

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

17 let proizvodnje radijskih sprejemnikov

V petek, 4. decembra so imeli v Sežani redno letno skupščino sindikalne podružnice tovarne radijskih sprejemnikov, hkrati pa so skromno proslavili tudi sedemnajstletnico radijske proizvodnje v Sežani. Ob priložnosti so razpoložljivim sredstvom ustrezno nagradili tudi 19 delavk in 7 delavcev, ki so letos izpolnili deset let službovanja v tovarni sprejemnikov v Sežani.

Sežansko kino dvorano so z zamudo napolnili člani delovnega kolektiva tovarne radijskih sprejemnikov, da bi se na letni konferenci svoje sindikalne organizacije pogovorili o dveletnem delovanju. Kazalo je, da skupščina zaradi skromne udeležbe niti ne bo sklepčna, vendarle se je pozneje zbralo toliko članov kolektiva, da je bila dvorana z balkonom vred zasedena.

Po pozdravnih besedah je podal poročilo o dveletnem delovanju sindikalne organizacije njen dosedanji predsednik Jože Guštinčič. Ne gre, da bi iz njegovega poročila mandati dobili, ko se je delovni kolektiv odločno oprl na lastne sile in se odločil z boljšim gospodarjenjem in proizvodno politiko napraviti konec težavam in izgubam, delovala dokaj marljivo. Njeno delo je bilo aktivno in v trdno oporo zdravim silam,

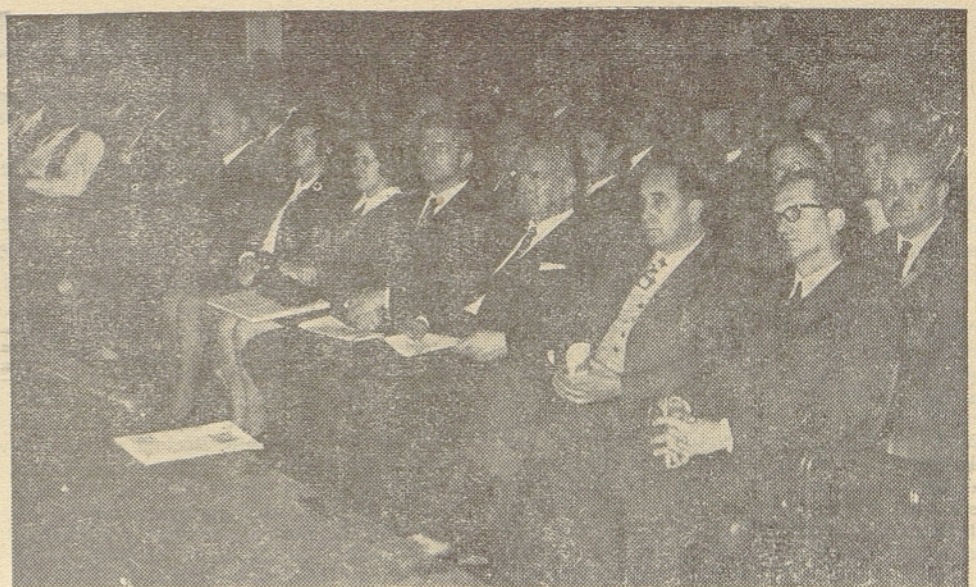
ki so se z vso resnostjo in požrtvovalnostjo lotile sanacije razmer v tovarni. Sindikalna organizacija je možno, stimo ustrezno delovala tudi na vseh drugih področjih, kakor tudi na področju skrbi za delavce ter na športnem polju, kjer so v teh dveh letih dosegli športniki tovarne radijskih sprejemnikov nekaj vidnih rezultatov tako v občinskem in medobčinskem merilu, prav tako pa tudi na letnih športnih igrah Iskre in v srečanjih s športniki nekaterih drugih tovarn ZP.

Predsednik je ob koncu svojih izjav poudaril nujnost, da sindikalna organizacija v tovarni tudi še v prihodnje budno spremlja sanacijo razmer v tovarni in s svojim delom pomaga prek težav, ki še vedno spremljajo proizvodnjo, zlasti pa poskuša v skladu z nastajajočimi finančnimi možnostmi vso pozornost posvetiti reševanju pereče stanovanjske problematike, zaradi katere je tudi

(Dalje na 2. strani)



Med letno skupščino sindikalne podružnice tovarne v Sežani



Gostje in člani delovnega kolektiva Iskra Commerce med kulturnim sporedom proslave deset letnice v dvorani kina Union

Proslava 10 - letnice ISKRA Commerce

Preteklo obdobje je nazorno pokazalo, kako potrebna je podjetju — kakršno je naše — močna in učinkovita trgovska organizacija, dorasla razgibanim tokovom na domačem in tujih tržiščih

Ob koncu letošnjega leta mineva 10 let odkar je bila ustanovljena samostojna Prodajno servisna organizacija (PSO), predhodnica današnje trgovske hiše Iskra Commerce v okviru Združenega podjetja. V 10 letih je s prizadevnostjo celotnega kolektiva le-ta prerasla iz skromnih začetkov v renomirano samostojno delovno organizacijo, ki uživa ugled in zaupanje doma ter v tujini.

Iskra Commerce šteje sedaj že skoraj 1450 članov, ki delajo ne le v vseh večjih središčih Jugoslavije temveč tudi v lastnih firmah ali predstavništvih v osmih državah Evrope in Amerike. Ta kolektiv je šele po desetih letih našel prvo priliko, da se sestane, bolje spozna med seboj in še utrdi tovarištvo, ki je pogoj za uspešno nadaljnje delo. V petek, 4. decembra se je več kot 1300 članov tega kolektiva, med katerimi je bilo 60 gostov iz Iskrinih tovarn ter predstavnikov družbeno-političnih in gospodarskih institucij, zbralo najprej na sektorskih proslavah. Člani, ki so že od vsega začetka v tem kolektivu, so prejeli posebna priznanja za njihovo dolgoletno in prizadevno delo, lahko bi rekli pionirsko delo pri razvijanju in preraščanju prodajno servisne organizacije v trgovsko hišo, kakršna je danes Iskra Commerce. Opolndan pa je bila osrednja proslava v dvorani kina Union v Ljubljani. Zbranim članom kolektiva, ki so napolnili dvorano do zadnjega kotička in gostom, je opisal razvojno pot Iskra Commerce glavni direktor Metod Rotar. Vse navzoče je pozdravil generalni direktor Združenega podjetja Vladimir Logar. V drugem delu programa je zapel

več pesmi Koroški akademski oktet, vmes pa je Marjan Kralj, popularni napovedovalec ljubljanske radijske hiše, recitiral pesmi slovenskih pesnikov.

Praznovanje pa s tem ni bilo končano. V prijetnem razpoloženju, se je nadaljevalo v pozno popoldne. Kot smo

omenili že na začetku, je bila to po desetih letih obstoja ISKRA COMMERCE prva prilika, da se bolje med seboj spoznajo člani tega velikega kolektiva, da utrdijo prijateljske vezi in si v sproščenem vzdušju naberejo novih moči, ki nam bodo vsem pri uresničevanju prihodnjih načrtov zelo potrebne.

Govor glavnega direktorja ISKRA COMMERCE

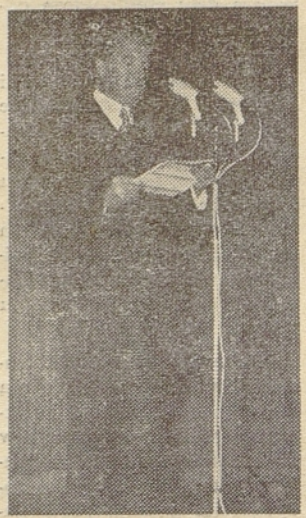
Deset uspešnih let

Deset let je v času, v katerem živimo, zelo kratko časovno obdobje, hkrati pa tudi obdobje, v katerem se znotraj naše elektronske panoge zamenjmeta dve generaciji tehnologije. Zaradi posebnih pogojev v katerih je rasla naša organizacija in zaradi njene vpliva na razvoj celotne Iskrine industrijsko poslovne skupnosti mislim, da je vse-

eno prav, če posvetimo nekaj časa temu skromnemu, pa vendar resnično z velikimi težavami in naporu ustvarjenemu jubileju. To predvsem zaradi nas samih, zaradi kritičnega pogleda nazaj in za usmeritev pogleda naprej v nekoliko daljši časovni prostor naslednjih let.

V decembrskih dneh leta 1960 je bilo zaključeno prvo obdobje razvoja prodajno-nabavnih funkcij, takratne ISKRE. Kot samostojna organizacija pod imenom PSO je bil tedaj konstituiran naš kolektiv. Zaradi tega ta čas štejem kot čas ustanovitve današnje organizacije ISKRA COMMERCE. Pri tem pa je treba povedati, da začetki delovanja segajo več kot 20 let nazaj, v čase, ko je na Mestnem trgu v Ljubljani začel delovati servisno-montažni obrat in, ko je posloval trgovsko-obračunski center združenja ITES — predhodnik integracije velikega dela slovenske elektroindustrije v ISKRO.

Konec leta 1960 se je tako začela pot izgradnje prodajne organizacije ISKRE, kot temeljnega nosilca tržnih funkcij v Iskrini skupnosti. V skladu s konceptom, ki je bil



Glavni direktor Iskra Commerce — Metod Rotar

(Dalje na 3. strani)

17 let proizvodnje radijskih sprejemnikov

Poslovanje ZP od januarja do septembra 1970

(Nadaljevanje s 3. strani)

največ težav pri pridobivanju novih strokovnjakov, potrebnih tovarni za bodočo proizvodnjo.

Sledile so izvolitve potrebnih organov letne skupščine, nato pa poročilo blagajnika sindikalne podružnice. Iz skromnih števil, ki jih je navajalo poročilo, je bilo vendarle razvidno, da je sindikalna organizacija z njimi dobro gospodarila in zlasti skušala ublažiti težave nekaterih socialno ogroženih članov kolektiva.



Direktor tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani Stane Pavlin govori o letošnjih zelo ugodnih poslovnih rezultatih tovarne

Delovni predsednik je slednjič povabil zbrane k razpravi. Ne morem reči, da razprave ni bilo, vendar bi spričo burnih zadnjih let tovarne in še pričujočih težav, ki jih uspešno premagujejo in res zadovoljivo pomagajo tovarni do boljšega gospodarjenja, človek le pričakoval, da bodo imeli člani kolektiva o čem razpravljati. V razpravo jih je poseglo le nekaj, zlasti pa so ob tem spregovorili gostje letne skupščine. Sekretar ZP Iskra Pavle Gantar je skupščino pozdravil v imenu generalnega direktorja in ji zaželel plodno delo. Pozdravil je kolektiv tudi predsednik Občinskega sindikalnega sveta Sežana Emil Sovdat, za njim pa tajnik sindikalnega odbora ZP Janez Šilc.

