

## NAGRADE IN PRIZNANJA NAŠIM MODELIRJEM

V Slovenj Gradcu je bilo v okviru sejma »IZBOR — po mlad poletje 86« tudi tekmovanje modelirjev in kreatorjev obutve. Pripravila sta ga Splošno združenje usnjarskopredelovalne industrije Slovenije in tovarna usnja Slovenj Gradec. Največ priznanj za kreiranje obutve so dobili naši modelirji in sicer:

1. nagrado za moško obutev JOŽE KLEMENČIČ
2. nagrado za moško obutev MARJAN ZALETEL
3. nagrado za moško obutev FRANC BUČAN
1. in 2. nagrado za otroško obutev JANEZ GOLMAJER
2. nagrado za otroško obutev PAVEL PODLIPNIK
2. nagrado za žensko obutev BOJAN KLEMENČIČ

Našim sodelavcem ob tako lepem uspehu prisrčne čestitke.

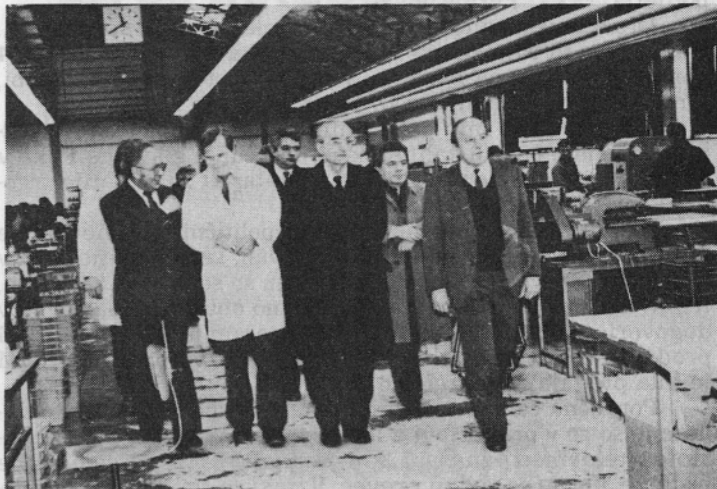
## POPIS DEL IN NALOG IN VREDNOTENJE NJIHOVE ZAHTEVNOSTI

### NAGRAJEVANJE PO NOVEM

Z obravnavo programa aktivnosti za popis del in nalog na zadnji seji izvršnega odbora delovne organizacije smo v delovni organizaciji pričeli z uresničevanjem naloge opredeljene v letnem poslovnem sporazumu, ki jo moramo realizirati do konca letošnjega leta. Namen naloge je v opredeljeni novih delitvenih razmerij v skladu s katerimi bomo v bodoče delili osebne dohodke po tako imenovanem konstantnem delu na osnovi zahtevnosti dela. Z aktivnostmi smo dejansko pričeli že pred obravnavo programa na seji izvršnega odbora, ko smo iz vseh del in nalog v delovni organizaciji izbrali tako imenovana tipična dela, na katerih bomo preskusili način popisa vseh del ter metodo vrednotenja zahtevnosti del in nalog. V delovni organizaciji smo podobne aktivnosti vodili že v letu 1975, ko smo popisali vsa dela in jih vrednotili. Podobne aktivnosti nas torej čakajo tudi v letošnjem letu, ko bomo po razpravi o tipičnih delih pristopili k opisu vseh del. V razpravi o tipičnih delih bomo razčistili eventuelne nejasnosti, ki bodo nastopile ob popisu tipičnih del, prav tako pa tudi nejasnosti v zvezi z njihovim vrednotenjem. Popis vseh del in nalog v delovni organizaciji bodo izvedli popisovalci v temeljnih organizacijah oziroma delovni skupnosti skupnih služb, tipična dela pa bo popisala posebej imenovana strokovna komisija, ki bo izvedla tudi vrednotenje tipičnih del v skladu z metodologijo, ki jo uporablja usnjarsko predelovalna industrija Slovenije.

Vzporedno z opisanimi aktivnostmi v zvezi s tipičnimi nalogami ter z vrednotenjem vseh del in nalog v delovni organizaciji bodo tekale tudi aktivnosti na novi normativni ureditvi področja osebnih dohodkov, to je pripravi in sprejemanju novih samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo področje delitve osebnih dohodkov. Tako bomo na ravni delovne organizacije sprejeli samoupravni sporazum o skupnih osnovah za delitev dohodka, čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb pa bomo sprejemali pravilnike o osebnih dohodkih, ki bodo dograjevali skupne osnove iz samoupravnega sporazuma na ravni delovne organizacije.

Naloge povezane s popisom del in nalog v delovni organizaciji in njihovim vrednotenjem so obsežne in zahtevne in upamo, da jih bomo s skupnimi močmi uspeli realizirati. Osebni dohodki so v današnjih razmerah posebej v razme-



Jakša Petrić, dosednji predsednik predsedstva SR Hrvatske se je ob obisku v Budućnosti s posebnim zanimanjem ogledal proizvodnjo za izvoz.

## DOBRI IZVOZNI REZULTATI

V tozdu Budućnosti so v prvih štirih mesecih letošnjega leta na področju izvoza dosegli izredno dobre rezultate. Na zunanja tržišča so odposlali 376.777 parov gotove obutve v vrednosti 547.980.000 dinarjev. Na konvertibilna tržišča je bilo prodano 330.000 parov, preko 46.000 pa na klirinška področja. Največji delež v izvozu zavzemajo Amerika, Sovjetska zveza in Nemčija, manjše količine pa so bile poslane v Avstrijo, Švico, Dansko, Norveško, Francijo, Švedsko, Nizozemsko in Belgijo.

V Budućnosti ocenjujejo izvoz v prvem četrtletju kot uspešen in je garancija, da bo planirana količina 1.112.000 parov za letošnje leto tudi v celoti izdobljena.

## ZAKLJUČENO EVIDENTIRANJE

Osnovne organizacije sindikata so v maju zaključile postopek evidentiranja kandidatov za samoupravne organe, delegate samoupravnih interesnih skupnosti in zbor združenega dela. Predkandidacijski postopek je tako končan. Smo evidentirali take, da bo delegatski sistem zaživel?

rah padca življenjskega standarda občutljiva tema, zato bodo postavljene naloge od nas vseh zahtevale mnogo strpnosti, objektivnosti, konkretnih dogovorov in vztrajnosti pri realizaciji odločitev, ki jih bomo sprejeli.

Vse spremembe s področja osebnih dohodkov naj bi uveljavili s 1. 1. 1986, pred uveljavitvijo pa vodili razprave z vključitvijo družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov, strokovnih komisij, vodilnih in vodstvenih delavcev ter strokovnih služb v delovni organizaciji. S skupnimi močmi vseh navedenih bomo omenjene naloge lahko tudi realizirali.

POSLOVNO POROČILO

## POSLOVANJE AFISA

V letu 1984 se je status firme Afis nekoliko spremenil. Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino je 21. 12. 1984 izdal »Rešenje« zahtevka za razširitev predmeta poslovanja podjetja v tujini. V register podjetij v tujini se je vpisala razširitev dejavnosti na proizvodnjo, tako, da je dejavnost podjetja naslednja: izvoz-uvoz, zastopanje in izdelava obutve vseh vrst v proizvodnem obratu »Schapuro« Rodalben, ki je v sestavu podjetja Afis iz Pirmasensa.

Družabniški odnosi in odstotni deleži se niso spremenili. Na Dunaju in Nijmegenu — Nizozemska sta tudi v letu 1984 poslovali podružnici Afisa, ki nista samostojni pravni osebi, temveč poslujeta v imenu in za račun firme Afis.

V aprilu 1984 smo pristojnim republiškim in nato zveznim organom poslali zahtevek za povečanje glavnice Peka v Afisu, pozitivni sklep je Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino sprejel v marcu 1985.

Zaradi družbenoekonomskih in političnih razmer, ki že nekaj časa vladajo v zahodnih državah, se potrošnja tudi v letu 1984 ni poživila. Razmere na trgu so se še bolj zaostrele, trg je neusmiljeno zahteval kvalitetno obutev, dobavljeno v dogovorjenih rokih. Klub takim razmeram je bilo v letu 1984 prodanih 15,5 % več parov kot v letu 1983, vrednostno v DM je bila prodaja večja za 19,6 %.

Poprečna cena prodanega para je večja za 3,6 %. Reklamacije so se v primerjavi z letom 1983 zmanjšale. Parski odstotek reklamacij znaša 7,3 % vrednosti 8,5 % od celokupne prodaje, kar je še vedno preveč. Vzroki za reklamacije so različni, omenimo naj, da pravočasne dobave v predpisanih sortimentih še niso naša odlika. V reklamacijah zaradi izde-

lave izstopa problem opetja in na splošno slab izgled čevlja. Med poslovno slabše rezultate moramo v letu 1984 šteti poslovanje Afis-Avstrija, ki izvirajo predvsem iz nesolidnega poravnavanja obveznosti kupcev, visokih rabatov kupcem in iz reklamacij, ki imajo v Avstriji v parih za 13,0 % večji delež, vrednostno pa za 15,5 % večji delež kot v letu 1983 v skupni prodaji.

V obravnavanem obdobju, od 1. 8. dalje, posluje tudi firma Schapuro. Začetek poslovanja je vzpodbuden.

V Afisu je bilo v letu 1984 40 zaposlenih, trije več kot v letu 1983. Poleg teh je bilo v Schapuro konec leta zaposlenih 28 delavcev.

Obstajajo realne možnosti, da rezultate poslovanja Afisa še izboljšamo. Kljub širokemu tržišču bomo morali posvetiti večjo skrb racionalizaciji kolekcije, kvalitetnejše pokrivali prodajno področje, izboljšati poslovnost Peka v pogledu kvalitete dobav.

