

Srečno!

Ne voščimo in ne čestitamo samo ženskam za ta praznik; voščimo in čestitamo vsem v delovnem kolektivu, kajti praznik žensk naj bo dan vseh! Če pa naj bo dan žensk praznik vseh, potem jasno toliko bolj pričakujemo in terjamo, da je ta dan, še več, vse leto tudi naše – žensk v kolektivu Iskre, vseh žensk naše socialistične domovine in vsega sveta.

Dan žensk praznujemo zato z borbno mislijo, s spominom na vse žene borke v preteklosti, še posebej v naši osvobodilni borbi in ljudski revoluciji pa tudi z vztrajno zahtevo, da se vse pravice žensk v naši današnji družbeni skupnosti dosledno uresničijo. Smo del velike, skupaj prehojene poti, smo naslednice Klare Zetkin in drugih žensk, ki so se borile za ženske pravice. Mnoge med nami, naše sestre in matere, so se z orožjem v roki bile proti zavojevalcem med vojno, prav tako kot moški. Mnoge so sodelovale že v delu prvih ljudskih odborov na osvobojenem ozemlju, mnoge so pomagale partizanskim ranjencem ali zbirale hrano za najbolj potrebne v času sovražnikovih hajk. Zvesto sledimo tudi težko življenje žensk v kolonialnih in zaostalih deželah vseh kontinentov.

Le zakaj se kljub temu boju in trpljenju žensk še in še netijo vojne, zakaj še pobijajo z bombami in strupi naše otroke, zakaj še in še izkoriščajo ženske kot manjvredno bitje, zakaj kot manjvredno bitje, zakaj celo, kjer so revolucije že izvajale glavno, načelno in okvirno zmago za ljudstvo, ženska še vedno ni moškemu povsem enakovredna?

Že Engels je razmišljal: „Osvoboditev žene bo mogoča šele tedaj, kadar bo lahko žena sodelovala pri proizvodnji v velikem družbenem merilu in kadar jo bo zaposlovalo domače-delo samo še v neznatni meri. „8. „Ne gre za to, da bi citirali in tu iskali svojo pravico. Ne gre tudi za to, da ne bi teh pravic našle tako ali drugače zapisanih v naši konkretni državni ustavi in dokumentih naše samoupravne socialistične družbe. Gre predvsem za to, da te pravice same čutimo iz vse svoje polne zavesti in da se za uresničenje teh načel tudi vsak dan v praksi pogumno in optimistično potegujemo.

Ali smo danes res enakopravne v družini, enakopravne v tovarnah in pisarnah? Ali nas ne podcenjujejo in precenjujejo hkrati? Podcenjujejo v zaupanih nalogah, precenjujejo v naši delovni potrpežljivosti in izdržljivosti? Otroke rodimo in zanje v prvi vrsti skrbimo, a vendar nam jih še in še oporekajo? Koliko družbenih moral je: ena ali dve, ena za moške in druga za ženske? Koliko smo še same zaostale in zato še vse prepogosto same konvencionalni mlin proti sami sebi? Več kot 60 % žensk na primer dela v kmetijstvu, a v zborih proizvajalcev zastopa kmetijstvo le 10 % žensk. Čeprav je v Sloveniji zaposlenih skoraj 45 % žensk, jih je v skupščinskih telesih komaj 34 odstotkov! In čeravno vsi od nas vselej pričakujejo nekaj lepega – ali nam oni to lepo tudi dajejo?

Ničesar nočemo več, kot imajo drugi, za osmi marec; a to terjamo, ker to skupno soustvarjamo, čutimo in živimo.

Mara Ovsenik

Ženska – aktivna samoupravljalca

Osmi marec mora postati dan, ob katerem ne bomo samo povzdigovali besed, pač pa dan, ko se bomo dogovarjali, kaj je treba narediti pri reševanju problematike žensk, oz. dan, ob katerem bomo lahko ugotavljali, kaj smo dosegli in kaj bi bilo treba še storiti – je na srečanju predstavnic delavk iz celotne Iskre poudaril Franc Šetinc, sekretar IK CK ZKS.

Na pobudo republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije, da naj dobi letošnji 8. marec – dan žensk delovno obeležje, je sindikalna konferenca ZP Iskra organizirala srečanje predstavnic delavk iz vseh Iskrinih TOZD. Delovnega sestanka, ki je bil 1. marca v Iskrini poslovni stavbi, so se udeležili tudi Iskrini samoupravni in družbenopolitični delavci, kot gostje pa sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZK Slovenije in predsednik republiškega odbora za mednarodno leto žensk Franc Šetinc, generalna sekretarka republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije Ivanka Vrhovčak, republiška podsekretarka sekretariata za delo pri izvršnem svetu Slovenije Anka Tominišek, predsednik republiškega odbora sindikata kovinske industrije Rajko Orešnik, sekretar republiškega odbora sindikata kovinske industrije Srečko Mlinarič in namestnica sekretarja Vida Prinčič.

Osnovni namen srečanja je bil v tem, da udeležence izmenjajo mnenje o problematiki, ki tare Iskrine delavce, zlasti ženske ter oblikujejo stališča za akcije, s katerimi želimo pospešiti razreševanje problemov, ki so ovira za aktivnejše vključevanje žensk v samoupravno in družbenopolitično delovanje.

Sestanek je bil hkrati tudi delovni dogovor o tem, kako bomo ta vprašanja razreševali vse od TOZD do krajevnih skupnosti v okviru srednjeročnih programov. Udeležence srečanja so bile enotne v tem, da mora biti reševanje te problematike vključeno v srednjeročne načrte in to predvsem zato, ker je problematika žensk – delavk hkrati tudi problematika celotne družbe, razvoj te družbe pa je v veliki meri odvisen prav od tega, kako bomo premostili te probleme.

Po uvodnih izjavah, ki jih je imel predsednik sindikalne konference ZP Iskra Jože Čebela (v celoti jih objavljamo na drugem mestu), so delavke v razpravi sprožile številna vprašanja ter

nakazale problematiko, ki jih najbolj teži. V odkritem in polemičnem pogovoru so kot najbolj aktualna in kritična prišla do izraza naslednja področja: skrb za čimvečjo zastopanost žensk v samoupravnih organih, kadrovska politika in izobraževanje, delovni pogoji, varstvo otrok in celodnevna šola, stanovanjska proble-



Romunska delegacija se je med ogledom nekaterih oddelkov v tovarni telekomunikacij zanimala za vse podrobnosti in pri tem opazila skrb za kakovost izdelkov.

matika, delovanje obratov družbene prehrane, skrb za matere samohranilke in ženske – invalidke, vprašanje razpona med osebnimi dohodki zaposlenih žensk in podobno. O vsej tej problematiki so na srečanju sprejeli tudi sklepe, v našem tedniku pa jih bomo v celoti objavili prihodnjic.

V razpravi je sodelovala tudi ugledna gostja – Ivanka Vrhovčak, generalna sekretarka RS ZSS. Med drugim je izrazila željo, naj bi vse to, o čemer je bilo govora na srečanju žensk in o čemer so se udeležence dogovorile,

(Nadaljevanje na 3. strani)



Udeleženke srečanja poslušajo izvajanja Franca Šetince.



Delovno predsedstvo srečanja predstavnic delavk ZP Iskra. Srečanje je vodila Aleksandra Gorup.

Naravnost, ne skozi rože

Romunska delegacija v Telekomunikacijah na Laborah

„Rože so sicer zelo lepe, a bolje bo, če jih s srede mize odmaknemo, da se bomo lahko videli naravnost v oči“, je smeje se menil podpredsednik romunske vlade Gheorghe Oprea, ko se je ob koncu temeljitega ogleda proizvodnje v „Telekomunikacijah“ na Laborah pogovarjal v sejni sobi tovarne z namestnikom generalnega direktorja Iskre, Antonom Stipaničem in glavnim direktorjem Elektromehanike v Kranju Aleksandrom Mihevom.

tem je doslej, kljub splošnemu hitremu izboljševanju gospodarske menjave med državama, delež slovenskega gospodarstva še posebej zaostajal, zlasti, če upoštevamo industrijske zmogljivosti Slovenije, saj je odpadlo na Slovenijo komaj 2,6 odstotka menjave. Zato se je Oprea zelo odločno zavzel za poživitev in razširitev teh stikov. Tudi obisk v Iskri je služil temu namenu. „Vse predolgo smo odlašali in navezovali samo načelne kontakte, zdaj je treba preiti k realizaciji!“

Gheorghe Oprea je obiskal Telekomunikacije skupaj z nekaterimi najožjimi sodelavci na področju industrijske kooperacije, med drugim s pomočnikom ministra za strojegradnjo Cornelom Pinzarom, delegacijo pa sta spremljala tudi romunski veleposlanik v Beogradu Virgil Casazu in podpredsednik IS SRS Rudi Čačinič. V reprezentativni sprejemnici Telekomunikacij so visoke romunske goste pozdravili namestnik generalnega direktorja Iskre Anton Stipanič, pomočnik generalnega direktorja Vladimir Klavs in glavni direktor Elektromehanike A. Mihev, ki je goste tudi vodil po obratih. Romuni so se tu zanimali za številne podrobnosti, tako pri montaži stikalnih plošč, pri fotografski pripravi in kontroli kvalitete.

Gostje so se zadržali v Telekomunikacijah več kot dve uri, saj so po ogledu proizvodnje prisostvovali še razgovorom, predvajanju filma in kosilu v prostorih obratne restavracije.

Med pogovori v sejni sobi so si gostje skrbno zapisovali vse podatke in sklepe. Anton Stipanič je gostom še enkrat v kratkem orisal celotni kompleks ZP Iskra in omenil, da namerava Iskra, ki je lani izvozila za 60 milijonov dolarjev, letos izvoz povečati na 75 milijonov dolarjev in da bi tu zelela še posebej vključiti več socialističnih dežel in dežel v razvoju.

„Pravkar se je na primer odprla neka možnost v mednarodnem natečaju v Venezueli, kjer smo se skupno znašli mi in zastopniki Romunije, pa smo jim rekli: nastopimo skupno, posla bo za vse dovolj“.

Oprea se je s takim gledanjem zelo strinjal. Tovariš A. Mihev je gostom odkril tudi dejstvo, da ima Iskra celo nekaj tovarn v tujini. „Z Romunijo se že tri leta dogovarjamo za telefonsko koprodukcijo po naši licenci, končna dogovora pa še ni, a želeli bi, da bi to uresničili!“ ... je menil Mihev, hkrati pa opozoril tudi na nekatere težave, ki so doslej sodelovanje nekoliko zavirale, zlasti okrog načina plačevanja.

Romunski predstavniki so zatrjevali, da bodo poskrbeli za hitrejšo uresničevanje začelih pogovorov in odpravo zaprek. Oprea je zagotovil, da po njegovi sobdi ne obstajajo samo možnosti za sodelovanje v tistih artiklih, kjer se o kooperaciji že dolgo pogovarjajo, to je v proizvodnji vložkov za telefonijo, ročnih električnih orodjih in pralnih strojih, ampak še na širšem področju proizvodnje.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Izjava podpredsednika Romunije Gheorghe Oprea

„Prepričan sem, da bomo lahko navezali z vami koristno gospodarsko kooperacijo v kateri bomo izdelovali kvalitetne izdelke, ne samo za potrebe Romunije in Jugoslavije, temveč tudi za nastopanje na tretjih tržiščih“, je med drugim naglasil v svoji posebni izjavi za glasilo „Iskra“ ob koncu obiska v tovarni „Telekomunikacije“ na Laborah podpredsednik ministrskega sveta in član politbiroja CK KP Romunije Gheorghe Oprea.

„Preden bi navrgel nekaj svojih vtisov iz te tovarne, ki smo si jo ogledali, bi rad tudi po tej poti izrazil zahvalo predsedniku IS skupščine SRS Andreju Marinu, ki mi je s svojim povabilom v Slovenijo dal prilagodnost za to, da sem v nekaj dneh lahko videl pri vas vrsto zelo zanimivih tovarn. Danes sem v tem okviru obiskal tudi tovarno „Telekomunikacije“ v sestavi Iskre – industrijskega kompleksa, ki ima v gospodarstvu Slovenije še poseben pomen, tako po številu zaposlenih delavcev, kot tudi po tehnični ravni ter veliki raznolikosti proizvodov.

Še posebej me je prijetno presenetila pozornost, ki jo posvečate prizadevanju za visoko kvaliteto proizvodov ter nenehni skrbi za izboljšanje tehnične ravni, s čimer naj bi zagotovili konkurenčnost na mednarodnem tržišču. Zelo pozitivno smo ocenili visoki način organizacije, prometa in tehničnih raziskovanj, kot odraz vaših posebnih prizadevanj, da bi zagotovili zaupanje zahtevnih zunanjih partnerjev.

V tej zvezi bi sporočil celotnemu delovnemu kolektivu Iskre svoje pozdrave in najboljše želje; hkrati bi kolektivu želel tudi v naprej še veliko delovnih uspehov in dosežkov, tako pri uresničevanju proizvodnih nalog, kot pri uresničevanju osebnih želja. Hkrati prinašam kolektivu Iskre iskrene pozdrave delavcev, inženirjev in tehnikov Romunije, ki delajo v podobnih industrijah ter izražam upanje, da boste vzajemno dobro sodelovali. Rad bi videl, da bi ta moj današnji obisk pri vas prispeval k še hitrejšemu razvijanju prijateljstva in sodelovanja med romunskim in slovenskim narodom. Kot sta naša predsednika Tito in Ceausescu že ob priložnosti raznih srečanj predlagala, da naj bi med našimi narodi, med narodi naših dežel zavladal trajen mir in sodelovanje.“

Oprea je sicer v razgovoru o proizvodnji Iskre pokazal posebno zanimanje za to, kako izvršujemo planske naloge v tako razvejanem industrijskem kompleksu, še posebej za znan-

stveno-raziskovalno delo in za nadaljnje razvijanje licenc. „Ne gre za to, da bi vztrajali v licencah tam, kjer smo bili, kar smo kupili, ampak da vsak po svoje poskušamo stvari izboljšati. To, kar smo videli pri vas, nas navdaja z zaupanjem za perspektivno sodelovanje.“

Vaš pristop k znanstveno-raziskovalnemu programiranju na treh ravneh od tovarn, preko panog do združenega podjetja vključno zunanje sodelavce, se nam zdi posrečen. Tudi mi smo v zadnjem času prešli k podobnemu načinu in že zdaj dosegamo boljše rezultate kot pred leti. Kooperacija med Romunijo in Slovenijo, oz. s podjetji iz okvira Iskre, lahko daje samo dobre

rezultate. V dokumentu, ki ga bomo podpisali s predsednikom Marinom lahko sicer naznačimo glavno točko sporazuma, toda konkretne in tekoče naloge je treba reševati tu, najlaže v okviru dolgoročnega programa za 10 – 15 let, ko bomo lahko sproti probleme odkrivali in jih reševali. Kooperacija bi lahko namreč šla veliko dlje, kot smo se že doslej dogovarjali o nekaterih izdelkih, to je ročnih orodjih, telefonskem vložku in pralnih strojih.“

Za šalo je Oprea ob koncu navrgel poklon, češ, Iskra ima pa tudi v Ljubljani najlepšo palačo, na kateri celo uro in temperaturo kažete. Če je res to stavbo Iskra odkupila od vlade, je naredila dobro delo, kajti vlada bi imela s stavbo samo težave: ker bi bila preveč prostorna, bi morali v njej namestiti še več administracije, hkrati bi pa najbrž še ure in temperature ne kazali...

