



GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO V.

SOBOTA, 15. MAREC 1975

Št. 3

Togo našim ženam

Spoštovane tovarišice — dekleta in ženice, matere, ki ste že spočele in ve, ki niste še načele, ve, ki enkrat ali večkrat ste rodile, pa ve, ki boste potni list za Rim dobile,



ki spočetja ste užile že sladkosti a niso znane vam še mesecev vseh devet bridkosti. Vam voščilo to velja — ko dan slavimo vseh žena.

Mislím, da narobe nič ne bo, če se danes malo spomnimo — kako nekoč je z ženskami bilo. Zato v preteklost malo se ozrimo in spomine na minulo dobo obudimo, zdaj ko ob kozarcu, polnem vina, pogledimo kaj nam pravi zgodovina.

Res, da danes uganjamo tu špase, a ženske so nekoč imele hude čase. Na splošno jim takrat je predla slaba, po nomenklaturi je bila le baba. A danes je v družini ona špica, ne več baba.



možu zgolj je danes tovarišica. Nekoč bila je stvarca le mikavna, danes že je enakopravna. Zato pravico ima volilno in pasivno in po vrhu še aktivno. Delegatkinja je v mestih in naseljih — celo v ministrskih sedi foteljih. V razpravah javnih sme sodelovati, da celo še dedci morajo molčati in največkrat velja kar reče mati.

Od sestanka do sestanka skače, ne le doma, celo na cesti nosi hlače. Enakopravnost pa ne bila bi dostojna, če v finančah ne bila bi samostojna. Zdaj sama služi si denar — koliko to dedcu prav nič mar, četudi kdaj jo mahne v bar.

In če dedec poseduje dobre znanke, jo mahne včasih kar čez planke kdo zato zameril bi ženam, če počasno nadomestilo gre drugam.

Nekoč je dedec ženo korobačil — čas pa danes se je predrugačil, pogosto ona njega zdaj nakreše, po viži niemi dedec zdaj zapleše. Zakonskih pa dolžnosti izpolnjevanje, ponudba pač ureja in povpraševanje.

Plačilo gre seveda po učinku in po normi, zasluži le, če mož je v formi.

Pa pogledimo še v davnino, koliko žensk je imelo pokojnino.

Če bila je bolna — vzdihovala je v stranišču, danes zdravi že se v letovišču. Ne potoku včasih je plenice prala, s fingradom in šivanko le šivala,

oglje v likalniku pihala, z burkljami po peči ropotala,



na kolenih mnogokrat klečala, ko umazana je tla pucala.

Danes je električni štedilnik, pralnik in likalnik, pod pa iz plastičnih že zdaj je mas,

gospodinja bit je špas. Tehnika ogromno je napredovala,

ugodnosti velike ženskam dala. Se to mogoče je storiti,

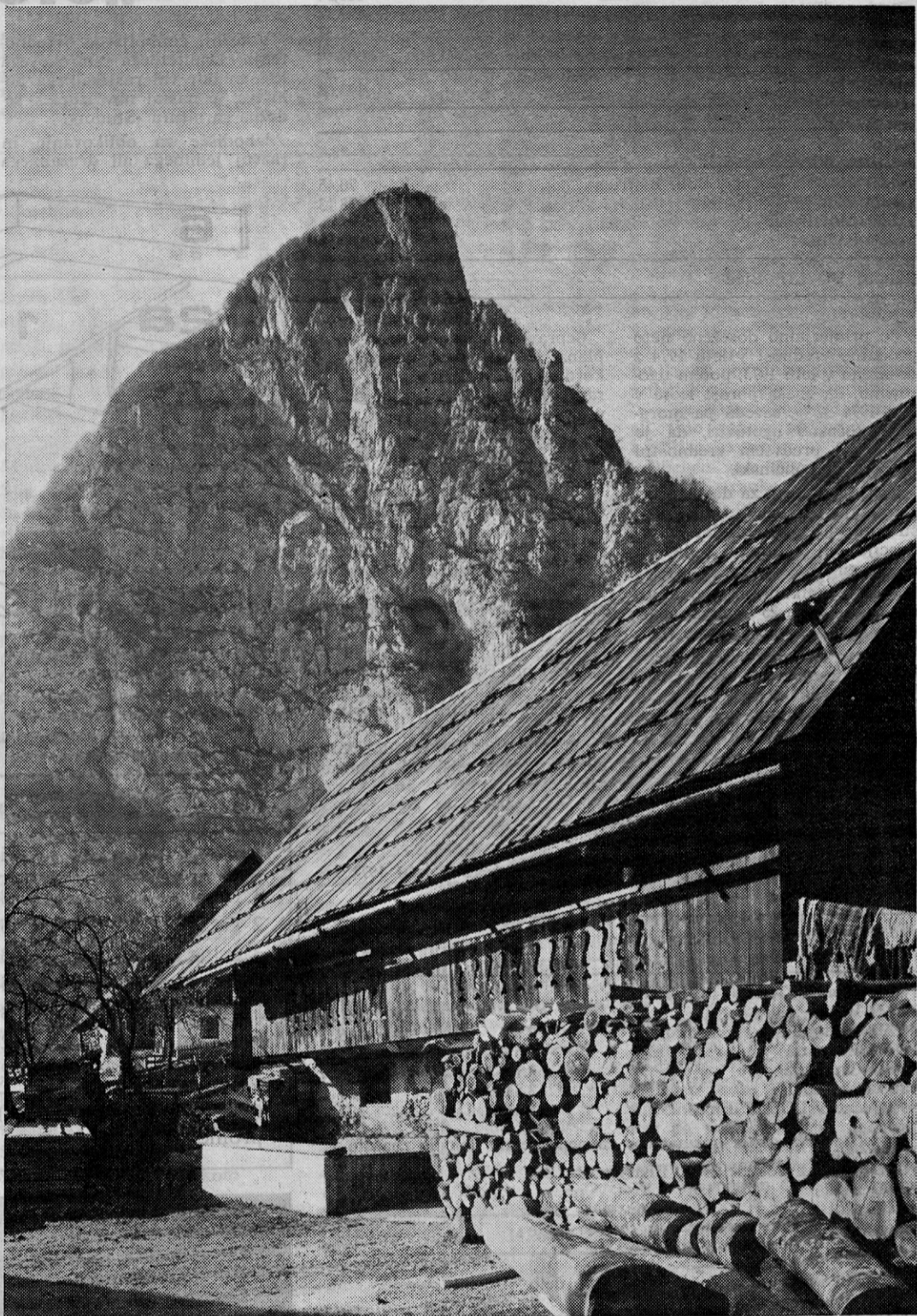
če želela ženska bi roditi, pa ne mogla dedca bi dobiti, lahko umetno da se usemeniti

Vendar to le redka je zadeva — vsaka se za klasičen način ogreva.

Danes pač postala je resnica — žena pač je pravcata kraljica.

Kar pa praznik ta zadeva, naj po svetu vsem odmeva.

Drage naše tovarišice — srcu mnogemu kraljice, srečno zdravo vam življenje bodi po poteh naj vas usoda vodi, a ne pozabite teh naših vzklíkov, vrnite nam za štirideset mučnikov.



Studor

Ob dnevu žena

Praznik 8. marec, dan žena se čedalje bolj uveljavlja. Vsi vemo, da so medsebojni odnosi eden najpomembnejših činiteljev v našem življenju, naj si bo to v krogu svoje družine, ali na delovnem mestu. Medsebojni odnosi pa niso sestavljeni samo iz črk, temveč iz vse pomembnejših prvin, na katere dostikrat pozabljam.

Ob dnevu žena menda ne bomo nanje pozabili, nasprotno, skušali bomo ženam izkazati prijateljsko pozornost, morda jih tudi obdariti. S to skromno pozornostjo jim bomo napravili dosti veselja in se skromno oddolžili za njihovo delo na delovnih mestih, doma v družini in za njihovo borbo za današnji mir.

Njihov boj za enakopravnost je bil težak in dolg. V mnogih

deželah še vedno traja in bo trajal še vse dotlej, dokler nam ne bo vsem prešlo v zavest, da je tudi žena tista, ki v skupnosti predstavlja enakopravni del celote.

Rajko Primožič

Radi vas imamo

Brez vas bi ne bilo nas. Svet bi se ustavljal. Sploh ne vem zakaj vas imenujemo »šibki« spol, saj ste močnejše od nas.

Mame, žene, sestre, hčerke, sodelavke, prijateljice — radi vas

imamo, brez vas bi se svet ustavljal.

Pa naj se ustavi za en dan, za vaš praznik. Poveselite se, praznujte ga, odvrzite vsaj za en dan skrbí, dolžnosti — preveč jih je vse ostale dni! Potrudili se bomo, da jih bo manj.

Rože, ki ste jih dobile za svoj dan, naj vam vse povedo.

