

**GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE**

V novem letu 1974 želimo vsem članom naše delovne skupnosti mnogo sreče in zadovoljstva ter delovnih uspehov.

Ustanovitev TOZD in gospodarski načrt za leto 1974 nam prinaša nove in odgovorne obveznosti, ki jih imamo do naše samoupravne družbe.

Z uresničitvijo vseh naših gospodarskih obveznosti bomo dostojno praznovali osemdesetletnico obratovanja naše tovarne.

S tem, da bomo nenehno krepili dejavnost naših TOZD, bomo uresničili zamisel tistih naših delavcev, ki so se tako vztrajno in junaško borili v delavskem gibanju in NOB za našo sedanost in bodočnost.

Delavski svet
Delavski sveti TOZD
Glavni direktor
Aktiv ZB NOV
Organizacija ZK EMO
Sindikalna organizacija EMO
Organizacija ZMS EMO
Emajlirec

**S
R
E
Č
N
O
1
9
7
4**

Vsakdanje delo, skrbi in vse drugo s čimer je povezano življenje človeka, nas odvrača od misli na čas, ki beži mimo nas v globine zatemnele davnine in nas odnaša s seboj košček za koščkom, saj smo vsi njegov del, čeprav majhen. Čas je tisti, ki zahteva svoje in temu svojemu se nikdar ne odreče. Nekoč mladostno lice, spremeni v razgubano gmoto, iz katere se ozirajo v svet sedanosti in bodočnosti nekoč mladostno žareče, sedaj pa ugašajoče in žalostne oči.

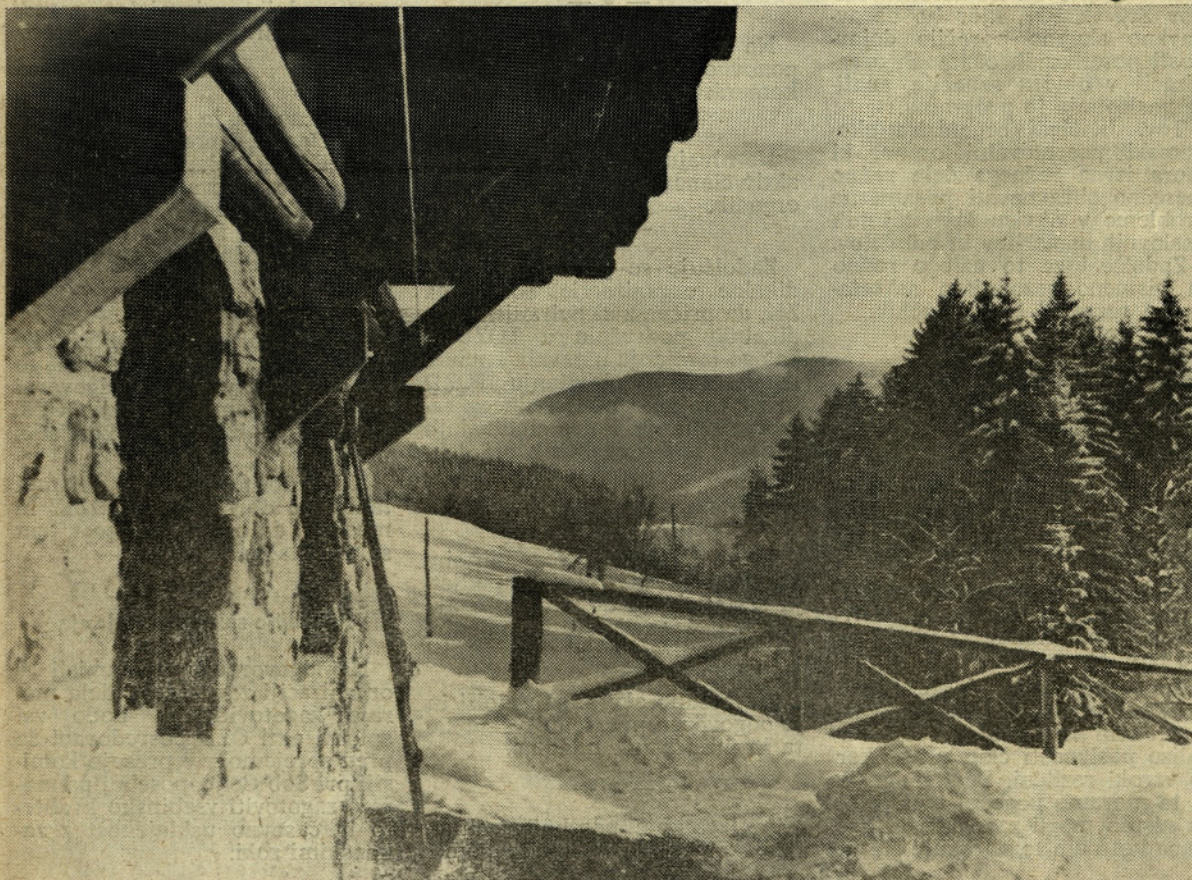
Toda ne bodimo tako tragični. Čas je zlato, čas je tisto kar je trenutno tu, pride in gre. Razlika je le v tem, kako ga kdo izkoristi ali izkoristimo.

Kot vsako leto se tudi letos izteka skoraj neopazno čas leta 1973. Kot vsa leta, bo tudi leto 1973 sledilo tistim, ki so že zdavnaj minila. Nekatera so pozabljena in jih zaznamo le po njihovi številki, druga pa žarijo v zgodovini človeštva kot srečna leta tistega rodu, ki je takrat živel ali pa krvava leta rodu, ki je doživel strahote vojne ali velikih elementarnih katastrof.

Leto 1973 nam ni prineslo nič kaj posebnega. Zlasti ne razveseljivega. Človeštvo je bilo že tako rekoč na pragu tretje svetovne vojne. Zmagalo je razum, zmagalo je tisto za kar se vztrajno bori naša država s tovarišem TITOM na čelu. On in naše ljudstvo se globoko zavedajo kaj pomenijo vojne strahote, zato ne bomo nikdar odstopili od naše poti, ki vodi počasi toda gotovo v mir in mirno sožitje med narodi vsega sveta.

V letu 1973 nismo izkoristili časa, da bi utrdili naše samoupravljanje v skladu z ustavnimi amandmaji. Delali smo prepočasi ali morda celo dokaj brezbrizno, čeprav smo podzavestno čutili, kar nam je škodo v dobro. Prisluhnilimo glasu tovariša TITA in ZKJ ter krenili v tisto smer, ki nas vodi vztrajno in gotovo v samoupravno brezrazredno družbo, ki jo oblikuje naš sedanji in jo bo še globlje oblikoval tudi bodoči čas.

Ko vstopamo v naše jubilejno leto 1974, se moramo potruditi, da bomo nadoknadili vse kar smo zamudili, da bodo naše TOZD resnično to kar morajo biti, da bo naša proizvodnja na višku kvalitete, skratka, s skupnimi močmi moramo ustvariti tisto kar si vsi želimo — boljše delovne uspehe in boljše naše vsakdanje življenje.



DEJAVNOST ORGANIZACIJE ZK

Dne 13. novembra je bila letna konferenca naših članov ZK. Konference se je udeležila pretežna večina članov ZK, bilo je nekaj opravičenih izostankov, več pa je bilo takih, ki se niso opravičili.

Poleg članov ZK so prisostvovali konferenci tudi zunanji predstavniki, med temi Anton Zimšek iz občinskega komiteja ZK Celje.

Poročilo o delu ZK je podal dokaj kritično sekretar Danilo Kralj. Na konferenci so bili izvoljeni kandidati za občinsko konferenco ZKS — Celje. Ti so: Danilo Kralj, Zvonko Napret, Ervin Belak, Vera Vodeb in Miro Jančigaj.

Za sekretarja organizacije ZK je bil izvoljen Danilo Kralj, za njegovega namestnika pa Stevo Pratnekar.

Potem, ko je Danilo Kralj prebral referat, se je razvila razprava o dosedanjem delu članov ZK, v katero je posegel tudi predstavnik občinskega komiteja ZK — Celje, tovariš Anton Zimšek, ki je med drugim dejal: »V vaši razpravi je bilo rečeno, da mora biti odnos do samoupravljanja temeljni element politične aktivnosti v podjetju.

Rezultati dela so v vašem podjetju v zadnjem času dobri in naglasiti moram, da je zelo pozitivna izkušnja vašega dela v tem, da ste našli dobro povezavo s političnimi dejavniki v naši občini, kar je dobro tudi za zvezno merilo.

Želim vam, da bi bilo v prihodnje vaše sodelovanje še bolj plodno. Menim, da ni slučaj, da je bilo poročilo posvečeno problematiki uresničevanja ustavnih dopolnil. Pred dnevi smo tudi na občinski konferenci posvetili kompletno sejo tej problematiki uresničevanju ustavnih dopolnil.

Na seji smo ugotovili, da zaostajamo v celjski občini v uresničevanju ustavnih dopolnil. Mnenje konference je bilo, da če primerjamo našo občino z nekaterimi drugimi, potem imamo še kar zadovoljive rezultate.

Samoupravne odnose moramo čimprej poglobiti. Izogniti se moramo preteklosti glede samoupravljanja, ker smo doživeli precej porazov glede samoupravljanja.

Menim, da je prav, da tudi na vaši konferenci poudčrtam eno osnovnih misli, ki je bila ugotovljena na občinski konferenci, da je bilo vložnega veliko dela pri uresničevanju ustavnih dopolnil. Uresničevanje ustavnih dopolnil moramo prenesti tudi v življenje. To je treba poudariti predvsem zaradi tega, ker se v nekaterih kolektivih srečujemo s tem, da pravijo, da je dovolj, da so podpisali samoupravni sporazum, kar pa seveda ni dovolj, potrebno se je potruditi in to dejansko izvesti.

