

# Stališča občinske skupščine

Skupščina občine Ljubljana-Bežigrad je na ločenih sejah družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti 5. in 6. decembra, razpravljala o gradivu za ustanovitev interesne skupnosti za financiranje razvoja družbenega standarda v občini Bežigrad in sprejela naslednja stališča, sklepe in predloge

## I.

Nesporno je ugotovljeno, da je razvoj družbenega standarda v občini Ljubljana-Bežigrad v stagnaciji, predvsem je zaostajanje v razvoju najbolj opazno, prav na področju gradnje športno-rekreacijskih objektov.

Povsem jasno je tudi, da v bodoče ne bomo mogli nadoknaditi zamujenega oziroma sistematično razvijati gradnje prepotrebnih družbenih objektov s pomočjo proračunskih sredstev, saj so in bodo v prihodnjih letih še bolj ta sredstva namenjena zgolj financiranju splošne porabe v občini.

Ceprav je sprejemljivo mnenje, da bi gradnja objektov družbenega standarda sodila v programe dela samoupravnih interesnih skupnosti, vendar je skupščina zelo jasno ugotovila, da interesne skupnosti finančno krijejo komaj svoje osnovne dejavnosti, med tem ko za nove investicije ni sredstev.

## II.

Skupščina občine sprejema pobudo izvršnega sveta občine in iniciativnega odbora za ustanovitev interesne skupnosti za razvoj družbenega standarda v občini in daje besedilo samoupravnega sporazuma o ustanovitvi interesne skupnosti, skupaj z osnutkom programa gradnje objektov družbenega standarda v javno razpravo, delovnim ljudem v temeljnih organizacijah združenega dela in občanom v krajevnih skupnostih.

Skupščina občine priporoča vsem delovnim ljudem, da se odločijo za solidarnostno združevanje sredstev za obdobje šestih let, saj to pomeni razrešitev najbolj perečih problemov na področju

rekreacije občanov in delovnih ljudi, predvsem pa mladih v občini Ljubljana-Bežigrad.

## III.

Skupščina občine je mnenja, da je predložen program dela interesne skupnosti samo osnutek za javno razpravo, občani predvsem pa delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela pa naj se prizadevajo, da predložen program dopolnijo, seveda v okviru realnih in objektivnih možnosti njegovega financiranja.

## IV.

Skupščina občine podpira združevanje sredstev na osnovi stopnje iz ostanka dohodka temeljne organizacije, saj je tako zagotovljena ekonomska varnost vseh tistih organizacij, ki ustvarjajo manjšo akumulacijo, kot tudi solidarnost vseh delovnih ljudi pri uresničevanju dogovorjenega programa.

## V.

Skupščina občine Ljubljana-Bežigrad daje predlog gradiva za ustanovitev sa-

moupravne interesne skupnosti na področju družbenega standarda v javno razpravo, ki se naj sklene s 15. januarjem 1975. Pojasnila na nekatere pripombe in dodatne predloge so zajeta v informaciji o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za razvoj in financiranje družbenega standarda.

## VI.

Skupščina občine je sklenila, da kot prva pristopi k podpisu samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti in v letu 1975 zagotovi dogovorjena sredstva.

Skupščina priporoča vsem temeljnim organizacijam združenega dela na območju občine Ljubljana-Bežigrad in temeljni telesni kulturni skupnosti, da sprejme samoupravni sporazum in ustanovijo samoupravno interesno skupnost za razvoj in financiranje družbenega standarda v občini, saj bodo tako zagotovljene trajnejše osnove za usklajeno rast družbeno-rekreacijskih objektov na področju občine Ljubljana-Bežigrad.



Pogled na projektirani telesnokulturni center ob Vojkovi ulici

## Načrt dela za leto 1975

Nadaljevanje s 14. strani

— vsaka krajevna skupnost, če v njej obstajajo pogoji, mora imeti svojo osnovno organizacijo ZRVS Slovenije. Osnovna organizacija naj se osnuje, če je na območju krajevne skupnosti vsaj 50 rezervnih vojaških starešin; če pa krajevne razmere zahtevajo, pa naj se osnuje tudi, če je rez. vojaških starešin manj kot 50;

— v krajevnih skupnostih, v katerih ni pogojev za ustanovitev osnovne organizacije, je potrebno ustanoviti aktivne rezervnih vojaških starešin; če pa zaradi premajhnega števila rezervnih vojaških starešin tudi to ni mogoče, potem je treba tam imeti vsaj poverjenike;

— nadaljevati je treba z ustanavljanjem aktivov rezervnih vojaških starešin v vseh večjih organizacijah združenega dela in večjih šolah, lahko pa tudi v ostalih, če zato obstajajo pogoji;

— aktivni rezervnih vojaških starešin se lahko ustanavljajo tudi v drugih organizacijah, kjer je zaposleno večje število rezervnih vojaških starešin;

— prevelike osnovne organizacije (več sto članov) je potrebno reorganizirati in ustanoviti več manjših osnovnih organizacij ZRVS Slovenije. Pokazalo se je namreč, da prevelike osnovne organizacije težko obvladajo svoje naloge s tako velikim številom članstva, pa tudi povezavi z drugimi organi in organizacijami ni tako dobra kot pri manjših osnovnih organizacijah.