Skupni prihodki so za 35 % večji kot v letu 1983, odhodki so višji za 36 % tako da znaša doseženi dobiček 410.011,51 DM oziroma 6 % več kot v letu 1983. Med odhodki izstopajo odpisi terjatev (po rasti). V sami prodaji bo nujno kupcem posvetiti večjo pozornost. Ocenjujemo, da je kljub povedanemu bilo poslovanje Afisa tudi v letu 1984 uspešno.

Afis se vključuje na različnih področjih tudi v poslovanje Peka (kontokorent, dodelava, itd).

Če to ugotovitev »prištejemo« k ugotovljenemu dobičku smo s tem podkrepili mnenje o uspešnosti poslovanja.

Član KPO

Edvard Košnjek, dipl. inž.

## BUDUČNOST NA VALU RADIA LUDBREG

Vsako zadnjo nedeljo v mesecu se na valu radia Ludbreg točno ob 13. uri in 10 minut začne oddaja iz Budućnosti. Prva oddaja je bila 27. januarja letos.

Oddaja traja 50 minut. V oddaji je poleg glasbe, ki jo izbirajo delavci Budućnosti, govora tudi o vseh aktualnih vprašanjih. Vsaka oddaja ima osrednjo temo. Do sedaj so bili objavljeni razgovori o proizvodnji in delu delovne enote šivalnice 581, obratu družbene prehrane, tekmovanju v kvaliteti. Četrta aprilaska oddaja je bila v celoti posneta v Trzinu.

Poleg osrednje teme so v vsaki oddaji objavljene tudi kratke novice o najaktualnejših dogajanjih v kolektivu, razgovori z delavci o delu in življenju delavcev, predstavljajo se športniki, pevci, pesniki in podobno.

V vsaki oddaji je tudi nagradna igra s praktičnimi nagradami, v kateri sodeluje preko 500 poslušalcev s področja občine Ludbreg.

Posebna zanimivost oddaje je da jo pripravljajo delavci sami s pomočjo strokovnih in tehničnih nasvetov uredništva radia Ludbreg.



S snemanja za radio Ludbreg. Pogovor z Jožico Kogoj (levo) vodi Nada Kežman iz Budućnosti. Nada je nedavno tega sodelovala v oddaji »Moj prvi uspeh«, ki so jo organizirale radijske postaje Podravine 8. junija v Virovitici. Nada je v konkurenci pevcev zabavne glasbe zasedla drugo mesto.

Ceprav je bilo šele pet oddaj, se lahko z gotovostjo trdi, da je oddaja v marsičem pripomogla k izboljšanju obveščeni delavcev Budućnosti.

V oddaji posneti v Peku je delovno organizacijo predstavil predsednik KPO Franc Grašič, kako se je začelo in kam se ga sodelovanje je povedal Janez Kališnik, vodja tozda Mreža. Kaj menijo in kako poznajo Budućnost pa so v intervjuju povedali: Boris Janc, Jožica Kogoj, Marija Bizjak, Dani Zupan in Lojze Klofutar.

## SPOMENIK SAMOUPRAVLJANJU

Ob 35. letnici uvedbe delavskega samoupravljanja je odbor za izgradnjo spominskega doma PRVI DELAVSKI SVET V JUGOSLAVIJI Zvezi sindikatov Jugoslavije predlagal, da se postavi objekt, ki bo trajen spomenik delavskemu samoupravljanju. Pobudo so dali delovni ljudje Solina ob praznovanju 30. letnice ustanovitve prvega delavskega sveta v Jugoslaviji, 29. decembra 1949. leta.

Spominski dom se gradi kot objekt posebnega družbenega pomena z nameni: spominsko-muzejski del; negovanje in razvijanje revolucionarnih tradicij delavskega gibanja in narodnoosvobodilne borbe; negovanje zgodovinskega pomena; organizacijo znanstvenih srečanj, tematskih razprav in konferenc o dosežkih v razvoju socialističnega samoupravljanja; organizacija političnih šol o samoupravljanju in druge oblike izobraževanja na osnovah marksizma, narodnoosvobodilne borbe in revolucionarnega delavskega gibanja in podobno.

Delovni ljudje in združeno delo Solina iz Splita so zagotovili začetna sredstva s samoprispevkom in drugimi denarnimi prispevki, niso pa zagotovljena sredstva za realizacijo celega projekta. Glede na to Zveza sindikatov Jugoslavije priporoča vsem delavskim svetom v Jugoslaviji, da s prispevki 10.000 dinarjev podprejo akcijo in s tem dokažejo delavsko in razredno solidarnost z delovnimi ljudmi Solina, ter osnovnim organizacijam sindikata da prav tako podprejo akcijo.

Vsem, ki bodo pomagali pri izgradnji, bodo podelili plaketo, njihova imena pa bodo vklesana v avli bodočega spominskega doma.

OSEBNI DOHODKI

**KAKO DELIMO**

Z delom se ustvarja dohodek. Del doseženega dohodka organizacije združenega dela so osebni dohodki, ki so namenjeni delavcem za njihovo osebno rabo. Kolikšen del doseženega dohodka naj se razdeli za osebne dohodke in kolikšen del za sklade, določa delovna organizacija z organi upravljanja. Pri tem se morajo upoštevati osnove in merila samoupravnega sporazuma in družbenega dogovora ter obstoječi predpisi. Pri razporeditvi sredstev, ki so namenjena za osebne dohodke delavcev, upoštevamo merila, določena v splošnih aktih.

Višina osebnega dohodka delavca v naši delovni organizaciji je odvisna od:

1. **Osnovne ali izhodiščne vrednosti naloge** po pravilniku o razvidu del in nalog oziroma po pravilniku o osnovah in merilih o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke ter druge osebne prejemke (kamor je delavec razporejen — režijska in proizvodna dela).

2. Sledi gibljivi del osebnega dohodka, ki ga delavci prejema iz različnih naslovov.

**Delavci, ki so razporejeni na proizvodne naloge, so vezani na:**

a) količino in kakovost opravljenih del (individualna ali skupinska norma) — kakovost se ugotavlja za proizvodna dela v TOZD Poliuretan, Gumoplast in Orodjarna;

**Delavci, ki so razporejeni na režijske naloge v proizvodnji, so vezani na:**

a) objektivne kriterije:  
— izdelavni OD (doseganje finančnega plana) in  
— prihranek na osnovnem materialu oziroma doseganju defekta

(možnost izplačila od -10 do +20 %)  
(Vključeni od vodje oddelka do predelavcev oziroma razvrščevalcev zabojev v regale).

**Ostali delavci v proizvodnih TOZD, TOZD Komerciala, Mreža, Orodjarna in v DSSS, ki nimajo drugega merila, pa so vezani na oceno delovnega prispevka (možnost od -5 do +15 %).**

Nadalje so **naloge KPO, individualnih poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi** v gibljivem delu vezani na različne kriterije kot:

— index uspešnosti  
— index izvoza  
— koeficient obrata zalog  
— index poprečno uporabljenih poslov. sredstev (možnost izplačila od -3 do +12 %).

**V DE energetika** je merjena kvaliteta dela skozi prihranek na mazutu (od -7,5 % do +15 %).

3. Vsi delavci v delovni organizaciji pa so potem vezani še na (razen pripravnikov):

a) uspeh DE, v kateri delavec dela (točka do +15 %);  
b) uspeh DE, ki je dosežen pri prihranku na materialu in stroških, oziroma doseženem izmetu (točka kvalitete od -2,5 do +5 %).

4. Delavčev osebni dohodek je odvisen še od skupne delovne dobe in delovne dobe v delovni organizaciji Peko (minulo delo).

5. Dokončna višina osebnega dohodka delavcev se ugotavlja z zaključnim računom. Ostanek sredstev se razporedi na delavce v sorazmerju z že izplačanimi akontacijami.

**KOLIKO DOBIMO**

Od osebnega dohodka (akontacij) dobimo za osebno porabo neposredno v roke le del, drugi del pa plačujemo v obliki prispevkov in davkov družbeni skupnosti. Zato družba zagotavlja socialno-zdravstveno, invalidsko in pokojninsko varovanje, izobraževanje, otroško varstvo itd.

Kako »zajetne« pa so naše kuverte? Povprečni osebni dohodek za 182 ur je v preteklem mesecu znašal 37.831 dinarjev za delovno organizacijo, po tozdih pa so povprečja: OBU-TEV 36.065 din, Ormož 27.426 din, Benedikt 28.596 din, POLIURETAN 41.813 din, GUMOPLAST 49.340 din, TRBOVLJE 29.950 din, BUDUČNOST 32.876 din, ORODJARNA 47.340 din, KOMERCIALA 44.523 din, MREŽA 45.325 din v skupnih službah pa je povprečje znašalo 43.250 dinarjev.

Poglejmo še kako izgledajo mesečni prejemki po nekaterih delovnih mestih. Dobre prešivalke so za mesec maj dobile od 50 do 55 tisoč dinarjev, pri sestavi zgornjih delov je ta znesek znašal od 40 do 43 tisoč din, oblačenju peta od 35 do 41 tisoč din, navlačenju zgornjih delov (montaža) od 45 do 56 tisoč din, lepljenje v montaži od 35 do 46 tisoč din in pribijanje peta pa v povprečju 44 tisoč din.

Navedeni prejemki so za normirana dela, to pomeni, da si delavec določi višino s svojim delom.

**ZA ŠE BOLJŠO DRUŽBENO ZAŠČITO**

Družbena samozaščita v organizacijah združenega dela je bila osnovna tema enodnevnega seminarja v Budućnosti.

Na seminarju so bili člani odbora za družbeno samozaščito, samoupravne delavske kontrole, organov samoupravljanja in predstavniki družbenopolitičnih organizacij v Budućnosti.

