



## Poslovni uspeh devetmesečnega poslovanja

Zaključili smo tretje četrtletje in ugotovili uspeh tega obdobja. Če se ozremo na podatke v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta, lahko ugotovimo, da smo v temeljni organizaciji združenega dela Proizvodnja dosegli za 32 % več celotnega dohodka ter za 15 % več dohodka. Prav tako pa so zelo porastle pogodbenosti in zakonske obveznosti, nekoliko pa tudi osebni dohodki. Amortizacije nad predpisanimi minimalnimi stopnjami smo v tem obdobju obračunali v primerjavi z letom poprej za 21 % več. Glede na to, da so se zvišali tudi materialni stroški v precejšnji meri, je nujno, da bomo morali v zadnjem tromesečju vsestransko upoštevati dejstvo, da je potrebno storiti vse tako pri povečanju

produktivnosti, kakor tudi pri znižanju materialnih stroškov, da bomo dosegli uspeh, ki si ga želimo.

V temeljni organizaciji združenega dela Prodaja se je celotni dohodek povečal za 10 % v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta, dohodek pa kar za 32 %. Kakor v temeljni organizaciji združenega dela proizvodnje, so tudi tu porastli materialni stroški, pogodbenosti in zakonske obveznosti ter v manjši meri tudi osebni dohodki. Na ostanek dohodka, ki ni preveč zadovoljiv je v veliki meri vplivalo precejšnje znižanje obutve med letom, predvsem v prvem tromesečju.

Zaloge so po količini padle tako v temeljni organizaciji združenega dela proizvodnja, kakor tudi v temeljni organi-

zaciji združenega dela prodaja, vrednostno pa po stanju 30. septembra 1974 na nivoju organizacije združenega dela že dosegajo lanskoletno raven. Zato bomo morali tudi na tem področju poskrbeti za znižanje zalog, kar upamo, da bomo glede na to, da je glavna prodajna sezona na domačem tržišču še pred nami, tudi uspeli. Res je, da je zadnje tromesečje naj-uspešnejše, res pa je tudi, da je eno tromesečje kratka doba za doseg bistveno izboljšane rezultata, prav zato pa ne smemo odlašati z odločitvami, temveč skušati vse probleme in težave sproti odpravljati. Kot že omenjeno, bo potrebno vložiti na vseh področjih maksimalne napore za doseg lepšega uspeha.

Ana Strlič

## Modeli, kvaliteta in spoštovanje rokov

**POSLOVODSKA KONFERENCA**, ki je bila od 15. do 19. oktobra 1974 v Portorožu, je zelo obširno obravnavala poslovni program. Ocenjevali smo poslovanje v pretekli sezoni, pripravljali naročila za novo sezono in se dogovarjali o politiki TOZD Prodaja.

**POSLOVNI USPEH  
ZELO ODVIŠEN  
OD KVALITETE**

Na začetku sezone pomlad-poletje 1974 smo si postavili nalogo, da zmanjšamo zaloge tako v prodajalnah, kot v skladišču tovarne. Na kraju sezone smo ugotovili, da so zaloge manjše, kot so bile v istem obdobju lani, torej prizadevanja niso bila zaman. Res smo imeli v tej sezoni precej znižanja, vendar je bila ta obutev v glavnem iz lanskega leta in še starejša. Oblikovanje modelov in kvaliteta obutve v sezoni pomlad-poletje 1974 je bila kar v redu, z izjemo nekaj modelov, ki so bili izdelani iz neprimernega materiala, nekateri

artikli pa so prekasno prišli iz proizvodnje (moški in ženski nizki).

Zal se že opaža pri jesenskih modelih, da proizvodnja premalo skrbi za kvaliteto in da ne upošteva postavljenih rokov. Na to seveda vplivajo zamude pri nabavi materialov ali slaba kvaliteta materialov. Poslovodje so tak način dela ostro kritizirali.

**PRIHODNJA KOLEKCIJA  
NAJ BO TEMELJITO  
PRIPRAVLJENA**

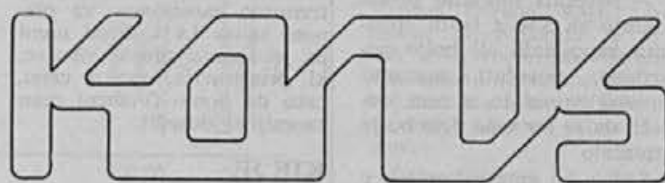
Naročanje je obsegalo Alpina kolekcijo in modele tujih dobaviteljev, ki naj dopolnijo našo kolekcijo. To so moški in ženski nizki čevlji, sandale in natikačji ter vsa otroška obutev, plastična in gumijasta obutev ter copate. Kolekcija je zelo obširna in zahteva dostj zbranosti pri delu. Poslovodje so menili, da je naša kolekcija dovolj obširna, posebno so bili zadovoljni, da so bili modeli predstavljeni v vseh variantah, kot se bodo izdelovali. Po-

stavljena pa je bila zahteva, da naj bi bila v prihodnje kolekcija temeljiteje pripravljena, da ne bi bilo potrebno še na konferenci odbirati modelov. To velja za domačo in predvsem za tujo kolekcijo.

**DOSLEDNOST —  
POGOJ ZA USPEH**

Poslovanje TOZD PRODAJA doslej še ni bilo tako izvedljivo kot bi sicer moralo biti, zato je potrebno, da se s statutom TOZD Prodaja in ostalimi pravilniki določijo vse dolžnosti in pravice oziroma se vzpostavi odnos med TOZD Proizvodnja in TOZD Prodaja in da se začrtani odnosi tudi realizirajo. Prevaldalo je mnenje, da bo poslovanje na osnovi temeljnih organizacij moralo doseči določene pozitivne rezultate za obe TOZD, in torej tudi za celotno podjetje. Vse to pa je možno doseči seveda le z doslednim izvajanjem postavljenih nalog.

Helena Rejc



ob 80-letnici  
obstoja podjetja  
podeljuje  
skupni delavski svet  
OZD Konus

delovni organizaciji: Alpina, Žiri

posebno priznanje  
za uspešno, dolgoletno  
poslovno sodelovanje  
z našo delovno organizacijo

predsednik skupnega DS:  
Ivan Umnik, ing.  
generalni direktor:  
Jure Pokorn, dipl. ing. chem.

KONUS  
Industrijski kombinat  
SLOV. KONJICE

v Slovenskih Konjicah,  
dne 20. septembra 1974



Na poslovodski konferenci so se dogovarjali tudi o politiki temeljne organizacije Prodaja



O problemih proizvodnje tokrat razpravlja vodja proizvodnje  
ing. Jože Bogataj

## Koliko časa bomo samo govorili

Na osnovi izkušenj v letu 1973 smo si za letošnje leto zadali naslednje naloge:

— izboljšati moramo kvaliteto izdelkov,

— v nobenem primeru ne smemo kasniti z izdelavo obutve za posamezne sezone in dogovorjene roke,

— povečati moramo proizvodnjo za 5% z istim številom zaposlenih ali bolje povedano, povečati moramo produktivnost in s tem doseči, da se bo naše delo bolje izplačalo.

Sedaj, ko smo zakoračili v zadnje četrtino letošnjega leta, so nam že poznani nekateri rezultati, na osnovi katerih lahko ocenjujemo, kaj od postavljenih ciljev smo uresničili in za katere obstaja možnost, da jih do konca leta realiziramo v skladu s postavljenimi nalogami.

### ALI RES NE ZNAMO DELATI BOLJŠE?

Kvaliteta je zanesljivo ena od glavnih postavk, osnovno vodilo poleg rokov izdobja in količine izdelkov. Če sedaj pogledamo nazaj v preteklo tričrtletje moramo priznati, da ravno na področju kvalitete močno zaostajamo, da se kvaliteta ni izboljšala. Posebno problematična je bila pri izdelavi izvoza za SSSR. Pri izdelavi modelov za prodajno mrežo dosegamo pri izdelavi boljšo kvaliteto, vendar ne moremo biti zadovoljni, ker po drugi strani ugotavljamo, da je še vedno preveč modelov, ki se pri nošnji ne izkažejo. Vse preveč se trgajo zgornji deli, odlepljajo podplati, lušči barva, lomijo podplati in podobno.

### ROKE NAM PODALJSUJEJO POLIZDELKI

Bolje kakor lani pa spoštujemo roke sezone in izvoza. Sezona za pomlad-poletje je bila zaključena 5. aprila, kar je izredno dobro, nekaj težav je bilo z roki za izvoz, vendar se je proizvodnja kljub težavam, ki smo jih imeli s kvaliteto, potrudila, tako da nismo mudili in smo dosegli planirano količino. Več težav smo imeli tudi pri izdelavi nizke obutve za sezono jesen — zima, ker nam je manjkalo podplatov. Poleg pomanjkanja podplatov pa so nam povzročili težave izredno majhni zgornji deli. Tista obutev, od katere smo največ pričakovali, je mudila in kvalitetno slabo izpadla.

### KOLIČINSKI DOSEG PROIZVODNJE JE ZA DEVET MESECEV TEGA LETA NASLEDNJI:

Izdelali smo 768.449 parov obutve, kar predstavlja 66,8%

letnega plana. Če to količino primerjamo z odstotki za devet mesecev ugotovimo, da smo 10,9% pod postavljenim planom. Ta odstotek nam pove, da postavljenega načrta vsaj količinsko ne bomo dosegli, čeprav obstaja možnost, da znižamo odstotek primanjkljaja. Boljši pa je rezultat s finančne strani, saj trenutno zaostajamo za planom samo 4,4%. Pred nami pa je sezona zimske obutve, ki predstavlja visoko ceno, tako da bomo finančni plan zanesljivo dosegli.

