Emajlirec

Glasilo delavskega kolektiva Tovarne emajlirane posode

Izdaja Tovarna emajlirane posode vsako drugo soboto. Urejuje uredniški odbor: dr. Zupančič Franc, Emil Jejčič, Metka Rozman, ing. Danilo Fajs in Vlado Smeh. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon 39-21, interna št. 207. Rokopisov in slik ne vračamo. Časnik izhaja v nakladi 3.000 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Tisk in klišeji ČP »Celjski tisk« v Celju

LETO VII. — ŠTEV 13

CELJE, 6. julija 1963

OSNUTEK STATUTA JE IZDELAN

Komisija, ki jo je imenoval upravni odbor in ji zaupal nalogo naj izdela osnutek statuta podjetja, je v glavnem končala svoje delo in bo v prihodnjih dneh predložila osnutek statuta upravnemu odboru, ki ga bo dokončno pregledal, nakar bodo o njem razpravljali vsi člani kolektiva.

Pri študiju gradiva za statut je komisija prišla do zanimivih dognanj, ki so v zvezi z našimi internimi predpisi. Dosedanja pravila in nekateri interni pravilniki precej točno nakazujejo odgovornost članov kolektiva, vendar se čestokrat pojavlja tendenca in tudi primeri, ko člani kolektiva, ki so za izvrševanje določenih nalog odgovorni in tudi s predpisi pooblaščeni, da jih izvršujejo-predlagajo, naj o taki stvari sklepa upravni odbor. To izhaja večidel iz nepoznavanja internih predpisov, zlasti tistih, ki regulirajo osebne dohodke, delovna razmerja in slično. Izhaja pa tudi iz tega- da se posameznik skuša otresti odgovornosti za neko odločitev, čeprav je za tako odločitev merodajen in išče kritje za sklepi organov delavskega samoupravljanja.

Iz gradiva komisije za prošnje in pritožbe, ki deluje pri upravnem odboru je razvidno, da ta komisija večkrat sklepa o prošnjah posameznikov glede dajanja dopusta odnosno izrednega plačanega dopusta do sedem dni, čeprav je v 82. členu pravil podjetja točno določeno kdo ima pravico, dajati dopust.

V 85. členu pravil podjetja je jasno razvidno v kakšnih primerih, koliko in kdo odobrava neplačani dopust. Kljub temu pa navedena komisija čestokrat sklepa o prošnjah posameznikov, ki želijo, da se jim odobri neplačan dopust za njihove zasebne opravke.

Takih primerov bi lahko našteli še mnogo, vendar menimo, da je to dovolj. Gre predvsem zato, da interne predpise upoštevamo, ker smo jih sprejeli in se po njih ravnamo. Če pa hočemo to doseči, tedaj jih moramo dobro poznati. Zlasti pa jih morajo dobro poznati naši vodilni delavci v obratu, ker le tako lahko pravilnò svetujejo svojim podrejenim in ekspeditivno rešujejo njihove probleme iz področja finančne, delovne in socialne zakonodaje.

Osnutek novega statuta vsebuje jasna in nedvoumna načela, ki zadevajo odgovornost ter izvajanje internih predpisov.

V osnutku statuta je izrecno in jasno poudarjeno, da morajo člani kolektiva kot upravljalci opravljati delo, ki jim je zaupano na njihovem delovnem mestu tako, da vlagajo vse svoje umske in fizične sposobnosti za izvršitev zaupanega jim dela ter ODGOVARJAJO za izvršitev dela.

Pri sestavi osnutka statuta je komisija zavzela stališče, naj bodo poudarjena in jasna zlasti določila o organizaciji podjetja in notranjih razmerjih. V dosedanjih pravilih podjetja, ki so bila sprejeta 1. januarja 1962, so poleg določil o pravicah in dolžnostih organov delavskega samoupravljanja tudi obširna določila in opisi o nalogah posameznih služb. Komisija se je zedinila, naj se v novi statut ta določila ne vnašajo, temveč naj se v statutu postavijo le jasna načela, po katerih naj bo sestavljen pravilnik o organizaciji in poslovanju podjetja. Tak pravilnik bo docela jasno določal pristojnosti posameznih služb in vodilnih ljudi tako, da ne bo nikakih nejasnosti v zvezi z organizacijo poslovanja podjetja. Pravice, dolžnosti in pristojnosti glavnega direktorja pa so določene s statutom.

Posebno poglavje v osnutku statuta obravnava odnose do družbeno politične skupnosti. Tu se daje v načelih poudarek na komuno, ki zajema vse faktorje socialističnega razvoja ter jih povezuje v celoto, naloga podjetja pa je, da daje svoj prispevek k socialističnemu razvoju v komuni, kar pa je seveda odvisno od dobrega in uspešnega poslovanja podjetja.

V načelih statuta je poudarjeno, da podjetje vzklajuje svoj razvoj s potrebami komune ter pospešuje ta razvoj v prvi vrsti z lastnimi sredstvi. Ker pa podjetje prispeva za razvoj komune se naslanja tudi na pomoč iz sredstev investicijskega sklada komune.

Dalje so v osnutku statuta še določila o vlogi družbenih organizacij, ki so zajeta v posebnem poglavju. Med drugimi je v teh načelih naglašeno, da je delo političnih organizacij v podjetju usmerjeno k splošnemu napredku in je tem organizacijam omogočena nemotena dejavnost. Zaradi lažjega in uspešnejšega dela daje podjetje tem organizacijam tudi vsako leto materialno pomoč.

Ker bo osnutek statuta verjetno v kratkem času posredovan članom kolektiva, ne bo odveč če poudarimo pomembnost te razprave.

Predvsem naj ne bo ta le formalna. V razpravi je treba analizirati posamezna stališča iz praktičnega vidika in dati konkretne predloge, kako naj se osnutek statuta dopolni, predno bo dokončno sprejet.

Podrobneje je treba pregledati tudi dosedanje pravilnike. Zlasti pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, pravilnik o sklepanju in odpovedovanju delovnih razmerij in druge interne predpise ter ugotoviti pomanjkljivosti in odpraviti nejasnosti tako, da bo potem, ko bo statut sprejet, znatno lažje delo pri vzklajevanju teh predpisov s statutom podjetja in novimi zakoni, ki bodo izšli na podlagi nove zvezne in republiške ustave.

Seveda mora biti to delo dokaj skrbno in natančno opravljeno. Morebitna določila, izvršena zaradi nekega formalizma v določenih fazah, ki se v praksi sploh ne uporabljajo, ne spadajo v pravilnike. To bo treba izločiti. Zlasti pa bo potrebno odpraviti dvoumnosti, ki so škodljive za pravilno in nemoteno ter ekspeditivno poslovanje podjetja.

Komisija je deloma že pregledala naše interne predpise v kolikor je bilo to potrebno pri izdelavi osnutka statuta, vendar to ni dovolj. Tako delo ne more opraviti le nekaj ljudi. To mora biti rezultat obširnejše razprave, ki temelji na življenski izkušenosti in praksi, ki izhaja iz razvoja podjetja.

Če hočemo doseči dober in uspešen rezultat v razpravi o statutu podjetja, bomo morali mobilizirati vse miselne sile naših upravljalcev in jih usmeriti v konkretno in praktično razpravo, ki bo zajela celotno problematiko poslovanja podjetja.