Seminar je bil organiziran z namenom, da se udeleženci spoznajo s pravicami in dolžnostmi pri izvajanju družbene samozaščite, ter vrstami in oblikami, nosilci in metodami protisocialističnega, protisamoupravnega in kriminalnega delovanja oziroma kako organizirati in izvajati družbeno samozaščito v svojem kolektivu.

**ZBOR PEKO NA REVJI PEVSKIH ZBOROV**

Zbor »Peko« stopa v osmo leto delovanja. Prizadevamo si, da bi čimbolj napredovali in bi tako tovarno »Peko« dostojno zastopali. Veseli smo, da nam tovarna vseskozi stoji ob strani in se zanima za naše delo.

Prav zdaj ob zaključku sezone imamo lepo število nastopov. V aprilu smo nastopali na reviji TRŽIČ POJE, ki je zelo lepo uspela. 8. junija pa smo v Škofji Loki zastopali občino Tržič na gorenjski reviji PRAZNIK PETJA 85. Prirreditve je bila pripravljena izredno lepo, tako da smo zapeli z veseljem in občutkom.

Tovarna usnja Slovenj Gradec je v času sejma UPIS dne 13. junija pripravila srečanje zborov usnjarsko predelovalne industrije. Srečanja se je udeležilo poleg zbora Peko še 8 zborov, ki so peli zelo ubrano in občuteno. Vzdušje na srečanju je bilo zelo prisrčno in prijateljsko. Obljubili so nam, da bodo ta srečanja postala tradicionalna.

Kot zaključek sezone je KOMORNI ZBOR »PEKO« priredil »letni koncert« v osnovni šoli heroja Grajzerja. Na tem koncertu je sodeloval tudi KVINTET BRATOV ZUPAN. Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil kolektivu osnovne šole heroja Grajzerja, ki nam je za odstop prostora pokazal največjo mero razumevanja.

Smatramo, da smo sezono zaključili zelo uspešno s precejšnjim številom nastopov, za kar gre velika zahvala prizadevnosti našega pevovodje. Omenil bi še, da bomo skupaj s kvintetom in citraši priredili koncert na Trgu svobode dne 24. avgusta v okviru oddaj »DOBIMO SE OB 18. URI in pa 2. septembra na Blejskem otoku prav tako v kombinaciji s kvintetom bratov Zupan. Prav zadnji nastop je bil že večletna želja zbora, kajti cerkev na otoku je zelo akustična, med poslušalci pa veliko tujih turistov.

Ob koncu bi še omenil, da nam je pevec zbora tovariš Mato Mežek napisal besedilo za »suštarsko pesem«. Le-to je uglasbil skladatelj Radovan Gobec. Pesem bomo z veseljem prepevali na domačih odrih in ponesli ime Peko tudi izven občinskih meja.

Daniel Zupan

**PRIZNANJE**

IMOS Splošno gradbeno podjetje Tržič je ob svoji dvajsetletnici podelilo PRIZNANJE za uspešno poslovno sodelovanje tudi naši delovni organizaciji.

## NAŠE POSLOVALNICE

### ĐAKOVO

ĐAKOVO leži v slavonski ravnini. Slavi po romanski katedrali, ki jo je dal sezidati borec za hrvatsko neodvisnost škof Strossmayer. Je izrazito kmetijsko področje z 9.200 zaposlenimi, kar je najnižji odstotek v SR Hrvatski. Osnovna dejavnost je kmetijstvo.

Mesto je prostorsko razsežno, ker prevladujejo družinske hiše, blokovne gradnje nimajo. Poslovalnica Peko je v glavni ulici. Odprta je bila 12. maja 1973.

Prodajalna je velika. 20.000 parov lahko spravijo, zato imajo velike zaloge. Prodaja gre kar dobro, ker konkurenca (v Đakovu je 9 prodajaln obutve) nima tako lepih in ekskluzivnih modelov, pravijo predvsem mladi prebivalci tega mesta. Sicer pa velja, posebej za prodajalne v manjših krajih, da je treba pri prodaji svetovati in kupcu pomagati pri odločitvi. Trgovina je čedalje bolj v nezavidljivem položaju. Kupci vedno bolj zahtevajo kvaliteto in pravico do reklamacij, teh pa pri nas ni malo.



**Peko Đakovo.**

Ob otvoritvi leta 1973 je bilo rečeno, da je novoodprta poslovalnica občini v ponos, tako s ponudbo, postrežbo in opremo lokala. V Đakovu je Peko na drugem mestu za poslovalnico Borovo. Povečuje pa se konkurenca, v kratkem bo v isti ulici odprta nova prodajalna Planika.

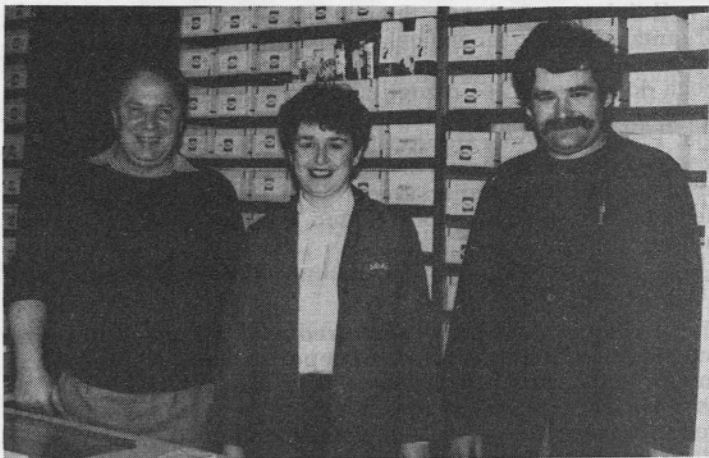
### VINKOVCI

VINKOVCI so važno železniško križišče sredi ravnine, ki se je tudi industrijsko močno razvilo. V tem kraju je prodajal čevlje že Peter Kozina. Tudi danes je močna konkurenca, tudi tu odpira lokal Planika. V naši prodajalni imajo v planu adaptacijo, ki naj bi s preureditvijo povečala in izboljšala ponudbo.

Dragica Cvrković je najbolj zgovorna kadar teče beseda o sindikatu. Meni, da bi morali v okviru sindikata organizirati srečanja ali izlete po pokrajinah. Tako bi se spoznali med seboj in si izmenjali izkušnje.



**Peko Vinkovci v letu 1936.**

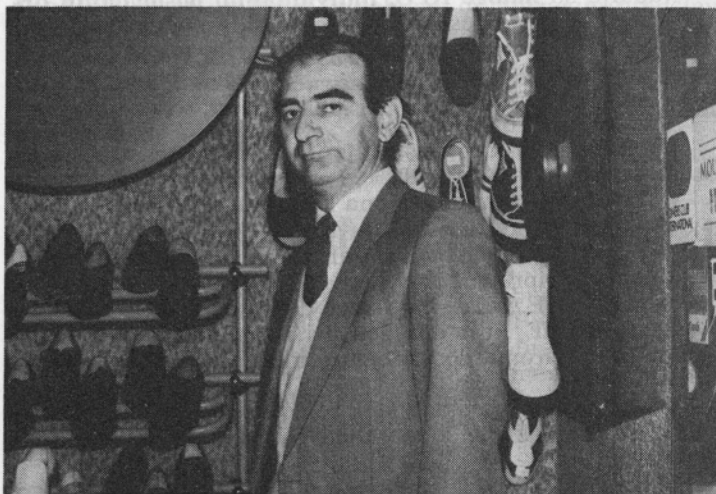


**Kolektiv poslovalnice Vinkovci: poslovodja Ljudevit Balić, Dragica Cvrković in Željko Kovačević.**

### OSIJEK

OSIJEK je največje mesto Podravine. Razvil se je na kraju, kjer je Podravina odprta v Posavino in je čez Dravo prehod v Baranjo. Tam je stalo že keltsko naselje Mursa. Po prihodu Slovanov je dobilo sedanje ime. V 16. in 17. stoletju je bil Osijek važna turška postojanka. Danes je Osijek veliko industrijsko mesto s tovarnami, ki predelujejo raznovrstne kmetijske pridelke in les.

Kakor je bila sredi dopoldneva prazna trgovina v Đakovu, toliko večji vrvež je bil v Osijeku. V ozkem dolgem prostoru je izredno živahno. Kupci in tisti, ki samo sprašujejo se umikajo drug drugemu. V »portalu« sta veliki izložbi, ki sta urejeni tako, da se predvsem mladi zadržujejo tam in ogledujejo izbor, tudi v času ko je trgovina zaprta.



ZVONKO GOL poslovodja v poslovalnici Peko v Osijeku je letošnji tridesetletni delovni jubilar. Poslovalnico je prevzel 1. marca 1966 leta. Takrat je bil to skromen, majhen lokal s komaj 60 m<sup>2</sup> prodajnih in skladiščnih površin. V trgovini so bili trije delavci, poslovalnica pa v IV. kategoriji. Nedvomno je njegova zasluga, da je prodajalna danes v vrhu, to je I. kategoriji s 14 zaposlenimi. Kar naprej išče možnosti in prilike za pridobitev novih prostorov. Dvakrat je imel adaptacijo in je tik pred tretjo, ker je odkupljeno stanovanje v nadstropju. Prodajalna se bo tako razširila in omogočila boljše in kvalitetnejše ponudbo.

