

čevljar

letnik xvii · april 1977

4

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve

tržič

NOVOSTI V SAMOUPRAVNEM SPORAZUMU O RAZPOREJANJU DOHODKA

V mesecu marcu je tekla javna razprava o spremembah samoupravnih sporazumov o razporejanju dohodka, delitvi sredstev za osebne dohodke, o nadomestilih in prejemkih. Spremembe so bile potrebne tako zaradi uskladitve naših internih predpisov z novostmi, ki jih je v zadnjem času prinesla zakonodaja na tem področju, kakor tudi zaradi uskladitve naših osebnih dohodkov z gibanjem osebnih dohodkov v panogi, občini in republikli.

Popravki, ki se v glavnem nanašajo na sindikalno listo, bodo veljali od 1. 4. 1977 dalje — medtem ko bodo spremembe obračunskih osnov in določila, ki vplivajo na mesečni izračun vkalkuliranih osebnih dohodkov (prihranki oziroma izgube na materialnih stroških, osebna ocena), veljali od 1. 7. 1977 dalje. Za obdobje od 1. 3. do 30. 6. 1977 pa je predlagano povečanje mesečnih akontacij osebnih dohodkov takole:

- v proizvodni dejavnosti se povečajo osebni dohodki po normi in po času vključno z vrednostjo točke za 5 %,
- za delavce v prodajalnah pa obračunske osnove prav tako za 5 %.

Poglejmo najprej kakšne popravke samoupravnih sporazumov nam je narekovala **sindikalna lista za leto 1977**.

Pri določilu O NAJMANJSEM OSEBNEM DOHODKU je bilo treba spremeniti naziv v ZAJAMČENI OSEBNI DOHODEK, ki pripada delavcu v višini 55 % povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu v SRS za preteklo leto — v primeru, če TOZD ne dosega planiranega poslovnega uspeha — vendar pa še ne posluje z izgubo.

ZA UDELEŽBO NA MLADINSKIH DELOVNIH AKCIJAH bo delavec v bodoče prejel nadomestilo v enaki višini kot mu pripada za čas rednega letnega dopusta.

DNEVNICA za službena potovanja v državi se bo od 1. 4. 1977 dalje izplačevala v višini 170 din, če je bil delavec odsoten več kot 12 ur — za odsotnost od 8—12 pa v višini 110 din.

STROŠKI NOČITEV za službena potovanja v državi se krijejo na podlagi računa največ do 195 din — če pa delavec ne predloži računa, pa prejme le 85 din.

KILOMETRINA se bo izplačevala lastniku osebnega avtomobila, ki ga uporablja na službenem potovanju, v višini 2,00 din za prevoženi kilometer.

TERENSKI DODATEK znaša po novem 80 din na dan, DODATEK ZA LOČENO ŽIVLJENJE pa se priznava v višini 1.425 din mesečno.

Pomembna novost letošnje sindikalne liste je nastala pri določilu o izplačilu REGRESA ZA LETNI DOPUST. Tega namreč ni več možno izplačati vsem delavcem v enakem znesku. Delovne organizacije naj v svojih samoupravnih sporazumih izoblikujejo konkretna merila in osnove za delitev regresa za letni dopust, ki naj bodo vsaj v osnovah enotna na območjih posameznih občin. Pri tem pa morajo upoštevati ekonomsko-socialne, delovne in zdravstvene razmere delavcev.

Ob upoštevanju vseh teh smernic sindikalne liste in družbenega dogovora za območje občine Tržič, bomo v naši delovni organizaciji letošnji regres za letni dopust izplačali po naslednjih merilih:

- delavec, ki ima pravico do dopusta, prejme regres v višini 1.100 din

- dodatni regres za letni dopust pripada delavcu, ki prejema otroški dodatek in sicer:

- na otroka v kategoriji z najnižjim cenom za prejetje otroškega dodatka 250 din

- na otroka z drugim cenom 200 din
- na otroka s tretjim cenom 150 din
- na otroka z najvišjim cenom 100 din
- delavcem, ki imajo pravico do dodatnega dopusta zaradi otežujočih pogojev delovnega mesta (proizvodna delovna mesta in režijska delovna mesta v proizvodnji do 20. kategorije) 100 din za vsak dan dodatnega dopusta
- dodatni regres pripada zaposlenim tudi z ozirom na doseženi neto osebni dohodek v preteklem letu za 182 ur in sicer:

neto osebni dohodek	višina regresa
do 2.000	400
od 2.001—2.500	350
od 2.501—3.000	300
od 3.001—3.500	250
od 3.501—4.000	200
od 4.001—4.500	150
od 4.501—5.000	100

Do regresa za letni dopust so upravičeni tudi učenci v gospodarstvu v znesku 1.100 din.

Nadaljevanje v naslednji številki Čevljarja.

Marija Merhar

PRVOMAJSKI PRAZNIKI IN PROIZVODNJA

V tem obdobju teče proizvodnja za sezono pomlad — poletje 1977. Po vložnem delu je neprimerno lažja od sezone jesen — zima 77/78, ki se je začela v izdelavih zgornjih delov v mesecu marcu, v montažnih oddelkih pa aprila.

Zaradi izjemoma zahtevne obutve v tej sezoni, starta nove proizvodnje brizgane obutve, v TOZD Gumoplast proizvodnje podplatov na stroju Presma, je potrebno več časa vložiti v samo pripravo proizvodnje. Iz tega razloga bo potrebno izkoristiti čas, ki je namenjen za dopust pred

prvomajskimi prazniki v vseh službah, kjer bo delo potrebno, da bo proizvodnja jesen — zima 77/78 pripravljena in stekla nemoteno.

Pri sestavi letnega delovnega koledarja smo ta čas, to je med 25. in 30. aprilom označili kot dopust in ne kot kolektivni dopust prav iz razlogov, da se izkoristi že tako kratek čas, ki je med prehodom sezone pomlad — poletje v sezono jesen — zima.

Sonja Kralj

Čestitamo
za
praznike

Dan OF 27. april
Praznik dela 1. maj
Dan zmage 9. maj

POSLOVANJE NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE V PRETEKLEM LETU

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

POSLOVNI REZULTAT ZA DELOVNO ORGANIZACIJO »PEKO«

Proizvodnja in produktivnost

Podatki o količinskem obsegu proizvodnje so že navedeni pri posameznih TOZD, enaki veljajo tudi za delovno organizacijo. Fizični obseg proizvodnosti, kateri je računat na korigirane enote po vložnem času sicer s preteklim letom ni popolnoma primerljiv, vendar lahko ugotovimo, da ni bila višja kot leto prej. Zelo ugoden pokazatelj pa je dosežen dohodek na zaposlenega, saj je ta za 20 % višji kot v letu 1975.

Število zaposlenih je bilo po povprečnem stanju koncem mesecev 2736, kar pomeni 3,8 % več zaposlenih. To povečanje je manjše od predvidenega v letnem planu, obenem pa je v skladu z družbenim dogovorom.

Osebnih dohodki za poslovno leto in preračunani na 182 ur so znašali v povprečju 4.090 din in so v primerjavi z letom 1975 za 17,39 % povečani. Na osnovi opravljenih ur dela pa ugotavljamo, da je bilo neposredno proizvodnih ur 51,35 % in 48,65 % režijskih ur. V primerjavi z letom 1975 je v strukturi 1,61 % manj neposredno proizvodnih oziroma več režijskih ur.

Celotni prihodek in delitev

Celoten pregled vseh vrednostnih pokazateljev uspešnosti poslovanja je prikazan v tabeli, tu bi omenili le najpomembnejše kategorije in to v primerjavi z letom 1975 in sprejetim planom za leto 1976.

Celotni prihodek je v primerjavi s preteklim letom večji za 20 %, v primerjavi s planom pa za 9 %. Za tako povečan celotni prihodek je bilo porabljenih sredstev za 19 % več kot leto prej oziroma 9 % več od planiranih. Posebej velja omeniti, da je v okviru porabljenih sredstev amortizacija večja za 82 % kot leto prej, oziroma za 26 % večja od planirane, to iz razloga revalorizacije osnovnih sredstev na dan 31. 12. 1975 in enakih amortizacijskih stopenj v letu 1976 kot leto prej.

