



# Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. - ŠT. 21 - 15. NOVEMBER 1980

OCENA IN SKLEPI PREDSEDSTVA OBSS

## Uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela v OZD celjske občine

Uveljavljanje načela delitve po delu in rezultatih dela je ena temeljnih nalog vseh družbenih dejavnikov in pogoj za uspešno stabilizacijo gospodarstva. Istočasno ima izjemen pomen za utrjevanje samoupravnega družbenoekonomskega položaja delavca, spodbuja njegovo zavzetost za smotrno upravljanje in gospodarjenje z družbenimi sredstvi ter spodbuja k stalnemu povečanju dohodka in njegovo smotrno razporejanje na osebne dohodke in skupno porabo.

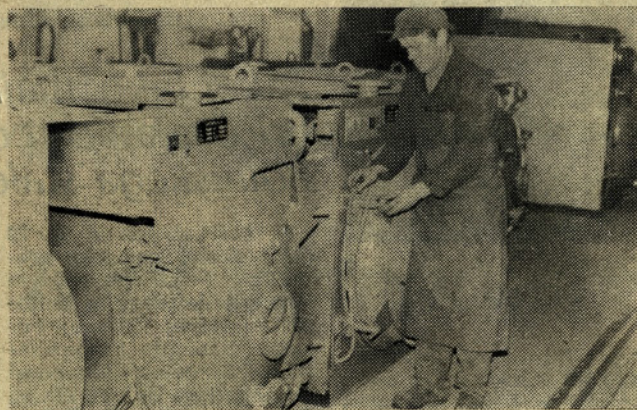
Uveljavljanje načela delitve po delu je postala v večini organizacij in skupnosti stalna naloga, ki dokazuje, da se delavci zavestno dajejo pomembnosti ureditve tega področja za krepitev položaja delavca v združenem delu in dejanskega vpliva na celotno družbeno reprodukcijo.

V zadnjih letih smo na tem področju razvili pomembno aktivnost, v katero so se poleg delavcev v organizacijah združenega dela in skupnostih vključili sindikati in ostali družbeni dejavniki. Sprejete so bile usmeritve in stališča, ki nakazujejo rešitve in nasprotujejo k čim doslednejšemu uveljavljanju oziroma uresničevanju določil, za katera smo se dogovorili in jih je opredelil tudi zakon o združenem delu. V mnogih organizacijah so z lastno prizadevnostjo in ob pomoči družbenih usmeritev že uveljavili kvalitetne rešitve, ki so izpopolnile sistem delitve dohodka in osebnih dohodkov, ki so imele pozitiven vpliv na rezultate poslovanja in kvalitete gospodarjenja. Istočasno pa lahko ugotovimo, da so se v organizacijah in skupnostih zelo različno lotili urejanja teh odnosov, da obstojajo tudi še precejšnje pomanjkljivosti in slabosti, ki jih bo potrebno čimprej odpraviti. Če prizadevanji in aktivnostjo, ki merjamo rezultate uveljavljanja delitve po delu s prisojo vložili delavci in družbenopolitični dejavniki v OZD in celotni družbeni skupnosti, moramo ugotoviti, da niso dali v celoti ustreznih rezultatov.

Te osnovne ugotovitve, ki izhajajo iz ocene v preteklem letu so spodbudile sindikate in druge družbene dejavnike, da uvrstijo uve-

ljavljanje delitve po delu kot eno osnovnih nalog v širok program aktivnosti ter posvetijo tem vprašanjem osrednje mesto na 2. Konferenci Zveze sindikatov Slovenije.

Za enotno oceno smo pripravili ustrezen vprašalnik oziroma opomnik, ki je bil poslan vsem OZD. V 40 DO, TOZD in DS pa so bili opravljene tudi neposredni razgovori z odgovornimi



V skladu s programom aktivnosti smo v juniju sprejeli tudi izhodišča za pripravo II. Konference ter naloge sindikatov, ki bi zagotovile čim kvalitetnejšo oceno dosedanje aktivnosti, sprejem ustreznih dokumentov in usmeritev za naprej. Ena osnovnih nalog je bila, pripraviti temeljito oceno dosedanjih rezultatov na področju uveljavljanja načel delitve po delu in ugotoviti, kako so se v rešitve vnesle usmeritve in stališča RS ZSS na področju delitve po delu sprejeta v letu 1979 ter opredeliti pomanjkljivosti in slabosti, ki zavirajo doseganje boljših rezultatov na tem področju. Tudi v Celju je bila ta naloga sprejeta z vso odgovornostjo in tudi realizirana. Dosežena pa je še ena kvaliteta, ki je v tem, da nadaljujemo prakso priprave temeljitih ocen, kot smo jih opravili že v preteklih letih.

Razgovori so pokazali velik interes v organizacijah in skupnostih, da naredijo premike na področju nagrajevanja, vendar se pri realizaciji srečujejo s problemi za katere so potrebne skupne družbene usmeritve ter

družbenopolitičnimi, samoupravnimi in poslovnimi delavci. Ocena temelji na ugotovitvah o rezultatih uveljavljanja delitve po delu v organizacijah, ki zaposlujejo več kot 80% delavcev v Celju.

Z analizo odgovorov smo ugotovili, da v nekaterih OZD niso spoštovali osnovne usmeritve in so oceno pripravili samo za dogovorjeno razpravo na Občinskem svetu ZS. Zanimarili smo tudi del akcije, ki je terjal, da o oceni razpravljajo v svojih samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah ter na podlagi ocene oblikujejo nadaljnje aktivnosti.

Razgovori so pokazali velik interes v organizacijah in skupnostih, da naredijo premike na področju nagrajevanja, vendar se pri realizaciji srečujejo s problemi za katere so potrebne skupne družbene usmeritve ter

skupne osnove za enotnejšo uporabo določil zakona o združenem delu. V tej smeri se je izoblikoval tudi družbeni dogovor o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, ki bi zagotovil hitrejše premike. Iz razprav in razgovorov pa so izšle nekatere ugotovitve, ki dajejo dejansko sliko povezanosti interesa delavcev za ureditev tega področja in kompleksnosti, ki ga urejevanje zahteva.

1. Prevladuje zahteva, da moramo vztrajati na doslednem uveljavljanju delitve po delu in izvajanju vseh usmeritev, ki smo jih v družbi sprejeli. Ne smemo nasadati stališčem, ki se večkrat oblikujejo, da se delo, uspešnost dela skupine ali posameznika ne da meriti, kar vodi na povprečja in uravnilovko, ki se v takih primerih pojavlja oziroma se k njej teži. Takšen odnos tudi utrjuje mnenja delavcev v materialni proizvodnji, da so v podrejenem položaju (njihovo delo se meri) in da je mnogo lažje pridobivati osebne dohodke, če ni izdelan sistem delitve po delu.

2. Delitev sredstev za osebne dohodke ni mogoče ustrezno urejati, če ni tesno povezano z vprašanji pridobivanja in razporejanja dohodka. V letošnjem letu je to še toliko bolj aktualno, saj smo sprejeli družbene usmeritve na področju razporejanja dohodka ter postavili osebne dohodke v neposredno odvisnost od rasti dohodka. To pa je v nekaterih OZD iz posameznih dejavnosti povzročilo znatne težave, kajti na pridobivanje in višino dohodka vplivajo dejavniki, ki jim sami niso kos in se izražajo v vrsti sprejetih ekonomskih ukrepov (devalvacija, težave z repromaterialom, hitra rast cen, neuskkljena rast porabe in drugo).

