



POROČILO O IZVEDENI KONFERENCI
23. in 24. junij

6. mednarodna konferenca o managementu in organizaciji (SAM 2022)

INTEGRATING ORGANIZATIONAL RESEARCH: INDIVIDUAL, TEAM, ORGANIZATIONAL AND MULTILEVEL PERSPECTIVES

Društvo slovenska akademija za management je skupaj z Ekonomsko fakulteto Univerze v Ljubljani in Ekonomsko fakulteto Univerze v Zagrebu ter ob podpori CEEMAN v četrtek, 23. junija, in petek, 24. junija 2022, organiziralo 6. mednarodno konferenco o managementu in organizaciji z naslovom »INTEGRATING ORGANIZATIONAL RESEARCH: INDIVIDUAL, TEAM, ORGANIZATIONAL AND MULTILEVEL PERSPECTIVES«. Mednarodna konferenca je potekala na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani in prek spletne aplikacije Zoom.

Konferenca je gostila odlične plenarne in uvodne predavatelje, ki so z udeleženci delili svoja spoznanja in rezultate aktualnih raziskav. Svoja spoznanja so delili James M. LeBreton iz Pennsylvania State University, Kim van Oorschot iz BI Norwegian Business School, Tobias Kretschmer iz LMU Munich School of Management, ter Kristina Potočnik z University of Edinburgh Business School. Konference so se udeležili predstavniki različnih univerz in fakultet iz 17 držav, in sicer iz Slovenije, Hrvaške, Srbije, Madžarske, Poljske, Albanije, Italije, Nemčije, Belgije, Nizozemske, Švedske, Norveške, Velike Britanije, Kanade, ZDA, Kolumbije in Tajske. V dveh dneh je bilo v 10 sekcijah predstavljenih 43 prispevkov. Prvi dan konference so potekale predstavitve v sekcijah HRM in OB, Job design, Leadership, Business process management in Digitized work. Drugi dan so bile predstavitve razporejene v sekcije Macro-in cross-level issues, Innovative work behavior in Project organizing.

Konferenca se je začela z uvodnimi besedami organizatorjev. Zbrane udeležence so nagovorili Matej Černe, član izvršilnega odbora Društva slovenska akademija za management, Tomislav Hernaus, predsednik programskega odbora konference, Metka Tekavčič, dekanja Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, ter Aleša Saša Sitar, predsednica organizacijskega odbora konference, in jim izrekli prisrčno dobrodošlico. Sledila je plenarna predstavitev Jamesa M. LeBretona z naslovom Data aggregation in multilevel research: A review and recommendations for improved clarity, transparency, and reproducibility, v kateri je govoril o agregiranju podatkov v večnivojskih raziskavah.

Sledila je sekcija HRM in OB, ki jo je usmerjal Tomislav Hernaus. Aleksandar Nikolovski je najprej predstavil članek (soavtor Robert Kaše) Objective and perceived overqualification, job satisfaction and wages: The moderating role of high performance work practices. Sledila je predstavitev članka Marjolein C. J. Caniëls (soavtorja Dave Stynen in Lise A. van Oortmerssen) Fluent flow: The role of team characteristics for team flow in članka Antonia Sadarića (soavtorja Nina Pološki Vokić in Miha Škerlavaj) Strong organizational cultures or corporate cultism? Investigating the interplay of transformational leadership, organizational identification and employee engagement.

Po odmoru sta sledili dve vzporedni sekciji Job design in Leadership. V sekciji Job design, ki jo je usmerjal Robert Kaše, so potekale štiri predstavitve. Najprej je Sut I Wong predstavila članek (soavtorica Suzanne van Gils) z naslovom Give and take? Initiated and received task interdependence improve

distributed team performance through different forms of role clarity. Matija Marić je predstavil članek *Differential impact of job demands and job resources mis(fit) on work engagement*. Nada Zupan je predstavila članek (soavtorji Katarina Katja Mihelič, Mark Bailey, Julie Brueckner in Agnieszka Postuła) z naslovom *Investigating employer and young professionals (mis)matched expectations in European SMEs through the lens of psychological contracts*. Katarzyna Gadomska-Lila je predstavila članek (soavtorja Aleksandra Rudawska in Anna Pluta) z naslovom *The complementary role of commitment-based HR practices and cooperative climate in knowledge sharing behaviours*. Matej Černe je predstavil članek (soavtorice Darija Aleksić, Katerina Božič in Aldijana Bunjak) *The relationship between (techno)stress and burnout: Job autonomy as key boundary condition*.

