

8. marec – DAN ŽENA

V prejšnjem stoletju so se žene v industrijsko razvitih državah pričele zavedati svoje vloge v družbi in so zahtevale enakopravnost z moškimi na najrazličnejših področjih.

Eden vidnih simbolov napredne delovne žene je bil tudi tisti, ko so praznovale svoj dan. Dan ženske – matere je obstojal ves čas skozi desetletja družbenega razvoja.

Dan žena je praznik, ko moški namenimo več pozornosti svojim ženam, materam, sorodnicam in sodelavkam. Topel stisk roke, prijazen pogled in dobra želja so vidni znaki naše naklonjenosti. Pri tem pa se moramo vprašati, zakaj nismo pozorni do žensk skozi vse leto in da nas samo tradicionalni dan opomni na naše razmišljanje. Mnogo več bomo storili v svojem odnosu do nasprotnega spola, če bomo imeli kulturnen odnos vse dni v letu in ne samo za Dan žena.

V naši družbi smo formalno sicer dosegli enakopravnost žensk in moških v praksi pa je pogosto drugače. Velik odstotek žena je zaposlenih, pri tem pa morajo nositi breme gospodinjstkih del in vzgoje otrok. Moški se kar neradi vključujejo in prevzemajo svoj del obveznosti. Prav tu pa je velika priložnost, da pokažemo svojo srčno kulturo in pripravljenost, da dokažemo resnično enakopravnost. Razmislimo in dokažimo, da je načelne opredelitve možno uspešno uresničiti tudi v vsakdanjem življenju!

VSEM SODELAVKAM IN
UPOKOJENKAM
ČESTITAMO ZA DAN ŽENA

DOBER ZAKLJUČEK LETA 1987 KLJUB NEUGODNIM GOSPODARSKIM RAZMERMAM

Poslovanje DO Dekorativne se je v letu 1987 odvijalo v izredno neugodnih gospodarskih razmerah in je bilo zato povezano s premagovanjem številnih težav in problemov, katerih ni bilo mogoče v celoti razrešiti. Glavni problem so predstavljali iz meseca v mesec naraščajoči stroški poslovanja ter na drugi strani manjše povpraševanje na trgu po tkaninah za blazinjenje pohištva. V tej situaciji se je konkurenčni boj na tržišču izredno zaostрил in povzročil situacijo v kateri ni bilo mogoče prodajnih cen zviševati v skladu z rastjo stroškov in tako je rentabilnost in akumulativnost pričela hitro padati. Manjše povpraševanje na tržišču po blazinjenem pohištvu je povzročil splošen padec življenjskega standarda in bistveno zmanjšana kupna moč

potrošnikov. Velik vpliv na tako situacijo ima tudi bistveno manjša gradnja stanovanj. Iz teh razlogov so prišle tovarne pohištva v zelo težak položaj, iz katerega so se reševale tako, da so zmanjševale obseg proizvodnje ali pa pri izdelavi blazinjenega pohištva uporabljale po funkcionalnosti manj kvalitetne in cenejše materiale. Da bi tovarne pohištva kolikortoliko vzdrževale prodajo pohištva, so morale to pohištvo nuditi potrošnikom pod ugodnejšimi pogoji; to je tudi na šestmesečni brezobrestni kredit. To jih je seveda, v situaciji visoke inflacije, finančno izčrpalo. Dekorativna, kot glavni dobavitelj pohištvenega blaga, je bila ob tem soočena s finančno šibkim partnerjem, ki je pričakoval vsakršno pomoč, bodisi v zniževanju cen, daljših pla-

čilnih rokov in predvsem v odpisu tako inflacijskih kot realnih obrestí.

V tej situaciji, seveda, ni bilo mogoče poslovati normalno in zato so se začele kazati posledice, ki so vplivale predvsem na:

- zmanjševanje deleža lastnih obratnih sredstev,
- povečevanje kreditov in v zvezi s tem povečanih stroškov za plačilo obresti,
- naraščanje nelikvidnosti in neplačevanja zapadlih obveznosti,
- povečanje zalog polizdelkov in gotovih izdelkov,
- povečanje zaostajanja osebnih dohodkov za povprečjem panoge in še v drugih posledicah, ki so vplivale na stabilnost poslovanja. Zaradi nizkih osebnih dohodkov so pričeli zapuščati delovno

organizacijo delavci, med njimi tudi nekaj z najvišjo strokovno izobrazbo in na najodgovornejših delovnih mestih. Zaradi bolezni je bil s 1. VII. razrešen dolžnosti tudi generalni direktor.

V drugem polletju so se k že omenjenim težavam pridružili še negativni vplivi slabe sezone v III. četrtletju in negativni cenovni disproporciji, ki so nastali po uveljavitvi takozvanih stabilizacijskih ukrepov ZIS. Na osnovi teh ukrepov je Dekorativna znižala svoje prodajne cene v novembru in decembru za 15 %, medtem ko so se cene surovin, energije in uslug povečale od 10 do 60 %.

Ugotovljen rezultat po zaključnem računu, če upoštevamo vse našteté in še druge zaviralne pogoje, pa vendarle lahko ocenimo kot dober. Nekateri doseženi re-



zultati pa vendarle kažejo določen premik v pozitivno smer, kar daje predvsem za naprej več optimizma.

Ob zaključku leta kljub vsemu ne beležimo večjih zalog v primerjavi na januar, kar pomeni, da smo vso fizično proizvodnjo tudi prodali. Z ustvarjenim skupnim prihodkom smo pokrili vse stroške in še predvsem revalorizacijske (indeks 495) ter dosegli dohodek iz katerega smo pokrili vse obveznosti; OD, sklad skupne porabe in rezervni sklad. Osebnih dohodkov smo povišali za 128 %, čeprav še vedno, zaradi manjše izhodiščne osnove, zaostajajo za povprečjem panoge. Dohodek na delavca je naraščal hitreje, kot sam dohodek, kar kaže na izboljšanje produktivnosti. Tudi proizvodnja v m² tkanin na zaposlenega kaže rahlo rast (100,2 %). Kot najpomembnejši rezultat pa ocenjujemo realizacijo načrtane poslovne usmeritve na področju strukture, proizvodnje in prodaje

po namembnosti. Povečal se je delež prodaje v industrijo transportnih sredstev, zlasti avtomobilsko, in povečal se je tudi izvoz na konvertibilno področje.

V letu 1987 smo na konvertibilno tržišče izvozili skupaj 1.543.000 t.m. tkanin, kar je za 18 % več kot leto prej, v vrednosti 5.863.000 dolarjev, kar je 27 % več kot v preteklem letu. To pomeni, da izvoza nismo samo povečali, temveč tudi kvaliteto presegli in dosegli za 8 % višjo devizno ceno. V skupnem izvozu v vrednosti 6.367.000 dolarjev dosega konvertibilni izvoz 92 % delež. V skupni fakturirani realizaciji obsega konvertibilni izvoz 24,3 % in klirinški 1,7 %, skupaj izvoz 26 % delež.

Zelo ohrabrujoč je podatek, ki kaže da je kvaliteta končnih izdelkov, v primerjavi na leto 1986 boljše in to pri nespremenjeni kvaliteti vhodnih materialov. To lahko ocenimo kot rezultat boljšega sistema nagrajevanja, ki je

dal bistveno večji poudarek na kvaliteto v odnosu na prejšnji sistem. Kljub sorazmerno nižjim osebnim dohodkom nam je uspelo zaposliti na strokovna in odgovorna delovna mesta delavce z ustrežno kvalifikacijo in strokovno izobrazbo, kar je v drugi polovici leta že pokazalo prve rezultate.

Zaradi izredno hitro menjajočih se pogojev gospodarjenja smo v preteklem letu prešli na takozvano »kratkoročno« operativno planiranje poslovanja, ki temelji sicer na dolgoročni poslovni usmeritvi, vendar pa upošteva vse danosti, ki v proučevanem obdobju vplivajo. Ta metoda se je pokazala kot uspešna, ker je na osnovi tega mogoče srednjeročne in letne poslovne usmeritve konkretizirati s kratkoročnimi operativnimi nalogami in cilji, katere je mogoče tudi zelo uspešno vključiti v sistem nagrajevanja.

Na področju nagrajevanja sicer še zdaleč nismo dosegli tistih

učinkov in rezultatov, katere bi želeli, vendar ocenjujemo, da smo z uvedbo nekaterih novih elementov nagrajevanja vzpostavili pogoje za nadaljne ukrepe. Vsekakor je naš cilj: »nagrajevati le rezultate tako, da bo delavec z dobrimi rezultati dobro »zaslužil« in da se delavcu s slabimi rezultati ne bo »izplačalo« delati v Dekorativni«, še daleč pred nami, vendar pa le nekoliko približan. Na tem področju smo in še bomo morali premagovati tradicionalne miselnosti o tem, da že zasedba delovnega mesta daje ustrezni osebni dohodek. Prav v rezervah, ki jih stimulativen sistem nagrajevanja vsebuje, vidimo veliko priložnost.

Seveda v tem trenutku že zaupščamo preteklost in se ukvarjamo s tekočimi problemi. Na osnovi strokovno obdelanih nalog ter zavzetostjo celotnega kolektiva, ob primerni podpori splošne ekonomske usmerjenosti naše družbe, upamo na uspeh.

FRANC KRAGELJ

GIBANJE OSEBNIH DOHODKOV V LETU 1987

V preteklem poslovnem letu smo v delovni organizaciji namenili 4.271.434.400 din čistega dohodka za osebne dohodke, kar je glede na leto 1986, ko je bil ta znesek 1.881.654.800 din, za 127 % več, oziroma 65 % več kot smo planirali. Delež osebnih dohodkov v čistem dohodku je porasel od 79 % v 1986 na 86 % v letu 1987.

Povprečni netto osebni dohodek na delavca je bil 221.197, kar

je glede na predhodno leto, ko je bil le-ta 96.844 din, za 128,4 % več. Povprečni brutto osebni dohodek na delavca je znašal 313.073 din, povečal se je za 127 %.

Res je, da so se povprečni neto osebni dohodki povečali za 128,4 %, vendar če vzamemo v obzir 131,9 % porast življenjskih stroškov, je povprečni neto osebni dohodek realno padel za 1,5 %.

Glede na to, da so se osebni dohodki v gospodarstvu povečali za 120,2 % in v podskupini dejavnosti le za 74,5 %, lahko rečemo, da smo precej zmanjšali zaostanek za ostalimi. Osebni dohodki so pri nas realno manj padli kot v gospodarstvu in še veliko manj kot v naši podskupini dejavnosti. Glede na to, da ima naša panoga

Glede na povprečni osebni dohodek v republiki – 271.063 din, smo na ravni delovne organizacije zaostajali na tem povprečju za 18 %, za povprečjem gospodarstva – 261.634 pa za 15,5 %. Še manjši je bil zaostanek za podskupino dejavnosti – proizvodnja preje in tkanin – 229.886; zaostanek je le 3,78 %.

le za 3,78 % večje povprečje, naši osebni dohodki niso tako porazno slabi, če upoštevamo, da imajo veliko boljše poslovne rezultate.

Ob morebitnem izboljšanju poslovnih rezultatov v naši DO in ob nadaljnjem trendu rasti osebnih dohodkov, pričakujemo, da bodo osebni dohodki v letu 1988 v povprečju panoge; njihovo zaostajanje za povprečjem gospodarstva pa le za 8–10 %.

