

IRDO

# MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 2/XIV, februar 2021

## GOING GREEN GLOBAL AWARD

Prejemnika nagrade  
GoGreen Global Awards  
- zasl. prof. ddr. Matjaž  
Mulej in Inštitut za  
razvoj družbene  
odgovornosti IRDO.

str. 6

## CSR SCHOOL PROFESSIONAL DIPLOMA

CSR Hellas je v mesecu  
januarju 2021  
organizirala šolo DOP,  
sodelovali smo tudi z  
inštitutom IRDO.

str. 4

## DRUŽBENO ODGOVORNI VODJA

Prejmite certifikat Vodja  
za družbeno  
odgovornost in  
trajnostni razvoj, ki bo  
potekal ONLINE.

str. 9

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (osebe, podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Vabimo vas, da povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevati k trajnostnemu razvoju.

#### Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti  
Cesta 13. julija 65a  
SI-1261 Ljubljana-Dobrunje  
info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si,  
www.paktzamlade.si, www.model-m.si

#### Uredništvo

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast,  
Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Alexander Dummer za Unsplash

Fotografija na zadnji strani: ORNELLA BINNI za Unsplash

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.

## Vsebine

- 4** IRDO razmišljanje  
CSR School Professional Diploma
- 6** IRDO dosežki  
Going Green Global Award
- 9** IRDO intevju  
Vodenje na daljavo - kako uspeti?
- 12** IRDO intervju  
Zakaj se družbeno odgovorno delovanje povrne tudi pri pridelavi eteričnih olj
- 17** IRDO novice  
Družbena odgovornost v EU
- 20** DO v Sloveniji
- 25** IRDO poročilo  
za leto 2020
- 29** IRDO international  
We Move Europe
- 25** CSR Europe  
Novice
- 32** Razpisi, priložnosti,  
seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

## 16. IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca

K udeležbi in /ali oddaji avtorskih prispevkov organizatorji vabimo znanstvenike, menedžerje, strokovnjake iz različnih področij, vodje oddelkov, učitelje na univerzah in v drugih izobraževalnih organizacijah, raziskovalce, vodje iz podjetij, vladnih in nevladnih organizacij, študente, mladinske delavce, mladinske organizacije, oblikovalce javnega mnenja in druge.

## Pridobite certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Če še nimate strukturiranega znanja na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, boste to področje težko vpeljali v svojo organizacijo. Zato vas vabimo, da pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že 166 managerjev, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnosten razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi. Več na strani 13.

## Vodenje na daljavo: Zakaj se mora vsaka organizacija o tem izobraziti?

Trenutne razmere prinašajo izzive in stiske, ki jih občutijo tako delodajalci kot delavci. V tokratni številki IRDO Mozaika smo o vodenju na daljavo spregovorili s članico IRDO Inštituta, izredno profesorico dr. Simono Šarotar Žižek in soustanoviteljico Inštituta IRDO, Nomi Hrast. Več na strani 7.

## Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Ta trenutek tukaj ima svojo moč. užijmo jo. Biti tu je pomembno. ne kvarimo si trenutka tukaj z željo, da bi bili nekje drugje, češ, tam bi bilo lepše. Res je, drugje je lahko lepše, okolje je lahko bolj pozitivno. Pojdimo torej tja, če lahko. Če pa ne moremo, se ne obremenjujmo s tem. Z zavedanjem se zaščitimo pred negativnimi vplivi okolja. Ohranimo svojo celovitost, svoj mir in energijo."

(Janez Drnovšek, Misli o življenju in zavedanju: Misli devetindvajsetega dne)

Februarsko številko IRDO Mozaika začnemo z mislijo Janeza Drnovška, ki bi jo lahko metaforično prenesli v sedanost. Kljub omejitvam in mejam moramo znati ohraniti samega sebe in svojo organizacijo ter na inovativne načine iskati rešitve. V Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti IRDO verjamemo, da je predvsem v kriznih razmerah nujno ohraniti vizijo in vrednote, zaradi katerih smo začeli z delovanjem na tem področju. Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki potem osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudno vabimo, da Inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero bomo podprli nadaljni razvoj tega področja, zlasti pri delu z mladimi.

V tokratnem IRDO Mozaiku vam predstavljamo aktualno iz IRDO Inštituta, nagrado GoGreen in izobraževanja, ki lahko pomagajo vaši organizaciji pri rasti. Razmislite, kako lahko sami še bolj prispevate k družbeni odgovornosti in sodelujte z nami! Tudi tokrat smo za vas pripravili obilo dobrega branja.

## IRDO razmišljanje

# CSR SCHOOL PROFESSIONAL DIPLOMA

Zapisa: mag. Anita Hrast

V sedanjem času opažamo hiter porast digitalizacije na vseh področjih, s tem pa tudi večjo hitrost podajanja in sprejemanja informacij. Razvoj se dogaja hitro, prav tako je nemogoče v morju informacij ločiti zrno od plev, torej bistvo tega, kar potrebujemo v določenem obdobju. Tudi področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja se nenehno razvija. Zato smo se pri inštitutu IRDO odločili, da že leta 2016 pričnemo z usposabljanjem na temo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Pričeli smo podeljevati certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj vsem tistim, ki so se usposabljanj udeležili in pri tem opravili tudi del nalog in izpit. Želeli smo, da se ljudje usposobijo za vodenje in uvajanje tega področja v prakso in da so jim pri tem na voljo ključne informacije, ki jih potrebujejo za opravljanje svojega dela. V ta namen smo naša usposabljanja strukturirali po naslednjih vsebinah: ABC družbene odgovornosti, osebna odgovornost se prične z našim osebnim blagostanjem, ključne teme družbene odgovornosti, povezava družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, poročanje o družbeni odgovornosti, strateški pristop vključevanja družbene odgovornosti v poslovno prakso in vzpostavljanje projektne skupine, usposabljanje vodij za to področje, EU in slovenski dokumenti, zakonodaja in še marsikaj drugega.

Naša usposabljanja so vse bolj uspešna, saj je več kot 160 oseb od leta 2016 dalje že pridobilo certifikat. Z njim si pomagajo strukturirati svoje delo, hkrati pa poročajo o prejetih bistvenih informacijah, ki so jim podale širšo sliko področja in povezanost vseh elementov v celoto. Pridobili so tako makro kot mikro vidik pregleda tega področja in sedaj vedo, kje lahko na to temo še pridobijo in kako raziskovati dalje. Obljubili smo jim, da bomo v tem letu še nadgradili naše programe usposabljanja, tako da bo strateški pristop vključevanja družbene odgovornosti v podjetja in organizacije še lažji. Vabimo vas, da pri tem sodelujete tudi vi in se vključite v eno od naših osnovnih izobraževanj, da pridobite znanja, ki jih morda še ne poznate, prav tako pa povezave z osebami, ki nam tem področju že veliko delajo.

IRDO Inštitut je član mednarodne mreže CSR Europe, v okviru katere tudi mi pridobivamo nova znanja. V novembru in decembru 2020 sem se Anita Hrast udeležila nadgradnje takšnega usposabljanja pri naši partnerski organizaciji CSR Hellas iz Grčije. Primerjala sem njihova in naša spoznanja in se pri tem veliko naučila. Več o tem pišem v njihovi zahvali, ki jo objavljamo tudi tukaj. Vas pa vabim, da se nam pridružite na poti iskanja znanja in vzajemne izmenjave izkušenj in spoznanj v tem letu. Veselilo nas bo in ne pozabite: skupaj smo močnejši – tudi pri soočanju s kakršnokoli krizo! Hvala vam za zaupanje v naše delo in sodelovanje. Ostanite zdravi in delajte dobro.

## Naše sporočilo CSR Hellas

Spoštovani CSR Hellas Team,

Zahvaljujem se vam za veliko opravljeno delo pri izvajanju CSR Hellas: CSR-School 2020. V veselje mi je bilo pridobiti nova znanstvena in strokovna spoznanja različnih strokovnjakov, večinoma z grških univerz in tujine. Zame je ta šola predstavljala neke vrste pregled novosti na področju družbene odgovornosti podjetij in izmenjavo izkušenj, znanja z drugimi. Lepo mi je bilo sodelovati na tem usposabljanju in upam, da bo v prihodnje vključenih še več udeležencev iz drugih držav.