Okoli 400 neposrednih proizvajalcev smo vključili v razpravo o uresničevanju ustavnih dopolnil.

Ko smo govorili z njimi, so nam povedali, da obstajajo veliki odpori proti uresničevanju ustavnih dopolnil, čeprav pokriti.

Večina diskusij vodilnih delavcev je bilo posvečenih temu, katera delovna mesta bodo imeli, ko bodo ustanovljene TOZD, drugačno pa je bilo mnenje delavcev.

Delavci se ne odrekajo aktivnosti v družbenopolitičnih organizacijah na nivoju samega podjetja,

zelo so kritični takrat, ko gre za ocenjevanje družbenopolitičnega dela po obratih.

V kolikor družbenopolitične organizacije na čelu s komunisti ne bodo prišli tolmačiti v delavnice, potem se ti amandmaji ne bodo uresničili.

Če ne bodo dobro politično organizirani, potem se bodo izpostavljali tistim, ki so proti uresničevanju ustavnih dopolnil.

Družbenopolitične organizacije bi se morale tega bolj zavedati. Delavci so bili precej samokritični, dejali so, da jim ne bo nihče nič prinesel na pladnju, istočasno so tudi odločno povedali, da je ta nezainteresiranost nezaupanje, da bi se lahko nekaj resnično spremenilo.

Na današnji razpravi je bilo omenjeno, da nekateri vodilni in vodstveni delavci ne sprejmejo samoupravljanja. Takšne deformacije bi morala ZK postaviti v sam center, to bi bilo potrebno izkoreniniti.

Konferenca je sprejela akcijski program, ki je dokaj obširen. V programu je določeno tudi kdo je odgovoren za izvedbo posameznih akcij in do kdaj morajo biti vse akcije izvršene. Akcijski program ZK zajema gospodarsko, politično in izobraževalno področje.

Iz področja gospodarstva bo ZK organizirala razpravo po TOZD o programu proizvodnje za leto 1974 in razpravo o sanacijskem programu ter njegovi izvedbi.

Organizirana bo tudi razprava o zaključnem računu za leto 1973 v vseh osnovnih organizacijah ZK.

V prvi polovici aprila bo organizirana delovna konferenca članov ZK »EMO«, kjer bo obravnavano skupno poročilo dejavnosti posameznih osnovnih organizacij v okviru sanacije, analize poslovanja in programa.

Tov. Jančigaj organizira ekonomski posvetovalni organ, ki mora izven rednega dela redno mesečno obravnavati posamezne probleme v okviru kompleksnih poslovnih usmeritev in odločitev.

Zadolženi za to nalogo redno in pismeno seznanjajo sekretariat o razpravi in zaključkih.

Dejavnost članov ZK v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah

Angažiranost članov ZK v DPO in samoupravnih organih v zadnjem času ni doseglo zaželenih rezultatov.

Aktivnost v teh organizacijah je do sedaj slonela le na aktivnih zavednih članih, ki jih je samo peščica.

Ko ugotavljamo, da je ostalo članstvo manj ali več pasivno, se pri tem ne bomo spuščali v analizo pasivnosti članov ZK, ker so vzroki različni. Dejstvo pa je in to moramo posebej poudariti, da nismo mogli zaangažirati vse člane kot nam to narekuje statut

organizacije ZK in posebej pismo izvršnega biroja ZK ter naloge drugih partijskih forumov.

Pri tem pa ugotavljamo, da so člani ZK pri svojem delu dokaj neenotni.

Člani svojih stališč in pogledov ne usklajujejo oziroma jih ne razčiščujejo tako, da prihaja med njimi do konfrontacije, kadar odločajo skupaj z nečlani ZK na posameznih forumih. Tak način dela članov ZK ni mogoče sprejeti in je tako delo za celotno organizacijo škodljivo.

Izhajajoč iz dosedanega dela članov ZK moramo pripraviti oziroma sprejeti tudi akcijski program, ki bo osnova za delo vseh članov in ne samo posameznikov v organizaciji ZK.

Tako bo tudi organizacija kot celota dobila svoj ugled in spoštovanje med celotnim članstvom kolektiva, katerega pri dosedanem delu ni bilo. Obenem bomo tudi spoznali, kateri člani ZK so voljni delati in kateri so tisti, ki so omahljivci in karieristi.

Glede na take ugotovitve je konferenca sprejela naslednji akcijski program aktivnosti članov ZK v samoupravljanju in družbenopolitičnih organizacijah:

Formirati osnovne organizacije ZK po temeljnih organizacijah združenega dela.

Osnovna organizacija ZK v TOZD se mora obvezno redno sestajati najmanj enkrat na mesec. Na teh sestankih morajo pregledati izvršene naloge, o izvršenih nalogah se morajo kritično pogovoriti in sprejeti nove.

S tem pa se ne izključuje možnost, da se osnovne organizacije ZK sestanejo za vsako pomembnejšo akcijo in nalogo. Nasprotno, to je dolžnost osnovne organizacije.

Na nivoju podjetja se mora ponovno formirati aktiv mladih komunistov.

Na nivoju podjetja organizirati aktiv članov ZK v samoupravnih organih.

Zadolžuje se predsednika sindikalne organizacije kot člana ZK, da prične z aktiviranjem sindikalnih podružnic v TOZD z nalogo izvajanja ustavnih amandmajev pri ustanavljanju TOZD in za uvajanje neposrednega samoupravljanja. Poleg sindikalnih vodstev naj predsednik pri delu angažira še posebej člane ZK v sindikatu.

Da se člani ZK v forumih sindikata in Zveze mladine podjetja sestanejo in dogovorijo o akciji bodočega delovanja mladinske organizacije v organizaciji sindikata.

Za izvedbo akcije se zadolži in je odgovoren predsednik sindikata in predsednik mladine.

Za izvajanje posebnih političnih akcij, ki so skupnega pome-

na za kolektiv ali širše družbene skupnosti, so politično odgovorni predsedniki oziroma sekretarji DPO v podjetju in v samoupravnih organih ter vodstva TOZD in podjetja, brez obzira, so ali niso člani ZK.

Za izvajanje stališč in sklepov organizacij ZK v podjetju, ki zadevajo skupni interes kolektiva ali širše družbene skupnosti so dolžni in odgovorni izvajati tudi vodilni in vodstveni delavci v TOZD in skupnih službah, čeprav niso člani ZK.

Spremljanje izvajanja političnih stališč in sklepov organizacije ZK v podjetju s strani vodilnih in vodstvenih kadrov izvaja sekretariat (svet) ali od njega imenovana komisija.

Vodstva organizacij ZK v TOZD in na nivoju podjetja se zadolžuje, da obvezno predlagajo za pomembnejše politične funkcije najboljše člane ZK.

Zadolžitev in odgovornost je vsakokratna, kadar se pokaže potreba, ki jo mora izvesti sekretariat osnovne organizacije ZK.

Ravno tako se predlaga v kandidaturi člane ZK za vodilna in vodstvena delovna mesta z enakimi pogoji strokovnosti in sposobnosti, kot drugi kandidati.

Sekretariat v osnovni organizaciji daje svoja stališča do nečlanov ZK, kadar kandidirajo za vodilna in vodstvena delovna mesta, če so politično ali kako drugače negativni.

Člani ZK so dolžni sprejemati politične in samoupravne funkcije. Odklonitev je možna le na sestanku članov ZK in samo v primeru, če že opravlja več pomembnejših funkcij.

Formira se aktiv komunistov neposrednih proizvajalcev zaradi večjega vpliva socialne strukture.

Menimo, da je treba kadrovati nove člane ZK predvsem med neposrednimi delavci, pri čemer je treba upoštevati žene in mladince. Za izvedbo tega je potrebno nujno formirati OOKZ v vseh proizvodno-poslovnih procesih.

Nosilci naloge za poboljšanje razredno-socialne sestave OZK so vsi člani ZK v TOZD, odgovorni pa so predvsem sekretarji OOKZ in ustrezne kadrovske komisije misije.

K izvedbi te naloge se pristopi takoj po formiranju OOKZ in menimo, da ostane naloga v tem smislu stalna.

Področje samoupravljanja

Najodgovornejši komunisti v organizaciji združenega dela morajo zagotoviti, da bodo vsi splošni akti OZD posredovani še pred sprejemom v presojo komisiji pri Sob Celje, posebej pa morajo zagotoviti vsebinsko kvaliteto in časovno usklajenost z zakonskimi roki.

POVEDALI SO SVOJE MNENJE

Konec novembra je bila 16. redna seja DS, na kateri so imeli glavno besedo vodje TOZD, ki so pojasnili svoja stališča v zvezi s poročilom o poslovanju v preteklih devetih mesecih letošnjega leta. O tem poročilu smo obširno poročali v zadnji številki našega lista.

Razprave na seji so se udeležili Jože Jošt, Slavko Udrih, Rudi Kreuh, Ivo Gostečnik, Drago Hempt, Albin Lesjak, Ludvik Krese in Anton Krebs.

Ceprav se bliža že konec leta in so posamezne TOZD stanje v marsičem spremenile je jedrnat razprava o gospodarjenju zanimiva in jo v skrajšani obliki objavljamo.

Tovarna frit

Postavljenih planskih nalog TOZD frit ni izvršil. Osnovni vzroki za to so: zmanjšanje naročil zunanjih odjemalcev in zmanjšanje porabe v domači proizvodnji zaradi neugodnih cen emajliranih izdelkov, težave pri nabavi repromateriala, predvsem v III. kvartalu 1973 in to po kvaliteti in količini, pomanjkanje delovne sile, ki vseskozi povzroča težave v normalni proizvodnji. TOZD zagotavlja, da bo s svojo proizvodnjo kril vse domače potrebe po kvaliteti in količini, prav tako tudi potrebe zunanjih odjemalcev. Na osnovi sedanjega trenda TOZD zagotavlja, da bo poslovno leto 1973 zaključil s pozitivnim rezultatom.

