



emona informator

proizvodnja
trgovina
turizem
engineering

LETO 4

ŠT.:

33

Ljubljana

november 1973

glasilo delovne skupnosti podjetja emona Ljubljana

Kadrovska problematika in komunisti

Že nekajkrat smo poročali o aktivnosti osnovne organizacije ZK TOZD trgovine na veliko, tokrat pa bomo s tem člankom skušali vse člane kolektiva »EMONA« seznaniti samo z delčkom vsebine dela komunistov te OOKZ: o njihovi skrbi za kadrovanje znotraj OZK in znotraj TOZD kot celote. V oktobru t.l. je sekretariat OOKZ sklical kadrovske posvete, katerega so se udeležili skoraj vsi vodstveni delavci TOZD, člani sekretariata, člani kadrovske komisije OOKZ in DS, člani DS TOZD in predstavniki sindikata in mladinskega akcija ter direktor kadrovskega sektorja TOZD za skupne zadeve tov. Kikelj in tov. Ritonja Cvetka. Osnovna tema tega posveta je bila kadrovska struktura vodstvenih delavcev tako po strokovnosti kot po starosti, kajti večkrat je bilo že ugotovljeno, da smo premalo storili za pomlajevanje in strokovno izobraževanje teh kadrov. Ta posvet, katerega so vsi prisotni ocenili kot izredno uspešnega, je na osnovi zaključkov dal sugestije OOKZ, da ta sprejme ustrezne sklepe. OOKZ je zato na svojem rednem sestanku dne 17. 10. 1973 poleg ostalih sklenila naslednje:

Nujno je priporočiti samoupravnim organom in strokovnim službam naše TOZD, da izdelajo srednjeročni razvojni program kadrov, upoštevajoč pri tem dodatno šolsko in strokovno usposabljanje mlajših kadrov, ki imajo vse perspektive, da dosežejo v

bližnji prihodnosti ustrezno delovno mesto v naši TOZD, pa sedaj še nimajo zahtevane izobrazbe.

Tem kadrom je nujno omogočiti nadaljnje obvezno strokovno izobraževanje in jim nuditi ustrezne delovne olajšave. Istočasno pa se priporoča izdelava plana štipendiranja predvsem komercialnih kadrov, ter jim sproti omogočiti čim hitrejšo in strokovno usposobitev za bolj ali manj odgovorna delovna mesta v perspektivni sistemizaciji delov. mest.

V duhu pomlajevanja vodstvenih kadrov se priporoča DS, da čimprej predvidi dopolnitve k sistemizaciji delovnih mest v vodstvu TOZD in sektorjev s ponovno vzpostavitvijo delovnega mesta pom. direktorja, pa tudi pomočnika vodje oddelka; ta delovna mesta naj bodo namenjena le onim mladim strokovnim kadrom, ki imajo ali pa si bodo pridobili ustrezno strokovno ali šolsko izobrazbo ter bodo v perspektivi predvideni za zasedbo delovnih mest direktorjev ali vodij oddelkov.

Priporočiti je tudi postopno odpiranje delovnega mesta »strokovnega svetovalca« v vodstvu TOZD in večjih sektorjih ter jih zasedati z onimi starejšimi kadri, ki bodo svoja vodstvena delovna mesta odstopili mlajšim, perspektivnim kadrom.

OOKZ priporoča, da se za večjo trdnost na delovnih mestih ter večjo strokovno usposobitvijo organizirajo tečajji, ki bodo omogočili delavcem v pro-

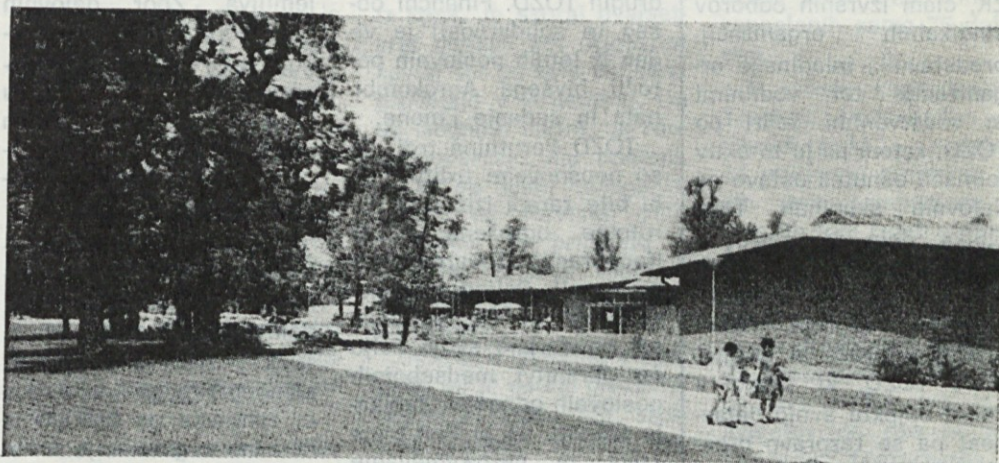
izvodnih obratih, skladiščnikom, komisionarjem in drugim pridobitev interne kvalifikacije.

Moralno politične kvalifikacije morajo biti v nadalje še večji stimulans za napredovanje mlajših visoko kvalificiranih strokovnih kadrov in zato je nujno mlade čim bolj vključiti v politično, družbeno, samoupravno življenje znotraj pa tudi zunaj naše TOZD.

Sklepi so bili soglasno sprejeti; še posebej pa so bili vsi prisotni ponosni, ker je tov. Žunko, sekretar Sveta ZK EMONA med drugim v svoji diskusiji dejal: »Svet ZK EMONA spremlja in proučuje delo OOKZ TOZD trgovine na veliko in ga daje za vzgled ostalim TOZD v EMONI.« V nadaljevanju se je zelo pohvalno izrazil o tem, da je naša OOKZ prva začela sistematično in načrtno reševati vprašanje kadrovske politike. Slično misel je izrekel na kadrovske posvete tudi tov. Kikelj.

Da bo osnovna organizacija ZK v tej TOZD lahko izvrševala vse naloge pri doslednem izvajanju kadrovske politike, si je zadala nalogo povečati svoje vrste in jih idejno-politično okrepiti. In prav na zadnjem sestanku so sprejeli 8 novih članov v ZK, tako da so jih skupno letos že 17, kar je v občinskem merilu največji procent povečanja. Idejno-politična komisija pri OOKZ pa že pripravlja program idejnega izobraževanja, ki ne bo samo za člane ZK, pač pa tudi za mladince in samoupravljavce.

MILAN TOMAŽ



V Zdravilišču Čateške toplice so 9. novembra 1973 položili temeljni kamen pri gradnji rekreacijskega centra

Komunisti obsojajo napadalce

Ob sedanji mednarodni situaciji v svetu ter dosledni privrženosti naše države za borbo proti mednarodnemu imperializmu ter omejevanju svobode majhnih narodov, se je v TOZD trgovine na veliko sestal na iniciativo sekretariata OO ZK dne 29. 10. 1973 politični aktiv, ki so ga sestavljali vsi člani sekretariata OO ZK, DS, delavske kontrole, izvršnega odbora sindikata, predsedniki vseh komisij pri DS ter vsi mladinci te naše TOZD. Ob temeljiti razpravi o problemih, je aktiv sklenil naslednje:

● Dolžnost vseh članov aktiva je, da v sedanjem položaju vsak posameznik pobija alarmantne vesti in razkrinka eventualne razširjevalce parol, ki skušajo omalovaževati pravično borbo arabskih narodov in našo dosledno pomoč vsem narodom, ki se borijo za svojo svobodo proti tuji agresiji. Vse razprave v krogu delovnih ljudi naše TOZD in izven bodo potekale v duhu miru in varnosti ter v zaupanju do odločitev našega državnega vodstva in ZK v tej situaciji.

