



Z učinkovito sanacijo moramo opravičiti družbeno podporo

Vsakodnevni so napori vseh članov našega kolektiva, da bi se finančne, nabavne in proizvodne razmere izboljšale in da bi čimprej dosegli normalno proizvodnjo. Tako je v zadnjem času v središču pozornosti sanacija dejavnosti proizvodnje prikolic, ki je v primerjavi s tovarno avtomobilov v velikem razvojnem, tehnološkem in organizacijskem zaostanku.

V sanaciji tovarne avtomobilov so nakazane rešitve, ki bi pripeljale do željenih in ustreznih rezultatov. V tem mesecu bomo nadaljevali pogovore s francoskim Renaultom.

Medtem pa je v proizvodnji prikolic še precej nedorečenega. To je začasni kolegijski organ dovedlo do razmišljanja, kako čim hitreje in najbolj ustrezno razvozljati težave. Razmišljanja so rodila več predlogov za rešitve. Predvsem se moramo zavdati, da sta s proizvodnjo prikolic tesno povezana problema neustrezne organiziranosti in zaostalosti tehnologije v proizvodnji prikolic ter rentabilnosti poslovanja.

Začasni kolegijski organ ocenjuje, da današnja oblika organizacije DO IMV ne zagotavlja ustrezne rešitve, zato so nujne organizacijske spremembe s ciljem, da se čim hitreje začne uresničevati sanacijski program obeh dejavnosti, s tem, da se nobena ne zapostavi. Predlagane so štiri variante, ki vsaka zase ponuja način razreševanja problematike.

Varianta 1

Najhitrejša kadrovska, tehnološka, organizacijska in finančna sanacija bi bila lahko izvršena, če bi posamezne tozde ali obrate in podjetje v Deinzeju izločili iz IMV in pripojili k nekaterim proizvodnim DO lesarske stroke. V okviru IMV bi ostala izdelava kompletnega podvozja, drugih kovinskih delov in težke plastike, od podjetij v tujini pa bi v IMV ostalo podjetje Adria Caravan Paris zaradi sodelovanja z Renaultom.

Varianta 2

IMV naj bi se razdelil v dve DO. Bodoči IMV bi ostal kot avtomobilska proizvodnja, nova DO Adria Caravan pa bi pokri-

vala prikoliško dejavnost. DO IMV bi se integrirala v SOZD Slovenske železarnice, DO Adria Caravan pa v enega izmed lesarskih SOZDOV. V okviru vsake izmed teh dveh DO bi se organizirale poslovne skupnosti najpomembnejših kooperantov, ki bi temeljile na skupnem dinarskem in deviznem prihodku s skupnim rizikom in na skupnih dolgoročnih in letnih planih razvojnega delovanja.

Varianta 3

Prikoliška dejavnost naj bi ostala znotraj sedanje DO IMV, vendar naj bi se takoj znotraj IMV organizirale dve skupnosti tozдов po 399. členu zakona o združenem delu. Ena skupnost bi bil tozd za avtomobilsko proizvodnjo, druga pa tozd za prikoliško dejavnost.

Takšna organiziranost tozдов bi v proizvodnem smislu funkcionirala kot prava DO, seveda pa je jasno, da taka ne more sodelovati v poslovnem prometu z drugimi. Poslovno skupnost s kooperanti bi organizirali v okviru celotnega IMV ali po preudarku samostojne poslovne skupnosti s kooperanti za prikoliško dejavnost in za avtomobilsko dejavnost.

Zaradi tesnejših poslovnih povezav bi se lahko tudi posamezne skupnosti združile v SOZD kot v varianti 2. Ta varianta je izvedljiva brez velikih reorganizacijskih sprememb in postopkov za referendumske odločitve, kar je tudi prednost te variante.

Varianta 4

IMV se preoblikuje v SOZD. Znotraj SOZD IMV se organizirata dve DO, t. j. DO avtomobilska in DO prikoličarska proizvodnja. Sedanje skupne službe DO IMV bi tudi v bodoče opravljale naloge za obe novi DO, posamezni tozdiv oz. delovne organizacije pa bi se

lahko včlanile tudi v drugo SOZD (analogno 2. varianti). S tako obliko združevanja bi ohranili razvojno, programsko in proizvodno celovitost dejavnosti, hkrati pa bi omogočili povezovanje posameznih tozдов ali DO v druge SOZD, kakor tudi združevanje drugih tozдов ali DO v SOZD IMV zaradi tesnejšega povezovanja reprodukcijskih celot.

V vseh variantah, razen v prvi, bi potrebovali takojšnjo kadrovsko pomoč v obliki močne ekipe, ki bi prišla neposredno iz takšnih proizvodnih okolij, kjer imajo vpeljene dobre sisteme razvoja in operativnega vodenja proizvodnje in ki so hkrati dobri strokovnjaki, predvsem na lesnem področju. Takšna ekipa bi morala biti v Novem mestu in v ostalih tozdiv ter proizvodnih obratih najkasneje v dveh mesecih.

Pri usmerjanju kadrov bo potrebna ustrezna družbena pomoč. S pomočjo te ekipe bo potrebno hitro izvesti več aktivnosti za konsolidacijo proizvodnje in povečanje njenega skupnega obsega in izvoza.

(Nadaljevanje na 2. str.)



(Nadaljevanje s 1. str.)

Pri iskanju optimalnih oblik združevanja in izboru partnerjev v prikoliciarski dejavnosti pa bodo odločilnega pomena cilji, ki jih želimo doseči:

1. katera oblika združevanja oz. katera organizacija bo dejansko omogočila najhitreje in najbolj učinkovito razrešiti ugotovljene probleme v prikoliciarski proizvodnji;

2. v kakšni obliki in obsegu so pripravljene določene organizacije sodelovati pri pokrivanju izgube;

3. v kakšnem obsegu so pripravljene sodelovati pri finančnem vlaganju v to dejavnost;

4. pri odločitvah je potrebno izhajati iz interesa delavcev, ki bodo tudi neposredno odločali o končnem izboru samoupravnega organiziranja in poslovnega povezovanja.

S temi predlogi so bili v ponedeljek 13. septembra

podrobneje seznanjeni vsi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov tozgov in poslovdni organi. Po obširnih razpravah sta se kot najustreznejši izkazali tretja in četrta varianta.

Razprava o teh predlogih bo doče organiziranosti IMV naj služi kot raziskava mnenj, katera od predlaganih variant daje najugodnejše možnosti in najučinkovitejšo rešitev položaja IMV.

Na seji je bilo poudarjeno, da ima IMV ustrezno družbeno podporo, ki pa jo moramo opravičiti in delegatom skupščine SR Slovenije, ki bo v oktobru, predstaviti realen in ustrezen predlog sanacije obeh dejavnosti. Akcija in odločitev sta pred nami. Razprava o teh štirih variantah bo potekala do 23. septembra 1982 v vseh OO ZK, OOS, OO ZSMS in na vseh samoupravnih organih.

Le s skupnimi močmi in prizadevnostjo

Na razširjenem sestanku, ki je bil sklican na pobudo ZKO in na katerem so bili vsi poslovdni organi, predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, so bili prisotni seznanjeni s prizadevanji ZKO, da bi končno le uspeli kadrovske okrepiti proizvodnjo dejavnost prikolic.

Napori niso bili zaman, saj v kratkem pričakujemo skupino sedmih strokovnjakov, ki naj bi intenzivno in organizirano pričela z izvajanjem zaupanih nalog.

Na področju prikoliciarske dejavnosti je poleg osnovnega problema – programa sanacije, ki je dolgoročnega značaja, nujno potrebno začeti pospešeno aktivnost ter doseči nekaj kratkoročnih ciljev, in to v čim krajšem času. Tako je potrebno za nov tip prikolic Gama C ali Mistral, izdelane po novi „sendvič“ tehnologiji, prenesti proizvodni proces na Dolenjsko in to najkasneje do aprila naslednjega leta. To prikolic, ki pomeni izrazito atrakcijo na evropskem trgu, trenutno v majhnih količinah izdelujemo v Belgiji. Z organizirano in obsežnejšo proizvodnjo moramo začeti doma, saj nas bodo v nasprotnem primeru konkurentje začeli kaj hitro kopirati in tako ne bo moč doseči zaželenega ekonomskega efekta. Ta trenutek res nimamo ustreznih pogojev za preselitev te proizvodnje v Novo mesto, moramo pa jih v najkrajšem možnem času ustvariti.

