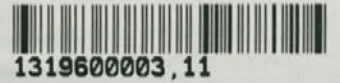


Celje - skladišče
D-Per

249/1960



1319600003,11

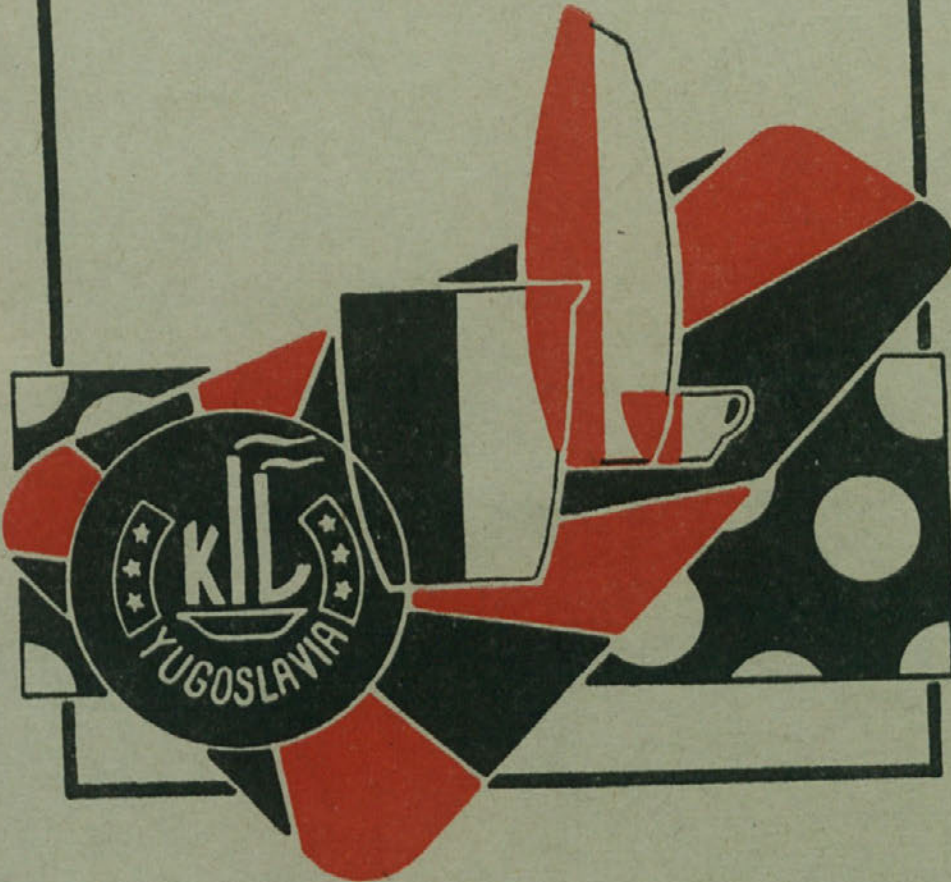
COBI

ŠTUDIJSKA
KNJIZNICA
V CELJU

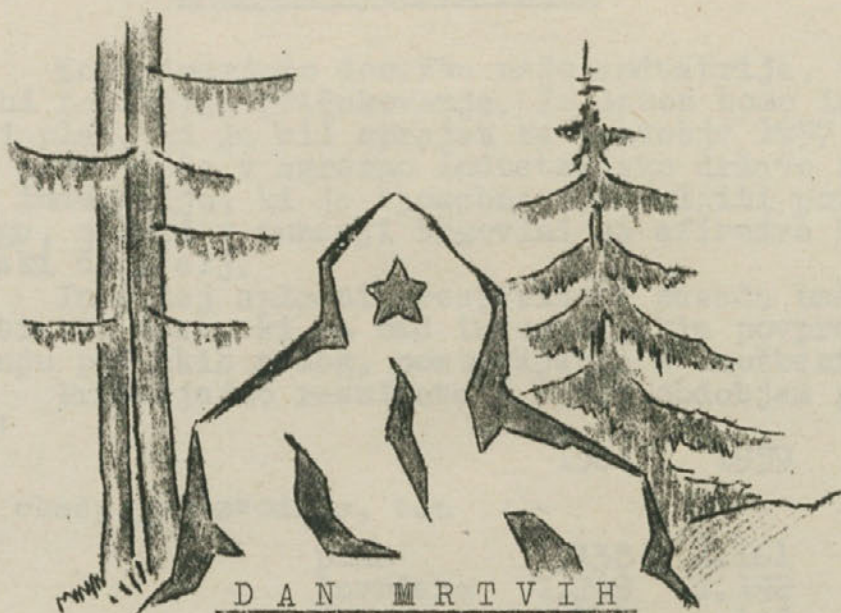
L. 4 št. 11



Libojski KERAMIK



Glasiło Keramične industrije Liboje-Celje



Smo pred dnevom mrtvih in ljubezen do dragih nam narekuje, da okrasimo njihove grobove. Ni človeka, ki ne bi imel katerega svojca pokopanega, pa naj bo v domačem ali tujem kraju, na pokopališču ali kje v samotnem gozdu. Na ta dan so vsi grobovi prekriti s cvetjem. Grobovi se spremenijo v en sam venec, na vseh gorijo sveče, ob spominskih ploščah pa se ustavljajo svojci in znanci umrlih, ki vsak na svoj način počasti njih spomin.

Vedno bolj pa nam ostajajo v spominu žrtve iz narodnoosvobodilne borbe. Sovražnik je pobijal in moril brez milosti. Posebno se je maščeval nad družinami, katerih očetje in sinovi so se borili za našo svobodo. Odganjal je starčke, žene in otroke v koncentracijska taborišča, od koder se niso več vrnili. Takih grobov je na tisoče, katerih ne bomo in ne moremo pozabiti.

Ko se sedaj spominjamo dogodkov, je naša dolžnost, da se s hvaležnostjo spominjamo teh velikih žrtev, da se spominjamo vseh borcev, ki so dali svoja življenja za srečnejšo bodočnost.

ANALIZA GOSPODARJENJA

Ko primerjamo dosežke naše industrije, vidimo, da uspehi zasenčijo pričakovanja. Že letos bomo izpolnili petletni plan, ki je bil sprejet za razdobje 1957 - 1961 leta in nas uvršča v agrarno industrijsko državo z možno razvito industrijo, ki je sposobna zadovoljiti potrebe našega trga, a tudi v zunanji trgovini se afirmira kot močan trgovinski činitelj.

In v tej splošni prosperiteti zaseda naše podjetje eno tistih mest, ki so nad industrijskim povprečjem v preseganju planskih nalog, postavljenih z družbenim planom.

Primerjajmo rezultate z istim obdobjem preteklega leta!

