

Izvajanje naše stabilizacije

Opredelitev — izhodišča

Stabilizacija, programi za stabilizacijo, programi varčevanja, priprave, zadolžitve, ukrepi in potem akcije, zagnanost, pa tudi negodovanja, bojazen pred kampanjskimi prijemi, poživitev in spet zaton in spet poživitev, prepričevanja in končno ugotovitev uspeha in učinkov v nekaj mesecih izvajanja programa do konca leta 1975. To so pojmi, ki jih uporabljamo in nam že zvenijo v ušesih, vendar v končni obliki pomenijo samo eno: prizadevanja za boljše poslovne uspehe, racionalno poslovanje.

Stabilizacija gospodarstva kot široko zasnovana družbena akcija, je v Stolu ojačala korenine kot NAŠA STA-

BILIZACIJA, ki je z novo vzpodbudo pomenila nadaljevanje čim bolj gospodarnega poslovanja, kar je pogojevala težavna tržna situacija za proizvajalce pohištva. Poleg nadaljevanja teh starejših ukrepov je naš stabilizacijski program sprožil tudi marsikatero novo poživilo.

Preden začnemo ugotavljati učinke, ki jih je prineslo izvajanje programa za stabilizacijo, oziroma (da ne bomo preveč zaneseni) naši ukrepi in racionalno gospodarjenje že pred sprejetjem samih dopolnil-programa za stabilizacijo v septembru 1975, moramo povedati naslednje:

Prvo polletje 1975 je bilo izrazito obdobje splošne nekonjunktore za proizvajalce pohištva; predvsem je specifično popolno mrtvilo za tržišča Amerike in Zahodne Evrope kot posledica surovinske in energetske krize, ki je na svetovnem trgu povzročila pa-

dec cen surovinam in s tem izločila iz konkurenčnosti naše proizvode. Zaloge so se kopičile, nemogoče se je bilo v tako nepričakovanem obdobju preusmeriti na ustrežnejši program (šlo je predvsem za problematičnost prodaje sedežnega pohištva, ki daje kruh delavcem največjega tozda); na domačem trgu je povpraševanje padlo.

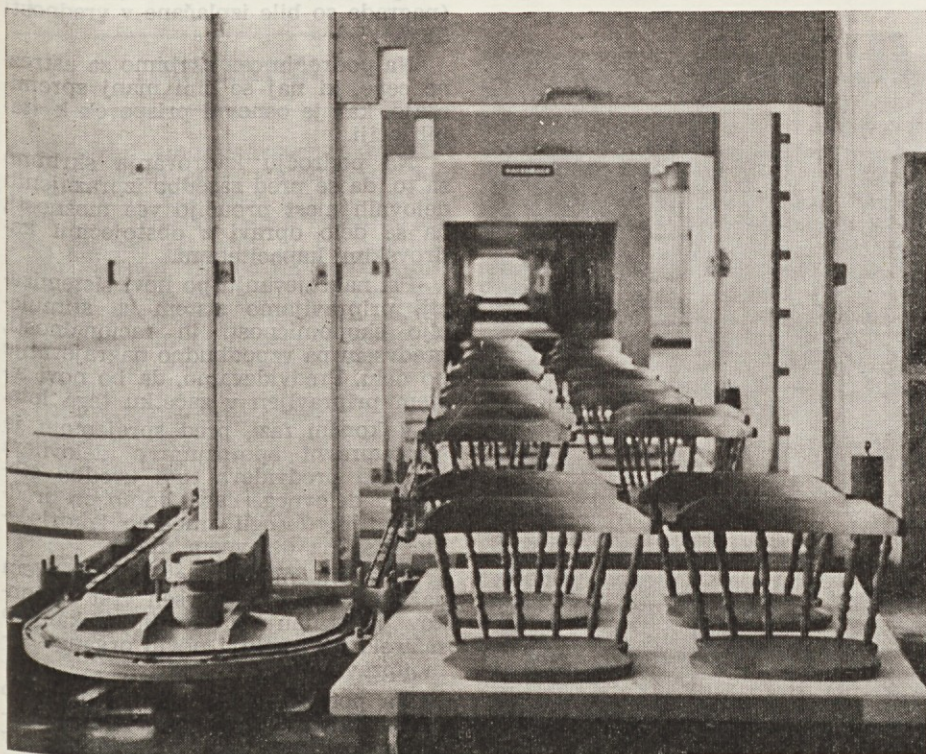
V težavnih razmerah gospodarska intervencija družbe ni vplivala na izboljšanje stanja, nasprotno, obremenjevali so nas slabi izvozni pogoji, politika cen, nestimulativna politika potrošniških kreditov, predvsem pa se je teža problemov v zadnjem času prevladala na TOZD 2 — proizvodnja ploskovnega pohištva (izrazito investicijsko blago) z dodatnimi ukrepi o zagotovitvi plačil, obveznem 50 % depozitu, zmanjšanju investicij nasploh itd.

Stabilizacija, racionalizacija in pametno gospodarjenje nasploh, je moralo biti v tem času še kako prisotno, da smo vendarle vzdržali izredno neugodne gospodarske pritiske. Tem težavam smo se sproti in vseskozi upirali bolj ali manj uspešno, v končni fazi, ki jo opazujemo, to je ob koncu leta 1975, pa vsekakor naši rezultati zagotavljajo, da so bili naporji pravilno usmerjeni in so rodili sadove.

Torej NAŠA STABILIZACIJA oz. zavest dobrega gospodarjenja iz težavnih dni že iz leta 1974 in v lanskem letu, dobiva svoj izraz v konkretizaciji stabilizacijskega programa, dela posameznih služb, družbenopolitičnega aktiva, vseh delovnih ljudi Stola in se povezuje s stabilizacijo celotnega gospodarstva. Kako?

Konkretni učinki

Pri prodaji na domačem trgu smo z delno reorganizacijo dosegli agresivnejše nastopanje na tržišču; uvedeno je novo predstavništvo, odprt je INTERIER Skopje, INTERIER Beograd bo odprt v marcu letos. Uvedli smo konkretne akcije za pojačano plasiranje programa za široko potrošnjo ter



Mehanizacija — tudi doprinos k stabilizaciji

(Nadaljevanje na 2. strani)



PO 5401/1981

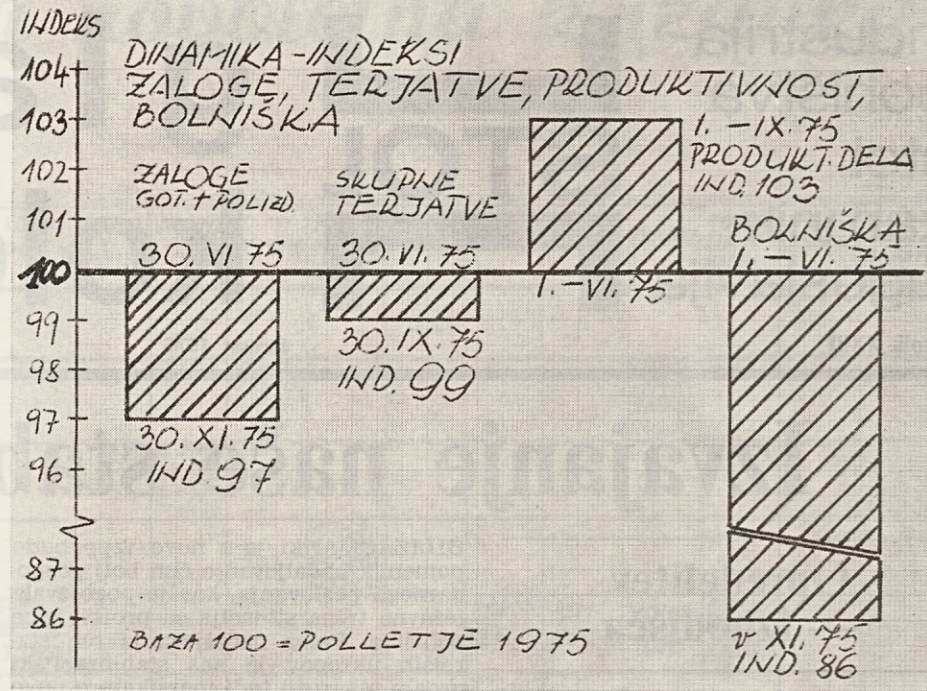
vedli akcijo za zmanjšanje zalog neidočih gotovih izdelkov. Zaloge gotovih izdelkov oz. polizdelkov padajo kljub pospešeni proizvodnji. Nastopajo nove težave pri plasiranju, zaloge gotovih izdelkov so še relativno visoke; naloge za stabilizacijo so dolgotrajnejšega značaja in njih izvajanje tudi.

