

# Kamniški

letnik I. št. 10



*tekstilac*

Kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilanit Kamnik glasilo delovnega



## 20. OKTOBER - PRAZNIK PODJETJA

Redka so podjetja, ki bi tako uporno kot naše, preraščala okvir obrtnih delavnic in smelo začrtala pot sodobne industrijske proizvodnje. Niso redki člani kolektiva, ki še danes lahko pričajo, kako žalostna je bila zapuščina bivših privatnih lastnikov. Bili so celo primeri, da so tkalke "lastnoročno" tkale tkanine. Spričo take revščine, kolektiv res ni imel lahke naloge. Poln zanosa, se je kmalu otresel najbolj primitivnih načinov proizvodnje ter se lotil naloge, kako modernizirati obrate in jih združiti na enem mestu. Zabetonirali so se temelji centralnega obrata na Perovem. Sredstev ni bilo dovolj, vendar kolektiv ni klonil. Lotil se je zidanja tovarniške zgradbe, predvsem z udarniškim delom, ter pri tej delovni nalogi tudi zmagal.

V teku leta smo se lotili nove odgovorne in izredno pomembne naloge - zgraditi po najso-

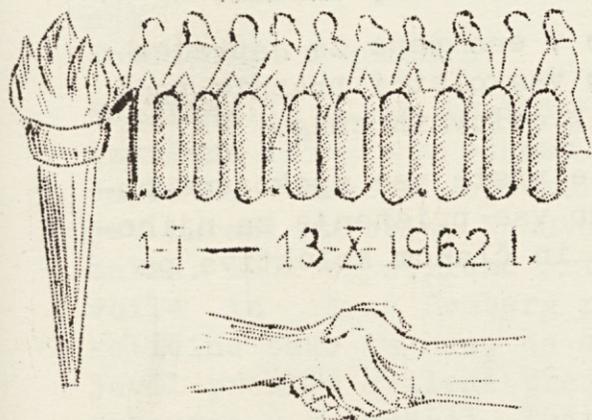
dobnejših tehnoloških metodah tkalnico frotirja, pripravo dela, konfekcijo in skladišče gotovih izdelkov. Spričo odločitve, da se specializiramo predvsem v proizvodnji frotirja in svilenih izdelkih, bodo v bodoče usmerjene vse skrbi čimprejšnji razširitvi proizvodnje frotirja. Naloga je že skoraj na pol resnična. Pred nami se bohoti kostur moderne zgradbe, ki bo sposobna sprejeti pod

svojo streho novonabavljeno strojno opremo ter vse stroje iz obrata Šmarce. Lahko zaključimo, da smo na področju izgradnje in obratov podjetja zaključili na dan proslave prvo fazo.

Z otvoritvijo novega obrata in organiziranjem toplega obroka - enolončnice - smo tudi na področju štandarda in skrbi za človeka napravili pomemben korak naprej.

V novem posloppju vratarnice so našli svoje prostore sindikalna organizacija, novoustanovljeno gasilsko društvo ter trgovina na drobno. Nov izgled podjetja pa dokazuje, da živi v podjetju kolektiv, ki se uporno prizadeva za rast in napredek podjetja.

Ena največjih, če ne najpomembnejših delovnih zmag, ki smo jo dosegli v teku leta, je vsekakor dejstvo, da smo pred dnevi dosegli 1 milijardo prometa, količinske proiz-



vodne naloge pa izpolnjujemo z 115 %. Malo je podjetij, ki se lahko pohvalijo s takimi rezultati. Na to zmago smo lahko ponosni, ker se s tem tudi uvrščamo med tista podjetja, ki se neprestano borijo za rast in napredek lastnega kolektiva. Razumljivo je, da s tem nismo dosegli cilja in da ni čas uspavanja, ker program podjetja predvideva več milijardno vrednost proizvodnje.