		1960	1959	indeks
Fizični obseg proizvodnje, ton	plan	1.138	1.161	98
	izvršeno	1.239	1.192	104
	%	109	102	
Vrednostna proizvodnja v 000 din	plan	288,684	250,469	119
	izvršeno	327,400	281,357	116
	%	113	112	

Pri prodaji naših izdelkov smo s koriščenjem raznih vplivov tržišča in realizacijo naših nalog dosegli še ugodnejši rezultat, ki bistveno vpliva na naše ekonomsko stanje. Strukturna razčlenitev v odstotnem sestavu:

	% 1960	% 1959	indeks 1960:1959
Celotni dohodek	100.0	100.0	119
Poslovni stroški	53.5	53.8	118
Dohodek podjetja	46.5	46.2	119
Prispevki iz dohodka	23.6	21.2	134
Čisti dohodek	76.4	78.8	105
Osební dohodki	93.2	85.2	124
Skladi podjetja	6.8	14.8	58

Iz gornjega razberemo, da smo 119% na doseženem dohodku izplačali 124% osebnih dohodkov, kar nam ruši družbeni proporc, da naj osebni dohodki naraščajo v istem sorazmerju s povečano produktivnostjo.

Na višino izplačanih osebnih prejemkov v gornjem razmerju so vplivali predvsem naslednji pojavi:

Izvršena oba remonta podjetja z izplačili OD ob zmanjšani proizvodnji, povečana investicijska dejavnost z investicijskim vzdrževanjem, uvedba nove metode priučevanja delavcev posameznih delovnih faz, progresivno nagrajevanje nad optimalnim vplivom vsebovanim družbeno vložnim delom, uvedba dopolnilnega socialnega prispevka od OD.

Korekcijske mere, ki so bile uvedene na premijska izplačila in vrsta drugih ukrepov čisto gospodarskega značaja nam realno omogočajo izboljšanje razmerja v korist sredstev skladov, ki nam bodo v naslednjem letu za uresničenje programa rekonstrukcije zelo potrebni.

DELO IN NAGRAJEVANJE

Socialistična oblika družbenih odnosov že v svojem pojavu osvobaja delovnega človeka mezdnih odnosov, ki so produkt določenih pogojev privatne lastnine. Toda družbena revolucija v svojem obstoju še ne odpravlja nesoglasij, ki so posledica starih, preživelih oblik razredne družbe, zato je nujno, da se pri kvalitetnih spremembah pojavlja stara miselnost, ki se postopoma unika naprednim idejam.

Oblika in sistem naše družbene ureditve nam omogočata, da hitreje odstranjujemo posledice stare buržoazne vladavine. Kot bistveni element v obogatitvi Marksovega socializma smo prvi uresničili pravico delavskega razreda, da sam upravlja proizvodna sredstva in s tem določa odnose, ki naj vladajo v proizvodnem procesu. S tem se vloga države manjša, uvaja pa se nova kategorija socialističnih odnosov, delavsko in družbeno samoupravljanje.

Delavsko samoupravljanje pa med drugim določa tudi potrebo po iskanju novih oblik nagrajevanja, ki naj stimulira delovno storilnost in uresničuje geslo, "vsakemu po zaslugi". In tudi na tej tematiki so nekatera podjetja že ogromno storila, zopet druga, med njimi tudi naše, pa šele pripravljajo tak sistem nagrajevanja, ki naj vsestransko zadovoljuje neposredne proizvajalce in obenem jamči ekonomski razvoj podjetja.

Kljub temu lahko ugotavljamo, da tudi naš dosežani sistem teži k nagrajevanju po vložnem delu s fizičnimi in ekonomskimi merili. Ugotavljamo, da smo izplačila po času zmanjšali v korist merjenega učinka. Z analizo ugotavljamo:

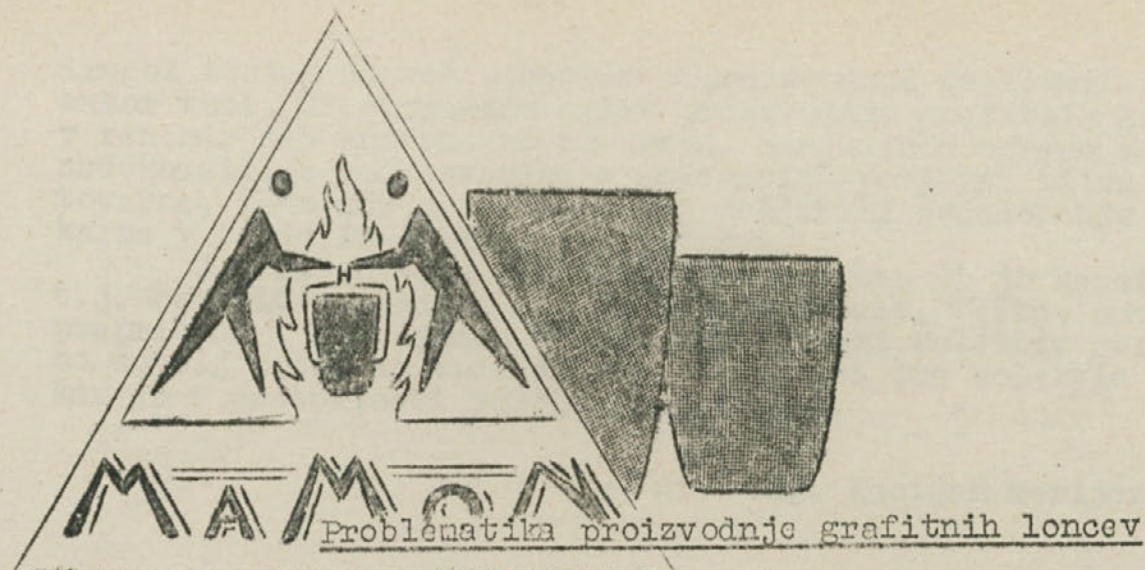
	1960	%	1959	%	Indeks
Osebni dohodek po času	38,099.360		41,211.874		92.44
Osebni dohodek po učinku	33,977.959		26,680.613		127.35
OD za dopuste in praznike	7,237.751		6,973.803		103.75
Dodatek za nadurno delo	2,221.399		2,018.468		110.05
Presežek norm	8,428.284		4,775.693		176.48
Premije in nagrade	15,563.338		4,239.243		367.12
Nadosebni dohodek	1,781.324		1,607.653		110.80

Seveda je v letu 1960 povešano število zaposlenih, vendar tone zmanjšuje pozitivne ocene v nagrajevanju in je nominalno povečanje osebnih dohodkov za 19.6% v porastu na preteklo leto in znaša povprečni mesečni zaslužek po merilu delovnih ur 30,992.- din s prispevki. S tem povprečen smo se povzpeli na eno izmed vodilnih mest osebnih prejemkov v industriji naše komunne.

Celina je izorana. Sedaj se nam kot dolžnost postavlja, da dosežene izkušnje koristno uporabimo in s pospešenim postopkom iščemo popolnejših socialističnih oblik nagrajevanja. Pri tem je najvažnejše, da sodeluje kar največje število članov kolektiva.