V vzporedni sekciji *Leadership* so bili predstavljeni štirje članki. Melita Balas Rant je predstavila članek (soavtor Nikolaos Dimitriadis) z naslovom *Meaning making about the self from discrepant multi-informant sources of data: Implication for vertical adult (leader) development*. Shuai Yuan je predstavil članek (soavtorji Zening Zheng, Kaiyang Qin, Peikai Li in Siyi Gu) z naslovom *The rise of informal leaders in social media: How do emotions help leaders gain influence?* Nato je Peter Nientied predstavil članek (soavtorica Merita Toska) z naslovom *Leadership substitute theory in present-day organizations*. Sledila je še predstavitev Branke Likon in Katje Arzenšek Konjajeva, ki sta predstavili članek *Change as a second chance (Leader-member exchange, changing teams and organizational improvements)*. Sekcijo je usmerjala Sabina Bogilović. Sledilo je kosilo.

Po kosilu je najprej potekala predstavitev ključne govornice Kim van Oorschot z naslovom *Give and Take: What can we learn from the waves of the pandemic?*, v kateri je predstavila učne lekcije iz pandemije na podlagi delitve cepiv med državami. Nato pa so bili v sekciji *Business process management*, ki jo je usmerjal Peter Trkman, predstavljeni trije prispevki. Joklan Goni je predstavila članek (soavtorica Amy Van Looy) z naslovom *Process innovation capability in less-structured business processes*. Nato je Claus Nottbrock predstavil svoj prispevek *Impact of digital innovations on interorganisational value chains: Development of a novel capability framework*. Sledila je predstavitev članka Poorie Jafari (soavtorica Amy Van Looy) z naslovom *To build and test a maturity model for digital-oriented work practices*.

Po odmoru sta sledili dve vzporedni sekciji *HRM/OM* in *Digitized work*. V sekciji *HRM/OM*, ki jo je usmerjala Sut I Wong je najprej Alex Cheing predstavil članek (soavtorici Jenny Ting in Cindy Tu) z naslovom *Putting corporate reputation on the line: Employee ethical attitudes towards personal use of workplace internet*. Nato je Ajda Merkuž predstavila članek (soavtorici Diellza Gashi Tresi in Katarina Katja Mihelič) z naslovom *Work-family conflict between spouses: The spillover-crossover effects of role identity and boundary management behaviors*. Yevhen Baranchenko je predstavil članek (soavtorica Kateryna Akbash) z naslovom *Challenges to the career advancement of Black, Asian and Minority Ethnic (BAME) academic staff in the UK business schools: Exploring institutional and social barriers*. Sledila je še predstavitev Patricie Meglich, ki je predstavila članek (soavtor Benjamin Thomas) z naslovom *Hazy lenses: Multiple organizational and theoretical perspectives on new employee hazing*. Kot zadnja je svoj članek z naslovom *Encouraging intrapreneurship with the entrepreneurial blueprint in Thailand* predstavila Manjiri Kunte.

V vzporedni sekciji so potekale predstavitve na temo *Digitized work*, ki jo je moderirala Amy Van Looy. Najprej je članek predstavil Peter Trkman (soavtorji Marcelo Bronzo Ladeira, Marcos Paulo Valadares de Oliveira in Kevin McCormack) *The drivers of individual analytics and its effect on decision quality and regret*. Nato je Ibrahim Hamza predstavil članek (soavtor Sarolta Tóvölgyi) z naslovom *Measuring gamification influence on employees' behaviour*. Sledila je predstavitev Cynthie Daoud (soavtor Ibrahim Hamza) *Companies moving hybrid during the coronavirus pandemic*. Nato je članek *Remote working and its impact on employee work-life balance across different industries* predstavila Elizabeta Škrinjar (soavtorica Karin Križman). Kot zadnji je svoj članek z naslovom *Working from home and technology at work: The role of generational affiliation, digital competencies and personal innovativeness in information technology* predstavil Tomi Keber.

Prvi dan konference se je sklenil z gala večerjo na Ljubljanskem gradu. Udeleženci so se zbrali v mestnem jedru in se s tirno vzpenjačo povzpeli na grad, kjer so v prijateljskem ozračju grajske restavracije razpravljali o načrtih za prihodnje raziskovanje in možnih sodelovanjih.

Drugi dan konference se je začel s predstavitvijo ključnega govornika Tobiasa Kretschmerja z naslovom *Platforms, markets and hierarchies: The effects of digital transformation on work and organizations*, v kateri je predstavil učinke digitalne transformacije in platform na delo in organizacije. Sledile so predstavitve

sekcije Macro- and cross-level issues, ki jo je usmerjala Ana Aleksić Mirić. Najprej je Aleša Saša Sitar predstavila članek (soavtorji Tomislav Hernaus, Matej Černe in Matija Marić) z naslovom From organization design to task performance: a multilevel and fit approach extension of the job-modification framework. Sledila je predstavitev Ane Aleksić Mirić, ki je predstavila članek (soavtorja Biljana Bogičević Milikić in Nebojša Janičijević) z naslovom Working from home and learning during COVID-19 pandemic: Individual, group and organizational level analysis. Nato je Tomislav Hernaus predstavil članek (soavtorica Aleša Saša Sitar) z naslovom Do organizational dualities drive business-unit performance? A dual-stage cross-level moderated mediation model. Zadnji članek je predstavil Piotr Trapczynski (soavtor Tilo Halaszovich) z naslovom An organizational learning approach to export portfolio choices and export performance: The perspective of Polish firms.

