

Rezultati prodaje v obdobju I. – IX. 1981

V prvih devetih mesecih letošnjega leta so posamezne temeljne organizacije (po podatkih iz tabele AOP) dosegle naslednje prodajne rezultate na eksternem trgu:

iz leta 1980, dobimo čez 100 starih milijard. To pomeni, da bi za devet mesecev morali imeti vsaj 75,6 milijard realizacije. Dosegli smo 71,5, kar je za 5,4 % manj. Tudi pri takš-

Prodaja v primerjavi s planom:

Tozid	Domači trg		Izvoz		Skupaj	
	kg	din	kg	din	kg	din
Vijakarna	123,0	130,9	99,5	124,4	118,3	129,5
Verigarna	92,0	95,7	90,2	83,5	91,2	91,3
Sidrne verige						
— skupaj	159,0	112,5	57,1	71,6	111,0	97,9
— brez žice	71,9	84,3	57,1	71,6	64,9	79,7
Kovačnica	110,9	135,1	108,1	192,1	110,9	137,4
TIO	—	113,9	—	30,3	—	107,4
Skupaj DO						
— brez žice	99,5	112,7	77,9	89,1	91,9	107,1
— z žico	121,0	117,4	77,9	89,1	105,9	110,7

Prodaja v primerjavi z enakim obdobjem lani

Tozid	Domači trg		Izvoz		Skupaj	
	kg	din	kg	din	kg	din
Vijakarna	100,6	134,6	132,2	188,8	104,8	142,6
Verigarna	95,5	137,4	118,7	137,3	105,1	137,3
Sidrne verige						
— skupaj	74,7	106,6	91,1	177,2	78,1	119,0
— brez žice	88,5	122,9	91,1	177,2	89,5	136,3
Kovačnica	113,1	151,5	172,3	265,6	114,3	155,2
TIO	—	140,3	—	138,8	—	140,3
Skupaj DO						
— brez žice	99,4	138,3	111,0	162,7	102,6	142,5
— z žico	91,2	133,9	111,0	162,7	95,6	138,6

Če formalno pogledamo odstotke iz prejšnjih dveh tabel, bi bili lahko zadovoljni, in sicer zaradi tega, ker smo skupni prodajni plan z žico vred presegle za 5,9 % po količini in za 10,7 % po vrednosti. Če vemo, da smo skupni prodajni plan v letošnjem letu postavili samo za 12,8 % višje od dosežene realizacije v letu 1980 in če vemo, da smo v decembru 1980 zvišali prodajne cene za verige 20 %, vijake za 25 % (efekti teh zvišanj se pokažejo v letošnjem letu) ter če vemo, da smo imeli devalvacijo domače valute, mislim, da bi morali biti zaskrbljeni. Predvsem bi morali biti zaskrbljeni zaradi nedoseganja fizičnega obsega prodaje oz. proizvodnje. Stagnacija proizvodnje ima poleg disproporca v naraščanju naših prodajnih in nabavnih cen reprodukcijskega materiala za posledico upadanje realne vrednosti dohodka, kar nima naprej za posledico stagnacije, ampak zaostajanje v razvoju. Preprost račun nam kaže, da moramo v letošnjem letu imeti vrednost v realizaciji čez 100 starih milijard. V letu 1980 smo dosegli 76,4 stare milijarde realizacije. Cilj ekonomske politike za letošnje leto je stopnja inflacije 32 %. Če linearno za toliko odstotkov zvišamo realizacijo

nem obsegu realizacije ne bi ohranili realno vrednost dohodka, ker je znano, da materialni stroški v naši branži rastejo hitreje od splošne stopnje inflacije.

Prepričan sem, da so tudi pri takšnih pogojih gospodarjenja kot so, obstajale in obstajajo objektivne možnosti za ohranitev realne vrednosti dohodka. Moramo se zavedati, da v letošnjem letu nimamo več možnosti pridobivanja dohodka na račun zvišanja cen. Zato moramo izkoristiti vse možnosti za zvišanje proizvodnje in s tem tudi prodaje. Namenoma se v tem prispevku daje več poudarka proizvodnji kakor prodaji, ker smo lahko s trenutnim stanjem naročil zadovoljni.

Prej našete splošne ocene o relativno slabem poslovanju ne veljajo v enaki meri za vse temeljne organizacije. Tudi prikazani odstotki dosežene prodaje niso zadostni kazalci za oceno uspešnosti poslovanja. Trenutni finančni položaj posameznih tozdov je poznan. Mislim, da se dokaj dobro uje ma s prikazanim gibanjem prodaje oz. proizvodnje. Pri tem bi samo dodal, da zvišanje prodaje v tozdu Kovačnica ni iz-



ključno rezultat dela te temeljne organizacije. Če ne bi upoštevali transporterjev, bi bila prodaja ostalih izdelkov po količini manjša kot v prejšnjem letu.

Zvišanje prodaje v tozdu TIO še zdaleč ni zadostno z ozirom na to, da je bilo v prvih devetih mesecih v tem tozdu povprečno za 12,4 % več zaposlenih kot v enakem obdobju leta 1980. Posebno ne bi smeli biti zadovoljni, če upoštevamo pomen tega proizvodnega programa za našo delovno organizacijo.

V izvozu smo dosegli ca. 4 milj. dolarjev, od tega 60 % konvertibilnega in 40 % kliringa. Razmerje je slabše kot je bilo planirano. Zaključenih poslov v izvozu imamo za ca. 6,3 milj. dolarjev, kar je ob upoštevanju tečajnih razlik več kot rebalansirani plan za letošnje leto. Problem pri izvozu je ta, da zaostajamo v realizaciji zaključenih poslov. Tako so bili npr. ti zaostanki ob koncu septembra na višini enomesečnega planiranega izvoza.

Izkoristim naj še to priložnost, da obvestim delovni kolektiv, da v letošnjem letu nimamo realnih možnosti za zvišanje prodajnih cen. Naše vloge za zvišanje prodajnih cen so v Gospodarski zbornici Slovenije, ki mora dati soglasje k tem vlogam. Kot je znano je obstoječi splošni nivo cen za več kot 30 % višji kot v decembru 1980. Resolucija pa predvideva 32 %. To pomeni, da so skoraj izčrpane vse rezerve za zvišanje cen v letošnjem letu. Z administrativnimi ukrepi se zadržuje nadaljnja rast cen (rešujejo se skrajno kritični primeri brez obzira na posledice). Zato bo v najboljšem primeru naša vloga rešena v začetku leta 1982.

Jure Pejič

Mladinska delovna akcija za novo kovačnico

Dne 5. oktobra 1981 je bila za novo kovačnico delovna akcija, ki jo je organiziral koordinacijski svet osnovnih organizacij ZSMS Veriga. Čistili smo prostor za novo kovačnico. Ogedal si jo je tudi direktor DO tov. Pavel Noč. Akcija je zelo uspela, saj se je udeležilo dela 38 delavcev, v glavnem mladincev, ki so opravili vse načrtovano. Akcije so se udeležili: Janko Maček, Marjana Melink, Slavko Valjavec, Marjan Škrbec, Dušan Dimič, Stane Pelcar, Drago Stojc, Bojan Trseglav, Ana Kolman, Helena Krivec, Zvone Sinkovič, Iztok Šegula, Franc Kemperle, Breda Blatarič, Brane Antolin, Darko Kovač, Safet Zujič, Šemsa Mujezinovič, Roman Krebs, Vinko Golob, Marjan Cerkovnik, Željko Novak, Jože Cigler, Milorad Mitrič, Brane Valant, Janko Macuh, Nenad Sekulič, Vlado Čajkovac, Miro Oman, Vlado Hrovat, Stanko Kunčič, Tatjana Vovk, Miro Ulčar, Tomaž Majer, Velimir Novak, Slavko Milosavljevič in Muharem Nezirovič ter Jože Vrhunc.

Ugotovimo lahko, da jih je bilo največ iz DSSS — 16, iz Verigarne — 5, Sidrnih verig — 4, Orodjarne — 4, Vijakarne — 4, Kovačnice — 2 in Vzdrževanja 1. Zaskrbljujoča je majhna udeležba iz Kovačnice in Vzdrževanja, mladincev iz TIO pa sploh ni bilo, kljub temu, da so bili poleg mladinskih organizacij obveščeni tudi vodje tozd in sekretarji OOZK. Upoštevati pa moramo, da se delavci iz popoldanske izmene akcije niso mogli udeležiti.

Akcija bi nedvomno lahko še bolje uspela, če bi bil prisoten kdo od vodilnih delavcev iz Kovačnice, ki bi vodil samo delo (sortiranje materiala ipd.)

Aktivnost OO ZSMS pa ne sme s to akcijo izzveneti, ampak naj bi bila to le spodbuda za naprej, saj se je pokazalo, da je mnogo mladincev zainteresiranih za delo v ZSMS.

Darko Kovač



Vloga in naloge sindikatov pri uveljavljanju delavcev kot nosilcev socialne politike in zagotavljanja socialne politike

III. KONFERENCA ZS SLOVENIJE

Na sedanji stopnji razvoja naše samoupravne družbe in zaostrene gospodarske razmere postavljajo pred sindikat socialno politiko kot eno pomembnih in aktualnih nalog.

Tretja konferenca ZSS je nadaljevanje oziroma dopolnitev prvi in drugi konferenci 1979—1980, ki sta obravnavali vprašanje planiranja ter delitev osebnih dohodkov.

Splošna ugotovitev pri obravnavi uresničevanja socialne politike je, da je v vseh povojnih letih na tem področju storjenega veliko. Največji korak pa je storjen z uveljavljanjem sistema socialističnega samoupravljanja. Zmanjšane so razlike med posameznimi družbenimi sloji, vse prebivalstvo je zdravstveno zavarovano, splošno zdravstveno stanje se je izboljšalo. Okoli 80 odstotkov delavcev ima zagotovljeno prehrano na delu. Zboljšuje se stanovanjska problematika. Uveljavili smo široko ljudsko solidarnost in akcijsko učinkovitost v primerih hujših elementarnih nesreč.

Bistvo socialno zaščitene vloge sindikatov v pogojih socialističnega samoupravljanja je v tem, da se bore za tak družbenoekonomski položaj delavcev, da le-ti ščitijo samega sebe. Vendar lahko rečemo, da je del delavcev predvsem v neposredni proizvodnji, kljub zagotovljenim samoupravnim pravicam, dejansko še v mnogočem v položaju mezdnega delavca in je še daleč od svoje socialne osvoboditve. Zato je ena okvirnih nalog sindikata, da delavce družbeno osvešča in uveljavlja kot samoupravljalce ter krepí enotnost vsega delavskega razreda.

Tretja konferenca ZSS bo obravnavala uresničevanje socialne politike po naslednjih področjih:

— zaposlovanje in izobraževanje,

— humanizacija dela z vidika zdravstvenega varstva in invalidskega varstva ter varstva pri delu,

— življenjske razmere delavcev z vidika uresničevanja stanovanjske politike, otroškega varstva in preskrbe,

— pokojninsko zavarovanje in socialna varnost starejših občanov ter socialna varnost kmetov,

— produktivna in smotrna izraba delovnega časa ter prostega časa delavcev.

Nekateri poudarki iz gradiva za pripravo stališč in sklepev III. konference:

— Vsi delavci imajo obveznost in odgovornost ustvarjati pogoje za zaposlovanje, zlasti mladih in strokovno usposobljenih ljudi.

— Zaposlovanje delavcev iz drugih republik mora potekati prek občinskih skupščin za zaposlovanje.

— Uveljavljati je treba kadrovske štipendije, delovne organizacije so dolžne zagotoviti zaposlitev za svoje štipendiste.

— Pospešiti ustanavljanje obratnih ambulant.

— Uporabniki morajo zagotoviti svoj vpliv neposredno v svetih zdravstvenih organizacij.

