

PEKO IN PODJETNIŠTVO

V javni obravnavi imamo predlog STATUT-a za podjetje Peko. Sprejetje tega na referendumu je gotovo eden od formalnih pogojev, da se spremenimo v podjetje in da svoje delo podjetniško naravnamo. Razmere v katerih poslujemo in cilji, ki jih želimo doseči ne dovoljujejo nobenega odlašanja več, že danes mora biti naše delo, ponašanje in odločitve podjetniško naravnano.

V pogledu naših razvojnih opredelitev ni predvidenih sprememb, saj smo že pri sedanjih upoštevali tržno naravnost in spoznanja podjetij, ki že delujejo v takih pogojih. Spremembe, ki jih za nas prinaša nov STATUT so predvsem v načinu in poteh doseganja opredeljenih ciljev. Decentrali-

zacija in s tem povečana odgovornost manjših entit je gotovo ena od bistvenih, ki bo izpeljana sicer postopno, vendar časa za odlašanje ni več. Vsi se zavedamo, da je uspešnost odvisna od ljudi, njihovega znanja, usposobljenosti in motiviranosti. Torej znanju bo še posebej potrebno nameniti večjo pozornost, prav tako pa motivaciji, kjer so gotovo na prvem mestu osebni dohodki. Tudi tu gremo prav sedaj v spremembe s katerimi bo večji del osebnega dohodka odvisen od kakovosti dela posameznika. Na področju vodenja bo potrebno še v mnogo večji meri uporabljati sodobnejše sisteme, potrebna bo tudi ostrejša ločnica med vodenjem in upravljanjem. Za enkrat so vsa sredstva Peka, tudi kot podjetja, družbena lastnina. Tudi na tem področju bomo morali biti inovativni, da bi čim prej nastala mešana lastnina in tako tudi ta, še dodatno prispevala k uspešnosti poslovanja.

NA SEJMU V AMERIKI



Skromni — toda prisotni . . .

V času od 5. do 8. avgusta je bil v New Yorku sejem obutve, kjer smo nastopili z našo kolekcijo na lastnem razstavnem prostoru. Nastop na sejmu spada v sklop dejavnosti realizacije projekta izvoza modne obutve na ameriško tržišče. Naš nastop je bil skromen, ker smo se z lastnim imenom pojavili prvič med konkurenco na tem trgu. Obisk sejma je bil v primerjavi z evropskimi sejmi skromnejši, pa tudi razstavnih prostorov so enostavnejši. Sejem je bil organiziran na treh lokacijah: centralni razstavni center, hotelske sobe v večjih hotelih in lastni razstavnih prostori na sedežu firme, ki so stalnega ali začasnega značaja. Kolekcija, sicer skromna, je bila s strani posameznih kupcev, ki kupujejo obutev v Jugoslaviji, ocenjena kot dobra. V času sejma smo navezali nekaj stikov, ki dajejo možnost prodaje v naslednji sezoni jesen/zima.

Marko Tomazin, dipl. oec.

Vzporedno s spreminjanjem Peka v podjetje ne smemo pozabiti na tekoče vsakodnevne naloge in izpopolnjevanje letošnjih načrtov. Vsa teža letošnjega leta leži na zadnji tretjini leta, saj smo v prvih dveh kar močno zaostali, predvsem pri donosnosti domače prodaje in v zadnjem obdobju pri zagotavljanju materiala, ki so v porastu. Izrednega pomena je seveda še naprej kakovost, tako proizvodnje kot celotnega poslovanja. Seveda je še posebej pomembno s kakšnimi stroški zagotavljamo boljše kakovost, sedaj je pred nami naloga, da znižamo predvsem te stroške.

Naj ta uvodnik zaključim z mislijo, ki naj spremlja vsakega in vedno pri delu in odločanju. Že danes in nato vsak dan delajmo ter odločajmo resnično tako, kot če bi bil Peko moj, tvoj, njegov.

PRESEDNIK KPO
FRANC GRAŠIČ, dipl. ekon.



DAN DELAVCEV PEKA

NOV STATUT

Nova organiziranost — Uspešnejše poslovanje?

Pred nami je pomembna odločitev: sprejem novega statuta Peko. Sprememba ni le formalne narave, ampak prinaša tudi novo vsebino. Statut izhaja iz zakona o podjetjih in prinaša veliko novega. Najbolj važno pa je nedvomno to, da se poslovanje prenese na nivo podjetja. Kaj to pomeni?

Zakon o podjetjih obvezuje organizacije združenega dela, da se morajo najkasneje do 31. 12. 1989 organizirati kot podjetja. To pomeni, da moramo tudi mi pretehtati sedanjo organiziranost in ugotoviti, kakšna oblika poslovnega nastopanja bo v nadaljnjem poslovanju za nas odgovarjajoča, predvsem pa uspešna.

Podjetništvo je pojem, ki ga v svetu poznajo, pri nas pa se bomo morali bistveno spremeniti, v mišljenju in delu, da bi vsaj do neke mere uresničili naloge boljšega poslovanja, ki si ga tudi sicer želimo.

Nov osnutek statuta vsebuje določbe, ki so obvezne po zakonu. Predlaga se, da se vse TOZD in DSSS ponovno oblikujejo v eno pravno osebo — po zakonu o podjetjih bi poslovale kot družbeno podjetje.

Pri splošnih podatkih o podjetju ni bistvenih razlik. Podjetje bo nastopalo pod firmo »PEKO«, dejavnost se vsebinsko zaenkrat ne spreminja. V pravnem prometu bodo vsi deli podjetja poslovali pod firmo in »za račun« Peka.

Podjetje bo tudi v naprej vodil kolegijski poslovodni odbor (5 članov), kot zastopnik in predstavnik podjetja bo tudi v bodoče predsednik KPO.

Pri načrtovanju dela in razvoja podjetja naj bi bili osnova tržni pogoji, na katerih naj bi temeljilo celotno poslovanje podjetja. Statut nakazuje osnovne smeri organiziranja: imeli naj bi temeljne enote poslovanja (proizvodne celote) ter sektorje v strokovnih službah. Organizacijske sheme statut ne določa, pač pa za sprejem pooblašča delavski svet, ki organizacijo spreminja in dopolnjuje glede na potrebe, še bolj pa bo moral upoštevati smotrnost in uspešnost poslovanja.

Ekonomskih odnosov med deli podjetja statut ne določa. Tudi urejenost tega področja bo odvisna od znanja, učinkovitosti in podjetnosti vodstva, ki bo predlagalo osnove medsebojnih odnosov v sprejem delavskemu svetu.

Družbeno podjetje je v upravljanju delavcev. Neposredno — na referendumu — bomo sprejeli le statut, pristojnosti zborov in delavskih svetov TOZD pa so v veliki meri prenesene na delavski svet (samoupravne odločitve) oz. na poslovodno strukturo (poslovne odločitve).

Najvišji organ upravljanja, v katerem so predstavniki delavcev oz. delov podjetja, bo delavski svet. Voli se neposredno, postopke kandidiranja izvede sindikat. Nekatere pristojnosti delavskemu svetu določa že sam zakon, podrobneje pa jih določa statut in tudi drugi akti podjetja.

