

Emajlirec

Celje - skladišče

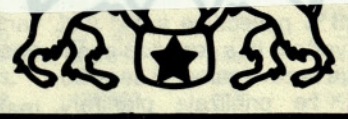
D-Per

214/1986



1119861602,23

COBISS



Poština plačana pri PTT enoti
63000 Celje

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXV - ŠT. 23 - 15. DECEMBER 1986

NAŠE GOSPODARJENJE

Rezultati v okviru planov

Letošnje leto je prvo leto izvajanja sanacijskih programov sprejetih v mesecu novembru 1985 za nivo delovne organizacije in v mesecu marcu 1986 za TOZD Tovarno posode in TOZD Tovarno kotlov. Pogoji gospodarjenja v primerjavi z lanskim letom se niso bistveno spremenili, zato vsako izboljšanje poslovanja z bremenom neakumulativnosti v preteklih letih, pomeni določen uspeh.

Ocena poslovnega rezultata DO po stanju 30. 9. 1986

– Proizvodnja je na planirani ravni, lanskoletno pa je presegla vrednostno za 111 % predvsem na račun boljše izkoriščenosti proizvodnih kapacitet na programu posode in kotlov.

– Eksterna prodaja zaozstaja 3 % za devetmesečnim planom in je z upoštevanjem inflacijskega učinka komaj na lanskoletnem nivoju. Osnovni vzroki so enomesečni zastoj prodaje emajlirane posode zaradi ukrepa ZIS o vračilu cen na raven pred 1. 3. 1986, nedoseganje planiranih cen posode in problemi pri emajljanju zaradi izplinjavanja

(nesortiranost, slaba kvaliteta). Izpad prodaje pa je tudi na radiatorskem programu zaradi omejevanja stanovanjske gradnje in ostre konkurence, pri uslugah pocinkanja ter izdelave orodij za zunanje kupce.

Ne glede na omenjeno, lahko z gotovostjo trdimo, da bi plan eksterne realizacije dosegli, če bi se tečaj dinarja gibal v skladu z inflacijo (kljub 14 % povečanju \$ izvoza le 72 % povečanje dinarskega izvoza – izpad 600 mio din).

– Izvoz izražen v \$ je pod planom zaradi dohodkovne nezanimivosti, vendar je

kljub temu za 14 % večji kot lani. V strukturi izvoza je konvertibilni trg udeležen z 89 % oz. s 5,6 mio \$. V prihodnje bo nujno potrebno povečevati obseg prodaje na nekonvertibilno področje s ciljem nadomeščanja izpada na domačem tržišču.

– Uvoz je močno pod planom in za 3 % nižji kot lani. V strukturi uvoza je konvertibilni trg udeležen z 63 % oz. s 4 mio \$. Kot je razvidno se je pokritost uvoza z izvozom izboljšala, samo pri konvertibilnem področju pa znaša 138 %.

– Celotni prihodek je porastel za 98 % oz. za 93 %,

če zaradi primerljivosti izločimo znesek povečanja celotnega prihodka na osnovi kompenzacije učinka revalorizacije zalog (827 mio) in prištejemo njegovo zmanjšanje na račun direktnega vnosa izvoznih stimulacij v rezervni sklad (171 mio). Dinarsko izražen izvoz je precej pod planom in stopnjo inflacije zaradi nezadostnega prilagajanja tečaja dinarja. Močan porast prejetih obrestí pa je v prejšnji meri posledica visokih obveznih depozitov pri banki.

– Porabljena sredstva so počasneje rastla kot primerljivi celotni prihodek za 13 % predvsem na račun nižje rasti stroškov porabljene energije, negativnih tečajnih razlik in večjih zalog gotovih proizvodov konec obračunskega obdobja. Največja rast je vidna pri obrestih za ObS, kar je delno posledica že prej omenjenih kreditno-

depozitnih odnosov z banko in višjih obrestnih mer. Pokritost plačanih obrestí s prejetimi se je izboljšala iz 34 % na 51 % tako, da znaša rast neto stroškov za obrestí le 68 % (prvi učinki finančne konsolidacije). Še vedno pa je delež stroška porabe materiala v skupnih porabljenih sredstvih visok (55 %), kar je celo za 1 % več kot leto poprej.

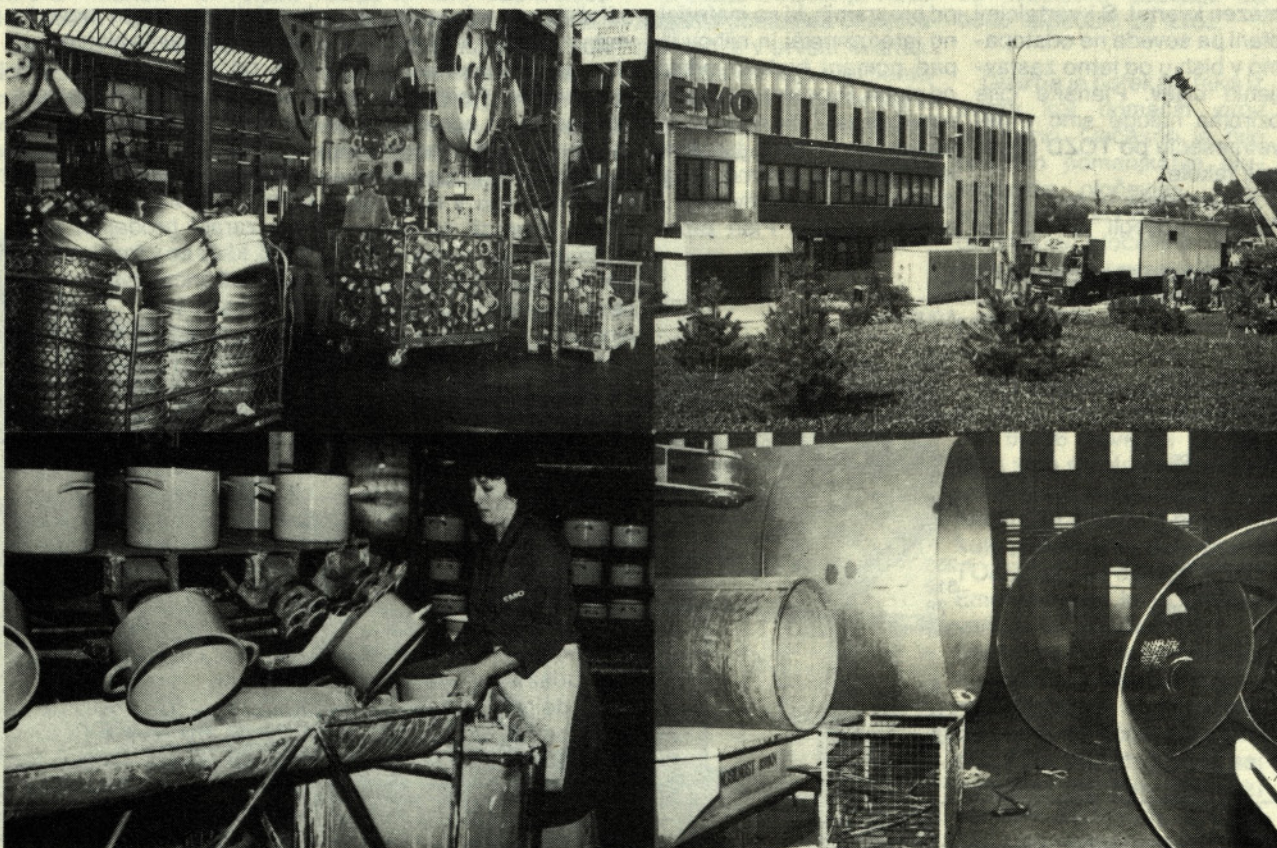
– Osebni dohodki so rasti počasneje od dohodka tako, da trenutno nismo kršitelji predpisov. To pa se lahko zgodi konec letošnjega leta v kolikor ne bomo striktno izpolnjevali planirane cilje za zadnji kvartal. Omeniti je tudi potrebno visoko rast prispevkov iz dohodka, kar gotovo ne vodi k razbremenjevanju gospodarstva.

– Rezultat doslej omenjenega je pozitivni poslovni izid oz. ustvarjena akumulacija na nivoju delovne organizacije v višini 331 mio din. Vse temeljne organizacije z izjemo TOZD Kotli so poslovale pozitivno. Vendar je omembe vreden le rezultat TOZD Frite, ki je ustvarila 222 mio din akumulacije. Zaskrbljuje min. ostanek v Posodi, ki je posledica neizpolnjevanja planov prodaje, nestimulativnega izvoza, visokega deleža slabe kvalitete in cenovnih problemov. Za 229 mio din izgube v TOZD Kotli pa lahko ugotovimo, da je za 69 mio din nižja od polletne in posledica še vedno nerealizirane dohodkovne razbremenitve iz posla »Konus«. Omenjena razbremenitev je namreč ena osnovnih opornih točk za uspešno realizacijo sanacijskega programa. Izvajanje ostalih sanacijskih ukrepov v tej TOZD že daje prve rezultate, kar je vidno iz preseganja proizvodnih in prodajnih planov.

– Visok porast neplačane realizacije narekuje agresiven pristop k izterjavi terjatev in enakomerni porazdelitvi prodaje preko vsega meseca.

– Skupne zaloge so v primerjavi z lanskim letom po-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Rezultati v okviru planov

(Nadaljevanje s 1. strani)

rastle v okviru inflacije, zaskrbljuje pa njihovo kar 28 % povečanje samo v III. kvartalu in s tem poslabšanje vezave zalog, ki se je 30. 6. že približala planirani. Vzrok leži v izpadu proizvodnje in prodaje prejšnjega kvartala, kateremu ni sledilo znižanje nabav.

– Terjatve do kupcev hitreje naraščajo kot obveznosti do kupcev, zaradi finančne nediscipline odjemalcev, neugodnih plačilnih pogojev in prevelikega obsega prodaje konec meseca.

– Likvidnostna situacija je bila v letošnjih devetih mesecih dokaj ugodna, kar je posledica pokritja izgube iz preteklega leta, hitrejšega obračanja obratnih sredstev in odloženega načina plačila za uvožen material.

– Odstotek lastnih virov poslovnih sredstev je v letošnjem letu padel za 2 % zaradi neustvarjanja zadostne akumulacije na nivoju DO ter inflacijske rasti sredstev in plasmajev. Uspeli pa smo dokončno odpraviti prelihanje virov obratnih sredstev v dolgoročne naložbe predvsem s pridobitvi-

jo ustreznih virov za pokrivanje izgube iz leta 1985, tekočo akumulacijo in omejevanjem investicijske dejavnosti.

– Fizična produktivnost je realno porasla za 7 % zaradi novih oz. posodobljenih proizvodnih kapacitet. Visoka rast vrednostne produktivnosti pa je rezultat ugodne rasti dohodka in znižanja števila zaposlenih.

– Vsi ostali kazalci poslovanja, ki so zaradi primerljivosti izračunani na letni nivo, kažejo na izboljšanje poslovanja in prve rezultate izvajanja sanacijskih ukrepov.

– Povprečni čisti osebni dohodki na delavca so tudi realno porasli, v letošnjem letu za ca. 7 %, vendar še vedno zaostajajo za povprečjem v SR Sloveniji za 7 %.

– V zvezi s prikazom primerjalnih kazalnikov poslovanja naše DO s podskupino dejavnosti smo morali razpoložljive podatke (za podskupino dejavnosti iz meseca junija 1986 prilagoditi za devetmesečno obdobje. Kazalci so izračunani na osnovi dopolnjene metodo-

logije za spremljanje uresničevanja določil resolucije za razporejanje dohodka v letu 1986, se pravi, da smo ustvarjeni dohodek in akumulacijo povečali za 171 mio din direktno vnešenih izvoznih stimulacij v rezervni sklad. Kazalca dohodek na povprečno uporabljena poslovna sredstva in celotni prihodek v primerjavi z materialnimi stroški se gibljeta nad povprečjem podskupine. Če pa primerjamo dohodek na delavca in akumulativnost je ugotovitev povsem drugačna. Pomeni, da z obstoječimi kapacitetami in številom ljudi premalo proizvedemo in prodamo. Skupni kazalnik uspešnosti, kot zmnožek kolon 1, 2, 3 in 8 kaže na hitrejše izboljševanje kazalcev poslovanja, kar pa je posledica lanskoletne nizke osnove.

– Primerjava kazalnikov z devetmesečnim planom letošnjega leta nam pove, da smo v globalu gledano na planskih predpostavkah. Zaostajamo le pri izločanju sredstev za skupno porabo (izpad pri TOZD Posoda) in presegamo pri akumulaciji zaradi planirane izgube na nivoju DO.