● Celotni aktiv je izrekel neomajno podporo našemu državnemu vodstvu in tov. Titu v pravilnem vodenju naše notranje kot zunanje politike pri ohranitvi miru na svetu.

● Vsak član kolektiva bo na svojem delovnem mestu pravilno tolmačil uspešnost in kontinuiranost preskrbe prebivalstva, vložil vse svoje sile v rednem ali izrednem delovnem času za potrebe preskrbe prebivalstva ter preprečeval, da bi paničarji in prekupčevalci ustvarjali negotovost pri prebivalstvu.

● Vsak član kolektiva naše TOZD bo dosledno

upošteval red in disciplino na delovnem mestu ali izven njega ter onemogočil slehernemu nergaču in protiljudskemu elementu ustvarjati nezdravo psihozo med delavci in med vsemi prebivalci.

● Vse družbeno-politične organizacije ter samoupravne institucije, posebej pa še mladinski aktiv ter osnovna organizacija ZK v naši TOZD, bodo povečale svojo aktivnost ter sodelovale v vseh preizkušnjah uspešnosti sploš-

nega ljudskega odpora v TOZD in na terenu. S tem smo dokazali, da je pripravljenost na obrambo pridobitev naše socialistične revolucije in sama obramba, če bo potrebna, naša edina in osnovna naloga na področjih, kjer bodo dodeljeni in najbolj potrebni.

● S temi sklepi bo aktiv seznanil celotni kolektiv in to na posebnem zboru delovnih ljudi naše TOZD v najkrajšem času.

Več kot 100-članska udeležba, aktivnost sodelujočih ter vsebina sklepov kažejo odločnost: Naj se zgodi karkoli, naš delavec bo vedno stal na braniku svobode svoje domovine in dosledno izvrševal vse naloge, ki mu jih bosta zadala ZK in naše vodstvo.

M. T.

Priprave na 7. kongres ZKS

V petek 26. oktobra je republiški svet ZSS povabil na razgovor urednike glasil delovnih skupnosti. Tema razgovora so bile priprave na 7. kongres ZKS in 10. kongres ZKJ in naloge sindikatov Slovenije pri tem. Posveta se je udeležilo 72 urednikov.

O aktualnih nalogah subjektivnih sil v pripravah na oba kongresa Zveze komunistov je spregovoril Janez Vipotnik, predsednik komisije CK ZKS za propagandne priprave na 7. kongres ZKS. Gene-

ralni sekretar Jože Globačnik pa je govoril o nalogah sindikatov v času do 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije. Dr. Boris Majer, predstojnik marksističnega centra CK ZKS, je spregovoril o vlogi tiska v pripravah na 7. kongres ZKS.

Na posvetu so se dogovorili, da se bodo v bodoče uredniki glasil delovnih skupnosti sestajali na bazenskih posvetih, sindikati pa jim bodo posredovali vse pomembnejše informacije.

Vsem članom kolektiva za praznik republike, 29. november, iskreno čestitamo!

Razprava o osnutku ustave SFRJ in SRS

V teku meseca oktobra so TOZD podjetja Emona Ljubljana imele razpravo o osnutku ustave SFRJ in SRS.

Organizacija razprav je potekala takole: najprej je razprava izvedena s političnim aktivom, tj. člani ZK, člani izvršnih odborov sindikalnih organizacij, predstavniki mladinske organizacije ter vodstvenimi in vodstvenimi kadri po TOZD, zatem pa je ta aktiv tolmačil osnutek ustave po delovnih skupinah. Taka oblika dela je potrebna tam, kjer so obrati dislocirani kot na primer Poljedelstvo-govedoreja, Maloprodaja, saj poudarjajo svojo željo po ohranitvi medsebojnih poslovnih odnosov. Zanikajo trditve, da je Perutnina kriva za neizpolnjevanje prevzetih obveznosti po ukinitvi sektorja II in da je naredila veliko materialno škodo Emoni ter da je takšno ravnanje Perutnine politična in ekonomska diverzija.

Po uvodnih besedah se je razvila razprava vendar moramo povedati resnico, da je bila zelo skromna in da je razmeroma majhno število ljudi posegalo v temo. Ponavadi se je omejila na konkretne probleme posamezne TOZD, izhajajoč iz določil samoupravnega sporazuma o delitvi dela in sredstev in ureditvi medsebojnih razmerij v podjetju, ki je v bistvu praktično prilagajanje novim ustavnim določilom. Pripombe, ki so bile skoraj povsod prisotne so se nanašale na komplicitanost teksta osnutkov novih ustav, kar onemogoča delovnim ljudem, da bi sami s proučevanjem teksta, razumeli bistvo ustavnih sprememb.

Sledila so, kot je že rečeno, vprašanja in pripombe na delegatski sistem in razlike od dosedanjega, o delavski kontroli v TOZD, o težkih pogojih dela in v zvezi s tem o beneficiranem stažu in pogojih za dosego le-tega, o predlogu, da se tudi za žene delovna doba zviša na 40 let, o neopravičenem bogatenju posameznikov in o slabih ukrepih v zvezi s tem, o razmeroma slabem gmotnem položaju delavcev z najnižjimi osebnimi dohodki in tudi nič kaj rožnati perspektivi, o vedno večjih dajatvah gospodarstva, kar je v popolnem nasprotju z deklarirano politiko, o preveliki emisiji denarja itd. itd. Ustavna razprava je v Emoni praktično končana. Nekateri deli podjetja so tudi sedaj »pozabili« organizirati razpravo na to temo. Le-tem predlagamo, da to store v najkrajšem času, ker so to dolžni storiti.

Perutninarji vztrajajo

Stališča osnovne organizacije ZK v TOZD Perutnina Zalog

Osnovna organizacija ZK v TOZD Perutnina Zalog je na svoji seji 26. septembra 1973 obravnavala problematiko TOZD Perutnina, ki jo je izdelal svet ZK Emone in predsedstvo sindikata Emone. Na zaključke in način obravnave njihove problematike ima OO ZK Perutnina nekatere pripombe, ki jih v povzetku posredujemo:

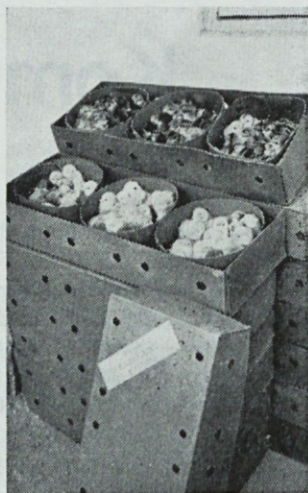
Zavračajo očitke, da TOZD Perutnina ni imela solidarnostnega čuta do drugih TOZD. Finančni obseg te solidarnosti je videti iz letnih poslovnih poročil bivšega Agrokombi-nata in sedanje Emone.

TOZD Perutnina trdi, da so neosnovane trditve, da bi bile zaradi izločitve Perutnine ogrožene TOZD Kooperacija, Tovarna močnih krmil, Poljedelstvo-govedoreja in Maloprodaja, saj poudarjajo svojo željo po ohranitvi medsebojnih poslovnih odnosov. Zanikajo trditve, da je Perutnina kriva za neizpolnjevanje prevzetih obveznosti po ukinitvi sektorja II in da je naredila veliko materialno škodo Emoni ter da je takšno ravnanje Perutnine politična in ekonomska diverzija.

