

## PRED NOVIMI NALOGAMI

### NOVI DS PREVZEL TOVARNO V UPRAVLJANJE.

Na seji delavskega sveta 14. 7. 1972 so člani dosedanjega najvišjega organa samoupravljanja predali tovarno v upravljanje novoizvoljenemu delavskemu svetu enote Velenje.

Dosedanji DS je bil izvoljen 14. 6. 1971 in je zelo uspešno vodil naše podjetje.

Tako je novoizvoljeni DS prevzel v upravljanje podjetje z naslednjimi rezultati dela v letu 1971:

	v milijardah S din
celotni dohodek	130
porab. material, amortizacija in drugi stroški	109
dohodek	21
vse zakonske in pogodbene obvezn.	14
ostanek dohodka	7

Delavski svet je ostanek dohodka namenil tudi za naše skupne potrebe. Tako je občinski skupnosti za otroški vrtec in po samoupravnem sporazumu namenil 650 milijonov S din, za naša stanovanja, dopuste in družbeno prehrano 2,65 milijarde S din.

Naši uspehi se večajo še bolj v tem letu, saj smo do 30. 6. 1972 dosegli novo vrednost proizvodnje v višini 82 milijard S din. S tem je proizvodnja v I. polletju 1972 v primerjavi z istim obdobjem leta 1971 povečana kar za 53 %.

To povečanje je omogočila boljša tehnologija in organizacija dela ter večja zavzetost članov kolektiva pri izpolnjevanju naših nalog.

Povečali smo tudi naše osebne dohodke. V letu 1971 so bili povprečni OD din 1.430, 19, v I. polletju 1972 pa so že din 1.699,01.

MILAN MAVSAR, dosedanji predsednik DS enote, je takole zaključil svoje poročilo:

"Dosedanje delo in doseženi rezultati kolektiva narekujejo še večjo zavzetost in odgovornost za izpolnjevanje letošnjega plana in priprav za izpolnitev plana v prihodnjem letu. Pred nami je tudi srednjeročni plan. Povsod se povečujejo naloge in obveznosti ter zahtevnost dela, zato moramo tudi v naprej gojiti enotnost kolektiva, preudarnost in naprednost pri odločanju in usmerjanju nadaljnjega razvoja.

Tako tovarno, s takšnimi rezultati, dajemo vam - novemu DS - v prepričanju, da boste tudi v bodoče složno in preudarno sprejemali in izvrševali pred nas postavljene naloge in podpirali ter razvijali napredek tovarne in kolektiva."

Za podjetje je na seji spregovoril tajnik ALOJZ NAPOTNIK.

"V imenu generalnega direktorja tov. Atelška se zahvaljujem vsem članom DS, ki jim je potekel mandat, za njihovo požrtvovalno in uspešno delo!

Doseženi rezultati, ki temeljijo na enotnosti kolektiva in prizadevnosti vsakega posameznika in vseh skupaj, so realna osnova, da dosežemo tudi zastavljene cilje v prihodnje!

Prepričan sem, da boste novoizvoljeni člani DS sposobni in pripravljeni sprejeti zaupane dolžnosti, ter jih izvrševati tako, da bo vaše delo vzpodbudno vplivalo na rezultate gospodarjenja in poslovanja našega kolektiva."

### K O N S T I T U I R A N J E

Člani DS so za novega predsednika DS izvolili Rudiya Leskoška, novi podpredsednik pa je Oto Slemenik.

V naslednji številki informatorja bomo predstavili nove člane DS enote.



# NAŠI PLANI

## 1973

Na seji so sprejeli definitivni plan za leto 1973. Predvidene so naslednje vrednosti:

	v milijardah S din
celotni dohodek	269,5
izvozili bomo izdelkov za (ali preko 35 milijonov dolarjev)	65,5
povprečno število zaposlenih	6125
povprečni OD na zaposlenega	N din 2.015,00.

Z izboljšavo tehnologije, novo mehanizacijo in večjim prizadevanjem bomo povečali storilnost v proizvodnih obratih za 13,8 %, v tovarni kot celoti pa za 16,3 %.

## 1978

Na seji je bil sprejet tudi perspektivni plan razvoja do vključno 1978. leta.

Tako je predvidena rast podjetja letno za 22,4 %, medtem ko se bo število zaposlenih povečevalo letno za 12,4 %.

Kot rezultat teh prizadevanj bo novo ustvarjena vrednost proizvodnje v letu 1978 preseгла 500 milijard S din, izvoz bo predstavljal že 32,3 % vse proizvodnje.

Za dosego tega plana bodo potrebna znatna vlaganja v obratna in osnovna sredstva, prav tako pa tudi v povišani družbeni standard. Tako bo v tem obdobju v vse to vloženo 253 milijard S din.

Program proizvodnje bomo menjavali tako, da bomo zadovoljili naše široko tržišče. Uvajanje novih izvedb bo narekovalo tehnične izboljšave. Postopno bomo uvajali novo proizvodnjo in še širši asortiment malih gospodinjskih aparatov.

## BLAGAJNA VZAJEMNE POMOČI

Blagajno vzajemne pomoči je ustanovila sindikalna podružnica TGO Velenje dne 19. 3. 1960 in daje pomoč članom v obliki kratkoročnih posojil.

Posojilo dobijo:

- sodelavci zaposleni od 3 do 6 mesecev v znesku N din 500,00
- zaposleni od 6 do 12 mesecev N din 1.000,-
- zaposleni nad 12 mesecev na osnovi razpoložljivih sredstev, vendar največ N din 3.000,-.

Pogoji: staro posojilo mora biti vrnjeno, 2 poroka, plačilo prispevka: 1 % za posojilo do 1.500,- din in 2 % za posojilo nad 1.500,- din.

Vloge se sprejemajo od 1. do 10. v mesecu, posojila pa izplačujejo vsakega 13. v mesecu. Postopek je enostaven. Pri tov. Teranovi dvignete obrazec in dobite navodila.

I Z J E M A :

Blagajna vzajemne pomoči bo zaradi kolektivnega dopusta sprejemala vloge od 20. do 30. 7. 1972 in izplačevala posojilo 5. avgusta 1972.

## REGRES

Izplačilo regresa za letni dopust bo v ponedeljek, 24. julija 1972!

Z A K A J T A K O ?

Že večkrat smo opozarjali na red v jedilnici. Toda tu in tam ostajajo na mizah še vedno pladnji in podobno. DS enote je sprejel sklep, da morajo vsi odnašati posodo k pomivalnemu stroju.

Je res tako, da opozorilo zaleže šele tedaj, ko prizadene denarnice?