Mak



„Pa bom res, z iskrinim orodjem!...“ se je pohvalil podpredsednik romunske vlade Gheorghe Oprea, ko mu je Anton Stipanič ob koncu razgovorov podaril garnituro ročnega orodja s pripombo: „da boste delali tudi v prostem času!“

POVZETEK IZ RAZPRAVE – OSNOVA ZA SKLEPE

Srečanje delavk se je končalo z obveznostjo, da je nakazane probleme treba sistematično in načrtno reševati. Pobudnik in organizator akcij mora biti sindikat, ki se zavezuje, da bodo sklepi srečanja sestavni del programa dela sindikata. Zavedamo se, da bomo skozi odgovorno skupno planiranje in uresničevanje potreb delovnega človeka v TOZD in KS prišli do poglobljanja in tesnejše medsebojne povezave med TOZD v DO in SOZD, kakor tudi do trdnejšega vraščanja TOZD v KS in občino. Razreševanje problemov v medsebojni soodvisnosti krepi ekonomski položaj delavca in gradi združeno delo na ustavnih temeljih. Ključ za reševanje problemov nakazanih na našem srečanju so torej realno postavljeni srednjeročni načrti.

Zavzemati se moramo in vztrajati, da ne bo srednjeročnega plana razvoja, v katerem ne bi vzporedno z naložbo v stroje in novo tehnologijo predvideli tudi sredstva za družbeni standard in izobraževanje.

Poudarek razprav je bil na potrebi po družbeni prehrani, stanovanjski problematiki, otroškemu varstvu – predvsem jaslim, zdravstveni službi, načrtnemu izobraževanju, od visokih do poklicnih šol, izobraževanju ob delu, ki naj bo posvečeno potrebni prekvalifikaciji in predvsem izobraževanju delavca samoupravljalca – delegata.

Zavzemati se moramo, da ne bo v naši sredi delavca, ki bi šel v pokoj nekvalificiran, ali priučen.

Uresničevanje teh problemov je v interesu vseh delavcev v Iskri, vendar pa večina od njih tare žensko bolj kot moškega, glede na 54 % zaposlenost žensk v Iskri se teh problemov moramo resno lotiti in jih bolj zavzeto reševati.

Poudarek v sklepih je bil, da se ob evidentiranju delegatov v samoupravne organe mora doseči enak odstotek žensk, kot je zastopanost žensk v delovnem procesu. To mora veljati za vse samoupravne organe, od TOZD do SOZD, ne le za samoupravne organe TOZD kot je bila do sedaj navada.

Poudarjeno je bilo tudi, da se moramo ravnati po družbenem dogovoru o kadrovske politiki in skladno s tem dogovorom organizirati kadrovske službe. Te službe so odgovorne za pravočasno in ustrezno izdelavo programov s področja družbenega standarda in izobraževanja.

Rezultatov našega srečanja pa ne moremo ocenjevati ta trenutek. Od nas vseh bo odvisno, kakšna bo bilanca tega srečanja, o kateri bomo razpravljali naslednje leto ob 8. marcu.

12. ZASEDANJE SKUPŠČINE ZP ISKRA

Bogata razprava

Minuli četrtek je bila v Iskri poslovni stavbi v Ljubljani 12. seja skupščine ZP Iskra. Vodil jo je predsednik skupščine Vladimir Logar. To je bila predzadnja seja tega najvišjega samoupravnega organa v sedanji sestavi, saj se delegatom zdaj izteka mandat, tako da se bodo sešli samo še enkrat, in sicer ta mesec.

V zvezi z iztekom mandatne dobe je skupščina razpisala volitve za delegirane delegatov in kot zadnji dan za izvolitev postavila 31. marec. Udeleženci so soglasno sprejeli tudi ključ za volitve v posamezne skupščinske odbore ter sprejeli predlog sindikata ZP Iskra o formiranju dveh novih odborov – za družbeno samozagotitev ter za zunanjetrgovinsko dejavnost.

Na dnevnem redu je bila med drugim tudi obrazložitev predloga samoupravnega sporazuma o družbenoekonomskem razvoju Iskre v tem letu. Direktor področja za ekonomiko Edi Delopst je v zvezi s tem poudaril, da je predlog tega dokumenta nastal na različnih ocenah – proizvodnih, tržnih, kadrovskih, finančnih in drugih, osnova pa sloni na lanskoletnih poslovnih rezultatih.

Skupščinski delegati so poslušali tudi poročilo o poteku priprav na izdelavo srednjeročnih planov TOZD in predlogov sporazumov o temeljih planov v delovnih organizacijah in SOZD ZP Iskra, v nadaljevanju pa jih

je direktor IC Ilija Medič seznanil z organizacijskimi spremembami v Iskri – zunanje-trgovinski mreži, veliko pozornosti pa je namenil tudi kadrovske problematiki v zunanje-trgovinski dejavnosti.

Na dnevnem redu 12. seje skupščine ZP Iskra so bila tudi druga pomembna vprašanja, obsejajo pa bomo o tem zasedanju pisali v prihodnji številki Iskre. LD

RAZPIS VOLITEV DELEGATOV SKUPŠČINE ZP ISKRA

Delegati 12. zasedanja Skupščine ZP ISKRA z dne 26. II. 1976 ugotavljajo, da izteka mandatna doba sedanje sklica Skupščine ZP ISKRA in s tem v zvezi soglasno sprejmejo sklep, s katerim se določa, da se v času od 1. III. do 31. III. 1976 izvolijo delegati temeljnih organizacij združenega dela v Skupščino ZP ISKRA. Skupščina hkrati določa, da se v času od 1. 3. do 31. 3. 1976 opravijo tudi volitve v Odbor za samoupravni nadzor ZP ISKRA. Hkrati delegati Skupščine ugotavljajo, da so družbenopolitične organizacije že pričele z vsebinsko pripravo postopka izvolitve delegatov ter zavezujejo odgovorne delavce v organizacijah združenega dela za organizacijsko in formalno pravno izvedbo volitev. PREDSEDNIK SKUPŠČINE: LOGAR VLADIMIR, dipl. oec

Izvajanja Jožeta Čebele – predsednika SK ZP Iskra

Zaradi aktualnosti v naslednjem v celoti objavljamo izvajanja Jožeta Čebele, predsednika sindikalne konference ZP Iskra na srečanju delavk Iskre.

Tovarišice in tovariši!

Na zadnji razširjeni seji predsedstva sindikalne konference ZP Iskra smo sklenili, da bomo v Iskri praznovanju dneva žena (8. marcu) dali bolj kvaliteten vsebino, kot je bila to praksa v preteklosti, skratka vsebino, ki je v skladu s priporočili svetov za družbeno-ekonomsko in politična vprašanja žensk pri SZDL. Pri tem pa naj takoj poudarim, da ta vprašanja ne nameravamo obravnavati samo ob prilikah praznovanja praznika naših žensk, ampak ostanejo trajna naloga vseh nas.

Dovolite, da že v uvodu ponovim besede predsednika republiškega odbora za mednarodno leto žensk tov. Šetinca, ki je na 4. seji odbora med drugim dejal:

„Osmi marec je datum, ki ga je treba razumeti in razlagati v duhu revolucionarnih tradicij našega boja in dolgoročnih ciljev naše družbe. To je lahko dan prijateljskega, kulturnega, prijateljskega srečanja in voščila, predvsem pa mora biti to dan za delovni obračun in dogovor vseh, kako izboljšati družbeno-ekonomski položaj žensk.“

Prav tako vsebino želimo dati našemu današnjemu srečanju, ki naj bo delovni obračun in dogovor hkrati.

Sklenili smo, da na to srečanje povabimo aktivne družbenopolitične de-

lavke in delavce iz vseh 65 TOZD ZP Iskra. Vsebinska našega sestanka naj bo pogovor o odprtih družbenih problemih, katere v naših okoljih nismo odpravili in ki ovirajo žensko, da bi se aktivneje vključila v družbenopolitično delo in na ta način tudi sama vplivala na spremembo lastnega družbeno-ekonomskega položaja.

Pri tem se mi zdi umestno priklicati v spomin, da je več kot 100.000 Jugoslovank z orožjem v roki stopilo na pot revolucije, da jih je 25.000 v boju padlo in da je bilo cca 40.000 ranjenih v času NOB. Ponosni smo lahko na 88 Jugoslovank – narodnih herojev in 1900 Jugoslovank – spomeničark. V naših vrstah ne bo pozabljen rek predsednika Tita na I. kongresu AFŽ v Bosanskem Petrovcu leta 1942, ko je dejal: „Ponosen sem, da stojim na čelu armade, ki ima toliko žensk.“

„Nič manj pomemben ni delež žensk v povojni izgradnji naše samoupravne socialistične družbe. Priznati moramo, da gre prav ženskam zasluga za naš relativno visok življenjski standard, saj nosijo na svojih plečih dvojno breme. Tudi vzpon našega združenega podjetja, ki bo letos praznovalo 30-letnico obstoja, je v dobršni meri plod pridnih rok vas delavk. Iskra ni le izrasla v največje elektroindustrijsko podjetje, temveč tudi v enega največjih, če ne največji ženski kolektiv v državi. To nas dodatno obvezuje, da v prihodnje posvetimo še večjo skrb družbenoekonomskemu položaju delavk, ki mora postati eno temeljnih meril, s katerimi bomo ocenjevali napredek našega kolektiva.“

Osmi marec naj bo oživitve idej, na katerih je pred 66 let temeljila II. mednarodna konferenca žensk v Kopenhavnju in kjer je bil ta dan sprejet kot mednarodni praznik žena.

Obenem naj bo oživitve borbenega duha, s katerim so se odlikovale partizanke in aktivistke med NOB, kajti za naloge, ki so pred nami, nam je potreben enak revolucionaren polet.

Proces razreševanja ženskega vprašanja se je v svetu različno odvijal. Mi smo menili, da je izgradnja socialistične družbe proces, ki mora postopoma odpraviti vse tiste pogoje in družbene okoliščine, ki povzročajo neenakopraven položaj in podrejenost žensk. V vsakodnevnem življenju prevladuje predstava, da je vsem zadoščeno s tem, ko so ženske postale formalno enakopravne. Prehod od formalno-pravne do resnične enakopravnosti pa je, kot smo se prepričali na mestnih izkušnjah, zelo dolgotrajen. Osnova ženske enakopravnosti je brez dvoma njena ekonomska enakopravnost in ekonomska samostojnost. Socialistična družba ima to prednost, da z velikim tempom sprošča proizvodjalne sile, spodbuja močan razvoj novih proizvodjalnih sil in s tem tudi odpiranje novih delovnih mest, ki omogočajo ženskam zaposlitev. Med panoge tovrstnih industrij brez dvoma spada tudi elektroindustrija in z njo vred naša Iskra, saj je med 28.335 delavci v družini Iskre kar 15.360 žensk, se pravi 54,2 %.

Prevladovanje ženske delovne sile pa je izhodišče, na katerih moramo graditi vse naše akcije. Našo pozornost moramo osredotočiti na razreševanje osnovnega problema, ki se zrcali v ženski razpetosti med zaposlitvijo izven doma in njenimi obveznostmi kot matere in gospodinje.

Dovolite mi, da z nekaj podatki ilustriram razsežnost naloge, ki je pred nami. Iskrine TOZD in njihove enote se nahajajo v 24 občinah v SRS ter 31 občinah v drugih republikah in pokrajinah SFRJ. Od skupnega števila žensk je v samoupravnih organih na vseh nivojih ZP Iskre udeleženih le 7,5 % žensk, delež žensk v celotnem članstvu ZK ZPI pa znaša 25 %.

Menim, da se nad tem podatkom moramo zamisliti predvsem sindikalni

funkcionarji in to ravno sedaj, ko smo v fazi evidentiranja kandidatov za nove samoupravne organe. Zato se moramo zavzeti, da to popravimo in voliti moramo tovarišice tudi v samoupravne organe delovnih organizacij in ZP Iskra in ne le v samoupravne organe TOZD, kot je bila navada do sedaj.

TOZD v Iskri se zelo razlikujejo po organiziranosti, stopnji razvoja, s tem pa tudi po možnosti reševanja problemov. Pogoji dela v naših TOZD so sicer neenaki, vendar moramo hkrati ugotoviti, da razvoju družbenega standarda ni bila posvečena povsod enaka skrb.

Nujno je, da v sleherni sredini posebej analiziramo kaj, kje in kako smo ali bomo rešili zadeve, ki ovirajo žensko, da se intenzivneje vključijo v družbenopolitično življenje.

Prepričan sem, da smo si edini, da ravno razreševanje pomembnih življenjskih vprašanj kot so: zdravstveno varstvo, stanovanja, družbena prehrana, varstvo otrok, enake možnosti za izobraževanje ob delu itd., predstavljajo tiste ključne naloge, od katerih zavisi ne le družbenoekonomski položaj žensk, temveč tudi aktivnost vseh delovnih ljudi v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah.

Vloga sindikata v teh akcijah je zelo velika. Kongresi ZK in ZS so nam naložili določene naloge za razreševanje teh za nas izredno pomembnih problemov.

Kako se lotiti teh nalog, kdo naj jih opredeli in kdo in kako izvrši?

Trenutno se nahajamo v obdobju snovanja srednjeročnih razvojnih načrtov prav sedaj je čas, da ugotovimo, katere od teh problemov moramo razrešiti takoj in kaj lahko načrtujemo za pozneje.

Zagotoviti moramo, da ne bo programa razvoja TOZD, v katerem ne bi vzporedno z naložbo v stroje, v novo tehnologijo itd. Predvideli tudi sredstva za ljudi, za njihovo izobraževanje in sploh izboljšanje družbenega standarda. To je naloga vseh nas delavcev ob sprejemanju programov v TOZD in KS.

Planiranje tako pomembnih nalog ni le naša pravica, ampak tudi naša dolžnost, ki smo jo opredelili v novo ustavo. Vsi delavci v združenem delu smo odgovorni za usklajeno rast in razvoj naše družbe, kajti v naših rokah je družbena akumulacija in na nas je odgovornost za njeno smotno porabo.

Analize, narejene v mednarodnem letu žensk, so opozorile na nekatere ključne probleme, ki ovirajo uveljavljanje ženske v družbi. Na osnovi teh analiz, ki so vam vsem znane, se je začela organizirana akcija. Predlagani so programi in določeni nosilci za izvrševanje teh programov. Velik delež teh nalog pa da na sindikate, ki so v svoj program vključili tudi dolgoročne naloge kot so: uveljavljanje žensk kot samoupravljalcev v združenem delu, postopna ukinitve nočnega dela žensk, organizacije družbene prehrane, biološka reprodukcija kot del družbene reprodukcije, sodelovanje pri organiziranju celodnevne šole in otroškega varstva, varstva pri delu in delovni pogoji zaposlene žene – matere.

Predlagam, da na današnjem srečanju sproščeno pogovorimo o teh vprašanjih in se osredotočimo na iskanje rešitev ter premagovanje težav. Menimo pa, da je prav, če nas predstavniki posameznih TOZD seznanijo, kako so ustvarjali boljše pogoje za delo in življenje svojih delavk in delavcev, kot napotek ostalim, ki so storili malo ali skoraj ničesar ali pa klonili pred težavami. Naš glavni namen je, da na osnovi spoznanj z današnjega posveta pričnemo širšo akcijo v celotni sindikalni organizaciji Iskre, da bo v srednjeročnem razvojnem programu slehernega kolektiva Iskre imel ustrezno mesto tudi razvoj družbenega oziroma osebnega standarda delavcev. To naj bo naša trajna obveza, ne le obljava ob prazniku žensk 8. marcu.

Dovolite tovarišice, da vam na koncu že danes čestitam k vašemu prazniku in zaželim uspešen potek današnjega srečanja.

(Nadaljevanje s 1. strani)

našlo ustrezno mesto tudi v TOZD in v dejavnosti osnovnih sindikalnih organizacij, kot najpomembnejših faktorjev pri reševanju te problematike. Za Ivanka Vrhovčakovo je govorila Anka Tomišek, republiška podsekretarka sekretariata IS za delo, ki se je dotaknila predvsem načel pokojninskega sistema.