Skupščina je nadalje sprejela predlog o ustanovitvi vzajemne pomoči, od katere se v kolektivu obetajo precejšnje koristi. Sprejeli so tudi pravilnik o poslovanju sindikalne podružnice, nato pa izrekli razrešnico dosedanjim organom sindikalne podružnice in za prihodnje obdobje izvolili nove, katerim prav tako ne bo manjkalo dela in odgovornih nalog.

Sledilo je poročilo direktorja tovarne Staneta Pavlina o letošnjem uspešnem poslovanju tovarne, najuspešnejšem odkar v Sežani teče proizvod-

nja radijskih sprejemnikov. Dokaz za to je podatek, da je tovarna svoj letošnji precej visok proizvodni plan izpolnila v celoti že 21. novembra. Takšni poslovni rezultati so prav gotovo plod resnih in vztrajnih prizadevanj vodstva tovarne in celotnega delovnega kolektiva, ki sta se sanacije tovarne lotila z vso vnemo in zagrizenostjo. Podrobnosti o letošnjem poslovanju tovarne v Sežani bomo prihodnjič objavili obširneje, saj delovni kolektiv prav gotovo za takšen poslovni uspeh to tudi zasluži. Direktor tovarne je v svojem obsežnem poročilu spregovoril o ugodnih pokazateljih, prav tako pa tudi o vsem, čemur bodo v bodoče morali posvetiti več pozornosti, če bodo hoteli, da bo tovarna tudi v naslednjih letih uspešna in slednjič prešla na normalno poslovanje, ko bodo možna prepotrebna vlaganja v modernjšo in rentabilnejšo proizvodnjo.

Po poročilu direktorja je sledila obdaritev 19 delavk in 7 delavcev za njihovo desetletno prizadevanost o kolektivu. Delavkam so podarili mešalce Iskra Girmi, delavcem pa brivnike Iskra Braun.



Dosedanji predsednik sindikalne organizacije v Sežani Jože Guštinčič poroča o dvletnem delu sindikalnega odbora

Po končani letni skupščini sindikalne podružnice so se člani kolektiva iz kinodvorane preselili h skromni zakuski v hotelu, da bi uradnemu delu proslave sedemnajstletnice proizvodnje radijskih sprejemnikov dodali še prijeto tovariško vzdušje, v kakršnem je pot k poslovnemu uspehu prav gotovo lažja.

Prav poslovni rezultat lanskega in še zlasti letošnjega leta bosta delovnemu kolektivu v pomoč, da bo tudi v naprej tako odločno premagoval ovire, ki jih splošna gospodarska gibanja postavljajo na pot njenega boljšega gospodarjenja. —C—

● Devetmesečno poprečje zaposlenih: 18.200 ● Zaposlovanje se ne izvaja na osnovi analiz, saj je 10 % zaposlenih več kot lani ● Poprečja osebnih dohodkov: 1189 din ● Preveč kratkoročnih kreditov ● Terjatve so se ponovno začele zatikati ● Prevelika odvisnost od inozemskih dobaviteljev ● Pritisk na cene ●

Zgoščena ocena nam pove, da se je poslovanje našega podjetja prav v zadnjih mesecih precej poslabšalo, kar je tako vplivalo na doseganje tj. devetmesečne rezultate, da so ti občutno slabši od polletnih. Razlogi za tak razvoj so i objektivnega i subjektivnega značaja. Objektivne razloge nahajamo pretežno na področju proizvodnje in izvoza, subjektivni pa so prevladovali na področju zaposlovanja, uvoza in zlasti obratnih sredstev.

PROIZVODNJA

Proces zniževanja rasti proizvodnje, ki je vzniknil že februarja, se nadaljuje in sicer čedalje hitreje. Ta rast postaja iz četrtletja v četrtletje nižja, v prvem je bila še 31 % iznad lanske, v tretjem le še 14 %. To zniževanje je postalo že tako občutno, da v tem zadnjem četrtletju nismo niti enkrat izpolnili mesečnega plana. In tako smo z vrednostjo proizvodnje 1.283.694.000 din zaostali že 2,3 % za devetmesečnim planom, vendar pa še vedno presegamo lansko proizvodnjo v ustreznem času za 25 odstotka. V prvem polletju je znašalo to preseganje še 29 %.

Zaenkrat ni videti razlogov, ki bi to tendenco upadanja spet izravnali. K temu za ključku nas navajajo predvsem gibanja v našem celotnem gospodarstvu. Industrijska proizvodnja namreč nasploh upada, tako v državnem kot v slovenskem merilu. V elektroindustriji, ki spada med panoge z najhitrejšo rastjo, je bil padeč še izrazitejši, kar štirikrat večji od poprečja vse industrije.

V Združenem podjetju se odraža to upadanje predvsem v tovarnah elektronike. Tovarne RIZ, Avtomatika, Pol-

prevodniki, Naprave in Elektronika so s proizvodnjo že toliko zaostale, da jim letošnjega plana ni več mogoče doseči. Še zlasti neugoden je položaj zadnjih dveh med naštetimi, kajti njuna proizvodnja je bila v preteklih devetih mesecih celo nižja od lanske v istem času.

Podobno kot s proizvodnjo se dogaja tudi s produktivnostjo. Njena rast postaja namreč vedno bolj skromna, čemur botruje predvsem vztrajno naraščanje števila delavcev. V enem letu se je produktivnost povečala le za 14 %. Sredi tega leta je znašala njena rast še 18 %, lani ob tem času pa 24 %.

KADRI

Devetmesečno poprečje zaposlenih je 18.200 delavcev, s čemer smo prekorajčili lansko število za skoraj 10 %. Rast na tem področju je tako nagla, da smo bili koncem septembra le še za 80 delavcev izpod 19.000.

Vse težje si je razumno razlagati kadrovsko politiko večine naših organizacij, ki je pripeljala do takih rezultatov. Posebej karakteristično je dejstvo, da je naraščala zaposlenost v zadnjem trimesečju ravno še enkrat hitreje kot v prvih dveh. V letošnjih devetih mesecih se je namreč naš kolektiv povečal za svojih 1400 delavcev, kar polovica od njih pa je prišla v zadnjem trimesečju. Ironija je v tem, da hkrati z naraščanjem zaposlenosti upada rast proizvodnje in da je bila vrednost proizvodnje prav v zadnjem trimesečju najnižja. Zaposlovanje se očitno ne izvaja na osnovi analiz, ampak si bolj stihij-sko utira pot, pri tem pa se pušča v nemar možnost, da je lahko zelo blizu dan, ko se bo pred nami pojavilo vprašanje presežka delovne sile.

OSEBNI DOHODKI

Osebnih dohodkov so v zadnjem trimesečju porasli še hitreje kot v prvih dveh, pa čeprav se je medtem vrednost proizvodnje znižala. Tako znaša letošnji mesečni neto osebni dohodek na zaposlenega v poprečju že 1189 din. S planom določeni znesek smo že prekorajčili za dobra 2 %, lani v tem času doseženega pa kar za 17 %. Tolikšno povečanje seveda nima osnove v proizvodnji odnosno produktivnosti, ampak nastaja bolj kot posledica gibanj v našem gospodarstvu, ko se z ostalimi cenami dviga tudi cena delovni sili. Letos so naraščali osebni dohodki v ISKRI hitreje kot nasploh v slovenski industriji in smo se zato njenemu poprečju še bolj približali. Pred enim letom nas je od njega ločilo še 60 din, danes le še 45 din.

Seveda so osebni dohodki v vseh naših organizacijah višji kot lansko leto in so, razen v petih od njih, že tudi povsod prekorajčili letni plan.

V Združenem podjetju je sedaj le še ena tovarna z mesečnim poprečjem izpod 1000 din (Sprejemniki z 866); ob polletju so bile še tri, pred enim letom pa osem.

OBRATNA SREDSTVA

V zadnjih mesecih se je situacija na tem področju ponovno poslabšala, vendar je še vedno ugodnejša kot je bila pred enim letom. Večina postavk med obratnimi sredstvi narašča namreč hitreje od proizvodnje in smo že pred meseci podrli vse ograje, postavljene z gospodarskim planom. Tako se torej tudi na področju gospodarjenja s finančnimi sredstvi očituje paradoks, da se vse bolj razhajajo proizvodnja na eni strani in sredstva zanj na drugi strani.

V enem letu so se obratna sredstva in njihovi viri povečali enako in sicer za 26 %. Od tega se je povečal lastni delež v poslovnem skladu za eno tretjino, dolgoročni krediti so se nekoliko celo zmanjšali, za celih 60 % pa so se povečali kratkoročni krediti (ki pa so tudi dražji).

Proces nebrzdane rasti je zajel tudi naše zaloge. Najdalj iz okvira so šle zaloge reprodukcijskega materiala (od lani za 34 %), manj zaloge gotovih izdelkov in najmanj zaloge nedokončane proizvodnje. Res je, da tak razvoj ni bil značilen le za našo panogo, ampak ga je bilo opaziti v ostalem gospodarstvu.

(Dalje na 6. strani)

»Sprejemniki« Sežana

Nagrajenci desetletnega dela

Anica Skraba
Marija Hreščak
Marija Majcen
Anica Ziberna
Ada Pale
Evgenija Anderlič
Marija Trampuž
Pavla Štoka
Jolanda Renčelj
Vekoslava Sovor
Zora Komza
Miroslava Markuža
Olga Mohorčič

Anica Kavčič
Anica Skrinjar
Anica Radman
Marija Renčelj
Marija Zlobec
Miroslava Gorup
Danilo Ukmar
Danilo Jelušič
Drago Zlobec
Virgilij Fabris
Franc Macarol
Andrej Kuret
Ciril Grmek

Proslava 10 - letnice ISKRA COMMERCE

(Nadaljevanje s 1. strani)

sprejet ob integraciji, je v naslednjih letih prišlo do spojitve PSO z izvoznim delom takratne ZTO, konec lanskega leta pa do združitve PSO in NO v organizacijo ISKRA COMMERCE v njeni sedanji obliki in z vsemi dejavnostmi tržnih funkcij, ki jih danes v njej opravljamo.

