

NAČRTOVANJE CILJEV

OB VSTOPU V NOVO SREDNJEROČNO OBDOBJE

Iztekajo se zadnji meseci srednjeročnega planskega obdobja, ki nam bo zaradi vsebine in različnih dogajanj prav gotovo ostalo še dolgo v spominu. S tem, da bomo naslednje leto začeli novo srednjeročno plansko obdobje, ne bomo v vsakodnevnih dogajanjih poznali kaj izjemno pretresljivega, problemi in naši naporu reševati probleme nas bodo spremljali s podobno silovitostjo, življenje nas bo žalostilo in veselilo s celotno lestvico barv in odtenkov. Kljub povedanemu je zelo koristno za nas, delavce Peka, da pregledamo, kako uspešno oziroma neuspešno smo se vedli v danem prostoru, kako smo gospodarili z družbenim premoženjem, itd. Ugotovitve so dragocena dodatna informacija za načrtovanje našega dela v naslednjih letih. Res je, iz obračunskega obdobja v obdobje smo ugotavljali težave in napake in popravljali, kar se je dalo. Še posebno v začetku obdobja nas je pestilo pomanjkanje deviz za nakup potrebnih materialov, sredi obdobja smo občutili vso težo pomanjkanja zgornjih delov, oskrbovalne težave so vplivale na izpopolnjevanje sprejetih dobavnih obvez. Pravzaprav so našete težave z večjo ali manjšo težo obremenjevale celotno preteklo srednjeročno obdobje.

Zaradi nerešenega cenovnega področja, visoke stopnje inflacije je zelo težko oceniti dosežene rezultate. Marsikdaj smo v tako neopredeljenih in nepredvidljivih razmerah tehtali, katera izmed poslovnih odločitev je ugodnejša. Izjemno črnogledi ocenjevalci naj upoštevajo to resnico. Najbrže tudi ni na mestu pretirana hvala, čeprav so naši poslovni rezultati nadpovprečni v naši sredini. So naša skupna last, dosežek celotnega Peka. Prav povezanost temeljnih organizacij in drugih delov delovne organizacije je osnova in prvi vzrok in najbrže pogoj za dosežene uspehe in za dobro delo v prihodnje. To je tudi prvi poudarek v skupnih temeljih za naše delo v obdobju 1986—1990. Druga zelo pomembna je opredelitev proizvajati kvalitetno, moderno, usnjeno obutev za izvoz in za domače tržišče. Izvozu bo namenjen večinski delež proizvodnih parov, predvsem izvozu na zahodna tržišča.

Za izdelavo kvalitetne obutve potrebujemo kvalitetne sestavne dele, orodja za izdelavo sestavnih delov, dobro oskrbovane stroje, stalno oskrbo z energijo. Z opredelitvijo proizvajati moderno, kvalitetno obutev smo se zato opredelili tudi za ustrezno rast in razvoj omenjenih delov proizvodnega procesa Peka. S kvaliteto so prav gotovo tesno povezane naše delovne sposobnosti, znanja, inovativnosti.

Brez nenehnega izpolnjevanja ne bomo sposobni slediti tehnološkim novostim v svetu, kaj šele da bi jih želeli dohiteti. Kvaliteta in tehnološki napredek sta tesno povezana s potrebnim obnavljanjem opreme in delovnega okolja.

Z investicijskimi namerami, opredeljenimi v skupnih temeljih, postavljamo času, v katerem živimo,

zelo zahtevna, hkrati pa nujna vlaganja. Tekoče obnavljanje opreme, zgraditev novih prostorov temeljne organizacije Obutev in skladišnih prostorov na industrijski coni, vzporedno reševanje energetskih virov, razvoj orodjarne, prodajnih kapacitet, zaokrožitev kapacitet za izdelavo zgornjih delov, itd. so nekateri investicijski orehi, ki jih bomo trli v naslednjih petih letih.

Naši skupni temelji bi bili brez poudarjene zahteve rasti v razvoju in sposobnostih v vseh sestavnih poslovnega procesa Peka kaj šibko zasnovani. Do znanja in izkušenj ne vodijo kraljevske poti, temveč so to poti odrekanja, dela, naporov. Pomembna slabost v dosedanem poslovanju je tudi nedodelan in tehnološko zastarelo podprt informacijski sistem. V novo srednjeročno obdobje bomo vstopili z novim računalnikom, ki nam bo ob strokovnem ravnanju omogočal temeljito izboljšati nadzor nad poslovnim dogajanjem in s tem učinkovitejše odločanje.

Na ta način bodo izpolnjeni osnovni pogoji za organizacije celovitega informacijskega sistema v delovni organizaciji.

