

# REFERENDUM O SPREMEMBAH STATUTA

Delavski svet je na seji 18. junija 1980 sprejel osnutek sprememb statuta delovne organizacije in jih dal v javno obravnavo.

Javna obravnavo, ki jo je vodil sindikat, je potekala po sindikalnih skupinah v mesecu juniju. Na osnutek ni bilo bistvenih pripomb, zato je delavski svet v enaki vsebini določil besedilo sprememb statuta za sprejem na referendumu.

delu, ter izumiteljski in novatorski dejavnosti. izda prečiščeno besedilo sprememb statuta.

Delavski svet je tudi sklenil, da se po sprejemu na referendumu izdela in

**POZIVAMO VSE DELAVCE, DA SE ZANESLJIVO UDELEŽE REFERENDUMA.**

**Referendum bo v torek, 14. oktobra 1980**

Imenovana je komisija za sestavo volilnih imenikov in komisija za izvedbo referenduma.

Komisija za izvedbo referenduma je določila naslednja volišča in čas volitev:

**VOLIŠČE ŠTEVILKA 1 BO V LABORATORIJU PREDPREDILNICE**

zajema delavce naslednjih delovnih enot: čistilnica, predpredilnica, mešalnica, vzdrževanje, tehnično in administrativno osebje proizvodnega sektorja in sektorja vzdrževanja.

**VOLIŠČE ŠTEVILKA 2 BO V GARDEROBI PREDILNICE I**

in zajema delavce vseh oddelkov predilnice z rezervo.

**VOLIŠČE ŠTEVILKA 3 BO V GARDEROBI SUKALNICE**

in zajema delavce delovnih enot: sukalnica, sukalnica efektnih sukancev, zbiralnica cev, kadrovske splošni sektor, komercialni sektor, finančni sektor in obrat družbene prehrane.

**VSA TRI VOLIŠČA BODO ODPRTA OD 4. URE ZJUTRAJ DO 14. URE POPOLDNE.**

V tem času se bodo glasovanja udeležili lahko delavci vseh treh izmen.

Besedilo sprememb statuta, ki se sprejemajo na referendumu, je objavljeno na oglasnih deskah delovne organizacije. V glavnem se nanašajo na ustanovitev novih samoupravnih delovnih skupin in opredelitev njihovih pristojnosti. Dopolnjujejo pa se še določila o obveščanju, varstvu pri

## PRAVILNIK O POSLOVNI TAJNOSTI

Delavski svet je na seji dne 24. 7. 1980 sprejel osnutek pravilnika o poslovni tajnosti in ga dal v javno razpravo. Osnutek pravilnika je sestavljen okvirno, s širokimi formacijami, ki jih bo potrebno v javni razpravi natančneje opredeliti. Potrebo po pravilniku, ki bi urejal poslovno tajnost je čutili že dalj časa. Po naših podatkih bo Predilnica Litija med prvimi OZD v Sloveniji, ki bo v splošnem aktu uredila poslovno tajnost.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Za dvojni praznik – 94-letnico obstoja naše tovarne in 30. obletnico samoupravljanja pri nas, nas je obiskala delegacija iz VVZ Litija, in nam čestitala. Delegacijo so sestavljali (od leve): Mirjam Tišler, Matic Konjar, vzgojiteljica Marjana Lesjak. Sprejela sta jih predsednik delavskega sveta Martin Strašek in glavni direktor Jože Mirtič.

# URESNIČEVANJE DODATNIH STABILIZACIJSKIH UKREPOV

Delavski svet je na seji 25. julija sprejel dodatne ukrepe k stabilizacijskemu programu za letošnje leto, ki predvidevajo konkretnejše ukrepe za varčevanje z energijo, embalažo in cevkami ter za zmanjšanje nadurnega dela.

Kako so se izvajanja teh ukrepov lotili v proizvodnem sektorju, sektorju vzdrževanja in komercialnem sektorju, smo povprašali direktorje teh sektorjev.

## PROIZVODNI SEKTOR

Največjo skrb smo posvetili izkoriščanju surovin in zmanjšanju količine odpadkov. Dokončno smo uredili stroj za prebiranje cevk v sukalnici, tako da bodo zbiralke cevk imele manj ročnega dela. Ponovno urejamo režim vračanja sortiranih cevk iz predilnice v predpredilnico.

Nadurno delo v proizvodnji opravljamo tako kot prej za povečanja proizvodnje in nadomeščanje različnih izostankov.

Trudimo se, da bi v vseh oddelkih odpravili stoječa vretena, ki stojijo zaradi nenapelnega materiala (ni kriva mehanska okvara). K temu bo pripomogla primopredaja strojev ob izmenah.

## SEKTOR VZDRŽEVANJA

**Tov. Darko Primožič** — dir. sektorja vzdrževanja je dejal, da so dodatne ukrepe k stabilizacijskem programu predlagali že spomladi letos in z njimi tudi seznanili delegate delavskega sveta. Seveda je pa vprašanje, če se teh ukrepov tudi držimo. Morda je bil predlog o varčevanju kurilnega

olja v mesecu aprilu malo pozno za minilo kurilno sezono, zato pa je razmišljanje o tem sedaj pravočasno. Torej:

1. Temperatura v vseh stranskih oddelkih, ki se ogrevajo samo z radiatorji, ne od strojev; to so: pisarne, garderobe, delavnice, menza naj ne bi bila večja od 18 stopinj Celzija. Za izvedbo tega ukrepa bi morali poskrbeti vsi vodje oddelkov.

2. Če se bomo zadovoljili s temperaturo 18 stopinj Celzija bomo lahko kurilno sezono zaključili 3 tedne prej in pričeli 3 tedne pozneje; tak ukrep pa je smotern samo ob pogoju, da se v pisarnah ne uporablja električnih peči. V zvezi s tem predlagam, da se izda pismeni nalog;

3. Do naslednje kurilne sezone je potrebno temeljito popraviti vsa vrata, okna, regulacijske žaluzije v klima napravah, nadtlačne lopute in vse ostale odprtine, kjer odhaja toplota;

4. Z doslednim zapiranjem vseh vrat, poleg nihajnih tudi pomičnih, v času ko tovarna ne obratuje, bi se posamezni oddelki znatno manj ohladili

2. listine in podatki, ki omogočajo, da se spoznajo izsledbi raziskovalnega dela in konstrukcijskega dela na področju tehničnih in drugih inovacij;

3. druge listine, katerih sporočanje nepoklicani osebi bi bilo v nasprotju z interesi in cilji delovne organizacije.

