



13. FESTIVAL DELA V LJUBLJANI

V dneh 30., 31. maja in 1. junija letos je bil v Ljubljani (tokrat prvič v Sloveniji) 13. Festival dela, na katerem je sodelovalo 1100 mladih iz vseh republik in pokrajin Jugoslavije. V znanju in spretnosti se je pomerilo 64 ekip v 38 poklicih. Poleg osrednjih organizatorjev mestne in republiške konference ZSMS je Festival pomagalo izpeljati 25 organizacij združenega dela. Med tekmovalci na tem Festivalu sta bila tudi dva učenca iz DO PROMONT: Franjo Terbuc in Anton Hočevnar.



13. festival dela so si ogledali visoki gostje, med njimi tudi tov. Stane Dolanc, ki ogleduje delo mladih ob novih eksponatih

SPREJEM NOVIH ČLANOV V ZVEZO KOMUNISTOV



Praznovanje Dneva mladosti

Letošnje praznovanje Dneva mladosti je bilo 23. maja pred spomenikom NOR v Šmartnem pod Šmarno goro, kjer je bil kulturni program, ki so ga izvajali učenci IC Domžale, pevski zbor IMP, govornika pa sta bila predsednik delavskega sveta SOZD Janez Ocepek in pomočnik generalnega direktorja Aleš Čerin. Organizator proslave je bila DO Promont. Na njej so sodelovali učenci iz TOZD IMP in učenci šolskega centra Republiškega sekretariata za notranje zadeve iz Tacna. Proslave so se udeležili tudi učenci srednjih šol s šišenskega območja. Športni del programa tega praznovanja je bil na igriščih šolskega centra RSNZ, kjer so se mladi pomerili v malem nogometu, streljanju z zračno puško, šahu in vlečenju vrvi. Več o tem lahko preberete v posebni reportaži.

Nageljček, knjige in čestitke ob sprejemu v ZK v tozd TEN. Zapis s slovesnosti objavljamo na 3. strani.

ZASTAVLJENI STABILIZACIJSKI PROGRAMI ROJEVAJO USPEHE

V stabilizacijski program TOZD Inženirski biroji Maribor je med drugim zajeto povečanje produktivnosti. Le-ta, predvidevajo, bo rasla z izboljšanjem organizacije dela, z zmanjšanjem časa trajanja strokovnih sestankov; sestanki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij naj bi bili izven delovnega časa itd. K stabilizaciji nameravajo v tej TOZD prispevati tudi z zmanjšanjem

stroškov, s stimulativnim načinom nagrajevanja, z usklajevanjem splošnih aktov, predvsem pa z zavestjo ljudi, da morajo s svojimi močmi kar največ prispevati k večji produktivnosti.

Konkretnih rezultatov o tem, kako so v prvem trimesečju uresničili stabilizacijski program v TOZD, še nimajo, vendar ocenjujejo, da v glavnem izpolnjujejo določila stabilizacijskega programa.

TOZD Montaža Koper si je v stabilizacijskem programu zastavila, da bo izboljšala organizacijo in pripravo dela, da bo natančno vodila terminske plane, izboljšala realizacijo nabave, skladiščenja ter transporta materiala, zvečala produktivnost dela, uredila nagrajevanje po delu. Zaposlovala naj bi nove režijske delavce le v primerih, ko ne bi mogla v TOZD najti nadomestila za delavca, ki mu je pre-

nehalo delovno razmerje. Zmanjšali naj bi porabo materialnih stroškov. Prilagodili naj bi delovni čas potrebam TOZD s spremembo pravilnika o premakljivem delovnem času. Zmanjšali naj bi število bolezenskih izostankov. Sestanke samoupravnih organov naj bi imeli izven rednega delovnega časa ter poskrbeli za predhodno strokovno pripravo gradiv.

Temeljna organizacija SKIP namerava k stabilizaciji doprinesti svoj delež v tem smislu, da bo povečala produktivnost dela za povprečno 8 %.

V prvem polletju letos ne bo izplačila gibljivega dela osebnega dohodka. Zmanjšala oz. ukinila naj bi število

presekali mase sredstev, izplačanih v te namene, ugotovljenih po zaključnem računu za leto 1979. Tudi sredstva, izplačana za intelektualne storitve in izdatke po pogodbah o delu naj bi letos ne preseгла 80 % mase izplačanih sredstev, ugotovljenih po zaključnem računu za lani. Sredstva za avtorske honorarje v letošnjem letu naj bi ne preseгла mase sredstev, ugotovljenih po zaključnem računu za minulo leto.

Sredstva, namenjena za letošnjo reprezentanco naj bi ne preseгла 80 % mase sredstev, izplačanih in ugotovljenih po zaključnem računu za lansko leto. Na novo naj bi določili višino dnevnic in drugih stroškov skupne porabe.

AKCIJA »1000 DELAVCEV — SODELAVCEV«

Zamisel o akciji »Tisoč delavcev — sodelavcev« je nastala kot odraz spoznanja o vlogi obveščanja pri uresničevanju samoupravljanja delavcev. Odločitev za akcijo je bila sprejeta na 2. srečanju urednikov, novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, ki je bila 2. in 3. novembra 1979 v Radencih. Osnovni namen akcije je pridobiti čimveč delavcev-članov sindikata, da »prebijejo zvočni zid molka«, to pa pomeni, da akcija ne sme obiti nobenega okolja.

Glede na to, da imamo v Sloveniji približno 600 glasil organizacij združenega dela in da bodo v akcijo vključena tudi druga sredstva javnega obveščanja, je številka tisoč novih sodelavcev dosegljiva v zelo kratkem času. Za novega sodelavca se šteje tudi vsak dopisnik, ki se prvič oglasi v drugem sredstvu obveščanja. (dopisnik enega od naših biltenov v Glasniku in na sprotno).

Eden bistvenih smotrov akcije »Tisoč delavcev — sodelavcev« je vzpostavitev organizirane oblike obveščanja v tistih organizacijah združenega dela, ki tega še nimajo. Prav tem temeljnim delovnim okoljem, kjer je bilo informiranje delavcev doslej v dobršni meri spregledano oziroma prepuščeno spontanosti, moramo s to akcijo zagotoviti kakovostni skok naprej.

Akcija traja od 1. maja do 31. decembra 1980. Nosilec akcije je Zveza sindikatov Slovenije v tesnem sodelovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in drugimi zainteresiranimi dejavniki.

V organizacijah združenega dela delovno vodi akcijo urednik v delovni skupini skupaj z odborom za obveščanje in uredniškim odborom pa tudi v sodelovanju s samoupravnimi organi. Nujna je tesna delovna povezanost s konferenco, oz. osnovno

organizacijo zveze sindikatov.

Prispevki novih sodelavcev naj bodo v glasilu posebej označeni. Najboljše prispevke naj bi pošiljali Delavski enotnosti in drugim sredstvom javnega obveščanja.

Pri IMP bomo akcijo vodili v Glasniku in vseh biltenih (akcija velja tudi zanje!). V Glasniku bomo prispevke novih sodelavcev označevali s posebnim okvirjem, v biltenih pa kakor se bodo odločili njihovi uredniki. Vodili bomo poseben seznam novih sodelavcev in najboljše predlagali za posebno priznanja.

Delavci! Vaša je pravica, da obveščate in ste obveščeni. Akcija »Tisoč delavcev-sodelavcev« vam nudi še večje možnosti, da obveščate o svojem delu, uspehih in težavah. Svoje prispevke pošiljajte na naslov IMP Glasnik, Titova 37, Ljubljana, ali pa na naslove biltenov, kjer ti izhajajo.

T. ŠTRUS

OBJAVA PROSTIH DEL IN NALOG

Delovna enota v Iraku potrebuje naslednja delavca:

- voznik osebnega avtomobila (avtomehaničar)
- skladiščnik

Pogoji za opravljanje navedenih del in nalog so določeni v Pravilniku o razvidu del in nalog matične TOZD.

Zadnji rok za oddajo prošenj je 30. 6. 1980.

Prošnje pošljite na naslov: Kadrovsko-splošna služba DO IZIP, Ljubljana, Titova 37

nadur (le-te naj bi se opravile v izjemnih primerih, ko bi šlo za preprečitev gospodarske škode. Za stabilizacijo naj bi delavci delali 2 soboti (1. marca in 5. aprila). Sestanke samoupravnih organov naj bi v tem TOZD imeli izven delovnega časa. Sredstva za izplačilo dnevnic in prevozne stroške za službena potovanja naj bi ne preseğala 10 % mase izplačanih sredstev v ta namen, ugotovljenih po zaključnem računu za lansko leto.

Nadalje naj bi stroški reklame in propagande letos ne

Glede na to, da je bilo v minulem letu v tem TOZD za kilometrine za uporabo osebnih avtomobilov v službene namene, izplačanih 826.775,35 dinarjev, nameravajo kupiti dva avtomobila.

Vrednost relativnega razmerja naj bi bila za prvo letošnje polletje 3.800,00 dinarjev pod pogojem, da se bodo izvrševale predvidene planske naloge za letos.

Tako zastavljeni program pa uresničuje TOZD SKIP tako, da so v prvem trimesečju zmanjšali nadure od lanskih 13,18 % na 5,09 %.

Osebnega dohodka so izplačali za 0,63 % manj, kot so ga planirali.

Ta TOZD se letos prvič vključuje v izvoz s programom kmetijske opreme v vrednosti 460.000 dolarjev.

Za stabilizacijo so delavci TOZD SKIP delali 2 stabilizacijski soboti.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Križan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po menju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

● TOZD TEN

SPREJEM NOVIH ČLANOV V ZVEZO KOMUNISTOV

Člani ZK v TOZD TEN, ki so se 2. junija letos sestali na redni seji osnovne organizacije ZK, so imeli na dnevnem redu poleg pregleda sklepov zadnje seje, pregleda zapisnika z zadnje problemske konference, pregleda izvajanja sklepov s te konference, ocene izvajanja stabilizacijskih ukrepov in točke razno še svečano točko: sprejem novih članov v vrste Zveze komunistov. Ta dan se je v Tenu članstvo osnovne organizacije ZK okrepilo za 7 novih članov različnih poklicev, različne starosti in z različnim delovnim stažem. Skupno imajo le željo, da bi kot člani ZK pomagali pri graditvi našega samoupravnega socialističnega sistema.

Člani ZK so postali: Zvonka Bučar, Mihael Omerzu, Josip Jurčec, Ivan Krešič, Marjan Korinšek, Milorad Stojanović in Vladimir Šimunič.

Ob sprejemu v članstvo ZK je na seji spregovoril nekaj besed sekretar Osnovne organizacije ZK TOZD TEN

Stane Vrhovec, ki je poudaril, da so bili člani ZK Jugoslavije vedno tisti, ki so z lastnim zgledom, prizadevnostjo in žrtvami prvi dajali pobude ostalim, da so sledili po njihovi poti, poti Tita, poti miru in bratstva med narodi. V vrste ZK so vedno sprejemali najzaslužnejše člane naše jugoslovanske skupnosti, torej

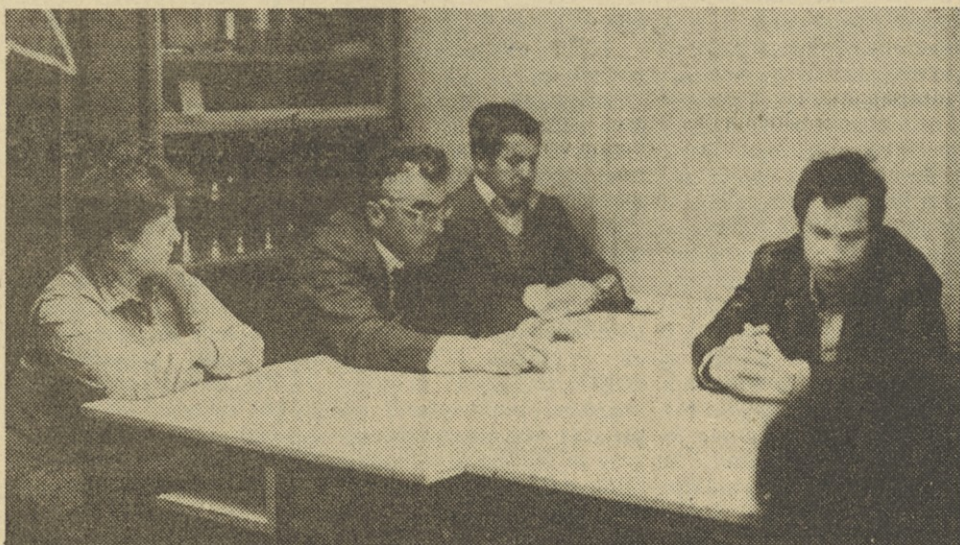
tiste, ki so s svojim delom dokazali, da so primerni in sposobni nositi in izvajati naloge, ki jih prednje postavlja Zveza komunistov.

Ob sprejemu v ZK je vsak novospregjeti član dobil statut

monterja, pravi, da se je odločila za sprejem v ZK zato, ker jo zanima politično delo in bi se rada aktivno vključila vanj. Za sprejem v članstvo jo je predlagal namestnik sekretarja OOZK iz TOZD TEN Edo Aganovič.

koristila družbi in ker ji družba zaupa članstvo.

Josip Jurčec po poklicu ključavničar, ki opravlja naloge ključavničarja v delavnici TOZD TEN, je dejal, da se je odločil za vstop v član-



Novo sprejtim članom ZK je govoril sekretar OOZK TOZD TEN Stane Vrhovec

ZK in knjigo Lik komunista.

Ob sprejemu v ZK so mi trije izmed njih povedali:

Zvonka Bučar, delavka, ki opravlja dela specializiranega

Glede občutkov tik pred sprejemom v članstvo je dejala, da ima tremo in bojazen pred prihodnjimi nalogami, ki jo čakajo kot člana ZK, sicer pa je ponosna, ker bo lahko

stvo ZK zato, da bi pomagal družbi in da bi dosledno izvajal misli tovariša Tita. Članstvo v ZK mu pomeni veliko odgovornost in dolžnost. Za sprejem v članstvo ZK ga je predlagal Edo Aganovič.



Seja Osnovne organizacije ZK TOZD TEN



Novo sprejeti člani ZK, od leve: Josip Jurčec, Marjan Korinšek, Ivan Krešič, Zvonka Bučar, Milorad Stojanović, Mihael Omerzu in Vladimir Šimunič

Družbenopolitično je bil aktiven že v Dijaškem domu v Domžalah, kjer je bil sekretar in predsednik ZSMS v svoji skupini. Želi, da bi se čimveč mladih iz kovinske delavnice vključilo v ZK.

Marjan Korinšek, po poklicu diplomirani strojni inženir, ki opravlja dela in naloge vodilnega tehnologa, je v zvezi s svojo odločitvijo za sprejem v članstvo povedal naslednje:

»Za sprejem v članstvo ZK sem se odločil na predlog Eda Aganoviča, namestnika sekretarja osnovne organizacije ZK, in zato, ker želim družbenopolitično aktivno sodelovati v samoupravljanju. Vesel in zadovoljen sem, da bom kljub temu, da sem bil že doslej družbenopolitično aktiven, poslej še v večji meri prispeval svoj delež pri samoupravljanju in graditvi naše nadaljnje družbene ureditve.«

M. PRIMC

STALIŠČE DELEGACIJE — ZA NEKATERE SPODRSLJAJ

Samoupravni socializem je ena izmed doslej najbolj demokracijskih ureditev sodobnega sveta. Ta sistem omogoča slehernemu delovnemu človeku, da preko delegatov enakovredno odloča o vseh, za njegovo delo in njegovo življenje pomembnih zadevah, pa naj si bo to v delovnem okolju, krajevni skupnosti, v občini, republiki in federaciji.

