

Spremembe v ustavi SFRJ

Za v zadnji številki našega glasila smo seznanili naše bralce, da se pripravljajo spremembe nekaterih določb Ustave SFRJ. Bile so tudi že dane v razpravo osnove za spremembo nekaterih določb te Ustave. Zelo zanimive in zanimive so osnove za spremembe, ki se nanašajo na organe upravljanja v delovnih organizacijah. V sedanji zvezni Ustavi so v poglavju Družbeno-političnega sistema v delovnih organizacijah točno določeni organi upravljanja, njihove temeljne pristojnosti, prav tako pa trajanje mandator članov delavskih svetov in upravnih odborov, način njihovih volitev oziroma imenovanje in razrešitev direktorjev. Takšne določbe so bile neposredno ob izdaji Ustave potrebne, ker je bilo treba postaviti osnove za samoupravljanje v delovnih organizacijah. Zadnje čase pa se že ugotavlja, da te natančne določbe, ki jih je smatrati kot ustavne kategorije že na sedanji stopnji razvoja objektivno motijo nadaljnji razvoj samoupravljanja v združenem delu. V osnovah za spremembo določb Ustave SFRJ se med drugim navaja, da se je samoupravljanje afirmiralo do take stopnje, da ni več ustrezno vse te odnose regulirati v zvezni Ustavi, temveč je treba omogočiti, da jih urejajo sami delovni ljudje po delovnih organizacijah, s svojimi samoupravnimi akti glede na naravo dejavnosti delovnih organizacij in na različne pogoje ter potrebe posameznih delovnih organizacij v skladu z zakonom. Z ozirom na ta načelna stališča bi bilo treba določbe Ustave omejiti le na temeljna načela, ki bi bila zadostno prožna in ki bi dopuščala več prostora delovnim organizacijam za samoupravno urejanje odnosov v združenem delu. Z ozirom na to se predlaga, da bi kot osnova za organizacijo upravljanja v delovnih organizacijah služilo predvsem sledeče načelno stališče:

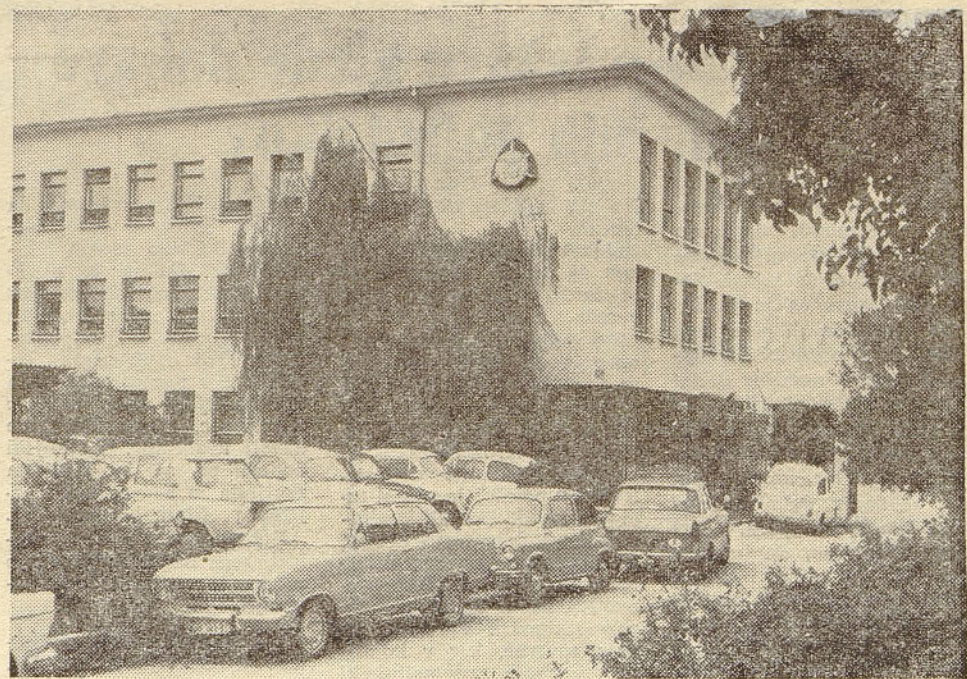
»Uresničujoč neposredno samoupravljanje v združenem delu poverjajo delovni ljudje v skladu z zakonom določene funkcije upravljanja delavskemu svetu in poslovodnim organom (kolegialnemu organu in direktorju) delovne organizacije in organizacijskih oblik združenega dela v njeni sestavi oziroma po naravi dejavnosti delovne organizacije drugim ustreznim organom, določajo čas, za katerega se ti organi volijo, ter pogoje in način njihove volitve oziroma imenovanja in razrešitve.

Zakon lahko določi poseben način imenovanja in razrešitve direktorjev delovnih organizacij, ki opravljajo dejavnosti posebnega družbenega pomena.

Iz tega osnovnega stališča sledi, da bi poleg neposrednih nosilcev samoupravljanja delovnih ljudi, ki v skladu z zakonom poverjajo določene funkcije delavskemu svetu v delovni organizaciji, obstajali tudi poslovni organi (upravni odbor oziroma drug kolegialni organ) in direktor. Pri tem se je izhajalo iz stališča, da je direktor oziroma drug organ z ustreznimi funkcijami integralni del samoupravnega mehanizma in se na ta način popolneje vključuje v ta mehanizem. Prav tako se ugotavlja načelo, da se s statutom delovne organizacije, v skladu z zakonom, določa trajanje mandata članov delavskega sveta in drugih kolektivnih organov kot tudi čas, za katerega se imenuje direktor.

V stališču je izraženo tudi načelo, da delovni ljudje v delovni organizaciji samostojno ustanavljajo oblike združenega dela in določajo pravice samoupravljanja delovnih ljudi in vseh stopenj in vseh oblikah združenega dela v delovnih organizacijah. V skladu s tem je tudi določeno, da delovni ljudje poverjajo določene funkcije, ne le centralnim organom delovne organizacije, temveč tudi organom upravljanja na vseh stopnjah in oblikah združenega dela v delovni organizaciji.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Majhen parkirni prostor pred našo tovarno avtoelektričnih izdelkov v Sempetru pri Novi Gorici je precejšnja ovira naraščajočemu avtomobilskemu prometu, kar izpričuje tudi današnji posnetek

K ČLANKU: »KOLEKTIV ŽELI DELATI« V »LJUBLJANSKEM DNEVNIKU«

Sanacijski kredit in medsebojno poslovanje tovarn ZP na ekonomskih osnovah – rešitev za delovni kolektiv tovarne AVTOMATIKA

»Ljubljanski dnevnik« z dne 3. avgusta t.l. je na svoji 5. strani objavil članek (M. Verdonik): »Kolektiv želi delati«, v zvezi z julijskim sestankom delovnega kolektiva tovarne Avtomatike na Pržanu. V članku so znova navedene težave in problemi (o čemer smo že večkrat podrobneje pisali v našem tedniku v prejšnjih obdobjih) tega delovnega kolektiva, ki spričo takega stanja v tovarni že precej mesecev prejema 80 in 85 % osebnih dohodkov. Razumljivo je, da je delovni kolektiv terjal pojasnila marsikaterega perečega vprašanja. Ni naš namen podrobneje povzemati ugotovitve v omenjenem članku, saj so ti problemi dovolj poznani znotraj, pa tudi zunaj ZP Iskra, pač pa smo se v zvezi s tem namenili povprašati programsko-tehnično področje, PSO in Nabavno organizacijo, prav tako pa tudi direktorja tovarne Avtomatike, ing. Andreja Pardubskega, kako gledajo na težko premostljive probleme tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu in v čem vidijo rešilni izhod iz sedanjih težav.

Iz omenjenega članka je jasno razvidno, da je tovarni na Pržanu za premostitev sedanjega kritičnega položaja nujno potreben sanacijski kredit, s katerim bi poravnali vse obveznosti, izvirajoče iz slabosti v poslovanju v prejšnjih letih, s tem pa tudi prišli do ugodnejših pogojev za nadaljnji razvoj in ekonomičnejše poslovanje. Že pred letom ali dvema je bil sanacijski kredit objavljen, vendar obljuba pa ni bila izpolnjena in tako se iz dneva v dan stanje še poslabšuje. Razumljivo je, da pa tudi sam sanacijski kredit ne bi bil dovolj za trajnejšo, rešitev tovarne, če ne bi hkrati s tem bile bistveno spre-

menjene tudi nekatere organizacijske in druge zadeve, tako v tovarni, kot tudi v samem združenem podjetju.

Najprej mnenje programsko-tehničnega področja ZP k težavnemu položaju tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu.

Programsko-tehnično področje ZP se v celoti jasno zaveda, da je Avtomatika razen še tovarne sprejemnikov v Sežani, v največjih programskih težavah, pač zato, ker dobršen del njene proizvodnje predstavljajo izdelki za široko porabo, katerih plasman je iz dneva v dan bolj problematičen. K temu še dodatne težave povzročata močna uvozna kon-

kurenca, pa tudi ugotovitev, da je problem plasmana izdelkov za široko rabo zaradi nestabilne orientacije peroč v vseh naših, pa tudi jugoslovanskih tovarnah, ki proizvajajo za široko rabo. Na tem področju pa je hkrati treba upoštevati tudi značilne sezonske oscilacije, ki onemogočajo neko stabilnejšo, nemoteno proizvodnjo skozi vse leto.

Programske težave tovarne na Pržanu izvirajo v precejšnji meri iz tega, ker nima dovolj močnega osnovnega programa (n. pr.: TV). Na področju TV je bila, oz. je tovarna še udeležena v jugoslovanski televizijski proizvodnji, saj dela TV enote za tovarno televizorjev »Rudi Cajavec«. V začetku letošnjega leta je ta proizvodnja tekla le delno, medtem ko je sedaj v polnem teku in so njene zmogljivosti docela izkoriščene, vendar pa lahko računamo, da bo glede na nedavno integracijo tovarne »Rudi Cajavec« z Elektronsko industrijo Niš v prihodnjem letu odpadla. Glede na integracijo Iskra-RIZ seveda obstajajo možnosti za nadaljnje sodelovanje tovarne na Pržanu, če že ne pri finalizaciji televizorjev, pa vsaj pri priboru, ki ga zahteva proizvodnja TV. O tem (Dalje na 6. strani)

Vedno hujše težave glede dobave železnih polizdelkov

Po poročilu Nabavne organizacije za minul mesec so nastale pri panogi železne metalurgije resne težave. Jeseniška Železarna je za avgust odklonila dobavo dela planirane količine hladno valjanih trakov navadne in dinamo kvalitete. Izdelala bo za naše tovarne le 180 ton tega materiala, preostali delež pa je NO naročila v Italiji, vendar z dobavnim rokom konec septembra. V NO sicer zatrjujejo, da bodo v jeseniški Železarni ponovno intervenirali glede manjkajoče količine, vendar morajo tovarne upoštevati težave, ki bodo minile šele takrat, ko bo prispelo dovolj tega materiala iz tujine.

Železarna v Smederevu je po pogodbi že dobavila 180 ton dekapirane pločevine za tretje trimesečje. Manjka le pločevina debeline 1,5 mm, ki ni prispela v naša skladi-

šča niti iz tujine niti iz Smedereva.

Dobava hladno valjanih trakov za tretje trimesečje iz železarne v Nikšiću potekajo v redu.