Po odmoru je sledila predstavitev ključne govornice Kristine Potočnik z naslovom Not all that glitters is gold: An exploration of paradoxes and tensions in creativity and innovation, v kateri je predstavila paradokse v ustvarjalnosti in inovacijah. Nato so bili v sekciji Innovative work behavior, ki jo je usmerjal Matej Černe, predstavljeni trije prispevki. Najprej je Nicola Cangialosi predstavil članek (soavtorji Carlo Odoardi, Marco Peña-Jimenez in Mirko Antino) z naslovom Diversity of social ties, informal learning, and innovative work behavior: A mediation model. Nato je Nikolina Dragičević predstavila članek The role of job characteristics in stimulating innovative work behaviour: A necessary condition analysis. Sledila je še predstavitev Sabine Bogilović, ki je predstavila članek (soavtorica Tatjana Kozjek) z naslovom Talent individuals donate knowledge yet they are still innovative.

Predstavitvam je sledila slavnostna podelitev nagrad za najboljše prispevke. Nagrado CEEMAN/IMTA Best paper award for junior scholars, ki jo je podelila Danica Purg, predsednica CEEMAN, je prejel Matija Marić z Ekonomske fakultete Univerze v Zagrebu za članek Differential impact of job demands and job resources misfit on work engagement. Nagrado SEB LU Award for best research paper, ki jo je podelila Metka Tekavčič, dekanja Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, pa sta prejela Aleksandar Nikolovski in Robert Kaše z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani za članek Objective and perceived overqualification, job satisfaction and wages: The moderating role of high performance work practices. Slavnostni podelitvi je sledilo kosilo.

V zadnjem delu konference sta potekali dve vzporedni sekciji Project organizing in Macro- and cross-level issues. prvo je usmerjala Darija Aleksić. Najprej je Gabriella Cserháti predstavila članek Evolution of leadership style approaches in project management, and directions for future research. Nato je Santiago Bonilla predstavil članek (soavtor Sašo Polanec) z naslovom Organizational hierarchies in the Slovenian manufacturing sector. Jurij Giacomelli je predstavil članek Circular potential of a business model. V nadaljevanju je Mihály Görög predstavil članek Inductive vs. deductive research in management – Potentials for doing deductive research in project management. Kot zadnji je svoj članek z naslovom Factors having an impact on successful project proposal predstavil Bálint Blaskovics.

V sekciji Macro- and cross-level issues, ki je potekala vzporedno in jo je moderirala Aleša Saša Sitar, je članek z naslovom Empirical evidence for hybridization of explicit and implicit corporate social responsibility najprej predstavil Erik Pelters. Nato je Iris Koleša predstavila članek (soavtorja Anže Burger in Andreja Jaklič) z naslovom Firms' responses to external shocks: The case of the COVID-19 pandemic. Sledila je predstavitev Laure Fink z naslovom Psychological safety in national, organizational and individual context. Nato je Iris Koleša predstavila še članek A multilevel view of international employee mobility in an emerging market (firm) context. Kot zadnja je predstavila Edona Haxhiu članek (soavtorica Mojca Marc) z naslovom Key issues in operational risk management in the banking sector: A literature review.

Konferenca se je zaključila s sklepnimi mislimi organizatorjev Tomislava Hernausa in Aleše Saše Sitar, ki sta se zahvalila avtorjem, recenzentom in članom organizacijskega in programskega odbora konference. Sledila je kratka razprava o prihodnjem raziskovanju s poudarkom na večnivojskih analizah. Avtorje sta nato povabila k oddaji prispevkov za posebno številko revije Dynamic Relationship Management Journal, ki bo namenjena večnivojskemu preučevanju pojavov v managementu in organizaciji. Prav tako sta udeležence povabila k sodelovanju na konferencah in drugih dogodkih Društva slovenska akademija za management tudi v prihodnje.

V okviru spletne strani Društva SAM (<http://sam-d.si/en/konferenca/6th-international-conference-on-management-and-organization/>) so na voljo povzetki vseh predstavljenih prispevkov, v fotogaleriji z dogodka pa je na ogled tudi nekaj utrinkov s konference.

Tomislav Hernaus in Aleša Saša Sitar