Boljšemu plasiranju na inozemsko tržišče smo posvetili vso pozornost, kar je seveda, poleg počasnega popuščanja splošne gospodarske krize na Zahodu in ponovni oživitvi tega tržišča, pomenilo hitro nadomeščanje izgubljene vrednosti izvoza v prvem polletju. Tako smo v drugem polletju 1975 dosegli za 60% večji izvoz kot v prvem polletju (dolarsko), oziroma smo izvozili v zadnjih dveh mesecih za 75% več kot poprečno mesečno v tričetrtletju. V dinarski vrednosti smo dosegli postavljen cilj iz programa za stabilizacijo, da bi dosegli letni plan izvoza vsaj za 82%, kar smo uresničili.

Pri nabavi hlodovine in reprodukcijskega materiala ter lesnih tvoriv imamo konkretne dolgoročne smernice, upoštevamo pa tudi ekonomičnost nabave z uvajanjem substitutov. Posebno skrb smo posvetili eliminiranju zalag neidočih materialov.

Nekaj kriterijev za opazovanje doseženih uspehov lahko grafično ponaazorimo: prodajo doma, izvoz, uvoz, zaloge, likvidnost, produktivnost, bolniške izostanke. To niso vsi, še veliko bolj bistvenih bi morali raziskati, vendar tudi ti veliko povedo.

Uvoz reprodukcijskega materiala smo zmanjšali za ca. 75% glede na preteklo leto; okovje, kolesa, iztege itd. sedaj nabavljamo doma. Vendar gre pri tem, žal, za bistveno prizadeto ekonomičnost poslovanja zaradi bistveno dražjih domačih proizvodov, kar



zmanjšuje našo konkurenčno sposobnost na inozemskem tržišču.

Za čim boljše izkoriščanje materiala pripravljamo ustrezno zasledovanje odstopanja od normativov na vseh ključnih stroškovnih mestih. Pripravljamo sistem optimalnih izkoristkov materiala — plan razreza iverk, skaja, blaga.

Na področju zalag ukrepamo z rednim pregledovanjem vseh vrst zalag in ustrezno ukrepamo.

Pripravili smo ustrezen način za vračanje uporabljene embalaže od naših kupcev, kar pomeni znaten prihranek pri stroških embalaranja. Z varčevanjem pri energetiki smo z uved-

bo nove tehnologije omogočili letni prihranek za približno 300.000 din.

Kontrola kvalitete tekoče spremlja nastajanje izmeta ter na osnovi raziskave vzrokov ustrezno ukrepa. Nanovo je uvedena vhodna kontrola kvalitete, ki je od oktobra dosegla vidne uspehe z uspešnimi reklamacijami ter občutnim izboljšanjem kvalitete pri dobaviteljih.

Na področju izvajanja izumov in tehničnih izboljšav ter raznovrstnih predlogov organizirano deluje komisija na osnovi pravilnika, kar vzpodbudno vpliva na inovatorje. Vzpodbudno je, da smo od septembra 1975 ugotovili prihranek v vrednosti 1,077.000 din (nagrade so bile izplačane v vrednosti 5,6%).

Na področju cen skrbimo za ustrezne cene, ki naj se čim manj spreminjajo, kar je osnovni prispevek k stabilizaciji.

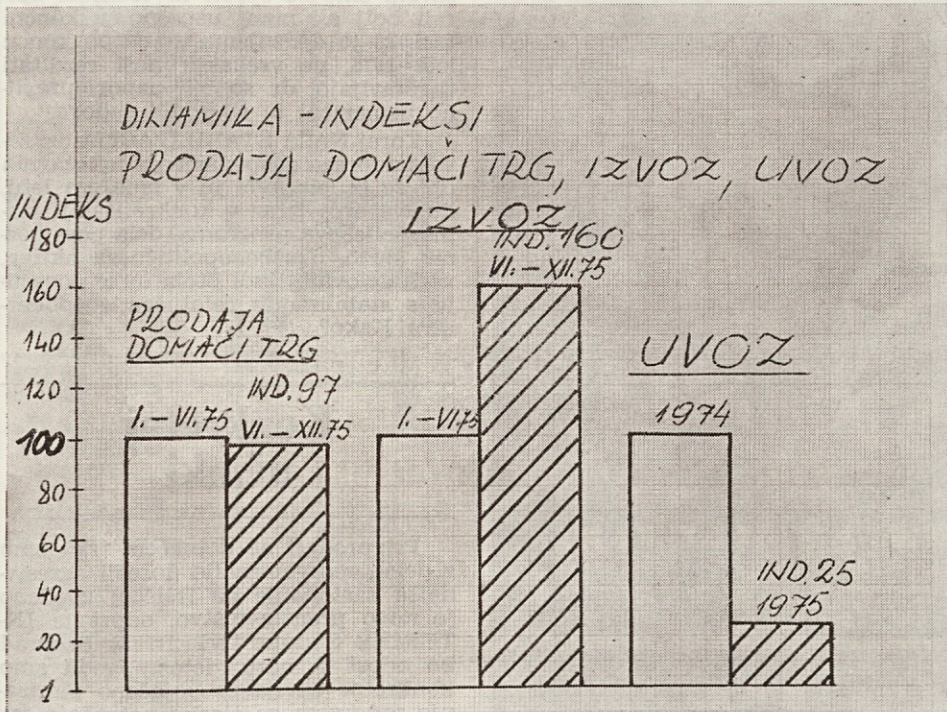
Na področju kadrovanja skrbimo za to, da se pred zasedbo izpraznjenih delovnih mest proučijo vse možnosti, da se delo opravi z obstoječimi kadrovskimi kapacitetami.

Pri nagrajevanju po novi sistemizaciji pripravljamo sistem za stimulacijo ekonomičnosti in racionalnosti, predvsem pa vzpodbudno nagrajevanje po delu. Predvidevamo, da bo novi sistem pripravljen v začetku tega leta.

V končni fazi, pred sprejemom je samoupravni sporazum o delovnem času, ki predvideva tudi uvedbo gibljivega delovnega časa, bomo po predvidevanjih dosegli smotrno izkoriščanje časa na delovnem mestu.

V zaključni fazi je tudi sprejem načina evidentiranja vseh vrst sestankov po trajanju in kvaliteti, kar bo zaživel po izvolitvi novih organov samoupravljanja.

Na področju delovne discipline so vse priprave na sprejem samoupravnih sporazumov že v teku in bodo v najkrajšem času pripravljene za izvajanje.



Uresničili smo dva temeljna cilja: povečali izvoz in zmanjšali uvoz

Pripravljene so bile analize za ukrepanje oziroma za znižanje bolniških izostankov. Za zadnje mesece ugotavljamo viden padec teh izostankov v breme podjetja. V novembru mesecu lani so znašali ti izostanki 0,97 dni na zaposlenega v Stolu, v prvem polletju pa 1,13 dni, kar pomeni izboljšanje za 14 %.

Redno merjenje porabe pisarniškega materiala je pokazalo vidno upadanje: v drugem polletju lani smo ga porabili za ca. 15 % manj kot v prvem polletju.