Doseženi dohodek je za 25 % večji kot v letu 1975 ter za 11 % večji od planiranega. V kalkulirane zakonske in pogodbene obveznosti so za 14 % večje kot leto prej, vendar so pogodbene za 8 % nižje zaradi nižjih obresti za izvozne kredite, zakonske obveznosti pa so večje za 24 %.

Razporejena sredstva za osebne dohodke so 23 % višja kot leto prej, tako da je ostanek dohodka I večji za 29 % naprarn planu pa za 10 % večji.

Družbeni proizvod je v primerjavi s preteklim letom večji za 30 %, kar obenem pomeni, da smo pri razporeditvi sredstev za OD v okviru družbene resolucije.

Investicije

Na osnovi določil SS o združitvi se letni investicijski plan sprejema in potrjuje skupno za DO, zato prikazujemo obseg izvršenih investicij v letu 1976 skupno za vso delovno organizacijo. V primerjavi s planiranimi investicijami so bile dejansko izvršene v naslednji višini.

	Realizacija	Plan	%
1. TOZD Obutev	9.696.170	2.433.131	25
2. TOZD Poliuretani	2.352.000	3.160.038	134
3. TOZD Gumoplast	2.294.400	1.779.110	78
4. TOZD Trbovlje	308.200	176.767	57
5. TOZD Mreža	21.100.000	22.096.813	105
6. SSSS	13.028.700	7.139.646	55
7. DO Peko	48.779.470	36.785.505	75

Iz prikazanih podatkov je razvidno, da je bilo realiziranih investicij le 75 % od planiranih. Zaradi težav pri uvozu opreme se bo preostanek planiranih investicij realiziral v letu 1977.

Od večjih investicij velja omeniti nabavo stroja za brizganje PU podplatov v začetku leta 1976, adaptacijo poslovalnice v Ptuj in nakup lokalov v Titogradu in Titovem Veselu ter investicija v izgradnjo garaž in nadstrešnic, kot prvi del celotnega investicijskega projekta »Upravna zgradba«.

Družbeni standard

Na področju družbenega standarda je bilo najvidneje rešeno stanovanjsko vprašanje, saj je bilo ugodno rešenih 63 prošenj. Višina stanovanjskega prispevka je bila 8 % od bruto osebnih dohodkov, enako pa je tudi planirano za leto 1977, vendar je prav sedaj v razpravi SS o spremembi razdelitvi 6 %, tako da bi polovico teh sredstev bilo na razpolago za reševanje stanovanjskih problemov v delovni organizaciji.

V okviru družbenega standarda posebej še omenjam obrat družbene prehrane, kateri posluje v okviru SSSS, kot samostojna delovna enota. Obračun te enote se izdelava mesečno ter ugotav-

ljajo stroški v primerjavi z realizacijo po potrebnih cenah za obroke. Koncem leta ob tako izdelanem obračunu, ugotavljamo 242.006,77 dinarjev izgube, ter predlagamo, da se za ta znesek poveča regresiranje iz dohodka TOZD, ker dovoljena višina teh sredstev še ni prekoračena.

Za zaposlene delavce v TOZD Trbovlje se regresira topli obrok v višini 9,35 din, za delavce v poslovalnicah pa 200 din mesečno, če imajo sklenjeno pogodbo z gostinskim obratom. Skupni stroški regresiranja, ki so letos prvič sestavni del dohodka, vključeni med ostale osebne prejeme, so znašali:

1. Koristniki uslug menze Tržič	2.653.611,77 din
2. Koristniki toplih obrokov v TOZD Trbovlje	325.091,10 din
3. Regres za zaposlene v poslovalnicah	1.225.230,95 din
4. Skupaj	4.203.933,82 din

Na zaposlenega delavca (ne glede ali koristi usluge menze ali ne) odpade višina regresa na mesec v naslednji višini.

1. Področje Tržiča	1865 delavcev	119 din
2. Področje Trbovelj	326 delavcev	83 din
3. Poslovalnice	545 delavcev	187 din
4. Skupaj	2736 delavcev	128 din

ZAKLJUČEK

Nedvomno izhaja iz vseh navedenih podatkov ugodna ocena doseženih poslovnih rezultatov v poslovnem letu 1976. Ob zaostrenih pogojih poslovanja in prizadevanjih k splošni stabilizaciji gospodarstva ima dosežen uspeh še večji pomen. Dobra samoupravna organiziranost ter urejeno in sprotno obveščanje sta osnovna pogoja za uspešno delovanje vseh samoupravnih organov, dobri poslovni rezultati pa so uspešen obračun sprejetih odločitev.

Kljub ugodnim rezultatom pa je prav, da omenimo tudi področja, kjer smo bili v preteklem letu manj uspešni. V prihodnjem obdobju moramo vložiti še več truda v širokem smislu pojmovano pripravo proizvodnje in izpolnjevanje planskih obveznosti, ter skrbeti, da bomo imeli na zaloga toliko in tisti material in izdelke, kolikor nam je potrebno za nemoten potek proizvodnje in prodaje.

Franc Grašič

SREDSTVA STANOVANJSKEGA PRISPEVKA

V januarski številki smo objavili pregled koriščenja tistega dela sredstev za stanovanjsko izgradnjo, ki TOZD ostane za interno reševanje stanovanjskih zadev svojih delavcev.

V nadaljevanju pogledimo koliko sredstev smo na podlagi družbenega dogovora oziroma samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo občine Tržič izdvojili iz 6 % stanovanjskega prispevka, ki se obračunava iz bruto osebnega dohodka: za solidarnostno reševanje stanovanjske problematike občanov ter v kolikšnem deležu so bili reševani naši delavci iz teh sredstev. Podatke nam je posredovala samoupravna enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič in so naslednji:

TOZD OBUTEV, POLIURETAN, GUMOPLAST, MREŽA (enota prodajni sektor) ter SSSS so od 6 % stanovanjskega prispevka odvedle:

— 30 % za solidarnostni sklad občine Tržič, (s temi sredstvi upravlja enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu)

v letu 1973	934.408,65 din
v letu 1974	1.303.199,15 din
v letu 1975	1.774.730,45 din
v letu 1976	1.575.568,60 din

Skupaj 5.587.906,85 din

Naši delavci so bili udeleženi iz teh sredstev z »dodelitvijo najemnih stanovanj« — bodisi, da je dobil stanovanje naš delavec ali zakonec našega delavca. Ob podatkih bomo prikazali tudi skupno ceno stanovanj za m² ter okvirni izračun,

vendar podatek realno ni primerljiv z zbranimi odvedenimi sredstvi, ker gre pri reševanju, kot smo že omenili, za reševanje delavcev dveh različnih delovnih organizacij. Tako je bilo dodeljeno delavcem naših TOZD ali zakoncem našega delavca:

— v letu 1973

1 enosobno v Bistrici pri Tržiču 164
cena za m² 3.070 din 119.730

— v letu 1974

8 dvosobnih v Bistrici pri Tržiču 166
cena za m² 4.575 din, 57 m² à 260.775 × 8 2.086.200

— v letu 1975

11 dvosobnih v Bistrici pri Tržiču 167
cena za m² 4.706 din, 57 m² à 268.242 × 11 2.950.662

1 dvosobno v Bistrici 184

1 dvosobno v Bistrici 185

cena za m² 5.950 din 57 m² à 339.150 × 2 678.300

3 enosobnih v Bistrici 184

3 enosobnih v Bistrici 185

cena za m² 5.950 din, 39 m² à 232.050 × 6 1.392.300

— v letu 1976

1 dvosobno v Bistrici 188

cena za m² 6.500 din, 57 m² à 370.500 370.500

6 enosobnih v Bistrici 188

cena za m² 6.500 din, 39 m² à 253.500 × 6 1.521.000

Skupaj 13 enosobnih in 22 dvosobnih 9.118.692

— Nadalje TOZD in SSSS odvajajo 10 % prispevka, kar pa združujejo v LB enoti Tržič in so kot solidarno združena sredstva delovnih organizacij občine Tržič. Teh sredstev so TOZD OBUTEV, POLIURETAN, GUMOPLAST, MREŽA — enota prodajni sektor ter SSSS odvedle oziroma zbrale:

v letu 1973	431.148,45 din
v letu 1974	759.888,30 din
v letu 1975	549.359,75 din
v letu 1976	621.417,15 din

Skupaj 2.361.813,65 din

Delavci lahko ta sredstva koristijo le kot posojilo za stanovanjsko izgradnjo na podlagi objave — razpisa o zbiranju prošenj za dodeljevanje posojila samoupravne enote za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu občine Tržič ter točkovanja oziroma upravičenosti potrebe posilca.

