

informat^{or}

Številka 50

Leto XIX.

Titovo Velenje, 26. decembra 1985

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika



SREČNO, ZADOVOLJNO IN USPEŠNO 1986. LETO!

Lep običaj je, da si ob novem letu voščimo zdravja, obilo sreče, delovnih uspehov...

Ko se prelomi leto, je tudi čas, ko misli prav rade zbežijo nazaj. Pogled na prehojeno pot nas včasih navda s ponosom, ko mislimo na dosežene uspehe, pa tudi z žalostjo, ko se spomnemo trpkih trenutkov težkih preizkušenj. V sebi naredimo ob novem letu nekakšen obračun; spomini, takšni in drugačni, pa se vse bolj umikajo željam, novim hotenjem gredo naproti. Tako je tudi prav.

In v naših delovnih okoljih, delovnih organizacijah in skupnostih, je podobno. Ob novem letu bomo znova poglobili črto pod doseženimi uspehi in neuspehi. Dovolj časa bo, da bomo temeljito opravili obračun dela. Iztekajoče se leto 1985 je pomenilo nadaljevanje prizadevanj za kar najbolj uspešno sanacijo težavnih razmer. Uspehi, predvsem visoka proizvodnja izdelkov bele tehnike, izdelkov kuhinjske in notranje opreme, elektronike in procesne tehnike, se bodo kmalu odrazili v pogledu finančne uspešnosti. Tembolj, ker so bili tudi na področju prodaje izdelkov na domači in tuji trg doseženi lepi učinki. Ob tem ne smemo pozabiti servisnih in drugih spremljajočih dejavnosti.

Preden se bomo pred novoletnimi prazniki razšli, vsak s svojimi skritimi željami, si sezimo v roke in izrecimo besede novoletnih voščil. Predvsem za srečo, zdravje, pa tudi delovne uspehe in skupna hotenja nas vseh!

Ob delovnem jubileju

„Trideset, dvajset ali deset let neprekinjenega dela v Gorenju je jubilej, vreden vse pozornosti...“ je na slovesnosti ob podelitvi jubilejnih nagrad in priznanj delavcem Gorenja dejal predsednik poslovnega odbora Gorenje SOZD Herman Rigelnik.

Priznanja je prejelo petin-trideset delavcev, ki so v času od 1. januarja do 30. junija 1985 napolnili 20 let neprekinjenega dela v Gorenju, za desetletni jubilej pa je priznanja in nagrade prejelo 257 delavcev, ki so v prvem polletju letos dosegli deset let dela.

Jubilantom so letos pripravili podoben kulturni program, kot nekaj let doslej, zapel pa jim je tudi mešani pevski zbor Gorenje. Po podelitvi priznanj, jubilejnih nagrad in paket za delovni jubilej, so se jubilanti zbrali še v veliki jedilnici, kjer jim je čestital in spregovoril Herman Rigelnik. Orisal je razvoj Gorenja, ocenil znane težave in prizadevanja za saniranje težavnih razmer.

Med drugim je povedal:

„Vselej, kadar je bilo potrebno zategniti pasove ali zavhati rokave, je bil tu vestern, marljiv in zvest delavec Gore-

nja, ki je bil pripravljen na premagovanje težav. Največja vrednota Gorenja je zato bila in je še prav v njem, predvsem v delavcu v neposredni proizvodnji...“

Lep del svojega življenja, predvsem pa svojo mladost, ste pustili v Gorenju, njemu ste podarili svoje najboljše moči. Trdno smo prepričani, da boste še vnaprej predstavljali zgled dobrih in predanih delavcev in da boste na mlajše sodelavce prenašali vse tiste vrednote, ki so pomagale ustvariti Gorenje. Te pa so: človek, delo, znanje, kakovost in varčnost...”



V današnji številki je na 7. strani objavljen predlog terminskega koledarja za prihodnje leto.

OB DELOVNEM JUBILEJU

Za vedro razpoloženje na slovesnosti je skrbel ansambel ŠIK, še pred tem pa je jubilate razvedril pantomimik Andres Valdes. Seveda pa je bilo na srečanju veliko časa za obujanje spominov na prehojeno pot v Gorenju. Med jubilarci z dvajsetletnico je bilo veliko sodelavk in sodelavcev, ki so se radi vračali v čas, ko so z udarniškim delom urejali okolico in tudi delovne prostore v prvi lastni hali Gorenja na sedanji lokaciji. Ponosen na ta dogodek je bil tudi Mato Brdarič. „Ko smo septembra odprli novo tovarno, bilo je leta 1964, sem dvigal zastavo na drog. Bilo je nadvse slovesno. Danes kar ne morem verjeti, da je za nami že polnih dvajset in več let dela...



Mato Brdarič

je vodja izpostave v Murski Soboti, kjer dela osem serviserjev za vse vrste popravil. Jože je rtv mehanik in je menil, da je dela dovolj, pa tudi veseli ga to delo.



Iz Murske Sobote sta prišla sodelavca tamkajšnjega servisnega centra Gorenje

Iz Murske Sobote sta na podelitev prišla Štefan Rožman in Jože Weiss. Štefan je pred desetimi leti začel z delom na področju servisiranja gospodinjskih aparatov v Pomurju, danes pa

Naj med utrinki dodamo še to, da je celotno prireditev pripravila Delovna skupnost Splošni posli, med organizatorji pa je bil posebno prizadeven Tone Ravnjak.



Alojzu Batiču so za 20-letnico čestitale tudi sodelavke tozda Gostinska enota



Na podelitev so prišle tudi sodelavke tozda Poslovna oprema s Ptuja



Srečanje upokojencev

Tudi letos smo v Gorenje povabili nekdanje sodelavce. Pogovori, ogledi novih obratov, čestitke ob novem letu.