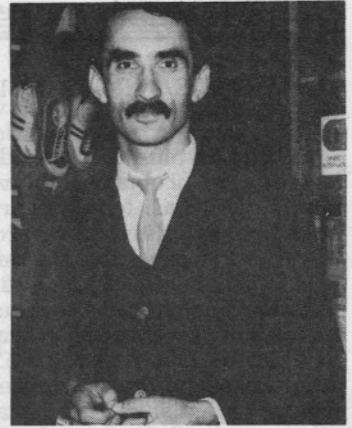
Zvonko je izredno aktiven tudi v samoupravnih organih. V tem mandatnem obdobju je član delavskega sveta tozd Mreža, sicer pa je njegovo načelo; trgovce-strokovnjake na pravo mesto, posebno še sedaj ko slabi kupna moč in je trgovina v vedno težjem položaju. Bolj kot kdajkoli prej je treba znati ponuditi in plasirati prodajne artikle. V minulih tridesetih letih si je pridobil mnogo izkušenj, ki jih prenaša na mlajše. Pri njem je bilo na praksi deset poslovodij.



Poslovalnica Osijek je bila odprta 1. maja 1931 leta. V času vojne ni obratovala, začela pa je spet že julija 1946 leta.



Robert Gol



Lado Ležajić



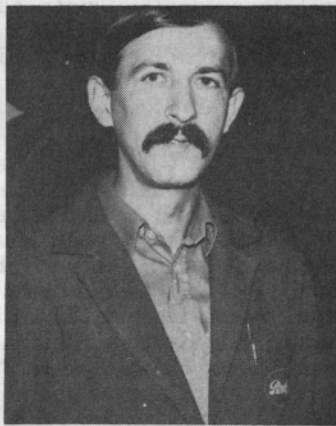
Peko Osijek kmalu po otvoritvi leta 1931.



Damir Jakovac in Siniša Tulić



Hilda Bešić



Rudolf Petrinšak



Evica Žigić



Poslovalnica Osijek ima skladišča v kleti sosednje stavbe in večje v drugi ulici. Nekaj robe je kar na hodniku. Razdalja 600 km od matične tovarne pomeni, da mora biti v skladišču in prodajalni kompletan sortiment. V Osijeku je 34 prodajaln obutve, Peko pa je na drugem mestu.



Kata Kardun



Katica Punčec



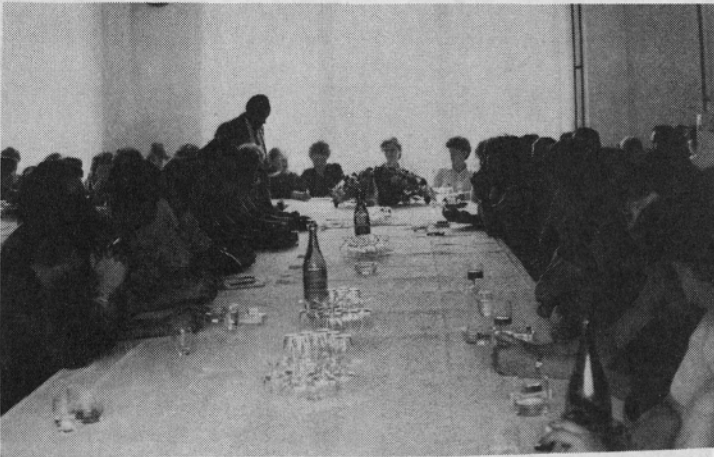
Kolektiv poslovalnice Đakovo: Mara Kamrić, Marija Delagić, poslovodja Vlado Ivančić in Božica Perko.

## 15 LET DELA IN USPEHOV

### TOVARIŠICE IN TOVARIŠI, SPOŠTOVANI GOSTJE

Jutri bo minilo 15 let od ustanovitve obrata za izdelavo zgornjih delov obutve Peko v Trbovljah. Letošnji jubilej praznujemo v naši temeljni organizaciji še posebno slovesno, saj smo bogatejši za nove proizvodne zmogljivosti, prav tako pa se je tudi izboljšal družbeni standard naših delavcev.

Prizadevnost in voljo za doseg čimboljših delovnih rezultatov smo izkazali že ob ustanovitvi obrata, ko se je nekaj naših delavk usposabljal za delo v matični delovni organizaciji, prav tako pa se jih je nekaj izučilo v šoli v Kranju. Z zaposlovanjem prvih delavcev v novem obratu smo postavili osnovo za nadaljno rast in razvoj obrata, tako v pogledu števila zaposlenih kot povečanja proizvodnje. Prostorske možnosti so posebej v zadnjem času pomenile oviro za nadaljno širitev obsega proizvodnje, zato smo z gradnjo prizidka postavili osnovo za nadaljni razvoj naše temeljne organizacije. Od ustanovitve obrata smo število zaposlenih postopoma povečevali, posebej nagla rast pa je sledila po letu 1982, saj se je število zaposlenih od leta 1982 do danes povečalo za 137 novih delavcev. Tudi glede količinskega obsega proizvodnje lahko v preteklem obdobju ugotavljamo precejšnje uspehe, saj smo povečali obseg proizvodnje od 355.304 parov zgornjih delov v letu 1972 na 803.270 parov v letu 1984, v letošnjem letu pa predvidevamo nadaljne povečanje obsega proizvodnje.



Slavnostno zasedanje delavskega sveta ob 15 obletnici ustanovitve.

Kljub velikim uspehom, ki smo jih dosegli v naši temeljni organizaciji v preteklem obdobju nas je ob našem razvoju spremljalo ne malo težav, ki smo jih s pomočjo strokovnih sodelavcev iz delovne organizacije skušali premagati. Trenutno občutimo največje probleme v zvezi z oskrbo proizvodnje z repromateriali ter kvaliteto zgornjega usnja in upamo, da so ti problemi prehodnega značaja ter, da jih bomo s skupnimi močmi uspeli premagati.

V gospodarskih razmerah, v katerih se nahajamo je skrb za delavca še posebej pomembna, posebej zaradi padca realnih osebnih dohodkov zaradi nagle rasti cen. Take razmere nas obvezujejo, da posvečamo posebno skrb družbenemu standardu naših delavcev. Posebna predvidevanja na tem področju usmerjamo v reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev. Tako smo v obdobju od leta 1971 do leta 1984 dodelili družbeno najemna stanovanja 10 prosilcem, 33 prosilcev je prejelo stanovanjska posojila, 7 prosilcev naših delavcev pa se je vselilo v nova družbena stanovanja, ki so bila pridobljena s sofinanciranjem naše TOZD in drugih organizacij združenega dela z območja naše občine. Posebno pozornost posvečamo tudi zdravstvenemu varstvu zaposlenih, zdraviliškemu zdravljenju, skrbi za zagotavljanje prehrane med delovnim časom, posebej v zadnjem času pa tudi skrbi za organiziran letni oddih naših delavcev.

S področja samoupravne organiziranosti velja omeniti leto 1974, ko smo po sprejetju samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo izvedli volitve v samoupravne organe naše temeljne organizacije, 15-članski delavski svet ter 7-članske komisije za medsebojna razmerja za disciplinske in škodne zadeve in za gospodarjenje. Po potrditvi sprememb in dopolnitev sporazuma o združitvi TOZD

v DO kot posledici uskladitev z ustavo, smo izvedli ponovne volitve v samoupravne organe z nekaterimi spremembami. Tako smo v temeljni organizaciji izvolili poleg delavskega sveta še 9 članski odbor za medsebojna razmerja v združenem delu, 7-članski poslovni odbor in 3-članski odbor za samoupravni nadzor. Podobna struktura samoupravnih organov je v veljavi še danes. V delo samoupravnih organov je bilo od ustanovitve obrata pa do danes vključenih 381 delavcev.

V naši temeljni organizaciji oblikujemo tudi združeno in posebne delegacije za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti ter delegacije za zbor združenega dela občinske skupščine. V delegacijah aktivno sodeluje 66 naših delavcev. Delavci temeljne organizacije volimo tudi člane samoupravnih organov na ravni delovne organizacije v skupni delavski svet, izvršni odbor ter komisije in odbore po posameznih področjih.

Uspehi, ki smo jih dosegli v obdobju od ustanovitve obrata do danes nam dajejo novih moči, da bomo dosegli še boljše rezultate, kot jih dosegamo danes. Prva in osnovna naloga nam je, popolnitev vseh prostih strojnih kapacitet z novimi delavci ter doseganje primerne nivoja produktivnosti pri vseh fazah in operacijah pri izdelavi zgornjih delov obutve, skrb za družbeni standard novih delavcev, nadaljni razvoj medsebojnih odnosov, samoupravljanja ter spoštovanja delovne discipline.

Tovariši in tovarišice!

Ob 15-letnici vam v imenu samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij naše temeljne organizacije iskreno čestitam in želim še veliko delovnih uspehov!

Iskrene čestitke tudi ob jutrišnjem občinskem prazniku.

Tako se je začelo slavnostno zasedanje delavskega sveta tozda za izdelavo zgornjih delov Trbovlje v petek 31. maja 1985 v tovarniški menzi.

V nadaljevanju je predsednik kolegijskega poslovodnega organa Franc Grašič nanizal kako je pred petnajstimi leti prišlo do odločitev za ustanovitev obrata Trbovlje.

Jože Ostanek, bivši vodja tozda je v imenu družbenopolitičnih organizacij in izvršnega sveta občine pozdravil zbor in zaželel kolektivu tudi v naprej tak vzpon in delovne uspehe, kot so se nizali v preteklosti. Med drugim je dejal, da si je prav v tem kolektivu, ki ve kako je treba delati, nabral delovne in življenjske izkušnje, ki jih uporablja pri svojem delu.

