

TOVARNA MOČNIH KRMIL

Prihodnost je v izdelkih z več znanja

Tovarna močnih krmil, ki je kot TOZD v sestavi delovne organizacije Agroemona in sozda Emona, v njej pa je zaposlenih 76 delavcev, kot večina manjših tozdov posluje še kar dobro. Po letu 1984, takrat so se znašli na robu rentabilnosti, so se lotili temeljitih organizacijskih in tehnoloških posodobitev; namesto ročnega dela so uvedli stroje, pomladili so kolektiv in zaposlovali le ljudi z ustrezno izobrazbo. Ključ njihovega uspeha je tudi v skrbi za izobraževanje zaposlenih, ne srečujejo pa se niti s tako imenovanimi presežki delavcev, saj so o tem razmišljali že dovolj zgodaj. Čeprav količinska proizvodnja ni pravi pokazatelj uspešnosti poslovanja, naj povemo, da so leta 1984 naredili 81 tisoč ton izdelkov, lani pa 97 tisoč.

V lanskem letu so bili glede na akumulativnost prvi med proizvodnimi ozdi v naši občini. Po tem kriteriju vodijo tudi med 68 podobnimi delovnimi organizacijami v Jugoslaviji. Sodiijo med 200 najbolj uspešnih ozdov v Sloveniji. Kot smo že poročali, jih je predsedstvo SFRJ letos odlikovalo za gospodarske dosežke z redom dela s srebrnim vencem.

Od leta 1984 pa do danes so izbor izdelkov povečali še za enkrat. Delajo 40 do 50 različnih krmil, vsako leto pridejo na trg z dvema novima proizvodoma, kar je za to dejavnost kar uspešno. Njihova lanska novost je bila popolna hrana za pse Dino in lizalni kamen - solnik, ki ga edini v Jugoslaviji delajo v tej kvaliteti. Letošnje leto so proglasili za leto kako-

vosti; leta 1984 so namreč vpeljali sistem integralnega spremljanja kakovosti in so tako edina tovarna te branže v državi, ki organizirano skrbi za kvaliteto svojih izdelkov. V laboratorijih, ki so v okviru Agroemone, naredijo na leto prek tri tisoč različnih analiz.

Zadnja leta so zelo posodobili proizvodnjo; priključili so procesni računalnik za nadzorovanje mešanja krmil, obnovili industrijske tire, uredili razkladalno rampo za kamione, skladišče za sojine tropine s kapaciteto dva tisoč ton, skladišče za razsute končne izdelke (tisoč ton) in zgradili silose za 15 tisoč ton žitaric. Letos so že pričeli z avtomatizacijo proizvodnega procesa, ki bo trajala tri leta, prav zdaj pa pripravljajo projekt za avtomatizacijo in rekonstruk-



Novi silosi sprejmejo 15 tisoč ton žitaric. (Foto: D. J.)

cijo mlinске linije, ki naj bi ga pričeli uresničevati konec leta.

Trendi v živinoreji kažejo, da se rejci nagibajo k pridelavi lastne krme, zmanjševalo pa se bo tudi število velikih farm, kar bo seveda tudi vplivalo na spreminjanje strukture njihovega proizvodnega programa. Kaže, da je prihodnost v proizvodih, v katerih bo več

znanja in dodelave; gre za dodatke, ki vsebujejo proteinski in mineralni del hrane, to je njen neenergetski del, za energetski del pa bo rejec skrbel sam. Razmišljajo tudi o uvajanju nove proizvodnje s področja prehrane za domače ljubljence, to je za pse in mačke; to hrano že delajo, vendar bodo njen izbor še povečali.