Letošnjega srečanja upokojencev Gorenja se je v torek, 17. decembra, udeležilo kar lepo število nekdanjih sodelavcev. Prišlo jih je nad tristo, vseh upokojencev Gorenja pa je že kar nad štiristo. Ob prihodu v Gorenje je udeležence srečanja pozdravil predsednik poslovnega odbora Gorenje Gospodinski aparati Peter Petrovič in orisal sanacijska prizadevanja. Upokojenci so si nato skupno ogledali nov obrat Plastike in novo prirezovalnico in skladišče pločevine.

Po ogledu proizvodnje so se sestali še v jedilnici, kjer so prisluhnili kulturnemu pro-



gramu, ki so ga pripravili učenci osnovne šole Miha Pintar Toledo. Upokojence je razvedril še Dare Ulaga v vlogi Krjavlja, pa tudi za glasbo je bilo poskrbljeno. Upokojenci, ki so se tokrat srečali, pa so še največ časa namenili za medsebojne pogovore, ki so se jim tu in tam pridružili predstavniki sindikata in vodstva delovnih organizacij.



Ob novem letu



Leto dni in pol po odpravi ukrepov družbenega varstva se je v Gorenju marsikaj spremenilo. Z velikimi naporimi vseh odgovornih se je bistveno premaknilo na bolje na področju gospodarjenja in tudi družbenoekonomski ter medsebojni odnosi so mnogi bolj-
ši.

Z dokaj solidnim nagrajevanjem nam je uspelo, da smo motivirali večino svojih sodelavcev za dobro doseganje delovnih načrtov v proizvodnih temeljnih organizacijah. Žal nam visoka stopnja inflacije zmanjšuje cilje sistema nagrajevanja, ki je pravilno zastavljena, a ga bomo morali stalno dograjevati in v največji možni meri angažirati svoje sposobnosti in zmožno-

sti za doseg še boljših rezultatov dela.

Dejstvo, da poslušamo pozitivno, pa nikakor ne sme biti vzrok nekemu samozadovoljstvu.

Sanacija naše delovne organizacije še zdaleč ni končana ter si zaradi tega nihče v celotnem Gorenju ne more privoščiti nikakršnih odstopanj od naših samoupravnogovorjenih ciljev.

Naša moralna obveza do celotne ožje in širše družbenopolitične skupnosti pa veleva, da se zavzemamo za dosledno izvajanje sanacijskih programov. V vseh teh programih mora tudi sindikat izpeljati svojo vlogo tako, kot je bilo zastavljeno. Poiskati moramo vse možnosti, ki vodijo k temu, da bomo delavci resnično motivirani za dobro gospodarjenje z družbenimi sredstvi, da bodo naše aktivnosti usmerjene v to, da naš razvoj lahko gradimo in smemo graditi le na znanju in ustvarjalnosti, ne pa predvsem na delovno intenzivnih programih in povečevanju fizičnih naporov pri delu.

Vsem delavcem Gorenja želim v imenu konference osnovnih organizacij zveze sindikata Gorenje Gospodinjski aparati mnogo zdravlja, uspehov in osebne sreče v letu 1986.

Jurij Vaupot

TONČKA PISKAR: O MLADIH IN NJIHOVIH HOTENJIH



Minilo je že štiri leta, odkar se je Tončka Piskar zaposlila v Gorenju. Najprej je končala dveletno poklicno šolo za orodjarja z delovno prakso v Gorenju, potem pa se je vpisala v tretji letnik srednje strojne tehnične šole. Po

šoli je dobila zaposlitev v orodjarni Gorenja, danes pa je tehnolog rezervnih delov za vzdrževanje orodij v tozdu Tehnološka oprema.

Za svoj poklic pravi Tončka, da je bolj moški, kljub temu pa je kar hitro dobila delo, kmalu po končanem šolanju.

„Če imaš poklic, ki je iskan, tedaj lahko sam izbiraš službo, če ne, pa je že drugače...“ Spregovorila je tudi o nagrajevanju pripravnikov. Ne zdi se ji prav, da morajo delavci z višjo in visoko izobrazbo delati kot pripravniki celo leto. Delovno prakso bi naj zmanjšali za polovico, kar bi morali nadoknaditi z dobri mentorji.

Za mlade delavce se težave začnajo tudi pri pridobivanju stanovanj ali kreditov. Seveda imajo nekateri vse, kar želijo, drugi pa začnjo

jo iz nič. „Zato ni prav nič čudno, da mladi ne najdemo skupnega jezika. Nekateri delajo cele dneve, drugi hodijo v šolo, nekateri prepričani, da se ne da nič spremeniti in iščejo sprostitev v gostilni. Mladih danes pač ne moreš pridobiti s sestanki in praznim govorjenjem. Nekaj jim moraš ponuditi. In kaj je to?

Ne smem trditi, da so vsi neaktivni. Za okrasitev delovnih prostorov ob praznikih in ureitev delovnega okolja poskr-

bimo mladi, udeležimo se raznih športnih in mladinskih srečanj. Žal, je teh mladincev je premalo...“

Imamo napisane programe, je menila Tončka. Na papirju vse lepo in prav, v praksi je včasih vse drugače. „Tako tudi pri delu, kjer moramo dati prednost znanju in izkušnjam.“

Ob novem letu se Tončka Piskar pridružuje čestitkam delavcem Gorenja, jim želi obilo zdravlja in še to, da se jim izpolni vse želje.

gorenje gospodinjski aparati

Visoka proizvodnja

V Gorenju Gospodinjski aparati so v zadnjih štirih mesecih v celoti dosegli visoke proizvodne načrte in prilagodili proizvodnjo izvoznim možnostim. Prav tako uspešna proizvodnja za domače tržišče.