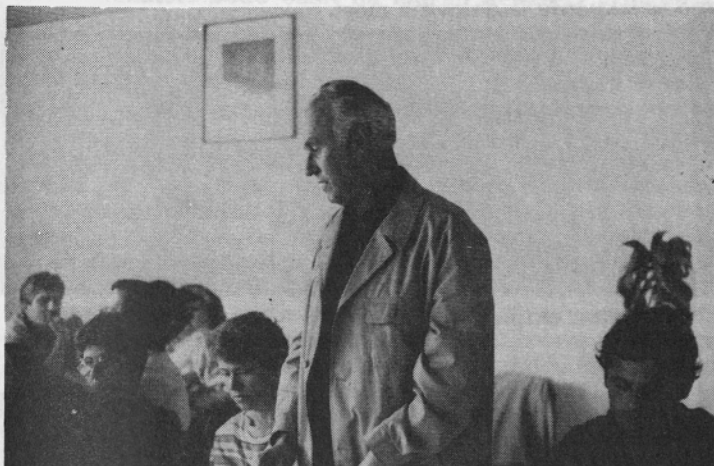
Delavcem, ki so v obratu od začetka so bile podeljene knjižne nagrade. Dobili so jih:

Marija Barovič, Ana Baš, Cvetka Blaznik, Olga Centrih, Marija Cvirn, Oskar Čamer, Matilda Češnovar, Jožefa Črešnar, Marija Dečman, Marija Gabrijel, Zlata Garantini, Helena Gorjanc, Pavla Grajžl, Slavi Grčar, Martina Grmšek, Vera Ham, Ivana Korbar, Jožefa Kos, Draga Kovčan, Rozi Kračan, Marija Kunšek, Alojzija Logar, Jožica Macerl, Danijela Mrak, Boža Pavlič, Cvetka Petek, Maks Petek, Pavla Petek, Ferdinanda Plahuta, Justina Planinc, Marija Potočnik, Marija Potočnik, Justina Pražnikar, Marjeta Razperger, Alojz Repovž, Ana Siter, Antonija Šenkiš, Nevenka Štrumbelj, Mirica Tkavc, Marijana Vozelj, Marjana Zakonjšek



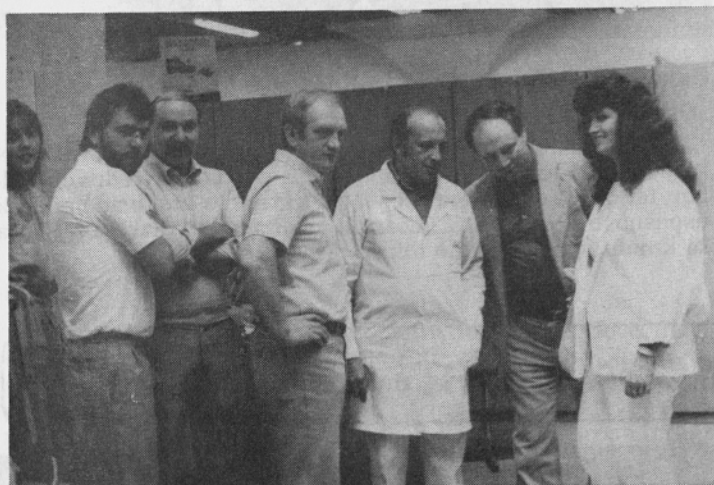
Knjižne nagrade za petnajstletno sodelovanje.

Na slavnostnem zasedanju so bili gosti: predsednica Izvršnega sveta občine Martina Đukić, sekretar OK ZKS Jože Ostanek, predsednik OK ZSMS Branko Železnik, predsednik občinskega sveta ZSS Rado Perger, predstavnik Iskre IEZE tozda Trbovlje, prvi vodja tozda Leopold Trdan.



»Skupaj z vami sem srečen in vesel, da ste dosegli to, kar je bila vseskozi naša želja.«  
je dejal prvi vodja tozda Leopold Trdan.

## OBISKALI SO NAS



V petek 31. maja so bili na obisku v naši delovni organizaciji delavci Afisa z namenom, da se seznanijo kako in kje se proizvaja obutev, ki jo plasirajo na tržišča zahodne Evrope.

Gostje so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo in občudovali delavce v montažah kjer so delovni pogoji izredno težki, predvsem zaradi vročine.



**Peko**  
trim  
športna obutev

**afis**  
schuhe «made in europe»

## MLADI STROKOVNJAKI

Enaintrideset delavcev in delavk tozda Budućnost je končalo šolanje usmerjenega izobraževanja ob delu.

Po triletnem šolanju so dobili popolno srednjo izobrazbo, ki je v celoti enaka rangu sedanjih srednjih šol, oziroma pridobili so si naziv strokovnega obutvenega delavca za izdelavo zgornjih in spodnjih delov obutve.

Poleg predavanj splošnih in strokovnih predmetov so opravljali tudi proizvodno prakso v proizvodnih delavnicah. Strokovna praksa je obsegala 40 % gradiva. Šolo je finansirala izobraževalna republiška skupnost Usnjarsko predelovalne industrije Hrvatske iz Zagreba, predavatelji pa so bili profesorji šolskega centra XXXII divizije iz Varaždina in strokovnjaki iz Budućnosti.

Pouk je bil organiziran v tovarni, delavci pa so sedli v šolske klopi šele po osemurnem delavniku za stroji.

Šolanje je končala prva grupa, v teku pa je šolanje druge skupine z okoli 50 slušatelji.



Podelitev diplom po zaključnem šolanju.

NAŠI UPOKOJENCI

## KAKO ŽIVE, KAJ DELAJO

V soboto 1. junija je bilo srečanje internirancev na Ljubelju. Vsako leto prihajajo nekdanji taboriščniki na srečanje s tovariši — sotrpini. Največ, štirje avtobusi jih je bilo iz Francije. Letošnje snidenje je bilo v znamenju 40. letnice osvoboditve. Gostje iz Francije so v spomin dobili sliko — lepjenko iz slame — taborišča na Ljubelju.

Sliko je izdelal Ivan LAUSEGAR, upokojenec naše delovne organizacije. Teško je izmeriti koliko truda je vložil v sliko velikosti 80 x 60 cm. Da je slika pravi prikaz takratnega taborišča mu je z nasveti pomagal Janko Tišler, katerega imajo v živem spominu interniranci, saj jim je skušal kar najbolj olajšati trpljenje.

In kako nastane tako delo? Pšenično slamo je treba najprej namočiti, razrezati in zlikati na centimeter široke trakove, ki se nato režejo, barvajo in lepijo na podlago oziroma skico.

Ivan Lausegar ima še mnogo slik. V njegovem kabinetu je pravi mali planinski raj — tržiške planinske postojanke in še mnogo drugih prizorov.



Ivan s svojo mojstrovino, ki so jo odnesli v Francijo.

## ŠPORTNO IN PRIJATELJSKO SREČANJE



Sprejem gostov, udeležencev srečanja

Dne 8. junija 1985 to je v soboto, so prišli k nam v goste tovariši iz Budućnosti. S tem so nam vrnili obisk, kajti v jeseni 1984. leta smo bili pri njih mi in tokrat smo se domenili, da naj bi to srečanje postalo tradicionalno. Priprave so stele že prej, kajti ni lahko pogostiti sto in več ljudi.

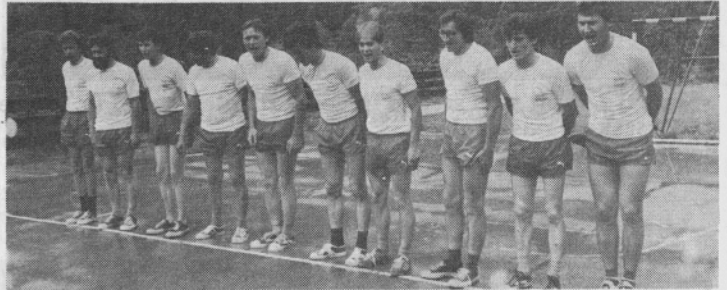
Po kratkem nagovoru tovariša Zaplotnika vodje TOZD Orodjarne in tov. Zupana člana KPO, so nam v obratu družbene prehrane pripravili izdatno malico, nato pa smo odšli na ogled tovarne. Niso mogli verjeti, kako utesnjeno je v naših montažah.

Po ogledu smo jih odpeljali v Zvirče na kegljanje, kjer sta se pomerili njihova in pa naša ekipa, del ekipe pa je odšel na karavlo Maršal Tito v Podljubelju, kjer smo si ogledali spominsko sobo tov. Tita in pa samo karavlo. Vsi smo bili presenečeni nad ureditvijo in gostoljubnostjo graničarjev. No in kasneje smo tu odigrali še odbojko. Višek pa je bil v Podljubelju, kjer smo pripravili tovariško srečanje ob jedi in pijači v kulturnem domu. Na prostoru za kampiranje smo odigrali potem še nogometno tekmo.

Vsa športna srečanja so bila izenačena in borbena, po svoje tudi kvalitetna, sicer pa to sploh ni pomembno, važno je, da smo bili skupaj, da smo se spoznali, si izmenjali mnenja in izkušnje iz delovnih mest.



Nogometna ekipa



Odbojkaši

Kljub slabemu vremenu je to srečanje zelo dobro uspešno, pohvaliti je treba vse sodelujoče, pa tudi prireditveni odbor, ter obrat družbene prehrane, kateri so tudi pripomogli k uspešnosti srečanja. V večernih urah smo se razšli z željo da se kmalu spet snidemo tokrat v Ludbregu.