V preteklih 10 letih smo dosegli vidne rezultate. Med najpomembnejše mislim, da upravičeno štejemo oblikovanje našega kolektiva. Prišli smo iz različnih okolj, z različnimi delovnimi navadami. Zelo hitro smo dosegli notranjo povezanost. Dosežena stopnja strokovne usposobljenosti in z njo povezana učinkovitost ter izgradnja notranjih odnosov, izhajajočih iz poglobljene samoupravne zavesti, uvršča danes naš, že skoraj 1500-članski kolektiv med večje kolektive Iskrine skupnosti in hkrati predstavlja kolektiv največjega specializiranega industrijsko-trgovskega podjetja v državi.

V 10 letih smo povečali prodajo na domačem trgu od 14 na 100 milijard, izvoz pa se je povečal dvajsetkrat tako, da letos dosega skupno vrednost prodaje na domačem trgu leta 1962. Obseg naših storitvenih dejavnosti smo povečali petkrat — od 800 milj. na 4 milijarde. Bistveno se je okrepila naša materialna osnova, saj smo začeli s 150 milijoni poslovnega sklada, danes pa ga imamo blizu 4 milijarde. Pri tem smo na enega zaposlenega leta 1961 ustvarili 20 milijonov celotnega dohodka, letos pa ga bomo približno 100. Ekonomičnost se je znatno povečala, saj smo leta 1961 za 1.000 din realizacije porabili 60 din stroškov, letos pa 40 din. Temu ustrezno se je povečala rentabilnost. Povprečni osebni dohodek, ki je leta 1961 znašal 35.000 din, se bo letos približal 170.000 din.

Lahko bi še našteval številke, morda pa bi lahko katero tudi izpustil. Toda povedal sem jih zato, ker smo jih s tolikim trudom ustvarili in ker smo se v življenju navedli na to, da veljajo le konkretni argumenti, dokazani s številkami.

Tako lahko pozitivno ocenjujemo naš razvoj v preteklem desetletju in v seštevku rezultatov vidimo tudi uspeh generalno postavljene strategije našega razvoja, ki smo ga začrtali pred 10 leti. Ta je bila in ostane: ustvariti Iskri strokovno visoko usposobljeno in učinkovito tržno organizacijo, ustvariti Iskri uspešen marketing v najširši uporabi tega pojma od poslovne filozofije do konkretnega vsakodnevnega obnašanja.

Ob desetletnici z zadovoljstvom ugotavljamo naš delež

pri produkcijski rasti Iskre, ki v zadnjih letih presega vsa jugoslovanska in slovenska povprečja; našo zvestobo Iskri ter naš prispevek k pozitivni rešitvi kriznih situacij ter izgraditev kadrovske in materialne osnove naše prisotnosti na domačem in na svetovnih trgih.

Predvsem pa smo zadovoljni z rezultati naših naporov za nastajanje poglobljenih dolgoročnih poslovnih odnosov med nami in proizvodnimi organizacijami, ki ne temeljijo na monopolu ampak na doslednem upoštevanju obojestranskih interesov. Tu se uveljavlja nova vloga ISKRA COMMERCE, ki s svojo udeležbo pri investicijah in drugih poslovnih aranžmajih doma in v izvozu, ki jih izvajajo tovarne za razširitev in predvsem modernizacijo tehnologije v proizvodnji, ne vsklajuje samo tržnih možnosti s produkcijskimi, ampak prevzema tudi del direktnih poslovnih rizikov.

Kaj pa znotraj našega kolektiva? Vsekakor so rezultati našega dela za ISKRO kot celoto najbolj pristojen kriterij uspešnosti našega dela in s tem temeljnega razloga našega obstoja.

Za naš kolektiv je najbolj pomembna dosežena stopnja stabilizacije našega delovanja znotraj Iskrine skupnosti. Z nenehno rastjo seštevka: naše socialistične zavesti, strokovnega znanja, pozitivnih delovnih navad in seveda čim doslednejšega nagrajevanja po delu, je podano jamstvo naše trajne prisotnosti v Iskrini skupnosti. Dosežena stopnja izgradnje naše kadrovske in materialne baze pa predstavlja materializacijo take usmeritve. Pomembno pa je tudi ustvarjanje demokratičnega vzdušja kot pogoja za uveljavitev osebnosti vsakega posameznika in po-

goja za samostojno delo kritično, a pozitivno usmerjenih družbeno-političnih organizacij, ZK, sindikata in aktiva ZB.

Zadovoljni smo z delom na strokovnem usposabljanju, saj smo v teh letih kar 163 članom našega kolektiva omogočili pridobitev srednje, višje ter visokošolske izobrazbe. Trenutno štipendiramo 140 jutrišnjih sodelavcev. Smo pred tem, da sistematično nadaljujemo dodatno potrebno strokovno usposabljanje zaposlenih.

Od samega začetka zasledujemo politiko največjih možnosti pomoči članom kolektiva pri urejanju njihovih stanovanjskih problemov. Danes po 10 letih ugotavljamo, da je vsakemu četrtemu članu našega kolektiva podjetje pomagalo pri izboljšanju njegovega stanovanjskega položaja.

Kritičen pogled na pretekla leta nam seveda danes marsikatero rešitev, ki smo jo v preteklih letih sprejeli, dela bolj ali manj razumljivo. Bilo je dosti iskanja, vendar rezultati kažejo, da smo bili globalno pravilno usmerjeni. Ob drugačnih pogojih, predvsem ob bolj stabilnem položaju, Iskrine skupnosti kot celote pa bi lahko dosegli še več. Prav tako je treba reči, da smo šele z leti uspeli doseči določeno, a še vedno nezadostno raven koncentracije strokovnih znanj in, da smo si tudi z leti pridobili in marsikdaj tudi drago plačali potrebne izkušnje, saj smo začeli kot izredno mlad kolektiv. Mislim pa, da delim mnenje vas vseh, da je naša največja želja, da bi naš kolektiv v najširšem smislu te besede mlad tudi ostal, ne samo po letih, ampak tudi po svoji usmeritvi in obnašanju; odprt za pritek novih kadrov in znanj, naprednih idej za



»Desetletnikom« spominska kokarda na prsi

hitro prilagajanje spreminjajočim se stanjem na trgih, za trajno kritičen odnos do nadaljnega uveljavljanja vsakega člana kolektiva pri oblikovanju in izvrševanju današnje in jutrišnje politike naše organizacije.

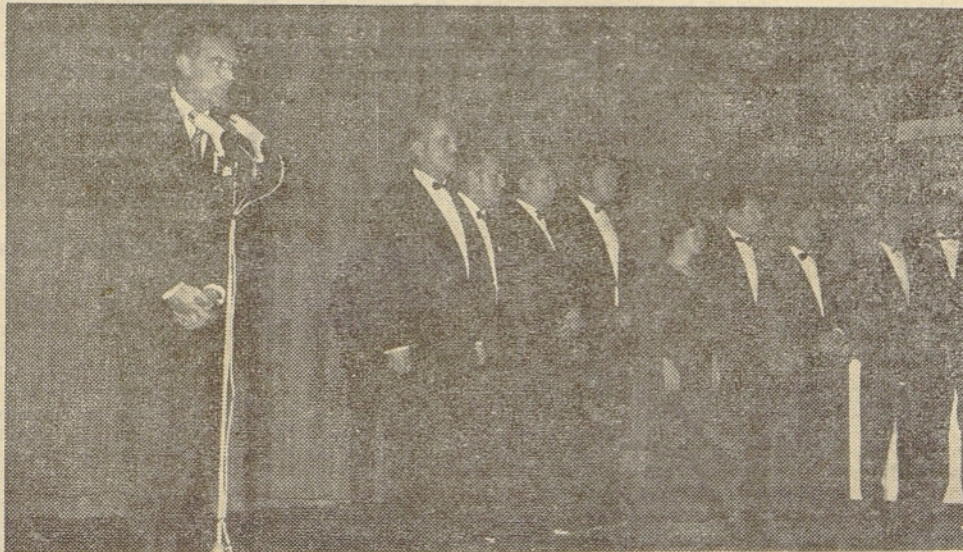
Ko ob tem trenutku gledamo nazaj naj besedo priznava najprej izrečem vsem vam, ki ste v desetih letih in prej iz dneva v dan ustvarjali tako podobo našega dela in organizacije, kakršna je ob tem jubileju razgaljena pred nami in pred vso Iskri in širšo javnostjo. Posebno pri-

znanje velja tistim, ki so prišli na to proslavo obeleženi z značko 10-letnice sodelovanja. Povem naj, da jih je od 340 članov, kolikor nas je bilo na začetku, danes med nami še 282.

Prav je, da danes izrečemo priznanje še posebej nosilcem samoupravnih in družbeno političnih funkcij našega kolektiva, predsednikom delavskih svetov in upravnih odborov, sekretarjem osnovne organizacije ZK, predsednikom koordinacijskega odbora sindikata in predsednikom aktiva ZB:

Branko Dragonja,
Franc Dolenc,
Ivo Kusturin,
Fortunat Orehek,
Jože Poklukar,
Ljubo Tori,
Jože Cvar,
Rudi Košorok,
Simon Primožič,
Gojmir Blenkuš,
Julij Novljan,
Miro Stegnar,
Miroslav Trost,

Mirko Rozman,
Janez Drašler,
Jože Čebela,
Milorad Irižanin,
Marjan Japelj,
Božo Igljič,
Lovro Košuljandič,
Miloš Bratanič,
Zika Abramovič,
Ljilje Skok,
Pavle Blažič,
Božo Igljič,
Albin Pahor



Marjan Kraji (RTV Ljubljana) in Akademski oktet sta popestrila program proslave z recitacijami in prijetno pesmijo

Rad bi se zahvalil za podporo upravi Združenega podjetja in še posebej generalnemu direktorju tov. Logarju.

Zadovoljen sem, da ob tej priložnosti lahko izrazim hvaležnost tudi predstavnikom naših tovarn za njihovo, v teh letih večkrat preizkušeno in upam, da v obojestranskem interesu potrjeno zaupanje.

Hvaležni smo posebno tistim tovarišem, ki so ob nastanku naše organizacije omogočili izvedbo konkretnih ukrepov za začetek našega samostojnega delovanja. Naj pri tem omenim tov. Borisa Kryštufka, Slavka Faturja in inž. Gojmira Blenkuša. Ne morem mimo ugotovitve, da je naše 10-letno delo v celoti potrdilo koncept tržnega pristopa, ki je bil postavljen in razvit ob začetku integracije

(Dalje na 6. strani)

Naš razgovor

Splošna ocena za letošnje poslovanje: dobro — Vrednost mesečne proizvodnje 160 milijonov S din — Prognoza za leto 1971: prek 2 milijardi proizvodnje.

