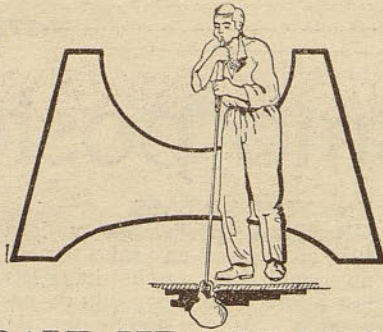


Steklar

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK



Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Đakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Miro IL, Cigler Janez, Habjan Gizele, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišiji AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

Leto XV.

Hrastnik, 6. 4. 1979

Št. 4

Predsednik ZSS tovariš Vinko Hafner v Steklarni Hrastnik

V torek, dne 27. marca je obiskal našo delovno organizacijo predsednik republiške konference Zveze sindikatov Slovenije tovariš Vinko Hafner ter sekretar tovariš Ivan Godec. Najprej sta si v spremstvu predstavnikov naše delovne organizacije ogledala proizvodnjo in predelavo steklene mase v TOZD 1, TOZD 2 in TOZD 4, ob 9. uri pa je bil organiziran skupen razgovor s predstavniki naše delovne organizacije.

Na razgovoru je bil prisoten tudi predsednik medobčinskega sindikalnega sveta tovariš Vinko Kovačič, predsednik občinskega sindikalnega sveta tovariš Viktor Ramšak, sekretar OK Zveze komunistov Hrastnik, tovariš Marjan Pergar, v. d. direktorja Poslovne skupnosti, direktor DO Steklarne Hrastnik in vodja TOZD, predsednik IOK OOS in predsedniki osnovnih organizacij sindikata, predsedniki delavskih svetov, sekretarji osnovnih organizacij ZK in predsedniki OO ZSMS.

Na začetku je namestnik predsednika IOK OOS DO tov. Risto Čičič podal kratek pregled stanja in položaja naše delovne organi-

zacija pri tem srečuje: to pa je predvsem velika podražitev osnovnih surovin. Prav tako pa ima naša DO tudi precejšnje težave pri preskrbi s surovinami, tako da je že obstajala nevarnost, da proizvodnjo ustavimo. Tu se kot problem pojavlja predvsem dobava sode iz Lukavca, slaba pa je tudi preskrba s kremenčevim peskom. Oviro pa predstavlja tudi skrajno počasen prevoz po železnici. Sedanje ekonomsko stanje, gledano v celoti, je rezultat dveh faktorjev: sanacijski program iz leta 1976 in situacija, ki je ni bilo mogoče v tako kratkem času v celoti razrešiti. Drugo vprašanje, na katerega so v razgovoru opozorili pa je zasnova nadaljnjega razvoja Steklarne Hrastnik, kako se usmeriti in poiskati boljšo perspektivo za delovno organizacijo v prihodnosti. Direktor DO je pojasnil, da je za področje priprave tega koncepta že imenovana delovna skupina. Predvideva se nadaljnja avtomatizacija proizvodnje na čim višjo možno stopnjo, prav tako pa tudi možnost odpiranja novih dejavnosti, tako na primer izdelavo različnih orodij za potrebe DO, pa tudi ostale zunanje odjemalce, v TOZD 4 — orodjarna s strgarsko-cizelersko delavnico ter možnost dokončnega kompletiranja embalažnih izdelkov, tudi s plastičnimi deli. Prav zaradi tega je bila izvedena razširitev sanacijskega programa, dokončno pa bo to področje definirano v letu 1979.

Ugotovljeno je bilo, da so v podobnem položaju kot Steklarna Hrastnik, tudi ostale steklarne v Jugoslaviji, razen steklarne v Lipiku in Rogaški Slatini, zaradi njune specifične proizvodnje. Podobno pa je tudi v svetu. Položaj steklarn se je namreč začel slabšati z energetske krizo v letu 1973, prav zaradi vedno novih podražitev energetskih virov pa je DO v izredno težkem položaju. Cene naših proizvodov so se na primer povečale za 1,7-krat, surovine in energija pa približno 10-krat. Neurejen pa je tudi odnos med jugoslovanskimi steklarnami, ki se kaže v medsebojni kon-

kurenci, dvojnosti asortimanov in podobno.

Prisotni predstavniki delovne organizacije so seznanili tovariša Hafnerja tudi s sistemom nagrajevanja v delovni organizaciji. Dosedanje delo na tem področju nam je že dalo določene zaključke, rezultate, lahko smo ugotovili določene napake. Se v nadalje se

ma skupnega sestanka predstavnikov sindikata in sekretarjev OO ZK. Ocenjeno je bilo, da je bilo to sodelovanje na ustrezni ravni, posebno v akciji obravnave ključnih računov. Zavedamo se, da imata tako sindikat kot tudi Zveza komunistov iste cilje in tudi dolžnosti za njihovo uresničitev. Napačno pa je vedenje ne-



Predsednika ZSS je zanimal proizvodni postopek predelave steklene mase

bo ta sistem izgrajeval, pripravljala se tudi nov pravilnik, s katerim naj bi zmanjšali vlogo subjektivnega ocenjevanja, prav tako pa se srečujemo s problemom, kako najti primerne kriterije za ocenjevanje opravljanja dela pri delavcih strokovnih služb.

Spregovorili smo tudi o sodelovanju med sindikatom in Zvezo komunistov v Steklarni Hrastnik. To vprašanje je bilo tudi te-

katerih posameznikov, ki želijo osebne spore prenašati na forum. Na skupnem sestanku je bilo tudi ugotovljeno, da se nekateri člani Zveze komunistov premalo zavedajo svojih dolžnosti, čemur pa bomo v bodoče posvetili več pozornosti.

Čas tega tovariškega razgovora je vse prehitro minil, ob tako plodni diskusiji, ki se je razvijala (Nadaljevanje na 2. strani)



Tov. Hafner v spremstvu pomočnika direktorja za tehnična vprašanja in namestnika predsednika IOK OOS pri ogledu tovarne

zacije, tov. Hafnerja so seznanili z ekonomskim položajem in rezultati poslovanja.

Goste je posebej zanimalo, kako je stekla akcija obravnave ključnih računov. V razpravi so predstavniki naše delovne organizacije podali mnenje, da so bili materiali strokovnih služb kvalitetni in ustrezno pripravljani. Vodja TOZD 1 je pojasnil, da so razpravo zaradi izmenskega dela in težav v proizvodnji organizirali izven delovnega časa in tako je bila udeležba neustrezna.

Ko smo obravnavali ekonomski položaj DO Steklarne Hrastnik, smo opozorili tudi na težave, s katerimi se delovna organi-



Tov. Hafner v razgovoru s predstavniki DO, ki so mu razkazali proizvodnjo

Kako smo poslovali v letu 1978

Sredi marca 1978 so bili na zborih delovnih ljudi po TOZD in v DSSS sprejeti plani proizvodnje, prodaje, ugotovitve in razdelitve celotnega dohodka in čistega dohodka po TOZD. V teh planih so bile upoštevane spremembe kot nova delitev premoženja, vrnitev pregledalk iz DSSS nazaj v TOZD-1, 2 in 3, ter priklju-

čitev TOZD-6 k DSSS.

Rezultati poslovanja v letu 1978 so izdelani za vsako temeljno organizacijo posebej in za DO kot celoto. V tem poročilu pa navajamo le najpomembnejše skrajšane podatke.

Kot prvi podatek si oglejmo podatke o zaposlenih v rednem delovnem razmerju.

TOZD	Plan za leto 1978	Stanje 31. 12. 1978	Povprečje	Povprečje : planu
TOZD-1	762	768	770	101,05
TOZD-2	390	414	420	107,69
TOZD-3	72	73	70	97,22
TOZD-4	107	96	102	95,33
TOZD-5	152	158	158	103,95
DSSS	176	185	173	98,30
Skupaj	1.659	1.694	1.693	102,05

S temi zaposlenimi pa smo proizvedli in uskladiščili proiz-

vodnjo, ki nam jo prikazuje tabela. Prikaz je izdelan v tonah.

TOZD	Doseženo v letu 1977	Plan 1978	Doseženo v letu 1978	% : 1977	% : planu
TOZD-1	5.774	5.693	5.649	97,84	99,26
TOZD-2	16.705	17.696	18.853	112,86	106,56
Skupaj	22.479	23.389	24.502	109,00	104,76

V istem obdobju pa smo na domačem in tujem trgu prodali na-

slednje količine stekla. Prikaz je izdelan v tonah.

TOZD	Doseženo v letu 1977	Plan za 1978	Doseženo v letu 1978	% : 1977	% : planu
TOZD-1	5.697	5.693	5.716	100,32	100,40
TOZD-2	16.583	17.696	19.028	114,75	107,53
Skupaj	22.280	23.389	24.744	111,06	105,80

Ce primerjamo proizvedeno in prodano količino stekla, vidimo, da smo v letu 1978 prodali vso proizvodnjo in znižali zaloge za 242 ton. Od tega je TOZD-1 znižal zaloge za 67 ton, TOZD-2 pa za 175 ton.

Od vseh prodanih količin odpade na izvoz 5.818 ton stekla, za kar smo prejeli 6.720.912,44 dolarja.

S povečanjem cen inozemskim kupcem in zaradi spremembe tečajev tujih valut, smo pri skupnem izvozu dosegli 25,61 % višje cene kot v letu 1977, in 27,11 % več kot smo predvideli v planu za leto 1978.

V planu za leto 1978 smo predvideli, da bomo za tono prodanega stekla iztržili 17.342,62 din. V lanskem letu smo za tono stek-

la prejeli neto 14.644,62 din, v letu 1978 pa 17.310,54 din. Če primerjamo dosežene neto prodajne cene, vidimo, da smo dosegli plansko neto prodajno ceno 99,81 %, doseženo neto prodajno ceno za leto 1977 pa preseglji za 18,20 %.

TOZD-1 je prejel za tono prodanega stekla 30.300,44 din, od tega na domačem trgu 38.772,25 din za tono, na tujem trgu pa le 25.663,10 din za tono. Letošnja dosežena cena je 18,27 % višja kot v letu 1977, in 5,29 % od planske cene za leto 1978.

TOZD-2 pa je prejel za tono prodanega stekla 13.408,80 din; od tega na domačem trgu 13.389,37 din za tono in na tujem trgu 13.563,45 din za tono.

Na rezultat poslovanja vpliva tudi višina proizvodnega odpadka — loma — steklenih izdelkov. Za leto 1978 je bil planiran lom

v višini 20,61 % za TOZD-1 in 14,89 % za TOZD-2. Dosegli pa so ga v TOZD-1 v višini 12,17 % in ga tako znižali za 40 % od predvidenega. V TOZD-2 pa je bil dosežen v višini 13,4 % in tako znižan za 10 % v primerjavi s planiranim.

Pregled naštetih stroškov za proizvedene steklene izdelke, nam pokaže, da je lastna cena proizvedenega za leto 1978 539.584 tisoč din, kar je za 17,73 % več kot v letu 1977 in 5,39 % več kot smo planirali za leto 1978. Za tono stekla znaša lastna cena proizvodnje 22.260,26 din in je za 42,73 % višja od lastne cene proizvodnje za leto 1977 in za 29,86 % večja od planirane za leto 1978.

Najpomembnejše stroške prikazuje naslednja tabela v tisoč din:

	TOZD-1	TOZD-2	TOZD-3	TOZD-4	TOZD-5	DSSS
surovine	12.622	26.800				
pomožni material	11.927	19.934				
izdelavni material						
delavnic	4.385	2.946	45	76	369	173
mazut	11.052	20.579	—	—	3.562	—
butan	4.800	4.722	—	—	—	—
električna energija	7.316	6.139	794	381	6.370	—
transportne storitve	1.216	588	9	—	—	—
režijski material	1.906	7.490	—	270	479	644
prevoz stekla v državi	616	3.910	—	—	—	—
Prevoz stekla v tujini	4.473	526	—	—	—	—
4.674						

Skupna realizacija stekla na domačem in tujem trgu je bila dosežena v višini 428.336 tisoč dinarjev in je za 30 % višja od dosežene v letu 1977 in za 5,60 % od planirane za leto 1978. Če k tej realizaciji dodamo še interno realizacijo med TOZD, realizaci-

jo uslug, realizacijo prodanega materiala in izredne dohodka, dobimo celotni prihodek v višini 574.349.309,96 din za delovno organizacijo. Po TOZD pa je bil dosežen celotni prihodek, dohodek in čisti dohodek kot nam ga prikazuje tabela:

Predsednik ZSS tovariš Vinko Hafner v Steklarni Hrastnik

(Nadaljevanje s 1. strani)

la. Tovariša Hafnerja so pričakovali ob 11. uri tudi na REKU Zaslave.

V svojem zaključku je tovariš Vinko Hafner poudaril, da se mora delovna organizacija pri rešitvi svojih problemov opirati v pretežni meri na svoje lastne sile, s poudarjanjem faktorjev, kot dobro gospodarjenje delavcev, racionalnost proizvodnje, izkoriščanje notranjih rezerv itd.

Dobro pripravljene sestanki, na katere pozivamo delavce, so tudi prispevek k njihovem lastnemu napredku. Sestanki naj bodo široki, zahtevni, pa tudi smotni; tako organizirani so namreč tudi prispevek k boljšim učinkom. Poudaril je pomen pravilno oblikovanega sistema nagrajevanja po delu in informiranja delavcev, kajti čim bolj bodo razviti samoupravni odnosi, tem bolj se bodo tudi delavci mobilizirali za še

večja prizadevanja pri napredku kolektiva.

Posebej se je pozanimal tudi za vprašanje ureditve beneficirane delovne dobe za natikalke in izpihalke. Pojasnil je, da bo v mesecu aprilu organizirana pri republiškem sindikatu posebna razprava na to temo.

Ko je spregovoril o vlogi sindikata v delovni organizaciji, je poudaril, da ne sme biti v obrambo nedisciplin, ampak mora organizirati svoje vrste za podporo vodstvu, pri prizadevanjih za napredek delovne organizacije.