Glede zagotovljenega obstoja v Emoni TOZD Perutnina poudarja, da samoupravni sporazum Emone pomeni precejšen napredek v primerjavi s prejšnjim stanjem, vendar v njem vidijo še vedno premalo jamstev za lasten razvoj. Zaradi določenih večjih obveznosti posameznih TOZD kakor tudi podjetja kot celote ocenjujejo, da se bo še naprej moral znaten del ustvarjenih sredstev Perutnine obvezno prelivati v druge panoge podjetja. Čeprav naj praviloma to prelivanje poteka v obliki posojil, takšna obveznost v danem

obdobju za tehnološko zaostalost in nekompletirano TOZD Perutnino ni sprejemljiva. Zbor delovnih ljudi Perutnine je zato pogojil svoj pristop k samoupravni sporazumu Emone z delnim 4-letnim »moratorijem« nad obveznimi posojili lastnih sredstev drugim TOZD.

Glede na razloge in ugotovitve je OO ZK Perutnina podprla stališče zbora delovnih ljudi z dne 15. 6. 1973 v zvezi s podpisom samoupravnega sporazuma in zahtevka po izstopu iz delovne organizacije Emone.



Osnovna organizacija ZK Perutnina je zavzela naslednja stališča: (citirano iz stališč OO ZK Perutnina).

• Menimo, da je že enkrat čas, da se preneha s posiljevanjem, pritiski,

centrom moči, vodenjem, upravljanjem in odločanjem v centru.

• Neposrednemu proizvajalcu, delavcu ne smemo vzeti razrednega značaja in revolucionarne vloge razreševanja protislovij v samoupravnih odnosih, v organizacijski zgradbi samoupravljanja, v združenem delu.

• Uveljavljanje TOZD vsekakor pomeni razlaščanje v preteklosti nastalih centrov moči znotraj delovnih organizacij in odvratanje pravice odločanja iz rok delavcev, ki tvorijo TOZD.

Ocvirki in zaloga

Trboveljčanke in Mariborčanke obiskale delavke v zaloški Mesni industriji

LJUBLJANA, oktobra. — V sredo, 17. oktobra je eno naših TOZD — Mesno industrijo v Zalogu — obiskala skupina 12 Trboveljčank in Mariborčank, samoupravljalk-delegatk, ki so se v republiški skupščini med drugimi delegatkami iz vse Slovenije udeležile slovesnega zborovanja v počastitev ustanovnega kongresa Slovenske protifašistične ženske zveze pred tridesetimi leti.

Komaj smo dobro stopili po hodniku proti proizvodnemu delu tovarne v Zalogu, me je ena Mariborčanka pogledala izpod čela in vprašala:

»Pa me res zanima, če boste objavili prav vse, kar nam je danes govoril tovariš Popit v skupščini? Povedal je precej takšnih, ki niso čisto po JUS...« Kljub temu pomisleku je bilo naslednjega dne v dnevnem časopisu skoraj vse, kar je prejšnjega dne o preskromni vlogi žensk v naši družbi povedal France Popit, predsednik CK ZKS na slovenskem zborovanju žensk v Ljubljani.

Medtem smo se oblekli v bele halje, kakor narekujejo predpisi v živilski stroki, in si pod vodstvom inženirke Duše Bregarjeve začeli ogledovati klavnico in industrijski obrat. Po hudo mastnih in zato gladkih stopnicah smo najprej stopili v črvarno, v kateri je neznosno smrdeło, vsaj za nevajen nos. Skupina delavk je čistila in spirala čreva: mrzlo, zahtevno in umazano delo. Kaj res ne zaslužijo več kot 1.200 din na mesec? je zaskrbelo eno delegatk.

»Da, to je najnižji osnovni zaslužek, toda vsaka delavka ima možnost, da z učinkom zasluži tudi do 20 odstotkov več.« je povedala inženirka. Vse delegatke po vrsti so menile, da je to precej preskromen zaslužek za takšno delo.

V prekajevalnici in sečirnici mesa so pri priči

Ker sta se OO ZK in njen sekretar zavzemala za navedena stališča, svet ZK Emone in predsedstvo sindikata Emone vztrajata, da se organizacija razpusti in sekretarja pokliče na odgovornost.

OO ZK Perutnina postavlja zaradi takega stališča sveta ZK in predsedstva sindikata Emone političnim forumom republike, mesta in občine naslednja vprašanja:

• Ali je dolžnost in pravica OO ZK in člana, da se dosledno bori z vso moralno in politično odgovornostjo za uresničevanje in razvijanje samoupravnih in socialističnih odnosov, za delitev dohodka po rezultatih dela in proti prilaščanju rezultatov tuje dela, za integracijo v perutninski panogi?

• Ali imajo OO ZK in člani pravico in dolžnost sodelovati v ustvarjanju in utrjevanju socialističnih družbenih in političnih odnosov na osnovah samoupravljanja?

• Ali imajo člani OO ZK pravico in dolžnost spoznavati teorijo in prakso ter izkušnje socialistične graditve in politike Zveze ter se s tem usposabljanje za čim bolj samostojno družbeno politično delovanje v svoji delovni organizaciji, organih družbenega samoupravljanja, v družbeno političnih organizacijah in v javnem življenju?

OO ZK Perutnina zaradi navedenih stališč ne bo sodelovala pri politični oceni njenega dela pri svetu ZK Emone, politično oceno naj da občinski komite ZK Ljubljana Moste-Polje.

ših trgovinah zadnje čase prava redkost, kakor so pri priči in soglasno ugovarile delegatke, čeprav je znano, da gospodinje že leta le bolj in raje posegajo po jedilnem olju...

»Mislija sem, prepričana sem bila, da je tovarna bolj moderna, da je delo bolj modernizirano...« se je ob tekočem oziroma napol avtomatiziranem traku za jetrne konzerve paštete čudila Mariborčanka, še posebej, ko smo opazovali delavko ob stroju, kako je z neverjetno spretnostjo in hitrostjo potiskala konzervo za konzervo pod prešo. Samo za delček sekunde zgrešen, zamujen gib in preša bi ji stisnila roko. Je pač tako, je dvignila obrvi inženirka, češ nimamo dovolj denarja, da bi kupili nov modernejši stroj. Ob popolnoma avtomatiziranem stroju, ki je z neverjetno naglico metal na svetlo v aluminijasto folijo pakirane konzerve paštete, so obmolknile.

Izmed 182 zaposlenih delavk v zaloški Mesni industriji ima samo ena visokošolsko izobrazbo, dve višjo, tri srednjo, 15 nižjo, vse ostale pa so priučene delavke v proizvodnji. V mesni industriji, kot še marsikje namreč, še vedno vlada tradicija oziroma prepričanje (pa tudi praksa), ki je pogojena z miselnostjo, da so določena dela samo moška, druga spet samo ženska. Gre za tradicionalizem, ki ga je težko odpraviti kar čez noč. Zakaj ženska ne bi mogla biti kvalificiran mesar?, so menile obiskovalke.

V pogovoru po končanem ogledu tovarne smo zvedeli, da zaloška mesna industrija spričo dolgoletne nerentabilnosti (od 59. leta) in izgub (še letoš)

(Nadaljevanje na 3. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

se je za prvo silo izkopal iz vode), bolj po malem skrbi za stanovanja delavk (še precej jih stanuje v bližnjih barakah), da mater samohranilk ni veliko, da za nosečnice nimajo posebnega delovnega režima, pač pa sodelavke gledajo nanje s pravo materinsko pozornostjo.

