

SEJA OBČINSKE SKUPŠČINE

Realne stopnje rasti

Uvodni del 33. seje zbornice združenega dela iz zbornice krajevne skupnosti občinske skupščine je potekal skupaj. Med osrednjimi točkami dnevnega reda so bili predlogi družbenega plana občine Ljubljana Bežigrad za obdobje 1981-1985, predlog družbenega plana mesta Ljubljane za isto obdobje, predlog resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju v bežigradski občini v letu 1981, osnutka sprememb in dopolnitev statuta občine in mesta in osnutek občinskega proračuna za letošnje leto.

Za uvod je predsednik občinskega sindikalnega sveta Marko Kocjan podal poročilo občinskega sindikata o ekonomski stabilizaciji v letu 1980. Skupna stališča z mestnim sindikalnim svetom so, da je treba takoj oceniti stanje na podlagi zaključnega računa in rezultatov prvih dveh mesecev letošnjega leta in pripraviti konkretne predloge za stabilizacijo. Stefan Temlin je spregovoril nekaj besed o pomenu 3. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije in poudaril, da se mora razpravljati resnično o vseh pomembnih življenjskih vprašanjih delavcev in občanov. Podpredsednik izvršnega sveta obč. skupščine Kosta Bizjak je opozoril, da je nujno uskladiti želje investiranja z možnostmi. Ugotovil je, da v resoluciji o družbenoekonomski politiki področje cen ni dovolj zajeto. Predlagal je, da se zaposlovanje v resoluciji posebej zajame in da se v naslednjem srednjeročnem obdobju zaposlovanje v delovnih skupnostih skupnih služb popolnoma ustavi. Bojan Zavašnik je prenesel poročilo s seje družbenopolitičnega zbora, ki je zasedal že dan poprej in sprejel vse tri dokumente, občinski in mestni srednjeročni plan in resolucijo. Opozoril je na skupno stališče skupščine predvsem do problema računalništva. Poudaril je, da je 7% stopnja rasti dohodka realna, čeprav je hitrejša kot v ostalih občinah. Spregovoril je tudi o problematiki računalništva, saj imamo v naši občini delovno organizacijo Delta, ki je razvila samostojni sistem, neodvisen od tujih licenc. O razvoju računalništva je bil že lani sprejet samoupravni sporazum, ki pa se ne uresničuje. Zato je Bojan Zavašnik predlagal, da se o

tem obvesti tudi predsedstvo republiške skupščine.

O spremembah in dopolnitvah občinskega in mestnega statuta je nekaj bistvenih značilnosti navedel predsednik skupščine Janez Rigler. Družbenopolitične organizacije so razpravljale o nadaljnji konkretizaciji kolektivnega vodstva in odločanja. Sistem, ki je že uveljavljen v zvezi, se je obnesel dobro, v prehodnem obdobju pa se bo prenesel tudi na republiko in občine. Republiška ustava sicer ne določa nič konkretnega za občino, vendar se je treba dogovoriti. Mandat za funkcionarje naj bi trajal eno leto. Izvršni svet se voli na štiri leta, predsednik IS pa naj ima le en, tudi 4-letni mandat, ki pa mora biti po dveh letih »znova potrjen«. Predsednik občinske skupščine ima po osnutku sprememb statuta enoletni mandat, ki se lahko enkrat ponovi. Statut je potrebno uskladiti tudi še z nekaterimi zakoni, ki so izšli v zadnjem času. Vse pripombe na osnutek statuta bodo zbirali na sekretariatu skupščine, ki jih bo prenesel statutarji komisiji.

V ločenem delu obeh zborov je že kazalo, da se v zboru združenega dela ne bo razvila razprava, vendar le ni bilo tako. Anica Čampa je povedala, da se izvršni svet že trudi za omilitev cen. V kratkem bodo znani rezultati prekoračitve in njihova upravičenost. Odgovorila je tudi na delegatsko vprašanje o prodaji kruha na bežigradski tržnici. Še vedno ni nobene delovne organizacije, ki bi bila pripravljena prevzeti problematično prodajo, vendar tečejo dogovori o tem.

