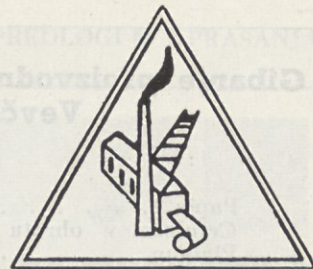
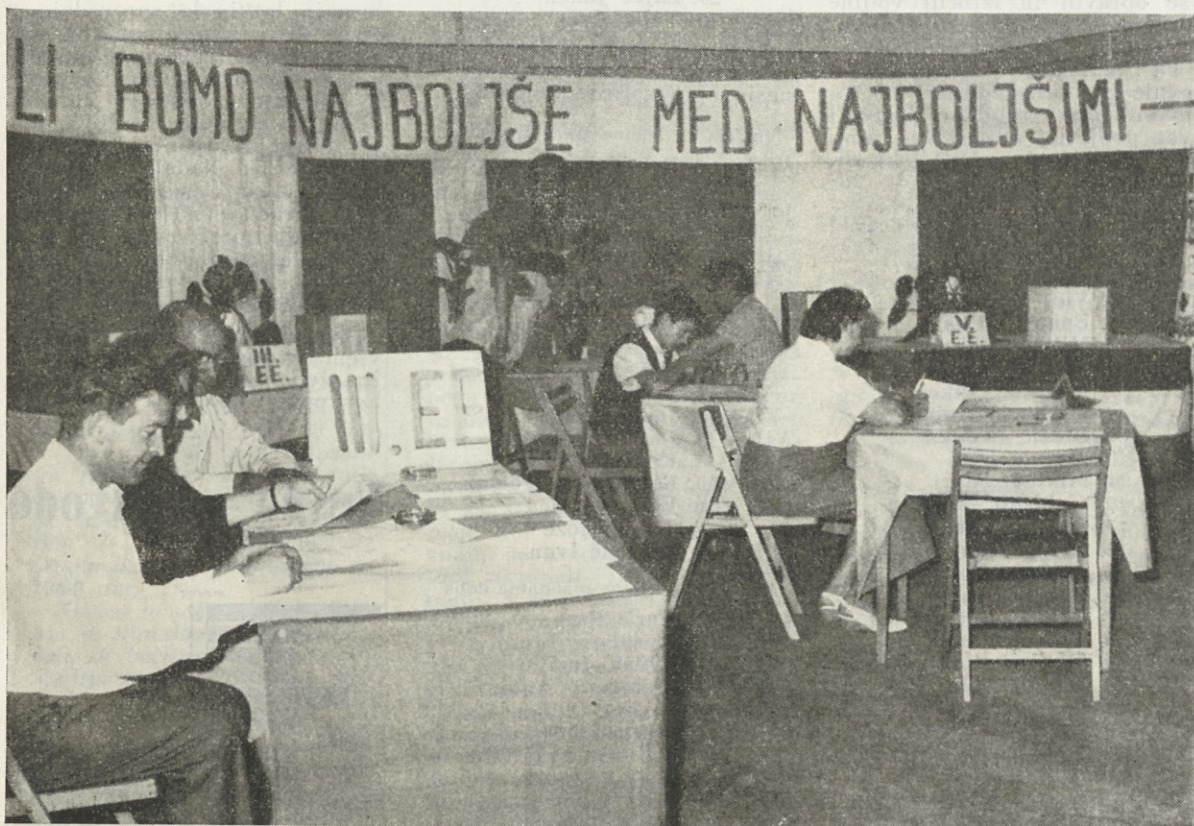


NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV TOVARN CELULOZE, PAPIRJA IN KARTONA VEVČE-MEDVODE IN KOLIČEVO



Volivci III. in V. enote izbirajo med kandidati

Izvolili smo nove samoupravne organe

KOLIČEVO, JUNIJA — Člani kolektiva Papirnice Količevo so v smislu določil statuta izvolili dne 15. 6. 1964 novi delavski svet, ki šteje 35 članov in svete ekonomskih enot, ki štejejo od 9—15 članov. Vsaka ekonomska enota, katerih je po številu pet, je imela svoje volišče, ki je bilo vsako zelo vzorno urejeno. Na volišče so prišli prvi delavci že ob 5. uri zjutraj in volili najboljše predstavnike v samoupravne organe. Z volitvami je najprej zaključila s 100% udeležbo I. ekonomska enota, za kar ji gre za njeno organizacijo pri izvedbi volitev vsa pohvala. Volitve so končali že ob 8.20 uri, druga ekonomska enota je zaključila z volitvami okrog 12. ure, ostale pa ob 16. uri. Po končanih volitvah in preveritvi glasov so bili v novi delavski svet izvoljeni naslednji člani:

za dobo dveh let

1. Brenčič Franc II,
2. Bensa Rudi,
3. Cerar Janez,
4. Homar Alojz,
5. Jeretina Ivan,
6. Jasenc Jože,
7. Kosmatin Rine,
8. Kremlj Uroš,
9. Majdič Andrej,
10. Matjan Alojz,
11. Pančur Ernest II,
12. Pančur Franc,
13. Pavli Marija,
14. Pavlin ing. August,
15. Skok Stane,
16. Tešar Janez,
17. Zule Francka,
18. Zupan Ciril;

za dobo enega leta

19. Avbelj Miro,
20. Bergant Pavla,
21. Cene Ivan,
22. Cerar Justi,
23. Flerin Jože,
24. Hafner Jože,
25. Klemenčič Pavel,
26. Kenda Boris,
27. Korošec Ivan,
28. Lenček Marija,
29. Oražem Marija,
30. Rutar Franc,
31. Rosulnik Ivanka,
32. Skok Jernej,
33. Sever Mira,
34. Ulčar Peter,
35. Zitko Rihard,

Udeležba na volitvah:

EE	Volilnih upravičencev	Volilo	Upravičeno odsotnih	Neopravičeno odsotnih	Neveljavnih glasovnic
I	41	41	—	—	1
II	82	75	7	—	—
III	296	259	25	12	7
IV	117	94	25	—	11
V	180	155	24	5	7
Skupno	716	622	79	15	26

Iz zgoraj navedene razpredelnice je razvidno, da s samo udeležbo na volitvah ne moremo biti v celoti zadovoljni. Od skupnega števila volilnih upravičencev, ki jih je bilo 716, je volilo

622 volivcev, kar predstavlja 86,9%. Volitev se ni udeležilo 94 članov ali 13,1%. Razen delavcev, ki so v bolniškem staležu, niso volili delavci, ki so bili na dopustu ali pa so bili po razpo-

Novi delavski sveti pred novimi nalogami

VEVČE, JUNIJA — Dne 9. junija 1964 so bile volitve delavskega sveta podjetja in delavskih svetov poslovnih enot Papirnice Vevče in Celuloze Medvode. Skupno smo izvolili 60 članov delavskega sveta podjetja in 35 članov delavskega sveta PE Vevče in 21 članov PE Medvode, tj. 116 kandidatov.

Volitve na vseh voliščih so se pričele s prazničnim razpoloženjem. Volilni odbori, sindikalni pododbori in člani ZM so tekmovali med seboj, da bi čim boljše pripravili svoja volišča. To je nekako zunanja stran volitev. Notranja plat pa je bila prav tako dobro pripravljena. Zbori delovnih ljudi (zbori volivcev) so bili pravočasno sklicani. Vsem izmenam je bilo omogočeno predlagati svoje kandidate, jih seznaniti z volilnim postopkom in jih pripraviti na same volitve. Zbori volivcev so bili razmeroma dobro obiskani, volivci pa so na njih kar najresneje predlagali kandidate, tj. tiste svoje tovariše, ki naj bi jih zastopali v organih upravljanja podjetja.

Sindikalna organizacija podjetja prav tako ni stala ob strani, temveč je pri izvedbi volitev pozitivno, lahko rečemo pohvalno, odigrala svojo vlogo. Prav posebej je s svojim apelom na člane kolektiva pripomogla, da so se člani naše delovne skupnosti v tako lepem številu udeležili volitev.

Kljub že razmeroma visokemu letnemu času, ko delovni ljudje odhajajo na dopust, je bila udeležba na volitvah presenetljiva. Mnogi naši tovariši so prihajali z dopusta, drugi z bolniškega staleža, tretji pa so, čeprav so imeli po razporedu prost dan, prišli iz daljnih hribov ter izpolnili svojo dolžnost. V vevškem obratu je od 995 vpisanih volivcev glasovalo 915 volivcev, to je 92,42% vseh volivcev. Volitev

se iz neopravičenih razlogov ni udeležilo le 1,01% volivcev, kar kaže visoko zavest našega kolektiva.

Pri izvedbi volitev smo se poslužili zakonske možnosti, da so nekateri najoddaljenejši tovariši volil poprej s pomočjo ovojnic, ki jih je volilna komisija na dan volitev odprla in oddala v skrinjice. Tudi tisti naši novi tovariši, ki so prišli po sestavi volilnega imenika v podjetje, so lahko opravili svojo dolžnost. Preseneča dejstvo, da jih je od 21 novodošlih volilo 19. Vsi so se sami zanimali za volitve.

Glede same udeležbe na volitvah je še omeniti to, da se je v vevškem obratu najbolj izkazala III. volilna enota, tj. strojna dodelava, ki je zaznamovala 96,45% udeležencev.

Volivci so zgodaj opravili svojo dolžnost. V ranih jutranjih urah je bilo na vseh voliščih živahno in so volilni odbori morali intenzivno delati. Volilni odbori so volivce dobro seznanili s potekom volitev. Čeprav je v letošnjem letu bilo to opravljeno bolj zapleteno, ko smo volili kandidate z dvoletno in enoletno dobo in to v oba delavska sveta, tako da je bilo treba obkroževati štiri vrste kandidatov, vendar ni bilo preveč neveljavnih glasovnic. Od celotnega števila smo našli v Vevčah v oba delavska sveta 15, v Medvodah pa 13 neveljavnih glasovnic.

Skoraj v vsaki volilni enoti je bila izbira kandidatov kaj peštra, razen v volilnih enotah X.—XII. uprava, kjer je dejansko ni bilo. Volivce ni nič motilo v tistih enotah, kjer so imeli kaj zbirati, da so bili kandidati vpisani na glasovnici po abecednem redu. Niso jih obkroževali kar avtomatično po vrsti, temveč so temeljito izbirali. Velikokrat je (Nadaljevanje na 2. strani)



Volilni odbori v Količevem so takole uredili volišče

Novi delavski sveti pred novimi nalogami

(Nadaljevanje s 1. strani)

imel zadnji ali predzadnji kandidat največ glasov in je bil da-leč pred prvim po vrsti, ki je včasih tudi izpadel in ni bil izvoljen.

Kot je bilo predvideno, so volilni odbori lahko na vseh voliščih že pred uradno določenim časom zaključili glasovanje, ker je bilo že vnaprej jasno in razčiščeno, kako je z volivci. Sicer pa so volilni odbori skupno s štetjem glasov vztrajali preko določenega časa na voliščih, ker so imeli precej dela, predno so vse opravili in izročili volilne rezultate svojih volišč volilni komisiji.

Po pregledu in šteju vseh glasovnic in v skladu z izrečeno voljo volivcev so bili v delavski svet podjetja v poslovni enoti Vevče izvoljeni naslednji kandidati.

Vol. en. 2-letna mandatna doba

- I. 1. Udovič Stane
2. Marolt Anton
3. Vide ing. Franc
- II. 4. Bohorč Mihael
- III. 5. Miklavž Franc
6. Sotlar Ivan
- IV. 7. Cvetko Vinko
8. Zupančič Anica
9. Blažič Zvonka
10. Morela Fani
11. Miklavž Mari
- V. 12. Cukljati Marijan
- VI. 13. Kališek Ciril
- VII. 14. Meljo Stane
15. Vidmar Polde
- VIII. 16. Primar Anton
- IX. 17. Trtnik Anton
- X. 18. Goljar Franc
19. Slabe Antonija
- XI. 20. Babnik Ada
21. Rajar Franc
22. Vavpetič Aleksander
- XII. 23. Rupnik Andreja

Vol. en. 1-letna mandatna doba

- I. 1. Tomažič Edvard
2. Zajc Ignac
3. Skrjanc Stane
- II. 4. Gorše Vladimir
- III. 5. Obreza Franc
- VI. 6. Lambergar Cenka
7. Keržin Franc
8. Lojvec Peter
9. Sever Boža
- V. 10. Blaž Marija
- V. 11. Habič Janez
- VI. 12. Kramarič Ivan
13. Kapič Asim
- VII. 14. Anžur Albin
- VIII. 15. Jamšek Franc
16. Švarc Viktor
- IX. 17. Ogulin Albin
- X. 18. Mrhar Ivan
19. Trajković Vladislav
- XI. 20. Vidic Janko
21. Benedik Ivan
- XII. 22. Razdevšek Silvo

Iz poslovne enote Medvode so bili v delavski svet podjetja izvoljeni naslednji kandidati.

