

PIONIR

glasilo kolektiva sgp pionir novo mesto

11. septembra

Leto XV. – št. 9 (133)



Samski dom, ki bo na tekmovalni dan, 12. septembra 1981, svečano odprt (foto: Borsan).

Tekmovalno srečanje ob 35 – letnici SGP Pionir

Ob doseženih novih delovnih zmagah, ki so rezultat 35 letnega dela naših pionirjevcev, se danes srečujemo delavci-tekmovalci, da s proizvodnim tekmovanjem in športnimi srečanji počastimo 35. obletnico obstoja naše delovne organizacije.

Doseženi rezultati na športnem področju v preteklem obdobju nas obvezujejo, da tudi v bodoče še aktivneje razvijamo športno-rekreacijsko življenje v delovni organizaciji in da se vključujemo tudi v športna srečanja na področjih, kjer živimo.

Zavedati se moramo, da je delo SSD Pionir namenjeno vsem zaposlenim, zato moramo v društvu razvijati aktivnosti, ki bodo porok za vključevanje čim večjega števila zaposlenih v stalno športno – rekreacijsko dejavnost. Ob načrtovanju pro-

gramov dela športnega društva se moramo zavedati, da čas, v katerem živimo, brezpogojno zahteva, da tudi v športnem društvu izpolnujemo sprejete stabilizacijske sklepe. Veliko je med nami članov, ki se spomnijo, kako smo včasih s skromnimi sredstvi, toda z veliko mero dobre volje in ponosa, da nastopamo za Pionir, dosegali lepe rezultate.

Prepričan sem, da bo srečanje 12. 9. 1981 dokaz, da je športno-rekreacijsko delo v Pionirju na pravi poti.

Vsem želim, da bi preživeli prijeten dan, ter da vam bi bil nastop na tekmovalnem dnevu spodbuda za aktivno delo v športnem društvu jutri – na gradbišču ob skalnati obali Jadranskega morja ali na puščavskem pesku v Afriki.

Predsednik SŠD
ALOJZ JOŽEF

Letošnji tradicionalni športni dan vaše DO, ki se odvija v jubilejnem letu 40-letnice vstaje narodov Jugoslavije in ob vašem jubileju, to je 35-letnici obstoja delovne organizacije, doživlja pomembne spremembe in dopolnitve.

Tradicionalnemu športnemu srečanju, ki je namenjeno tekmovanju in rekreaciji, predvsem pa vašemu čimboljšemu medsebojnemu spoznavanju, v letošnjem letu dodajate še proizvodna tekmovanja delavcev – proizvajalcev S temi dopolnitvami postaja proizvodno in športno tekmovanje delavca vaše DO uspešna, v taki organizaciji, kot je vaša, ki ima svoje TOZD in delovišča širom domovine, pa skoraj nujna oblika srečanja in medsebojnega spoznavanja. S temi dopolnitvami to ni le dan mehanizacije in športnih manifestacij, ampak tudi dan izmenjave izkušenj in dosežkov v vaših osnovnih dejavnostih.

V prepričanju in želji, da bodo organizatorji iz Novega mesta čim uspešneje opravili svojo nalogo, vam želim, da se na sedežu svoje delovne organizacije, to je v Novem mestu, čim bolje počutite in iz dolenske metropole odnesete kar najlepše vtise.

Ob prepričanju, da je pomembna predvsem udeležba, ne pa tudi zmaga, pa vendarle tekmovalcem želim tudi obilo tekmovalne sreče in uspehov

Tovariški pozdrav!

Predsednik
skupščine občine Novo mesto
UROŠ DULAR

Proizvodno in športno tekmovanje delavcev

Tekmovalna vna delavcev — samoupravljalcev v sestavi DO SGP Pionir se nadaljuje.

V jubilejnim letu 1981, ko poteka že 35-letnica obstoja DO SGP Pionir Novo mesto, bo organizacijo in izvedbo tekmovalnega dne za proizvodni del pripravil TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, za športni del pa so zadolžene TOZD Strojno prometni obrat, Mehansko kovinski obrat, Lesni obrat ter Projektivni biro. Organizacijo smo z zadovoljstvom sprejeli, za zaupanje se zahvaljujemo. Kakor je v vseh 35 letih obstoja SGP Pionir prisotna nenehna rast, razvoj organiziranosti in samoupravljanja po smernicah in za cilje naše samoupravne družbe, tako je tudi tradicionalni športni dan delavcev DO Pionir doživljal nenehne dopolnitve in sledil razvoju DO.

Tako letos, ko poteka 40 let od vstaje narodov Jugoslavije, 35 let DO SGP Pionir in si prizadevamo za stabilizacijo, krepitev in povezavo gospodarstva, doživlja tekmovalni dan dopolnitve in značilnosti, ki naj bi postale tradicionalne:

- športna tekmovanja delavcev — športnikov se razširijo na proizvodno tekmovanje delavcev — proizvajalcev;
- športni dan delavcev DO SGP Pionir se preimenuje v tekmovalni dan delavcev DO SGP Pionir. Osnova tekmovalnega dne je tekmovanje delavcev — proizvajalcev v tesarski, zidarski in železokrivski dejavnosti, ki ga dopolnjuje športno tekmovanje v tradicionalnih športnih panogah. V naslednjih letih želimo, da se proizvodno tekmovanje razširi še na ostale panoge obrtne dejavnosti;
- tekmovanje poteka na lokaciji neposrednega sedeži DO SGP Pionir in objektih, ki so bili dograjeni te dni in so dani v uporabo delavcem. Samski dom z igrišči ter proizvodna hala kovinskih opažev predstavljajo veliko pridobitev za DO SGP Pionir kot tudi širšo skupnostj
- kot rezultat organiziranosti gradbeništva in integracijskih procesov se tudi v tekmovalni sistem vključujeta integrirani

ŠTEVILO TEKMOVALNIH EKIP PO UDELEŽENKAH

| ŠPORTNE PANOGA | NOVO MESTO | LJUBLJANA | ZAGREB | KRŠKO | TOZD | METLIKA | KERAMIKA | TOZD | LESNI OBRAT | PROJ. BIRO | TKI | DESS | SPO | SKUPAJ EKIP |
|--------------------|------------|-----------|--------|-------|------|---------|----------|------|-------------|------------|-----|------|-----|-------------|
| I MALI HOKI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| II ODBOJKA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| III NAMIZNI TENIS | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| IV STRELJANJE | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 |
| V KEGLANJE | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| VI BALINANJE | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| VII ŠAH | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| VIII VLEČENJE VRVI | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| SKUPAJ | 8 | 8 | 8 | 8 | 6 | 3 | 6 | 8 | 7 | 8 | 7 | 8 | 8 | 95 |

ŽENSKKE EKIPKE

| ŠPORTNE PANOGA | NOVO MESTO | LJUBLJANA | ZAGREB | KRŠKO | TOZD | METLIKA | KERAMIKA | TOZD | LESNI OBRAT | PROJ. BIRO | TKI | DESS | SPO | SKUPAJ EKIP |
|------------------|------------|-----------|--------|-------|------|---------|----------|------|-------------|------------|-----|------|-----|-------------|
| I ODBOJKA | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| II NAMIZNI TENIS | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| III STRELJANJE | | | | | | 1 | | | | | | | | 4 |
| IV KEGLANJE | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| SKUPAJ | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 16 |

SKUPNO ŠTEVILO UDELEŽENOSTI 111

ŠTEVILO TEKMOVALNIH EKIP PO UDELEŽENKAH

| PROIZVODNE PANOGA | TOZD METLIKA | TOZD ZAGREB | TOZD LJUBLJANA | TOZD N.MESTO | TOZD KRŠKO | SKUPAJ EKIP |
|-------------------|--------------|-------------|----------------|--------------|------------|-------------|
| I ZIDARJI | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| II TESARJI | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| III ŽELEZOKRIVCI | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| SKUPAJ | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 15 |

TOZD Gradbene operative Metlika in TOZD Keramika, katerima tudi na tem področju želimo popolno vključitev v družbeno življenje DO Pionir in čim več tekmovalnih uspehov. Ker je gradbeništvo interdisciplinarna panoga, s posebnim zadovoljstvom pozdravljamo pripravljenost in izrekamo zahvalo kolektivom:

- Radoje Dakić (Titograd),
- Gradiš — TOZD Kov. obrati (Ljubljana),
- Gramat (Zagreb),
- Univerzal (Beograd),
- Metalna (Maribor),
- Commerce (Ljubljana), ki so pokrovitelji posameznih panog v športnem tekmovanju, in
- Obrtni zadrugi Hrast (Novo mesto).

Instalacije (Grosuplje), Novoles (Novo mesto), ki so pokrovitelji posameznih panog v proizvodnem tekmovanju; to predstavlja dodatno obliko povezave tudi na področju družbenega življenja v širšem jugoslovanskem prostoru. Tekmovanje in rekreacija delovnega človeka ima pomembno mesto in slogo v naši družbi, saj se v ta namen izločujejo znatna sredstva, vse z namenom, da se krepki človeka in širi vsestranski razvoj družbe, utrjuje bratstvo in enotnost naših narodov ter večja obrambno sposobnost družbe kot celote. Vabimo vse tekmovalce TOZD ter skupnih služb, da v tekmovanju uspešno nastopijo in sodelujejo v pripravi, da

PROGRAM TEKMOVALNEGA DNE

6.30 Prihod ekip na zborni mesto pri novi proizvodni hali TOZD SPO Novo mesto — Bršljin in priprava za otvoritveno svečanost

7.30 Zbor ekip za otvoritveno svečanost, odhod ekip na otvoritveni prostor in otvoritveno svečanost (novi samski dom v Bršljinu)

8.00 Pričetek tekmovanj v vseh panogah po urniku tekmovanj

14.30 Zaključek tekmovanj

15.00 Zbor udeležencev na otvoritvenem prostoru, razglasitev rezultatov, podelitev priznanj in nagrad

16.00 Zaključek tekmovalnega dne

Vsi udeleženci tekmovalnega dneva se morajo udeležiti otvoritvene in zaključne svečanosti po programu in sicer v športnih dresih ter delovnih oblekah.

je pomembna udeležba in ne le zmaga. Vsem tekmovalcem seveda želimo veliko tekmovalne sreče.

Ker naša proizvodna aktivnost sledi napornim stabilizacijskim ciljem in si prizadeva vključiti se v mednarodno delitev dela, iz objektivnih razlogov na tekmovalnem dnevu niso prisotni delavci iz naših gradbišč v Libiji in NDR, zato želimo tem delavcem poleg delovnih uspehov čim več rekreacijske in športne aktivnosti. Pošiljamo jim športni pozdrav.

Vsem sodelujočim in vabljenim želimo prijetno srečanje in počutje v dolenski metropoli.

Predsednik organizacijskega odbora: MARJAN ZUPANC, str. ing.



V začetku leta 1981 smo si delavci Pionirja zastavili letni plan proizvodnje v višini 4.354.974.000 din; v prvih šestih mesecih tega leta pa smo ustvarili za 2.654.726.000 din. proizvodnje, kar pomeni, da smo v tem času izpolnili že 61 odst. letnega plana.

O dobrem izpolnjevanju planskih nalog govori tudi primerjava med planom in dejansko vrednostjo proizvodnje za prvih šest mesecev, saj smo ta plan presegli za 26 odstotkov.

Zanimivo je pogledati in primerjati tudi lansko in letošnje vrednost proizvodnje. Lani smo v prvem polletju naredili za 1.399.689.800 din vrednosti proizvodnje, letos pa, kot že rečeno, za 2.654.726.900 din, kar pomeni, da je ta vrednostni pokazatelj večji kar za 90 odst.