V temeljnih enotah poslovanja bodo delovali sveti temeljnih enot poslovanja. Še vedno bo deloval v podjetju organ samoupravne delavske kontrole. Izvršilni organ delavskega sveta bo izvršni organ. Zelo aktivna bo morala biti komisija za kadrovske in splošne zadeve. Delavski svet ali izvršilni organ bo lahko ustanavljal tudi razne komisije za pripravo predlogov, ugotovitev dejstev ipd.

Pred poslovodni organ se postavljajo nove zahteve: organizira in vodi delovni proces in poslovanje podjetja, samostojno odloča in odgovarja za zakonitost dela in uspešnost poslovanja. S tako določbo so podana obsežna pooblastila, odgovornost za uresničitev pa se bo ugotavljala v skladu z zakonom in internimi akti.

Kot delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi so določeni vodje temeljnih enot poslovanja, vodje sektorjev, predstavniki v podjetjih, kamor bo Peko združeval sredstva in drugi, če bo tako določil delavski svet.

Rezultati poslovanja se bodo ugotavljali za podjetje kot celoto — o razporeditvi dobička bo odločal delavski svet. Interno bodo spremljani tudi rezultati in uspešnost posameznih enot poslovanja.

Med pomembnimi novostmi zakona je možnost vlaganja sredstev drugih ter vlaganje sredstev podjetja v druga družbena podjetja. Pogoje združevanja bo določil na predlog poslovodnega odbora delavski svet.

S statutom se zagotavljajo pogoji za delovanje sindikata, zagotavlja se javnost dela in obveščenost delavcev, predvideni so ukrepi v primeru motenj v poslovanju.

Nov statut bo v tem mesecu v javni razpravi. Veljal naj bi s 1. 1. 1990, sprejet pa bo na osnovi sporazuma, s katerim bodo delavci TOZD odločili o premehanju TOZD in skupni novi organiziranosti.

Zakon o podjetjih nam nudi določene možnosti. Katere od njih in kako jih bomo uresničili, je odvisno predvsem od naše iznajdljivosti, prilagodljivosti in hotenja, da slabe tirnice poslovanja opustimo in iščemo nove — boljše. Sam statut ne bo prinesel podjetju boljših rezultatov. Te bomo morali doseči sami:

- boljša organiziranost vseh področij,
- uspešna tržna usmerjenost,
- aktivno iskanje uspešnih oblik poslovanja,
- zainteresiranost vsakega za izboljšanje in povečanje učinkovitosti dela,
- zaostrena odgovornost do izpolnjevanja obveznosti, itd.

KADROVSKO ŠTIPENDIRANJE IN IZOBRAŽEVANJE OB DELU

Novo šolsko leto

Za šolsko leto 1989/90 smo v naši delovni organizaciji razpisali 83 kadrovske študijske štipendije in sicer 17 za visoke, 14 za višje, 26 za srednje in 26 za poklicne šole. V primerjavi s preteklimi leti se je sestava razpisanih študijskih štipendij še izboljšala v korist višjih stopenj zahtevnosti, kar nam narekujejo tudi postavljeni poslovni cilji.

Rezultat razpisa je bil nad pričakovanji, saj se je prijavilo 117 kandidatov za kadrovske študijske štipendije, med njimi tudi za poklice, ki niso bili vsebovani v razpisu študijskih štipendij. V juliju so komisije za delovna razmerja TOZD in DSSS obravnavale prispelne prijave in odobrile skupaj 70 kadrovske študijske štipendije: 12 na visokih, 7 na višjih, 36 na srednjih in 15 na poklicnih šolah. Med 19 študenti na višjih in visokih šolah je 16 naših študentov, ki so letos zaključili V. stopnjo zahtevnosti. Na višjih in visokih šolah so še vedno deficitarni računalniški poklici, zlasti elektronika ter logika in sistemi, za kar doslej še vedno nismo uspeli pripraviti zadostne baze študentov na srednjih šolah, prav tako je tudi z vpisom za študij kemijske tehnologije. Letošnja novost je bil razpis za poklic naravoslovno-matematični tehnik in zaradi izjemno dobrega zanimanja tržiških srednješolcev za kadrovske študijske štipendije na omenjeni usmeritvi pričakujemo, da bomo deficitarna področja v prihodnjih letih zapolnili.

Še vedno je interes za študij ob delu nižji od razpisnih mest, ki jih je bilo 30, prijav pa samo 19. Že je bilo pisano o nujnosti izobraževanja ob delu in premikih iz V. na VI ter iz VI na VII. stopnjo strokovne usposobljenosti ter o zaledju zaposlenih delavcev, kot o najbolj stabilnem viru pridobivanja višje in visoko usposobljenih kadrov, vendar so oblike in vrste njihove motivacije za doseg te ciljeve še zagnjene.

Želja, da bi vsakdo dosegel vsaj eno stopnjo višjo izobrazbo, kot jo vpisuje in je bila izrečena novim študentom ob skupnem podpisu pogodb za kadrovske študijske štipendiranje v avgustu, v prenesenem pogledu, kot nujnost za kvalitetnejši razvoj Peka, velja tudi za zaposlene.

Marija Meglič

JUBILEJNE NAGRADE

ZA NJIMI JE DOLGA POT



Cekin in čestitke za 35 let zvestobe delovni organizaciji

Za delavce, ki so v preteklem letu dopolnili 25 ali 35 let delovne dobe v naši delovni organizaciji je bila predvidena podelitev cekinov in proslava na drsališču za Virjem. Kot modno revijo, je bilo nemogoče pripraviti tudi podelitev na prostem. Prireditelj je bila zato v recepciji upravne stavbe. Udeležba je bila skromna. Pevci kvinteta bratov ZUPAN so najprej zapeli nekaj pesmi, jubilejne nagrade — cekine sta nato podelila predsednik skupnega delavskega sveta Karel Zajc in predsednik KPO Franc Grašič, ki je v nagovoru nanizal razvojno pot PeKa in današnjo situacijo naše delovne organizacije.

Delovni jubilarci: 35 let

1. Mali Marjan	900
2. Smolej Hermina	400
3. Zaletel Marjan	500
4. Zibler Marija	200

5. Ovsenik Jurij	300
6. Gašperlin Kati	512

Delovni jubilarci: 25 let

1. Bobič Ladislav	500
2. Čuk Irena	500
3. Grašič Franc	200
4. Horžen Ivanka	200
5. Krč Milan	400
6. Markič Ljudmila	400
7. Mavc Matej	500
8. Meglič Antonija	400
9. Mesarek Marta	501
10. Perko Olga	900
11. Slabe Marjeta	501
12. Štefančič Nada	501
13. Zelič Franc	200
14. Bajd Kristina	523
15. Bartolac Ana	512/1
16. Bartolac Janko	523
17. Benčina Janez	523
18. Bodlaj Vilma	510
19. Dolenc Ciril	510
20. Golmajer Adela	512
21. Gorišek Emil	520
22. Grašič Regina	523
23. Majeršič Ljudmila	512
24. Marinšek Mihael	523