Odločila sem se, da bom del tega usposabljanja, da vidim, katere vsebine našega usposabljanja na temo Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj so podobne vašim. Ugotovila sem, da so nekatera področja podobna, nekatera so bila tudi zame nova. Hvaležna sem za nova znanja, veščine in mreženje ter vam želim vse dobro v prihodnosti s tem zelo pomembnim projektom. Ostali bomo v stiku in se vam še enkrat zahvaljujem za sodelovanje. Lep pozdrav, mag. Anita Hrast, Inštitut IRDO

## Diploma

**Certificate of Successful Completion**

This is to certify that  
**Ms. Anita Hrast**  
has successfully completed the  
**CSR-School 2020**  
05 November - 15 December

Attendance of 12 Webinars:  
*Setting the Frame; Ethical Leadership; Sustainable Value Creation; Responsible Governance; Sustainable Supply Chains; Environment; Circularity; Employees; Finance & Banking; Non-Financial Reporting; Capital Markets; Partnerships*

The workload of the CSR-School 2020 is equivalent to 10 ECTS  
(European Credit Transfer and Accumulation System) or 6 US credit points

  
Maria Alexiou  
Chair of the BoD  
CSR HELLAS

  
George Kentanis  
Rector  
University of Crete

  
Kostas Akatflegka  
Dean  
ALBA Graduate Business School  
The American College of Greece

Co-organized by:

  
TOGETHER TO A SUSTAINABLE FUTURE



  
Alba  
Graduate  
Business  
School

  
Executive  
Development



IRDO dosežki

## Going Green Global Award

Going Green Global Award se podeljuje za trajnostno oblikovanje in inovativne rešitve ter dosežke na področju pametnih mest in kakovostne kulture bivanja v globalnem prostoru.

Podeljevanje je potekalo ob dogodku GGG design WEEK in 6. Mednarodni znanstveni konferenci A.L.I.C.E. in sicer dne 23. 2. 2021, s pričetkom ob 12.00 uri (on-line).

Na predlog dekanje Fakultete za dizajn UP in skladno s pravilnikom - PRAVILA O PODELJEVANJE PRIZNANJ GoinGreenGlobal (GGG), prof. Nade Rožmanec Matičič je bila imenovana ad hoc komisija v sestavi: prof. Vladimir Sanzharov, prof. dr. Dragan Čalović, doc. dr. Blažka Muller, prof. Nada Rožmanec Matičič, ki je odločala o podeljevanju mednarodnih priznanj GGG.

**Komisija je glede na navedeno odločila, da se priznanje med drugimi podeli tudi INŠTITUTU ZA RAZVOJ DRUŽBENE ODGOVORNOSTI.**



## Obrazložitev

GoInGreenGlobal, in the category of educational and research institutions, awarded for an important contribution in the field of research, education, counselling, networking and promotion of social responsibility in Slovenia and worldwide:

### IRDO - Institute for the Development of Social Responsibility

Institute for the Development of Social Responsibility - IRDO strives to research and promote the development of social responsibility both in Slovenia and around the world. In its seventeen years of operation, the institute has carried out numerous activities and campaigns to raise awareness of the society about the importance of social responsibility in Slovenia. Thus, by connecting many important actors the institute has been promoting socially responsible action in practice.

The IRDO Institute is a national partner of the European Business Network for Corporate Social Sustainability and Responsibility - CSR Europe. Since 2009, it has been awarding the Slovenian Horus Award for Social Responsibility, which is part of the national awareness strategy for greater social responsibility, with the purpose to promote integrity in thinking, innovation in operations and responsibility in business of Slovenian organizations.

**With a clear vision to become a recognized centre of experts, scientists and researchers by 2030, significantly contributing to the development of European companies, organizations, institutions, individuals and governments, IRDO institute will make an important contribution to the development of social responsibility in the society also on a global scale.**





"The challenge of system change is that it challenges our core understanding of our existing reality... one of the biggest gifts we can give to the world is normalising new possibilities."

Yoseph Ayele





## IRDO intervju

# VODENJE NA DALJAVO - KAKO USPETI?

Novinar: Gašper Cvetič

Vodenje je vedno zahtevno, a trenutne razmere dela na daljavo to le še otežujejo. V mojo družbo sem povabil izredno profesorico na Ekonomsko-poslovni fakulteti Univerze v Mariboru in predstojnico Inštituta za management, dr. Simono Šarotar Žižek, in soustanoviteljico Inštituta za razvoj družbene odgovornosti ter Inštituta digitalnih inovacij, Nomi Hrast. Z njima sem spregovoril o pomenu dobrega vodenja na daljavo in tehnikah, ki jih morajo vodje ter managerji obvladati, da lahko svoje delo opravljajo vrhunsko.

**Simona, vi ste med drugim tudi aktivna članica Inštituta IRDO, kako vi vidite trenutne razmere in kakšne spremembe opazate pri managerjih?**

Ugotavljamo, da zaposleni in vodje organizacij trenutno še vedno iščejo ravnotežje in kompas, kako poslovati in komunicirati konstruktivno ter uspešno. V času epidemije se z izzivi digitalizacije in usklajevanja obveznosti spopadamo bolj pogosto in intenzivno kot kadarkoli prej. Delo od doma je za večino zaposlenih postalo neprostoVOLjna stalnica, kljub temu pa moramo standarde delovnih navad in poslovne uspešnosti učinkovito ohranjati, razvijati. V vseh sektorjih je 15 odstotkov anketiranih direktorjev ob pandemiji dejalo, da bi lahko vsaj desetina njihovih zaposlenih delala dva ali več dni v tednu na daljavo, kar je skoraj dvakrat več kot 8 odstotkov vprašanih, ki so to namero izrazili pred COVID-19.



izr. prof. dr. Simona Šarotar Žižek

Potencial za delo na daljavo je močno skoncentriran v peščici sektorjev, kot so informacijsko-telekomunikacijska tehnologija, finance in zavarovalništvo ter upravljanje, vodstveni delavci iz teh sektorjev pa kažejo večjo namero, da svoje zaposlene napotijo na delo na daljavo. Večina podjetij, ki so napovedala načrte za večje delo na daljavo med svojimi zaposlenimi, je iz tehnologije finančnega sektorja, zlasti Facebooka, Twitterja in Hitachija.

Delodajalci bi morali dodatno skrb nameniti zaposlenim, ki so zboleli za virusom Covid-19. Za delavce v takšnem položaju bo morda treba prilagoditi delo in morda potrebujejo prosti čas za fizioterapijo. Delavci, ki so se morali zdraviti na oddelkih intenzivne nege, se lahko srečujejo s posebnimi izzivi.

**Nomi, vi predstavljate mlajšo generacijo, ki trenutno vstopa na trg dela. Kakšne so vaše skrbi? Zakaj menite, da je delodajalce potrebno izobraziti o delu na daljavo? Tudi sami imate certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Je tak certifikat v teh razmerah pomemben?**

21. stoletje zaznamuje digitalna tehnologija. Raziskava DIH Slovenija in UM FOV je ob zaključku 2019 na vzorcu devetdeset podjetij ugotovila, da 80 % podjetij MSP vlaga 8 ur ali manj/mesec na zaposlenega, za razvoj digitalnih kompetenc, to pa bo zgolj še povečalo zaostanek nasproti digitalno razvitim ekonomijam v prihodnje. Skrbi me, da na eni strani mladi ne bodo tekom izobrazbe prejeli dovolj znanj o digitalnih orodjih, hkrati pa da na drugi strani podjetja ne bodo znala svojih procesov pravočasno prilagoditi potrebam trga.

Pri vsem tem pa je nujno, da podjetja ohranijo dobro in stabilno vodstveno strukturo. Zaradi Covid-19 kar 61,9 % anketiranih managerjev v raziskavo The Future of Remote Work poroča, da bodo v prihodnosti delo v njihovem podjetju tudi delno na daljavo. Zelo pomembno se mi zdi, da so vodje in managerji seznanjeni z novostmi in trendi na področju vodenja in vodenja na daljavo.