V javni razpravi bo zato največji poudrek na opredeljevanju listin in podatkov, ki se štejejo za poslovno tajnost, ki jih bo potrebno kar se da natančno upredeliti. **Z natančno opredelitvijo poslovne tajnosti bo pravilnik dobil svoj smisel, kar moramo najprej vedeti kaj je poslovna tajnost, da jo lahko potem varujemo.**

Poleg tega, da bomo s pravilnikom varovali interese delovne organizacije, ki bi bili lahko prizadeti če bi bila poslovna tajnost sporočena drugim, bo pravilnik v veliko pomoč službi informiranja pri objavljanju podatkov, ki so lahko dostopni tudi osebam izven delovne organizacije.

**Milan Kaplja, dipl. iur.**

in bi bilo veliko toplotne energije prihranjene pri ponovnem zagonu tovarne;

5. Stenski ventilatorji naj se ne vkjučujejo, dokler se posamezni oddelki dovolj ne segrejejo;

6. Proučiti je potrebno možnost še nadaljne avtomatizacije regulacij v kotlarni, ker izkušnje kažejo, da se s pravilno regulacijo veliko prihrani.

Seveda pa je prihranku kuriva stalna skrb naše službe, in pa seveda naših kurjačev, saj so v lanskem letu, z doslednim pripiranjem ventilov za posamezne oddelke in z obratovanjem male črpalke (kljub občasnemu nezadovoljstvu posameznih oddelkovodij) prihranili približno 65 t. kurilnega olja v primerjavi z letom prej.

Letos so že na poseben način očistili dimne cevi, kar bo pripomoglo k še dodatnemu prihranku.

## VARČEVANJE Z REZERVNI MI DELI:

Za nabavo rezervnih delov in utenzilij smo v preteklem letu porabili cca 10 milijonov N din. Obračun porabe delov po posameznih obračunskih enotah, oziroma oddelkih je v OBOLU. Veliko postavko t. j. 2 milijona N din, predstavlja nabava gumi-oblog, jermenčkov in pogonskih jermen. Velik del tega je iz uvoza, za kar trošimo drage devize.

Če želimo štediti na tem področju, moram poudariti, da služba vzdrževanja lahko le delno vpliva na porabo rezervnih delov, ker ima le servisno dejavnost in rezervnih delov sama ne troši, pač pa jih vgrajuje. Zbrani so podatki za posamezne oddelke, ki jih je potrebno proučiti in na osnovi tega ukrepati.

Za večje strojelome se postavljajo posebne zabeležke, ki so prav tako na razpolago in se jih lahko uporabi pri ev. prijavi posameznih nevestnih posluževalcev strojev.

Menim, da se zbrani podatki in obračuni delovnih nalog premalo koristijo in tako delavci kot vodje niso seznanjeni s stroški posameznih popravil.

## VARČEVANJE Z ELEKTRIČNO ENERGIJO

Iz poročila, ki ga je obravnaval delavski svet je razvidno, da smo izkoristili že vse tehnične možnosti prihranka električne energije. Studija je pokazala, da so te možnosti prihranka električne energije popolnoma izkoriščene, realno so pa možni prihranki le pri raznih odjemalcih, to je pri samem posluževanju strojev in naprav.

Štedimo lahko z:

— ugašanjem svetlobnih teles kadar stroji ne obratujejo, ali kadar zadostuje dnevna svetloba (hodniki in garderobe);

— rednim čiščenjem svetlobnih teles;

— izklapljanjem električnih motorjev za pogon stroja, klimatske naprave in ventilacije, če stroj ne proizvaja;

— vključene stroje polno izkoristiti;

— v pisarnah naj ne vkjučujejo električnih peči.

Ob prehodu na nov delovni čas, smo v pogledu električne energije v boljšem položaju, ker trošimo več nočnega toka, ki je dosti cenejši. Žal pa se je cena električne energije povečala, napovedane pa so še nove podražitve. Zadnji račun za avgust, ko je električna energija obračunana po nižji letni tarifi, je dosegel 110 starih milijonov din. V zimskih mesecih se bo ta vsota podvojila. Jasno je, da se z električno energijo izplača varčevati.

## KOMERCIALNI SEKTOR

Embalažo vračunamo v ceno preje, zaboje pa nam kupci vračajo. Večkratno obračunavanje zabojev je čisti prihranek pri stroških embalaže.

V letošnjem letu smo obnovali 9% več zabojev kot lansko leto. Čas bi bil, da bi zaboje zamenjali kontejnerji, za oddaljeneje kupce pa bi uporabljali kartonsko embalažo. Nekaterimi tovarnami smo se že dogovarjali o sofinanciranju kontejnerskih embalirnih enot.

Veliko nadur je bilo opravljeno zaradi pomanjkanja delavcev pri zunanjem transportu in zaradi neenakomernih prihodov surovin. Da bi se stanje izboljšalo in da bi maksimalno izkoristili razpoložljivo mehanizacijo, smo uvedli delo transportne službe v dveh izmenah. S tem smo tam 3-krat znižali železniško stojnino.

(Nadaljevanje s 1. strani)

## PRAVILNIK O POSLOVNI TAJNOSTI

Osnutek pravilnika je sestavljen na podlagi 440. do 447. člena zakona o združenem delu in predstavlja konkretizacijo zakonskih določil, prilagojenih našim razmeram in potrebam. Določa katere listine in podatki se štejejo za poslovno tajnost, ukrepe za njeno zavarovanje, katere osebe so pooblaščenice in pod katerimi pogoji lahko poslovno tajnost sporočijo drugim osebam, dolžnosti delavcev, ki za poslovno tajnost zvedo in sankcije za kršitev določil pravilnika.

Najpomembnejši del pravilnika bo določitev listin in podatkov, ki se štejejo za poslovno tajnost. Osnutek v tem delu prevzema zakon v to ureditev in splošno ureja, da se za poslovno tajnost štejejo:

1. Listine in podatki, ki po svoji vsebini pomenijo proizvodno tajnost;

# Razgovor o novem delovnem času

Minili so že trije meseci, odkar smo uvedli novi delovni čas. Preden smo se odločili za uvedbo tega so potekale burne razprave o tem na delovnih in sindikalnih skupinah, na seji delavskega sveta. Tudi v našem glasilu je bilo dosti napisanega, med drugim smo objavili tudi tabelo treh variant, slabe ter dobre lastnosti teh. Dosti je prednosti sedanjega delovnega časa:

- nikoli ne delamo v soboto popoldan in ponoči;
- letno pridemo 38×manj na delo;
- delamo le 12 sobot na leto (dopoldanska izmena);
- lažje si organiziramo varstvo otrok;
- proste sobote omogočajo več časa za družino in dom;
- daljši tedenski počitek;
- možnost obiskovanja različnih prireditev.