25. Meglič Helena	521	45. Frauenheim Mirjana,
26. Osredkar Ivanka	512/2	Osijek
27. Perkman Lidija	523	46. Jurčec Doroteja, Rijeka
28. Pogačnik Marija	512/3	III.
29. Rejc Ljudmila	523	47. Jurinec Gabrijela, Ljutomer
30. Slapar Sonja	522	
31. Stare Marija	522	48. Marinko Stanislava,
32. Vukota Helena	512	Ljubljana III
33. Boncelj Janez	300	49. Nidorfer Alojz, Ljutomer
34. Kern Brigita	600	50. Sredojević Sofija, Beograd II
35. Štamcar Jožica	300	
36. Čebraja Mijat	531	51. Šinkovec Martina, Ljubljana III
37. Mozetič Stane	533	
38. Meglič Maks	560	52. Tikveša Ziza, Sarajevo I
39. Soklič Milena	541	53. Todorović Velibor, Tuzla
40. Bernik Anica, Sk. Loka		54. Trajkovski Blagoje, Skopje
41. Brvar Hedvika, Hrastnik		55. Vrentuša Ana, Slovenska Bistrica
42. Čubranić Jožefa, Bled I.		
43. Čustić Marija, Rijeka I.		56. Zbašnjak Marija, Crikvenica
44. Doboši Irena, Kula		



Za obogatitev programa so zapeli pevci kvinteta Zupan

VROČA DELITEV

Po kolektivnem dopustu so se na delovnem sestanku zbrali člani Izvršnega odbora Konference osnovnih organizacij sindikata. Kritično so ocenili poslovanje v prvem polletju in prešibko izboljšanje finančnega poslovanja in zahtevali da se odpravijo notranji vzroki in izkoristijo rezerve, ki da gotovo so.

V nadaljevanju so se dogovorili o izvedbi prireditve DAN DELAVCEV PEKA. Ta dan, to je v soboto 2. septembra naj bi prišlo v Tržič čim več delavcev iz Trbovelj, Benedikta, Ormoža, Ludbrega in poslovalnic. Za udeležence bo sindikat pripravil bone v vrednosti 100.000 din s prispevkom posameznika 25.000 dinarjev.

Žgoča razprava se je razvila ob predlogu konference, da se sindikalna članarina deli v razmerju 70 : 30 tako da večji delež ostane organizaciji. Predsednica Občinskega sveta ZS Tržič tovarišica Vera Umek je sicer opozorila, da delitev članarine ni v pristojnosti organizacije, toda predlog je bil sprejet kot sklep, češ, da bodo z lastnim delom pridobljena sredstva uporabljena tako, da bodo člani sindikata PeKa zadovoljni.



Delovni jubilarci

Čevljarški muzej

Predstavniki slovenskih delovnih organizacij obutvene in usnjarske proizvodnje so v petek, 1. septembra v naši delovni organizaciji podpisali dogovor o zagotavljanju materialnih možnosti da bo čevljarška zbirka v tržiškem muzeju prerasla v Čevljarški muzej Slovenije. Strokovne naloge je prevzel Zavod za kulturo in izobraževanje Tržič. Čevljarški muzej bo prikaz tehnoloških, tehničnih in modnih dosežkov naših prednikov.

Tržič je zaradi dolgoletne čevljarške tradicije edino mesto, kjer je smiselno razvijati in opremiti Čevljarški muzej. S preraščanjem čevljarške zbirke v Slovenski čevljarški muzej bo združena dediščina na čevljarškem področju in uveljavljen sodoben muzejski koncept, s posegom v slovenski kulturni prostor.

S posameznimi premiki bodo v muzeju pridobili 400 kvadratnih metrov razstavnih površin.



Podpis dogovora o ustanovitvi in pomoči muzeju

ZGODOVINA TRŽIŠKEGA MUZEJA

Ideja o ustanovitvi muzeja v Tržiču sega v dvajseta leta tega stoletja, ko je cerkveni glasnik vabil Tržičane k zbiranju starih predmetov, listin in slik. Zamisel je uresničila muzejsko društvo, ki je 1955. leta v zgornji kajži ustanovilo zavod Tržiški muzej. 1974. leta so se kulturnoizobraževalne institucije združile v Zavod za kulturo in izobraževanje z organizacijskimi enotami muzej z galerijo, knjižnica in delavska univerza.

Ob ustanovitvi je muzej predstavil pokrajinski videz Tržiča, njegov razvoj in etnografske značilnosti ter razvoj turizma v občini. Pomembno mesto je zavzemal razvoj čevljarške industrije s prikazom čevljarške delavnice? Zameetek galerije je predstavljala razstava tržiških motivov v slikarstvu in umetnozgodovinskih spomenikov v tržiški občini.

V 25 letih je muzej kljub organizacijskim spremembam razvil bogato dejavnost: v 36 razstavnih prostorih na 1.300 m² je oblikoval 12 stalnih zbirk z 22.000 predmeti, kar predstavlja 60 % zbranega muzejskega gradiva. Postavljene so tele zbirke: usnjarska, čevljarška, lesna s kolarsko, tekstilna, etnografska z literarnozgodovinsko, nogavičarska, gasilska, geološkopaleontološka z mineraloško, mestna in arheološka ter zgodovina poti čez Ljubelj. Za postavitev je pripravljena zbirka razvoj delavskega gibanja, NOB in povojne graditve. Za zbirke skrbijo trije kustosi z visokošolsko izobrazbo.

Muzej upravlja s štirimi stavbami: zgornjo kajžo, Polakovo Pristavo, Kurnikovo hišo in Germovko, v paviljonu NOB pa ima galerija stalni razstavniki prostor.

Čevljarška zbirka je zasnovana kot nadaljevanje usnjarske zbirke in si jo je mogoče ogledati v štirih prostorih. S svojo vsebino že presega lokalne okvire, kajti tudi tržiško



Slovesnosti so se udeležili predstavniki slovenskih podjetij, ki proizvajajo obutev.

čevljarstvo ni zgolj tržiško. Predstavljena je čevljarška delavnica, začetki čevljarške industrije in razvoj tovarne Peko. Posamezna razvojna obdobja spremljamo od vzorcev za čevlje, preko orodja in strojev, posameznih elementov čevlja do končnega izdelka. Opozoriti velja na dragocena čevljarška pričevalca: čevljarška svetilka na gavge in čevljarška cehovska skrinjica.

Razvoj tovarne Peko in zastoji v posameznih obdobjih, način organiziranja in poslovanja reflektirajo slovensko gospodarstvo, razvoj čevljarstva drugod po Sloveniji bi to sliko dopolnil.

Peko

Namesto zapisnika

Avgustovsko zasedanje skupnega delavskega sveta je imelo samo štiri točke dnevnega reda, razprava pa je bila za razliko od drugih izredno bogata.

Rdeče številke v obračunu za preteklo leto so močno prizadele slehernega člana kolektiva, predvsem pa člane tega samoupravnega organa. Nemogoče se je otresti bojazni, da se to ne bi ponovilo, je poudaril predsednik SDS Karel Zajc. Ne samo to, da je takorekoč na krmilu Peka (SDS je najvišji samoupravni organ), tudi po delovnem stažu je predsednik v prvi vrsti in rad se predstavlja kot »Pekovec«.

Ne dovolj dobri rezultati poslovanja v prvem polletu in premalo agresiven napad na odpravo slabosti vzbujata dvom v bistveno izboljšanje.

