

Že tretjič nagrade Dr. Vratislava Bedjaniča

● Letos 7 nagrajencev, trije iz Zagreba in štirje iz Ljubljane ●

V mali sejni sobi Kluba poslancev SRS v Ljubljani je bila v ponedeljek, 18. decembra, že tretjič majhna slovesnost, na kateri so podelili nagrade »D. Vratislava Bedjaniča«, nagrade v spomin na prof. dr. Vratislava Bedjaniča, ustanovitelja današnje tovarne električnih aparatov v Ljubljani. Komisija v sestavi: prof. dr. Anton Ogorelec iz Ljubljane, prof. dr. Anton Dolenc iz Zagreba in prof. Mihajlo Golubac iz Beograda je pregledala prispela magistrska dela, doktorske disertacije in diplomska dela s področja, za katero so bile pred tremi leti nagrade razpisane in se odločila za sedem tehničnih del, in sicer za eno doktorsko disertacijo, dve magistrski in za štiri diplomska dela.

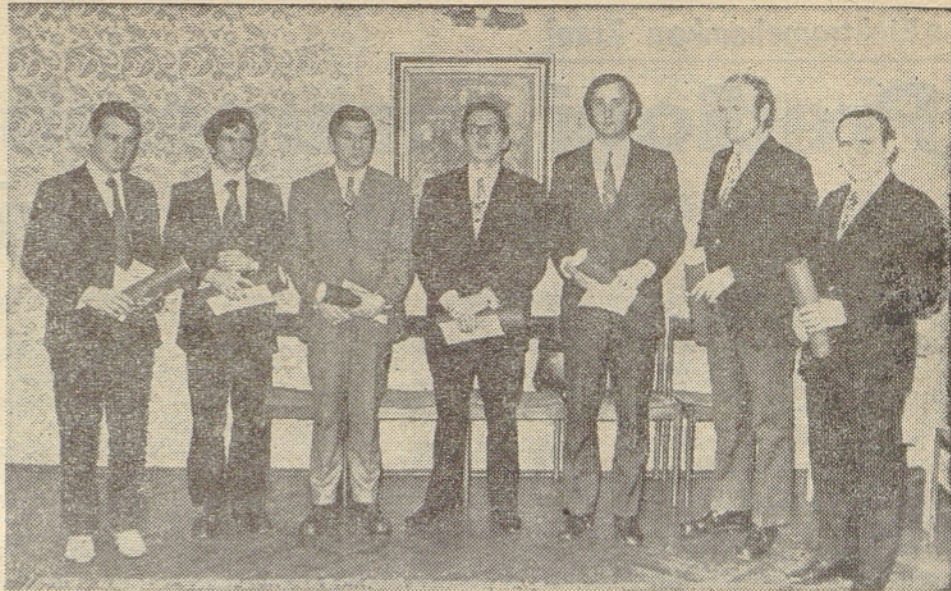
Na današnji slovesnosti je izbrane nagraje in goste iz tovarne električnih aparatov, ZP Iskra in ZZA pozdravil predsednik komisije za podeljevanje vsakoletnih nagrad »Dr. Vratislava Bedjaniča«, prof. dr. Anton Ogorelec, nato pa je dekan fakultete za elektrotehniko v Ljubljani, prof. dr. ing. Albert Čebulj orisal lik dr. Vratislava Bedjaniča, čigar ime je tako tesno povezano z razvojem ljubljanske elektro-

tehniške fakultete in z razvojem slovenske elektroindustrije. Govornik je osvetlil njegove zasluge na obeh področjih, se ob koncu zahvalil za razumevanje in podeljevanje spominskih nagrad in čestital letošnjim nagrajencem.

Predsednik komisije za oceno predloženih del, prof. dr. Anton Ogorelec je nato podelil nagrade naslednjim letošnjim nagrajencem: za doktorsko disertacijo Ferdinandu Godinu z ljubljanske fakultete za elektrotehniko, dve magistrski deli Vanji Bufonu z ljubljanske in Marijanu Kunštiču z zagrebške elektrotehniške fakultete ter za štiri diplomska dela: Vojku Ameršku in Vojku Valenčiču z ljubljanske elektrotehniške fakultete ter Zoranu Vukiću in Antunu Vukiću z zagrebške elektrotehniške fakultete.

V imenu letošnjih nagrajencev se je za visoka priznanja in nagrade zahvalil Ferdinand Gubina, ljubljano, da bodo pri svojem nadaljnjem strokovnem delu skušali čim boljše hoditi po poti velikega vzornika prof. dr. Vratislava Bedjaniča in se tako oddolžiti za prejeto priznanje in nagrado.

Slovesnost se je nato iztekla ob skromni zakuski.



Letošnji nagrajenci z nagradami »Dr. Vratislava Bedjaniča«

»Avtomatika« Ljubljana

Zelo plodna zadnja 4 leta

● Porast proizvodnje od 61,031.000 leta 1968 na 117,000.000 din letos ● Odplačanih 8,638.000 din izgub iz preteklih let ● Večji delež elektronike s ponovno oživitvijo televizijske proizvodnje ● Intenzivna skrb za izboljšanje strokovne strukture zaposlenih ●

V času, ko teko priprave za spojitev tovarne elementov za elektroniko in tovarne za elektroniko in avtomatiko v branžno organizacijo, smo iz razpoložljivih podatkov za poslednja štiri leta skušali na kratko prikazati, kako je v tem obdobju gospodaril delovni kolektiv tovarne Avtomatika in s kakšnimi rezultati zaključuje to štiriletno obdobje.

V letu 1968, ko je bilo v tovarni na Pržanu zaposlenih 723 članov kolektiva, je bila dosežena vrednost proizvodnje 61.031.000 dinarjev, ob 2.631.000 dinarjih izgube iz poslovanja v prejšnjem letu in nadaljnjih 6.005.000 dinarjih ostalih, materialnih izgub iz preteklosti. Tedaj je znašal povprečni mesečni osebni dohodek komaj 728 dinarjev, tovarna pa je tedaj poslovala po minimalnih stopnjah, brez učinkovite razvoj-

ne dejavnosti zlasti na področju elektronike, pa tudi brez sodobnejših prajemov v organizaciji poslovanja, da niti ne govorimo o slabi tehnični opremljenosti in tudi šibkem kadrovskem sestavu.

Pa vendar so se stvari že v l. 1968 začele izboljševati, razumljivo počasni in možnostim ustrezno tako, da je tovarna poslovanje v tem letu zaključila z minimalno poslovnimi izgubami 18.272 dinarjev.

Tovarna je v razvoj elektronike v tem obdobju vložila 3.000.000 din, pridobila potrebni strokovni kader in znova oživila proizvodnjo televizijskih sprejemnikov, čemur so in še dajejo največji poudarek, saj prav ta veja proizvodnje prevzema v tovarni vlogo nosilca nadaljnega razvoja, sledita pa ji proizvodnja mehanizmov in akustičnih naprav. V tem času je tovarna leto za leto gospodarila uspešneje in ji je uspelo, da je pokrila skupno 8.638.000 dinarjev izgub iz preteklega poslovanja, da je ustvarila 12.000.000 dinarjev dobička in, da so se sedaj 810-članskemu delovnemu kolektivu povprečni osebni dohodki dvignili letos na 1.600 dinarjev.

Prav v tem času pričenjajo s proizvodnjo lastnega prenosnega televizijskega sprejemnika, domače konstrukcije in izvedbe, ki se bo na

trgu nedvomno dobro uveljavil, pripravljajo pa se hkrati tudi na proizvodnjo barvnih televizijskih sprejemnikov, po katerih je kljub visoki ceni že dokajšnje povpraševanje. Tudi na področju proizvodnje mehanizmov pripravljajo novost — nov tip gramofona, enako pa na področju akustike.

Vsa ta leta je tovarna veliko skrb in razumljivo tudi sredstva, posvečala izboljševanju strokovne strukture zaposlenih. Prišla je vrsta novih strokovnih sodelavcev, prav tako pa so tudi štipendiral precejšnje število študentov. Letos je skupno 153, in sicer na visokih šolah 34, na srednjih 63 in v poklicnih šolah Iskre 56, ki bodo po končanem študiju in šolanju še okrepili strokovni kader tovarne, da bo sposoben za nove, zahtev-

(Dalje na 7. strani)

» Elektromehanika « Kranj

Svečanost in nagrade za jubilate dela

Za jubilate 25 in 20-letnega dela v kranjski tovarni bo v četrtek, 28. decembra ob 16.30 slavje v prostorih kina Center v Kranju

Kot vsako leto, tako bo tudi letos Iskra Elektromehanika Kranj pripravila za svoje dolgoletne in zveste člane oz. za jubilate 25 in 20-letnega dela svečanost z dokaj pestrim programom. Slavnostni govor bo imel predsednik DS tovarne Henrik Pernelj, čestitke kolektivu in jubilatantom pa bo izrekel predsednik obč. skupščine Kranj — Slavko Zalokar. Poročilo o delu ZK bo podal sekretar osn. org. ZK v Elektromehaniki Stane Mihalič. Vsi jubilate dela bodo prejeli nagrade in spominske značke. Zlate značke bodo prejeli tudi člani ZK s 25-letnim stažem.