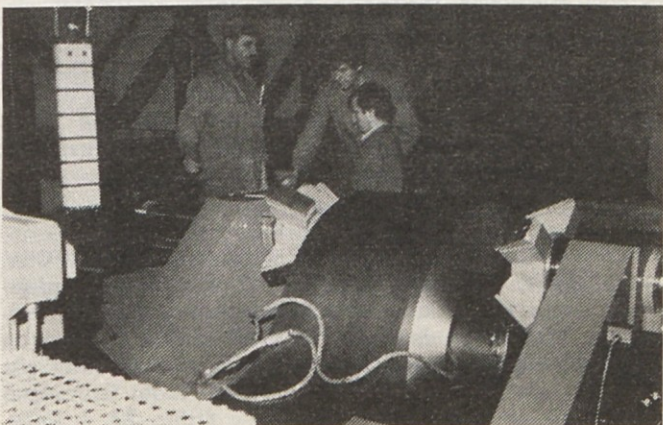
Po zadnjih ocenah poslovanja v Gorenju Gospodinjski aparati je pričakovati, da bodo tako proizvodni načrti za izvoz kot domači trg v celoti uresničeni. V prvih dneh decembra so bili proizvodni plani prilagojeni prodaji za zunanje tržišče, kajti potrebe so bile visoke, hkrati pa se je okrog 20. decembra končala odprema v izvoz. Zadnje dni pa so v proizvodnih temeljnih organizacijah in tudi tozdi, ki proizvajajo polizdelke, celotno proizvodnjo namenili za domači trg. Tako so decembrski delovni načrti v celoti izpolnjeni.

V zadnjih štirih mesecih leta 1985 pa so v Gorenju Gospodinjski aparati strnili vse sile za uresničitev delovnega načrta za leto 1985. Temeljne organizacije so prilagajale pro-

izvodnjo potrebam tržišča in tudi proizvodnim možnostim znotraj delovne organizacije. Takšno prilagajanje in tudi delno premeščanje delovne sile potrebam operativnih planov je omogočilo solidne proizvodne uspehe. Prav tako so kljub motnjam na trgu sredi leta uspeli znižati zaloge gotovih izdelkov na primeren nivo in tako pričakujejo tudi, da bo finančni uspeh v okviru načrtovane vrednosti. Čeprav bo rezultat skromnejši glede na drugo fazo tehnološkega prestrukturiranja, pa je vendarle treba povedati, da so pričakovani uspehi spodbudni.

V temeljnih organizacijah so precejšnjo skrb nameniti redni proizvodnji in si prizadevati za kar najmanj moten proizvodni proces. Tam, kjer so nastajala ozka grla, so uvedli dodatno četrto izmeno z delom ob prostih sobotah in popotrebah tudi ob nedeljah. Delavci so pokazali izredno razumevanje za doseg postavljenih ciljev, saj so opravili kar tri dodatne delovne dneve ob

(nadaljevanje na 4. strani)



sobotah. Tako so bili ukrepi, načrtovani za zadnje štiri mesece, uspešno izpeljani.

Tudi v Gorenju Gospodinjski aparati so namenili, podobno kot v drugih delovnih okoljih, vso skrb proizvodnji, tehnološkim izboljšavam, inovacijam in racionalnemu poslovanju. Med pomembne pridobitve sodi nova prirezovalnica pločevine kot tudi obrat plastike. Že po sedanjih podatkih ocenjujejo, da je izkoristek pločevine višji za 4 do 6 odstotkov, kar prinese v končni obliki kar precejšnjo vsoto denarja. V obratu lakirnice tozda Pralno—pomivalna tehnika so uvedli elektrostatično lakiranje notranjega ohišja pralnega stroja, kar prinese prihranek porabe laka za 50 %, ali v osmih urah tristo tisoč dinarjev. Pomembno delo pa je bilo opravljeno še v obliki uslug pri izgradnji nove tovarne Gorenje Bira v Bihaču in proizvodnji za potrebe Gorenja Servisa.

V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati so letos pričakovani naslednji

rezultati: letna proizvodnja 2.629.541 velikih in malih gospodinjskih aparatov, od tega kar 1.461.030 izdelkov za izvoz.

Po skupinah izdelkov so številke naslednje: proizvodnja štedilnikov 522.086, izvoz 376.910 izdelkov, pralni stroji 330.643, za izvoz 140.302, zamrzovalne omare 243.484, za izvoz 126.541, zamrzovalne skrinje 211.559, za izvoz 63.951, hladilniki 360.384, za izvoz 258.069, mali gospodinjski aparati 959.422, za izvoz 494.957. V tozdu Kondenzatorji so izdelali skupno 3.635.069 polizdelkov za potrebe proizvodnje gospodinjskih aparatov, za Gorenje Bira v Bihaču in Gorenje Servis, v tozdu Kompresorji pa skupaj 503.227 izdelkov.

Visoka je bila tudi dnevna proizvodnja izdelkov bele tehnike: štedilniki 2.016, pralni stroji 1.285, zamrzovalne omare 940, zamrzovalne skrinje 817, hladilniki 1.391, mali gospodinjski aparati 3.704. Dnevna proizvodnja v celotni delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati je tako bila v letu 1985 10.153 kosov.

Racionalizacija dela

V sredo, 25. decembra 1985, so se na svoji 15. redni seji sestali delegati delavskega sveta Gorenja Gospodinjski aparati. Obravnava plana za prihodnje leto, sprejem poslovnika o delu delavskega sveta.

Osrednja tema razprav delegatov delavskega sveta je bil seveda plan delovne organizacije za prihodnje leto, ki so mu kot izhodišče služili sanacijski dokumenti in kateremu tudi mi namenimo poseben prispevek.