Našim delavcem je bilo odobreno:

v letu 1974	11 posojil	v višini	500.000 din
v letu 1975	16 posojil	v višini	605.000 din
v letu 1976	16 posojil	v višini	850.000 din

Skupaj 1.955.000 din

Iz podatkov vidimo, da so bili naši delavci nadvse zadovoljivo soudeleženi pri navedenih razdelitvah, da torej način in pomen združevanja služi svojemu namenu — da solidarno zbiramo in trošimo sredstva za reševanje stanovanjskih zadev.

TOZD TRBOVLJE

Trbovlje prav tako kot TOZD v Tržiču odvajajo 30 % v solidarnostni sklad občine Trbovlje in 10 % prav tako združuje z drugimi delovnimi organizacijami v Trbovljah pri LB Trbovlje. Vemo, da iz teh sredstev še ni bil reševan prav nobeden delavec TOZD Trbovlje, ne z dodelitvijo najemnega stanovanja in ne z odobritvijo posojila.

A. A.

Tov. Ivan Ivan Mohorič je dobil letos Prešernovo nagrado za življenjsko delo na kulturno-znanstvenem področju. Izdal je osem del s področja slovenskega gospodarstva med njimi je kar tri namenil Trziču: Zgodovina obrti in industrije v Trziču, Bombažna predilnica in tkalnica v Trziču in Zgodovina industrije, gospodarstva in obrti v Trziču.

Temeljni organizaciji za zbor združenega dela »Peko« Trzič

Kot avtorja trziške trilogije ste me kandidirali za Prešernovo nagrado 1977 in s tem predlogom dali mojemu raziskovalnemu delu visoko priznanje, ki mi je v posebno čast in ponos.

Trziška zgodovina obrti in industrije je izredno pestra in privlačna ter spremlja naše prednike skozi stoletja temeljnih dogodkov in važnih napredkov, ki so iz temeljev spremenili tok življenja in načine dela. Od bleščečih dob cehovstva in njegovih privilegijev, bander ter insignij,

pa v borbi za vrhunske tehniške dosežke, ki so dali ustvarjalnemu delu trziškega delovnega človeka nov sloves kvalitetnega dela, ki je segalo in sega tudi danes daleč preko meje trziške občine. Vzponi in zatoni zgodovinskih obdobij so se menjavali; Trzič je doživel socialno in gospodarsko revolucijo. Po osvoboditvi je razširil in povečal svoje proizvodne zmogljivosti ter tako hitel od zmage do zmage pod okriljem združenega dela in samoupravljanja.

Strma in trnjeva je bila ta pot. Zato je bilo treba v trilogiji opisati razvoj in napredek trziškega dela in mu z njo izklesati spomenik trajne vrednosti.

V tej trilogiji je v posebnem delu opisan nastanek in razvoj PEKA, torej vaše delovne organizacije, ki je tako dobila v pisani besedi delo trajne vrednosti ne samo za sedanji rod pač pa tudi za zanamce.

Zahvaljujem se kolektivu vaše delovne organizacije in še posebej temeljni delegaciji za pravilno razumevanje mojega dela.

S spoštovanjem

Ivan Mohorič

AKTIV KOMUNISTOV

Družbenopolitična vloga aktivov delavcev komunistov neposrednih proizvajalcev v občini se mora okrepiti in povečati. Prisluhniki bi morali kritičnim pripombam delavcev komunistov v aktivih, sprejeti pozitivne pobude in predloge.

Člani aktivov bi morali skrbeti, da so na dnevnem redu vprašanja, ki so najbolj pomembna in prizadevajo vse delavce. Naloge komitejev, osnovnih organizacij ZK, sekretarjev in sekretariatsov so predvsem povečana skrb za usposabljanje in redno dogovarjanje za programe dela in njihovo izvajanje. To so ugotovitve članov aktiva delavcev komunistov neposrednih proizvajalcev, ki deluje pri občinski konferenci ZKS Trzič.

Zadali so si nalogo, da se morajo vodstva aktivov komunistov delavcev hitreje in bolj učinkovito povezovati z delavci v združenem delu in jim omogočiti da bodo delavci imeli možnost sprožiti probleme, jih kritično obravnavali in sodelovali pri razreševanju. Dajali naj bi tudi več pobud prav iz sredine aktiva oziroma neposredne proizvodnje.

POSLOVNI REZULTATI »BUDUČNOSTI« V LETU 1976

Leto 1976 smo zaključili uspešno. Ustvarili smo 30 milijonov din za osnovna sredstva in 40 milijonov za obratna sredstva.

Velik del osnovnih sredstev je izražen v investiciji — gradnja nove tovarne v predračunski vrednosti 46.208.310 din, od tega je bilo realiziranih v preteklem letu 33.303.029,75 din, v letošnjem letu pa bodo investicije znašale še 1.806.280,25 din.

Z vložnim delom in sredstvi:

	parov obutve	indeks 1975
1. Je bilo proizvedeno	864.504	145
2. Prodano	882.875	148
3. Ostalo v zalogi	60.925	71
4. Proizvedeno B. kategorije	10.658	155

S proizvedenimi in prodanimi količinami je bilo ustvarjeno:

	din	indeks
1. Skupnega dohodka	112.353.070,95	140
2. Porabljenih sredstev	74.260.786,35	135
3. Dohodka	38.092.284,60	150

Ustvarjeni dohodek omogoča naslednjo delitev:

	din	indeks
1. Za skupno in splošno družbeno porabo	5.180.550,65	170
2. Za čisti dohodek	32.911.733,95	147

Ustvarjeni čisti dohodek omogoča naslednjo delitev:

	din	indeks
1. Za rezervni sklad	874.745,00	135
2. Za skupno porabo	1.700.000,00	113
3. Za razširitev materialne baze	3.625.567,19	107
4. Za osebne dohodke	26.711.421,76	159

Obrazložitev delitve:

1. Skupne in splošne potrebe temeljijo na samoupravnem in družbenem dogovoru oziroma na stopnji izločanja sredstev sprejetih s strani delovnih ljudi.

2. Sredstva rezerve so zasnovana na osnovi družbenega dogovora in zakona o sredstvih za rezervo.

3. Sredstva skupne porabe omogočajo:

a) regres za letni dopust	1.507.000,00 din
b) dotacijo sindikalni organiz.	82.000,00 din
c) pokritje stroškov šolnine	7.000,00 din
d) sredstva Titovega sklada	4.000,00 din
e) druge potrebe	100.000,00 din

S k u p a j 1.700.000,00 din

4. Predlagana delitev osebnih dohodkov je utemeljena s tem, da je gornji znesek izplačan kot akontacija za 1976 kljub temu, da je preokračan odnos med osebnimi dohodki in skladi iz razmerja 75:25 na razmerje 77:23, in sicer zato, ker so osebni dohodki naših delavcev v primerjavi z drugimi TOZD zelo nizki.

5. Za razširitev materialne osnove so izdvojenjena sredstva iz dohodka precej večja kot jih za ta namen določa samoupravni sporazum naše dejavnosti.