V kulturnem programu bodo sodelovali recitatorji, pevski zbor in folklorna skupina iz Iskre, zatem pa bo zakuska v avli kina Center.

Obvestilo

Na 5. in 6. strani je objavljen

**PREDLOG
PRAVILNIKA
O KVALITETI
IN ZANESLJIVOSTI**

Vabimo vse člane kolektiva ZP Iskra, da ga skrbno proučijo, morebitne pripombe pa naj sporočijo do 5. januarja 1973 na naslov, ki je naveden na koncu zadevnega »predloga« oz. na 6. strani.

Predlogi sprememb statuta v obravnavi

Pričetek obravnav o spremembah statuta tovarne in izhodišč za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela. Politični aktiv, ki je prvi obravnaval predloge, je že sprejel nekaj predlogov. Pričakujemo, da bo v razpravi predlogov še več. Predlogi bodo obravnavani na zborih članov delovne skupnosti.

Predlogi, ki jih je poslovni odbor dal v razpravo, pomenijo nadaljevanje akcijskega programa in vseh predhodnih družbeno-političnih aktivnosti, ki se je pričela s sprejemanjem ustavnih dopolnil. Zaradi tega so vsi dokumenti in sklepi, ki so bili v tem času sprejeti, tudi sestavni del vseh razprav, ki so se dokončno izoblikovale v predlogih.

Predlog sprememb statuta tovarne predvideva le tiste najnujnejše spremembe statuta, ki jih je treba spremeniti oziroma dopolniti glede na ustavne in zakonite spremembe. Najpomembnejša sprememba je vsekakor, da se dosedanji obrat telefonskih naprav (ATN) razdeli v obrat avtomatskih telefonskih central (ATC) in obrat tel. enot in aparatov (TEA). Razdelitev dosedanjega največjega obrata ATN, ki zaposluje že 2600 ljudi, je nareko-

vala analiza o organiziranosti tovarne.

Ustanavljata se dve novi delovni mesti pomočnikov glavnega direktorja za področje telekomunikacij in za področje električnega ročnega orodja, z nalogo koordiniranja dela in povezovanja med obrati.

Kadrovska služba, center za organizacijo in obdelavo podatkov ter služba kvalitete se preimenuje v področja, ker pridobivajo naloge, kot jih imajo dosedanja področja. Vsa področja in obrate vodijo direktorji.

IZHODIŠČA ZA SKLENITEV SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

povzemajo zaključke dosedanjih razprav in predlogov za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela.

Sedanja tovarna naj bi bila po predlogu razdeljena na

8 temeljnih organizacij združenega dela, in sicer:

1. TOZD — Tovarna avtomatskih telefonskih central
2. TOZD — Tovarna telefonskih enot in aparatov
3. TOZD — Tovarna števec
4. TOZD — Tovarna stikal
5. TOZD — Tovarna električnih ročnih orodij
6. TOZD — Tovarna mehanizmov
7. TOZD — Koordinacijska področja
8. TOZD — Enota družbenega standarda

Sedanja tovarna postane asociacija TOZD in se preimenuje v ISKRO — podjetje za telekomunikacije in elektromehaniko Kranj, v sestavi ZP ISKRA Kranj.

Predlagatelji izhodišč so stremeli za tem, da se vse pravice in dolžnosti prenesejo na TOZD. Člani delovne skupnosti pa naj odločajo, katere od pravic bodo združevali na nivoju podjetja. V tovarni je že dosedanja organizacija v dokajšnji meri dobra osnova za formiranje TOZD, največ bo treba spremeniti na ekonomskem področju.

Leto 1973 bo zaradi tega prehodni čas, v katerem bo potrebno prilagoditi obračun in delitev novo nastalim razmeram.

Politični aktiv, ki se je strinjal s predlogom poslovnega odbora, je sprejel 3 predloge, s katerimi naj se:

1. Pri imenovanju direktorjev TOZD zagotoviti vpliv podjetja kot je naprimer sedaj zagotovljen vpliv ZP pri imenovanju direktorjev v sestavi organizacij v ZP.

2. Kolektivni izvršilni organ na nivoju podjetja naj ima pravice razporeditve delavcev iz ene TOZD v drugo, kadar bi morali neke delavce odpustiti, drugod pa sprejemati nove. Ta predlog je zelo pomemben za socialno varnost zaposlenih.

3. Obravnavanje disciplinskih zadev naj ostane na nivoju podjetja, s tem da v organu sodeluje vedno tudi predstavnik TOZD. Združevanje disciplinske funkcije je nujno zaradi enotne disciplinske politike, pa tudi zaradi ekonomičnosti postopka — analiza je namreč pokazala, da bi se disciplinski odbori za obravnavanje primerov morali sestati kar 98-krat namesto dosedanjih 24-krat.

Področij, kjer kaže združiti odločanje na nivoju podjetja, pa je še več, vendar želimo, da iniciativa in odločitve pride neposredno iz delovnih enot.

N. Pavlin

Kodeks samoupravljalcev

Delavska univerza je skupno z Občinskimi sindikalnim svetom organizirala seminar o Kodeksu samoupravljalcev. Akcija, ki jo s tem v zvezi organizirajo sindikati je začetek sistematičnega seznanjanja delavcev z ustavnimi dopolnili in kodeksom samoupravljalcev. O predlogu kodeksa samoupravljalcev je že organizirana javna razprava. Javna razprava bo morala biti organizirana v vsaki delovni organizaciji. Zato bo vsaka delovna organizacija morala formirati posebne skupine, ki bodo prevzele to delovno odgovornost. Da bi akcija v občini potekala enotno in povsod, vabimo na seminar vse, ki se prvega seminarja niso udeležili.

Na seminarju se bomo pogovorili — o kodeksu samoupravljalcev in — osnovno vsebino

ter se konkretno dogovorili o vsebinskih, organizacijskih ter kadrovskih ukrepih za razpravo o kodeksu v delovnih organizacijah. Udeležencem seminarja bodo na seminarju posredovani ustrezni materiali.

Poleg strokovnih služb in članov samoupravnih organov vabimo k sodelovanju predvsem predstavnike sindikalnih organizacij, ki bodo v razpravah morali najaktivneje sodelovati.

Ideja o pripravi kodeksa samoupravljalcev je nastala med pripravami na II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Označuje jo težnja, da bi dvajsetletne praktične izkušnje v razvoju samoupravljanja v socialistični Jugoslaviji izrazili v zgoščenih oblikah, se pravi, da bi opredelili osnovna načela in značilnosti samoupravnih socialističnih družbeno-proizvodnih odnosov; da bi opredelili položaj človeka — samoupravljalca, v vseh oblikah družbene organizacije — od temeljne organizacije združenega dela do ožjih in širših družbeno-političnih skupnosti, da bi opredelili nove samoupravne pravice, dolžnosti in temeljne norme samoupravljanja, ki mora odražati nove odnose med ljudmi.

Zavoljo velikega pomena kodeksa in zavoljo potrebe, da bo kodeks delo samoupravljalcev samih, ki naj sodelujejo pri njegovem nastajanju in oblikovanju, je II. kongres samoupravljalcev sprejel odlok o pripravi in sprejemu kodeksa ter zato izvolil komisijo za pripravo kodeksa. Njena naloga je organizirati vse potrebno tovrstno delo in prek enakih komisij v republikah in pokrajinah pripraviti na osnovi predlogov javnih razprav, izpopolnjene osnutke kodeksa.

Ker bodo o kodeksu samoupravljalcev razpravljali samoupravljalci: sleherne delovne skupnosti, kritično ocenili njegovo vsebino ter predlagali njegove dopolnitve, bodo udeleženci seminarja zvedeli vse bistveno o nastanku in razvoju delavskega samoupravljanja pri nas, o pomenu ustavnih dopolnil in o samem osnutku kodeksa samoupravljalcev. V usmerjeni razpravi bodo predlagali njegove dopolnitve ter se dogovorili, kako v delovnih skupnostih izvesti uspešne javne razprave. Prav za organizacijo in njihovo izvedbo bodo dobili tudi napotke.

(Seminar bo predvidoma 8. januarja 1973. leta.)

Delavska univerza »Tomo Brejč« Kranj

Plenarno zasedanje Sveta zveze sindikatov Jugoslavije

BEOGRAD, 19. dec. — Sedaj, ko bo v prvem polletju prihodnjega leta skoraj milijon delavcev po vsej državi prejemalo zmanjšane osebne dohodke, približno 1,2 milijona pa jih bo imelo zamrznjene, bi ZIS moral določiti tudi ukrepe, ki nam bodo zagotavljali, da se v tem obdobju ne bodo zviševali življenjski stroški!

