

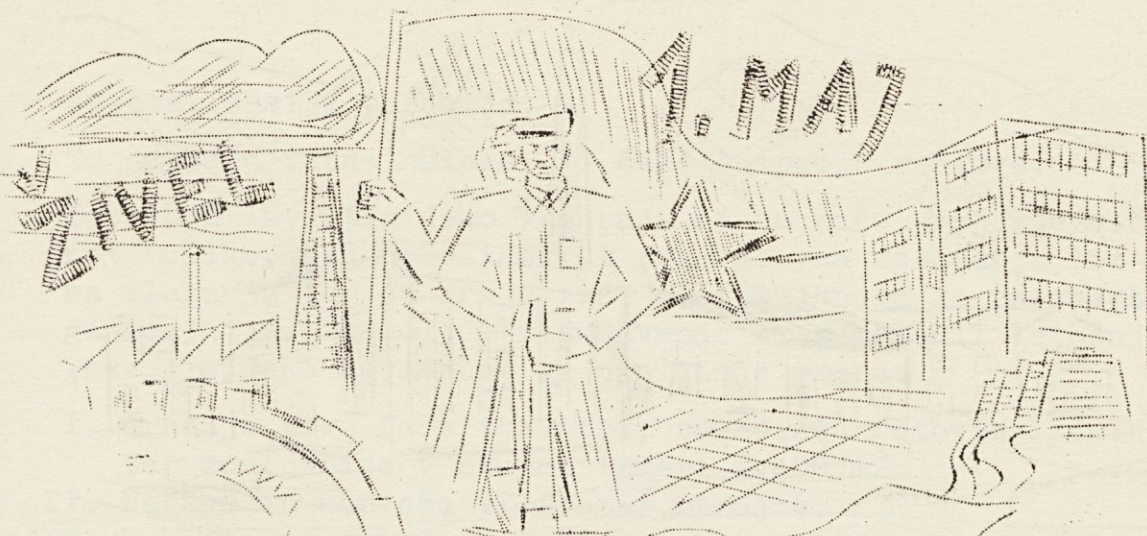
Kamniški

letnik I. št. 4



tekstilac

Kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilanit Kamnik glasilo delovnega

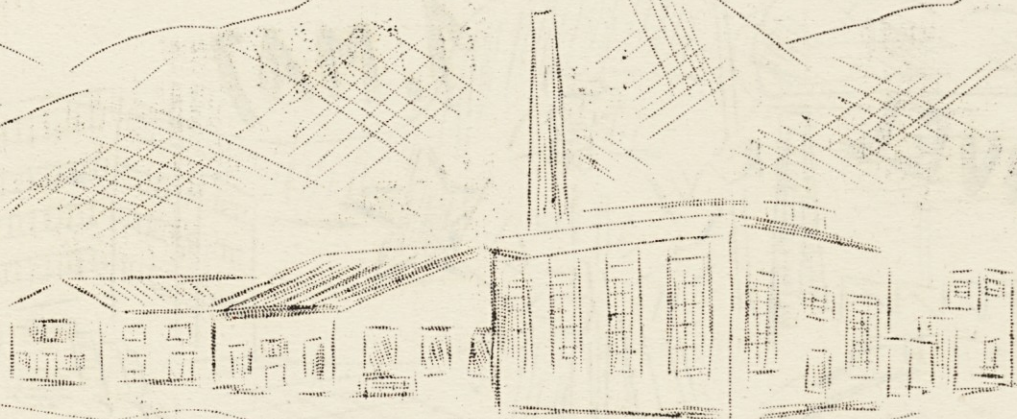


Prvi maj, mednarodni praznik dela je bil in še ostane dan borbene enotnosti naprednih sil sveta v borbi za nove družbene odnose, za novo družbo. Na tej poti so izvojevane že velike zmage. Vpliv delavskega razreda na celotno družbeno življenje je postal zelo močan, ne samo v socialističnih državah, temveč po vsem svetu. Socializem ni več cilj samo delavskega razreda v posameznih državah. Danes se skoraj več ne diskutira, če bo po kapitalistični družbi v državah, v katerih ni zmagala proletarska revolucija, prišlo do socialističnega družbenega reda, temveč ali ga je bolje po tej ali oni poti hitreje doseči.

Letos delovni ljudje širom po svetu pričakujejo mednarodni praznik dela v pogojih nadaljnjih zmag naprednih sil. O tem najbolj pričajo zadnji mednarodni dogodki. Delavski razred po vsem svetu s simpatijami gleda na težnje še vedno zavisnih narodov, da izvojujejo svojo svoščodo. V takih pogojih so vse manj znosne blokvske koncepcije posameznih velikih sil in vse širše prodira ideja oneophodnosti aktivne koeksistence med narodi in državami z različnimi družbenimi sistemi.

Vsekakor bo tudi letošnji Prvi maj brez obzira na razdeljenost delavskega gibanja po 1949. letu predstavljal splošno težnjo delovnih ljudi za utrditev miru in miroljubno mednarodno sodelovanje za dajanje pomoči ekonomsko nerazvitim državam, da se rešijo zaostalosti in da Prvi maj v pravem smislu postane praznik mednarodne enotnosti proletariata, da dobi tisto obeležje, katero so mu dale še prve proslave desetletij zadnjega stoletja.

Fredsednik
Občinskega sindikalnega sveta:
BOŽO KRAMAR



PEPSPEKTIVE SO V REKONSTRUKCIJI IN RAZŠIRITVI PODJETJA

Pravijo, da se vse pričinja in končuje pri denarju. Tako je tudi pri nas. Če nam bo uspelo zagotoviti z lastnimi sredstvi in s posojili potrebna sredstva, bo šlo vse po načrtih.

Na tem mestu ne bi razpravljali o dokončnem razvojnem programu podjetja, temveč le o prvi fazi omenjenega programa, ki naj bi bila zaključena do kraja tega leta.

Idejni program podjetja že v osnovi predvideva koncentracijo vseh obratov na Perovem. To nujnost narekujejo premnogi ekonomski razlogi, ki se zrcalijo predvsem v manjših rožijskih stroških. Razen navedenega momenta pa je silno važno dejstvo, da smo prišli v tako stanje razvoja, da brez novih zazidanih površin ni mogoče misliti na rekonstrukcijo oz. razširitev podjetja. Znano nam je, da smo z razširitvijo obratov Mekinje in Šmarca skrajno omejeni in da nam zaradi tega preostane edini izhod - iskati rešitev na Perovem. O temali je to pametno ali ne, smo si že na jasnem, ter je prva faza razširitve podjetja do kraja razčiščena in pravitako potrjena od pristojnega organa delavskega upravljanja. Seveda pa ne moremo trditi, da je do kraja razčiščen program proizvodnje, pri čemer mislimo predvsem na asortiman in v zvezi s tem na organizacijo tehnološkega postopka. Prav v tem času so v krogih strokovnega kadra živahne razprave po vprašanju bodočega programa proizvodnje. Vse razprave so popolnoma edine v osnovnem vprašanju, da se mora sedanji preširoki asortiman zreducirati na dve osnovni grupi - svila in frotir; tem grupam pa pustiti potem prosto pot v asortimanu in napredku. O tem vprašanju bodo morali v najkrajšem času spregovoriti tudi merodajni organi delavskega upravljanja, ker je vsako nadaljno programiranje razvoja podjetja odvisno predvsem od stališča, ki ga bomo zavzeli do vprašanja

specializacije podjetja.

To je zelo važna naloga, ki čaka čimpreje rešitve.

Letošnje investicijsko vlaganje bo za naše podjetje več kot veliko, saj nekolikokrat presega vsa dosedanja letna vlaganja ter do kraja reši plot majhnega in nepomembnega podjetja. Za boljše razumevanje bi zazčlenil letošnjo investicijsko dejavnost na naslednje grupe:

- I. Gradnja prve faze tkalnice, skladišča gotovih izdelkov, ter konfekcije v skupni izmeri 2.400 m².
- II. Nabava in montaža 17 frotir strojev.
- III. Nabava in montaža 8 žakardov za svilo.
- IV. Investicijsko vlaganje iz naslova velikih popravil, ki zajema naslednja važnejša dela:
 - 1) ureditev dovodne ceste in dvorišča z kanalizacijo,
 - 2) ureditev fasad,
 - 3) ureditev bifeja in jedilnice,
 - 4) ureditev kotlarne - preureditev parnega kotla na ekonomičnejši način kurjenja,
 - 5) ureditev režima uporabe kondenčne vode,
 - 6) ureditev ograje,
 - 7) ureditev barvarne in razpenjalnega okvirja in
 - 8) ureditev listovk v 10.