Pri dobavah neželezne metalurgije so nastale zakasnitve zlasti pri Valjaonici bakra v Sevojnu in Novosadski fabriki kablov. Obe tovarni navajata kot vzrok za zakasnitve običajne letne dopuste. Neroden položaj je nastal tudi po krivdi Borskih rudnikov. Le-ti dobavljajo svojim predelovalcem celotne količine bakra naenkrat. Tak spremenjen način dobav pa ima zelo neugodne posledice za naše tovarne, ker v končni fazi dotekajo tudi polizdelki vsi naenkrat, ne pa kot prej več ali manj enakomerno prek celega meseca.

Panoga elektroindustrije je zabeležila tudi zastoje pri dobavah tovarne ELKA iz Zagreba. Na urgenco NO je tovarna odgovorila, da ji pri-

manjkuje bakra, oziroma, da uvožen baker ni dovolj dober za izdelavo tankih lakiranih žic. Da ne bi prišlo prav zaradi tega do zastojev proizvodnje v naših tovarnah je NO naročila te žice pri tovarni FKS Svetozarevo. Tovarna je v minulem obdobju že dobavljala večje količine tankih žic, ki pa niso bile dovolj kvalitetne. V julijski dobavi pa se je kvaliteta zboljšala in zadovoljuje z izjemo profilnih lakiranih žic.

Dobave drugega elektroizolacijskega materiala potekajo v redu in zanje ni čutiti pomanjkanja.

Pri dobavah drugih materialov ni bilo v juliju zastojev. Do napovedanega sestanka s podjetjem PETROL ni prišlo, ker so naše tovarne prepozno poslale specifikacije. Sestanek bo predvidoma še ta mesec.

Pri uvozu reprodukcijskega materiala in surovin je NO realizirala julijski plan s komaj 43,52 odstotka.

Dinamika obračunske vrednosti čistega uvoza po posameznih mesecih pa je takale: mesec

jan 68 = 100	$\frac{7}{12} = 100$
januar	100
februar	314
marec	280
april	319
maj	351
junij	396
julij	132

Kumulativni plan uvoza je NO izpolnila s 49,87 odstotka.

Pri uvoznih poravnavaх je zelo razveseljivo, da je ZP v celoti poravnala dolgove v tujini za nabavo v letu 1967. Poleg tega so se močno znižale obveznosti iz preteklih let za kooperacijske dobave. Plačila dobav tujih dobaviteljev so tako skoraj v celoti urejena. Vzlic temu pa povpraševanje po uvoznih materialih stalno narašča in tudi težave so vedno večje, ker so skoraj vse naše tovarne glede režima GDK (globalne devizne kvote) z izjemo APARATOV ELEKTRONIKE IN USMERNIKOV devizno pasivne.

Pregled gibanja zalog v mesecu juniju prikazuje na razredu 3 za celotno ZP ponovno znižanje vendar samo za malenkostno vrednost. Dosežena vrednost je še vedno visoko nad finančnimi normativi sanacijskega programa.

Marjan Kralj

DOPISUJTE V ISKRO

Ado

Vsi pogoji za uspešno sodelovanje

Objavljamo razgovor z direktorjem RIZ — Zagreb, objavljen v »Radničkim novinama« podjetja BORJA v Tešlicu za časa njegovega poslovnega obiska v tem prijeteljskem kolektivu. Takole piše časopis »Radničke novine«:

V poslovnih prostorih DIŠ »Borja Teslić« je te dni bival ugleden in drag gost. To je bil Krešimir Piškulić, diplomirani ekonomist, direktor zagrebške RIZ, ki se je pred kratkim integriral z ISKRO Kranj.

Tovariš Piškulić je prispel v Teslić s ciljem da vodi razgovore s predstavniki DIŠ »Borja«, podjetja ki ustvarja uspešno poslovno sodelovanje z RIZ. Direktor omenjene tovarne, ki uživa izreden ugled tako pri nas kot tudi v inozemstvu, je rade volje pristal, da odgovori na nekaj vprašanj našega sodelavca.

»Predvsem« je dejal v uvodu tov. Piškulić, »želim da izrazim veliko zahvalo članom kolektiva DIŠ »Borja« na izredni pomoči, ki so jo nam nudili ob priliki požara, ki je svoječasno zajel neke objekte našega podjetja. Ta pomoč nam je bila dragocena, in ob tej priliki ne morem drugače, kot da se najiskreneje zahvalim vsem članom kolektiva DIŠ »Borja«. Včasih je solidarnost več vredna kot vsaka druga sredstva in poslovni aranžmani.

Kaj morete reči o poslovnem sodelovanju DIŠ Borja in Riza?

Slišal sem, da se tukaj pri vas dogaja proces, ki je daljši, kot sem si ga predstavljal, a to je specializacija. To me veseli, ker je to za nas, kot partnerja, eden najvažnejših faktorjev. To bo omogočilo dolgoročno sodelovanje naših kolektivov. Mišljenja sem, da bo le-to uspešno in dolgoročno.

RIZ v sklopu ISKRE,« je nadaljeval tov. Piškulić, »ki

je doživljal dovolj težke faze, je sedaj v taki situaciji, da se lahko pojavi v vlogi s partnerske partnerja za »Borjo.« Za obojestransko sodelovanje so zainteresirani člani obeh kolektivov, zato sem prepričan, da se bodo njihova optimistična predvidevanja izpolnila.

Ni se lahko izogniti tisku, da z mnogo hvale in zadovoljstvom govorite o svojem partnerju — »Borji«!

»Imam razloge za to. Jaz v resnici ne poznam preveč te branže in vaše podjetje, toda kar sem videl kaže, da se je tukaj stvarno dovolj naredilo. Poleg ostalega je važno, da v vašem podjetju delajo mladi, sposobni in ambiciozni strokovnjaki, inženirji in tehnikji. To je dobro in daje najboljše garancije, da bo podjetje uspešno delovalo, da se bo hitro razvijalo. To je edina pot do visoke tehnologije, dobre organizacije dela in visoke produktivnosti. Kar se tiče nas, naše delovne organizacije, naših dosedanjih ocen vašega dela, ste vi v resnici na dobri poti. Sredstva, ki sta jih dosedaj vložili v razvoj vašega podjetja, nudijo polno možnost, da greste hitro naprej.

Kaj mislite o naših TV ohišjih? — Je glasilo naše poslednje, malce provokativno vprašanje.

»Mislim vse najboljše da so zares kvalitetna. Prepričan sem, da bo v redu, vsaj kar se tiče nas, kot vašega kupca, ker hkrati vidimo tudi kompletan program dolgoročne proizvodnje vaših proizvodov, ki so za nas interesantni.«

ZP ISKRA KRANJ NABAVNA ORGANIZACIJA objavlja prosto delovno mesto CARINSKO-ŠPEDITERSKEGA REFERENTA

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- srednja ekonomska ali carinska šola
 - 1 leto delovnih izkušenj v carinsko-špediterski ali drugi komercialni dejavnosti
 - znanje nemškega jezika
- Prednosti imajo kandidati, ki imajo vozniško dovoljenje B kategorije.

V primeru, da prijavljeni kandidati ne izpolnjujejo gornjih pogojev glede delovne prakse, bo komisija na to delovno mesto sprejela tudi pripravnika. Rok za prijavo je 8 dni od dneva objave v časopisu »Delo«.

Pismene prijave z dokazili o strokovnosti naj kandidati pošljejo na naslov: Razpisna komisija pri ZP ISKRA, Nabavna organizacija Kranj, Oldhamska 2.



Direktor tovarne merilnih instrumentov tov. Albin Jensterle

»Če vprašujete, kako je s proizvodnjo v naši tovarni, moram reči, da je v redu oz. da se razvija proti pričakovanju — ugodno. Tudi dru-

go polletje kaže podobno sliko. Zaloge smo znižali za več kot polovico, proizvodnjo pa preusmerjamo. Moram reči, da naš strokovni kader močno vpliva na hitrejšo prilagajanje tržišču.

Prodajne cene, vsaj tako menim, so zaenkrat v redu. Problem, ki je stalno pričujoč, pa je denar, kajti leta od kupcev prihaja prepočas, hkrati pa imamo z ozirom na večjo proizvodnjo tudi premalo obratovalnih sredstev. Premostitveni krediti se redko dobijo in so dragi oz. za nas skoraj predragi. Kritični problemi nastajajo prav zaradi kratkoročnih kreditov, ki jih ni moč vselej ob pravem času dobiti oz. tudi vrtniti; obrestji so previsoke.

Kar se tiče kooperacije lahko rečem, da se je stanje znatno izboljšalo. Tudi s PSO imamo dobre odnose, le poravnave računov ne moremo spraviti na zeleno vejo, kar nam povzroča vrsto težav in problemov.

Za našo proizvodnjo bi rabili tudi večji poslovni prostor. Treba bo dograjevati. Sedaj imamo računovodstvo izven tovarniških prostorov. Potrebujemo prostor za razvoj, pripravo dela, poskusno proizvodnjo in računovodstvo. DS je o tem že sklepal, kdo bo dal investicijski kredit pa zaenkrat ni moč nič določenega povedati.«

Julijska proizvodnja v »Elektromehaniki«

Po razmeroma nizki proizvodnji v januarju, ki je bil odraz novih težav pri uvozu materiala, se je v naslednjih mesecih proizvodnja razmeroma hitro dvigala, vse do maja, ko je začela ponovno padati, saj je uredba o kliringu povzročila manjši dotok finančnih sredstev, tako da nismo bili v stanju redno plačevati uvoznega materiala. Za julij je bila postavljena že v letnem dinamičnem planu razmeroma nizka vrednost, saj smo za ta mesec predvideli letni odmor za večji del članov kolektiva. Predvidena naloga je bila izpolnjena in celo nekoliko presežena.

Zaradi letnih odmorov je bila dosežena znatno nižja proizvodnja kot prejšnje mesece pri električnih števcih in telefoniji. Delavci na števcih so izkoristili skoraj ves letni odmor, dočim v telefoniji večji del. Ostale delovne enote so koristile letni dopust delno in bodo preostali del koristile predvsem v avgustu. V juliju ni bila dosežena predvidena proizvodnja po letnem dinamičnem planu pri stikalih, telefoniji in merilnih napravah. Pri tem je treba pripomniti, da je DE »Stikala« dosegla predvideno proizvodnjo po znižanem planu za drugo polletje.

PROIZVODNJA V JULIJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	117,6
Montaža števec	141,6
Obrat stikala I	87,9
Kinoakustika	112,7
Telefonija	93,3
Urní mehanizmi	140,7
Merilne naprave	45,9
Orodjarna	322,4
Produkcija delov	62,5
Vzdrževanje	45,0
Skupaj	104,2

DE »ROTACIJSKI STROJI« so znatno preseglí predvideno mesečno proizvodnjo in doprinesli polovico zaostanka iz prejšnjih mesecev. Vse kaže, da bo ostali del zaostanka pokrit že v avgustu.

DE »ŠTEVCI« je delala le polovico meseca in je zato vrednost proizvodnje precej

nižja, kot prejšnje mesece. Delavci v montaži so v glavnem izkoristili letni odmor in bo naslednje mesece proizvodnja normalna. Količine stikalnih ur so bile po predvidenem planu.