Sočasno s tem mnenjem, ki ga je izrekel na včerajšnjem plenarnem zasedanju sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, je sekretar sveta Marjan Rožič tudi poudaril, da sindikati sicer podpirajo najnujnejše ukrepe, usmerjene k stabilizaciji gospodarstva (hkrati s pravkar sprejetim zakonom o šestmesečni zamrznitvi OD v vsem negospodarstvu ter delu gospodarstva), vendar da je zmanjšanje osebnih dohodkov za 10 odstotkov v nelikvidnih delovnih organizacijah sprejemljivo samo za tiste primere, ko so ta podjetja — bodisi povsem ali pa vsaj večidel — sama kriva za lastno nelikvidnost.

Marjan Rožič je hkrati tudi

dejal, da za delavski razred stabilizacija ne pomeni nikarkršnega bremena — največje breme za delavce je prav sedanje stanje nestabilnosti, je menil. Glede tega je tudi dejal, da je družbeno-politično ozračje sedaj izrazito ugodno za urejanje življenjskih vprašanj našega gospodarstva. V treh mesecih po pismu, je poudaril, so v mnogih kolektivih uredili dosti več problemov, kot pa prej v zadnjih nekaj letih.

Sekretar sveta Nikola Segota pa je na včerajšnjem plenarnem zasedanju poudaril, da bomo v prihodnje morali bolj angažirati mladino kot nosilca bodočega gospodarskega razvoja — predvsem mladi strokovni in usposobljeni kader.

Segota je tudi opozoril na to, da je nujno večje družbeno-politično angažiranje med našimi delavci, ki so časno zaposleni v tujini, da je nujen socialistični vpliv nanje. Zategadelj zvezni sindikati posebno vztrajajo pri ustanovitvi posebnega časopisa, ki bi obveščal naše delavce v tujini.

»Zavod za avtomatizacijo« Ljubljana

S seje poslovnega odbora

Ob razpravi o organizaciji Zavoda je poslovni odbor ugotovil, da so predložene teze, ki jih je izdelala posebna komisija PO ZP Iskra v skladu z varianto teze o organizaciji panožnih podjetij v ZP, to je varianto, ki je za Zavod še sprejemljiva. Centralna komisija ZP Iskra bo začela sestavljati končni predlog organizacije ZP in njegovih posameznih organizacij, nakar bo dal PO ZP te predloge v javno obravnavo in sprejem. Do konca leta 1972 pa naj bi vse organizacije ZP sprejele sklepe o ustanovitvi TOZD in o svoji bodoči organizaciji, ki bi se postopno uvajala v letu 1973.

V zvezi s pregledom poslo-

vanja od januarja do septembra je PO naročil strokovni službi, da prouči podatke o interni realizaciji in dohodku ter poda ustrezen predlog za drugačno prikazovanje oz omejitev internega dohodka.

Pod točko razno je bilo sprejetih več sklepov, ki so v izvrševanju. Komisija za razpis in imenovanje glavnega direktorja Zavoda je ugotovila, da se na razpis ni nihče prijavil niti kandidat, s katerim so imeli intenzivne razgovore, zato je zasedal razširjeni sekretariat OZK in sprejel določene sklepe za rešitev tega vprašanja. Objavljen bo ponovni razpis za za sedbo delovnega mesta glavnega direktorja Zavoda.

V novembru visoka proizvodnja, vendar še vedno zaostanek za načrtom

Dinamični proizvodni načrt za mesec november je predvideval zelo visoko raven obsega proizvodnje in je bil tako med najvišjimi mesečnimi načrti v letošnjem letu. Tudi dejansko dosežena proizvodnja je bila zelo visoka, vendar z načrtom zastavljene naloge nismo uspeli v celoti izpolniti, čeprav je bila absolutna realizacija v primerjavi s predhodnim mesecem za več kot 10% višja. Če ne bi bilo izpadov v proizvodnji, predvsem v začetku meseca, zaradi zakasnelih dobav delov za programatorje uvoza in če bi uspeli hitreje odstranjevati tehnične težave pri montaži miniaturnih relejev, bi z normalnimi napori celo tako povečan načrt dosegli. Tako pa smo ga izpolnili le s kazalnikom 96,35 za mesec, oziroma s kazalnikom

95,50 za kumulativo. Pri tem je bila mesečna proizvodnja za domače tržišče uspešnejša saj smo izpolnili 97,26% postavljenih nalog. V kumulativni pa na tem področju občutneje zaostajamo in smo doslej opravili le 93,10% enajstmesečne naloge. V izvozu smo skupni načrt izpolnili le s kazalnikom 93,57 v kumulativni pa imamo dokajšen naskok, saj je letošnja proizvodnja s kazalnikom 109,95 dokaj uspešno presežena.

Po posameznih skupinah izdelkov so odstopanja med postavljenim načrtom in izpolnitvijo, tako v mesecu kot kumulativno, dokaj različna. Zaradi boljšega pregleda podajamo zato kazalnice realizacije dinamičnega načrta v sledeči tabeli:

Domači trg:	mesec	kumulativa
— Stikalni aparati	99,10	114,44
— Industrijske elektronske naprave	122,66	81,77
— Zaščitni releji, elementi avtomatike signalnih relejev in naprave	90,2	91,62
— Rezervni deli in usluge	96,02	139,17
Izvoz:		
— Industrijske elektronske naprave	102,19	166,13
— Zaščitni releji, elementi avtomatike, signalni releji in naprave	92,41	99,80

Pri skupini stikalnih aparatov je bil izpad v primerjavi z mesečnim načrtom malenkosten, kumulativa pa je celo zelo ugodna. Tudi mesečna obveza bi bila lahko visoko presežena, če bi iz uvoza prejeli vse sestavne dele za tipkala TB, katere nam dobavitelj iz DDR dolguje še za tretje trimesečje, da o pošiljki, ki bi morala biti že v mesecu oktobru tudi realizirana in pripravljena za proizvodnjo v novembru, ni ti ne govorimo. Tako pa nam utegne ta zakasnitev celo v mesecu decembru povzročiti težave, ker nam bo zmanjkalo kapacitet za finalizacijo, zaloge pa nam bodo po nepotrebnem bremenile skladišče surovin. Za tako stanje mimo tovarniške nabave nosi osnovno odgovornost IC — uvoz, ki pa posledic ne občuti neposredno in zato ne ukrepa dovolj energično.

Pri skupini industrijskih elektronskih naprav je bil mesečni načrt izpolnjen dobro, tako za domačo tržišče, kot za izvoz. Pri tem je kumulativna izpolnitve v izvozu visoko pozitivna, zelo pa zaostajamo pri izpolnitvi kumulativne za potrebe domačega trga. Zaostanek je tako velik, da ga bo konca leta verjetno ne bomo več uspeli nadoknaditi. Kljub temu pa moramo vložiti čimveč naporov tako v pripravi, oskrbi in neposredni proizvodnji, da bi bil zaostanek ob koncu leta manjši.

V najmočnejši planski skupini zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalnih relejev ter naprav je bil mesečni zaostanek tako v proizvodnji za domači trg kot za potrebe izvoza dokaj velik. Osnovna vzroka smo omenili že v uvodu tega poročila, vendar proizvodnja tudi pri ostalih izdelkih ni potekala brez manjših ali večjih zastojev. Kot osnovni vzrok moramo pri tem omeniti ve-

like težave v oskrbi z reprodukcijskim gradivom, kjer se po izjavi nabavne službe dobavni roki iz dneva v dan povečujejo. Če k temu prištejemo še marsikateri spodrlaj posameznikov na celotni liniji oskrbe — od naročanja do skladiščenja — potem je v neposredni proizvodnji težko optimalno izkoristiti razpoložljive kapacitete in izpolnjevati načrt, ki je vedno večji in zahtevnejši. Pri tem povečanem načrtu še bolj izstopajo tudi posamezne tehnološke težave, pomanjkanje orodij zaradi kvarov in večja možnost napak, zaradi forsirane proizvodnje, kar nastaja kot zmožek vseh navedenih dejstev v pripravi in neposredni proizvodnji.

Tudi v tej skupini izdelkov je zaostanek že tako obsežen, da ga bomo do konca leta težko nadoknadili in zato letnega načrta tudi tukaj ne bomo uspeli v celoti izpolniti. Zaradi svoje pomembne udeležbe, katero predstavlja ta skupina v strukturi izdelkov, pa to pomeni, da je vprašljiva tudi izpolnitve skupnega proizvodnega načrta tovarne. V decembru sicer lahko še marsikaj storimo in tudi moramo še storiti, vendar je razpoložljivi čas tako kratek, da bomo morali z največjo odgovornostjo storiti vse, da zaostanka slučajno ne bi povečali.

Istčasno pa pri tem analiziramo izkušnje in predvsem dejstvo, da je nujno načrt že v začetku uspešno izpolnjevati, če želimo tudi pri končanem rezultatu zabeležiti takšne uspehe, kot smo jih vedno doslej. Jubilej ob 2 milijontem releju tipa PR 41-59, ki smo ga pred prazkom republike slovesno izdelali naj nam bo pri delu v vzpodbudo.