D. J.

Aktiv novinarjev so zapustili trije člani



Aktiv novinarjev gasil iz delovnih organizacij naše občine, ki že več let uspešno deluje v okviru občinskega sveta zveze sindikatov, tesno pa sodeluje tudi z Našo skupnostjo, so v teh dneh zapustili trije njegovi člani. Jana Arman iz Blagovno transportnega centra (levo) in Milan Marčič iz Gradisa ostajata v istih delovnih organizacijah, vendar sta prevzela novi delovni dolžnosti, Marko Pograjc, novinar iz ŽK Žito (na sliki desno), pa ne bo zapustil novinarskih vrst, marveč se je zaposlil v novi delovni organizaciji. Vsem trem je Milan Zaletel, sekretar občinskega sveta zveze sindikatov, na zadnjem srečanju aktiva 14. junija izročil za spomin knjižna darila; ob tej priložnosti je tudi nastal skupinski posnetek vseh treh. Na novih delovnih mestih jim tudi naše uredništvo želi veliko delovnih uspehov. (Foto: D. J.)

Delovno tekmovanje kovinarjev občine

Na razpis za IX. delovno tekmovanje kovinarjev Ljubljane za leto 1989, ki ga organizira Mestni svet ZSL, so osnovne organizacije sindikatov prijavile 40 delavcev v 9 poklicnih iz 4 moških organizacij združenega dela: Saturnusa, Indosa, SCT in ZG Centralne delavnice.

Prijavilo se je 13 strugarjev in 8 konstrukcijskih ključavničarjev. V teh dveh poklicih smo pripravili občinsko tekmovanje, saj je možno prijaviti na delovno tekmovanje kovinarjev Ljubljane le po 5 tekmovancev v posameznih poklicnih skupinah. Pri varilcih, rezkalcih, brusilcih in avtomehanikih je bilo število prijavljenih manjše, zato bodo neposredno sodelovali na mestnem tekmovanju, ki bo letos predvidoma v jeseni.

Občinsko tekmovanje je potekalo 26. maja v Indosu, kjer so tekmovali strugarji in v Saturnusu, kjer so se pomerili konstrukcijski ključavničarji. Med strugarji so bili najboljši Stane Knavs iz Indosa, med konstrukcijskimi ključavničarji pa se je najbolje odrezal Jože Pintar iz Saturnusa.

Tekmovanje kovinarjev naše občine je potekalo v korektnem odnosu tekmovancev ter vzorni pripravi in izvedbi organizatorjev. Zahvaljujemo se Indosu in Saturnusu za sodelovanje in brezhibno organizacijo, ekipama na tekmovanju pa za strokovno vodenje in uspešen zaključek tekmovanja.

IVAN LUKMAN

Mag. Janko Arah je izdal letos že drugo knjigo

Naš občan, magister prava Janko Arah, je pred nedavnim izdal že svojo drugo knjigo v letošnjem letu. Gre za delo Družba z omejenim jamstvom po jugoslovanskem in avstrijskem pravu, ki je izšlo pri podjetju Interconsulting, napisano pa je v dveh jezikih: slovenščini in nemščini. V knjigi je prikazana pravna ureditev družb z omejenim jamstvom po jugoslovanskem zakonu o podjetjih in po avstrijskem zakonu o družbah z omejenim jamstvom iz leta 1906. To je hkrati tudi prvi prevod tega avstrijskega zakona v naš jezik.

Arah, ki je doslej napisal že precej knjig z gospodarskega področja, ima njegova zadnja knjiga namen ponuditi uporabno informacijo o ustanavljanju teh podjetij kot tudi o njihovem delovanju. Zato je v knjigi posebej naveden postopek ustanovitve družbe z omejenim jamstvom, od sklenitve pogodbe do vpisa v sodni oziroma trgovinski register. Pričakovati je namreč, da se bodo te družbe v naši državi uveljavile kot najbolj razširjena oblika organiziranosti; prvi primeri v praksi to že potrjujejo.

V knjigi je najprej obravnavano nekaj temeljnih vprašanj, nato pa avtor komentira družbo z omejeno odgovornostjo z vidika jugoslovanske pravne ureditve. Sledi besedilo jugoslovanskega in avstrijskega zakona, posebej pa je prikazan postopek ustanovitve. Dodan je še vzorec pogodbe in modeli nekaterih drugih aktov, ki so obvezni v postopku ustanovitve.