V proizvodnjo prikolic je nujno čim hitreje uvesti industrijski sistem operativnega vodenja proizvodnje, ki je sedaj

zastaran in neustrezen. Hkrati moramo izdelati za vse naše proizvodne obrate, ki izdelujejo prikoliciarske dele, ustrezne načrte tehnološke rekonstrukcije. Izvajanje teh rekonstrukcij pa naj bi potekalo v dveh delih; tako bi vse manjše, a prav tako pomembne tehnološke posege izvedli v letu 1983, večja investicijska vlaganja pa v roku petih let.

Začasni kolektivni organ je iskal najustreznejše in najugodnejše rešitve, ki pa jih je ob sicer kvalitetni, vendar številčno šibki kadrovske strukturi v tovarni prikolic težko hitro izvesti. In končno so se stvari ob pomoči in razumevanju širše družbene skupnosti premaknile z mrtve točke. Posebna operativna skupina, v kateri bo sedem članov, pet iz lesnih podjetij, dva iz IMV, bo delala na tekoči tehnološko proizvodni problematiki. Obenem pa naj bi zagotovila ustrezen potek vseh del od organizacijsko-tehnološke posodobitve, izdelave procesa krmljenja proizvodnje do prenosa nove tehnologije iz Belgije v Novo mesto, hkrati pa naj bi intenzivno sodelovali pri oblikovanju dolgoročnega sanacijskega programa.

Dela je veliko, časa pa malo. Z združenimi močmi, ogromnimi prizadevanji in odgovornostjo bomo gotovo uspeli.

Kadrovske problemi spremljajo rojstvo razvojnega sektorja

Vsako organiziranje nove organizacijske enote zahteva izvršitev organizacijskih, pravnih, samoupravnih, prostorskih, finančnih in kadrovskih priprav.

Ob organiziranju razvojnega sektorja IMV, ki bo deloval v okviru delovne skupnosti skupnih služb, kasneje pa kot samostojen TOZD, je bila za izvršitev kadrovskih priprav zadolžena kadrovska služba. Takoj po sprejetju sklepa o organiziranju razvojnega sektorja je ta služba pristopila k izvajanju ukrepov za reševanje kadrovske problematike razvojnega sektorja.

Da bi hitreje reševali to problematiko, so navezali stike z občinsko kadrovske službo in republiškim sekretariatom za kadrovska vprašanja, ki razpolagata s podatki o strokovnih kadrih.

Opredelili smo eventuelne vire kadrov za razvojni sektor in sicer:

a) **interni viri** – strokovni delavci, zaposleni v organizacijskih enotah, ki bodo funkcijsko vključene v razvoj; strokovni delavci, zaposleni v ostalih enotah, pa niso strokovno dovolj angažirani (opravljajo dela, za katera se zahteva nižja strokovna usposobljenost, kot jo posedujejo), študenti kovinske, lesne in elektro smeri ob delu, redni študenti,

b) **zunanj viri** – kadri, zaposleni na razvojnih delih kovinske industrije SRS, kadri, zaposleni na razvojnih delih avtomobilske industrije SRS, strokovni kadri z izkušnjami na področju projektive, konstrukcije, tehnologije in raziskav, zaposleni v delovnih organizacijah na področju širše Dolenjske in spodnjega Posavja, mladi strokovni kadri iz šol.

Deljena lokacija razvoja (del projektive bo v Ljubljani, ostali del razvoja pa v Novem mestu) in s tem povezani različni kadrovske potenciali, zahtevajo različne pristope oz. metodologijo pridobivanja kadrov.

Ugotavljamo da v Ljubljani ne bo takšen problem kadrov, veliko težje pa bo pridobiti ustrezen kader za razvoj v Novem mestu.

To ugotovitev potrjuje dejstvo, da se je na razpis v Delu javilo 27 kandidatov za delo v Ljubljani in 2 kandidata za delo v Novem mestu. Kadrovanje za razvoj v Novem mestu je veliko težje. Večjo oviro pri odločitvi strokovnega delavca za delo v IMV predstavlja delo z ljudmi, ter relativno nizek osebni dohodek.

Po sprejeti mikroorganizaciji bo zaposlenih na področju razvoja 269 delavcev.

Iz notranjih virov bomo skadrovali v razvojni sektor 120 – 140 delavcev, kar pomeni, da bo potrebno iz zunanjih virov pokriti skoraj polovico potreb razvojnega sektorja. Ker gre v tem primeru pretežno za visoko-strokovni kader profila ing. in dipl. ing. ocenjujemo, da bo prišlo do zasedbe vseh del še v daljšem obdobju.

Do sedaj smo iz drugih delovnih organizacij pridobili: 3 dipl. str. ing., 1. dipl. ing. les., 1 dipl. arhitekta, 2 ing. strojništva s 13 strokovnjaki pa vzdržujemo kontakt.

Če bomo hoteli pridobiti ustrezne kadre in jih tudi zadržati v naši delovni organizaciji, je potrebno: že priznanim strokovnjakom nuditi izredno ugodne pogoje za delo in življenje (s tem mislim na sodobne delovne priprave, urejeno delovno okolje, točno opredelitev delovnih nalog, stimulativno nagradjevanje, izgraditev sistema inovacijske dejavnosti ter ustrezno vrednotenje inovacije in izumov. Stalno moramo spremljati in kadrovati mlade kadre, jim nuditi možnosti strokovnega in osebnostnega razvoja ter usposabljanja za delo. Imeti bomo morali na razpolago dovolj kadrovskih stanovanj in kapacitet družbenega standarda in se prilagajati zahtevam kadrov.



FRANC ŠENICA
DSSS



Kongres za poglobljeno samoupravljanje

Ob pripravah na 10. kongres ZSS

Jugoslovanski sindikati zadnje čase posvečajo vse več pozornosti osnovnim problemom, ki zadevajo družbeni, življenjski in materialni položaj naših delavcev. S tem se ne vključujejo, kot mnogokje do sedaj, le v reševanje drobnih zadev, ki so jih družbenopolitične organizacije in poslovodni organi „prepuščali“ sindikatu, ampak se ukvarjajo s poglobljanjem samoupravljanja kot pogoja za boljši družbeno-ekonomski položaj delovnega človeka. V sedanjih težkih gospodarskih razmerah pa sindikati jasno uvidevajo tudi, da je razvitost samoupravnih odnosov v tesni povezavi z gospodarskimi razmerami v delovnih organizacijah in v sestavljenih organizacijah, s prizadevanjem za spoštovanje dogovorov, po-

Franček Ribič, sekretar RO sindikata delavcev v kemični in kovinski industriji, je dejal, da so v teh panogah delavci že spoznali svoj del odgovornosti za normalno oskrbo z zdravili, umetnimi gnojili, zaščitnimi sredstvi in podobnim. „Toda že v dosedanjih razpravah o kongresnih dokumentih smo opazili, da se srečujemo z nekakšnim samozadovoljstvom. Ekonomski položaj organizacij združenega dela je sorazmerno ugoden, zategadelj ljudje premalo razmišljajo, da bi hitreje uresničevali vse tisto, kar smo zapisali v zakonu o združenem delu.“

Nekateri so pokazali tudi na slabosti, ki zavirajo samoupravljanje neposrednih proizvajalcev. Tako je med drugim dejal Marjan Vrabec, sekretar RO

kaj bomo gradili in kje, se tu pojavljajo različni organi, zlasti pa občinski izvršni sveti, ki onemogočajo uresničevanje te temeljne delavčeve pravice.“

In za konec še misel Vukašina Lutovca: „Temeljno vprašanje pred kongresi je, zakaj

delavci ne odločajo — pa naj zveni še tako frazersko! — o sadovih svojega dela. Zakaj? Danes v resnici odločajo organi v družbenopolitičnih skupnostih. Od tod marsikatera težava, lokalizem in ne vem, kaj še, kar ni v interesu delavcev. Zakaj tega ne povemo?“

Po Delavski enotnosti
priredil N. S.