Že ob obravnavi zaključnega računa za leto 1988 je bil sprejet sklep, da bo ta organ mesečno, to se pravi na vsakem zasedanju spremljal tekoča gospodarska gibanja, izvajanje v sanacijskem programu zapisanih sklepov z namenom, da bi se stanje popravilo oziroma izboljšalo. Po ugotovitvah članov skupnega delavskega sveta, predvsem iz Mreže (ti so bili najbolj glasni), se nekatere napake, ki imajo veliko vlogo pri nastajanju stroškov ponavljajo že predolgo. ODGOVOR-NOST bo treba prenesti v prakso, sicer nas obračun lahko spet presenetijo. Če je to v dobrem smislu nič zato, bolj tragično je, če je rezultat slabši od pričakovanega.

Pas zategujemo, kaj ko bi ga zategnili tako močno, da bi lahko nekoliko kasneje popustili in še naprej popuščali, ter tako ne bi bili med slabšimi, tako v pogledu osebnih prejemkov, do ponosa, da smo člani kolektiva, ki uživa ugled.

DAN DELAVCEV PEKA

V soboto 2. septembra je bilo v Peku že zgodaj zjutraj živahno. Prvi so prišli sodelavci iz Ormoža in Benedikta, kmalu za njimi iz Ljubljane in Trbovelj.

Točno ob osmih, ko se jih je zbralo že skoraj sedemsto, je predsednik KPO pozdravil navzoče in jim zaželel športno srečo.

Tekmovalci so zatem odšli na športna igrišča vseh treh osnovnih šol, nogometno igrišče v Trziču, kegljišče na avtobusni postaji, balinišče v Bistrici in strelišče na Cimperu.

Srečanje je bilo v pravem športnem vzdušju. Na takih srečanjih se pogloblja prijateljstvo in tovarištvo.

Tekmovanja so bila zaključena do trinajste ure. Ob treh popoldne je bila za udeležence športnih tekmovalcev in tiste, ki so športnike bodrili, na sporedu MODNA REVIJA, ki pa je zaradi dežja odpadla.

Tudi družabni del srečanja in razglasitev rezultatov na tržnici je motil dež. Toda razglasitev, na katero so mnogi že težko čakali, je bila kljub gostim dežnim kapljam.

REZULTATI V POSAMEZNIH PANOGAH:

Ženske

KEGLJANJE

- OOZS Obutev I — 1. ekipa
- OOZS Obutev II — 1. ekipa
- OOZS Ormož
- OOZS Budućnost
- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Poliuretana
- OOZS Obutev II — 2. ekipa
- OOZS Obutev I — 2. ekipa
- OOZS Komerciala
- OOZS Mreža — 2. ekipa
- OOZS Mreža — 1. ekipa
- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Benedikt
- OOZS Trbovlje

ODBOJKA

- OOZS Komerciala
- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Obutev I
- OOZS Obutev II
- OOZS DSSS — 1. ekipa

NAMIZNI TENIS

- OOZS Obutev II
- OOZS Komerciala
- OOZS Obutev I
- OOZS DSSS



Na nogometnem igrišču

TENIS

- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Komerciala
- OOZS Obutev II

STRELJANJE

- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Komerciala
- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Benedikt
- OOZS Obutev II
- OOZS Obutev I
- Trbovlje
- OOZS Ormož
- OOZS Budućnost

Moški

KEGLJANJE

- OOZS Obutev II — 1. ekipa
- OOZS Obutev II — 2. ekipa
- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Orodjarna — 1. ekipa
- OOZS Mreža — 2. ekipa
- OOZS Obutev II — 3. ekipa
- OOZS Komerciala — 1. ekipa
- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Obutev I
- OOZS Gumoplast
- OOZS Komerciala — 2. ekipa
- OOZS Ormož
- OOZS Budućnost
- OOZS Mreža — 1. ekipa
- OOZS Orodjarna — 2. ekipa
- OOZS Obutev II — 4. ekipa
- OOZS Trbovlje
- OOZS Benedikt

ŠAH

- OOZS DSSS
- OOZS Budućnost
- OOZS Komerciala
- OOZS Obutev II

NAMIZNI TENIS

- OOZS Trbovlje
- OOZS Orodjarna — 1. ekipa
- OOZS Obutev II

- OOZS Budućnost
- OOZS DSSS

MALI NOGOMET

- OOZS Mreža
- OOZS Obutev II
- OOZS Gumoplast
- OOZS Komerciala
- OOZS DSSS
- OOZS Orodjarna
- OOZS Ormož
- OOZS Poliuretana
- OOZS Budućnost

ODBOJKA

- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Orodjarna
- OOZS Gumoplast
- OOZS Poliuretana
- OOZS Obutev II
- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Komerciala

TENIS

- OOZS Obutev II
- OOZS DSSS
- OOZS Orodjarna
- OOZS Komerciala
- OOZS Gumoplast
- OOZS Mreža
- OOZS Obutev I

BALINANJE

- OOZS Obutev II
- OOZS Poliuretana
- OOZS DSSS — 1. ekipa
- OOZS Mreža
- OOZS Orodjarna
- OOZS Komerciala
- OOZS Gumoplast
- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Obutev I

STRELJANJE

- OOZS Orodjarna — 1. ekipa
- OOZS Orodjarna — 2. ekipa
- OOZS Obutev II — 1. ekipa
- OOZS Obutev I
- OOZS DSSS
- OOZS Mreža
- OOZS Gumoplast
- OOZS Trbovlje
- OOZS Obutev II — 2. ekipa

- OOZS DSSS — 2. ekipa
- OOZS Ormož
- OOZS Benedikt
- OOZS Budućnost
- OOZS Komerciala

EKIPNO ŽENSKO

	točk
1. OOZS DSSS	52
2. OOZS Komerciala	51
3. OOZS Obutev II	51
4. OOZS Obutev I	40
5. OOZS Ormož	16
6. OOZS Benedikt	14
7. OOZS Budućnost	14
8. OOZS Trbovlje	10
9. OOZS Mreža	10
10. OOZS Poliuretana	7

EKIPNO MOŠKI

	točk
1. OOZS Obutev II	85
2. OOZS DSSS	81
3. OOZS Orodjarna	69
4. OOZS Komerciala	52
5. OOZS Gumoplast	47
6. OOZS Mreža	45
7. OOZS Budućnost	31
8. OOZS Obutev I	28
9. OOZS Poliuretana	25
10. OOZS Trbovlje	21
11. OOZS Ormož	16
12. OOZS Benedikt	4

KONČNA UVRSTITEV MOŠKI IN ŽENSKO SKUPAJ

	točk
1. OOZS Obutev II	136
2. OOZS DSSS	133
3. OOZS Komerciala	103
4. OOZS Orodjarna	69
5. OOZS Obutev I	68
6. OOZS Mreža	50
7. OOZS Gumoplast	47
8. OOZS Budućnost	45
9.—10. OOZS Poliuretana	32
9.—10. OOZS Ormož	32
11. OOZS Trbovlje	31
12. OOZS Benedikt	20



Ohranjanje tradicije

Prireditveni odbor za ŠUŠTARSKO NEDELJO je že v maju razpisal tekmovanje za literarna in likovna dela na temo ŠUŠTARSKA NEDELJA za učence osnovnih šol.