Tu so samo najvažnejša dela iz naslova velikih popravil; je pa še mnogo skoraj nič manj važnih. Vsa dela so zajeta v posameznem planu oz. seznamu velikih popravil. Vrednost teh popravil je planirana v znesku 49 milijonov Din. Tako visoko investiranje pa je možno spričo tega, ker se je letošnji plan brutto produkta dvignil od 850 milijonov v letu 1961. na 1,220 milijonov v letu 1962. Vrednost velikih popravil je vedno pogojena z višino planiranega in razumljivo tudi ustvarjenega brutto produkta. Plan velikih popravil je bil po temeljiti razpravi dostavljen v razpravo vsem DD.

Vsekakor je najaktivnejše vprašanje, katerega si zastavljamo kot člani kolektiva, - kakšen bo rezultat investicijskega vlaganja ter kakšne kvalitetae spremembe bomo dosegli na področju proizvodnje.

V grupi II. je bila omenjena nabava 17 frotir strojev, pod III. pa nabava 8 žakardov za svilo. Nabava teh strojev bo temeljito utrdila položaj podjetja. Proizvodnja frotirja se bo zvišala za cca 100 %, vrednost brutto produkta pa se bo dvignila /po sedanjih cenah računano/ za cca 450 - 500 milijonov Din. Spričo tega, da bodo stroji montirani v novih prostorih, bo upravljanje istih znatno ekonomičnejše, saj računamo, da bo lahko tkalka posluževala več strojev kot do sedaj. Velika prednost je v tem, da so vsi stroji opremljeni z žakardi.

Spričo teh kvalitetnih sprememb v grupi frotirja se nam bodo odprle široke možnosti izvoza in izboljšanje asortimana, tako za izvoz kot za domače tržišče. Z reševanjem tega problema pa stoji pred nami vzporedna naloga - povečati kapacitete barvanja ter previjanje preje. Znašli se bomo v šila neprijetni situaciji, če stroji ne bodo izkoriščeni zaradi ozkih grl v barvarni in pripravi. Po montaži omenjenih frotir strojev, vsekakor pa na kraju tega leta, predvidevamo naslednje asortimane tekoče proizvodnje v grupi frotirja: enobarvni, tiskani, emblemi, striženi /frotir velur/ kopalni plašči, jope, vseh vrst brisače, posebno še garniture za hotele in plaže, frotir combi /kombinacija frotirja in politilena) ter eventuelno tudi razne konfekcijske izdelke za dojenčke in nekoliko večje otroke.

/se nadaljuje/
STANKO MARCIJAN

REKORDI

M mesecu marcu 1962. je dosegla naša komerciala izreden uspeh. Prodanih je bilo za 116,613.244.- Din naših izdelkov. Celoten promet z uslugami pa je znašal 118,595.685.- Din. Če upoštevamo, da je na tržišču s tekstilnimi izdelki vladdala stagnacija, na kar je malo vplivala tudi nova uredba o poravnavanju medsebojnih obveznosti med gospodarskimi podjetji, potem je ta uspeh še bolj razveseljiv. Trgovina v zadnjem času namreč vse bolj previdno kupuje, to je čim manjše količine in v čim krajših dobavnih rokih.

Kako napreduje prodaja naših izdelkov po mesecih v tekočem letu ter v primerjavi z lanskim letom, nam prikazujejo naslednji dosežki:

Mesec	Leto 1962.	Leto 1961.	
Januar	102,410.553.-	75,845.209.-	135 % + usluge
Februar	106,156.946.-	83,272.574.-	127 % + usluge
Marec	116,613.244.-	69,237.882.-	168 % + usluge
S k u p a j :	325.180.743.-	228,355.665.-	142 % + usluge

Naš prodajni oddelek si je za mesec april zadal novo nalogo:

"Preseči rekorden promet v mesecu marcu!"

Čestitamo in želimo mnogo uspeha.

JOŽE ŠKERLEC

SHEMA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA

/nadaljevanje iz 2. št./

g) PRISPEVKI IN ČLANARINE ZBORNICA IN DRUGIM ORGANIZACIJAM:

- Podjetje mora biti član trgovinske ali industrijske, republiške in zvezne komore, je pa lahko član tudi raznih drugih društev, n.pr. ekonomistov, inženirjev in tehnikov itd.
- Nadaljnji prispevek je prispevek Vodni skupnosti, katere član mora biti vsako podjetje. Vodna skupnost uporablja ta sredstva za kritje stroškov, ki so potrebni za regulacijo rek in ostalih voda, dalje za ureditev hudournikov, kanalizacijskega omrežja, osuševanje močvirja itd. Višina prispevka je odvisna /običajno/ od višine celotnega dohodka ali od porabljenih količin produkcijske vode in od urejenosti sistema čiščenja odpadnih produkcijskih voda.

H) PRISPEVEK ZA SOCIALNO ZAVAROVANJE - preko določeno stopnjo:

- Ta prispevek plačujejo podjetja, ki imajo prekomerne bolniške izostanke. Ta znesek lahko znaša največ do 4 % od vseh netto prejemkov. Ti prispevki se plačujejo Zavodu za socialno zavarovanje in predstavljajo del poslovnih stroškov.

O P O M B A :

Redni prispevek za socialno zavarovanje je sestavni del osebnih dohodkov in ga bomo obravnavali pri osebnih dohodkih.

Do sedaj smo obravnavali glavne grupe poslovnih stroškov.

Iz prikazanih vrst stroškov je razvidno kje lahko mi kot posamezniki, kolektiv EE in podjetje kot celota znižamo stroške in dobro gospodarimo, da bo to

- 1) v interesu EE in
- 2) v interesu celotnega podjetja.

Če bomo polagali veliko pozornost poslovnim stroškom prav uspeh dobrega gospodarjenja ne bo izostal. Vsak posameznik bo to občutil v osebnih dohodkih s tem, da bo tudi % udeležbe na uspehu poslovanja večji.

P R O M E T N I D A V E K - zadnji element poslovnih stroškov, toda sestavni del celotnega dohodka in hkrati tudi cena posameznega izdelka. Prometni davek se obračuna na podlagi izdanih računov. Naš konkretni primer: v sestavu podjetja imamo obrat konfekcije za katerega obračunavamo medfazni prometni davek takoj ko proizvod zapusti

medfazno skladišče polizdelkov ter gre v predelavo v konfekcijo. Za ostale proizvode, ki se prodajajo v metraži /zavesse, shangeant itd), pa velja/ uvodna obrazložitev, da se prometni davek obračuna pri izstavi računa.

Vloga prometnega davka je v tem, da država z višino prometnega davka vpliva na višino cen in na potrošnjo določenega blaga. Obenem pa ta davek predstavlja važen vir zveznih proračunskih dohodkov.

L o č i m o :

redni prometnik davek se plača samo od tistih proizvodov in storitev /uslug/, ki so z zakonom določeni.

Na vse prodane tkanine ali konfekcionirane proizvode za široko potrošnjo plačamo prometni davek, kateri za posamezne vrste tkanin različen.

Tako znaša prometni davek:

- za bombažne tkanine	26 %
- za tkanine iz umetne svile	25 %
- za tkanine iz stanične volne - bombažnega tipa	19 %
- za tkanine iz stanične volne - volnenega tipa	8 %
- za dekorativne tkanine	6 %
- za tkanine iz vigogne preje	6 %

V povojnih letih se je uredba o prometnem davku večkrat menjala s tem, da je predpisala splošno znižanje posameznih postavk prometnega davka ali pa medsebojno vklajala posamezne postavke.

SPLOŠNI PROMETNI DAVEK:

Od celotne vrednosti prodanega blaga plačamo 0,5 % splošnega prometnega davka.