Predstavnice delavk Iskre je spregovoril tudi Franc Šetinc. Najprej se je dotaknil pomembnosti srečanja, pozdravil pobudo za sklicanje tega, lahko bi rekli, edinstvenega zborovanja žensk pred 8. marcem ter opozoril, da bodo rezultati srečanja vidni šele v prihodnosti.

Franc Šetinc je v nadaljevanju opozoril na veliko vlogo žensk v družbenem razvoju ter v zvezi s tem spregovoril o veliki vlogi Jugoslavije za napredek v zavesti človeštva glede položaja žensk. „Dokler ne bomo odpravili razlik, ki obstajajo v svetu, pa žal ne moremo govoriti o neki enakopravnosti. Ponekod se morajo ljudje zadovoljiti s prgiščem riza na dan, drugod pa so merila standarda strahotno daleč od te revščine,“ je med drugim poudaril sekretar Izvršnega komiteja predsedstva CK ZK Slovenije.

Zatem je obširno spregovoril tudi o enem najhujših problemov, ki še kako vpliva na počasnost pri reševanju problematike žensk — na vprašanje, zakaj ženske niso bolj množično vključene v samoupravne organe in družbeno — politične organizacije. Kot glavni vzrok za to je navedel preveliko zaposlenost žensk, ki so dejansko dvojno zaposlene — najprej v službi, potem pa še doma, časa za drugo pa jim ponavadi zmanjka. Z nadaljnjim izboljševanjem delovnih in življenjskih pogojev se bodo lahko tudi ženske bolj množično vključevale v samoupravno življenje, nikakor pa ne bi bilo pravilno, da le pasivno čakajo na to izboljšanje, pač pa se zanj kljub različnim težavam že zdaj borijo. Razumljivo je, da je to izboljšanje pogojeno z aktivnostjo vseh delavk.

Franc Šetinc je veliko pozornosti namenil tudi ženski neenakopravnosti in v zvezi s tem opozoril na Leninove besede, ki je dejal, da sta za to neenakopravnost odločilna predvsem odtujenost ženske od odločanja o delitvi osebnih dohodkov ter premajhna udeležba žensk pri odločanju in upravljanju.

V nadaljevanju je spregovoril tudi o mednarodnem letu žensk, ki se zdaj izteka. Poudaril je, da smo z rezultati tega leta lahko zadovoljni. V tem obdobju je prišla bolj do izraza ženska problematika, ljudje so prišli do spoznanja, da jo je treba reševati, ne pa podcenjevati. Seveda pa je še vedno nekaj nasprotovanj, ki se med drugim kažejo tudi v višini osebnih dohodkov, npr. delavk, oz. delavcev na istih delovnih mestih.

Franc Šetinc je ob koncu svojih izjav poudaril, da bi moral postati

Naravnost, ne skozi rože

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zelo konkretno in učinkovito je Gheorghe Oprea takoj določil svojega sodelavca Iona Constantinesca, direktorja centrale za električne stroje, organizacije, ki posluje okrog 30.000 delavcev, da ostane še poldrugi dan v Iskri in se z ustreznimi strokovnjaki podrobneje dogovori o sodelovanju s točno določenimi roki.

Posebej se je zanimal za vprašanja licenc, raziskovalnega dela, usklajevanja in trgovske mreže doma in v tujini. Ko je izvedel, da je Iskra v pogledu licenc aktivna, se pravi, da je več svojih licenc prodala, kot kupila in da razvijamo znanstveno-raziskovalno delo kar na treh ravneh — od tovarn prek področnih centrov, do koordinacije v krogu celotnega združenega podjetja, je Oprea dejal, da je to zelo vzpodbudno in jamstvo, za plodno kooperacijo z ustreznimi romunskimi industrijami. S šaljivo pripombo „Da boste delali tudi v prostem času!“, mu je, potem ko se je Oprea s čestitkami kolektivu vpisal v spominsko knjigo, ob koncu podaril Anton Stipančič komplet ročnega orodja.

Mak

8. marec dan, ko ne bomo samo govorili o ženski problematiki, pač pa dan, ko se bomo dogovarjali, kaj smo dosegli in kaj bo še treba storiti.

Pred nami je še dosti dela, dosti pa smo ga tudi že opravili. Delavkam in delavcem Iskre je predlagal, naj bi ob letu obsorej na podobnem srečanju pregledali, kaj smo v tem obdobju naredili, da bi torej napravili inventuro našega dela pri reševanju problematike delavcev, zlasti žensk.

Lado Drobež

Zambijski funkcionarji v Iskri

V ponedeljek, 1. 3. 1976, je obiskala TOZD Telekomunikacije v Laborah 8-članska delegacija guvernerjev iz Ministrstva za nacionalno orientacijo Zambije, ki jo je vodil E. P. Mumba. Spremljal jo je direktor Zavoda SRS za mednarodno tehnično, znanstveno in prosvetno-kulturno sodelovanje Lojze Kersnik.

Gostje so se želeli seznaniti z našim samoupravnim sistemom in se na podlagi tega usposobiti za bodoče delo. Z zanimanjem so si ogledali moderno opremljeno proizvodno dvorano v Laborah, se seznanili z interno organiziranostjo dela ter s položajem delavca-samoupravljalca v tovarni.

Po ogledu poteka proizvodnje so se gostje pogovarjali z direktorjem področja za organizacijo ZP Iskra Erikom Vrenkom, z direktorjem TOZD ATC

Srečanje delavk ZP Iskra se je po krajšem odmoru nadaljevalo s kulturnim programom, v njem je nastopila članica Slovenskega ljudskega gledališča iz Maribora Milena Muhičeva za monodramo „Lizika“. Nastop letošnje Prešemove nagrajenke za igralske dosežke v zadnjih dveh letih, Boršnikove nagrajenke z vloge sestre in Monike v Hiengovi „Lažni Ivani“ in pa Severjeve nagrajenke za vlogo Lizike ter Jožefine v „Kranjskih komedijantih“ so prisotni izredno toplo sprejeli. Monodramo Lizika je v slovenščini priredil Tone Partljič režiral pa Vojo Soldatovič.



Direktor tovarne telekomunikacij Marjan Kristan (desno) pojasnjuje zambijskim funkcionarjem potek proizvodnje.

Marjanom Kristanom, s predsednikom sindikalne organizacije Antonom Bozovičarjem in sekretarjem ZK Janezom Kernom. V gostinski sobi so si ogledali film o Iskri ter prejeli poslovna poročila ZP.

Obisk delegacije, ki jo sestavljajo strokovnjaki z dolgoletno prakso iz področja industrije, zadrugištv, organiziranja sindikatov ter partijski delavci, je izrednega pomena. Člani zambijskega ministrstva za „National Guidance and Orientation“, ki jim je predsednik Kaunda pred kratkim dodelil zadolžitve za posamezne sektorje v okviru dela Komisije za aplikacijo participativne demokracije, so pred obiskom v naši republiki obiskali več institucij v SR Srbiji, odpotovati pa nameravajo tudi v ostale republike.

Stane Fleischman

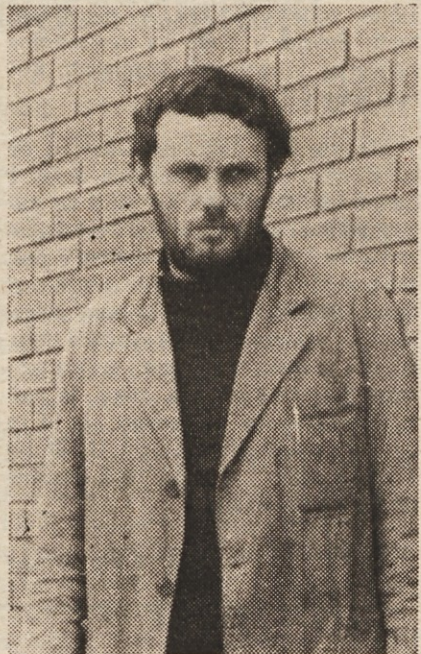
ŠIROKA POTROŠNJA, TOZD MONTAŽA, IDRİJA

Zveza komunistov nosilec idejnega napredka

Po reorganizaciji Iskre v industrije je idrijska TOZD Montaža dobila vrsto novih nalog. Samostojnost je TOZD obvezala, da sama nosi odgovornost za delovni in poslovni uspeh.

OO organizacija Zveze komunistov je bila idejni vodja tega osamosvajanja. Saj je že ob presnavljanju aktivno posegala v razprave in pozneje prek družbenopolitičnih dejavnikov in samoupravnih organov v tovarni vodila akcijo za čim bolj živo, aktivno in uspešno delo na samoupravnem in proizvodnem področju. To nam je v razgovoru povedal sekretar OO ZK Pavle Lapajne.

Ob nastanku industrije široke potrošnje so se komunisti takoj aktivno



Pavle Lapanja — sekretar OO ZK TOZD Idrija.

vključili v razprave okrog novih samoupravnih sporazumov in dajali predloge za čim popolnejšo vsebino. Sodelovali so tudi pri evidentiranju kandidatov za delegate na ravni DO in drugih organov.

Predvsem so dali poudarka idejno-političnemu delu med člani in kolektivom. Smiselno so s seminarjem pripravili in sprejeli tri člane. Zdjaj pa se izobrazuje v večerni politični šoli več delavcev — kandidatov za vstop v ZK. Predvsem pa bodo letos skrbeli, da bodo pomnožili svoje vrste z delavci iz neposredne proizvodnje.

Po 5. seji Izvršnega komiteja CK ZKS so delo zelo poživili, zlasti še po letnem občnem zboru. Tu so namreč aktivnost in funkcije razdelili bolj enakomerno tako, da so bolj aktivni vsi člani že s svojimi zadolžitvami na določenih področjih.

Poživili so tudi stike in sinhronizirali delo z OO ZK v TOZD Elektromotorji, s katerim so že po naravi dela v tovarni organsko povezani. Tako zastopstva obeh TOZD prisostvujejo sestankom in

tako laže skladno posegajo na vsa področja dela.

Pred kratkim so sklenili, da bodo v OO obravnavali tudi letni obračun in tam našli pobude za nadaljnje delo na proizvodnem področju. Med letom so sklicali tudi sejo Sveta ZK industrije zaradi nastalega tržnega položaja. Ta je takrat žal odpadla, vendar bodo v kratkem obravnavali to aktualno vprašanje industrije široke potrošnje.

Lani so ustanovili tudi politično knjižnico, kjer je možno dobiti za člane ZK in vse člane kolektiva stro-

kovno literaturo s področja marksizma, samoupravljanja in delavskega gibanja.

Pred nedavnim so sprejeli tudi novo metodo dela na sestankih in sejah. Točka „razno“ je odpadla. V prvi točki lahko vsak član predlaga še dodatne točke, na koncu pa po razpravi po posameznih točkah na kratko zaključijo. Tako so dosegli predvsem bolj jedrnat razpravo, konkretnije sklepe in seveda močno skrajšali seje.

KF

PREDLOG ZA IZDELAVO SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O DRUŽBENOEKONOMSKEM RAZVOJU ZP V L. 1976

Skupščina ZP ISKRA je na svojem 12. zasedanju dne 26. II. 1976 obravnavala predlog komisije delegatov za izdelavo osnutka samoupravnega sporazuma o družbenoekonomskem razvoju ZP ISKRA v letu 1976. V predlogu so že sprejeta usklajena stališča posameznih temeljnih organizacij združenega dela, ki so se oblikovala v predhodnem postopku usklajevanja osnutka sporazuma.

Na osnovi razprave in predhodno opravljenem postopku, Skupščina soglasno sklene, da se predlog samoupravnega sporazuma o družbenoekonomskem razvoju ZP ISKRA v letu 1976 tak, kot je bil predložen delegatom Skupščine in objavljen v 7. številki glasila ISKRA z dne 28. II. 1976 dopolnjen z naslednjimi spremembami:

- pri poglavju III — družbenoekonomski razvoj v letu 1976 — izvoz, se alineja III. spremeni in glasi:
- stimuliranje izvoza na osnovi

sprejetega samoupravnega sporazuma, pri čemer se za leto 1976, po predlogu TOZD zunanja trgovina ISKRA COMMERCE določi višina za izvozno stimulacijo v znesku N din 4,50 na 1 US dolar.

— na strani 9. tekstualnega dela samoupravnega sporazuma se na koncu I. alineje doda besedilo, ki glasi: „... in način poslovanja“.

posreduje v odločanje delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela ZP ISKRE.

Rok za sprejetje odločitve o predlogu samoupravnega sporazuma o družbenoekonomskem razvoju ZP ISKRA v letu 1976 se določi za 25. III. 1976.

Skupščina naroča odgovornim organom v organizacijah združenega dela, da nemudoma pristopijo k pripravam za pravočasno sprejetje odločitve predlaganega samoupravnega sporazuma.

ŠIROKA POTROŠNJA, ELEKTROMOTORJI ŽELEZNIKI

Idejno-politično usposabljanje mladih

Osnovna organizacija ZSM v Elektromotorjih, ki jo vodi podjetni predsednik Tone Rovtar je bila letos in lani zelo živahna. Predvsem pa so se v pretekli sezoni in tudi v letošnjem letu zavzemali za čimvečje angažiranje na področju izobrazevanja. Dobro se zavedajo, da je današnji čas zahteven, tempo življenja hiter in da je izobrazevanje na vseh področjih življenjska nuja.

Za Delavsko univerzo v Škofji loki so se zato dogovorili za vrsto predavanj in izobraževalnih večerov letošnje zimo. Tako bodo poslušali

predavanja in gledali slike vzpona na Makalu, poslušali cikel predavanj Šole za življenje in nekatere teme o samoupravljanju.

Mladi iz Iskre iz Železnikov pa se niso zaprli v ozek tovarniški krog, ampak skušajo s kontakti s soslednimi mladinskimi aktivni in ostalo mladinsko javnostjo biti član in člen celote, ki je nosilec napredka. Tako so se v preteklem letu srečali z mladinci iz Tomosa, letos pa imajo planiran izlet v Sežano, kjer bodo srečali mladince Radijskih sprejemnikov. Poleg tega imajo redne stike in ozko sodelujejo s terensko organizacijo ZSM in z organizacijami po vsej Šelški dolini. Tako so se domenili in uresničili zanimivo športno tekmovanje. Mladinci vseh OO mladine so organizirali po eno športno tekmovanje, vsak aktiv v drugi disciplini. Tako je nastala vrsta zanimivih športnih srečanj mladih po Šelški dolini, zagrizene borbe na športnih prireditvah pa pričajo o dolgih urah treninga in živahnosti mladih v Dolini.

Seveda pa so se mladi Iskraši iz Železnikov udeležili vrste športnih in mladinskih srečanj v svoji branži, v ZP, za prihodnje leto pa imajo v planu srečanje na prireditvi mladincev EKI.

Najbolj pa je tovarno in zlasti mlade lani razgibalo tekmovanje mladih v nogometu med oddelki. Debat in komentarjev kar ni hotelo biti konca. Pred kratkim so na mladinski letni konferenci sklenili, da bodo poleg ostalih akcij ohranili prihodnje leto tudi to tekmovanje.

Sicer mi pa vseh načrtov predsednik ni povedal, saj so mnogi šele dobra ideja in smel plan. Pa če mlade Iskraše iz Železnikov prav poznamo, ni bojazni, da bi se jim zlepa kaj ustavilo.