Pregled ekonomskih načel, ki nam omogočajo gornjo delitev dohodka:

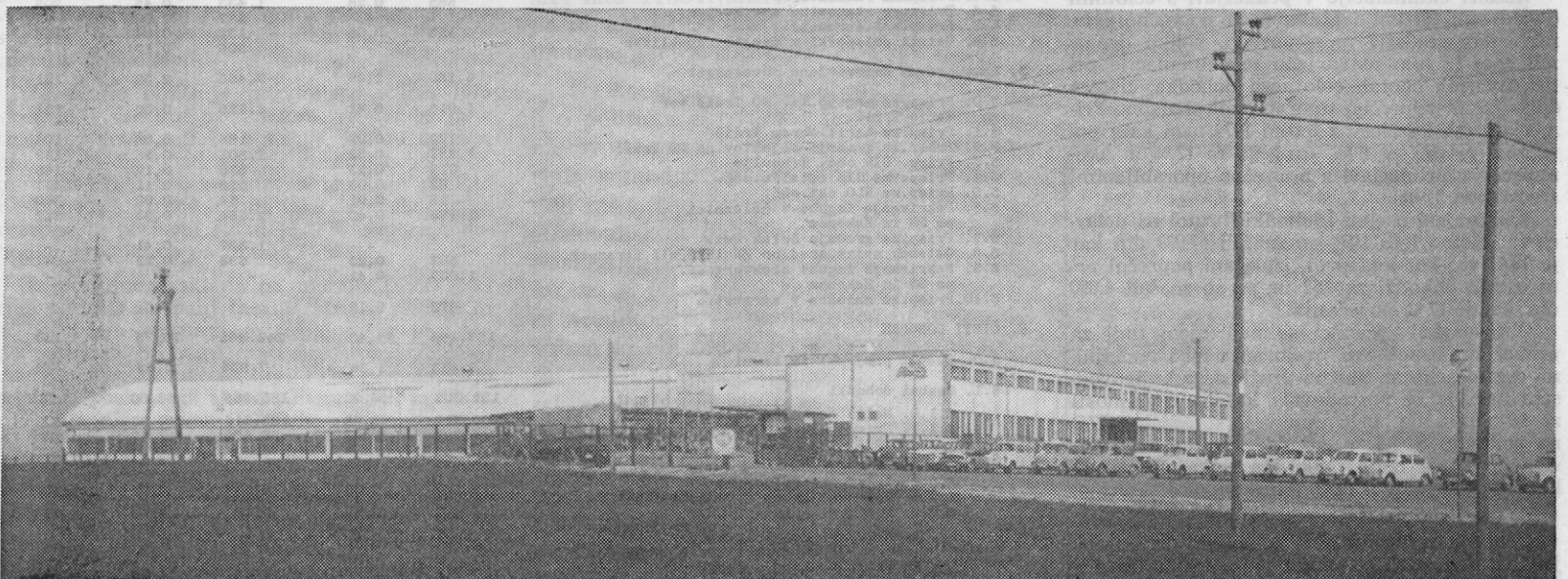
1. Ekonomičnost je v povečanju za 5% glede na 1975. leto

2. Rentabilnost je v povečanju za 5% glede na 1975. leto

3. Proizvodnost količina/delo je v povečanju za 21% glede na 1975. leto

To so zgoščeni pokazatelji poslovanja v letu 1976. O važnih podatkih in delitvi sredstev bomo še razpravljali z namenom, da čimbolj racionalno koristimo sredstva in dosežemo dobre rezultate.

F. R.



TOZD Budućnost: Pridobitev v letu 1976 — nova proizvodna hala

DELITEV DOSEŽENEGA DOHODKA V LETU 1976

V zadnji številki našega glasila so bili prikazani doseženi rezultati poslovanja v preteklem letu in to predvsem posamezne postavke v njihovi višini in primerjavi s predvidevanji ter doseženimi leto prej. V tem sestavku pa je prikazano tudi nekaj kazalcev uspešnosti poslovanja ter razdelitev doseženega dohodka po namembnosti

porabe oziroma prelivanju v okviru svobodne menjave dela in sredstev. Podatki so tu prikazani skupaj za celotno delovno organizacijo, ob potrjevanju zaključnih računov po TOZD pa so bili posredovani tudi za vsako temeljno organizacijo.

Grafični prikaz delitve celotnega dohodka DO Peko 1976

A. Kazalci uspešnosti poslovanje

	1975	1976	Indeks
1. Celotni dohodek na delavca	99.310	124.285	125
2. Čisti dohodek na delavca	74.867	88.765	119
3. Celotni dohodek v primerjavi s poprečno uporablj. sredstvi	58,6 %	61,6 %	105
4. Akumulacija v primerjavi s celotni dohodkom	20,2 %	21,4 %	106
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	26,8 %	30,0 %	112
6. Akumulacija v primerjavi s poprečno uporablj. sredstvi	11,8 %	13,1 %	111
7. Razporejeni osebni dohodki na delavca	57.442	67.979	118
8. Izplačani poprečni neto osebni dohodki za 182 ur	3.483	4.090	117

Vsebinska posameznih kazalcev uspešnosti poslovanja je določena že z Zakonom o združenem delu, ker pa so nazivi za posamezne podatke nekoliko spremenjeni, zato najprej pojasnilo o vsebini teh postavk.

Celotni dohodek je dohodek po stari terminologiji povečan za amortizacijo nad predpisanimi stopnjami. Čisti dohodek vsebuje osebne dohodke in osebne prejemke ter razporejena sredstva za sklade TOZD. Torej je čisti dohodek tudi celotni dohodek zmanjšan za amortizacijo nad predpisano stopnjo in vse zakonske, pogodbene ter samoupravno dogovorjene obveznosti in prispevke. Akumulacija pa je seštevek sredstev, ki so namenjene za sklade TOZD in amortizacijo nad predpisano stopnjo. Poprečno porabljena sredstva so vrednostno izražene poprečne zaloge materiala izdelkov in denarnih sredstev ter tudi strojev, opreme in zgradb, ki so bile uporabljene v obravnavanem obdobju.

Kazalec izražen kot celotni dohodek ali pa čisti dohodek na zaposlenega je najpomembnejši za ugotavljanje uspešnosti poslovanja, pa tudi za primerjavo z drugimi temeljnimi organizacijami. Prvi je v naši DO v porastu za 25 % na pram letu prej, drugi pa le za 19 %, kar pomeni, da je bilo poleg večje amortizacije nad predpisano stopnjo tudi več zakonskih in samoupravno dogovorjenih obveznosti in prispevkov na zaposlenega kot leto prej.

Celotni dohodek v primerjavi s poprečno uporabljenimi sredstvi nam pove, da smo z 100 din uporabljenih sredstev ustvarili 61,6 din celotnega dohodka, oziroma leto prej 58,6 din, kar pomeni 5 % povečanja.

Kazalci akumulacije v primerjavi s celotnim dohodkom, čistim dohodkom in poprečno uporabljenimi sredstvi nam povedo, koliko denarnih enot je bilo ustvarjeno te akumulacije pri 100 denarnih enotah celotnega dohodka, čistega dohodka ali poprečno uporabljenih sredstev. Primerjava teh kazalcev z letom 1975 nam kaže povečanje prvega za 6 %, drugega za 12 % in akumulacije v primerjavi s poprečno uporabljenimi sredstvi za 11 %.

Razporejeni osebni dohodki (bruto) na delavca za celotno leto 1976 so znašali 67.979 din kar je 18 % več kot leto prej, izplačani poprečni neto osebni dohodki za 182 ur pa so znašali 4.090 din, kar je 17 % povečanja.

Obravnavani kazalci so namenjeni tudi za primerjavo uspešnosti poslovanja med temeljnimi organizacijami. Služba družbenega knjigovodstva nam je že posredovala kazalce uspešnosti za devetmesečno poslovanje vseh sorodnih TOZD na področju SFRJ, v eni od prihodnjih števil »Čevljarja« pa bodo prikazani ti kazalci za celoletno poslovanje v 1976. letu.

B. Razdelitev doseženega celotnega dohodka

Dohodek se pridobiva v temeljnih organizacijah združenega dela ter se na osnovi svobodne menjave dela razporeja; za zadovoljevanje skupnih in splošnih potreb, s katerim se zagotavljajo

skupni in splošni pogoji za delo in razvoj družbe, za osebne dohodke in skupno porabo delavcev v TOZD, za razširitev materialne osnove dela ter za ustvarjanje in obnavljanje rezerv.

V tabeli je podrobno prikazana delitev celotnega dohodka, podana je primerjava z letom 1975, obenem pa prikazan tudi delež dohodka za posamezno namembnost. Za lažjo predstavbo je razdelitev dohodka za leto 1976 prikazana tudi

Amortizacija nad predpisano	Pogod obvez.	Zakonske in samoupravno dogovorjene obvez. in prispevki	
7,40%	2,57%	14,28%	
Prispevki iz osebnih dohodkov			SSP 2.07
17,67%			Posojila: - nerazvitim rezervam - ceste 5,22%
Neto osebni dohodek			Združevanje 2,13%
40,33%			Za širjenje mat. osnove TOZD 5,87%
Ostali osebni prejemki			2,46%

grafično, opredelitev celotnega dohodka in čiste dohodka, pa je podana že pri kazalcih uspešnosti.