Pregled nekaj najboljših primerov zaslůka po posameznih oddelkih
za mesec avgust 1960

O d d e l e k	Ure po času	Ure po normi	Tar. post.	Zaslůek po času	% preseeganja	Presešek	Pre-mija	Dosežena tarifna postavka	Skupaj plača pre-mija
Razvrčeval.		227	44.-	9.988	112	1.268	1.724	57.18	12.980.-
Skl.got.izd.		216	55.-	11.880	124	2.932	3.671	85.56	18.483.-
	17	191	44.-	9.152	122	2.366	3.026	69.92	14.544.-
Prodorne peči		216	54.-	11.664	108	968	1.104	63.59	13.736.-
		256	48.-	12.288	108	996	1.104	56.20	14.388.-
Okrogle peči		248	45.-	11.160	108	904	1.104	53.09	13.168.-
	8	200	45.-	9.360	108	729	1.104	53.81	11.193.-
Pakirnica		198	43.-	8.944.-	153	6.109	7.381	107.85	22.434.-
Grafitni lonci		48	80.-	16.640	133	5.561	1.845	115.60	24.046.-
		48	80.-	16.640.-	133	5.561	1.845	115.60	24.046.-
Zunanja skup.		79	44.-	9.152	147	5.043	5.107	92.79	19.302.-
		68	44.-	9.152	138	4.193	4.073	86.43	18.418.-
Šamotni oddelek		242	56.-	13.608	116	5.046	2.372	86.52	21.026
	65	143	68.-	14.144.-	126	2.510	2.849	93.76	19.503.-
Gmota		232	68.-	15.776	106	7.263	809	102.79	23.848.-
Strugarna		222	49.-	10.878	164	7.334	9.824	126.28	28.036
	8	200	49.-	10.192	151	5.260	7.839	111.97	23.291.-
Slikarna		203	72.-	14.976	141	5.114	5.454	122.80	25.544
	35	173	52.-	10.816	132	5.953	4.443	101.98	21.212.-
Lívarna		221	54.-	11.934	143	8.328	6.529	121.22	26.791.-
	36	172	54.-	11.232	157	6.669	7.971	124.38	25.872.-



Kot je vsem znano, se vršijo v obratu od leta 1957 do danes poizkusi s produkcijo grafitnih loncev različnih dimenzij. Če danes pogledano storjeno delo in summarano rezultate, ki smo jih dosegli, smo lahko z doseženim zadovoljni, kljub temu, da še vedno nismo neposredno pred normalno proizvodnjo grafitnih loncev. Koristniki loncev še niso v celoti zadovoljni z našo kvaliteto, kajti dogaja se, da posamezni lonci že pri prvih vlivanjih počijo. Nekateri lonci pa zdržijo veliko število vlivanj, tako da dosežejo celo kvaliteto inozemskih tovarn. Pri tem poizkušanju smo se naučili, kako je treba lonec oblikovati, kako se naj sušijo lonci. Kar se tiče žganja in priprave gnote, smo prišli do dragocenih izkušenj, ki jih bomo pri nadaljnjem osvajanju loncev koristno uporabljali. Na podlagi doseženih rezultatov lahko sklepamo, da smo mnoge tehnološke postopke že osvojili, da pa delano pri izdelavi loncev še vedno dokaj velikih napak, ki škodujejo gotovemu proizvodu. Kljub temu, da je dosežani način dela dal tako pomembne rezultate pri osvajanju tehnično izredno zahtevnega artikla, bomo način dela v nastopajoči fazi osvajanja produkta v bodoče spremenili, kajti sedanji način nan v prihodnosti ne bi mogel dati teh uspehov, ki smo jih imeli do sedaj. V nastopajoči fazi dela se bomo morali skoncentrirati na natančnejše meritve in opazovanja poedinih tehnoloških operacijah ter te meritve in opazovanja analizirati na rezultatih doseženih na loncih pri naših potrošnikih. Vsaka sprememba bodisi na gnoti bodisi pri izvajanju tehnoloških operacij bo morala biti zelo skrbno zabeležena in nobena sprememba ne bo smela ostati nezapažena, ker bi v nasprotnem ne bili v stanju reproducirati dobrega načina izdelave.

Pri poizkusni proizvodnji loncev bomo zato uvedli zelo natančno kontrolo, ki bo šla tako daleč, da bomo pri vsakem loncu sigurni, odnosno, da bomo pri vsakem loncu vedeli vse podatke, ki vplivajo na kvaliteto lonca. Vsak lonec bo opremljen z evidenčno številko, na katero se bodo lahko sklicevali pri reklamacijah naši koristniki, nan pa bo ta številka koristila za evidenco, s katero bo razpolagala kontrola. Za izvajanje poedinih keničnih in fizikalnih meritev, ki jih moramo podvzeti, smo si že zagotovili sodelovanje najboljših industrijskih laboratorijev in inštitutov, kakor tudi sodelovanje z različnimi strokovnjaki in znanstveniki v Jugoslaviji. Ravno tako so podvzeti koraki, da tudi od

drugod dobimo čimveč podatkov o proizvodnji grafitnih loncev kakor tudi, da omogočimo ogled proizvodnje grafitnih loncev v renomiranih inozenskih tovarnah. Manjkajočo opremo bodo nadoknadili s sodelovanjem z nekaterimi podjetji blizu naše tovarne, tako sta n. pr. do sedaj obljubili sodelovanje Cinkarna v Celju in opekarna na Ložnici.

Kljub temu, da je naloga, ki smo si jo zadali, t. j. osvojitve proizvodnje grafitnih loncev, težka, smo prepričani v naš uspeh, saj je naš delovni kolektiv strokovno dovolj močan in tudi delovne upornosti in kolektiv dovolj, kar je v preteklosti tolikokrat dokazal.

Ing. Kacijan Marijan

O TEHNOLOŠKI DISCIPLINI

Kot že sam naslov pove, je naša tovarna industrija in se mora zaradi tega podvreči določenim principom industrijske produkcije. Eno izmed mnogih načel takega načina proizvodnje je tudi tehnološka disciplina.