Povprečni narodni dohodek 3.284 dolarjev

V minulem letu je narodni dohodek celotnega jugoslovanskega gospodarstva, izraženo v tekočih cenah, znašal povprečno 89.665 dinarjev na prebivalca, kar izračunano po takrat veljavnem kursu, znaša 3.284 dolarjev.

Po nedavno objavljenih podatkih Zveznega z avda za statistiko je celotni narodni dohodek jugoslovanskega gospodarstva v letu 1981 znašal 2.008 biliona din. Če to delimo z 22,4 milijona Jugoslovancev, dobimo na prebivalca 89.665 din. Deljeno z lani veljavnim deviznim tečajem (27,30 din za dolar) pomeni, da je narodni dohodek, izražen v tekočih cenah, povprečno na prebivalca znašal 3.284 dolarjev.

Od celotne vrednosti je bilo 86,8 odst. ali 1.743 biliona dinarjev ustvarjenih v družbenem sektorju, 13,2 odst. ali 265

milijard pa v zasebnem sektorju gospodarstva.

Položaj po posameznih družbenopolitičnih skupnostih je prikazan le za družbeni sektor, katerega narodni dohodek, razdeljen na vse državljane SFRJ, znaša 77.824 din oziroma 2.850 dolarjev.

Nad jugoslovanskim povprečjem je Slovenija s 5.596 dolarji, kar pomeni 96,4 odst. več od povprečja; druga je Hrvaška s 3.699 dolarji — 30 odst. več od povprečja in tretja Vojvodina s 3.281 dolarji, kar je 15 odst. nad jugoslovanskim povprečjem. Srbija, brez avtonomnih pokrajin, zaostaja za jugoslovanskim povprečjem za 3 odst. Črna gora je imela 2.002 dolarjev ali 30 odst. manj, Bosna in Hercegovina 1.976 dolarjev — za 30,7 odst. nižje od povprečja, Makedonija 1.812 dolarjev — 36,6 odst.; zadnje je Kosovo z narodnim dohodkom 754 dolarjev na prebivalca, kar pomeni le 26,5 odst. jugoslovanskega povprečja ali 13,4 odst. narodnega dohodka Slovenije.

10. KONGRES ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

večanje proizvodnje in izvoza in uveljavljanjem stabilizacijskih ukrepov.

O vseh teh vprašanjih se v dnevih, ko se pripravljamo na 10. kongres ZSS, mnogo govori na delovnih mestih, v osnovnih organizacijah in na razpravah o kongresnih dokumentih. O tem so v intervjuju za Delavsko enotnost spregovorili tudi nekateri predstavniki republiških odborov sindikata. Ker so teme pogovorov bistvene za sedanji tok razprav, povzemamo nekaj misli.

Vukašin Lutovac, sekretar RO sindikata delavcev papirne in grafične industrije, je dejal, da bodo v njihovem sindikatu namenili več pozornosti povezanosti papirne in grafične industrije in dohodkovnim povezavam z izdelovalci surovin in reprodukcijskega materiala: „Te odnose, zlasti pa odgovornost za usodo sestavljene organizacije moramo okrepiti predvsem med delavci in razbiti ozke lokalistične in podjetniške plotove, ki jih nekateri gradijo... Zelo dobro je, da so delavci temeljito seznanjeni z razmerami v naši panogi, da se zavedajo ovir, in to je pomembna prednost pri odpravljanju zagat v proizvodnji in uveljavljanju dohodkovnih odnosov med organizacijami združenega dela, v kar naravnost silijo sedanje gospodarske razmere.“

sindikata delavcev v stanovanjskem in komunalnem gospodarstvu: „V imenu delavcev načrtujejo tudi tisti, ki niso strokovno podkovani za tako delo. Namesto, da bi delavci gospodarili s prostorom, sami odločali,

Potrudimo se vsi!

Občasno lahko v Kurirju preberete tudi kaj o aktivnosti uredniškega odbora našega časopisa.

Pred kratkim smo imeli 10. redno sejo uredniškega odbora, katere osrednja točka dnevnega reda je bila aktivnost in učinkovitost članov uredniškega odbora.

Z aktivnostjo nikakor ne moremo biti zadovoljni in v logični povezavi je tudi neučinkovitost. Vse prepogosta je odsotnost s sej, ki ji botruje nezanimanje in gotovo tudi slaba odgovornost. Člani uredniškega odbora so bili predlagani in izbrani s pomočjo vseh družbenopolitičnih organizacij. Že tedaj smo opozarjali, da ne gre le za formalno funkcijo, pač pa naj bi bili člani uredniškega odbora ljudje z veliko mero odgovornosti in zavzetosti. Vsekakor jim ne bi smelo primanjkovati smisla za iskanje, oblikovanje, posredovanje informacij. Žal pa smo ravno v odnosu do informiranja vse preveč ležerni. In takšno je bilo tudi delo uredniškega odbora.

In kako naprej?

Predvsem naj bi se uredniški odbor razširil. Vsaka temeljna organizacija naj bi imela v njem svojega predstavnika. Vendar že sedaj opozarjamo na izbiro. Nikogar ne bi smeli siliti, da bi delal, česar ne more ali ne zna. Prav gotovo so med nami taki, ki imajo smisel za te reči. Tako bomo ponovno vse družbenopolitične organe v temeljnih organizacijah prosili, da nam pomagajo najti ustrezne ljudi, ki bodo s svojim znanjem in zanimanjem gotovo lahko pripomogli k izboljšanju „Kurirja“.

Obenem je bil sprejet sklep, da se kot priznanje dopisnikom oblikujejo bronasta, srebrna in zlata značka „KURIR“, ki bi jo dobil le dopisnik za napisanih 10, 20 in 30 prispevkov za časopis. Tako naj bi prvim dopisnikom podelili te značke ob 29. novembru, ko bi pripravili srečanje dopisnikov „Kurirja“.

Kot vidite, se trudimo. Če nam boste pri tem pomagali tudi vi, nam bo gotovo uspelo!



Začelo se je novo šolsko leto

Prvega septembra so šolski zvonci ponovno naznanili začetek šolskega pouka. Med srednješolce vstopa že druga generacija usmerjenega izobraževanja.

V začetek šolskega leta se aktivno vključujejo tudi organizacije združenega dela, zlasti tiste, ki so vključene v izvajanje izobraževalnih programov.

Naša delovna organizacija je ena izmed teh. V naši DO bomo v šolskem letu 1982/83 izvajali proizvodno delo oz. delovno prakso za 511 učencev prvega in drugega letnika usmerjenega izobraževanja iz kovinsko-predelovalne, kemijske, lesarske, finančno-poslovne, družboslovne in pedagoške usmeritve. Za 80 učencev z učno pogodbo bomo izvajali praktični pouk po starih programih, 90 učencev profila tehnik bo izvajalo 40-urni praktični pouk s področja brušenja. Za 30 učencev 2. letnika skrajšanega programa bomo morali izvesti praktični pouk s poklicno tehnologijo. Ob koncu šolskega leta pa naši štipendisti opravljajo še obvezno počitniško prakso.

Poleg teh oblik iz rednega šolanja so še programi usposabljanja za učence, ki se niso vključili v programe sedanjega usmerjenega izobraževanja. Do konca tekočega leta bomo usposobili dve skupini proizvodnih delavcev. Pretežni del teh delavcev se usposablja za „monterja vozil.“

Pred nami je tudi kompletno pripravništvo. V letošnjem letu načrtujemo, da bomo sprejeli 100 pripravnikov.

Cepprav ne omenjamo ostalih oblik dopolnilnega izobraževanja in usposabljanja že zaposlenih delavcev, vidimo, da bo delo na področju izobraževanja v tekočem šolskem letu zelo pestro.

Za realizacijo vseh teh programov bomo morali še razširiti krog naših sodelavcev, zlasti izvajalcev proizvodnega dela in mentorjev pripravnikom, očitno pa je tudi pomanjkanje inštruktorjev praktičnega dela v proizvodnji.



