



# CINKARNA

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

## VOLITVE 20. APRILA

**Priloge na bližnje volitve gredo h koncu. Pred dnevi so bili še zadnji zbori volivcev, na katerih so člani delovnih skupnosti ocenili delo svojih predstavnikov v samoupravnih organih in evidentirali kandidate, ki bodo nadomestili tiste člane samoupravnih organov, ki jim poteče mandatna doba.**

Ce bi analizirali delo vsakega posameznika, bi lahko ugotovili, da so ti prav različno opravičili zaupanje, ki so jim ga volilci izkazali. Med tem, ko je večina članov vseh samoupravnih organov pravilno razumela naloge in vlogo delavskega samoupravljanja pa so posamezniki, kljub svojim sposobnostim zavzeli dokaj pasivno stališče do delavskega samoupravljanja. Taksi pojavi so v obdobju urveljavljanja socialističnega gospodanja v delovnem kolektivu kot celoti, oziroma v delovnih enotah vredni obsojanja.

Novim članom samoupravnih organov, ki jih bomo izvolili v sredo, dne 20. aprila želimo pri njihovem delu mnogo uspeha. Ko bomo čez eno leto ocenjevali njihovo delo, upamo, da bomo lahko z zadovoljstvom ugotovili, da so svoje poslanstvo uspešno opravili.

Volitve samoupravnih organov so pravzaprav pomembno in svečano dejanje, v katerem neposredno sodelujejo vsi člani delovne skupnosti. Zaradi tega menimo, da bi bilo potrebno poskrbeti za res svečano vzdušje. Morda ne bi bilo napak, če bi posamezne volilne enote tekmovale, katera bo imela lepše urejeno volišče in katera bo dosegla boljše volilne rezultate.

Volilna komisija je sklenila, da bodo volitve 20. aprila 1966 od 4. do 19. ure.

Člani našega delovnega kolektiva bodo volili na naslednjih voliščih:

● na I. volišču — v sindikalni dvorani Cinkarne volijo delavci delovne enote metalurgije, in sicer iz topilnice, plinarne, cinkovega belila, kotlarne ter tehnični in administrativni delavci teh obratov.

● na II. volišču — v mojstrski pisarni aglomeracije volijo delavci delovne enote metalurgije in sicer iz aglomeracije, PIK, keramike ter tehnično vodstvo teh obratov.

● na III. volišču — v pisarni tehnične evidence predelovalnih obratov volijo delavci delovne enote predelovalni obrati, in sicer iz valjarne, finalizacije cinkovih proizvodov (cinkografija, žlebovi, cevi, čašice, žice) ter tehnično in administrativno osebje teh obratov.

● na IV. volišču — v pisarni obratovodij obratov anorganske kemije volijo delavci delovne enote anorganske kemije, in sicer iz pigmentov, soli, hidrosulfida, metalita, umetnih gnojil, starega in novega litopona, cin-

kovega sulfata, modre galice, modrega bakra, barijevega sulfida, kromovega galuna, ultramarina, svinčevih oksidov, kotlarne ter tehnično vodstvo in nadzorni kader kemičnih obratov.

● na V. volišču — v sindikalni dvorani obrata Mozirje volijo delavci obrata Mozirja.

● na VI. volišču — v prostorih centra za strokovno izobraževanje volijo delavci delovne enote organske kemije, ki so zaposleni v proizvodnji, v obratnem laboratoriju in tisti, ki so zaposleni neposredno v proizvodnji.

● na VII. volišču — v sejni sobi družbeno političnih organizacij volijo delavci delovne enote skupnih delavnic, in sicer iz priprave dela, strojnega obrata, gradbenega obrata, merilnega oddelka, elektro obrata ter tehnično vodstvo teh obratov.

(Nadaljevanje na 2. str.)

### PROIZVODNJA IN PRODUKTIVNOST V MARCU 1966

Tudi v marcu smo presegli osnovni proizvodni plan. Kumulativna letna planska zadolžitev za razdobje treh mesecev je bila dosežena s 27%. V primerjavi z istim razdobjem preteklega leta je proizvodnja porasla za 7,5%. V mesecu marcu so bili osnovni plani v vseh obratih doseženi oziroma preseženi z izjemo plana v modri galici, ki jo zaradi pomanjkanja bakra nismo proizvajali. Izpad proizvodnje modre galice v letošnjem letu v znatni meri vpliva na tempo porasta proizvodnje v primerjavi s preteklim letom. V tem razdobju je bilo povprečno število zaposlenih za 1% manjše kakor v preteklem letu, proizvodnost dela pa je porasla za 8,5%.

V marcu smo izvozili za 552.985 dolarjev proizvodov, kar je za 10,3% več kakor v februarju. V treh mesecih letošnjega leta smo izvozili za 1.318.850 dolarjev. Od tega smo 91,27% izvoza realizirali na konvertabilno področje. V prihodnjih mesecih pričakujemo še večji izvoz.

## Položaj delavca v delovni skupnosti

### Kaj določa pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih

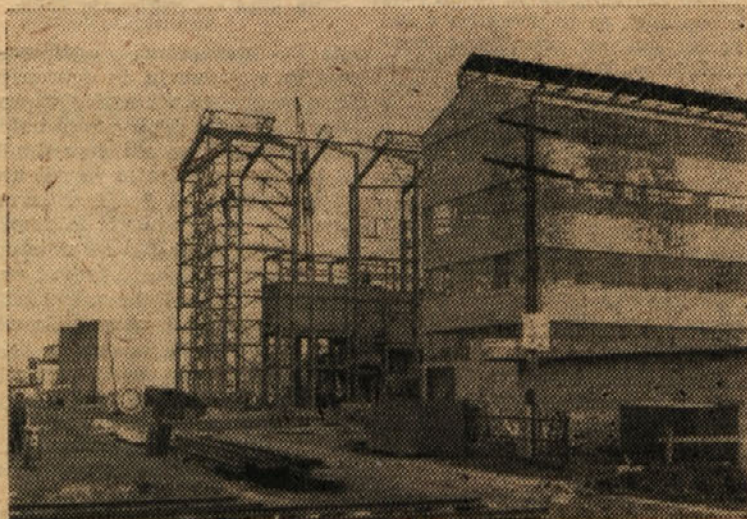
Delovni človek, ki dela v delovni organizaciji, vzpostavlja kot član delovne skupnosti medsebojno delovno razmerje in je pri samoupravljanju enakopraven. On prosto stopa na delo v delovno organizacijo in lahko po svoji volji tudi neha delati v njej. Z vstopom na delo začne prevzemati dolžnosti istočasno pa tudi pridobiva pravice, ki mu gredo iz dela.

Dolžnosti in pravice iz dela so določene z ustavo ter s temeljnim zakonom o delovnih razmerjih, njihove posebnosti pa so določene s statutom in pravilnikom o medsebojnih delovnih razmerjih vsake delovne organizacije. Ker temeljni zakon vsebuje le okvirna določila s področja dela in prepušča veliko avtonomijo delovnim organizacijam samim, morajo te v svojih aktih precizno določiti niz vprašanj, ki urejajo področje dela. Ustavno določilo določa, da se lahko vsak državljan enakopravno poteguje za prosto delovno mesto, če ima za to ustrezne pogoje. Zaradi tega mora vsaka delovna organizacija razglašati prosta delovna mesta z javnimi sredstvi informiranja.

O vseh dolžnostih in pravicah iz dela odločajo le kolektivni organi in je tu izključena vsaka

individualnost. Delavec, ki stopi na delo v podjetju in uspešno opravi poskusno delo, postane enakopraven član te delovne skupnosti za nedoločen čas, ali pa za določen čas, če je bilo ob

(Nadaljevanje na 5. str.)



Pogled na novi obrat žveplene kisline

# Letošnje perspektive predelovalnih obratov

**V prejšnji številki Cinkarnarja je bila prikazana proizvodna problematika poslovanja predelovalnih obratov v preteklem letu in analiza uspehov ter neuspehov. V nadaljevanju pa želimo člane kolektiva seznaniti z obsegom predvidenega poslovanja v letošnjem letu in podati kratko analizo možnosti za uspešen zaključek poslovnega leta.**

Če smo leto 1965 kljub znanim težavam uspešno zaključili, to ne pomeni, da bo delo v letošnjem letu z nekoliko večjimi zadolžitvami v posameznih panogah dejavnosti lahko. Rezultati

prvega četrletja kažejo, da so perspektive ugodne in da lahko pričakujemo potek proizvodnje skladen z začrtanim proizvodnim planom.