Na koncu je podal ugotovitev, da je Steklarna Hrastnik po letih krize dosegla že precejšnje rezultate. Izrazil je mnenje, da steklarska industrija ni neperspektivna. Trdó delo vseh odgovornih in zaposlenih v delovni organizaciji, opiranje na lastne sile in vključevanje predvsem lastnih naporov pa bodo dali tudi še boljše rezultate. Jasna Kosm

TOZD-1 TOZD-2 TOZD-3 TOZD-4 TOZD-5 DSSS Skupaj

Celotni prihodek	199.440	256.815	15.653	18.382	50.132	33.927	574.349
Porabljena sredstva	107.994	196.330	8.112	4.231	27.437	16.125	360.229
Dohodek	91.446	60.485	7.541	14.151	22.695	17.802	214.120
Pogodbene obveznosti	4.853	9.263	77	605	740	78	15.616
Zakonske obveznosti	5.799	3.441	417	738	1.504	1.212	13.111
Del za DSSS	9.845	8.892	1.408	1.802	3.510	—	25.458
Cisti dohodek	70.948	38.889	5.639	11.006	16.941	16.512	159.935
Za osebne dohodke	62.918	33.916	5.050	9.945	15.337	15.591	142.757
Za stanovanjski prispevek	3.655	2.099	295	586	903	921	8.459
Regres za prehrano	3.004	1.420	226	358	547	—	5.555
Ostaneč čistega dohodka	1.371	1.454	68	117	154	—	3.164

Ves ostanek čistega dohodka pa se po sklepkih delavskih svetov TOZD in DO da v rezervni sklad.

V letu 1978 smo ves ostanek čistega dohodka porabili za rezervni sklad, ki se formira 2,5 % od doseženega dohodka. Tako smo pokrili le delno obveznost do rezervnega sklada, nismo pa ustvarili dovolj ostaneka čistega

dohodka, da bi si zagotovili sredstva za formiranje sklada skupne porabe in za poravnavo obveznosti po predpisanih samoupravnih sporazumih. Regres za letni dopust in regres za prehrano, bomo tudi v letu 1979 še naprej pokrivali iz tekočega dohodka doseženega v letu 1979.

Katarina Roškar

Iz dela organov upravljanja

Sklepi, ki so bili sprejeti na skupnem zasedanju DS delovne organizacije Steklarne Hrastnik in DS TOZD in DSSS dne 20. 2. 1979

OBRAVNAVA INVENTURE 1978

Popis v počitniških domovih

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis inventure v počitniških domovih Bohinj in Portorož. Ugotovljeno je bilo, da ni viškov, kakor tudi ne manjkov.

Zaradi dotrajanosti drobnega inventarja se izvrši odpis in sicer:

— Počitniški dom Portorož od št. 1 do 66 (po priloženem seznamu)

— Počitniški dom Bohinj od št. 1 do 60.

Popis zalog prehrabnih izdelkov v menzi

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis zalog prehrabnih izdelkov v menzi.

Popis nedovršenih investicij

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis nedovršenih investicij v skupni vrednosti 18.487.100,60 din.

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so v zvezi z nedovršenimi investicijami sklenili naslednje:

1. Od odgovornih se zahteva, da se investicija Trafo postaja TP 4 zaključi do meseca maja 1979.

2. Zadolžita se vodja tehničnega sektorja in direktor TOZD, da se zaključi začeta investicija v zmesarni. Rok: 1. 9. 1979!

3. Vodja tehničnega sektorja se zadalži, da zagotovi popolno aktiviranje strojev v TOZD I po sanacijskem programu, in sicer do 1. 9. 1979.

Popis gotovine, znamk in vrednostnih papirjev

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis gotovine, znamk in vrednostnih papirjev na dan 31. 12. 1978.

Zaradi izrabljenosti bonov za prehrano se izvrši odpis v vrednosti 4.451,80 din.

Popis obveznosti in terjatev

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis obveznosti in terjatev.

Izvrši se odpis terjatev, ki so manjše od 50 dinarjev.

Popis osnovnih sredstev v TOZD in DSSS

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis osnovnih sredstev.

Zaradi neuporabnosti se izvrši odpis naslednjih osnovnih sredstev:

Invent. št.	Naziv osnovnega sredstva	Nabavna vrednost	Odpisani del 1. 1. 1978
TOZD V			
184	Vrtalni stroj do 40 mm stoječ	62.139,45	62.139,45
191	Priprava za vulkaniziranje	4.713,05	4.713,05
952	Tirfor dvigalo 1,5 tone	5.637,80	5.637,80
877	Merilni transformator	8.144,05	8.144,05
183	Namizni vrtalni stroj do 13 mm	7.064,60	7.064,60
153	Komandna omarica	23.845,25	23.845,25
941	Vodni filter	15.279,65	15.279,65
1097	Vodna črpalka CVP-1-14	11.093,05	11.093,05
223	Namizni vrtalni stroj MVS 6 mm	4.905,20	4.905,20
908	Kabel Emo 35 K št. 147	7.594,55	7.594,55
1139	Zobčasta črpalka ZP-1	4.418,80	4.418,80
937	Zidni kalorifer K-50	4.363,25	4.363,25
117	Prevozni kompresor Trudbenik	20.290,15	20.290,15
128	Prevozni kompresor Trudbenik	18.209,10	18.209,10
293	Vakuumska črpalka	28.415,75	28.415,75
464/5	Kompresor Vittig z elektrom.	129.192,65	129.192,65
463/5	Kompresor Vittig z elektrom.	129.192,65	129.192,65
730	Gasilska motorka 600 l/min.	3.698,45	3.698,45
1036	Aparat M-140	4.804,10	4.804,10
1036	Aparat M-140	4.804,10	4.804,10
1830	Lokomotiva	550.121,05	550.121,05
		1.047.926,70	1.047.926,70

DSSS

Televizor Portorož	7.835,00	7.835,00
Oprema poč. doma Bohinj	43.413,40	43.413,40
Oprema poč. doma Portorož	12.308,00	12.308,00
Miza za namizni tenis	2.169,20	2.169,20
	65.725,60	65.725,60

OSNOVNA SREDSTVA SKUPNE PORABE

TOZD I

Oprema samskega doma

TOZD III

13	Diaprojektor	5.482,60	5.482,60
14	Fotokamera	3.390,60	3.390,60
		8.873,20	8.873,20

DSSS

Pralni stroj ZOPAS (Portorož)	5.760,95	5.760,95
Televizor Panorama	4.087,45	4.087,45
	9.848,40	9.848,40

PRODANA OSNOVNA SREDSTVA

TOZD V

Avto prekučnik	152.895,60	152.895,60
	152.895,60	152.895,60

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so sklenili, da se televizijski aparat s stabilizatorjem, ki je predlagan za odpis iz počitniškega doma v Bohinju, dodeli Svobodi II — pevskemu zboru.

Televizijski aparat s stabilizatorjem, ki je tudi predlagan za odpis, se dodeli »Brodarskemu društvu« Hrastnik.

Radijski aparat, ki je predlagan za odpis, se dodeli KS ZSMS Steklarne Hrastnik, ko bodo urejeni prostori DPO v novem upravnem poslopiju.

Vodje TOZD naj poskrbijo, da se nadomestijo vse manjkajoče

ali poškodovane evidenčne tablice na osnovnih sredstvih.

O opravljenem delu je potrebno podatki poročilo na delavski svet delovne organizacije.

Komisija za ocenitev in odprodajo osnovnih sredstev se zadalži, da v roku 2 mesecev poda poročilo o odstranitvi odpisanih osnovnih sredstev.

Komisija za popis kartonske embalaže

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis kartonske embalaže.

Sprejet je bil sklep, da se izvrši odpis kartonske embalaže, in sicer:

T-17 (za kozarce E 111) kartoni so stari neuporabni	800 kom.	984,00 din
E-1102 — kartoni so neuporabni	9.000 kom.	7.723,00 din
R-1125 — kartoni so neuporabni	2.760 kom.	1.386,45 din
H-18-K — uničeni zaradi požara v TOZD II	700 kom.	4.298,00 din
H-21-K — uničeni zaradi požara v TOZD II	200 kom.	1.098,00 din
	13.460 kom.	15.489,45 din

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so v zvezi s pro-

blematiko kartonske embalaže sprejeli naslednje sklepe:
(Nadaljevanje na 4. strani)

Invent. št.	Naziv osnovnega sredstva	Nabavna vrednost	Odpisani del 1. 1. 1978
TOZD I			
322	Sušilec peska	151.671,05	151.671,05
816	Diesel viličar VD 1500	127.746,85	127.746,85
175	Reduktor	5.202,35	5.202,35
671	Avtomatske tehtnice	3.682,65	3.682,65
521	Diamantna žaga	26.496,30	26.496,30
540	Baterijski viličar VE-600	77.680,50	77.680,50
1160	Vozički za prevoz zmesi mali (5 kom.)	19.592,50	19.592,50
1099	Vozički za prevoz zmesi veliki (18 kom.)	72.486,00	72.486,00
1150	Ventilatorji za obeske elektromotorjem	24.500,00	24.500,00
		509.058,20	509.058,20
TOZD II			
374	Centrifugalni ventilator	6.880,10	6.880,10
1056	Strojček za rezanje in lepljenje	3.886,15	3.886,15
1057	Strojček za rezanje in lepljenje	3.886,15	3.886,15
1058	Strojček za rezanje in lepljenje	3.886,15	3.886,15
1059	Strojček za rezanje in lepljenje	3.886,15	3.886,15
266	Kalorifer	3.621,20	3.621,20
1001	Viličar — švedski BT RSS-10	132.493,40	132.493,40
		158.593,30	158.593,30
TOZD III			
1627	Vrtljivi stoli (3 kom.)	2.836,60	2.836,60
1680	Aparat za stezanje folij	29.335,20	29.335,20
		32.171,80	32.171,80
TOZD IV			
564	Verižno dvigalo 3 tone	3.248,45	3.248,45
992	Tirfor dvigalo 3,5 ton	9.495,90	9.495,90
1862	Pnevmatski brusilni stroj	4.354,75	4.354,75
1863	Pnevmatski brusilni stroj	4.354,75	4.354,75
652	Fotoaparati »Leica«	3.535,50	3.535,50
		24.989,35	24.989,35

Iz dela organov

(Nadaljevanje s 3. strani)

1. Vodja skladišča kartonske embalaže se zadalži, da v roku 1 meseca odstrani odpisane kartone iz prostorov skladišča. Poročilo o realizaciji sklepa se mora podati na DS delovne organizacije.

2. Komercialna služba se zadalži, da v zvezi s kartoni firme »Lihtoyler« v roku 1 meseca ugotovi ali se kartoni lahko vrnejo kupcu. Če jih ni mogoče vrniti, se naj izdelava predlog za odpis.

3. Nadalje se komercialna služba zadalži, da od dobaviteljev kartonske embalaže zahteva, da obvezno vse kartone dobavljajo na paletah zašrumfirane.

4. Kartoni, ki ne odgovarjajo naročenim normativom, naj se reklamirajo oziroma zavrnejo.

5. Komercialna mora bolje sodelovati s proizvodnjo glede naročanja kartonske embalaže, ker se ugotavlja, da se naročila duplirajo, potrebnih kartonov pa ni na razpolago.

V zvezi z navedenimi sklepi se mora podati poročilo na delavski svet DO.

Kovinski vijaki raznih dimenzij	2.493 kom.	42,60 din
Razni elektro material	166,44 kom.	2.746,80 din
Brusne plošče raznih dimenzij	138 kom.	3.664,00 din
Ležaji raznih dimenzij	588,75 kom.	2.500,85 din
PVC vrečke	319.850 kom.	14.680,00 din

Odgovorni v TOZD III se zadalži, da se pregledajo odlepke, ki so v skladišču pomožnega materiala. Če so odlepke neuporabne, se naj v letu 1979 poda predlog za odpis.

Vodstvo TOZD V se zadalži, da uredi vse potrebno za dokončen prevzem skladišča pomožnega materiala v TOZD V — energetika s ključavničarsko delavnico.

Popis nedovršene proizvodnje

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis nedovršene proizvodnje na dan 31. 12. 1978, in sicer:

TOZD I	2.177.064,15 din
TOZD II	1.857.178,70 din
Skupaj	4.034.242,85 din

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so sklenili, da se popis nedovršene proizvodnje vrši vsake tri (3) mesece.

0539 1/2 modela — teža 21,5 kg — 52 kom. = 118 kg
0346 predoblik. — teža 15,5 kg — 4 kom. = 62 kg
T 4 str. del — teža 15 kg — 3 kom. = 45 kg
Skupaj modelna litina 1.225 kg à 18,55 din = 22.723,75 din

Popis drobnega inventarja v TOZD in DSSS

Delegati delavskega sveta DO

PREJŠNJA VREDNOST	1.108.863,45 din
Odpisani del 25 %	277.853,95 din
SEDANJA VREDNOST	831.009,50 din

Za osebe, ki imajo v uporabi orodje individualno ali skupinsko v posameznih TOZD in se je pri popisu ugotovil primanjkljaj, se za istega obremenijo in sicer:

- za orodje v uporabi do 1 leta se obračuna 100 %
- za orodje v uporabi do 2 let se obračuna 75 %
- za orodje v uporabi nad 2 leta se obračuna 50 %

Osebe, ki imajo primanjkljaj, se obvestijo o tem sklepu, da so

Popis drobnega inventarja v pisarnah

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis inventarja v pisarnah.

Popis gotovih izdelkov

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis gotovih izdelkov.

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS opozarjajo odgovorne v TOZD I, II in III ter vodstvo skladišča gotovih izdelkov, da zahtevajo dosledno odgovornost delavcev, ki so zadolženi za primopredajo izdelkov, da tekoče in dosledno izpolnjujejo »tekoči list«.

Popis pomožnega materiala in surovin

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis pomožnega materiala.

Izvrši se odpis pomožnega materiala ni sicer:

Za popis nedovršene proizvodnje se zadalžijo naslednji člani:

TOZD I

Adi Perc — predsednik
Milka Zorec — član
Stefka Milevšek — član
Erika Zaletel — član
Nada Šuštar — član

TOZD II

Anton Kreže — predsednik
Slavi Vretič — član
Anton Peršič — član

TOZD III

Magda Perpar — predsednik
Ingrid Meterc — član
Jadranka Nesladek — član

Popis sive litine

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis sive litine.

