

PO KONGRESU

(Nadaljevanje s 1. strani)

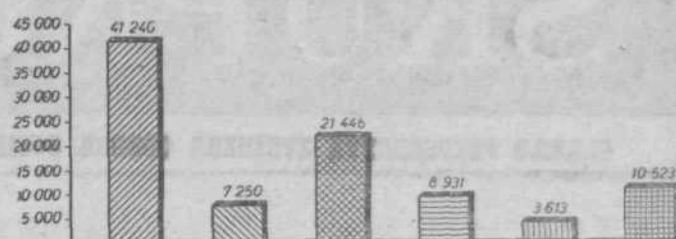
kvalificiranimi in kvalificiranimi delavci. Zelo veliko število direktorjev in drugega osebja je brez najnujnejših kvalifikacij. Izhajajoč iz tega, da je v prihodnjem razdobju najnujnejša družbena investicija investicija v kadre, je kongres z vso resnostjo opozoril i delavske svete i družbene organe na ta problem, ki je videti kot prvi pogoj nadaljnega vzpona. Nujno je obvladati znanje na vseh stopnjah kvalifikacij — od splošne gospodarske izobrazbe delavcev do formiranja specializiranih delavcev v vseh vejah in strokah. Pred graditvijo novih železarn, elektrarn, katerega koli bolj velikega objekta, ki zahteva zelo velike investicije, je treba pomisliti, ali so zagotovljena sredstva in storjeni ukrepi za formiranje kadrov. Te investicije so po obsegu neprimerno manjše, po gospodarskem in družbenem učinku pa neprecenljive važnosti.

Sodeč po obsegu razpravljanja in številu predlogov je notranji mehanizem funkcioniranja delavskih svetov zelo pomemben za nadaljnji napredek sistema delavskega upravljanja. V zvezi s tem stopata v ospredje po važnosti dva sklepa: prvi glede krepitve demokratizma v odločanju kolektiva in drugi glede združevanja podjetij v širše oblike kooperacije, raznih oblik sodelovanja vse do svojevrstnih oblik združevanja in razraščanja podjetij. Kar se tiče prvega vprašanja, je po sedmih letih prakse neizbežen sklep, da so tudi sami kolektivni bolj zreli, a tudi razmere so mnogo bolj ugodne za nadaljnje korake v smeri aktiviranja in vključevanja čim bolj širokega kroga proizvajalcev v upravljanje. Popolnoma umestni so bili predlogi, da naj o delovnih odnosih v podjetju odločajo sami proizvajalci, da je treba obratne svete krepiti, kjer koli to terjaja upravljanje podjetja itd., ker je praksa upravljanja najboljši učitelj proizvajalcev. Ko pa je bilo govora o združevanju podjetij, je bila poudarjena ekonomska potreba po razvoju zapletenejših odnosov v gospodarjenju, ker je vse gospodarstvo doseglo višjo stopnjo razvoja in drobna izolirana podjetja niso vedno najboljša rešitev za nanovo nastale probleme proizvodnje in tržišča. Tega vprašanja pa se niso lotevali površno, ker se je poudarjala kompleksnost tega problema, potreba, da življenje in praksa pokazeta najprimernejše oblike združevanja. Vsako forsiranje mehničnega združevanja podjetij ali »papirnatega« kooperiranja ne vodi k nastajanju modernih, gospodarsko močnih in medsebojno povezanih enot. Te nove enote ne smejo biti preprosti seštevki posameznih združenih podjetij, temveč nova kakovost v gospodarskem in ekonomskem pogledu v celoti.

