

STEKLARNE

Celje - skladišče

D-Per

545/1977



1119771810, MAJ

COBISS o

OSREDNJA KNJ. CELJE

GLASILO OZD STEKLARNE „BORIS KIDRIČ“ IN STEKLARSKE ŠOLE
LETO 5 ROGAŠKA SLATINA MAJ 1977

MAJSKI POGOVOR Z MLADIMI

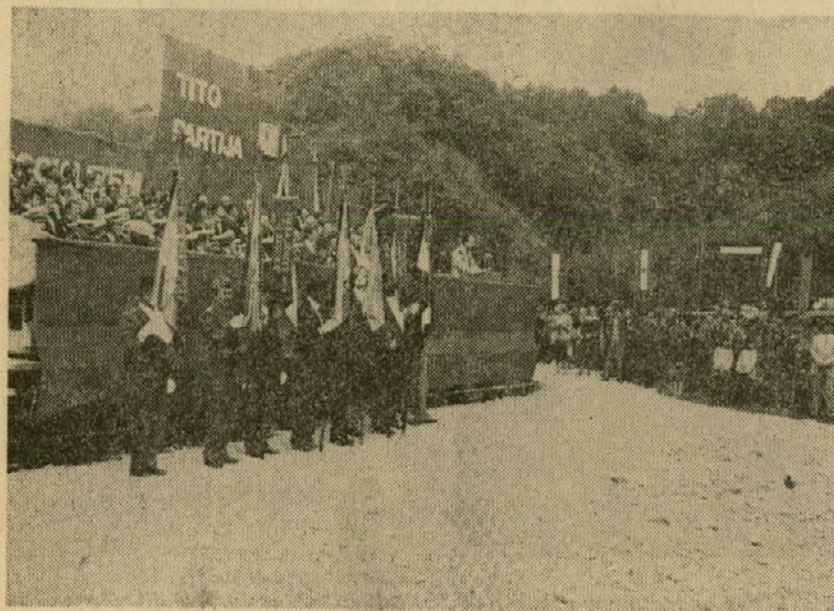
O vsem, kar je zanje pomembno!

Mesec maj... Ze to dovolj pove, da gre za mesec mladosti, ki ga slavijo ne le mladi ampak ki ga slavimo vsi! Zlasti še letošnjega, ko slavimo velike jubileje tovariša Tita, ki so hkrati tudi naši jubileji...!

V trenutkih slavlja smo ponavadi vajeni izgovarjati zveneče besede, da upravičeno poudarimo uspešno prehojeno pot in veder pogled v prihodnost... In ko imá-

mo vse to pred očmi, vidimo, kako je še vedno precej vprašan, pri katerih se moramo ustaviti. Da bi jih osvetlili namreč z več zornih kotov in da bodo naši nadaljnji uspehi še večji ter prihodnost svetlejša.

Vse to, cenjene bralke in cenjeni bralci, nas je spodbudilo pripraviti pogovor z mladimi v naši steklarni o njihovem položaju v naši organizaciji združenega dela.



Proslave v Trebičah so se udeležili tudi številni naši sodelavci... — foto F. Komerički.

Vsebina:

Različni dosežki	7
Pomembni sklepi	9
Vsakdo bo dobrodošel!	10
Dober začetek...!	11
Potrebujemo informacije	12
O odpadku, letovanjih in gasilcih...	13
Argusov sprehod	14
Zakaj pesek v oči?	15
Kadrovske zanimivosti	15
Nagradna križanka št. 40	16

STEKLAR

Vsebine nismo z ničemer omejili, marveč smo se pogovarjali o vsem, kar sicer zadeva predvsem mlade, je pa tudi pomembno za večino nas vseh v steklarni in v Steklarski šoli!

Kdo vse je v pogovoru sodeloval?

Ker so pred kratkim prav mladi v naši organizaciji združenega dela prvi izpeljali svojo reorganizacijo v skladu s predvideno samoupravno organiziranostjo steklarne »Boris Kidrič«, smo se dogovorili, naj v pogovoru sodelujejo vsi člani konference Zveze socialistične mladine v naši organizaciji združenega dela. Žal pa se pogovora niso vsi delegati udeležili, saj ni bilo delegatov peči in skupnih služb. Odzvali so se in prišli: Alojz Erker in Božo Onič iz temeljne organizacije Slovenska Bistrica, Anton Jost in Drago Ulčnik iz brusilnice v Kozjem, Jože Verk iz servisnih dejavnosti, Jože Plemenitaš in Anica Prah iz Steklarske šole ter učenki v gospodarstvu Anica Belcer in Štefica Forjan in Katica Mikša iz brusilnice...!

Zakaj mrtvilo mladih v Steklarski šoli?

Že več let poslušamo, da so mladi v Steklarski šoli dokaj neorganizirani. Pa smo udeležencem pogovora zastavili vprašanje, zakaj mrtvilo mladih v šoli?

Jože Plemenitaš: »... Ne bo pretirana trditev, če rečem, da že kakšnih sedem ali osem let mladina v Steklarski šoli bolj živetari, kakor pa stvarno dela na tistih področjih, ki jih imamo ponavadi za mladinska... Pred dvema letoma je že dobro kazalo, pa se je pozneje spet vse izjalovilo. Kljub najrazličnejšim naporom mladih ne privabimo na sestanke, da bi se dogovorili, kaj in kako delati! Tudi reorganizacija mladinske organizacije zato ni uspela. Zanimivo je na primer, da mladih ne dobimo skupaj niti, če jih vabimo na kakšen izlet, četudi je zanje brezplačen!? Morda je med vzroki za to tudi dejstvo, da je večji del mladih z vasi? In resnično moramo biti zaskrbljeni, ker se kar veliko članov naše organizacije v svojem prostem času zadržuje po gostilnah...!«

Božo Onič: »... Rekel bi, da so problemi povsod enaki. Obljube, češ da bomo pomagali, ostanejo ponavadi le pri besedah. Prerado se zgodi, da nam pomoč izostane prav takrat, ko jo najbolj potrebujemo. To opažamo tudi v ravnanju tako vodilnih delavcev kot tudi drugih, ki nam vsi premalo pomagajo zlasti pri našem izobraževanju... Tako smo imeli pri nas v Slovenski Bistrici težave v zvezi s politično šolo. Enostavno nimamo pravih možnosti za organizirano izobraževanje. Ponavadi nas odpravijo z odgovorom: ni denarja! In če je res tako, se vsiljuje vprašanje, kako dobiti mlade

kadre, če pa tistim, ki kažejo voljo za usposabljanje, takih možnosti ne zagotavljamo!? Je mar potem čudno, če so zaradi osamljenosti neaktivni...?«

Anton Jost: »... Mislim, da je nujno treba tudi v mladinski organizaciji imeti koga, ki nenehno spodbuja k nadaljnjemu delu... Pri nas v Kozjem imamo precej razgibano življenje mladih. Ne vemo za probleme v zvezi z mladinskim delovanjem. Naše težave pa se kažejo v tem, da se vodstvo mladih pogosto izmenjuje zaradi odhajanja mladih delavcev na delo drugam... In ko iščemo vzroke za to, je na dlani, da je med njimi v ospredju nespodbuden sistem nagrajevanja. Seveda pa je treba tudi preveriti, ali so mladi upravičeni negotovati, ali pa so morebiti le preveč neučakani... In glede sistema nagrajevanja naj povem, da ga v Kozjem skrbno proučujemo. Najbrž bi ga bilo mogoče, seveda ustrezno prilagojenega tamkajšnjim razmeram, tudi uporabiti drugod — na primer v brusilnici v Rogški Slatini.«

Drago Ulčnik: »... Razlogi, da mladi odhajajo iz Kozja, tičijo tudi v neurejenih stanovanjskih razmerah in v slabih prevoznih zvezah za prihajanje na delo in odhajanje z dela. Pa tudi prehrana je pomanjkljiva, saj je moč dobiti toplo hrano le enkrat na dan...!«

Božo Onič: »... Mladi so nespodbudno nagrajeni. Zaradi nizkih osebnih dohodkov, ki jih prejema-



»V prvem letniku imajo učenci še premalo izkušenj, da bi razumeli vse probleme mladih...!« meni Anica Belcer.



Alojz Erker iz temeljne organizacije Slov. Bistrica meni, naj bi minulega dela posebej ne nagrajevali — foto J. Tišma.



Štefica Forjan: »... Tudi učence bi lahko spodbudili...!« — foto: J. Tišma.

jo za težko in naporno delo, se odpravljajo na delo drugam...»

Jože Verk: »... V Rogaški Slatini smo mladi vabili na svoje se stanke vse vodilne in predstavnike družbenopolitičnih organizacij, žal pa je bil njihov odziv bolj klavrn!«

Zakaj odhajajo mladi?

Vsekakor je torej med najbolj zaskrbljujočimi pojavi pri nas, da mladi zapuščajo našo organizacijo združenega dela. Na naše vprašanje, zakaj, so sobesedniki odgovarjali takole:

Božo Onič: »Po moji oceni zapuščajo mladi našo delovno organizacijo zaradi premajhnih osebnih dohodkov in tudi zaradi neurejenih medsebojnih odnosov. Nikakor se človek namreč ne more spoprijeti s tem, da si še dovoli ta ali oni medsebojno fizično obračunavanje. Mojstri v dosti primerih še nimajo pravega odnosa do mladih. Pa tudi zaradi nejasne predstave o tem, kakšna je sploh perspektiva v steklarskem poklicu, se mladi odločajo za druge poklice...!«

Jože Verk: »Pri nas, mladih, prevladuje mnenje, da so razmerja med osebnimi dohodki mojstrov in med osebnimi dohodki drugih delavcev prevelika. Tudi ugotavljamo, da bi v nagrajevanju opazne razlike med dobrimi in med slabimi delavci... Preveč se tudi že zavlačuje sprejetje nove analitične ocene delovnih mest. In nič čudnega ni, če so krogljičarji zapuščali stek-

larne prav zaradi prevelikih razlik v osebnih dohodkih! Ali ni nasploh zanimivo, da steklarne zapuščajo le mlajši delavci...? In razloge za njihovo odhajanje moramo iskati tudi v dejstvu, da si mlad človek težje pomaga... Pa še nekaj: še vedno prevladuje mnenje, da so mojstri tisti, ki stvarno delijo osebni dohodek. S tem pa se večina seveda ne strinja!«