Predvsem pomembno se mi zdi, da Evropski parlament trenutno razpravlja o uzakonitvi pravice do odklopa, kjer gre za upoštevanje zahtev zdravja in varstva pri delu in za zagotavljanje produktivnosti delavca, saj je to sposoben le v spočitem stanju.

Zavedanje o tem, da je lahko delo na daljavo in neprekinjena povezanost z delodajalcem preko IK tehnologij vpliva na work-life balance in zdravje delavca, s tem pa tudi na izgorelost in na produktivnost, je premalo prisotna tako na strani delodajalca, pa tudi delavca.

Res je, tudi sama sem opravila izobraževanje in pridobila certifikat VDOTR, Menim, da so koncepti družbene odgovornosti nujni, saj omogočajo poznavanje temeljnih konceptov vodenja in razumevanja sodelavcev. Prav zato, je za po mojem mnenju tak certifikat osnova za dobro vodenje v normalnih razmerah in nuja za vodenje v kriznih razmerah.

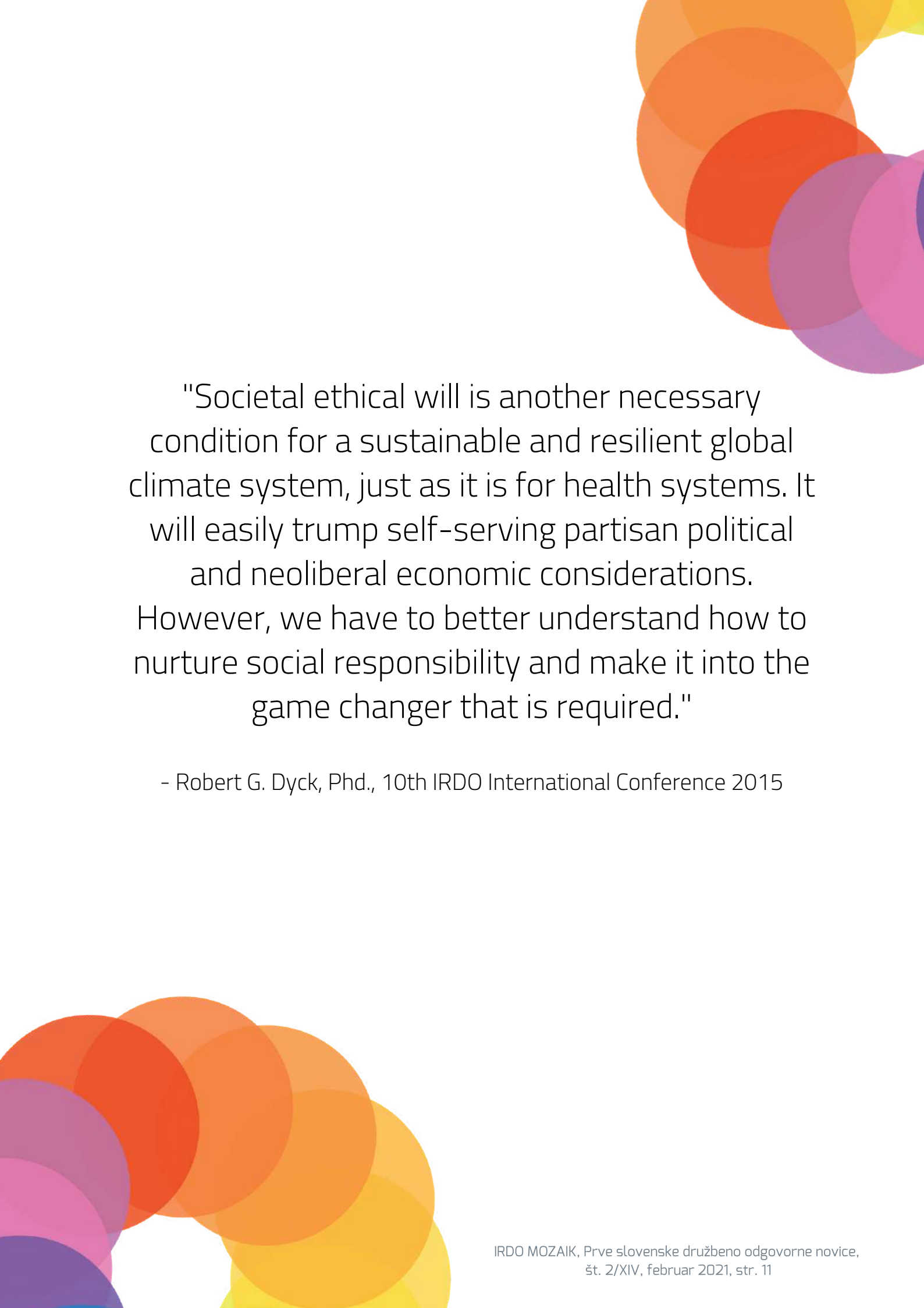


Nomi Hrast

Moji sogovornici sta z nami delili svoje poglede in opažanja o trenutni aktualni tematiki - vodenju na daljavo. Najlepša hvala obema za vajin čas.

V sklopu Inštituta digitalnih inovacij IDIS in SIMI Inštituta pripravljajo seminar Vodenje na daljavo, ki bo potekal 24. marca 2021.

Prijave in več informacij so na voljo: <https://idis.si/home/dogodek/>. Vabljeni, da se jim pridružite!



"Societal ethical will is another necessary condition for a sustainable and resilient global climate system, just as it is for health systems. It will easily trump self-serving partisan political and neoliberal economic considerations. However, we have to better understand how to nurture social responsibility and make it into the game changer that is required."

- Robert G. Dyck, Phd., 10th IRDO International Conference 2015

## IRDO intervju

# ZAKAJ SE VLOŽEK V DRUŽBENO ODGOVORNO RAVNANJE POVRNE TUDI PRI PRIDELAVI ETERIČNIH OLJ?

Novinarka: mag. Anita Hrast

Vinko Nedelko, ustanovitelj blagovne znamke EYWINEO eterična olja

Vinko Nedelko je z dolgoletnim članstvom v inštitutu IRDO in s sodelovanjem v komisiji za podelitev nagrade Horus ter kot prejemnik certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj pridobil kar precej teoretičnega znanja o družbeni odgovornosti. In prišel je čas, ko lahko pridobljeno znanje prenese tudi v prakso. Pred dvema letoma sta namreč skupaj s partnerko Evo ustanovila podjetje za pridelavo eteričnih olj, izobraževanje in svetovanje EYWINEO. Povabili smo ju, da predstavita svoje popoldanske dejavnosti – destilacijo eteričnih olj. Pogovor smo zapisali v prvi osebi, kot samostojno pripoved o njunem delu, za kar se jima iskreno zahvaljujemo.

Oba z Evo prihajava iz poslovnega sveta, oba sva zaključila študij in nemalo let svojega življenja posvetila kariernemu delu. Lepa in občasno tudi naporna leta so bila, dala so nama prepotrebne življenjske izkušnje. Globoko hvaležna sva za to obdobje. Pa vendar, ko človek zori, se temu primerno spreminjajo tudi življenjske vrednote, te pa porajajo nova zanimanja, navade in drugačen življenjski slog. In nekje na tej poti se je globoko v nama pojavila nova strast – pridelava lastnih, visokokakovostnih eteričnih olj.



Odkar sva z Evo pričela skupno življenjsko pot, sva bila z vsakim letom bolj povezana z naravo. Na izletih in potovanjih sva vse več časa preživela v naravi, doma pa sva vse bolj cenila naravno okolje domačega vrta. Eva si je na domačem vrtu uredila prelep rožnik, poln starih dišečih sort vrtnic. Tudi preko njihovega izjemnega vonja sva začela spoznavati eterična olja. Ko sva na potovanjih namesto turističnih znamenitosti začela obiskovati parfumerije, destilarne in nasade zelišč, sva vedela, da poti nazaj ni več. Potegnilo naju je v dišeč svet destilacije eteričnih olj.

Tako sva pred šestimi leti povsem ljubiteljsko pričela destilirati domača zelišča v majhnem gospodinjskem, pet litrskem destilatorju. Strast in neustavljiva ustvarjalna radovednost sta naju gnali naprej in nama pomagali, da sva po številnih neplodnih poskusih vendarle naletela na posluh kmeta, ki je videl izziv v najinem pilotnem projektu – zasaditev melise na 30 arih zemljišča (ponovno hvala kmetiji Majerič iz Moškanjcev pri Ptujju za njihovo zvedavost in pripravljenost poskusiti nekaj za kmeta iz Dravske kotline povsem novega in neobičajnega).