Torej, če smo od

CELOTNEGA DOHODKA O d š t e l i
POSLOVNE STROŠKE in /glej predhodno razlago/
PROMETNI DAVEK d o b i m o

D O H O D E K
=====

, se nadaljuje/

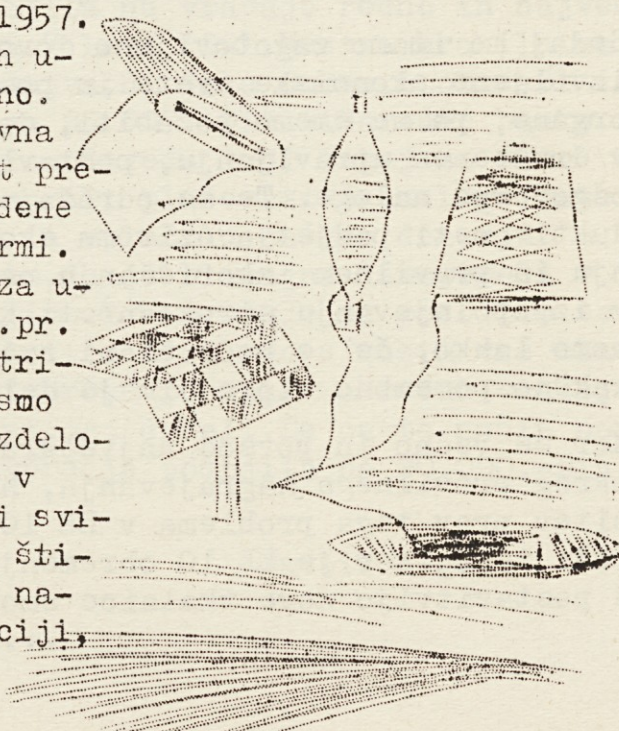
STANE MARCIJAN

OD TU DO TAM V EE 10

Predno bi kaj pisali ali govorili o ekonomski enoti 10 na Perovem, bi se podrobneje seznanili z njenim nastankom in s problemi, ki so z razvojem sledili.

Že ko je bil obrat za tkalnico na Perovem ustanovljen, je nastalo vprašanje, ali naj se obrat še nadalje širi, ali naj se še sprejema nova delovna sila, katero je bilo potrebno priučevati in ali naj se vlagajo še naprej investicijska sredstva za nadaljni razvoj. Težave so bile predvsem z uvedbo asortimana. Mišljenja so bila deljena. Ena stran je zagovarjala stališče za izdelovanje tkanine za tisk, da se s tem zaposli in izkoristi kapaciteta tiskarne, druga stran pa je vstrajala, da izdeluje tkalnica tkanine, ki bodo šle na trg brez oplemenjevanja. Končno je prišlo do sporazuma za uvedbo artiklov, katere po večini izdeluje obrat še danes. Koncem leta 1956. in v začetku naslednjega leta v obratu še ni bilo posebnih rezultatov. Mesečna proizvodnja v tm 6 - 7.000 je bila minimalna. Izdeloval se je predvsem vafel za brisače, poleg tega pa so vršile delne usluge tekstilni tovarni "Metka" v Celju. Mi smo pa od tam dobivali osnove in predivo za votek. Norm takrat na Perovem še niso poznali. Urne plače so bile zelo različne - od 27.- do 36.- Din za enako delo. Mera za določanje plač pa je bila doba zaposlitve v podjetju.

V takih okoliščinah je bil obrat na Perovem prej podoben obrtniški delavnici kot pa enoti organiziranega podjetja. Na splošno so bile strojne naprave zelo slabe. Povsod je nekaj manjkalo, tu menjava, tam listovka, nadomestni deli za stroje in še grebeni, listi, lučalnice in razne drobnarije, ki so v vsakodnevni proizvodnji skoraj nepogrešljive. V letu 1957. smo izvedli organizacijo in uvedli postopoma drugo izmeno. Priučevala se je nova delovna sila za tkalsko stroko, kot previjalke, vdevalke itd. Uvedene so bile enotne plače po normi. Pripravljali so se vzorci za uvedbo novih artiklov kot n.pr. prti "Bled", "Vesna", "Bistrica" in podobno. Razširili smo ozke svilarске statve in izdelovali na njih artikel voile v širini 140 cm. Pri izdelavi svile se je prešlo iz dvo-na štiristatveni sistem. Niti ob nastanku, niti po reorganizaciji,



ki je v njenem razvoju sledila, obrat ni bil rentabilen. Danes pa je že kos postavljenim planskim nalogam, katere celo presega. Večkrat je padla pikra pripomba, češ, da ta obrat vzdržujejo sorodni obrati, a končno smo le prehodili kritično pot in se postavili na nivo ostalih sorodnih obratov. Proizvodnja se je povečala od 6 do 34.000 tm. Na tem mestu je treba dati vse priznanje delavkam in mojstrom, ki so bili nosilci težkih bremen v razvoju obrata.

Pri vsem tem ne smemo pozabiti omeniti uspešno izvedene tečaje za pridobivanje PK, K in VK. Vsi kandidati so uspešno položili izpite za posamezne kvalifikacije.

Borba za izboljšanje kvalitete je bila težavna. Dostikrat je prišlo do prerekanj in s tem v zvezi tudi do kazenskih točk. Kasneje je kolektiv le razumel, da je za tržišče potrebna prvovrstna - kvalitetna, ne pa pokvarjena tkanina. Kljub vsem težavam je bilo delo na Perovem dokaj pestro. Ljudje so odhajali in novi prihajali. Objektivne težave niso izostajale. Povzročali so jih mnogi izostanki od dela in to zaradi bolezni ali drugih ovir. Te vzeli pa so kri-li neredki zavedni člani delovnega kolektiva, katerim gre vse priznanje.

Ko brskamo po spominih, ki pričenjajo z ukinitvijo prisilne uprave pa do danes, ugotavljamo, da je obrat kljub vsem težavam dosegel cilje, kakršni naj bodo v proizvodnih obratih, katerih upravljalci so neposredni proizvajalci. Ni se nam treba več bati spodrsljajev, saj imamo izvoljen Svet ekonomske enote, katerega glavni interes je še nadalje razvijati uspešno proizvodnjo. Poleg tega imamo sedaj tudi upravne organe, ki tako po strokovni sposobnosti, kot družbeno politični zavesti nudijo vsem vsa potrebno pomoč.

Sedaj ko imamo zagotovljeno dovolj strokovno delovno silo, izvoljene ekonomske svete in postavljene zavestne upravne organe, pa ne smemo pozabiti, da se z gotovimi spremembami v družbenem upravljanju, postavljajo pred nas nove, zelo odgovorne naloge. Te se odražajo v nadaljnjem razvoju produktivnosti podjetja oziroma ekonomske enote, v pridobivanju in pravilnem izkoriščanju osnovnih in obratnih sredstev, v izpopolnjevanju strokovnosti kadra itd. Premostili jih bomo lahko, če se bodo člani sveta ekonomske enote zavedali, kakšno pomembno vlogo jim je delovni kolektiv zaupal.

Ker se vedno in povsod največkrat pojavlja vprašanje le okrog pravih nagrajevanja, hočem tu omeniti, da je rešitev pravih tega problema v EE 10 zelo sporna. To pa zaradi tega, ker je EE 10 obremenjena s toliko vrst artiklov. S postavitvijo nove tkalnice smo upali, da se bo ta problem

vsaj delno rešil, vendar pa nam nova tkalnica ni še pokazala zaželenih rezultatov, ker ni opremljena z ustrezno pripravo. Če bi hoteli to akutno vprašanje končno rešiti, bi bilo potrebno v tkalnici poenostaviti asortiment in izdelovati le 2 - 3 artikle, v novi tkalnici pa izboljšati škrobnico in izdelovati artikle, ki bodo lahko tekli avtomatsko brez posebnih težav. Ne moremo si namreč predstavljati, da bi se neprestano ukvarjali vedno z istimi težavami, pri tem pa bili najslabše nagrajevani. S tem v zvezi nastaja resno vprašanje obstoja te ekonomske enote in v kolikor ne bi bila rentabilna, bi morali misliti na to, da se priključi močnejši ekonomski enoti. Vsekakor bo treba o tem razmišljati v bližnji prihodnosti, najbolj pa takrat, ko se bodo vsi obrati preselili pod skupno straho.