Izostanki kažejo še nadaljnji trend upadanja. Tako je bilo lani v prvem polletju od celotnega fonda delovnega časa izgubljenega zaradi izostankov 23,7 odst. časa, letos pa 21,3 odst. To z drugimi besedami oziroma številkami pomeni, da so izostanki padli za 15 odst. V tem okviru zmanjšanja izostankov smo lahko še posebno zadovoljni z znižanjem bolniških izostankov. Dolga leta smo si prizadevali, da bi izostanki zaradi boleznin padli pod 8 odst. fonda delovnega časa, kar smo večkrat zapisali tudi v naše stabilizacijske programe. In le-

(Nadaljevanje na 3.strani)

(Nadaljevanje na 2. strani)

tos se nam je (gledano na vso delovno organizacijo Pionir) to posrečilo. Zaradi bolezni smo namreč izgubili samo 7,3 odst. fonda delovnega časa, medtem ko je šlo lani v izgubo na ta račun še 9,3 odst. časa. Bolniški izostanki so se torej v prvem polletju letošnjega leta v primerjavi s prvim polletjem lanskega leta znižali za 22 odst.

Glede na ugodne rezultate poslovanja so se povečali tudi osebni dohodki. Čisto povprečen osebni dohodek na zaposlenega v prvem polletju letošnjega leta preseglji 10.000,00 din in so znašali 10.025,00 din. Če to primerjamo z lanskimi 7.375,21 din, ugotovimo, da so osebni dohodki porasli za 36 odst. V množici ugodnih pokazateljev pa se moramo seznaniti tudi z negativnim trendom, saj že nekaj let nazaduje oddajanje del v akord, oziroma delo na normo. Čedalje več opravil se dela v tako imenovani režijski obliki, kar ni v skladu z družbenoekonomskimi smernicami in tudi ne z našimi poslovnimi politikami.

Tudi večina pokazateljev finančnega poslovanja je za prvo polletje ugodnih. Tako je znašal celotni prihodek 2.654.876.664 din in če ga primerjamo z lanskimi 1.239.782.592 din, ugotovimo, da imamo pri celotnem prihodu porast celo 114 odst. Ker pa so porabljena sredstva z izrednimi izdatki imela še hitrejšo rast, je dohodek porastel za 54 odst. od lanskih 472.910.655 din na letošnjih 727.558.515 din.

Ker sta dohodek in čisti dohodek ustrezno porastla, smo lahko namenili za poslovni sklad 51.520.433 din ali 50 odst. več kot lani; za rezervni sklad 16.314.329 din ali 57 odst. več kot lani; za stanovanjsko izgradnjo 30.617.481 din ali za 40 odst. več kot lani.

Menimo, da smo lahko, v celoti vzeto, z rezultati letošnjega prvega polletja zadovoljni. Toda pred nami je še drugo polletje in to bo za nas pionirjeve težje kot pa je bilo prvo. Vsi pogoji gospodarjenja (in še posebej v gradbeništvu) se otežujejo. Denarja za nove industrijske gradnje, za šole, za vrtce in stanovanja je čedalje manj in to bomo kot prvi občutili gradbinci. Prestrukturiranje gospodarstva in stabilizacijski naporji bodo zahtevali od vseh nas še boljše delo. To pa pomeni, da mora vsak opravljati svoje naloge disciplinirano in angažirano. Ne bi se smelo več dogajati, da zamujamo roke predaje objektov, da je naš obračun del pomanjkljiv ali da



Samski dom v Ljubljani (foto: K. Borsan).

povzročamo kakršnekoli neplanske stroške. drugi strani tudi dosegli in preseglji planske naloge za 1981.

Le tako bomo prebrodili resnično težke razmere in po

EKONOMSKI BIRO

**KAZALCI REZULTATOV DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA
ZA I. POLLETJE 1981**

| | 1981 | 1980 | IND |
|--|------------|------------|-----|
| 1. Dohodek na delavca | 162.151,00 | 119.906,00 | 135 |
| 2. Dohod. v prim. s povpreč. uporab. posl.sred. | 24,83 | 20,90 | 119 |
| 3. Čisti dohodek na delavca | 110.862,00 | 83.552,32 | 133 |
| 4. Akumulacija v primerj.z dchod. | 13,33 | 13,11 | 102 |
| 5. Akumulac.v primerjavi s čistim dohodkom | 19,49 | 18,83 | 104 |
| 6. Akumul. v prim. s povpreč. uporab. posl.sred. | 3,31 | 2,74 | 121 |
| 7. OD in sredstva za skupno porabo na delavca | 15.809,00 | 11.982,70 | 132 |
| 8. Čisti OD na delavca | 10.025,00 | 7.375,21 | 136 |
| 9. Izločanje iz OD na delavca-mes. povpreč. | 3.853,00 | 1.990,87 | 194 |
| 10. Celotni prih. glede na porab. sredstva | 138,24 | 157,19 | 88 |
| 11. Dohodek v prim. s planiranim dohodkom | 114,00 | 112,11 | 102 |
| 12. OD v primerjavi z plačanim OD | 119,00 | 103,26 | 116 |

Kegljaška sekcija pri Sindikalnem športnem društvu Pionir Novo mesto želi ponovno oživiti kegljanje žensk na področju Novega mesta.

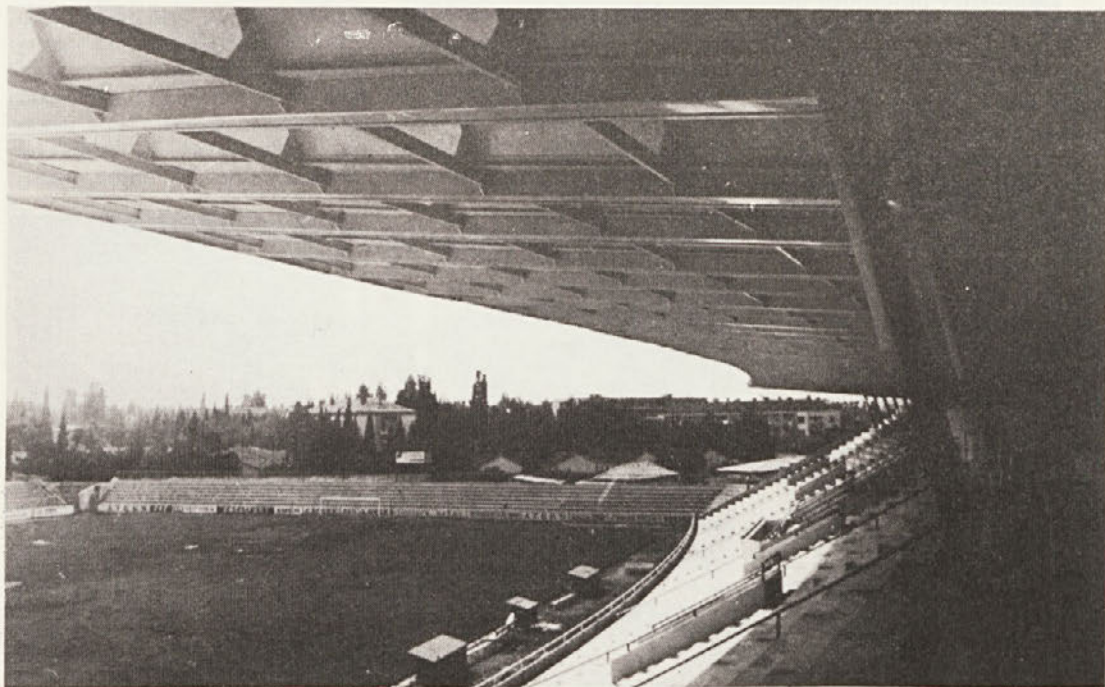
Vabimo vse žene in dekleta, ki se želijo udeleževati v tem zdravem in vsem starostnim kategorijam primeren športu, da se prijavijo kegljaški sekciji pisмено ali na osebno pri tajnici SŠD Pionir tov. Sonji Medle (telefon 21-826, interna 213).

Prijavite se čimprej, da bomo lahko organizirali sestanek in se dogovorili za pričetek in način dela.

Ob tej priložnosti vabimo vse zainteresirane na rekreacijo v kegljanju. Kegljišče Loka v Novem mestu vam je na voljo vsako sredo od 15. do 17. ure in vsak četrtek od 16. do 18. ure.

VABLJENI!

Kegljaška sekcija



Stadion Budućnosti v Titogradu (foto: ing. Globokar).

Interna banka SGP Pionir Novo mesto

Danes je v naši samoupravni družbi še vedno relativno najbolj odmaknjeno od samoupravne oblasti, nadzora in vpliva delavcev področje gospodarjenja z denarjem, se pravi tokovi tega gospodarjenja in z njimi povezani tokovi družbene reprodukcije. Da bi v naši delovni organizaciji to področje dela vsaj delno približali delavcem, smo se 1979 in 1980 na nivoju temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb odločili, da ustanovimo interno banko in tako omogočimo vsem članicam vpliv oziroma odločanje tudi na tem področju dela.

Interna banka SGP Pionir n. sol. o. Novo mesto je bila na sodišču registrirana v februarju 1981. Ustanovili so jo njene članice, to je vse temeljne organizacije združenega dela naše delovne organizacije, in to tako, da so sklenile samoupravni sporazum o združitvi v IB. Namen ustanovitve je bil zlasti uresničevanje naslednjih ciljev:

- večja komercialne učinkovitosti TOZD in delovne organizacije kot celote,

- združevanje denarnih sredstev in njihovega plasiranja ter večja možnost pridobivanja dodatnih virov financiranja za realizacijo gospodarskih in razvojnih planov TOZD in poslovnih politik,

- zagotovitev likvidnosti poslovanja z združenimi sredstvi in likvidnosti poslovanja združenih TOZD, DSSS in DO kot celote ter zagotovitev sredstev za tekoče poslovanje,

- učinkovito in racionalno opravljanje poslov plačilnega prometa za TOZD ter drugih denarnih in kreditnih poslov,

- pravočasne izterjave terjatev in plačevanja obveznosti,

- tekoče obračunavanje medsebojnih obveznosti in terjatev TOZD članic in

- uspešnejše poslovanje s tujino.

Na podlagi sprejetih navedenih ciljev so članice IB v istem sporazumu določile tudi pooblastila IB in njeno dejavnost. V skladu z zakonom so se dogovorile, da IB opravlja vse denarne, kreditne, bančne in druge posle, ki jih lahko opravljajo njene članice.

Osnovna ekonomska značilnost vsake interne banke, tako

tudi naše je, da nima svojih virov sredstev, da pa ima svoj žiro račun in svoje organe upravljanja. Kljub temu, da IB ima svoje organe upravljanja, pa cilji njenega poslovanja ostajajo cilji njenih članic; torej IB nima lastnih ciljev, a sredstva, s katerimi posluje, so sredstva njenih članic, na račun katerih tudi opravlja finančno poslovanje.

Našo IB upravljajo neposredno in prek svojih delegatov v organih upravljanja TOZD članice, ki imajo pri upravljanju enake pravice. Neposredno upravljanje TOZD članice v IB se uresničuje z osebnim izjavljanjem vseh delavcev TOZD članice o vprašanih, ki so v samoupravnem sporazumu o združitvi v IB točno določena. Prek delegatov pa TOZD članice upravljajo IB prek dveh delegatov vsake članice v zboru delegatov interne banke in prek enega delegata v izvršilnem organu zbora delegatov, to je v poslovnem odboru.

Opravljanje denarnih, kreditnih, bančnih in drugih poslov ter administrativno strokovnih, pomožnih in podobnih del so TOZD članice IB s samoupravnim sporazumom poverile delavcem v delovni skupnosti interne banke. Delavci v delovni skupnosti interne banke pridobivajo sredstva za osebno in skupno porabo na podlagi svobodne menjave dela s TOZD članicami glede na prispevek k uspehu pri poslovanju IB in glede na vrsto, kakovost in obseg njihovega dela ter v skladu z načelom delitve po delu na podlagi osnov in meril, določenih v samoupravnem sporazumu o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med interno banko in njeno delovno skupnostjo. Enako kot delavci v temeljnih organizacijah in DSSS tudi delavci delovne skupnosti IB samoupravno urejajo svoja medsebojna razmerja, odločajo o uresničevanju samoupravnih



Polnojarmenik na žagi v TOZD LO (foto: Borsan).

pravic svoje delovne skupnosti ter odločajo o uresničevanju svojih pravic, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja.

Naša IB je edina IB na Dolenjskem in ena redkih v Sloveniji. Smo dejansko bančna organizacija, ki pri svojem delu orje ledino, kar ima za posledico pogoste težave pri poslovanju z zunanjimi partnerji, poslovnimi bankami, Narodno banko in SDK. Vzrok temu je predvsem to, da je trenutna zakonska ureditev področja dela internih bank sistemsko neuskkljena in ni v skladu z namenom zakona o združenem delu in zakona o temeljnih kreditnega in bančnega sistema. Zaradi tega so na tem področju nastala nekatera odprta vprašanja v zvezi z izvajanjem zveznih predpisov. V naši družbi je glede tega v zadnjem času že precej narejenega, saj se vsi zavedajo, da je rešitev te problematike eden od glavnih pogojev, da bodo interne banke lahko zaživele in dosegle svoj osnovni vsebinski namen. Po drugi strani pa smo pri poslovanju IB naleteli tudi na precej nerešenih problemov znotraj DO. V mislih imamo predvsem reorganizacijo poslovanja nekaterih služb, ki je glede na organiziranost IB nujna, nedo-

sledno in nepravočasno planiranje v TOZD in drugo. Smatramo, da bo ta interna problematika lažje rešljiva, saj je potrebna le nekaj razumevanja glede ciljev IB in več discipline - tako v okviru delovne skupnosti IB kot tudi pri TOZD članicah in službah DSSS.

MIRO BERGER

TOZD Lesni obrat

TOZD Lesni obrat je sestavni del delovne organizacije SGP Pionir od njene ustanovitve leta 1946. Do 1965 smo imeli delovne prostore na Grmu v Adamičevi ulici, kjer smo za potrebe gradbene operative izdelovali stavbno pohištvo in opravljali montažna dela na objektih. Na sedanji lokaciji v Bršljinu smo še nekaj let izdelovali okna in vrata, vendar nismo dolgo vzdržali konkurence tedaj novih tovarn stavbnega pohištva. Konkurenčni nismo bili predvsem zaradi premajhne strojne opremljenosti, saj smo imeli le nekaj zastarelih obrtnih obdelovalnih strojev za les, veliko je bilo ročnega dela in majhna produktivnost.

V iskanju novih rešitev za izdelavo specializiranih stavbnih artiklov smo se odločili za nov proizvod, katerega smo konstruirali sami, to je harmonika vrata tipa „pionir“. 1970 so bila harmonika vrata izpopolnjena in primerna za vgraditev v stanovanja in poslovne objekte z enakimi osnovnimi elementi. In tako je steklo. Prvo večje naročilo za vgraditev harmonika vrat v stanovanja smo dobili pri domačem naročniku -



Hidravlična stiskalnica v TOZD LO (foto: Borsan).

(Nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje na 4. strani)

Pionirjevih gradbincih v Ljubljani.

Z izdelavo projektov in z reklamo smo seznanili vse projektantske in gradbene delovne organizacije z našim novim proizvodom. Nato so prihajala naročila iz vseh krajev. Tako smo iz leta v leto povečevali proizvodnjo. Da bi ustregli vsem naročnikom, smo stalno povečevali produktivnost, ki pa se je izražala le v strojni opremljenosti, število zaposlenih se ni bistveno povečalo.

Ko smo postali temeljna organizacija združenega dela, smo dobro vedeli, da se moramo za napredek vsi skupaj marsičemu odreči. S povečano stopnjo amortizacije in izločenim delom čistega dohodka smo v nekaj letih dogradili drugo fazo proizvodnje, obnovili lakirnico, mehanizirali delo na žagi in nabavili potrebne stroje. Tako smo 1980 proizvedli okoli 30 tisoč m² harmonika in preklonih vrat. To pa je tudi zgornja meja zmogljivosti v sedanjih prostorih.

Ker na tej lokaciji nimamo možnosti razširitve, smo se odločili, da v tem srednjeročnem obdobju zgradimo nove delovne prostore v Češči vasi.

Možnost prodaje harmonika vrat tipa „Pionir“ je zelo velika saj so znana po vsej domovini in na tujem. V zadnjem času potekajo pogovori za izvoz tako na klirinško kot na konvertibilno tržišče. Na slednjem imamo možnost izvoza do 50 odst. letne proizvodnje. Že v tem letu bomo izdelali blizu 4000 m² za konvertibilni trg, to je za dolarje, in 7000 m² za Sovjetsko zvezo.

Da bi tudi TOZD Lesni obrat prispeval svoj delež k izboljšanju jugoslovanske zunanje trgovinske bilance in da bi zaposleni delavci imeli boljše življenjske pogoje, je nujno, da bomo izpolnili naloge, ki smo jih sprejeli in ki nas obvezujejo v srednjeročnem planu 1981–1985.

IVAN DRAGINC

Inflacija raste

Julija se je tudi krivulja ameriške inflacije obrnila navzgor. Potrošniške cene so se povečale za povprečno 1,2 odstotka, medtem ko so maja in junija naraščale le za 0,7 odstotka. Stopnja inflacije v zadnjih dvanajstih mesecev je tako v ZDA presegla desetico in se povzpela na 10,7 odstotka. Ni vzroka za zaskrbljenost, zagotavljajo ameriški gospodarstveniki, naši pa bi se ob taki stopnji že pošteno oddahnili.

Dobrinja s polno paro

Pet mesecev po pričetku del na naselju Dobrinja (I faza) se lahko že sluti velikost in obliko bodočega naselja. Na mestu, kjer še pred 5 meseci rastle trava, kornjača in druge kulture, so do danes vzniknili objekti I faze z 2200 stanovanji.

Dela izvaja šest izvajalcev in sicer:

- GRO Vraniča Sarajevo
- GRO Bosna Sarajevo
- GRO ŽGP Sarajevo
- GRO Hercegovina iz Mostara
- GRO Tehograd iz Tuzle
- SGP Pionir Novo mesto

Izgradnja celotnega naselja Dobrinja, kjer bo dobilo streho 65.000 prebivalcev glavnega mesta BiH Sarajeva, je razdeljena v pet faz. II. in III faza Dobrinje je predvidena kot bodoča olimpijska vas za zimске olimpijske igre.

Naselje se nahaja ob aerodromu Butmir in je arhitektonsko prilagojeno zračnemu prometu tako, da se objekti višajo z oddaljenostjo od aerodroma. Od centra mesta je oddaljeno 8 km. Obdano je z planinama Igman in Tebevič.

Trenutno je Dobrinja (poleg olimpijskega kompleksa Koševo in ZETRA) največje gradbišče v Sarajevu.

Izvajalci gradimo I fazo z pomočjo 32 žerjavov. Pri izvajanju gradbenih del III faze uporabljamo 4 tehnologije:

– ŽEŽELJ SISTEM (montažni stebri, stropi, stene in fasade) uporablja Tehograd;

– MONTAŽNI SISTEM (montažne stene, stropi, fasade), Vranica;

– KLASIČNI SISTEM (opažen sten in plošč + beton) ŽGP, Hercegovina in Bosna;

– TUNELSKI OPAŽI S KLASIČNO FASADO (zapiranje odprt in s siporexom) Pionir.

V sedanjih izgradnji se je izmed vseh pokazala kot najboljša naša tehnologija, kar nam priznavajo investitor in vsa sredstva javnega obveščanja (radio, televizija, tisk). S tem je opravičena naša prisotnost na tem trgu in pričakujemo, da bo to tehnologijo sprejel tudi kateri izmed izvajalcev.

Zaradi ugodnih ocen, ki smo jih deležni, nam je investitor ponudil izvajanje nekaterih objektov v središču mesta, vendar je njihova realizacija odvisna od odločitve TOZD, ki so udeležene v poslu.

Na našem gradbišču dela trenutno 105 delavcev (TOZD Krško, Ljubljana in SPO). Gradbena dela potekajo po operativnem planu ali celo preHITEVAJO plan. Problemi se pojavljajo pri izvajalcu inštalaterskih del Monter Split. Izvršeni so vsi ukrepi, tako da pričakujemo njihovo polno angažiranje in izvajanje del po planu.

Na objektu B–I s 74 stanovanji bo III gradbena faza končana 21. avgusta 1981, na objektu A–III s 107 stanovanji pa bo

III gradbena faza končana 10. septembra 1981.

Objekt B–III še ni mogoče pričeti, ker je lokacija zasedena z individualnimi hišami. Ostaja problem angažiranja opreme po sprostitvi na objektih B–I in A–III, vendar pričakujemo, da bo v drugi polovici septembra že mogoče pričeti z deli na objektih II faze naselja Dobrinja.

Po začetnih težavah z nekaterimi materiali in s komunalno ureditvijo naselja poteka vsa dejavnost PDE normalno.

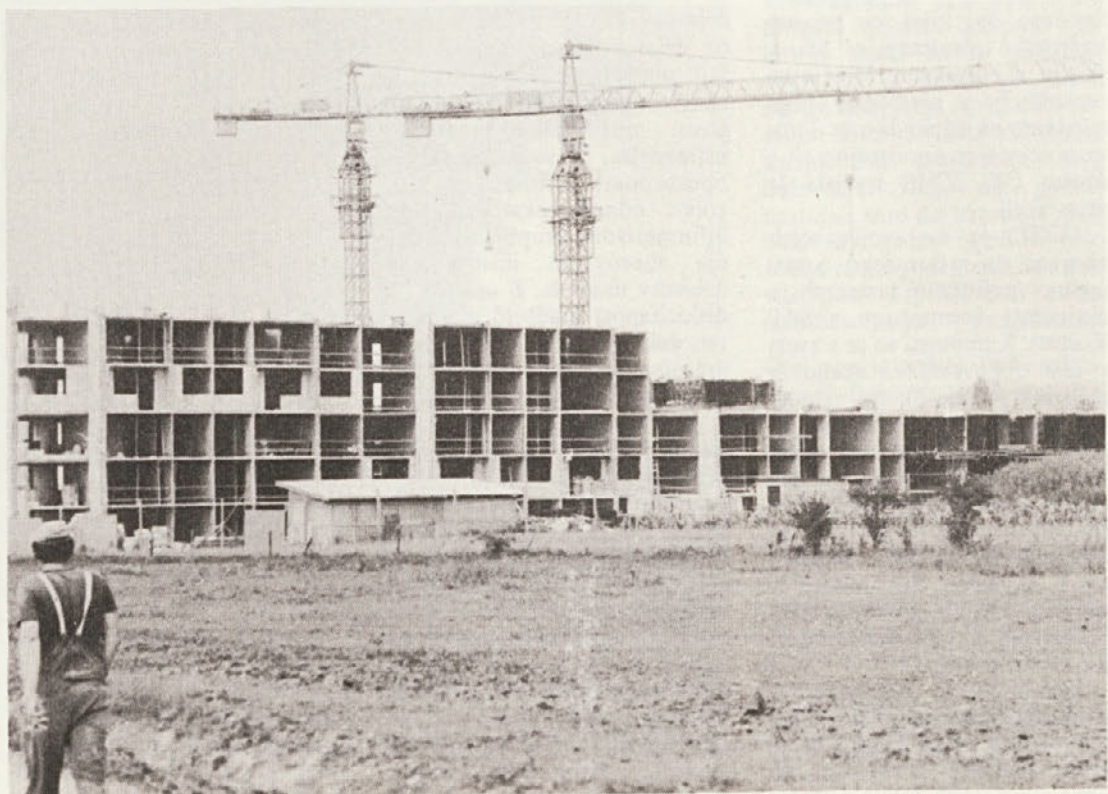
Z ozirom na celodnevni delovni dan preostaneta za športno dejavnost samo sobotno popoldne in nedelja. V glavnem igramo mali nogomet in namizni tenis.

Vsaka dva meseca priredimo piknik. Pečemo prašiče, ki nam jih redijo sosede z ostanki hrane. Piknik „zabelimo“ z pravim užičkim in kozarčkim kolom.

Vsem zaposlenim želimo ob 35-letnici delovanja DO SGP Pionir veliko delovnih uspehov.
ANDREJ KOZMUS

Bogata nahajališča premoga

Na območju Belega polja pri Mostarju so odkrili bogata ležišča rjavega kakovostnega premoga. Po raziskavah sodeč ga je na tem območju 90 milijonov ton, menijo pa, da ga je še več. Priprave za izkop so že v teku. Računajo, da bo novi rudnik pričel z delom najkasneje do konca leta 1985.



Objekt A III (1–4) TOZD Krško.

DPO niso počivale

Druženopolitične organizacije TOZD v mesecih dopustov (junija, julija in avgusta) niso počivale. IO OOZS se je sestel 3-krat, OO ZSMS 2-krat in OOKZ 2-krat.

Na vseh sestankih so obravnavali poslovanje TOZD v prvem polletju. IO OOZS je obravnaval tudi samoupravne akte, ki so bili predmet zbora delavcev in referendumu, ter zavzel stališče in predlagal delavcem tudi pripomoče na določene akte. Predlagal je najbolj zaslužene delavce TOZD za delovna država priznanja in za priznanja DO ob 35-letnici. Analiziral je delovanje samoupravne delavske kontrole v TOZD, dodelil denarno pomoč zaradi slabega socialnega položaja enemu delavcu ter sprejel še vrsto drugih sklepov in stališč.

Mladinska organizacija je na sejah analizirala svoje delovanje in si zastavila operativni program dela do konca leta. Mladinci so obravnavali problematiko zaposlovanja študentov DO po končani šoli. Zavzeli so stališče, da bi jim v okviru delovne organizacije bilo potrebno dati možnost zaposlitve in jih ne kar tako „vreči“ na cesto, kot se je to že zgodilo. Saj niso oni krivi, če pri nas kadrovske planiranje ni bilo v skladu s potrebami. Mladinska organizacija je predlagala enega mladince za štipendijo iz Titovega sklada in samostojno ali v okviru OK ZSMS izvajala še vrsto akcij.

OOZK je na svojih sejah obravnavala informacijo o varnostno-političnih razmerah in aktivnosti komunistov v SAP Kosovo. Komunisti so se v zvezi s tem dogovorili za akcijo in naloge v svojem okolju. Osnovna organizacija je sprejela program dela za leto 1981/82. Evidentirano je novo vodstvo OOKZ, komunisti so predlagani za organe OK ZK ter za kongrese ZK in ZKJ. Sklepali so o udeležbi komunistov v oblikah idejnopolitičnega izobraževanja, ki ga organizira OK ZK Novo mesto.

Komunisti so razpravljali o delovanju samoupravnih organov TOZD in so menili, da je le-to ustrezno z ozirom na pogoje, v katerih delujejo, da pa je preveč izrednih sej delavske-

ga sveta (sklicanih po telefonu), da so pomanjkljivost v pripravljanju gradiv za seje (velikokrat od strani ustreznih služb niso podani predlogi sklepov o posamezni problematiki, kljub temu, da je to bilo večkrat zahtevano). Tudi predlogi posameznih sklepov, posebej pa še finančnih, niso ustrezno obrazloženi.

Komisija za gospodarjenje še vedno v celoti ne uresničuje za dane naloge. Morala bi se več ukvarjati z vprašanji gospodarjenja, uresničevanja ekonomske stabilizacije, ter delavskem svetu in drugim organom predlagati več ukrepov v zvezi s tem.

Komisija za kadrovsko-socialne zadeve se pri svojem delu srečuje s problemi, vezanimi na nedorečenost pravilnikov, zato bo potrebno le-te sproti bolj dosledno spremljati in dograjevati.

Samoupravna delavska kontrola se je začela uspešno uveljavljati. Še vedno pa so prisotni pojavi neupoštevanja stališč samoupravne delavske kontrole. Komunisti si moramo še naprej bolj zavzeto prizadevati za ustvarjanje pogojev za nemoteno delovanje samoupravne delavske kontrole. Samoupravna delavska kontrola bi morala programirati svoje delo.

Glede delovanja disciplinske komisije so komunisti menili, da le-ta uspešno deluje, a premalo pozornosti posveča kršitvam delovnih obveznosti zaradi slabega in neodgovornega odnosa do dela.

Nadalje je osnovna organizacija ZK razpravljala o neposredni obliki odločanja na zborih delavcev. Pri odločanju na zborih delavcev so narejeni precejšnji pozitivni premiki, saj so zbori bolj organizirani in pogosti, tudi razlaga gradiv je ustrežnejša. Še vedno je (kljub opozorilom) prisoten neodgovoren odnos nekaterih vodij informativnih skupin do vodenja zborov in informiranja delavcev nasploh. Z ozirom na dislociranost gradbišč in karakter dela gradbeni operativi so precej onemogočene druge oblike informiranja delavcev. Zato je potrebno le-to čim bolj dosledno izvajati prek zborov delavcev občasnih sestankov sindikalnih skupin, na katerih je (poleg rednega dnevnega reda) treba delavce seznanjati z dogajanjem v TOZD in DO, ter širši družbeni skupnosti. To je še posebej pomembno z ozirom na sedanji trenutek zaostrenih pogojev gospodarjenja, ki ga karakterizira padec standarda in negotovost v poslovanju. Delavci morajo biti v toku dogajanj in razumeti vzroke, ki so povzročali in povzročajo tako

stanje. S takim razumevanjem razmer bo preprečeno morebitno večje nezadovoljstvo delovnih ljudi. S pravilnim informiranjem o dejanskem stanju in problemih bodo delavci mobilizirani tudi za doseganje boljših rezultatov dela in bolj disciplinirani.

Ugotovili so še, da zapisniki samoupravnih organov ne prihajajo redno na vsa gradbišča. Vzrok temu je malomaren odnos kurirjev pa tudi samih vodstev gradbišč, ki zapisnike oz. sklepe ne spremljajo redno, tako da se le-ti večkrat izgubijo na gradbišču. Oglasna deska na vseh gradbiščih še ni ustrezna. Za to so odgovorni predvsem vodje gradbišč, ki bi morali na gradbišču zadolžiti nekoga, da vodi in ažurira oglasno desko.

Komunisti so ocenjevali tudi delovanje svojih članov v IO OOZS. Menili so, da se le-ti ne vključujejo ustrezno v delo IO OOZS; to pomanjkljivost je treba odpraviti.

I. I.

Okrepiti akcijo proti alkoholizmu

Posvet s predsedniki osnovnih organizacij zveze sindikatov in konferenc OO ZS

Dne 13. julija 1981 je bil posvet s predsedniki osnovnih organizacij zveze sindikatov in konferenc osnovnih organizacij zveze sindikatov. Na 21. seji občinskega sveta Zveze sindikatov Novo mesto smo prisli med drugimi še do naslednjih sklepov, stališč in zadolžitev ob problematiki alkoholizma:

Izvršni odbori osnovnih organizacij Zveze sindikatov morajo v letošnjem letu eno od sej posvetiti problematiki alkoholizma v svoji OZD in pripraviti akcijski program boja proti alkoholizmu. Na sestanku naj sodelujejo predstavniki samoupravnih organov, drugih družbenopolitičnih organizacij, kadrovske-socialne službe, socialni delavec, zdravnik obrtne ambulante ter člani odbora za varstvo pri delu.

Akcijski program boja proti alkoholizmu naj obsega:

- a) preventivno dejavnost
 - ustvarjanje ustreznih klime za preprečevanje in omejevanje alkoholizma (osnovne organizacije Zveze sindikatov morajo sodelovati pri odpravljanju

strpnega odnosa do alkoholizma in pivskih navad ter pri uveljavljanju spoznanja, da je alkoholizem vedno večji problem),

- skrb za bolj humane medčloveške odnose in pomoč sodelavcem pri odpravljanju težav, ki posameznika privedejo v alkoholizem,

- izobraževanje delavcev o škodljivosti alkohola in posledicah alkoholizma (to izobraževanje je potrebno vključiti v vse oblike izobraževanja v OZD - uvajalni tečajji, tečajji varstva pri delu itd),

- dopolnitev samoupravnih aktov z določbami o postopanju z delavcem v primeru vinjenosti in postopanju z alkoholiki ter skrb za dosledno izvajanje zapisanih določb,

- organiziranje tople malice med delom za čim večje število delavcev in prepoved točenja alkoholnih pijač v obratih družbene prehrane,

- zagotovitev primernih napitkov za delavce, ki opravljajo težka fizična dela v vročini, prahu, itd., pri katerih se močno nožijo,

- v boj proti alkoholizmu je treba vključiti tudi glasila OZD (prispevki o škodljivosti prekomernega uživanja alkohola, o posledicah alkoholizma, odsotnosti z dela zaradi alkoholizma in o gospodarski škodi v zvezi s tem;

b) urekpe za preprečevanje alkoholizma

- poostrena kontrola izhodov med delom,

- kontrola vinjenosti ob prihodu na delo in med delom z alkoletosti in kontrola vnašanja alkoholnih pijač,

- sprotno spremljanje odsotnosti z dela zaradi alkoholizma in seznanjanje kolektiva s temi podatki;

c) v primeru, da do alkoholizma že pride, morajo osnovne organizacije Zveze sindikatov

- sodelovati z zdravstveno in kadrovske-socialno službo v OZD in z družino alkoholika pri zgodnjem odkrivanju alkoholikov in ustrezno ukrepati v smeri zdravljenja,

- sodelovati s centrom za socialno delo, dispanzerjem za socialne bolezni in dispanzerjem za medicino dela pri zdravljenju alkoholikov, pri čemer mora biti delo med temi službami koordinirano,

- skrbeti za resocializacijo zdravljenih alkoholikov v delovnem okolju,

- poskrbeti za ponovno zaposlitev zdravljenega alkoholika,

- sodelovati z družino alkoholika pri osveščanju o potreb-

(Nadaljevanje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)

nosti napotitve alkoholika na zdravljenje,
— sodelovati s krajevno skupnostjo pri napotitvi alkoholika na zdravljenje.

Predsednike osnovnih organizacij Zveze sindikatov je potrebno podrobneje seznaniti s problematiko alkoholizma v OZD in z načini njenega reševanja. Doseči je treba uspešno vključevanje osnovnih organizacij Zveze sindikatov v boj proti alkoholizmu.

Osnovne organizacije Zveze sindikatov morajo zahtevati od kadrovske—socialnih služb v OZD, da sodelujejo pri preprečevanju alkoholizma, da se akcijsko okrepijo in da z vso odgovornostjo rešujejo to problematiko, pri čemer jim morajo nuditi pomoč in podporo vse družbenopolitične organizacije, samoupravni organi, zdravstvena služba ter vodilni in vodstveni delavci v OZD.

NEVENKA STANKOVIČ



ORB Marjan Kozina najbolja

„Novi žuljevi na rukama i zadovoljstvo na licima naših brigadir govori o tome da je na trasi bilo divno, da smo zaista udarnički radili. Bio je udarni dan. Sa brigadom „Mite Bogoevski“ trudili smo se da postignemo i premašimo postavljenu normu. Kamenički park je odzvanjao od jakih udaraca po kamennoj trasi za cestu, koju su pratili našu pjesmu o radu i mladosti.

Najveće veselje priredili su nam gosti iz OK SSOS, SSRN i pokrovitelja Pionira iz Novog mesta koji su nas posjetili. Bili smo sretni kad smo čuli prisni dolenjski govor i kad smo se upoznali sa događajima iz našeg kraja. Sa isto takvim oduševljenjem slušali su i oni nas dok smo im pričali o tome kako je lijepo na ovoj akciji.

Poslije podne su naši gosti bili najbolji navijači na utakmici koju su igrale naše djevojke sa brigadom „Šest buktinja,“ i na veselje svih nas pobijedile sa 7 : 6. Momci su također dokazali

da ih današnji udarnički dan nije previše umorio, jer su u košarci pobijedili ORB „Mite Bogoevski.“

Ovo je sadržaj izvještaja štaba brigade od 12. avgusta 1981, kada je delegacija naše radne organizacije bila u posjeti ORB „Marjan Kozina“ iz Novog mesta, čiji je pokrovitelj Pionir. U delegaciji su bili predsjednik konferencije OOSS i predsjednik i član MZ SSOS RO.

U ta dva dana koliko smo bili sa brigadirima, razgledali smo naselje Letenci na Fruškoj gori u Vojvodini, razgovarali su rukovodstvom akcije i sa brigadirima koji su nas jako srdačno primili.

Također smo bili i na trasi i vidjeli kako se radi kad je udarnički dan.

Naša je brigada bila jako pohvaljena od strane rukovodstva akcije i po njihovoj ocijeni je jedna od najboljih. Brigadiri su se također zahvalili za sve čime smo kao RO pokrovitelj doprinijeli za ORB.

I. I.

Kako smo radili u prvoj polovini ove godine

Početakom 1981 godine smo mi, radnici Pionira, zacrtali godišnji plan proizvodnje u visini 4.354.974.000 din; a u prvih šestih mjeseci ove godine ostvarili smo ga za 2.654.726.900 din proizvodnje, što znači da smo za ovo vrijeme već ostvarili 61 posto ovogodišnjeg plana.

O dobrom izvršavanju planiranih zadataka govori i uporedba sa planom i stvarnom vrijednošću proizvodnje u prvih šest mjeseci, jer taj smo plan premašili za 26 posto.

Također je zanimljivo pogledati i uporediti prošlogodišnju i ovogodišnju vrijednost proizvodnje. Prošle godine smo u prvom polugodištu napravili proizvodnje u vrijednosti 1.399.689.800 din, a ove godine, kao što je već rečeno, 2.654.726.900 din, što znači da je taj pokazatelj vrijednosti veći čak za 90 posto.

Izostanci također pokazuju daljnji trend opadanja. Tako je prošle godine u prvom polugodištu od ukupnog fonda radnog vremena bilo izgubljeno 23,7 posto vremena zbog izostanaka, a ove godine 21,3 posto, što drugim riječima, odnosno brojevima znači da su izostanci padli za 15 posto. U ovom okviru smanjenja izostanaka posebno možemo biti zadovoljni smanjenjem izostanaka zbog bolovanja. Dugi niz godina nastojali smo da izostanci zbog bolovanja padnu ispod 8 posto fonda radnog vremena, što smo više puta napisali i u našim stabilizacijskim programima.

Ove nam je godine to i uspjelo, ako gledamo na cijelu organizaciju Pionir. Naime, zbog bolovanja smo izgubili samo 7,3 posto fonda radnog vremena, dok smo prošle godine na taj račun izgubili još 9,3 posto vremena. Dakle, izostanci zbog bolovanja su se u prvom polugodištu ove godine, u uporedbi sa prvim polugodištem prošle godine smanjili za 22 posto.

Obzirom na odgovarajuće rezultate poslovanja povećali su se i osobni dohotci. Čisti

(Nastavak na sl. stranici)

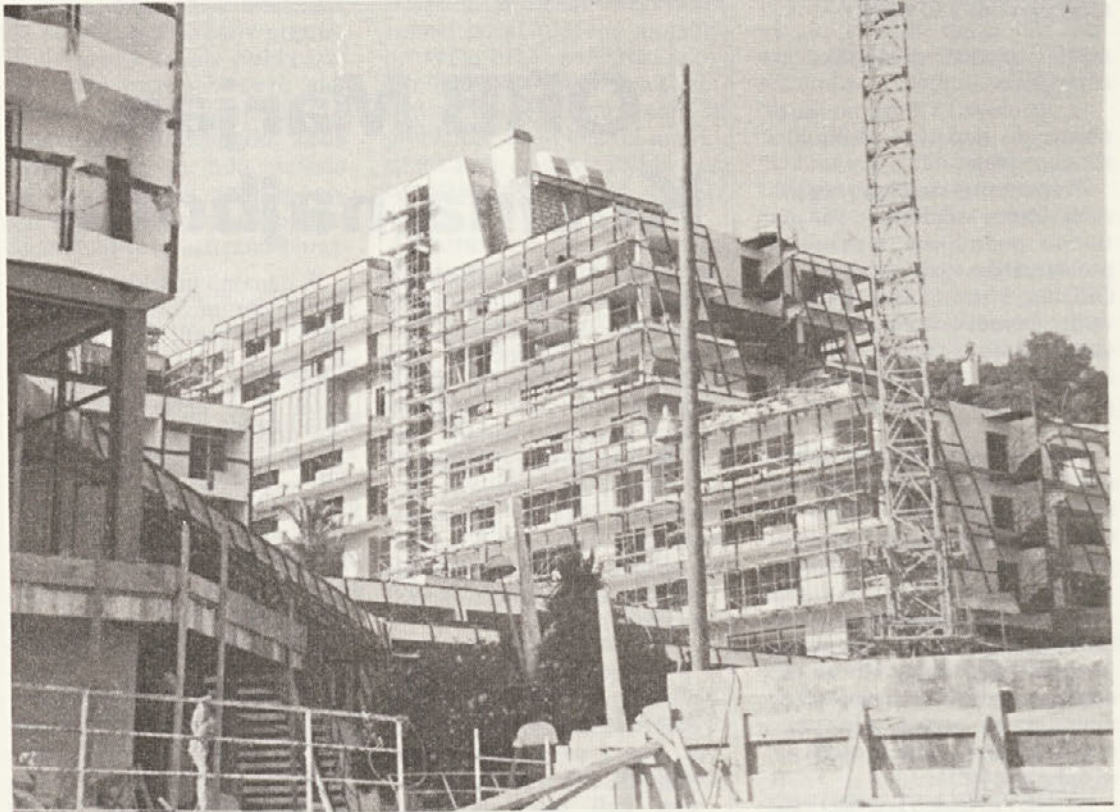


— Delo na trasi (foto: Šonc)
— Rad na trasi (foto: Šonc)

(Nastavak sa prij. stranice)

prosječni osobni dohotci po zaposlenom su u prvom polugodištu ove godine premašili granicu od 10.000,00 din i iznosili su 10.025,00 din, a ako to upoređujemo sa prošlogodišnjih 7.375,21 din možemo konstatirati da su osobni dohotci porasli za 36 posto. U masi povoljnih pokazatelja moramo se upoznati i sa negativnim trendom, jer već nekoliko godina nazaduje davanje radova po akordu, odnosno rad po normi. Sve se više poslova radi u takozvanom režijskom obliku, što nije u skladu sa društvenoekonomskim smjernicama, a ni sa našim poslovnim politikama.

Također je povoljna većina pokazatelja financijskog poslovanja za prvo polugodište. Tako je ukupni prihod iznosio 2.654.876.644 din i ako ga uporedimo sa prošlogodišnjih 1.239.782.592 din možemo utvrditi da u ukupnom prihodu imamo porast za čak 114 posto. Jer su postrošena sredstva sa izuzetnim izdacima imala brži porast, dohodak je porastao za 54 posto; od prošlogodišnjih 472.910.655



— Novi del hotela „PLAŽA” v fazi montaže aluminijske fasade. (foto: Murn)
 — Novi dio hotela „PLAŽA” u fazi montaže aluminijske fasade. (foto: Murn)

su svi uvjeti privređivanja a posebno u građevinarstvu. Novca za nove industrijske gradnje,

POKAZATELJI REZULTATA RADA RADNIKA I POSLOVANJA
 ZA I POLUGODIŠTE 1981

| | 1981 | 1980 | IND |
|---|------------|------------|-----|
| 1. Dohodak po radniku | 162.151,00 | 119.906,00 | 135 |
| 2. Dohod. u upor. sa prosj. upotreb. posl. sred. | 24,83 | 20,90 | 119 |
| 3. Čisti dohodak po radniku | 110.862,00 | 83.552,32 | 133 |
| 4. Akumulacija u upor. s dohot. | 13,33 | 13,11 | 102 |
| 5. Akumulac. u uporedbi sa čistim dohotkom | 19,49 | 18,83 | 104 |
| 6. Akumul. u upor. sa prosječ. upotreb. posl. sred. | 3,31 | 2,74 | 121 |
| 7. OD i sredstva za zajedničku potrošnju po radniku | 15.809,00 | 11.982,70 | 132 |
| 8. Čisti OD po radniku | 10.025,00 | 7.375,21 | 136 |
| 9. Izdvajanje iz OD po radniku mjes. prosjek | 3.853,00 | 1.990,87 | 194 |
| 10. Ukupni prihod obzirom na potrošena sredstva | 138,24 | 157,19 | 88 |
| 11. Dohodak u upor. s planiranim dohotkom | 114,00 | 112,11 | 102 |
| 12. OD u upored. sa prosječnim OD | 119,00 | 103,26 | 116 |

din na ovogodišnjih 727.558.515 din.

Zato jer su dohodak i čisti dohodak odgovarajuće porasli, mogli smo u poslovni fond namijeniti 51.520.433 din, ili 50 posto više nego prošle godine; za rezervni fond 16.314.329 din, ili 57 posto više nego prošle godine, a za stambenu izgradnju 30.617.481 din, ili za 40 posto više nego prošle godine.

Mislimo da u cjelini uzeto možemo biti zadovoljni sa rezultatima prvog polugodišta ove godine. Ali pred nama je još drugo polugodište koje će za nas radnike Pionira biti teže nego što je bilo prvo. Otežani

za škole, za vrtiće i stanove sve je manje, a to ćemo prvi osjetiti mi, građevinari. Prestrukturiranje privrede i stabilizacijski napori zahtijevat će još bolji rad od svih nas. To znači da svatko mora svoje zadatke i poslove objavljati disciplinirano i angažirano. U tom se smislu više neće smjeti događati da zakašnjavamo sa rokovima predaje objekata, da naš obračun radova bude sa nedostacima, odnosno da prouzrokuje bilo kakve neplanirane troškove.

Samo tako ćemo prebroditi zaista teške odnose, a na drugoj strani postići i premašiti planirane zadatke prilikom svršetka 1981 godine. **Ekonomski biro**

Dobrinja punom parom

Pet mjeseci poslije početka radova na I fazi u naselju Dobrinja već se može naslutiti veličina i oblik budućeg naselja. Na mjestu gdje su još prije 5 mjeseci rasli trava, kukuruz i druge kulture, danas su izrasli objekti I faze sa 2200 stanova. Radove izvodi šest izvođača i to:

- GRO Vranica Sarajevo
- GRO Bosna Sarajevo
- GRO ŽGP Sarajevo
- GRO Hercegovina iz Mostara
- GRO Tehograd iz Tuzle
- SGP Pionir Novo mesto

Izgradnja cjelokupnog naselja Dobrinja, gdje će krov nad glavom dobiti 65.000 stanovnika glavnog grada SR BiH Sarajeva, razdijeljena je na pet faza.

II i III faza Dobrinje predviđena je kao buduće olimpijsko selo za zimske olimpijske igre. Naselje se nalazi pored aerodroma Butmir, a arhitektonski je prilagođeno zračnom prometu, tako da su objekti više što je veća udaljenost od aerodroma. Udaljeno je 8 km od centra grada. Okruženo je planinama Igman i Trebević.

Ovo je naselje trenutno, pored Olimpijskog kompleksa Koševo i ZETRA (Zelena transversala—sportska hala i otvorena ledena pista), najveće gradilište u Sarajevu.

Izvođači grade I fazu uz pomoć 32 dizalice.

Kod izvođenja radova III faze upotrebljavaju se 4 (tehnologije):

1. ŽEŽELJ SISTEM (montažni stupovi, stropovi, zidovi i fasade) upotrebljava Tehograd
2. MONTAŽNI SISTEM (montažni zidovi, stropovi, fasade) Vranica
3. KLASIČNI SISTEM (oplat zidova i ploča + beton) ŽGP Hercegovina i Bosna
4. TUNELSKJE OPLATE SA KLASIČNOM FASADOM (zatvaranje otvora siporexom) Pionir.

U sadašnjoj izgradnji naša se je tehnologija pokazala najbolja od svih, što nam priznaju investitor i sva sredstva javnog obavještanja (radio, televizija, novine). Time je opravdana naša prisutnost na tom tržištu i u budućnosti možemo očekivati da će tu tehnologiju prihvatiti i neki od izvođača.

Zbog povoljnih ocjena koje smo dobili, investitor nam je ponudio izvođenje nekih objekata u centru grada, ali njihova je realizacija ovisna o odluci OOUR koje u tome učestvuju.

Na našem gradilištu trenutno radi 105 naših radnika (iz OOUR Krško, Ljubljana i SPP). Građevinski radovi se odvijaju

(Nastavak na sl. stranici)

(Nastavak sa prij. stranice)

prema operativnom planu, ili čak prestižu plan. Problemi se pojavljuju kod izvođača instalacijskih radova Monter Split. Obavljene su sve mjere, tako da se može očekivati njihovo puno angažiranje i izvođenje radova prema planu.

Na objektu B-I sa 74 stana III građevinska faza će biti završena 21. avgusta 1981, a na objektu A-III sa 107 stanova III građevinska faza će biti završena 10. septembra 1981.

Objekt B-III još se ne može početi graditi jer je lokacija zauzeta individualnim kućama. Postoji problem angažiranja opreme za tekuće radove na objektima B-I, i A-III, ali se očekuje da će se već u drugoj polovini septembra moći početi radovima na objektima II faze naselja Dobrinja.

Poslije početnih teškoća zbog nekih materijala i oko komunalnog uređenja naselja, djelatnost u PRJ odvija se normalno.

Obzirom na cjelodnevni radni dan, za sportsku djelatnost ostaje samo subota poslije podne i nedjelja. Uglavnom igramo mali nogomet i stolni tenis.

Svaka dva mjeseca priredimo piknik. Pečemo odojke koje nam goje susjedi na račun ostataka hrane. Piknik „začini-mo“ pravim užičkim i kozaračkim kolom.

Svima zaposlenima povodom 35-godišnjice rada RO SGP Pionir želimo puno radnih uspjeha.

ANDREJ KOZMUS

DPO nisu odmarale

Društenopolitičke organizacije u OOUR nisu se odmarale u mjesecima dopusta (u junu, julu i avgustu). IO OOSS sastao se je 3 puta, OO SSOS 2 puta, a OOSK također 2 puta.

Na svim se sastancima raspravljalo o poslovanju OOUR u prvom polugodištu. IO OOSS raspravljao je i o samoupravnim aktima koji su bili predmet zbora radnih ljudi i referenduma, te zauzeo stanovište i predlagao radnicima primjedbe na određena akta. Predložio je najzaslužnije radnike OOUR za radna državna priznanja i za priznanja RO povodom 35-godišnjice. Analizirao je djelovanje samoupravne radničke kontrole u OOUR, dodijelio dinarsku pomoć zbog slabog socijalnog položaja jednom radniku, te usvojio niz drugih zaključaka i stanovišta.

Omladinska organizacija je na svojim sjednicama analizirala svoj rad i zacrtala operativni program rada do kraja godine. Omladinci su raspravljali o problematici zapošljavanja stipendista RO poslije završenog školovanja. Zauzeli su stanoviš-

te da bi im u okviru radne organizacije trebalo dati mogućnost zapošljavanja, a ne da ih se tek tako „baci“ na cestu. Jer oni nisu krivi što kod nas kadrovsko planiranje nije bilo u skladu sa potrebama. Omladinska organizacija je predložila jednog omladince za stipendiju iz Titovog fonda i izvela samostalno još niz akcija, ali u okviru OK SSOS.

OOSK je na svojim sjednicama raspravljala o informaciji o sigurnosno-političkim odnosima i aktivnostima komunista u SAP Kosovo i komunista su se stim u vezi dogovorili o akciji i zadacima u svojoj sredini. Osnovna organizacija je usvojila program rada za 1981/82 godinu. Evidentirano je novo rukovodstvo OOSK i predloženi su komunista za organe OKSK, te za kongrese SKS i SKJ. Zaključivano je o učešću komunista u oblicima idejopolitičkog obrazovanja kojeg organizira OKSK Novo mesto. Komunista su raspravljali o radu samoupravnih organa OOUR i ocijenili su da ta odgovara obzirom na uvjete u kojima rade, da je previše vanrednih sjednica radničkog savjeta, sazvanih telefonski, da ima nedostataka u pripremanju gradiva za sjednicu u tome što dosta puta od strane odgovarajućih službi nisu dani prijedlozi zaključaka za pojedinu problematiku, uprkos tome što je to dosta puta bilo jako važno. Prijedlozi pojedinih zaključaka, a posebno finacijskih, također nisu bili odgovarajuće obrazloženi.

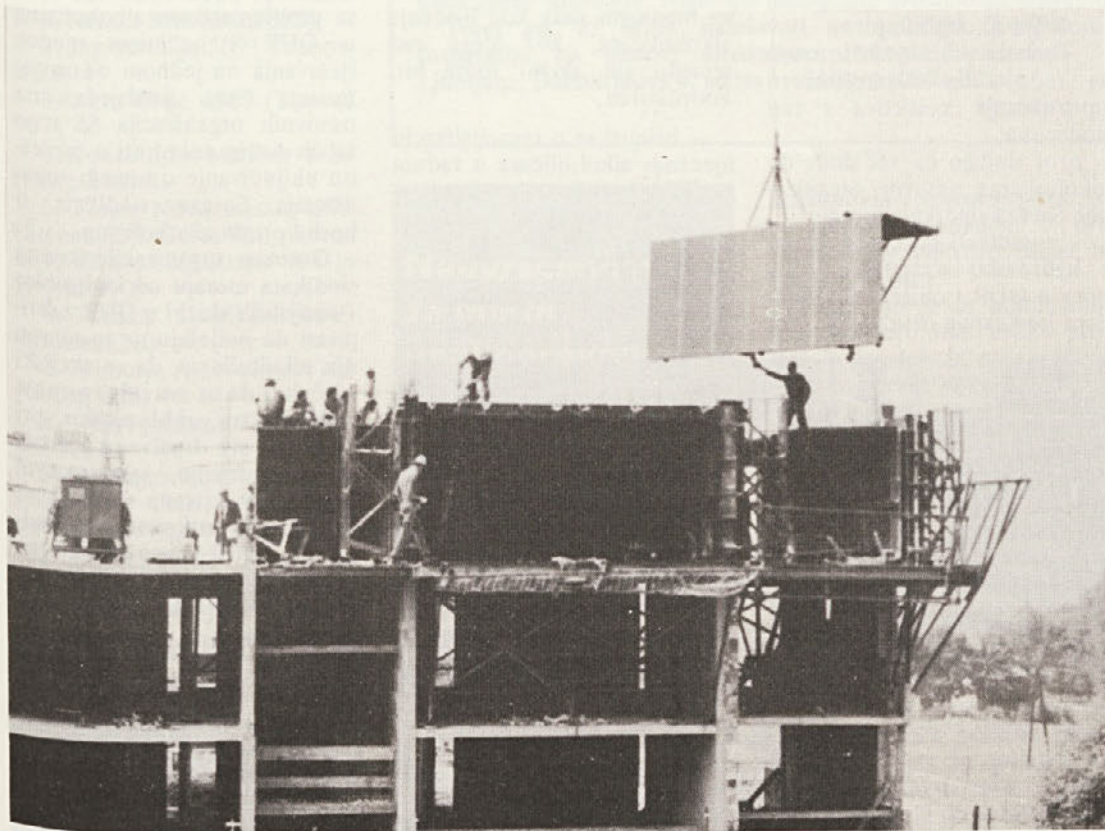
Komisija za privređivanje još uvijek u cijelosti ne ostvaruje ulogu koja joj je povjerena. Više bi se morala baviti pitanjima privređivanja, pitanjima ostvarivanja ekonomske stabilizacije, te radničkom savjetu i drugim organima predlagati više mjera u vezi s tim.

Komisija za kadrovsko socijalna pitanja se u svom radu sureće sa problemima vezanim na nedorečenost pravilnika, te će zbog toga te pravilnike treba tekuće dosljednije pratiti i dopunjavati.

Samoupravna radnička kontrola počela se je uspješno uvažavati. Još uvijek postoje pojave da se ne uzimaju u obzir stanovišta samoupravne radničke kontrole. Mi komunista i nadalje moramo jako nastojati da se ostvaruju uvjeti za nesmetani rad samoupravne radničke kontrole. Samoupravna radnička kontrola također će morati programirati svoj rad.

Obzirom na rad disciplinske komisije komunista su ocijenili da jedino ona uspješno djeluje, jedino što premalo pažnje posvećuje kršenjima radnih dužnosti zbog slabog i neodgovornog odnosa prema radu.

Osnovna organizacija SK je nadalje raspravljala o neposrednom obliku odlučivanja na zborovima radnih ljudi. Ocijenjeno je da su kod odlučivanja na zborovima radnih ljudi napravljena velika pozitivna pomjeranja, jer oni su organiziraniji i češći, te objašnjavanje gradiva više odgovara. Još je uvijek, uprkos upozorenjima prisutan neodgovoran odnos nekih vođa informativnih grupa prema vođenju zborova i uopće informiranju radnika. Obzirom na dislociranost gradilišta i prirodu rada u građevinskoj operativi previše su onemogućeni drugi oblici informiranja radnika. Zbog toga je to potrebno što dosljednije izvoditi preko zbora radnika i povremenih sastanaka, te sindikalnih grupa na kojima je pored redovnog dnevnog rada radnike potrebno upoznavati sa događajima u OOUR i RO, te široj društvenoj zajednici. To je posebno važno obzirom na sadašnji trenutak pooštrenih uvjeta privređivanja, kojeg karakterizira pad standarda i nesigurnost u poslovanju, da bi radnici bili u toku događaja i zaumjeli i znali uzroke koji su prouzrokovali i prouzrokuju takvo stanje. Takvim pristupom i razumijevanjem odnosa bit će spriječeno eventualno veće nezadovoljstvo radnih ljudi koje bi moglo slijediti iz nerazumijevanja odnosa ili zbog dezinformacija. Pravilnim informiran-



Objekt B I (1-4) TOZD Ljubljana.

(Nastavak na sl. stranici)

(Nastavak sa prij. stranice)

jem o stvarnom stanju i problemima radnici će se mobilizirati i na postizanju boljih rezultata rada i veće discipline.

Još je utvrđeno da zapisnici samoupravnih organa ne dolaze redovno na sva gradilišta. Uzrok toga je nemaran odnos kurira, a i samih rukovodstava gradilišta, koji zapisnike, odnosno zaključke ne prate redovno, tako da se oni više puta izgube na gradilištu. Oglasna ploča se jo uvijek na svim gradilištima ne vodi na odgovarajući način. Za to su uglavnom odgovorni rukovodioci gradilišta, koji bi na gradilištu morali zadužiti nekoga da vodi i ažurira oglasnu ploču, te da obavlja kontrolu toga.

Komunisti su ocijenili i djelovanje svojih članova u IO OOSK. Ocijenjeno je da se oni ne uključuju dovoljno u rad IO OOSK, te im je rečeno da svoju odgovornost dosljednije sprovede.

I. I.

Savjetovanje sa predsjednicima OOS i konferencija OOS

13. 7. 1981 bilo je savjetovanje sa predsjednicima osnovnih organizacija Saveza sindikata i konferencija osnovnih organizacija Saveza sindikata. Na 21. sjednici općinskog savjeta Saveza sindikata Novo mesto, između ostalog došli smo i do sljedećih zaključaka, stanovišta i zaduženja u problematici alkoholizma;

Izvršni organi osnovnih organizacija saveza sindikata moraju ove godine jednu sjednicu posvetiti problematici alkoholizma u svojoj OUR i pripremiti akcijski program borbe protiv alkoholizma. Na sastanku trebaju da sudjeluju predstavnici samoupravnih organa, drugih društvenopolitičkih organizacija, kadrovsko-socijalne službe, socijalni radnik, liječnik pogoneske ambulante, te članovi odbora za zaštitu na radu.

Aksijski program borbe protiv alkoholizma treba da obuhvata:

- a) preventivnu djelatnost
 - ostvarivanje odgovarajuće klime za sprečavanje i organiziranje alkoholizma (osnovne organizacije saveza sindikata moraju sudjelovati na usklanjanju

nju strpljivog odnosa prema alkoholizmu i pijačkih navika, te na uvažavanju spoznanje da je alkoholizam sve veći problem),

- briga za humanije međuljudske odnose i pomoć suradnicima na uklanjanju teškoća koje pojedinca dovode u alkoholizam,

- obrazovanje radnika o štetnosti alkohola i o posljedicama alkoholizma (to obrazovanje potrebno je uključiti u sve oblike obrazovanja u OUR - uvodni tečajevi, tečajevi zaštite na radu),

- dopuna samoupravnih akata sa odredbama o postupanju sa radnicima u slučaju da su u pijanom stanju i postupanju sa alkoholičarima, te briga za dosljedno izvođenje zapisanih odredaba,

- organiziranje tople užine za vrijeme rada za što veći broj radnika i zabrana točenja alkoholnih pića u pogonina društvene prehrane,

- osiguravanje odgovarajućih napitaka za radnike koji obavljaju teške fizičke radove (vrućina, prah, veliko fizičko opterećenje ...) zbog kojih se jako znoje,

- u borbu protiv alkoholizma treba uključiti i glasila OUR (prilozi o štetnosti prevelikog uživanja alkohola, posljedica alkoholizma, odsutnosti sa rada zbog alkoholizma i privrednoj šteti s tim u vezi ...),

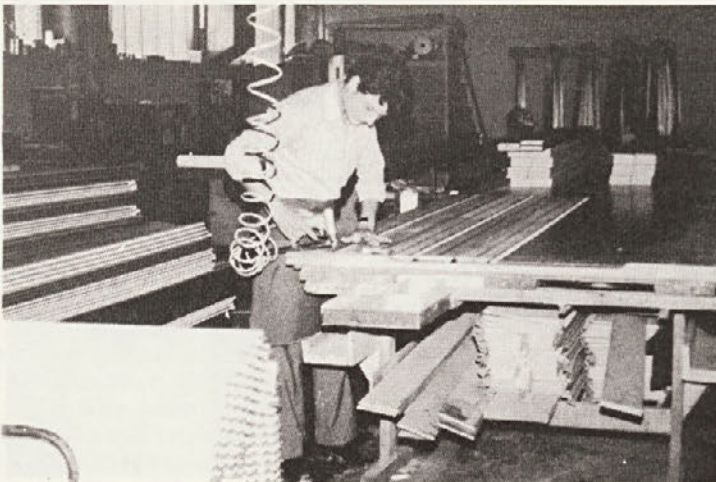
- b) mjere za sprečavanje alkoholizma

- pooštrena kontrola izlaska za vrijeme rada,
- kontrola pijanosti prilikom dolaska na rad i za vrijeme rada pomoću alkokotestova i kontrola unošenja alkoholnih pića,

- tekuće praćenje odsutnosti sa rada zbog alkoholizma i upoznavanje kolektiva s tim podacima;

- c) u slučaju da već dode do alkoholizma osnovne organizacije Saveza sindikata moraju:

- surađivati sa zdravstvenom i kadrovsko-socijalnom službom u OUR i obitelji alkoholičara kod ranog otkrivanja alko-



Delavec v TOZD Lesni obrat (foto: Borsan).

MDB Marjan Kozina najboljša

„Novi žulji na rokah in zadovoljstvo na obrazih naših brigadirjev govori, da je bilo na trasi čudovito, da smo delali res udarniško. Bil je udarni dan. Z brigado ‚Mite Bogoevski‘ iz Resna smo se trudili, da bi dosegli in tudi presegle postavljeno normo. Kamenički park je odmeval od močnih udarcev po kameniti trasi za cesto, ki so spremljali našo pesem o delu in mladosti.

Največje veselje so nam pripravili gostje iz OK ZSMS, SZDL in pokrovitelja Pionirja iz Novega mesta, ki so nas obiskali. Srečni smo bili, ker smo slišali dolensko govornico in se seznanili z domačimi dogodki. Prav s tako vremo so nas poslušali oni, ko smo jim pripovedovali, kako lepo je na tej akciji.

Popoldne so bili naši gostje najglasnejši navijači na tekmi, ko so naša dekleta igrala z brigado ‚Šest buktinja‘ in zmagale s 7:6. Tudi fantje so dokazali, da jih

holičara i poduzimati odgovarajuće mjere u smjeru liječenja,

- surađivati sa centrom za socijalni rad, dispanzerom za socijalne bolesti i dispanzerom za medicinu rada kod liječenja alkoholičara, kod čega rad između tih službi mora biti koordiniran,

- brinuti se o resocijalizaciji liječenih alkoholičara u radnoj sredini,

- pobrinuti se o ponovnom zapošljavanju liječenog alkoholičara,

- surađivati sa obitelji alkoholičara na osvješćivanju o

današnji udarni dan ni preveć utrudil, saj so v košarki premagali MDB ‚Mite Bogoevski.‘

To je vsebina poročila štaba brigade za 12. avgust 1981, ko je delegacija naše delovne organizacije obiskala MDB ‚Marjan Kozina‘ iz Novega mesta, katere pokrovitelj je Pionir. V delegaciji so bili predsednik konference OOSZ ter predsednik in član KS ZSMS DO.

V dveh dneh kolikor smo bili z brigadirji, smo si ogledali naselje Letenci na Fruški gori v Vojvodini, se pogovarjali z vodstvom akcije in z brigadirji, ki so nas zelo prisrčno sprejeli.

Bili smo tudi na trasi in videli, kako se dela na udarniški dan.

Naša brigada je bila od strani vodstva akcije zelo pohvaljena in je ena najboljših. Brigadirji so se nam zahvalili za vse, kar smo prispevali za MDB kot pokrovitelj.

I. I.

nužnosti upućivanja alkoholičara na liječenje.

Predsjednike osnovnih organizacija Saveza sindikata potrebno je podrobnije upoznati sa problematikom alkoholizma u OUR i načinima njenog rješavanja na jednom od savjetovanja sa predsjednicima osnovnih organizacija SS i na taj ih način animirati u uspješno uključivanje osnovnih organizacija Saveza sindikata u borbu protiv alkoholizma.

Osnovne organizacije Saveza sindikata moraju od kadrovsko-socijalnih službi u OUR zahtijevati da sudjeluju na sprečavanju alkoholizma, da se akcijski ojačaju i da uz svu odgovornost rješavaju tu problematiku, pri čemu im sve društveno političke organizacije, samoupravni organi, zdravstvena služba i svi rukovodioci i rukovodstveni radnici u OUR moraju aktivno pružati pomoć i potporu.

NEVENKA STANKOVIĆ

PIONIR

Ne pozabimo: brez dobrega obveščanja ni uspešnega samoupravljanja! Sodelujte v glasilu domače delovne organizacije!



— Oglasna deska v naselju „PARTIZANSKI PUT” MDB Marjan Kozina na Fruški gori. (foto: Šonc)

— Oglasna ploča u naselju „PARTIZANSKI PUT” ORB Marjan Kozina na Fruškoj gori. (foto: Šonc)

II. memorial Edija Šunka

Kegljaška moška ekipa se je tudi letos odzvala povabilu kegljaškega kluba GIP Ingrad Celje in se udeležila tekmovanja za II. memorial Edija Šunka.

Tekmovanje je bilo na kegljišču Ingrad v Celju in to od 25. do 27. junija 1981; v disciplini 6 x 200 lučajev je tekmovalo 8 ekip.

Po zanimivih in dobrih nastopih so ekipe dosegle naslednje uvrstitve:

1. KK Celje 5184 (Tomašič 896, Neraks 890, Sivka 890)
2. Ingrad Celje 5091 (Vanovšek 894)
3. Aero Celje 4989 (Tisovec 907)
4. Konstruktor Maribor 4954 (Jovič 848)
5. Pionir Novo mesto 4902 (Štepec 865, Goleš 820, Rován 824, Vertuš 803, Rodič 791 in Hrovat 790)
6. Gradis Ljubljana 4843 (Kuzma 836)
7. Primorje Ajdovščina 4743 (Gerzej 855)
8. IMP Ljubljana 4689 (Krašek 815)

Po pričakovanju je zmagala ekipa KK Celje, ki je letos osvojila tudi prvenstvo SRS v isti disciplini in dosegla 3. mesto na državnem prvenstvu.

Naša uvrstitev je sicer slabša kot lani, ko smo osvojili 3. mesto s 4903 keglji, vendar pa je rezultat glede na odsotnost nekaterih tekmovalcev in na pozen termin tekmovanja dober.

Vsem tekmovalcem izrekamo toplo zahvalo za udeležbo in dosežene rezultate.

IVAN ROVAN

Bo žito orožje?

Svetovni pridelek žita se je letos, v primerjavi z lanskim letom, ko je bil pridelek tudi dober, povečal kar za štiri odstotke. Letos bo prvič znašal več kot 1,2 milijarde ton. Vendar pa je pridelek porazdeljen neenakomerno. Medtem, ko imajo v SZ manjšo letino od lanske, so v ZDA pridelali kar za osemnajst odstotkov več (312 milijonov ton). S tem, da ZDA pridelajo kar eno tretjino svetovnih žit in jih 110 milijonov ton izvozijo, so si pridobili edinstven monopolni položaj na svetu, ki ga zlahka uporabljajo v blokovski namene.