Da bomo ta zaostanek, ki je posledica nizkih osebnih dohodkov v preteklih letih in ne najboljših poslovnih rezultatov, res zmanjšali, bomo morali vložiti še večje napore v izboljšanje poslovanja in čim-uspešneje realizirati postavljene planske cilje.

LETNI PLAN DO DEKORATIVNE 1988

Letošnji plan je bil sprejet na seji delavskega sveta DO Dekorativna dne 9. 2. 1988.

Do zakasnitve pri izdelavi plana je prišlo iz naslednjih objektivnih razlogov: poslabšanje tržnega položaja v zadnjem tromesečju leta 87, negativnih vplivov intervencijskih ukrepov na področju tržne politike (zamrznitev prodajnih cen) in čakanje na nove zakonske ukrepe in predpise, ki bistveno vplivajo na rezultate našega poslovanja.

Plan fizičnega obsega proiz-

vodnje je pripravljen na osnovi ocene prodajnih možnosti in znaša 84 % v primerjavi z l. 87. Od skupaj načrtovanih t.m. 5.048.000, se predvideva naslednja struktura po vrstah tkanin: 39 % ploskih tkanin, 42 % pliš tkanin, 12 % pliš pletenin in 7 % zankastih pletenin.

Fizična produktivnost na zaposlenega delavca se bo tako znižala od 6410 t.m. (zaposlenega v letu 1987 na 6000 t.m./zaposlenega v letu 1988) oziroma bo dose-

žena 94 % v primerjavi z letom 1987.

S ciljem izboljšanja izkoristka kapacitet v proizvodnji načrtujemo opravljanje storitev po naročilu in pogodbah – na prostih kapacitetah (beljenje, barvanje, previjanje).

Zaradi povečanega zanimanja in povpraševanja po ročno tkanih izdelkih se planira razširitev izdelka ročne tkalnice in uvedba dveh izmen. Istočasno s padcem fizične produktivnosti pa načrto-

jemo boljšo kvaliteto izdelkov, ki jo bomo dosegli z naslednjimi ukrepi: stimulativen nagrajevanje delavcev, zmanjšanje strojnih obratov na obstoječih kapacitetah, posodobitev določenih proizvodnih linij in z nakupom čimkvalitetnejših surovin.

Za načrtovani obseg proizvodnje (5.048,00 t.m.) bo morala nabavna služba preskrbeti skupaj 5.151 t surovin, s poudarkom na kvaliteti in izbiri najugodnejših dobaviteljev. Na domačem trgu

bo nabavljenih 84 % (2662 t), surovin, uvoženih pa 16 % (489 t). Za potrebe uvoza surovin se predvideva poraba deviznih sredstev v višini Asch 17,152.000.

Glede na zmanjšan fizični obseg proizvodnje se predvideva tudi zmanjšanje števila zaposlenih in sicer za 100 ljudi na ravni delovne organizacije (50 ljudi v prvem in 50 ljudi v drugem polletju 1988). Obenem se predvideva kadrovske potrebe uresničiti s prerazporeditvami, kjer je to mogoče. Delo naj bi potekalo v dveh izmenah, le izjemoma – po potrebi, še v tretji izmeni.

Prodajna služba je pri planiranju prodaje upoštevala kot izho-

dišče predvsem tržno situacijo v zadnjem kvartalu leta 1987 in v začetku leta 1988, stanje naročil in zaloge izdelkov, ki niso pokrite z naročili. Da bi izboljšali prodaja doma in v tujini, si je prodajna služba zadala naloge: aktivno marketinško in propagandno dejavnost, računalniško spremljavo prodaje, skupne programe z razvojno službo, v cilju čimkompleksnejše obdelave kupcev, prodajnih področij itd.

Skupna načrtovana prodaja je t.m. 3,465.000, od tega 67 % prodaje na domačem trgu in 33 % izvoza.

Struktura prodaje na domačem trgu: 58 % pohištvna industrija,

22 % industrija transportnih sredstev in 20 % prometne OZD.

Zaradi nam še neznanih ukrepov na področju cenovne politike tekom leta 1988 – tako na področju prodajnih kot tudi nabavnih cen in obveznosti za družbene dajatve, je plan za leto 1988 izdelan po stalnih cenah (t.j., cenah meseca januarja 1988).

Načrtujemo celotni prihodek v višini 55.686,495.224 din. Pri tako planiranem celotnem prihodu ne smejo porabljena sredstva preseči 40,6 milijarde din, da bi dosegli dohodek v višini 15,1 milijarde din (od tega 10,3 milijarde čistega dohodka).

Za izplačilo osebnih dohodkov

se planira 6,4 milijarde din. (t.j. planirano po OD za mesec januar 1988), kar pomeni, da lahko zvišujemo osebne dohodke med letom le na osnovi boljšega doseženega rezultata od planiranega.

Ker je zaradi zamrznitve prodajnih cen povečanje celotnega prihodka težko pričakovati, je vsako izboljšanje možno le z zniževanjem stroškov poslovanja.

Za potrebe proizvodnje se še nadalje predvideva tekoče mesečno planiranje proizvodnje (mesečni operativni plani), na ravni delovne organizacije pa izdelava tromesečnih planov na podlagi vsakokratne možnosti prodaje in njej prilagojene proizvodnje.

Jelka Cijuha

MARKETING V SVETU IN PRI NAS

Marketing je kot filozofija upravljanja nastal v drugi polovici tega stoletja predvsem v razvitih gospodarstvih, kot osrednje sredstvo za zagotavljanje pravilne usmeritve proizvodnih kot storitvenih dejavnosti in vodilo za praktično samodejno preusmerjanje posameznih gospodarskih subjektov. Razvoj marketinga je sovpadal z nastankom hiperprodukcije, ki je pomenila prelomnico v dotodanem razvoju, saj je postalo jasno, da so proizvodne zmogljivosti na določenih segmentih gospodarstva preobširne, ter da se lahko ohranijo le najsposobnejši v konkurenčnem boju, ki je temu sledil.

Marketinška veda zahteva spremembe klasične ekonomske upravljalске miselnosti obremenjene s proizvodno orientacijo z upoštevanjem dejstva, da je proizvodnja le toliko dobra, kolikor zadovoljuje kupca in s tem tržišče oziraje se na vrednost sestavin ali stroškov proizvodnje. Takšna nova miselnost je v svobodnih gospodarstvih sprožila ogromen razmah inovacij, ki so zajemale predvsem področja funkcionalnosti, uporabnosti in racionalnejše izvedbe proizvodov. Gospodarstvo se je pričelo na osnovi novih spoznanj tudi usmerjati v zadovoljevanje na novo odkritih potreb na trgu in to je prispevalo k uspešnim diversifikacijam in preusmeritvam gospodarstva. V razvitih okoljih velja že desetletja osnovna naložbena zakonitost, da

se ne sme pristopiti k nobeni novi investiciji brez predhodnih intenzivnih marketinških raziskav, s poudarkom na tržnih analizah, ob tem pa je običajen tudi logičen pogoj, da mora imeti vsaka investicija za osnovo tudi inovacijo, saj brez nje ne more imeti nobene primerjalne prednosti pred konkurenco, kar je v bistvu le podvajanje zmogljivosti pri čemer prvi še naprej ostaja prvi, saj razpolaga z že doseženo akumulacijo in s tem veliko prednostjo pred novimi konkurenti.

V vsakem izmed naštetih gospodarskih okolij ima marketing specifično vlogo, ki jo označujejo naslednje lastnosti. V razvitih gospodarstvih kot so ZDA, zahodna Evropa, Japonska, igra marketing osrednjo vlogo, pri določanju gospodarske politike posamezne firme – družbe. Vsako podjetje in vsak vodilni delavec se zaveda, da je trg oziroma kupec njihov najpomembnejši delodajalec in katerega zahteve je potrebno maksimalno upoštevati, saj le zadovoljen kupec ustvarja prodajo in s tem dohodek podjetja. V teh okoljih si ni mogoče zamisliti podjetja, ki ne bi imel razvite marketinške strategije, ki ne bi poznala celotnega trga, kjer je prisoten z vsemi značilnostmi in stopnjo ekonomske uspešnosti in prosperitete posameznih proizvodov iz proizvodnega programa. V nekompromisnem konkurenčnem boju med proizvajalci prihaja na področju marketinga tudi do hu-

dih reklamnih bojev – zvižčaj/borba za % tržišča brezalkoholnih pijač med Coca-Colo in Pepsico), ki ustvarjajo nerealne potrebe na tržišču oziroma zavedejo kupca, da kupi blago oporečne reklame.

V primeru nerazvitih tržnih gospodarstev običajno ne moremo govoriti o hiperprodukciji, kot tudi ne o ostri konkurenci. V tem primeru gre za tehnološko zaostalost, nizko produktivnost domačega gospodarstva, ki ga še bolj pritisnejo k tlu številne multinacionalke, ki intenzivno vlagajo v nerazvita področja s ciljem monopolnega izkoriščanja surovinskega bogastva v pogojih odsotnosti lokalne konkurence in relativno majhne kupne moči. Takšne poslovne poteze multinacionalk služijo predvsem za transfer ekološko nerazvitih proizvodov izven njihovih ozemelj in izkoriščanja lokalnih resorsov. Pri takšnem početju ima marketing s svojo logistiko izredno pomembno vlogo na žalost pogosto v negativnem smislu za lokalno prebivalstvo. Tudi lokalno gospodarstvo se v precejšnji meri poslužuje metod marketinga, vendar pa v pogojih zelo šibke konkurence omogočajo kopičenje kapitala pretežno le v rokah manjšega števila proizvajalcev oziroma trgovcev.

V centralno planskih gospodarstvih se marketing praktično ne uporablja. Gospodarski razvoj se planira kabinetsko z vrha navzdol in kvalitetne potrebe kupca oziro-

ma trga se v veliki meri zanemarlja. To ima za posledico, da so izdelki napram razvitim tržnim gospodarstvom manj funkcionalni, z manjšo uporabno vrednostjo. Tudi prodajno ceno definira običajno seštevek vrednosti vhodnih surovin in stroškov proizvodnje. Tak način ima za posledico skoraj odsotnost vsakršnih inovacij in izredno malo novih dinamičnih podjetij. Za edino področje, kjer lahko vsaj delno govorimo o marketingu je vojska oziroma vojaška industrija.

Razvitost marketinga pri nas v Jugoslaviji zajema praktično vse karakteristike vseh prej naštetih gospodarskih okolij. Karakteristična lastnost našega gospodarstva je, da imamo praktično plansko gospodarstvo brez planiranja in tržno gospodarstvo brez tržišča. Lep primer podjetja, katero je uspelo z marketinškim konceptom je Yassa. V bistvu tu sploh ne gre za podjetje ampak za več proizvajalcev, kateri delajo za Yassa – kot blagovno znamko, katera se s pomočjo reklame uspešno prodaja tako doma kot tudi v svetu. Kljub temu lahko trdimo, da imamo že precejšnje število velikih podjetij, ki uspešno poslužujejo tudi z vključevanjem v mednarodno delitev dela z čvrstim uveljavljanjem marketinške miselnosti v vseh procesih upravljanja.