Največja pomanjkljivost tega pa je seveda nočno delo, ki traja osem ur (prej sedem). To pa je že problematika ukinitve nočnega dela, ki pa za sedaj ni uresničljiva. Kaj menijo o tem delovnem času nekateri naši delavci:

**Ana Namestnik — sukalnica:** »Dopoldansko in popoldansko delo je po novem kar v redu. Uro dalj ni težko pogretniti, toda ponoči je pa obratno. Prej smo prišli z nočnega »šihita« dosti zgodaj, da smo ujeti še del noči za spanje, sedaj pa se vrnemo zjutraj, ko se ostali odpravljajo v šolo ali službo. Še težje je tistim materam, ki imajo predšolske otroke brez varstva in ne morejo k počitku. Dobra plat novega delovnega časa so proste sobote — več dni smo prosti, opravimo pa enako število delovnih ur. Za oddalnejše sodelavke je sedaj lažje, saj lahko izkoristijo javna prevozna sredstva, prej pa so se morali vračati domov sredi noči. Dobro bo, ko bo odpravljeno nočno delo.«

**Alojzija Vehovec — sukalnica:** »Novi delovni čas je za matere z majhnimi otroki težji, saj jih po nočnem delu, zjutraj, doma čakajo zbujeni in če nimajo primerne varstva je težko misliti na počitek. Meni osebno pa je novi delovni čas bolj všeč. Imam že večje otroke. Nobena sodelavka pa nima nič proti prostim sobotam.«

**Viktorija Stritar — predilnica:** »Novi delovni čas mi, zaradi osem urnega nočnega dela, ni všeč. Imam hčerko, ki je stara šest let in tako sem vsaki tretji teden brez pravega počitka. Poleti je še slabše, saj že sije sonce, ko se vračamo z nočnega dela, podnevi pa težko spim. Če bi zamenjala službo, bi jo le zaradi nočnega dela. Tudi proste sobote niso tako »proste« kot se zdi na prvi pogled. Kar pogledate: soboto po nočnem delu izkoristim za spanje, sobota v dopoldanski izmeni je delovna, ko delamo popoldan. V soboto popoldan pa nikoli nisem šla težko na delo.«

**Olga Kres — predilnica:** »Meni se zdi novi delovni čas boljši od prejšnjega. Najpo-

časneje mi mine dopoldanska izmena, mogoče zato, ker imamo malico bolj na začetku in ostane potem še pet ur dela. Pri ostalih izmenah je čas za malico na polovici. Po dopoldanski izmeni me doma čaka še kuha kosila. Najraje prihajam na nočno izmeno. Ko se zjutraj vrnem domov gredo otroci v šolo, jaz pa sem lahko ves dan doma. Pozna pa se ura več dela (prej sedem ur). Po delu sem bolj utrujena kot prej.«

**Lojze Berdajs — čistilnica bombaža:** »Po eni strani je novi delovni čas ugodnejši, po drugi pa zopet ne. Dobra stran je ta, da imamo več reda (prej so delali 2 dni dopoldan, 2 dni popoldan, 2 dni ponoči in nato so bili 2 dni prosti). Doma pa težje pomagam. Sedaj imamo nedelje prosto.«



Delavci iz finančnega sektorja so v soboto, 20. 9. 1980 organizirali sindikalni izlet. Obiskali so rojstno hišo tovariša Tita v Kumrovcu, spomenik Matije Gubca in muzej v Stubicah ter muzej revolucije v Krapini. Škoda, da se poučnega in prijetnega izleta ni udeležilo več udeležencev, saj je bilo v avtobusu še natanko 17 praznih sedežev. Na sliki — udeleženci izleta pred spominskim domom v Kumrovcu.

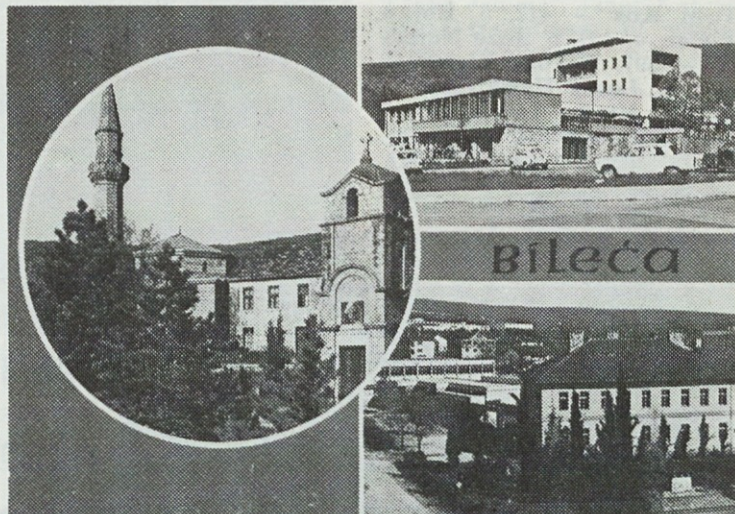
doma pa ob nedeljah ne delamo in tako ne morem pomagati pri domačih delih. Prej sem delal v nedeljo v službi, in sem bil 2 dni med tednom prost.«

**Kaj pa pravijo vzdrževalci? Odgovoril je Miro Dobravec:** »Novi delovni čas je za naše delo ugodnejši. Sicer smo mi, razen skupine Milana Škoberneta, že prej delali po osem ur in imeli, kot sedaj, sobotna dežurstva, vendar smo morali zaradi ostalih v proizvodnji, ki so delali po sedem ur, torej tudi ob sobotah, opravljati vzdrževalna dela ob nedeljah in praznikih, ko so stroji mirovali, ali pa

smo morali del proizvodnje zaustaviti. Sedaj ta dela opravimo ob sobotah, ko proizvodni oddelki ne delajo. Za našo službo je novi delovni čas primernejši.«

To so mnenja šestih sodelavcev iz različnih oddelkov. V marsičem se ujema, seveda pa so tudi v marsičem različna. Če mislite, da česa niso povedali, da so na kaj pozabili ali da so bili »raje tih« se oglašite še ostali. Strani našega glasila so vaše. Napišite, in vrzite v »Predilčevo« skrinjico ali pa pokličite po telefonu int. št. 78.