Z izvajanjem pilotnega projekta so se stvari začele odvijati tekoče, skorajda same od sebe. Organizirala sva seminar profesionalne destilacije s priznanim strokovnjakom za destilacijo, Marcom Valussijem iz Verone. Z izvedbo seminarja sva sicer komaj pokrila vse stroške, a pridobila sva prepotrebno znanje o destilaciji eteričnih olj na velikih, profesionalnih destilatorjih. Tega znanja v Sloveniji do takrat še ni bilo, vsaj ne javno dostopnega. Po seminarju sva po najinih tehničnih napotkih dala izdelati svoj lastni, profesionalni destilator. Tako sva pričela sama destilirati meliso in nekatere druge rastline, ki sva jih nabrala v naravi. Svoja eterična olja sva primerjala s kupljenimi eteričnimi olji in zmeraj znova sva bila presenečena, ko sva ugotavljala, da imajo najina olja veliko bolj nežen, prefinjen vonj.

Svoja eterična olja sva primerjala s kupljenimi eteričnimi olji in zmeraj znova sva bila presenečena, ko sva ugotavljala, da imajo najina olja veliko bolj nežen, prefinjen vonj.

Kot začetnika nisva imela pravega občutka o vrednosti tega, kar sva ustvarjala. Nekega dne pa sva srečala nemškega naturopata, ki se z eteričnimi olji ukvarja že celo življenje. Zaposila sva ga za oceno najinih olj in ko je povonjal prvo stekleničko je iz njegovih ust prišel samo tih: »Unbelievable!« (neverjetno). Zapovedal nama je, da svojih olj ne smeva držati le zase, ampak da morajo v svet, v pomoč vsem ljudem, ki jih potrebujejo. Kmalu sva spoznala še nekaj pomembnih ljudi, ki so nama vsak na svoj način sporočali, da sva na pravi poti in da morava nadaljevati. In tako se je v letu 2018 rodil EYWINEO.



Ustanovitev lastne blagovne znamke je pomenila tudi spremembo poslovne strategije. Praktične izkušnje so namreč pokazale, da je za visoko kakovost eteričnih olj potrebnega veliko dela.

Zavedala sva se, da se morava odločiti med količino proizvedenih eteričnih olj in njihovo kakovostjo – velikih količin in hkrati visoke kakovosti sama nisva bila sposobna zagotavljati. Odločila sva se za slednje – butično pridelavo eteričnih olj najvišje kakovosti. Tako sva med hribovjem Kozjaka, na čudoviti razgledni točki v kraju Srednje nad Bresternico, najela tri tisoč kvadratnih metrov zemljišča in na njem uredila zeliščni vrt.

Seveda, zelišča gojiva brez fitofarmaceutskih sredstev; sajenje, pletje in žetev opraviva ročno; vsi objekti na vrtu so iz lokalnih materialov; ostanke rastlin po destilaciji uporabiva za izdelavo komposta ali zastirke. Tudi destilacija poteka po trajnostnih principih - na enak način, kot so naši predniki destilirali že stoletja.

Sodobnih metod, kot so destilacija s pomočjo generatorja pare, destilacija pod pritiskom, ekstrakcija s topili ipd. ne uporabljava; raje puščava, da se alkimistični proces ločitve aromatičnih

molekul iz rastlinskega materiala odvije po naravni poti.

Verjameva namreč, da le tako pridobljena eterična olja in hidrolati zadržijo prvinsko moč narave. Za destilacijo v večini primerov uporabiva svežo izvirsko vodo, ki priteče iz izvirov Pohorja ali Kozjaka. Prepričana sva, da tudi kakovost vode oziroma njen energijski potencial doprinese k visoki kakovosti eteričnih olj.

Res je, veliko dela imava s tem, a rezultat je neprimerljiv z velikoserijsko - industrijsko pridobljenimi eteričnimi olji. Ves vložen trud nama eterična olja vračajo z izjemno nežnimi in polnimi vonji, vrt je poln čebel, zelišča na njem so popolnoma zdrava in polna življenja. Odprla sva ga za javnost in obiskujejo ga ljudje, ki cenijo izdelke povsem naravne pridelave.

Hkrati sva pričela tudi z izvajanjem delavnic in seminarjev o destilaciji eteričnih olj ter o pravilni in varni uporabi eteričnih olj in hidrolatov. Izvajava tudi destilacije po naročilu za vse, ki želijo iz svojih zelišč pridobiti eterična olja, Eva pa se je pričela tudi profesionalno ukvarjati z aromaterapevtskim svetovanjem.



Čeprav sva šele na začetku najine poslovne poti, se zdi, da se nama je trajnostni pristop že mnogokratno povrnili. Pri tem ne gre samo za povrnitev materialnih vložkov, temveč predvsem za povrnitev skozi stvari, ki se jih ne da izmeriti - dolge ure pogovorov s čudovitimi ljudmi, ki so naju obiskali na zeliščnem vrtu, skozi objeme novih prijateljev, ki nama z navdušenjem pomagajo pri realizaciji posameznih projektov in skozi hvaležne iskricice v očeh ljudi, ki so jim najini izdelki pomagali ublažiti ali odpraviti katero od njihovih zdravstvenih težav.

Trajnostno poslovanje je samo eden od vidikov družbene odgovornosti, ki je temeljna vrednota najinega delovanja.

Zavedava se, da je za dolgoročno uspešno poslovanje in najino osebno zadovoljstvo in prosperiteto nujno potreben družbeno odgovoren odnos do vseh ljudi, s katerimi se križajo najine poti. Nenazadnje nama takšen odnos narekujejo tudi etična načela, ki sva jih razvila skozi dolgoletno delo na sebi. Tako se po svojih najboljših močeh trudiva, da razvijava dolgoročna partnerstva tako z uporabniki najinih izdelkov, kot tudi z dobavitelji in drugimi poslovnimi partnerji.

Kar se nama dogaja sedaj, je uresničitev najinih sanj. Hvaležna sva, da lahko na svojstven način prispevava svoj delež k trajnostnemu razvoju in samooskrbi Slovenije s kakovostnimi izdelki. Vesela bova, če bova s pisanjem teh vrstic uspela spodbudila še koga, da si bo drznil uresničiti svoje sanje in dodal svoj kamenček v mozaik družbene odgovornosti.



Več o njunem delovanju lahko preberete na spletni strani [www.eywineo.eu](http://www.eywineo.eu).

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: [novice@irdo.si](mailto:novice@irdo.si)

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE  
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji  
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.



# IRDO novosti

## DRUŽBENA ODGOVORNOST

### V EVROPSKI UNIJI

#### Stališče Evropskega parlamenta o Direktivi o skrbnem pregledu poslovanja (Due Dilligence Directive)

Odbor za pravne zadeve Evropskega parlamenta (JURI) je sprejel poročilo s priporočili Komisije o skrbnosti in odgovornosti podjetij. Poročilo, ki ga je predstavila Lara Wolters (S&D), poudarja stališče Evropskega parlamenta glede prihajajoče pobude za trajnostno upravljanje podjetij, ki bo predvidoma junija.

Direktiva naj bi imela področje uporabe, ki vključuje velika podjetja, MSP, ki kotirajo na borzi in MSP z visokim tveganjem.

Po poročilu bodo morala podjetja "identificirati, oceniti, preprečiti, ublažiti, prenehati, spremljati, komunicirati, upoštevati, obravnavati in odpraviti morebitne in / ali dejanske škodljive vplive na človekove pravice, vključno s socialnimi, sindikalnimi in delovnimi pravicami.

Vključno s prispevkom okolju, prispevkom k podnebnim spremembam in o dobrem upravljanju pri lastnem poslovanju in poslovnih odnosih v vrednostni verigi."

Direktiva bi morala zagotoviti tudi ustrezno sodelovanje sindikatov ali predstavnikov delavcev, da bi se izognili tveganju marginalizacije kritičnih zainteresiranih strani v postopku skrbnega pregleda. Prihodnja uredba EU bi morala zagotavljati tudi uskladitev s prihodnjimi pobudami, kot je direktiva o nefinančnem poročanju (NFRD).