V enaindvajsetčlanskem delavskem svetu je pet delavk, precej močnejše pa so zastopane v komisijah

delavskega sveta, kjer so v večini, v dveh so celo predsednice.

Na pravo točo vprašanj, zakaj povsod pri nas primanjkuje mesa, smo prav tega dne zvedeli v tovarni, da ga bo brččas kmalu dovolj, ker se bo vsak čas uradno podražilo za 30 odstotkov.

»Kako naj bo mesa dovolj, ko pa smo ga morali doslej po zamrznitvi cen kupovati dražje, kot pa prodajati?« se je nemočno

razjezil mladi direktor inž. Škraba Janez, ki je šele pred nedavnim prevzel prvo besedo v tovarni, ter delegatkam razložil, da pomanjkanju mesa botruje dolga veriga vzrokov, in sicer od naše kmetijske politike v preteklosti do razmer življenja in dela v živilski industriji. Manj znano ob vsem tem je, da se je zaloška mesna industrija vse do nedavna bolj prilila za zlate medalje na živilskih sejnih, kot za gospodarnjšo proizvodnjo.

Obveščeni delavci

Objavljamo neavtoriziran povzetek razgovora s strokovnim sodelavcem Centra RS ZSS za raziskovanje samoupravljanja Valentinom Ježem. Razgovor so pripravili udeleženci seminarja o obveščanju v delovnih organizacijah, ki ga je organizirala delavska univerza Tomo Brejc iz Kranja od 15. do 19. oktobra letos.

Zveza sindikatov Slovenije se aktivno vključuje v priprave na 7. kongres priprave na 7. kongres ZKS in 10. kongres ZKJ. V zvezi s tem je bil v petek 26. oktobra v domu sindikatov razgovor urednikov glasil delovnih skupnosti. Sedma sila v delovnih organizacijah predstavlja danes približno 460.000 izvodov internih časopisov mesečno. To dokazuje, da je tovrstno obveščanje zelo pomemben dejavnik v sklopu širšega, družbeno-političnega in samoupravnega komuniciranja med delavci v združenem delu.

Obiskali smo diplomirane sociologa Valentina Ježa, samostojnega strokovnega sodelavca centra RS ZSS za raziskovanje samoupravljanja in mu zastavili nekaj vprašanj.

Zveza sindikatov Slovenije je zelo zainteresirana, da bi vsa sredstva obveščanja, posebno na nivoju delovnih skupnosti, doseгла večjo kvaliteto kot je bila doslej. Zakaj to?

»Znano je, da ima moč tisti, ki na katerikoli ravni upravlja s sredstvi obveščanja in da so ravno komunikacije — seveda koristno uporabljene — osnova in pogoj za neko delovanje. Z novo ustavo rušimo tako imenovano hierarhijo v klasičnih podjetjih. In nujno je, da nove odnose in večjo vlogo samoupravljanja pogojujemo tudi z večjo vlogo sredstev obveščanja. Pravočasna in kvalitetna informacija pa zagotovi večje zanimanje samoupravljalca in ga aktivno vključuje v sistem komuniciranja.«

Delovni ljudje — samoupravljalci — še vedno premalo vedo o vsem, pri čemer bi kot samoupravljalci lahko odločali. Delegatski sistem jim nalaga še več dolžnosti v neposrednem odločanju. Ali se

vam ne zdi, da smo na področju izobraževanja storili še premalo?

»Vse družbeno-politične organizacije so dolžne, da izgrajujejo osebnost delavca v samoupravljalca. In ravno vsestranske komunikacije so tisto, čemur posvečamo premalo pozornosti. Sindikat je bil vedno pobudnik bolj kvalitetnih komunikacij. Center je napravil že v letih 1970 in 1971 analizo o vsebini glasil delovnih organizacij. Rezultati so jasni. Glasila preveč pišejo o tem, kaj se je že zgodilo, torej nek dogodek samo registrirajo. Bralec — samoupravljalca je premalo seznanjen npr. s tem, kaj se bo odločalo na samoupravnih organih, več variantah možnosti za nek problem. Vidite, to je postopno izobraževanje samoupravljalca.«

Torej če so raziskave pokazale, kaj vse še manjka glasilom, je potrebno po vašem mnenju vplivati na tiste, ki so kreatorji glasil?

»Prav zato smo skupaj z delavsko univerzo »Tomo Brejc« iz Kranja organizirali seminarje za urednike glasil delovnih skupnosti s posebnim poudarkom na cenenosti glasila, vsebini, vidni podobi, nasploh o vsej tehniki od zasnove do izvedbe glasila. Glasilo mora biti vsebinsko prilagojeno sredini, kjer se pojavlja. Vedeti morajo, kaj se dogaja v podjetju. Na enostaven, sprejemljiv način je treba povedati o poslovanju, organizaciji, njihovih pravicah in dolžnostih. Ne zasujmo jih s suhoparnimi, samo finančnikom znanimi številkami in pravnimi sestavki.«

Ne bi smeli slišati pripomb, češ, saj oni tako naredijo vse po svoje! Mislim, da ravno tu najbolj grešimo. Vodilne delavce v podjetjih — tem so informacije o podjetju najbolj dostopne — je potrebno zadolžiti, da se sistem komuniciranja navzgor in navzdol ne prekinja. Kaj menite?

»Res je. Vodilni ljudje lahko informacije, ki jih dobivajo od zunaj in od znotraj, enostavno zadržijo ali pa jih po svoje priredijo. Že prej sem omenil,

da so naše delovne organizacije na žalost še vedno hierarhično urejene. Pojavlja se vprašanje, kje je meja med strokovnim upravljanjem in samoupravljanjem. Mišljenja so deljenja in teoretiki v svojih modelih organizacije preveč povzemajo zahodni sistem. Dokazano pa je, da samoupravno dobro organizirano podjetje na vseh ravneh bolje rešuje svoje naloge in probleme, kot pa klasično organizirano, ki rešuje bolj trenutne situacije.«

Kaj mislite o komuniciranju med temeljnimi organizacijami združenega dela?

»Nujno je, da se delovne organizacije prilagodijo ustavi. Med TOZD mora biti še več komuniciranja za uspešno delovanje. Komuniciranje TOZD navzven je pogoj, da se popolnoma ne odtujijo. Ravno s komuniciranjem se bodo TOZD povezale v takšne delovne skupnosti, ki bodo dolgoročno in na samoupravnih odnosih združevanja dela, reševali vse naloge. Pri nezadostni informiranosti lahko pričakujemo dezintegracije TOZD.«

Kako vzbuditi zanimanje delavcev za posredovane informacije?

»Rešitev je v tem, da akcije sindikatov niso enkratne. Cilje je treba dolgoročneje planirati in jih dati takorekoč po obrokih. To je sprejemljivo.«

Že prej ste omenili, da so raziskovanja pokazala velike razlike med kvantiteto in kvaliteto informiranja?

»Sindikat naj bo tisti, ki naj da pobudo, da se v vsaki delovni skupnosti naredi analizo, kaj ljudi zanima in naj bodo le delavci v bistvu kreatorji glasil. Še enkrat posredujem, da si je težko zamisliti samoupravljanje brez dobrega komuniciranja.«

Tovarišu Valentinu Ježu smo se zahvalili za izrečena mnenja. Prepričani smo, da bodo udeleženci seminarja — bodoči uredniki glasil delovnih skupnosti — s pridom uporabili njegove misli pri praktičnem delu.