Tudi v pogledu izvoza smo v teku leta napravili odločilni korak. Poslali smo že prvi vagon naših proizvodov v zamejstvo. V bodoče imamo velike možnosti za izvoz v skandinavske države. Vprašanje izvoza postaja iz dneva v dan bolj pomembna naloga slehernega podjetja, istočasno pa ne moremo prezreti dejstva, da bo v podjetjih, ki ne bodo izvažala, proizvodnja silno problematična. Ta alternativa velja predvsem za naše podjetje, ki je v mnogočem odvisna od uvoza surovin in ostalega reprodukcijskega materiala.

Z ozirom na preteklost in na naloge, ki jih je kolektiv že premagal, je prihodnost jasna in polna optimizma.

Tako kot doslej združimo vse sile v eno pest za napredek podjetja, kajti le na ta način bo vsakoletni praznik podjetja 20. oktober resnično praznik delovnih zmag.

Na praznik podjetja vabimo v svoje vrste vse upokojene sodelavce ter jim tem potom izrekamo vse priznanje za njihovo delo v preteklosti, jubilentom in članom kolektiva pa izrekamo najlepše čestitke.

#### IZPOLNJEVANJE PLANOV V PROIZVODNJI

Planske naloge v mesecu septembru so izpolnile ali celo presegle vse proizvodnje enote, kljub večjim izostankom zaradi koriščenja dopustov.

Pod planom je iz objektivnih razlogov EE 11 - tiskarna, katera ima tudi manjše število delovne sile. Največje preseganje plana ima konfekcija in sicer 46 %. Proizvodnja konfekcije je izražena v komadih in je všteto tudi delo na domu. Konfekciji sledi ekonomska enota tkalnica Šmarca 29 %, nato tkalnica Mekinje 27 %, tkalnica Perovo 13 %, barvarna barvane in beljene preje v kg 9 %, barvanje in apretiranje ter sušenje tkanin pa 16 %.

Doseganje operativnih planov je zadovoljivo in ni bistvenih odstopanj. Nezadovoljivi pa so rezultati doseganja asortimana pri operativnih planih. Posebno slabo doseganje

asortimana je bilo v mesecu septembru.. Vzrok za ta odstopanja je predvsem velik izpad delovne sile zaradi dopustov in bolniških izostankov, ne dovolj točno ocenjevanje osnov in premalo objektivno planiranje. Ker je doseganje asortimana povezano s planom prodaje in povzročča vsako večje odstopanje težave pri prodaji, se je na zadnjem sestanku vodij EE posvetilo največ časa problemom v zvezi doseganja asortimana in odpravi vzrokov za tako stanje.

Postavljeni letni plan za 9 mesecev so EE izpolnile sledeče:

tkalnica Perovo	110 %
tkalnica Mekinje	133 %
tkalnica Smarca	117 %
tiskarna	77 %
barvarna v kg barvane in beljene preje	109 %
barvarna v tm - apreti- ranje, barvanje in suše- nje	164 %
Konfekcija v komadih	134 %.

Realizacija plana tkalnic v m2 za obdobje 9 mesecev je izvršena 115 % - v odnosu na celotni letni plan pa znaša 86 %. V mesecu septembru proizvodnja ni imela zastojev zaradi surovin. Nabava bombažne preje je bila normalna. Tudi za svilene artikle je bilo uvoženo nekaj **voila in** črne Bemberg preje, vendar so bile pa le te količine tako majhne, da se bo v kratkem času zopet pojavil problem svilene preje za artikle, katere imamo trenutno v kolekciji. Tudi v tiskarni je bil delni zastoj pri doseganju asortimana zaradi pomanjkanja tiskarskih barvil drimaren, s katerimi tiskamo rute in moške šale in ki jih uvažamo iz Švice.

V konfekciji so bile izdelane prve količine tepihov za kopalnice in WC školjke iz lepljenega frotirja. Tržišče je pokazalo zelo veliko zanimanje za ta artikel, kateri naj bi bil naš stalni proizvod.

Razveseljivi so tudi rezultati s prodajo slinčkov, katerih smo že v zadnjih dveh mesecih izdelali 233lo kom in so že vsi prodani.

