



informatator

glasilo delovne skupnosti · emona | ljubljana

leto 8 februar 1977 št. 68

Obiski ROMAN ALBREHT V EMONI

LJUBLJANA, 17. febr. — Roman Albreht, podpredsednik Izvršnega sveta SR Slovenije in predsednik komisije zvezne skupščine za spremljanje in izvajanje zakona o združenem delu se je odzval našemu vabilu.

Na sestanku, ki je bil danes v Emoni, je s predstavniki podjetja in naših družbenopolitičnih organizacij pri obravnavanju predloga sporazuma o združenju v SOZD dal pomembne pripombe in predloge, ki nam bodo koristile pri nadaljnjem procesu združevanja v sestavljeno organizacijo združenega dela.

ČLANI CK ZKJ NAŠI GOSTJE

LJUBLJANA, 17. febr. — Danes nas je obiskala delovna skupina izvršnega komiteja predsedstva CK ZKJ, ki so jo sestavljali JOSIP HRVATIN, član IK CK SR Hrvaške, LUDVIK KEJZAR, član CK ZKS in PETER HADZET, predsednik komisije za organizacijo pri CK ZK Srbije.

S člani sekretariata sveta ZK in predstavniki družbenopolitičnih organizacij in poslovnih organov so se gostje pogovarjali o uresničevanju sklepov X. kongresa ZKJ in o delovanju ZK pri oblikovanju samoupravne organiziranosti in dohodkovnih odnosih.

E.PRESS-SERVICE

PO TELEFONU BERNARDIN ZASEDEN

LJUBLJANA, 18. febr. — Kot nam je dejal MARJAN JAKIČ, vodja prodajne službe hotelov Bernardin, je ta že polno zaseden in ne morejo sprejeti za danes nobene rezervacije več. 500 gostov je napolnilo Bernardin — od teh je prek 100 Nemcev in Svicarjev, ki so prišli na počitnice s posredovanjem turistične agencije Turen-Reisen-Dienst. Od domačih gostov je največ Zagrebčanov, Osiječanov in Beograjčanov.

Tudi po uradnih ugotovitvah je bilo januarja v Istri za Bernardin največ zanimanja.

Proti pričakovanju »javnega mnenja« si Bernardin z uspehom ustvarja potencialno klientelo in kot nam zatrjujejo, že težko čakajo dne, ko bo nared tudi Grand hotel Emona.

E.PRESS-SERVICE

ZLATI MERKUR 77 V BEOGRADU

Na seji mednarodnega predsedniškega sveta, ki je bila 20. januarja 1977 v Rimu, je bil Franc Nebec, generalni direktor Emone, imenovan za podpredsednika mednarodnega predsedniškega sveta za podelitev nagrade »Zlati Merkur«, ki bo letos v Beogradu.

Nagrada »Zlati Merkur« je bila ustanovljena pri mednarodnem novinarskem centru Annali v Rimu, ki jo vsako leto podeljujejo organizacijam in posameznikom za dosežke pri razvoju proizvodnje in mednarodnem gospodarskem sodelovanju.

Lani je, kot smo že poročali, to visoko mednarodno priznanje dobila tudi naša delovna organizacija. Letos bodo »Zlatega Merkurja« podelili v Beogradu.

Vsekakor je dolžnost, ki jo ima ob tej priložnosti Franc Nebec tudi veliko priznanje naši delovni organizaciji — Emoni.

E.press-service



Supermarket Ljubljana — Medtem ko mamice kupujejo, so njihovi malčki v varnih rokah.

*Iskrene čestitke
za 8. marec—
mednarodni dan žena*

PRED JAVNO RAZPRAVO V NAŠIH TOZD

ZDRUŽEVANJE V SOZD EMONA

V ponedeljek, 14. februarja je ponovno zasedala skupna komisija za organiziranje v SOZD Emona. Obravnavala in sprejela je še zadnja poglavja predloga samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Emona in obširen material »Družbeno-ekonomska utemeljitev združevanja v SOZD Emona«. Oba dokumenta bosta razmnožena v okrog 1.000 izvodih in dana v javno obravnavo delavcem vseh TOZD Emone in drugih DO.

V obsežni družbeno-ekonomski utemeljitvi združevanja v SOZD Emona so najprej predstavljene delovne organizacije, ki se združujejo v SOZD, nato natančnejša opredelitev njihovih interesov

in ciljev po posameznih dejavnostih in področjih, investicijske naložbe v letih 1976 do 1981 in potrebno združevanje sredstev, organizacija skupnih služb SOZD s predračunom stroškov, servisne dejavnosti, Interna banka itd. Iz tega materiala se bodo lahko v javni obravnavi delavci dobro seznanili z vsemi elementi, prednostmi in skupnimi interesi združevanja svojega dela in sredstev ter zasnovo bodoče SOZD.

Po sklepu zadnje seje skupne komisije naj bi o tej družbeno-ekonomski utemeljitvi združevanja v SOZD Emona razpravljali delavci na zborih, ki bodo v teh dneh ob sprejemanju zaključnih računov TOZD za leto 1976 in

gospodarskih planov za leto 1977. Pred tem pa bodo morali te dokumente kot svoj predlog sprejeti delavski sveti TOZD in DO in obenem določiti datum referendumov, ki naj bi bili od 10. do 20. marca 1977.

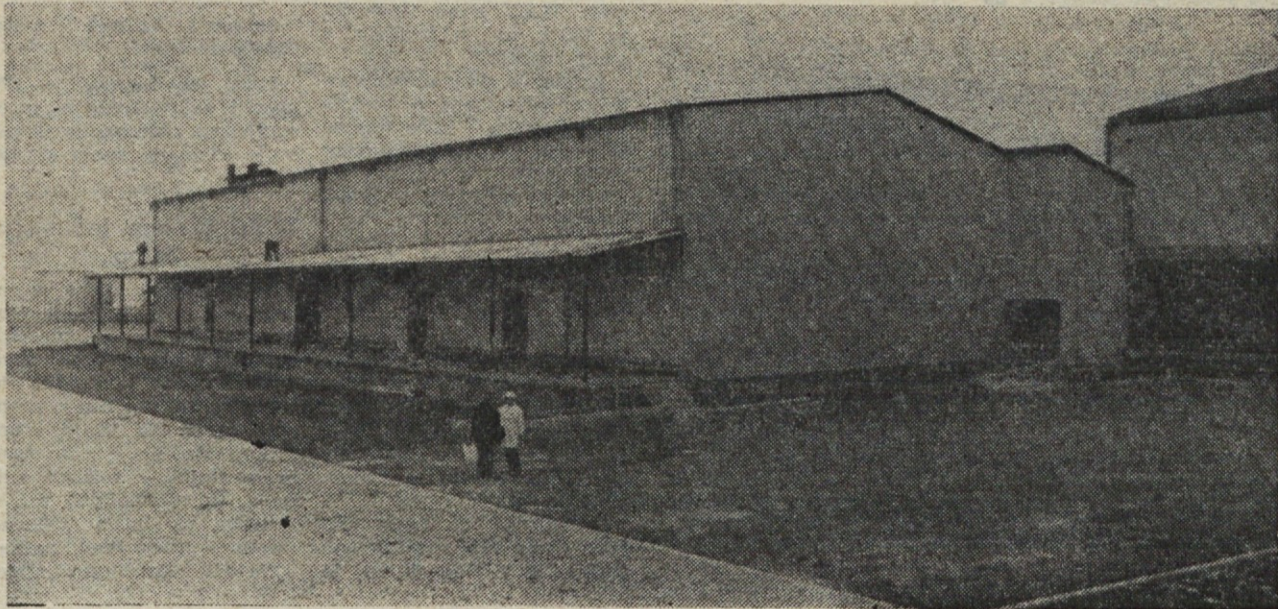
Čeprav je skupna komisija predlog samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD sprejela že 14. decembra 1976 in ga dopolnila na svoji zadnji seji, je zatem prišlo še do nekaterih bistvenih sprememb in dopolnitev. Po konsultacijah z zunanjimi družbeno-političnimi dejavniki, predvsem pa po razgovoru s tovarišem Romanom Albrehtom, podpredsednikom IS SRS in predsednikom komisije Zvezne skupščine za

spremljanje izvajanja Zakona o združenem delu, ki je dal na predlog izredno tehtne pripombe in koristne napotke, bo potrebno predlog sporazuma še enkrat temeljito predelati. To bo storila posebna delovna skupina v teh dneh in pripravila za naslednjo sejo skupne komisije nov predlog sporazuma.

Zaradi tega bo dokončen predlog samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev delavcev TOZD v sestavljeno organizacijo združenega dela Emona morada prišel v javno obravnavo z manjšo zamudo in bo zato treba prestaviti tudi odločanje o njem, to je referendum, na kasnejši čas.

MIRAN BLAHA

HLADILNICA V ZALOGU JE POD STREHO



Nova moderna hladilnica v Zalogu, ki bo te dni dobila uporabnostno dovoljenje.

PREBERITE:

- Pohvala s primesjo samokritike str. 3
- Večji dinar za dopust str. 4
- 30 let Emone: Preskrba z racioniranimi živili str. 5 in 6
- Emona v Afriki str. 7
- Novo: Šest dni — šest jedi str. 7

OPIS IN KATEGORIZACIJA DELOVNIH MEST

PREDNOSTNE NALOGE KADROVSKIH PROGRAMOV V TOZD

Ob začetku leta se moramo vprašati, kako učinkoviti in uspešni smo bili v preteklem obdobju. Poleg tega obračuna je treba začetiti tudi smernice in postaviti mejnike za nadaljnje delo. Poti, ki smo jih prehodili v letu 1976, moramo skrbno analizirati in iz tega izluščiti poduk za dopolnitev in spremembe programov dela in neposredno vsakodnevno aktivnost. Vprašati se moramo, kje smo in kaj hočemo. Še posebej to velja za kadrovske področje dela.

Kadrovska politika je namreč eno pomembnih torišč dejavnosti vsakega delavca - samoupravljalca. Kako smo uresničevali začetno kadrovske politiko v preteklem letu nam najbolj jasno povedo odstopanja od sprejetih stabilizacijskih programov, letnih planov TOZD in tudi stranpoti od posameznih pomembnih določil samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov na interni, občinski in republiški ravni. Če bi hoteli v tem sestavku zajeti vso lanskoletno kadrovske problematiko, bi bilo to odločno preveč. Zato se bomo omejili samo na dva, lahko bi rekli že kronična problema, in sicer: na opis in kategorizacijo delovnih mest in nenehno rast števila zaposlenih delavcev.

Opise delovnih mest smo imeli že dlje časa v programih dela TOZD. Postavljene zahteve glede oblikovanja in sistemizacije delovnih mest, ki so v vseh občinskih oziroma regionalnih družbenih dogovorih o temeljih kadrovske politike, smo lani začeli izpolnjevati. To je bila velika in odgovorna naloga naših TOZD. S pomočjo opisov in kategorizacije vseh delovnih mest v delovni organizaciji

smo po analitični poti prišli do t. i. tabele tipičnih delovnih mest, ki nam je osnovna orientacija pri sestavljanju in dopolnjevanju sistemizacije delovnih mest TOZD.

Ko smo opisovali in hkrati analizirali vsako delovno mesto posebej, smo ugotavljali poleg splošnih podatkov še vsebino in delež opravil delovnega mesta, potrebna šolska znanja, funkcionalna znanja, stopnjo programiranosti dela in tudi vse druge zahteve in pogoje delovnega mesta. Vsi nanizani in zbrani podatki delovnega mesta in vseh delovnih mest v posamezni TOZD so podlaga za:

- oblikovanje delovnih mest
 - sistematično funkcionalno usposabljanje delavcev
 - postopno oz. plansko odpravljanje in omilitvev otežujočih delovnih pogojev in delovnih naporov
 - bolj smotrno pridobivanje in razporejanje kadrov
- Pod pojmom oblikovanja delovnih mest razumemo predvsem to, da morajo biti v delokrogu vsakega delovnega mesta čim bolj izenačena opravila po vsebini in potrebnem znanju. Enako velja za spretnostne in čutne zahteve in fizične pogoje dela. Smotrna porazdelitev opravil delovnih mest je obvezni del procesa t. i. racionalizacije organizacije dela na mikro ravni.

Brez predhodnega in sistematičnega oblikovanja delovnih mest oz. racionalizacije organizacije dela si ne moremo nadejati bolj učinkovitega kadrovanja, usposabljanja kadrov in vrednotenja dela.

Zato menimo, da je oblikovanje delovnih mest ena prednostnih nalog naših kadrovskih programov dela v letu 1977. Kolikor to pomembno podfunkcijo kadrovskega

področja dela ne bomo sproti izvajali, nam preti velika nevarnost, da bodo lanski opisi delovnih mest obtičali v predalih in tako podzavestno ali ne dopustili veliko in nepopravljivo škodo.

Druga bistvena naloga kadrovskih programov dela naj bi bila preprečevanje prekomernega naraščanja delavcev v naših TOZD.

Toda tudi ta naloga je dokaj tesno povezana z omenjeno nalogo oblikovanja delovnih mest. S porazdelitvijo opravil na delovnih mestih ne zmanjšujemo samo neustrezne zahteve delovnih mest (npr. po stopnji izobrazbe), ampak tudi pretirano število delavcev v združenem delu.