Slavko Rus

VOLILI SMO NOVE DELEGATE

NOVO IZVOLJENI DELEGATI V SAMOUPRAVNIH ORGANIH NA RAVNI DO

I. DELAVSKI SVET DO

iz TOZD Proizvodnja tkanin

1. Bestjanič Ana, pripravljalnica
2. Cvetko Milan, tkalnica
3. Dimitrijevič Vlado, barvarna tkanin
4. Grabnar Vanda, maloprodaja
5. Grebenc Angelca, kapretura
6. Jauševac Jelena, pletilnica
7. Jenštrle Silva, tkalnica
8. Korošec Dragan, tkalnica
9. Kos Tatjana, sklad. got. izd.
10. Kovačič Jože, tkalnica
11. Krek Ida, šivalnica
12. Ljubič Javorka, šivalnica
13. Majcen Katarina, pripravljalnica
14. Nuždič Rajko, barvarna preje
15. Polajžar Angelca, tkalnica
16. Polše Štefka, pripravljalnica
17. Pušnik Karel, pripravljalnica
18. Sieberer Metka, ročna tkalnica
19. Šebalj Angelca, pripravljalnica
20. Terbec Stevo, skladišče surovin
21. Vinko Rozalija, pripravljalnica

iz TOZD Predilnica

22. Detiček Edvard
23. Hrastnik Jože
24. Juvan Franc
25. Šantelj Milan
26. Vodišek Herta

iz TOZD Energetika in vzdrževanje

27. Lesica Jure, pleskarska delavnica
28. Žebovec Anton, elektro delavnica
29. Župan Jože, mehanična delavnica

iz DSSS

30. **Dobnikar Franc**, nabavna služba – predsednik
31. Kočar Milan, kadrovska splošna služba
32. Zupančič Tomislav, prodajna služba

II. KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DO

1. Bičanin Mladen, tkalnica
2. Kogovšek Saša, skladišče got. izdelkov
3. Cankar Ivan, TOZD Ener. in vzdr. mizar. del
4. Levičar Ivan, TOZD Predilnica
5. Vasiljevič Milan, DSSS – pravna služba

III. SKUPNA DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Franko Marija, šivalnica
2. Kic Franc, pletilnica
3. Kosec Frančiška, skl. got. izd.
4. Novak Jakob, tkalnica
5. Ponikvar Sonja, barvarna tkanin
6. Truden Slavko, pripravljalnica
7. Bačnik Janez, mehanična delavnica
8. Čaušević Asim, zunanji transport
9. Piškur Anton, elektro delavnica
10. **Bricelj Marko** – predsednik, kadrovska spl. služba
11. Kristan Lojzka, razvojna služba
12. Simončič Tihomir, prodajna služba

IV. IZVRŠILNI ORGANI DS DO

1. Komisija za obveščanje

1. Kočar Avgust, tkalnica
2. Erbežnik Marko, elektro delavnica
3. Kočevar Vladimir, kadrovska spl. služba
4. Skok Igor, TOZD Predilnica
5. Tekavec Barbara, pravna služba

2. Komisija za planiranje

1. Prek Franc, pripravljalnica

2. Snoj Iztok, tkalnica

3. Novak Alojz, elektro delavnica
4. Travner Mira, TOZD Predilnica
5. Molek Andreja, tehnična služba

3. Komisija za samoupravne akte

1. Pirjevec Ljuba, pripravljalnica
2. Vuković Anka, tkalnica
3. Kogovšek Alojz, mehanična delavnica
4. Skok Igor, TOZD Predilnica
5. Klavs Tončka, pravna služba

NOVO IZVOLJENI DELEGATI V SAMOUPRAVNIH ORGANIH NA RAVNI TOZD

I. DELAVSKI SVET TOZD Pr. tk.

1. Balaško Marija, tkalnica
2. Ban Andrej, pripravljalnica
3. Berginc Sergej, pletilnica
4. Božič Marinka, ročna tkalnica
5. Božič Štefka, pripravljalnica
6. Brecelj Jožica, pletilnica
7. Črnič Majda, skl. got. izd.
8. Debevec Slavka, pripravljalnica
9. Dobrila Josipa, tkalnica
10. Dragomirovič Nenad, skl. got. izd.
11. Gabrovšek Frančiška, tkalnica
12. Galič Belkis, tkalnica
13. Grabnar Vanda, maloprodaja
14. Jelovčan Anton, pripravljalnica
15. Kotar Matjaž, barvarna preje
16. Kovačič Leon, šivalnica
17. Ljubič Javorka, šivalnica
18. **Maraz Božo**, apretura – prednik
19. Markovič Vesna, pripravljalnica
20. Osredkar Tilka, pripravljalnica
21. Palamar Demal, barvarna tkanin
22. Pintar Ana, šivalnica
23. Rebolj Kristina, tkalnica
24. Rožič Marija, apretura
25. Strojko Vera, tkalnica
26. Šebalj Angelca, pripravljalnica
27. Šimic Helena, apretura
28. Škoda Franc, tkalnica
29. Škof Bojan, barvarna preje
30. Štingelj Pepca, šivalnica
31. Švegelj Jože, tkalnica
32. Terbec Stevo, skl. surovin
33. Vinkovič Margita, tkalnica
34. Zajc Marija, šivalnica
35. Zgonc Marija, šivalnica

II. KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD Pr. tk.

1. Bičanin Mladen, tkalnica
2. Celarec Marinka, ročna tkalnica
3. Čulak Jožica, šivalnica
4. Golob Andrej, pripravljalnica
5. Jakšič Marjeta, barvarna tkanin
6. Klemenčič Tomaž, barvarna preje
7. Kogovšek Saša, skl. got. izd.
8. Saftič Marija, pletilnica
9. Siječič Muste, apretura

IV. IZVRŠILNI ORGANI DS TOZD Pr. tk.

1. Komisija za samoupravne akte

1. Pirjevec Ljuba, pripravljalnica
2. Vuković Anka, tkalnica
3. Vencelberger Terezija, šivalnica
4. Ružič Jože, barvarna preje
5. Mindek Hanija, apretura

2. Komisija za delovna razmerja

1. Kozamernik Andrej, pripravljalnica
2. Laznik Vera, skladišče surovin
3. Rožič Jože, barvarna preje
4. Sanković Pero, barvarna tkanin
5. Pufek Vera, tkalnica
6. Bizjak Mojca, pletilnica
7. Kušar Karmen, apretura,
8. Žagar Anica, šivalnica
9. Prošič Avgušтина, ročna tkalnica
10. Kosec Frančiška, skl. got. izd.
11. Zupan Mojca, maloprodaja

3. Komisija za družbeni standard

1. Berzelak Ana, pripravljalnica
2. Eržen Rozi, pripravljalnica
3. Petrič Ana, barvarna preje
4. Vadlja Kati, barvarna tkanin
5. Cvetko Milan, tkalnica
6. Urbančič Julka, pletilnica
7. Zagorc Francka, apretura
8. Lukner Slavka, šivalnica
9. Dremelj Ivanka, ročna tkalnica
10. Štrekelj Marjeta, skl. got. izd.
11. Grabnar Vanda, maloprodaja

4. Komisija za inventivno dejavnost

1. Arhar Janez, pripravljalnica
2. Laznik Vera, skladišče surovin
3. Škof Bojan, barvarna preje
4. Vovk Silvo, barvarna tkanin
5. Novak Jakob, tkalnica
6. Konjar Viktor, pletilnica
7. Maraž Božo, apretura
8. Zrimšek Vlado, šivalnica
9. Cedilnik Polona, ročna tkalnica
10. Štojsk Lado, skl. got. izd.
11. Zupan Mojca, maloprodaja

5. Komisija za varstvo pri delu

1. Bezljaj Vinko, tkalnica
2. Štingelj Jože, tkalnica
3. Kristan Franc, pripravljalnica
4. Ponikvar Sonja, barvarna tkanin
5. Pintar Vinko, apreture

6. Komisija za sprejem operativnega plana in normativov za apreturo, barvarno tkanin, skladišče gotovih izdelkov, maloprodajo in ročno tkalnico

1. Žunič Refik, apretura
2. Mikulič Ervin, apretura
3. Karađić Ilijaz, apretura
4. Šimic Helena, apretura
5. Čalakovič Zaptija, apretura
6. Dimitrijevič Vlado, barvarna tkanin
7. Novak Drago, barvarna tkanin
8. Tenderić Dragoljub, barvarna tkanin
9. Sova Jožica, ročna tkalnica
10. Kočar Anka, sklad. got. izdelkov
11. Zupan Mojca, maloprodaja

7. Novak Drago, barvarna tkanin**8. Tenderić Dragoljub, barvarna tkanin****9. Sova Jožica, ročna tkalnica****10. Kočar Anka, sklad. got. izdelkov****11. Zupan Mojca, maloprodaja****7. Komisija za sprejem operativnega plana in normativov šivalnice**

1. Štingelj Pepca, šivalnica
2. Šimon Marija, šivalnica
3. Kužner Štefka, šivalnica
4. Kraševac Slavica, šivalnica
5. Pintar Ana, šivalnica
6. Šikman Vita, šivalnica
7. Štupar Lojzka, šivalnica
8. Matjašič Almira, šivalnica
9. Škulj Jožica, šivalnica

8. Komisija za sprejem operativnega plana in normativov tkalnice in pletilnice

1. Grujčić Marija, tkalnica

2. Gabrovšek Fani, tkalnica
3. Grmovšek Alojz, tkalnica
4. Bratkovič Angela, tkalnica
5. Balaško Marija, tkalnica
6. Martinčević Vida, kpletilnica
7. Lovrenc Lenčka, tkalnica
8. Ostanek Danica, pletilnica
9. Tošnjak Roman, tkalnica
10. Mesarič Marija, tkalnica
11. Hriberšek Ana, tkalnica
12. Gajanović Branko, pletilnica
13. Kraner Ana, tkalnica

9. Komisija za sprejem operativnega plana in normativov pripravljalnice, skladišča surovin in barvarne preje

1. Vrankar Anica, pripravljalnica
2. Plevel Stane, pripravljalnica
3. Majcen Katarina, pripravljalnica
4. Vukić Brane, pripravljalnica
5. Mištrafovič Kati, pripravljalnica
6. Ceglar Nataša, pripravljalnica
7. Karažija Elizabeta, pripravljalnica
8. Crnogorac Zorica pripravljalnica
9. Pantar Minka, pripravljalnica
10. Lukančič Darinka, pripravljalnica
11. Blatnik Marija, skladišče surovin
12. Pajzetović Husein, barvarna preje
13. Trepše Matjaž, barvarna preje

NOVO IZVOLJENI DELEGATI V SAMOUPRAVNIH ORGANIH NA RAVNI DSSS**I. DELAVSKI SVET DSSS**

1. Bečan Vinko, nabavna služba
2. Bekšič Irena, gosp. pl. služba
3. Bezek Peter, EOP
4. Jerše Silva, kontrolna služba
5. Kočar Milan, kadr. spl. služba
6. Lunar Marjan, jedilnica
7. Mihevc Jožica, razvojna služba
8. **Šubelj Stanislav**, tehnična služba – predsednik
9. Zupančič Tomislav, prodajna služba

II. KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DSSS

1. Dovč Franc, nabavna služba
2. Gmeiner Irena, kontrolna služba
3. Petronijević Vasilije, kadrovsko spl. služba
4. Šetina Zdenka, razvojna služba
5. Vasiljevič Milan, pravna služba

III. IZVRŠILNI ORGANI DS DSSS**1. Komisija za delovna razmerja**

1. Gaberšek Zlata, gosp. pl. služba
2. Vidmar Marija, gosp. pl. služba
3. Skrbin Angelca, nabavna služba
4. Jurjavčič Terezija, tehnična služba
5. Ramovš Marija, kadr. spl. služba