Izvrši se odpis modelne litine, in sicer:

Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis drobnega inventarja.

dolžne poravnati določeno vrednost manjkajočega orodja.

Vodje TOZD in gospodarsko računski sektor so dolžni, da ukrepajo po tem sklepu.

Popis orodja in modelov, izdelanih v lastni režiji in od drugih v TOZD I in II

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS

TOZD in DSSS so potrdili popis lastni režiji in drugih v TOZD I in II, in sicer:

TOZD I

— Orodje izdelano v lastni režiji	7.488.882,40 din
— Orodje od drugih	7.488.882,40 din

TOZD II

— Orodje izdelano v lastni režiji	5.472.219,00 din
— Orodje od drugih — rezervni deli	926.441,20 din
	6.398.660,20 din

Popis gasilskega orodja

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis gasilskega orodja.

Tlačne sintetične cevi »C«	90 m
Tlačne sintetične cevi »B«	30 m
Navadni ročniki »C«	2 kom.
Reševalne konopljene cevi	1 kom.
Požarni kavelj	1 kom.
Lopate	2 kom.
Gumijasti škornji	6 par.
Motika za gozdni požar	1 kom.
Vedra za vodo	3 kom.
Hidrantne omarice	2 kom.
Kramp	1 kom.
Brentača	1 kom.
Ročni gasilni aparat VH	6 kom.

Ročni gasilni aparat PH-t-15 9 kom.
Ročni gasilni aparat »S« 92 kom.

Popis inventarja in opreme CZ in SLO

Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis inventarja in opreme CZ in SLO. Delegati delavskega sveta DO Steklarne Hrastnik in člani DS TOZD in DSSS so potrdili popis inventure 1978.

S tem se razrešijo vse popisne komisije, razen komisij za popis nedovršene proizvodnje, ki so zadolžene, da vršijo popis vsake tri (3) mesece.

Predsednik delavskega sveta
Janez Cigler, 1. r.

SKLEPI, ki so bili sprejeti na VIII. redni seji delavskega sveta delovne organizacije Steklarne Hrastnik, skupno z delavskimi sveti TOZD in DSSS, dne 28. 2. 1979.

Pod prvo točko dnevnega reda je bil obravnavan ZAKLJUČNI RACUN ZA LETO 1978 ZA TOZD in DO STEKLARNO HRASTNIK.

Na podlagi razprave je bil sprejet naslednji SKLEP:

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik in DS TOZD in DSSS so soglasno potrdili zaključni račun za leto 1978 in ostanek dohodka namenili v rezervni sklad.

Pod drugo točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za podaljšanje nočnega dela žena in sprejet naslednji SKLEP:

Na podlagi soglasja IOK OOS delovne organizacije Steklarne Hrastnik in predhodne obravnave na delavskih svetih TOZD in DSSS, delavski svet potrjuje potrebno število izvršiteljev na delovnih nalogah in opravilih, in sicer:

TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase:

- neposredna proizvodnja,
- kontrola kvalitete steklenih izdelkov.

TOZD II — avtomatska predelava mase:

- kontrola kvalitete steklenih izdelkov.

DSSS — delovna skupnost skupnih služb:

- obrat družbene prehrane,
- kopalnice in sanitarije.

Delavski svet delovne organizacije daje vlogo za izdajo soglasja za 394 delavci za tri (3) in štiri (4) izmensko delo.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog gospodarsko planskega sektorja glede prenosa sredstev amortizi-

ranih osnovnih sredstev ter sprejet naslednji SKLEP:

Za odpisana osnovna sredstva, ki nimajo več sedanje vrednosti, se pa še uporabljajo v proizvodnem procesu v vseh TOZD in je obračunana amortizacija po minimalni stopnji, se ta sredstva prenesejo v poslovni sklad.

Pod četrto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za imenovanje delegatov v enoto Izobraževalne skupnosti, katero tvori Center strokovnih šol Zagorje ob Savi. Sprejet je bil SKLEP:

Delavski svet DO in DS TOZD in DSSS so soglasno imenovali dva člana v enoto Izobraževalne skupnosti, katero vodi Center strokovnih šol Zagorje ob Savi, in sicer:

- Alojza Janežiča in
- Ervinja Predovnika

Pod peto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za imenovanje delegatov v organe Gospodarske zbornice Slovenije in Medobčinske gospodarske zbornice Trbovlje. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

Na podlagi soglasja IOS OOS delovne organizacije Steklarne Hrastnik je DS delovne organizacije potrdil predlog o imenovanju članov v organe Medobčinske gospodarske zbornice Trbovlje.

Imenovani so bili naslednji člani:

- Dipl. pravnik Brane Milinovič — direktor DO,
- ing. Anton Žagar — vodja TOZD II,
- Franc Vidovič — v. d. vodje splošno kadrovskega sektorja,

upravljanja

4. Adi Zaletel — vodja službe za AOP.

V organe Gospodarske zbornice Slovenije pa so bili imenovani naslednji člani:

1. dipl. ing. Niko Kavšek — vodja TOZD I,

2. ing. Anton Žagar — vodja TOZD II,

3. ing. Karl Dragar — vodja TOZD IV,

4. ing. Jože Tušar — vodja komercialnega sektorja.

Predsednik delavskega sveta
Cigler Janez, I. r.

Delavski svet

SKLEPI, ki so bili sprejeti na IX. redni seji delavskega sveta delovne organizacije Steklarne Hrastnik, dne 12. 3. 1979.

Pod prvo točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog kriterijev za izračun dopusta ter sprejet naslednji SKLEP:

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je potrdil kriterije za izračun dopusta za leto 1979, in sicer:

1. Zahtevnost dela

	dni
— Delavci, ki imajo pri opravljanju delovnih nalog in opravil posebna pooblastila in odgovornosti (individualno poslovodni organ, vodje sektorjev)	12
— Delavci, pri katerih je potrebna visoka, vŕšja, srednja in VK izobrazba za opravljanje del in nalog	10
— Delavci, pri katerih je potrebna KV strokovna izobrazba za opravljanje delovnih nalog in opravil	9
— Delavci, ki opravljajo ostale delovne naloge in opravila	8

2. Delovna doba

— do 5 let	10 dni
— od 5 do 10 let	12 dni
— od 10 do 15 let	14 dni
— od 15 do 20 let	16 dni
— od 20 do 25 let	18 dni
— od 25 do 30 let	20 dni
— nad 30 let	22 dni

3. Vpliv dela in delovne okolice na delavca, telesna in duševna napetost pri delu

— Fizični napor (skupni seštevek točk iz rubrike fizični naporji v opisu delovnih nalog in opravil) maksimalno število točk 7,7

a) do 3,5 točk 1 dan

b) od 3,5 do 7,7 točk 2 dni

— Psihični naporji (psihosenzorni naporji in stiki z ljudmi) maksimalno število točk 6

a) do 1 točke 0 dni

b) od 2 do 3 točke 1 dan

c) od 3 do 6 točke 2 dni

4. Posebni socialni in zdravstveni pogoji

— delavec, delavka-samo-hranilka z otrokom do starosti 10 let 3 dni

— za vsakega naslednjega otroka do 10 let 1 dan

— delavka, mati z otrokom do starosti 7 let 1 dan

— za vsakega naslednjega otroka do 7 let 1 dan

— delavci-invalidi 2. in 3. kategorije

invalidnost, ki je posledica poklicne bolezni ali nesreče pri delu 2 dni

invalidnost, ki je posledica nesreče izven dela ali bolezni 1 dan

5. V skladu z 91. členom Zakona o delovnih razmerjih, ki omogoča, da delavci, ki imajo najmanj 50 let starosti, imajo povečan letni dopust do 5 delovnih dni, glede na delovno dobo v DO, se prizna:

Delavci	Delavke	Dni
do 15 let	do 10 let	1
od 16—20 let	od 11—15 let	2
od 21—25 let	od 16—20 let	3
od 26—30 let	od 21—25 let	4
od 31 let dalje	od 26 let dalje	5

6. Delavci, ki imajo status invalidne osebe po posebnih predpisih (vojni in vojno mirnodobski) in delavci s telesno okvaro nad 60 %, v obeh primerih.

Stopnja invalidnosti v %	Dni
60 %	2
70 %	3
80 %	4
90 %	5

7. Nočno delo

	Dni
— stalno nočno delo	3
— izmensko nočno delo	2
— več kot 6-mesečno izmensko delo	1

8. Da bi bil izračun dopustov enostavnejši, predlagamo, da se upošteva dejanske delovne dneve po 8 ur s tem, da se odštejejo proste sobote po naslednji predlagani lestvici:

I.	Dni
Do 20 delovni dni	2
Od 21 do 27 delovnih dni	3
Od 28 do 34 delovni dni	4
Za 35 delovnih dni	5

II. Izredno plačani dopusti do 7 delovnih dni

	Dni
— sklenitev zakonske zveze (v nočni izmeni velja dopust za prejšnji dan)	1

— rojstvo otroka v zakonski zvezi	2
-----------------------------------	---

— za primer smrti (zakonec, otrok, brat, mati, sestra, oče, posvojenec, očim, mačeha)	3
---	---

— za primer smrti, če živijo v skupnem gospodinjstvu: tašča, tast, stari starši	2
---	---

— za primer smrti strica, tete, bratranca, sestrične, svaka, svakinje, tasta, tašče, starih staršev	1
---	---

— če je delavec oskrbnik pogreba — sorodnik	3
---	---

— krvo dalci (na podlagi plana, razen v nujnih primerih)	1
--	---

Če dogodek vpade na prost dan, se izredni dopust ne more prenašati.

O teh in drugih primerih odloča vodja TOZD, starešina DSSS, v primerih njihove odsotnosti pa oseba, ki jo pooblasti.

Delavcem iz drugih republik in pokrajin, ki so oddaljeni od doma več kot 250 km, se odobri izredni NEPLAČANI dopust za čas, ki ga prebije na vožnji.

III. Udeleženci NOB

	Dni
— od leta 1941	5
— od leta 1942	4
— od leta 1943	3
— od leta 1944	2
— od leta 1945	1

IV. Izredno neplačan dopust do 30 delovnih dni

	Delovnih dni
— za nego bolnega družinskega člana	30
— za udeležbo na prostovoljnih akcijah, razen MDB do	30
— za poziv organom, ki opravljajo javno službo do	30
— pred odhodom v JLA do	30
— za nujno in opravičeno udeležbo na športnih, kulturnih in drugih javnih prireditvah do	30
— za strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje, kadar delavec nima pravice do nadomestila do	15
— poseben primer o katerem odloča odbor za razmerja iz združenega dela in kadre do	7

V. Odsotnost z nadomestilom, ki je posebej urejena

— udeležba na vojaških vajah in vajah CZ in izobraževanje s področja SLO in DS	
--	--

— odziv vojaškim organom h katerim so poklicani delavci brez svoje krivde

— kadar TOZD ali DSSS napoti delavca na izobraževanju ob delu do 15 dni

— udeležba na sestankih samoupravnih organov, DPO in na skupščinah DPS (za čas trajanja sestanka)

Pod drugo točko dnevnega reda je DS obravnaval predlog za najetje kredita za nakup opreme za upravno poslopje ter sprejel naslednje SKLEPE:

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je sklenil, da se zagotovijo sredstva za nakup opreme, in sicer iz lastnih sredstev TOZD oziroma DO ali z najetjem kreditov pri Ljubljanski banki oziroma pri proizvajalcu opreme.

Potrebna sredstva za nakup opreme, tako nepremičnine in premičnine, v upravni zgradbi je zagotoviti v višini 3.900.000,00 din.

Nadalje naj se na enak način zagotovijo predvidena sredstva v višini 1.500.000,00 din za nakup opreme za usposobitev jedilnice v isti zgradbi.

V zvezi s prejšnjim sklepom je delavski svet sprejel tudi sklep, da se za potrebe financiranja nabave opreme najame kredit pri delovni organizaciji »STOL« Kamnik za dobo 3 let s 7 X obrestmi.

Pod drugo točko dnevnega reda je bil obravnavan tudi predlog za najetje dodatnih sredstev za postavitve pritlične stanovanjske hiše. Sprejet je bil naslednji SKLEP:

Delavski svet delovne organizacije Steklarne Hrastnik je sklenil, da se najame dodatna sredstva za postavitve lesene montažne stanovanjske zgradbe, v višini 270.000,00 din, tako da znašajo skupaj odobrena sredstva za ta namen 1.400.000,00 din.

Predsednik delavskega sveta

Cigler Janez, I. r.

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem uslužbenkam in uslužbencem delovne skupnosti skupnih služb, ki so me ob tej priložnosti presenetili z lepim darilom in šopkom. Vaša pozornost me je zelo ganila, darilo pa me bo spominjalo na vse vas, med katerimi sem preživela toliko delovnih let. Posebej se za izkazano pozornost in darilo zahvaljujem tudi sodelavki Anici Kolenc.

Vsem želim pri nadaljnjem delu še obilo uspehov, medsebojnega razumevanja in zadovoljstva.

Angela BAJDA

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem kolektivu TOZD 4 — orodjarna s strgarsko-cizelsko delavnico za izkazano pozornost in prelepo darilo, ki mi bo v trajen in prijeten spomin na leta, ki sem jih preživela med vami.

Vsem članom temeljne organizacije želim tudi v bodoče čim več in čimboljše delovne rezultate in uspehe pri delu.

Vida MALIS

Iz dela občinske skupščine

Predsednik skupščine občine Hrastnik je dne 1. marca 1979 sklical 1. izredno skupno zasedanje delegatov zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik.

Delegati vseh treh zborov so po določilih statuta občine odločali enakopravno o naslednjih točkah dnevnega reda:

— o poročilu o delu zborov skupščine občine Hrastnik za obdobje april—december 1978 ter programu dela zborov skupščine občine Hrastnik za leto 1979;

— o informaciji o poročilu o delu izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik za obdobje april—december 1978 ter o predlogu zadev oziroma nalog iz programa dela izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik;

— o predlogu resolucije o izvajanju družbenega plana občine Hrastnik za obdobje od leta 1976 do 1980 v letu 1979.