Z enovito združbo opravil na posameznih delovnih delovnih mestih namreč ustvarjamo pogoje, da lahko hitreje usposabljammo in bolje nagrajujemo delavce ter hkrati tudi manj kadrujemo. Ciklus kadrovske racionalizacije se največkrat začne pri oblikovanju delovnih mest in konča pri pridobivanju in razporejanju delavcev na delovna mesta.

Glede na to, da je proces oblikovanja delovnih mest zahtevno, nenehno in zato dolgotrajno delo, je treba večkrat prekomerno naraščanje števila delavcev preprečevati tudi na druge načine. Najbolj pogosta oblika zaviranja zaposlovanja je politično prepričevanje sindikatov in drugih družbeno političnih organizacij, samoupravnih in vodstvenih organov TOZD in delovne organizacije.

Pri tej dobromamerni aktivnosti se kaj kmalu soočimo s problemom: kaj je normalno in kaj je prekomerno naraščanje števila delavcev? Sporna postane povprečna

letna stopnja rasti zaposlovanja ne samo v posamezni TOZD ali DO, temveč tudi v regiji in družbi kot celoti. Zato ni slučaj, da je trenutno v razpravi samoupravni sporazum o zaposlovanju na območju ljubljanskih občin. Po določitih tega sporazuma je za srednjeročno plansko obdobje 1976 - 1980 dovoljena največja povprečna letna stopnja rasti zaposlovanja 2 odstotka. V prvem letu tega planskega obdobja je bila dejanska skupna stopnja rasti zaposlovanja 3,5 odstotka, v gospodarstvu 2,8 odstotka in negospodarstvu 6 odstotkov.

V naši delovni organizaciji po stanju 31. 12. 1975/76 ugotavljamo skupno dejansko povečanje števila zaposlenih za 3,2 odstotka. Pri posameznih TOZD, ki so prekoračile število zaposlenih je odstotek različen in se giblje za večino od nič do 10 odstotkov.

Imamo samo dve izjemi, od katerih ima ena TOZD za 30,4 in druga za 16,4 odstotka več delavcev.

Pri TOZD Poljedelstvo-Govodoreja, Kmetijska kooperacija, Supermarket Ljubljana in Maribor pa beležimo celo padec števila zaposlenih. Zavedamo se, da ti podatki ne diferencirajo normalnega od prekomernega naraščanja števila delavcev. To so samo orientacijski kazalci gibanja delavcev, ki so primerljivi s predhodno oceno mesečne dinamike in oceno števila delavcev v letnem planu.

Do neke mere se strinjamo, da bo potrebno v bodoče naraščanje števila delavcev obdelati in ocenjevati tudi z vidika opravljenih učinkovitih ur, tako kot nam je predlagala ena naših TOZD. Toda ob tem moramo omeniti zahtevo samouprav-

nega sporazuma o zaposlovanju, ki pogojuje naraščanje števila delavcev le, če se povečuje po enotni metodologiji ugotovljeni realni dohodek na zaposlenega.

TOZD, ki bodo po določitih samoupravnega sporazuma o zaposlovanju na območju ljubljanskih občin (in verjetno tudi drugje) presegle povprečne realnega dohodka na zaposlenega v dejavnostih sorodnih organizacij združenega dela, bodo lahko povečale število zaposlenih le do dovoljene stopnje, in to je 2 odstotka. Pri tistih TOZD, kjer bo dohodek na zaposlenega enak ali nižji, pa bodo lahko povečali število delavcev le do polovice stopnje porasta zaposlenosti oz. do 1 odstotka.

Kakor vidimo, so te omejitve precej hude v primerjavi s trenutno dejansko rasto zaposlovanja na območju ljubljanskih občin. Seveda bodo možne tudi izjeme, ki jih bo obravnaval in odobral posebni samoupravni organ SIS za zaposlovanje.

Prekoračitev nad dovoljeno stopnjo je pogojena glede na predpisane vrste izdelanih aktov, ukrepov in dejanske aktivnosti.

Od TOZD, ki jim bo dovoljeno zaposliti več delavcev, bomo zahtevali, da imajo izdelan dolgoročni načrt razvoja in razvoja kadrov, nadalje da dvigajo strukturo dela, izvajajo ukrepe znanjševanja fluktuacije delavcev, pospešujejo inovativno dejavnost itd. Z drugimi besedami povedano: od delavcev TOZD bomo zahtevali, da bodo nenehno težili k načrtni racionalizaciji dela in njenim posameznim oblikom, od katerih je po našem mnenju oblikovanje delovnih mest ena od najpomembnejših.

FRANC KIKELJ

DISCIPLINSKE KAZNI

Odbor za varstvo delovnih dolžnosti pri TOZD TRGOVINA NA VELIKO LJUBLJANA je v času od aprila do konca decembra 1976 izrekla varstvene ukrepe zaradi kršitve delovnih dolžnosti po Samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu TOZD naslednjim delavcem:

RADULOVIC Dunji - obračunskemu referentu v regalnem skladišču: »časno razporeditev na drugo delovno mesto za dobo enega leta«.

ROJC Amaliji - skladiščniku oddelka v sektorju neprehrambenega blaga: »javni opomin«.

BIZIC Slavku - skladiščniku oddelka v sektorju neprehrambenega blaga: »javni opomin«.

ZGUR Marjanu - komisionarju II. v gotovinski prodaji: »prenehanje lastnosti delavca v združenem delu«.

KOLENC Petru: prenehanje lastnosti delavca v združenem delu, pogojno za dobo enega leta«.

STAJNER Antonu - viličaristu v sektorju sadja: zelenjave: »javni opomin«.

OBRANOVIC Jožetu - šoferju v sektorju transport: »javni opomin«.

GLAČ Dragu - delavcu v sektorju sadja - zelenjave: »prenehanje lastnosti delavca v združenem delu«.

SPEH Tilki - blagajničarki v enoti gotovinske prodaje: »javni opomin«.

DRAGAR Ivanu - viličaristu v regalnem skladišču: »prenehanje lastnosti delavca v združenem delu, pogojno za dobo enega leta«.

IZ DELAVSKIH SVETOV NAŠIH TOZD

ZAKAJ PREDOLGI ODMORI?

TOZD PRAŠIČEREJA IHAN

Dne 23. decembra lani je delavski svet sklenil, da iz sklada skupne porabe namenimo za opremo počitniških stanovanj v Poreču 88.955,35 dinarjev po predloženih proračunih. Navedeni znesek se bo le malenkostno povečal za dodatno opremo (karnise) in montažo. O morebitnih dodatnih stroških za potrebe, ki

se bodo pokazale med letom, bo delavski svet sklepal in odločal kasneje.

Obravnaval je tudi delitev malic ob nedeljah in državnih praznikih. Ugotovilo se je namreč, da nekateri delavci po malici ne gredo več na delovna mesta in jih predčasno zapuščajo. Delavski svet je sprejel stališče, da

moramo ugotoviti število potrebnih malic. Končno odločitev naj prinese zbor delovnih ljudi.

Sklenil je tudi, da dokončno uredimo potrebni parkirni prostor, kolesarnico in ograjo - žična mreža, kar je bilo že večkrat kamen spotike.

TOZD Maloprodaja

Delavski svet je potrdil poročilo komisije za izvedbo referenduma in ugotovil, da je za odcepitev mesnic od TOZD Maloprodaja in priključitev k TOZD Mesna industrija v Zalogu glasovala večina delavcev.

Referendum je bil 2. februarja 1977 v naslednjih enotah: V Dolenjem in Gorenjem Logatcu, v Ljubljani - arkade I in II, na Celovski cesti 386, Jana Husa, Kidričevi ulici, Medvedovi, Miklošičevi, Titovi 119, Tržaški 22 in 82, tržnici v Šiški, v Polju in Zalogu.

Vse te poslovalnice bo prevzela TOZD Mesna industrija Zalog in jih prijavila v sodni register.

Sklenil je, da k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi posebne izobraževalne skupnosti za blagovni promet ne pristopijo, ker naloge niso dovolj opredeljene in določene.

Ne pristopi se k sporazumu za financiranje programa razvoja PTT prometa 1976-1980.

Pristopi pa se k sporazumu za ustanovitev SIS za varstvo proti požarom občine Ljubljana-Center in k sporazumu o temeljih plana skupnosti za varstvo pred požari občine Nova Gorica za obdobje 1977-1980.

Sklenili so, da bodo tudi letos organizirali strokovno ekscurzijo v Švico, ki naj bi

se je udeležilo 20 delavcev kolektiva. Imenovana je bila tudi komisija, ki naj po lanskoletnih merilih določi udeležence.

TOZD Poljedelstvo - govodoreja, Domžale

Delavski svet je sklenil, da bo zaprosil za dotacijo iz združenih sredstev Emona za investicije, in sicer za:

- asfaltiranje dvorišča med sušilnicama na Drnovem, asfaltiranje manipulatornega prostora pred hlevi na Pšati in za adaptacijo nadstrešnice za garažiranje traktorjev na Drnovem.

Skupna naložba znaša 750.000 dinarjev.

Poleg povedanega, je DS potrdil načrt rednega investicijskega vzdrževanja za vse svoje enote, ki znaša 850.000 dinarjev.

TOZD Mesna industrija Zalog

Na predlog komisije za gospodarjenje je delavski svet obravnaval sistemizacijo delovnih mest in odprl nova delovna mesta. V oddelku komercialno delovno mesto predstavnika za SR Srbijo, v oddelku skladišča nedovršene proizvodnje - voznika viličarja, za poslovalnico v Mokronogu pa novo delovno mesto - prodajalec, mesar. Na delovnem mestu knjigo-

vodje, šifra DM 15-23, bosta zaposlena še dva delavca od štirih predvidenih.



OD KOD DINAR ZA POČITNICE?

Z razvojnim srednjeročnim programom smo se zavezali, da namenimo 20 odstotkov od regresa za letni dopust za obnovo in gradnjo počitniških domov. Tako bomo zbrali letno okoli 550.000 dinarjev, s katerimi bomo lahko izdatno izboljšali stanje naših počitniških domov in regresirali ceno oskrbnega dne. V prihodnjih letih se bomo bržčas odločili za gradnjo novega rekreacijskega centra.

E-press-service



Stojnica v Cigaletovi ulici - bundice, bundice - in želja po pomladi

POROČILO IZ MESNE INDUSTRIJE ZALOG

HLADILNICA JE POD STREHO

ZALOG, 17. februarja — Kar nam je povedal Janez Škraba, direktor TOZD Mesna industrija Zalog, je nova hladilnica z zmogljivostjo 2500 ton mesa (ob maksimalni izkoriščenosti skladišnega hladilnega prostora) praktično nared, zato lahko pričakujemo, da jo bodo slovesno odprli v začetku prihodnjega meseca.

Gre za naložbo 1,83 milijarde starih dinarjev, ki smo jih spravili skupaj s pomočjo interne banke in bančnim posojilom in ne nazadnje z velikim odrekanjem delovnega kolektiva MIZ, ki se zaveda, da brez te nove nujno potrebne naložbe ni mogoč napredek, skratka nadaljnji razvoj.

Hkrati z moderno hladilnico, ki je poleg modernizacije celotne Mesne industrije

Zalog pogoj za uspešen izvoz mesa in mesnih izdelkov v tujino, kolektiv hkrati dograjuje zaklonske za 250 delavcev, ki je prav tako pogoj za uporabnost dovoljne hladilnice. Zaklonske bo dograjeno do počitnic.

Te dni opravljajo strokovnjaki tlačni pregled cevovodov v hladilnici, kar pomeni, da novi objekt prehaja v poskusno obratovanje.

Ob tem je pošteno, da povemo, zakaj se je dograditev in z njo otvoritev nove hladilnice precej zamudila. Uvoženi kompresorji, kot eden najvažnejših delov opreme, so prišli šele 15. decembra.

MIZ je torej tik pred začetkom poskusnega obratovanja svoje najnovejše pridobitve — hladilnice — ki bo po letu dni uspešnega preizkusa dobila uporabno dovolje.

nje. Glavni del tehnične opreme za hladilnico so uvozili iz Danske.

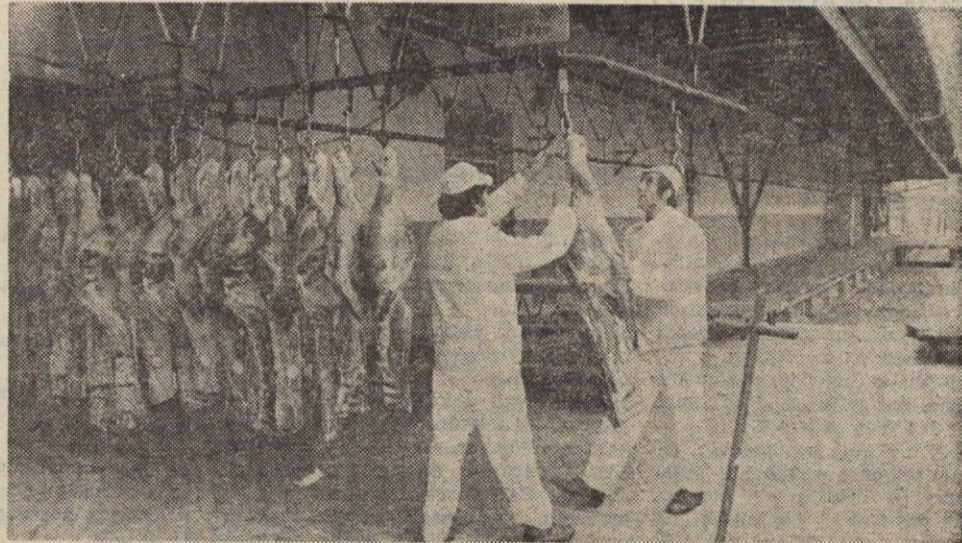
Kaj za MIZ pomeni nova moderna hladilnica?