Dober tek, ZR Nemčija

Obiskali smo ANUGO — živilski sejem v Kölnu — in pet tovarn živilske industrije

KÖLN, septembra — Kot gosti CMA (Centralne družbe za marketing nemškega kmetijstva), ki ima svoj sedež v Bonnu, je skupina naših sodelavcev obiskala kölnsko Anugo ali največji živilski sejem na svetu ter pet tovarn zahodnonemške živilske industrije, in sicer klavnico in predelovalnico mesa Artland pod Hamburgom, specializirano predelovalnico rib Friedrichs v Hamburgu, eno znanih tovarn Jensen's (paštete in juhe) v Elmshornu nad Hamburgom, tovarno keksov Leibniz v Hannoveru, popolnoma avtomatizirano centralno skladišče v bližini mesta in tovarno šampanjcev Henkel-Trocken v Wiesbadnu.

Te vsekakor poučne in zanimive sedemdnevne strokovne ekskurzije, ki jo je, kot že rečeno organizirala nemška CMA, so se udeležili: Janko Havliček, direktor hotela Slon, kuhar Izток Legat iz Portoroža, Mimi Pirnat, Marija Kratochwil, Škraba Janez, direktor Mesne industrije Zalog, Podgornik, Jule Strmensky, direktor propagande, Pavle Godec, direktor maloprodaje in vodja ekskurzije ter novinar dnevnička Delo.

Če je bil dvodnevni izlet Anuge posebno doživetje, kar zadeva množico razstavljalcev in razstavljenih živil (posebej mesnih izdelkov, sirov, kruhov, peciv in tudi pijač), potem je bil ogled tovarn še posebej zanimiv in poučen. Kot nestrokovnjak sem v prvi tovarni, klavnici in tovarni konzerv opazil, da nihče izmed delavcev med delom ni stal in gledal v zrak ali se naslanjal na karkoli, kar se prerado dogaja pri nas. Pod nož gre tisoč prašičev na teden — na tekoči trak, ki je skoraj povsem avtomatiziran. In 800 glav goveje živine. Vso to množico živine dobe v stokilometerskem krogu, medtem ko mi hodimo po živino v Vojvodino in še dlje.

Specializirana predelovalnica rib v Hamburgu (Friedrichs) dnevno predela 5 ton rib (od tega 1 tona lososa), ki ga prekajujejo v precej bolj primitivnih komorah, kot so naše, avtomatizirane v Zalogu. In »umetni« kaviar ali namodestek, ki ga stiskajo

iz neke severnomorske ribe, in sicer po 50.000 iker iz kosa. Je skoraj dvajsetkrat cenejši kot originalni kaviar ter ga zelo uspešno prodajajo v Argentino. Da se izognejo carini, ga rdeče pobarvajo, kar pomeni, da so se nekaj malega že naučili od številnih tujih delavcev, ki prihajajo v Nemčijo (morda tudi od nas, kdo ve). Poskusil je žal nismo!

Jensen's. Posebej v spominu mi je ostala pokušina paštet in ducata juh: školkine (pidoči), želvine, čebulne, rakove itd. Janko Havliček in kuhar sta zadovoljno cmokala in se pomembno spogledovala, češ fantje, take juhe bi tudi pri nas šle v tek, če drugemu ne, sladokuscem. Za hrenovke, ki smo jih pokušali v tovarni, pa ne bi mogel reči, da so bile boljše kot naše, prej narobe. Je pa zato pakiranje hrenovk v vakuumsko plastiko brez črevesa posnemanja vreden dosežek, saj jo lahko skuhamo z »obleko« vred.

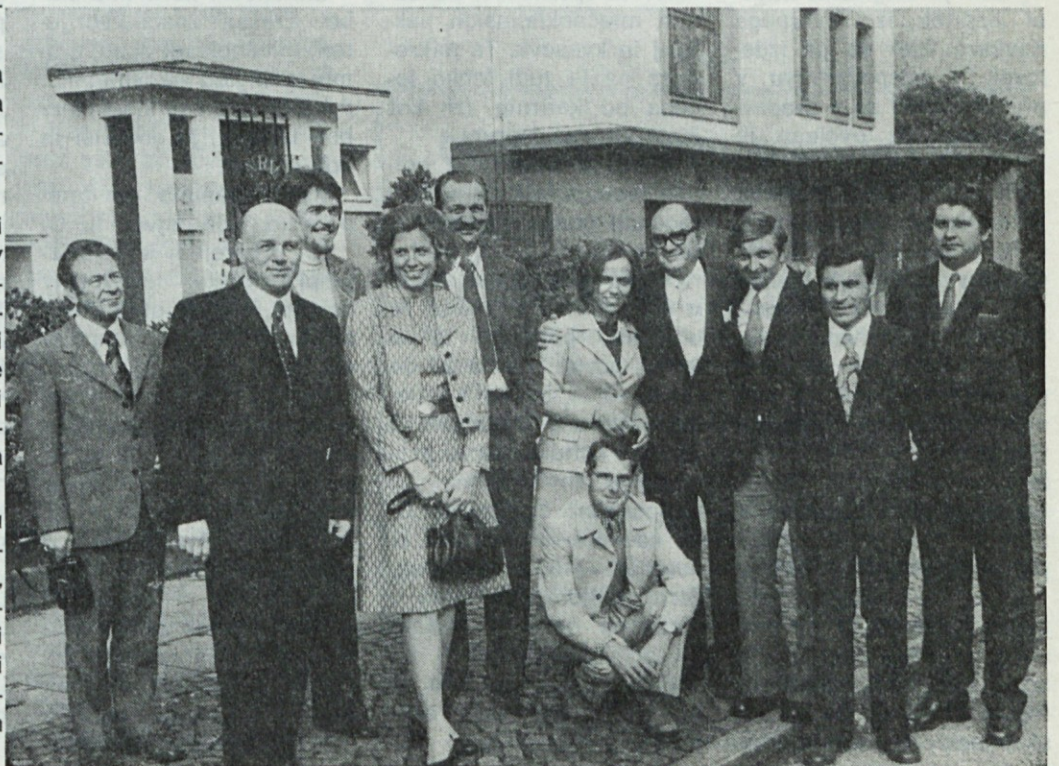
Leibniz, tovarna keksov v Hannoveru ima popolnoma avtomatizirane stroje za izdelovanje serije različnih keksov in bonbonov, še posebej pa pozna vrsto izdelkov za diabetike, ki so pri nas zelo iskani in cenjeni, vendar pa jih spričo pomanjkanja denarja za uvoz le v zelo skromni izbiri lahko nudimo kupcem. Gledal sem žensko, ki je kot avtomat ubijala jajca. Po 13.000 kosov v osmih urah. Manjši računski problem. Koliko jih ubije v minuti?

Svoje sladke in diabetične izdelke izvažajo v okrog sto držav, zato smo obiskali še centralno skladišče v bližini Hannovera, ki je bilo doživetje vseh doživetij, toda to je treba videti. V štirih minutah in pol žerjav-avtomat napolni ali izprazni tovornjak. Gre za popolnoma avtomatizirano skladišče, ki dnevno sprejme in odda 500 ton blaga, premore 13.000 palet, za skladiščnika pa misli elektronski programator in kartoteka. V skladišču je v treh izmenah zaposlenih samo 75 delavcev.