STANE ŽAGAR
DSSS

PRAVILNIK O ENOTNEM PROGRAMIRANJU IN IZVAJANJU PRIPRAVNİŠTVA

S 15. 9. 1982 začne veljati pravilnik o enotnem programiranju in izvajanju pripravništva, s katerim delavci IMV urejajo enotne in skupne postopke za programiranje in izvajanje pripravništva in uresničevanje pravic in obveznosti pri usposabljanju pripravnikov.

Pravilnik določa vse od programov pripravništva za usposabljanje pripravnikov, sklenitve in trajanja pripravniške dobe, pravic in obveznosti pripravnikov ter planiranja pripravništva do opravljanja strokovnih izpitov pripravnikov ob zaključku pripravniške dobe.

Osnova za izdelavo pravilnika sta bila zakon in pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih v gospodarstvu pri gospodarski zbornici, kar nam je že do sedaj služilo pri izvajanju pripravništva.

Ker pa mora imeti vsaka delovna organizacija pravno osnovo, prilagojeno svojim specifičnostim, smo s pravilnikom o enotnem izvajanju in programiranju pripravništva pridobili temelj za kvalitetnejše izvajanje sistema pripravništva.

Pravilnik je razmnožen v zadostnem številu izvodov, da ga lahko dobite pri odgovornih osebah v posameznih TOZD ali izobraževalnemu centru.



Izobraževalni center
PUREBER MARTA
DSSS

Kolektivni dopust v Tovarni prikolic v Novem mestu

Že vse leto prisotne velike težave pri oskrbi z reprodromateriali in deli za proizvodnjo prikolic so se še posebej zaostri-

le v začetnih tednih avgusta. To velja v enaki meri za oskrbo na domačem trgu kot tudi iz uvoza, od koder kljub izrednim

prizadevanjem nismo dobili vrste pozicij za normalno proizvodnjo v drugi polovici meseca.

Zaradi tega, predvsem pa zato, da bi preprečili dodatne stroške, ki nastanejo z večanjem zaloge nedokončanih izdelkov, in upoštevajoč dejstvo, da so delavci TOZD Tovarne prikolic Novo mesto izkoristili komaj 46 % LETNIH dopustov, je vodstvo TOZD ob soglasju začasnega kolektivnega poslovnega organa DO IMV spreje-

lo sklep o uvedbi kolektivnega dopusta v IMV TOZD Tovarna prikolic Novo mesto od (vključno) 16. 8. do (vključno) 25. 8. 1982 (8 delovnih dni).

Določeno število delavcev je bilo začasno razporejeno na nujna dela v Tovarni avtomobilov, delali pa so tudi delavci v prototipni delavnici, vzdrževanju, prevzemnem skladišču materiala, odpremi in delno tudi v operativni pripravi proizvodnje.

Stabilnejša proizvodnja v Tovarni avtomobilov

Cepprav so bili julija in avgusta problemi pri oskrbi še vedno največja ovira v proizvodnji, statistika proizvodnje izkazuje dobre rezultate, kar zlasti velja za julij. V tem mesecu je proizvodnja od planiranih 2400 vozil vseh tipov R4 predala prodajni organizaciji kar 3142 vozil. Dober rezultat velja pripisati predvsem intenzivnemu dokončevanju vozil iz zalog nedokončane proizvodnje. To velja tudi za program R 18, kjer smo od planiranih 200 vozil predali, všteti kompletiranje, skupaj 445 vozil.

V avgustu smo planirali 2800 vozil R 4, od tega 1560 vozil za izvoz. Proizvodnja je izdelala 2544, predala pa le 2644 vozil, kar predstavlja 80,8 % plana.

Boljši rezultat je bil dosežen pri vozilih R 18 – zahvaljujoč kompletiranju nedokončanih vozil – kjer smo od 200 planiranih predali 290 vozil. Trenutno se v skladiščih nedokončanih izdelkov nahaja približno 2000 vozil R 4 in 500 vozil R 18. Pri izvoznih modelih manjkajo obloge vrat in nekaj pozicij notranje opreme, pri domačih pa sedeži, obloge stropov, smerokazi, akumulatorji, maske, zavorne instalacije in deli notranje opreme.

Ob koncu avgusta so v proizvodnji manjkali zlasti naslednji materiali in deli: formatna pločevina, barve in kemikalije, hladilniki, maske, deli notranje opreme in deli svetlobne opreme.



Tudi letos v Zagrebu uspešno zastopani



1824 of 32-3001

**Salon
du Bourget
Entrée à tarif réduit**

Caravaning

et camping cars

NOUVEAUTÉS 83



DRUGI O NAS - DRUGI O NAS



Prikolica za Skandinavijo

V zadnjem Kurirjevem objektivu smo vam predstavili nov program prikolic Mistral, namenjen zahodnoevropskemu trgu. Danes vas objektov seznanja z novim programom prikolic za skandinavske trg. Skandinavija, tako zaradi svoje geografske lege kot tudi visokega življenjskega standarda, postavlja proizvajalcem prikolic posebne zahteve glede konstrukcije in opreme prikolic.

Ker je skandinavsko tržišče za nas zanimivo, smo v novo razvitem programu prikolic skušali zadostiti čim večjemu številu teh posebnih zahtev. Naj naštejemo samo najbolj značilne: moderna zunanja oblika, močnejša toplotna izolacija, manjša okna, centralna kurjava; leseni okvirji vhodnih vrat, ki v ostrih zimah ne zamrzujejo; zunanji dostop k tistim delom hladilnika, ki jih je potrebno občasno servisirati; vgrajeno ohišje jeklenke za plin; predviden je prostor za električni akumulator; bogata notranja oprema.

Za sejem prikolic v Jönköpingu smo pripravili tri prototipe velikosti 410, 460 in 530, v redni proizvodnji pa nameravamo ta program še dopolniti z modeli 350 in 500.

Prototipe prikolic so na Švedsko „per axe“ odpeljali naši šoferji, kar že predstavlja del preizkusnih tekstov, ki jih bomo pred začetkom redne proizvodnje še izvedli s temi prototipi.



ADRIA

revolucijarni asortiman

Adriki spada med najbolj razširjene znamke na francoskem trgu, sedaj lansira popolnoma nov asortiman, ki je docela duhu prikolice današnjega časa.

MISTRAL: Konstruiran v „sandwich“ tehniki; asortiman
MISTRAL je namenjen za nadomestitev asortimana Evasion,
najbolj dovršenega v tej znamki.

BALDA: Serija 4 modelov po zmerni ceni je obogatena s 5 modeli 420 CE, ki ima že otroško sobo.

RANONNEE: Tudi tukaj se pojavlja nov model 410 CE z otrošimi sobo v istih dimenzijah kot 420 CE Balada.

GALAXIE: Serija 3 modelov predvsem namenjenih za stalno ^{igrališče}igališče.



Nya
ADRIA®
Scandinavia

i svensk design!



★ inbyggd gasolbox ★ aerodynamisk form

★ **utvändig servicelucka för kylskåp**

★ ökad bredd ★ kraftigare isolering

husvagnen som ger mest för pengarna



Letošnji salon prikolic Skandinavije je bil v Jönköpingu, mestu, ki leži na sredi poti med Malmöjem in Stocholmom. Za salon smo pripravili tri prototipe, s katerimi smo skušali uveljaviti čimveč zahtev in posebnosti, ki so značilne za skandinavsko tržišče.

Negotovost uspeha, ki je pri uvajanju novosti vedno prisotna, je bila razjasnjena že prvi dan salona. Prvi dan, ko je bil salon na ogled strokovnjakom za prikolice, proizvajalcem, prodajalcem in novinarjem, je bilo ugotovljeno, da je Adria Skandinavija, tako smo poimenovali nove prikolice, edina prava novost salona, na katerem je razstavljalo več kot 20 proizvajalcev prikolic.

Mnenje strokovnjakov pa se je potrdilo tudi v naslednjih dneh, ko so si naše prikolicе z velikim zanimanjem ogledovali skandinavski kupci.