Celotni dohodek dosežen v letu 1976 je za 29 % večji kot leto prej. Amortizacija nad predpisano stopnjo, katera je sestavni del celotnega dohodka pa kar za 2,27 krat tolikšna kot v letu 1975, ter predstavlja 7,40 % celotnega dohodka.

(Nadaljevanje na 5. strani)

RAZDELITEV DOSEŽENEGA CELOTNEGA DOHODKA

Naslov podatka	vrednost v looo				
	ZR 1975 Vrednost	Struktura	ZR 1976 Vrednost	Struktura	Index 76/75
1	2	3	4	5	6(4:2)
CELOTNI DOHODEK	248.342	100	320.648	100	129
1. Amortizacija nad predpisano	10.447	4,21	23.720	7,40	227
2. Vskalkulirane zakonske obveznosti	19.401	7,81	24.097	7,51	124
2.0. Prisp. za mestno zemljin zaklonišča	224	0,09	280	0,08	125
2.1. Prisp. za onesnaženo vodo	108	0,04	220	0,06	204
2.2. Prisp. za invalid. pokojn.	3.008	1,21	3.758	1,18	125
2.3. Prisp. za Bosansko Krajino	1.000	0,40	98	0,03	10
2.4. Prispevki na OD(zdrav.inval.pokojn. ter zaposlovanje)	3.084	1,24	4.484	1,40	145
2.5. Prispevki za Kozjansko in Posočje	-	-	968	0,30	-
2.6. Stanovanjski prispevek	11.977	4,83	14.289	4,46	119
3. Vskalkulirane pogodbene obveznosti	8.995	3,62	8.255	2,57	92
3.0. Obresti za kredite	5.706	2,30	4.141	1,29	73
3.1. Zavarovalne premije	1.421	0,57	1.529	0,48	108
3.2. Provizije in ostali bančni stroški	1.566	0,63	2.111	0,65	135
3.3. Prispevki in članarine	302	0,12	474	0,15	157
4. Nevkalkulirani davki in prispevki	6.120	2,47	14.252	4,45	233
4.0. DAVEK iz dohodka	1.967	0,79	3.728	1,16	190
4.1. Vodni prispevek	283	0,11	551	0,17	195
4.2. Prisp. za izobr.skup.	3.070	1,24	7.605	2,37	248
4.3. Prisp. za razisk.skup.	685	0,28	1.433	0,45	209
4.4. Prisp. za starostno zav.kmetov	-	-	297	0,09	-
4.5. Prisp.solidarnosti	115	0,05	132	0,04	115
4.6. Ostali prispevki v drugih republikah	-	-	506	0,17	-
5. Samoupravno dogovorjene obveznosti	6.180	2,49	7.462	2,32	121
5.0. Prisp.za negosp.inv.SO Tržič ter Radio Tržič	1.016	0,41	1.229	0,38	121
5.1. Prisp.za terit.obram.Tržič	179	0,07	186	0,06	104
5.2. Prisp.za gradnjo objektov po DD Tržič	1.297	0,52	1.801	0,56	139
5.3. Prisp. SIS obč. Trbovlje	319	0,13	536	0,17	168
5.4. Prispevki SIS ostalim.obč.	82	0,03	358	0,11	437
5.5. Prisp.za SLO ost.obč.	18	0,01	54	0,02	300
5.6. Pokrivanje izgube v železnici po SS in Zakonom	1.198	0,48	2.664	0,83	222
5.7. Prisp.za gradnjo šolsk.del.	-	-	1.327	0,41	-
5.8. Ostanek nišk sred.po ZR 1975 ali nerazpor.	562	0,23	693	0,22	-
5.9. Pokrivanje izgube elektorgosp. po SS in Zakonom	1.037	0,42	-	-	-
5.10. Prisp.za naložbe v zdravstvo	472	0,19	-	-	-
6. ČISTI DOHODEK	197.199	79,40	242.862	75,75	123
6.0. Osebni prejemki in kazni	3.433	1,38	7.856	2,46	229
6.1. Osebni dohodki	151.302	60,92	185.986	58,00	123
6.1.0. Netto osebni dohodki	106.517	42,89	129.316	40,33	121
6.1.1. Prispevki iz OD(stopnje obč.Tržič)	44.785	18,03	56.670	17,67	127
6.2. Skladi TOZD	42.464	17,10	49.020	15,29	115
6.2.0. Sklad skupne porabe	5.500	2,22	6.637	2,07	121
6.2.1. Rezervni sklad	3.955	1,59	5.958	1,85	150
6.2.2. Poslovni sklad	33.009	13,29	36.445	11,37	110
6.2.2.0. Posojilo nerazv., rezerve, ceste	10.182	4,10	17.258	5,22	170
6.2.2.1. Združ.elektro in infra strukture	4.457	1,83	6.292	2,13	141
6.2.2.2. Poslovni sklad za TOZD-e	18.270	7,36	12.895	4,02	71

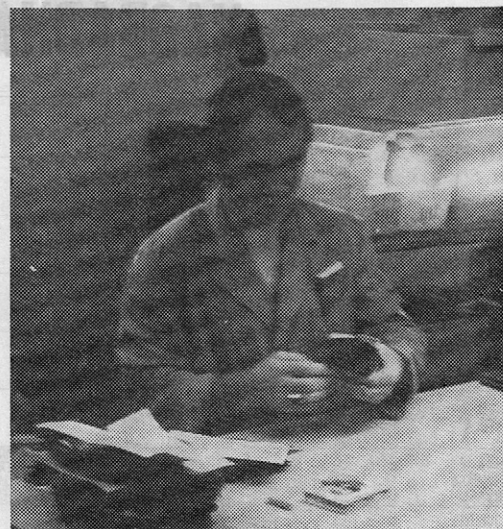
RAZGOVOR NA DELOVNEM MESTU

RAJKO VLAISEVIĆ je kontrolor v šekalnici v izdelavi zgornjih delov v Trbovljah in predsednik splošne delegacije.

V Trbovlje sem prišel leta 1957 iz Bosanske Dubice, pripoveduje Rajko. Kot sin padlega borca sem dobil štipendijo in učno mesto vajenca. Če pomislim na tiste dni, je bil začetek zelo, zelo težak. Sam v tujem nepoznanem kraju. Težko sem se znašel. Ko sem se izučil za čevljarja, sem začel delati pri podjetju IPOS Zagorje, zadnjih pet let sem pri PEKO. Tudi tu je bil začetek težak. Vsi smo bili novi, brez izkušenj. Danes je veliko boljše. Navadili smo se delu in drug drugega, izboljšali so se pogoji dela in medsebojni odnosi. Tako prekaljeni kot sekalci v matični tovarni seveda še nismo. Oni imajo daljše izkušnje, zato tudi več prihranka — večja storilnost, tu pa je kader še zelo mlad.

Imam družino — ženo in hčerko, ki je lani postala prvošolček. Stanujem pri ženinih starših. Šel sem v nakup stanovanja, če bo vse po sreči, se bomo letos selili.

Sem predsednik splošne delegacije, ki šteje 20 članov. Velik problem so udeležbe na sejah skupščine. Imamo pretežno ženske člane, ki so poleg službe obremenjene še z gospodinjstvom in družino. Sam pa tudi ne morem biti povsod. Građiva za seje dobivamo prepozno, včasih ga ne moremo temeljito predelati. Stališča in mnenja delegacije delegatu napišemo. Na prvašanja delegatov navadno ne dobimo odgovorov. Če nam bi bile skupne službe bližje, bi nam bilo veliko lažje, dobili bi dodatno razlago. Usklajati moramo interese matične tovarne in občine, kar pa v mnogih primerih ni lahko.