V laboratoriju so narejeni prvi uspešni poizkusi za izdelavo impregniranega platna z maso, ki bo namenjen za vložke vratnikov pri moških srajcah. Ta artikel so do sedaj uvažali in bi z domačo proizvodnjo prihranili precej dragocenih deviz. Podjetje bi s tem imelo dober artikel, pri katerem bi bil lep zaslužek in obenem bi bila preskrbljena

zasedba naših problematičnih bombažarskih statev.

MATIJA JENKO

### KAKO DOSEČI VEČJO STORILNOST

V današnji stopnji razvoja industrije je eden od najvažnejših vprašanj, kako povečati storilnost. Zato je temu nujno posvetiti več pozornosti. Z večjo storilnostjo bomo uspeli znižati lastne cene izdelkom, kar nam bo omogočilo, da bomo lažje prodali naše izdelke na domačem tržišču, istočasno pa si utrli pot v izvoz. Prvi korak v tej smeri smo prav gotovo napravili s tem, ko smo izdelali pravilnik o delitvi osebnih dohodkov tako, da je mogoče doseči večje prejemke predvsem z večjo storilnostjo. Zgrešeno bi bilo, če bi kateri povečali storilnost le z večjimi fizičnimi naporu posameznika. Na tak način prav gotovo ne bi dosegli večjih uspehov. Predvsem se je treba posvetiti organizaciji in delitvi dela. Stremeti je treba za tem, da se napravijo izboljšave na strojnih napravah in izboljšajo tehnološki postopki.

Da bi stvar konkretiziral bom navedel kako se namerava povečati storilnost pri izdelavi frotirja na že obstoječih strojih. V pripravljavnici se bo izvršila rekonstrukcija snoval. Cevčnice se bo opremilo z ustnimi ustavkami in signalnimi napravami. Na snovalnih bobnih se bodo uredile zavore, da se bo snovalo hitreje ustavilo. S tem bo omogočeno povečati pri snovalu tudi število obratov. Zamenjal se bo gibljivi storžec z daljšimi kraki, kar bo omogočilo navijanje daljših osnov za 250 m. Z navedeno rekonstrukcije snovala se predvideva 15 % povečanje storilnosti. Z navijanjem daljših osnov, pa se bodo zmanjšali zastoji tkalskih strojev za 96 ur mesečno ali za 25 %. S tem v zvezi se bo sprostita tudi delovna sila pri delovnih mestih vezalk in vlagalcev osnov za 96 ur.

Za povečanje storilnosti na tkalskih strojih se namerava uvesti tristrojni sistem posluževanja. Da bi se obdržala kvaliteta izdelkov in izkoriščanje strojev na primerni višini, bo potrebno izboljšati delovne pogoje. Pravilna razmestitev strojev je eden od važnih pogojev. To pa bo mogoče izvesti v novih prostorih, na katere lahko računamo v prihodnjem letu. Da bi delno razbremenili tkalko in s tem omogočili posluževanje tretjega stroja se nameravajo izvršiti naslednje strojne izboljšave: na vse stroje se bo montirala listovka z dvema cilindroma in mehaniz-

mom za avtomatično vklopljanje zankic ali platna. S tem bo odpadlo ročno merjenje brisač, mi bomo pa končno le uspeli izdelovati točne dimenzije.

Na vseh ozkih strojih se bodo zamenjala sedanja bila z daljšimi. To bo omogočilo uporabo daljših čolničkov in večjih PC navitkov. Zmanjšali se bodo zastoji zaradi menjave votka. Predvideva se tudi montaža električnih votkovnih ustavk, ki so velike važnosti za doseglo boljše kvalitete. Pravtako se bodo zmanjšali zastoji pri iskanju votka in pri nastavitvi zankic. Vsa dela, katera sem navedel so že v teku in lahko pričakujemo, da bodo gotova do konca prihodnjega leta.

Pri vsem tem ne smemo prezreti kvaliteto materiala, ki v veliki meri vpliva na tkanje in kvaliteto končnega izdelka. Pri obdelavi beljene in barvane preje je treba doseči, da preja ne bo pusta. S tem bi se v veliki meri zmanjšali pretrgi pri tkanju in doseglo boljše previjanje v pripravljalnici.