Stanko Kramar

SAMOPOMOČ

v našem podjetju je bila ustanovljena 1.1958 in posluje na osnovi pravilnika. 135 članov je vpisanih v naše vrste. Med letom smo pridobili 14 članov, izstopilo jih je pa 10. Nekate: od teh so odšli iz podjetja, drugi pa nočejo biti več člani.

Koncem leta 1961 je bilo stanje naše blagajne sledeče:

Gotovina v ročni blagajni	Din	8.121.-
V banki	"	95.000.-
Posojila znašajo	"	391.200.-
S k u p a j:		Din 494.321.-

V letu 1961. smo dali pomoč 43. članom v višini 749.000.-Din. Posojila so se dvignila od povpr. 10.000.-Din na 15.000.-Din. Zelo pa nas moti, ker se posojila ne vračajo redno in največ v dovoljenem roku enega leta. V letu 1961. Mestna hranilnica, kjer smo imeli naložena sredstva, ni dala nobenih obresti in je koncem leta prenesla vlogo 95.000.-Din v Narodno banko v Kamniku na računsko knjižico. Seveda tudi tukaj ne bomo dobili obresti, temveč bomo morali plačevati še usluge, katere bo banka naredila pri dvigu in vplačilu našega denarja. Tovariši in tovarišice! Mislil, da je blagajna Samopomoči v letu 1961. poslovala zadovoljivo. Vse prošnje za posojilo so bile v večini primerov v celoti realizirane. Prosim vse članke, da redno plačujejo vloge, obroke posojil pa redno vračajo, ker se bomo v bodoče rokov strogo držali. Le na ta način nam bo dana možnost dvignili povprečje posojila na 20.000.-Din, kar bo vsem v korist.

Pavlič Avgust



od OF

27. marec 1941. Dan, ki je preusmeril razvoj in dal pobudo gibanjjudelovnih množic in katerega nikakor ne smemo prezreti. Pa smo se odločili za obisk pri predsedniku SZDK občine Kamnik tov. Gobcu, ki nam je prijazno odgovarjal na nekaj vprašanj.

S tov. Brodnjakom sva ga obiskala v pisarni občinskega odbora SZDL. Prijazno naju je sprejel in na vprašanje, naj nama pove par besed o pomenu 27. marca, odgovoril:

"Ne bom vama govoril o pomenu tega dne za Jugoslavijo, niti ne o korupciji v vrhovih tedanjega režima, nepravilni politiki, gospodarski zaostalosti itd. Bilo pa je vse to vzrok propada

Jugoslavije. Ko se je marca 1941. zvedelo o pristopu Jugoslavije k trojnemu paktu, je bila država izročena na milost in nemilost silam osi. Med ljudstvom je zavladala veliko razbujenje. Pod vodstvom KPJ so se začele, velike demonstracije. Bile so prvi znanihci revolucionarnega razpoloženja ljudskih množic. Vse politične organizacije so prepustile ljudstvo usodi, komunistična partija pa je bila edina, ki je nudila ljudstvu podporo. Prišlo je do sestanka vseh demokratskih skupin in kasneje do organiziranega upora. Demokratske skupine delavskega razreda so se združile v osvobodilno fronto slovenskega ljudstva 27. aprila 1941.

Kako je bilo takrat v kamniškem področju je bilo veliko pisanege v zadnji izdaji "Kamniški zbornik" saj so bili že septembra 1941. postavljeni prvi odbori OF."

"Ali nama lahko poveste nekaj o spremembi imena OF in zakaj je do tega prišlo?"

"V povojnem obdobju je imela OF zelo pomembno vlogo v boju za izgradnjo socializma. Razvoj družbenih odnosov, vse spremembe v gospodarstvu ter vedno večje uvajanje socialistične demokracije je vplivalo na nadaljni razvoj OF, ki je imela v začetnem obdobju izgradnje socializma drugačne naloge in vlogo ter se je skladno z razvojem družbe in družbenih odnosov med 3. in 4. kongresom preimenovala iz OF v SZDL.

"Rada bi vedela še nekaj o značilnih nalogah SZDL".

"Vloga ZSDL se jasno odraža v vseh organizacijah v občini.

do SZDL

Po V. kongresu SZDL Jugoslavije in V. kongresu SZDL Slovenije je bilo nakazanih vrsto nalog, ker je od te najmnožičnejše organizacije odvisno uveljavljanje družbenega samoupravljanja. Centralno družbeno upravljanje se je pokazalo kot preživelo in je moralo odstopiti mesto neposrednemu gospodarjenju delovnim kolektivom, ki preko samoupravnih organov upravljajo s sredstvi za proizvodnjo in sami odločajo o višini osebnih dohodkov kot dobri gospodarji: poedinec naj dobi OD v odvisnosti od količine vloženega dela v materialno dobrino.

Na občinski letni konferenci SZDL smo ugotovili, da je samoupravljanje in družbeno upravljanje napravilo velik napredek, ki se je predvsem močno utrdil in uveljavil v družbeno političnem življenju občine, kajti ni zadeve, katero ne bi obravnavale krajevne organizacije SZDL ter dajale svoje pripombe forumom, ki so dolžni reševati posamezna vprašanja."

"Kaj pa naloge SZDL v letošnjem letu":

"Spričo razvoja komunalnega sistema postajajo naloge SZDL vedno večje. V tem letu smo si postavili naslednje naloge:

- 1) Organizirati člane SZDL v kolektivih in na terenu, ki naj bi intenzivno spremljali gospodarski razvoj v kolektivu in komuni.
- 2) Aktivno sodelovati v vseh organih družbenega upravljanja, ker bomo le na ta način uveljavili tudi v praksi besedo socialistične demokracije.
- 3) Organizacije SZDL se morajo v letošnjem letu pripravljati na volitve v občinske ljudske odbore, ker nam ne sme biti vseeno kakšne ljudi bomo izvolili v te organe, istočasno pa aktivno spremljati vse priprave za izdelavo občinskega statuta.
- 4) Na zborih volilcev je potrebno več sodelovanja, več aktivnosti, ker bomo le na ta način mnogo pripomogli k vodenju politike komune, kar je dolžnost člana SZDL.
- 5) Vse probleme in nepravilnosti, ki se dogajajo je kritizirati in istočasno dajati napredne predloge na javnih zborovanjih in ne za vogali.
- 6) Posebno bo potrebno, da bodo občinski odbor in ostali organi posvetili več pozornosti kulturni in športni dejavnosti, kar do sedaj ni bilo zadovoljivo.
- 7) Organizacija SZDL mora obveščati svoje člane o vseh dogajanjih, ker bo le na ta način lahko posameznik aktivno sodeloval.

- 8) Ko smo sprejeli družbeni plan za leto 1962. se moramo kot člani SZDL zavzemati za njegovo izvršitev. Pred tem smo pa imeli dovolj možnosti dajati pripombe na zborih volilcev, na občinskem plenumu SZDL, zboru volilcev proizvajalcev itd.
- 9) V kolektivih je nujno posvetiti več skrbi perspektivnemu razvoju podjetja s tem, da se več sredstev predvsem v manjših kolektivih nameni oz. določi za obnovo izstrošenosti strojev. V letu 1962. naj bo osebni dohodek odraz produktivnosti dela, ker v nasprotnem primeru povečujemo že tako veliko razliko med blagovnimi fondi in potrošnjo. Osebni dohodek se je v letu 1961. povečal za 26,5 % produktivnost pa le za cca 8 % v naši občini. Proizvajalec, ki je hkrati tudi upravljalec se mora zavedati svoje dvojne vloge, ker nastopa tudi kot potrošnik in z lastnim aktivnim sodelovanjem v organih samoupravljanja in družbenega upravljanja lahko ustvari sebi boljše življenje. Z aktivnim delom in krepitvijo samoupravljanja se najuspešneje borimo proti birokratizmu - odločanju posameznikov.

Ob zaključku sva se tov. predsedniku za njegove prijazne odgovore toplo zahvalila in mu v nadaljnjem delu želela mnogo uspehov.