Pot do takšnega družbenega sistema v Jugoslaviji ni bila enostavna in lahka. Vložiti je bilo treba mnogo truda posameznikov in širših skupnosti, da smo končno prišli na sedanjeno raven njegovega razvoja. Res je, da se mnogi delovni ljudje še ne zavedajo, s čim jih ta družbeni sistem obvezuje in kaj jim omogoča. Toda v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih se pojavlja določeni napredek pri oblikovanju stališč in predlogov do posameznih problemov. Posebno široke in poglobljene so razprave in razgovori o problemih in predlogih, če se ti nanašajo neposredno tistega kroga ljudi. Takšno razpravljanje v tem delegatskem sistemu odločanja vodi ta sistem k pravemu cilju.

Da v vseh bazah še ni tako, je razvidno iz tega, da večina delegatov še vedno prihaja na seje, pa naj bo to seja ZZZ ali skupščina SIS, s svojimi osebnimi stališči in ta stališča niso plod širših razprav. Nekaj je pa tudi takšnih delegacij v ZZZ SO Murska Sobota, ki prinašajo jasna stališča svojih sodelavcev — neposrednih

proizvajalcev. Ena izmed takšnih je tudi delegacija IMP — TOZD »Panonija«, Murska Sobota.

Omenjena delegacija se pred vsako sejo zbora združenega dela sestane in si izoblikuje stališča do posameznih točk dnevnega reda seje ZZZ. Če je problematika takšna, da je potrebna širša razprava delavcev, se o zadevi dogovarjajo in o njej razpravljajo širše: na zborih delavcev ali v okvirih IOOOS, o OOZK, OO ZSMS in na kolegialnem poslovnem organu. Iz vseh omenjenih razprav se končno izoblikujejo jasna stališča, ki jih zastopa delegat na seji zbora ali na seji skupščine SIS. Stališče, ki ga podaja in zastopa delegat iz TOZD — »PANONIJA« na seji ZZZ ali SIS ni osebno stališče delegata temveč stališče baze.

V letošnjem letu je delegacija ZZZ iz omenjene TOZD prenesla določene pripombe in stališča k obravnavanim predlogom na sejah ZZZ, ki jih je tudi javno prezentirala, in nekatere izmed njih so dosegle potrditev tudi ostalih delegatov iz drugih delovnih

organizacij. Zgodilo pa se je tudi, da stališče omenjene delegacije, kateremu izmed prisotnih ni bilo po godu in je delegat na seji doživel besedno vojno ali osebno zamero. (razprava o kritju izgube enega izmed TOZD ABC »POMURKA«, katere predlog ni bil predhodno na dnevnem redu). Nekaj podobnega se je zgodilo tudi na peti seji zbora združenega dela Skupščine občine Murska Sobota, ko so govorili o imenovanju novih članov izvršnega sveta in bi se naj tudi o imenovanju odločalo. Delegat IMP — TOZD »PANONIJA« je podal stališče, da eden izmed predlaganih po mnenju širšega kroga zaposlenih v TOZD zaradi neizkušenosti in ker do sedaj ni opravljal nobenih odgovornih funkcij, bil je namreč pripravnik, ne bi mogel prevzeti predlagane funkcije. Področje, na katerem bi predlagani naj deloval in ga vodil, je v občini eno izmed problematičnih.

Reakcija na stališče, ki ga je podal delegat je bila od strani predsednika izvršnega sveta občine neprimerna in za nadalje delo delegacije vsekakor nevzpodbudna. Od človeka na takšnem položaju izjava, da je stališče delegacije lapsus in da apelira na vse ostale delegate, da takšnega stališča ne povzamejo, nepričakovana in neprimerna. Mi-

slim, da če delegacija zastopa stališče kroga iz katerega izhaja to ni noben lapsus — spodrsrlaj, pomota, napaka; temveč zavestno stališče v presoji prakse. Tovariši v svojem reprezentiranju obtožuje kolektiv omenjene delegacije, da nima zaupanja do mladitih. Omenjena izjava predsednika pa če pogledamo v strukturo zaposlenih v TOZD »PANONIJA« ni resnična. Razlika je pa verjetno opravljati takšno pomembno funkcijo v IS ali pa voditi službo v nekem podjetju.

Takšno sprejemanje stališč delegacij s strani odgovornih, pa naj si bo na zboru združe-

nega dela ali na skupščinah SIS — otroško varstvo, socialno skrbstvo itd, vsekakor na vzpodbuja delegacij in delegatov k delu, temveč jih prisiljuje v pasivnost. To pa ni namen delegatskega sistema.

V kolikor so pripravljali predlogov mišljenja, da morajo biti predlogi s strani delegacij vedno sprejeti, je njihovo mišljenje zmotno. Če pa omenjeni predlagatelji pričakujejo, da bodo delegati samo dvigali roke, je izguba časa za delegate prevelika in je bolje, da opravljajo svoja delovna opravila in ne izgubljajo predragocenih ur.

Andrej Zadravec

Počitniški dom na Vojskem

Šest mesecev je za nami, odkar se je začela akcija o prevzemu doma na Vojskem. Dom, ki naj bi služil delovnemu človeku, kot prostor za oddih, ki je v današnjih razmerah, še kako potreben. Kaj naj bi nudil našemu človeku dom na Vojskem in sam kraj, menim, da ni treba opisovati, saj je bilo napisanih že mnogo vrstic, izrečenih mnogo besed in ne nazadnje vrstile so se delegacije. Planinci IMP, ljubitelji narave, poznavalci zgodovine NOB, navdušeni nad akcijo v prepričanju, da bo v bližnji prihodnosti dom postal kraj novih spoznanj med delovnimi ljudmi, kjer si bomo nabirali nove moči za jutri. Toda? Kljub temu, da je dom dan IMP brezplačno je odziv delovnih ljudi v tozdih izredno skromen, kar preseneča mnoge, posebno pa tiste, ki poznajo kolektiv IMP, kot kolektiv z velikim posluhom in veliko enotnostjo.

Dom na Vojskem je brez obveznosti, čeprav zahteva določeno preureditev, ki je povezana s finančnimi sredstvi. Kolektiv TOZD TIO Idrija je že izločil ob zaključnem računu za leto 1979 del sredstev z namenom, da se nemoteno vodi akcija in

financirajo pripravljala dela, tako da bi bil dom v najkrajšem možnem času sposoben sprejeti naše goste. Prepričani na odziv in skromna sredstva, ki naj bi jih združevale posamezne TOZD, je komisija na svoji 4. seji, dne 23. 5. 1980 ugotovila, da temu ni tako. Od 26 tozdov je pristopilo k sporazumu o združevanju sredstev samo 7, kar gotovo ni v ponos 8000-članskemu kolektivu, ki je vedno stal na poti skupnih nastopov, enotnosti in ne nazadnje velike solidarnosti. Čeprav je pot odprta vsakomur, bo vendarle navkljub takemu stanju dom last IMP, vendar z drugačnim statusom in posebnimi kriteriji do tistih, ki so imeli solidarnostni odnos, oz. do tistih, ki ga niso imeli.

Pa ne samo to, s takim odnosom, dokazujemo odprtost nas vseh, pa tudi posluh, ki ga imamo do krajev, ki so v narodno osvobodilni borbi dali vse, krajev, kjer se je rojeval odpor primorskega ljudstva, krajev, kjer so padali narodni heroji. To je Vojsko.

To so dejstva o katerih bi bilo vredno razmisliti!

Direktor
TOZD TIO Idrija
TROHA PAVEL

● TOZD PANONIJA

NOVA GALVANA



V Panoniji gradi GP Konstruktor Pomurje nove prostore za galvano, ki bo imela vse potrebne čistilne naprave. Na fotografiji — gradnja nove galvane.

FAKTURIRANA REALIZACIJA

ZA MESEC APRIL 1980

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
		1980	4 mes.	april	april 80	4 mes. 80	4 mēs. 1979	let. pl.	pl. 4 m.	pl. apr.	iz. 80
TOZD		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
OV — SFRJ		532.000	160.117	46.000	43.438.011	166.506.260	132.131.740	31	104	94	126
— inoz. (m.)		28.000	—	—	—	—	19.005.064	—	—	—	—
KM — SFRJ		256.000	88.130	22.000	21.737.939	90.422.403	59.809.206	35	103	99	152
— inoz. (m.)		34.000	—	—	—	—	15.566.126	—	—	—	—
MK — SFRJ		312.000	99.884	27.000	27.865.673	104.363.980	69.992.227	33	104	103	149
— inoz. (m.)		30.000	—	—	—	—	121.991	—	—	—	—
PB		18.000	7.145	1.450	1.433.595	6.220.421	6.533.000	35	87	99	95
SD		2.086	793	168	62.584	984.565	303.835	47	47	37	324
PROMONT SFRJ		1.120.086	356.069	96.618	94.537.802	368.497.629	268.770.008	33	103	98	137
PROMONT skupaj		1.212.086	—	—	—	368.497.629	303.463.189	30	—	—	121
MM — SFRJ		557.000	169.100	46.300	45.215.951	199.661.627	152.939.422	36	118	98	131
— inoz. (m.)		45.000	—	—	—	2.494.139	7.108.895	6	—	—	35
IB — SFRJ		49.000	14.600	4.000	4.158.018	15.947.293	12.633.118	33	109	104	126
— inoz. (m.)		5.000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
BLISK		180.000	54.700	15.000	15.201.508	65.420.060	35.639.659	36	120	101	184
EKO — SFRJ		205.000	62.300	17.100	15.176.936	67.479.449	45.744.051	33	108	89	148
— inoz. (m.)		5.000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
PMI — SFRJ		991.000	300.700	82.400	79.752.413	348.508.429	246.956.250	35	116	97	141
PMI — skupaj		1.046.000	—	—	—	351.002.568	254.065.145	34	—	—	138
EM montaža brez bl. izv.		450.000	148.320	39.103	58.680.750	180.654.451	—	40	122	150	—
— mont. z blag. izv. SFRJ		470.000	153.817	40.984	59.145.070	181.650.454	—	39	118	144	—
— projekt		15.000	4.192	1.401	396.442	3.023.520	1.407.274	20	72	28	215
EM SFRJ brez bl. izv. skup.		465.000	152.512	40.504	59.077.192	183.677.971	—	40	120	146	—
EM skupaj SFRJ z bl. izv.		485.000	158.009	42.385	59.541.512	184.673.974	117.763.273	38	117	140	157
— inoz. (m.)		70.000	—	—	359.012	1.088.928	30.665.624	2	—	—	4
DVIGALO		185.500	56.877	16.607	13.132.826	49.875.802	29.344.625	27	88	79	170
TEN		440.000	141.534	38.687	34.097.435	133.094.495	104.105.154	30	94	88	128
— jaki tok		250.000	78.508	22.229	18.445.903	67.286.909	57.354.519	27	86	83	117
— šibki tok		190.000	63.026	16.458	15.651.532	65.807.586	46.750.635	35	104	95	141
ISO		128.500	38.629	11.649	11.163.073	36.806.461	25.603.906	29	95	96	144
CK		19.400	6.638	1.654	1.474.103	6.527.126	4.251.769	34	98	89	154
EMOND — SFRJ		1.258.400	401.687	110.982	119.408.949	410.977.858	281.068.727	33	102	108	146
EMOND — SKUPAJ		1.328.400	—	—	359.012	412.066.786	311.734.351	31	—	—	132
KP		307.000	84.950	25.200	23.639.276	87.292.541	74.194.155	28	103	94	118
TIO		246.000	81.300	22.400	22.749.390	78.411.141	52.970.039	32	96	102	148
PANONIJA		471.000	155.000	44.000	43.661.412	167.738.320	102.062.647	36	108	99	164
KLIMAT		1.024.000	321.250	91.600	90.050.078	333.442.002	229.226.841	33	104	98	145
TRATA		490.000	169.050	44.100	44.723.981	198.001.544	116.476.006	40	117	101	170
ITAK		120.867	41.710	10.880	12.566.511	46.156.449	32.591.161	38	111	116	142
SKIP		378.364	121.070	35.940	32.532.998	131.274.725	103.481.787	35	108	91	127
IKO		989.231	331.830	90.920	89.823.490	375.432.718	252.548.954	38	113	99	149
LSNL		338.000	104.545	26.980	28.345.215	109.853.183	77.488.917	33	105	105	142
HVA		184.925	59.010	18.005	13.502.718	52.573.767	25.732.476	28	89	75	203
LBK		64.550	21.885	5.600	5.682.876	22.117.262	14.137.522	34	101	101	156
LIVAR		587.475	185.440	50.585	47.530.809	184.544.212	117.358.915	31	100	94	157
IP		368.234	116.679	30.563	31.677.259	121.446.600	86.019.000	33	104	104	141
MP — SFRJ		207.950	59.601	15.638	17.983.349	65.332.599	46.371.000	31	110	115	141
— inoz. (m.)		10.000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
KLIMA — SFRJ		566.184	176.280	46.201	49.660.718	186.779.199	132.390.000	33	106	107	141
KLIMA skupaj		576.184	—	—	—	—	—	—	—	—	—
INŽ		65.422	20.131	3.775	4.012.981	23.393.245	16.544.118	36	116	106	141
PB		63.573	18.620	5.620	5.134.148	17.581.588	17.268.301	28	94	91	102
ZAST		166.000	49.786	14.526	17.582.000	56.128.930	46.200.854	34	113	121	121
IC		11.253	4.191	1.077	1.457.193	4.881.822	2.725.111	43	116	135	179
IZIP		306.248	92.728	24.998	28.186.322	101.985.585	82.738.384	33	110	113	123
PD		7.572	—	—	—	57.275	—	—	—	—	—
IMP SFRJ		6.850.195	2.165.984	594.304	598.950.581	2.310.224.907	1.611.058.079	34	107	101	143
IMP skupaj		7.077.195	—	—	598.591.569	2.313.807.974	1.683.525.779	33	—	—	137

● IMP IGRE

Namizni tenis v Murski Soboti

V soboto, dne 31. maja 1980, so se v telovadnici Centra poklicnih šol Murska Soboti pomerile ekipe iz TOZD IMP Ljubljana v namiznem tenisu v okviru IMP iger.

Na srečanje se je prijavilo 11 ekip, udeležilo se jih je pa 9. Tekmovanje je organiziral TOZD »PANONIJA«. Za pripravo telovadnice in izvedbo samega tekmovanja so po-

skrbeli člani namiznoteniškega kluba Murska Soboti.