Vol. en. 2-letna mandatna doba

- XIII. 24. Brdnik Dominik
25. Kogej ing. Dušan
26. Sink Anton
27. Tomazin Lado
- XIV. 28. Buh Vladimir
29. Glešič Milan
30. Simenc Marinka

Vol. en. 1-letna mandatna doba

- XIII. 25. Dime Niko
24. Curk Niko
25. Koprivnik Ivan
26. Svobljak Franc
- XIV. 27. Dobnikar Jože
28. Kopač Jože
29. Zajec Janez
30. Veber Ivan

Delavski svet poslovne enote Vevče pa bodo predstavljali naslednji izvoljeni kandidati:

Vol. en. 2-letna mandatna doba

- I. 1. Potočnik Leopold
2. Suvorov Ivan
3. Belzaj Jože
- II. 4. Krpan Maks
- III. 5. Škvorc Mirko
- IV. 6. Jozelj Anton
7. Tratnik Tonca ml.
8. Velepich Mira
9. Svetek Jožica
- V. 10. Novak Peter
- VI. 11. Jamšek Filip
- VII. 12. Jager Ciril
- VIII. 13. Babnik Franc
- IX. 14. Keržin Stefan
- X. 15. Kasagič Dragoljub
- XI. 16. Ferlež Anica
17. Zajšek Jože
- XII. 18. Bogovič Ivan

Vol. en. 1-letna mandatna doba

- I. 1. Cerk Franc
2. Černivec Franc
3. Oblak Jurij
- II. 4. Mahković Anton
- III. 5. Kolenc Štefka
6. Miklavčič Ivan
7. Blatnik Franciška
8. Bizjak Jožefa
- IX. 9. Fajt Franc
- VI. 10. Vegi Stefan
- VII. 11. Grabnar Stane
- VIII. 12. Prusnik Miha
- IX. —
- X. 13. Mataruga Ostoja
14. Štembal Jože
- XI. 15. Peternel Anton
16. Gorše Leopold
17. Hribar Mili

V delavski svet poslovne enote Medvode po so bili izvoljeni naslednji kandidati:

Vol. en. 2-letna mandatna doba

- I. 1. Avguštin Jože
2. Debeljak Milan
3. Gaber Roman
4. Jenko Franc
5. Kalan Filip
6. Marinko Ivan
- II. 7. Gaber Jaka
8. Rošelj Ludvik
9. Tehovnik Milan
10. Trček Milan
11. Veber Valentin

Vol. en. 1-letna mandatna doba

- I. 1. Jamnik Franc
2. Jenko Jože
3. Lutovac Vukašin
4. Merjasec Jože
5. Novak Mirko
6. Štalc Leopold
- II. 7. Bernik Tanja
8. Dobnikar Gregor
9. Dolinar Pavel
10. Kuralt Franc

Nove delavske svete čaka veliko nalog. Najprej se morajo konstituirati najpozneje v 15 dneh po izvolitvi in izvoliti svoje upravne odbore. Čimprej se morajo lotiti, da sprovedejo v življenje statut podjetja in skladno z njim sprejmejo, dopolnijo oziroma sprejmejo ostalo notranjo zakonodajo (pravilnike). To se pravi: utrditi morajo notranjo organizacijo samoupravljanja. Nadalje jih čaka veliko nalog s področja nadaljnje izgradnje našega podjetja, zboljšanja proizvodnje in skrb za čimvečjo produktivnost dela; skratka skrb za doseg čim bolj-ših proizvodnih uspehov.

Ves delovni kolektiv čestita vsem izvoljenim kandidatom in jim želi čim plodnejše in uspehov polno delo!

Gibanje proizvodnje v mesecu maju 1964

Vevče - Medvode

	Plan	Doseženo
Papir	100	112,7
Celuloza v obratu Medvode	100	104,8
Pinofan	100	105,9
Lesovina	100	95,7
Belj. celuloza v obratu Vevče	100	—

Z doseženim uspehom proizvodnje papirja smo kljub remontu VI. pap. stroja in parnih kotlov lahko zadovoljni. Zaradi izpada proizvodnje na strojih je bilo mogoče dodelati večje količine papirjev, ki so ostale od prejšnjih mesecev nedovršene. Zato pa je nedovršena proizvodnja zelo padla, to pa se bo odražalo v nekoliko nižji neto proizvodnji v mesecu juniju.

Proizvodnja lesovine se je gibala v normalni višini, nekoliko pod planiranim obsegom zaradi velikega požudarka na kvaliteti.

Belilnica v obratu Vevče ni obratovala.

Plan proizvodnje celuloze v obratu Medvode smo preseglji s 4,8%, kar nam je uspelo z raznimi izboljšavami v sortaciji kot so: korektura koncentracije snovi na nekaterih sortirnih napravah, enakomerna in večja obremenitev naprav za grobo mletje, poleg tega pa še zmanjšani zastoji v kuhariji in večja pazljivost pri vzdrževanju naprav.

Poročilo o proizvodnji za mesec maj 1964

Papirnica Količevo

	Plan	Realizirano
Papir	100	105,72
Karton	100	101,04
Lepenka	100	102,58
Skupno	100	101,49

Proizvodnja v mesecu maju je potekala skladno z operativnim planom, vendar je bila za 3,12% nižja kakor v istem mesecu lanskega leta. Glede na vsakoletne redne reparature, bi morali predvsem v predhodnih mesecih stremeti za čimvečjo in vrednejšo proizvodnjo, ki naj bi v polni meri nadomestila nižjo proizvodnjo v mesecu reparatur.

Izvolili smo nove samoupravne organe

(Nadaljevanje s 1. strani)

delu ob 6. uri, niso šli na volišče, temveč so odšli domov. Teh delavcev je bilo po številu 15.

Od skupno 622 glasovnic je bilo 26 neveljavnih, kar predstavlja 4,1%.

Istočasno z volitvami v delavski svet podjetja so delavci volili tudi svete svojih ekonomskih enot.

V svet I. ekonomske enote so bili izvoljeni:

- za dobo dveh let
- 1. Beden Ciril,
- 2. Brenčič Franc II,
- 3. Osolin Jože,
- 4. Kepic Janez,
- 5. Kranjc Milan;

- za dobo enega leta
- 6. Flerin Jože,
- 7. Flerin Andrej,
- 8. Bolhar Lovro,
- 9. Kokalj Vinko,
- 10. Štrukelj Drago.

V svet II. ekonomske enote so bili izvoljeni:

- za dobo dveh let
- 1. Kosmatin Rine,
- 2. Poljanšek Jože,
- 3. Podjed Ivan,
- 4. Pančur Ernest II,
- 5. Stražar Marjan;

- za dobo enega leta
- 6. Avbelj Miro,
- 7. Gostič Pavel,
- 8. Orehek Franc,
- 9. Skok Jernej.

V svet III. ekonomske enote so bili izvoljeni:

- za dobo dveh let
- 1. Benda Miha,
- 2. Cerar Janez,
- 3. Hafner Janez,
- 4. Jeretina Ivan,
- 5. Kosmatin Marija,
- 6. Majdič Andrej,
- 7. Matjan Alojz,
- 8. Pančur Franc;

za dobo enega leta

- 9. Hafner Jože,
- 10. Klemenčič Pavel,
- 11. Lajevic Franc,
- 12. Lenček Marija,
- 13. Križnik Anton,
- 14. Oražem Marija,
- 15. Ulčar Peter.

V svet IV. ekonomske enote so bili izvoljeni:

- za dobo dveh let
- 1. Kožar Draga,
- 2. Kremič Uroš,
- 3. Lindič Ivan,
- 4. Urbanija Vinko,
- 5. Zule Francka;

za dobo enega leta

- 6. Brinovec Ivanka,
- 7. Kern Viktor,
- 8. Korošec Lado,
- 9. Mlakar Vinko,
- 10. Ravnikar Stane,
- 11. Zupan Franc.

V svet V. ekonomske enote so bili izvoljeni:

za dobo dveh let

- 1. Bensa Rudi,
- 2. Grčar Peter,
- 3. Jasenc Jože,
- 4. Pavlin ing. Avgust,
- 5. Skok Stane,
- 6. Zupan Ciril;

za dobo enega leta

- 7. Berganč Pavla,
- 8. Kenda Boris,
- 9. Korošec Ivan,
- 10. Orehek Anton,
- 11. Stupica Ivan,
- 12. Žitko Rihard.

V roku osmih dni se bo sestel na novo izvoljeni delavski svet in bo izvolil svojega predsednika, novi upravni odbor in imenoval posamezne komisije. Sveti ekonomskih enot bodo izvolili iz svoje srede predsednike in imenovali posamezne komisije.

V vsem tem bomo obvestili bralce našega časopisa prihodnjič.

Pred nami je teden požarne varnosti

KOLIČEVO, junija — V letošnjem letu praznujejo jugoslovanski gasilci stoletnico ustanovitve prvega gasilskega društva. Centralna proslava gasilcev Jugoslavije je bila dne 21. 6. v Varaždinu. Te proslave so se udeležili tudi gasilci iz našega podjetja. V zvezi s to proslavo in organiziranega tedna požarne varnosti, ki je bila v drugi polovici junija, je za našo gasilsko službo izdelan plan dela, ki obsega:

■ v tednu požarne varnosti bodo imele naše desetine 5 praktičnih vaj;

■ v vseh oddelkih podjetja bodo organizirane praktične vaje z ročnimi gasilnimi aparati;

■ posebna komisija bo pregledala vse požarnovarnostne naprave v podjetju in predlagala odgovornim službam odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti;

■ po zvočniku bodo objavljene razne propagandne parole v zvezi s požarno varnostjo;

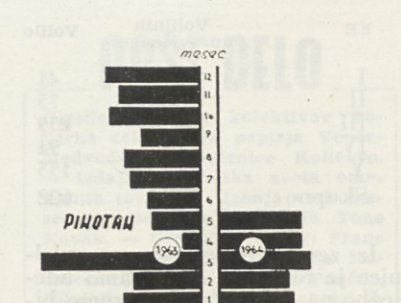
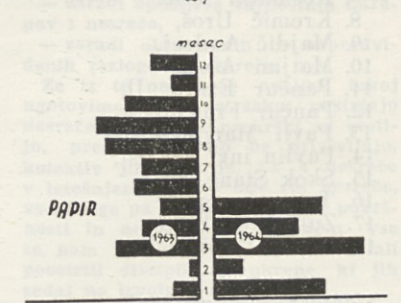
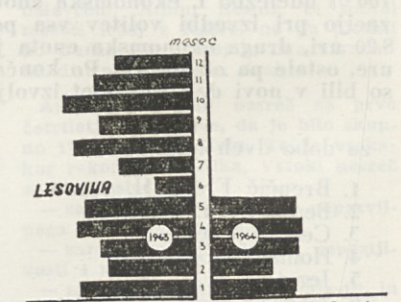
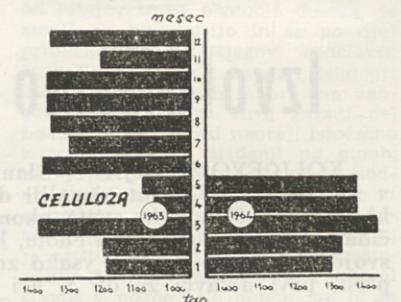
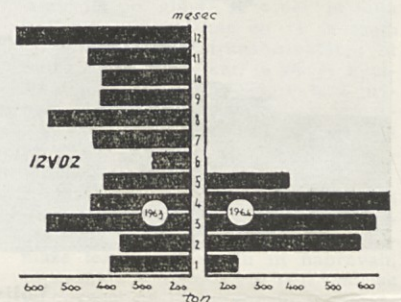
■ na prakso v poklicno brigado v Ljubljano bosta poslana dva tovariša;

■ v vratarnico in gasilni dom bosta nameščeni novi situaciji podjetja z vrisanim gasilnim domom, vrisanimi hidranti in njihovimi dometi, mesti za črpanje vode, z vrisanimi elektrovodi in parovodi ter z vrisanimi gasilnimi potmi.

■ po končanem tednu požarne varnosti bo v podjetju tekmovanje med desetini.

Gasilec želimo kar največ uspeha. Bralce bomo o uspehih in izpolnitvah programa seznanili v prihodnji številki.

Vevče - Medvode

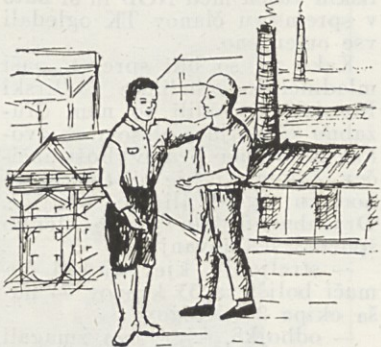


Vsega ni kriv izvoz!

»Večja menjava — pogoj višjega standarda« je naslov ankete o izvozu, ki jo je pred kratkim objavil v Delavski enotnosti Milan Govekar. Prebrali smo lahko odgovore predsednika odbora za družbeni plan pri Izvršnem svetu SRS inž. Viktorja Kotnika, direktorja Tovarne papirja in celuloze Vevče-Medvode Albina Vengusta, direktorja tovarne PEKO Tržič Rina Simonetija in direktorja organizacijsko-kadrovskega sektorja kombinata BREST iz Cerknice Dušana Trotovska. Ponatisnili smo odlomek razgovora novinarja z našim direktorjem:

Kakor je pripovedoval direktor Tovarne papirja in celuloze Vevče-Medvode tovariš Albin Vengust, so se v njihovem podjetju že prepričali, da vsega res ni kriv izvoz! Vevška papirnica, znan in tradicionalen izvoznik vse do leta 1952, ko je bil izvoz sploh prepovedan, je po odpravi te prepovedi v letu 1961 in po

večletni ugodni prodaji na domačem tržišču spet prišla v položaj, ko se je morala podrediti zahtevam tujega tržišča. V podjetju so menili, da prehod na proizvodnjo za izvoz zaradi ostrejših pogojev tujih trgov in izrabljene strojne opreme zahteva občutnejše notranje spremembe. Tako so npr. posadkam, ki so delale izvozne kvalitete papirja, omilili kriterije dela za 20 do 50 odstotkov. Kmalu pa so iz podatkov o poprečnih hitrostih strojev ugotovili, da miso krivi samo stroji, ampak kader in organizacija dela; še posebej pa notranja delitev dohodka. Zaradi nepazljivosti, površnosti in podobnih vzrokov je bil izmet pretirano visok, posamezne pošiljke so morale »ponavljati«, ker na primer miso »ujeli« pravega barvnega odtenka itd. Vsega tega pa je bil posredno kriv sistem delitve dohodka, ki v zvezi z zmanjšanim dohodkom zaradi prekomernega izmeta ni bremenil enote, ki ga je zakrivila, ampak podjetje kot celoto. Ko so to spoznali, so v omenjenem smislu tudi ukrepali. Tako so se spopadli z eno izmed rezerv. Če povem, da je leta 1962 izmeček v vevški papirnici znesel še 9%, lani 8,7%, letos v petih mesecih pa samo še 6,7% od celotne proizvodnje, je s tem veliko povečanega. Toda to ni edini pozitivni vpliv usmeritve na večji izvoz. Zavaljo večjega popraševanja in možnosti povečane prodaje se povečuje izkoristek strojev. Leta 1962 so obratovali 81% možnih ur. Lani so se zaustavili na 86 odstotkih, letos v petih mesecih pa imajo poprečno 89% izkoriščene stroje.