Vprašanj pridobivanja dohodka v naši družbi še nismo rešili, vendar to ne sme

povzročiti odstop od načela medsebojne soodvisnosti rasti dohodka in osebnih dohodkov. Vsi ti problemi, ki so objektivni, morajo še povečati napore na vseh tistih področjih, ker uspevamo probleme in pomanjkljivosti sami razrešiti. Ne smemo dopustiti, da se bo izoblikovalo mnenje, da je v takšnih pogojih gospodarjenja delitev po delu nemogoča.

3. Stalno se ponavlja ugotovitev, da na področju organizacije dela in poslovanja nismo naredili kvalitetnih premikov, so pa eden pogojev, da bi nagrajevanje ustrezno zaživevalo. Lahko ugotovimo, da so na področju organizacije dela še precejšnje rezerve v vsaki OZD. V nekaterih predvsem večjih OZD (EMO, Cinkarna, Železarna in še nekatere), si prizadevajo narediti večjo urejenost in postavile dobro osnovo tudi za nagrajevanje po delu.

4. Postavila se je zahteva, da se čimprej izdelava enotna metodologija za izdelavo razvida del in nalog in opredelijo oziroma ovrednotijo posamezni poklici v naši družbi. Zavzeti je potreben ustrezen odnos do najvišjih in najnižjih osebnih dohodkov oziroma višine, ki je še družbeno sprejemljiva ter z obvladovanjem teh problemov premostiti probleme visoke fluktuacije, ki so prisotni v vrsti OZD.

5. Težave, ki se pojavljajo na področju gospodarjenja, zlasti rast življenjskih stroškov ter padec realnih osebnih dohodkov, otežkoča dosledno spoštovanje meril in osnov za delitev sredstev za osebne dohodke. Te težave se pojavljajo predvsem v OZD, ki imajo nizke osebne dohodke ali večje število delavcev v kategoriji z nižjimi osebnimi dohodki. V teh primerih je pod vprašanje postavljeno tudi zmanjševanje osebnih dohodkov in s tem dosledno spoštovanje dogovorjenih meril.

Nadaljevanje na 2. strani

## Strokovnjake imamo doma

Vsa stabilizacijska prizadevanja so usmerjena v vse smeri. Predvsem pa v racionalizacije, bodisi dela, predvsem pa tudi varnosti pri delu ter ekonomičnosti. Tako smo svoj prispevek k temu dali ponovno tudi vzdrževalci.

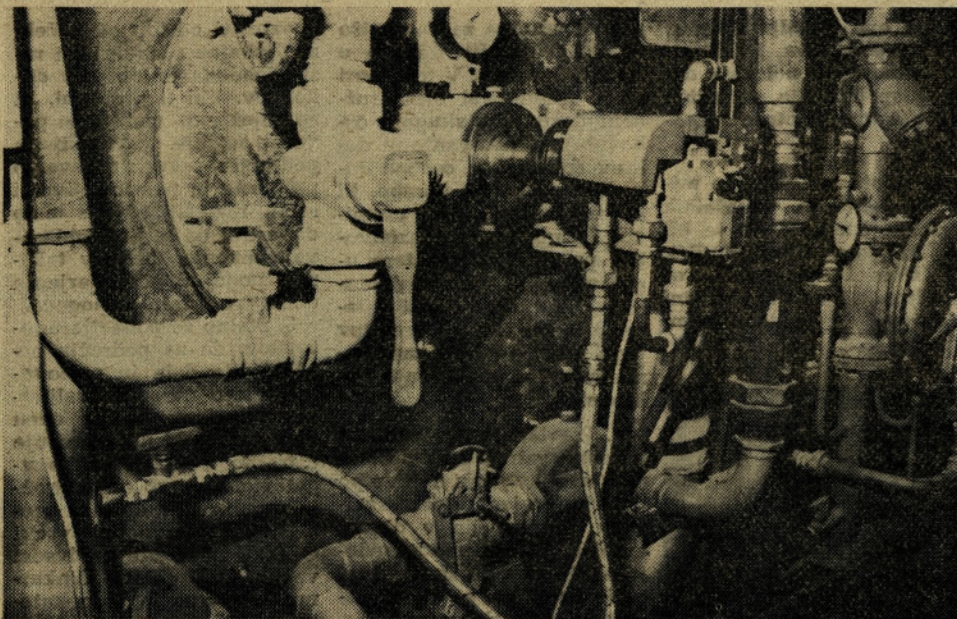
Pred nas je bil postavljen problem sušenja obloge toplinskih peči v TOZD Frite.

Svoj čas so se kurile peči na nafto ter sušile z gorilniki na nafto. Ker smo predelali vse toplotne peči na kurjenje z zemeljskim plinom so tu nastopile predvsem težave pri sušenju oblog toplinskih peči. Potrebno je bilo napraviti nekaj, kar bi bilo predvsem varno pri uporabi plina. Nikakor se ni oziroma se ne bi smelo dogoditi, da bi nastala možnost, da ob prekinitvi plama

plina uhaaja ter se na-predvsem pa varna in brez-bira v sami peči. S tem bihibno deluje.

avtomatično lahko nastala Sam proces sušenja traja »plinska bomba« in v sluča-teden dni in omenjeni gorilju ponovnega vžiga gorilnik ves ta čas nenehno gori ka bi lahko prišlo do eks-in ni se še pripetilo, da bi plozije. Resno smo se zave-zatajil, kar je dokaz, da je dali problema, ki stoji prednaprava oziroma problem nami in naši vrli fantje Bo-strokovno, hitro in poceni zo Krajnc, Drago Lednik, rešen.

predvsem pa Franc Skarlov- Primerjavo starega in no-nik, ki je pripeljal problemvega načina sušenja pa lah-tesnično racionalizatorskoko razberete iz priloženih do kraja. Naprava oziromavam slik in to pod »slika I« gorilnik za sušenje oblogstar način, »slika II« nov toplinskih peči je gotova, es-način oziroma novi gorilnik. tetska, v praksi uporabna, Jože Oštir



Novi gorilniki za sušenje obloge za plin.

## Uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela v OZD celjske občine

(Nadaljevanje s 1. strani)

6. Pozitivni premiki na področju delitve osebnih dohodkov se izražajo tudi s tem, da je vedno bolj prisotno urejanje politike osebnih dohodkov ter izdelava enotnih meril in osnov na nivoju višjih oblik povezovanja (SOZD Slovenske železarnе, v gradbeništvu, šolstvu, bančnih organizacijah, zdravstvu) in v okviru dejavnosti. Takšen način urejanja delitve osebnih dohodkov bi moral dobiti še ustrežnejše mesto ter postati osnovni regulator ocenjevanja uspehov ali neuspehov posameznih delovnih sredin ter kreator politike osebnih dohodkov.