M. M.



Iz Bileče, kjer služi vojaški rok, se nam je s pozdravi oglasil naš sodelavec Viktor Semec. Prijetno je presenečen, ker dobiva naše glasilo, ki mu popestri nekaj trenutkov v naporni Bileči.

Želimo mu, da bi mu služenje vojaškega roka hitro minilo. Pišete mu lahko na naslov: pitomac Viktor Semec, V. P. 3215/22 Bileča.

# ŠPORTNE IGRE OB NAŠI 94-LETNICI

Vsako leto se ob tovarniškem prazniku pomerijo sodelavci tudi na športnem področju. Tekmovanja trajajo ves teden. Panoge tekmovalca skušamo prilagoditi željam naših delavcev in tako smo letos tekmovali v kegljanju, šahu, streljanju, namiznem tenisu, balinanju in nogometu. Odziv je bil boljši kot nekaj prejšnjih let, vendar si v bodoče želimo še več udeležbe.

Skupno je nastopilo 63 udeležencev, nekateri v večih panogah, sicer pa je sodelovalo v posameznih panogah: šah – 8, namizni tenis – 12, kegljanje – 17, streljanje – 26, balinanje – 30 (10 ekip), in nogomet 30 (4 ekipe) udeležencev.

Letos se je tekmovalca udeležilo tudi 5 deklet in žena:

Rezultati: **KEGLJANJE** – moški

1. **Jani Mladenič** – 428 kegljev, 2. **Janko Kos** – 418, 3. **Franc Žnidar** – 418, 4. **Toni Kos** – 412, 5. **Bojan Tišler** – 407, 6. **Jože Nejedly** – 397, 7. **Jože Vizlar** – 390, 8. **Janez Hauptman** – 383, 9. **Hinko Celestina** – 382, 10. **Jože Rink** – 360, 11.

- Alojz Glušič** – 358, 12. **Emil Lapornik** – 349, 13. **Dojčin Brankovič** – 332, 14. **Egon Vovk** – 321, 15. **Smajo Safič** – 179

**Ženske**

1. **Barbara Nejedly** – 104 keglje, 2. **Mimi Tišler** – 79.



Kegljanja se je udeležilo 17 tekmovalcev – od tega tudi dve ženi.



**ŠAH**

1. **Hamdija Šistek** – 7 točk, 2. **Jože Rink** – 6 točk, 3. **Emil Lapornik** – 5, 4. **Ferid Seferović** – 3 1/2, 5. **Alojz Glušič** – 2 1/2, 6. **Janko Kos** – 2, 7. **Miro Dobravec** – 2, 8. **Stane Tomše** – 0.



Zmagovalec šahovskega turnirja Hamdija Šistek (na levi) meri moči z Jankom Kosom. Sodnik je Rado Lešnik.

**STRELJANJE**

**Moški**

1. **Jani Mladenič** – 76 krogov, 2. **Jože Nejedly** – 74, 3. **Rudi Zupan** – 66, 4. **Jože Borštinar** – 64, 5. **Egon Vovk** – 64, 6. **Branko Bizjak** – 60, 7. **Hinko Celestina** – 60, 8. **Janez Hauptman** – 59, 9. **Franc Žnidar** – 59, 10. **Jože Strmljan** – 58, 11. **Bogdan Bučar** – 58, 12. **Smajo**

- Safič** – 57, 13. **Andrej Krhlikar** – 57, 14. **Janko Kos** – 57, 15. **Hamdija Šistek** – 49, 17. **Janez Avbelj** – 47, 17. **Franci Mešič** – 46, 18. **Jože Kiren** – 44, 19. **Jernej Gril** – 41, 20. **Janez Kranjc** – 37, 21. **Boris Okoren** – 36, 22. **Dojčin Brankovič** – 25.

**Ženske**

1. **Barbara Nejedly** – 35 krogov, 2. **Greti Urbanija** – 14, 3. **Viki Marolt** – 1.



Tekmovanje v streljanju smo izvedli kar na tovarniškem dvorišču, pred gasilskim domom.

**NAMIZNI TENIS**

**Moški**

1. **Franc Stopar** – 1. mesto, 2. **Veno Pajer** – 2, 3. **Franc Žnidar** – 3, 4. **Jože Nejedly** – 4, 5. **Smajo Safič**

- 5, 6. **Egon Vovk** – 6, 7. **Emil Lapornik** – 7, 8. **Bojan Tišler** – 8, 9. **Kokalj** – 9, 10. **Franc Cirar** – 10.

**Ženske**

1. **Barbara Nejedly** – 1. mesto, 2. **Janja Stopar** – 2.



Pričetek tekmovanja v namiznem tenisu.

Mesto	Ime in priimek	Kegljanje	Nam.tenis	Streljanje	SKUPAJ
1.	Babša Nejedly	15	15	15	45
2-4	Mimi Tišler	12	-	-	12
2-4	Greti Urbanija	-	-	12	12
2-4	Janja Stopar	-	12	-	12
5.	Viki Marolt	-	-	9	9



Balinišče pred ribiškim domom. Balinalo je kar 10 ekip, to je 30 udeležencev. Tekmovanje se je zavleklo do 22. ure.

Mesto	Ise in priimek	Šah	Keglanje	Nm.tenis	Balinanje	Streljanje	Nogomet	SKUPAJ
1.	Ivan Mladenič	-	15	-	4	15	10	44
2.	Jože Nejedly	-	5	7	7	12	10	41
3.	Emil Lapornik	9	0	4	5	-	15	33
4.	Egon Vovk	-	0	5	6	6	15	32
5.	Janko Kos	5	12	-	12	0	1	30
6.	Franc Žnidar	-	9	9	3	2	5	28
7-8	Dušan Rupnik	-	-	-	12	-	15	27
7-8	Franci Mešič	-	-	-	12	-	15	27
9.	Bojan Tišler	-	6	3	-	-	15	24
10-11	Toni Kos	-	7	-	4	-	10	21
10-11	Hamdija Šistek	15	-	-	6	-	-	21
12.	Jože Rink	12	1	-	5	-	1	19
12-13	Veno Pajcar	-	-	12	-	-	5	17
12-13	Marjan Kokalj	-	-	2	-	-	15	17
14.	Nace Senica	-	-	-	15	-	1	16
15-20	Franc Škoberne	-	-	-	15	-	-	15
15-20	Miro Bučar	-	-	-	15	-	-	15
15-20	Rado Pregelj	-	-	-	-	-	15	15
15-20	Jani Savinšek	-	-	-	-	-	15	15
15-20	Franc Stopar	-	-	15	-	-	-	15
15-20	Marjan Juvančič	-	-	-	-	-	15	15

Sestavili smo tudi vrstni red dvajsetih najboljših v kombinaciji. (Pri tem je lahko imel več uspeha tisti, ki je tekmoval v večih panogah.)