Namen razpisa je bil vzpodbuda mladih, da bi aktivno razmišljali in se vključili v ohranjanje trziških običajev.

Do zaključka razpisa je prispevke poslalo 12 učencev iz šole heroja Bračiča, eden pa iz šole Kokrškega odreda Križe.

Najboljši prispevki so bili nagrajeni. Pri izbiri literarnih del za nagrade je imela komisija težko odločitev.

Nagrajeni prispevki:

ŠUŠTARSKA

Prva septembrska nedelja je prišla, vsak v Sloveniji jo že pozna. Tudi za Trzič je velik dan, vsi čevlji Peka pridrve na plan.

Eni zgodaj v naš kraj prihitijo, da si lepe čevlje pridobijo. Na »placu« res je direndaj, kupljenih čevljev nihče ne da nazaj.

Ko modna revija za Virjem se začne, vse iz Peka modnega pokaže se ljudem zastaja dih, v Peku modni je navdih.

Ogleda vredno res je vse, kar na stojnicah ponuja se. Kdor pa lačen kje omaga, mu gostilna z bržolami pomaga.

Mojca Marin, 7. a
OŠ heroja Bračiča

ŠUŠTARSKA NEDELJA

Šuštarška nedelja je za našo družino pravi praznik. Moj praded je bil šuštar, bratranec Miha se je rodil prav na šuštarško nedeljo, jaz pa potrebujem toliko čevljev kot stonoga. Na predvečer šuštarške nedelje mamica napiše seznam čevljev, ki jih potrebujem. »Ti imaš sedaj številko 35, kupili ti bomo čevlje 36 in škornje 37, jaz potrebujem nove salonarje, škornje, tati pa čevlje in copate.«

Zjutraj zgodaj odidem v Trzič. Najbolj se veselim šuštarja, ki deli bombone in priponke.

Potem pomerjamo čevlje, tati pa nas čaka v slaščičarni, ker pravi, da v takem drenu čevljev še vidiš ne dobro.

Ko napravimo ves denar, gremo k mami Mari na trziške bržole.

Rok Ahačič, 3. a
OŠ heroja Bračiča

ŠUŠTARSKA NEDELJA

Vsako leto dobim nove obleke in nove čevlje. A ti ne trajajo dolgo. Čevlji mi kmalu postanejo pretesni, obleko pa prerastem. Zato potrebujem nove čevlje in novo obleko, kar pa tudi ni poceni. Takrat se spomnim na šuštarško nedeljo in čevlje, ki se radi ponujajo za nizko ceno na sončno nedeljo.

Organizatorjem včasih ponagaja muhasta narava, ki ob nepravem trenutku spusti dež, a vseeno pride na znamenito Šuštarško vedno veliko ljudi. Ob stojnicah ki so postavljene po ulicah Trziča se vedno gnete veliko ljudi, ki si ogledujejo čevlje, torbice in podobne drobnarije. Ponavadi je zraven nekaj otrok, ki si pasejo oči na igračah in sladica. Pred to razburljivo nedeljo pa stoji gospodična Sobota, ki se hvali z modno revijo, na katero vedno pride veliko ljudi. Najraje jo obiščejo ženske, ki hočejo vedno biti v stiku z modo, pa tudi moški, ki na modno revijo pridejo bolj zaradi manekenk, kot pa zaradi same mode. Med revijo pa je nekaj skečev, ki v primeru mraza in vročine pogrejejo ali ohladi gledalce.

Šuštarška nedelja pa se konča zvečer v Trziču ob mizah s pijačo in dobrimi kranjskimi klobasami. Zraven pa igra

kakšen ansambel, ki poskrbi za zabavo ljudi. Tako se Šuštarška konča. Naslednji dan pa pride na vrsto čiščenje, pospravljanje ...

Drago Matović, 6. a
OŠ heroja Bračiča

Prispevki, ki niso bili nagrajeni, zaslužijo pa pohvalo:

USODA STARIH BABIČINIČ ČEVLJEV

Moj pradedek je bil čevljar. Imel je »šuštarško mizico« in vse polno pripomočkov za izdelavo čevljev. Enkrat na leto je naredil čevlej tistim v družini, ki so jih bili najbolj potrebni. Naredil jih je tudi moji stari mami za praznik Velike noči.

Ti čevlji so bili veliki, črni, z debelimi narezanimi podplati. Vežalke so se zavezale visoko na nogi, podobno kot pri drsalkah. To so bili čevlji za vsako vreme, za vse letne čase in za vse različne priložnosti. Z mastjo namazani so se svetili, da si v njih skoraj videl svojo podobo. Prav ponosno so se držali, ko so bili občudovani sredi množice ljudi. Največkrat so ti čevlji viseli čez ramo moje babice. Kajti čim dlje jih je hotela imeti, tem bolj je morala paziti nanje. Z vezalkami, privezanimi čez ramo, je hodila skozi sadovnjake. Previdno je čevlje brisala s suho travo in drgnila s končkom zakmašne obleke. To drgnjenje je bilo podobno božanju po dobro opravljenem delu.

Potem pa je prišlo leto 1943. Takrat je moja babica s tistimi prelepimi čevlji odšla v partizane. Tokrat ji niso viseli čez ramo. Bili so še kot novi. Od takrat naprej so bili njen največji zaveznik. Nič kolikokrat so jo rešili iz hudih zagat, posebno takrat, ko je bilo treba teči po kozjih stezah, polnih kamenja, trnja, pozimi snega. Ubogi čevlji! Prav nič se niso pritoževali. Postajali so vedno bolj žalostni. Niso več sijali, podplati so se začeli gubati in kazali so znake utrujenosti. Toda bila je vojna in treba je bilo zdržati. Res so vzdržali prav do srede leta 1945, ko so se po dolgem času spet svetili, ko so korakali sredi ceste. Toda njihov sijaj je bil sedaj drugačen. Videli in doživeli so veliko hudega, hujšega od trnja in kamenja. Trdno so bili povezani z utrujeno zemljo. Podplati so bili le še za silo podobni podplatom in šivi so pokali na vseh koncih. Tako so prikorakali na nogah moje babice končno domov.

Bili so potrebni počitka. Zaslužili so si muzejsko vrednost, zato so šli delat družbo ostalim starinam v mlinu. Tam so jih pogosto obiskovali pajki in jih prekrili s toplo odejo pajčevine.

Po tolikih letih sem jih vzela v roke in jih močno zdrgnila. Toda v njih ni bilo več življenja. Tudi oni hočejo svoj mir.

Ana Debevc, 5. c
OŠ heroja Bračiča

ŠUŠTARSKA STOJNICA

Sem navadna »šuštarška« stojnica. Vse leto čepim med svojimi vrstnicami v temni hiši ob vodi. Zebe nas, nekatere imajo strgane strehe. Mene je vso zimo bolelo, ker sem ime-la polomljene noge.

Poleti nas je prišel pogledat prijazen možak. Tudi meni je popravil noge. Dobila sem čisto novo belo pokrivalo. Joj, kako sem bila vesela.