Kotar

Proizvodnja v januarju 1976

	Izpolnitev v 000		Odnos do let. pl.	Odnos do mes. pl.	R I/76 R I/75
	januar 1975	januar 1976			
TELEKOMUNIKACIJE	124.189	165.156	7,7	99,2	133,0
ELEMENTI	44.776	40.630	5,8	69,4	90,7
ŠIROKA POTROŠNJA	46.587	61.857	7,0	65,4	132,8
AVTOMATIKA	51.200	43.989	4,6	61,6	85,9
AVTOELEKTRIKA	29.327	34.805	5,6	75,9	118,7
EMO	36.251	28.720	6,7	82,1	79,2
SKUPAJ BRANŽE	332.330	375.157	6,5	79,5	112,9
ISKRA-COMMERCE					
Servis	5.371	5.911	6,2	86,9	110,1
INSTITUT za produktivnost in metrologijo	889	904	4,6	55,6	101,7
SKUPAJ ZP	338.590	381.972	6,5	79,5	112,8

Medtem ko smo imeli ob lanskem dnevu žensk pogovore z delavkami izven Ljubljane, pa smo se letos odločili za obisk po ljubljanskih TOZD. Osnovni namen te akcije, če jo lahko tako imenujemo, je bil ta, da nam delavke povedo, kaj mislijo o dnevu žensk, kaj si želijo ob tem prazniku in česa ne, kaj bi bilo treba storiti, da bi ženske bolj enakopravno odločale o samoupravnem in družbenopolitičnem življenju in podobno. Nikakor jim nismo resnično želeli, da bi vsaka povedala tisto, kar ji najbolj leži na srcu. Prav zato se odgovori med seboj precej razlikujejo, hkrati pa so nekatere delavke spregovorile več o ženski problematiki organizacije, v kateri delajo, druge več o sebi, spet tretje so nakazale na drugo problematiko itd. Vse pa so nedvomno opozorile, da ženske ne bomo mogle uspešno reševati dvojno svoje problematike vse dotlej, dokler bodo dvojno zaposlene — v službi in doma, saj jim ponavadi za druge prepotrebne stvari zmanjka časa.



MIHAILOVIĆ TANJA — oblikovalec sektorja marketinga — služba za industrijsko oblikovanje

„O dnevu žensk nisem še nikoli ne vem kako globoko premišljevala. Sam praznik se mi zdi čisto v redu, in to predvsem zato, ker vsako žensko gane pozornost, ki je je deležna tisti dan. Ni pa mi všeč, ker nekateri govorijo, da je to le praznik žena, ne to je praznik vseh žensk, tudi nas, ki nismo poročene.“

Delo oblikovalca je za ženske primerno. Ni naporno, ugaja pa mi predvsem zato, ker imam veliko možnosti lastnega izražanja v predmete, ki jih oblikujem skupaj s sodelavci.

Kakšnih večjih problemov trenutno nimam, enkrat v bližnji prihodnosti pa se bom morala spoprijeti z enim najhujših problemov, ki pesti predvsem mlade, to je stanovanjskim vprašanjem. V službi za industrijsko oblikovanje nimam dosti možnosti, da bi mi v dogledni prihodnosti omogočili nakup stanovanja.

Vprašujete, kje bom proslavila 8. marec? Kot sem že dejala, mi je ta dan kot tak všeč, toda ne vem, zakaj bi ga proslavila z nekim pompom. Drugega kot šopka rož si za ta dan ne želim.“



STIŠKOVSKI DODI — tajnica v TOZD Zunanji trg — direkcija izvoza

„Mislim, da bi bil lahko letošnji praznik dosti lepši in prijetnejši, kot so bili dosedanja. Po mojem mnenju bi lahko to dosegli če bi se odpravili raznim zabavam. Na seji osnovne sindikalne organizacije sem predlagala, naj bi ob dnevu žensk organizirali izključno le kulturno prireditev, ob koncu pa so sprejeli kompromisni sklep in bomo pripravili manjšo kulturno prireditev, po njej pa bo skromna pogostitev, manjkala pa tudi ne bo šopek cvetja. Te proslave, če jo lahko tako imenujem, se bodo udeležile ženske iz vse Iskrine poslovne stavbe. Menim, da je bilo srečanje delavk iz ZP Iskra, ki ga je 1. marca organizirala sindikalna konferenca, ena najboljših oblik praznovanja dneva žensk.“

Prepričana sem, da bo v prihodnosti prevladovala zavest, da 8. marec ni sinonim za zabavo in pijančevanje, pač pa da bi na ta dan lahko ženske z veseljem ugotavljale uspehe, ki so bili doseženi pri reševanju njihove problematike. Dokler same ne bomo znale

ceniti in doumeti smisla tega dne, se ne bo dosti spremenilo.

Sprašujem se, kdaj bomo ženske pripravljene prekiniti vse sedanje veselice in se bomo ob tem dnevu raje pohvalile, kaj smo prispevale zaboljšanje delovnih pogojev zaposlenih žensk, kaj za otroško in socialno varstvo, kaj za reševanje stanovanjske problematike itd. Ko bomo to doumele, bomo lahko s ponosom pričakovale 8. marec.“



PAVLA ČERNE — telefonistka v PPC

„Najlepše darilo, ki bi ga letos dobila za 8. marec, je prav gotovo stanovanje. Imam dva otroke, z možem pa živimo v majhni podnajemniški sobici. V Iskri so mi obljubili, da bom stanovanje dobila že letos, kako bo, bomo pa videli. V primerjavi z nekaterimi drugimi materami imam veliko srečo, da imam otroka v vrtcu oz. šolskem varstvu.“

Z delom sem kar zadovoljna, res pa je, da je poklic telefonistke izredno težak, predvsem zaradi stalne napetosti. Še huje je takrat, če je katera telefonistka zaradi kakšnegakoli vzroka odsotna; takrat je živčna vojna v naši telefonski centrali še dosti hujša.

8. marec bi moral biti vse leto, saj bi morali vsak dan reševati žensko problematiko in ne misliti nanjo le teden pred in teden po prazniku. Nasprotujem pijančevanju ob dnevu žensk, rada pa bi videla, da bi od tem prazniku obdarili ženske s praktičnimi darili, ne pa da nas vozijo na različne zabave in pojedine.“



SONJA KUMAR — receptorka v PPC

„Mednarodni praznik žensk si verjetno vsaka ženska predstavlja drugače, za marsikatero pa je to običajen dan. Ko bom v ponedeljek, 8. marca, prišla iz službe, bom tako kot vsak dan skuhala kosilo, pospravila stanovanje, se za kakšno uro, dve posvetila otroku, potem pa spet kuhanje, pospravljanje itd.“

Delo receptorke v PPC ni ne vem kako naporno, je pa zanimivo. Imamo dosti stikov s strankami, spoznavamo ljudi, njihove značaje, imeti pa moramo precej dobre živce, ker so nekatere stranke zelo zahtevne. Delo receptorja je za ženske kar primerno, saj po končanem delu nismo tako hudo utrujene in se lahko zato potem doma bolj posvetimo družini. Ob 8. marcu želim predvsem to, da bi ga lahko vse matere, žene in dekleta praznovale enako, želim torej, da vsaj na ta dan ne bi bilo razlik med nami ženskami.“



ANA KOŠIR — delavka v navijalnici v Tovarni elektronskih naprav.

„Veseli me pozornost, katere smo ženske deležne ob 8. marcu. Vedno se veselim darila, ki ga dobim od moža ali sodelavcev, po drugi strani pa bi bilo morda bolj pravilno, če bi denar porabili za nakup kakšnih bolj potrebnih stvari, kot npr. medicinskih aparatov.“

Žal obstajajo velike razlike med praznovanji 8. marca v posameznih organizacijah. Ponekod bodo imeli velike slovesnosti, drugod bo vse skupaj bolj skromno, spet drugje bodo imele ženske v ponedeljek prosto, drugod bodo morale delati. Če že drugega ne, bi moralo biti vsaj to povsod enako.

V TEN je zaposlenih okoli dve tretjini žensk. Menim, da delo ni težko, hkrati pa tudi ni zdravju škodljivo, razen pri cinjenju. Podobno kot drugod, se tudi v naši tovarni srečujemo s stanovanjsko problematiko, pomanjkanjem prostora v otroških vrtcih in podobno, poudarim pa naj, da je podjetje kupilo lani več stanovanj, več delavk, zlasti samohranilk, pa je dobilo stanovanja iz solidarnostnega sklada. Po mojem mnenju bi morali stanovanjski sklad letos še povečati.

Eden izmed problemov, ki pesti nas ženske v TEN, so tudi malice. Toplo malico vozijo zdaj iz Litostroja, cene pa so precej visoke: enolončnica brez kruha stane 6 dinarjev.“



MILENA BIZJAK — delavka — justirka na tekočem traku za izdelavo rejev v TOZD TELA.

„Gotovo je 8. marec najlepši dan za ženske, morda tudi zato, ker vsaj enkrat v letu pričakujemo skromno čestitko, pa naj bo to doma ali v službi. Želim, da bi bil 8. marec vesel in razpoložen, da vsaj tisti dan ne bi občutila vsakodnevnih težav in skrbi.“

V Teli je zaposlenih okoli 60 % žensk. Delo ni težko, delovni pogoji so v redu, malice imamo urejene, kolektiv pa je namenil med drugim tudi veliko pozornosti stanovanjski problematiki — zlasti za matere samohranilke — in otroškemu varstvu.



BETKA EMERŠIČ — delavka v TOZD Keramični kondenzatorji — obrat VF keramika

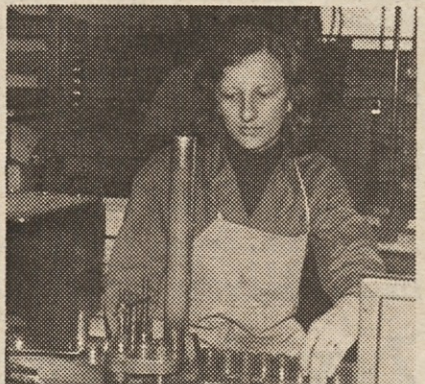
„V Iskri sem zaposlena že 16 let, toda tako skromnega praznovanja ob 8. marcu kot bo menda letos, še ni bilo. Baj bo šel denar za druge namene, kaže pa, da bomo morale delati tudi na sam praznik, medtem ko smo imele minula leta prosto.“

Delo, ki ga opravljam — pregledujem distančnike za kondenzatorje — ni naporno, nikakor pa ne morem biti zadovoljna z osebnim dohodkom, ki je ob sedanji draginji izredno nizek.

Kot marsikatera žena, si tudi jaz ob 8. marcu najbolj želim stanovanja. Zdaj živimo dva otroka, mož in jaz v 28 kvadratnih metrov velikem stanovanju, zaprosili pa smo solidarnostno stanovanje. V solidarnostnem skladu smo na prednostnem seznamu, v kratkem pa bomo zvedeli, kako je tudi z vrstnilo listo.

Eden od sinov bo letos končal osemletko. Res je, šolske knjige so drage, toda zaradi tega se ne pritožujem: vsaj otrokom moraš nuditi in omogočiti tisto, česar sam nisi imel.

Denar, ki je bil sprva namenjen za obdaritev žensk, bomo porabili bolj smotrno, saj ga bomo vložili v sklad za obnovo bližnjega otroškega vrtca. V tem vrtcu bodo imeli zato otroci naših delavk in delavcev prednost pred drugimi.“



TONČKA KREK — delavka — supler v tovarni Zmaj

„To je lep praznik, žal pa je le bolj na papirju. Poglejte: tudi 8. marca bomo morale biti ženske v službi, popoldne pa nas bo čakalo še vse delo doma. Vem pa, da so glede tega kar precejšnje razlike med ženskami.“

Svojo enakopravnost bi morale ženske uveljavljati tako, da bi se bolj vključevale v samoupravno in družbeno-politično življenje tovarne in krajevne skupnosti. Morale bi bolj množično sodelovati npr. v delavskem svetu Zmaja, v svetu za medsebojna razmerja, v različnih komisijah, kot npr. stanovanjski, itd.

Za praznik si želim predvsem to, da bi otroka uspešno končala šolo, z delom pa sem tako ali tako še kar zadovoljna. Besedi „še kar“ omenjam zato, ker menim, da bi lahko v naši tovarni ob mnogih strojih uvedli različne izboljšave. Le-te bi nam delavkam in delavcem precej olajšale delo. Pri nas je namreč še vedno veliko ročnega dela in čudi me, zakaj se naši strokovnjaki, ne zavzamejo, da bi to delo opravljali stroji. Upam, da jih bo k temu delno „prisililo“ vsaj letošnje drugo leto inovacij.“

Lado Drobež

Srečna sem, da sem žena in mati

Samo ena je, ki vse drugače srce še spominja se je — MATI.

Sestra, tako lahke, lahke so bili so samo, ko mati rahlo dahne: „Ali te hučo boli, moj sin?“ (Alojz Gradnik)

Te misli so me spremljale, ko sem v sončnem jutru hodil po montaži sezanske Iskre. Stotine deklet in žena se je sklanjalo nad tisoče drobnih elementov, iz katerih so pred mojimi očmi nastajali radioaparati. Ženske ustvarjajo! Vedno! Rušijo moški. Vsaj tako sem videl nekje zapisano.

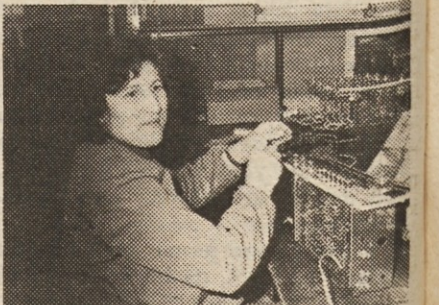
Misli so mi nehote ušle v otroška leta, ko se je moja mama komaj upala prižgati radio — menda je bil edini v vaši. Tu pa iz zmešnjave žic, transformatorjev, vijakov, s pomočjo stotin naprav in naprav na koncu traku preskuševalki zapoje to čudo mojih otroških let.

Ženska! Koliko se je spremenilo v gledanju nanjo in v njenem gledanju na svet. Žena je stopila izpred ognjišča v javnost. Dobila je dejansko svoj glas pri odločanju.

Je osebno srečnejša? Gotovo živi bolj intenzivno, saj že dolgo ni več porinjena v kot. Pa smo to v celoti dosegli? Po tem sem vprašal pet žena.



ŠTOK JOŽICA, ki spajka na traku, ni je rekla: „Enakopravnost je malokje dosežena. Po novi ustavi se je precej izboljšalo, saj je mnenje žena — samoupravljalč moč večkrat slišati. Sicer sem samska, pa upam, da mi bo uspelo, da bova z možem oba „držala hišo pokonci“. Sicer pa imamo možnost priti na vsa delovna mesta, zaslužiti toliko kot moški in mislim, da je to tudi nekaj.“



ROZI ŽIBERNA, ki dela na mehanski obdelavi in spajkanju, pa mi (Nadaljevanje na 5. strani)

SLOVENSKA DEKLICA MATERI

Ne — nisem tvojih večno živih, jedrih nedri pozabila, ko iz njih sem srž slovenstva, si tebe izsesala, zato na tvojem grobu zdaj naj tebi moja živa rdeča roža vzklije, ker veš, da SLOVENKE pozabila te ne bom — te bom poznala kot MATER, ki je žanjice bele črna zemlja mi zakriva;

v uho mi večno ostre svoj lastni neprešteti čas zelena ura bije...

Pod svobodnim soncem si bom novo pot poiskala, zato, ker točno vem, da rumenilo se v zelenen krije! Zavedam se, da ne bom zaman plenil krvavih sinovom svojim prala.

Pa — še bo kdaj pomlad, še bo — življenje, rast in kar — v nas biva!

Zato zdaj tebi — mati, ki si Slovenka: PRAVIM — nikdar nikomur za nobeno ceno sester ne bom vnamar pustila, ker si rodila me, si to dovolim: SLOVENKA sem in terjam —

pravice, ki polsestričnam obstoj na jugu ne bo okrnila, ker vem, da SEM, da bom in ne večno spala — odveč mi je, da plahko ralo nam v zrklo rije; Slovenci smo — bledila se živa utrujeno ne bom iskala — sinovi moji, besede rabim, ki naj izpove kaj v komu se še-že skriva!