— Preprečevati nastanek invalidnosti in skrbeti za pravilno zaposlovanje invalidov.

— Zagotoviti večje znanje varstva pri delu: delavcev, organizatorjev dela, projektantov, konstruktorjev, planerjev, kakor tudi poslovnih organov.

— Prizadevali si bomo izboljšati kakovost prehrane med delom, ki mora biti prilagojena fiziološkim potrebam delavcev, težavnostni stopnji dela in razmeram, v katerih se delo opravlja.

— Od občinskih skupščin moramo zahtevati ukrepe za pravočasno preskrbo nujnih življenjskih dobrin.

— Dodelati se morajo kriteriji za dodelitev kadrovske in solidarnostnih štipendij.

— Spodbujati vse vrste vzgoje in varstva.

Naloge OOZS so, da temeljito ocenijo izvajanje socialne politike v svojih delovnih sre-

dinah, ugotoviti dobre in slabe stvari ter sprejmejo ukrepe za izboljšanje stanja. Zato smo tudi v naši delovni organizaciji spodbudili aktivnost na tem področju. Prve usmeritve in zastavljene naloge smo si zadali že na letni konferenci OOZS spomladi, ko smo kot posebno točko posvetili humanizaciji dela. Sprejeli smo tri naloge s tega področja, ki so vse že v izvajanju:

— uvajanje aktivnega odnosa za delavce,

— revizija vseh invalidskih primerov,

— določitev maksimalne časovne obremenitve za posebno težke delovne naloge.

Nadalje smo posvetili posebno skrb izvajanju socialne politike na letnem občnem zboru aktiva invalidov.

Sodelovali smo na problematski konferenci o družbenem standardu, ki je bila organizirana na nivoju SOZD. Sprejete sklepe že delno uresničujemo. Neposredno za samo III. kon-

ferenco pa smo skupaj z republikanskim sindikatom ter našo kadrovsko službo pripravili teamsko razpravo na temo:

— Produktivna in smotrna izraba delovnega in prostega časa delavcev (16. 10. 1981).

Pri tej razpravi bodo sodelovale različne delovne organizacije iz naše občine in institucije iz celotne republike, ki se s tem politično ukvarjajo. Konec meseca oktobra bomo organizirali delovno konferenco OOZS, kjer bomo obravnavali vse vidike uresničevanja socialne politike v naši delovni organizaciji.

Celotno gradivo bomo obravnavali na razširjenih sejah OOZS po tozdih in DSSS in nato po delegatskem načelu še na konferenci OOZS SŽ Veriga. Pri teh aktivnostih je zaželeno, da se vključi čim večje število delavcev. Zaključimo z ugotovitvijo, da je samo socialno svoboden samoupravljalac lahko celovita osebnost.

B. Trseglav

Poročilo in analiza disciplinskih ukrepov za prvo polletje 1981

Disciplinska komisija je imela v prvem poletju 1981 70 obravnav, od tega po tozdih takole:

- 2 Vzdrževanje,
- 4 Verigarna,
- 2 DSSS,
- 13 Kovačnica,
- 13 Orodjarna,
- 9 Vijakarna,
- 7 Sidrne verige in

— 20 TIO.

Ukrepi in kršitve so bili naslednji:

Tozd Vzdrževanje
1 — javni opomin,
1 — razporeditev na druge delovne naloge — oboje zaradi neopravičenega izostajanja.

Tozd Verigarna
2 — pogojno prenehanje delovnega razmerja zaradi vinjenosti in neizpolnjevanja delovnih nalog.

2-krat je komisija delavce oprostila.

DSSS
2-krat je komisija delavce oprostila.

Tozd TIO
1 opomin,
11 javnih opominov, največ zaradi zapuščanja delovnega mesta in alkohola.

1 razporeditev na druge delovne naloge.

3 — prenehanje delovnega razmerja zaradi alkohola, razgrajanja in neopravičenega izostajanja.

Enkrat je bil delavec oprostjen, 3-krat se je obravnavo prestavila.

Tozd Kovačnica
4 opomine,
4 javne opomine,
4-krat pogojno prenehanje delovnega razmerja,

2-krat prenehanje delovnega razmerja — vse zaradi neopravičenih izostankov.

Tozd Orodjarna

5 opominov zaradi nedostojnega vedenja, privatnega dela in neopravičenega izostajanja.

5 javnih opominov zaradi neopravičenega izostajanja, alkohola in malomarnosti.

1 razporeditev na druge delovne naloge zaradi zapuščanja dela in malomarnosti.

2-krat se je obravnavo prestavila.

Tozd Vijakarna

2 javna opomina — nepazljivost neopravičeno izostajanje,

2 prenehanja delovnega razmerja zaradi neopravičenih izostankov,

1-krat je komisija delavca oprostila, 4-krat pa obravnavo prestavila.

Tozd Sidrne verige

2 opomina,
1 javni opomin,

2 pogojno prenehanje delovnega razmerja, vse v glavnem zaradi neopravičenega izostajanja.

1-krat prenehanje delovnega razmerja, tudi zaradi neopravičenega izostajanja,

1-krat se je predlog za uvedbo postopka zavrnil.

Opozoriti pa moram, da delavski svet tozdov večini ugovorov ugodi in jih spremeni. Tako se premalo ukrepov, izrečenih na obravnavi disciplinske komisije (prvi stopnji), izvrši. Nedvomno morajo delavski sveti tozdov (kot druga stopnja) te ugovore obravnavati bolj odgovorno in manj familiarno in tolerantno.

Če primerjamo to polletno poročilo z lanskim celoletnim, je očitno, da je število izrečenih ukrepov naraslo. Kaj to pomeni? Da se disciplina na

delu slabša, torej da ljudje bolj kršijo delovne obveznosti kot prej? Da so se merila za »dajanje na disciplinsko« poostrišla? Menim, da je bližje resnici to drugo. Torej kvalitativno je izrečenih ukrepov več kot lani. Ugotovimo tudi lahko, da se struktura kršitev ne menja. Največ je neopravičenih izostankov, kršitev v zvezi s pijačo, zapuščanje delovnega mesta itd. To se iz leta v leto v glavnem ne spreminja. Pomembno vprašanje pa je, ali naraščanje števila izrečenih ukrepov vpliva na izboljšanje delovne discipline. Mislim, da ne. Če torej ugotovimo, da število izrečenih ukrepov narašča, pa se zato disciplina na delu neboljša, je nekaj narobe, oziroma so ukrepi neučinkoviti.

Vsaka družba ima dve možnosti, ali da ustrahuje svoje člane, ali pa da demokratično rešuje konfliktna situacija. Institut disciplinske komisije, kot jo predpisuje ZZZ, naj bi nedvomno pomenil to drugo. Vsakoletno večanje števila disciplinskih pojavov pa si lahko razlagamo le kot poskus reševanja konfliktnih situacij z ustrahovanjem. To se pa v daljšem časovnem razdobju ni še nikoli obneslo. Pri tem moramo imeti pred očmi, da tu ne gre za ekscesne primere. Ti pač ne morejo dobivati plače na račun drugih in slej ko prej jim mora biti izrečen najstrožji ukrep. Tu gre za povprečne ljudi, ki so v naši organizaciji v večini in ki niso nič bolj niti manj nagnjeni h kršitvam kot drugje v drugih organizacijah, oziroma celotni družbi. Menim, da je vedno bolje preprečevati kot pa zdraviti. Torej zdravljenje oziroma preprečevanje delovne discipline pri povprečnih delavcih (ne ekstremnih) z večanjem števila disciplinskih prijav ne vodi k uspehu. S tem tudi učinki ukrepov razvodene.

Namen odgovornosti za kršitve delovnih obveznosti je v tem, da se z njo zagotovi izvajanje temeljne ustavne funkcije združenega dela in sredstev v OZD. Gre za medsebojno odgovornost med delavci, ne do organa. Dejstvo je, da današnji časi zahtevajo poostreje delovne odgovornosti. Večanje števila disciplinskih prijav najbrž ni prava pot, s tem se zdravijo (če se?) le posledice, ne pa vzroki. Najlaže v neki družbi oz. organizaciji je izvajati ukrepe za povečanje discipline s tem, da se postavi neka norma, neko pravilo in da se potem kaznuje vse, ki se ga ne drže. S tem se število kršitev poveča, disciplina pa zato ni nič boljša.

V naši DO ni več problem izvesti 150 do 200 postopkov na leto, kot jih približno sedaj, lahko bi jih še 2 do 3-krat več, a to najbrž ne bi dosti vplivalo na izboljšanje discipline.

Eno od načel disciplinskega postopka je tudi hitrost postopka. Za to so predpisani roki, ki se jih je potrebno držati. Vsekakor je ekonomično, da se postopek čimprej konča, a v tem ne smemo pretiravati. Ne gre za to, da bi bil že v nekaj dneh po kršitvi izrečen ukrep. Zavedati se moramo, da negotovost v zvezi z izrekom ukrepa vpliva tudi specialno preventivno.

Torej izboljšanje delovne discipline ne bomo dosegli z večanjem števila prijav, kar se je izkazalo za neučinkovito. Še enkrat naj poudarim, da gre tu za večino, za povprečne ljudi, ne za ekscesne, problematične primere, za katere pa zaenkrat ni druge možnosti kot disciplinske kazni. Rešitev ni v večanju števila disciplinskih prijav, ampak drugje. Mogoče bo treba tudi več delati z ljudmi?

Darko Kovač

Poslovni rezultati v septembru

Septembrski rezultati proizvodnje so ugodni, saj je delovna organizacija kot celota presegla količinski plan proizvodnje 9 odst., pa tudi vrednost proizvodnje je nad planom. Uspešni proizvodnji je sledila tudi odprema gotovih izdelkov, saj smo dosegli največjo vrednost prodaje v letošnjem letu. Takšni rezultati so posledica dobre preskrbljenosti z repromaterialom, energijo, pa tudi orodje ni več problematično, kot je bilo to včasih. Tudi delovna sila v glavnem krije potrebe. Najpogostejše zaradi zastarelosti strojne parka. Ker je treba po remontu čedalje več, bo treba sestaviti prioriteten vrstni red popravil glede na pomembnost posameznega stroja.

Tozd Vijakarna je s proizvodnjo 279 ton, kar je 87 milijonov kosov, presegla planske obveznosti. Eden od pomembnih vplivov na boljšo proizvodnjo v letošnjem letu je zmanjšanje zastojev. Tu se kaže vpliv novega sistema nagrajevanja. Delno je primanjkovalo ploščic za kompletiranje krovnih vijakov.

Tozd Verigarna je presegla planske obveznosti količinsko 3,2 odst. in vrednostno 1 odst. Začela se je že odprema snežnih verig. Težave v proizvodnji se v glavnem nadaljujejo iz prejšnjih mesecev. Ob koncu meseca se vedno pojavlja prezasedenost kapacitet pri termični obdelavi. Problem poročanja proizvodnje ob koncu meseca otežkoča odpremo, saj ni na voljo dovolj vagonov, problemi pa se pojavljajo tudi pri dokumentaciji. Zaradi za-

stojev na tretji kovaški liniji ni na voljo dovolj opreme za zaščitne verige in verige z grabelji.

Tozd Sidrne verige je presegel eksterni plan proizvodnje, kar je prvič v letošnjem letu. Ukrepi sanacijskega programa se izvajajo, učinki pa se kažejo nekoliko z zamudo. Nekateri ukrepi so dolgoročnega značaja. Znatno premik je bil narejen na področju dohodkovnih odnosov z ostalimi tozdi, na področju devizne stimulacije v DO, pa tudi problem pomanjkanja kadrov se dokaj uspešno rešuje. Tudi odprema gotovih izdelkov je presegla plan 26 odst.