NEKAJ DOBRONAMERNIH BESED - NA RAČUN EE

Napačno bi bilo pričakovati, da bodo vse EE dosegale enak uspeh in to na istem področju dela ter celo v istem času. Pri tem se človeku porodi misel, da na to najbrže predvsem vplivajo subjektivni pogoji, ki so že takrat, ko so se določali štartni in normativi imeli različna merila za posamezne EE. Nekateri to ugotovitev zanikujejo po drugi strani pa le prevladuje močno mnenje, da je bilo vse v znatni meri odvisno od iznajdljivosti posameznikov - verjetno vodij EE. Dikler se prerekamo o tem ali smo postavili pravilno višino za izkoriščanje statev in da znižanje lastne cene ni vedno rezultat dela posamezne EE - temveč celo privilegij nekaterih, je težko trditi o enakih štartnih pogojih predvsem pa brez analiz ugotavljati zasluge EE pri znižanju LC. Pri postavljanju štartnih in drugih normativov se bomo morali v bodoče do kraja otresti vsake "iznajdljivosti in stihie" ter se spoprijeti s tako imenovanimi tehničnimi normativi. V kolikor nimamo izkušenj za posamezne strokovne kapacitete pri ugotavljanju tehničnih normativov bo treba obiskati podjetja, ki razpolagajo z istimi ali po-

dobnimi stroji ter z dolgoletno prakso ter na podlagi njihovih rezultatov določati štart ali pa nivo izkoriščanja posameznih strojev. Nikakor pa ne more biti merilo izkoriščanja doseženo izkoriščanje prejšnjih let ter bi morala zato praviloma odpasti vsaka razprava v tej smeri, ki ne sloni na tehnični dokumentaciji.

Z drugo besedo za enak stroj enako izkoriščanje. Morda so ponekod večje težave za doseg povprečnega izkoriščanja strojev vendar pa povsod obstojajo pogoji, da se odpravijo zapreke, ki največkrat ovirajo boljše rezultate dela. O tem mimogrede dovolj. Namen tega članka je bolj v tem, kako doseči čimvečjo kontinuiteto dela Svetov EE ter preko subjektivnih sil (sindikalnega odbora, članov MO, članov ZK ter vodilnega strokovnega kadra) doseči primeren nivo dela Svetov EE. Smatramo, da je v večini EE dbbilo decentralizirano delavsko samoupravljanje svoje in celo zelo pravilno mesto, pa čeprav je kvaliteta dela nekaterih Svetov prilično različna. Bilo bi morda primerno, da v bodoče nujno vpoštevamo pri analizi dela Svetov EE, da je življenje in način dela v proizvodnih EE drugačen kot pa v ostalih - po navadi jim pravimo pomožnih EE. Napačno bi bilo, da bi se pri sedanjem nivoju uspavali, in smatrali dosedanje prakso in poslovnik EE za višek dosežka na področju decentralizacije delavskega samoupravljanja. Če do kraja analiziramo cilj in poslanstvo decentralizacije delavskega samoupravljanja lahko ugotovimo le, da smo na začetku zaorali ledino, da pa cilja še zdaleka nismo dosegli. Kako različno pojmuje to poslanstvo, ki v sedanjem razdobju postaja že znanost in ne le slučajna potreba filozofov. Ta ugotovitev se kristalizira v zapisnikih zasedanj Svetov ali pa to razliko in ugotovitev močno občutimo, če prisostvujemo posameznim sejam Svetov EE. To so sicer redke izjeme, vendar pa le obstojajo primeri, da razprava ož. seja Svetov EE še nimajo pravih organizacijskih oblik in vsebine, temveč so nekatere podobne masovnim sestankom ali sestanku, ki ga je sklical obratovodja, kjer največkrat eden govori, drugi pa poslušajo. So tudi primeri, da se sklepi sprejemajo po neki logiki - brez glasovanja. Res je, da se gre predvsem za vsebino in ne za dekoracijo zasedanj, vendar pa ne moremo mimo dejstva, da ponekod vsebina ni zadeta. Dokaz temu v znatni meri služijo zapisniki zasedanj, ki so ponekod vzorni ter vsebina na višini, dočim ponekod komaj dosegajo nivo povprečnih belešk. Res je, da gre za začetek in da ne bi bilo prav, da bi preostro ocenjevali delo. Veljajo naj pa te pripombe za vse, ker ni razloga, da bi katera-koli EE opravičevala slabšo kvaliteto dela zaradi subjektivnih razlogov. Dovolj je bilo že govora kje tiči zajec, kdo je predvsem odgovoren in poklican da popelje kolektiv EE v pogledu delavskega upravljanja na primerno višino.

Čas je, da spoznamo, da je težišče idejno politične in družbene dejavnosti v samoupravnih organih. Vodilni tovariši morajo skrbeti, da postaja upravno tehnični aparat v podjetju vedno bolj strokovna pomoč neposrednemu proizvajalcu pri uresničevanju njihovih nalog, ki so jih sami postavili. Biti morajo pobudniki novih sodobnejših delovnih metod, stila in oblik dela, biti morajo strokovnjaki in tudi družbeno-politični delavci. Pri uresničevanju teh nalog pa so vodilnim strokovnim kadrom v EE lahko v veliko oporo vse subjektivne sile, od katerih je največkrat odvisno splošno razpoloženje kolektiva EE.

Smelo lahko trdimo, da tovarna doživlja burne spremembe v razvijanju notranjih kvalitetno novih družbeno ekonomičnih odnosih. Tovarna postaja že sama po sebi življenje in delno šola proizvajalcev in upravljalcev, ki vsebolj dojemajo družbeno politične in ekonomske prvine, ki jih poraja ta nov proces.

Spričo vsega tega bi bilo napačno misliti, da je za uspešno predvsem pa kvalitetno in vsebinsko pravilno delo Svetov EE odgovoren samo eden - pa če hočete samo vodja EE. Nasprotno. Od vse EE mora biti odvisen uspeh in rezultat njihovega dela, res pa je, da pa je individualna odgovornost posameznikov do tega vprašanja lahko različna.

Stane Marcijan

SKLEPI ZADNJIH SEJ SKUPŠČINE SVETOV EKONOMSKIH ENOT IN UPRAVNEGA ODBORA TOVARNE

1. Pravilnik o delitvi čistega dohodka se v predlagani obliki soglasno potrdi.
2. Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov se soglasno potrdi in sicer: za predlagana novo formirana delovna mesta naj se dodatno dodajo sredstva v višini obračunskih postavk, delovna mesta predlagana za pregrupacijo naj se pregrupirajo v predlagane grupe. V pravilnik naj se vnesejo tudi predlagane spremembe, katere so razvidne iz priloženega materiala za sejo SSLE. Sredstva za gornje pa se črpajo iz CRS OD podjetja.
3. Pravilnik o premiranju vodij izmen, vodij EE in pomočnikov vodij se soglasno potrdi, o osnovah oz. šartih za premiranje itd. pa naj se odloči na svetih EE.
4. Pravilnik o koriščenju osebnih avtomobilov za službene namene se v predlagani obliki soglasno potrdi.
5. Pravilnik o nagrajevanju potnikov se v predlagani obliki soglasno potrdi.
6. Obračun za mesec marec naj se izvrši po novem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, razlika za mesec januar in februar pa naj bi se izračunala in izplačala za 1. maj.

7) Vsi navedeni pravilniki stopijo v veljavo 1.1.1962.

8) Nabavijo naj se sledeča osnovna sredstva:

Kondenzator	220.000.-	Din
Sušilnica za laboratorij	75.000.-	"
Miza za polaganje osnov v barvarni	22.000.-	"
1 kom elektromotor za centrifugo v barvarni 12,5 kW	183.700.-	"
Avtomatska tehnica do 20 kg za skladišče tehničnega materiala	50.000.-	"
Ročno vrtalni stroj za novo tkalnico	60.000.-	"
Črpalka iz pl.mase	124.000.-	"
2 kom elektromotorja, jakosti 1 kW za obrat Šmarco	110.000.-	"
1 črpalka za vodnjak - doma izdelana	120.000.-	"
Tehnica 10 kg za barvarno	15.000.-	"
Lesene police za konfekcijo	30.000.-	"
Police za novo tkalnico	20.000.-	"
Lopa za premog	cca 250.000.-	"
1 računski stroj	195.000.-	"

ter stojalo za vdevanje v EE lo - tkalnici Perovo.

Nabava teh sredstev naj se črpa iz sklada osnovnih sredstev iz sredstev sklada za kadre pa naj se nabavi sledeča osnovna sredstva:

1 računski stroj	195.000.-	Din
1 pisalni stroj	75.000.-	"

9. Za stanovanje, kamor se bo vselila tov. Žagar Marija v Rozjanovi ulici št. 6 naj se nabavi 1 električni števec v vrednosti cca 7.000.- Din.