Prišel je težko pričakovani dan. Z velikim tovarnjakom so nas odpeljali na glavno ulico. Postavili so nas v vrsto kot vojake. Dobila sem mesto pred veliko trgovino.

Dobil me je prijeten prodajalec. Name je naložil kup lepih škatel. V njih so bili čudoviti novi čevlji, ki so še dišali po tovarni. Toliko jih je bilo, da jih je zložil tudi podme. Pod streho mi je z velikimi črkami napisal: ČEVLJI NAPRODAJ! UGODNO! POCENI!

Začel se je pravi direndaj. Nešteto nog je suvalo vame in malo je manjkalo, pa bi se prevrnila. Vse več papirja je ležalo pred menoj. Nekdo je odvrigel napol pojedena sendvič. Začelo me je dušiti od številnih cigaretnih ogorkov. Padlo je več deževnih kapelj in platnena streha se je spremenila v

hladno cunjjo. Sonce se je nagibalo proti zahodu. Trušče glasbe mi je bil na ušesa. Postala sem hudo utrujena.

Toda kmalu je bilo vsega konec. Prišli so krepki možakarji. Surovo so me zgrabili in zalučali na tovrnjak. »Resk!« je odletela ozdravljena noga. Odvrgli so me v najbolj temen kot skladišča. Tako sem zopet preživela šušarsko nedeljo. Ne vem, koliko jih bom še videla, če bodo tako surovo delali z menoj.

Sašo Rožič, 5. d
OŠ heroja Bračiča

JAZ, ČEVELJ

Le nekaj dni je še manjkalo do Šušarske nedelje. Sprva čisto počasi, a nazadnje vse hitreje sem nastajal pod rokami spretnega modelarja. Oddali so me v šivalnico, kjer so mi sešili zgornji del obleke. Ko sem bil tu gotov, sem dobil še podplat, tako da lahko hodim, plešem in nasploh polepšam kakšni fini dami lepo nogo.

Bil sem prav lep, z visoko peto, pentljico spredaj in črne barve. Zapakirali so me v kartonsko škatlo. V nedeljo, zgodaj zjutraj, so me prinesli na »štante«. Kmalu se je začelo. Bilo je mnogo več ljudi, kot sem pričakoval. Bili so pravi velikani proti meni. Zelo so gledali moje daljne sorodnice adidaskes. Kar naenkrat seže po meni velikanska roka. »Joj, upam, da ne bo izbrala menex, sem si mislil. Vendar me je vseeno zgrabila. Začela me je tlačiti na nogo. »Uh, kako lepo«, sem si mislil, ko je jamrala in stokala, da jo tiščijo prsti in peta. Pustila me je pri miru. Ni minilo dolgo in že je stala pred menoj velika ženska, z velikanskim rdečim klobukom. Nekaj časa me je pomerjala, vendar sem ji bil po mojih izračunih premajhen za številko in pol. Kmalu se mi je približala mlada, privlačna ženska. Malo sem si želel, da bi bil prav vsaj njej, in res sem ji bil. Plačala je in odšla sva domov.

Tako je prodajalec izgubil enega najlepših parov čevljev.

Ana Povalej, 5. b
OŠ heroja Bračiča

Likovna dela so poslali:

Mojca Marin, Matjaž Stritih in Mojca Švajger iz šole heroja Bračiča in Gregor Aljančič iz šole Kokrškega odreda Križe.

Najboljša je bila slika Mojce Marin.



ŠUŠARSKA NEDELJA

Mesto Tržič je dobilo ime, ker je bil včasih velik, kjer se je na veliko prodajalo največ čevljev, saj je bila čevljarska obrt najbolj razvita in je to še danes. Zato se vsako leto 1. septembra Tržič zopet spremeni v trg. Glavni organizator je seveda tovarna Peko, izdelke pa razstavljajo tudi druge tovarne in obrtniki.

Naša družina na šušarsko nedeljo redno povabi sorodnike. Na ogled se odpravimo po kosilu. Najprej se začne noro iskanje parkirnega prostora. Ko tega najdemo, se odpravimo skozi ulico, kjer so postavljeni štanti. Če je denarnica polna, kaj kupimo, drugače pa si le ogledujemo, hvalimo kritiziramo in primerjamo s cenami v trgovini, kjer so ponavadi izdelki dražji. Toda večinoma se le prerivamo med množico, obnašamo se kot mravlje na ogromnem mravljišču. Ker me od tega začne boleti glava, se odcepim od družine. Še enkrat se počasi brez hitenja sprehodim skozi trg. Poskušam si predstavljati življenje tukaj pred nekaj stoletji, ljudi, ki so takrat živeli, kakšni so bili, revni ali bogati, kako so bili oblečeni, kakšni so bili čevlji takrat... Bežno predstavo o tem vsekakor imam, saj sem nekaj orodja in čevljev videla v tržiškem muzeju. Ob misli, kaj bi si ljudje iz prejšnjih stoletij mislili ob današnji ponazoritvi tržnice, se nasmehnem. No, pa saj je tudi to lepo, da obnavljamo tradicijo, da tovarne ljudem pokažejo, kaj imajo novega. Ljudje si ogledujejo in se na koncu okrepčajo in poveselejo na veselici. Za vsakogar je nekaj zanimivega.

Šušarska nedelja je postala del Tržiča, del njenega prebivalstva, vsako leto obišče vse več ljudi, kajti ljudje vedo, da je treba tradicijo in preteklost obujati, saj je del nas.

Barbara Ahčin, 7. a
OŠ heroja Bračiča

Izobraževanje ob delu

V Pirmasensu pri Deutsche schuhfachschule je končal šolo

JOŽE VERTELJ iz razvojnopripravljalnega sektorja Na Univerzi Edvarda Kardelja, Ekonomski fakulteti v Ljubljani je diplomiral EDVARD POVALEJ iz Komerciale Pri Centru za dopisno izobraževanje Univerzum Ljubljana je končal šolo za obratnega strojnega tehnika UROŠ KING iz orodjarne

MARKO BAHUN pa šolo za strojnega tehnika — tehnologa

ROMANA ŠPAROVEC pa je končala šolo smer upravni tehnik pri Srednji šoli ekonomske in družboslovne usmeritve Kranj

Cestitamo!

Naši petdesetletniki

Janez AMBROŽ, tehnično modeliranje in kreiranje zgornjih delov v RPS

Marjan BOHINC, opravljanje mehaničnih del v delovni enoti Orodjarne

Ignac BOHINC, vodenje vulkanizacije v Gumarni

Franciška BORIŠEK, strojno zagibanje obrobe v delovni enoti Trbovlje

Oskar ČAMER, vodenje in organiziranje vzdrževanja v DE Trbovlje

Milan ČARMAN iz poslovalnice Deteljica

Marija GABRIJEL, okrasno križno šivanje v šivalnici Trbovlje

Marija HORVAT, sestavljanje golenic v šivalnici 512/1

Ivan JAZBEC, vodenje mizarske delavnice

Dragutin KOVAČ, odpremljanje partij v dodelavo v montažnem oddelku 523

Marija MAVRIČ iz poslovalnice Sežana

Ana RADAČ, šivanje okrasnega šiva v šivalnici Trbovlje

so naši petdesetletniki. Ob srečanju z Abrahamom jim želimo trdnega zdravja in vzdržljivosti, predvsem pa pristrčno čestitamo.