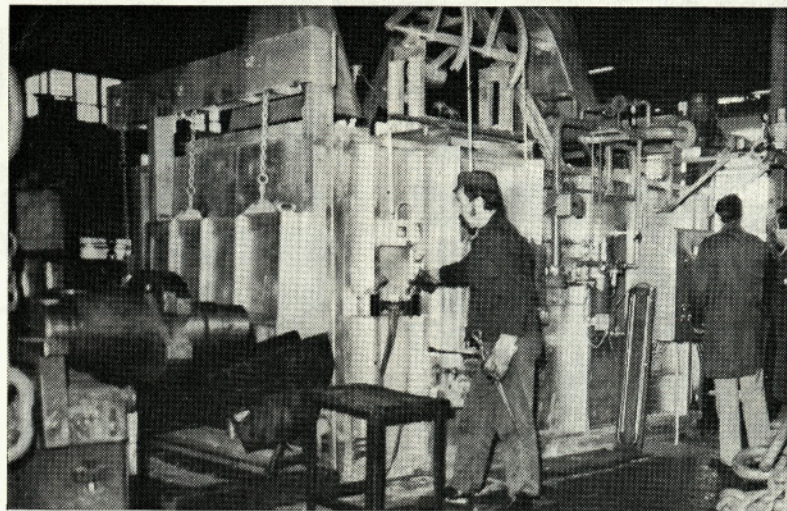
Tozd Kovačnica je plan blagovne proizvodnje presegla, saj je proizvodnja znašala 181 ton v vrednosti 15,5 milij. din. Tudi odprema gotovih izdelkov je bila nad pričakovanji — rekordna v letošnjem letu. Proizvodnja za interni trg zaostaja, saj ni rešeno vprašanje dobave odličkov, vzroki za zastoj pa so med drugimi pogoste okvare 3. linije.

V tozdu Orodjarna so sicer v septembru s proizvodnjo 6,6 milijona din izboljšali rezultat iz prejšnjih mesecev, a vseeno kumulativno v devetih mesecih niso 100-odstotno izpolnili plan. Še vedno niso usklajene potrebe po orodju in kapacitete, vendar se je stanje v primerjavi s preteklimi leti znatno izboljšalo.

Tozd Vzdrževanje je z vrednostjo septembrske proizvodnje 24 odst. presegel plan, pa tudi vrednost za devet mesecev kaže na 15 odst. večjo proizvodnjo od plana. Potrebe po storitvah vzdrževanja so vedno večje, sam tozd pa se srečuje s problemi slabe opremljenosti svojih delavnic.

TOZD TIO je 29-odstotno presegel plan proizvodnje v septembru, pa tudi obveznost za devetmesečno obdobje je v celoti izpolnjena. Ker se je v septembru zaposlilo v TIO več novih delavcev, pričakujemo v prihodnjem obdobju večjo proizvodnjo, ki je nujna za pokrivanje večjih stroškov proizvodnje. Za odpremo v tozdu TIO je značilno, da je ob koncu trimesečja znatno nad planom, v ostalih dveh mesecih pa pod planom. Skupna realizacija presega plan 10 odst.

M. Kozamernik



Nova peč je že vključena v proizvodnjo

Predstavljamo vam

Današnja sogovornico VESTER Rozko poznam na videz že več let, kot večino Verigarjev. Poblize pa sva se spoznali tokrat, ko sva se pogovarjali o njeni življenjski poti, predvsem pa o njenem delu.

Ko sva tako sedeli druga nasproti druge, sem opazila, da je Rozi prijetna sogovornica, skromna in preudarna. Beseda jedala besedo in pogovor je stekel. Veliko sva se pogovorili, zato o vsem ne bova mogli pisati. Izbrali sva tisto, kar vas bo najbolj zanimalo.

Na vprašanje, kaj jo je pripeljalo na Gorenjsko in seveda v Verigo, je odgovorila:

Rodila sem se v Mariboru, v družini, kjer je bilo šest otrok. Kljub številni družini sem imela lepo priložnost, saj nisem poznala pomanjkanja. Imela sem zelo dobre starše, posebno pa mam, ki je lepo skrbela za družino. Po končanem šolanju sem se leta 1947 zaposlila v tovarni Splošna Maribor, kjer sem bila tajnica vodje oddelka vijakov. Leta 1948 so se pričeli pogovori z Verigo Lesce o preselitvi tega obrata v Verigo. Še sedaj se spominjam prvega ogleda, ki nas je takrat zelo prevzel in vsi smo bili navdušeni nad selitvijo. Tako je leta 1949 prišlo do preselitve strojev in seveda tudi do službene premestitve delavcev, med katerimi sem bila tudi jaz. V Lescah smo dobili stanovanje, družine družinska stanovanja, samci pa sobe in se hitro navadili na novo okolje.

Kakšno je bilo in je vaše delo v Verigi?

Ko sem leta 1949 prišla v Verigo, sem delala v planskem oddelku za vijačno, kjer delam še danes. V tem času se je planski oddelek večkrat selil, tako imam sedaj pisarno »na Robleku«, od koder imam res dober razgled na stiskalne stroje, polavtomate in vse drugo, kar se godi v našem tozdu. Takšna povezava je za delo terminarja tudi potrebna, saj zagotavlja hitro in učinkovito delo. Potrebna pa je tudi dobra povezava s planskim oddelkom, z mojstri, vodstvom tozda in seveda tudi z delavci za stroji, tehtalkami in skladiščem. Delo usklajujemo na proizvodnih sestankih 2-krat tedensko. Prav tako kot moram poskrbeti, da se nalogi realizirajo, mo-



ram poskrbeti tudi za prvotne informacije o izvršenih nalogah. Delo je zelo pestro in zanimivo, zato mi čas hitro mineva in mi ni dolgčas.

Kaj menite o odnosih v tozdu in o razvoju delovne organizacije?

Za vijačno pravzaprav delam od leta 1949, to je že 32 let. Imela sem več šefov, s katerimi sem se dobro razumela. Lepe spomine imam na tov. Gašperina, ki je bil strog, vendar pošten in »fer«, potem na tov. Celiča, ki je bil prav tako dober in iznajdljiv. Sedaj je vodja tozda Vijakarna tov. Ažman Ciril, moj sedanji šef pa je tov. Brencce Jože. Z njima dobro sodelujem, prav tako pa tudi z vsemi, s katerimi je moje delo povezano. Da so odnosi v naši sredini res dobri, dokazuje tudi moja 50-letnica, ki sem jo praznovala lansko leto, in je ne bom nikoli pozabila.

Ves čas službovanja spremljam tudi razvoj delovne organizacije, ki je bil hiter, in se je v teh 30 letih veliko naredilo. Tudi v vijačni smo dobili nekaj novih strojev in pridobili nekaj prostora, da je delo lahko bolj organizirano.

S čim se ukvarjate v prostem času?

Ko sem prišla na Gorenjsko, sem si tukaj ustvarila tudi družino. Na Zgoši smo si zgradili hišo, kjer sedaj živiva z možem sama, kajti hčerki sta se že poročili in si ustvarili svoji družini. Moj hobi je avto, ki ga koristim za obiske k hčerkama. Včasih se odpravim tudi v svoj rojstni kraj, kamor me še vedno vleče, saj imam tam sorodnike. Večkrat me pot zanese tudi v Koper, kjer imam sestro.

Uredništvo



RAZPIS

Kulturno prosvetno društvo razpisuje vpis novih plesalcev in plesalk v folklorno skupino, ki pleše gorenjske plesse. V letošnji sezoni so v programu še istrski, prekmurski in belokranjski plesi.

Prav tako obveščamo vse starše, ki imajo svoje otroke v osnovni šoli F. S. Finžgarja v Lescah v 4., 5. in 6. razredu, da deluje na šoli tudi pionirska mladinska folklorna skupina kot sekcija KPD SŽ Veriga Lesce. Starši lahko otroke vpišejo oziroma se lahko otroci sami vpišejo vsak petek od 17. do 19. ure, to je v času, ko potekajo vaje v avli osnovne šole.

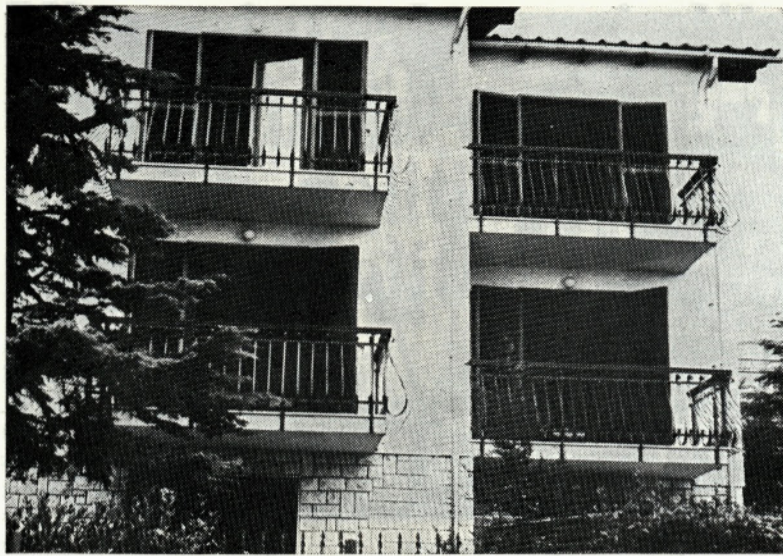
Starejši plesalci se lahko prijavijo tudi na vajah v dvorani delovne organizacije SŽ Veriga od 20. ure do 21.30. Vaje vodi izkušeni mojster iz Trziča, tov. Jože Bodlaj. Pogoj za vpis v starejšo folklorno skupino je znanje standardnih plesov, to je: polka, valček itd. in veselje do folklornih plesov oz. do narodne glasbe.

V KPD SŽ Veriga deluje tudi mešani pevski zbor, ki prav tako želi pridobiti nove pevce in pevke. Zato želimo pritegniti vse člane DO, ki imajo veselje do petja in vesele družbe. Vaje mešanega pevskega zbora so vsako sredo in petek od 20. ure do 21.30 v avli osnovne šole FSF v Lescah. Vpis in avdicija je vsak prvi petek v mesecu na vajah. Pogoji: starost najmanj 15 let, dober posluš za petje in poznavanje not. Pevske vaje vodi tov. Jože Kocjančič.

Članstvo v KPD SŽ Veriga je na prostovoljni osnovi, vračajo se samo potni stroški in občasno organizirajo izleti združeni z nastopi. K sodelovanju vabimo še klarinetista za spremljanje folklorne skupine. Pogoj je, da ima svoj instrument, da pozna note in je starejši od 15 let. Plačilo 100 din od vaje in 150 din od nastopa.

Vljudno vabljeni!

KPD SŽ VERIGA



Dom bo sameval do naslednje sezone

Počitniški dom

Končana je obratovalna sezona našega počitniškega doma v Crikvenici in zanimivo je narediti pregled nad samo zasedenostjo doma.

Počitniški dom je v letošnji sezoni pričel z obratovanjem 21. 6. in je bil za naše delavce odprt do 6. 9. 1981. Pred začetkom sezone so letovali v domu učenci osnovne šole iz Radovljice. Po 6. 9. pa je dom gostil delavce tovarne Lin i drutu iz Zabrze na Poljskem, ki so naši poslovni partnerji.

V domu smo imeli na razpolago 9 sob v starem delu in 14 sob v novem delu, ali 57 ležišč za odrasle in 9 ležišč za predšolske otroke.

Pred samim začetkom sezone so bila v počitniškem domu izvršena popravila, ki so bila neobhodna za uspešno delovanje doma in dobro počutje gostov. Popravila so bila opravljena pretežno v kuhinji, saj so bile tam razmere za dobro delo nemogoče. K temu nas je silila sanitarna inšpekcija in pa želja, da čimbolj olajšamo delo osebju, ki bo skrbelo za prehrano v domu.