V razpravi je delegat 18. delegacije Marjan Lekšan opozoril med drugim tudi na nesmiseln predlog o zapori prometa v mestnem središču, saj bi parkirana vozila nemalokje ovirala dostop intervencijskim vozilom. Postavil je tudi vprašanje, zakaj ni v občinskem planu obvoznice Črnuče-Šmartinska cesta, ki pa je zajeta v mestnem planu in sodi v 10-letni plan gradnje cest v Ljubljani.

Ob koncu je delegat iz Elektrotehne dodal še nekaj poudaril o problematiki računalništva. Delegati so vse predlagane dokumente sprejeli in nazadnje še sklenili, da se ob letu invalidov izvzame iz omejitve zaposlovanja v resoluciji zaposlovanje invalidov. T. B.

Ne pozabimo na plakete

Občinska skupščina jih podeljuje vse leto

Bežigrad s hitrimi koraki stopa po poti gospodarskega, kulturnega, družbenega in političnega razvoja. V naši občini je iz dneva v dan več prebivalcev, gradimo nove tovarne, nova stanovanja, šole, vrtce. Ob tem izgrajujemo tudi naše samoupravne socialistične odnose, ki temelje na vse boljših medčloveških odnosih.

Za številne rezultate, ki jih dosegamo, pa se premalokrat zahvalimo tistim, ki so žrtvovali za to veliko svojega dela, časa, življenjske energije. Ena od oblik priznanja in družbene zahvale za vloženo nesebično delo, so tudi plakete občinske skupščine, ki jih podeljujemo posameznikom za dosežke na področju družbenega življenja v občini, tistim, ki pomembneje prispevajo k njenemu nadaljnjemu

razvoju, za izredna dejanja in za uspešno opravljanje drugih pomembnih nalog.

Plaketa je namenjena posameznikom in organizacijam, ki so se z delom izkazali v krajšem obdobju, tudi za enkratna pogumna dejanja, ki bi sicer ostala neopažena. Število plaket ni omejeno, občinska skupščina jih podeljuje vse leto, takrat, ko pridejo predlogi. Tako občinska nagrada kot plaketa je za Bežigradom še razmeroma nova, zato se obe priznanji šele uveljavljata. Prav je, da občani v okolju, kjer žive ali delajo, spregovore o posameznikih oziroma skupinah, ki so se pri delu izkazali z zavzetostjo in posredujejo občinski komisiji za nagrade in priznanja (Linhartova 13) predloge kandidatov za plakete občinske skupščine!

KOMISIJA ZA NAGRADE IN PRIZNANJA OBČINE LJUBLJANA BEŽIGRAD

razpisuje

NAGRADE S PRIZNANJI OBČINE LJUBLJANA BEŽIGRAD ZA LETO 1981

Skupščina občine Ljubljana Bežigrad podeljuje nagrade s priznanji za posebne uspehe v razvijanju samoupravnega sistema in samoupravnih odnosov v organizacijah združenega dela, krajevnih skupnostih in v občini, dosežene v daljšem časovnem obdobju na področjih: gospodarstva, vzgoje in izobraževanja, znanosti in raziskovalne dejavnosti, kulture, telesne kulture, zdravstva in socialnega varstva, ljudske obrambe in družbene samozaščite ter družbenopolitičnih dejavnosti.

Nagrade s priznanji so lahko podeljene posameznikom, delovnim skupinam, temeljnim in drugim organizacijam združenega dela ter skupnostim, samoupravnim organom, družbenopolitičnim in družbenim organizacijam, zvezam in društvom.

V letu 1981 bo občinska skupščina podelila do 6 nagrad s priznanji.