2. Komisija za družbeni standard

1. Mihevc Milica, kontrolna služba
2. Knapič Cilka, prodajna služba
3. Jambor Rada, gosp. pl. služba
4. Valjevec Mojca, EOP
5. Košir Marjana, kontrolna služba

3. Komisija za inventivno dejavnost

1. Ferjančič Zdene, EOP
2. Lozar Edvard, raz. vojna služba
3. Kosmač Marjeta, gosp. pl. služba
4. Istenič Stane, tehnična služba
5. Đukić Lučka, kontrolna služba

4. Komisija za samoupravne akte

1. Klavs Tončka, pravna služba
2. Šušteršič Sonja, kadrov. spl. služba
3. Krnec Irena, EOP

NOVO IZVOLJENO VODSTVO SINDIKALNE ORGANIZACIJE 1988 – 1989

KONFERENCA OOOZS DEKORATIVNA



ANKA KOČAR
predsednik



DUŠAN VIDMAR
namestnik predsednika



POLONA VRTAČNIK



ŠTEFAN BREZARIČ



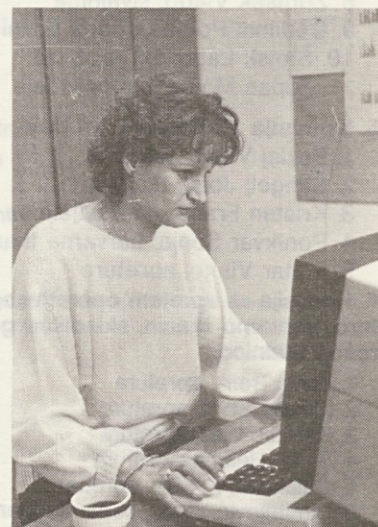
MARKO ERBEŽNIK



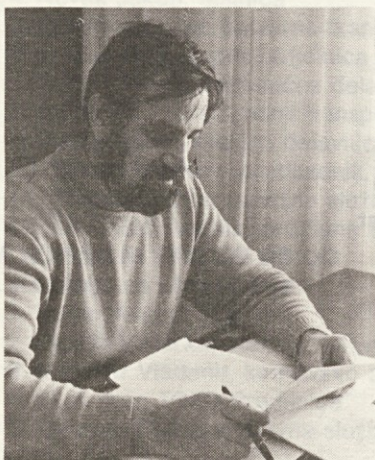
IVAN JUGOVIC



CIRIL DOVČ



LJUBA ANŽUR



ALOJZ KONCILJA



OTO BOŽIČ



IVANKA CEPUŠ



IGOR SKOK

**KOMISIJE PRI KONFERENCI
OOZS DEKORATIVNA**

Komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja
SUHODOLNIK IVICA
ROZMAN MILKA
VINKOVIČ MARGITA
KAPUN HELENA
CANKAR IVAN

Komisija za socialna vprašanja
TANKO MARIJA
ČEŠNOVAR MARIJA
GRUJČIČ MARIJA
ŽALIK LIDIJA
MODIČ BOGO

Komisija za priznanja in nagrade
ŠUŠTERŠIČ SONJA
BAN ANDREJ
BEZLAJ VINKO
JURJEVIČ FRANC
KOGOVŠEK ALOJZ

Komisija za kulturo
PREZELJ IVANKA
KOVAČIČ LEON
PUŠNIK KARLO
KARU MIRO
NOVAK ALOJZ

Komisija za šport in rekreacijo
TOMAŽIČ JANEZ
GEREČNIK ZDENE
TEHOVNIK BRANE
PUŠNIK MIRO
ERBEŽNIK MARKO

**IZVRŠNI ODBOR OOZS TOZD
PROIZVODNJA TKANIN**

KOČAR ANKA
VIDMAR DUŠAN
BREZARIČ ŠTEFAN
MILAVEC MARIJA
VINKOVIČ MARGITA
KREMPL RUDI
PURIČ SLAVICA
ADLEŠIČ KATARINA
DRČAR LEOPOLDA
JAUŠEVEC JELENA
GEREČNIK ZDENE
DOMINIK MARIJA
GOLJAR DARINKA
VURUŠIČ NADA
GORENC ŠTEFKA
DIMITRIJEVIČ VLADO
KLEMENČIČ TOMAŽ
ŠIMIC HELENA
PINTAR ANA
SAMSA MAJDIKA
ŠIKMAN VIDA
ZAJC MARIJA

PODKRIŽNIK ANDREJA

NADZORNI ODBOR OOZS

KOVAČIČ LEON
VUKIČ BRANE
LUŠTREK FRANCKA

**IZVRŠNI ODBOR OOZS TOZD
ENERGETIKA IN VZDRŽEVANJE**

ERBEŽNIK MARKO
JUGOVIČ IVAN
DOVČ CIRIL
MATJAŠIČ DARKO
NOVAK LOJZE
CANKAR PAVEL
ZUPANČIČ RUDI

NADZORNI ODBOR OOZS

BAČNIK JANEZ
LESICA JURE
VIDOVIČ JOŽE

**IZVRŠNI ODBOR OOZS
TOZD PREDILNICA LAŠKO**

MEDVED FERDO
KOZMUS ROZALIJA
BRLEC JOŽE
CEROVŠEK MARTIN
ČIŽMESIJA NEVENKA
KRAMPUŠEK MIRKO

MAČKOVŠEK ANICA
PERTINAČ FRANC
PETEK MARJETA
REPIČ ALOJZIJA
VREČKO SILVA
ZEME ROMANA
JERŠIN IVANKA

NADZORNI ODBOR OOZS

CEPUŠ IVANKA
DEŽELAK KAREL
LAPARNIK BRANKO

**IZVRŠNI ODBOR OOZS DELOVNA
SKUPNOST SKUPNIH
SLUŽB**

VRTAČNIK POLONA
ANŽUR LJUBA
KONCILJA ALOJZ
BREMŠAK ŠTEFKA
LAVTAR ZDRAVKA
MEŽNAR ALENKA
KUKENBERG JOŽICA
RUS SLAVKO
HUMER IVANA

NADZORNI ODBOR OOZS

SIMONČIČ TIHOMIR
KLAVS TONČKA
SKRBIN ANGELCA

SINDIKAT MORA BITI Z DELAVCI V DOBREM IN SLABEM

Posredujemo vam skrajšano oceno političnih in gospodarskih razmer, kakor jo je podal predsednik Zveze sindikatov Slovenije Miha Ravnik na posvetu s predsedniki občinskih svetov ZS 17. decembra.

V zadnjem obdobju je za delo slovenskih sindikatov karakteristična dejavnost v dveh smereh: zelo razvejana razprava o predlogih sprememb zakona o združenem delu in ustave ter spopad z razmerami v gospodarskih organizacijah in družbenih dejavnostih po zadnjih ukrepih ZIS. V zvezi z bitko proti inflaciji so bila velika pričakovanja – zaradi zaskrbljenosti ljudi za obstoj. Odnos Slovenije do programa ZIS je bil odklonilen, ker ne prinaša rešitev.

O antiinflacijskem programu se danes malo govori, ker imajo več vpliva na razmere ukrepi ob programu, ki so neposredno posegli v odnose v združenem delu – ne samo v tiste ozde, ki so bili doslej slabi, ampak tudi v tiste, ki so bili še do včeraj dobri gospodarji. Ocene so, da bo naslednje leto 80 % združenega dela v Sloveniji poslovalo z izgubo. Danes že primanjkuje repromateriala, delavci so na prisilnih dopustih, znižuje se povpraševanje. Med delavci se

širi nevarna teza, da se ne izplača delati; ponekod je žal manj izgube, če delavci ne delajo. V takih razmerah ni mogoče motivirati boljšega dela.

Ukrepi so naredili veliko zmedo na področju cen (disparitete). Strokovnjaki ocenjujejo, da so bili ukrepi pripravljeni nestrokovno in brez poglobljenih ocen.

Izražanje nezadovoljstva med delavci dobiva vse bolj kritično noto do države. Nova razsežnost je tudi to, da delavci niso več pripravljene nadomestiti izgubljenega delovnega časa. Nezadovoljstvo se je začelo seliti z dvorišč na ceste. Do danes (17. 12.) je bilo že 208 prekinitev dela (štrajkov), 75 izsiljenih sestankov, 68 izrednih zborov in 300 drugih oblik nemirov – znatno več torej kakor lani. Pri tem narašča vse bolj tudi število udeležencev. Povsod se pojavljajo te zahteve:

- od 30 do 50 odstotno zvišanje OD,
- nezaupnica vodstvu
- nezaupnica sindikatu.

Vodstvo ozda in sindikat sta po mnenju udeležencev vzrok za razmere. Vse bolj so štrajki tudi neorganizirani.

Nova negativna sestavina teh protestov je, da vse to vodi v

uravnalovko. Razpada sistem nagrajevanja. Pozitivne prvine v teh protestih so, prvič, da delavci zahtevajo delo; drugič, da terjajo večjo odgovornost strokovnjakov in, tretjič, da nekjer niso postavili pod vprašaj samoupravnih organov.

Te razmere terjajo resnejšo oceno stanja v zvezi sindikatov. Nujno je, da se sindikati v občinah dokopljejo do ocene razmer v vsakem delovnem kolektivu, in to: 1. z vidika ukrepov ZIS? 2. z vidika proizvodnje in dela; 3. z vidika delitvenih razmerij in osebnih dohodkov, 4. z vidika razpoloženja med delavci; 5. z vidika informiranja.

Velika je razlika med vodstvi in delavci v smislu obveščenosti. Delavci pa morajo poznati razmere. Občinski sveti morajo oceniti, v katerih ozdih lahko pride do večjih nezadovoljstev. Tam je treba začeti delovati in z realnimi ocenami razmer in z dopovedovanjem, da ni vreče, iz katere bi lahko jemali.

Delavci morajo vedeti, od česa je odvisen osebni dohodek, da se ne bi ustvarjalo prepričanje, da je OD odvisen od tega, ali ga nekdo dovoli izplačati ali ne.

Stvari pa se ne spreminjajo

kljub štrajkom. V 70 odstotkih primerov vodilni niso prišli na prekinitev dela. Kje so vzroki za to? Sindikat mora hitro reagirati – znotraj DO in v občini, namesto da zavlačuje. Dogaja se, da ima izoblikovano stališče do primera komite ZK prej kakor sindikat.

Sindikati izdelujejo pravilnik obnašanja sindikata ob prekinitvah dela, ki jih je treba spraviti v neki red. Pravila mora poznati sindikat v ozdu, sicer bodo v ozadju štrajkov posamezniki s političnimi programi.

Sindikat mora biti z delavci v dobrem in slabem, pa ne tako, da bi sindikat vodil štrajke. Če se odpovedale vse samoupravne poti, moramo sindikati vzeti stvari v roke. Če ne bomo z delavci mi, bodo poiskali drug sindikat. Osnovna organizacija ZIS mora uživati zaupanje pri delavcih. Zaupanje je pomemben dejavnik.