Tovarna posode

TOZD posoda postavljenih planskih nalog ni dosegla ne po količini in ne po vrednosti. Vzroki za to so: veliko pomanjkanje sodelavcev, pomanjkanje surovin in kooperantskih delov, pogoste okvare strojev in naprav, ki so posledica iztrošenosti in v zadnjem trimesečju redukcija električnega toka. TOZD posode je zaključil devetmesečno poslovanje z izgubo, delno iz zgoraj navedenih razlogov, delno zaradi neurejenih prodajnih cen in prodajne politike. Če bi se znižali komercialni popusti samo za 2% bi TOZD brez drugih ukrepov zaključil letošnje leto pozitivno. Da bomo letošnje leto zaključili pozitivno, je potrebno doseči višje cene emajliranih izdelkov, delati takšne izdelke, kjer je vložena več dela in manj materiala, dogovoriti se o deviznih sredstvih, ki jih druge TOZD uporabljajo ter storiti vse, da dobimo nove sodelavce, obenem pa zaustavimo fluktuacijo. Ocena TOZD posode je, da takšen način dela, ki so ga sedaj osvojili pri reševanju problematike TOZD daje garancijo, da bo TOZD zaključil leto pozitivno in če obdržimo ta trend bomo leto 1974 zaključili z dobičkom.

Tovarna TOBI

Ni dolgo od tega, ko je ta obrat bil predmet obravnave za likvidacijo kot nerentabilen in za EMO veliko breme. Sedaj se je stanje popolnoma spremenilo. Zahvaljujoč spremenjenim odnosom novega vodstva kolektiva je TOZD postal rentabilen. Težave, ki jih ima ta TOZD so predvsem v tem, da so proizvodni prostori za organiziranost sodobnejše organizacije zelo neprimerni, iztrošenost strojne opreme, težave s

kooperanti za dobavo repromateriala in sezonska proizvodnja, ki pa povzroča v nesezoni večje zaloge. Kljub težavam se je v kolektiv vrnila socialna varnost delavcev in zagotovljeno je, da bomo leto zaključili ne samo pozitivno, temveč z določenim dobičkom.

Tovarna kotlov

Plan proizvodnje kotlov ni bil dosežen ne po količini in ne po vrednosti. Sam obrat je že na samem začetku leta bil problematičen in predmet obravnave, ali ga likvidirati ali ne. Z uvajanjem novih tipov kotlov in nove organizacijske metode pristopa k reševanju problematike proizvodnje kotlov, ki so že pokazali pozitivne rezultate, se je pokazalo, da se na videz nerešljivi problemi z zavzetostjo vseh činiteljev in kolektiva dajo rešiti. TOZD zagotavlja, da bo do konca leta nadoknadila izgubo in zaključila leto pozitivno.

Tovarna radiatorjev

Plan proizvodnje po vrednosti za obdobje I.—IX. 1973 v TOZD radiatorji ni bil dosežen. Eden glavnih vzrokov je zaustavitev proizvodnje zaradi višje cene materiala od gotovega izdelka. TOZD radiatorjev je močno prizadela fluktuacija delovne sile v času ko ni bilo socialne varnosti (odšlo je za celo izmeno delavcev). Emoterm proga je bila planirana za letošnje leto, vendar še ne daje planirane proizvodnje. Do konca leta bomo nadoknadili izgubo, vendar le ob zadostnem številu delavcev. Za leto 1974 moramo doseči polno izkoriščenost Emoterm proge in povečati proizvodnjo.

Tovarna odpreskov in avtokoles

Za nedoseganje gospodarskega plana v obratu odpreskov je eden od glavnih vzrokov v zmanjševanju naročil TAM Maribor, za katerega ta obrat dela. Novi stroji, ki so nabavljeni za TOZD še niso v proizvodnji in ne dajejo dohodka. Fluktuacija delavcev je zelo velika predvsem zaradi nizkih osebnih dohodkov. TOZD odpreskov bo leto zaključila pozitivno. Glavna naloga v letu 1974 je aktivirati nove stroje, ki se morajo amortizirati.

Orodjarna

Plan proizvodnje po vrednosti je dosežen in do konca leta ne bo problem izvršitve plana. Sedaj, ko smo TOZD, bomo morali postaviti drugačne odnose tudi nasproti proizvodnji za domače potrebe. Z novo opremo, ki je naročena, bo možno več napraviti. Primanjkuje nam kvalificiranih delavcev in stimulativen sistem nagrajevanja.

Mehanografski center

Planske naloge sedaj izpolnjujemo, vendar razširitev dejavnosti na sedanjih kapacitetah ni

mogoče doseči. Z dodatno nabavo nekaterih strojev pa bo zmogljivost mehanografskega centra veliko večja.

Seje DS se nista udeležila vodja TOZD Emajlirnica kupačih kada v Kruševcu in predstavnik EMOKONTEJNER zato je DS sklenil, da se bo razprava o teh dveh TOZD vršila na prihodnji seji DS.

Sklenjeno je bilo naj bo seja DS v mesecu decembru v TOBI v Bistrici. Na tej seji bo obravnavan sanacijski program in plan za leto 1974. Člani DS si bodo tako lahko ogledali tudi tovarno TOBI.

Na tej seji je DS potrdil spremembe analitične ocene nekaterih delovnih mest, in to:

Št. DM	Naziv DM	Št. zap.	Plačilna skupina sedanja	nova
169	kalkulant	3	15	18
177	likvidator	4	18	20
182	fin. knjigovodja	2	21	23
184	saldakontist	8	17	20
185	administrator v fin. knj.	2	15	17
168	glavni kalkulant	1	21	23
172	referent financ	2	24	26
196	referent soc. dej.	1	23	25
200	knjigovodja OS	1	15	18
203	likvidator meh. obd. pod.	2	17	20
181	referent fin. knjig.	1	23	25
183	knjigovodja enot	1	24	25
965	vodja izp. in analiz OD	1	24	25
193	referent knjig. OD	1	20	21
Pri DM št. 184 v prihodnje odpade interni dodatek enote				
143	teleprinterist — odp. pošte	2	12	15
141	notranji kurir	1	4	7
146	vodja stanovanj. enote	1	27	29
147	knjigovodja enote	1	24	25
3	tajnica gl. direktorja	1	21	24
72	dokumentni prevajalec	1	24	27

VARSTVO PRI DELU IN MI

Vsem članom delovne skupnosti podjetja je poznano, da ima služba varstva pri delu, zlasti v sistemu samoupravljanja, odgovorne in zahtevne naloge in da je njen glavni namen zagotavljanje takšnih delovnih pogojev, v katerih bodo zaposleni proizvajali brez nevarnosti za svoje zdravje in življenje. Na ta način ta služba posredno vpliva tudi na hitrejšo modernizacijo in mehanizacijo proizvodnje in s tem na višjo produktivnost dela. Znano je, da v varnih delovnih razmerah produktivnost raste, še zlasti ob hkratni mehanizaciji proizvodnje.

Večja produktivnost prinaša višji dohodek in osebne dohodke, z njimi pa raste zadovoljstvo zaposlenih. Cilj podjetja in naše družbe pa je prav v tem, da bi bili vsi zadovoljni in srečni. Ta cilj pa lahko dosežemo le, če bomo ohranili naše zdravje in delovno sposobnost. Torej na vprašanje: »Kaj hočemo?« smo dobili pravi odgovor. Kako pa ravnamo v vsakodnevnih praksi? Želimo doseči cilj in uresničiti naše želje? Si vsi in vsak posameznik na svojem delovnem mestu dovolj prizadeva, v okviru svojih fizičnih in umskih sposobnosti, za hitrejši napredek in razvoj našega podjetja, za varno delo in preprečevanje številnih poškodb? Le enotni in prizadevni, zdravi in za delo sposobni lahko v krajšem času uresničimo naše želje in cilje ter si ustvarimo lepši jutrišnji dan! S kolikšno pripravljenostjo, prizadevnostjo in odgovornostjo smo delovali in se zavzemali za uresničitev naših ciljev, nam zgovorno in nedvomno kažejo podatki o poškodbah v tekočem letu.

Obdobje	Poškodbe z bolniškim staležom		Poškodbe brez bolniškega staleža		Vsega skupaj		
	na delu	poti skupaj	na delu	poti skupaj			
November	23	3	26	255	3	228	256
Januar—							
oktober	214	51	265	2.554	94	2.648	2.913
Januar—							
november	237	54	291	2.779	97	2.876	3.169
Izgubljeni dnevi			3.346	—	—	120	3.466
Januar—							
oktober	ure		26.768	—	—	960	27.728

Številni podatki odražajo naš značaj in odnos do dela in podjetja, našo odgovornost in prizadevnost, odražajo našo pripravljenost in hotenja za hitrejši razvoj ter napredek podjetja in lepše življenje vseh nas! Kdaj bomo spoznali, da je zdravje naše največje bogastvo? Ali je potreben še dodaten komentar?

Pred volitvami v organe samoupravljanja

Letošnje leto je bilo bogato dogodkov, ki bodo močno vplivali na nadaljnji pospešeni razvoj samoupravljanja v vseh dejavnostih naše samoupravne družbe. Najvažnejši med dogodki je objava osnutka nove zvezne in republiške ustave ter množična razprava o teh temeljnih listinah, katerih vsebina je takšnega revolucionarnega pomena, da ne najdemo nikjer v svetu enake.

Z novo ustavo je jasno opredeljeno komu je dana oblast in kdo oblast izvršuje. V ustavi je rečeno, da delavski razred in delovni ljudje, organizirani v samoupravnih skupnostih združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter v razrednih in drugih družbenih organizacijah uresničujejo oblast in upravljajo druge družbene zadeve.