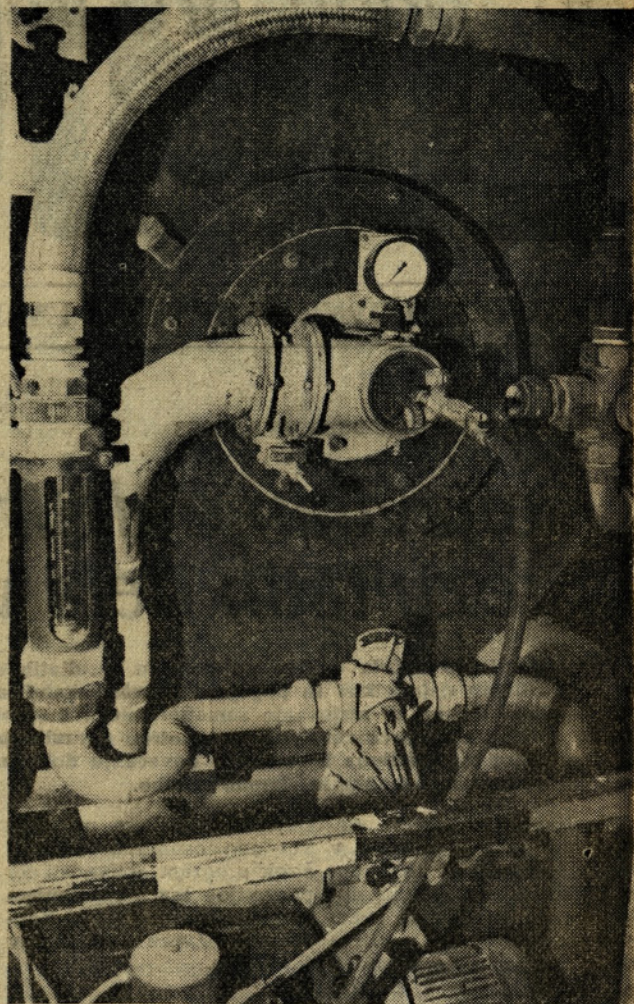
7. Kvalitetnejše obvladovanje oblikovanja in delitve osebnih dohodkov in skupne porabe zahteva od nas

stalno spremljanje oziroma ugotavljanje problemov in preživelih rešitev ter iskanje novih pristopov in sistemov z vključevanjem vseh delavcev v dograjevanje načela delitve po delu. V nekaterih OZD kot so LIK Savinja, Železarna, Emo in še nekatere se zavedajo pomembnosti stalnega spremljanja uspešnosti sistema delitve po delu, zato pripravljajo kvalitetne ocene ter v sodelovanju z zunanjimi strokovnimi institucijami ali lastnimi močmi iščejo boljše rešitve.

8. Pri iskanju rešitev in vzpodbujanju ter usmerjanju so premalo prisotni vsi dejavniki v OZD. Zavedati se moramo, da je skrb za pravično nagrajevanje naloge vseh dejavnikov — od sindikata, ZK, samouprav-

nih in poslovnih organov, do strokovnih timov. Dela in naloge, ki zajemajo strokovno obvladovanje politike osebnih dohodkov in uveljavljanja načel delitve po delu so še prevečkrat strokovno slabo zasledena, večkrat postavljena v položaj, ki ni povezan z njihovo strokovno nalogo in zato tudi nepovračilna ter premalo upoštevana v kadrovske politiki. Takšen odnos do urejanja tako zahtevnega področja ne more dati pozitivnih rezultatov.

Poleg splošnih ugotovitev, se je na podlagi opomnika oziroma vprašalnika o delitvi osebnih dohodkov in skupne porabe, izoblikovala ocena za posamezne segmente sistema oblikovanja in delitve osebnih dohodkov ter skupne porabe.

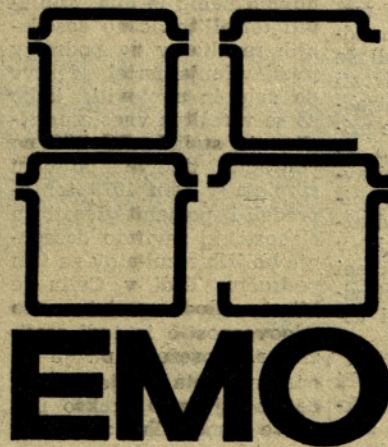


Stari gorilnik za sušenje obloge za plin

## Zakaj tako majhen odziv pri uvajanju reda in kontrole bolniškega staleža

V naši občini je le 22 Priporočilo, ki ga je dala OZD doslej sprejelo pravilnik o bolniškem redu in kontroli delavcev v bolniškem staležu. To so: Fotelik, Remont, Finomehanika, Surovina, Skupnost za zaposlovanje, TOZD za PTT promet, Opekarna, Celjske lekarne, Aurea, Etol, Celjska mesna industrija, Na-Na, Steklar, Požarna varnost, Tkanina, ŽG TTG TOZD Turizem in gostinstvo, VVZ Anice Černejeve, Zaporji, Obutev, EMO, Ključavničar in Železarna.

Storitve, ki ga je dala zdravstvena SIS (podprilpa smo ga tudi v Svetu, za socialno politiko in družbeni standard pri ObSS Celje) si torej prepočasi utira pot samoupravne odločitve. Seznanjeni pa smo bili s podatkom, da bolniški stalež ponovno narašča, kar vsekakor terjaja hitrejšerazmišljanje in podvzemanje ustreznih ukrepov v sleherni delovni sredini. Storitve tudi v vašem kolektivu!



DOPISUJTE

V SVOJE

GLASILO

# Ob tednu požarne varnosti akcija IGD DO EMO

V petek, dne 24. 10. 1980 so člani IGD DO EMO ponovno, kot že mnogokrat doslej preizkusili svojo akcijsko sposobnost.

Ob tednu požarne varnosti je bilo vsako gasilsko društvo zadolženo od OGZ, da izvede vajo presenečenja. Vaja je bila za gasilce

v pravem pomenu besede presenečenje, ker do zadnjega niso vedeli, kje, kdaj in kakšne vrste požar bo nastal.

Namestnik predsednika IGD tovariš VRABIČ Franc je poskrbel, da so omenjeni podatki ostali v strogi tajnosti do zadnjega trenutka.

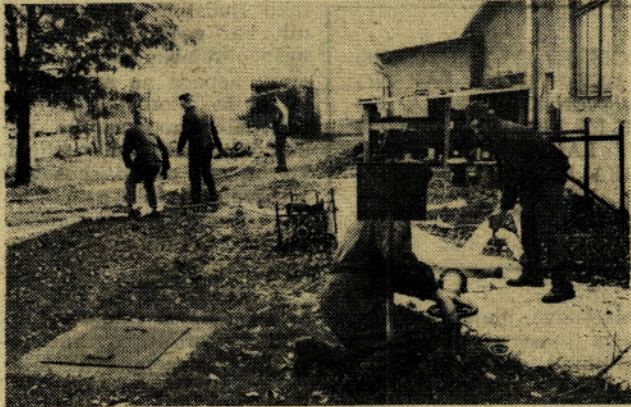
Po sprejeti informaciji so gasilci uspeli priti na mesto požara v petih minutah. Prvi del preizkušnje je zadovoljivo uspel. Mesto požara je bilo določeno na severozahodni strani skladišča gotove posode v neposredni bližini plinske postaje. Kaj kmalu so gasilci ugotovili, kakšna snov gori in so se odločili, da bo snov za gašenje požara voda. Lokacija požara je bila očividnim skrita, zato ni bilo prevelikega števila opazovalcev.