Več o direktivi o skrbnosti in novostih si lahko preberete na: <https://www.csreurope.org/newsbundle-articles/eu-updates-march>



## Evropska komisija je objavila novo strategijo za prilagajanje podnebnim spremembam

Generalni direktorat za podnebne ukrepe (GD CLIMA), ki ga vodi izvršni podpredsednik Frans Timmermans, je 24. februarja 2021 objavil novo strategijo EU o prilagajanju podnebnim spremembam. V EU podnebne izgube v povprečju zdaj znašajo več kot 12 milijard EUR na leto. Okvirne ocene kažejo, da bi izpostavljanje današnjega gospodarstva EU globalnemu segrevanju za 3 ° C nad predindustrijsko ravno prineslo letno izgubo v vrednosti najmanj 170 milijard EUR.

Cilj strategije je zgraditi podnebno odporno družbo z:

- izboljšanjem znanja o podnebnih vplivih in rešitvah za prilagajanje,
- pospešitvi načrtovanja prilagajanja in ocen podnebnega tveganja,
- pospeševanju prilagoditvenih ukrepov.

Novi ukrepi vključujejo:

Za boljše sledenje, analizo in preprečevanje vplivov podnebnih sprememb na zdravje bo dodan izboljšan in razširjen program Climate-ADAPT - evropsko platformo za znanje o prilagajanju, ki bo vključevala namensko zdravstveno opazovalnico.

Uporabo središča Evropske komisije za ocenjevanje tveganja (Risk Data Hub), ki bo omogočil evidentiranje in zbiranje podrobnih podatkov o tveganjih in izgubah, povezanih s podnebjem ter spodbujanje javno-zasebnih partnerstev na nacionalni ravni za izmenjavo in zbiranje podatkov.

Posodobitev smernic in zbirke orodij za boljšo pravno ureditev, da bodo bolje odražala načela skladnosti politike obvladovanja podnebnih tveganj.

Uvedbo mehanizma za podporo prilagajanju v okviru Konvencije županov EU.

Prekvalifikacija in izobraževanje delavcev za pravično in pošteno vzdržljivost skozi izobraževanje in usposabljanje prek ESS +, Erasmus + in Evropske solidarnostne enote.

EU bo delovala tudi na treh različnih ravneh - podnacionalni, nacionalni in regionalni - s posebnim poudarkom na prilagajanju podnebjem v Afriki, majhnih otoških državah v razvoju (SIDS) in najmanj razvitih državah (LDC).

Več o novostih Evropske strategije za prilagajanje podnebnim spremembam: <https://www.csreurope.org/newsbundle-articles/eu-updates-march>

IRDO novosti

**PRIDOBITE CERTIFIKAT**

**VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ**

**ONLINE**

**WWW.IRDO.SI**

**8. - 18. MAREC 2021**

**POSTANITE VODJA ZA DRUŽBENO  
ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ.**



**CERTIFIKAT VODJA ZA  
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN  
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?

Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?

Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Vabljeni na usposabljanje v marcu 2021. Začnemo 8. marca s štirimi srečanji po 2 uri, s posnetki in razpravami, nalogami in izpitom. Pridružite se več kot 160 imetnikom tega certifikata v Sloveniji in širite znanje na to temo tudi vi!

Več <http://www.irdo.si/menedzerji-strokovnjaki-mladi-pridobite-certifikat-vdotr-in-stratesko-vpeljite-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-v-vaso-organizacijo/>.

Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si). Izpolnite prijavnico čim prej in nam jo pošljite na naslov [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si). Veselimo se sodelovanja z vami!

**VEČ O CERTIFIKATU VDOTR**

# DRUŽBENA ODGOVOROST V SLOVENIJI

## AKADEMIJA DRUŽBENIH INOVACIJ

Noordung

Center Noordung z lokalnimi partnerji organizira Akademijo družbenih inovacij, s katero nudijo priložnost za raziskovanje novih rešitev za gospodarske in družbene izzive. Namen predavanj je predstaviti ključne dejavnike uspeha pri izvajanju družbenih inovacij, pri čemer se zgleujemo po konkretnih primerih družbenih inovacij v alpski regiji. Naš cilj je opredeliti ustrezne ukrepe za boljšo podporo družbenim inovacijam in formalizirati akcijski načrt.



**VABILO**

Interreg Alpine Space ASIS

### AKADEMIJA DRUŽBENIH INOVACIJ

*spoznajte se z novimi rešitvami družbenih izzivov*

Modul 1	Modul 2	Modul 3
<b>Nova vizija inovacij - družbene inovacije</b>	<b>Kako lahko bolje podprete razvoj družbenih inovacij</b>	<b>Merjenje družbenega učinka</b>
09. in 23. marec 9h - 12h	10. in 24. marec 9h - 12h	11. in 25. marec 9h - 12h
		

Center Noordung z lokalnimi partnerji organizira Akademijo družbenih inovacij, s katero nudimo priložnost za raziskovanje novih rešitev za gospodarske in družbene izzive. Namen predavanj je predstaviti ključne dejavnike uspeha pri izvajanju družbenih inovacij, pri čemer se zgleujemo po konkretnih primerih družbenih inovacij v alpski regiji. Naš cilj je opredeliti ustrezne ukrepe za boljšo podporo družbenim inovacijam in formalizirati akcijski načrt. Dogodek je organiziran v okviru projekta ASIS in bo izveden v treh modulih.

**Lokacija:** spletna platforma Zoom.

Izkoristite odlično priložnost za pridobitev dodatnega znanja in vpogled v ekosistem družbenih inovacij. Pridružite se nam!

Vljudno vas prosimo, da se prijavite na spodnji povezavi do 5. marca 2021. Udeležba je **BREZPLAČNA**.

**Prijava:** [bit.ly/39WLFYD](https://bit.ly/39WLFYD) **Dodatne informacije:** [tanja@center-noordung.si](mailto:tanja@center-noordung.si)



Dogodek je organiziran v okviru projekta ASIS in bo izveden v treh modulih. Lokacija: spletna aplikacija Zoom. Prijave sprejemamo do **5. marca 2021**. Sodelovanje je **BREZPLAČNO**.

Prijave sprejemamo preko spletnega obrazca: <https://forms.gle/CHLgXj41xJvQdaAy5Za> vse dodatne informacije pa nam pišite na: [tanja@center-noordung.si](mailto:tanja@center-noordung.si)

Od 13. 2. do 13. 3. pa bo potekal 3. primorski maraton pozitivne psihologije, posvečen odnosom, z več gosti – od Ksenije Benedetti in Borisa Cavazza do zakoncev Gradišnik, Ahačič in Trampuž.

Predavanja si lahko brezplačno ogledate na kanalih Pozitivna psihologija za boljše življenje ([Facebook](#) in [Youtube](#)).

## 3. PRIMORSKI MARATON POZITIVNE PSIHLOGIJE

Maraton pozitivne  
psihologije

## OBVEZNOST POROČANJA O JAVNEM INTERESU

### Nevladne organizacije

NVO v javnem interesu ne pozabite, da je potrebno vsako drugo leto do 31. marca ministrstvu, ki jvam je podelilo status, predložiti:

- poročilo o delu, iz katerega so razvidni programi, projekti ali druge aktivnosti z navedbo pomembnejših dosežkov, za pretekli dve koledarski leti, z dokazili o aktivnostih in pomembnejših dosežkih, in
- poročilo o porabi sredstev za izvajanje aktivnosti v javnem interesu; program prihodnjega delovanja za najmanj dve koledarski leti.

## PRIZNANJE NA PODROČJU PROSTOVOLJSTVA ZA LETO 2020

Odbor RS za podelitev državnih priznanj na področju prostovoljstva je objavil [Javni poziv k predlaganju kandidatov za nagrado oziroma priznanja na področju prostovoljstva za leto 2020](#).

Kandidati so lahko prostovoljci/prostovoljke in prostovoljske organizacije.

Rok za oddajo predlogov je ponedeljek, 12. 4. 2021 do 12. ure. Predlogi morajo do tega roka fizično ali v skenirani obliki prispeti na Ministrstvo za javno upravo, Tržaška 21, 1000 Ljubljana.