Nova hladilnica pomeni za delovni kolektiv MIZ manjše proizvodne stroške, lažje delo, bistveno lažjo premostitev občasnega pomanjkanja ali presežka tržnih viškov mesa, jamstvo za varno skladiščenje intervencijskega uvoza mesa, ipd.

»Smo v središču Slovenije,« pravi inž. Janez Škraba, »zato ni čudno, da smo večkrat glavni distributerji mesa in tudi mesnih izdelkov za vso republiko.«

MIZ da letno na trg 13.000 ton različnih mesnih proizvodov. Za letos načrtuje 3-odstotno povečanje fizičnega obsega proizvodnje.

E-PS



MIZ Zalog — Sveže meso na poti do potrošnika

IZ DELA NAŠIH SINDIKATOV

POHVALA S PRIMESJO SAMOKRITIKE

Osnovna organizacija sindikata v MIZ kritično ocenila svoje delo — Poleg uspehov tudi pomanjkljivosti — Načrt dela za leto 1977

ZALOG, 3. febr. — Ker prav v teh dneh vse naše osnovne organizacije sindikata sklicujejo letne skupščine, na katerih polagajo obračune svojega dela ter imajo pred sabo vrsto raznih podatkov, smo se ob obisku v Mesni industriji v Zalogu pogovarjali tudi s sekretarjem osnovne organizacije sindikata Dragom Selanom, namestnikom vodje oddelka v hlevih, začasno zaposlenim v skladišču pomožnega materiala, ki nam je na vprašanje, kako in s kakšnim

kalnih skupinah na pobudo političnega aktiva.

Izvršni odbor našega sindikata je bil aktiven pri sodelovanju in dopolnjevanju samoupravnih aktov in je tudi o njih organiziral razprave in razlage v posameznih oddelkih.

Prizadevno je lani julija sodeloval pri izdelavi sistematizacije in oceni delovnih mest ter osebnih dohodkov, ki so se v povprečju povečali za 17 odstotkov.

Posebno skrb je sindikat posvečal varstvu in zaščiti pri delu ter odpravljanju pomanjkljivosti okrog varnosti pri delu. Dosledno je preverjal oskrbo z zaščitnimi sredstvi. Za ta smo lani porabili skupno 187.830 dinarjev.

Uveljavljanje pravic in dolžnosti zaposlenih je sindikat sprejel kot eno izmed osnovnih nalog. Tako je skupaj s tehničnim in splošnim oddelkom sodeloval pri reševanju vprašanja beneficirane delovne dobe za delo na delovnih mestih s težkimi in izrednimi delovnimi pogoji.

Tudi glede izobraževanja lahko povem, da smo bili precej prizadevni. Organizirali smo tečaj v zvezi higienskega minimuma. Obiskovalo ga je 197 delavcev, zaključne izpite je uspešno opravilo 194 delavcev, trije pa bodo morali opraviti popravni izpit.

Trije delavci so na stroške delovne organizacije obiskovali delovodsko šolo za živilsko stroko v Mariboru.

Za pridobitev interne polkvalifikacije delavcev smo lani organizirali tečaj. Tako ga je 40 nekvificiranih delavcev uspešno opravilo. Dobilni so spričevala o polkvalifikaciji. Predvsem gre za delavce v proizvodnji, predelavi mesa in izdelavi konzerv — izkoščevalce, razsekovalce in podobno.

Letos imamo v načrtu prav takšen tečaj, saj je fluktuacija delavcev kar precejšnja, s pridobitvijo polkvalifikacije pa jo skušamo kolikor mogoče omiliti. Razlika v osebnem dohodku med nekvificiranim delavcem znaša okoli 300 dinarjev in več, kar je ugodno vpliva na stalnost.

Vsekakor pa sem mnenja, da bi se dalo prav pri izobraževanju delavcev še več

napraviti. Izvršni odbor sindikata si je v načrtu za letos zadal, da bo dosledno podpiral uresničevanje dogovora o kadrovske politiki in skrbel za nenehno izobraževanje delavcev tako na strokovnem kot na družbeno-političnem področju.

Samokritično ocenjujemo našo dejavnost na področju kulturno-prosvetne dejavnosti, vendar moram pripomniti, da so tu objektivne težave, predvsem zaradi oddaljenosti stanovanj naših delavcev. Pretežno so zaposleni doma okoli Litije in Javorja, zelo malo jih je iz Zaloga. Večina domačinov je namreč zaposlenih v Ljubljani.

Zato je celo zelo problematično sklicati sestanke z delavci ob 14. uri. Vezani so namreč na vlak ali avtobuse. Ponavadi jih imamo ob 13. uri, tako izgubimo še najmanj delovnega časa. Biti pa morajo res temeljito pripravljene, kajti čas je denar, pravijo ljudje.

Letos imamo v načrtu tri kulturne prireditve, in sicer: 8. marca za dan žensk, za praznik dela 1. maj in praznik republike. Poleg tega predvidevamo tudi spomladanski ali jesenski izlet.

Pohvalimo pa se lahko s športom in rekreacijo. Menim, da ni potrebno navajati uspehe, ki jih dosega naš delavci, saj so bili vsi že zabeleženi v našem internem glasilu. Lani smo na tradicionalnih športnih igrah Emone dosegli prvo mesto in osvojili prehodni pokal Emone.

V soboto, 5. februarja, je naše barve zastopalo 10 smučarjev na občinskem tekmovalju občine Ljubljana-Moste Polje.

Zadnji plavalni tečaj v kopalnici v Tivoli je uspel, zato bomo imeli še enega že v tem mesecu, kajti prijaviло se je novih 15 neplavalcev.

Pogrešamo skupne prostore za rekreacijo. Na razpolago nam je sicer telovadnica močanske gimnazije, a le za določen dan in uro v tednu, kar pa je po dosedanjih ugotovitvah premalo. Prav za šport in rekreacijo se ogreva največ naših članov, kar je vsekakor pametno, če še velja rek: »Zdrav duh v zdravem telesu!«

ZVONE GJURIN

NALOŽBE V MESNO INDUSTRIJO ZALOG

OBNOVA IN MODERNIZACIJA

ZALOG, 15. februarja — Če mimogrede povemo, da letošnji plan MIZ predvideva za 3 odstotke večji fizični obseg proizvodnje, je to samo del prizadevanj tega delovnega kolektiva, ki si že dolga leta s trdim delom in stalnim odrekanjem ustvarja boljše delovno osnovo za vsakdanji kruh in boljši jutri.

Rekonstrukcija klavnice že vrsto let visi kot Damoklejev meč nad tem delovnim kolektivom, zato ni čudno, da so v zadnjih štirih letih doslej

strukcijo (realizirana v zadnjih štirih letih) vendar nedokončana. Pred kolektivom MIZ je zdaj rekonstrukcija proizvodnje poltrajne in trajne konzerve, klobasičarne in razsekovalnice.

Kaj še čaka MIZ? Klavnica s hladilnimi komorami, celotni sanitarni voz (naložba 2 S milijardi din v poldrugem letu z začetkom letos).

»Ves čas računamo in obnavljamo klavnico po delih,« pravi dipl. inž. Janez Škraba in direktor TOZD MIZ. Gre

uvoz našega mesa in izdelkov na njihov trg, ker nismo (zanje) primerno opremljeni.

Ob vsem tem je zelo dobro, če povemo, da je MIZ samo lani izvozil v ZDA za nad dve S milijardi dinarjev svojih proizvodov, in to od mesa do svojih golažev in drugih pripravljenih jedi.

»Nedvomno moramo in moramo pričakovati, da bo EGS vsak čas zahtevala še ostrejša predpisa, kar zadeva izvoz mesa in mesnih izdelkov, zato je nujno, da se na to pripravljamo in njihove zahteve dohitavamo. Vsako odlašanje rekonstrukcije MIZ je torej miho rečeno negospodarno. Če smo za Italijo ta hip še dobri, bomo jutri že zelo slabi,« meni Janez Škraba.

Nedvomno dejstvo je, da je usmeritev Jugoslavije in Emone v izvoz. Če zdaj na kratke steze še uspevamo, se nam na daljše tržišče odločno zapira, najsibo to že vzhod ali zahod.

Eden bistvenih problemov je vračanje posojil, predvsem na kratko roko. Kako? Mesna industrija še zdaleč ni dovolj akumulativna panoga — saj praktično iščemo vsak akumulacijski dinar — ter hkrati ob tem delamo in živimo ob bistveno nižjem dinarju kot drugi delavci živilske stroke v Sloveniji.

Ker je bila tovarna MIZ predolga leta pod vodo (v negativni), si ni mogla ustvariti potrebnih skladov, da bi bila danes investicijsko sposobna. Vsaka naložba je danes močna le z združevanjem sredstev Emone kot celote in njene interne banke.

Rekonstrukcija MIZ, v kateri je trenutno ekspedit svežega mesa najožje proizvodno grlo, je torej več kot nujna, zato ima absolutno prednost. Glavni načrt obnove je torej tehnološki, zato so tako posamezne kot celotna naložba ozko usklajene z razvojem klavnice v Sloveniji do 1980. leta. Gre za zaokroženo naložbo štirih milijard S dinarjev.

E-PS



V industrijski prodajalni v Zalogu vas hitro in dobro postreže Anica Izlaker

vlagali v ta namen po 150 do 200 S milijonov din. Letošnji gospodarski načrt MIZ predvideva modernizacijo klavnice do zmogljivosti 200 govedi na dan (tehnološki načrt je pripravljen).

Doslej je doživel renesanso ali obnovo oddelke predelave: poltrajne in trajne konzerve ter razsekovalnica. Pred MIZ je še modernizacija klavnice s hladilnimi komorami in celotni sanitarni voz kot osnovni problem in pogoj za vključevanje v izvoz. Gre za naložbo dveh S milijard din v poldrugem letu. Ob vsem tem moramo povedati, da rekonstrukcija klavnice poteka vzporedno ali ob normalni dnevni proizvodnji, kar pomeni spretno rekonstrukcijo in obilo problemov.

Nuja je torej na dlani: 150 do 200 S milijonov din letno za najnujnejšo rekon-

za obnovo po delih, in sicer ob normalni proizvodnji, kar sploh ni tako preprosto, kot bi si kdorkoli lahko mislil. Tačas, ko smo sredi določene rekonstrukcije, se moramo zateči po pomoč in prostor za svoje normalno delo k Mercatorju.

Po rekonstrukciji klavnice, ki se vse bolj približuje, bo dnevna zmogljivost MIZ 600 svinj, 210 glav goved, kar je načrtovana zmogljivost, medtem ko so doslej »pospravili« dnevno tudi po 200 glav goved in do 400 prašičev. Čar torej ni samo v zmogljivosti, temveč predvsem v predpisanih zahtevah tujih kuplecev.

MIZ se v svojih modernizacijskih prizadevanjih vse bolj usposablja za zahtevnejša tržišča, med katerimi je posebej pomembno ameriško. Nemci so namreč pred nedavnim prepovedali

IZ SINDIKALNE LISTE 77

VEČJI DINAR ZA DOPUST

Kako bomo praznovali 8. marec? — Regres: več za tiste, ki imajo manjše zaslužke

Na seji predsedstva konference sindikata, ki je bila 26. januarja, so zbrani obravnavali delo osnovnih organizacij sindikata, njihovih letnih skupščin in razpravljali o stališčih, ki naj jih sindikat sprejme glede na novo sindikalno listo za leto 77.

V razpravi so ugotovili, da se nekatere sindikalne organizacije niso držale dogovora in stališč, sprejetih na skupni seji ZK in predsedstva konference glede minulega praznovanja dedka Mrza.

Ugotovljeno je bilo, da krajevne skupnosti marsikje niso priredile skupnih prireditev ali pa o njih niso obvestile delovnih kolektivov.

Da bi 8. marec, praznik žensk, praznovali enotno, je bilo sprejeto naslednje stališče:

Ob 8. marcu, prazniku dneva žensk, bomo vsem delavkam dali nagelj in čestitko, ki naj bo enotna za vso Emono. V tistih TOZD, kjer je večina delavk, in kjer so za to pogoji, pripravite tudi primerne zakuske s kratkim nagovorom ali kulturnim programom.

Priporočamo, da organizirate, kjer ne bodo imeli kulturnega programa, obisk gledališke predstave ali druge primerne prireditve.

Kakršnakoli druga darila niso priporočljiva.

Medtem ko je sindikalna lista priporočala diferencirano delitev določenih sredstev za regres za letni oddih, nas

letos zavezuje — zakonsko moč bo dobila, ko bo sprejeta v posamezne samoupravne sporazume — da regresa ni moč deliti vsem delavcem v enakem znesku. Zato bo potrebno določiti merila, po katerih bomo določali višino regresa. Sindikalna lista določa največji znesek za regres — 1.400 din, dopušča pa možnost, da delavci v samoupravnem splošnem aktu predvidijo tudi višino osebnega dohodka, nad katero posameznik; ne bi imeli pravice do regresa.