Kakšne so letošnje proizvodne naloge v primerjavi z lanskoletnimi kaže naslednja razpredelnica:

Vrsta proizvoda	1965	1966
1. Cinkova pločevina	11.000 ton	12.000 ton
2. Autotipijske plošče	22.000 ton	25.000 m <sup>2</sup>
3. Ofset plošče	5.000 m <sup>2</sup>	3.500 m <sup>2</sup>
4. Cinkove čašice	50.000.000 kom	40.000.000 kom
5. Cinkovi in pocinkani žlebovi	645.000 m	1.500.000 m
6. Cinkova žica	1.000 ton	1.000 ton

Predvideno je povečanje skraj vseh vrst proizvodov, zmanjšana pa je proizvodnja ofset plošč v korist nove proizvodnje aluminijevih ofset plošč, delno pa je tudi zmanjšana proizvodnja cinkovih čašic. Glede na važnost posameznih proizvodov je treba posvetiti največ pozornosti izdelavi cinkove pločevine, žlebov in čašic.

Kljub izrednim težavam zaradi istovrstnega izvajanja gradbenih del v valjarni se proizvodnja cinkove pločevine ni zmanjšala, temveč se v prvih treh mesecih giblje po predvideni letni dinamiki.

Ne glede na to, da so gradbena dela v neposredni bližini delovnih mest končana, pa je treba računati še s precejšnjimi težavami pri pričevanju na novem valjarniškem stroju. Odkar sta konec lanskega leta začeli obratovati še dve rekonstruirani peči v topilnici, se je preskrba s surovim cinkom popolnoma normalizirala. Tako stanje pričakujemo tudi do konca leta. Preskrba z elektrolitnim cinkom pa ni tako urejena. V preteklem letu je bilo izdelanih 1.000 km cinkovih in pocinkanih žlebov, letošnji plan pa predvideva proizvodnjo 1.500 km žlebov. Potek dosežane proizvodnje in izredno dobra preskrba s surovinami obeta možnost nadaljnjega povečanja proizvodnje in sicer še za 300 do 400 km.

Proizvodnja cinkovih čašic po vsej verjetnosti ne bo bistveno presežala lanskega leta, ko je bilo izdelanih 32 milijonov komadov.

Letošnja proizvodnja cinkovih čašic je namenjena le domačemu tržišču, v prihodnje pa jih bomo plasirali na tuje tržišče. Na sliki — pakiranje čašic.

Kljub razmeroma ugodnemu startu v januarju in februarju je v marcu nastal zastoj v prodaji, ker se je proizvodnja baterij zmanjšala zaradi neprodanih zalog in ker baterije zaradi neugodnih cen ne gredo v izvoz. Izkušnje iz lanskega in letošnjega leta že kažejo na dejstvo, da je domače tržišče preveč nezanesljivo in je treba v letu 1967 računati tudi z izvozom cinkovih čaš in rondel. V ta namen teče akcija usvajanja novih vrst zlitin cinka z izrednimi antikorozijskimi lastnostmi, ki jih predpisujejo inozemski interesenti in osvajanje novih oblik rondel in čašic.

Ker tiskarne težijo k vedno večji potrošnji aluminijevih ofset plošč, se manjša potrošnja

cinkovih ofset plošč. Ta tendenca je izražena v letnem planu proizvodnje, ki predvideva 30 odstotkov manjšo proizvodnjo cinkovih ofset plošč in začetek masovne proizvodnje aluminijevih ofset plošč. Isti proces se dogaja tudi na področju proizvodnje autotipijskih plošč za izdelavo klišejev, kjer je začela padati poraba naših starih plošč in bo v roku treh ali štirih let popolnoma zamenjana z modernimi mikrociinkovimi ploščami. Računati moramo, da bomo že letos izdelali in prodali toliko mikrociinkovih plošč, da bomo 10 % letne proizvodnje zamenjali z novimi ploščami na škodo starih. Problem usvajanja novih mikrociinkovih plošč ni samo v usvajanju nove zlitine in njene tehnologije predelave, temveč tudi v temeljitem izboljšanju brušenja in poliranja ter v obveznem lakiranju hrbtne strani. Te zahteve površinske obdelave pa lahko uresničijo samo novi brusilni in polirni stroji. Za nakup teh strojev bi potrebovali 20.000 dolarjev. Kljub tej problematiki pa

ni razloga, da plan proizvodnje cinkografskega materiala ne bi bil v celoti izpolnjen.

Ta skromna analiza možnosti za izpolnitev letošnjega proizvodnega plana nam obeta uspeh, vendar za ceno trdega in discipliniranega dela. Samo fizično izpolnjevanje predvidenih planskih postavk pa ni dovolj. Važno je, da ga spremljata nenehno povečanje produktivnosti in manjšanje stroškov proizvodnje.

Ker ima naše podjetje v letošnjem letu še večje izvozne obveznosti, se bo to odražalo tudi v poslovanju predelovalnih obratov, ki izdelajo več kot polovico materiala namenjenega izvozu. Preskrba Cinkarne z uvoznimi surovinami in rezervnimi deli bo zato še bolj odvisna od rednega in kvalitetnega dela valjarne. Na tej relaciji se še bolj stopnjuje odgovornost posameznega člana kolektiva predelovalnih obratov, zlasti pa članov delavskega sveta ekonomske enote in obratovodstva.

## VOLITVE

(Nadaljevanje s 1. str.)

● na VIII. volišču — v pisarni HTV službe volijo vsi delavci transportnega oddelka, vsi iz skladišča in iz komercialnega oddelka.

● na IX. volišču — v sejni sobi uprave podjetja volijo delavci finančnega in kadrovskega sektorja, pomožnega oddelka, varnostne službe, kuhinje toplega obroka, pravnega oddelka in plansko analitskega oddelka.

● na X. volišču — v prostornih knjižnici volijo delavci razvojnega in investicijskega sektorja in glavnega analitskega laboratorija.

## OPOZORILO

Na podlagi temeljnega zakona o varnosti pri delu je podjetje dolžno skrbeti za varnost pri delu. Za izvajanje varnostnih ukrepov pri delu pa so določeni neposredni vodje, in sicer vsak na svojem področju. Vsako neupoštevanje varnostnih ukrepov je po temeljnem zakonu kaznivo.

Poleg tega ima tudi republiški inšpektor dela pravico mandatno kaznovati vsakega kršilca varnostnih predpisov na licu mesta v znesku 50 N dinarjev.

Enkratno mandatno kaznovanje s strani republiškega inšpektorja je bilo v našem podjetju že izvršeno. Opozarjamo člane kolektiva naj pazljivo izvajajo varnostne ukrepe ter disciplinirano uporabljajo vsa predpisana sredstva za osebno varnost pri delu.

# NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI

V mesecu februarju je bilo 20 poškodb pri delu z 283 izgubljenimi dnevi in 2 poškodbi na poti s 75 izgubljenimi dnevi. Skupaj 22 poškodb s 358 izgubljenimi dnevi.

Primerjava doseženih rezultatov v februarju s povprečjem leta 1965:

Ekonomška enota	Število poškodovanih na 100 zaposlenih		Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega		Število izgubljenih dni na 1 nesrečo	
	1965	1966	1965	1966	1965	1966
Metalurgija	22,—	16,6	14,9	15,5	3,28	2,57
Predevalni obrati	10,5	10,7	18,6	12,—	1,94	1,28
Kemija I. in III.	14,8	13,1	19,5	8,3	2,89	1,09
Kemija II.	14,3	—	13,1	—	1,87	3,65
Vzdrževalni obrati	16,6	21,4	12,4	11,5	2,05	2,11
Uprava	5,8	2,1	15,1	27,—	0,87	0,57
Skupaj	14,—	11,6	15,3	14,2	2,14	1,64

Primerjava doseženih rezultatov nam v vseh ekonomskih enotah, razen v vzdrževalnih obratih kaže zmanjšanje števila in resnosti nesreč.

● V ekonomski enoti metalurgije moramo omeniti topilnico, kjer je bilo sedem poškodb. Prevladujejo opekline rok in nog s tekočim cinkom, ki so nastale pri odstranjevanju predležev od peči.

● V ekonomski enoti kemija I. in III. so se vse tri poškodbe pripetile v obratu umetnih gnojil in sicer pri pakiranju in transportu superfosfata. Gre za poškodbe v glavnem pri novih delavcih.

## Pri delu so se poškodovali

### V PRAZARNI IN NA PIK:

Jože VRBEK je v obratu zveplene kisline rezal svinčeno cev od plinovoda. Nadihal se je zveplovega dioksida.