Vprašuje **UREDNIŠTVO**, odgovarja šef Iskrinega obrata »MEHANIZMI« v Lipnici inž. **DAMIJAN HAFNER**

Vprašanje: Kako ocenjujete letošnje proizvodnje?

Odgovor: Splošno stanje v letu 1970 lahko ocenimo kot dobro, kar je razvidno iz diagramov. Večja proizvodnja in produktivnost, specializirana proizvodnja ob velikih serijah, vse večji izvoz na konvertibilno področje dajejo nazorno sliko, da bo kolektiv v Lipnici tudi v tem letu zabeležil nadaljnji napredek.

Kljub velikim težavam zaradi pomanjkanja uvoznega materiala in delov avtomatov, je kolektiv s polno mero prizadevnosti že izdelal 175.000 števecv pogovorov, od tega za izvoz 128.000 kom. ali za 300 milijonov S din.

Vprašanje: Koliko je zaposlenih, kakšna oddelka ima obrat in kakšni so OD?

Odgovor: Obrat ima danes zaposlenih 210 ljudi, lastno proizvodnjo delov, površinsko obdelavo, montažo, pomožno orodjarno z vzdrževanjem, kontrolo, TPD, GPP, vratarsko službo in menzo za razdeljevanje toplega in pripravo hladnega obroka. Dele iz plastičnih mas dobimo v obratu EMI, razvojne usluge pa opravlja razvojni oddelk v obratu števecv. Osebnih dohodki delavcev po normi so še zadovoljivi, medtem ko režijsko osebje močno zaostaja za plačami v ostalih podjetjih.

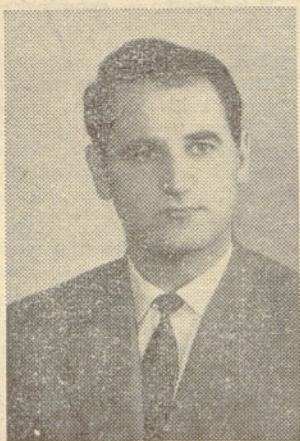
Vprašanje: Kakšni so problemi v proizvodnji?

Odgovor: Iz diagramov je razvidno, da sta vrednost proizvodnje in število zaposlenih močno nihali, kar je povzročilo nepredvidene težave. V zadnjih treh letih smo uspeli oba pokazatelja normalizirati in trenutno lahko vidimo idealno sliko. Nismo pa sigurni, da bomo tudi v bodoče lahko enakomerno dvigali proizvodnjo, predvsem zaradi slabo poznanih razmer v izvozu. Se v tem letu moramo skleniti z inozemskimi kupci dolgoročne pogodbe, da se izognemo proizvodnim vibracijam, ki se posebno v Lipnici, zaradi relativno majhnega števila zaposlenih in majhne možnosti premeščanja delavcev, negativno izražajo.

Do danes je bilo v obratu izdelanih prek 3.700.000 enotarifnih in 400.000 dvotarifnih številčnikov ter 600.000 števecv pogovorov, kar daje lepo tradicijo in osnovo za premaganje bodočih težav. V tem letu smo pričeli z redno pro-

izvodnjo zelo natančnega mehanizma UMT.

Letošnja planska zadolžitev je za 15% večja v primerjavi z lanko realizacijo. Računamo, da bomo z delom na proste sobote plan preseglji za 7 odstotkov in zabeležili 14% večjo produktivnost kot lani. Produktivnost v bodoče ne



Šef obrata MECHANIZMI v Lipnici inž. Damijan Hafner

bomo mogli več dvigati, če ne bomo hitro pričeli zamenjati zastarelih strojev z modernimi!, za kar pa obrat na žalost nima dosti vpliva.

Vprašanje: Vaše misli o kontroli in vzdrževanju na prav?

Odgovor: V oddelku tehnične kontrole je trenutno zaposlenih 21 delavcev ali 10% od števila zaposlenih. Odstotek je razmeroma velik, vendar oddelk le s težavo tekoče rešuje problematiko kvalitete. V zadnjem času smo v kontroli zaposlili dve novi delavki s popolno srednjo šolo in s tem popravili kvalifikacijsko strukturo. Ker so preizkušili osebni dohodki problem

delavcev v kontroli, bi bilo nujno organizirati strokovni tečaj za nekvalificirane kontrolorje z večletno prakso in po uspešno opravljenem izpitu interno popraviti kvalifikacijo.

Vprašanje: Kakšni so problemi v proizvodnji?

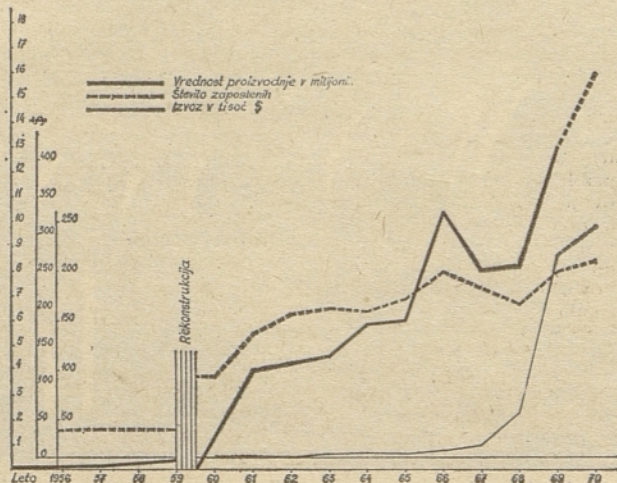
Odgovor: Opazno je, da kontrola glede organizacije ni na zadovoljivem nivoju, zato bo oddelk v centralni kontroli matične tovarne moral čimprej nekaj ukreniti.

Naš oddelk za vzdrževanje skrbi za manjša dela na vzdrževanju strojev, orodij in stavbe ter izdelavo manjših orodij, naprav, prototipov itd. Zahtevnejša dela izvršujeta vzdrževanje in orodjarna v Kranju. Problem se kaže v neredni preskrbi z risbami in bomo morali TPD kadrovsko ojačati. Na to opozarjamo že 2 leti.

Vprašanje: Ste s prodajo in osvajanjem nove proizvodnje zadovoljni?

Odgovor: Prodaja naših izdelkov poteka dobro in imajo skladišča minimalno zalogo. Iz diagrama se vidi, da je izvoz iz našega obrata v zadnjih letih močno narasel in je pomemben faktor, ki ga ne smemo zanemarjati. V tem letu bo izvoz na konvertibilno področje že presegl 300.000 \$. Izvažamo v Italijo, Zahodno Nemčijo, Ameriko, Švico in Indijo. Cene izdelkom smo primerno dvignili in upamo, da bomo v letu 1971 beležili zadovoljiv ostanek dohodka.

Pri osvajanju nove proizvodnje imamo za cilj osvojiti take izdelke, ki dopolnjujejo našo obstoječo proizvodnjo oz. ji dajejo zaokroženo celoto. V tem letu smo osvojili proizvodnjo števecv pogovorov s čelno ploščo in mehanizem UMT. V razvoju je števecv pogovorov z možnostjo vrnitve koles v ničelni položaj in števecv pogovorov na izmenični tok. Razvojni oddelk v obratu števecv je kadrovsko prešibko zaseden, zato naloge rešuje prepočasi.



Obrat MECHANIZMI: diagram proizvodnje

Alojz Dolžan

Sredi poznojesenskih dni je za vedno prenehalo biti srce našega dragega prijatelja in sodelavca Alojza Dolžana — vodje



odpreme obrata ATN v »Elektromehaniki«.

S formiranjem obrata ATN je prevzel delovno mesto vodje odpreme. To

delo je izredno vestno opravljal. Med sodelavci je bil priljubljen posebno zaradi dobrih odnosov. Odlikovala ga je izredna varčnost, saj je marsikdaj znal pri embalažiranju izkoristiti to svojo lastnost. Takšen odnos je imel tudi v zasebnem življenju. Sele pred kratkim je z družino uredil hišo na Kokrici, kjer bi lahko nekoliko mirneje zadihal.

Vse grenkobe življenja je okusil tudi v času NOB kjer je aktivno sodeloval. Kljub svoji skromnosti je imel bogato življenje. Ljubil je knjige, slovenski jezik in našo slovensko grudo, katera ga je sprejela v svoje naročje. Iz knjig je črpal lepoto in znanje, s katerim je obogatil svojo duševnost.

Dragi Lojze! Odšel si, toda v naših srcih in mišlih boš živel še naprej. Sodelavci

ELEKTROMECHANIKA — KRANJ

Mladinska konferenca

Minulo nedeljo je bilo na redni letni konferenci mladih kranjske tovarne ugotovljeno, da so se posamezne komisije razmeroma uspešno lotile dela in zastavljene naloge tudi uspešno izvrševale skozi vse leto.

Predlog novega akcijskega programa je konferenca sprejela in je upati, da vsi dobri nameni ne bodo ostali zgolj lepe želje. Posebna pozornost je veljala izobraževanju, ki je osnovni problem mladih.

Konferenca se strinja, da aktiv sodeluje v »Aktiji 75«. V tesnem sodelovanju s pet-

insedemdesetimi podjetji bo ta akcija reševala življenjske probleme, ki se kopičijo pred mladimi danes, nova politična in ekonomska situacija pa razkriva še nove. Ponovno je bilo ugotovljeno, da problem ne bo moč reševati brez agilnega sodelovanja, zato je nujno, da tudi mladi z vso prizadevnostjo pomagajo pri graditvi tega, kar si želimo in hočemo jutri.

Novi predsednik je tov. Bogdan Kolenc.

(Zaključki s konference bodo objavljeni kasneje).

—m—

KAMERA V PEČI

Podjetje Siemens v ZR Nemčiji je konstruiralo novo specialno kamero, ki pošilja televizijske slike iz notranosti peči v topilnicah, kotlov velike moči in nuklearnih reaktorjev. Opazovanje in kontrola procesov v notranosti razžarjenih peči in reaktorjev sta lahko zelo pomembni za neoviran potek dela in za varnost naprav.

Cilindrična kamera s sondo je vgrajena v omarico z dvojnimi stenami in vočnim hlajenjem. Nečistoto, ki bi lahko omejevala jasnost slike, odpihuje od optičnega sistema in »očesa« kamere zračni tok. Snemalna odprtina ima premer komaj 2,5 milimetra.