Zahvale

Ob smrti dragega očeta

FRANCA MARKELJNA

se vsem sodelavcem finančnega sektorja najlepše zahvaljujem za podarjeno cvetje in izrečena sožalja.

Nataša Meglič

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

FERDINANDA LAIBACHERJA

se iskreno zahvaljujem za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in denarno pomoč vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka 521.

Melita Studen

Ob boleči izgubi dragega očeta

ANTONA ZUPANA

se iskreno zahvaljujem tovarni obutve Peko ter sodelavcem in sodelavkam v oddelku 520 za podarjeno cvetje in denarno pomoč.

hčerka Cvetka Praprotnik z družino

Ob smrti našega očeta

RATOMIRJA LOVIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka gumarna in šivalnica 512/2 za izrečena sožalja in denarno pomoč.

hčerka Georgina Ljujić in sin Radomir

Ob smrti najinega očeta

FRANCA KRALJA

se iskreno zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem iz oddelkov 520 in 510 za podarjeno cvetje, denarno pomoč in izrečena sožalja.

sinova Franci in Boris

Ob izgubi najinega očeta

ALOJZA PRAPROTNIKA

se iskreno zahvaljujeva sindikalni organizaciji Peko, sodelavkam v šivalnici 512/4 in režiji 512 ter sodelavcem in sodelavkam iz montažnega oddelka 521 za podarjeno cvetje.

hčerka Neži Hafner in sin Slavko z družino

Ob nenadni izgubi našega

FRANCIJA RAZINGERJA

se iskreno zahvaljujem vsem, predvsem pa sodelavcem iz orodjarne, ki so nam pomagali v najtežjih trenutkih.

žena Mojca s sinom

Ob boleči izgubi dragega očeta

JANKA MAJCNA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz orodjarne in gumarne za izražena sožalja in denarno pomoč.

sin Janez

Ob boleči izgubi dragega očeta

JANKA MAJCNA

se sodelavkam in sodelavcem nabavnega sektorja iskreno zahvaljujem za izražena sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

hči Stana

Ob smrti moje sestre

TONICE MASTEN

se iskreno zahvaljujem kolektivu Peko I. Ljubljana za izrečena sožalja in darovano cvetje.

Betka Žalik

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 523 se najlepše zahvaljujem za darilo ob mojem odhodu v pokoj.

Želim vam vsem še veliko delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva.

Zdravka Jelar

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v tozdu Poliuretana za dvojno darilo, katero mi bo v trajen spomin.

Vsem želim še dosti delovnih uspehov, predvsem pa zdravja.

Branko Đorđević

Sodelavkam in sodelavcem v oddelku 522 se ob odhodu v pokoj lepo zahvaljujem za iskrene želje in darilo, ki mi bo prijeten in dragocen spomin na delovno dobo, ki smo jo preživeli skupaj.

Vsem želim še naprej mnogo delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Marija Stare

Sodelavcem in prijateljem iz finančnega sektorja se ob odhodu v pokoj najtopleje zahvaljujem za poklonjena darila, ki mi bodo drag spomin. Obenem se zahvaljujem za sodelovanje.

Želim vam vsem še mnogo osebne sreče in medsebojnega razumevanja ter delovnih uspehov.

Hermína Smolej

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam v obratu družbene prehrane za lepo darilo in poslovilne besede.

Obenem želim vsem veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Veronika Tišler

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz šivalnice in prezovalnice 512 se najtopleje zahvaljujem za denarno pomoč ob nesreči, ki me je doletela.

Hvala tudi osnovni organizaciji sindikata Obutev in delovni organizaciji za pomoč in razumevanje.

Vika Klemenc

Za varno pot šolarjev

Kakšno je stanje prometne varnosti in nedisciplinarnosti voznikov vam je zagotovo znano, saj je ob vsakem trenutku videti na cestah veliko prekrškov (vozniki brez čelad, neprivezani vozniki, vožnja z neprimerno hitrostjo, parkiranje na pločnikih itd.). V letošnjem letu smo ugotovili že 225 hujših prekrškov in kršitelje predlagali v postopek k sodniku za prekrške. Kršitve so raznovrstne, največ pa jih je zaradi vožnje brez ustreznega izpita, vožnje z vozilom, ki ni bilo tehnično brezhibno in seveda zaradi vožnje pod vplivom alkohola — kar 56, 36 pa jih ni hotelo opraviti alkotesta, bili pa so prav tako več ali manj pod vplivom alkohola. Veliko je bilo izrečenih mandatnih kazni, pa čeprav zaenkrat še »simboličnih«, največ zaradi neupoštevanja prometnih znakov, vožnj brez čelad, prekoračitve hitrosti in seveda parkiranja.

Tudi v okolici vaše DO stanje ni povsem zadovoljivo. Parkira se na pločnikih in okrog 14.00 ure zaustavlja kar na cesti.

Vrnimo se k otrokom, za katere pravimo, da je to naše največje bogastvo, saj se je pričelo šolsko leto 1989/90. Človek večkrat pomisli, da nekateri starši ne mislijo tako, saj imajo pomanjkljiv nadzor nad otroci, čeprav niso stari 12 let jih vozijo na prednjih sedežih v avtomobilih, na prtljažniku kolesa, z njimi hodijo preko vozišča ob zaznamovanem prehodu za pešce, jim brezskrbno dovoljujejo vožnjo s kolesom, dovolijo igranje na cesti in se sploh premalo z njimi pogovarjajo o prometu. Res je, da vsi niso taki, veliko pa jih je, saj se to lahko vsakodnevno vidi na cestah.

Prav zaradi tega bi želeli starše opozoriti, da naj si več

krat vzamejo čas za prometno vzgojo otrok, jih opozarjajo na nevarnosti na cestah in jih poučujejo, kjer so varne poti za hojo v in iz šole, zelo pomembna pa je tudi uporaba rumenih rutic in kresničk.

Večina delavcev Peka stanuje na območju občine Trzič in vsi so tudi udeleženci v prometu, bodisi kot pešci, kolesarji, vozniki motornih vozil itd. . . .

Ne bi želeli predstavljati številke o prometnih nezgodah, ki se pripetijo na območju SR Slovenije, saj je to vsakodnevno razvidno iz raznih časopisov — skratka, stanje prometne varnosti pri nas je porazno.

Več bi vam želeli predstaviti določene podatke o stanju prometne varnosti za območje občine Trzič, ki ni porazno, je pa dovolj problematično. Tudi število prometnih nezgod ni tako veliko, čeprav so dovolj hude posledice, je pa veliko kršitev cestnoprometnih predpisov in tudi je odraz stanja prometne varnosti.

V času do 21/8-1989 se je na območju občine Trzič pripetilo 18 hujših prometnih nezgod, od tega kar 10 na odseku magistralne ceste Podtabor—Podljubelj, kjer je mlajši avstrijski voznik osebnega avtomobila izgubil življenje. Sicer pa je bilo 12 oseb hudo telesno poškodovanih, 7 pa jih je utrpelo lahke telesne poškodbe. V štirih nezgodah so bili udeleženci tudi vozniki koles z motorjem, v dveh pa voznika motornih koles. Otroci na srečo v nezgodah s hujšimi posledicami niso bili udeleženi, mladoletniki pa že niso izvzeti.