10. Osnovna sredstva, predlagana od komisije za nakup in odprodajo osnovnih sredstev, za prodajo /razvidna so iz priloženega seznama k zapisniku/ naj se odprodajo po predlaganih cenah. Istočasno se ukinjajo vsi stari sklepi za nakup in odprodajo osnovnih sredstev, ki še niso realizirani.

11. SSEE se v celoti strinja s predlogom komisije za nakup in odprodajo osnovnih sredstev za odprodajo drevja zapadno ob cesti proti "Titanu".

12. S podjetjem "Tekstil" Ljubljana naj se napravi pogodba o najetju 15 milijonov kratkoročnega kredita za tkalske stroje s tem, da ga v roku 2 let vrnemo, na drugi strani pa mu nudimo po običajnih kondicijah vso proizvodnjo frotirja, izdelanega na 5 strojih za dobo 5 let.

13. SSEE se je soglasno odločila, da se naroči 16 frotir strojev z dobavnim rokom leto 1964.

14. SSEE se z gornjo razporeditvijo sredstev čistega dohodka po bilanci za leto 1961. v celoti strinja, obenem pa soglašata tudi s tem, da se stroški za jubilarante krijejo iz sklada skupne porabe.

15. Letni dopusti v letu 1962. naj se koristijo na sledeči način:

- 1) Obrati, ki delajo v dve izmeni koristijo letni dopust sukcesivno ne da bi se ustavili stroji v proizvodnji,
- 2) Obrati, ki delajo v 3 izmenah koristijo kolektivni dopust v času tretje izmene.

16. Podjetju "Utok" Kamnik se odobri Din 3.000.- za nakup žebliška za gasilski prapor podjetja.

17. Svetom EE se priporoča, da odobrijo predlaganim članom EE za preventivno okrevanje 10 dni izredno plačanega dopusta.

18. Tov. Drmal Andreju naj se izplačuje vsak mesec v naprej 35.000.- Din stipendije za študij na Srednje ekonomski politični šoli. Sredstva naj se črpajo iz ustrežajočega sklada v podjetju.

19. Predsednika komisije za EE zamenja tov. Makovec Stane.

20. Volitve v novo SSEE naj se izvršijo 18.4.1962. in sicer po EE na vsakih 15 zaposlenih se voli 1 član. Potrdi se predlagana volilna komisija.

SKLEPI ZADNJE SEJE UPRAVNEGA ODBORA TOVARNE

1. Operativni plani za mesec april se soglasno potrdijo. V primeru, da bodo naše kapacitete za izvršitev teh planov premajhne, naj se delo da na dom ali v kakšno drugo podjetje.

2. Plan velikih popravil za leto 1962. je napravljen ter se v predlagani obliki in z nakazanimi številkami soglasno potrdi.

3. Prodajne cene za uslužnostno barvanje, beljenje in previjanje preje se soglasno potrdijo s tem, da se za nočno barvanje, beljenje in previjanje da posebni dodatek iz naslova zvišanja za 15.- Din.

4. S prodajno ceno za artikel "Veronika" Din 920.- se UO strinja.

5. Pooblašča se tov. direktorja, da napravi pogodbo s strokovnjakom, kateri bi prevzel nadzorstvena dela pri gradnji prve faze nove tkalnice. O tem naj poroča na prvi seji UO.

6. Popravi naj se plan za EE 10 - tarife naj se zvišajo za 2,47 Din to je po indeksu I. za cca 5 % ter napravi za mesec januar, februar obračun za nazaj.

7. Tov. Kosirnik Jožetu naj se plača dejanska višina stroškov za posečanje Večerne srednje tehnične šole v Kamniku.

8. Pritožbi tov. Simčič Jožeta se ugodi. Izda naj se mu odločba za tekstilnega tehnika v laboratoriju z obračunsko postavko Din 148.- na uro. Odločba naj stopi v veljavo s 1.4.1962.

9. Svetu EE 12 - barvarni naj se odgovori, da naj se proti tov. Melkič Himzu takoj uvede disciplinski postopek.

10. Vodjem izmen našega podjetja se odobri enodnevna ek-skurzija v tekstilno tovarno "Aždovščina" in sicer 14. aprila 1962.

11. Tehničnega vodjo in glavnega desenateurja naj se prijavi za obisk seminarja "Barve in oblike".

12. Upravni odbor je odobril tov. direktorju 3 dni izredno plačanega dopusta, ker je imenovan v odsotnosti iz podjetja zaradi bolezni vršil svoje posle doma.

13. Podjetje plača najemnino za sobo, katera še ni zasedena v Rozmanovi ulici št.6 in sicer za dobo od 1. marca do 15. aprila. V sobo se bo tov. Žagarjeva vselila po 15. aprilu t.l.

14. Material, ki se bo nabavil v Novemgradu in delo, ki se ga bo plačalo ljudem od Inteksa, naj gre v breme sklada skupne porabe.

=====

V S E B I N A :

1. Živel "1. maj".
2. Perspektive so v rekonstrukciji in razširitvi podjetja.
3. Rekord.
4. Shema delitve celotnega dohodka /nadaljevanje/.
5. Od tu do tam v EE 10.
6. Samopomoč.
7. Od OF do SZDL.
8. Nekaj dobronamernih besed na račun EE.
9. Sklepi zadnjih sej Skupščine svetov ekonomskih enot in Upravnega odbora tovarne,
10. Kadrovska socialna služba.
11. Še nekaj o nabavi.
12. Gasilska enota "Svilanit".
13. Športne vesti.
14. Zabavni kotiček.

=====

KS

SOCIALNA SLUŽBA v podjetju sodeluje z zdravstveno službo, Zavodom za zaposlovanje delavcev in invalidov v Kamniku, predvsem pa z socialnim delavcem tov. Jerebom in zadnje čase s tov. Škrlj Malko od Okrajnega zavoda za socialno zavarovanje, odd. za rehabilitacije, Ljubljana. V lanskem letu smo obravnavali 25 primerov. Delavcem se je nudila zdravstvena zaščita, ocenitev po invalidski komisiji, dalje potrebna sprememba delovnih mest, nadomestilo razlike v prejemkih med prejšnjim in novim delovnim mestom, rehabilitacija s strani zavoda in v nujnih primerih invalidska upokojitev. Invalide je treba zaščititi in jim omogočiti delo na primernih delovnih mestih. Pri nas to nekako gre, vendar večinoma zelo težko. Uvedene so bile ekonomske enote, postavljen je bil plan in razdeljena sredstva. V vseh EE pa hočejo imeti na delovnih mestih zdravega, močnega in zmožnega človeka. Saj razumem, da plan mora biti dosežen, da metri morajo biti, vendar človeka, ki stoji za strojem in ki ostvarja in izvršuje plan, pa nihče dosti ne upošteva. Dokler je delavec zdrav, mlad, priden in uren je vse v najlepšem redu. Čim pa zboli se že postavi vprašanje, kaj pa zdaj, kam pa z njim? Tudi pri ukinitvi delovnih mest je treba upoštevati to, kdo je na teh delovnih mestih zaposlen in če že mora biti, predhodno določiti, kam bodo ti ljudje šli, kje bo dotični invalid delal in pod kakšnimi pogoji. Treba je vse to urediti tako, da invalid ne bo dobil občutka manjvrednosti ali pa celo prezira. Z dobro organizacijo dela se da odpraviti vse nedostatke, z dobro voljo in tovariškim načinom medsebojnih odnosov pa zdravo vzdušje, ki je tako potreben za dober uspeh pri delu. Skrb socialne službe pa je, da se namesti invalida na odgovarjajoče delovno mesto, kjer bo lahko delal 100%. Če se to ne da doseči drugače, pa z rehabilitacijo.

Trenutno je v podjetju zaposlenih 11 invalidov in to 8 - III. kategorije, 3 - II. kategorije - vsi trije imajo skrajšani delovni čas. Poleg tega dobivajo še trije mesečno nadomestilo za telesno okvaro, nekaj primerov je pa še v postopku.