Ta dan je ločnica obstoja naroda, tu se ŽIVLJENJE vije!!!

Marijan Stancar — monos

Pred 8. marcem - dnevom žensk V Sežani poiskali notranje rezerve

(Nadaljevanje s 4. strani)

je povedala: „19 let mi je in sem poročena. Po moje je enakopravnost med moškimi in ženskami to, da si podelita pravice in dolžnosti enako. Tako pri vzgoji otrok, kot pri skrbi za dom in družino. Mislim, da smo to v Sloveniji v veliki meri že dosegli. Saj imamo ženske dostop na vsa delovna mesta. Nimam občutka razlik. Vprašanje je seveda izobrazba, ne pa spol. Po novi ustavi je tudi v organih samoupravljanja več žensk, seveda pa so moški še v večini pa tega menda ni treba dramatizirati.“



VERA KJUDER iz Kazelj, simpatična triindvajsetletna je povedala: „Tu“ na traku vgrajujem zvočnike, profile in antene. Delo mi je všeč. Glede enakopravnosti med moškimi in ženskami se mi zdi, da je delno že dosežena. Imamo vso možnost sodelovati v javnih razpravah, zlasti po novi ustavi so ženske aktivneje posegle v dogajanja, pa tudi zastopane so bolj številčno v različnih organih. Zdi se mi, da moški le laže dobijo bolje plačano delo kot ženske.“



EDA TREBEC, uglaševalka UKV je rekla: „34 let sem stara, poročena in imam dve hčerki. Varuje mi ju tašča, sem namreč prišla k hiši za nevesto (ta mlado). Enakopravnost! Hm! Ženska

je že po naravi bolj obremenjena. Saj je ne more nihče nadomestiti pri njenem materinstvu. Seveda pa mož lahko razumevajoče povsod prisloži na pomoč in njegova pomoč je tudi nujna, saj je vzgoja nujno obojestranska. Zaslužek tudi ni odvisen od spola. Leta nazaj sem precej bolje zaslužila od moža, zdaj pa on prinese več. Veliko vlogo igra seveda izobrazba in znanje, ne pa spol. Pač pa se mi zdi, da so žene še premalo zastopane v organih oblasti in samoupravnih organih. To je razumljivo, saj ženska in mati ne utegne prepogosto hoditi na sestanke, preveč je domačih dolžnosti in to bo najbrž vzrok, da niso ženske dovolj številno zastopane v javnem življenju.



RADA ŠUBER šestindvajsetletna tehnična risarka se je ustrašila, ko sem jo prosil, naj kaj pove za Iskro. „Jaz pa v kajtenge“. Tovariši okrog so jo še dražili, dokler nismo dosegli kompromisa: oni so šli ven pa je končno nekaj povedala o sebi: „Poročena sem, imam tri leta starega fantka. Enakopravnost? O tem še nisem resno razmišljala. Zadovoljna, mislim, da lahko rečem, da ob možu in otroku srečna. Sicer pa kaj je sreča? Da drug drugega osrečujemo. To pa ravno naredimo okrog družinskega ognjišča. Sicer pa o popolni enakopravnosti težko govorimo, saj ima žena naravno čisto svoje funkcije v družini in družbi. Nihče na more enakovredno nadomestiti matere. V javnosti ni slišati mnenja žena, ampak njena beseda prevečkrat ostane le beseda in je ne jemljejo dovolj resno“.

Pot iz Sežane je dolga. V avtomobilu sem ostal sam. Vtisi so mi dali misliti. Saj nisem slišal nič bistveno novega, pa vendar... „Žena, mati! Vse premalo te spoštujemo“, je zapisal Tavčar.

KF

Direktorja TOZD Sprejemniki v Sežani Stanislava Pavlina smo prosili za razgovor ob zaključnem računu. Povedal nam je, da so se lani srečali z „ostrim“ letom, saj je tržišče delalo velike preglavice. Pa vendar so se hitro prilagodili tržnim razmeram in tako je finančni učinek v danih možnostih še kar dober.

„Ostanka dohodka res ne bo toliko, kakor smo načrtovali, vendar je pozitivna bilanca in vsaj nekaj ostanka glede na položaj na tržišču, zadovoljiva. Ostanek bomo dali v sklad skupne porabe in to le toliko, kolikor predvideva samoupravni sporazum. Ostalo pa bomo nujno dali v poslovni sklad. Radi bi več namenili za stanovanja. Pa ne gre drugače, kot da namenska sredstva iz tega naslova oplemenjujejo v Koprski kreditni banki in tako letno rešimo nekaj najbolj žgočih stanovanjskih problemov v tovarni.“

Letos so uvedli vrsto stabilizacijskih ukrepov in dali poudarek strokovnim rešitvam in ne demagoškim geslom. Sicer pa je to zanje nujna, saj glede na cene, ki jih za svoje izdelke ne morejo dvigniti, ostajajo navezani na notranje rešitve.

Že dve leti so cene na isti ravni in nobenih izgledov ni za yso industrijo široke potrošnje, da bi dvignili cene končnim izdelkom. Nizka konjunktura kaže celo nasprotno težnjo.

Ena izmed velikih tehnoloških rešitev - poenotenje proizvodnega programa je velik prispevek k zmanj-

šanju stroškov. Sicer niso na tem področju še naredili vsega, ker ta akcija še teče. Poenotili so tehnologijo na področju šasij in tiskanih vezij, imajo pa še lepe načrte. Direktor Pavlin ni hotel povedati več - to bo, upa, majhno presenečenje na trgu.

Iščejo tudi rezerve v poslovanju in organizaciji dela. Tako skušajo nabavo „ukrotiti“, da ne bi materialne zaloge repromateriala bremenile poslovnega sklada in po nepotrebnem vezale prepotrebni likvidni sredstev.

Letos bodo spremenili celotno tehnologijo proizvodnje ojačevalnih naprav. V to akcijo so šli pripravljene, saj je bilo v študij spremembe tehnologije vloženi mnogo prizadevanj in strokovnih sil.

Problematično pa je varčevanje pri materialu. Saj mnogo stane vsak odvržen kos žice, tranzistor, upor. Direktor pravi, da ima občutek, da se te akcije nekako niso znali prav lotiti. Kar noče biti pravega odziva pri delavcih. Zato so aganzirali družbenopolitične organizacije, ki naj bi pomagale na tem področju narediti več in bolje.

Učinkovit ukrep je tudi drsno pla-



Direktor TOZD sprejemniki - Stanislav Pavlin.

niranje, ki ga sicer še pičijo, pa že kaže vidne uspehe. Prilagodljivost je nujna. Brez hitrega prilagajanja tržnemu položaju pač ne gre.

Za letos predvidevajo še nizko konjunkturo svojih izdelkov, zato bo nujno še in še iskati notranjih rešitev. Sicer pa je direktor Pavlin že v novoletnem voščilu dejal: „Na vseh ravneh bo treba znižati stroške. Rešitve so možne. Tako dvig proizvodnje s pomočjo izpopolnjene tehnologije dela, s pomočjo Work Factor sistema in vrste ukrepov, ki jih poznamo. Ne bomo pa uspeli le z dvigom produktivnosti na proizvodnih delovnih mestih. Važneje je izpopolniti tehnologijo dela. Dobrih kadrov na tem področju nam ne manjka. Vse to pa bo učinkovito, če se bomo lotili ukrepov na ravni TOZD, DO in SOZD. Sicer pa je to nujno, če hočemo, da bo Iskrina zvezda ohranila svoj blesk.“

Na področju proizvodnega programa so se lani prilagodili tržnim razmeram tako, da so proizvajali več konjunktornih artiklov in to kljub drugačnemu načrtu. Ob koncu leta z veseljem ugotavljajo, da so ubrali pravo pot. Žal pa je manevrskega prostora na tem področju zelo malo, ker pač zadenejo na določene meje. Tako jim manjka strokovnega kadra, investicije so stisnjene na minimum. Toda tudi tu ne čakajo križem rok. Ustanovili so lastno poklicno šolo za radiomehanike s pomočjo Lito-strojskega šolskega centra in Delavske univerze, precej delavcev pa se dopolnilno izobražuje tako, da bodo pokrili vsaj največje potrebe.

Vprašanje novega načina financiranja jim dela skrbi. Namreč le velike serije so rentabilne, te pa zahtevajo mnogo obratnih sredstev, a le-teh ne bo lahko zagotoviti. V TOZD radijski sprejemniki se tega zavedajo, zato računajo s sorazmerno visoko stopnjo rasti proizvodnje. Z novim načinom financiranja je ves poslovodni štab dobil težko nalogo.

Poleg tega še za Industrijo široke potrošnje ni v celoti rešeno vprašanje marketinga. Usmeritev je praktično še prepuščena TOZD, te pa zaradi politike ZP za to področje nimajo formiranih služb. Zaradi tega prihaja do negotovosti pri načrtovanju proizvodnje. Rešitev seveda ni več v moči TOZD, ampak bo treba iskati izhod v širšem krogu.

V novih pogojih po reorganizaciji Iskre tudi še ni dokončno rešen položaj IC, ker se je pojem grosiranja po novi ustavi menjal. Zato bodo morale TOZD najti bolj živ stik s tržiščem in potrošnikom, ker industrija finančno še ni sposobna v celoti prevzeti stroškov zalog gotovih izdelkov.

Morda bi bilo dobro omeniti še direktorjevo misel, da je naš uvoz še daleč nekontroliran in neracionalen. Zlasti to velja na področju radijskih sprejemnikov. Zaradi prenasičenosti trga s tem artiklom je jugoslovanska radioindustrija v težavah s svojim proizvodnim programom še zaradi dejstva, da so zaradi dobrih marž uvozniki lani uvozili kar 130.000 radijskih sprejemnikov. Hkrati pa Iskra in EI Niš zmanjšujeta proizvodnje. Zmogljivost jugoslovanskih proizvajalcev radijskih sprejemnikov lahko pokriva vse potrebe tržišča, tudi kvalitativno ne ostaja za uvoženimi aparati! „Proti temu smo jasno brez moči,“ je zaključil direktor Pavlin.

Zapisal KF



Udeleženci seminarja o ročnem orodju.

Uspel seminar o električnem ročnem orodju

Oddelek za dopolnilno izobraževanje pri ŠC Iskra v Kranju je v sodelovanju s komercialnim področjem 25. februarja pripravil na Bledu seminar o električnem ročnem orodju. Seminar je bil namenjen predstavnikom Iskrinih filijal, ki delajo na električnem ročnem orodju, in komercialistom iz posameznih trgovskih podjetij, s katerimi imamo poslovne aranžmaje.

Poudarek seminarja je bil na komercialnem poslovanju in prikazu praktične uporabnosti električnega ročnega orodja. Predstavili so kompletni prodajni program tovarne ERO, s katerim nastopamo na jugoslovanskem trgu. Na seminarju so se razvile zanimive in plodne razprave med udeleženci in prireditelji, ki so pokazale stanje na tržišču izdelkov elektr. ročnega orodja in dale koristne napotke za prihodnost.

Pogovarjali so se tudi o prodajnih in propagandnih akcijah in problematiki servisiranja in rezervnih delov. Pokazalo se je, da se naš proizvodni program uspešno uveljavlja na domačem trgu, kljub konkurenci in nekaterim administrativnim ukrepom.

Za prodajo HOBII orodja so se dogovorili, da bodo po naših filijalah organizirali posebne seminarje za prodajalce električnega ročnega orodja, na katerih se bodo prodajalci naučili praktičnega prikaza uporabe in enostavnejših operacij servisiranja orodja. Prvi seminar te vrste bo v kratkem za ljubljanski bazen. Potrebna bodo tudi posvetovanja z gradbeniki in demonstracije na gradbiščih.

Udeleženci seminarja so poudarili problem servisiranja Iskrinih izdelkov v Jugoslaviji. V prihodnje bo vsekakor potrebno več investirati v izboljšanje servisne mreže, saj je od tega v veliki meri odvisen tudi uspeh izdelkov tovarne ERO na domačem prodajnem trgu.

Alojz Boc

Idejno-politično usposabljanje mladih

KRANJ - Občinska konferenca ZSMS Kranj je v skladu s svojim programom izobraževanja tudi letos pripravila mladinsko politično šolo. Ta ne bo nadaljevanje lanske šole. V njenem programu bodo združene osnove marksistične filozofije in aktualne idejnopolične teme. Program bo izveden v dveh delih. V celoti bo trajala en teden.

Program obsega naslednje teme: zgodovinske osnove marksizma, dialektični materializem kot filozofija marksizma, ekonomska teorija marksizma, glavna razdobja v pojmovanju marksističnih misli, družbenopolitični in ekonomski sistem SFRJ, odnos socialistične samoupravne družbe do religije in cerkve, metode političnega dela in komuniciranja, 5. seja CK ZKS in dve javni tribuni.

Prvi del šole bo od 5. do 7. marca, drugi pa od 19. do 21. marca. Šola bo v Mladinskem domu v Bohinju. Osnovne organizacije ZSM so predlagale kandidate, predsedstvo občinske konference ZSMS Kranj pa je na osnovi prijavnih listov in pogojev, ki se zahtevajo za obiskovanje mladinske politične šole, določilo, kdo se bo šole udeležil.

SPOŠTOVANE TOVARIŠICE!

Odbor za nabavo rentgenske aparature za zgodnje odkrivanje raka na dojki pri Medobčinskem svetu ZS Slovenije za Gorenjsko se pridružuje z iskrenimi čestitkami k Vašemu prazniku 8. marca - Dnevu žena ter se Vam zahvaljuje, ker ste se odrekle darilu in tako prispevale k uspehu naše akcije.

ODBOR za nabavo rentgenske aparature za zgodnje odkrivanje raka na dojki

Dejavnost kadrovskega področja Elektromehanike

(nadaljevanje prikaza dejavnosti oddelka za družbene zadeve)

Odsek za socialno zdravstvene zadeve zaradi vsebine problematike tesno sodeluje z družbenopolitičnimi organizacijami, samoupravnimi organi, drugimi strokovnimi službami in zunanjimi družbenimi institucijami.

V glavnem ima individualna socialna problematika 3 izvora: delovno mesto, družinske razmere in zdravstveno stanje. Skupaj je bilo obravnanih 790 individualnih primerov.

Problemi, ki izvirajo iz delovnega mesta so največkrat zadevali premostitve na predloge zdravnikov in kurativne in preventivne ambulante. Vzroki premostitev so bili največkrat: zmanjšana delovna sposobnost, ukinitve delovnega mesta in neuspešnost delavca na delovnem mestu ali njegovo neugodno počutje v delovnem okolju. Izvedeno je bilo 67 premostitev.

Pomoč in nasveti, ki so jih delavci iskali v primerih družinskih težav, so največkrat zadevali razvezo zakona, problematičnost otrok, varstvo otrok, alkoholizem, stanovanjske probleme, zaposlovanje zdravstveno in umsko prizadetih otrok, smrt v družini in drugo. Za družinske probleme delavcev so se v posameznih primerih zanimali tudi njihovi neposredno odgovorni vodje.

Na področju problematike invalidiziranja in zaposlovanja delavcev z zoženo delovno sposobnostjo, so se delavci odseka vključevali v teamsko delo skupaj z drugimi zainteresiranimi. Zdravstvena služba je obdelala 39 predlogov za IK, invalidsko pa je bilo upokojenih 13 delavcev. Za vse primere so bili izdelani opisi delovnih mest in pripravljena vsa ostala dokumentacija.

Na področju zdravljenja alkoholikov so v preteklem letu nastopile določene težave. Terapevtska skupina v skupini in klubu zdrav. alkoh. je celo leto delala brez zdravnika, nato pa sta prenehali z delom tudi medicinska sestra in socialna delavka. Tako sta trenutno skupina in klub zdravljenih alkoholikov brez terapevtske skupine, kar je velika pomanjkljivost za uspešno reševanje problema alkoholizma v delovni organizaciji.

Delavci odseka so intenzivno sodelovali pri reševanju stanovanjskih vprašanj delavcev z nizkim socialnim statusom. V tej zvezi je bilo izdelanih 25 socialnih poročil za dokumentiranje in utemeljevanje intervencijskih rešitev.

Sodelovanje s komisijo za socialna vprašanja pri sindikalni organizaciji je bila strokovna pomoč: pri dodeljevanju denarne pomoči članom delovne skupnosti (39 primerov), pri obiskovanju bolnikov (132 primerov in posebej 19 bolnikov v bolnišnicah), pri organiziranju letovanja „po sindikalni liniji“ (203 primerov) in pri razdeljevanju pomoči za nakup ozimnice (373 primerov).

Zaradi osvetlitve socialnih problemov, ko je treba upoštevati tudi domače razmere, je bilo opravljeno 35 obiskov na domovih delavcev. Po predhodnem preverjanju in strokovni presoji, je odsek dal 38 mnenj o upravičenosti do skrajšanega 4-urnega delovnika po končanem porodniškem dopustu.

Zaradi velikega deleža zaposlenih mladotnikov (okrog 360) ki zahtevajo posebno pozornost, je bila izvedena obširna analiza mladotniških delavcev, z namenom, da se prikaže življenje mladih delavcev zaradi spoznanja njihovih značilnosti, kar naj bi bilo v pomoč tako strokovnim službam kot sami mladinski organizaciji.

Tako kot že v l. 1974 se je odsek tudi lani v razširjenem obsegu ukvarjal z letovanjem in letno rekreacijo članov naše delovne skupnosti in njihovih svojcev. Poleg pogodb s Počitniško skupnostjo Iskra smo sodelovali tudi z drugimi (kot npr. z Inexom, Kompasom, Zavodom za letovanje v Kranju idr.) in omogočili letovanje za 221 naših delavcev. Na tem področju bo treba iskati nove možnosti, saj je že za dosedanje veliko zanimanje.

Negovalka za nego bolnikov na domu je opravila 76 dni terenskega dela, ostali čas pa je nadomeščala v industrijski ambulanti. Industrijska ambulanta je nudila prvo pomoč v številnih primerih poškodb in mikro-poškodb, pa tudi velik obseg svetovalnega dela po strokovnih navodilih

zdravnikov obratne ambulante.

Za l. 1976 so programirane naslednje naloge:

– Kompletna raziskava socialnega stanja zaposlenih v podjetju, ki bo služila kot osnova nadaljnega operativnega in analitičnega dela s posameznimi socialnimi skupinami.

– Individualno delo z delavci, njihovimi odgovornimi vodji dela in njihovimi svojci, ki iščejo nasvet ali intervencijska ukrepanja iz različnih vzrokov.

– Delo z invalidnimi osebami in osebami z zoženo delovno sposobnostjo. Kompletno vodenje postopka za invalidsko komisijo in iskanje delovnih mest za invalide. Delavcem z zoženo delovno sposobnostjo pomagati iskati ustreza delovna mesta na podlagi strokovnega mnenja lečečega zdravnika. Sodelovanje z IK pri skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja – podružnica Kranj.

– Delo z mladotniki, v kar je vključeno sistematično delo s starši problematičnih mladotniških delavcev, ki se ne vključijo dovolj uspešno v delovni proces ali delovno okolje.

– Poskušati oblikovati terapevtsko skupino za klub in skupino zdravljenih alkoholikov in (če to uspe), ponovno pričeti s sistematičnim delom z alkoholiki.

– Delo s posamezniki v socialni skupini delavcev, ki si sami ne morejo urediti stanovanjskega problema in sodelovanje z ustreznimi službami za urejanje stanovanjskih vprašanj.

– Delo z duševnimi bolniki, urejanje hospitalnega zdravljenja, urejanje delovnega in družinskega okolja.

– Kontinuirana analiza in ukrepanje za delavce, ki prejemajo MOD.

– Sodelovanje z Obratno ambulanto v zvezi z zdravstvenim varstvom delavcev, predvsem intervencijskega značaja, in izvajanje nadzora nad preventivnim delom ginekološke ambulante.

– Sodelovanje z odbori za družbeni standard delovne organizacije in posameznih TOZD po vprašanju kompleksnega socialnega varstva delavcev (tudi prehrana, stanovanje, otroško varstvo).

– Sodelovanje s komisijo za socialna vprašanja pri sindikalni organizaciji podjetja (nudenje strokovne pomoči).

– Nudenje organizacijskih uslug delavcem za letovanje in izdelava letne analize (pod pogojem, da bo na razpolago ustrezen delavec).

Odsek za stanovanjske zadeve, ki ga navzven tretiramo kot stanovanjsko zadrugo Iskra, se je v preteklem letu ukvarjala z različnimi oblikami pomoči pri zadovoljevanju stanovanjskih potreb in z ostalimi opravili.

Za vse oblike zadovoljevanja stanovanjskih potreb so skupna opravila: sprejemanje prošenj, evidentiranje, strokovna obdelava, klasifikacija, ugotavljanje prioritete, izdelava predlogov za samoupravne organe in realizacijo njihovih sklepov.

Do konca l. 1975 je bilo v evidenci 367 prošenj za najemniška stanovanja (samo v l. 1975 111). Po sklepu odbora za družbeni standard delovne organizacije je bilo dodeljenih 55 stanovanj (12 starejših in 43 novih). Solidarnostni sklad pa je dodelil delavcem naših TOZD 51 stanovanj (15 mladim družin, 16 samohranilcev, 4 družine z nizkimi OD in 3 študenti).

V tem letu je zadnjih 16 kupcev dobilo stanovanja v etažnem lastništvu (po pogodbah od l. 1968 dalje).

V delovni organizaciji je bilo razdeljenih preko 2.800.000 din za posojilo individualnim graditeljem. 193 prosilcev je dobilo posojilo v višini od 8.000 do 30.000 din. Iz združenih sredstev pri Samoupravnih stanovanjski skupnosti Kranj pa je 73 naših delavcev dobilo posojila za dograditev stanovanjskih hiš v višinah od 10.000 do 80.000 din, v skupnem znesku 3.230.000 din.

Iz sklada samopomoči je dobilo 62 prosilcev posojilo za adaptacije. Razdeljeno je bilo 321.000 din v zneskih od 2.000 do 7.000 din. Stanovanjska zadruga Iskra kot pravna oseba je dajala pomoč zadrugnikom pri pridobivanju potrebne dokumentacije. V lastništvu je bilo preneseno 23 dograjenih individualnih hiš, tehnično prevzetih 43 stanovanj v blokih (v Kranju) in opravljen nakup 20 komunalno opremljenih parcel v Kranju, 7 parcel v Brezovici pri Lipnici in urejeno za gradnjo stolpca v Kropi, kjer bodo delavci tovarne

mehanizmov iz Lipnice dobili 6 stanovanj. Stanovanjska zadruga je bila tudi konstituirana v skladu z novim zakonom o stanovanjskih zadrugah.

Med ostalimi opravili finančnoknjigovskega poslovanja Stanovanjske zadruge ni treba posebej predstavljati. Intenzivno sodelovanje odseka z odborom za družbeni standard delovne organizacije se kaže v podatku, da je na 12. sejah obravnaval 90 % problematike, ki je bila povezana z urejanjem stanovanjskih zadev. Z novim samoupravnim sporazumom o urejanju stanovanjskih zadev pa bo pomoč odborom po TOZD zahtevala toliko večji obseg dela.

Ne nazadnje pa je pomembno tudi delo s prosilci in interesi, torej z delavci, ki jim je treba nuditi čim bolj kompletne informacije o reševanju njihovih vlog, o možnostih in o vseh ostalih vprašanjih, ki zahteva velik del razpoložljivega časa delavcev celotnega oddelka za družbene zadeve.

Za l. 1976 pa je odsek za stanovanjske zadeve programiral naslednje naloge:

– Točkovanje prošelj prosišcev po kriterijih samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih zadev, sestava nove prioritete liste za leto 1976 in ažuriranje.

– Izdelava kartotečnega pregleda nad obstoječim stanovanjskim fondom v lasti Iskra Elektromehanika, s katerimi upravljajo PSKG Kranj in stanovanjska podjetja v Radovljici, na Jesenicah in v Ljubljani.

– Vsebinske in tehnične priprave za izvedbo razpisa o dodelitvi posojil delavcem – individualnim graditeljem stanovanjskih hiš, sklepanje posojilnih pogodb in s tem povezana ostala opravila.

– Obdelava in izdelava letnega in srednjeročnega programa zadovoljevanja stanovanjskih potreb posameznih TOZD in za delovno organizacijo (za dodelitev kreditov iz združenih sredstev pri Samoupravnih stanovanjskih skupnostih in za druge skupne programirane akcije).

– Tekoče sklepanje pogodb z Iskra Elektromehaniko, LB in drugimi partnerji o koriščenju finančnih sredstev, skladno z letnim in srednjeročnim programom graditve in s posameznimi sklepi samoupravnih organov.

– Izdajanje soglasij in dajanje garancij o posojilni udeležbi delovne organizacije tistim delavcem, ki žele kupiti stanovanja v etažni lastni oz. pridobiti kredite za dograditev hiše v individualni lastni.

– Sklepanje pogodb in urejanje ostalih zadev v zvezi z nakupom in razdeljevanjem komunalno opremljenih parcel delavcem, ki želijo graditi svoje stanovanjske hiše.

– Izdelava programa možnosti oz. izdelava prognoz za participacijo na solidarnostnih skladih samoupravnih stanovanjskih skupnostih v Kranju, Radovljici, Jesenicah in Ljubljani in usmerjanje kandidatov na ustrežne razpise.

– Izdelava periodičnih obračunov stanovanjske zadruge Iskra za leto 1976 (zaključni račun in po tromeščjih).

– Izvedba prenosov v individualno lastništvo pri združnih graditeljih stanovanjskih hiš.

– Izdelava prikaza formiranja in porabe sredstev za zadovoljevanje stanovanjskih potreb (obračun za obdobje od l. 1972 do 1975 in prognoza za l. 1976) po posameznih TOZD.

– Sodelovanje v komisijah za tehnični prevzem stanovanj, blokov in stanovanjskih hiš.

– Sodelovanje v komisijah za ogled stanovanjskih razmer prosišcev.

– Priprava gradiva za seje odbora za družbeni standard DO in odborov v TOZD, oblikovanje predlogov in sklepov ter obveščanje prosišcev oz. zainteresiranih o sklepih odborov.

– Izdelava poročil in priprava materialov za DS TOZD, DS in PO delovne organizacije in za zunanje institucije.

– Kontinuirano sodelovanje z delegacijo Iskre v skupščinah posameznih enot samoupravne stanovanjske skupnosti Kranj.

– Tekoča opravila, predvsem dajanje ustnih neposrednih in telefonskih informacij delavcem Elektromehanike v zvezi z reševanjem njihovega stanovanjskega problema, priprava pomembnejših informacij za vsa sredstva obveščanja, usmerjanje dela samoupravnih organov stanovanjske zadruge Iskra, sodelovanje s sekretarji oz. pooblaščenimi osebami za reševanje stanovanjske problematike v TOZD-ih, posebno še v dislociranih ipd.

SIROKA POTROŠNJA, TOZD ANTENE

Dobro gospodarili kljub slabi prodaji

V TOZD Antene so poslovno leto 1975 dobro zaključili, kljub velikim težavam na tržišču. Že ob začetku leta so ob reorganizaciji Iskre dobili od IC vrnjeno že prodano skoraj dvomesečno zalogo proizvodnje, ki je čez leto narasla na trimesečno. To seveda veže precejšnja sredstva, ki bi jih drugje lahko dobro porabili.

Nekaj številčk iz letnega obračuna: V primerjavi z letom 1974 so leta 1975 v Antenah povečali načrt za 28 %. Dosežena je bila realizacija 911,45 % pri samo 93 % od načrtovanega števila zaposlenih.

V primerjavi z letom 1974 delali 5,9 % manj ur in izdelali 5,22 % izdelkov več, kot prejšnje leto. Ostanek dohodka je bil daleč pod pričakovanimi, seveda pa se velik del še skriva v zalogah, ki so obračunane po lastni ceni.

Lani so načrtovali enako visoko prodajo in proizvodnjo. Načrt prodaje so dosegli z 81,76%, to pa je bilo za 4,75 % več od prodaje v letu 1974.

Prodaja je dobro tekla prve tri mesece. Potem je prišla poletna običajna stagnacija, ki pa je bila večja kot druga leta. Prodaja je spet stekla oktobra in decembra, pa vendar še ni pobrala nadnormalnih zalog gotovih izdelkov.

Za odprodajo kritičnih zalog so sprejeli vrsto ukrepov. Proizvodni načrt je bil manjši od prodajnega in načrtujejo, da bodo letošnje leto zaključili le z dvomesečno zalogo, ki je v primerjavi s sedanjo še v mejah dopustnega. V prodajo so vložili

mного naporov. Tako so po dogovoru z Industijo široke potrošnje in IC zaposlili strokovnjaka, ki svetuje maloprodajni mreži in potnikom IC in jih strokovno instruirata na terenu.

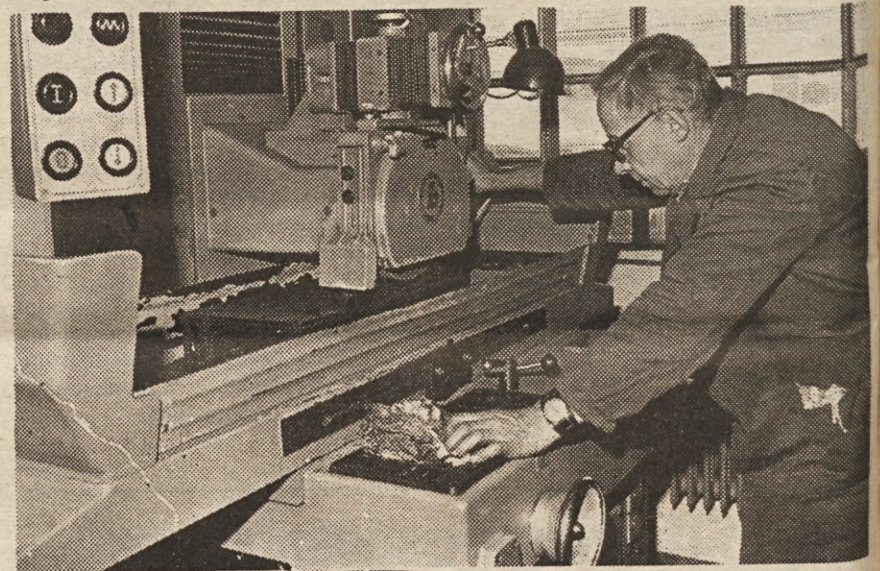
Zvišali so se tudi stroški, saj so bili po reorganizaciji Iskre za 2,5 % bruto višji. Repromaterial se draži, cena končnim izdelkom pa ostaja ista. Predlog za podražitev gotovih izdelkov vrhniške Iskre je bil zavrnjen. Tako ostajajo pri nizkih OD v primeri s sosedi in tako le s težavo pridejo do strokovnega kadra.

Prizadevajo si čim manj uvažati, a žal to vedno ni mogoče. Domače plastične mase, ki so jih preizkušali, niso ustrezale in so zato morali preiti na uvožen granulacijo. Kljub varčevanju ne morejo uporabljati nekvolitnega materiala in tvegati številnih reklamacij.