DE »STIKALA« je morala za drugo polletje predvideti nov znižan plan, zato je bilo iz obrata nekaj delavcev premeščenih v druge obrate, poleg tega je pa obrat prevzel montažo nekaterih telefonskih elementov. V zadnjem mesecu se je stanje začelo popravljati in zaloge gotovih izdelkov ne naraščajo več. Poleg tega prejema obrat iz PSO nova dodatna naročila, tako da lahko računamo, da je kriza v glavnem minila. Trenutno sicer ne moremo računati na višjo proizvodnjo, računamo pa, da bo v prihodnjem letu obrat zopet lahko delal normalno. Obrat ima precej težav zaradi nerednih dobav sestavnih delov iz inozemstva, kar večkrat povzroča težave na tržišču.

DE »KINOAKUSTIKA« je tudi v juliju preseglá postavljeno nalogo, uspeh pa bi bil lahko še precej večji, če ne bi obratu primanjkovalo nekaj pozicij materiala iz uvoza. Poleg tega obrat ni mogel izdelati želene količine projektorjev za film 16 mm zaradi pozne dobave nekaterih delov domače proizvodnje.

DE »AVTOMATSKE TELEFONSKE NAPRAVE« v juliju predvidene mesečne naloge

ni dosegla. Težave so bile tako velike, da lahko rečemo, da je uspeh, ki je bil dosežen, kljub temu ugoden. V juliju so se še odražale težave zaradi pozno prispelih materialov iz uvoza, saj je ciklus proizvodnje pri telefoniji razmeroma dolg. Nižja proizvodnja je tudi posledica prenizke proizvodnje ploščatih relejev, ki je še vedno nismo uspeli povišati na potrebno količino. V zadnjih tednih je storjeno vse, da se bo v prihodnjih mesecih proizvodnja relejev lahko hitreje povečevala. Seveda pa je vzrok nizki proizvodnji telefonskih naprav v juliju tudi letni odmor članov kolektiva.

DE »URNI MEHANIZMI« izpolnjujejo naročila za števec pogovorov, ki ga izdeluje vedno v večjih količinah. Ker predvidevamo vedno večja naročila za izvoz, je ta izdelek postal tudi važen izvozni artikel in sicer izključno za konvertibilno področje. Predvidevamo, da se bodo morale v naslednjih mesecih količine še povečati.

DE »MERILNE NAPRAVE« so v juliju dosegle le polovico predvidene proizvodnje. Glavni vzrok je pomanjkanje materiala iz uvoza.

Posebno visoko vrednost eksterne proizvodnje je v preteklem mesecu dosegla »Orodjarna«, dočim je »Produkcija« znatno pod predvideno vrednostjo po letnem planu. V juliju so bili namreč člani tovarne avtoelektrike v Novi Gorici na kolektivnem dopustu, zato smo v tem obdobju izdelovali vdlitke v glavnem za domače potrebe.

Kljub temu, da je bil plan za mesec julij razmeroma nizek, pa je morala tovarna za izvršitev postavljene naloge vložiti znatno več napora, predvsem zato, ker je bil

velik del članov kolektiva na letnem odmoru.

Če pogledamo uspeh ob koncu 7. meseca vidimo, da se je popravilo stanje pri električnih števcih, ki so predvideno nalogo za 7 mesecev že dosegli. Rotacijski stroji imajo le še malenkostni zaostanek, ki bo verjetno pokrit, že v mesecu avgustu.

Nizka proizvodnja merilnih naprav v juliju je povzročila, da je obrat ob koncu 7. meseca nekoliko pod planom, vendar računamo, da bo razlika pokrita že v avgustu. Kakor znano je bil za obrat stikal za II. polletje letni plan nekoliko znižan, dočim spremlja statistika delo ob-

(Dalje na 7. strani)

R A Z P I S

Solski center združenega podjetja Iskra Kranj bo sprejel za šolsko leto 1968/69 v I. letnik

POKLIČNE SOLE ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARŠKE STROKE V KRANJU

naknadno še 12 učencev za poklice: strugar, rezkalec in strojni ključavničar.

Vpišejo se lahko kandidati, ki so uspešno končali 8-letko, ki niso starejši od 18 let in ki imajo stalno bivališče v Kranju ali bližnji okolici.

Kandidati za sprejem morajo predložiti osebno naslednje listine:

- prijavo na obr. 1,20, kolkovano z drž. kolekom za 0,50 N din
- izpisek iz rojstne matične knjige
- spričevalo o končani osemletki in
- zdravniško potrdilo, ki ga izstavi obratna ambulanta Iskre.

Prijave sprejema tajništvo Solskega centra združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2, do 31. avgusta 1968.

Izbiro kandidatov bo opravila komisija za sprejem na osnovi uspehov pri sprejemnem izpitu, ki bo 2. septembra 1968. Sprejemni izpit obsega:

- izpit iz slovenskega jezika
- izpit iz matematike in
- psihotehnični pregled.

Solski center združenega podjetja Iskra bo vpisal za šolsko leto 1968/69 v I. letnik

ODELKA ZA ODRASLE TEHNIŠKE SOLE ELEKTROTEHNIŠKE IN STROJNE STROKE V KRANJU

30 učencev v elektrotehniški oddelku — šibki tok in 30 učencev v strojni oddelku.

Če bo vpisanih manj kot 25 kandidatov v vsakem oddelku, le-tega ne bo odprl.

Vpišejo se lahko kandidati, ki so končali osemletko in ki so v delovnem razmerju za nedoločen čas.

Za vpis morajo predložiti kandidati osebno tajništvu Solskega centra združenega podjetja Iskra Kranj, Savska loka 2, do 31. avgusta 1968 naslednje listine:

- prijavo na obr. 1,20, kolkovano z drž. kolekom za 0,50 N din
- izpisek iz rojstne matične knjige
- spričevalo o končani osemletki in
- potrdilo o zaposlitvi.

Predlog za spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih

Delavski svet ZP je že predčasno dne 28. 12. 1966 sprejel sklep, da se ustreznim zveznim organom predloži v obravnavo predlog za spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih, o čemer so bili tudi člani kolektiva že takrat obveščeni. Predlagali smo, da se spremeni način jamčevanja za obveznosti posamezne organizacije, pokrivanje izgub, ugotovi možnost uvedbe stečaja nad organizacijo v sestavi ZP in da imajo odločbe notranje arbitraže, pri reševanju poslovnih sporov med organizacijami v sestavi ZP, izvršilno moč. V okviru zveznih organov pa je bil sestavljen pred kratkim predlog osnovnega Zakona o ugotovitvi in delitvi dohodka v delovnih organizacijah, o katerem so podana določena načela in od katerih je treba izhajati tudi pri spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih.

Izhajajoč iz teh načel, da se uskladijo določbe Temeljnega zakona o podjetjih z določbami Temeljnega zakona o ugotovitvi in delitvi dohodka v podjetjih in da se

tudi posamezne določbe, katere več ne odgovarjajo sedanjí stopnji razvoja samoupravljanja v podjetjih, spremenijo — je bil izdelan načrt zakona o spremembah

in dopolnitvah temeljnega zakona o podjetjih. Ta predlog pa v glavnem vsebuje določila, ki so vsebovana tudi v predlogu za spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih, podanega s strani ZP ISKRA Kranj.

Ker gre za zelo važne spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih, smo dostavili vsaki organizaciji, vodilnim osebam ZP in predstavnikom družbenopolitičnih organizacij ta predlog z zaprosilom, da ga obravnavajo in dajo svoje pripombe ZP do 24. 8. 1968. Stališče ZP ISKRA bomo posredovali Sekretariatu za zakonodajo in organizacijo pri

Zveznem izvršnem svetu.

Osnovne novosti predlaganih sprememb in dopolnitev Temeljnega zakona o podjetjih pa so predvsem naslednje:

1) V sedanjem Temeljnem zakonu o podjetjih so točno določene oblike združenega dela v podjetju z določenimi samoupravnimi pravicami. Tako je določen status delovne enote, obrata in tovarne. Ker se pa po predlogu Temeljnega zakona o ugotavljanju in delitvi dohodka na temelju statuta in pogodb utrjujejo oblike združenega dela in urejajo medsebojni odnosi v pridobitvi in razdelitvi dohodka ter v uporabi in razpolaganju s sredstvi, se tudi v teh spremembah Temeljnega zakona o podjetjih predlaga, da se notranje organizacijske oblike združenega dela in njihove samoupravne pravice prepustijo

delovnim ljudem v podjetju, da to oni sami določijo s statutom odnosno na osnovi pogodbe v skladu s statutom in pogoji posameznega podjetja.

2) Največja sprememba pa se predlaga na področju statusa delovnih enot in drugih oblik združenega dela. Predvideva se namreč možnost, da ti deli združenega dela lahko na osnovi statuta pridobijo svojstvo pravne osebe in s tem tudi pravico samostojnega nastopanja v poslovnih odnosih s tretjimi osebami. Lastnosti pravne osebe pa imajo lahko seveda le tisti deli združenega dela, kateri sami samostojno ugotavljajo celotni dohodek in odločajo o delitvi dohodka. Razumljivo je, da se s tem v zvezi predvideva tudi ustrezen način reguliranja vprašanja odgovornosti takih delov v podjetju. Pred-

Poročilo o gibanju OD v I. polletju 1968

Gospodarski načrt tovarne za leto 1968 predvideva 8% povečanje osebnih dohodkov nasproti doseženim v I. 1967. Po tem načrtu naj bi znašal povprečni mesečni neto OD na delavca 876.11 N din. Na osnovi poslovnih rezultatov I. polletja letošnjega leta pa smo dosegli povprečje 855. N din, kar je sicer pod letnim planiranim poprečjem in sicer zaradi planiranja 4% rezervnega sklada. Nasproti letu 1967 smo dosegli povečanje osebnih dohodkov za 5.6%. Ta porast osebnih dohodkov je v skladu z doseženim proizvodnim planom in doseženimi stroški, ki tvorijo osnovo za ugotavljanje višine osebnih dohodkov.

Ob priliki korekcije nekaterih osnov osebnega dohodka za I. 1968 smo si postavili tudi nalogo, da bomo pri normalnih pogojih odpravili zasluzke pod 500. N din neto. Če naredimo primerjavo s preteklim letom ugotovimo:

zasluzki do 500.— N din

v letu 1967 v I. polletju 1968
192 65

Iz primerjave je razvidno, da smo v tem cilju dosegli le velik napredek, kljub temu pa ne uspemo problema v celoti odpraviti. Iz analiz, ki jih redno mesečno opravljamo, ugotavljamo, da se najnižji zasluzki pojavljajo pri mladih delavcih. Največje število se pojavlja v obratu ATN in sicer v primerih grupnih sprejemov justerk ter delavk na žičnih oblikah. Več kot 50% teh delavk je sicer vestnih in discipliniranih, vendar ne zadovoljuje niti kvaliteta niti kvantiteta dela. V nekaterih primerih nizkih zasluzkov pa se pojavljajo tudi delavci z nezrelim odnosom do dela, so pa tudi primeri delavcev z osebnimi motnjami.

Analogno z znižanjem števila oseb v najnižjih razpo-

nih beležimo porast v najvišjih razponih. Medtem ko smo v I. 1967 imeli le 13 delavcev z zasluzki nad 2.000 N din, jih je v I. polletju 1968 že 31. Na ta porast je delno vplival povečan razpon obračunskih osnov, v precejšnji meri pa tudi dosežene individualne stimulacije predvsem pri znižanju zalog materialov razreda 3 in 5.