Naslednje srednjeročno plansko obdobje bo zagotovo zelo težko. Optimizem nam morajo krepiti nekatere osnove in prednosti, ki smo jih zgradili v dosedanem poslovanju in odločnost izkoristiti še premnoge naše rezerve. Ko bomo obravnavali skupne temelje, je prav, da opozorimo tudi na možnosti, ki smo jih do sedaj zanemarjali oziroma spregledali.

Član KPO
Edvard Košnjek,
dipl. inž.

*Ob dnevu republike
čestitamo z željo,
da bi bilo tudi v bodoče
vse naše delo usmerjeno
v nadaljni materialni
in kulturni napredek
ter razvoj socialističnih
samoupravnih odnosov
v naši družbi.*

Samoupravni organi,
družbenopolitične organizacije
in uredništvo.

PLANIRAMO

Na referendumu v decembru se bomo odločali o sprejemu skupnih temeljev planov za srednjeročno obdobje. S sprejemanjem planov oblikujemo temeljne usmeritve in naloge v letih 1986—1990. Pri tem izhajamo iz dolgoročnega plana razvoja Peka za obdobje do leta 2000. Planske opredelitve za dolgoročno obdobje ob menjajočih pogojih gospodarjenja ne morejo biti konkretne. Sprejete planske cilje za daljša obdobja je treba dopolnjevati oziroma prilagajati novo nastalim razmeram.

Sprejete planske opredelitve pomenijo obvezo izpolnitve, kar pomeni tudi, da vsak sprejme svojo obvezo, z njeno izpolnitvijo pa prispeva k dokončnemu oblikovanju planskih dokumentov. V plane smo zapisali in sprejeli, da bomo sledili ciljem razvoja, razvijali in krepili samoupravljanje, zagotavljali enake izhodiščne pogoje za doseganje dohodka v tozidih itd. Taki medsebojni odnosi bodo pozitivno prispevali k rezultatom celotne delovne organizacije, zato jih bomo negovali in dopolnjevali.

KAKO SMO OPREDELILI PLANSKE CILJE PO POSAMEZNIH TOZDIH IN PODROČJIH?

TOZD ORODJARNA

Pogovarjamo se z vodjem ing. Ivanom Zaplotnikom.

Mnogo je razlogov, ki narekujejo nadaljni intenzivni razvoj proizvodnje orodij in ostalega programa. Sedanja prostorska utesjenost onemogoča normalen potek proizvodnje. Orodjarna se bo širila v smislu kvalitete, po obsegu pa toliko, kolikor bomo v stanju izdelke in storitve tudi prodati. Skušali bomo slediti kvalitetnemu razvoju. Klasične stroje bomo zamenjali z numerično krmiljenimi. Nekatere so seveda v razvoju pred nami, nekatere pa tudi za nami. Sodimo med deset največjih v Sloveniji. S te strani je napredek prav gotovo zavirljiv. V posodabljanje in modernizacijo nas sili, če ne drugega, čas. Klasičnih strojev kmalu ne bo moč kupiti, ker jih preprosto ne bodo izdelovali. Z nastajajočo problematiko se je zato treba soočiti prej. Dolgoročno smo razvoj planirali. Uresničili smo le rast proizvodnih kadrov, ostalo smo nekoliko zanemarili. V prihodnjem srednjeročnem obdobju bi ti kadri morali že dati vse od sebe. Od 110 delavcev smo prišli na 178. To je kvalificirana delovna sila, s katero se večja tudi izobrazbena raven. Zanimanje za take profile je veliko. Pri našem delu pa je prisotna tudi inovativnost, pravzaprav mora biti. Treba je spremljati novosti, sicer se ne uspeva. Za nas je na primer inovaci-



ja vlivanje aluminija. Z očmi ukradeno smo prenesli v proizvodnjo. Cinkove legure so bile pretežke, pa smo prešli na vlivanje aluminija. Doma delamo tudi orodja za cvikanje, da ne govorimo o mnogih manjših in večjih rezervnih delih, ki smo jih do nedavnega uvažali. Organizacijsko smo se delno uredili. Več kot polovico dela imamo merjenega, na tem področju smo pravzaprav začeli iz nič. Še pred petimi leti so bila vsa dela režijska. Tehničnega kadra za pripravo dela imamo daleč manj, kot v sorodnih orodjarnah. Na primer v povprečni slovenski orodjarni je na 8 delavcev 1 konstruktor.

TOZD GUMOPLAST

V srednjeročnem obdobju do leta 1990 načrtujemo redno dejavnost, to je proizvodnjo sestavnih delov iz gume in plastike za proizvodnjo obutve.