Izvršilni odbori sindikata pri vseh TOZD so že sprejeli način merjenja za vzpodbudo k boljši produktivnosti, boljšemu izkoriščanju časa in materiala. Poskusno merjenje uspešnosti med posameznimi poslovnimi enotami oz. TOZD je že opravljeno. Odločili smo se za trimesečno objavljanje teh rezultatov, da bi v teh obdobjih le delno izločili razne vplive, ki pogujejo to uspešnost, predvsem pri produktivnosti.

Vemo namreč, da je produktivnost lahko idealna ob nemoteni proizvodnji, ob optimalni organizaciji dela z osnovo v ustreznih naročilih. V težno zelo problematični situaciji pa je vse drugače. Vendar, kljub vsemu, skrb nad optimalno produktivnostjo v danih pogojih mora biti prisotna. V prvem polletju je kot naš koeficient produktivnost nekoliko slabši od predhodnega obdobja. Primerjava devetmesečnega koeficienta s polletnim pa je že bolj optimistična; porasel je iz 0,63 na 0,65 (kljub slabi polletni sezoni).

Tudi mladinci so se vključili k prizadevanjem za stabilizacijo — po programu zbirajo odpadni material v tovarni in s tem tudi skrbijo za urejeno okolico.

POVZETEK

Razgrnili smo predvsem nekaj listov iz obsežne knjige — stabilizacija. Sem in tja smo kakšnega prezrli, kakšen tudi še ni popisano, ostaja vztrajno prazen, kakšen od njih je bil užaljeno malo popisano, največ pa je takšnih z nedokončanim stavkom, z vejico, dvočrtnjem, podčrtnjem. No, ti so najbolj vzpodbudni in predvsem ti še največ obetajo, saj bodo vedno bolj polno popisani.

Res je, želeli smo poiskati kar največ dobrih rezultatov in poudarili smo jih, ker so tega vredni.

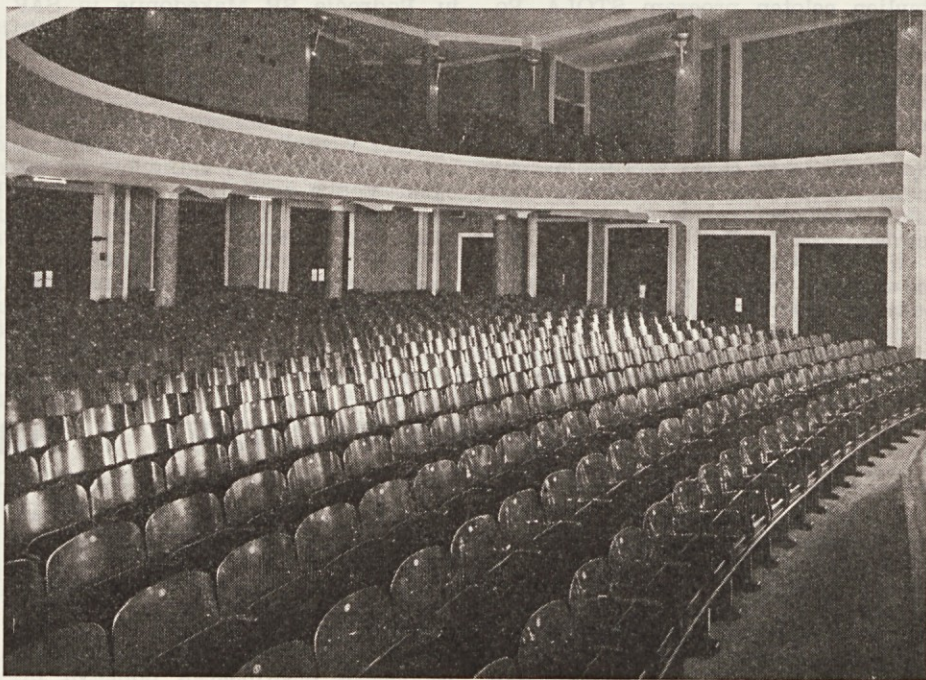
Vendar pa je gotovo eno: vsak od nas najbolje ve, da ima veliko ali vsaj nekaj možnosti, za prispevek k boljšim in boljšim rezultatom poslovanja, skupnih možnosti je še veliko. Pomeni, da lahko naredimo še veliko več, kot smo napravili, s skupnimi enotnimi prizadevanji.

Če to imenujemo stabilizacija, je to očitno proces, ne akcija, ki zbledi, trajati mora, biti mora iz dneva v dan bolj prisotna.

I. N.

Tradicija »STOLA« v opremljanju

nekoč ...



... in danes



Ob otvoritvi »Interiera« Skopje

Predsednik centralnega delavskega sveta tov. Sikošek je dne 12. novembra 1975. odprl nov INTERIER v Skopju. Kot smo določili v naši poslovni politiki, da bomo povsod, kjer je to ekonomsko opravičeno predvsem v republiških centrih odpirali razstavno-prodajne salone — INTERIERE, se nam je za tak objekt ponudila priložnost v Skopju. V ulici 11. oktombri je bil po sklepu CDS kupljen lokal z dvema prostoroma v skupni površini 450 kv. m. V razstavno-prodajnem salonu je razstavljen celoten program STOLA. Po svoji idejni zamisli v sodelovanju z ostalimi sodelavci je vzorce pohištva razpostavila in aranžirala v zelo prijetne, po funkciji dobro pokazane ambiente tov. arh. Uršič Dušana. Mislim, da za to zasluži ponovno javno pohvalo, čeprav je to storil že CDS na eni zadnjih sej. Pohvalo pa zaslužijo tudi ostali sodelavci pri izvajanju njenih zamisli.

Kot že rečeno, v INTERIERU je razstavljen celotni program našega podjetja, katerega so si z zanimanjem

ogledali vsi navzoči arhitekti, projektanti in trgovci Skopja in Prištine ter ostalih predelov Makedonije in Kosova, ki so dali vse priznanje za dobre oblike in kvalitetno izdelavo. Tu je treba reči, da nas ta krog strokovnjakov do sedaj s strani širokopotrošniških izdelkov ni poznal. Same otvoritve se je udeležilo preko 100 povabljenih — v glavnem strokovni ljudje, investitorji, ki se za naš program zanimajo in trgovci preko katerih smo že do sedaj plasirali naše izdelke na tem področju. Področje SR Makedonije in SAP Kosova je gradbeno zelo živahno. Zato je otvoritev INTERIERA še toliko bolj upravičena. To bo koristilo strokovnjakom in tistim, ki načrtujejo razne objekte, ko si bodo posamezne izdelke ogledali v svoji neposredni bližini, za kar so morali sedaj v Duplino na tak ogled. Velika pridobitev — če ne tudi osvežitev, pa je za direktnega potrošnika, ker bo imel na voljo med že tolikimi vrstami stanovanjskega programa, še eno izbiro, za katero se bo sigurno marsikdo odločil.

Pred otvoritvijo »INTERIERA« v Skopju je bila tudi tiskovna konferenca, na kateri je glavni direktor dipl. oec. Urh Ivan seznanil novinarje z mestom STOLA v pohištveni industriji v SFRJ, o proizvodnem programu in možnostih plasiranja naših izdelkov na področju za katerega je INTERIER v Skopju odprt. Poudariti moramo, da smo že do sedaj opremili nekaj večjih objektov, kot so Univerza »KIRIL METODIJ«, kompleks bank, zgradbo CK ZKM, zgradbo Makedonske akademije nauke in umetnosti v Skopju ter še nekatere druge v SR Makedoniji in SAP Kosovu.

Prepričani smo, tako dobro kot je bila pripravljena otvoritev INTERIERA, ki jo je organiziral direktor tov. dipl. ing. Abaz Muratagić s svojimi sodelavci, da bo ta del kolektiva STOLA tudi v poslovanju ustvarjal in da bo opravičil vložena sredstva delavcev STOLA s primernim prometom in rezultati poslovanja.

P. PLEVEL

Uspešna razstava v Sarajevu

V začetku decembra je bila v dvorani delavske univerze Đuro Đaković v samem centru Sarajeva odprta petdnevna razstava Stolovega pisarniškega pohištva. Na skoraj 600 metrih razstavne površine je bil prikazan kompletni Stolov pisarniški program, s posebnim poudarkom na pohištvo BIRO/E in organizacijskih sredstvih.