Božo Onič: »Žal si mladi ne upajo povedati vsega, kar jih sicer teži. Zato so toliko bolj sprejemljivi za prigovarjanje, naj si poiščejo delo drugje. Pa potem odhajajo, čim dobijo zase boljše delo...! In tudi premalo jih starejši delavci cenijo... Če bi bili mladi nasploh drugače obravnavani, kot enakovredni sodelavci, bi bila tudi njihova pripadnost k tovarni in k delovni skupnosti večja!«

Anton Jost: »Najbolj nazoren dokaz, kako jemljemo voljo do dela, je bil april letos, ko smo v brusilnici dobro delali, izkazal pa se je gospodarski minus, namesto da bi bilo nasprotno. Menim, da bi morali vpeljati tak sistem nagrajevanja, v katerem bo vsakdo videl svoj položaj in svoje mesto!«

Katica Mikša: »Nesprejemljivo je, da imajo začetniki po več let enako in nespremenjeno udeležbo v brigadah, čeprav vemo, a se leti po prizadevnosti in doseганиh rezultatih veliko razlikujejo. Nikakor ni moč pričakovati, da bi v osebnem dohodku vsi enako napredovali, če tega z delom ne opraviči-

jo — če torej tudi v delu ne napredujejo!«

Jože Verk: »Na podlagi pogojev z mladimi je moč sklepati, da že sam začetek ni pravilen, saj prihajajo iz šole bolj in manj usposobljeni mladi delavci, ki pa so v začetku pri nagrajevanju medsebojno vsi izenačeni...! Sploh se mi zdi, da v preteklosti nismo bili dovolj prodorni, ko je bilo treba urediti prenekatero vprašanje!«

Božo Onič: »Pozornost mladih pa je vendarle v mnogočem odvisna tudi od njihove obveščenosti. Mi pa vendarle vse premalo vemo o tem, kaj se stvarno dogaja okrog nas! Zdi se mi, da kaj slabo uresničujemo geslo — mladi v samoupravljanje — saj je komaj kakšen odstotek mladih v organih samoupravljanja!«

Jože Verk: »Tako je! Čeprav je bilo veliko mladih kandidiranih v razne organe, na volitvah večina njih ni uspela. Meni, da smo temu botrovali tudi sami, ker nismo organizirano zastavili akcije, naj bi bili kandidirali mladinci tudi izvoljeni. Najbrž se tudi premalo poznamo med seboj. Zato bo naša nadaljnja naloga vsakega mladega sprejeti v mladinsko organizacijo in ga uvesti v vse tiste pomembne zadeve, s katerimi se bo srečeval v svojem delovnem okolju!«

Kaj pa minulo delo?

Čeprav je sodelovala v našem pogovoru večina mladih delavcev,



3

Jože Verk iz servisnih dejavnosti: »Čeprav je bilo veliko mladih kandidiranih, na volitvah večina njih ni uspela...!«

Katica Mikša iz brusilnice: »... Ni sprejemljivo, da napredujemo ne glede na stvarne rezultate!«

Božo Onič iz TOZD steklarna Slov. Bistrica: »Kje dobiti mlade delavce, če jih ne bomo usposabljali?« — foto J. Tišma.

STEKLAR

torej z razmeroma kratko delovno dobo ali pa takorekoč brez nje, je bilo zanimivo slišati, kaj menijo o minulem delu in sploh, kako se jim zdi sedaj urejeno upoštevanje delavčevega minulega dela.

Anica Prah: »... Menim, da je minulo delo v nagrajevanju vse premalo upoštevano, saj je na dlani, da so starejši delavci veliko prispevali k dosedanjemu razvoju delovne organizacije ter pri tem marsikaj izgubili!«

Alojz Erker: »Po mojem paminulega dela ne bi bilo treba posebej obračunavati, saj je delo vendarle človekova potreba!«

Božo Onič: »Prepričan sem, da je tista razlika, ki jo prejemo na naši starejši delavci na račun minulega dela, zdaleč premajhna, saj vendarle ni vseeno, če nekdo dela, denimo, petindvajset ali celo več let, nekdo pa še le nekaj let!«

Jože Verk: »Vprašanje minulega dela pri nas ni ustrezno rešeno, ker so starejši delavci veliko prispevali za razvoj delovne organizacije. Razlike na račun minulega dela bi morale biti večje! In zgrešeno se mi zdi nagrajevati iz naslova minulega dela za let delovne dobe, saj se človek v petih letih, ko začne delati, komaj šele znajde v svojem delovnem okolju. Za prvih pet let delovne dobe zato ne bi kazalo dajati iz naslova minulega dela nobene nagrade!«

Jože Plemenitaš: »Če odštejemo tisto, da imajo nekateri starejši de-

lavci v razmerju z drugimi delavci le prevelike razlike v osebnih dohodkih, bi dejal, da za svoje minulo delo vendarle niso ustrezno nagrajeni...!«

Po Verkovem mnenju naj bi imeli vsi delavci po minulem delu enako nagrado, Jost pa meni, da bi vendarle morali upoštevati vložen delavčev napor in trud v preteklosti.

Še nekaj besed o aktivnosti mladih nasploh ...

Da ne bi prezrli bodočih načrtov mladih, je bilo naslednje naše vprašanje usmerjeno v nadaljnje, predvidene akcije mladih ...

Jože Verk: »Mladi iz steklarne navezujemo stike z mladimi v drugih delovnih organizacijah v Sloveniji in po Jugoslaviji. Povezali smo se na primer z mladimi v steklarni Hrastnik, v hotelu »Metropol« v Portorožu ter s steklarji v Samoboru in Straži. Z jugoslovanskimi steklarji nas bo letos povezovala mladinska delovna akcija STEKLARJI YU. Znotraj delovne organizacije bomo tesno povezani po konferenci, ki smo jo pred kratkim izvolili. V steklarni se zavzemamo za vključevanje mladih v stabilizacijska prizadevanja. Pripravljamo med drugim tudi tekmovanje, v katerem se bomo pomerili z mladimi iz hrastniške steklarne.«

Anton Jost: »Delovnega programa v organizaciji združenega dela

že nismo izdelali. Tudi zato ne, ker smo le precej oddaljeni drug od drugega... Zdi se mi pri vsem povedanc vredno omeniti še to, da je dobila mladina na straneh časopisa Steklar premalo prostora...!«

Božo Onič: »Naša dejavnost na ravni organizacije združenega dela doslej ni bila uspešna. Z ustanovitvijo konference pa se nam ob jasnih ciljih odpirajo nove možnosti, ki jih moramo v celoti izkoristiti...!«

Zakaj kritično o »Steklarju«?

In ker smo že slišali kritično pripombo na račun časopisa »Steklar«, češ da niso mladi dobili v njem dovolj prostora, je bilo naše poslednje vprašanje še, naj bi očitke nekoliko pogloblje osvetlili ...

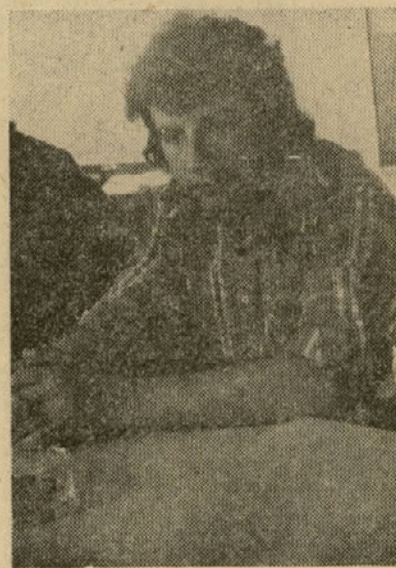
Jože Verk: »Ne le mene ampak tudi druge motijo v časopisu tabele, ker niso razumljive. Bolj pregledno bi bilo treba prikazati vsako zadevo, ki nas predvsem zanima. Mislim, da nisem edini, kime nim, da bi Steklar moral izhajati vsaj vsakih štirinajst dni. Seveda pa je krivda na nas, mladih, če smo v Steklarju premalo prisotni! Zato bolj naslovimo kritiko nase, saj smo vendarle sklenili, da bo eden izmed nas zadolžen za stike z uredništvom. Manj kritizirajmo uredništvo! In da ni več prispevkov mladih za objavo, je najbrž vzrok v našem strahu, v naši bojazni, da se o čem ne bomo prav izrazili in da se nam bodo nepo-



»Mladih ne dobimo za delo v organizaciji zveze socialistične mladine...!« meni Jože Plemenitaš iz Steklarske šole — foto J. Tišma.



Anica Prah iz Steklarske šole meni, da za minulo delo starejši delavci premalo dobijo.



Drago Ulčnik iz brusilnice v Kozjem opozarja, da vplivajo na odhajanje mladih neurejena stanovanjska in druga vprašanja.

Trije Titovi jubileji...

- LANEGER:** Učenci-steklarji smo se zbrali, da proslavimo tri Titove jubileje:
- PRGIN:** ...mladeniško krepak praznuje petinosemdesetletnico svojega rojstva,
- VSI:** in mi praznujemo s Titom;
- OČKO:** ...revolucionarno prodoren slavi štiridesetletnico vodenja komunistične partije Jugoslavije,
- VSI:** in mi slavimo s partijo;
- KAMENŠEK:** ...skupno s slovenskimi revolucionarji proslavlja štiridesetletnico partije Slovenije,
- VSI:** in mladina proslavlja z revolucionarji!
- LANEGER:** Dvajseto stoletje je za nas, Jugoslovane, stoletje revolucionarnega boja in blestečih zmag na Titovih barikadah našega in svetovnega proletariata, na okopih delavskega razreda in delovnega ljudstva vsega sveta.
- BELCER:** Zagorec iz Kumrovc, dinarskega porekla, pastirček od Sotle, kovinar iz Siska je iz otroštva poromal v svet med delavce po tovarnah, med izkoriščane in lačne — med proletarce sveta. Z izrednim umom in razumom, s posebnim čutom za pravico, z neomajno borbenostjo in s pogumom se je lotil boja za svobodo in enakopravnost:
- VSI:** ...prisluhnili so mu proletarski revolucionarji,
...prisluhnili tlačeni narodi;
...partija ga je dvignila na položaj proletarskega ideologa, taktika in stratega;
...delovno ljudstvo ga je vzelo za svojega.
- OČKO:** Brozov Jožek je postal osebnost zgodovine dvajsetega stoletja, osebnost jugoslovanskih narodov, osebnost svetovnega proletariata.
- LANEGER:** Z Marxovo idejo in z lastno daljnovidnostjo se je uprl izkoriščevalcem in z orožjem zavaranim kapitalističnim nasilnikom;

(nadaljevanje na 6. strani)

sredni delavci zaradi tega posmehovali!»