EJ

Predsednik Tubman odpotoval skozi Celje

Po petdnevnem uradnem obisku v Jugoslaviji je predsednik Tubman odpotoval iz Ljubljane na Dunaj. Na poti skozi Celje se je vlak ustavil za nekaj minut na celjski železniški postaji, kjer ga je pozdravilo nad tisoč Celjanov, med nji mi tudi člani kolektiva.

PRVO STROKOVNO POSVETOVANJE EMAJLIRCEV SFRJ

Obeta se strokovno združenje emajlircev

STROKOVNO POSVETOVANJE ORGANIZIRA NAŠE PODJETJE — POLEG DOMAČIH REFERENTOV TUDI STROKOVNJAKI EVROPSKEGA FORMATA — V PRIPRAVI JE LIČNA PUBLIKACIJA Z VSEMI STROKOVNIMI TEMAMI — ORGANIZATORJI SE NADAJO, DA BO PRVI POSVET OSNOVA PRIHODNJEGA ZDRUŽENJA

V jeseni, natanko 5., 6. in 7. septembra, bomo gostitelj in organizator prvega jugoslovanskega posvetovanja emajlircev. Posvetovanje naj bi predvsem zagotovilo tesnejše sodelovanje med sorodnimi podjetji, ki jih je v SFR Jugoslaviji nad trideset. Na posvetovanju bodo strokovnjaki posameznih podjetij med seboj izmenjali izkušnje, ki jih imajo pri reševanju strokovnih problemov v neposredni proizvodnji in pri znanstvenem delu, ki je v tej stroki še v povojih.

Povsod po svetu imajo strokovna združenja, ki organizirajo različne kongrese, posvetovanja in predavanja navzlic temu, da je tamkaj neprimerno več strokovne literature kot pri nas. Zategadelj je zahteva po združenju toliko bolj naglašena, saj je v teh oziri čutiti prav pri mlajših podjetjih v strokovnih vrstah silno vrzel. In prav skupno strokovno sodelovanje utegne največ koristiti.

Veseli smo lahko, da je prav naša gospodarska organizacija dala pobudo za organizacijo prvega posvetovanja, h kateremu so povabili vsa podjetja emajlirske stroke v SFR Jugoslaviji. Doslej so dobili prijave že od 18 podjetij, ki so prijavila 36 udeležencev. Samo iz našega podjetja se bo posvetovanja udeležilo nad 60 delavcev iz vseh strokovnih področij. Največ zaslug, da bo posvetovanje realizirano, imata glavni direktor Vladimir Veber in tehnični direktor ing. Rihard Pompe. Nikakor pa ne smemo pozabiti na odbor, ki ima na skrbi celotno organizacijo posvetovanja. Vodi ga ing. Jože Vajdetič.

Med zanimivejšimi predavanji velja omeniti teme »Možnost uporabe domačih glin«, «Vpliv fluora na tališče emajla«, in predavanje priznanega evropskega strokovnjaka ing. Hansa Hadwigerja o površinski obdelavi izdelkov pred emajliranjem. Od naših strokovnjakov bodo s prispevki sodelovali ing. Vajdetič, ing. Jošt, ing. Jančigaj, ing. Černe in ing. Berginčeva.

Posvetovanje bo imelo intenzivno delovni karakter. Med tremi dnevi si bodo gostje ogledali poleg našega še dvoje podjetij silikatne industrije v Sloveniji.

Organizatorji so pripravili za to priložnost tudi lično strokovno publikacijo, ki vsebuje vsa predavanja, ponazorjena s slikami in grafikoni.

S.

Postavitev peči v topilnici emajlov

Upravni odbor je na eni zadnjih sej razpravljal o problemu postavitve peči v topilnici emajlov in sklenil, da se v tej ekonomski enoti postavi tretja peč poleg že dveh obstoječih.

Upravni odbor je poleg tega sklenil še, da se imenuje posebna komisija, ki naj ugotovi zakaj se ta peč že prej ni postavila, kot je bilo dogovorjeno na seji upravnega odbora ob sprejetju proizvodnega plana za leto 1963. Takrat je bilo poudarjeno, da se z vgraditvijo te peči zagotovi zadostna količina frit za emajlirane izdelke, ki so planirani za leto 1963.

Hkrati s tem je pa razmisliti o možnosti postavitve še četrte peči, kar bi zagotovilo podjetju določene viške za prodajo podjetjem emajlirske stroke. Frite namreč še vedno uvažamo, v manjših količinah jih pa izdeluje »Gorica« v Zagrebu.

Upamo, da bo strokovnjakom uspelo realizirati koristno zamisel.

Nevsakdanji primer perspektivne politike

V MESECU JULIJU NA PRAKSI SKUPINA BODOČIH ZASTOPNIKOV — IZOBRAŽEVALNI POSEG, KAKRŠNIH NISMO VAJENI — Z MALENKOSTNO INVESTICIJO SI BOMO ZAGOTOVILI DOBER POSLOVNI ODNOS S ŠTIRIMI TRŽIŠČI

V tem mesecu bo pri nas na enomesečni praksi pet tujcev, ki so že, ali pa bodo zastopniki našega podjetja v Malti, Siriji, Grčiji in Jordanu. Selekcija med povabljenci je bila silno pretehtana, zategadelj ni pričakovati od naložbe ničesar drugega kot uspeh. Tudi program enomesečnega bivanja v podjetju je na vso moč skrbno sestavljen.

Naši bodoči zastopniki se bodo med svojim bivanjem pri nas dodobra seznanili s proizvodnim procesom, z našo komercialno politiko, načinom embaliranja izdelkov in transportnimi možnostmi naše delovne organizacije. Zato predvideva program poleg ogleda vseh obratov, tudi nekaj razgovorov o izvozu in politiki trgovanja s tujino, o oblikah propagande, ki najbolj ustrezajo tržiščem in podobnem.

Praktikanti si bodo ogledali še nekatera druga podjetja v celjskem industrijskem bazenu in podjetja, ki so zanje zanimiva, pa sodijo med proizvajalce izdelkov široke potrošnje.

Nedvomno je ta nevsakdanji primer izobraževanja kadrov izven državnih meja v naši praksi enkraten. Prav zategadelj gre pobudnikom te koristne zamisli vse priznanje.

Iz dejavnosti upravnega odbora

Zaradi obilice gradiva, so seje upravnega odbora zlasti v zadnjem času vsak teden in to običajno v začetku tedna. Našim bralcem posredujemo nekaj važnejših vprašanj in sklepov.

Proizvodni plan za leto 1964

Proizvodni plan za leto 1964 je bil obravnavan na seji upravnega odbora in dan v razpravo vsem ekonomskim enotam. Proizvodni plan morajo temeljito obravnavati vsi člani kolektiva na sestankih zborov proizvajalcev ter delavski sveti ekonomskih enot in dati svoje pripombe in dopolnilne predloge. Šele po temeljiti razpravi, v kateri naj bodo udeleženi vsi člani kolektiva, bo proizvodni plan za leto 1964 obravnavala skupščina, ki ga bo dokončno sprejela.

Posojilo Splošni bolnišnici Celje

Skupščina je na zadnjem zasedanju pooblastila upravni odbor, naj odloči o dodelitvi posojila splošni bolnici v Celju za nakup rentgena. Ker je splošna bolnica v težki finančni situaciji je upravni odbor sklenil, da se njihovi prošnji za dodelitev posojila ugodi in se posojilo odobri v znesku 2,000.000 dinarjev.