Kljub temu, da se že v prvem letu izvajanja sanacijskega programa težko uresniči bistven premik v poslovni uspešnosti, ostaja vprašanje zadostnosti ustvarjenega poslovnega rezultata in pozitivnih premikov v poslovanju delovne organizacije. Naš cilj ni in ne more biti minimalni ostanek za sklade. To še posebno iz razloga, ker v zadnjem kvartalu pričakujemo povečanje stroškov poslovanja zaradi dejanskih cen vhodnih surovin, ki so že presegle planirane, povečanja tečajnih razlik iz naslova njetih kreditnih linij za uvoz ter dokončnih obračunov poslovanja.

Zato je nujno potrebno vložiti vse napore v povečanje proizvodnje, prodaje – tudi na klirinško področje, znižanje zalog, odpravo slabe kvalitete, znižanje materialnih stroškov, hitrejše uvajanje nadomestnih programov in ukinjanje neperspektivne oz. nerentabilne proizvodnje, skratka v striktno izvajanje sanacijskih ukrepov. Kajti le na ta način bomo lahko zagotovili normalen razvoj DO in sredstva za osebne dohodek.

Podrobnejša obrazložitev rezultatov poslovanja v obdobju od I. do IX. po temeljnih organizacijah

V predhodnem poglavju smo dali poudarek na analizo poslovanja DO kot celoto, v nadaljevanju pa želimo problematiko poslovanja po posameznih TOZD podrobneje osvetliti z vidika doseganja planskih postavk.

Plan za devet mesecev temelji na sprejetih kvartalnih planih, kar je praksa v naši DO že dve leti. Ko izdelujemo in sprejemamo letni

načrt ponavadi še niso znani pogoji gospodarjenja, le-te pa je lažje predvideti ter dokaj realno oceniti za posamezen kvartal. S kvartalnimi plani pa seveda ne odstopamo v bistvu od letno zastavljenih ciljev. Planske cilje oziroma naloge smo v devetmesečju po TOZD dosežali takole:

Proizvodnja – smo količinsko dosegli 97 % ter

vrednostno 100 %. Napram rezultatom v prvem polletju se je doseganje nekoliko poslabšalo in to predvsem pri programih, ki so materialno intenzivnejši in njihov izpad pomeni bistven odmik od plana. Produktivnost smo povečali za 7 % merjeno na enako obdobje v lanskem letu oziroma držimo trend dosežene produktivnosti v prvem polletju. Plan proiz-

vodnje po količini niso izpolnile: TOZD Frite, nedoseganje izhaja še iz prvega kvartala, ker smo se zavestno odločili za omejevanje proizvodnje zaradi velikih zalog, sicer je proizvodnja potekala normalno. Količinsko nedoseganje se odraža v nižje doseženi produktivnosti, saj je padla za 3 % napram enakemu obdobju v letu 1985. TOZD Posoda ni dosegla proizvodnega plana v tretjem kvartalu, kar je v glavnem posledica zmanjšane možnosti plasmana pri kopalnih kadeh, brušeni posodi, emajlirskih storitvah, kovinskih WC izplakovalnikih, celo ustavitve proizvodnje zaradi visokih zalog, pri alu posodi in plastičnih WC izplakovalnikih pa je bilo v tretjem kvartalu prisotno pomanjkanje materiala ter kooperantskih delov.

Nedoseganje plana je torej prodajne narave, ta izpad smo delno nadomestili s presežen. Tozd Orodjarna proizvodnjo na delovno intenzivnejših grupah, saj je produktivnost v primerjavi z enakim obdobjem v letu 1985 povečana za 10 % in

se v tretjem kvartalu ni poslabšala.

V TOZD Radiatorji so bile pri realizaciji programa EMOCENTRAL vseskozi prisotne težave zaradi nezadovoljive oskrbe s kooperantskimi deli, v tretjem kvartalu pa razen navedenega predstavlja bistven odmik od plana grupa TERMOBLOK, ki je bil planiran, vendar v proizvodnjo še ne uveden, ker razvojno ni bil dokončan. Odmike od plana beležimo tudi pri ostalih grupah zaradi prodajnih možnosti, ki so se v tretjem kvartalu proti pričakovanju izredno poslabšale. V TOZD Emokontejner je vse obdobje prisotno zmanjšanje potrebe po pocinkanih storitvah, kljub temu, da smo v drugem in tretjem kvartalu izvedli pospešeno obdelavo trga ni bilo zaželenih rezultatov. Dosežen rezultat nam kaže, da tega programa, glede na letni plan ne bo možno realizirati. Izpad tega programa smo delno nadomestili s preseganjem plana ostalih programov, ki je za 24 % smo delno nadomestili s presežen. Tozd Orodjarna sicer ne prikazuje proizvodnje količinsko, ampak jo spremljamo samo vrednostno, ki pa ni dosežena, predvsem zaradi nadplanske

IZGUBA ZARADI SLABE KVALITETE

TOZD	PROGRAM	Enota mere	PROIZVODNJA – KOLIČINSKO		
			Skupna	Slaba kvaliteta	% slabe kvalitete
FRITE	frite jekl. plošč. in keramika	ton	5.840	25	0,4
POSODA	Emaj. posoda Au	ton	5.346	878	16,4
	Au program	ton	102	2	2,2
	Sanitarni program	ton	1.426	11	0,8
	Izmet	–	–	–	–
RADIATORJI	Reklamacije	–	–	–	–
	TRIKA	ton	1.253	5,6	0,1
	Emoterm	ton	612	22,0	3,6
	Styria	kom.	78	23,0	29,0
	EOR	kom.	4.685	220,0	4,7
	Reklamacije	–	–	–	–
KOTLI	Reklamacije	–	–	–	–
ORODJARNA	Reklamacije	–	–	–	–
ODPRESKI	Kolesa	kom.	43.171	119	0,27
	Odpreski	ton	666	7	1,05
	Reklamacije	–	–	–	–
KONTEJNER	Reklamacije	–	–	–	–
SKUPAJ	–	–	–	–	–

proizvodnje za »doma«, kar je nujno povzročalo težave pri izpolnjevanju pogodbenih rokov za zunanje naročnike. Ker je nedoseganje domajno bo ta izpad nadoknaden v zadnjem kvartalu.

Delež slabe kvalitete se je napram prvemu polletju zmanjšal, vendar je dosti višji od planiranega in doseženega v letu 1985. Nadplanska izguba zaradi slabe kvalitete znaša 384 mio din, s tem, da v tem znesku ni prikazana vsa, ker se je do ločen znesek priznaval direktno kupcem v obliki dobropisov. Napram enakemu obdobju v letu 1985 beležimo občutno poslabšanje kvalitete v vseh TOZD razen v TOZD Emokontejner. Vzroki slabe kvalitete so podobni kot v prvem polletju, tako je v TOZD Posodi bilo tudi v tretjem kvartalu prisotno izplinjevanje, v drugih TOZD pa je še vedno prisotna premajhna pozornost in poudarek tej postavki.

Investicije smo izvajali v okviru sanacijskega programa. V TOZD Frite, ki je udeležena v planu investicij za leto 1986 s 50 %, je kasnitev, zaradi nedokončane odločitve o vlaganju v rekonstrukcijo topilnice. Res je, da je bila le-ta predvidena v zadnjem kvartalu, vendar se ta tudi v primeru pozitivne odločitve prenaša v leto 1987.

Razvoj in osvajanje novih izdelkov teče po sprejetem sanacijskem programu. V obdobju I-IX smo izplačali inovatorjem 641.882 din, obravnavano je bilo 68 predlogov in izračunane gospodarske koristi v višini 13.709.851 din.

Prodajo smo realizirali na domačem tržišču 100 %, na inozemskem pa le 82 % (dinarsko). Glavni vzroki nedoseganja planov prodaje so v TOZD Posodi – večja po-

nudba od povpraševanja (proizvodnja emajlirane posode je pri vseh konkurenčnih podjetjih porastla), zmanjšani kupni moči domačega tržišča, zastoj prodaje v mesecu juliju zaradi ukrepa vračanja cen ter ob visokih zalogah, občasno pomanjkanje določenega asortimana.

V TOZD Radiatorji je doseganje plana najslabše, kar se odraža v visokem porastu zalog gotovih izdelkov. Pri plasmanu radiatorjev je prisotna izredno močna konkurenca, saj je bilo prodano v Sloveniji 70 % proizvodnje od konkurence, kar pomeni, da ponudba močno presega povpraševanje in da kupci iščejo najugodnejšega ponudnika. Ocenjujemo, da bo prodaja v zadnjem kvartalu stekla in s tem dosegla normalno višino zalog.

V TOZD Emokontejner plan prodaje v tretjem kvartalu ni bil dosežen. Poleg težjega plasmana pocinkanih storitev, pri katerih je prisotna izredno huda konkurenca je bil otežkočen plasman nadgradenj in kesonov kotalnega prekucnika. Zanimanje za ta program je veliko, vendar ga bo potrebno še dodelati (kooperacija).

V TOZD Odpreski izkazujemo nedoseganje prodaje v tretjem kvartalu izključno zaradi ukrepa vračanja cen pri kolesih, količinsko pa je plan dosežen.

TOZD Frite, TOZD Kotli in SIT so plan prodaje presegle. **Izvoz** izražen v \$ smo realizirali na konvertibilnem področju 94 %, celoten izvoz pa 97 %. Procent doseganja plana se iz kvartala v kvartal izboljšuje, zato ocenjujemo, da bo letni plan izvoza realiziran. Pokritost konvertibilnega uvoza s konvertibilnim izvozom znaša v tem obdobju 1,38 brez

STROŠKI

v 000 din

ELEMENTI	Izvršitev	Plan	Izvršitev	Indeks	
	I-IX/85	I-IX/86	I-IX/86	3:1	3:2
0	1	2	3	4	5
Porabljene sur. in mat.	5.941.454	10.449.782	11.330.440	183	106
Odmik od plan. cen.	- 71.258	- 280.000	- 573.989	-	-
Porabljena energija	615.791	927.197	872.553	142	94
Transportne storitve	69.667	119.886	155.021	222	129
Str. varstva pri delu	61.137	125.512	130.502	213	104
Amortiz. po predp. stop.	442.528	814.563	812.999	184	100
Povrač. za prevoz na delo	34.834	61.040	69.402	199	144
Izd. za prehr. delavcev	76.954	168.947	141.826	184	84
STROŠKI R-4					
SKUPAJ:	10.792.932	18.654.210	20.012.052	185	107

pokrivanja fiksnih in garantiranih obveznosti. Vzroki nedoseženega konvertibilnega plana izvoza so tile: V TOZD Frite je prišlo do izpada izvoza v Iran (zaostritev vojnega stanja), na zahodno tržišče pa smo trenutno sposobni plasirati le temeljne frite in frite za emajliranje boilerjev, pri krovnih fritah pa z našo kvaliteto ne moremo prodreti na zapadni trg.

V TOZD Kotli je situacija podobna kot v prvem polletju, plan je bil vezan izključno na kooperacijsko izmenjavo, ki sicer teče, vendar ne v zadostni višini.

V TOZD Radiatorji je problem izvoza radiatorjev, ker jih v večji količini ne moremo plasirati. Izdelke kot so peč Emocentral, APK, električni oljni radiator bo pa potrebno

ZAPOSLENOST
Stanje zaposlenih konec meseca

30. 9. 85	31. 12. 85	31. 3. 86	30. 6. 86	30. 9. 86
1	2	3	4	5
3.020	3.032	2.996	2.961	3.000

Fluktuacija

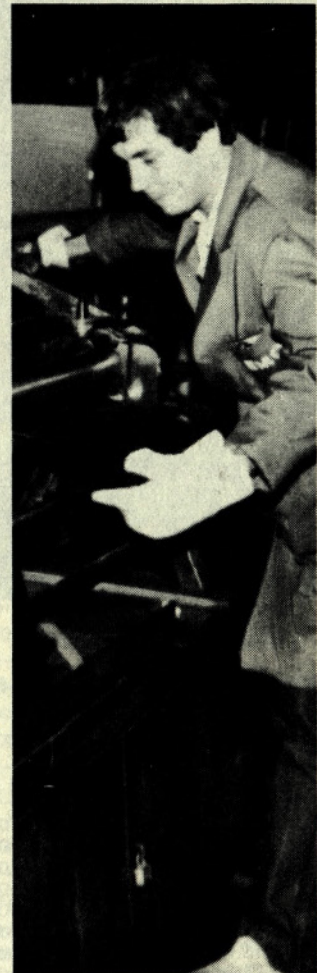
Stanje zaposlenih	1. 1. 1986	3.032
Prišli		228
Odšli		260
Št. zaposlenih	30. 9. 1986	3.000
Povprečno zaposleni		
Povprečno štev. zaposlenih		2.992
Dejan. štev. zaposlenih		3.000

V TOZD Posodi je nedoseganje posledica omejevanja izvoza v prvem kvartalu, delno pa vplivajo tudi nerealizirane devizne cene, saj so bile v tretjem kvartalu nižje od doseženih v drugem kvartalu.

še kvalitetno dodelati, da bodo sposobni za izvoz.

Oskrba je potekala tako iz uvoza kot domačih virov normalno. Občasno je bilo prisotno pomanjkanje aluminijaste pločevine, konstrukcijskih in orodnih jekel, pocinkane pločevine, plinskih šob, elektromotorjev ter toplotnih delov za peč Emocentral.

Zaposlenost – število zaposlenih smo napram stanju 30. 6. 86 povečali za 39, tako smo se planu zaposlenih skoraj v celoti približali. V letošnjem letu nam primanjkuje proizvodnih delavcev v TOZD Kotli ter delno v TOZD Emokontejner in to profilov varilci in ključavničarji, v DSSS pa je nezasedenost na mestih z visokostrokovno izobrazbo. Ocenjujemo, da bomo do konca leta pridobili manjkajoče kadre, saj izvajamo na tem področju številne aktivnosti. Delovni čas smo v letošnjem letu bo-



lje koristili, saj se je število opravljenih ur v strukturi izkoristka delovnega časa povečala za 0,8 %, zmanjšali pa smo število nadur. Povprečni izplačani osebni dohodek znaša v primerjavi s planom 99 %, podobno kot je število zaposlenih. Na področju nagrajevanja vodimo politiko postopnega zviševanja, višine osebnih dohodkov, vendar odvisno od rezultatov poslovanja. V primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu je povprečni osebni dohodek višji za 127 %, vendar ob nizki osnovi za leto 1985.

Finančni rezultat – celotni prihodek je presežen za 2 %, porabljena sredstva za 3 %, dohodek pa je dosežen samo 99 %. Dosežena razmerja nam kažejo, da smo realno planirali glavne ele-

(Nadaljevanje na 4. strani)



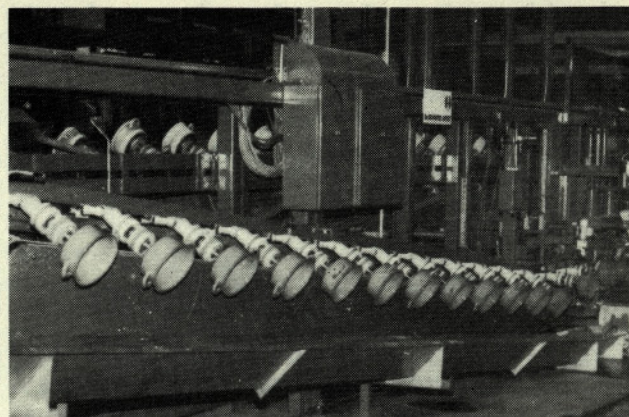
Rezultati I. do IX. 1986

(Nadaljevanje s 3. strani)

mente kot material, energijo, izguba nižja od planirane, amortizacijo, osebne dohodke, zaplanirali smo se pri ostalih postavkah, kot so: storitve, prevozi, obseg vzdrževalnih del, kjer so bila povišanja cen, višja od predvidenih. Kljub nedoseženemu ostanku za sklade je tudi

izguba nižja od planirane, zato lahko rečemo, da so **gospodarili in ustvarjali v okviru plana**. Dosežen rezultat je po TOZD naslednji: TOZD Frite je dosegel načrtovani ostanek za sklade, predvsem na račun močno povečane prodaje. TOZD

Posoda planiranega ostanaka ni dosegla, glavni vzroki pa so: povečanje neplačane realizacije, izguba zaradi nadplanske slabe kvalitete, ter zaradi uveljavitve spremembe v Zakonu o celotnem prihodu po katerem moramo devizno stimulacijo,



ki je bila prej element dohoda, lanskim letom, kot v primerka prenesti direktno izven delitve v rezervni sklad, za to razliko se je finančni rezultat poslabšal za 158 mio din. TOZD Radiatorji ostanka za sklade praktično ni ustvarila, kar je posledica nedoseženega plana prodaje in TOZD Emokontejner planiranega ostanaka ni dosegla pri programu radiatorjev, saj smo v drugem in tretjem kvartalu prodajali po cenah iz prvega kvartala, kljub temu, da so se cene vhodnih materialov povišale; izpad dohodka pa gre tudi na račun večjih popustov zaradi težjega plasmata. TOZD SIT, ERC in Orodjarna so Kotli je neprimerno bolj poslovala, tako v primerjavi z

lanskim letom, kot v primerjavi s planom. Sorazmerno ugoden rezultat je posledica boljšega koriščenja kapacitet in s tem večje produktivnosti, prekoračitve načrtovanih prihodkov in večje ekonomičnosti poslovanja. TOZD Emokontejner planiranega ostanaka ni dosegla zaradi povečanja neplačane realizacije in nedosežene prodaje. TOZD Odpreski je ostanek za sklade v primerjavi s planom ustvarila praktično že v prvem polletju, v tretjem kvartalu se je ta povečal le za 9 mio din. TOZD SIT, ERC in Orodjarna so dosegle ostanek v okviru plana.

PRIMERJALNI KAZALNIKI ZA I-IX/1986

ELEMENTI		FRITE			POSODA			RADIATORJI			KOTLI		
		I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	1.602.206	2.878.448	180	4.104.518	8.701.930	212	1.260.269	2.433.618	193	1.235.105	3.140.594	254
Dohodek	v 000 din	281.808	758.023	269	511.415	1.981.667	287	137.288	329.220	240	11.094	201.419	-
Čisti dohodek	v 000 din	207.170	525.588	254	129.084	1.153.871	894	77.608	179.313	231	-	-	-
Ustvar. akumulac.	v 000 din	155.614	222.050	143	-	8.896	-	-	2.879	-	-	-	-
Izguba	v 000 din	-	-	-	456.662	-	-	-	-	-	213.689	229.406	107
Dohodek na delavca	v din	3.659.844	10.106.973	276	393.396	1.529.064	389	827.036	2.083.670	252	54.921	1.082.898	-
ČD na delavca	v din	2.690.519	7.007.840	260	99.295	890.332	897	467.518	1.134.892	243	-	-	-
Povp. meseč. neto OD	v din	49.605	114.952	232	36.349	82.744	227	37.550	84.535	22	40.288	88.362	219
Indeks fizične produkt.		99	97	98	113	110	97	100	99	99	58	117	202

ELEMENTI		ODPRESKI			ORODJARNA			KONTEJNER			VZDRŽEVANJE		
		I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	865.378	1.589.018	184	278.337	515.504	185	1.330.269	1.889.821	142	1.229.621	2.149.108	175
Dohodek	v 000 din	124.261	275.020	221	111.849	273.312	244	195.752	468.244	239	208.809	487.498	233
Čisti dohodek	v 000 din	80.790	172.726	214	73.135	173.073	237	103.886	257.971	248	143.868	330.435	230
Ustvar. akumulac.	v 000 din	19.072	45.906	241	2.681	4.619	173	-	40.355	-	5.401	19.500	361
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dohodek na delavca	v din	1.090.008	2.670.097	245	916.795	2.258.776	246	993.665	2.615.889	264	915.829	2.278.028	249
ČD na delavca	v din	708.684	1.676.951	236	599.467	1.430.355	239	527.341	1.441.179	274	631.000	1.544.089	245
Povp. meseč. neto OD	v din	39.293	90.049	229	47.860	110.757	231	43.688	91.094	208	46.107	105.816	230
Indeks fizične produkt.		84	98	116	-	-	-	131	94	72	-	-	-

ELEMENTI		ERC			SIT			DSSS			DO		
		I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.	I-IX/85	I-IX/86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	86.893	139.411	161	286.072	675.798	236	1.662.238	1.466.143	221	12.940.907	25.579.393	198
Dohodek	v 000 din	37.622	78.162	208	78.881	213.728	270	405.117	963.834	238	2.103.897	6.030.128	287
Čisti dohodek	v 000 din	25.549	52.540	206	58.559	153.959	263	324.766	759.145	234	1.105.250	3.701.502	335
Ustvar. akumulac.	v 000 din	2.201	5.858	266	17.061	39.271	230	-	-	-	202.031	389.334	193
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-	-	670.351	229.406	34
Dohodek na delavca	v din	1.175.687	2.695.241	229	1.177.328	3.339.500	284	794.347	1.791.513	225	697.810	2.035.143	292
ČD na delavca	v din	798.406	1.811.724	227	874.015	2.405.610	275	636.796	1.411.050	221	366.584	1.249.241	341
Povp. meseč. neto OD	v din	53.061	17.060	221	46.249	107.722	233	48.004	111.264	232	41.181	93.630	227
Indeks fizične produkt.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	101	-107	106

Analiza izvajanja sanacijskih ukrepov

Analiza ukrepov opredeljenih v sanacijskem programu DO iz meseca novembra 1985 in TOZD Posode ter TOZD Kotlov iz meseca marca 1986 je podana metodološko po področjih. Poročilo vsebuje povzetek bistvenih ukrepov za realizacijo sanacijskih programov.

PODROČJE RAZVOJA, INVESTICIJ IN KONTROLE KAKOVOSTI

Glede na splošno ugotovitev, da je osvajanje novih izdelkov oziroma programov v DO EMO prepočasno, smo v razvojni službi pripravili in v mesecu septembru na okroglih mizah po programih uskladili konkretne plane osvajanja novih izdelkov oziroma programov za srednjeročno obdobje 1986–90. Terminski plani zajemajo celotno verigo od raziskave tržišča do končnega osvajanja v proizvodnji. Za vsako nalogo so definirani roki in nosilci. Programski vodje pa so zadolženi za nadzor in spremljanje del na nalogah. Za tekoče naloge iz plana 1986 se konkretno spremljajo naloge še preko poročil razvojne službe. Osnovna ugotovitev je, da so še možna skrajšanja rokov in da se nekaterih nalog (predvsem kompleksno povezanih z investicijami, ipd.), lotevamo preveč površno. Tako je v teku poostrovanje discipline pri izdelavi predprojektov oziroma poročil iz faze izdelave prototipov, ki služijo za nadaljnje odločitve.

Sama razvojna služba je še v fazi kadrovske konsolidacije, v tretjem kvartalu pa se je definitivno doopremila s stroji v prototipni delavnici.

Pri zagotavljanju hitrejše osvajanja novih izdelkov in dekorjev v TOZD Posoda poteka konkretno sodelovanje med tehnologijo, orodjar-

no in razvojem z definiranimi termini osvajanja in poostrenim nadzorom. Naloge so opredeljene in se spremljajo preko programskega vodje v razvojni službi. Pri izvajanju je prisoten časovni zamik, katerega bomo z dodatnimi akcijami nadoknadili.

Naloga osvajanja barvnih bakelitov je v izvajanju in se bomo terminov držali.

Pri zagotavljanju hitrejše osvajanja izdelkov za TOZD Kotli smo skupaj definirali razvojne naloge s termini in nosilci. Pospesili smo dela na razvoju kotlov na naravni vlek, kateri so že v proizvodnem planu za leto 1987. Za izdelke po naročilu je zagotovljen pravočasen dotok tehnično-tehnološke dokumentacije z delno reorganizacijo služb v inženiringu (formiranje konstrukcije in projektive) in z uvedbo sistema stimulativnejšega nagrajevanja pri izdelavi dokumentacije.

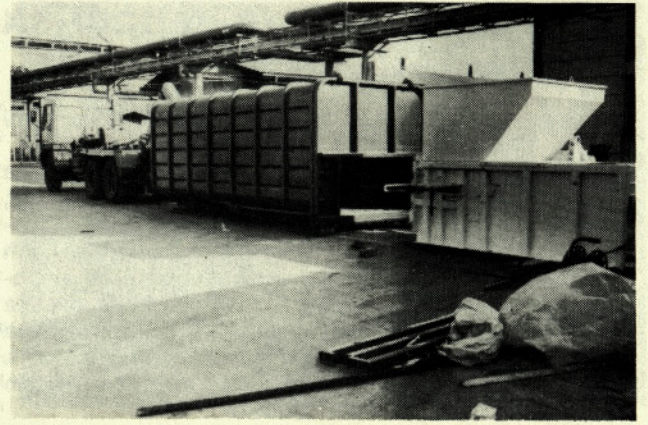
Pri vključevanju naših izdelkov v izvoz se razvojna služba vključuje v usklajevanje naših izdelkov z zunanjimi predpisi oziroma standardi. Tudi nastopanje navzven se kombinira, kadar so potrebne konkretne tehnične predstavitve programov. Pri ukrepih, kjer tudi sodeluje razvojna služba je pomembno delo opravljeno pri uvajanju računalniških dodelov na konstrukcijah in

prehod na računalniško obdelavo ponudb kotlovskega programa.

Nosilni in dopolnilni programi, ki so v fazi osvajanja in uvajanja v proizvodnjo (obdobje 1986–89) na nivoju delovne organizacije so predvsem naslednji:

- kotel na naravni vlek, fluidni kotel in kotel na potujočo rešetko;
- racionalizacija transporta (kotalni prekucnik);
- program MATELI;
- butik program posode, nikljan rob in litoželezna posoda;
- program komunalne opreme;
- program trajno žarnih kotlov in termoblok.

Na področju kontrole kakovosti je bila uvedena dnevna in mesečna evidenca slabe kvalitete, ki služi ustreznim službam kot osnova za izboljšanje tehnologije pri kritičnih proizvodih z visokim procentom slabe kvalitete. Realiziran ukrep pa še ne daje zelenih rezultatov, zaradi nedodelanih tehnoloških rešitev, iztrošenega strojnega parka, neustrezne kvalitete vhodnih materialov in nedodelanih tehnoloških rešitev, iztrošenega strojnega parka, neustrezne kvalitete vhodnih materialov in nedodelanega stimulativnega sistema nagrajevanja.



PODROČJE ZA EKONOMIKO

Ukrepi za izboljšanje finančnega stanja DO kot celote so potekali v skladu s sanacijskim programom iz meseca novembra 1985, ter v skladu s sanacijskimi programi TOZD Posoda in TOZD Kotli iz meseca marca 1986.

PODROČJE MATERIALNE OSKRBE

V smislu doseganja ugodnejših nabavnih pogojev smo povečali število dobaviteljev, plačilne pogoje pri domačih dobaviteljih pa smo izboljšali tako, da smo na nivoju planiranih neto plačilnih rokov. Najslabše plačilne pogoje dosegamo pri oskrbi s črno metalurgijo iz domačih virov (železarne, trgovine). Možnosti zadovoljevanja uvoznih potreb so iz formalnega vidika bile zadovoljive pri vseh uvoznih režimih (DPRP in kontigenti). Problem je v tem, da poslovne banke z zakasnitvijo odpirajo akreditive oziroma vršijo plačila v tujino z zamudami, kar že ima in še bo imelo za posledico poslabšanje nabavnih pogojev (tečajne razlike, stroški medfinanciranja in nezaupanje tujih dobaviteljev).

Obračanje zalog v III. kvartalu se je izrazito poslabšalo. Nabava (domača in uvoz) se je v III. kvartalu vršila po planu – proizvodnja pa ni dosegala plana. Če kvartalno primerjamo nabavo in porabo materiala, ugotovimo, da je poraba v III. kvartalu v povprečju nižja za 15 %, neupoštevajoč porasta cen v III. kvartalu. Na povečanje zalog v III. kvartalu je močno vplivala boljša oskrbljenost TOZD Posoda, kar omogoča redno proizvodnjo. Izrazito so se povečale zaloge v TOZD Kotli. Vsekakor je temu vzrok, da nabavna služba ni bila v stanju slediti radikalni spremembi planu

proizvodnje na programih AVP in SV, za katere naročenih materialov nismo bili v stanju stornirati in bo z ozirom na spremenjen letni plan prisotna še v IV. kvartalu. Na porast zalog v TOZD Radiatorji pa je vplival izpad proizvodnje termobloka.

Izvršena je bila reorganizacija skladiščne službe v DO, ostaja pa odprto izobraževanje skladiščnih delavcev (računalniška obdelava materialnega poslovanja).

Sklepanje dolgoročnih sporazumov z večjimi dobavitelji je še v postopku zaradi nedorečenih pogojev o sovlaganju.

PODROČJE ZA PROIZVODNJO

Ukrep ureditve materialnih normativov je v glavnem realiziran. Pri časovnih normativih pa smo skupaj z Zavodom za produktivnost dela iz Ljubljane izdelali celovit pregled izkoriščenosti delovnega časa in delno popravili norme. Zaradi še vedno previsokega povprečnega preseganja norm bodo potrebne nadaljnje korekcije.

Visoka rast produktivnosti v letošnjem letu je posledica predvsem v posodobljenih proizvodnih kapacitetah v preteklem letu, omejevanja števila zaposlenih in delno sprotnih tehničnih izboljšavah ter uvajanju drobne avtomatizacije.

V TOZD Kotli pa še vedno ni v zadovoljivi meri čutili racionalizacij in optimizacij konstrukcij.

Na osnovi zagotovitve proizvodnih kapacitet in tehnoloških postopkov je kooperacijska proizvodnja nerjavne posode že stekla, pri posodi s kromiranim robom, pa je rešena galvanizacija robu pri kooperantu tako, da bo prvi izdelek (emajlirani ekonom lonec) osvojen za proizvodnjo v prvem kvartalu 1987.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Analiza izvajanja sanacijskih ukrepov

(Nadaljevanje s 5. strani)

Naloga stalne povezave med pripravo proizvodnje, prodajo in oskrbo se tekoče izvršuje na osnovi mesečnih planov, ki so izdelani 3 tedne pred pričetkom proizvodnje.

Znižanje vezave zalog nedovršene proizvodnje in polizdelkov na planirano veza-vo nismo realizirali.

Vzroki so v vedno krajših serijah kot posledica drobljenja prodajnih naročil, prepogostih sprotih sprememb zaradi tržnih potreb po spreminjanju proizvodnega programa in pomanjkanju določenih materialov oziroma kooperantskih delov.

PODROČJE TRŽENJA

Pravočasno usklajevanje zahtev tržišča z možnostmi proizvodnje še vedno ne poteka zadovoljivo, zaradi težko predvidljivih tržnih potreb in pomanjkanja tržno zanimivih proizvodov.

Zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev nismo uspeli posodobiti skladiščenja in odpremo gotovih izdelkov.

Cenovna politika je usklajena z zakonskimi in tržnimi možnostmi, zato ne more slediti inflacijski rasti vhodnih cen, zaradi česar smo prisiljeni na podlagi predhodnih kalkulacij sprotno korigirati prodajne plane.

Obračanje zalog gotovih izdelkov, zaradi zastoja prodaje v III. kvartalu, še ni doseglo planiranih dnevov veze in je še vedno previsoko.

Enakomerna prodaja tekom celega meseca ravno tako ni dosežena in povzroča probleme pri odpremi konca meseca (količinsko) kar pogojuje dodatne potrebe po virih obratnih sredstev. Na področju ekonomske propagande smo močnejše zastopani pri vseh oblikah prezentacije posameznih izdelkov in programske usmeritve (tisk, radio, televizija,

sejmi, videokasete, poslovni dnevi).

Sistematična raziskava tujega trga še ni zaživela, zaradi pomanjkanja ustreznega kadra in informacijskih tokov. Kooperacijske pogodbe in aktivnejša politika na področju maloobmejnega prometa že prispevajo k večji možnosti izvoza naših izdelkov.

Na področju pospeševanja izvoza na klirinško področje se srečujemo s problemom zagotavljanja uvoznega dela (kompenzacija), ki je v večini primerov pogoj za realizacijo izvoza na to področje.

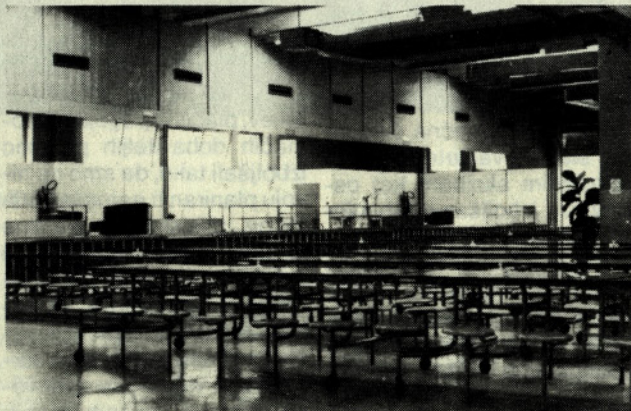
Predvideni cilj povišanja cen na izvoznem področju nismo v celoti dosegli zaradi neustaljenosti nastopa jug. proizvajalcev posode na tujem trgu.

Standardni izvozni program je v okvirih, ki jih zahtevajo zunanji standardi, vendar je pri proizvodih TOZD

lizacije. V cilju kvalitetnejšega in uspešnejšega prilaganja potrebam tržišča je izpeljana nova organiziranost dela v Inženiringu, kar bi naj povečalo efekte dela in boljše izkoriščanje notranjih rezerv.

Sistem celovite spremljave naročniške (objektne) proizvodnje v TOZD Kotli in Inženiringu je v končni fazi izdelave. Zajemal bo celoten poslovni proces od planiranja, kalkulacij, ponudb do prodaje objektov s sprotno spremljavo stroškov efektov in celotne realizacije posameznih objektov. Pri tem bomo ločeno ugotavljali uspešnost proizvodnega dela in Inženiringa.

PODROČJE ZA KADRE, ORGANIZACIJO IN POSLOVNO INFORMATIKO



Radiator, Emokontejner, standardizacija v primerjavi z normami zunanjega tržišča še neurejena.

PODROČJE INŽENIRINGA

Inženiring je zadolžen za doseganje prodajnega plana in odgovoren za izvedbo objektov, v TOZD Kotli pa se izvaja proizvodna funkcija.

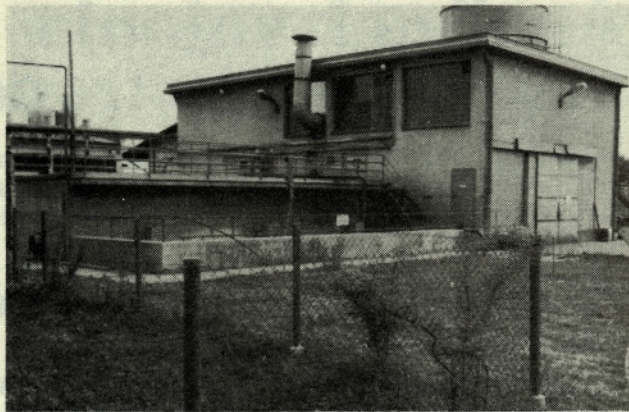
Registracija Inženiringa pri GZ Slovenije je v fazi rea-

Vsi ukrepi s področja makroorganizacijske strukture, ki so se v glavnem nanašali na organiziranost DSSS, so realizirani. V izvajanju je ukrep v zvezi s prenehanjem obstoja TOZD Odpreski in avtokolesa zaradi česar je že bilo v druge TOZD prakadirano 30 delavcev te temeljne organizacije.

Še vedno pa ni realiziran ukrep v zvezi z definiranjem mikroorganizacijske strukture novoustanovljenega področja, ki bo potegnilo za seboj več vzporednih nalog, kot centralizacijo tehnološke priprave proizvodnje, operativne priprave proizvodnje itd.

Imenovanje pomočnika glavnega direktorja za to področje se je zaradi objektivnih razlogov zavleklo, zato mora biti naloga končana do konca leta v povezavi s pripravo kadrovskih planov za leto 1987.

Vsi ukrepi na področju mikroorganizacijske struk-



ture (razvid) z vrednotenjem ter kadrovskimi predstavami in okrepitevami so realizirani oz. etapno realizirani, ker so se nanašali na enkratne akcije okrog razvidov del ter vrednotenja del in nalog.

Ukrepi na področju obvladovanja posameznih procesov poslovanja in področju poslovne informatike so v večini primerov realizirani.

Nerealizirani ali delno realizirani so še naslednji ukrepi:

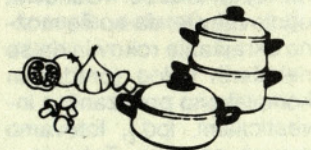
- obvladovanje prodajnih naročil z računalnikom,
- planiranje prodaje po operativnih šifrah se prične z novembrom 1986;
- še vedno nezadovoljiva dokumentacijska nedisciplin

- na področju računalniškega obvladovanja proizvodnje je menovani team imel prvo prezentacijo svojega dela, drugo pa v novembru pred razširjenim kolegijem DO. Delo poteka po planu, vendar s približno enomesečno zamudo zaradi preobremenjenosti članov tima z drugimi nalogami ter zaradi nepredvidene obsežnosti problematike.

- Team, sestavljen iz članov več delovnih organizacij (Gostol, Metalna, Litostroj, EMO) z nalogo izdelave računalniško podprtega sistema planiranja in spremljanja objektne naročniške proizvodnje je šele v oktobru pričel z delom. Predvideva se, da bo prvi del naloge končan do konca leta in bo takrat podano podrobnejše poročilo.