Mi—

BRISALCI, KI MISLIJO »SAMOSTOJNO«

Neko podjetje v ZR Nemčiji proizvaja avtomobilsko brisalce, ki voznika osvobajajo skrbi v zvezi z vključevanjem in izključevanjem te naprave. Čim pade na zaščitno steklo prva kapljica, začno brisalci delovati in se ustavijo šele tedaj, ko se steklo povsem osuši. Avtomatiko brisalcev so iznašli slučajno na letošnjem velesejmu v Hannoveru, v času poizkusov v zvezi z vključevanjem raznih elektronskih komponent.

Zanimanje proizvajalcev avtomobilov se je takoj osredotočilo na to odkritje, kajti elektronika naprave je relativno preprosta. Na notranji strani vetrobranskega stekla pritrdijo kovinsko ploščico, ki ima vlogo elektronske tipalke. Naprava deluje tudi v primeru, če steklo na vlažni cesti poškrapi drugo vozilo.

Mi—

Proslava 10-letnice Iskra Commerce

(Nadaljevanje s 3. strani)

ISKRE v takratnem koordinacijskem centru pod vodstvom Silva Hrasta.

Našo hvaležnost želimo ob tej priložnosti izraziti tudi zunanjim predstavnikom za zaupanje v naš kolektiv, Gospodarski zbornici Slovenije ter ljubljanski in gorenski bančni hiši za zaupanje in strokovno pomoč.

V razvoju vsake organizacije pa delujejo in bodo delovali ljudje, ki nas še posebej zadolžujejo. Mi imamo k sreči več takih ljudi. Posebej bi ob tej priložnosti rad omenil imena treh mož, ki jih ni več med nami, ki pa so nas izjemno zadolžili: to so pokojni dr. Milan Lilek, Rudi Košorok in ing. Janez Baloh. Spomnimo se danes teh in drugih članov našega kolektiva, ki so v teh 10 letih odšli od nas.

Toplo besedo zahvale in tovariškega čustvovanja naj izrečem vsem članom našega kolektiva, ki so odšli v pokoj; prav je, da nadaljujemo s prakso, da naši bivši sodelavci vedo, kako nadaljujemo skupaj začeto delo.

S kakšnim programom stopamo v novo desetletje?

Z vso svojo usposobljenostjo in aktivnostjo vključiti se v program razvoja ISKRE

kot enega dominantnih nosilcev Slovenije in Jugoslavije in pri tem doseči čez 500 milijard prodaje na domačem ter čez 100 milijonov dolarjev prodaje na zunanjih tržiščih.

Vzporedno s tem želimo razvijati nabavno ter finančno funkcijo in naše storitvene dejavnosti; vse svoje delo podrediti takemu programu in se v tem cilju nenehno usposabljanje; ob tem pa vse širše in doslednejše uveljavljati tak sistem notranjega odločanja in delitve, ki bo prisotnost v našem kolektivu za vsakega posameznika napravil še stabilnejšo in perspektivnejšo tako, da bomo čim bolj vabljeni za nove generacije, da si bomo starši prizadevali znotraj svojega kolektiva in Iskrine skupnosti ustvariti pogoje za jutrišnje zaposlitev svojih otrok.

Ob vstopu v novo desetletje smo se odločili in se odločamo za nekatere investicije, osredotočene na izgradnjo projekтивно-poslovnega centra v gradnjo ustrezne mreže na Ljubljani in Beogradu in iz domačih in tujih trgov. Gre za Iskrine centre, s katerih kadrovske in materialne osnove za obvladanje trga ISKRE, ne samo za prihodnjih nekaj let, ampak za ves

čas, ki ga z našo sposobnostjo danes lahko predvidevamo.

V naši prihodnji program pa smo uvrstili tudi več posluha za osebne probleme zaposlenih, več pozornosti in več pomoči. Iz izkušenj, naših in drugih namreč vemo, da lahko storimo še marsikaj z malo sredstev in odločeni smo, da to postane bolj kot doslej naša praksa.

Ob hvaležnosti ISKRI, ob pozivu na zvesto službo njeni zvezdi pa bi še posebej želel tej naši veliki skupnosti za njen skorajšnji srebrni jubilej sporočiti ne samo našo pripravljenost, da se za ta jubilej polno in v celoti angažiramo, ampak da prihajamo tudi s predlogom, da vsako našo investicijsko naložbo na ustrezen institucionalni način verificiramo v Iskrini skupnosti; da torej pred Iskro razgrnemo načrt, kako ravnamo z doseženo akumulacijo in da sproti predlagamo program, s katerim vse naložbe usmerjamo v Iskrin trg. Želel bi, da to pripomre k temu, da odpadejo še tista nezaupanja, ki jih je med nas nakopičil čas burnega razvoja ISKRE v preteklih desetih letih.

Želimo se v celoti posvetiti delu za tako prisotnost ISKRE na tržiščih, ki bo zagotovila nenehen razvoj njenih proizvodnih sil in ki bo s svojim ravnanjem in obnašanjem dajala tudi trajen prispevek k progresivnim gibanjem na področju razvoja samoupravnih odnosov in, ki bo seštevilno predstavlja močan industrijsko-poslovni subjekt, ne samo doma ampak tudi v tem prostoru Evrope.

S takimi mislimi smo sprejeli srebrni jubilej naše republike, 20. letnico samoupravljanja, s takimi mislimi smo

prisotni v konkretnem delu za stabilizacijo naših gospodarskih razmer.

Veseli smo, če smo s svojim dosedanjim delom dali skromen prispevek tudi k razvoju mesta Ljubljane in drugih krajev v Jugoslaviji, kjer delujemo in po svojih močeh bomo skušali tako in boljše ravnati tudi v prihodnje.

Srečen sem, da lahko danes

pozdravim člane našega kolektiva, ki delujejo širom po državi, pa tudi po svetu. Rad bi se vam zahvalil za zaupanje in podporo in hkrati zaželel, da bi nam bodočnost prinesla tudi osebnost čim več lepega in dobrega. Vsem nam zaželimo srečno, pa ne samo za novo leto, ki prihaja, ampak tudi za vsa naslednja leta.

Ivo Pelikan

Kruta smrt je pretrgala nit življenja našemu Ivo-tu, ki je imel komaj 48 let. Vest je žalostno odjeknila med člani kolektiva naše tovarne in med vsemi, ki so ga poznali. Kdo ga ne bi poznal, saj je bil vzor vestnega in skromnega delavca.



Svoja mlada leta je preživljal v nič kaj zavidljivih okoliščinah. Otrok številne družine je moral kaj kmalu prijeti za delo, da ne bi bil v breme staršem. Delo je še bolj utrdilo njegov značaj. Vztrajnost in jeklena volja sta bila

osnovno vodilo v njegovem življenju. Tako je do-rastel v zrelega in delovnega moža, ne mencec se za težave, ki so ga večkrat spremljale na njegovi življenjski poti.

Vojna leta so ga zatekla izven meja naše domovine. V začetku 1943. leta se je odzval pozivu naše osvobodilne vojske in postal aviatik. Po osvoboditvi je ostal še eno leto v ljudski armadi, nato pa je bil demobiliziran. Kmalu se je zaposlil v Sežani, nato pa je sprejel delovno mesto šoferja v tovarni »Avtoelektrika« v Sempetru pri Gorici.

Nič kaj rožnata mladost in pa vojne grozote tudi njemu niso prizanesle. Napadla ga je bila zahrbtna bolezen, ki jo je prenašal s neverjetno potrpežljivostjo. Molče je trpel, ne da bi povedal kaj mu je. Nikakor ni hotel vznemirjati svoje družine niti svoje sodelavce.

Usahnilo je njegovo življenje... Ivota ni več med nami. Bil je dober delavec in zvest tovariš, zato ga bomo ohranili v najlepšem spominu.

-Ce-

Gradivo za II. kongres samoupravljalcev

Vse sindikalne, samoupravne in delovne organizacije smo opozorili na naročilo bogatega materiala, pripravljene za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Skupno je do sedaj natiskanih 123 brošuric — razprav o posameznem vprašanju iz dela samoupravnih organov. Materiale so napisali posamezniki ali skupine iz različnih delovnih organizacij.

Vabimo organizacije, da naroče gradivo. Naklada v Sloveniji je znašala 1500 izvodov. Zato pohitite! Naročila sprejema uredništvo Delavske enotnosti — Ljubljana.

Večjo pozornost Iskrinim štipendistom

ANKETA MED ŠTUDENTI-ŠTIPENDISTI ISKRE

Problematika podeljevanja štipendij študentom visokih in višjih šol ter dijakom srednjih šol nas je že v teku lanskega leta napeljala na idejo, dobiti mnenje o važnih vprašanjih direktno od zainteresiranih osebnosti — štipendistov.

Letos poleti pa smo anketo izpeljali v sodelovanju s klubom štipendistov Iskre. Odgovori na zastavljena vprašanja so zelo zanimiva in lahko bi rekli tudi poučni, dajejo nam smer, kam naj se osredotoči naša pozornost, na kakšen način naj rešimo oz. rešujemo problematiko. O tej problematiki smo že pisali, odgovori na anketo pa potrjujejo naša dosedanja spoznanja in nakazuje rešitve kadrovske problematike.

Anketa je obsegala vprašanja o: odgovore glede — višine štipendije, — seznanjanja štipendistov

o zaposlitvi po končanem šolanju,

— dela in oblik delovanja kluba štipendistov Iskre, — informiranja s problemi Iskre in njenih organizacij.

Anketa je bila anonimna in je zajela 85,1 % vseh Iskrinih štipendistov. 14,9 % štipendistov ni izpolnilo ankete iz različnih vzrokov; nekateri so se med tem že zaposlili, nekateri so odšli na prakso v inozemstvo, nekaj jih je pavziralo, nekaj pa jih ni vrnilo anketnih lističev iz nepoznatih razlogov.

Anketa je vsebovala 18 vprašanj, odgovori nanje pa bodo morda zanimali tako štipendiste, kot tudi odgovorne ljudi v naših organizacijah pa tudi vse naše samoupravljavalce, ki se često srečujejo s kadrovske problematiko.

Anketo je izpolnilo 154 štipendistov (= 100 %).

Na vprašanje kje stanujejo so odgovorili:

57 % pri starših, 21 % v internatu, 34 % privatno.

V šolo se vozi nad 5 km 51 štipendistov (33,1 %).