Sprejeta (delna) zamrznitev OD

Osebnih dohodki v negospodarskih dejavnostih omejeni na letošnje poprečje OD v obdobju od 1. januarja do 30. novembra oziroma na oktobrske OD

Po določilih tega zakona bodo za prihodnjih šest mesecev osebni dohodki v navedenih dejavnostih omejeni na letošnje poprečje OD v obdobju od 1. januarja do 30. novembra oziroma na tiste oktobrske osebne dohodke, ki so bili zaposlenim izplačani letos v oktobru ali novembru.

Zakon o delni zamrznitvi osebnih dohodkov v tako imenovanih negospodarskih dejavnostih je bil v pristojnih zborih zvezne skupščine 15. decembra sprejet, po novem zakonu bo delna zamrznitev OD (ki bo veljala do 30. junija 1973) zajela naslednje dejavnosti — torej njihove organe, organizacije in interesne skupnosti: družbene organizacije, organe oblasti in uprave ter druge družbene službe, pa časopisno založniška podjetja (pri tem je izvzeta grafična dejavnost), nadalje organizacije za projektiranje, premerjanje in kartiranje zemljišč, preiskavo zemljišč in gradbenega materiala, pa organizacije za PTT promet, nadalje trgovina na drobno in debelo ter zunanja trgovina, pa dejavnost na področju trgovskih storitev, poslovna združenja, turistična posredništva, stanovanjsko dejavnost, šole, znanstveno, kulturno-prosvetno in umetniško-zabavno dejavnost, pa zdravstveno dejavnost, socialno zaščito, fizkulturno dejavnost, gospodarske zbornice, finance in zavarovalništvo ter dejavnost zavodov za socialno zavarovanje.

Nepozabno srečanje

Prireditev »Koroška v pesmi, plesu in besedi« v Kranju — pobuda k vztrajanju in širjenju slovenske kulture na Koroškem

Gostovanje naših pevskih zborov, folklorne skupine, instrumentalnega ansambla in naših besednih ustvarjalcev je nam in vsem sodelujočim še živo v spominu.

Prepričani smo, da je nastop naših sodelavcev v Kranju ob dnevu republike 25. novembra t.l. — Koroška v pesmi, plesu in besedi — tudi pri občanih mesta Kranj zapustil prijeten vtis in prepričani smo, da je z našim obiskom vaša organizacija kot sponzorirateljica bila zadovoljna.

Smatramo za svojo prijeto dolžnost, da se vam v imenu Slovenske prosvetne

zveze ter vseh sodelujočih skupin in posameznikov za ta prisrčen sprejem in pogostitev iskreno zahvalimo.

Prosimo vas, da to našo zahvalo posredujete vsem, ki so k temu uspešnemu nastopu naših rojakov pri vas po svoje pripomogli do tega nepozabnega srečanja.

To gostovanje je za naše prosvetaše brez dvoma bila velika pobuda k vztrajanju in širjenju slovenske kulture na Koroškem.

S slovenskim pozdravom!

Slovenska prosvetna zveza
predsednik:
Hanzj Weiss

Nujnost čimhitrejše dograditve projektivno poslovnega centra ZP Iskre v Ljubljani

Mnogim je znano, da je ZP Iskra že pred desetimi leti načrtovala lastno poslovno

Kratke vesti

ISKRA COMMERCE

Po členu 65. Pravilnika o delitvi OD v Iskra Commerce, bodo vodstva posameznih TOZD organizirala v drugi polovici decembra slavnostno izročitev nagrad, srebrnih in bronastih značk in zahvalnega pisma vsem sodelavcem, ki so v ZP Iskra zaposleni 10 oziroma 20 let.

stavbo. Prva lokacija je bila »Bavrski dvor« v Ljubljani. Zaradi zakona, ki je zahteval 40% davka na upravne stavbe, pa je bila namera opuščena. Druga ideja je bila dana leta 1964. Na razpolago bi bila stolpnica slovenskega gospodarstva na Trgu revolucije v Ljubljani. Zaradi previsoke najemnine še Iskra za najemniški odnos ni mogla odločiti. Tretja zamisel pa je bila lokacija za Bežigradom, in to leta 1969, visoki stroški pa so Iskro odvrnili od realizacije. Kasneje je bila mišljena gradnja v Stegnah, vendar so elaborati pokazali, da ta prostor ne bi odgovarjal za poslovni center ISKRE.

Po štirih neuspešnih poskusih se je slednjič našla uporabna lokacija, in sicer na Trgu revolucije. To je bila nedovršena stolpnica IS. Centralni delavski svet je januarja 1971. leta potrdil investicijski elaborat in dal mandat Iskra Commerce, da prevzame skrb za dograditev objekta.

Elaborat kaže, da bodo z novim poslovnim centrom odpadle visoke najemnine za najete prostore zaradi sedanje razdrobljenosti pa tudi precej drugih stroškov. Iz postavk, kjer so navedeni le pomembnejši prihranki, je razvidno, da se bodo s preselitvijo v skupen poslovni cen-

ter znižali prihranki Iskra Commerce za 795,2 milijona din, za upravo ZP Iskra 11,4 milijona S din oz. skupno za 770,6 milij. S din. Kot kažejo podatki in če bo delo teko po zadevnih načrtih, bo nova poslovna stavba dokončana v 1974. letu.

Na seji, 16. novembra, je poslovni odbor ZP Iskra obširno razpravljal o Iskrinem poslovnem centru v Ljubljani in sprejel sklep, naj se center čimprej dogradi, ker je to v interesu celotne družbene Iskre oz. pogoj za nadaljnji razvoj in uspešno poslovanje vseh organizacijskih enot v sestavi združenega podjetja Iskra.

Letni občni zbor sindikalne organizacije

V petek, 15. t. m., je imela sindikalna organizacija tovarne radijskih sprejemnikov svoj letni občni zbor, ob koncu pravzaprav dve letne mandatne dobe. Računali so sicer, da bo občni zbor, ta največji letošnji zbor delovnega kolektiva, lahko že v novi proizvodni hali, vendar pa so se dela na njej nekoliko zavlekla in so ga zato morali prenesti v prostore hotela v Lipici. Občnega zbora se je poleg zelo številnih članov delovnega kolektiva udeležila še vrsta predstavnikov z občinskih družbeno-političnih teles in ZP. Iskra. Skrbno pripravljen je dobro uspel in tudi v razpravi po poročilih je bilo sproženih nekaj tehtnih vprašanj, s katerimi se bo moral v naslednji mandatni dobi odločno spoprijeti novo izvoljeni odbor sindikalne organizacije.

Poročilo o dveletnem delu je podal predsednik sindikata Jože Gustinčič, ki je v sicer skopih obrisih prikazal dokaj živahno sindikalno dejavnost v preteklem obdobju. V svojih izjavah je dosedanja predsednika poudaril, da bo moral kolektiv sežanske tovarne v prihodnje še skrb-

neje gospodariti, se boriti za znižanje proizvodnih stroškov in tako zagotoviti, da že sprejeti in novi gospodarski predpisi ne bodo škodljivo vplivali na nadaljnje poslovanje tovarne. Prav tako je poudaril, da bo treba v prihodnje večjo skrb posvetiti reševanju stanovanjskih vprašanj zaposlenih, izobraževanju in vprašanju osebnih dohodkov zaposlenih, pri čemer naj bi nihče izmed članov kolektiva za redni delovni čas ne prejemal manj od 1000 dinarjev. Kljub izboljšanju poprečnih OD v zadnjem času, kolektiv tovarne še vedno zaostaja za drugimi kolektivi, pa čeprav je njegovo gospodarjenje v zadnjih nekaj letih bilo zelo uspešno.

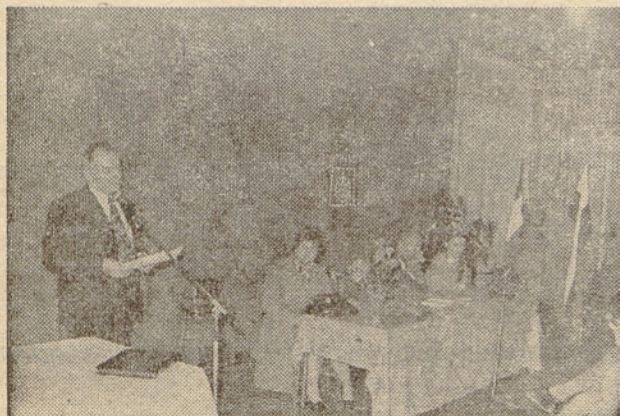
Pavle Matevlijič, športni referent, je v nadaljevanju podal poročilo o živahni športni dejavnosti zlasti mladih članov kolektiva, bodisi na športnih igrah Iskre, na občinskih sindikalnih športnih igrah, kakor tudi naš tevilnih medsebojnih srečanjih s športniki drugih kolektivov v Sežani, pa tudi onstran meje. O športni dejavnosti Sežancev bomo spregovorili še posebej.