### V TOPILNICI:

Konrad ŽNIDAR ni upošteval varnostnih ukrepov ko je pregledoval pečne kanale. Pri odstranjevanju zamaška mu je pihnil plamen v obraz.

Franc BUTOLEN je predstavljajal železne modele za cink. Pri tem si je stisnil prst na roki.

Janezu RUPNIKU se je po nogi vllil cink iz predleža, ko je odnašal predleže od peči.

Leopoldu MLAKARJU je pri vlečenju cinka le-ta brizgnil v čevlji. Opeknel se je po nogi.

Marjan KAVKA je vrgel pločevinast lonec za polivanje oken na peč. Lonec se je skotalil s peči ter mu padel na glavo; prebil mu je čelo.

Franc VODEB se je v megli srečal pri separaciji ogorkov s sodelavcem, ki je nesel pločevino. Pri srečanju je zadel z glavo v pločevino.

Ignac PLAJSNEK je od peči odstranjeval predleže. Ostanek cinka iz predleža ga je opeknel po nogi.

● V ekonomski enoti vzdrževalni obrati je imela strojna služba tri, elektro služba pa dve poškodbi. Obe službi morata poostri izvajanje varnostnih ukrepov in kontrolirati brezhibnost uporabljenih pripomočkov (lestve ipd.).

Dobri rezultati v januarju in februarju nas ne smejo zadovoljiti, ker še niso dovolj prepričljivi.

Naša naloga je skrbeti za izvajanje vseh varnostnih ukrepov. S stalnim poučevanjem delavcev o varnosti pri delu moramo doseči zainteresiranost za uspešno preprečevanje nesreč pri celotnem kolektivu ne samo pri posameznikih.

### V PREDELOVALNIH OBRA- TIIH:

Marjan KORNIČ je opazil, da se vilničar pri dviganju palet, naloženih z cinkovo pločevino nagiba na sprednji kraj. Takoj se je obesil na zadnji del vilničarja, hoteč preprečiti nagibanje. Med tem je pločevina zdrsnila z vilničarja pa se je postavil na zadnja kolesa. Ponesrečenca je vrglo na tla tako, da si je poškodoval koleno.

Frederik FLIS si je poškodoval prst, ko je z vozičkom zapeljal na manjši kamen; ročica od vozička ga je udarila po prstu.

### V SUPERFOSFATU:

Viktor PEMIČ je pri pakiranju superfosfata zadel z ного v vogal železne tehtnice.

Franc ŽNIDAR je kopal superfosfat. Ponesrečenec je hotel odskočiti, ko se je od kupa odkrušila večja gruda, vendar ga je gruda spodbila. Udaril se je v nos in v ramo.

Jožetu ZUPANCU je spodrsnilo pri transportu vreč s superfosfatom. Pri padcu si je poškodoval prst na roki.

### V STROJNI SLUŽBI:

Viktor KOVAČIČ je strugal jeklen komad. Ostružek mu je opeknel večo desnega očesa.

Stane GORSEK je pri struženju osi dobil ostružek v oko. Opekeli si je večo.

Jože DOJER je odpenjal skobelni nož; pri tem si je poškodoval prst na roki.

### V ELEKTRO SLUŽBI:

Stanetu TANKOSIČU je pri hoji spodrsnilo. Poškodoval si je palec na roki.

Rudi PLANINSEK si je poškodoval prst na desni roki, ko je ravnal transformatorski kotel.

### V POMOŽNEM ODDELKU:

Anton SMOLE si je pri razkladanju zabojev zvil nogo.

## Na poti sta se ponesrečila

Ivan VALEK se je peljal z vlakom domov. Ko je vagon zapeljal čez kretnico je Valeka, ki je stal na hodniku, vrglo v vrata. Ker le-ta niso bila zaklenjena so se odprla. Ponesrečenec je padel iz vagona na tir in se je hudo poškodoval; po osmih urah je v bolnici umrl.

Franc TRAMŠEK se je peljal s kolesom v službo; vanj se je zaletel mopedist. Tramšek si je poškodoval desno roko in nogo.



### SEMINAR O VARSTVU PRI DELU

Temeljni zakon o varstvu pri delu določa, da morajo podjetja svoj nadzorni kader izobraževati o varnosti pri delu in vsake toliko časa preizkušati njihovo znanje s tega področja.

V ta namen prireja Center za strokovno izobraževanje delavcev v Cinkarni enotedenski seminar, katerega se morajo udeležiti mojstri, predelavci, oddelkovodje, skupinovodje ipd. iz vseh proizvodnih obratov.

Zaradi izredno velikega števila kandidatov, so ti razdeljeni v pet skupin po 30 slušateljev. Ob koncu vsakega seminarja bodo udeleženci testirani. Tisti, ki bodo napačno odgovorili na več kakor dvajset vprašanj, bodo morali znova obiskovati seminar. — Na sliki: testiranje prve skupine udeležencev seminarja.

## RADIOIZOTOPNI LABORATORIJ V CELJSKI BOLNIŠNICI

Ze 1965. leta je celjska bolnišnica s pomočjo celjskih gospodarskih organizacij nabavila naprave za radioizotopni laboratorij, ki bo v veliki meri omogočil izboljšanje diagnostične službe. Z novimi napravami bodo lahko ugotavljali bolezni, ki jih z doslej razpoložljivimi aparaturni sploh ni bilo mogoče ugotoviti, (rakasta obolenja). K nakupu teh naprav je naše podjetje prispevalo devizna, ostala podjetja pa denarska sredstva.

Za te naprave je potrebno ugotoviti primerne prostore, za kar pa

bolnišnica nima sredstev. Zaprošili so celjske kolektive, da bi po svojih močeh pomagali zgraditi te nujno potrebne prostore.

Upravni odbor našega podjetja je predlagal centralnemu delavskemu svetu, da iz sredstev sklada skupne porabe dodeli plošni bolnišnici Celje 40.000 N. din za zgraditev omenjenih prostorov.

Centralni delavski svet je ta predlog soglasno potrdil.

# KDO BI BIL KRIV? Ekonomika avtomatske kompenzacije jalove električne energije v naši tovarni

## Misli ob akciji za dokončanje osemletke

Koliko je bilo govora o mladih, koliko kritike in obsojanja, koliko ugotavljanja, da je mladina neaktivna, da ni takšna, kakršna bi morala biti itd. Ta in podobna vprašanja ne dajejo nobenega odgovora o mladini.

Ta vprašanja niso šla mimo delovne konference ZK v Cinkarni. O čem je bilo govora na konferenci, nam je že znano. V tem sestavku pa bi se omejil samo na eno vprašanje, to je izobraževanje mladine. O njem je tudi konferenca ZK sprejela sklep.

Sedanji TK ZM je uvrstil to vprašanje med eno od osnovnih nalog pri uresničevanju postavljenega programa. Predvsem pa je bila poudarjena potreba po pomoči pri dokončanju osemletke tistim mladincem, ki jo še niso dokončali. Pojavljala so se vprašanja kdaj, kako in na kak način uresničiti to nalogo. Teh problemov nismo mogli rešiti sami.

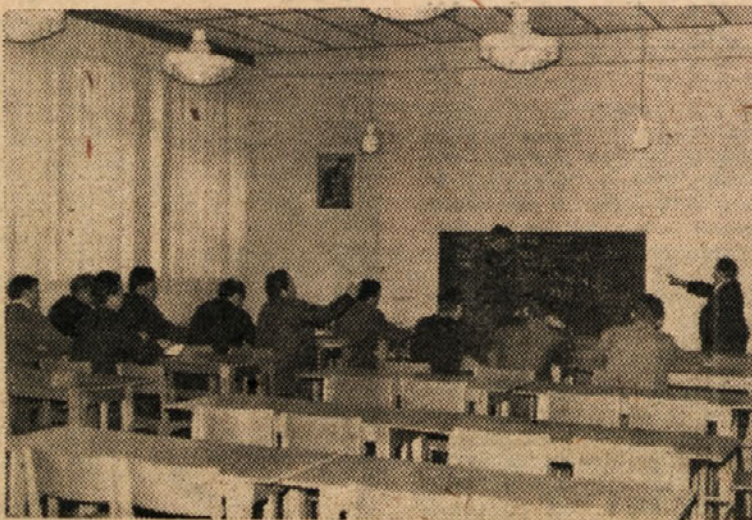
Izobraževalni center je storil potrebne ukrepe v tej smeri, vendar to je bilo še vedno premalo, da bi lahko začeli z realizacijo te naloge.

Ko je bilo to vprašanje končno sproženo na delovni konferenci ZK in ko je konferenca zavzela svoje stališče, je bila stvar dovolj zrela, da bi jo pričeli uresničevati. Tako smo neposredno po konferenci skupaj z izobraževalnim centrom sklicali vse tiste mladince, ki nimajo dokončane osemletke (teh je v Cinkarni okrog 110). Pričakovali smo, da bo zanimanje in udeležba takšna, da niti ne bo mogoče vseh sprejeti, kajti takšne izredne ugodnosti se redkokoli nudijo. Zato smo tudi pričakovali, da jih bodo naše mladinke in mladinci znali izkoristiti. Žal se je pokazalo drugače. Od 108 vabljenih se je vabilu odzvalo le 26 mladink in mladincev. Ker pa smo menili, pozneje pa tudi ugotovili, da niso bili vsi obveščeni, smo

tiste, ki se niso odzvali, ponovno povabili. Drugič pa se je odzvalo še 24 mladincev. Tako se je obeh sestankov udeležila le slaba po-

večja ta, da ravno polovica mladincev ima dokončanih šest, druga polovica pa samo štiri razrede osnovne šole. Pojavilo se je vprašanje, ali bomo lahko začeli vsaj z enim odelkom, kajti še vedno je bilo premalo prijavljencev, tako za peti in šesti, kakor tudi za sedmi in osmi razred. Končno smo sklenili pričeti s prvim oddelkom, to je s petim in šestim razredom, čeprav je še vedno malo prijav in so zaradi tega stroški šolanja na posameznika mnogo večji, kot bi bili ob večjem številu prijav.

Vprašamo se, kaj mislijo tisti, ki niso pokazali zanimanja za



V ponedeljek, 28. aprila je pričel pouk za peti in šesti razred osemletke; obiskuje ga osemnajst članov našega kolektiva.

lovica vseh vabljenih. Vsi, ki so se odzvali vabilu, razen nekaterih izjem, so izrazili željo po dokončanju osemletke, vendar so se pri tem pojavile težave. Poleg splošnih težav, ki spremljajo našo mladino (pogoji dela, izmene, vožnje v službo ipd.) je bila naj-

dokončanje osemletke in niso ujeli morda »zadnjega vlaka«? Menimo, da se ne bodo mogli izgovarjati, da niso vedeli za šolo, kajti mi mladince, ki ni bil o tem na ta ali na drug način obveščeni. Vprašamo se tudi, ali občutijo

(Nadaljevanje na 5. str.)

Električno energijo, ki teče po žilah električnega omrežja od generatorjev do potrošnikov, sestavljata žlahtni in jalov del. Žlahtna električna energija pretvarjajo električni stroji, oziroma naprave v mehanično, toplotno, svetlobno ali druge oblike energije; jalov del električne energije je nepretvorljiv, je pa povezan z žlahtnim delom, ker ga nekateri stroji in naprave tudi potrebujejo za svoje obratovanje.

Ohmski potrošniki električne energije potrebujejo za svoje delovanje le žlahtno, transformatorji in asinhronski motorji pa potrebujejo še jalovo električno energijo, zato je razmerje obeh energij v določenem napajalnem električnem omrežju definirano s strukturo potrošnikov v tem omrežju. Jalova električna energija je za proizvajalca, distributerja in potrošnika (industrijo) sila neprijetna, ker obremenjuje električne stroje in naprave, slednji pa jo mora še plačevati.

Preobremenjene prenosne naprave električne energije v naši tovarni, predvsem kable, smo morali okrepiti, če smo hoteli omogočiti sigurno obratovanje naših obratov in iti v korak z vedno večjo porabo električne energije, ki je zahtevala večje prenosne zmogljivosti prenosnih naprav.

(Nadaljevanje na 5. str.)

**Dapisujte**  
v naš list



Članice našega kolektiva so letos praznovale svoj praznik kar v kolektivu. Ker žal še nimamo dvorane, kjer bi se lahko zbralo večje število ljudi, je bilo letošnje praznovanje prirejeno v štirih prostorih: v sindikalni dvorani, v sejni sobi družbeno političnih organizacij, v jedilnici poleg kuhinje toplega obroka in v jedilnici obrata organskih barvil. Po svečanem nagovoru so vse navzoče članice kolektiva prejele majhno darilo.

Na slikah levo: predsednik TK ZM Djordje Panzalović je zbranim ženam spregovoril ob njihovem prazniku; v sredini šef oddelka za zdravstveno in socialno službo izroča darilo tovarišici Anici Urbanija; desno direktor komercialnega sektorja tovariš Vilko Lipuš se je izkazal kot dober gostitelj.

# Položaj delavca v delovni skupnosti

(Nadaljevanje s 1. str.)

nastopu tako dogovorjeno. Poskusno delo lahko traja po našem pravilniku od enega do treh mesecev, odvisno od potrebne strokovnosti in zahtevnosti delovnega mesta. Med poskusnim delom lahko delavec vsak čas preneha delati, če z delom ni zadovoljen, vendar mora to sporočiti delovni skupnosti. Tudi delovna skupnost ima pravico, da med poskusnim delom ugotavlja ali delavčeve delovne sposobnosti zadovoljujejo zahtevam delovnega mesta in ali delavec uspešno izvršuje delovne naloge. V kolikor ugotovi, da delavec ne izpolnjuje pogojev za nadaljnje delo, mu preneha delo z dnem vročitve pisмене ocene, ki mu mora biti vročena pred potekom poskusne dobe.

Delavci morajo biti ob nastopu na delo seznanjeni z delovnim mestom, s pogoji dela, z delovnimi dolžnostmi in delovnim samoupravljanjem ter s splošnimi akti te delovne skupnosti. V ta namen se za novosprejete delavce prirejuje uvaljni seminarji, ki jih morajo vsi obiskovati. Poleg tega sta obratovodja ali njegov namestnik dolžna delavca seznaniti z delom na delovnem mestu.

Za uresničevanje delovnih nalog in pravic, ki jih imajo delavci na podlagi dela, morajo izvrševati naslednje dolžnosti:

- varovati morajo družbeno premoženje, ki jim je zaupano,
- vlagati morajo v delo vse svoje osebne in strokovne sposobnosti in namensko uporabljati proizvodna sredstva,
- zaupane naloge morajo izvrševati osebno, pazljivo, vestno ter z vso osebno odgovornostjo,
- na delovnem mestu morajo delati v predpisanem delovnem času, po potrebi pa tudi dalj, kot to predpisuje redni delovni čas, in sicer v primerih, ki so določeni v splošnem aktu.

Kadar delavec ne opravi svoje delo, kakor je zgoraj navedeno, krši delovno dolžnost in je za posledice materialno in moralno odgovoren. Kadar posamezniki večkrat kršijo delovne dolžnosti, jih lahko delovna skupnost kaznuje tudi z najstrožjo kaznijo t. j. z izključitvijo iz delovne skupnosti.

Delavec ima ob vsakem času pravico prenehati z delom in izstopiti iz delovne skupnosti, vendar mora od sporočitve svojega namena ostati na delu še toliko časa, kolikor je določeno v statutu. Odpovedni rok traja od enega do štirih mesecev, kar je odvisno od skupne delovne dobe, ki jo delavec ima. Komisija za sprejem delavcev na delo in prenehanja dela lahko sklene, da delavcu preneha delo pred potekom odpovednega roka, če je ta podal pismen in utemeljen predlog.

Če delavec samovoljno zapusti delo, s tem grobo krši delov-

no dolžnost. V takem primeru se proti njemu uvede postopek o kršitvi delovne dolžnosti. Ko je postopek dokončan, je kršilec izključen iz gospodarske organizacije z dnem, ko je poslednjič delal, gospodarski organizaciji pa mora plačati odškodnino v višini osebnega dohodka za čas odpovednega roka, ki bi ga imel po delovni dobi. V kolikor pa je s svojim nezakonitim odhodom povzročil večjo materialno škodo pa mora tudi to v celoti povrniti.

Delavec, ki gre na odsluženje vojaškega roka, ostane še nadalje član delovne skupnosti in ima

neposredno po odslužitvi vojaškega roka pravico vrniti se v delovno organizacijo, vendar najkasneje v roku sedmih dni. Dolžino roka vrnitve določi v svojem aktu vsaka organizacija sama. Med odsotnostjo pravice iz dela mirujejo.

V tem sestavku smo želeli naznati nekaj bistvenih določil, ki jih zajemajo novi predpisi s področja dela, v nadaljevanju pa bomo skušali obdelati nekaj problemov, ki se pojavljajo v zvezi s tem v naši delovni skupnosti.

F. Tovornik

## KDO BI BIL KRIV?

(Nadaljevanje s 4. str.)

tisti mladinci brez dokončane osnovne šole pomanjkanje osnovnega znanja v primerjavi s tistimi, ki so jo dokončali. Ali se zavedajo, da so jim zaradi tega zaprte vse poti za nadaljnje izobraževanje. In končno ali so seznanjeni s 4. členom našega pravilnika o medsebojnih razmerjih. Če niso, naj se z njim seznanijo. Mogoče se bomo nekoč dosledno držali pravilnika. Tedaj bo verjetno prepozno za tiste, ki nečejo izkoristiti priložnosti sedaj, ko je še čas za rešitev problemov.

Mogoče je takšnemu odzivu delni vzrok napačno razumevanje naše akcije. Verjetno je kdo pomislil, da si je to akcijo izmislil izobraževalni center, da bi opravičil svoj obstoj, ali pa da so to interesi koga drugega. Naši

interesi so, da imamo čim bolj izobražene in sposobne ljudi, vendar pa bi to moral biti največji interes vsakega posameznika, kajti kdo bi tudi imel največ koristi od tega?

Kaj so naredile osnovne organizacije ZK na tem področju? Ker so o tem vprašanju razpravljali na delovni konferenci ZK in sprejeli ustrezen sklep, bi ta moral biti zakon za vse komuniste Cinkarne. Koliko pa se komunisti tega zavedajo pa se vidi iz naslednjega: osnovna organizacija valjame je takoj, ko je zvedela za našo akcijo, sklicala sestanek in skupno z obratovodjem razpravljala o tem vprašanju, ukvarjala se je celo s tem, kako bi pomagali urediti izmene tistim, ki bi obiskovali šolo. Zanimivo je tudi, da je procentualno prijav-

ljenih največ mladincev iz valjarne.

Osnovne organizacije investicijske, razvojni institut in komerciala sicer nimajo veliko mladincev brez dokončane osemletke, vendar so se začele ukvarjati s celotno problematiko mladine.

Razen naštetih osnovnih organizacij ZK se nobena druga ni lotila tega vprašanja. Ob tem pa se mi vsiljuje vprašanje: ali so komunisti to, kar bi morali biti. Bodo sklepi ostajali še vedno samo na papirju ali pa se jih bodo lotevali in uresničevali in ali so komunisti razumeli Titove besede in sklepe III. plenuma, ki pravijo, da morajo biti besede in dejanja eno.

Trdno sem prepričan, če bi vse osnovne organizacije ukrepale tako, kakor so omenjene, bi ne bilo vprašanja pričetka pouka, števila prijavitelcev, oziroma interesentov.

In na koncu, kaj so storila obratovodstva, da bi naša akcija čim bolj uspela? Doslej so večinoma samo obljubljali, da bodo pomagali slušateljem omogočiti reden obisk pouka. Koliko pa jih je izpolnilo te obljube pa nam še ni znano. Mislim pa, da vodilnemu osebju v obratih od predelavca (brigadirja) pa vse do obratovodje ne bi smelo biti vseeno, kakšne ljudi bodo imeli proizvojni. Odveč bi bilo govoriti, koliko lažje je razlagati tehnološki postopek tistemu z dokončano osemletko, kakor na pol pismenemu ali nepismenemu, da ne govorimo o vprašanju samoupravljanja itd.

Torej zahvaljujoči največ požrtvovalnosti in vztrajnosti izobraževalnega centra je naša akcija uspela. Kaj pa, če ne bi uspeli? Kdo bi bil kriv? Mislim da bi bilo boljše vselej delati in si prizadevati, kakor spraševati se »kdo bi bil kriv«, da nazadnje ne bo treba iskati krivca.

Djordje Panzalovič

## EKONOMIKA AVTOMATSKE KOMPENZACIJE

(Nadaljevanje s 4. str.)

Struktura potrošnikov v naši tovarni je narekovala dve praktični rešitvi: dodatno položitev paralelnih kablov, ali zmanjšati prenosno količino jalove energije,

kar bi lahko dosegli z njeno kompenzacijo na mestu potrošnje. Najenostavnejša in najcenejša je bila prva rešitev, odločili smo se pa za drugo, ker je bila finančno reverzibilna.

### Položitev dodatnih kablov

Najbolj obremenjena področja napajalnega kablanskega omrežja bi morali ojačati s položitvijo

nizko in visokonapetostnih kablov v skupni dolžini 1024 m, kar bi stalo 9.791.000 S. dinarjev.

### Izdelava avtomatske kompenzacije jalove energije

Vse naprave avtomatske kompenzacije jalove energije so stale skupaj z delom 17.108.000 S. dinarjev.

Druga varianta je bila torej dražja od prve za 7.317.000 S. dinarjev. Pred pričetkom obratovanja naprav avtomatske kompenzacije jalove energije smo plačevali za porabljeno jalovo energijo 1.551.102 S. dinarjev mesečno (račun za porabljeno električno energijo v mesecu juniju 1965) po pričetku obratovanja avtomat-

ske kompenzacije pa jalove energije ne plačujemo več, še več, od dobavitelja prejemo bonifikacije v povprečni višini 218.472 S. dinarjev na mesec (račun za porabljeno električno energijo v mesecu februarju 1966); torej zaslужimo z avtomatsko kompenzacijo jalove energije na mesec 1.769.574 S. dinarjev, kar znaša 61 % skupnega izplačila osebnih dohodkov na mesec vsem zaposlenim v elektro službi.

T. Zerjav

V TOREK,  
20. APRILA VSI  
VOLIMO NAŠE  
PREDSTAVNIKE  
V SAMOUPRAVNIH  
ORGANIH,  
POHITIMO  
NA VOLIŠČE!

# Bolniški stalež v podjetju v letu 1966

(Nadaljevanje)

V prejšnjem sestavku je bilo nanizanih nekaj primerjalnih podatkov bolniškega staleža s staležem v letu 1964. Indeks je pokazal, da so v porastu bolniški dnevi zaradi zdravljenja nezgod izven dela (indeks 127), da pa so se v enakem razmerju zmanjšali bolniški dnevi zaradi nezgod pri delu (indeks 73). V bolniški stalež je sprejetih manj ljudi kakor leta 1964 (indeks 83), doba zdravljenja enega staleža pa je daljša (indeks 115).

Ako si ogledamo pojavljanje posameznih obolenj in nezgod, opazimo, da smo zdravili največ dihalnih obolenj (23,22% vseh bolnikov), sledijo nesreče izven dela (15% vseh bolnikov), nato nesreče pri delu ali na poti (14,70% vseh bolnikov), sledijo bolniki z obolenji gibalnega aparata (hrbtenica, išijas, itd. — 12,50% vseh bolnikov), obolenja prebavil (7,55% vseh bolnikov), kožna obolenja (6,05% vseh bolnikov), nega družinskega člana in spremstvo (4,90% vseh staležev), nato se po številnosti vrstijo ostala, ne tako pogosta obolenja.

Pregled izgubljenih delovnih dni, porabljenih za zdravljenje, nam pa pokaže, da je največ bolniških dni zopet porabljeno za

zdravljenje obolenj dihal (17,83% vseh bolniških dni), na drugem mestu pa so obolenja gibalnega aparata (16,93% vseh bolniških dni), sledijo »A« nezgode s 15,50% vseh bolniških dni, »B« nezgode z 12,70% vseh bolniških dni, obolenja prebavil z 8,19% vseh bolniških dni, obolenja kože s 4,69% vseh bolniških dni, psihična obolenja in alkoholizem s 3,42% vseh bolniških dni itd.

Takšno je zaporedje in odnos posameznih karakterističnih obolenj v podjetju kot celoti. Če pa napravimo identično analizo za posamezne obrate, kjer upoštevamo specifične pogoje dela in pa seveda tudi različno kvaliteto delavcev v zdravstvenem oziru, je »bolniška« slika dokaj drugačna od tovarniškega povprečja.

Primerjava bo najlažje razvidna iz naslednje tabele:

Obrat	Odstotek bolniškega staleža	Odstotek »A« nezgod	Odstotek »B« nezgod	Odstotek obolenj dihal	Odstotek obolenj gibal	Odstotek obolenj z delodeja
»CINKARNA«	6,17	15,50	12,70	17,83	16,93	8,19
Topilnica	8,70	24,80	16,60	13,90	21,90	9,60
Pražarna	6,50	16,50	16,20	17,60	18,10	10,—
Kemija I.	9,—	17,40	10,—	24,—	20,50	10,10
Valjarna	7,50	9,30	10,30	12,40	24,10	5,50
Transport	5,80	18,—	13,70	17,80	6,10	12,70
Energetika	6,90	32,70	21,50	16,10	7,50	10,30
Mehanična delavnica	6,60	13,30	12,50	21,30	20,70	4,20
Pomožni oddelek	11,90	7,70	11,30	11,20	16,—	4,40
Kemija II.	8,10	21,20	16,10	26,90	8,80	4,30
Skladišča	6,10	24,40	12,40	10,90	12,30	13,70
Stavbeno mizarstvo	7,40	10,70	11,80	32,60	14,80	3,20
Keramika	7,50	9,50	19,50	27,60	11,90	12,—
Strokovne službe	2,40	4,50	2,90	25,30	11,50	4,60

Za primerjavo smo vzeli le nekaj skupin najbolj pogostih obolenj, oziroma tista, ki so terjala največ bolniškega staleža. Ako bi podrobneje analizirali posamezne skupine obolenj bi na primer našli, da v primeru »A« nezgod prevladujejo ureznine, razteganine, udarnine in opekline

(vsaka skupina približno po 25% vseh »A« nezgod), pri »B« nezgodah absolutno vodijo udarnine (s 36,50% vseh »B« nezgod), v skupini dihalnih obolenj so najbolj očita gripozna obolenja, bronhitis in angine, v skupini obolenja gibal izstopajo kronične deformantne bolezni hrbtenice in sklepov, v skupini želodčnih obolenj pa razjede na želodcu in dvanajsterniku ter kronični želodčni katar.

(Nadaljevanje prihodnjic)  
dr. Slavko Sopar



Stanovanjsko naselje v Selcah bo kmalu dobilo svojo dokončno podobo. Predvidoma do prvega maja bodo tiskararnji uredili nasade in zelene površine. Na sliki: skupina prostovoljcev ureja zemljišče okoli svojih hiš.

## KADROVSKÉ VESTI

V MARCU SO PRISLI V PODJETJE:

Vrečer Anton, Potočnik Stanislav, Fidler Jurij, Udovc Bogomir, Leben Valter, Manfreda, Milan, Hohnjec Anton, Godce Franc, Salaj Martin, Vesic Zlatan, Stojanovic Ratomir, Cater Jernej, Hrenjak Vinko, Kukovic Franc, Lazinsek Karel, Hajdinjak Ivan, Ocko Leopold, Junes Alojz, Kenjalo Ostoja, Penic Edvard, Sotošek Avgust, Košec Alojz, Marjanovic Dušan, Djordjevic Zivojin, Simanovic Rudolf, Kuder Jože, Zohar Janez, Kolarič Franc, Jelen Ivan, Velispasie Enez, Potočnik Anton, Košenina Rudolf, Cvan Adolf, Novak Franc, Bišanić Slavko, Cater Rasti, Arnshek Franc, Raček Ferdinand, Cafuta Anton, Galjot Slavko, Kovacic Gorazd, Irsic Anton, Jurs Jože, Golec Jernej, Mirnik Anton, Kastelic Martin, Ing. Koželj Drago, Murovic Karl, Kopinsek Stanislav, Bevc Hieronim, Jovanikić Djordje, Kores Franc, Cajhen Franc, Krog Ivan, Flis Hari, Strašek Franc, Huš Konrad, Curin Franjo, Josipović Drago, Zdošek Mihael, Kamenšek Franc, Košar Bogomir, Maržlak Leopold, Maržlak Franc, Milojević Momir, Repina Ludvik, Vivod Anton, Vodšek Rajko, Voršnik Stanislav, Zagorc Ivan, Zupan Jože, Zupanek Stefan, Pere Jože.

ODSLI IZ PODJETJA: Pepečnik Ivan, Butolen Franc, Vujković Slavko, Lah

Miroslav, Krsnik Dragutin, Fišter Ivan, Stante Valentin, Vuzem Stjepan, Mogel Ana, Lukjanović Bogdan, Popović Ljubisa, Hajdinjak Ivan, Potočnik Stanislav, Lazinšek Franc, Vuksam Đuro, Kečič Masjeta, Hladin Arči, Možanič Jože, Trunk Jože, Todorović Dimitrije, Kores Franc, Košar Bogomir, Paspalj Dragomir, Mali Franc, Kamenšek Franc, Brusl Anton.

ODSLI V JNA: Jovanović Radomir, Stefanec Milan, Sajnović Radojko, Fišćak Edvard, Jakše Stanislav, Ing. Podpečan Daniel, Lah Ivan, Zupanec Edvard, Pašk Adolf, Kranjc Bogdan, Jug Marjan, Sajović Rudi, Romih Franc, Brumec Borivoj, Goršak Stanko, Kobola Zvonko.

IZKLUČENI IZ PODJETJA: Zarič Dragoljub, Skaltki Jani, Marovšek Stefan, Kakeš Djemal, Operčkal Adolf.

UFOKOJENI SO BILI: Zapušek Jože, Puki Mihael, Romih Anton.

KRI JE DAROVAL: Bračko Viktor.

Dopisujte v

## CINKARNAR

## Nagrada za uspešno racionalizacijo

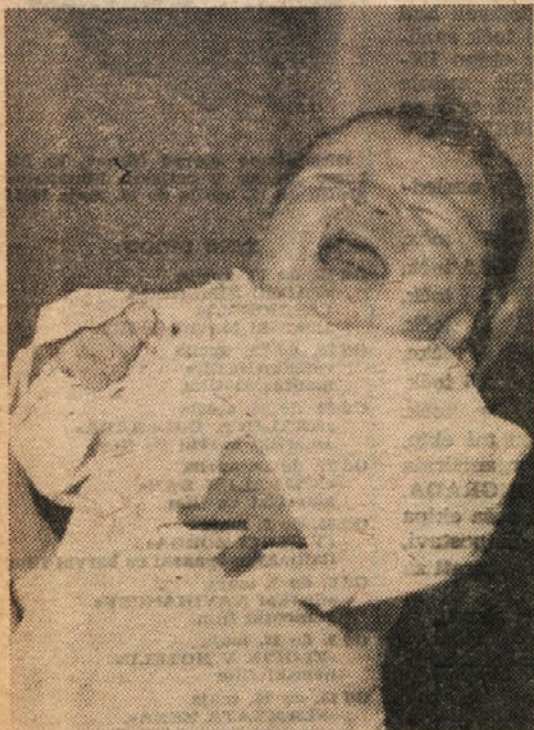
Upravni odbor podjetja je na predlog strokovne komisije za racionalizacije in v skladu s pravilnikom, ki ureja nagrajevanje raznih izboljšav in racionalizacij v podjetju v marcu nagradil tovariša Branka Pustoslemška s 6.050 N. dinarjev.

Tovariš Pustoslemšek je rekonstruiral napravo za čiščenje parnih kotlov in s tem omogočil redno proizvodnjo na fluosolidnih reaktorjih. S svojo racionalizacijo je tovariš Branko Pustoslemšek zmanjšal izpad proizvodnje na reaktorjih, kar je po drugi strani povečalo proizvodnjo žveplene kisline.

Čisti efekt te pomembne rekonstrukcije znaša po izračunu okoli 5.000 ton 66° Bč žveplene kisline na leto. Nagrada, oziroma odškodnina, ki jo je tovariš Pustoslemšek dobil za svojo racionalizacijo, je na prvi pogled velika, če pa pogledamo efekt te racionalizacije pa ugotovimo, da je pravzaprav mala, saj znaša komaj 0,39% od zneska za katerega se je povečal dohodek podjetja.

Predstavljamo vam

# NAJMLAJŠO CINKARNAR KO



V petek, 1. aprila, na mednarodni dan lažnivcev smo bili obveščeni, da se je družina sivolasega, toda gromoglasnega izobraževalnega šefa povečala še za enega člana.

Kljub rahlemu dvomu smo se takoj napotili v bolnišnico, kjer smo zvedeli, da je tovariš Brdnik, po domače Gromovnik postal oče še ene ljubke hčerke. Pristojne smo zaprosili, da bi nam dovolili kratek »intervju« z Andrejo. Dejali so nam, da je preteklo komaj dobrih osem ur odkar je pripotovala na naš ljubi svet. Toda že deset minut pozneje se nam je Andrejka predstavila s Solzno kantato.