Usmeritev slovenskih sindikatov v naslednjem obdobju je:

1. bitka za proizvodnjo in za delo, za akumulacijo in dohodek – kajti če ne bomo delali, ne bomo spreminjali razmer;
2. jasna mora postati orientacija, da nas lahko reši samo izvoz;
3. odločen spopad z razmerami – ne dnevnih rešitev, ampak raz-

vojne;

4. ukvarjanje z organiziranostjo združenega dela – ob težnjah po ukinjanju tozdiv preverjati smiselno organiziranost;

5. poudarjena skrb kadrovanju – kdor ne zna poiskati rešitev, ne more voditi ne DO ne tozda, po drugi strani pa biti v oporo vodstvom in ne vseh označiti kot tehnostrate in nesposobneže;

6. spremljati delitvena razmerja in nagrajevanje dela – proti uravnolovki; ne pristajati na demotivacije, kakršna je uravnolovka, ki vodi v pogubo. Vse prehitro se pristaja na zahteve delavcev po izenačevanju. Odločno zagovarjati realno vrednotenje dela –

tako kakor ostale ekonomske kategorije. Določiti je treba tudi najnižji OD in sorazmerja v dejavnosti.

7. socialno varnost delavcev mora biti ena temeljnih usmeritev sindikata; brez tega ni bitke za proizvodnjo. Napovedujejo še večje tehnološke viške – do okoli 120.000 ljudi. Najhuje je, da nimamo pripravljenih programov za prezaposlitev;

8. vprašati se o položaju in vlogi sindikatov, kajti nanje leti veliko kritike, da namreč ne zastopajo interesov delavcev, da niso z njimi in da so preveč »zlizani« z vodstvi; da sindikat ni samostojen. Vse pogostejše so zahteve po

drugačnih, novih sindikatih. Te ugotovitve terjajo odgovore na konferenci prihodnje leto.

Predsednik RS ZSS Miha Ravnik je v sklepu svoje ocene izjavil, da se ne more strinjati, da opredeljene sindikatov niso v interesu delavcev, pač pa je poudaril, da delavci teh stališč ne **poznajo**. V zvezi s tem je treba postaviti na dnevni red vprašanje informacij, ki naj bi prišle do delavca, tako pa izpade, da nimamo stališč. To vprašanje je v zvezi z vprašanjem o učinkovitosti sindikatov. Sindikati morajo hitreje ocenjevati razmere, hitreje nanje reagirati; Usposobiti se je treba vsaj za to, da bi sindikati znali terjati odgovore.

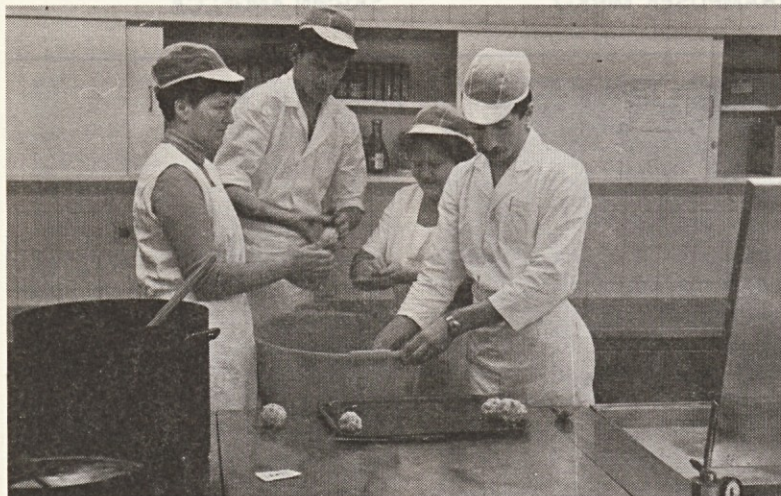
Kritično pa je treba priznati, da so sindikati premalo del sistema in pravi nosilci.

Nadalje morajo sindikati bolj spremljati uresničevanje svojih stališč. Teh je bilo veliko sprejetih, a pravih rezultatov ni.

Nič manj zahtevno je vprašanje o odnosu drugih do sindikata. Marsikomu bi godilo, da sindikat tiči tam, kjer je. Delavci pa ga potrebujejo. To velja za vse strukture, od SZDL do skupščine. Kajti delo sindikatov se ne neha, ko sprejmejo svoje stališče.

Težave ne bi smele odvracati sindikatov od tega, da oblikujejo stališča in od odpiranja perspektive – tako zaposlenim kakor tistim, ki prihajajo iz šol.

NAŠA DRUŽBENA PREHRANA SKOZI ŠTEVILKE



Izdatke za prehrano delavcev med delom (topli obrok) ureja zvezni družbeni dogovor. Ta dogovor določa, da pripada prehrana med delom delavcu za dneve, ko je na delu (če je na dopustu ali na bolniški mu ne pripada) in tudi delavcu, ki dela najmanj polovico polnega delovnega časa. Pravico do prehrane med delom imajo tudi učenci in študentje

na proizvodnem delu. Dogovor prav tako določa, da regresirani del topllega obroka delavcu ne more biti izplačan gotovinsko.

Viri pokritja stroškov priprave topllega obroka so: prispevek delavcev v gotovini, materialni stroški in sredstva druge skupne porabe. Dovoljena višina, do katere se lahko stroški topllega obroka pokrivajo iz

materialnih stroškov, je 15 % od povprečnega neto osebnega dohodka na delavca v gospodarstvu SRS, izplačanega po predhodnem periodičnem oziroma zaključnem računu.

Pregled dovoljenih in dejansko koriščenih višin regresa v letu 1987:

z družbenim dogovorom dejansko povprečno mesečno določena višina regresa		koriščenje regresa v naši DO	
I.	tromesečje	22.308.–	13.945.–
II.	tromesečje	26.776.–	17.376.–
III.	tromesečje	29.803.–	27.833.–
IV.	tromesečje	34.114.–	33.997.–

Iz pregleda vidimo, da smo stroške topllega obroka v celoti lahko pokrili iz materialnih stroškov, s tem, da je bilo dejansko koriščenje reg-

resa v III. in IV. tromesečju le malenkostno pod dovoljenim (razliko bi morali pokriti iz sredstev skupne porabe ali prispevka delavcev). Do tega je prišlo zaradi hitre rasti cen nabavljenega materiala, mi pa smo v gotovini prispevali za malico do 1. 11. 1987 le 100.– din, potem pa 200.– din.

Celotna vrednost potrošnega materiala, ki smo ga nabavili v letu 1987 za potrebe bifeja znaša približno 21 starih milijard, vrednost nabavljenega drobnega inventarja (posoda, pribor) pa približno 119 starih milijonov. To niso majhni zneski, zato bi morali imeti do našega skupnega premoženja boljši odnos. Tako pa iz leta v leto pri inventurah ugotavljamo vedno večje primanjkljaje, predvsem skodelic in jedilnega pribora.

Meta KOSMAČ

SKUPNA DISCIPLINSKA KOMISIJA

Skupna disciplinska komisija se je v letu 1987 sestala 13-krat. Največkrat je obravnavala primere hujših kršitev delovnih obveznosti kot so neupravičene odsotnosti z dela.

Pojavljati so se pričeli primeri vinjenosti na delovnem mestu, oziroma boljše rečeno prihodi na delo v vinjenem stanju, čeprav so večkrat prekriti s strani nadrejenih delavcev. Vendar toleriranje takih primerov oziroma prekrivanja le teh, pomeni slabo uslugo tistim, ki bi lahko še pravi čas s

poizkusom zdravljenja rešili svoj socialni položaj oziroma življenjski obstoj. S tem v zvezi pa so pogojeni tudi fizični obračuni oziroma poizkusi le teh ter medsebojne žalitve, verjetno pa tudi protipravne prilastitve družbene lastnine kot naslednji pojav hujših kršitev delovnih obveznosti v naši DO. Pojav protipravnega prilaščanja pa ni v vzorčni zvezi s socialno ogroženostjo storilcev teh dejanj, temveč je posledica pomanjkanja odgovornosti za delovne obveznosti in samodiscipline, oziroma

družbene zavesti nasploh.

Skupna disciplinska komisija je v letu 1987 največkrat izrekla ukrep prenehanja delovnega razmerja tistim delavcem, ki so svojim nekorektnim, neresnim in lahkomišelnim odnosom do dela ustvarjali neprimerno klimo in rušili dobre tovariške odnose in večkrat ponavljali hujše kršitve delovnih obveznosti.

Stanje v kakršnem se nahaja naše gospodarstvo ni rožnato in še lep čas ne bo, zato se mi zdi logično, da bi nas težave, ki nas ta-

rejo prej zblíževale in združevale, kakor pa odtujevale. Edino smiselno se mi zdi, da združimo moči in poskusimo rešiti situacijo v kateri se nahajamo s ciljem, da izboljšamo naš življenjski standard. Pri tem pa je potrebno sodelovanje vseh naših delavcev, tudi tistih, ki mislijo, da s poštenim in zavzetim delom ni možno reševati obstoječe probleme in si zagotoviti boljšo prihodnost.

Milan VASILJEVIČ



PRAVNI NASVETI

PREKLIC POGOJNO ODLOŽENEGA UKREPA

Vprašanje

Disciplinska komisija je izrekla delavcu ukrep prenehanja delovnega razmerja, izvršitev pa je pogojno odložila za dobo 6 mesecev. Ali je potrebno v primeru nove kršitve delovnih obveznosti izreči delavcu nov ukrep prenehanja delovnega razmerja, ali pa mu preneha delovno razmerje že

na podlagi prej izrečenega ukrepa?

Odgovor

2. odstavek 158. člena zakona o delovnih razmerjih, določa, da se pogojno odložena izvršitev izrečenega ukrepa lahko prekliče, če delavec stori v času pogojne odložitve ukrepa, hujšo kršitev

delovne obveznosti. Ne glede na to, ali se sme, ali mora za to kršitev izreči disciplinski ukrep prenehanje delovnega razmerja, ali pa kakšen drug disciplinski ukrep, se v disciplinskem postopku najprej ugotovi delavčevo odgovornost za novo kršitev delovne obveznosti nato pa se ugotovi, kakšen ukrep je treba delavcu, ob

upoštevanju vseh oteževalnih in olajševalnih okoliščin, izreči. Če je edino primeren ukrep prenehanje delovnega razmerja, se ukrep ne izreče, ampak se le prekliče pogojna odložitve izvršitve ukrepa, ki je bil izrečen za hujšo kršitev delovnih obveznosti v prejšnjem postopku.

IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH – V PREMISLEK

Izobraževanje odraslih je v sedanjih razmerah izredno zapostavljeno in si enakovredna sestavina celotnega sistema in dejavnosti vzgoje in izobraževanja. To zaostajanje na tem področju za učinkovitost poslovanja in razvoja je tudi pomemben razlog našega tehnološkega zaostajanja.

Izobrazbena struktura v slovenskem združenem delu in še posebej v gospodarstvu, ki ima samo 3,24 % delavcev z višjo, 3 % delavcev z visoko in samo 0,11 % delavcev s podiplomsko izobrazbo, je neustrezna že za sedanjo stopnjo tehnološke opremljenosti in v celoti neustrezna za učinkovi-

tejšo poslovanje in razvoj. 40 % delavcev v združenem delu nima nobene strokovne izobrazbe in od tega polovica nima končane niti osnovne šole. Večina delavcev s poklicno ali srednjo šolo se že več let ni vključilo v kakršnokoli obliko organiziranega izobraževanja. Ta problematika je še

bolj izrazita v gospodarstvu. Znanje je premalo vrednoteno, prav tako je premalo vzpodbud za dodatno pridobivanje znanja.