V razpravi, ki je sledila pozdravom prisotnih gostov, so govorniki iz vrst delavcev načeli nekatera aktualna vprašanja, predvsem pa poudarjali potrebo po izboljšanju delovne discipline, vse splošnega varčevanja, skrb slehernega za uspešno delo in čim nižje stroške poslovanja. Razveseljivo pri tem je spoznanje kolektiva, da je le delo in skrbno gospodarjenje tišta prava pot, ki tovarni zagotavlja lepšo prihodnost, četudi se obetajo morda težki časi, dokler splošno jugoslovansko gospodarstvo ne bo doseglo stabilizacije in ugodnejših pogojev za nadaljnje gospodarjenje.

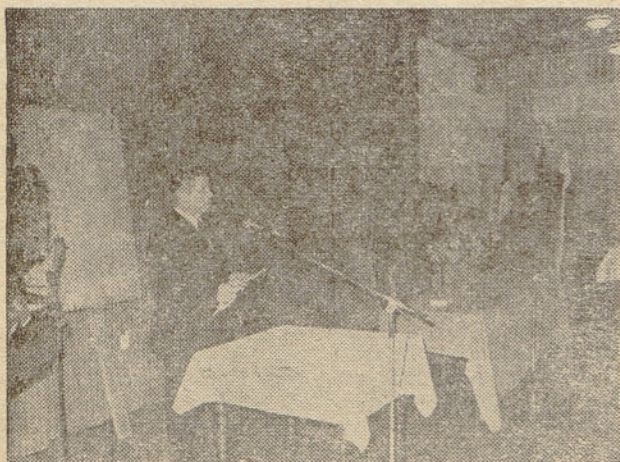
Direktor tovarne Stane Pavlin je nato izčrpno poročal o rezultatih letošnjega poslovanja, ki je kljub nekaterim težavam, predvsem objektivne narave, bilo dokaj uspešno in govori za to, da se tovarna notranje vse bolj konsolidira in z osvajanjem novega proizvodnega programa odločno prehaja v uspešnejše gospodarjenje. Tudi iz poročila direktorja tovarne bomo izluščili v poseben zapis nekatere ugotovitve in tako podrobneje prikazali, kako je tovarna v Sežani letos izpolnjevala svoj gospodarski načrt in česa se delovni kolektiv nadeja v prihodnjem letu.

Z izvolitvijo novega izvršnega in nadzornega odbora sindikata ter delegatov za občinsko sindikalno konferenco je bil uradni del občnega zbora zaključen. Ob tej priložnosti so dali priznanje 15 sodelavcem za njihovo desetletno delo v tovarni. Vsakdo izmed njih je prejel naročilnico za nakup kakršnih koli predmetov v vrednosti 400 dinarjev.

Kot običajno se je nato razvil družabni večer, ob večerji, kozarčku pristne kraške kapljice in veselih zvokih neumornih godcev, ki so pripevali svoje k veselemu vzdušju.



Direktor Stane Pavlin poroča o poslovanju tovarne



Predsednik sindikata Jože Gustinčič otvarja občni zbor

Pisma bralcev

POZDRAV OD VOJAKOV

Redno prejemam glasilo »Iskra«, za kar sem vam zelo hvaležen. Članom uredništva in delovnega kolektiva ZP želim srečno NOVO LETO in veliko uspehov. Iskreno pozdravljam vse člane delovnega kolektiva obrata SVN tovarne »Aparati« zlasti merilce v merilnici obrata SVN.

Ivan Kos
V. P. 5953/4-4
24400 Senta

Želje in čestitke smo sporočili sodelavcem — merilcem v obratu SVN. Razveselili so se tvoje pozornosti in ti želijo čim več zadovoljstva pri vojaki, hkrati pa se vesele tvoje vrnitve ker, kot pravijo, je dela dovolj. Sodelavci: Tajtjana, Nataša, Branko, Lado, Franjo, Mile, Janez, Viki, Iztok, Ivan, Igor in Marjan pa ti tudi želijo srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1973!

Uredništvo

ELEKTROMECHANIKA KRANJ

OBVESTILO

Delovni kolektiv tovarne ISKRA — Elektromehanika Kranj vabi vse bivše sodelavce na POGOSTITEV UPOKOJENCEV, ki bo dne 29. decembra 1972 v prostorih kina CENTER v Kranju, s pričetkom ob 9. uri.

Program:

- Govor
 - Kulturni program (recitacije, pevski zbor in folklorna skupina)
 - Obdaritev in pogostitev
- Veselimo se snidenja z vami, pionirji naše Iskre. Pogovorili se bomo o sedanjem delu in obujali spomine na leta zorenja, problemov in napredka naše Iskre.

Prometni nasvet

Zimska oprema motornih vozil

Zimske razmere so n. pr. na Koprskem ali na Goriškem popolnoma različne od zimskih razmer na Gorenjskem. Zato je zimska oprema potrebna le tistim voznikom, ki v neugodnih vremenskih in voznih okoliščinah vozijo na področju oz. odseku, kjer so take razmere. Če voznik te opreme nima za zimsko vožnjo, je dolžnost mličnikov, da začasno dokler se pogoji ne izboljšajo izločijo vsa vozila iz prometa. Iz navedenega sledi, da je voznik dolžan skrbeti za tako opremo, da bo vozilo sposobno za varno zimsko vožnjo.

Ste se, da so osebni avtomobili opremljeni za vožnjo v zimskih pogojih, če imajo:

- 1.1 gume M + S (blato in sneg) s spajki na vseh kolesih ali
- 1.2 gume s protektiranim zimskim profilom s spajki na vseh štirih kolesih ali
- 1.3 gume M + S (blato in sneg) na pogonskih kolesih ali
- 1.4 gume s protektiranim zimskim profilom na pogonskih kolesih ali
- 1.5 gume s celotnim profilom — radialke in verige za pogonska kolesa ali
- 1.6 gume z letnim profilom in verige za pogonska kolesa.

Opomba: Vozniki osebnih avtomobilov z gumami 1.1 in 1.2 morajo hitrost vožnje prilagoditi pogojem, ki jih je predpisala tovarna ter ne smejo preseči hitrosti 100 km/h.

JUBILANTI 10-LETNEGA DELA

VIKA BERNETIC
ALOJZ FAJDIGA
MARIJA GOMIZELJ
ANICA HVALA
MARJETA LANGO
ZVONKA KARIZ
ALOJZ MIKLAVEC
IDA PREGELJ
KARLO PRINCIC
ALEKSANDRA STARC
ANTONIJA TURK
DRAGICA ZIGON

● DELATI KVALITETNO — DELATI GOSPODARNO ● VLAGANJE V KAKOVOST SE NAJBOLJE OBRESTUJE

● ALI JE TVOJE DELO VEDNO KVALITETNO? ● ZAŠČITNI ZNAK ISKRA — IZPRIČEVALO KAKOVOSTI ●

PREDLOG

temeljnega pravilnika o kvaliteti in zanesljivosti

I. SPLOSNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik je temeljni splošni akt ZP ISKRA o kvaliteti in zanesljivosti izdelkov in storitev ter ureja za celotno združeno podjetje enotna načela v pogledu zagotavljanja kvalitete in zanesljivosti izdelkov ter pravic in dolžnosti raznih operativnih služb organizacij ZP, ki s svojo dejavnostjo kakorkoli vplivajo na kvaliteto izdelkov in storitev.

2. člen

Izhajajoč iz temeljnih ciljev ZP, mora biti ZP ISKRA sposobno proizvajati na svetovni ravni produktivnosti in ekonomičnosti izdelke, konkurenčne na domačem in tujem trgu. V ta namen morajo organizacije zagotoviti zahtevan nivo kvalitete in zanesljivosti za vse izdelke, ki jih proizvajajo, in za vse izdelke, ki jih kot komplementarni material kupujejo za dopolnitev kompletov, predvidenih po posameznih projektih.

3. člen

Upoštevaajoč načelo, da je kvaliteta izdelkov in storitev organizacij ZP ISKRA eden temeljnih argumentov tržnega nastopa ISKRE, morajo dosegti vsi izdelki Iskrinih organizacij in drugi izdelki, ki jih posredujejo organizacije trgu, ISKRI dostojen nivo, to pa pomeni, da morajo ustrezati zahtevanim tehničnim pogojem. Ta zahteva ima namen naprej preprečevati finančno komercialno in moralno škodo, ki jo povzročijo vse organizacije ISKRE, če se pojavi na trgu nekvaliteten izdelek Iskrine proizvodnje ali katerekoli druge proizvodnje, ki ga je predhodovala Iskrina trgovska mreža. Zato morajo biti vsi akti organizacij usmerjeni k temu cilju.

4. člen

V primerih pojava nekvalitetnih izdelkov na trgu lahko zahteva PO ZP od povzročitelja ustavitve nadaljnjega poteka proizvodnje ali komercialne akcije na predlog strokovnih služb podjetja ali katerekoli organizacije ZP.

V primerih ponovnega pojava nekvalitetnih izdelkov se proti kršilcem določb tega pravilnika smiselno uporabi člen 133 statuta ZP ISKRA, ki obravnava ukrepe v primerih slabega gospodarjenja, oziroma 125. člen, ki obravnava sankcije proti direktorju organizacijske enote.