V povezavi z zdravstveno službo v Kamniku smo se odločili, da bomo do konca letošnjega leta izvedli zdravstveni pregled in fluografiranje vseh zaposlenih v podjetju, kasneje bi bili pa vsakega pol leta obvezni zdravstveni pregledi za tiste delavce, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih. Organizirana bodo pa tudi zdravstvena predavanja po EE.

V lanskem letu je bilo v podjetju 64 primerov bolniškega staleža. Znižala so se obolenja dihal, srca, živcev, oči, ušes, kožnih obolenj in gibal - močno pa so se povečala obolenja prebavil in nalezljivih bolezni/gripa, zlatenica, šen/. Nalezljive bolezni se delno lahko odklonijo s strogo higieno; za obolenja prebavil pa smo prepričani, da se bodo znižala, ko bomo imeli urejeno novo menzo in topel obrok hrane.

Vsled vedno večje zaposlitve žena v našem podjetju se je dvignil tudi stalež vsled nosečnosti in to od 29 v l. 1960 na 36 v letu 1961. Močno pa se je dvignil tudi stalež vsled nege družinskih članov. Zaposlena žena - mati mora še vedno sama skrbeti za bolne otroke in je prisiljena ostati doma v času njihove bolezni, čeprav ima zdrave v Did-u. Upamo, da se bo tudi to stanje v naslednjih letih izboljšalo in da bodo posebne ustanove odvzele delovni ženi, vsaj kar se nege tiče, tudi te skrbi.

KAJ PA DOPUST! Leto tako hitro mine in zopet bo treba misliti na oddih. Tri weekend hišice v Novem gradu že čakajo nove goste. Sindikalna podružnica podjetja bo poskrbela, da bo bivanje v njih letos prijetnejše, saj so že ukrenili vse potrebno za napeljavo vodovoda in ureditve sanitarij v vsaki hiši posebej. Vse lepo, bomo rekli. A cene? Porast je zajel razumljivo tudi pension na oddihu. Pred nekaj dnevi so nam sporočili iz Kranja naslednje: hrana - 850.-Din, taksa 50.-Din in če si zelo skromen imaš za priboljšek še 100.-Din, t.j. skupno Din 1000.-, kar pa je za naše ljudi res kar preveč. Upam, da bosta podjetje in sindikalna organizacija priskočila na pomoč v obliki regresa, ki ga lansko leto ni bilo. Saj so naši ljudje tako potrebni oddiha in okrepitve.

Spremembe:

V mesecu marcu je bilo sprejetih 7 delavcev, od tega 3 moški in 4 ženske. V EE 10 je bila sprejeta 1 Ž, v EE 12 1 M, v EE 30 2 Ž v EE 60 pa 2 M in 1 Ž.

Skupno je bila zadnjega marca zaposlenih 379 delavcev + 4 vajenci in 2 honorarna.

Iz podjetja sta odšla 2 M na odsluženje vojaškega roka, 1 Ž sporazumno, 1 M medpoizkusno dobo, 1 žena pa je bila upokojena.

V prvem četrtletju so se poročili:

Šarc Feliks, Slevce Andrej in Štojs Olga, Humar Frančiška por. Košir, Mavsar Antonija por. Grillo in Lah Alojz.

Mnogo sreče vsem!

Mišič Danica

ŠE NEKAJ O NABAVI

Kadar govorimo o problemih nabavne službe v našem podjetju, nevede pozabljamo na okoliščine, ki vplivajo na to, da bi poslovanje nemoteno potekalo. Teh bi lahko našli več. Največkrat gre za male individualne napake, ki lahko resno ovirajo nabavo. Po drugi strani pa določene- ga materiala ali surovine ni moč dobiti zaradi gospodarskih problemov, kot se je naprimer prâpetilo letos z uvozom barv, svile in utenzilij. Sicer pa v tem članku nimamo namena govoriti o problemih nabave te vrste, temveč o naših notranjih, katerih bi se dotaknili konkretno.

Kot pri vsakem delu, tako je tudi v nabavni službi potrebno aktivno sodelovanje vseh, ki so odgovorni in neposredno skrbijo za sredstva znotraj obratov. Če naprimer nekomu zadnji trenutek pride na misel, da mu je zmanjkalo tega ali onega, potem je jasno, da tu nekaj ni v redu. Vsak skladiščnik ali vodja EE mora imeti pregled nad sredstvi in materialom, ki mu je potreben za nemoten proizvodni proces. Še tako hitra intervencija nabavne službe v takem primeru ne more preprečiti zastoja v proizvodnji. Lahko odkrito priznamo, da bi bilo treba v tej smeri še marsikaj izboljšati. Nič ni lažjega kot neupravičeno kritiziranje tega ali onega in valiti krivdo na nekoga, ki ni posredno prizadet. Drugi problem so prevozi. Kaže, da "Combi" in tovorni avto kmalu ne bosta kos naraščajočemu prometu. Predilnice nam ravno za sproti izdelujejo prejo in ne moremo tvegati prevoz pò železnici. Zgodi se, da preja potuje iz Škofje Loke ali Litije dva dni, lahko pa tudi štiri ali pet. Medtem lahko stoji polovica strojev, ker zaloge nekaterih številc preje ne zadostujejo niti za en dan. Zato je treba smotrno planirati prevoze, posebno za tovornjaka. Če pride nekdo dopoldne in pravi, da takoj rabi avto za prevoz, potem se je ta pregrešil proti vsem pravilom smoternega planiranja. Vsakdo lahko vsaj za en dan naprej ve svoje potrebe. Odpadle pa bodo še mnoge nevšečnosti preskrbovanja obrata Šmarca in Me-kinje, saj se ravno na lokalnih vožnjah izgubi največ časa. Pri nakladanju in razkladanju morajo biti štirje delavci, ker ni potrebnih ramp. Umestno bi bilo pripomniti, da manjka individualne samoiniciative. S tem v zvezi je nekdo pripomnil, da bi vsak rabil še nekoga, ki bi mu delo pokazal.

Seveda se ne more vsega gledati skozi pesimistična očala. Z dobro voljo se da vse urediti in tudi v nabavni službi bomo našli način, po katerem bo delo nemoteno potekalo.

GASILSKA ENOTA "SVILANIT"

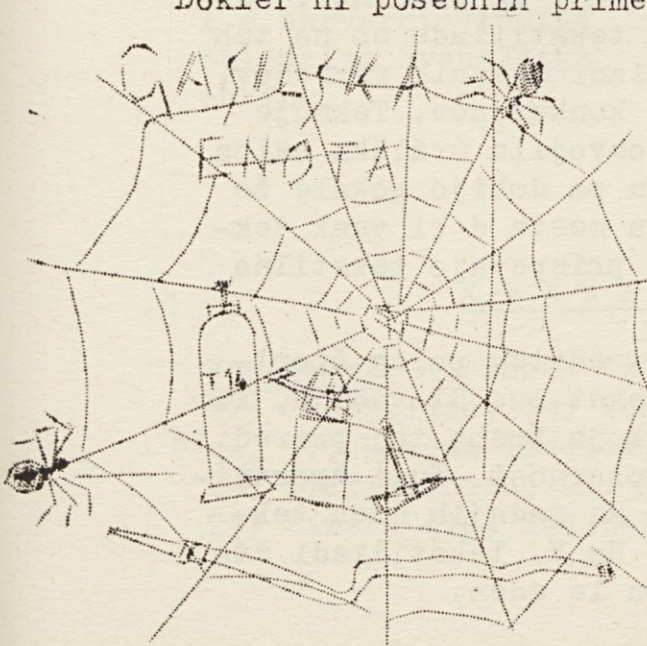
Širom naše dežele se močno razvija industrija, ki terja za nemoten razvoj tudi varnostne ukrepe in pogoje. Eden od teh pogojev je požarno-varnostna in gasilska služba. V zvezi s tem podjetja ustanavljajo svoje industrijske gasilske enote iz vrst samega kolektiva, ki se zavedajo, da je njihova dolžnost čuvati naše ljudsko premoženje in izvrševati ukrepe požarnovarnostne službe.