Točkovali smo: 1. mesto — 15 točk, 2. mesto — 12 točk, 3. mesto — 9 točk, 4. mesto — 7 točk, 5. mesto — 6 točk, 6. mesto — 5 točk, 7. mesto — 4 točke, 8. mesto — 3 točke, 9. mesto — 2 točki, 10. mesto — 1 točka.

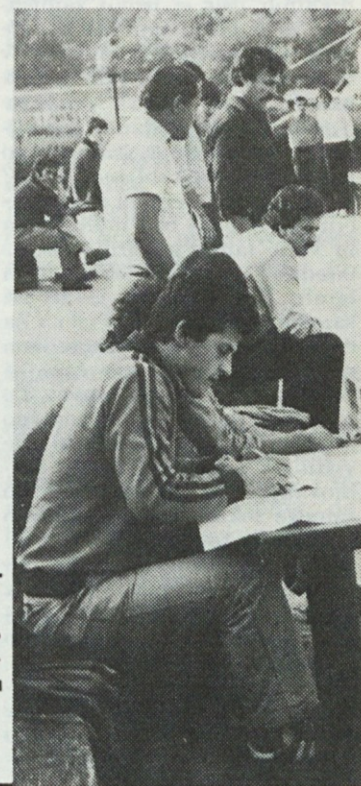


Sodniki so bili natančni.

**BALINANJE**

**Moški**

1. mesto: **Franc Škoberne, Nace Senica, Miro Bučar**; 2. mesto: **Dušan Rupnik, Franc Mešič, Janko Kos**; 3. mesto: **Boris Zupančič, Janez Savinšek, Mirko Dobravec**; 4. mesto: **Lado Mešič, Jože Nejedly, Marjan Kotar**; 5. mesto: **Hamdija Šistek, Boris Komotar, Egon Vovk**; 6. mesto: **Tone Rozina, Jože Rink, Emil Lapornik**; 7. mesto: **Vinko Fornazarič, Jani Mladenič, Toni Kos**; 8. mesto: **Franc Žnidar, Boris Okorn, Tine Lambergar**; 9. mesto: **Levko Jelnikar, Janez Konjar, Janez Hauptman**; 10. mesto: **Hinko Celestina, Edi Gril, Albin Ankon**.



**NOGOMET**

1. Mesto: **remont PP**; 2. mesto: **sukalnica**; 3. mesto: **elektromehanična delavnica, skupne službe**; 4. mesto: **predpordilnica**.

**Najboljši strelec: Zlatko Žlabravec**

**Največ zaslug za dobro organizacijo vseh tekmovalj ima Egon Vovk — (za zapisnikarsko mizo).**

Vsi udeleženci so izrazili željo, da bi bilo takih srečanj še več — marljivi organizatorji pa si želijo, da bi bila udeležba še številnejša — posebno velja to za nežni spol, saj so letos predstavljale le 1/12 vseh udeležencev, čeprav je v naši tovarni zaposlenih 3/4 žensk.

**Predilnica Litija je na Kidričevi ulici št. 1**

Z odlokom skupščine občine Litija, približno izpred dveh let, o preimenovanju nekaterih ulic v Litiji, je tudi naša delovna organizacija dobila nov naslov. Namesto Predilniške 15, je novi naslov Kidričeva 1.

Upamo, da tudi za tovarno ne bo ostalo samo pri sklepu, kot pri ostalih hišah na tej ulici. Napisna tabla, da je to Kidričeva ulica visi le na prvi in zadnji hiši te ulice, večina vmesnih hiš pa nosi še vedno tablice z naslovi Cesta zasavskega bataljona. Tako se stanovalci te ulice sprašujejo, katero ime in hišno številko naj uporabljajo. Še bolj pa to moti tujce, in nemara tudi poštarje, ki iščejo prebivalce na teh naslovih. Majhna nerednost, kaj hočemo.

M. K.

## KONEC DOBER — VSE DOBRO



To je sicer lep pregovor in z njim bi tudi zaključili sindikalne športne igre ob 94-letnici predilnice Litija. Dobili smo prvake posameznih disciplin, jim podelili zaslužena priznanja, kolektiv predilnice pa sproti obveščali o rezultatih. Boljše predstave sindikalnih iger si težko zamislimo, zato zaključimo, da so bile tudi te izpeljane dobro in v zadovoljstvo vseh, tudi uspešne.

Samo, če pogledamo »za kulise« te predstave, smo lahko upravičeno zaskrbljeni. Zakaj? V tako veliki delovni organizaciji kot je naša bi z malo truda in volje lahko govorili o zares izredno uspešnih sindikalnih igrah. Prva napaka je že pri samem vodstvu teh iger. Za enotedenska tekmovanja smo si odtrgali le eno uro časa za organiziranje in priprave. To je toliko, da smo se le površno dogovorili, kdo bo kaj in kje vodil oz. rezerviral mesto tekmovanja. Ko pa je prišlo do samega tekmovanja, pa ni bilo jasno niti to, kako bomo tekmovali. Prišlo je do nekkih nesoglasij in spornih trenutkov pri namiznem tenisu, kegljanju, nogometu in še posebno pri balinanju.

Poglavje za sebe so bile diplome in medalje. Diplome smo kupili, če se lahko tako izrazim »pet minut do dvanaj-

stih« in v tem stilu tudi pisane. Samo v znanje: kakšne in kdaj se bodo rabile je bilo znano že tri tedne prej in da mora biti v kolektivu le-teh kakih 500 komadov tudi. Tudi samo podeljevanje priznanj ni bilo najbolj pohvalno, saj se je vršilo po samem tekmovanju, ko so na bojišču bili le še tisti, kateri so jih prejeli. Igre pa so bile tovarniške. Naj povem tudi to, da smo bili v tako podeljevanje prisiljeni, saj sindikat nima toliko denarja, da bi lahko organizirali skupen zaključek. In tudi iz stabilizacijskega vidika ne bi bilo najbolj prav.

Zadnje, kar pa je najbolj boleče, je zastopstvo žensk v igrah. Ta je katastrofalno slaba, saj je bilo le pet tekmovalk. Od teh petih, pa so bile tri poklicane bolj na silo, da ne osmešimo kolektiva. Kar ne morem verjeti, da je naš kolektiv pretežno ženski. Ali je morda krivda ta, da je velik del teh sodelavk iz južnih republik. Ne glede na to, tudi one so člani kolektiva in bi bilo zaželeno, da se v športni smeri malo bolj prebude.

Kljub vsemu napisanemu, bi se vsem, ki so imeli karkoli pri sodelovanju organizacije in tekmovanja, rad zahvalil za pomoč, še posebno Danilu Cvetežarju za izredno lepo informativno tablo.

Egon Vovk

## BESEDA NI KONJ

### Vprašanja delavcev in odgovora

**VIDIC SILVESTRA** je letos letovala v Novigradu. Zaradi tehtnega razloga je morala letovanje prekiniti en dan prej. Upravniku počitniškega doma je vrnila bloke za hrano v vrednosti 490 din. Za bloke je ob odhodu dobila suho hrano in sicer 3 konzerve sardin, 3 doručke, 1 škatlo sira Zdenka, 6 medov, 4 kose kruha in 1 PVC vrečko. Ko je primerjala ceno teh artiklov v trgovini je ugotovila, da skupaj stanejo 122,39 din. Zanima jo, kam je šla razlika v znesku 367,61 din. Zdi se ji, da je bila na koncu počitniške ogoljufana.

**ODGOVOR:** Ceno enodnevne bivanja v počitniškem domu oblikujeta dve skupini stroškov. Prva skupina predstavlja stroške osnovnega materiala kot so hrana, elektrika, voda, plin, material za vzdrž-

vanje čistoče. Ti stroški predstavljajo, po planu za leto 1980, 49,5% vseh stroškov ali 104 din dnevno na penzion. Druga skupina stroškov so stroški vzdrževanja, ki predstavljajo 50,5% vseh stroškov ali

dnevno 106 din na penzion. Skupni planski stroški za en penzion znašajo 210 din. Razlika med dejansko ceno in ceno ki jo plačajo delavci krije delovna organizacija. Pričakovati je treba, da bodo dejanski stroški penziona po zaključnem računu precej višji zaradi znanih podražitev, deloma pa tudi zaradi nepopolne zasebnosti počitniškega doma.

Zaradi enostavnejšega obračuna pri ceni penziona obe višini stroškov nista ločena, zato pri blokih, ki jih dobimo za hrano, plačamo tudi ležišče, čeprav je celoten penzion razdeljen tako, da je cena zajtrka 28 din, kosilo 70 din in večerja 42 din (cena za penzion odraslih v sezoni). Vsak delavec lahko dobi namesto toplega obroka tudi suho hrano če to želi. To se večkrat zgodi, ker se delavci udeležujejo celodnevni izletov, ali pa se ves dan kopajo izven počitniškega doma. Zaradi manj vrednega suhega obroka do sedaj ni bilo pritožb.

Prejšnje leto se je dogajalo, da so se delavci prijavi za letovanje, potem pa so se tik pred odhodom premislili. S tem so onemogočili letovanje drugim, hišice pa so ostale prazne, ker v trenutku ni bilo mogoče dobiti nadomestila.

V zvezi z vprašanjem, ki je bilo postavljeno na uredniškem odboru Litijskega predilca glede nabave prikolice, bi pojasnila naslednje:

Na sindikalnih sestankih je bila večkrat izražena želja, da se nabavi še ena prikolica in postavi v katero naše zdravilišče, kjer je to dovoljeno in za katerega bi bilo največ zanimanja. Predlog smo podprli tudi člani konference sindikata in ga posredovali delavskemu svetu, ki je sprejel naslednji sklep:

— Komisija za letovanje in družbeno prehrano naj prouči možnost nabave prikolice ali garsonjere, v sodelovanju s sindikatom. Prikolica naj se postavi v eno od slovenskih zdravilišč.

Takšnim delavcem bi lahko po zakonu obračunali plovico penziona ne glede na to, da niso letovali, ker je z njihovim ravnanjem nastajala delovni organizaciji škoda, poleg tega pa se je širilo nezadovoljstvo. Takšnega postopka nismo uporabili. Ker pa smo hoteli ta pojav le nekako preprečiti, je delavski svet na seji 3. aprila 1980 sprejel sklep, da mora delavec pri prijavi za letovanje vplačati 200 din na osebo kot akontacijo, ki je delavec ne bi dobil nazaj, če letovanje odpove. Ta sklep naj bi preprečil samevanje hišic in hkrati zagotovil delno nadomestilo nastale škode.

Podoben položaj imamo pri predčasni prekinitvi letovanja. Tudi v tem primeru delavec, ki si premisli in prekine letovanje, prepreči drugim da bi uporabili hišico, delovni organizaciji pa povzroči škodo s tem, da hišica ostane prazna. Stroški vzdrževanja na ležišču so namreč stalni in neodvisni od tega koliko so ležišča zasedena. Sklep delavskega sveta se zato lahko uporabi tudi v tem primeru. Delavcu se v primeru prekinitve letovanja povrne razlika, ki presega 200 din na osebo, kolikor znaša akontacija.

PRAVNA SLUŽBA

Do realizacije tega sklepa bo verjetno prišlo v jeseni, tako da bi v prihodnji sezoni že lahko letovali tudi v zdravilišču.

Tudi med našimi upokojenci vlada zanimanje za letovanje v zdravilišču, kar sem povzela iz razgovorov na minulem srečanju upokojencev na Stavbah.

Glede spremembe kriterijev za pošiljanje naših delavcev na letovanje na stroške sindikata pa predlagam, da vse nove predloge, KI SO ZELO ZAŽELENI, posredujete v svoji osnovni organizaciji sindikata ali pa komisiji za oddih, ki deluje v okviru sindikata (predsednik komisije je tov. Lesjak Franc st.).

Ani Povše

## TRIM HODAČ

V nedeljo, 12. 10. 1980, vsi na TRIM. ŠTART pred osnovno šolo Šmartno od 8. do 9. ure, cilj na Obolnem.

GLAS  
MLADIN

## Mladinske delovne akcije

Vsako leto smo se srečevali z istim problemom — kako zagotoviti sredstva za financiranje in udeležbo na mladinskih delovnih akcijah, zato smo na podlagi družbenega dogovora o organiziranju mladinskih delovnih akcij v SR Sloveniji ter na podlagi programa Centra za mladinske delovne akcije pri OK ZSMS Litija, že v začetku tega leta obravnavali osnutek in predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za financiranje mladinskega prostovoljnega dela in zagotavljanju pogojev za udeležbo na mladinskih delovnih akcijah v občini Litija, SR Sloveniji in SFRJ, za leto 1980.