5. člen

Za aktivnost v okviru in na nivoju podjetja v smislu zagotavljanja ustreznega nivoja kvalitete je odgovoren generalni direktor ZP ISKRA. Za kvaliteto in zanesljivost izdelkov in storitev v organizacijah pa so odgovorni njihovi direktorji; zato so dolžni preko svojih kadrovnih služb poskrbeti za tako organi-

zacijo in zasedbo službe za kvaliteto, da bo po svoji strokovni in organizacijski usposobljenosti in stanju izvajati vsestransko dejavnost svoje službe kot jo predvideva ta temeljni pravilnik.

II. NALOGE POSAMEZNIH DEJAVNIKOV PRI NASTAJANJU IN IZDELAVI IZDELKOV

6. člen

Marketing v sodelovanju z razvojem ali drugimi strokovnimi službami definira nivo kvalitete konkretnega izdelka, družine izdelkov ali sistema.

Nivo kvalitete se določi na temelju raziskave tržišča in na temelju predvidenega razvoja tehnike.

Vsakemu izdelku se postavijo tehnične in tržne zahteve (tehnične karakteristike, predpisi, standardi, mednarodna priporočila, količina, rok začetka proizvodnje, lastna cena izdelka, oblika itd.), ki morajo biti postavljene za čas, ko bo izdelek na trgu.

Gornje zahteve postavi marketing in je zanje odgovoren ne glede na sodelovanje ostalih strokovnih služb ali posameznikov v ali izven okvira podjetja ter jih izroča naročniku v njegovo nadaljnjo uporabo.

7. člen

Naloge razvoja so, da izdelek, družino izdelkov ali sistem razvije tako,

- da ustreza postavljenim tehničnim in tržnim zahtevam,
- da so uporabljeni elementi in sestavni deli v skladu z Iskrino standardizacijo oz. njenim ožjim izborom,
- da so uporabljene komponente izbrane s tako tržno perspektivo, kakor jo pričakujemo od bodočega izdelka,
- da je pri konstruiranju upoštevana sodobna tehnologija,
- da tehnične in tehnološke rešitve ter vgrajeni elementi omogočajo ekonomičnost in konkurenčnost izdelka na trgu,
- da so oblikovani napredno, estetsko in funkcionalno, pri čemer mora biti viden »Iskrin stil«,
- da upošteva povratne informacije, tehnološke službe, proizvodnje in službe kvalitete,
- da ne prevzema v razvojni proces izdelkov, ki niso prešli študijske faze trga in za katere niso postavljene tehnično komercialne zahteve.

8. člen

V dokumentaciji, ki jo o izdelku predloži razvoj, morajo biti:

- teoretične osnove in razne sheme,
- meritveni rezultati na prototipih z diagrami in tabelami,
- konstrukcijske risbe sestavov in delov,
- lastnosti materialov in nabavljenih sestavnih delov,

— principi merilnih in preizkusnih postopkov,

- posebnj tehnološki postopki, kadar nastopajo glede na tehnološke posebnosti zamisli,
- konstrukcijske risbe embalaže,
- vsebina, potrebna za tehnične prospekte in kataloge,
- tehnični opisi delovanja,
- navodila za manipulacijo, embaliranje, transport, skladiščenje (vlaga, vibracije, sunki, klimatski pogoji),
- navodila za servisiranje in vzdrževanje,
- navodila za montažo in uporabo,
- atesti prototipov o izpolnjenih zahtevah tehnične regulative.

Obseg navedene dokumentacije za posamezne razvojne naloge je odvisen od velikosti predvidene proizvodnje in se pogodbeno določa med naročnikom (proizvodnja) in izvajalcem (razvoj).

9. člen

Naloga proizvodne in kontrolne tehnološke službe obstoj v tem, da pri upoštevanju tehnoloških možnosti proizvodnje:

- izdelava postopke izdelave, ki omogočajo proizvodnjo delov in izdelkov s predpisanimi lastnostmi,
- predvidi potrebne stroje, naprave in instrumente, na katerih naj se izvršujejo proizvodne operacije,
- predvidi potrebne tehnološke pripomočke, orodja, priprave, kontrolne pripomočke ter instrumentarij za razne faze kontrole ter poskrbi za njih izdelavo ali nabavo,
- predvidi delovna mesta ter opremo delovnih mest za potek proizvodnje izdelka,
- izdelava kontrolne postopke, ki omogočajo prevzemno kontrolo kupljenih materialov in delov, tekočo in končno kontrolo izdelanih delov ter izdelka, za zagotovitev njegovih predpisanih lastnosti,
- izdelava v sodelovanju z razvojem prevzemne predpise končnega izdelka, ki jih uporabi prodajna služba pri sklepanju prodajnih pogodb kot prevzemne pogoje,
- izdelava na osnovi vsega navedenega predračun stroškov izdelave (služba kalkulacij),
- upošteva podatke službe kvalitete kot pomoč pri postavljanju boljšega tehnološkega procesa.

10. člen

Nabavna služba mora:

- pravočasno nabaviti zahtevani material,
- oceniti in izbrati dobavitelje, za katere je služba kakovosti ugotovila določeno konstantnost v kvaliteti materiala,
- v pogodbah za dobavo vnašati podrobne zahteve o kakovosti in prevzemu,
- v primerih novih nabav zagotoviti vzorce za preizkuse,
- spremljati stroške za neustrezno kakovost po dobaviteljih.

Za realizacijo teh nalog se poslužuje dokumentacijskih podatkov kot so:

- tehnični podatki materiala in sestavnih delov,
- potrebne risbe sestavnih delov,
- predpisi o vzorčenju za prevzemno kontrolo,
- podatki za označevanje (šifracija, poimenovanje in podobno)
- statistični podatki o neustreznih dobavah in njihovi stroški.

11. člen

Pri sklepanju pogodb z dobavitelji mora nabavna služba med drugim zagotoviti:

- da se čim več kontrolnih postopkov opravi pri dobavitelju, tako da na vhodno kontrolo odpade le preverjanje,
- občasna poročila o tipskih preizkusih in rezultatih končne kontrole proizvajalca sestavnega dela,
- možnost občasnih obiskov pri proizvajalcu in vpogledov v njegovo delo pri zagotavljanju kakovosti konkretnega izdelka.

12. člen

Naloge proizvodnje z gledišča kakovosti so:

- da uporablja opremo, s katero je mogoče zagotoviti točnost izdelave,
- da na delovnih mestih uporablja kontrolno in preizkusno opremo, ki omogoča potrebno točnost kontrole,
- da zagotavlja predpisane pogoje proizvodnih delovnih mest, skladiščenja in transporta izdelka (medfazno),
- da zagotavlja izobraževanje delavcev z gledišča kakovosti,
- da upošteva podatke kontrolorjev kot pomoč za proizvodnjo in izboljšanje dela.

13. člen

Naloge prodaje in servisne službe z gledišča zagotavljanja kakovosti so, da:

- postavlja tržne zahteve proizvodom in enotam na osnovi podatkov marketinga,
- sodeluje pri tržnih raziskavah in analizah trga,
- ugotavlja, ali tehnični podatki izdelka oziroma projekta po kakovosti ustrezajo zahtevam trga,
- ugotavlja, v kolikem času posamezni izdelki zastarijo,
- zasleduje izdelke v obratovanju in zbira podatke o defekatih, ustreznosti izdelka, pomanjkljivosti pri montaži, vzdrževanju, popravilih ter te podatke posreduje službi kakovosti,
- sodeluje pri ocenjevanju realnosti reklamacij,
- sistematično spremlja reakcije trga in kvaliteto konkurenčnih izdelkov, domačih in tujih predmetov,
- v primerih prodora konkurence zbira in zagotavlja podatke ter sodeluje pri njih analizah.

Izveščki iz sklepov samoupravnih organov

SKLEPI

POSLOVNI ODBOR POSLOVNEGA ODBORA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA Z DNE 2. DECEMBRA 1972

Poslovni odbor je obravnaval smernice razvoja združenega podjetja ISKRA za obdobje od leta 1972 do 1976 in jih predlaga v razpravo delavskemu svetu ZP.

PO ZP bo posredoval organizacijam v sestavi ZP smernice srednjeročnega plana skupno s stališči in mnenji, ki se bodo oblikovala na sestanku PO in DS ZP.

PO ZP določa rok za sprejem srednjeročnega plana ZP ISKRE mesec marec 1973.

PO ZP sprejema poročilo o sestanku odgovornih finančnih vodij, z dne 27. 11. 1972 in naroča, da se to delo nadaljuje in prevzamejo konkretno najustreznejše rešitve.

V zvezi z usklajevanjem prijateljev med tovarnami in Iskra Commerce PO ZP sklepa, da se v primeru, kjer organizacije ne pridejo na sklačenje, smatra kot medodtajni saldo, ki se izkazuje v knjigovodstvu Iskra Commerce.

Nadalje PO ZP smatra, naj se nadaljnji razvoj poslovnih razmerij med tovarnami in Iskra Commerce uskladi s predlogi, ki jih je predložila komisija za oblikovanje predloga o ureditvi položaja Iskra Commerce v predlogu samoupravnega sporazuma ZP.