Ko smo se zanimali za podatke, o katerih nežni spol najraje govori v duhu prvega aprila, nam je zaupala, da je stara osem ur in petintrideset minut, »visoka« pa 50 centimetrov, z »linijo« še nima težav, saj tehta 4,05 kg. Vprašali smo jo po očetu. Ker jo do tedaj še ni obiskal, je domnevala, da se je ta verjetno utapljjal nekje ob francosko-italijanski meji (v Mignonu ali Ekspresu).

Srečni očka pa nas je razočaral, kajti ko smo ga nekoliko pozneje našli, ni niti dišal po »krščenim vodici«. — Pa naj kdo reče, da mlajši rod spoštuje lepe stare navade.

Na sliki: Andrejka protestira, ker so jo očetovi prijatelji obiskali prej kakor on.

## Brzopotezno prvenstvo slovenskih mest

### Ekipa Celja tretja

V nedeljo, dne 20. marca je bilo v Cateških toplicah brzopotezno prvenstvo slovenskih mest, na katerem je sodelovalo 24 ekip.

Na tekmovanju je moštvo Celje doseglo lep uspeh, saj so, kakor je bilo pričakovati, osvojili tretje mesto pri čemer so samo eno tekmo igrali neodločeno (z Domžalami), vse ostale pa so odločili v svojo korist. Premagali so tudi oba zmagovalca tega tekmovanja, ekipi Ljubljane in Maribora z rezultatom 3,5:2,5 točk.

Razvrstitev prvih deset plasiranih ekip je takle:

1.—2. Ljubljana, in Maribor 117,5 točk, 3. Celje 111 točk, 4. Domžale 104 točke, 5. Jesenice 96,5 točk, 6. Kočevje 91 točk, 7. Dravograd 85,5 točk, 8. Kranj 84 točk, 9.—10. Novo mesto in Murska Sobota 77 točk itd.

Za Celje so igrali Zvone Drakšler, osvojil 21,5 točk, kar je ob enem najboljši rezultat na prvi deski, Brvar 19,5 točk, Pešec 20 točk, Strajher 14,5 točk, Ojstrež 20,5 točk, Pertinač 15 točk.

K lepemu uspehu celjske ekipe šahisti Cinkarne čestitajo. JS

## PRED KONCEM SEZONE V SLG CELJE

Slovensko ljudsko gledališče Celje se bliža koncu letošnje sezone. Kljub še vedno majhnemu številu igralcev, trenutno jih šteje osemnajst, je vodstvu gledališča uspelo, da je uvrstilo v študij kar dve deli istočasno. Tako sta v študiju — medtem ko teče na odru uspel Mikelnov satiričen kabaret INVENTURA 65 — Kantinova evropeizacija japonske povesti RASAMON in Agathe Christie MIŠELOVKA. Prvo delo režira kot gost Mirč Kragelj, drugo pa stalno angažirani režiser celjskega gledališča Franci Križaj.

RASAMON je izredno uspela, preprosta odrska pripoved o varljivosti človeškega pričevanja. Štiri osebe pripovedujejo isto zgodbo o posilstvu in zločinu in vendar ni ta zgodba niti enkrat ista. Po prvem pripovedovanju — pripovedovanje takoj preide v odrsko dogajanje — se seznamimo z zgodbo, ko pa se srečamo z njo drugič, tretjič in že četrtič, se vse skupaj sprevrže v zabavno laž. Niti ena od oseb, pa čeravno so bile vse štiri neposredno ali posredno priče dogodka, ne povedo dejanske resnice. Pravilo te igre je torej takole: človek

vidi in sliši samo tisto, kar sam hoče ali želi, da bi videl in slišal.

Zakaj se je gledališče odločilo za odrsko kriminalno MIŠELOVKA? Narobe bi bilo, če bi vselej iskali v gledališču idejno in literarno zahtevna dela, ki bi tako ali

drugače opravičevala njihovo postavitve na oder. Veliko je že bilo povedanega o poslanstvu gledališča. Gledališče naj bo zrcalo družbe ... in tako dalje. Z MIŠELOVKA je drugače. MIŠELOVKA pomeni neke vrste oddih, nikakor pa ne cenen zabavo. Če

že ni to velika literatura, je pa dobro napisano odrsko delo iz kriminalnega žanra. Gre pa tudi za režijski koncept. Delo je v rokah spretnega režiserja, ki bo z ironizacijo teksta in komedijsko tipizacijo oseb pripravil publiko dovolj razvedrila za konec sezone.

Premieri zadnjih del bosta v prvi polovici maja.

Janez Žmarvc

### Cinkarnarjevo POSTA

Druže uredniče,

poslao sam jedno pismo Sindikalnoj podružnici Cinkarne Celje, u kome sam ih molio da mi dodijele izvjesnu materijalnu pomoć, kao svom bivšem radniku.

Molio bih Vas da to pismo objavite u Vašem listu s ciljem da se što veći broj članova podružnice upozna sa sadržajem pisma.

O meni kao radniku najpotpunije podatke možete dobiti od šefa prodajnog odjeljenja drugarice Perkove.

Unapred na svemu zahvalan.

Ahmet Kadić

Sindikalnoj podružnici  
CINKARNE — CELJE

U Vašem preduzeću radio sam kao trgovački putnik 8 godina. Sada sam se razbolio i invalid sam prvog reda.

Za vrijeme rada u Vašem preduzeću obrađivao sam veoma veliki teren — što može potvrditi

šef prodaje, drugarica Perkova — i uzrok moje naglom oboljenju je veliki zamor i iscrpljenost.

Imam pet članova porodice koje izdržavam od svoje skromne penzije. Slobodan sam da Vas zamolim, ako postoji ikakva mogućnost, da mi podružnica pomogne svojim prilogom da si kupim televizor ili, ako možete da mi ga Vj nabavite.

U nadi pozitivnog odgovora drugarski Vas pozdravlja

Ahmet Kadić

Banja Luka

Ul. Fahreta Dudića 1 b

Na vašo željo objavljamo vaše pismo v celoti, žal vam pa moramo sporočiti, da vam naša sindikalna podružnica ne more izpolniti vaše glavne želje — da bi vam kupila televizor.

Ko smo se pri sindikalni podružnici zanimali za vaš primer, so nam dejali, da bi vam kot nekdanjemu dobremu delavcu srčno radi pomagali, vendar imajo pre-

majhne možnosti, da bi uresničili vašo željo. Marsikater nekdanji pa tudi aktiven član kolektiva naslovi na sindikalno podružnico prošnje za skromno pomoč. Kadar je prošnja utemeljena, skušajo skoraj vsakemu pomagati. Če pa bi vam kupili televizor bi marsikomu, ki je delal v kolektivu morda dvajset let in je mogoče v mnogi težjem položaju kakor vi, storili krivico, ker bi mu zaradi izčrpanih sredstev morali odkloniti pomoč.

Pomislite, tovariš Kadić, s sredstvi, ki bi jih dali za televizor, bi za prvo silo lahko oblekli tri člansko družino, ki bi bila ob elementarni nesreči (požar, poplava ipd.) izgubila celotno premoženje.

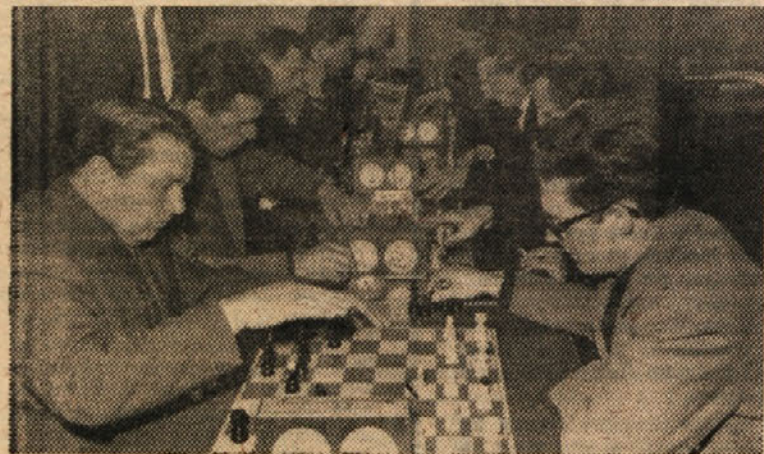
Upamo, da odgovora ne boste napak razumeli.

Srečno!

Uredništvo

# Troboj Tehnograd-Ingrad Cinkarna

V prostorih društva Ljudske tehnike Cinkarne je bil v nedeljo, 4. aprila odigran šahovski troboj med ekipami TEHNOGRAD Ljubljana, INGRAD Celje in našo ekipo. Ekipe so igrale po ševeniškem sistemu na šestih deskah.



Šahovska ekipa Ingrada je porazila naše šahiste z rezultatom 19:17. Naša ekipa žal ni igrala v standardni postavi.

Že pri prijavi ekip je kazalo, da je treba zmagovalca tega troboja iskati med ekipama TEHNOGRADA ter INGRADA, kar se je pozneje tudi uresničilo.

Žal je naša ekipa nastopila v oslabilni postavi; v ekipi ni bilo najboljših: inž. Vrhovca, inž. Pipuša in inž. Ružiča. Po prvih medsebojnih srečanjih je bilo razvidno, da ekipa INGRADA računa na prvo mesto, kar jim je z manjšimi spodrsljaji tudi uspelo doseči. Drugo mesto si je priborila ekipa TEHNOGRADA, tretje pa naša ekipa.

**Rezultati posameznih srečanj:**  
INGRAD : TEHNOGRAD 22:14,  
INGRAD : CINKARNA 19:17,  
TEHNOGRAD : CINKARNA 22:14.

1. INGRAD 22 — 41 točk  
2. TEHNOGRAD 21 — 36 točk  
3. CINKARNA 2 — 31 točk

V ekipi zmagovalca so bili najboljši: Ojstrež z 11,5, Streicher 9,5 in Studnička z 9 točkami. Pri TEHNOGRADU so bili najboljši Bestjančič (8,5), Kohek (8) ter Đurđević (7).

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjunc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 39-81, 39-82, interna 53. Tisk in klišaji GP »Celjski tisk« Celje.

V naši ekipi so bili: Šnajder, Dečko, Jovanović, Arh, Lazić, inž. Klinger in rezerva Počivalšek. Pri srečanju z ekipo TEHNOGRADA so naši doživeli hud poraz, izgubili so z 8 točk razlike, medtem pa so z ekipo INGRADA celo izenačili, zadnje kolo pa so izgubili s 4:2, tako se je srečanje končalo 19:17 točk v korist INGRADA.

Naša ekipa je dosegla naslednji uspeh:

1. Miodrag Lazić 7 točk,
2. Zvonko Arh 6,5 točk,
3. Franc Dečko 5 točk,
4. Jože Šnajder 5 točk,
5. inž. Franjo Klinger 4 točke,
6. Stevo Jovanović 3,5 točk,
7. Ciril Počivalšek 0 točk.

Po dogovoru s kapetani ekip, bo ponovni troboj organizirala šahovska sekcija INGRADA. Upamo, da bo takrat naša ekipa nastopila v najmočnejši postavi, in se bo skušala rehabilitirati za ta poraz.

P. Šmon



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. aprila do 15. maja 1966:

## KINO UNION:

- Od 15. do 19. aprila  
»PADEC RIMSKEGA CESARSTVA«  
ameriški barvni Cs film
- Od 20. do 21. aprila  
»SKRJANČEK«  
madžarski film
- Od 22. do 26. aprila  
»KRALJICA COLORADA«  
ameriški barvni Cs film
- Od 27. do 29. aprila  
»NAJDAJŠI DAN«  
ameriški Cs film
- Od 30. do 5. maja  
»V SENCİ ZOROA«  
italijansko španski Cs barvni film
- Od 6. do 8. maja  
»SEJEM NAVIHANCEV«  
francoski film
- Od 9. do 12. maja  
»ZLOČIN V HOTELU«  
nemški film
- Od 13. do 16. maja  
»SLAMNATA ZENA«  
ameriški barvni VV film

## KINO METROPOL:

- Od 16. do 18. aprila  
»PTIČAR IZ ALKATRAZA«  
ameriški film
- Od 19. do 29. aprila  
»POROČNA OBLEKA«  
poljski film
- Od 21. do 23. aprila  
»BAMBY« (Walt Disney)  
ameriški barvni film
- Od 24. do 25. aprila  
»NI MOGOČE V SOBOTO«  
francosko izraelski film
- Od 26. do 27. aprila  
»DUNDA«, kinoteka — francoski film
- Od 28. do 30. aprila  
»PRETRGANI OKOVI«  
kinoteka — ameriški film
- Od 1. do 4. maja  
»MRLIČEM VSTOP PREPOVEDAN«  
jugoslovanski film
- Od 5. do 8. maja  
»GERONIMO«  
ameriški barvni Cs film
- Od 10. do 12. maja  
»SREČNI DNEVI«  
sovjetski film
- Od 13. do 16. maja  
»STO PEKLENSKIH DNI«  
jugosl.-nemški Cs film

## LETNI KINO:

- Od 1. do 2. maja  
»DVA TEDNA V DRUGEM MESTU«  
ameriški barvni Cs film
- Od 3. do 4. maja  
»BILO JIH JE SEDEM«
- Od 5. do 6. maja  
»LOLITA«  
ameriški film
- Od 7. do 8. maja  
»NORMANI«  
ameriški barvni Cs film
- Od 9. do 10. maja  
»NA MESTO DRŽAVLJAN POKORNI«  
jugoslovanski film
- Od 11. do 12. maja  
»STRELJANJE POPOLDNE«  
ameriški barvni Cs film

Predstave so vsak dan ob 18., 19. in 20. uri, v letnem kinu pa ob 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinematografskega podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

## Vrednost točke

marec 1966

	Vrednost točke v marcu neto	Preseg norme v odstotkih
<b>I. PREDPRAVNA IN ŽVEPLENA KISLINA</b>		
1. Predprazarna in žveplena kislina . . . . .	1,72	6,37
2. Aglomeracija . . . . .	1,72	7,09
3. Skupne službe (1. in 2.) . . . . .	1,80	—
4. Topilnica surovega in finega cinka . . . . .	1,68	4,56
5. Cinkovo belilo . . . . .	1,62	2,78
6. Keramika . . . . .	1,58	8,21
7. Skupne službe obratov topilnice . . . . .	1,74	—
8. Povprečje ekonomske enote metalurgija . . . . .	1,68	—
9. Metalurško kemični analitski laboratorij . . . . .	1,74	—
10. Pilnarna in kotlarna . . . . .	1,68	5,14
<b>II. EKONOMSKA ENOTA PREDELOVALNI OBRATI:</b>		
1. Valjarna cinkove pločevine . . . . .	1,72	5,66
2. Cinkografija . . . . .	1,73	19,93
3. Oblikovalnica cinkove pločevine . . . . .	1,56	—
4. Cinkovi zlebovi . . . . .	1,86	6,67
5. Valjarna žlce . . . . .	1,73	—
6. Skupne službe predelovalnih obratov . . . . .	1,84	—
<b>III. EKONOMSKA ENOTA ANORGANSKA KEMIJA</b>		
1. Kromov galun . . . . .	1,67	—
2. Na-hidrosulfid in metali . . . . .	1,95	—
3. Na-sulfid . . . . .	1,82	—
4. Litopon, Ba-sulfid, Zn-sulfat . . . . .	1,82	—
5. Svinčevi oksidi . . . . .	1,91	—
6. Superfosfat . . . . .	1,85	5,54
7. Ultramarin . . . . .	1,78	—
8. Modra galica . . . . .	—	—
9. Modri baker . . . . .	1,80	—
10. Skupne službe anorganske kemije . . . . .	1,84	—
11. Obratovodstvo: modri baker, modra galica, Na-hidrosulfid . . . . .	1,92	—
12. Obratovodstvo: svinčevi oksidi, ultramarin, kromov galun, Na-sulfid . . . . .	1,83	—
13. Kemični obrat III. Mozirje . . . . .	1,60	7,83
14. Kotlarna . . . . .	1,84	—
<b>IV. EKONOMSKA ENOTA ORGANSKA KEMIJA:</b>		
1. Vse službe . . . . .	1,80	—
2. Kotlarna . . . . .	1,81	—
<b>V. EKONOMSKA ENOTA VZDRŽEVALNI OBRATI</b>		
1. Priprava dela . . . . .	1,72	—
2. Strojni obrat . . . . .	1,72	14,87
3. Gradbeni obrat . . . . .	1,72	0,85
4. Merilni oddelk . . . . .	1,72	10,84
5. Elektro obrat . . . . .	1,72	11,71
<b>VI. PREDRAČUNSKE ENOTE:</b>		
1. Strokovne službe . . . . .	1,72	4,08
2. Družbena prehrana . . . . .	1,72	—
<b>VII. CELOTNO PODJETJE</b>	1,72	4,71