### KJE JE ODGOVORNOST, ZAVEST...

Iz vsega lahko sklepamo, da z rezultati proizvodnje nikakor ne moremo biti zado-

voljni. Izdelali smo premalo obutve, kvaliteta je neprimerena, roki izdelave so večkrat zamujeni. Vse to nam narekuje, da se pri odločanju za novo sezono in sedaj tudi za novo leto 1975 vprašamo, kaj in koliko časa bomo še lahko tako delali. Predpostavka, da je kriva za tako stanje družbena ureditev je neutemeljena. Krivda je v premajhni delovni zavesti, prav tako pa tudi merila za nagrajevanje, ki vključujejo samo količino, ne pa tudi kvalitete dela. Vse to nam torej narekuje temeljito spremembo sistema za nagrajevanje, ki bo temeljil predvsem na kvaliteti in količini ustvarjenega dela ter na ta način spodbujal k boljši kvaliteti in večji produktivnosti.

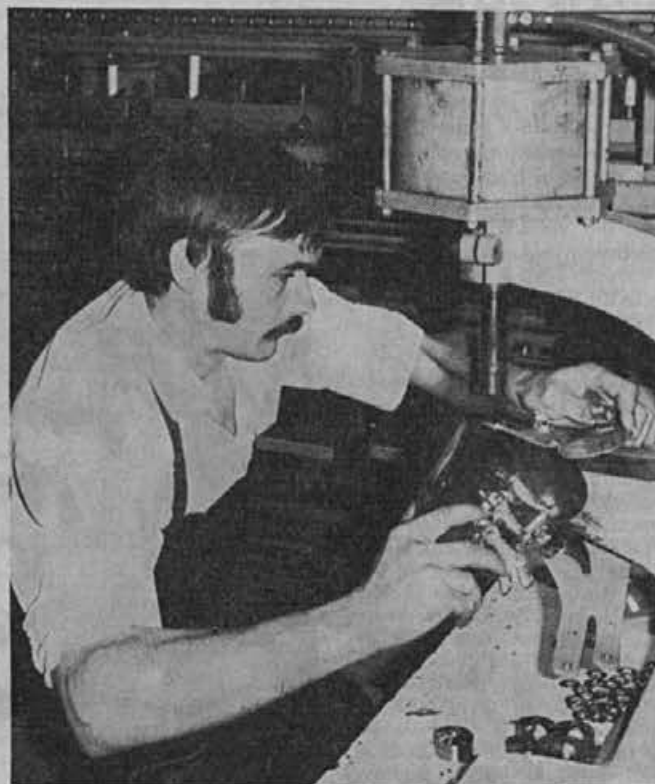
## Kako izvažamo

Skupni plan izvoza, ki smo ga sprejeli v višini 6.500.000.— dolarjev, smo do konca meseca septembra izpolnili v višini 59%. S tem smo dosegli plan vzhodnega izvoza za 58%, zahodnega pa za 60%. Ker je v naročilu SSSR zajeta večja količina ženskih škornjev, za katere je predpisan dobavni rok v 4. kvartalu, lahko že danes ugotovimo, da bomo plan vzhodnega izvoza do konca leta izpolnili. Nasprotno pa lahko ugotovimo, da plana zahodnega izvoza ne bomo dosegli, predvsem zaradi likvidacije firm RIEKER in EHRL, ki sta bili naša kupca. Ne moremo pa preko dejstva, da

so nam nekatera naročila odpadla, oz. se zmanjšala po naši krivdi, zaradi neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti, t.j. predvsem dobavnih rokov in neodgovarjajoče kvalitete.

Za prihodnje leto pa lahko računamo predvsem na povečanje izvoza smučarskih čevljev, ker se bo naš proizvodni program razširil za 3 nove serije smučarskih šal. Računamo, da bo naše novo predstavništvo v Združenih državah Amerike znatno pripomoglo k povečanju prodaje na tem tržišču.

### Izvozna služba



Izdelava smučarskih čevljev se je povsem spremenila

## Priprave za gradnjo proizvodnih in skladiščnih prostorov

Pripravljamo se za gradnjo proizvodne in skladiščne hale. Lokacija nove hale je predvidena na severni strani tovarniških zgradb vzporedno s tovarniško mizarско delavnico. Dimenzije novega objekta bodo: 40 m širine in 105 m dolžine s površino 4200 m<sup>2</sup>. Nova hala je predvidena za proizvodnjo plastike in skladišč gotovih izdelkov. Konstrukcija hale nad temelji bo jeklena. Parapetni zidovi bodo pozidani s »siporex« blokci. Načrti za novo halo so že naročeni pri projektivnem biroju »TEHNIK« Skofja Loka. Začel se je tudi postopek za pridobitev lokacijske dokumentacije in zemljišča.

S pripravljanimi deli za gradnjo nove hale naj bi začeli že letos. Če bo seveda pripravljena vsa dokumentacija za gradnjo in če bodo dopuščale vremenske razmere.

Vzporedno s pripravami za gradnjo v Zireh se pripravljamo tudi za gradnjo novega proizvodnega obrata »ALPINA« na Colu. Pri projektivnem biroju SGP »PRIMORJE« iz Ajdovščine so tudi že izdelali načrte razen instalacijskih, kateri pa so tudi že naročeni. Prav tako je naročena lokacijska dokumentacija.

Konstrukcija nove hale bo nad temelji montažna iz armiranobetonskih elementov — sistem SGP »PRIMORJE« Ajdovščina.

Površina proizvodnih in pomožnih prostorov bo znašala 1166 m<sup>2</sup>. Začet je tudi postopek za nakup zemljišča, ki bo potrebno za gradnjo nove hale. Pred pričetkom gradnje bo treba rešiti tudi problem z oskrbo vode, kar pa bo verjetno zahtevalo precej finančnih sredstev.

Gradnja se bo predvidoma pričela konec letošnjega leta pod pogojem, da bo rešeno dovoljenje za gradnjo.

Rajko Šubic

## Obiskali smo zagrebški velesejem

Po sklepu izvršilnega odbora delavskega sveta Alpine, smo si 21. septembra letos samoupravljavci Alpine in še nekateri drugi člani kolektiva ogledali zagrebški mednarodni velesejem.

Ta dan je bila na sejmu prava gneča. Med množico obiskovalcev smo videli tudi člana predsedstva FRJ tov. Edvarda Kardelja.

Sejem se iz leta v leto širi. Poleg domačih proizvajalcev, katerih je bilo preko tisoč, je razstavljal mnogo tujih držav, kot so: ZSSR, CSSR, Poljska, Madžarska, ZR Nemčija, Bolgarija, Italija in še nekatere države v razvoju.

Domači proizvajalci so razstavljali veliko zanimivih stvari, kot so izdelki jugoslovanske kovinsko-predelovalne, elektronske industrije. Stroji

za predelavo lesa, tekstilni izdelki, prehrabeni izdelki, razni kmetijski stroji, kateri do sedaj še niso bili na prodaj. Tudi tuji razstavljalci so prikazali veliko zanimivih stvari, predvsem so bili zanimivi stroji za gradbeništvo, transportni pripomočki in še mnogo drugih stvari, ki jih ni moč opisati.

Moram pa poudariti, da tistega kar smo si posebno želeli, nismo videli, to so čevljarski izdelki in pripomočki. Saj ti so razstavljeni na spomladanskem sejmu usnja in obutve.

Vendar, kljub temu mislim, da je bil ogled za vse koristen, saj mora človek vedno spoznavati kaj novega, da širi svoja spoznanja, s čimer bogati tudi svoje delo.

Janez Uršič

### Naraščajoče izgube švicarskega koncerna Bally

Preteklo poslovno leto je bilo za švicarski obutveni koncern, ki zaposluje 13.234 oseb (1972: 14.000), le deloma zadovoljivo. Potem ko se je proizvodnja čevljev že v letu 1972 znižala za 7,7%, je bilo nazadovanje v letu 1973 s 14% na 10,23 milij. parov še očitnejše. Skupno se je promet koncerna vrednostno povečal za 7,6% na 679,5 milij.

sfr., medtem ko je znašal porast v predhodnem letu 12,4%. Promet v Evropi se je dvignil le za 5,1% na 501 milij. sfr. Na prodajnem področju je grosistični promet nazadoval za 2,1% na 143 milij. sfr., medtem ko se je pri trgovini na malo povečal promet za 10,6% na 333,4 milij. sfr. Izvoz se je zmanjšal od 2,8 na 2,6 milij. parov, vrednostno pa od 127,4 na 121 milij. sfr. (TS)

Vir: Finanz und Wirtschaft 51, 3. 7. 1974



# Samoupravna kronika

Od 15. 9.—15. 10. 1974

## 17. 9. Odbor za izobraževanje

Sprejeta merila za podeljevanje štipendij za izredno šolanje.

## 18. 9. Izvršilni odbor

Sklenjeno, da se da v javno obravnavo osnutek statuta TOZD »ALPINA — PROIZVODNJA« Ziri in osnutek pravilnika o delu delegacije na skupščini občine Skofja Loka. V javno obravnavo se da tudi predlog odbora za izobraževanje o novih višinah štipendij, vendar ne takoj, ampak hkrati s spremembami pravilnika o delitvi sredstev za osebne dohodke.

Sprejet sklep, da se za član samoupravnih organov organizira strokovna ekskurzija v Zagreb in odobreno plačilo stroškov te ekskurzije. Potrjeno poročilo o poslovnem potovanju v SSSR.

## 19. 9. Delavska kontrola

Obravnavani problemi kontrolne službe, priprave proizvodnje, vzrokov, zaradi katerih je prišlo do kurjenja zgornjih delov.

## 25. 9. Odbor za izobraževanje

Ugotovljeno, da se je na razpis za Višjo čevljarstvo šolo v Zagrebu javilo nekaj kandidatov, vendar oddelek v Kranju ne bo organiziran.

Odobreno šolanje 2 študentoma na ekonomski fakulteti, nekaterim drugim pa študijski dopust.

## 4. 10. Izvršilni odbor

Pregledan osnutek pravilnika o pisarniškem poslovanju in sklenjeno, da se da v javno obravnavo.

Sprejet nov predlog določb o dopustih, ki jih bo vseboval samoupravni sporazum o ureditvi medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu. Vodji TOZD Proizvodnja odobreno poslovno potovanje v SSSR.

Sklenjeno, da se o podpisu samoupravnega sporazuma razgovarja še z ostalimi delovnimi organizacijami v Zireh in se najde skupno rešitev.

Za delegata v delavski svet Osnovne šole »padlih prvoborcev« Ziri imenovana Mara Gregorač in Milan Močnik.