Predsedstvo konference je sprejelo stališče, da na vsak način uvedemo diferenciacijo pri izplačilu regresa za letni dopust glede na višino povprečnega mesečnega osebnega dohodka posameznega delavca.

Obravnavana sta bila dva vzorca meril za določitev višine regresa za letni dopust. Pri obeh gre za točkovni sistem. S seštevanjem vseh dovoljenih točk bi delili vsoto denarja za regres — zmanjšano za 20 odstotkov, kar smo namenili za počitniške domove — in tako dobili vrednost točke. Po tej vrednosti in številu za vsak posamezni primer bi izračunali višino regresa za posameznika.

Glede na višino osebne mesečne obračunske postavke pripada delavcu naslednje število točk:

do 3000 dinarjev: 160 točk,
od 3000 do 5000 din: 120 točk,
od 5001 do 7000 din: 80 točk,
nad 7000 din: 60 točk,

Delavcu pripada še naslednje število točk:

- za nezaposlenega zakonca: 30 točk,
- za ekonomsko nesamoostojnega otroka: 30 točk,
- delavcu samohranilcu za vsakega ekonomsko nesamoostojnega otroka 60 TOČK.

Za delovne in zdravstvene pogoje pripada delavcu še za vsak dan dodatnega dopusta po tabeli III 10 točk.

Sindikalna lista 1977 obravnava minulo delo v 1. točki kot osebne dohodke po rezultatih dela, med tem ko v 10. točki opredeljuje najvišje možne odstotke za delovno dobo. V uvodu te točke izrecno navaja, da te dodatke lahko uporabljamo le toliko časa, dokler ne bomo sprejeli meril za delitev osebne dohodke po 1. točki sindikalne liste.

V Emoni smo se s samoupravnim sporazumom o ureditvi vprašanj skupnega pomena dogovorili za kriterije, po katerih oblikujemo maso osebne dohodke in razdelimo to maso za minulo delo. Spričo tega ni moč preiti na nagrajevanje po delovni dobi kot edinem merilu.

Republiški svet zveze sindikatov Slovenije je zavzel stališče naj se s samoupravnimi sporazumi opredelimo tako, da dodatek na delovno dobo izplačujemo le še do 1. julija 1977, potem pa smo dolžni, da iz tega sistema preidemo na nagrajevanje po delu in po minulem delu.



Letna skupščina OOS v TOZD Prašičereja Ihan

POROČILO IZ TOZD-PRAŠIČEREJA IHAN

OBRAČUN DELA SINDIKATA

10. januarja 1977 je bila na pobudo izvršnega odbora OOS sklicana letna skupščina OOS TOZD Prašičereja Ihan, ki se je udeležila večina članov kolektiva.

Na povabilo predsednika OOS Prašičereja Ihan se je letne skupščine udeležil tudi predsednik OO sindikata pobratene TOZD Tovarne močnih krmil iz Ljubljane.

V poročilu predsednika je bilo prikazano celotno delo izvršnega odbora OOS za leto 1976, iz katerega je razvidno, da smo dali velik poudarek zakonu o združenem delu, saj so z novim zakonom delovni ljudje napravili eno najpomembnejših etap v uresničevanju ustave in idejnih stališč v uresničevanju ciljev naše samoupravne družbe. Poudaril je, da novi zakon ne daje samo pravic, temveč nalaga tudi dolžnosti ne le pri izpolnjevanju delovnih dolžnosti, temveč tudi pri opravljanju svojih samoupravnih funkcij.

V drugem delu predsednikovega poročila so nanizane bolj ali manj uspešne akcije, ki so bile organizirane na pobudo izvršnega odbora OOS, ki izhajajo iz programa dela.

Tako je OOS namenila prizadetemu Posočju 5.000,00 din, poleg sredstev v višini 10.000,00 din, ki jih je dala delovna organizacija.

V sodelovanju z Osnovno šolo Ihan je OOS prašičereja Ihan organizirala za 8. marec proslavo Dneva žena in proslavo dedka Mrza na koncu leta za najmlajše.

V okviru gesla »Spoznavajmo svojo domovino« sta bila prirejena dva izleta v Belo krajino, zibelko partizanstva, kjer so se člani kolektiva spoznali s kulturno-zgodovinskimi znamenitostmi pokrajine.

Izvršni odbor sindikata je posegel tudi na področje kulturnega izobraževanja in je v ta namen organiziral za vse interesente obisk abonmajskih predstav v Mestnem gledališču.

»Zdrav duh v zdravem telesu« je bila vodilna misel izvršnega odbora pri organiziranju raznih športnih sekcij, v katerih sodelujejo številni člani kolektiva. Športniki TOZD Prašičereja Ihan so sodelovali na občinskih športnih igrah, prav tako pa tudi na športnih igrah Emone, kjer so med 24 TOZD zasedli častno četrto mesto.

Kljub razgibanji akciji izvršnega odbora sindikata za dosego čim boljšega rezultata vpisa posojila za ceste, ni bilo pričakovati odziva, saj se po zbrani vsoti nahaja kolektiv med zadnjimi v domžalski občini.

V zaključnem delu svojega poročila je predsednik poudaril, da je potrebno posvetiti večjo skrb delovnemu človeku in da moramo storiti vse, kar bi prispevalo k boljšemu razpoloženju ter večji povezanosti med člani kolektiva.

V govoru tov. direktorja so bili prikazani uspehi in nespeli kolektiva v preteklem letu in podane smernice razvoja firme in kolektiva za leto 1977.

Delovni načrt izvršnega odbora OOS za leto 1977 obsega poleg organizacije proslav, raznih prireditev in sodelovanja na športnih poljih tudi tesnejšo povezavo s krajevnimi družbeno-političnimi organizacijami, s samoupravnimi in sindikalnimi organizacijami sorodnih TOZD močnejših Emone in domžalske občine ter občinskimi svetom Zveze sindikatov.

GREGOR BAJT

POROČILA IZ TOZD TRGOVINE NA VELIKO

ŠEST SINDIKALNIH ORGANIZACIJ

Iz poročila o delu konference sindikata TOZD Trgovine na veliko v letu 1976 je razvidno, da je bil načrt konference v glavnem realiziran. Konferenci ni uspelo izboljšati sodelovanja s Krajevno skupnostjo Nove Jarše, morda prav zaradi premajhnega zanimanja krajevne skupnosti. Upajo, da bodo boljše sodelovanje dosegli v letu 1977 s pomočjo Zveze sindikatov Slovenije.

Pohvalijo se lahko le z mladinsko organizacijo, ki je bila skozi vse leto bolj ali manj delovna, in sicer do svoje letne skupščine v decembru 1976, ko je izvolila novo predsedstvo in pripravila nov program dela.

Ne glede na zakon o zavarovanju plačil je TOZD uspelo realizirati plan realizacije in doseči likvidnost. Prav ta predpis je mnogo pripomogel in omogočil selekcijo kupcev in dobaviteljev.

Samoupravljanje v TOZD je zaživevalo v polni meri, razen dela delegacij, kjer opažajo premajhno povezanost v smislu informiranosti, ki pa se v zadnjem času vendarle izboljšuje.

Pravico o odločanju pri delitvi dohodka za osebne dohodke uresničujejo delavci na zborih. Višina porabljenega denarja za osebne do-

hodke je bila v skladu s samoupravnim sporazumom in ni bila prekoračena. Neto osebni dohodki so se v primerjavi devetih mesecev 1975/76 povečali za 20 odstotkov. Povprečni osebni dohodek za to obdobje je znašal 4.116 din.

Zaradi hitrejšega in boljše dela so lani oblikovali šest osnovnih organizacij sindikata. Vse so sicer zaživele in pričele delati, toda v celoti z njihovim delom ni so zadovoljni; posebej glede dela poverjenikov sindikalnih skupin. Eden objektivnih vzrokov je tudi ta, da se okoli 60 odstotkov delavcev vozi na delo, saj stanujejo izven Ljubljane. Drugi od vzrokov pa je premajhno zanimanje delavcev za dogajanja v TOZD ali izven nje. Vse delo je le na plečih nekaterih posameznikov, ki so zato preobremenjeni in ga ne zmorejo.

Sindikat je bil eden glavnih nosilcev javne razprave o osnutku zakona o združenem delu. Razprave so potekale od maja do sprejetja zakona v novembru 1976 po sindikalnih skupinah. Udeležila se jih je večina delavcev.

Z delovnim načrtom za leto 1977, ki so ga sprejeli 10. januarja letos, so si zadali številne naloge, in sicer

od uresničevanja samoupravnega sporazumevanja o ustvarjanju in razporejanju dohodka za osebne dohodke v smislu sklepov 8. kongresa ZSS in ustavnih določil, uveljavitve zakona o združenem delu, uveljavljanja načel sindikalne liste za leto 1977, produktivnosti dela, dopolnilnega izobraževanja delavcev do obveščanja o športno-rekreativni in kulturno-prosvetni dejavnosti.

E-PRESS-SERVICE

AKCIJA V MIZ KRI ZA SOČLOVEKA

ZALOG, 3. febr. — Danes je precej delavcev manjkalo na svojih delovnih mestih, odsotnih jih je bilo kar 82. Odšli so, da dajo kri za sočloveka, ki jo potrebuje, da mu lahko rešimo življenje.

Sindikalna organizacija vsako leto uspešno organizira krvodajalsko akcijo, kar je izraz visoke humanosti, vredne posnemanja.

E-press-service

ŽIVIMO Z EMONO

NAŠI HVALEŽNI UPOKOJENCI

V decembrski številki Informatorja so bila objavljena pravila našega kluba upokojencev in v 26. členu tudi določilo glede darilnih bonov, ki jih podjetje Emona daje letno članom kluba kot nagrado za minulo delo. Poleg teh darilnih bonov je bilo tudi obvestilo vsem starejšim članom kluba o pomoči, ki jo daje klub upokojencev Emone svojim članom s plačano članarino iz lastnih sredstev kluba raznim kategorijam upokojencev po letih in tistim, ki prejemajo mesečno pokojnino izpod 1.700,00 din.

Klub upokojencev je razdelil vse vrednostne bone. Nekaj nepravilnosti je bilo le zaradi nepravilnih naslovov, vendar je klub vse nespornosti pri razdeljevanju bonov uredil v splošno zadovoljstvo.

Naši upokojenci znajo upoštevati delo kluba in mu priznavajo sposobnost za organiziranje vseh dejavnosti kluba, ki so navedene v pravilih, zato je klub z veseljem sprejel izraze hvaležnosti. Zbrali smo samo nekatere zahvale:

Angela Smolej iz Naklega nam piše:

»Dovolite, da se vam kar najpriskorneje zahvalim za preteje čestitke in novoletni bon. Želim vam povedati, da sem vam zelo hvaležna za vaše prizadevanje in delo. Čeprav nisem več aktivna v delovni skupnosti naše Emone, se z vašo pomočjo še vedno počutim njen član. Vestno prebiram Informator ter sem ponosna in vesela na delovne uspehe podjetja.«



Malči Stamcar iz Ljubljane prvi med drugimi:

Obvestilo o oblikovanju kluba upokojencev me je veselo presenetilo. Smatram, da je

to velika vzpodbuda za nas upokojence. Popolnoma se strinjam s pravili kluba, ki upoštevajo solidarnost in načela socialnosti. Z odobravanjem pozdravljam predvidena izlete. Z odhodom iz službe postanemo namreč nekateri upokojenci zelo osamljeni. Z udeležbo pri skupinskih izletih pa se nam ponuja možnost razvedrila, ki nam še dolgo časa ostaja v prijetnem spominu!

Marija Habjančič, bivša delavka TOZD Prašičereja Ihan se zahvaljuje za lepo pomoč — darilni bon in sporoča:

»Prijeten občutek in lep spomin na kolektiv, ki te po upokojitvi ina še vedno za svojega člana. To humanost načelo pa kolektiv Emone Ljubljana goji že vrsto let.«

Podobne ugotovitve in izrazi zahvale ter hvaležnosti odsevajo tudi iz pism, ki so jih poslali: Mirko Berkopec iz Vinice, Willim Virag iz Mutilje, Vida Humski iz Loga pri Hrastniku, Helena Tlačič iz Parecaga pri Sečoveljah in drugi.

JOZE BREZAN

IZ SPOMINOV POKOJNEGA BOGOMIRA MOTOHA

KAKO SEM PRIŠEL V NAŠO HIŠO?

Na Krekovem trgu v Ljubljani sem imel svojo trgovino živilske stroke, ki sem jo že v mesecu avgustu 1945 leta ponudil iniciativnemu odboru združenega sektorja. Trgovine takrat nisem uspel oddati, vzrok za to mi ni znan. Odborniki tega združenja so si trgovino sicer večkrat ogledali, vendar je niso prevzeli. Za lokal se je zanimalo tudi takratno podjetje VINO-Ljubljana. Tudi njihovi zastopniki so si trgovino večkrat ogledali, a se

delovno mesto šefa prodaje. Po prihodu novega direktorja je delo oživilo. Nameščeni so bili uslužbenci za odkup prostih viškov po vsej Sloveniji in tudi v sosednjih republikah. Njihova naloga je bila, da odkupijo čimveč poljskih pridelkov, mesa in mesnih izdelkov v smislu takratnih uradnih navodil z namenom, da se izboljša prehrana v obratih družbene prehrane in gostiščih družbene sektorja. Zaradi povečanega prome-

Pridobila sva 7 ali 8 trgovcev. Tako smo imeli do nacionalizacije, če se ne motim, že 14 trgovin.