V interni delitvi osebnih dohodkov smo poleg dosedanjih oblik uvedli nagrajevanje po učinku v konstrukciji orodij. Prvi rezultati te uvedbe kažejo zelo ugodne rezultate, saj je v razmeroma kratkem času (2 mesec) uspelo naloge ažurirati. Na osnovi dosedanjih izkušenj bo sistem razširjen na celotno osebe konstrukcije orodij. Ostale stimulacije se gibljejo v okviru postavljenih normativov.

S kumulativnim obračunom osebnih dohodkov za I. polletje 1968 so vse delovne enote imele izplačane najmanj 100% OD. Skoraj vse enote so na osnovi svojih rezultatov dela ustvarjale tudi 4% rezervni OD, razen delovnih enot »Rotacijski stroji« in »Stikala«.

DELO V PODALJSANEM DELOVNEM ČASU (NADURE)

Nadurno delo, ki je v I. 1967 zavzelo zelo širok obseg, se je v I. polletju 1968 močno znižalo. Medtem ko je bilo v I. 1967 opravljenih poprečno mesečno na zaposlenega 3,4 nadure, smo jih v I. polletju opravili le 2,3. To pomeni, da smo jih znižali za 32%. Doseženo znižanje je predvsem rezultat spremenjene politike do nadurnega dela, ki jo je začrtal DS tovarne na svojem zasedanju dne 28. XII. 1967.

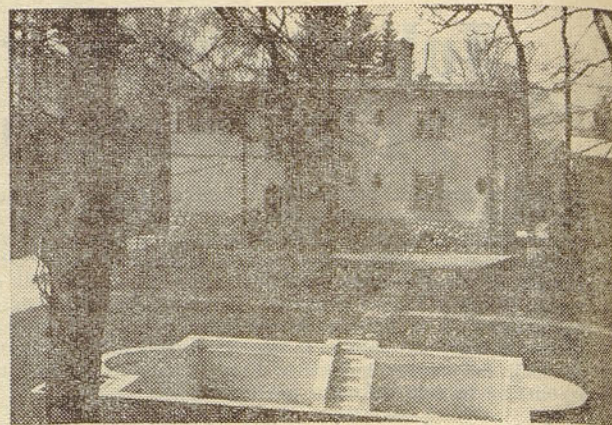
Tovarna kot celota je v tem obdobju opravila 60.000 nadur. Od opravljenih 8.754 nadur preko limitov, jih je

bilo po posebni odobritvi direktorja oz. njegovega pomočnika obračunanih 6.775 s 50% dodatkom za nadurno delo, po obračunski postavki pa brez dodatkov 1.979 nadur. Nad limitom 15 je bilo največ nadur odobrenih v Merilnih napravah (Razvoj, GPP, normirci), Prevozu (šoferji) in Kadrovske službi (vratarji, čuvaji, gasilci). Nad limitom 30 pa je bilo največ nadur odobrenih v ATN (ploščati rele) in v Orodjarni.

Medtem ko je bilo v I. 1967 opravljenih 65% nadur na režijskih delovnih mestih, pa je v I. polletju 1968 slika obratna. Na produktivnih delih in pri vzdrževanju je bilo opravljenih 69% nadur in le 31% na neproduktivnih delovnih mestih.

V skladu z ostrejšo politiko do nadurnega dela je bil

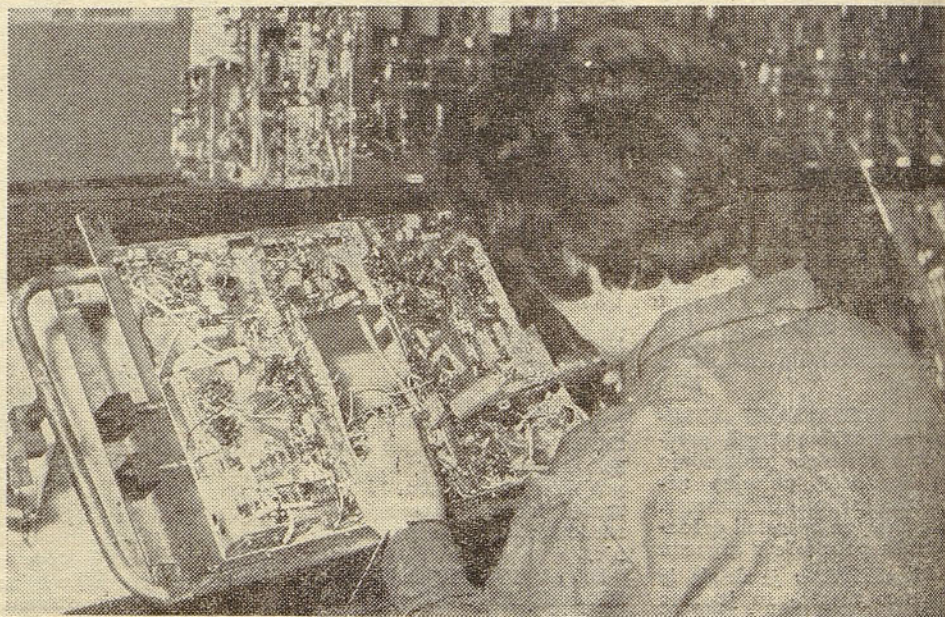
(Dalje na 6. strani)



Počitniški dom na Bledu je sedaj v sezoni polno seden. Prevladujejo predvsem tuji gostje, od domačih pa je največ članov kolektiva RIZ, poleg nekaterih iz naših organizacij, ki so že nekaj let redni gostje. Dom ima tudi svoj bazen in zelo primerne prostore za sončenje okrog zgradbe. Gostje se počutijo zelo dobro, za kar poskrbi tudi dobra kuhinja.

Bližnja in daljna okolica Bleda je primerna za prijetne — koristne — izlete; tisti, ki si hočejo odpočiti živce, naj si izberejo Bled.

Počitniška skupnost priporoča dom na Bledu izven sezone vsem delovnim organizacijam ZP Iskra, samoupravnim organom in političnim organizacijam, naj prirejejo svoje seminarje, sestanke v domu na Bledu. Kolektiv doma si prizadeva po svojih močeh, da bi se gostje počutili tu kar najbolj prijetno.



Iz televizijske montaže RIZ v obratu v Slunju

log izhaja iz stališča, da bi tiste enote, ki imajo lastnost pravne osebe, same odgovarjale do višine vrednosti sredstev s katerimi razpolagajo. Če to uporabimo za ZP, kar predlog zakona tudi potem navaja, pomeni, da bi organizacije v sestavi ZP same, do višine vrednosti sredstev, s katerimi razpolagajo, odgovarjale za svoje obveznosti. Predlog pa tudi predvideva, da bi se ta odgovornost lahko razširila tudi na ostale organizacije v okviru ZP, če bi se to določilo v statutu. V kolikor se ne bi mogle obveze enote-organizacije poravnati iz njenih lastnih sredstev, bi se lahko poravnale iz skupnih fondov ZP ali pa tudi iz sredstev drugih enot-organizacij. Obstojala bi torej še takome-novana subsidiarna (prosto-

voljna odgovornost, vendar le pod pogojem, če bi bila ta določena v statutu, kar bi predstavljalo akt prostovoljne solidarnosti. Ta prostovoljna solidarnost bi se morala registrirati pri pristojnem sodišču. To bi moralo biti tudi vsebovano v nazivu enote — organizacije ZP kot v firmi ZP, to pa z namenom, da bi lahko poslovni partnerji vedeli s kakšnimi poslovnimi strankami nameravajo skleniti posle. V kolikor se seveda s statutom ne konstituira subsidiarna odgovornost na sredstva skupnih fondov in drugih enot v sestavi podjetja oziroma organizacije v sestavi ZP bi, kar smo tudi predlagali z našim takratnim predlogom, bila možna uvedba stečajna nad delom takega podjetja, v ZP pa v konkretnem primeru nad organizaci-

jo. Dosledno izvajanje odgovornosti enot s svojstvom pravne osebe za obveze je razumljivo, da mora tudi enota samostojno odgovarjati za vse obveze proti družbi. V kolikor ne bi obstajala s statutom določena subsidiarna in solidarna odgovornost v okviru ZP, bi potem seveda logično odpadla tudi odgovornost ZP in organizacij sa izgube, ki nastanejo v poslovanju ene organizacije. Morebitna sanacija bi se lahko izvršila sporazumno z ostalimi organizacijami, kar bi bilo možno itak po splošnih obstoječih predpisih.

S tem bi se torej konkretno za ZP opustila sedanja zakonska rešitev, s katero se obvezno zakonja subsidiarna in solidarna odgovornost ter bi ta obstajala le v primeru, če bi se to uredilo s

statutom. Načrt sicer tudi predvideva kot variantno rešitev, da se obdrži sedanje stanje, t. j. obvezni zakonski obstoj subsidiarne in solidarne odgovornosti.

3) Po predlogu bi se odločbi notranje arbitraže, ki odloča o sporih iz odnosov med deli podjetja ali med podjetjem in deli podjetja v zvezi z medsebojnimi dobavami in opravljanjem storitev, dala moč izvršilnega naslova. Če bi se organizacije v ZP s statutom sporazumele za notranjo arbitražo, bi bile njene odločbe izvršne, drugače pa bi spore reševalo pristojno sodišče.

Končni predlog predvideva tudi določbo, da bi se obveze, ki so nastale pred veljavnostjo sprememb in dopolnitev Temeljnega zakona o podjetjih, kar je razumljivo, morale regulirati po predpi-

sih, ki so veljali ob nastanku obvez.

Kakor je že v uvodu navedeno, so v bistvu spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih take, kot jih je že ZP ISKRA predlagala. Ker pa gre za važne spremembe, naj organizacije dajo svoji stališča na te predloge in spremembe. Prehajamo torej po obrazložitvi predlagateljev, v kolikor bi se sprejele predlagane spremembe, v možnost, da bi delovni ljudje imeli mnogo večje pravice pri avtonomnem urejanju notranjih odnosov v ZP, statut pa bi se v večji meri afirmiral kot splošni akt, ker bi se prepuščilo podjetjem oziroma ZP, da oni sami urejajo s statutom vprašanja, ki so bila sedaj regulirana z zakonom.

P. G.

Poleg številnih manjših letos kopica obsežnih montažnih del na vseh področjih telefonije

• Dosedanji delovni rezultati kažejo, da bodo letni plan preseгли • Predvideni še večji obseg nalog v prihodnjem letu bodo izpolnili le z minimalnim povečanjem števila zaposlenih, sicer pa z boljšim izkoristkom notranjih rezerv boljšim planiranjem in z boljšo usposobljenostjo zaposlenih •

Pravzaprav smo krivični, da se našega montažnega sektorja PSO »lotimo« po navadi samo enkrat na leto (čeprav tedaj morda malo bolj obsežno), saj je to ena izmed tistih redkih enot v ZP, ki se nikdar ne pritožuje, da ji primanjkuje dela in naročil, pač pa vselej in povsod skuša s solidnim delom in nastopom prispevati k reševanju zahtevnih in odgovornih nalog, a nenazadnje tudi k dobremu imenu ZP Iskra.