Lani so zaposlili le dva strokovnjaka – bivša študenta. Enega s srednjo in enega z visoko šolo. Na razpise pa ni odziva. Ljubljana je pač blizu in lahko nudi večje OD in večje ugodnosti. Investirali so precej v novo transformatorsko postajo, da so se tako izognili večjim težavam z elektriko.

Kotar

DOPIŠUJTE V ISKRO



Gašper Mole dela pri brusilnem stroju.

Odbor za medsebojna razmerja delavcev v združenem delu Iskra Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko Kranj, o. sol. o.
Tovarna merilnih instrumentov
Otoče, o. sol. o.

razpisuje na osnovi določil statuta temeljne organizacije prosta delovna mesta:

1. SEKRETARJA
2. VODJE TEHNIČNEGA RAZVOJA
3. VODJE TEHNOLOŠKE PRIPRAVE PROIZVODNJE
4. VODJE TEHNIČNE KONTROLE
5. VODJE GOSPODARSKE PRIPRAVE PROIZVODNJE
6. VODJE PROIZVODNJE
7. RAČUNOVODJE

Kandidati morajo poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje: pod točko 1.:

– visoka ali višja izobrazba pravne, upravne ali organizacijske smeri,
– 5 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta na odgovornejših delovnih mestih na tem delovnem področju.

pod točko 2. do 4.:

– visoka izobrazba tehnične smeri,
– 5 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta v dejavnosti merilno regulacijske tehnike,
– znanje enega svetovnega jezika.

pod točko 5.:

– visoka ali višja izobrazba ekonomske, tehnične ali organizacijske smeri,
– 5 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta v dejavnosti merilno regulacijske tehnike,
– znanje enega svetovnega jezika.

pod točko 6.:

– visoka ali višja izobrazba tehnične ali organizacijske smeri,
– 5 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta na odgovornejših delovnih mestih na tem delovnem področju.

Kandidati morajo biti družbenopolitično aktivni in morajo imeti aktiven odnos do samoupravljanja, sposobnost vodenja, organiziranja in usklajevanja delovnega procesa.

Izpolnjevanje teh pogojev se bo ocenjevalo v skladu z družbenim dogovorom o nalogah pri oblikovanju kadrovske politike v SR Sloveniji.

Vse informacije o delu daje direktor tovarne.

Pismene ponudbe s priloženimi dokazili naj kandidati pošljejo do 12. marca 1976 v zaprti ovojnici na naslov:

Iskra – Elektromehanika Kranj, o. sol. o., Tovarna merilnih instrumentov
Otoče, o. sol. o., Otoče 5 a, 64244 Podnart, z oznako „na razpis“. Prijavljene kandidate bomo o izidu razpisa pisмено obvestili do 30. marca 1976.

Iskra poje

Komisija za kulturo pri KS OO ZSMS v Elektromehaniki bo sredi marca na Laborah pripravila zabavno glasbeno prireditev „Iskra poje“. To bo tekmovanje pevcev – amaterjev, zaposlenih v Elektromehaniki. Sodelovali bodo pevci vseh starosti, vsak s po eno popevko, ali narodno pesmijo ali odlomkom iz operete. Ocenjevala jih bo žirija iz občinstva in izbrana žirija, sestavljena iz treh glasbenikov. Zabavno glasbeno prireditev „Iskra poje“ bo ena izmed redkih kulturno-zabavnih prireditev v naših delovnih organizacijah.

Na razpis prireditve „Iskra poje“ se je prijaviło 17 pevcev, ki jih bo spremljala vokalno-instrumentalna skupina DAR, katero vodi Kazimir Mohar iz Iskre in je že stara znanka podobnih prireditev po Gorenjski.

Na razgovor smo posvetili trem, ki bodo na tej prireditvi nastopili.

PRVI APLAVZ ZA NEVENKO

Sekretarke kulturne komisije v OO ZSMS TEA – Nevenka Šfiligoj ni bilo težko najti, saj jo kot marljivo delavko, in vestno družbeno-politično delavko, zelo dobro poznajo v tovarni TEA. Zaposlena je kot justirka na koordinatnem stikalniku. Je zelo aktivna v svoji osnovni organizaciji ZSMS, letos pa je začela delati tudi pri Centru za obveščanje in propagando v okviru Občinske konference ZSMS Kranj. Njena najljubša konjička sta petje in vezenje, svoje prijateljice pa tudi rada frizira.



Nevenka Šfiligoj.

Kako to, da si se odločila za nastop na prireditvi „Iskra poje“?

„Nisem se sama odločila, ampak me je za to navdušil moj prijatelj Miro, ki je tudi pobudnik in glavni organizator te prireditve. Sama se verjetno ne bi odločila, ker mi za to primanjkuje poguma. Tudi ne pojem zaradi uspeha, temveč iz ljubezni do petja in glasbe. Uvrstitve med nas ne prinašajo nič drugega kot medsebojne razdore in netovarištvo. Res je, da tekmovanje mora biti, ker na ta način aktiviramo publiko, da budno spremlja prireditev, vendar mislim, da temu tekmovanju nastopajoči ne bi smeli posvečati večje pozornosti. Tako bi bila prireditve zanimiva za obiskovalce, za nas pa res mladinska, prijateljska, tovariška.“

„Kaj misliš o pomembnosti prireditve „Iskra poje“ in njej podobnih?“

„Iskra poje“ in njej podobne prireditev so pri nas zelo redke. Naša pozornost je posvečena predvsem prireditvam s profesionalnimi, ali polprofesionalnimi pevci in glasbeniki. Tu in tam povabimo k sodelovanju še kakšnega pevca amaterja, ki pa se v množici ostalih nastopajočih izgubi. To pa je velika škoda za naša glasbena prizadevanja. Na teh prireditvah me nemalokrat moti tudi neokusen humor, ki velikokrat neopravičeno napada slabosti naše samoupravne socialistične domovine.

Prireditve, kot bo „Iskra poje“, ali kot je bila potujoča karavana pevcev – amaterjev po Gorenjski „Glas jeseni“, je pa vse nekaj drugega. Na njej sodelujejo tisti, ki drugače nimajo možnosti nastopati. Vseč mi je predvsem to, da pevci za svoj nastop ne dobivajo honorarja, kar združuje samo tiste pevce, ki pojejo iz ljubezni, ne pa za denar. To je velika prednost teh prireditev.“

PRVIČ V DUETU

O naslednjih dveh pevcih ne moremo reči, da bosta prvič pela, čeprav



ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem SPD in ERO ter sindikalni organizaciji za tako bogato darilo, ki mi bo ostalo v dragocen spomin. Delovnemu kolektivu pa želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Genovefa Draksler

„Zakaj sta se odločila za petje v duetu?“

„Zaposlena sva kot orodiarja v isti delavnici. Ker sva sodelavca, sva tudi „sotrpina“ na naših družabnih srečanjih. Prav tu sva nekoč prvič zapela v duetu, takole sama zase. Kmalu sva ugotovila, da se najina glasova dokaj ujemata. Potem sva še nekajkrat poskusila peti v duetu in uspeh je bil isti. Ko sva prebrala razpis za tekmovanje „Iskra poje“ sva se takoj prijaviła.“

„In pričakujeta uspeh?“

„Niti najmanj, saj bova prvič nastopila v duetu in bova imela verjetno kar precej treme. Sicer se pa drživa pravila: „Važno je sodelovati!“

„Le-ta je več kot koristna. Na ta način lahko najlažje odkrivamo nove talente. Delavka – pevka, ali delavec – pevec, ki se dan za dnem vrača k svojemu stroju, gotovo nima toliko poguma, da bi se prijavil recimo na avdicijo pri RTV Ljubljana. Tu pa gre za drugačen način že vse od avdicije naprej. Gre predvsem za manj uradno prireditev, ki je bolj prijateljska in tovariška od ostalih.“

Miro Erzin



Duet Davorin Jug in Miro Barovnica.

hodom. Celotna sejemska prireditev bo razdeljena na 17 specializiranih panog in elektrotehnike, merilne tehnike, tehnike informiranja pa do industrije tekstila, živilske industrije itd. Skupaj bo na voljo 340.000 kv. m razstavnega prostora, ki ga bodo v pretežni večini izkoristila podjetja socialističnih držav na čelu s sovjetsko zvezo, le nekako 60.000 kv. m sejemskih površin pa so odkupila podjetja iz zahodnih držav.

Jugoslovanska podjetja so letos zakupila 2900 kv. m razstavnega prostora, med njimi bo verjetno največja naša Iskra s 180 kv. m. Razstavljali bomo na starem mestu v hali elektrone s samostojno oblikovano stojnico. Prikazali bomo le nekatere izdelke, seveda tiste, ki pridejo v poštev pri morebitnem poslovnem sodelovanju z državami SEV. Med drugimi sortimenti sestavnih delov z mikroelektroniko, dele elektronske avtomatske centrale metaconta in komplet laserjev.

Razstavo bodo odprli 14. in bo trajala do vključno 21. marca.

Marjan Kralj.

le tržno najpomembnejše.

Na tretji sejmski prireditvi je sodeloval s posebno stojnico celjski EMO. Izredno domiselna konstrukcija je bila v beli barvi z vitrinami. EMO je prikazal svoj celotni proizvodni program gospodinjstve posode. Vsi obiskovalci so zelo pohvalili razstavnih koncept, zato verjetno tudi poslovni učinek ne bo izostal.

Naslednji sejem v tujini, ki ga pripravlja sejemska služba marketinga bo mednarodni velesejem v Nemški demokratični republiki, v Lipskem.

Že po tradiciji je to najpomembnejši in največji sejem na teritoriju držav SEV, nekaj trgovinski, oziroma poslovni most med vzhodom in za-



Z lanskega leipziškega sejma.

Iskra v tujini

Od 12. do 19. februarja je potekala v zahodnonemškem Kölnu mednarodna razstava, ki so jo sestavljale pravzaprav tri specializirane sejemske prireditev, vrsteče se ena za drugo. In sicer sejem velikih in malih gospodinjstvih električnih aparatov, sejem gospodinjstvih potrebščin in sejem železnih izdelkov prav tako namenjen samo za gospodinjstva.

Na sejmu so se sešli predvsem strokovni obiskovalci, zato udeležba seveda ni bila tako velika, pač pa pomembna zaradi navezave poslovnih stikov in velikih možnosti kasnejših prodajnih zaključkov. Mimo tega se je zvrstilo na sejmskih prireditvah tudi več mednarodnih simpozijev za posamezne tehnične panoge.

Letos je na vseh treh sejmskih prireditvah sodelovalo nekaj nad 2300 proizvajalcev iz približno 30 držav. Seveda so razstavljali le veliki proizvajalci svetovnega slovesa. Izmed sicer redkih jugoslovanskih proizvajalcev je letos prvič sodelovala tudi naša Iskra. Na skromnem prostoru 45 kv. m v hali 4 smo v prvi sejmski prireditvi razporedili celotni sortiment gospodinjstvih aparatov iz proizvodnega programa tovarn v Retečah pri Škofji Loki in iz Železnikov. Poleg aparatov in naprav smo razstavili tudi nekatere pomembnejše sestavne dele, kot so elektromotorji. Strojnico so naši strokovnjaki iz marketinga oblikovali moderno in učinkovito, žal je motila prevelika natrpanost z eksponati, zato bo potreba prihodnje leto pripraviti izbor izdelkov in prepustiti na sejem

HUMORESKA Z ZGODOVINSKO OSNOVO

Imam idejo

Kako zbrati denar za gradnjo letovišča v Pineti –

Preberite, ne bo vam žal! – Če se ne strinjate, lahko pozabite, kar ste prebrali.

Da, imam idejo in imeti idejo v podaljšanem letu inovacij pomeni imeti dvojnega Črnega Petra. Idejo odstopam brezplačno, če bo iz ideje zrastle kaj uporabnega, to je letovišče v Pineti pri Novigradu, potem želim, da se ob vohodu v letovišče s skromno napisno tablico (izmera 160 x 80 cm) odložite za moj predlog – hvala.

Do ideje nisem prišel čez noč, do nje sem prihajal počasi, kot je počasno pristopanje k samoupravnemu sporazumu za rekreacijo delavcev, končno odločitev pa sem dobil, ko sem bral „zgodovino borbe proti dolgim sestankom.“ Ne verjamete, naj vam pa pojasnim:

– Borba proti dolgim in nekoristnim sestankom je pričela v Sovjetski zvezi že leta 1920 in Majakovski je o dolgih sestankih napisal celo nekaj stihov v „Izvestja“. (To je tudi hvaležno področje za naše moderne pesnike).

– Višek borbe pa je bila ustanovitev „Lige vremena“, ki je imela nalogo, da se bori za racionalno koriščenje časa, in ta liga je organizirala poseben fond, v katerem so vplačevali kazni tisti, ki so zamujali sestanke ali če se jih iz nepravilnih razlogov niso udeleževali; no, in ta sredstva so bila namenjena za izgradnjo potniškega aviona z imenom „ČAS“. Nisem dobil podatka, ali je ta avion kdaj poletel in če so z njim pridobili čas, ki so ga izgubili na sestankih, vendar to ni važno, dogajalo se je že leta 1923 (glej I. Vartanov „Organizaciji zasedanj“ – Vremja, Moskva 1923.)

Pri tem branju sem prišel do ideje za predlog, ki je naveden v naslovu.

V Iskri smo proti avionom, kar se tiče nakupa, nismo pa proti vožnji z njim, kar dokazujejo potni nalogi. Zato za avion ne bomo zbirali denarja, pač pa ga zbirajmo za letovišče, in sicer s prispevki v fond za Pineto takole:

1. Kdor zamudi na sestanku, naj za vsakega zamujenih 5 minut plača 1 dinar, in to na vsakega že prisotnega udeleženca.

2. Kdor ne pride na sestanku, pa za izostanek nima opravičljivih razlogov (samo opravičilo ne velja), plača 10 din na vsakega udeleženca sestanka.

3. Kdor pripravi sestanek, pa ga ne pripravi dobro in zato sesta-

nek traja predolgo, plača kot pod tč. 2.

4. Kdor z dolgovznimi uvodnimi pojasnili ali z dolgovzno razpravo ali z razlago zadev, ki ne spadajo v vsebino, podaljšuje sestanek, plača kot pod tč. 1.

5. Kdor brez potrebe skliče sestanek v delovnem času, plača kot pod tč. 2.

V Iskri je na dan preko 100 sestankov, če štejemo vse, od delovnih sestankov, kolegijev, odborov, delavskih svetov, političnih organizacij ipd., na njih bi moralo prisostvovati ca. 1.000 ljudi. Če upoštevamo, da se sestanki pričnejo z 10-minutno zamudo in da jim ne prisostvuje ca. 20 % ljudi, potem bi na mesec zbrali 220.000 din. Če pa vemo, da se razprava za Pineto vodi že 3 leta in če bi prišli ves čas, ki smo ga uporabili za razpravo okrog Pinete ter stroške, ki smo jih že plačali, potem bi bila Pineta že zgrajena!

Vendar ne izgubite poguma, za zbiranje denarja še ni prepozno, saj še vedno zamujamo in dolgovlačimo seje, sejice, sestanke in zборе.

Zapisničarice, (saj zapisnikov ne pišejo moški), naredite mi uslugo in na koncu zapisnika napišite dinarje za Pineto! Napišite čisto narahlo s svinčnikom, da se bo lahko zradiralo, vendar le napišite! Torej, dajem vam idejo, izkoristimo jo skupno! Vedno vaš

Kaktus

ISKRA – INDUSTRIJA ELEKTRONIKO, n. sub. o. DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

vabi k sodelovanju:

VODJO TAJNIŠTVA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Pogoji za zasedbo delovnega mesta:

- višja izobrazba pravne ali upravne smeri
- 3 leta prakse

Poskusno delo: 2 meseca

ADMINISTRATORJA

Pogoji za zasedbo delovnega mesta:

- administrativna šola
- 6 mesecev prakse

Poskusno delo: 2 meseca

Pismene vloge sprejema kadrovska služba ISKRA – IEZE, Lj. Stegne 17, v roku 15 dni po objavi.