V naši delovni organizaciji smo resno pristopili k obravnavi predloga in občinski konferenci ZSMS Litija posredovali tudi pripombe, ki so jih upoštevali in vnesli v sam sporazum. Samoupravni sporazum je podpisalo 29 udeležbenih podpisnikov, od skupno 39. Podpisniki sporazuma se obvezujejo, da bodo potrebna sredstva za izvedbo programa združevali po 25 din letno na povprečno zaposlenega delavca v preteklem letu in zagotovili določeno število brigadirjev oz. brigadir, seveda pri tem ne sme biti moten potek osnovne dejavnosti. Ker je v naši delovni organizaciji zaposlenih več kot 500 ljudi, smo morali zagotoviti 3 mladince.

Komisija za mladinske delovne akcije pri OO ZSMS PL je resno pristopila k izbiri kandidatov za mladinsko delovno brigado. Mladinske delovne brigade so se v letošnjem letu udeležili 3 mladinci naše delovne organizacije (Ivan Žičkar, Ferida Kozarac in Joža Obolnar). V brigadi so bili pridni in delavni, tako da so našo delovno organizacijo lepo zastopali.

Seveda bo v bodoče še težje zagotoviti mladince za prostovoljno delo v brigadi, kajti

tega nam ne bo dopuščal delovni proces. Zato bomo morali dodatno silo poiskati v naših štipendistih, kajti tudi omenjeni sporazum določa, da bomo morali pri zagotavljanju pogojev za udeležbo na mladinskih delovnih akcijah izpolnjevati obveznost do oblikovanja mladinske delovne brigade iz Litije v večji meri iz vrst svojih štipendistov in praktikantov.

V Litiji je bilo v preteklosti vrsta uspešnih delovnih akcij, litijske enote pa so tudi v republiškem in zveznem merilu na tem področju prejemale najvišja priznanja. S temi akcijami mladi želimo pomagati občanom, ki živijo na nerazvitih območjih naše občine, republike ali federacije. Obenem pa so te akcije tudi dragocena šola za naše lastno izobraževanje in kaljenje v trdne in tudi dovolj razgledane samoupravljalce naše družbene skupnosti, zato se bodo v bodoče verjetno tudi naši štipendisti odločali in bodo namesto opravljanja obvezne prakse odšli v brigado, kajti tudi tam se lahko nauče marsikaj, kar bo vsem koristilo na nadaljni življenski poti, tako na delovnem mestu kot v zasebnem življenju.

Vlasta Grom

## Prostovoljno delo v sukalnici

Vsi vemo, da je letošnje leto zelo težko in tudi naša delovna organizacija je v težkem gospodarskem položaju. Surovine so drage, cene naših izdelkov pa v primerjavi s cenami surovin in s stroški proizvodnje veliko prepecceni. Zato bi moral vsak delavec prispevati svoj delež k stabilizaciji, k dvigu produktivnosti, k boljšemu izkoristku delovnega časa, k varčnejšemu poslovanju. Zavedati se moramo, da je naša delovna organizacija družbena lastnina, da nam jo je družba zaupala v upravljanje, zato smo za njo odgovorni, odgovoren je vsak delavec, ne pa samo

vodstvo delovne organizacije. Vse kar naredimo, naredimo sebi, zato je nujno potrebno da se končno zavedamo, da moramo z njo ravnati kot s svojo imovino.

Vse družbeno politične organizacije Predilnice bodo morale prispevati svoj delež, tako tudi mladinska organizacija. Na pobudo našega mladince Ivana Žičkarja, smo v povezavi z vodstvom proizvodnega sektorja organizirali v soboto, 13. septembra prostovoljno delo v sukalnici na avtomatskih previjalnih strojih, kajti le na teh strojih lahko delo opravljamo, brez daljše priučitve in brez

drugega predhodnega znanja. Po težkem iskanju smo komaj naprosili 29 mladincev, da so bili pripravljeni za 6 urno udarniško delo v sukalnici. Ko sem zbirala prostovoljce sem imela občutek, kot da jih prosim za delo, ki bo le meni v korist. Toda kje ste ostali mladinci? V naši delovni organizaciji nas je okrog 350. Kje je vaša zavest, kje odgovornost in na koncu tudi dolžnost do NAŠE delovne organizacije? Vedno eni in isti, vedno enaki izgovori. Morda bi morali na našo zavest vplivati tudi naši starejši sodelavci, s svojimi vzgledi, s svojim ravnanjem. Postali smo veliki individualisti. Nismo pripravljeni narediti čisto nič, če nismo prepričani, da ne bo izkupiček prišel v naš žep. Seveda ne gre toliko kritike tistim, ki delajo v proizvodnji, za stroji in komaj čakajo konec tedna, da se odpočijejo. Mi, ki smo zaposleni v skupnih službah bi morali prispevati svoj delež, kajti vemo, da so naši delovni pogoji vseeno veliko boljši od tistih za stroji. Morda se s tem ne boste strinjali, toda vseeno poskusite in ne boste več dvomili. Toda žal, nikogar ne moreš prisiliti v prostovoljno delo, tako tudi nam ni uspelo pridobiti mladincev iz finančnega sektorja, razen ene izjeme, čepav je v finančnem sektorju veliko mladincev. Zakaj takšen odnos, še danes ne vem. Že spomladi smo organizirali prostovoljno delo mladincev, toda v noči iz sobote na nedeljo. Takrat sem bila prepričana, da je le to edina ovira. Toda danes ne vem, zakaj se niso odzvali, morda se bojijo, da bi se razvrednotilo njihovo delo, kot je bilo že slišati, morda...

Tudi delavke v sukalnici, so se rade odzvale in kljub težkemu tedniku bile pripravljene, da bodo sodelovale s svojimi inštrukcijami v tej akciji. Prepričana sem, da brez njih, tudi ta akcija ne bi uspela. Sodelovale pa so **Ana Renko, Ivanka Zupan, Marija Mandelj, Ana Haupt-**

**man, Joža Zupan, Zvonka Juvan, Leopold Lavrih in Franc Kralj,** tudi obratovodja **Leon Škrbina** in mojster v sukalnici **Franc Boldin**, sta se udeležila te akcije.