Anica Prah: »Strah, prav strah je razlog, da se mladi ne oglašajo v Steklarju. Pa ne mislim strah



»Mladi bi morali biti bolj odločni...!« meni Jože Verk iz servisne lejavnosti.

pred vodilnimi, ampak mislim strah pred neposrednimi sodelavci!»

Božo Onič: »Ena časopisna stran naj bi bila v bodoče namenjena mladim...!«

No, udeleženci pogovora so tudi predlagali, naj bi pripravili v steklarni poseben seminar za dopisnike v časopis Steklar...

Avtorjeve sklepne misli

Kakor ste prebrali in razbrali iz zapisa o pogovoru z nekaterimi mladimi sodelavci, so vedeli veliko povedati in predlagati. Zato naj mi bo kot avtorju tega zapisa dovoljeno pripisati še nekaj besed!

Glede želje mladih, naj bi v časopisu Steklar namenjali po eno stran mladim iz naše organizacije združenega dela, moram ponoviti že nič kolikokrat povedano: ne ena stran, ampak več strani jim bo namenjenih. Odvisno le od tega, koliko si jih želijo in koliko jih bodo zaslužili s svojim delom! Mislim pa, da ne bo nãpak, če že v kali zatremo misli o vsakršni modi, saj ustvarjamo v delovni organizaciji, v kateri prevladujejo mladi. Kljub kritičnosti do sebe, ki so jo mladi izrazili do sebe v našem pogovoru, je toliko oblik njihovega delovanja, da jim bomo mogli vsak mesec spremljati tudi na Steklarjevih straneh, kolikor bodo to že

leli! In če se bo pri tem tudi v čem zataknilo, bomo že še našli kakšen prostorček za kritiko njihove nedelavnosti...

Izluščiti bi se dalo iz pogovora tudi to, da so bili mladi doslej dokaj nepodjetni. Ni bilo čutiti tiste njihove prodornosti, ki je vendarle značilna za mlade! Vse preveč je bilo zgolj pavšalnih kritik, kar seveda ni moglo vidneje vplivati na spreminjanje razmer. Prepričan sem, da bi mladi morali bolj smelo izraziti svoje poglede in predloge! Za zapiranjem v razprave na sestankih vodstva organizacije bodo še naprej ostajali v slepi ulici. Svoje akcije bo treba preusmeriti v neposredna delovna okolja, med mlade in druge delavce; tja, kjer je še marsikaj neurejenega in spornega!

In braniti stališče, ki ga nekateri tako vneto zagovarjajo, češ da je zamisel nekoga, ki je po letih mlad, že s tem najbolj napredna in da se ji je že zaradi tega treba podrežati, je več kot zgrešena!

Zamislj, ki so naravnane v graditev samoupravnih socialističnih odnosov in v naš nadaljnji napredek, pa vendarle moramo najbolj ceniti, ne glede na to, kdo in koliko let se za to trudi, kajti mladi ali stari smo pač toliko, kolikor mladostna in poletna so naša dejanja...!

JOVO TIŠMA

STEKLAR

- PRGIN: ...presedel je v političnih zaporih — klonil ni!
- KAMENŠEK: ...v vojaški suknji je prekorakal stari svet — svojo kri je preli za kruh in svobodo;
- BELCER: ...poromal je po deželah severa, juga, vzhoda in zahoda večni glasnik pravice, sodelovanja, enakopravnosti, miru in prijateljstva med ljudstvi —
- OČKO: ...oče in skrbnik otrokom,
- LANEGER: ...vzornik in vodnik mladini,
- KAMENŠEK: ...borec za pravice žene in matere,
- PRGIN: ...vodja proletarskih množic, proletarskih brigad,
- VSI: ...včeraj TITO, danes TITO, večno TITO!
- LANEGER: Svojo zgodovinsko pot je začel v razmerah tlačanih, poniževanih in revnih narodov avstroogrške monarhije. Prebil se je med borce Leninove Rdeče armade ter skupaj z njimi doživel zmago prve socialistične revolucije in prve proletarske skupnosti, ki je do temeljev pretresla monarhistično Evropo.
- PRGIN: Kot komunist je terjal pravico za delavski razred pri oblastnikih kraljevske Jugoslavije — našel je ni! Skupno s prekaljenimi revolucionarji in komunisti se je po zaporih poglobil v študij marksizma in se z znanjem oborožil za svojo herojsko pot, za svoj junaški boj proti fašizmu, katerega je kapitalizem sprejel za orožje proti delavskim množicam. Neomajno je krepil komunistične vrste, ki so ga pred štiridesetimi leti sprejele za svojega vodjo. Pod njegovim vodstvom je naša partija postala udarna sila, sposobna za boj v najtežjih razmerah. Komunist TITO je postal najuspešnejši tvorec bratstva in enotnosti ter trdne skupne zgodovine vseh jugoslovan-
skih narodov.
- OČKO: Tedaj je fašizem udaril. Zloglasni Hitler se je začutil dovolj močnega, da bi zaslužnil Evropo in svet ter človeštvu vsilil gospodovanje in vlado germanske rase. Pod udarom fašističnih tol-
p so padle države, med njimi tudi kraljevska Jugoslavija. Svet je onemel, pretresen od strahu pred fašističnim škornjem.
- LANEGER: Ob Titu so se zgrnili komunisti in rodoljubi ter goloroki začeli boj proti fašističnemu železju na zemlji, v zraku, na vodi in pod vodo. Partija pod Titovim vodstvom je pokazala svojo moč, svoj brezmejni pogum.
- KAMENŠEK: Rdeča armada na vzhodu, armada delavskega razreda, je krvavela — klonila ni! Ob naši partiji so enak pogum zbrali vsi jugoslovanski narodi in postali svetu vzor žrtvovanja za svobodo narodov in ljudstev.
- BELCER: Pod skupnim udarom so po štirih letih klonile fašistične horde in naš Tito je pokazal, da je tudi izredno moder državnik. Opogumljene množice delovnih ljudi so ob varstvu Titove vojske zasnovale delavsko državno skupnost Socialistično federativno Jugoslavijo. Partija je na našo novo zastavo neizbrisno uvezla geslo »Svoboda za vsako ceno!«. Ob tem geslu je moral celo Stalin kloniti pred Titovo neomajno privrženostjo svobodi in svobodnim potem naših ljudstev ter socializmu.
- LANEGER: Delavski razred Jugoslavije pod Titovo zastavo gradi mostove med ljudstvi, oslonjene na enako-
pravnost, na sodelovanje, na mir in svobodo. Jugoslavija je vselej na strani ogroženih, na strani tlačanih, napadenih, na strani enake pravice za vsakega človeka, za vsak narod, za vsako deželo, za vsako ljudstvo.
- PRGIN: ČRNI IN BELI
Vključi se v boj, tovariš črni
vključi se v boj, moj brat uporni,
vključi se v boj, moj brat teptani,
črn in bel — nov zgrajiva svet!
- OČKO: O, brat, ne jemlji križa v roko,
to nič ti pomagalo ne bo —
nad nasilje mi z orožjem gremo!
Črn in bel, nov zgrajiva svet!
- KAMENŠEK: Vključi se v boj in stoj vzravnano,
vključi se v boj, dokler je rano,
vključi se v boj, korakaj z mano,
črn in bel, nov zgrajiva svet!
- OČKO: O, brat, ne jemlji križa v roko,
to nič ti pomagalo ne bo —
nad nasilje mi z orožjem gremo!
Črn in bel, nov zgrajiva svet!
- VSI: TAKA JE NAŠA POT — TITOVA POT,
ki ne pozna ustavljanja, ne koraka v levo, na na desno, ne nazaj!
- PRGIN: ŽIVEL TITO!
- VSI: ...NAŠ TITO!
- PRGIN: ŽIVELA PARTIJA!
- VSI: ...TITOVA PARTIJA!
- PRGIN: ŽIVELA SVOBODA!
- VSI: ...NAŠA, VAŠA in VSAKOGAR SVOBODA!

NAŠI GOSPODARSKI REZULTATI V PRVEM ČETRLETJU . . .

Različni dosežki

V letošnjih prvih treh mesecih so naše temeljne organizacije združenega dela dosegale kaj različne finančne rezultate. Da bo naše poslovanje bralcem kar se da razvidno, smo v že običajnih tabelah prikazali glavne prvine njihovega gospodarjenja, v spremljajočih komentarjih pa navajamo vzroke za ugotovljene rezultate!

Temeljna organizacija Rogaška Slatina

Kako je poslovala v letošnjih prvih treh mesecih temeljna organizacija Rogaška Slatina, kaže tabela št. 1!

Že bežen pogled na tabelo št. 1 pove, da smo bili v temeljni organizaciji Rogaška Slatina v letošnjih prvih treh mesecih neuspešni. Celotni ustvarjeni dohodek je bil le za 1,6% večji od ustvarjenega dohodka v istem obdobju lanskega leta, kar pomeni, da tudi drugi kazalci poslovne uspešnosti ne morejo biti kdo ve kako zadovoljivi. Izkazala se je poslovna izguba 2.126.695 dinarjev, ki je nastala zaradi nizko dosežene plačane realizacije, torej prodaje. Ta je bila letos samo za 460.000 dinarjev večja v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem. No, nizko plačano realizacijo je povzročilo tudi še neo-

Kazalci	Doseženo 1977	Doseženo 1976	Indeks 77/76
Celotni dohodek	11.174.592	10.524.724	106,2
Porabljena sredstva	5.769.618	6.224.405	92,7
Dahodek I	5.404.973	4.300.319	125,7
Pogodbene obveznosti	449.153	445.934	100,7
Zakonske obveznosti	730.766	582.069	125,5
Dohodek II	4.223.054	3.332.316	126,8
Del dohodka v začetnih zalogah	524.996	952.562	55,8
Del dohodka v končnih zalogah	1.345.117	714.048	188,4
Dohodek III — za razdelitev	5.045.175	3.093.802	163,1
OD — brez prispevkov	4.890.775	3.674.129	133,1
Skladi	154.400	— 580.327	
Prispevki na bruto OD	594.272	420.690	141,3
Bruto-bruto osebni dohodki	5.485.047	4.094.819	133,9
Neto osebni dohodki	3.154.807	2.576.148	122,4

Tabela 2: Primerjalni podatki o poslovanju TOZD Slovenska Bistrica v letošnjem in lanskem I. četrletju (v dinarjih!).

carinjeno steklo v vrednosti 2.400 tisoč dinarjev, vendar bo to že upoštevano v plačani realizaciji v aprilu!