Izredno zanimanje kupcev in temu ustrezna prednaročila prikolic so utrdila našo zavest, da smo zopet na pravi poti, da bomo ponovno uspeli osvojiti to zahtevno tržišče v še večjem obsegu, kot nam je to uspelo že pred leti.

Sedaj je pred nami zahtevna naloga, da pripravimo proizvodnjo tako, da bodo izdobe prikolic kvalitetne in pravočasne.



Priznanje kot spodbuda

Sonce je že začelo prebadati gosto jutranjo meglo, ko smo se zbrali prvi brigadirji pred tovarno avtomobilov, da bi preživel sobotno dopoldne v delovnem ozračju. Počasi se je skupinica večala in končno se nas je zbralo 28. Delovne akcije na trasi „88 dreves za Tita“ so se poleg članov SMDPB IMV udeležili tudi brigadirji MDB Katja Rupena, dijakinja ekonomske šole, in prvič tudi učenke 8. razreda OŠ Grm ter delavka iz Novoteksa.

Res nas ni bilo veliko, pa smo kljub temu pogumno prišli za delo. Eni so kosili travo ob tovarniški ograji, drugi smo ravnali zemljo, pobirali kamenje in čistili ograjo, ki je bila že močno poraščena. Ekonom Zok je poskrbel za deit, s katerim smo gasili žejo, pa tudi na

malico ni pozabil. Pokošeno travo in pobrano kamenje smo naložili na kamion in odpeljali, da so za nami ostali vidni rezultati našega truda. Hitro je bila ura ena in z njo konec dela, mi pa smo bili že pošteno prepoteni in utrujeni.

Premalo nas je bilo, da bi lahko opravili vse delo, ki nas je čakalo, kljub temu smo pokazali veliko dobre volje in delovne vneme. Brigadirji bi pri svojem delu potrebovali več podpore DPO v DO, kajti le, če bo naše delo cenjeno ter pravilno vrednoteno, bomo mladi radi stopali v brigadirske vrste. Brez sodelovanja pa se bodo nove akcije končale brez pravega odziva in učinka.



SONJA
DSSS



Obsojati je najlažje

V zadnji številki „Kurirja“ je tov. Košir v članku z naslovom „Ali le samo pohvalno?“ izrazil ostro kritiko na račun mladih naše DO. Mislimo pa, da bi bilo prav, da člani našega delovnega kolektiva zvedo tudi drugo plat medalje v zvezi s pripravami za prireditve na Gorjancih.

Tov. Košir trdi, da so se mladi sami odpovedali dogovorjenim akcijam, češ da so dopusti in podobno. To pa sploh ne drži, saj so mladi, ki so bili aktivirani v narodni zaščiti, svojo nalogo vestno opravili. Zataknilo se je le pri brigadirjih, vendar ostaja odprto vprašanje, kdo je bil za to odgovoren, ali — če hočemo — kriv. Ob pol d esetih je bilo tov. Grandi, komandantu SMDPB, naročeno, da bo kombi ob 14. uri čakal pred tovarno avtomobilov in odpeljal brigadirje na Gorjance, kot je bilo že predhodno dogovorjeno. Ob 13.30 pa je tov. Ferbežar sporočil tov. Rifelj, predsednici zbora brigadirjev, naj obvesti brigadirje, da akcije ne bo, ker so dela opravljena. Ostala je le še možnost, da bi prostor pospravili po končani prireditvi. Sprašujemo se, kako je možno tako hitro spremeniti, kar je bilo dogovorjeno. Ali so za to krivi brigadirji ali organizatorji?

Ni se pa to zgodilo ne prvič ne zadnjič. Prav tako so nas „potegnili za nos“, ko je bilo potrebno v Pakoštanah urediti naš kamp. Vso zimo smo se pogovarjali, da bo dela v kampu opravila SMDPB, vendar so datum iz dneva v dan spreminjali, nazadnje pa so šli tja ljudje, ki gredo vsako leto in seveda dobijo ustrezne dnevnice. Brigadirji pa bi lahko ta potrebna dela opravili v pro-

stem času in zastoj. Opravičilo odgovornih pa se glasi, da so mladi nekoč že bili tam in naredili več škode kot koristi. Že morda! Toda brigadirjem niso ponudili niti možnosti, da bi se pokazali, ampak apriori nekaj odklanjajo.

Zadnje, kar naj še omenimo, pa je pripravljane razstavnega prostora za velesejem v Zagrebu. Tovariš, ki je bil zadolžen za ureditev prostora, se je najprej obrnil na SMDPB. Ko pa je bil določen rok (sobota, 4. sept.), se je zataknilo, ker je bila delovna sobota. Nihče iz druge TOZD ne bi mogel dobiti plačanega dne razen članov iz TOZD Commerce. Tako so se vsi pogovori končali z ugotovitvijo, da bodo pač šli mladinci iz TOZD Commerce. Samo od sebe se zastavlja vprašanje, zakaj se ni moglo to drugače urediti.

To je le nekaj drobcev mozaika, kako SMDPB dobiva široko podporo v našem kolektivu. Mislimo, da so neumestne pripombe, češ da se izmikamo delu. Nasprotno! Želimo in hočemo delati, tudi s prostovoljnimi delom, in to smo, vsaj mislimo, že dokazali. Morda nekaterim še ne dovolj jasno. Morda bi lahko na takšne akcije, pa naj bo to kopanje jam, postavljanje ograje, sajenje dreves, urejanje okolice, delovnih prostorov, prišli vsi zaposleni iz našega kolektiva, da bi delali z združenimi močmi, ne pa si metali polena pod noge, za kar gotovo ni časa.

Kritika nas je prizadela, saj je bila neumestna in skorajda zlonamerna. Takšne oblike organiziranja in dela bi morali gojiti in podpirati, ne pa zatirati.

Štab brigade SMDPB

Poskusimo drugače.

Po dopustih običajno ocenjujemo svoje delo, uspešnost v prvem polletju. To je bila tudi osrednja tema zadnje 11. redne seje koordinacijskega sveta ZSMS delovne organizacije IMV.

Poudarjeno je bilo, da se osnovne organizacije počasi, nekatere kar preveč počasi, prebujajo iz večletne neaktivnosti. Predvsem ni redne aktivnosti, ki bi omogočala tekoče reševanje težav, aktualnost in ne nazadnje vzbujanje zanimanja za delo osnovnih organizacij med mladimi. Še vedno je veliko preveč takšnih mladih ljudi, ki neprizadeto, odsotno stojijo ob strani vsem dohodkom. Velikokrat je moč slišati opravičila za neaktivnost, češ da nismo informirani. To v naših vrstah ni opravičilo, saj je informacij dovolj, včasih smo zasuti z njimi.

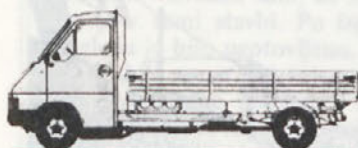
Ne znamo pa jih ustrezno posredovati naprej. Tu gre kritika predvsem predsednikom osnovnih organizacij, ki kopičijo papirje v svojih predalih in le redko pravočasno in ustrezno prenašajo informacije. Tu pa že

lahko potrkamo na zavest posameznikov in njihovo osebno odgovornost, saj gre tu za slabo opravljanje zaupane funkcije in s tem vseh nalog. In kaj storiti proti temu? Veliko besed, ki pa so bile tudi tokrat spregovorjene v meglo, je bilo izrečenih na račun mladih komunistov, ki so praviloma neaktivni in ležerni do mladinskih aktivnosti.

In spet smo zapeli star, izrabljen refren o tesnejši povezavi z Zvezo komunistov in sindikatom, kar naj bi nam služilo za oporo. In ob tem je bilo upravičeno zastavljeno vprašanje, kako je moč pričakovati pomoč in injekcije za aktivnost od tam, kjer bi to sami potrebovali.

Za ilustracijo objavljamo številčni prikaz, kako pogosto so se posamezni predsedniki udeleževali sej koordinacijskega sveta ZSMS DO IMV v tem letu, in število zapisnikov sej posameznih OO ZSMS v DO. Številke govore same po sebi, na nas pa je, da se končno enkrat odločimo in naredimo konec pasivnosti in osebni neprizadeti.