Delavci, ki so bili v času požara prisotni so dajali dokaj kritične pripombe na način in hitrost gašenja.

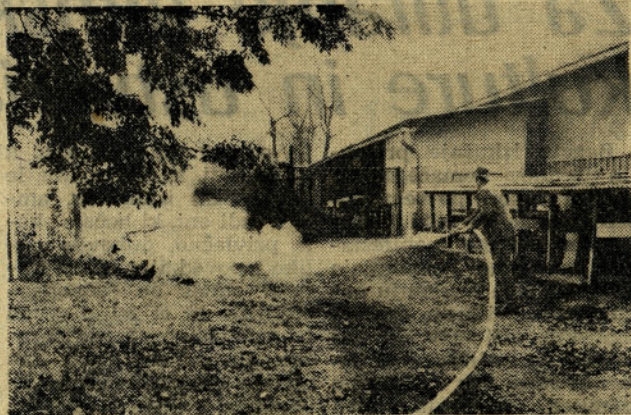
Večjih problemov ni bilo, le ugotovljeno je, da vsak hidrantni priključek ni uporaben, ker so se dimenzije ob asfaltiranju dvorišča DO nekoliko spremenile. Ob iznajdljivosti gasilcev je bila tudi ta sprememba premagana. V bodoče bodo gasilci poskrbeli, da ne pride do omenjenih težav, ko ne bo šlo za vajo ampak za resnični požar, ki ga pa nihče ne želi.

Gasilcem in operativnemu vodstvu čestitamo za prizadevnost in jim želimo v bodoče še veliko uspehov.

Emil OŠTIR



Vaje gasilske enote v EMO



Na čelu

## TOBI in inovacije

Komisija za racionalizacije v TOZD TOBI je pričela s svojim delom in že na prvi seji obravnavala 11 inventivnih predlogov.

10 predlogov je spoznala za smiselne, vendar bi trije predstavljali velike težave pri spremembi procesov ali pa niso več zanimivi za razvoj TOBI.

Predlog skrajšanja sesalne cevi Cu Ø 28 je že realiziran in je potrebno izračunati prihranek ter spremeniti tehnološki postopek. Inovacije pri TC-32, zamenjave litih delov z jeklenimi, sprememba postopkov pri lakiranju, prihranek energije itd., so po mnenju KR zanimive, komisija jim priznava smiselnost in s tem nagrado po 52. členu Pravilnika o inovacijah (200 — dvesto din) ter nalaga strokovnim službam, da dajo svojo oceno, izdelajo materialne in proizvodne pokazatelje, na podlagi katerih bo komisija sprejela dokončne odločitve.

INOVATORJI so iz različnih področij dela:

SERC Slavko, ROZMAN Rudi, BOZI Janez, MIGLIČ Dominik, ROBNIK Ernest, GERHOLD Franc, FABJAN Ivo, REBERNIK Dušan, KRIVONOG Jože, ČERIN Rudolf in TOPLAK Ivo.

Komisija je s svojim predsednikom tov. SLAVER

Jankom in ob vsestranski pomoči tov. ROBNIK Milana resno pristopila k delu in pričakovati je, da pozitivni rezultati za TOZD TOBI in razmah inventivnosti ne bodo izostali.

AZ

## Posebne izobraževalne skupnosti predstavile osnutke svojih planov

V Prilogi Poročevalca skupščine SRS št. XI. od 25. 9. t. l. so objavljeni Samoupravni sporazumi o temeljnih planov posebnih izobraževalnih skupnosti (PIS) za obdobje 1981/85. Gre za zelo pomembne dokumente, ki opredeljujejo in konkretizirajo novo usmeritev pri usposabljanju kadrov — jutrišnjih delavcev. Razprava o teh dokumentih naj bo v vsaki dejavnosti (grupaciji) poglobljena, saj moramo preveriti, če je načrtovani

razvoj resnično tak, da bo omogočal doseganje ciljev. Predlagamo, da v OZD aktivirate strokovne službe in ustrezne organe samouprave, zlasti pa tudi delegacijo za področje vzgoje in izobraževanja in jim pomagajte pri opredeljevanju do ponudnih rešitev. Med pomembna vprašanja vsekakor sodijo učna baza za praktični pouk, nagrajevanje učencev, investicijske naložbe, združevanje sredstev in morda še kaj. (V pripravi na raz-

## DIATI-EMO

Člani društva izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav EMO so v soboto 25. 10. 1980 krenili skupaj s DIATI — STORE v Reko na ogled zvezne razstave inovacij RAST YU '80.

Osmi ogled »radničkog stvaralaštva« je posvečen 30-letnici delavskega samoupravljanja in 12. oktobru Dnevu inovacij Jugoslavije, kot spomin in zahvalnost tov. TITU, ki je v Užicu 1941. leta med borci NOV vžgal prvo iskro inovatorstva. 2.213 izumov in tehniških novosti, ki so plod dela 552 delovnih organizacij in 137 posameznikov iz cele Jugoslavije je na ogled na razstavi na Reki. Razstavo je odprl predsednik gospodarske zbornice Jugoslavije ILIJA VAKIĆ.

RAST YU '80 z vsemi spremljajočimi manifestacijami že več let povečuje popularizacijo vseh oblik inventivnosti in predstavlja največji zbir delavskega inventivnega dela v Jugoslaviji.

Velikega zanimanja obiskovalcev je bil deležen Robot GORO 1, katerega razstavljajo strokovnjaki Gorenja, inštituta Mihajlo Pupin iz Beograda in inštituta Jožef Štefan iz Ljubljane. Robot je namenjen brizganju emajla in laka, kar je velik korak naprej pri zaščiti delavca zaradi nezdravih delcev v zraku, ter povečuje produktivnost in kvaliteto. Vse o ideje do realizacije je delo domačih strokovnjakov. Cena robota je 4 milijone dinarjev.

Eksponati so zanimivi za ogled, le premalo je spremljajoče dokumentacije in razlag ali demonstracij. Vsekakor pa bi v bodoče tudi mi lahko predstavili našo inovacijsko dejavnost na tej razstavi in tako častno zastopali EMO, kot so to storili inovatorji Železarne Store.

Zal je celotno strokovno ekskurzijo motilo izredno slabo vreme, vendar so inovatorji kljub temu zadovoljni zapuščili Reko in razstavo, ki je vredna ogleda.

A. Ž.

pravo ne prezrite razmišljanja, objavljena v DE št. 38 ni 39.)

# Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita

Socialistično Jugoslavijo bi branilo njeno celotno prebivalstvo.