Marjan Knaflič

POPRAVEK

Avtorju članka »Proizvodnja suhomontažnih podbojev SM-3 je končana« tov. Kocjančiču se opravičujemo zaradi napake v naslovu, ki se pravilno glasi »proizvodnja suhomontažnih podbojev SM-3 je stekla«.

Tiskarski škrat

Rezultati poslovanja v I. 1974

Zadolžitve, sprejete z gospodarskim načrtom za leto 1974, smo izpolnili z naslednjimi indeksi:

| neto prodajna vrednost | % |
|-----------------------------------|--------|
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 115,27 |
| TOZD Bled | 115,57 |
| TOZD Mojstrana | 90,88 |
| TOZD Podnart | 122,00 |
| Skupaj DO LIP Bled | 114,30 |
| Kritje na pragu TOZD | |
| | % |
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 188,54 |
| TOZD Bled | 127,12 |
| TOZD Mojstrana | 37,37 |
| TOZD Podnart | 84,90 |
| Skupaj DO LIP Bled | 143,08 |
| Izvoz | |
| | % |
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 70,45 |
| TOZD Bled | 78,13 |
| TOZD Mojstrana | — |
| TOZD Podnart | 120,51 |
| Skupaj DO LIP Bled | 81,62 |

Če primerjamo doseženo neto prodajno vrednost v letu 1974 z doseženo v letu 1973, potem ugotovimo, da znaša porast le te v letu 1974 37 %, seveda pa moramo istočasno ugotoviti, da je ta porast predvsem vrednostni ne pa tudi količinski.

Kritje na pragu za delovno organizacijo LIP Bled se ob upoštevanju nižje vkalkulirane amortizacije od planirane, pojavi z indeksom 124,5.

Masa vkalkuliranih osebnih dohodkov je za 25 % višja od leta 1973, pogodbene obveznosti so v masi nespremenjene, izreden porast pa beležimo pri zakonskih obveznostih, ki so višje od leta 1973 kar za 209 %. Seveda pa je tudi res, da so bile obveznosti iz bruto osebnih dohodkov znižane.

Čeprav smo dosegli le 81,62 % plana je LIP Bled dosegel rekordni izvoz, ki je znašal skoraj 5.000.000 dolarjev in bi ga po vsej verjetnosti dosegli še znatno višjega, v kolikor se ne bi pojavile izrazite težave zaradi restrikcij v gradbeni dejavnosti v tujini. Te težave se na žalost nadaljujejo tudi v letu 1975.

Indeks izvoza pri TOZD Mojstrana ni prikazan, ker ni imela zadolžitve, dosegli pa so izvoz v vrednosti din 6.141.346, kar predstavlja 50,47 % celotne neto prodajne vrednosti TOZD.

Pri navedenih podatkih ne navajamo indeksov za TOZD trgovina, ker je bil za to organizacijo način planiranja nekoliko drugačen in ni primerljiv z ostalimi TOZD, so pa vsi doseženi elementi ugodnejši od planiranih.

OSEBNI DOHODKI

Povprečni mesečni osebni dohodki na zaposlenega v letu 1974 so bili naslednji:

| | znesek | indeks 74/73 |
|-----------------------------------|--------|--------------|
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 2.484 | 120 |
| TOZD Bled | 2.545 | 127 |
| TOZD Mojstrana | 2.561 | 116 |
| TOZD Podnart | 2.517 | 133 |
| TOZD Trgovina | 3.155 | 106 |
| Skupne službe | 3.833 | 120 |
| Povprečno v DO LIP Bled | 2.638 | 122 |

Povprečno preseiganje normativov za neposredno delo je znašalo v:

| | |
|-----------------------------------|-------|
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 24,28 |
| TOZD Bled | 20,96 |
| TOZD Mojstrana | 22,19 |
| TOZD Podnart | 21,88 |
| Povprečno v DO LIP | 22,78 |

Povprečno izplačani učinki za posredno delo

| | |
|-----------------------------------|-------|
| TOZD »Tomaž Godec«, Boh. Bistrica | 16,65 |
| TOZD Bled | 30,76 |
| TOZD Mojstrana | 21,05 |
| TOZD Podnart | 35,73 |
| TOZD Trgovina | 15,61 |
| Skupne službe | 23,32 |
| Povprečno DO LIP Bled | 23,32 |

Z izplačano, oziroma razporejeno maso osebnih dohodkov smo v okviru dovoljene mase osebnih dohodkov, izračunane po določilih samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov delavcev v slovenski lesni industriji. Povprečje skupno razporejene mase za osebne dohodke na delavca na mesec je bilo 2.685,42 din ali 22,04 % več kot v letu 1973, kar pa je izpad rasti republiškega povprečja gospodarstva.

OSTALI PODATKI O GOSPODARJENJU V LETU 1974

Zaloge surovin, reprodukciskih materialov, polproizvodov, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov so bile za 99 % višje od leta 1973, kar ne predstav-

ostanek dohodka ne zadošča za pokritje tega povišanega angažiranja sredstev. Zato je nujno podvzeti ukrepe za znižanje stanja v vseh navedenih sferah.

Sredstva za enostavno in razširjeno reprodukcijo so tako v masi, kakor tudi v odstotku nekoliko višja kakor v letu 1973.

Novi izdelki:

Sedežna garnitura »STUDOR«

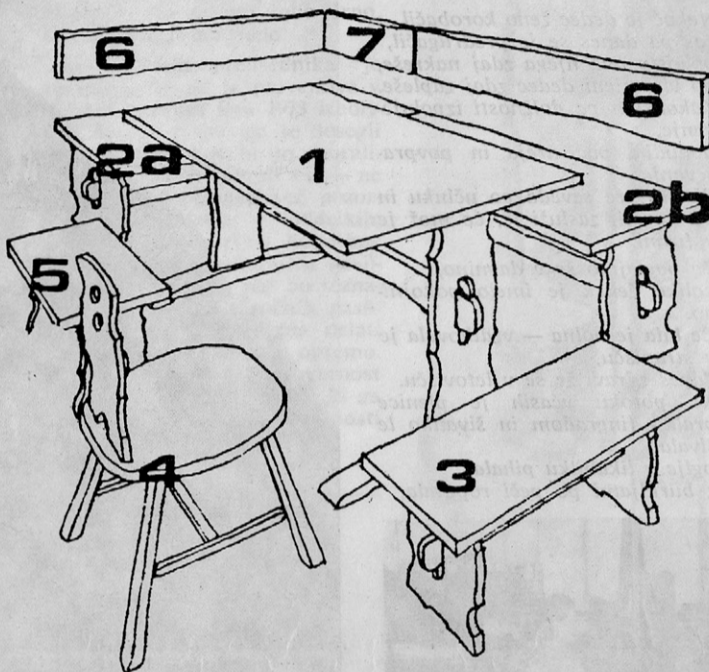
V težnji čimboljšega ovrednotenja kvalitetnega smrekovega lesa in nov val rustikalnega pohištva je nastal nov izdelek sedežna garnitura »Studor«.

Izhodišče za oblikovanje in razvoj jedilnega ali družabnega

Seveda pa je odstotek teh sredstev v celotnem dohodku še vedno znatno nižji od doseženega v letih 1971 in 1972. Poleg tega pa je angažiranost teh sredstev za popolna za kritje zalog in kupev.

Cuznar Franci

kota je bilo že obstoječe podnožje mize, namenjene za prodajo v USA. Že na lanskem jesenskem zagrebškem velesejmu smo predstavili prvi vzorec jedilne garniture, ki je vsebovala poleg mize, še stransko, malo in čelno klop.



Maloprodajni cenik za garnituro »Studor«

| Naziv izdelka | Dimenzije | cena/kom |
|----------------|--------------------|----------|
| 1 miza | 1364 x 864 x 32 mm | 1213 |
| 2 kotna klop | 1460 x 500 x 32 mm | 696 |
| 3 čelna klop | 864 x 381 x 32 mm | 520 |
| 4 stol z nasl. | 480 x 460 x 38 mm | 511 |
| 5 manjša klop | 500 x 381 x 32 mm | 430 |
| 6 naslonjač | 1460 x 200 x 20 mm | 127 |
| 7 naslonjač | 480 x 200 x 20 mm | 44 |

Cene se razumejo fco skladišče. V ceni je vračunan prometni davek.

Osnovo smo imeli, treba je bilo le še dopolniti program in razviti. Stransko klop smo spremenili v kotno klop, ji povečali sedežno ploskev ter rešili kotni stik. Zaradi serijske proizvodnje smo kotnim klopem izenačili dolžine, zaradi tega pa smo morali zaradi zaključka mizo nekoliko skrajšati. Kotni klopi sta označeni z 2 a in 2 b in se ločita po izvrtinah na stranskih, oziroma čelnem robu sedežne plošče zaradi kotnega spoja. Kotnim klopem smo dodali še hrbtno naslonjalo, ki se pritrjuje na zid s štirimi vijaki. Čelna in mala klop sta ostali, razen drobnih korektur, isti kot v prvem planu zagrebškega prototipa.