Odbor RS za podelitev  
državnih priznanj na  
področju prostovoljstva

[VEČ INFORMACIJ](#)

TRAJNO=SIJAJNO

## Prvo trajnostno poročilo Lidla Slovenija

Lidl Slovenija je objavil prvo trajnostno poročilo za poslovni leti 2018 in 2019, v katerem na enem mestu celovito predstavljajo njihov doprinos in prizadevanja na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Poročilo so naslovili »Trajno=Sijajno«. Pripravljeno je po mednarodnih smernicah trajnostnega poročanja GRI (Global Reporting Initiative) in razkriva ključne informacije o ekonomskih, okoljskih in družbenih pristopih ter ciljih in dosežkih podjetja pri ustvarjanju boljšega sveta.



Časnik Finance vas vabi na brezplačni Agrobiznisov webinar »Kje v kmetijstvu so priložnosti za razvoj«, ki bo 25. marca ob 18.30. Na webinarju bodo poskušali odgovoriti na vprašanje, kje v kmetijstvu so priložnosti za tehnološki in digitalni razvoj, v katerem Slovenija močno zaostaja, kot opozarjajo različni strokovnjaki. S sogovorniki bodo predstavili tudi izzive, ki vas čakajo pri razvoju poslovne ideje, njenem financiranju in trženju, ter katere spodbude in finančni viri bodo na voljo v prihajajočem obdobju.

KJE V KMETIJSTVU SO  
PRILOŽNOSTI ZA RAZVOJ?

Časnik Finance in  
Agrobiznis

Udeležba je brezplačna, prijava pa obvezna. Celoten program in prijavnico na webinar najdete [tukaj](#)

## NAGRADA ŠTAJERSKE GOSPODARSKE ZBORNICE DOBI OB 30. OBLETNICI

### DOBA Fakulteta, članica IRDO

Direktorica Štajerske gospodarske zbornice mag. Aleksandra Podgornik je februarja 2021 direktorici DOBE Jasni Dominko Baloh predala nagrado za uspešno 30. letno delovanje.

Nagrado je mag. Podgornikova podkrepila z izjavo: »Znanje je bilo temelj razvoja, tako je tudi danes in bo v prihodnje. Zato so zaposleni, ki znajo in so sposobni opravljati svoje delo kakovostno in učinkovito, želja vsakega uspešnega delodajalca in zato je cilj vsakega med njimi zagotoviti si najustreznejše kadre. Šole dajo potrebno formalno izobrazbo, nekatere šole pa dajo še več – dajo izobrazbo, ki temelji na poznavanju potreb in pričakovanj delodajalcev.

Doba je šola take vrste, ne samo zaradi izkušenj zadnjih 30 let, tudi zaradi angažiranosti in pozitivne naravnosti, ki daje zaposlenim energijo za delo, delodajalcem pa zaposlene, ki jih potrebujejo in s katerimi je veselje delati. Hvala za vaše angažirano delo, ki ga štajersko gospodarstvo čuti in, prosim – bodite takšni tudi v prihodnje.« Iskrene čestitke vam izrekamo tudi vsi člani IRDO inštituta!



## CERTIFIKAT DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC

Certifikat družbeno odgovoren delodajalec predstavlja strateško orodje in s tem priložnost za podjetja in organizacije, ki so že pripravljene naslavljati kompleksne izzive današnjega časa, stremijo k bolj vzdržnemu poslovanju in želijo na področju družbene odgovornosti s sistematičnim pristopom preseči zgolj vsečne PR projekte/sporočila, da z doslednim vključevanjem vseh deležnikov te vsebine smiselno integrirajo v svoj DNK.

**Inštitut Ekvilib**

[VEČ INFORMACIJ](#)

## USPEŠNO VODENJE NA DALJAVO

### Inštitut digitalnih inovacij in SIMI Inštitut

Delo od doma in na daljavo, neprestana dosegljivost, ne-razmejitev med delom in nedelom, izčrpanost ... Vse to so pojmi, s katerimi se udeleženci naših dogodkov srečujejo v »koronskem« vsakdanu. V času epidemije se z izzivi digitalizacije in usklajevanja obveznosti spopadamo bolj pogosto in intenzivno kot kadarkoli prej.

Delo od doma je za večino zaposlenih postalo neprostoVOLjna stalnica, kljub temu pa moramo standarde delovnih navad in poslovne uspešnosti učinkovito ohranjati, razvijati. Ugotavljamo, da zaposleni in vodje organizacij trenutno še vedno iščejo ravnotežje in kompas, kako poslovati in komunicirati konstruktivno ter uspešno. Pridružite se nam na inovativnem seminarju, kjer bomo skupaj optimizirali delovne procese in poskrbeli, da bo delovni urnik vaših zaposlenih takšen, da bodo zadovoljni, zavzetejši in predvsem srečnejši ne glede na to, ali morajo ob delu opravljati še vloge učiteljev.

Na seminarju ne bomo odkrivali novih toplih vod, zato vas bomo na kratko in jedrnato opremili z orodji in znanjem, da si boste sposobni psihofizično olajšati spopadanje z delovnimi izzivi.

Seminar bo potekal 24. marca 2021 med 10. in 13. uro. Prijave in več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).

## NAMENITE NAM 1 % DOHODNINE

### Inštitut IRDO

**DARUJ 1,0 % DOHODNINE  
ZA RAZVOJ DELA MLADIH  
NA PODROČJU  
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI!**

[WWW.IRDO.SI/DOHODNINA/](http://WWW.IRDO.SI/DOHODNINA/)

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki potem osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudno vabimo, da nam namenite 1,0 % dohodnine. To storite tako, da izpolnite obrazec na spletni strani [www.irdo.si](http://www.irdo.si), ga podpišete in ga čim prej oddate na pošto ali prek aplikacije E-davki. Iskrena hvala za to!

[VEČ INFORMACIJ](#)



# IRDO poročilo

## KRATKO POROČILO O DELU

### V LETU 2020

mag. Anita Hrast, direktorica Inštituta za razvoj družbene odgovornosti IRDO

V letu 2020 smo izvajali največ raziskovalnega dela, pripravili smo nekaj prijav na EU razpise, kjer pa žal večinoma nismo bili uspešni (razen pri manjših projektih). Usposabljali smo podjetnike in mlade za vodje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetij, mentorirali smo mlade in druge člane inštituta. Organizirali smo 15. IRDO mednarodno znanstveno-poslovno konferenco in 12.-tič podelili Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus.

Izdali smo 10 številčk elektronske revije IRDO mozaik, napisali več strokovno-znanstvenih knjig, člankov, izdali več zbornikov, sodelovali na številnih konferencah in dogodkih v Sloveniji in tujini ter aktivno povezovali različne interesne skupine za več družbene in osebne odgovornosti. Pri delu je sodelovalo več prostovoljcev, več pogodbenih strokovnih sodelavcev in ena zaposlena oseba. Na razpisih za večje zneske žal nismo bili uspešni, na nekaterih manjših pa. V primerjavi s preteklim letom so se sredstva v poslovanju zmanjšala, saj so se zaključili nekateri projekti, novih večjih pa ni bilo odobrenih. Prav tako je izgubo povzročila situacija s COVID-19 stanjem v svetu in pri nas, posledično je bilo težje izvajati del dejavnosti. Načrtovan projekt iz Norveškega finančnega mehanizma je bil zaradi situacije s COVID-19 v letu 2020 delno zamrznjen, posledično tudi nismo prejeli sredstev iz tega vira.

Prav tako je zaradi Covid-19 bil razveljavljen javni razpis za javno naročilo na temo merjenja družbenih učinkov, s čimer so bile tudi zmanjšane možnosti za pridobitev teh virov za delovanje zavoda, v kolikor bi bila naša ponudba uspešna. Zaradi vsega tega je prišlo do odstopanj za leto 2020 v načrtu in med realizacijo v znesku, kot ga predstavlja izguba v poslovnem letu 2020. Izgubo pokrivamo s presežki prihodkov na odhodki iz preteklih let.