Po nacionalizaciji se je obseg dela močno povečal, saj je bilo priključenih okoli 100 trgovin, ki so še vedno razdeljevale blago garantirane preskrbe in imele v prodaji le malo blaga za takojmenovano prsto prodajo. V podjetju so bili ustanovljeni novi oddelki.

Moram povedati, da je kljub večjemu številu zapo-

PIONIRSKI TRGOVSKI ČASI

PRESKRBA LJUBLJANE LETA 1947

»Slovenski poročevalec« je pred 30 leti zapisal:

LJUBLJANA, 22. junija (1947) — Preteklo zimsko dobo je Ljubljana temeljito občutila pomanjkanje najosnovnejših neracioniranih prehrabnih artiklov. Na trgu ni bilo niti korenja, niti zelja, niti repe, da o drugi zelenjavi in sadju sploh ne govorimo. Vse godrnjanje in nevolja naših gospodinj, klicanje na odgovornost merodajnih činiteljev, kakor tudi konference z republiški-

jem, fizičom in sadjem za Ljubljano ter znaša njegova skupna količina 26.258 ton. Odgovornost za izvedbo načrta je bila poverjena Direkciji trgovskih in gostinskih podjetij MLO, ki je prenesla obveznost delno na svoje podjetje »Prehrana« delno na ljubljansko »Naproza«, vsaki približno 13.000 ton. »Naproza« naj bi predvsem zajemala pridelke v bližnji okolici Ljubljane, dočim »Prehrana« po vsej Sloveniji ali pa tudi izven nje. Skle-

lali tudi »Prehrana« in »Naproza« napake, saj sta obe novinki v tem poslu. Do 20. maja t. l. je »Prehrana« sklenila pogodb za okoli 5.000 ton, »Naproza« pa za okoli 3.000 ton pridelkov.

S samim sklepanjem pogodb pa delo še ni zaključeno. »Prehrana« in »Naproza« se zavedata, da si bo potrebno pravočasno priskrbeti odgovarjajoče število prometnih sredstev, embalaže, za to potrebnih finančnih sredstev in skladišč. V tem po-

30 LET EMONE — 30 LET EMONE — 30 LET EMONE — 30 LET EMONE — 30 LET

Prezvem niso odločili. Moji uslužbenci in jaz smo imeli več ponudb za nastop službe pri organih, ki so imeli namen organizirati podjetja različnih strok, zato sem domneval, da bo najbolje, če se rešim trgovine, ki je takrat predstavljala zgolj razdeljevalnico živil na potrošniške nakaznice in smo dejansko delali v njej le prvih 10 dni v mesecu.

V februarju 1947 leta so se pri meni v trgovini zglasili predstavniki takratnega Poverjenstva za trgovino in preskrbo mesta Ljubljane: Karel Kušar, Skitek in Pleško, si ogledali vse prostore in dejali, da bo trgovino z blagom vred prevzelo ljubljansko trgovsko podjetje »Prehrana«.

Prezvem je bil opravljen od 1. do 3. marca, istočasno pa sem nastopil službo v Prehrani. Takratni direktor Vital Seunig me je zaprosil na delovnem mestu organizatorja maloprodajne mreže. Takrat je imela Prehrana le šest trgovin, in sicer: Bivšo Jelačinovo na Napolenovem trgu, Polakovo na vogalu Gradišče—Rimska cesta, trgovino v Trnovem, v Mostah v Krakovski ulici in na Krekovem trgu 11. Po navodilih računovodstva so bile opravljene inventure in razdeljevanje blaga je potekalo normalno naprej.

V maju leta 1947 je bil imenovan in postavljen za direktorja Prehrane Karel Kušar, ki me je kmalu po svojem prihodu premestil na

ta je v podjetju primanjkovalo delavcev. Cestokrat smo vsi moški pa tudi ženske pomagali pri razkladanju blaga na tovorni železniški postaji, da nismo plačevali stojnine. To smo delali izven delovnega časa in celo ponoči.

V septembru 1947 sem bil imenovan za šefa komercialne ter bil istočasno poleg svojega dela zadolžen za evindenco nakupovalcev.

Po zamisli direktorja naj bi takrat posredoval pri svojih bivših kolegih — trgovcih, da se tudi oni odločijo in odstopijo svoje trgovine socialističnemu sektorju. Prvi poskus mi je spodletel, bilo je to pri trgovcu Legatu na Miklošičevi cesti. Dobe sedno sem bil postavljen pred vrata. Od takrat dalje sva na take razgovore hodila skupaj z direktorjem Kušarjem in imela več uspeha.

slenih vladala med sodelavci enotnost, vzdušje delavnosti in složnosti. Brez ugovora ali nejevolje je bil vsakdo pripravljen poprijeti za kakršnokoli delo tudi izven delovnega časa in brez plačila.

Z veliko vnemo se je naš kolektiv odločil za udarniško delo v letu 1948 — na Ambroževem trgu, ki so ga takrat urejali, pri gradnji pionirske železnice v Rožni dolini, na Vrhnjski cesti, krožni železniški trasi na Trati in podobno. Skupno smo opravili okoli 170 delovnih ur na osebo. Delali so vsi, ki so bili prosti in zdravstveno sposobni.

S prvim marcem 1949. leta sem bil, ne da bi prej vedel ali privolil, premeščen in postavljen za vršilca dolžnosti direktorja republiškega grosističnega trgovskega podjetja Živila Ljubljana (sedaj Mercator).

podjetji, ni moglo več spreminiti položaja, kajti za to je bilo že prepozno.

Tudi ustanovitev trgovskega podjetja MLO »Prehrana« s 1. januarjem 1947 z glavno nalogo nabave neracioniranih živil in prostih viškov, ni bistveno izboljšalo položaja na tržišču. Priznati pa je treba uspeh »Prehrane«, kateri je skupno z novo ustanovljenim gostinskim podjetjem MLO »Gostinstvo« uspelo z nakupi preko 10 vagonov ajde, nekaj vagonov fižola, repe in stalnim dovozom prašičev in rib vsaj delno izboljšati položaj v naši kolektivni prehrani, tj. v menzah in obratnih kuhinjah.

Vse to pa je dalo misliti našim oblastem, kako preprečiti ponovitev takega stanja v bodočem zimskem času.

Izdelan je bil načrt preskrbe z zelenjavo, krompir-

njeno je bilo, naj se sklepanje pogodb v glavnem s po-deželskimi »Naprozami«, katerih izrecna naloga je odkup vseh deželnih pridelkov in sadja od našega kmeta, z državnimi posestvi in državnimi lokalnimi podjetji, ki se bavijo z odkupom.

Trgovsko podjetje MLO »Prehrana« in ljubljansko »Naproza« sta pričeli s sklepanjem pogodb po terenu začetkom maja t. l. Uspeh, ki sta ga obe podjetji dosegli že v prvih dveh tednih, je zadovoljiv, in sicer kljub temu, da sta imeli na terenu precej ovir pri nekaterih okrajnih odborih, ki niso dobili pravočasno potrebnih navodil, posebno pa od nekaterih republiških podjetij, katerim lanskoletni monopolistični položaj še ni odmrlna na terenu in so se s tem okoriščali še letos.

Razumljivo je, da sta de-

gledu se izdelujejo že posamezni načrti. Potrebovalo se bo za prevoz že dosedaj sklenjenih glavnih količin približno 639 vagonov, za 500 vagonov pridelkov skladišč in 70 milijonov finančnih sredstev, poleg količine različne embalaže.

Trgovsko podjetje MLO »Prehrana« in ljubljansko »Naproza« sta sklenili do danes skupno za preko 20.000 ton blaga pogodb. Navedel bom samo nekaj važnih artiklov in sicer: 440 ton čebule, 540 ton zelja, 2700 ton repe, 100 ton stročjega fižola, 450 ton luščenega fižola, 12.000 ton krompirja, 2500 ton ajde, 1100 ton jabolk itd.

Nadaljuje se še vedno sklepanje pogodb do izpolnitve načrta, da se bo potrebam potrošnikov našega mesta lahko v polni meri zadostilo.

ALŽIRSKA ZAHVALA CELJSKI „EVROPI“

Dragi prijatelj, Miloš Planišek!

Ob vrnitvi v našo deželo vam pišemo, da bi se vam zahvalili za skrb, ki nam jo je posvetilo osebje vašega podjetja med našim bivanjem v Celju dne 9. 12. preteklega leta. Radi bi vam izrekli vse naše priznanje za izraze simpatije, s katerimi ste nas obdali in tudi za napore, ki ste jih vložili v in osebje hotela skupaj s

prevajalcem za prevod jedilnika v francoščino.

Bili smo zelo ganjeni nad tem, kako ste obravnavali našo malo delegacijo, kajti opazili smo pristnost čuta povezanosti med Alžirci in Slovenci. Zahvaljujemo se vam za te prijazne geste, ki so vsakega od nas spomnile na solidarnostno povezanost, ki je obstajala med našima dvema ljudstvomama že med našo borbo za svo-

bodo in se je potem nadaljevala, kajti vaše ljudstvo je tako kot naše trpelo pod istim terorjem.

Na vašo državo imamo neomadeževan spomin tako na ekonomski plati kot na gostoljubnost, ki smo jo bili deležni ves čas našega bivanja, prijaznost, prijateljstvo in preprostost odgovornih in zaposlenih v podjetjih, ki smo jih obiskali in vse to nas je globoko ganilo.

Zelim vam, dragi prijatelji, veliko poguma in popoln uspeh. Prosimo vas, da posredujete naše najiskrenejše zahvale osebju kolektiva vaše organizacije. Z iskrenimi pozdravi! (Prevod iz francoščine).

Le Directeur du Service d'Etudes et de Réalisations Coopératives (SERCOOP) B. LAKRIMI

Nerazumevanje za preskrbo mesta Ljubljane z zelenjavo pa se kaže posebno s strani okoliških malih pridelovalcev, v katerih živi še vedno stari kapitalistični duh — profitarstvo za vsako ceno. Naša podjetja so mnogokrat prisiljena dovažati blago iz oddaljenih krajev, da se lahko znižujejo cene na domačem trgu.

Zavedamo se, da se bo v načrtnem preskrbovanju mesta letos pokazala še marsikatera napaka, vendarle pa se je napravil prvi odločilni korak za izboljšanje prehrane delovnega človeka v našem mestu.



Spominska fotografija: ob 10-letnici ex-Prehrane — januarja 1957



Vaše zaupanje - naše zadovoljstvo



Emona za vse, vselej in vsepovsod



SPOMINI

PRESKRBA LJUBLJANE

Spomini na delo Prehrane po 1948. letu

Po nacionalizaciji privatne trgovsko-spicerijske mreže detajlistov-spiceristov, je bilo januarja 1947 ustanovljeno trgovsko podjetje Prehrana z nalogo, da prevzame preskrbo mesta Ljubljane. Vsa privatna detajlistična trgovina je tako prešla v delokrog Prehrane, ki je imela tudi okoli 250 prodajal.

Prehrana je v tem času le kot podaljšana roka Navoda oskrbovala trgovsko mrežo. Večina bivših samostojnih trgovcev - detajlistov je prešla v sklop Prehrane, nekateri kot uslužben-

rice, gobe in drugo zelenjavo. Spominjam se, da ni bilo ob nastanku prav ničesar, ne embalaže, ne ljudi, niti znanja. Pričeli smo torej vlagati sočivje, da bi napravili zalogo za zimo. To nam je tudi v celoti uspelo.

Pričeli smo tudi z vlaganjem in predelavo morskih rib in to predvsem zaradi tega, ker je primanjkovalo mesa. Posrečilo se nam je dobiti strokovnjake in izkušene bivše trgovce, ki so bili voljni z nami sodelovati. Tako smo svoje trgovine založili z lastno proizvodnjo, naše

sikdo je bil prepričan, da je to svinjsko prekajeno pleče - »rolšunka«.

Vse to pa je bilo na razpolago potrošniku takoj po prazniku. Bil je velik naval,

Piše: Ivan Pezdir, nekdanji direktor ex Prehrane

zaloge pa niso zadoščale za vse, ki so bili zainteresirani. Tako se je oddelek za predelovanje rib zelo razširil in

sarijo na Povšetovi ulici ter pričeli predelovati meso v salame in druge suhomesnate izdelke. Odkupovali smo živino na raznih sejnih, kar je bilo za tiste čase zelo težko in največkrat proti predpisom, ki so bili tedaj v veljavi. Vseeno se tega nismo ustrašili in smo delali naprej. Ko pa smo spoznali, da je vse to še premalo, smo pričeli za lastno ekonomijo, ki smo jo imeli takrat v Kosezah v privatni hiši očeta takratnega direktorja tov. Kušarja. To ekonomijo smo razširili tako, da smo tudi sami

ure so bili že vsi razdeljeni in razvoženi po prodajalnah. To je bil za tiste čase velik dogodek.