Knjiga stane 179 tisoč dinarjev, dobiti pa jo pri avtorju mag. Janku Arahu na Trgu oktobrske revolucije 7, 61110 Ljubljana.

D. J.

Kot je dejal avtor mag. Janko



Združeno koristno s prijetnim

Kar kaže naša fotografija, ni atrij hotela ali zasebne hiše, marveč poslovne stavbe Inženirskega biroja tozda Oprema, ki je v sestavi specializiranega podjetja za industrijsko opremo SOP Krško, in v katero so se delavci biroja vselili sredi junija. To stavbo nenavadnega videza ob Litijjski cesti v Štepanjskem naselju, ki za razliko od običajnih poslovnih objektov ne stoji v nebo, saj je zdaj trend v svetu, da se take stavbe gradijo le do višine, kjer se letajo ptice, odlikujeta energetska varčnost in funkcionalnost. Objekt je po ideji Inženirskega biroja projektiral arhitekt Janez Lajovic, z nasveti pa je pomagal tudi dr. Peter Novak s Strojne fakultete v Ljubljani.

Poslovna stavba Inženirskega biroja je namreč hiša v hiši; zunanji plašč je iz temnega stekla, ki je približno meter odmaknjen od notranje zgradbe. Od spodaj in od zgoraj je ta vmesni prostor zaprt s posebnimi lo-

putami, ki se lahko odpirajo in zapirajo. To deluje kot zaščita proti toploti in hrupu. Zaradi takega načina gradnje stavba ni dražja; če bi imela marmornato pročelje, bi stala več. Ta projekt bodo predstavili tudi na kongresu Klima 2000, ki bo jeseni v Sarajevu, sodelovali pa bodo tudi v projektu »Solarna energija in energetska varčna arhitektura«, ki bo predstavljen v okviru UNDP in Evropske gospodarske komisije.

V Inženirskem biroju tozda Oprema, ki ima naloge trženja, projektive in konstrukcije, so zaposleni večinoma sami energetiki, zato je prav, da je tudi naša poslovna stavba, so dejali, zgled varčevanja z energijo, hkrati pa je urejena tako, da je v njej prijetno delati ne le zaradi odsotnosti hrupa in toplote, temveč tudi zaradi razporeditve prostorov in opreme. Ljudje so veliko bolj ustvarjalni, to je že ugotovljeno, če delajo v prijetnem okolju.

Besedilo in slika: D. J.

PROBLEMSKA KONFERENCA SZDL O RAZVOJU IN PRESTRUKTURIRANJU GOSPODARSTVA

Znanje, kadri, denar...

V delovnih in družbenopolitičnih organizacijah ter sisih so si pogledi na prestrukturiranje gospodarstva pogostokrat različni. Da bi slišali drug drugega, se pogovorili o možnostih, ki jih ponujata sedanjí čas in prihodnost, je naša občinska konferenca SZDL 22. junija v dvorani Edvarda Kardelja v poslopju občinske stavbe pripravila problemsko konferenco o razvoju in prestrukturiranju gospodarstva v občini. Gradivo zanjo je oblikovala posebna delovna skupina, na konferenco pa so bili povabljeni direktorji nekaterih večjih delovnih organizacij, predstavniki sisov, občinskih družbenopolitičnih organizacij, Obrtnega združenja, Gospodarske zbornice ljubljanske regije, občinskega in mestnega izvršnega sveta in še nekateri drugi.

Problemska konferenca, ki jo je vodil podpredsednik naše občinske socialistične zveze Miha Klešnik, je navzočim postregla z vrsto informacij o dogajanju v gospodarstvu občine in tudi nasploh. Za mikrofonom so se zvrstili direktorji nekaterih delovnih organizacij in predstavniki mladinske organizacije, partije in sindikata. Prvi so pripovedovali predvsem o razmerah v svojem okolju, drugi o tem, kako vidijo svojo vlogo pri prestrukturiranju gospodarstva.