## 7. 10. Odbor za osebno odgovornost

Obravnavane kršitve delovnih obveznosti zaradi prodaje blaga, za katere prodajalna ni registrirana, zaradi sprejema prodajalke v delovno razmere brez zdravniškega sprečevala in nepooblaščenega podpisovanja.

## 12. 10. Odbor za osebno odgovornost

Obravnavane kršitve delovne dolžnosti zaradi vinjenosti na delovnem mestu.

## 20. 9. Odbor za delovna razmerja

Pregledane vložene prošnje za zaposlitev. Na osnovi potreb po delavcih 5 prošelj rešenih pozitivno, ostale prošnje zavrnjene ali odložene za reševanje na prihodnji seji. Obravnavane tudi odpovedi dela dveh delavcev in ugotovljeno, da iz podjetja izstopata samovoljno.

Potrjena razporeditev delavk Jože Gregorač in Marije Vidmar, ter sprejeta informacija o nekaterih drugih kadrovskih vprašanjih.

## Zimsko obutev že prodajamo

Septembra in oktobra smo začeli prodajati jesensko obutev. Že takoj se je pokazalo, da smo v nekaterih skupinah naročili modele, ki so na tržišču najbolj iskani, prodaja drugih pa teče počasneje. Tudi zamuda rokov izdelave pri nekaterih sicer dobro prodajnih skupinah nam zmanjšuje prodajo. Potrošnike prav gotovo ne zanima, zakaj ni iskanne obutev; če ne dobijo pri nas, gredo drugam, kjer to dobijo pod najbolj ugodnimi pogoji. Zensko nizko obutev kar uspešno prodajamo. Do konca septembra smo prodali približno tretjino naročene količine. Najbolje smo prodajali skupino šest, v kateri so modeli za mlade potrošnike.

Prodaja moške nizke obutev je počasna; celotno količino nam izdeluje kooperant,

ki je sicer dober proizvajalec, pri letošnjih modelih pa je preveč reklamacij zaradi slabega lepljenja.



Model za mlade kupce

Cprav se zimska sezona še ni začela, smo že v teh mesecih prodajali ženske skorje, zato lahko pričakujemo da bo kolekcija na tržišču lepo sprejeta. Prodajo pa bodo zavirali tisti modeli, pri katerih so napake zaradi različnih barv gornjega usnja.

Silva Bajt

## VALORIZACIJA NADOMESTIL PO PREDPISIH O ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

SKUPNI DELAVSKI SVET, DELAVSKI SVET TOZD PROIZVODNJA, DELAVSKI SVET TOZD PRODAJA IN SVET DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB so na seji dne 9. 9. 1974 sprejeli naslednji

s k l e p

Od 1. 8. 1974 dalje se povečajo (valorizirajo) nadomestila po predpisih o zdravstvenem zavarovanju v enaki višini, kot po sklepu Izvršilnega odbora Skupščine skupnosti zavarovancev za nadomestila nad 30 dni:

Nadomestilo v višini din mesečno		Mesečni znesek valorizacije din	Dnevno znesek valorizacije din	
do 1.501,00	1.500,00	+	120,00	5,22
do 2.001,00	2.000,00	+	90,00	3,91
do 2.501,00	2.500,00	+	60,00	2,61
do 3.001,00	3.000,00	+	30,00	1,30

Zavarovanci, ki prejema nadomestilo nad 3.000,00 din mesečno, niso upravičeni prejemati povišanje (valorizacijo) nadomestil.

Sklep o valorizaciji je sprejet zaradi podražitve nekaterih osnovnih živil dne 22. 7. 1974 in velja za nadomestila osebnih dohodkov za prvih 30 dni nezmožnosti za delo, ki jih izplačujemo v breme naših sredstev.

Jelica Diklič

## Sindikat - sindikat - sindikat

### Kako bo sindikat vplival na življenje delavcev

7. in 8. novembra bo v Celju kongres slovenskih sindikatov, ki naj bi odgovoril na to vprašanje. Kako zagotoviti, da bo uresničena Ustava, njena demokratična načela, kako naj sindikalne organizacije pri tem pomagajo.

**Eno osnovnih načel kongresa je: ničesar, kar je pomembnega za delavce, ne sme mimo sindikata**

Drugo, kar je do sedaj edinstveno; prvič vsebino kongresnih sklepov sprejemajo delavci pred kongresom, ki bo na kongresu te sklepe le razglasil. Zato je javna razprava tako široka.

Nova organiziranost sindikalne organizacije po temeljnih organizacijah naj bi pripomogla k resničnemu uspehu. V naši organizaciji združenega dela naj bi po predlogu imeli 5 osnovnih organizacij: v TOZD Proizvodnja, v TOZD Prodaja, skupnih službah, v obratu v Gorenji vasi in v obratu na Colu.

Konferenca delegatov teh organizacij naj bi usklajevala

delo organizacije sindikata v Alpini, predsedstvo konferenec pa bi načela neposredno izvajalo.

Znotraj temeljnih organizacij bi bile poleg tega organizirane sindikalne skupine, ki bi lahko bolj neposredno reševale življenjska vprašanja.

### Bomo dosegli uspehe?

Razprave, ki so tekle v kolektivu v preteklih tednih, so pokazale, da imajo delavci izredno izostren občutek za delo sindikata. Kjerkoli so sodelovali člani IO sindikalne organizacije, povsod so občutili, kako pomembne bodo postale naloge sindikata, kakšna bo njegova odgovornost.

Uspehi pa seveda ne bodo odvisni le od vodstva. Vsi smo člani sindikata in na nek način lahko vplivamo, da bo njegovo delo res tako, kot sedaj delavci pričakujejo.

### Pojasnilo o organiziranosti delavcev

Delavci so včlanjeni v sindikat v organizacijah združenega dela, kjer delajo (tu plačujejo članarino). V okolju kjer živijo, pa se morejo povezovati z delavci sorodnih dejavnosti in delavci občine. Sindikalna organizacija OZD, kjer delavci plačujejo članarino, je tako dolžna odvajati tisti del članarine, ki pripada občini, občinskimi sindikalnim svetom občin, kjer se delavci tudi vključujejo v sindikalno dejavnost.

Sindikalna organizacija Alpine

## Nesreča v Babini Gredi nas je prizadela

Vse nas v podjetju, še posebej pa delavce v avtoprometu, je hudo pretresla novica o prometni nesreči, v kateri je bil huje poškodovan naš sodelavec Tone KOLENC.

8. oktobra je v bližini kraja Babina greda trčil v naš tovornjak prikoličar iraške registracije. Prišlo je do veržnega trčenja, kajti pred našim tovornjakom je stal nek drug tovornjak, Strahovito trčenje je zmlelo kabino, v kateri sta bila naš šofer in nabavni referent Tone Kolenc.

Ponesrečenega Toneta so takoj odpeljali v bolnišnico v Vinkovce, naslednji teden pa v Ljubljano. Njegovo zdravljenje bo gotovo trajalo še nekaj časa, toda vedro pravi: »Dobro, da ni bilo še kaj hujšega«. Tudi mi, ki smo videli razbito kabino menimo, še sreča, da ni bilo huje. Upamo, da bo kmalu okreval in se vrnil v našo delovno sredino.

Res. Dobro, da ni bilo huje. Veliko, veliko kilometrov so že prevozili naši šoferji, saj se dnevno odpravljajo na dolge vožnje po vsej državi in tudi izven nje. Promet na cestah je vsak dan gostejši (poglejmo samo v Zireh), zato je nesreč tudi vsak dan več. Tudi zima s svojo zasneženostjo in poledenelo cesto prizkuša sposobnosti in prisebnost voznikov. Naši šoferji so do sedaj imeli še kar srečo. Tudi tokrat naš šofer ni bil kriv.

Upam, da bodo naši šoferji in ostali, ki se podajajo na pot vozili srečno.

Vodja avtoprometa

### Sindikat ne spi

To je morda mnenje posameznika, člana odbora sindikalne organizacije. Prav gotovo je bolj pomembno, če delavci res čutijo, da se nekaj dogaja, da sindikalna organizacija dela.

Zato le nekaj bežnih informacij. Vsi vemo, da so bili in so še v razpravi mnogi samoupravni akti, ki naj bi pomagali usmerjati družbeno življenje in delo naše organizacije združenega dela.

Družbeno-politične organizacije, posebno pa sindikat so v razpravi pripravile mnoge spreminjevalne in dopolnilne predloge teh aktov. Skoda je le, da razprava o teh vprašanjih ni bila širša.

Drugo, kar velja omeniti, je dejstvo, da sindikalna organizacija na čelu z izvršilnim odborom skuša vplivati na organe samoupravljanja tudi neposredno o vprašanjih kot so: kadrovska, socialna in zdravstvena. Vprašanje delovnih pogojev je za sindikat ena osnovnih nalog. Koliko smo na posameznih področjih uspeli, presodite sami.

Po kongresu slovenskih sindikatov nas nedvomno čakajo še pomembne naloge.



# Družbeni plan razvoja občine

SKUPSCINA OBCINE SKOFJA LOKA JE NA SVOJI SEJI 25. 9. 1974 SKLENILA, DA SE DA V JAVNO RAZPRAVO OSNUTEK DRUŽBENEGA PLANA RAZVOJA OBCINE SKOFJA LOKA ZA OBDOBJE 1975—1980. RAZPRAVA BO TEKLA DO 10. 11. 1974.

JAVNO RAZPRAVO JE NA ZASEDANJU VSEH ZBOROV ZACEL PREDSEDNIK IZVRŠNEGA SVETA SKUPSCINE OBCINE TOVARIS JOŽE STANOVIČ IN OBRAVNAVAL OPREDELITEV PLANIRANJA, IZHODISKA V DOSEDANJEM RAZVOJU, OSNOVNE CILJE RAZVOJA 1975—1980 IN UKREPE ZA IZVAJANJE SREDNJEROČNEGA PROGRAMA. IZ TEGA NJEGOVEGA GOVORA POVZEMAMO ZADNJI DVE POGlavJI.