Glede višine štipendije (anketo so študentje izpolnjevali po spomladanskem povišanju):

približno 78,6 % štipendistov je zadovoljnih ali deloma zadovoljnih z višino štipendije in z razponi glede na učni uspeh; 21,4 % pa je nezadovoljnih. Nekateri od njih so dali tudi svoje pripombe oz. predloge:

⊕ Sistem je objektivni in stimulativen, vendar daje prevelik poudarek ocenam; večjo vlogo naj bi igrali:

— razmak med letniki, — socialni položaj, — oddaljenost od kraja šolanja, — študent z oceno 3 ima

iste zahteve in potrebe kot z oceno 5,

— nekatere fakultete so lažje kot druge, — štipendija je prenizka za slabše ocene.

Na vprašanje, ali štipendija omogoča redno študij, štipendisti odgovarjajo, da jim to omogoča ali deloma omogoča, dobra 1/4 štipendistov pa se mora dodatno zaposliti, da si pridobijo sredstva za pokrivanje stroškov za redno šolanje. Večina smatra, da je minimalna štipendija 500.— N din, nekaj pa smatra, da bi morala biti: 550.— oz. še več. 98 % štipendistov meni, da bi družinski dodatek 50 — 200.— N din v celoti pokrival primanjkljaj.

Glede povezave štipendistov s svojo organizacijo — štipenditorjem, večina štipendistov smatra, da mora le-ta nastopiti ob podpisu pogodbe, oz. že med samim študijem in to večkrat letno in ne samo v času počitniške prakse.

Kakšen naj bi bil stik med štipendisti in štipenditorjem? 1. po obliki:

— razgovori štipendistov z vodilnimi in strokovnimi delavci organizacije,

— spoznavanje bodočih sodelavcev in delovnega mesta, načina napredovanja,

— ekskurzije z organizacijo povabilo na zasedanje DS organizacije,

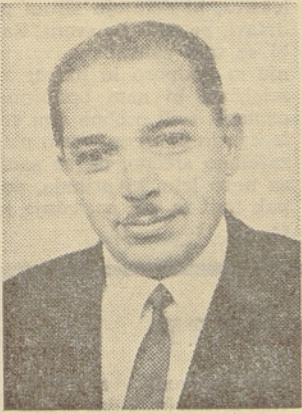
— sodelovanje na ekskurzijah in izletih, ki jih prireja sindikalna organizacija štipenditorja.

2. po vsebini:

radi bi bili seznanjeni o poslovanju, perspektivnih načrtih organizacije, njenih uspehih in problemih, organizacijo, radi bi imeli vpogled v razvojno delo in v proizvodnjo,

možnost koriščenja knjižnice organizacije za pomoč pri študiju, popuste pri nabavi raznega materiala, pomoč pri izdelavi raznih programov in pri izdelavi diplomske naloge.

O klubu štipendistov sicer vedo, ni jim pa poznana njegova dejavnost (67 %). Zato se večina tudi ne udeležuje



VINKO GROS

Nepričakovano nas je zapustil naš dolgoletni sodelavec VINKO GROS.

V tovarni »Elektromehanika« Kranj je bil zaposlen od 1947. leta. Ves čas je delal v mizarški delavnici. Bil je dober mizar in marljiv delavec, sodelavcem pa iskren tovariš. Kot tak nam bo ostal v najlepšem spominu.

Sodelavci iz delovne enote »Vzdrževanje«

ISKRA — Tovarna elementov za elektroniko
LJUBLJANA — STEGNE št. 17
OBRAT FERITI
vabi k sodelovanju nove delavce

1. VODJO KONSTRUKCIJE IN NAPRAV strojni inženir, najmanj 2 leti prakse
2. VODJO MERILNEGA LABORATORIJA elektro inženir šibki tok
3. REFERENT SPLOŠNE SLUŽBE srednja strokovna izobrazba, 3 leta prakse
4. KONSTRUKTORJA ORODIJ IN NAPRAV strojni tehnik, praksa zaželena
5. 2 IZMENOVOĐJA DELAVNIC strojna ključavničarja, najmanj 3-letna praksa
6. MERILEC V MERILNEM LABORATORIJU elektromehaničar šibki tok
7. NABAVNI REFERENT najmanj 2-letni prakse, lastni avtomobil
8. STROJNI KLJUČAVNICAR za remontno delavnico, lahko začetnik
9. ADMINISTRATORKA nižja strok. izobrazba, znanje strojepisja
10. EKONOMSKI TEHNIK znanje vsaj enega tujega jezika za delo v komercialni službi tovarne.

Pismene ponudbe z opisom šolanja in dosedanjega dela pošljite na kadrovsko soc. oddelek do 21. 12. 1970. Dodatne informacije dobe zainteresirani osebno v Kadrovske soc. oddelku Ljubljana, Stegne 17.

akcij kluba. Zelo se zanimajo za inozemske prakse, ekskurzije, jezikovne tečaje in šport.

Večina študentov (83,8 %) je v glavnem seznanjenih z rezultati poslovanja in problemi ZP Iskra in 89,6 % z rezultati in problemi svojega štipenditorja (organizacije ZP).

Na vprašanje, če jim informacije o Iskri v zadostni meri posreduje glasilo Iskra, so bili odgovori naslednji: DA — 19 %, DELOMA — 26 %, NE — 33 %, 20 % ni odgovorilo, iz česar zaključujemo, da glasila sploh ne prejema. Naše organizacije bi morale poskrbeti da prav vsi študenti prejema naše glasilo.

Zelo zanimivi odgovori so na zastavljeno vprašanje: »Kakšne informacije o Iskri bi še potrebovali in kakšen način informiranja predlagate?«

Kakšne informacije:

— informacije o proizvodnji, poslovnemu uspehu, razvoju, nabavi, prodaji...
— informacije o možnosti

zaposlitve in nadaljnem izobraževanju,

— informacije o inozemskih praksah,
— informacije o perspektivah posameznih panog,
— gradivo s sej organov upravljanja.

Kakšen način informiranja:

— strokovni časopis o proizvodnji,
— strokovna poročila o Iskri,

— študenti naj bi imeli svoj list oz. svojo rubriko v glasilu Iskra,
— poročanje na sestankih študentov,
— temeljitejša praksa.

Zelo zanimivi so tudi odgovori na vprašanje kaj naj bi Iskra podvela, da bi si pridobila še več študentov: (odgovori so razvrščeni po številu odgovorov)

— višje študijske pogoje,
— višji OD v Iskri,
— višji OD pripravnikov,
— boljši glas o Iskri,
— krajša pripravniška doba,
— višje nagrade za opravljeno prakso,

Poslovanje ZP od januarja do septembra 1970

(Nadaljevanje z 2. strani)
darstvu, vendar pa le v dosti milejši obliki.

Tudi na področju naših obveznosti in terjatev so se stvari pričele ponovno zatičati. Dovolj tragično in razmišljanja vredno pri tem je dejstvo, da gre naš kurz v drugo smer, kot jo je pričel ubirati kurz našega gospodarstva nasploh. V le-tem je namreč rast obveznosti in terjatev dobila razmeroma rahel dvig, 20 oz. 22 % glede na lansko osnovo. V ISKRI pa je bil ta dvig kar nekoliko eksplozivne narave, saj so obveznosti do zunanjih partnerjev v enem letu porasle za celih 46 %, ustrezne terjatve pa za 38 %.

Temu analogno so se obnašali tudi koeficienti obračunavanja, ki so vsi po vrsti slabši od lanskih pa seveda tudi od tistih, ki smo jih dosegli v letošnjem prvem polletju.

NABAVA IN UVOZ

Vrednost nabavljenega reprodukcijskega materiala se je povečala v enem letu za četrtno, torej natanko toliko kot proizvodnja. Do tu je stvar normalna; anomalija pa se prične okrogotvimo, da se je obseg v naši državi opravljene nabave povečal za boriš 8 %, po vse ostalo pa smo šli v inozemstvo. In tako se je vrednost našega uvoza povečala v enem letu kar za 52 %, se pravi še enkrat hitreje od proizvodnje. S svojo vrednostjo 15.850.000 \$ predstavlja sedaj že 41 % od skupne vrednosti reprodukcijskega materiala (domačega in uvoženega). Lanj je znašal uvoženi delež 33 %, predlanskim pa le 27 %. Taka pot

nas vodi seveda v tesno odvisnost od inozemskih dobaviteljev in od splošne devizne situacije. Hkrati pa nas pelje globoko v devizni deficit. V ISKRINI zunanjetrgovinski bilanci je zato v zadnjem času zazijala ogromna razpoka, kajti negativna razlika med vrednostjo izvoza in uvoza se je samo v zadnjih treh mesecih povečala od 1.500.000 \$ na 4.000.000 \$! Če pa obravnavamo menjavo samo z državami konvertibilnega valutnega področja, potem je ta razlika kar 5.700.000 dolarjev.

PRODAJA IN UVOZ

Celotna prodaja Združenega podjetja (vštevši izvoz) je dosegla do konca septembra vrednost 1.247.616.000 din. Od tega je bilo na domačem trgu plasiranih 88 %, izvoženih pa 12 %. Teh 12 % pomeni 11.865.000 \$. Naša prodaja v inozemstvo se je v enem letu povečala za 33 %, prodaja v sami državi pa za 36 %.

Če letošnji delež, ki odpade od celotne prodaje na izvoz, primerjamo s prejšnjimi leti, ugotavljamo, da upada. In če letošnjo vrednost izvoza vzporejamo po kvartalnih, srečamo isto tendenco: iz kvartala v kvartal je nižja. To ni slučajen pojav, ampak odraz nove situacije, ki se je pričela formirati na evropskem zahodu. Ekspanzija povpraševanja se namreč zaključuje, to pa ima za posledico manjša naročila in pritisk na cene. Ta proces se bo sedaj nadaljeval in se našemu podjetju gotovo ne bo izognil. Kako se manifestira v celotnem našem gospodarstvu, naj ilustriramo s podatkom, da ima letos ves jugoslovanski izvoz indeks rasti 117 %, še pred tremi meseci pa ga je imel 124 %.

Na konvertibilno valutno področje smo izvozili 69 % od skupno izvožene vrednosti, v države SEV 17 %, v ostale države s klinirskim plačevanjem pa 14 %. Največji uvoznik naših izdelkov ostaja še naprej ZR Nemčija z 20 % vsega izvoza, sledi ji Italija s 15 %, potem zaenkrat Indija z 8 %, pa DR Nemčija s 7 %, Vel. Britanija s 6 % itd. V ZDA smo izvozili le malo več kot na pr. v Grčijo, vendar se predvideva v kratkem izboljšanje.

FINANČNI REZULTAT

Dosedanji finančni rezultat je precej boljši kot je bil tisti pred enim letom, vendar le ne več tako izreden, kot je bil ob polletju. V enem letu se je celotni dohodek povečal za 33 %, dohodek pa nekoliko manj, za 29 %, kajti tekom leta so zaradi povečanih cen materiala narasli tudi proizvodni stroški. Visoko nad njiu pa se je povzpela dobiček in sicer za 64 %. De-

lež dobička v celotnem dohodku je znašal v tem devetmesečnem obdobju 4,9 %. Glede na številke nekaj let nazaj, je to lep rezultat, vendar pa je bil ta delež ob polletju le večji, namreč 5,6 %. Znižanje je nastopilo zato, ker se je zaradi poletnih dopustov zmanjšal obseg proizvodnje, medtem ko so režijski stroški in osebni dohodki ostali v glavnem enaki. Tako nastala razlika pa se je lahko pokrivala le iz dobička, ki se je v teh mesecih zategadelj skrčil na četrtno normalnega.

Računamo, da se bo v preostalih mesecih višina dobička ponovno dvignila na planirani nivo, še posebej zato, ker bo v teh mesecih fond delovnih ur nekoliko večji. Ta naš račun bi se utegnil v neki meri spremeniti le, če bi organizacije na račun dobička pričele proti koncu leta pospešeno odpisovati vrednost zalog in pa če bi novi stabilizacijski ukrepi močneje zavirali tak razvoj, kot ga pričakujemo.

PETER GRČAR, dipl. oec.

ISKRA COMMERCE
Nabavna organizacija Kranj

OGLASA

prosto delovno mesto

VODJA REFERATA INVESTICIJ

Pogoj: Solska izobrazba II. stopnje in 3 leta prakse, ali Solska izobrazba I. stopnje in 3 leta prakse v zunanji trgovini. Zaželena smer: ekonomska, strojna ali elektro fakulteta.

VABI

EKONOMISTE IN DIPLOMIRANE EKONOMISTE s prakso ali brez prakse v zunanji trgovini za delo v organizaciji.

Interesente za delo v naši organizaciji vabimo na razgovor oz. naj se pismeno priglasi najkasneje do 8. 12. 1970 v splošnem sektorju Iskra Commerce — Nabavni organizaciji Kranj, Oldhamska 2.

DOPIŠUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka
Tel. 22-221, int. 333

3. Tudi na področju zunanjetrgovinske bilance ZP (uvoz, izvoz) ni zaznati ustreznih pozitivnih sprememb, temveč se stanje per 30. 9. 1970 še bolj poslabšuje.

SKLEPI 11. SEJE ODBORA ZA POSLOVNO POLITIKO ZP ISKRA KRANJ (4. 12. 1970)

Odbor za poslovno politiko ZP sprejema poročilo o poslovanju ZP ISKRA KRANJ v času od 1. 1. do 30. 9. 1970 z dne 21. 11. 1970 z naslednjimi ugotovitvami in sklepi:

1. Prekomerno zaposlovanje je vedno porajala in ohranja sistem ekstenzivnega gospodarjenja, čeprav so bile organizacije ZP na ta pojav že večkrat opozorjene s strani vodstva in samoupravnih organov ZP.

2. Ponovno naraščanje ne-likvidnosti in zalog postaja vse bolj zaskrbljujoče, zlasti, ker so take tendence v ZP v tem pogledu dosti močnejše kot sicer v našem celotnem gospodarstvu.

4. Z vodstvi organizacij ZP, ki ne dosegajo v tričetrtletnem obdobju predvidenih planskih proporcij, zlasti s stališča dohodka, naj se prouči možnost ustrezne ugotovitve vzrokov za tako stanje.

5. Finančno-računovodskemu področju ZP se naroča, da pri izdelavi gospodarskega plana za prihodnje leto upošteva razpoložljiva obratna sredstva, spremenjene prilike na tržišču in oceno plasmata za prihodnje leto 1971.

6. Istočasno se naroča Finančno-računovodskemu področju ZP, da pripravi za eno prihodnjih sej odbora za poslovno politiko ZP, analizo oz. pregled, kako poteka odplačevanje obveznosti in kaj se bo iz tega naslova odplačalo.

Poročilo se v enaki obliki posreduje v obravnavo in sprejem delavskemu svetu ZP.

Akcija cepljenja proti gripi

V novembru je obratna ambulanta Pržan v sodelovanju s socialno službo organizirala na željo kolektiva cepljenje proti gripi, ki je bilo zelo uspešno, saj se je cepilo 400 delavcev. V akcijo sta bila vključena tudi obrata Višnja gora in Mokronog.

Cepljenje je uspešno le če se cepi večji del zaposlenih, (70%—80%) sicer ostali člani kolektiva v slučaju epidemije gripe okužujejo druge, s tem pa povzročajo večjo obolenost.

Cepljenje je trikratno: dvakrat s cepivom A, tretjič pa s cepivom A/B — v kolikor se seveda predvideva tako epidemijo, kar je pa težko vnaprej predvideti. Enkratno cepljenje ni uspešno.

Zmotno je mišljenje nekaterih cepljenih, ko trdijo, češ saj sem že drugi dan po cepljenju zbolel oz. imel gripo — drugič se ne bom več cepil. Res je, da imajo nekateri manjšo reakcijo po cepljenju,

dočim večina nima nobenih posledic, vendar to ni reakcija v takem obsegu kot jo povzroča gripa. To je **prevenljivo cepljenje**, ki preprečuje gripo (v kolikor pride do epidemije), se pravi zimsko ali spomladansko gripo, ki ima včasih precejšen obseg, ter povzroči večji bolniški stalež delavcev, in s tem za

tovarno večji izpad proizvodnje.

Cepljenje za tovarno ni brezplačno, saj mora tovarna plačati cepivo in zdravstvenem domu Ljubljana vse zadevne stroške cepljenja, zato je zaželeno, da se cepi čim več članov kolektiva, saj je le tako zagotovljen uspeh cepljenja. I. K.

ISKRA—ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglašča

prosta delovna mesta:

1. **PLANER NABAVE** v nabavni službi
2. **ŠOFER** v prevoznem oddelku (2 delovni mesti)
3. **MIZAR** (2 delovni mesti)

POGOJI:

- Pod tč. 1.: popolna srednja šola ekonomske, komercialne, kovinske ali elektro stroke s 4-letno prakso;
- Pod tč. 2.: kvalificiran šofer z odsluženim vojaškim rokom;
- Pod tč. 3.: kvalificiran ali priučen mizar.
- Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek naše tovarne do 17. decembra 1970

Kakšen bo razvoj avtomatske obdelave podatkov v ZP Iskra?

Odgovor na to vprašanje je zaenkrat še nemogoče dati. Je pa nekaj vprašanj, katerih reševanje bo bistveno vplivalo na ta razvoj.

ENOTEN CENTER ZA INFORMACIJE REALNOST ALI NEDOSEGLJIV CILJ?!

Danes obstajajo v Iskri tri večje skupine strokovnjakov, ki skrbijo za razvoj avtomatske obdelave podatkov (AOP):

- v Elektromehaniki na sistemu IBM 360/25
- v Iskri-Commerce, ki dela na sistemih IBM 360/30 in CDC 3300 ter
- v ISKRA — CAOP za ostale organizacije na sistemu CDC 3300.

Vse tri skupine delajo avtonomno na realizaciji svojih programov, kar lahko privede do treh informacijskih sistemov. Vse tri skupine pa morajo za perspektivo nekaj let razmišljati o razširitvi kapacitet računalnika. V zvezi s tem se pojavlja vprašanje ali ni bolj gospodarno združiti sredstva za en računalnik, ki bo lahko kril potrebe vseh. Prav gotovo je!

Kaj pomeni enoten center za informacije?

Najbolj sporen je lahko pojem **enotnosti**. S stališča informacij pomeni enotnost predvsem enoumno definirano vsebino in obseg podatkov, njihovo enotno vrednotenje in prikazovanje. To je predvsem potrebno za vodenje poslovanja ZP Iskra. Center za informacije pa pomeni predvsem en računalnik, sistemsko enotne programe in skupen razvoj postopkov.

Osnova za informacijski sistem za operativno vodenje poslovanja s pomočjo AOP je proizvodno-tehnična dokumentacija in tesna povezava med prodajo, nabavo, proizvodnjo in razvojem. Zato je predvsem potrebno tesno sodelovanje na naštetih področjih.

Odgovor na zastavljeno vprašanje je: **Enoten center za informacije je možen!**

KAKŠNA JE LAHKO VLOGA CAOP PRI FORMIRANJU ENOTNEGA CENTRA?

CAOP je »skupna služba« AOP za 14 organizacij Iskre. Potreba po sistematičnem razvoju AOP v organizacijah zahteva tekoče vsklajevanje med potrebami in možnostmi organizacij ter kapacitetami CAOP. Zato je pri CAOP formiran **strokovni odbor**, ki je sestavljen iz predstavnikov organizacij in ima naslednje naloge:

- načrtuje AOP v organizacijah ZP
- koordinira zahteve po AOP med organizacijami ZP
- potrjuje dolgoročni program nalog, ki se lahko dopolnjuje
- potrjuje dolgoročni plan financiranja in sistem financiranja
- določa višino postavk in elemente obračuna na osnovi lastnega plana stroškov
- daje soglasje k planu stroškov za AOP
- v soglasju s CAOP določa namen uporabe sredstev amortizacije
- odobrava izkoriščanje viška kapacitet ERC za zunanje koristnike oziroma komitente
- daje soglasje k cenam uslug za zunanje komitente
- najmanj vsake tri mesece odobrava poročilo o stanju nalog in predložene koncepte za nove naloge
- prejema mesečni obračun po elementih financiranja.

Poslovanje CAOP je torej neposredno vezano na organizacije in mora usmerjati in skrbeti za razvoj AOP s ciljem realizacije programa v posameznih organizacijah. CAOP torej že sedaj opravlja vlogo kreatorja in koordinatorja razvoja AOP v pretežnem delu Iskre.

Menim, da bi sodelovanje med vsemi skupinami, ki se danes ukvarjajo z AOP v Iskri lahko

pripeljalo do enotnega programa razvoja AOP, kjer bi v prvi fazi imele prednost potrebe organizacij po informacijah za operativno vodenje, v nadaljnjih fazah pa bi razvijali postopke za informacije, potrebne za vodenje poslovanja ZP. V zvezi s tem, bi se naloge strokovnega odbora CAOP morale razširiti na vse organizacije ZP.

Edino s takšnim pristopom se lahko zagotovi ekonomičen in sistematičen razvoj AOP v Iskri, čeprav v začetku obdelava teče na različnih sistemih.