Stane Kolar iz Blagovno transportnega centra je poudaril, da morajo ideje, ki zrastejo v podjetjih, dobiti tudi družbeno podporo. Povedal je, da se je BTC odločil, da postavi carinsko cono, vendar se gospodarstvo zaradi pomanjkanja denarja ni odzvalo. Marko Sok, direktor Žita, se je spraševal ali smo se sposobni organizirati tako, kot predvideva Zakon o po-

dtetjih, kot eno večjih težav je navedel pomanjkanje znanja. Razložil je kriterije, ki jih morajo izpolnjevati njihovi programi. Ti so: udeležba tujih partnerjev, izvozna usmerjenost, pogoj pa je tudi ta, da v njih ni enostavnih del.

V Rogu ocenjujejo, da je njihova proizvodnja, ki je zadnje čase doživela precejšnje spremembe, perspektivna, srečujejo pa se s protidampinškimi postopki. Dušan Sešok iz Julona je mnenja, da so za uspešno poslovanje podjetja najpomembnejši kakovost izdelkov, motiviranje ljudi, razvoj in zagotavljanje trga. V zvezi s tem pri njih razmišljajo o razpisu obveznic, ki bi jih kasneje spremenili v delnice. V SAP Turbusu, največji avtobusni delovni organizaciji v Sloveniji, ugotavljajo, da cestni promet še vedno nima pravice na posebno izobraževalno skupnost v Sloveniji, razhajata pa se tudi cestna in železniška poli-

tika. Govorimo namreč, da bi moralo čimveč prometa po železnici, ravnamo pa ravno nasprotno.

D. J.

TA GRENKE

OB DNEVU VSTAJE

Danes nam Srbi dopovedujejo, da so nas oni osvobodili. Pred leti nazaj so nam dopovedovali Rusi, da so nas osvobodili oni. Ko so nas leta 1941 okupirali Italijani in Nemci, so nam tudi oni dopovedovali, da so nas prišli le osvobodit.

To pa res ni vljudno, da si mi, ubogi, mali narod, ob vsej tej veliki skrbi velikih narodov še vedno mislimo svoje!

Priznanja za sindikalne aktiviste

V prenovljeni jedilnici delovne organizacije Velana je bila 9. junija slovesna podelitev srebrnih znakov sindikata Slovenije in priznanj občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje. Ta najvišja občinska sindikalna prizna-

nja je dobitnikom po nagovoru, v katerem je orisala delo sindikata v zdajšnjih razmerah, izročila predsednica našega občinskega sindikalnega sveta Marija Fedran. Ob koncu svojega govora je poudarila, da so ta prizna-

nja simbolični izraz zahvale vsem, ki v teh zapletenih, protislovnih in težkih časih opravljajo zaupane sindikalne, samoupravne in delegatske naloge s človeško in strokovno predanostjo in z zaupanjem v sindi-

kalno organizacijo.

Srebrne znake sindikatov Slovenije so prejele osnovne organizacije Emona-Blagovni center, Centromerkur, Srednja šola tiska in papirja in Glasbena šola Moste ter posamezniki: Alenka Škulj, Andrej Alauf, Zdenko Šetina, Marija Lunder, Irena Gotzl, Dušan Zagoranski, Mira Trpeski, Jože Zgonc, Bogdan Širca, Jože Kovačič, Izidor Florjančič, Izток Dolenc, Danica Čeligoj, Darja Majstorovič, Peter Lopičič, Boris Šalej, Dušan Devič, Karel Lončar, Vinko Biderman in Dušan Vidnjevič.

Priznanja občinskega sveta ZS pa so dobili: konferenca sindikata ZG Centralne delavnice, animatorji prostovoljnih dejavnosti na OŠ Nove Jarše in posamezniki Angela Švigelj, Simon Hemler, Hermina Bevc, Anton Mušič, Branka Mak, Jože Fink, Franc Gruden, Marija Pervanja, Vlasta Svare in Marjan Videtič. Na sliki: letošnji dobitniki srebrnih znakov in priznanj (Foto: D. J.)

