



e 191100840

G



DELO

ŽIVLJENJE

glasilo delavcev delovne organizacije alpina žiri

LETNIK 20

ŠTEVILKA 1

ŽIRI, JANUAR 1982

Ob koncu leta 1981, pred nami je leto 1982

Če sem v oceni poslovanja za leto 1980 zapisal, da nas v 1980. letu stabilizacija še ni resnično prizadela, potem tega prav gotovo ne moremo trditi za pravkar končano 1981. leto. Leto, v katerega vstopamo, bo prav gotovo v marsičem odgovorilo na vprašanje, koliko v resnici zmoremo.

Kako smo torej poslovali v preteklem letu

Celovite ocene še ne moremo dati, ker vemo, da bo zaključni račun pripravljen v sredini februarja. Lahko pa ocenimo poslovanje na nekaterih ključnih področjih.

Prodaja

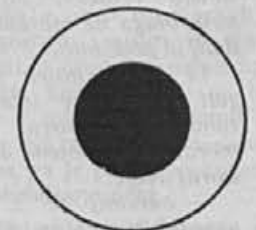
Ni slučaj, da prodajo omenjam na prvem mestu, saj se pri prodaji poslovni proces začne in konča, čeprav to še ni vedno in vsakomur jasno.

Plana zahodnega izvoza nismo v celoti dosegli. Vzroki za to so po moji oceni delno razumljivi, delno pa posledica naših notranjih slabosti in nesposobnosti. Med objektivnimi vzroki

prav gotovo moramo omeniti, da so na splošno razmere v svetu slabe in da s tem, če v Jugoslaviji govorimo o povečanju zahodnega izvoza, blaga še nismo prodali. Druga objektivna težava je bila posledica slabih zim v preteklih letih, zlasti v ZDA, kar je negativno vplivalo na prodajo smučarskega programa, ki je, kot vemo, naš glavni izvozni program, kljub vprašanju, ki jih nekateri zastavljate glede tega. Tretja objektivna težava je gotovo slaba prekrba z materiali, saj smo prav zaradi tega pri ponudbi za zahodni izvoz pogosto v slabšem položaju kot nekateri naši konkurenti.

Poleg teh pa je na nedoseganje plana zahodnega izvoza vplivalo tudi več subjektivnih dejavnikov. Imamo premalo ljudi, ki bi bili sposobni opravljati komercialne posle za zahodni izvoz, pri čemer ne mislim na dokumentarni del in odpremo. To je posledica kadrovske politike v preteklosti in hkrati problem, ki ni rešljiv čez noč. Zaradi takega stanja smo pri zahodnem izvozu vezani na usluge izvoznih organizacij, ki nam organizirajo ta izvoz. Take usluge, pa naj bodo še tako kvalitetne, ne morejo nikdar nadomestiti tistega neposrednega stika s kupcem, ki ga imamo, če kupec posluje s tovarno neposredno. Te težave se kažejo v številnih podrobnostih, ki pa ne sodijo v stolpce časopisa. Ni pa težav samo pri ljudeh, ki delajo nepo-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Obrat Rovte v letu 1981

V našem obratu dela na obeh izmenah 40 delavk. Izdelujemo predvsem apreski obutev. Velika prednost našega obrata je, da imajo delavke službo blizu doma. Nekatero so se prej morale voziti v Logatec in celo na Vrhniko. Z delom so še kar zadovoljne — seveda, če je enega artikla vsaj nekaj tisoč. Zadnje čase je precej primanjkovalo materiala, kar je povzročilo nekaj slabe volje. Morali smo premeščati ljudi in naredilo se je manj parov, čeprav so delavke zelo pridne in se razumejo med seboj. Tudi stroje imamo kar v redu in če ne bi prihajalo do zastojev, bi lahko naredili precej več parov.

Velik problem pa predstavlja pomanjkanje prostora. Sedaj, ko je kriza z materialom, imamo včasih tudi po pet planov v delu. To je pa vse preveč za naš obrat, ker so prostori premajhni. Veža je včasih tako založena, da gre človek komaj skozi. Dosti bolje ni tudi v šivalnici in skladiščnem prostoru.

Z veliko dobre volje, potrpežljivostjo in upanjem na nov obrat bomo vzdržale še naprej.

Tončka POLJANŠEK





OB KONCU LETA 1981, PRED NAMI JE LETO 1982

(Nadaljevanje s 1. strani)

sredno na izvoznih poslih. Podobne težave so tudi v ostalih fazah poslovnega procesa. Pogosto predolgo traja, da dobimo posamezne nove materiale za kolekcije. Potrebno je izdelati veliko število vzorcev, brez katerih blaga ne moremo prodati, in podobno.

Če bomo hoteli premagati subjektivne težave pri zahodnem izvozu, bomo morali po mojem mnenju storiti dvojice:

— okrepiti se s kadri, usposobljenimi za zahodne posle,

— v vsej delovni organizaciji si bomo morali vcepiti v glavo nekaj resnic, kot so: zahodni kupec ne čaka na naše blago, ker ga lahko kupi, kjer hoče, kupec nas ne bo prosil za kolekcijo, ampak mu jo moramo mi pravočasno izdelati. Ni stvar kupca, da nas sili v razvoj, ampak moramo mi biti v razvoju korak pred njegovimi zahtevami. Za svoj denar hoče kupec prvovrstno blago, naši problemi in težave ga ne zanimajo, ker našega opravičevanja ne more prodati. Takih resnic je še več. Ko bodo le-te vsakemu prišle v meso in kri, bomo šele lahko resneje razpravljali o zahodnem izvozu.

Izvoz na vzhod je postal normalno in tudi plan smo presegli. Prodaja na domačem trgu je potekala celo nad pričakovanji.

Nabava

Preskrba z materiali je bila tista točka, kjer nas je gospodarski položaj najbolj prizadel. Že od začetka leta smo se srečevali s problemi, da nam domači dobavitelji niso mogli nemoteno dobavljati materialov, ker niso imeli surovin iz uvoza. Te težave so se proti koncu leta samo še stopnjevale. Temu so se pridružile v septembru še uvozne omejitve. Posledica teh razmer so bili številni manjši zastoji v proizvodnji in številne menjave artiklov. Na račun teh težav smo gotovo izdelali 50 do 100 tisoč parov čevljev manj.

Vzroka teh težav sta v glavnem dva: na prvem mestu je splošna situacija preskrbe s surovinami in

uvozne omejitve, drugi pa naš premajhen izvoz na zahod; tako nam je primanjkovalo deviz tako za uvoz kot za devizno soudeležbo ob nakupih pri domačih dobaviteljih.

Proizvodnja

Količinski doseg proizvodnje moramo ocenjevati v luči slabe preskrbe z materiali, zato ne moremo reči, da je slab. Materiali so včasih vplivali tudi na slabšo kvaliteto. Po drugi strani pa ne bi bilo prav, če bi z materiali opravičevali vse napake. Na področju kvalitete dela izpita še nismo naredili. Pogosto dalj časa proizvodnja teče normalno, nato pa se pojavi artikel, ki je slab. O tem, kje so vzroki, smo že veliko govorili, nismo pa jih odpravili.

Dohodek

Ker še nimamo podatkov o finančnem rezultatu za 12 mesecev, ta ocena ne more biti popolna. Vendar na osnovi rezultatov med letom ocenjujemo, da bo finančni rezultat razmeroma ugoden. Temu primerni bodo tudi poprečni osebni dohodki. Računamo, da bomo ostali z OD v mejah resolucije.

Zgradili smo tovarno na Colu

Od pomembnejših delovnih uspehov naj omenim še, da smo v letu 1981 zgradili tovarno na Colu. To bo omogočilo boljše pogoje delavcem v obratu na Colu, možnost razširitve in zaokrožitve proizvodnje in upravičeno lahko pričakujemo, da bodo rezultati obrata v prihodnje še boljši.

Trdimo lahko tudi, da smo investicijo pripravili in objekt zgradili v sorazmerno kratkem času, seveda od taktat, ko smo prešli od obljub k dejanjem.

Tudi našo maloprodajno mrežo smo okrepili z nekaj novimi prodajalnami (Sarajevo II, Metlika), nekatere pa smo obnovili.

Kako bo v prihodnjem letu

Omenil bom samo najpomembnejše naloge, ki jih narekuje zaostrena gospodarska situacija.

Povečati konvertibilni izvoz

To je naša najpomembnejša naloga. Potrebe po devizah nam to narekujejo. V planu smo začrtali, da bomo na konvertibilno tržišče izvozili tretjino proizvodnje, skupno pa naj bi izvozili več kot polovico proizvodnje.

O tem, kako to doseči, ne bi razglabljal, saj smo se v zadnjih mesecih že lotili ukrepov, da bi to dosegli.

Poudarim naj le, da se morate potrebe zahodnega izvoza zavedati prav vsi pri svojem vsakodnevem delu in vse naloge, ki so s tem v zvezi, opraviti še bolje.

Upam, da nam bo pri doseganju večjega izvoza na zahod pomagala tudi ugodnejša ekonomska politika države, saj smo bili v preteklosti zaradi stalnega spreminjanja razmer glede uvoza pogosto oškodovani.

Izvesti reorganizacijo proizvodnje

Reorganizacijo, katero smo formalno sprejeli, moramo tudi uresničiti. Vemo, za kakšne vsebinske spremembe gre, zato tega ne bom ponavljal. Življenjsko moramo povezati razvojno-pripravljalne službe in proizvodnjo posameznih programov.

Kjer je možno, moramo oddelke bolj specializirati in proizvodnjo posameznega izdelka prostorsko zaokrožiti. S tem moramo doseči boljšo povezavo vseh, ki sodelujejo pri proizvodnji posameznega izdelka, boljšo kontrolo, s tem boljšo kvaliteto in boljši končni rezultat.

Nekatere stvari na tem področju lahko izboljšamo, če bomo imeli pred seboj cilje, ki smo si jih zastavili. Ne smemo se izgubiti v vsakdanjih problemih ali pa celo sprejeti negativna tobačenja reorganizacije, ki jih trosijo posamezniki, češ da smo to predlagali zato, ker smo proti tozdom, proti nekaterim vodilnim delavcem in podobno. To ni res. Spremembe smo predlagali, ker v tem vidimo možnost za izboljšanje našega dela, in to moramo tudi doseči.

Zmanjšanje režije, boljše izkoriščanje časa, doslednost pri delu

Tem stvarim smo včasih rekli »iskanje notranjih

rezerv.« Začeli smo z akcijo za zmanjšanje administracije. Dokler govorimo o tem načelno, smo vsi »za«. Ko pa pridemo do konkretnih predlogov, kdo naj bi šel iz pisarne delat nazaj v proizvodnjo, je veliko odporov. Strinjamo se s tem, da je treba pri takih spremembah upoštevati delavca kot človeka, njegove sposobnosti, kvalifikacijo, delovno dobo, zdravstveno stanje itd. Zato se lahko pogovarjamo o tem, če so posamezni predlogi pravilno pripravljeni. Če pa so ti kriteriji pravilno upoštevani potem je vsak nadaljnji odpor hkrati odpor proti našim skupnim prizadevanjem za dobro Alpine, odpor proti akciji naše družbe za izvedbo stabilizacije. Nosilec takega oportunitizma povejmo, kar jim gre, ne pa da ob takih pojavih ne sestankih ostali molčite.

Skrajno smotrno investiranje

Ker glede »ostanka dohodka« pričakujemo slabše čase, bomo morali biti zelo premišljeni pri investicijah.

Predvsem bomo skušali nekaj več storiti na področju zamenjave zastarele opreme. Od gradbenih investicij smo se opredelili predvsem za dve, in sicer:

— soinvesticija v obrat Vika na Vinici

— adaptacija kuhinje

Soinvesticija v obrat Vika je nujna glede na dejstvo, da nam TOZD Vika izdeluje tretjino zgornjih delov. Adaptacija kuhinje pa je nujna iz sanitarno-higienskih razlogov in zaradi delovnih pogojev.

Ostale investicije v gradbene objekte so trenutno še vprašljive. To velja tako za gradnjo v Rovtiah kot za investicije v nove prodajalne. Odločitve bodo odvisne od finančnih možnosti.

Ker je vse probleme nemogoče nanizati v takem sestavku, naj zaključim s tole željo:

Želim, da bi naše poslovne odločitve, tako na samoupravnih organih kot v poslovnih strukturah, bile čim bolj premišljene, gospodarne in pravilne. Hkrati pa želim, da bi bili pri izvajanju teh odločitev čim bolj uspešni in učinkoviti.

Tomaž KOŠIR



dogovarjamo se - dogovorili smo se



Člani DS TOZD Proizvodnja in samoupravne delavske kontrole



Delavski svet TOZD Proizvodnja zaseda

DELEGATI DELAVSKEGA SVETA TOZD PROIZVODNJA

1. Marija Kopač (plan. p.)
2. Mira Novak (RPS. I. o.)
3. Marjan Pišljarič (prikro-
jevalnica)
4. Stanislava Oblak (šival-
nica)
5. Viktorija Uršič (šival-
nica)
6. Nada Oblak (prikro-
jevalnica Gorenja vas)
7. Ana Perko (šivalnica
Gorenja vas)
8. Gregorij Pustovrh (ši-
valnica Gorenja vas)
9. Stanko Gantar (sekal-
nica)
10. Anton Gorjup (monta-
ža)
11. Viktor Poljanšek (mon-
taža)
12. Drago Žakelj (RPS —
pan.)
13. Zdenka Strel (izdel.
notr. čevljev)
14. Marija Zupančič (izdel.
notr. čevljev)
15. Jože Novak (prikroje-
valnica)
16. Franc Jereb (termopla-
sti)
17. Rado Kunc (mont. pan.)
18. Silvo Trček (RPS —
športna)
19. Ivan Štefančič (prikro-
jevalnica Col)
20. Sonja Bajc (šivalnica
Col)
21. Renata Kogovšek (Rov-
te)
22. Anton Naglič (montaža)

23. Rudolf Poljanšek (mon-
taža)
24. Damjan Jereb (vzdrž.
sl.)
25. Janez Miklavčič (adapt.,
izd. stroj. invest., avtopromet)
26. Konrad Jereb (RPS —
orodj.)
27. Rudolf Tinauer (proizv.
orodj.)



Rudolf Poljanšek

DELEGATI KOMISIJE SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD PROIZVODNJA

1. Silvo Kos
2. Vinko Oblak
3. Milan Mrovlje
4. Valentin Novak
5. Marija Jurca
6. Cecilija Bogataj
7. Alojz Modic
8. Marija Koren
9. Franciška Novak

Ob rob sklepov DS

Dne 27. 11. 1981 je bila 2. redna seja delavskega sveta TOZD Proizvodnja

Delegati so najprej potrdili spremembe nekaterih samoupravnih aktov in jih predlagali v sprejem na referendumu, 10. 12. 1981. Srečko Erznožnik je obrazložil predlagane spremembe pravilnika in samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo in delegati DS so vse predloge dali v sprejem na referendum.

Soglasno so sprejeli še pravilnik o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog za temeljno organizacijo in potrdili predlagane višine povračil stroškov, ki veljajo od 1. 1. 1982. Sprejeli so tudi vse spremembe razvida del in nalog za TOZD Proizvodnja in analitične ocene novih del in nalog v TOZD Proizvodnja. Glede na to, da so sistemizirana nova delovna opravila v skladu z novo organizacijo TOZD Proizvodnja in ker gre za opravila s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, je bil sprejet še sklep, da se razpišejo prosta dela in naloge: vodenje lahke obutve, vodenje športne obutve, vodenje smučarske obutve, vodenje spremljajočih dejavnosti, vodenje izdelovalnice zgornjih delov, vodenje orodjarn in imenuje 7-članska razpisna komisija.

Nazadnje je DS sprejel še sklep, da se s 1. 1. 1982 povečajo urne postavke za 25%, stimulacija uspešnosti delovne organizacije pa se zmanjša od 1,25 na 1,00.

Zadnja seja delavskega sveta TOZD Obutev Žiri pa je bila 7. 12. 1981.