Uprava podjetja je tedaj tudi skrbela za svoje delavce in uslužbence, ki so delali preko svojih moči, ne glede na delovni čas, če je bilo potrebno tudi po cele noči in ne glede na to, ali je bil delavec ali uslužbenec moški ali ženska. Vse je enoglasno in rade volje pristopilo k delu.

Zato so poskrbeli za oddih med dopustom. Ustanovili smo počitniški dom v Crikvenici. Ta pa ni služil samo za oddih, temveč tudi kot skladišče za pšenico, moko in sladkor, ki smo jih nabavili iz prostih viškov in smo jih morali neke uskladiščiti, ne zaradi pomanjkanja prostorov v Ljubljani, temveč zaradi varnosti in zagotovila za nadaljnje delo dopolnilne preskrbe.

posrečilo dobiti kontingent večje količine goveje živine, naša, ki smo jo nabavili za njih, pa je pričela prihajati.

Ljubljano k njim, vendar so jo zavrnili. Seveda, za nas je bilo to preveč in je nastalo zelo kočljivo vprašanje. Kam z blagom? Takrat se ni so obstojale hladilnice, kakor danes. Živina nam je ostala na skrbi. Kaj sedaj? Slučaj je nanesel, da sva bila prijatelja s takratnim vodjem ekonomije v Kočevju tov. inž. Mežanom, ki je imel svojo skrb glede nepokošenih pašnikov v Kočevju. Domesnila sva se, da je to izredno ugodno tako za Prehrano kot za okraj Kočevje. Dogovorili smo se, da vso govejo živino pošljemo na pašnike v Kočevje, kjer bo popasla vsa nepokošeno travo. Tako sva ubila dve muhi na mah. Pripomniti moram, da po šestih mesecih, ko je sukcesivno prihajala ta živina v Ljub-

30 LET EMONE - 30 LET EMONE - 30 LET EMONE - 30 LET EMONE - 30 LET

ci-poslovođje, nekateri pa so prišli na upravo podjetja.

Ker je bilo obdobje povojnega časa ter je na tržišču vsega primanjkovalo, je bila tako imenovana distribucijska preskrba na karte ali na živilske nakaznice. Občani so imeli zagotovljene samo glavne prehrabene artikle.

Ker je bila Prehrana zadolžena, da preskrbi občane, delavce in uslužbence še z dopolnilno preskrbo, to je predvsem s hrano, je v svojem okviru organizirala posebne trgovine, delikatese, ki so prodajale in oskrbovale potrošnike izven obvezne preskrbe.

delikatesne trgovine s predelanimi ribami, t. j. marinirane ribe in sicer z rusli, skombri, tunino. Hkrati smo tudi sardelice kakor tudi škombre prekajevali in jih prodajali v bivših časih »biklingi« (skombri), lillersproti (sardelice) in vloženo tuno.

Vse to je ljudstvo sprejelo z velikim zadovoljstvom in nam ni bilo mogoče dovolj vsega predelati. Ko smo videli tako veliko zanimanje, smo v novi delikatesni trgovini na Miklošičevi cesti za novo leto 1948/49 organizirali degustacijo prekajenih rib.

Poslastica: prekajene ribe

Na tej degustaciji so bile prvič v Ljubljani razstavljene prekajene ribe, tako npr. raže, morski psi, morske mačke in druge. Vse te ribe v velikih kosih so bile oblikovane kot »rolšunka« in mar-

bil v pomoč dopolnilni preskrbi v Ljubljani ter raznim akcijam.

Spominjam se primera, ko je Mestna klavnicarica v letu 1949 za veliko noč, ko je primanjkovalo govejega in svinjskega mesa, dobila po distribuciji velikansko količino rib, ki jih potrošniki niso mogli pokupiti, zato je ostalo v Mestni klavnici 3 vagoni (30 ton) svežih sardelic. To je bila za odgovorne funkcionarje preskrbe velika odgovornost. Kam z blagom?

Poverjenik na MLO je poklical tedanjega direktorja Prehrane in mu dal nalogo, da to prevzame in predela. Naš oddelek je to nalogo prevzel in pričel te sardelice vlagati. Zato je bilo potrebno predvsem precej delovne sile, za kar je odredil, da morajo vsi vajenci in prodajalci v trgovinah priskočiti na pomoč pri čiščenju.

Tako predelane ribe so šle v prodajo ne samo v Ljubljani, temveč po vsej Sloveniji za med. Ker pa samo ribe niso bile v zadostni meri in asortimanu dovolj, smo organizirali tudi predelavo mesnih izdelkov. Prevzeli smo staro, že obstoječo me-

redili prašiče. Imeli smo jih tudi po 50 hkrati.

Tisoč sendvičev na dan

Poleg tega smo morali organizirati nakup izvenplanske obveze, nakup sira in surovega masla. To predvsem v tolimskem okraju, kjer je bila tedaj večja proizvodnja sira in masla.

Največji problem, da bi dopolnilna preskrba v redu stekla, je bila moka, zato smo morali organizirati odkup, toda moko je bilo zelo težko dobiti izven organizirane distribucije, torej proste prodaje. Obstajala so že predstavništva v Srbiji, Hrvaški in Slavoniji, od koder smo dobivali moko in pšenico. Na ta način smo lahko polnili naše delikatesne trgovine, da so imele na svojih policah dovolj raznih delikatesnih ali dodatnih artiklov, ki so bili primerni za razne malice in za dopolnilno prehrano. Da je bilo to organizirano in vodeno iz centralnega skladišča, so tudi v delavnici na Povšetovi izdelovali sendviče. Pripravili smo jih vsako jutro do 3. ure, in sicer nad 10 tisoč kosov dnevno. Zjutraj do 9.

Delo komerciale po letu 1950

Delo delikatesnega oddelka se je razvijalo naprej, potrebno pa je bilo vedno več in več za nemoteno nadaljnjo preskrbo. Tako smo pričeli z večjim odkupom živine, sladkorja, moke, maščobe ter raznih povrtnin. Mesto Ljubljana se je širilo, zato so tudi potrebe rasle. Bil je velik problem za dopolnilno preskrbo. Uspelo nam je nabaviti precej živine, ki smo jo predelali v mali obrtni delavnici za široko potrošnjo.

Spominjam se tudi, da je nastal problem s preskrbo svežega mesa v mestu ter nas je povabil takratni direktor tov. Gašper v Mestno klavnico ter nas prosil, naj mu priskočimo na pomoč, da za dosti garantirani oz. obvezni oskrbi mesu za potrošnike mesta Ljubljana. Mi smo to imeli za zelo resno vprašanje ter priskočili na pomoč ter klavnici preskrbeli 300 glav živine iz Srbije.

ljano, je bila kvaliteta na višku.

Pitane goske in zajci

Spominjam se tudi odkupa domačih pitanih gosi. Za dopolnilno preskrbo z mesom so bile seveda tedaj gosi izrcano dobrodošle, toda zgodnja se je napaka in namisto, da bi prišlo 50 ton zakanih gosi, jih je prišlo 150 ton. Kam z njimi?

Podoben primer je bil z divjimi zajci. Seveda smo morali v glavah precej skrbi, kako se tega blaga rešiti, kaj hladilnic ni bilo. Da sva spet lahko povečali asortiman blaga, smo začeli predelovati divje zajce in pitane gosi v paštete ter jih pakirati po 100 in 200 gramov. Seveda je bilo to ogromno delo, a se nam je izplačalo. Podobno je bilo z navadnimi keksi, ki smo jih predelali v pudinge. Tako se je arsortiman blaga v trgovinah povečal.

Vse to nas je napotilo, da smo pričeli ustanavljati lastne pakirnice. Tako smo bili na trgu prvi, ki smo začeli pakirati olje, kis, vino in žganje v steklenice.

Nadaljevanje prihodnjih

Rezervne krave na paši

Kaj se je zgodilo potem? Upravi Mestne klavnice se je

Kisle kumarice - delikatesa

Zato je organizirala poseben oddelek. Ustanovljen je bil avgusta 1948 kot samostojni delikatesni oddelek, ki je pričel vlagati kisle kuma-

PREKLIC HKS

Preključujemo veljavnost naslednjih hranilnih knjižic in čekov hranilno-kreditne službe Emona Ljubljana:

- Bider Julijana, osebna številka 631291, zaposlena v marketu Prule je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico HKS Emona številka 122150.
- Kozlovič Klavdijo, osebna številka 077727, zaposlen v TOZD Trgovski obrat Koper je prijavil, da je izgubil hranilno knjižico HKS Emona številka 129155.
- Stirn Blaženka, osebna številka 061945, zaposlena v TOZD Globtour je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico HKS Emona številka 099473.
- Žakelj Jožica, osebna številka 093690, zaposlena v TOZD Trgovska hiša je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico HKS Emona številka 078686.
- Osvald Toni, osebna številka 532580, zaposlen v TOZD Trgovska hiša je prijavil, da je izgubil hranilno knjižico številka 143495.
- Sušteršič Janez, osebna številka 013748, zaposlen v TOZD Trgovina na veliko, Šmartinska 102 je prijavil, da je izgubil hranilno knjižico HKS Emona št. 131425.
- Pečar Marija, osebna številka 631051, zaposlena v TOZD Zunanja trgovina je prijavila, da je izgubila hranilno knjižico HKS Emona številka 125146.
- Savnik Vinko, osebna številka 085605, zaposlen v TOZD Trgovina na veliko, Šmartinska 102 je prijavil, da je izgubil hranilno knjižico HKS Emona številka 119122.
- Končan Janez, osebna številka 532085, zaposlen v TOZD Trgovska hiša Emona je prijavil, da je izgubil ček, ki glasi na znesek 2.650,00. Ček je bil izdan 14. 12. 1976.
- Jerak Franjo, osebna številka 056127, zaposlen v TOZD Trgovina na veliko - Sektor V. proizvodnja, predelava, je prijavil, da je izgubil ček, ki glasi na znesek 5.966,30 din. Ček je bil izdan dne 14. 1. 1977.

Vodja HKS Emona: Ernest Krume

PROGRAM PRIREDITEV OB 30-LETNICI EMONE

Letos praznujemo 30. letnico Emone. Vzporedno s proslavljanjem naše obletnice, bomo proslavljali tudi 85. rojstni dan tovariša Tita in 40. letnico njegovega prihoda na čelo Komunistične partije. Je Jugoslavije oziroma Zveze komunistov in 40. letnico ustanovnega kongresa Komunistične partije Slovenije.

Številne prireditve, obletnice naših temeljnih organizacij združenega dela, otvoritve novih objektov, kulturne in športne akcije bodo stopnjevale slavnostno vzdušje in bogato popestrile jubilejno leto 1977.

V soboto 9. aprila ob 10. uri bo na Gospodarskem razstavišču v hall A-1 slavnostno zasedanje delavskega sveta s podelitvijo posebnih priznanj Emone in kulturnim programom.

V dneh od 4. do 9. aprila bodo slavnostne seje in prireditve v vseh TOZD Emone, na katerih bodo podelili pri-

znanja in nagrade. Na Gospodarskem razstavišču bo 8. aprila že tradicionalna vsakoletna prireditve in pogostitev upokožencev Emone.

Grand hotel Emona v Bernandinu bo nared in odprti 2. aprila 1977. Hladilnica v Mestni industriji v Zalogu bo gotova in bo pričela obratovati koncem meseca februarja letos. 19. junija bo otvoritev novega Emona centra v Kosezah, 29. novembra pa v Stepanjškem naselju.

Obnovljena in razširjena bosta marketa v Vižmarjah in v Ilirski Bistrici.

Letos bo slavnostno proslavil svoje 100-letnico hotel Evropa v Celju, hotel Ilirija v Ilirski Bistrici pa 30-letnico. Supermarket v Osijeku bo 21. oktobra slavil 10-letnico. Enak mali jubilej bodo proslavljali tudi marketi v Litiji (2. februar), Novih Jaršah (28. april), Opatiji (15. julij) in na Vodmatu (20. september).

V znamenju 30-letnice Emone bodo tudi IV. zimske športne igre 27. februarja v Kranjski gori in IV. letne igre Emone, ki bodo 17. in 18. septembra 1977 v športnem parku Slovana na Kodeljevem.

Zvezdna avto vožnja Emona - rally bo 22. maja ob priliki praznovanja rojstnega dneva maršala Tita in dneva mladosti, s šestimi mesti v Ljubljani, Mariboru, Cateških toplicah, Ilirski Bistrici in Portorožu. Cilj, spretnostna vožnja, testiranje voznikov in sovoznikov bo v Ljubljani, kjer bo tudi podelitev nagrad.

7. maja se bomo Emonci v skupnem nastopu udeležili tradicionalnega XXI. pohoda po poteh partizanske Ljubljane, 28. in 29. maja pa bo partizanski zbor na Bibi planini. V začetku septembra bo organiziran izlet Emoncev na Triglav. TOZD, DO in SOZD Emona naj bi letos prevzele pokroviteljstvo in patronate pomembnih kulturnih, parti-

zanskih in drugih prireditev, zavodi, vrtci in podoba, slednjih predvsem v od naravnih nesreč prizadetih krajih - Posočju, nerazvitih območjih Kozjanske, Bela Krajina, Primorska ali kraji kjer imamo ali predvidevamo naše objekte - Ljutomer.

Posebno zaslužnim, dolgoletnim delavcem Emone naj bi posamezne TOZD ali Emona na kot celota zakupila kvalitetne gledališke predstave v operi, drami, mestnem ljubljanskem gledališču ali lokalnem gledališču.