PO ZP sprejema na znanje informacijo pomočnika direktorja Iskra Commerce tov. Klemenčiča z oceno konkretnih posledic uveljavitve drugega sklopa predpisov proti nelikvidnosti na poslovanje organizacij in ZP Iskra kot celote. PO ZP sklene, da komisija sestavi:

1. Jože Hujs, Elektromehanika
2. Ivo Klešnik, Aparati
3. Jože Kočevar, Kondenzatorji

Franc Vreček, Iskra Commerce

Stanislav Pavlin, Sprejem

skupno z delavskimi predstavnicami z delavskim svetom združenega podjetja in Iskra Commerce ter sodelovanju operativnih finančnih služb sprejme — kolikor je to v mejah stališča in pogodbe, najustreznejše rešitve, v drugem primeru pa predloži pristojnim samoupravnim organom predlog najustreznejših ukrepov, namenjen doseči konkretne rešitve po posameznih problemih.

PO ZP sprejema poročilo o rezultatu referenduma EMO Celje za združitev z ISKRO ter predlog statusne pogodbe. PO ZP se strinja s predloženimi sklepi s predloženimi predstavnicami EMO Celje in ZP ISKRA ter komisije za izvedbo referenduma oz. integracije s tem, da se v predlaga-

nem besedilu 3. odstavka 7. člena statusne pogodbe črta beseda »predvideno«, tako da se stavek glasi: »Glede zunanjetrgovinske dejavnosti EMO Celje se za prehodno obdobje do 31. 12. 1973 oz. do sklenitve samoupravnega sporazuma o združevanju v ZP ISKRA določa, da bo EMO Celje upravljal zunanjetrgovinsko dejavnost tako, kot do sedaj, pri čemer se EMO in Iskra Commerce zavezujeta, da skleneta medsebojni dogovor za skupne akcije pri realizaciji zunanjetrgovinskih programov. Po poteku prehodnega obdobja oz. ob sklenitvi samoupravnega sporazuma o združevanju v ZP ISKRI se bo to vprašanje dokončno uredilo s samoupravnim sporazumom.«

PO ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da na osnovi izida referenduma in soglasja obeh organizacij razpravlja in sprejme sklep o pripojitvi EMO Celje k ZP Iskra Kranj ter pooblasti predsednika DS ZP in generalnega direktorja za podpis statusne pogodbe med ZP Iskra in EMO Celje.

PO ZP je obravnaval predlog Temeljnega pravilnika o zanesljivosti in kvaliteti ter ga posreduje v razpravo vsem organizacijam v sestavi ZP.

Temeljni pravilnik o zanesljivosti in kvaliteti bo posredovan v sprejemanje delavskemu svetu ZP po poteku 14-dnevnega roka za razpravo in s sprejetimi pripombami in predlogi.

V smislu pooblastila DS ZP (47. sklep 4. zasedanja DS ZP z dne 22. 1. 1971) imenuje PO ZP v komisijo za razpis in imenovanje direktorja ISKRA COMMERCE, Ljubljana, naslednje tovariše:

1. Franca Klemenčiča, Elektromehanika
2. Antona Mohoriča, Elektromotorji
3. Igorja Slavca, Strokovne službe ZP.

Ostale tri člane imenuje DS Iskra Commerce.

PO ZP imenuje glavnega direktorja Iskra Commerce tov. Metoda Rotarja z iztekom njegovega mandata glavnega direktorja Iskra Com-

merce za vršilca dolžnosti pomočnika generalnega direktorja združenega podjetja ISKRA.

PO ZP sklene ta predlog predložiti v potrditev delavskemu svetu ZP.

Na osnovi sklepa DS Avtomatike in DS Elementov z dne 22. 11. 1972 in v smislu pooblastila DS ZP (47. sklep 4. zasedanja DS ZP z dne 22. 1. 1972) PO ZP imenuje v komisijo za pripravo predloga v. d. glavnega direktorja in v. d. pomočnika glavnega direktorja branžne organizacije Zabavne in polprofesionalne elektronike, Ljubljana, naslednje tovariše:

1. Janeza Čebulja, ZZA
2. Igorja Slavca, Strokovne službe ZP
3. Marjana Vrabca, Instrumenti.

Hkrati PO ZP imenuje isto komisijo tudi za razpis delovnega mesta glavnega direktorja »branžne organizacije«.

PO ZP sprejema na znanje informacijo o poslovno-tehničnem sodelovanju s tovarno

ZMAJ Ljubljana in pooblastila generalnega direktorja ZP, da imenuje ustrezno komisijo za razgovore o eventualni vključitvi tovarne ZMAJ v ZP ISKRO.

V sklepih 13. seje PO ZP z dne 16. 11. 1972 se sklep 148. dopolni tako, da se PO ZP strinja s spremembo predmeta poslovanja tako, kot se glasi sklep delavskega sveta Tovarne elektronskih naprav Ljubljana; glede dodatnega predloga v zvezi z lasersko tehniko pa je potrebno predhodno sprejeti odločitev o lokaciji proizvodnje laserske tehnike, pri čemer je potrebno upoštevati predvideno usmeritev in dejavnost Vege.

PO ZP predlaga delavskemu svetu ZP sklep delavskega sveta Naprav glede spremembe predmeta poslovanja, da ga sprejme, glede proizvodnje laserske tehnike pa naroča, da vse zainteresirane organizacije čimprej izdelajo končni predlog in ga posredujejo poslovnemu odboru ZP v dokončno odločitev.

ZZA Ljubljana

Pripombe k predlogu za samoupravni sporazum

Na podlagi pripomb iz javne obravnave ter na podlagi mnenja poslovnega odbora, ki ga je sprejel, ko je dal samoupravni sporazum in odloke v javno obravnavo, PO predlaga svetu Zavoda naslednja stališča do osnutkov teh aktov:

— da je novi obvezni prispevek za stanovanjsko graditev 6% od bruto OD, od katerega se odvaja

30% ali 1,8% od bruto OD za solidarnostni sklad,

10% ali 1,6% od bruto OD za združevanje sredstev pri poslovnih banki,

60% ali 2,6% od bruto OD naj ostane delovni organizaciji za prosto razpolaganje;

— da morajo biti vnaprej izdelani pravilniki o razpolaganju z oročenimi sredstvi s tem, da se omogoči vlagateljem participacija na delež, ki je v razmerju z vloženi sredstvi;

— da stroški poslovanja solidarnostnega sklada ne smejo bremeniti sredstev solidarnostnega sklada, ampak naj to poslovanje opravlja strokovna služba stanovanjskega podjetja ali občine;

— da se sredstva solidarnostnega sklada ne uporabljajo za financiranje raziskovalnega dela v stanovanjskem in komunalnem gospodarstvu in ne za delno nadomestitev stanovalniških pravic,

— da naj bo solidarnostni sklad enoten za mesto Ljubljana,

— da naj bodo vlagatelji obveščeni o obračunu sredstev ukinjenih bivših stanovanjskih skladov.

V skladu z načelom, da je samoupravno sporazumevanje svobodna odločitev delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih organizacijah, tudi zakon o programiranju in financiranju graditve stanovanj ne določa obveznega pristopa k samoupravnemu sporazumu, razen o najnižjem odstotku sredstev, ki jih delovne organizacije namenjajo za potrebe razširjene reprodukcije.

Zato PO predlaga svetu Zavoda, da Zavod podpis samoupravni sporazum samo pod pogojem, če bodo upoštevane pripombe, ki so navedene v tem celotnem sklepu.

ISKRA — TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA, Stegne 17

vabi k sodelovanju

OBRAT FERITI

- **KV DELAVCA ELEKTRO STROKE** za imenovodjo pri električnih pečeh; delo v turnusu. Možnost mesečnega zasluzka od 1900 do 2400 din, odvisno od uspeha oddelka. Pogoj: odslužen vojaški rok.
- **VEČ NK DELAVK** za priučetve v proizvodnji. Zasluzek cca 1200 din. Delo po normi.

SKUPNE SLUŽBE

- **VRATARJA** delo v turnusu, zasluzek cca 1900 din.
- **2 SNAZILKI** za pospravljanje pisarniških prostorov.

Zainteresirane prosimo, da se telefonično, pismeno ali osebno prijavijo na razgovor v Kadrovske službe tovarne ali v tajništvo obrata.

Zelo plodna . . .

(Nadaljevanje s 1. str.)
večje naloge. Razen tega je v tovarni tudi močno razgibano dopolnilno izobraževanje zaposlenih, saj jih svoje znanje in izobrazbo na raznih strokovnih šolah dopolnjuje 61 članov delovnega kolektiva.

Ugoden odraz na poslovanje v zadnjem času je prav gotovo imela tudi uvedba mehanografske obdelave podatkov, saj je tovarna Avtomatika na Pržanu ena izmed prvih delovnih organizacij v Sloveniji, ki je začela s planiranjem svoje proizvodnje prek elektronskega računalnika. Koristi pa si obetajo tudi od metode Work Facto-

ry, ki jo uveljavljajo v tovarni.