Prav tako je bilo izvršeno popravilo v novem delu, kjer so bile v vseh sobah zamenjane talne obloge. Poskrbljeno je bilo tudi za rekreacijo, saj je bila nabavljena nova miza za namizni tenis.

V nadaljevanju naj vam navedem še nekaj podatkov in primerjav med sezono 1980 in 1981. Vsi podatki v letošnji sezoni se nanašajo na obratovanje od 21. 6. do 21. 9.

Število prenočitev se je od lanske sezone povečalo za 9,11 odstotkov, in sicer je bilo lani opravljenih 4.266 nočitev, letos pa 4.694 nočitev. Število prenočitev se je povečalo predvsem na račun daljše sezone, ki je bila podaljšana zaradi gostov iz Poljske. Poljaki so namreč gostovali v našem domu od 7. 9. do 21. 9. Celotno je v našem domu v letošnji sezoni gostovalo 554 gostov.

Zanimivo je tudi primerjati razlike med zasedenostjo starega in novega doma.

Stari dom je bil zaseden 83,2%, medtem ko je bil novi zaseden 93,8%. Razlika v zasedenosti nastaja kljub različni ceni domov, saj določeni delavci sploh nočejo koristiti uslug starega doma, čeprav je cena starega doma znatno nižja.

Navedem naj vam tudi podatke o številu prijav po posameznih tozdih, DSSS, številu upokojencev in številu zunanjih gostov:

Mesto	Tozd-DSSS	Število prijav	%
1.	DSSS	59	35,54
2.	Vzdrževanje	18	10,84
3.	Sidrne verige	17	10,24
4.—5.	Verigarna	14	8,43
4.—5.	Upokojenci Verige	14	8,43
6.—7.	Kovačnica	12	7,23
6.—7.	TIO	12	7,23
8.—9.	Vijakarna	10	6,03
8.—9.	Zunanji gostje	10	6,03

Iz tabele je razvidno, da krepko prednjači DSSS z 59 prijavami ali 35,54% celotne udeležbe. Prav tako je zanimivo, da se je prijavilo za letovanje tudi 14 upokojencev Verige.

Zasedenost doma je bila dobro izkoriščena, mislim, da smo lahko zadovoljni tudi z delom osebja, ki je skrbelo za dobro počutje gostov v domu. Poslovni rezultati letošnje obratovalne sezone pa bodo znani po končanem letnem obračunu.

V začetku sem omenil goste s Poljske, ki so gostovali v našem domu od 7. 9. do 21. 9. in so bili zelo zadovoljni z us-

lugami našega doma. Ker je bilo to gostovanje predvideno kot zamenjava med nami in Poljaki, načrtujemo v zimskih počitnicah zamenjavo. Obisk na Poljskem bi se izvedel v dveh skupinah po en teden, in sicer v času zimskih počitnic. Cena bi bila približno 240 din na dan, za prevoz pa bi se še dogovorili.

Interesenti za Poljsko lahko pri referentu za splošne zadeve (tov. Logar) izpolnijo prijavnice, tako da bi se vnaprej lahko predvidelo število ljudi, ki žele obiskati Poljsko.

Stane Logar

Razmišljanje o otroškem varstvu

Kadarkoli govorimo o položaju družine in ženske pa tudi otrok v naši družbi, lahko vedno znova ugotovimo, da nam je kljub izrednemu napredku pri urejanju celotne problematike ostalo še veliko vprašanj odprtih in le za silo urejenih.

V naši delovni organizaciji je zaposlenih približno petsto žensk. Kolektiv je pretežno moški, zato žensk na videz ne opazimo. Jezimo se le, ko moramo v delovnem procesu najti nadomestilo za ženo, ki je ni na delo zaradi nege otroka ali porodniške. Takrat kaj radi posplošimo, težave žensk namreč, da so vse zelo nagnjene k izostajanju z dela. S tem jim naredimo mnogokrat veliko krivico.

Pričakovanje in rojstvo otroka navadno opisujemo kot tiho, nežno srečo. Veselimo se malčka, veselimo se vsakega dneva, ko opazujemo njegov napredek. Te sreče pa je kmalu konec. Zaposleni ženi, ki je rodila, se neizprosno bliža dan, ko bo morala na delo. Kam z malčkom?

Jasli v radovljiški občini nimamo, razen oddelka v Bohinjski Bistrici, varstvenih družin ni, ostanejo nam dobre stare mame, tete in sosede, če jih seveda imamo ali poznamo.

Mnoge žene iz naše delovne organizacije se odločajo za najcenejšo obliko varstva, če jim možnosti dopuščajo, in sicer, da se z možem menjata, ker delata v izmenah. Mnoge družine si takega varstva ne morejo privoščiti. Odvisni so od dobre volje starih staršev ali varuhinj, vse do otrokovega praviloma tretjega leta. S tremi leti je otrok »goden« za sprejem v vzgojnovarstveni zavod.

V naši občini dosežemo režijsko povprečje z 31% vključevanjem predšolskih otrok, v

starosti od tretjega do sedmega leta v varstvo.

Ko smo v SIS za otroško varstvo načrtovali potrebe za naslednje srednjeročno obdobje, smo predvideli zgraditev in razširitev vrtcev v Radovljici, Mošnjak, na Ovsišah, v Stari Fužini in na Bledu. Z vključitvijo v stabilizacijska gibanja v gospodarstvu pa so vsi načrti odpadli. Zaradi podražitev tudi cena oskrbninam nenehno narašča.

Ker pa se ne stabilizira le gospodarstvo, temveč se moramo stabilizacijsko obnašati tudi pri osebni potrošnji, mnogi starši vzamejo otroka iz vzgojnovarstvenega zavoda. Zatekajo se k prej omenjeni rešitvi ali puščajo otroke same.

To pomeni nazadovanje otroškega varstva ter dodatno obremenitev žena neposrednih proizvajalk, saj se ne morejo v celoti predati delu.

Širše gledano stabilizacija je in bo na tak način najhuje prizadela razvoj naših najmlajših kljub našim sklepom, da tega ne bomo počeli.

Da bi težavno obdobje lažje prebredli, SIS skupnosti otroškega varstva v Radovljici sku-

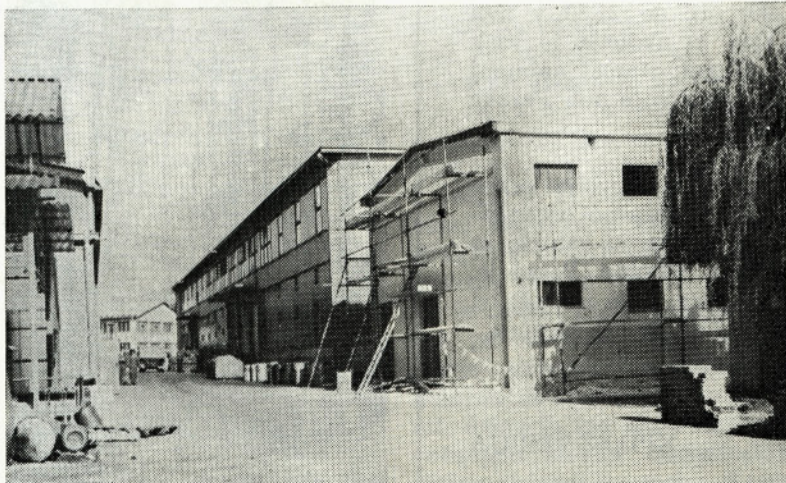
ša v bodoče uvesti novo obliko varstva, to so varstvene družine. Te bi imeli po potrebi na Bledu, v Radovljici in v Lescah. Organizirali bi jih v blokkih ali v privatnih hišah.

Vprašanje, ki nas teži je, kako bodo vzgojnovarstveni zavodi, ki so do danes sprejeli toliko in toliko normativov za določanje velikosti skupin, kadrovske zasedbo, prostorske pogoje itd., pristali k takemu »ponostavljenemu« varstvu.

Mnogokrat ni ustreznega sodelovanja med starši in vrtcem. Vrtce smo preveč odtegnili od življenja in jih podredili nekim normativom. V njih se ne odvija več prvenstveno varstvo, za kar so bili ustanovljeni, temveč želimo in propagiramo vzgojo, kar je nedvomno dražje in zahteva višje usposobljen kader. Zavedati bi se morali, da je vzgoja pripomoček vzgojiteljicam pri varstvu otrok.

V stabilizacijskih časih bomo morali vsi starši, delovne organizacije, VVZ boljše pretehtati možne rešitve za čim cenejšo, varno in prijetno obliko varstva otrok, poiskati bo treba notranje rezerve v medsebojnem sodelovanju.

M. Melink



Nova galvanika dobiva končno zunanjo podobo

Počastitev dneva kovinarjev Jugoslavije

Dan kovinarjev Jugoslavije je bil proglašen 10. oktobra 1977 v Zagrebu na konferenci sindikata delavcev industrije in rudarstva. Izbran je kot dan kovinarjev Jugoslavije zato, ker je tega dne leta 1910 tovariš Tito stopil v čalnstvo sindikata kovinarskih delavcev Hrvatske in Slovenije.

Ob opredelitvi praznika dneva kovinarjev so na najboljši način izrazili neomejeno pripravljenost pri ustvarjanju idej tovariša Tita v svojih sredinah, da bodo aktivni borci za ideale delavskega razreda v izgradnji socialističnih, samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov.

Zaradi tega kovinarji svoj praznik obeležujemo predvsem delavno in ustvarjalno. Pregledali naj bi se enoletni rezultati v združenem delu, pregledajo naj se uspehi realiziranih planov proizvodnje in razvoja, kakor tudi rezultati enoletne aktivnosti pri tekmovanju kovinarjev.

Tudi v naši delovni organizaciji smo se hoteli letos vključiti v delovno tekmovanje kovinarjev. Preko občinskega sindikata Radovljica smo se povezali z Železarno Jesenice, toda za realizacijo delovnega tekmovanja kovinarjev je bilo med nami premalo volje, kar pa upam, da bomo drugo leto prav gotovo realizirali. Na tem tekmovanju morajo tekmovalci pokazati znanje v spoznavanju svoje stroke, tehnologije strojev, orodja, materiala kot tudi določeno znanje iz varstva pri delu, še posebno pa iz samoupravljanja. Ob teoretičnem delu tekmovanja pa morajo tekmovalci pokazati spretnost in strokovnost v praktičnem delu, saj se za vsako tehnološko skupino pripravi posebna delovna naloga. Razglasitev najuspešnejših tekmovalcev je na zaključni prireditvi, ki je vsako leto v drugi republiki ali avtonomni pokrajini. Predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije na svečani prireditvi podeli prvouvrščenim zlato uro, darilo Zveznega sveta zveze sindikatov Jugoslavije. Drugo in tretje uvrščenim pa se podeli zlatnik z likom tovariša Tita.

Ker nam ni uspelo izvesti delovnega tekmovanja v delovni organizaciji, smo si na zadnji seji IO KOOS zadali nalogo, da na skromen način obeležimo dan kovinarjev in dan izumiteljev, ki sta v začetku oktobra. V petek, 9. oktobra so se v dvorani zbrali inovatorji za leto 1980. Pripravili smo jim krajši kulturni program, v katerem so sodelovali pevci KUD Veriga. Direktor DO pa je vsem inovatorjem podelil priznanja. Podeljenih je bilo 32 priznanj. Mislim, da jim vsi skupaj lahko čestitamo in jih spodbudimo k nadaljnjemu razmišljanju.

Jože Pfajfar

Razmišljanje ob planiranju v delovni skupnosti

Kadar razmišljamo o planiranju, nehote pomislimo najprej na letni gospodarski načrt delovne organizacije, na ostale oblike pa se spomnimo več ali manj slučajno, ker smo o tem nekaj prebrali v časopisih, slišali na televiziji, nekateri pa so prebrali celo zakon o planiranju.