Pod tehnološko disciplino razumemo disciplinirano, odnosno zavestno izvajanje posameznih tehnoloških operacij, do najmanjših podrobnosti. V industrijski proizvodnji je eno izmed bistvenih načel, da se tehnološki proces odvija po mnogih ločeno izvajanih tehnoloških operacijah. Vse te posamezne operacije tvorijo celotno tehnološko operacijo, oz. vse te operacije privedejo izdelek od začetne operacije, t. j. od surovin, do končnega izdelka. Ravno ta ločenost izvajanja operacij, ki pa tvorijo tehnološko eno enoto, je vzrok, da je tehnološka disciplina tako pomenbna in bistvena za našo tovarno. Naj navedemo nekoliko primerov, iz katerih bi lahko utemeljevali potrebo po zaostritvi tehnološke discipline. Majhna napaka pri izdelavi gnote, n. pr. napaka pri tehtanju surovin, lahko povzroči v izvajanju naslednjih tehnoloških operacij zelo velike, včasih tudi katastrofalne posledice. Zgodi se lahko, da nastopijo lasnice na lošču, ali da roba pri sušenju počí, kar so za tovarno zelo nevarne napake, ki lahko dovedejo tudi do milijonskih izgub. Slabo lepljenje ročk na skodelice, ki je lahko posledica slabo izdelane gnote za lepljenje, lahko uniči na tisoče skodelic, kar seveda privede do velikih izgub v proizvodnji. Takih primerov bi lahko naštevali nešteto. Zelo pogosto se napake v proizvodnji dogajajo nehote, bodisi da ni dovolj kontrole pri postopku, bodisi da tehnološka operacija ni dovolj natančno odrajenjena. Velikokrat se namreč zgodi, da neposredni proizvajalec že vpeljana operacijo po svoje spremeni v želji, da bi več ali pa bolje proizvajal. Včasih je taka sprememba zelo koristna, lahko je pa možno, da sprememba določene tehnološke operacije koristi na njegovem delovnem mestu, da je na tem delovnem mestu koristna, da se pa v enem od naslednjih členkov tehnološke verige pokaže kot slaba. Tako n. pr. strugar laže in bolje dela z nehkejšo gnoto, pri žganju se bo pa mogoče pokazalo, da je gnota preveč porozna in nastopajo lasnice na lošču. Zato naj postane pri nas pravilo, da nihče ne sme tehnološkega procesa po svoje spreminjati, ker ne more presoditi, kako bo sprememba na nje-

goven delovnem mestu vplivala na potek ostalih tehnoloških operacij. To naj bo prvo pravilo tehnološke discipline.

Takoj, ko smo si postavili prvo pravilo tehnološke discipline, se nam vsili vprašanje, kaj je pravilni tehnološki postopek in kako naj vemo vsi, kaj je pravilno in kaj ni. Iz teh dveh vprašanj izhaja takoj naloga, ki se je moramo lotiti, in te je izdelava pisanih tehnoloških pravil. Kakšna so ta pravila?

To je točen opis vseh posameznih tehnoloških operacij, ki odredjajo natančen potek vsake tehnološke operacije. N.pr. do sedaj se loščijo izdelki na več različnih načinov:

eni krožnike pomočijo v lošč po strani, drugi jih pomočijo navpično, tretji zopet imajo svoj način pomakanja v lošč. Seveda ni vseeno, kako se postopa, in od treh načinov je gotovo eden boljši od drugega. Tehnološki predpis pa ina ravno ta namen, da od raznih načinov izbere in predpiše najboljšega.

Izdelava tehnoloških predpisov je naloga, ki je strokovno težka in obsežna, pa je zato potrebno, da to nalogo reši čimveč ljudi v podjetju. Snemanje tehnoloških operacij bo pa treba izvajati na posameznem delovnem mestu. S tem bodo avtomatsko vključeni v izdelavo teh predpisov tako rekoč vsi proizvodni delavci.

Ker je namen tega članka ne samo informativen, ampak tudi mobilizatorski, se že sedaj obračano na celotni delovni kolektiv s prošnjo za pomoč in sodelovanje pri izdelavi tega tako pomembnega pravilnika.

Ko bomo tehnološke predpise izdelali in jih tudi disciplinirano izvajali, se bo pojavilo novo izredno pomembno vprašanje:

kaj podvzeti za napredek proizvodnje v tovarni in kako preprečiti, da tehnološki predpisi ne bodo postali ovira za nadaljni razvoj tehnološkega postopka. Lahko se namreč zgodi, da bi samo disciplinirano izvajanje tehnoloških predpisov brez njihovega napredka privedlo proizvodni proces do stagnacije.

Da bi zagotovili nenehen razvoj a pri tem ne bomo kršili pravila tehnološke discipline, moramo osvojiti naslednji princip:

Vsak v podjetju naj preizkuša organizirano izboljšati delovno operacijo oz. postopek, a pri tem naj na svojo pest istega ne spreminja, ampak šele po prijavi izboljšave in vsestranski proučitvi njegovih uspehov. Primer, kako naj se to izvaja naj bo iz loščilnice, kjer tovarišice preizkušajo način dela, da pred namakanjem v lošč prednete namakajo v vodo. Preizkušanje se izvaja sicer vsak dan pod različnimi pogoji, vendar samo z lo do 20 krožniki, kar ne povzroča tako rekoč nobene škode podjetju. Ker si tovarišice pri preizkušanju podatke tudi zapisujejo in se posvetujejo z ostalimi delavci tovarne, je tako preizkušanje že organizirano in mora pripeljati do izboljšav v tehnološkem procesu.

V naslednji številki KERAMIKA se bomo na ta problem še enkrat vrnili in bomo v njen dalji primer za eno delovno mesto, kakšen naj bo tehnološki predpis, njegova kontrola in napredovanje.

Ali res ne gre brez kaznovanj

Pred dnevi je Jaka opazil razobešen pregled kaznovanj v letu 1960 v primerjavi z letom 1959. To pa je tudi pritegnilo njegovo pozornost. Jaka je že bil namreč dvakrat kaznovan. Saj se je "požvižgal" na to, kot je san dejal, ko mu je kurir izročil odločbo o kaznovanju. Na tihem ga je pa le grizlo in san pri sebi je dejal: "Po neumnosti, tega ne bi bilo treba!" Pred njim so se vrstile naslednje kazni izražene v številkah:

Vrsta kazni	v letu 1959	v letu 1960
	od 1.1. do 30.9.	od 1.1. do 27.9.
Oponin	71	13
Ukor	-	4
Strogi javni ukor	5	6
Denarna kazen	76	54
Odstranitev s položaja	-	-
Odpust iz podjetja	4	1
Skupaj	156	78

Okrog 50% manj kaznovanih kot v letu 1959 pa več zaposlenih! Zakaj le? Svo res postali boljši, bolj vestni in disciplinirani? Mogoče. "Spomnil se je knjige, ki jo je preteklo leto dobil v podjetju, "Pravila podjetja" ji pravijo. Ni je prebral do konca, toda ko je prelistaval knjige kar tak brez snotra, je opazil, da je v nji opisana vsaka dolžnost in vsaka pravica zaposlenega. Mogoče so pa drugi knjigo prebrali in ugotovili, da so to vse postavili sami po predstavnikih v organih delavskega samoupravljanja in da nima smisla ignorirati tega, kar si ob priliki glasovanja san potrdil in smatral za potrebno?"

Se ko je stopal skozi gozd proti domu, kjer ga ni nihče notil v razmišljanju, mu ta pregled kaznovanj ni in ni hotel izpred oči: Delavsko samoupravljanje in kaznovanje, to se nekako odbija. Zakaj pa nihče ne nasprotuje na nasovnen sestanku proti določbam raznih pravilnikov? Najbrž zato, ker ve, da so določbe pravilne in v korist skupnosti ter s tem delavcem samim in bi se s takšno diskusijo samo osnešil pred drugimi člani kolektiva."