Obravnavali pa so tudi nov predlog poslovnika za delo delavskih svetov tozdogov in delovne organizacije. Izdelavo tega predloga je narekovala predvsem racionalizacija po-

stopka, zmanjševanje stroškov ter nujna po večji preglednosti in jasnosti. Spremembe pa se nanašajo tudi na nazive organov in funkcij v zvezi z reorganizacijo Gorenja.

Delegati so se dogovorili tudi o ustanovitvi odbora uporabnikov uslug tozdogov Gostinska enota. Ta odbor naj bi ustanovile delovne organizacije in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, ki koristijo uslug tozdogov Gostinska enota. Spremljal pa naj bi poslovanje tega tozdogov, sodeloval pri sprejemu njegovega plana, ugotavljal kakovost in ustreznost malic in gostinskih uslug ter obravnaval ostale pogoje poslovanja. Tako naj bi lažje uskladili želje in možnosti ter zagotovili vpliv porabnikov na delo Gostinske enote.

V središču dogajanja

V prvi polovici decembra so bile v vseh osnovnih organizacijah Zveze komunistov v Gorenju Gospodinjski aparati volilne konference. Poleg poročil o delu osnovnih organizacij so bile osrednje točke dnevnih redov tudi ocene družbenopolitičnih, samoupravnih in družbeno-ekonomskih razmer v okoljih, kjer delujejo osnovne organizacije.

Ocene razmer bodo osnovnim organizacijam služile kot osnova za konkretne opredelitve nalog v naslednjem mandatsnem obdobju.

V sredo, 18. decembra, pa so se na seji akcijske konference osnovne organizacije Zveze komunistov Gorenja Gospodinjski aparati sestali dosedanj in novoizvoljeni delegati te konference, ki je bila konstituirana septembra 1984 in akcijsko povezuje enajst osnovnih organizacij ZK v osmih tozdogovih in delovni skupnosti.

V uvodu so ocenili dosedanje delo akcijske konference, tako vsebinsko kot glede na metode dela, ter izvolili predsedstvo za naslednje mandatsno obdobje.

Poleg sestajanja konference so doslej s sekretarji osnovnih organizacij imeli tudi redna tedenska posvetovanja. Tako so omogočili hitrejšo dogovarjanje o enotnem pristopu vseh osnovnih organizacij h konkretnim nalogam, služila pa so tudi informiranju sekretarjev o tekočih dogajanjih v delovni organizaciji in sozdu Gorenje.

Delegati akcijske konference so bili enotni, da je treba akcijsko povezovanje ohraniti in krepiti. Ugotovili so, da so bile v vsebini akcijskega povezovanja do sedaj v ospredju naloge za boljše gospodarjenje. V naslednjem obdobju bodo še več pozornosti namenili nalogam s področja krepitve političnega sistema socialističnega samoupravljanja ter idejnopolitični in kadrovski krepitvi osnovnih organizacij.

Akcijska konferenca je obravnavala tudi izvajanje ukrepov za preseganje stanja, ki so sledili po oceni družbeno-ekonomskih in samoupravnih razmer v Gorenju septembra letos. Vsebinsko se je na ob-

ravnavo te točke dnevnega reda navezala še razprava o smernicah plana Gorenja Gospodinjski aparati za naslednje srednjeročno obdobje in predvsem razprava o osnovnih izhodiščih plana za leto 1986.

Glede smernic za srednjeročni plan med komunisti Gorenja Gospodinjski aparati ni dilem, zato so v razpravah objektivno ocenili pogoje za realizacijo plana za leto 1986. Kritično so izpostavili tudi nekatere še vedno šibke točke posameznih okolij in celotne delovne organizacije ter se dogovorili, kako jih odpraviti.

Med drugim so razpravljali o predlaganem številu delovnih dni za prihodnje leto ter predlog podprij. V skladu z dogovorjenimi usmeritvami bodo delovali v nadaljnjih fazah priprave ter samoupravnega sprejemanja planov.

Razprave delegatov Akcijske konference osnovnih organizacij ZK Gorenja Gospodinjski aparati na tej seji kažejo še vedno veliko pripravljenost komunistov Gorenja Gospodinjski aparati za napore, ki jih tudi še naprej zahteva sanacija Gorenja.

Zaključki seje bodo tudi novo izvoljenemu predsedstvu akcijske konference služili kot dobra osnova za sestavo programa za delo konference v naslednjem mandatsnem obdobju.

Odločili so se tudi, da bodo predsedstvo akcijske konference sestavljali Irena Berložnik, Alenka Avberšek, Jožica Ferenc, Rudi German, Franc Sevcnikar, Anton Zemljak ter predsednik akcijske konference osnovnih organizacij, ki ga bodo izvolili v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika.



INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organ: Izdajatelj: svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1985. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Ocena poslovanja 1985

Boljši rezultati kakovosti proizvodnje, težnja po nadaljnjem izboljševanju proizvodnje prisotna v vseh obratih delovne organizacije. Dokaj uspešna prodaja, zlasti še v drugem polletju.

V obratu embalažnica so proizvodnjo prilagajali potrebam tozgov finalne proizvodnje v Gorenju Gospodinski aparati, v obratu pohištvo pa je večanje proizvodnje onemogočal zmanjšan izvoz. Tržne razmere doma pa prav tako niso dopuščale večanja tržnega deleža. V zadnjem četrtletju je v obratu umetni marmor čutili pozitivne učinke specializacije proizvodnje, hkrati pa so se pričeli pripravljati na proizvodnjo programa Onix. V obratu keramika pa so letos imeli največ težav zaradi okvar in remontov peči. Čeprav zaradi narave dela, saj je pri proizvodnji keramičnih ploščic nujno neprekinjeno obratovanje peči, takšnih zaostankov ni mogoče nadoknaditi z nadurnim ali delom ob dodatnih dneh, bodo letni plan v obratu uresničili. Več kot so planirali, so na tuji trg izvozili v tozdu Gradbeni elementi, saj v izvoz namenijo kar četrtno proizvodnje keramičnih ploščic. Na nivoju delovne organizacije izvozijo 18 % celotne proizvodnje, na dinar uvoza pa realizirajo 2,3 dinarje izvoza.