Na novo pa smo razvili stol z naslonjalom, ki je sestavljen iz sedežne plošče in 4 nog s podnožnim vezjem in hrbtnim naslonjalom, ki je oblikovno izrezano. Stol je uspešno preстал različne mehanske preiskave pri obremenitvah in dobil atest, ki odgovarja zahtevanim določilom JUS.

V celoti je garnitura izdelana iz prvovrstnega smrekovega, je lovega lesa. Površinska obdelava pa je v dveh izvedbah: v naravni barvi ali luženo rjavo in lakirano s poliuretanskim lakom v polmat izvedbi.

Posebnost je tudi v tem, da so vsi elementi sestavljivi, kar je zelo pomembno za embaliranje, transport in vskladiščenje. Posamezni deli elementov so zaviti v krep papir in vloženi v kartonsko embalažo. Priložen je potreben montažni material in navodilo za sestavljanje.

Garnituro STUDOR, ki smo jo poimenovali po bohinski vasi, smo razvili v projektiivnem razvojnem biroju v sodelovanju priprave dela in oddelkom pohištva v TOZD »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici, kjer garnituro že v celoti izdelujejo v oddelku za masivno pohištvo.

Prvih nekaj kompletov garnitur STUDOR smo že razposlali v trgovske salone s pohištvom po Jugoslaviji tako, da lahko rečemo, da se je prodaja začela. Cena kompleta je konkurenčna sorodnim garnituram drugih domačih proizvajalcev tako, da upamo na prodajni uspeh. Garnitura je namenjena za prodajo na domačem trgu.

Program reklame je že v teku, prav tako je že v tisku prospekt, garnitura bo predstavljena na raznih sejmih, reklamnih oglasih in TV.

Kot sem že navedel, je garnitura sestavljiva in ob kompletiranju določenih elementov jo lahko uporabljamo v več kot dvanajstih variantah v različnih interierjih. Garnitura je primerena tako za individualno opremo jedilnih kotov, hobby prostorov, ters (lož), kot za opremo gostinskih in drugih javnih prostorov.

Zvone Papler



Garnitura STUDOR v hotelu Podvin

Iz stabilizacijskega programa o energiji

Če za leto 1974 prikažemo vrednost uporabljene kupljene energije ugotovimo, da je skupna nabavna cena olja in električne energije 3.845.957,99 din ali starih 400 milijonov. Najmanjša štednja in racionalnejša uporaba pomeni znatne prihranke.

Pregled stroškov mazuta in električne energije po TOZD za leto 1974

| TOZD | mazut | el. energija |
|---------------|--------------|--------------|
| Bohinj | 921.371,05 | 1.143.235,15 |
| Bled | 177.626,95 | 950.664,50 |
| Podnart | — | 179.054,70 |
| Mojstrana | 96.405,34 | 118.076,40 |
| Trgovina | — | 10.000,95 |
| Skupne službe | 122.850,40 | 26.672,55 |
| Skupaj | 1.318.253,74 | 2.427.704,25 |

Ze junija 1973 smo priobčili »Navodila za štednjo električne energije«, ki jih je odlično sestavil tov. Stanko Ažman. Povzemimo za konkretizacijo stabilizacijskega programa nekatere zaključke in ugotovitve:

— paziti je treba na pravilno izbiro obračunske tarife in na pravočasno prijavljanje sprememb,

— prepovedano je zaganjanje občasnih proizvodnih ciklusov in opravljanje poizkuse z zaganjanjem strojev v času največjih obremenitev (od 8. do 10. ure dopoldne) — zaveda tudi lakirnico Rečica; poizkuse morajo opravljati popoldne, v prostih dnevih ali v času malic;

— z dinamiko proizvodnje, kolektivnih dopustov, remontov in podobnega se moramo prilagajati distributerski politiki električne energije, ker je ta usmerjena tudi sezonsko na višjo tarifo (4 mesece) in na nižjo (8 mesecev);

— občasna dela v redni proizvodnji bi morali opravljati v času nižjih dnevnih tarif, tj. od 13. do 16. ure in od 21. do 6. ure, s tem bi dosegli znatne prihranke — taka dela pa so tudi sekanje in drobljenje odpadkov, ventilatorski transporti, ogrevanje prostorov in vode;

— gospodarjenje z jalovo energijo mora biti usmerjeno k največji štednji; tov. Stanko Ažman mora o tem poročati;

— voditi moramo tudi račun uporabe energije, ko projektiramo nove prevodnike, ker pre-

obremenjeni kabli povzročajo velike — plačane izgube;

— preorientacija na racionalno uporabo lesnih odpadkov je med prvimi našimi stabilizacijskimi nalaganji;

— ventilacije trošijo veliko električne energije; treba je torej omejevati vsa nepotrebna obratovanja ventilatorjev v času, ko stroji stoje.

Dosledno pa je treba zapirati vse nepotrebne sesalne in druge odprtine — Stanko Ažman je zadolžen za poročanje.

Tudi štednja razsvetljave lahko doprinese prihranke. Ob tem moramo še opozoriti na štednjo vode — tople ali mrzle, ki od teka nekoristno, ker ni urejeno tesnenje, enako tudi velja to za razvođe zraka.

Pri tej štednji imamo možnost sodelovati prav vsi, zato opazujmo okolico in svoje delovno mesto pazljivo in kritično ter prispevajmo k stabilizaciji.

Štednjo z energijo pa je posebnost v tem času, ko se zaradi zimske suše pripravljamo na maksimalno štednjo električne energije, treba posebej poudariti, saj izgledi za letno sezono niso dobri, če že sedaj ne obratujejo polno hidroenergetske centrale.

JH

ge strani kot samoupravljalec delavec sam organizira in urejuje svoje odnose v združenem delu, tako je denarna kazen — sankcija ostanek starih odnosov. Torej tako reševanje nima prostora v medsebojnih odnosih, ki vse bolj dobivajo elemente solidarnosti, visoke razredne zavesti, tovarištva, skupnega dela v osebnem in skupnem interesu.

Res pa je, da pa zavest poedinca tudi ni vedno in povsod na taki stopnji, da bi spoštoval svoje družbene dolžnosti, ki jih ima v združenem delu. Potem je pa le potrebna tudi neka sankcijska mera za tiste, ki se ne ravnajo po samoupravnih dogovorih in internih aktih.

O obliki in obsegu sankcij pa bi morali odločati delavci. Vpra-

šanje ostaja še vedno odprto in bomo morali še nadaljevati razglabljanje o DA ali NE!

Merodajni za odločanje o tem pa so predvsem odnosi v delovnih organizacijah, ki morajo reševati vprašanja odgovornosti do dela in skupnih nalog s sankcijami in disciplinskimi ukrepi. So pa tudi take delovne organizacije, ki uspešno z družbeno političnim delom in pravnimi odnosi uspešneje odpravljajo napake in kršitve delovnih dolžnosti.

Zelimo si, da bo tudi pri nas tako in da v stabilizacijski program ne bo treba vključevati sklepov o denarnih in disciplinskih sankcijah.

JH

»Starega štedilnika« ni več

V prvi vrsti se moramo zahvaliti vsem tistim, ki so z razumevanjem vzeli na znanje naše prošnje za preureditev naše okrepevalnice in nam nabavili novo in moderno opremo, katere smo zelo veseli. Kot veste vsi, je bil že skrajni čas, da se kuhinja preuredi in modernizira. Nova oprema je bila nabavljena v KOVINOSTROJ-u Grosuplje — tovarna gostinske opreme. Čeprav smo morali nanjo precej

malic. Sedaj kuhamo kar okrog 350 malic, kar je več kot preveč za tri kuharice, ker imamo poleg kuhanja in pomivanja posode še dosti drugega dela, n. pr. nabavljamo in prodajamo suho hrano, tobakne izdelke ter konec vsakega tedna preštevamo in od damo v blagajno denar, kar znese mesečno okrog 10.000.— novih dinarjev. Kuhinjo, shrambe, jedilnico in sanitarije moramo čistiti same, zato nam dela



Novi štedilnik v okrepevalnici

časa čakati imamo sedaj že vso montirano — to je plinski in električni štedilnik, prekučna ponev, kotel in nekaj delovnih miz, nazadnje pa še univerzalni stroj za rezanje, katerega smo najbolj pogrešali, saj nam bo le-ta največ olajšal delo. Tudi ogrevanje prostorov je urejeno in imamo sedaj centralno kurjavo. V načrtu je še nabava pomivalnega stroja in upamo, da ga bomo kmalu dobili, ker nam je resnično potreben ob tako velikem številu obrokov

nikoli ne zmanjka. Ko pa bo vse urejeno in nabavljeno kar potrebujemo in kar mora biti po sanitarnih predpisih, pa bomo začeli kuhati tudi kosila. Toda taktiraj bomo rabili eno ali še celo dve kuharici, ker po znanju kaže, da tudi kosil ne bo malo.

