

LJUBLJANA, 5. JANUARJA 1960

LETO VII., ŠTEV. 1

OKRAJNI LJUDSKI ODBOR

Reorganizacija upravnih organov Okrajnega ljudskega odbora

Na 17. redni seji obeh zborov je Okrajni ljudski odbor sprejel Odlok o notranji organizaciji svojih upravnih organov in Odlok o sistemizaciji delovnih mest v upravnih organih okrajnega ljudskega odbora. Obrazložitev k predlogu obeh odlokov je dal Marijan Jenko, predsednik sveta za notranje zadeve in splošno upravo:

Po zakonu o organizaciji uprave ljudskih odborov (Ur. list LRS št. 22/59) morajo ljudski odbori do 1. januarja 1960 prilagoditi organizacijo svojih upravnih organov določbam tega zakona. Ljudski odbor mora do navedenega roka sprejeti dva odloka: Odlok o notranji organizaciji upravnih organov in Odlok o sistemizaciji delovnih mest v upravnih organih.

Nova organizacija upravnih organov v smislu načel zgoraj citirane zakona mora biti takšna, da se njo dosega večja ekonomičnost bo z njo učinkovitost uprave in da bodo in uslužbenci polno zaposleni. Zato se mora reorganizacija izvesti po načelu koncentracije upravnih poslov, to se pravi, da se posamezni upravni organi oblikujejo tako, da vsak izmed njih opravlja zadeve več sorodnih panog. Temu pa mora seveda slediti sam po sebi tudi zmanjšanje števila uslužbencev.

Da bi se preprečilo v bodoče drobljenje uprave na različne vrste temeljnih upravnih organov, je zakon določil posamezne kategorije upravnih organov, obenem pa tudi določil pogoje, ki so potrebni za ustanovitev posameznega organa. V smislu zakona bodo pri okrajnem ljudskem odboru obstojali po reorganizaciji lahko naslednji upravni organi:

1. Temeljni upravni organi: oddelki (izjemoma tudi tajništva),
2. Posebni upravni organi: uprave, upravni zavodi, direkcije, komisije, inšpektorati in katastrski uradi.

Uprave in inšpektorati so lahko samo v sestavi oddelka. Upravni zavodi so samostojni upravni organi. Direkcije in komisije pa so lahko v sestavi oddelka ali pa so samostojne. Za obstoj posameznega upravnega organa pa je zakon določil te pogoje:

1. **Oddelek** se lahko ustanovi samo, če je obseg dela tolikšen, da sta potrebna najmanj dva odseka ali 1 odsek in 3 samostojni referati kot notranje organizacijske enote, oz. najmanj toliko strokovnih uslužbencev, kot je potrebno za oblikovanje navedenih organizacijskih enot.

2. **Uprava, upravni zavod, direkcija** se lahko ustanovijo, če je obseg dela tolikšen, da sta potrebna najmanj 2 odseka ali 1 odsek in 2 samostojna referata kot notranje organizacijske enote oziroma najmanj toliko strokovnih uslužbencev, kot jih je potrebno za oblikovanje teh organizacijskih enot.

3. **Inšpektorat** se lahko ustanovi, če so za opravljanje inšpekcijskih poslov potrebni poleg šefa inšpektorata še najmanj 4 inšpektorji.

Notranje organizacijske enote pa so: **odseki in referati.**

Oddelek okrajnega ljudskega odbora se deli na odseke, lahko pa ima v svojem sestavu tudi referate, ki niso v sestavu odseka (samostojni referati).

Odsek kot notranja organizacijska enota pa se lahko ustanovi, če so za delo potrebni najmanj 3 strokovni uslužbenci.

Referati so delovne enote v manjših upravnih organih ali pa če je potrebna samostojnost pri opravljanju zadev, se lahko ustanovijo referati kot samostojne organizacijske enote.

Po zgoraj navedenih načelih je sestavljen tudi predlog za novo organizacijo upravnih organov okrajnega ljudskega odbora Ljubljana.

Predlog za novo organizacijo upravnih organov okrajnega ljudskega odbora Ljubljana je bil sestavljen po večmesečnem proučevanju in analizi opravil oziroma obsega poslov, ki jih opravljajo uslužbenci v upravnih organizacijskih enotah okrajnega ljudskega odbora. V ta namen se je izvršil že v februarju petnajstdnevni popis opravil 80 uslužbencev ljudskega odbora, v marcu pa enomesečni popis opravil vseh uslužbencev ljudskega odbora. Nato pa so morali uslužbenci sestaviti še popis opravil za preteklo leto in se je ta popis dopolnjeval oziroma popravljal z intervjuji, ki so jih imeli uslužbenci analitiki OM službe.

V aprilu je Svet za notranje zadeve in splošno upravo imenoval komisijo za napredek dela in sistemizacijo delovnih mest. Svetu za notranje zadeve in splošno upravo je bilo na seji dne 10. IX. 1959 podano poročilo o poteku priprav za reorganizacijo in o pomenu OM službe. Komisija je sestavila svoj predlog na seji dne 16. XII. t. l. O predlogu so razpravljali tudi vsi predsedniki svetov na posebnem sestanku in kot zadnji svet za notranje zadeve in splošno upravo na svoji seji dne 28. decembra t. l.

DOSEDANJA ORGANIZACIJA
UPRavnih ORGANOV
OKRAJNEGA LJUDSKEGA
ODBORA LJUBLJANA

Dosedanja organizacija Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana je bila določena z odločbo o notranji organizaciji in delovnem področju upravnih organov, ki jo je sprejel okrajni ljudski odbor na svoji seji dne 11. septembra 1956. Že iz samega datuma, ki ga nosi odločba, je jasno razvidno, da je ta organizacija zastarela in še zdaleč ne ustreza današnjemu stvarnemu stanju. S priključitvijo bivših okrajev Kočevje in Trbovlje se je organizacijska struktura upravnih organov OLO spre-

minjala. Dosedanja organizacijska struktura je bila naslednja:

Okrajni ljudski odbor Ljubljana je imel 16 tajništev, in sicer:

Tajništvo za notranje zadeve;
Tajništvo za narodno obrambo;
Tajništvo za občno upravo;
Tajništvo za finance;
Tajništvo za industrijo, obrt in promet;

Tajništvo za blagovni promet;
Tajništvo za kmetijstvo in gozdarstvo;

Tajništvo za komunalne zadeve;
Tajništvo za stanovanjske zadeve;
Tajništvo za gradbeništvo in industrijo gradbenega materiala;
Tajništvo za urbanizem;
Tajništvo za delo;
Tajništvo za socialno varstvo;
Tajništvo za prosveto;
Tajništvo za kulturo;
Tajništvo za zdravstvo.

Poleg tajništev je imel še Zavod za planiranje, Zavod za statistiko, Zavod za prosvetno-pedagoško službo in 7 katastrskih uradov. Posebna organa sta Okrajni javni pravobranilec in sodnik in senat za prekrške.

Sestnajst tajništev je predstavljalo silno razčlenjeno organizacijo upravnih organov. Ta razčlenjena organizacija pa se v praksi tudi ni popolnoma izvedla, ker zaradi pomanjkanja upravnega kadra ni bilo mogoče zasedati delovnih mest v posameznih tajništvih, ki so ostala več ali manj le na papirju (n. pr. tajništvo za stanovanjske zadeve, tajništvo za blagovni promet, ki ga je vodil načelnik Tajništva za industrijo). Nekatera tajništva pa so imela med drugim tudi takšen delokrog, ki nima ničesar skupnega z upravo (n. pr. tajništvo za industrijo gradbenega materiala, ki naj bi proučevalo možnost poenostavljenja in pocenitve gradenj z ustreznim gradbenim materialom oziroma gradbenimi elementi).

Torej značilnost dosedanje organizacije upravnih organov OLO je bila v veliki razčlenjenosti in specializiranosti posameznih tajništev in v nekaterih tajništvih tudi v delokrogu, ki ne spada v upravo. Novi zakon pa je uzakonil ravno obratno organizacijo upravnih organov: ustanavljanje upravnih organov po načelu združevanja sorodnih poslov in z delokrogom, ki ga ima uprava po zakonu. To pomeni, da se iz uprave izloči vse, kar ne spada v upravno delovanje.

DOSEDANJA SISTEMIZACIJA
DELOVNIH MEST V UPRAVNIH
ORGANIH OLO

Sistemizacija delovnih mest upravnih organov OLO Ljubljana je bila prav tako določena z odločbo z dne 11. IX. 1956 in že zdavnaj ne predstavlja dejanske potrebe. Pri tem je treba povedati, da se je ljubljanski okraj od ustanovitve komunalnega sistema (jeseni 1955) zelo povečal s priključitvijo bivših okrajev Kočevje

in Trbovlje. Za kontinuiteto dela je bilo treba prevzeti nekaj uslužbencev iz obeh bivših okrajev (proračun, gozdarstvo, šolstvo, invalidnine itd.). Poleg tega je bilo treba prevzeti oba katastrska urada v Kočevju in Trbovljah z 19 uslužbenci.

Odločba o sistemizaciji iz leta 1956 pred priključitvijo Trbovelj in Kočevja je predvidevala 369 uslužbencev. Kljub velikemu povečanju okraja v letu 1957 in 1958 pa število uslužbencev ni dosti naraslo in je bilo v letu 1959 dejansko zaposlenih pri OLO 383 uslužbencev.

PREDLAGANA ORGANIZACIJA
UPRavnih ORGANOV
OKRAJNEGA LJUDSKEGA
ODBORA LJUBLJANA

Pri sestavljanju novega predloga organizacije sta bili na razpolago dve poti: ali pot radikalne reorganizacije, to je brezkompromisnega združevanja dosedanjih tajništev v vsega 6 oddelkov, in sicer: oddelka za narodno obrambo, oddelka za občno upravo, oddelka za finance, oddelka za gospodarstvo (v katerem bi bilo združeno tudi bivše tajništvo za delo kot odsek za delo), oddelka za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve in oddelka za družbene službe s tem, da bi vsi ti oddelki izvrševali le strogo upravno-regulativne funkcije (upravni postopek, inšpekcijsko službo in inštruktazo), dočim bi vse ekonomsko-analitične funkcije (sestavljane plana, spremljanje plana, ekonomske analize itd.) izvrševal Zavod za planiranje. Na ta način bi bila funkcija oddelkov reducirana zgolj na čisto upravno delovanje.

Druga pot, ki je bila na razpolago, pa je bila pot kompromisne reorganizacije, obstoječe v tem, da se vsa bivša tajništva ne združijo radikalno v nove oddelke, ampak da ostanejo nekatera bivša gospodarska tajništva po novem še samostojni oddelki z ne samo čisto upravno funkcijo, ampak tudi ekonomsko-analitično funkcijo. Po tej konceptu bi gospodarski sektor ne bil združen v enem gospodarskem oddelku, ampak v več oddelkih: v oddelku za industrijo, blagovni promet in obrt, v oddelku za kmetijstvo in gozdarstvo in v oddelku za delo.

Komisija je smatrala, da še ni čas za prvo radikalno varianto, ker bi bilo to varianto v praksi naenkrat težko izvesti in zahteva taka radikalna rešitev še nekaj časa študija, po drugi strani pa v sedanjem času ni na razpolago takih uslužbencev, ki so potrebni posebno v planskem sektorju, če bi hoteli, da bi se takšna radikalna varianta uspešno uveljavila v praksi.

Komisija se je zato odločila za drugo varianto, to je za kompromisno reorganizacijo s tem, da se v prihodnjem letu preštudirajo in postavijo pogoji (organizacijski in kadrovski) za novo, radikalno organizacijo upravnih organov okrajnega ljudskega odbora, tako, da bi bila nova organizacija sprejeta že v l. 1960.

V smislu gornje obrazložitve predlaga komisija namesto dosedanjih 16 tajništev ustanovitev 8 oddelkov: 1. oddelka za narodno obrambo, 2. oddelka za občno upravo, 3. oddelka za finance, 4. oddelka za in-

gustrijo, blagovni promet in obrt, 5. oddelek za kmetijstvo in gozdarstvo, 6. oddelek za urbanizem, komunalne in gradbene zadeve, 7. oddelek za delo in 8. oddelek za družbene službe. Ostanje pa Tajništvo za notranje zadeve. Notranja organizacija teh oddelkov je navedena spremljaj.

Poleg oddelkov bo imel OLO Ljubljana tudi 3 upravne zavode (za planiranje, za statistiko in za prosvetno-pedagoško službo) in 7 katarskih uradov. Se nadalje ostaneta tudi sodnik in senat za prekrške in okrajni javni pravobranilec.

Spremembe v okviru novih organizacijskih enot so še naslednje:

1. **TAJNIK** ne bo imel odslej več svojega urada. Službe iz bivšega Urada tajnika se organizirajo v sklopu Oddelka za občno upravo. Na ta način se bo tajnik lažje posvetil koordiniranju vseh oddelkov.

2. **V ODDELKU ZA OBČO UPRAVO** je kot notranja organizacijska enota organiziran na novo odsek za občne upravne posle in strojepisni in razmnoževalni biro. Šef občega odseka bo opravljal tudi vso pravno službo v zvezi s pregledovanjem občinskih predpisov in dajanjem pravnih nasvetov občinskim uslužbenecem. Upravni inšpektorji bodo izvrševali tudi OM službo, ker je njihovo delo zelo povezano s to službo. Pri inšpekcijskih pregledih imajo namreč najlepšo priliko odkrivati tudi razne pomanjkljivosti v organizaciji in metodah dela.

V tem odseku bo tudi referent za skupščinske zadeve, ki bo pomagal tajniku pri tehničnih pripravah za seje ljudskega odbora. Ta referent pa bo obenem tudi referent za prošnje in pritožbe, da se doseže njegova polna zaposlenost.

Referat za personalno službo bo samostojen referat.

Strojepisni in razmnoževalni biro bo organiziran po odselitvi občine Center iz Kresije, ko bo na razpolago potreben prostor. V tem biroju bodo vse strojepisne, ki bodo samo pisale na stroj in se ne bodo pečale z ostalimi pisarniškimi posli.

3. **V ODDELKU ZA FINANCE** ni bistvenih sprememb. V ta oddelek pa bo po novem vključen tudi referent za evidenco okrajnih investicij (bivša uprava za investicije v sklopu bivšega Tajništva za gradbeništvo pa se ukine), ker v organizacijski obliki in kadrovske zasledbi, kakor je bila doslej, ni več potrebe, da obstoji še nadalje. V tem oddelku bo odslej organizirana tudi računovodska služba za gozdni sklad, ki je bila doslej v Upravi za gozdarstvo.

4. Organizacija novega **ODDELKA ZA INDUSTRIJO, BLAGOVNI PROMET, GRADBENIŠTVO IN OBR**T je izpeljana tako, da so v tem oddelku posamezni gospodarski referati (za industrijo, trgovino, obrt itd.), ki se bodo pečali z gospodarsko-upravnimi in organizacijskimi posli.

V tem oddelku bo odslej tudi referat za gradbeništvo.

Za vprašanje preskrbe pa je treba formirati Direkcijo za preskrbo, katere organizacijo je treba takoj preštudirati. Naloge v zvezi s preskrbo v mestu so vedno večje in težje in je ustanovitev direkcije nujna.

5. V sklopu **ODDELKA ZA KMETIJSTVO IN GOZDARSTVO** spada odslej tudi Uprava za gozdarstvo.

Del veterinarskih inšpektorjev, ki opravljajo nadzorno službo v klavnici preide v Okrajni higienski zavod tako, kot ostali veterinarji doslej. V oddelku za kmetijstvo pa ostane en veterinarski inšpektor.

6. **V ODDELKU ZA URBANIZEM, GRADBENE IN KOMUNALNE ZADEVE** so združeni vsi upravni

posli v zvezi z urbanistično službo, gradbenimi in komunalnimi zadevami, kar je bilo doslej v treh tajništvih

Treba pa bo takoj pričeti s proučevanjem za ustanovitev **Zavoda za urbanizem**, ki bo prevzel vso urbanistično službo. Tak zavod bi bilo treba ustanoviti že v 1960. letu in pogledati možnost, da pride v ta zavod tudi geodetska služba in odsek za obnovo katastra.

7. **V ODDELKU ZA DELO** ni sprememb.

8. Stiri bivša tajništva: za socialno varstvo, za prosveto, za kulturo in za zdravstvo so združena v en **ODDELEK ZA DRUŽBENE SLUŽBE**.

Bivša tajništva za zdravstvo in šolstvo bosta odslej organizirana kot odseka v tem oddelku, bivše tajništvo za socialno varstvo pa kot referat. Posle bivšega tajništva za kulturo pa bo opravljal samostojni svetnik za vprašanja kulture.

S tako organizirano družbeno službo bo onemogočeno kakršnokoli operativno poseganje v pristojnost občin, o čemer se je že večkrat razpravljalo.

9. V zavodu za planiranje ni bistvenih sprememb. Dodan je nov referat za planiranje družbenih služb.

10. **ZAVOD ZA STATISTIKO** ostane samostojen zavod, organiziran v obliki upravnega zavoda in ni bistvenih sprememb.

11. **ZAVOD ZA PROSVETNO PEDAGOŠKO SLUŽBO** je samostojen upravni zavod z nalogami, ki mu jih daje zvezni zakon o šolstvu.

12. Organizacije **KATASTRSKIH URADOV, JAVNEGA PRAVOBRANILCA** in **SODNIKA TER SENATA ZA PREKRŠKE** ostanejo neizpremenjene.

Nov je odsek za obnovo katastra v Katastrskem uradu Ljubljana II.

PREDLAGANA SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST V ZVEZI Z NOVO ORGANIZACIJO UPRAVNIH ORGANOV

Predlog sistemizacije delovnih mest je izdelan na podlagi analize opravljenih posameznih službenec, upoštevajoč, da morajo biti uslužbeni polno zaposleni in da lahko en uslužbenec, v kolikor ni popolnoma zaposlen z enim referatom, opravlja še en referat, soroden prvemu. Treba pa je pripomniti, da so zaradi kratko odmerjenega časa in premajhnih izkušenj pri tem delu, analize imele kampanjski značaj, kar je imelo za posledico, da vse analize niso stoođotno realne. Zato bo treba še tudi po sprejetju odloka še naprej proučevati sistemizacijo in jo po potrebi spreminjati.

Sistemizacija je odvisna od več činiteljev, kakor n. pr. kakšen kader je na razpolago glede na njegovo strokovnost, s kakšnimi tehničnimi sredstvi razpolaga uprava, kako so razporejeni prostori itd. Vse to vpliva na število in zasedbo delovnih mest. Kot osnova za sistemizacijo pa mora služiti pristojnost organov, z drugimi besedami povedano, obseg poslov, ki jih morajo izvrševati upravni organi v smislu zakonov.

Obseg poslov, za katere je pristojna okrajna uprava je v glavnem naslednji: 1. drugoinstančen upravni postopek (prvoinstančni samo po posebnih predpisih, n. pr. posli Uprave za vprašanje invalidov), 2. nadzor nad zakonitostjo dela občinskih upravnih organov, 3. pripravljane predpisov in drugega materiala za ljudski odbor, njegove svete in komisije, 4. skrb za izvršitev vseh sklepov navedenih organov, 5. organizacijski in analitični posli, 6. skrb za dvigovanje strokovnosti občinskih uslužbenec.

V zvezi s pripravljanim mate-

riala naj omenimo, da je pri okrajnem ljudskem odboru Ljubljana 17 svetov, in sicer:

1. Svet za notranje zadeve in splošno upravo,
2. Svet za družbeni plan in finance,
3. Svet za industrijo,
4. Svet za kmetijstvo in gozdarstvo,
5. Svet za blagovni promet,
6. Svet za obrt,
7. Svet za gostinstvo in turizem,
8. Svet za komunalo,
9. Svet za urbanizem,
10. Svet za gradbeništvo in industrijo gradb. materiala,
11. Svet za delo,
12. Svet za socialno varstvo,
13. Svet za prosveto,
14. Svet za kulturo,
15. Svet za telesno kulturo,
16. Svet za zdravstvo,
17. Svet za stanovanjske zadeve.

Poleg svetov je nad 50 komisij (n. pr. komisija za narodno obrambo, komisija za odlikovanja, komisija za štipendije, komisija za službene zadeve, kadrovska komisija, komisija za ocenjevanje uslužbenec, okrajna komisija za nacionalizacijo, ki rešuje pritožbe, komisija za higiensko tehnično zaščito dela, 6 komisij za revizijske investicijskih programov s področja industrije, obrti, tržišča, kmetijstva in gozdarstva, turizma in gostinstva in s področja negospodarskih investicij (šole, stanovanjske hiše), 2 komisiji za obračun narodnega dohodka privatnega sektorja kmetijstva in obrti, 2 komisiji za revizijo glavnih projektov, razlastitvena komisija, okrajna volilna komisija, komisija za agrarno reformo, komisija za reševanje pritožb proti odločbam, ki jih izdajajo občinski ljudski odbori, komisija za popis obrti, komisija za razdeljevanje fonda iz prekrškov, komisija za invalidska svojstva, komisija za rehabilitacijo in prekalifikacijo invalidov, 12 komisij s področja šolstva, odbor sklada za gospodarske kadre, okrajno disciplinsko sodišče itd.).

Vsi sveti in komisije delajo v okrajni pristojnosti in si njihovega uspešnega dela ne moremo zamisliti brez uslužbenec, ki pripravljajo za njih material in skrbijo za izvrševanje sklepov. To pa je samo en del dela, ki ga opravljajo okrajni uslužbeni.

Predlog sistemizacije delovnih mest je izdelan na osnovi analize dosedanjega obsega dela in ob upoštevanju novih služb, ki jih je treba vpeljati na podlagi predpisov ali pa navodil višjih organov ali pa zaradi novih potreb v okviru že obstoječih služb.

Pri določanju števila uslužbenec je bilo treba upoštevati:

1. da se mora po zakonu o organizaciji uprave ljudskih odborov uvesti nova služba za napredek poslovanja uprave (OM služba),
2. da se mora po nalogu Sekretariata zveznega Izvršnega sveta za socialno politiko uvesti v sklopu Invalidske uprave služba za reševanje vseh problemov bivših borcev,
3. da je treba ustanoviti novo organizacijsko enoto za obnovo katastra. Vsakoletna proračunska sredstva, namenjena za nujne nove izmere ostajajo neizkoriščena za te namene, ker republiški Geodetski zavod ni v stanju prevzeti in izvršiti te izmere po pogodbah, ki jih sklepa okrajni ljudski odbor z njim.

Kljub temu, da so za vzpostavitev teh služb potrebni novi uslužbeni (za OM službo 1 uslužbenec, za vprašanje borcev 2 uslužbenca, za obnovo katastrov 6 uslužbenec), se je vendar z boljšimi organizacijskimi oblikami v posameznih upravnih

enotah doseglo, da se na podlagi sedanje reorganizacije število uslužbenec zmanjšuje ne samo proti številu sistemiziranih uslužbenec po sistemizaciji iz leta 1956 (pred priključitvijo Kočevja in Trbovelj), ampak tudi proti dejanski zasedbi uslužbenec v letošnjem letu. Sistemizacija iz leta 1956 je določala 369 mest, dejanska zasedba 1. XII. 1959 je bila 383 uslužbenec, sedanji predlog pa predvideva 355 uslužbenec. Upoštevajoč uvedbo novih služb, ki jih do sedaj ni bilo, se je število uslužbenec zmanjšalo za 36 uslužbenec.

Ali je bila letošnja reorganizacija uspešna, bomo lahko ocenili, ko bodo upravni organi v praksi delali v novih organizacijskih oblikah upravnih edinic. Za sedaj ugotovimo lahko le to, da je bila reorganizacija koristna, ker so se v tem letu pregledala vsa delovna mesta, ugotavljal obseg poslov, ali so uslužbeni polno zaposleni itd. in so se delovna mesta določala glede na polno zaposlenost uslužbenec. Čeprav ni večjega zmanjšanja števila uslužbenec, pa vendarle lahko ugotovimo, da bo po novi reorganizaciji pri okrajnem ljudskem odboru manj uslužbenec, kakor pa jih je bilo prej, to pa je korak naprej od dosedanjih reorganizacij.

V letu 1960 pa je treba preštudirati vse možnosti za nadaljnje združevanje nekaterih oddelkov in poenostavljenje organizacijskih oblik upravnih edinic v smeri še bolj radikalnih sprememb v delovnih metodah upravnih organov okrajnega ljudskega odbora.

Mnenja pa sem, da bo treba postopoma spreminjati in prilagajati tudi delo svetov novim pogojem in vskladiti metode dela svetov novi spremenjeni organizaciji uprave okrajnega ljudskega odbora.

1.

Na podlagi 16. člena zakona o organizaciji uprave ljudskih odborov (Ur. list LRS št. 22-119/59) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel

ODLOK

o notranji organizaciji upravnih organov Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana.

1. člen

Organi okrajnega ljudskega odbora Ljubljana so:

1. Tajnik.

TEMELJNI UPRAVNI ORGANI

2. Tajništvo za notranje zadeve
3. Oddelek za narodno obrambo
4. Oddelek za občno upravo,
5. Oddelek za finance,
6. Oddelek za industrijo, blagovni promet, gradbeništvo in obrt,
7. Oddelek za kmetijstvo in gozdarstvo,
8. Oddelek za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve,
9. Oddelek za delo,
10. Oddelek za družbene službe.

POSEBNI UPRAVNI ORGANI

11. Zavod za planiranje,
12. Zavod za statistiko,
13. Zavod za prosvetno pedagoško službo,
14. Katastrski urad Ljubljana I.
15. Katastrski urad Ljubljana II.
16. Katastrski urad Kamnik,
17. Katastrski urad Grosuplje,
18. Katastrski urad Kočevje,
19. Katastrski urad Trbovlje,
20. Katastrski urad Rakek.

DRUGI ORGANI

21. Sodnik za prekrške in senat za prekrške,
22. Okrajni javni pravobranilec

2. člen

Notranja organizacija upravnih organov okrajnega ljudskega odbora je naslednja:

I. Pri tajniku ni nobene organizacijske enote.

II. V Tajništvu za notranje zadeve določi notranjo organizacijo državni sekretar za notranje zadeve v soglasju z okrajnim ljudskim odborom.

III. V Oddelku za narodno obrambo ni notranjih organizacijskih enot.

IV. V Oddelku za občo upravo so:

1. Odsek za obče upravne posle,

2. Samostojni referat za personalne zadeve,

3. Glavna pisarna,

4. Strojepisni in razmnoževalni biro,

5. Ekonomat in tehnične službe.

V. V Oddelku za finance so:

1. Odsek za proračun in sklade,

2. Odsek za premoženjsko-pravne zadeve,

3. Odsek za računovodstvo,

4. Računovodstvo za gozdni sklad,

5. Uprava za dohodke.

VI. V Oddelku za industrijo, blagovni promet, gradbeništvo in obrt so:

1. Pravni referent,

2. Referat za industrijo in promet,

3. Referat za blagovni promet,

4. Referat za obrt,

5. Referat za gradbeništvo.

6. Tržni inšpektorji.

VII. V Oddelku za kmetijstvo in gozdarstvo so:

1. Pravni referat,

2. Kmetijski inšpektorji,

3. Veterinarski inšpektor,

4. Uprava za gozdarstvo.

VIII. V Oddelku za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve so:

1. Pravni odsek,

2. Odsek za urbanistično dokumentacijo in izvajanje regulacije,

3. Geodetski odsek,

4. Odsek za komunalne zadeve,

5. Gradbeni inšpektorji,

6. Elektro-energetski inšpektorji.

IX. V Oddelku za delo so:

1. Referat za tarifno politiko,

2. Referat za delovna razmerja,

3. Referat za strokovno izobraževanje,

4. Referat za analize in evidenco,

5. Inšpektorat dela.

X. V Oddelku za družbene službe so:

1. Organizacijsko-pravni referat,

2. Odsek za zdravstvo,

3. Odsek za prosveto,

4. Samostojni svetnik za kulturo,

5. Referat za spomeniško varstvo,

6. Referat za socialno varstvo,

7. Sanitarni inšpektorat,

8. Uprava za vprašanja invalidov in borcev.

XI. V Zavodu za planiranje so:

1. Odsek za plan proizvodnje,

2. Odsek za formiranje in delitev narodnega dohodka ter za analize.

XII. V Zavodu za statistiko so:

1. Odsek za gospodarsko statistiko,

2. Odsek za družbeno statistiko.

XIII. V Zavodu za prosvetno pedagoško službo ni notranjih organizacijskih enot.

XIV.—XX. V Katastrskih uradih ni notranjih organizacijskih enot, razen v Katastrskem uradu Ljubljana II, kjer je odsek za obnovo katastra.

XXI. Pri Sodniku in senatu za prekrške ni notranjih organizacijskih enot.

XXII. Pri Okrajnem javnem pravobranilcu ni notranjih organizacijskih enot.

3. člen

Ta odlok velja od 1. februarja 1960.

Štev.: 01/1-2248/55-59.

Ljubljana, 29. decembra 1959.

Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora:
inž. Ivo Klemenčič, l. r.

2.

Na podlagi 11. in 43. člena temeljnega zakona o proračunih (Ur. list FLRJ št. 13/56) in 12. ter 64. člena zakona o okrajnih ljudskih odborih (Ur. l. LRS št. 19/52) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel

ODLOK

o začasnem financiranju proračunskih potreb okraja Ljubljana za čas od 1. januarja do 31. marca 1960.

1. člen

Potrebe okrajnih organov in proračunskih ustanov in zavodov v tromesečju januar—marec 1960 se financirajo tako, da se:

1. sredstva za osebne izdatke zagotovijo za število uslužbencev po dejanskem stanju v mesecu decembru 1959;

2. za materialne izdatke zagotovi največ 25 % denarnih sredstev, ki so bila uporabljena za te izdatke v preteklem letu;

3. za zavode in ustanove, ki so bili ustanovljeni med letom 1959, zagotovijo potrebna denarna sredstva za osebne in materialne izdatke v višini povprečne potrošnje treh mesecev v letu 1959.

2. člen

Dohodki in izdatki po tem odluku so sestavni del proračuna okraja za leto 1960.

Štev.: 01/5-2248/56-59.

Ljubljana, 29. decembra 1959.

Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora:
inž. Ivo Klemenčič, l. r.

3.

Na podlagi 2. in 10. člena temeljne uredbe o finančno samostojnih zavodih (Ur. list FLRJ št. 51-426/53) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel

ODLOČBO

o razglasitvi okrajne posredovalnice za delo v Ljubljani za finančno samostojni zavod.

1.

Okrajna posredovalnica za delo v Ljubljani, ki je posebna proračunska ustanova okrajnega ljudskega odbora Ljubljana, se razglasi za finančno samostojen zavod.

2.

Naloga okrajne posredovalnice za delo (v nadaljnjem besedilu: zavod) je koordinacija dela občinskih posredovalnic za delo, dajanje pomoči v strokovnem in organizacijskem pogledu, nadzor nad njihovim poslovanjem in skrb za organizacijo službe posredovanja dela na območju okraja.

V ta namen zavod:

1. spremlja zaposlenost v svojem območju, spremlja potrebe gospodarstva po delovni sili, skrbi za evidenco začasnih brezposelnih oseb in za zaposlovanje delovne sile v okviru družbenega plana in planiranega povečanja produktivnosti dela;

2. proučuje probleme zaposlovanja zlasti v zvezi z lokacijo gospodarskih organizacij in razdelitvijo investicij v odnosu na razpored delovne sile, izkoriščanjem kapacitet gospodarskih organizacij, otvarja-

njem novih obratov, delovišč in drugih delavnosti, ki zaposlujejo večje število oseb;

3. sodeluje pri zaposlovanju in prekvalifikaciji invalidov in koordinira to delo z drugimi organi;

4. organizira poklicno svetovanje ter strokovno usposabljanje in prekvalifikacijo zaradi hitrejšega zaposlovanja brezposelnih oseb;

5. skrbi za pomoč gospodarskim in drugim organizacijam pri zaposlovanju oseb;

6. skrbi za ugotavljanje in zavarovanje pravic začasnih brezposelnih oseb;

7. predlaga občinskim ljudskim odborom ustanavljanje občinskih oziroma bazenskih posredovalnic za delo in poverjeništev v občinah ter ustanavljanje zavodov za zaposlovanje invalidnih in drugih za delo manj zmožnih oseb.

3.

Usluge, ki jih zavod opravlja po prejšnjem členu, se financirajo iz sredstev prispevka za socialno zavarovanje po stopnji, ki je določena za službo posredovanja dela, in iz dotacij iz okrajnega proračuna.

4.

Zavod ima tele sklade:

a) sklad za zavarovanje pravic brezposelnih oseb;

b) sklad za usposabljanje nezaposlenih oseb zaradi zaposlitve;

c) rezervni sklad.

5.

Zavod gospodari s premoženjem, ki mu ga da ustanovitelj, in s premoženjem, ki ga pridobi s svojim poslovanjem.

6.

Zavod vodita upravni odbor in direktor zavoda. Upravni odbor ima 9 članov; sestavlja ga osem članov, ki jih imenuje okrajni ljudski odbor na predlog okrajnega sindikalnega sveta, okrajnega zavoda za socialno zavarovanje in drugih zainteresiranih organizacij, in direktor zavoda.

Predsednika upravnega odbora imenuje okrajni ljudski odbor iz vrst članov okrajnega zbora proizvajalcev. Direktorja zavoda imenuje in razrešuje okrajni ljudski odbor na predlog upravnega odbora zavoda.

7.

Za zadeve in naloge zavoda je pristojen svet za delo okrajnega ljudskega odbora.

8.

Zavod začne poslovati 1. januarja 1960.

9.

Ta odločba se objavi v Glasniku, uradnem vestniku okraja Ljubljana. Štev.: 11/1-16991/1-59.

Ljubljana, dne 29. decembra 1959.

Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora:
inž. Ivo Klemenčič, l. r.

4.

Na podlagi 82., 112. in 155. člena splošnega zakona o šolstvu (Ur. list FLRJ št. 28/58) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel naslednjo

ODLOČBO

1.

Pri II. gimnaziji v Ljubljani se ustanovi oddelek za izobraževanje odraslih.

2.

Splošno in strokovno vodstvo nad oddekom je v pristojnosti vodstvenih šolskih organov matične šole.

3.

Oddelek vodijo odbor oddelka, učiteljski zbor oddelka in predstojnik oddelka.

4.

Odbor oddelka se voli v smislu določb 135., 136. in 137. člena splošnega zakona o šolstvu. Učno osebje in predstojnika oddelka imenujejo in razrešujejo pristojni organi okrajnega ljudskega odbora.

5.

Predsednik odbora oddelka in predstojnik oddelka sta po svojem položaju člana šolskega odbora matične šole.

6.

Sredstva za vzdrževanje in delo oddelka zagotovijo slušatelji oddelka in okrajni ljudski odbor.

7.

Svet za prosveto okrajnega ljudskega odbora se pooblašča, da izda vse potrebne ukrepe za začetek dela na oddelku v smislu te odločbe in določb splošnega zakona o šolstvu.

8.

Ta odločba se objavi v Glasniku, uradnem vestniku okraja Ljubljana. Štev.: 13/01-13708/1-59.

Ljubljana, dne 29. decembra 1959.

Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora:
inž. Ivo Klemenčič, l. r.

5.

Na podlagi 82., 112. in 155. člena splošnega zakona o šolstvu (Ur. list FLRJ št. 28/58) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel naslednjo

ODLOČBO

1.

Pri Tehniški šoli strojne stroke v Ljubljani se ustanovi oddelek za izobraževanje odraslih.

2.

Splošno in strokovno vodstvo nad oddekom je v pristojnosti vodstvenih šolskih organov Tehniške šole strojne stroke.

3.

Oddelek neposredno vodijo odbor oddelka, učiteljski zbor oddelka in predstojnik oddelka.

4.

Odbor oddelka se voli v smislu določb 135., 136. in 137. člena splošnega zakona o šolstvu.

Učno osebje in predstojnika oddelka imenujejo in razrešujejo pristojni organi okrajnega ljudskega odbora.

5.

Predstojnik odbora oddelka in predstojnik oddelka sta po svojem položaju člana šolskega odbora Tehniške šole strojne stroke.

6.

Sredstva za vzdrževanje in delo oddelka zagotovijo slušatelji oddelka in organizacije, pri katerih so slušatelji v delovnem razmerju.

7.

Svet za prosveto okrajnega ljudskega odbora se pooblašča, da izda vse potrebne ukrepe za začetek dela na oddelku v smislu te odločbe in določb splošnega zakona o šolstvu.

8.

Ta odločba se objavi v Glasniku, uradnem vestniku okraja Ljubljana. Štev.: 13/01-14879/3-59.

Ljubljana, dne 29. decembra 1959.

Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora:
inž. Ivo Klemenčič, l. r.

6.

Na podlagi 82., 112. in 155. člena splošnega zakona o šolstvu (Ur. list FLRJ št. 28/58) je okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel naslednjo

ODLOČBO

1. Pri Tehniški šoli strojne stroke v Ljubljani se ustanovi oddelek za izobraževanje odraslih s sedežem v Trbovljah.

2. Splošno in strokovno vodstvo nad oddelkom je v pristojnosti vodstvenih šolskih organov Tehniške šole strojne stroke v Ljubljani.

3. Oddelek neposredno vodi odbor oddelka, učiteljski zbor oddelka in predstojnik oddelka.

4. Odbor oddelka se voli v smislu določb 135., 136. in 137. člena splošnega zakona o šolstvu.

Učno osebje in predstojnika oddelka imenujejo in razrešujejo pristojni organi okrajnega ljudskega odbora.

5. Predstojnik odbora oddelka in predstojnik oddelka sta po svojem položaju člana šolskega odbora Tehniške šole strojne stroke v Ljubljani.

6. Sredstva za vzdrževanje in delo oddelka ter potrebne strokovne uslužbenke zagotovi Strojna tovarna Trbovlje.

7. Svet za prosveto okrajnega ljudskega odbora se pooblašča, da izda vse potrebne ukrepe za začetek dela na oddelku v smislu te odločbe in določb splošnega zakona o šolstvu.

8. Ta odločba se objavi v Glasniku, uradnem vestniku okraja Ljubljana. Štev.: 13/01-12137/1-59. Ljubljana, dne 29. decembra 1959. Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora: inž. Ivo Klemencič, l. r.

9. Na podlagi 82., 112. in 155. člena splošnega zakona o šolstvu (Uradni list FLRJ št. 28/58) je Okrajni ljudski odbor Ljubljana na seji okrajnega zbora in na seji zbora proizvajalcev dne 29. decembra 1959 sprejel naslednjo

ODLOČBO

1. Pri Hotelski šoli v Ljubljani se ustanovi oddelek za izobraževanje odraslih.

2. Splošno in strokovno vodstvo nad oddelkom je v pristojnosti vodstvenih šolskih organov Hotelske šole.

3. Oddelek vodi odbor oddelka, učiteljski zbor oddelka in predstojnik oddelka.

4. Odbor oddelka se voli v smislu 135., 136. in 137. člena splošnega za-

kona o šolstvu. Učno osebje in predstojnika oddelka imenujejo in razrešujejo pristojni organi okrajnega ljudskega odbora.

5. Predsednik odbora oddelka in predstojnik oddelka sta po svojem položaju člana šolskega odbora Gostinskega šolskega centra v Ljubljani.

6. Sredstva za vzdrževanje in delo oddelka zagotovi Gostinska zbornica za okraj Ljubljana.

7. Svet za prosveto okrajnega ljudskega odbora se pooblašča, da izda vse potrebne ukrepe za začetek dela na oddelku v smislu te odločbe in določb splošnega zakona o šolstvu.

8. Ta odločba se objavi v Glasniku, uradnem vestniku okraja Ljubljana. Štev.: 13/01-16921/1-59. Ljubljana, dne 29. decembra 1959. Podpredsednik

Okrajnega ljudskega odbora: inž. Ivo Klemencič, l. r.

Razpis

Komisija za uslužbenske zadeve Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana

razpisuje

mesto upravnika Centra predvojaške vzgoje v Ljubljani.

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

— da je rezervni oficir,

— da ima priznano srednješolsko izobrazbo,

— da ima prakso v delu v družbenih in športnih organizacijah in — da je bil v NOV.

Pravilno kolkovane prošnje z življenjepisom je dostaviti Uradu tajnika OLO Ljubljana, Mačkova ul. 1, soba št. 13/I.

Rok za vlaganje prošenj je 15 dni po objavi.

Komisija za uslužbenske zadeve OLO

MESTNI SVET

1. Ob primerjavi z izvirnikom se je ugotovilo, da so v odloku o spremembi in dopolnitvi odloka o določitvi elementov za izračunavanje stanarine in o delitvi dela stanarine na hišne sklade v občinah na območju mesta Ljubljana (Glasnik št. 100/59) zašle spodaj navedene pogoje, zato se daje

Popravek

odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o določitvi elementov za izračunavanje stanarine in o delitvi dela stanarine na hišne sklade v občinah na območju mesta Ljubljana.

V drugem odstavku 3. člena je na koncu prvega stavka izpadlo besedilo »s 85 in več točkami, se«, namesto besede »bodo« pa mora pravilno stati beseda »so«. Drugi odstavek 3. člena se tedaj pravilno glasi: »Za stanovanja, ki so ocenjena s 85 in več točkami, se bo plačevala akontacija v višini stanarine za mesec december 1959, povečane za 100 %.«

V tretjem odstavku 3. člena mora v prvem stavku namesto besede »bodo« pravilno stati beseda »so«. Tretji odstavek 3. člena se tedaj pravilno glasi:

»Za stanovanja, ki so ocenjena do 85 točk, se bodo plačevali akontacije v višini stanarine za mesec december 1959, povečane za 150 %.«

Ljubljana, dne 30. decembra 1959. Iz Skupščinske pisarne okrajnega ljudskega odbora Ljubljana