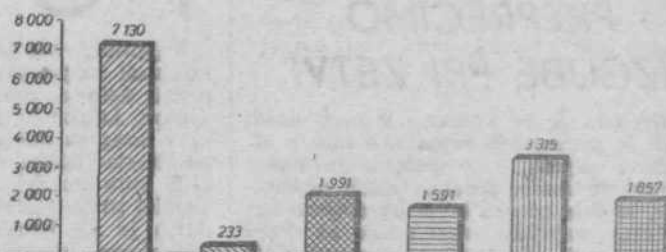
Do veljave je prišel izreden interes za perspektivni razvoj gospodarstva. Iz nastopov delegatov se je videlo, da so mnoga podjetja v pričakovanju perspektivnega plana gospodarskega razvoja izvršila priprave, da bi se vključila v splošni okvir jugoslovanskega razvoja. Ta moment najboljše dokazuje potrebo, da mora perspektivni plan upoštevati izražene težnje posameznih gospodarskih vej in da ne sme biti uveljavljen, ne da bi delavski sveti o njem predhodno ne razpravljali in ga kritizirali.

Sklepe kongresa je treba dosledno z ozračjem, ki je vladalo na kongresu, sprejeti kot delovni dokument, ki nalaga dolžnost učinkovite akcije, ne z močjo zakonskih predpisov, ki jih ti sklepi nimajo, temveč z njihovo moralno vrednostjo, ker so glas najbolj naprednih sil naše družbe.

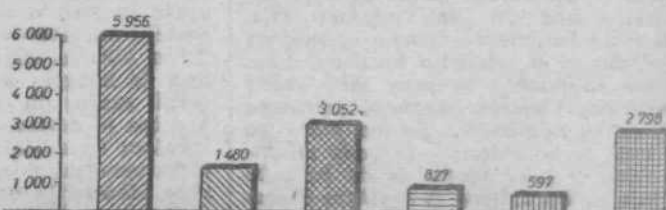
ČLANI DELAVSKIH SVETOV PO KVALIFIKACIJAH IN STROKOVNI IZOBRAZBI INDUSTRIJA IN RUDARSTVO



KMETIJSTVO IN GOZDARSTVO



GRADBENISTVO



Stolpci označujejo po vrsti: skupno število delavcev — visokokvalificiranih — kvalificiranih — priučeni — nekvificiranih — uslužbenecv

V prejšnji številki smo objavili skupne statistične podatke o članih delavskih svetov po kvalifikacijah in strokovni izobrazbi. Danes objavljamo strukturo delavskih svetov, ločeno za posamezne veje.

Iz risbe je razvidno, da štejejo delavski sveti v industriji in rudarstvu 51.763 članov, od katerih je 41.240 delavcev, a 10.523 uslužbenecv. Od delavcev članov delavskih svetov v industriji in rudarstvu je največ kvalificiranih (52%), nadalje priučeni (21,6%) in visokokvalificiranih (17,6%) ter najmanj nekvificiranih (8,8%).

Kmetijstvo in gozdarstva imata 8987 članov delavskih svetov, od teh je 7.130 delavcev in 1.857 uslužbenecv. V razliko od industrije in rudarstva imamo v kmetijstvu in gozdarstvu po delavskih svetih največ nekvificiranih delavcev (48,2%), nadalje kvalificiranih (26,2%), priučeni (22,5%) in najmanj visokokvalificiranih (5,2%).

Število članov delavskih svetov v gradbeništvu znaša 8754, od tega je 5956 delavcev in 2798 uslužbenecv. Od delavcev članov delavskih svetov je v tej veji največ kvalificiranih (51,2%), nadalje visokokvalificiranih (24,8%), priučeni (15,9%), najmanj pa nekvificiranih (10%).

Delavski sveti podjetij za promet in zveze štejejo 10.015 članov, od teh jih je 5964 delavcev in 4051 uslužbenecv. Tudi po teh podjetjih je v delavskih svetih največ kvalificiranih delavcev (54,2%), nadalje visokokvalificiranih (26,6%), priučeni (13,8%), medtem ko je odstotek nekvificiranih zelo majhen (5,3%).

V trgovini in gostinskih podjetjih štejejo delavski sveti 26.567 članov, in to 16.582 delavcev in 9.985 uslužbenecv. Zanimivo je, da so v podjetjih te vrste uslužbenecv zastopani v večjem številu v delavskih svetih kakor v drugih vejah. Od delavcev članov delavskih svetov je največ kvalificiranih (51,2%), nadalje priučeni (18,5%), medtem ko je odstotek visokokvalificiranih sorazmerno majhen in znaša 16,2%.