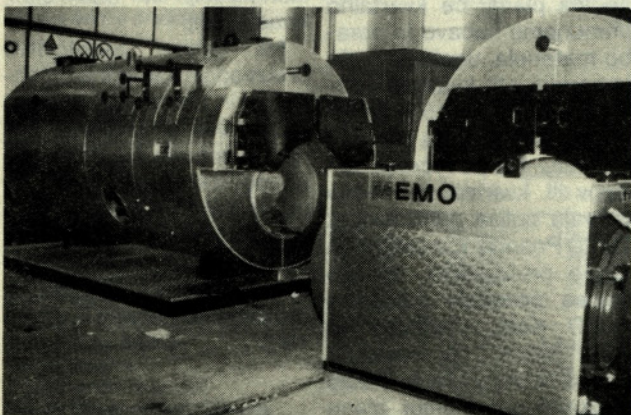
- Še vedno ni v celoti končano dodeljevanje odstopov planskih cen na op. šifro ter obdelava kalkulacije po zadnjih nabavnih cenah.

Analiza izvajanja sanacijskih ukrepov dokazuje, da smo pristopili k izvajanju vseh notranjih in zunanjih ukrepov. Beležimo prve pomembne rezultate sprejetih ukrepov, vendar ne moremo biti v celoti zadovoljni. Zaradi zunanjih (vračanje cen, trg, nestimulativen izvoz, obremenitve) ne v celoti izpolnjeni zunanji finančni sanacijski ukrepi in notranjih razlogov (kakovost, prilagajanje trgu, osvajanje nekaterih novih proizvodov, počasno opuščanje slabih delovnih navad itd.) obstaja realna nevarnost zastoja v prehodu v še boljše poslovanje. Za razvojno preobrazbo DO je nadaljnje izvajanje sanacijskih planov edina alternativa.



Vsi organizacijsko kadrovske ukrepi in premiki so že bili objavljeni v Emajlircu z dne 20. 7. 1986 in se v smislu definiranih nalog izvajajo naprej. Kljub temu pa je potrebno posebej izpostaviti naslednje:

Program razvoja kadrov je bil tudi eksterno verificiran in označen kot zelo dobra osnova za nadaljnje delo na področju kadrovske obnove DO. Problematika kadrovskega razvoja je bila predstavljena političnim koordinacijam TOZD in predsednikom komisij za delovna razmerja, predvidoma pa bo obravnavana še na ZK in centralnemu DS DO EMO. Ker program razvoja kadrov obsega večje število ukrepov, bo podrobnejše poročilo dano ob koncu po polletnem izvajanju tega programa.



Delovni jubileji

28. november 1986 je bil dan, ki smo ga tako kot je že vrsto let navada v naši delovni organizaciji, namenili našim delovnim jubilarantom in seveda počastitvi bližnjega praznika republike – 29. novembra.

Letos je bil zaradi izredno velikega števila slavlencev »režim« podeljevanja nagrad in priznanj nekoliko spremenjen (vseh jubilarantov je bilo preko 800) in so delavci, ki so dopolnili deset, dvajset in trideset let delovne dobe slavili že dan prej. Kljub temu pa se je ob prijetnem in hkrati slovesnem vzdušju v jedilnici obrata družbene prehrane zbralo 116 sodelavcev in sodelavk, ki so zvesti našemu kolektivu že celih 25 let, ter 18 letos upokojenih sodelavcev, ki so bili tako vztrajni in močni, da so celih 35 ali celo 40 let, torej tudi v kriznih časih,

ostali zvesti simbolu dveh levov in vseskozi pomagali pri razreševanju problemov. Slavlencem so se pridružili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov DO ter nekaj predstavnikov vodstva DO.

V krajšem kulturnem programu je nastopil pevski zbor učencev osnovne šole Franja Vrunča iz Celja, ki je s svojim izvajanjem ustvaril v dvorani prijetno vzdušje.

Nato je jubilate pozdravil glavni direktor naše delovne organizacije Franci Gazvoda, ki je poudaril pomen njihovega dela za celoten ko-

lektiv EMO in med drugim dejal:

»Petindvajset, petintrideset in tudi več let dela v našem kolektivu pomeni za vse tiste, ki so tako vztrajni, da so se z vsemi močmi in z vso voljo pognali v delo in



Pred vhodom v jedilnico, na dvorišču, je jubilate pozdravila »prenovljena« godba na pihala

hočejo temu kolektivu pustiti velike rezultate svojega dela. To tudi pomeni, da jim ni vseeno, kako se EMO razvija, kako napreduje, s kakšnimi težavami se srečuje. To pa vsekakor pomeni, da so takšni sodelavci in sodelavke, ki tudi v kriznih časih, ki se nedvomno vedno in povsod pojavljajo, ostanejo in pomagajo pri razreševanju problemov. Taki vztrajni delavci, ki jih na srečo v našem kolektivu ni malo in ki so v vsakem trenutku pripravljeni biti bitko za doseganje čim boljših rezultatov zaslužijo vse priznanje.«

Sledila je slovesna podelitev nagrad oziroma priznanj našim sodelavcem in sodelavkam, ki so petindvajset,

petintrideset pa tudi štirideset let gradili EMO in nam ostali zvesti vse do danes.

Ob podelitvi so slavlencem čestitali predsednik delavskega sveta DO Kozovinc Adi, predsednik konference osnovnih organizacij zveze sindikata DO Adamič Vladislav, glavni direktor DO Gazvoda Franci in pomočnik glavnega direktorja za področje kadrov, organizacijo in poslovno informatiko Štajnpihler Radovan.

Po končanem podeljevanju je sledila še skromna zabava, oziroma tovariško srečanje, ki bo marsikateremu ostalo še dolgo v prijetnem spominu.

V. K.



Kratek, vendar lep kulturni program, ki so ga izvedli učenci osnovne šole Franja Vrunča iz Celja je med povabljenici ustvaril prijetno in slovesno vzdušje



Direktor naše delovne organizacije Franci Gazvoda je vse prisotne jubilate pozdravil in se jim v imenu ostalih članov kolektiva zahvalil za vsa prizadevanja in trud



Med našimi jubilaranti je bilo tudi precej takšnih, ki so v naši delovni organizaciji od prvih povojnih let. V njej so preživeli svoja najboljša leta, šli z njo skozi dobra in slaba obdobja. S svojim delom so omogočili, da je EMO postal vodilna emajlirska sila v Jugoslaviji



Jože Jošt, vodja TOZD Frite sprejema priznanje, čestitke in zahvalo delavskega sveta DO in glavnega direktorja Francija Gazvode za 25-letno delo v kolektivu, z željo, da bi si tudi v prihodnje prizadeval za čim boljše rezultate, ki so še kako pomembni v teh težavnih časih, v katerih je trenutno naša DO, naše gospodarstvo in vsa naša družba



Za veliko naših sodelavcev je bilo srečanje priložnost za pogovor o tem, kako je danes in obujanje spominov na leta in desetletja trdega dela v tovarni, na leta, ko so se skupaj z drugimi kralili v velikokrat težkih prizkušnjah

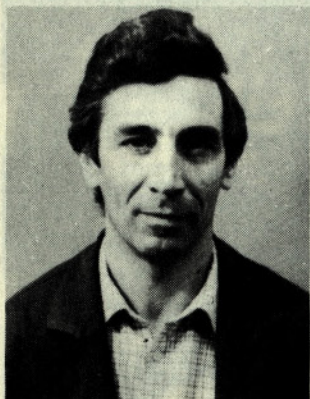
Podeljena priznanja delovne organizacije

Na svečanosti organizirani ob podelitvi jubilejnih nagrad za dolgoletno delo v našem kolektivu je bilo podeljenih tudi enajst pismenih priznanj in tri zlate značke, s katerimi je delavski svet naše DO nagradil najzaslužnejše delavce, člane našega kolektiva, ki so in še bodo vse svoje delo, vse svoje znanje in moči vložili v delo in razvoj EMO.

Pismena priznanja za izjemne delovne dosežke, ki so rezultat trajnega in nadpovprečnega prizadevanja in imajo velik pomen za našo delovno organizacijo so prejeli: Cimerlajt Mirko, Stepišnik Stanko, Brečko Friderik, Kenda Silvo, Skarlovnik Franc, Grajžl Ivan, Košec Marija, Kolar Slavko, Oberski Franc, Knez Franček in Preložnik Olga.

Zlati znak in pismeno priznanje za izjemne dosežke na področju inovacijske dejavnosti, za večletno uspešno delovanje v organih upravljanja, DPO, v skupščinah DPS in SIS, oziroma za izjemne delovne dosežke, ki so rezultat trajnega in nadpovprečnega prizadevanja in imajo za EMO velik pomen, pa so prejeli: Hostnik Viktor, Cerar Anton in Žnidarec Pavla.

ANTON CERAR



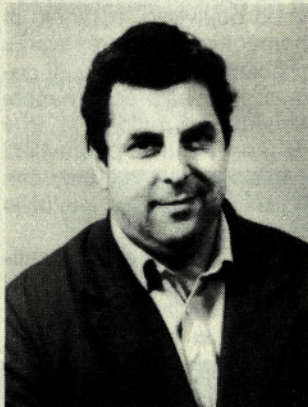
Anton Cerar (29. 5. 1943) – TOZD Posoda – Zlati znak in pismeno priznanje

Ing. organizacije iz TOZD Posoda, kjer opravlja dela in naloge vodje obrata emajlirnice. V EMO je zaposlen od 1. 3. 1967 dalje. V vsem tem času se je spoprijel z vrsto različnih del in nalog, saj ga je pot vodila skozi vrsto delovnih procesov v naši tovarni. Bil je vodja oddelka za izdelavo velike posode, vodja izmene, vodja obrata za izdelavo kopalnih kadi v Kruševcu, bil tehnolog in vodja tehnologije za površinsko zaščito, od začetka letošnjega leta dalje pa je vodja obrata emajlirnice.

Na vseh delih in nalogah, katera je opravljal, je poka-

zal izredno prizadevnost in se razvil v vrhunskega strokovnjaka s področja tehnologije površinske zaščite. Na področju inovacij je s svojim znanjem, s svojimi idejami velikokrat reševal ključne probleme tehnologije in proizvodnje za kar je prejel vrsto priznanj, med drugim v lanskem letu tudi občinsko priznanje »INOVATOR LETA«.

VIKTOR HOSTNIK



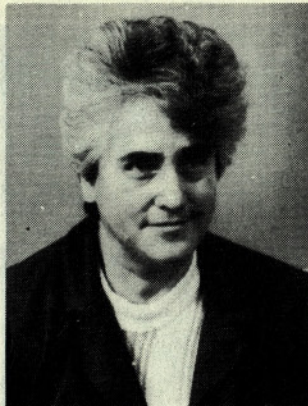
Viktor Hostnik (28. 7. 1940) – TOZD Radiatorji – Zlati znak in pismeno priznanje

Zaposlen v DO EMO od 2. 9. 1963 dalje. Ob svojem vestnem in marljivem delu v TOZD Radiatorji, kjer je zaposlen kot skladiščnik končnih izdelkov ves čas uspešno opravlja različne odgovorne funkcije na nivoju TOZD oz. DO. Ne glede na to ali so te funkcije v samoupravnih organih, samoupravnih oz. sindikalnih skupinah ali osnovni organizaciji sindikata, vedno je z enako mero resnosti in vestnosti pripomogel k boljšemu delu, kar je še pripomoglo pri oblikovanju celovite osebnosti delavca, strokovnjaka in doslednega graditelja naše samoupravne socialistične družbe.

PAVLA ŽNIDAREC

V naši DO se je zaposlila 22. 6. 1955 in sicer kot brisalka posode. Leta 1958 je končala emajlirsko šolo in si pridobila interno kvalifikacijo. V letih 1964–1968 je opravljala dela sortirke, nato pa prešla na dela in naloge

montiranja nerjavečih obročev in zavijanje v TOZD Posoda.

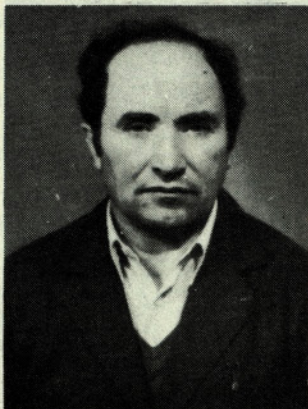


Pavla Žnidarec (30. 12. 1937) – TOZD Posoda – Zlati znak in pismeno priznanje

Svoje delo opravlja vestno in prizadevno in zelo rada pomaga vsem, ki si to želijo oziroma jim je ta pomoč potrebna. Sama ceni in spoštuje slehernega, ki dobro opravi zahtevno delo, vse to pa so vrline zaradi katerih je tudi cenjena med sodelavci.

Ob vsem delu in opravljanju zadolžitev na delovnem mestu že vrsto let opravlja številne funkcije v samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah, raznih drugih organih oz. društvih v delovni organizaciji in izven nje. S svojim ustvarjalnim delom je doprinesla pomemben delež pri razvoju samoupravljanja v naši DO.