Prevozni stroški

Kadrovsko-socialni sektor je predlagal upravnemu odboru način decentralizacije sredstev, ki gredo za stroške prevoza delavcev na delo. Iz predložene analize je razvidno, da večina ekonomskih enot presega planirane stroške za prevoze delavcev na delo. V zvezi s tem je upravni odbor sklenil, da mora kadrovsko socialni sektor vsak mesec obveščati ekonomske enote, katerim njihovim delavcem in v kakšni višini povračujemo prevozne stroške. Vsaka ekonomska enota pa sama odloča katerim delavcem bo povrnila prevozne stroške v višini svojega plana.

Nova stanovanja

V novem stanovanjskem bloku, grajenem po montažnem načinu, bomo imeli 28 stanovanj. Upravni odbor je potrdil naslednjo razporeditev stanovanj v tem bloku:

v stopnišču št. II: dvanajst dvosobnih stanovanj,
v stopnišču št. IV: dvanajst dvosobnih stanovanj,
v stopnišču št. I: dve enosobni stanovanji,
v stopnišču št. I ali III: dve trosobni stanovanji.

Poslovnik komisij za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij

Upravni odbor je ugotovil, da je potrebno izdelati poslovnik za komisije za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij in je v zvezi s tem zadolžil vodjo kadrovsko socialne službe, da izdela osnutek poslovnika in ga predloži upravnemu odboru. Sklep upravnega odbora je v toliko pomemben, ker bodo komisije na podlagi poslovnika lažje in boljše opravljale svoje delo.

Kako je z uporabo viličarja

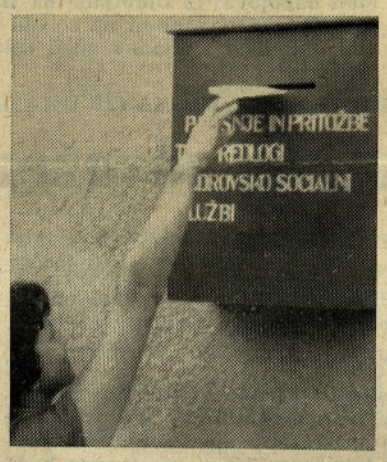
Pri uporabi viličarja so se večkrat pojavljale nejasnosti zlasti glede upravljanja z njim. Ker je bilo to vprašanje postavljeno na seji upravnega odbora, je bil sprejet sklep, da kadar je voznik viličarja v službi ga upravlja izključno on sam, če pa je ta odsoten, se da pooblastilo za to delo enemu izmed članov kolektiva, ki ima izpit, da lahko upravlja z viličarjem. Prav tako mora biti pri nočni izmeni nekdo zadolžen, da v primeru potrebe upravlja viličarja. Ključ prostora, kjer je parkiran viličar, ima v nočnem času dežurni tehnik. Pri uporabi viličarja je treba predvsem upoštevati potrebe za proizvodnjo.

Zabojček za predloge in prošnje

Po dosedanjih izkušnjah ugotavljamo v kadrovsko socialnem sektorju, da imajo delavci vse premalo možnosti za posvet o svojih problemih, težavah itd. Da bi odpravili to vrzel, smo se odločili poiskati novo rešitev.

Ker se kadrovsko socialna služba ukvarja s celotno dejavnostjo zaposlenih ljudi in njihovimi problemi je nujno imeti z vsemi kar se da dober kontakt.

Glede na dosedanje izkušnje pa ugotavljamo, da so stiki zelo redki zato, ker primanjkuje časa ali pa posamezniki na kakšen drug način rešujejo svoje probleme,



čeprav ne moremo trditi, da najbolje. Zato smo začeli razmišljati, kako bi odpravili dosedanjo vrzel. Ni mogoče trditi, da smo našli najboljšo rešitev, ker osebni kontakt obeh zainteresiranih lahko daje najboljše rezultate. Z načinom, ki smo si ga zamislili in ga tudi vpeljujmo, bo mogoče imeti le večji stik z zaposlenimi.

Na zid obratnih pisarn ekonomskih enot 1 in 2 bomo pritrdili rdeče zabojčke z napisom **»Predlogi in pritožbe kadrovsko socialnemu sektorju«**. Namen tega ukrepa naše službe je povsem jasen.

Vsak zaposleni bo imel možnost, da v zabojček odvrže pisemce ali popisan kos papirja o problemu, ki ga teži. S tem pa nismo samo mislili, da pišete samo o svojih problemih, temveč tudi o predlogih za zboljšanje dela služb v delovni organizaciji. Razume se, da se bo vsak tisti, ki bo karkoli napisal in odvrgel v ta zabojček, tudi čitljivo podpisal, ker le v tem primeru lahko vzamemo njegove podatke za avtentične in možno bo tudi dati odgovor. Prosimo pa vse tiste, ki se bodo posluževali tega načina stikov s kadrovsko socialnim sektorjem, naj bodo pri pisanju objektivni, ker le tako bo mogoče vaše prošnje in predloge upoštevati in pravilno reševati.

Opozarjamo pa vse zaposlene, da ne bomo upoštevali in odgovarjali anonimnim piscem. Pisma bo pobirala iz zabojčka vsake 3 dni tajnica sektorja.

Zastran odgovorov vsem drugim bomo ravnali tako, da bo vsak posameznik dobil pravočasen odgovor, če bo šlo le za njegov problem, v vseh ostalih primerih, če bo šlo za problem večjega obsega ali števila delavcev, pa bo sledil odgovor odgovorne službe v časopisu »Emajlirec«.

Menimo, da je to koristen način medsebojnega sodelovanja predvsem pa za nas, ki moramo prisluhniti upravičenim zahtevam, prošnjam, predlogom in drugim željam zaposlenih delavcev.

Lojze Pavlič

Na sliki so delavke in delavci iz emajlirnice. Na njihovo zahtevo je upravni odbor odredil poleg toplega še hladni obrok, na katerega se je naročila večina delavcev, kar se zdi pri tej vročini docela razumljivo. (Foto David)

Nekega vročega dne v Mariboru:

Ideja padla na plodna tla

Ničesar ni bolj človeškega kot to, da človeka vročina poleni. Podzavestno išče senco in vselej temeljito premisli, predno se v teh pasjih dneh poda na pot. Navzlic temu nas je prav v dneh najhujše vročine pot peljala v Maribor, kamor smo se pripravljali z idejo, katero bo — kaže vsaj — moč v kratkem uresničiti...

Sedeli smo v prostorni pisarni generalnega direktorja »Marisa«. Pomenek se je po nekaterih uvodnih šalah, ki so običajne predno se preide na glavno temo, kaj kmalu približal vprašanju, ki smo se ga veselili in hkrati bali. Generalni direktor, tovariš Rado Pušenjak, je namreč vprašal:

»Bi mi hoteli povedati, kaj...«

In z idejo je bilo treba na svetlo.

V Mariboru je nekaj podjetij, katerim emajliramo njihove izdelke. Trenutno je tega manj, z leti pa bo več. Zanima nas, če bi Mariborčani hoteli, da prestavimo tamkaj emajlirski obrat. Ker smo v zadregi z investicijskimi sredstvi, bi bil obrat skromen: vse skupaj bi postavili v kakšno že zgrajeno stavbo, tjakaj bi prestavili le nekaj najnujnejših strojev in naprav...