DELITEV DOHODKA ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

To povečanje je posledica revalorizacije vrednosti osnovnih sredstev ob enakih amortizacijskih stopnjah. V kalkulirane zakonske obveznosti, katere so razčlenjene v pregledu, so večje za 24 % kot leto prej, nevkalculirani davki in prispevki za 133 % večji ter samoupravno dogovorjene obveznosti za 21 % večje kot v letu 1975. Skupno predstavljajo te tri postavke 14,28 % celotnega dohodka, pred letom pa 12,77 %. Med samoupravno dogovorjenimi obveznostmi za upoštevane obveznosti, katere izhajajo iz sprejetih samoupravnih sporazumov. Pred ugotovitvijo čistega dohodka se iz celotnega dohodka pokrijejo tudi pogodbenne obveznosti, katere pa so bile za 8 % manjše kot leto prej. Polovico teh obveznosti predstavljajo obresti za kredite, kjer pa imamo ugodnosti zaradi izvozno usmerjene dejavnosti. Obrestna mera za kredite, kateri so namenjeni pripravi izvoza in financiranju izvoza je nizka, kar delno nadomešča slabšo akumulativnost izvoza. V primeru, da naša dejavnost ne bi bila izvozno usmerjena, bi bila cena za te kredite večja, kar letno predstavlja osem milijonov din.

Čisti dohodek, katerega sestavljajo osebni dohodki in osebni prejemki delavcev ter sredstva za sklade temeljnih organizacij, je bil v letu 1976 za 23 % večji kot leto prej, ter predstavlja 75,75 odst. celotnega dohodka. Osebni prejemki so večji za 129 %, to iz razloga ker je v letu 1976 prvič vključen v to kategorijo tudi regres za prehrano. Osebni dohodki so večji za 23 %, v strukturi celotnega dohodka pa predstavljajo 58 %, kar je 2,92 % manj kot pred letom. Ker je stopnja prispevkov iz osebnih dohodkov bila v letu 1976 večja kot leto prej je odstotek porasta teh prispevkov večji kot pa odstotek porasta netto osebnih dohodkov.

Za sklade TOZD je razporejeno v letu 1976 sicer 15 % več kot pred letom, vendar se je v strukturi delež znižal za 1,81 %, kar ni ugoden pokazatelj. Za sklad skupne porabe je bilo razporejenih 21 % več sredstev, v strukturi pa 0,15 odst. manj kot pred letom, tako da je skupno za rezervni in poslovni sklad 13,22 % celotnega dohodka, pred letom pa je bilo 14,88 %.

Iz poslovnega sklada pa morajo TOZD dati tudi posojila za manj razvite, skupne rezerve in za izgradnjo cestnega omrežja, poleg tega pa po sprejetih SS združevati sredstva za razvoj energetike in infrastrukture. Tako predstavljajo sredstva poslovnega sklada, namenjena za širjenje materialne osnove TOZD, in rezervnega sklada 5,87 % celotnega dohodka, leto prej pa 8,95 odst., kar pomeni 15 % manj sredstev.

Podatki o doseženih rezultatih in delitvi dohodka, prikazani v tem sestavku, na jbi pripomogli k še boljši obveščeniosti vseh zaposlenih v naši delovni organizaciji, kar pa je tudi nujno za samoupravno odločanje.

Franc Grašič



24. marca je bilo na Čebinah srečanje urednikov glasil iz delovnih organizacij z udeležencem ustanovnega kongresa KPS tov. Mihom Marinkom

POMEMBNA OBLETNICA

V Barličevi hiši na Čebinah, gorski vasi nad Trbovljami je bil v noči od 17. na 18. april 1937 ustanovni kongres Komunistične partije Slovenije.

Na kongresu so udeleženci razpravljali o politični aktivnosti slovenskih komunistov, analizirali položaj slovenskega naroda v mednarodnem gibanju in predvideli fašistično nevarnost, ki je pretila jugoslovanskim narodom. Na kocko je bil postavljen narodni obstoj in to v trenutku, ko je bil sam — zaradi razcepljenosti in neenotnosti — neoborožen in nesposoben za obrambo. Kraj kongresa je moral biti v največji tajnosti, tako so bila izključena vsakršna presenečenja.

Mednarodni dogodki so se takrat razvijali v taki smeri, da slovenski narod v vsej svoji zgodovini ni bil še nikdar v tako veliki nevarnosti. Treba je bilo prenehati s politikanstvom in medsebojnimi prepiri v demokratičnih vrstah, združiti so se morale vse sile, ki jim je bila pri srcu usoda

slovenskega naroda. Prvi zgled temu je dal slovenski proletarijat, ki je imel za potrebo da svoje organizacije osnuje v Komunistično stranko Slovenije.


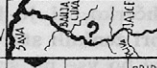
S. M.

V prihodnji številki:

ZASAVJE V TEH DNEH

Prispevek nam bodo poslali mladinci iz TOZD Trbovlje

NAGRADNA KRIŽANKA

		DOMAČE IME ZA ALODŽIJO	EDEN OD ČUTOV		BIBLIJSKI NAROD IMENOVAN PO MOABU	ODPRTINA V ZIDU	NEZGODA	KRATICA SPORTNEGA KLUBA IZ GRADCA	ANICA
		SPORT V ZELENEM		VODNA RASTLINA	PRIPRAVA ZA LIKANJE			G	
PRIKRITOST, SKRITJE	MANJSI PANJ S TREMI SATI	IME IN PRIMEK AMERISKE IGRALKE MADRE POREKLA UPORABA	ZACIMBA KOLINSKE			B		IZGUBA ZAVESTI	
DEL SEDLA				SANKE		ŠTEVNIK IVANKA LUKMAN		VRSTA IGRE S KARTAMI	
HLEB IZ DOMAČEGA KVASA		V		ORAC, KI DRAŽI DREVO	POGUMNA ŽENA PERZ. KRALJA KSERKSESA	CHARLES NODIER	MADŽARSKO MOŠKO IME	NAVJHAN OTROK PRAZNE BESEDE	
LJUBITELJ RIBJIH JEDI					VAŽEN ENIGM V TELESU TVANJKA SEDEJ	A			
IME ITAL. IGRALKE MIRANDE		PESEM, PESNITEV	MRSIJE ŽEDI ANA BAS				ŽAZNAVA S PRSTI	SOTOČNICA TARE	ANI NOVAK
TRČEK ALEKSANDRA		RAZUM, UM UNICEVALKA ŽELEZA		ROD. DEL. PROSTORA SREDSTVO ZA ČISCENJE				VELIKAVRHI ANGELA BOČNI DEL	
OTROBOV KRUH				ILETOVIŠČE PRI CANNESU ŽUPANIČIČ OTON		A			
OSTANEK V DIMNIKU			RADODAR, NOST						
OBŽAGAN KOS LESA			MUZA LJUBEZEN PESNIŠTVA		T	LUVIJO ŠTEVILO	E		

Dobili smo 69 rešitev križanke iz prejšnje številke. Tokrat je žrebalo Zelič Franc — vratar in srečni dobitniki so:

80 din — Srdanovič Drago, 500
60 din — Kavčič Valentin, 522

40 din — Štefe Ignac, upokojenec
20 din — Mikulič Boris, 600
20 din — Jovanovič Jure, 301

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 23. aprila.

PRIŠLI

V TOVARNO:

V elektro delavnico: Murgič Branko;
V splošni sektor: Hojkar Marija, Dovžan Viktor, Jenko Simon, Pongračič Antonija;
V prodajni sektor: Perko Peter, Dobrin Janko;
V orodjarno: Repinc Jernej
V izdelavo zg. delov 512: Sušnik Frančiška, Marčun Štefanija, Ostreljč Metka, Karamet Marija, Medenjak Marija;
V gumarno: Gaberc Anica;
V mehanično delavnico: Koder Bojan, Perko Marjan, Železnikar Bojan;
V montažni oddelek 521: Debevc Božidar;
V poliuretano: Klemenčič Marjan, Dukić Branko, Maglica Bojan;
V izdelavo zg. delov 550: Bremše Bojan;
V tehnični sektor: Karlovčec Marijan;
V TOZD Budućnost Ljubljana: Kos Stjepan, Dolovski Štefica, Smič Dragica, Hrkač Ivan, Škrlec Ljuba, Bulf Katica, Lazar Božena, Botak Zvonimir, Botak Đurđa, Kuharič Nada, Perić Irena

V PRODAJNO MREŽO:

Maribor I.: Rižner Bojan;
Ptuj: Stopinšek Jožefa
Tržič II.: Stritih Radovan;
Beograd II.: Miljković Zoran;

ODŠLI

IZ TOVARNE:

Po želji delavca: Ažman Stanislava, Klemen Olivera, Grujić Ljubica, Lakner Lidija;
V JLA: Aljančič Marijan, Bizjak Janez, Mulačić Mujo, Polajnar Venčeslav, Vertelj Boris, Nemc Jože, Steiner Jožef, Bučinel Dejan, Čarman Sašo;

Po pismenem sporazumu: Pušavec Janez, Biberovič Ramo, Špur Marija, Gričar Jože, Rozman Karolina;

Neodvisno od volje delavca: Heberle Darko;
Iz TOZD Budućnost Ljubljana: Čačilo Zvonko, Leko Dinko, Premac Branko, Safarek Danil, Radikovič Zlatko, Sinjori Nada, Korošec Vesna, Ilomar Ana;

IZ PRODAJNE MREŽE:

Maribor I.: Mlinarič Konrad;
Škovo: Ivezic Mirta;
Skopje III.: Dimitrievska Naca;
Titograd: Miličković Ratko;

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam v nabavnem sektorju za lepo poslovilno darilo. Enako velja tudi sodelavcem iz orodjarne in elektro delavnice. Delovni organizaciji Peko najlepša hvala za prejeta nagrado.