Upamo, da se bo vodstvo TOZD-a s tem strinjalo in tudi sedaj ustregel našim prošnjam in potrebam.

Kuharice
TOZD »TOMAŽ GODEC«
Bohinjska Bistrica

Zaščita gozdov in drugih površin

Kot uravnavni element splošnega ljudskega premoženja se je oblikovala samoupravna interesna skupnost za gozdarstvo gozdnogospodarskega območja Bled. Tako smo se sestali predstavniki TOZD GG Bled, krajevnih skupnosti, kmetijsko zemljiške skupnosti, kmetijskih OZD, lovške organizacije, turistične organizacije, vodne skupnosti, samoupravne skupnosti s področja varstva okolja in družbenopolitičnih organizacij.

Obravnavali in sprejeli smo poslovnik zborna delegatov. Območna skupnost obsega prostor občine Radovljica in Jesenice. Ing. Čuk je nato tolmačil stanje in način gospodarjenja v GG Bled.

Vse površine GG obsegajo 101.000 ha. Od tega je 53.000 ha gozdnih. Takih, ki pridejo v po-

mi sestojev, vplivi posegov za zaščito in oplenitenje teh. Poudarjena je bila tudi skrb za olepšanje turističnih centrov s primerno drevesno kulturo in drugimi nasadi.

Območni načrti pa vsebujejo poleg tehničnih rešitev tudi ekonomske programe. Prebivalstvo v industrijskih centrih narašča. Ugotovljeno je, da se le 0,6% prebivalstva ukvarja z gozdarstvom. Nizki zaposlenosti pa botruje visoka mehanizacija s pomočjo katere proizvedejo 193.000 kubičnih metrov lesa za nadaljnjo obdelavo. Od tega 52% hlodovine, 23% celuloze, ostalo drva, hmeljevke, drogovji in drugo.

Za gospodarjenje v gorskih, zaščitenih površinah so različna mišljenja. Eni so mišljenja, da bi tam vse pustili stihiji; tudi cest ne bi vlekli do samih centrov zaščitenega naravnega okolja. Drugi so mnenja, da je s pomočjo tehničnih sredstev naravo treba približati človeku. Vse pojme bo treba izoblikovati v najrealnejše rešitve. V nadaljevanju smo slišali še, da je pri rastek na masi cca 4 m³ na ha. Da je vseh cest 12,7 km na ha, vseh zaposlenih pri GG je 500, od teh 150 sezonskih. Poraba izdelavne časa za m³ je 8 ur. Za vzdrževanje ravnovesja pogodijo na leto ca. 100 ha. Veliko časa porabimo za zaščito gozdov lubadarjem in pred divjadjo. Več vlaganj bo v bodoče potrebno za doseg kvalitete sortimentov in za gojenje in zaščito zasebnih gozdov.



Precej zainteresirani za gojenje, vzdrževanje gozdov in nasadov so turistični centri. Vse več domačih in tujih turistov se zadržuje v gozdovih. Gozd naj bo primerno vzdrževan, posebno v dostopnih točkah. Obenem pa je treba tega zaščiti pred onesaženjem, požari, poskrbeti za primerna parkirišča.

Gozdove je treba gojiti na gozdnih območjih. Na neozgodnih pa bo treba ščititi interese kmetijstva in turizma.

Gozdove je treba širiti predvsem v strmih dolin. Na neozgodnih pa bo treba ščititi interese kmetijstva in turizma.

Gozdove je treba širiti predvsem v strmih dolin. Na neozgodnih pa bo treba ščititi interese kmetijstva in turizma.

Po taki in podobni razpravi smo izvolili še dva zbora organov območne skupnosti. Enega za gozdarstvo in kmetijstvo in zbor uporabnikov. Poleg tega smo sprejeli še okvirni program dela, ki predvideva ohranitev in gojitev gozdov, usklajevanje interesov med gozdnimi, lesnimi, turističnimi in drugimi dejavnostmi, ohranjanje biološkega ravnotežja v gozdovih.

TAND

Dopisujte v Glasilo!

Pomen in naloge družbene samozaščite

S sprejemom nove ustave, občinskega statuta in statutov KS, ki bodo v kratkem sprejeti, smo sprejeli načelo in obvezo, da družbeno samozaščito vključimo v naš samoupravni sistem, da jo razvijamo in s tem uresničujemo tista ustavna določila, ki opredeljujejo družbeno samozaščito, kot pravico in dolžnost vseh delovnih ljudi in občanov. Varovanje pridobitev NOV in samoupravne socialistične družbe, varovanje ustavnih ureditev, samoupravnih pravic in pravice občanov, ni dolžnost samo specializiranih organov in služb, to je milice, sodišče, sodnika za prekrške, javnih tožilcev in drugih, temveč pravica in dolžnost vse družbe, na vseh, vsak v svojem okolju na svojem delovnem mestu, ali kjer živimo in se udeležujemo. Nihče nima pravice biti indiferenten do takih pojavov, ki družbi škodujejo. Ne sme nam biti vseeno, če se nekdo nesamoupravno obnaša, neopravičeno bogati, izkorišča svoj položaj, odloča mimo naših dogovorov, je stalni nergač in kritizer, skratka da namerno ali zaradi svojih zaostalosti ali okorelih birokratskih gledanj zavira ali ruši, kar mi gradimo.

Nekatere oblike družbene samozaščite smo že razvijali med NOV in smo jo po vojni zanemarili. Ustava iz leta 1963 in kasneje vrsta dokumentov daje družbeni samozaščiti vedno večji poudarek in važnejše mesto v samoupravnih odnosih. Zato

družbena samozaščita ni nekaj povsem novega, lahko pa govorimo o njeni novi kvaliteti.

Z resolucijo zvezne skupščine o temeljih za uresničevanje družbene samozaščite v sistemu samoupravljanja, s priporočilom republiške skupščine o sklepih in nalogah s področja družbene samozaščite in drugimi dokumenti in ne nazadnje z resolucijo 10. kongresa ZKJ, smo se dogovorili in obvezali, da bomo razvijali varnostno kulturo, dali poudarek poleg šolske izobrazbe tudi moralno političnim kvaliteta, da bomo razvijali socialistični partiarhizem, da bomo nujno zaščitili nekatera delovna mesta, da bomo zavarovali državno, uradno in gospodarsko tajno, da bomo krepili vlogo samoupravne delavske kontrole, in odstranjevali vse, kar škoduje družbenim interesom.

V tem obdobju je važno, da ne bomo v družbeni samozaščiti samo razpravljali, kako bomo naloge družbene samozaščite začeli v praksi uresničevati, temveč da z vso resnostjo in zavzetostjo začnemo družbeno samozaščito tudi v praksi uresničevati. Družbena samozaščita ni akcijska naloga in dejavnost ločena od naše vskdanije prakse, ampak široko področje družbene aktivnosti, zoper raznovrstne škodljive pojave naperjene proti družbi, proti našim pridobitvam in našim naporom.

Ko bomo izdelovali nekatere načrte in programe in spreje-

mali določene akte, bomo šele programirali našo dejavnost, pravo delo o družbeni samozaščiti, pa se šele začnemo. Ne smemo pozabiti, da se uresničevanje nalog družbene samozaščite ne konča pri naših organih. Osnovni nosilec družbene samozaščite je delovni človek — občan, zato moramo usmeriti vse napore, da bomo v samozaščitno dejavnost vključili našega delovnega človeka.

Strokovni organi, zlasti organi za notranje zadeve, kot nosilci varnostnega sistema so se v zadnjem obdobju vključili v sistem družbene samozaščite, tako da so posamezni delavci miličniki zadolženi za določena območja, z nalogo, da tesno sodelujejo z KS, TOZD in drugimi progresivnimi silami in se dogovarjajo z vsemi, ki jim je naložena skrb družbene samozaščite, varovanje družbenega in osebne premoženja, ter varovanja z ustavo zajamčenih pravic občanov na področju vzpostavljanja medsebojnih odnosov, pa se strokovni organi še vedno srečujejo z nekaterimi težavami, predvsem zaradi tega, ker je še pri nekaterih zakoreninjena stara miselnost, ker vidijo v teh organih še vedno orodje »državne sile«, nad ljudmi, ne pa strokovni organ družbene samozaščite, ki dela v interesu delovnega človeka, varuje ustavni red in samoupravne pravice in svobščine slehernega občana. Da bi premostili te težave je potrebna širša pomoč zavestnih družbenih sil in vzgoja delovnega človeka.