Občinski odbor ZRVS ima naslednje stalne komisije:

- komisijo za idejnopolično izobraževanje in splošno vojaško usposabljanje,
- komisijo za družbenopolitično delo in obrambno vzgojo,
- informativno-propagandno komisijo,
- komisijo za kadrovske in splošne zadeve,
- komisijo za vojaške upokojence
- telmovnalno komisijo.

V zadnjih letih so bili doseženi vidni uspehi glede vključevanja rezervnih vojaških starešin v članstvo ZRVS. Vendar to ne velja za vse naše organizacije. Nekatere organizacije so temu vprašanju posvetile premalo pozornosti, zaradi česar se nimamo včlanjenih prav vseh rezervnih vojaških starešin. Skrajni čas je, da vključimo v organizacijo ZRVS vse rezervne vojaške starešine, razen tistih seveda, ki iz določenih razlogov v organizacijo ne želijo. S temi tovariši se je potrebno pogovoriti in ugotoviti ter razčistiti vzroke za tako ravnanje.

V zvezi s spremembami statuta je potrebno delati na tem, da se v organizaciji ZRVS Slovenije čimprej vključajo, poleg vseh rezervnih vojaških starešin, še aktivni vojaški starešine in občani, razporejeni na dolžnost vojaškega starešine. Hkrati s tem bo potrebno novo strukturo članstva dopoljevati in prilagajati tudi vsebinsko in oblike dela naših organizacij.

Nadaljevati moramo z začetno nalogo s pridobivanjem naših članov za sprejem v Zvezo komunistov. Tu ne smemo biti preozirni predvsem pri mladih vo-

jaških starešinah. To nalogo je potrebno izvajati skupno z občinskimi komitejem, mladinsko organizacijo in drugimi političnimi organi. Verjetno bi bilo treba za to nalogo zadolžiti pri komisiji za kadre nekaj najboljših članov naše organizacije, ki bi delali samo po tem vprašanju.

Voditi je treba natančno in ažurno evidenco včlanjenih, njihovo udeležbo pri splošnem vojaškem usposabljanju in idejnopoličnem izobraževanju, delovanju v odborih za ljudsko obrambo in drugih obrambnih strukturah v specializiranih organizacijah in društvi, sodelovanju z enotami JLA in TE, skratka o celotnem delu in aktivnosti vsakega člana ZRVS.

Evidenco je treba voditi tudi o plačevanju članarine, ki jo mora plačevati vsak član ZRVS ne glede na to, da je tudi član ZZB NOV Slovenije.

Se nadalje si je treba prizadevati za pridobivanje kandidatov za šole rezervnih oficirjev in podoficirjev in vojaške šole. Pri tem moramo biti v stali povezavi z upravnimi organi za ljudsko obrambo, šolami, mladinskimi organizacijami in vsemi drugimi pristojnimi organi.

V okviru družbenopolitičnih organizacij na nivoju občine naj se ustanovi delovna komisija za usmerjanje aktivnosti v zvezi s pridobivanjem mladih za vojaške poklice.

Občinska organizacija ZRVS mora imeti pregled nad rez. voj. starešinami, ki imajo pogoje za napredovanje ter v sodelovanju z upravnimi organi za ljudsko obrambo pravočasno izletati predloge za napredovanje oziroma dati soglasje ali mnenja na predloge, ki jih upravnim organom za ljudsko obrambo posredujejo partizanske enote, operativna armada ali milica.

Glede odlikovanja je treba nadaljevati z začetno prakso, da bolj smejo predlagamo ne samo rezervne starešine, ki delajo v organizaciji ZRVS, pač pa tudi tiste rez. vojaške starešine, ki so aktivni v drugih obrambnih strukturah in odlikovanje zaslužijo. Enako velja tudi za podeljevanje plaketa ZRVS Slovenije.

V sodelovanju s pristojnimi in odgovornimi organi in organizacijami reševati probleme odhajanja rezervnih vojaških starešin na začasno delo v tujino ter zaposlovanje rezervnih voj. starešin, ki se vračajo v domovino. Tem našim članom je treba posvetiti še posebno skrb pri vključevanju v organizacijo in aktivno delo.