V bodoče želim vsem veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Vsakemu posebej še enkrat najlepša hvala.

Mira Pavlin

ZAHVALE

Sodelavcem in sodelavkam iz splošnega sektorja se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za darilo. Vsem želim veliko delovnih uspehov.

Pavla Ažman

Prijetno sem bil presenečen in zelo, zelo vesel obiska delovnih tovarišev in televizorja, ki so mi ga prinesli. Z njim si bom krajšal težke in boleče trenutke v bolnici. Kolektivu se zato lepo zahvaljujem.

Bogomir Skumavc

Sindikalni organizaciji se za denarno pomoč najlepše zahvaljujem.

Marija Grguraš

Ob prezgodnji in boleči izgubi dragega očeta

JOŽETA KRALJA

se zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem šivalnice in prirezovalnice 512 za denarno pomoč, izrečena sožalja in za spremstvo na zadnji poti.

Hčerki Milena Markovič
in Tončka Jazbec

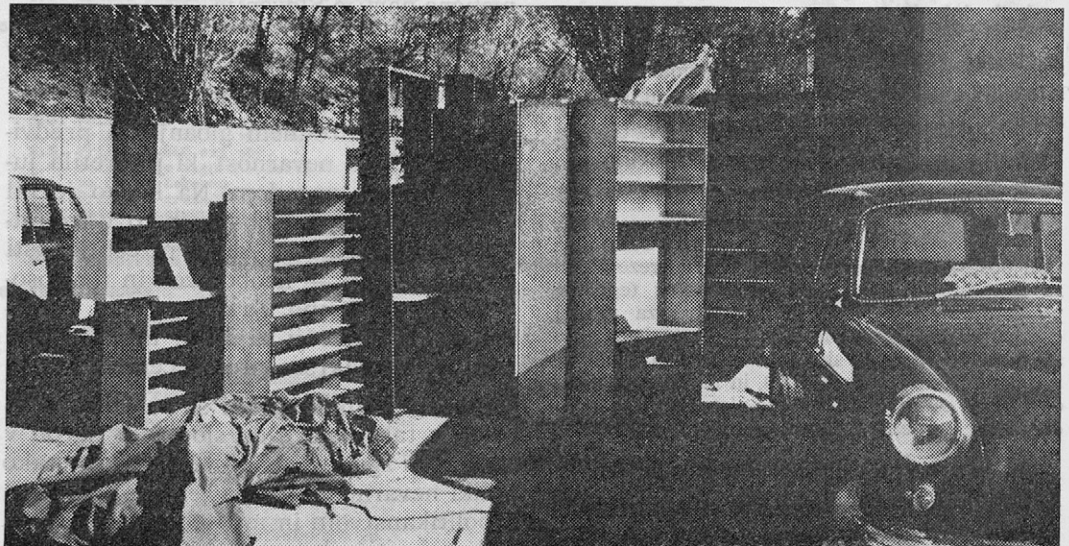
Kolektivu tovarne PEKO se za izraze sožalja, podarjeno cvetje in materialno pomoč ob smrti dobrega moža in očeta

JAKOBA GRADIŠARJA

iskreno zahvaljujemo. Posebno se zahvaljujemo njegovim nekdanjim sodelavcem za podarjeno cvetje in spremstvo na zadnji poti.

Zena Angela Gradišar z družino

ZAKAJ TAKO?



Oprema iz prodajalne Beograd I. kljubuje dežju in vetru na dvorišču pred skladiščem

KOMUNISTI V PREDKONGRESNI DEJAVNOSTI

Za letošnje leto bi sicer lahko rekli, da je povsem običajno, navadno za nekoga, ki le prešteva dneve, tedne ali mesece. Kakšno pa je to leto v resnici? Precej neobičajno leto. Precej prostora bi porabil, če bi našteval in opisal vse jubileje, ki se bodo letos zvrstili. 40 let je minilo od takrat, leta 1937, ko je bil na Čebinah v Zavrju ustanovni kongres KPS, 40 let od prihoda tovariša Tita na krmilo KPJ. Še bi lahko našteval in dokazoval večjo pomembnost letošnjega leta od katerega drugega, toda moj namen je, spregovoriti o drugem letu, o letu priprav na XI. kongres ZKJ, ki bo čez dobro leto. Spregovoril bi o pripravah komunistov na ta svečan, toda za vso našo samoupravno družbo pomemben dogodek. To je čas, ko že lahko napravimo črto pod skupek nalog in tudi naporov pri uresničevanju le-teh, ki smo si jih komunisti zadali v sklepnih dokumentih X. kongresa ZKJ oziroma VII. kongresa ZKS, izluščimo in seštejemo uspehe, ki smo jih že dosegli pri naporih za stabilizacijo našega gospodarstva in prizadevanjih za vse bolj široko podružbljanje vseh ravni našega političnega, družbenega in ekonomskega življenja, uspehe pri prehajanju ustave, vseh kongresnih dokumentov in zakona o združenem delu iz črk v našo stvarnost, v naše vsakdanje življenje.

Obenem pa si prizadevamo izpolniti še preostale, nedokončane naloge, ki smo si jih z XI. kongresom zadali, in jih tudi v kongresne dokumente zapisali. Vendar pa naloge in obveze samo napisane še ne pomenijo ničesar, dokler so samo na papirju, (kakor prenekateri naš družbeni dogovor, ki je lepo napisan, lepo oblikovan, vendar mrtev, ker ga ne spoštujemo, v praksi ne izvajamo).

Cilj vseh, z ustavo, z dokumenti X. kongresa ZKJ in z zakonom o združenem delu začrtanih nalog, kakor tudi naših hotenj in naporov za doseg te ciljev je delovni človek, ki s svojimi, dosedaj pridobljenimi samoupravnimi izkušnjami vse bolj postaja subjekt politike, odločanja o družbeni reprodukciji, odločanja o razmerah in sadovih svojega življenja in minulega dela, in ki postaja aktivni dejavnik in kreator kadrovske politike.

To pa je povsem nova kadrovska politika, oblikovana in utemeljena v dokumentih X. kongresa ZKJ, Ustavi in v Zakonu o združenem delu. To pa so hkrati tudi najosnovnejši dokumenti, ki objektivno odločajo, kakšen bo položaj delovnega človeka v naši socialistični samoupravni družbi, položaj, s katerim si zagotavlja tudi svoj odločujoči vpliv v kadrovske politiki.

V luči priprav na XI. kongres ZKJ smo pričeli z evidentiranjem kandidatov, v vseh temeljnih celicah našega družbenega, političnega in ekonomskega življenja za bodoče kadrovske funkcije od občin do federacije. V teku so priprave na volitve v nove organe, na odgovorne funkcije v federaciji, republikah in pokrajinah, v regijah in občinah, v delovnih družbenopolitičnih organizacijah, skratka, v vseh delovnih in družbenih sredinah. Že po naravi stvari same pa je dolžnost vseh vodstev in organizacij, samoupravnih organov in vseh delovnih sredin, da vse kadrovske rešitve analizirajo kar najbolj skrbno, resno in odgovorno, in s tem jamčijo, da v nobenem okolju ne bo vzrokov za debate »o kuhinjah«, ali pa, da kasneje ne pride do prekadorvanj, premeščanj in preoblikovanj stališč in sklepov posameznih kadrovske rešitev, kar bi kvarno vplivalo na psihozo in delovno vzdušje, in metalo slabo luč na sposobnost organiziranja in kadrovanja v naši samoupravni družbi.