Kljub resnici, da je bila letos prodaja celo boljša kot ponavadi in da so dve leti stare cene tudi neugodno vplivale na samo realizacijo

ali prodajo, s poslovnimi dosežki nikakor ne moremo biti zadovoljni!

Kje so za vse to vzroki?

Poleg objektivnih vzrokov pa so tu še subjektivni, torej take narave, da jih povzročamo mi z neizpolnjevanjem stabilizacijskega načrta, z nedoseganjem letošnjega finančnega načrta in v nespoštovanju skupno sprejetih sklepov!

Neugodne razmere iz prvih treh letošnjih mesecev pa lahko bistveno popravimo, saj so stvarne možnosti za to. Toda ne brez naslednjega izpolnjevanja stabilizacijskega programa! In če je kdo med nami že pozabil, kakšne naloge smo si v zvezi s tem zadali, ne bo odveč, če seže po časopisu »Steklar« in si v njem prebere v celoti priobčeni stabilizacijski program!

Pri odpravljanju dosedanjih neugodnih poslovnih rezultatov naj nam bo v pomoč resnica, da imamo do konca leta zagotovljeno prodajo. Toda zavedati se moramo, da nam sama prodaja še vedno ne zagotavlja zanesljivega finančnega uspeha. Je pa le pogoj za lažjo odpravo sedanjega neugodnega stanja!

Temeljna organizacija Slovenska Bistrica

Poslovanje temeljne organizacije Slovenska Bistrica v letošnjih pr

Kazalci	Doseženo 1977	Planirano 1977	Doseženo 1976	Indeks 77/76
Celotni dohodek	29.333.286	31.161.438	28.872.954	101,6
Porabljena sredstva	13.637.733	15.322.776	13.101.265	104,0
Dohodek I	15.695.553	22.838.662	15.771.589	99,5
Pogodbene obveznosti	935.888	692.499	894.273	104,6
Zakonske obveznosti	2.379.912	2.208.663	1.939.937	122,7
Dohodek II	12.379.753	19.937.560	12.937.379	95,7
Del dohodka v začetnih zalogah	7.931.469		8.827.597	89,8
Del dohodka v končnih zalogah	13.737.495		9.643.339	111,3
Dohod. III — za razdelitev	15.185.779		13.753.121	110,4
Osebni dohodki — brez prispevkov	17.312.474	18.062.500	14.282.559	121,2
Skladi	— 2.126.695		529.438	
Neto osebni dohodki	11.431.972		9.925.330	115,2
Bruto — bruto osebni dohodki	18.545.870		15.570.447	119,1

Tabela 1: Primerjalni podatki o poslovanju TOZD Rogaška Slatina v letošnjem in lanskem I. četrletju (v dinarjih!).

STEKLAR

vih treh mesecih kaže tabela št. 2!

Primerjava ostanka dohodka v temeljni organizaciji Slovenska Bistrica v letošnjih prvih mesecih z istim obdobjem lanskega leta, četudi je izredno nizek, kaže dosti ugodnejšo sliko letos v primerjavi z lanskim letom, saj kaže višek, do čim je temeljna organizacija lansko leto ta čas imela izgubo!

Čeprav je celotni dohodek za nekaj več kot 6% večji, pa so bila letos porabljena sredstva občutno nižja, kar za 6,3% od lanskega leta. Od tod tudi porast dohodka za 25,7%. Glede na to, da je še veliko narejenih izdelkov že na zunanem tržišču, ki jih lahko že štejemo za plačane, pomeni to, da je bilo poslovanje še bolj uspešno. In k ugodnim finančnim rezultatom je prispevalo, moramo posebej poudariti, dosledno izpolnjevanje stabilizacijskih ukrepov, med njimi tudi odločne bitke za zmanjšanje odpadka in za varčevanje na materialih! Odpadek so sodelavci v temeljni organizaciji Slovenska Bistrica zmanjšali od prejšnjih 23% na 15%, poslovne stroške pa so znižali za 454.787 dinarjev ali za 7%!

Kazalci	Doseženo 1977	Doseženo 1976	Indeks 77/76
Celotni dohodek	939.387	894.830	104,9
Porabljena sredstva	760.066	684.945	110,9
Dohodek I	179.321	209.885	85,4
Pogodbene obveznosti	4.441	6.439	68,9
Zakonske obveznosti	21.960	15.726	139,6
Dohodek II	152.920	187.720	81,5
Dohodek III	152.920	187.720	81,5
OD — brez prispevkov	225.833	179.755	125,6
Sredstva za sklade	— 72.913	7.965	
Prispevek za nerazvite in za stanovanjsko gradnjo	15.542	11.447	135,8
Neto osebni dohodki	155.189	126.788	122,4
Bruto-bruto osebni dohodki	247.793	195.481	126,8

Tabela 3: Primerjalni podatki o poslovanju TOZD »Naše staklo« v letošnjem in lanskem I. četrtletju (v dinarjih!).

Tabela 4: Primerjalni podatki o poslovanju TOZD delavska restavracija v letošnjem in lanskem I. četrtletju (v dinarjih!).

Kazalci	Doseženo 1977	Doseženo 1976	Indeks 77/76
Celotni dohodek — prodaja	2.364.621	2.330.623	101,5
Dohodek	353.067	343.441	102,8
Zaloge	1.686.721	1.257.773	134,1
Osebni dohodki	217.511	173.300	125,5
Ostane dohodka	77.787	112.518	69,1
Število zaposlenih	11	11	100,0

Temeljna organizacija »Naše staklo«

Najpomembnejše kazalce o poslovanju temeljne organizacije »Naše staklo« kaže tabela št. 3!

Iz prikazanih podatkov je razvidno, da letos v prvem tromesečju naša temeljna organizacija »Naše staklo« v Beogradu ni bila tako uspešna, kot je bila v istem obdobju lanskega leta. Vsekakor smo pričakovali boljše prodaje, saj je povečanje prodaje le za 1,5%, res skromno. Še zlasti zaradi tega, ker se je prometni davek na brušeni kristal znižal za 17% in je vsekakor ugodno vplival na zanimanje kupcev za tovrstne izdelke. Res pa je tudi, da so nižje cene vplivale na slab finančni rezultat. In da je prodaja daleč pod našimi pričakovanji, kaže tudi podatek o zalogah, ki so se letos v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem povečale kar za 34,1%, kar pomeni več kot dvomesečno prodajo!

Temeljna organizacija delavska restavracija

Poslovanje naše temeljne organizacije delavska restavracija pa prikazuje tabela št. 4!

Tudi v delavski restavraciji promet počasi narašča, saj se je povečal le za 5% v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem. Po cenah je delavska restavracija v podobnem položaju kot temeljna organizacija Rogaška Slatina. Čeprav cene živilom nenehno naraščajo, cen obrokov ne povečujemo. Od tod, seveda, tudi za 11% več porabljenih sredstev!

Del zaslug za izkazano izgubo v delavski restavraciji moramo pripisati tudi steklarni, ki vseh svojih finančnih obveznosti do delavske restavracije ni izpolnila...!

VOJO DJINOVSKI, dipl. inž.



V paketirnici kljub trenutnim slabostim ne kaže obupati! — foto F. Komerički.

Pomembni sklepi

Odbor za medsebojna razmerja TOZD steklarne Rogaška Slatina

Delegati v odboru za medsebojne temeljne organizacije združene ga dela steklarne Rogaška Slatina so na 40. in 41. seji, ki sta bili 13. in 26. aprila letos, odločali o sprejemu novih delavcev v delovno razmerje, o premestitvah in o letnih dopustih.

Za določen čas je bilo v temeljni organizaciji sprejetih 6 nekvalificiranih delavk, za nedoločen čas pa je bila sprejeta ena brusilka desena.

Odbor je sprejel naslednje premitivke: kurirko Marijo Vražič na delovno mesto telefonista s 545 točkami, ekonoma Franca Koražija na delovno mesto skladišnik materiala — pomočnik s 760 točkami, vodjo kontrole kvalitete Andreja Zupana na delovno mesto delovodja dodelave s 1.300 točkami oziroma s 120 odstotkov udeležbe, pomočnika steklobrusilca I Cveta Sedmineka na delovno mesto tekoči kontrolor kvalitete v oddelku desen s 1.090 točkami, vlagalca zmesi Draga Kolarja na delovno mesto topilničar s 1.080 točkami,

odnašalca stekla Vlada Krumpaka na delovno mesto krogličar z 59 odstotkov. Hkrati je odbor sklenil, da se v oddelku vezalnice poveča udeležbo delavkam: Zdenki Bračun, Ivanki Cvetič, Albini Metlič, Rozaliji Pereti in Jelici Radosavljevič — vsem na 69 odstotkov. Jožeta Drogenika je odbor razporedil na delovno mesto krogličar s 66-odstotno udeležbo, Alojzijo Žerak pa je razporedil na delovno mesto čistilka poslovnih prostorov s 520 točkami.

Delovnega razmerja so delegati v odboru za medsebojna razmerja razrešili: Jožefo Jeršečič, Branka Kosa, Leopolda Oberski, Vero Rupnik, Romano Škorc in Zvonka Škrnički.

Ker ni prostih delovnih mest, delegati v odboru za medsebojna razmerja niso ugodili prošnjam za sprejem v delovno razmerje, ki so jih vložili: Marija Boršič, Marija Dreflak, Katica Halužan, Marija Korbar in Drago Slatinšek. Razveljavili so tudi že izdani odločbi o premestitvi Viktorja Krkleca in Matilde Šipec. O premestitvi Šipečeve bo odločeno, ko bo leta končala porodniški dopust.

Na osnovi potreb po novih delovnih močeh so delegati v odboru za medsebojna razmerja sklenili razpisati naslednja prosta delovna mesta: štiri delovna mesta nekvalificiranih delavk za določen čas, delovno mesto kurirke za določen čas in delovno mesto kvalificiranega kleparja za nedoločen čas. Dopolnili so tudi svoj sklep o razpisu štipendije za ekonomista tako, da se razpiše prosto štipendijo za diplomiranega ekonomista.