Odbor za proslavo 30-letnice Emone bo na račun skupnih stroškov propagande pripravil in naročil tisk znak: »30-let Emone« na vseh tiskovinah, publikacijah, katalogih, vabilih in podobno.

Biro ekonomske propagande je vsem tistim TOZD, ki samostojno naročajo tiskovine poslal osnutek jubilejnega znaka, katerega so dolžni uporabljati.

Tiskarna Emona bo jubilej-



Vaše zaupanje - naše zadovoljstvo



Emona za vse, vselej in vsepovsod



KAJ DELAMO PO SVETU?

EMONA V VZHODNI IN ZAHODNI AFRIKI

V CAR plantaža 1.000 hektarov kavovcev — V Maliju gradimo pet samopostrežnic — Nigerija: Dve farmi po 150.000 prašičev — Prodor v Gabon — Družba Aprimex v vzhodni Afriki od 1969. leta

Ljubljanska Emona, ki v svojem okviru združuje proizvodnjo, trgovino, hotelirstvo in turizem ter inženiring — v celoti doma in na tujem zapo. sluje nad 6.000 delavcev — jo v Afriki zastopata predvsem TOZD Inženiring in TOZD Zunanja trgovina. Emonina firma Aprimex s sedežem v Keniji v Nairobiju pokriva predvsem vzhodno Afriko: Kenijo, Tanzanijo, Ugando, Somalijo, Etiopijo, Madagaskar, Ruando — Burundi in druge. V zadnjem času v Aprimexu sodelujejo tudi ljubljanski Jugotekstil in konzorcija, ki jo je imenoval Aprimex za skupen nastop v deželah v razvoju v okviru Gospodarske zbornice SRS. Večji del blagovne menjave Jugoslavije z državami vzhodne Afrike se odvija preko Aprimexa.

Ze leta 1970 se je Emona načrtno lotila obdelave Vzhodne Afrike in sicer preko Aprimexa, ki združuje v tem predelu interese širšega slovenskega gospodarstva, kakor tudi nekaterih delovnih organizacij iz drugih republik. Razen uspešne trgovske menjave smo po tej poti uresničili investicijski in kooperacijski program novomeške Krke, ki je v Nairobiju zgradila tovarno farmacevtskih izdelkov Dawa.

Aprimex nastopa tu kot ponudnik in oblikovalec konfekcijske tovarne in predilnice, ki jih ju bo uresničil ljubljanski Jugotekstil. Emona hkrati obdeluje načrt govedorejsko proizvodnega kompleksa z lastno udeležbo. Gre za naložbo 600 do 700 tisoč dolarjev.

Program TOZD Inženiring in TOZD Zunanja trgovina do dežel v razvoju je natančno načrtan ter se odvija v naslednjih smereh:

Neposredna trgovska menjava med Jugoslavijo in Afriškimi deželami. Kompletni inženiring s področja celotnega kmetijskega in agropredelovalnega kompleksa.

Maja 1973 smo v Centralnoafriški republiki (CAR) ustanovili mešano družbo Emona-Café Centrafrique, ki planta-

žira 800 hektarov veliko plantažo kave v tej deželi. Naložba: nad milijon din. Plantaža bo v polni rodnosti 82 leta dajala okoli tisoč ton kave letno.

Poleti 76 so podpisali pogodbo za gradnjo petih supermarketov v republik Mali v skupni vrednosti 4,5 milijonov dolarjev. Ob koncu lanskega leta je bil prvi supermarket že opremljen, te dni ga bodo začeli montirati. Preostale štiri supermarkete bomo poslali naročniku v letošnjem poletju. Zdaj se dogovarjamo, da bomo v teh supermarketih prodajali tudi jugoslovansko blago od živil do blaga za široko potrošnjo. TOZD Inženiring pripravlja marketing načrt. Hkrati pa se pogovarjamo o gradnji skladiščne cone za potrebe državnih rezerv republike Mali.

Skupaj s Fructalom — Alkom v Maliju raziskujemo možnosti za modernizacijo in obnovo tovarne, ki predeluje južno sadje. Mali ima izredno kakovostno in pestro surovinsko bazo.

Emona Ljubljana, TOZD Inženiring pravkar intenzivno preučuje ponudbo, da bi v Nigeriji gradila dve prašičji farmi — vsaka z zmogljivostjo po 150.000 prašičev — z dodatno infra strukturo, t.j. tovarno močnih krmil, klavno linijo in hladilnico. Vrednost celotnega inženiringa je ocenjena na 125 milijonov dolarjev.

DRUGI PIŠEJO O NAS

EMONA KUPUJE ZAJEČARSKI KRISTAL

V januarski številki je glasilo delovnega kolektiva — tovarne stekla iz Zaječarja predstavilo Emono svojim bralcem, kot svojega velikega kupca. Zapisali so:

»Občasno vam v našem glasilu predstavljamo večje trgovske organizacije, s katerimi posluje naša tovarna. Tokrat smo imeli priliko, da zvmemo nekaj več o delovni organizaciji, ljubljanski Emoni. Po besedah Antona

Intiharja, direktorja sektorja industrijskega in neprehrambenega blaga tozd Trgovine na veliko, ki nam je o Emoni povedal nekaj več kot sodi v »osebno izkaznico«, bo ta delovni kolektiv, v katerem je zaposlenih okoli 6500 delavcev in ima letno 700 milijard starih dinarjev skupnega dohodka, slavil letos 30-letnico svojega obstoja in poslovanja. V teku je tudi osnovna transformacija, da preraste letos v sestavljeno organizacijo združenega dela.»

Zaprosili smo direktorja sektorja, naj na kratko oceni naše sodelovanje, nakar je dejal:

»Pred dvema letoma obseg prometa še ni bil tako velik, saj smo 1975. leta kupili vašega kristala za 450.000 din. Lani smo planirali 500.000 din, realizirali pa smo za 700.000 din nakupa. Letos smo načrtovali nakup zaječarskega kristala v vrednosti 800.000 din. Menim, da bomo to številko po vsej verjetnosti še povečali. Do povečanega prometa kristala je v glavnem prišlo zaradi tega, ker to blago prodajamo v lastnih trgovinah oziroma marketih. Letos bomo zgradili nov market na območju Ljubljane, prihodnje leto pa jih nameravamo zgraditi še več.»

Kot trgovci nudimo potrošniku vse, kar želi. Ne postavljamo nikakršnih razmejitev tržišča, saj določajo asortiman direktni potrošniki, ki ga v glavnem tudi kupujejo. Mi smo s poslovnimi partnerji, s katerimi sodelujemo na »dolgih progah«, sklenili sporazume, na osnovi katerih se odločamo za letošnje proizvodnje zamenjati z novimi.

impex s svojo ponudbo. Gre za osvojitve novega trga, pri čemer je pogoj, da Jugoslovani zgradimo trgovino. Ko nam bo to uspelo, se pred nami odpira ponudba za gradnjo še treh supermarketov v Gabonu.

Emona je kot nosilec posla za proizvodnjo in predelavo perutninskega mesa prisotna tudi v Maroku, kjer se ji ponuja možnost, da v okviru inženiringa zgradi tri perutninske proizvodnopedelovalne farme v vrednosti okoli 10 milijonov dolarjev. Pogoj: Obvezni program v joint-venture obliki z Marokanskimi partnerji državnega, združene, ga in privatnega sektorja. Za to bi potrebovali okoli 200 tisoč dolarjev.

Razen omenjenega sodelovanja z afriškimi deželami v razvoju se Emona močno angažira tudi drugod po svetu in je ob tem ena slovenskih večjih delovnih organizacij, ki je najmočnejše prisotna v Afriki. Tako ni čudno, da je svojo mednarodno poslovno-tehnično in trgovsko sodelovanje prejela lani v Teheranu vi soko mednarodno priznanje Zlatega Merkurja. Pri čemer je bil generalni direktor Emona letos v Rimu imenovan za predsednika mednarodnega predsedniškega sveta za podelitev Zlatega Merkurja letos v Beogradu.

Na Slonokoščeni obali, Abidjan, se ukvarjamo z nakupom kave. V Kamerunu smo vrsto let prisotni z raznovrstnimi ponudbami, vendar v glavnem uvažamo njihovo kavo. Lani smo se v tej državi v mestu Duali predstavili na sejmu z jugoslovanskim prehrabemnim blagom.

Gabon: V Librevillu smo se prejšnji mesec udeležili jugoslovanske razstave, na kateri smo predstavili popolno slovensko proizvodnjo prehrabemnega blaga. Tu smo se dogovorili, da bo Jugoslavija do julija letos zgradila v Librevillu en supermarket in ga napolnila z jugoslovanskim blagom. Pri tem bosta sodelovala tudi Slovenijales in Tehno-

impex s svojo ponudbo. Gre za osvojitve novega trga, pri čemer je pogoj, da Jugoslovani zgradimo trgovino. Ko nam bo to uspelo, se pred nami odpira ponudba za gradnjo še treh supermarketov v Gabonu.

Emona je kot nosilec posla za proizvodnjo in predelavo perutninskega mesa prisotna tudi v Maroku, kjer se ji ponuja možnost, da v okviru inženiringa zgradi tri perutninske proizvodnopedelovalne farme v vrednosti okoli 10 milijonov dolarjev. Pogoj: Obvezni program v joint-venture obliki z Marokanskimi partnerji državnega, združene, ga in privatnega sektorja. Za to bi potrebovali okoli 200 tisoč dolarjev.

Razen omenjenega sodelovanja z afriškimi deželami v razvoju se Emona močno angažira tudi drugod po svetu in je ob tem ena slovenskih večjih delovnih organizacij, ki je najmočnejše prisotna v Afriki. Tako ni čudno, da je svojo mednarodno poslovno-tehnično in trgovsko sodelovanje prejela lani v Teheranu vi soko mednarodno priznanje Zlatega Merkurja. Pri čemer je bil generalni direktor Emona letos v Rimu imenovan za predsednika mednarodnega predsedniškega sveta za podelitev Zlatega Merkurja letos v Beogradu.

ZVONE GJURIN

E-POTROŠNIŠKI INFORMATOR

ŠEST DNI — ŠEST JEDI

Paket, imenovan 6 dni — 6 jedi, je sestavljen iz 6 različnih jedi, in sicer: sarma, fižol s klobaso, govoji golaž, tortelini v omaki, segedinski golaž, goveji zrezek v omaki.

Ta sestav vam omogoča:
1. da čez ves teden vsak dan jeste drugo hrano,
2. da vsakemu članu družine lahko ustrezete, da dobi kosilo ali večerjo po želji.
SARMA — je izdelek, ki je mednarodno poznan. V liste kislega zelja zavijemo nadev pripravljen iz govejega in svinjskega mesa z dodatki in začimbami. Sarma zalijemo s prijetno začimbeno omako, katere je še zgoščena z delci kislega zelja.

NOVO — NOVO — NOVO

FIZOL S KLOBASO
Pri nas zelo priljubljena jed je fižol s klobaso, saj je to »načiča« vedno iskanega srbskega pasulja, le da smo začimbe bolj približali okusu sodobnega potrošnika.

Je izdaten obrok v katerem nastopa zelo zaželena kombinacija mesnih in rastlinskih beljakovin.

GOVEJI GOLAZ
Verjetno najbolj stara in najbolj razširjena slovenska jed, primerna za vsak čas in vsako priliko je goveji golaž. Posebnost je ročno kockano meso.

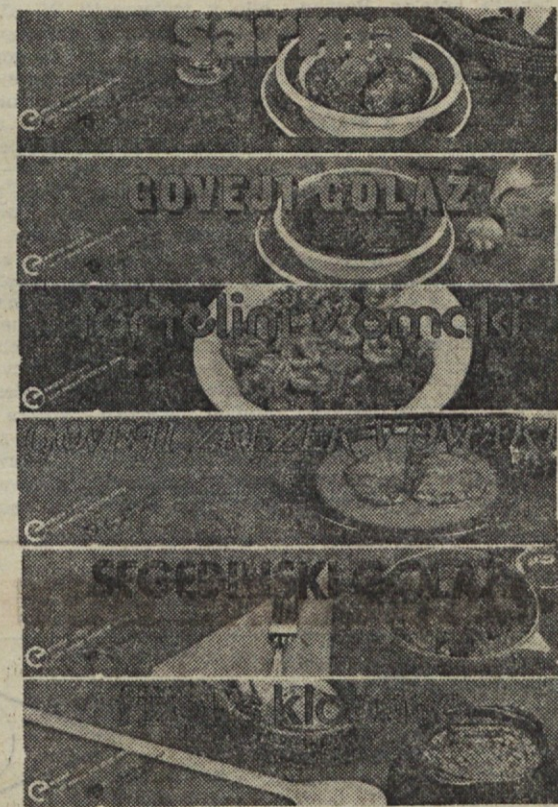
TORTELINI V OMAKI
Je nov proizvod, edini na jugoslovanskem tržišču. Izdelek je gotova samostojna jed, primerna za močnejšo malico, kosilo ali večerjo. Tortelini so priznana italijanska jed. Nadev tortelinov je izdelan iz prvovrstnega nemastnega mesa, mesnih izdelkov, sira parmezana in primernih začimb.

Delno sušene torteline smo dali v pikantno paradiznikovo omako, ki smo jo obogatili z dodatkom govejega mesa.