Nagrade s priznanji so naslednje:

1. za posameznike – denarna nagrada v višini 15.000 din din ali likovno delo v enaki vrednosti in pismeno priznanje;
2. za delovne skupine – skupno priznanje v obliki likovnega dela s posvetilom ali drug ustrezen predmet do skupne vrednosti 40.000 din ter pismeno priznanje za vsakega člana skupine;
3. za temeljne in druge organizacije združenega dela ter skupnosti, samoupravne organe, družbenopolitične in družbene organizacije, zveze in društva – likovno delo s posvetilom ali drug ustrezen predmet do skupne vrednosti 25.000 din in pismeno priznanje.

Nagrade s priznanji podeljuje občinska skupščina s sklepom vsako leto ob občinskem prazniku, ki je 24. junija.

Nagrade s priznanji se podeljujejo na naslednjih področjih:

1. **GOSPODARSTVO** – za uspehe pri razvijanju in pospeševanju samoupravljanja v organizacijah združenega dela z gospodarskega področja; za posebne uspehe trajnejšega pomena, zlasti pri razvijanju produktivnosti in gospodarjenja v delovnih organizacijah, pri razvijanju tehnologije, pri uvajanju sodobnih metod znanstvenih, organizacijskih in tehničnih dosežkov, pri vključevanju v mednarodno delitev dela, pri posebnih dosežkih delavcev v združenem delu, predvsem na področju novatorstva, racionalizatorstva in izvoza ter za izredne dosežke na področju kmetijstva in gozdarstva.

2. **VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA** – za uspehe pri razvijanju samoupravnih odnosov in idejnosti vzgoje; za pomembne uspehe pri uvajanju novih oblik in metod vzgojnoizobraževalnega dela ter uresničevanju vzgojnih smotrov; za posebne uspehe pri razvijanju splošnega strokovnega in dopolnilnega izobraževanja mladine in odraslih; za posebne uspehe pri usposabljanju kadrov na področju vzgoje in izobraževanja ter tehnične vzgoje.

3. **RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI IN ZNANOSTI** – za razvijanje družbenih in samoupravnih odnosov ter za pomembne uspehe trajnejšega pomena, kot so: razvijanje sodobnih metod raziskovalnih oz. znanstvenih dosežkov s področij tehnologije in tehnike, ekonomije, medicine in družbenih ved ter njihovo uveljavljanje v namensko uporabo, v pedagoško in raziskovalno dejavnost; inovacije (izumiteljstvo, tehnične izboljšave, koristni predlogi) za prej navedena področja; izredna uspešnost in pomembnost izvršitve raziskovalnih nalog ali izvajanje raziskovalnega oz. znanstvenega dela; uspešno publiciranje raziskovalnih in znanstvenih dosežkov doma ali v tujini, s svojega delovnega področja; vključevanje v mednarodno sodelovanje na področjih raziskovalnih oziroma znanstvenih dejavnosti ter organiziranje in vodenje strokovnih in strokovno kurativnih dejavnosti.

4. **KULTURE** – za izjemne dosežke na gledališkem, glasbenem likovnem, literarnem, publicističnem, filmskem področju ter za dosežke drugih, za kulturni razvoj posebej zaslužnih delavcev, zavodov in organizacij; za organizacije in delavce, ki so dosegli izredne uspehe na področju organizacije in razvoja množične kulturne vzgoje.

Pri ocenjevanju umetniške in kulturne storitve ali njene interpretacije se upošteva javna ocena, idejnost in pomembnost za kulturno življenje.

5. **TELESNE KULTURE** – za organizacije in delavce, ki so dosegli izredne uspehe na področju organizacije in razvoja množične telesne kulture in tehnične vzgoje; za športnike, ki so dosegli vrhunske rezultate; za organizacije in strokovnjake, ki so dosegli izredne uspehe v strokovnem delu s posamezniki in ekipami, pri publicističnem in raziskovalnem delu, ki ima poseben pomen za razvoj telesne kulture in vzgoje.

6. **ZDRAVSTVENEGA IN SOCIALNEGA VARSTVA** – za razvijane družbenih in samoupravnih odnosov; za pomembne uspehe zlasti pri izvajanju preventivnih in kurativnih dejavnosti, organizaciji in vodenju strokovnih dejavnosti, zdravstveni vzgoji občanov, za posebne uspehe trajnejšega pomena pri razvijanju in izpolnjevanju socialnega dela, za preučevanje problematike zaposlovanja, poklicnega usmerjanja in kadrovske politike, za posebne uspehe pri uresničevanju družbenega dogovarjanja o temeljih kadrovske politike in družbenega dogovarjanja o zaposlovanju, za strokovne dosežke pri analitično-raziskovalnem delu, ki ima poseben pomen za razvoj družbene in strokovne dejavnosti za socialno skrbstvo; za posebne uspehe pri izobraževanju in strokovnem izpopolnjevanju delavcev za potrebe socialnega skrbstva ter za preučitev problematike na vseh področjih socialnih dejavnosti.

7. **LJUDSKE OBRAMBE IN DRUŽBENE SAMOZAŠČITE** – za uspehe v pripravah, organizaciji in usposabljanju delovnih ljudi in občanov na delo v vojnih razmerah, za uspehe pri organizaciji in mobilizaciji človeških in materialnih zmogljivosti, pri varovanju delovnih ljudi in občanov ter pri obrambi države; za uspehe pri uporabi, organizaciji in razvoju, graditvi in opremljanju teritorialne obrambe v organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih, za posebne uspehe pri ustanavljanju štabov in enot teritorialne obrambe; za uspehe pri organizaciji in usposabljanju štabov in enot civilne zaščite v naseljih, krajevnih skupnostih, organizacijah združenega dela in v občini, za pripravljane in udeležbo delovnih ljudi in občanov pri usposabljanju za reševanje prebivalstva in materialnih dobrin pred vojnimi učinki in ob hudih nesrečah; za uspehe pri vzgoji in izobraževanju, pri organiziranju in dogovarjanju ter samoupravnem urejanju aktivnega odnosa delovnih ljudi in občanov v družbeni samozaščiti do varovanja družbene lastnine in samoupravnih odnosov kot temeljev socialne varnosti delovnega človeka; za izredno požrtvovalnost pri reševanju življenj in družbenega premožanja.

8. **DRUŽBENOPOLITIČNIH DEJAVNOSTIH** – za uveljavljanje ustavnih načel na področju delegatskih odnosov v temeljnih, splošnih ter drugih delegacijah; za negovanje in razvijanje revolucionarnih tradicij NOB; za dosežene vidne uspehe na področju samoupravljanja in organiziranosti v krajevnih skupnostih; za izredno prizadevanost in vidne uspehe pri organizacijskem delu, za uveljavljanje sodobnih znanstvenih metod dela ter organizacijskih dosežkov v družbenopolitičnih organizacijah in skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, strokovnih društvih in združenjih ter drugih pomembnih družbenih dejavnostih.

Kandidate za nagrade s priznanji lahko predlagajo delovne, družbene in družbenopolitične organizacije, samoupravne interesne skupnosti, društva, zveze ter občani občine Ljubljana Bežigrad.

Predlog za podelitev nagrade s priznanjem mora biti pisen in mora vsebovati poleg natančnih podatkov o kandidatu tudi podrobno utemeljitev.

Pisne predloge za nagrade s priznanji je treba poslati najkasneje do 20. aprila 1981 na naslov:

Komisija za nagrade in priznanja občine Ljubljana Bežigrad, Ljubljana, Linhartova 13.

Vse informacije daje tajnik komisije za nagrade in priznanja občine Ljubljana Bežigrad.

KOMISIJA ZA NAGRADE IN PRIZNANJA OBČINE LJUBLJANA BEŽIGRAD