IVAN GRAJŽL



Ivan Grajžl (26. 3. 1937) – TOZD Kontejner – Pismeno priznanje

Zaposlen v DO EMO od 24. 8. 1986. V TOZD Kontejner opravlja dela in naloge projektiranja zahtevnih teh-

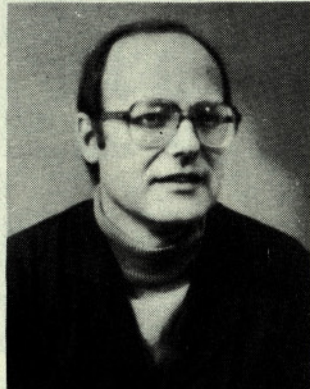
noloških postopkov. Že vrsto let je eden najaktivnejših inovatorjev v DO. Zadnja leta je predlagal 16 inovacij, ki so bile realizirane in so ustvarile več sto milijonov gospodarske koristi. Zadnji dve leti je prejel za svoje aktivno delo naziv in diplomu najmnogičnejšega inovatorja EMO, ki jo podeljuje DIATI EMO. Letos je prejel pri Občinski raziskovalni skupnosti nagrado in diplomu »INOVATOR CELJA«.

MIRKO CIMERLAJT

Strojni tehnik, zaposlen v naši DO od 6. 12. 1965. V tem času je opravljal dela in naloge »Tehnologa za kovinsko predelavo« na vseh stopnjah, sedaj pa je zaposlen na DN »Vodenje obrata kovinske predelave.«

Tov. CIMERLAJT se je v svoji delovni dobi v naši DO izkazal tako na strokovnem kot na organizacijskem področju.

Kot tehnolog je bil vsekoli zadolžen za osvajanje proizvodnje poltežke in težke posode, ter je s svojimi rešitvami bistveno pripomo-



Mirko Cimerlajt (12. 1. 1946) – TOZD Posoda – pismeno priznanje

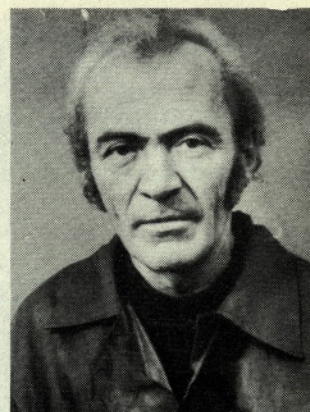
gel k stalni rasti tega proizvodnega programa v naši DO.

Kot organizator dela se je izredno izkazal pri organiziranju dela v obratu kovinske predelave, ki se rezultira v zgledni povezanosti posameznih oddelkov, visoki planski disciplini obrata, ter dobri samopr. organiziranosti.

Tov. CIMERLAJT je vsekoli tudi samoupravno izredno aktiviran, saj je bil predsednik DS TOZD, predsednik Komisije za inovacije v TOZD in DO, predsednik Komisije za delovna razmerja, delegat v ZZZ, trenutno pa je predsednik IO DS DO.

FRANC SKARLOVNIK

Zaposlen v EMO od 16. 5. 1960 v strojnem obratu



Franc Skarlovnik (12. 9. 1935) – TOZD Vzdrževanje in energitika – Pismeno priznanje

TOZD Vzdrževanje in energitika kot VK strojni ključavničar. V času svojega dela v strojnem obratu si je pridobil sloves prizadevnega in cenjenega sodelavca, ki s svojimi preventivnimi in inventivnimi predlogi pri opravljanju zahtevnih delovnih nalog preprečuje in odstranjuje večje okvare na strojih v proizvodnji, nemalokrat tudi v prostem času oz. izven rednega delovnega časa. Zaradi svoje iznajdljivosti pri delu in številnih rešitev je uspešen tudi na inventivnem področju, še zlasti v zadnjem času, ko je s svojimi inovacijami pomembno doprinesel k izboljšanju proizvodnje v TOZD Frite.

Poleg tega pa je že vrsto let aktiven tudi na samoupravnem in družbenopolitičnem področju.

MARIJA KOŠEC

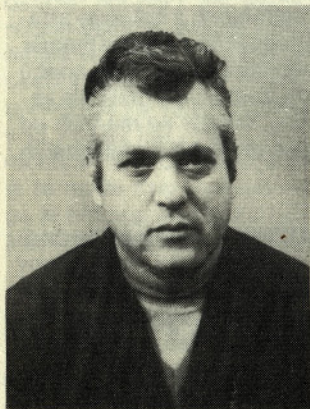
V naši delovni organizaciji se je zaposlila 2. oktobra 1956. Kot marljiva in prizadevna delavka je že po krajšem času napredovala in se usposobila za brizgalko emajla na veliko posodo. To delo že vestno opravlja 30 let. Pri svojem delu je vestna ter vzorna delavka.



Marija Košec (28. 6. 1938) – TOZD Posoda – Pismeno priznanje

FRANC OBERSKI

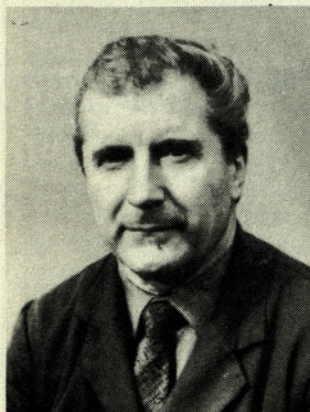
Zaposlen v naši DO od 1. septembra 1959 dalje. V tem času se je spoprijemal s številnimi in najrazličnejšimi deli in nalogami v delovnem procesu naše tovarne. S svojimi delgoletnimi izkušnjami si je pridobil sloves priznanega in cenjenega strokovnjaka na področju prototipne dejavnosti, oz. osvajanju novih proizvodov. V svoji delovni sredini je cenjen kot delavec z izjemnim čutom odgovornosti do dela.



Franc Oberski (17. 3. 1940) – DSSS – Pismeno priznanje

Strokovnost in angažiranost se pri njem izražata z uveljavljanjem izvirnih rešitev, inventivnosti, številnih posodobitvah, kakor tudi s sprotnim in hitrim razreševanjem tekoče problematike na področju izdelave prototipov in osvajanju oz. uvajanju novih izdelkov v našo proizvodnjo. Vse te osebnostne kvalitete so ga pripeljale do številnih racionalizacij in tehničnih izboljšav katere s pridom uporabljamo v naši vsakodnevni proizvodnji in od katerih marsikatera sega preko njegovega področja dela, pomembne pa so tudi z vidika izvrševanja planskih obveznosti.

SILVO KENDA

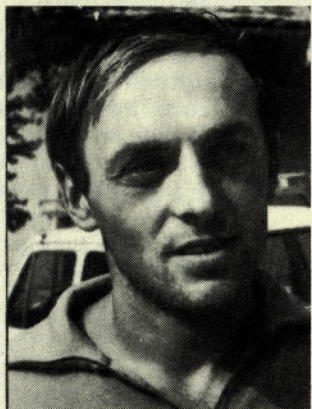


Silvo Kenda (14. 11. 1933) – TOZD Orodjarna – Pismeno priznanje

Strojnik, zaposlen v EMO od 15. 11. 1967 na delih in nalogah projektiranja v oddelku konstrukcije orodij TOZD Orodjarna. S svojim prizadevnim delom na delovnem mestu in s svojo aktivnostjo v samoupravnih organih, kakor tudi zaradi izjemnega čuta odgovornosti si je ustvaril zaupanje med sodelavci, saj so njegove bogate izkušnje kakor tudi strokovno znanje izredno dragocene za naš kolektiv.

FRANČEK KNEZ

Zaposlen v naši DO od 7. maja 1976 dalje kot avtoelektrikar v oddelku notranjega transporta TOZD Posoda. Vse zadnje desetletje sodi med najuspešnejše jugoslovanske alpiniste, kar dokazuje z vrhunskimi dosežki v domačih in tujih stelah. Že od leta 1973 dalje se redno in sistematično pripravljajo za alpinistično dejavnost, hkrati pa vsako leto opravi čedalje številnejše in zahtevnejše vzpone. Mnogokrat je sodeloval v uspešnih jugoslovanskih odpravah v tuja gorstva, med drugim je bil v Andih, Himalaji, v Yosemiteh (ZDA), Patagoniji (Argentina), in seveda širom po Evropi, še zlasti pa v na-



Franček Knez (15. 7. 1955) – TOZD posoda – pismeno priznanje

ših domačih gorah. Franček Knez je sodeloval tudi pri jugoslovanski osvojitvi najvišjega vrha sveta Mount Everesta, pa v odpravi na Cho Oyu, Fitz Roy in Cerro Tore. Franček Knez je ponesel ime naše delovne organizacije in simbol dveh levov na vse kontinentne, kamor ga je doslej vodila pot, saj vedno in povsod s ponosom poudarja, da je član našega kolektiva. Franček Knez je v našem kolektivu znan kot marljiv in vesten delavec, ki se v prostem času loteva tudi raznih dodatnih, prilož-

nostnih del, s katerimi zbira denar potreben za nakup drage plezalne opreme, oziroma za odprave. Razen tega je aktiven član RSD EMO ter v planinskem društvu, vsepovsod in v vsakem trenutku pa rad priskoči na pomoč, ter prenaša svoje bogate izkušnje, doživetja in podvige na mlajši rod.

S svojim delom in s svojimi dosežki je Franček Knez prispeval neprecenljiv delež k uveljavitvi slovenskega športa v naši domovini in v svetu, vzporedno s tem pa tudi skrbel za popularizacijo EMA in simbol dveh levov.

FRIDERIK BREČKO



Friderik Brečko (24. 4. 1948) – TOZD Posoda – Pismeno priznanje

Zaposlen v naši DO od 1. 7. 1963. Kot mlad delavec je opravljal razna dela v dekor oddelku TOZD Posoda. Ob delu se je izobrazil in leta 1977 postal vodja skupine pri izdelavi kopalnih kadi. Leta 1981 se je vpisal v Srednjo tehnično šolo v Ljubljani in je kot štipendist »TITOVEGA SKLADA« tudi uspešno končal, hkrati pa je v obratu emajlirnica TOZD Posoda prevzel dela in naloge vodje oddelka za izdelavo težke posode, katera z velikim uspehom še sedaj opravlja. Poleg rednega dela je opravljal vrsto pomembnih funkcij v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah v TOZD, DO, kakor tudi izven nje. Vse zaupane in sprejete funkcije je opravljal vestno in dosledno, skratka je dober delavec, samoupravljalec in izreden tovariš v svojih najbolj ustvarjalnih letih, z dušo in telesom predan svojemu delu in EMU.

OLGA PRELOŽNIK

Prodajalka v službi družbenega standarda oziroma v

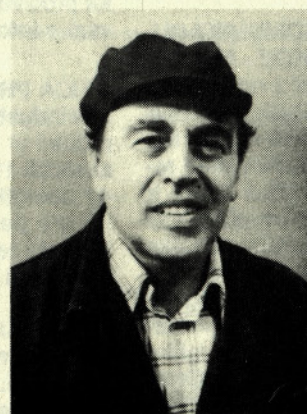


Olga Preložnik (19. 4. 1950) – DSSS – Pismeno priznanje

bifeju DSSS. Zaposlena v EMO od 3. oktobra 1967 dalje. Poštena in prizadevna delavka, ki se je na delovnem mestu vedno maksimalno angažirala in vedno dosegala odlične rezultate. Vsako delo, ki ji je zaupano opravi z veseljem in zavestjo, da ne dela le zase, temveč za dobro vseh sodelavcev oziroma članov našega kolektiva. Nobeno delo ji ne dela težav, pa čeprav to zahteva tudi precej samoodrekanja in veliko napora.

V letošnjem poletju je s svojim vestnim in prizadevnim delom v našem počitniškem domu v Crikvenici bistveno pripomogla k boljšemu počutju gostov oziroma doprinesla, da so se naši sodelavci prijetno počutili in dobro izkoristili delček svojega zasluženega dopusta.

SLAVKO KOLAR



Slavko Kolar (1. 1. 1932) – TOZD Radiatorji – Pismeno priznanje

Zaposlen v DO EMO od 30. 1. 1954. V TOZD Radiatorji, kjer že vrsto let opravlja dela in naloge rezanje na strojnih škarjah, je primer vestnega delavca, ki s svojim prizadevnim delom na delovnem mestu daje zgled ostalim sodelavcem razen tega pa ves čas aktivno deluje tudi na družbenopolitičnem področju in področju

samoupravljanja. Rad pomaga sodelavcem in prenaša svoje znanje na mlajše sodelavce.