Zaradi udeležbe 35 delavcev iz oddelka peč na vojaških vajah se sprejme predlog obratovodje tega oddelka o prestavitvi planiranih desetdnevni letnih dopustov od 6. do 18. maja na obdobje od 19. do 29. decembra letos. Sprememba velja za delovne skupine: Franc Ingolič, Stefan Jutriša, Anton Mikuša in Jože Podkoritnik. Enako se planiran dopust od 18. do 28. maja letos zmanjša za dva dneva delovnim skupinam: Fric Coh, Mito Dolšak, Rade Nikolič in Slavko Rak. Zaradi teh sprememb se prestavi tudi dvanajstdnevne letne dopuste delavcem delovnih skupin Ivana Mikuše na čas od 29. avgusta do 6. septembra in Franca Ingoliča na čas od 27. junija do 11. julija letos.

Upravni odbor TOZD steklarne Rogaška Slatina

Delegati v upravnem odboru temeljne organizacije steklarne Rogaška Slatina so na 23. seji 5. maja potrdili opravljene ure v podaljšanem delovnem času v aprilu ter izplačilo kilometrine Doližu Čuježu, Leopoldu Hriberniku in Jožetu Pelku.

Delavski svet TOZD steklarne Rogaška Slatina

Delegati v delavskem svetu temeljne organizacije steklarne Rogaška Slatina so na 28. seji 6. maja sprejeli tele pomembnejše sklepe:

1. Za mesec april 1977 se razdeli za osebne dohodke bruto 620 milijonov dinarjev.

2. Na osnovi sindikalne liste 1977 se potrdi naslednje spremembe členov samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in razdelitvi sredstev za osebne dohodke TOZD steklarne Rogaška Slatina.

37. člen: o najnižjem osebnem dohodku zaposlenega v temeljni organizaciji bo razpravljala delavski svet na naslednji seji. Plansko analitična služba naj pripravi predlog o povišanju najnižjih osebnih dohodkov;

38. člen: delavcu — pripravniku pripada akontacija osebnega dohodka v naslednjih zneskih: pripravniku s srednjo izobrazbo 70 odstotkov poprečnega osebnega mesečnega dohodka zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, pripravniku z višjo izobrazbo 90 odstotkov poprečnega mesečnega osebnega dohodka in pripravniku z visoko izobrazbo 105 odstotkov poprečnega mesečnega osebnega dohodka zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu;

50. člen: nadomestilo osebnega dohodka za čas delavčeve bolezni do 30 dni je 90 odstotkov njegovega mesečnega poprečnega osebnega dohodka, ki mu je bil izplačan v preteklem letu;

42. člen: lestvica za minulo delo po letih delovne dobe je: nad enim letom do pet let — 1 odstotek ali 22,90 dinarja; nad pet let do deset let — 2 odstotka ali 57,20 dinarja; nad deset let do petnajst let — 4 odstotke ali 121,20 dinarja; nad petnajst let do dvajset let — 6 odstotkov ali 185,90

IZ POSOJENO IZ »DNEVNIKA«



dinarja, nad dvajset let do petindvajset let — 8 odstotkov ali 260,70 dinarja, nad petindvajset let do trideset let — 10 odstotkov ali 326,90 dinarja in nad trideset let delovne dobe — 12 odstotkov ali 485,50 dinarja. Sprememba velja s 1. majem 1977.

45. člen: za nadurno delo pripada delavcu dodatek 50 odstotkov od obračunske osnove, dodatek za delo ponoči je 35 odstotkov od obračunske osnove, dodatek za delo na dan republiškega ali zveznega praznika pa je 50 odstotkov od obračunske osnove za polni delovni čas. Dodatek za delo v nedeljo je 40 odstotkov od obračunske osnove za polni delovni čas;

49. člen: dodatek za deljen delovni čas, če traja prekinitve več kakor dve uri, je 640 dinarjev mesečno v bruto znesku;

53. člen: dnevnicca za službena potovanja v državi je za čas odsotnosti od 8 do 12 ur 110 dinarjev, za čas odsotnosti nad 12 ur pa je 170 dinarjev. Stroške za prenočevanje na predložen račun krije temeljna organizacija do 195 dinarjev, brez predložitve računa pa

je 85 dinarjev. Med vzdrževanjem počitniških hišic in med inventuro delavcem temeljne organizacije, ki prenočujejo v počitniških hišicah ne pripadajo stroški za prenočevanje;

55. člen: kilometrina za prevožen kilometer je od 1. maja 1977 1,80 dinarja;

57. člen: nadomestilo za ločeno življenje je 1.425 dinarjev na mesec;

58. člen: delavcu in učencu v gospodarstvu temeljne organizacije pripada za prevožen kilometer z lastnim prevoznim sredstvom na delo in z dela, kolikor ni organiziranega javnega prevoza, 0,70 dinarja nadomestila;

60. člen: regres za prehrano med delom je 150 dinarjev na mesec;

70. člen: regres za letni dopust se izplača v znesku 1.000 dinarjev.

Osebam, ki se priučujejo za steklobrusilce v temeljni organizaciji steklarna Rogaška Slatina in v brusilnici Kozje pripada za opravljeno delo mesečna nagrada 800 dinarjev;

3. V odbor za izvajanje zakona o združenem delu v temeljni orga-

nizaciji steklarna Rogaška Slatina so imenovani: Nikola Bursac, Marjan Drogenik, Jože Goručan, Valter Jordan, Anton Sovinc, Franc Vehovar in Andrej Zupan.

4. Z Albinom Kobilškom se sklene pogodba o delu, za učenje izdelovanja vrčev in ročk na vrčih, za kar mu dnevno pripada nagrada 250 dinarjev neto.

5. Franca Vehovarja, sekretarja osnovne organizacije ZK temeljne organizacije steklarna Rogaška Slatina, se napoti v enoletno politično šolo v Dobrni. V tem času mu pripada nadomestilo v višini njegovega osebnega dohodka, hkrati pa temeljna organizacija krije vse stroške za šolanje, prehrano in bivanje ter za prevozne stroške štirikrat mesečno z avtobusom od Rogaške Slatine v Dobrno in nazaj.

6. Do konca leta 1977 zbrana sredstva, namenjena za stanovanjsko graditev, bodo razdeljena tako, da jih bo 60 odstotkov namenjenih individualni gradnji, 40 odstotkov pa družbeni gradnji.

REZIKA TOMIČ

KAJ PA NAŠE IZOBRAŽEVANJE ZA SAMOUPRAVLJANJE?

Vsakdo bo dobrodošel!

Kar v uvodu zapišimo, da delavec, ki temeljito ne pozna zakona o združenem delu, ne more biti uspešen in dober samoupravljavec. In to je nedvomno temeljno vodilo organizacije zveze komunistov ter konference osnovnih organizacij sindikata, ki sta dali pobudo, da smo v sodelovanju z delavsko univerzo pripravili vrsto predavanj o zakonu o združenem delu, na katerih predavajo in vodijo razpravo priznani predavatelji delavske univerze.

Predavanja zajemajo dve tematski področji — zakon o združenem delu z uvodnimi razlagami in splošni ljudski odpor ter družbena samozaščita. Kakšnih dvesto slušateljev je razdeljenih v dve skupini. Predavanja so se začela 15. maja.

Druga skupina predavanj bo seminarke narave. Skupine slušateljev bodo manjše, kar bo udeležencem omogočalo tvorno sodelovati v razpravi. In tudi sistem dela bo drugačen... Vsak udeleženec bo dobil pred pričetkom seminarjev urnik predavanj, pregled tematskih okvirov in ustrezno literaturo, da jo bo do seminarjev preštudiral in bo tako dosti bolj seznanjen o tematici razpravljal na seminarjih.

Za seminarje so pripravljena štiri tematska področja in sicer:

1. Družbenoekonomski odnosi delavcev v združenem delu
2. Medsebojna delovna razmerja delavcev v združenem delu in upravljanje z družbenim premoženjem
3. Uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu
4. Samoupravno organiziranje in opravljanje dela skupnega pomena.

Slušatelji so razdeljeni v tri skupine in seminarji zanje so za vsa štiri tematska področja po naslednjem razporedu (medtem ko je bil rokopolis v tiskarni, so predavanja 1. in delno 2. teme že mimo):

1. tema — Družbenoekonomski odnosi delavcev v združenem delu: 1. skupina — v torek, 31. maja ob 17. uri, 2. skupina — v sredo, 1. junija ob 17. uri in 3. skupina — v četrtek, 2. junija ob 17. uri!

2. tema — Medsebojna delovna razmerja delavcev v združenem delu in upravljanje z družbenim premoženjem: 1. skupina — v petek, 3. junija ob 17. uri, 2. skupina — v torek, 7. junija ob 17. uri in 3. skupina — v sredo, 8. junija ob 17. uri!

3. tema — Uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu: 1. skupina — v četrtek, 9. junija ob 17. uri, 2. skupina — v sredo, 15. junija ob 17. uri in 3. skupina — v četrtek, 16. junija ob 17. uri!

4. tema — Samoupravno organiziranje in opravljanje dela skupnega pomena: 1. skupina — v petek, 17. junija ob 17. uri, 2. skupina — v torek, 21. junija ob 17. uri in 3. skupina — v sredo, 22. junija ob 17. uri.

Zaradi pomanjkanja časa in zaradi prostorske utesjenosti so med slušatelji v prvi vrsti uvrščeni tisti delavci, ki so delegati v organih samoupravljanja in v drugih organih, ter vodilni in vodstveni delavci ter člani zveze komunistov. S tem pa seveda niso zaprta vrata na predavanja nikomur. Vsakdo bo dobrodošel, zato naj le pride, če je le željan izobrazbe. Za vse druge delavce pa bomo pripravili ustrezna predavanja, čim bo to mogoče.

In če bi se še kdo rad vključil v seminarško delo, naj to takoj sporoči vodji izobraževanja Antonu Sovincu zaradi pravočasne razporeditve v seminarske skupine! Seveda pa je treba ob tej pri-

STEKLAR

ložnosti poudariti, da bosta ves vložen trud in denar v pripravo in organizacijo seminarjev zaman, če med povabljenimi udeleženci — člani delovne skupnosti ne bo dovolj resnosti. Mislim na samo udeležbo in seveda tudi na sodelovanje v razpravah...