CAOP lahko zaradi svojega značaja dela bistveno pripomore k realizaciji ideje o enotnem centru za informacije, vsi pa bi morali pričeti z vsklajevanjem programov.

ALI JE ENOTEN PROGRAM RAZVOJA NUJNOST ALI UTOPIJA?

Pred tremi leti, ko je ogranizacijsko-kadrovsko področje predložilo program AOP v razpravo, so nekatere organizacije ubrale svojo pot in zastavile svoj program. Če pogledamo stanje danes pa lahko ugotovimo, da se je nivo organizacije v večini organizacij toliko dvignil, da sili k razmišljanju o nadaljnji poti. Pri vseh tovarnah je AOP v fazi, ko zahteva urejeno tehnično dokumentacijo, k bi bila vsklajena s postopki AOP. Pri tem se pojavlja vprašanje sistema dokumentacije, ki bi bila vsklajena s postopki AOP. Vemo, da je ZZA izdelal sistem kompleksne tehnične dokumentacije, ki ga preizkuša v različnih tovarnah. Prednost tega sistema je predvsem v možnosti uporabe enotnih programov za formiranje datotek in obdelave podatkov. Ta prednost pa se lahko realizira le pod pogojem, da se uvede dejansko enoten sistem dokumentacije. Ker je omenjena dokumentacija osnova za postopke planiranja, terminiranja, lansiranja in optimiranja proizvodnih programov bi bilo nujno to vprašanje reševati enotno.

Drugi moment, ki je bistven, je racionalno koriščenje kadrov in preprečevanje paraloznega dela na istih problemih.

Tretji moment, ki nastopa pa je tesna koordinacija med postopki za potrebe Iskra-Commerce in organizacij (obračun skladišč, nadzor naročil kupcev, prodajne statistike ipd.).

Navedena vprašanja, ki so že aktualna, narekujejo potrebo po enotnem programu dela. Njegova izdelava pa je predvsem odvisna od pripravljenosti organizacij in njenih strokovnjakov, da pri tem sodelujejo. Vzporedno s programom pa se mora rešiti tudi vprašanje razvoja računalniške tehnike.

V vsakem primeru je treba preprečiti, da bi se napake iz preteklosti ponovile, kar postane lahko usodno za razvoj AOP in s tem ponovno za uspešnost ISKRE. Jože Bauman, dipl.inž.

DOPISNIKI!

NE POZABITE NAM ČIMPREJE POSLATI POROČILO O 11-MESEČNI PROIZVODNJI. POROČAJTE NAM TUDI O KONFERENCAH SINDIKATA IN MLADINSKE ORGANIZACIJE!

UREDNIŠTVO

Silvestrovanje na Bledu

Tudi letos organiziramo tradicionalno zabavo s plesom v počitniškem domu ISKRE na Bledu.

Cena za posameznika 100 Din

- Miza bogato obložena
- Glasba enaka kot lansko leto (magnetofon in plošče)
- Vabimo zaključene družbe
- Prijave sprejemamo do zasedbe 50 oseb
- Pričetek slavnosti in večerje ob 20. uri
- Prenočišča zaračunamo posebej.

Prijave sprejemamo direktno na tel. št. 064-77-327 Bled od 8. do 9. zjutraj do zasedbe.

Vabljeni!

Tradicionalni novoletni popust

7. 12. do 31. 12. 1970 od 10 do 40 %

Kakor vsako leto, tako bo tudi letos tradicionalna novoletna prodaja v vseh naših Industrijskih prodajalnah širom Jugoslavije.

Novoletni popust velja za nakup v gotovini za vse artikle široke potrošnje.

- televizijski sprejemnik Panorama
- televizijski sprejemnik Loewe opta
- TV stabilizator in pribor
- radijski sprejemniki
- gramofoni
- gospodinjski aparati Iskra — Braun
- gospodinjski aparati Iskra — Girmi
- brivnik Braun — Iskra sixtant
- brivnik Braun — Iskra special
- električno ročno orodje
- izdelki avtoelektrike
- telefonski aparati

Se posebno ugoden nakup vam nudimo za loščilnik GP — 6 (30 %), kinoprojektor 8 mm (20 %), sesalnik Junior SP-5 (20 %) ter električni nož (40 %).

Ne zamudite ugodne priložnosti za nakup novoletnih daril, katera vam nudijo Industrijske prodajalne ISKRA COMMERCE.

Za vse nadaljne informacije se lahko člani kolektiva obrnejo na Industrijsko prodajalno Ljubljana, Titova c. 19, tel. 21-366 ali 20-877, na tovariša poslovodjo.

Priporočamo se z željo, da nas obiščete in izkoristite ugoden nakup.

Pozdrav od vojakov

Oglašam se iz Beograda, kjer služim vojaški rok. Zahvaljujem se za pošiljanje glasila »ISKRA« prek katerega sem seznanjen z življenjem in delom v kolektivu, kjer sem delal šest mesecev.

Vsem članom tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu pošiljam lepe pozdrave in jim želim čimveč delovnih uspehov.

Miro Žekš
V. P. 1552-21
Beograd — Srbija

Naši planinci bodo zborovali

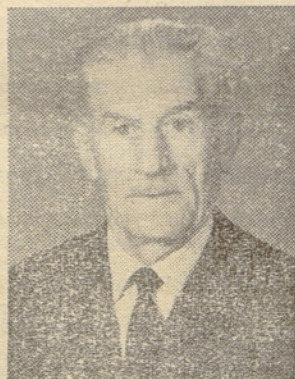
Komaj je leto okrog, odkar v Iskri živi in dela Planinsko društvo, pa vendar je v tem času že dokazalo, da je prav, da smo ga ustanovili. To izpričuje že samo dejstvo, da se je v društvo doslej prijavilo že blizu 300 rednih članov, pri čemer je najbolj agilna tovarna elektronskih naprav v Stegnah, odkoder je polovica članov.

V petek, 11. t. m. bodo naši planinci na svojem občnem zboru spregovorili o dosedanjem delu in nekaterih akcijah, ki so jih doslej že izvedli in so prva priča uspešnega delovanja našega planinskega društva. Med te uspešne akcije nedvomno sodita fotorazstava amaterskih del s planinsko tematiko, ki je doslej obiskala že malone vse naše delovne organizacije, še zlasti pa zares množičen pohod članov PD Iskra na Triglav, ki prav gotovo pomeni letos najštevilnejši obisk na temenu najvišje jugoslovanske gore.

O vsem kar so že storili in kar nameravajo v prihodnjem letu bo govora na občnem zboru, kateremu želimo kar največ uspehov, planinskemu društvu pa dovolj aktivnih članov, ki bodo zastavljeni program uresničili.

O občnem zboru našega planinskega društva bomo prihodnjič poročali obsežneje.

J.



V starosti 65 let je umrl upokojenec Iskrine tovarne radijskih sprejemnikov Sežana

KARLO KOCJAN

ki je bil v tovarni zaposlen od leta 1961 do upokojitve. Bil je vesten in prizadeven član kolektiva. Ohranili ga bomo v lepem spominu kot človeka, ki si je s svojo aktivnostjo in iskrenim odnosom pridobil velik ugled.

Kolektiv tovarne radijskih sprejemnikov Sežana

ZAHVALE

ZAHVALA

Ob smrti očeta

ALOJZIJA ŽIBERTA

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem v org. službi, finančnem sektorju, obratu ATN, »Merilne naprave«, EMI in DE »Termoplasti« v kranjski tovarni za izraze sožalja, venca in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Alojz in Pavel Žibert

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi našega dragega

IVA PELIKANA

se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji tovarne »Avtoelektrika«, članom komisije ZB in članom delovne skupnosti tovarne, ki so spremljali pokojnika na njegovi zadnji poti in poklonili številne vence. Pristrčna zahvala velja Goriškemu oktetu in pevcem iz Mirna ter tov. Ivanu Bidovcu za poslovilne besede ob grobu pokojnika. Upravi tovarne se pristrčno zahvaljujemo za finančno pomoč. Iskrena zahvala vsem, ki so na kakršenkoli način počastili njegov spomin.

Zena ter sinova
Jurij in Zorko

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

JANEZA SUŠNIKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v TPD EMI in montaži rotacijskih strojev za izraze sožalja, podarjeni venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Stane Sušnik

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

JOŽA ZUPANA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obdelovalnici obrata »Števc« in v obdelovalnici obrata EMI za izraze sožalja, podarjeni venec, finančno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Jernej Zupan

ZAHVALA

Ob smrti naše drage mame

MARIJE BUČINEL

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TPD-EMI za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Roman Bučinel
z družino

ZAHVALA

Ob bridki izgubi našega dragega moža in brata

DRAGA MIHAJLOVICA

se najlepše zahvaljujemo vsem sodelavcem v obratu »Stikal« in ATN za izraze sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zena Anka in
sestra Mira

ZAHVALA

Ob prerani in nenadomestljivi izgubi žene in mamice

TILKE GROHAR

se iskreno zahvaljujem sindikalnemu odboru in upravi tovarne »Elektromehanika«, sindikalnemu odboru ATN, njenim sodelavkam in sodelavcem na žičnih oblikah, kolektivu obrata EMI, posebno pa sodelavkam in sodelavcem iz vrtnice EMI in vrtnice števec za sožalje, cvetje in denarno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti. Posebna zahvala velja tov. Solarju za ganljive besede ob odprtem grobu.

Mož Milan
s hčerko Marjetko

ZAHVALA

Ob bridki, prerani in nenadomestljivi izgubi našega dragega moža in očeta, brata in strica

VINKA GROSA

se iskreno zahvaljujemo kolektivu ISKRA — Elektromehanika Kranj za izkazano pomoč ter darovano cvetje. Posebna zahvala velja njegovim sodelavcem, ki so nam nesebično stali ob strani ter kolektivu oddelka »mala strugarna«.

Zena Marija, sin Franci,
hči Dragica in ostalo
sorodstvo.

ZAHVALA

Ob tragični izgubi dragega očeta

LOJZETA DOLŽANA

se lepo zahvaljujemo kolektivu obrata ATN in sindikalni podružnici Iskra Kranj za izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Marta, sin
Zvonko in žena Pavla
Dolžan

ZAHVALA

Sindikalni podružnici Iskra-Commerce se iskreno zahvaljujemo za pozornost in finančno pomoč, ki sva je bila deležna ob praznovanju 10-letnice obstoja organizacije.

Dušan in Božo Lozar

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Sile — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska lok 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj