

Zavod za kulturo in
izobraževanje

Bračičeva 4

Tržiška knjižnica
64290 Tržič

tržiški tek

bombažna predilnica in tkalnica

LETO XXI

DECEMBER 1980

ŠTEVILKA 12

SREČNO V NOVO LETO 1981

Leto je naokrog, to pot še nekaj več kot samo leto, naokrog je tudi sedanje petletno plansko obdobje. Torej snovi, ugotovitev več kot dovolj za razmišljanje in to ne glede na to, da smo zvrhan koš tega opravili že tekom priprav, se pravi pred končnim oblikovanjem temeljev plana za prihodnje sred-njeročno plansko obdobje.

Nemogoče je podati v nekaj skopih stavkih oceno uspešnosti naše delovne organizacije v obdobju, ki se z letošnjim letom izteka. Taka ocena bi bila preveč površna in prav lahko tudi krivična, ker to ni namen uvodnika, še manj moj osebni, zato o preteklem planskem obdobju le tole: velika večina delovnih ljudi, članov naše delovne organizacije je nič kolikokrat, bolje rečeno kontinuirano izkazovala brezmejno pripadnost kolektivu, čigar član je in to na najbolj učinkovit način, s svojim delom, svojo pridnostjo, svojim znanjem. V sredinah, kjer je tako bilo, tudi dobri rezultati niso izostali, izpolnjene so bile delovne obveznosti, četudi je včasih kazalo, da to ni mogoče.

In kako naprej? Nahajamo se sredi zahtevnih razmer, ki nikomur ne prizanašajo.

Razvoj terja postopno preusmeritev v proizvodnjo blaga, ki je razvojno in tehnološko intenzivna, ki daje boljšo osnovo za modernizacijo in tehnološki razvoj, ki močneje preusmerja v izvoz in zagotavlja racionalno koriščenje surovin, energije in prostora, dalje varovanje okolja, smotrno porazdelitev proizvodnih sil in racionalno zaposlovanje.

Večino teh elementov vsebuje naš novi predprojekt. To je obetaven premik, ki mu velja vsa pozornost. Mnogo težje vprašanje odn. naloga bo, kdaj in kako realizirati. Resnici na ljubo velja poudariti, da je čas za nove naložbe spričo zaostrenih pogojev gospodarjenja več kot krut. Res pa je, da

časa za omahovanje tudi ni. Zato se je bolje držati Solomonove misli, da tisti, ki misli na veter, ne bo sejal, a tudi žel ne bo, če bo samo gledal v oblake.

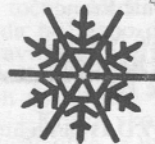
Čaka nas trdo delo, ne ustrašimo se ga, še posebej, ker vemo, da nujnost ne pozna praznika. Vso svojo energijo, sposobnost, znanje, pridnost vprežimo v izvedbo programov, tako tistih, ki zadevajo klasični tekstil, kot tistih, ki kažejo v delno preusmeritev — cilj je znan — boljši dohodek!

Vsem članom naše delovne organizacije, njihovim svojcem, poslovnim partnerjem želim vso srečo, uspeh ter osebno zadovoljstvo!

DIREKTOR DELOVNE ORGANIZACIJE
Tine Tomazin



SREČNO NOVO LETO



VOLITVE NOVIH SAMOUPRAVNIH ORGANOV

V četrtek, 18. decembra so bile v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb volitve novih samoupravnih organov. Izvolili smo novi delavski svet delovne organizacije, delavski svet DSSS ter odbore samoupravne delavske kontrole in disciplinske komisije v vseh TOZD in DSSS ter na nivoju DO. Udeležba na volitvah je bila zelo dobra, volilne komisije pa so uspešno opravile svojo nalogo.

V DS DO so bili izvoljeni:

iz TOZD Predilnica

Bukovnik Peter
Urbanc Marija
Blažič Zalka
Mlakar Darko
Žabkar Ana
Srečnik Gita
Valjavec Joži

iz TOZD Tkalnica

Sajovec Marija
Studen Kati
Štefe Stojan
Černivec Vinko
Oman Štefka
Ribnikar Tončka
Oman Ciril
Žagar Stana
Drobnič Franc
Tomšič Marija
Žalec Kristina
Kopač Edi

iz TOZD Oplemenitilnica

Gladek Peter
Anderle Ada
Meglič Zdenka

iz TOZD Konfekcija

Meglič Elza
Česen Angelca
Drobnič Ivana
Šarabon Marija
Bizjak Aleksandra
Radon Slavka
Kovačević Marija
Meglič Slavka
Austel Marica
Kordiš Dragica
Lavrič Irena

iz DSSS

Čebtron Joži
Manjulov Nada
Pegan Drago
Ulčnik Ana
Meglič Alojz
Dolžan Francka

iz VEO

Bogataj Stane
Radon Matija
Sajovic Branko
Bitežnik Vlado
Meglič Franc st.

TOZD Predilnica

Samoupravna delavska kontrola

Jezernik Franc
Mali Marija
Reje Niko
Rožič Ana
Smolej Ljuba
Srečnik Liljana
Toporiš Marija

Disciplinska komisija

Ažman Marija
Cvek Ana
Mandelj Miro
Rugovec Zečir
Škaper Ana
Šlibar Marjan

TOZD Tkalnica

Samoupravna delavska kontrola

Ahačič Marjan
Bergant Cvetka
Ferlič Franc
Fornazarič Stanko
Oman Marija
Šparovec Pavla
Urbančnik Hinko

Disciplinska komisija

Dolenc Ivan
Draksler Marija
Gramc Stane
Kosmač Tomaž
Laibacher Feri
Mirič Tončka

TOZD Oplemenitilnica

Samoupravna delavska kontrola

Čebtron Alojz
Kališnik Franc



Člani kolektiva so volili delegate za nove samoupravne organe na ravni DO in TOZD oz. DSSS



Rezultate volitev je v TOZD Tkalnica ugotavljala volilna komisija



Tudi v TOZD Oplemenitilnica so volitve potekale nemoteno in pravilno



V TOZD Predilnica je za pravičen potek skrbela volilna komisija



Volilna komisija v TOZD Konfekcija

IZ ZBORA ZDRUŽENEGA DELA

Krnjak Jože
Laibacher Draga
Meglič Franc
Ropret Vera
Zaplotnik Marija

Disciplinska komisija
Borojevič Vojin
Celcer Feliks
Komadina Veljko
Logar Jože
Mohorko Marija
Slapar Jože

TOZD Konfekcija
Samoupravna delavska kontrola

Bohinc Franc
Filipovič Marica
Hladnik Bojana
Horvat Mira
Košir Ivanka
Sterle Francka

Disciplinska komisija
Jezernik Mihaela
Lausegar Mojca
Mirič Bolte
Oranič Marica
Pogačnik Malči
Vrhovnik Silva

DSSS
Samoupravna delavska kontrola

Bukovnik Jože
Jurjevčič Tone
Leontič Stipe
Meglič Stane
Švab Janez
Valjavec Meri
Zaplotnik Igor

Disciplinska komisija
Aljančič Jože
Černilec Marija
Dolinar Marica
Pernuš Marjan
Špendal Janko
Vidmar Stane

V delavski svet DSSS so bili izvoljeni:

Zlodej Jernej
Eržen Vlasta
Šega Milan
Fornazarič Lidija
Dornik Marta
Kalinov Gligor

Rožič Irena
Meglič Valentina
Hladnik Ivica
Jančič Jožica
Brovč Miro
Šega Andrej
Stubljar Stevo
Pernuš Jože
Šarabon Franci

Samoupravna delavska kontrola delovne organizacije

TOZD Predilnica
Bajrič Marija
Klemenc Rezka

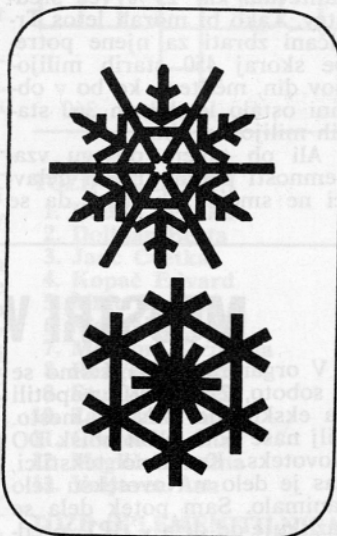
TOZD Tkalnica
Gros Vili
Težak Marija

TOZD Oplemenitilnica
Čebtron Alojz
Meglič Franc

TOZD Konfekcija
Hladnik Bojana
Košir Ivanka

DSSS
Cotelj Samo
Valjavec Marko

Poleg volitev so v temeljnih organizacijah izvedli tudi referendum o temeljnih planov TOZD. Referendum je v celoti uspel.



Volišče za delavce v DSSS vključno z VEO, je bilo v sejni dvorani

Odgovori na delegatska vprašanja

1. Na 22. seji zboru združenega dela skupščine občine Tržič, dne 12. 11. 1980 je delegat ZLIT Tržič postavil vprašanje, kakšno je število oskrbovancev v domu Petra Uzarja in koliko je med njimi občanov Tržiča.

Odgovor:

Po stanju 14. 11. 1980 je bilo v domu Petra Uzarja 85 oskrbovancev. Od tega je občanov Tržiča 77. Število oskrbovancev raste hitreje kot je bilo planirano in je temu ustrezno manjša tudi izguba, načrtovana za leto 1980.

2. Na 21. seji zboru krajevnih skupnosti skupščine občine Tržič, dne 7. 10. 1980 je delegat krajevnih skupnosti Brezje pri Tržiču opozoril na kupe odpadkov na planini Šija. Delegati so zahtevali, da se ugotovi krivca za tako onesnaževanje planine in da se tudi ustrezno ukrepa.

Odgovor:

Ogleda na kraju samem v zimskem času ni mogoče opraviti, pač pa si bo sanitarni inšpektor stanje ogledal na terenu, ko skopni sneg.

Neurejeno odlaganje odpadkov je prepovedano in se po občinskem odloku kaznuje. Ker so delegati menili, da so za takšno stanje odgovorni upravljalci planinskega doma na Šiji, to je Planinsko društvo Planinec Kranj, je sanitarni inšpektor pred nadaljevanjem postopka zahteval od njih pojasnilo v zvezi s tem. O rezultatih postopka bodo delegati obveščeni.

(Odgovor podal sanitarni inšpektor).

3. Na 22. seji zboru krajevnih skupnosti, dne 12. 11. 1980 je delegacija KS Podljudelj predlagala, da bi Cestno podjetje Kranj del ceste II/322 mimo kopališča posipalo do pete ure zjutraj, saj na poleđeneli cesti lahko pride tudi do hujših prometnih nesreč.

Odgovor:

Cestno podjetje v Kranju predlog delegatov v celoti sprejema. Na ustrezno mesto bodo deponirali primerno količino peska, pomešanega s soljo, s katerim bo cestar v dneh, ko bo nastopila poledica, posipal ta del vozišča v jutranjih urah, po potrebi pa tudi prek dneva.

Uporabniki ceste pa morajo kljub posipanju upoštevati zimske razmere na cesti in temu prilagoditi hitrost vožnje. Saj je prav prehitra vožnja in neupoštevanje voznih razmer na cesti glavni vzrok hudih prometnih nesreč.

(Odgovor podalo Cestno podjetje Kranj)

4. Na isti seji je delegacija KS Križe postavila vprašanje, če je mogoče v financiranju gradnje ceste v Gozd vključiti tudi kakšna sredstva gozdnega gospodarstva, ki bo cesto v veliki meri uporabljalo.

Odgovor:

V finančno konstrukcijo sredstev gozdnega gospodarstva ni moč vključiti, ker z gozdovi na tem področju gospodariti samo temeljna organizacija kooperantov (TOK). Ta združuje za vse ceste in vlake na svojem področju 6 % od prodajne cene lesa, kar znese letno 600.000 do 700.000 din. Pri gradnji ceste v Gozd je TOK pripravljen sodelovati pri gradnji ceste fizično. Povedati je treba še to, da ima TOK v načrtih gradnjo cestne mreže nad vasjo Gozd.

(Odgovor pripravil oddelek za gradbene in komunalne zadeve SO Tržič).

5. Delegacija KS Križe je ponovno opozorila, da še vedno niso urejeni avtobusni prevozi skozi Križe. Zahtevala je, da se točno določi vozni red tako, da bo jasno določeno, kateri avtobusi vozijo skozi vas. Predlaga tudi uvedbo dveh novih avtobusov na relaciji Tržič—Kranj skozi vas Križe, in sicer ob 6.25 in 22.10.

Odgovor:

V mesecu juniju je SAP — TOZD Gorenjska Tržič skupaj s predstavnikoma krajevnih skupnosti Križe, tov. Albrehtom in Ličenom preveril potrebe in možnosti prevozov po lokalni cesti skozi vas. Na podlagi sprejetih ugotovitev, je bil izdelan vozni red, ki je v krajevni skupnosti razobešen in po njem tudi vozniki vozijo.

Med drugim vozi redno avtobus ob 6.25, ob 22.10 pa vozi po tej progi samo do Dupelja. V Kranj pelje avtobus ob 22.10 preko Kovorja.

(Odgovor je posredoval SAP — TOZD Gorenjska Tržič).

6. Delegat KS Lom pod Storžičem je prav tako na 22. seji zboru krajevnih skupnosti opozoril, da so izvajalci del za telefonsko napeljavo v Tržiču v času teh del prekopal na nekaterih delih tudi Čankarjevo cesto v Tržiču. Ko so delo zaključili, pa niso uredili ceste v prejšnje stanje, ampak so ostali jarki, ki ovirajo promet na tej cesti. Delegati so zahtevali, da investitor opozori izvajalce del na to pomanjkljivost in uredi, da se cesta vrne v prejšnje stanje.

Odgovor:

Komunalno podjetje Tržič je prekoje asfaltiralo 21. novembra 1980. (Odgovor je dala Komunalno podjetje Tržič).

IZ DELA DPO

Družbenopolitične organizacije so organizirale razpravo o predlogu zakona o stanovanjskem gospodarstvu in osnutku družbenega dogovora o samoupravnih družbenoekonomskih odnosih na področju stanovanjskega gospodarstva. Po dokaj pestri razpravi so bila sprejeta naslednja stališča in pripombe:

— glede na predhodno razpravo v sindikatu o osnutku Zakona o stanovanjskem gospodarstvu in tedaj sprejete pripombe delavci BPT ugotavljamo, da predlog Zakona pripombe upošteva in smo ga zato brez pripomb potrdili v predloženih verziji,

— v osnutku Družbenega dogovora o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SRS delavci BPT ugotavljamo sledeče pomanjkljivosti:

a) v 18. členu so individualni graditelji izven zadrug preveč diskriminirani, ker imajo možnost le 60 % kredita od predračunske vrednosti. Glede na izkušnje v BPT, kjer smo s krediti graditeljem rešili znatno število stanovanjskih vprašanj, predlagamo, da je ta procent 70 %.

Ob razpravah teh dveh dokumentov pa smo delavci BPT še posebno pozornost posvetili predlogu Samoupravnega sporazuma samoupravne stanovanjske skupnosti Tržič za 1981—85 in ob tem potrdili vsa stališča naših delegatov v tej skupnosti, istočasno pa izpostavili še sledeče:

— delitev sredstev med SSS in TOZD mora ostati 50:50 ali 3 % proti 3 % (ob upoštevanju, da je od stopnje 6,5 % namenskih 0,5 % za urejanje stavbnih zemljišč) in zato predlagamo, da se 17. člen SaS spremeni tako, kot je bilo zahtevano na zadnji seji skupščine SSS.

— ko smo delavci BPT v javni razpravi primerjali dokumente iz tržiške občine z ustreznimi iz občine Ribnica, smo ugotovili, da Samoupravna stanovanjska skupnost občine Ribnica opredeljuje sredstva za republiko za Zvezo stanovanjskih skupnosti (za dijaške domove ter za MDA) v višini 0,295 %, tržiška SSS pa delavcem TOZD v Tržiču predlaga za isti namen celih 0,350 %. Delavce BPT zanima, zakaj razlika, ko pa v republiki te zadeve financiramo enotno. Prihaja do razlike 0,05 %, za kolikor bi se morala znižati prispevna stopnja iz čistega dohodka TOZD!

— glede sprejemanja SaS o temeljnih planov SIS in bank so delavski sveti TOZD že sprejeli sklep, da jih bomo skupno obravnavali tedaj, ko bomo poznali vse obremenitve dohodka in BOD.



posebno pa neenakopraven položaj delavcev, ki živijo v kulturnih središčih in delavcev v industrijskih centrih, ki jim preostane bore malo sredstev in je tako njihovo osveščanje na nižjem nivoju, pa tudi želja po kvalitetnih prireditvah je praktično onemogočena. Tržiška kulturna skupnost je morala zaradi varčevanja oziroma zaradi omejevanja skupne porabe program dosti skržiti in ima le 12 % več sredstev kot v preteklem letu, republiška kulturna skupnost pa je zahtevala kar 23 % več sredstev. Tako bi morali letos Tržičani zbrati za njene potrebe skoraj 450 starih milijonov din, medtem, ko bo v občini ostalo le dobrih 360 starih milijonov din.

Ali ob takem obsegu vzajemnosti potem tržiški delavci ne smejo zahtevati, da se

del združenih sredstev za vzajemnost v drugačni obliki vrne v občino v obliki gledaliških gostovanj, koncertov po sprejemljivih cenah itd.

Bolj bi morali tudi obvezati osnovne organizacije, da se v OZD poleg strokovne literature oblikuje tudi fond leposlovne literature, še zlasti pa bi si morali prizadevati, da bi v industrijskih središčih, kjer je zaposleno večje število delavcev iz drugih republik oblikovali knjižni fond za te delavce v njihovem jeziku, tako znotraj OZD kot tudi v občinskih knjižnicah.

Na vsak način pa moramo podpreti stališče, da se na podlagi svobodne menjave dela financira program, ne pa kulturne institucije, kar je bilo doslej pogosta praksa.

IZ SEJE RS ZSS

V mesecu novembru je bila na seji republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije osrednja točka dnevnega reda »Vloga in naloge Zveze sindikatov pri razvijanju kulturnega življenja delavcev«. Na tej seji je bila tudi naša sodelavka Jelka Ličen, ki se je na kulturnem plenumu vključila v razpravo. V svoji razpravi je povedala naslednje:

Ker je kultura sestavina človeškega dela in življenja, moramo na tem področju tudi zaradi gospodarskih težav napraviti korak naprej v humanizaciji medsebojnih odnosov in v uveljavljanju socialističnega samoupravljanja na višji kakovostni ravni.

V tej smeri imamo neomejene možnosti in že mnogo sprejetih sklepov, ob tem pa razvijanje kulture v tem najvišjem smislu ne terja dodatnih sredstev, potrebna je le večja doslednost in pripravljenost, tako, da kadar govorimo o kulturi, ne mislimo le na institucionalizirane oblike, ki vendar zajemajo le manjši krog delavcev. Takšna je bila tudi uvrstitev akcije ČLOVEK — DELO — KULTURA, s katero smo v mnogih organizacijah združenega dela prispevali k izboljšanju kulturnega delovanja okolja, proizvodnih prostorov, obratov družbene prehrane, ki smo jih opremili z umetniškimi storitvami itd. V tem smislu bi poleg ostalega morala biti bolj poudarjena stališča in sklepi, ki jih kot orientacijo sprejemajo na vseh

ravnih organiziranosti sindikatov.

Vsaka osnovna organizacija bi morala v programu aktivnosti določiti prioritete naloge, ker je razvoj kulturnega življenja in njegov nivo različen v posameznih sredinah.

Če je prisotno podcenjevanje delavcev in njihove sposobnosti sprejemanja in vrednotenja kulturno-umetniških stvaritev v nekaterih krajih, tega vsekakor ne moremo poploševati. Če obiski kulturno-umetniških prireditev niso zadovoljivi, potem gre bolj za razkorak, ki ga povzroča slaba obveščanost delavcev. Večji je najbrž problem cen gostovanj profesionalnih institucij, ki naj bi nudile kvalitetnejše kulturne stvaritve. Na primer: Mestno gledališče Ljubljansko sploh noče več gostovati v Tržiču, cena njihovega gostovanja pa je že v letu 1978 presegla 3,5 starih milijonov din. Drama na primer zahteva za predstave z dvema igralcema 2,5 milijonov starih din ipd. Menim, da je največja rak rana prav na tem področju, še

MOJSTRI V NOVOTEKSU

V organizaciji DTM smo se v soboto, 22. 11. 1980, napotili na ekskurzijo v Novo mesto. Cilj naše poti je bil obisk DO Novoteks. Ker smo tekstilci, nas je delo v Novoteksu zelo zanimalo. Sam potek dela se razlikuje od dela v BPT, predvsem pa v tem, da je tehnologija pri nas za predelavo bombaža, pri njih pa za predelavo diolena in volne.

Ogledali smo si skladiščne prostore, barvarno preje in blaga, predilnico, navijalnico, tkalnico, oplemenitilnico in kar je bilo za nas novo — pletilnico, kjer v glavnem pleto jersey in volno. Zanimiv podatek — v 8 urah pletilni stroj splete 50 m tkanine. Motila nas je natrpanost delovišč, kar pri nas nismo vajeni. Ob odhodu iz DO in vabilu našega prijaznega vodiča naj še pridemo, so se nekateri člani za trenutek ustavili v trgovini ob tovarni, kjer prodaja Novoteks svoje izdelke po znižanih cenah. Pot nas je potem vodila v vasico Mostec pri Čateških toplicah, kjer smo imeli dobro kosilo, po njem pa je bilo na programu kovanje v Čateških toplicah, kar je še posebno

starejšim udeležencem v prijetni topli vodi še kako ugažalo. Po okusni večerji smo prijetno pokramljali in se ob glasbi domačih fantov tudi zavrteli.

Ob povratku domov nam je bilo kar hudo, da je ta dan tako hitro minil. Vsi se bomo spominjali tega dne, o katerem so nekateri udeleženci rekli:

Maks Cerovski: »Zelo sem vesel, da se je DTM spomnil svojih upokojencev in nas povabil, saj je bilo zelo prijetno.«

Marjan Japelj: »Sem zelo zadovoljen, organizacija je bila odlična, samo udeležba bi bila lahko večja.«

Gregorčič Nada je bila prvič v Čateških toplicah in pravi, da bo rada še prišla.

Pangeršič Vili: »Prvič sem bil na izletu DTM in sem zelo zadovoljen.«

Rupar Anton, vodja ekskurzije: »Kljub velikim težavam nam je uspelo organizirati strokovno ekskurzijo v Novoteks, zelo sem zadovoljen, saj je v vseh ozirih uspeła.«

V.S.

PODELJENA SO PRIZNANJA ZA 25 LET DELA V BPT

Postalo je že kar tradicija, da v času pred praznovanjem rojstnega dneva republike podelimo svojim sodelavcem za 25 let dela v BPT skromna priznanja.

Letošnja podelitev je bila že osma po vrsti, ki je bila tako kot vsako leto izražena v obliki ročnih ur.

Letos je ta priznanja prejele 53 naših sodelavk in sodelavcev.

Podelitev priznanj je bilo organizirano v restavraciji nad avtobusno postajo, kjer smo jubilatoma pripravili lep kulturni program, ki ga je izvedla naša mladinska organizacija ob sodelovanju Šarabonovega okteta in skupine »POBRATENJE« — citraši.

Za kulturnim programom je najprej spregovorila predsednica DS DO, ki je jubilatoma čestitala in spregovorila o bližnjem prazniku Dnevu republike.

V imenu družbenopolitičnih organizacij DO je jubilatoma spregovoril predsednik konference OO ZS, ki jim je izrekel iskrene čestitke, za 25 let dela v BPT.

Zahvalil se jim je za dolgoletno zvestobo in za ves trud, ki so ga v tem času vložili za dobrobit vseh nas.

Zaželel je, da še naprej ostanejo zvesti DO in da še naprej ostanejo vzor mlajšim, ki prihajajo združevati delo v našo DO.

Poudaril je, da sta nam dober vzgled in pridne roke še kako potrebna, še posebno sedaj, ko smo se znašli v kriznem obdobju, ki pa ni zajelo samo nas, temveč več ali manj celotni svet, ene bolj, druge manj.

Za konec jim je zaželel predvsem zdravja. Če bomo zdravi in predvsem složni, bomo skupaj še marsikaj naredili v dobro nas vseh, lažje bomo premagovali težave in lažje si bomo ustvarjali svoj boljši in lepši jutri.

Nato je jubilatoma spregovoril še direktor DO, ki je vsem izrazil čestitke, ter se jim zahvalil za vestno in dolgoletno uspešno delo ter poudaril, da je to dolga doba, polna preizkušenj, doba stalnega odpovedovanja in premagovanja najrazličnejših problemov. Ravno zvestoba do DO je ena največjih odlik, na katero smo lahko ponosni.

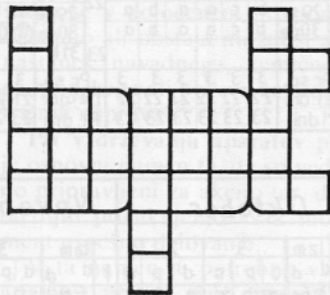
Nato je tov. direktor jubilatoma razdelil še ročne ure, nakar je sledila večerja ter družabni del s plesom.

Za konec še to, da sem iz razgovora z jubilatoma povzel, da so bili izredno zadovoljni s celotnim programom in organizacijo, ter seveda s priznanji.

Ure z vgraviranimi inicialkami so prejeli:

TOZD PREDILNICA

1. Kukovič Ivana
2. Rihtaršič Mara
3. Pohleven Jožefa
4. Blažič Rozalija
5. Zaletel Cveto
6. Jug Marija
7. Kovač Hilda
8. Kimovec Julka
9. Vogrin Alojzija
10. Lapanja Marija
11. Komac Ana
12. Kranjec Ljudmila
13. Valjavec Jožefa
14. Košir Marija
15. Mali Marija
16. Srečnik Brigita
17. Subić Regina
18. Žabkar Ana
19. Zohar Marija
20. Kirm Antonija



TOZD TKALNICA

1. Bodlaj Ivanka
2. Dolinar Berta
3. Janc Cvetka
4. Kopač Edvard
5. Majc Marija
6. Mali Martina
7. Moškon Bernarda
8. Rengeo Štefan
9. Stubljar Jožefa
10. Zaplotnik Ivana
11. Gregorčič Ana
12. Meglič Kristina
13. Valjavec Ana

TOZD OPLEMENITILNICA

1. Bukovnik Marija
2. Pernuš Geli
3. Zaplotnik Marija

TOZD KONFEKCIJA

1. Žakelj Ana
2. Kokalj Štefka
3. Pretnar Kati
4. Znidarič Ana
5. Vrhovnik Silva
6. Kosmač Ivana
7. Horvatič Marija
8. Ropret Francka
9. Hrovat Jožefa

VEO

1. Žepič Tončka
2. Kogoj Marija
3. Carman Jože

DSSS

1. Slabe Alojzija
2. Mozetič Tinka
3. Ahačič Marija
4. Logar Anka
5. Bečan Janez



Mali Silva: »Tekmovanje je bilo zelo zanimivo in tudi koristno.«

TEKMOVANJE PREDIC

V soboto, 13. decembra, je bilo v Skofji Loki v Gorenjski predilnici tekmovalje predic v vezanju pretrgov na brezvretenskih predilnikih BD-200 tip RC. Za tekmovalje so bile poleg gostiteljev prijaviteljene še ekipe iz IBI-ja, Tekstilindusa in BPT. Žal ekipe iz tovarne IBI na tekmovalje ni bilo, tako, da so nastopile le tri ekipe. Že na samem začetku je bilo jasno, da bodo zmagovalke predice iz Skofje Loke, kajti stroji, na katerih naj bi tekmovalje bilo, so opremljeni za napravo za vezanje pretrgov, te pa niti v Kranju niti v Trziču stroji niso bile vajene. Po dogovoru in krajši vaji je bilo sklenjeno, da se tekmovalje kljub temu izvede na teh strojih.

Na sodnikov znak so predice začele vezati že prej potrgane niti na stroju. Naše

tekmovalke so kljub temu, da je bil način vezanja drugačen kot v domači predilnici, izredno uspešno opravile svojo nalogo. Dokazale so, da so zelo spretni in hitre ter poleg tega tudi iznajdljive, saj so ugotovile najhitrejši način vodenja nitke za valjček. Za povezovanje vseh niti so porabile 13 minut in bile hitrejše od predic iz Tekstilindusa za dobro minuto, zaostanek za domačinkami pa je bil minimalen, posebno še, če upoštevamo, da Skofjeločanke delajo na teh strojih vsak dan in so vajene načina privezovanja na tem tipu predilnikov. V naši ekipi so nastopile: **Mali Silva, Kuhar Alojzija, Krobot Tončka in Mlinar Andreja**. Vsem štirim velja iskrena čestitka za dosežen uspeh z željo, da bi tudi na bodočih tekmovaljih tako uspešno zastopale BPT.



Krobot Tončka: »Hitro smo se znašle in ugotovile najbolj ustrezen način vezanja.«

Dopisujte V GLASILO



PLAN DELOVNIH DNI ZA LETO 1981

Januar							Februar							Marec							April							Maj							Junij																																	
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7																											
1. r	2. pe	3. so	4. n	5. p	6. p	7. d	1. n	2. po	3. to	4. sr	5. ce	6. pe	7. so	8. n	9. po	10. to	11. sr	12. ce	13. pe	14. so	15. n	16. po	17. to	18. sr	19. ce	20. pe	21. so	22. n	23. po	24. to	25. sr	26. ce	27. pe	28. so	29. n	30. po	31. to	1. pe	2. so	3. n	4. po	5. to	6. sr	7. ce	8. pe	9. so	10. n	11. po	12. to	13. sr	14. ce	15. pe	16. so	17. n	18. po	19. to	20. sr	21. ce	22. pe	23. so	24. n	25. po	26. to	27. sr	28. ce	29. pe	30. so	31. n
Pr.sob.	4	4	4	4	4	4	Pr. so.	1	1	2	1	1	1	Pr. sob.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3													
Del.dni	21	21	21	21	21	21	Del.dni	23	23	22	23	23	23	Del.dni	23	23	23	23	23	23	Del.dni	22	22	22	22	22	22	Del.dni	21	21	21	21	21	21	Del.dni	23	23	23	23	23	23	Del.dni	23	23	23	23	23	23	Del.dni	23	23	23	23	23	23													
Pl.dni	23	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	22	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	

Julij							Avgust							September							Oktober							November							December																																	
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7																											
1. r	2. pe	3. so	4. n	5. p	6. p	7. d	1. n	2. po	3. to	4. sr	5. ce	6. pe	7. so	8. n	9. po	10. to	11. sr	12. ce	13. pe	14. so	15. n	16. po	17. to	18. sr	19. ce	20. pe	21. so	22. n	23. po	24. to	25. sr	26. ce	27. pe	28. so	29. n	30. po	31. to	1. pe	2. so	3. n	4. po	5. to	6. sr	7. ce	8. pe	9. so	10. n	11. po	12. to	13. sr	14. ce	15. pe	16. so	17. n	18. po	19. to	20. sr	21. ce	22. pe	23. so	24. n	25. po	26. to	27. sr	28. ce	29. pe	30. so	31. n
Pr.sob.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	3	3	3	3	3	3	Pr. sob.	3	3	3	3	3	3	Pr. so.	4	4	4	4	4	4	Pr. sob.	2	2	2	2	2	2	Pr. so.	4	4	4	4	4	4	Pr. sob.	4	3	4	4	4	4																				
Del.dni	18	8	13	18	18	18	Del.dni	17	12	23	23	23	23	Del.dni	23	23	23	23	23	23	Del.dni	23	23	23	23	23	23	Del.dni	21	21	21	21	21	21	Del.dni	21	22	21	21	21	21	Del.dni	21	22	21	21	21	21																				
Pl.dni	24	24	24	24	24	24	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	23	23	23	23	Pl.dni	23	24	23	23	23	23																									

Plačan praznik
 Kolektivni dopust
 Prosta sobota
 Solidarnostni dan

PRIDNI IN LENI

Leni govorijo, pridni postorijo. Na sestankih je bil priden, pri delu neviden.
 Lenost vpije, pridnost se skrije. Lenim nauke delijo, pridnim norme solijo.

Pridni šofirajo, leni zavirajo. Kdor je priden, je pri delu rad viden.
 Lenega čaka strgan ro kav, palca beraška, prazen bokal. (V. Vodnik)
 Lenega čaka Diorjev lokal, palica zlata, Chivas Regal. (Sodobnik)
 Pridni delo zlatijo, lenuhi ga temnijo. C.F.
 Lene gledajo, pridne spregledajo.



KAKO MORAMO UKREPATI OB NASTANKU POŽARA

V naši delovni organizaciji je bilo v letu 1980 11 zanetkov požarov. V vseh primerih je bila prisotna hitra in učinkovita intervencija delavcev, mojstrov in dežurne službe, ki so sodelovali pri gašenju začetnih požarov.

Hitri, pravilni in učinkoviti intervenciji moramo pripisati deljstvo, da so oddelki dobro opremljeni z ročnimi gasilnimi aparati in drugimi sredstvi za gašenje, ter da v delovni organizaciji stalno usposabljammo člane kolektiva o delovanju in uporabi ročnih gasilnih aparatov.

Požarna škoda zaradi začetnih požarov ni bila tako velika na napravah in materialih, večja je bila zaradi zastojev v proizvodnji predvsem tam, kjer se požari večkrat pojavljajo.

V oddelkih z večjo prostornino je tudi večja požarna nevarnost, kjer požar ne naleti na nobeno oviro in se hitro širi. Tekstilne surovine, ki jih predelujemo, so lahko netljive zlasti bombaž in bombažni prah. Vnetljiva so tudi umetna vlakna, posebno še, če so mešanica bombaža in sintetike.

Pri toplotnem razkrajjanju vlaken nastajajo razni razkrojni produkti, med njimi tudi večja ali manjša količina strupenih plinov, katerih nastanek je odvisen od kemične sestave vlaken in vsebovane vlage, od prisotne količine kisika in drugih pogojev za gorenje.

Skoraj vsa vlakna razvijajo pri neposrednem zgorevanju plin ogljikov monoksid, ki je zelo strupen in pogost vzrok smrtnih primerov.

Z odvzemanjem kisika gorljivi snovi ali temperature ni več pogojev za gorenje. Z gašenjem s pomočjo ročnega gasilnega aparata na ogljikov dioksid CO_2 , ali z aparatom na prah (S) odvezamo iz neposredne okolice požara kisik, brez katerega ni gorenja. S pomočjo vode pa gorljivo snov ohlajamo.

Pri razmeščanju ročnih gasilnih aparatov upoštevamo tehnološki postopek proizvodnje in izdelave v posameznem obratu. Nadalje, katere surovine se uporabljajo in na katerem stroju ali pripomočku lahko najprej nastane požar.

Pri namestitvi ročnih gasilnih aparatov v prostore pa je treba upoštevati naslednje:

Gasilno sredstvo s katerim lahko gasimo brez škode na eni strani, na drugi strani pa sredstvo, ki ne poškoduje materiala strojne ali druge naprave. Prav tako moramo upoštevati kakšne snovi se v določenem prostoru nahajajo ali obstaja možnost za nastanek navadnega, kemičnega, plinskega ali požara na električnih napravah.

Pri vzdrževanju aparatov pa je osnovni namen ta, da so vedno pripravljene za akcijo ter, da od njih pričakujemo vsak moment uspešno delovanje.

V ta namen je potrebno vse aparate vsakih šest mesecev pregledati (opraviti servis) mehanske poškodbe ali poškodbe, ki so vidne že pri ogledu pa sproti odpravljati.

Vsi aparati morajo imeti etiketo na kateri je z datumom označen pregled in podpis osebe oz. zavoda, ki je pregled opravil.

Akcija usposabljanja za rokovanje z ročnimi gasilnimi aparati teče že dalj časa. V zadnjih dveh mesecih je bilo izvedenih 18 predavanj v oddelkih predilnice, tkalnice in konfekcije, v programu pa so še predavanja v vseh ostalih oddelkih.



Na predavanjih je bilo prikazano delovanje vseh vrst RGA, ki so nameščeni na oddelkih.



Praktična preizkušnja aparata CO_2 z ročnikom



Ročni gasilni aparat na prah (S) se je učinkovito uporabil pri začetnih požarih na tkalskih strojih



Na predavanjih je bil prikazan tudi način gašenja z aparatom CO_2 na razpršilec.



Razpršilec lahko namestimo na vse vrste aparatov CO_2



Eden od namena praktičnega usposabljanja je tudi v tem, da se delavci znebijo strahu pred gasilnim aparatom. T. J.



EKSKURZIJA DITT V MURO

Mura je največja konfekcija v Sloveniji in ena največjih v Jugoslaviji. Izdeluje vso konfekcijo razen otroške in pletenine. Zaposluje 4300 delavcev.

Razvila se je iz dveh obrtnih delavnic pred 55 leti in postala že pred vojno najmočnejša konfekcija v Sloveniji. V tistem obdobju je bilo v Pomurju dovolj delovne sile, ki pa je bila s strani tovarnarjev močno izkoriščana. Po osvoboditvi se je najprej imenovala Tovarna perila, v letu 1948 so jo hoteli premestiti na razvitejšo področje, po letu 1950 pa beleži prvi močnejši razvoj.

Polovico svojih izdelkov izvažajo, od tega 90% v Nemčijo, ostalo pa v Nizozemsko, Ameriko in Anglijo. Tuji partnerji kontrolirajo in prevzemajo izdelke v Muri, tako, da napake lahko takoj odpravijo. Roki dobave so točni, saj kupca ne zanimajo nobene težave, ne materialne, ne redukcijske električne energije ipd. Organizirano imajo tudi carinsko službo.

Do pred dvema letoma so šli v korak z nemško tehnologijo oziroma celotno opremo, kar pa sedanji uvozni režim ne dopušča. Zato so zaskrbljeni, kako bodo obdržali sedanjo raven kvalitete in količine izdelkov.

Spreminja se tudi organizacija, saj morajo njihovi izdelki v korak z modo. Modeli so športni z raznimi okraski, šivi in našitki. Tako so pred leti za serijo srajc porabili 18 minut za en komad.

Danes pa so serije manjše, od 80 do 15.000 komadov, artikli pa zahtevnejši in porabijo za eno serijo tudi 35 minut.

Muro sestavlja 6 TOZD-ov in DSSS. Proizvodni proces v posameznih TOZD je zaključen. V sklopu TOZD je organizirana tudi nabava, komercialna in tehnična služba. Proizvodni proces pa ni zaključen v dveh dislociranih obratih, katera tudi nimata omenjenih služb.

Povprečna starost zaposlenih je 29 let. Imajo lastni center za vzgojo kadrov, za kvalificirano delovno silo pa skrbi center poklicnih šol v Murski Soboti.

Vsa dela v proizvodnji razen mojstra in normirca so

normirana. Norme so izkustvene. Povprečno doseganje je 102—103%.

V zadnjem obdobju so precej vlagali v izgradnjo objektov, kar potrjuje novo upravno poslopje in proizvodni obrati. Zgradili so telovadnico, dve igrišči, klubske prostore in obratno ambulanto.

Malico dobivajo iz Obrata družbene prehrane v Murski Soboti. Delavci obrokov ne plačujejo. Letno zgradijo 20 do 30 stanovanj.

Ugotavljajo pa, da delovne sile ni več na razpolago, zato proizvodnje ne bodo razširjali. Sredstva bodo nalagali v druge panoge.

Bolezni izostanki se gibljejo od 3,2 do 4%, s porodniškim dopustom pa okrog 10%.

Skupaj koristijo 19 dni letnega dopusta.