(Iz referata na proslavi 60-letnice KPJ—SKJ)

Ob tej priložnosti želim spomniti, da je obramba dosežkov socialistične revolucije in zagotovitev mirnega socialističnega samoupravnega razvoja bila stalna naloga zveze komunistov v povojnem obdobju. Na žalost, neredko smo bili izpostavljeni poizkusom ogrožanja naše neodvisnosti in samostojnosti, poizkusom vmešavanja v naš notranji razvoj. Vsako poslabšanje mednarodne situacije v katerem koli delu sveta nujno vpliva na našo varnost, kakor tudi na varnost drugih držav.

Prav zaradi tega je graditev obrambnega sistema eno od zelo pomembnih stratež-

kih vprašanj naše socialistične samoupravne družbe. Izgradili smo sistem splošne ljudske obrambe in družbe-

rakter samoupravne jugoslovanske skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti; karakter svobodnih mednarodnih odnosov, borbene tehnike in oborožitve. V osnovi je naš sistem splošne ljudske obrambe.

skimi pogoji v katerih se razvija naša socialistična samoupravna družba.

V edinstvenem sistemu SLO čigar okostje predstavlja Jugoslovanska ljudska armada, je zagotovljeno maksimalno angažiranje vseh družbenih potencialov tako ljudskih kot materialnih, kar večkratno poveča našo obrambno moč. V primeru napada na našo državo bi se z orožjem v roki napadalcu zoperstavilo nekaj milijonov ljudi medtem, ko bi vse ostalo sposobno prebivalstvo bilo vključeno v aktivnost pri organiziranju in zagotavljanju oboroženega odpora.

V SLO in DS so vključeni vsi delovni ljudje in občani, organizacije združenega dela, samoupravne inte-

resne skupnosti in družbene organizacije. SFRJ, njeno suverenost, teritorialno integriteto in neodvisnost bi branilo njeno celotno prebivalstvo, vsi naši narodi in narodnosti. Eventualni napadalec pa kdor koli bi to bil, nima nikakršne šanse, da doseže svoje cilje.

Jugoslavija je neodvisna in miroljubna dežela. Mi ne ogrožamo nikogaršnje neodvisnosti in nimamo nikakršnih teritorialnih pretenzij.

Ostajamo trdno prepričani ob svojem prebivalstvu, da vse probleme, kateri se pojavljajo v mednarodnih odnosih rešimo po miroljubnih poteh. Mi smo proti vojni, ali če nam bo vojna vsiljena bomo znali braniti in obraniti našo družbo in naš družbeni sistem. Emil Oštr

DA BI OBVAROVALI CELOTNO TERITORIJO  
NAM JE POTREBNO DA USTVARIMO TAKŠNO  
ORGANIZACIJO, DA SOVRAŽNIK NITI ZA EN  
SAM EVENTUALNI DESANT NE MORE NAJTI NITI  
ENO MESTO, KJER BI SE LAHKO NEMOTENO  
SPUSTIL, POVSOD GA MORA PRIČAKATI ORGA-  
NIZIRANA OBRAMBA.

TITO

ne samozaščite. Pri tem smo uporabili bogate izkušnje o svobodilne vojne in to: ka-

Marksova ideja o oboroženem ljudstvu, prežeta s konkretnimi družbenozgodovin-

V spomin

## Stevo Pratnekar

Od našega sodelavca, odgovornega urednika našega glasila smo se presenečeni, žalostni in presunjeni poslovlili v jesenskem vremenu, tihi in



nemi. Ob tej zadnji nje-govi poti so bile izrečene te besede:

Ko tu sredi tišine stojimo ob tvojem zadnjem domu in se za vedno poslavljamo od tebe, težko izbiramo besede, s katerimi bi radi izrazili naše občutke. Ko smo zvedeli za tvojo smrt, smo se šele zavedeli krute resnice, ki nas je vse hudo prizadela.

Čeprav te je bolezen spremljala več let, se z

dejstvom, da te ni več ne moremo sprijazniti. Nekateri med nami, tvoji sotovariši, se spominjamo, kako veliko volje za delo in življenje je bilo v tebi. Če tudi ni bilo vedno lahko prenašati težave, ki so te spremljale si, vedno z optimizmom gledal v jutrišnji dan.

Že, ko si leta 1952 prišel v našo tovarno smo vedeli, da sprejemamo medse dobrega sodelavca in nismo se zmotili. Mnogo truda si vložil za skupne koristi kolektiva. Našemu kolektivu boš ostal v trajnem spominu tudi kot aktiven družbenopolitični delavec. Za svoje delo si bil odlikovan z ORDENOM DELA S SREBRNIM VENCEM, prejel si tudi vrsto drugih pohval in priznanj.

Delo in čas v katerem si živel ti ni dopuščalo, da bi opravil razne visoke šole, vendar so tvoje dragocene izkušnje in proletarska zavest nadomestile tisto, za kar sodobna generacija danes ni prikrajšana.

Zdaj je to zate vse tako brez pomena, nam pa bo ostal nate svetel spomin. Ko bomo jutri hodili po poti, ki se je za tebe zdaj končala, se te bomo radi spominjali kot človeka, ki nam ni zapustil zgolj spominov.

Tvoji družini in vsem tvojim sorodnikom izražamo iskreno sožalje.

## Za utiranje filmske kulture in ustvarjalnosti

Bogate izkušnje preteklih Tednov domačega filma in nikoli povsem doseženi temeljni cilji te slovenske filmske manifestacije nenehno spodbujajo organizatorje k iskanju novih, učinkovitejših organizacijskih prijemov, ki naj zagotovijo vedno znova živ, raznovrsten in domeven trenutek soočenja med filmskimi ustvarjalci in njihovim vedno zahtevnejšim občinstvom. Saj že vemo, celjski Teden domačega filma ni festival živopisne bleščave in snobizma, niti ni popravni izpit za slovenske filmske ustvarjalce, ki so ostali prezrti na drugih jugoslovanskih festivalih. Celjski Teden je predvsem živo, odprto in strokovno poglobljeno srečanje med filmskimi ustvarjalci in vsemi vrstami občinstva, je žal še vedno izjemna priložnost za pošten pogovor med ustvarjalci in šolarji, pedagogi, kulturnimi animatorji, delavci, za pogovor, v katerem pade pogosto tudi zadnja tančica s skrivnosti umetniškega ustvarjanja, pogovor, v katerem ni prostora za potuhnjeno zlonamernost in drobnjekarstvo. Prav v odpiranju vedno novih poti v sporazumevanju med ustvarjalci in občinstvom je ena najdragocenejših posebnosti naše manifestacije, v njej je tudi največje zagotovilo, da se nikoli ne bo izpraznila v napihnjeno obliko pogošnega festivala.

Domača kinematografija v zadnjih letih, tudi po za- slugi TDF, znova privlači pozornost občinstva. Njeni ustvarjalci vse bolj mislijo

na odmev pri občinstvu, a ne le tisti, ki jih zanima le blagajniški izkupiček, ampak tudi oni, ki hočejo skozi privlačno, duhovito obliko izpovedati svoj ustvarjalni odnos do sodobnega življenja in si želijo ravno takega ustvarjalnega sprejemanja pri občinstvu. Zupanje med občinstvom in ustvarjalci raste in potrebno bi ga bilo izkoristiti za še uspešnejše samoupravno delovanje naše kinematografije, za še širše podružbljeno kulturno politiko na tem področju in za iskanje novih, učinkovitejših poti pri utiranju filmske kulture v našo zavest.

TDF tudi v času zaostrenih ustalitenih prizadevanj ne bo nič siromašnejši. Vezi med združenim delom in manifestacijo so očitno že tako močne, krepila pa jih je zavest o smotrnosti naložbe, da bodo zagotovile nadaljnjo vsebinsko rast prireditve. To pa je gotovo tudi edini pravi odgovor sedanjemu družbenemu trenutku. S širjenjem vsebine in poglobljanjem naših spoznanj bomo najučinkoviteje spodbujali nadaljnji razvoj ustvarjalnosti vsakega posameznika in družbe v celoti, s tem pa oplenitili osnovni pogoji nadaljnega družbenega napredka.

Vsako leto znova se marsikomu utrne utopična želja, da bi trajal TDF vse leto. Seveda ne zaradi tega, ker bi želeli gledati le domače filme, ali pa se ži-vo odzivati prisotnim ustvarjalcem. Gotovo pa zato, ker je v tem tednu program kinematografov pozornostno izbran, ker so vse

predstave opremljene z u- vodnim kratkim filmom in ker v vzdušju skupnega pričakovanja polne dvorane človek doživlja filmsko predstavo kot vznemirljiv kulturni dogodek, ob katerem se bo moral sam zase in v pogovoru z drugimi vrednostno opredeliti. Žal je vse to ostalih 51 tednov v letu še vedno le prijeten spomin in spodbuda novih pričakovanj hkrati.

Svečane premiere, dragocene ponovitve, redke možnosti spoznavanja kinematografij posameznih republik in pokrajin ter komaj znanih nevrščenih dežel, razgovori, posveti, razstave... vse to so le pojavne oblike živahne ustvarjalnosti, ki se pretaka v teh dneh z naših platen, panojev in izza omizij, ustvarjalnosti, ki razburja, privlači, rahlja, utrjuje, predvsem pa izziva novo ustvarjalnost na obeh straneh. In dokler bo tako, bo TDF v svoji nepopolnosti živ, izzivalen in zato potreben.

Slavko Pezdirc

Dopisujte  
v naše  
glasilo



SZP ZAVARIVAČ VRANJE

# Športna tekmovanja v Celju in Žalcu

Meseca oktobra se bila v Celju in Žalcu športna srečanja ob 10-letnici delovne organizacije SZP Zavarivač iz Vranja. Delovna organizacija, ki je bila ustanovljena leta 1970 se je specializirala za varjenje kovin in njihovi kvalificirani in visokokvalificirani varilci so razporejeni na delovnih in številnih gradbiščih širom po Jugoslaviji.

V sestavi svoje delovne organizacije imajo tudi šolo za usposabljanje varilcev ter inštitut za varjenje. Sedež DO je v Vranju in zaposluje 2.500 delavcev. Leta 1973 pa se je pričel njihov prodor na področje naše republike.

V začetni fazi razvoja je bilo zaposlenih samo 17 delavcev. In to na gradbišču v Mariboru pri Hidromontaži. Sedaj je na področju Slovenije zaposlenih že 750 delavcev in to na gradbiščih v Mariboru, v tovarni Hidromontaža in Boris Kidrič ter v Celju v naši DO EMO. Mimo tega pa so delovni še v Novem mestu in drugih manjših krajih Slovenije.

Svojo republiško proslavo 10-letnice so imeli v Celju od 22. do 25. oktobra. Ob tej proslavi so bile tudi športne igre na katerih so



Številne gledalce so imeli tekmovalci v vlečenju vrvi pred hotelom Rubin v Žalcu.



To je ekipa nogometašev EMO Celje, ki je premočno zmagala na nogometnem turnirju.

bili doseženi naslednji rezultati:

Sodelovali so: SIP Sempeter, EMO Celje — TOZD Emokontejner, Zavarivač Vranje — PE Maribor, PE Novo mesto in PE Celje.

Vse ekipe so nastopile v štirih disciplinah in to vlečenju vrvi, šahu, nogometu in kegljanju.

#### Vlečenje vrvi

Polfinale: SIP : Zavarivač Maribor 2:0, EMO : Zavarivač Celje 1:2, SIP : Zavarivač Novo mesto 2:0.

Finale: Zavarivač Celje : SIP 2:0, v borbi za tretje mesto pa je ekipa Zavarivač Novo mesto premagala EMO z 2:1.

Vrstni red: Zavarivač Celje, SIP Sempeter, Zavarivač Novo mesto, DO EMO Celje.

#### Šah

Tu je igrala vsaka ekipa z vsako. Zmagala je ekipa DO EMO Celje, ki je zbrala 16 točk. Sledijo: Sempeter 14,5, Zavarivač Novo mesto 12, Zavarivač Maribor 8,5, Zavarivač Celje 5, Emokontejner 4 točke.

Naši ekipi sta dosegli naslednji rezultat: EMO Celje : Emokontejner 4:0, EMO : Zavarivač Celje 4:0, Zavarivač Novo mesto : Emokontejner 3:1, Emo Celje : Maribor 3:1, Zavarivač Celje : Emokontejner 4:0, Zavarivač Novo mesto : Emo Celje

1:3, SIP : Emokontejner 4:0, EMO Celje : SIP 2:2, Zavarivač Maribor : Emokontejner 3:1.

#### Nogomet

V prvi skupini so tekmovali Emokontejner, EMO Celje in Zavarivač Maribor, v drugi skupini pa Zavarivač Celje, SIP in Zavarivač Novo mesto.

#### Rezultati I. skupine:

Emokontejner : EMO 1:7, Emokontejner : Zavarivač Maribor 1:1, Emo Celje : Maribor 9:0.

Vrstni red: EMO Celje 4 točke, Emokontejner 1, Zavarivač Maribor 1 točko.

#### Rezultati II. skupina:

Zavarivač Celje : SIP 4:1, Zavarivač Celje : Zavarivač

Novo mesto 2:1, Novo mesto : SIP 4:4.

Vrstni red: Zavarivač Celje 4, Zavarivač Novo mesto 1, SIP Sempeter 1 točko. V borbi za prvo mesto je EMO Celje premagal ekipo Zavarivača iz Celja 5:3. Tretji so bili igralci Zavarivača Novo mesto z zmago nad Emokontejnerjem 3:0.

#### Kegljanje

V borbenih igrah so nastopile vse ekipe. Največ uspeha so imeli kegljači delovne organizacije EMO, ki so porušili 511 kegljev. Sledijo SIP Sempeter 433, Zavarivač Celje 374, Emokontejner 312, Zavarivač Novo mesto 301, Zavarivač Maribor 282 kegljev.



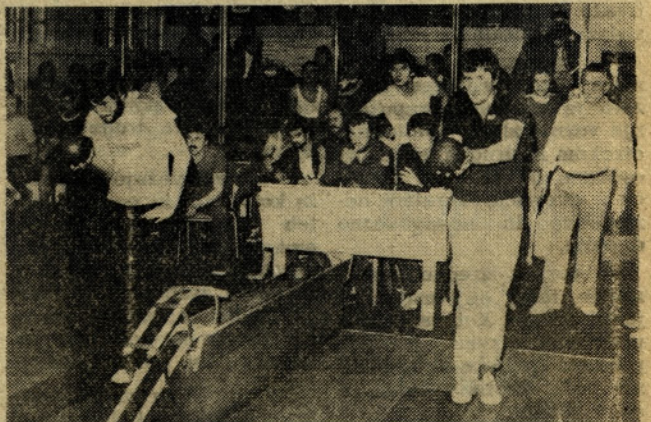
V šahu je med ekipami zmagala vrsta EMO. Najboljši rezultat sta dosegla Franci Gazvoda na prvi in Stane Pertinač na drugi tekmovalni plošči. V ekipi EMO so še nastopali Anton Rojec, Dušan Oprešnik in Franjo Peternel.



Nogometne tekme so bile na igrišču Olimpa v dežju in slabem vremenu. Kljub temu smo videli kvaliteten nogomet.



Vse kaže, da varilci v prostem času zelo radi posegajo po šahu. Njihove borbe so bile izenačene in kvalitetne.



V zmagovalni ekipi EMO v kegljanju so nastopili: Varnovšek, Srot, Grilanc, Brglez, Gregorčič, Sorli in Pesau.

**MARJAN ZDOLŠEK ODŠEL V POKOJ**

Njegovi sodelavci v TOZD Posoda so se zbrali 24. oktobra po končanem delu in se poslovili od svojega dolgoletnega sodelavca Marjana Zdolška. Njegovo delo in trud jim bo ostal še dolgo v spominu. Želijo pa mu mirne in zdravja polne jesenske dni življenja.

Ob koncu so napravili še posnetek za spomin na skupne dni.



# Informacije občinskega sveta ZSS Celje

Koordinacijski odbor za v sprejem predsedstvu usklajevanje proslav in prireditve pri Občinski konferenci SZDL Celje poziva vse družbene dejavnike, da do **30. oktobra 1980** sporočijo, katere proslave in prireditve bodo organizirali v letu 1981.

Vsak predlog mora vsebovati opis družbenopolitičnega, zgodovinskega ali kulturnega pomena in smotra proslave oz. prireditve, kdo je organizator, čas in kraj prireditve ter načrt finančnih sredstev in virov za njeno zagotovitev.

Koordinacijski odbor bo v mesecu novembru oblikoval **program proslav in prireditve širšega pomena** v občini in ga posredoval v Občinski konferenci SZDL Slovenije, hkrati s predlogom za prevzem pokroviteljstva nad posameznimi prireditvami.

Prav tako bo oblikovan in usklajen program vseh drugih kulturnih, športnih in družabnih prireditvev v letu 1981.

Koordinacijski odbor predlaga, da organizatorji prireditvev in proslav upoštevajo dogovor o racionalizaciji obeleževanja posameznih dogodkov in njihovo povezovanje z že ustaljenimi oblikami proslavljanja.

## Kadrovske vesti

OD 1. 10. 1980 DO 31. 10. 1980

**Sprejeti na delo:**

Šuman Jolanda, TOZD Kotli — servis; Krulc Majda, Mrdak Granica, Firulovič Budimka, Majerič Dragica, Košak Ljubica, Galič Marija, Hodič Mirsad, Kojanovič Ranko, Kladošek Jože, Malinovič Nedeljko, Zaler Leopold, Keglevič Šimun, Lipošek Stanko, Turk Ivan, Pintarič Jože, Karatovič Drago, Kožuh Marjan, Podkrajšek Zvonko, Kovačič Cvetko, Dizdarevič Adam — vsi TOZD Posoda; Ivanov Stojne, Pašar Peter — TOZD Odpreski; Salihbašič Alija, Nuždič Borko, Savič Mirko — vsi TOZD Frite; Sedlarevič Dragan, Bodo Ljubo — oba TOZD Kontejner; Stojakovič Duško — Vzdrževanje; Gaber Ivan — Radiatorji; Gaber Darko — Orodjarna; Dečman Zdenko — Skupne službe.

**Iz DO so izstopili:**

Zakošek Verica, Zajko Leonida, Milošević Slavica, Blendič Zvezdana, Kamensker Anica, Majcen Slava, Uršič Marija, Šikovec Jernej, Uršič Ivan, Skale Drago, Matijević Drago, Markovič Milan, Ravnjak Ervin, Pirš Stanislav, Pesjak Jože, Jajalo Matija, Turk Ivan, Kavčič Franc, — vsi TOZD Posoda, Volgy Ladislav, Ejup Senad — oba TOZD Frite; Košenina Vojka, Žerjav Emilija, Godler Martin — Skupne službe; Jerše Bogdan, Gologranc Igor, Dolžan Aleš, Kristan Roman, Kostadinovič Dragan, Križanec Konrad, Grosek Franc, Pešak Bogdan, Špes Anton, Lužar Rudi, Djurič Gojko — vsi TOZD Kotli; Gaber Ivan, Otorepec Janez, Markanovič Ivica — TOZD Radiatorji; Cremonžnik Peter, Šoln Danijel — TOZD Vzdrževanje; Ovčar Ernest, Romarič Stjepan — TOZD Orodjarna; Rižnar Marjan, Pogladič Branko, Herceg Zlatko — TOZD Kontejner; Arzenšek Anton — TOZD Odpreski.

**Upokojili so se:**

Sladnjak Ignac — Radiatorji; Podlinšek Jože — Posoda; Tratner Stevo — DSSS.

**Umrli je:**

Stevo Pratkanar — DSSS.

**Poročili so se:**

Nikolič Rosa — Bajič, Drofenik Ivanka — Smeh — obe TOZD Posoda, Žerak Marjana — Spolenak, Godler Danijela — Ogorevc in Kopinšek Ana — Grobovšek — vse DSSS.

**Premeščeni iz TOZD v TOZD:**

Pohovski Julijana iz Skupne službe v Posoda; Stingl Slavko iz Posoda v Vzdrževanje; Markovič Radovan iz Posoda v Kontejner.

## ZAHVALE IN SPOROČILA NAŠIH SODELAVCEV

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavcem DO EMO za tovariško sodelovanje v mojem skoraj 19-letnem službovanju v EMO.

Posebej se zahvaljujem tistim, ki so s svojo prisotnostjo na moji odhodnici še potrdili res tovariške odnose.

Iskrena hvala za dragoceno darilo, ki me bo ob mojem hobiju vedno spominjalo na nje.

Vsem članom kolektiva želim še mnogo uspehov pri bodočem delu.

Marjan Zdolšek

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage hčerke

**SNEŽANE PREKRAT in vnučka ALEŠA**

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ju pospremili na njuni zadnji poti in jima položili venec in cvetje. Lepa hvala tudi pevcem.

Žalujoča mama in hčerka Helena

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše ga očeta

**PETEK MARTINA**

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam oddelka montaže in dekor oddelka. Posebna hvala tov. Kvartiču.

Žaljujoči hčerki Antonija Petek in Silva Jerovšek

### ZAHVALA

Ob boleči in mnogo prerani izgubi dragega sina, moža, očeta, dedka, strica in brata

**STEVA PRATNEKARJA**

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, prijateljem in znancem, ki sta ga pospremili na njegovi zadnji poti, mu poklonili vence in mnogo prelepega cvetja ter izrekli tople poslovilne besede ob njegovi krsti.