## Osnovni cilj razvoja 1975—1980

Dosedanja dinamika življenja in dela v občini nam je v praksi izpostavila nekatere probleme, ki smo jih dolžni z vsemi prizadevanji odpravljati, za celovit razvoj v prihodnje. To naj bodo naši cilji in prve naloge, ki jih morajo izvajati neprestano v vsakem planskem obdobju: izboljšanje življenjskih razmer, delovnih pogojev, odpravljanje neupravičenih socialnih razlik, razvoj človekove osebnosti, resnični samoupravni položaj delavca, kjer bo lahko odločal o nalogah in uspehu v združenem delu. Široko postavljeni cilji zato terjajo nekatera pojasnila.

### POVEZOVANJE BREZ MONOPOLOV...

Na osnovah letos sprejete ustave, uresničevati vlogo sa-

moupravljalca v njegovi neodtujljivi pravici demokratičnega odločanja na vseh ravneh družbenega življenja. Za doseg tega smotra moramo uvesti tako stopnjo zavesti in metode informiranja, da se bodo samoupravljavci odločali smotrno, zavestno v cilju medsebojnega sodelovanja, v ožjih delovnih in življenjskih okoljih, kakor tudi v širšem smislu, za doseg čimboljših rezultatov dela. Zlasti moramo zaostriti odgovornost, zlasti pa moramo zavreti težnje po monopolu in osebno obarvana družbeno škodljiva stremjenja. Samoupravni akti vseh sredin morajo biti izdelani v rokih, odgovorno in skladno z ustavo.

### SAMOUPRAVA MORA OMOGOCITI BOLJŠE ŽIVLJENJE

Samoupravno odločanje v TOZD, KS in samoupravnih interesnih skupnostih mora

imeti skupne cilje in se medsebojno prekrivati tako, da v odločanju zajamemo interese v združenem delu in interese občana v njegovih vsakdanjih potrebah, zlasti tam, kjer zasledujemo cilje izboljšanja življenjskih razmer za zdravo človekovo okolje in boljše pogoje dela.

### IZBOLJSATI POSLOVANJE IN VZPOREDNE DEJAVNOSTI...

Dvigati produktivnost dela, obračanje kapitala in donosnost naložb je eden od pglavitnih ciljev programa. Zato je zlasti potrebno izboljševati splošno in strokovno znanje vseh občanov, ustvarjati boljše delovne pogoje, posodobiti tehnologijo in opremo, zagotavljati redno preskrbo s surovinami, energetskimi viri, ustvarjati kvalitetne tržne pogoje, uvajati vzpodbudne oblike nagajevanja, odgovorno in humano reševati probleme zaposlenih, zlasti tistih, ki neposredno vplivajo na delovne učinke itd. Planske težnje kažejo, da bo razmerje med zaposlenimi ženskami in moškimi še naprej približno enako, zato bo pomemben nadaljnji razvoj varstva in šolstva. Zlasti slabo je urejeno varstvo najmlajših in pošolsko varstvo, ki sedaj še nima potrebne vzgojne kvalitete. V vseh novih investicijah bomo morali dosledno upoštevati tudi kategorijo socialnih investicij standarda. Kot dejstvo moramo sprejeti ugotovitve da nas novo delovno mesto, upšteva vse spremljajoče potrebe šolstva, zdravstva, var-

stva, komunalne opreme, bivanja itd., stane po ocenah 35 do 40 S milijonov. Z akumulacijo, ki ostane delovni organizaciji in občini se to vrne v 18 letih in se moramo zato prvenstveno odločiti za modernizacijo opreme in tehnologije.

### IN KAKO BO Z ZAPOSLOVANJEM

Zaposlovanje se mora iz sedanje povprečne stopnje 5,2 odstotka zmanjšati na 2,4 odstotka letne stopnje. Ta cilj narekuje mnogo dejavnikov in kot najpomembnejši: večja produktivnost, modernizacija opreme in tehnologije, spremljajoči stroški v socialni standard, cilj zaustaviti razslojevanje podeželja, nizek prirastek prebivalstva itd.

### CE ZELIMO DOSECI USPEH, SE MORAMO IZOBRAŽEVATI

V občini se že na sedanjem nivoju razvitosti kaže občuten kadrovski primanjkljaj. Njegove razsežnosti lahko postanejo v prihodnje občutne ovire v nadaljnjem razvoju. Posebno strokovno znanje je v sedanjih pogojih prvi tvorec napredka. V zadnjih letih smo z vso resnostjo opozorjeni, da je primanjkljaj strokovnih kadrov vedno večji. Klasični poklici doživljajo velike spremembe, ki jih prinaša nova tehnologija. S sistemom strokovnega šolstva niti s stimulativnim nagajevanjem ne sledimo razvoju, ki je neobhoden. Samoupravno sporazumevanje v nagajevanju bo moralo postati bolj

prilagodljivo, predvsem pa odpreti možnosti boljše nagajevati kvaliteto dela. Uravnolovske težnje v samoupravnem sistemu niso sprejemljive. Hočem pa posebej poudariti, da se bomo morali dosledno boriti za odpravo socialnih razlik, zlasti v startnih elementih, to je v celotnem procesu izobraževanja. Zato program namenja vzgoji in izobraževanju velik in pomemben delež.

### V OBCINI RAZVOJ V VEČ CENTRIH

Razvoj občine načrtovalci načrtujejo v več centrih, kar naj bi omogočilo nadaljnji uravnovešen razvoj. Cilju, zaustaviti odseljevanje s podeželja bomo morali podrediti naš prostorski načrt in z vzpodbudnimi elementi gospodarske politike povrniti interes, zlasti mlajšim, za delo na kmetijah. Rezultati take, pred leti sprejete orientacije se danes kažejo pozitivno, saj se naše podeželje široko odpira v primarni in terciarni dejavnosti. V zdravem podeželskem okolju moramo napraviti življenje lepše in bolj zanimivo, temu pa podrediti želje za koncentracijo naselij okrog industrijskih objektov. Seveda bomo zato morali zagotoviti občutno večja sredstva za komunalne naložbe.

Z vključevanjem živega dela, kapitala, prostorskih in produkcijskih prednosti si moramo prizadevati, da bomo ustvarili čim več, smotrno pa moramo izkoriščati surovine, prostor, energetske

## Alpina — lokacijski moment

Smo sredi priprav za srednjeročno planiranje našega družbenoekonomskega razvoja. V vseh dokumentih je družbeni plan posebno poudarjen, kajti pomeni celovito družbeno ekonomsko predvidevanje razvoja. Družbeni načrt naše delovne organizacije bo imel nekaj več ekonomskih kategorij, ker smo proizvodna dejavnost, pridobitna za družbo. Morali bomo upoštevati napovedi in vse elemente, da ne bomo v nadaljnjih letih zaostali. Mimo enotnih kazalcev bomo načrtovali tudi vlogo delovne organizacije v razvoju Krajevne skupnosti in celo občine.

Zlasti ne smemo prezreti okoliščine v katerih poslujemo, delamo in živimo. Malokdaj ali skoraj nikoli se ne zamislimo, kako močno vpliva na nas lokacijski moment. Geografska oddaljenost od dobrih in osrednjih prometnih poti nam neprestano otežuje dela in povečuje stro-

ške poslovanja. Večji del industrije je ob dobrih prometnih zvezah (železnice, ceste, pristanišča). Momenti, ki vplivajo na izbiro lokacije so: transport, surovine, delovna moč, strateške lokacije. V našem primeru je vodilni faktor delovna moč in tradicija. Tradicija brez dvoma nima sedaj več posebnega pomena. Naš proizvodni program je tak, da moramo vse sestavne dele — surovine pripeljati predvsem od daleč. Izdelke moramo zopet pripeljati do osnovnih prometnih žil ali celo do potrošniških mest.

Naše kalkulacije sicer vsebujejo med ostalimi postavkami tudi transport, nikakor pa ne s tem v zvezi izgubljenega časa. Lokacijska oddaljenost od prometnih križišč in žil je za nas posebni dodatni strošek. In ne samo, da smo v precej odročnem kraju, tudi prometne zveze so zelo slabe (ozka vijugasta cesta do Skofje Loke, slabo

vzdrževani makadam do Logatca, Idrije, Vrhnike). Ko gledamo bližnjo bodočnost, ne smemo pozabiti na to, kakšna so in bodo naša pota v svet. Smo delovna organizacija, ki trguje po vsej državi, takorekoč s celim svetom. Tako slabe zveze, kot so sedaj nam ob vsem ne vlivajo potrebnega optimizma. Kdo od nas bi mogel evidentirati, ko govorimo o težjem lokacijskem momentu, koliko časa moramo zapraviti, da opravimo vse potrebne in nepotrebne prevoze, polne in polovične voznje, številni sestanki v oddaljenih krajih (tudi če je to Ljubljana ali ostala industrijska središča), številna pota na račun bank, carin, administrativnih potreb, skratka koliko časa in kilometrov. In ne samo pota kot prevozi, pomemben je zapravljeni čas, ki ga je v našem primeru veliko več kot npr. pri naši direktni konkurenci. Govorimo o produktivnosti, govorimo o velikih notranjih rezervah; mislim, da bi tu lahko našli veliko. Ne moremo seveda lokacije spremeniti, upoštevati pa moramo stroške pota, izgubljenege časa in vse to reducirati

na najmanjšo možno mejo. Lokacijski moment je opažen tudi pri razpisih. Kako so redke in izjemne ponudbe delovne moči za naš primer. Ko bomo načrtovali prihodnost in družbeni razvoj Zirov, ne smemo pozabiti, da smo v neenakopravnem polo-

žaju. Boriti se bomo morali za čimboljše prometne zveze, ker če ne moremo vplivati na lokacijo, potem vplivamo vsaj na povezavo. Kaj bi nam pomenil primeren dostop do osrednje slovenske ceste. V poslovnem oziru pa še vedno ostaja jasno dejstvo, da mo-



Stanovanjski blok, v katerem ima tudi solidarnostni sklad že svoja stanovanja





# V Žireh smo

## Proslavljali smo več pomembnih jubilejev

V Žireh smo oktobra praznovali pomembne jubileje: 30. obletnico organiziranja jurišnega bataljona XXXI. divizije, 30. obletnico ustanovitve partizanskega šolstva, 31. obletnico izvolitve prvega narodnoosvobodilnega odbora na Gorenjskem in 10-letnico ustanovitve Krajevne skupnosti Žiri ter krajevni praznik Žirov.

V soboto, 19. oktobra popoldne je svet krajevne skupnosti in Zveza borcev NOB Žiri sprejela in pogostila borce Jurišnega bataljona in svoje padlih borcev tega bataljona.

Ob 18. uri je bila v mali dvorani v Zadržnem domu otvoritev razstave likovnih del slikarja Toneta Plemlja in Toneta Svetine, ki razstavlja skulpture iz tematike NOB. Razstavo je pripravilo DPD »SVOBODA« Žiri. Bila je odprta teden dni.

Zvečer je bilo v kinodvorani tekmovanje — preizkus znanja o narodnoosvobodilnem boju v katerem so sodelovali mladi iz Žirov: dve ekipi iz Osnovne šole »padlih prvoborcev«, ekipa ALPINE, ekipa ETIKETE, ekipa KLA-DIVARJA ter ekipa Cevljarškega šolskega izobraževalnega centra. Isti dan, to je v soboto, je Občinski odbor Zveze vojaških rezervnih starešin Skofja Loka organiziral taktično — orientacijsko tekmovanje. Sodelovale so ekipe ZVRS Skofja Loka, ZVRS Žiri, PO Skofja Loka, JNA in postaje milice Skofja Loka ter izbrane vrste tabornikov, pionirjev, dijakov in ZSMS, skupaj 19 ekip.

V nedeljo se je proslavljanje začelo z budnico pihalne godbe ALPINE. Ob 9. uri je bila seja sveta Krajevne skupnosti Žiri, 10-letno delo in razvoj krajevne skupnosti je orisal predsednik sveta Franci Pertovt, pozdravni govor pa je imel podpredsednik občinske skupščine dr. Branko Berčič.

Ob 11. uri je bila glavna proslava. Po pozdravu in nagovoru predsednika krajevne skupnosti, je govoril narodni heroj, komandant glavnega štaba SLO za Slovenijo generalpodpolkovnik Rudolf Hribernik-Svarun. Nekdanja komandanta jurišnega bataljona Ivan Leban in Franc Kovačević-Tarzan sta svojim nekdanjim soborcem in svojcem padlih in po vojni umrlih borcev izročila spominske plakete. Spominske plakete so prejete tudi domicilne občine, krajevna organizacija ZB NOV in krajevna skupnost Žiri. Predsednik KO SZDL Žiri Janko Jurca pa je v imenu socialistične zveze podelil priznanja partizanskim učiteljicam.

Sledil je pester kulturni program, v katerem so nastopali: godba na pihala ALPINA, moški pevski zbor žirovskih podjetij in recitatorji

Osnovne šole »padlih prvoborcev«.

Na zaključku je mladinka Majda Jereb prečitala pismo tovarišu TITU, ki smo ga poslali udeleženci proslave ob 30-letnici osvoboditve Beograda.

Ob teh spominskih svečano-

stih smo ponovno poudarili pomembno vlogo, ki so jo imele Žiri med NOB, saj so imeli borci v našem kraju močno oporo. Ponovno so se srečali nekdanji borci in aktivisti in obudili spomin na tiste težke, pa vendar nepozabne dni.

S. Dolenc

### DRAGI TOVARIS TITO!

*Ponosni in srečni smo, da ti lahko prav na 30. obletnico osvoboditve Beograda iz svobodoljubnih Žirov, s proslave krajevnega praznika, v spomin na osvoboditev našega kraja pred enaintridesetimi leti in začetkov partizanskega šolstva ter v počastitev 30-letnice ustanovitve Jurišnega bataljona XXXI. divizije — sporočamo naše prisrčne pozdrave.*

*Prav dejstvo, da smo danes zbrani borci in aktivisti narodnoosvobodilne vojne in obnove porušene domovine, sedanji aktivisti in mladina, nas obvezuje, da se vsi, vsak po svoje zavemo svojih obveznosti do domovine in revolucije.*

*Danes, ko še bolj pospešeno razvijamo samoupravljanje, ko resnično kot člani temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih in ostalih samoupravnih skupnosti, kot delegati skupščin, člani organizacij — Zveze komunistov, Socialistične zveze, Zveze borcev, Zveze sindikatov, Zveze socialistične mladine in drugih, NOSIMO za celoten razvoj še bolj kot kdajkoli SKUPNO ODGOVORNOST, so odkritost, tovariška medsebojna opozorila, kritika in pomoč, krepitev in negovanje tovarištva, poštvalnosti in zavesti skupne odgovornosti vseh generacij ZNOVA NUJEN element medsebojnih odnosov. Zavedamo se, da prav samoupravni demokratični odnosi že sami po sebi zahtevajo in napovedujejo boj vsem negativnim pojavom.*

*Zato iskreno želimo, da naše proslave ne bi bile samo besede in oddolžitve žrtvam, temveč spodbuda za nove napore in zavest, da od nas vseh zavisi, kako živimo in kako hitro se bomo približevali socialističnim ciljem, kajti revolucija teče in revolucionar, če je revolucionar, mora to ostati do konca, mi mladi pa se zavedamo, da stopamo v našo skupno bojno vrsto nepretrgane in nepremagljive armade borcev za osvobajanje narodov, za brezrazredno družbo in za osvobojenega človeka.*

*Pri teh naših skupnih prizadevanjih in delu želimo čimveč uspehov ter te, dragi tovariš Tito, iz svobodoljubnih Žirov še enkrat iskreno pozdravljamo, z borbenim pozdravom: Smrt fašizmu — svoboda narodu!*

Žiri, 20. oktobra 1974

Udeleženci proslave



Nekdanji komandant Ivan Leban izroča spominsko plaketo borcu jurišnega bataljona



Otvoritev razstave del Toneta Svetine in Toneta Plemlja. Tov. Svetina pravi o svojih delih: »Vseh važnih momentov našega boja se ne da ohraniti z besedo, zato jih skušam s skulpturo.«



Tovariš Vinko Govekar je prejel priznanje za prizadevanja v šolstvu med NOB.



Po osrednji svečanosti so se borci, aktivisti in ostali gostje zbrali v jedilnici Alpine. Na sliki: Vesel pogovor partizanskih učiteljic.



# slavili

Jurišni bataljon XXXI. divizije

Letošnje praznovanje krajevnega praznika Žirov je bilo posvečeno 30-letnici ustanovitve jurišnega bataljona 31. divizije, ki je bil prav tu ustanovljen pred tremi desetletji.

To je bila enota mladih prostovoljcev, ki so prišli iz Gradnikove, Prešernove in Vojkove brigade ter štabnih enot divizije. Bila je enota do zob oboroženih članov partije in SKOJ, ki so bili vedno pripravljene tvegati vse. Enota, ki je imela svoj smučarski vod, edino žensko bolničarko Pavlo Komelovo in pozneje mlado Poljakinjo Halino. Enota, katere borci so poleg hrabrosti morali imeti visoko razvite človeške in moralne vrline, tovarišstvo, skromnost, samoodpovedovanje, ljubezen do ljudi in predvsem vero v boj, za katerega so se že zelo mladi odločili. Poleg vojaških spretnosti so morali obvladati sredstva za zveze, topografijo, vožnjo z vozili in obvladati so morali nemški in italijanski jezik.

Bataljon je tedaj prekrizal Gorenjsko in Primorsko. Bil je tudi tam, kamor čestokrat niso mogle brigade. Petkrat je prekoračil nekdanjo mejo in postal strah in trepet belih vojščakov v postojankah v Dolomitih. Pojavil se je tam, kjer so ga najmanj pričakovali.

Udaril je iznenada in uničil kar je bilo pred njim. Tako kot je tajinstveno prišel v Dolomite, je od tam tudi odšel.

Domačije na Dobračevi so bile borcem drugi dom in izhodišče za pohode in borbe. Pri gostoljubnih domačinih smo se borci počutili kot doma. Tu je bilo ljudstvo in vojska eno.

Bataljon se je podajal v idrijske hribe in uničeval sovražne kolone. Pred novim letom se je spopadel z močno sovražnikovo kolono na sektorju Otalež — Jazne. Boril se je v visokem snegu v Masorah, Oblakovem vrhu in nazadnje pognal v beg močno kolono, ki je prodiral proti Vojskem. Tu v Kočevšu je padel najboljši mitraljezec Stanko Šorl iz Tržiške Bistrice, medtem, ko je hudim ranam kasneje podlegel borec Lenart Kralj. Na silvestrovo je pognal v beg 350 nemških vojakov, ki so se utaborili na Sentviški planoti.



Spominska plaketa — delo akademskega slikarja Jake Torkarja.

16. januarja je pri Lipi na Krasu napadel kolono 7. bataljona nemške SS divizije Princ Eugen, ter jo uničil. Onesposobil je nad 130 vojakov, od katerih jih je 72 obležalo mrtvih. Preostali del kolone se je s poveljnikom na čelu pognal v beg. V tem hudem in neenakem boju so padli najboljši: Jože Hodnik iz Logatca, Jože Nastran izpod Kr-



Osrednjo svečanost je spremljalo veliko občanov. V ospredju borci in aktivisti.

vavca, Franc Gros iz Vira, Janez Maček iz Bukovega vrha, Josip Borič iz Derečanov in Martin Pušar, doma nekje z Dolenjskega. Kmalu je ranam podlegel tudi najmlajši borec Franc Prek, iz Koprivnika pri Žireh.

Bataljon se vrne čez Vipavsko dolino in že se bije z Nemci v Trnovskem gozdu. Oddiha ni, in že mora nazaj v Dolomite. Sredi zadnje in najhujše ofenzive dobi povelje za odhod na Kras. Ob požganih domačijah se od bataljona poslavlja Vida Tomšič in vojaški predstavnik SZ Tibačenko. Tokrat je bataljon drugič na Krasu. Tu se dnevno bori s krvoločnimi četniki, ki jih je kot listja in trave. Bolj se bliža njihov konec, bolj so krvoločni. Požene jih v beg pri Štjaku, zdesetka njihovo kolono v Selah pri Vojščici. Tu pade najboljši komandir Emil Kodelja iz Solkana in mladi telegrafist Vinko Pernuš iz Bašlja. Pod Zaklancem prebije pet tesno zaprtih obročev, ki so jih okrog njega sklenili četniki. Tu podleže groznemu mučenju ujeti ranjenec, najstarejši borec Janez Skomavec iz Krnice.

5. aprila zvečer napade močno utrjeno postojanko kozakov v Gorjanskem. Zjutraj je Gorjansko svobodno. Tu pade mitraljezec Viktor Vrežec, iz Stranj pri Postojni, hudim ranam pa pod-

leže komandir oddelka Ciril Mažgon. Prijazni in gostoljubni kraševci povabijo zvečer borce na miting v osvobojeno Gorjansko. Dajo nam vse, kar so v tistih hudih časih imeli.

Sledijo poslednji boji in že je bataljon na ob-

robju Trsta. 1. maja se mimo Kontovela in Barkovelj pomika v središče mesta. Tu praznuje svoj delavski praznik.

Te dni so se borci ponovno srečali s svojimi nekdanjimi in današnjimi gostitelji Žirovci.

Zdravko Vidrh



Govori generalpodpolkovnik Rudolf Hribnik-Svarun.



Na sobotnem preverjanju znanja mladih o NOB je o Jurišnem bataljonu govoril polkovnik Kastelic



Podpredsednik SO govori na slavnostni seji ob 10-letnici krajevne skupnosti



V spomin  
Francu  
Bogataju

Nepričakovano smo se poslovili od našega delavca Franca Bogataja. Kratka in zahrbtna bolezen ga je iztrgala iz naših vrst ob komaj dopolnjenem 48. letu starosti.

V podjetju je bil zaposlen skoraj 23 let. Prvič se je zaposlil januarja 1949. Delal je v oddelku za zbitno izdelavo obutve do konca januarja 1954. Ponovno pa se je zaposlil v podjetju v novembru 1956. leta. Najprej je delal v osnovni proizvodnji, prav kmalu pa je bil premeščen v mizarstvo delavnico. Tu je delal vse do zadnjega, ko je pred dobrim pol leta moral prenehati zaradi bolezni.

Franc je bil delaven in discipliniran delavec. Vestno je izvrševal vse delovne naloge. Njegovi predpovedani in sodelavci smo ga cenili prav zaradi njegove vestnosti in delavnosti. Tak nam bo ostal v trajnem spominu.

## Alkoholizem – družbeno zlo

Število alkoholikov dan za dnevno narašča: v Jugoslaviji imamo že preko 900.000 takih bolnikov in samo v naši republiki 80.000. Če izgubi alkoholik samo dva delovna meseca v letu zaradi bolezni ali drugih izostankov z dela, gre v naši državi samo zaradi alkoholizma letno v izgubo 1.800.000 delovnih mesecev.

Statistični podatki kažejo, da pri nas 13% vseh, sicer zdravih moških, boluje za alkoholizmom. Te naravnost zastrašujoče številke nas silijo, da začnemo o tej bolezni resneje razmišljati in čimbolj učinkovito ukrepati.

Znane so težke posledice, ki jih povzročajo alkoholizem: propadanje osebnosti alkoholikov, trpinčenje družine, slabi in nekritični odnosi do delovnih obvez in do dela nasploh itd.

Dolga leta so ta problem reševali z metodami oproščanja na podlagi obljub bolnikov, skratka z vsestransko razumevajočim in čustvenim pristopom, ki pa je osnovni problem puščal ob strani. Posledice so se na različne načine poravnale z dogovori, za nadomestilo neopravičenih izostankov so sledile nadure ali letni dopusti. Tako opravičevanje je privedlo samo do še večjega porasta števila alkoholikov. S takim ravnanjem alkoholikom samo škodujemo in posredno bojujemo mnogim posledicam.

V svetu, kjer je delovna in ostala zakonodaja različna od naše, v takih primerih enostavno segajo po odpovedi delovnega razmerja. Človeku pa je vendarle treba pomagati, to nalogo nam nalaga vsa naša družbena ureditev in iz nje izhajajoči samoupravni akti, katere je potrebno pone-

kod še dopolniti. Treba je doseči, da bo zaradi kršitve delovne obveznosti za alkoholika sprožen ustrezn postopek. Pri tem je treba ukrepati vzgojno z upoštevanjem vseh elementov, tako, da alkoholik ne bi imel druge izbire kot — zdravljenje alkoholomanije. Po preteku zdravljenja je potrebno doseči za zdravljenega alkoholika ponovno vključitev v delovni proces. Če bi po takem zdravljenju delavec ponovno kršil delovne obveze ter se prepustil ponovnemu uživanju alkohola, naj bi mu izrekli zaradi ponovne lažje kršitve delovne obveznosti zadnji javni opomin. Izključitev iz delovne skupnosti pa naj bi se poslužili le v primeru, če ne bi imeli več nobene druge možnosti.

Na ta način, menim, bi nam uspelo premakniti problem alkoholizma z mrtve točke. Če nam bo to uspelo, bomo dosegli boljše ekonomske uspehe in pomagali zdravljenemu alkoholiku, da bo zaživel vrednejše in bogatejše življenje.

V naši delovni organizaciji imamo dosedaj vključenih v (Nadaljevanje na 10. strani)

Pokongresno razmišljanje o delu in problemih mladih

# Mladina - ogledalo družbe, v kateri živimo

Z 9. kongresom se formalno končuje obdobje reorganizacije slovenske mladinske organizacije. V šestih letih, odkar je bil zadnji kongres, so mladi oblikovali številne predloge, da bi nova mladinska organizacija postala odraz večine mladih ljudi, da bi z vsebino in oblikami svojega delovanja vzpodbujala, izražala in socialistično usmerjala raznovrstne interese in ustvarjalnost mladine. Prvi rezultati prizadevanj so tu: vrnilo se je zaupanje tiste mladine, ki sprva ni našla pravega mesta v njej, zaupanje delavske mladine. Delavska mladina je postala enakovredna in tudi odločilen dejavnik pri reševanju vprašanj družbeno-ekonomskega vprašanja in politične vloge mladih delavcev in drugih zaposlenih ljudi.

## Študenti in delavci v isti organizaciji

Z organiziranjem študentske mladine znotraj mladinske organizacije je Zveza Socialistične mladine Slovenije združila mlade ljudi za enotno akcijo na vseh področjih družbenega življenja. Jasni so tudi odnosi med mladinsko organizacijo SZDLJ in zvezo sindikatov, gre za tesnejšo povezanost in skupna prizadevanja vseh subjektivnih sil pri uresničevanju družbenih ciljev, za vključevanje in večjo aktivnost mladine v SZDL v okviru krajevne samouprave pa tudi v celotnem socialističnem samoupravnem sistemu, za hitrejšo reševanje problemov mladih ljudi ter tako vseh družbenih problemov.

## Naša pot je popolnoma jasna

Dokumenti 9. kongresa Zveze socialistične mladine Slovenije jasno opredeljujejo potrebo po temeljni povezavi nove organizacije s programskimi izhodišči Zveze komunistov, nujnost idejne jasnosti v organiziranju in boju za marksistično usmeritev vseh dejanj in ravnanj mladih ljudi. Končno je 9. kongres tudi odraz odločnosti, da bomo po začrtani poti zgradili naše socialistične, samoupravne odnose ter si prizadevali skupaj z naprednimi družbenimi silami, da bomo začrtane usmeritve tudi dosledno izpeljali.

## Sodelujmo z Zvezo komunistov

Mislím, da o nalogah mladih po 9. kongresu največ povedo besede iz pozdravnega govora predsednika CK ZKS Franceta Popita kongresu Zveze socialistične mladine Slovenije:

Komunisti si ne želimo političnega skrbništva nad mlado generacijo. Mladina je ustvarjalna in napreden de-

javnik naše družbe in zato ji takšno varuštvo ni potrebno. Toda zavest mladih se ne oblikuje izven našega časa in prostora ali brez vplivov sedanjih družbenih odnosov. Nasprotno: naša mladina je ogledalo gospodarske, socialne in idejno politične strukture naše družbe. Mladina močneje, neposredneje in bolj občuteno izraža vse tisto, kar se dogaja v naši družbi. Zato mora Zveza komunistov postavljati vprašanja, ki tarejo mlade v središču družbene pozornosti...

Osnovni pomen vašega idejnopolitičnega usposabljanja in organizacijskega povezovanja naj bo usposobitev za učinkovito akcijo za odpravo starega in preživelega in za graditev novega, boljšega, bolj človeškega. Ena sama uspešna akcija v prid gospodarskemu in družbenemu napredku je več vredna kot tisoč še tako lepo donečih, vendar neuresničenih sklepov.

Vaša naloga je, da na podlagi znanj in spoznanj, z vašim mladostnim nezadovoljstvom nad razmerami stopate v vrste borcev za družbeni napredek, v množično revolucionarno akcijo za osvoboditev človeka in njegovega dela ter tako s svojim delom poskrbimo, da ostane množična pobuda delavskega razreda in vseh delovnih ljudi materialna moč razvoja socialistične samoupravne družbe. Vaša naloga je, da vztrajno delate in se

organizirate tako, da bo sleherni mlad človek pri nas socialistično in patriotsko usmerjen, da se bo ne glede na svoje trenutno svetovno-nazorsko prepričanje povezoval z organizacijami socialistične mladine, da bo v njej dobival odgovore na dvome, da ga boste pritegnili s širše družbene akcije, mladinske in druge predvsem pa, da se bo uveljavil kot borec za uresničevanje nove ustave, za nove odnose med ljudmi in narodi, za gospodarski in duhovni napredek naše družbe. Družba v kateri živite, samoupravna narava naših odnosov in uveljavitev delavskega razreda kot nosilca napredka, vam ponuja zgodovinsko priložnost, da dosežete svoje življenjske cilje in uresničite svoje poklicne in družbene naloge, priložnost, kakršne drugod po svetu ni.

## Kako pa v ALPINI

Zelim, da 9. kongres Zveze socialistične mladine Slovenije, njegove ugotovitve in načrti prodrejo tudi med alpinsko mladino in prekinejo tisto lagodno zimsko spanje, ki traja pri nas že več let. Kongresni dokumenti govorijo o povezavi delavske, študentske in kmečke mladine, pri nas pa nam ni uspelo povezati niti mladino znotraj naše organizacije. Naj bo ta članek skromen prispevek k našemu skupnemu razmišljanju in delu.

Marinka Kolenc

## Kadrovske novice

Od srede septembra do srede oktobra smo zaposlili 6 novih delavcev, 9 delavcev pa je prenehalo z delom.

Delo so nastopili Brigita Grošelj in Vera Burjek v šivalnici lahke obutve in Maks Hojkar, kot nočni čuvaj in kurjač v obratu Alpina Gorenja vas. V prodajalnah prodajne mreže so nastopili delo: Nevenka Stevović v Kragujevcu, Branka Stančič v Banja Luki in Anica Simončič v Skofji Loki II.

Iz dela pa so izstopili Rudolf Pišek in Stanislav Stanonik, odd. ALPLAS, Tončka Vavken, sekalnica, Franc Bogataj, vzdrževalni obrati, Štefka Cankar, montaža lah-

ke obutve, Doroteja Miklavčič, obrat Gorenja vas in Pavle Petkovič iz Slavonskega Broda.

Joža Gregorač je bila premeščena iz obrata Col v šivalnico težke obutve, na izpraznjeno mesto na Colu pa je bila premeščena Marija Vidmar.

Vseh zaposlenih delavcev je 1574, po posameznih obratih pa je število zaposlenih naslednje:

obrat Ziri	1048
obrat Gorenja vas	190
obrat Col	79
prodajna mreža	257
	A. F.

Pavlu Petkoviču, poslovodji prodajalne II iz Slavonskega Broda in Štefki Cankar, priučeni delavki v montaži lahke obutve, želimo ob odhodu v pokoj vse najlepše in vrsto let trdnega zdravja.

Poročili so se: Joža Gregorač, Bojan Starman, Tilka Podobnik, Cilka Milnar, Jure Gregurovič, Silva Koren, Sonja Ipavec in Nada Benčina. Vsem naše pristrčne čestitke!





## Obisk predstavnikov občine Logatec

Našo delovno organizacijo so dne 2. 10. 1974 obiskali najvišji predstavniki Skupščine občine Logatec: tov. Dušan de Gleria — predsednik SO, tov. Milan Pekarovič — predsednik IO SO, tov. Jože Rupnik dipl. ing. — načelnik oddelka za gospodarstvo, tov. Tone Peternel — načelnik za finance, tov. Ivo Ošter — predsednik DS KLI in tov. Silvo Tratnik — sekretar DO KLI Logatec.

Gostje so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo vseh vrst obutve, vzporedne dejavnosti in se predvsem zanimali za poslovanje Alpine, perspektivne načrte, vlogo Alpine v kraju, za reševanje raznih problemov, ki tarejo gospodarstvo. Posebno izčrpen je bil razgovor o ustavnih dopolnilih, notranji zakonodaji, odnosih in nagrajevanju v delovni organizaciji.

Ena od osrednjih tem je bila tudi cesta Žiri-Logatec, ki je ena zadnjih republiškega pomena, ki nima asfalta. Za primeren dostop na hitro cesto pa je za Žiri ključnega pomena. Sodelovanje in izmenjava izkušenj je eden glavnih načinov za uspešnejšo in odprto pot v prihodnost.

I. Rejc, dipl. oec.

Sredstva za gradnjo VVZ in telovadnice pri osnovni šoli Padlih prvoborcev Žiri se stekajo

## Marca 1975 gradimo

Septembra letos so se pričele pospešene priprave za gradnjo objektov pri osnovni šoli Žiri. Preskrbeti je bilo potrebno različna soglasja — npr. soglasje Elektro-Ljubljana o priključitvi na električno omrežje, PTT soglasje, soglasje o priključitvi na vodo in kanalizacijo, soglasje o zaklonišču v primeru vojne, analizo o preiskavi tal glede nosilnosti in talne vode itd. Skratka — potrebnih je bilo preko štirideset različnih soglasij, preiskav in analiz, kar je zelo hitro opravil nadzorni organ Lokainvesta ing. Alojzij Ferjan v sodelovanju z načelnikom za družbene službe in občo upravo SO Skofja Loka oec. Cirilom Jelovškom.

Dokumentacija je tako pripravljena, ovir za lokacijsko odločbo in gradbeno dovoljenje ni več (ugotovljena so sporna lastništva zemljišč v neposredni bližini šole), v de-

lu so glavni projekti, ki morajo biti predani do 8. 1. 1975.

Izgotovljena je tudi finančna konstrukcija predvidenih sredstev. Opozoriti moram vse bralce, da so cene m<sup>2</sup> v gradbeništvu zelo nestabilne in iz dneva v dan višje. Sedanje se gibljejo med 3.500,00 in 5.000,00 din na m<sup>2</sup>. Tabela, kjer se prikazujejo potrebna sredstva za gradnjo je zato samo približna, saj se ne da ugotoviti, kolikšen bo porast cen v letu gradnje. Vsem tistim, ki se kakorkoli ukvarjajo z gradnjami, bo ta negotovost razumljiva.

Na skupnem sestanku investitorja, predvidenega izvajalca in nadzornega organa dne 26. 9. 1974 so bili postavljeni okvirni roki gradnje. Pričetek gradnje obeh objektov bo marec, april 1975 (odvisno od vremenskih razmer). Tako bi telovadnico odprli januarja 1976 VVZ pa avgusta 1976.

### Viri sredstev

	din
— Sredstva sklada otroškega varstva	3.800.000,00
— Sredstva samoprispevka KS Žiri — predvideni saldo 31. 12. 1974 računana 100 % realizacija samoprispevka	2.600.000,00
— Premostitveni kredit SGP TEHNIK (rok odplačila 2 leti)	2.000.000,00
— Kredit republiške Telesno-kulturne skupnosti (kredit še ni odobren, ker je vloga ravnokar odposlana)	1.300.000,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.700.000,00</b>

### Potrebna sredstva (cene v l. 1974):

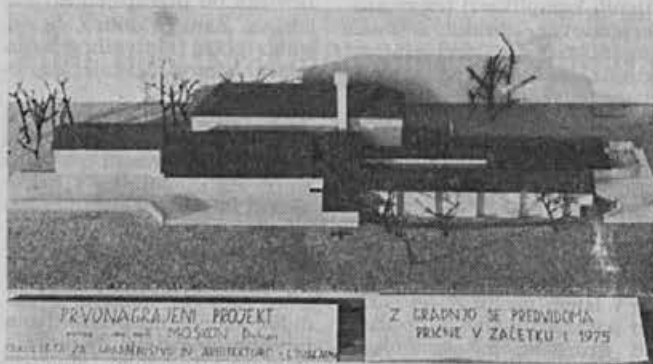
	din
— Telovadnica z opremo in povečanimi garderobami (1125 m <sup>2</sup> )	5.000.000,00
— VVZ s kuhinjo in gospodarskim delom šole (679 m <sup>2</sup> )	3.800.000,00
— Trafopostaja	300.000,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.100.000,00</b>

Iz obeh tabel je razvidno, da bo razpoložljivih sredstev nekoliko več kot potrebnih sredstev (če bo odobren kredit RTKS-a). Da planiramo nekaj več sredstev je seveda razumljivo, saj bo v letu gradnje inflacija presežek prav gotovo pobrala.

### Predvideni dotok samoprispevka v naslednjih letih v KS Žiri:

1975	1.390.000,00 din
1976	1.525.000,00 din
1977	1.670.000,00 din
<b>SKUPAJ</b>	<b>4.585.000,00 din</b>

Iz tabele je razvidno, koliko sredstev bo ostalo za II. etapo gradnje. Seveda je od tega zneska treba odšteti obroke, ki jih bomo vračali za najete kredite — (okrog 3.000.000,00 din).



Uredniški odbor me je zaprosil za objavo dolžnikov samoprispevka, zato objavljam še naslednje podatke (podatki računovodstev):

### Nepokrite obveznosti do samoprispevka v KS Žiri (stanje 14. 10. 1974)

	din
ALPINA (1 % od bruto OD za l. 1973)	337.650,00
POLIKS (1 % od bruto OD za l. 1973)	29.516,60
KLADIVAR (1 % od bruto za l. 71, 72, 73)	76.766,65
<b>SKUPAJ</b>	<b>443.933,25</b>

Pripominjam, da smo se s predstavniki podjetij, ki so navedena, že pogovarjali o tem problemu. Tako računovodstva, kot vodstva podjetij zatrjujejo, da bodo obveznosti do konca l. 1974 poravnane, prav tako pa tudi tekoče obveznosti iz l. 1974.

V primeru, da podjetja svojih obveznosti iz l. 1974 ne bi izpolnila, bi to prav gotovo zavrla gradnjo, kar bi bilo ob tej stopnji inflacije usodno!

Slobodan Poljanšek

### Prazni stolčki so čakali

Teden otroka. V oktobru je bil in z namenom, da se bolj posvetimo otrokom, delamo z njimi in za njih, o njih razmišljamo.

V žirovskem vrtcu so v tem tednu pripravili program: ura pravljič za vse predšolske otroke v naši krajevni skupnosti, izlet, ki pa ga zaradi slabega vremena ni bilo, in drugo. Starše, ki imajo otroke v vrtcu pa so povabili, da preživijo eno uro s svojimi otroki in spoznajo, kako tam živijo, se igrajo in tudi učijo. Določen je bil dan in ura med deveto in deseto.

Sla sem. Prišla je še ena mamica. In nato sva — samo dve — spremljali otroke pri telovadnih in spretnostnih igrah, pri spoznavanju narave in novih predmetov, čeprav je še mnogo lepo pripravljenih stolčkov čakalo na mamice in očete, čeprav se je mnogo otrok oziralo proti vratom in oči so vpraševale: »Ali moje mame res ne bo?«

Ura, ki smo jo prebili skupaj je hitro minila in prav zanimivo je bilo. Premišljevala sem, zakaj sva bili samo dve? Ali ni časa? Ni zanimanja za to, kaj delajo otroci? Ni zanimanja, kako se z njimi trudijo tovarišice vzgojiteljice, ki bi z večjim obiskom dobile zadoščenje za svoj trud. Tako pa...

Vem, mnogo je zadržkov, mnogo razlogov in zato ne kritiziram. Samo v premislek — teden otroka je samo enkrat letno!

M. J.



### Vedno več otrok želi v vrtec

Z novim šolskim letom 1974-75 je vzgojni varstveni zavod Žiri povečal zmogljivosti za en oddelek, da smo lahko ugodili prošnjam vseh staršev. Ker obstoječi vrtec ni mogel sprejeti vseh vpisanih otrok, smo bili primorani poiskati ustrezen prostor, kjer se je naselila starejša skupina, ki ima 29 otrok, vodi pa jo tovarišica Nataša Demšar. To je v stanovanju nad trgovino pri »LUSTIKU«, rešitev pa je le začasna — do zgraditve novega vrta. Stanovanje smo prilagodili starosti otrok in otroci se v »novem vrtcu«, kakor sami pravijo, dobro počutijo.

Metka Bogataj





# Šahisti so zelo delavni

Zirovski šahisti smo imeli 6. oktobra svoj občni zbor. Udeležba je bila zadovoljiva. Namen občnega zbora je bil prebroditi in združiti vse žirovske šahiste, saj vemo, da jih je v Zireh precej, med njimi nekaj zelo dobrih, ki pa niso vključeni v to dejavnost.

Z ozirom na to, da smo v Alpini že sedaj imeli šahovski klub, v katerega smo bili včlanjeni samo šahisti Alpine, so bili tudi ostali šahisti mnenja, da kljub združitvi vseh žirovskih šahistov, klub ohrani dosedanji naslov, to-

človek nikoli prestar. Zato vabimo vse, ki imate veselje do te igre, da se vključite. S šahovsko igro je res prijetno preganjati dolge zimске večere.

Izvolili smo tudi nov 7-članski odbor in 3-članski nadzorni odbor.

Za novega predsednika smo izvolili Milana Oblaka, ki ima veliko veselje do šaha in upamo da bo ob pomoči ostalih članov dobro vodil naš klub.

Sestavili smo tudi plan dela S.K. za to sezono. Le-ta pa je precej zgoščen, zato

organizirali 13. oktobra in se ga je udeležilo 24 tekmovalcev. Zmagal je mladinec Janko Demšar z 19,5 točke, drugo in tretje mesto si delita Tone Eniko in Franci Pečelin z 18,5 točkami.

18. 10. pa smo bili organizatorji gorenjskega hitropoteznega tekmovanja za posameznike, za mesec oktober. Za

to tekmovanje ima vsak klub omejeno število tekmovalcev, mi imamo pravico nastopiti s petimi igralci, ker smo domačini.

Vseh tekmovalcev je bilo 16. Zmagal je Jeseničan Boris Tramte. Naš najboljši je bil Tone Eniko in se je uvrstil na 6. mesto.

V mesecu novembru pa nameravamo pričeti s turnirjem za člane in mladince za prvaka Žirov. Na tem turnirju bo tudi prva polovica

tekmovalcev dobila IV. kategorijo. Turnir bo trajal vso zimo. Tudi letos bomo igrali na ekipnem prvenstvu Gorenjske. Sodelovali bomo še na raznih medobčinskih tekmovanjih, n.pr. na republiškem hitropoteznem prvenstvu, usnjarjadi, ki je tudi za nas zelo zanimiva, in še drugi nastopi. To so samo glavne naloge, ki si jih je naš klub postavil za prihodnjo sezono.

Tone Gorjup

## Kdaj naši skakalci spet v Planici?

Mladi krenili po poti Polde, Zajca, Giacomelija, Jurmana...

Število mlajših skakalcev — tekmovalcev v Sloveniji upada iz leta v leto. Zato smo se v škofjeloški občini odločili, da zopet prebudimo to atraktivno smučarsko panogo, kajti tu imajo smučarski skoki že tradicijo, nekateri osnovni skakalni objekti pa so že zgrajeni.

Zakaj je prišlo do nazadovanja pri skakalnem športu? Predvsem zato, ker je bilo delo z mladimi le v maloštevilnih klubih profesionalno in kvalitetno, ker ni bilo zadostnega števila strokovno usposobljenih trenerjev in tudi zato, ker smo v Sloveniji šele pred nedavnim začeli sistematično izgrajevati skakalne objekte, po zaporedju, ki ga zahteva razvoj skakalca-tekmovalca — to se pravi od 7 do 10 metrskih skakalnic, na katerih začnejo skakati cicibani, pa do 15 do 20 in 30 metrskih za pionirje in večje za mladince in člane.

Iz tega, kar smo našli, je torej jasno razvidno, kako bo treba zastaviti delo, da se bodo razmere zboljšale.

Problem sistematičnega dela v škofjeloški občini rešujemo z nastavitvijo profesionalnega trenerja ter nekaj honorarnim trenerji, ki bodo delali po centrih — sekcijah matičnega skakalnega kluba Žiri. Te sekcije so organizirane v Škofji Loki, Poljanah, Gorenji vasi in Zireh. Da bo delo res strokovno, se bo trenerski kader še dodatno strokovno usposabljal na tečajih in seminarjih.

Večina objektov v škofjeloški občini je zastarela. Treba je obnoviti že obstoječe in zgraditi v vseh centrih nove, predvsem male 10 do 15 metrske skakalnice, na katerih bodo začeli vaditi cicibani in pionirji, kasneje pa tudi večje.

Skakalnice bomo zgradili v bližnji prihodnosti, vendar že letos za začetek nujno potrebujemo 7 do 10 in 15 do 20 metrske skakalnice, na katerih se bo mladina začela učiti skakalne abecede.

Da bi lahko skakalci nemoteno vadili vse leto, pa je seveda potrebno, da nekje v občini pokrijemo manjšo skakalnico s plastiko, tako da bodo fantje na njej trenirali tudi pozno spomladi, poleti in jeseni ter prešli na sneg pripravljene in si hitro pridobili razred (kategorizacijo)

in seveda sodelovali na republiških in državnih prvenstvih.

Če bomo dosegli vse to, potem lahko upamo, da bodo v Planici skakali tudi fantje iz Žirov, Gorenje vasi, Poljan in Škofje Loke. Od skakalca — pionirja do člana, ki bo postal član državne reprezentance in hkrati branil tudi klubске barve, ni tako daleč. Od 10-letnega pionirja pa do člana je le 8 let.

Težko je zdaj govoriti o uspehih. Toda to bi nedvomno morali doseči, če bomo upoštevali vse potrebne potrebe in zakonitosti, ki so prisotne pri razvoju tekmovalca — skakalca. Razumljivo je seveda, da rezultatov ne bo brez razumevanja in pomoči delovnih ljudi vse občine, staršev in klubskih sodelavcev.

Vsem tistim črnogledom, ki si zastavljajo vprašanje, ali niso skoki nevaren šport, naj pojasnim, da potrebuje skakalec res pogum, da se prvič spusti po naletu 10-metrске skakalnice, ko pa premaga prvo tesnobo, ga kar ne moreš ustaviti; skakalci bi še in še. Tako se seveda s skoki uri, postaja vse spretnejši, ko pa malo skakalnice že po-

polnoma obvlada, gre na večjo. Padci na skakalnici, ki je pravilno grajena, vzdrževana in pripravljena niso nevarni, ker je teren gladek (na njej ni skal, izboklin ali vboklin) in zato skakalec drsi, prehod iz strmine v iztek, kjer se ustavi pa je blag.

Poudariti moram še, da danes gradijo smučarske skakalnice in ne padalnice, to pa v praksi pomeni, da leti skakalec nizko ob liniji skakalnice in tako skače enako varno daleč ali kratko.

In za konec naj vam opišem, kaj smo že storili v tem kratkem času, odkar smo ustanovili v Zireh nov skakalni klub. Organizirali smo močan strokovni kader, ki zajema ljudi od Škofje Loke do Žirov. Ti ljudje se ukvarjajo z organizacijo in izvedbo tehničnih zadev. Z nastavitvijo profesionalnega trenerja — zaenkrat opravljam to delo še honorarno — pa smo uspeli, da vadji po sekcijah že okoli 70 skakalcev. Do danes je od teh 70 (to so večinoma otroci od 8 do 12 leta) že 50 skakalo na skakalnicah iz plastične mase in na teh se pripravljamo že tudi za bližnja poletna prvenstva. V zimskem času bomo uvedli skakalne šole v vseh centrih in to na terenih, kjer bodo smučarski tečaji za prvošolce, ob koncu šole pa se bodo vsi tečajniki pomerili v skokih in nam tako dokazali, da je bila naša odločitev pravilna.

Prepričan sem, da bomo spomladi vadili že s 100 skakalci.

Janez Jurman



Hitropotezno tekmovanje

rej šahovski klub Alpina. Razveseljivo je tudi to, da so mnogi starejši ljubitelji šaha pokazali veliko pripravljenost vključiti se v organizirani S.K. Saj za šah ni

upamo, da za šahiste zima ne bo predolga.

Naj naštejemo samo nekaj predvidenih tekmovanj: vsak mesec en hitropotezni turnir. Za mesec oktober smo ga



Tale fotografija je iz naše kuhinje po malici. Objavljamo jo v treznih premislek vsakemu posamezniku z željo, da bi fotoaparati ne mogli več ujeti takih posnetkov

### Vabimo na SEJEM SMUČARSKE OPREME

ŽIRI — 3. novembra 1974 od 8—13. ure v osnovni šoli

ZELEZNIKI — 10. novembra 1974 od 8.—13. ure v osnovni šoli

SKOFJA LOKA — 17. novembra 1974 od 8.—13. ure v stari osnovni šoli

GORENJA VAS — 24. novembra 1974 od 8.—13. ure v osnovni šoli

Naprodaj prinesite smučarsko opremo, ki jo ne rabite več: oblačila, obutev, smučke in drugo, ali pridite pogledat, če bo kaj ustreznega za vas.

Smučarsko opremo bodo na sejmu po ugodni ceni prodajali tudi: ALPINA, ELAN in TIROLIA iz Avstrije.