Tovariš Pušenjak ni dosti pomišljal:

»Ideja je zelo zanimiva. Prišli ste še pravšnji čas, ker smo pred sedemletnim planom. Kar nas je v »Marisu«, smo sklenili, da poslej tudi investicijsko nastopamo skupno, zategadelj sodimo, da posebnih težav pri realizaciji te koristne zamisli ne bo. Vendar se mi zdi, da je navzlic vsemu treba razčistiti nekatera temeljna vprašanja: rentabilnost, kolikšno bo zmanjšanje transportnih stroškov, cena izdelka in podobno. Prosim vas, da nam čimprej pošljete studijo, da se bomo lahko pričeli pogovarjati bolj nadrobno. Kar zadeva mojo osebno pomoč, vam je pri izvedbi te zamisli zagotovljena«.

Pobuda in načelen pristanek sta tu. Preostane nam le, da misel, ki kaže, da je silno posrečena za nas in za njih, privedemo do konca. To pa pomeni rentabilnostni račun, načrt in obseg prostorov, razporeditev naprav in tehnologije in, seveda, dokončni dogovor. Upamo, da nam zaradi kopice drugih nalog ne bo pošla sapa, ki bi jo potrebovali za pripravo in realizacijo zamisli! Zamisli, ki bi skorajda brez dinarja investicij sprostila nekaj naših kapacitet, ki bi jih bilo mogoče nadomestiti z novimi...

Vl.

Če greš na oddih - prečitaj do konca

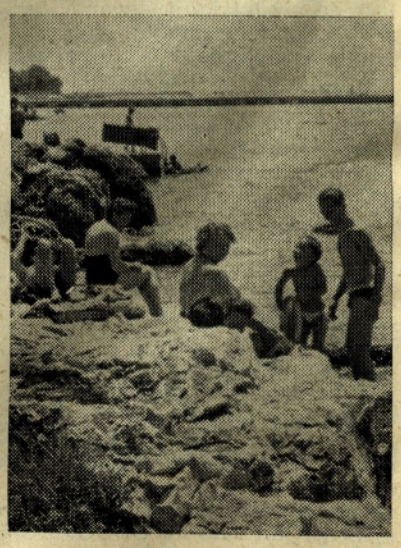
Živimo v času, ki postavlja ljudi po mestih in v industriji pred težko preizkušnjo. Skozi milijone let so bila vsa živa bitja in človek, ki je iz njih nastal v naravnem okolju, ki je trdo in neizprosno izločalo vse bolno in slabotno, istočasno pa na soncu in svežem zraku krepilo preživela in odpornejša bitja. Še v preteklem in v začetku tega stoletja so bili naši kmečki predniki po 14 in več ur za plugom, s koso in sekiro na prostem. Danes je pravi industrijski delavec povprečno največ še po 4 ure dnevno na ne preveč svežem zraku, drugače pa stalno med štirimi stenami. Razlika v menjavi okolja je več kot očitna in mora sigurno slabo vplivati na zdravstveno kondicijo človeka. Za to je tem bolj važno, da izrabimo vsak trenutek in čim dalj za gibanje v naravi, kar pa je pravzaprav mogoče samo v času dopusta, ki je temu tudi namenjen. Sonca in zraka pa se lahko prav navžijemo prav posebno na odmoru ob morju, ali na planinah. Zato smo pri nas osnovali kar 2 počitniška domova. S tem je našim delavcem zagotovljena prosta izbira in sprememba v letoviških krajih, ki spadajo med najlepše na zahodnem delu Jadranske obale.

V Crikvenici imamo počitniški dom »EMAJL« v vili Gina z weekend hišicami in še z najetimi privatnimi sobami s skupno kapaciteto 92 ležišč.. Hrano poslužujemo v zračni jedilnici, ob kateri je sodobno urejena in higijenska kuhinja.. Počitniški dom je odprt od 8. junija do 8. septembra, verjetno pa bomo morali podaljšati letovalno sezono še vsaj do 15. septembra, ker je po zagotovilih turističnih strokovnjakov v Crikvenici za odmor najprimernejši prav september, ko je morje najbolj toplo, pripeka ni več tako utrujajoča in je navoljo že obilo sadja in mošta. Kopališna sezona namreč traja v Crikvenici do oktobra in je ta kraj s 2500 sončnih ur letno med najbolj sončnimi klimatskimi zdraviliškimi mesti v Evropi.

Drugi naš letoviški kraj je v Fiesi pri Piranu, ki ima klimatsko podobne pogoje in so zato v bližini zgradili slovita zdravilišča v Veldotiri in Ankaranu. Posebno ugodne so v Fiesi cene sadju in pijačam, človek pa se lahko naužije miru, ker je kraj odmaknjen od največjega vrveža, bližnji Piran in Koper nudita obilo kulturnih in zgodovinskih spomenikov, Portorož pa razgibano nočno in mondeno zabavo. V Fiesi imamo 22 ležišč v domu, ki je odprt od 28. junija do 15. septembra. Cene letovanja so v naših počitniških domovih nadvse ugodne in so nižje kakor v večini drugih počitniških domov. Polna dnevna cena za letovanje znaša v weekend hišicah v Crikvenici in v II. nadstropju počitniškega doma v Fiesi 730 din, za vse sobe v vili Gina in za ostale prostore v Fiesi 830 din, za najete sobe v privatnih vilah v Crikvenici 880 din, razen v vili Župan in Jurinčič, kjer stane dnevni pension 930 din. Vsi naši delavci pa lahko letujejo v obeh domovih za 500 din ceneje, kolikor pač znaša regres, medtem ko znaša regres za odrasle vzdrževane osebe naših delavcev 250 din. Otroci naših delavcev imajo prav tako regres v višini 250 din, vendar pa je polna cena za letovanje otrok do 7 let že za 200 din nižja od zgoraj navedene, cena za letovanje otrok od 7. do 15. leta pa za 100 din nižja.

Regres se daje za letovanje najmanj 6 dni in največ 10 dni, deležni so ga pa tudi tisti člani kolektiva, ki letujejo v drugih počitniških in sindikalnih letoviščih.

Upamo, da bodo naši delavci dopust čim bolje izkoristili in prišli spočiti in zdravi spet na svoja delavna mesta. Že stari narodi so vedeli, da je sonce izvor moči in zdravja, vendar velja tudi tu, kakor povsod pravilo: ne pretiravaj! Posebno tovariši svetle polti in plavih ali rdečih las naj začno prve dni z največ 10 minut sončenja. Sploh pa ni priporočljivo dolgo časa poležavati na vročem soncu, temveč mnogo bolj gibanje in hoja. Vendar je tudi v tem primeru bolje zaščititi glavo s pokrivalom, kožo pa z mastno kremo ali oljem. Prav tako se je treba čuvati pretiranega kopanja, pla-



Posnetek je od lani. Prav lahko bi bil že nov, saj je plaža v Crikvenici polna kopalcev

(Nadaljevanje na 4. strani)

Ureditev družbene vloge HTV službe

Na predzadnjem zasedanju je skupščina podjetja obravnavala med drugim tudi službo higiensko tehnične varnosti v podjetju. Skupščina je imenovala posebno komisijo, ki je na podlagi razprave sestavila smernice za nadaljnje poslovanje in razvoj te službe.