V vinski kleti Henkel-Trocken (Wiesbaden pri Frankfurtu/M.) napolnijo 44 milijonov steklenic štiri vrste šampanjcev, ki smo jih tudi izdatno pokušali letno. Gre za okrog 4 tisoč vagonov vina letno (po naših merilih). Tovarna predstavlja največjega proizvajalca šampanjca na svetu. Na trg lahko »vržejo« do dva milijona steklenic (dozorelega vina) naenkrat, kadar je žejja največja (Novo leto). In na uro polnijo 15.000 steklenic, toda naj bo dovolj številka. Vino en mesec leži, devet pa zori ...

Ob stroju za polnjenje, pravzaprav nad njim, sem zagledal napis: »Molimo ne dirajte mašine, kad su u pogonu«. Torej tudi tu so zaposleni Jugoslovani (okrog 30), ki smo jih srečali domala v vseh tovarnah, ki smo jih obiskali.

To je samo bežen zapis o študijskem potovanju naših sodelavcev po ZR Nemčiji, medtem ko bomo o strokovnih ugotovitvah, možnostih, željah in potrebah posameznih služb, ki so jih naši sodelavci zastopali, skušali spregovoriti z njihovo pomočjo kdaj drugič. V mislih imam predvsem možnosti za uvoz diabetične pa tudi druge hrane, ki bi jo s pridom nudili tujim kupcem-turistom v Jugoslaviji oziroma jim jih (za spremembo) kdaj pa kdaj postavili na hotelsko mizo.



Človek, človeku . . .

Človeku je dana možnost razmišljanja, zato tudi nikoli ne veš, kaj kdo misli. Človek je lahko egoist ali altruist, lahko sovražni ali ljubi. Mnogokrat je odkrit do sočloveka, čeprav tega ne čuti, toda to mu narekuje njegova notranjost. Zato ni čudno, če je na svetu toliko gorja, toliko bede in vojn. Človek je tisti, ki je odkril dinamit, atomsko bombo, strupene pline; on je tisti, ki je začel pokol človeštva. Zdi se mi, da je človeško življenje samo sen, za katero pa je človek pripravljen prenesti marsikaj. Ko vidim omejenost v katero so zaprte dejavne in raziskujoče sile človeštva; ko vidim kako se vse delovanje suče le okrog tega, da bi zadostilo potrebam, ki zopet nimajo drugega cilja kot da podaljšajo naš borni obstoj, na drugi strani pa uničiti del človeštva — od vsega tega obnemim.

V Vietnamu je do pred kratkim divjala tridesetletna vojna. Koliko bomb je padlo na ubogi narod? Kolikokrat so ozračje zastropila letala s strupenimi

plinii? Koliko ljudi je umrlo pod ruševinami ali na bojiščih? Na stotine, tisoče in vendar je narod še vedno živ. Človek ima nadnaravno moč, kadar se bori za svoje življenje.

Narod, ki ječi pod nevzdržnim jarmom trinoga, ali smeš trditi, da je slaboten, kadar naposled vzkipi in raztrže svoje ve-rige? Človek, ki je spričo groze, ker mu je ogenj zajel njegovo hišo začutil v sebi napete vse sile in zlahka odnaša bremena, ki bi jih ob mirnem umu mogel komaj premakniti — ali je to slabič? Dragi moj bralec, če je že napor moč, zakaj bi bil prenapor nasprotje tega. Toda tudi človeška narava ima svoje meje: gorje, trpljenje, bolečina pa tudi radost lahko prenese le do določene stopnje in če je ta presežena propade. Tu torej ni vprašanje, ali je kdo slab ali močan, temveč, ali lahko vzdrži mero svojega trpljenja.

Torej, kaj je človek človeku? Ali je človek ali je zver?

MILOJKA LAHAJNAR

Modna revija v Maximarketu

Konec oktobra je bila v Maximarketu modna revija, kjer je svoje modele predstavila tovarna Tip-top iz Ljubljane.

Polni obešalniki v Maximarketu obetajo, da bomo lahko izbirali, saj so se dobro založili z zimsko kolekcijo.



Prijazne prodajalke — bele vrane

Kupec ima vedno prav, to je staro trgovsko pravilo. Morda je za današnji čas malce pretirano, vsekakor pa drži, da mora biti prodajalec prijazen s stranko, pa naj bo ta še tako sitna, jezna, zahtevna.

Kako je po naših trgovinah?

Vse preveč pritožb je slišati. Zdaj iz te zdaj iz one trgovine Emone. Zdaj iz Ljubljane in potem iz kakega drugega kraja. Da so namreč prodajalke neprijazne, nepriljudne, neustrezljive. Nikakršnega izgovora ne moremo upoštevati, češ, prodajalke so prav tako ljudje in so včasih slabe volje, zaskrbljene, boli jih glava. Njihov poklic je takšen, da svojih težav pač ne smejo pokazati. Prav gotovo ni zmerom lahko, a treba se

je vsaj potruditi, vsaj poskusiti.

Pri konkurenci, kakršna je danes, kupci kaj hitro prenehajo obiskovati trgovino, kjer so neprijazni trgovci. In nasprotno tudi velja, namreč, da gre dober glas v deveto vas. Ljudje so pripravljene plačati tudi več ali oditi v oddaljenejšo trgovino, če vedo, da bodo tam sprejeti z nasmehom, pristrčnim pozdravom in pripravljenostjo čim boljje postreči kupca.

Morda naši prodajalci vse premalo razmišljajo o tem. Naj se sami kdaj postavijo v kožo nakupovalca. In ne nazadnje, več strank pomeni večji promet in več denarja za trgovino in posameznega prodajalca.

Z Globtouri na praznični izlet

Če bi radi videli znamenitosti madžarske prestolnice, se odločite za izlet z Globtouri.

Za Dan republike so pripravili tridnevni avtobusni izlet, ki velja za posameznika 850.— dinarjev s sobo brez kopalnice ali 955.— dinarjev v sobi s kopalnico. Odhod proti Budimpešti je 29. novembra zjutraj, povratek pa 1. decembra zvečer.

Mikavno je tudi silvestrovanje v Budimpešti. Cena štiridnevnega avtobusnega izleta je 1.700 dinarjev, vračunan je prevoz z modernim avtobu-

som, turistične in gostinske usluge, novoletna večerja, organizacija in vodstvo potovanja.

Smučarji se bodo gotovo bolj navdušili za izlet v Kaprun. Od 28. novembra do 2. decembra boste lahko smučali na 3000 do 3500 m nadmorske višine. Cena je 1.600 dinarjev, vključuje pa prevoz z avtobusom, hotelske usluge, žičnice ter vodstvo in organizacijo.

S podrobnimi informacijami o izletih in potovanjih vas bodo seznanili v poslovalnicah Globtoura!

Takšno življenje

Kaj naj pustimo, da nam to življenje nudi hrup pločevinastih škatel, zavoj prenojenega tobaka in dvakrat zalitega cvička! Saj je tako, prijatelj moj dragi, kaj me pa tako debelo gledaš. Ni časa. Ni več časa, da bi se sprehodel po polju, tudi zmrznjenjem, med golimi vejami in po zaledenem jezeru. Doma ležiš na tolstu in pokritem smrkču s časopisom, ki nosi poškopljeno kri z vietnamskih bojišč. Prav ti pride ta kos papirja, da ne vidiš hčere, ki pomerja nov mini in ne sina, ki bljuje včerajšnji vinjak po novi preprogi. Še manj te briga tvoja nekdanja najdražja, za katero si se plazil čez hribe in doline in ki sedaj s sosedami razpravlja o stričevem vikendu in novem kadetu in še o marsičem, kar tvoja ušesa ne sprejmejo, ker že premočno smrčiš in bo bolje šele zvečer, ko se boš odpra-

vil na tarok in pivo in to in ono.