TOZD - DSSS	udeležba preds. na sejah KS ZSMS	št. zapisnikov sej OO ZSMS
Tovarna avtomobilov	3	
- proizvodnja I.	4	3
- proizvodnja II.	0	1
- proizvodnja III.	4	1
- proizvodnja IV.	7	7
- proizvodnja V.	7	6
- materialni oddelek	4	5
- tehnične službe	2	6
- obrat Suhor		1
Tovarna prikolic	6	8
Tehnoservis	5	2
DSSS	7	6
Commerce	3	3
TO Črnomelj	3	2
TAP Brežice	2	0
TO Mirna	3	3
"Podgorje" Šentjernej	2	1


KURIR

Dopisujte v naše skupno glasilo — to je boljše od jeze, češ da o vaši TOZD nič ne berete!

Ob koncu seje je bil prebran članek tov. Branka Koširja, objavljen v 17. št. Kurirja pod naslovom „Ali le samo pohvalno“. Na vprašanje sodelovanja SMPDB pri pripravi srečanja na Gorjancih je za odgovor zadolžen štab SMPDB, člani KS ZSMS DO IMV pa so enotni, da tov. Košir očitno neredno ali pa nedosledno prebira „našo“ stran, saj nam očita nekritičnost, kar je popolnoma neumestno. Pripomnimo naj le to, da kritizirati res ni težko!

KS ZSMS DO IMV

KAJ DO KONCA LET A

September:

Sestanki s pripravniki po TOZD, DSSS, nadaljevanje del na trasi TA, evidentiranje kandidatov za 11. kongres ZSMJ, priprava na kongres ZSMS, stiki z V. P.

Oktober:

Srečanje štipendistov IMV, predkongresne in kongresne aktivnosti, literarni večer.

November:

Izlet Plitvice-Petrova gora — piknik, okrogla miza — Položaj mladih strokovnjakov v IMV.

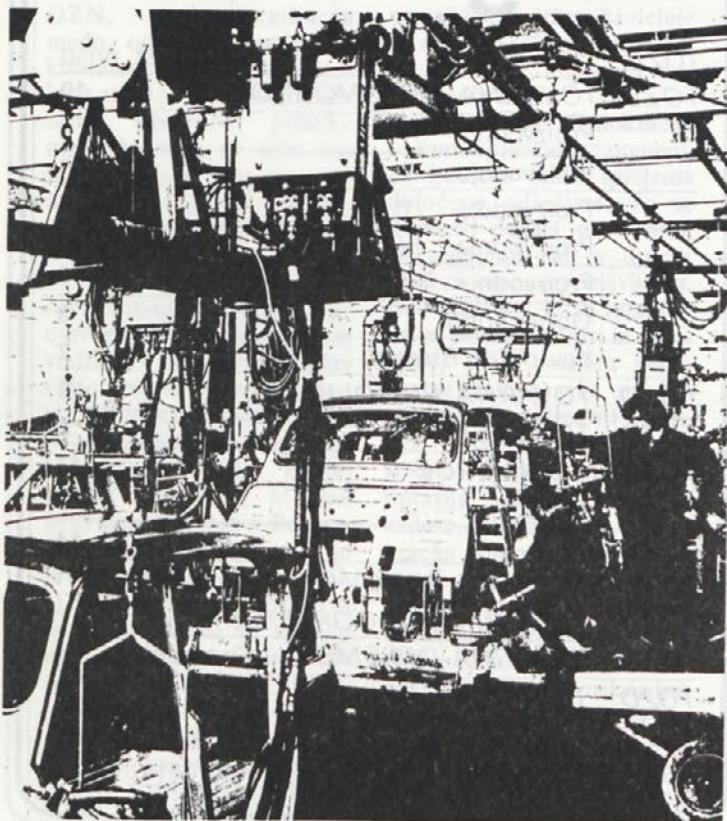
December:

Pregled aktivnosti v letu 1982, priprava akcijskega programa za leto 1983 in operativni program za prvo trimesečje, novoletno praznovanje.

Stalne naloge:

Evidentiranje za sprejem v članstvo ZK, sodelovanje s KS, V. P., EASČ, obravnava samoupravnih aktov in tekoče spremembe v DO, tesnejše sodelovanje z ZK in sindikatom.

11. KONGRES ZSMS NOVO MESTO OKTOBER 1982



Kuhinja kmalu v novih prostorih

Če bi hoteli pisati zgodovino kuhinje, kjer pripravljajo malico za delavce IMV, ne bi mogli napisati skoraj nič lepega. Vedno je bila v prav nemogočih in neustreznih krajih. Kuharice so se kljub temu trudile, da so tudi v takšnih delovnih razmerah pripravile malico.

Končno se je tudi za kuhinjo našla ustrezna lokacijska rešitev in dela so že v teku. Nova kuhinja, ki naj bi bila pripravljena do 15. oktobra, bo v južnem zaključku vzhodnega priključka.

Same priprave pred pričetkom del so bile dolgotrajne,

saj je bilo predlaganih pet različnih variant lokacije. Po osnovnem zazidalnem načrtu naj bi bila kuhinja v novo zgrajenem objektu v bližini grmske šole. Vendar bi bila za to potrebna ogromna sredstva. Tako se je kot najbolj ekonomična, najhitrejša in najustreznejša pokazala lokacija na že omenjenem kraju. Prostor je tu, potrebna infrastruktura je zagotovljena, doseči bo potrebno

spremembo namembnosti tega objekta.

Poleg kuhinje bodo tu skladišča, garderobe za vse zaposlene delavce, pralnica, pisarna.

Ustvarjeni bodo vsi potrebni pogoji, da bo delo lahko normalno potekalo. Prostor je tako po opremini in funkcionalnosti dobro izkoriščen.

Spet lahko povemo, da tudi dela na tem objektu izvajajo delavci TOZD Tehnoservis, ki bodo kar 90 odst. vseh del

opravili sami, kar pomeni še en uspeh in velik prihranek sredstev.

Imeli bomo novo, sodobno kuhinjo, odprta bo še ena jedilnica v TOZD Tovarna avtomobilov in ne moremo mimo tega, da ne bi opozorili na naše obnašanje, ko gre za hrano.

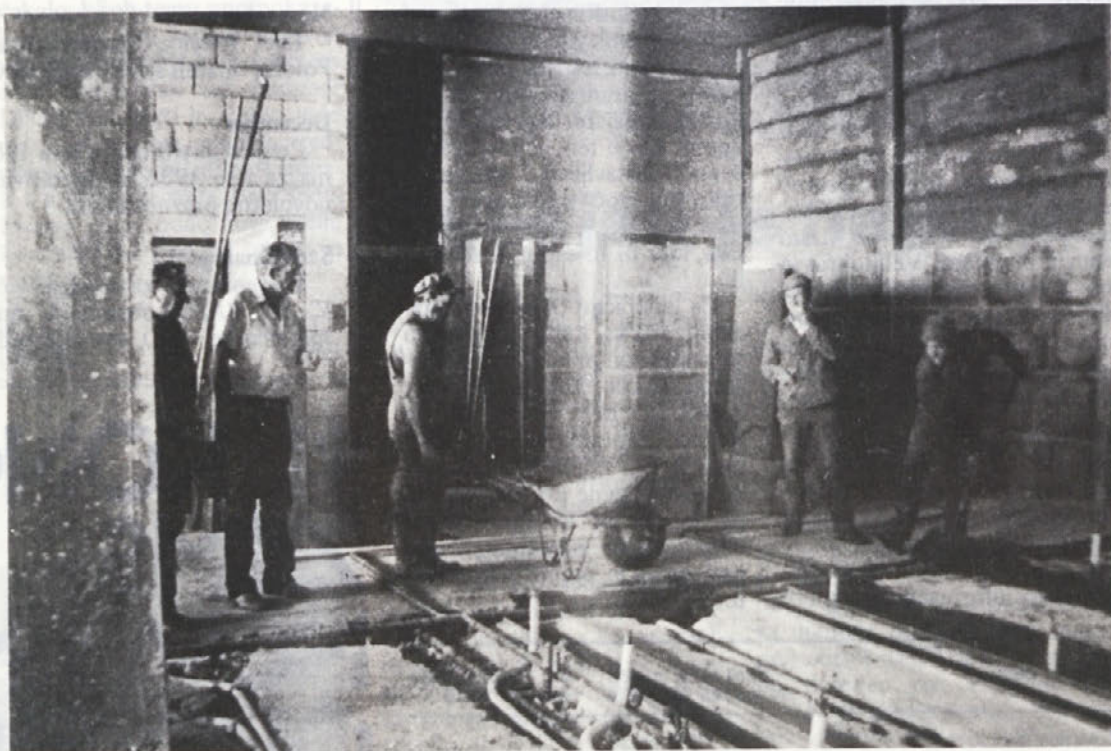
Potrebovali bi malo več reda, samodiscipline in boljše odnosa do hrane in soljudi. Menza bo s tem dobila lepši videz in tek se bo izboljšal.