Samoupravna interesna skupnost za rekreacijo in oddih Iskra, p. o., Ljubljana, Prešernova 27

razglašča

prosto delovno mesto

RAČUNOVODJE

Poleg splošnih pogojev se za zasedbo tega delovnega mesta zahteva:

- ekonomska srednja šola
- nekaj let prakse v samostojnem vodenju računovodstva
- moralnopolitična neoporečnost.

Pismene prijave z življenjepisom vložite na naslov: Samoupravna interesna skupnost za rekreacijo in oddih Iskra, p. o., Ljubljana, Prešernova 27. Razglas velja do zasedbe delovnega mesta.

ZAHVALA

Ob nenadni smrti moje ljube mame

Julijane JUVAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD orodjarja z vso pomoč, izraženo sožalje, podarjeni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

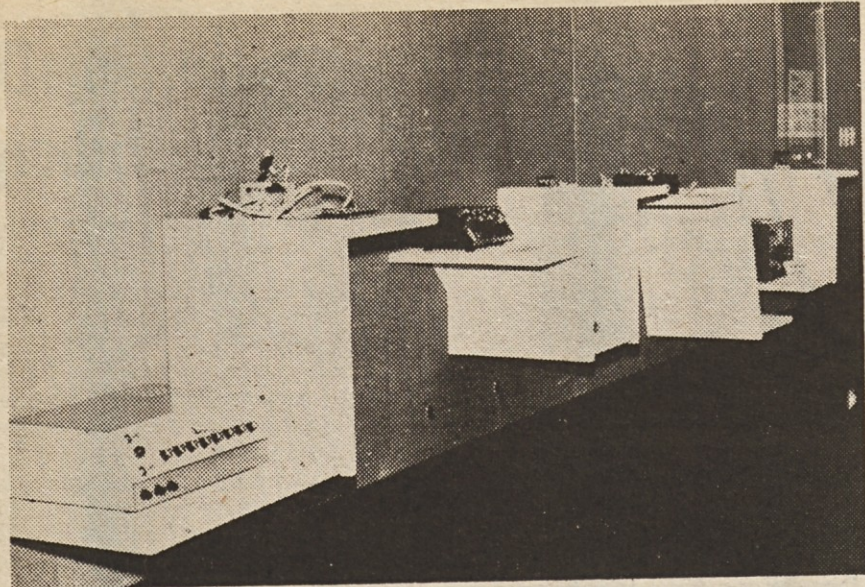
sin Franc Juvan

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta PAVLA POHLEVNA

se iskreno zahvaljujem vsem svojim sodelavcem iz TOZD ERO za izraze sožalja, podarjeni venec, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti

sin Marjan Pohleven



Detajl z razstave.

Zanimiva razstava

V galeriji Doma srednjih strokovnih šol v Ljubljani so v četrtek, 26. februarja odprli razstavo del dijakov – članov radioamaterskega kluba. Nekaj manj od polovice vseh članov, ki v njem sodeluje, je v počastitev 30-letnice organizacije Ljudske tehnike Slovenije pokazalo vrsto aparatov – vse od transistorskih sprejemnikov, stereo ojačevalnikov, elektronskih časovnih stikal, pa do stabiliziranih usmernikov in detektorjev. Vse po v. sti so izdelali sami, pri delu pa jih je vodil mentor Marjan Fedran.

Pomočnica ravnateljica doma, Vera Domanko, je v otvoritvenem govoru poudarila družbenopolitični pomen dejavnosti radioamaterjev, ki ne pomeni samo popoldanske konjičkarske sprostitve, temveč ima pomembno vlogo pri krepitvi splošnega ljudskega odpora. „Tega smo se veskozi zavedali,“ je med drugim dejala, „zato ni

naključje, da klub že stirinajsto leto uspešno deluje. Res so bila vmes obdobja, ko je delovanje skoraj prenehalo, v zadnjem času pa se je zanimanje izredno povečalo tako, da klub šteje že 52 članov. K temu je precej prispevalo tudi razumevanje, ki ga je za naše delo pokazalo ZP Iskra. Iz Semiča so nam poslali kondenzatorje, iz Šentjermeja upornike, iz Žužemberka pa so prispevali keramične kondenzatorje. V stiski z materialom, ki ga pri delu nujno potrebujemo, smo zaprosili za pomoč tudi druge delovne organizacije, ki pa se prošnji niso odzvale.“

Po otvoritvi je mentor kluba prisotnim razložil zgradbo, delovanje in namen uporabe vseh razstavljenih predmetov. Kljub majhnemu prostoru, kjer je razstava bila, se je obiskovalcev, ki so mu z zanimanjem sledili, kar trlo. Stane Fleischman

zasedle ekipno drugo mesto, se je moška ekipa uvrstila na enajsto, v skupni uvrstitvi pa je bila ekipa Elektromehanike – komercialnega področja druga, za najboljšo ekipo Ljubljanske banke.

Posamezniki so se uvrstili takole: ženski E razred: . . . 4.) Vraber 46,9 . . . 6.) Rojšek 47,9 – ženski D razred: . . . 7.) Lamut – ženski F razred: . . . 6.) Puterle – moški A razred: . . . 31.) Trček – moški B razred: . . . 62.) Suhadolnik, diskvalificiran Dolenc – moški C razred: . . . 21.) Ivanuša, . . . 35.) Šorli.

DRUGI V TRIM SINDIKALNEM VELESLALOMU

Smučarji Elektromehanike – komercialnega področja v Ljubljani so se 16. februarja uspešno udeležili sindikalnega TRIM tekmovanja v veleslalomu, ki je bilo v Kranjski gori. Nastopilo je 5 moških in 4 ženske, dosegli pa so v močni konkurenci lep uspeh. Medtem ko so ženske iz Elektromehanike – komercialnega področja

OBVESTILO

Planinsko društvo ZP Iskra bo imelo v sredo, 10. marca 1976 svoj letni občni zbor. Na to pomembno srečanje, ki bo ob 18. uri v Iskrini poslovni stavbi v Ljubljani, vabimo vse člane LD kot tudi druge ljubitelje gora.

Dnevni red:

1. Volitve delovnega predsedstva
2. Poročilo o dejavnosti PD lani
3. Blagajniško poročilo
4. Poročilo nadzornega odbora in razrešnica staremu odboru
5. Volitve novega predsednika, tajnika in članov odbora
6. Sprejem programa izletov za letos
7. Razno
8. Predavanje Danila Cedilnika o jugoslovanski alpinistični odpravi na Makalu, spremljano z diapozitivi

Planinsko društvo Iskra bo organiziralo v soboto, 13. marca 1976 prvi planinski izlet v letošnji sezoni na Jošt, Čepulje, Skofjo Loko.

Odhod bo v soboto, 13. 3. ob 8.30 z glavne avtobusne postaje v Ljubljani z rednim avtobusom do Labor. Ob 9. uri naj na Labore pridejo tudi vsi udeleženci iz Kranja. Tura je primerna za vse, hoje pa bo približno za 4 ure. Povratek okoli 17. ure.

Izlet vodi Marjan Vernik.

Prijave sprejema: Planinsko društvo Iskra, Prešernova 27, Ljubljana, do 10. 3. 1976 s prispevkom 10,00 din. Vožnjo z avtobusom plača vsak sam.

OBVESTILO!

Šahovsko prvenstvo Elektromehanike za posameznike za leto 1976 se bo pričelo dne 13. marca 1976 ob 16. uri v dvorani delavskega samoupravljanja (nad menzo). Igralo se bo po Bergerjevem sistemu, igralni čas bo določen pred pričetkom turnirja, odvisno od števila prijav (10. oz. 20 minut na posameznika). Ženske bodo igrale v svoji skupini z igralnim časom 30 minut za posameznico.

Ker pričakujemo množično udeležbo, je zaradi organizacije tekmovanja potrebno, da se prijavite čimprej.

Prijave in informacije pri Martinu Bercetu, 064-22-221, int. 2-154.

Vodstvo sekcije

ŠAHOVSKO PRVENSTVO

Iskra I še povečala prednost

V četrti skupini so igralci ekipe Iskra I premagali oba naslednja nasprotnika z rezultatom 3 : 1. Zmagovalci prvega dvoboja z moštvom Doma JLA so bili šahisti: Jože Kerec, Milovan Rulić in Živorad Andrejič. V drugem dvoboju z ekipo Pionir I pa so dosegli popolni uspeh šahisti: Jože Kerec, Milovan Rulić in Vito Soukal. Iskra I z 18 točkami v svoji skupini premočno vodi, saj je na drugem mestu moštvo Doma JLA, ki ima samo 15,5 točk.

Šahisti ekipe Iskra III so v drugi skupini v četrtem kolu premagali ekipo Inšpekcijskih služb z rezultatom 2,5 : 1,5. Zmagala sta Jurica Zadravec in Marjan Kovač, remiziral pa je Janez Grčar. V petem kolu so igrali neodločeno z ekipo SZDL II in sta svoji partiji dobila Jurica Zadravec ter Vlado Strohžack. Igralci Iskre V so v isti skupini najprej premagali ekipo SZDL II z 2,5 : 1,5 z zmago Zorana Barešiča in Mladena Baščovanovića ter remijem Darka Božiča. V drugem dvoboju so z moštvom IMP izgubili z rezultatom 1,5 : 2,5. Mladen Baščovanović, Pavle Jereb in Stane Cimerman so remizirali in tako je ekipa Iskra III z 8,5 točkami na devetem mestu, Iskra V pa s sedmimi točkami na dvanajstem mestu.

Tekmovalci ekipe Iskra II so v prvi skupini v petem kolu premagali Čestno podjetje Ljubljana z rezultatom 3,5 : 0,5. Zmagali so: Dane Černe, Jože Špende in Stane Zemljarič; remiziral pa je Bogdan Brezigar. V šestem kolu so premagali ekipo S2,5 : 1,5,



Skupina košarkarjev TOZD TELA po internem tekmovanju. Tu se športna rekreacija iz leta v leto širi in ob četrtkih je v dvorani TVD Partizan v Zadobravni vedno bolj živo.

Montažerji to pot na Golteh

Nad 40 članov delovnega kolektiva TOZD MSO, se je udeležilo po tradiciji tokrat že VII. „montažijade“ v času od 6. 2. – 10. 2. 76. Prijetna Mozirska kočica, oddaljena od žičnice cca 15 minut je bila topel dom vsem udeležencem. Za popestritev vzdušja pa smo imeli v večernih urah tudi krst „zelencev“ in volitev „mistra Golt“. V dnevnom času so začetniki dobivali prve instrukcije osnovne smučarske šole pod vodstvom smučarske učiteljice. Vreme nam je bilo vse dni izredno naklonjeno, sonce, brez vetra pa zadosti snega.

Predzadnji dan smo se pomerili tudi v veleslalomu pod sedežnico na zgornji postaji. Proga je bila dolga cca 300 m in je imela 16 vratic. Trasiral jo je Janez Škorjanc.

Rezultati tekmovanja: ženske: 1. Metka Tomazič 21,05, 2. Milena Rimondo 25,05, 3. Jadranka Blažević 25,15, 4. Anka Suhadolčan, diskvalificirana, Breda Cankar; moški nad 30 let: 1. Jože Škorjanc 23,5, 2. Stane Skubic 26,15, 3. Mirko Kepić 27,1, 4. Sašo Kapelj, 5. Vinko Plavčak, 6. Franc Podrepšek, 7. Ivan Brezovnik, diskvalificirani; Nace Prebil, Srečo Berčič, Franc Jurjevčič in Lado Lampič; moški do 30 let: 1.

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektro-niko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj – Urejuje uredniški odbor – Glavni urednik: Bogo Mohor, v. d. odgovornega urednika Janez Šilc – Izhaja tedensko – Rokopisov ne vračamo – Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 – Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Enajsti spominski pohod na Stol

Tudi letos so se planinci Iskre Elektromehanike v velikem številu udeležili tradicionalnega spominskega pohoda na Stol. Nekateri že v soboto 21. februarja, večina pa zaradi delovne sobote v nedeljo.

Pohod je tudi letos lepo uspel, vreme je bilo čudovito. Pohod je organiziral Občinski odbor ZZZB NOV Jesenice. Na pohodu je bilo več kot 3000 planincev. Organizatorju gre vsa pohvala, saj pri tako množičnem obisku v zasneženem gorskem svetu je nujno potrebno do podrobnosti vse pripraviti. Udeležencem so letos prvič podelili posebne spominske značke.

Rekli boste, kaj tako številno množico ljudi motivira, da gre na ne ravno lahek pohod? So mar to res le spominske značke? Da, to je močan motiv. Važnejša pa je prav gotovo zavest naših delovnih ljudi, da na tem

pohodu dajo svoje spoštovanje padlim v NOV, da preizkusijo svoje fizične sposobnosti in se naužijejo svežega zraka.

Letos je bil pohod, zaradi previškega zapadlega snega, izveden do Valvazorjevega doma in preko Poljske planine na Zabreško planino. Tu je bila spominska slovesnost s proslavo, kjer so se udeleženci poklonili spomenu padlim partizanom in obudili spomin na bitko partizanov s premočnimi Nemci pod Stolom, kjer je padel prvoborec Jože Koder. Od tod so poslali tudi pozdravno pismo tovarišu Titu.

Tako bo letošnji pohod na Stol ostal v lepem spominu vsem udeležencem, od katerih je bilo prek 100 Iskrašev iz Elektromehanike.

HITROPOTEZNI ŠAHOVSKI TURNIR ELEKTROMECHANIKE

Šahovska sekcija Elektromehanika je organizirala 2. redni hitropotezni turnir, na katerem so se udeleženci uvrstili takole:

1. Brane Deželak	12,5
2. Martin Brce ml.	12
3. Miha Šmid	11
4. Lojze Deželak	9,5
5. Marjan Kern	9
6. Vinko Zorman	8,5
7. Brane Brce	7,5
8. Stane Drešar	7
9. Milan Bulič	6
10. Lojze Vehovec	5,5
11. Zlato Jeraj	5,5
12. Martin Brce st.	4,5
13. Richard Piskar	3,5
14. Stane Stojič	1,5
15. Igor Orel	1,5;

Ženske:

1. – 2. Lucija Čičak in Erna Ječnik	
3. Majda Kirn	2
4. Milica Rogelj	0

Z veseljem ugotavljamo, da se je zanimanje za šah povečalo, predvsem pri ženskah.

3. hitropotezni redni turnir bo dne 11. marca 1976 ob 17.

–B.M.–

Berto Ribič 22,3, 2. Drago Puš 23,8, 3. Miloš Zakrajšek 25,1, 4. Roman Jan, 5. Martin Podvratnik, 6. Gorazd



Udeleženci veleslalomu montažerjev na Golteh.

Klub štipendistov ZP Iskra bo organiziral za štipendiste **SMUČARSKI IZLET NA KOBLO**

v sredo, 10. 3. 1976.

Informacije in prijave s kavcijo 50 din sprejema Referent za štipendije ZP Iskra, Prešernova 27, najkasneje do torka, 9. 3. 1976 do 12. ure.

OBVESTILO

Planinska sekcija Iskra Elektromehanika Kranj organizira v nedeljo 14. marca 1976 planinsko-smučarski izlet: NEVEJSKO SEDLO (Italija) –PREVALA–KRNIC–NEVEJSKO SEDLO.

Odhod avtobusa izpred kina Center bo ob 5,30 uri. Cena prevoza je 10 din, žičnico bodo plačali udeleženci sami, kavcija pa je 50 din.

Prijave sprejema Olga Pajk, tajništvo TOZD ERO, tel.2822, do vključno srede, 10. marca.

Vabljeni!