— Ne strinjam se s tistim, kar si zadnjič napisal v »Našem delu!«
— Morda pa imaš ti prav. Zato še ti napiši članek o tem! Uredništvo »Našega dela« ti bo hvaležno.

Zvišali smo štipendije

VEVČE, JUNIJA — Doseganja višina štipendij je bila v primerjavi s štipendijami pri drugih podjetjih dokaj nizka. Narastli so tudi žiljenjski stroški dijakov, zato je bil sklep UO o povišanju štipendij zelo umesten. Povišanje znaša v poprečju 55% ali eno tretjino, tako da je nova osnova 12.000 din za prvi letnik srednje tehnične šole. Za visoke šole pa je osnova 15.000 din. Z vsakim letnikom je osnovi dodano avtomatično še 1.000 din.

Novost v načinu štipendiranja je stimulacija na uspeh v šoli. Z boljšimi rezultati pri študiju si dijak pridobi pravico do dodatne štipendije, kot nagrade za marljivo delo. Ta lahko doseže v šolskem letu višino 24.000 din, s čimer se je tudi spremenil 16. člen pravilnika o štipendiranju. Tako bodo štipendisti, ki bodo razred ali letnik izdelali z dobrim uspehom, prejeli štipendijo v višini osnove, za vsako stopnjo boljšega uspeha pa še dodatek. Seveda pa gre lestvica nagrajevanja tudi navzdol. Ob zadostnem uspehu bo osnova zmanjšana za 1.000 din mesečno, v pripravi pa je predlog, ki bo stimulatивно vplival tudi na uspehe med letom, tj. ob konferenci in polletju.

Ta ukrep bodo štipendisti vsekakor morali upoštevati, saj pričakujemo od njih solidno delo v šoli, oni pa naj bodo prepričani, da je uspeh v šoli osnova za poznejšo namestitvev in izbiro delovnega mesta.

VEVČE, JUNIJA — Iz poročila HTV je bilo razvidno, da še ni bilo odpravljen vse pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila decembra 1963 inšpekcija dela in sanitarna inšpekcija. Vse še neodpravljene pomanjkljivosti bodo predvidoma urejene do določenih rokov, kolikor jih pa ne bo mogoče urediti, bomo zaposlili inšpekcijo dela za podaljšanje rokov.

VEVČE, junija — Na XI. plenumu Centralnega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije dne 3. julija 1963, je bil sprejet sklep, da s 1. januarjem 1964 plačujejo člani Zveze sindikatov Jugoslavije v višini 0,6% od celotnega mesečnega neto osebnega dohodka.

Od zneska vplačane članarine ostane sindikalni podružnici naše poslovne enote 35%, ostalih 65% dobi občinski sindikalni svet Moste-Polje.

Ob izplačilu osebnega dohodka za mesec maj 1964 je vsak član Zveze sindikatov Jugoslavije prejel člansko izkaznico.

Sindikalna podružnica vodi kartoteko članov in vanjo vpišuje mesečno za vsakega člana znesek plačane članarine. Ob letu blagajnik sindikalne podružnice sešteje vse zneske vplačane članarine na vsaki kartoteki in jih vpiše v člansko izkaznico.

Vsak član, ki bi želel imeti vpisano članarino v sindikalni knjižici, naj se ob letu oglasi v sindikalni pisarni, kjer mu bomo vpisali nove podatke.

Iz pisarne sindikata

Direktor Vengust je opozoril še na druge ugodne posledice. Ko so odkrivali te rezerve, so ugotovili, da zavaljo večje zahtevnosti izvoznih pošiljk zadoštuje 10% korektura normativov dela, namesto prejšnjih 20 do 30%. Obenem je prihajalo do premikov v kvaliteti. Zaradi izvoza se je posredno izboljšal tudi papir, ki ga prodajajo na domačem trgu. Boljša kvaliteta — praktično enakovredna izvozni — pa daje boljšo ceno. Čeprav podjetje izvažata letos 25% vseh izdelkov, zaradi izvoza mesečno izgubi le 8 milijonov dinarjev celotnega dohodka, ki bi jih sicer zaračunalo, če bi vse prodalo na domačem trgu. Ta »izguba« je manjša v primerjavi z lanskim letom, ko so izvažali še le 18% celotne proizvodnje. »Prave rezultate pričakujemo šele letos,« je rekel direktor Vengust.

Ob primeru vevške papirnice pa gre še za nekaj drugega. Ob spoznanjih, kaj lahko doprinese šolan strokovni kader, predvsem v zvezi s pripravo dela in organizacijo proizvodnje, se je začel lomiti odpor proti strokovnjakom. Včasih, recimo še predlanskim, so menili, da edinole delavec z dolgoletno prakso nekaj pomeni v tovarni. Zdaj pa na primer tehnik po šestih mesecih ali letu dni z uspehom opravlja delo, za katero se je papirničar ob postopnem napredovanju priučeval tudi deset ali petnajst let.

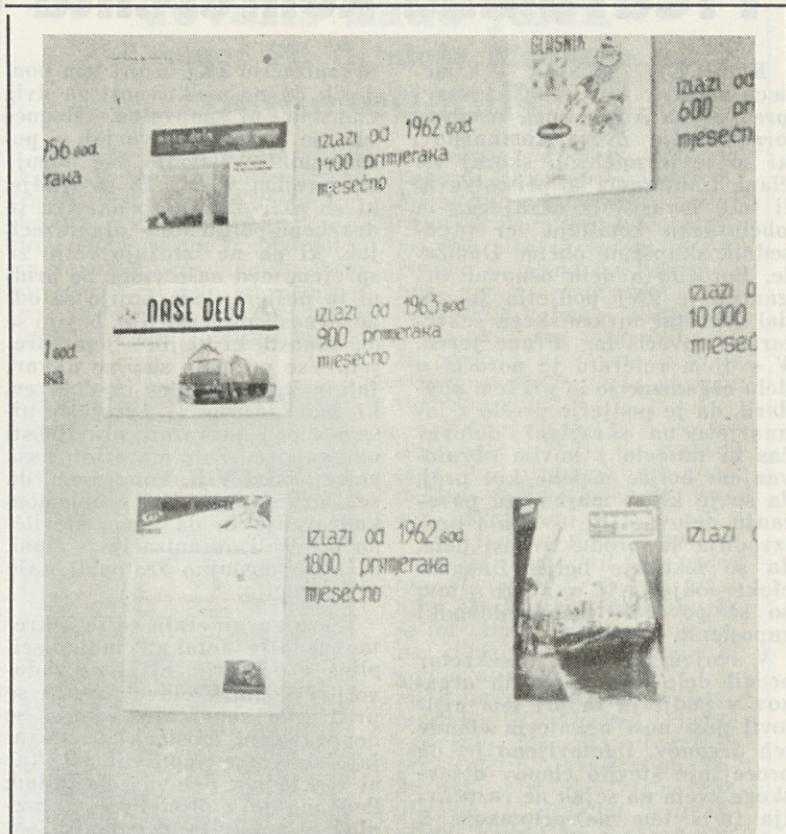
Zaključili smo letošnjo sezono tečajev in seminarjev

(Nadaljevanje in konec)

Navsezadnje smo se pomenili, za kaj gre in pričeli smo z delom. Nekaj časa je tečaj potekal normalno in v redu, ko pa smo prešli na skrajšani delovni čas, se je zopet zataknilo. Tovarišice so enostavno nehale obiskovati predavanja, ne da bi povedale za težave, ki so ob tem nastale. Ko smo tudi uredili, je tečaj potekal do konca v redu in smo ga še dokaj uspešno končali. Naj mi dekleta ne zamerijo, da tako kritično obravnavam njihov tečaj. To je morda zato, ker smo v prejšnjih letih bili vaje, da z njimi nimamo problemov. Še celo več. Ženske so bile vedno boljše od moških, bolj redno so obiskovale predavanja, bile so bolj disciplinirane in dosegale so tudi dobre rezultate. Zato nas je je tembolj presenetil negativen odnos nekaterih delavk do sedanjega tečaja, ker tega sploh nismo pričakovali. Resnici na ljubo naj povem, da je bil tudi ta tečaj po ocenah boljši v primerjavi z moškimi tečajem za dopolnilno izobrazbo odraslih, saj so dosegle poprečno oceno 3,2, v tem ko so moški imeli 2,9 poprečno oceno. Vseeno pa bi tovarišice lahko dosegle boljšo oceno, če bi se bolj potrudile. To so nekatere tudi dokazale, na primer Tončka Grošelj, ki je bila odlična, ali Marinka Oražem, Nežka Bedenik in druge, ki so bile zelo dobre. Končno pa, kljub vsem težavam in pomanjkljivostim, smo lahko zadovoljni z uspehom, želeli je samo, da pridobljeno znanje koristno uporabijo pri delu. V tem pričakovanju jim iskreno čestitamo.

VEVČE, JUNIJA — Upravni odbor je obravnaval predlog norm za remontne delavnice in sklenil, da naj norme čimprej uvedejo in obravnavajo z delavci v samih delavnicah. Upravni odbor je tudi imenoval komisijo za norme v naslednjem sestavu:

1. Sane Klešnik,
2. Stane Robida,
3. Ivan Sotlar ali Viktor Drnovšek,
4. Ivan Suvorov in še 2 člana, katera naj določijo v remontnih delavnicah.



Konec aprila je bila v Beogradu Razstava jugoslovanskega tiska. Na panoju je bilo tudi naše glasilo »Naše delo«. Žal so prireditelji poleg razstavljenega časopisa napisali napačno informacijo. »Naše delo« izhaja namreč od 1961. leta (in ne od 1963), in sicer v 2200 izvodih in ne le v 900 izvodih. Kljub tej napaki, ki so jo seveda opazili le obiskovalci iz Vevče, je bila razstava vredna ogleda. Na njej so zelo lepo prikazali razvoj našega tiska po osvoboditvi in njegove dosežke

Solski center tiska in papirja iz Ljubljane je v lanskem letu odprl v naši tovarni razred za dopolnilno osnovnošolsko izobrazbo odraslih. Razred je bil namenjen vsem tistim, ki niso imeli 8 razredov osnovne šole, pa so želeli nadomestiti zamujeno. V začetku šolskega leta se je v ta razred vpisalo 52 delavcev, v glavnem iz osnovne proizvodnje. Kmalu po tem, ko se je pričela šola, so začeli posamezniki odstopati, ostalo jih je samo še 17. Od teh so pred koncem tečaja odstopili trije, tako da je razred končalo 14 delavcev. Kot rečeno, poprečna ocena uspeha je bila 2,9. Čeprav, to ni uspeh, z rezultatom tega razreda ne moremo biti nikakor zadovoljni. Presenetljivo veliko ljudi je odstopilo in človek se vpraša, kje so vzroki za tak odnos do izobrazbe. Odgovor bo verjetno v načinu nagrajevanja po eni strani, po drugi pa v pomanjkanju moške delovne sile, saj smo za enkrat še vedno prisiljeni imeti na nekaterih delovnih mestih tudi take, ki nimajo ustrezne šolske in strokovne izobrazbe. Če kdo na istem delovnem mestu brez ustrezne izobrazbe zasluzi ravno toliko kot drugi, ki tako izobrazbo ima, se upravičeno vprašuje, čemu bi se še izobrazeval.

Krivda za tako nizko poprečno oceno pa leži izključno na učencih samih. Splošni vtis je bil, da se učenci niso dovolj prizadevali in je seveda uspeh tudi temu primeren. To ne velja za vse — da ne naredimo krivice prizadevnim med njimi.

Če oceno kot merilo znanja zanemarimo, upoštevamo pa samo prizadevanost in še prizadevanje, potem vsekakor največje priznanje zasluži tov. Janez Levec, ki je prijetno presenetil. Imel je le dva razreda, ob koncu šolskega leta pa je bil po znanju enakovreden marsikomu, ki je imel prej 6 ali celo 7 razredov osnovne šole. Tudi Per in Kranjc sta bila pridna. Najboljši med vsemi pa je bil tov. Albin Hribar, ki je edini končal razred s prav dobrim uspehom. Vsem učencem je delala največ prigravic kemija, ki je povzročila, da ni bilo več prav dobrih ocen. Iz tega predmeta so na primer

razen Levca in Hribarja imeli vsi samo zadostno oceno. Učenci pravijo, da je ta predmet pretežak, predavatelj pa pravi, da se učenci niso učili. Resnica je verjetno na obeh straneh. Osnovni vzrok za slabo oceno je v nerednem obiskovanju predavanj, saj je bil redke dan, da je bila večina učencev na predavanjih. Jasno je, da v tako strnjenem pouku ni možno nadomestiti zamujena predavanja, ker za to ni časa. Čeprav sem v teh nekaj vrsticah bolj grajal kot hvalil, upam, da mi učenci ne bodo zamerili, ker nisem imel namena niti najmanj omaloževati uspeh, ki so ga dosegli. Prav je, da svoje delo kritično ocenimo in iz tega potegnemo zaključke.