Fotoamaterji sodelujte!

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Delavska enotnost in Foto kino zveza Slovenije razpisujejo javni natečaj amaterske delavske fotografije pod naslovom „Naš delavnik”.

Na natečaju lahko sodelujejo vsi člani Zveze sindikatov Slovenije, ki se s fotografijo ne ukvarjajo poklicno, in to z največ štirimi črno-belimi fotografijami z motiviko našega vsakdanjega dela, ustvarjalnosti in prizadevanj v vseh okoljih, pri čemer naj posvetijo posebno pozornost človeku. Fotografije ne smejo biti starejše kot dve leti, v formatu od 18 x 24 do 30 x 40 cm. Natečaj traja od 1. septembra letos.

Žirija bo izbrala najboljše fotografije za:

- razstavo ob III. konferenci Zveze sindikatov Slovenije oz. ob X. kongresu ZSS,
- stenski koledar in
- objavljanje v Delavski enotnosti in njenih publikacijah.

Vsi udeleženci natečaja oziroma razstave bodo dobili priznanje. Razstava bo rangirana v skladu s kriteriji Foto kino zveze Slovenije. Najboljše fotografije bodo nagrajene.

Torej vsi, ki želite sodelovati na natečaju, pošljite fotografije na naslov: Uredništvo Delavske enotnosti Ljubljana, Dalmatinova 4, ali na uredništvo glasila Pionir.

Urednica

Neuvrščenenost- za mir in enakopravnost

V času, ko poteka dvajset let odkar so se na ustanovni konferenci v Beogradu sestali voditelji najbolj naprednih neuvrščenih držav in postavili temelje skupnemu gibanju, smo lahko ponosni, da je bilo to prav pri nas v Beogradu in da je bil eden glavnih pobudnikov in idejnih nosilcev gibanja naš predsednik — tovariš Tito. Čas je pokazal, kako potrebno in lahko rečemo tudi življenjsko nujno je bilo to srečanje, saj je bilo na svetu prav takrat mnogo žarišč, ki so grozila, da se bodo

razplamtela v svetovni požar, ki bi ga svet, razdeljen v dva nepomirljiva svetovna bloka, le s težavo ukrotil.

Takrat se je iz kolonialnih spon rojevalo tudi veliko afriških in azijskih držav in priključitev k gibanju neuvrščenih jim je bila v veliko moralno oporo, saj je na njih stalno prežila nevarnost neokolonializma in blokavske odvisnosti. Iskra upanja, ki jo je podnetilo petindvajset udeleženk beograjske konference, se je razrasla v svetel plamen, saj ima danes to gibanje že več kot sto članov. Že marsikateri manjši in večji spopad med državami in tudi med bloki, je gibanje neuvrščenih in njegova politika miru, enakopravnosti in prijateljstva preprečila. Žal ne vseh.

Napovedi, ki jih je bilo takrat slišati, predvsem s strani obeh blokov, se niso uresničile. Skep-

tiki so menili, da se bo iz tega gibanja razvil tretji blok, ki bo še bolj zapletel že tako težko mednarodni položaj, ali pa da se bo iz teh držav dvignila vojaška ali politično močnejša sila in dirigirala politiko ostalim ali pa jih celo povedla v naročje enemu izmed blokov.

Take in podobne napovedi so se izkazale za neosnovane, ko so neuvrščene države dokazale, da jim ni do drugega, kot do miru in mirnega sožitja med narodi in do dela za blagor prebivalcev v deželah v razvoju. Ti so zaradi kolonialnega izkoriščanja ostali daleč za razvojem v industrijskih državah in so še vedno izpostavljeni lakoti, pomanjkanju pitne vode in številnim nalezljivim boleznim. Zahteva po enakomernejšem razvoju in pravičnejši delitvi zemeljskih dobrin je sedaj, razen osnovne zahteve po miru, enega glavnih vodil delovanja neuvrščenih.

Tudi danes se je svet, zaradi blokavskih nestrpnosti, znašel v številnih spopadih in močnih pretresih, v katerih so se posredno ali neposredno znašle tudi mnoge neuvrščene države. Vendar to gibanju neuvrščenih ne zmanjšuje pomena, saj se zavedajo, da bodo le z lastno močjo in s svetlo vizijo državnikov Nehruja, Naserja, Nkrumaha, Sukarna, Tita in drugih, ki so se udeležili beograjske konference, lahko reševale probleme. Noben blok jim ne bo pomagal, brez da bi za to plačale najvišjo ceno — svojo neodvisnost.

N. S.

Kuglaška sekcija u Sindikalnom sportskom društvu Pionir Novo mesto ponovo želi oživjeti kuglanje žena na području Novog mesta.

Pozivamo sve žene i djevojke koje žele učestvovati u tom zdravom i svim starostima odgovarajućem sportu da se prijave kuglaškoj sekciji pismeno ili osobno tajnici SSD Pionir drugarici Sonji Medle (telefon 21-826, interni 213).

Prijavite se što prije da bi mogli organizirati sastanak i dogovoriti se o početku i načinu rada.

Koristimo ovu priliku da pozovemo sve zainteresirane na rekreaciju u kuglanju. Kuglana Luka v Novem mestu na raspolaganju vam je svake srijede od 15 do 17 sati i svakog četvrtka od 16 do 18 sati.

POZIVAMO VAS!

Kugljaška sekcija

Gozd - gobe - cvetje 81

V organizaciji Turističnega društva Novo mesto in pod pokroviteljstvom IS Skupščine Novo mesto ter Tovarne zdravlil Krka bo v novomeški športni dvorani MAROF v Novem mestu od 26. do 28. septembra razstava Gozd - gobe - cvetje 81.

Razstava se bo pričela pravzaprav že v petek, 25. septembra, ob 17. uri s prižigom oglarske kope pri gostišču Loka. Naslednje tri dni jo bo spremljalo več kulturnih prireditev, strokovnih predavanj, demonstracij in strokovnih izletov

Otvoritev razstave bo v soboto, 26. septembra, ob 9. uri.

PROGRAM RAZSTAVE

- ikebana
- prikaz rezanega cvetja
- lončnice lastne proizvodnje
- sobne rastline in cvetje za balkone
- aranžmaji iz rezanega cvetja
- drevnine v kontejnerjih
- lepотно drevje in grmovnice
- trajnice in sezonsko cvetje
- vrtno garniture
- semena, čebulice, sadike
- zaščitna sredstva in gnojila
- dekorativni predmeti: lončarski, leseni in keramični
- literatura, strokovna in poljubno-znanstvena
- stroji in vrtnarsko orodje
- turizem

HKRATI BO:

- tradicionalna razstava gob
- lovska razstava (divjad naših gozdov)
- razstava zdravlilnih zelišč
- cvetlična razstava „cvetje v našem življenju“

Na razstavi bo tudi prodaja semen, gomoljk in čebulic, vrtnarskega orodja, zaščitnih sredstev in strokovne literature.



Novost letošnjega zimskega športnega dne so bili teki (foto: Borsan).

Sreten - polagalec ploščic, Čoralič Husein - delavec, Zdravkovič Ivan - delavec, Radojkovič Stanko - keramičar, Milenkovič Novica - keramičar

dobro počutje v naši delovni organizaciji in čim več delovnih uspehov, delavcema, ki sta odšla v JLA, pa, da bi jima čas v vojaški suknji čim prej potekel.

KOT PRIPRAVNIKI SO BILI SPREJETI:

Gotlib Janja - ekonomski tehnik v TOZD SPO, Ilnikar Tončka - gradbeni tehnik v TOZD SPO, Kranjčič Janja - ekonomski tehnik v DSSS, Nagelj Marinka - gradbeni tehnik v TOZD SPO, Udovc Jože - geodet v TOZD SPO, Golob Dominik - gradbeni tehnik v DSSS, Hočevnar Zdenka - ekonomski tehnik v DSSS, Kastelic Jelka - ekonomski tehnik v DSSS, Krese Brigita - administrativni tehnik v DSSS, Urbič Anica - administrativni tehnik v DSSS

IZ JLA SE JE VRNIL:

Mešinovič Nuriya - delavec v TOZD MKO

V JLA STA ŠLA:

Novak Branko - strojnik v TOZD SPO, Štrucelj Ivan - obratovni električar v TOZD MKO

Novim delavcem in delavcu, ki se je vrnil iz JLA, želimo

PIONIR je glasilo kolektiva SGP „PIONIR“ Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnik Ivan ILIJANIČ, člani uredniškega odbora: Pavle HOLOZAN za TOZD gradbeni sektor Ljubljana, Ivan MARKOVIČ za TOZD gradbeni sektor Krško, Peter BRAČKO za TOZD strojno prometni obrat, Erna LOGAR za TOZD mehansko-kovinski obrat, Rudi ROBIČ za TOZD Projektivni biro, Bruno POTOKAR za TOZD TOGREL, Anica BEDNARŠEK TOZD za gradbeno operativno Metlika, Mario PEČAR TOZD za Keramiko, Antonija BANČIČ za TOZD lesni obrat in Vida SAJE za DSSS. Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva SGP PIONIR, 68000 Novo mesto, Ljubljanska 3. Stavek, filmi in prelom: DITC Novo mesto, TOZD Dolenjski list, tisk: TOZD Tiskarna, Novo mesto.

živa kronika



V času od 6. julija do 20. avgusta 1981 je prišlo do naslednjih kadrovskih sprememb:

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

TOZD SPO: Turk Marjan - ključavničar, Pate Slavko - strojnik, Žgajnar Aleksander - strojnik, Kralj Branko - strojnik, Erjavc Anton - žerjavar, Blažević Frano - strojni ključavničar, Jukič Anto - avtomehaničar, Žura Mihael - delavec

TOZD MKO: Gantar Leopold - kov. strugar, Rejc Ivan - avtomehaničar, Štrucelj Ivan - obr. električar, Gašperič Anton - mizar, Gorenc Bojan - avtoključavničar, Srebrnjak Boris - ključavničar, Duh Franc - avtoklepar, Plantan Bojan - avtoklepar, Poderžaj Dušan - avtoklepar, Rapuš Milko - PK ključavničar, Mohar Martin - avtoličar, Hodnik Franc - PK ključavničar, Glavač Jurij - ključavničar, Muslinovič Suad - ključavničar, Zalokar Rado - avtomehaničar

TOZD LO: Zarabec Stanko - splošni mizar, Luzar Mihael

- mizar, Lunder Vida - administrator

TOZD Keramika: Stankovič

REŠEVALCI KRIŽANKE!

Danes objavljamo nagradne križanke „4. julij“. Žal moramo ugotoviti, da se vas je zelo malo odločilo poslati rešitve, morda so temu krivi letni dopusti. Izžrebani so bili naslednji reševalci:

1. ŠTEPEC SLAVKO, IB
2. MARKELJ BRANKA, TOZD TKI
3. RIBIČ JOŽICA, DSSS
4. AVBAR MARIJA, IB
5. KOVAČIČ ANA, TOZD TKI

Vsem izžrebanim iskreno čestitamo. Knjižne nagrade bodo prejeli po pošti.

REŠITEV: MALI LOŠINJ, MAKEDONIJA, JADRAN, OV, B, RJA, JEZERO, IA, VARESE, L, BEKIM, PS, EMANCIPACIJA, KEKEC, RALO, ROBASTNEŽ, COTE, ELA, BA, OR, AVAL, SIN, ZIBELKA, IVANA, OSICA, IGALO, RAVNINA, BRV, IR, NAMAKWALAND, REDARJI, ENA, INKI, OIDIJ, KRAJ.

UREDNIŠTVO