Spomnil se je svoje prve kazni. Oponin. Ni očistil delovnega prostora. Zdaj se mu je njegovo trnasto ravnanje zazdelo smešno. Nekaj zamahov z metlo in delovno mesto bi bilo čisto. Niti pet minut se ne bi zamudil! "Polonil sem ga. Doma zahtevan od žene vzoren red in čistočo, san pa ne noren očistiti nekaj kvadratnih metrov poda in delovne mize. Gotovo se ni je smejala, ko je izvedela za to kazen!"

In je vrtal dalje. Drugič sem bil kaznovan z ukoron. Razbil sem dvojno okno, kar pomeni 4 šipe večjega formata. Okno sem snel ob prihodu na delo, ob odhodu pa sem ga samo prislonil. Veter ga je potem vrgel na tla. Tudi to ni bilo potrebno. Pol minute časa in okno bi bilo dobro naneščeno. Potem pa sem se že pritoževal zaradi prepiba in uraza. Šip pa ne morejo nabaviti, ker jih na trgu ni. Ne, kaznovanje ni potrebno za odraslega človeka. Še za otroke je poniževalno. V bodoče bom že gledal, da do tega ne pride več. Če lahko vse to drugi opravijo brez godrnjanja, bom napravil to tudi jaz."

PORAST BOLNIŠKIH DOPUSTOV.

Zaradi vedno večjega porasta bolniških dopustov smo se odločili, da pregledamo, v katerem oddelku je največ bolnikov in da to prikažemo tudi celotnemu kolektivu.

Tabela k članku - Porast bolniških dopustov.

Oddelek	Štev. ljudi	Skupne ure	januar		februar		marec		april	
			bol.ure	%	bol.ure	%	bol.ure	%	bol.ure	%
Strugarna	77	16.016	1.184	7.3	1.488	9.2	1.951	12.1	1.828	11.4
Livarna	39	8.112	1.104	13.6	942	11.6	1.516	18.6	1.168	14.4
Šam.oddelek	20	4.160	380	9.1	628	15.1	364	8.8	312	7.5
Pred.peči	77	16.016	1.824	11.4	1.816	10.7	1.847	11.5	1.600	9.1
Slikarna	37	7.696	487	6.3	440	5.7	544	7.1	432	5.6
Razvrševal.	11	2.288	460	20.1	268	11.7	152	6.6	-	-
Zunanja skup.	28	5.824	264	4.5	192	3.2	-	-	32	0.5
Sklad.g.izd.	13	2.704	640	23.6	328	12.1	584	21.5	304	11.2
Vajenci	42	8.736	136	1.5	96	1.1	168	1.9	114	1.3
Pakirnica	5	1.040	72	6.9	-	-	76	7.3	208	20.-
Gmota	19	3.952	312	7.9	272	6.9	548	13.4	432	10.9
Okrogle peči	22	4.576	360	7.9	468	10.2	662	14.5	416	9.1
Uslužbenci	61	12.688	536	4.4	432	3.4	292	2.3	168	1.3

Oddelek	Štev. ljudi	Skupne ure	maj		junij		julij		avgust		september	
			bol.ure	%	bol.ure	%	bol.ure	%	bol.ure	%	bol.ure	%
Strugarna	77	16.016	1.854	11.8	2.224	13.8	1.712	10.6	1.500	9.3	1.852	11.5
Livarna	39	8.112	1.200	14.9	1.212	6.2	504	13.2	1.076	13.9	1.044	12.9
Šam.oddelék	20	4.160	328	7.9	353	8.5	512	12.3	472	11.8	628	15.1
Pred.peči	77	16.016	1.644	10.3	2.782	17.4	2.170	13.6	1.701	10.6	2.088	12.7
Slikarna	37	7.696	480	6.2	324	4.2	532	7.-	324	4.2	680	8.8
Razvršev.	11	2.288	-	-	240	11.-	200	8.7	208	9.-	16	0.6
Zunanja skup.	28	5.824	128	2.1	112	1.9	136	2.3	440	7.5	556	9.5
Sklad.g.izd.	13	2.704	272	10.-	296	10.9	624	23.-	452	16.7	160	5.9
Vajenci	42	8.736	88	1.-	224	2.6	56	0.6	72	0.8	232	2.7
Pakirnica	5	1.040	432	41.5	276	26.5	304	29.2	124	11.9	160	15.4
Gmota	19	3.952	416	10.5	776	19.6	684	17.3	328	8.3	304	7.7
Okrogle peči	22	4.576	480	10.5	554	12.1	456	9.9	400	8.7	696	15.2
Uslužbenci	61	12.688	-	-	440	3.5	992	7.8	-	-	-	-

V tabelah smo navedli le tiste oddelke, ki imajo največ bolniških ur. Ta pregled je razčlenjen po mesecih, če pa pregledamo, kako je to skupno za vseh 9 mesecev, bi bila videti ta stvar takole:

Oddelek	Ure za 9 mes.	Od tega boln. ur	%
Strugarna	144.144	15.593	10.8
Livarna	73.008	9.766	13.3
Šmotni oddelek	37.440	3.977	10.6
Predorne peči	144.144	17.312	12.0
Slikarna	69.264	4.243	6.1
Razvrščevalnica	20.592	1.544	7.5
Zunanja skupina	52.416	1.860	3.5
Skladišče gotovih izdelkov	24.336	3.660	15.0
Vajenci	78.624	1.186	1.5
Pakirnica	9.360	1.652	17.6
Gmota	35.568	4.072	11.4
Okrogle peči	41.184	4.492	10.9
Uslužbenci	114.192	2.860	1.9

Če primerjamo sedaj prvo tabelo z drugo, vidimo, da so oddelki strugarna, livarna, predorne peči, skladišče gotovih izdelkov, pakirnica, gmota in skoraj tudi okrogle peči v devetih mesecih imeli toliko bolniških ur, kot jim znašajo ure ene mesečne proizvodnje. Iz teh podatkov je zlasti razvidno, da je največ bolniških dopustov bilo poleti, to se pravi v mesecu juniju in juliju. To pa zato, ker imamo med člani našega kolektiva tudi take, ki izkoriščajo socialno zavarovanje ne le za svoje zdravje, temveč za svoja domača oz. privatna dela doma. Upravičeno se vprašamo, zakaj vse to. Če pomislimo, koliko je s tem utrpelo naše podjetje in družba, pridemo do zaključka, da smo naredili slabo le sami sebi. Pomislimo samo, kako bi bilo, če bi ne bili socialno zavarovani, tako, kot je to v nekaterih kapitalističnih državah, ko si morejo delavci zdravniške usluge sami plačevati in to še povrh tega zelo drago. Zatorej naj se vsakdo zaveda, če družba skrbi za nas, dajmo še mi za njo in ne izkoriščajmo dobrot, ki nam jih daje!