Ekipe so se razvrstile po naslednjem zaporedju:

1. TOZD TIO — Idrija
2. TOZD SKIP — Lj.
3. DS SOZD — Lj.
4. TOZD TRATA — Lj.
5. TOZD »PANONIJA« — MURSKA SOBOTA

6. TOZD ISO — Slov. Konjice

7. TOZD MP — Celje

8. TOZD TEN — Lj.

9. TOZD IP — Celje

Po končanem ekipnem tekmovanju so se v močeh pomerili posamezniki. Udeležilo se ga je 25 udeležencev. V finale so se

uvrstili štirje tekmovalci in se razvrstili takole:

1. SAZNOV OLEG — DS SOZD
 2. POLJANŠEK MILOŠ — TIO Idrija
 3. TROHA RUDI — TIO Idrija
 4. TERDIČ FRANČIŠEK — SKIP Ljubljana
- ANDREJ ZADRAVEC

● NAŠA GRADBIŠČA

BLISKOVITI MONTERJI DELAJO NA

Med organizacijskimi enotami IMP je TOZD Blisk edini, ki investitorju lahko ponudi montažo celotnih instalacij. S takšno organizacijsko obliko se je Blisk leta 1975 vključil v IMP. Njihovi monterji so samostojno delali predvsem na manjših objektih, veliko celo v zasebnih hišah. Z delom je nadaljevala tudi njihova livarna barvnih kovin, ki še naprej deluje v starih prostorih. Za predpripravo montažnih elementov so zgradili nove prostore v soboški industrijski coni. Začeli so delati na večjih in zahtevnejših objektih in tako sedaj opravijo večino montažerskih del v Murski Soboti in njeni okolici. V okviru delovne organizacije PMI pa odhajajo njihovi monterji na teren po ožji in širši domovini. Na dveh gradbiščih in v delavnici sem se pogovarjal z nekaterimi njihovimi delavci.

Vodilni monter **Ludvik Škrilec** je pri Blisku enajsto leto. Pogovarjala sva se v kotlovnici Pomurskega zdravstvenega centra v Rakičanu.

»To kotlovnico smo gradili v več intervalih. Skupina je štela 8—10 monterjev centralne kurjave. Sedaj dela zaključuje skupina izolater-

jev.«

— S kakšnimi težavami ste se srečevali na tem objektu?

»Čakali smo material, ki je prihajal neredno. Opremo sta poleg IMP dobavila še Jugoturbina iz Karlovca, ki je izdelala črpalke, Minel iz Beograda pa je naredil vse tri kotle — dva za pripravo tople vode in enega za paro. Kotlarna bi morala služiti namenu že lani, a smo prvi kotel dobili šele decembra, drugega v januarju, tretjega še kasneje. Morali smo se večkrat seliti, kar povečuje režijske ure.«

— Koliko montažnih elementov so vam na ta objekt



Ludvik Stevančec (levo) in Geza Horvat

● DO EMOND

OBISKALI SMO NAŠA GRADBIŠČA V IRAKU

Končno smo tudi varnostni inženirji dobili proloženost obiskati naša gradbišča v tujini. Tokrat je bil to prijateljski Irak, dežela egziptičnih krajev in daleč znane mezopotamske kulture. Nekateri mislijo, da so takšni in podobni obiski samo zanimivi izleti, marsikdo ne verjame, da je na naših gradbiščih, ki so tako daleč od domovine, veliko problemov, od dobave materiala do samih pogojev dela, o katerih bomo tokrat napisali nekaj več.

Takoj je treba poudariti, da so gradbišča izredno zahtevna in oddaljena. Med našim obiskom gradbišč smo naleteli na precej problemov, predvsem objektivnih. S stališča varstva pri delu ne moremo govoriti o primerjavi med delom v domovini in v Iraku, ker gre za bistvene razlike. Delavcem so na voljo vsa potrebna osebna zaščitna sredstva, več ali manj vse, kar je potrebno za varno delo, toda velika vročina, težave pri prevozu na gradbišča in težave pri prehrani nujno vplivajo na varnost pri delu, oziroma samo delo.

Na vseh gradbiščih smo opazili precej pomanjkljivosti, ki so lahko neposredna nevarnost za poškodbe. Tako kot v domovini, so tudi v tujini podobne težave z gradbeniki, ker vsa gradbena dela izvajajo gradbene OZD iz domovine. Prvi tak primer je gradbišče, kjer so garderobni in skladišni prostori zelo dobro urejeni, dostopi na gradbišče ter prehodne poti pa zelo zanemarjene. Še slabši primer je drugo gradbišče, objekt, ki je najbolj neurejen in na katerem je cela

vrsta pomanjkljivosti. Gradbeniki na tem objektu posvečajo varstvu pri delu izredno malo pozornosti, kar seveda še bolj ogroža tudi naše delavce. Na nekaterih gradbiščih šele začnemo delati in videti je, da bodo vsaj zaenkrat primerna gradbišča, ker je že v samem začetku poskrbljeno za garderobne in bivalne prostore. Pri posebnih pogojih dela je vsekakor potrebno omeniti nekatere objekte, ki so posebej zahtevni. To so zelo oddaljena gradbišča. Poseben problem je prevoz na delo ter prehrana. Razen vetra, ki skoraj redno piha in nosi pesek v oči, je posebna nadloga vročina, ki že tako težke pogoje dela še otežuje.

Od vseh gradbišč, ki smo jih obiskali, vzbuja eno posebno pozornost. To je objekt, ki bo v prihodnosti center IMP. Samo gradbišče je šele na začetku in priprave potekajo zaenkrat odlično. Vsi načrti so že izdelani, poskrbljeno bo za prehrano, prenočišče, šport in rekreacijo in kar je posebej razveseljivo: dovolj pozornosti je namenjeno ravno varstvu pri delu, posebej pa požarnem

varstvu. Mišljenja smo, da bi se vsi podobni objekti morali zgledovati po tem tudi zato, ker je gradbišče v lepem okolju.

Omenil bi še življenjske pogoje naših sodelavcev, o katerih bi bilo potrebno kaj več napisati.

Pisarniški prostori ter prostori za bivanje so takorekoč v centru glavnega mesta Iraka Bagdada in izredno lepi. IMP ima na voljo dve veliki večnadstropni hiši v katerih stanujejo delavci operativnega vodstva in nekateri monterji. Tukaj je vse urejeno in lahko rečemo, da so življenjski pogoji enaki našim v domovini. Razlika je edino med temi delavci in tistimi, ki živijo daleč od centra in daleč od gradbišč. Slednji stanujejo v barakarskih naseljih, kjer je tudi poskrbljeno za bivanje in hrano, vendar razen skoraj vedno celodnevne dela ter gibanja v naselju, praktično nimaš kam drugam. To je tisto, kar nekatere monterje moti in kar jih navaja na misel, da se čimprej vrnejo domov. Kljub temu je morala izredno visoka, disciplinarna tudi, bolniških praktično ni, samo delo poteka normalno in zelo kvalitetno, za kar smo že dobili priznanja Irčanov. Očitno je, da je celotna skupina zastopnikov IMP pazljivo izbrana, da je razumevanje med njimi dobro, da je dela precej in ga bo še naprej zadosti.

ZORAN BAREŠIČ

pripravili v delavnici?

»Razdelilce, kondenzacijske in raztezne posode, zračne lonce, konzole... lahko rečem, da je bilo v delavnici opravljenega med 15 in 20 odstotki celotnega dela.«

— Ali ste delali tudi v podaljšanem delovnem času?

»V glavnem ne, razen če so bila kakšna nujna dela, ki smo jih morali dokončati.«

— Ste vodilni monter. Ali vodite stalno skupino ali se vam ta oblikuje od objekta do objekta?

»Imam stalno skupino, kar se mi zdi, da je dobro.«

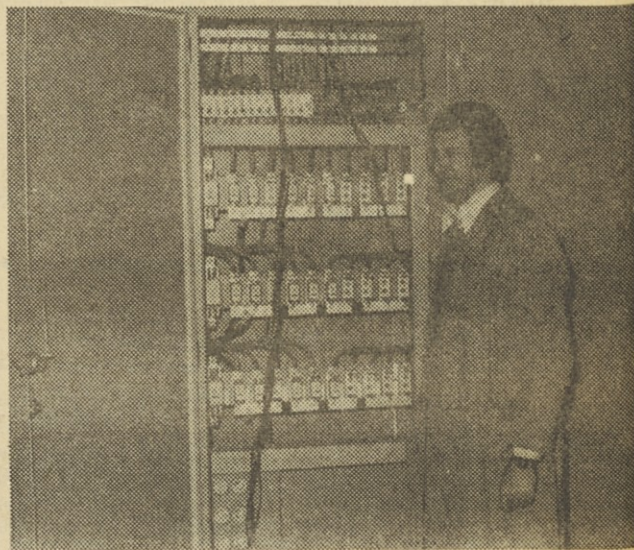
Projekte za to kotlovnico so naredili v tozdu IB Maribor, Bliskovi monterji so poleg strojnih instalacij napejlali tudi elektriko. Vrednost investicije je skupaj s petimi podpostajami 20 milijonov

din, od tega je našega dela in opreme približno 16 milijonov dinarjev. Kotlovnica mora biti nared do 1. julija.

V Boračevem gradi Radenska tovarno tehnološke opreme — to pomeni — tovarno opreme linij za polnje-



Ludvik Škrilec



Stanko Vrščič

ZAHTEVNIH OBJEKTIH

nje steklenic. V tej tovarni bodo Bliskovi monterji vgradili vse instalacije z vsemi potrebnimi priključki. Vrednost vseh del bo okrog 22 milijonov dinarjev.

Stanko Vršič je vodilni monter elektro instalacij dve leti, pri Blisku je osem let, na gradbišče v Boračevo je prišel pred dvema mesecema.

»Objekt sodi med bolj zahtevne. Tu bo tekla proizvodnja in je treba pripraviti priključke za vse stroje, napeljati razsvetljavo, šibkotočne instalacije. Delo je odgovorno in tudi nevarno, saj smo delali 14 metrov visoko. Težave imamo z materiali, ki jih na tržišču primanjkuje ali pa so dobave vezane z dolgimi dobavnimi roki.«

— V skupini imate tudi enega učenca — ali ima možnosti, da se izuči za dobrega monterja?

»Možnosti ima, potrebna pa je še njegova volja.«

V delavnici je bil ta dan tudi **Ludvik Števančec**, vodilni monter klimatskih naprav. Ima svojo stalno skupino 15 monterjev in 4 učence.

»Zgodi se, da delamo hkrati na 5 objektih. Težave imamo zaradi nerednih dobav materiala in nepopolnih načrtov, ki ne prikazujejo dejanskega stanja, med montažo pa nastane še vrsta sprememb.«

— Ali vaši monterji delajo v podaljšanem delovnem času?

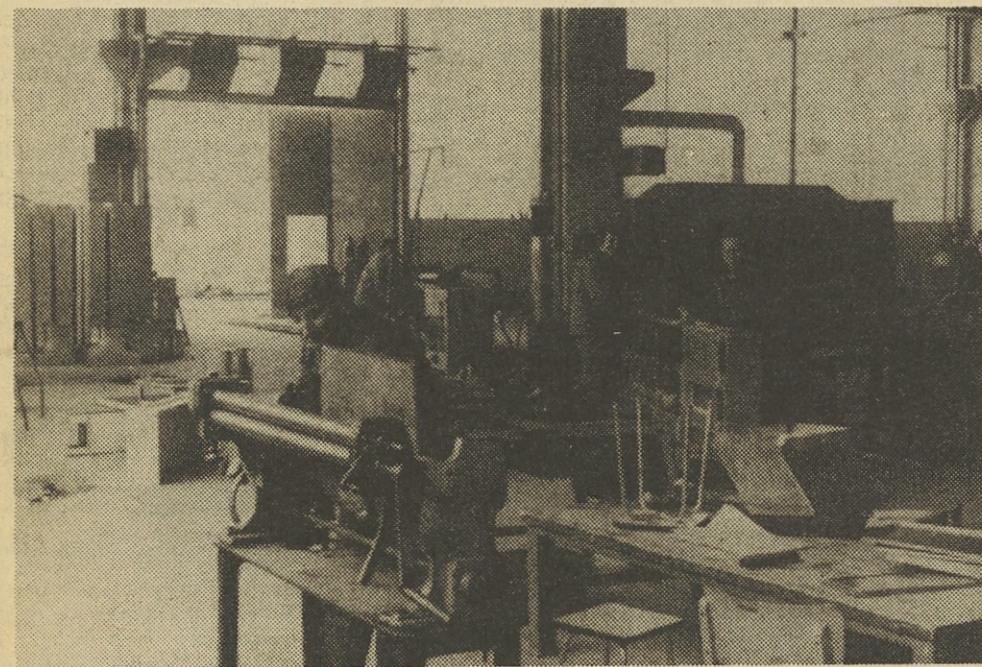
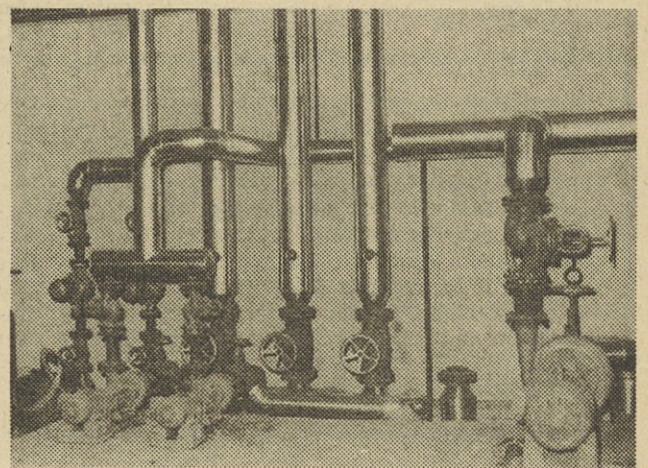
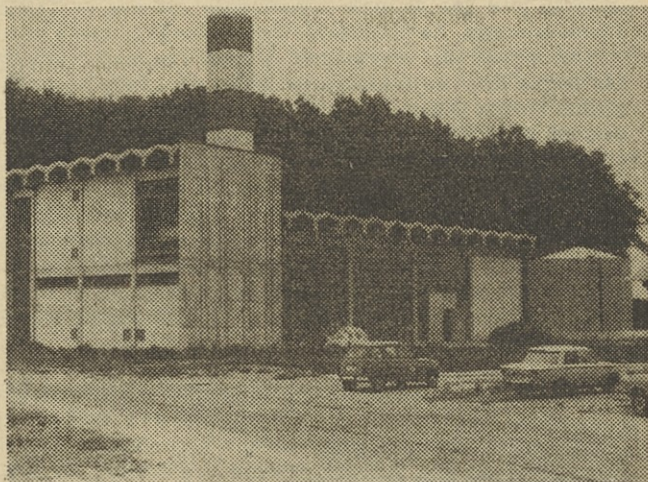
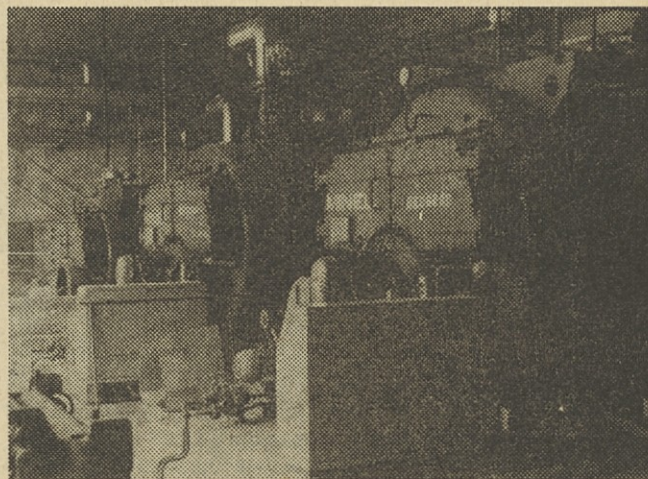
»Če je potrebno, delamo nadure. Posamezniki včasih

— Ali je pri monterjevih osebnih dohodkih razlika, če dela v delavnici ali na objektu?

»Je ni. Menim, da bomo morali popraviti osebne dohodke. Niso več v sorazmerju s cenami. Res je, da nas je novogradnja malo zavrla, res pa je tudi, da smo v sozdu »na repu«. Naš monter ni slabši, ni manjvreden od ostalih.«

To je res. S svojim delom so se, se in se bodo dokazovali na številnih objektih. Da je delo dveh monterjev različnih tozdov na gradbišču že v osnovi različno vrednoteno, že dolgo vemo. In kaj smo storili, da bi neskladja uredili?

T. ŠTRUS



Predpriprava za montažo v delavnici

Detalji iz kotlovnice v Rakičanu

Monterji prihajajo na gradbišče od doma. Vodilni monter je na vprašanje o osebnih dohodkih takole odgovoril:

»Lahko bi bili večji, a jih iz več razlogov ne moremo zvišati. V primerjavi z obratnimi električarji smo slabo nagrajevani.«

— Ste vodilni monter in tu pripravljate element za montažo — to pomeni, da delate kot ostali monterji?

»Seveda delam s skupino.«

— Imate stalno grupo monterjev?

»Da. Zdi se mi, da je tako najboljše. Fante poznaš in lažje razporediš delo.«

malo negodujejo. Ko vidijo, da je delo treba čimprej narediti, »primejo« vsi. Mislim, da bomo morali v prihodnosti urediti osebne dohodke.«

Geza Horvat, delavec z najdaljšo neprekinjeno delovno dobo pri Blisku je vodja delavnice. Skupina delavcev v delavnici se spreminja. Običajno jih dela med 15 in 20, kadar pripravljajo elemente za večje objekte, je v delavnici še več delavcev.

»Elemente za montažo pripravljamo po načrtih. Strojni park še nimamo izpopolnjen, problematična je pločevina. Pri tako otežkočenem delu je težko dosegati splošne normative.«

● TOZD Montaža Koper

Poklonitev ob Titovi grobnici

Nepozaben je vtis v popolni tišini premikajoče se vrste do grobnice. Veličasten je pogled na Titov grob. Izredna disciplina in zadovoljstvo delavcev kljub peturnemu čakanju, ki so v nedeljo 10. julija obiskali Titov grob na Dedinju, so kratki zaključki izjav udeležencev.

V 1. skupini je bilo 94 delavcev, druga skupina (76 delavcev) bo odpotovala v Beo-

grad 15. junija. Program je za obe skupini enak: obisk Titove grobnice, ogled Muzeja 25. maja, krožna vožnja po Beogradu in ogled Kalemegdana.

Dvajseturni izlet dejansko nudi veliko. Številne prijave dajejo posebno zadovoljstvo organizatorjem, saj je to po desetih letih prvi tak izlet, ki se ga je udeležilo več kot polovica kolektiva Montaže

Koper. S primerno lastno udeležbo je bil izlet omogočen vsakemu članu kolektiva. Če bodo želeli tudi ostali na enak izlet, bomo jeseni organizirali še eno skupino, ki pa mora imeti najmanj 14 udeležencev.

Pogoj uspešnega potovanja je disciplina vseh, zato posebna zahvala 1. grupi, saj je program potekal brez zastojev. Želel bi, da bi bilo enako tudi z 2. grupo.

● PREDSTAVLJAMO VAM

DELOVNA ORGANIZACIJA PROMONT

Ob reorganizaciji delovne organizacije IMP v SOZD sta se temeljni organizaciji združenega dela Ogrevanje-vodovod in Montaža Koper združili v delovno organizacijo Promont. Kasneje se je v isto delovno organizacijo združila še TOZD Klima-montaža. Za opravljanje del skupnega pomena so temeljne organizacije organizirale delovno skupnost. Tako organizirana delovna organizacija lahko na tržišču »ponudi« celotne strojne instalacije z vsemi potrebnimi projekti, saj je v delovni skupnosti zaposlenih 65 projektantov, ki delajo za vse tri temeljne organizacije in občasno zunanje naročnike. Sedež delovne organizacije je v Crnučah, kjer ima svoj delež še TOZD OV, Klima montaža je v Vojkovi ulici, Montaža Koper ima sedež v Kopru, svoje enote pa v Izoli, Novi Gorici in Postojni. V delovni skupnosti je zaposlenih 160 delavcev, po reorganizaciji, o kateri že teče razprava pa jih bo znatno manj. Ta zapis v IMP Glasniku naj v grobih obrisih prikaže današnji trenutek Promonta.

ENOTEN NASTOP NA TRŽIŠČU

Eden od razlogov reorganizacije IMP je bila tudi odprava lastne konkurence pri nastopanju na trgu ali z dru-

»Ideje, da se vsi montažerji organiziramo v skupno delovno organizacijo, je še vedno živa. Mislim, da bi nekatere težave odpadle. Problem, ki ga največkrat reš-

Po dosedanji organizacijski shemi se delovna skupnost DO Promont deli na naslednje službe oz. sektorje: službo za planiranje, analitiko, poslovno organizacijo in statistiko, prodajno projektivni sektor, finančno računovodsko službo in kadrovsko splošno službo. Po reorganizaciji delovne skupnosti naj bi v delovni skupnosti ostala celotna služba za planiranje, analitiko, poslovno organizacijo in statistiko, finančna služba, splošna (informiranje, izobraževanje, samski domovi, SLO, pravno samoupravno področje), prodaja (koordinacija) in razvoj. Od sedanjih 160 zaposlenih delavcev v DS naj bi jih bilo po novem le približno četrtnina.

gimi besedami: ureditev enotne prodajne politike. Vendar lahko zelo hitro ugotovimo, da tega načrta do danes še nismo uresničili. Glavni direktor Anton Zima, je tako pripovedoval:

Reševanje stanovanjske problematike je zahtevno delo. V Promontu proučujemo možnosti, da bi predlagali ustanovitev stanovanjske zadrage na ravni sozda, katere član bi lahko postal vsak delavec IMP, ki bi želel z njeno pomočjo rešiti svoje stanovanjsko vprašanje. S tem namenom so že ustanovili iniciativni odbor, ki je že začel delati.

jemo znotraj delovne organizacije, je uskladitev potreb in želja za pridobitev posameznih del. Zgodi se, da je ena temeljna organizacija prezašedena, da bi delo sprejela, druga ga želi prevzeti, investitor pa želi oddati celotna dela in potem se dogovarjamo. Je pa res, da je pri dogovarjanju za prevzem vseh del, ker elektromonterji niso v naši delovni organizaciji, še več težav. Na račun naših dogovarjanj nismo dobili del na nekaterih objektih.«

Če smo že pri dogovarjanju — kako pa je z dogovori med delovnimi organizacijami v sozdu?

»Dogovarjamo se, kadar je dela preveč in ga ponujamo drug drugemu, kadar dela

zmanjkuje delamo zopet vsak po svoje.«

Pri enotnem nastopanju na tržišču igra posebno vlogo tudi TOZD Inženiring. V Promontu pravijo, da so imeli z njim največ težav, on z njimi

voril tov. Poljanšek:

»Gre za razporeditev dosedanjih delavcev, saj je za to področje težko dobiti ustrezne delavce. Za koordinacijo naj bi skrbeli 2—3 vrhunski strokovnjaki v sodelovanju z glavnim direktor-

V POGOVORU SO SODELOVALI

Dipl. inž. Anton Zima, glavni direktor delovne organizacije

Inž. Samo Poljanšek, direktor službe za planiranje, analitiko, poslovno organizacijo in statistiko

Karl Capuder, direktor prodajno projektivnega sektorja

Mitja Pleško, direktor kadrovsko-splošne službe

Franc Paulin, predsednik delavskega sveta delovne organizacije

Ivo Alič, predsednik konference osnovnih organizacij sindikata

tudi, ker so veliko sodelovali. Vloga Inženiringa se bo v razmerju do delovne organizacije Promont še povečala po reorganizaciji delovne skupnosti, ki jo je predlagal glavni direktor v svojem poslovnem poročilu, delavski svet DO pa je o predlogu začel javno razpravo.

Samo Poljanšek: »V temeljne organizacije, bomo prenesli tiste službe, ki bodo povečale njihovo operativnost. Tudi operativna prodaja naj bi bila v vsakem tozdu. V delovni skupnosti bi ostala samo koordinacija in zunanja trgovina. Do 1985 moramo 1/4 naših zmogljivosti zaposliti na tujem. To pa je velika naloga in če jo hočemo doseči, moramo primerno organizirati ustrezno službo. Ob tako organizirani prodaji bo vloga Inženiringa še večja kot doslej in temu ustrezna bo morala biti tudi njegova organizacija. Poskrbeti bo treba, da bodo vsi montažni tozdi enakomerno zaposleni in jim bo tako omogočen enakomeren razvoj.«

Predsedniku delavskega sveta tovarišu Paulinu se je ob teh razmišljanjih postavilo vprašanje ali gre za povečanje režijske. Na vprašanje je odgo-

jem. »Ivo Alič je poudaril, da mora število režijskih delavcev ostati nespremenjeno, da morajo doseči večjo strokovnost vseh zaposlenih.

O dosedanjem delu prodaje je takole povedal tov. Capuder: Notranjih težav na območju Ljubljane ni bilo. Nastopali smo kot celota. Pri tem so nam pomagale temeljne organizacije. Tako smo uspeli za specifične objekte formirati prave normative in cene. Na začetku dela prodajno projektivne službe smo imeli notranje težave, ker se posamezniki niso mogli uklopiti v nov način dela. Tudi v tozdih se je pojavljala enaka miselnost. Na tržišču smo nastopali glede na zasedenost posameznih tozdov in smo skušali z njimi urediti prevzem del. Imamo redne mesečne sestanke s tozdi, kjer pregledujemo zasedenost po dejavnosti, rešujemo problematiko cen, podražitev in zamujanja rokov. V letu 1980 smo uvedli sistem za sprotno uveljavljanje razlik v ceni. To doslej dobro teče in nimamo težav z investitorji. V zadnjem času je izredno velik pritisk za kreditiranje. Investitorji običajno zahtevajo do 30 % kredita, mi pa imamo omejena sredstva. Računa-

Anton Zima

mo, da bo naša Interna banka uredila z Jugobanko sistem vezave sredstev, da bomo kreditno sposobni.

Prodajno projektivna služba je najbolj izpostavljena in je strelovod navzven in navznoter v delovni organizaciji. Temeljne organizacije želijo, da se prodajne službe organizirajo v njihovih okvirih. Bojim se, da bo prodajno delo po reorganizaciji teklo slabše.

Do sodelovanja z ostalimi prodajnimi službami v okviru IMP prihaja ob posameznih nalogah, ko se križajo interesi za pridobitev del. Nimamo urejenega pravila, kako naj bi se prodaje obnašale. Večkrat smo se že poskušali dogovarjati in dogovoriti, a je vedno ostalo le pri dogovorih, ki se jih držimo ali pa tudi ne. Samo en primer: Dogovorili smo se, da vse kalkulacije pripravljajo tozdi, danes jih dela Inženiring sam.«

Prav gotovo je prodajno področje najbolj kočljiva in najpomembnejša točka reorganizacije delovne skupnosti DO Promont. Veliko večjo vlogo bo dobil Inženiring in njegov svet, ki je sestavljen iz glavnih direktorjev delovnih organizacij. Verjetno pa bi morali biti vanj vključeni direktorji prodaje, če hočemo doseči dobro koordinacijo prodaje, ne pa da si IMP sam najbolj konkurira pri investitorjih! Zaradi teh in še nekaterih drugih problemov razmišljajo o organizaciji skupne delovne organizacije za vse montažerje. Jasno je,

DO Promont želi vzpostaviti dobre odnose tudi s krajevno skupnostjo. Lani so dobro sodelovali ob akciji NNNP. Prav tako letos ob smrti tovariša Tita. Trenutno je sodelovanje nekoliko zastalo, ker krajevna skupnost Rezke Dragarjeve šele začenja delovati.





Samo Poljanšek



Karel Capuder



Mitja Pleško



Franc Paulin



Ivo Alič

da se želi investitor pogovarjati samo z enim predstavnikom IMP in ga naša notranja organiziranost ne zanima. Res pa je, da je IMP naredil veliko napako, ker investitorje nismo obvestili o naši novi organiziranosti. V bodoče bomo morali tu še kaj storiti.

VPRAŠANJE NAGRAJEVANJA PO DELU

Samo Poljanšek: »Pred tremi leti smo uvedli sistem nagrajevanja z relativnimi razmerji, ki naj bi bil korak bliže k nagrajevanju po delu. Danes ugotavljamo, da razmerja za nekatere naloge niso več primerna in je nujno, da začne delati komisija za usklajevanje. V proizvodnji imamo normative, režija (kjer je prišlo do največjih odmikov) je še vedno plačana po starem. Postavlja se vprašanje, če so vsa režijska delovna mesta pravilno ocenjena. Tudi pri režiji moramo uvesti nagrajevanje po delu,

saj je možno njeno delo, razen redkih izjem, v celoti meriti. Tu imamo precej problemov in jih bomo še imeli.

Sistem relativnih razmerij bolj ali manj uspešno uporabljamo vsi v gradbeništvu. Dogovorili smo se za razmerje 1:5, dejansko je sedaj v Promontu 1:3,7.« (po odločbah)

Anton Zima: »Menim, da smo nepravilno razporedili nekatere delavce. Večina del in nalog se pri relativnih razmerjih pomika navzgor. Umetno smo ustvarili razlike med posameznimi deli. Imamo ocenjene štiri vrste monterjev. V resnici je monter samo eden, razlikujejo se le konkretni delavci med seboj — po sposobnosti in pridnosti. Pri dograjevanju nagrajevalnega sistema pogrešamo iniciativo temeljnih organizacij, oddelkov in posameznikov. Če pogledamo plačilno listo, lahko hitro ugotovimo, da so ponekod prevelike razlike v osebnih dohodkih, ker so posamezniki previ-

soko razporejeni. Sistem ni bil tako slab, danes je deformiran.«

Ivo Alič: »Po dveh letih se pri nagrajevanju po delu nismo premaknili z mrtve točke. Za spremljanje in reševanje problematike osebnih dohodkov bi morali imeti posebnega strokovnega delavca. Že danes je jasno, da samo z napredovanjem težav ne bomo odpravili.«

Osební dohodki so po mnenju nekaterih tudi glavni razlog za odhajanje delavcev. Kadrovska služba v Promontu je ob odhodu za delavce pripravila poseben vprašalnik. Za letošnje prve štiri mesece so za tozda OV in Klimo montažo ter delovno skupnost zbrali naslednje podatke: — glavni razlog odhajanja delavcev so slabi delovni pogoji, nizek OD, vprašanje prenočevanja, delo bliže stalnega bivališča, lažje delo in pa brezperspektivnost glede izobraževanja in napredovanja. Odhajali so delavci med 20 in 30 let starosti, polovica je bila samskih, povprečna kvalifikacijska struktura KV.

SAMOUPRAVNO IN POLITIČNO DELO

Franc Paulin: »Delavski svet je šele na začetku mandata. Devetnajst delegatov je izvoljenih glede na število zaposlenih v tozdi in delovni skupnosti. Seje so dokaj redne, prisotnost delegatov pa je vprašljiva. Sklepi delavskega sveta se izvajajo — odvisno od njihove narave. Dokončne sklepe sprejemajo v glavnem delavski sveti tozdov. Gradivo za seje delegatov večinoma dobijo pred sejo, včasih pa tudi na seji.«

Večkrat imajo težave z gradivi, ki prihajajo iz širše družbene skupnosti nepovezano v združeno delo.

Ivo Alič: »Konferenca osnovnih organizacij sindikata je sestavljena iz delegatov vseh štirih osnovnih sindikalnih organizacij. Sprejeti

delovni program za mandatno obdobje 80—82 lahko zaočkimo v dve besedi: STABILIZACIJA in ENOTNOST IMP. Smatram, da je konferenca osnovnih organizacij sindikata telo, ki naj usklajuje delo in rešuje probleme skupnega pomena med tozdi in je hkrati povezava s KO sindikata sozda. Ne bi posebej poudarjali dejavnosti na družbenopolitičnem področju, pri športu in rekreaciji, raje bi ustavil pri stabilizaciji in enotnosti IMP. Stabilizacija nam je še kako potrebna. Zavedati se moramo, da ni mogoče deliti več dohodka, kot ga ustvarimo. Na to pa vpliva veliko faktorjev: usklajevanje dela in strokovnost služb do izvrševanja nalog zadnjega monterja. Izpiliti moramo organizacijo delovne organizacije s čimmanj režije in jo poskušati stabilizirati. Ne smemo iskati rešitve v povečanju režije, ki bo opravljala kontrolo nad kontrolo, ampak moramo iskati rešitve s kadri, ki jih imamo in jih strokovno usposabljam. Mislim, da na tem področju premalo delamo. Montažerstvo je specifičnost, ki je ne moremo primerjati z nobeno tovarno. Ravno tako ne moremo primerjati dela našega monterja in pogoje njegovega dela, ki so specifični, z delom v tovarnah in po teh šablonah reševati njegovih problemov. Dobra organizacija dela pomeni večjo produktivnost monterja na gradbišču, zmanjševanje izgubljenih časkalnih ur za material in selitve.

Enotnost IMP: Mislim, da je to vprašanje prisotno in izrečeno na raznih sejah. Jasno je, da mora IMP imeti takšne programske usmeritve, za katerimi stojimo vsi. Zavedati pa se moramo, da je pogoj za skupne usmeritve in vlaganja dobra materialna osnova temeljitih organizacij. Smatram, da so programi premalo temeljito pripravljeni, zato tudi prihaja do večjih

odstopanj pri njihovem sprejemanju.

Primer slabe enotnosti se kaže tudi v reševanju počitniškega doma na Vojskem: izredna prilika, dobro pripravljen program, zelo slabo združevanje sredstev — zakaj?«

KAKO V BODOČE

Anton Zima: »V zadnjih dveh letih smo precej delali na ustanovitvi tozda v Novi Gorici. Na žalost je akcija za pridobitev prostorov propadla, ker se delavci Cestnega podjetja Nova Gorica niso odločili za gradnjo novih prostorov. Računamo, da bo do leta 1985 vse pripravljeno za ustanovitev temeljne organizacije. Sedaj nameravamo na lastnem zemljišču postaviti barako, oz. ustrezen cenen objekt, da bi tako omogočili nemoteno poslovanje s sorazmerno z majhnimi stroški.«

S podobnim vprašanjem se srečujejo tudi projektanti. Razmešeni so: v Črnučah, na Vojkovi, v Kopru in N. Gorici. Dejstvo je, da ustvarjajo dohodek. V okviru delovne skupnosti je okrnjeno njihovo razpolaganje z njim. Če bi se organizirali v tozdi, bi se pojavile druge težave. Tako bi verjetno zelo hitro nastal tretji inženiring v IMP. Tega pa si nihče ne želi.

Drugo zelo pomembno vprašanje pa je razvoj same montažne dejavnosti v bodočnosti. Glavni direktor **Anton Zima** meni:

»Pri razvoju montažne dejavnosti bo moral odigrati svojo vlogo tudi sozd. Program, kaj bo kdo delal, kako se bo razvijal, je narejen — ali ga bomo uresničili? Razvoju je treba dati fizionomijo. IMP zadnjih deset let stagnira. Morali se bomo odločiti za skupne nakupe izredno drage opreme, se povezovati z raziskovalno skupnostjo in našimi temeljnimi organizacijami, ki proizvajajo za montažo.«

T. ŠTRUS



Ljubljana, dne april 1980

letnik 1

štev. 8

SAMOUPRAVLJALEC

glasilo delovne organizacije

tozdi: ogrevanje, vodovod - Ljubljana, montaža-Koper, klima montaža - Ljubljana in delovna skupnost

Da bi izboljšali obveščanje in obveščenost delavcev, so se v DO Promont odločili, da začnejo mesečno izdajati bilten, ki nosi ime Samoupravljaec. Po petih mesecih izhajanja ugotavljajo, da njihovo glasilo še ni v celoti zazivel, da ne zajema vseh informacij. Iščejo možnosti, da bi našel pravo pot do vsakega delavca. Odločili so se za obiske vseh večjih gradbišč. Vprašanja delavcev bodo posredovali strokovnim službam, njihove odgovore pa objavljali v biltenu. Delavci, ki so v Črnučah, imajo na voljo oglasno desko. Glavna »informacijska vez« posameznih skupin monterjev s tozdom so vodje montaže, kjer pa včasih nastopajo tudi težave.

SKRB ZA INVALIDE

Tokrat smo se o reševanju problematike zaposlovanja delavcev, ki iz zdravstvenih razlogov ne morejo več opravljati svojega dela, pogovarjali z delavci kadrovskih služb TOZD ISO Slovenske Konjice, TOZD Montaža Koper, TOZD Klima proizvodnja in TOZD Panonija ter z njihovimi prizadetimi delavci.

V temeljni organizaciji združenega dela **Industrija stikalne opreme** v Slovenskih Konjicah ureja vprašanja zaposlovanja invalidnih delavcev pravilnik o delovnih razmerjih v posebnem poglavju.

TOZD ISO nima posebnih del in nalog za invalidne osebe ampak rešuje vprašanje okrog zaposlovanja invalidnih oseb stihistično. Prerazporeditve opravi komisija za delovna razmerja v tozdu, pri čemer tudi ugotavlja strokovno usposobljenost invalidnega delavca za opravljanje del in nalog, h katerim ga namerava tozdu prerazporediti. Komisija tudi ugotavlja potrebo po morebitni prekvalifikaciji invalidnih delavcev. Ko komisija vse to pretehta, izda sklep o prerazporeditvi delavca invalida na opravljanje tistih del, ki so predvidena v razvidu del in nalog ali, ki so s posebnim sklepom delavskega sveta določena za to, da jih lahko opravljajo delovni in drugi invalidi.

Omenjena temeljna organizacija združenega dela ima pet invalidnih delavcev, ki so bili razporejeni na lažja dela in sicer na dela skladiščnika, tehničnega risarja, vratarja — čuvaja.

Tehničnega risarja so prekvalificirali iz električarja (to so opravili prek Skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja). Ostalih delavcev invalidov ni bilo potrebno prekvalificirati, ker je njihova dotedanja izobrazba ustrezala izobrazbi za opravljanje del in nalog, na katere so razporejeni. Za razporeditve se je tozdu ISO odločila na priporočilo zdravniške komisije ali pa Skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja.

Vsi ti invalidni delavci so bili pred nastopom invalidnosti vključeni v redno proizvodnjo in so bili dobri delavci. Po nastopu invalidnosti pa so bili le ti sami zainteresirani, da bi jih prerazporedili na opravljanje lažjih del in nalog v okviru TOZD.

Kar zadeva finančno stran prerazporeditve, delavci invalidi zaradi invalidnosti v nobenem primeru niso prikrajšani pri osebnem dohodku, saj invalidnim delavcem,

ki jih tozdu prerazporedi na predlog Skupnosti pokojninskega invalidskega zavarovanja na dela in naloge, ki so ocenjene nižje, kot pa so bila dela in naloge, ki so jih delavci opravljali pred invalidnostjo, razliko med sedanjim in prejšnjim osebnim dohodkom pokriva Skupnost pokojninsko invalidskega zavarovanja. V primeru, ko pa je delavec razporejen k delom in nalogam, ki so finančno višje ovrednotena od njegovih prejšnjih del in nalog, pa delavec invalid dobiva tak osebni dohodek, ki je predviden za opravljanje tistih del in nalog, h katerim je razporejen.

V tem tozdu, sem se pogovarjala z enim izmed petih invalidov, z Ivanom Škrliem, ki je star 42 let in je po poklicu elektromonter. Ta poklic je v IMP opravljal okrog 16 let vse do leta 1976, ko je na montaži v Vzhodni Nemčiji zbolel. Od tedaj je bil nekaj časa na zdravljenju v Ljubljani in nekaj časa v zdravilišču. Po končani rehabilitaciji pa je šel na prekvalifikacijo za tehničnega risarja in, ko jo je zaključil, je bil v tozdu razporejen k tem delom in nalogam. Ob tem delu se je usposobil še za izdelavo tehnoloških shem (risanje shem za komandne pulte in razdelilne omare).

To delo je začel opravljati v lanskem oktobru in pravi, da ga opravlja z veseljem.

Glede osebnega dohodka je zaenkrat prikrajšan v tem smislu, ker Skupnost za pokojninsko in invalidsko zavarovanje še ni uredila svojih obveznosti do delavca invalida kljub temu, da mu je izdala sklep o nadomestilu razlike že v lanskem letu.

TOZD Montaža Koper se lotevajo zaposlovanja invalidov na ta način, da služba varstva pri delu, ki je organizirana na ravni DO PRO-MONT, raziše vzroke in okoliščine, ki privedejo delavce do nezgode in morebitne invalidnosti. V primeru, ko gre za invalidnost, prizadeti delavec začasno preneha z dotedanjim delom, če je to potrebno in, če je to v njegovem interesu. TOZD mu zagotovi drugo delo, ustrezno njegovim preostalim delov-

nim sposobnostim (običajno gre delavec s terenskega dela v delavnico ali k drugim režijskim delom, kot na primer hišniška, kurirska ali kurjaška in podobno).

Taka skrb je posvečena tudi tistim delavcem, ki ne morejo več opravljati svojega rednega dela, nimajo pa priznane invalidnosti (starejši delavci z narušenim zdravjem zaradi revme, delavci, ki ne morejo opravljati del na višini itd.). Ko se v tozdu odpre prosto delovno mesto, imajo taki delavci prednost pri razporejanju na prosta dela in naloge (tu ni mišljeno delo monterjev pač pa delo v delavnici in nekatera režijska dela). V takih primerih tozdu ne objavlja prostih del in nalog ampak interno zapolni prosta dela in naloge.

Tozdu Montaža Koper ima 3 invalide in sicer ima s priznano invalidnostjo le enega delavca, ki je invalid tretje stopnje. Za enega delavca je v teku postopek za priznanje invalidnosti zaradi telesne okvare. Le ta je sedaj na prekvalifikaciji za kurjača. Ob delovni nezgodi je bil ta delavec monter, po nezgodi pa je nekaj časa opravljal hišniška dela po štiri ure dnevno. Pri osebnem dohodku mu je ostala prejšnja osnova, ki jo je imel kot monter in tako na osebnem dohodku ni bil prikrajšan. V tretjem primeru pa gre za delavca, ki je prenehal opravljati delo monterja zaradi alergije na kromove spojine, s katerimi prihaja v stik pri monterskem delu. Sedaj začasno opravlja delo kurirja. Pri osebnem dohodku pri opravljanju tega dela ni prikrajšan. Postopek za priznanje njegove invalidnosti še ni končan. Sodišče združenega dela v Kopru je zavrnilo delavčev zahtevek za priznanje invalidnosti, ki ga je vložil proti koprski Skupnosti invalidskega pokojninskega zavarovanja ker je le to na podlagi medicinske dokumentacije ugotovilo, da pri tem delavcu ne gre za takšno poklicno bolezen, za katero bi se mu morala priznati delovna invalidnost. Delavec se je proti takšni odločitvi pritožil na drugostopenjsko sodišče v Ljubljani, ki pa še ni reševalo njegove pritožbe.

Poleg teh delavcev invalidov pa ima tozdu, predvsem v delavnici, nekaj takih delavcev, ki so na »najboljši« pot k invalidnosti. Te primere nameravajo v tozdu reševati s pomočjo sindikata in dokajšnjo mero posluha za socialno varnost družin teh delavcev. Tu so mišljeni delavci, ki imajo v tozdu precej dolgo

delovno dobo in zategadelj takšno skrb tudi zaslužijo. Gre torej za delavce s kronično nagnjenostjo k pretiranemu uživanju alkohola, ki jim zato grozi invalidnost. Le ti bi bili nujno potrebni zdravljenja proti alkoholizmu. V tozdu pričakujejo pripravljenost teh delavcev za tovrstno zdravljenje, saj bi se le tako lahko izognili disciplinskim ukrepanjem, saj je eden od ukrepov tudi prenehanje delovnega razmerja.

Temeljna organizacija združenega dela Klima proizvodnja rešuje problematiko zaposlovanja invalidov na osnovi določb zakona o delovnih razmerjih. V tem tozdu, ki je dokaj mlad kolektiv, ni nobenega invalida, pri katerem bi invalidnost nastala pri delu ali na poti z dela, razen če izvajamo delavca, ki si je pred nekaj leti pri delu poškodoval oko. Ta poškodba je kasneje povzročila poslabšanje vida. Zaradi zmanjšane delovne zmožnosti je bil delavec razporejen na ustrezno delo tehnologa v tehnološko pripravo, kjer ga poškodba ne ovira. V tozdu so pred nekaj leti zaposlili enega invalida pri delih v skladišču (prej je delal v rudniku), kjer uspešno opravlja svoje naloge.

Med člani kolektiva tega tozda sta tudi dva gluhonema delavca, ki sicer nimata statusa invalidnosti, od katerih eden opravlja naloge, za katere se je prvotno usposobil, drugi pa je svoj poklic opustil zaradi poslabšanja vida ter opravlja dela izven prvotne usposobljenosti.

En delavec je v postopku za priznanje invalidnosti tretje stopnje zaradi izrabe kolka (le to ni posledica dela).

Tozdu ima tudi nekaj takih delavcev invalidov, ki sicer nimajo priznanega statusa invalidnosti, vendar dokazujejo svojo zmanjšano delovno zmožnost z mnenji in predlogi zdravnikov, pri katerih se zdravijo.

V primeru, ko delavec ne more več opravljati svojega dela, poizkuša tozdu v svojem okviru, sporazumno s prizadetim delavcem, najti glede na njegove preostale delavne zmožnosti ustrezna dela, na katera potem razporedi delavca.

Eden od delavcev, ki je bil pred nekaj leti razporejen zaradi nastanka invalidnosti k drugim nalogam, je Jure Kamenar, rojen 29. marca 1949 v Merhatovcu v občini Čakovec, kjer je obiskoval in dokončal osnovno šolo. Za poklic monterja klimatskih naprav se je izučil leta 1967 pri

IMP. Delo monterja je opravljal približno 2 meseca, do poškodbe levega očesa. Nesreča ga je doletela pri delu na montaži v Količevem, ko mu je pri udarcu s kladivom odletel drobec kladiva v oko. Zdravil se je skoraj 6 mesecev. Po končanem zdravljenju pa je bil razporejen k delom skupinovodje v delavnici, kjer mu ni bilo treba opravljati varjenja in brušenja. V delavnici je delal do leta 1976, ko je zaradi odstopa mrežnice na poškodovanem očesu na oko popolnoma oslepel. Ker mu je bilo v proizvodnji varno delo z enim očesom onemogočeno, je bil še istega leta razporejen k delom in nalogam tehnologa v tehnološki pripravi dela, kar opravlja še sedaj. — Ali ste zadovoljni s tem delom?

»S sedanjim delom sem zadovoljen, saj so sedaj zmanjšane potrebe po bolniškem staležu zaradi oči«.

Ker delavec uspešno opravlja delovne naloge tehnologa, pri osebnem dohodku kot invalid ni prikrajšan.

Delavec Jure Kamenar meni, da poizkušajo v tem tozdu vedno najti ustrezne rešitve za delavce, ki svojega dela iz utemeljenih zdravstvenih razlogov ne morejo več opravljati.

V TOZD Panonija se pri reševanju problematike zaposlovanja invalidov v glavnem pojavljata dva sklopa vprašanj. Večino del in nalog so normirali. Na osnovi teh normativov so izdelani tudi operativni plani. Vsi pa vemo, da invalidni delavci le težko dosegajo normo, da pri skrajšanem delovnem času nastanejo že organizacijske težave. Na drugi strani pa je treba delavcu pomagati, saj je z izgubo zdravja in dela sposobnosti za normalno opravljanje del in nalog že itak prizadet. S takšnega stališča tudi rešujejo zaposlovanje njihovih invalidov.

Štirje njihovi delavci so invalidi druge kategorije in delajo skrajšan delovni čas, štirje pa imajo priznano invalidnost tretje kategorije. Nekaj delavcev je v postopku za priznanje invalidnosti, od teh jih nekaj redno dela, nekateri so v bolniškem staležu.

Kadrovska služba temeljne organizacije vodi posebno evidenco o delavcih, ki so dopolnili petdeset let starosti. V samoupravne akte so zapisali, da lahko delavka, ki je stara petdeset let in ima 25 let delovne dobe, opravlja lažja dela in naloge in prejme ra-

(nadaljevanje na 11. strani)

NAČRTNEJE KORISTITI STANOVANJSKI DENAR

Lansko leto so delavci TOZD Elektromontaže na referendumu sprejeli pravilnik o zadovoljevanju stanovanjskih potreb. V tem pravilniku so opredeljeni viri finančnih sredstev za zadovoljevanje stanovanjskih potreb, pravice delavcev do ustreznih stanovanj, merila za dajanje posojil in oddajanje stanovanj v uporabo, dajanje posojil, oddajanje stanovanj v uporabo, program zadovoljevanja stanovanjskih potreb, uresničevanje pravic delavcev, dajanje kreditov in oddajanje stanovanj deficitarnim kadrom ter prodaja stanovanj občanom in civilno-pravnim osebam.

Ta TOZD rešuje stanovanjsko problematiko predvsem z dajanjem posojil za gradnjo, nakup, rekonstrukcijo in revitalizacijo stanovanj oziroma stanovanjskih hiš, kar je za TOZD najugodnejše glede na montažno dejavnost, ker so delavci večinoma razporejeni po montažah na terenu in si vsak delavec po svoje rešuje stanovanjske probleme v svojem kraju.

Nadalje rešujejo stanovanjske probleme predvsem mladih družin, da kupujejo majhna stanovanja in jih deljajo delavcem v uporabo pod pogojem lastne udeležbe.

Največji problem pri reševanju stanovanjskih vprašanj je pri kadrih z majhnim delovnim stažem, ki dosega poprečne osebne dohodke in si z lastnimi sredstvi ne morejo rešiti stanovanjskega problema, po kriterijih, opredeljenih v pravilniku o zadovoljevanju stanovanjskih potreb pa ne pridobijo pravice do najemniških stanovanj, oziroma jih težko pridobijo.

Doslej so v TOZD Elektromontaži pridobili in dali v uporabo prek 50 stanovanj. Letos so kupili 10 stanovanj, ki bodo vseljiva v letošnjem

in prihodnjem letu, s katerimi bodo pokrili najnujnejše potrebe, predvsem potrebe mladih družin, ki bodo morale kljub nizkim osebnim dohodkom prispevati svoj delež glede na doseženi povprečni osebni dohodek na družinskega člana v primerjavi s povprečnim mesečnim osebnim dohodkom v SRS v preteklem letu do 15 odstotkov vrednosti stanovanja.

Finančna sredstva, ki jih je imel letos TOZD na razpolago za reševanje stanovanjskih problemov, so znašala blizu 7 milijonov dinarjev, kar predstavlja prek 12.000 dinarjev na zaposlenega delavca. V primerjavi z lanskim letom je imela letos TOZD na razpolago nekaj manj finančnih sredstev, saj je glede na rezultat po zaključnem računu za minulo leto namenila TOZD ob delitvi dohodka milijon dinarjev manj za reševanje stanovanjskih zadev kot lani.

Potreb, ki jih je zbrala komisija na podlagi vloženih prošelj za dodelitev posojil za gradnjo in nakup stanovanj, je bilo za več kot 13 milijonov dinarjev.

večkrat kriva tudi neuporaba ustreznih zaščitnih sredstev.

V Murski Soboti je v zadnjem času ponovno oživela ideja, da bi uredili posebno delavnico, kjer bi zaposlovali predvsem invalide. V Panoniji so pripravljene sodelovati, saj bi tej delavnici lahko odstopili del svojega proizvodnega programa. Vendar se že na samem začetku pojavlja vrsta vprašanj, ki jih bodo morali še rešiti pred dokončno odločitvijo o tej delavnici. Iz dosedanjih pogovorov z delavci-invalidi pa v Panoniji ugotavljajo, da ti ne želijo v takšno delavnico, ker bi se tam verjetno počutili odrinjene od sredine, kjer so delali daljše obdobje in kjer med sodelavci lažje prenašajo vsakdanje tegobe.

Marija Princ
Tone Štrus

Poleg prosilcev za dodelitev posojil pa je bilo v TOZD 10 prosilcev za dodelitev stanovanj. Verjetno je prosilcev še več, le da niso pravočasno oddali prošelj in bi se moglo pričakovati, da se bodo pojavili prihodnje leto.

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve ter rekreacijo, ki je pooblaščenca za pripravo predloga za reševanje stanovanjskih problemov, je proučila vse prošnje in je negativno rešila le dve zaradi pomanjkanja ustrezne dokumentacije, medtem ko je 81 prošelj ugodno rešila. Komisija je

upoštevala predvsem določila pravilnika o dodeljevanju maksimalne vsote finančnih sredstev, ki je v tej TOZD v letošnjem letu 300.000 dinarjev za nakup oziroma za gradnjo stanovanjske hiše, medtem ko je za revitalizacijo in rekonstrukcijo 150.000 dinarjev.

S pridobitvijo dodatnih finančnih sredstev na podlagi vezave razpoložljivih sredstev TOZD pri stanovanjski banki je bilo letos porabljenih za reševanje stanovanjskih problemov skoraj 10 milijonov dinarjev.

Kljub dokaj uspešnemu reševanju problemov na področju stanovanjskih zadev v Elektromontaži smatrajo, da bi se morali v prihodnje načrtneje spopadati s to problematiko in zastaviti reševanje teh vprašanj na daljše obdobje, to je najmanj za 10 let. Tako bi bilo moč tudi načrtneje koristiti razpoložljive denarje in bi se delavci lažje vključili v reševanje komunalne izgradnje sosesk, v katere bi se potem vselili in reševali svoje probleme od varstva otrok do ostalih samoupravljalnih pravic v hišnih svetih.

M. PRIMC

1. seja sveta samoupravnih delavske kontrole SOZD

Svet samoupravnih delavske kontrole sozda je imel svojo prvo redno sejo 26. maja letos. Na njej so delegati izvolili predsednika sveta Vinka Bogataja iz delovne organizacije Klimat, se dogovorili za program dela za leto, obravnavali in ocenili programe in sklepe, ki zadevajo politiko gospodarske ustalitve in obravnavali gradivo v zvezi z uresničevanjem samoupravnih delavske kontrole v bežigrasjski občini.

Delegati so na seji sprejeli predlog programa dela sveta SDK za obdobje 1980 do 1981 in se odločili, da ga bodo po potrebi med letom dopolnjevali. O uresničevanju tega programa naj bi posamezni delegati (le ti so bili določeni na seji sveta) sveta SDK poročali na naslednjih sejah.

Nadalje so na prvi seji sveta SDK delegati poročali o uresničevanju stabilizacijskih ukrepov. Grobe ocene kažejo, da so rezultati na področju uresničevanja stabilizacijskih ukrepov ugodni. Svet SDK je v zvezi s tem sprejel sklep, naj vsi organi TOZD in DO do konca letošnjega junija svet SDK seznani s tem, kako upoštevajo ukrepe gospodarske ustalitve.

Na seji je bilo mogoče slišati, da so gradivo družbenega pravobranilca samoupravljanja v zvezi z uresničevanjem samoupravnih delavske kontrole v bežigrasjski občini prejele DO na območju te občine in sicer DO IZIP (vsi 4 tozdi); DO Promont je gradivo

obravnavala skupaj s TOZD OV.

Svet SDK je dal pobudo SDK v TOZD, DS in DO, da obravnavajo in sprejmejo program dela najkasneje do 15. junija letos.

M. PRIMC

NAPAKA V DELOVNEM KOLEDARJU

Vse delavce SOZD IMP obveščamo, da je prišlo pri zadnjem tiskanju letošnjega delovnega koledarčka do napake. Tišgarski škrat je namreč izbrisal barvo za 21. julij. Vendar je glede na razpored delovnega časa v sozdu IMP 21. julij 1980 dela prost dan.

Popravek:

V 4. številki Glasnika je prišlo do napake na 12. strani, kjer so bili objavljeni predsedniki IO sindikata. Pri Montaži Koper je v koloni za predsednika IO napisan Ivo Alič, kar je nepravilno. Pravilno mora biti: Predsednik IO v Kopru je Delgi Jerman, predsednik IO v Novi Gorici je Bogdan Kodrič, predsednik koordinacijskega odbora sindikata v okviru TOZD Montaža Koper je Ivo Alič. Prizadetim se opravičujemo.

ZAHVALE

Ob izgubi drage hčerke se iskreno zahvaljujem sodelavcem delovne skupnosti SOZD in TOZD Projektivni biro za pomoč, centralni kuhinji za darovano cvetje, pevskemu zboru IMP za žalostinke ter vsem, ki ste nam ustno in pismeno izrekli sožalje in jo spremili v njen predrani grob.

ZOFKA BLAŽIČ

Ob izgubi moje drage mame se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem TOZD MP Celje za darovano cvetje in izraze sožalja.

Jože Klugej
z družino

Ob izgubi mojega draga očeta se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata ter sodelavcem TOZD IP Celje za darovano cvetje in izraze sožalja.

Ferdinand Trupej

Ob izgubi očeta Alič Ljuba se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata DS DO IZIP in sodelavcem za darovano cvetje, izraze sožalja ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Ljubo Alič

(nadaljevanje z 10. strani)

zliko osebnih dohodkov. Težave nastanejo tudi v trenutku, ko zdravnik odredi ali pa samo priporoča lažje delo. Pri njih takšnega dela v proizvodnji skoraj ni. Če tega dela ni, je potrebna rehabilitacija. V nobenem primeru pa delavec-invalid ne sme biti oškodovan pri osebnih dohodkih. Na žalost pa vprašanja priznanja invalidnosti ustrezni strokovni organi preveč togo rešujejo, kar povzroča dodatne težave delavcu in temeljni organizaciji.

Poseben problem, ki ga zdravniki že nekaj časa ugotavljajo tudi za delavce Panonije, so boleznjski slušnih organov. Kljub temu, da je ropot v delovnih prostorih še precej pod dovoljenim, se z leti kažejo posledice. Temu je

13. FESTIVAL DELA V LJUBLJANI

13. Festival dela mladine Jugoslavije je bil v Ljubljani 30., 31. 5. in 1. junija letos. Na njem je sodelovalo 1100 mladitih iz vseh republik in pokrajin. Prva taka prireditev je

na katerem so iskali najboljšo šolo, najboljši razred in najboljšega učenca. Tamkajšnje družbeno politične in delovne organizacije so pobudo podprle in je prvi razpis na tek-

dalje prevzel stalno pokroviteljstvo. Na letošnjem Festivalu dela, ki je bil prvič v Sloveniji, se je v znanju in spretnosti pomerilo 64 ekip v 38 pokli-

Na Festivalu dela je sodelovala delovna organizacija EMOND in skupaj s centrom strokovnih šol preskrbela potrebne materiale in izdelke ter ljudi za strokovno vodenje



Anton Hočevar je tekmoval tudi v ljubljanski skupini, ki se je uvrstila na 1. mesto (skupino so sestavljali zidar, tesar, železokrivec in vodo- vodni instalater).

M. PRIMC



Naša tekmovalca Anton Hočevar (levo) in Franjo Terbuc

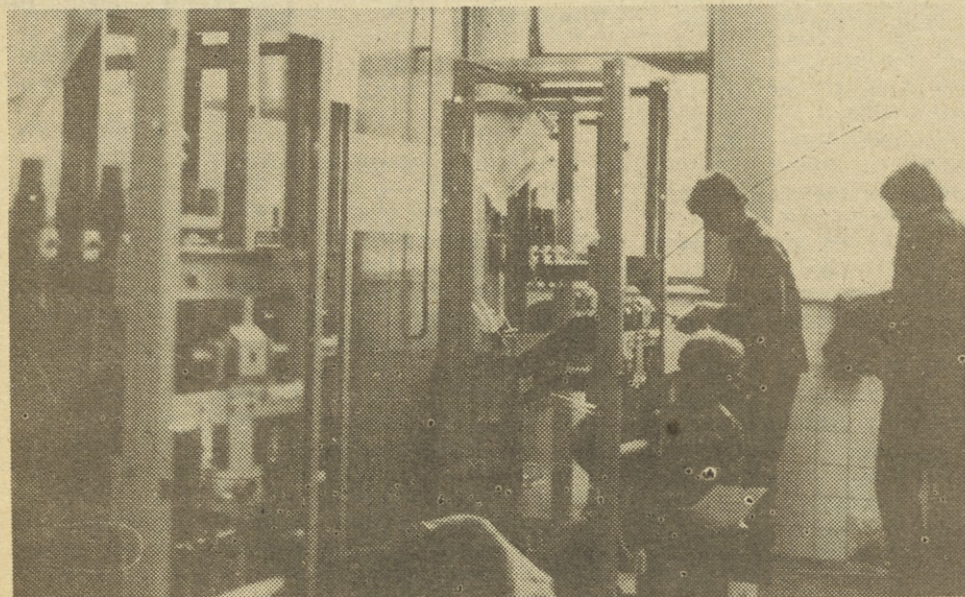
bila pred 13. leti v Zrenjani- nu, kjer so prve zametke fe- stivala skovali na poklicni šoli 25. maj v okviru nekega že uveljavljenega tekmovanja,

movanje za mlade delavce in učence presegal pričakova- nja. Po uspelem tekmovanju je najboljši delavce sprejel tovariš Tito, ki je od tedaj

cih. Poleg osrednjih organiza- torjev mestne in republiške konference ZSMS je festival pomagalo izvesti 25 organiza- cij združenega dela.

tekmovanja.

Iz delovne organizacije PROMONT sta tekmovala učenca »vodovodarja« Franjo Terbuc (3. letnik poklicne šole) in Anton Hočevar (2. letnik poklicne šole). Na tek- movanju v skupini 25 vodo- vodnih instalaterjev je Anton Hočevar dosegel 5. mesto, Franjo Terbuc pa 7. mesto.



DO Emond ie za tekmovanje posodila eksponate

Streljanje — tekmo- vanje v Črnučah

Pod pokroviteljstvom DO PROMONT je bilo izvedeno tekmovanje v streljanju med ekipami TOZD v SOZD IMP dne 24. 5. 1980 na strelišču HEROJ VITEZ V ČR- NUČAH.

Najuspešnejša je bila ekipa članov DO KLIMA CELJE (821 krogov).

Drugo mesto je osvojila ekipa PANONIJE iz M. Sobote (784 krogov).

Tretje mesto EKO PTUJ (772 krogov).

Četrto mesto TOZD TRATA (733 krogov).

Peto mesto TOZD TEN (714 krogov).

Šesto mesto TOZD EM (704 krogov).

Sedmo mesto TOZD TIO (673 krogov).

Osmo mesto TOZD BLISK (673 krogov).

Deveto mesto DO PROMONT (640 krogov).

TOZD ITAK in ZST pa niso imeli popolnih ekip in so dosegli slabši skupen rezultat. Nastopile so tudi ženske, vendar le v posamični konkurenci.

Pohvaliti velja organi- zatorje in tehnične izva- jalce tekmovanja v strelja- nju.



● OBRAZ IZ KOLEKTIVA

ANICA OZMEC

Za junijsko številko Glasnika smo za rubriko obraz iz kolektiva izbrali telefonistko z Vojkove ulice Anico Ozmeč, ki v IMP opravlja delo telefonistke že 12 let.

Triintriidesetletna Anica Ozmeč je bila rojena v Srbiji. Že mesec dni po rojstvu se je

zapustila Avstrijo ter prišla v Ljubljano, se isto leto poročila in zaposlila pri IMP kot telefonistka v Vojkovi ulici, kjer dela še danes.

— Vas je to delo veselilo, da ste ga začeli opravljati?

»Sprva me to delo ni veselilo, saj sem se nanj le težko na-



mati z njo preselila v Prekmurje, kjer sta živeli do Aničine končane osnovne šole. Po zaključeni osnovni šoli je odšla v Kočevje, kjer se je zaposlila k pri KGP Kočevje. Že po enem letu zaposlitve se je vrnila v Prekmurje, od koder je že po dveh mesecih z mamo odšla v Avstrijo. Obč sta se tam sezonsko zaposlili pri zasebnem vrtnarskem podjetju in opravljali različna vrtnarska dela. Pri tem delu je vztrajala 4 leta. Leta 1968 je Anica

vadila. Ker sem bila nezaposlena, sem sprejela, kar je bilo mogoče dobiti. Tako sem se znašla tu kot telefonistka. Na delo sem se sčasoma navadila, ga vzljubila in ga sedaj opravljam z veseljem. Dela imam veliko. Z ljudmi se razumem in tako nimam problemov.

— S kakšnimi ljudmi se srečujete pri svojem delu?

»To so najrazličnejši ljudje od nekvalificiranega do visokoizobraženega delavca.«

— S katero vrsto ljudi najlažje vzpostavite stike po telefonu?

»Najlažje je navezati stike z referenti in so ti stiki tudi najpogostejši.«

— Katera vrsta strank je najzahtevnejša?

»To so nabavni referenti, ki se jim navadno najbolj mudi, medtem ko so najmanj zahtevni nekvalificirani delavci.«

Anica je kljub obilici dela zadovoljna na svojem delovnem mestu in pravi, da še ni nikoli razmišljala o tem, da bi šla drugam.

Kar zadeva osebni dohodek pa meni, da bi mogel biti večji glede na kopico dela, ki ga mora opraviti. Večji osebni dohodek pa je, kot pravi, težko pričakovati, ker nima izobrazbe.

Doma se telefonistka z IMP z Vojkove ulice posveča gospodinjstvu, družini, vzgoji. Če ji čas dopušča, rada prebere časopise ter dobre knjige.

V snegu Blegoša smo onemeli

Enajstega maja, ko se mnogi še nismo potolazili, ker smo izgubili svojega voditelja in učitelja tovariša TITA, smo se odpravili na pohod za dan zmage: v strmine Blegoša. Pomladno žgolenje ptic, zelena in cvetoča pomlad, vse to nam ni moglo pregnati misli, ki so se vedno znova vračale do človeka, ki je ogromno storil za nas in našo družbo ter ostale ljudi po svetu, ki še niso dosegli svojih človeških pravic. Tito je bil del nas. Od njega smo pričakovali še mnogo velikih dejanj, toda življenje se enkrat do konca izčrpa. Ostali smo brez njega ali njegovo delo nas bo vodilo naprej.

S to vizijo nam je sončen, razgleden Blegoš odpiral po-

glede po naši domovini vse do trenutka, ko smo se začeli spuščati po strmim in zasneženem pobočju te gore proti planinski koči, kjer je bila proslava. Program je že začel, ko smo mnogi še bili v snegu. Čeprav smo bili oddaljeni še stotine metrov, nam je ob zvokih himne korak zastal, obstali smo mirni z občutkom nekake praznine, ki pa se je še povečala, ko je govornik pozval prisotne k enominutnemu molku v spomin na našega spoštovanega in cenjenega Tita. To je bil zares ganljiv in enkratni prizor, daleč navzgor po strminah Blegoša smo ta hip pozabili vse napore, vsi smo bili z nekom, ki ne bo več poslušal naših težav in delil z nami radosti. To pa se je videlo pri planincih, pri ka-

terih tokrat ni bilo nekdanjega razpoloženja, zato pa smo obujali spomine na pretekke zimске pohode, ki so se letos začeli januarja v Dražgošah in še nismo bili obremenjeni s skrbjo o zdravju našega predsednika. Ob pohodu na najtežji zimski vzpon proti Stolu, na viharini in mrzli Snežnik, na Porezen, pohodi z železničarji, potem po Zasavskem gorovju smo bili prežeti z željami za predsednikovo zdravje.

Usoda, ki smo ji bili priča in ki nas je težko prizadela, nam ni vzela moči, da ne bi v bodoče še bolj vneto pridobivali sposobnosti za vsakodnje delo na planinskih poteh, ki nas bodo krepile.

FRAN VODNIK

● NAŠI UPOKOJENCI

DOLGO, SKROMNO ŽIVLJENJE

Za naš Glasnik smo se pogovarjali z verjetno najstarejšim upokojemcem IMP Jožetom Benedetičem, ki nosi na svojih plečih že skoraj 91 let. Še vedno živo spremlja življenje IMP in redno prebere vsako številko našega časopisa. Obraz se mu je razlezel v topel nasmeh, ko sem mu ob obisku povedala naš namen, da bi radi o njem kaj napisali v Glasnik.

V začetku novembra bo Jože Benedetič praznoval svoj 91. rojstni dan. Ta najbrže najstarejši imejevec je bil rojen v Gorenjem Cerovem v Goriških Brdih. V

končani vaješki dobi se je tam zaposlil kot pomočnik. Od tam je moral oditi leta 1914 v prvo svetovno vojno, v kateri je izgubil starše in imetje. Po končani vojni oziroma po prihodu iz Rusije se ni hotel vrniti v Gorico, ker mu je bilo preveč hudo. Poiskal si je delo v tedanji Jugoslaviji, si potem v Ljubljani ustvaril družino ter tu ostal.

V IMP se je zaposlil leta 1962 kot nočni čuvaj. To delo je vestno in z veseljem opravljal vse do leta 1972 in potem ostal doma.

Iz časa službovanja v IMP (tedaj je bil to še Toplovod) ima najlepše spomine na vsakoletna letovanja v Fiesi, v domu IMP, kjer je bila dobra hrana in prijeten počitek.

Jože Benedetič se je v življenju ukvarjal z več stvarmi in deli, kajti življenje ga je postavljalo v različne situacije, skozi katere se je moral preriniti. Ob težavah si je pridobil življenjske izkušnje. Spominja se, da je bilo hudo v 1. svetovni vojni in še potem, ko se je vrnil iz Rusije. Tudi v Jugoslaviji tedaj življenje delavca ni bilo lahko. Iskal si je delo po raznih krajih. Nekaj časa je delal v Zagrebu v opekarni opeko in tudi spal je kar v

opekarni. Priključil se je delavskemu gibanju za zvišanje mezd in sodeloval v akcijah, kjer so delavci zahtevali izboljšanje svojih življenjskih pogojev. Delal je še v Ribnici na Dolenjskem, v rudniku Reichenburg v Krškem, v opekarni na Vrhniki, v Ljubljani.

V času druge svetovne vojne sta se z ženo že v prvih vojnih letih vključila v delo za OF slovenskega naroda. Sodelovala sta pri raznih akcijah na terenu.

Jožeta ni manjkalo tudi v akcijah v tovarni, kjer je tedaj delal (Usnjarna, ki je bila last Mergenthalerja) na Trubarjevi cesti — to je današnja tovarna Rog. Tu je bil organiziran ilegalni odbor OF, kjer se je zbiral denar in druga pomoč za NOB ter se izvajale nekatere akcije.

Ker je, kot pravi, navajen na skromno življenje in si ni nikoli postavljaval velikih zahtev, je s pokojnino zadovoljen.

Z zdravjem se ne more pohvaliti, saj je, kot pravijo, starost bolezen. Zlasti pravi, ga pesti skleroza.

Ker se ne more več sam gibati po cesti in je navezan le na dom, mu je v največje veselje branje dnevnih časopisov, prek katerih rad zasleduje vsa politična dogajanja v svetu. Posebno pa, pravi, je vesel Glasnika IMP, ki ga vedno prebere in je kolektivu IMP hvaležen, da se ga spomni in mu pošilja časopis.

M. PRIMC

Maratonec
Alojz
Fliser

V Mariboru je na maratonu za memorial Nikole Hečimovića in Džure Džakovića, ki ga je organizirala komisija za šport in rekreacijo pri občinski konferenci ZSMS Maribor, teklen tudi Alojz Flisar, mladinec iz TOZD Panonija. Na težki progi je v deževnem vremenu premagal vseh 45 tekmovalcev. Za zmago je dobil kolajno in pokal v trajno last. Le dan pred tem maratonom je Alojz Flisar tekmoval na Pomurskem krosu in osvojil 1. mesto. Iskrene čestitke!



Jože Benedetič

rojstnem kraju je obiskoval 4 razrede osnovne šole in eno leto ponavljalne šole. Ob šoli je kot najstarejši sin pomagal očetu na kmetiji, ki je bila last tamošnjega grofa. Imel je dva brata in eno sestro, ki so vsi že zdavnaj pomrli. Iz Cerovega se je družina preselila v okoličico Gorice na majhno kmetijo, preden je šel Jože v uk. Učil se je za pečarja pri podjetju Bramo v Gorici, kjer so izdelovali opeko in peči. Po

Učenci SOZD IMP so letošnji dan mladosti proslavili 23. maja pri spominskem obeležju iz NOB v Šmartnem pod Šmarno goro, kjer je 22. julija 1941 počila prva partizanska puška na Slovenskem. Na proslavi, ki jo je organizirala DO Promont, so sodelovali učenci poklicnih šol iz dvanajstih TOZD IMP in gojenci šolskega centra republiškega sekretariata za notranje zadeve iz Tacna. Zastopane so bile naslednje temeljne organizacije združenega dela: Livar, Montaža Koper, Klima proizvodnja, Itak, Trata, SKIP, Ten, Elektromontaža, Dvigalo, Ogrevanje vodovod, Klima montaža in TIO Idrija. Med udeleženci proslave so bili tudi učenci srednjih šol s šišenskega območja.

PRAZNOVANJE DNEVA

Kulturni del praznovanja je bil ob spomeniku NOB. Prav tako so bile tam tudi podelitve knjižnih nagrad najboljšim

učencem IMP, medtem ko so bila športna tekmovanja na igriščih IC RSNZ v Tacnu. Udeleženci proslave so si

pevski zbor IMP zapel Internacionalno, nakar je učenec IC Domžale Vinko Kumberger pozdravil udeležence proslave.

Po pozdravnem nagovoru so udeleženci proslave z enominutnim molkom počastili spomin na ljubega tovariša Tita, 2 učenca sta položila pred spomenik šopek cvetja, pevski zbor IMP pa je zapel žalostinko.

Slavnostni govornik na proslavi je bil predsednik delavskega sveta SOZD Janez Očepek, ki je spregovoril o nadaljnjih nalogah mladine v naši družbi, o njenih načrtih in odgovornostih.

V imenu generalnega direktorja SOZD je mlade pozdravil in jim kratko govoril njegov pomočnik Aleš Čerin. Poudaril je dvojni pomen dneva mladosti za naše učence, ki je, kot je dejal, v tem, da mladi iz IMP proslavijo 25. maj in da se srečajo in spoznajo kot bodoči delavci IMP in se podrobno seznaniijo z našo veliko organizacijo, v kateri bodo združevali delo.

Pevski zbor IMP je zapel Pesem o Titu, Naglo puške smo zgrabili, Ob Kolpi ter Triglav moj dom. Učenci IC Domžale pa so recitali. Knjižne nagrade, Prešernove Poezije, ki jih je 34 učencem podelil predsednik delavskega sveta SOZD, so dobili iz TOZD Elektromontaže učenci: Zdravko Barič, Bojan Marič, Bojan Leban, Marko Kraševac; iz TOZD ITAK: Vlado Cindrič, Salih Fazlič; iz TIO Idrija: Drago Čuk; iz TOZD Trata: Milan Hasija, Branko Vlah, Iztok Zidar; iz



Naši učenci so proslavili svoj praznik



Najboljši so prejeli knjižne nagrade

ogledali učilnice, kabinete ter druge prostore šolskega centra, kjer so zanje pripravili tudi kosilo.

Za začetek kulturnega programa ob spomeniku NOB je

Tito bo vedno z nami

Dne 17. 5. 1980 je OO ZSM TOZD Trata v sodelovanju z OO sindikata organizirala izlet v Kumrovec, rojstni kraj tov. Tita. S tem smo se želeli mladinci in ostali člani kolektiva pokloniti, še vedno v naših srcih živečemu ljubemu tovarišu Titu. Ogledali smo si hišo, v kateri je tovariš Tito preživel svoja otroška leta in v katero se je tudi v poznejših letih vedno rad vračal. Povzpeli smo se do spominskega doma, s katerega je lep razgled po vsej značilni gričevnati pokrajini.

Videli smo tudi, da je postal Kumrovec vsakodnevna Jugoslavija v malem. Tu se srečujejo mladi iz vse naše domovine: delavec iz Skopja, študent iz Prištine, rudar s Kaknja, osnovnošolec iz Novega Sada, železar Jesenic in še bi lahko naštevali. Vsem pa so na stih besede: »Tito bo za vedno v nas in z nami.«

Rajko Primc

MLADOSTI

TOZD Hladnovodne armature: Milan Erjavec, Ignac Zupančič, Milan Pošljari; iz TOZD Klima proizvodnja Ciril Vintar, Martin Bolčević; iz TOZD Dvigalo: Marko Cesar, Ivan Culjak, Darko Petrič, Zdravko Biškup, Alojz Menart; iz TOZD Montaža Koper: Franko Ferfolja, Nikola Vlašiček; iz TOZD Skip: Milan Kalič, Branko Radovan; iz TOZD Ten: Ivan Rojec, Marjan Gorjanc, Anton Gerjol, Ciril Germ; iz TOZD Ogrevanje vodovod: Marjan Černič, Franjo Ratkovič, Ivan

Mrvčič, Rudi Šunta in iz TOZD Klima montaža: Dražen Kopjer ter Božidar Fleten.

Po končanem kulturnem delu programa so učenci in gostje proslave odšli izpred spomenika NOB v šolski center RSNZ v Tacen, kjer so se na igriščih tega centra odvijala športna tekmovanja v malem nogometu, streljanju z zračno puško, šahu in v vlečenju vrvi. Naši učenci so dosegli naslednje rezultate, ki jih v celoti objavljamo.

M. PRIMC

REZULTATI TEKEM V MALEM NOGOMETU MED EKIPAMI TOZD IMP

Vključili pa smo se tudi v tekmovanja, ki jih je organiziral IC RSNZ TACEN v sklopu skupnih praznovanj mladine občine Šiška in gostujočih ekip. Najuspešnejši so bili strelci, ki so med osmimi ekipami dosegli zelo dober rezultat 509 krogov. Šahisti so odigrali dvoboj na deset deskah z IC RSNZ in dosegli enak rezultat kot domači (neodločeno). V malem nogometu pa smo z dvema ekipama odigrali šest tekem, kjer pa so imele več uspeha nasprotna ekipa.

Za vsa tekmovanja so organizatorji podelili tudi spominska priznanja posameznikom in ekipam nastopajočih OZD in IC v občini Šiška.

1. SKIP : OV	2:0	2. TRAA : ITAK	0:1
3. DVIGALO:KL.M.	0:0	4. OV : EM	3:3
5. ITAK : TEN	0:0	6. KL. M. : M. Kp	2:0
7. EM : SKIP	1:2	8. TEN : TRAA	0:2
9. M. Kp : DVIG	0:3		

POLFINALE

KL. P. : ITAK	0:1	SKIP : DVIGALO	0:0
			(9 m) 3:1

FINALE SKIP : ITAK 1:0

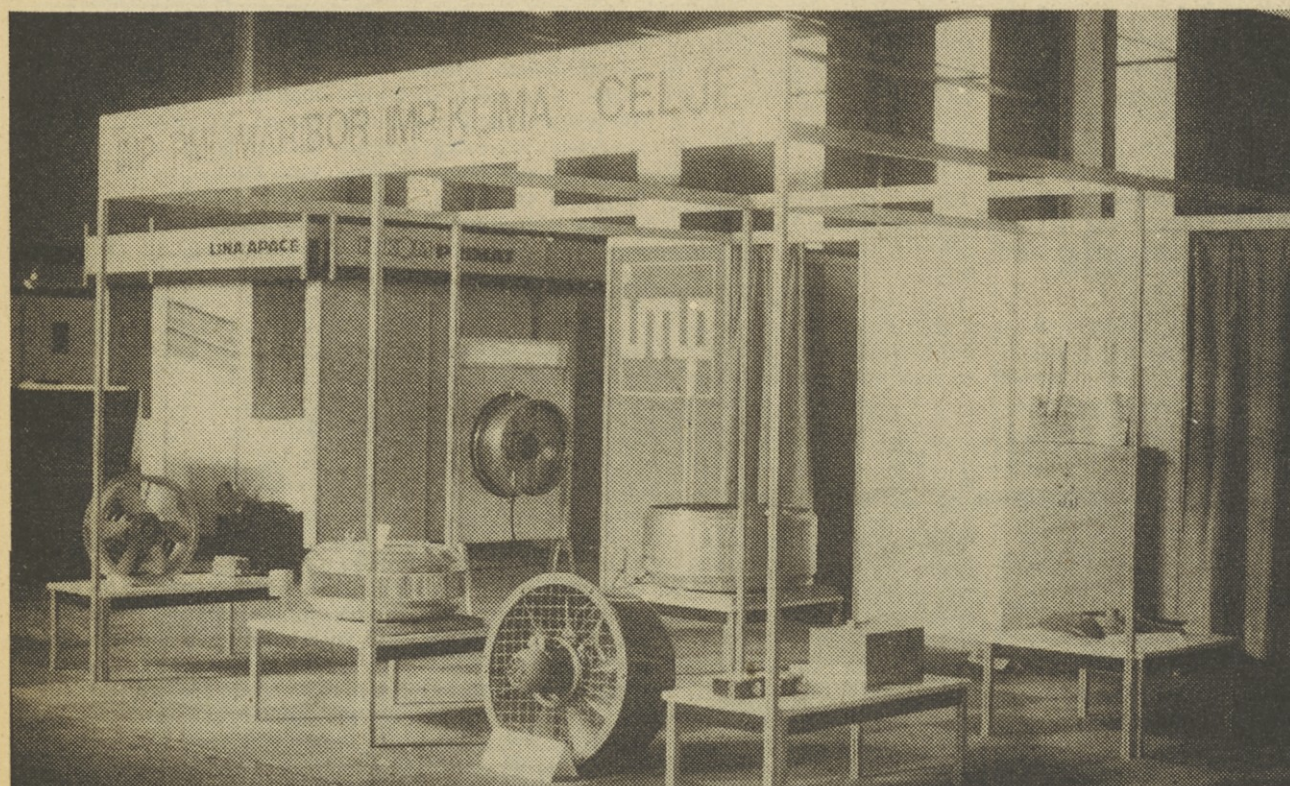
REZULTATI V STRELJANJU

Petric Darko	66	Curin Igor	33
Biškop Zdravko	40	Posel Drago	58
Simonič Josip	15	Kopjar Dražen	48
Kastelic Ivan	52	Juretič Ivan	24
Markovič Pavel	35	Zvonarek Josip	48
Jagušič Josip	35	Rošič Miro	60
Habič Mitja	62	Lepoglavec	39
Petrič Robi	75	Lukačec	39
Hvala Cveto	51	Prebil	55
Maglič Drago	56	Jazbec	30
	krogov		krogov

V ŠAHU PA JE SIMULTANKO SKOVAČ ZVONKOM, CEGLAR DRAGOM, STRMEC VOJKOM, KASTELIC DARKOM, DAVOR VINKOM, HASIJA MILANOM, SAMARDIJA JOZOM, KUJADIN IVICEM, DROPOLJA MATJEM, PEVEC BOGDANOM odigral MIRO LATINČIČ iz TOZD TEN.



Za točke so se pomerili mladi šahisti



V aprilu je bil v Gornji Radgoni sejem Elektroenergetika in elektronika v kmetijstvu in živilski industriji, na katerem sta sodelovali naši delovni organizaciji PMI Maribor in Klima Celje ter TOZD Zastopstva iz Ljubljane. Na fotografiji je razstaveni prostor naših delovnih organizacij.

ZAHVALA

Ob smrti očeta Ernesta Feldina se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem temeljne organizacije Industrijska proizvodnja za izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Ernest Feldin

ZAHVALA

Ob izgubi mojega draga očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sindikalni organizaciji TOZD TEN za denarno pomoč in izraze sožalja.

MARIJA JURKIČ

PONOVNA OBJAVA PROSTIH UČNIH MEST

Interni razpis prostih učnih mest nima namena samo informirati člane kolektiva o tem, koliko učencev, katerih poklicev in v katerih TOZD

bomo sprejeli. S tem razpisom želimo zainteresirati vse člane kolektiva, da po svojih močeh pri kadrovanju mladega kadra sodelujejo. Prihodnost

naše organizacije leži na mladih. Ne sme nam biti vseeno, kdo bodo ti mladi, ki bodo čez nekaj let stebri in kreatorji usode naše OZD. Še posebej

moramo temu vprašanju posvetiti toliko večjo skrb, ker gre za enkratno tako masoven sprejem. Pozivamo vse, da v svojem domačem okolju pra-

vilno tolmačijo možnost vključevanja v uk pri IMP in s tem pridobijo dobre, pridne fante, ki bodo kos nalogam poklica, za katerega se odločijo.

Prosta učna mesta so v naslednjih TOZD:

Poklici	OV	Klima mont.	Klima pr.	El. mont.	Dvigalo	TEN	ITAK	SKIP	Liv.šive nod.lit.	Hlad. armat.	TRATA	Skupaj
RTV MEHANIČ						6						6
EL. INSTALATER				40		15						55
TT MEHANIČ				2								2
EL. MEH. ZA DVIČ.					5							5
KLJUČAVNIČAR			25	2	4	15	3	35		2	6	86
STR. KLJUČAV.			3	1	5					2	1	12
RESKALEC									3			3
STRUGAR					2		2			2	9	15
BRUSILEC											1	1
MONTER C.K.	25											25
MONTER KL.NAP.		30										30
ORODJAR					2	3			3			8
LIČAR						2						2
GALVANIZER									3			3
IZOLATER	3											3
PRODAJ. TEH. STR.	2	1	3	2		2						10
OBRAT. ELEKT.		1						1		1	1	4
MONTER VOD. INS.	10											10
MODEL. MIZAR									6			6
LIV. KALUPAR									15			15
EL. MEHANIČ										1		1

Šolanje za poklicnega delavca traja 3. leta. Šole, ki jih obiskujejo naši učenci, so večinoma v Ljubljani oz. v Domžalah. Po uspešno končani šoli imajo štipendisti (učenci) možnost zaposlitve v IMP. Praktični del izobraž. programa se izvaja za nekatere poklice na gradbiščih, to je na terenu, za nekatere pa v delavnicah. Na gradbiščih so učenci naslednjih poklicev: elektroinstalater, elektro-

mehanič za dvigala, monter centralne kurjave, monter vodovodne napeljave, monter klima naprave in izolater. Učenci ostalih poklicev pa imajo pretežno praktični pouk v delavnicah. Kadar učenec dela na terenu, dobi terenski dodatek, enak kakor ostali delavci.

Štipendisti (učenci), ki se šolajo za poklicnega delavca, dobijo po šestih mesecih

poleg predpisane štipenije še giblivi del štipendije, ki je odvisna od učnega uspeha (za dober uspeh 20 % za prav dober uspeh 30 % in za odličen uspeh 40 %). Poleg tega dobijo povrnjene stroške prevoza nad cca 750.00 din in delovno obleko za praktični pouk.

IMP ima svoj dijaški dom v Domžalah. V njem nudimo vso oskrbo učencem, ki zaradi

oddaljenosti ne morejo stanovati doma. Nudimo jim hrano, stanovanje, (tudi pranje perila) pomoč pri učenju in športno rekreacijo pod pedagoškim vodstvom vzgojiteljev. Vsa ta oskrba je brezplačna, le da štipendisti v tem času ne dobijo osnovne štipendije, dobijo pa giblivo štipendijo.

Imamo lastno kuhinjo. Štipendisti (učenci), ki so na

praktičnem delu dobijo vsak delovni dan brezplačno toplo malico. Tisti, ki pa delajo na terenu, pa namesto malice dobijo bone, s katerimi si sami kupujejo malico.

Štipendisti (učenci), ki predvidevajo, da bodo uspešno končali osemletko in se želijo šolati za enega od navedenih poklicev, naj čimprej pošljejo prošnjo za štipendijo na ustrezno TOZD.

Letošnje mladinske delovne akcije

Od 1. junija do 31. avgusta bo 5270 jugoslovanskih brigadirjev opravilo na vseh gradbenih objektih predvidoma 500.000 norma ur ali za 100 milijonov dinarjev del. V SR Sloveniji bo letos 11 mladinskih delovnih akcij — 8 republiškega in 3. zveznega značaja. Brigadirji bodo živeli v 13 brigadirskih naseljih in delali na 64 gradbenih objektih.

V nedeljo, 1. junija so prišli brigadirji v naselja mladinskih delovnih akcij: Brkini, 80' Slovenske gorice, 80' Kras, 80' in Bela Krajina, 80. Zvezne mladinske delovne akcije v SRS: Posočje, 80' Kozjansko, 80 in Suha Kraina, 80 so se začele 8. junija.

Istega dne se je začela tudi republiška mladinska delovna akcija Bohinj, 80. Preostale republiške mladinske delovne akcije: Goričko, 80' Istra, 80 in Kobansko, 80 pa se bodo začele 22. junija.

Vsako leto znova ugotavljamo, da je delo brigadirjev

na gradbenih objektih izobraževalno-kulturnega in zabavnega značaja ter je opravičilo sredstva, ki jih družbena skupnost vlaga v takšno delo in življenje. Ta sredstva niso »brezobrestno« naložena, saj ostajajo infrastrukturni objekti (vodovodi, ceste, električni vodi, itd.), ki vzpodbujajo odločitev organizacij združenega dela za odpiranje delovnih mest na manj razvitih območjih. Tako ostaja volja za nadaljevanje življe-

nja v okoljih, v katerih so predvsem mladi prebivalci že izgubili upanje v razvoj.

Center za mladinske delovne akcije pri Predsedstvu Republiške konference ZSMS (in tudi centri za MDA pri občinah) si prizadeva, da postane mladinsko prostovoljno delo sestavni del srednjeročnih planov razvoja občin in republike, s čimer bodo postavljeni temelji za najširši razmah mladinskega prostovoljnega dela v občinah in republiki. Z uvajanjem mladinskega prostovoljnega dela v srednjeročne razvojne

plane pa je mogoče zagotoviti, da bodo občine znotraj svojih meja odpravljale razlike v razvoju, da bodo krajevne skupnosti hitreje pridobile otroške vrtce, kulturne domove in druge objekte družbenega standarda.

Tudi SOZD IMP se je vsako leto vključeval v delo MDA na dva načina: v brigadah so sodelovali naši mladinci in pa prevzemali samo pokroviteljstvo na posameznih brigadami. Na žalost v tem trenutku nimamo še nobenih podatkov, kako in koliko bomo sodelovali letos.

T. Štrus