Proizvodnja gumi podplato in plošč je še v veliki meri klasična — vulkaniziranje v stiskalnicah. Del proizvodnje bomo proti koncu tega obdobja preusmerili na brizganje gumi podplato, s čimer se bodo izboljšali delovni pogoji, zmanjšala poraba materiala in dosegla večja produktivnost. Tehnično smo že razrešili proizvodnjo plošč za montažne podplate, investicije pa ne moremo realizirati zaradi prostorske stiske. To delo bi v prihodnje opravljal stroj za cepljenje plošč, brušenje in barvanje. Pri uvajanju proizvodnje »micro poro« gume imamo še težave, katere moramo v bodoče tehnološko izpeljati do redne proizvodnje. Pri tej razrešitvi se mora vključiti tudi razvojno pripravljalni sektor in raziskovalna enota. Pri barvanju podplato in peta bomo nekaj ročnih obdelav zamenjali z avtomatskimi stroji.

Del proizvodnje v plastiki bo še vedno namenjen za sestavne dele (pete, napetniki in TR podplati), ostali del pa za proizvodnjo tehničnih ar-

tiklov. To so predvsem telefonski aparati družine ETA 80. Pri proizvodnji predelave plastičnih mas razmišljamo še o brizganju notranjnikov in iščemo kooperante za tehnične artikle. Razvoj predvidevamo predvsem na področju čevljarstva industrije.

Cilje, ki si jih zastavljamo, bo možno doseči s kvalitetno opravljenimi deli, posodobitvijo tehnologije, zamenjavo nekaterih materialov in zamenjavo strojev in opreme, ki je v nekaterih oddelkih že zastarela in dotrajana. Ob 0,7 % rasti zaposlenih moramo stremeti, da bomo povečali produktivnost in kvaliteto dela z boljšo organizacijo proizvodnje, boljšo delovno disciplino in modernejšo tehnologijo.

Velike probleme imamo s prostorsko stisko. Do realizacije prve faze Loka (skladišča) širitve ne bo mogoča. Po preselitvi skladišč na Loko predvidevamo tudi samoupravno reorganizacijo, to je združitev tozdov PUR in GUMOPLAST v eno temeljno organizacijo.

Na področju izobraževanja bomo skrbeli za čim boljšo kadrovsko strukturo v tozdu. To bomo dosegli s stipendiranjem pravo razporeditvijo strokovnjakov in primernim nagrajevanjem.

To so okvirni cilji srednjeročnega in dolgoročnega razvoja tozda Gumoplast. Dopolnjevali jih bomo z letnimi poslovnimi sporazumi. Zagotoviti moramo, da bosta dohodek in akumulacija čim večja, s tem pa tudi primerni osebni dohodki.

Odgovor je dal vodja tozda Anton Kralj.

O planskih ciljnih drugih tozdov se bomo pogovarjali v naslednji številki.



Komisija za pripravo planskih dokumentov je dala v razpravo Predlog osnutka skupnih temeljev plana za srednjeročno obdobje 1986—1990.

KAKO JE S PRODAJALNO GLOBUS

Razne vesti so se širile in se še okrog naše prodajalne v blagovnici »Globus« v Kranju. Da bi bili pravilno obveščeni, želimo v našem listu člane našega kolektiva objektivno informirati, kaj se je dogajalo.

Naša poslovalnica v Globusu deluje od 1970. leta dalje, ko je bil »Globus« ustanovljen. Lastniki Globusa so trgovske organizacije Kokra, Merkur in Živila iz Kranja. Mi smo svoj poslovni prostor imeli v najemu od Kokre. Najemna pogodba se izteče z 31. 12. 1985. Kokra nam je najem odpovedala, ter ni želela pogodbe podaljšati. Več kot leto dni smo se s Kokro dogovarjali, da bi le nekako našli obojestransko sprejemljivo rešitev in da bi poslovalnica poslovala naprej. Pristali smo celo na to, da bi poslovalnica delovala pod okriljem »Kokre«, a z našim blagom, torej v obliki komisijske prodaje, toda le pod pogojem, da bi prešlo v Kokro celotno osebje naše poslovalnice, ki naš način poslovanja dobro pozna in bi jim zalogo lahko zaupali. Tu pa se je zataknilo. Vsi zaposleni so izjavili, da želijo ostati delavci »Peka« in da pod nobenim pogojem nočejo preiti v delovno razmerje s Kokro, kar pa je zahtevala Kokra.

Kljub sestankom na Gospodarski zbornici za Gorenjsko v Kranju in pri predsedniku Izvršnega sveta Skupščine občine Kranj, kjer naj bi nekako našli skupno rešitev, do sporazuma zaradi vztrajanja Kokre ni prišlo. Tako vse izgleda, da bomo morali »Globus« zapustiti, na srečo pa se nam kaže možnost, da bomo v zelo kratkem času problem vseeno rešili. Podjetje Merkur iz Kranja nam nudi v najem svoje prostore takoj za »Globusom« v Kranju, ki so primerni za ureditev primerne trgovskega lokala. Možne površine so večje od Globusovih, le primerno jih bo treba urediti. Naš biro že pripravlja načrte, potrebno bo pridobiti vsa dovoljenja, izvesti vsa dela in naša poslovalnica bo spet delala. Potrudili se bomo, da bo to čimprej.