Delegati so obravnavali tri zahtevke za varstvo pravice in v dveh primerih potrdili pravičen sklep komisije za delovna razmerja, oz. disciplinske komisije, v enem primeru pa sprejeli sklep, da se zahtevek preloži in obravnava na naslednji seji, ker še niso zbrani vsi dokazi.

Delavski svet TOZD Plastika se je na zadnji seji sestel 8. 12. 1981

Najprej je imenoval inventurne komisije za popis v letu 1981 v TOZD Plastika Žiri in podaljšal javno razpravo o snutku samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih po-

treb delavcev, in sicer od 9. 12. do 24. 12. 1981. Obravnavali in sprejeli so sklepe komisije za inovacije. Nazadnje so delegati še pripomnili, da bo potrebno za zagotavljanje izdelave orodij v obeh orodjarnah bolj dolgoročno misliti in plansko delati in orodja naročiti pravočasno, kajti le tako so lahko tudi v roku in kvalitetno izdelana. Na relaciji razvoj — orodjarna pa je potrebno zagotoviti kontinuirano delo.

Delavski svet delovne skupnosti skupnih služb je dne 8. 12. 1981 obravnaval iste zadeve kot delavski svet TOZD Proizvodnja in sprejel enake sklepe.

O istih stvareh je razpravljal tudi delavski svet TOZD Prodaja 9. 12. 1981, poleg tega pa je sprejel še sklepe o nabavi novih lokalov in investicij v MPM. Sprejet je bil še sklep, da se odobri dodatna sredstva propagande za plačilo prve tranše po pogodbi za sodelovanje na zimskih olimpijskih igrah Sarajevo 1984.

V skladu s sklepom DS DO je bila namreč dana ponudba organizatorjem ZOI 84 v Sarajevu za sodelovanje na olimpiadi v obliki ekskluzivnega dobavitelja smučarskih čevljev.

Po pogodbi ima Alpina precej ugodnosti, prav tako pa tudi obveznosti in moramo tako 40% zneska plačati do konca leta 1981, 40% v letu 1982 in 20% po končani olimpiadi.

Finančna sredstva bomo krili iz sredstev propagande in bomo prihodnje leto 1982 sredstva v ta namen tudi planirali. Delegati predlagajo, da se morajo napake, ki jih je napravil RCA ali so nastale v drugih službah v Alpini, obravnavati ravno tako kakor v prodajalnah, ko morajo odgovorne osebe poravnati primanjkljaj.

Delavski svet delovne organizacije pa je 9. 12. 1981 obravnaval in potrdil predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo.

Obravnaval je predloge in obračun letovanj za leto 1981 in ga sprejel v predlagani vsebini, poleg tega pa še odobril nakup dveh počitniških prikolic.



Sklepi odbora za obveščanje

Odbor za obveščanje je 11. decembra obravnaval stališča republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije o informiranju, program informacijske dejavnosti v letu 1982 ter predlagal spremembe vsebinskega koncepta sredstev obveščanja.

Odbor je sprejel stališča Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije in jih bo poizkušal uresničevati:

1. Odbor za obveščanje je organ, ki bo na ravni DO oblikoval in načrtoval politiko obveščanja in spremljal ter nadzoroval njeno izvajanje.

2. Odbori za obveščanje naj bi opravljali tudi funkcijo izdajateljskih svetov za glasila.

3. Zavzemali se bodo, da izvršilni organ po novem zakonu o obveščanju ne bo več izvršilni organ delavskega sveta, ampak bo neposredno voljen.

4. Finančna sredstva za obveščanje DO in TOZD namenjajo iz materialnih stroškov, razen za osebne dohodke delavcev na področju obveščanja.

5. Uredništvo je izvršilni organ odbora za obveščanje in ureja sredstva obveščanja v OZD. Je pretežno strokovno sestavljeno — iz delavcev službe za obveščanje in strokovnih sodelavcev, ki sodelujejo pri nastajanju glasila.

6. Uredništvo vodi odgovorni urednik, ki mora biti delavec službe za obveščanje (in samoupravljanje).

7. Pravilniki o obveščanju morajo zajeti:

— način zagotavljanja javnosti dela organov in organizacij

— odgovornost virov informacij

— pravice in obveznosti udeležencev v procesih obveščanja

— vsebino in načine obveščanja (kazalce, nujne informacije in sredstva)

— položaj in odgovornost službe za obveščanje in samoupravljanje

— samoupravno organiziranost obveščanja (razmejitve pristojnosti med odbori za obveščanje, uredništvi in delavskimi sveti

— način financiranja

8. Učinkovitejše obveščanje in gospodarska stabilizacija narekujejo pogostejšo in bolj kakovostno uporabo oglasnih desk, razglasnih postaj in biltenov, kar je dolžnost službe za obveščanje.

9. Izkušnje večjih organizacij ter nedeljivost samoupravljanja in obveščanja govore v prid združenim službam za obveščanje in samoupravljanje, v katerih morajo delati strokovno usposobljeni delavci.

10. Vsi samoupravni organi in DPO (poslovni organi in strokovne službe to obveznost že imajo) določijo posameznike, ki bodo na vseh ravneh sprotno in tako posredovali informacije o delu teh organov in organizacij.

dogovarjamo se - dogovorili smo se

V zvezi s 1. točko dnevnega reda so sprejeli še naslednje sklepe:

1. Informacijska služba je zadolžena, da čimprej izdela poslovnik o delu samoupravnih delovnih skupin

2. Informacijska služba mora proučiti predlog o možnostih mesečnega (ali 14-dnevnega) sklica tiskovnih konferenc v DO o perečih problemih.

Razpravljali so o odgovornosti za dajanje informacij in sprejeli sklep:

3. če posameznik ali organ večkrat ne da zahtevanih informacij, bo o tem razpravljal odbor za obveščanje in predlagal spremembo osebnih ocen.

4. Na seje kolegija se občasno vabi enega od novinarjev, ki mora o vsebini resnično in objektivno poročati.

Sprejeli so plan informacijske dejavnosti za leto 1982 in v zvezi s tem sklenili še:

1. Informatorji se bodo dajali v posebne zabožke ob vhodu v jedilnico in to tako za popoldansko kot popoldansko izmeno.

2. Oddaje po zvočniku naj bodo ob ustaljenem času — 10 minut pred koncem malice

3. Premalo pozornosti damo obveščanju v dislociranih obratih in bo informacijska služba sestavljala 14-dnevne

informacije za prodajalne in dislocirane obrate.

4. Nabaviti je potrebno slovensko-srbohrvaški slovar, ker bodo v informacijski službi te 14-dnevne informacije tudi prevajali.

Sprejeli so novosti v zvezi z vsebinskim konceptom glasila »Delo — življenje«:

1. Uvesti rubriko o zaslužnih delavcih

2. Objaviti stare fotografije — da se ugotovi, kdo je na njih

3. Izhajati na 16 straneh (le občasno 20 — prazniki)

4. Nekaj manj dogodkov o krajevni skupnosti

5. Za tiskovno in rubrično ureditev glasila se zadolži uredniški odbor

6. Preveč se predstavlja režija, premalo delavci iz neposredne proizvodnje. Pozabljamo na predstavitev boljših delavcev.

7. Namesto rubrike »predstavitev oddelka« uvesti prispevke, v katerih se o določenem problemu pogovorimo s skupino ljudi.

Ob koncu so delegati odbora za obveščanje ugotovili, da se je razumljivost informacij izboljšala, bolje pa je potrebno organizirati popoldansko obveščanje (informatorji, ozvočenje).

Mišo ČEPLAK

Sklepi komisije za inovacije

Delavski svet TOZD Plastika je 8. decembra na 10. redni seji potrdil naslednja sklepa komisije za inovacije:

1. Predlagatelju Dominiku Šubicu se prizna tehnična izboljšava »ANTEMATIK« in s tem odškodnina v višini 5.397,85 din.

2. Predlagatelju Mirku Mravljetu se prizna tehnična izboljšava »ANTEMATIK« in s tem odškodnina v znesku 816,50 din.

Obrazložitev:

Vodja proizvodnje plastike Stanko Mrlak in vodja tehničnega sektorja Marijan Bogataj sta podala predlog tehnične izboljšave »ANTEMATIK«. Na pobudo Mirka Mravljeta je Dominik Šubic po svoji zamisli izdelal napravo za odstranjevanje kovinskih ščitnikov iz TPA in PU šal.

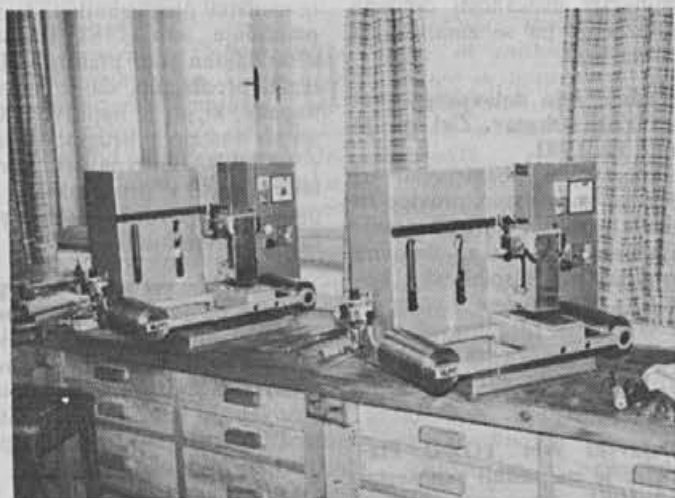
Naprava, imenovana »ANTEMATIK«, je zelo

praktična in uporabna za odstranjevanje ščitnikov, saj jih je bilo prej potrebno odstranjevati s tračno žago. Pri tem je šlo precej materiala v odpad in je bila tudi večja nevarnost težjih poškodb, kar pa je s to tehnično izboljšavo odpadlo.

Prav tako je odpadel strošek, ki ni bil majhen, ker so se tračne žage pogosto trgale.

Nesporno je, da gre pri izdelavi naprave »ANTEMATIK« za tehnično izboljšavo predlagateljev Dominika Šubica in Mirka Mravljeta. Predlagatelja sta soglašala, da je čisti letni prihranek realen v predloženi višini, to je 140.785,83 dinarjev — 20.629,25 din 120.629,25 din ter da je udeležba Mirka Mravljeta v tej tehnični izboljšavi 15%, Dominika Šubica pa 85%.

Komisija za inovacije



Vili Kogovšek ima največ zaslug za takole konstrukcijo etipresorja, to je naprave za avtomatično preslikavanje etiket na razne izdelke. V naši mehanični delavnici so jih izdelali že več, saj je zanimanje zanje zelo veliko



Kako ustvarjamo

Velika pridobitev za Col



10. decembra je stekla proizvodnja v novozgrajeni hali na Colu. Uradna otvoritev bo 1. maja 1982, do takrat bo treba kakšno stvar še urediti, vendar hala je tu in zadovoljstvo delavk na Colu je popolno.

Obiskali smo jih ob koncu delovnega tedna, pred vetrom in snegom, ki je neusmiljeno padal, smo se zatekli v tople prostore nove velike hale, ki je zaenkrat le še deloma zasedena. Vanjo so preselili šivalnici na Colu in Črnem vrhu, toda prostora je dovolj še za sekalnico zgornjih delov obutve, ki bo v bodočnosti tudi v sestavi obrata.

Povprašali smo nekaj delavk, kaj jim pomeni nova hala, kaj so z njo pridobili in česa si še žele.



Ante Klarica dela z doma skonstruirano napravo »ANTE-MATIK«



Anica Tominc — kontrolorka:

V novih prostorih so delovni pogoji neprimerno boljši. Nismo pa se še privadile na nov sistem, ko imata obe izmeni iste zaboječke. Trenutno izdelujemo notranje čevlje za panterje in zgornje dele za trim copate.



Anica Tominc — kontrolorka

Milka Ruš — mojstrica:

Prej sem bila delovodkinja na Črnem vrhu. Živim na Colu, na Črni vrh pa sem hodila pričevati delavke na novo delo. Delavke s Črnega vrha se tu mnogo bolje počutijo, čeprav se morajo voziti, saj so imele prej res neprimerne pogoje. Glede na manjši prostor je bila kontrola na Črnem vrhu boljša, vendar sem pa morala vse voziti ročno. Bilo je naporno in tudi zrak smo imele slab.



Milka Ruš — mojstrica

Pavla Petrovčič:

2 leti delam v Alpini, prej sem delala v hotelu Bor. Za novo službo sem se odločila, ker imam sedaj bolj redno delo ter proste sobote in nedelje. Na normo sem se kmalu privadila. Vožnjo s Črnega vrha imamo dobro urejeno, saj nas vozi kombi. Verjetno se bo še kakšna krajanka Črnega vrha odločila za delo v obratu Alpini.



Pavla Petrovčič — prešivalka

Irena Likar — prešivalka:

Prej sem delala na Črnem vrhu, kamor sem se vozila s Cola. Pogoji dela so mnogo boljši in dalo se bo več narediti. Všeč mi je, ker vrtimo glasbo po zvočnikih med malico. Tudi med delom bi večina delavk rada poslušala glasbo.



Irena Likar — prešivalka

Silva Bizjak:

Dobili smo lepše prostore, zrak je boljši, kot v starih premajhnih prostorih. V Alpini delam že 8 let. Menim, da bo delovna storilnost sedaj večja.



Silva Bizjak — prešivalka

Silva Puc:

V Alpini delam že tretje leto, prej sem bila v tekstilni tovarni v Ajdovščini. Zadovoljna

(Nadaljevanje na 6. strani)



Kako ustvarjamo

(Nadaljevanje s 5. strani)

sem z novimi prostori, tudi koncentracija hlapih je nižja. Garderobe so lepo urejene in tuši nam pridejo zelo prav.



Silva Puc — prešivalka

Metoda Poljak:

Pogoji dela so v novih prostorih dosti boljši. Mislim, da imamo sedaj praktično vse, kar smo si želele. Glasbo bi poslušala tudi med delovnim časom.



Metoda Poljak — prešivalka

Tinca Govekar:

Na Črnem vrhu smo imele težave s slabim zrakom, zato je tu dosti boljše. Upale smo na izboljšanje prostorov na Črnem vrhu in da bomo tako tam tudi ostale. Vse pa bo v redu, če bo prevoz stalno organiziran tako dobro, kot je sedaj. Na tekoči trak, ki ga na Črnem vrhu nismo imeli, sem se takoj privadila. Tudi osvetljenost imamo dobro.

Poleg lepo urejenih proizvodnih prostorov, skladišča imajo delavke lepe garderobe s tuši, dobro urejene sanitarije, lepo jedilnico in kuhinjo.

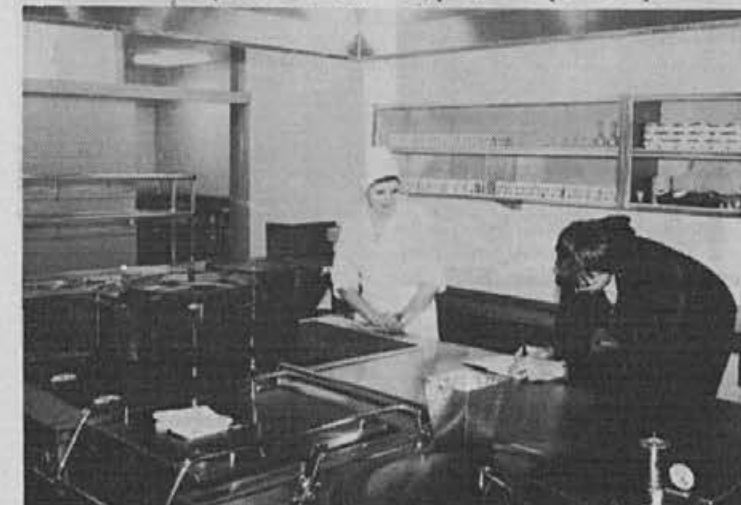


Tinca Govekar — prešivalka

Marta Tratnik — kuharica:

Razlika med staro in novo kuhinjo je ogromna. Sedaj si sploh ne morem več predstavljati, da se je v prejšnjem 2 x 3,5 m velikem prostoru dalo dobro kuhati. Malico imamo v eni izmeni dopoldne in eni

popoldne. V kuhinji sva trenutno 2 kuharici — v vsaki izmeni ena in če se bo zaposlilo kaj novih delavcev, bo vejetno treba dobiti še kakšno kuharico. Sami tudi pospravljava prostore, pomivava posodo ipd.