STANKO STEPIŠNIK

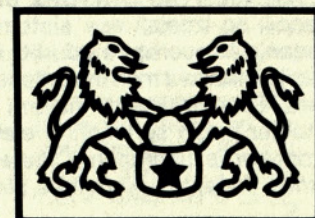
Diplomirani inženir strojništva, zaposlen v TOZD Orodjarna kot vodja TOZD. Odlikujejo ga resnost pri opravljanju nalog, dobri tovariški odnosi, pripravljenost pomagati, samoiniciativnost. V času zaposlitve v naši delovni organizaciji ga je pot vodila skozi vrsto delovnih procesov, saj je opravljal številna zahtevna dela in naloge. Ob tem se je



Stanko Stepišnik (5. 6. 1956) – TOZD Orodjarna – Pismeno priznanje

razvil v vrhunskega strokovnjaka, zlasti s področja tehnologije, s tem, da izredno kvalitetno obvladuje tudi poslovske in poslovno področje. Intenzivno in organizirano skrbi za uvajanje novosti v tehnološke in proizvodne procese povezane z orodjarstvom, hkrati pa posveča veliko časa in skrbi izobraževanju in usposabljanju sodelavcev iz TOZD.

Za svoje delo je doslej prejel tudi vrsto pomembnih družbenih priznanj in nagrad, med drugimi v letih 1974–1980 diplomu za prispevek mladih k napredku in razvoju Celja, leta 1982. priznanje in nagrado Inovator Celja, leta 1983 pa je za svoj prispevek na področju inovatorstva prejel tudi državno priznanje – PLAKETO INOVATORJA SFRJ.



Drobne zanimivosti

● **UGODNA KLIMA NA TRGU ALUMINIJA** – V nasprotju z mnogimi drugimi poznavalci se severnoameriški analitiki za kovine (Prudential-Bache iz New Yorka in Bache Securities iz Toronta) napovedujejo, da se ni treba bati presežkov aluminija na svetovnem trgu. Trdijo celo, da bo tržna klima ugodna še naslednja tri leta, saj napovedujejo, da bo ponudba aluminija nepričakovano majhna. Iz vseh podatkov, ki so jih zbrali, je namreč razvidno, da v teh treh letih ne bodo nikjer na svetu zgradili pomembnejših novih zmogljivosti za proizvodnjo aluminija. Zdaj je nezaposlenih sicer 8 odstotkov topilnic aluminija, toda v teh ne bodo začeli izdelovati aluminija vse dotlej, dokler se cena za aluminijaste palice ne bo povzpela na 70 ameriških centov za funt (0,453 kg). Tolikšnega skoka cen pa severnoameriški strokovnjaki ne napovedujejo. Predvidevajo pa, da bodo tržne cene aluminija odvisne predvsem od cene aluminija v palicah. To pa zato, ker se je severnoameriška aluminijaska industrija zaradi zmanjšanja stroškov močno preusmerila od izdelovanja surovine k zahtevnejšim in dražjim aluminijaskim izdelkom, in zato nabavlja drugod predvsem aluminij v palicah in star, odpaden aluminij. Zaradi velikosti ameriškega trga to odločilno vpliva na cene. Iz tega bi lahko sklepali, da bi na cene aluminija v prihodnjem letu vplivala splošna konjunktura v ameriškem gospodarstvu. Toda severnoameriški analitiki zavračajo tako razmišljanje in trdijo, da bodo razmere na trgu aluminija ugodne tudi, če bo v naslednjih nekaj četrtletjih prišlo do poslabšanja prodajnih možnosti na ameriškem trgu. To svojo trditev opirajo na dve dejstvi. Ameriška aluminijaska industrija spet ni tako velika, da bi povsem narekovala svetovna tržna gibanja, saj je 65 odstotkov vse svetovne aluminijaste industrije izven ZDA; severnoameriška industrija aluminija je v zadnjih letih kupovala v resnici manj aluminija, kot pa ga je rabila, ker je zaradi nizkih cen uporabila svoje zaloge, te zaloge aluminija pa so zdaj v glavnem že prazne.

● **METODA ZA HITREJŠI KOMUNIKACIJSKI SISTEM DAJANJA PODATKOV** – Newyorška telefonska družba Nynex želi z razmeroma poceni metodo povezati računalniške sisteme: nova metoda bo namreč zagotovila hitrejši komunikacijski sistem dajanja podatkov med računalniki, pri čemer bodo uporabljali kable iz optičnih vlaken. Na ta način se bo povečala tudi hitrost dajanja podatkov: signalizirane podatke naj bi namreč ta sistem zagotovil pri hitrosti 10 megabitov na sekundo (1,25 milijona zlogov), kar je okoli 178-krat hitreje kot pri zdajšnjih sistemih. Glavna prednost te metode je, se lahko to omrežje za povezavo komunikacijskih sistemov poljubno razširi ali skrči, ne da bi morali kaj spreminjati zmogljivosti tovrstnih vlaknastih kablov. Tako se lahko hitro odziva na spremenjajoče se potrebe po teh povezavah. Da bi še prej preizkusili to metodo, je Univerza v Harvardu pristala na sodelovanje pri tej preizkušnji: s to metodo bodo namreč povezali štiri poglobilne univerzitetne računalniške sisteme.

● **MERJENJE TEMPERATURE BREZ STIKA** – V Franciji so izdelali nov sistem lpirometra za merjenje temperature od -50 do 4000 stopinj Celzija. Naprava meri infrardeče žarčenje predmeta. Energijo žarkov najprej optično združi, detektor pa jih spremeni v električne signale. Pirometer je uporaben v metalurgiji, industriji cementa, plastike, keramike, plastičnih mas itd. (M. F.)

● **NOVE ZLITINE V LETALSKI INDUSTRIJI** – V Veliki Britaniji so začeli izdelovati zlitine aluminija in litija, imenovane lital, ki so za 10 odstotkov lažje in bolj čvrste od klasičnih aluminijastih zlitin. Britansko podjetje British Aerospace bo iz teh zlitin letos začelo izdelovati prototip bojnega letala, nove zlitine pa preizkušajo tudi druge letalske proizvajalke. (M. F.)



KONFERENCA LJUDSKE TEHNIKE
ZVEZA ORGANIZACIJ ZA TEHNIČNO KULTURO JUGOSLAVIJE

OB
40. LETNICI USTANOVITVE IN DELA
LJUDSKE TEHNIKE JUGOSLAVIJE
1946 – 1986.

IZDAJA

PRIZNANJE

DO EMO CELJE

ZA DOLGOLETNO DELO IN PRISPEVEK
K RAZVOJU, NAPREDKU TEHNIČNE KULTURE,
DELOVNO-PROIZVODNEGA USTVARJANJA IN DEJAVNOSTI
ORGANIZACIJ LJUDSKE TEHNIKE



PREDSEDNIK,

Robert P. ...

● **PORABA BAKRA NARAŠČA** – Svetovna banka napoveduje, da se bo poraba bakra v naslednjem desetletju v razvitih industrijskih državah naglo povečala. Poraba bakra se bo od leta 1983 do 1995 vsako leto povečala za 1,9 odstotka, s 7,19 na 9,02 milijona tone na leto. Rudarji bodo predvidoma nakopali vsako leto za 0,8 odstotka več bakra. Svetovna banka napoveduje, da bodo cene stalne. Napoved o porabi bakra temelji na predpostavki, da bo industrijska proizvodnja v razvitih državah do leta 1990 vsako leto 3,1-odstotna. (M. F.)

● **ŠVICA PRODA NAJVEČ UR** – Švicarska urarska industrija si je lani še utrdila sloves, da je po prodaji ur prva na svetu, saj so lani z izvozom zaslužili 12,2 odstotka več kot leto poprej. Kar 41 odstotkov izvoza so cenene ure, kakovostne ure pa predstavljajo le 2 odstotka izvoza. Največji tekmeč pri izvozu, zlasti cenjenih ur, je Japonska. (M. F.)

● **ALUMINIJ ZA PLINOVODE** – Francoski strokovnjaki menijo, da je aluminij zelo primeren za plinovode, saj je odporen za rjo, je lahek, zato je enostavnejši za prevoz z lažjimi vozili. Cevi na terenu preprosto zlepijo. Proizvajajo dva tipa plinovodov: zunanje na nosilcih in stebrih in zračne za hribovite predele. Lepilo je izdelano iz epoksidne smole, polnjene z aluminijem.

● **LADIJSKE BARVE** – Britanski strokovnjaki raziskujejo različne materiale, da bi ugotovili, kateri med njimi bi bili najprimernejši za zaščito ladijskih trupov pred rjavenjem. Ladje se sedaj pogosto barvajo, da bi bili trupi vsaj delno odporni pred rjavenjem, posebej v pristaniščih pa se često obdragnejo, tako da se zaščitna barva odstrani. Nova barva, ki jo iščejo strokovnjaki družbe International Paint skupaj s strokovnjaki univerze v Manchestru, naj bi torej bila odporna na udarce, prav tako pa bi seveda ščitila tudi pred rjavenjem.

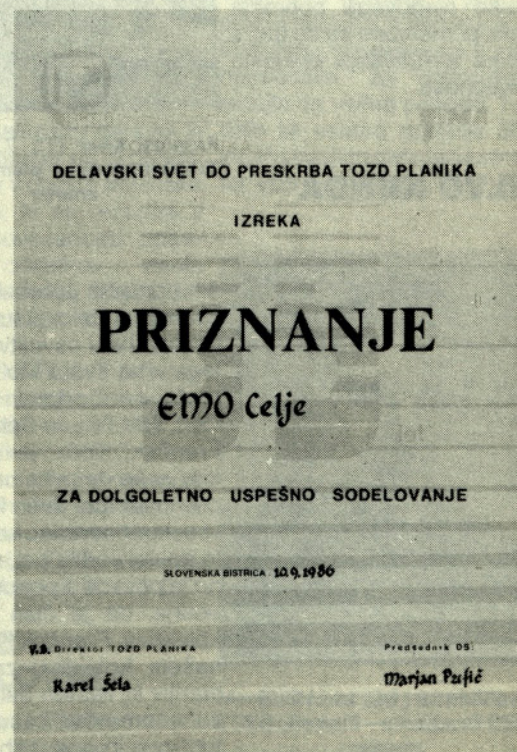
● **DVOJNO STEKLO** – Zvarjeno dvostransko steklo, ki ga izdeluje angleška družba Unit 2 Glass Ltd., za petdeset odstotkov bolje izolira kot normalno dvojno steklo, je celo boljša zaščita od običajnih zidov. Novo steklo je sestavljeno iz različnih vrst zunanega stekla in notranjega stekla Kappafloat, ki ga izdeluje družba Pilkington. Glavna značilnost stekla Kappafloat je tanek premaz, ki pozimi omogoča sončnim žarkom da brezplačno ogrevajo prostor, saj samo steklo sprejme zelo malo energije. Ob tem pa steklo zadržuje toploto, ki jo ustvarjajo notranji grelci. Nasprotno pa izolacijska sposobnost stekla, oziroma premaza upada, če je zunaj topleje, tako da ima steklo povsem običajne lastnosti.

Tudi na pogled je zvarjeno steklo prijetno. Z zunanje strani ima nežno barvo šampanjca, ki preprečuje pogled v notranjost, z notranje strani pa je steklo skoraj neopazno, odboj je manjši, steklo pa ščiti tudi pohištvo, ki sicer na soncu obledi. Zvarjena stekla izdelujejo v različnih velikostih, pač po naročilu, vendar ne manjših od 180 mm x 400 mm in ne večjih od 3 površinskih metrov.

● **LASER GRAVIRA KOVINE** – V Franciji je podjetje Chritofle, ki na dan izdelava 25 tisoč kosov posrebrnega jedilnega pribora, zamenjalo star način graviranja svojega žiga na pribor z laserskim. Stroj zamenjuje dva delavca, na uro označi do 600 do 700 nožev in vilic, je zelo produktiven, zato se hitro poplača. (M. F.)

● **KOSITER PROTI OGNJU** – Mednarodni inštitut za raziskave kositra v Londonu raziskuje snovi, ki so primerne za izolacije, pa slabo gorijo in ne izločajo strupenih plinov. Osnovni princip zaščite pred ognjem je, da izolacije zaščitijo s tanko snovjo, ki ni strupena in ne vpliva na videz. Za premaze uporabljajo kositrov klorid, kositer pa uporabljajo tudi za premaze poliestrov. (M. F.)

● **NOVI UNIVERZALNI GENERATOR** – Še posebno na gradbiščih se pojavljajo problemi, ker različni stroji potrebujejo različne vrste energije, zato so v Švici izdelali poseben generator, ki istočasno lahko napaja stroje s tremi različnimi vrstami energije (različne napetosti in jakosti). Na generator tako lahko istočasno priključimo električno pnevmatično kladivo na enosmerni tok in električne črpalke na trofaznega. (M. F.)



Oktobrski OD v Sloveniji – 130.515 din

Povprečni osebni dohodek, ki so ga zaposleni v družbenem sektorju v Sloveniji zaslužili septembra letos in izplačali v oktobru, je znašal 130.515 dinarjev in je bil za 119 odstotkov višji, kot je bil lanski oktobrski, kažejo podatki slovenskega statističnega zavoda.