V borbi proti zunanjim in notranjim sovražnikom in preprečevanjem družbi škodljivih pojavov, mora biti varnost podobno kot vseljudska obramba postav-

ljena na široko osnovo, kot pravica in dolžnost vseh občanov, delovnih in družbenih organizacij ter družbeno političnim skupnostim, vendar pa se danes ponekod budnost in varnost večkrat tolmačita kot protislovnost in ovira razvoju demokratične družbe, vendar je treba poudariti, da naš razvoj zahteva stalno in brezkompromisno borbo proti vsem tistim silam, ki hočejo našo demokracijo izkoristiti v sovražne namene.

Ob zaključku naj poudarim, da je smisel družbene samoza-

ščite v tem, da občani in delovni ljudje v okliščinah miru z preventivnimi in drugimi akcijami preprečujejo vse negativne pojave, ali kako drugače v svoji sredini razkrinkavajo nosilce sovražnih parol in pojavov in opozarjajo pooblaščen organe na poizkuse sovražnega delovanja ali proti-državne usmeritve, reagirajo kadar gre za varnost posameznika ali države in na lastno iniciativo vplivajo na odpravljanje nepravilnosti ter čuvajo interese ožje ali širše skupnosti.

Pogačnik Alojz

Človek v času današnje industrializacije

Danes je človeštvo že na tako visoki razvojni stopnji, da ne moremo v miru pojediti kosila, ker se bojimo, da bi nam kaj ušlo. Hitimo, hitimo, kam? Preveč resno smo vzeli pregovor: »Minuta izgubljena, ne vrne se nobenak«. Izkoristimo vsak trenutek, da zaslužimo čimveč.

To je vse lepo in prav. Samo, kje so ostali življenjski cilji? Se še kaj brigamo drug za drugega, razen ob opravljanju in ko se pojavi zavist. Loteva se nas čustvena otopelost. Vsak se ubada s svojimi problemi in smatra, da so njegovi največji. Niti na um mu ne pade, da jih ima prav tako tudi njegov sodelavec, tovariš. Posebno starejša generacija se zapira vase.

Mladina je vsaj malo drugačna. Ne rečem, da je boljša, toda smisel življenja vidi v tovarštvu, ljubezni in iz tega izhajajoča na-

čela in ideale. Res, da nekateri zaidejo na kriva pota, za kar morda niso samo sami krivi.

Nismo ne lačni, ne žejni — dobro se imamo, morda predobro.

Dopisujte v naše glasilo

Zato nimamo časa za razumevanje in pomoč drugim, nimamo časa, da bi na novo začeli gojiti tovariške odnose.

Marjeta Praprotnik

TOZD, katerim mora poročati o svojem delu in ugotovitvah. To poročilo poda odbor 2-krat letno, oziroma vedno takrat, ko ugotovi hujše kršitve oz. pojave iz 3. člena tega pravilnika.

20. člen

Kadar odbor samoupravne delavske kontrole TOZD ugotovi kršitev obveznosti delavcev skupnih služb, mora o tem nemudoma obvestiti odbor samoupravne delavske kontrole v DO. To je dolžan storiti že ob ugotavljanju in preverjanju podatkov.

O končnih ugotovitvah mora odbor samoupravne delavske kontrole obvestiti svet delovne skupnosti skupnih služb, skupni delavski svet oz. pristojne pravosodne organe.

21. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole sprejema ugotovitve, predloge in mnenja, na sejah z večino glasov vseh članov. Vsak član odbora delavske kontrole lahko ob glasovanju izrazi ločeno mnenje, ki se posebej zapiše v zapisnik.

22. člen

Seje odbora sklicuje predsednik ali njegov namestnik, ki ju izvolijo člani med seboj za dve leti.

Seje odbora so javne, kolikor tajnosti podatkov ne terja zaprte seje. O tem odloča odbor pred pričetkom seje.

Seje odbora se morajo na povabilo predsednika udeležiti strokovni in drugi delavci TOZD ali DO, če je njihovo sodelovanje nujno, da se razčistijo obravnavani primeri.

23. člen

Delavec TOZD, ki se je zaradi ugotovitve nepravilnosti obrnil na odbor samoupravne delavske kontrole ali na DS TOZD, pa ta organa nista ukrenila ničesar in delavca nista obvestila o svojih ukrepih v 30 dneh potem, ko se je delavec nanju obrnil, ima pravico zahtevati sklic zbora delovne skupnosti in na njem neposredno opozoriti na tak problem.

III. Prehodne in končne določbe

24. člen

Ta pravilnik začne veljati 8 dan po tem, ko ga sprejme SDS.



LIP, lesna industrija BLED

Na podlagi samoupravnega sporazuma o združevanju in statuta DO oz. TOZD je delavski svet DO na IX. seji dne 9. 1. 1975 po opravljeni javni obravnavi sprejel

PRAVILNIK

o samoupravni delavski kontroli

Delo AMD Tomož Godec Boh. Bistrica

AMD TOZD »TOMAŽ GODEC« Boh. Bistrica si je na zadnji seji, ki je bila dne 25. 2. 1975 pripravil oziroma očrtal program za meseca marec in april.

Sestanka se je udeležil tudi sekretar tov. Mecninger Franc in v. d. vodje TOZD Bajt ing. Franc.

Vsi mladinci so izpolnili anketne liste za popis, zaradi statistike, ki jo zahteva Občinska konferenca ZSMS Radovljica.

Nadalje smo pripravili proslavo ob »DNEVU ŽENA« za 8. marec, katere organizator je bila komisija za kulturo pri AMD, zastopa pa jo predsednik Sodja Branko s svojo ekipo ter s sindikalno podružnico, katere predsednik je tov. Kovačič Janez.

V mesecu marcu in aprilu bomo organizirali predavanja tov. Tavčar Staneta in sicer v Pionirskem domu v Boh. Bistrici.

Predavanja imajo naslednjo tematiko:

1. Španija — dežela sonca
2. Slikovitost Maroka
3. V peklu Sahare
4. Z mopedom na Sinaj

16. marca 1975 pa bomo pripravili oz. organizirali za naše delavce KONCERT ansambla

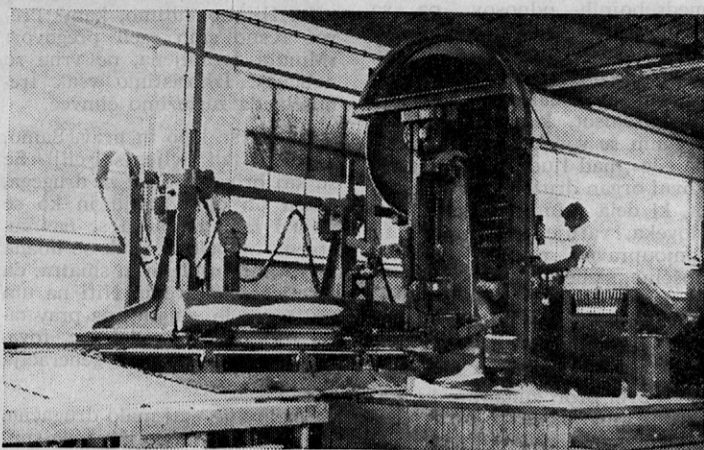
»ZADOVOLJNI KRANJCI« in sicer ob 15. uri na Rečici v Gorjah, ob 17. uri v Boh. Bistrici ter ob 20. uri v Češnjici. Z vokalnim kvartetom nastopajo tudi pevci Stojan Vene, Branka Strgar in Stane Mancini ter humorist Marjan Roblek. Ob prijetnih polkah in valčkih se boste tudi od srca nasmejali.

Mladina vas pristrčno vabi, da se udeležite tega koncerta.

Ansambel »Zadovoljni kranjci« je v oktobru gostoval v ZDA, natančneje v Kanadi, kjer je bil na 3-tedenski turneji. Nastopa pa samo v oddajah RTV Ljubljana pod naslovom: »KONCERT IZ NASIH KRAJEV« in TV oddajah. Zaradi redne zaposlitve na RTV Ljubljana s svojimi koncerti ne nastopajo, tako kot drugi ansambli. To je prvi koncert, ko bodo nastopili po prijaznem vabilu našega AMD.

Nadalje smo sprejeli tudi pobudo tov. Bajt ing. Franca, da bi v mesecu aprilu namenili 2 prosti soboti za čiščenje okolice naše tovarne. V akciji naj bi sodelovali vsi mladinci, katerih pa je okrog 70.

Sodja Branko



Tračna žaga »Breuta«



**Benedik
Vinku
v slovo**

Dne 18/2 — 1975 se je nenadoma poslovil od nas Benedik Vinku. Hudo nas je prizadela njegova izguba. Delo, ki mu je bilo zaupano, je vzorno opravljal dolga leta. Veselil se je dneva, do katerega je manjkalo manj kot mesec dni, da bi slavil 20 let dela v naši delovni organizaciji. Žal tega ni dočkal.

Njegova življenjska pot ni bila lahka. Že od mladosti je doživil trde preizkušnje življenja. Ko se je odpravil na pot v šolo, je moral prenašati večji napor, saj ta pot ni bila lahka. Tudi v kasnejših letih mu ni bilo ničesar prizanešnega. Najlepša leta življenja mu je vzela vojna. Gorje, ki ga je prestajal, je hranil le zase. Vse to ga je kalilo v moža, kateremu nobeno delo ni bilo pretežko.

V rojstni vasi Laze obdani z gozdovi je že v mladosti vzljubil ljubezen do narave in tej ostal zvest do prerane smrti. Po osvoboditvi se je zaposlil v gozdarstvu, kjer je s podvojeno močjo pomagal pri obnovi naše domovine.

Leta 1955 se je preselil v vas Rovte in se zaposlil v našem kolektivu. Od prvega dne je opravljal odgovorno delo. Pri svojem delu je bil neumoren in natančen in je svoje delovne izkušnje rad prenašal na sodelavce. V zasebnem življenju je bil tovariško uslužen, za družino skrben in dober oče. Kakor s svojo družino je kazal povezanost tudi z vsemi sodelavci in našim podjetjem.

Prezgodaj nas je zapustil in odšel poln življenja iz sredine živahnega dela v tišino večnega molka. S teboj smo izgubili dobrega in iskrenega tovariša in pristrčnega sodelavca.

I. Splošne določbe

1. člen

S tem pravilnikom se določajo smotri in cilji samoupravne delavske kontrole, načela delovanja, organi samoupravne delavske kontrole in njihova pooblastila.

2. člen

Samoupravno delavsko kontrolo opravljajo delavci TOZD neposredno, preko svojih delegatov v delavskem svetu in seveda preko posebnega, v ta namen izvoljenega odbora samoupravne delavske kontrole v TOZD in DO.

3. člen

Namen samoupravne delavske kontrole, ki je pravica in dolžnost vseh delavcev, je preprečiti družbeno škodljive pojave, kot so:

- kršitev samoupravnih pravic delavcev,
- zloraba pooblastil in pristojnosti,
- kršitev predpisov družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov,
- kršitev poslovne morale in pojavi nelojalne konkurence,
- kršitev poslovne in druge tajne TOZD oz. DO,
- neupravičeno prisvajanje družbenega premoženja in neupravičene bogatitve,
- prilaščanje osebnih dohodkov, ki niso v skladu z rezultati dela in veljavnih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov,
- neracionalno trošenje družbenih sredstev in nesmotrno gospodarjenje z njimi,
- pojavi podkupovanja, tatvine in korupcije,
- pojavi nevestnega dela in poslovanja in drugi podobni družbeno škodljivi pojavi, ki prizadenejo družbeno lastnino ali pravice delavcev, ki izhajajo iz dela.

4. člen

Samoupravna delavska kontrola je integralna funkcija delavskega samoupravljanja. Zaradi tega se opravlja v vseh oblikah samoupravljanja in v posebnem organu, to je v odboru samoupravne delavske kontrole, ki je v svojem delu samostojen in odgovoren le delavcem, ki so ga izvolili.

5. člen

Delovanje samoupravne delavske kontrole je javno.

6. člen

Delavci TOZD oziroma DO morajo biti obveščeni o vseh sklepih organov upravljanja ter izvršilih in poslovnih organov, kakor tudi o pomembnejših ukrepih, ki pomenijo uresničevanje skupaj sprejetih ciljev.

Vsak delavec ima pravico in dolžnost opozoriti delavski svet ali drug samoupravni organ na dejanja, ki po njegovi presoji pomenijo družbeno škodljiva dejanja po določbah tega pravilnika.

7. člen

Organ, na katerega se je delavec obrnil z opozorilom iz predhodnega člena, je dolžan nemudoma raziskati dejanje oziroma okoliščine, na katere je bil opozorjen, sprejeti ustrezne odločitve in o njih obvestiti delavca.

Nihče ne more biti klican na odgovornost zato, ker je sprožil postopek delavske kontrole.

8. člen

Tudi delavski svet pri svojem delu neposredno opravlja funkcije delavske kontrole, s tem da:

- dosledno spremlja izvajanje svojih sklepov,
- spremlja delo izvršilnih organov,
- vsestransko in kritično ocenjuje predloge aktov in sklepov, preden o njih odloči,
- analizira posledice izvajanja svojih sklepov in drugih odločitev,
- dosledno izpolnjuje načelo odgovornosti vseh delegatov delavskega sveta pri sprejemanju sklepov in drugih oseb, ki sodelujejo pri tem.

II. Odbor samoupravne delavske kontrole

9. člen

Za stalno opravljanje funkcije samoupravne delavske kontrole, izvolijo delavci vsake TOZD svoj odbor delavske kontrole ter predstavnike oz. člana odbora samoupravne delavske kontrole v DO.

Odbor delavske kontrole v DO šteje 6 članov. V odbor izvolijo delavci vsake TOZD po enega člana, enega člana pa skupne službe. Vsak član ima svojega namestnika.

Število članov odbora samoupravne delavske kontrole v TOZD določijo le-ta same v svojih statutih.

10. člen

V odbor samoupravne delavske kontrole ne morejo biti izvoljeni:

- vodilni delavci v TOZD in DO,
- delavci, ki so dolžni po svoji funkciji skrbeti za izvrševanje sklepov organov upravljanja,
- delavci, ki razpolagajo z družbenimi materialnimi oz. finančnimi sredstvi.

11. člen

Naloga odbora delavske kontrole je, da z izvajanjem svoje funkcije predvsem preprečuje družbeno škodljive pojave v TOZD in DO ter da v ta namen izvaja nadzor zlasti:

- nad izvajanjem družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov, statutov in drugih splošnih aktov,
- nad spoštovanjem zakonitih predpisov in obveznosti, ki jih je prevzela TOZD do drugih TOZD ali DO na osnovi samoupravnih sporazumov, pogodb ali drugih dogovorov,
- kako se uresničujejo pravice delavcev v TOZD in DSSS,
- kako se izvajajo sklepi organov upravljanja,
- kako se uresničujejo sprejeti programi,
- nad materialnim in finančnim poslovanjem,
- nad delitvijo osebnih dohodkov in nad stroški, ki imajo značaj osebnih prejemkov,
- nad stroški reklame in reprezentance,
- kako so delavci obveščeni o delu in poslovanju TOZD in DSSS,
- nad vsako obliko razpolaganja s sredstvi,
- kako se izvršujejo pogodbene obveznosti, obveznosti do samoupravnih interesnih skupnosti in do družbenopolitične skupnosti,
- nad izvajanjem varstva pri delu.

12. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole uvede postopek proti vsem članom kolektiva, službam ali organom v TOZD oz. DO, ne glede na njihovo funkcijo ali položaj, če kršijo pravila zakonitosti, varnosti premoženja in ljudi, ali s svojim odnosom kvarijo rezultate dela in ugled DO.

13. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole analizira tudi poslovne odločitve posameznih služb TOZD in DSSS ter skrbi, da so vse naloge vestno opravljene.

14. člen

Pri svojem delu se odbor delavske kontrole naslanja predvsem na delavce TOZD in organe upravljanja, s katerimi sodeluje. Odbor delavske kontrole se zaradi večje učinkovitosti povezuje tudi z drugimi organi kontrole, zlasti s službo družbenega knjigovodstva.

15. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole se zaradi koordinacije dela in večje učinkovitosti kontrole povezuje z organi samoupravljanja delavske kontrole in drugih TOZD v okviru DO in z organi samoupravne delavske kontrole DO.

16. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima pravico zahtevati od strokovnih in drugih služb TOZD in DSSS podatke, ki se nanašajo na delo in poslovanje TOZD in DO na podlagi katerih ocenjuje zakonitost poslovanja ter smotrnost poslovnih odločitev in uporabljenih sredstev.

Če odbor delavske kontrole pri svojem delu uporabi podatke, ki pomenijo poslovno in drugo tajnost, je dolžan z njimi ravnati tako, da se ohrani tajnost podatkov.

17. člen

Kadar odbor samoupravne delavske kontrole ugotovi škodljive pojave oz. če obstoji upravičen sum, da predstavlja tak pojav hkrati tudi kaznivo dejanje ali gospodarski prestop, pripravi o tem obširno dokumentirano poročilo, ki ga predloži pristojnemu organu TOZD oz. drugemu pristojnemu (javnemu tožilcu, notranji upravi, sodišču) v nadaljnje ukrepanje. Odbor samoupravne delavske kontrole lahko po lastni presoji obvesti sočasno vse delavce o svojih ugotovitvah in o ukrepih, ki jih je sprejel oz. predlagal.

18. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ob predložitvi poročila o svojih ugotovitvah lahko predlaga sprožitev postopka za ocenitev dela in za premešitev posameznih delavcev na določenih delovnih mestih, če gre za zlorabo pooblastil, oziroma da se premestijo na druga delovna mesta ali odpokličejo posamezni vodilni delavci, kadar meni, da je zaradi njenih ugotovitev omajano zaupanje v te delavce.

19. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole je za svoje delo odgovoren delavcem.



Plan dela IGD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica za leto 1975

Upravni in nadzorni odbor IGD »TOMAŽ GODEC« sta se dne 18. februarja 1975 sestala zaradi sestave plana za letošnje leto in sprejela sklep, da se izvede:

- 8 mokrih vaj, od tega 2 nočni
- 5 suhih vaj
- 2 redovni vaji
- 2 preventivna pregleda v celotni TOZD

- 2 predavanji o uporabi gasilskih aparatov (za vse zaposlene, zadložen Žnidar Franc)

- stroga kontrola od strani gasilcev glede kajenja na mestih, ki niso za to določena

- udeležba na vseh proslavah in tekmovanjih
- sodelovanje s soslednjimi društvi

- izvedba tečajev in izpitov za izprašane gasilce

— na redni letni konferenci društva dne 12. januarja 1975 je bilo govora o skupnih pripravah na tekmovanja z društvom Rečica; predlagano je bilo, da bi nastopali na tekmovanjih enotno pod nazivom LIP Bled in ne več ločeno, kot do sedaj. Upravni odbor naj bi o tem razpravljal in ustanovil naj bi se koordinacijski odbor, kjer bi bili zastopani člani obeh društev. Na I. seji upravni odbor o tem ni sklepal, zadevo se obravnava na prihodnji seji.

— še v bodoče je posvetiti čim več pažnje sprejemu novih mla-

dih članov. Vse mlade člane kolektiva, ki pridejo v TOZD je seznaniti z delom v gasilstvu in jih nato sprejeti med člane društva, če imajo seveda smisel in voljo za to delo.

- za gasilski kombi se zadolžita šoferja Rozman Valentin, njegov pomočnik Mencinger Franc ISO-SPAN.

- Tečaja za sodnike dne 10. marca 1975 in izpita dne 13. marca 1975 se udeleži Fujs Stefan.

- Čimprej je pričeti s sestavo desetih in pripravami za tekmovanja.

Za nemoteno delo je društvu v letošnjem letu nujno potrebno nabaviti naslednje:

- 1 kom. motorna brizgalna 1200 l/min (avtomatik)
- 200 m gumiranih cevi (nylon)

- »B«
- 2 kom. merzer na peno (70 l)
- 1 kom. dihalni aparat tipa ME-DIJ (uvoz iz Vzh. Nemčije)
- 2 kom. TEMPLEKS obleki
- 20 parov lažjih čevljev za tekmovalne skupine

Po prvi letošnji seji smo se razšli z željo, da bomo pri našem delu imeli vsestransko pomoč in razumevanje od strani vodstva TOZD in podjetja. Člane društva prosimo, da se udeležijo redno vseh vaj, ker bodo s tem pripomogli, da bomo postavljeni plan dela tudi realizirali.

H. D.

Naloge in sklepi društva

Kot vse druge, ima tudi gasilska organizacija svoj redni letni občni zbor ali letno konferenco, na kateri pregledajo delo društva za preteklo in sprejemajo nove naloge in sklepe za tekoče leto.

Vsi na občnem zboru sprejeti sklepi se, kljub zavzetosti in prizadevnosti članov in članic društva zaradi več razlogov, ne morejo izvesti. Ne gre valiti krivdo na društvo ali njegove člane, češ da niso bili delovni. Poznati mo-

ramo obveznosti, ki jih društvo ima in obenem vedeti, da to delo opravlja le nekaj delavcev in delavk iz tovarne, ki so prostovoljni gasilci, čeprav bi v gasilstvu morali sodelovati vsi zaposleni.

Veliko je bilo rečenega, še več pa storjenega na področju preventive v samih obratih in okolici, saj po podanih poročilih o začetnih požarih lahko sklepamo, da se število teh iz leta v leto manjša. Nikakor pa s tem

ne smemo biti povsem zadovoljni, ker nas znova in znova preseñečajo večji in veliki požari. Vzroke lahko pripišemo hitremu razvoju, avtomatizaciji v industriji in gospodarstvu, s tem pa tudi nastaja večja nevarnost požara.

Na letni konferenci IGD TOZD Rečica 16. 2. 1975 so bili sprejeti sklepi, ki znova posvečajo največ pozornosti preventivi, praktičnim vajam, seznanjanju zaposlenih z gasilskim orodjem, opremo, gasilnimi aparati in vsem, kar nam služi za gašenje požarov.

Na svoji redni konferenci je IGD TOZD Rečica sprejelo naslednji plan dela za tekoče leto:

- februar: predavanje o nezagodah pri delu in prva pomoč za vse zaposlene;
- marec: praktična suha vaja za člane in članice IGD;
- april: dnevna mokra vaja s hidranti;
- maj: vaja z dihalnimi aparati za člane in članice IGD;
- junij: izvedba mokre vaje z MB na Rečici in Gorjani;
- julij, avgust: premor;
- september: nočna mokra vaja z dvema MB in hidranti;
- oktober: delo z reševalnimi vrvmi;

november: praktični prikaz gašenja z ročnimi gasilnimi aparati;

december: osnove požarne samozaščite (prikaz filma).

Vaje za meddruštvene, sektorske in druge nastope niso planirane.

Že za samo izpolnitev navedenega plana bo potrebno mnogo truda ter dobre volje, mnogo prostega časa bo treba žrtvovati, še posebno pa to velja za člane in članice, ki s svojimi nastopi na raznih tekmovanjih razveseljivo zastopajo tudi ime naše delovne organizacije.

Janez Prosič



Ob prevzemu

Že takoj, ko je šel v zasluženi bili dani objektivni pogoji, kar pa pričakujemo v tem letu. V imenu gasilskega društva izrekam vso zahvalo članom kolektiva za razumevanje, posebno zahvalo samoupravnim orga-

nom in Sindikalni organizaciji, ter vodilnemu kadru tovarne ter podjetja. Tov. Sedlar Antonu se pa še posebno zahvaljujemo za ves trud, ki ga je vložil, da smo avto tako hitro dobili.

Že takoj, ko je šel v zasluženi bili dani objektivni pogoji, kar pa pričakujemo v tem letu. V imenu gasilskega društva izrekam vso zahvalo članom kolektiva za razumevanje, posebno zahvalo samoupravnim orga-

Dolgo časa so bile to le po-božnje želje, ki so se zdele glede na stanje neuresničljive. Skozi večje negodovanje članov gasilcev in tudi nekaterih članov kolektiva pa je po dveh letih le uspelo za nabavo. Pri upravnem odboru društva je bila v začetku leta 1974 imenovana posebna komisija v sestavi tov. Bajt ing. Franc, Sedlar Anton in Kavčič Janko. Naloga te komisije je bila, da pregleda tipe raznih tovrstnih vozil upoštevajoč funkcionalnost ter jasno tudi primerno ceno. Pregledali so več projektov in se končno odločili za avto IMV 1600 SPECIAL GASILEC. To vozilo ima vse tiste pogoje, ki nam odgo-varjajo.

Tov. Sedlar se je povezal s tovarno IMV Novo mesto od koder smo dobili tudi ponudbo. V začetku je prišlo do manjših zastojev glede dobavnega roka. Končno smo v mesecu decembru 1974 tako težko pričakovan avto le dobili. K sprejemu avtomobila smo povabili sosednja gasilska društva Boh. Bistrica, in Nemški rovt, zastopnike IGD TOZD Bled ter predstavnike podjetja LIP Bled. Po krajši svečanosti, kjer sta navzoče pozdravila predsednik društva in tov. direktor dipl. ing. Jurij Hočvar, smo izvedli kombinirano mokro vajo v tovarni skupno z vaškim gasilskim društvom. Boh. Bistrica. Vaja je bila dobro pripravljena in tudi odlično izpe-ljana. Po vaji so bili vsi povabljeni na zakusko v tovarniško okrepčevalnico.

Kaj nam pomeni nabava novega avtomobila!

Večja mobilnost za hitre intervencije pa naj si bo to v tovarni sami ali navzven.

S tem se je povečal strojni potencial, ki bo vplival na boljše delo enote.

Vedeti moramo, da so vsi člani kolektiva iz neposredne bližine tovarne in bomo tako lažje hranili ne samo kruh zaposlenim ampak tudi njihovo lastnino.

Kako bomo financirali avto? Že v letu 1973 smo se v gasilstvu kakor tudi v sindikalni organizaciji menili in tudi sklenili, da bo vsak zaposlen delal en dan za avto. Da nismo tega realizirali je vzrok v tem, da niso

Dobili smo gasilski avto



Zahvala

ob smrti naše drage mame

MARIJE KOREN

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem delovnega kolektiva, ki so jo spremili na njeni zadnji poti, darovali venec in nam izrekli sožalje

Korenovi



Predavanje o uporabi varnostnih naprav

Ob prazniku — mož mučencev

Za dan mučnikov se trop je izvoljenih zbral, da težnje zakonske svobodno bi reševal, saj redki so dnevi ko solnce svobode jim sije, redkejši še časi ko dinar se kakšen prikrije.

Da zbor ukročenih potekal bi v redu, po drugih se zborih ravnal bi se zgledu, uspeh je mogoč de Luka Podreda da točno držimo se dnevnega reda.

Predsednik naj bil bi Miha Pohlevni kot član predsedstva pa Janezek Revni Zapisnikar bo naj Sime Nezgodna kot overovatelj pa Gregor Neroda.

V poročilih pove naj vsak svoje težave iz njih naj izločil zbor sklepe bi prave po njih ravna naj vsak se navzoči ker moč nad ženami nam le to omogoči.

Stodvajset kilski možak se dvigne prav ročno v razpravo svoj bas povzdigne mogočno mi možki naj bili bi sila ob ženski zavpit in premagat njih jezik peklenški.

In spet vključi se Jurek Spodletov ustvarimo pravico čez plot si izletov naj ženska, ki vedno vpije in skače, kar sama, če hoče, naj širi si krače.

Žeposuh Makselj dotakne se teme, ki možem ustvarja največje probleme, kako in kam skriti pred žensko denar, saj ti od plače odmakne le ubog milodar.

Opečen, obvezan de Srečko Nesrečni, ki štedilnik edini problem mu je večni; če kaj zasmodi, ga žena obira, kot kuhar se v postlji ga ona sekira.

Bilo je debate počez in povprek in zbor se zaključil bolj v žabji je reg; naenkrat pa vsem se razširijo oči, ko zastopnica nežnih med nje pridrvi.

Bodite možje, ne šleve pohlevne, ob takih copatah še žene smo revne; če ne bi z zvijačo vam venčkov pobrale, še danes bi v hlačah vam lilije stale.

Vsaka si ženska želi imeti moža, ki v hiši in zunaj nekaj velja; če mar vam je to da odslej bo drugače, kikeljce dol in nataknite si hlače.

Tako se zaključil je mučenih zbor, domov odcapljal je copatarski kor; koliko moških iz njih bo postalo, se v marcu naslednjem bo že pokazalo.

R. J.

Do gripe in nazaj

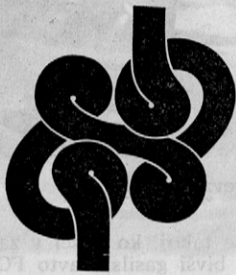
Začelo se je s stanjem, ko ne veš, kaj ti pravzaprav manjka. Sedeti ne moreš, stojiš še teže. Ko se lotiš dela, začnejo predmeti poplesavati pred teboj. Končno obležiš in od nemoči skoraj zajokaš.

Obisk znancev proti večeru je bil vse prej kot dobrodošel. Hotel sem biti čim ljubeznivejši, a se mi ni posrečilo najbolje. Kar naprej sem jamral zaradi slabega počutja. Pa še tako nevzpodbuden televizijski program. Znan-

ci so se naveličali mojega grdega držanja in, hvala bogu, kmalu odšli.

Prva gripna noč — kot da imam tri glave, v vsaki pa se pletejo druge sanje. Prva je sanjala, da sem bil vojak. Nadrejeni me je poslal s posebno nalogo na sovražnikovo ozemlje. Tam me odkrijejo. Ko se hočem braniti z brzostrelko, ta ne dela. Pritiskam na petelina, nič, samo kloc, kot pri otroški igrači. Sovražnik pa strelja in vsaka kroglja me zadane v glavo. Čutim strahotne bolečine, nekaj sto zadetkov v glavo. Čudim se, da sem sploh še živ!

Nisem se utegnil dolgo čuditi, kajti druga glava mi je že dopedovala, da sem delovodja v podjetju. Ko sem prišel zjutraj na delo, sem od dvajsetih delavcev našel samo deset. Tudi od teh desetih niso bili vsi za rabo. Eden je bil že vinjen, drugi se je poškodoval na poti na delo, tretjemu ni bila vsčč razporeditev na delo pa mi je pokazal jezik. Vse narobe! Telefonski poziv. Takoj je treba naložiti vagon, ki že stoji na nakladalni rampi, toda naložiti z izdelki, ki jih je treba še narediti. Stečem k stroju, da bi ga pognal. Pri



tem padem in zadenem z glavo v stojalo stroja. Glava pa boli, boli...! Ko so se vmešale sanje tretje glave, sem se k sreči zaradi višje sile moral zbuditi — seveda z eno glavo. V tej je šumelo, brenčalo, bučalo in hrumelo kot pri desantu v Normandiji. Sredi opravkov po višji sili, se je hrup polagoma začel oddaljevati in še predno sem dodobra opravil nujno nalogo, se mi je stemnilo pred očmi.

Po vseh štirih sem prilezel do dnevne sobe in se tam začasno preselil v večno lovišče. Sosed, ki je organiziral prvo pomoč v obliki rešilca je pozneje izjavil, da sem preklemsko dolg. Iztegnjen sem bil menda od stene do omar na nasprotni strani. (Morda je pa le dnevna soba tako majhna.)

Drugi dan je stopil v akcijo glavobol, rokobel, nogobel, telobel in sploh — vsebol. Proti večeru sem začel kašljati. Da bi bila mera polna, je drugi dan

zbolela starejša hčerka. Proti večeru istega dne še mlajša, ponoči pa je stisnilo še ženo.

Stara mama in zdravnik sta torej morala obvezno priti. Zdravnik je predpisal gore tablet in mama nam jih je pridno dajala. V nekaj dneh smo jih pojedli, zraven pa še pol plantaže limon in celo plantažo pomaranč.

Stanje vseh se je le počasi izboljševalo, razen pri ženi, ki je

dokaj hitro okrevala. Mene je še precej časa zbadalo in mi gorelo v prsih (pa ne od gorečnosti).

Naša družina je sedaj zdrava in z optimizmom nadaljuje leto 1975. Tudi vam, bralcem, želim zdravja in svetujem, da kakršnikoli boleznijo pokažite zobe — svoje ali umetne.

TAND

Rezultati žrebanja nagradne križanke

1. nagrada — 300,00 din — MARIJA VIDMAR, Ob Belci 5, Bohinjska Bistrica;

2. nagrada — 200,00 din — METKA AHACIČ, Radovljica, Langu-sova 6;

3. nagrada — 100,00 din — MARIJAN KNAFLIČ, TOZD Bled.

Vsem izžrebancem čestitamo, obenem pa se oprostamo, ker izid žrebanja objavljamo šele sedaj.



Okrepčevalnica v Bohinju

Humor

TEŽAK IZPIT

Kuharica je na izpitu iz higienkega minimuma. Predavatelj jo sprašuje o žuželkah, ki so nevarne človeku.

Vprašana nekaj časa razmišlja, potem pa se skorajzi: »Lubadar!«

Spraševalec: »Ta pa ta, posebno če ima kdo leseno nogol!«

očitno ponosnega fanta: »Ali lahko vozite tako hitro tudi samo z eno roko?«

Fant važno prikima.

Ona pa besno: »Potem se pa usekni, pavec!«

Kronika

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC FEBRUAR 1975

TOZD »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica — 388 zaposlenih in 8 vajencev;

TOZD Bled — 284 zaposlenih in 13 vajencev;

TOZD Mojstrana — 46 zaposlenih in 1 vajenec;

TOZD Podnart — 57 zaposlenih;

TOZD trgovina — 6 zaposlenih;

DSSS — 78 zaposlenih;

Skupaj — 859 zaposlenih in 22 vajencev.



ZNAJDI SE

Poročena žena je imela tri ljubimce naenkrat v hiši. Nenadoma se vrne mož.

Prvi se znajde z izgovorom: »Gospa, plinski štedilnik je popravljen!« Drugi pride iz kopalnice z izgovorom: »vsa tesnila so sedaj v redu!« Tretjega, ki se je skrtil v omaro, pa mož odkrije ko hoče obesiti obleko: »Kaj pa vi tukaj«, reče mož. Vprašani hitro odgovori: »Ali še nikoli niste videli tako velikega molja?«



NAMESTO POHVALE

Fant povabi dekle na voznjo s hitrim športnim avtomobilom. Sredi hitre voznje vpraša deklo

Člani uredniškega odbora:

Robič Ivan, glavni urednik

Jeglič Silva, tehnični urednik

Žitnik Janez, Pretnar Jasna, Trojar Andrej, Mencinger Franc, Kraigher Ciril



Opažne plošče pripravljene za odpremo.