Služba higiensko tehnične varnosti naj posluje v smislu predpisov in zakonitih določil, ki urejajo njeno poslovanje ter naj s temi predpisi seznanja ves vodilni kader v ekonomskih enotah, kakor tudi o nastajajočih spremembah. Vzgoja članov kolektiva v pogledu higiensko tehnične varnosti pri delu naj bo sistematična.

Tudi zaščitna sredstva naj se razdeljujejo smotrno in po zakonitih predpisih ter internih pravilnikih in sicer ekonomično ter rentabilno.

Za higiensko tehnično varnost je po tehnični liniji dolžen tehnični sektor, ki naj zaposli določeno število tehnikov, kateri bodo proučevali varnostne naprave, da ne pride do nesreč ter to zavarovanje stalno izpopolnjujejo.

Glede razdeljevanja sredstev za varnost pri delu se mora voditi točna evidenca po ekonomskih enotah, kakor tudi za vsakega posameznika, ki uporablja zaščitna sredstva.

Za higiensko tehnično varnost pri delu so po vodstveni listi odgovorni glavni direktor in vsi neposredno predpostavljeni vodilni delavci, služba higiensko tehnične varnosti, komisija pa po samoupravni liniji.

Skupščina je še sklenila naj se izdela vzoren pravilnik o higiensko tehnični varnosti v skladu z zakonitimi predpisi ter s posebnim poudarkom na naših specifičnostih v proizvodnji. V prilogi pravilnika, ki naj bo kot sestavni del pravilnika, pa mora biti razvidna analiza za materialno upravičenost na zaščitna sredstva na posameznih delovnih mestih po ekonomskih enotah kakor tudi elaborat, ki vsebuje vse potrebne podatke o zavarovanju posameznih strojev.

Izvajanje ukrepov higiensko tehnične varnosti pri delu je pod strokovnim vodstvom službe higiensko tehnične varnosti, pri čemer so dolžni pomagati vsi vodilni delavci, organi delavskega samoupravljanja, družbeno politične organizacije in vsak posameznik, ki mora kot upravljalec izvrševati vsa navodila in predpise o higiensko tehnični varnosti v korist sebi in skupnosti.

Zaposlitev dijakov med počitnicami

Tudi v letošnjem letu bo naše podjetje sprejelo določeno število dijakov na delo med njihovimi počitnicami. Na eni zadnjih sej je upravni odbor razpravljal tudi o tem in sprejel nekatere sklepe, ki jih posredujemo našim bralcem.

Vsi dijaki srednjih šol in gimnazij ter zadnjega razreda osnovne šole, ki so sprejeti na delo med počitnicami, so upravičeni na urno postavko v znesku 60 din in še 10 din gibljivega dela plače za vsa delovna mesta.

Naši štipendisti, ki pridejo na počitniško delo oziroma na prakso, so poleg navedene urne postavke še upravičeni zaradi intenzivnosti pri delu, da prejmejo posebno nagrado v razponu od 2.000 do 6.000 din.

Vsi, ki pridejo na obvezno prakso v času počitnic iz srednjih šol in fakultet pa so upravičeni do naslednjih nagrad:

dijaki srednjih šol	9.000 din
študenti višjih šol	12.000 din
študenti visokih šol	15.000 din

Pogoji za opravljanje dela med počitnicami so naslednji: dopolnjenih 15 let starosti; počitniško delo traja lahko največ 1 mesec; delovni čas v dveh izmenah (dopoldan in popoldan); za pisarniško delo najmanj 2 razreda gimnazije ali 2 razreda ekonomske srednje šole.

Prošnje za počitniško delo sprejema KSS do 15. 7. 1963.

Dijaki, ki prispejo na počitniško delo in obvezno prakso, delajo na delovnem mestu, kamor so razporejeni.

Obratna ambulanta

Iz razprave, ki je bila na skupščini glede poslovanja naše obratne ambulante povzemamo, da je ta poslovala pravilno za kar ji je skupščina izrekla popolno priznanje in zaupanje zdravstvenemu osebju z dr. Petrovičem na čelu.

Na skupščini je bilo poudarjeno, da so dolžni pomagati obratni ambulanti in to moralno in materialno vsi vodilni ljudje v podjetju, da bo zdravstvena preventiva čimbolj učinkovita.

Skupščina je tudi sklenila naj se uredi vprašanje prostorov ambulante, ker so sedanji prostori neprimerni.

POPRAVEK

V zadnji številki je prišlo do neljube pomote, ki jo to pot popravljamo. V sestavku »Novi krožek LT« smo pisali o likovnem krožku, ki je pa dejansko le specializirana veja emajlirskega krožka. Poleg tovariša Zdolška sodeluje tudi tovariš Čuvan, ki ga nismo omenili. Upamo, da nam bodo bralci netočnost oprostili.

Sprejem učencev v uk za razne stroke

Naše podjetje bo letošnje leto sprejelo večje število učencev raznih strok. Način šolanja bo spremenjen, posebno za kovinsko stroko. Imamo namreč dogovor s centrom za kovinske stroke v Štorah, da sprejme naše učence. Način šolanja bo sledeč:

1. Učni program obsega tri stopnje in to »A«, »B« in »C«. Program »A« in »B« je osnovni in enak za vse kovinarske poklice in bo predelan v kovinskem centru v Štorah in traja eno leto.

2. Po končanem »A« in »B« programu pride učenec v naš kolektiv, kjer se potem specializira po programu »C«, ki ga sestavi šola skupno z našim podjetjem in bo trajal dve leti.

3. Po zaključeni učni dobi učenci opravijo zaključni izpit za poklic, za katerega so se šolali. Spričevalo o zaključnem izpitu izstavi šola, ki je verificirana pri Svetu za šolstvo SRS.

Po treh letih bomo imeli prve učence, ki se bodo učili po novih načelih poučevanja, ki mora biti naprej pripravljeno in povezano med prakso in teorijo. V največji meri je pa rezultat učenja odvisen od naših strokovnjakov, kako in koliko svojega znanja bodo prenesli na mlade strokovnjake.

A. B.

RAZGLEDNICA MESECA

OBISK OFICIRJEV JLA

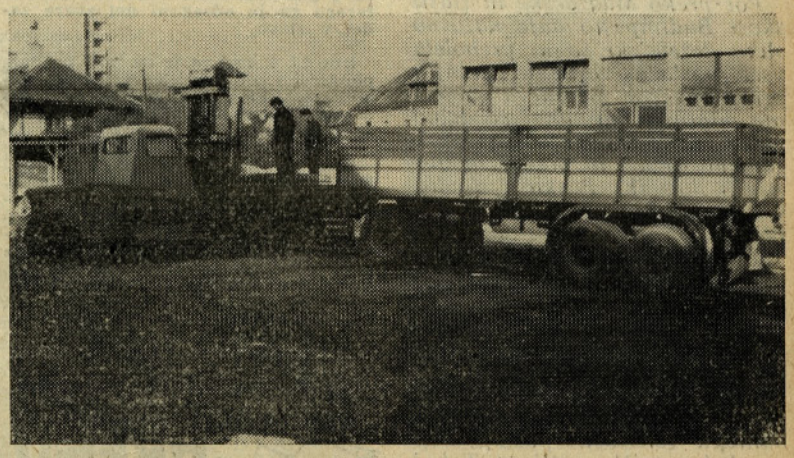
Pretekli mesec nas je obiskala skupina oficirjev JLA celjske garnizije. Po ogledu obratov so se nekaj nad dve uri zadržali v pomenku s predstavniki našega podjetja.