Lado Koštomaj

Razgovor z bolniškim kontrolorjem

Ker pač v tej številki "Keramika" obravnavamo kritično stanje vedno večjega porasta bolniških dopustov, smo naprosili tov. Klepa Franca, da nam še on pove, če so res vsi, ki so na bolniškem dopustu bolni. Povedal nam je naslednje: Imamo bolnike, ki so res bolni in izkoristijo bolniški dopust le za izboljšanje svojega zdravja. Imamo pa tudi take, ki izkoriščajo socialno zavarovanje. Vzemimo na primer G.J. ki je bil na bolniškem dopustu, ko pa sem ga prišel kontrolirat, sem ga našel v hlevu pri živini. Ali R.A., ki je imela 3 dni počitka, ob kontroliranju sem jo pa našel pri pranju perila. So tudi taki, ki se razburijo, če jih prideš kontrolirat in mi nekateri celo grozijo s fi-

zičnim obračunavanjem, ali pa me hočejo podkupiti z različnimi kmečkimi dobrotami. Mnogo je tudi takih, ki jim zdravnik dovoli dnevno po 2 - 3 ure izhoda, koristijo ga pa za različne opravke v Celju in drugod. Da je precej takih izkoriščevalcev socialnega zavarovanja, nam jasno pove to, da je letos bilo že 8 kaznovanih z odvzemom hranarine ter 20 takih, ki so morali tekoj na delo.

Nadalje nam je povedal, da ima precejšnje težave tudi s tem, ker je teritorij zelo raztresen, v hrihovitih krajih itd.

Priporočal bi vsem bolnikom, naj se držijo zdravniških nasvetov, pa ne bo nobene jeze na kontrolorja, saj bo to le njim samim v korist.

Lado Koštomaj

OB TEDNU POŽARNE VARNOSTI

V dneh od 26. septembra do 2. oktobra je bil teden požarne varnosti, zato ne bo odveč, če povemo nekaj besed o požarnovarnostnih ukrepih v našem podjetju.

Kot je verjetno vsem znano, deluje v našem podjetju ind. gasilsko društvo, ki šteje 20 aktivnih članov. IGD organizira redne gasilske vaje, katerih pa se udeležuje povprečno samo 60% članov, kar ni preveč zadovoljivo dejstvo. Vzroki precej slabe udeležbe so predvsem v tem, da nekateri tovariši delajo tudi v popoldanski izmeni, v času, ko so vaje. Delno pa je vzrok tudi slaba disciplina in nezainteresiranost nekaterih posameznikov. S tehničnimi sredstvi in pripomočki je na splošno naše IGD precej dobro opremljeno in ni vzrokov, da bi društvo ne moglo uspešno delovati.

V tednu požarne varnosti, to je ob zaključku dne 2. oktobra, so se naši gasilci udeležili tudi skupne vaje v Žalcu, poleg tega pa tudi sami organizirali nekaj vaj. Uprava podjetja je brez vednosti članov IGD organizirala tudi nočno vajo, katera je bila zelo koristna in je pokazala, da so naši gasilci sposobni tudi v primeru nesreče hitro ukrepati in omejiti, če že ne ustaviti vsak požar. Tovarišem članom IGD lahko samo zaželimo še nadalje mnogo uspeha v njihovem koristnem delu, vendar upamo, da jim ne bo treba tako nikoli zares ukrepati.

Ravno v času tedna požarne varnosti je bila v podjetju tudi komisija, sestavljena iz predstavnikov oddelka za notranje zadeve pri ObLO v Žalcu, Državnega zavarovalnega zavoda in našega podjetja. Omenjena komisija je pregledala vse prostore in objekte podjetja ter ni imela večjih pomislov o pravilnem izvajanju požarnovarnostnih ukrepov. Precej pripomb je sicer padlo predvsem na račun električnih inštalacij, za kar pa niso odgovorni samo električarji, temveč vsak posameznik, ki n. pr. nestrokovno popravlja električne varovalke z neprimerno debelo žico, kar lahko ima zelo hude posledice za posameznika in za kolektiv, po drugi strani pa je to tudi najstrožje prepovedano.

Ugotovljeno je bilo tudi, da je premalo ljudi seznanjenih z delom in uporabo priložnih gasilnih - minimax aparatov. S tem v zvezi so se naši gasilci obvezali, da bodo čim širši krog zaposlenih delavcev priučili o ravnanju z omenjenimi gasilnimi sredstvi. Poudariti je namreč treba, da

je zelo važno, da ljudje znajo pravilno ravnati s takimi priročnimi sredstvi, ker je v primeru požara zelo važno hitro ukrepanje in tako tudi hitra lokalizacija požara. Saj pravi ljudski pregovor: "Bolje drži ga, nego lovi ga!" Na koncu bi poudaril še to, da se mora vsak posameznik zavedati, kako je važno, da se pravilno izvajajo vsi požarno-varnostni ukrepi in jih nikakor ni treba podcenjevati.

P.J.

Pred uvedbo nove personalne evidence

V našem podjetju, kakor že v mnogih drugih, bo v kratkem vpeljana nova personalna evidenca po sistemu tako imenovanih luknjičastih kartic. Taka vrsta personalne - osebne evidence se je obnesla že tudi v mnogih drugih državah in je pokazala svoje prednosti. Tako bo omogočen pregled nad vseni zaposlenimi delavci v našem podjetju in ne bo potrebno za vsako malenkost klicati delavce, da dajo zaželeni podatek, ki nam je potreben. Razen tega bo omogočeno hitrejšše sestavljanje vseh statističnih podatkov, ki se od personalne službe zelo pogosto zahtevajo.

Da nam bo mogoče pravilno sestaviti in izpolniti omenjeno kartoteko, bodo vsi zaposleni delavci morali izpolniti "vprašalno polo". Nekateri podatki bodo v tem obrazcu vprašalne pole že predhodno vpisani, zato opozarjamo vse, da ostale neizpolnjene podatke pravilno in vestno vpišejo. Ker nam ni uspelo dobiti omenjen vprašalne pole v slovenščini temveč v srbo-hrvaščini, bomo za lažje razumevanje in da bodo podatki pravilno vpisani obenem z vprašalnimi polami poslali vsak oddelek tudi slovenski prevod vprašanj.

P.J.

Pred zaključnimi deli nove predorne peči

Kot nam je znano, je izgradnja nove predorne peči v zaključni fazi. Peč bomo zakurili dne 10. novembra t.l., in sicer za sušenje, ki se bo pričelo s 100 stopinjami C in počasi dvigalo do 1040 stopinj C. 15. decembra t.l. bomo pričeli s poskusno proizvodnjo, ki bo trajala vse do 1. februarja 1961. leta, nato pa bomo začeli z redno proizvodnjo.

Kapaciteta te peči je po pomenjenih podatkih iz Madžarske 3200 kg na 24 ur, in sicer pri premikih vozičkov vsakih 51. minut. Po naših izračunih pa bo kapaciteta ca 5050 kg na 24 ur in to z istim časom premikanja. Pozneje bo verjetno možno skrajšati čas premikanja in s tem doseči še večjo kapaciteto. Sicer bo pa vsa ta naša predvidevanja pokazala sama praksa.

Razumljivo je, da bosta z dnem, ko bo peč prešla v redno proizvodnjo, imela več dela tudi naša oddelka stru-garna in livarna, če bomo hoteli, da bo proizvodnja tekla s polno kapaciteto oz. zmogljivostjo te peči.

Lado Koštonaj

Ponesrečili so se

- TURNŠEK ALOJZ si je poškodoval desno stran telesa pri padcu zaradi mokre poti in nevidljivosti.
- OBLAK FRANC si je poškodoval glavo pri ogledu nadloščilne peči, ker se je premalo pripognil, pri čemer je udaril z glavo v drog, ki služi za potiskanje košar.
- DOLANC JUSTINA se je v službo peljala s kolesom. Na cesti je stala ženska (Cilenšek) z vozičkom in govorila z neko tovarišico. Ponesrečenka se je hotela peljati mimo voza, v tem momentu pa je naproti pripeljal motorist in jo udaril z lakton tako, da je padla, pri čemer je dobila težje poškodbe na glavi in hrbtu.
- GOSTINČAR FRANC; pri kovanju zidarskih kladiv je nenadoma odstopil drobec železa oziroma okojine in pri udarcu zletel ponesrečencu v desno oko in ga laže poškodoval.
- PETRE DOMINEK; pri prehodu od delovnega mesta v kolesarnico ga je nenadoma zbolela leva noga, pri čemer je padel in si jo zlomil.

Lado Koštonaj

VESTI O NAŠIH DELAVCIH

(Poročilo personalnega oddelka od
1.9. do 20.9.1960 in
od 21.9. do 20.10.1960)

SPREJETI V DELOVNO RAZMERJE:

1. Kacijan Anico	1.9.1960	VSI - tehnolog-keramik
2. Kacijan Marijan	1.9. "	VSI - tehnični svetov.
3. Piano Djordje	1.9. "	VSI - šef spl.sektorja
4. Ščetinin Anita	1.9. "	SSI - kreator
5. Maček Jože	1.9. "	K - pleskar
6. Lipovšek Stefanija	1.9. "	vajenka
7. Holobar Ljudmila	1.9. "	"
8. Grn Ana	1.9. "	"
9. Gril Božidara	1.9. "	"
10. Oblak Ljudmila	1.9. "	"
11. Hudournik Marija	1.9. "	"
12. Cvinkl Ljudmila	1.9. "	"
13. Zajc Pavla	1.9. "	"
14. Grobin Alojzija	1.9. "	"
15. Ortl Olga	1.9. "	"
16. Dvanajšček Željko	20.9. "	NK - ponožna zidarska dela
17. Pohole Jakob	20.9. "	NK - ponož.zid.dela
18. Debelak Vinko	20.9. "	K - oblik.krož.št. 3 vseh vrst
19. Šalej Edvard	22.9. "	KV - ročno oblik.š.k.
20. Štanter Alojzija	1.10. "	SSI - normiređ
21. Jurički Vinko	10.10. "	NK - pom.d.na gener.
22. Koštonaj Jernej	18.10. "	PK - II.prenikač pri stari pred.peči

RAZREŠENI DELOVNEGA RAZMERJA:

1. Flohl Jožefa	13.9.1960	PK - pripravljel odlep. na lastno željo
2. Lipovšek Štefanija	15.9. "	vajenka
3. Ašenberger Silva	13.9. "	vajenka - razveljavitev učne pogodbe
4. Janežič Vladimír	17.9. "	VK - vodenje oddelka strug. na lastno željo
5. Voglar Franc	22.9. "	NK - pomožna dela - odšel v JLA
6. Grun Viktor	22.9. "	K - oblik. rebr. skled odšel v JLA
7. Šlezinger Marjan	22.9. "	K - livar navčevih nod. odšel v JLA
8. Kroflič Jože	24.9. "	K - livar navč. nodelov na lastno željo
9. Grobelnik Fanika	30.9. "	SSI - prodajni referent - na lastno željo
10. Lošoč Ratko	14.10. "	PK - II. prenikač biskvit. peči - na last. željo

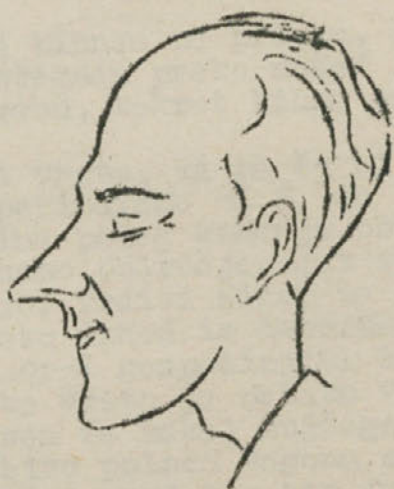
ALI ŽE VESTE

- da pošiljamo našega Keranika 46 podjetjem v Sloveniji, ki inajo svoje interne časopise, da pa od njih prejemamo v zameno samo 17 mesečnikov oz. 14 dnevnikov.
- da je naše podjetje prejelo pohvalo za izdelke razstavljene na razstavi v Zalcu.
- da so ^{se} pričela predavanja v večerni politični šoli, ki bodo trajala do 31.3.1961 in da jo obiskuje 21 slušateljev.
- da so naši šoferji kljub dvomom o uspešnosti popravila Saurerja, to delo sami uspešno izvršili.

NAŠI OBRAZI

Pristaš Klobdivarjevega je moštva,
za prvo mesto daje mu poroštva.
Šahist navdušen je kot Talj,
to tehnični je vodja Kralj.

M. Z.



Med Olimpovini navijači,
kakor tudi v šahu on prednjači.
Rad z ribolovom dolg čas si preganja
Opis je kratek šefa vzdrževanja.

M. Z.



KIHANJE

Ste že kdaj kihali? Gotovo! Vsak sodoben človek kiha. Pravzaprav je kihanje neke vrste olajšanja. Včasih je celo prijetno. Jaz poznam tega samo nekaj vrst mi vsi skupaj pa bi jih lahko našteali za cel priročnik. No, ker sem že ravno začel, bom še nadalje govoril v prvi osebi ednine. /Pripravljan se nanreč na izpite za visokokvalificirane delavce, ki nam jih je nekdo, ne spomin se točno kdaj, obljubil/.

Torej kihnem na priner, če z levo od nikotina porumenelo roko potegnem preko nosa/ mislim seveda sebe, če to storim konu drugemu, takrat kihne on/. Tej vrsti kihanja ni kaj očitati.

Druga vrsta, ki pa že ni več prijetna, je tale: Moja žena kiha periodično od 5. do 10. in od 20. do 25. v mesecu. Seveda ima poleg kihanja obvezen nahod. Ta vrsta ima že zelo neražžiskano področje. Jaz spravljjan ta pojav v zvezo s finančno platjo. Trditi sicer ne smem, domnevam pa lahko, da je to za žensko izhod iz denarne zagate, ker vedno sledi: "Nekaj dni boš moral gospodinjiti Ti, da se malo popravi." Kot sem dejal, ta vrsta je nekako v sredini, ki še ni neprijetna. Doživel sem že nekaj hujšega:

V nabito polnen vagonu sem si s težavo priboril sedež. Že nekaj dni pred tem sem imel kar standarden nahod. Toda služba je služba in moral sem na pot. Komaj se je vlak prenaknil s postaje, se je že začelo: "Hači!" Po dobri četrturni vožnji sem videl okrog sebe same sovražne obraze. Kako tudi ne? Vsi so pošteno plačali vozovnice in hoteli v miru zaključiti potovanje. Pa kaj sem hotel? Naročiti poseben vlak? O tem sploh ni govora! Niti ni v pravilniku o uporabi prevoznih sredstev! "Torej nadaljujmo", sem si zamislil kar hladnokrvno in vračal sopotnikom na vse strani sovražne poglede. "Ha-či", se je ponavljalo dalje z rednimi presledki. "Na zdravje!" je borbena zaklical brkat sopotnik. Potem so se mu pridružili še ostali in je po preteku pol ure kar v zboru škodoželjno donelo iz vseh grl: "Na zdravje!" Bilo je kot pri pevskih vajah. Solo - sem bil jaz, zbor pa sopotniki. Čez nekaj časa so se potniki utrudili. Kihal sem dalje, kot da sem plačan na enoto. Sosed mi je hotel priskočiti na ponoč: "Če kihnete prej ko preštejen do deset, dobite dve sto dinarjev!" "To pomagalo samo pri kolcanju", sem mukona izdaval in že kihnil trikrat zaporedoma. Stave ni več ponovil. Zdaj je že imel vsak pripravljen nasvet. "To bolezen poznam! Proti njej pomagalo samo eno - takoj v posteljo!" "Moja postelja stoji v Petrovčah, ni pa smo že v Zalogu," sem zastokal. Ze ni je svetovala starejša ženica: "Konjak pomagalo, tudi slivovka, ampak konjak je boljši! Ga inate pri sebi?" "Ne," sem zastokal. Druga ženica je izvlekla zavojček bonbonov: "Ližite bonbon in kihanje bo minilo, kot bi pihnil!" Vtaknila mi je bobbon v usta, kjer pa ni dolgo ostal. Že pri naslednjem kihanju je zletel v obraz dobrodušnemu sopotniku. "Nič zato", je dejal še prej, ko sem se nogel opravičiti, bi tudi nič ne pomagalo. Pomagalo samo eno - obujte nokre nogavice!"

"To je bedasto", ga je zavrnil drugi. "Ven za zanesljivo sredstvo, in to je: z obema palcema dobro zanašite nos-

nice!" Naredil sem kot mi je bilo svetovano. Toda zdaj nisen samo kihal! Zdaj je gracio z vseh odprtih, tako da je svetovalec žalostno zmajal z glavo.

"Zadržite dihanje!" "Nasprotno - dihajte hitreje!" Z vseh strani so deževali nasveti. Samo en potnik se je vzdržal nasvetov. "Kaj pa vi, tovariš, nislite o ten?" sem ga radovedno vprašal. Rahlo se je nasmehnil in dejal: "Sem zdravnik".

ep.

Gasilska

Neizprašan gasilec: "Zakaj pa piše na oparici pri prodorni peči: "V primeru požara razbij steklo! ko vendar v njej že dolgo ni nobenega gasilnega aparata."

Izprašan gasilec: "Teško vprašanje, toda vseeno ti bon poskušal odgovoriti. Po nojen je tako. Šipa bi v primeru požara itak razpokala, zato je pa že boljše, da jo ni razbijeno!"

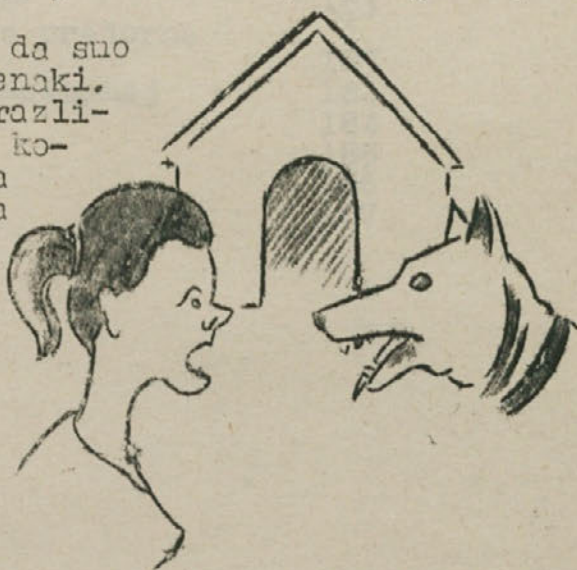
ep.

Črt na zagovoru

Odgovorni uslužbenec pokliče Črta na zagovor.

Uslužbenec: "Črt, ti dobro veš, da smo v naši tovarni vsi enaki. Zakaj delaš takšno razliko? Med vseni člani kolektiva lojaš, čd pa pride mimo tebe neka ženska, zadovoljno nahaš z repon in je ne napadaš. To vendar ne gre!"

Črt: "Če bi le vedeli, da ona napada polovico kolektiva, bi mi ne zamerili. Da ji ponahan z repon, je le skromen izraz moje hvaležnosti za njeno ponoč pri nojen delu.



K A Z A L O :

	Stran
1. Dan mrtvih - R.O.	171
2. Analiza gospodarjenja - V.K.	172
3. Delo in nagrajevanje - VK	173
4. Pregled nekaj najboljših primerov zaslužka po posamez.oddelkih - J.R.	174
5. Problematika proizvodnje grafit.loncev- ing. Kacijan Marijan	175
6. O tehnološki disciplini - ing. Kacijan M.	176
7. Ali res ne gre brez kaznovanj - ep	178
8. Porast bolniških dopustov - Lado Košto- maj	179
9. Razgovori z bolniškim kontrolorjem - Lado Koštomaj	181
10. Ob tednu požarne varnosti - P.J.	182
11. Pred uvedbo nove personalne evidence - P.J.	183
12. Pred zaključnimi deli nove predorne peči - Lado Koštomaj	183
13. Ponesrečili so se - Lado Koštomaj	184
14. Vesti o naših delavcih	184
15. Ali že veste?	185
16. Naši obrazi - M.Z.	186
17. Humor - ep.	187

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Božo Lukman.
Izdaja Keramična industrija Liboje — Celje.
Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo.