SEGEDIN GOLAZ
Mednarodno poznana jed pa je segedinski golaž, ki je prav tako primeren obrok za vsak čas.

GOVEJI ZREZEK V OMAKI
Je nov izdelek. Konzerva je zelo bogata po vsebini mesa, saj je v pločevinki preko 50 odst. celotne teže kvalitetnega svežega govejega mesa (2 do 3 zrezki). Meso v omaki je v obliki zrezkov, ki smo jih predhodno sprazili in dodali omako narejeno po priznani nemški recepturi. Vsebinska konzerva je primerna za 2 osebi. S primerno prilogo (krompir, riž, testenine) zadošča za cel obrok.

ANICA BREGAR, dipl. ing. živ.



(za 1 kom. gros. cena din 70,59)	grosist cena din	malopr. cena din
1 kom. gov. zrezek v omaki 400 gr	17,49	20,46
1 kom. gov. golaž 400 gr	10,30	12,05
1 kom. sarma 390 gr	11,65	13,63
1 kom. fižol s klobaso 40 gr	10,86	12,70
1 kom. segeđin golaž 390 gr	10,58	12,37
1 kom. tortelini 390 gr	9,71	11,36
	70,59	82,59

Mesna industrija Zalag

PRIZNANJE POLJEDELCEM IN GOVEDORJEM

Mestni odbor ljudske tehnike v Ljubljani je na svečani seji 14. januarja 1977 podelil naši TOZD Poljedelstvo — govedoreja Domžale posebno priznanje za uspešno pomoč pri širjenju tehnične kulture.

To priznanje je bilo podeljeno predvsem za sodelovanje in organizacijo področnih in republiških tekmovanj traktoristov v ljubljanski regiji.

E-PRESS-SERVICE

ni znak tiskala na vseh tiskovinah za leto 1977.

Izdelano bo 10.000 komadov nalepk z znakom »30-let Emona« za obstoječe tiskovine in kuverte. TOZD in DO bodo te nalepke prejele po potrebi in naročilu.

Za označevanje in dekoracijo v trgovinah, hotelih in poslovnih prostorih bodo izdelali samolepilne nalepke (dvobarvni tisk) z znakom »30-let Emona« v velikosti 30 x 15 cm.

V nakladi 50.000 komadov bodo v isti izvedbi tiskane male nalepke 8,4 cm za male površine — osebne avtomobile — oznake na oblačilih in podobno. Po razdelitvi bodo vse TOZD dobile jubilejne značke »E—30 let« TOZD lahko naroče jubilejne diplome za zaslužne in dolgoletne delavce, namizne zastavice z znakom Emona ali zastave Emona (6 in 4 m).

TOZD bodo lahko naročale polivinilaste in papirnate vrečke opremljene z jubilejnim znakom in besedilom, 20 odstotkov stroškov bomo kriili iz skupnih stroškov.

V tem in naslednjem mesecu naj vse TOZD poskrbe za



Vaše zaupanje - naše zadovoljstvo



Emona za vse, vselej in vsepovsod



TEHERAN: ZLATI MERKUR ZA EMONO



S slovesne podelitve Zlatega Merkurja 6. decembra lani v Teheranu: Franc Nebec prejema visoko priznanje.

POROČILO Z ZAMUDO:

PRVO SILVESTROVANJE V BERNARDINU

Gostje, 150 tujih gostov in 450 domaćih gostov, ki so pričakali novo leto v gostinskih lokalih hotelov Bernardin in delavci hotela so z prvimi silvestrovanjem v tem hotelskem objektu več kot zadovoljni.

Hotel Bernardin s svojimi 500 ogrevanimi ležišči je bil v vseh prazničnih dneh popolnoma zaseden, nekaj gostov pa je na lastno željo prenočevalo kar v Vilah Park, čeprav te niso ogrevane.

Na prihod novega leta so gostje čakali v lokalih: restavracija MAJOLKA, kjer je igral narodno-zabavni trio, bar Bernardin, kjer je igral barski orkester, Grill restavracija, kjer je igral ciganski trio, Kapitanova kabina, kjer je igral pianist, Bistro Park, kjer je bila glasba po magnetofonu, v Jachting klubu pa

so gostje lahko vso noč spremljali televizijski program.

Veliko silvestrovanje pa je bilo v restavraciji PRISTAN in konferenčni dvorani hotela Bernardin. Tu so si gostje postregli s hladnim bifejem, ki je bil ne le dobro in okusno pripravljen, temveč tudi prava paša za oči, saj je ta menu obsegal za 400.-din juho iz volovskega repa, zorno nadeta jajca, kraški pršut z olivami waldorf solato, rakov cocktail, brancin v aspiku, marinirane šampinjone, madžarsko ribjo peno, nadeveta pujska, srnin hrbet z višnjami goveji file, welington, fazana s sadjem, ocvrtega mladega piščanca, pečenko Stefani, jelenove zrezke po sibirsko, piščančev šo-froa Rozamunda, jastog Bellevue, postrvi v marinadi, nadeveta ga purana z jabolčno peno,

sadni cocktail, himalajo, šarkelj, minjone, bavarsko diplomatsko kremo, veliko torto Bernardin, sire, sadje, francosko kavo v prvih urah novega leta močno krokarsko juho.

Posebno presenečenje je bila torta Bernardin, katere videjni projektanta je Iztok Legat, vizvajalec dela pa Mi-ro Krigl in je bila do sedaj največja torta na naši obali. Tehtala je 145 kg, visoka pa je bila 1,80 m, zanjo pa je bilo porabljenih 420 jajc, 60 kg sladkorja, 30 kg masla, 30 kg margarine, 15 kg moke, 1 kg orehov 9 kg čokolade, 1 liter ruma, na njej pa je bilo 100 svečk.

Tudi žejni gostje niso dočakali novega leta, saj je bilo prodanih za din 207.191 alkoholnih pijač ter 33.332 din brezalkoholnih pijač, gostje pa

so izpili 401 steklenico šampanja. Izredno prijetno in veselo vzdušje je vladalo v vseh lokalih do pete ure zjutraj, tedaj pa se je odprla pivnica TAVERNA in kavarna ISTRA, kjer so gostom poleg običajnih jedi in pijač nudili tudi kiselu juho, ričet, krače in podobno. Mnogi gostje so praznovanje nadaljevali v teh lokalih, najbolj vesela pa je bila družba, ki je silvestrovanje nadaljevala po vseh lokalih Bernardina še ves novoletni dan in se vrnila v prostore hotela, ko so se ostali gostje že zbirali k slovesni novoletni večerji. Mnogo gostov je ob odhodu iz Bernardina izreklo zahvalo in priznanje, mnogi izmed njih pa so že tedaj rezervirali sobe za svoj letni dopust.

Za dobro počutje gostov je skrbelo v silvestrski noči 80 delavcev Bernardina, ki pa so priredili svoje silvestrovanje v nedeljo 9. januarja v prostorih bara Bernardin.

MARINA KAFOL

VELESLALOM

KRANJSKA GORA, 5. febr. — V organizaciji TKS Ljubljana Moste-Polje je bilo danes v Kranjski gori občinsko tekmovanje v trim veleslalomu, na katerem je nastopilo 232 tekmovalcev iz 25 delovnih organizacij, krajevnih skupnosti in športnih društev, med njimi 15 Emoncev. Smučarji iz Emone so nastopili v skupni ekipi TOZD

EMONCI SMO SE ODREZALI

Mesne industrije iz Zaloga, Trgovine na veliko in Prašičereje iz Ihana. Smučali so: Rudi Kamenšek, Darko Pahor, Dušan Cerne, Mitja Ponikvar, Boris Erbežnik, Vasja Cerar, Miloš Godnič, Tine Jereb, Janez Kos, Marko Potokar, Marjan Pičulin in Janko Kavčič.

Zenske: Iva Rotar, Alenka Tercej in Vanda Pušnik.

Med ženskami do 45 let se je posebno izkazala Iva Rotar, ki je bila prva s časom 58,44 pred drugouvrščeno Martinčičevo, ki je presmučala progo v času 1:01,33.

Zenske so ekipno osvojile odlično 3. mesto, moški pa so bili četrti. V skupni uvrstitvi so Emonci zasedli drugo mesto, kar je izredno lep športni uspeh.

NAGRADE ZA KRIŽANKO

Prejeli smo 97 pravih rešitev.

Izžrebani so bili in prejmejo:

1. nagrado — vrednostni bon za 300 din — MARJANA ZUPANČIČ, TOZD Zunanja trgovina, Ljubljana, Kersnikova 2
2. nagrado — vrednostni bon za 200 din — FRANC SKERJANC, TOZD Poljedelstvo Govedoreja, Domžale, Levstikova 39
3. nagrado — vrednostni bon za 100 din — FANI DULMIN, TOZD Kmetijska kooperacija, Ljubljana, Glonarjeva 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

NAJBOLJŠI SINDIKALISTI V MIZ

Ugotovili smo, da so dobili največ splošnih priznanj za prizadevno delo v sindikalni organizaciji naslednji delavci:

ANTON RAHNE, obratovodja in predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata;

VASJA CERAR, skladiščnik pomožnega materiala in referent za šport in rekreacijo;

DRAGO SELAN, namestnik vodje oddelka v hlevih in sekretar osnovne organizacije sindikata in

TONČKA SEDMAK, pointerka in blagajničarka osnovne organizacije sindikata.

E-press-service

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta, se iskreno zahvaljujem kolektivu marketa Kranjska gora za izrečena sožalja, darovani venec in spremstvo na njegovi zadnji poti. Iskrena hvala!

MARUSA KOŠIR, market — Kranjska gora

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji hotela Riviera in vsem delavcem Bistropa — Suzana v Portorožu za denarno pomoč, izrečena sožalja in darovano cvetje. Hvala!

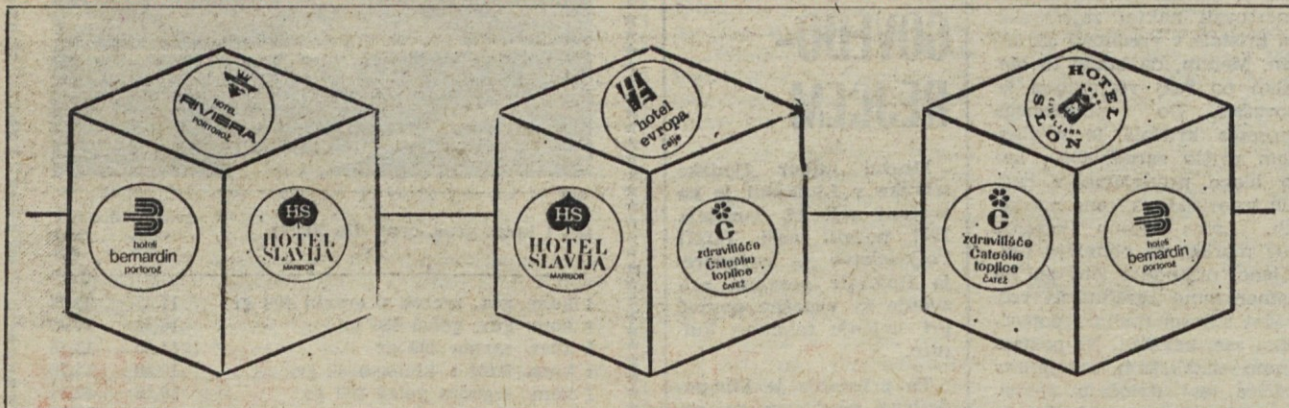
STANE KOGOVSEK

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji hotela Riviera in vsem delavcem Bistropa — Suzana v Portorožu za denarno pomoč, izrečena sožalja in darovano cvetje. Hvala!

STANKA LESNIK

E-NAGRADNE HOTELSKE KOCKE



Tri kocke, ki jih vidite, so popolnoma enake, leže le na različnih ploskvah.

Oglejte si jih natančno in odgovorite na šest vprašanj:

1. Kateri znak E-hotela je na ploskvi, ki je vzporedna (leži na drugi strani) s plo-

skvijo, na kateri je znak E-hotela Slavija?

2. Kateri znak E-hotela je narisana na ploskvi, ki je vzporedna s ploskvijo, na kateri je narisana znak zdravilišča Čateške Toplice?

3. Kateri znak E-hotela je

narisana na ploskvi, ki je vzporedna s ploskvijo, na kateri je narisana znak E-hotela Bernardin?

4. Na katerem znaku E-hotela leži kocka na levi?

5. Na katerem znaku E-hotela leži srednja kocka?

6. Na katerem znaku E-hotela leži desna kocka?

Odgovore na zastavljena vprašanja pošljite na dopisnici do 20. marca 1977 na naslov: E-informator, 61000 Ljubljana, Kersnikova 2.

Obilo zabave pri reševanju!

informator

glasilo delovne skupnosti - emona ljubljana

Emona informator — Izdaja komisija za informiranje pri delavskem svetu podjetja »Emona« — Izhaja enkrat mesečno — Ureja uredniški odbor; glavni in odgovorni urednik Miran Blaha, tehnični urednik Tatjana Lapajne; Uredništvo: Ljubljana, Kersnikova 2, telefon 310-655 int. 255 ali 316-472 — Tisk: CGP »Delo«, Ljubljana — Naklada: 7000 izvodov