Upreti se moramo tudi kakršnimkoli kadrovske kombinacijam (kuhinjam) ali improviziranim evidencam kadrov, ki bi se lahko vrinili mimo vseh uradnih, družbenopriznanih in z vsemi dokumenti in družbenimi dogovori postavljenih teles in evidenc. Pronicanje takih kombinacij in improviziranih evidenc skozi naš s prakso in v delu preizkušen samoupravni mehanizem bi pomenilo popuščanje in nasedanje nasprotnikom našega razvoja, ki jim je cilj povzročati nemire med delovnimi ljudmi — samoupravljalci.

Izobraževanje in razvrščanje kadrov je preveč pomembno in odgovorno družbeno delo, da bi ga lahko v katerikoli fazi, v kateremkoli obsegu, ali v kateremkoli okolju, tudi najmanjšem,

prepuščali kombinacijam in samovolji privatističnih in grupaških elementov.

Popolno jasno in logično pa je, da bo med vsemi kriteriji za izbiro kadrov za vse funkcije v naši družbi tudi nekaj novih, takšnih, ki izhajajo iz sedanje stopnje razvoja naše socialistične revolucije, iz naših sedanjih izkušenj v samoupravljanju in iz naših sedanjih obveznosti.

Eden novih kriterijev je sposobnost za konkretnost. To pomeni delavnost, praktičnost, vsakodnevna angažiranost, odločnost v uveljavljanju politike ZKJ, v razvijanju socialističnega samoupravljanja v svoji TOZD, v krajevni skupnosti, v svoji interesni skupnosti, na slehernem delovnem mestu in funkciji v naši celotni samoupravni družbi, skratka, povsod tam, kjer se dela in živi, pridobiva in deli dohodek, odloča, kjer se oblikujejo stališča, opredeljuje in zavest ljudi.

Povsem naravno pa je, da se pod moralno-političnimi kvalitetami pri nas nikakor ne misli samo in le na članstvo v ZKJ. Ta pojem je postal precej širši in obsega vse zavestne delovne ljudi in občane, ki so angažirani in se borijo za krepitev naših novih samoupravnih odnosov, za nov položaj delovnega človeka v naši samoupravni družbi, za enakopravnost vseh narodov in narodnosti, za vse tiste, ki se želijo in znajo demokratično in samoupravno dogovarjati, ki poznajo interes svojega okolja, hkrati pa poznajo in upoštevajo tudi interese vseh drugih in si venomer prizadevajo za graditev in uveljavljanje interesov naše samoupravne socialistične družbe.

Če vse navedene kvalitete seštejemo, evidentiramo člane, naše sodelavce, soobčane, ki te kvalitete imajo, smo lahko popolnoma prepričani, da smo v kadrovske politiki na pravi poti, in da bomo našli pravega človeka na pravem mestu.

Boris Janc



Gradbišče nove upravne stavbe — globoka gradbena jama

PRI NAS GRADIMO



Gradbišče nove upravne stavbe — globoka gradbena jama

TRŽIŠKO GOSPODARSTVO - UGODNO

28. marca je obiskal tržiško občino predsednik skupščine Socialistične republike Slovenije dr. Marijan Breclj s sodelavci. S predstavniki občine, družbenopolitičnih organizacij in delegacij se je pogovarjal o družbenoekonomskem razvoju občine, uresničevanju srednjeročnega plana, problemih gospodarstva, kulture, vzgoje, izobraževanja, skupne in splošne porabe, uresničevanju delegatskih odnosov in ukrepah za nadaljnjo pot.

V naši občini je bilo gospodarjenje v preteklem letu na zadovoljivi ravni, vendar bo v prihodnje nujno posvetiti večjo skrb razvoju turizma, kmetijstva, kmečkega turizma in obrti.

Dr. Marijan Breclj je poudaril, da je naša občina glede na lanske uspehe v ugodnem položaju. Delovne organizacije niso imele resnejših izgub — točneje, samo dve sta leto zaključili z izgubo. Za izvrševanje srednjeročnega programa je prav letošnje leto odločujoče. Napeti bomo morali vse sile, da se ugodna gibanja zadržijo, vso pozornost je zato potrebno posvetiti vsem organizacijam združenega dela v občini in uresničevanju zakona o združenem delu, kar je prvi pogoj za napredek. Uveljavljati je treba delegatski sistem in z analizami dosedanjih uspehov in problemov ubrati najprimernejšo in najboljšo pot.

M. S.



Titov Veles: tu bo v kratkem naša nova poslovalnica



Na XXV. tradicionalnem prvenstvu usnarjev, čevljarjev in gumarjev v veleslalomu so največ 1. mest prisučali člani kolektiva PEKO. Na sliki: Zmagovalna ekipa PEKO

ŠAH

19. marca je bilo sindikalno prvenstvo PEKO za leto 1977. Igralo se je vsak z vsakim po 5 minut na partijo. Ob solidni udeležbi in dobri organizaciji SD Tržič (igralni prostori nad hotelom Pošta) je premočno zmagal MALI PETER. Drugi je bil UZAR JANEZ pred GAŠPERLIN MARJANOM, PRIMOŽIČ FRANCEM. Naj povem, da so imeli ti igralci enako število točk, za mesto je odločal boljši rezultat proti zmagovalcem. Vrstni red je bil:

1. Mali Peter — 560
2. Uzar Janez — 561
3. Gašperlin Marjan — PUR
4. Primožič Franc — PUR
5. Šulgaj Zdenko — 600
6. Klemenc Matevž — 600
7. Jazbec Dušan — 521
8. Kokalj Franc — 522
9. Likozar Janez — 512

Prvi štirje s tega turnirja in lanski zmagovalec Valjavec Stane bodo sestavljali ekipo PEKO na SUŠTARIADI 77. To je ista ekipa kot lani, kar kaže, da v vrhu ni sprememb, čeprav nekaj novih igralcev igra vedno boljše. Škoda, da ni bilo šahistov iz TOZD izven Tržiča.

Ob pomoči naše osnovne sindikalne organizacije — prispevala je nagrade za tekmovalce — smo spravili pod streho še eno športno akcijo. Tudi tu namreč velja »važno je sodelovati«.

Valjavec

KEGLJANJE TRŽIČ : LUDBREG

V soboto, 26. marca, je bilo na Ljubelju kegljaško tekmovanje med ekipama TOZD Tržič in TOZD Ludbreg.

Bil je lep sončen dan. Naše nove sodelavce smo pričakali na Deteljci, od koder smo skupaj krenili proti Ljubelju. Gostje so si z velikim zanimanjem ogledovali okolico in bili navdušeni nad našimi gorami.

Nas je skrbela njihova sposobnost, ki se je pokazala ko so bili vrženi prvi meti. Borba je trajala dve uri. Tekma je bila vseskozi napeta in borbena. Gostje iz Ludbrega so vodili skoraj vso tekmo. Šele proti koncu se je pokazala premoč naše ekipe. Tekmo smo končali z minimalno razliko.

Vsi smo bili istega mnenja, da so taka tekmovanja koristna za zblíževanje in spoznavanje ne samo pri športu, ampak tudi za izvrševanje skupnih nalog.

Anton Pavšek

ČESTITKE ZA 8. MAREC

Ob 8. marcu — ženskem prazniku so nam poslali čestitke:

KOLEKTIV GRAFICAR LUDBREG

Vojak RISTIČ ZORAN

Učenci osnovne šole TRAVA

Ženske kolektiva PEKO se vsem najlepše zahvaljujemo.

»Čevljar«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »PEKO« n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Slavko Hvalica, Nataša Meglič, Milka Meglič, Dragica Praprotnik, dipl. oec., Anton Simončič, ing. org., Marija Slapar, Tadej Weilguny, dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič — Telefon 50-260, int. 217 — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj; izhaja enkrat mesečno v nakladi: 3000 izvodov v slovenščini — 1500 izvodov v srbohrvaščini. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.