Delegati zborov občinske skupščine so sprejeli poročilo o delu zborov skupščine občine Hrastnik za obdobje april—december 1978 v besedilu, kot ga je predložilo predsedstvo skupščine občine in sekretariat skupnih služb skupščine in izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik.

Poročilo zajema v prvem delu oblikovanje skupščine in določitev delegatskih mest v posameznih zborih skupščine občine Hrastnik, v drugem delu pa so povzete najvažnejše naloge, ki jih je opravila občinska skupščina v navedenem obdobju, na področju gospodarstva, družbenih dejavnosti, krajevnih skupnosti, ljudske obrambe, delovanja delegatskega sistema ter o sodelovanju s samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami.

Delegati so se strinjali z mnenjem predlagatelja, da se je skupščina kot celota, posebej pa njen izvršni svet in nekatere njegove komisije, resnično angažirala in s svojimi praktičnimi rešitvami skušala v največji možni meri pri svojem delu upoštevati obveznosti, ki so tem organom naložene z ustavo in zakonom o združenem delu, pa tudi z vsebino političnih izhodišč družbenopolitičnih organizacij.

Kljub ugotovitvi, da je bilo vloženega mnogo truda in da je bila angažiranost posameznih organov dobra, pa so tudi delegati zborov ugotovili, da bi nekatere rešitve lahko po svoji vsebinski zasnovi imele za posledico še boljše rezultate, če bi jih lahko v praksi dosledno urejali. Ker pa smo na žalost mnogokrat pri dobrih rešitvah in predlogih ostajali na pol poti, bo zaradi tega nedvomno ena od osnovnih nalog skupščine in njenih organov v tem, da zahtevajo po sprejetju ustreznih zaključkov tudi njihovo dosledno izvršitev v praksi.

Delegati zborov občinske skupščine so sprejeli program dela zborov skupščine občine Hrastnik za leto 1979, v besedilu, kot ga je predložilo predsedstvo skupščine občine Hrastnik.

Program je časovno opredeljen na koledarsko leto, čeprav je v njem cela vrsta elementov in pa takih nalog, ki bodo prisotne pri delu skupščine občine Hrastnik ves čas njenega mandata.

Menimo, da je pomembno, da je program predloga za sočasnost programiranja dela tudi v republiški in zvezni skupščini (zvezni zbor), predvsem zaradi uresničevanja temeljnega smotra, da olajšamo delo delegacijam v temeljnih samoupravnih skupnostih in organizacijah, da olajšamo opredeljevanje delovnih ljudi in občanov v TOZD in v krajevnih skupnostih. Sočasno programiranje dela v zborih republiške skupščine in v zveznem zboru skupščine SFRJ, je pomembno zlasti takrat, kadar mora nastopati občinska skupščina v funkciji konference delegacij. V ta namen je bil opravljen razgovor med člani predsedstva občinske skupščine in delegatom iz SR Slovenije v zveznem zboru skupščine SFRJ, na katerem so bila usklajena nekatera področja, katera se bodo v teku izvajanja programa zborov občinske skupščine, vklapljalja v ta program. Občinska skupščina pa bo vključila v svoj program tudi del nalog iz programa zborov republiške skupščine.

V programu je navedeno, da bo potrebno vse dosedanje oblike delovanja skupščinskega delegatskega sistema še nadalje dopoljevati in iskati nove, še primernejše in učinkovitejše metode dela (obravnavo vsebinsko zaokroženih sklopov vprašanj, uveljavitev načela zamenljivosti delegatov, podaljšanje časa za obravnavo sejnega gradiva, kvaliteta pripravljene gradiv, vprašanje informiranja, sodelovanje s skupščinami SIS ipd.).

V programu so zadeve oziroma naloge, ki naj bi jih obravnavali v naslednjem letu, opredeljenih po trimesečjih, vsebina nalog oz. zadev iz programa pa so razdeljene na šest poglavij, in sicer:

- teme s področja družbeno-ekonomskega in družbenopolitičnega sistema;
- zadeve s področja samoupravnih interesnih skupnosti;
- področje informativne dejavnosti;
- družbeni dogovori oz. samoupravni sporazumi;
- poročila in informacije;
- druge naloge.

Delegati so ob obravnavi poročila o delu zborov občinske skupščine predlagali, da v kolikor bi bilo potrebno k programu dela določeneje opredeliti zadeve in naloge iz programa dela zborov republiške skupščine, katere so že opredeljene v programu za delo izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik in se predvidevajo za razpravo na zborih občinske skupščine, da se sprejme na eni izmed prihodnjih sej dopolnitev (aneks) k navedenemu programu.

Delegati zborov občinske skupščine so vzeli na znanje informacijo izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik o delu tega organa za obdobje april—december 1978 ter o pregledu zadev oz. nalog iz programa dela izvršnega

sveta skupščine občine Hrastnik za leto 1979.

Poročilo o delu izvršnega sveta vsebuje šest poglavij, in sicer:

- organizacija izvršnega sveta, njegovih organov in organizacija upravnih organov;
- pregled pripravljenih predlogov za sprejem na občinski skupščini;
- opravljene naloge na področju gospodarstva;
- opravljene naloge na področju družbenih dejavnosti, krajevnih skupnosti, ljudske obrambe;
- delovanje delegatskega sistema, sodelovanje s samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami;
- neizvršene ali delno opravljene naloge iz sprejetega programa za delo izvršnega sveta za obdobje junij 1978—julij 1979.

V poročilu so zajete le važnejše naloge iz leta 1978, izvršni svet pa je seveda opravljal še druge naloge iz svoje pristojnosti (redno spremljanje gospodarskih in negospodarskih gibanj, spremljanje izvajanja sprejetih dogovorov in samoupravnih sporazumov, spremljanje izvajanja zakonov in občinskih predpisov itd.).

Upravni organi pa bodo o svojem delu pripravili posebno poročilo za leto 1978.

Pregled zadev oz. nalog iz programa dela izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik za leto 1979 pa vsebuje teme, ki se nanašajo na posamezne zadeve oz. naloge, in sicer:

- teme s področja družbeno-ekonomskega in družbenopolitičnega sistema;
- zadeve s področja samoupravnih interesnih skupnosti;
- področje normativne dejavnosti;
- družbeni dogovori oz. samoupravni sporazumi;
- poročila in informacije;
- druge naloge.

Delegati vseh treh zborov so sprejeli resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana občine Hrastnik za obdobje 1976—1980 v letu 1979, v besedilu, kot jo je predložil izvršni svet skupščine občine Hrastnik.

Po sklepu zborov skupščine občine je bil osnutek resolucije poslan v javno razpravo delovnim ljudem v združeno delo, občanom v krajevnih skupnostih in interesnim skupnostim ter družbenopolitičnim organizacijam.

Pripombe iz javne razprave so bile v glavnem sprejete ter upoštevane pri pripravi predloga resolucije. Spremembe in dopolnitve so se nanašale na dopolnitev poglavja o problematiki kadrov, dodatno vključitev medobčinsko dogovorjenih investicij, izvajanje investicij v posodobitev in popravilo obstoječih telesno-kulturnih objektov, natančnejšo opredelitev dejavnosti posameznih TOZD KOP Hrastnik in SKIS, dodatna usmeritev, da je treba doseči dogovor o skupnem pristopu zainteresiranih delovnih organizacij za rekonstrukcijo kamnoloma in koriščenje kapacitet skupne nove betonarne, dopolnitev glede razširitve primarnega telefonske-

ga omrežja, o predvidenih lokacijah za individualno gradnjo ter usmerjeno gradnjo domov za samce.

Glede na to, da je investicija v TKI Hrastnik zajeta v srednjeročnem programu SRS za obdobje 1976—1980 ter da je TKI nosilec planske obveznosti v republiški resoluciji v letu 1979 na področju kemične industrije, predlagatelj ni mogel v celoti osvojiti predlaganega besedila TKI, ki predvideva enostransko podaljšanje roka izgradnje do leta 1982. Upoštevajoč tudi širši interes pospešitve izgradnje II. faze proizvodnih zmogljivosti natrijevega tripolifosfata, je izvršni svet sprejel novo dopolnitev resolucije v poglavju, ki obravnava investicijo v tej delovni organizaciji.

Delegati so v razpravi izpostavili potrebo po večji odgovornosti delavcev, predvsem članov ZK, v združenem delu, krajevnih skupnostih in SIS, in sicer na področju sistema samoupravnega družbenega planiranja, zlasti planiranju kadrov, kar zavezuje tudi sistem usmerjenega izobraževanja ter pojav, da strokovni kadri z višjo in visoko izobrazbo odhajajo in se zaposlujejo na področju negospodarstva.

Na ta način se prekomerno zaposluje administrativni kader, zaradi česar bo potrebno ugotoviti glavne vzroke za takšno stanje ter jih odpraviti. V ta namen bo potrebno posvetiti več pozornosti okrepitevi kadrovskih služb v OZD, saj je znano, da je v teh službah najmanjše število zaposlenih.

Delegati so nadalje opozorili, da je za nadaljnji razvoj hrastniškega združenega dela izredno pomembna investicijska dejavnost nosilec gospodarskega razvoja naše skupnosti (TKI, Rudnik), ter pri tem opozorili, da se z investicijo v TKI Hrastnik, ki je zajeta v srednjeročnem programu SRS za obdobje 1976—1980 ter dejstvom, da je TKI nosilec planske obveznosti v republiški resoluciji v letu 1979 na področju kemične industrije, zamuja za 3 leta in pol, za kar je potrebno poiskati razloge za takšno stanje.

Navedeno bo ugotovila komisija za družbeno-ekonomske odnose pri komiteju OK ZK Hrastnik, skupaj z izvršnim svetom, na kar bo o ugotovitvah obvestila občinsko skupščino.

Delegati zbora so bili nadalje obveščeni, da je sicer akcija sprejemanja zaključnih računov v občini Hrastnik dobro potekala, da pa bi se morale v zaključnih računih prikazati tudi obveznosti po sprejetih SS oz. DD po posameznih TOZD, kar bi v mnogih primerih pokazalo drugačne rezultate, tudi izgube pri posameznih TOZD oz. OZD.

Delegati so se v teku razprave dotaknili tudi vprašanja usposobitve orodjarne v Steklarni. S tem v zvezi so bili delegati s strani predstavnika izvršnega sveta obveščeni, da se je izvršni svet skupščine občine Hrastnik vključil v to akcijo zaradi tega, ker ima Steklarna omenjeno investicijo vključeno v srednjeročnem (Nadaljevanje na 7. strani)

VTISI S ČSSR

Naši delavci so letos pozimi prvič letovali v zimskem športnem domu tovarne aluminija Žiar nad Hronom na Slovaškem. Od skupno 48 dopustnikov je v času od 23. januarja do 2. februarja in od 2. februarja do 12. februarja 1979 letovalo na Slovaškem 11 članov našega kolektiva, devet je bilo družinskih članov teh delavcev, 28 pa je bilo delavcev iz drugih delovnih organizacij, katerih prijave smo sprejeli, ker ni bilo dovolj prijav med našimi delavci, dogovor pa smo morali izpolniti.

In kakšni so vtisi naših dopustnikov, ki so jih prinesli s snežnih poljan Slovaške?

Povprašali smo nekaj naših sodelavcev in posredujemo vam njihovo mnenje. Mogoče bodo opogumili še koga, da se bo v naslednjem letu znašel med prijavljenimi.

SLOVAŠKA

Zakaj ne bi dopustovali enkrat drugače?

Čehoslovaška zagotovo ni samo Praga, Karlovy Vary, Bratislava. Čehoslovaška ima še kaj drugega, kar je vredno videti in doživeti.

Moj namen je, da vam v kratkem opišem osrčje Slovaške, kjer ima naš sindikat dobre stike z Aluminijem kombinatom Žiar nad Hronom o menjavi dopustnikov.

Kapacitete, ki jih imamo v njihovem rekreacijskem centru Donovaly, niso izkoriščene tako kot bi želeli naši gostitelji. Težko je ugotoviti zakaj je temu tako. Mogoče naši zaposleni niso dovolj informirani ali jih moti pot, ki je res dolga 600 km, je pa lahko zelo prijetna in zanimiva, če si jo znamo tako tudi načrtovati.

Slovaška je dežela, ki je v marsičem zelo podobna naši Sloveniji. Meri nekaj manj kot 50.000 m², prebivalstvo je pretežno slovaško in jih je okrog 4.500.000. Interesantno je tudi, da jih živi v tujini 2.500.000, kar je več kot 50%. Pred vojno je bilo izseljevanje množično, kot tudi pri nas. Za boljši kos kruha so odhajali večinoma v Kanado. Do druge svetovne vojne je imela Slovaška še fevdalno ureditev, industrije je bilo malo, zemlja pa siromašna

in še to v rokah tedanje gospode, ki je bila v glavnem iz tujine.

Danes si Slovaška utira drugačno pot, ki ni lahka, osebni standard ljudi še kmalu ne bo tak kot je na primer naš, toda imajo nekaj velikih stvari, ki jih pa človek, ko obiše njihovo deželo ne sme spregledati. Prva skrb pri njih so otroci in zanje je urejeno tako, da je v zadovoljstvo vseh prizadetih. Družbeni standard pa je poglavje zase, dosten vsakomur, stane pa zelo malo, v večini primerov pa je to zastoj.

Ko človek spozna osnovne stvari o tej deželi, preprostost ljudi in ugotovi, da jezik, ki ga govorijo ni ovira komuniciranja, bo morda začel misliti čisto drugače in tudi odločitev za tak dopust ne bo več ovira.

Kaj nudi Slovaška dopustniku, ki jo želi obiskati? To sta dve varianti dopusta — zimski in letni.

Začel bom z zimo, ki sem jo pred kratkim doživel. Slovaška je poznana, da ji snega nikoli ne manjka, saj kar zadeva njihovih smučišč, ki so vsa vzorno urejena in tudi cene so pristopne našemu žepu. Zimski dopust naj bi bil v glavnem namenjen tistim, ki si želijo smučanja ali sankanja, kajti tereni so neposredno pri hotelu, ki je tudi tako urejen, da smučarju nudi vse, kar je za šport potrebno. Če se najde sku-

pina smučarjev, ki si želi smučarskih avantur, nekaj več tveganja, bi jim lahko priporočal gor Chopok, ki je oddaljena od hotela 60 km. Tu imajo sistem žičnic nad 2000 m višine, ki povezujejo Nizke Tatire iz severne strani s svetovno znano Jasno, z južne pa Srdiečko. Če je lepo vreme, lahko z vrha Chopoka vidite na severu Poljsko, na jugu pa Madžarsko. Tu je tudi nekaj zelo lepih hotelov z mnogimi turisti. V kolikor bi vas pot zapeljala tja, se ne ustrašite vstopiti, kajti cene so primerne: pivo 4 din, kava 4 din, čaj 2 din, kompletno kosilo 20 din.

Letni dopust v Nizkih Tatrah je odvisen predvsem od človeka samega, kako si ga bo uredil, možnosti je veliko, zanimivosti pa nič manj. Dopustnik, ki se bo odločil za ta dopust, naj ga ne skrbi že danes, ko je še doma, kako bo vse to uredil. V hotelu Donovaly je naša rojakinja gospa Spišakova, ki bo vsakemu posamezniku znala svetovati. V vsaki knjigarni pa vam je na voljo dovolj brošur in zvezkov o Slovaški, so zelo poceni in dobro opremljeni tudi z zemljevidi in slikami. Tisti, ki so pač manj zahtevni, bodo lahko kot skupina po dogovoru obiskali razne kraje, se kopali, imeli zunaj pred hotelom piknik itd. Tako naj gredo v Nizke Tatire tisti, ki si želijo aktivnega dopusta, naj bo to zima ali poletje.

Mislím, da vam moram nekaj povedati tudi o bivanju v samem hotelu. Hotel je B kategorije, zelo lep, kar pa je posebno važno, funkcionalno urejen. Sobe so či-

lepa, primerna za krajše in daljše izlete, zrak je čist, rek in potokov je povsod dovolj in kot domačini zatrjujejo, je rib na pretek. Sam hotel je na višini 980 m, zgrajen je bil pred šestimi leti. Osebe v hotelu je enkratno prijazno, ustrežljivo, tako da imaš občutek, da si pri njih res cenjen gost. Organizacija dopusta je urejena tako, da cena 1.300 din, ki si jo vplačal za desetdnevni oddih, res ni velika. Povedati moram, da dopustnik ko pride v hotel, dobi bone tudi posebej za pijačo, organizirajo enodneveni avtobusni izlet, predzadnji dan skupni banket in ko odhajate, prejmete še spominsko darilo.

Kako priti na Slovaško ali bolje rečeno v same Nizke Tatire, ni recepta. Poti in smeri je več, odvisno od tega, kaj si dopustnik želi in v katerem letnem času bo šel na pot. Ceste so kar dobre, nekaj celo odličnih, tako da s te strani ni bojazni. Čas potovanja je približno 9 do 10 ur, vseeno katero varianto boste izbrali. Tisti, ki si želijo še kaj več kot samo vožnjo in primaknejo še en dan dopusta, bi jim priporočal, da potujejo skozi Madžarsko in se med potjo ustavijo v kakem letovišču ob Blatnem jezeru. Tu je mnogo cenjenih privatnih prenočišč ali pa tudi hotelov. Cene niso pretirane, spali in zajtrkovali boste že lahko za ca. 80 din. Zvečer si privoščite v kaki Čardi (gostilni) dobro večerjo in tudi vina so dobra, kar pa je najvažnejše, cigani vam bodo z njihovimi vižami naredili večer nepozaben. Zjutraj pa na pot in imeli boste še nekaj časa za ogled Budimpešte, ki jo je vredno videti, pa čeprav samo za uro ali dve.

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

(Nadaljevanje s 6. strani)

programu razvoja DO, zaradi česar je spobudil njene samoupravne organe, da realizirajo omenjene naloge. S tem v zvezi so bili tudi obveščeni, da bo v prihodnjih dneh izdelan ekonomski izračun stroškov, ter posredovan samoupravnim organom omenjene DO v dokončno odločitev. Za realizacijo omenjene investicije bi se seveda namenila, poleg lastne udeležbe DO, tudi sredstva sklada za razvoj novih gospodarskih dejavnosti, investitor pa bi bila DO Steklarna oz. TOZD IV.

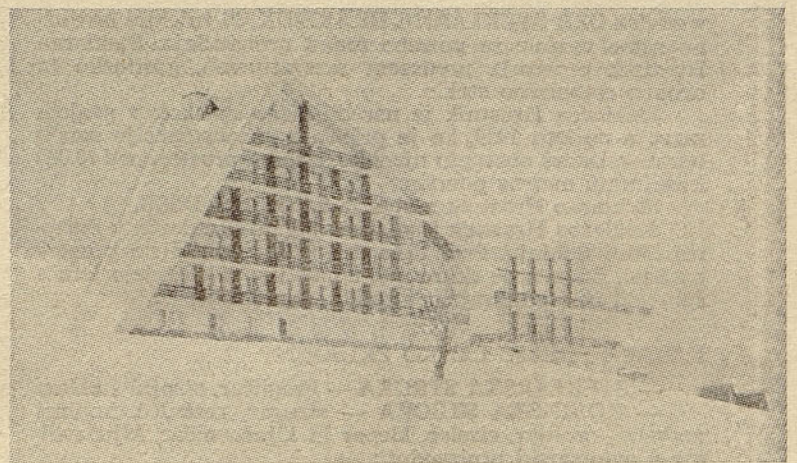
Delegati občinske skupščine so ob zaključku razprave ugotovili še naslednje:

Da bo potrebna za dosledno realizacijo nalog in ciljev, začetnih v resoluciji o izvajanju družbenega plana občine Hrastnik za

obdobje od 1976—1980 v letu 1979, maksimalna angažiranost vseh in vsakogar na vseh področjih življenja in dela (delegatska skupščina, družbenopolitične organizacije, nosilci planiranja ipd.).

Da bi to dosegli je vsekakor potrebno spremeniti tudi medsebojne odnose, saj smo lahko prepričani, da prenekatero ideje, zaradi premajhnega sodelovanja propadajo, kar ima za posledico, da gospodarstvo stagnira, zato je potrebno več resničnega sodelovanja, v skrajnih primerih pa bo potrebno zaostriti odnos do posameznikov, če gre za neizpolnjevanje dogovorjenih ciljev oziroma nalog.

Sekretariat skupnih služb skupščine in izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik



ste, kopalnice s toplo in hladno vodo in WC. Jedilnica je velika, tako da je za vse dovolj prostora. Klubska soba je podobna lepemu kavarniškem prostoru, kjer se dobi tudi vsa pijača, kava, cigarete in drugo. Ta prostor lahko gostje koristijo, kadar so pri volji, tudi do jutranjih ur brez bojazni, da bi motili tiste, ki si želijo spanja. Hotel ima tudi svoj bazen s toplo vodo, ki ga gostje lahko koristijo brezplačno. Če koga pozimi zanese pot tja brez smučali ali sani, mu jih lahko v hotelu posodijo. Za poletje je na razpolago tudi dovolj športnih rekvizitov. Okolica hotela je zelo

Tako torej, pot si boste izbrali sami in ni potrebno, da vam igrajo cigani in pijete vino, ki mu Madžari pravijo bor ali palinko (žganje), toda, če imate priložnost, si pa le na hitro oglejte vsaj staro Pešto, ki je tega vredna.

Vrnimo se na Slovaško in pogledimo, kaj je o tej deželi še vredno povedati. Če govorimo ali slišimo o Čehoslovaški, potem pomislimo največkrat na pivo, ki je tu nacionalna pijača in se pije ob vseh priložnostih in letnih časih, je poceni, dovolj ga je in baje 100 vrst, vsa so okusna in vredna. (Nadaljevanje na 8. strani)

VTISI S ČSSR

(Nadaljevanje s 7. strani)
na svojega imena. Borovička, to je žganje, ki je na Slovaškem zelo cenjeno in spada v vrsto domačih zdravil, kot pri nas brinjevec. Vina so različna, pač odvisno od okusa. Hrano imajo Slovaki dobro, moram pa pripomniti, da gotove jedi tudi sladkajo, kar našemu okusu ne odgovarja, toda v hotelih in restavracijah s tem človek nima problemov, samo če zna prav naročiti, kaj želi in kako naj mu pripravijo hrano. Slaščice pa znajo narediti in tudi receptov jim ne zmanjka. Kaj se izplača kupiti? Res ne bi znal svetovati, so pač različni okusi. Spominke imajo lepe: les, keramika, steklo. Domača obrt je razširjena, uporabljajo poceni materiale kot so slama, žica, črepinje itd. Nekaj je za vsakega, toda mi nismo prišli na Slovaško za to, da bi za vsako ceno morali kupovati. Spoznajmo deželo in ljudi in prepričan sem, da bo sleherni bogatejši za eno čudovito doživetje.

Morda mi bo kdo očital, da sem to deželo hvalil bolj kot ji gre, naj mi pač oprost, napisal sem tako, kot sem jo doživel sam. Ko sem se poslavljajal, sem imel najlepše občutke in bodite prepričani, da nisem bil osamljen.

To kar sem napisal ni veliko, je pa oris nam bližnjih ljudi in dežele, ki bi nam Slovencem morala pomeniti gotovo nekaj več.

Franc Klenovšek

SPOMINI NA SLOVAŠKO

Dva meseca bo, odkar sem se vrnil z zimskih počitnic, ki smo jih preživeli v slovaškem zimskem centru Donovaly. Deset dni prijetnega smučanja po zelo ugodni ceni nam je omogočil sindikat naše delovne organizacije.

Donovaly leži v Nizkih Tatrah v bližini Banske Bistrice. Skozi

njega drži glavna slovaška magistrala.

Vas leži na prelazu na višini okrog 1.000 m in kraj je zelo dostopen zaradi dobrih cestnih povezav. V drugi skupini, s katero sem letoval na Češkem tudi sam, nas je bilo iz Steklarne 10, ostali pa so bili iz drugih hrastniških kolektivov. V hotelu so poleg nas letovali tudi delavci iz tovarne Emo Celje, ki so prav tako navezali stike s to tovarno aluminija Žiar nad Hronom.

O naših 10-dnevni počitnicah bi lahko napisal marsikaj pohvalnega, v svojem sestavku pa se bom dotaknil le nekaterih stvari.

Hotel je zelo prijeten in prostoren. Na razpolago je pokriti bazen, manjša telovadnica, klubski prostori in ob taki razporeditvi najde vedno vsak nekaj zase.

Hrana je bila za naš okus v začetku malce presladka, vendar se je z dogovorom kmalu vse uredilo. Postrežba je bila odlična in

hitra in bi bila lahko za zgled marsikateremu našemu gostinskemu delavcu.

Smučišča v neposredni bližini hotela so nam omogočila, da smo se smučali resnično več kot dovolj, k temu pa je pripomoglo tudi lepo vreme. Vrst pri vlečnicah, za razliko od slovenskih smučišč, ne poznajo.

Z EMO avtobusom smo si šli ogledat tudi smučarska tekmovanja za svetovni pokal v Jasno. Seveda smo tam navijali za Križaja in Stenmarka, onadva pa se nam nista izneverila in sta dosegla odlične uspehe. Bili smo med najglasnejšimi navijači.

Domačini-gostitelji so nam pripravili izlet na Chopok, to je največje in najvišje ležeče smučišče v Nizkih Tatrah.

Zimovanje na Slovaškem v Donovaly mi je ostala v lepem in prijetnem spominu.

Če bo mogoče, naslednje leto gremo ponovno zimovat v ta prijeten kraj.

Boris Učesanek

Ali si se morda že odločil?

OZD STEKLARNA HRASNİK TE VABI

OZD Steklarna Hrastnik spada med večje steklarne, tako v naši domovini kot v svetu. Po dohodku in številu zaposlenih pa med srednja podjetja. Trenutno je zaposlenih več kot ena tretjina vseh zaposlenih v okviru Hrastnika. Skoraj vsak drugi občan si je zagotovil svojo socialno varnost v STEKLARNI HRASNİK. Razvoj podjetja je nihal tako, kot je značilno za vsa podjetja v Zasavju. Nastanek steklarne Hrastnik pa sega daleč nazaj. Skoraj pred 120 leti so začeli taliti steklo in izdelovati steklene izdelke v naši dolini. Od začetka, ko so poznali le lesene modele za posamezne oblike izdelkov, pa obstaja danes samostojna TOZD v okviru OZD STEKLARNE HRASNİK, ki izdeluje izključno samo modele za potrebe redne proizvodnje. Steklarna Hrastnik proizvaja predvsem razsvetljavno, gostinsko in drobno embalažno steklo.

Steklarne Hrastnik je naredila izreden skok v svojem razvoju po letu 1959, ko je pričela z rekonstrukcijo starih obratov. Danes obsegajo njeni proizvodni prostori nad 10.000 kvadratnih metrov površin.

Steklarne Hrastnik sestavlja 5 TOZD in DSSS.

Steklarne Hrastnik ima svoja počitniška doma v Portorožu in v Bohinju. Prav tako ima svoj rekreacijski prostor na Savi. Člani naše delovne skupnosti se udeležujejo letnih športnih iger proizvajalcev stekla Jugoslavije.

KAKŠEN POKLIC LAHKO PRIDOBIS?

— STEKLARSKA STROKA — krogličar, strojni steklar;
— KOVINSKA STROKA — strugar, rezkalec, kopirni rezkalec, orodjar, cizeler, klepar in ključavničar, ključavničar v avtomatski proizvodnji;

— ELEKTRO STROKA — elektrikar, elektromehanik, instrumentarec;

— LESNA STROKA — lesostrugar in modelni mizar.