Pred kratkim smo sicer Kokri ponudili možnost, da bi se še naprej dogovarjali, kar nam je svetoval predsednik Izvršnega sveta Skupščine občine Kranj. To predvsem zaradi tega, ker v Kranju predvidevajo, da bodo v nekaj letih gradili nov trgovski center. Želijo, da bi bili tam sovlagatelji in bi si na ta način pridobili lastne prostore, do tedaj pa naj bi poslovali v Globusu. To bi bila za nas tudi najboljša in trajna rešitev, toda »platno in škarje« ima v rokah Kokra in le od nje je odvisno, kakšni bodo v bodoče naši medsebojni odnosi.

Janez Kališnik

TISOČ STARIH MILIJARD

Boljša oskrbljenost, boljša ponudba in vsestransko večja prizadevnost so pogoji, ki omogočajo boljšo prodajo. To vse je prisotno letos v naši TOZD Prodajna mreža in zato tudi rezultati ne izostajajo. To najbolj dokazuje podatek, da smo v naših poslovalnicah po bančnem inkasu dne 14. novembra dosegli prodajo preko tisoč starih milijard dinarjev, kar je nedvomno svojstven rekord.

Marsikdo bo rekel no ja, saj je k temu največ pripomogla inflacija, oziroma višje cene, toda to je le delno res. V naših prodajalnah je

bila v desetih letošnjih mesecih resda dosežena povprečno 66 % višja prodajna cena za prodani par čevljev, dejanska prodaja pa je do dneva rekorda višja za 81 %, kar nesporno kaže, da je prodaja bistveno višja, pa čeprav so cene delno vplivale tudi na težjo prodajo zaradi padanja kupne moči.

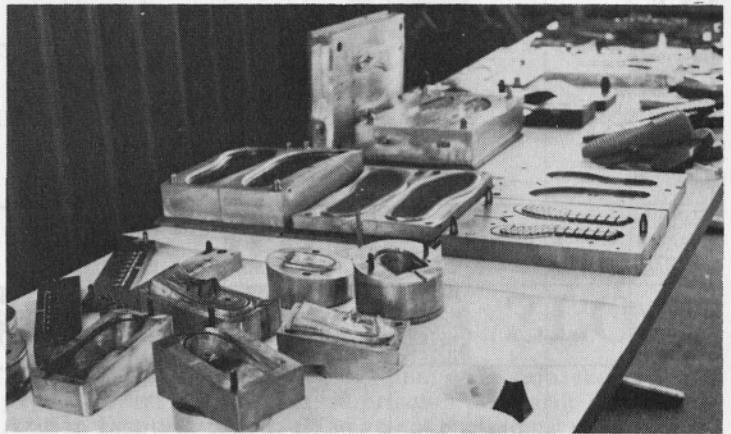
Ko že pišemo o prodajni mreži, naj navedemo še nekaj podatkov, ki so značilni za letošnja poslovna gibanja. Do 14. novembra dosežena prodaja (1000 milijard) je za 53 % višja kot lanska celoletna in za 12 % prekoračuje za

vse leto planirano prodajo. Poslovalnice Šoštanj, Beltinci, Dimitrovgrad, Ljubljana V., Portorož, Zenica, Hrastnik, Kragujevac II., Arandjelovac, Banja Luka I, Bled, Bor, Titovo Velenje, Piran in Tržič-Deteljica, so svoje planne dosegle že do 25. oktobra, še več pa jih je plan doseglo v novembru, za kar pa bomo imeli dejanske podatke ob koncu meseca.

Tudi zaloge v prodajalnah kažejo ugodno sliko in so bistveno nižje kot lansko leto. Po vrednosti so sicer za 29 % višje kot lani ob tem času, če pa vemo, da je povprečna ce-

na vsakega para na zalogi višja za 60 % od lanskoletne lahko ugotovimo, da so po količini bistveno, oziroma za 19 % nžje.

Vsa navedena gibanja bodo nedvomno zelo pozitivno vplivala na skupne rezultate naše delovne organizacije. To pomeni, da si moramo vsi prizadevati, da bi tudi v bodoče omogočali našim poslovalnicam z boljšo oskrbljenostjo in z boljšo ponudbo, kar pomeni oblikovno pestro, modno in kvalitetno obutvijo, ponovitev ali celo izboljšanje rezultatov tudi v bodoče. Janez Kališnik



V tozdu Orodjarna delajo orodja za Nemško demokratično republiko. Razgovori o večjem trajnejšem sodelovanju so potekali v minulih dneh, ko so bili na obisku tuji predstavniki. Orodjarji so pripravili izbor svojih izdelkov in računajo, da bodo dobili nova naročila.

SINDIKAT

Ker smo že v prejšnjem Čevljarju napovedali v mesecu novembru povečane aktivnosti sindikata z organiziranjem občnih zborov v osnovnih organizacijah sindikata v Peku, lahko danes ugotovljamo, da so osnovne priprave že za nami. Na izvršnih odborih so bili sprejeti sklepi o sklicih, ter opravljene še vse ostale naloge in zadolžitve za nemoten potek občnih zborov, na katerih se bodo obravnavali obračuni za delo sindikalnih organizacij v preteklem mandatu, obenem pa se bodo sprejemale naloge za prihodnje.

V nekaterih osnovnih organizacijah pa opravili tudi občne zbere vodstva organizacije in sprejeli obsežne programe, ki segajo na vsa področja in v vse sredine našega dela in življenja znotraj naše delovne organizacije, deloma pa tudi navzven (sodelovanje s krajevnimi skupnostmi). Konkretno in celovitejšo oceno o poteku občnih zborov, o smernicah za bodoče delo, predstavitev novih vodstev, ter oceno o dosedanjem delu osnovnih organizacij sindikata in sindikalne konference pa bomo objavili v prvi številki Čevljarja prihodnje leto.

Boris Janc



POVEČANJE GLAVNICE

Skupni delavski svet je na zadnjem zasedanju sprejel sklep o povečanju glavnice pri firmi Afis.

V Afis prvenstveno izvažamo našo obutev, le-ta pa jo prodaja v dežele Evropske gospodarske skupnosti. Poslovni odnos Peko — Afis je v zadnjem času močno razvejan in obsežen. Afis je prisoten v reševanju težav pri oskrbi z časno uvoženim materialom, ki ga vgradimo v gotove izdelke. Taki odnosi so za naše poslovanje izredno pomembni.

Zaradi širitve takih poslovnih odnosov je potrebno povečati osnovni kapital, v katerem je Peko udeležen z 49 %.

NAGRADNA KRIŽANKA

				KRAJ OB NIŠAVI V VZHODNI SRBIJI	OLUPEK	TIPičNOST NEŽNEGA SPOLA	LETNI POSEK GOZDA	GRIG EDVARD	TORBA ZA SPISE		ANG. FILM. IGRALKA (DEBORAH)	PRISTAŠI ARIJAN- STVA	PARADIŽ	... IN ON
29. XI.	MOČA, MOKRIJA	MAKEDON. PRAZNIK	NEVASIT- NOST SKALA V KEROVJU											
MADŽARSKO MOŠ. IME				ELEMENT HOJE ZLATO JABOLKO					MOŽ SOFIJE LOREU (CARLO)					
KOŽA PO OLEVITVI				IME ARHI- TEKTKE MUŠIČ					FILMSKI KIPEC PAS PRI KIMONU					
STRGALKA ZA KIRETAŽO				POČELO TAOIZMA STRNIŠČE NA NJIVI				RIMSKA LUKA GORSTVO V SZ						
KRATICA ZA RAČUN			M. IME (MAKSIM) PIKAJOČE RUŽELKE		AVSTR. SMU- CAR(FRANZ) PREKO, SKOZI					NEZNANEČ DEBELEJ SI KONČE HLODA				
DOVO- LJENJA, ODLOČBE							SL. ASTRO- NOM IN TV KOMENTATOR KARLOVAC							
OZKA GRAPA, TESNICA				SLAP SAVINJE					MAJHNA EVA					
REDKO DALMATIN. ŽEN. IME				POKRAJINA V JUŽNI AFRIKI					SLOV. DRAMSKI IGRALEC (MILAN)		L			

Za zadnjo križanko smo dobili 30 rešitev. Izžrebal jih je naš sodelavec iz montažnega oddelka 522 Dušan JAZBEC. Nagrade je razdelil takole:

200 din — PAVEL GROS — 600
150 din — VERA MARIN-ŠEK — 512/5

100 din — ANA KAVČIČ — 512/5
70 din — LOJZKA BOHINC — 600
70 din — GORDANA RADOVANČEVIČ — 200

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo Čevljarja najkasneje do 12. decembra 1985.

ZAHVALE

Ob smrti drage mame

KATARINE PERKO

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem oddelkov 512/1, 900 in 529 za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Hvala tudi vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

hčerka Jelka in sin Lojze
z družinama

Ob izgubi našega dragega očeta in starega očeta

IVANA DEBELJAKA

upokojenca tovarne obutve PEKO se najlepše zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarno pomoč

hčerka Marija Rustja

Ob smrti mame

MARIJE ŠIVIC

se iskreno zahvaljujema sodelavcem in sodelavkam iz gumarne, barvarne in sekalnice za denarno pomoč.

Matevž Šivic in
Olga Valjavec

Ob nenadni in boleči izgubi dragega očeta

JOŽETA KLEMENCA

se iskreno zahvaljujema sodelavcem iz oddelka 510 in finančno-računovodskega sektorja za podarjeno cvetje, denarno pomoč ter izraze sožalja.

Hvala tudi vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti

žalujoči hčerki Cilka Vincek
in Ivanka Novak z družinama.

Ob izgubi drage mame

FRANCKE FARTEK

se vsem sodelavkam šivalnice 512/2 zahvaljujem za podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Hvala tudi za izrečena sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

žalujoča hčerka Dragica z družino

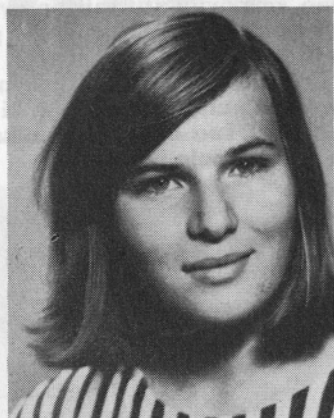
Ob smrti dragega očeta

VLADIMIRJA ZELIČA

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Franci Zelič

MIRA
MATOVIĆ



V SPOMIN

Veliko prezgodaj, sredi mladostnih let, si se morala posloviti od nas, draga Mira! Komaj odraslo dekle si prišla v Tržič iskat delo in kruh. Tržič in Peko sta postala tvoj novi dom. Ustvarila si družino, bila del nas, del našega vsakdanjega dela in življenja. Cenili smo te, ker si bila pridna, marljiva, tovariška, vestna. Žal smrt ne izbira. Posegla je po tvojem mladem življenju.

Ohranili te bomo v trajnem, lepem spominu, tvojim domačim pa izrekamo iskreno sožalje!

Sodelavke 512/5

PRIŠLI

V TOVARNO

Kožar Eva, Podrekar Tomaž, Tišler Anka, Ostojič Nada, Jazbec Franc, Panić Marija, Kozar Felicita, Kramberger Tončka, Ogrinec Marija, Lempl Lidija, Škamlec Štefka, Iskra Milica, Vajngerl Marija, Sraka Darinka, Resnik Marija, Vrbič Mira, Bosman Željko, Stojanović Borka, Škrabl Vanja, Gorenjc Dušanka, Vrankar Danica, Mušič Cecilija, Dobro Anton, Dolmović Irena, Urbanc Mateja, Aksentieva Vaska, Pagon Gabrijel, Vogrin Irena, Oblak Jožef, Peharc Romana.

V TOZD BODUČNOST

Piljak Vlado, Bertović Zorislav, Radaković Sonja

V MREŽO

Zagreb II	Opačić Jadranka
Beograd I	Čkonjević Nebojša
Subotica	Pelhe Rudolf
Zenica	Ahmić Šuhreta

Vsem sodelavkam in sodelavcem nabavnega sektorja, laboratorija in gumoplasta se najlepše zahvaljujem za lepo darilo in prisrčno slovo. Želim vam še mnogo delovnih uspehov.

Dobrin Franc

V nesreči, ki nas je doletela, se iskreno zahvaljujemo za denarno pomoč OO ZS TOZD OBUTEV in TOZD MREŽA. Posebna hvala vsem sodelavcem montažnega oddelka 521 in obračunovalkam.

Še enkrat, vsem, ki so nam kakorkoli pomagali ISKRENA HVALA.

Megličevi: Marija, Peter in Helena

Sodelavkam iz oddelka 512/3, kakor tudi tudi predelavkam in mojstricam šivalnice 512 se zahvaljujem za lepo darilo ob odhodu v pokoj.

Želim vam še mnogo delovnih uspehov.

Pepeca Ovsenek

ODŠLI

IZ TOVARNE

Matović Mira, Garibovič Fata, Lesjak Ivana, Hausmajster Vanja, Jakšič Danica, Ožvald Franc, Otorepec Ivo, Dobrin Franc, Radič Ivo, Gabrič Metka, Kovačević Vesna, Stegnar Marija

IZ TOZD BUDUČNOST

Majkič Biljana, Zember Vlasta

IZ MREŽE

Prevalje	Gros Majda
Portorož	Ribarič Gabrijela
Duborvnik	Burdelez Jelka
Pula	Runko Marija
Zagreb II	Grabović Gospava

IZOBRAŽEVANJE

RUDOLF PETRINŠAK iz poslovalnice Osijek je uspešno končal šolo za trgovskega poslovodjo pri Trgovinskem šolskem centru Osijek.

Čestitamo!

ALKOHOLIZEM — DRUŽBENO ZLO

Stare legende in arheologi nam odkrivajo, da je bil že pred 2000 leti p. n. š. alkohol prisoten pri starih ljudstvih v Aziji in Egiptu. Uporabljali so ga kot omamo pri raznih obredih in ceremonijah. Ta navada se je prenašala iz roda v rod, s potovanji pa se je začela širiti po celem svetu.

Trgovci so z alkoholom služili denar, ponekod pa je zaradi alkohola prihajalo do vse večjih težav, zato ga je marsikatera vlada tudi prepovedala. Prihajalo je do raznih špekulacij, vmes pa je posegla tudi mafija.

Danes alkohol ni več prepovedan. Uporabljamo ga celo v razni prehrani in tudi nobeno praznovanje ne mine brez njega.

Z alkoholom praznujemo rojstne dneve, objokujemo svoje mrtve, zalijemo vsak poslovni uspeh ali neuspeh, proslavimo dobljeno ali izgubljeno tekmo našega športnega kluba itd. V eni besedi: » Pije se na veselje in žalost.«

To je marsikoga pripeljalo v duševno odvisnost od alkohola, druge pa že v telesno odvisnost.

Zaradi raznih osebnostnih sprememb, sprememb v vedenju socialnih in ekonomskih težav in ne nazadnje tudi zaradi zdravstvenih težav postane tak človek — alkoholik problem celotne družbe. Človek, ki ga je alkohol pripeljal tako daleč ni več sposoben trezno razsojati, ni sposoben za delo, družina alkoholika počasi razpada, zanemari samega sebe, nobena stvar ga ne zanima — razen alkohol in na koncu ga zasvojenost porine v smrt. Prav zaradi tega po vsem razvitem svetu alkoholizem priznavajo kot bolezen in ga tako tudi zdravijo. Vendar pa se še vedno najdejo ljudje, ki alkoholike prezirajo, zaničujejo in jih imajo za manjvredne, istočasno pa jim dopustijo, da pijejo na delu, da slabo delajo, za neopravičene izostanke jim dajejo dopust, ... Nihče od teh pa ne pomisli, zaradi česa je ta človek zapadel v alkoholizem in kako bi mu pomagal priti iz tega. Alkoholik se težko odloči za zdravljenje saj misli, da je to za njega sramotno, sramotno, da je tako nemočen, da bi sam prekinil s pitjem. Pravilna strokovna obravnava alkoholika, s sodelovanjem svojcev, sodelavcev, nadrejenih, ... je edini način, da alkoholik začne z zdravljenjem svoje zasvojenosti. Vsi, ki sodelujejo v postopku, kaj kmalu vidijo spremembe, ki jih zdravljenje prinese, saj iz alkoholika postane zdravljeni alkoholik drugačen človek, druga osebnost.

Alkoholik se po zdravljenju težko vključi v družbo in v novo življenje, to pa mu lahko uspe spet s strokovno pomočjo in trdno voljo. Danes vemo, da odvisnost v zdravljenem alkoholiku le počiva in jo lahko že nepravilen odnos družbe do zdravljenega alkoholika prebudi. Tega pa bi se morali zavedati vsi in se na ta način boriti proti alkoholizmu.

KAKO SE PRIPRAVLJAMO NA VOLITVE

Volitve so vsak dan bližje. Z evidentiranjem smo zaključili, v teku je kandidiranje. Mi pa nadaljujemo pogovore z delegati kakšen je delegatski sistem v praksi in kako se pripravljajo na volitve v Benediktu in Ormožu.



Marta BREZNIK, evidentirani kandidat za predsednika osnovne organizacije sindikata v obratu Ormož.

Tudi pri nas potekajo priprave na volitve. Prvič bomo volili delegate v samoupravne organe, združeno delo in sa-

SINDIKAT V MREŽI

Čas hiti in komaj smo opravili občne zbere sindikata pred dvema letoma, pa so že spet tu. Oceniti delo za to časovno razdobje je zanimiva naloga in pride prav, da se osvežijo dogajanja, ki jih je bilo takšnih in drugačnih na pretek.

V centrali Mreže in v vseh poslovalnicah smo že organizirali občne zbere. Vsaka poslovalnica je kot sindikalna skupina prejela za razpravo dokaj obširno gradivo, v katerem so bila zajeta poslovna dogajanja v obravnavanem obdobju, ocena splošnega družbenega standarda in delovanja na tem področju, področje izobraževanja ob delu, poročilo o organiziranosti samega sindikata, ki je specifično v prodajni mreži in drugo.

Posebno bi lahko izpostavili to, da je bilo organizirano letovanje naših delavcev v lastnih camp prikolicah, ena od uspešnejših točk v delovanju, saj je na primer letos v desetih prikolicah letovalo 74 delavcev, ki so skupno s člani družin opravili okoli 3.100 nočitev.

Uspešno je bilo tudi področje izobraževanja ob delu, saj smo organizirali v obeh letih seminarje za novosprejete pomočnike ter prve pomočnike in seminar za vse poslovodje.

Delovanje samopomoči je bilo tudi zelo aktivno. V dvehletnem obdobju smo ugodno rešili vseh 575 prošenj. Posojila so bila odobravana do 10.000 din, za naprej pa ob isti enotni članarini lahko tudi do 20.000 din.

Za uspešno delovanje ima vsekakor zaslugo predvsem Izvršni odbor, ki ga je vodil predsednik Miha Rožič. Prizadevna člana naše osnovne organizacije Marta Srna in Miha Rožič pa sta za svoje delo prejela srebrni znak Zveze sindikatov Slovenije, ki je obenem tudi priznanje za celo Mrežo.

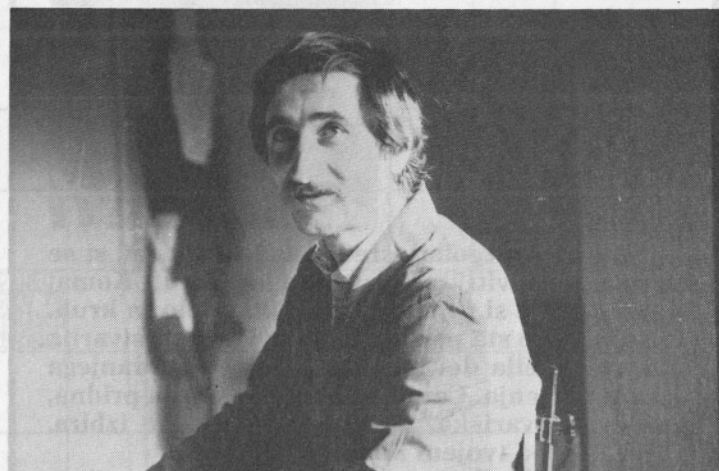
Vsekakor nam je bilo v čast, da sta se našega občnega zbora udeležila predsednik Občinskega sindikalnega sveta tov. Ladislav Srečnik in predsednik Konference sindikata naše delovne organizacije tov. Boris Janc. Ob ugodni oceni dela, sta tudi novo izvoljenemu Izvršnemu odboru pod vodstvom novega predsednika Puhar Klavdija, zaželela uspešno in plodno delo. Ugodno sta tudi ocenila, da je naš dosedanji predsednik sindikata v dveh mandatnih obdobjih tov. Miha Rožič tudi v ožjem izboru za izvolitev novega predsednika Konference sindikata naše delovne organizacije.

Občni zbor smo zaključili v prijetnem vzdušju takega tovariškega srečanja.

Zajc Karel

moupravne interesne skupnosti. Ker se med sabo še ne poznamo, smo evidentiranje opravili s predhodnimi razgovori, videli pa bomo če smo zadeli v polno. Zagrabiti bo treba za delo in se spoznati med seboj.

Urejšamo še osnovno dejavnost. Nekateri mladi še niso prav osveščeni, posebno tisti, ki jim je to prvo delovno mesto. Na splošno nam še manjka pripadnost kolektivu. Ko nam bo to uspelo bo lažje.



Vladimir DOKL, predsednik osnovne organizacije sindikata Benedikt.

Nismo še daleč od začetka, zato so še težave. Neizkušeni smo še v DPO kot tudi v samoupravljanju. Toda s skupnimi močmi smo opravili naloge pred volitvami. Evidentirali smo dve združeni delegaciji za samoupravne interesne skupnosti in temeljno delegacijo za zbor združenega dela. S tem se zdaj ukvarja komisija za kadrovska vprašanja in izvedbo volitev.

Čeprav je naša osnovna organizacija stara šele leto dni, smo si zastavili smeje cilje in se lahko tudi že pohvalimo. Vključujemo se v krajevno skupnost, skupaj s šolo pripravljamo programe za proslave in podobne akcije. Stremimo za tem, da čim več sodelujemo. Večina delavcev je iz krajevne skupnosti Benedikt, zato lahko trdimo, da je to res obrat nas in vseh krajanov. Z ozimnico se nam ni treba ukvarjati, ker smo večinoma mladi in še nimamo skrbi z nabavo. Najpomembnejša naloga sindikata pa je trenutno vprašanje zboljšanja kvalitete naših izdelkov.

UGODNA OCENA

Republiški odbor sindikata delavcev tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije je na seji dne 22. oktobra 1985 obravnaval poročilo o izvedbi 1. republiškega delovno proizvodnega tekmovanja delavcev obutvene industrije Slovenije in 3. Zveznega tekmovanja.

Ocenil je, da je prav republiško delovno proizvodno tekmovanje dobro uspelo, h čemur je (tako ugotavljajo) nedvomno prispevala naša delovna organizacija, tako s pripravami in organizacijo tekmovanja, kot z udeležbo in usposobljenostjo tekmovalcev.

Za tako uspešno sodelovanje republiški odbor izreka zahvalo Konferenci sindikata in vsem, ki so sodelovali pri pripravah in izvedbi tekmovanja.

čevljar

Glasilno delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3800 izvodov v slovenskem in 1800 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, študenti, vajenci in upokoenci brezplačno.