Zaključni račun KMETIJSKEGA POSESTVA KZ, Medvode

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1958			PASIVA		
Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din			
A. Osnovna sredstva			A. Viri osnovnih sredstev					
1.	Osnovna sredstva	13.435	1.	Sklad osnovnih sredstev	8.924			
2.	Denarna sredstva osnovnih sredstev	-	2.	Drugi viri osnovnih sredstev	4.511			
B. Sredstva skupne porabe			B. Viri sredstev skupne porabe					
3.	Sredstva skupne porabe	-	3.	Sklad skupne porabe	-			
4.	Denarna sredstva skupne porabe	-	4.	Drugi viri sredstev skupne porabe	-			
C. Obratna sredstva			C. Viri obratnih sredstev					
5.	Skupna obratna sredstva	2.502	5.	Sklad obratnih sredstev	2.857			
D. Izločena sredstva			D. Rezervni sklad in drugi skladi					
6.	Denarna sredstva rezervnega sklada in drugih skladov	-	7.	Rezervni sklad in drugi skladi	-			
7.	Denarna sredstva nerazporejenih sredstev	-	8.	Viri nerazporejenih sredstev	-			
E. Sredstva v obračunu in druga aktiva			E. Viri sredstev v obračunu in druga pasiva					
8.	Kupci in druge terjatve	622	9.	Kratkoročni krediti za obratna sredstva	-			
9.	Druga aktiva	783	10.	Dobavitelji in druge obveznosti	621			
Skupaj:			Skupaj:					
17.342			17.342					
Računovodja Kadivec Julka			Predsednik UO Božič Jože			Direktor Krošelj Miha		

Zaključni račun gost. podjetja »SOKOL«, Ljubljana, C. Melodov trg 18

Podjetje je bilo ustanovljeno 10. februarja 1948. Plan realizacije je bil presežen za 6,5 %. Povprečno je bilo zaposlenih 31 oseb.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1958			PASIVA		
Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din			
A. Osnovna sredstva			A. Viri osnovnih sredstev					
1.	Osnovna sredstva	1.893	1.	Sklad osnovnih sredstev	3.167			
2.	Denarna sredstva osnovnih sredstev	1.211	2.	Drugi viri osnovnih sredstev	-			
B. Sredstva skupne porabe			B. Viri sredstev skupne porabe					
3.	Sredstva skupne porabe	-	3.	Sklad skupne porabe	-			
4.	Denarna sredstva skupne porabe	-	4.	Drugi viri sredstev skupne porabe	-			
C. Obratna sredstva			C. Viri obratnih sredstev					
5.	Skupna obratna sredstva	6.278	5.	Sklad obratnih sredstev	1.198			
D. Izločena sredstva			D. Rezervni sklad in drugi skladi					
6.	Denarna sredstva rezervnega sklada in drugih skladov	78	7.	Rezervni sklad in drugi skladi	83			
7.	Denarna sredstva nerazporejenih sredstev	322	8.	Viri nerazporejenih sredstev	3.945			
E. Sredstva v obračunu in druga aktiva			E. Viri sredstev v obračunu in druga pasiva					
8.	Kupci in druge terjatve	51	9.	Kratkoročni krediti za obratna sredstva	-			
9.	Druga aktiva	81	10.	Dobavitelji in druge obveznosti	1.502			
Skupaj:			Skupaj:					
9.914			9.914					
Računovodja Gaspari Miro			Predsednik UO Rangus Rezka			Direktor Šter Fani		

Zaključni račun podjetja »MESO«, Kamnik

V podjetju je bilo povprečno zaposlenih 17,8 delavcev in uslužbencev. Plan prometa je bil dosežen 106,2 %. Delavski svet podjetja tvori celotni kolektiv. Vse obveznosti so se pravočasno poravnale. Dohodek se je plačeval v pavšal. znesku.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1958			PASIVA		
Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap št	Naziv postavke	Znesek v 000 din			
A. Osnovna sredstva			A. Viri osnovnih sredstev					
1.	Osnovna sredstva	11.048	1.	Sklad osnovnih sredstev	10.436			
2.	Denarna sredstva osnovnih sredstev	1.168	2.	Drugi viri osnovnih sredstev	1.780			
B. Sredstva skupne porabe			B. Viri sredstev skupne porabe					
3.	Sredstva skupne porabe	106	3.	Sklad skupne porabe	108			
4.	Denarna sredstva skupne porabe	-	4.	Drugi viri sredstev skupne porabe	-			
C. Obratna sredstva			C. Viri obratnih sredstev					
5.	Skupna obratna sredstva	1.021	5.	Sklad obratnih sredstev	1.118			
D. Izločena sredstva			D. Rezervni sklad in drugi skladi					
6.	Denarna sredstva rezervnega sklada in drugih skladov	55	7.	Rezervni sklad in drugi skladi	55			
7.	Denarna sredstva nerazporejenih sredstev	-	8.	Viri nerazporejenih sredstev	1.330			
E. Sredstva v obračunu in druga aktiva			E. Viri sredstev v obračunu in druga pasiva					
8.	Kupci in druge terjatve	5.297	9.	Kratkoročni krediti za obratna sredstva	370			
9.	Druga aktiva	36	10.	Dobavitelji in druge obveznosti	3.235			
Skupaj:			Skupaj:					
18.731			18.731					
Računovodja Rozman Slavka			Predsednik UO Podgoršek Blaž			Direktor Cotman Ivan		

1. Poročilo o reorganizaciji upravnih organov OLO

2. Odlok o notranji organizaciji upravnih organov OLO.

3. Odlok očasnim financiranjem proračunskih potreb okraja za čas od 1. januarja do 31. marca 1960.

4. Odločba o razglasitvi okrajne posredovalnice za delo v Ljubljani za finančno samostojni zavod.

5. Odločba o ustanovitvi oddelka za izobraževanje odraslih pri Tehniški šoli strojne stroke v Ljubljani.

6. Odločba o ustanovitvi oddelka za izobraževanje odraslih pri Tehniški šoli strojne stroke v Ljubljani s sedežem v Trbovljah.

7. Odločba o ustanovitvi oddelka za izobraževanje odraslih pri Hotelski šoli v Ljubljani.

8. Razpis mesta upravnika Centra predvojaške vzgoje v Ljubljani.

9. Popravek odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o določitvi elementov za izračunavanje stanarine in o delitvi dela stanarine na hišne sklade v občinah na območju mesta Ljubljana.

10. Zaključni račun gospodarskih organizacij za leto 1958.