Vsekakor moramo v prihodnje povečati število izobraževanj in strokovnih svetovanj, morda tudi članov in več sredstev pridobiti s storitvami na trgu, da bomo lahko zagotavljali trajnost delovanja zavoda. Pridobivanje sredstev iz projektov pa mora postati le dodaten del dejavnosti zavoda, ne pa osnova za delovanje.

Vsekakor ocenjujemo, da smo z razpoložljivimi sredstvi v letu 2020 naredili veliko, želimo pa si, da bi situacije v svetu in v našem zavodu omogočale ekonomsko stabilnost poslovanja.

Vsem, ki ste doslej z nami kakorkoli sodelovali, se iskreno zahvaljujemo za zaupanje v naše delo in upamo, da bomo v prihodnje lahko svojo energijo usmerili v stabilnost, rast in razvoj inštituta ter področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

## 2020 NA KRATKO

V času našega delovanja vse od nastanka inštituta l. 2004 smo v Sloveniji in v svetu oblikovali priznano jedro raziskovalcev in strokovnjakov s področja družbene odgovornosti, ki s svojimi aktivnostmi pomembno prispevajo k razvoju družbe. Že pred leti smo pripravili pobudo za oblikovanje nacionalne strategije družbene odgovornosti, pri tem pa so aktivno sodelovali številni partnerji – tako iz gospodarstva, kot iz civilne družbe in strokovno-interesnih združenj, medijev.

Dejavnosti inštituta IRDO v letu 2020 so bile:

- raziskovanje (sodelovali smo na znanstvenih in strokovnih konferencah in eno organizirali tudi sami, raziskovali smo v okviru obstoječih in novih projektov),
- pridobili smo nekaj sredstev za nove projekte (redna dejavnost na področju mladinskega dela, Akademija družbena odgovornost za mlade in z mladimi na področju novinarstva 2020, partner v projekt Brez (z)veze do službe (Društvo mladinski ceh) in projekti, ki se bodo še izvajali v letu 2021),
- svetovanje (svetovali smo podjetjem in organizacijam, kako uvajati družbeno odgovornost v poslovanje, mentorirali smo zaposlene v drugih organizacijah na področju neprofitnega delovanja v duhu družbene odgovornosti),
- izobraževanje (organizirali smo 15. mednarodno IRDO konferenco Družbena odgovornost in izzivi časa 2020 (DOIČ 2020)), izvajali smo izobraževanje podjetnikov in mladih v Sloveniji za Vodjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in jim v ta namen tudi podelili certifikate, izvajali smo tudi izobraževanja mladih v okviru projektov drugih organizacij (dijaki, študentje),
- informiranje (obveščali smo medije in splošno ter strokovno javnost o aktivnostih na področju družbene odgovornosti),
- promocija (predstavljali smo koncept družbene odgovornosti strokovni in splošni javnosti ter medijem, izpeljali podelitev nagrade Horus 2020, ...),
- založništvo (izdali smo več strokovnih in znanstvenih publikacij, zbornikov, knjig), bili smo aktivni člani in nacionalna partnerska organizacija za Slovenijo v organizaciji CSR Europe,
- pripravljali smo strokovna besedila z namenom spodbujanja razvoja nacionalne strategije družbene odgovornosti, in sodelovali pri pripravi nadgradnje osnutka te nacionalne strategije za Slovenijo,
- povezovanje (povezovali smo se z različnimi strokovnimi in poslovnimi ustanovami, združenji doma in v svetu, prijave na razpise), članstvo v mednarodnih ocenjevalnih žirijah (EU Social Innovation Competition: Reimagine Fashion), organizacija mednarodnih okroglih miz (CSR Europe Summit 2020 - Okrogla miza na temo Vodenja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja)...

## POGLED NAPREJ

Glavna dejavnost inštituta (glede na izvedbene možnosti) ostaja raziskovanje področja družbene odgovornosti, ob tem pa še osveščanje, izobraževanje - organizacija strokovnih izobraževanj na temo družbene odgovornosti, založništvo (zbornik, IRDO e-novice, knjige...), pridobivanje novih članov inštituta ter povezovanje in sodelovanje z različnimi akterji na tem področju v Sloveniji, zlasti tudi z mladimi.

Nadaljevali bomo z delom na obstoječih projektih in razvijali nove v skladu s finančnimi možnostmi. Zlasti je v letu 2016 veliko pomenila za razvoj inštituta pridobitev statusa v javnem interesu na področju mladih, zato smo se pri svojem delu usmerili predvsem v sodelovanje z mladimi, podjetji in strokovnimi ustanovami, da bi čim več mladim pomagali do zaposlitve in jih hkrati osveščali o družbeni odgovornosti. Tako bo tudi v prihodnjih letih. Ob neprofitnih dejavnostih je nujno opravljanje vsaj dela profitnih, ki inštitutu delno zagotavljajo sredstva za delovanje. Prizadevali si bomo povečati število svetovanj in projektov iz EU sredstev, število članov in prostovoljcev, zlasti mladih, ter izobraževanj in poslovnih svetovanj ter tako prispevati k pozitivnemu poslovanju inštituta in k razvoju te dejavnosti.

Izkazalo se je namreč, da zaradi prevelike odvisnosti od EU sredstev inštitut ne more zagotavljati rednega zaposlovanja osnovnega operativnega kadra, kar bi bilo za nemoteno delo inštituta dolgoročno nujno potrebno.

V inštitutu IRDO bomo tudi v letu 2021:

- izvajali projekte, s katerimi bomo promovirali družbeno odgovornost in razvoj mladih, ter druge projekte (mednarodna konferenca, nagrada Horus za podjetja, nagrada Adrastos za mlade, ipd.),
- v sodelovanju s strokovnjaki razvijali raziskovalno delo in delovali na projektih za področje družbene odgovornosti v Sloveniji in tujini,
- k sodelovanju v projektih inštituta povabili tako študente kot domače in tuje strokovnjake,
- se povezovali s strokovnimi in drugimi organizacijami ter posamezniki doma in po svetu,
- pridobivali nove člane,
- izdajali strokovne publikacije,
- ter iskali možnosti za razvoj in financiranje različnih dejavnosti inštituta, zlasti pa za sodelovanje z mladimi in podjetji.

Zaradi ugodnejših pogojev dela in najema prostorov smo v letu 2021 preselili sedež inštituta IRDO iz Maribora v Ljubljano, aktivnosti pa izvajamo po vsej Sloveniji, še vedno tudi v Mariboru.



"Personal responsibility leads to national  
transformation."  
- Sunday Adelaja



# IRDO international WE MOVE EUROPE

A letter to ddr. Matjaž Mulej from Laura Sullivan

In her book "Hope in the Dark", Rebecca Solnit writes that there is so much hope in uncertainty. [2] Amid headlines of 2.5 million Covid deaths worldwide -- 2.5 million human stories of sadness, it's not easy to dig deep and find hope in the uncertainty of what comes next. [1]

So how do we find that hope? Can anything good come out of this crisis? The answer is yes. We can't possibly predict now what the long-term impact of Covid will be. But what we can do is find the opportunities to nudge things in the right direction. In other words, there is so much we can change for the better inside this crisis.

And as a people-powered community of nearly 1 million people who call Europe their home, we are well placed to make that change happen. Back in January, I wanted to hear about what you thought would be worth fighting for, Matjaž. Many from the WeMove Europe community responded to that question and others in the survey I sent around.



Results from their member survey.

Here are the key takeaways I wanted to share with you: The thing this community cares most about is making sure the €750 billion in EU post-COVID recovery funding is spent on making the planet sustainable: this is probably the best chance we have of transforming things in Europe right now and we are going to take it. What it means is making sure that our governments have kickass plans to spend that money that benefit people and future generations and don't give cash to fossil fuel companies.

There is more. Across our community, people care about other people, particularly migrants and refugees. We will keep up the fight for a more welcoming and humane Europe that we can actually be proud of. The next step is to make sure that Frontex, the European Border and Coast Guard Agency, is accountable to us and our leaders. Frontex and its Director, Leggeri, are now being investigated by the European Parliament. [3] Could we see a change this year in how we treat people on the move?

Stopping corporations from dodging their taxes rated highly pretty much everywhere. Numerous corporations, especially the digital giants, have seen their wealth and profits grow to new highs during the COVID crisis.