Potem bo ura osem, odprl boš televizor, dvakrat zazelal in dejal: »U, madona, spet se klofajo!« vzela kruh in salamo in dva deci, počakal na šport in začudeno zavpil: »Barabe, toliko zmečemo za te usrance, pa še gola ni!«

Ker je bil dan dolgočasen, se ti bo zdelo, da moraš dan možato in pomembno zaključiti, zato boš oštel ženo zaradi večerje, sinu ne boš mogel ničesar reči, ker ga še ni domov, hčer te bo pa ozmerjala nazaj, zato je bolje, da si tiho. Sam pri sebi boš zagodrnjal: »Takšno življenje je pa hudič!« in se odpravil spat. Ne vprašaj se, prijatelj moj, zakaj tako. Že preveč imaš sivih las in res nisi tega zaslužil. Toda spomni se, dni, ko je bil sinko zadovoljen z eno samo majhno čokolado, hčerka z majhno punčko in tvoja družica z majhnim šopkom rož.

MIRANA VRHOVCA NI VEČ

Globoko presunjeni smo obstali ob vesti, da smo ga nenadoma za vedno izgubili. Mirana Vrhovca ni več.

Z bolečino v srcu smo prihiteli od vsepovsod, da se poslovimo od njega.

V Litiji, kjer bo spal večni sen, mu je pred 47. leti stekla nit življenja, tu je tudi preživljal svoja otroška in deška leta in spoznaval življenje in ljudi. Rad je bil med ljudmi, zato ni naključje, da se je odločil za poklic prodajalca.

Devet let je delal med nami. Že na začetku smo vedeli, da imamo sodelavca, ki mu lahko zaupamo in ki bo sposoben reševati tudi najtežje delovne naloge. Prav zato je že v letu 1964 prevzel odgovorno delovno mesto oddelkodnje v Supermarketu v Ljubljani. Skupaj smo prebrodili začetne težave in čedalje uspešneje uvajali moderne delovne metode v trgovini.

Ob obilici dela je našel čas še za strokovno izpopolnjevanje, uspešno je opravil izpit za poslovodjo v samopostrežnih trgovinah. Vedel je, da ima smisel za organizacijo in za sodelovanje z ljudmi, kar je dokazal tudi na novih delovnih dolžnostih. Od leta 1967 je bil poslovodja marketa v Litiji. Zadovoljstvo potrošnikov in dobri medsebojni odnosi v kolektivu, ki ga je vodil, so najboljši dokaz njegovega uspešnega dela. Njegov značaj, obnašanje in nastop so rodili sadove, ki ga bodo ohranjali med nami. Treznost in preudarnost pri odločitvah so spoštovali vsi sodelavci.

Za požrtvovalno, a žal tako kratkotrajno delo, se mu iskreno zahvaljujemo, njegovim najbližjim, ki ga bodo pogrešali še bolj, pa globoko sožalje.

Naj mu bo lahka rodna gruda!

LEOPOLDU LEVIČARJU V SLOVO

Vse nas je globoko pretresla vest, da je 17. oktobra umrl za posledicami nesreče pri delu naš sodelavec in tovariš Polde.

H kolektivu TOZD Tovarne močnih krmil je pristopil 1. 12. 1962 leta v 32 letu starosti. Njegovi sodelavci smo kmalu ugotovili, kako vesten, prizadeven, nesebičen in tovariški sodelavec je. Vedno je bil pripravljen pomagati sodelavcu v stiski in priskočiti na pomoč kjerkoli je bilo to potrebno.

Njegova delavnost in volja po nenehnem izpopolnjevanju je kmalu pokazala rezultate, saj je zelo hitro obvladal delo na vseh delovnih mestih v tovarni in je ta postal skoraj nena-domestljiv oziroma nadomeščal je lahko slehernega delavca.

Kot odličan sodelavec in tovariš je bil večkrat izvoljen v organe samoupravljanja, kjer je s pametnimi predlogi in pripombami pripomogel k uspešnemu delu tovarne. Tov. Polde je bil tudi reden krvodajalec in aktivni član sindikalne organizacije tovarne.

S svojo lastno pridnostjo si je uredil novi dom in sedaj, ko bi si lahko nekoliko oddahnil od prestanih naporov, je nenadoma za vedno omahnil. Nič več ga ne bo med nami. Zapustil pa nam je zgled poštenosti, pridnosti in tovarštva.

ODLIČNA ORGANIZACIJA IZLETA

Na naslov turistične agencije Globtour je prispelo naslednje pismo, ki ga objavljamo: Vračajući se sa izleta sa učenicima VIII c razreda I. osnovne škole Rovinj u aranžmanu Vaše poslovne u Rovinju, osjetili smo potrebu da Vam izrazimo svoje zadovoljstvo za odličnu organizaciju izleta.

Ovaj izlet nas je uvjerio u solidnost Vašeg poslovanja, u dobar odnos prema klijentima i u odlične veze sa turističkim tržištem. Posebno smo zahvalni Vašem šefu poslovne Rovinj koji nam je aranžirao ovaj izlet po Hrvatskoj i Sloveniji i tako omogućio da na najbolji način upoznamo te krajeve. Molimo Vas da drugu Jančiću prenesete ovu našu zahvalnost.

S drugarskim pozdravom učenici i nastavnici VIII c razreda I. osnovne škole Rovinj.

POMEMBNO JE SODELOVATI

KÖLN, septembra — Na Anugi, svetovnem velesejmu prehranske industrije (1848 razstavljalcev iz 58 držav), smo tudi Jugoslovani imeli svoj »štant«, v katerem so nastopala slovenska podjetja Droga iz Portoroža, Slatina Radenci, Fructal-Alko in celo mi — Emona. Kako?

Za našo brezplačno navzočnost je poskrbel beograjski Centrocoop, ki si je za ozadje sicer zastekljene vitrine izbral sedem ali celo več let staro sliko-pano naše ljubljanske samopostrežnice v Cigaletovi ulici, medtem ko je konzerve in druge mesne izdelke razkazoval (pod našo fotografijo) v toplim hladilniku, made in Energoinvest iz Sarajeva.

Hvala lepa za takšno, čeprav brezplačno reklamo! Sicer pa turistični poznavalci trde, da nasploh naša trgovska zastopstva tudi na drugih številnih sejmih po svetu niso bistveno boljše, ker organizatorji (v tem primeru beograjska trgovska zbornica) bržčas menijo, da je (po športno povedano) bolj pomembno sodelovati, kot zares kaj prodati...

Trimček TRIM

Zimske športne igre Emone

Prve zamisli in predlogi članov kolektiva se že uresničujejo. Ideja, da bi v Emoni organizirali svoje športne igre, postaja oprijemljiva.

Aktivni športniki in športni delavci iz kolektiva so na svojem sestanku 17. oktobra 1973 izbrali odbor za šport in rekreacijo pri konferenci sindikata Emone. Odbor sestavljajo:

Milan Rojina, predsednik TOZD zunanja trgovina, telefon 310-655, int. 250; Emil Colja, podpredsednik, TOZD Maloprodaja mesa, Emona, telefon 610-655, int. 290; Jasna Novljan, član, TOZD za skupne zadeve, telefon 310-655, int. 212; Nada Ur-



starost, v kateri TOZD ste zaposleni in panoga, v kateri bi se pomerili.

V pošteved pridejo klasične smučarske discipline, podatek o letih pa rabimo zato, da vas bomo uvrstili v pravo starostno skupino.