Te govornice o raznovrstnem planiranju nam sežejo v zavest kot obveznost, ki se ji očitno ne da izogniti, ker nas sicer lahko zadene nekaj nepredvidenega. Spomnimo se samo na priprave na srednjeročno planiranje, ko so se na eni strani pojavljali temelji planov, pred njimi še smernice, pa samoupravni sporazumi o temeljih plana na nivojih od delovne do sestavljene organizacije in interesnih skupnosti. Težko smo se opredeljevali, kaj naj bo vsebina enega, kaj drugega dokumenta, kot nekaj realnega smo si predstavljali le letni gospodarski načrt delovne organizacije. Večji del energije smo porabili za gola proceduralna vprašanja, pomembna vsebinska vprašanja pa so ostala pretežno nerešena. Nesporno je med vzroki dokaj zahteven in kompliciran sistem novega planiranja, ni pa zanemarljiva tudi naša nagnjenost k tradicionalizmu. Gre za odnos, če smo toliko in toliko let planirali na nek način in nam je dobro šlo, zakaj bi se ubadali z novimi stvarmi ali jih celo iskali.

Nekaj podobnega se dogaja s plani delovne skupnosti, ki so po sistemu planiranja samostojni plani, čeprav so seveda v vsakem primeru vezani na skupne cilje delovne organizacije. Ni mogoče trditi, da dejavnost delovne skupnosti oz. še prej tistih struktur, ki danes tvorijo delovno skupnost, ni bila zajeta v dosedanjih oblikah planskih dokumentov, gotovo pa skoraj izključno le v finančni obliki. Planirali so se osebni dohodki, skupna poraba, materialni stroški in podobno. V zadnjih letih se srečujemo z novo obliko, ki jo poznamo pod imenom program svobodne menjave dela. S tem programom pa se dejansko samo srečujemo, kajti zelo težko se vključuje v ostale plane kot njihov funkcionalni del. Doslej smo ga uspeli nekako količinsko in finančno opredeliti, čeprav tudi na finančnem področju nimamo razčiščenih vseh pojmov. Vsebinskih vprašanj se še nisimo resno lotevali, bodisi zaradi naše ležernosti, bodisi zaradi zahtevnosti takega planiranja, ki je tudi drugje še v po-vojih. Ta program nam doslej

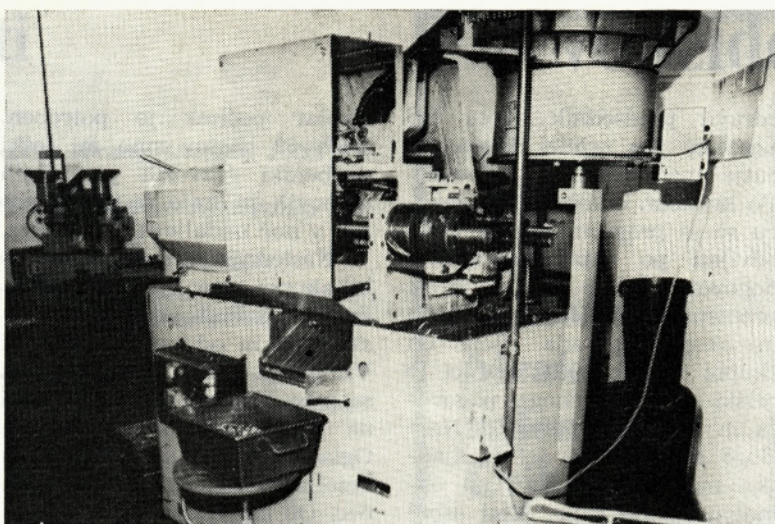
ni funkcioniral dosti bolje kot takrat, ko ga še ni bilo in mor- da je tu tudi razlog, da se ga otepamo, češ, glavno je, da to- liko in toliko proizvedemo in to prodamo. Postavlja se torej resno vprašanje ali je tak pro- gram potreben (in ne le obve- zen) oz. ali se s svobodno me- njavo dela, ki je opredmetena v programu sploh splača uk- varjati. Odgovor po mojem mnenju ni preprost, zlasti za- to, ker se v to vprašanje nekri- tično meša politika s svojimi specifičnimi in neargumentira- nimi zahtevami, na drugi strani pa se delovne organizacije srečujejo s številnimi odprtimi vprašanji izvedbe. Ta razkorak med zahtevami in problemi operative pa otežuje iskanje konstruktivnih rešitev v smislu ustreznega deleža delovne skupnosti k poslovanju delov- ne organizacije. Ne glede na našeta dejstva bi bilo najbrž- pretirano, če bi trdili, da je vse skupaj nepotrebno. Že go- lo dejstvo, da je v delovni skupnosti zaposlenih slaba čet- rtina vseh delavcev v delovni organizaciji, kaže na nujnost skupnosti, še bolj pa je to očit- no ob dejstvu, da je ta dejav- nost strokovno povprečno za- htevnost od ostale v delovni organizaciji. V bistvu torej ne gre za alternativo med planira- njem proizvodnje in planira- njem dejavnosti delovne skup- nosti oz. nepotrebnim dodat- kom k ustaljenemu planiranju, pač pa za planiranje zelo va- žne produkcijske faze.

Ukvarjanje s programi storitev za prihodnje leto bi mora- lo po mojem mnenju torej temeljiti na prej opisanih osno- vah, bo pa vsekakor uspešnejše, saj imamo že nekaj izkušenj in tudi praktične napotke v spre- menjenem samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmer- jih med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami. Vse- binsko dober program bo lahko vplival na ustrezno kadrovanje, potrdil ali odvrnil bo korist- nost določenih storitev, omogo- čal pravilno kontrolo, funkcionir- al kot obveznost tudi za temeljne organizacije in ne na- zadnje onemogočal večni pre- pir, da nekdo ničesar ne dela. Omenjeni smotri so dosti pomembnejši za povečanje učin- kovitosti skupnih služb kot čis- ta stimulacija na osebnih do- hodkih, saj vemo, da gre tu za dokajšnjo vezanost na osebne dohodke v delovni organizaciji in majhen razpon. V omenje- nem smislu bi morala biti us- merjena pozornost vseh, ki bo- do pri programu sodelovali.

Miloš Janša

Osnovni organizaciji sindikata tozd Sidrne verige, kakor tudi vsem sodelavcem, se prisrčno zahvaljujem za denarno pomoč med mojo boleznijo.

Cvijetin Lazarević



Predelan rezkalni avtomat v stružnega — inovator Niko Podgornik

Inovacije v Verigi

V tretjem trimesečju letoš- njega leta je služba za inova- cije prejela 11 racionalizacij- skih predlogov:

1. Predlog št. 17/81, Franc Panker in Hubert Pogorevc iz tozda Sidrne verige s predlo- gom: žarjenje matic »Bofors« v peči Herdickerhoff.

2. Predlog št. 18/81, Stane Rozman in Franc Murn iz tozda Vzdrževanje s predlogom: Predelava avtotransformator-jev pri vlečni napravi Fuhr.

3. Predlog št. 19/81, Hasan Pajić iz tozda Kovačnica s predlogom: Racionalnejša izde- lava grabeža št. 3.

4. Predlog št. 20/81, inž. Janez Lapuh iz tozda TIO s pred- logom: Izboljšava izdelave ohiš- jay za ventile »Herion« VP1HEE in D, VP1HGE in D in VP1 H15E in D.

5. Predlog št. 21/81, inž. Janez Lapuh iz tozda TIO s pred-

logom: Konstruiranje naprave za gladilno valjčkanje batnic vseh velikosti in vse velikosti vreten razvodnikov (na stroju za valjanje navojev »Thomen«).

6. Predlog št. 22/81, inž. Janez Lapuh iz tozda TIO s pred- logom: Izboljšanje pri bruše- nju — honanju batnic vseh ve- likosti, na kvaliteto površine v IT 5 (skrajšan postopek).

7. Predlog št. 23/81, inž. Janez Lapuh iz tozda TIO s pred- logom: Valjčkanje namesto honanja središčnih lukenj raz- vodnikov velikosti 4, 6 in 10.

8. Predlog št. 24/81, inž. Janez Lapuh iz tozda TIO s pred- logom: Predlog obdelave na vrtnem stroju pokrova P in C velikosti, PRA 4, 6, 10 in 16 namesto na revolver stružnici.

9. Predlog št. 25/81, Alojz Lindič in Marin Horvat iz tozda Kovačnica s predlogom:

Osmo srečanje pihalnih orkestrrov SŽ v Štorah

To leto je bil organizator 8. srečanja KOOZS Železarna Štore. V navadi je, da se srečanje izvede že v maju ali začetku junija, vendar letos to ni bilo mogoče, zato je bil datum veliko- krat spreminjan in končno potrjen 19. 9. 1981. Srečanje je pote- kalo po že ustaljenem redu. Že ob osmih je bil sprejem godbe- nikov železarjev v Celju na Šlandrovem trgu. Orkestri so se točno ob napovedanem času zbrali, predstavniki orkestrrov so ob zvokih koračnice žrtvam položili vence k spomeniku. Vsi štirje orkestri: Štore, Ravne, Jesenice in Veriga so skupno odi- grali koračnico Slovenci. Takoj nato se je formirala povorka, ki je krenila po ulicah Celja. Že ob pol enajstih so orkestri začeli posamično izvajati koncert, skupni nastop pa je zmotil dež. Vsi orkestri so odšli na kosilo, za tovariško srečanje pa je bilo pri- pravljeno na jezeru Tratna, vendar se Leščani popoldanskega srečanja nismo udeležili zaradi drugih obvez. Takoj smo krenili proti morju v goste godbi na pihala Naša sloga — Babiči.

J. Avsenik



Naša godba na pihala v Štorah

Racionalnejša izdelava obroča za grabež št. 3.

10. Predlog št. 26/81, Martin Horvat in Alojz Lindič iz tozda Kovačnica s predlogom: Racio- nalnejša izdelava obroča za grabež št. 1.

11. Predlog št. 27/81, Niko Podgornik iz tozda Vzdrževa- nje s predlogom: Predelava rezkalnega avtomata Bündgens v stružni avtomat.

V omenjenem obdobju ni imela strokovna komisija no- bene seje zaradi dopustov in zaradi še ne dovolj obdelanih predlogov.

Komisije za delovna raz- merja po tozdih so dokončno sklepale o predlogih, kakor sledi:

1. Tozd TIO

1.1. Predlog št. 14/79, Albin Kučič za predlog 5 novih na- prav za proizvodnjo (4 elektro in 1 elektropnevmatska napra- va). Za ta predlog je sprejela komisija sklep o enkratnem posebnem nadomestilu v višini 500 din.

1.2. Predlog št. 7/80, Stane Bohinc iz DSSS služba tehnič- ne kontrole s predlogom no- vega načina izdelave bata 714750004 za PRDS. Za ta predlog je komisija sprejela sklep o izplačilu enkratnega posebnega nadomestila v višini 500 din.

1.3. Predlog št. 14/81, inž. Marjan Mertelj za predlog za- ščitnega znaka za proizvode tozda TIO. Za ta predlog je komisija sprejela sklep o izpla- čilu enkratnega posebnega na- domestila v višini 1.000 din.

1.4. Predlog št. 16/81, inž. Marjan Mertelj za nov sistem šifriranja in označevanja ele- mentov proizvodno-prodajnega programa tozda TIO. Za ta predlog je sprejela komisija sklep o enkratnem posebnem nadomestilu v višini 15.000 din.

1.5. Predlog št. 10/81, 11/81, 12/81, 13/81 in 15/81 od inž. Marjana Mertlja, se ne upošte- vajo kot racionalizacijski pred- logi in je šteti za opravljanje normalne delovne dolžnosti.