Zanimali so se med drugim za sistem delavskega samoupravljanja, delitve dohodka in razvoj podjetja. Pomembna se zdi zlasti njihova ugotovitev, da je naše podjetje že doseglo »plafon v storilnosti«. Ob slovesu so obljubili, da bodo vojakom natanko obrazložili in opisali kar s videli in izvedeli.

Na fotografiji je skupina gostov, ki si ogledujejo naše izdelke.

foto Polde Ahtik

Preskrba s pločevino iz uvoza



Zaradi trga, ker smo letošnji proizvodnji plan setavili dokaj pozno in ker so dobavni roki v tujini 3-4 mesece, je bilo v prvih mesecih čutiti pomanjkanje pločevine zlasti za težje izdelke. Po mesecu aprilu je pa izdobava povsem vsklajena s potrebami proizvodnje. (Foto David)

STROKOVNI FELJTON — STROKOVNI FELJTON — STROKOVNI FELJTON — STROKOVNI FELJTON — STROKOVNI FELJTON — STROKOVNI FELJTON — STROKO

Mehanizirano in avtomatizirano nanašanje emajla

Človek že po svoji naravi stremi za tem, da si čim bolj olajša vsako delo, ki ga mora opravljati in da ga kolikor mogoče hitro opravi, pri tem pa dobro.

Podobne težnje prihajajo vedno močneje do izraza tudi v sodobni industrijski proizvodnji. Ekonomika proizvodnje zahteva visoko proizvodnost, ki je osnova za večji dohodek, za znižanje cen in za konkurenčno sposobnost podjetja. Vzporedno z dviganjem proizvodnosti morajo proizvajalci skrbeti za to, da obdržijo kvaliteto izdelkov oziroma, da jo še izboljšajo, ker so zahteve kupcev in pa konkurenčna borba na tržišču vedno večja. Nič manj pa ni važna za proizvajalno podjetje skrb za svojo živo delovno silo. Če industrijalci v kapitalističnem svetu iz teh ali onih razlogov delajo na tem, da zadovoljijo delavce svojih tovarn z izboljšanjem njihovih delovnih pogojev, smo toliko bolj dolžni oziroma zainteresirani mi samoupravljalci naših socialističnih podjetij, da si uredimo pogoje za čim lažje in udobnejše delo.

Če hočemo v naših proizvodnih podjetjih povečati proizvodnost ali storilnost dela ter pri tem obdržati ali celo povečati kvaliteto izdelkov, imamo za to le tri možnosti: pri nespremenjenem načinu dela vložiti več truda v obliki povečanega fizičnega in umskega dela; na osnovi temeljitega študija dela izboljšati obstoječe delovne metode pri čemer pa še vedno obdržimo delovno silo; obstoječi sistem ročnega dela zamenjati z mehaniziranim ali celo avtomatiziranim delom. Vse tri možnosti vodijo k uspehu, vendar prva pod najtežjimi pogoji in le do neke meje, pri drugi varianti se že da doseči nekoliko več in ob manjšem naporu delavca, medtem ko nam mehanizacija in avtomatizacija nudita neprimerno večje možnosti za povečanje proizvodnosti in kvalitete izdelkov ob manjšem naporu delavca.

Iz navedenega vidimo, da je mehanizirano delo v industrijski proizvodnji tista oblika dela, h kateri stremimo tako z vidika čiste ekonomike kot iz socialnega nagiba olajšati delavcu delo. Zlasti velikega pomena je prednost mehaniziranega ali avtomatiziranega dela glede kvalitete izdelkov. Dokler se poslužujemo individualnega ročnega dela, je kvaliteta izdelka vedno odvisna od delavčevega znanja, spretnosti, pazljivosti, prizadevnosti, zdravstvenega stanja, razpoloženja in podobnih drugih činiteljev, kateri so ugodno ali neugodno odražajo na izdelkih. V takih primerih moramo torej neizbežno računati na večja ali manjša nihanja kvalitete dela, kar je čisto normalen pojav, ker človek le ni navaden stroj in tudi dva človeka nista nikoli povsem enaka. Stroj pa vseh naštetih lastnosti človeka nima ter dela kvalitetno enakomerno in vedno natančno tako, kot je bilo z njegovo konstrukcijo predvideno.

Ni torej nič čudnega, če je mehanizirano delo postalo že normalen pojav v sodobni industriji in so ročna dela zastopana le še na maloštevilnih izrednih delovnih mestih proizvodnih obratov.

Eno izmed takih izrednih del, kjer se zaenkrat po večini še uporablja človeška delovna sila, je nanašanje emajla na železne predmete in to zlasti v tovarnah emajlirane posode. Ker so pa ravno ta delovna mesta gledana v povprečju svetovnih emajlirnic sedaj v tisti fazi razvoja, ko se bije borba za prehod od starega sistema k modernizaciji je prav, če nekoliko natančneje pregledamo to dejavnost in njeno sedanje stanje v različnih obratih.

Ni še tako dolgo tega, ko so v vseh emajlirnicah na svetu nanašali emajlni šliker na kovinske predmete ročno. Predmete so v šliker pomakali, jih z njim oblivali ali pa ga na predmete nabrizgavali s pištolami, ki so jih držali v roki. V vseh primerih smo imeli ročno delo. Kot vemo, so bile stare emajlirnice večinoma manjši obrati, če so bile večje, pa so izdelovale zelo pester asortiman izdelkov. Pri takih pogojih je bilo skoraj normalno, da je nanašanje emajla ostalo zelo dolgo časa na stopnji ročnega dela, čeprav je ostala industrija že hitreje osvajala mehanizirane postopke dela. Male proizvodne serije zelo različnih izdelkov niso bile ugodne za to, da bi mehanizirali nanašanje emajla, ki je veljalo celo za neke vrste umetnost, ki se skoraj ne bi mogla opravljati strojno. Toda kakor vse drugo, se tudi to ni moglo odtegniti razvoju v popolnejšo smer.

(Nadaljevanje)

V ZSSR

Želja po potovanju navdaja v nas hotenje videti nove kraje, nove ljudi, raznovrstne običaje. To razširja naše obzorje, še bolj nam pa služi in koristi to za spremembo in doživetja kot razvedrilo in duševni odmor. Takšna želja nas vodi sicer tudi pri potovanju v SSSR, vendar vsakogar, ki se podaja na to pot, spremljajo in navdajajo nehote še drugi občutki; da vstopa namreč v del sveta, ki že skozi nekaj desetletij živi svoje življenje, si ustvarja in ima svoj notranji red v določeni odmaknjenosti in nepovezanosti z ostalim svetom. Razumljivo je, da vsakdo sam v sebi ob dotiku s tem svetom nestrpno pričakuje, kakšni bodo ti prvi in vsi nadaljnji vtisi.

Kakor je že težko to prostorninsko prostranstvo te države zgolj fizično zajeti za nas, ki prihajamo iz teh geografsko malih in ozkih prostornin v primeru z onimi tamkaj, je še tem težje pravilno doumeti vso pravo vsebino in bistvo vsega njihovega življenja in dogajanja, ki je v stalnem teku in razvoju na tem ogromnem področju. Najmanj pa more kakšno 15-dnevno potovanje skozi glavna mesta evropskega predela države (Kijev, Leningrad, Moskva), nuditi možnost tujcu, da bi si ustvaril pravo in objektivno sliko tamkajšnjega življenja. Zato je vsak tak potopis le čisto subjektivno doživetje posameznika, nekaj bežno dojetih vtisov in doživetij s takega potovanja po mestih evropsekga dela SSSR.