Relativno uspešna je bila letos prodaja, zlasti še v drugi polovici leta, ko so povečali aktivnost pri plasmaju gotovih izdelkov. V primerjavi z letom 1984 se je celotni cikel nabava—proizvodnja—prodaja v Gorenju Notranja oprema znižal za 4 dni. To je vsekakor zasluga uspešnejšega prilagajanja proizvodnje prodaji.

V primerjavi s preteklim letom se je znižala zadolženost delovne organizacije, izboljšala se je pokritost trajnih obratnih sredstev s trajnimi in dolgoročnimi viri, kar se vse kaže tudi v boljšem rezultatu poslovanja. Uspešno so izvajali tudi planirane investicije.

Poprečni mesečni dohodki v letu 1985 so rasti bolj kot je bila ocenjena inflacija, so pa še vedno v skladu z družbenimi usmeritvami in doseženimi rezultati poslovanja.

V letu 1986 si bodo prizadevali dosegati stopnjo akumulativnosti dohodka s 25 %, kar jim je uspelo tudi letos. Ob hkratni rasti produktivnosti bi tako lahko bila rast osebnih dohodkov in skupne porabe 2 %. Planirajo tudi za 7 % višjo proizvodnjo in prodajo. Ocenjujejo, da bi ob taki rasti fizičnega obsega, izboljšanju kakovosti proizvodnje in ekonomičnosti poslovanja ter ob nespremenjenih novembrskih cenovnih razmerjih uspeli ohraniti doseženo uspešnost poslovanja tudi prihodnje leto.

oprema na Ptuju, vendar pa so v zadnjem tromesečju pričeli s proizvodnjo prenosnega televizorja z radijskim sprejemnikom pa tudi matrični tiskalnik RGB — 105 je nov proizvod, ki je zaradi svoje konkurenčne cene tudi zanimiv.

Delo se je uspešno nadaljevalo v tehnično-razvojnem sektorju, kjer so pripravili vrsto no-

vih proizvodov, ki se bodo drugo leto pojavili na trgu. Tako so razvojniki, ki so za svoje delo dobili tudi več republiških in občinskih priznanj, pripravili tudi terminal 5000, grafični terminal, emulacije terminalov iz skupine IBM in Honeywell, programirna naprava 3, teletekst kot lokalni informacijski sistem in drugo.

Letos 5.000 terminalov

V torek, 24. decembra, so se delavci tozda Proizvodnja računalniških in procesnih naprav zbrali ob izdelanem letošnjem pettisočem terminalu Pa-ka 3000. Ob 13. uri so dosegli letni delovni načrt.

Erna Rezec, predsednica delavskega sveta tozda, ki že

dvanajsto leto dela pri proizvodnji elektronike v Gorenju, je bila, podobno kot sodelavke in sodelavci, ponosna na ta lep delovni uspeh. Potem, ko je po končani kontroli predala pettisoči izdelek v letošnjem letu v skladišče, je seveda še segla v roko vodji tozda Marku Vižintinu. Prvi terminal so v Gorenju izdelali ob koncu leta 1982, doslej pa so jih skupno izdelali že 8.200.



V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav so v torek ob 13. uri izpolnili letni delovni načrt 5.000 terminalov.

gorenjeprocena oprema

Novi razvojni dosežki

Uspešna proizvodnja terminalov in izpolnjevanje ostalih nalog. Republiške in občinske nagrade razvojnikom Gorenja Procesna oprema.

V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav je tekla uspešna proizvodnja terminalov in so danes največji proizvajalec terminalne opreme v Jugoslaviji. Na trg so dali tudi nov proizvod in sicer Dialog, ki zaradi svojih

karakteristik in cene zbuja zanimanje kupcev. Uspešno so nadaljevali tudi delo na področju procesnih sistemov ter ponudbo še obogatili s kompletnim PLK, grafično sinoptiko in procesnim računalnikom.

Tozda Tehnološka oprema je uspešno izpolnjeval svoje obveznosti pa tudi pri montaži opreme v Gorenju Bira v Bihacu so se izkazali, pojavljali pa se tudi na tujih trgih.

Precej problemov pa je bilo v poslovanju tozda **Poslovna**

V Gorenju Procesna oprema sprejeli nova akta, ki urejata inventivno dejavnost v tej delovni organizaciji.

V petek, 20. decembra 1985, so imeli v Gorenju Procesna oprema referendum, na katerem so sprejeli delavci te delovne organizacije Samoupravni sporazum o skupnih osnovah, merilih in postopkih za pospeševanje inventivne dejavnosti ter Pravilnik o inventivni dejavnosti. Oba akta

prinašata vrsto sprememb pri urejanju inventivne dejavnosti, za katero so doslej uporabljali akte bivšega Gorenja TGO. O novostih in spremembah bomo več pisali v eni prihodnjih številok Informatorja, velja pa še dodati, da razvojniki v tej delovni organizaciji s svojimi izvirnimi rešitvami in predlogi že sedaj žanjejo mnoga priznanja.

V petek pa so delavci delovne skupnosti skupnih služb Gorenja Procesna oprema sprejeli tudi nekatere spremembe in dopolnitve statuta delovne skupnosti.