V naši družbi in združenem delu razpolagamo z relativno manjšo količino znanja kot gosodarsko razvitejša država. To se pokaže že v formalni primerjavi klasične

izobrazbene strukture zaposlenih ali v primerjavi, koliko let izobraževanja so povprečno zaključili zaposleni v našem združenem delu in koliko v razvitih državah. Še slabša je slika, če ta merila v količini znanja razširimo na nova

znanja, ki jih zaposleni v razvitih državah intenzivno pridobivajo s stalnim izpopolnjevanjem znanja in strokovnim usposabljanjem. Naše naložbe v znanje (izobraževanje) delavcev so več kot 10-krat manjše kot v razvitih državah,

s katerimi moramo tekrovati na zunanem trgu. Upada število odraslih, ki se izobražujejo ob delu in zmanjšuje se število udeležencev v izobraževalnih oblikah strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja. Spremembe v odnosu

do znanja morajo vplivati na spreminjanje želja in potreb delavcev po izobraževanju, ki se ne more in ne sme končati v šolskih klopeh, temveč mora biti neprekinjen proces vse življenja.

Milan KOČAR

ŠTIPENDIRANJE V DEKORATIVNI

V šolskem letu 1986/87 smo imeli v delovni organizaciji 43 štipendistov na srednjih, višjih in visokih šolah. V Ljubljani je od tega števila prejelo štipendijo 35 štipendistov in sicer:

- 17 štipendistov na VII. zahtevnostni stopnji (visokošolski študij)
- 2 štipendista na VI. zahtevnostni stopnji (višješolski študij)
- 10 štipendistov na V. zahtevnostni stopnji
- 6 štipendistov na IV. zahtevnostni stopnji

Dva štipendista sta v šolskem letu 1986/87 uspešno zaključila s šolanjem in se zaposlila kot pripravnika.

V TOZD Predilnica Laško je prejelo štipendijo 10 štipendistov:

- 4 štipendisti na V. zahtevnostni stopnji
- 2 štipendista na IV. zahtevnostni stopnji
- 4 štipendisti na II. zahtevnostni stopnji

Za šolsko leto 1987/88 smo razpisali v Ljubljani kar 47 kadrovskih štipendij, podelili pa smo jih samo 19 in sicer za sledeče programe.

- 7 štipendij na FNT – tekstilna tehnologija – VII. zahtevnostna stopnja
 - 2 štipendiji na STOŠ – tekst. mehanski tehnik – V. zahtevnostna stopnja
 - 6 štipendij na STOŠ – tekst. kemijski tehnik – V. zahtevnostna stopnja
 - 4 štipendije na Srednji šoli za strojništvo – IV. zahtevnostna stopnja
- Kot je razvidno, smo v zadnjih dveh letih podelili veliko novih štipendij in to predvsem za visokošolski študij na FNT – tekst. tehnologija in za šolanje na STOŠ v Kranju.

Milan KOČAR

ŠOLA	Stopnja zahtevnosti	vzgojnoizobraževalni program	1. letnik	2. letnik	3. letnik	4. letnik	absol.	Skupaj
FNT – tekstilna tehnologija	VII.	dipl.ing. tekstilne tehnologije	–	3	1	8 (1)	6	18 (1)
FNT – tekstilna tehnologija	VI.	ing.tekst. mehanske tehnologije	–	–	–	–	1	1
FNT – tekstilna tehnologija	VI.	ing.tekst.kemijske tehnologije	–	–	–	–	1	1
Ekonomska fakulteta	VII.	dipl. ekonomist	–	3	1	1	1	3
Pravna fakulteta	VII.	dipl. pravnik	–	–	–	1	–	1
Elektro fakulteta	VII.	dipl. ing. računalništva	–	–	–	1	–	1
Elektro fakulteta	VII.	dipl. ing. elektrotehnike	–	1	–	–	–	1
Fakulteta za strojništvo	VII.	dipl. ing. strojništva	–	1	–	–	–	1
STOŠ Kranj	V.	tekstilno mehanski tehnik	2	2 (1)	2 (1)	1	–	7 (2)
STOŠ Kranj	V.	tekstilno kemijski tehnik	4	2 (1)	1	–	–	7 (2)
STOŠ Kranj	IV.	tekstilni mehanik II.	–	–	2 (2)	–	–	2 (2)
STOŠ Kranj -	III.+II.	tekstilni mehanik I. in SKR	2 (2)	1 (1)	–	–	–	3 (3)
Srednja ekonomska šola	V.	ekonomski tehnik	–	2 (1)	2 (1)	1 (1)	–	5 (3)
Srednja šola za strojništvo	V.	strojni tehnik	–	–	1	–	–	1
Srednja šola za strojništvo	IV.	oblikovalec kovin	4	3	1	–	–	8
Srednja šola za strojništvo	II.	upravljalca strojev (SR)	–	1	–	–	–	1
Skupaj			12 (2)	19 (4)	10 (4)	12 (2)	8	61 (12)

MI IN KULTURA

Kultura ni odvečno razkošje presitih, ampak potreba, s katero človek ohranja svojo človečnost ki je podlaga dobre družbe, sedanje in prihodnje.

Polde Bibič

SPOMINI

Kulturno življenje delavcev Dekorativne ima že dolgoletno izročilo. Predvsem v povojnih letih je v raznih skupinah sodelovalo več ljudi, ki so bili med seboj povezani. Veseli so bili svobode in predvsem misli, da jim nihče več ne more odvzeti materinega jezika. Svoje veselje so izražali v lepi slo-

venski pesmi, besedi, glasbi in plesu. Imeli so ženski in moški pevski zbor, tamburaški orkester, folklorno skupino, kasneje pa tudi ansambel, ki je zabaval plesalce na veselnicah v »jami«. Precej mladih se je vključilo v dramski krožek. Igrali so slovenske ljudske igre, razne skeče in celo operete Planinska roža, ki so jo kar 70-

krat ponovili v Domu svobode v Šentvidu. Za nastope je skrbel takratni direktor tov. Sterlič, ki je bil tudi sam vnet igralec v tej skupini.

Nastopili so vsepovsod, kamor so bili povabljeni, med drugim tudi v Poštarskem domu na Vršiču, in navduševali gledalce iz bližnje in daljne okolice. V sami to-

varni so nastopali malo.

To polno kulturno doživljanje v Dekorativni je živelo vse do kriznega obdobja okrog leta 1959, ko so delavci namenili vse svoje moči produktivnosti in proizvodnji. Kulturno delo je tedaj za daljši čas zamrlo.

NOVO ROJSTVO

Občutek, da manjka nekaj, kar bi delavce bolj povezovalo, je spodbudil nekatere člane, da so se ponovno zavzeli za kulturno življenje v tovarni in s trdno voljo ter delom leta 1978 ustanovili mešani pevski zbor in folklorno skupino. Tedaj je bila ustanovljena tudi komisija za kulturno dejavnost v okviru KOOS Dekorativna. Leto kasneje je ob srečanju upokojencev nastala tudi igralska skupina in se predstavila s skečem pred zanimivimi kulisami, ki so jih izdelali sami.

Kulturna skupina je po tej ponovni oživitvi pripravljala programe za praznike, srečanja upokojencev, delovne jubileje delavcev, obdaritve dedka Mraza in za razne priložnostne nastope. Večinoma smo nastopali v Dekorativni, uspešno pa smo se povezali tudi z delom in življenjem v krajevni skupnosti, kjer smo nastopali na raznih prireditvah in z rednim pro-

gramom večkrat obiskali tudi naše najstarejše občane v domu ostarelih občanov Marije Draksler v Dravljah.

Mešani pevski zbor je leta 1982 nehal delati, igralska in folklorna skupina pa sta še z večjo vneto zaživeli in nastopali tudi zunaj občinskih meja; v delovni organizaciji TOMOS v Kopru in enkrat celo v Italiji v sodelovanju z našimi zamajskimi Slovenci.

S preprostimi, včasih resnimi, drugič igrivimi in vedrimi programi smo nastopili tudi na srečanjih delavcev med delovnimi organizacijami, sindikalnih funkcionarjev na ravni SRS, gostovanju organizatorjev kulture iz Slovenske Bistrice itd.

Ob praznovanjih smo pripravili tudi razstave, največkrat sami, nekajkrat pa tudi z osnovno šolo in vzgojnovarstvenim zavodom.

S skupnostjo koncertnih poslovalnic Slovenije smo pripravljali tudi prireditve z zunanjimi izvajalci.

Priprava programov in skečev ni bila enostavna, saj smo se kot čisti amaterji srečali z delom, ki nam ni bilo poznano. Rekli smo si: »Kjer je volja, je tudi pot« in postali: pisatelji, scenaristi, scenografi, kostumografi, pevovodje, režiserji, povezovalci, pevci, recita-

torji, igralci, plesalci... Bili smo entuziasti, z veliko dobre volje, ljubezni do dela, predvsem pa smo čutili medsebojno prijateljstvo, ki nam je dajalo novih ustvarjalnih moči. Brez pravega prijateljstva ni ne tovarniške kulture, ne uspehov na poslovnem področju.

Nihče nas tega ni učil, pa smo si vendar znali prisluhniti in pomagati, se skupaj veselili, poiskati zdravilo za bolečine. To prijateljstvo, v našem neponovljivem življenju, je bilo kot ogledalo brez sodišča in porote.

V vsem delu smo čutili željo, da se spojimo z osrčjem našega kolektiva, da se povežemo z nevidnimi nitmi prijateljstva z delovnimi ljudmi, ki so v duši pošteni in imajo čut za koristno lepoto. Zato smo črtvovali svoj prosti čas in si, čeprav kot amaterji, prizadevali, da ponudimo čim več kulturnih dobrin, ki bi v vseh spodbujale kulturno življenje in ohranjale ter negovale zapuščino naših prednikov.

RAZMIŠLJANJA: KAKO NADPREJ?

Spet smo v kriznem obdobju, ko vadijo vamo fokloristi, po odstopu predsednika kulturne komisije je prenehala delovati igralska skupina sestavljena je nova komi-

sija za kulturno dejavnost, ki pa bo v tem norem času, moralne otopelosti, ko se človek komaj še zmeni za to kaj je prav in kaj ne, potrebovala čarobno palico, ki ji bo dala tiste življenjske globine, ki jih označujemo kot življenjsko modrost. Kajti prav kultura je najpomembnejša tudi takrat, ko gre za razumevanje drugega, ko gre za dialog. Brez kulture pa gre le za določeno vrsto monologov.

Čim bolj se človek razvija, tem bolj spoznava, da je izpolnjevanje etičnih zahtev njegova obveza. Zato si vsak zase in skupaj prizadevamo poiskati odgovore o tem, kako naj prav živimo, da bo naše življenje smiselno, dobro, bogato, da bi bili srečni, da bi tudi drugim prinašali nekaj notranjega bogastva in bi vsi skupaj mogli uresničevati tisti naravni red, ki nam daje podlago, da se moremo kot ljudje vedno bolj razvijati in živeti v mirnem in prijateljskem sožitju.

Vzemimo si čas za pogovor in negujemo zapuščino naših prednikov, ki so v težkih pogojih, utrujeni od dela, vedno našli čas, da so v svojem mladežu vzgajali narodni duh in zaveden občutek pripadnosti svojemu narodu.