Nadalje je v ustavi zapisano, da nihče ne more izvrševati samoupravnih in drugih družbenih funkcij in javnih pooblastil, če mu jih niso v skladu z ustavo, pokrajinskim ustavnim zakonom ali občinskim statutom poverili delovni ljudje ali skupščina družbenopolitične skupnosti.

Temeljne in druge organizacije združenega dela imajo delavski svet oziroma drug ustrezen organ upravljanja, ki lahko prepušča določene izvršilne funkcije svojim kolegijskim izvršilnim organom.

V skladu s predstojecimi ustavnimi spremembami oziroma v skladu z znanimi ustavnimi dopolnili, ki jih je sprejela zvezna skupščina, je bil v našem podjetju sklenjen samoupravni sporazum med temeljnimi organizacijami združenega dela.

Celoten sporazum smo objavili, vendar menimo, da je potrebno naštetih ponovno v našem listu, vse TOZD, ki so ga podpisale in to: Tovarna frit, Tovarna posode, Tovarna kotlov, Tovarna radiatorjev, Tovarna odpreskov in avtokoles, Tovarna TOBI, Tvoronica kupačih kada, Tovarna kontejnerjev, Orodjarna, Elektronski računski center in skupne službe.

V vseh teh TOZD bodo izvoljeni novi organi upravljanja v skladu s statutom TOZD, ki smo ga kot osnutek objavili v 11. številki našega lista. Ta statut morajo še pred volitvami sprejeti v posameznih TOZD.

Katere organe upravljanja bomo torej volili? Volili bomo naslednje organe upravljanja:

- delavske svete temeljnih organizacij združenega dela (TOZD),
- delavski svet podjetja,
- delavsko kontrolo v TOZD,
- delavsko kontrolo podjetja,
- delegate za DS ZP Iskra

Število članov DS TOZD določijo posamezne TOZD v svojih statutih.

Delavski svet podjetja šteje po samoupravnem sporazumu 61 članov, ki jih kot svoje delegate volijo posamezne temeljne organizacije združenega dela. Število delegatov, ki jih volijo v delavski svet podjetja posamezne TOZD je sorazmerno s številom delavcev v posamezni TOZD, vendar morajo imeti posamezne TOZD vsaj enega delegata v delavskem svetu.

V skladu s samoupravnim sporazumom traja mandatna doba delegatov za delavski svet dve leti, nihče pa ne more biti izvoljen v delavski svet več kot dvakrat zaporedoma.

Glede delavske kontrole podjetja je v samoupravnem sporazumu določeno, da TOZD delegirajo svojega predstavnika v to kontrolo, kar pomeni, da ga izvolijo na volitvah tako kot delegate za druge organe upravljanja.

Predvideno je, da bo delavski svet razpisal volitve še v decembru. Če bo razpis volitev v decembru, bodo volitve koncem januarja 1974.

Glede izvedbe volitev se je treba ravnati po pravilniku o volitvah delavskega sveta in drugih organov upravljanja v EMO, ki ga je sprejel delavski svet 28. maja 1970. V tem pravilniku so sicer potrebne nekatere spremembe, vendar to ni ovira, za izvedbo volitev.

Tako v samoupravnem sporazumu, kakor tudi v pravilniku je določeno, da morajo biti volitve razpisane najmanj 30 dni pred dnevom, ki je določen zanje. Tak časovni razmak je nujno potreben, da se opravijo lahko vse tehnične in druge priprave na volitve.

Pravočasno morajo biti opravljeni zbori delovnih ljudi, na katerih se sprejmejo kandidatne liste tako za člane delavskega sveta TOZD, kakor tudi za delegate delavskega sveta podjetja in za delegate drugih organov upravljanja.

Po dosednji praksi so bile sprejete kandidatne liste na enem zboru delovnih ljudi tako za člane delavskega sveta, kakor tudi za člane dosedanjih svetov delovnih enot. Tehnična izvedba tega je mogoča tako, da se na istem zboru sestavita dva zapisnika.

Ne bomo se spuščali v podrobnosti tehnične izvedbe volitev. To bo uredila volilna komisija, ki bo imela mnogo dela. Upajmo, da bo tehnična izvedba volitev čim bolj enostavna, brez kakršnih koli nepotrebnih administrativno tehničnih komplikacij.

Pri pripravah za volitve je zelo važno skrbno izbiranje kandidatov ali kot temu pravimo — evidentiranje. To delo morajo res skrbno opraviti družbenopolitične organizacije zlasti sindikalna organizacija, ki zajema v svoje članstvo skoraj vse zaposlene. Če bo evidentiranje kandidatov dobro in skrbno opravljeno v sodelovanju z vsemi člani kolektiva, potem bodo zbori delovnih ljudi in tudi volitve uspešno potekale.

Ob koncu velja povedati, da volitve v organe upravljanja niso le naloga posameznih članov kolektiva, ki so jim zaupane določene funkcije, temveč mora pri tem sodelovati vsak član kolektiva, sodelovanje pa pomeni vključiti se v organizirano politično delo, ne pa brezplodno »kritiziranje« na nepravem mestu. Vsak ima neomejeno možnost povedati svoje mišljenje na organiziranem sestanku, kjer naj se sprejmejo sklepi, katere so dolžni vsi spoštovati in jih tudi izvajati.

ej

Davčna politika občine Celje leta 1973

Še nedavno tega smo mnogo govorili o davčni politiki, ki bi jo bilo treba zaostri in bolj organizirati. Zlasti po pismu je bilo mnogo govora o utaji davkov, o neupravičenem bogatenju posameznikov in podobno. Skratka, davčna politika bi morala biti bolj učinkovita.

Iz poročila o delu davčne uprave občine Celje lahko razberemo, da je bila davčna politika v letu 1973 vendarle bolj uspešna, čeprav se davčna uprava bori z nešteti težavami.

Povzemamo le kratke odlomke iz obširnega poročila, zlasti tisti del, ki je za naše bralce najbolj zanimiv.

Treba je zagotoviti dosledno in učinkovito izvajanje sprejete davčne politike. Pomanjkljivo izvajanje davčne politike poraja škodljive politične posledice in povzroča pomemben izpad sredstev za kritje splošnih družbenih potreb, zato moramo v letu 1973 resnično zagotoviti njeno dosledno in učinkovito izvajanje. V ta namen je potrebno tako v republiki kot občini takoj ustrezno družbeno ovrednotiti davčno službo, izboljšati njen materialni položaj, jo kadrovsko okrepiti, ustrezneje organizirati in posodobiti njeno poslovanje.

Z zakonom o spremembah in dopolnitvah zakona o davkih občanov (Uradni list SRS, št. 3/73) je nastala bistvena sprememba pri obračunavanju tega davka. Dočim se je v letu 1972 plačeval od neto osebnega dohodka, se v letu 1973 plačuje od celotnega osebnega dohodka, ki vključuje tudi vse prispevke in davke, ki se plačujejo od osebnega dohodka iz delovnega razmerja (bruto osebni dohodek).

Izplačevalec osebnega dohodka je dolžan ob vsakem izplačilu osebnega dohodka v pisni obliki obvestiti zavezanca o bruto osebnem dohodku ter o skupnem znesku davka in prispevka, ki so bili ob izplačilu obračunani in odtegnjeni. Po preteku koledarskega leta, mora izplačevalec pisмено obvestiti zavezanca o njegovem letnem bruto osebnem dohodku ter o obračunanih in odtegnjenih zneskih davkov in prispevkov. Ostala določila so ostala nespremenjena, razen, da se je spremenila stopnja (odpadel je republiški davek iz delovnega razmerja 0,76% od bruto), ter da ni več dodatnega republiškega davka od dohodka upokojevcov. Skupna stopnja je do meseca oktobra znašala 11,64%, v oktobru pa se je povečala na 11,99%. V tem je zajeta občinska stopnja iz delovnega razmerja 2,30%, republiška za izobraževanje 3,44% in občinska za izobraževanje 2,30%.

Dodatni davek iz delovnega razmerja upokojevcov, ki iz takega dela nimajo lastnosti zavarovanca po predpisih o pokojninskem zavarovanju in je njihov dohodek iz delovnega razmerja presegal znesek 20.000 din, je bil odmerjen za leto 1972 — 63 zavezancev. Število teh zavezancev pa se bo po končanem preverjanju podatkov napovedi, predvidoma še povečalo.

Zakon o davkih občanov predvideva več vrst olajšav za kmeta, predvsem za tistega kmeta, ki se bavi samo s kmetijstvom. Olajšave delimo v socialne in eko-

nomske. Med socialne olajšave spadajo: vzdrževanje mladoletnih otrok, vzdrževanje starih dela nezmožnih družinskih članov, olajšave za pogrebne stroške, olajšave za sodelovanje v NOV in za severno mejo v letih 1918, 1919. Slednje se priznajo samo zavezancem, ki jim je kmetijstvo osnovni vir dohodka.

Z odlokom je predvidena tudi posebna olajšava za leto 1973 pri davku od kmetijstva za tistega zavezanca, ki se bavi samo s kmetijstvom in šola otroke na poklicnih, srednjih, višjih ali visokih šolah.

Za vsakega otroka se davek zniža za 500 din izven kraja prebivališča pa za 1.000 din.

Do višine dohodka, ki ustreza samoupravnemu sporazumu, plačujejo obrtniki davek po stopnji 10,76%, to je enako kot delavci v rednem delovnem razmerju. Za osnove nad tem dohodkom, pa znaša najnižja stopnja do 10.000 din 30%, nato upoštevajoč progresijo najvišja nad 100.000 din — 50%.