Pot preko Madžarske in zlasti skozi Budimpešto daje nazorno sliko dežele, ki še ni prebolela vseh posledic vojne in zadnjih prekucij ter si prizadeva polagoma odpraviti na zunaj še delno vidne znake škode, ki so jo prizadejali državi in predvsem mestu ti dogodki. Poskuša zbuditi v ljudeh kljub vsem težkim razmeram voljo do dela v teh novih razmerah in delati za počasni dvig življenjskega standarda.

Neposredno po prehodu preko Tise, ki meji med Madžarsko in SSSR, je takoj pregled obmejnih organov SSSR, potnih listov, potnih dokumentov ter vlaka samega, nakar je šele na bližnji obmejni železniški postaji Čop pregled potniške prtljage. Takoj sem imel vtis, da se polaga predvsem važnost na vse to, da ne pride kaka nepoklicana oseba, potnik brez potnega lista v njihovo državo. Na pregled prtljage tujcem, turistom ne gledajo tako hudo. Naši skupini — kot tudi drugim skupinam — sploh niso pregledovali prtljage ter so se zadovoljili z navedbo števila komadov prtljage, ki smo ga navedli na carinski deklaraciji. Isto je bilo pri povratku. Izjema je samo pregled tujih valut in eventuelnih dragocenosti. Mimogrede povedano; drugim individualnim potnikom bodisi domačinom ali tujim državljanom so opravili pregled prtljage ter se ustavili le pri predmetih, ki se — po vseh okolnostih sodeč — še dobro vnovčijo v državi. Kmalu se prepričamo, da nastop vseh teh organov ni tako strogo uraden in oblasten, kot sicer vzbuja prvi videz.

Tako zgradba postaje v Čopu kot tudi druge v večjih mestih, ki smo jih videli v SSSR, so grajene prostorno in masivno. Okolica okrog njih je skrbno urejena. Na postajah vlada red, čistoča in disciplineranost potnikov. Tudi ostale postaje na vsej poti, koder smo se vozili in celo postajališča ob progi, dajejo sliko urejenih postajnih zgradb in okolice ter udobnosti potnikov. Tako n. pr. so vsi dostopi na velikih postajah in najmanjših postajališčih dvignjeni na tisto višino, kot so tla v vagonih. Vagoni so že po zunanjem videzu masivno grajeni in tudi znotraj ustrezno ter udobno opremljeni. Proge so dobro vzdrževane, vožnja ni prehitra, verjetno zaradi kakovosti terena. Vlaki vozijo točno po voznem redu ter nismo doživeli zamud. Vleka vlakov je urejena z dizel lokomotivami. Železnica je v SSSR glavno prometno sredstvo, ki se uporablja za prevoz potnikov in blaga. V marsikaterem pogledu prednjačijo njihove železnice pred našimi.

Prvi vtisi vsakemu tujcu povedo, da je zaposlenost ženske delovne sile v SSSR zelo velika. Takoj pade v oči, da so na delovnih mestih zaposlene žene tudi tam, kjer pri nas in v drugih državah delajo še moški. Vidite sprevodnice na vlaku, prometnice na postajah (tudi na največjih), šoferje trolejbusov in tramvajev v največjih mestih. Strežno osebje in vodstveno osebje v restavracijskih železniških vagonih, železniških postajnih restavracijah kot tudi v drugih gostinskih obratih so ženske ter le tu in tam vidite kakega moškega. Običajen pojav so tudi ženske kot voznice traktorjev in podobnih motornih vozil. Ni potrebno navajati drugih lažjih delovnih mest, kjer se srečujete zgolj z žensko delovno silo.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Kronika nesreč

Dne 7. 5. 1963 se je ponesrečil NIKOLA MLINARIČ iz oddelka 501, EE 1. Do nesreče je prišlo zaradi ostre pločevine, na kateri se je urezal v roko.

Dne 8. 5. 1963 se je ponesrečil ALOJZ GORENJAK iz oddelka 501, EE 1. Do nesreče je prišlo pri nalaganju transportnega vozička, ob katerem se mu je po roki podrl slog zloženih kotlov. Dobil je urez v roko.

Dne 14. 5. 1963 se je ponesrečil KARL JESENEK iz oddelka 584, EE 8. Do nesreče je prišlo pri izdajanju tračne pločevine. Zaradi neprevidnega manipuliranja z bundom mu je isti zdrsnil in mu stisnil mezinec na levi roki.

Dne 15. 5. 1963 se je ponesrečil ALOJZ ŠEKORANJA iz oddelka 535, EE 3. Do nesreče je prišlo zaradi nepravilneag ravnanja z brusilno ploščo. Del brusilne plošče (odlomljene) mu je poškodoval levo nogo tako, da se ga je moralo prepeljati v bolnišnico.

Dne 16. 5. 1963 se je ponesrečil IVAN JURGEC iz oddelka 535, EE 3. Do nesreče je prišlo pri sekanju zvara z pnevmatičnim sekačem, od katerega ga je odsekani del zvara zadel v glavo.

Dne 20. 5. 1963 se je na poti na delo ponesrečil FRANC KRAJNC iz oddelka 525, EE 2. Do nesreče je prišlo zaradi nepazljivosti mopedista na spolzki cesti.

Dne 21. 5. 1963 se je ponesrečil MIHA BRATOVŠČAK iz oddelka 500, EE 1. Do nesreče je prišlo zaradi nepravilnega nalaganja odrezane pločevine, katera se mu je nato prevrnila po levi nogi. Ponesrečenca je bilo treba prepeljati v bolnico.

Dne 24. 5. 1963 se je na poti na delo ponesrečila JUSTINA OSTROŽNIK iz oddelka 525, EE 2. Do nesreče je prišlo zaradi nepazljivosti kolesarke.

Dne 24. 5. 1963 se je ponesrečila NEŽA VALENČAK iz oddelka 514, EE 1. Do nesreče je prišlo pri luknanju solnic, od katere ji je padel tujek v oko.

Dne 25. 5. 1963 se je ponesrečil FRANC DOBRAJC iz oddelka 501, EE 1. Do nesreče je prišlo pri namakanju pločevine zaradi neurejenega delovnega okolja (spolzka tla).

Dne 25. 5. 1963 se je na poti na delo ponesrečil JAKOB BELAK iz odelka 501, EE 1. Do nesreče je prišlo zaradi prevelike hitrosti na ovinku, kar je imelo za posledico padec. Pri padcu si je poškodoval glavo.

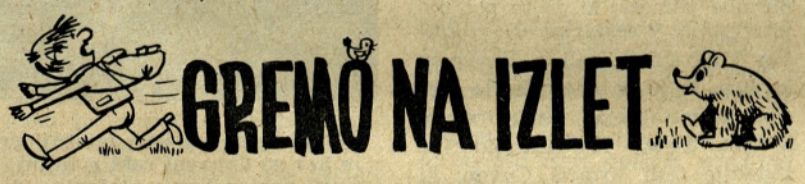
Dne 27. 5. 1963 se je ponesrečil ANTON KUŠER iz oddelka 551, EE 6. Do nesreč je prišlo zaradi nepravilnega razkladanja emajlne frite z voza, kateri se mu je prevrnil po nogi.