1.6. Predlog št. 10/79, Franc Arh s predlogom vrtnanja in priravnava ohišja razvodni- ka za PRAS 4, 6 in 10. Za ome- njeni predlog je komisija pot- rdila izplačilo tretjega posebnega nadomestila v višini 8.033,85 dinarjev. S tem izplačilom so po pravilniku usahnile pravice do posebnega nadomestila za predlog št. 10/79.

2. Tozd Vijakarna

2.1. Predlog št. 22/75, Jakob Konda iz DSSS — STK, Milan Gregorčič in Ivo Zupan iz tozda Vijakarna s predlogom iz- delave vinogradniškega žičnika (nov proizvod). Za omenjeni predlog se je komisija za de- lovna razmerja v dogovoru s predlagatelji dogovorila o en- kratnem izplačilu posebnega nadomestila v skupnem znesku 50.000 din, ki si ga delijo ka- kor sledi: Jakob Konda 25.000 din, Milan Gregorčič 15.000 din in Ivo Zupan 10.000 din.

Na koncu bi želel obvestiti člane kolektiva o tem, da je posebna delovna skupina za pospeševanje inovacijske de- javnosti pri sindikatu pripra- vila 9 predlogov iz tozda Orod- jarna za nadaljnjo obdelavo. Pri tem ugotavljam, da je bila prva akcija, ki ji bodo sledile še druge, zelo uspešna.

Albin Lampe

Izmenjava obiskov

V mesecu avgustu smo godbeniki DPD Svoboda Lesce v sodelovanju s krajevno skupnostjo Lesce sprejeli na obisk godbenike iz Babičev, občina Buje SRH. To je plod večletnega sodelovanja. Več let smo Leščani sodelovali s koncerti v Umagu — ob dnevnih turizma in tako smo navezali stike z godbo na pihala Naša sloga.

29. 8. okoli pol treh je godba na pihala Lesce pričela igrati koračnice pred novim vrtem z družbenim centrom Lesce. Maloštevni občani so se čudili, zakaj igramo in zakaj smo v uniformah. »To niso va- je, to mora biti nekakšna proslava,« so modrovali. Točno ob napovedanem času je prispel avtobus z godbeniki Naše slo- ge. Najprej je godbenike po-

zdravil predsednik sveta KS Lesce in jim zaželel dobro počutje med leškimi godbeniki. Po kratkem oddihu in pogovoru se je program obiska začel odvijati po naprej sprejetem dogovoru. Že ob 17. uri je bil promenadni koncert na Bledu in skupna parada. Šele ob skupni večerji v Radovljici je prišlo do sproščenega pogovora in igranja. Godbeniki Naše sloge so pretežni del italijanska manjšina, ki živi na območju občine Buje. Med seboj veliko govorijo italijansko, vendar to nas ni motilo, tudi inštrumenti so se pomešali in igrali, skratka prijateljstvo je bilo na višku.

Cepprav utrujeni od naporne poti se je srečanje odvijalo veselo, sproščeno in prijateljsko,

vendar počitek je potreben. Vseh 52 gostov smo mi leški godbeniki razvozili po svojih domovih in nato še doma pozno v noč nadaljevali pogovore.

Naslednji dan ob 9. uri je bil skupni zbor v centru, od koder smo krenili skupno na blejski grad in od tam dalje proti Vintgarju. Peš smo prehodili sotesko Vintgar in se povzpeli na Katarino nad Zasipom. Oglasili so se inštrumenti in veselja ni bilo tako kmalu konec. Ob slovesu smo si zaželeli srečno in kmalu na svidenje.

To zadnje na svidenje je bilo že 19. in 20. septembra, vendar datumi so se križali s srečanjem pihalnih orkestrrov v Štorah. 4. 9. je bilo v Štorah soglasno dogovorjeno, da Leščani po ugodnem delu takoj odpotujejo v pobrateno občino Buje, kajti praznik grozdja je samo enkrat v letu.

Že 19. 9. ob 19. uri je bil na programu koncert v združnem domu Babiči. Tudi za nedeljo 20. 9. je bil zelo pester program. Po veličastnem sprejemu in odigranem koncertu so nas naši gostitelji razvozili po okoli- cini na spanje in lepo pogosti-



Godbeniki iz Babičev pozorno poslušajo naš koncert

tev po domače. V nedeljo dopoldne smo si skupno ogledali vinsko klet v Umagu, tudi na pokušino so nas peljali. Ogle- dali smo si plantaže grozdja na območju Umaga in Novigrada, skratka kompletno Bujštino, kakor jo oni po domače imenuje- jo. To je delovna organizacija PIK — Umag.

Popoldne smo s promenadnim koncertom odprli praznik grozdja v Bujah, s skupnim nastopom sodelovali v povorki in tako prispevali svoj delež k njihovega prazniku, ki je po navzočnosti ljudi in turistov za njihov kraj velikega pomena.

Iz Buj so nas izredno pri- jazni gostitelji odpeljali na »Momijan« v objekt »Istarska konoba«, tu so zopet prišli do izraza naši inštrumenti. Igrali smo za prijatelje in za svoje veselje, tudi njihovi baloni, napolnjeni z malvazijo, so se pridno praznili.

Z nami so bili tudi pred- stavniki krajevne skupnosti Lesce ter člani njihove krajevne skupnosti.

Vsa ta srečanja je potrebno doživeti. Cepprav je bilo dosti naporno, je bilo prijetno in za- res enkratno.

J. Avsenik

Odbor za spremljanje skupne naložbe v tozd TIO ponovno začel z delom

Po daljšem presledku se je sestel koordinacijski odbor za spremljanje skupne naložbe v tozd TIO. Zadnja seja je bila namreč v marcu preteklega leta, od takrat do danes pa se je marsikaj spremenilo. Tozd TIO se je maja 1980 preselil v nove prostore, v juniju pa je že te- kla poskusna proizvodnja. V tem času so se srečevali s šte- vilnimi težavami, večjimi in manjšimi, ki so značilne za pro- izvodnjo v novih, spremenjenih razmerah.

Po daljšem presledku se je sestel koordinacijski odbor za spremljanje skupne naložbe v tozd TIO. Zadnja seja je bila namreč v marcu preteklega leta, od takrat do danes pa se je marsikaj spremenilo. Tozd TIO se je maja 1980 preselil v nove prostore, v juniju pa je že te- kla poskusna proizvodnja. V tem času so se srečevali s šte- vilnimi težavami, večjimi in manjšimi, ki so značilne za pro- izvodnjo v novih, spremenjenih razmerah.

Naložba v tozd TIO se je prvič izvedla v letu 1980, ko so ostali tozdi v DO Veriga pri- spevali k plačilu anuitet za kre- dite, najete ob gradnji. Stanje naložb ob koncu leta se je re- valoriziralo, kot to predvideva samoupravni sporazum. Vlagan- je v TIO se bo še nadaljevalo, saj nekaj let TIO še ne bo sposoben sam vračati anuitete. Odplačevanje teh preneha v le- tu 1985. Ker pa je v izdelavi in- vesticijski program TIO 2, bo potrebno razmisliti o nadalj- njem združevanju. Pred tem je treba natančno opredeliti raz- voj posameznih tozdov in nji- hovih proizvodnih programov ter se odločiti, katere opuščati in zanje iskati nadomestilo v TIO. To je ena važnih nalog vodstva delovne organizacije v prihodnje.

Ukrepi za izboljšanje stanja v tozdu TIO se že realizirajo, predvsem kratkoročni. Razvoj- ne naloge normalno potekajo. Še vedno pa ni rešeno vpraša- nje vključevanja ostalih tozdov v proizvodni program TIO. S tem bi lahko zmanjšali velik obseg kooperacijskega sodelo- vanja z zunanjimi partnerji. Zaloge vseh vrst so se v tozdu TIO močno povečale, zato pri- manjkuje obratnih sredstev. Ker pa tozd TIO ne razpolaga z lastnim delom poslovnega sklada za obratna sredstva, pokriva večje zaloge izključno s krediti, s tem pa odvajajo zna- ten del dohodka za obresti.

Ker je delegatom že potekel mandat, je delavski svet delov- ne organizacije imenoval nov odbor. Zaradi kontinuitete dela so ostali isti člani še za pri- hodnji dve leti, predsednik pa je tov. Janez Globevnik.

M. Kozamernik

Šport

Baliranje — Veriga prva in tretja

Tudi baliranje, kot 10. šport- na panoga delavskih športnih iger je za nami. Konec sep- tembora je bil namreč na bali- nišču v Radovljici turnir, ki je veljal za občinsko sindikalno prvenstvo.

Za tekmovalne se je prija- vilo deset ekip, ki so bile raz- deljene v štiri predtekmovalne skupine. Ker je baliranje ena naših najmočnejših in tudi naj- množičnejših športnih disciplin so na turnirju seveda nastopili tudi naši balinarji. Žreb je od- ločil naši prvi ekipi drugo, na- ši drugi ekipi pa četrto pred- tekmovalno skupino.

Tako je naša prva ekipa igrala v skupini z Alpetourom. Ker je bila to skupina s samo dvema ekipama so odigrali dve srečanju. V prvem so zmagali naši balinarji z rezultatom 13:5, v povratnem srečanju pa so iz- gubili z 9:13. Zaradi boljše raz- like so se v polfinale plasirali naši balinarji.

Ekipa Verige II je nastopila v predtekmovalni skupini z eki- pama Društva invalidov in Elan II. Tudi tu so bili naši boljši. Prve so odpravili z re- zultatom 13:6, druge pa s 13:6.

Po končanem predtekmo- vanju sta se v polfinalu pomerili med seboj obe naši ekipi. Brez večjih težav so zmagali Slavko Kosi, Janko Kosi, Anton Belak, Peter Tonejc ml. in Peter To- nejč starejši, ki so sestavljali našo drugo ekipo in se kvalifi- ciral v finale. Tako so se v finalu srečali z zmagovalcem druge polfinalne skupine, to je z ekipo Društva upokojencev. V dokaj enakovredni igri so bili naši balinarji vseeno boljši in z rezultatom 13:7 zasluženo zmagali ter s tem postali ob- činski sindikalni prvak za le- to 1981.

Naša prva ekipa v postavi Marjan Šlibar, Janez Macuh, Stane Jerman, Viktor Zakov- šek in Janko Macuh, je v bor- bi za tretje mesto brez težav odpravila LIP z Bleda z rezul- tatom 13:1 in osvojila tretje mesto.

Obe ekipi sta tako osvojili skoraj maksimalno število točk in s tem precej izboljšali naš položaj v tekmovanju za naj- boljši športni kolektiv v obči- ni.

Končna uvrstitev:

1. Veriga I
2. Društvo upokojencev
3. Veriga II
4. LIP Bled
5. Upravni organi
6. Elan I
7. Alpetour
8. Elan II
9. Invalidi
10. Iskra Otoče

Kros, preizkušnja vztrajnosti

Kros je šport, ki je v zad- njih letih doživel precejšen raz- mah, predvsem kot športno re- kreativna panoga. Prav zato bi pričakovali, da bo udeležba na občinskem sindikalnem prven- stvu množičnejša kot je bila na zadnjem v soboto 10. oktob- ra v Mošnjah. Vzrok nekoliko slabši udeležbi pa je verjetno tudi deževno vreme. Prav za- radi slabih vremenskih pogo-jev pa udeleženci zaslužijo to- liko več pohvale.

Kot prejšnja leta je bilo tu- di tokrat tekmovalje v krosu organizirano v Mošnjah. Na pre- težno ravninski in nekoliko lažji progi kot lani so se pome- rile med seboj ženske v dveh, moški pa v štirih starostnih ka- tegorijah. Dolžina proge za žen- ske je bila 2 km, za moške pa 4 km. Med ženskami do 30 let je bila prva Helena Krivec, druga pa Breda Blatarič, obe članici našega kolektiva. Prav tako so se v starostni kate- goriji nad 30 let, kjer je sicer

zmagala Slava Čop (Upravni organi Radovljica), tudi naše predstavnice dobro odrezale; druga je bila Hilda Silič, tretja Olga Heberle, četrta pa Marija Urh.