V prisotnosti glavnega direktorja, tov. Ivana Urha, tov. Aleksandra Rakića, predstavnika za BiH ter predstavnikov razvojne in prodajne službe, je bila na dan otvoritve tiskovna konferenca, katere so se udeležili novinarji vseh sarajevskih časopisnih in radijskih hiš in televizije. Glavni namen razstave je bil prikazati naše pi-

sarniško pohištvo in s tem zainteresirati vse potencialne investitorje, projektante ter trgovske organizacije za našo opremo za poslovne prostore.

Na otvoritvi razstave se je zbralo okoli 150 gostov, katerim smo s prikazom vseh možnosti uporabe organizacijskega pisarniškega pohištva prikazali prednosti tega pohištva pred klasičnim. Zanimanje, ki so ga prisotni prikazali tudi v času trajanja razstave, nam daje upanje, da bomo s pohištvo BIRO/E prodri tudi v tej republiki, saj smo do sedaj prodajali na tem področju v glavnem naše klasično pisarniško pohištvo BIRO/S.

Zanimanje za obisk razstave je bilo izredno veliko in predstavniki naše

prodaje so imeli ves čas trajanja razstave polne roke dela. Obiskovalci so se zanimali tudi za naš program za široko potrošnjo; povem naj le to, da so bile vse klubske garniture, ki so bile razstavljene, prodane že prvi dan razstave — zato je odločitev, da bomo predvidoma še v tem letu odprli tudi v Sarajevu naš prodajni salon — Interier, več kot pravilna. S tem se bo naš delež pri opremljenosti in drugih objektov na tem področju še povečal, kar pomeni, da se nam odpira novo tržišče, kar je v današnjih pogojih gospodarjenja odločitev, ki se nam bo bogato obrestovala.

Jože Okorn



S tiskovne konference pred otvoritvijo razstave



Posnetek z razstave, takoj po otvoritvi

Raziskovalna, oziroma inovacijska dejavnost v našem podjetju

V tem sestavku bomo skušali ugotoviti nekaj vzrokov zaostajanja inovacijske dejavnosti pri nas na splošno in konkretno v podjetju.

Vzroki zaostajanja inovacijske dejavnosti

Prvi vzrok je neznanje, ki poglavitno zavira inovacijsko dejavnost, saj v večini podjetij nimamo razčiščenih pojmov, kaj je inovacijski proces, ki ga ustvarjajo raziskovalci, tehnologi, inženirji, ter posamezni inovacijski predlogi, ki so večkrat na obrtniškem nivoju (op.: tudi te je treba pozitivno ocenjevati).

Družba v celoti, pa tudi podjetja, na veliko dokazujejo, da niso dojela znanstveno tehnične revolucije in da so dnevi, ko je podjetje preraslo individualno inventivnost v industrijo, že davna preteklost (S. Možina, delo cit. pod 11, str. 185). V visoko industrijsko razvitih deželah je individualnega izumitelja zamenjala skupina specializiranih strokovnjakov, ki imajo na razpolago bogato opremljene laboratorije, čas in denar (S. Možina, delo cit. pod 11, str. 79). Pri takem delu je potrebno nuditi pogoje, ki sprostijo človekovo ustvarjalnost, to pa omogoča le sodoben organizacijski sistem.

Prav zato govorimo o inovacijskih procesih, s čimer poudarjamo kontinuiteto te dejavnosti. Za posamezne izumitelje pa bi bilo nesmiselno trditi, da je njihovo izumljanje kontinuiran in organiziran proces (B. Pretnar »Organizacija in kadri«, cit. pod 10, str. 808).

Kot v povzetek bi lahko rekli, da v naši družbi (tudi v podjetju) še vedno povečujemo zapostavljene izumitelje oz. predlagatelje, za katere nimamo dovolj posluha. O tem nam pričajo številne pritožbe v časopisih in drugih informativnih sredstvih. Dejansko je pa treba povedati oz. pojasniti: eno je dušitev ustvarjalnosti in osebne iniciative strokovnjakov (raziskovalcev, tehnologov, inženirjev) v podjetju, drugo pa je razumevanje za posamezne izumitelje z večkrat nesmiselnimi inovacijami.

Navedene misli jasno potrjuje število patentov, od katerih jih je v razvitem svetu več kot 80% rezultat industrijsko podjetniške raziskovalno-razvojne dejavnosti, le 20% praviloma razviti pomembnih jih izvira iz individualnega dela.

Pri nas je to razmerje ravno obratno in ustreza strukturi, ki jo je imel razviti industrijski svet v začetku tega stoletja.

Drugi vzrok inovacijske neuspešnosti

je zgrešen organizacijski pristop v naših delovnih organizacijah.

Sedaj je v večini delovnih organizacij, pa tudi v naši, inovacijska dejavnost prepuščena raznim komisijam (v našem podjetju komisiji za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge). Te komisije so sestavljene iz delavcev, ki sicer delajo na drugih delovnih mestih in jim pomeni članstvo oz. delo v komisiji zgolj dodatno postransko zadolžitev. Poleg tega se člani takih komisij menjajo v določenih časovnih obdobjih.

Kakor kažejo izkušnje, je ta komisija obenem poslovodni in tudi samoupravni organ. To je skupaj z nezna-

njem vodilo in še vodi k popolnoma napačnim (ne)strokovnim odločitvam, ki so bile obenem pobarvane tudi kot »samoupravne« (B. Pretnar »Organizacija in kadri«, cit. pod 10, str. 807).

Skratka, pomešana sta bila in sta še izvajanje in nadzor, kar je pravzaprav nezdrujljivo z našim samoupravnim sistemom. Iz tega sledi, da bo treba prej kot slej organizirati strokovno poslovodno službo, ki bo organizirano izvajala inovacijsko dejavnost, pri čemer bi bila za svoje delovanje odgovorna samoupravnim organom oz. komisiji (B. Pretnar, »Organizacija in kadri«, cit. pod 10, str. 808).

Z. Š.

Informiranje — temelj samoupravljanja

Biti samoupravljelec v polnem smislu besede pomeni biti aktiven. Eden od osnovnih predpogojev za tako aktivnost pa je vsestranska, celovita, objektivna, stalna in pravočasna obveščeni delavcev. Informiranje je sestavni del, posebna oblika in izvor samoupravljanja. Samo ob učinkovitem sistemu informiranja je možna skladna povezava delovno-poklicne in samoupravljalne funkcije.

Informiranje v vseh fazah odločanja — od nastale problematike preko oblikovanja predlogov in odločitev od analize učinkov oziroma izvršitve sklepov — omogoča sprejemanje najcelovitejših in najracionalnejših odločitev v okviru samoupravnih funkcij, katerih nosilec je delavec.

Delavci morajo poznati čimveč dejstev, podatkov (stanje proizvodnje, stroškov, fondov, tržna konjunktura, tehnični nivo podjetja), da lahko kvalificirano sodelujejo pri oblikovanju in sprejemanju odločitev, da lahko kritično obravnavajo predloge, ki jih oblikujejo strokovne službe v zvezi z načinom poslovanja, programom razvoja podjetja, samoupravnimi sporazumi, statutom in drugimi normativnimi akti. En sam prikrit podatek lahko vpliva na odločitev samoupravnih organov v takem smislu, kot to želi tisti, ki informacijo daje.

Samoupravne pravice in angažiranost delovnega človeka so v neposred-

ni odvisnosti od stopnje njegove informiranosti.

Cilji so torej jasni. In kaj smo storili, da bi to tudi uresničili?

Najprej, informiranje ni akcija, temveč proces. Prvi korak k boljši obveščeni je vsekakor mesečno izhajanje Glasila kolektiva. To pa je po svoji naravi (ker izhaja enkrat na mesec + 10-dnevni rok tiskarne) predvsem kronika, kajti poprečna starost novice, ki jo objavljamo, je en mesec. Pomembnejša sporočila sicer objavljamo v informatorju, vendar kljub temu nastaja vrzel.

Prezrli smo torej obliko informiranja, ki jo omenjamo nazadnje, vendar je morda najbolj pomembna — medosebno obveščanje. Mnogi mislijo, da z udeležbo na sestankih samoupravnih organov opravijo svojo dolžnost. Vendar ni tako. Delegati, ki so jih izvolili delavci, morajo, tudi poročati o vsem, kar se je dogajalo na sejah. Kajti informacija mora biti hitra, čim je ne preneseš takoj, izgubi svoj pomen.

Letos bomo poleg običajnih oblik informiranja uvedli še oglasne deske in skrinjice za predloge. Vsakdo bo lahko napisal, kaj ga teži oziroma, kakšne predloge ima. Vse to bomo objavili — ali v Glasilu kolektiva ali pa v Informatorju — glede na pomembnost predloga.

Tulij Budau

Novi člani organizacije ZSMS Stol in Duplica



Milan Marinič, predsednik ZSMS Kamnik



Svečana podelitev članskih izkaznic

Načelo »V slogi je moč« je že mnogokrat pripomoglo k uspehu. Zato je tudi naša osnovna organizacija ZSMS sklenila, da bo navezala tesne stike z OO ZSMS KS Duplica. K tej odločitvi nas je privedlo dejstvo, da naši najaktivnejši člani zavzeto delujejo tudi v terenski osnovni organizaciji.

Tako smo 12. decembra ob 18. uri v dvorani kulturnega doma na Duplici priredili skupno slavnostno sejo obeh osnovnih organizacij ZSMS. Glavna tema dnevnega reda je bilo sprejetje novih članov in podelitev izkaznic že sprejetim članom. Pri pripravah in organizaciji si je najbolj prizadeval predsednik ZSMS Duplica Boris Bavčar ml. Zahvala za celoten uspeh pa gre tudi našim članom Maksu Chiapoliniju, Jožetu Zupinu, Bojanu Kukarnji, Sreču Kralju, Radiju Petkoviću in še nekaterim.

Na seji je spregovoril tov. Milan Marinič, predsednik Občinske konference ZSMS Kamnik. Poudaril je, kako pomembno vlogo igramo mladi v razvoju in napredku na vseh področjih — v gospodarstvu, politiki, kulturi itd. Prikazal je lik sodobnega mladince, ki zna uveljaviti napredne politične ideje. Naše zasedanje pa so popestrili godbeniki glasbene šole iz Kamnika, ki so zaigrali med drugim tudi Internacionalo, Hej brigade in Ob tabornem ognju. Svečano sejo je vodil tov.

Franc Pestotnik. Ob koncu je tov. Marinič podelil še članske izkaznice in vsakomur tudi osebno čestital.

Po svečanosti smo vse mladince povabili na skromno zakusko in nato na zabavo s plesom, na katerem je igral ansambel Poljanšek. Najbrž ni

bilo nikomur žal, da je ostal, saj je ansambel s svojim obširnimi repertoarjem ustregel vsem željam in poskrbel za dobro počutje vseh, ki so se želeli razvedriti.

Gašperlin Mimi
Foto: Jože Zupin

Glasi kolektiva v letu 1975

V skladu z 41. členom Zakona o tisku objavljamo nekaj bistvenih podatkov o izdajanju Glasila kolektiva v minulem letu.

Glasiło je lani izšlo sedemkrat. Skupna naklada je bila 14.015 izvodov. Stroški izdajanja so znašali nekaj nad 11 starih milijonov, od tega 10 milijonov tiskarski stroški, 1 milijon avtorski honorarji in še nekaj drugih manjših stroškov. Stroški za en izvod glasila so znašali potemtakem 820 starih dinarjev (ali manj kot en blok za malico)

V PRIHODNJI ŠTEVILKI:

- Novo skladišče v TOZD 4 Moste
- Ob slovenskem kulturnem prazniku
- Okrogla miza: Stol včeraj, danes, jutri
- Izid žrebanja rešitev nagradne križanke

Naloge in delo Krajevne skupnosti Duplica

Na področju krajevne skupnosti Duplica prebiva 22% delavcev, zaposlenih v Industriji pohištva »STOL« Kamnik. Še pred petnajstimi leti so bili z majhno izjemo vsi delavci občani krajevne skupnosti Duplica zaposleni v tej delovni skupnosti. Po urbanističnem načrtu občine Kamnik so površine v krajevni skupnosti Duplica predvidene za zidave stanovanjskih hiš, da so nastale povsem nove ulice. Z gradnjo stanovanjskih blokov pa v KS Duplica nastaja v njenem severnem predelu novo vzporedno središče. Z nastankom novih naselij pa se tudi krajevna skupnost srečuje vedno z novimi nalogami. Pri reševanju krajevnih potreb izstopajo predvsem zahteve občanov po ureditvi cest, trgovine, šole, rekreacijskega centra, pošte, ambulante, avtobusne postaje, razsvetljave, vodovoda, primerno urejenem družbenem življenju in še druge nič manj pomembne, toda manj zahtevne potrebe.

Krajevna skupnost se je vedno lotila nalog, ki so bile ob danem času najbolj pereče. Do sedaj je bilo to: ureditev javne razsvetljave, naprava pločnika in izgradnja cest v novih naseljih.

V letu 1975 je KS Duplica iz sredstev prispevka za urejanje mestnega zemljišča in iz samoprispevka zbrala ca. sedeminštirideset milijonov starih dinarjev, ki ga je uporabila:

1. asfaltiranje ceste od restavracije »STOL« do kulturnega doma 140.000,00 dinarjev
2. asfaltiranje ceste na severni strani kulturnega doma 274.494,00 din
3. za proslavo 30-letnice osvoboditve in izročitev »Zlate plakete« NK VIR-TUSA Duplica ter za dejavnost NK VIR-TUSA Duplica 30.000,00 din
4. prenovitev gasilskega doma na Duplici 20.000,00 din
5. SZDL Duplica za njeno dejavnost 10.000,00 din

6. DPD »SVOBODA« Duplica za njeno dejavnost 2.000,00 din

7. za nakup rekvizitov za košarko 626,00 din.

Pri urejanju krajevnih cest za njene odcepe pa 1/3 stroškov neposredno prispevajo občani sami. S KS zelo sodeluje tudi Industrija pohištva »STOL« Kamnik, ki skrbi za ureditev njenega okolja. KS se trudi, da bi takšno sodelovanje bilo tudi z drugimi OZD, ki imajo svoje TOZD v KS Duplica, kot so SVIT Kamnik, Tovarna usnja Kamnik, AGROKOMBINAT Ljubljana, toda delovne skupnosti še niso dovolj prisluhnile potrebam krajevne skupnosti. Pričakujemo, da bodo občani iz KS Duplica, ki so zaposleni v teh OZD sami vplivali na samoupravne organe in strokovne službe, da bodo nekatere stvari v svojem okolju reševali skupaj s krajevno skupnostjo.

KOTNIK

ABC EKONOMSKIH POJMOV — ABC EKONOMSKIH POJMOV — ABC EKONOMSKIH PO

V prejšnji številki Glasila smo opredelili nekaj splošnih ekonomskih pojmov ter tri osnovne pojme v proizvodnem procesu: proizvodnjo, menjavo in razdelitev.

Pri vsakodnevem delu in vzporednem opazovanju procesa proizvodnje pa se srečujemo z

ELEMENTI PROCESA PROIZVODNJE

Vse predmete, ki nastopajo v proizvodnem procesu, delimo v dve osnovni skupini:

Predmeti, ki se v toku enega procesa proizvodnje **predelujejo** so

— **predmeti dela.**

Predmeti, s pomočjo katerih **predelujemo** te prve predmete so

— **sredstva za delo** (osnovna sredstva).

Ne poznamo procesa proizvodnje, kjer ne bi nastopali predmeti dela in sredstva za delo skupaj. S skupnim imenom jih tako imenujemo:

— **sredstva za proizvodnjo.**

Poleg sredstev za proizvodnjo je v vsakem konkretnem proizvodnem procesu **nujen tudi tretji element:**

— **človeško delo**

Tako so torej osnovni elementi vsakega proizvodnega procesa: **človeško delo, predmeti dela in sredstva za delo.**

Da bi te izraze mogli resnično osvojiti v vsakdanjem ekonomskem pojmovanju se potrudimo dojeti konkretno bistvo vsakega izmed njih.

PREDMETI DELA

so takšni predmeti, ki se nahajajo v naravi oziroma smo jih že iz narave vzeli, da bi jih v proizvodnji predelali. Predelujemo jih zato, ker njihova dana oblika ali kvaliteta ne ustreza neki potrošnji, kateri so namenjeni. Zato jih v proizvodnem procesu preoblikujemo s pomočjo kemijskih, toplotnih, mehanskih in drugih procesov. Predmeti dela so tako materije in živa bitja, ki se nahajajo v naravi: rude, rastline, živali, voda itd., poleg teh prištevamo k njim tudi **predmete**, ki so nastali kot **rezultat neke proizvodnje**, vendar še niso bili namenjeni človekovi potrošnji (hlod je predmet dela za naše podjetje (surovina), vendar je že proizvod (gotovi) za gozdarje, ki so ga v gozdu posekali).

SREDSTVA ZA DELO so takšni predmeti, s katerimi si človek pomaga v procesu proizvodnje, da bi s pomočjo njih deloval na predmete dela, tako da bi jim dal takšno obliko, ki bo **zadovoljila njegove potrebe.**

V ožjem pomenu so to **vsa orodja in stroji**, v širšem pa vsi predmeti, ki omogočajo proizvodni proces (pohišstvo, transportna sredstva, proizvodni objekti itd.) — **osnovna sredstva.**

ČLOVEŠKO DELO

Delo je smotrna dejavnost človeka, ki je usmerjena v določeni cilj — da se v proizvodnji predelajo določeni predmeti in se prilagodijo potrošnji. Delo je vedno natančno opredeljeno

po vrsti (npr.: proizvodnja žaganega lesa — razžaganje hlodov; priprava furnirja — luščenje hlodov itd.).

Človekovo delo pomeni določeno **trošenje človekove energije**, trošenje delovne sile človeka z namenom, da bi dosegel želeno dobrino, ki ima **uporabno vrednost.**

Sredstva za proizvodnjo in delo imenujemo s skupnim imenom

PROIZVAJALNE SILE.

Proizvajalne sile so gonilna sila razvoja vsake družbe. Od stopnje razvoja proizvajalnih sil je odvisna stopnja razvoja družbe in standard življenja ljudi.

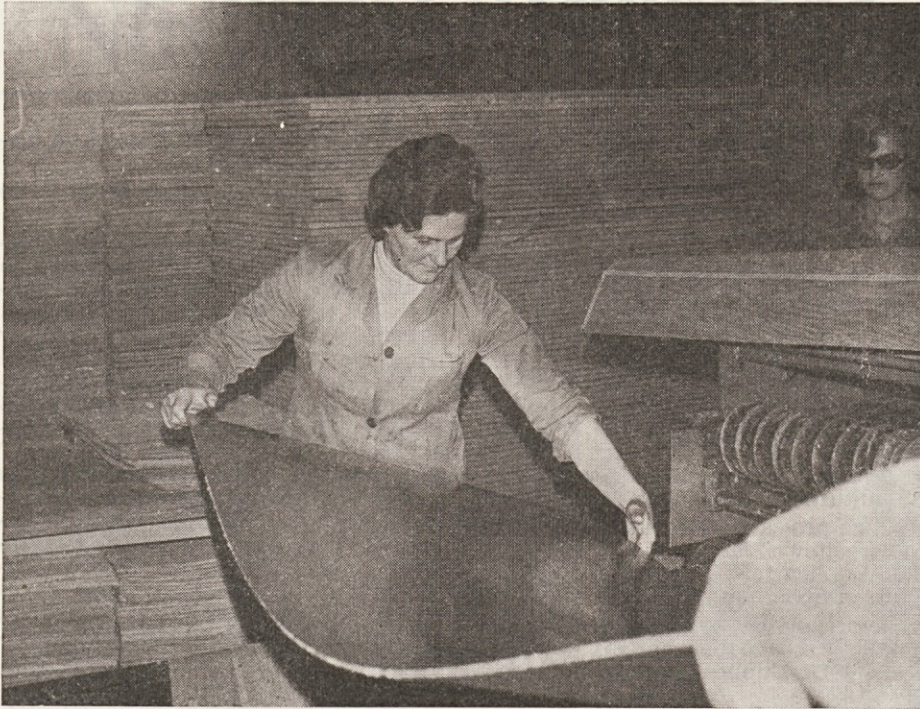
Proizvodnja je **družbeni proces**, kjer nastopajo ljudje. Med njimi zato nastanejo določeni odnosi, ki jih imenujemo — **proizvajalni odnosi.** V posameznih dobah razvoja družbe so se pojavili različni tipi družbenih sredstev z različnimi proizvajalnimi odnosi; od prvotne zadruge preko sužnjelastniškega in fevdalnega reda so se **proizvajalni odnosi razvili do kapitalizma in končno socializma**, ki se bistveno razlikuje od vseh ureditev s tem, da so **sredstva za proizvodnjo skupna družbena lastnina.** S tem je onemogočeno kakršnokoli izkoriščanje in pomenijo socialistični proizvajalni odnosi **medsebojno sodelovanje**, kjer ni privatne lastnine in izkoriščanje človeka po človeku.

Naslednjič: Trošenje predmetov dela, sredstev za delo in delovne sile.

I. N.

Pogovor s delavci — Pogovor s delavci

Za našo sogovornico smo to pot izbrali Kepic Cilko, ki je zaposlena v TOZD 2, v Stolu pa je že 28 let.



— Kdaj ste prišli v Stol?

— To je bilo maja leta 1947. Približno pol leta sem delala v pripravi furnirja, nato pa pri furniranju v PE-6, potem pa v TOZD 2.

— Česa se spominjate iz tega prvega obdobja?

— Takrat je bilo vse čisto drugače. Pri delu smo uporabljali ročne preše in navadni mizarski klej, ki smo ga kuhali in ročno mazali. Prešo smo odprli tri do štirikrat dnevno in vsakokrat vstavili po 12 plošč. Produktivnost dela pa je z leti izredno narastla, posebno glede na sedanjo stopnjo v TOZD 2. Za stranice omar, ki so približno enake današnjim, je bilo okoli leta 1950 norma 70 komadov dnevno, danes pa 1400—1600, kar je dvajsetkrat več. Nekoč so bili delovni pogoji težji, a bili smo jih pač navajeni. Lahko omenim še to, da smo imeli mladi takrat 12 dni dopusta, danes pa imajo tisti, ki še niso polnoletni 21 dni dopusta.

— Obdobje po vojni je bilo obdobje udarnišтва. Kako ste to doživljali vi?

— Že tako so bile vse sobote delovne. Delali pa smo velikokrat tudi ob nedeljah. To pa iz več razlogov. Primanjkovalo je delovne sile, povečali smo proizvodnjo, ki je bila že takrat dobro organizirana. Devetega maja 1950 sem bila v oddelku nagrajena za svoje delo, dobila sem dodatne točke za nakup blaga. Še bolj kot točk sem bila seveda vesela priznanja.

— Kakšni dogodki pa so vam ostali v spominu kot neprijetni?

— Normalno je, da se v dolgih letih dogajajo tudi neprijetne stvari.

Osebo mi je bilo najbolj neprijetno, kadar je na našem koncu zmanjkalo dela in so nas prestavili v grobi rez. Če si enkrat navajen na določeno vrsto dela, se le počasi znajdeš pri drugačnem delu, če se še toliko trudiš.

— Kako vi gledate na razvoj samoupravljanja v Stolu?

— V Stol sem prišla tri leta pred uvedbo samoupravljanja. Seveda je velika razlika. Od leta 1950 dalje sem bila član marsikaterega samoupravnega organa in komisije. Počasi se vedno več delavcev vključuje v samoupravljanje, TOZD vedno bolj postajajo osnovne celice samouprave. Tu je že mnogo storjenega, vendar še vedno lahko kaj izboljšamo.

— V TOZD 2 ste od vsega začetka. Kaj vam je tu všeč in kaj vas moti?

— Tehnologija je zelo moderna, tako da gre delo hitro od rok. Delam na pretočni Fritzovi stiskalnici. Tu me moti le to, da je nastavni trak in tudi cela stiskalnica preozka. Široka je 175 cm, morala pa bi biti vsaj 220 cm, tako da ne bi bilo treba daljših kosov obračati. S tem bi lahko delali z veliko manjšim trudom in hitreje. Sicer pa sem s svojim delom zelo zadovoljna.

Tulij Budau

Kadrovske spremembe v decembru

PRIŠLI:

1. ŽIBERT Vinko, NK delavec, PE 7 — TOZD 1
2. URŠIČ Alojz, NK delavec, PE 7 — TOZD 1
3. OBRADOVIČ Milan, srednje strokovni uslužbenec — TOZD trgovina — prišel iz JLA
4. PRELESNIK Florijan, KV mizar, PE 9 — TOZD 2 — prišel iz JLA
5. DELANOVIČ Osman, NK delavec, PE 4 — TOZD 1
6. VIDMAR Janez, NK delavec — OZD kovinska — prišel iz JLA
7. ŽNIDAR Franc, KV mizar, PE 7 — TOZD 1
8. URANKAR Agata, NK delavka, PE 7 — TOZD 1
9. BOŽIČ Vojko, NK delavec, PE 9 — TOZD 2 — prišel iz JLA
10. BURJA Vera, NK delavka, PE 7 — TOZD 1
11. BURJA Janez, KV mizar, PE 7 — TOZD 1
12. ŽAVBI Stanislava, PE 7 — TOZD 1
13. KERN Julijana, NK delavka — OZD skupne službe
14. VUKODINOVIČ Gorica, NK delavka — TOZD trgovina

ODŠLI:

1. KOVAČ Dunja, ing. gozdarstva — TOZD trgovina
2. OKORN Alojz, NK delavec, PE 9 — TOZD 2
3. KODRA Janez, NK delavec, PE 7 — TOZD 1, odšel v JLA
4. BERGINC Marijan, KV ključavničar — OZD kovinska, odšel v JLA
5. ZAVRŠNIK Zlatko, KV električar — OZD elektro delavnica
6. PREZELJ Janez, NK delavec, PE 7 — TOZD 1, odšel v JLA
7. HREN Ivan, srednje strokovni uslužbenec — TOZD trgovina, odšel v JLA

Kadrovska služba

Na Grossglockner

Presneto vreme. Dostikrat sem že bil letos v hribih, pa je bil skoraj vedno dež. Tudi danes nimam sreče.

Ze zgodaj sta prišla moja prijatelja Franček iz Ljubljane in Stašek iz Katovic na Poljskem. Še dobro se nisem zbudil, že naš »hrošček« veselo požira kilometre gorenjske ceste. Komaj se je naredil dan, smo že zapustili Korensko sedlo. Carinik nam sploh ni delal preglavic. Precej večja zagonetka so bila križišča po Koroški in potem naprej po centralni Avstriji.

Po petih urah vožnje se končno pripeljemo v gorski turistični kraj z imenom Kalz, od koder je le še 2 uri hoje do prave planinske poti. To je tista pot, po kateri pelje le še Alpina L-D (leva — desna), ne glede na številko. Vendar pa smo na srečo »spregledali« prometni znak, ki prepoveduje vožnjo, in smo se, namesto pešačenja, udobno pripeljali do prve planinske postojanke na skoraj 2000 m nad morjem.

Konec udobja, konec šale, pred nami je le še prava planinska pot s svojimi 1900 metri višinske razlike in šestimi urami hoje, močno navkreber. Zatorej pot pod noge, oziroma nad luže, saj dež še kar naprej vztrajno pada. Pot nas vodi po prelepi južni dolini Grossglocknerja, ki jo nameravajo uničiti. Le kako, se boste vprašali. Tako, da bodo pod ledenikom naredili umetno pregrado za hidroelektrarno in s tem uničili vsaj šest kilometrov dolgo čudovito alpsko dolino.

Po približno treh urah hoje pride mo popolnoma premočeni v planinsko kočjo z imenom Studle Hütte, od koder je pot naprej prepovedana brez gorskih vodnikov. Vsaj tako oznanja jo napisi pred kočjo. Vendar mi ne bi bili mi, če se ne bi požvižgali na to in sami krenili naprej. Ze vse kaj težjega smo predihali brez njih. Da bi jim za njihov Veliki Klek dali 1100 novih din? Ne, ne. Tega filma pa ne bodo videli. Po približno treh urah hoje, sprva po skrotju in potem po ledeniku, pridemo do zadnje postojanke pod vrhom, kjer smo prespali. Seveda nismo šli takoj spat. Prišli smo namreč že ob petih popoldne. Potem smo si zunaj pred kočjo skuhalii kosilo in večerjo obenem, kar je bila za Avstrijce prava turistično-varčevalna atrakcija. In vendar smo, kljub temu da smo kuhali sami, ostali živi. Po obilni večerji smo si z zanimanjem ogledali še čudovit sončni zahod, ki je obetal lepo vreme za naslednji dan. Pripili smo še čaj in se odpravili spat.

Še kakšni dve uri sta manjkali do sončnega vzhoda, ko smo že krenili iz kočje. Pa ne prvi, škoda. Nataknilii smo si dereze in se navezali. Med potjo smo za seboj pustili nekaj navez. Vendar, ko smo prišli na greben, je bilo vsega konec. Treba je bilo stopiti v

vrsto in iti počasi proti vrhu. Nehote sem se spomnil na naš Triglav. Kljub temu, da je Grossglockner za dobrih 900 metrov višji, ni prav nič manjša romarska pot.

Ko pridemo na vrh Malega Grossglocknerja, si odvežemo dereze in nadaljujemo pot naprej »peša«. Vodim navezo. Kako sem srečen. Pa ne zaradi tega, ker sem prvi. Zaradi samega plezanja. Čudovita skala, velika strmina, vendar... po petdesetih metrih je vsega konec. Le še en raztežaj (40 m) lahkega plezanja in že stojim na vrhu. Razočaran. Ali je to mogoče? To je moj edini višji vrh (3799 m), ki ni nudil nobenega pravega odpora. Res je, da smo se nanj povzpeli po najlažjem dostopu, vendar imam občutek, da se bom še vrnil in ga poskušal preplezati po eni izmed težjih smeri. Potem bom verjetno spremenil tudi mišljenje o tej sicer lepi gori, ki se nam je z nekoliko lepšim vremenom in lepim razgledom po okoliških vrhovih pokazal v vsej svoji lepoti in veličini.

Po kakšni uri lenarjenja in uživanja na vrhu se začnemo vračati proti dolini. Zopet stara pesem. Vrsta, vr-

sta. Kot bi bil pri tistem mesarju, ki daje zastonj. Korak, dva, pa zopet pet minut počitka. Za nami sestopajo štirje Španci, ki se jim kar preveč mudi. Pa Francelj ne bi bil Francelj, če ne bi začel sitnariti. Kar po slovensko jih naderem, naj se nikamor ne silijo. Pa so me kar razumeli, čeprav je bila edina »tujka«, ki sem jo uporabil, beseda »madona«. Bila je tako prepričljiva, da so sestopali za nami.

Končno se je teren toliko razširil, da nam ni bilo več treba hoditi v vrsti, ampak smo jo urno ubrali navzdol po ledeniku in že po treh urah dirjanja se znajdemo spet pri avtomobilu, od koder zremo nazaj proti vrhu, kjer počasneže že zajema snežna nevihta.

Za konec pa še tale anekdota: po avstrijskih hribih se planinci med seboj pozdravljajo (fonetično) »Gris Got« — bog s teboj, vendar od prvega dela besede prve tri črke izpustijo, od drugega dela pa g preide v k. Tako nastane izgovor »S-kot«. No in ker so nas tamkajšnji planinci stalno »sprševali« S-kot, sem jim končno le odgovoril: »Skot, skot... Iz Kamnika vendar.«

Baumann Franc

Prejeli smo:

Pozdrav Stolu iz Kamnika!

Prejeli smo:
Pozdrav STOLU iz Kamnika
Školskoj djeci tumačila
nastavnica Lola:

Odlični so proizvodi iz kamničkog Stola. Tog je časa saznala učenica Cica:
Stol je danas proizvođač odličnih stolica. Izlaganje dopunila učenica Breda:
Garnitura iz Stola odlično izgleda. Iz šahovskog kluba pohvalio Kamnik drug nastavnik Ljuba. Po izjavi nastavnice Martinović Sanje odlične so njihovke divno je njihovje. Primite iskren pozdrav iz pounskog kraja uspjeh želi Stolu učenica Daja.

Prosim vas, da to pesmico prevedete v slovenščino in objavite v vašem glasilu. (Pesmico smo pustili v originalu, sicer bi izgubila prvotni ritem in rimo.)

Če menite, da mi pripada skromna nagrada, naj bo kakšen spominek v zvezi s Stolom ali Kamnikom, na primer značka, saj jih zbiram.

Sem pridna učenka. V šolo odhajam ob 5. uri zjutraj, domov pa se vracam ob 6. uri zvečer. Nimam slabih ocen, v planu imam odlične uspeh.

Udeležila sem se mladinske delovne akcije »Kozara 75«, prišla pa bom tudi na »Kozjansko 76«. Ni mi še 15 let.

Pesem o vaših proizvodih sem pisala pod vtisom kvalitetnega pouka v osnovni šoli. Prosim da mi napišete pismo o vaših proizvodih, ki ga bom javno prebrala.

Srečno novo leto 1976!

Devič Daja,
učenka 1. c razreda
gimnazije »P. Kočič«
Bosanski Novi

Uredništvo se zahvaljuje za ljubeznivo pismo in pesmico. Avtorica prejme poleg običajnega honorarja še almanah, ki smo ga izdali ob 70-letnici Stola in našo značko.

deset minut razvedrila

HUMORESKA

Po novem letu

Nekaj dni po novoletnih praznikih so se zbrali v gostilni Janez, Tone, Miha in Brane. Prvi trije so bili videti nekam zaspani, utrujeni, zdelani, brez pravega življenja. Držali so se za glave, se živčno tresli in nestrpno pogledovali skozi okno, če bo začelo snežiti ali ne.

»Znorel bom,« je zagodrnjal Janez. »Tile prazniki so me čisto zdelali. Sploh več ne vem, kje se me drži glava.«

»Misliš, da je z mano kaj bolje,« je počasi dvignil glavo Tone. »Bilo je naporno kot še nikoli. Pa ne samo to, tudi suh sem kot poper.«

»V moji glavi in denarnici je tudi megla,« je priznal Miha. »Toda kaj hočeš, Novo leto je le enkrat na leto. Vseeno pa sem se prisiljen poboljšati. Drugače bom propadel, telesno in finančno.«

Le Brane se je nekam svež smehljaj, potem pa je širokogrudno naročil kavo za vse štiri.

»Začeli smo že v soboto,« je pripovedoval Janez. »V nedeljo smo se potem malo poveselili doma. V ponedeljek smo šli s prijatelji. V torek smo praznovali v službi. V sredo pa je bil tako in tako Silvester in smo resno zastavili. Potem pa tako naprej. Še dobro, da mi je stara mama nekaj dala od pokojnine, drugače še silvestrovati ne bi mogel pošteno.«

»A, jaz pa nisem bil doma,« se je postavil Tone. »V domačih hotelih ni nič. Raje sem skočil za konec leta v Prago. Kar ni organizirala agencija, smo pa sami. Rekli smo si, da jo moramo udariti po domače, po kranjsko, pa če se ves svet podre. Za sabo smo potegnili še vso drugo družbo tako da so natakarji komaj sproti nosili pijačo na mizo. Tistih dvesto starih jurjev, ki sem jih imel s sabo, sem zlahka zapravil, za silvestrovanje pa je turistična agencija tako in tako omogočila obročno plačevanje. Do julija bom od plače dajal po petdeset jurčkov, pa bo. Ravno do dopusta bom odplačal, potem pa se bom lahko ponovno zadolžil.«

»Vidva sta preveč mahnjena na pijačo!« jima je očital Miha. »Mene pogledjte, športnik sem, da ga ni para! Vse praznike sem presmučal v Avstriji. Snega je bilo petkrat več kot pri nas, žičnic pa toliko, da ne čakaš niti sekunde. Tudi po petsto šilingov sem zapravil za žičnico za en dan. Toda kaj potem! Glavno je, da smo se dobro imeli. Celo novo leto sem pričakal na nočnem silvesterskem smuku. Res sem sicer porabil vse devize, ki sem jih imel pripravljene za barvni televizor, toda to lahko počaka.«

Brane je bil ves čas čisto tiho. Poslušal je kolege in jim z zadovoljstvom na obrazu prikimal. Potem je potegnul iz žepa bankovec za tisoč novih dinarjev in hotel plačati kave. Vsi trije so izbuljili oči, kot bi zagledali deveto čudo sveta.

»Toda Brane!« je vztrepetal Janez.

»Toliko denarja še imaš, pa najslabše si plačan!« ni mogel razumeti Tone.

»Dona, kako zmoreš uskladiti vse to!« je odkimal Brane.

Brane se je nasmehnil in čisto preprosto razložil:

»Veste, tudi jaz sem se imel za Silvestrovo prav lepo. Ostali smo doma, si pripravili nekaj za pod zob in kupili dva litra vina. Sploh nimate pojma, kako toplo je lahko v družinskem krogu.«

Vsi trije so povsili glave in zavzeto premišljevali skrivnost Braneovega finančnega uspeha. Pravzaprav niti ni tako neumno začeti novo leto brez dolgov! Sklenili so, da bodo do prihodnjega Silvestrova natančno proučili to možnost. Kakor vsako leto, so tudi tokrat začutili nekje daleč, daleč toplino silvestrovanja doma.

S.

FRANCOSKA KUHINJA

- Praviš, da si bil v Franciji. Francozi pa so znani po dobri kuhinji. Si torej tam kaj dobrega jedel?
- O, ja. Piščanca à la Peugeot.
- Kakšen piščanec pa je to?
- Nič posebnega; piščanec, ki ga je povozil Peugeot.

KRVAVA ZGODBA

- Mož v s krvjo popackani obleki in kot britev ostrim nožem v roki se nagne proti mlademu dekletu.
- Kaj res nimate srca, obupano dahne dekle.
 - Ne, trdo in neizprosno reče mož.
 - Potem mi pa dajte trideset dek jetric.

NA POSTAJI

- Zdravo Janez. Si se že poročil?
- Ne še.
- Ja, kaj pa čakaš?
- Avtobus.

TUDI TO JE LOGIKA

- Včera si bil spet popolnoma pijan!
- To pa sploh ni res!
- Saj si mi sam rekel, da si!
- Saj ne smeš verjeti človeku, ki je pijan!

DOSLEDNOST

- Zakaj si pravzaprav še vedno jezna name, ženka?
- Pozabila sem že zakaj, toda eno ti povem: oprostila ti ne bom nikoli!

Izdaja v 2000 izvodih industrija pohištva STOL Kamnik. Glasilo urejajo: glavni in odgovorni urednik Tulij BUDAU in člani uredniškega odbora: Ciril SIVEC, Boris BAVČAR, Srečo SMOLE, Horst HAFNER. List izhaja vsak mesec in ga prejmejo delavci v združenju TOZD in DSSS brezplačno. Natisnila Tiskarna LJUBLJANA v Ljubljani.