Udeležba oziroma odziv udeležencev na prvih predavanjih meri

namreč v to smer, saj je od 210 povabljenih prišlo na dve predavanji komaj 98 sodelavcev... Mislim, da je skrajni čas za prebujitev iz zimskega spanja. Čas bi že bil, da začnemo resno razmišljati o prihodnosti naše steklarne, saj nas dosedanja izpričana nezainteresiranost skoroda polovice sodelavcev lahko resnično skrbi! To tem-

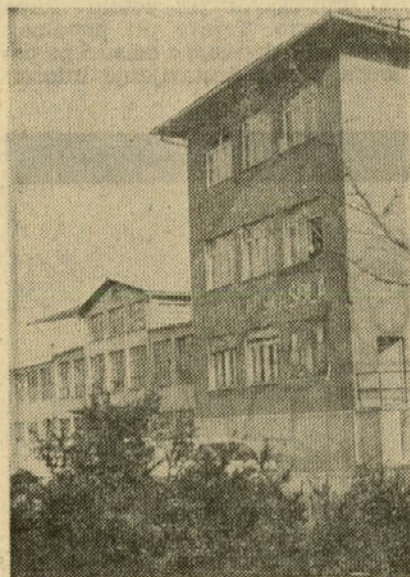
bolj, ker kar številni sodelavci lastno nezanimanje in sodelovanje prikazujejo kot svojo neobveščenost, zaradi katere — kakor se izgovarjajo — ne morejo sodelovati, v resnici pa s tem prikrivajo svojo neodgovornost do sebe in drugih...

ANTON SOVINČ,
dipl. ekonomist

ČETRTLETNO POSLOVANJE STEKLARSKE ŠOLE

Dober začetek..!

V aprilu je bil organom samoupravljanja Steklarske šole predložen v razpravo in potrditev predlog finančnega načrta za letošnje leto. Svet šole je predlog obravnaval in ga na tretji seji 19. aprila tudi potrdil. Razprava je pokazala, da je načrt precej napet predvsem v proizvodnji in prodaji stekla. Tudi načrtovan ostanek dohodka za sklade je znatno večji od ostanka dohodka v lanskem letu. Toda tolikšna sredstva so nam nujno potrebna zaradi obveznosti do vračanja anuitet za naše investicijske naložbe... Po oceni posameznih kazalcev finančnega načrta so člani sveta povzeli, da bo mogoče z načrtno proizvodnjo in z zavestjo celotnega delovnega kolektiva sprejete naloge uresničiti!



11

Steklarska šola v Rogoški Slatini in njeni delavci slavijo letos njeno tridesetletnico...! — foto Horvat.

Poglejmo si torej tabelo št. 1, ki kaže vse kazalce letošnjega finančnega načrta v primerjavi z nje-

govo lanskoletno uresničitvijo! Iz vseh prikazanih podatkov je moč izračunati, da moramo vsak

Kazalci	Planirano 1977	Doseženo 1976	Indeks 77/76
CELOTNI DOHODEK (plačana prodaja)			
1. Prodaja stekla (neto)	26.600.000	19.522.032	136
2. Prodaja stekla (brez davkov)	1.750.000	1.718.186	102
3. Realizacija kuhinje	950.000	930.046	102
4. Realizacija šole in doma	1.789.000	1.775.747	106
5. Ostala realizacija	240.000	437.173	55
Celotni dohodek skupaj	31.329.000	24.383.184	128
STROŠKI (porabljena sredstva)			
1. Poraba osnovnih surovin in energije	8.350.000	6.696.181	124
2. Storitve drugih	350.000	271.217	129
3. Neproizvodne storitve	300.000	241.826	124
4. Dnevnice in potni stroški	75.000	65.471	114
5. Reklama in reprezentanca	65.000	53.684	121
6. Ostali stroški invest. vzdrževanja, zaščitna sredstva, avtorski honorarji, prevozi na delo itn.	850.000	773.543	110
7. Obračunana amortizacija	980.000	487.196	201
8. Izredni izdatki	50.000	43.832	102
Skupaj porabljena sredstva	11.020.000	8.637.950	127
DOHODEK (njegova delitev)			
1. Pogodbene obveznosti	1.356.000	470.270	288
2. Zakonske obveznosti	1.848.000	1.512.646	122
3. Bruto osebni dohodki	13.800.000	12.066.681	115
4. Skladi	3.305.000	1.695.637	195
Skupni dohodek za delitev	20.309.000	15.745.234	128
DELITEV SKLADOV			
1. Rezervni sklad	40.698	31.490	129
2. Poslovna sredstva	2.544.302	1.091.188	233
3. Skupna poraba	500.000	370.000	135
4. Za družbene službe	220.000	202.959	108
Skupaj razdelitev v sklade	3.305.000	1.695.637	195

TABELA 1:

Kazalci letošnjega finančnega načrta Steklarske šole v primerjavi z lanskoletnimi poslovnimi dosežki (v dinarjih!).

STEKLAR

mesec realizirati ali prodati za 2.610.750 dinarjev svojih izdelkov in drugih storitev.

In kako se nam obeta izpolnitev sprejetega finančnega načrta za letos?

Ker je za nami prvo četrtletje in s tem tudi prvo obračunsko obdobje, smo po periodičnem obračunu ugotovili podatke, ki so prikazani v tabeli št. 2!

V začasni delitvi dohodka imamo znaten porast pogodbenih obveznosti, ki se nanašajo na obresti za investicijska posojila. V letu 1976 smo te obresti že kreditirali kot interkalarne, letos pa jih že pokrivamo iz lastnega dohodka.

Iz prikazanih podatkov je mogoče povzeti, da smo letos v prvih treh mesecih dobro zastavili v ureničenju sprejetega finančnega načrta, seveda pa bomo morali še bolj napeti vse svoje moči, da dosežemo kar se da velik ostanek dohodka!

FRUMENCIJ WEILGUNI

Kazalci	Planirano za leto 1977	Realizirano v prvem tromesečju	Delež izpolnitve v %
PO PLAČANI REALIZACIJI			
1. Celotni dohodek	31,329.000	7,251.136	20,21
2. Porabljen sredstva	11,020.000	2,719.984	24,68
3. Dohodek	20,309.000	4,531.152	22,31
Začasna delitev dohodka:			
4. Pogodbene obveznosti	1,356.000	274.100	20,21
5. Zakonske obveznosti	1,848.000	420.236	22,74
6. Bruto osebni dohodki	13,800.000	3,615.907	26,20
7. Ostanek dohodka	3,305.000	220.909	6,68
PO FAKTURIRANI REALIZACIJI			
			Indeks 77/76
1. Celotni dohodek	4,566.757	8,065.705	176
2. Porabljen sredstva	1,522.176	2,719.984	178
3. Dohodek	3,044.581	5,345.721	175
Začasna delitev dohodka:			
4. Pogodbene obveznosti	51.568	274.100	531
5. Zakonske obveznosti	305.520	420.236	137
6. Bruto osebni dohodki	2,886.818	3,615.907	125
7. Ostanek dohodka	- 199.326	+ 1,035.478	

TABELA 2:

Kazalci o letošnjem poslovanju Steklarske šole po periodičnem načrtu za I. četrtletje — po plačani in po fakturirani realizaciji (v dinarjih!).

RAZMIŠLJAMO O DELEGACIJAH IN DELEGATSKIH ODNOSIH ...

Potrebujemo informacije

Po določilih ustave socialistične republike Slovenije iz leta 1974 ustanovljamo delovni ljudje samoupravne interesne skupnosti z namenom, da bi v njih in po njih zadovoljevali svoje osebne in skupne potrebe ter interese po načelu vzajemnosti...

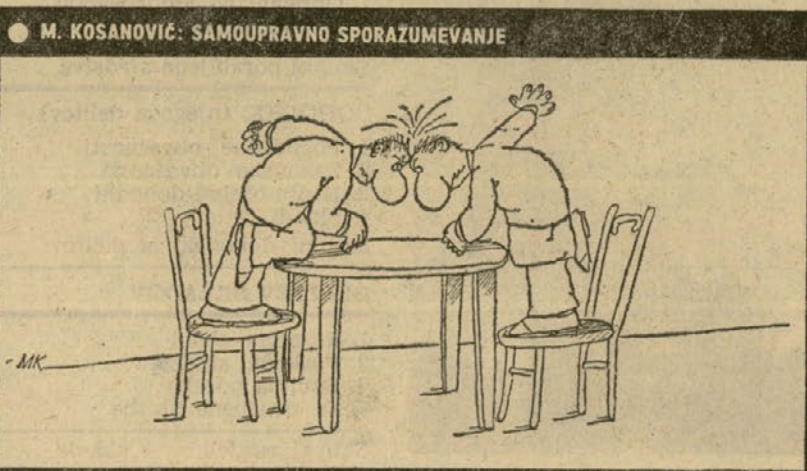
V Steklarski šoli je pravica odločanja o sredstvih, ki jih združujemo v interesnih skupnostih, delegatsko urejena in zagotovljena. Izvolili smo splošno delegacijo, ki zajema posamezna samoupravna interesna področja. Delegati so stalni in sicer:

- za področje vzgoje in izobraževanja Julij Lončarič,
- za znanstveno raziskovalno delo Ante Plazonić, dipl. inženir,
- za kulturo Avgust Sket,
- za zdravstvo Janko Tomišek,
- za socialno varstvo Cveto Lah,
- za otroško varstvo Milan Murko,
- za invalidsko in pokoninsko zavarovanje Marijan Prisiček,
- za telesno kulturo Rajmund Kočica, in

— za zaposlovanje Vlado Kovač. Delegacijo vodi Ante Plazonić! Za nekatera področja v Steklarski šoli še nismo podpisali samoupravnih sporazumov.

Pred sejami zborov uporabnikov

in pred zasedanji skupščine nam delegacija ponavadi posreduje svoja stališča, da jih potem skupaj oblikujemo. Težave pri popolnejši povezavi delegacije z delavci pa povzroča pozno dostavljanje informa-



Domiselno, žal pa še marsikje resnično pojmovanje samoupravljalčeve vloge...! — izposojeno iz »Ljubljanskega dnevnika«.

tivnega gradiva, zaradi česar se še podaljšuje s sprejetjem ustave opravljeno odborništvo.

Samoupravnim odločitvam skupščine bi moralo praviloma slediti povratne informacije, kar pa je sedaj še preveč prepuščeno samo ustnemu sporočanju in je zaradi tega nepopolno. Tudi glasilo »Steklar« ni prisluhnilo potrebam povratnega obveščanja. Seveda pa so za te pomanjkljivosti sokrivi tudi delegati, ki bi morali glasilo upo-

rabljati kot svoj pripomoček za jedrnat in preprosto poročanje o svojem delu in o delu skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Pomanjkljivost in odstopanje od ustavnih določil je najbrž v prejšnji meri vsebovana tudi v sami naravi delegacije. Njena splošnost je vse preveč vsestranska in zaradi tega obremenjujoča, kar vodi v površnost in nedoslednosti. Več samoupravne doslednosti in odgovornosti bi dosegli z izvolitvijo posebnih delegacij za posamezna interes-

na področja, v katere naj bi bilo vključenih več delavcev. Predhodne in povratne informacije bi v takih primerih hitreje prodirale med ljudi tudi med vsakodnevnimi stiki in medsebojnimi pogovori...!

Izkušnje iz prvega štiriletnega mandatnega obdobja našega delegatskega sistema bodo obogatile prakso v prihodnjih letih in prispevale k nadaljnjemu uveljavljanju duha naše ustave.

VERONIKA KUNSTEK

NEKAJ ZANIMIVOSTI IZ TOZD SLOVENSKA BISTRICA

O odpadku, letovanjih in gasilcih...

Objavljamo nekaj zanimivosti iz naše temelje organizacije v Slovenski Bistrici, ki jih je zbral in pripravil za objavo naš redni sodelavec iz Slovenske Bistrice Viktor Horvat.

Odpadek občutno manjši!

Zaskrbljujoč pogled na podatke o lomu in odpadku v začetku letošnjega leta je zadnje dni zamenjalo

veselje, saj beležimo v prvih treh mesecih letošnjega leta le še 15,15 odstotkov odpadka in loma, kar pomeni velik napredek v primerjavi z odpadkom in lomom v lanskem letu, ki je bil kar 22,33 odstoten. Kljub upravičenemu zadovoljstvu spričo doseženega pa smo v naši temeljni organizaciji še vedno prepričani, kako še nismo izkoristili vseh razpoložljivih možnosti, da bi odpadek in lom še zmanjšali!

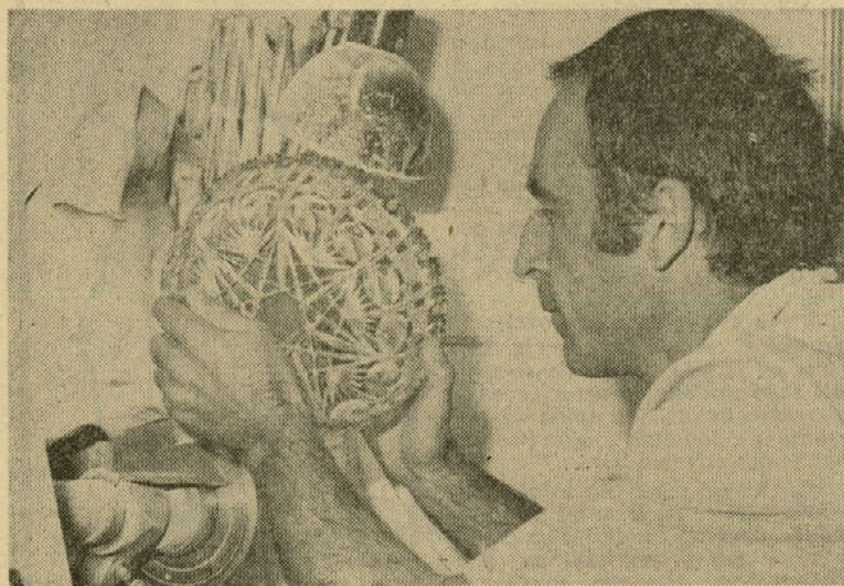
Zmanjšanje odpadka in loma vsekakor pomeni več finančnih sredstev, ki jih bomo lahko uporabili za napredek proizvodnje in za večje sklade. Kaže, da sta k dosedanjemu zmanjšanju prispevala zlasti nagrajevanje kakovosti dela in večja proizvodnja za domači trg. Slednja ugodnost pa bo kaj kmalu odpadla, saj postajajo zahteve po kakovosti izdelkov na tujem in na domačem tržišču iz dneva v dan manj različne.

Prijav za letovanje več, kot je zmogljivosti...

Ze po prvih dnevih sprejemanja prigrasitev za letošnje letovanje na morju kaže, da so skrbi glede tega, ali bomo razpoložljive zmogljivosti v Dajli in Umagu v celoti izrabili, povsem odveč. Nasprotno! Prigrasitve že kažejo potrebo po nadaljnjem širjenju počitniških zmogljivosti, ki nam omogočajo cenejše letovanje...

Obe počitniški hišici, ki ju imamo na morju, sta že od 10. junija do 8. septembra v celoti zasedeni oziroma rezervirani. To pomeni, da se bo v desetdnevnih počitniških turnusih v njih letos zvrstilo 27 družin naših delavcev z njihovimi najbližjimi družinskimi člani. Če računamo, da je pri nas poprečna družina štiričlanska, bo letos samo v naših počitniških hišicah letovalo več kot sto članov delovne skupnosti in njihovih družinskih članov.

Razumljivo pri tem je tudi to, da razveseljuje poleg te ugotovitve še ena: med našimi sodelavci na-



13 Vrednost brušenega izdelka je večja zaradi vložnega dela in njegove umetniške vrednosti. Razumljivo torej, da mora biti pri svojem delu brusilec vseskozi zbran... — fotografija iz arhiva »Steklarja«

rašča zanimanje za letni oddih — torej za počitek zunaj svojega bivanja. V preteklosti je bilo nič koliko primerov, da se je ta ali oni sodelavec vrnil s svojega letnega oddiha še bolj utrujen, kot je bil pred začetkom oddiha. Zaradi česa je bilo tako, najbrž ni treba posebej razlagati...!

Prava škoda pa je, da bomo mogli regres, ki je namenjen oddihu, uporabiti kvečjemu za nakup ozimnice!

RESNICA V OČI BODE!

Argusov sprehod

Bolj domiselni bi moral biti, če bi hotel potešiti radovednost vseh, ki si želijo odgovorov na svoja vprašanja. Po drugi strani pa bi bilo zelo nevarno, če bi se moja rubrika sprevergla v nekakšen strogo strokovni kotiček, saj si tega ne želim ne jaz in si tega ne želite tudi vi, ali ne? Ker pa je vprašanj kljub vsemu zvrhan koš, se tokrat vseeno ne morem izmuzniti, ne da bi na nekatera vprašanja odgovoril. Zato že vnaprej prošim odpusčanja, če komu kaj ne bo všeč in če na katerega izmed vprašanj vendarle nisem odgovoril...!

Hudo resno mi je bilo zastavljeno vprašanje iz Steklarske šole, zaradi katerega sem v imenu številnih delavcev zardeval in zatiskal vseh svojih sto oces... Tisti »predržeža« me vprašuje: »Odgovori, Argus, zakaj se časopis Steklar imenuje glasilo steklarne Boris Kidrič in Steklarske šole, prispevkov iz našega delovnega okolja — iz Steklarske šole — pa v njem ni!?« Ja, hm, tudi mene firbec daje, toda, kot je videti, so v Steklarski šoli kar »dobro« obveščeni o vsem in se jim najbrž zdi škoda časa, da bi kdaj pa kdaj sedli za mizo in zasukali peresa. Nič za to, če redno plačujejo »Steklarja«! Verjemite mi, da bi bili zelo žalostni — v Steklarski šoli mislim! — če bi namesto drugih prispevkov bili možni prispevki nekoliko daljši...! Pa kaj bi o tem pripovedoval še več, če pa so v tem učnem zavodu »na liniji«, kot se temu reče, ker imajo svoje glasilo. Že to nekaj zaleže! V obrambo nekaterim, namreč...!

»Ti vsevedni Argus, ali si v aprilu bral v časopisih, poslušal po radiu in gledal na televiziji, kako so svarili, da je nedopustno dneve

Obdržali so drugo mesto

Gasilska desetina naše temeljne organizacije se je te dni pridno pripravljala na letošnje, že kar tradicionalno gasilsko tekmovanje v trolelnem šolskem napadu in v taktičnih vajah.

Pod vodstvom Ota Zafošnika so gasilci sprva vadili najtežje prvine iz tekmovalnega programa in to kar večkrat na teden...! Kljub napornemu delu na svojih delovnih me-

stih prihajajo naši sodelavci — prostovoljni gasilci redno na vaje, kar kaže, kako odločni so poseči v boj za ohranitev drugega mesta v skupini prostovoljnih gasilskih društev v občini Slovenska Bistrica. V nedeljo 4. junija se je tekmovanje končalo. Naši so obdržali drugo mesto!

Člani delovne skupnosti smo držali pesti za svoje sodelavce, saj jim želimo, da bi v svojih prizadevanjih uspeli!

pred prvomajskimi prazniki in po njih nadomestiti z dnevi, namenjenimi za letni dopust, ali kako drugače in si s tem zagotoviti tiste praznične dni primerno dolg dopust?! Kolikor vem, so se nekateri naši sodelavci iz naše delovne skupnosti kljub vsemu odločili zaužiti ta prepovedan sadež...!« mi je napisal nekdo iz domačega loga in v nadaljevanju vprašal, če v naši delovni skupnosti pravila igre niso za vse enaka... Odgovoril bi, da so pravila igre sicer napisana v ustreznem samoupravnem aktu in to za to, da bi jih spoštovali vsi. Če pa nekateri kljub njim ravnajo drugače, je to pač dokaz, kako izjeme potrjujejo pravilo...! Rahlo žalostno, ali ne? Toda resnično...!

Iz brusilnice me vprašujejo v zvezi z uresničevanjem zakona o združenem delu, zakaj so delegati v delavskem svetu pozabili dati v odbor še kakšnega brusilca ali kakšno brusilko? Ne da bi vedel za potek, kako je prišlo do očitne odločitve, sem se popraskal za ušesom in bolj zase kot za javnost domislil, da bodo brusilci najbrž zakon o združenem delu uresničevali po svoje; zlasti še sedaj, ko je ustanovitev več temeljnih organizacij združenega dela že na obzoru. Morebiti pa je kdo ocenil, da so brusilci tako dosledni v uresničevanju zakonskih določil, da sploh ne potrebujejo dodatnih obremenitev svojih subjektivnih sil...!?

»Če te še nihče ni zalotil pri spanju, sem te pa jaz!« mi piše pripadnik družine, kateri vinska ali kakršna koli druga kapljica, vsaj med rednim delovnim časom, ni najbolj po godu, in nadaljuje: »... Vse vidiš, toda redno okajenih se nikakor ne lotiš na ustrezen način! Kakšno obrambo proti takšnim si



boš omislil? Sem prav res radoveden, kaj boš odgovoril!«

Kakšno obrambo!? Naše skupno ravnanje do takšnih je najboljša obramba nas vseh pred tistimi, ki jemljejo »doping« za doseganje »boljših« delovnih rezultatov! In premišljeval sem tudi o tem, kako naj bi v vsakem oddelku, v katerem je takšnih uživalcev »dopinga« veliko, organizirali prodajalno alkoholnih pijač, da ne bi po nepotrebnem izgubljali svojega delovnega časa z iskanjem poživil. Morda bi s tem vendarle privarčevali kakšno minutko!? Utegne pa se primeriti nevšečnost, da prav tisti ne bi kupovali pijače na tako izpostavljenih mestih, kajti piti skrivoma le bolj tekne, čeprav je učinek enak! Morda ni za odmet razpisati natečaj za najboljšega pivca, saj se na naše vsakršne natečaje odzivajo redki, pa bodo tako »ta glavni« zanesljivo še vnaprej ostali v ilegali... Hhhik...!

Naslednje vprašanje so mi zastavili naši kupci iz daljne Amerike. Vprašujejo, kako je mogoče, da pri nas lahko zapakirajo v pošiljko »LIMOR« B namesto »LIMOR« brez te dodatne oznake, za katero najbrž veste, kaj da pomeni!? Priložili so še steklene izdelke v neizpodbiten dokaz, da ne bi bilo pomote.

Pri takem vprašanju mi ne preostane kaj drugega, kot skomigniti z rameni in si potihoma misliti — česar mi nihče ne more prepovedati — da velja pri tem zanesljivo poznani pregovor: »Kjer je veliko babic, tam so najbolj kilavi otroci!« Bi mi kdo drug svetoval kakšen boljši odgovor?

Zakajev pa je res veliko...! In prostor za tole moje pisanje je pri tem skopo odmerjen. Zato v nadaljevanju na nekatera nadaljnja vprašanja odgovore samo v telegrafskem slogu!

Skoroda torpediralo me je vprašanje: »Odgovori, Argus, koliko je že uresničenih točk, ki so sicer zafete v našem stabilizacijskem programu?« Pa res ne vem! Sklenemo sicer veliko takih in podobnih zadev, potem pa... Potem pa pójemo vsak svojo pesem, zbor pa na lestvici priljubljenih zanesljivo tone vse globlje...!

»S kakšno razlago je bila zavrnjena prošnja nekega brusilca, ki se je želel zaposliti pri nas?« vprašuje nekdo... To je menda jasno! Mar ne vidite, da pospešeno postavljamo nova brusilna vretena? Kam bi pa prišli, če bi skrbeli še za kadre!?

Naslednje vprašanje, ki zahteva odgovor, je: »Čemu nenehno tarnanje, da slabo delamo? Je sploh med nami kdo, ki še dobro dela?« No, na našo srečo so tudi takšni, ki dobro delajo, niso pa dovolj »afirmirani«, bi rekli potrjeni! Če pa

bi že radi zvedeli, kdo res dobro dela in kdo slabo, je treba najprej vedeti, kaj in koliko kaj kdo naredi!

»Bodo tudi letos hudi krči v zvezi z našimi počitniškimi hišicami in kako naj bi jih razdelili, da bo prav?« me vprašuje nek zlobnež... Upam, da bodo letos prišli najprej na vrsto tisti, ki so že sicer največkrat okusili dih morja!

In še poslednje vprašanje: »Kdaj, dragi Argus, boš šel na dopust ali naš vsaj zapustil za nekaj časa, da bomo imeli mir pred teboj?!«

To je odvisno od tega, ali bom simpatičen svojemu šefu — hočem reči uredniku!

No, in za konec, vsem skupaj lep pozdrav od (ne)simpatičnega Argusa!

VPRAŠANJE, KI ZAHTEVA ODGOVOR...

Zakaj pesek v oči?

Delavci iz skladišča smo se v medsebojnem pogovoru zmenili, da javno vprašamo, zakaj se nam meče pesek v oči? Kot vemo, se dela v večini oddelkov po normi oziroma po ceniku del. Pa smo tudi zase zahtevali nekaj takega, ker bi radi, da se tudi naše delo nagradjuje po učinku.

Decembra lani smo povabili na kratek sestanek tovariša direktorja in mu razložili svoja stališča o odvisnosti osebnih dohodkov od naše odpreme. Obljubil nam je, da

bo našo željo prenesel na delavski svet. To je tudi storil. Toda preteklo je že pet mesecev, iz vsega tega pa še vedno nič...!

Čemu potem vsak dan pisanje, kaj kdo dela? Je to samo zavlačenje ali zapletanje, da ne bi uveljavili nagrajevanja po učinku?

Menimo, da smo upravičeni zahtevati uvedbo dela po učinku. Kaže pa, da si nekdo med nami ne želi uvedbe norm...!

Delavci iz skladišča gotovih izdelkov

KADROVSKE ZANIMIVOSTI

Prišli v TOZD steklarna Rogaška Slatina

V aprilu so sklenili delovno razmerje v TOZD steklarna Rogaška Slatina: za odnašalca Ivan Krivec, za brusilko desenov Andjelka Kralj in za čistilko poslovnih prostorov Alojzija Zerk.

Prišli v TOZD steklarna Slovenska Bistrica

A aprilu so sklenili delovno razmerje v TOZD steklarna Slovenska Bistrica: v oddelku peč Anton Frešer in Zdravko Lunežnik ter v električarski delavnici Florjan Moravec.

Vsem novim sodelavcem želimo obilo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Odšli iz TOZD steklarna Rogaška Slatina

V aprilu so TOZD steklarna Rogaška Slatina zapustili: brisalka stekla Jožefa Jeršečič — starostno upokojena, steklobrusilec Branko Oberski — sporazumno, steklobrusilec Leopold Oberski — sporazumno, brisal-

ka stekla Vera Rupnik — sporazumno, telefonistka Romana Škore — sporazumno in krogličar Zvonko Skrnički — sporazumno.

Odšli iz TOZD steklarna Slovenska Bistrica

V aprilu so TOZD steklarna Slovenska Bistrica zapustili: Janez Justinek, Ivan Motaln, Anton Tratenšek in Branko Turner — vsi iz oddelka peč.

Rodili so se

V zadnjem času so se našim sodelavcem rodili: Robert Arzenšek — sin Angela, Branko Cverlin — sin Marije, Mihaela Jost — hči Antona in Zvezdana Živičnjak — hči Vjekoslava.

Staršem čestitamo, novorojenčkom pa želimo obilo življenjske sreče!

Poročili sta se

Poročili sta se: Jožica Kamenšek — poročena Jordan in Marjana Lovrenčak — poročena Škrablin.

Obema sodelavkama obilo sreče na novi življenjski poti!

ZA RAZVEDRILLO

Nagradna križanka št. 40

Med reševalce nagradne križanke št. 40 bomo z žrebom razdelili 150 dinarjev in sicer 1. nagrado 70 dinarjev, 2. nagrado 50 dinarjev in 3. nagrado 30 dinarjev.

Rešitve nagradne križanke št. 40 pošljite na naslov: uredništvo »Steklarja«, steklarne »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina, 63250 Ulica talcev 1. Lahko pa jih tudi vržete v nabiralnik za časopis »Steklar« pred vratarsko ložo steklarne v Rogaški Slatini. Upoštevali bomo le tiste rešitve, ki bodo prispele ali ki bodo oddane najpozneje do 15. junija in ki bodo seveda pravilne!

In še nekaj: ne pozabite na pisemski ovitek z rešitvami napisati »NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 40«!

Zelimo vam prijetno razvedrilo pri reševanju križanke in seveda tudi nekaj sreče pri žrebanju, kdo bo prejel nagrade!

Za nagradno križanko št. 39 je žreb prisodil nagrade naslednjim reševalcem: 1. nagrado 70 dinarjev Mančoh, 2. nagrado 50 dinarjev Ireni Obradovič in 3. nagrado 30 dinarjev Jožetu Lončariču. Vsem nagrajencem iskreno čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 39: Božiček, garaža, iridij, komisar, lavor, komi, tla, atol, palica, ei, nat, moralist, CR, višnja, peka, a, Martin, kelih, postaja, skuta, gož, ara, nitrat.

NAJTR- ŠI MINERAL RABIMO GA TUDI V BRU- SILNICI	VELIKO MESTO V ZDA	KRAJ Z RUDNIKOM ŽIVEGA SREBRA	SLOV. INE ZA AVSTRIJ- REKO ENHS	PRED- SEDNIK ZSJ (ŠPIJLAR)	ČEŠKA PRITR- DILNICA	NATRIJ	TONA	JUDOV- SKI SKRIV- NOSTNI NAUK BOJNA LADJA V SRED- TEKU	JAPON- SKI ŠPORT	EDEN OD KONTI- NENTOV	FILM. IGRALKA LONČAR	LJUB- LIANSKI IGRALEC (CRANER)	LANTAN	AMPER
SLOVNI- ČI ŠTEVILO							PUSČAV- SKA ŽIVAL MAJHNA KOLIČINA TEKOCINE							BICI- KLIST
PIETE- NINA						INDIJAN- SKO PLEME NARKOTIK								KALIJ IZPIT NA SRED- SOLAH
DRČA ZA SPUŠ- ČANJE LESA					DEŽELA NA MALAJ. POLOTORU RIBIŠKI PRIBOR							MOSTAR ČAROV- NIK		
LJUD- SKA PRITR- DILNICA				ZIDNA OBLOGA KRAJ S TOVARNO ODUTVE							SLOV. ZGO- DOVINAR (JOSIP) DROBTI- NICA			
RAZLIČ- NA SAMO- GLASNIKA			ROČNI MLIN OTREB- LJENS SVET							PARLOV ŽENSKI PEVSKI GLAS				
TRDNJA- VA PRI ŠAHU		ČRTA OSEBNI ZAJMEK							RUBRIKA V STEK- LARJU EINSTEIN ALBERT					
SESTAVIL KUB	DEŽNIK POLMER						PEVKA VOČA DUŠIK							
TVEGAN- JE							DELAVEC V GOSTIN- STVU							

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Jože Božiček, Jože Halužan, Viktor Horvat, Tomi Kočica, Milorad Kračun, Julij Lončarič, Poldo Ogrizek in Jovo Tišma ● Predsednik uredniškega odbora Poldo Ogrizek, predsednik sveta glasila Ivan Šiter, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma, tajnica uredniškega odbora Čita Novak ● Uredništvo: steklarne Boris Kidrič, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ● Naslov: »Steklar«, glasilo OZD steklarne Boris Kidrič in Steklarske šole Rogaška Slatina ● Telefon (063) 810-020 ● Rokopisov in fotografij ne vračamo ● Naklada 2.000 izvodov ● Tiska ČGP Delo Ljubljana.