Med moškimi smo imeli naj- boljšega predstavnika v sta- rostni kategoriji do 27 let. Sre- čo Kopač je namreč zasedel za Rebersakom iz Elana 2. mesto, sledila pa sta mu na tretjem oziroma četrtem mestu Tine Zupan iz Elana in Drago Vidic, član našega kolektiva. Omeniti velja še Miloša Janšo, ki je bil tretji v skupini 27 do 35 let in Frida Skumavca, ki je zasedel drugo mesto v konkurenci mo- ških nad 40 let. K premočni zmagi Verige v končni razvr- stitvi pa so seveda prispevali vsi nastopajoči, saj so se po že večkrat opisanem ključu toč- kovala vsa dosežena mesta.

Končni vrstni red:

1. Veriga 91 točk
2. Iskra Otoče 41
3. Elan 25
4. Upravni organi 19
5. Obrtno združenje 17 itd.

Veriga prevzela vodstvo

Konec septembra in v prvi polovici oktobra smo tekmo- vanju za najboljši športni kolektiv v občini Radovljica dodali še dva športa: baliranje in kros. V obeh športno rekrea- tivnih panogah je bila zmaga Verige tako prepričljiva, da se je Veriga v skupni razvrstitvi močno utrdila na prvem mestu. V oktobru bi po razporedu moral biti v okviru občinskih sindikalnih prvenstev prvič na sporedu tudi orientacijski po- hod. Za tekmovalje se je pri- javilo le sedem ekip (dve iz Ve- rige), kar pa je bilo po sklepu komisije za športno rekreacijo pri občinskem svetu sindikata premalo, tako da je bilo tek- movalje odpovedano. Sicer pa je malo verjetno, da bi prav

orientacijski pohod prinesel kakšne bistvene spremembe na lestvici najboljših. Pač pa je po balinanju in krosu prišlo do sprememb na nižjih mestih. LIP Bled se je utrdil na tretjem mestu, medtem ko je Iskra Lipnica zdrknila s tretjega na peto mesto. Tudi Iskra Otoče se je s petega pomaknila za mesto više. Vendar so razlike od tretjega do petega mesta tako majhne, da bo verjetno še prišlo do sprememb.

Do konca leta sta nam tako ostala še namizni tenis in tekmovalje v kegljanju — posamezno na 50 lučajev. Vrstni red pred zadnjima dvema športnima panogama pa je naslednji:

1. Veriga 1.342 točk
2. Elan 1.225
3. LIP Bled 630
4. Iskra Otoče 612
5. Iskra Lipnica 593
6. Združenje obrtnikov 349
7. Vezenine Bled 299
8. Plamen Kropa 266
9. GG Bled 233
10. PTT Radovljica 203 itd.

F. Vovk

Poročilo o odigranih tekmah košarkarskega kluba SŽ Veriga Lesce v spomladanskem jesenskem kolu

KK Veriga je v letošnjem letu tekmoval ponovno v gorenski ligi B. V ligi A sodelujejo samo ekipe iz ožjega območja Kranja. V ligi spomladanskega in jesenskega kola smo dosegli naslednje rezultate:

- VERIGA : GUMAR 46 : 70
 PLAMEN : VERIGA 85 : 37
 VERIGA : MEDVODE 45 : 69
 VERIGA : MOJSTRANA 79 : 82
 ŽIROVNICA : VERIGA 67 : 68
 VERIGA : ELAN 66 : 70
 SAVA B : VERIGA 63 : 64
 VERIGA : PLAMEN 62 : 69
 MEDVODE : VERIGA 102 : 84
 MOJSTRANA : VERIGA 65 : 66
 VERIGA : ŽIROVNICA 56 : 55
 ELAN : VERIGA 35 : 84
 VERIGA : SAVA B 73 : 83

Zbrali smo 8 točk in pristali nekje v sredini lestvice. Glede na težko finančno stanje kluba, ki je najtežje od ustanovitve leta 1975, smo tega rezultata lahko veseli in zadovoljni, saj smo daleč najmlajše moštvo v ligi. Ekipa je bila okrnjena zaradi odhoda igralcev v JLA. Če bo finančna situacija boljša in bomo lahko trenirali tudi pozimi vsaj 1-krat tedensko v telovadnici, potem bodo gotovo rezultati boljši. Z neurejenim financiranjem je zelo vprašljiv nadaljnji obstoj KK Veriga. Člani kluba so delavci, študentje in dijaki. Žal se KK še vedno ubada s prostorski težavami, čeprav je zanimanje igralcev in gledalcev veliko. Koristno bi bilo, da bi klub dobil več finančne podpore in razumevanja znotraj DO in v krajevni skupnosti Lesce. Saj se v klubu zbirajo mladi iz DO kot iz krajevne skupnosti, kar je posebno dobro za mlajšo generacijo. Prav bi bilo, da se v čimkrajšem času skušajo rešiti problemi kluba, saj vemo, da razen nogometa ni druge množične aktivnosti v Lescah in je tudi v bližnji prihodnosti ni pričakovati.

Jože Hozjan

Kadrovske vesti

Novosprejeti delavci:

TOZD Vzdrževanje: Bojan Košnik, Franci Lunder, Jožef Potočnik
 TOZD Sidrne verige: Nenad Sekulič, Slavko Koprivnik, Vojko Dvoršak, Rafael Kolbl
 TOZD Vijakarna: Anton Kejžar, Darinka Medved
 TOZD TIO: Jože Ropret, Niko Hikel, Branko Bagar, Andrej Lesic, Ludvik Jug, Janez Legat, Valerija Ambrožič, Jozo Bjelanovič, Perica Babič, Igor Urevc
 TOZD Kovačnica: Ljube Stojanovski, Roman Vilman
 TOZD Verigarna: Dragica Tomič, Ismet Zukić, Mirko Rutar, Ernest Zych
 STK: Roman Pogačar

Prišli iz JLA:

TOZD Vzdrževanje: Dragan Vidic, Milan Mulej
 TOZD Orodjarna: Marjan Oman
 TOZD Vijakarna: Zdravko Novak

Prenehali z delom:

TOZD Verigarna: Slavko Razinger, Mile Repaja, Mirko Rutar
 TOZD Vzdrževanje: Rado Pirč
 TOZD Kovačnica: Metodi Temelkov
 TOZD TIO: Vilibald Klöckl

kadrovska služba

Nesreče pri delu v septembru 1981

V septembru se je ponesrečilo devet delavcev:

Miran Bratuša	TOZD orodjarna
Janez Pogačar	TOZD orodjarna
Franc Mencinger	TOZD orodjarna
Janko Režek	TOZD TIO
Nedeljko Mičič	TOZD vijakarna
Franc Avsenik	TOZD vzdrževanje
Bajro Čizmič	DSSS komerciala
Tomislav Ljepojevič	TOZD kovačnica
Vladimir Debeljak	TOZD kovačnica

V septembru sta bolničarki nudili prvo pomoč 503-krat, in sicer:

Vrezi, vbodi	36-krat
Opeklina	9-krat
Udarnine, stiskanine	21-krat
Glavoboli, zoboboli	92-krat
Tujki v očeh	7-krat
Želodčne bolečine	14-krat
Prehladi, bolečine grla	18-krat
Previjanje poškodb	87-krat
Merjenje krvnega pritiska	91-krat
Ostale intervencije	128-krat

V septembru smo zabeležili začetni požar v TOZD sidrne verige.

iz SVD

Tekmovanje enot CZ na Bledu

V nedeljo, 27. 9. 1981, je bilo na Bledu tekmovalje pripadnikov gasilske enote civilne zaštite. To je pregledna tekma usposobljenosti posameznih enot v okviru dopolnilnega pouka. Posamezne desetine so pokazale izredno pripravljenost in izvežbanost. Rezultati v posameznih kategorijah pa so naslednji:

- Moški do 45 let — vaja z MB, število točk je naslednje:
1. KS Begunje I. 878
 2. LIP Bled — Rečica 872
 3. Elan Begunje 868
 4. Veriga Lesce I. 864
 5. LIP Bled — Tomaž Godec 819
- Moški nad 45 let, vaja z MB
1. Veriga Lesce II. 844
 2. Plamen Kropa 832
- Moški do 45 let, vaja s hidrantom
1. Hotel Golf Bled 912
 2. KS Radovljica I. 910,4
 3. Triglav-Gorenjka Lesce 906,8
4. KS Brezje 906,7
 5. Iskra Otoče 905,7
 6. Psihiatrična bolnišnica Begunje 904
 7. KS Begunje II 902,5
 8. KS Lesce 895,5
 9. KS Srednja Dobrava 891
 10. Kemična Podnart 890,1

V tej kategoriji je nastopilo 30 enot.

- Moški nad 45 let, vaja s hidrantom
1. KS Zasip 870,6
 2. KS Mošnje 865
 3. KS Bled — Mlino 714,9

Ženske do 40 let, vaja s hidrantom

1. Vezenine Bled 689
2. Park Hotel Bled 685,5

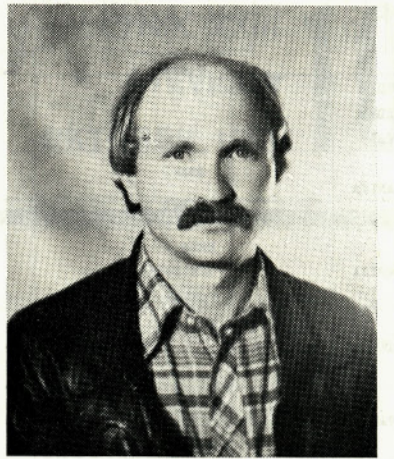
Ženske nad 40 let, vaja s hidrantom

1. Hotel Toplice Bled 692

Nastopilo je 47 enot. Vse tekmovalce in sodelavce sta po končni razglasitvi pozdravila pomočnik republiškega sekretarja za LO tov. Kobar in sekretar komiteja za LO občine Radovljica tov. Rozman.

V pozdravnih besedah je bila izrečena pohvala občini, da je med prvimi v Sloveniji po pripravljenosti in usposobljenosti enot civilne zaštite. Obenem pa je to obveza, da se v prihodnjem letu na pregledni tekmi pojavijo prav vse enote civilne zaštite, tako iz krajevnih skupnosti kot delovnih in drugih organizacij.

A. C.



Viktorju Mraku — našemu Cviku v spomin

Bil je četrtek, normalni delovni dan, in na programu za nas amaterje glasbenike četrtek pomeni redne vaje v Družbenem centru Lesce. Zbirali smo se zadržani, vsi instrumenti so bili tiho, vsi smo že v popoldanskih urah zvedeli, da je kruta usoda iztrgala iz naše sredine godbenika-amaterja Viktorja Mraka, našega Cvika, kakor smo ga mi godbeniki imenovali.

Polnih deset let je bil predan našemu kolektivu godbenikov DPD Svoboda Lesce, deset let je izvabljal zvok iz svojega klarineta — saksofona, deset let nas je zabaval na raznih srečanjih s svojo harmoniko. Kakor je najlepši dan pomladi, tak si bil ti Cvik med nami, vedno vesel in razigran. 27. avgusta, bil je tudi četrtek, ko smo si segli v roko in ti skromno ter prijateljsko zaželeli zdravja in sreče ob tvojem rojstnem dnevu. Nihče ni pomislil, da je bila 29. pomlad zate zadnja, in nihče ni mislil, da se bo tvoja življenjska pot končala. Nesreča, ki te je doletela na tvojem delovnem mestu, je zapustila globoko brazdo — praznino, med nami godbeniki, v tvoji družini pa neizmerno bolečino.

Vito — radi smo te imeli — v tebi je bila razigranost, veselje, sreča, kar je za življenje potrebno.