Dne 29. 5. 1963 se je ponesrečila MARIJA TRATNIK iz oddelka 511, EE 1. Do nesreče je prišlo zaradi neurejenega delovnega okolja. Urezala se je na naloženi pločevini v nogo.

Dne 30. 5. 1963 se je ponesrečil MAKS INKRET iz oddelka 525, EE 2. Do nesreče je prišlo zaradi nepravilno in previsoko naloženega transportnega vozička. Med prevozom mu je padel pralnik na glavo in ga poškodoval.

Dne 31. 5. 1963 se je ponesrečil FRANC MASTNAK iz oddelka 503, EE 1. Do nesreče je prišlo pri izvlačevanju posode iz stroja kateri je bil v pogonu. Ponesrečeni je dobil močan urez v levo roko.

J. V.



Planinska skupina »Emajl« obvešča vse, ki želijo preživeti svoj dopust v Logarski dolini, da so planincem in drugim članom kolektiva na razpolago weekend hišice.

Weekend hišice so docela obnovljene ter postavljene poleg Planinskega doma. Hišice so pod varstvom upravnika Planinskega doma, kateri skrbi tudi za prehrano. Dnevni penzion za člane Planinske skupine »Emajl« znaša za prvi dan bivanja 1.000 din, vsak naslednji dan bivanja pa po 950 din. Za ostale člane kolektiva ter njihove ožje svojce pa znaša penzion 1.050 din. V tej ceni ni zaračunan regres, ki ga nudi podjetje.

Vsakdo, ki želi preživeti svoj dopust v Logarski dolini, naj se prijavi 14 dni prej pri referentu za stanovanjske zadeve tovarišu Stantetu.

Novice društva Ljudske tehike

Pred kratkim je bil občni zbor modelarskega krožka. Za vodjo krožka je bil izbran ing. Pušnik Ciril iz investicijskega sektorja. Delo v krožku je namenjeno predvsem mladini. Vabimo starše, da svoje otroke pošljejo v ta krožek. Tečaji in delo modelarjev bo v prostorih Aerokluba Celje, na Mariborski cesti 15 (bivše cementnine). Delavnico za naše člane je opremilo naše društvo, zato želimo, da bi bilo v tej delavnici čimveč mladine.

Ustanovljen je tudi krožek za podvodni šport. Krožek je namenjen tistim, ki radi preživijo svoj dopust in jih zanima morje pod gladino. V poletnih mesecih bo oprema v naših počitniških domovih na razpolago članom krožka, v drugih mesecih pa bodo predavanja in priprave za sezono.

V nedeljo 23. junija je priredil avtokrožek ocenjevalno vožnjo z motornimi vozili. Udeležba ni bila zadovoljiva, če upoštevamo, koliko je že lastnikov vozil v našem društvu. Mogoče je res, da so ceste slabe in hitrosti prevelike. Treba bo misliti za naslednje leto na drugo progo in nove propozicije za tekmovanje, kar bo najbrže pritegnilo več tekmovalcev.

Fotoklub je izdelal prvo številko mesečnika o našem kolektivu. Film je treba še ozvočiti, kar upamo, da bo v kratkem in da ga bomo kmalu videli.

Pred strartom . . .

Nogometno tekmovanje

Že od dneva mladosti tekmujejo med seboj mladinski aktivi v nogometu. Doslej se je najbolj izkazalo moštvo prirezovalnice. Zmagovalna ekipa bo predstavljala našo mladino na tekmovanjih z drugimi podjetji in šolami.

Dolgoletna želja mladinskih funkcionarjev, da bi uspeli mladino pritegniti k vsestranskemu športnemu izživljanju, se je delno že uresničila. Začeli smo kajpak pri nogometu, ki je — predvsem med moškimi — najbolj priljubljen.

Večina mladinskih aktivov v tovarni je sestavila svoje ekipe in z dnevom mladosti se je pričelo tekmovanje mladinskih aktivov našega podjetja na igrišču »Olimpa«. Odigranih je bilo že precej tekem. Nekatere so se končale z naslednjimi rezultati:

emajlirnica : surovinski	1:3
kleparski : prirezovalnica	4:6
prirezovalnica : kleparski	2:1
TVD Petrovče : ml. Emajl	3:1

Doslej se je najbolj izkazalo moštvo prirezovalnice.

Med mladino je za tekmovanje precejšnje zanimanje. Ljubitelji nogometa namreč nestrpno čakajo, katero moštvo bo zastopalo našo mladino na tekmovanjih z drugimi delovnimi organizacijami in šolami.

O izidu tekmovanj bomo še poročali.

S težavo - le uspeh

Pretekli dve nedelji so nogometaši Olimpa igrali kvalifikacijske tekme z NK »NAFTO« iz Lendave.

Prva tekma v Lendavi se je končala v korist Olimpa z rezultatom 2:1. Vsi igralci so igrali lepo, učinkovito in borbeno.

Povratno srečanje je prineslo Celjanom razočaranje. Skoraj vsi razen Rateja in Hojnika II, so igrali izredno slabo. S tako igro, kot so jo prikazali igralci Olimpa na tej tekmi, prav zares ne morejo priti daleč. Gledalci so pričakovali izdatno zmago Olimpa, vendar bi se bilo lahko zgodilo, da bi bili potegnili kratki konec, predvsem zaradi slabe igre nekaterih napadalcev. K sreči je usodo Lendavčanov zapečatil igralec Olimpa Demirović, ki je 4 minute pred koncem igre s premišljenim strelom rezultat izenačil na 2:2.

Za take tekme je prav gotovo potrebno, da dajo igralci vse od sebe. Na igrišču je bilo videti, da so nekateri giralci skrajno nedisciplinirani. Take napake je nujno odpraviti in v nadaljevanju tekmovanja zaigrati z večjim elanom.

V nedeljo, 7. julija t. l. igra moštvo Olimpa z NK »BRATSTVO« v Hrastniku. Vsem igralcem Olimpa želimo na vročih tleh ob Savi veliko športne sreče.

(Nadaljevanje z 2. strani)

vanja daleč od obale in skal pri skakanju na glavo.

Prekomerno uživanje pijač utruja in lahko tudi škoduje, prav posebno pa to velja za alkohol. Kakor na sebe, na svoj ugled in ugled tovarne moramo na oddihu misliti na druge in se temu primerno kulturno obnašati, ne pa še mogoče povzročati hrup in nemir. To še celo velja za popoldanski in nočni čas, ko se hočejo odpočiti sodelavci in otroci, ki se zavedajo, da so na oddihu.

Močno sonce, voda in nevajena klima zelo utrujeta, zato je treba prespati vsaj 8 ur dnevno, prav priporočljiv pa je tudi počitek po kosilu v zatemnjeni sobi.

Mogoče bomo na oddihu naleteli tudi na razne težave in nevšečnosti. Ker vemo, da morska klima vpliva na temperament, bodimo obzirni in se mirno zadržimo, posebno pa to velja napram osebju počitniškega doma, ki je v službi in ne na oddihu ter se trudi po 12 ur in delj, da nam nudi vse ugodnosti na letovanju. Vedno se vprašajmo: kako bi se ti obnašal na njegovem mestu po tolikih urah napornega dela?

-jok-