Industrijska gasilska enota podjetja "Svilanit", ki šteje kakih 20 z odločbo imenovanih članov in katero vodi predsednik tov. Golob Alojz, je opremljena z gasilsko črpalko, s sesalnimi in tkačnimi cevi. Člani, ki so postavljeni in imenovani v gasilsko skupino pa se le premalo zanimajo za delo tako potrebne požarno-varnostne službe. Vodstvo podjetja, ki je imenovalo te člane v desetine gasilske enote se le premalo zanima za njihovo delovanje, ker so vaje nenehno nujno potrebne. Člani gasilstva se morajo seznaniti z uporabo gasilskega orodja in njihovega delovanja, do danes pa še ni bilo primera, da bi se kdo spomnil in sklical praktične vaje. Rad bi povedal nekaj misli, kako bi ta operativa pristopila k praktičnemu delu v primeru požara v podjetju ali v bližnji okolici. Zato pa naj ta članek vzpodbudi vse odgovorne, da resno prično s praktičnim delom.

Mislím, da je dolžnost vseh varnostnih organov tudi ta, da seznanijo vse člane kolektiva z uporabo gasilskih aparatov (minimaksov). Iz razgovorov z našimi članicami in člani kolektiva sem ugotovil, da jih je le malo, ki znajo praktično uporabljati imenovane aparate. Če pogledamo samo etikete na gasilskih aparatih vidimo, da so označene z zelo starim datumom, kar dela vtis, da so neuporabni.

Dokler ni posebnih primerov požara, poteka ta stvar v najlepšem redu. Če pa pride do nesreče, t.j. požara, se bomo spraševali, kdo je vsega tega kriv, kdo je tisti, ki ni upošteval požarno-varnostnih ukrepov.

Poglejmo kolektive v naši kamniški komuni, kot je tovarna "Titan", "Stol", "Utok", podjetje "Kamnik", kako imajo gasilske vrste lepo urejene in koliko praktičnih vaj imajo. Lahko se merijo z marsikatero prostovoljno gasilsko enoto v kamniškem področju.



Člani in članice kolektiva - dolžnost nas vseh je, da podpiramo delo naše gasilske industrijske enote in da se polnoštevilno vključujemo v njene vrste ter upoštevamo predpise požarno-varnostne službe.

Franc Grden

ŠPORTNE VESTI

57, 58, 59 SMUK. Močan odziv z nogami, krepak prijem palic in že se dviga sneg kot vijačnica po strmini, koder smelo krmari smučar proti cilju.

Prekrasni sončni dan in precej debela snežna odeja sta pozdravljala tekmovalce - smučarje tekstilce iz vse Slovenije. Krvavec je bil v dneh 17. in 18. marca prizorišče

VI. REPUBLIŠKEGA PRVENSTVA TEKSTILCEV SLOVENIJE NA KRVAVCU - VELESLALOM.

Prva pobudnika tega masovnega športnega tekmovanja sta bila člana Tržiške predilnice tov. Prešern in Bele.

Beseda je dala besedo in že so se leta 1956. prvič spustili po Primožičevem hribu v bližini Tržiča tekmovalci za prvenstvo tekstilcev Slovenije. Takrat je bilo največ Tržičanov, saj si je idėja komaj začela utirati pot med ostala tekstilna podjetja Slovenije.

Že naslednje leto - tekmovanje je bilo izvedeno na Zelenici - se je tekstiliade udeležilo veliko slovenskih tekstilnih podjetij. Udeležba je bila potem vsako leto večja in kvalitetnejša. Naslednje tekstiliade so bile tretja in četrta na Zelenici, peta pa na Pohorju. Prireditelj prvih je bila Predilnica Tržič, pete pa Mariborska tekstilna tovarna /MTT/. Iz leta v leto postaja tekstiliada vse bolj masovna in priljubljena. Povprečna udeležba je okoli sto tekmovalcev in sicer nastopajo: mladinci in mladinke, člani in članice ter seniorji. Do pete tekstiliade so na teh tekmovanjih lahko sodelovali tudi člani zveznih razredov, od lani pa lahko tekmujejo le izven konkurence. Tekmuje se le za prehodni pokal /prvega je osvojila tržiška ekipa lani/, prvaki v posameznem tekmovanju pa dobijo pokale že v trajno last. Poleg pokalov za prva mesta dobi vsak tekmovalec še praktično darilo. Darila prispevajo tekstilna podjetja.

Če na kraju pomislimo še, da ima prireditelj poleg športnega pomena tudi namen zblíževati tekstilce Slovenije, kar ji je že v veliki meri uspelo, potem je treba tej prireditvi tudi v prihodnje posvetiti vso pozornost. Tudi športniki - smučarji - v našem podjetju so na zadnjih dveh tekstiliadah prispevali skromen delež. Na V. tekstiliadi sta sodelovala dva tekmovalca, na VI. pa le eden.

Prihodnja VII. tekstiliada bo v prireditvi celjskega tekstilnega bazena na Celjski koči.

Peter Pečevnik



zabavni kotiček



Po Avsenikovi " TAM KJER"

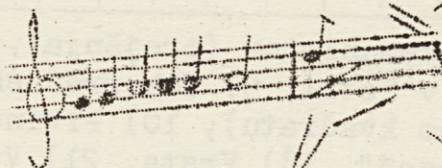
Tam kjer tkalke lepó
zlato svilo nam tkó
v lepi nadi.

Da se splača n'mav
vsaj za cifro poprav
Neži, Drági.

V to mašino zaprašeno
ne vdenem jaz nitko
nobeno.

Čeprav prtiček, brisačo
dobim vsako leto
tud' eno.

A v barvarni vročina
obljublja dvanajstga
cekine.



Iz tiskarne pa smrad
skozi okna nikdar
ne izgine.

Ti šablona zelena
spet vsa zamašena,
od vraga,

te vedno bom drgnil
nikdar te očistil
ne bom.

Gustelj Nepridiprav

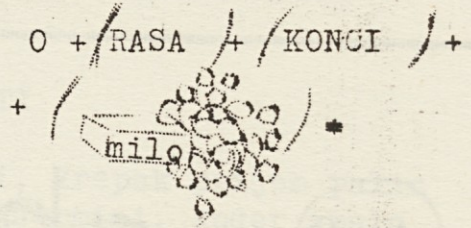
K R I Ž A N K A :

Vodoravno: 1) Junak iz Levstikovega romana, 21) Vonj,
12) žensko ime, 13) večja rečica, 15) del hiše, 16) Dru-
ga, 17) Mlečni izdelek, 19) Vrsta tekstilnih strojev,
20) Pritrdilnica, 21) Mesto v Istri /Slovensko primorje/,
23) Rimsko dve, 24) Del glave, 25) Proizvod ognja, 27) vrsta

ribe, 28) nočni lokal, 30) Vas v predmestju Zagreba, 31) Vrsta igralne karte, 33) Dve črki, 35) Oziralni zaimek, 36) Naselje pri Domžalah, 38) Osebni zaimek, 40) Glasbe-

E N A Č B A /rebus/

1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
11						12				
13				14		15				
16			17		18	19				
20		21				22	23			
	24				25	26				
27						28				
29	30				31				32	
33				34					35	
36	37	38			39		40			
41										



ni izraz, 41) Naš zna- ni pisatelj.

Navpično: 1) Žensko ime, 2) Znamenita zgradba v Pulju, 3) Del telesa, 4) Tema (fon.), 5) O- slovski glas, 6) Kratica

za Zvezo komunistov (prejšnja), 7) Rečna, tudi morska žival, 8) Mesto v Istri, 9) Tek pred skokom (prva črka je vpisana v srednjem kvadratu), 10) Prvina, 14) Vrsta človeka, 17) Znak za "Na pomoč", 18) Vrsta, 21) Vojaški kruh, 22) Lovi ribe, 24) Neumen, 26) Rastlina, iz katere pridobivamo opij, 29) Naša reka, 32) Material za klobuke, 34) Števnik, 35) Pevski zbor, 37) Dva soglasnika, 38) Osebni zaimek, 39) Samoglasnik in soglasnik, 40) Svojični zaimek,

Pa še nekaj ...

Mojster mehanične delavnice je zasačil zunanjega delavca z brado oprtega na držaj lopate in s cigareto v ustih, pa ga je opozoril: "Vinko, ali ne veš, da se med delom ne kadi!" On pa nazaj: "Sej taket n'č ne devam k'dr kadim."

Gustelj nepridiprav

Uredniški odbor: Pavlič Avgust, Brodnjak Henrik, Mišič Danica, Pečevnik Peter, Mubi Katarina, Simčič Jože in Gregorič Anica.