Peter Perko

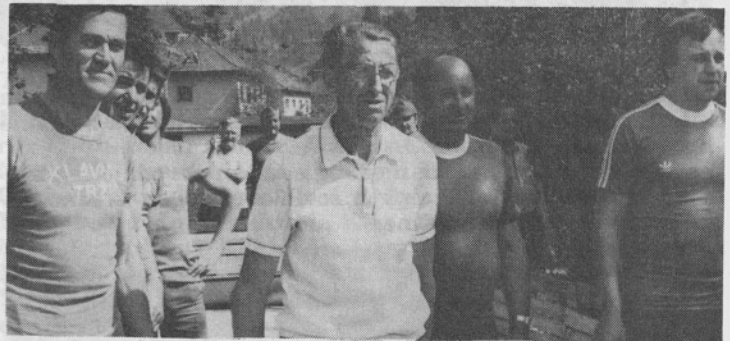
## ŠPORT REKREACIJA ŠPORT

### BALINANJE

Na Ravnah, je ob pomoči krajanov, Janez Štefe, naš znani smučarski as, pripravil novo balinišče. Balinišče je pripravljeno po vseh predpisih, ter je rezervno balinišče, v kolikor bi bilo tekmovanje na Ravnah. Otvoritveno tekmo so odigrali orodjarji iz naše delovne organizacije, ter mesarji iz klavnice Tržič. Po dogovoru, so mesarji

pripravili malico, mi pa smo priskrbeli pijačo. Pred več kot 100 gledalci, je Janez svečano otvoril balinišče, tekmovalci pa so začeli s tekmovanjem.

Orodjarji so nastopili v postavi: Avgust Knific, Matjaž Knific, Marko Bahun, Franc Koder te prva rezerva Matjaž Podlipnik. V prvo postavo četverk, je naš selektor Vili Globočnik določil prve zgoraj imenovane tekmovalce. Naša četverka je zmagala s 13:4. V paru sta nato nastopila Avgust in Matjaž Knific, ter po ogorčenem boju zmagala z 9:8. Med posamezniki je nastopil Matjaž Knific, ter prav tako zmagal z 9:8, tako da je bila končna zmaga naša. Po končanem tekmova-



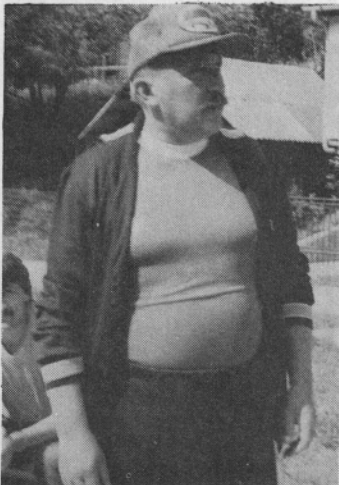
Začetni balinček je vrgel Janez Štefe

nju, smo ostali skupaj, ter go leto ponovimo tekmovanje, saj nam mesarji obljubljajo revanšo.

Matevž



Balinarji orodjarne od leve: Avgust Knific, Matjaž Knific, Marko Bahun, Franci Koder, Matjaž Podlipnik



Selektor — Vili Globočnik





## HURA POČITNICE SO TU!

Prva polovica leta je za nami. Le še nekaj dni, pa se bomo tudi mi pridružili šolarjem in uživali na vročem poletnem soncu. Nekateri bodo odšli na morje, nekateri v planine, drugi bodo ostali doma. Naj bo že kjerkoli, odpočili se bomo in nabrali novih moči za spopad v drugem polletju. Ocenjujemo, da smo poslovali uspešno in dosegli razmeram primerno dokaj ugodne rezultate. S svežimi močmi pa bodo lahko v prihodnje še boljši ali ne?

Prijetne počitnice!

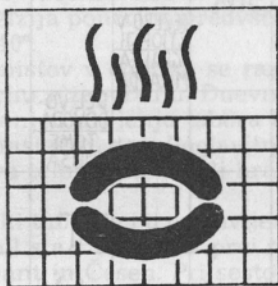
### LETOVANJE V POČITNIŠKIH PRIKOLICAH PEKO

V naši delovni organizaciji smo za poletno sezono organizirali letovanje v 20 počitniških prikolicah. Zmogljivosti so trenutno zasedene v času od 6. julija do 23. avgusta. V tem obdobju bo letovalo skupno 120 družin naših delavcev. Nezasedene so zmogljivosti v pred in po sezoni, ko bi lahko oddali še okoli 100 prostih terminov. Poleg tega ima TOZD Mreža 10 svojih prikolic, ki so prav tako dobro zasedene.

Obveščamo vas tudi, da bomo pred odhodom na dopust v obvestilih objavili še nekatere najbolj sveže informacije o stanju počitniških objektov.

Zelimo vsem delavcem, da bi srečno in prijetno preživeli letni dopust.

Lojze Hostnik



### KAMPIRANJE

Boste dopust preživeli pod platneno streho? Govorimo o kampiranju, zakaj za taborjenje se je pri nas uveljavil drug pomen. Zveza tabornikov organizira počitniška taborjenja na lepih odročnih krajih, kjer za štirinajst dni postavijo šotore in uredijo taborišče, potem pa jih podrejo in gredo in tam se spet pasejo krave. Kamp pa je urejen prostor za turiste, ki pridejo, postavijo šotor, uporabljajo sanitarije, električne in vodne priključke, gredo, vendar pridejo na njihovo mesto drugi. Taborjenje torej ni isto kot kampiranje.

V kampu živijo ljudje tesno drug ob drugem in bolj kot kje drugje je potrebna obzirnost. Prijateljstva se sklepajo hitreje kot drugod, to je res, lahko pa se tudi hitreje razbijejo, če neprevidno hodijo drug drugemu po prstih. Zato v vsakem kampu visijo navodila, hišni red. Treba se jih je držati, če hoče človek ostati vljuden. Nekatera pravila veljajo povsod:

- obnašaj se obzirno do drugih,
- skrbi za red in čistočo,
- pazi na skupne naprave in objekte, ne poškoduj jih,
- skrbno odnašaj odpadke na mesta, določena za to,
- uporablaj samo označena mesta za kurjenje,
- ogenj nadzoruj, po desetih zvečer ga pogasi,
- od desetih zvečer do šestih zjutraj naj vlada popolna tišina,

v nobenem času ne moti s hrupom sosedov.

Vse to se za vljudnega človeka razume samo po sebi. Pa vendar, kako lepo bi bilo kampirati, če bi se ljudje držali teh pravil.



### KOPANJE

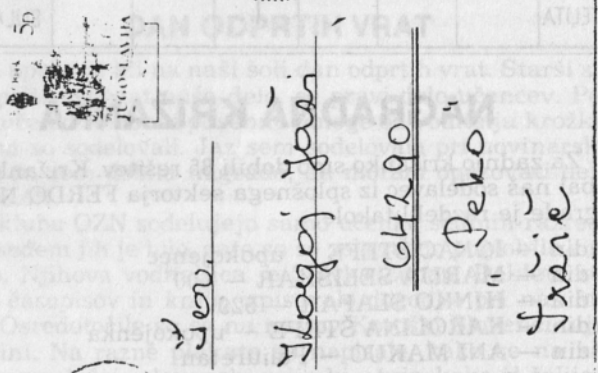
Danes kopanje ni več nespodobno, kakor je bilo še pred sto leti.

Dandanes tudi dva umetelno sešita majhna koščka blaga, imenovana »bikini« (po otočku na katerem so ZDA leta 1946 preizkušale atomske bombe), ne učinkujeta več na ženski eksplozivno, celo na konservativnih peščinah ob Sredozemskem morju ne več (čeprav tam, zlasti ob sicilskih in afriških obalah tega morja, pretiravanje z modo še vedno ni priporočljivo).

Torej pri kopanju nobenih težav in spornih vprašanj več?

Ne bi jih bilo, če bi se zavedali, da je za zelo majhno kopalno obleko potrebna dobra postava in če bi v kopalnih ostali tam, kamor te obleke sodijo; na plaži in kvečjemu še v kopalniških restavracijah neposredno ob vodi. Če ne bi objestneži skakali med mirne plavalce in jih škropili. Če se ne bi zmerom našli dopustniki, ki si kos obale prilastijo zase in so pripravljene začetni prepir z vsakomur, ki stopi tja. Če ne bi nespametni starši vlačili premajhnih otrok na žgočih sončno pripeko. Če ne bi nekateri razkazovali hitrosti svojih motornih čolnov prav tam, kjer se kopa največ ljudi. Če ne bi ob morskih plažah, ob rekah in bazenih dopustniki in izletniki skoraj množično tekmovali, kdo bo pustil za seboj več odpadkov. Ob vseh takih primerih lahko grešnika, domačega ali tujega, brez zadrege mirno in vljudno opozorimo, da ne ravna prav.

Ampak zares mirno in vljudno, kajti brezobzirni ljudje tudi najbolj dobronamernih pripomb ne slišijo radi in razorožimo jih lahko samo z dostojanstveno vljudnostjo.



Ljubljana  
SLOVENIJA - JUGOSLAVIJA  
50  
Jani  
Hvala za dopust  
64290  
Peko  
Trane  
Najlepše se  
zahvaljujem  
tebi in sodelavcem  
za stvarno pomoč.  
Vgrajeno se je  
iz bolnice Hvale se  
enkrat vsem žisel stave

## NAŠI PETDESETLETNIKI

MEGLIČ ANTON — samostojno vodno inštalatersko delo v oddelku 560

BARBARIČ VIDA — pomočnik 1 v poslovalnici Rijeka III

ISKRENO ČESTITAMO!