Skratka, če upoštevamo že teh nekaj podatkov iz štiri-letnega poslovnega obdobja tovarne, nas ti podatki pričajo, da se je na Pržanu ta čas mnogo spremenilo in izboljšalo in so zato dani vsi pogoji, da delovni kolektiv z zadovoljstvom gleda na prehojeno pot in z zaupanjem v svojo prihodnost. Tudi v predvideni branži, če ne še zlasti v njej, se zaposlenim obetajo še lepši časi, seveda, če bodo v svoje delo še naprej vlagali vse napore in znanje in, če bo branžna organizacija ubirala tista, najustreznejša pota za nadaljnji razvoj.



Udeleženci letošnjega novoletnega kegljaškega turnirja

Spet bogat novoletni turnir ljubljanskih kegljačev

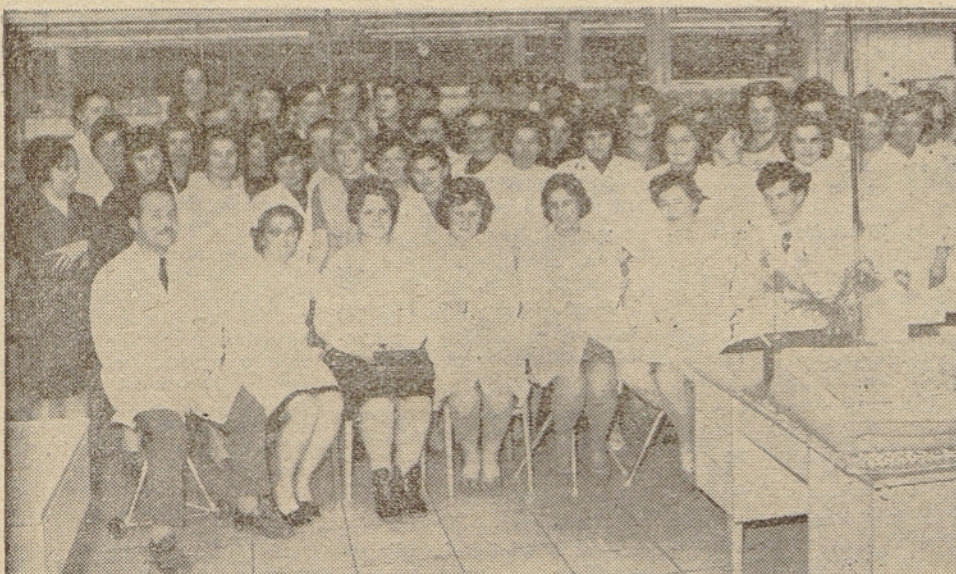
Kegljači naše tovarne električnih aparatov so imeli 18. t. m. v gosteh na že skoraj tradicionalnem novoletnem turnirju kegljačev vseh ljubljanskih tovarn Iskra ter ZZA in Iskra Commerce. Skupno je torej nastopilo 42 naših kegljačev, ki so se na šeststevnem avtomatskem kegljišču v domu »Maksa Percar« v Kotnikovi ulici, krepko spoprijeli, da bi dosegli kar najboljše rezultate. Tekmovali so na 200 lučajev, 100 lučajev na polno in 100 na čiščenje, pri čemer se je razumljivo najbolje odrezal s 520 podrtimi keglji Jože Farkaš iz Iskra Commerce, ki sodi v sam vrh slovenskega in jugoslovanskega kegljaškega športa.

Med sedmimi nastopajočimi ekipami na turnirju je zmago požela ekipa Zavoda za avtomatizacijo, katere člani so skupno podrti 2510 kegljev, sledile pa so ji ekipe:

2. Iskra Commerce 2473, 3. Aparati 2376, 4. Avtomatika 2372, 5. Orodjarna 2333, 6. Naprave 2283 in 7. Elementi 2222 podrtih kegljev.

Najboljši med posamezniki je bil kot že rečeno Jože Farkaš iz Iskra Commerce, sledili pa so mu: 2. Mojškre (ZZA) 442, 3. Žirovnik (Avtomatika) 440, 4. Bilodjeric (Aparati) 435, 5. Slatinšek (ZZA) 431, 6. Sušteršič (ZZA) 429, 7. Zevnik (Iskra Commerce) 428, 8. Brezar (Iskra Commerce) 419, 9. Jamšek (Aparati) 414, 10. Plešec (Elementi) 413, 11. Jerina (ZZA) 410, 12. Durjava (Orodjarna) 410, 13. Lampič (Naprave) 409, 14. Naglič (Orodjarna) 408, 15. Resman (Avtomatika) 408, 16. Penko (Aparati) 407, 17. Doljak (Avtomatika) 400, 18. Bosc (ZZA) 399, 19. Cerpič (ZZA) 399, 20. Podgoršek (Orodjarna) 398, 21. Cesar (Orodjarna) 396, 22. Čadež (Naprave) 392, 23. Fon (Avtomatika) 390, 24. Ravnič (Aparati) 390, 25. Vičič (Naprave) 387, 26. Munda (Iskra Commerce) 380, 27. Recelj (Elementi) 379, 28. Matko (Naprave) 378, 29. Novak (Aparati) 377, 30. Oeklenk (Elementi) 374, 31. Hrovatin (Orodjarna) 373, 32. Skofic (Elementi) 369, 33. Skamperle (Avtomatika) 368, 34. Papež (Naprave) 368, 35. Narobe (Avtomatika) 366, 36. Nograšek (Iskra Commerce) 364, 37. Urbas (Iskra Commerce) 362, 38. Jeglič (Aparati) 353, 39. Platiša (Elementi) 352, 40. Debeljak (Naprave) 349, 41. Kovačič (Orodjarna) 348, 42. Cirman (Elementi) 335 podrtih kegljev.

Zmagovalna ekipa in najboljši posameznik Jože Farkaš sta prejela pokal, tri najboljše ekipe in trije najboljši posamezniki pa še kolajne, nakar so kegljači letošnje zadnje srečanje zaključili s prijetnim družabnim večerom.



Pred kratkim je odšla v pokoj MARIJA SKUMAVEC zaposlena v obratu »Števcic« v kranjski tovarni. Sodelavci so ji ob slovesu poklonili spominska darila in ji zaželeli čimveč zdravja in zadovoljstva v zasluženem pokoju. Naša upokojenka se za vsó pozornost iskreno zahvaljuje in želi kolektivu, posebno pa sodelavcem čimveč uspehov

Smučarski tečaji

Tudj v letošnji zimski sezoni organiziramo smučarske tečaje v Gozd-Martuljku za vse člane delovnega kolektiva Iskre, ki si želijo pridobiti smučarske veščine in se naučiti zraka in sonca.

Predvideni so trije tečaji in sicer:

1. od 21. 1. do 28. 1. 1973
2. od 28. 1. do 4. 2. 1973
3. od 4. 2. do 11. 2. 1973

Letos pride za šolske otroke v poštev drugi tečaj, ker so zimske počitnice predvidene s 27. 1. 1973. Tečajniki bodo stanovali v depandansi hotela »Spik« in v Gozd-Martuljku v zasebnih sobah, če bi bilo v depandansi premalo prostora. Strokovno vodstvo tečajev bodo prevzeli izkušeni smučarski učitelji, člani delovnega kolektiva Iskre, ki so podobne tečaje že vodili.

Celotni stroški za posamezni tečaj znašajo:

za odrasle	670 din
za otroke	580 din

V tej ceni je zajeto: hotelski penzion, stroški tečaja, shramba smuči, turistična taksa, zavarovalnina. V ceni niso zajeti stroški za vlečnico, vendar bomo poskusili tudi za vožnje na vlečnici doseči popust.

Vsak prijavljeni bo moral polovico stroškov smučarskega tečaja poravnati ob prijavi, drugo polovico pa ob prihodu v Gozd-Martuljk.

Prijave sprejema: Počitniška skupnost ZP Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1/VI, tel. 55-898.

Pričakujemo vaše prijave do 20. decembra 1972.

ZAHVALA

Ob smrti moje sestre

MARTE BREN

se iskreno zahvaljujem njenim sodelavcem v obratu ATN in sindikatu za venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Brat Ciril Bren

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujema vsem sodelavcem tehničnega razvoja ATN za dano cvetje ter ostalo pozornost, ki ste jo izkazali ob smrti mojega očeta oziroma starega očeta Muraja Milivoja.

Hčerka Korinšek Marija in Majda Stern

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

MARIJE TOLAR

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v tovarni »Avtomatika« za izraze sožalja in venec.

Marija Ostanek

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

EMILA MURAJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v kranjski tovarni za izraze sožalja, za venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Franc z družino

ZAHVALA

Ob prerani izgubi naše drage mamice

JOŽICE KRIZNAR

se najtopleje zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam v odd. ploščatega teleja v obratu »Stikala«, sindikalni organizaciji in drugim sodelavcem kranjske tovarne za izraženo sožalje, podarjeno venec, cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Mož Tone, hčerke Irena, Nada in Vanja

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj, Savska Loka 4. Telefon: 22-221 int. 333

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Šilc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj