

ČRNO na BELEM

VESTNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE ŠT. 1 »LJUDSKA PRAVICA«

POL LETA NAŠEGA SINDIKALNEGA DELA

Pred koncem letošnjega prvega polletja je naša sindikalna podružnica sklicala plenum, da je na njem upravni odbor podal obračun o svojem delovanju doslej in da bi slišal mnenje sindikalnih aktivistov o opravljenih in neposrednih nalogah.

Plenum je nedvomno skoraj prav tako pomemben kakor občni zbor, čeprav na njem ni volitev. Nudi nam odgovor, kako živi sindikalna podružnica, kako njeni organi izpolnjujejo svoje naloge, kakšne uspehe je dosegla ali zakaj je njeno delo pomanjkljivo. Brez stalnega pregleda nad delom sindikalnih organov ni mogoče pričakovati, da bo podružnica delavna; nujno potrebno je, da vse članstvo spremlja stalno njeno delo — kakor bi moralo tudi nenehno sodelovati — da ga ocenjuje, ugotavlja, ali sindikalni organi izpolnjujejo vse prevzete naloge pa tudi sklepe. Ena naših velikih posebnih nalog letos je, da si obdržimo zvezno zastavo. To pa terja vzorno sindikalno delo na vseh področjih. Kako smo ga izpolnjevali v prvem polletju? Ali smo dovolj zavedno izpolnjevali vse naloge? Ali smo skušali odpraviti pomanjkljivosti, ki smo jih ugotavljali v prejšnjih razdobjih?

Iz poročila tajnika tov. E. Goslarja in iz razprave, ki se je razvila po poročilu, razberemo dovolj značilnosti, ki nudijo odgovor o naši sindikalni dejavnosti v prvem polletju.

V okviru mednarodnega političnega položaja

Tovariš tajnik je kratko orisal mednarodni položaj preteklega polletja in poudaril, da naše državno in politično vodstvo uspešno kljubuje pritisku informbirojevskih držav in pobija z dokazi našega ljudstva samega vsa obrekovanja. V minulem polletju so prizadeli naši državi tudi veliko krivico, ker so izključili iz Svetovne sindikalne federacije predsednika CO Zveze sindikatov Jugoslavije Đura Salaja. Zastopnika našega delavstva so na vsedrjavni konferenci v Beogradu ostro obsodili sklep informbirojevcev. Sklenili so, da izstopijo iz Svetovne sindikalne federacije za toliko časa, dokler ne bo tov. Salaju popravljena krivica.

Zakaj bomo vpisali ljudsko posojilo

Na plenumu smo tudi razpisu drugega ljudskega posojila posvetili primerno pozornost. Pokazalo se je, da se naši sindikalni aktivisti zavedajo velikega pomena posojila za zgraditev socializma in da mora naša podružnica z vpisom dokazati zavednost svojega članstva. Če hočemo biti med prvimi kolektivi, nedvomno ne bomo zaostajali tudi v tem pogledu. Med razpravo se je pokazalo, da mora biti naša častna dolžnost doseči pri vpisu približno enako vsoto kakor prvič. S tem bomo manifestirali voljo, da hočemo čimprej zgraditi socializem in da nas ne more prav nič ustaviti v delovnem poletu.

Norme presegajo povprečno za 104%

Iz poročila je razvidno, da je upravni odbor imel v prvem polletju 17 rednih sej, med njimi tri seje z grupnimi poverjeniki. To je nedvomno tudi dokaz delavnosti odbora, čeprav se je nikakor ni so glavna vsebina sindikalnega dela.

Precej dela so opravile tudi komisije. Čeprav je komisija za plače in tekmovanje imela le dve seji, je vendar s svojim

delom dosegla lepe uspehe, ki se vse kakor kažejo tudi v izpolnjevanju proizvodnega plana. Naš delovni kolektiv je že 29. maja izpolnil polletni plan. Norme presegajo povprečno za 104%. Povprečno so opravili 28 % ur po normah. Po normah dela 60% delavcev. Februarja so uvedli v knjigotisko in strojni stavnici tehnične norme. Normirana so vsa dela, ki jih je mogoče normirati. Odstotek dela po normah ni večji zaradi tega, ker zavzemajo kvalitetna dela večino proizvodnje. Brigadni način zajema približno 10% dela v podjetju.

V pred volivnem tekmovanju februarja in marca je bil naš kolektiv prvi v grafični stroki v Sloveniji. — Letos je bilo 313 udarnikov. Strojni stavec Fr. Pozenel je bil že enajstič razglašen za udarnika, strojni stavec Ivančič Lado pa devetič.

Ali bomo izpolnili program kulturnoprosvetne komisije?

Kulturnoprosvetna komisija si je za letošnja načrta zelo obširen program. Prva polovica leta je pokazala, da programa najbrž ne bo mogoče v celoti izpolniti. Vzroki so objektivni, nekaj pa je tudi subjektivnih. Program obsega študij (politično izobraževalno delo), kulturno propagandne in družabne prireditve ter delo na področju tiska. Program določa, naj bi priredili po grupah vse leto dvanajst predavanj. V prvi polovici leta so bila štiri predavanja, ki so zajela vse grupe, razen dveh ali treh. Razen tega sta bili še dve predavanji o novem zakonu o socialnem zavarovanju in o Ljudski skupščini. Nadalje je podružnica priredila dve predavanji za člane prehodnega doma za onemogle, nad katerim imamo patronat.

Program določa tudi ustanovitev dveh marksističnih krožkov, česar pa še nismo uresničili. Priredili smo tečaj angleščine, ki je trajal do začetka junija in se bo nadaljeval jeseni. Po programu bi morali prirediti pet izletov. Doslej še ni bilo nobenega.

Zakaj še nismo ustanovili agitkolektiva?

Tudi kulturno propagandne in družabne prireditve kažejo, da delo naše podružnice ni dovolj zadovoljivo. Kakor nismo ustanovili dveh marksističnih krožkov, tako še vedno nimamo agitkolektiva, kljub vsem poskusom. Med našim članstvom nismo mogli najti tovarišev in tovarišic, ki bi prevzeli naloge agitkolektiva.

Čeprav »Črno na belem« redno izhaja, ne moremo biti popolnoma zadovoljni; želeli je treba, da bi se čim bolj izpopolnilo, tako da bi sodelovalo čim več tovarišev in tovarišic in bi bil list zanimivejši ter pestrejši.

Zelo dober je naš sindikalni orkester. V kratkem času se je uveljavil. Na naših prireditvah nastopa z velikim uspehom. Šteje osem članov. Z nadaljnjimi instrumenti se bo povečal in izpopolnil.

Naš največji uspeh na področju kulturnoprosvetne komisije v letošnjem prvem polletju je nedvomno, da smo dobili zelo dobro dramatsko skupino, ki je v naši sindikalni dvorani dvakrat uspešno nastopila. Njena uspešna nastopa še bolj nalagata naši sindikalni podružnici, da skupini posveti vso pozornost ter jo moralno in gmotno podpre, tako da se bo nemoteno razvijala.

Pevskega zbora kljub vsem prizadevanjem še vedno nimamo.

Z »vedrima«, družabnimi večeri in družabnimi izlety v prvi polovici leta nismo imeli sreče. Skušali jih bomo prirediti jeseni ali pozimi.

Izpopolnitev knjižnice smo morali zaradi splošne reorganizacije sindikalnih knjižnic opustiti. — Za Prešernovo knjižnico bi po programu morali pridobiti 200 naročnikov, pritegnili pa smo jih le 121. Za devet naročnikov bo podružnica plačala knjige.

Kaj je dosegla komisija za delovno zaščito

Komisija za delovno zaščito je imela v prvi polovici leta precej skrbi z razdeljevanjem delovnih oblek. Zaradi objektivnih težav delavstvo še vedno ni zadostno preskrbljeno z delovnimi oblekami. Razmere pa se izboljšujejo in bo v doglednem času mogoče ugoditi vsem. Uprava je za čiščenje delovnih oblek prikrbela brzoparilnik in bo obleke čistila v lastni režiji (na ekonomiji). Nekaj halj so prikrbela tudi za delavke, ki so zaposlene pri bronsiranju.

V stereotipiji so uvedli zaščitno napravo pri tračni žagi. V strojni stavnici so okna dobila zastore, da sonce več ne ovira delavcev pri delu. — V bakrojedkalcni bo treba nadomestiti ogrevalce za vodo. Prav tako potrebuje drug ogrevalce mehanična delavnica.

Ker se je zdravje nekaterih tovarišev in tovarišic poslabšalo, bodo morali na ponoven zdravniški pregled.

Zaradi bolezní smo izgubili 16.313 ur

Komisija za socialno skrbstvo in dopuste je imela dve seji.

Za dom onemoglih so v podružnici nabrali 4.800 din (do maja).

Zaradi bolezenskih izostankov smo samo v prvih petih mesecih letos izgubili 16.313 ur. Pripetile so se tri nesreče.

Sklad za pomoč članstvu je znašal 32.201 din. Iz tega sklada so izplačali sedmim članom, bolnim ali pomoči potrebnim 14.000 din.

Za dopuste v našem počitniškem domu v Lovranu se je priglasilo 165 članov s svojci vred. Sklad za dopuste znaša 12.181 din. V prvi polovici leta so izdali 9 napatnic v sindikalne počitniške domove. Na stroške podružnice je odšlo ali pojde na počitnice 31 tovarišev oz. tovarišic. V ta namen je podružnica določila 16.990 din. Doselej so izkoristili letni dopust: 46 delavcev, 5 nameščencev in 4 vajenci. Objav za znižano voznino so izdali 64.

Uspehi komisije za racionalizacije in izume

Komisija za racionalizacije in izume je imela v preteklem polletju več posvetov. Na njih so sprejeli nekaj predlogov za izboljšanje delovnega postopka. Komisija si je tudi sestavila perspektivni načrt kot vodilo za svoje letošnje delo. Načrt upošteva, da nekateri oddelki niso tehnično zadostno opremljeni ali pa da zaradi razvoja delovnega postopka primanjkuje nekaterih naprav. Sestavili so seznam, kaj potrebujejo. Nekateri stvari so si že prikrbneli.

V stereotipiji so popravili lijak za vlivanje svinčenih polic. Prav tako bolje uporabljajo napravo za vlivanje svinčenih črt in štegov; proizvodnja se je pri tem povečala za 300%.

Obnovili so galvanoplastiko, za kar gre priznanje tov. Štrublju.

V knjigovoznicji je tov. Dirjec s pomočjo oddelkovodje Vrhovnika sestavil aparat za lepljenje platnic. Tov. Ažnoh pa je komisiji predložil nakladalno desko, ki omogoča nakladanje papirja izven stroja.

Za racionalizatorja je bil razglašen tov. M. Možina, in sicer za sestavo kopirnege kleja.

Živahno delo komisije za fizkulturo

Fizkulturna komisija živahno deluje. V preteklem polletju je priredila štiri izlete v Kranjsko goro. Povprečna udeležba na izletu je znašala 25 članov.

Člani fizkulturnega aktiva so se udeležili vsedržavnega smučarskega prvenstva grafičarjev v Kranjski gori. V skupni oceni so bili najboljši in so si priborili prehodni pokal centralne uprave Sindikata delavcev in nameščencev grafične industrije Jugoslavije.

Deluje tudi kegljaški krožek, ki je doslej imel 25 rednih treningov. Udeležil se je 14 prijateljskih tekmovanj. V načrtu so imeli zgraditev kegljišča. Zaradi neprimernege terena pa so morali načrt opustiti.

Krožek, ki goji namizni tenis, je imel 18 rednih treningov. Prvo in drugo moštvo je sodelovalo na sindikalnem prvenstvu v namiznem tenisu.

Ves fizkulturni aktiv se je udeležil pomladanskega crossa. Nastopilo je 34 članov in članic, ki so si priborili prva mesta.

Nogometni krožek je priredil dve prijateljski nogometni tekmi, in sicer med uredništvom »Ljudske pravice« in člani iz podružnicije.

Šahovski krožek je priredil šahovski turnir, ki se ga je udeležilo 35 članov in članic. Zmagovalci so prejeli knjižne nagrade.

Za odbojko imajo redne treninge.

Komisija za preskrbo je razdelila za 93.331 din blaga

Komisija za preskrbo in stanovanja je v polletju prikrbela in razdelila med članstvo 350 litrov vina (v vrednosti 23.940 din), 50 plaščev in zračnic za kolesa (15.560 din), 63 kuhalnikov (11.050), 113 električnih vrvic (6868 din), 50 žarnic (4020 din), 250 kg sira (7358 din), 700 kg fižola (15.358 din), 360 m blaga (11.244 din) itd. Skupna vrednost razdeljenega blaga znaša 93.331 din.

Komisija je ugotovila, koliko drv potrebuje članstvo. Po daljšem prizadevanju so nam odkazali sečišče na področju litijske gozdne uprave.

Komisija je tudi sestavila več prošenj in priporočil zaradi stanovanj članov, vendar uspeha ni bilo.

Težišče sindikalnega dela

je vedno na grupah. Dobre grupe z delavnimi in sposobnimi grupnimi poverjeniki so porok za uspešno delo vsega sindikata.

Naša podružnica ima dobre poverjenike, pa tudi nekaj takšnih, da zaradi njih trpi delo. Napake se kažejo prav tam, kjer grupni poverjeniki niso v stalnem stiku s članstvom.

Grupni poverjeniki bi se morali stalno zavedati, kako pomembne naloge so prevzeli z izvolitvijo, in da je od delavnosti grupe odvisna delavnost vsega sindikata.

Kako je z našim delavskim svetom

Delavski svet našega kolektiva je bil izvoljen 26. januarja. Nekaj dni po izvolitvi delavskega sveta je bil izvoljen za predsednika tov. Beranek, za tajnika pa tov. Vilhar.

Tudi pri nas se je pokazalo, da imajo delavski sveti v naši socialistični domovini velikanski pomen. Na splošno pa je bil delavski svet pri nas šele v začetnem razvoju in se njegova dejavnost še ni močneje pokazala. Dolžnost vsega našega kolektiva bi bila čim tesneje sodelovati z delavskim svetom — sproti, redno opozarjati na vse, kar koli ovira izpolnjevanje neposrednih nalog. Čim bolj se bomo zanašali predvsem na svoje sile ter si prizadevali sami sproti odpravljati napake v proizvodnji, tem večji bodo uspehi. Člani delavskega sveta naj bodo povsod na delovnih mestih budni, da bodo vse videli in slišali ter ob pravem času odkrivali napake. Na seje delavskega sveta bi naj prihajali z natančnimi ugotovitvami, kaj so opazili v proizvodnji.

Tudi »Ljudska tehnika« je zaživela

Po mrtvilu, ki je trajalo letošnje prve mesece, je zaživela tudi »Ljudska tehnika«, da je 24. maja prišlo do občnega zбора. Izvolili so nov odbor, ki je sklenil, da je treba junija ustanoviti foto-krožek, ki naj bi prirejal izlete v ljubljansko okolico, da bi se člani vadili v fotografiranju. Kolikor je potrebno, pa naj krožek usmeri svoje delo v proizvodnjo.

Julija namerava naša organizacija Ljudske tehnike ustanoviti kemijski krožek. Člani se bodo v ta namen povezali s kemično tovarno. Na občnem zboru so tudi sklenili, da se bodo člani Ljudske tehnike povezali z vsemi klubi v grafični industriji, tako da bodo med seboj izmenjavali izkušnje. Do 29. novembra bodo priredili razstavo izdelkov foto-krožka.

Led je torej prebit. O uspehih Ljudske tehnike bomo nedvomno imeli prilično poročati pozneje. Izvoljeni tovariši so porok, da bo delovanje uspešno in da se bo razvijalo v prizadevanju po usposabljanju dobrih strokovnih delavcev, ki bodo izšli iz klubov.

Še vedno vprašanje mladine

Že pri pregledu trimesečnega dela sindikalne podružnice je bilo naglašeno, da naša mladina ni tako delavna pri sindikalnem delu, kakor bi smeli od nje pričakovati, zlasti na njeno številnost v našem kolektivu. Obljubili smo, da bomo temu vprašanju posvetili več pozornosti. Priznati je treba, da tega nismo storili. Krivda pa ne leži samo na nas, marveč tudi na mladini, ki doslej ni niti skušala navezati z nami tesnejših stikov. V zadnjem času pa je celo tako popustila, da se njen zastopnik ne udeležuje več sej upravnega odbora.

Zakaj smo popustili pri prostovoljnem delu?

Delovni kolektiv naše podružnice se je zavezal, da bo letos na raznih gradbiščih opravil 10.162 prostovoljnih delovnih ur. Kako smo izpolnjevali obveznost? Pregled za prvo polletje nudi kaj žalostno sliko. Opravili smo komaj 2135 ur, kar ni niti četrтина celotne obveznosti.

Tako n. pr. vidimo, da se je strojnica knjigotiska zavezala opraviti 1110 ur, opravila pa jih je le 44; pisarne so se zavezale opraviti 1570, doslej pa so delale komaj 139 ur; obveznost uprave »Ljudske pravice« znaša 845 ur, opravili pa so 35 ur; uredništvo »Ljudske pravice« se je zavezalo za 1260, opravili pa so 284 ur.

Zakaj letos ni takšnega poleta pri prostovoljnem delu kakor prejšnja leta? Vreme nas ni oviralo. Priznati pa je treba, da so objektivne težave resnična ovira. Ko se bo preskrba izboljšala, bomo nedvomno nadomestili, kar smo zamudili doslej.

Preskrba z drvimi — zelo resno vprašanje

Preskrba z drvimi našega članstva je zelo resno vprašanje. Upravni odbor je od vsega začetka med drugimi vprašanji skoraj na vseh sejah pretresal tudi to vprašanje. Letos imamo slabše sečišče, zato so težave tem večje. Nasekati pa moramo okrog tisoč kubičnih metrov drv.

Članstvo je doslej kazalo mnogo premalo zanimanja za sečnjo. V brigado se jih ni priglasilo dovolj. Naloga pa je nujna, zato je bilo treba rešeneje poprijeti. V tem tednu smo ustanovili novo brigado, ki bo štela nekaj več članov kakor dosedanja. Upati smemo, da bo sečnja bolje napredovala. Težave so bile predvsem s prehrano in nastanitvijo članov brigade.

Na ožjem sestanku vodstva podjetja z zastopniki sindikalne podružnice dne 17. junija so sklenili: Sestaviti je treba stalno brigado iz osmih članov, ki naj oddajo takoj na sečišče; postaviti je treba primerno barako, ki bo imela prostor najmanj za 12 ljudi; denarnih sredstev za popolno preskrbo brigade mora

biti dovolj; člani brigade bodo plačani po delovnem učinku, to se pravi 150 din za kubični meter; v primeru višje sile pa bodo plačani po navadni urni mezdii kakor v proizvodnji; stalni člani brigade oddajo pri nastopu dela v brigadi živilske nakaznice, zato pa se jim hrana ne zaračunava; kdor pa ne odda nakaznice, plača za hrano po 70 din na dan; stalni člani brigade prejmejo ob prihodu na sečišče delovne čevlje, ki jih morajo po končanem delu v brigadi vrniti. V vrstnem redu pri razdeljevanju drv bodo upoštevali predvsem upravičence, ki bodo največ prispevali pri sečnji; tisti, ki iz zdravstvenih razlogov ali drugih ovir ne bi mogli prispevati svojega deleža pri sečnji, morejo z nadurnim delom v proizvodnji prispevati tako, da prepustijo polovico zasluga pri nadurnem delu v korist preskrbe brigade; vse uprave (tiškarne, »Ljudske pravice«, »Kmečkega glasa« in Cankarjeve založbe) in uredništvo dajo glede na potrebe po drvah svojega članstva dovolj delovnih moči in finančnih sredstev.

Menza in okrepčevalnica

Hrana v menzi se je zadnje čase precej izboljšala, zlasti zdaj, ko se je število abonentov močno skrčilo in ko se kažejo prvi sadovi ekonomije. Ko bomo popravili letošnjo letino na ekonomiji in zredili prašiče, pa smemo računati še z izdatnejšim izboljšanjem. To bo pa nedvomno tudi vplivalo, da se bo članstvo bolje udeleževalo prostovoljnega dela na ekonomiji.

Še vedno je nerešeno vprašanje okrepčevalnice. Vleče se že več mesecev. Nikakor se nam ne posreči uresničiti te zamisli. Vodstvo podjetja se izgovarja z različnimi težavami. Zdaj smo mu predlagali, naj bi uvedlo v režiji menze nadrobno prodajo sadja med odmori.

Malo kritičnega pregleda

Če bi hoteli analizirati poročila komisij v podrobnostih, bi se morali pri poročilu komisije za plače in tekmovanje vprašati, zakaj nastajajo tako velike razlike v mesečnem izpolnjevanju plana, kakor n. pr. v februarju, ko smo izpolnili le 67,8% plana, in v marcu, ko smo plan presegle za 85,2%.

Nadalje bi bilo treba ugotoviti, da je v strojni stavnici pomanjkanje svinca tako pereče, da je večkrat celo vprašanje, ali bo delavstvo sploh moglo delati. Težava je celo za svinec, ki ga potrebujejo za dnevnik »Ljudske pravice«. Tu nastane vprašanje, kako je z organizacijo dela po drugih oddelkih, predvsem v strojnici knjigotiska, kjer tiskajo samo ilustracije, ne glede na to, kako je delo povezano z drugimi oddelki. Novega materiala, svinca za strojno stavnico, zdaj nikakor ni mogoče priskrbeti. O tem bo moral resno razpravljati tudi delavski svet — v najkrajšem času.

Komisija se bo morala tudi začeti resno zanimati za revizijo uredbe o plačah grafičnega delavstva.

Kulturno-prosvetna komisija omenja v svojem poročilu glede obiska predavanj, da n. pr. pri predavanju v tednu matere in otroka ni bilo v dvorani nobenega poslušalca. Kje je treba iskati vzroke? Vzrok je nedvomno v tem, da komisija nima agitkolektiva, ki bi bil predvsem poklican, da bi opravil učinkovito propagando in zagotovil vsaj zadovoljivo udeležbo.

Nadalje bi se morali vprašati, zakaj se nam ni posrečilo ustanoviti še nobenega marksističnega krožka. Zakaj še nismo priredili nobenega izleta, ki bi jih moralo biti letos pet?

Sodelovanje članstva pri našem glasilu je minimalno. Delo sloni večidel na dveh, treh tovariših. Zato bo treba članstvo bolj pritegniti tudi k temu delu. To bo koristilo njim samim, ker bodo tako dobili list, kakršnega potrebujejo, da bo zares pomemben instrument kulturno-prosvetnega dela. Nedvomno je v vsakem oddelku dovolj življenja, ki bi se moralo zrealiti tudi v našem glasilu. List bi mogel mnogo tesneje povezovati vse članstvo, ki dela razkropljeno na različnih področjih.

Komisija za delovno zaščito se mora stalno boriti z različnimi težavami, zlasti zaradi raznega materiala in pri higiensko-tehničnih izboljšavah v oddelkih.

Komisija za socialno skrbstvo in dopuste je z odobritvijo upravnega odbora nakazala več podpor tovarišem in tovarišicam, ki so bodisi zaradi bolezni ali iz drugih vzrokov prišli v slab gmotni položaj.

Racionalizatorji in novatorji morajo biti za svoje delo pravilno nagradjeni. Tu ne bomo raziskovali vzrokov, zakaj se je zadeva tov. Možine take zavlekla, ker so jo rešili prav v zadnjem času. Sicer pa bo treba podobnim primerom posvečati mnogo več pozornosti.

V strojni stavnici je še vedno odprto vprašanje kadra. Rešiti ga bo mogoče z revizijo uredbe o plačah grafičnega delavstva.

Naša komisija za fizkulturo je ena najdelavnejših, vendar se ji še vedno ni posrečilo pritegniti predvsem mladine, ki je v našem kolektivu ne manjka. Naloga komisije naj bo tudi, da s smotno propagando pritegne čim več članstva v naš matični klub »Grafičar«, ki bo v bližnji prihodnosti nudil s svojim igriščem razvoj vseh športnih panog.

Komisija za preskrbo bo morala predvsem priskočiti vodstvu podjetja na pomoč pri ustanavljanju okrepčevalnice ali pri nadrobni prodaji sadja in drugih drobnih stvari.

Sindikati bo moral stalno spremljati sečnjo drv in tesno sodelovati z vodstvom podjetja, da bo članstvo pozimi preskrbljeno s kurivom.

Zaključek tajnikovega poročila se glasi:

To poročilo bi vam naj nudilo približno sliko našega dosedanjega dela. Večkrat smo naleteli na težave, ki jih je bilo težko premostiti. Naše članstvo ni sodelovalo z nami tako, kakor bi bilo želeli. Treba bo še mnogo trdega dela, da se bodo ljudje zavedali pomena vloge sindikata ter bodo pripravljeni prispevati svoj delež v sindikalnem boju, da čimprej dosežemo, po čemer stremi vse naše delovno ljudstvo, to je, da z uspešnim izpolnjevanjem zastavljenih nalog dosežemo srečnejšo in lepšo prihodnost.

Z našo slavno Komunistično partijo in preudarnim delom našega državnega vodstva vsi na delo v naših osnovnih organizacijah — v naših sindikatih!

V razpravo so posegli le redki

Tudi ob tej priliki se je pokazala naša slabost, da je nastopila tišina, ko bi človek pričakoval največjo živahnost. Dovolj vprašanj se je nabralo, da bi mogli o njih razpravljati dolge ure, če ne celo ves dan. Posamezne komisije so podale pismena poročila tajniku, zato je bilo vsaj delno razumljivo, zakaj se niso bolj oglašali zastopniki posameznih komisij.

Toda najmanj smo slišali o delu posameznih grup. Že nekajkrat smo pri nas načeli vprašanje, da bi morali kar naj-

bolj poživiti sindikalno delo v grupah in delati individualno s posameznimi člani. Plenum je predvsem pokazal, da je bil upravni odbor na svojem ožjem področju zelo delaven, menda bolj kakor kateri koli dosedanji; toda za delavnostjo upravnega odbora se skriva nedelavnost marsikaterih sindikalnih grup.

Na plenumu se ni oglasil noben po-verjenik. Nikdo ni prikazal dela in življenja posamezne sindikalne grupe, ki jih pri nas ni malo. Zlasti bi bilo poučno primerjati delo posameznih grup. Ali naše grupe izmenjujejo med seboj svoje izkušnje? Sploh pa se vsiljuje vprašanje, ali sploh kaj delajo zares samostojno. Zakaj, kaže da večidel to prepuščajo komisijam in upravnemu odboru ter se s tem zadovoljujejo.

Nekaj pojasnil

Tov. J. Paradiž je v razpravi podal nekaj pojasnil v zvezi s tajnikovim poročilom. Povedal je, zakaj so nastale tako velike razlike pri izpolnjevanju plana februarja in marca. Razlika je nastala le zaradi načina planiranja, to se pravi, zaradi administrativnega postopka. Februarja so izdelali mnogo izdelkov, ki so bili upoštevanji šele marca.

Odgovoril je tudi, zakaj primanjkuje svinca v strojni stavnici. Krivde ni mogoče zvrčati na posamezne oddelke, seveda pa najmanj na strojno stavnico. Vzrok je predvsem v tem, da založbe zadržujejo tiskanje del, bodisi zaradi korektur ali ker nimajo papirja. Zato leži mnogo stavka (okrog 300 tisk. pol), ki ga pač ni mogoče prelisti, dokler knjige niso tiskane. Če to vprašanje ne bo kmalu rešeno, bi utegnil celo trpeti plan.

Tov. Paradiž se je dotaknil tudi dela ljudske inspekcije v našem podjetju. Ljudska inspekcija ni bila dovolj delavna pri nas. Vzrok je treba predvsem iskati v tem, da funkcije navadno prevzemajo tisti, ki jih imajo že preveč. Ljudska inspekcija se je predvsem omejevala na preglede v menzi. Seveda pa je imela tudi mnogo drugih nalog, ki jih ni mogla zadovoljivo izpolniti.

Govornik se je dotaknil tudi ljudskega posojila. Povedal je, da smo za prvo ljudsko posojilo vpisali nad 393.000 din ali 800 do 900 din na člana. Tudi pri vpisu sedanjega posojila ne smemo zaostajati, tako da bomo dosegli okrog 400 ti-soč din.

Plenum naj bo tudi prelom za delo mladine

Plenum je dosegel lep uspeh že zato, ker smo se na njem vendar resneje dotaknili dela naše mladine in njenega sodelovanja s sindikatom. Tov. Starc je v imenu komiteja mladinske organizacije poročal o delu komiteja in mladinskih aktivov. Po ustanovitvi komiteja je delo v mladinski organizaciji oživelo. Organizacija je bila najbolj delavna v predvolivnem tekmovanju, pozneje pa je popustila. Izkazalo se je, da so posamezni mladinski aktivji premalo iniciativni in da čakaja samo na naloge od zgoraj. Mladinska organizacija je bila zares premalo povezana s sindikatom. Da pa zadnje čase ni bilo tesnejšega stika, je treba to pripisati odsotnosti člana, ki je bil določen za povezavo med sindikalnim upravnim odborom in mladinsko organizacijo. — Upoštevati je treba, da je mladina aktivna v Ljudski tehniki, ki je začela živahno delovati. Plenum naj pomeni prelomnico v nadaljnjem delu mladine v našem podjetju.

Govornik je prikazal neposredne naloge mladinske organizacije; razvidno je bilo, da se tudi mladina zdaj zares bolj živo zaveda svojih nalog.

»PIONIRJI« NA NAŠEM SEČIŠČU

Led so prebili trije. Menda po načelu: mnogo je poklicanih, malo pa izvoljenih. Ko je dobilo naše podjetje tam nekje nad Savo sečišče, smo vsi slišali vabilo in poziv na sečnjo. 447 članov šteje naš sindikat. Odzvali so se — reci in piši — trije. V drugih podjetjih in sindikatih je drugače. Tam gredo vsi, ki so količkaj kos temu delu. No, zdaj je tudi pri nas že nekoliko več razumevanja in razgibanosti, saj je pač tako in drugače trenutno tudi biti ne more; kdor more, mora pokazati dobro voljo in vsaj nekoliko pomagati pri sečnji, sicer drv ne bo dobil.

Prvi trije, ki sta se jim čez teden dni pridružila še dva »junaka« iz uredništva, so torej prebijali led. Rečeno je bilo, da padajo posekana drevesa kar na cesto. Ko pa so prišli naši prvi sekači na sečišče, so videli, da je cesta daleč tam nekje v dolini, sečišče pa visoko v hribu. Strmina je res kakor najbolj strma streha, toda drevo je treba s cepini spraviti po njej do gozdne poti v dolino, kar zahteva več truda in časa kakor samo podiranje in žaganje. Zato je bila sečnja zlasti naporna v začetku. Zdaj, ko podirajo drevesa v spodnjem delu strmine, je delo že nekoliko lažje. Naše sečišče pa je v primeri s sečišči drugih podjetij, ki sekajo drva v isti dolini, slabše, ker gre tu pravzaprav za redčenje oziroma trebljenje gozda, medtem ko podirajo drugod z redkimi izjemami same lepe visoke bukve in nasekajo v istem času znatno več drv kakor naši sekači.

Drva sekati je precej težko delo. Kakor vsaka stvar ima tudi sečnja svoje dobre in slabe strani. V našem primeru so dobre strani: prijeten, osvežujoč hlad v dolini sredi gostih bukovih gozdov, kjer so noči tudi v najhujši poletni vročini hladne tako, da je najbolje vzeti s seboj dve odeji, sicer te utegne ponoči zebsti. Razgiblješ se in natelovadiš, da je veselje. Najboljša ju-tranja gimnastika, kar si je moreš misliti: vstaneš najpozneje ob pol petih in ob petih že pojejo žage in sekire. Če si doma slabo prebavljaj ali če ti morda jed kdaj pa kdaj ni dišala — kar pa se zgodi zdaj zelo redko — se ti v gozdu tega nikoli ni treba bati. Nasprotno, prebavljaj imenitno in jed ti diši še preveč, tako da je tovarišica Štefka v kuhinji kar naprej v skrbeh, kako bo nasitila vedno lačne želodce. Spiš

sicer na slami, toda tako sladko in trdno ne bi spal niti na najmehkejši postelji. Mimo žubori potoček in ponoči se ti zdi, da kar naprej lažno dežuje. To enakomerno šumenje človeka prijetno uspava. Nočnega miru ti ne kali nihče, niti komarji, ki so sicer v prosti naravi pogosto zelo nadležni. Bolh sicer v slami ne manjka, pa jih ne čutiš, ker tako trdno spiš, da bi te še kaka večja gola-zen ne mogla zdramiti. In če si bil doma nervozen, te v gozdu vsa nervoznost kmalu zapusti.

To bi bile v glavnem dobre strani sečnje v našem primeru. Slabih je — oziroma je bilo — nekoliko več. O sečišču smo že govorili, o fižolu, dva cicero kruhu, solati in vodi, koruznih žgancih, ki so hkrati polenta in vse prej kakor prvo ali drugo, o grenki črni »kavi«, ob kateri nehoti in brž pomisliš, da »črna krava belo mleko daje«, samo ne vsem, o kaši v krompirju ali narobe, o vseh teh in še drugih dobrotah pa smo govorili dovolj v šotoru in jih tu ne kaže ponavljati, sicer bi še kdo mislil, da slabe strani sečnje drv visoko odtehtajo dobre. V resnici pa ni tako hudo. To so bile večinoma le začetne težave in celo, če smo jedli fižol trikrat dnevno, da smo bili ponoči v nevarnosti, da nas bi prva v šotoru prižgana vžigalica odnesla s slamo vred v značne višave, smo ohranili pristni drvarski humor in zaspali v trdni veri, da se bodo kadilci med nami do jutra premagali in da eksplozije ne bo.

Slaba stran sečnje je tudi, da prideš domov raztrgan imelodane ko turška »fana«, če nisi imel trpežne delovne obleke in dobrih delovnih čevljev. Seveda, če greš na sečnjo samo za dan, dva, se tega ni treba bati. V tem primeru pa ti uide druga dobra stran sečnje, namreč tisto pristrčno tovarništvo, ki menda nikjer ni tako prijetno, trdno in poživljajoče, kakor prav v gozdu na sečnji. Kdor je že bil v brigadi in kdor še pojde, bo temu pač pritril. Mnogo je seveda odvisno od vodje brigade. Naš Saša je vzorno skrbel, da je bilo tovarništvo med nami na višku.

Delali smo večinoma po 10 ur dnevno. Zelo važno je na sečnji vprašanje hrane. Vse drugače se dela, če je hrana izdatna, kakor pa če je slaba in pičla. Zato je dolžnost podjetja predvsem poskrbeti, da bodo imeli brigadirji na sečnji vedno dovolj dobre hrane.

Potrebna kritika

V nadaljnji razpravi se je pokazalo, da je na naslov našega članstva potrebna primerna kritika. Zakaj članstvo ne kaže več zanimanja za delo, ki je v njegovo neposredno korist — n. pr. za sečnjo in obdelavo zemljo ekonomije? Tov. Bukovac se je dotaknil politično-vzgojne dela v našem sindikatu. Dejal je, da najbrž ne ustrezajo dosedanja načini, n. pr. predavanje tik po delu v oddelkih, ko so delavci utrujeni. Zato bi bilo treba najti druge, primernejše načine in preiti na bolj kakovostno delo.

Zastopnik krajevnega odbora tov. R. Pelicon je kritično obdelal delo naše podružnice in dal več pobud, kako bi premagali razne težave v zvezi s sečnjo, z delom na ekonomiji itd. Da bi pa bilo uspešnejše politično delo, je treba delati predvsem individualno s članstvom. Ne smemo se slepiti, češ da je ozvočenje sredstvo, ki bi moglo nadomestiti individualno delo.

Sklepi

Delo plenuma je bilo plodno kljub premajhnemu številu sindikalnih aktivistov. Na podlagi razprave smo na predlog predsednika tov. M. Možine sprejeli naslednje sklepe:

Mladina — Upravni odbor je dolžan, da takoj naveže stike s komitejem mladinske organizacije in skupno z njim dožene vzroke nedelavnosti mladine ter odpravi napake, ki povzročajo nedelavnost.

Ekonomija in menza — Da bi se čim bolj izboljšala hrana v naši menzi, je treba, da upravni odbor posveča več pozornosti menzi in ekonomiji ter si prizadeva dobiti čim več prostovoljnih delavcev za delo na ekonomiji.

Okrepčevalnica — Vztrajno si moramo prizadevati, da dobimo čimprej okrepčevalnico. Glavna naloga komisije za preskrbo naj bo, da pomaga vodstvu podjetja pri uresničenju zamisli.

Drva — Dolžnost vodstva podjetja in sindikalne podružnice je, da zagotovi-

Imeli smo motorko, s katero pa je podiranje dreves in žaganje na taki strmini ne le naporno, ampak tudi nevarno. Drevo pade navadno tako, da žago stiska in da imaš z žaganjem več dela in da se zamudiš bolj, kakor če bi na ravnem podrl in razžagal pet dreves.

Sploh je sečnja na takem sečišču, kakor je naše, zelo zamudna in učinek dela ustrezno manjši kakor bi bil na prikladnejšem sečišču. Naše sečišče je slabo tudi zato, ker padajo hlodi naravnost v potok, iz katerega jih je treba s cepini potegniti na suho, kar zopet zahteva precej časa.

Kljub raznim težavam in nevšečnostim pa se moramo zavedati, da gre za važno skupno akcijo, pri kateri naj vsak član naše sindikalne podružnice pomaga po svojih najboljših močeh.

Kandidoti

za Južno Ameriko ...

Ni se nam posrečilo in vendar se nam je posrečilo — tak bi prav za prav moral biti naslov za teh nekaj vrstic o drugi — revanžni — tekmi med uredniki »Ljudske pravice« in med tovariši iz tiskarne. Posrečilo se nam je sicer, da smo se temeljito revanžirali, ni se pa nam posrečilo, da bi dosegli vsaj isti rezultat, kot so ga tovariši uredniki dosegli v prvi tekmi, ko so nam nasuli 7 golov, mi pa njim nobenega. Že rezultat druge »tekme« pa nam pove, da imamo mnogo skritih »talentov«, ki bodo delali še mnogim velike preglavice, če se bomo s kom koli še kdaj koli srečali na zelenem polju. Tiskarji so se za to tekmo temeljito pripravili. Redno so liodili na »treninge« v gostilno, da so si za to tekmo nabrali moči, ki je tako potrebna za take težke preizkušnje. Če bi videli naše moštvo na igrišču, kako so jim žarele oči — igrali so za sodček piva — bi postalo vsem takoj jasno, da bo borba res huda. In bilo je v resnici vroče: zaradi sonca in zaradi golov — na uredniški strani namreč. Tekma je bila predčasno zaključena, prvič zaradi plohe, ki se je vlila, drugič pa zaradi tega, da ne bi uredniki dobili še nekaj žog v mrežo. Zadovoljni smo bili vsi, po tekmi pa nismo dajali o igralcih nobenih izjav iz bojazni, da ne bi bilo treba kateremu oditi na svetovno prvenstvo v Južno Ameriko.

ta našemu članstvu preskrbo z drvni, predvsem tistim, ki sodelujejo v brigadi in slabotnim, ki se dela ne morejo udeleževati. Ta sklep bo mogoče uresničiti s pomočjo vsega članstva.

Ideološka vzgoja — Kulturnoprosvetna komisija naj preneha prirejati predavanja na dosedanja način po grupah in naj usmeri svoje delo na marksistični krožek s kvalitetnimi predavanji in ob dobri agitaciji za udeležbo.

Odlikovanja — Posvečati je treba vso skrb razglašanju udarnikov, racionalizatorjev in novatorjev, skrbeti za njih pravilno nagrajevanje in jih pravočasno predlagati za odlikovanja.

Ljudsko posojilo — Naša sindikalna podružnica naj bo med prvimi, ki bodo začela vpisovati drugo ljudsko posojilo. Upravni odbor predlaga, da sklenemo podpisati enako vsoto kakor pri prvem ljudskem posojilu, to je okrog 400 tisoč din. Da bomo sklep uresničili, je treba članstvu pravilno prikazovati pomen posojila in potrebo po njem.