Ivanka PREZELJ

KULTURA

NAJBOLJ JE OBISKANA OPERA

DO Dekorativna je v letu 1987 za obisk Opere in Drame namenila 650.000 din. Do 31. 12. 1987 smo porabili 362.677 din. Za operne predstave smo nabavili 274 vstopnic. Za obisk drame pa 97 vstopnic. Tudi Mestno gledališče ljubljansko so naši delavci kar pridno obiskovali. V letu 1987 smo za obisk gledaliških predstav namenili 400.000 din. Do 31. 12. 1987 smo porabili 287.745 din, oziroma smo za ta denar nabavili 190 vstopnic.

V DRAMI so si naši delavci v letu 1987 ogledali sledeče predstave:

Slavko Grum: DOGODEK V MESTU GOGI
Bertolt Brecht: MALOMEŠČANSKA SVATBA
Bernard – Marie Koltes: ZAHODNI PRIVEZ
William Shakespeare: VIHAR
Marcel Proust: SWANN
Eduardo De Filippo: VELIKA MAGIJA

OPERA:

Ermano Wolf – Ferreri: ZVEDAVE ŽENSKE
Wolfant Amadeus Mozart: FIGAROVA SVATBA
Giuseppe Verdi: NABUCCO

Giuseppe Verdi: RIGOLETTO
Giuseppe Verdi: TRAVIATA
R. Wagner: VEČNI MORNAR

MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO

Mir Jam: U SLOVENAČKIM GORAMA
Peter Božič: ŠPANSKA KRALJICA
Anton Pavlovič Čehov: TRI SESTRE
Sam Stlepard: PRAVI ZAHOD
Alenka Goljavšček: OTROK, DRUŽINA, DRUŽBA
Milan Jesih: PTIČI
August Streidberg: GOSPODIČNA JULIJA
Both Strauss: TURISTIČNA VODIČKA

Sodelujemo tudi z Lutkovnim gledališčem Ljubljana. V zadnjem času pa še s Slovenskim mladinskim gledališčem. Tako so si otroci naših delavcev ogledali predstavo Lutkovnega gledališča, avtorice Svetlane Makarovič: SAPRAMIŠKA in predstavo avtorice Polonce Kovač: KAJ MORA SOVA OPRAVITI POZIMI, v Slovenskem mladinskem gledališču pa še predstavo A. A. Milne: MEDVED PU.

Tončka KLAVS

Drage sodelavke in sodelavci

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za lepo darilo. V bodoče vam vsem skupaj želim še veliko zdravja in delovnih uspehov.

BAŠELJ Marinka

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za dobre želje ter lepo darilo, ki me bo spominjala na leta, ki sem jih preživela v Dekorativni.

Vsem skupaj želim mnogo de-

lovnih uspehov.

Štefka Peternel

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za darilo in izkazano pomoč.

Posebej se zahvaljujem tov. Jermanu in tov. Tankovi za poslovilne besede in lepe želje ob slovesu.

Kolektivu Dekorativne želim v bodoče mnogo delovnih uspehov.
Halapir Marija



Dedek Mraz v Dekorativni

Tudi letos smo organizirali prihod dedka Mraza za otroke naših sodelavcev. Organizacijo tega dogodka so pripravili člani konference OOZS, k sodelovanju oziroma na pomoč pa smo poklicali še člane Lutkovnega gledališča, ki so za naše malčke odigrali lutkovno predstavo Polonce Kovač: KAJ MORA SOVA OPRAVITI POZIMI.

Nabavili smo darila in okrasili dvorano nad jedilnico. Za obdaritev smo pripravili okoli 180 daril. Zaradi utesnjenosti naše dvorane smo

morali organizirati obdaritev in lutkovno predstavo za dve skupini in sicer ob 9.30 in 11.30. uri

V lepo okrašeni dvorani so začeli program izvajati člani Lutkovnega gledališča. Predstava je trajala pol ure, nakar so malčki skupaj z lutkami priklicali deka Mraza, ki je seveda prišel v spremstvu srnic in snežink. Snežinke so med otroke razdelile bonbone, nakar je začel dedek Mraz z obdarovanjem vsakega malčka posebej.

Tončka KLAVS

OBČNI ZBOR IGD DEKORATIVNA

30. januarja smo se zbrali na 49. rednem občnem zboru industrijskega gasilskega društva. Po otvoritvenem govoru je bilo izvoljeno delovno predsedstvo, ki ga je vodil tov. Dobnikar Franc.

Prvo poročilo je podal predsednik, ki je med drugim dejal:

»V preventivnem pogledu smo storili veliko, saj smo redno opozarjali na nepravilnosti vodstvo delovne organizacije, ki je tudi ustrezno ukrepalo. Zelo veseli smo, da se sodelovanje še pogloblja. Kljub temu nam rdeči petelin ni prizanesel, saj smo imeli nekaj manjših posredovanj v katerih pa na srečo ni bilo večje škode.

Da ni prišlo do večje škode se imamo zahvaliti odgovornemu delu posameznikov, ki so takoj ukrepali. Tako preventivno osveščenost moramo doseči pri vseh delavcih.

V letu, ki je pred nami bi bilo prav, da se dopolni načrt protipožarnega varstva, pravilnik o varstvu pred požari in da se izobražuje naše delavce s področja gasilstva.

V nadaljevanju je poudaril pomen pridobivanja novih članov, pomen tekmovalnih ekip in na koncu tudi stimulacijo za prizadevnost.

Operativno poročilo je podal tov. Jaka Novak:

»V lanskem letu beležimo 6 začetnih požarov, ki so jih člani kolektiva uspešno zadušili, tako da nismo utrpeli večje požarne škode. Največji požar je bil v tkalnici pri SMIT statvah, kjer je zagorel bombaž. Hitro gašenje je preprečilo, da se požar ni širil na sosednje statve in da škoda ni bila tako velika.

Drug požar, ki ga omenjam je bil pri kontejnerju za smeti. Vzrok požara je bil cigaretni ogorek pripeljan iz oddelkov s smetmi. Ta požar nam je opomin, da cigaretni ogorek ne sodi drugam kot v posebne posode z vodo. Tokrat ni bilo tako hudo, kaj pa bo jutri, pojutrišnjem...?

Samo gašenje in ocenjevanje vzrokov in škode po požarih je za gasilce veliko premalo. Zato smo v preteklem letu delali tudi na najpomembnejšem področju gasilstva, to je preventivi.

Pri izobraževanju nismo izpolnili vseh zastavljenih ciljev občnega zbora, saj nismo organizirali ne preizkusa dela z RGA, ne preizkusa gašenja z RGA, kar moramo nadoknaditi letos. Vodje gašenja so bili seznanjeni z nalogami ob morebitnih intervencijah. Poleg vav za tekmovanje je bila organizi-

rana samo ena vaja po izmenah. Ta je potekala po posameznih specialnostih. Tako so strojniki vadili s črpalko, napadalci s cevmi in z dihalnimi aparati. Nekaterim se zdijo vaje za tekmovanje pretirane. Zavedajmo pa se, da prav ti desetini pomenita jedro operativnega delovanja. V mesecu požarne varnosti smo imeli vajo, preizkusili smo tlačne cevi, z različnimi parolami in gesli smo spodbujali sodelavce in sodelavke k večji požarni varnosti. Udeleženci smo se tudi sektorske vaje v »Videomatiki« na Pržanju s člani, v »Litostroju« pa s članicami.

Po poročilih se je k razpravi priglasi tov. Petronijević, ki je poudaril, da je potrebno strogo izvajanje požarno varnostnih ukrepov. Predlaga, da se ponovno evidentira gasilce, ker mnogi niso aktivni in so samo na papirju. Pomanjkljiv je tudi nadzor nad gasilnimi aparati.

Tov. Kogovšek je dejal, da so aparati redno pregledani razen tistih, ki so morda zametani. Za to pa so krivi delavci, ne pa tisti, ki aparate pregleduje.

V. d. direktor tov. Kragelj je uvodoma povedal, da je naše gasilsko društvo aktivno že po tradiciji. Delo v društvu je prostovoljno in mi vsi smo zadržani za red in

varnost pred požari. V svojih vrstah združuje ljudi, ki so pripravljeni na tem področju delati več kot ostali, istočasno pa so tudi na drugih področjih izredno marljivi. Malo je stvari, ki bi jih v tem trenutku lahko kritizirali. V tem težkem času, ki pesti našo DO si ne moremo dovoliti, da pride do požara. Pohvalno je, da v primeru požara znajo ljudje opravljati svoj posel. V gasilske vrste je potrebno pritegniti tudi čimveč mladih.

Ob tej priliki se je zahvalil za opravljeno delo in obljubil še tesnejše sodelovanje. V prihodnje pa želi društvu obilo uspešnega delovanja. V razpravi so sodelovali še predstavniki OGZ, ki je tudi predsednik IO SIS za požarno varnost Ljubljana-Šiška tov. Kopač in predstavniki sosednjih društev. Vsi so se pohvalno izrazili o našem delovanju ter nam želijo uspehov tudi v prihodnje.

Na koncu razprave je tov. Gaberšek podal poročilo NO in povedal, da društvo deluje v skladu s statutom.

V nadaljevanju je bil podan plan dela za leto 1988 in podeljena priznanja za dolgoletno aktivno delo.

Na koncu je delovni predsednik povabil vse prisotne na srečolov in klepet na običajni način.

Stane Istenič

NAŠI DELAVCI SO ODŠLI V POKOJ

MARIJA HALAPIR
popravljalca tkanin

Marija je v našo DO prišla že leta 1955. Marljivo in prizadevno je opravljala delo popravljalke vseh 35 let.

Zahvaljujemo se ji za dolgoletno zvestobo delovni organizaciji in ji želimo obilo zdravih in srečnih let.

ŠTEFKA PETERNELJ
pomočnica kuharice

V naši DO se je Štefka zaposlila pred 30 leti. Delo je opravljala na različnih delih. Zaradi zdravstvenih težav je bila po ocenitvi invalidske komisije prerazporejena v kuhinjo. Kljub zdravstvenim težavam je rada prihajala na delo, med svoje sodelavke.

Za vse vestno in prizadevno opravljeno delo se ji zahvaljujemo in ji želimo trdnega zdravja ter srečnih in veselih dni v družinskem krogu.

KRISTINA DOVČ
administrator v adjustirnici

Kristina se je zaposlila v naši DO leta 1959. Njena delovna pot se je pričela v vezilnem oddelku šivalnice na različnih delih in nalogah. Zaradi zdravstvenih težav je že leta 1980 bila razporejena na delo administratorja in je to delo opravljala vestno in prizadevno vse do upokojitve.

Ob poslovitvi ji želimo, da bi ji dnevi minevali v veselju, zdravju in sreči z vsemi, ki jih ima rada.

MARICA MUSTER
predelavka v tkalnici

Marica je ostala zvesta naši delovni organizaciji vseh 31 let. Z delom je pričela kot tkalka, vendar je že po nekaj letih napredovala v predelavko. Vestno in prizadevno je opravljala svoje delo, čeprav ji zadnja leta zdravje ni bilo naklonjeno.

Za njeno dolgoletno delo se ji iskreno zahvaljujemo ter ji želimo še mnogo zdravih, srečnih in veselih dni.

ANA FERBEŽAR

predelavka v pliš. tkalnici

Svojo delovno pot je Ana začela v oddelku tkalnice, pred tridesetimi leti. Delo tkalke je opravljala vestno in prizadevno, čeprav na zastarelih strojih to ni bilo lahko. Leta 1972 je napredovala na delo predelavke in to delo opravljala vse do upokojitve.