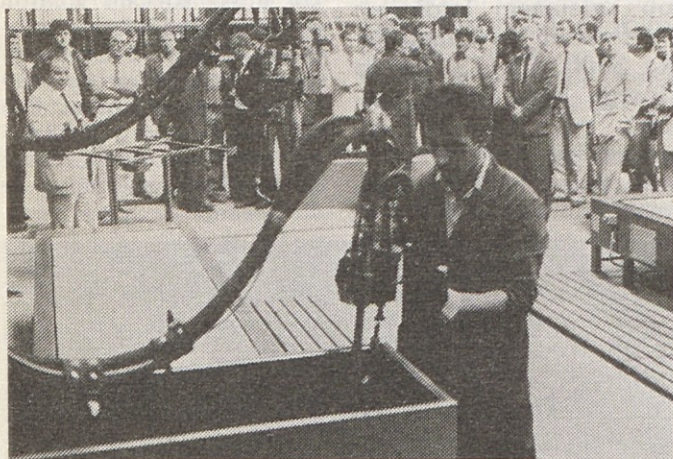
Spodbuda inventivnosti

Hladilniki za Francijo

Vzporedno z osvajanjem proizvodnje v Gorenju Bira v Bihaću začnajo tudi s prvimi izvoznimi kopraki!

V Gorenju Bira so podpisali prvo izvozno pogodbo, po kateri naj bi na francosko tržišče prodali 20 tisoč hladilnikov. Prvi izvozni korak terja seveda tudi dodatne napore, saj bodo skušali naročilo

izpolniti še pred predvidenim rokom. Posebno pozornost pa izpolnjevanju te naloge posvečajo tudi zato, ker je francoski kupec pripravljen sprejeti tudi mnogo večje količine hladilnikov, če bo zadovoljen z dobavo in kakovostjo proizvodov. Prvi izvozni posel krepi zaupanje ter daje večje možnosti uresničitvi plana za prihodnje leto, ko naj bi 60 % skupne proizvodnje Gorenja Bira prodali kupcem v tujino.



Uresničitev nalog

V Gorenju Commerce izpolnili svoje naloge in presegli plan celotnega prihodka. Pri oskrbi ni šlo brez zatikanj!

V pravkar iztekajočem poslovnem letu so v Gorenje Commerce uresnili cilje. Ocenjujejo, da bo plan celotnega prihodka presežen za 27 %, dohodek za 33 % in čisti dohodek za 35 %. V letošnjem letu so imeli nekaj težav pri prodaji bele

tehnike, saj se je zaradi padanja kupne moči ustavila tudi prodaja teh izdelkov. Z nekaterimi novimi prodajnimi prijemi pa so tudi to uspeli razrešiti. Pri oskrbi so se vse leto srečevali z zahtevami naših dobaviteljev po višjih cenah na eni strani ter s še vedno slabo kakovostjo nekaterih njihovih proizvodov na drugi strani. Uspeli pa so razrešiti nekatera vprašanja, tako, da počasi, vendar vztrajno dosegajo želeni cilj tudi na tem področju.

**gorenje -
leto kakovosti**



Čestitke in dobre želje

„Pišem vam ob koncu leta, da bi vam čestitala za uspešno delo in zaželela nove uspehe tudi v prihodnjem letu. Ime vaše tovarne je znano in cenjeno ne samo pri nas, temveč tudi v svetu,“ piše Samira Crnić iz Kozarca pri Prijedoru, v svojem pismu, ki ga je naslovila na Gorenje Gospodinjski aparati.

„Kupci vaših aparatov poznajo njihovo kakovost in se vedno vračamo k izdelkom Gorenja. Tudi v času stabilizacije ste uspeli ne le obdržati, temveč celo povečati

kakovost svojih izdelkov,“ nadaljuje Samira, ki pravi, da je ena izmed mnogih kupcev, ki so zadovoljni s kakovostjo Gorenjevih izdelkov, saj le-ta presega njihove zahteve. „V mojem gospodinjstvu,“ pravi Samira, „vsi gospodinjski aparati nosijo znake Gorenja. Spisek teh aparatov je še kratek, a upam, da ga bom z nakupom vaših aparatov še podaljšala,“ zaključuje svoje pohvalno pismo Samira Crnić, ki vsem delavcem Gorenja želi tudi srečno novo leto. Takšnim pismom ponavadi dodamo, da si jih želimo čimveč. Vsaka pohvala pa je za nas tudi nova obveznost in odgovornost.

iz delegatskega gradiva

Odločamo

PLANI, KADRI IN RAZVOJ

V četrtek, 26. decembra 1985, bodo seje vseh treh zborov skupščine občine Velenje. Družbeni plan in politika družbenoekonomskega razvoja velenjske občine!

Tako kot delegati drugih dveh zborov bodo tudi delegati zbora združenega dela na svoji 35. seji obravnavali družbenoekonomski položaj rudarstva in energetike. Raz-

pravljali pa bodo tudi o osnutku dogovora o temeljih družbenega plana ter osnutku resolucije o politiki družbenoekonomskega razvoja velenjske občine. Pomembni točki dnevnega reda sej vseh treh zborov pa sta prav gotovo tudi problematika kadrovske reprodukcije v velenjski občini ter osnutek družbenega dogovora o nadaljevanju modernizacije specialistične ambulantne in hospitalne dejavnosti zdravstvenega centra Celje za naslednje srednjeročno obdobje.

Terminski koledar

V današnji številki Informatorja objavljamo tudi terminski koledar. Trije udarniški dnevi, naš prispevek za nadaljnjo sanacijo Gorenja.

V predlaganem planu koriščenja delovnega časa za prihodnje leto so predvideni tudi trije udarniški dnevi, ki naj bi jih vsak delavec Gorenja v Titovem Velenju opravil na svo-

jih delih in nalogah. Takšen predlog so podprli tudi na družbenopolitični koordinaciji, ki je bila prejšnji teden, pri čemer so poudarili, da je za saniranje Gorenja še vedno potrebno veliko prizadevanje in odrekani slehernega delavca Gorenja. Letošnji rezultati so nedvomno velika spodbuda za vse nas, z udarniškim delom pa bomo tudi prihodnje leto omogočili rast in razvoj Gorenja.