Marta Tratnik — nova kuhinja je moderno urejena

Majda Štefančič in Marija Bizjak — obračunovalki:

V obratu je zaposlenih trenutno 126 delavcev, od tega 30 s Črnega vrha. Prostori so

lepši, večji kot prej. Kot obračunovalki osebnih dohodkov spadava pod obrat na Colu. Računamo, da bo sedaj delovna storilnost še narasla, čeprav je bila že sedaj kar dobra.



Majda Štefančič in Marija Bizjak — obračunovalki na Colu

Miro Rupnik — vzdrževalec:

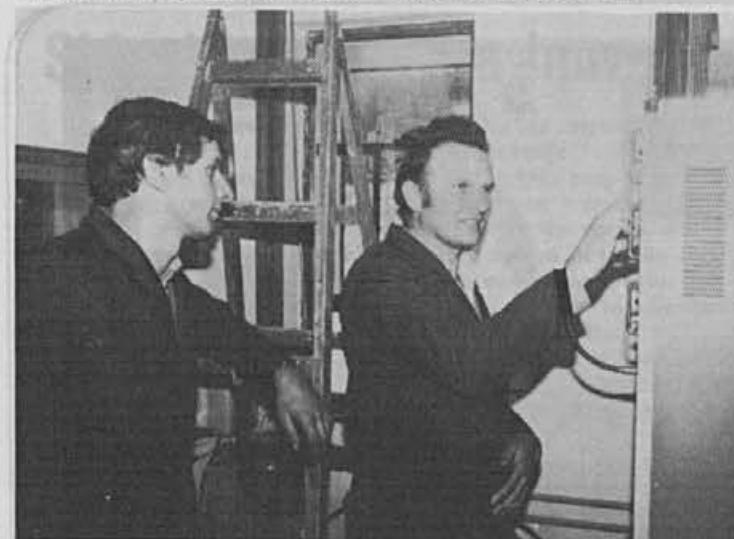
Sedaj imamo še precej dela okrog priprave prostorov. Imam malo stikov z vzdrževalci v Zürichu. Popravljam električne in druge napake pri strojih in drugje po obratu.

Imamo novo ozvočenje, ki ga bo treba še nekoliko urediti. Pred 6. uro in po malici vrtimo

glasbo, ki jo delavke rade poslušajo in bi jo tudi med delovnim časom.

Stanko Čuk — vzdrževalec:

Po poklicu sem električar. V obratu sem začel delati pred kratkim in se sedaj še privajam na nove razmere, potem pa bom kot vzdrževalec delal na eni od obeh izmen.



Miro Rupnik in Stanko Čuk opravljata vzdrževalna dela v obratu na Colu

Kaj pomeni nova hala za delavke na Colu, kot tudi za kraj sam, smo se pogovarjali s **KLARO PODOBNIK** — predsednico OO ZSMS, **MARIJO BIZJAK** — vodjo obračuna, **MARJETO RUDOLF** — članico komisije za delovna razmerja TOZD Proizvodnja, **MILKO RUŠT** — mojstrico, **IVANOM ŠTEFANČIČEM** — delegatom v delavskem svetu

TOZD Proizvodnja ter vodjem oddelka **MARJANOM ŠPEHOM**.

Poudarili so, da se je z novimi prostori izboljšalo prav vse — od A do Ž. Delavke takoj sploh niso mogle verjeti, da bo prišlo do nove gradnje, saj se je predolgo le obljubljalo.

Marjeta Rudolf:

Prvič sem v komisiji za delovna razmerja. Na seje bomo



Kako ustvarjamo



Klara Podobnik, Marjan Špeh, Milka Rušt, Marjetka Rudolf in Ivan Štefančič

sedaj lažje hodili, ker imamo kombi. Lažje bomo izvedeli za mnenja ljudi, kot prej, ko smo bili ločeni.

Klara Podobnik:

Mladinska organizacija ne deluje preveč dobro, saj se večina mladink vozi na delo iz drugih krajev.

Z žirovsko mladino smo včasih imeli več stikov, sedaj pa ne več. Mogoče se bo dejavnost mladih v kraju povečala, ker je zdaj prosvetni dom, v katerem je bil prej obrat Alpine, prazen in ga bo možno uporabljati za družbeno-politično dejavnost. Na splošno pa je sodelovanje s krajevno skupnostjo Col dobro.

Ivan Štefančič:

V delo sem se uvajal v žirovski prirojevalnici, 1 mesec sem delal na Colu, nato pa na Črnem vrhu. Če bomo na Colu dobili prirojevalnico, bom verjetno prevzel njeno vodenje. Seveda pa bo za usposobitev novih ljudi za prirojevalnico potrebno precej časa, dosegli pa bi, da bi s tem obrat postal zaključena celota. Delo

v novih prostorih bo lažje organizirati.

Milka Rušt:

Na Črnem vrhu smo se težko odločile za odhod na Col, vendar nam ni žal. Niti poslovilne nismo imele časa pripraviti. V novo okolje so se delavke dobro vključile. Dobile so isto delo, kot so ga opravljale prej.

Marija Bizjak:

Oddelčnih sestankov doslej nismo imeli, zdijo pa se mi koristni. Imeli smo nekaj skupnih sestankov, kjer smo lahko povedale, kaj nas teži. Glavna tema razgovorov pa je vedno bila nova hala.

Kaj bo potrebno v novi hali še urediti?

Marjan Špeh:

Nimamo še vse opreme, v garderobah bo potrebno urediti še klopi, obesiti zavese, urediti telefon. Ostane še urediti celotne okolice — zaenkrat je položen samo grobi asfalt. Nabaviti bomo morali še opremo za mehanike, urediti pa moramo še nekaj kadrovskih zadev: dobiti kurjača in čuvaje.

Kakšno je sodelovanje z občino Ajdovščina?

Tudi oni so zadovoljni z novo halo, ki je za vso okolico velikega pomena, saj zaposluje delavce iz več krajev (Col, Predmeja, Podkraj, Črni vrh). V novih prostorih bo možno zaposliti še precej delavcev, skupno naj bi jih delalo okrog 200.

Usposabljanje delavcev bo verjetno treba urediti kar tu. V prirojevalnici bodo začeli najprej sekati umetne materiale, šele kasneje, ko se bodo dobro usposobili, pa tudi usnje.

Kakšna je kadrovska struktura v obratu?

Kvalificiranih delavcev in srednjega strokovnega kadra imamo okrog 70, torej je kvalifikacijska struktura boljša kot v žirovski šivalnici. Do sedaj nismo priznavali internih kvalifikacij, je pa 30 delavk obiskovalo poseben 3-mesečni tečaj. Včasih smo imeli precej težav s porodniško, vendar tudi te je sedaj malo. V neproizvodni režiji imamo zaposlenih 8 delavcev, v proizvodni režiji pa 10.

Kaj pa osebni dohodki?

Imamo skoraj najslabše osebne dohodke glede na ostale oddelke. Vzrok za to je tudi v slabi strukturi dela. Zato pa imamo doseg norm najvišji od vseh šivalnic. Delo so nam olajšale večje serije in pa dejstvo, da se izdelave niso toliko menjale.

Strojni park:

Stroji so slabi, nekaj jih je še predvojnih, precej pa je tudi novih. Sedaj naj bi dobili 10 novih strojev, a smo dobili le enega. Menim, da nove stroje nabavljamo zato, da bo kvaliteta dela boljša in da se bo več naredilo, ne pa da bodo shranjeni v skladišču.

Ali ste imeli težave s pomanjkanjem materialov?

Pomanjkanje materialov nas je deloma prizadelo, zato pa smo se znašli in so naše delavke v tem času same očistile nove proizvodne prostore. Tudi opremo smo selili v glavnem sami — to posebej velja za selitev šivalnice s Črnega vrha, medtem ko so nam pri selitvi šivalnice na Colu pomagali vzdrževalci iz Žirov.

Nova hala na Colu predstavlja veliko pridobitev za celotno DO, še posebej pa za delavke na Colu, ki so dolgo čakale na ta veliki trenutek. Novi prostori, boljši zrak, prehrana, možnosti novih zaposlitev, realne osnove za večjo delovno storilnost in s tem za višji osebni dohodek — vse to delavcem s Cola in okoliških krajev prinaša nova proizvodna hala.

Dodajmo še, da bo uradna otvoritev hale 1. maja 1982, ko naj bi na Colu bila tudi osrednja proslava ob 35-letnici Alpine ter 10-letnici obrata na Colu.

Mišo ČEPLAK

Marjan Špeh nas je ob koncu seznanil na kratko še z dosedanjim razvojem obrata ter možnostmi za naprej:

27. aprila 1972 je bil v prostorih nekdanjega prosvetnega doma na Colu ustanovljen obrat Alpine. V njem je na začetku delalo 30 delavcev, ki so se predtem usposabljali v šivalnicah v Žireh in Gorenji vasi.

Najprej ga je vodil Martin Klemenčič, nato pa 9 mesecev Franc Frlic. Sedaj pa teče že sedmo leto, odkar sem prevzel vodenje obrata. Takrat smo zaposlovali okrog 50 delavcev, sedaj pa jih je že blizu 130.

Najprej smo imeli lesen trak, ni bilo garderob, tople vode, kuhinje. Potem pa smo uredili tekoči trak, prehrano, toplo vodo, napeljali telefon, naslednje leto uredili še garderobe in skladišče ter začeli zaposlovati nove delavce.

1. decembra 1978 smo odprli obrat na Črnem vrhu, kjer je v treh letih število delavk naraslo od 12 na 34.

Bodoča programska usmeritev obrata?

V skladu z novo organizacijo TOZD Proizvodnja naj bi se na Colu usmerili v izdelavo športne obutve — in to samo šrobljena izdelava. V halo naj bi dobili tudi Desmo za vlivanje podplato in tako imeli zaključeno proizvodnjo za to vrsto obutve — od sekanja materialov pa do zapakiranja obutve.

Seveda pa smo pripravljene delati vse, kar bomo dobili.



Marjan Špeh — vodja obrata Alpine na Colu



Garderobe v novi proizvodni hali na Colu so moderno urejene

Plan za leto 1982 v številkah

PROIZVODNI PROGRAM OBUTVE ZA LETO 1982 PO GRUPAH

Grupa proizvodov	količina v parih
1. Smuč.	
obutev-pancerji	240.000
2. Gojzer	
šivana obutev	30.000
3. Športna lahka	130.000
4. Apreski	180.000
5. PU direktno	
brizgani	90.000
6. PVC ROK	20.000
7. Ženski nizki	210.000
8. Sandali	220.000
9. Ženski visoki	390.000
Skupaj vse	1.510.000

PLAN NABAVE

Vrsta materiala	Vrednost v 000 din
Repromaterial	660.000
Pomožni material	60.000
Zgornji deli	210.000
Skupaj	930.000

Plan celotnega prihodka

Celotni prihodek bo v letu 1982 porasel predvidoma za okrog 30%, medtem ko bo dohodek zaostal za rastjo celotnega prihodka (zlasti zaradi povečane amortizacije). To velja za obe TOZD, kot za celotno DO. S tem dohodkom bi po pokritju obveznosti iz dohodka pokrili še OD (25% porast). Ostanek pa bo zagotavljal pokritje rezerv, skupne porabe in poslovnega sklada, v višini, ki bo zagotavljala razširjeno reprodukcijo. Ostanek dohodka pa ne bo rasel s tako dinamiko kot v zadnjih dveh letih.

Skupna poraba

Dovoljena rast skupne porabe v letu 1982 po Druženem dogovoru bo 20%. To velja za skupno porabo brez sredstev za stanovanjsko izgradnjo. V teh okvirih se bodo morala sredstva po zaključnem računu tudi razporediti. Po izdelavi zaključnega računa bo ta sredstva šele možno dokončno oblikovati, ker bo takrat znana tudi dejanska poraba v letu 1981.

PRODAJA

Največ pozornosti bomo na področju prodaje namenili izvozu. V naslednjem letu načrtujemo povečanje prodaje na konvertibilno področje (zahod), medtem ko na klirinškem po-

PLAN PROIZVODNJE

Grupa proizvodov	Količina v parih	Vrednost v 000 din
1. Smučarska obutev	240.000	321.567
2. Gojzer šivana obutev	30.000	47.215
3. Športna lahka	130.000	59.512
4. Apreski	180.000	136.089
5. PU direktno brizgani	90.000	50.209
6. PVC Rok	20.000	13.603
7. Ženski nizki	210.000	124.774
8. Ženski sandali	220.000	116.995
9. Ženski visoki	390.000	352.094
Skupaj	1.510.000	1.222.058

PLAN INVESTICIJ

A TOZD Proizvodnja	v 000 din	45.000
1. Gradbeni objekti	v 000 din	47.147
2. Oprema	v 000 din	92.147
Skupaj TOZD Proizv.	v 000 din	184.294

B TOZD Prodaja		38.918
1. Nadaljevanje začelih in nove investicije v MPM (gradbena dela in oprema 000 din)		

C DSSS		768
D Investicije v družbeni standard		
Investicije v kuhinjo	000 din	10.000
Skupaj investicije v DO	000 din	141.833

PLAN KADROV

TOZD	Št. zaposl.* koncem 1. 1. 1981	Predvideno povečanje	Predvideno št. koncem 1. 1982	Indeks
Proizvodnja	1.182	45	1.227	104
Prodaja	439	6	445	101
DSSS	161	-7	154	96
DO Alpina	1.782	44	1.826	102

* V tabeli so tudi podatki za l. 1981 prikazani po novi shemi zaradi primerljivosti.

Največje povečanje predvidevamo v TOZD Proizvodnja, zaradi dodatnih zaposlitev na Colu (nova proizvodna hala) in delno še tudi v Gorenji vasi

(priliv delovne sile). V TOZD Prodaja bo povečanje zaradi širjenja MPM, v žirovskem delu TOZD Prodaja pa se bo število, tako kot v DSSS celo zmanjšalo (prerazporeditev v proizvodnjo).

PLAN OSEBNIH DOHODKOV

Planirana masa za bruto OD	v 000 din		
TOZD	Ocena 1981	Plan 1982	INDEKS
Proizvodnja	190.900	239.784	126
Prodaja	77.619	97.023	125
DSSS	29.469	36.820	125
Skupaj DO	297.988	373.627	125

Osebnih dohodki bodo v masi porasli za 25%, kar bo glede na pričakovan dohodek tudi v mejah družbenega dogovora.

Dopisujte

dročju (vzhod) deloma zmanjšanje.

Vse akcije bomo torej usmerili v to, da dobimo čim več deviz, s katerimi bomo potem lahko uvozili potrebne repromaterialne za našo proizvodnjo.

Pri načrtovanju porabe deviz smo upoštevali, da bomo lahko 65% od ustvarjenih deviz uporabili za lastne potrebe.

Pravilo »65%« naj bi torej veljalo v letu 1982 pri porabi deviz — glede na ustvarjene devize.

Devize bomo uporabili za uvoz repromaterialov, rezervnih delov in opreme, znaten del jih bomo morali odstotiti domačim dobaviteljem repromaterialov in del za vračanje deviznih kreditov.

Praznovanje dedka Mraza

Naše najmlajše smo tudi letos razveselili s praznovanjem Dedka Mraza. Darila so bila reš bolj skromna, saj za znesek okrog 240.— din na otroka večjih možnosti niti nismo imeli. Sicer pa otrokom samo darila tudi ne predstavljajo vsega zadovoljstva. Pomemben je topel sprejem Dedka Mraza in njegovih zvestih spremljevalcev: medvedka, volka, lisice, palčkov in snežink.

Najmlajši so potrpežljivi in se previdno stiskajo k mami ali tiji, če se mu volk ali medvedek preveč približata, starejši pa so sila korajžni in radosni, kaj se skriva v kupu daril. Dedek Mraz lepo pozdravi vse otroke, saj prihaja iz »daljne dežele«, a ne pozabi vprašati, če so pridni, če ubogajo starše in seveda, če se v šoli pridno učijo. Otroci enoglasno vse potrdijo, kajti napetost se stopnjuje, ko začne Dedek Mraz klicati otroke po imenih in deliti darila. Proti koncu se že slišijo posamezni glasovi ali celo ihtenje, češ, ali zame ne bo nič. Toda Dedek Mraz prinese prav vsem otrokom, ki so zavarovani po naših delavcih in so rojeni v letih od 1. 1. 1971 do 31. 12. 1979.

Ob koncu se moramo v imenu otrok in staršev zahvaliti prizadevnim organizatorjem osnovne šole Žiri za izvedbo igrice, ki je pravo doživetje za otroke in prijetna popestritev tudi za starše pred praznovanjem Novega leta.

Marta MLINAR



Kako ustvarjamo

Ob prehodu v leto 1982

Za prvo številko glasila v novem letu smo se odločili, da pripravimo kratko anketo med delavci DO. 24 delavcev smo povprašali, kako so zadovoljni z letom 1981 in kaj si najbolj žele v letu 1982 z vidika delovne organizacije, oz. dela, ki ga opravljajo.

Jožica KACIN — splošno-organizacijski sektor:

Z letom 1981 sem zadovoljna. Februarja sem opravila strokovni izpit. Dobila sem delo, s katerim sem kar zadovoljna, čeprav bi raje opravljala kakšno samostojnejše delo.

Želim si, da bi bilo leto 1982 vsaj tako, kot leto 1981. Dela pa bo vsekakor dosti.

Jakob Bogataj — sekalnica: Največji problemi so nastopili zaradi pomanjkanja materiala, ker smo s tem imeli več dela. Drugače pa je leto potekalo podobno kot prejšnja, le nekaj več parov obutve smo naredili.

Leto 1982 naj bo vsaj tako kot doslej, če bo pa bolje, pa je seveda še bolj v redu.

Stefan KOPAČ — sekalnica:

Največ težav smo imeli z materiali in s tem v zvezi s stalnim menjavanjem planov. Drugače pa leto 1981 ocenjujem kot uspešno, dobro smo delali kljub težavam. Tudi osebni dohodki so bili zadovoljivi, sploh pa poračun ob koncu leta.

Želim si, da bi v letu 1982 proizvodnja tekla tako, kot smo jo načrtovali, da bi se dobava materiala izboljšala ter osebni dohodki rasli vzporedno s podražitvami.

Ivo ŠPAROVEC — sekalnica:

Zadovoljen sem z letom 1981. Imeli smo nekaj problemov s čevlji, slaba je bila predvsem

priprava. Osebni dohodki so bili kar dobri.

Leto 1982 si želim le, da bo dovolj dela in da bo prodaja naše obutve uspešno tekla.

Francka GUZELJ — montaža:

Kar dobro sem se počutila. Tudi na osebne dohodke nimam pritožb. Glavni problem pa je predstavljalo občasno pomanjkanje dela, zato smo morali hoditi domov.

Za v prihodnje si želim, da bi imeli dovolj dela in solidne osebne dohodke.

Franč KOPAČ — montaža: Kar smo imeli, smo naredili.

Osebni dohodki bi lahko bili še višji, v oddelku smo se dobro razumeli med sabo.

Za leto 1982 želim predvsem delo in mir.

Olga NADIŽEVEC — sekalnica:

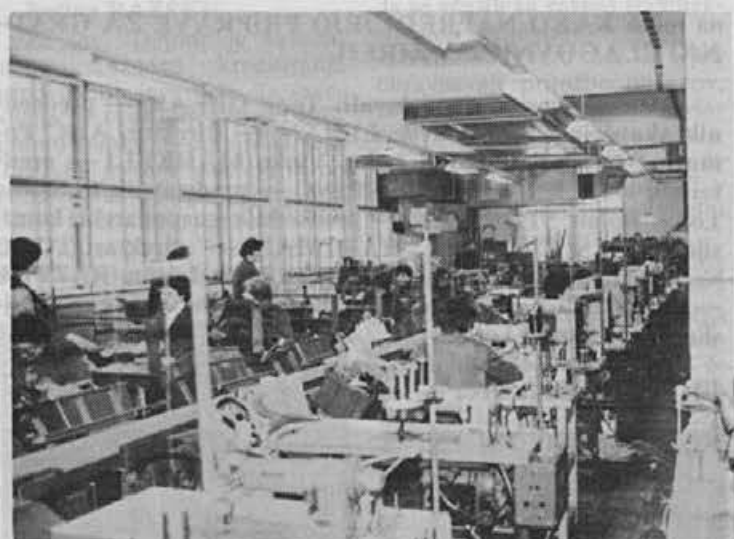
Bila sem kar zadovoljna. Prostori so boljši kot prej, osebne dohodke pa sem dobivala različno visoke, ker nimam stalnega dela.

Letošnje leto bi rada dobila stalno delo in pa višje osebne dohodke.

Jakob JURJAVČIČ — skladišče materialov:

1981: Kar v redu sem se počutil. Glede dela je vedno enako, treba je pač delati, osebni dohodki pa so nizki glede na cene.

1982: Najbolj si želim, da bi šel v pokoj.



Z novo organizacijo se bodo tudi v žirovski šivalnici izboljšali pogoji dela

Lilijana PETERNELJ — skladišče materialov:

1981: Dobro sem se počutila. Na splošno bi organizacija dela lahko bila boljša. Glavni problem je pri nas material, ki je na zalogi že več let, a ga ne moremo porabiti. Na zalogi imamo celo še material, ki ni več uporaben.

1982: Če bo na splošno tako kot letos, bomo lahko povsem zadovoljni.

Lojze SELJAK — prikrojevalnica:

1981: Nisem zadovoljen. Imeli smo probleme z materiali, kar je oviralo izvrševanje planov. V oddelku imamo premajhno skladišče in ne moremo vzeti veliko materiala, to pa ovira delo.

1982: Da bi imeli dovolj materialov in dovolj velike prostore.

Marija BOGATAJ — prikrojevalnica:

1981: Še kar sem zadovoljna. Posebnih problemov nisem imeli. Več težav pri delu smo imeli, če je bil material slabši.

1982: Da bi imeli dovolj dela, osebne dohodke vsaj take kot letos in sploh, da bi bilo vsaj tako kot letos.

Kristina ZELKO — čistilka:

1981: Sem zadovoljna, le osebne dohodke bi čistilkam lahko dali višje, posebno tistim, ki opravljajo težja dela.

1982: Želim si višje osebne dohodke in pa, da bi delovni organizaciji šlo vsaj tako naprej kot doslej.

Deša PIŠEK — šivalnica:

1981: Kar se dela tiče, je minilo podobno kot prejšnja leta. Primanjkovalo je materiala, vendar sem z letom 1981 zadovoljna.

1982: Dovolj dela in zdravje.

Cvetka JEREB — finančno-računovodski sektor:

1981: Zadovoljna sem in tudi posebnih problemov nisem imela, osebni dohodki so bili solidni.

1982: Dovolj dela in dovolj visoke osebne dohodke.

Zdenko BEKŠ — računalniški center:

1981: Dela sem imel dovolj, posebej še konec leta, ko smo začeli dajati saldokonte na računalnik. S sodelavci smo se zelo razumeli, osebni dohodki pa bi lahko bili višji.

1982: Želim, da bi čim prej stekla računalniška obdelava saldokontov.

Tone ENIKO — finančno-računovodski sektor:

1981: Z delom naše službe sem pretežno zadovoljen, želel pa si bi boljšega sodelovanja pri delu z ostalimi službami. Na splošno za delovno organizacijo pa lahko rečem, da smo dosegli dobre količinske, ne pa tudi zadostnih kakovostnih rezultatov — v zvezi s produktivnostjo, organizacijo dela. Naša proizvodnja je predraga in bi jo morali poceniti.

1982: Želim, da bi v DO izpolnili načrtane cilje, osebno pa si želim tudi dovolj zdravja in dobrega dela.

Tone PINTAR — oblikovalec:

Z letom 1981 sem zadovoljen. Posebnih problemov nisem imel, delalo se je po načrtih.

V letu 1982 si najbolj želim, da bi vsem šlo vsaj tako kot letos.

Miro KAVČIČ — linija smučarskih čevljev:

1981: Zaostrena situacija tako na domačem kot zunanem tržišču je tako v pripravi proizvodnje kot v planskem oddelku povečala količino dela.

Večkrat je prihajalo do živčne »vojne« med oddelki.

(Nadaljevanje na 17 strani)



Dedek Mraz je obdaroval naše najmlajše



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

na temo **KAKO NAPREDUJEJO PRIPRAVE ZA GRADNJO BLAGOVNICE V ŽIREH.**

V razgovoru so sodelovali: Tone OBLAK — predsednik skupščine KS, Ludvik LEBAN — direktor ABC Pomurka, DO Loka, Škofja Loka, Vinko MARKELJ — predsednik sveta KS, Svarun TERPINC — predstavnik IS Škofja Loka, Bojan STARMAN — predsednik gospodarske komisije pri KS Žiri, Pavle HARTMAN — direktor TOZD Nama Škofja Loka, Vesna JANŠKOVEC in Justina RAZPET — predstavnici Ljubljanske banke, temeljne banke Gorenjske, enota Škofja Loka.

Razgovor je vodil Neško PODOBNIK, zapiske je uredila Anuška KAVČIČ.



1. Prosimo vas, ocenite, kako se uresničujejo sklepi posebnega sestanka o gradnji blagovnice v Žireh, ki je bil januarja letos v Žireh?

Tone OBLAK:

Res, kmalu bo poteklo leto, odkar je bil v Žireh sestanek o gradnji blagovnice. Skupščina krajevne skupnosti je na svoji 8. redni seji, dne 16. oktobra 1980 sprejela sklep, da se uredi vse potrebno z lastniki zemljišča in prenese v last KS Žiri. KS Žiri pa odda zemljišče investitorju, ki bo investiral v blagovnico. Na podlagi tega sestanka je prišlo tudi do dogovorov, da se stavba starega vrtca prenese v last ABC Loka; 12. februarja letos pa je bil tudi takšen sklep skupščine KS. Kaj pa smo od tistega časa še naredili v zvezi s pripravami na gradnjo blagovnice, lahko ugotovimo, da je bilo nekaj, predvsem s strani KS, narejenega, nekatere stvari pa še vedno stojijo na mrtvi točki ali pa se le počasi premikajo. Lahko rečem, da je skupščina svojo vlogo opravila takoj, delovna organizacija ABC Loka pa je bila dolžna, da uredi vse potrebno v zvezi s premoženjsko-pravnimi zadevami glede zamenjave nepremičnin in sicer do konca tega leta.

Mislím, da se je v letošnjem letu to tudi urejevalo. Takrat smo se tudi dogovorili, da bi idejni projekt za blagovnico bil pripravljen za obravnavo v krajevni skupnosti do novembra 1981. Tega pa do sedaj še nismo dobili.

Sklenjeno pa je bilo tudi, da mora KS v roku dveh mesecev idejni projekt pregledati in vrniti, da bi stvari urejevali naprej.

Dogovorjeno je bilo tudi, da se iz starega vrtca izselijo sedanjí stanovalci, ki jim je treba zagotoviti stanovanje, za kar smo bili zadolženi KS, Remont gradnje Žiri in DO ABC Loka. Upamo, da bo do pomladi tudi to rešeno. Tudi finančno je to že rešeno.

Takrat je bilo dogovorjeno, da naj se v novembru pripravi samoupravni sporazum o sovlaganju pri gradnji blagovnice in do tega še ni prišlo. Dogovorili smo se tudi, do kdaj je potrebno pripraviti lokacijsko dokumentacijo ter kdaj naj bi začeli z zemeljskimi deli. Orientacijsko je bilo namreč določeno, da bi z zemeljskimi deli začeli avgusta 1982. Nazadnje smo se dogovorili tudi, kako ukrepati v slučaju ostrejših stabilizacijskih ukrepov in če bi prišlo do pomanjkanja finančnih sredstev. Prav zato, ker na

papirju gradimo blagovnico že več kot 30 let, je tudi skupščina KS zaskrbelo, da ne bi prišlo do tega, da bi zemljišče samo odkupili in z gradnjo še ne bi bilo možno pričeti predvsem zaradi stabilizacijskih ukrepov. Krajaní in krajevna skupnost pa smo za gradnjo zelo zainteresirani in menimo, da ni važno, kdo bo gradil, le da bi čimprej pričeli.

2. Kako vam je (kot investitorju) uspelo realizirati sklepe? Kje so problemi; kako jih rešujete (izbira sovlagateljev, premoženjsko pravne zadeve, idejni projekt, osnutek samoupravnega dogovora o sofinanciranju)?

Ludvik LEBAN:

Žal je res, da je od sklepov, sprejetih na januarskem sestanku, uresničenih bolj malo. V naši delovni organizaciji smo v zvezi z gradnjo blagovnice urejali predvsem premoženjsko-pravne zadeve in upamo, da bo to kmalu rešeno, v kolikor seveda ne bi v tem času prišlo do spremembe urbanistične dokumentacije ali do kakšnih drugih sprememb na tem prostoru, kar pa sedaj še ne moremo predvideti.



V okviru tega, kar je omenil že predsednik skupščine, smo sodelovali tudi pri izpraznjenju stanovanj v bivši hiši otroškega vrtca, kjer stanujejo delavci DO Remont-Gradnje Žiri in mislim, da bo to zadovoljivo rešeno in opravljena zamenjava nepremičnin, s katero se pridobi lokacija za blagovnico.

Nekateri sklepi pa niso bili izvršeni, in sicer izdelava projekta in izdelava osnutka samoupravnega sporazuma o sovlaganju pri izgradnji blagovnice v Žireh. Sklepa pa nista bila realizirana zaradi tega, ker vse do danes še ni bil zaključen krog soinvestitorjev. Danes pa

lahko rečemo, da je ta ktog že znan. Jasno, da brez te osnove nismo pristopili k izdelavi tehnične dokumentacije, še manj k pripravi sporazuma, ker ne moremo pripravljati poslovnega prostora za nekoga, ki bi potem imel drugačne želje. To bi pomenilo nepotrebno in neodgovorno razmetavanje družbenih sredstev.

Ne glede na to, pa ti (neizvršeni sklepi pravzaprav ne bodo vplivali na rok za realizacijo obravnavane investicije, saj pričetak gradnje v začetku l. 1982 iz različnih vzrokov dejansko ne bo mogoč.

Gospodarski položaj in s tem tudi investicijska sposobnost naše delovne organizacije, posebno pa živilske trgovine v republiki in celotni Jugoslaviji se je v letu 1981 do skrajnosti poslabšal. Naj navedem samo podatek, da je naša delovna organizacija, ki je bila določena za nosilca predvidene investicije, v letošnjih 9 mesecih ustvarila samo 30% akumulacije, ki jo je sicer ustvarila v preteklem letu. Da je temu tako govori tudi primerjava neto osebnega dohodka delavca v trgovini z delavcem v industriji. V 9 mesecih letošnjega leta je delavec v naši trgovini poprečno prejemal OD, ki je za dobrih 100 starih tisočakov nižji od poprečnega OD delavca v škofjeloški industriji. Pri vsem tem pa imamo v trgovinah zaposlene skoraj izključno samo kvalificirane delavce. Takšno stanje je posledica že 2 leti zamrznjenih OD v trgovini in porasta stroškov, ki se jim ne moremo izogniti.

Poleg tega pa smo v naši temeljni organizaciji v preteklem letu vse sile in vsa razpoložljiva sredstva, morali vložiti izključno v zagotavljanje osnovne preskrbe v naših trgovinah.

Če bi objektivno ocenili preskrbo z najosnovnejšimi artikli v letu 1981, bi lahko rekli, da je bila zadovoljiva, oz. precej boljša kot leto poprej. To pa ni bil samo rezultat ukrepov širše družbene skupnosti, ampak rezultat angažiranja kadra v trgovini, ki je največ razpoložljivih sredstev vložila v proizvodnjo za zagotavljanje blaga, ki ga je potrebno redno dobavljati trgovini. Vse to pa pomeni, da je nemogoče misliti, s skromnimi sredstvi, ki jih trgovina ustvari, na realizacijo kakšne večje investicije. Zaradi tega lahko rečem, da so govornice, ki se širijo v krajevni skupnosti Žiri, da naša delovna organizacija ni zainteresirana za gradnjo blagovnice, dejansko zlonamerne



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

in kažejo na zelo slabo poznavanje razmer v naši dejavnosti.

Drugi pa so tudi kriteriji, ki jih je na področju investicij sprejela širša družbena skupnost, ki pa so izredno zaostreni in izključujejo vsako možnost, da bi takšna investicija, kot se predvideva v Žireh, bila odobrena na »družbenih in bančnih rešetih«. Mislim, da bosta to lahko potrdila tudi predstavnik občine in Ljubljanske banke, ki sta prisotna.

To sta nekako glavna vzroka, da kljub nekaterim neizvršenim sklepom, čas realizacije blagovnice zaradi tega ne bo daljši in je realizacija izgradnje blagovnice odvisna največ od drugih dejavnikov.

3. Razmere na področju investiranja so zaskrbiljujoče. Kako izvršni svet, oz. komite za družbeno planiranje ocenjuje gradnjo žirovske blagovnice glede na čas, v katerem je načrtovana?

Svarun TERPINC:

Včeraj nam je uspelo na vsch treh zborih skupščine občine sprejeti dokument ki se imenuje resolucija o politiki izvajanja družbenega plana v letu 1981—1985 za leto 1982. Precejšen del te resolucije je namenjen prav poglavju investicij, to pa predvsem zaradi tega,



ker smo hoteli zasukati trend investicij v tako smer, da bi spremenili naše obnašanje, dogajanje in usmeritve, torej vse tisto, kar je sedaj tudi temeljni cilj nadomestiti uvoz in preusmerjati naše gospodarstvo. To pa seveda ob težnji, da oskrbo prebivalstva obdržimo na takšni ravni kot je sedaj oz. da jo še nekoliko izboljšamo. V času javne obravnave resolucijskih določil, naj bi v času 1 meseca spodbudili vse temeljne nosilce planiranja, da bi videli kakšne so realne možnosti investiranja naših investicij. Na tem področju je bila dejavnost zelo inten-

zivna, pregledali smo vse spiske investicij, ki še ustrezajo kriterijem, ki so postavljeni v skladu z občinsko in republiško resolucijo. Predvsem so to programi, ki temeljijo na povečanju izvoza in nadomeščanju uvoza.

Verjetno vam je znano, da deluje na področju investicij troje vrst komisij in sicer občinska, regijska in republiška. V resolucijskih dokumentih o blagovnici ni nič rečenega. V resoluciji je v letu 1982 omejeno vlaganje v projekte oz. v pridobitev vsega tistega, kar bi omogočilo birokratsko projektantsko pot za realizacijo investicije v času, ko bodo za to dani pogoji.

Ne upam trditi, da bi bili ti pogoji, če izključimo leto 1982, že v letu 1983 kaj drugačni, saj vemo kakšen je gospodarski položaj. Prav tako smo morali odložiti eno večjih investicij na področju trgovinsko-predelovalne cone, kjer smo načrtovali, da bomo v tem srednjeročnem obdobju zgradili skladiščne prostore v Godešiču za namene tržnih in blagovnih rezerv in za namene proizvodnje v pekariji, vendar zaradi ekonomskih razlogov bo ta investicija odložena v naslednje srednjeročno obdobje.

Prav tako smo kritično razpravljali tudi o investiciji v skladišče in trgovine Kmetijske zadruge Škofja Loka. Tudi ta se vleče že precej let.

Odločili pa smo se in podprli dve investiciji s tega področja in sicer investicijo v pekarijo v Žireh in Škofji Loki. Menili smo, da sta ti dve investiciji glede oskrbe prvenstvenega pomena, saj kruh postaja artikel osnovne preskrbe, ki pa mu moramo tudi v takšnih pogojih dati posebno mesto.

Glede na to, če bo investicija v blagovnico za nekaj časa odmaknjena, je tudi poseg v adaptacijo Marketa bolj upravičen.

Spričo republiških in občinskih kriterijev in predračunske vrednosti predvidene investicije, ki je dokaj visoka, le-te ne bo možno začeti realizirati v letu 1982, zato smatram, da je opredelitev, ki je v resoluciji, torej le priprava dokumentov in priprava vsega tistega, kar bo v tem srednjeročnem obdobju možno izpeljati, edina prava pot.

Možnosti banke so pri tej investiciji pomembne. Ali bo banka pri tem sodelovala, kako in pod kakšnimi pogoji?

Justina RAZPET:

Že tov. Terpinč je nakazal slabe možnosti kreditiranja predvidenih investicij. Ta investicija ni v srednjeročnem programu banke, program za leto 1982 pa je še v izdelavi in bo predvidoma sprejet v januarju. Ko so se zbirale potrebe za izdelavo programa za leto 1982 in po teh potrebah je predvideno



nekaj čez štirideset milijonov din za investicije, je banka postavila pogoj, da bodo prišle v program samo tiste naložbe, ki bodo imele vse potrebne odobritve, torej, ki bodo izpolnjevale vse kriterije, ki jih zahtevajo komisije, da dajo svoje soglasje. Mislim, da se bo prej povedana številka še precej skrčila, ker so možnosti banke za kreditiranje omejene tudi v banki.

Kako svet krajevne skupnosti ocenjuje trenutni položaj glede pogojev za gradnjo blagovnice? Ocenite urbanistično, prostorsko, politično in ekonomsko plat te investicije. Kaj predlagate?

Vinko MARKELJ:

Če govorim v imenu sveta KS, lahko rečem, da le bolj opazujemo vse to in sicer prav zaradi razlogov, ki so jih navedli že predhodniki.

Vsi vemo, da o tej naložbi govorimo že precej časa. Temeljimo na srednjeročnem planu, v katerega smo vključili tudi predvideno investicijo in bili smo pripravljeni, da bi to čimprej zgradili. Zato smo se zbrali skupaj vsi tisti, ki smo bili odgovorni za izpeljavo te investicije in smo se tudi vse lepo dogovorili, tedaj sem dobil občutek, da je »posvetila zelena luč«. Glede na vse pripombe in čas, ki je prišel, se je vse skupaj odmaknilo, čeprav mislim,

da se včasih za zaveso stabilizacije tudi skrijemo.

Velikokrat smo tudi na sejah obravnavali pritožbe občanov, ki menijo, da se z gradnjo zavlačuje.

Vendar mislim, če smo se že dogovorili in stvar dali tudi v plan, potem moramo narediti vse, da bi to tudi izpeljali.

Zazidalni načrt centra Žirov je sprejet in tukaj ne sme biti v zvezi z blagovnico nobenega odstopanja, če hočemo uresničiti to, za kar je bilo vloženo že precej truda in da se nepremičnine že končno odkupijo, oziroma zamenjajo. Sedaj je treba vztrajati pri tem, da se iz bivšega vrta ljudje dokončno izselijo.

Glede ekonomske plati upravičenosti investicije v tem stabilizacijskem obdobju, se moram strinjati tudi s tov. Terpinčem, da je potrebno oskrbo obdržati na ustrezni ravni, da je to najvažnejše. Menim pa, da to dogovarjanje in obljubljanje, ki traja že toliko časa, politično zelo negativno vpliva na ljudi v kraju.

Rad bi tudi, da mi nekdo odgovori, ali sploh obstajajo pogoji za izgradnjo blagovnice v predvidenem roku s strani ABC Loka. To naj se danes razjasni, ker vemo da za leto 1982, »zelene luči« nimamo, računamo pa da bo to možno v letu 1983. Zato pa je potrebno v letu 1982 dokončno zamenjati neprimičnine, da potem takoj pričnemo z rušenjem in urejanjem zemljišča, ter izdelavo idejnega in glavnega projekta.

To pa mora biti narejeno v letu 1982. Mislim, da moramo danes tudi dokončno reči, če predvideni investitorji niso pripravljene, kdo bo potem tisti, ki bo pripravljen investirati v letu 1983.

Nam je vseeno, kdo gradi v Žireh, glavno je, da je to zgrajeno.

Nekateri menijo, da je v tem trenutku najpomembnejša osnovna preskrba. Drugi spet, da so prodajne zmogljivosti v Žireh zadostne, oz. kupna moč premajhna. Kako konkretno gradnjo že dosedaj oz. dodatno utemeljuje komisija za gospodarstvo?

Bojan STARMAN:

Veliko je bilo o tem že povedanega, vendar mislim, da odločitev o gradnji blagovnice ni nova; precej časa se že dogovarjamo, kdo in kako bi gradili. To smo vključili tudi v naša prizadevanja pri izdelavi

(Nadaljevanje na 12. strani)



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

(Nadaljevanje z 11. strani)

urbanistične dokumentacije, predvideli smo prostor in sprejeli tudi ustrezni zazidalni načrt centra. S sprejemom tega načrta pa smo hkrati postavili tudi zaporo za druge investicije v kraju in je to že precej časa ustanovljeno na račun gradnje blagovnice. Torej, če ne bi ves čas imeli v mislih gradnjo blagovnice, bi se lahko že marsikje kaj premaknilo in izboljšalo. Seveda pa bi s tem ne dosegli cilja, to je enotne ponudbe na enem mestu, kar pa smo hoteli doseči prav z izgradnjo blagovnice.

Glede ekonomske utemeljitve investicije menim, da se Žiri res ne morejo primerjati z večjimi kraji kar zadeva kupno moč. Predvideni investitorji so tudi izdelali analize kupne moči za naše področje in ugotovili so, da investicija ne bo dajala pomembnejših ekonomskih učinkov, vendar ne tako, da z ekonomskih vidikov investicija ne bi bila upravičena.

Osebnostno menim, da je kupna moč v Žireh, glede na število zaposlenih in močno industrijo, precejšnja, kar pa se sedaj močno odliva v druge kraje. Res je, da so se časi za investicije poslabšali, vendar glede na zgodovino tega dogajanja, bi se popolnoma strinjal s predsednikom sveta, da je nujno v tem letu pripraviti vse, od zamenjave zemljišča do dokumentacije, opraviti pripravljala dela, naslednje leto pa bi morali pričeti z izgradnjo.

Mislím, da še vedno preveč poudarjamo trenutne gospodarske težave, premalo pa težimo k temu, da bi to v zavesti popolnoma razčistili in ne glede na to izpeljali vse priprave.

Če pa govorim še kot predstavnik Alpine, lahko povem, da je delovna organizacija sodelovala pri teh pogovorih in se tudi strinjala s soinvestitorstvom v blagovnico, s tem da si določeno površino zagotovi za svoje potrebe. To je tudi zastavljeno v konceptu razvoja naše maloprodajne mreže, kajti po celotni Jugoslaviji precej vlagamo in prav bi bilo, da bi nekaj zgradili tudi v kraju, ker se potrebe kažejo že precej časa. Kajti očitki krajanov in drugih, ki prihajajo v Žiri, so upravičeni, češ da ustrezne ponudbe, ki jo kupci pričakujejo, nimamo. Glede na to, da je bila predvidena v letu 1983 izgradnja blagovnice, smo se tudi takoj priključili, ker do tega leta svojega objekta še ne bi mogli zgraditi. Vendar pa so se stvari obrnile na slabše, rok se odmika

in ni rečeno, da v Alpini ne bomo primorani razmišljati o izgradnji lastne poslovne stavbe, kjer bi lahko kompletirali ponudbo še z ostalimi športnimi artikli, kot smo na primer storili letos, ko smo odprli novo prodajalno v Sarajevu.

Ko smo pristopili k investiciji pa nismo mislili samo na lastne koristi, kajti za nas bi bilo pomembnejše, če bi imeli svojo poslovno stavbo, temveč tudi na to, da bi blagovnico v kraju prej zgradili, če bi kot največja delovna organizacija kot soinvestitor prispevali svoj delež in bi s tem celoten projekt investicije finančno lažje dogradili v predvidenem roku.

Svarun TERPINC:

Res je, da je bil ekonomski razlog upravičenosti investicije vseskozi enoten, vendar so nekateri razlogi, ki narekujejo drugačna razmišljanja. Vsi smo namreč izhajali iz srednjeročnega plana, ker je investicija zajeta v srednjeročnem planu 1981—85.

Število kvadratnih metrov prodajnih površin pa tudi povečuje standard občanov, ki je na žirovskem področju sorazmerno nizek. Sigurno je, da bomo v tem srednjeročnem obdobju morali dograditi to investicijo, vendar tako, kot smo si to zamišljali, gotovo ne bo šlo.

Potrebno bo iskati rešitve v etapnosti gradnje, poiskati prioriteto in jo povezati z vidika preskrbovalne funkcije, ki naj bi jo navezali na celoten splet proizvodnje in potrošnje tudi z vidika prehranske funkcije.

Ne predstavljam pa si, da bi lahko mi s tem projektom z vidika ekonomske upravičenosti uspeli pred republiško komisijo, kajti investicija znaša preko 5 milijard starih din. Verjetno bi se dalo to stvar drugače obravnavati, če bi jo upravičevali preko regijske komisije, kjer je nekaj več možnosti, kot so splošni republiški kriteriji? Regijska komisija namreč bolj upošteva posebne kriterije občine, kajti eden od kriterijev je tudi upoštevanje politike izvajanja plana občine na določenih področjih, ki so prvenstvenega značaja za občino.

Bojan STARMAN:

Pri vsem tem me moti, da smo se, glede na trenutni gospodarski položaj, investicije »prestrašili« in vse kaže, da je ne bo možno izvesti v predvidenem času. Že prej smo se dogovarjali o izdelavi idejnega

projekta, ki bi vseboval etapnost gradnje, v tem času pa se nismo še uspeli dogovoriti glede finančne konstrukcije, etapnosti, gradnje, programa, kar zahteva določen čas in povezovanje med kraji in nosilci investicije. To pa bi sedaj moralo biti razčiščeno in bi morali jasneje in natančneje govoriti; tako pa si vse to le bolj zamišljamo, po drugi strani ne vidimo nobene možnosti, da bi zadevo izpeljali.

Na odločitev NAME čaka tako investitor kot krajevna skupnost Žiri. Kakšna je sedaj vaša odločitev?

Pavle HARTMAN:

Najprej naj povem, investirala bo SOZD NAMA kot celota in ne samo TOZD Nama



Škofja Loka, ker vemo, da TOZD nima dovolj sredstev. V letu 1982 imamo tudi planirano povečanje prodajnih in ostalih prostorov. Res je, da stvari precej časa nismo razčistili, vendar sedaj že lahko povem, da je naša delovna organizacija pripravljena sodelovati pri predvideni investiciji.

Pri tem pa moram povedati, da NAMA za prihodnje leto že načrtuje izredno visoka vlaganja in sicer preko 50 milijard S din.

Zato tudi pri nas obstoja problem denarnih sredstev in vprašanje sofinanciranja bank, tako da bomo morali nekatere začete investicije, ki še niso bile dokončane, prenesti še v naslednje leto. Lahko pa rečem, da v letu 1982 nikakor ne bi bili sposobni, da bi sodelovali, načelno pa je sklep delovne organizacije, da sodeluje pri tej investiciji.

Nejko PODOBNIK:

Pri banki gre za dve stvari in sicer najprej za sodelovanje kot sovlagatelj ter sodelovanje kot posojilodajalec.

Justina RAZPET:

Kar zadeva kreditiranje moram reči, da poteka to po prioritetni lestvici, ker pa ta investicija ni v prioriteti v našem programu (program za investicije za leto 1982 bo sprejet v januarju), bodo te investicije še bolj natančno obravnavane. Tudi mi imamo omejene možnosti, ne samo zaradi sredstev, temveč tudi zaradi predpisov in plana banke.

Po drugi strani pa nameravamo sodelovati kot soinvestitor, ker želimo imeti v zgradbi tudi svoje poslovne prostore, za kar pa smo dali tudi že pisмено soglasje Veletrgovini Loka. Čeprav vemo, da so omejitve negospodarskih investicij letos in tudi v naslednjem letu, vztrajamo, da se pripravi dokumentacija, izvrši odkup zemljišča in vse potrebno, ker smo zelo zainteresirani za te poslovne prostore.

Vesna JANŠKOVEC:

Zelo zanimiva se mi zdi faznost izgradnje, ker dejansko sedaj, ko smo pri investicijah omejeni, eni bolj, drugi manj, je potrebno to predvideti že v projektu in bi veljalo tako tudi delati. Tudi mi ne vemo, kdaj bomo imeli na razpolago finančna sredstva za samo gradnjo, medtem ko za vso investicijsko tehnično dokumentacijo in odkup zemljišča, ni nobenih zadržkov in bi na vsak način sodelovali.



Vse to imamo tudi v planu za naslednje leto.

Skupščina občine se gotovo zaveda pomembnosti investicije tudi z vidika blagovnih rezerv v okolju kot je žirovsko. Ali se občinski načrti pokrivajo z načrti krajevne skupnosti tudi v tem pogledu?



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

Svarun TERPINC:

Na skupščini sem v uvodni besedi povedal naslednje:

Menim, da je čas obletnic, oz. kakršnihkoli postavljanj objektov na račun obletnic oz. »stricev«, minil. Mislim, da smo se tega začeli zavedati.

Pri tem ni nikakršnih drugih kriterijev kot ta, da je na vašem področju prodajna površina premajhna za takšno raven standarda, ki ga imamo v povprečju občine, regije ali republike. Le to naj bo ekonomsko izhodišče in cilj. Samo s takšnimi kriteriji bomo lahko prišli pred komisijo in uspeli.

Glede blagovnih rezerv bi povedal, da smo pristopili k ustanavljanju blagovnih rezerv v letu 1980 in smo iz viškov proračunskih sredstev oblikovali enomesečne blagovne rezerve, najosnovnejših artiklov, s tem da je naš cilj, da do leta 1985 pridemo do dvomesečnih blagovnih rezerv.

Naš interes je, da te blagovne rezerve niso nameščene samo na enem mestu. Ker z izgradnjo skladišča za blagovne rezerve v tem srednjeročnem obdobju še ne bo nič, se poslužujemo najmanjša prostora pri delovnih organizacijah, tako se dogovarjamo tudi z DO Alpina, da bi nam odstopila nekaj prostora za te namene.

Tako se bomo vključili tudi v sofinanciranje iz sredstev ljudske obrambe, če bo mogoče, da bi pripomogli, da bi bil del skladišč v blagovnici rezerviran tudi za potrebe blagovnih rezerv.

Kdaj in kako bo zgrajena blagovnica, če sploh bo zgrajena?

Ludvik LEBAN:

Mi smo na vse te stvari, ki so bile povedane, računali in smo v delovni organizaciji že pripravili spremembo plana, da bi to investicijo vključili v obdobje 1983/84. Leto 1982 pa smo namenili pripravi tistega, kar je v letu 1981 izpadlo. Tako računamo, da bi bila investicija pripravljena za leto 1983, v kolikor bo pridobljeno vse tisto, o čemer smo že govorili (kriteriji komisij, pogoji bank, prioriteta itn.).

Če bi realizirali investicijo po programu, brez dodatnih posegov v večje pridobitve, bi lahko zgradili stavbo s površino nekaj čez 2000 kv. m, kar pomeni, da bi poleg tega ostalo še precej obstoječih prodajalnih in bi vse skupaj pomenilo do leta 2000 0,60 kv. m prodajne površine na prebivalca, kar pa je tudi plan in povprečje v Škofješko občini. To je tudi podatek,

ki kaže, da bo ta investicija imela nekaj časa precejšnjo rezervo.

Vinko MARKELJ:

Kar je prodajnih površin zunaj centra Žirov, bi morale vsekakor ostati za preskrbo z najnujnejšimi živilskimi artikli. Moramo vedeti, da v Žireh, z ozirom na razvoj samega kraja do leta 2000 predvidevamo 5.500 prebivalcev. To pomeni, da bomo v kraju do tega časa prav gotovo imeli samo eno blagovnico in zato je prav, da bo zadostovala potrebam. Mora biti ekonomična in cenena, važno je, da je dovolj prostora, prav tako mora biti dovolj prostora tudi za parkirišče.

Tone OBLAK:

Večina smo govorili o blagovnici, ničesar pa še nismo povedali o gostinskih uslugah. Mislim, da je sovlagatelj po tem že kar precej in s tem je oteženo tudi dogovarjanje, saj vemo, če nas je več, se težje dogovorimo.

Še posebej bi pozval delovno organizacijo Alpino, ki bi pri tem morala odigrati nekoliko večjo vlogo, da bo prišlo do izgradnje. Trdim, če bi se že prej dogovorili, da bi bila Alpina nosilec investicije (ali pa KGZ Sora), bi blagovnico že imeli.

Vinko MARKELJ:

Ali bi na tem sestanku lahko rekli, da bomo blagovnico v letu 1983 naredili in sicer skupno: ABC Loka, Alpina, Nama in Ljubljanska banka, s tem, če v letu 1982 pričnemo z rušenjem in pripravimo vse kompletne projekte. V nasprotnem primeru, odkrito povedano, določimo drugega investitorja.

Ludvik LEBAN:

Glede nosilca investicije menim; če bi kazalo, da bi Alpina kot nosilec investicije to lažje izpeljala, potem se vsekakor kaže tako dogovoriti. Mislim, da je v sklopu reševanja v letu 1982 tudi ugotavljanje, kdo naj investicijo prevzame, da bomo hitreje prišli do cilja, vendar menim, v krogu investitorjev, ki so že znani. Sodim, da ne bi nič pridobili, če bi izbirali med trgovskimi delovnimi organizacijami (predvsem v živilski branži). Menim, da je sedaj, ko je predstavnik Name izjavil, da bodo soinvestirali krog sovlagatelj je že znan.

Nejko PODOBNIK:

Ali se lahko v okviru vaših delovnih sredin, na podlagi tega, v skladu s pogovorom in do-



govora s predstavniki KS Žiri dogovorite za operativni načrt delovanja?

obravnavati drugače. Verjetno je blagovnica nek dohodkovni motiv, vendar ostale trgovine, ki bodo še poslovale, ne bodo več dosegale takšnih ekonomskih rezultatov kot jih sedaj.

Potem bi tu šlo za dohodek, ki bi se oblikoval na drugih mestih in ne tam, kjer je bilo določeno delo vloženo. Zato pri temu gre upoštevati tudi to dejstvo. Tako bi moral bodoči investitor vzeti v oskrbo celotno žirovsko območje.

Mislim, da dejansko nihče od nas ni sedajle poklican in ne more zatrditi, da bomo v letu 1983 zagotovo pričeli z gradnjo. Tudi planske dokumente moramo prilagajati danim razmeram in menim, da je osnovni cilj v letu 1982, pripraviti vse potrebno za začetek gradnje v letu 1983, pa tudi če bodo pogoji dela in gospodarjenja takrat še slabši, bodo načrti lahko še eno leto počakali. Prav zato pa sem že prej izpostavil to etapnost gradnje s stališča upravičenosti posameznih delov etapnosti, da bomo tako lažje prišli do »zelenih luči«.



Svarun TERPINC:

Mislim, da mora biti investitorstvo odprto z vseh vidikov. Vendar je pri tem potrebno opozoriti, da smo ABC Loka zadolžili kot nosilca preskrbe v občini. S tem pa so tej delovni organizaciji naložene določene obveznosti in s tega vidika je tudi v prioriteti obravnavanja našega področja tudi kar zadeva investicije. V primeru, da bi investiral drugi, bi celotno področje z vidika preskrbe morali

ZAKLJUČEK:

Razgovor je nedvomno razjasnil položaj, vsaj do te mere, da se pričetek investicije odlaga vsaj za eno leto. Obstoj pa še druga ovira: Investicija presega 5 starih milijard in je vprašljivo, če bo komisija, ki preverja upravičenost investicije to potrdila.

Ob teh dejstvih je sedaj na vrsti spet nosilec investicije ABC Loka Škofja Loka, ki bo v januarju sklical pogovor tudi s predstavniki KS Žiri. Nato seveda sledijo uskladitve in popravki planov.

Vse delovne organizacije, ki se vključujejo v investicijo, te uskladitve verificirajo na samoupravnih organih. Vsi partnerji se tudi dogovorijo za operativni načrt priprav, podobno kot lani, določijo naloge, nosilce, roke, itd...



Važno je da vemo

● Važno je da vemo

● Važno je da vemo

Kadrovške novice



Irma Dolenc, referent
za delovna razmerja

V mesecu decembru je nastopilo delovno razmerje 9 delavcev, z delom pa je prenehala 1 delavka.

Delovno razmerje v TOZD Obutev Žiri, v obratu Rovte je nastopila Emilija Ambrožič, v obratu Col pa sta nastopila delo Stanko Lampe in Vladimir Mikuž, v Delovni skupnosti skupnih služb se je iz JLA vrnil Marko Kavčič, v TOZD Plastika Žiri je nastopil delo Drago Krolnik, v TOZD Obutev Gorenja vas pa je nastopila delovno razmerje Marjeta Košir. V TOZD Prodaja Žiri so nastopili delovno razmerje Ljiljana Miljuš v prodajalni Vinkovci, Zdenka Leskovar v prodajalni Maribor in Mikaina Obrenović v prodajalni Čačak.

V TOZD Plastika Žiri je z delovnim razmerjem prenehala Ivanka Jereb.

Višji otroški dodatek

Skupščina Skupnosti otroškega varstva Škofja Loka je na seji dne 9. decembra 1981 sprejela sklep o povečanju višine denarnih pomoči (otroškega dodatka) od 1. julija 1981 dalje. Povečani otroški dodatek znaša po skupinah:

mesečni dohodek na družinskega člana din	višina otroškega dodatka za enega otroka din
do 2.500	1.100
od 2.500	
do 3.000	800
od 3.000	
do 3.500	500
od 3.500	
do 3.900	350

Povečana je tudi denarna pomoč otrokom, ki imajo edinega hranilca, na 250 din mesečno, in 450 din mesečno telesno ali duševno prizadetemu otroku. Ta pomoč gre samo tistim delavcem, ki so upravičeni do otroškega dodatka.

Ob izplačilu osebnega dohodka za december bo izplačan otroški dodatek za tekoči mesec in razlika od 1. julija 1981.

Kadrovska služba



Andreju Andreuzziju

Nekaj dni pred novim letom smo izvedeli, da nas je za vedno zapustil naš upokojenec Andrej Andreuzzi.

Andrej sodi v tisto generacijo žirovskih čevljarjev, ki so polagali temelje sedanje Alpine, saj se je v tedanji Čevljarski zadrugi zaposlil že spomladi 1946. leta. Ves čas je delal v montaži, oz. pri izdelavi spodnjih delov obutve, saj je bila takrat še pretežno ročna izdelava. V zadnjih letih pred invalidsko upokojitvijo pa je delal na fazi pribijanje podplatov in klinastih medpetnikov, dokler se zaradi hujšega obolenja rok ni poletel 1960. leta upokojil.

Vsi, ki smo ga poznali, ga bomo ohranili v lepem spominu.

OB ODHODU V POKOJ:

Dolgoletni sodelavki Ivanki Jereb ob odhodu v pokoj želimo še mnogo let trdnega zdravja, zadovoljstva in razumevanja v domačem krogu, ter da bi se rada spominjala delovnih let v Alpini.

Jezikovni tečaji

Na osnovni šoli potekajo od oktobra dvakrat tedensko nadaljevalni tečaj angleškega in nemškega jezika. Tečaje obiskujejo delavci, za katere žirovske delovne organizacije menijo, da za uspešno opravljanje svojega dela potrebujejo določeni tuji jezik.

Tako jim delovne organizacije tudi plačujejo tečajnino.

Večina udeležencev obeh 100-urnih tečajev je pred tem že uspešno končala začetne tečaje, ob koncu pa bodo opravljali tudi preizkuse znanja.



Na tečaj angleškega jezika, ki ga vodi Mara Potokar, se je prijavilo 19 krajanov: 6 iz Alpine, 6 iz Kladivarja, 5 iz Etikete in 2 iz Poliksa.

Za tečaj nemškega jezika je prijavljenih 20 krajanov, od tega 13 iz Alpine, 6 iz Kladivarja in 1 iz Poliksa, vodi pa ga Irena Žakelj.

Eva Dolenc



Dozročili so se

Ob vstopu na novo življenjsko pot sodelovkama Mirjani Lazič in Jelici Čvorovič iz prodajalne Beograd 1. TOZD Prodaja Žiri iskreno čestitamo in želimo mnogo sreče, zdravja in razumevanja v zakonu.



Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo

Usnjarsko predelovalna – razmeroma disciplinirano

Ob koncu leta se je sestel Republiški odbor sindikata delavcev tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije.

Med drugim so razpravljali tudi o rezultatih poslovanja v prvih devetih mesecih leta 1981.

Komisija splošnega združenja usnjarsko predelovalne industrije za delitev dohodka in sredstev za osebne dohodke je pripravila kratek komentar k zbirnim podatkom o poslovanju udeležencev v obdobju januar—september 1981. Oglejmo si te kazalce.

Število zaposlenih se je povečalo za 1,8%, od tega v usnjarski za 1,4% v predelovalni pa za 2,0%. Skupno je bilo zaposlenih v usnjarski in usnjarsko predelovalni industriji 18.684 delavcev, približno ena tretjina v usnjarski in dve tretjini v usnjarsko predelovalni industriji.

Poslovna sredstva so se povišala za 31,4%, osnovna pa za 41,0%. Osnovna sredstva so iznad povprečja povišana v Konusu in Utoku.

Celotni prihodek je višji za 38,9%, dohodek pa 34,6%. V odstotkih so celotni prihodek bolj povišali v usnjarski industriji (40,8%), dohodek pa v predelovalni (35,3%).

Zelo so se povišale obveznosti iz dohodka, 41,1% v usnjarski in 46,4% v predelovalni industriji. Glavno povišanje je nastalo zaradi prenosa dela prispevkov iz bruto osebnega dohodka v breme dohodka.

Čisti dohodek je usnjarska industrija povišala za 30%, predelovalna pa za 31,3%. Sredstva za osebne dohodke so v povprečju višja 26,7%, v usnjarski 29%, v predelovalni pa 25,4%. Del čistega dohodka namenjenega za sklad skupne porabe, je letos višji v povprečju 4,6%. Posamezne delovne organizacije izkazujejo velika odstopanja od povprečja, kar je težko razumljivo. Akumulacija iz čistega dohodka se je povišala bolj kot dohodek in čisti dohodek in je 50,5% višja kot v preteklem letu, kar je vsekakor dobro. Ugodno je tudi to, da noben udeleženec v letošnjem letu ne izkazuje izgube.

Izvoz se je povečal od 2.564.084 tisoč na 3.424.067 tisoč. Zvišanje znaša v povprečju 33,5%, v usnjarski industriji 20,4%, v predelovalni pa za 42,4%.

Izpolnjevanje resolucije: Udeleženci kot celota so porabili za osebne dohodke 99,3% po resoluciji dovoljenih sredstev. Usnjarska industrija je dovoljena sredstva preselila za

1,8%, predelovalna pa izkazuje prihranek 2,1%. Delovne organizacije, ki izkazujejo presežanje, so naslednje:

Planika Kranj 4,1%, Industrija obutve Novo mesto 1%, Ciciban Miren 0,4%, Torbarstvo Ljubljana 11,7%, Industrija usnja Vrhnika 2,2%, Konus Slovenske Konjice 3,3%, Tovarna usnja Slovenj Gradec 1,5%.

Prekoračitelj je tudi Utok Kamnik, čeprav izkazuje prihranek 3,4%. Izračun njegovih dovoljenih sredstev ni pravilen, kar je razvidno že iz tega, da je dohodek povečan 31,3%, sredstva za osebne dohodke pa 40,4%.

Porabljena sredstva sklada skupne porabe brez stanovanjskih so letos v povprečju 1,5% višja kot lani. Nerazumljivo visoka pa so odstopanja od tega pri posameznih delovnih organizacijah. Konus na primer izkazuje celo indeks 275,6.

Poslovna sredstva na delavca so se povišala za 29,7%, dohodek pa 32,8%. V usnjarski industriji je slika obratna, saj so se poslovna sredstva povišala 32,5%, dohodek pa 31,6%.

Neto osebni dohodki so letos v povprečju višji 32,6%, v usnjarski industriji 35,5%, v obutveni pa 30,9%. Dejanski osebni dohodki so znašali v usnjarski industriji 10.703 din na delavca mesečno, v predelovalni pa 9.609.—din.

Sredstva za reprodukcijo, to je obe amortizaciji in ostanek čistega dohodka je znašal v primerjavi s poslovnimi sredstvi v letu 1980 8,34%, letos pa 11,0%. Pri usnjarijih se je znižal od 8,69 na 8,0%, pri predelovalcih pa povišal od 9,63% na 10,87%.

Podatki so v največ primerih prikazani v povprečju z namenom, da udeleženci svoje podatke primerjajo z drugimi in da v primeru, če zaostajajo, skušajo z internimi ukrepi poslovanje izboljšati in se približati vsaj povprečju.

Po poročilu komisije

VEČERNIAKOVE ZVEZDICE 81

»VEČERNJI LIST« I PRIVREDNA KOMORA ZAGREB
OCENJUJU ZAGREBAČKE PRODAVAONICE

OCJENE KVALITETE

»NAMA«, robna kuća, Ulica 4-6	Udeleženi listi: 18 (20)	»VARTEKS«, Trg Republike 6	Udeleženi listi: 18 (20)
»EXPORTDRVO«, Ulica proletarskih brigada 41	Udeleženi listi: 18 (20)	»ŽITNAK«, Mesnička 5	Udeleženi listi: 18 (20)
»ALPINA«, Ulica prosinackih žrtava 28	Udeleženi listi: 18 (20)	»KRAŠ«, Pradka 10	Udeleženi listi: 18 (20)



Obrambno usposabljanje prebivalstva 1981/82 – jesenski del

»Opeko, ki nas bo varovala pred dežjem, običajno delamo v lepem vremenu« (kitajski pregovor).

Ali veste, kako deluje in kako je organizirana ljudska obramba v TOZD in KS v različnih razmerah?

Odgovore na ta vprašanja boste dobili, če se boste odzvali vabilu na obrambno usposabljanje. V programu za jesenski del sta namreč temi:

1. Delovanje družbenopolitičnega in družbenoekonomskega sistema v TOZD in KS
2. Oklepna sredstva in vodenje boja proti njim

Usposabljanje se bo v letošnjem letu odvijalo v dveh oblikah: v Škofji Loki, Železnikih, Gorenji vasi in Žireh bomo organizirali predavanja v povezavi z razstavo protioklopnih bojnih sredstev, v manjših KS pa kaj takega ta hip še ni mogoče izvesti, zato bodo kot običajno predavanja, popretna z diapozitivi in demonstracijo nekaterih protioklopnih orožij.

Vabili bomo vse od 15. leta naprej v skupinah določene dne in določeno uro.

Novost v letošnjem letu je ta, da vas na usposabljanje vabimo, ne pozivamo. Predavanj se udeležite ob spoznanju, da je tudi usposabljanje za naloge SLO in družbene samozasčite koristno in potrebno.

Predavali bodo rezervni vojaški starešine in vidni družbenopolitični delavci.

Odgovoren za organizacijo in pripravo je upravni organ za ljudsko obrambo, realiziral pa ga bo v sodelovanju z delavsko univerzo, OK ZRVS, kasarno »Jože Gregorčič«, Loškimi muzejem, koordinacijskim odborom za LO, varnost in družbeno samozasčito ter odbori in komiteji za LO in družbeno samozasčito.

To kratko informacijo zaključujemo z željo, da se vas predavanj čimveč udeleži, da jih kritično ocenite in nam svoja mnenja in predloge tudi posredujete.

INDOK CENTER
Škofja Loka



Važno je da vemo

● Važno je da vemo

● Važno je da vemo

Novoletno srečanje z upokojenci

Ob Novem letu organiziramo v Alpini srečanje s slavnostnim kosilom za vse upokojence naše delovne organizacije. Tudi zadnjega srečanja, 28. decembra so se upokojenci udeležili v precejšnjem številu.



Direktor delovne organizacije Tomaž Košir je spregovoril upokojencem ob njihovem obisku v Alpini

Direktor delovne organizacije Tomaž Košir je pozdravil vse prisotne in jim prikazal poslovanje Alpine v letu 1981 ter glavne probleme, s katerimi smo se srečevali. Nakazal je tudi, kaj pričakujemo od leta 1982 ter ob koncu vsem zaželel srečno ter uspešno novo leto, mnogo zdravja in zadovoljstva v letu 1982.

V imenu upokojencev kot tudi upravnega odbora Društva upokojencev je spregovorila Slava Mlinar. Zahvalila se je delavcem Alpine za povabilo na srečanje ter izrazila željo po še tesnejšem sodelovanju med Alpino in Društvom upokojencev.



V imenu upokojencev se je zahvalila Slava Mlinar

Kaj pa so o srečanju povedali nekateri udeleženci:

Pavel Govekar:

Do upokojitve sem delal v skladišču končnih izdelkov. Danes je tam vse drugače. Skladišče je bolj urejeno, manj



Pavle Govekar je ob upokojitvi delal v skladišču gotovih izdelkov

je fizičnega dela. Včasih smo tudi imeli precej skladišč izven tovarne.

Takšna srečanja so mi zelo všeč. Tudi v skladišču so me bili veseli, ko sem se oglasil, saj sem 11 let delal tam.

Lojze Filipič:

Menim, da gre Alpini kar dobro naprej. Dosti je zanimanja za nadaljnji razvoj. Največjo težavo pa vsekakor predstavlja omejevanje uvoza, to je še posebej prizadelo plastiko.

Če bi takrat morda razvili kaj drugega, bi bilo sedaj verjetno bolje. Toda, kot pravi izrek: »Če bi človek vedel vse naprej, ne bi bil nikdar revež.

Takšna srečanja so zelo pozitivna stvar. Že samo to, ker smo izvedeli, kako je s poslovanjem Alpine, je veliko — do-



Lojze Filipič — še vedno nas zanima kaj se dogaja v Alpini

biš jasnejšo sliko o vsem. Tudi upokojencem ni vseeno, kako Alpina posluje, ker je od tega odvisen razvoj kraja.

Janez Tavčar, Janko Jereb:

Delala sva v mizarnici. Vse napreduje, napredek je viden vsakodnevno, stroji se izboljšujejo. Prostor pa se v mizarnici ni bistveno spremenil. Vsi so se naju razveselili, ko sva jih prišla pogledat.

Želiva si, da bi šlo naprej tako, kot doslej. Čeprav bi živel malo bolj skromno, samo da bi bil mir.



Janez Tavčar je 28 let delal v mizarški delavnici

Novoletno srečanje upokojencev nama je všeč in želiva, da bi se tudi naslednja leta še nadaljevala. Škoda pa je, ker ne vidiš vseh, s katerimi si bil nekoč skupaj.

Iva Erznožnik:

Upokojila sem se septembra. Danes, ko sem se vrnila v staro delovno okolje, so me bili vsi veseli in rekli, naj se čim večkrat oglasim. Moje delovno področje me še vedno zanima.

Drugače pa se mi ni stozilo po starih časih, ker sem težko čakala na upokojitev.

Viktor Galičič:

V Alpini sem delal kot nabavni referent za podplatne materiale. Splošni vtis, ki sem ga dobil ob ogledu tovarne je, da stabilizacija na delo še ni tako ostro vplivala in da se z resnim pristopom k delu da veliko narediti. Oprema je precej boljša v Alpini, kot je bila včasih, tudi transport je bolj urejen, izdelujete nove artikle, zalog končnih izdelkov praktično ni, kar je izredno razveseljivo.

Takšna srečanja so dobra stvar, saj se na njih ponovno vidimo in pogovorimo med seboj. Zadovoljni smo, da se še vedno spomnite na nas, ki nismo več vezani na tovarno.

Fortunat Temelj:

Ogled tovarne je naredil name zelo dober vtis. Napredek je viden na vsakem koraku. V poklju sem že 13 let, delal pa sem v prirojvalnici. Takrat nas je delalo 45 rezačev, sedaj pa je vse prešlo na strojno rezanje in sprememba je »kot noč in dan«.

Vaše glasilo že dolgo časa dobivam in natančno prebiram, tako da sem seznanjen s stanjem v Alpini.

Naši upokojenci so si ogledali delovno organizacijo oz. oddelke, kjer so včasih delali, nato imeli kosilo in v prirčnem razpoloženju — ob pogovoru in kozarcu vina — preživeli nekaj prijetnih uric.

Mišo ČEPLAK



Fortunat Temelj redno prebira naše glasilo



Važno je da vemo

Važno je da vemo

Važno je da vemo

Z njimi je rasla Alpina

Na pobudo osnovne organizacije zveze sindikatov TOZD Prodaja in še mnogih drugih delavcev smo sklenili v našem časopisu uvesti novo rubriko, ki naj bi predstavljala ljudi, ki so dejansko pripomogli, da je Alpina tako napredovala. V rubriki bodo sodelovali upokojenci naše delovne organizacije, prav tako še vedno zaposleni starejši delavci in delavci, ki so se pri svojem delu še posebno izkazali.

Zdelo se nam je prav, da za začetek predstavimo prvega direktorja naše delovne organizacije, ki ima tudi največ zaslug za povojno združevanje žirovskih čevljarjev — Vinka Govekarja.

Boli me, da imate take težave s kakovostjo... Zamislimo si, da nekemu, ki nam je naročil čevlje, naredimo slabe...

Tisti, ki svojega dela ne naredi v redu, je kakor tisti, ki sedi na veji in žaga vejo... Dober čevljar pomeni kruh in življenje...

V. GOVEKAR

S to mislijo je Vinko Govekar stopil v žirovsko družbeno in gospodarsko življenje takoj po vojni. Takole pripoveduje: »Takrat smo si ljudje želeli predvsem mir, urejene razmere in delo. Zavedali smo se, da so naše možnosti za izboljšanje življenjske ravni le v tem in naši enotnosti.

Zanimivo je, da je ta misel kar hitro prodrila in le posamezniki se s tem niso sprizajznili. Tudi tedaj so bile finančne razmere težke in kredit je bilo težko dobiti.

Prvi so zadolžnice za posojilo, na podlagi katerega je bodoča zadruga dobila 300.000 din posojila, podpisali: Matevž Strlič, Nace Naglič, Jakob Tavčar, Lovre Kavčič, Franc Mlinar, Jože Maček in Vinko Govekar. Razumljivo je, da smo s tem zastavili svoje lastno premoženje, za čevljarstvo zadrugo, ki še sploh ni bila registrirana. Kasneje so se razmere nekoliko izboljšale, saj smo ustvarjali promet, vračali posojilo in najemali novega.



Vinko Govekar — prvi direktor Alpine

Poskrbeti je bilo treba tudi za prihodnost, zato smo leta 1946. ustanovili tudi vaje-niško šolo, kjer se je usposabljal 90 mladih, okrog 100 pa priučevalo.

Nekateri smo delali tedaj tudi po 16 ur na dan, v zadruhi pa od 7. do 12. in od 13. do 18. ure, torej 10 ur dnevno. Pisarniški delavci so morali opraviti svoje delo, ne da bi imeli kakršnokoli naduro.

Tudi sedaj sproti sprem-ljam razvoj Alpine. To je skoraj 30 let, saj sem bil invalidsko upokojen leta 1952. Menim, da je Alpina še vedno glavni življenjski živec Žirov in če se bodo delavci tega zavedali, če jim je pri srcu bodočnosti, bodo delali disciplinirano in dobro iz-koriščali delovni čas. To pa pomeni, da tisto, kar naredim, naredim dobro in to ves čas, vseh osem ur. Pa seveda tudi pametno ravnati z delovnimi sredstvi, nižati stroške, kar še posebno velja za tiste, ki delo pripravljajo in organizirajo. Žal, tudi ti včasih pozabljajo...»

Vinko Govekar, nekdanji organizator partizanskega šolstva v Žireh, prvi direktor Alpine in dolgoletni družbenopolitični delavec, se že ves čas ukvarja tudi z zbiranjem gradiva iz zgodovine Žirov. Njegove informacije in preverjeni dokumenti so bili pogosto vir mnogih sestavkov o Žireh. To mu uspeva vsa ta leta, čeprav je že tako zgodaj izgubil vid. Najvažnejša je volja, da človek spoznava življenje, ki nastaja.

Nejko PODOBNIK

Ob prehodu v leto 1982

(Nadaljevanje z 9. strani)

Produktivnost pri takem poslovanju pada, potrebno je bilo mešati plane, dajati en artikel v več oddelkov ipd.

1982: Še več deviz bomo morali odstopati domačim kupcem, manj pa bo direktnega uvoza in lahko se zgodi, da bo naš položaj še težji.

Naročila trenutno niso problem, ampak materiali.

Prav zato si želim v letu 1982 normalno zagotavljanje materiala, pravočasno dobavo repromaterialov.

Prav tako želim, da bi čim bolj uspeli proizvodnjo zaokrožiti po linijah in da bi linije čim več delale programe, za katere so namenjene.

Drago GROŠELJ — skladišče končnih izdelkov:

1981: Imel sem dosti dela. Nimam pripomb, moram pa poudariti, da je poračun prišel zelo prav vsem.

1982: Želim, da bi že enkrat uvedli plačevanje na osnovi kvalitete opravljenega dela. Moje delo pa bo tudi v prihodnje podobno kot sedaj.

Hela LIKAR — TOZD Prodaja:

1981: Dobro je bilo. Imela sem nekaj več dela kot druga leta. Z osebnimi dohodki sem zadovoljna, razumevanje v delovnem okolju pa je sploh bilo odlično.

1982: Želim si, da bi potekalo tako kot prejšnja leta.

Lojze OBLAK — serviser:

1981: V prvem letu svojega dela v Alpini sem dobil mnogo delovnih izkušenj. Uredil sem si sistem dela. Izkušnje nabiram v glavnem na osnovi lastnih prizadevanj, pri delu pa so mi

dosti pomagali v razvojnem oddelku. Sodelovanje s tekmovalci in trenerji v letu 1981 lahko ocenim kot zelo dobro.

1982: Upam, da bo še boljše kot letošnje, saj se kupci že precej obračajo na nas s prošnjami za usluge — ali na naše servise ali direktno na delovno organizacijo.

Jože JUSTIN — vratar:
1981: S svojim delom sem bil zadovoljen. Res pa je, da je podnevi lažje delati, kot pa opravljati delo nočnega čuvaja. Delovna organizacija je v letu 1981 solidno poslovala.

1982: Želim, da bi bil zaslužek vsaj tak, kot je bil dosedaj in da bi vsi potegnili bolj skupaj ter skupno reševali probleme. Prav tako kot predsednik delavskega sveta DO upam, da naš delavski svet ne bo več tako tih, ampak da se bomo vsi vključevali v razpravo.

Jana MAROVT — plastika:
1981: Zadovoljna bi bila, če bi bilo dela v plastiki vnaprej dovolj, a sedaj slabo kaže. Dokler smo imeli dovolj dela, je šlo v redu, ko pa je dela primanjkovalo, pa smo hodile tja, kjer je ostajalo kaj dela.

1982: Želim si, da bi vsi imeli dovolj ustreznega dela in da bi nam šlo, kot doslej.

Milan OBLAK — orodjarna:

1981: Posebnih težav nisem imel in sem zadovoljen. Nekaj časa je dela malo primanjkovalo, sedaj ga je pa dovolj. Zadovoljen sem z osebnim dohodkom in tudi razumemo se v oddelku dobro, le včasih pride do manjših konfliktov.

1982: Želim si, da bi vsi imeli dosti dela. Mišo ČEPLAK



Iz oddelka montaže šal



Od tu in tam

Od tu in tam

Od tu in tam

Lavtižar izvrsten

Naša B reprezentanca je po preglednih tekmah v St. Jakobu še naprej trenirala in nastopala na FIS tekmah v Tauplitzu, Filzmossu in na Starem vrhu. Žal so zaradi vremenskih težav odpadle 3 tekme, slalom, ki je bil v drugem teku v Tauplitzu prekinjen zaradi snežnega viharja, v Kranjski gori še ni bilo snega, na Soriško planino pa ni bilo mogoče priti zaradi snežnega plazua.

Kljub temu pa je bera izvrstna. Lavtižar, ki je bil le eno leto v mladinski reprezentanci in prvo v B, je bil s štartnimi številkami nad 60 v Avstriji dvakrat na 13. mestu. Sijajno je smučal predvsem prvi tek veleslaloma v Filzmossu, kjer je imel enega najboljših vmesnih časov, končnega pa osmega, komaj sekundo in 36 stotink za članom prve jakostne skupine Avstrijcem Jägerjem, osmim na svetovni ranglisti. Drugi tek je smučal manj agresivno in zamudil priložnost za rekordni skok v točkah FIS.

Izjemno uspešna pa je bila B reprezentanca na Starem vrhu. Jože je z 9. mestom dosegel še boljše točke, kot v Avstriji, v novi izdaji FIS točkovnih listov bo imel zbir 38,16 točke, prej 55,82. S tem pa se že uvršča na 178. mesto na svetovni ranglisti veleslalomistov. V letniku 1965 sta pred njim le Šved Wallner, ki ima 34,03 točke in Avstrijec Walk, ki jih ima 35,83. Boljši pa je tudi naš Petrovič, ki je leto mlajši in je s 37,07 točke na 164. mestu.

Poleg Lavtižarja pa se je odlično držal tudi član Alpe-tourja Luka Knific. Oba sta prehitela Čizmana, ki na svetovnem pokalu ne more do točk, ker so bile proge letos zaradi pomanjkanja snega še posebej težke. Za Tomaža je bil svetovni pokal strahotno naporen, kar se je odrazilo na rezultatu v Škofji Loki, kjer je bila

zanj in vse naše priložnost za točke največja, saj so imeli štartne številke pod 30, kar se v Avstriji tudi slučajno ne zgodi.

Kljub vsemu je premagal kolego v reprezentanci Petroviča. Po novem letu bo seveda drugače, ker Čizman ne bo šel na svetovni pokal, ampak lepo po poti, ki so jo morali prehoditi vsi, ki so hoteli v svetovni vrh. Ne da se iz osemletke na univerzo. Bil je pač tako dober, da so ga ob Petroviču morali vzeti s sabo.

Nekateri izkušeni trenerji smo na to opozarjali, a ni bilo dovolj, na srečo je Čizman psihično dovolj stabilen in bo zamujeno nadoknadil.

Pomanjkanje treninga na ledu je prizadelo tudi Benedika, ki je drugo leto v svetovnem pokalu. Zanj velja, da mora na evropski pokal in FIS tekme, kjer pride v prvo jakostno skupino — da takrat zna zapeljati, je že večkrat dokazal.

Na Starem vrhu je imel smolo, ker je imel številko ena in se mu je na vrhnjem delu proge še precej vdiralalo. Ker je bil po prvem teku peti, je šel na progo še enkrat prvi, dosegel pa je isti čas kot Križaj, ki je štartal takoj za njim kot drugi.

Naši so precej napredovali, predvsem mladi iz B reprezentance, svetovni as Žirov, ki je bil brez napake v prvem teku šele osmi, drugi tek sploh ni prišel na štart. Nešportno! Strel je bil zaradi napake krep-

ko zadaj, v drugem teku pa je s četrtem časom popravil uvrstitev in pristal na 12. mestu. Izreden športnik!

Veleslalom Stari vrh 20. 12. 1981:

1. Franko	2:36,80
2. Kuralt	2:36,87
3. Cerkovnik	2:37,62
4. Križaj	2:39,04
5. Benedik	2:39,04
6. Podboj	2:39,33

7. Kreačič	2:40,07
8. Knific	2:41,01
9. Lavtižar	2:41,05
10. Mizuhani Jap.	2:41,13
11. Kolar ČSSR	2:41,14
12. Strel	2:41,16
13. Oblak	2:41,36
14. Šoltys ČSSR	2:41,36
15. Čizman	2:41,97
16. Jakopin	2:42,08
17. Ribnikar	2:42,12
18. Petrovič	2:42,87

Končno je padel sneg tudi doma. Začel se bo slovenski pokal. Upamo, da so naši najmlajši dobro pripravljene in da bodo vitrine Dežmanove, Bergantove, Koprolove, Robiča, Žana in drugih kmalu premajhne za nova odličja.

Janez Šmitek



Pomlađena momčad Alpine Ziri uspešno je nastupala na prvenstvu Zagreba u malom nogometu i izborila povratak u prvu ligu



Benedik odličen v Abtenau

Na FIS tekmah v veleslalomu na katerem so štartali vsi, ki v Avstriji kaj veljajo, je Grega Benedik osvojil izvrstno 5. mesto komaj 69 stotink za olimpijskim zmagovalcem v smuku iz Lake Placid Stockom.

Pred njim sta bila še dva člana prve jakostne skupine Jäger in Riedlsperger ter obetavni Hinterseer. Lanski zmagovalac Orlainsky

je bil komaj sedemnajsti z več kot tremi sekundami zaostanka za Benedikom. Grega je dobil tudi svoje najboljši FIS točke v karieri. Še en tak rezultat do 20. januarja pa bo v novi FIS rang listi bistveno boljši. Možnosti bo imel v Franciji v Courchevelu, Morzinu itd.

Janez ŠMITEK



Jože Lavtižar in Grega Benedik s serviserjem Lojzetom Oblakom



To je naš kraj

• To je naš kraj

• To je naš kraj



Priprave na praznovanje

10. decembra je v prostorih DO Etiketa potekal razgovor o organizaciji praznovanja 40-letnice osvoboditve Žirov in ustanovitve prvega narodnoosvobodilnega odbora na Gorenjskem.

Oblikovali so organizacijski odbor za pripravo praznovanja in za predsednika odbora imenovali Zdravko Krvina.



Zdravko Krvina — predsednik odbora za pripravo praznovanj ob 40-letnici osvoboditve Žirov

Zdravko Krvina je predložil nekaj vsebinskih in organizacijskih vprašanj v zvezi s pripravo na praznovanje in ta vsebinska vprašanja predstavljajo osnovo za sestavo celotnega programa:

1. Zgodovinska opredelitev prvega narodnoosvobodilnega odbora in pomen za nadaljnjo graditev narodne oblasti v NOB

2. Izpostaviti Žiri v predvojnem času in v zvezi s tem za jeti celotne priprave na NOB, potek NOB in pomen za nadaljnji razvoj Žirov

3. Povojna izgradnja ter družbeno-ekonomske spremembe, organiziranost in aktivnost OZD, razvoj samoupravnih odnosov

4. Orisati posebnosti Žirovcev z vidika njihovega odnosa do dela, prizadevnosti ter oris drugih značilnosti prebivalcev našega območja

5. Ocena družbenopolitičnega življenja v povezavi z razvojem samoupravnih odnosov

6. Značilnosti in razvoj slikarstva od predvojnih let do danes

7. Napraviti pregled vseh spomenikov in spominskih obe-

ležij NOB ter ugotoviti, kaj bi bilo potrebno do leta 1983 še narediti na tem področju

8. Predlagal je, da proslavo 40-letnice osvoboditve povežemo z Zborom aktivistov in borcev Gorenjske

9. Učenci na šolah naj bi pisali nalogo iz tematike o NOB

Udeleženci razgovora so predlagali, da se ustanovijo posebne komisije in pododbore za posamezna področja dela:

— pododbor za ureditev kraja

— komisijo za vsebinsko opredelitev proslave 40-letnice osvoboditve Žirov

— komisijo za spominska obeležja

— komisijo za zgodovinsko opredelitev prvega narodnoosvobodilnega odbora in sociološko akademske raziskave

— komisijo za propagando

— komisijo za ureditev kulturnega doma

— komisijo za organizacijo slikarske kolonije

— pododbor za področje športa in rekreacije

— operativno vodstvo proslave in prireditve pod naslovom »Partizanski miting«.

Predsedniki komisij (pododborov) pa bodo sestavljali poseben operativni odbor.

Odbor se bo sestajal enkrat mesečno oz. po potrebi v Sindikalni dvorani Alpine. Odbor bo dokončno imenovala občinska konferenca SZDL Škofja Loka, ki bo tudi jasno opredelila naloge za vsakega člana.

M. Č.

NE POZABIMO



Tole naj bi bil naslov nove rubrike. V njej bomo objavljali stare fotografije ljudi, predmetov, dokumentov. To je naš dolg preteklosti, ki nas bo bogatila tudi za prihodnost. Vabimo vas, da tudi vi sodelujete v tej rubriki. Sporočite, pošljite, obvestite nas, če imate tudi vi zanimivosti iz naše preteklosti...

Danes objavljamo fotografijo, na kateri so baje tečajniki nekega strokovnega tečaja, ki je bil v Žireh organiziran pred prvo svetovno vojno.

Sporočite, če poznate tečajnike na fotografiji. Za kakšen tečaj gre? Kdaj točno je bil organiziran in kdo ga je organiziral, kdo vodil? Kje je narejen posnetek?

N. P.

V Žireh gostoval oktet Zveze slepih in slabovidnih Slovenije

V okviru praznovanja 40-letnice vstaje slovenskega naroda in 35-letnice Zveze slepih in slabovidnih Slovenije je bil 13. decembra v veliki dvorani DPD Svoboda Žiri samostojni koncert okteta Zveze slepih in slabovidnih Slovenije Luis Braille.

Oktet vadi znani skladatelj in glasbeni pedagog Slavko Mihelčič, ki je zbral pevce iz različnih krajev Slovenije, kar je že organizacijski podvig.

Kar pa je še pomembnejše; pevovodji je uspelo izredno uglasiti oktet, da se že uvršča med najboljše oktete v Sloveniji.

V to so se lahko prepričali vsi tisti, ki so pevcem prisluhnili v žirovski dvorani. Le-teh res ni bilo malo,

in splačalo se je, bi rekli. Pevci so zares navdušili, zlasti so nas prevzele izvirne priredbe Slavka Mihelčiča in izvedba posameznih skladb.

Tudi nastopi solistov, ki se posrečeno vključujejo v dobro vpeti oktet, so poželi obilo odobravanja.

Ob vsem tem pa vemo, da oktet vodi in nastopa v težkih razmerah.

Pevci, zbrani z vseh strani, vadijo le enkrat mesečno, takrat pa njihova vaja traja 6—8 ur.

Kljub temu se upajo dobro pripraviti za nastope doma kot tudi v tujini, kjer so pred kratkim nastopali v okviru tekmovanja invalidov. Zares so nekaj posebnega...

Nas Žirovce še posebno veseli, da je med izbrano osmerico tudi Anton Žakelj, ki ga seveda poznamo tudi kot solista Moškega zbora Alpine. Njegov nastop v oktetu Luis Braille je tudi za Žirovce pomenil nekaj novega.

Upajmo, da nas bo oktet še kdaj obiskal, saj smo Žirovci v družbi z nastopajočimi doživeli res lep večer.

Nejko Podobnik

»DELO-ZIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Stara vas 23, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Žiri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Žiri, TOZD Prodaja Žiri in Delovni skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Anica Govekar, Ra-

do Kavčič, Anton Eniko, Srečko Erzožnik, Ivan Reven, Mišo Čepiak, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Nejko Podobnik glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2000 izvodov. Fotografije Tone Pintar. Tisk TK Gorenjski tisk, Kranj



To je naš kraj

To je naš kraj

To je naš kraj



Srečanje z doktorjem Bernikom

10. decembra so se v Alpini zbrali predstavniki krajevne skupnosti, delovnih organizacij, družbenopolitičnih organizacij in zdravstveni delavci kraja na poslovnem srečanju ob odhodu dr. Bernika v pokoj.

Predsednik skupščine krajevne skupnosti Žiri Tone Oblak je uvodoma na kratko orisal delovno pot Karla Bernika v 36 letih njegovega delovanja v Žireh.

Predsednik sveta krajevne skupnosti Vinko Markelj pa je slavljenju v imenu krajevne skupnosti izročil spominsko darilo.

Dr. Bernik se je v svojem govoru dotaknil predvsem razmer v zdravstvu na Žirovskem.

Še posebej je spregovoril o problemu bolniškega staleža, ki v delovnih organizacijah predstavlja poseben problem. Večkrat za bolniško ni vzrok telesna bolezen človeka, ampak povsem drugi pogoji: nerazumevanje v službi, težave doma ipd. Poudaril je potrebo po ustanovitvi posebnih posvetovalnic po delovnih organizacijah ali v okviru kraja, v katerih bi delovali ali socialni delavci ali psihologi. Njihova naloga bi bila, da bi ob tesnem sodelovanju z zdravstvenimi delavci ugotovili, pri katerem pacientu v bistvu ne gre za bolezen, ampak za duševno stisko — te bi potem poslali na razgovore k psihologu, kliničnemu psihologu, psihiatru ali socialnem psihiatru. V naši družbi je torej dosti novih poklicev, ki bi lahko uspešno pomagali ljudem ob duševnih stiskah.

Kot je povedal dr. Bernik na osnovi svojih dolgoletnih izkušenj, kakšna tretjina ljudi, ki pridejo k zdravniku, ni telesno bolnih. Z njimi se bi morali ukvarjati posebni strokovnjaki. S tem pa bi se tudi čakalnice bistveno spraznile in zdravnikom bi več časa ostalo za tiste paciente, ki so resnično bolni.

Dr. Šubic, direktor zdravstvenega doma Škofja Loka je prikazal splošne razmere v zdravstvu in se dotaknil tudi razmer na Žirovskem.

Povedal je, da trenutno 80% sredstev, namenjenih zdravstvu, gre v večje bolnišnice, le 20% pa jih ostane za osnovno zdravstvo — prav osnovno zdravstvo pa pokriva 80% prebivalstva. Zato se bomo morali boriti za večji delež sredstev za osnovno zdravstvo. Bolniški stalež pa bomo lahko, po njegovem mnenju, znižali le ob tesnejšem sodelovanju med delovnimi organizacijami



Srečanja ob odhodu dr. Bernika v pokoj so se poleg predstavnikov kraja udeležili tudi žirovski zdravstveni delavci ter direktor Zdravstvenega doma Škofja Loka dr. Mladen Šubic

in zdravstvenimi delavci in tudi z uporabo starejših — materialnih sankcij.

V pogovor so se vključili tudi ostali udeleženci, ki so poudarili potrebo po čim boljši urejenosti zdravstva v Žireh.

K temu naj bi veliko prispeval posvet o problemih zdravstva, v Žireh, ki ga načrtujejo v mesecu januarju.

Pomemben delež pa lahko odigrajo tudi delegati v občinski zdravstveni skupnosti, ki pa v zadnjem štiriletnem obdobju niso bili dovolj aktivni. Ker smo na pragu novih volitev, imamo priložnost, da v delegacijo izberemo res tiste krajanje, za katere vemo, da bodo uspešno zastopali naše interese v skupščini zdravstvene skupnosti.

Mišo ČEPLAK



Živali so pridno pomagale Dedku Mrazu pri delitvi daril



Predsednik sveta krajevne skupnosti Vinko Markelj je predal doktorju Karlu Berniku spominsko darilo

Proslava ob dnevu JLA

Komisija za proslave pri KK SZDL Žiri ter Zveza rezervnih vojaških starešin sta v soboto, 19. decembra 1981 v dvorani DPD Svoboda pripravili proslavo ob Dnevu JLA. Kljub zanimivemu programu in velikemu številu navzočih pa se je proslave udeležilo le malo Žirovcev.

Franc Jereb je v slavnostnem govoru med drugim spregovoril o ustanovitvi prve proletarske brigade, dotaknil se je nekaterih pomembnejših bitk med NOB

ter se ustavil tudi pri razmerah na Žirovskem.

V kulturnem programu so nastopili vsi žirovski pevski zbori: ženski zbor DPD Svoboda, moški zbor Alpine, moški zbor podjetij Žiri, pionirski in mladinski pevski zbor osnovne šole Žiri, poleg njih pa še pihalna godba Alpine. Posebno osvežitev je predstavljal nastop mladinske instrumentalne sekcije DPD Svoboda. Program je povezovala Martina Mlakar.

M. Č.