Šolanje traja 3 leta. Učenci I. in II. letnika imajo razen cizelerja teoretični in praktični pouk v Centru strokovnih šol v Žagorju ob Savi, III letnik pa že na delovnem mestu v delovni organizaciji.

UGODNOSTI, KI VAM JIH NUDI STEKLARNA

1. V času šolanja prejema učenci mesečne nagrade. Nagrade so deljene na stalni in gibljivi del, višina pa je odvisna od uspeha tako pri praktičnem kot teoretičnem pouku.

Stalni del nagrade znaša mesečno:
1.116 din za I. letnik

1.395 din za II. letnik

1.674 din za III. letnik

Giblivi del nagrade pa je vezan na študijsko pogodbo, višina pa lahko doseže 70 % stalne nagrade.

2. Učenci prejema vsako novo šolsko leto delovno obleko in vsa potrebna zaščitna sredstva.

3. Učencu se povrne tisti del stroškov prevoza, ki presega 100 dinarjev.

4. Zdravniški pregled pred šolanjem in pred sklenitvijo razmerja iz združenega dela plača podjetje.

5. Učenci imajo pravico do regresov pri družbeni prehrani (malici) in nadomestilo za letni dopust.

6. Učenci so zdravstveno in nezgodno zavarovani.

KAJ PO KONČANEM ŠOLANJU?

Po uspešno zaključenem šolanju in opravljenem zaključnem izpitu pridobijo učenci izobrazbo kvalificiranega delavca ustrezne stroke oziroma poklica. Vsem je zagotovljeno ustrezno delovno mesto. S pomočjo podjetja (šolnina, štípendija, plačan dopust itd.) pa ima vsak realne možnosti za nadaljevanje šolanja in dopolnilnega izobraževanja.

ZA SPREJEM V UČNO RAZMERJE MORATE PREDLOŽITI:

1. Prošnjo za sprejem v učno razmerje
2. Zaključno spričevalo 8. razreda osnovne šole
3. Izpis iz rojstne matične knjige
4. Za poklic strojnega steklarja in krogličarja zadostuje nedovršena osnovna šola.

KADROVSKA ŠTÍPENDIJA — strojni tehnik 7

PROSTA UČNA MESTA

cizeler	10	klepar	1
elektrikar	3	ročni pihalec	15
ključavničar	3	strojni klepar	15
elektromehanik	2	krogličar	20

ZADNJI ROK ZA PRIJAVO JE 30. 5. 1979

ČE SE BOSTE ODLOČILI ZA UČNO RAZMERJE V STEKLARNI HRASNİK oddajte svojo prijavo — PROŠNJO V KADROVSKI SLUŽBI STEKLARNE HRASNİK.

Lahko pa se osebno zglasite, nudimo pa tudi informacije po telefonu 814-622, interno 53 in 56.

ODLOČITE SE — PRIČAKUJEMO VAS!

OZD STEKLARNA HRASNİK
HRASNİK

Občni zbor IGD Steklarne

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

TAJNIŠKO POROČILO

Tajnik društva tov. Jože Frankovič je poročal, da je stanje članstva v IGD Steklarne Hrastnik z dne 31. 12. 1978 — 46 aktivnih članov operativcev. V letu 1978 smo sprejeli v naše vrste 5 novih članov, od katerih so štirje položili izpit za izprašanega gasilca ter se lahko vključujejo v vse akcije. Iz društva je bil izključen 1 član zaradi neobiskovanja vaj.

V tekočem letu smo prejeli več dopisov in zapisnikov sej občinske



Svoje poročilo je podal tudi tajnik društva Jože Frankovič

gasilske zveze Hrastnik, sej štaba operative, vabil sosednjih društev in organizacij itd.

Vse dopise in zapisnike smo obravnavali ter po potrebi takoj odgovorili oz. poslali zahtevane podatke.

RAZPRAVA PO POROČILIH

Darko Majcen: Najprej bi pozdravil vaš občni zbor v imenu OGZ Hrastnik in bi vam čestital k uspehu, ki ste ga dosegli v društvu in mislim, da je to že uspeh, če v celotnem letu 1978 niste imeli nobenega večjega požara in, če ni požara tudi ni škode, zato je to za nas gasilce velik uspeh. Če samo pogledamo leto 1978 v republiškem merilu, vidimo da so bili le 4 veliki požari, ki pa so bili sko-



Darko Majcen je pozdravil občni zbor v imenu OGZ Hrastnik ter jim čestital za uspešno delo v letu 1978

raj katastrofalni in gredo v milijardne škode, zato nam je primer Ljubljanska tovarna Rog in vidimo, da je v vsakem primeru povzročitelj požara človek. Zato moramo tudi v letošnjem letu največ pozornosti posvetiti preventivi in znanju uporabljati gasilna sredstva in rokovanje z ročnimi gasilnimi aparati. Gasilci vidimo le kakrat našo uspešnost in beležimo uspeh, če ne beležimo nobenih požarnih škod. Kar se tiče tekmovanja, so vaši fantje na tekmovanju dosegli lep rezultat saj, če je ena desetina sposobna izvesti trodelni napad v 70 sekundah, je to odličan rezultat in od prvega mesta pa do sredine je morda le kakih 6 točk razlike, kar pa vemo, da ni veliko, zato ste lahko glede tekmovalnih rezultatov povsem zadovoljni. Vaš občni zbor bi pozdravil še v imenu gasilskega društva Rudnik in bi želel še več sodelovanja med društvi in veliko skupnih uspehov.

Roman Spacapan: Velikokrat smo že govorili o vodnih rezervirjih in zalogi vode za gašenje v tovarni, a narejenega še iz te strani ni bilo nič. V tovarni nam primanjkuje vode, v primeru kakšnega požara pa v tovarni nimamo nobenega črpališča, kjer bi bilo dovolj vode na zalogi za gašenje požara ali za primer, če teče katera od banj, kar je že bil primer in videli smo hidranti so za to premali. Zato bi bilo treba enkrat za vselej ta problem vode rešiti in ga urediti, da bi bilo za primer katerega koli požara dovolj vode v tovarni in se nam ne bi bilo treba bati, da nam vode zmanjka.

Janko Kavzar: Delal se je v lanskem letu že načrt za postavitev stabilnega cevovoda od reke Save pa do Steklarne, kako in do kam smo s tem prišli bi morda več povedal tov. Rudi Kirhmajer, ki je na tem tudi veliko delal in je s tem najbolje seznanjen.

Rudi Kirhmajer: Če v tovarni pride do požara in če je to manjši požar to hitro pogasimo. V primeru, da pride do večjega požara in kot smo že omenili, v tovarni nimamo zadostnih količin vode, smo prisiljeni vodo črpati iz reke Save, kajti potok, ki teče zraven tovarne ne nudi zadostne količine vode in tudi ta voda ni uporabna za gašenje. Preden dobimo vodo iz Save do tovarne in napeljemo cevi traja to 20 minut, če pa bi prišlo do požara ponoči in, če je vmes le malo panike traja to 40 minut, takrat pa se ogenj že tako razplamti, da ponavadi že ni več kaj za-gasiti. Kot smo rekli v hidrantih ni dovolj pritiska in, če pride do požara v 7 nadstropju skladišča, smo tudi skoraj nemočni. Zato smo lani poklicali iz tovarne Pastor strokovnjaka, da bi nam napravil proračun za Sprinkler naprave na ostrejšju TOZD II. in stabilni cevovod od Save do tovarne bi potem imel tam montiran en elektromotor in enega na diesel za črpanje vode iz Save in problem z vodo bi bil rešen, pa tudi zastran strehe bi bili brez skrbi, ker vemo, da je tam streha zelo mastna in do požara pride lahko vsak trenutek.

Predračun za to bi znašal 500 starih milijonov din. in to brez gradbenih del, kar je pa za našo tovarno glede na njen položaj za sedaj nemogoče, da bi to financi-

rala. Vodovod od Save do tovarne pa bi moral imeti, kajti še enkrat poudarjam, da za nas gasilce je voda še zmeraj prvo in osnovno sredstvo za gašenje in brez nje je nemogoče pričeti kakršno koli akcijo. Na tem projektu se sedaj še dela in upam, da se bo tudi nekaj naredilo.

Ing. Jože Guzaj: Kar se tiče del na stabilnem cevovodu od Save do tovarne tu je treba vložiti mnogo del in pa sredstev, če bi naša DO hotela to izpeljati sama. Mislim, da bi morali za ta plan stopiti v stik z TKI, da bi sofinancirali ta projekt, da bi si streoške delili obe DO saj bi potrebovale ta vodovod tako TKI kot mi in da bi v letu 1979 ta sredstva zagotovili, saj vodo sedaj res nujno potrebujemo, ker sedaj se nam tudi že bližajo dela za dovod novega plina, kateri pa zopet poveča požarno nevarnost.

Vsi vemo, ko se nam je vžgala streha v TOZD II, da smo imeli srečo, da je bil požar hitro lokaliziran in da ni bilo prevelike gnotne škode. V etaže skladišča pa z 4 atm. pritiska res ne moremo gasiti in sploh, če je tu še sušno obdobje, ko že tako primanjkuje vode vsepovsod. Zato je treba ta dela v letošnjem letu še bolj pospešiti.

S službo varstva pri delu pa smo naredili sporazum glede odlaganja in shranjevanja odpadnega olja v kontejnerja za odlaganje olja, da ne bo več sodov po tovarni, kar pa vam bosta podrobneje obrazložila naša varnostnika.

Iz skladišča pomožnega materiala smo odstranili vse vnetljive tekočine, pline in nevarne snovi, glede olja pa bo v letu 1979 del tega problema tudi urejenega. V letu 1978 pa smo imeli srečo in večjega požara nismo imeli, kar pa je predvsem odraz dobrega dela na preventivnem področju.

Janko Kavzar: Iz obrazložitve ing. Guzaja, vidimo, da sam cevovod od Save do Steklarne, ne bi bil tako drag in upam, da bomo letos res pristopili k temu, da ta projekt realiziramo. Kako pa je s kontejnerji za odpadno olje. Slišali smo, da gre v tak kontejner 6 ton odpadnega olja.

Ing. Aleksander Šivec: Ugotovili smo kritično stanje v obratih in delo z vnetljivimi snovmi, katerih pa je po celi DO veliko in pogostokrat ljudje, ki delajo s temi snovmi niso o njih dovolj poučeni in seznanjeni. Prva stvar, ki smo jo predvideli je program dela po TOZD in to preventiva, teorija in praksa, uporaba ročnih gasilnih aparatov za gašenje začetnih požarov, tako da delavec teoretično in praktično seznanimo z osnovnim delom tj. gašenjem in da vsak delavec ob praktičnem prikazu sam aktivira aparat in z njim tudi gasi, tako da ga bo potem, če bo res potrebno, znal pravilno uporabiti.

Druga stvar, ki smo si jo zadali je bila rešitev nevarnih in vnetljivih snovi. Imeli smo razgovore in posvetovanja s strokovnjaki iz Razvojnega centra v Celju in sklenili smo, da bomo nabavili enega ali dva kontejnera za odpadno olje, kar naj bi se v letošnjem letu realiziralo in problem glede odlaganja olja rešilo. Izdelati se bo moral tudi proračun zajetja vode,

vodne zavese na strehi TOZD II in pri pretakališču mazuta bi se morala urediti stabilna Sprinkler naprava na peno, seveda pa so za to potrebna velika sredstva, predvsem pa razumevanje s strani vodstva podjetja.

Urediti je treba tudi dežurno gasilsko službo v tovarni. Vsi vemo, da mora za to delo biti usposobljena oseba, strokovno izobražena, predvsem pa je za to delo treba dobiti mlad kader. Mi vsi vemo, da pa tega pri nas nimamo in ko smo poslali naše ljudi, ki to delo sedaj opravljajo na zdravniški pregled smo videli, da tudi zdravstveno niso sposobni za to delo. S tem ne bi hotel prizadeti starejših, ki vem, da so strokovno sposobni, saj so že vrste let na teh delovnih mestih, ampak če so zdravstveno nesposobni in ko je treba pri intervenciji izvesti prvi udar, mora biti gasilec hiter, okreten in gibčen, kar pa je lahko le zdrav človek in lovati. Vemo pa, da pri nas, če ni pritiska, tudi ne dosežemo efekta in ta dežurna služba se mora tudi enkrat urediti.

V imenu službe varstva pri delu se vam za vabilo lepo zahvaljujem, vam pa želim še veliko uspehov v naprej in skupnega delovanja.

Dominik Knap: Vidim, da je gasilstvo pri nas od lanske konference pa do letošnjega občnega zbora zelo napredovalo in vidni so uspehi ter prizadevanja za večjo požarno varnost. Še pred leti smo se za preventivo v tovarni borili in opozarjali samo mi gasilci, sedaj vidim, da tudi vodje TOZD veliko bolj posvečajo preventivi, kar je korak k boljšemu izpolnjevanju požarnovarnostnega načrta. V letošnjem jubileju 50-letnici našega društva sem pripravljen še naprej voditi tekmovalno desetino. Morali bomo malo prej pričeti z vajami. Imam tudi prijatelja, z katerim sva bila skupaj v šoli, ki je sedaj poveljnik gasilskega društva. To društvo dela posebno vajo z lestvami, na katerih so menda edini v Sloveniji. Če se strinjate, bi jih ob jubileju povabili na sodelovanje in bi nam demonstrirali ta prikaz vaj z lestvami.

Direktor — dipl. pravnik Branko Milinovič: Najprej bi se vam lepo zahvalil za vabilo na vaš občni zbor. Iz poročil sem slišal, da je bilo vaše delo plodno, da je IGD (Nadaljevanje na 10. strani)



Direktor DO dipl. pravnik Branko Milinovič pozdravlja navzoče gasilce IGD Steklarne

Občni zbor IGD Steklarna

(Nadaljevanje z 9. strani)

bilo zelo delavno v preteklem letu in da smo na požarno varnostnem področju le dosegli nekaj vidnih uspehov. Kar pa se tiče požarne varnosti v TOZD vem, da je kritična in se strinjam s poročilom vašega poveljnika.