V zvezi s srečanjem rezervnih vojaških starešin iz vse Jugoslavije, ki bo leta 1975 v SR Hrvatski, izvesti skrbne priprave, zagotoviti potrebna denarna sredstva in ustrezno udeležbo članov ZRVS.

V skladu s statutom ZRVS je treba skrbeti za ažurnost ustreznih dokumentov, ki jih morajo imeti vse organizacije ZRVS za pripravo in delovanje v vojni.

O vsakršnem škodljivem delovanju in drugih tegrednih rez. voj. starešin, ki škodujejo ugledu posameznika in organizacije ZRVS, je potrebno razpravljati in po potrebi predlagati v obravnavo častnim razsodiščem.

## Ne zaostajajmo

Razgovor z inž. Slavkom Troštom, predsednikom iniciativnega odbora

Iniciativni odbor za ustanovitev samoupravne interesne skupnosti za razvoj in financiranje družbenega standarda je vodil Slavko Trošt, ki smo mu pred koncem dela iniciativnega odbora zastavili še nekaj vprašanj.

● Kako se bo treba zdati lotiti družbene akcije, da bi po dogovoru z delovnimi organizacijami družbeni standard čimprej postal stvarnost in da bi do konca januarja podpisali samoupravni sporazum, ki je v javni razpravi?

»Mislim, da brez obširne razprave predvsem v osnovnih organizacijah sindikata po posameznih delovnih organizacijah akcije ni mogoče uspešno izvesti. Zato smo se odločili za neposredne razgovore v okviru občinske organizacije zveze sindikatov oziroma v okviru posameznih specializiranih področij sindikata.

Seveda bomo z izhodišči o družbenem standardu seznanili tudi samoupravne organe ter individualne izvršilne organe v posameznih delovnih organizacijah. Bistven prispevek k uspešnejši izpeljavi načrta pa je bila tudi razprava o kompletnem gradivu na sejah vseh treh zborov občinske skupščine — s tem smo dobili preko delegatov že prvo podporo delovnih organizacij.

Z objavo gradiva v današnji številki »Zbora občanov« bomo v delovnih organizacijah lahko argumentirano ob-

razložili delovnim ljudem vse dokumentirane potrebe.

Z izpolnitvijo vseh zgoraj navedenih nalog smo, med drugim, ustvarili pogoje, da se delovni kolektivi z vso odgovornostjo zavestno odločijo za podpis samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupno-



sti za razvoj in financiranje razvoja družbenega standarda v občini Bežigrad. Jasno pa je, da je časa zelo malo, vendar so bile priprave dovolj temeljite, da nam rokov ni treba prestavljati.

● Kaj pomeni za delovne organizacije izločanje 1,8 odstotka ostanka dohodka za uresničevanje programa gradenj?

»Ta stopnja obremenitve gospodarstva je postavljena na osnovi minimalnega programa za obdobje petih let. Vsem je znana velika deficitarnost na tem področju družbenega standarda, vendar smo bili kljub temu mnenja, da moramo predlog višine prispevka izoblikovati v

skladu z načeli politike varčevanja in stabilizacijskih pogojev. Prav zato smo predlog stopnje izoblikovali na osnovi ostanka dohodka, kar se mi zdi v tem najpomembnejše. Temeljne organizacije združenega dela bodo ob ključnih računih izločale sredstva prav za te namene, zato gre v bistvu za solidarnostno akcijo, od katere bodo imeli korist vsi občani in ne le tisti, ki so slučajno zaposleni v nekem večjem oziroma uspešnejšem podjetju. Predlagana višina prispevka pa za delovne organizacije prav tako ne pomeni prehude obremenitve, ampak le izločanje določenega dela sredstev, ki jih namenijo za razvoj in financiranje družbenega standarda v ožjem smislu, to je v okviru temeljnih organizacij združenega dela.

● Zakaj ustanovljamo še interesno skupnost za to področje, saj bi te programe prav lahko zajele tudi druge samoupravne interesne skupnosti?

»Ustanovitev interesne skupnosti je potrebna in povsem utemeljena. Tako bomo končno le pričeli z reševanjem perečega zaostajanja družbenega standarda, ki je bil večkrat zanemarjen tudi zaradi dviga osebnega standarda. To trditev potrjujejo tudi številni podatki, navedeni v obrazložitvi predloga, ki so za našo občino dovolj zgovorni še posebno, če se zavedamo, da je Bežigrad na drugi strani eden najbolj razvitih predelov Slovenije.«