Predlog terminskega koledarja za proizvodne organizacijske enote za leto 1986

JANUAR			FEBRUAR			MAREC			APRIL			MAJ			JUNIJ		
Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.
SR	1	366 P	SO	1	397 R	SO	1	425	TO	1	456	ČE	1	486 P	NE	1	517 N
ČE	2	367 P	NE	2	398 N	NE	2	426 N	SR	2	457	PE	2	487 P	PO	2	518
PE	3	368 R	PO	3	399	PO	3	427	ČE	3	458	SO	3	488 R	TO	3	519
SO	4	369 R	TO	4	400 5	TO	4	428 9	PE	4	459 13	NE	4	489 N	SR	4	520 21
NE	5	370 N	SR	5	401	SR	5	429	SO	5	460	PO	5	490 17	ČE	5	521
PO	6	371 1	ČE	6	402	ČE	6	430	NE	6	461 N	TO	6	491	PE	6	522
TO	7	372	PE	7	403	PE	7	431	PO	7	462	SR	7	492	SO	7	523
SR	8	373	SO	8	404 Z	SO	8	432 R	TO	8	463	ČE	8	493	NE	8	524 N
ČE	9	374	NE	9	405 N	NE	9	433 N	SR	9	464	PE	9	494	PO	9	525
PE	10	375	PO	10	406	PO	10	434	ČE	10	465	SO	10	495	TO	10	526
SO	11	376 S	TO	11	407	TO	11	435	PE	11	466 14	NE	11	496 N	SR	11	527 22
NE	12	377 N	SR	12	408 6	SR	12	436 10	SO	12	467 R	PO	12	497	ČE	12	528
PO	13	378	ČE	13	409	ČE	13	437	NE	13	468 N	TO	13	498	PE	13	529
TO	14	379	PE	14	410	PE	14	438	PO	14	469	SR	14	499 18	SO	14	530 R
SR	15	380 2	SO	15	411	SO	15	439	TO	15	470	ČE	15	500	NE	15	531 N
ČE	16	381	NE	16	412 N	NE	16	440 N	SR	16	471	PE	16	501	PO	16	532
PE	17	382	PO	17	413	PO	17	441	ČE	17	472	SO	17	502 R	TO	17	533
SO	18	383	TO	18	414	TO	18	442	PE	18	473	NE	18	503 N	SR	18	534
NE	19	384 N	SR	19	415 7	SR	19	443 11	SO	19	474 R 15	PO	19	504	ČE	19	535 23
PO	20	385	ČE	20	416	ČE	20	444 11	NE	20	475 N 15	TO	20	505	PE	20	536
TO	21	386	PE	21	417	PE	21	445	PO	21	476	SR	21	506 19	SO	21	537 R
SR	22	387 3	SO	22	418	SO	22	446 U	ČE	22	477	ČE	22	507	NE	22	538 N
ČE	23	388	NE	23	419 N	NE	23	447 N	SR	23	478	PE	23	508	PO	23	539
PE	24	389	PO	24	420	PO	24	448	ČE	24	479	SO	24	509 R	TO	24	540
SO	25	390 R	TO	25	421	TO	25	449	PE	25	480	NE	25	510 N	SR	25	541
NE	26	391 N	SR	26	422 8	SR	26	450	SO	26	481 R	PO	26	511	ČE	26	542
PO	27	392	ČE	27	423	ČE	27	451	NE	27	482 N 16	TO	27	512	PE	27	543 24
TO	28	393 4	PE	28	424	PE	28	452 12	PO	28	483	SR	28	513 20	SO	28	544 Z
SR	29	394				SO	29	453 R	TO	29	484	ČE	29	514	NE	29	545 N
ČE	30	395				NE	30	454 N	SR	30	485	PE	30	515	PO	30	546
PE	31	396				PO	31	455				SO	31	516 R			
21 del. dni 2 praznika 1 solid. dan			22 del. dni 1 dodatni del.dan			23 del. dni 1 udarn.dan			23 del. dni			21 del. dni 2 praznika			22 del. dni 1 dodatni del.dan		