	NERODNA ZMEŠNJAVA, ZMEDA		KRAJ WA CRESU	SLAMICA	NASILJE	SESTAVIL: LJUBO BRADEŠKO	BAJNA LUKA	POGAN, NEVERNIK	SHAVE-SPEAROV JUNAK, KRALJ...	GL. MESTO TURČIJE	VELIKA KAMNITA GMOTA	IGRA S KARTAMI	
	DEL SKELETA		O			OBTEŽBA BALONA STARO IME ZA PAŽA							
	OSLEPELA ŽENSKA		S										
	FRANC. REKA (LOIRE) PREBIVALKA WALLESA		O					GL. MESTO SENEGALA DEL OBRAZA	D				
MESTO V SEVERNI ITALIJI (TRBIŽ)		MIŠICA VRTLJIVKA	ČRNEC IZ ROMANA "SKRIVNOSTNI OTOK" PRVI LETALEC	VARLOVAC		SL. GOSPODARSTVENIK (LEOPOLD) LBOŽICA				PREPROST PLUG TUJE Ž. IME	HUDA BOLEZEN MERILO V GLASBI		
ZASTAVA S TREMI BARVAMI						TRGOVEC S SLIVAMI	VINSKA RASTLINA ROČ. LOČANJ	T	R	T	A	STARORIMS. FILOZOF, NERONOV UCITELJ	KRAVJI PASTIR
ZAŠČITA ZA ROKE						SL. SLIKAR (FRANCE) ILIRSKA PLEMENA	R				SKOPJE	RIM. ZGODOVINAR (TACITUS)	
TOVARNA V CERNEM			SREDSTVO ZA OŽIVLJANJE				O	IGRALEC ZACETNIK ARIJANSTVA					
ZVARJELO MESTO			PALICA ZA PAZANJE TEKOČINA V ŽILAH				Č		JEZERO V ETIOPIJI IGRALKA MIRANDA			N	
IVAN TAVČAR	I	T	ŠTULA. KRŃ MARIBOR	K		TRESKE IVAN CARGO	A			DEL VOĐOVODA TOME NUŠA			
ČAS PRED TEMO, MRAK			M	R	IRANSKA KULTURA-SPLOŠNO	I	J				T		
POT SATELITA				I	TVOR, BULA	Č	U	R			N		

## NAGRADNA KRIŽANKA

Za zadnjo križanko smo dobili 85 rešitev. Križanke je izrebral naš sodelavec iz splošnega sektorja FERDO NOVAK. Nagrade je razdelil takole:

- 200 din — IGNAC ŠTEFE — upokojenec
- 150 din — MARIJA SELIŠKAR — 600
- 100 din — HINKO SLAPAR — 529
- 70 din — KAROLINA ŠTEFE — upokojenka
- 70 din — ANI MAKUC — Poliuretan

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo »Čevljarja« najkasneje do 6. avgusta 1985.

## ZAHVALE

Ob smrti naše drage mame in stare mame

MARIJE ŽNIDARŠIČ

se zahvaljujemo delovni organizaciji za poklonjeno cvetje in denarno pomoč ter vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti

družini Žnidaršič in Meglič

Ob izgubi očeta

KARLA HVALA

se iskreno zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem oddelka 600 in 522 za podarjeno cvetje in denarno pomoč. Iskrena hvala delovni organizaciji za venec.

hčerki Marija Berglez in Traudi Meglič

Ob smrti moje drage mame

IVKE MILJAK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka kontrole kvalitete in Gumoplasta za denarno pomoč in izraze sožalja

Ana Fištes

Ob nenadni izgubi dragega brata

JANEZA VALJAVCA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka 520 za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in denarno pomoč

sestra Mojca Valjavec

Ob izgubi dragega očeta

LUDVIKA ČAHUKA

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem ERC 700 za podarjeno cvetje in izrečena sožalja

žalujoča hčerka Gizela Rengeo



Najveći izbor svih vrsti cipela

Prestolonasjednika Petra  
ulica broj 30.

NISKE CIJENE  
TOČNA POSLUGA

Sarajevo leta 1938. Reklama Peko.

## SPET DOMA

Sodelavca Filipa Benceta spet lahko srečamo zjutraj preden odide na pot in v poznih popoldanskih urah ko se vrača z voznje. Pred dnevi se je vrnil s trimesečne poti v Himalaji. Vrnitev je bila žalostna. Prišli so brez tovariša. Borutu Bergantu, Filipovemu tovarišu v dveh himalajskih odpravah je gora pokazala svojo okrutno moč. Potem, ko je osvojil vrh osemtisočpetstopen metrov visokega Jalung Kanga in se je najbolj veselil uspeha se mu je življenjska nit pretrgala. Filip nerad govori o trenutkih, ki so jih doživljali člani odprave po nesreči.

15 članska odprava je odšla na pot februarja. V Katmanduju, mestu kjer se neha prometna civilizacija, je treba prtljago naložiti na ramena in pot pod noge. Zanimivo je, da nosači nosijo bremena težja kot so sami. Njihova vzdržljivost in iznajdljivost je občudovanja vredna. Neiznajdljivi v kruti naravi ne zdržijo. Hrane je le za golo preživetje. Glavna hrana je riž. Bogatejši redijo jake, revni so odvisni od tistega kar pridelajo na skopi zemlji. Za kakršnokoli modernizacijo nimajo poslušna. Bogata družba se odvaja, razlike med bogatimi in revnimi so ogromne. V mestih jih veliko živi od prekupčevanja, predvsem s hašišem. Življenjska doba Nepalcev je kratka. Starih ljudi skoraj ni.

Po petnajstdnevni hoji je bil postavljen na višini 5050 metrov prvi bazni tabor. Večni led in sneg se začne pri višini 6000 metrov. Stena Jalung Kanga je položna pa spet strma, pihajo pa izredno močni vetrovi. Dnevne temperature so okoli minus 10° celzija ponoči in predvsem proti jutru pa pade od -35° do -40°.

Skupina alpinistov v odpravi se razdeli v naveze ki se pomikajo proti vrhu v zaporedju. Dnevno se hodi do pet ur, ostali čas je namenjen urejanju tabora in spanju, da se pridobi energija za naslednji dan. Poglavitna naloga v taboru je kuhanje, ker mora telo dobiti dovolj hrane, predvsem pa tekočine.

Zadnji višinski tabor je bil postavljen 500 metrov pod vrhom. Od tam je bil start na vrh. V prvi navezi, ki je osvojila vrh sta bila Bergant in Česen. Pri sestopu se je zgodila nesreča. V takih primerih pride do prekinitve oziroma zaključka odprave. Najprej se organizira iskanje in pomoč, ko pa se dokončno ugotovi, da pogrešanega ni mogoče najti se pospravi in odprava vrne.

Filipovi načrti in želje so, da bi še kdaj plezal v Himalaji, posebno še ker so mu tereni že poznani. Planinska zveza sicer načrtuje odpravo, toda taka stvar je izredno draga. Za enega udeleženca je treba 100 starih milijonov, zato je potrebna širša družbena pomoč za finansiranje takih odprav.

Še majhna zanimivost: Nosači dobijo plačilo od teže tovara. Enodnevni zaslužek pa je premalo za steklenico piva.

## PRIŠLI — ODŠLI

### V TOVARNO

Borštar Dušan, Bedina Dragica, Filipič Suzana, Pajo Svada, Urbanc Marija, Svetina Lotti, Mažič Damira, Novak Simona, Čeh Robert, Sraka Majda, Ploj Majda, Peklar Irena, Urbanc Mojca, Niklič Zoran, Marković Janja, Mujkanovič Mihnet, Novak Irena, Kmetič Neža, Kaležič Nataša, Ivanovič Katica, Perko Peter, Budja Marija, Praprotnik Tomaž, Pravst Romana, Krasniqi Luleta, Omerhodžić Ševka, Selak Frančiška, Djurić Kata, Madjar Tomaž, Zupančič Branko, Kapidžić Fehim, Zore Brigita, Teran Irena, Trunk Majda

Mohar Janko, Ilič Boro, Turković Zdenka, Koželj Blanka, Unufjerščuk Slavica, Jakovljevič Aleksander, Pohl Ivanika, Zukić Švada, Kolar Matjaž, Ljujić Dragivoje, Hafner Matjaž, Blažič Slavc, Avsenek Slavko

### V TOZD BUDUČNOST

Kovač Kruno, Dorčić Branko, Broz Josip, Božič Boro

### V MREŽO

Ludbreg I	Trstenjak Vesna
Maribor I	Sahernik Ljubica
Maribor II	Džajkić Lela
Split II	Pelivan Stanka
Zagreb II	Martinović Nikica
Sarajevo I	Bešić Emira, Čosić Samira
Sarajevo II	Alispahić Mirsada, Čorbo Sadika, Novak Nevenka

### IZ TOVARNE

Štular Darinka, Benko Vlado, Magajna Vesna, Ilič Mira, Jambrovič Roberta, Mulalić Samira, Stevanović Sveta, Janžekovič Ljubomir, Mataln Tanja, Laussegger Boris, Mažič Damira

Šmid Igor, Bajić Radenko, Pogorelec Roman, Vodnik Robert, Mesarek Bojan, Perne Andrej, Primožič Marko, Gjorgiev Zoran, Gosar Darko, Škufca Silvester, Valjavec Matjaž, Ribič Matjaž, Radon Tomaž, Krajač Igor, Keršič Otto, Hajsan Boris, Grguraš Boštjan, Djordjevič Robert, Plajbes Peter, Božič Drago, Petek Drago, Perko Marija, Logar Marinka, Žepič Frančiška, Pustoslemšek Zlatka, Debeljak Milena, Huber Marjana, Sirovica Refik, Doler Olga, Odobašič Fata, Grašič Ignac, Ilič Boro, Koprivnjak Štefica, Meglič Srečko, Hladnik Leopold

### IZ MREŽE

Zagreb II	Sunčič Vladka
Ljubljana III	Štepec Alojzija
Ljubljana I	Zakelj Frančiška
Šoštanj	Zidarn Katica
Trbovlje	Giuliatti Frančiška
Zagreb II	Martinović Nikica

### IZ TOZD BUDUČNOST

Krizanič Krunoslav, Vogrinc Kruno, Kovačević Predrag, Horvat Mirko, Okić Zvonki, Horvat Antun, Namjesnik Dražen, Huzjak Vera, Sever Vesna, Sever Biserka, Benka Ružica Horvat Zdravko

## IZ ŠOLSkih NOVINARSKIH KROŽKOV

### DAN ODPRTIH VRAT

20. aprila je bil na naši šoli dan odprtih vrat. Starši so si lahko prišli ogledat naše delo, se pravi delo učencev. Posamezni učenci so dobili posebne naloge od voditelja krožka, v katerem so sodelovali. Jaz sem sodelovala pri novinarskem krožku in sem dobila nagrado, da moram opazovati delo v klubu OZN.