V stopnji 10,76% je zajet občinski davek iz delovnega razmerja 2,30%, republiški prispevek za izobraževanje 3,44%, občinski prispevek za izobraževanje 2,30%, prispevek za zaposlovanje 0,20%, prispevek za otroški dodatek 2,07% in prispevek za dnevno varstvo otrok 0,75%. S tem se je uresničila težnja zavezancev, da plačujejo od svojega dohodka enak davek kot delavci v gospodarski organizaciji. Zavezanci obrtniki plačujejo še zdravstveno in pokojninsko zavarovanje, delavci v gospodarskih organizacijah pa še 28,83% ostalih dajatev za socialno zavarovanje, pokojninsko zavarovanje, stanovanjsko izgradnjo in prispevek Bosni od bruto dohodka ali 41,75 od neto. Tako stopnja davka od čistega dohodka pa bodo plačevali zavezanci, kateri bodo imeli 60.000 din dohodka nad določenim s samoupravnim sporazumom (tudi ni vračunan 5% republiški davek) to je skupno ca. 95.000 din.

Za leto 1972 je bilo obdavčenih z začasnimi odmernimi odločbami 502 zavezancev po dejanskem (prijavljenem) dohodku. V pavšalnem letnem znesku za leto 1973 pa je bilo obdavčenih 49 rednih in 76 popoldanskih obrtnikov (postranski poklici). Skupen znesek davka in pavšalnem letnem znesku znaša 275.204 din, v letu 1972 pa 176.114 din. Skupna obremenitev davkov po začasnih odmerih za 502 zavezancev znaša 9.372.174,80 din, od tega čisti predpis 6.854.830,00 din. Do 1. 10. 1973 je bilo nadomeščenih 75 začasnih odločb in ugotovljena skupna razlika v davku 652.168,00 din.

Poleg redno prijavljenih zavezancev je bilo obdavčenih še 157 zavezancev, ki so se ukvarjali z različnimi dejavnostmi brez dovoljenja. Odmerjen jim je bil davek v znesku 147.660 din.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Naši veterani dela

Za ljudi, ki dolga leta vztrajajo na svojem delovnem mestu v tovarni je značilno to, da so prikupno preprosti, polni vedrine in zaupanja v bodočnost. Oni zaupajo sami sebi, svojim sodelavcem, so tovariški in z veliko pozornostjo in razumevanjem poslušajo vsakega, ki se jim zaupa in če je le mogoče mu kakorkoli pomagajo.



Karolina Ahtig

Zadnji razgovor, ki sem ga imel z Marijo Kandolf, Liziko Jakopin, Vero Tržan, Karolino Ahtig, Francem Rihtarjem in Albinom Lesjakom je to potrdil tako, kot vsi prejšnji razgovori z našimi veterani dela, ki so delali v podjetju neprekinjeno trideset ali več let.

Vem, da se vsega ne da napisati kar so doživljali v dolgih tih desetletjih v tovarni, kajti vsak od njih je pustil svoja najlepša leta v podjetju. Eno pa je bistveno in posnemanja vredno. Ostali so zvesti svojemu podjetju in zaupajo vanj. Niso ga zapustili v najtežjih časih, čeprav bi to lahko storili, saj se jim je tako kot drugim ponujala marsikatera priložnost. Živeli so in še živijo za napredek podjetja, za smotrni razvoj gospodarjenja in samoupravljanja.

Albin Lesjak je bil prvi predsednik upravnega odbora leta 1950. V vseh poznejših letih ga najdemo v vseh organih samoupravljanja in v družbenopolitičnih organizacijah. Naštete funkcije, ki jih je vestno opravljal so ga sicer utrudile, vendar ga delo ni nikdar napravilo malodušnega.



Marija Kandolf

Devet let je skoraj vsak mesec potoval v Beograd kot zvezni poslanec. Kot sam pravi, takrat ni bilo tako kot je danes. Dnevnicca je bila skromna in marsikdaj je moral pridati nekaj dinarjev iz svoje plače, če je hotel malo boljše kosilo ali sobo v hotelu.

Tovariš Albin pa tudi sedaj ne miruje. Se vedno opravlja nekatere funkcije v družbenopolitičnih organizacijah, njegov priljubljeni konjiček pa je podvodni ribolov.

Kolikokrat je Karolina Ahtig prestopila prag tovarne v tih desetletjih? No, pa je kar nekako hitro preteklo, kar prehitro, nam je dejala.

Delo pri proizvodnji radiatorjev ni lahko, vendar ga opravlja že dolga leta. Človek se privadi svojemu delovnemu mestu in vztraja iz dneva v dan. Treba je delati, da se lahko človek preživlja. Preživljati je treba tudi družino. Samoupravljanje je nekaj lepega in imenitnega. Toda to se mora odražati v dobri organizaciji dela in v dobro opravljenem



Lizika Jakopin

delu. Izdelki morajo biti kvalitetni.

Tako smo se pogovarjali s Karolino. Njene misli so bile globoke in preprosto izražene. Iz njih veje težnja po tem, da vsak človek opravi pošteno in dobro svoje delo na delovnem mestu in da ne zapravlja delovnega časa za to, kar nikomur ne koristi.

Vera Tržan je, če tako lahko rečemo orala ledino po drugi svetovni vojni na področju zunanje trgovine. Z vso vnemo marljive delavke se je zavzemala, da bi naše podjetje prodrlo globoko na mednarodno tržišče s svojimi kvalitetnimi izdelki.

Področje dela pri zunanjetrgovinskih poslih ni lahko. Je zelo zahtevno in zapleteno. Vera si je v dolgih letih nabrala velike izkušnje in zanjo še tako zapletena zunanjetrgovinska problematika ni več skrivnost. Na svojem delovnem mestu se dan za dnem srečuje z vsemi kontinenti sveta. Morda ji je prav to utrdilo njen značaj, da gleda na seda-

njest predvsem z vidika humanih odnosov med ljudmi. Ve, da je človek svoboden takrat, ko je zadovoljen in srečen. Vidi razliko življenja pri nas in drugod, vidi, da je naša družba na pravi poti, ki osrečuje človeka v njegovem svobodnem hotenju po napredku in popolni odpravi izkoriščanja človeka po človeku.

Kot mnoge žene — delavke, je tudi Lizika Jakopin darovala svoja mlada leta delu v tovarni. Vedno je znala doobra izkoristiti svoj delovni čas, da je čim več in čim boljše opravila, da je bila zadovoljna sama s seboj, zadovoljni pa so bili z njo tudi njeni sodelavci in sodelavke.

Lizika se nikakor ne počuti »stara« saj to tudi v resnici ni, čeprav bi tri desetletja dela v tovarni morda kazala na to. Lizika je vedno nasmejana in polna vedrine. V vseh teh letih je ostala neomajno zvesta svojemu podjetju in ni v najhujših časih izgubila vero v njegov napredek.

Marija Kandolf nam je kot vedno vedra in nasmejana povedala, da je to »kar naenkrat prišlo« teh trideset let dela v podjetju. Vedno je bilo treba trdo delati. Včasih ni zadostovalo le osem ur dela. Treba je bilo poprijeti za delo tudi na udarniški način. Delo je bilo sicer pristočno, vendar so takrat vsi poprijeli, če je bilo treba. Redko je kdo izostal.

Franc Rihter je kot sam pravi v teh tih desetletjih marsikaj

doživel. Želel je delati na njemu primernem delovnem mestu, za katerega je imel kvalifikacijo, pa so tja postavili drugega, ki ni bil kvalificiran za tako delo. To ga je zelo prizadelo.

Po njegovem prepričanju bi morali bolj razumno gospodariti, da delavci ne bi bili najbolj prizadeti.

Po tolških letih dela želi, da bi se enkrat vendarle uredila prehrana — malica, da bi človek pojedel svojo porcijo malo bolj kulturno.

Franc nam je tudi povedal, da bi bilo treba ustvariti take medsebojne odnose, ki bi bilo vzgojni in vzpodbudni za mladino. Mladino kaj radi kritiziramo, ona pa je taka, kakršno mi vzgajamo. Mladim delavcem in delavkam je treba posvečati več pozornosti pri njihovi strokovni in splošni vzgoji. Vzgojiti jih moramo v dobro in skrbne delavce — samoupravljalce.

To so le utrinki razgovora z našimi veterani dela. Povedali so nam mnogo več. Vse kar so rekli, je bilo izrečeno preudarno in koristno.

Naj ob koncu omenim še to, da moramo misliti v bodoče na boljše ureditev glede nagrajevanja za minulo delo. Odstotki, ki jih prejema dolgoletni delavci za zvestobo podjetju in plodno delo na njihovih delovnih mestih so res skromni, tako da jih ne moremo jemati za resne.

ej

Davčna politika občine Celje

(Nadaljevanje s 4. strani)

V letu 1973 se je obdavčevalo zavezance za leto 1971, to je nadomeščevaločasne odločbe s končnimi. Ker bo odmera za leto 1972 končana šele v letu 1974, to je po nadomestitvi časovnih odločb s končnimi, še ne moremo prikazati razlike med prijavljenim in ugotovljenim dohodkom ter davkom.

Izrečene kazni za nevlóžitev davčne napovedi v preteklem letu kot dosledno povečanje 5 ali 10% davka zaradi nevlóžitve davčnih napovedi je vplivalo, da v letošnjem letu na javni in niti na osebni poziv ni vložilo napovedi samo 18 zavezancev.

Davčne napovedi so realnejše kot v preteklih letih. K temu je pripomoglo obvezno vodenje poslovnih knjig, katere morajo voditi vsi zavezanci ne glede na vrsto dejavnosti in čas obratovanja. Oproščeno je samo nekaj zavezancev storitvene dejavnosti zaradi starosti, bolezni ali invalidnosti. Zavezanci so začeli prijavljati nekaj več prometa z zasebniki, na kar so pričele vplivati izrečene kazni za prekrške in utaje kot tudi poizvedbe pri zasebnih graditeljih stanovanjskih hiš.

Pri davku iz skupnega dohodka občanov ni bilo večjih sprememb. Cenzus za obdavčitev je ostal za leto 1972 nespremenjen, zato se je krog občanov, ki so bili dolžni vložiti napovedi za odmero davka iz skupnega dohodka občanov za leto 1972 povečal kar več kot za enkrat.

Olajšave za vzdrževane družinske člane pa so se za leto 1972

povečale in sicer za vzdrževane otroke od 8.000 na 12.000 din, za ostale vzdrževane družinske člane pa na 10.000 din.

Na novo je bil uveden za leto 1973 dodatni davek iz skupnega dohodka občanov, za katerega so se v tem letu na podlagi ugotovljenega skupnega dohodka in uveljavljenih olajšav za leto 1972 predpisale akontacije za leto 1973.

V težnji, da bi pri čim večjem številu zavezancev ugotovili pravilnost napovedane davčne osnove, predvidevamo naknadno sistematično kontrolo realnosti podatkov v davčnih napovedih prav tako pa nameravamo preveriti v vseh primerih, kjer gre za prikrievanje osebnega dohodka na račun materialnih stroškov v sodelovanju s SDK upravičenost in zakonitost izplačil dnevnic in kilometrin in pri tem ugotoviti nepravilnosti.

Na podlagi podatkov o žiro računih zavezancev smo ugotovili, da številni zavezanci dohodka izven rednega delovnega razmerja, ki jim je bil izplačan na žiro račun, niso napovedali, prav tako je ugotoviti, da imajo žiro račune tudi osebe, npr. študentje, gospodinje in drugi, ki se ne ukvarjajo s pridobitno dejavnostjo. V teh primerih moramo ugotoviti, ali so na ta žiro račun izplačani dohodki drugih oseb in če je morda bila za tega zavezanca, ki ima lastni dohodek na žiro račun uveljavljena celotna olajšava za vzdrževane družinske člane.

PO 44 LETIH DELA V ZASLUŽENI POKOJ

Pretekli mesec je odšel v zaslužen pokoj Leopold Ahtik, ki je prvič prestopil prag tovarne v mesecu marcu 1928. leta. V orodjarni se je izučil za strugarja in to delo je opravljal vsa dolga leta bivanja v podjetju. Še danes se živo spominja prvih dni prihoda v tovarno. Težko je bilo takrat mladim ljudem, vajenci niso bili tako zaščiteni kot so danes. Če ni bilo vse kot je treba, mu je mojster ali pomočnik kaj hitro primazal klofuto. Poleg učenja pa je bilo treba opravljati razna dru-

mu je nekako lajšalo tegobe v mladih letih.

Tovariš Ahtik je delal dolga leta kot strugar v surovinskem obratu, kjer so ga njegovi sodelavci zelo cenili in spoštovali.

Zanimivo je, da je delal vse do današnjih dni na isti stružnici, na kateri je nekoč pred davnimi leti delal Franc Leskošek-Luka. Ahtik zadovoljen pravi, da je ta stružnica še danes dobra, čeprav že desetletja obratuje.

Včasih je bila bolj stroga disciplina pri delu kot je danes, ugotavlja v razgovoru. Delovni čas je bilo treba popolnoma izkoristiti.

Po vojni se je Ahtik takoj vključil v društvo LT EMO in je deloval največ v fotoamaterskem krožku. Kot izkušen fotograf-amater je slikal vse faze rekonstrukcije v tovarni. Že trinajst let vodi tečaje za fotoamaterje. V mladosti je igral nogomet in namizni tenis.

Glede napredka v EMO meni, da se je tehnika sicer izboljšala, da pa se premalo gleda na proizvodne stroje. Ti so stari in potrebni zamenjave.

Na tovarno je bil ves čas zelo navezan. V njej je delalo več članov njegove družine. Poleg očeta je bil zaposlen v tovarni še očetov brat in sestra. Tovarna je bila tako rekoč družinska zadeva.

Stroga samodisciplina pri delu in v privatnem življenju je izoblikovala Ahtika v razsodnega in dobrega človeka, ki želi vsakemu in vsem dovolj dela in obilo kruha ter drugih materialnih in kulturnih dobrin, ki jih tako bogato nudi naša sedanost.

E. Jejčič



ga dela. O kaki plači ni bilo govora. Nekaj fickov je sicer padlo tu pa tam, vendar to ni zadostovalo za vsakdanji kruh.

Tudi njegov oče je delal kot delavec dolga leta v tovarni in to

Visoko priznanje

Konrad Končan spada med tiste delavce v EMO, ki zelo malo govorijo, pa mnogo delajo. Marljiv in prizadeven je na svojem delovnem mestu in v društvih ter družbenopolitičnih organizacijah.

udejstvoval v orodni telovadbi, namiznem tenisu, odbojki in streljanju, kasneje pa je postal vodnik mladinskih in članskih oddelkov v telesnovzgojnem društvu Partizan Celje-Gaberje. Kot dolgoletni tajnik društva in predsednik tehnične komisije je zaslužen, da vsi društveni oddelki, vključno s športno-tekmovalnimi zvrstmi, uspešno nastopajo v republiškem in zveznem merilu. Poleg aktivnosti v društvu je že vrsto let član vodstva občinske zveze za telesno kulturo Celje, oziroma sveta za telesno kulturo pri občinski skupščini v Celju. Za svoje nesebično amatersko delo na področju telesne kulture je prejel že več družbenih priznanj.

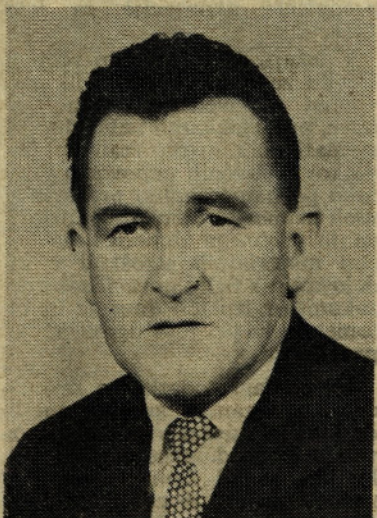
Celoten razvoj povojne celjske telesne kulture je v veliki meri povezan z imenom Konrada Končana.

Konrad je imel zelo rad telovadbo. Že z dvanajstim leti je začel telovaditi pri Sokolu in ni nehal vse do danes.

Poleg svoje priljubljene telovadbe in učenja mladega naraščaja se Konrad udeležuje zelo aktivno pri društvu LT EMO v fotoamaterskem krožku.

Kljub odgovornemu delu v podjetju in društvu najde vedno čas za udeleževanje v sindikalni organizaciji, večkrat pa je bil tudi izvoljen v organe samoupravljanja v podjetju.

E. Jejčič



Zveza za telesno kulturo Slovenije, žirija za Bloudkovo nagrado in Bloudkovo plaketo je našemu marljivemu Konradu podelila BLOUDKOVO PLAKETO za leto 1973, za organizacijsko delo pri razvoju splošne telesne vzgoje.

V utemeljivi žirije je rečeno, da je Konrad Končan vse svoje dosedanje življenje posvetil telesni kulturi. V mlajših letih se je

Pisma naših bralcev

Ivan Krajnc, upokojenec, nam je poslal naslednje pismo:

Dragi »Emajlirec«!

Že pet let sem upokojenec. Naš »Emajlirec« me redno obiskuje in me razveseli. To je moja zveza s tovarno.

Zelo mi je žal, da ni elektrike. To ovira delo v tovarni. No, dokler delaš je še nekako, potem si pa vedno manj vreden. Sicer pa gremo vsi po tej poti.

Jaz se vedno rad spominjam svojih dragih tovarišev, s katerimi sem delal mnogo let. V 31 letih sem premetal mnogo pločevine. Sedaj imajo vilničarje in je tako delo mnogo lažje.

»Emajlirec« prosim te, pozdravi vse moje prijatelje iz skladišča materiala in jim povej, da jim iz vsega srca želim srečno in uspehov polno novo leto 1974.

Ivan Kranjc

Milena Pavlin nam je poslala tole pesmico:

EMO mini je tovarna,
je pa maks kofetarna,
v upravi kuhinje več ni,
zato pa delo bolj živi.

To pa prava ni rešitev,
pri tajnicah je še kršitev,
do osme ure kavo nosijo,
potem »šefa« za delo prošijo.

Orodjarji preseglji bodo plan,
a ne pri kavi kakor prej,
ko v stari kofetarni bili so vsak dan,
zato šli vedno so pod plan.

Sicer pa »abonenti« kave,
pijte jo, če vam to prija,
naj disciplina vas ne ovira,
saj vas blagajna vse podpira.

Tovarišica Cecilija Kosto nam je poslala tole pismo:

EMO — Celje

PRIPRAVE ZA PROSLAVO 80-LETNICE

Bliža se leto 1974 in s tem tudi osemdesetletnica obratovanja naše tovarne, ki so jo ustvarili delavci v potu svojega obraza in rokami polnimi krvavih žuljev. Kaj vse je doživel delavec v teku njegovega obstoja. Stavke, zatiranje, poniževanje in zopet stavke in boj za obstanek. Končno zmaga, svoboda, samoupravljanje.

Delavski svet je na zadnji seji sprejel sklep, s katerim je zadolžil vodstvo podjetja, da do prihodnje seje pripravi predlog programa in organizacije proslave ob osemdesetletnici obstoja podjetja.

Praznovanje osemdesetletnice

Manj razprav in več konkurenčnega dela

Je že tako, da smo se naučili na seje, kjer prevladujejo dolge, včasih tudi brezplodne razprave. Nič nam ni mar, če so te seje med delovnim časom in če trajajo več ur. Nekoč, ko je bil delovni čas daljši, so bile seje večinoma v prostem popoldanskem času. Danes so male, velike in srednje seje, večinoma med delovnim časom. So sicer nekatera izjeme, vendar so te bolj redke.

Oprostite ker se oglašam tako pozno. Zahvalo sem poslala Nedeljskemu, pa je niso objavili.

Zahvaljujem se vam torej po tej poti za poslane cevke in šči-palke za sokovnik.

Vaše izdelke bom toplo pripočevala tudi drugim gospodinjam, kajti danes je prijaznost in pozornost do potrošnika na žalost zelo redka.

S spoštovanjem!

Cecilija Kosto
Gozd 5

Iz Sarajeva smo prejeli dopisnico:

Poštovani drugovi!

Bio sam ugodno iznenađen kada sam vraćeci se sa posla zatekao kod kuće »brojčanik« za EMO 6.

Ja se u moje ime i ime moje familije najlepše zahvaljujem na ljubaznosti!

S spoštovanjem!

Jovanović Božidar
71000 Sarajevo
Vegova 16

Upokojeni delavec Ferdo Voga nam piše:

Društvo LT je omogočilo nam upokojencem izlet. Sli smo v Maribor, Radence, Kapelo in Svetinob.

Vsi, ki smo bili na izletu, smo bili zelo veseli, da se je društvo spomnilo na nas in nam omogočilo tako lep izlet.

Društvu LT se prav lepo zahvaljujemo za tako veliko pozornost. Težko nam je, ker se tovarna ali sindikat nikoli ne spomnita na nas upokojence, čeprav smo bili dolga leta člani kolektiva.

Društvo LT pa obljubljam, da če bo kdaj rabilo kako pomoč od nas, bomo vedno na razpolago.

Ferdo Voga

mora biti tako, da bo kolektiv slavil nove delovne zmage, s katerimi se bo utrdilo zaupanje delavstva v bodočnost podjetja, ki je s svojo pošteno dejavnostjo in poslovnostjo ter kvalitetnimi izdelki zaslovelo doma in po svetu.

Ob praznovanju osemdesetletnice se mora utrditi solidarnost in vzajemno sodelovanje delavstva, brez katerega ne more biti niti praznovanja, niti napredka.

V akcijo solidarnosti za dosego čim boljših delovnih uspehov v jubilejnem letu 1974, mora biti vključen vsak član kolektiva in mora zavestno prispevati največ kar zmore za napredek podjetja.

ŠTIPENDIRANJE V CELJSKI OBČINI

Iz poročila, ki je bilo pripravljeno za sejo občinske skupščine Celje, povzemamo nekaj podatkov o štipendiranju v celjski občini. Ti podatki so zlasti zanimivi za podjetja in posameznike, saj je iz njih razvidno, da štipendiranje le ni na taki ravni kot bi lahko bilo.

Še vedno je težišče štipendiranja na srednjih šolah, in sicer ekonomske smeri 168, strojne 51, elektrotehnične 49, gradbene, zdravstvene in prosvetnopedagoške. Kot smo že opozorili, je zelo majhno število štipendistov iz gimnazije. Le-te štipendira v pretežni večini sklad za štipendiranje in temeljna izobraževalna skupnost, le malo pa organizacije združenega dela.

Na višjih šolah je skoraj 50% štipendistov ekonomsko-komercialne smeri.

Da tudi s štipendiranjem ne gledamo dolgoročno na priliv kadrov z visoko izobrazbo, naj v ilustracijo navedemo, da podeljujemo štipendije le 21 dijakom na gimnaziji od 860 šolajočih se na celjski gimnaziji. Delovne organizacije se zaradi kratkoročnih vidikov odločajo le za specialne usmeritve, in sicer štipendirajo največ dijakov na srednji tehniški, ekonomski srednji in administrativni šoli, čeprav je glavni vir kadrov z visoko in višjo izobrazbo v gimnazijah. Gimnazijceve štipendirajo gospodarske organizacije le 8. (Izjema je RIS, ki štipendira večje število gimnazijcev.)

Organizacije združenega dela se pri štipendiranju še vedno najraje odločajo za podeljevanje štipendij v II. in III. letniku in do sti manj v prvem letniku. Takšen odnos do štipendiranja je razumljiv zaradi zmanjšanja rizika sredstev, ni pa pravičen do dijakov in študentov iz družin z nižjimi dohodki.

Največ prejemnikov štipendij je iz družin z dvema otrokoma, to je 309, 103 prejemniki štipendije so iz družin s tremi otroki, iz družin z enim otrokom pa je 191 prejemnikov štipendije. Da so to tudi družine z nizkimi družinskimi dohodki, dokazuje dejstvo, da je 214 štipendistov iz družin, kjer prejemajo otroški dodatek.

Največ štipendistov je po izkazanih podatkih iz družin, kjer znašajo dohodki družine od 2.000 do 4.000 din, in sicer jih je 263. 143 štipendistov je iz družin z dohodki od 1.000 do 2.000 din, ter 95 štipendistov iz družin, kjer znašajo dohodki od 4.000 do 5.000 din in več.

Višina štipendije je dokaj različna v posameznih organizacijah in v največji meri odvisna od možnosti podjetja ter od stopnje študija. Tako praviloma znašajo štipendije za srednjo šolo od 300 do 450 dinarjev, za višje in visoke od 600 do 800 dinarjev. Skoraj nobeno podjetje ne upošteva dosledno materialnega cenusa družine pri določanju višine štipendije. Tako imamo primere, da dobivata 2 štipendista, 1 pri dohodku družine 2.400 din in drugi pri dohodku 5.390 din enako štipendijo v znesku 700 din, za študij na višji ek. komercialni šoli Maribor. Ali drugi primer, ko dobiva štipendist pri družinskem dohodku 2.422 din (je tudi upravičenec do otroškega dodatka) 600 din štipendije pri 5 članih družine, ter drug štipendist z 2 članoma družine pri dohodku 4.898 din 850 din štipendi-

je, v istem letniku iste fakultete za naravoslovje in tehnologijo v Ljubljani. Vsakoletna višina štipendije pa se odobrava v odnosu na ugotovljeni življenjski strošek za študij na visoki ali višji oziroma srednji šoli. Gotovo le pravičnejši način izračunavanja višine štipendij posameznikom lahko pripomore tudi pri odklajanju socialnih razlik med študenti ter hkrati pomeni večjo možnost za študente iz družin z nižjimi dohodki, da z ozirom na svoje sposobnosti nadaljujejo šolanje na srednji in tudi visoki šoli. Podatki namreč kažejo, da se v poklicnih šolah nahaja več kot 90% učencev ravno iz teh družin, medtem ko otroci iz družin z večjimi dohodki nadaljujejo šolanje kljub manjšim intelektualnim sposobnostim, kar povzroča ogromen osip v šolah, zlasti na fakultetah, saj v Sloveniji od vseh vpisanih na visoke šole — fakultete, le 36% študij tudi uspešno zaključijo. Podatek, da je bilo v šolskem letu 1967 vpisanih v visoke šole iz Celja

305 študentov ter da je priliv po 5 letih iz visokih šol le 52 diplomantov, kaže na to, da je od vpisanih v 5 letih uspelo diplomirati (od vseh vpisanih) le 17% (del vpisanih lahko diplomira v naslednjih letih, velik del pa študija ne zaključijo).

Iz zbranih podatkov je razvidno, da je največje število štipendistov iz organizacij združenega dela, od katerih jih je 160 z visoko, 98 z višjo, 410 s srednjo, to je skupaj 668. Za leto 1973 so organizacije združenega dela planirale razpisati nadaljnjih 232 štipendij, kar pomeni 35% povečanja na obstoječe število štipendistov. Omeniti je, da med štipenditorji ne zasledimo Opekarnice Ljubecna, Zavoda za napredek gospodarstva, Biroja za investicije, Poslovnih združenj in organizacij združenega dela gostinstva. Majhno je tudi število štipendistov tovarne perila Toper, tovarne volnenih odev Škofja vas, Klime in še nekaterih drugih.

Štipendistov Temeljne izobraževalne skupnosti je 66, in sicer 18 na visokih, 15 na višjih in 33 na srednjih šolah. Takšno število gotovo ne pomeni kritja potreb po prosvetnih delavcih zaradi dograditve osnovnih šol in vzgojno-varstvenih ustanov.

Akcija nabave smučí

V novembru je uspešno potekala akcija nabave smučí po znižani ceni za naše sodelavce. Že polti smo se dogovarjali s trgovino tovarne ELAN za nabavo smučí. Ob obisku v tovarni smo dobili nekaj vzorcev, obenem pa smo se dogovorili za ceno. Odobrili so nam 10% popusta na prvo klaso smučí in palice pod pogojem, da plačamo v treh dneh. Drugo klaso smo dobili z 20% popustom, nekatere starejše modele pa celo 30% ceneje.

V prvem obdobju prijav smo zbrali za 50 parov smučí, palic

ter vezi, ko smo pa te prodajali, smo ustregli želji še 15 drugim, tako smo vsega skupaj nabavili 65 parov smučí. Če bi uspeli dobiti kakšen kredit, bi bilo to število občutno večje. Prodali smo za ca. 4 stare milijone smučarske opreme, s tem pa prihranili našim sodelavcem 450 tisoč starih din. Poskušali smo ugoditi prav vsaki želji, v kolikor smo pa uspeli, se bo pa v najkrajšem času pokazalo, saj se je zima tako rekoč že začela.

Emil Gregorčič

10-letnica Muzeja revolucije

Muzej revolucije bo ob koncu leta praznoval desetletnico svojega obstoja. Ustanovljen je bil decembra 1963, ko se je dotedanji oddelek za zgodovino revolucije pri Pokrajinskem muzeju v Celju osamosvojil, razširil, dobil nove prostore in odprl obsežno, vsebinsko zelo bogato, zanimivo, poučno in estetsko lepo urejeno stalno razstavo o revolucionarnem delavskem gibanju in narodnoosvobodilni borbi na območju celjske regije. Celje je tedaj dobilo samostojen, specializiran zavod, ki je začel načrtno in sistematično iskati, zbirati, urejati in proučevati zgodovinsko gradivo, izdajati publikacije, prirejati razstave in širiti velika izročila naše revolucije. V desetih letih je Muzej revolucije razvil široko dejavnost, opravil pomembno raziskovalno in vzgojno delo ter opravičil svoj obstoj. V tem obdobju so njegovi strokovni delavci zbrali veliko dragocenega dokumentarnega gradiva, napisali več knjig in drugih publikacij ter

pripravili 100 stalnih, občasnih ali potujočih razstav, s katerimi so zelo nazorno, pregledno in zanimivi obliki predstavili javnosti celovito podobo veličastnega boja proti okupatorju na območju nekdanjega celjskega okraja. Te razstave si je doslej ogledalo že 477.800 obiskovalcev, med njimi kar okoli 65% mladine.

S takim delom je Muzej revolucije nedvomno veliko prispeval k temu, da spomini na najtežje in odločilne dni naše preteklosti niso obledeli, da je obdobje narodnoosvobodilnega boja živo prisotno v našem vsakdanjem življenju in močno vpliva na oblikovanje moralne, svobodoljubne patriotske in revolucionarne zavesti delovnih ljudi, zlasti mlade generacije, ki v narodnoosvobodilnem boju išče nove vzpodbude, vzore in moči za svoje stvarjalno delo pri nadaljevanju revolucije in oblikovanju novih samoupravnih socialističnih odnosov med ljudmi.

ZAHVALA

Ob bridki in tragični izgubi

MARIJE BRODNIK

se prav iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti in darovali vence in cvetje.

Zalujoči hčerki
Marija in Ivica
z družinami

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se s hvaležnostjo spominjam vseh mojih sodelavcev in sodelavk iz gospodarsko-analitskega sektorja, obrata odprskov in avtokoles ter ostalih, ki so mi izkazali toliko tovariške pozornosti.

Posebno se zahvaljujem za prelepo darilo, ki sem ga bila deležna ob mojem odhodu iz podjetja. To darilo mi bo lep spomin.

Vsem mojim sodelavcem in sodelavkam in vsem članom kolektiva želim mnogo sreče in delovnih uspehov v letu 1974.

Stefka Perko

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se prav iskreno zahvaljujem odboru Ljudske Tehnike EMO za izredno pozornost, zlasti pa za nepričakovano nagrado, ki me je nadvse prijetno iznenadila.

Najlepša hvala tudi mojemu sodelavcu pri društvu LT EMO tovarišu Davidu Valentinu za dolgoletno plodno sodelovanje, razumevanje in nesebično tovarištvo. Društvu LT EMO, organom upravljanja EMO in družbenopolitičnim organizacijam EMO želim mnogo uspehov v letu 1974.

Vsem članom kolektiva EMO in vsem prijateljem in znancem želim srečno in uspehov polno novo leto 1974.

Leopold Ahtik

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se prav iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz surovinskega obrata za veliko in tovariško pozornost ob mojem odhodu in za lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.


Vsem mojim sodelavcem in sodelavkam in vsem članom kolektiva želim mnogo sreče in delovnih uspehov v letu 1974.

Leopold Ahtik

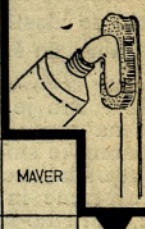
Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oprošten plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišaji AERO Celje.

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA



ŠVEDSKA	JUTR. PADAVINA	RIMSKA LJUBLJANA	ČEKELJ VEPROV ZOB	NINO ROBIČ	SREDIŠČE VRTENJA	NAKLEP NAMERA	OS. ZAIMEK	NAŠ OTOK	SPONA	KDOR LOVI	BOLGAR. MESTO	GRŠKI FILOZOF	OGRINEC, JOSIP		
SLOV. SLIKAR (roj. 1911)														MAVER	
OSVEŽIL. PLJAČA				MOČAN PRIJEM	SL. PESNIK (Srečko) STOKANJE								MATE PARLOV	PENTLJA	
ISLAM. SODNIK															
sestava in risba I. J.	ZNAMKA ČEŠKIH AVTOM.	MOUNT EVEREST (orig.)	UBOJ	IGRA S KARTAMI SV. KNJIGA ISLAMA											
ROPARSKA RIBA					ZVEZA DRŽAV AKTIVNO DELOV.							ŠPANSKI ČELIST ANGL. PL. MERA			
PREDALNIK						THOMAS EDISON	PERZIJKAKA					ČLOV. OKONČINA	NOČNE PTICE	KING COLE	
VITKA SRBSKA SMREKA							KOSITER MESTO V ZRN		LOK ARK					PRAŠEK ZA LASE JUTR. ZARJA	
ŽENSKO IME					DELO TLAČANA JOKANJE				UKRIVITEV HRBTE-NICE ZOFA					SOL OCETNE KISLINE	VLADAR
ALUMINIJ														ANTE DERMOTA GERM. BOG	
	UČENJE POLIT. ZAVETJE			BURNO ODOBRAVANJE						POSODA OVALNE OBLIKE	VAZOV IVAN	SL. ML. PISATELJICA			
PAVLOVA				KRAPINA										PRIST. V JEMENU MLADA KRAVICA	
ZGIBLJAJ PREGIB					VRSTA ŽITA									RINA ŠTEVNIK	
MADŽ. SKLAD. KALMAN					TAKTNI PREMIKI V GLASBI									RIMSKI POKROVIT, PESNIKOVI	
DRŽAVA V INDO-KINI					TELOV. DRUŠTVO									PRIPADNIK ALANOV	SLOV. TEDNIK



FRAKLJEV LETOPIS

Smo pogumno januarja zgrabili za delo vsi, da sanacija podjetja se gotovo izvrši.

Februarja pokazali smo začuden obraz, ko bilance reševali konte smo za pustni čas.

Marca naše hude brige bile so za naš program, dinar nam je kazal fige, bilo ga ni prav nič sram.

O kontejnerju čebljanje aprila šlo je v dnevni red, bilo je le čvrletanje, saj še danes ni nared.

V maju so spet cene rasle, za klobase in meso, tam kjer so se krave pasle žrle menda so zlato.

Bili junija veseli smo poletnih toplih dni, TOZD ustvarjat smo začeli z novimi pravilniki.

Julija pri obračunu zguba vrgla nas je vznak, še najboljši v pogumu bil naš vrli je Mravlak.

So avgusta svinjski parklji novo spet dobili ceno, vse kar spada v rod prašičji bilo je močno »okajeno«.

Septembra spet smo o cenikih razpravljali iz dneva v dan, v vseh smo videli vidikih, da plan le težko bo skovan.

Krompir oktobra smo iskali, premoza ni nikjer bilo, so sindikati ropotali, da nekaj le dobili smo.

Bilo novembra je zabavno, ko se podražil je bencin, a tam v puščavi enostavno se v brk nam smeje beduin.

Decembra jaz vam Štefan Frakelj napisal te sem ugotovite, če kaj preveč sem dal v žakelj, pa prosim vaše oprostivte.

NAGRADNA KRIŽANKA

Za novoletno nagradno križanko so določene naslednje nagrade: 1. nagrada 200 din, 2. nagrada 150 din, 3. nagrada 100 din in 7 nagrad po 50 din.

Rešitve pošljite na naše uredništvo najpozneje do 5. 1. 1974. Pri žrebanju nagrad bomo upoštevali le eno pravilno rešitev.

Varna vožnja — srečna družina

Želite ohraniti zdravje, delovno sposobnost in družinsko srečo? Potem preberite naslednja navodila!

Alkohol je največji sovražnik zdravja in življenja ter družinske sreče!

Preden se odpravite na pot s prevoznim sredstvom, preglejte svoje vozilo in ugotovite, če je v brezhibnem stanju in opremljeno za določen letni čas, zlasti za vožnjo pozimi!

Ko izpeljujete s stranske na glavno — prednostno cesto, se prepričajte najprej, če pri tem ne ovirate ali drugače ogrožate druge udeležence v prometu. Pri tem ne pozabite na smerokazalce.

Med vožnjo mislite na svojo varnost in na varnost ostalih udeležencev v prometu, zato ne prehitujte na nepreglednih delih vozišča in držite ustrezno varnostno razdaljo med vozili.

Pri spremembi smeri vožnje pravočasno nakažite smer in pri zavijanju v križišče še zlasti pazite na pešce.

Postanite tudi vi VZOREN VOZNIK IN VZOREN PESEC, s tem da boste upoštevali CPP in se dosledno po njih ravnali v svojem lastnem interesu, saj si boste na ta način ohranili svoje življenje in zagotovili družinsko srečo.

Akcija hokejistov EMO

Letos februarja smo ustanovili hokejsko ekipo, ki je zelo uspešno začela svojo pot. Vendar vsaka pot se kaj hitro konča, če zato ni zagotovljenih potrebnih materialnih in denarnih sredstev. Tega so se zavedali tudi naši hokejisti, zato so iskali rešitev, kako priti do denarja.

Prilika se jim je ponudila ob gradnji strehe nad mestnim drsališčem. Prizadevni fantje s Francem Hinkom na čelu so se pogodili za izdelavo objemk za žlebove v vrednosti 500 starih tisočakov oziroma 25 ur uporabe ledene ploške. Te objemke so zelo kvalitetno izgledali v dokaj kratkem času, kljub temu da so imeli velike težave z nekaterimi vodilnimi osebami, ki so zavile na stran zapletene administracije. Veliko jim je pripomogel k izvedbi dela sam tov. direktor ter poslovni odbor, kajti brez njihove pomoči bi bila ta prilika neizkoriščena in njihovo nadaljnje delo onemogočeno.

Fantje že redno ternirajo, pričeli bodo s prijateljskimi tekmami, v počastitev 80-letnice tovarne, pa predvidevajo izvesti hokejski turnir sindikalnih ekip.

Emil Gregorčič