Poleg tega je bilo še 36 nezgod, pri katerih je v glavnem nastala le premoženjska škoda in le nekaj je takšnih, da so udeleženci utrpeli tudi sled poškodbe. Tukaj pa so bili udeleženi le otroci in trikrat je bilo prisotno veliko sreče, da otroci niso bili huje poškodovani.

Stremimo za tem, da bodo vsaj naši otroci bolj disciplinirani udeleženci v prometu, če jim bo seveda zaradi dobre vzgoje, kot pravimo, to prišlo v kri.

Seveda pa je naša največja skrb za otroke potrebna prav v času, ko ti odhajajo v šole ali domov, saj zaradi nezrelosti, zaradi skrbi ali igre radi pozabijo na nevarnosti, ki ob vsakem trenutku prežijo na cestah.

S pravilnim odnosom nas vseh bomo prispevali k pričakovanim rezultatom akcije — 10 % in seveda k lastnemu zadovoljstvu in brezskrbnosti, ker bo že manj možnosti, da bo otrok udeleženec ali pa celo žrtev prometne nezgode.

KOMANDIR POSTAJE MILICE
Inšpektor
Egon COKAN

Energija in njena raba

V sanacijskem programu ima pomembno mesto poglavje o energiji in njeni porabi. To je področje, kjer so lahko veliki prihranki, ob nepravilni rabi pa veliki stroški.

V oddelku energetika so se odločili, da bodo spremljali porabo in skušali vplivati na zmanjšanje porabe vseh vrst energije. Vodja energetike Žarko Lavička je za danes pripravil prispevek o energiji in rabi energije.

Energijo se ne da iz nič ustvariti in se je ne more spremeniti v nič. To je osnovno pravilo o energiji v fiziki.

Iz zgornjega stavka je razvidno, da se razne energije spreminjajo z napravami, ki jih je človek ustvaril, da izkorišča energijo v svojo korist. Za pretvarjanje energije je potrebno imeti naprave in sisteme za pretvarjanje energije, ki jo uporabniki na koncu v različnih količinah kontrolirajo pretvarjajo v delo in za ustvarjanje delovne klime.

Tako poznamo primarno energijo, ki je: sonce, voda, naftni derivati, zemeljski plin, premog . . . to so vse tiste energije, ki so v okolju. Sekundarna energija pa je energija, ki je že proizvedena iz primarne energije. To so električni tok, toplotna energija, komprimiran zrak, vodna para, razsvetljava . . .

V naši delovni organizaciji izkoriščamo predvsem sekundarno energijo, to je električni tok, komprimiran zrak; primarno energijo pa za ogrevanje prostorov in tehnološko ogrevanje s pretvarjanjem zemeljskega plina, naftnih derivatov v toplotno energijo.

Po zakonu o energetske gospodarstvu smo odgovorni, da se pretvarja primarna energija iz ene oblike v drugo, po predpisanih standardih in, da se energijo izkorišča s čimvečjim izkoristkom.

Končni porabnik v proizvodnji in v široki porabi, pa je odgovoren, da se potrebno energijo ne koristi brez potrebe, da se jo koristi optimalno.

Etika porabe energije je tisto, kar naj bi s temi podlistki izboljšali in se seznanili z načini najracionalnejše porabe. Z boljšo etiko uporabe energije bi se zmanjšala količina porabljene energije in s tem tudi stroški.

Prihodnjic: količine in vrste potrebne energije v naši delovni organizaciji.



V spomin:

Ko smo se vrnili s kolektivnega dopusta, kar nismo mogli verjeti, da FRANCIJA RAZINGERJA ni več. Usoda je hotela tako.

Nenadni odhod sodelavca nas je primoral, da smo si zastavili vprašanje: smo imeli dovolj časa za premislek o tem, s kom se vsakodnevno srečujemo, s kom vsak dan rešujemo probleme in težave, ki nas vsakodnevno spremljajo. Spoznanje je grenko. Mnogo prepozno se zavedamo, da smo marsikaj zamudili. Ne moremo drugače, da se šele sedaj, ko je že prepozno, zahvalimo za vsa leta, ki si jih preživel med nami.

Ne znamo in ne moremo z besedami izraziti tega, kar čutimo. Besede naj bodo le v poskus zahvale sodelavcu, prijatelju, znancu.

Sodelavci

Sodelovanje



PODELJUJE

PRIZNANJE

Tovarni obutve PEKO

ZA POMOČ IN SODELOVANJE PRI GRADITVI
SKAKALNEGA STADIONA V SEBENJAH

v Sebenjah 1989



PREDSEDNIK:

Za PEKO in SMUČARSKI KLUB Tržič velja lansko leto podpisani dogovor o sponzorstvu. Peko daje določeno vsoto denarja za dejavnost smučarskega kluba, klub pa reklamira Peko na tekmah in prevoznih sredstvih.

Smučarski klub Tržič združuje alpsko smučanje in smučarske skoke. Z letošnjim letom bodo začeli tudi s smučarskimi teki. Vloga kluba je vzgoja tekmovalcev, cilj pa, da se jih čim več uvrsti v reprezentančne vrste.

V klubu je včlanjenih 70 aktivnih mladih tekmovalcev. Delo vodita dva redno zaposlena trenerja in pet do deset priložnostnih.

Klub je primerjalno z uspehi močan; en član je v A smučarski reprezentanci, 3 v mladinski in 10 v pionirskih selekcijah pri alpskem smučanju, v vrhunsko selekcijo pa je uvrščenih tudi pet do sedem skakalcev.

Najboljšemu tekmovalcu v cicibanski vrsti ob koncu sezone podelijo pokal.



V pretekli sezoni ga je prislučal David Primožič, učenec šestega razreda osnovne šole heroja Grajzerja, ki je na vprašanja povedal:

David, kako si prislužiš takle pokal?

Z veliko volje, z zagnanostjo, predvsem pa s trdim delom in napornim treningom.

Kaj delate v klubu kadar je sezona in kaj takrat, ko ni snega?

V sezoni v glavnem smučamo. Potem so tu še suhi treningi, ki jih imamo pozimi nekaj manj. Izven sezone pa največ treniramo kondicijo, vmes pa gremo nekajkrat na ledenik smučat.

Imaš vzornika?

Imam. To je Bojan Križaj.

Šušarska nedelja

Dež je začel padati že v soboto popoldne in vztrajno padal tudi v nedeljo. Tudi največji optimisti niso predvidevali, da bo ŠUŠARSKA NEDELJA tako obiskana. Sejem je bil kar živ, odpadle so le nekatere kulturne prireditve na tržnici in seveda velika šušarska veselica.

čevljar

Glasilno delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marko Ručigaj, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica: Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 230 — Tisk Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov v srbohrvaškem jeziku — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upokojenci in štipendisti brezplačno.

Pozdrav



SCHLEIZER DREIECK
immer ein Erlebnis

Naš dobri znanec Matevž Jenkole, ki spremlja Janeza Pintarja na tekmah, nam je poslal pozdrave iz nemške demokratske republike. Tam je bila avgusta mednarodna motociklistična dirka.