V klubu OZN sodelujejo samo učenke sedmih razredov. Samo sedem jih je bilo, zato so se zelo resno poglobile v svoje delo. Njihova voditeljica je Slavka Zupan. Dekleta so iz raznih časopisov in knjig izpisovale dogodke pri nas in po svetu. Osredotočile so se na naslov Koroški Slovenci-tuji v domovini. Na razne plakate so napisale, kako se na koroškem spreminjajo slovenski priimki v tuje, kako si želijo koroški slovenski čim več pravic.

Klub OZN pripravlja tudi kviz. Ogledala sem si gradivo za kviz. Predtekmovanje je bilo marca, tekmovanje pa bo maja.

Organizacija OZN združuje zdaj že do 200 narodov, njihovi cilji in načelo pa so predvsem ohraniti mir in varnost po svetu.

Andreja Blažič, 6. b  
OŠ H. Bračiča

### VESELA ZGODBA V NAŠEM RAZREDU

Zakaj se v našem razredu ne bi smejali, ker so sedaj takšni časi, da že učenci prvega razreda sanjarijo o ljubezni. Pa bi šesti razredi tega ne počenjali! Pri nas je to takole! Naj začnem pri Dominiki št. 1, ki se nenehno vrti okoli fantov. Ali pa Alenka, ki je čez počitnice postala Angležinja. In že smo pri Jožici in njenem mnenju, da se je svetovna vojna končala leta 1973. Zdaj pa Marjana št. 2! Samo sanja še o Petru iz 8. razreda. Kaj pa Matjaž? Pravijo, da bi dobil, če bi se kričanje in pritožbe ocenjevale, plus odlično. Uroš med poukom ljubezensko pogleduje sošolke. Proti takim, ki se preveč učijo, bo treba ukrepati. In tako se končujejo iz dneva v dan našesmešne prigode iz šolskih klopi.

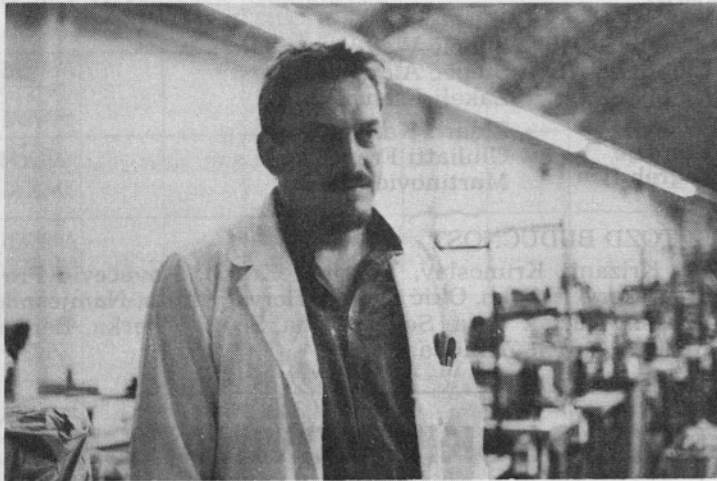
Petra Noč, 6. razred  
OŠ H. Bračiča

## TEKMA ZA KVALITETO

Kvaliteta obutve v naši proizvodnji ni na takem nivoju kot bi morala biti. Prodaja na domačem kot tudi tujem trgu je iz dneva v dan težja. Cene in konkurenca so vedno večje, obutev lahko prodaja le tisti, ki ima boljše kvaliteto. V zadnjem času pa je naša kvaliteta izdelave na kritični točki, kar nas vedno bolj skrbi. Reklamacij je vedno več, tako doma kot tudi od zunaj.

Iz navedenih razlogov in s ciljem, da obdržimo tržišča in renome je treba na vseh nivojih, to je od vhodnih materialov, priprave proizvodnje, obdelave in izdelave proizvodne dokumentacije, posebno pa izdelavi, vložiti maksimalne napore.

Za izboljšanje kvalitete je sindikat v Budućnosti uvedel akcijo za izboljšanje kvalitete proizvodnje. To je tekmovanje med delovnimi enotami, ki traja od prvega maja do 30. junija.



Kako tekmovanje poteka in izgleda, nam je povedal VELJKO ČOTRA, vodja šivalnice v Budućnosti.

Kontrola dnevno spremlja in ugotavlja količino izmeta po delovnih enotah. Če je procent slabše kvalitete višji od planiranega dobi določena enota negativne točke, če pa je nižji, se dobijo pozitivne točke. Rezultati in seštevek točk se dnevno objavljajo na oglasni deski. Rezultati so objavljeni pod imeni mojstrov določenega oddelka. Tako je učinek veliko večji, ker nihče ne vidi rad, da je izobešeno njegovo ime pod slabimi rezultati. Po končanem tekmovanju bo najboljša enota dobila nagrado.

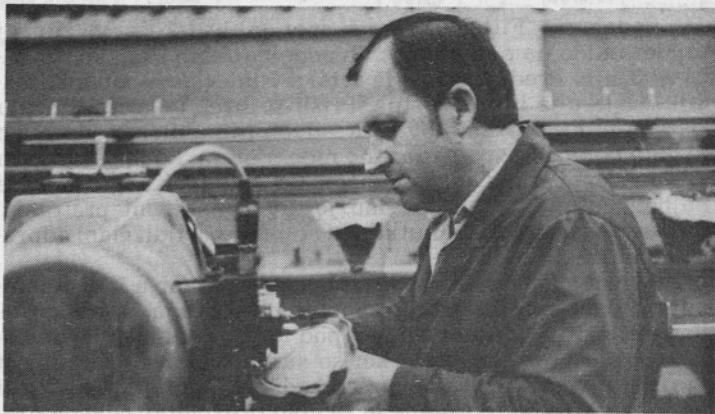


BISERKA LETINA, šivalka zgornjih delov pa o tekmovanju pravi:

Mnogo se o tem pogovarjamo, posebno še, če smo si prejšnji dan prislužili negativne točke. Kaj hitro ugotovimo pri kom so nastali slabi izdelki. Večji interes imamo za kvaliteto delo. Mislim, da je taka akcija prvi uspeh za izboljšanje kakovosti dela.

ANTUN DEBELEC, šivanje fleks obutve v montaži 584 pa meni:

Vsi smo resno pristopili k akciji. Vemo, da moramo izpolnjevati plane in da je treba izboljšati kvaliteto, če hočemo prodajati in zahtevati višje cene. Naša proizvodnja je pretežno za Rockport, Američani pa zahtevajo absolutno kvaliteto.

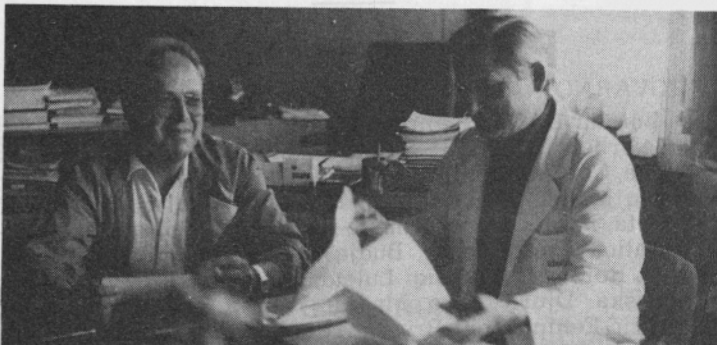


Tako so se lotili problema kvalitete v Budućnosti. Kakšne akcije pa so predvidene v ostalih tozidih, nam je povedal Janko MLADIČ član KPO za proizvodno tehnološko področje.

Akcija se vodi že nekaj časa. V Budućnosti so se je lotili tako, da so razpisali tekmovanje. Pri nas je mnenje tako, da je treba začeti akcijo na več področjih. Najprej oziroma prvo je, da zagotovimo kvalitetne vhodne materiale in sestavne dele. Kot osnova za nadaljnje delo smo zaostri kriterije prevzema. S kvalitetnejšim prevzemom zagotavljamo, da gredo v proizvodnjo taki materiali, ki zagotavljajo kvalitetnejši izdelek.

Z delavci v proizvodni režiji in vodji proizvodnje organiziramo sestanke, da bi se odpravili vzroki, ki vplivajo na kvaliteto. Na delovnih sestankih delavce seznanjamo z akcijo dviga kvalitete, ob tem pa peljemo direktne zadolžitve za posamezne izvajalce pri pripravi proizvodnje, pogostejšo kontrolo v procesu proizvodnje z namenom za višji nivo kvalitete. V prvi vrsti pa je to odvisno predvsem od tega, kakšna je zavest delavcev oziroma od tega koliko so ljudje pripravljeni prispevati in vključiti prednost poleg količine seveda tudi kvaliteti. Jasno je, da rezultati še niso vidni na tržišču. Še vedno smo priča večjemu številu reklamacij. Na splošno so to slabi materiali. Potreben je temeljit presek, da bi se dvignil splošni nivo kot posledica teh akcij.

Akcijo bomo nadaljevali od izvajalcev do vodij proizvodnje. Stalno in neprestano je treba aktivirati za delo na izboljšanju kvalitete. Zaostrovali bomo kriterije pri prevzemu materialov oziroma delali tako, da bomo postopoma dosegli tak nivo kot je načrtovan in da ga trajno ohranimo za obnove renomeja kot ga je naša proizvodnja imela nekdaj.



Kako izboljšati kvaliteto? Vodja tozda Budućnost ing. Franjo Repič in vodja proizvodnje ing. Ivan Lešina.

## čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3800 izvodov v slovenskem in 1800 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokojeanci brezplačno.