Za ves njen trud se ji zahvaljujemo in ji ob upokojitvi želimo lepih in srečnih dni v krogu vseh, ki jih ima rada.

JELKA KOGOVŠEK
tkalka v tkalnici

Dolga je delovna pot, da dosežeš polno delovno dobo. Jelka je prišla v našo delovno organizacijo pred petintridesetimi leti. Bila je še mlada deklica šestnajstih let. Vsa ta dolga leta je Jelka ostala zvesta naši DO in opravljala dela tkalke do zaslužene upokojitve.

Dolgujemo ji iskreno zahvalo za dolgoletno delo in ji želimo ljubelega zdravja, zadovoljstva in sreče z vsemi, ki jih ima rada.

NADA LEKAN
predelavka v tkalnici

V našo DO je Nada prišla pred dobrimi devetindvajsetimi leti. Vsa ta dolga leta je delala v oddelku tkalnice, najprej kot tkalka in od leta 1971 kot predelavka. Koliko napora in zbranosti je bilo potrebno pri obvladovanju tega zahtevnega dela ve le Nada sama. Kljub temu je imela rada svoje delo in pogrešala bo sodelavke.

Ko se poslovlja, in zaradi invalidske ocenitve odhaja v predčasni pokoj, se ji zahvaljujemo za ves njen trud in ji želimo dobrega zdravja in veselih dni v krogu vseh, ki jih ima najraje.

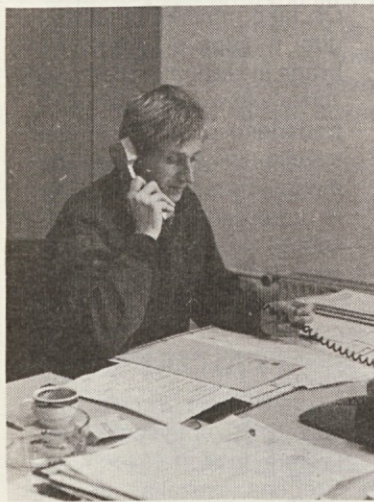
ANA AMBRUŠ
pregledovalka poprav. blaga

Ana se je zaposlila v naši DO v začetku leta 1969. Enajst let je opravljala delo previjalke v pripravljalnici, nato je bila razporejena v oddelke šivalnice in je opravljala delo pregledovalke tkanin do predčasne upokojitve.

Ob slovesu se ji zahvaljujemo za ves vložen trud in ji želimo obilo zdravja, zadovoljstva in osebne sreče.

Marija TANKO

PREDSTAVLJAMO VAM NOVE SODELAVCE



SLAVKO RUS – vodja marketinga

Slavko RUS je po poklicu ekonomist. Pred tremi meseci je v naši delovni organizaciji prevzel dela in naloge vodenje marketinga v prodajni službi, prej pa je bil zaposlen v špediciji kot komer-

cialist.

»Sem rojen Ljubljančan. Študiral sem redno. Delovne dobe imam dve leti. To je moja druga zaposlitev. V Dekorativno me je privedlo zelo zanimivo področje dela. Če primerjam prejšnje delo s sedanjim lahko rečem, da je narava dela do neke mere ista, saj gre pravzaprav tako pri sedanjem delu kot pri prejšnjem delu, za iskanje novih poslovnih stikov s to razliko, da gre tu za finalne končne proizvode pri prejšnjem delu pa je šlo za storitve.

Kar se dela tiče imam zaenkrat kar dobre občutke. Želel bi si le, da bi organizacija imela malo več posluha za delo v prodajni službi, saj je v sedanjih kriznih časih težko predvideti pravilne proporce prodaje. Situacija se v prodaji spreminja takorekoč iz dneva v dan tako v tržnem kakor tudi v finančnem smislu. Mislim pa da bi morala delovna organizacija več

sredstev vlagati v modernizacijo in inventivnost.

V delovni kolektiv sem bil sprejet pristrčno in prijateljsko. Pri delu drug drugemu pomagamo in med seboj dobro sodelujemo. Naša služba trenutno sodeluje na Tekstilnem sejmu v Zagrebu. Izdelke Dekorativne pa trenutno razstavljamo tudi na sejmu v Frankfurtu in sicer skupaj z delovno organizacijo Lesnina. Področje marketinške službe je z elo široko. Trenutno moje delo pokriva propagandno dejavnost sejemske prireditve na prvo mesto pa bi postavili raziskovanje trga.

Glede na sprejete protinflacijske ukrepe bo letošnje leto gotovo zelo težko zlasti še za proizvodne delovne organizacije.

V prostem času se ukvarjam s športom – smučanje, planinarjenje, tenis, tek.«

Tončka KLAVS

PIŠITE NAŠIM VOJAKOM

IGLIČAR ROMAN
V. P. 2370/2-2
11082 Zemun

Izdaja v 1500 izvodih DO Dekorativna, n.sol.o., Ljubljana, Celovška 280, tel. 574-316 – Uredniški odbor: Slavko Rus, Dušan Vidmar, Franc Hriberšek, Jože Hrastnik, Polona Vrtačnik, Alojz Koncilja, Rada Jambor, Barbara Tekavec-Benedičič – odgovorna urednica. Tiska: Srednja šola tiska in papirja, Ljubljana, Pokopališka 33. Po zakonu o javnem obveščanju (Ur. list SRS, št. 121/72) je glasilo oproščeno davka na promet.

KRONIKA

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

TOZD PROIZVODNJA TKANIN

Mezek Viktor
Kovač Danijel
Vidrih Bernarda

DSSS

Kemperle Viktor
Kljun Vinko

ROJSTVA

Miklavčič Danilo – sin
Kic Franci – sin
Deželak Karel – sin

POROKE

Hodžič Fatime por. Begič
Cedilnik Polonca por. Robinig
Karić Nadica por. Karić-Plot

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

TOZD PROIZVODNJA TKANIN

Jovanović Verica
Konda Stanislav
Založnik Ivan
Beganović Denis
Karapetrović Miroslav
Jović Mitra
Pavlović Petar
Hodžič Azra
Palamar Ferid
Gaber Robert, JNA
Igličar Roman, JNA
Drofenik Mitja, JNA
Bojić Dragica
Radanović Branko
Bokal Majda
Bokal Marija
Palić Šerka
Cvetko Marija

DSSS

Gorjup Zofija
Franjič Lučka

DELOVNI JUBILEJI:

35 let

Kranjc Fani
Prudič Majda

Kogovšek Jelka
Kovač Frančiška

30 let

Tekavec Ivan
Štingelj Jože
Lindič Danica
Jerman Milena
Kužnar Štefka
Rajh Štefka
Baraga Lada

25 let

Petrič Nika
Virant Jure
Đurica Fani
Odabašič Husein
Rotar Jože
Brodnik Ana
Štojs Milka
Đulić Koviljka
Grabnar Francka
Golob Vera
Gorše Marija
Jereb Marija
Čamernik Gabrijela
Čarman Ruža
Kapun Helena
Balažič Ana
Batić Muharem
Grum Antonija

Miklošič Fani
Naglič Alojzija

15 let

Bah Andrej
Srakar Stane
Šalič Marija
Gorenc Štefka
Živič Ratko
Zabukovec Tatjana
Babnik Anica
Slana Sonja
Ošep Dragica
Valjavec Anica

10 let

Škrlj Janez
Horvat Željko
Čalakovič Hilmija
Samardžija Milivoj
Terbec Stevan
Krstič Drago
Korošec Dragan
Siječič Muste
Jakopič Ivana

Upokojili so se:

Halapir Marija
Peternelj Štefka
Dovč Kristina
Prudič Majda

TEKSTILIADA –
POHORJE 1988

V soboto 20. 2. 1988 smo se vsi prijavljani za XXVIII zimsko tekstiliado zbrali že ob 6. uri zjutraj pri vratarju kjer nas je že čakal kombi. Na hitro smo zložili vso opremo v prtljažnik in že smo se odpejli proti Mariboru. Pot nam je ob raznih šalah hitro minila tako, da smo bili že ob 8.30. na Pohorju pri hotelu Areh. Tu smo dobili štartne številke in vse potrebne informacije. Po nakupu vozovnic smo odsmučali proti tekmovalni progi, ki je bila postavljena na Cojzarici. Tekmovanje se je začelo ob 10.

uri in se je zelo hitro odvijalo. Tako smo bili vsi, ki smo tekmovali za Dekorativno hitro na vrsti. Na zelo lepo pripravljeni progi smo dosegli različne rezultate, ki pa bi lahko bili veliko boljši ob večji udeležbi smučarjev. Našo DO sta zastopala tudi dva tekača na smučeh, ki sta dosegla na številu prijavljenih dobro uvrstitev.

Po končanem tekmovanju smo se za hipec pomudili v hotelu Areh, kjer so bili razobešeni rezultati. Po razglasitvi rezultatov in podelitvi medalj smo se napotili

proti Ljubljani. Med potjo smo se ustavili še v eni kmečki gostilni, kjer smo ob dobri domači hrani in pijači razgljajljali, kako bi bilo lepo če bi se še kdaj lahko prijavi na kakšno smučarsko tekmovanje, tako da bi naša DO bila v tej panogi čim večkrat zastopana. Preostanek poti proti Ljubljani je minil v smehu kajti vsakdo izmed nas je vedel povedati toliko šal, da jih ni zmanjkalo vse do Dekorativne, kamor smo prispeli zvečer.

Po kratkem slovesu in ponovno izraženi želji, da bi se še kdaj dobili na SKI dnevu smo se napotili vsak proti svojemu domu z le imi občutki tega dne!

SMUČARSKI POZDRAV!

Zdenko GEREČNIK

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izrečena sožalja ter sindikalni organizaciji za podarjeni denar namesto venca.

Bratkovič Angela

ZAHVALA

Ob tako nenadni boleči izgubi mojega dragega, do brega in skrbnega moža, se zahvaljujem sodelavkam za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti, sindikalni organizaciji pa se zahvaljujem za podarjeni denar namesto venca.

Bračun Zinka

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečena sožalja in za spremstvo na njeni zadnji poti. Sodelavkam hvala lepa za podarjeno cvetje, sindikalni organizaciji pa tudi hvala za podarjeni denar namesto venca.

Škulj Joži

VREMENSKA NAPOVED

Marec

Vreme iz zadnjih dni februarja se bo nadaljevalo še do polne lune 3. marca, ko bodo prodrle nad Evropo atlantske zračne gmote z viharjem ob Atlantski obali, v notranjosti nalivi, dež pomešan s snegom. Okrog 9. marca se bodo vetrovi umirili in z južnimi

zračnimi masami bo porasla temperatura. Do 14. marca bo relativno zmerno in mirno vreme. Okrog 17. marca poslabšanje vremena. V nižinah bo dež, v višjih legah sneg, ki bo okrog 20. segel tudi v nižine. Okrog 22. razjasnitve z nizkimi temperaturami. Okrog 28. se bo otoplilo zelo naglo.

April

Proces ogrevanja se bo ustavil 5., ko bo zopet prodril hladen zrak iz severnih predelov ter povzročil močno vetrovno in deževno vreme in občuten padec temperature, posebno v nočnih urah. Po 10. aprilu se bo zopet ogrelo vendar samo za nekaj dni kajti okrog 16. bodo zopet padavine in sicer pretežno kot sneg. Šele 20. je računati s prodromom toplih zračnih mas ter z spremljivim aprilskim vremenom, ki bo že nosil znake pomladi.