Vsi mi se moramo zavzemati, da to situacijo izboljšamo, da našo DO še bolj zavarujemo in mislim, da bo z naše strani dovolj razumevanja za požarno varnost saj v to nas silijo predpisi, katerih se bomo tudi dosledno držali in jih še v naprej izpolnjevali. Zahvaljujem se vam za vaše delo in želim, da bo tudi letos tako uspešno in plodno kot je bilo v preteklem letu. Glede 50-letnice obstoja vašega društva, se morate na ta jubilej pripraviti, pomoč morate iskati pri družbenopolitičnih organizacijah, ki so vam pripravljene pomagati, da bo vse steklo po planu, ki ste si ga zadali. Naše delo bo šlo še v naprej tako kot to zahtevajo predpisi in moramo ga še bolj vestno izpolnjevati, ter ne smemo opustiti, da bi nam propadlo to kar smo na požarno varnostnem področju že dosegli in mislim, da ne bomo prišli nikoli v tako situacijo in težavo, da jih ne bi mogli premostiti.

Rudi Kirhmajer: Rad bi vam dal še eno pojasnilo k današnjemu občnemu zboru. Današnji občni zbor bo potekal predvsem delovno. Mi vedno povabimo na naš občni zbor tudi vse naše stare člane in veterane. Na občnih zborih ponavadi podeljujemo pohvale in odlikovanja, kar pa danes ne bomo, ker smo sklenili, da vsa odlikova-

ljati v celjsko bolnišnico. Avto je bil še dokaj primitiven, ni imel ležišča za bolnika, toda mi smo se znašli v avto smo nastlali slame, jo prekrili z rjuho in nanjo položili bolnika. Tako smo bili ob enem tudi na pomoč zdravstveni službi. Kmalu za tem pa smo kupili nov avto in nadaljevali smo z našim delom in pomagali vsem, kdor je to potreboval. Povedati moram, da smo bili takrat v društvu delavni vsi, da smo vsi enako delali in tako smo tudi prišli na zeleno vejo.

Martin Pfeifer: Da takrat je bilo čisto drugače, kot pa je danes. Leta 1939 smo dobili potem res pravi rešilni avto s katerim smo potem vozili bolnike in z njim dežurali. Seveda smo te usluge delali brezplačno in nismo zato zahtevali nobenega dinarja. Takrat smo žrtvovali vse proste ure in dneve, da smo prispevali k boljšemu delovanju tega našega društva.

V imenu IO OO sindikata je pozdravil občni zbor tov. Risto Čičič: Pozdravljam vaš občni zbor v imenu IO OO Sindikata in moram vas pohvaliti, ker ste veliki entuzijasti. Vse vaše delo, ki ga opravljate temelji na prostovoljni bazi, skrbite za varnost v naši DO. Iz poročil smo slišali, kako se v podjetju neodgovorno obnašamo, da se na prepovedanih mestih kadi in da je veliko mest, ki so onesnažena in da je povsod polno odpadnih snovi, ki so požarno nevarne in spadajo na kak drug za to določen prostor. Sam nisem član vašega društva in nisem seznanjen z vsemi problemi z katerimi se v vašem društvu borite, vem pa, da opravljate humano in koristno de-

Aktiv novinarjev Zasavja

USTANOVNA SKUPŠČINA
V TRBOVLJAH

V sredo, dne 28. marca 1979 je bila v Trbovljah ustanovna skupščina aktivna novinarjev, ki so jo v svojem novosprejetem pravilniku opredelili kot Revirski aktiv novinarjev.

Skupščine se je udeležil tudi predsednik republiškega odbora sindikata za obveščanje tov. Boštjan Pirc in predstavnik Društva novinarjev Slovenije tov. Igor Longyka.

Pobudo za ustanovitev tega aktivna je podal Revirski komite ZKS.

V uvodu je o delu in pripravah iniciativnega odbora spregovoril vodja tega odbora tov. Jože Guna, predstavnik uredniškega odbora glasila OZD Rudis Inženiring iz Trbovelj. Poudaril je pomen dobrega, pravičnega in pravočasnega informiranja tako delavcev v združenem delu, kot tudi občanov. Glavna naloga aktivna je skrbeti za napredek in razvoj novinarstva v Revirjih, utrjevanje in poglobljanje njihovega idejno-političnega in strokovnega znanja, vključitev aktivna v sistem informiranja v Zasavju, prizadevanje za njegovo poglobitev, doseči tudi redno izmenjavo glasil med uredništvi OZD, kakor tudi analizirati doseganje učinkovitost in raven glasil, ki izhajajo. V aktivu naj bi se njegovi člani seznanili z informacijami, kakor naj bi si tudi izmenjevali izkušnje pri delu na tem tako pomembnem področju.

V razpravi so vsi prisotni pozdravili to obliko povezovanja novinarjev, urednikov glasil v združenem delu. Podobna je bila tudi ugotovitev, da je s strani družbenopolitičnih organizacij premalo podpore problematiki obveščanja, izdajanja informacij

in glasil, premalo je tudi vključevanja le-teh pri delu v uredniških odborih. Na sedanji stopnji dejavnosti informiranja še zastaja za samoupravnimi potrebami delavcev.

Ko smo pregledali informacijo o številu in načinu izdajanja glasil ali drugih oblik informacij organizacij združenega dela v Zasavju, smo ugotovili, da je bilo precej glasil, ki so bila na solidni ravni, izhajala so vrsto let, potem pa so nekateri OD to obliko posredovanja informacij delavcem, opustile. Vse prevečkrat je izdajanje glasil vezano le na posameznike, ko pa teh ni več, delo zamre, obuditi glasilo znova pa je precej težko in povezano z različnimi zaviralnimi dejavniki, kot npr. s težavami, kako znova prodreti z mislijo, da je takšna oblika obveščanja delavcev potrebna, če smo jo že enkrat opustili. Razlogom, ki privedejo do nihanja, kriz ali celo prenehanja izhajanja glasila, bi se morali veliko bolj posvečati in jih poskušati tudi razreševati. Znova je bil izrečen predlog o potrebi izdajanja osrednjega revirskega časopisa, ki bi bil za vse revirske občine, kljub temu, da bi se ob njegovi realizaciji odprla številna vprašanja, pomembna pridobitev.

Na tem sestanku je bil sprejet tudi pravilnik aktivna revirskih novinarjev, kot tudi kodeks novinarjev Jugoslavije, pravilnik o sprejemanju v članstvo društva novinarjev Slovenije in statut društva novinarjev Slovenije.

Za uresničitev in vodenje zastavljenih nalog aktivna je bil imenovan izvršni odbor aktivna, in sicer: Jože Guna — predsednik ter člani: Milan Vidic, Janko Savšek, Ervin Matešič, Jože Gerhard, Tine Lenarčič, Rudi Špan.

Jasna Kosm



V diskusiji je sodeloval tudi tov. Roman Špacapan

nja letos podelimo ob našem jubileju 50-letnici. Toliko v obvestilo, da ne bi bil kdo zaradi tega, ker ni danes prejel odlikovanja užaljen.

Ladko Cestnik: Res letos poteka že 50-letno obstoja našega društva. Spominjam se še zelo dobro našega začetka kako smo kupili v Celju star avto za potrebe gasilskega društva ter z njim dežurali v Hrastniku. Povedati vam moram, da takrat v celim Zasavju niso imeli še nobenega avtomobila in ta avto je bil ponos našega društva. Kmalu po tistem smo imeli že primer, da smo naleteli na bolnika, ki ga je bilo potrebno prepe-

lo, kar je v dobro naše celotne DO. Zato vas je treba podpreti in vam pri vašem delu pomagati. Ob vaši obletnici, ki jo boste letos pripravili, pa če boste kaj potrebovali se obrnite na nas in mi smo vam pripravljene pomagati.

Zoran Klemen: Ob koncu se zahvaljujem vsem delegatom sosednjih društev in zveze kakor tudi članom in veteranom ter gostom za polnoštevilni obisk, tov. direktorja pa prosim, da sprejme DO pokroviteljstvo ob praznovanju 50-letnice obstoja in delovanja našega društva.

K. Z.

OBVESTILO

Vse upravičence otroškega dodatka ponovno obveščamo, da si uredijo svojo dokumentacijo v kadrovske službi, rok je že potekel, vsak posameznik ki tega ne bo storil si bo sam kriv, če mu bo dodatek ustavljen.

Kadrovska služba

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in dedka

MIHE KOMATA

se iskreno zahvaljujemo vsem svojcem, prijateljem in znanjem, ki so nam v najtežjih trenutkih stali ob strani in nam pomagali. Posebno se zahvaljujemo tovarišu Mirku Potočanu in nam nepoznanim tovarišem, ter dr. Magdi Sukličič za takojšnjo pomoč na kraju nesreče. Iskrena hvala dr. Bredič Urbančevi za nudeno pomoč. Zahvaljujemo se govornikom še posebno predstavniku hrastniških godb, ki so orisali lik pokojnika, hvala tudi hrastniškim godbam in pevcem Svobode II za žalostinke ter vsem, ki so dragega Miho spremljali v tako velikem številu na njegovi zadnji poti na dolsko pokopališče.

Zalujoči: žena Matilda, hčerka Zdenka z družino, sestra Lojzka z družino in ostalo sorodstvo.

Upokojili so se

Jožefa Rajer

Dne 15. marca 1979 je bila upokojena tudi tovarišica Jožefa Rajer, čistilka modelov v TOZD 1.

Rodila se je 1. februarja 1924 v Brezovici, v občini Mirna, v šte-



vilni kmečki družini, kjer je bilo skupaj osem otrok. Njeno otroštvo je bilo skromno, botrovalo mu je pomanjkanje in revščina velike družine.

Prvič se je tov. Jožefa zaposlila leta 1950 v Domžalah, v tovarni klobukov Univerzal. Kljub precejšnjemu uspehu pri delu, ki jo je tudi veselilo, jo je premagalo domotožje, tako se je po letu in pol vrnila domov k staršem. Tako je pomagala doma na kmetiji, dokler je ni leta 1955 dokončno zapustila in tako prispela v Hrastnik. Dne 2. septembra 1955 je začela delati v Steklarni Hrastnik, kjer je ostala vse do svoje upokojitve.

Spominja se, da je tisti prvi teden opravljala nočno delo. Nekaj več kot eno leto je bila odnašalka stekla, potem pa je nekaj časa delala tudi kot skladiščna delavka v skladišču gotovih izdelkov. Zdravje je tov. Pepci začelo nagajati že zelo zgodaj. Zato je bila po vrnitvi iz zdravilišča predstavljena na delovno mesto čistilke modelov v TOZD 1, to delo pa je opravljala tudi vse do svoje upokojitve. Svoje delo je rada opravljala in prav težave z zdravjem so bile tiste, zaradi katerih si je želela upokojitve, počitka.

Tudi tovarišici Pepci želimo, da bi še dolga leta svoje upokojitve preživela v zadovoljstvu, v čim boljšem zdravju.

Karli Grčar

28. februarja je bil starostno upokojen naš sodelavec — stekski mojster Karli Grčar, rojen 17. 3. 1927 v Toplicah. Zagorje ob Savi, v stari steklarski družini.

Po končani osnovni šoli se je Karli, tako kot večina njegovih vrstnikov, takoj zaposlil. Že 9. 4. 1941 je prestopil prvič prag Steklarne Hrastnik. Njegovo prvo delovno mesto je bilo odnašalec stekla, že pol leta zatem je napredoval v krogličarja v brigadi svojega očeta, dve leti pozneje pa za pomočnika v isti brigadi.

Po odsluženju kadrovskega roka se je Karli ponovno zaposlil

v Steklarni Hrastnik, vendar le za kratek čas. Z dekretom je bil namreč premeščen v tovarno papirja Radeče za personalnega referenta. To delo je opravljal nekaj več kot eno leto, nakar se je ponovno vrnil v Steklarno.

V letu 1959 se je po sklepu tovarniškega komiteja Zveze komunistov tovariš Karli Grčar vpisal v srednjo politično šolo pri Centralnem komiteju ZKS v Ljubljani. Po vrnitvi iz politične šole je bil zaradi kadrovskega potreb imenovan za tajnika občinskega sindikalnega sveta, po izteku mandata pa se je ponovno vrnil v naš kolektiv, v katerem je ostal vse do svoje upokojitve.

V vsem tem času je bil izredno aktiven, še posebno takoj po osvoboditvi naše domovine, ko je od leta 1945 pa do vstopa v JLA opravljal funkcijo sekretarja SKOJ. V poznejših letih je bil predsednik upravnega odbora, predsednik CDS, sindikata, skratka, deloval je v vseh organih upravljanja naše delovne organizacije.

Prav tako oziroma še bolj pa je bil Karli aktiven v športnih društvih, predvsem pri »Bratstvu«, kjer je bil aktiven nogometaš, pozneje pa je opravljal v društvu razne funkcije. Nobena športna manifestacija ni bila izvedena, da ne bi svoj prispevek dal tudi tovariš Grčar; športne igre steklarjev Jugoslavije, občinska tekmovanja itd., povsod je delal in svetoval in prenašal svoje bogate izkušnje na mlajše, tako kot steklarski mojster, kot tudi družbenopolitični delavec ali športnik.

Za vse njegovo delo se mu zahvaljujemo in mu želimo, da bi pokojnino užival veliko let srečen in zdrav v krogu svojih najdražjih.

Slavica Majcen

Dne 28. februarja je bila starostno upokojena tovarišica Slavica Majcen, zaposlena v TOZD 1 kot pomožna delavka v brusilnici.

Tovarišica Slavica se je rodila 1. oktobra 1924 v Jablanici, v Jablanici, v Bosni, v revni kmečki družini. Svojo mladost je vse do vojne v skromnih razmerah preživela na skromni domači kmetiji. Vojna vihra in krutost okupatorja nista prizanesla tudi njihovi družini. Leta 1942 je bila cela družina, razen Slavicine sestre, ki je odšla v partizane, izseljena v Nemčijo. Tam so jih razbili in Slavica je ostala sama v taborišču sredi nenehne pomanjkanja, zatiranja in mučenja ljudi, kjer sta jih pestila mraz in lakota. Delati je morala v tekstilni tovarni. Ko se je ob koncu vojne leta 1945 vrnila na svoj dom, je našla le ruševine in pogorišče. Starša se nista več vrnila, ampak je njuno življenje v trpljenju usahnilo v okupatorjevih taboriščih. Kot množico drugih požrtvovalnih mladih ljudi je tudi tovarišico Slavico pot zanesla na gradbišča delovnih akcij pri gradnji proge Samac—Sarajevo. Po dveh mesecih in pol se je morala tudi ona ozreti na svojo nadaljnjo pot, njeno delo v

brigadi se je izteklo, potrebno si je bilo najti delo, za kar pa je bilo v rodni Bosni takrat le malo možnosti.

Tako jo je pot zanesla v Dvorsko vas, kjer je delala nekaj časa v opekarni, nato pa je prišla v Hrastnik in se 13. decembra 1948 zaposlila v Steklarni Hrastnik, kjer je ostala vse do svoje upokojitve. Delala je v brusilnici stekla.

Njeno življenje je teklo skromno, v skrbi za dom, za otroka, ki jima je veljala njena skrb in trud.

Čas in dan upokojitve je napočil tako tudi zanjo, da užije počitek, po tolikih opravljenih letih.

Tovarišica Slavici želimo, da bi pokoj uživala v zadovoljstvu in čimboljšem zdravju še dolgo vrsto let.

Stanko Šmagelj

V februarju je bil starostno upokojen STANKO ŠMAGELJ, steklarski mojster na polavtomatu.

Rojen 15. 7. 1925 v Trbovljah v številni rudarski družini. Po končani osnovni šoli se je tako kot večina mladih v tistih časih zaposlil v steklarni Hrastnik, saj v rodni Trbovlji ni bilo dela za mlade. 12. 10. 1939 je prvič prestopil prag tovarne in se zaposlil kot odnašalec stekla pri mojstru Johanu Percu na kiko stroju.



Veselje in zanimanje za steklarsko delo mu je omogočilo hitro napredovanje. Kmalu zatem je postal izpahalec stekla na kiko stroju pri mojstru Alojzu Abramcu, že leta 1942 pa je zaradi pomanjkanja steklarjev, veliko jih je bilo mobiliziranih v nemško vojsko, postal nabiralec stekla pri mojstru Alojzu Žagarju. Vojna vihra je tudi Staneta odtrgala od dela za nekaj časa.

Takoj po končani vojni se je Stane ponovno zaposlil v steklarni, sedaj že kot brigadir na polavtomatu, kot zelo uspešen mojster je svojo brigado vodil celih 23 let. V tem času je izučil veliko številno mladih fantov steklarskega dela, mnogi izmed njih so danes priznani mojstri na raznih steklarskih strojih.

Za svoje uspešno delo je bil velikokrat proglašen za udarnika, leta 1951 pa ga je tovariš TITO odlikoval za uspešno delo v mladinskih brigadah z medaljo dela. Tovariš Šmagelj je napravil tudi 800 ur udarniškega dela

v kolektivu in izven njega ob raznih delovnih akcijah. Vsa njegova zagnanost ob steklarskih pečeh, hitri tempo dela v brigadi so Stanetu zrahljali zdravje v letu 1969 je bil od invalidske komisije v Ljubljani ocenjen za invalida III. stopnje. Po nastanku invalidnosti se je zaposlil v oddelku slikarnice, kot varilec folije, to delo je opravljal nekaj let. Zadnja leta pa je Stane delal na delovnem mestu nočnega čuvaja po potrebi pa je bil tudi vratar.

Pri vsakem delu, ki ga je opravljal je bil vesten in natančen, zato so ga njegovi predpostavljeni tudi cenili, enako njegovi sodelavci. Ko sedaj odhaja v res zaslužen pokoj mu vsi želimo še veliko zdravih in srečnih let, ki naj jih preživi v krogu svojih dragih.

Angela Bajda

15. marca 1979 je bila starostno upokojena tovarišica Angela Bajda, rojena 16. februarja 1923 v Pilštanju pri Kozjem. Otroštvo je preživela doma v skromni kmečki družini.

Ko je prišla vojna, je tudi sama kot mladinka delovala v naprednih vrstah v boju proti okupatorju. Postala je vaška obveščevalka, zbirala in prenašala je podatke za partizane in se tako tudi sama vsak dan znova izpostavljala nevarnosti, da jo odkrijejo.

Ko je bila vojna končana, je zapustila domači kraj in leta 1946 prišla v Hrastnik. Zaposlila se je v Steklarni Hrastnik kot odnašalka stekla, kot 23-letno dekle.

Obveznosti v družini, ki si jo je ustvarila v Hrastniku in neurejeno varstvo otrok so jo leta 1948 prisilile, da je pustila delo in se posvetila domu. Doma je ostala kot gospodinja vse do leta 1961, ko se je 1. 4. 1961 znova zaposlila v našem kolektivu. Takrat je začela delati kot čistilka upravnih prostorov, na tem delovnem mestu pa smo jo zaposleni v delovni skupnosti, pa tudi ostali, srečevali vse do njene upokojitve. Vedra in vedno dobre volje je prihajala na delo vsako popoldne, ko se je naše delo že končalo. Kot pravi tudi sama, je delo opravljala res z veseljem. V zadnjih letih ji je ponagajalo zdravje, zato je delo precej časa težko opravljala. Kljub temu je njena narava in značaj ostajal takšen kot prej, vedno je našla prijazno besedo, nasmeh, ko nas je srečevala.

Če pa človeku ponagaja zdravje, kar se po številnih letih dela in drugih naporov zgodi skoraj vsakemu izmed nas, potem si zaželiš počitka. In tudi tovarišica Angela si zasluži, da po tolikih letih dela v naši delovni sredini tudi sama zaključi svojo aktivno delovno dobo med nami in si odpočije, se znova posveti svoji družini, domačim. Ohranili jo bomo v spominu. Tudi sama nam je v razgovoru v smehu dejala, da je pripravljena še priskočiti na pomoč, če bodo seveda potrebe.

Naši sodelavki, tovarišici Angeli, želimo v letih njene upokojitve še obilo zdravja, dobre volje in sreče v krogu svojih domačih, prav tako pa se ji zahvaljujemo za ves trud, ki ga je leta vlagala pri svojem delu.

Uredništvo

NAGRADNA KRIŽANKA

	MESTO V MINNE- SOTI (CZDA)	PIVSKI VZKLIK	SKEPSA	AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC (ROBERT DE)	ARSEN DEDIC	ITALIJANSKI SLIKAR IN ARHITEKT (SANTI)	KIS	SOZVOČJE, KI NE ZVENI „PRIJETNO“	NIKA JUVAN	OCVIRK ANTON	SESTAVIL: KARLI DREMEL	DEL TEDNA	ČEŠKA PRI- TRDILNICA	KRAJ PRI MARIBORU	MESTECE V SRBIJI	PAPEŠKA DRŽAVICA	POLITIČNO ZATOCIŠČE	DEL TELESA
											MESTO V SLAVONIJI							
PORAVNA- VA MEDSE- BOJNIH OB- VEZNOSTI											OPIS BOJNEGA POHODA							
BELGIJSKI SLIKAR, VIZIONAR (JAMES)				ORIENTALSKO POKRIVALO MADRISKI ŠPORTNI KLUB					FRANCOSKI SKLADATELJ OČE NAUKA (HARMONIJI) (JEAN)	IGRALKA ZUPANČIČ	TEMNI DEL DNEVA JUGOSLOV, LETALSKO PODJETJE				DELOVNA SKUPINA REDEK NEBESNI POJAV			
TUNIZIJA		ODLOG PLAČILA ROBERT ZIM- MERMANN										AMERIŠKO MOŠKO IME	PISATELJ ZOLA PREPOST PLUG					
SKANDI- NAVSKI DROBIZ			BLAŽILNIK (V TEHNIKI)	ERNEST EYPPER				INDIJANSKO PLEME HRV PUBLICIST, PADEL V NOV (VESELIN)						RUDI KOSMAČ			AMERIŠKI ASTRO- NAV	RUSKO MOŠKO IME
ZELENICA V PUŠČAVI				VSEUČILIŠČE UNIVERZA PEVEC PESTNER										RIBA STOJEČIH VODA ČLOVEK- AVTOMAT				
TOPE PAVČEK		OTOŽNI TONOVSKI NAČIN STISNJENA DLAN				DALMATIN- SKO ŽEN- SKO IME				PALADIJ	ŽUPNIK (ZANIČLJ.) GERMANSKI OREL				NAJVEČJI PTIČ NE- LETALEC AVSTRJSKI KIPAR			
MOČAN HRUŠČ- TUMULI					GALEBU SORODNA PTICA	STRATEŠKI ZALIV V OTOČJU ORKNEY												OTAKAR OSTRČIL PODROČJE POD OBLASTI JO IMAMA
OTOK OB JUGOZHOD- NI OBALI FRANCIJE						AVSTRJSKI DIRKAČ FORMULE 1 PRODAJALEC OLJA						IGRALEC NA OBGO ŽENSKO IME (KLARA)						
SLIKARSKI COPIC				BOKSAR FRAZIER				ŽENSKO IME	ZNANOST	RIHARD, JAKOPIČ OTOK V MA- LIH SUNŠKIH OTOKIH			TUJE MO- ŠKO IME 100					
MESTO V PIEMONTU (PENEAČ VINA)				VRH NAD SOLČAVO STAR SLOVAN							LEPOTNA CVETICA RIMSKO PODZEMLJE						MAKEDON- SKO KOLO	„VEČNO“ MESTO
HRASTNICA H	VINKOVCI	ANTON VRATUŠA	VPLIV VLA- GE IN ZRAKA NA ŽELEZO JAKA AVSIČ													GNUSEN ZLOČIN		
UČENKA V GOSPO- DARSTVU						NEMŠKI FILOZOF, MARKSIST (THEODOR)										LUKA OB JADRANU V ITALIJI		
ZADNJA DOBA V GEOLOŠKI ZGODOVINI ZEMLJE						STEKLARNA H	NOETOVA BARKA						STEKLARNA H	NAJMANJŠI DELČEK SNOVI				

NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalce s pravnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 80 din
2. nagrada 50 din
3. do 7. nagrada 30 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 20. aprila.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko objavljen v »STEKLARJU« št. 3/1979 smo sprejeli 37 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 80 din: Osenjak Milan; 2. nagrada 50 din: Gričar Aleksandra; 3. do 7. nagrado po 30 din: Rotar Vojka, Grčar Karl, upokojenec. Stepinšek Nande, Miklič Jože, upokojenec in Poslek Anica.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: revolucionar, Toto, etiketa, ekstremizem, debakel, M. E., čutara, von, pojedina, Cerar, Arion, enakost, Lena, reklamant, erg, D. T., Greta, mednarodni, ki, avla, Dido, mera, P,

A. K., kaplja, oba, Edgar, R, kalo, Ank, Ogino, Na, Darc, marža, Viren, Hz, Egej, Erben, ate, Aron, Lima, Naonis, KN, Novi, Joan, Ekland, A. E., cmok.

D. K.

Za nagradni kviz znanja

Za »NAGRADNI KVIZ ZNANJA« iz prejšnje številke smo prejeli 19 rešitev. Pravilni odgovori glasijo:

1. B predsedstvo CK ZKS,
2. C svet federacije,
3. A Francesco Robba,
4. B Ciper,
5. A 175 do 140 milijonov let.

Za pravilne odgovore so bili z žrebom nagrajeni:

- DREMEL ZVONKA 30 din,
OPLOTNIK VIKICA 20 din,
GRČAR KARL, upok. 10 din.

ZAHVALA

Ob odhodu na drugo delovno mesto se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem izmene Lipar, Fabjan, Gomilar za dragoceno darilo, ki me bo spominjalo na čas našega skupnega dela.

Metka BEVC

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje v februarju:

TOZD I: Dominkovič Ivo — odvažalec zmesi, Mikulčić Ivan — odnašalec stekla, Tišljar Marijan — pobiralec črepinj, Lipič Nada — odnašalka stekla, Sivac Muharem — odnašalec stekla, Džurič Dušana — odnašalka stekla, Prah Ivan — ročni pihalec, Papp Edward — odbijalec stekla.

TOZD II: Kljajič Dragan — strojnik II, Akmačić Ivan — strojnik II, Lihovac Mevlid — kontrolor stekla, Lukovič Šačir — kontrolor stekla, Oreč Milan — kontrolor stekla, Germadnik TOZD — V: Mahnič Sukrija — Danica — kontrolor stekla. priučitev za lesostrugarja.

Odšli iz podjetja na lastno željo:

TOZD — I: Amedi Enver — odnašalec stekla, Leskošek Jože — ročni pihalec.

TOZD — III: Zupanek Ilinka — žgalka.

DSSS: Teršek Milojka — saldantist, Šinkovec Marijana — finančni knjigovodja, Brunček Milena — materialni knjigovodja, Perključ Olga — knjigovodja izvoza.

Samovoljno zapustili podjetje: TOZD — I: Pirič Fazila — od-

našalka, Sivac Muharem — odnašalec stekla, Tavčar Vincenc — ročni pihalec.

TOZD — V: Kajič Stipo — delavec težak.

DSSS: Vukovič Vida — čistilka samskega doma.

Izključeni:

TOZD — I: Dominkovič Ivo — odvažalec zmesi.

Upokojeni:

TOZD — I — brusilnica: Majcen Savka — pomožna delavka.

TOZD — IV: Malis Vida — obračunovalec delovnih nalogov.

DSSS: Grčar Karl — urejevalec vzorčne sobe, Šmagelj Stanislav — nočni čuvaj.

Odšli v JLA:

TOZD — II: Liščević Mirko — strojnik II.

Poročili so se:

Lukovič Amir — kontrolor stekla TOZD II in Purišič Saljka — gospodinja, Vogrinc Marta — skladiščna delavka v kartonari in Cestnik Alojz.

Privraste v družini:

Kirhmajer Rudolf II — hči DARJA, Sticher Drago — sin TOMAŽ, Mrkaljevič Jašar — hči HAVA, Lukovič Amir — hči ALMA.