Vsi prijavitelji imajo možnost suhega treninga, ki bo organiziran v telovadnici ali zunaj. Prosimo, v prijavi navedite tudi to, če ste zainteresirani za ta suhi trening!

Prijave zbiramo v uredništvu Informatorja, Ljubljana, Kersnikova 2, telefon 310-655, interna 212.

bar, TOZD Globtour, telefon 24-097; Nataša Miklavčič, TOZD Engineering, telefon 310-433; Edvard Korlat, TOZD Trgovina na veliko, telefon 310-966, int. 25.

Prva naloga odbora za šport in rekreacijo je priprava zimskih športnih iger Emone, ki bi bilo nekakšno selektivno tekmovanje za občinska, mestna in republiška smučarska sindikalna tekmovanja.

Zimske športne igre Emone bodo predvidoma konec januarja 1974. Pozivamo vse, ki bi želeli sodelovati, naj kar prijavijo svojo udeležbo! Zanima nas: vaše ime in priimek,



Rekreativno smučanje in smučarski tečaji

Zima je že prav blizu. Odbor za šport in rekreacijo vam nudi nekaj možnosti za prijetne in cenene zimske počitnice in smučarske tečaje za vaše otroke. Smučanje organizira smučarski klub Snežinka, prijavite pa se na naslov uredništva Informatorja,

Ljubljana, Kersnikova 2, telefon 310-655, interna 212.

Če bo interesentov dovolj, bodo skupine v celoti le za člane kolektiva Emone.

Predlagamo vam torej naslednje smučarske tečaje in smučarske izlete:

RAKITNA — 7-dnevni TEČAJI ZA PREDŠOLSKE OTROKE od 10. XII. 1973 dalje. Cena je 550,00 din

V ceni je vključen prevoz, polni pension, učitelj smučanja, otroška negovalka in zdravnik.

5-DNEVNI — PREVOZNI — TEČAJ med šolskimi počitnicami za ŠOLARJE

VELIKA PLANINA 290,00 din
ZATRNIK 400,00 din

KRANJSKA GORA 500,00 din

V ceni je vključen prevoz, enolončnica, karta za žičnico in učitelj smučanja.

1-DNEVNI IZLETI-TEČAJI OB SOBOTAH IN NEDELJAH od 1. XII. 1973 dalje.

KRANJSKA GORA 50,00 din
ZATRNIK 40,00 din

V ceni je vključen prevoz in učitelj smučanja. V Kranjski gori nakup kart za žičnico z 20 % popustom.

ČRNI VRH NAD IDRIJO — Hotel BOR — GLM tečaj od 10. XII. 1973 dalje.

6-dnevni GLM tečaj s prenočiščem v dvoposteljni sobi 1.300,00 din

6-dnevni GLM tečaj s prenočiščem v troposteljni sobi 1.250,00 din

V času od 22. XII. 1973 do 3. I. 1974 so cene višje za 100,00 din.

V ceni je vključenih 6 polnih pensionov, posojilo kompleta smuči (4 pare na tečajnika), učitelj smučanja na PET oseb ter karta za žičnico.

7-dnevni plasični tečaj od 10. XII. 1973 dalje

ČRNI VRH NAD IDRIJO, Hotel BOR

s prenočiščem v dvoposteljni sobi 1.200,00 din
s prenočiščem v troposteljni sobi 1.000,00 din

V času od 25. XII. 1973 do 8. I. 1974 so cene višje za 100,00 din.

KRANJSKA GORA — Hotel ALPINA — GLM tečaj od 1. XII. 1973 dalje

6-dnevni GLM tečaj 1.400,00 din

Cena vključuje 6 polnih pensionov, posojilo kompleta smuči (4 pare na tečajnika) učitelja smučanja na PET oseb ter karto za žičnico.

7-dnevni klasični tečaj od 1. XII. 1973 dalje.
KRANJSKA GORA — Hotel ALPINA 1.250,00 din

V ceni je vključen polni pension, učitelj smučanja in karte za žičnico.



AFORIZMI

Če bi ljudje včasih kaj mislili, jim ne bi bilo tako lahko.

Lepo bi bilo, če bi od tujih žuljev živeli samo pedikerji.

Lahko je čebelam obračunati s troti — njihovi troti nimajo žel.

Malo sreče, malo toplote, malo smeha — to je velika sreča.

Veselje je glavna sestavina zdravja.

Ženska, ki je ljubljena, in ki ljubi, je srečna in nič drugega ne želi. Moški, ki ljubi, in je ljubljen, si vedno želi še kakšne druge stvari.

Samo ljubi in sovraži se brez razloga.

Da bi se veselili enostavnosti, moramo imeti veliko dušo.

Če bi živali morale kupovati tako drage čevlje kot ljudje, bi tudi one hodile po dveh.

Nihče ne dviga glave z namenom, da bi jo kasneje sklonil.

Svoboda je sad, ki ga moramo obirati vsak dan, sicer zgine.

Najboljše od vsega je nov račun in star prijatelj.

Kako malo prida so najboljši nasveti, če nas celo lastne izkušnje tako redko spravijo k pameti.

Teško je ljubiti tiste, ki jih ne cenimo, toda nič težje ni ljubiti tistih, ki jih cenimo visoko nad seboj.

Ha-Ha!

Ali ste v šoli že imeli spolno vzgojo, vpraša oče Bojana.

Ne še, oče, kaj pa bi rad vedel?

*

Igorček se vzpenja na prste, da bi pritisnil na zvonec pri vhodnih vratih neke hiše. Mimo pride starejši moški in da bi pomagal Igorčku, on pritisne na zvonec.

Hvala, pravi Igorček, sedaj pa morava hitro bežati.

*

Kaj naredi deček v avtobusu, kadar vanj vstopi starejši potnik, preizkuša mama Andreja.

Naredi se, kot da spi!

*

Lepo urejen moški vstopi s svojo zapeljivo prijateljico v recepcijo nekega hotela in zahteva eno dvoposteljno sobo.

Ali smem prtljago vaše soproge odnesti v sobo? je ustrežljiv receptor.

Kaj, se prestraši moški, ali je ona tudi tukaj?

*

Škota, stara znanca, se po dolgem času zopet srečata, pa prvi: Kako se imaš, si že dokončal študij na fakulteti?

Ne, prenehal sem študirati. Stric, ki mi je pred kratkim umrl, mi je zapustil pokvarjeno uro in ni mi kazalo drugega, pa sem se začel učiti za urarja.

Če bi imel tri avtomobile, bi mi dal enega, vpraša škot prijatelja.

Seveda bi.

In če bi imel tri srajce, bi mi dal eno?

Ne!

In zakaj ne?

Ker imam tri srajce...

*

Tonček, ki hodi v prvi razred osnovne šole, pride po šoli domov in pravi razočarano: Očka, naš tovariš laže. Enkrat pravi da je pet in pet deset, drugič pa trdi, da je sedem in tri deset.

Nekdo je zelo hvalil razumnost svojega psa:

Seveda, govoriti ne zna, vendar nisem še nikoli videl pametnejše živali. Prepričan sem, da ve prav toliko kot jaz!

Hm, to vam rad verjamem, samo to ni noben dokaz za njegovo brihtnost!

*

Zdravnik je na izpitu kandidatu nastavljal svinčnik na prsi in ga vprašal:

Povejte mi, kam pridem, če predrem kožo na tem mestu?

Kandidat je bil bolj doma v duhovitosti, kakor v medicini in je pogumno odgovoril:

V ječo, gospod profesor!