Strojni park sestavljajo stroji prav vseh proizvajalcev. Imajo dva vezilna avtomata, avtomate za izdelavo ovratnikov, zapestnikov, všitkov, za našivanje žepov in za sestavo stranskih šivov. Tudi luknjice in gumbе šivajo na avtomatu, ki vseh 5 luknjic oziroma gumbov zašije zaporedoma, s tem, da se nastavi le prva, za ostale 4 na spodnjem delu srajce pa premika avtomat sam. Zelo so varčni, saj predvsem pri uvoženih materialih bale izkoristijo do zadnjega centimetra. Tak način dela zahteva temeljito pripravo dela.

Norme so res visoke, kar nam pove že omenjen odstotek doseganja, pa tudi naslednja primerjava: v osmih urah mora delavka zložiti 360 srajc, v zlaganje pa spada samo zlaganje po šablono, pripenjanje vseh delov z bucikami, vstavljanje trdila na ovratnikih in etiketo med gumbе. Pri nas velja enaka norma za končno zlaganje velikih kapen — 190 × 190.

Nagrajevanja po kvaliteti nimajo, vendar pa mora vsaka delavka, ki napako naredi, to tudi popraviti. Napake se ugotavljajo pri medfazni kontroli in pri 100% končni kontroli.

In za konec, povprečni osebni dohodek v Muri znaša 7.000 din.

Š. J.

DVOMIM — TOREJ SEM

Potem, ko sem prebral članek v »Utripu«:

DVOMIM — TOREJ SEM!

Dvomim namreč o tem, kaj pravzaprav sem. Jasno mi je, da sem delavec v BPT Tržič, do nedavna sem bil celo prepričan v to, da sem normalen.

Ampak moje prepričanje se je razblinilo v nič tisti trenutek, ko sem prebral članek v glasilu delavcev Osnovnega zdravstva Gorenjske »Utrip«. V njem je obratna zdravnica v OA BPT tov. Mira Zaman-Germovnik zapisala, med ostalim: »Se eno značilnost ima delo v BPT: to je, da je fizično

gledih pred nastopom na delo srečujem z izsiljevanjem in grožnjami«.

Glede na dejstvo, da sem eden tistih redkih Slovencev, ki so se zaposlili v BPT in glede na to, da mi ni bilo težko drugje dobiti lažjega in bolj plačanega dela, mi ostajata le dve eksistenčni možnosti: navidezno ozdravljeni alkoholizem ali pa lažja duševna prizadetost. Precej časa že razmišljam, v katero kategorijo sem uvrščen, pa se mi ne posveti. Ko vprašujem znanca in prijatelja, ki me poznajo, kam bi me uvrstili, so zaradi mojih tovrstnih vprašanj prepričani, da se mi lahko meša — seveda pa sem sam kriv, kajti če bi ostal nepismen, potem ne bi znal prebrati članka v »Utripu« in bi bil prepričan, da sem trezno normalen.

No, to je bil nekoliko karikiran komentar k članku o tem, kakšni smo po mnenju zdravnic delavci v BPT. Vsekakor pa članka v »Utripu« ne razumem kot prvoaprilske šale ali pa kot prosti spis s poljubno vsebino.

Kot delavec in družbenopolitični aktivist sem prepričan o tem, da takšen način pisanja pavšalno ocenjuje ves 1200-članski kolektiv v BPT, da izhaja iz podcenjujočih izhodišč ter da se v njem zrcali odkrit šovinizem ter rušenje bratstva in enotnosti. Ne znam si drugače razlagati tega, da ob zapisu »delavci s še tako slabimi označbami« piše tudi to, da gre za delavce iz drugih republik. Takšnemu pisanju in razmišljanju pravimo šovinizem, to je nestrpnost, zagriženost, prenapetost, vsiljivost, zlasti do drugih narodov in narodnosti (kot piše v Slovenskem pravopisu iz leta 1962). In če istočasno piše še o »tistih redkih Slovincih, ki se zaposlijo v BPT« to, kar je citirano v prejšnjem odstavku, potem je po mojem mnenju takšno pisanje lahko le pavšalno podcenjevanje delavcev in delavskega razreda, intelektualistično razmišljanje o večvrednosti nekoga in nekje.

V članku iz »Utripa« piše tudi tole: »Ker zaposlujejo v glavnem ženske, in to mlade, v prvem mesecu po nastopu dela zanosiijo...« Če pomislim malce na šaljivo stran, potem imajo v BPT skrite rezerve v smislu dvigovanja natalitete. V tujini, na primer, odpirajo klinike za umetno osemenjevanje — pri nas v BPT ni noben problem zanositi prvi mesec po zaposlitvi. Tako vsaj piše avtorica članka, enako pa misli tudi urednik »Utripa«, glasila Osnovnega zdravstva Gorenjske, sicer ne bi odobril objave članka. Povsem resno pa sem prepričan, da na podlagi peščice primerov ni mogoče pisati posplošeno in podajati nekatere ugotovitve v množini za vse po vrsti.

Najbolj udaren pa je zadnji odstavek: »Težko je služiti dvema gospodarjema: tovarni in zdravstvenim načelom, kajti dobra skrb za delavcevo zdravje lahko postane nemožna, kadar boomerang za zdravni-

ka v OA. Z nostalgijo opazujem oddaljevanje dela zdravnikarja, za katerega sem se ves čas študija trudila. Prepričana pa sem, da bo kljub težavam ostalo zdravje pacienta moja prva in edina skrb, pa čeprav v obratni ambulanti«. Ob tem se povsem resno sprašujem: kaj je tovarna?

V kapitalističnem sistemu še nekako razumem, da v interesu kapitalistovega profita zdravstveno varstvo delavcev ni pomembno. Pri nas pa letos beležimo trideset let samoupravljanja in delavci med ostalim samoupravno urejamo tudi področje zdravstvenega varstva. Zato je bila v BPT prva v Tržiču pred leti ustanovljena obratna ambulanta. Zaradi tega plačujemo vsak mesec skoraj dva stari milijona za zagotavljanje dodatnega preventivnega varstva v OA BPT (za sistematske preglede, preglede delovnih invalidov itd., ki so izvedeni v OA. BPT plača za čas od 1.4.1980 do 31.12.1980 skupaj 179.559,— din TOZD-u Zdravstveni dom Tržič!). In še ena podrobnost: ker sta tovarna in zdravstvena načela po mnenju avtorice članka dva gospodarja, je tovarna (beri: delavci BPT) plačala polovico zneska za odkup trosobnega stanovanja v Bistrici, namensko za obratnega zdravnika BPT. Ta stvar snloh ni skromna — krepkih 50 starih milijonov je namenil eden od »gospodarjev«, oziroma delavci BPT.

Za primer: s tem denarjem bi lahko delavcem BPT odobrili 8 lepih kreditov po 60 tisoč din npr. za adaptacijo (kreditov, ki letos prevladujejo med dodeljenimi na odboru za družbeni standard). In ko takole, povsem realno, ocenjujem tovarno, ki se krepko razhaia z zdravstvenimi načeli, potem se mi zdi, da nekaj ni v redu. Če delavci (ki so po navedbah avtorice članka slabo plačani itd.) vlagajo tako zelo veliko denarja v zdravstveno varstvo, potem po moje ni druge razlage kot to, da trditve iz »Utripa« ne držijo.

Tako nekako razmišljam med branjem članka v »Utripu«. Ko sem nekemu od sodelavcev omenil, da me je članek tako razvnel, da bom nanj napisal odgovor, mi je rekel, kaj pa te to briga. Prepričan pa sem, da so stavki v tem članku iz »Utripa« takšni, da bi še kako morali zanimati vsakega delavca v BPT. Kajti to, da je v tovarniškem krogu 1200 ljudi s še tako slabimi označbami, po drugi strani pomeni, da je vprašanje, kdo potem samoupravlja. In če ne drugega: če kdo piše o BPT, tovarni z več kot 90-letno tradicijo, bi moral upoštevati vsaj spoštljiv odnos, taktčnost; prvine, ki naj bi prevladovali v medčloveških odnosih v družbi. Prav zato, ob vsem zapisanem v tem razmišljanju, se mi zdi, da bi delavci BPT morali zahtevati od tovarišev v »Utripu« pojasnilo.

M. V.

MODA V SVETU

Od 5. do 9. oktobra je bil v Münchnu sejem 42. NEDELJA MODE. Ta sejem ne šteje med ekskluzivne, temveč daje razumne in praktične interpretacije modnih trendov za pomlad-poletje 1981. Kolekcije, ki so prikazane na tem sejmu izključujejo rizične modele, v prvem planu so modeli, od katerih pričakujejo dober promet v širšem krogu kupcev.

Na naslednjih skicah so prikazane nekatere od teh rešitev, ki se smatrajo za tipične za modo 1981.

Obleke — Pas se ponovno vrača, vendar ni striktno določeno kje bo ali na svojem pravem mestu ali mnogo nižje. Veliko je oblek z ravnim zgornjim delom, rezanih na bokih, ki spominjajo na dobo CHARLESTONA. Večinoma je linija na bokih poudarjena s pasovi, mašnjami ali cvetjem, spodnji del pa je plisiran ali nabran. Ravno krojenje obleke se proti koncu zožuje, običajno so brez rokavov in se zapenjajo ob strani.

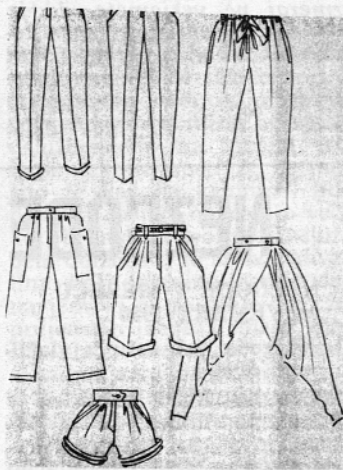


Obleke-tunike — se nosijo ali samo v duhu povratka mini mode, ali v kombinaciji ozkega krila. Za avantgardnejše obleke se smatra španska obleka z robovi, oprijet zgornji del brez naramnic.

Hlače — so postale osnovni element nove mode. Kroj je enostaven in prijeten za nošnjo. Namesto dosedanjih hlače-trenirke, se pojavljajo hlače-pidžame iz mehkih materialov, živih barv in veselih črt, ponavadi s tunel pasom.

Bermudas — so pravi favoriti za leto 1981 in pomoč pri povratku krajših kril. Večinoma se nosijo v kombinaciji športnih majic in športnih jaken, le redko tudi v kombinaciji elegantnih blejzerjev in jaken. Shorts — je tudi popularen in to z robom ali zavihkom.