Hvala vsem, ki ste nam izrazili sožalje in sočustvovali z nami.

Prisrčna zahvala družbeno-političnim organizacijam DO EMO Celje in KS Gaberje, godbi na pihala DO EMO in pevcem.

Žaljujoči: oče, mati, žena, sinova z družinama, brat Gusti in ostalo sorodstvo.

## Emajlirrec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kliseji AERO Celje.

ALPINIZEM: FRANČEK KNEZ PRIPOVEDUJE

# Les Courtes

Chamonix nas sprejme v svoj objem zaviti v meglo, stare ulice so še vedno take, kakor so bile pred leti. Le tu in tam se je spremenila kakšna malenkost. Za pokopališčem postavimo šotor in se tako vklopimo v »divji kemp«. Naslednji dan se prične jasni, napoved nam pove, da bo lepo en dan. Zato se lotimo pripravljanja opreme, že popoldan pa se prerivamo v natrani gondoli žičnice, ki nas dvigne na Agi Vert.

Z vrha postaje se odpre čudovit pogled na ledenik obrobjen s številnimi ostenci. Spustimo se navzdol in krenemo proti steni Les Courtes. Zgleda precej drugačna, kakor na fotografijah, ki sem jih videl pred tem. Dolgo tehtamo možnosti, kje naj bi plezali, nazadnje pa odločitev prepustijo meni. Prve sence večernega mraka ležejo na ledenik in ko ugasne škrlat na vrhu stene odrinemo pod vznožje gore. Ta slap sredi stene, poln ledenih stolpov še ni nihče preplezal. Me-

hak sneg nas pripelje do trdega ledu. Vseeno hitimo, nad glavami nam vise ledeni stolpi, kakor giljotina. Sedaj je vse tiho in mirno, sliši se le sunkovito dihanje in šumenje vrvi po zaledeneli površini. Dani in Majzl zaostaneta, kmalu temočnost noči pogoltno odseve njunih luči. Z Milanom nama po nekaj urah uspe, da se rešiva »ledene giljotine« in si na skalnem razuskoopljeva poličko. Tu čakava prijatelja.

Dolgo tako sediva in zreva v črno globino. Verjetno

skozi dlani. Nenadoma občutim na vrvi rob, posvetim z baterijo, vidim, da se vrv drži le še na nitkah. Previdno si jo pripnem na pas in varujem naprej. Ko je Milan pri meni mu povem, kaj se je zgodilo. Noro me gleda. Zamahnem z roko, pač »pro-

fit«. Hitiva proti vrhu. Ustaviva se na robu stene in tu se nam čez kakšno uro pridružita še Dani in Majzl.

Dne 15. 8. 1980 Slovenska smer — Les Courtes.

Plezali: Franček Knez, Milan Romih, Dani Tir in Matjaž Pečovnik.

## Dru

Po treh letih zopet stojim pod steno Druja, čeprav sem takrat sklenil, da se sem ne vrnem nikoli več. Toda to je bilo takrat, ko sva z Jožetom po treh dneh, izčrpana do onemoglosti zapustila v sneg in meglo odeto steno. Vendar me je lepota gore zopet privabila.

Danes sije sonce, konica stene se dviguje v modrine jasnega neba. Z očmi se sprehajam po skalni gmoti in iščem prehodov. Vse je gladko, nikjer realne možnosti za nov vzpon. Razočaran odneham, večeri se in urejamo si prostor za bivač pod veliko skalo. Zdi se mi, da sem šele zaspal, pa je že ura tri in treba je vstati.

Sabla in Milan tarnata, da se ne počutita dobro, zato odrineva z Janezom, drviva čez granitne plošče proti kuluarju. Vrvi ostaiejo v nahrbtniku, solirava vsak zase, paziva kar se da, da komu ne zdrsne. Po dveh urah upehana doseževa začetek slovitega »Banatijevega stebra«. Prečiva še više desno in pričneva plezati po počeh in ploščah. Čas neznanško hitro mineva. Dan se prične iztekati, po dolini legajo sence, mrak se plazi čez ledenik, kmalu za temi rde le še najvišji vrhovi.

Ozirava se okoli po gladkih ploščah, nikjer ni police, da bi lahko spala, prav neprijetno je, če moraš celo noč viseti na klinih. Sreča se nama nasmehne, splezam na velike luske, za temi, kakor oko Kiklopa velikimi bloki si urediva bivač. Najprej se mi zdi vse lepo, razkošno, čez čas pa le občutim neugodje, vendar neka-ko pa le sedim. Muči naju žeja, privoščiva si sladolek, led in evrokrem, pojeva še nekaj malenkosti, vendar v suha usta ne spraviva veliko. Mesečina obliva skalne stene in temne sence granitnih stolpov pričarajo podobe iz pravljic. Čisto na koncu v dolini pa migljajo luči Chamonixa. Počasi vse ugasne, kakor dogorela sveča in ničesar ni več, zaspim.

Nemirno spanje se konča, šele ko jutranji sij oblije konico najine gore. Na grebenu pa sto metrov stran vidiva vodnike, ki hite proti vrhu.

Tudi midva se tolaživa s tem, da bo najinega vzpona kaj kmalu konec. Vendar se krepko motiva, nad nama še vedno vise previsi in strehe, z ledenimi svečami od katerih se odceja voda. Z zavestjo, da do vrha ni več daleč, premagujeva težave meter za metrom, čas pa hi-

ti. Ura je že poldan, stena se položi, vendar vrh še vedno samo slutiva, nekje zgoraj, vidiva ga še vedno ne.

Mineta še polni dve uri, da doseževa višni greben. S Skokom si stisneva roki in »čao« šeststometrski spust v globino. Drsim ob vrvi in opazujem vertikalno steno in v njej najino smer, počasi jo zakrijejo stolpi grebena. Hlad ledenika in zevanje širokih razpok, kakor ogromno lačnih žrel nama v zavest prikrade občutek, da se je pravkar končalo nekaj lepega.

Dne 20. in 21. 8. 1980, Jugoslovanska smer.

Plezala: Franček Knez in Janez Skok.

Franček Knez

VS AKO LETO, KO ZA DAN MRTVIH  
KUPIM TO CVETJE, SE MI POJAVI  
ŽEPNA KRIZA... PRED OČMI TEMA..  
... KRIZANTEMA ...



## Lepo se sliši

Te dni je naša servisna služba prejela pismo, ki je bilo pristrčno in za vse zaposlene v tej enoti toplo in veselo. Naš kupec Mustafa Čišić iz Mostarja, Splitska ulica 96/XII med drugim sporoča:

»Najlepše se zahvaljujem za vašo posebno pozornost in uslužnost, ker ste moji prošnji ugodili in mi prijateljsko, brez pripomb popravili vaš izdelek lonca ekonom. Prejel sem ga pred nekaj dnevi.

Zato še enkrat vse najlepše vsem v servisu in celotnemu kolektivu. Želim, da dosežete še boljše rezultate. Še enkrat iskrena zahvala.«