Mladinci, ki so prostovoljno delali pa so: **Mirko Dolinšek, Brane Lesjak, Andrej Štritof, Ljubo Razpotnik, Jože Strmljan, Ivan Žičkar, Borut Komotar, Emil Pajtler, Mojca Stritar, Lidija Skubic, Igor Pirš, Zlato Žlabrovec, Nada Gavrič, Stojana Stojanovič, Ferid Seferovič, Karli Komotar, Franc Mali, Vera Grom, Magda Šraj, Andrej Krhlikar in Vlasta Grom,** 7 mladincev pa je neodgovorno podpisalo, da se bodo prostovoljnega dela udeležili, vendar jih ni bilo.

V 6 urah je bilo na 10 avtomatih narejeno 3686 kilogramov, torej upam, da smo le prispevali majhen delež k stabilizaciji. Ker smo člani mladinske organizacije dokaj mladi in neizkušeni, bi bilo prav, da bi pobude za podobne akcije dobili tudi od naših starejših sodelavcev, ki so bolj izkušeni.

V. G.



## ZA ŠOFERJE

Marsikateri voznik-šofer verjetno ne ve, da stara vozniška dovoljenja, sestavljena iz treh delov, veljajo samo še do konca letošnjega leta.

Kdor ima še staro vozniško dovoljenje, je vsekakor sedaj pravi čas, da ga zamenja.

Nova vozniška dovoljenja izdaja skupščina občine, oddelek za notranje zadeve. Za izdajo novega morate predložiti staro vozniško dovoljenje, dve fotografiji formata 3,5 x 4,5 cm, osebno izkaznico in 50 dinarjev.

M. J.

Nov dopisnik, čeprav ni član naše delovne organizacije, vendar dela — točneje čuva naše premoženje. Varnostnik Jovica Maletić je za nas napisal kratek sestavek, da bi nas seznanil, kako oni doživljajo sodelovanje z nami in da si želijo predvsem prijateljskih odnosov.



## ODNOSI

Tek što se počelo daniti varnostnik ispi kafa. Stisnu dugme i velika vrata počese klizati po šinji, sve dok se do kraja ne otvoriše. Svež veter donosi glasove radnika, koji žure na rad. Poneki malo za-

stane, da bi se našalio s varnostnikom. Varnostnik koji poslije duge noći ima teške oči, bori se da bi se nasmijao, da ne primijete, da je umoran. Dodajući ključke i dalje posmatra čile i odmorne radnike, koji se spremaju započeti novi posao. Među radnicima se poznaju jedino umorne majke, koje moraju noću da se dižu, da bi nahranile i pokrile svoju malu djecu.

Majke koje zadnjeg momenta stižu na rad, pre nego što uđu na kapiju pogledaju na sat.

Kad vide, da nisu zakasnile, okrenu se k varnostniku in pozdrave ga. Zatim brzim korakom nastavljaju put, da bi sustigle svoje drugarice koje su već počele s radom. Nakon kratkog vremena na kapiju stižu radnici koji su dobili

smjenu. Napravi se dug red, ali ne za dugo, samo dok varnostnik ponovo otvori kapiju.

Mašući rukom u znak pozdrava, radnici odlaze svojim kućama. Jedina razlika između radnika predionice i varnostnika je u tome, što varnostnik ima uniformu sa oznakom »VARNOST«.

Drugarski odnosi ostaju isti. Radnici predionice dobro su shvatili, da varnostnici rado razgovaraju i šale se s radnicima.

Mi varnostnici nismo postavljeni samo zbog radnika nego i zbog svih nepoželjnih namjernika koji bi željeli pristupiti u tvornicu. Mi sprečavamo i eventualne požare koji uništavaju društvenu imovinu, koju svi stečemo. Tako svi radnici pomaže i čuvaju svoju s trudom stečenu tvornicu. U njoj radnici i djeca radnika mogu zaraditi svoj svakodnevni hleb.

**Varnostnik:  
Jovica Maletić**

## Strokovna ekskurzija članov IGD v Tržič

V nedeljo, 7. 9. 1980 se je 33 članov našega G. D. udeležilo strokovne ekskurzije v sorodno delovno organizacijo »Bombažno predilnoco Tržič«. Pričakali in sprejeli so nas predstavniki IGD-BPT s katerimi smo imeli razgovor in izmenjali mnenja s področja preventivne protipožarne varnosti. Dogovorili smo se za še tesnejše sodelovanje obeh društev, tako na delovnem, kot tudi na tekmovalnem področju. Po končanih razgovorih so nam tržiški tovariši razkazali Tržič in Šušarski sejem, nakar smo obiskali spomenik žrtvam fašizma na Podljubelju. Tu je bila v letih 1941-45 podružnica koncentracijskega taborišča Mautausen.

Gornjo vest je s fotografskim aparatom dopolnil naš sodelavec Ferid Seferović. Tokrat prvič objavlja svoje fotografije, in smo ga uvrstili med nove sodelavce — dopisnike.



## PRIMERAN VOJNIK

DRAGI DRUGOVI,

VOJNIK **JERINA MARTIN**

ČLAN VAŠEG KOLEKTIVA ZASLUŽENO JE DOBIO VISOKO VOJNIČKO PRIZNANJE ZNAČKU „PRIMERAN VOJNIK“ ZA ODLIČAN USPEH U VOJNOSTRUČNOJ OBUČI, IDEJNO-POLITIČKOM OBRAZOVANJU, I VASPITANJU, PRIMERNO I SAVESNO IZVRŠAVANJE VOJNIČKIH DUŽNOSTI, USPEŠNO SPROVOĐENJE U ŽIVOT MERA BEZBEDNOSTI I SAMOŽASTITE, MARLJIVO UČEŠĆE U VANNASTAVNIM AKTIVNOSTIMA, RAZVIJANJE DRUGARSTVA I JAČANJE BRATSTVA I JEDINSTVA U VOJNOM KOLEKTIVU.

BUDITE PONOSNI TAKVIM UZORNIM ČLANOM VAŠEG KOLEKTIVA, SPOSOBNIM I ODLUČNIM BRANIOCEM SOCIJALISTIČKE SAMOUPRAVNE ZAJEDNICE.

10. 09. 1980. Split.  
(DATUM I MESTO)



Kap. boj. b.

*Mojan Tolaci*

(POTPIS)

Tolaci Bojan



Na prvi fotografiji udeleženci ekskurzije pred spomenikom na Podljubelju, druga fotografija pa je dokaz, da je tudi na strokovnih ekskurzijah lahko prijetno, še posebno če za to poskrbi harmonikarski trio. (Od leve proti desni) Milan Šlapničar, Tone Poglajen in Jože Kirn.