JULIJ			AVGUST			SEPTEMBER			OKTOBER			NOVEMBER			DECEMBER		
Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.	Dan	Dat.	Ter. Ted.
TO	1	547	PE	1	578 D	PO	1	609	SR	1	639	SO	1	670 P	PO	1	700 P
SR	2	548	SO	2	579 D	TO	2	610	ČE	2	640	NE	2	671 N	TO	2	701
ČE	3	549 R	NE	3	580 N	SR	3	611	PE	3	641	PO	3	672	SR	3	702
PE	4	550 P	PO	4	581 D	ČE	4	612 33	SO	4	642 Z 37	TO	4	673 41	ČE	4	703
SO	5	551 R 25	TO	5	582 D 29	PE	5	613	NE	5	643 N	SR	5	674	PE	5	704 45
NE	6	552 N	SR	6	583 D	SO	6	614	PO	6	644	ČE	6	675	SO	6	705
PO	7	553	ČE	7	584 D	NE	7	615 N	TO	7	645	PE	7	676	NE	7	706 N
TO	8	554	PE	8	585 D	PO	8	616	SR	8	646	SO	8	677	PO	8	707
SR	9	555	SO	9	586 R	TO	9	617	ČE	9	647	NE	9	678 N	TO	9	708
ČE	10	556	NE	10	587 N	SR	10	618	PE	10	648	PO	10	679	SR	10	709
PE	11	557	PO	11	588 D	ČE	11	619 34	SO	11	649 R	TO	11	680	ČE	11	710
SO	12	558	TO	12	589 D	PE	12	620	NE	12	650 N 38	SR	12	681 42	PE	12	711
NE	13	559 N 26	SR	13	590 D 30	SO	13	621 R	PO	13	651	ČE	13	682	SO	13	712 R 46
PO	14	560	ČE	14	591 D	NE	14	622 N	TO	14	652	PE	14	683	NE	14	713 N
TO	15	561	PE	15	592 D	PO	15	623	SR	15	653	SO	15	684 R	PO	15	714
SR	16	562	SO	16	593 R	TO	16	624	ČE	16	654	NE	16	685 N	TO	16	715
ČE	17	563	NE	17	594 N	SR	17	625	PE	17	655	PO	17	686	SR	17	716
PE	18	564	PO	18	595	ČE	18	626	SO	18	656 R	TO	18	687	ČE	18	717
SO	19	565 R	TO	19	596	PE	19	627 35	NE	19	657 N	SR	19	688 43	PE	19	718
NE	20	566 N	SR	20	597 31	SO	20	628 U	PO	20	658	ČE	20	689	SO	20	719 Z 47
PO	21	567 R 27	ČE	21	598	NE	21	629 N	TO	21	659 39	PE	21	690	NE	21	720 N
TO	22	568 P	PE	22	599	PO	22	630	SR	22	660	SO	22	691 U	PO	22	721
SR	23	569	SO	23	600	TO	23	631	ČE	23	661	NE	23	692 N	TO	23	722
ČE	24	570	NE	24	601 N	SR	24	632	PE	24	662	PO	24	693	SR	24	723
PE	25	571	PO	25	602	ČE	25	633	SO	25	663 R	TO	25	694	ČE	25	724
SO	26	572	TO	26	603	PE	26	634	NE	26	664 N	SR	26	695	PE	26	725
NE	27	573 N	SR	27	604	SO	27	635 R 36	PO	27	665	ČE	27	696 44	SO	27	726 R
PO	28	574 28	ČE	28	605 32	NE	28	636 N	TO	28	666 40	PE	28	697	NE	28	727 N 48
TO	29	575	PE	29	606	PO	29	637	SR	29	667	SO	29	698 P	PO	29	728
SR	30	576	SO	30	607	TO	30	638	ČE	30	668	NE	30	699 N	TO	30	729
ČE	31	577	NE	31	608 N				PE	31	669				SR	31	730 R
21 del. dni 2 praznika			12 del. dni 12 kol.dopust			23 del. dni 1 udarn.dan			23 del. dni 1 dodatni del.dan			21 del. dni 1 udarn.dan 2 praznika			22 del. dni 1 dodatni del.dan 1 praznik		

Legenda: N=nedelja, P=praznik, S=solidarnost, D=kolektivni dopust, Z=dodatni delovni dan, U=udarniški delovni dan, R=prosti dan

Obračun dela

Tudi športniki v Gorenju že računajo točke v tekmovalstvu za Pokal Gorenja. V osemnajstih športnih zvrsteh je tekmovalo 22 moških in 14 ženskih ekip.

To množično tekmovanje med delavkami in delavci Gorenja se je utrdilo in kaže, da je vse več zanimanja za takšno obliko medsebojnega merjenja moči, znanja, spretnosti. Seveda je razveseljivo, da je množičnost na eni strani spodbudna, na drugi strani pa so še vedno delovna okolja, ki ne premorejo niti tekmovalca. Namen vseh teh aktivnosti pa bi naj bil, da bi skupno dosegli večji razmah telesnokulturnih aktivnosti v prostem času. Prizadevanja službe za rekreativne dejavnosti pa ne gredo le v to smer, temveč tudi k aktivnostim med delovnim

časom, posebej na izpostavljenih delovnih mestih, med katere pa strokovnjaki uvrščajo tudi sedeče delo.

Znani so tudi že rezultati tekmovalstva posameznih ekip v pokalu Gorenja. Med **moškimi ekipami** si je s 1605 točkami prvo mesto priborila ekipa RKS, sledijo Tehnološka oprema 1372, ZHT (1342), DSSP (948), Galvana 896, PPT (608), Servis (253), Profesionalna elektronika (191), Notranja oprema (144) itd. Med **ženskami** pa so si z množičnostjo priborile prvo mesto delavke ZHT s 1172 točkami, sledijo jim Galvana (808), Commerce (169), Servis (157), DSSP (140), Profesionalna elektronika (80) itd.

Po novem letu bomo objavili še vrstni red skupnega zmagovalca. Komisija mora upoštevati tudi še dodatne kriterije za točkovanje za pokal Gorenja.



Med priljubljenimi športnimi zvrstmi je tudi tek v prirodi. Tako so letos delavci Gorenja uspešno nastopili na občinskem jesenskem krosu, od koder je naš posnetek, najboljši pa so bili zelo uspešni tudi na republiškem krosu za pokal Dela.

Delavcem
Gorenja želimo
srečno novo leto!
Učenci O.Š. MPT
Titovo Velenje

NOVO LETO BO PRIČAKAL V GORENJU



1986 pričakal na delovnem mestu.

Ker pač še nima niti leto dni dela v tej službi, pred osmimi meseci se je namreč sploh prvič zaposlil, bo tokrat prvič pričakal novo leto ob delu.

Ko smo ga povprašali po željah, pričakovanjih, je bil sicer skop z odgovori, vendarle je povedal: „Če bo ostalo tako, kot je bilo letos, bo kar prav!“

Rudi Prosenjak, delavec službe zavarovanja v Delovni skupnosti Splošni posli, bo leto

Rudiju želimo mirno novoletno noč in mnogo uspehov pri njegovem delu!

Dedek Mraz



Novoletno vzdušje je v Gorenju pričarala podoba Dedka Mraza.

Našim štipendistom želimo v letu 1986 kar največ študijskega uspeha, zdravja in osebne sreče.

Izobraževalni center