V letošnji sezoni smo prvič organizirali daljši seminar za vodstveni in vodilni kader. Predavatelji na tem seminarju so bili strokovni sodelavci Zavoda za proučevanje organizacije dela v Kranju, obravnaval pa je probleme organizacije dela v podjetju. Seminar je bil informativnega značaja in je imel seznaniti strokovnjake s problemi, ki se pojavljajo pri sodobni organizaciji dela. Predavanja so bila na visoki strokovni ravni in razumljiva.

Seminarji za novospregjete delavce so redni ne glede na sezono. Ko pride v podjetje več novih delavcev, organiziramo enodnevni seminar, na katerem jih seznanimo z najbolj važnimi zadevami iz življenja in dela kolektiva ter z njihovimi pravicami in dolžnostmi, ki izvirajo iz delovnega razmerja.

Razen tega smo dali na razpolago prostore in učne pripomočke tečaju za kurjače in pa tečaju za voznike amaterje A in B kategorije.

To so na kratko rezultati izobraževalne dejavnosti v sezoni 1963/64 v našem podjetju.

Poleg tega pa se je precejšnje število naših članov izobraževalo zunaj podjetja v raznih izobraževalnih ustanovah in šolah, toda o tem drugič.

Naj končam z ugotovitvijo, da je bila kljub pomanjkljivostim sezona uspešna. Vsem predavateljem in drugim, ki so kakorkoli pri izobraževanju sodelovali, iskrena hvala. Milić

Predvolilna konferenca osnovne organizacije ZKJ

Drobne vesti

KOLIČEVO, JUNIJA — V mesecu maju je bila v naši tovarni predvolilna konferenca osnovne organizacije Zveze komunistov, ki so se je udeležili skoraj vsi člani. Konferenci so prisostvovali tudi tovariši iz okrajnega in občinskega komiteja ter predsednik skupščine občine Domžale. Poročilo o delu osnovne organizacije ZKJ podjetja je podal sekretar tovarniškega sekretariata tovariš ing. Franc Jereb. V svojem referatu je poročal o delu organizacije in pri tem poudaril, da je podjetje prešlo z januarjem na skrajšani delovni čas in doseglo z novim obratovanjem boljše uspehe kot prej, da se je kljub najhujšemu povečanju delovne sile dvignila proizvodnja in produktivnost dela, da se izkazuje boljši finančni efekt podjetja in v zvezi s tem so se povečali osebni dohodki zaposlenih delavcev.

V svojem referatu je sekretar ocenil delo samoupravnih organov v podjetju in pri tem ugotovil pasivnost nekaterih članov teh organov. Ugotovljeno je, da precejšnje število članov delavskega sveta na sejah ne razpravlja in s tem ne pripomore k reševanju obstoječih problemov, čeprav dobe vsi člani potrebni sejni material več dni pred sejo. Bili so celo primeri, da mora predsednik po dvakrat sklicati eno sejo. Ne moremo biti zadovoljni tudi z udeležbo. Vse to nas opozarja na važnost izbire na volitvah za člane samoupravnih organov. Pred novimi volitvami bodo morali biti člani ZK aktivnejši in biti nosilci v političnih pripravah za volitve. Organizacija ZK in sleherni njen član se bo moral boriti za to, da bodo volitve potekale čim bolj demokratično. Pri kandidiranju ni vseeno, koga bomo predlagali in koga nato na volitvah tudi izvolili. Dosedanja praksa nam dokazuje, da je bolje imeti številčno manjši delavski svet in posvetiti vsi pozornost kvaliteti novih članov samoupravnih organov. Le kvaliteten delavski svet, sveti ekonomskih enot in upravni odbor nam zagotavljajo, da bodo lahko reševali vse naloge, ki so pred njimi.

Z decentralizacijo delavskega samoupravljanja smo uvedli v podjetju svete ekonomskih enot, ki imajo značaj samoupravljanja in obravnavajo lastne probleme v okviru ekonomske enote. Pri tem ugotavljamo, da sveti EE ne dajejo od sebe tistega, kar od njih pričakujemo. Ti sveti opravljajo le del svojih nalog, ne pa vse. Razlog je isti kot pri delavskem svetu — premajhna zainteresiranost posameznikov ter nezadostno razumevanje in neodgovornost posameznih članov, ki so v svetih ekonomskih enot. Sveti vse premalo razpravljajo o proizvodnih problemih, produktivnosti, o boljši organizaciji dela itd. Tudi pri sedanjih novih volitvah bomo morali posvetiti največjo pozornost kvalitetni izbiri kandidatov za svete EE.

O STROKOVNIH KADRIH

V svojem referatu je sekretar potem govoril o kadrovske politiki v podjetju, ki se zrcali v sami proizvodnji in v organih upravljanja. Prizadevati si moramo, da čimprej izobrazimo vse tiste, ki jim strokovna izobrazba manjka. Le z dobrim kadrom je zagotovljen uspeh podjetja. Tudi organi upravljanja so uvideli nujnost izobraževanja in v tej smeri so sprejeli v zadnjih mesecih več zelo konkretnih ukrepov. Za razne seminarje, tečaje, štipendije, dopolnilno šolanje itd. so odobrena in na razpolago potrebna denarna sredstva. Ti pogoji nudijo vsem zaposlenim, ki še nimajo ustreznih strokovnih izobrazbe, vse možnosti za doseg le-te.

SPREJEM NOVIH ČLANOV V ZVEZO KOMUNISTOV

Tovariš sekretar je nato govoril o problemih kadrovanja v

organizaciji ZKJ in pri tem poudaril, da naša aktivnost za dvig članstva ni pahalna. Mogoče smo se premalo ukvarjali s posamezniki, ki imajo vse pogoje za sprejem v ZK. To so ljudje, ki so aktivni v gospodarstvu in družbeno-političnih organizacijah, ki pa ne izražajo želje za sprejem med naše vrste. So pridni in pošteni, toda bojijo se odgovornosti pred partijo, bojijo se obveznosti, ki bi jih s tem sprejeli. Vse premalo smo se ukvarjali s kadrovanjem in delavcu, ki ima pogoje za sprejem, ni smo točno prikazali pravilnosti našega cilja. Zato mora biti naša naloga pred VIII. kongresom, da se bomo posvetili problemom kadrovanja in da bomo številčno povečali organizacijo s člani, ki bodo dostojno zastopali našo organizacijo.

V svojem referatu se je sekretar nadalje dotaknil tudi discipline v podjetju, ki ni na zadovoljni višini. Delovna mesta se predčasno zapuščajo, vrstijo se neupravičeni izostanki in dogajajo se druge nepravilnosti, kar ni v skladu z delovno disciplino. Podobno je z disciplino na raznih sestankih in zasedanjih samoupravnih organov. Komunisti smo prvi poklicani, da pokažemo zainteresiranost, disciplino v podjetju in pri delu, v delu samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacijah, ne pa da sami kršimo disciplino in sestanke zanemarjamo, kar se dogaja pri posameznih članih.

Nadalje je v svojem referatu govoril o problematiki delitve osebnih dohodkov, o poslovanju podjetja za letošnje prvo četrtletje, o vzdrževanju strojnih delov in naprav in o uvedbi realnih norm. Ob zaključku svojega referata je poudaril, da bodo morali komunisti v predkongresnem obdobju še posebno aktivno posegati v probleme gospodarskega in družbenega razvoja.

PESTRA RAZPRAVA

Po referatu se je razvila plodna in pestra razprava, ki je nakazala članom ZKJ vrsto konkretnih nalog. V razpravi so sodelovali Franc Pančur, Milan Deisinger, Anton Orehek, Ivo Sonc, ing. Niko Belšak, Janez Cerar, Ivan Jeretina in drugi. V razpravi so poudarili, da je proizvodnja podjetja predvsem v letošnjem prvem četrtletju narasla, v zvezi z njo pa so narasli tudi poslovni stroški. Vsi stroški, ki so vplivali na podražitev proizvodnje, niso bili točno analizirani. Del teh stroškov odpade tudi na slabo vrsto dobavljenih papirnih odpadkov, ki povzročajo v sami proizvodnji velike težave in izgube na vlaknih. Med prejetimi papirnimi odpadki je precejšnja količina neuporabnega materiala kot npr. folija. Te odpadke, kar pa je najbolj važno, delavci ne tehtajo in tako nihče ne ve, koliko tega materiala je podjetje plačalo. Po vsej verjetnosti se ta odpadni material knjiži, kot da je bil porabljen v osnovni proizvodnji. Tu je že en vzrok podražitve naše proizvodnje. Drugi vzrok je ta, na nam dobavitelji nepravilno klasificirajo dobavljene papirne odpadke. V vagonih so papirni odpadki od I. do V. vrste, dobavitelji pa jih nam zaračunavajo kot II. vrsto. V zadnjem času je toliko bolje, da naša nabavna služba vse te primere reklamira.

V nadaljnji razpravi je bilo poudarjeno, da je bilo poslovanje podjetja zelo dobro. Stanje bi bilo še boljše, če bi točno analizirali vse vzroke, ki vplivajo na povečanje stroškov. Na povečanje stroškov imajo predvsem vpliv surovine, stalno zviševanje cen. Nadalje mora podjetje posvetiti vsi pozornost mehanizaciji in odkrivanju notranjih rezerv.

V razpravi je bilo ugotovljeno, da posvečamo premalo pozornosti novemu kadrovanju in

ravno zaradi tega nismo številčno povečali organizacije ZKJ. V osnovno organizacijo ne kadruje samo njen sekretar in nekaj članov, temveč morajo na to misliti vsi člani organizacije. Kader za organizacijo moramo črpati predvsem iz naše mladinske organizacije, ki je številčno močna in ima v svojih vrstah dobre mladince. Osnovna naloga partijske organizacije je, da člane kolektiva kakor tudi svoje člane stalno vzgaja in svoje vrste krepi z novimi člani.

Razprava je nakazala slabosti pri ideološko-političnem izobraževanju. Premajhno izobrazbo članov ugotavljamo predvsem na sestankih in na zasedanjih samoupravnih organov. Da bomo dvignili ideološko-politično raven članov organizacije, moramo za izobrazbo predvsem izkoristiti pomladanski in jesenski čas. Vseh težav ni mogoče čez noč premostiti, da pa bomo kos vsem nalogam, se moramo sami nenehno vzgajati in pridobivati čimveč znanja. Člani ZK morajo vzgojno vplivati na svoje sodelavce in jih usmerjati v naš razvoj. S tem, da bomo takoj odpravili najmanjše napake in nepravilnosti pri delu ter vestno delali na delovnih mestih, bomo dosegli boljše rezultate in še povečali produktivnost dela. Pri samem delu se moramo truditi, da zmanjšamo poslovne stroške na minimum. Vse predloge delavcev in strokovnjakov mora ustrezna strokovna služba takoj analizirati in delavca, ki je dal za podjetje koristen predlog, nagraditi.

MLADI NAJ SE IZOBRAŽUJEJO

V nadaljnji razpravi so poudarili, da naša mladina ni dovolj zainteresirana za izobraževanje in za dvig svoje strokovnosti. Premajhno izobrazbo najbolj izpričajo na zasedanjih samoupravnih organov, kjer diskutirajo predvsem starejši člani kolektiva. Mladinci in mladi komunisti pridejo na sestanke nepriljubljeni, kljub temu, da dobe pravočasno sejni material. Razen tega pa redno ne prihajajo na zasedanja! Na organiziranih predavanjih in seminarjih je udeležba mladine minimalna in se zaradi tega tudi ne more uresničiti predvideni program predavanj.

Razprava je nakazala, da prav komunisti vse premalo odločno rešujemo posamezna vprašanja. Pri reševanju vprašanj se bojimo, da se drug drugemu ne zamerimo. Nas komuniste, pa mora zanimati vse, od discipline, dela na delovnih mestih, uspeha podjetja itd., kajti le tako bomo dosegli uspeh v podjetju.

V nadaljnji razpravi so člani ZK na konferenci razpravljali o delovni disciplini, o vzdrževanju strojev, o higiensko-tehnični zaščiti, produktivnosti in uspehu podjetja, investicijah in o uvedbi mehanizacije.

Iz referata o delu osnovne organizacije ZKJ v podjetju in same razprave povzemamo nekaj konkretnih nalog kot so:

— da bodo morali komunisti sodelovati pri izbiri kandidatov za samoupravne organe in morajo biti nosilci v političnih pripravah za volitve;

— skrbeti morajo za pravilne medsebojne odnose;

— odkrivati neizrabljene notranje rezerve, na svojih mestih morajo vplivati za večjo produktivnost itd.

Na konferenci ni bila izvoljena posebna komisija za sestavo sklepov, pač pa je konferenca pooblastila tovarniški sekretariat, da formulira sklepe. Za sestavo sklepov se bo sekretariat poslužil sekretarjevega referata, razprave in napotkov, iznesenih na konferenci. Sklepe bo sekretariat nato dostavil v obravnavo oddelkom OO.

Na volilni konferenci so člani iz svoje srede izvolili deset delegatov, ki se bodo udeležili občinske konference ZKJ v Domžalah. Našo organizacijo bodo zastopali na konferenci ing. Franc Jereb, Pavel Klemencič, Jakob Lukman, Marija Starin, Janez Cerar, Ivan Jeretina, Ivan Cene, Jože Flerin, Francka Bevk in Miro Hribar.

Razen tega je bil na konferenci predlagan občinskemu komiteju v izbor za delegate VIII. kongresa ZKJ tov. Ivan Jeretina.



Mladinci iz Lesonita so si ogledali izdelavo papirja v Vevčah

Mladina izmenjava izkušnje

VEVČE, JUNIJA — Med uspele dogodke v mesecu maju šteje obisk mladine Tovarne »LESONIT« iz Ilirske Bistrice pri nas, kot tudi vrnitev obiska naših mladincev pri njih.

Podrobno so si ogledali tovarno, seznanili s proizvodnimi specifičnostmi obeh obratov in zgodovinskim razvojem podjetja.

Po kosilu in športnem tekmovanju, smo mladince iz »LESONITA« peljali na Urha, Z zanimanjem so poslušali krajšo razlago o muzeju, spomeniku, okoliških vaseh med NOB in si nato v spremstvu članov TK ogledali vse omenjeno.

Kako pa so bili sprejeti naši mladinci in mladinke v Ilirski Bistrici? Priredili so nam družabno srečanje s plesom ob zvočnih ansambla bratov Boštjančičev. Zanimiv pa je bil tudi sprehod in ogled Ilirske Bistrice. Družabnem delu pa je sledilo športno tekmovanje:

— streljanje, kjer so bili domači boljši za 55 krogov — naša ekipa 294 krogov.

— odbojka, kjer smo zmagali z rezultatom 3:2.

Tako na Vevčah, kot tudi v Ilirski Bistrici smo imeli razgovore o delu obeh organizacij, uspehih podjetja, organizaciji dela, perspektivnem razvoju podjetij itd. Naj v kratkem seznanim bralce s tovarno »LESONIT« in kolektivom:



Vevški mladinci s svojimi gostitelji iz Lesonita v Ilirski Bistrici

VEVČE, JUNIJA — Komunalna banka nam še vedno ni odobrila dinarskih sredstev za premazni stroj.

Aneks za investicije v Medvodah je bil oddan, tovariša ing. Igljič in Lednik pa sta bila na Finskem zaradi preliminarne pogodbe za investicije v obratu Medvode.

Ker je v embalažni delavnici ogromno nadur, je potrebno urediti naročanje posamezne embalaže v naprej in ne takrat, ko se jo že potrebuje.

RAZSTAVA O POKLICIH

VEVČE, JUNIJA — Zavod za zaposlovanje delavcev v Ljubljani je v sodelovanju z izobraževalnimi centri podjetij: »Litostroja« Ljubljana, »Elma« Črnuče in »Tovarna celuloze in papirja Vevče-Medvode«, priredil v prostorih zavoda razstavo o spoznavanju poklicev.

Namen razstave je bil, da se predsem mladina po končani osemletki bliže spozna s poklici in delovnimi mesti v tovarnah, ki so bila še do nedavnega zelo malo znana odraslim in mladini.

Razstava in tolmačenje poklicev sta bila organizirana tako, da so ob zaključku šolskega leta prihajali osmi razredi osemletk v zavod, kjer jim je bil po kratkem nagovoru predstavnika zavoda najprej predvajan film. Ta je prikazal nagnjenja mladih ljudi k različnim poklicem, kakor tudi veliko in pestro izbiro.

Za temi so si dijaki ogledali šolsko razstavo, kjer razstavljajo svoje izdelke nadarjeni dijaki osemletk z raznoorstnih področij: tehnike, rokodelstva, umetnosti itd.

Pozneje so dijaki po skupinah prihajali v razstavni prostor naše tovarne.

Na panojih so povečane barone fotografije, ki prikazujejo tehnološki postopek izdelave lesovine, celuloze in papirja, ter delavce-papirničarje, ki so pri posameznih strojih in napravah zaposleni.

Razstavljamo tudi izbrane vzorce naših osnovnih surovin, polsurovin in dodatnih materialov (kaolin, kaolin, lucel in aluminijev sulfat). Poleg tega obiskovalci lahko vidijo še precej vzorcev papirja, ki prikazujejo na eni strani širok asortiment naših proizvodov na drugi strani pa zaključeno tehnološko pot od lesa do papirja.

Skupine dijakov so organizirano prihajale iz enega v drugi

razstavni prostor. V razstavnem prostoru našega podjetja je naš predstavnik v polurni razlagi v grobem pojasnil dijakom tehnološki postopek izdelave papirja, tolmačil posamezne detajle iz naše proizvodnje, ki so prikazani na fotografijah in vlogo ter mesto poklica papirničarja v tovarni in naši družbeni skupnosti. V zvezi s tem je dejal, da so potrebe po kvalitetnem papirniškem kadru narastle vzporedno z naglo rastočo industrijo papirja v zadnjih letih. Potreben je hitrejši tempo in večji obseg izobraževanja. Zato naj bi v bližnji bodočnosti nekaj absolventov Šolskega centra tiska in papirja ali kvalificiranih papirničarjev nadaljevalo študij na STŠ, papirniški oddelek. Posebno nadarjenim in marljivim absolventom STŠ bi omogočili nadaljnje izpopolnjevanje na fakulteti — papirniška smer. Ostali pa bi na delovnih mestih v proizvodnji za praktičnim delom izpopolnjevali svoje znanje ter na ta način napredovali v poklicu. Ni dovolj, da to industrijsko panogo izpopolnjujemo samo po

tehnični strani, kajti zaman so super avtomatizirani stroji, če nimamo strokovno usposobljenih ljudi, ki bodo znali s temi stroji upravljati.

V podobni obliki sta tolmačila učencem značilnosti njihovih tovarnih in poklicev tudi predstavnika »Litostroja« in »Elme«.

Po vsem, kar je bilo videti pri učencih in njihovih vzgojiteljih ter v razgovoru z njimi, smo prepričani, da je razstava uspela in da smo mladim ljudem, ki odhajajo v poklice, pokazali in prikazali vsaj bistvene značilnosti poklica papirničarjev. Le tako se bo obzorje znanj o posameznih poklicih pri dijakih obogatilo, ter se bo sleherni izmed njih lažje odločil za tisti poklic, v katerem bo bolje uspel in tako postal koristen član skupnosti.

Razstava bo odprta skozi vse počitnice in jo bomo v jeseni zopet tolmačili osim razredom ljubljanskih ter okoliških osemletk. Medtem pa si jo lahko vsak posameznik ogleda na Zavodu za zaposlovanje delavcev, Parmova 32, Ljubljana.

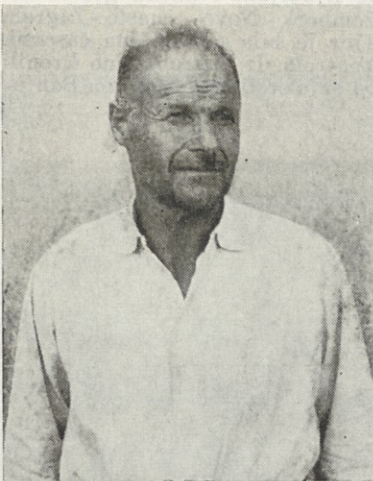
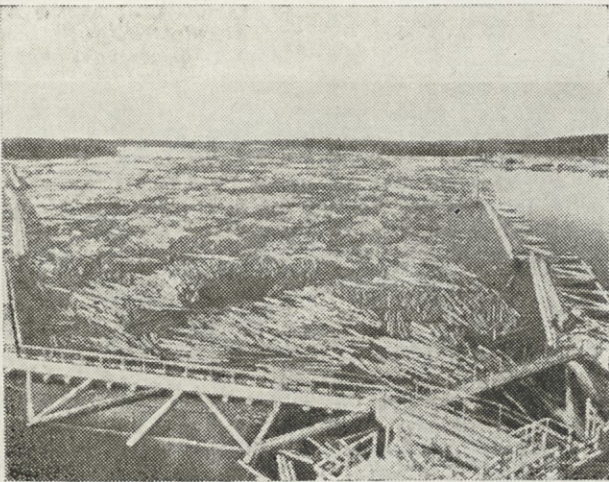
Pogoji letovanja v Fiesi letos nespremenjeni

KOLIČEVO, JUNIJA — Kot smo že poročali v našem časopisu lahko člani našega kolektiva s svoji preživijo dopust na morju v Fiesi in Izoli ali na Veliki Planini, kjer imamo svojo planinsko kočjo. O Izoli in Veliki Planini in o možnosti letovanja v teh krajih smo že obvestili bralce našega časopisa, zato dames nekaj besed o počitniškem domu v Fiesi. Dom v Fiesi je zelo lepo zgrajen in sodobno opremljen. Vsaka soba, ki ima balkon, sanitarije in prho, je opremljena s tremi posteljami. Kot rečeno,

v Fiesi lahko gredo vsi člani našega kolektiva in njihovi neposkrbljeni svojci. Sele, če niso vse kapacitete polno zasedene, lahko izkoristijo usluge v domu tudi drugi občani. Zanimanje za letovanje v Fiesi je veliko, saj so bile v treh dneh po razpisu prijavi že zasedene vse sobe. Pri tem pa moramo na žalost ugotoviti, da so sobe zasedene le v glavni sezoni, tj. v juniju in avgustu, medtem ko za letovanja v pred in po sezoni ni zanimanja med delavci. Delavci, zaposleni v podjetju in njihovi neposkrbljeni svojci (otroci, žena) plačajo za oskrbni dan 600 din. Žena ali mož člana kolektiva, ki je zaposlen izven podjetja, plača za oskrbni dan 1400 din. Drugi koristniki doma pa plačajo za oskrbni dan 1600 din. Za otroke do 10 let plačajo starši polovico zneska oskrbnega dne. Tudi upokojnici tovarne lahko letujejo v domu, vendar samo v času ko dom ni zaseden s člani našega kolektiva. Upokojnici plačajo dnevno po 800 dinarjev. Člani kolektiva, ki pridejo v dom le prehodno, plačajo za prenočitev 400 din. V času, ko je veliko popraševanje v domu, morajo biti vse postelje polno zasedene. V primeru, da koristnik uslug v domu ne sprejme v sobo sestanovaleca, mora za vsako nezasedeno posteljo plačati dnevno 400 din. Sezona v Fiesi se je pričela s 15. 6. 1964. Prvi prijavitelji, ki so preživeli svoj dopust v Fiesi, so se zadovoljni, polni lepih vtisov vrnili na svoje domove.



»Deželo tisočerih jezer« predstavljamo v dveh značilnih podobah, posnetih na skrajnem severu države, ki ga je tudi obiskal maršal Tito: na Laponskem. Zgoraj: jezera in gozdovi, spodaj: reka Kemijoki je poleti reka hlodov. Tako spravljajo les do papirne in lesne industrije



UPOKOJEN JE BIL

MEDVODE, MAJA — Dne 14. 4. 1964 je prenehal delati v PE Medvode tov. Ivan Ponikvar, rojen 22. 8. 1906 na Igu. Bil je od leta 1940 v podjetju ter dolga leta delal v težkih delovnih pogojih kot mlinar pinotana. Skromnemu in vestnemu delavcu želimo še mnogo prijetnih let v pokojju.

Tovariš Lado Jelen direktor PE Celuloza Medvode petdesetletnik

Dne 29. maja je bila v PE Celuloza Medvode interna svečanost, na kateri so člani kolektiva čestitali direktorju PE tov. Ladu Jelenu k 50-letnici in mu želeli še veliko uspehov pri njegovem delu; obenem pa so mu čestitali za dosedanje uspehe ter mu izrekli priznanje



za požrtvovalno delo. Skromnemu, tovariškemu in vedremu petdesetletniku je ob njegovem jubileju postavilo uredništvo »Našega dela« nekaj vprašanj:

1. Pri nas ste doživeli 50. leto starosti. Ker ste že naš »stari as«, bi radi vedeli, kako ste se počutili do sedaj pri nas in kakšna je vaša želja v zvezi z napredkom podjetja?

Mnogokrat se vprašam, kako je mogoče, da tako hitro tečejo leta. Na vaše vprašanje, kako se počutim med vami, moram po pravici povedati, kot verjetno marsikateri član kolektiva, ki že orsto let dela v podjetju, da imam prijetno zavest posebno takrat, ko čutim, da s svojim delom prispevam k razvoju in napredku našega podjetja. Na podlagi izkušenj na dosedanjih delovnih mestih smatram, da je pravilno zastavljena smer nadaljnega razvoja našega podjetja. Pri tem mislim na specializacijo proizvodnje, na izgradnjo surovinske baze v Medvodah in nadaljnjo izgradnjo kapacitet za finalno proizvodnjo v Vevčah. Če hočemo namreč, da bo naše podjetje v perspektivi s kvaliteto svojih izdelkov še naprej konkurenčno, je važna dokončna izgradnja stroja za premaz zaradi večje finančne moči na eni strani, na drugi strani pa izgradnja predvidene kapacitete celulozne tovarne, ker bo šele takrat možno dokončno usklajevati tehnološki proces od dobre surovine do kvalitetnega papirja, za katerega bo čedalje večje popraševanje, tako na domačem, kot na tujem tržišču.

Posamezniki radi postavlja vprašanje, kaj če se bodo Medvode osamosvojile. Mislim, da bo rabno nasprotno šel naš razvoj v smeri večjega poglobljanja in kvalitetnejšega medsebojnega sodelovanja ter povezovanja za uspešnejše gospodarjenje in upravljanje v neposredni proizvodnji ter bi odcepitev tako specializirane proizvodnje pomenil velik korak nazaj. Mislim, da so taka mišljenja zaostala ter bi tovrstni koncepti pomenili si-

romašenje že itak zastarele papirne industrije v Sloveniji. Tu bi bilo nasprotno potrebno razvijati nadaljnjo integracijo, pri tem mislim seveda na Papirnico Količevo, za katero bi bila zaradi surovinske baze integracija z našim podjetjem aktualna, poleg tega pa bi na ta način z usklajeno investicijsko politiko lažje dosegli zažrtane cilje.

2. Vemo, da ste se poleg trdega boja in želje po svobodi med NOB ukvarjali tudi z vodneno godbo na pihala. Prosim, nekaj o tej stvari.

Da, tudi z godbo sem se ukvarjal med NOB. Skupno s tov. Stanetom Keržičem, sedanjim akademskim slikarjem, ki je bil takrat kulturni referent na diviziji, sem organiziral godbo na pihala v XXXI. diviziji ter prevzel nato vodstvo te godbe. Marsikateri prijetne ure smo doživeli z borci in prebivalci na Primorskem. Tako smo npr. s »Triglavskim maršem« in drugimi partizanskimi pesmimi spodbujali borce naše divizije, ko so skupno z borci brigad XXX. divizije osvojili sobražnikovo postojanko v Železnikih na Gorenjskem. Pozneje sem sodeloval pri organiziranju godbe na pihala pri IX. korpusu. S to godbo smo prikorakali v osvobodeno Gorico in Trst. Sodeloval sem tudi v prvi radijski oddaji »Svobodni Trst«.

3. Kakšno je vaše osebno počutje?

Osebnostno se dobro počutim in se glede tega ne morem pri- tožeati.

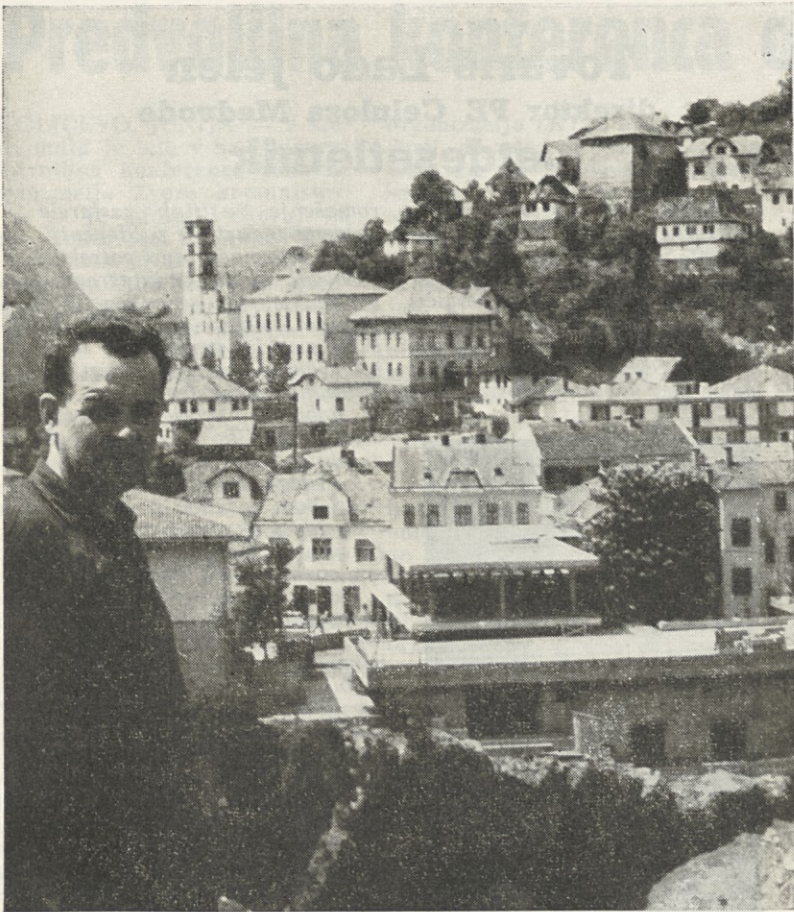
4. Ste na vidnem in zahtevnem delovnem mestu. Radi bi vedeli nekaj o vašem delovanju.

Leta 1947 sem bil imenovan za direktorja Tovarne celuloze Videm-Krško. Na tem položaju sem ostal do leta 1949, nakar sem bil imenovan za direktorja Združenega podjetja Vevče-Medvode, po odcepitvi Tovarne celuloze v Medvodah pa sem bil leta 1951 imenovan za direktorja Tovarne celuloze v Medvodah, kjer sem ostal na tem položaju vse do ponovne združitve s Papirnico Vevče dne 1. 1. 1962. V tem času sem opravljal osem let tudi posle sekretarja občinskega komiteja ZK v Medvodah do nastavitve profesionalnega sekretarja. Kljub temu, da sem vsa leta delal na odgovornih in napornih delovnih mestih, imam prijetno zavest, da sem s svojim delom koristil razvoju papirne industrije v Sloveniji, posebno pa razvoju Tovarne celuloze v Medvodah, kjer sem delal največ časa. S kolektivom v Medvodah sem doživljal vse težave in tudi uspehe ter čutil, da sem s člani tega kolektiva še posebej vezan, ker sem kot električar delal med njimi že pred vojno, pa tudi po vojni, ko sem bil demobiliziran leta 1946. Razumljivo je, da še želim tudi v bodoče delati v papirni industriji, dokler mi bodo pogoji to dopuščali.

Tovarišu Jelenu kot uglednemu vodilnemu delavcu v papirni industriji v imenu uredništva in članov kolektiva obeh poslovnih enot čestitam k petdesetletnici z željo, da bi še mnogo let s svojim uspešnim delom prispeval delež k poslovanju in razvoju našega podjetja.

Junjska številka »Našega dela« je izšla z zamudo, ker smo čakali na rezultate volitev delavskih svetov. Da pa bi zamudo skrajšali, ima ta številka samo 8 strani namesto predvidenih 10. Opravičujemo se avtorjem, katerih članke nismo mogli že zdaj uvrstiti v list.

Prihodnjic bomo objavili fotoreportažo o naših dopustnikih in, med drugimi, naslednje članke: VTISI S POTOVANJA PO ČSSR, REDNI LETNI REMONT V PE CELULOZA — MEDVODE, OTVORITEV NOVE SOLE V MEDVODAH (s slikami), NEKAJ O JAMARJH, seznanili vas bomo KAJ POMENI MODRA PUŠČICA NA RUMENEM POLJU, D- IZMENA JE PRIREDILA EKSKURZIO V OSIJEK IN BELIŠČE, o čemer bomo poročali v besedi in sliki. Prav tako o izletu V PRIJEDOR in še o marsičem drugem.



Nekoliko drugačen, pa vendar tipičen motiv iz mesta Jajce

Vtisi z VIII. pohoda po poteh partizanske Ljubljane

VEVČE, MAJA — Deveti maj 1945, ko so zadnji okupatorji zbežali pred napredujočimi slovenskimi brigadami, je bil dan nepopisnega veselja za prebivalce Ljubljane, mesta, ki je praznično odeto v zelenju in z zastavami v zgodnjih jutranjih urah dočakalo osvoboditelje.

10. maj 1964 — Ljubljana je bila ta dan drugačna kot ponavadi. Okrašena z zastavami se je zbudila v petju in koračnicah. Že navsezgodaj so hitele proti Bežigradu dolge kolone mladih in starih, ki so sodelovali na letošnjem pohodu po poteh partizanske Ljubljane.

Letošnji pohod je bil eden izmed številnejših po udeležbi, saj se ga je udeležilo več kot 6.000 članov delovnih organizacij, družbenih organizacij, JLA, športnih društev, tabornikov itd. Že drugo leto smo se člani ZMS našega obrata udeležili pohoda. Ob 8. uri smo zbrani pred upravnim poslojcem, kjer smo se v kratkem seznanili s pravili tega tekmovanja, dokončno sestavili ekipe in se nato odpeljali proti Ljubljani. Prijetno smo bili presenečeni nad živoharvno množico tekmovalcev. Eden je bil oblečen v športno opremo, drugi v taborniško, večina pa je bila napravljena vsakdanje, samo s startno številko na prsih.

Naše ekipe so startale ob 9.50. Polovica udeležencev je tedaj že odšla pred njimi. Veseli in razpoloženi tekmovalci so mestrpno čakali v dolgi vrsti kdaj pridejo na vrsto, saj je vsakdo hotel čimprej priti na start. Pot je udeležence vodila mimo spomenikov padlim, bunkerjev, ilegalnih tiskarn med NOB, po partizanskih in kurirskih poteh, mimo gramozne jame, skratka mimo mest, ki so neločljivo povezana z bojem in trpljenjem neuklonljive Ljubljane. Udeležencem so v gostem špalirju bili kažipot gledalci.

Cilj vseh ekip je bil Trg revolucije, v ta namen slavnostno okrašen. Za prijetno razpoloženje je skrbela pihalna godba. Tekmovalci so prihajali na cilj v skupinah, po 10, 20 ekip naenkrat. Nekaterim se je poznala utrujenost, drugim celo izčr-

panost. Vendar so pogledi dokazovali, da so kljub temu zadovoljni. Vsaka ekipa je bila po svoje zanimiva, ta zaradi starosti članov, ekipe malih pionirjev pa zaradi velike živahnosti. Nekateri izmed njih so morali ustaviti reditelji, saj so tekli kar naprej, četudi so že prispeli na cilj. Pristrčno pozdravljene so bile tudi ekipe slepih, ki so celotno progo prehodili brez zastojev. Naše 4 ekipe so prispeli po 2-urni hoji na cilj. Na letošnjem pohodu so sodelovali naslednji mladinci in mladinke:

Ciril Zupančič, Milan Povše, Zora Jerman, Viktor Štancar, Ismet Huskić, Alija Jušić, Jernej Hribar, Gabriel Vidic, Boris Erbežnik, Andrej Trtnik, Vanja Lorbek, Majda Hujan, Marta Zabukovec, Tine Lokar, Salih Huskić, Timka Dolinar, Zinka Dolinar, Janja Smrekar, Simo Vujasin in Husejin Silahić.

Mnenje nastopajočih je, da je pohod odlično uspel v vseh pogledih, kar je spričo njegove, čedalje večje priljubljenosti med mladimi in starimi najlepše zagotovilo, da bo pohod v prihodnjem letu, ob 20-letnici osvoboditve doživel še veličastnejšo ponovitev.

Pohod bo ostal vsem tistim, ki so ga videli in se ga udeležili, v nepozabnem spominu. Prizori vzdolž celotne proge so nam vili še večje zaupanje v našo mladino in delovne ljudi.

J. M.

57, 58, 59, start in srečno vožnjo!

KOLIČEVO, JUNIJA — To so bile zadnje besede, ki jih je starter izrekel udeležencem in tekmovalcem IV. zvezdne vožnje »Bratstva in enotnosti« od Ljubljane do Jajca.

Tekmovanje je organizirala Avto-moto zveza Jugoslavije v proslavo dneva mladosti. Tekmovalci iz vseh republik so startali v dveh etapah. Najprej so vozili na področju svoje republike, dan kasneje pa so se iz metropol posameznih republik podali na pot proti zgodovinskemu mestecu na sotočju Plive in Vrbasa, Jajcu. Prav zaradi tega je letošnja zvezdna vožnja »Bratstva in enotnosti« dobila prvič zvezni pomen. Sestavljena je bila iz šestih krakov, ki so iz osrčij posameznih republik vodili k skupnemu cilju. Dolžine posameznih krakov so bile: tekmovalci so morali prevoziti iz Skopja 851 km, Titograda 629 km, Sarajeva 657 km, Zagreba 689 km, Beograda 782 km in iz Ljubljane 722 km, da so prispeli na cilj v Jajce. To je bila dvojna preizkušnja sposobnosti in sicer voznika in avtomobila, kljub temu, da na posameznih odsekih niso bile predpisane prevelike poprečne hitrosti.

Udeleženci iz Slovenije smo se najprej podali na pot iz Ljubljane proti Postojni, Ajdovščini, Novi Gorici in Tolminu, kjer so nam na časovni kontroli prvič odmerili kazenske točke. Tukaj je bil tudi start naslednje pol-etape Tolmin-Vršič-Kranjska goga-Ljubljana, in seveda drugo odmerjanje kazenskih točk, kolikor tekmovalci niso dosegli

luko, nato pa preko Bosanske Gradiške in Banjaluke do cilja v Jajcu. Po prihodu na cilj smo morali voziti še vožnjo na čas na 4 km dolgi progi in opraviti spretnostno vožnjo na 150 m

vožnja res prav poseben užitek. Užitek zaradi tekmovalnega obelježa vožnje in zaradi živopisnih krajev, skozi katere naš je vodila pot. Marsikaj zanimivega smo doživeli. Srečanja, prehite-



Ekipa AMD Mengeš nekaj minut pred startom

dolgi progi s preizkušnjo v zaviranju.

Tudi iz našega kolektiva sva se udeležila te vožnje v okviru ekipe Avto-moto društva Mengeš ing. Belšak in podpisani. Pred startom sva si pripravila vse, za kar sva smatrala, da nama bo na vožnji koristilo. Med drugim seveda nisva pozabila stoparice, tabele z izračunanimi časi, v katerih sva morala privoziti v posamezne kraje, če sva hotela priti na cilj z določeno po-

vanja, pozdravljanja s tekmovalci iz drugih republik, lepo vreme, hitro se spreminjajoča pokrajina in ne nazadnje sam prihod in pozornost, s katero smo bili sprejeti na cilju v Jajcu, vse to se je zljilo v eno samo prijetno doživetje, kakršnih si lahko samo še želimo. To je bila res lepa manifestacija motoriziranih iz vseh republik za dan mladosti, to je bil res DAN MLADOSTI.

Ob koncu pa še o najinem plasmaju. Zasedla sva 115. mesto med več kot 400 udeleženci te vožnje s 115 kazenskimi točkami. Prihodnje leto upam, da bova že nekoliko višje.

-žan



Po vožnji prijeten počitek v Jajcu

predpisane poprečne hitrosti. Naslednji dan smo vozili na progi Ljubljana-Ivančna gorica-Žužemberk -Novo mesto-Zagreb, kjer je bila ponovljena časovna kontrola. Iz Zagreba smo krenili po avto cesti do odcepa na Banja-

prečno hitrostjo, orodje za morebitno okvaro med vožnjo — na srečo tega na vsej dolžini proge nisva potrebovala — in seveda nekaj okrepčil za ohranitev kondicije.

Za voznike amaterje je bila ta

Novi člani tovarniškega komiteja

VEVČE, JUNIJA — Na zadnji redni razširjeni seji TK ZMS smo med drugim razpravljali tudi o kadrovskih problemih. Tako so bili imenovani in izvoljeni naslednji novi člani TK ZMS:

Kocjančič Lado za sekretarja TK,

Štancar Viktor v komisijo MDB,

Žibert Jože v komisijo za tehnično vzgojo mladih,

Lampe Ignac v komisijo za organizacijo izletov in ekskurzij.

Glede na dosedanje prizadevanje omenjenih mladincev pri delu v Zvezi mladine, smatramo da je njihova izvolitev pravilna in jim želimo čimveč uspeha pri delu.

M. J.

**Dopisujte
v Naše delo**



Novice iz šahovskega kluba

VEVČE, JUNIJA — Šahovski klub Papirnice Vevče je sodeloval na najmožnejšem šahovskem tekmovanju v Jugoslaviji, ki je bil v počastitev dneva mladosti od 17. 5. do 21. 5. 1964 v Pulju. Naša ekipa ni dosegla najboljšega mesta. Imeli smo smolo in bili razporejeni v grupo, kjer so nastopali za posamezne ekipe mojstrski kandidati a so bili prijavljeni kot II. kategorijski (primer ekipe Rijeka, Torpedo I.). Naša ekipa je bila določena v sedmo grupo. Ne najboljše organizacija prireditve, oziroma neborbenost posameznih ekip, ki so namenoma izgubljale partije, je imela za posledico, da je naš splošni vtis, da festival v Pulju ni niti senca lanskega festivala na Bledu.

Odigrali smo dvoboje s Pulo (M. reprezentanco) 1:5, Uljanikom (Pulj) 3:1, S.P.O. Kovačiča 1,5:2,5, Banatom 2:2, Radom Beograd 1:5.

Skupno je bilo v teh srečanjih odigrano 20 partij, od tega smo izgubili 11,5, a dobili 8,5 točke. Zasedli smo 10 do 11. mesto. V skupini so igrali: Fejzovski, ki je igral na drugi deski od petih partij je eno dobil, tri remiziral, eno izgubil, Mešič je igral na prvi deski, dve dobil, tri izgubil, Bohorč je igral na tretji deski, dve dobil, eno remiziral in dve izgubil, Zibert je igral na četrti deski, eno dobil, eno remiziral in tri izgubil.

Upravnemu odboru podjetja in TK ZMS se v imenu udeležencev zahvaljujemo, ker so omogočili naši ekipi odhod na festival.

Štafeta mladosti v Količevem

KOLIČEVO, JUNIJA — Letos je bila v okviru »Tedna mladosti 1964« organizirana tudi lokalna štafeta mladosti, ki je poleg šol obiskala tudi tovarniške mladinske aktivne. Štafeta je po programu krenila 11. maja 1964 od tovarne TOKO v Domžalah, nato obiskala Združeno kemično tovarno, nadalje osemletko, Avto-servis, tovarno sanitetnega materiala, Melodijo itd. Vsak mladinski aktiv je pripravil lastno voščilo našemu Maršalu za rojstni dan. Ta voščila so kasneje vlagali v skupnem album. Pred papirnico v Količevem je štafeta prispela ob ca. 11.50. V vselem razpoloženju je štafeto dostojno pričakal mladinski aktiv, medtem ko je predsednik aktiva tov. Janez Cerar prebral čestitko. Nato so mladinci Gerčerjeva, Pančurjeva in Vavpetič odnesli štafeto palico v Jarše, kjer so jo predali mladincem tovarne Induplati.

BN

V Vevčah

VEVČE, MAJA — Občinski komite ZMS Moste-Polje je za letošnje praznovanje dneva mladosti poleg sprejema okrajne štafete pripravil tudi dve lokalni štafeti. Ena je potekala iz Podlipoglavja. Organizacija štafete iz Janč do Polja pa je bila zaupana našemu aktivu. 14. maja je štafeta krenila iz Janč mimo Prežganja, Besnice, Zadvora, Vevč do Polja Sprejeli so jo učenci osnovne šole v Polju. Pozdravno pismo pa je bilo nato odposlano tov. Titu.

V štafeti je sodelovalo preko 200 učencev in učenk osnovnih šol iz Janč, Prežganja, Besnice, Sostra in Polja. Štafeta je položila med potjo vence na spomenik padlim v Tujem grmu pri Jančah in pred Papirnico Vevče.

J. M.

Količevski šahisti na prvenstvu Slovenije

KOLIČEVO, JUNIJA — Sindikalna šahovska ekipa Papirnice Količevo se je kot prvoplasirana na sindikalnem prvenstvu domažalske občine uvrstila na letošnje republiško sindikalno šahovsko prvenstvo, ki je bilo od 28. do 31. maja v Rogaški Slatini.

Letošnje prvenstvo je bilo do sedaj najmočnejše, saj je sodelovalo 16 najboljših slovenskih sindikalnih ekip, ki so si priborile pravico nastopa na republiškem prvenstvu že v predtekmovanjih po občinah in okrajih. Naša ekipa je šla na to tekmovanje z neprevetlikimi upi na vidnejši uspeh, saj z moštvom ne more konkurirati res dobrim ekipam iz Ljubljane, Maribora, Celja, Jesenic in drugim.

Tekmovanje samo je bilo zelo lepo organizirano. Igrali smo v lepi dvorani zdraviliškega doma v Rogaški Slatini. Bilo pa je precej naporno, saj smo morali igrati po dve partiji na dan, kar se je tudi poznalo na kvaliteti posameznih iger. Nekateri igralci niso zdržali in so v svojih partijah delali hude napake.

Zmagala je na veliko presenečenje mlada in borbeno ekipa iz železarne Ravne in to popolnoma zaslužno. Naša ekipa je po začetnih neuspehih na koncu pristala v »zlati sredini«, kar je za tako močno konkurenco zadovoljiv uspeh.

Vrstni red je bil naslednji:

1. Železarna — Ravne, 18,5 točk. 2. Elektroprojekt — Ljubljana, 18,5. 3. Železničar — Ljubljana 18. 4. Železarna — Jesenice 17,5. 5. TAM — Maribor 17. 6—7. Železarna — Store in Cinkarna — Celje 16. 8—11. Papirnica — Količevo, Izvršni svet — Ljubljana, Metalna — Maribor in Intertransglobus — Ljubljana 15,5. 12. Brest — Cerknica 14. 13. Steklarna — Rogaška Slatina 13. 14. Elektrokovina — Maribor 11,5. 15. TOMOS — Koper 10 in 16. Emajlirka — Celje 8 točk.

Igrali smo po švicarskem sistemu s petimi nasprotniki in sicer:

Papirnica: Elektroprojekt Ljubljana 1:5,
Papirnica: Železarna Store 2:4,
Papirnica: TOMOS Koper 5:1,
Papirnica: Brest Cerknica 2,5:3,5,
Papirnica: Emajlirka Celje 5:1.

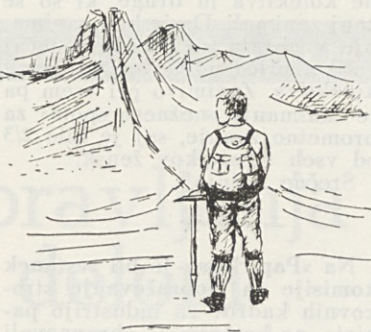
Skupno smo torej zbrali 15,5 točk, kar je več kot polovico možnih. Posamezni igralci so prinesli moštvu naslednje število točk: na prvi deski Vide Vavpetič 3 točke, na drugi Ivo Sonc 1,5 točke, na tretji Stane Laznik 4,5 točke, na četrti Ljubo Milič 2 točki, na peti Lado Koncilja 2,5 točke in na šesti Stane Skok 2 točki.

Pohvalimo lahko predvsem Laznika, ki je igral zelo dobro in prinesel svojemu moštvu največ zmag. Tudi drugi igralci so se trudili, da se kolikor mogoče dobro odrežejo, vendar zaradi

močnih nasprotnikov niso vedno uspeli.

Končni rezultat pa vendar kaže pravo moč našega šahovskega moštva, ki se lahko meri tudi z najboljšimi sindikalnimi ekipami Slovenije. Upamo, da nas bodo naši šahisti tudi v bodoče še večkrat razveselili s svojimi uspehi.

V. V.



Iz albuma fotoamaterja



Storklja si je rešila svoj stanovanjski problem...

Foto: Marjan Černe

Po delu šport in razvedrilo

KOLIČEVO, JUNIJA — Pod tem naslovom je občinski sindikalni svet Domžale zaključil športna tekmovanja med delovnimi kolektivi občine Domžale. Na zaključni reviji, kjer je bila slovesna razdelitev pokalov in diplom najboljšim ekipam, so sodelovali znani slovenski športniki, ki so v prijetnem pogovoru pripovedovali zanimivosti iz svoje športne kariere.

Na tej reviji so se predstavili znani državni reprezentanti: Miro Cerar, Edvard Vecko, Cvetko Pavčič, za razvedrilo pa sta poskrbela Jaka Hafner in Marjana Deržaj.

Poglejmo sedaj, kakšne rezultate so dosegli člani našega kolektiva. Osvojili so tri prva mesta, dve drugi mesti ter tri tretja mesta. V posameznih panogah

so bili doseženi naslednji rezultati.

Nogometiši so tekmovali po liga sistemu. Prvo mesto so osvojili igralci Mlinostroja, ki so prav gotovo pokazali največ resnosti in volje. Druga je bila Združena kemična in tretja Sončnica. Preseneča slab rezultat naše ekipe, ki je bila pred začetkom eden favoritov za prvo mesto, pa je potem pokazala zelo neresno igro in zato tudi tako slabo končala. Torej nogometiši, pozor pred papirniškimi igrami!

Šahisti so opravičili svoje prvo mesto in s tem še enkrat dokazali, da res nimajo prave konkurence v občinskem merilu. Druga je bila ekipa Melodije in tretja Združena kemična.

Namizni tenis je prinesel prvo mesto ekipi Farmisa, ki ima v svojih vrstah znane slovenske igralce, druga je bila ekipa Papirnice, ki je pokazala zelo zrelo igro in dobro mero tehnike. Pozna se, da ekipa precej resno trenira in so zato uspehi sad načrtnega dela.

Pri odbojkaših so bili prvi igralci Induplati, drugi igralci Kemične ter tretji Papirnice. Tu je bilo prav gotovo največ neresnosti, saj so igralci predali dve tekmi z rezultatom 0:3, ker jih enostavno ni bilo dovolj, da bi lahko odigrali tekmo.

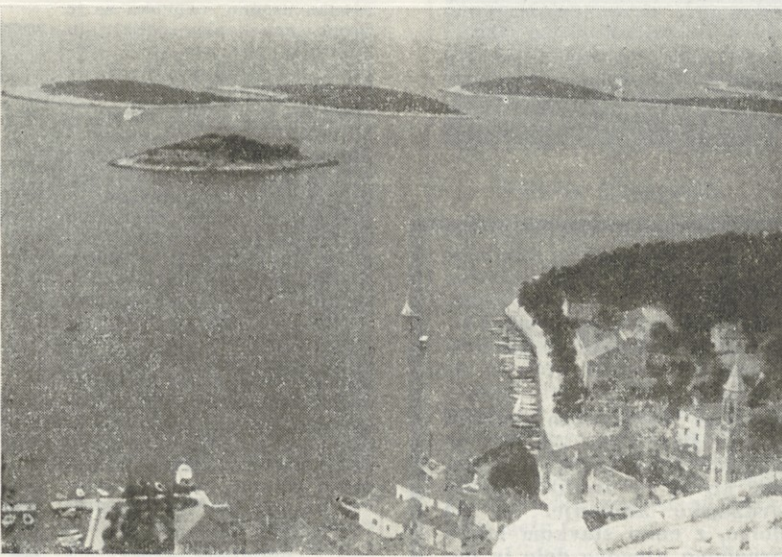
Več resnosti torej odbojkarjem ne bo škodilo.

Strelci so na tekmovanju dosegli rezultate republiške vrednosti. Prva je bila ekipa Mlinostroja, druga ekipa Jarš, tretja pa Papirnica ki bi z več izenačenimi strelci gotovo dosegla boljše mesto. Prijetno pa so nas presenetile naše strelke, ki so premočno zmagale pred Jaršami in dosegle celo precej boljše rezultate, kot pa nekateri člani moških ekip.

V kegljanju smo osvojili vsa tri prva mesta in s tem potrdili, da imamo res dobro kegljaško ekipo. Prva je bila druga ekipa Papirnice, druga je naša prva ekipa in tretja naša peta ekipa.

To prvenstvo, ki je letos prvič izvedeno, je pokazalo, da je zanimanje za šport med delovnimi kolektivi precejšnje, le organizirati ga je potrebno. Videli smo, da imamo precej dobrih ekip in posameznikov, ki so dosegli dobre rezultate in bi z načrtnim delom dosegli precej več. Sedaj, ko je tekmovanje zaključeno, bi morali poiskati nek drug način dela, ki bi nudil možnosti športnega tekmovanja tudi v mrtvi sezoni, da ne bi gojili športa samo takrat, kadar se pripravljamo na tekme.

Vsem našim ekipam, ki so uspešno tekmovali in po svoji moči prispevale k dobrim rezultatom ter lepim in zanimivim srečanjem, gre naša zahvala za športni užitek, ki so ga nudile.



Kam bomo šli na dopust? En predlog vam, dragi bralci, posreduje Andrej Vavpetič, ki je enega svojih dopustov na Hvaru prijetno preživel



S sprejema Titove štafete v Količevem

Upravni odbor Papirnice Količevo, pošta Domžale

RAZPISUJE

za šolsko leto 1964/65 naslednje štipendije in učna mesta:

- 2 štipendiji na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo — papirniška smer
- 1 štipendija na fakulteti za kemijo
- 4 štipendije na TSS — papirni oddelek
- 2 štipendiji na ESS
- 10 štipendij za učence industrijske papirniške šole
- 10 učnih mest za vajence naslednjih poklicev:
 - 1 električar
 - 1 instalater
 - 1 klepar
 - 1 kovač
 - 2 strugarja
 - 4 strojne ključavničarje

Učenci industrijske papirne šole morajo izpolniti naslednje pogoje:

- a) da niso stari več kot 17 let
- b) da imajo uspešno končano osnovno šolo

POGOJI ŠOLANJA:

Industrijska papirniška šola traja 2 leti. Po končani šoli učenci obvezno delajo najmanj 2 leti v podjetju. Ves čas šolanja v industrijski papirniški šoli so učenci v internatu v Ljubljani. Stroške internata krije podjetje. Razen tega pa učenci dobijo še štipendijo in delovno obleko.

Vajenci ostalih poklicev morajo imeti uspešno končano osnovno šolo razen za kovača in kleparja, kjer zadostuje 7 razredov osnovne šole.

Pismene ponudbe sprejema kadrovski oddelek podjetja. Ponudbi je treba priložiti zadnje šolsko spričevalo (overrovljen prepis).

Upravni odbor
Papirnice Količevo
p. Domžale

Upravni odbor je odobril oglas v višini 80.000 din TVD »Partizan« Sora. S tem bo, čeprav ne v veliki meri, delno le pomagano marljivim fizikulturnikom.

ZVVI Ljubljana-Moste-Polje je upravni odbor odobril oglas v višini 50.000 din.

Poročilo o nesrečah za maj 1964

KOLIČEVO, junija — V mesecu maju, ki je eden najlepših mesecev v letu, bi pričakovali, da bo tudi najmanj nesreč, a vendar ni bilo tako.

Stanka Prislana, delavka v dodelavi lepenke, je s sodelavko potiskala ročni voziček poln lepenke. Na mestu, kjer se stikata dve plošči betonskega

roda, se je voziček ustavil. Zaradi tega sta močnejše potisnili, kar je bilo za Stanko Prislana usodno. Lepenka se je zaradi potiskanja speljala in prevrnila, pri tem pa je voziček zadel Stanko Prislana v desno nogo.

Nikola Nadoveza, transportni delavec, se je pri nakladanju gotovega blaga vrezal v roko s pločevinastim trakom, s katerim so bale povezane.

Ana Ravnikar, prebiralka papirja, se je ponesrečila v papirni dvorani. Ker so tla v dvorani betonska, imajo delavke letvaste pode, na katerih stojijo med delom. Ravnikarjeva je imela obute natikače, ki so se ji med prestopanjem zataknil v pod in je zaradi tega padla ter si pri tem poškodovala desno nogo v stopalo.

Marjeta Kovič, delavka v dodelavi lepenke, se je ponesrečila na poti na delo. Ponesrečenka se običajno vozi na delo z mopedom in ker se ji je ta pokvaril, se je zato peljala na delo s kolesom. Kolo ni bilo v dobrem stanju, zato je prišlo do nenavadne nesreče. Krnilo kolesa je bilo tako slabo pritrjeno, da se je med vožnjo zasukalo. To je povzročilo padec, ki se je končal tako, da se je os pedala zasadila Marjeti Kovič v levo stegno. Do te nesreče ne bi prišlo, če bi imela imenovana na kolesu tudi pedalo, ne pa samo os. Raztrgnina je bila tako močna, da je morala ponesrečenka na polikliniko.

Janez Kečelj, kuhar kleja, je ob spuščanju razlužene kolofonije ugotovil, da v mešalni bateriji nekaj ni v redu. Izpust se mu je stalno mašil. Napaka je šel odpravljati med pretakanjem in pri tem gledal od blizu izpustni ventil. Nenadoma mu je brizgnila kapljica kleja v oko, ni pa imel zaščitnih očal. K sreči poškodba ni bila hujša, kot bi lahko bila spriče vrele smole. Zopet pouk, da moramo biti pri delu previdni in nositi predpisana zaščitna sredstva.

V primerjavi z lanskim letom ugotovimo, da smo imeli v maju mesecu 5 nesreč več. Nesreče stalno rastejo, znižali jih bomo edino le na ta način, da bomo na delovnih mestih previdni, disciplinirani in upoštevali HTV predpise in navodila.

HEK

Tečaj za voznike motornih vozil

VEVČE, JUNIJA — Konec maja je bil uspešno zaključen teoretični del tečaja za voznike amatere A in B kategorije. Tečaja se je udeležilo 51 tečajnikov. Zbranim sta v 54 urah predavanj o prometnih predpisih in znakih, motoroznanstvu in praktičnih navodilih predavala strokovnjaka AMD iz Most.

Tečaj je organiziral TK za člane kolektiva in druge, ki so se zanj zanimali. Da je bilo zanimanje v obratu za omenjeni tečaj veliko, pričča udeležba 55 članov kolektiva. Zanimivo pri vsem pa je zanimanje »nežnega spola« za prometno znanje, saj je bilo 2/3 od vseh tečajnikov žensk. Srečno vožnjo!

★

Na »Papirlesu« je bil sestanek komisije za izobraževanje strokovnih kadrov za industrijo papirja, na katerem so obravnavali predračun Šolskega centra tiska in papirja. Sklenjeno je bilo, da naj ostane število vpisa v ŠC na dosedanjem nivoju, papirna industrija pa naj bi prispevala k investicijam za izpopolnitev laboratorijske opreme, učil, skript itd. Nujno bi bilo potrebno, da se na TSS organizira poseben oddelek za papirniško in grafično stroko, pri čemer pa naj bi obe industriji finančno sodelovali. Na univerzi naj bi se osnoval oddelek za tehnologijo papirniške stroke, za katerega pa še ni študijskega programa. Za poglobitev študija tehnikov za papirniško stroko na TSS bodo člani »Papirlesa« prispevali 3.000.000 din.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

Prišli v mesecu maju 1964:

Franc Keržin, pom. zavijača bal
Josip Dvanjšček, pomočnik kolodroba
Ahmet Hurtič, voznik lesa
Svetolik Stepanović, snemalec lesovine
Stanko Rangus, embalažni mizar
Muharem Jašić, pomožni delavec
Alojz Novak, paznik PS
Asim Mušič, pomočnik kolodrobov
Alojz Kuhel, nanosilec
Arif Kauković, pomočnik kolodroba
Marija Habič, razna pom. dela
Dušan Tripković, voznik lesa
Paul Borlovan, nanosilec
Čedo Jovič, pomočnik kolodrobov
Reif Halilović, pomočnik kolodrobov

Vika Prebil, razna pomožna dela
Adela Baksa, razna pomožna dela
Krotilda Fortuna, razna pomožna dela
Ana Njegovec, razna pomožna dela
Saban Nasinović, nanosilec
Sonja Kamšek, razna pomožna dela
Anica Spilek, razna pomožna dela
Matilda Miklavčič, razna pomožna dela
Franciška Skubic, razna pomožna dela
Jože Weiss, nanosilec
Antonija Gašperšič, razna pomožna dela
Darinka Kastelic, razna pomožna dela
Marija Kozjek, razna pomožna dela
Ivan Skubic, paznik PS
Muharem Sarkić, pomočnik kurjača
Milorad Savič, nanosilec
Franc Novak, pomočnik kolodroba
Anica Mausar, razna pomožna dela
Nežka Babnik, razna pomožna dela
Ivan Mašič, nanosilec
Martina Kramarič, razna pomožna dela
Alojz Romšek, razkladalec surovin
Jernej Jager, mlinar
Milka Miklavž, razna pomožna dela
Malči Grabec, razna pomožna dela
Nikola Milanović, pomočnik kolodrobov
Vinko Resnik, II. pomočnik PS
Ivan Mlinarič, razkladalec surovin

Odšli v maju 1964:

Ferdinand Tekalec, na lastno željo
Svetolik Stepanović, v enomesečni poskusni dobi

Mustafa Beganović, na lastno željo
Ivan Podgorelec, na lastno željo
Vinko Veselko, na lastno željo
Marija Habič, v enomesečni poskusni dobi
Čedo Vidović, v enomesečni poskusni dobi
Alojz Romšek, v enomesečni poskusni dobi
Ivan Berlan, na lastno željo
Stane Lampič, umrl
Stefan Žizek, neopravičeno izostal 7 dni
Čedo Jovič, v enomesečni poskusni dobi
Jože Suštar, upokojen

Poročili so se:

Stane Jančar z Ivanko Šircej.
Čestitamo!

Rodili so se:

Viktorju Penca, hči Marinka
Ivanu in Angeli Prusnik, hči Miru Kuštrinu, hči Darja
Ivanki Marolt, sin Igor
Francu in Jelki Cernjavek, hči Jani
Marjeti Cerne, sin Franci
Ivanu Kocjančiču, hči Mojca
Jožetu Pinozi, hči Jožica
Ludviku Mikliču, sin Zeljko

ZAHVALA!

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici, kolektivu in vsem članom kolektiva, ki ste mi v teh težkih dneh ob smrti mojega moža stali ob strani, z menoj sočustvovali in mi nesebično pomagali.

Dora Lampičeva z otrokoma

IZ OBRATA MEDVODE

V maju so se zaposlili:

Janez Gabrovšek, parni sušilec
Valerio Prodan, pripravljalec kemi-kalij
Franc Bevc, nakladalec lesa
Renato Flego, pripravljalec kemi-kalij
Ivan Mundar, nakladalec lesa
Husein Smlatič, parni sušilec

V maju so odšli:

Alojz Tomšič, upokojen
Janez Kos, v JLA
Janez Tomšič, tehnični risar
Mladoporočencu Jožetu Zadravcu, traktoristu, naše iskrene čestitke!

Iz papirnice Količevo

V mesecu maju so se zaposlili:

Franc Komatar, kovač
Franc Kovač, razkladalec surovin
Franc Florjančič, odnašalec pap. odpadkov
Janko Erminio, delavec na dvorišču
Stefan Kramar, delavec na holandc-ih
Stjepan Simič, delavec na holandc-ih
Mile Sarič, delavec na holandc-ih
Ferdinand Dejak, delavec na holandc-ih
Jernej Aleš, strojni ključavničar

V mesecu maju so odšli:

Ciril Kepić, voznik viličarja
Anton Lenček, strojni ključavničar
Sava Milošević, delavec v centrali
Jože Pervinšek, vnašalec v Hy
Albina Kumer, sortirka kartona
Mile Sarič, delavec na holandc-ih
Mirko Lipič, razkladalec surovin
Jože Ster, nočni čuvaj

Rojstva:

Jožetu Posavcu se je rodila hčerka Milojka
Slavku Lipovšku se je rodila hčerka Slavka
Čestitamo!

Poroke:

Božidar Petković se je poročil z Gotovac Marijo
Čestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov To-varne celuloze in papirja Vevče-Medvode in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Tone Novak. — Uredniški odbor: Franc Brinšek, Majda Fras, Milan Korošec, Ljubo Milič, Franc Pančur, Riko Poženeš in Stane Robida. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Stanetu v spomin

VEVČE, JUNIJA — Po zelo kratki bolezni nas je 31. V. 1964 zapustil Stane Lampič, pravni referent.

Novica o njegovi nenadni smrti je globoko presunila vse člane kolektiva, zlasti pa njegove ožje sodelavce. Sklonjenih glav, žalostni in presenečeni smo postavali v gručah na tisti nesrečni dan. Izgubili smo moža, ki ga je skovalo trdo življenje. Iz številne družine je izhajal, zato je bil vaju delati že od svojih otroških let. To se mu je poznalo, ko je obiskoval klasično gimnazijo, ko se je v le-

tih med vojno težko prebijal skozi življenje, ko se je vključil v naš kolektiv in zlasti, ko si je uredil prijetno družinsko življenje. Ne na dolgo, z enim stavkom lahko označimo njegovo delo in delovanje: »Ne kar mora, kar more, to mož je storiti dolžan«. Ta misel je bila vodilo njegovega življenja. Zato ni nenaavadno, če se je ob njegovem grobu zbrala množica vseh, ki so z njim delali, tistih, ki so ga spoštovali in ljubili. Ni čudno, če je po licih stekla marsikatera resnična solza, solza blagega spomina, solza ljubezni. Znal je ceniti, zato je bil cenjen, znal je spoštovati, zato je bil spoštovan. Ni maral krivice, zato je sam ni delal.

Podjetje je z njim izgubilo enega vestnih in natančnih delavcev, ki so potrebni, da more gospodarska enota dobro poslovati. Izgubila je dobrega tovariša, h kateremu se je mnogi od nas zatekel po dober nasvet ali informacijo.

Težje kot to pa je, da je njegova družinica izgubila nadomestljivega moža in očeta. Zanj si je nabiral znanje, zanjo delal, njej se je razdaljal. Ob tem spominu smo žalostni odhajali od njegovega groba, ob tem spominu ne bo v naših srcih nikdar umrl.