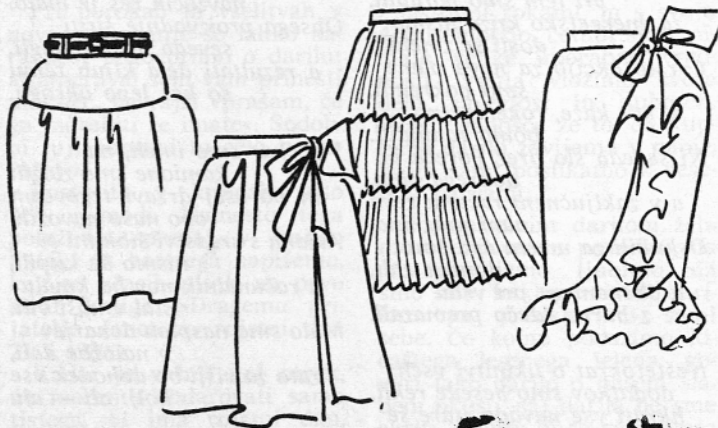
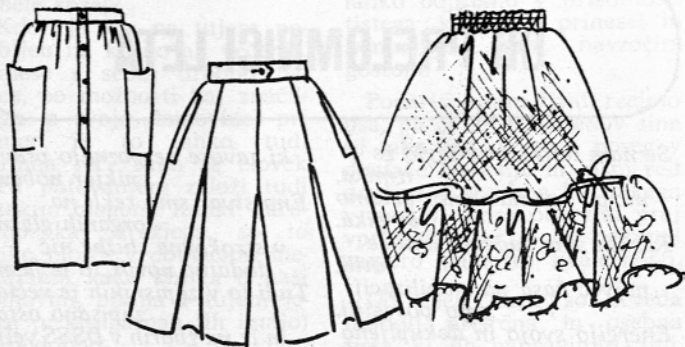
Krila — so širša, prijetna za nošnjo, polna fantazije, kar je posebno važno — so krajša. So tudi ozka krila in to z velikimi žepi in razporki z gumbi. V stilu mode bermuda — so največkrat krilahače ali z gubami. Ponovno



so aktualna krila, ki so v zgornjem delu ozka v podaljšku nabrana ali plisirana.

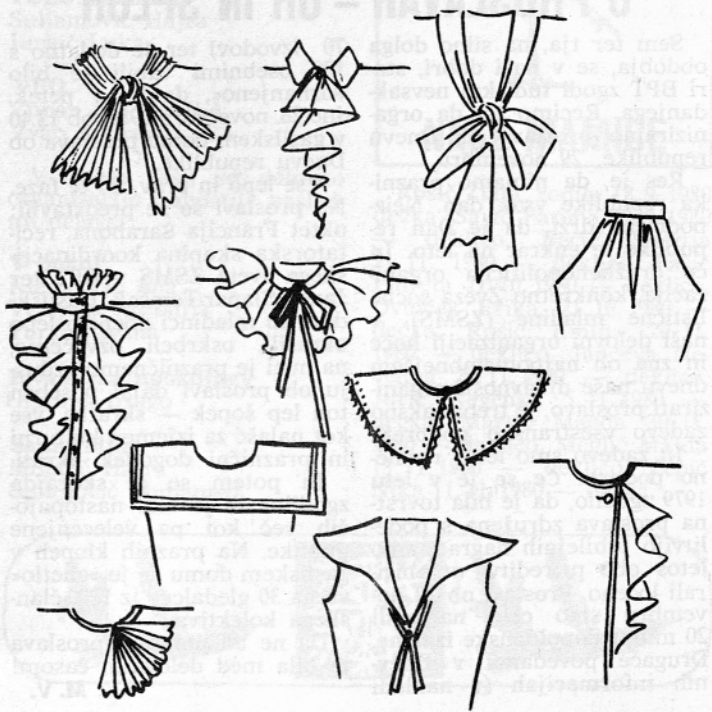
Za romantiko so čipkasta ali tilska krila, ki se nosijo ena preko druge, krila na preklop, ki se lahko nosijo tudi preko ozkega krila, shorts ali bermuda in krila z volani in plisejem.

Bluze — efekt je pri ovratnikih in izrezih. Pojavljajo se plisirani trakovi, volani, mašne, plastroni, ovratniki, ki pokrivajo ramena, mornarski



ovratnik in mnogo drugih kombinacij, ki poudarjajo ženskost.

N. M.



OB PRELOMNICI LETA

Se nam leto staro naglo že
izmiha,
mi pa kot navadno: delamo
in pika.
Resnih smo zadev v letu se
lotili,
največ časa pa stabilizaciji
smo posvetili.
Energijo svojo in dokupljeno
pri tem smo porabili,
za energetska krizo nismo
dosti se zmenili.
Čvrsto akcijo za nove plane
smo pokrenili,
a, kot kaže, roke vseeno
bomo zamudili.
Ni seveda šlo brez Poreča in
dobrega vina,
a v zaključnem računu zeva
nam praznina.
Oskubili za metra dva smo
dimnik zali,
a obenem ga pri vrhu
z barvo rdečo premazali.
Nešetokrat o ukinitvi vseh
dodatkov smo besede rekli,
hkrati vse navade stare še
naprej smo vlekli.
Odločitev raznih sploh smo
celo množico sprejeli,
a zaradi njih so le fascikli
malo bolj debeli.
Volitve smo res povsod lepo
izvedli,
a izgovorov pred funkcijami
nekateri celo morje so
navedli.
Organi so v letu delovali
sorazmerno redno,
le o delavski kontroli je
poročilo malce bedno.
Lezli OD dosti bolj počasi so
kot cene,

ki zavore ne poznajo prav
nikjer nobene.
Eno stvar smo rekli na
organih glasno:
v strokovne službe nič
dodatno novih, to je jasno!
Tudi to v zapisnikih je večidel
zapisano ostalo
in le na zborih v DSSS velja:
navzočih res je malo.
Obsega proizvodnje širiti
seveda nismo mogli,
a rezultati dela kljub temu
so kar lepo okrogli.

Vse, kar smo imeli, na
kamione smo zložili
in po vsej državi trgovcem
robo našo navozili.
Aviona s sredstvi šibkimi si
nismo še kupili,
a računalnik nov bo kmalu
stal v naši vili.
Malo smo nasploh denarjev
v naložbe dali,
zato za višji bo dohodek vse
bolj: ali — ali.

Že vrabci pa vedo in čivkajo
na vejah glasno,
da preusmeritve v planu
smo si zapisali krasno.
Eksperimentu temu PSV smo
v planu našem rekli,
upati je le, da že v drugem
letu stroji bodo stekli.
Lepe milijarde bomo morali za
to naložbo zbrati,
a pri tem za dobro surovino
se bo treba bati.

In zato bo treba sile vse
napeti,
da realizirani bodo
v glavnem vsi obeti.
Misli naše so usmerjene
v naslednja leta,
ko nam stabilizacija nič kaj
dobrega ne obeta.
Ob tem pa trdno smo se
odločili,
da vse kar možno bo —
bomo storili.



O PROSLAVAH — OH IN SPLOH

Sem ter tja, na silno dolga
obdobja, se v naši dobri, sta-
ri BPT zgodi tudi kaj nevsak-
danjega. Recimo to, da orga-
niziramo proslavo ob Dnevu
republike, 29. novembru.

Res je, da nimamo prazni-
ka republike vsak dan. Neiz-
podbitno drži, da je Dan re-
publike le enkrat na leto. In
če družbenopolitična organi-
zacija, konkretno Zveza socia-
listične mladine (ZSMS), v
naši delovni organizaciji hoče
in zna ob najpomembnejšem
dnevu naše državnosti organi-
zirati proslavo, je treba takšno
zadevo vsestransko podpreti.

In zadevo smo letos resnič-
no podprli. Če se je v letu
1979 zgodilo, da je bila tovrst-
na proslava združena s podeli-
tvijo jubilejnih nagrad, smo
letos obe prireditvi organizi-
rali ločeno. Proslavi ob 29. no-
vembru smo celo namenili
20 minut dopoldanske izmene.
Drugače povedano: v Dnev-
nih informacijah (v nakladi

70 izvodov) ter še dodatno s
100 osebnimi vabili je bilo
»oznanjeno«, da bo v petek,
dne 28. novembra 1980, ob 13.40
v gasilskem domu proslava ob
Dnevu republike.

Vse lepo in prav, do te faze.
Na proslavi so se predstavili:
oktet Francija Šarabona, reci-
tatorska skupina koordinacijskega
sveta ZSMS v BPT ter
Janez Slapar-Temšak. Gasilski
dom so mladinci obenem lepo
okrasili, oskrbeli ozvočenje,
na mizi je prazničnemu vzduš-
ju ob proslavi dajal poseben
ton lep šopek — skratka, vse
kot nalašč za izjemen kulturni
in praznični dogodek hkrati.

In potem se je skorajda
zgodilo, da je bilo nastopajo-
čih več kot pa velenjene
publike. Na praznih klopih v
gasilskem domu se je »gnetlo«
vsega 30 gledalcev iz 1200-član-
skega kolektiva.

Da ne bo pomote: proslava
je bila med delovnim časom!
M. V.



UGANKA BREZ NAGRADE

Če nekdo, ki Tržiča ne po-
zna, pride v naše malo mesto
in išče tekstilno tovarno
»Bombažno predilnico in tkal-
nico Tržič«, potem je zanj to
iskanje nekaj podobnega kot
s prostim očesom na jasnem
nebu najti Saturnove satelite.
Ne verjamete?

Če res ne verjamete, da brez
turističnega vodiča ali pa na-
sveta kakšnega občana ne-
poznavalec Tržiča ne bi našel
naše tovarne, potem vam sve-
tujemo naslednje: pri zgor-
njem ali pa pri spodnjem vr-
tarju poiščite veliko neonsko
svetlobno firmo, na kateri piše
»Bombažna predilnica in tkal-
nica Tržič«. Pojdite v smeri
pušiče na tej tabli in pridete
točno v BPT.

Ali pa tudi ne. Zatakne se
na začetku. Namreč, bolj ko
človek išče to veliko neonsko
svetlobno tablo, ki je zavarova-
vana za vsoto 28.000,— din in
smo zanjo plačali 2.127,— din
zavarovalne premije, bolj se
mu daljša nos. Namreč, table
ni, kot bi se vdrila v tla. Se
zmeraj ne verjamete, da je
velika učenost najti našo to-
varno, če ne poznaš tržiških
razmer? Če ste še zmeraj ne-
jeverni, potem povprašajte
koga od naših poslovnih part-

nerjev, ki so prepešali od
avtobusne postaje do »Appo-
la«, a niso našli BPT.

Vse kaže, da še vedno raču-
nomo na to, da vsakdo pozna
Tržič ter da je tako brihten,
da bo pogruntal, kako je
s stvarjo. Če ne drugače, bi
mu moral že lepo prepleskan
tovarniški dimnik povedati,
da gleda BPT. A glej zlomka:
nekateri so tako razvajeni, da
ne verjamejo, če ne vidijo
table s svetlobnim napisom!

Za vse take in vse ostale
naslednja uganka: katera to-
varna je na zgornji fotografiji?
Čas za razmislek — do
daljnega. Pravilne odgovore
sprejema uredništvo, nagrad
pa ne bo, ker zaradi varčeva-
nja kaj takega ne moremo
nagrajevati in bomo predvide-
ne nagrade raje namenili za
novo svetlobno firmo.

Kajti, če smo Zavarovalni
skupnosti Triglav Kranj že
nakazali 2.127,— din za naš
svetlobni napis, bi bilo ven-
darle prav, da kaj takega
v vrednosti 28.000,— din tudi
imamo. Dokaz je zavarovalna
polica št. 922449, s katero je
bilo 14. 3. 1980 (tov. Brumat)
sklenjeno zavarovanje za svet-
lobno firmo in ostale napise
BPT.

M. V.

NEZGODE PRI DELU

NEZGODE V MESECU NOVEMBRU 1980

- 1. Nezgoda pri delu z vlačil-
cem dokov**
Bretnar Božo, zaposlen v
Oplemenitilnica, se je po-
škodoval pri transportira-
nju doka. Vozilo je udarilo
v drugi dok, ter mu pri
tem ranilo prst leve roke.
- 2. Nezgoda pri nakladanju drv**
Stubljar Stjepan, zaposlen
v DSSS — VEO, je nakla-
dal drva na kamion. Pri
delu mu je spodrsnilo tako,
da je padel in si pri tem
poškodoval grlo.
- 3. Padeč na mokrih stopnicah**
Zelič Boris, zaposlen v
DSSS — VEO, je na mo-

krih stopnicah padel in se
pri tem udaril na hrbet.

- 4. Valj mu je poškodoval
palec leve noge**
Srečnik Silvo, zaposlen v
TOZD Tkalnica je odlagal
valj na stojalo. Pri tem mu
je valj zdrsnil iz rok in mu
padel na palec leve noge.
- 5. Padeč v stranišču**
Lakič Fikret, zaposlen v
TOZD Tkalnica, je v stra-
nišču padel in se pri tem
udaril na že prej poškodo-
vano in zdravljeno nogo.
- 6. Z roko je zadel ob stikalno
ploščo**
Bešliagič Osman, zaposlen v
TOZD Oplemenitilnica, je z
desno roko udaril ob sti-
kalno ploščo in si pri tem
poškodoval desno podlakt.

DARILA

IZ KNJIGE »LEPO VEDENJE OD A — Ž«

Art Buchwald je napisal humoresko, v kateri se norčuje iz današnjih navad pri obdarovanju prijateljev in znancev. Piše, kako sta prijatelj vsakič za novo leto pošiljala lepe razglednice, na njih drug drugemu želela srečno in dolgo prijateljstvo, dokler ni enemu od njiju prišlo na misel, da je drugemu ob čestitki poslal še darilo, drago nalivno pero. Naslednje leto se je moral obdarovani prijatelj seveda izkazati z dražjim darilom in tako je prijatelju poslal fotografski aparat. Zdaj se je moral ta odzvati s še dražjim darilom, z motorno vrtno kosilnico. Zato je drugo leto dobil hladilno skrinjo, tej je sledil barvni televizor in tako dalje, dokler nista prijatelja prispela do dragih športnih avtomobilov.

Naposled sta spoznala, da to nikamor ne pelje in sta začela spet z razglednicami.

Humoreska torej pove, kako se je sodobna potrošniška miselnost zavlekla tudi v obdarovanju, ki naj bi bilo znamenje privrženosti in ljubezni, in kako se je to spreverglo v tekmovanje, razkazovanje bogastva in v bahaštvo.

Vendar se ljudje, predvsem mladi, vse bolj zavedajo brezdušnosti potrošništva in tako se tudi draga darila, ki so začela obsedati ljudi, spet umikajo prijazni besedi in dobri želji. Blaginja bi ne smela ljudi zaslepiti, da na svetu ne vidijo še drugih vrednot.

Sodobni pogledi na lepo vedenje torej zavračajo bahaško obdarovanje in zagovarjajo darila, ki so izraz ljubezni in naklonjenosti. Babica kratko in malo ne more priti na obisk praznih rok, če drugega ne, je v njeni torbi vsaj vrečka bombonov. Stric si ne more kaj, da bi iz svojega sadovnjaka ne prinesel nekaj steklenic svoje najboljše kapljice. Taka darila so seveda izraz naklonjenosti in jih temu ustrezno tudi sprejememo.

Kadar želimo koga ob kaki priložnosti obdarovati, smo v časih v zadregi. Bojimo se, da bi ne prinesli kaj takega, kar on že ima, česar ne želi ali celo ne mara. Če hočemo, da bodo naša darila posrečena, moramo ljudi opazovati.

Nekateri si pomagajo tako, da si zapišejo, kaj je komu pri srcu: Janezu konjak, babici kake posebne cvetlice, Francetu gramofonske plošče, Mariji knjige, zgodovinski romani, tovarišu Trtniku tehnični predmeti, večino majhna garnitura izvijačev. Kdor ima tak seznam, seveda laže izbira.

Sicer pa so nekatera darila s katerimi ga ne moremo nikoli polomiti. To so predvsem cvetlice, knjige, pa tudi steklenice dobre pijače, ki pa mora biti zares izjemna. Navadna pijača in bomboniera so dokaj nedomiselnost darila. Kdor ima odprte oči in veliko domišljije, skorajda ne more pogrešiti.

Boljše je skromno darilo, izbrano duhovito in dano od srca, kot pa nedomiselnost in bahaško.

Rože damo brez ovoja, vse drugo mora biti zavito. Če je mogoče, je treba darilo takoj previdno odviti in pred darovalčevimi očmi položiti na primer ploščo na gramofon, malo polistati po knjigi in jo postaviti na policu, preizkusiti izvijač. Če to ni mogoče, gre darilo z lepo zahvalo ali na kup k drugim darilom ali pa na vidno mesto, kjer počaka, da se ga lotimo po možnosti še zmeraj v navzočnosti darovalca.

Odveč je sprenevedanje ob sprejemanju daril: »To pa res ni bilo potrebno!« To spravi darovalca v zadrego. Beseda zahvale, ki jo na kratko še enkrat ponovimo ob slovesu, je mnogo boljša.

Pri slovesnih porokah, jubilejih in drugih priložnostih, ko se nabere večji kup daril, naj bo darilo tako opremljeno, da se ne zgubi v brezimnosti. Priložimo tudi čestitko, iz katere obdarovanec razbere, komu se mora zahvaliti, da ne bo v zadregi.

Ko obdarovanec darilo prejme in ga vsaj vidi, če ga že ne odvijte pred darovalcem, se zanj ustno zahvali. Če pa je bilo darilo položeno na mizo med druga, se mora obdarovanec zahvaliti pismeno. To pa se tako ali tako zgodi ob slovesnejših priložnostih, ko je pismena zahvala sama po sebi.

Denarja ne darujemo, razen otrokom v hranilnik. Tudi tako imenovane »kuverte«, v katerih nekateri dajo denar zdravniku, bolniški sestri, uslužbencem na občini so izraz nekulturnosti, če ne mejijo že kar na kriminal, ljudem, ki za nas napravijo več, kot bi morali po svoji službeni dolžnosti, se lahko zahvalimo bolj dostojno in ne z denarjem, ki ga za svoje delo že prejema (čeprav imajo včasih slabo plačo): z rožami, s knjigo, s steklenico, lepo zavito in z ljubeznijo aňanžirano.

Zelo neumestna je navada, da v podjetjih obdarujejo vodilne. Še danes se dogaja, da v pisarni ob novem letu zberejo od vsakega nekaj jurjev, nakar kupijo darilo šefu, ali da v podjetjih obdarujejo direktorja. To je zelo neokusna navada in vsi to dobro čutijo, razen priliznjencev, ki tako nimajo občutka za nadčloveške odnose. Zato bo večinoma povzročil pravo olajšanje, kdor bo rekel: »Ali ne bi opustili te fevdalne navade, da ob praznikih nosimo darila gospodarju na grad? Saj je tudi

njemu že nerodno, saj ni tako debele kože!«

Kdor je kje na tujem povabljen na kosilo ali večerjo, prinese s seboj drobno darilce, po možnosti kaj značilnega iz svoje domovine, pri čemer je to lahko tudi majhna reč. Tako se človek pred potovanjem založi tudi s takim blagom. Kadar darujemo kaj dražjega, so to lahko plošče z domačimi melodijami, kaka knjiga o naši domovini, pisana v tujem jeziku (v knjigarnah jih imajo) in podobno.

Pri porokah in vselitvah v novo stanovanje se lahko naravnost pogovorimo o darilu: »Nameraval sem vam prinesiti mešalec, pa rajši vprašam, če ga morebiti že imate«. Sodobni tuji bontoni to celo priporočajo.

Posvetila v knjigah niso več v modi. Namesto tega položimo spredaj v knjigo listek, na katerega napišemo, kar so včasih pisali na prvo stran knjige: »Dragemu prijatelju Janez za rojstni dan 23. 5. 1980.«

Kadar je v hiši več otrok, ne moremo obdarovati samo tistega, ki ima rojstni dan, temveč dobijo tudi drugi, vsak nekaj. Seveda lahko malenkost, tako rekoč tolažilno nagrado: majhno čokolado ali žvečilni gumi.

Kekse, bombone ter pijače lahko odpremo v prisotnosti tistega, ki jih je prinesel in ponudimo vsem navzočim gostom.

Podariti komu žival, recimo psa, pa če si ga sosedov sine še tako želi, je grob poseg v domače življenje in hišni red družine. Kdor ima kaj takega v mislih, mora obvezno prej vprašati, sicer si bo nakopal zamero namesto hvaležnosti.

Od vseh daril so seveda najbolj pristrčna in osebna tista, ki jih napravimo sami, z lastnimi rokami, in s svojo domiselnostjo, četudi sicer nimajo velike uporabne vrednosti. Vanja vložimo svoje delo, zavzetost in ljubezen. Včasih zadošča že to, da kupljeno darilo zavijemo v papir, ki ga sami poslikamo z veselimi barvami.

Z domiselnim darilom želimo obdarovancu povedati, da ga spoštujemo, ljubimo, da smo mu naklonjeni. Z darilom pa predstavimo sami sebe. Če komu podarimo kicčastega lesenega jelena, govori tako darilo o našem slabem okusu, saj darila ne sme skriti, čeprav bi se ga najraje znebil. Tako torej govori darilo tudi o podobi človeka, ki daruje.

KADROVSKE NOVICE

V mesecu novembru so v našo delovno organizacijo prišli naslednji delavci:

TOZD Predilnica

Dajič Božo
Šečkanovič Mujesira
Čeran Miroslav iz JLA
Weithauser Mara

TOZD Oplemenitilnica

Čehajič Nemira

DSSS

Medved Nataša
Štefe Miran iz JLA

TOZD Tkalnica

Stuljamovič Hajra
Jurkič Luka

VEO

Zupan Jože iz JLA
Žvab Andrej iz JLA

V istem času so delovno organizacijo zapustili naslednji delavci:

V pokoj

Klemenčič Ana
Veternik Antonija
Torkar Ivana

Invalidska upokožitev

Grguraš Drago

Samovoljno



Mulalič Hajra
Smajlovič Muhamed

Disciplinska izključitev
Ibradžić Asima
Borštinar Marija



Rošič Zlata, rodila 12. 9. 1980
dečka, Savič Fatima 12. 9. 1980
— deklico, Bečič Hajrija
21. 11. 1980 — deklico, Pašič
Fihreta 21. 10. 1980 — deklico,
Ovniček Erika, 21. 10. 1980 —
dečka, Rošič Emina 20. 11.
1980 — deklico, Jančeva Ne-
venka 20. 11. 1980 — deklico,
Jurič Nevenka 5. 11. 1980 —
dečka, Martič Magda 30. 11.
1980 — deklico, Meglič Majda
13. 11. 1980 — deklico, Žepič
Nika 11. 11. 1980 — dečka.



S	R	E	Č	N	O	PREDLOG	DOLEJN = SKA REKA	PAMET	AVT. OZN. ČAČKA	ANDREJ MARINC	NORD	MOŠKO IME	EDEN		VRSTA ČEBULE	HRVAŠ. VPRAŠAL	AROMA	PONRAJINA V SPANJLI	LITER	PEVEC ROBIČ	IVAN TAVČAR	SLOVENSKI PISATELJ IVAN	SOSEDNJA DRŽAVA		
						1									ODELEK V KONFEK. OZIRALNI ZAIMEK										
					9	MUSLIM. VERSKI POGLAVAR					UMETNO VLAKNO LETALIŠČE V STOCKHOLM												PRVOT. PREB. ITALIJE TRD. ČRN LES		
					8	POLMER GRDA NA VADA PRI JEJI		EDVARD KARDELJ	AVT. OZN. NOVE GORICE	KEM. ZN. ZA ALUMINIJ				MAKEDON. PRAZNIK SVETLOBL. TELO									NARODNA BANKA ODELEK KONFEK.		
					1					RDEČI KR SLOVENIJE PLANIN. DRUŠTVO					KISIK	VRSTA SADIJA LJUBKOV. Ž. IME									
SOUTH	ION Z. NEG. ELEKTRIČ. NABOJEM	ŠAHIST KORČENOJ	ZM. PREVOZ SREDSTVO AVT. OZN. NOVE GRADISKE												TOVARN. KOMITE NAR. REP. LIBANON	T	K	SAMO				BIVŠI RODEZ. POLITIK			
EKVATOR							POPEČE = NEC	PREBIVAJ. LCI MESTA NA SLOVENSKEM	PRITROI = LICA HRVASKA VPRAŠAL.			ENICA IVAN RAVNIK	E	N	K	A	UNITED NATIONS					ZVLJEN. TEKOCINA RADO UKMAR			
UGANKAR										SOL SOLITRNE KISLINE		1												KEM. ZN. ZA JOD	
CIGARETNI OGOREK			POZITIV. ELEKTRODA EAST							BREZDUS. MEHANIČ. URJENJE		2			VRSTA ČRTE										
GLASBENA ZNAMENJA			0,9144 m ZDRAVIL. RASTLINA						AR OŠNOVNA ŠOLA			RIMSKA 50 SAMO = GLASNIK		ČEBELJI "DOMOVNI" JAJČNIK								NEWTON MESTO V DALMAC.	PRISTOJ = BINA ZA UPORABO CESTE	GRŠKI FILOZOF	
OSEBNI ZAIMEK			RESINA (dvojina) ŽENSKO IME						O	O	KAZEN V ŠOLI ŽENSKO IME								PREDLOG						
DUŠIK	GL. MESTO ITALIJE VRSTA POKLICA						ŽEN. IME																		
ZNAMKA TOVDR. AVTOMOB.		VODNA ŽIVAL VRSTA MAZ ZA TEKAS. ŠKOLI					ČLEN				NIKALNICA			ANTE MAHKOTA			OSEBNI ZAIMEK METER						SREDIŠČE MOLDAVIJE OZNAKA AMER. STAND.		
FINSKI ATLET										PRIPOMO = ČEK V GOSPODIN. STVU				ISLAMSKI POSTNI MESEČ SULPHUR										TO NE SVETINA DOLGOR. PAPIGA	
O ₃										LOJZKA NOVOSEL OSEBA TERN. (nagovor) BLACKOVH 7				ZAČETEK = ABECEDA OBRAT ZA PROIZ. SOLI										STAR SLOVAN	
ZNAMKA OSEBNIH AVTOM.														SAMO = GLASNIK	JANEZ IVNIK TEŽAVEN POLOŽAJ									VRSTA PR. PRAŠKA ZDRUŽBA	
DOBE		NAŠ OTOK VRSTA BONBONOV					NIČ				SLOV. SMUČ. PETROVIČ. ISTI				DOMAČA PRITROI LN. VRSTA RASTLINJA							OST OPEN END		NEMŠKI FILOZOF PRIPOVED PESEM	
1000 Kg	SAN	IGRALEC Z DOLOČENO NALOGO POU											ROPRET MARJAN NAVEDEK			KRAJ NAD TRZIČEM								ALBERT ERNSTEIN GRŠKA ČRKA	
MESTO NA MORAVSKEM								KRATICE IMENA IN PRIIMKA BIRO																13. ČRKA ABECEDA AVT. OZN. SARAJEVA	
POJAVI NA MORJU								NAŠA REKA				DEL STAVBE SAMO = GLASNIK													PREDLOG
JUŽNO SADJE								VESOLJ. PLOVILO NIKALNICA							AVSTRILJ. SMUČARKA PRISLOV. ČASA									DEL OBRAZA VOJNA (hrv.)	
MALI JANEZ		VODIK OKRAJŠAN ZA LITER					22. ČRKA ABECEDA	KEM. ZN. ZA NATRIJ POLMER																	VRSTA ŽIRAF. MEDN. OZN. ZA VZHOD
Sest.: G. U. Rival: H. D.																									

ZAHVALE

Najlepše se zahvaljujem OO ZS in sodelavcem TOZD Oplemenitilnica za obisk in denarno pomoč v času moje bolezni.

Liška Franjo

Vsem sodelavkam in sodelavcem se najlepše zahvaljujem za darilo in obisk od hodu v pokoj in jim želim še naprej veliko delovnih uspehov.

Torkar Slavka

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Predilnica za darilo, direktorju delovne organizacije pa za poslovljni govor. Vsem želim še veliko uspeha pri delu.

Klemenčič Ana

Najlepše se zahvaljujem OO ZSS TOZD Oplemenitilnica za obisk in denarno pomoč v času moje bolezni.

Sodelavkam in sodelavcem želim srečno novo leto.

Perč Milena

Ob upokojitvi se najlepše zahvaljujem direktorju DO za sprejem in lepe poslovljne besede.

Verdir Francka

Sodelavcem v TOZD Predilnica se iskreno zahvaljujem za darilo ob upokojitvi, ter jim želim še naprej veliko uspehov.

Vetrnik Antonija

IŽREBANI REŠEVALCI

V uredništvo je prišlo 67 rešitev nagradne križanke, od tega je bilo 6 nepravilnih.

Žreb je določil naslednje dobitnike nagrad:

1. nagrado 100,00 din prejme **Radon Slavka TOZD Konfekcija**

2. nagrado 80,00 din prejme **Dornig Slava DSSS**

3. nagrado 60,00 din prejme **Štirn Tončka TOZD Predilnica**

4. nagrado 40,00 din prejme **Bečan Vida DSSS**

5. nagrado 20,00 din prejme **Primožič Dragica DSSS**

Rešitev novoletne križanke oddajte do 10. 1. 1981 v nabiralnik TT.

»Tržiški tekstile« — glasilo delovne organizacije BPT Tržič — ureja uredniški odbor: Anderk Libor, Zupan Andrej, Nemeč Breda, Ropret Marjan, Cerar Franc, Kogoj Meta, Vogelnik Anka, Janc Ana, Stirič Zdenko. Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez. — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290, telefon 50571 int. 204 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj v 2000 izvodih. — Glasilo izhaja enkrat mesečno. List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki 1. odstavka 36. člena Zakona o obračunavanju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list št. 33-72, prosto plačila prometnega davka.