Kljub temu zneskovnemu povečanju pa slovenski osebni dohodki še naprej realno usihajo. V prvih štirih mesecih letos so bili namreč osebni dohodki v Sloveniji realno kar za 19,5 odstotka višji, kot so bili v prvih štirih mesecih lani. Do polletja se je ta realni dvig zmanjšal in ga je bilo v primerjavi z lanskim polletjem še za 17 od-

stotkov, v devetmesečju pa so bili v primerjavi s prvimi devetimi meseci lani dohodki v Sloveniji realno višji še za 12,7 odstotka.

Letos oktobra so si najvišje osebne dohodke izplačali zaposleni v družbenih organizacijah in skupnostih, in sicer povprečno po 163.209 dinarjev, v izobraževanju in kulturi so znašali povprečni osebni dohodki 160.947 dinarjev, v finančah 153.369, v vodnem gospodarstvu 142.801, v gozdarstvu 139.162, v zdravstvenem in socialnem varstvu 138.799, v stanovanjski in komunalni dejavnosti 134.680, v prometu in zvezah 134.214, v družbenem kmetijstvu

127.959, v družbeni obrti 127.562, v trgovini 126.557, v industriji in rudarstvu 123.095 ter v gostinstvu in turizmu 115.106 dinarjev.

Letošnji devetmesečni osebni dohodki so se v primerjavi z lanskimi devetmesečnimi realno najbolj povečali v vodnem gospodarstvu, in sicer za 23,7 odstotka, v stanovanjski in komunalni dejavnosti pa so bili realno za 18,3 odstotka višji, v gradbeništvu za 17,1 višji, v zdravstvu in socialnem varstvu za 16,4 višji, v družbenih organizacijah in skupnostih za 15,8 višji, v kmetijstvu za 14,7 višji, v izobraževanju in kulturi za 14,5 višji, v finančah za 13,6 višji itd.

»Svoboda« in godbeniki v novih prostorih

V petek, dne 28. novembra je na slovesnosti ob Dnevu republike predsednik sveta krajevne skupnosti Gaberje v Celju izročil ključ novega doma članom DPD »Svoboda« Celje in ga tako predal v uporabo.

DPD »Svoboda« Celje, kot eno najstarejših celjskih društev (v tem času slavi 60-letnico), je bilo precej časa brez prostorov, saj je

bil nekdanji dom v katerem so imeli svoje prostore porušen zaradi zidave nove hale športno rekreacijskega centra Golovec. Kot nadomestilo jim je uspelo pridobiti nekdanje Ingradove prostore na stari Dečkovi cesti, katere pa je bilo potrebno predhodno temeljito preurediti oziroma funkcionalno usposobiti za vadbo vseh sekcij DPD »Svoboda«, prav tako pa

tudi za vaje naše godbe na pihala, saj so tudi godbeniki zaradi rušenja stare stavbe potrebovali nove oziroma nadomestne prostore. Tako so sedaj v tej stavbi tri manjše dvorane, klubski prostor oziroma vse kar je nujno potrebno za normalno delo članov DPD »Svoboda« in godbenikov Pihalnega orkestra EMO.

Sporočilo sodelavcem

Ob prerani in boleči izgubi drage žene

ANE MEDAKOVIĆ
se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sode-

lavcem iz DSSS TOZD Emokontejner ter OOZS DSSS za darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Še prav posebej hvala

vsem iz Industrijsko tehnične prodaje Emokontejner.

Zaljučni mož Branko s hčerko Tatjano ter sinom Brankom

Ob nenadni izgubi moža,

PENIČ DANIJELA,

se vsem članom kolektiva iskreno zahvaljujem za izkazano pomoč v težkih trenutkih.

Hvala vsem, ki sta ga spremili na zadnji poti, izrekli sožalje, darovali cvetje, godbi in govorniku za ganljive besede ob odprtem grobu.

Penič Justika

Ob boleči izgubi dragega očeta in tasta

LEŠEK JURETA

se iskreno zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem

Poslovala se je

Berta Povšner (13. 6. 1934) – TOZD Posoda, obrat emajlirnica, dekor oddelek. Zaposlena v EMO od 2. 1. 1952. Upokojena 31. 10. 1986

CENTER ZA POKLICNO USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDOV CELJE
Ipavčeva ul. 6

DO EMO CELJE

Spoštovani!

Ob rednem prebiranju tovarniških glasil smo v vašem glasilu Emajlirec, št. 19 - 20 z dne 30. oktobra 1986 na 3. strani opazili zanimiv in dokaj realno zastavljen članek, v katerem ste predstavili srednjeročni plan. V njem ste dali poseben poudarek na urejanje delovnih pogojev, ustrezno zdravstveno preventivo in znižanje invalidnosti od sedanjih 8,4 % na 7 % ter čimbolj produktivno in humano zaposlitev invalidov.

Ker se naš Center ukvarja predvsem z invalidsko problematiko nas zanima tudi reševanje invalidske problematike v vaši DO. Vaše reševanje problema invalidnosti se nam zdi dokaj realno zastavljeno, zato smo pripravljene sodelovati pri doseganju vaših ciljev. Menimo, da jih je možno tudi uspešno rešiti.

V kolikor ste zainteresirani za skupno reševanje invalidske problematike, smo se pripravljene oglašiti v vaši delovni organizaciji.

V pričakovanju na vaš odgovor vas tovariško pozdravljamo.

Vodja službe za poklicno usposabljanje in zaposlovanje invalidov



Abdijan Čedomir

Poučen primer

Verjetno ni potrebno posebej poudarjati, da ni samo EMO delovna organizacija, ki ima težave s proizvodnjo, organizacijo in kdo ve s čim še. S podobnimi problemi se ukvarjajo drugod. Zato smo izbrali primer, kako so se reševanja tovrstne problematike lotili v neki delovni organizaciji.

Direktorja nekega podjetja, ki je prišel na novo dolžnost, je zanimalo, kako pravzaprav delujejo posamezne funkcije organizacije. Poizkus je izpeljal tako, da je poslal vodje oddelkov na dopust. Ko so se vrnili, je enega od njih odpustil in to prav tistega, pri katerem je vedno vse »štimalo«. Izkazalo se je namreč, da brez njega oddelek ni bil sposoben normalno izpolnjevati nalog. Takšen vodja pa prej zavira kot spodbuja delo.

Dandanašnji pa delo ne sme in ne more sloneti samo na posameznikih, kar pa se žal pri nas marsikje dogaja. Vsak vodja mora znati delo organizirati tako, da bo vsak zaposleni imel delo, hkrati pa mora tudi skrbeti, da ga bo opravljal resnično tako kot je treba.

TOZD Radiatorji za denarno pomoč in izrečeno sožalje.

Lešek Franc
Zupanc Albin

- O -

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda – dekor oddelek za izkazano pozornost in darilo, ki mi bo drag spomin.

Vsem v kolektivu pa želim še mnogo delovnih uspehov.

BERTA POVŠNER

- O -

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

Humor

»Veš, ko sem jaz bil majhen, sem v glavnem jedel žgance in zelje!« razlaga dedek vnučku, ki se zmrduje med kosilom.

»Kaj ste tudi varčevali za avto?«

»Vse kar je prav! Še prvega grizljaja nisem dal v usta, vi pa že hočete kasirati. Se vam zmeraj tako mudi?« se razburi gost.

»Ne zmeraj, samo pri gobjih jedeh...« je vljuden natak.

»Kdo misliš, da je pametnejši; moški ali ženska?«

»Ženska!«

»Zakaj?«

»Ali si že videla kakšno žensko, ki bi norela za moškim samo zato, ker ima lepe noge?«

»Se spominjaš tiste klopi, na kateri si me prvič poljubil?«

»Se, pa kaj je z njo?«

»Včeraj je treščilo vanjo, zgorela je!«

»Prav ji je, drugega tako ni zaslužila.«

»Ali kaj slišiš o tistem denarju, ki si ga posodil sosedu?«

»Seveda vsak dan! Z njim si je kupil gramfon.«

»Kaj ste slep?« vpije voznik na drugega, ki se je zaletel v njegov avto.

»Kako slep? Saj sem vas vendar zadell!«

»Sin, v življenju je mnogo pomembnejših stvari, kot pa je denar...« reče oče sinu, ki ga znova prosi za denar.

»Saj vem, ampak kaj, ko te pomembnejše stvari hočejo, da jih pelješ v disko, zato pa potrebuješ denar...«

»Ste vi najstarejši v tej vasi?« sprašujejo stoletnika.

»Veste moja žena je tri leta starejša od mene, ampak noče, da bi to kdo zvedel...«

»Mami ali lahko grem na dvorišče?«

»Počakaj, da ti zašijem hlače.«

»Nikar, potem bom spet tepen!«

»Zato pa res ne boš tepen, če ti zašijem hlače.«

»Ja, ko pa jih bom gotovo spet raztrgal!«

»V kratkem času ste povozili štiri osebe...«

»To bo pomota, tovariš sodnik! Samo tri so bile...«

»Tu piše, da so bile štiri!«

»Stvar je v tem, da sem enega človeka povozil dvakrat...«

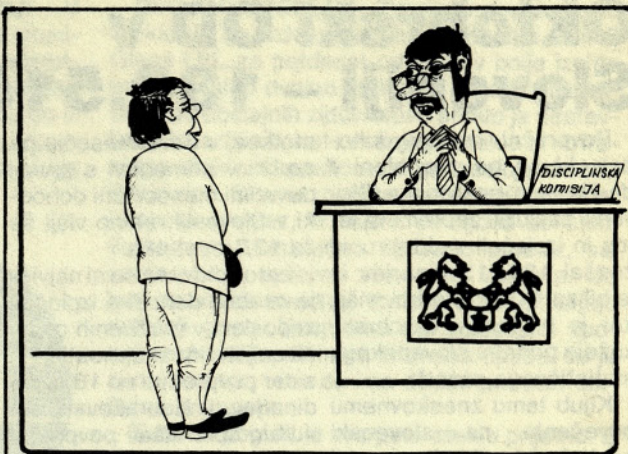
»Zakaj ste pretepli tega človeka?«

»Lani mi je rekel, da sem nilski konj!«

»Lani? Saj ste ga šele zdaj pretepli!«

»Ja, ampak sem šele pred nekaj dnevi videl, kakšen je nilski konj...«

»Tega pa ne razumem! Najprej ste oškodovancu



IMATE KAJ OLAJŠEVALNIH OKOLIŠČIN, KER STE NEOPRAVIČENO IZOSTALI Z DELA?
 IMAM: PRVIČ - PRIHRANIL SEM PRI MATERIALU,
 DRUGIČ - MED TEM ČASOM, KO SEM BIL NEOPRAVIČENO ODSOTEN SEM ZAPRAVIL 150 JURJEV IN TRETJIČ - IZREKLI STE MI KAZEN 5% ODBITKOV OD PLAČE, MENIM DA SEM SEDAJ OPROŠČEN.

vzeli denarnico, nato pa ste se vrnili in ga še premlatili...«

»Denarnica je bila čisto prazna.«

»Halo, tu prodajalna obutve. Želite?« je vljuden prodajalec, ko je dvignil slušalko.

»Oh oprostite, kaže, da nisem dobil prave številke...« se zasliši iz slušalke.

»Nič hudega! Pridite, pa vam bomo dali drugo...«

»In ne pozabi, da sem jaz gospodar v tej hiši!«

»Seveda, ampak samo pod pogojem, če boš našel nekoga, ki te bo ubogal...«

»Si že ujel kakšno ribo?«
 »Ne še... Tu lovim šele tri dni!«

»Marko, povej kakšen pri-se mer, kako ljudje izkoriščajo moč vode!«

»Moja mama tako dolgo joka, dokler ji oče ne kupi nove obleke...«



»Zelo slab spomin imam. Ničesar si ne zapomnim...«

»Koliko časa pa že opažate to težavo?«

»Katero težavo?«



Rešite za zabavo

EMO - SLAVI	STAROGRŠ ZEMLJE-PISEC	STRANK-KARSKI ČASOPIS	PRISTAŠ EMPI-RIZMA	KUBANSKI POLITIK (RAUL)	OTROŠKA ZABAVA	ENAKI ČRKI	PRINC IZ MAHAB-HARATE	ČLOVEKI NE GOVORI NARAV-NOST	VELIK KAMEN	TOVARNA V MARIBORU
RAZKU-ŽENOST										
SVOJE-GLAVA ŽENSKA										
RAZBOJ-NIK						PISEC O' FLATHERY OTOK V TUAMATU				
PEVEC O'FARIM				ANTON AŠKERO ČEŠKO DA			NIZO-ZEMSKA AMPER			IGRALEC HUNTER
NABIRA-NJE					OKRASJE KUTINA					
IGRALKA BEROVA							PEVKA ŠTEFOK			
VRSTA DETELJE							NAŠ OTOK			