Meanwhile this is the year when the EU will discuss whether citizens should be allowed to see how much big multinationals like Google, Facebook and Amazon pay in taxes in all countries. This is a story we can change.

The question of the Common Agricultural Policy also rated high all over the place, especially in Germany, France and Italy. We still have a chance this year to get Europe over the idea of subsidising super-sized farms, fertilisers and pesticides and to get to a different way of producing food that is healthy, fair and sustainable. These are just some of the big stories of change we want to be part of this year.

Against the darkness and confusion of these strange times, what gives me hope that we can change things is the power of this community when we speak out together from our different contexts, locations and languages towards the same thing. We are called upon now to throw everything we can at using this ongoing crisis to change things for the better. Let's keep it up. We were made for this moment.

Laura and the entire WeMove Europe team

**WeMove Europe is an independent and values-based organisation that seeks to build people power to transform Europe in the name of our community, future generations and the planet.**

[1] <https://covid19.who.int/>

[2] <http://reccasolnit.net/essay/hope-is-a%E2%80%8Bn-embrace-of-the-unknown%E2%80%8B-rebecca-solnit-on-living-in-dark-times/>

[3] <https://www.euronews.com/2021/02/24/meps-to-personally-investigate-frontex-amid-pushback-allegations>



## OUR 2021 SERVICE OFFER

This year CSR Europe expands its portfolio of services to support not only companies but also industry federations in mainstreaming sustainability into their business models and operations.

[READ MORE](#)

## THE EUROPEAN SDG SUMMIT 2021

On 11-12-14 October 2021, businesses, industry federations, EU policymakers will engage in action-oriented dialogues to conciliate a just transition with climate action.

[READ MORE](#)

## CSR EUROPE GENERAL ASSEMBLY 2021

CSR Europe's members are invited to join this year's General Assembly, taking place on 2 June. We will discuss together last year's activities and give you an overview of the future planning.

[READ MORE](#)

## CSR EUROPE LAUNCHES DRIVE+

The new platform will facilitate the dialogue between automotive suppliers and the 11 original equipment manufacturer (OEM) partners of Drive Sustainability.

[READ MORE](#)

## MAINSTREAMING SUSTAINABILITY BY 2024

Industry federations and companies are invited to join the virtual roundtable "The European Pact for Sustainable Industry: Making the Green Deal a Success". The event takes place in the framework of the EU Industry Week 2021.

[READ MORE](#)

## RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

### POZIV ZA UDELEŽENCE: MLADINSKI DIGITALNI HACKATHON

Mladinski svet Slovenije obvešča, da portugalsko ministrstvo za izobraževanje in Mladinski svet Portugalske organizirata 48-urni hackathon, ki bo potekal v obliki spremljajočega dogodka ob Evropski mladinski konferenci na Portugalskem. Ta bo potekala med 12. in 15. marcem 2021 v mestu Vila Nova de Gaia na Portugalskem.

S hackathonom želijo spodbuditi in podpreti razvoj inovativnih digitalnih rešitev za spopadanje z ovirami, ki jih mladi dnevno srečujejo pri participaciji in vključevanju v demokratično življenje. Vodilno vlogo pri razvoju inovativnih digitalnih rešitev bodo imeli mladi. Več informacij o dogodku ter o pogojih prijave najdete na spletni strani Mladinskega sveta Slovenije. Rok za prijavo je 7. marec 2021.

### OBZORJA EVROPA: RAZPIS ZA DODELITEV SREDSTEV ERC ZA ZAČETEK SAMOSTOJNE RAZISKOVALNE POTI 2021

V okviru Obzorja Evropa, okvirnega programa za raziskave in inovacije (2021–2027), je objavljen prvi javni razpis, in sicer za ERC projekte za začetek samostojne raziskovalne poti 2021. V okviru razpisa lahko raziskovalci na začetku svoje raziskovalne poti pridobijo sredstva v višini do 1 500 000 EUR za obdobje petih let.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

### SPREMEMBA JAVNEGA RAZPISA »ZA FINANCIRANJE SPODBUD ZA PONOVI ZAGON POSLOVANJA PODJETIJ V OBMEJNIH PROBLEMSKIH OBMOČJIH - COVID19«

V Javnem razpisu »za financiranje spodbud za ponovni zagon poslovanja podjetij v obmejnih problemskih območjih - COVID19« (Uradni list RS, št. 118/20 z dne 4. 9. 2020), se v 6. poglavju javnega razpisa, ki opredeljuje okvirno višino sredstev, ki so na razpolago, spremeni prvi odstavek, tako da se glasi: Okvirna skupna višina sredstev, ki so na razpolago za izvedbo predmetnega javnega razpisa, je 14.201.910,47 EUR, pri čemer je največ do 11.295.138,51 EUR na voljo za programsko območje kohezijske regije Vzhodna Slovenija in največ do 2.906.771,96 EUR za programsko območje kohezijske regije Zahodna Slovenija. Več informacij najdete [TUKAJ](#).





### Uredniki in avtorji s soavtorji:

- dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;
- mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;
- mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

**Strokovna recenzenta:** prof. dr. Mirko Markič, izr. dr. Tjaša Štrukelj

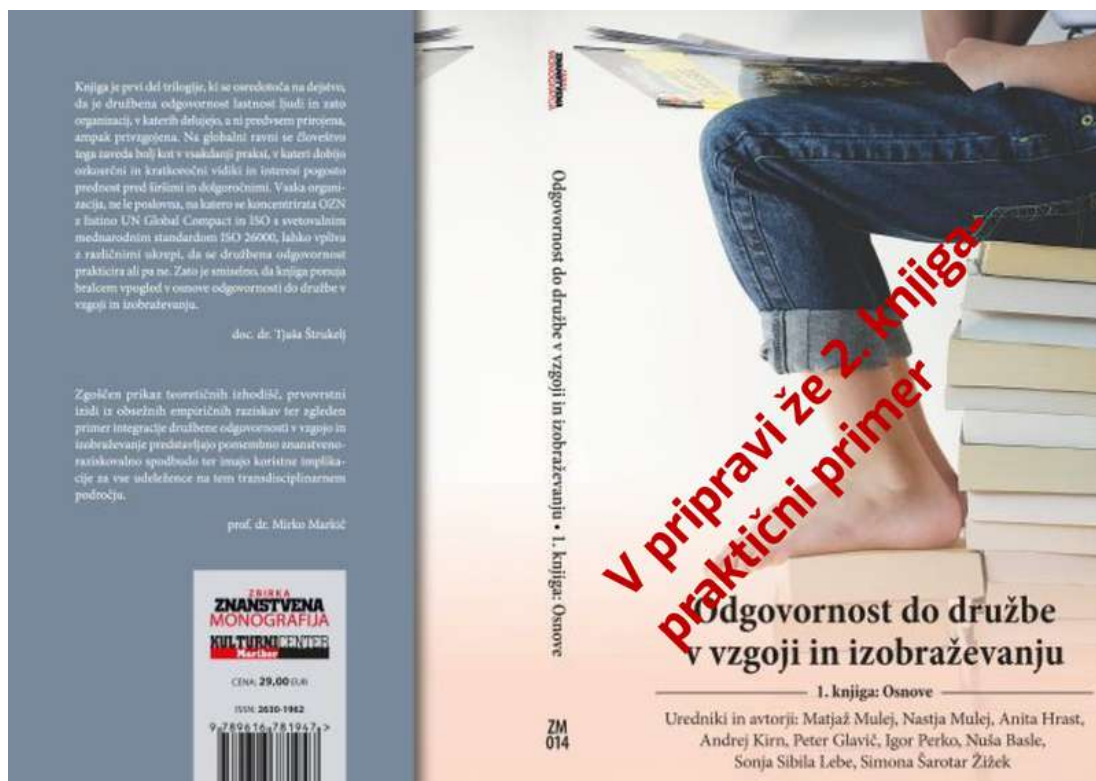
**Jezikovni pregled:** Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

**Ostali avtorji:** Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

**Izdajatelj:** IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

**Založnik:** Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje



## IRDO članstvo

# POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo približno 80 članov ter več partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojeanci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org)



## IRDO članstvo

### ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).



IRDO

# MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajmo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI  
ODGOVORNOSTI LAHKO  
POMEMBNO PRISPEVATE  
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,  
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

e-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