Dopisujte v **KURIR** — pričakujemo novice in prispevke tudi iz vaše temeljne organizacije!

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sodelavcem orodne službe in ostalim delavcem v Tovarni avtomobilov, enako tudi IO sindikata TOZD Tovarne avtomobilov za denarno in moralno pomoč ob nesreči, ki me je nedavno doletela. Vsem še enkrat najlepša hvala.

RUDI ŽAGAR



ogledalo

TOZD	št. prisp.
TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV	10
Proizvodnja I	5
Proizvodnja II	1
Proizvodnja III	1
Proizvodnja IV	3
Proizvodnja V	2
Obrat Suhor	3
Kov. obrat Brežice	2
TOZD TOVARNA PRIKOLIC	8
TOZD TEHNOSERVIS	4
TOZD COMMERCE	14
DSSS	42
TOZD TAP Brežice	14
TOZD TO. OKEN IN KOV.G. Šmarjeta	1
TOZD TOVARNA »PODGORJE« Šentjernej	—
TOZD TOVARNA OPREME Črnomelj	4
TOZD TOVARNA OPREME Mirna	2
TOZD ZIF Ljubljana	3
TOZD TOVARNA S. OPR. Beli Manastir	7

Delavci tozda TAP Brežice med prvimi prišli na pomoč

Delavci TOZD TAP P Brežice smo se samoupravno dogovorili, da bomo za pomoč občanom občine Brežice, ki jih je prizadela elementarna nesreča, prispevali svoj enodnevni zaslužek.

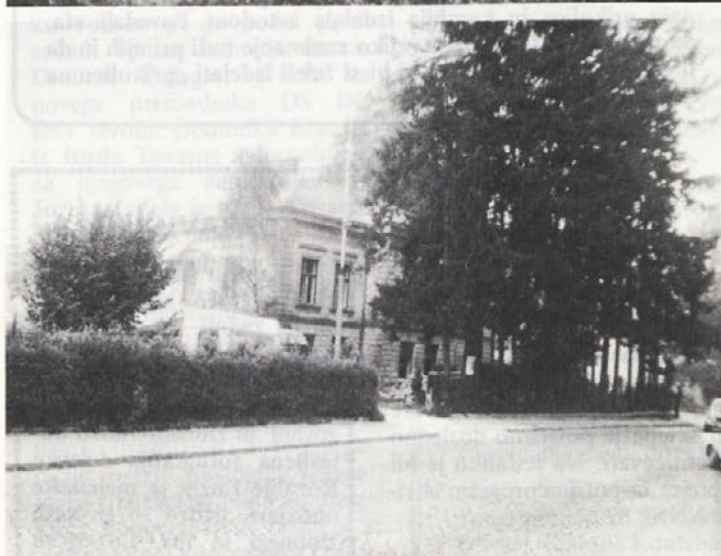
Velika večina naših delavcev je sprejela in izvedla to akcijo kot solidarnostno pomoč človeku v nesreči.

Delo oziroma solidarnostna sobota je bila 28. avgusta.

Prav bi bilo, če bo še kdaj potrebno pomagati, da bi vsi delavci IMV posnemali delavce TAP Brežice.

IO sindikata





Prodajni prostori kmalu v novi podobi

Stavba, v kateri smo kupcem prodajali naša vozila, je bila dolgo časa kamen spotike in prav gotovo nam ni bila v čast. Verjetno ni na kupce naredila posebnega vtisa.

Končno se je le našel čas in denar za adaptacijo tega arhitektonsko zanimivega in privlačnega, sicer pa skoraj razpadajočega objekta. Dela so se pričela in zanimalo nas je, kakšna bo nova podoba stavbe.

V objektu bodo prostori za dve dejavnosti: v kletnem prostoru bo sprejem strank, ki bodo tu dobile osnovne informacije, v prvem nadstropju pa bo tudi poslej prodaja. V okolici objekta bodo urejene asfaltna površina, ki bodo delno služile za razstavi prostor, delno za parkirišča. Tu bodo kupci tudi prevzemali nova vozila.

Franca Zavodnika iz sektorja kapitalne izgradnje, ki vodi izvajanje del na objektu, smo prosili za nekaj dodatnih podatkov. Zvedeli smo, da ne bodo potrebni večji gradbeni posegi v sami stavbi. Po izpraznitvi objekta in temeljitem pregledu je bilo ugotovljeno, da bo potrebno izvesti več del, kot je bilo sprva načrtovano, tako so se roki za zaključitev del avtomatično podaljšali. Predvsem je ugotovljeno, da je objekt dokaj dotrajan, potrebno bo obnoviti fasado, streho, izvesti vrsto kleparskih del in električno napeljavo ter urediti centralno ogrevanje. Dela bo veliko, končana pa naj bi bila do konca novembra, ko bodo prvi kupci lahko kupovali vozila v znatno boljših pogojih. Tudi delavci v prodaji bodo imeli zagotovljene normalne delovne pogoje.

Pohvalno je tudi to, da bo polovica vseh del izvedena preko TOZD Tehnoservis, ostala strokovno zahtevnejša dela pa bo izvajal Gradis.

MALI LEKSIKON

Kongres — politologija: 1) zbor predstavnikov neke znanstvene ali strokovne organizacije zaradi obravnavanja in reševanja določenih skupnih vprašanj, npr. kongres pravnikov, politologov, inženirjev itd. 2) najvišje telo neke polit. organizacije, npr. kongres ZKJ. 3) ime za parlament ZDA, sestavljen iz predstavniškega doma in senata. 4) ime za mednarodni sestanek predstavnikov raznih držav. 5) ime politične stranke v Italiji; kongresna stranka.

Neuvrščenost — politologija: zunanjepolitična usmeritev držav, ki se po 2. svetovni vojni niso opredelile za nobenega od nastajajočih blokov. Izraz samo v določeni meri pojasnjuje ta tip zunanjepolitične dejavnosti, ker navaja na njihovo pasivnost, čeprav so dejansko močno aktivne. Politika neuvrščenosti temelji na prizadevanjih številnih držav Azije, Afrike, in v zadnjem času tudi Lat. Amerike, ter SFRJ, ki zavračajo blokovsko delitev sveta in hočejo imeti aktivno vlogo v mednarodni skupnosti. Njihovo sodelovanje je usmerjeno k uresničevanju ciljev, kot so: popolna odprava kolonialnega sistema, boj proti novokolonializmu, gospodarski razvoj dežel v razvoju, zlasti v smislu medn. ekon. reda, razorožitev, krepitev vloge OZN, demokratizacija medn. odnosov. Bandunška konferenca 1955. je pomenila, s stališči zoper kolonializem, izhodišče politike neuvrščenosti, za njen nadaljnji razvoj pa so pomembni naslednji dogodki: sestanek med Titom, Nehrujem in Naserjem na Brionih 1956 (sprejeli deklaracijo z opredelitvijo politike neuvrščenosti), sestanek petih voditeljev neuvršenih držav (Tito, Nehru, Naser, Sukarno, Nkrumah) v New Yorku na zasedanju generalne skupščine OZN (1960); 1. konferenca šefov držav in vlad neuvršenih držav v Beogradu (1961); udeležili so se je predstavniki 25 in opazovalci 3 držav (sprejeli izjavo o nevarnosti vojne in apel za mir. Deklaracijo šefov držav in vlad neuvršenih držav, pismi Hruščovu in Kennedyju); 1962. V Kairu konferenca držav v razvoju, za katero je bila dana pobuda