Predan si bil glasbi, sodeloval si vsepovsod, vsa glasbena kultura našega kraja in okolice te je poznala, od godbenikov, pevcev Verige, harmonikarskega orkestra, svoje znanje si prenašal tudi na mlajše rodove. Za vse si imel čas, vse si uredil tako, da smo bili vedno vsi zadovoljni. Vito, kako naj se ti za vse to zahvalimo!

Da to niso le prazne besede na papirju, se je pokazalo tudi na tvoji zadnji poti, ko smo te ponesli v tvoj prerani grob. Pokopališče je bilo polno, vsak je hotel, da se poslovijo od prijatelja — godbenika, tako tvoji leški godbeniki, kakor tudi ostali godbeniki, od Naše sloge iz Babičev, občina Buje SRH, pa jeseniški železarji, godbeniki iz Štor, Gorij, tvoji pevci, skratka vsi tvoji resnični prijatelji. Vito — vse prežgodaj se je tvoja življenjska nit pretrgala! Vso to žalost so poglobili še zvoki zadne skladbe »Oj, mladost ti moja«. Kako smo prekrili tvoj zadnji dom z cvetjem! S kakšno bolečino v srcu smo odhajali od tvojega zadnjega doma! Vsi, s katerimi si z veseljem sodeloval, in vsi, ki smo ljubili tebe in tvojo glasbo, smo se nemo, s solzami v očeh ter z veliko bolečino poslovili od tebe.

Vsak zvok klarineta — harmonike bo živ spomin na tebe Cvik, takega smo te poznali in tak boš živel in ostal v naših srcih.

DPD SVOBODA LESCE
 godba na pihala

VETER

Bil je mračen zimski dan,
 na nebu viseli oblaki so sivi,
 pihal od severa veter je hladan,
 prazno nebo brez zvezd otožno je bilo.

Ne vidim ničesar,
 slišim še manj,
 le mrzlega vetra mi šum
 boža otožni obraz.

Zvezda večerna pred mano se skriva,
 sreča je moja v neskončno daljavo odšla,
 sonce, ki grelo življenje si moje,
 odmikaš v večni se meni zaton.

Terezija Lük

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi drage mame Marije Beravs se zahvaljujem tozdu Sidrne verige za podarjeni venec in izrečena sožalja. Hvala tudi vsem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.
 Sin Jaka

LJUBKA GOZDNA ŠIVAL	YOKAL	2. IME	RADIJ	SOSED, DRŔAV, KOBALT	1., 15., 17.	SLOVENSKE ŽELEZARNE			
ŠPANIJA	ENAKI ČRKI		GLAS, ZVOK ZVEPLO			LUDOLFOVO ŠTEVILO TONA			
ZAMRIJA	REKA V VOJVODINI VOHUNI			PTICA ALUMINIJ					
PODUK			LANTAN	POUDAREK, NAGLAS		RAZLIČNI ČRKI			
ŠIVANKA			PRITOK BULE, JEC. MOGNJENI			AMBROŽIČ IVAN DVA VCRALA			
4., 6. in 11. ČRKA			PINTAR JANEZ			DEL TELESA PASTIR			
LEVSTIK NADA		PREDLOG	KEMIČNI ELEMENT VEZNIK					STARO ULIČNO GLASBILLO	
MORALA				KISIK GRŠKI JUNAK	6., 17. IN 15. ČRKA	IZRAEL TUJE M. IME			
PREBIVAL. NIZOZEMF								AVSTRIJA ŠPANIJA	
EM	VISOKA KVALIFIKA- CIJA	PREDLOG	RAZLIČNI ČRKI	OLGA ERŽEN	NE NAZAJ DVA SOGL.				NORVEŠKA LUXEMBURG
									POŽELENE

Za nagradno križanko, objavljeno v zadnji Verigi, so bili izžrebani naslednji reševalci: prva nagrada 170 din Lidija Dežman, druga 110 din Darko Polajnar in Branko Humar, tretja 80 din Milka Šmit in Zdravko Muhovec.

Rešitev današnje križanke pošljite do 7. novembra 1981.

Bil sem na proslavi ABC televizije v New Yorku

Bili smo še kakih dvajset kilometrov oddaljeni od New Yorka, vendar pa so se nekatere manhattanske stolpnice že prav lepo videle, predvsem World trade center, ki je trenutno najvišja stavba na svetu. Pravzaprav sta to dve zgradbi, ki sta popolnoma enaki, merita v višino 411 metrov in imata 110 nadstropij. Stolpnice na Manhattanu imajo pač tako pretirane dimenzije, da pomisliš, ko se prvič znajdeš med njimi, da si prišel na neki drug svet.

Newyorški skyline je nastal v zadnjih šestdesetih letih. To je skupek stolpov, v katerih so predvsem pisarne. Ponaša se s tem, da ima že od leta 1908 najvišje poslovne stavbe na svetu. Prvi je bil nebotičnik

Singerjeve tovarne šivalnih strojev s 187 metri, nato pa je sledila vrsta drugih, med njimi tudi Chrysler Building (306 m), Empire state Building, zdaj pa, kot sem že omenil, World trade center.

Po slabi uri vožnje smo pripeli do predmestja Queens, kjer smo bili priča manjši prometni nesreči. Sama prometna nesreča ne bi bila nič posebnega, malo cviljenja gum, malo ropotanja in nato še nekaj kreganja, prav tako kot pri nas. Mojo pozornost je vzbudil šele policist na konju, ki se je med množico najrazličnejših avtomobilov hitro prebijal do kraja, kjer je počilo. Zaradi te malenkosti seveda promet ni bil prav nič oviran, vendar smo se kljub temu zelo počasi

premikali naprej, kajti gneča je bila zares velika. Ko smo prečkali East River, je bilo malo bolje, kajti mesto se je že nekoliko izpraznilo.

Skoraj v hipu smo se znašli med samimi nebotičniki in le redke so bile stavbe, ki so imele manj kot deset nadstropij. Malo se je že zmracilo in v soju luči se mi je mesto zdelo še veličastnejše kot sicer. Poskušal sem primerjati naš blok, ki niti ni tako majhen, s stavbami na Manhattanu in ugotovil sem, da bi bil prav neznan.

Ustavili smo se pred manjšo stavbo, saj je imela le šestindvajset nadstropij in nad vhodom sem prebral napis: »The Waldorf Astoria«. To je bil hotel, v katerem smo bili nastanjeni, in ki slovi kot eden najboljših hotelov v New Yorku. Kasneje sem se prepričal, da hotel nima zastoj tako visokega renomeja. Vse, od izgleda pa do postrežbe in pozornosti do vsakega gosta, je bilo na visokem nivoju.

Nekaj ur sem že čutil zasplost, ko pa sem po večerji odšel v sobo, me je zasplost minila. Vsedel sem se pred televizor z upanjem, da bom postal zopet zaspal. Po kakih dveh urah mi je res uspelo zadremati, vendar sem nato spal le nekaj ur, kajti že ob štirih zjutraj me je prebudilo zavijanje gasilskih, policijskih in reševalnih avtomobilov. Te-

Program kina Radovljica

OD 5. 11. DO 2. 12. 1981

LOVEC

ameriški barvni film
5., 8. in 10. 11. ob 20. uri

HERBI ZNOVA TEKMUJE

am. barvni zabavni film
7. 11. od 18. uri, 8. 11. ob 16. uri

SVET JE POLN OŽENJENIH MOŠKIH

angleški barvni film
7. in 9. 11. ob 20. uri, 8. 11. ob 18. uri

ZGEČKLJIVE ZGODBE

zah. nemški barvni film
11. in 16. 11. ob 20. uri, 15. 11. ob 18. uri

PRIHAJA JEZDEC

ameriški barvni film
12. in 14. 11. ob 20. uri

DELO ZA DOLOČEN ČAS

jugosl. barvni film
13. in 17. 11. ob 20. uri

PEPELKA

am. barvni risani film
14. 11. ob 18. uri, 15. 11. ob 16. uri

ZBOGOM LJUBEZEN, ZBOGOM

italijanski barvni film
15. in 18. 11. ob 20. uri

DRAKULA

ameriški barvni film
19. in 21. 11. ob 20. uri, 22. 11. ob 18. uri

OTOK PIRATOV

am. barvni pustolovski film
20., 22. in 24. 11. ob 20. uri

TOMI JOKOM, JERI SKOKOM

ameriški barvni film
21. 11. ob 18. uri, 22. 11. ob 16. uri

HARLEKIN

avstralski barvni film
23. in 25. 11. ob 20. uri

LEGENDA O KASTERJU

am. barvni western film
26. 11. ob 20. uri, 29. 11. ob 18. uri

ČLOVEK IMENOVAN

BULDOŽER
ital. barv. pustolovski film
27. 11. ob 20. uri, 28. 11. ob 18. uri

NESPRETNI DETEKTIV

am. barvni zabavni film
28. 11. ob 20. uri, 1. 12. ob 18. uri

ZAKAJ NE PRIDEŠ V MOJO POSTELJO

danski barvni zab. film
29. 11. in 1. 12. ob 20. uri,
30. 11. ob 18. uri

MANEKENKA IN DETEKTIV

am. barvni zabavni film
30. 11. in 2. 12. ob 20. uri

ga dne je bil nekje v bližini neki večji požar, vendar pa zavijanje siren tam ni nič nenavadnega, kajti mesto je veliko in zato se tudi stalno nekaj dogaja. Poskušil sem ponovno zaspasti, vendar nisem mogel več, zato sem spet prižgal televizor in do zajtrka gledal risane filme.

S spancem sem imel težave vse dni, ki sem jih preživel v New Yorku, to pa predvsem zaradi premika življenjskega ritma. Lilijana s tem ni imela toliko problemov, kajti že med vožnjo z letalom jo je pričel boleti hrbet in je zato morala nekaj dni preležati v po-

stelji, zato je spala takrat, ko jo je manj bolelo.

Dejan mi je dejal, da mi mora že prvi dan razkazati čimveč mesta, da bom kasneje tudi sam lahko hodil po ulicah brez nevarnosti, da bi se izgubil. On je New York poznal skoraj bolje kot jaz Ljubljano in je bil zato odličen vodič. Obiskala sva TV hiši ABC in NBC in povsod so naju zelo prijazno sprejeli ter nama hoteli čimveč pokazati, toda dopoldne je zelo hitro minilo in morala sva na kosilo.

(se nadaljuje)

Vinko Bogataj



Vinko Bogataj na ulicah New Yorka

URNIK ŠPORTNO REKREATIVNE DEJAVNOSTI

V mesecu oktobru smo zopet pričeli z rednimi rekreacijskimi vadbami v telovadnici osnovne šole v Lescah in na kegljišču v domu upokoencev v Radovljici. Rekreacijsko telovadbo za moške dvakrat tedensko tudi letos vodi tov. Frido Skumavec, odbojko za ženske pa tov. Franc Čop. Urnik teh rednih vadb pa je naslednji:

Ponedeljek:

Rekreacija moški od 19.30 do 21.00

Četrtek:

Odbojka ženske od 19.00 do 20.30

Rekreacija moški od 20.30 do 22.00

Petek:

Kegljanje od 16.00 do 18.00 (2 stezi); — od 18.00 do 20.00 (1 steza)

Franci Vovk

VERIGA je glasilo delovne organizacije Slovenske železarne — Veriga, n. sol. o., Lesce. Izhaja enkrat mesečno. Ureja uredniški odbor: Zdenka Arh, Božena Vidic, Dora Tonejc, Marjan Stiperski in Mitja Torkar. Odgovorni urednik Mitja Torkar. Glasilo je po 7. točki 36. člena Zakona o obdavčevanju proizvodov ins toritev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33/72) in mnenju sekretariata za informiranje SRS prosto plačila prometnega davka. — Tiska Tiskarna Ljubljana.