No, ker letos o montažnem sektorju nismo rekli še nobene, danes nekaj več, saj to njegova letošnja dela vsekakor zaslužijo. Eden izmed dokazov za to, da imajo v montažnem sektorju PSO dela na pretek, naj bo že to, da sem, kot navadno, šele po nekaj neuspešnih poskusih, ujel priložnost za izčrpen razgovor z direktorjem montažnega sektorja, Živojinom Abramovičem, čeprav se je komajda vrnil s službenega potovanja in še niti ni uteg-

nil odpreti svoje pisalne mize, ko sem ga že zasul s kopicico vprašanj.

»Bogamu, novinarji ste pa res...«, je bil nekak njegov pristanek na to, da se z menoj spusti v razgovor, iz katerega vam posredujem vse tisto zanimivo in veliko, kar ustvarja ta okrog 160-članski delovni kolektiv razdrobljen po vseh mestih in krajih naše domovine.

Prav zares nisem pričakoval takega plazu podatkov o tem, kaj in kje vse marljivo delajo montažne skupine in si prizadevajo, da bi prevzete naloge čim prej in čim boljše izvršile. Tovarišu Abramoviču je beseda stekla tako, kot bi recitiral in sem kar komaj komaj dohajal s svojimi beležkami. In tu, naj se že v naprej opravičim, če sem morda kaj narobe napisal. Že dolgo nisem imel za članek toliko gradiva!

Naj torej začnem naštevati dolgo vrsto, najprej večjih delovišč, kjer teko montažna dela na novih avtomatskih

telefonskih centralah, ali na razširjanju že obstoječih, kar vse pa pomaga, da bi bil čim prej v naši državi telefonski promet avtomatiziran.

Letos je za naš montažni sektor vsekakor najobsežnejša naloga avtomatska telefonska centrala Krunski venac v Beogradu, pri kateri so v zaključni fazi montažna dela za novih 10.000 direktnih priključkov. Dela so že tako daleč, da bodo v kratkem lahko začeli s preizkušanjem, pri tem pa je potrebna še ureditev napajalnih naprav, ki bodo, ko bo centrala povsem dovršena imela jakost 2.000 A. Takoj za tem bo monterška skupina začela z montažo nadaljnjih 10.000 priključkov tako, da bo ATC Krunski venac ob svoji dograditvi imela 30.000 priključkov in bo tako največja rajonska avtomatska telefonska centrala v državi.

Monterji so začeli z montažnimi deli tudi na rajonski centrali Tošin bunar, ki bo imela v končni fazi 10 tisoč priključkov. Le-ta bi morala biti dokončana že do konca letošnjega leta, vendar se bodo dela zaradi zamude pri gradnji stavbe zavlekla do marca naslednjega leta.

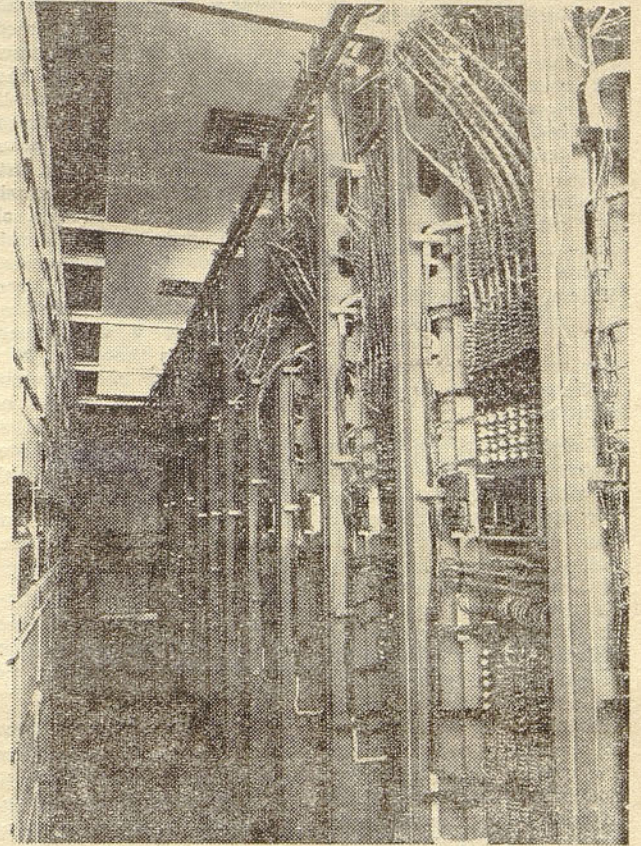
V Skopju je v začetni fazi montaža 4.000 novih priključkov na rajonski ATC Karpoš. Polovica opreme je že na gradbišču in dela potekajo tako, da računajo, da bo centrala poskusno obratovala že v začetku 1. 1969.

V Čačku dokončujejo montažna dela na rajonski centrali za 2.000 novih priključkov in kaže, da bodo že v kratkem lahko začeli s preizkušanjem. Dela montažnemu sektorju ne manjka tudi na področju Ljubljane. Tu so dokončali montažo 4.000 novih priključkov na rajonski ATC Ljubljana II, ki bo dana v promet takoj, ko bo dograjena glavna ATC, katere gradnja mora biti zaključena v letošnjem letu. Z dograditvijo glavne ATC in RATC Ljubljana II, pa bodo dali v promet še nadaljnjih 2.000 priključkov, ki so že montirani in preizkušeni v RATC Ljubljana-Siška, s staro opremo pa bodo za 1.000 priključkov razširili tudi ATC Ljubljana I. Tako v kratkem Ljubljana lahko pričakuje novih 7.000 telefonskih priključkov, pri čemer se bo odahnilo že kar lepo število telefonskih naročnikov, ki že komaj čakajo, da bodo postali lastniki telefona.

Nadalje pripravljajo dokončanje vozliščne centrale na Vrhniki s 500 priključki ter razširitev že montiranih okoliških central v Kamniku, Domžalah, Litiji, Cerknici, Kočevju in Grosuplju. Na Kranjskem področju je v pripravi razširitev ATC v Skofji Loki za 1.000 priključkov, v

Radovljici pa za 300, medtem ko bodo pa tudi kranjsko centralo razširili za novih 1.000 priključkov. V Laškem so dokončali 200 novih priključkov, prav tako v Rogški Slatini, medtem ko pa so

Na Koprskem gredo h kraju montažna dela pri razširitvi glavne ATC, pozimi pa bodo začeli z razširitvijo ATC Koper za 1.000 novih priključkov, razen tega pa bo v Portorožu zrasla nova ATC



Pogled v že dokončno montirane naprave nove rajonske avtomatske telefonske centrale Krunski venac v Beogradu

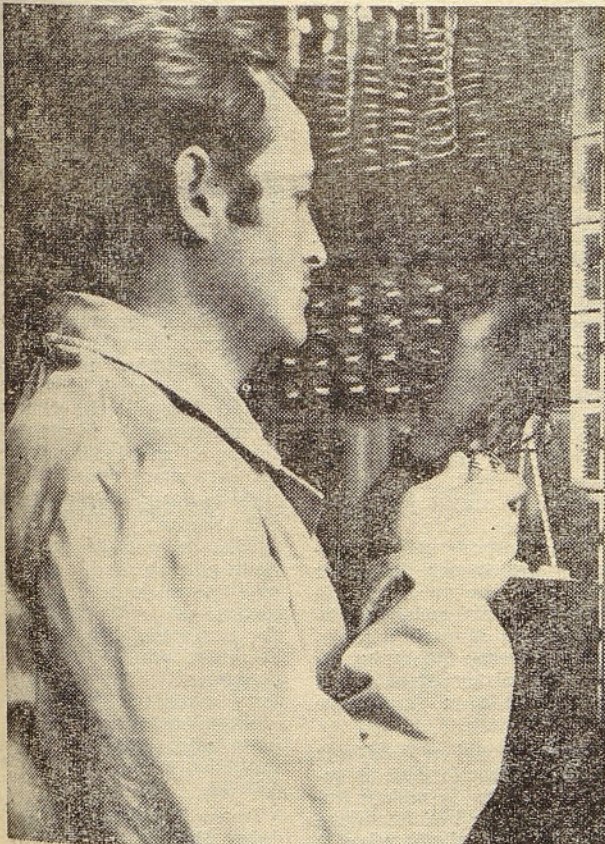
RATC Celje razširili za 300 priključkov, razširili pa bodo tudi glavno ATC v Celju za medkrajevne zveze. Za 200 priključkov bo razširjena tudi ATC v Slov. Konjicah, medtem ko bodo s staro opremo razširili centrali v Konjskem in Sošanju.

Na področju PTT Maribor je montažni sektor lani dokončal obsežna dela na avtomatizaciji vse Stajerske, ki je bila tako vključena v avtomatski jugoslovanski telefonski promet. Trenutno razširjajo RATC Dravograd za vključitev v avtomatski mrežni promet ATC Ravne na Koroškem z 200 priključki, ki so že montirani, nadalje pa je predvidena tudi še montaža ATC Ormož z 200 priključki in razširitev ATC Ptuj, Slovenj Gradec, itd. Do konca avgusta pa mora montažni sektor pripraviti vse potrebno za vključitev v avtomatski telefonski promet tudi še poslednjo, neavtomatizirano mrežno območje — Mursko Soboto, s čimer bo nato ves javni telefonski promet v Sloveniji avtomatiziran.

s 1.000 priključki, z dosedanjjo portoroško ATC pa bodo za 800 priključkov razširili ATC v Izoli. Občutno bo razširjena tudi glavna ATC v Postojni, nadalje v Ajdovščini in Novi Gorici za 500 priključkov, na področju Novega mesta pa bodo za 100 priključkov razširili tudi vozliščno ATC v Krškem.

Razen naštetega, so pomembne tudi naloge montažnega sektorja PSO na ostalih področjih Jugoslavije, pri čemer je zlasti značilna in pomembna pogodba, za kompletno avtomatizacijo omrežne skupine PTT Kruševac, pri čemer bodo lani zgrajeno centralo razširili za novih 2.000 priključkov. Pri tem velja poudariti, da bodo pri glavni ATC v Kruševcu letos začeli in do konca leta dokončali 1.000 priključkov, ostale pa bodo dokončali v začetku prihodnjega leta. Nadalje bodo za 100 priključkov razširili lani novih ATC Aleksandrovac, Brus in Čičevac. V Varvarinu bodo opravili montažo nove ATC z 200 priključki, v Trsteniku pa ATC

(Dalje na 7. strani)



Tehnik Božidar Cvejić iz Beograda nadaljuje tradicijo očeta, dolgoletnega TT mojstra beogradske filijale PSO

Sanacijski kredit in medsebojno...

(Nadaljevanje s 1. strani)

pravkar teko razgovori, ki bodo verjetno privedli do ugodnih rešitev.

Avtomatika nadalje izdeluje dobršen del sestavnih delov za radijske sprejemnike, vendar sedanje majhne količine RA sprejemnikov iz Sežane tovarni na Pržanu ne zagotavljajo stabilnejše tovrstne proizvodnje. Večja ekspanzija radijske proizvodnje v Sežani bi imela nedvomno ugoden vpliv tudi na izkoriščanje zmogljivosti v Avtomatiki, tako pa je ta proizvodnja problematična na eni strani zaradi majhnih količin, na drugi pa zaradi preslabih plačilnih sposobnosti sežanske tovarne, kar Pržanu veže že tako minimalna obratovalna sredstva. V tem pogledu dajejo upanje na ugodnejše čase razgovori o proizvodnji kooperaciji z močno inozemsko firmo, o čemer pa bomo poročali prihodnjic.

Zakaj ne bi za tovarno Avtomatika našli novega proizvodnega programa? Odgovor na to vprašanje marsikoga ne bo zadovoljil, je pa dokaj realen. Prvič je dejstvo, da za področje zabavne elektronike na jugoslovanem tržišču ni kdove kolikšnih možnosti plasmana, drugič pa bi preusmeritev proizvodnje terjala velika vlaganja v razvoj in opremo, ali pa vsaj v nakup licence. To pomeni — dobiti nova, dodatna obratovalna sredstva in zagotoviti proizvodnjo in seveda tudi prodajo tolikšnih količin, da bi tovarna lahko redno odplačevala vse svoje obveznosti.

Takšen položaj dopušča najboljšo rešitev v tem, da poiščemo kooperacijo Avtomatike s kakšno močno inozemsko firmo, kot je bil to primer kooperacije s firmo Braun na področju električnih brivnikov, le, da bi ta kooperacija zagotavljala izkoriščenost večjega dela zmogljivosti naše tovarne na Pržanu.

Tako Avtomatika kot tudi tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani sta sami prešibki, da bi lahko prenašali oscilacije na tržišču, zato bi bila določena rešitev v formiranju močnejše grupacije na področju zabavne elektronike, torej RA, TV in GR (pa tudi Elementi), katera bi vsekakor lažje kljubovala pretresom na tržišču in se lažje tudi prebijala na njem.

Glede na osiromašene sedanje strokovne službe ZP (n. pr.: programsko-tehnično področje) je v tem času težko računati na kakšno učinkovite študije novih programskih rešitev, pač pa bodo za to dani ugodnejši pogoji s

formiranjem marketinga in njegovih služb, kajti leta bodo predstavljale tisto osnovno celico, v kateri se bodo porajale nove ideje za nove proizvodne programe, ker bodo imele neprimerno boljše stike s tržiščem in bodo tržišče doma in v inozemstvu tudi lahko temeljiteje analizirale.

Ze nekaj let je v gospodarskih planih ZP opaziti zaskrbljujoče upadanje medsebojnih dobav in kooperacije med tovarnami združenega podjetja. Temeljite analize tega pojava bi vsekakor marsikdaj in marsikje pokazale določene rešitve za tiste dele proizvodnje v tovarnah, ki bi bile v trenutnih ali daljših programskih krizah. Prav gotovo bi bilo umestnejše in celo ceneje in hitreje, ko bi trenutno sproščene zmogljivosti v eni tovarni izkoristili s kooperacijo v tovarnah, kjer imajo potrebo po tem. Očitno pa je na drugi strani tudi to, da se največkrat znajdejo v programskih težavah prav manjši proizvajalci izdelkov široke rabe, kot so pri nas tovarne Avtomatika, RA Sežana, »Mikron« in druge.

Direktor tovarne za elektroniko in avtomatiko, ing. Andrej Pardubsky nam je na zastavljena vprašanja dal naslednja pojasnila:

Ugotovitve v omenjenem članku v »Ljubljanskem dnevniku« vsekakor držijo in so tudi v celoti dokumentirane, prav tako pa so tudi dobro poznane širšemu krogu vodilnih v ZP, pa tudi izven njega. Naš delovni kolektiv pa še vedno meni, da je za tovarno na Pržanu rešitev v tem, da bi dobila odobren sanacijski kredit, za katerega je prosil in še prosi in ji je bil takorekoč že pred dvema letoma odobren. Sanacijski kredit bi namreč omogočil sprostitev prepotrebni obratovalnih sredstev, ki so nam v sedanjem položaju, zlasti še, ker povečujemo proizvodnjo, neobhodno potrebna. Občinska skupščina Ljubljana-Siška nam je v tem pogledu nudila vso možno pomoč, saj je pripravljena za zaproseni sanacijski kredit jamčiti za našo tovarno, prav tako pa sama prispevat k sanaciji 30 % zaprosenih sredstev, če bi nam ostalih 70 % odobrili iz rezervnega sklada skupščine SRS.

Seveda pa pri tem tudi delovni kolektiv tovarne ne bi smel stati ob strani, pač pa prispevat svoj delež k sanaciji tovarne. To sicer ne v materialnem smislu, ker teh možnosti nima, pač pa s tem, da bi z vsemi razpoložljivimi silami in ob pomoči

strokovnih služb ZP našo bodočo proizvodnjo usposobil za rentabilnejše poslovanje, s čimer bi z naše strani tudi zagotovili redno odplačevanje tekočih obveznosti in obveznosti iz sanacijskega kredita, za katerega prosimo in bi nam lahko pomagal iz sedanjih težav.

Pri tem pa menim še to, da bi nam razen sanacijskega kredita pomagalo k rešitvi našega kritičnega položaja tudi to, da bi čim prej medsebojno poslovanje med organizacijami združenega podjetja osnovali na čistih ekonomskih osnovah, pri čemer bi vsaka organizacija pri tem imela svoje dolžnosti in pravice, ne pa, da še naprej kot doslej poslujemo na osnovi kreditiranja, ki se vleče iz leta v leto in vsestransko povzroča težko rešljive probleme, pa ne nazadnje tudi povečuje na ta račun poslovne stroške. J. C.

Iz resolucije CK ZKJ s področja kadrovske politike

Na svoji 9. seji, dne 19. julija, t. l. je centralni komitej ZKJ razpravljal o vrstni aktualnih vprašanj. Za danes smo izbrali nekaj izvlečkov iz I. dela resolucije CK ZKJ: Vloga ZK v demokratizaciji kadrovske politike v družbi, zlasti tiste, ki govore o kadrovskih problemih v gospodarstvu in sistemu samoupravljanja.

Glede kadrovske politike in njene demokratizacije na samoupravnih osnovah je doslej ZK predvsem upoštevala načela in smernice VIII. kongresa ZKJ. V tem pogledu so bili nedvomno doseženi pomembni rezultati pri uveljavljanju načel kadrovske politike, kar se še posebej odraža v samosvajanju delovnih organizacij in samoupravnih organov od faktorjev izven delovnih kolektivov. Nadalje se je to odrazilo tudi v tem, da vse bolj prihajajo na odgovorna in vodilna delovna mesta mladi strokovni kadri.

Kjub otipljivim uspehom v tej smeri, pa se žal še vedno tu in tam pokažejo pri uveljavljanju načel kadrovske politike določene pomanjkljivosti, navadno kot posledica premajhne angažiranosti ZK v takšnih delovnih organizacijah. Najbolj pereči pri tem so pač odmiki od načel, kompromisi in nedoslednosti, ali pa zgolj formalno uporabljanje načel. Pre pogosto se dogaja, da nekatere delovne organizacije izigravajo ali določenim ciljem prilagajajo razpise za delovna mesta, ker za določena delovna mesta že v naprej predvidevajo določene osebe.

Prav zato je doslednejše izvajanje programa ZKJ in načel kadrovske politike nujnost, ki ji nikakor ne smemo

Spremembe v ustavi SFRJ

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tako vidimo, da se s tem načelnim stališčem, ki naj bi bilo določeno v Ustavi nadomestijo nekateri sedanji člani Ustave. Na ta način vprašanja, urejena z določbami sedanje Ustave, prenehajo biti ustavna kategorija, vendar pa bodo v meri, ki jo terjajo splošni družbeni interesi, z zakonom bodisi zveznim ali republiškim, določena načela za samoupravno urejanje teh razmerij. Ze te osnove kažejo, da prihajamo do določenih važnih sprememb v Ustavi SFRJ, kar bo tudi imelo za posledico celo vrsto sprememb zakonodaje, statuta in samoupravnih aktov v naših delovnih organizacijah. Ves naš pravni sistem gre v smeri, da naj bi se cela vrsta stvari prepuščala v urejevanje delovnim ljudem v raznih oblikah združenega dela s samoupravnimi akti. S tem bodo tudi samoupravni akti (statut in ostali splošni akti) dobili veliko večji pomen, kot so ga imeli do sedaj. Poleg tega pa bo tudi njihovo urejevanje zahtevalo veliko strokovnega in družbeno-političnega dela.

S tem člankom naj bi vas seznanili samo o nekaterih spremembah zvezne Ustave, ki bodo imele za posledico spremembo republiške Ustave in pa spremembo nekaterih ostalih predpisov. Člane kolektiva ISKRA bomo skušali sproti seznanjati z najvažnejšimi spremembami, ki so na vidiku tako v naši Ustavi, kot tudi v ostalih predpisih. P. G.

odrekatl njene važnosti.

Resolucija CK ZKJ ugotavlja, da so nosilci kadrovske politike delovni ljudje, združeni v delovne in družbenopolitične skupnosti, medtem ko so kadrovski organi in telesa samo njihove strokovne službe in izvršilni organi. Preprečevati je škodljivo prekso, da bi nosilci odločanja o kadrih samo potrjevali sklepe, ki so jih pred tem že sprejela ožja vodstva, izvršilni organi, ali celo le neformalne skupine in vplivnejši posamezniki. Pogoj za resnično samoupravljanje na področju kadrovske politike je idejno-politična akcija ZK, ki se mora še posebno odražati pri izvajanju družbene reforme.

Glavna naloga kadrovske politike je nedvomno usposabljanje, sistematična vzgoja in izpopolnjevanje kadrov. ZK se mora zavzemati, da gospodarske organizacije na osnovi znanstvenih študij in raziskav ugotavljajo svoje dolgoročne kadrovske potrebe in upoštevanje celotna gibanja in dogajanja v gospodarstvu in družbi. Nagel razvoj znanosti in tehnike narekujejo stalno planiranje strokovnega kadra, glede na potrebe gospodarskih organizacij, pri čemer je treba vključevati kadrovske politiko z zahtevami sodobne proizvodnje in samoupravljanja, temu ustrezno pa prilagajevati tudi sistem strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja kadra.

Bistven pogoj za razvijanje in modernizacijo našega gospodarstva pa je nadalje tudi sprememba kvalifikacijske strukture zaposlenih v korist kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev, zaostriži pa je treba tudi kriterije

strokovnih, moralnih in političnih kvalifikacij pri izbiri vodilnih kadrov v samoupravnih delovnih organizacijah. K temu seveda sodi tudi ustrezen organizacijski sistem šolanja in štipendiranja bodočih strokovnih kadrov in pri tem omogočevanje, da bodo ugodnejše učne in študijske pogoje imeli zlasti otroci delavcev in kmetov, ki uspešno študirajo.

Pri vrednotenju ljudi na smemo upoštevati formalnih kriterijev, s katerimi lahko istovetimo delovne izkušnje z delovnim stažem, znanje s šolsko izobrazbo in družbene nopolitične kvalitete s prejšnjim položajem, pač pa je treba vrednotiti tudi njihova konkretna uspeha pri razvijanju samoupravnih odnosov. Člani Zveze komunistov so še posebno družbenopolitično odgovorni za uveljavljanje kadrovskih načel v okolju, kjer delajo. Zavzemati se morajo za kadrovske in personalno politiko na osnovi objektivnih meril, kjer so rezultati dela bistveni elementi za napredovanje, za usposabljanje, ali za odpoklic ali zamenjavo manj sposobnih.

Upoštevanje razvoj družbenih odnosov, novo strukturo družbe in potrebe pri izvajanju gospodarske in družbene reforme je treba hitreje izmenjavati tudi vodilni kader v sestavu organov družbenopolitičnih organizacij, predstavniških organih in samoupravnih telesih od delovnih skupnosti pa do federacij je in prek tega uveljavljati sprejeta načela kadrovske politike.

To so le nekatere misli iz dokaj obširne resolucije CK ZKJ o kadrovske politiki, ki naj se uveljavi tudi v kadrovske politiki našega ZP.

Poleg številnih manjših . . .

(Nadaljevanje s 5. strani)

ki bo imela 1.000 priključkov. (Tu je prej delovala centrala zagrebške tovarne »Nikola Tesla«).

Nadalje je montažni sektor že sklenil pogodbo za dobavo in montažo 10 končnih serijskih ATC. Na področju AP Vojvodine bodo razširili že montirane ATC v Sremski Mitrovici, Zrenjaninu in Subotici, ki bodo imele skupno 5.000 priključkov. Pomembne pa so naloge tudi na dveh rajonskih ATC v Novem Sadu s po 2.000 priključki, kar bi sicer morali dokončati do konca letošnjega leta, vendar zaradi zakasnitve pri gradnji ustreznih prostorov za ti dve centrali, dela ne bodo mogli končati prej kot v začetku prihodnjega leta. Na področju Novega Sada pa razen tega stalno dela na raznih razširitvah in pri montži končnih central za posamezne mrežne skupine ekipa 8 strokovnjakov montažnega sektorja že dve leti. Posegli pa so končno tudi na področje Užic, kjer morajo do konca leta spraviti v promet pred 3 leti montirane ATC Priboj, Prijepolje in Nova Varoš.

Na območju PTT (razen pri delih na RATC) Skopje že dve leti dela tričlanska ekipa monterjev montažnega sektorja in sicer na montažah 21 končnih ATC, ki jih postopno vključujejo v avtomatski mrežni promet. Delno so pa tudi zaključena dela, oz. bodo do konca leta opravljena pri razširitvi ATC Ohrid za novih 500 priključkov.

Stavim, da mi tov. Abramović ni povedal še vsega s področja javne telefonije, najmanj pa kar je gotovo je to, da sem sam marsikaj sprejeda ali pozabil navesti, ko pa je bilo toliko naštevanja.

Prav tako pomembna pa je letos dejavnost montažnega sektorja PSO tudi na področju železniške, hišne in druge telefonije. Naj omenim vsaj glavne akcije naših monterjev. Med prvimi je prav gotovo na progi Zagreb-Rijeka, kjer opravljajo montažne telefonije in ostalih telekomunikacijskih naprav na vseh vmesnih postajah. V Ljubljani so dogradili in izročili prometu prometno železniško avtomatsko centralo s 1.100 priključki.

Poročilo o gibanju OD v . . .

(Nadaljevanje s 4. strani) po smernicah samoupravnih organov izdelan tudi plan nadurnega dela po posameznih enotah. Medtem ko je tovarna kot celota v I. polletju dosegla 54,4% letnega plana nadur, pa so nekatere enote preslele že letno planirano kvoto. To so predvsem »Rotacijski stroji« zaradi prepoznane doseglih materialov za proizvodnjo »Števci«, kjer je na porast nadurnega dela močno vplivala prepoznana bava materialov, boleznin in tudi popravo neustreznih napisnih tablic pri števcih

Odkar montažni sektor PSO deluje, ima letos največje naloge na področju hišne telefonije in sicer v rudarskem bazenu Bor, kjer montirajo 3 ATC s po 1.500 priključki, ki bodo delovale kot specifična mrežna skupina tega rudarskega bazena. Še letos pa bodo začeli in do konca marca 1969 dokončali montažo doslej največje hotelske centrale in sicer z 900 priključki, v novem, največjem jugoslovanskem hotelu »Jugoslavija« v Novem Beogradu. Ekipa treh strokovnjakov montažnega sektorja pa se že dlje nahaja v Turčiji, kjer montirajo 5 central z 2.500 priključki.

Letošnji plan montažnega sektorja PSO znaša (skupno delo in material) 1 milijardo starih dinarjev. Upoštevajoč doseganje delovne rezultate pa v montažnem sektorju z optimizmom pričakujejo, da bodo svojo dokajšnjo obveznost ne samo zanesljivo izpolnili, pač pa celo presegle, vsaj za 10%, kar je nedvomno plod dobro organiziranega in prizadevnega dela.

Povsem logično je, da bo glede na potrebe in glede na predvideno povečano proizvodnjo telefonije v prihodnjem letu proizvodni plan montažnega sektorja še občutno večji in bo delovni kolektiv moral še bolj napeti vse svoje sile, da ga bo izpolnil. Vendar pa pri tem ne nameravajo bistveno povečati števila zaposlenih, pač pa še bolj dosledno izkoristiti notranje rezerve, poglobiti organizacijo dela, še bolj planirati, zlasti pa žrtvovati vse za nadaljnje strokovno usposabljanje zaposlenih.

Posebno zadnjemu izmed naštetih ukrepov so letos posvetili veliko pozornosti, saj so doslej priredili v lastni režiji tri strokovne seminarje, pripravljajo pa še četrtega za nekatere stare in na novo sprejete delavce, ki jim želijo izpopolniti strokovno znanje, da bodo lažje opravljali svoje odgovorne naloge na deloviščih. Takšna skrb za strokovno usposabljanje pa je prav gotovo odraz pravilne kadrovske politike, ki se iz leta v leto odraža v izboljševanju kadrovske strukture.

J. C.

za Kuwait, »Mehanizmi« zaradi dodatnih naročil za izvoz, »Merilne naprave« zaradi nujnih naročil in predelovanja naprav za obrat števcic, ter delno zaradi postavljanja norm v proizvodnih delavnicah. Tudi obrat ATN je že opravil 76,5% letne kvote nadur predvsem zaradi povečanja kapacitet na stojalih in pri izdelavi ploščatih relejev.

Ostale delovne enote se gibljejo v mejah postavljenih normativov, najmanj nadurnega dela pa je bilo opravljeno v »Produkciji delov« in sicer 15,8% letne kvote,

Z obiska pri sindikatih v Zahodni Nemčiji

Izobraževanje sindikalnih kadrov

Pri vsakem razgovoru in predavanju so nas gostitelji opozarjali, da je njihov cilj izobraževanje čimvečjega števila članov sindikata.

Ugotovitve pri njih kažejo, da so najbolj stalni in najbolj tisti člani, ki že kot mladinci prično delati v sindikatih. Prav zaradi tega imajo organizirano kot mladinsko sekcijo sindikata mladih, v katerega so vključeni člani starosti od 14. do 21. leta. Mladim članom posvečajo veliko skrb predvsem pri izobraževanju. Mladi ljudje pridejo iz šol nepoučeni o političnem in socialnem življenju — poznajo samo ureditev države, to pa je vsekar premalo. Mladi člani sindikata se izobražujejo na posebnih seminarjih. Celoten izobraževalni proces se deli na 4 stopnje, to je na 4 posamezne seminarje, ki pa so v skupnem programu povezani.

I. stopnja

Seminarji so organizirani v prostih sobotah. Seminarji so enodnevni in obsegajo posamezna aktualna predavanja. Težišče seminarja je predvsem razprava in mladi na ta način pridobijo prve napatke za razpravo. Teh seminarjev se udeležijo po večini vsi mladi člani vsaj po enkrat. Na teh seminarjih se izberejo kandidati za bodoče seminarje.

II. stopnja

Na teh seminarjih udeleženci poslušajo različna informativna predavanja iz osnov sindikalne organizacije in političnega dela. Seminarji so organizirani v prostem času, deljeno ali nedeljeno. Ponavlja se tudi snov iz prvega seminarja obenem se študirajo in analizirajo posamezni referati in delovni programi.

III. stopnja

Seminarji trajajo običajno teden dni. Udeleženci imajo s strani podjetja neplačan dopust. Stroške izvedbe seminarja nosi sindikat podjetja, ki za izobraževanje daje veliko sredstev.

Udeleženci na teh seminarjih razčiščujejo nejasne pojme, spoznavajo osnove delovne zakonodaje in osnovne pravice sodelovanja pri upravljanju.

Nekateri bolj sposobni udeleženci pišejo seminarske naloge in pripravljajo referate. Na teh seminarjih se tudi podrobno seznanijo s pravicami in dolžnostmi, ki jih bodo imeli kot člani delavskega sveta, delavski zapupniki in sindikalni aktivisti.

IV. stopnja

Seminar traja 14 dni. Kriteriji za izbiro kandidatov so izredno strogi. Udeleženci morajo absolvirati vse predhodne seminarje. Od tisoč

udeležencev prvih seminarjev se jih predavanju na četrti stopnji udeležuje od 50 do 60. Z dopustom in stroški je tako kot na tretjem seminarju. Na tem seminarju podrobnejše spoznajo sindikalno organizacijo, delovno in podjetniško pravo ter ureditev države. Učijo se voditi sestanke in organizirati različne akcije. Nekatera predavanja so posvečena psihologiji in filozofiji. Udeleženci se učijo tudi dela s sodelavci in za dela s skupino. Vsak udeleženec mora izdelati seminarsko nalogo in pripraviti predavanje. Absolventi teh seminarjev so izredno kvalitetni kadri. V glavnem imajo vsi predsedniki sindikalnih organizacij in predsedniki delavskih svetov absolviran ta seminar.

Izobraževanje pa s tem še ni končano. Sindikat organizira tudi daljše politične šole (6 mesecev), v katerih se

udeleženci spoznajo s politologijo in drugimi družbenimi vedami.

Mladina se zelo rada odloča za izobraževanje v sindikalnih seminarjih in šolah, ker so druge splošne in strokovne oblike izobraževanja zelo drage. Poleg rednega dela je pravzaprav nemogoče študirati na srednji ali visoki šoli. Zato tisti delavci, ki se hočejo izobraževati pustijo delo in vzamejo štipendijo. Štipendije so določene enotno, in sicer na 325 DM mesečno.

Na višjih in visokih šolah je treba plačevati tudi šolnino. Šolnina za en semester univerze znaša v poprečju 200 DM. Prav zaradi majhne možnosti izobraževanja odraslih jim zelo primanjkuje strokovnega kadra. Izdelan je nov predlog zakona o šolanju, in ko bo sprejet, se bodo razmere popravile.

— lin

Julijska proizvodnja v »Elektromehaniki«

(Nadaljevanje s 3. strani)

PRIMERJAVA (1967—1968)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	162,9
Montaža števcic	91,8
Obrat stikal	85,0
Kinoakustika	138,5
Telefonija	131,4
Urnih mehanizmi	137,0
Merilne naprave	118,1
Orodjarna	138,7
Produkcija delov	75,1
Vzdrževanje	166,3
Proizvodne usluge	69,2
Skupaj:	109,8

Posebno viden je hiter porast proizvodnje pri rotacijskih strojih in kinoakustiki. Proizvodnja telefonskih naprav je porasla za nekaj več kot 30%, kar je v skladu s predvideno proizvodnjo. Tudi v naslednjih letih bo treba to panogo povečevati letno za 30%. Nekoliko manj proizvajamo v letošnjem letu števcic in stikal, saj se moramo prilagoditi razmeram na tržišču.

Z letošnjo proizvodnjo smo v glavnem zadovoljni, čeprav bi želeli, da bi nekatere panoge proizvodnje povečevali še hitreje. Pri tem mislimo predvsem telefonijo, katere proizvodnja bo morala pokriti povečane potrebe na domačem tržišču, kakor tudi večji izvoz.

Kritični letni mesec je za nami. Čakajo nas vedno nove naloge, ki jih moramo uspešno reševati, da bomo tudi letošnje leto ugodno zaključili. Prva naša naloga pa je doseči čim višjo proizvodnjo v asortimentu, ki ustreza tržišču. Večja proizvodnja nam jamči tudi boljši finančni rezultat, ki je glavno merilo za uspeh tovarne.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

SEDEMMESECNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	97,3
Števci	100,1
Stikala	94,5
Kinoakustika	105,1
Telefonija	104,4
Urnih mehanizmi	137,7
Merilne naprave	96,4
Orodjarna	166,6
Produkcija delov	74,5
Vzdrževanje	211,0
Skupaj:	100,6

V prvem polletju letošnjega leta je znašala vrednost proizvodnje le 8,2% več, kot v istem obdobju lani. Ker smo imeli tudi v lanskem juliju razmeroma nizko proizvodnjo, se je ob koncu julija ta odstotek popravil, saj smo v letošnjih 7 mesecih izdelali skoraj za 10% več, kot v lanskih 7 mesecih.



Osebe delavske restavracije tovarne Avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici

Iz »Avtoelektrike« — Nova Gorica

Okusna hrana — vir zdravja

Le redkokdaj omenjamo naše marljive in skromne delavke iz delavske restavracije, ki nam z večjo roko pripravljajo tople obroke in druge okusne jedi.

Nenehno se ubadajo s problemi glede pestrejšee hrane delavcev in pa seveda, kako ustreči željam večine.

Zato imajo dela na pretek, ki jih pa ne utruja, ker delajo z veseljem in z vzorno vnemo. Zavedajo se, da so danes neprimerno boljši in ugodnejši pogoji kot v preteklosti.

Ozrimo se nekoliko let nazaj.

Z naglim razvojem naše tovarne v Novi Gorici je nastala občutna potreba po lastni delavski restavraciji. Samoupravni organi so zategadelj sprejeli sklep o ustanovitvi delavske restavracije, ki bo poslovala v sklopu tovarne.

Sklep je bil realiziran v avgustu 1962. leta.

Vsak začetek je težak. Poslovanju delavske restavracije ni bilo prizanešeno, da se ne bi spoprijelo s številnimi težavami. Primanjkovalo je delavk z ustrežno kvalifikacijo, medtem ko so bila denarna sredstva v začetku zelo pičlo odmerjena. No, proizvodnja, ki je iz leta v leto naraščala, je pripomogla k hitrejši rasti delavske restavracije.

Danes šteje delovna skupnost tovarne že prek 850 delavcev. Iz razpoložljivih podatkov je razvidno, da se poslužuje toplega obroka večina delavcev tovarne. Zaradi takega števila je razdeljevanje toplega obroka organizirano na več skupin, kar je pokazalo zelo dobre rezultate.

V delavski restavraciji je na voljo tudi okusno in ceneno kosilo. Razen tega so na razpolago brezalkoholne pijače, pivo, kava, čaj, kekisi, sendviči in druge dobrote. V poletnem času dostavlja delavka z dostavnim vozilom razne brezalkoholne

pijače v posamezne obrate delavcem, da si utešijo žejo.

Se in še bi lahko naštevali kako skrbi delovni kolektiv restavracije za delavce tovarne. Zato ne bo napak, če povprašamo marljivega upravnika delavske restavracije tov. Lukežiča, kakšni so še problemi, ki so nerešeni ali pa, da jih sploh ni.

VPRAŠANJE:

Vaš kolektiv delavske restavracije šteje 12 ljudi. Ali imate posebne težave z delavkami, ki skrbijo za pravočasno in kvalitetno hrano?

ODGOVOR:

V tem pogledu sedaj ni težav to pa zato, ker smo uspeli izpolniti kvaliteto kadra.

VPRAŠANJE:

Kako je z nabavo prehrambenih artiklov?

ODGOVOR:

Nabava prehrambenih artiklov ne povzroča težav. Omeniti je treba le cene, ki so preveč gibljive, seveda navzgor!

VPRAŠANJE:

S hrano smo sedaj vsi zadovoljni. Kaj ste ukrenili, da ste uspeli zadovoljiti tako različne okuse?

ODGOVOR:

Prisluhnuti smo morali željam večine, s tem da smo povečali kaloričnost hrane, jo popestrili in povečali tudi obrok. To pa je seveda pogojeno z večjimi stroški, vendar jih posameznik direktno ne občuti.

VPRAŠANJE:

Ali mislite še na izboljšanje?

ODGOVOR:

Ne bi bilo prav, če bi ostali pri tem. Da bi uspeli napredovati z manjšimi napori nam je nujno potrebno naslednje:

— večji stroj za kuhanje črne kave,

— stroj za rezanje mortadele,

— stroj za lupljenje krompirja,

— univerzalni stroj za kuhinjo.

Z nabavo teh strojev bi povečali kapaciteto storitev, razen tega pa bi tudi pridobili na času.

VPRAŠANJE:

Kakšne nevedčnosti se pojavljajo pri razdeljevanju toplega obroka?

ODGOVOR:

Posebnih nevedčnosti pravzaprav ni. Delavcem tovarne priporočamo, da so uvideljni, ker nam bodo prihranili mnogo dragocenega časa pri čiščenju. Razumljivo je, da jim bomo za to hvaležni.

VPRAŠANJE:

Kaj si najbolj želite pri vašem odgovornem delu?

ODGOVOR:

Da je kolektiv zadovoljen s hrano. To pa je tudi vse!

Marta, Rozika, Helena, Pavla, Olga, Francka, Rafaela, Jovanka, Milena, Marija in Lilijana — le tako naprej, saj je dobra in okusno pripravljena hrana vir zdravja in zadovoljstva.

Ce

Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana, Lepi pot 6, tel. 22-270, vabi v šolskem letu 1968/69 kandidate za šolanje profilov v tehnološkem strojništvu:

KONTROLORJI MEHANSKE OBDELAVE

1. stopnja

2. stopnja

VODJE SKUPIN

VODJE OBRATOV

TEHNOLOGI

NORMIRCI

VISJI TEHNOLOGI IN NORMIRCI

Vpis je dnevno do 1. septembra od 7. do 14. ure — razen sobote.

Letos slabši prodajni uspehi na Gorenjskem sejmu

Ze povsem tradicionalno je, da naše podjetje sodeluje na vsakoletnem Gorenjskem sejmu. Tako je bilo tudi letos in morda prav letos je Iskra imela tudi najboljše doslej založeno svojo sejmsko stojnico. Obiskovalcem sejma, ki jih kljub slabemu vremenu sicer v času sejma ni bilo malo, je bil na naši stojnici na voljo širok izbor izdelkov široke rabe, kot na primer vseh tipov naših gramofonov, radijskih sprejemnikov, gospodinjstkih aparatov, vrtnih strojev, televizorjev in drugega.

Glede postrežbe je bilo letos precej bolje kot lani, kljub vsej dobri volji, ustrežljivosti in široki izbiri, pa so obiskovalci sejma le v majbi meri posegali po teh naših izdelkih, ker so, kot kaže vse bolj iskali neke novotarije, ali pa bolj preudarjali, preden so se odločili za ta ali oni nakup. Tak vtis so dobili naši prodajalci, ki so z nezadovoljstvom povedali, da v prodajnem smislu (čeprav je bilo sicer dovolj zanimanja za večino naših razstavljenih izdelkov) letošnji Gorenjski sejem ni izpolnil njihovega pričakovanja in je bil v tem pogledu celo slabo plačilo za njihov trud in prizadevanje, da bi bil finančni učinek prodaje na sejmu čim boljši.

Medtem, ko je obračun po lanskem Gorenjskem sejmu pokazal zadovoljiv rezultat — prodajo v vrednosti netto 20 milijonov starih dinarjev, je bil letošnji skoraj za polovico manjši, saj je bil povprečni letošnji dnevni bruto iztržek le okrog 900.000 starih dinarjev.

Tudi s prodajo na kredit, ki je bila naša novost na Gorenjskem sejmu, ni bilo mogoče doseči boljšega prodajnega učinka. K temu v precejšnji meri prispeva to, da večina kranjskih trgovin s tehničnimi predmeti že ima vpeljana prodajo na kredit in zato le-ta na sejmu ni stekla tako, kot je bilo pričakovati, pa čeprav je bilo na voljo veliko več naših kvalitetnih izdelkov kot druga leta. K temu morda skromna pripomba — kaj ne bi kazalo za boljšo prodajo nekaj odšteti za obveščevalno službo na sejmu, katera v celoti najbrž ni odveč?

Da bi bili prodajni rezultati uspešnejši, tudi posebni popusti niso kaj prida pomagali, čeprav so se za različne izdelke le-ti gibali v višini od 5 do 20 odstotkov. Največji — 20% popust je bil tako pri električnem nožu, medtem ko so s 15% popustom na sejmu prodajali naše mešalce MI-6, sesalce Junior in loščilnike G-5 ter namizne ventilatorje. Radijske sprejemnike in vse vrste gramofonov so

prodajali z deset odstotnim popustom, medtem ko je bil za vse tipe televizijskih sprejemnikov in ostalega prodajnega materiala določen 5 odstotni popust.

Čeprav morda finančni rezultat našega nastopa na letošnjem Gorenjskem sejmu ni bil najboljši, je pa vsakakor bi bilo prav, da smo njegovi tradiciji ostali zvesti, pohvalno pa je bilo to, da je bila letos zunanost naše stojnice in njena založenost veliko boljša od prejšnjih, prav tako pa tudi pohvale vredna uslužnost in prijaznost naših prodajalcev in vsaj s te strani ni bilo kakšnih pripomb, ki so bile v prejšnjih letih večkrat »aktualne«.

ZAHVALA

Vsem sodelavcem »Vzdrževanja naprav«, posebno pa sodelavcem ključavničarske delavnice tovarne »Elektromehanika« Kranj se iskreno zahvaljujem za prisrčno slovo in lepa darila, ki sem jih prejel ob odhodu v pokoj. Posebej se zahvaljujem tudi organizaciji Zveze borcev, ki mi je omogočila zdravljenje v Cateških toplicah.

Tovarni »Elektromehanika«, kot tudi celotnemu podjetju ISKRA pa želim še mnogo delovnih uspehov.

Egidij Grahek

ZAHVALA

ob prerani smrti mojega dragega očeta

FRANCA MULEJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem na žičnih oblikah obrata ATN, za izraze sozolja, spremstvo in podarjeno cvetje.

Francka Mulej

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta

JANEZA SAVSA

se iskreno zahvaljujem vsem delavcem v DE »Vzdrževanje strojev«, posebno pa tistim, ki so zaposleni v »mazalni službi«, za podarjeni venec in izraze sozolja.

Miha Savs

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletkomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klistri »CP Gorenjski tisk« Kranj