na beograjski konferenci (obravnavali ekon. položaj teh držav); 2. konferenca neuvršenih držav na vrhu v Kairu (1964), udeležili so se je predstavniki 47 in opazovalci 10 držav (Program za mir in mednarodno sodelovanje); 1970. v Lusaki 3. konferenca neuvršenih držav na vrhu, ki so se je udeležili predstavniki 54 in opazovalci 9 držav (Deklaracija o miru, neodvisnosti, razvoju, sodelovanju in demokratizaciji mednarodnih odnosov. Deklaracija o neuvrščenosti in ekonomskem napredku idr.); 1973. v Alžiru 4. konferenca neuvršenih držav na vrhu z udeležbo predstavnikov 75 držav v svojstvu polnopravnih članov, 9 opazovalcev in 3 gosti ter predstavniki 12 narodnoosvobodilnih gibanj za gospodarsko sodelovanje itd.); 1976. v Colombu, Sri Lanka, 5. konferenca neuvršenih držav na vrhu z udeležbo 84 držav v svojstvu polnopravnih članov, 22 opazovalcev, 7 gostov (Politična deklaracija, Ekonomska deklaracija, Akcijski program ekonomskega sodelovanja itd.). Od lusaške konference naprej je v gibanju neuvršenih zmeraj bolj razvidna težnja po razvoju rednejših oblik medsebojnega polit. sodelovanja, da bi tako dosegli večjo akcijsko enotnost. Temu služijo mdr. stalni koordinacijski biro neuvršenih držav, ki deluje na sedežu OZN, in konference zunanjih ministrov neuvršenih držav.

Neposredna demokracija — samoupravljanje: pomeni, da ljudstvo samo sprejema določene odločitve. To se navadno dogaja na zborih, referendumih ali v drugih oblikah osebnega izjavljanja. Nad ljudstvo, ki je razglašeno za nosilca oblasti in odločitev, se v primeru neposredne demokracije ne postavlja noben državni organ, ker ljudstvo samo neposredno izvršuje oblast in, opravlja druge družbene zadeve. Neposredna demokracija lahko zajame sprejemanje odločitev kakor tudi dajanje pobude, naj se neka odločitev sprejme. Včasih se oblike neposredne demokracije uporabljajo za naknadno potrjevanje oz. zavrnitev neke odločitve, ki jo je že prej sprejel drž. organ — demokracija.

Sami smo se lotili priprav

Pred začetkom priprav na letošnji jesenski zagrebski vele-sejem se je v oddelku EP oblikoval predlog, da bi vsa pripravljala dela na razstavnem prostoru opravili v lastni režiji in tako zmanjšali stroške, ki nastanejo v zvezi s pripravami in organizacijo vsakoletne sejemske prireditve in niso majhni.

Predlog, ki je bil posredovan poslovnemu svetu TOZD, je bil z navdušenjem sprejet. Delovna skupina je nastala iz mladincev in mladink (režijski delavci) iz TOZD Commerce v soboto, ki je bila po koledarju delovna.

Opremljena z delovnim orodjem, ki smo si ga izposodili v TOZD Tehnoservis, je skupina mladih opravila vsa potrebna in obsežna dela (pokosili so travo, ravnali so tla, čistili robnike, nasuli in pograbil pesek, barvali tla v servisni postaji in opravili

še nekatera druga dela, ki so bila nujna za dobro podobo razstavišča.

Ker je prostor velik, meri 3200 m², je bilo potrebno pridno poprijeti za delo. Vinko Avsec, ki je delo vodil, pravi, da so bili delavci marljivi in so se po uspešno končanem delavniku navdušeni vračali iz Zagreba. Opravili so pomembno delo in prihranili najmanj 150.000,00 din, če upoštevamo strošek, ki smo ga za taka dela včasih plačevali drugi organizaciji. Naši mladinci so za to delo porabili sredstva le za gorivo za prevoz in skromno malico. Upamo, da bomo tudi v prihodnje v takih in podobnih primerih ravnali enako.

Vsem udeležencem delovne akcije se najlepše zahvaljujemo za uspešno opravljeno delo.



VIDA MAMILO VIČ

MODRI TELEPRINTER – MODRI TELEPRINTER –

Predkongresne aktivnosti

13. seja IO sindikata TOZD TAP Brežice

Člani izvršnega odbora so v okviru predkongresnih aktivnosti načeli dve temi, ki ju bodo obravnavali tudi na 9. kongresu ZSJ; prva tema je sama Resolucija o nalogah zveze sindikatov v nadaljnjem razvoju socialističnega samoupravljanja pri krepitvi materialnega in socialnega položaja delavcev in pri uresničevanju ekonomske stabilizacije; druga tema pa je poročilo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije o delu Zveze sindikatov Slovenije med 9. in 10. kongresom.

Na isti seji so izvedli tudi evidentiranje kandidatov za sindikalno politično šolo. Tako sta bila izbrana Jurman Angelca in Turk Emil, ki bosta obiskovala 3-mesečno sindikalno politično šolo.

Stipendije

2. seja komisije za delovna razmerja DSSS

Na predlog izobraževalnega centra se v skladu z razpisom prostih stipendij v DSSS za šolsko leto 1982/83 podelijo stipendije naslednjim proslcem. To so: Ksenja Barbič in Ivana Vovko – za ekonomsko fakulteto (I. stopnja), Božidar Brajković in Brigita Hočevar – ekonomska fakulteta (II. stopnja), Renata Pančun – pravna fakulteta, Andrej Zupančič – organizacija dela – računalništvo

(II. stopnja) in Darko Cujnik – visoka šola za telesno kulturo.

AKCIJA NNNP 82

7. redna seja IO OOS TOZD Tehnoservis

Člani so se seznanili z glavnimi smernicami in poudarki letošnje akcije. V akcijo se bo vključilo tudi naše gasilsko društvo, ki je že pripravilo plan akcij, vendar pa je oddelek za SLO in DS pripravil nov program.

Sestanek konference IOS DO IMV

Predsednik je na sestanku opozoril, da se dogovori, spreje-



Ob koncu svojega in, kot je sam dejal, čudovitega dopusta, nas je v Novem mestu obiskal simpatični zakonski par iz ZR Nemčije. Hotela sta nam pokazati svoje delo, kako sta iz naše prikolice in kombija izdelala avtomod. Povedala sta, da za naše prikolice vlada veliko zanimanje tudi pri njih in da jih je med njimi vse več, ki bi si želeli izdelati „prikolico na kolesih“.



ti na posvetu predstavnikov OOS in občinskega sveta Novo mesto, ne uresničujejo in ostajajo le na papirju. Vse dogovore in sklepe je potrebno dosledno uresničevati. Na sestanku je bil sprejet in potrjen program akcije NNNP 82.

Odnose moramo gojiti

Sestanek OO ZK TOZD TA – proizvodnja V

Veliko pozornost so komunisti posvetili medsebojnim odnosom, odnosom med sodelavci, odnosom do dela, delovne discipline, kar bi morali izboljšati. Opozorili so tudi problem slabo organiziranega nadurnega dela.

OPRAVIČILO

V Kurirju številka 15/16, ki je izšel 13. avg. 1982, je bil na zadnji, 16. strani objavljen prispevek „Alkohol in delo“. Ob prispevku je bila brez kakršnih koli namigovanj ali zlonamernosti objavljena fotografija delavke Rozalije Luzar iz mehanske obdelave. Hitro so se naši zlobneži in tov. Luzarjevo po krivem obdolžili nečesa, česar ni.

Poudarjamo, da fotografija ni imela nikakršne zveze s tekstom, tov. Luzarjevi pa se opravičujemo zaradi težav, ki jih je imela v zvezi s tem.

UREDNIŠTVO



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 5000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Zvonka Rangus Zvone Gavrič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Sinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.