Mnenja sem, da je naloga strokovnega kadra v podjetju predvsem ta, da usmeri vse sile v izpopolnjevanje strojnih naprav, tehnoloških postopkov in v organizacijo dela, ker bomo le na ta način uspeli povečati storilnost.

BOGDAN SELJAK

#### LETNA KONFERENCA OSNOVNE ORGANIZACIJE ZK

V začetku tega meseca so se zbrali komunisti našega podjetja na svojo redno letno konferenco. Sodeč po dnevnem redu, si nisem obetal kaj prida debate, vendar moram priznati, da sem bil nemalo presenečen, ko sem v diskusiji slišal stvari za katere sem bil prepričan, da sodijo na strokovne kolegije. Morda vas bo zanimalo delo in pogovori na tej letni konferenci.

Kot pri vsakem sestanku, je bilo tudi na tem tako, da je bila sprva debata bolj slabotna, vendar se je razživela, ko je bila na vrsti gradnja naše nove tkalnice. Vprašanj kar ni hotelo biti konca. Kdaj bodo končana dela pri gradnji, kdo je kriv da še ni tkalnica dograjena itd. itd. Nekateri so se zavzemali celo za to, da bi tkalske stroje, katere smo dobili iz Vzhodne Nemčije kar odpeljali v Šmarco in jih tam montirali, ker stroj ki ne proizvaja je podjetju v breme. Vendar to kljub temu ne bi bilo racionalno, vsaj popolnoma ne, ker bi ostalo pet statev še

še vedno neizkoriščenih, zakaj v Šmarci imajo prostora le za dvanajst strojev, kupili pa smo jih petnajst.

Tudi naš praznik, ki bo zaradi tehničnih ovir preložen za en teden, je bil predmet vsestranske razprave. Vidi se, da se ga vsi zelo vesele, zato ne bo ta denar, ki je namenjen praznovanju vržen stran. Prav zaradi tega vsi s takim elanom pomagajo z udarniškim delom pri urejevanju okolice tovarne.

Eden od važnejših sklepov predlaga zmanjšanje sestankov med delovnim časom, ker zaradi tega trpi proizvodnja. Posebno je to pereče v LE 20, kjer je trostrojni sistem in z odhodom ene tkalke na sestanek, stoje kar trije stroji.

Tudi normam in startu ekonomskih enot se je posvetilo precej časa. Ugotovljeno je bilo, da norme ne morejo biti pravilne, če jih postavlja ekonomska enota sama. Zato bo treba v bodoče zadolžiti za to delo nevtralno osebo, katera bo regulirala norme in ki ne bo smela privilegirati nobene ekonomske enote. Glede startov pa je bilo mnenje vseh, da naj bodo starti in normativi takšni, da bo za enako delo enako plačilo. Saj tako načelo, vsakemu po njegovem delu, zagovarja tudi predosnutek nove Ustave.

Novi Zakon o socialnem zavarovanju se v marsičem razlikuje od starega. Bistvo zakona je povečanje pravic posameznim zavarovancem, dočim so gospodarskim organizacijam naložena večja bremena. Do sedaj so refundirale gospodarske organizacije boleznino posameznim zavarovancem do 7 dni bolovanja, po novem zakonu pa se bo ta čas povečal na 30 dni. Ugotovilo se je namreč, da so nekateri zavarovanci izkoriščali bolniški stalež za opravljanje raznih kmetovalskih del, posamezne podružnice pa so imele premalo ljudi, da bi kontrolirali upravičenost bolovanja nad 7 dni. Zato so se zatekli k temu ukrepu, ker preko 30 dni že redkokateri boluje. In še pri nas v tovarni. Zaposlenih je veliko žensk, zato je procent boleznin nekoliko višji, povrh vsega pa je tudi precej nesreč pri delu. Zato je nujno, da se ukrene vse potrebno, da se procent boleznin zmanjša na minimum.

Precej ogorčenja pa je povzročila novica, da naša trgovska podjetja kupujejo v Italiji kravate. To bi bilo nekako upravičeno, če naše ne bi odgovarjale, tako po kvaliteti kot dessenu, vendar jim glede tega ni kaj očitati. Pa tudi količinsko ni za obupati, saj jih izdelujejo poleg nas še nekatere druge tovarne in privatniki, tako da je bil ta uvoz popolnoma nepotreben. Pa zaradi tega niti niso bili člani kolektiva najbolj ogorčeni, to je najhuje, ker ne dobimo deviz za uvoz surovin. To je tista stvar, ki je

najbolj razburila prisotne. Vsi vemo, da se brez surovin iz uvoza delati ne da, če so pa te manjkvalitetne pa ne moremo ostreje posegati v konkurenco.

Kakor vidite iz tega skromnega zapisa, obravnava tovarniški komitet na svojih sestankih aktualne in za tovarno koristne teme.

Ob tovarniškem prazniku je želja vseh komunistov, da bi s skupnimi naporimi dosegli še veliko takšnih in še večjih delovnih zmag.

VLADO ZRIMŠEK

### NEKAJ O PRODAJI NAŠIH PROIZVODOV

Na prodajo naših proizvodov v času od 1. I. - 30. IX. 62. so imeli velik vpliv predvsem trije činitelji:

- 1) uvoz frotir brisač
- 2) sprememba potreb na domačem tržišču
- 3) izvoz naših proizvodov

Zadnji dve leti so se vedno uvažale gotove količine frotir brisač, kar pa ni imelo nobenega vpliva na prodajo naših izdelkov iz enostavnega razloga, ker pač kapacitete vseh tovarn v FLRJ, ki izdelujejo te brisače, niso zadostovale potrebam na tržišču. V začetku prvega tromesečja v tekočem letu, je bilo veliko povpraševanje po frotirkah. Ker zahtevam nismo mogli zadostiti, je prišlo do pospešenega uvoza in sicer iz ČSR, Madžarske, Bolgarije in v zadnjem času iz Indije. Frotirke so postale za uvozna podjetja interesanten konjunktorni artikel iz razloga, ker so se na tržišču obdržale prilično visoke cene, katere so datirale še od uvoza frotirk iz Italije. Iz vzhodnih držav se namreč to blago mnogo ceneje nabavlja, kar je trgovina takoj izkoristila. Tudi majhna izbira artiklov, ki so prišli v poštev za uvoz iz vzhodnih držav, je pripomogla do večjega uvoza frotirja. Nekako v drugem tromesečju pa se je že čutil uvoz pri prodaji naših izdelkov. Na zalogi so pričele ostajati dražje frotirke večjih dimenzij, povpraševanje pa se je pri nas povečalo za frotirke manjših dimenzij, in to vsled tega, ker so pretežno uvažali samo dimenzije iznad 50 x 100 cm. Vsled občutne spremembe potreb na tržišču, smo morali naš prvotni proizvodni plan spremeniti ter ga prilagoditi potrebam. Velikih možnosti ni bilo, ker se z obstoječim starim strojnim parkom ne da mnogo napraviti. Vse take potežkoče bomo seveda z lahkoto premagali z novimi stroji, na katerih bomo lahko izdelovali vse potrebne

dimenzije v zadostnih količinah. Pri spremembah potreb na tržišču bi še omenil, da se je vsled prepovedi uvoza dekorativnih tkanin malo olajšala prodaja naših tiskanih cel zaves, za katerih plasman so bili v začetku leta zelo slabi izgledi.

Še nekaj o izvozu naših proizvodov. - Opustiti, oziroma občutno smo morali zmanjšati proizvodnjo nekaterih artiklov t.j. vafel brisač ter cel zaves, namesto katerih se izdeluje platno in keper za izvoz. To smo morali storiti zaradi obveznosti ki jih imamo do Jugobanke vsled nabave barvnega aparata. V četrtem tromesečju se bo izvozila tudi večja količina frotirk na Švedsko in Norveško, za katere bo pa cena mnogo nižja od cene na domačem tržišču.

Vsi to objektivni in subjektivni činitelji so imeli seveda svoj vpliv na našo prodajo. Ne moremo ravno trditi, da v vseh ozirih negativen. Prodaja je namreč še vedno iznad planskih obvez. K temu so pripomogle zaloge ob koncu lanskega leta, katere smo realizirali in malenkostna rezerva v obstoječem planu. Naštel bi samo nekaj činiteljev, kateri nam otežkočajo prodajo. Naše cene frotirk so napram uvoženim nekonkurenčne ter niso več realne. Z novim letom jih bo potrebno korigirati ter postaviti na realno bazo. Pri cel tisku nismo imeli pri vzorcu "Biser" srečno roko. Vzorec je preveč ekstravaganten, naši trgovci pa so kar se tiče osvajanja takih vzorcev, preveč konservativni. Vsled zapoznele dobave kemikalije "Acronal" nismo mogli izkoristiti spomladansko sezono, da bi plasirali sanžan flok. Tkanina in to 10.000 m nam je ostala na zalogi. Tudi naši artikli brisač "Veronika", "Piva", "Jadran" niso "vžgali" ter smo morali prenehati s to proizvodnjo. Izgledi za prodajo atlas jutranjih halj niso rožnati. Proizvodnjo te tkanine smo ustavili. 150 kom ženskih frotir jopic so v konfekciji prepozno izdelali. Skušali jih bomo prodati preko naše trgovine. Prodaja kravat se zadovoljivo odvija. Neko beograjsko podjetje je uvozilo 20.000 kom iz Italije - za to so bile devize - nam pa je bilo onemogočeno uvoziti sintetično prejo iz Italije za predelavo. Eksperimentalna tkalnica v Kamniku je tudi pričela z izdelovanjem kravat!! - kar sploh ne odgovarja namenu, za kar je bila ustanovljena. Prodaja vafel - emblema se je ustavila. Vzrok - previsoka cena - ki je pa odvisna od davka na promet proizvodov ter dejstva, da nimamo kapacitet za previjanje vigogne preje na Pc. Ustaviti smo morali proizvodnjo naših tradicionalnih "Bled" namiznih prtov. Vzrok - nekonkurenčna cena - in spet odvisnost od davka na pp, ker ni mogel biti vključen vsled namembnosti v dekorativno grupo.

Iz prikazanih poteškoč je razvidno, da je prodaja vsled

našteti činiteljev iz dneva v dan bolj otežkočena in problematična. Iz te zagate je edini izhod - specializacija - katera bo lahko zagotovila normalen potek proizvodnje kot prodaje.

Nekaj dosežkov - prikazanih v številkah:

	Plan I. - IX. 1962.	Realizacija I. - IX. 62	Realizacija I.-IX. 61.
Bombaž got.izd.	566,920.095.-	625,077.142.-	438,465.351.-
Svila got.izd.	98,817.300.-	112.591.765.-	88,529.971.-
Svila tm	98,001.075.-	85.130.593.-	97.805.974.-
Cel	127,625.175.-	97.930.258.-	
Ostale bomb.tkan.	6,992.055.-	27.068.962.-	19,360.480.-
S k u p a j :	898,355.700.-	947,798.719.-	644,161.776.-

ali indeks v primerjavi z letom 1961. 147 %.

JOŽE ŠKERLEC

#### KORAK NAPRLJ V DEMOKRATIZACIJO DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA

Da bi okrepili delo SSEE in dosegli boljše povezavo med sveti EE, smo na 2 izredni seji imenovali poleg že obstoječih komisij še nekatere. Smatrali smo, da je to potrebno za popolnejše delo SSEE.

Naloge komisij naj bi bile predvsem v tem, da bodo posamezna vprašanja, za katere mora SSEE sprejeti ustrezne sklepe, že predhodno temeljito obravnavale in pripravile predloge, oz. zavzele že gotovo stališče po posameznih vprašanjih. Na sejah SSEE pa bo predsednik komisije, ki mora biti član SSEE, poročal o stališčih komisije in podal konkretne predloge. Prepričan sem, da bomo z tako obliko dela utrdili delo centralnih samoupravnih organov. Do sedaj ti organi dostikrat niso mogli zaradi obširnega dnevnega reda in zahtevnih vprašanj prinesti take zaključke, ki bi z gotovostjo lahko trdili, da odgovarjajo danim zahtevam. Oslanjali smo se predvsem na sposobnost in pravičnost vodilnih uslužbencev. Naloge komisij naj bi bile tudi te, da bodo koordinirale delo med sveti EE in SSEE. Reševale bi morebitna nesoglasja med EE v okviru pristojnosti ali dale v rešitev SSEE. Za lažje delo komisij se bodo izdelali delokrogi, kateri naj bi usmerjali njihovo delo. Prav tako bodo imela komisije v svojem sestavu osebe, ki po svoji službeni dolžnosti opravljajo podobna dela, obenem pa bodo te osebe tajniki komisij.

Še nekaj o imenovanju komisij. Kot vedno, je tudi sedaj odbor sindikalne podružnice pripravil predlog za imenovanje komisij. Pri sestavi predloga je odbor upošteval, da so zastopane vse EE, da so predsedniki komisij člani SSEE in aktivnost članov. V komisijo HTZ pa bodo določili po enega člana obratni sindikalni odbori skupaj z SSEE. Na 2. izredni seji SSEE so bile imenovane na predlog sindikalne podružnice naslednje komisije:

Kadrovska komisija: sestavlja jo 8 članov.

Komisija za družbeni standard, vprašanja in pritožbe: sestavlja jo 7 članov.

Komisija za organizacijo poslovanja: sestavlja jo 9 članov.

Komisija za analitično ocenjevanje delovnih mest: sestavlja jo 7 članov.

Komisija za analizo finančno komercialnega vprašanja: sestavlja jo 7 članov.

Komisije, katere so že pred tem obstojale ostanejo neizpremenjene:

Komisija za HTZ, Komisija za nakup in odprodajo osnovnih sredstev, Komisija za obračun EE.

Vse imenovane komisije so samo pomožni organi SSEE. Z imenovanjem navedenih komisij smo omogočili, da sodeluje v neposrednem samoupravljanju večji krog ljudi. V tem pa se odraža tudi večja demokratičnost.

Vsem komisijam želim pri njihovem delu veliko uspehov.

BOGDAN SELJAK

## I N F O R M A C I J E

- Koncem septembra je bila odpremljena druga večja količina surovega bombažnega platna v Italijo. S tem je realizirana 67 % pogodbeni količina platna za izvoz. Istočasno je bila odpremljena tudi prva količina surovega bombažnega kepra.
- Po sklepu SSEE je podjetje organiziralo zdravniški pregled vseh zaposlenih, ki se bo izvršil v mesecu oktobru in novembru.
- S postavitvijo novih frotir statev se bodo povečale potrebe po barvani in beljeni bombažni preji. Vsled tega se je nabavilo nov križno - previjalni stroj od firme Kovinar, Kranj, ki ima 36 vreten. Omenjeni stroj je že postavljen in montiran. Odvišne kapacitete bomo porabili za uslužno previjanje preje.

- Za povečano varnost v podjetju se je organizirala nova gasilska ekipa, ki je imela že prve vaje. Nabavili smo tudi že najnujnejšo opremo in uniforme.
- Po dolgotrajnih naporih je podjetju končno uspelo priskrbeti primerno stanovanje tov. Rems Nikolaju.
- Zaradi spremenjenega proizvodnjega programa podjetja se je v barvarni zmanjšala količina barvanja blaga na žigrih. Zato je bil tov. Robida Karel začasno premeščen iz barvarne na zunanja dela za ureditev tovarne. Ni pa vzrok premestitve, da bi bil slab delavec na njegovem delovnem mestu.
- Novitete na jesenskem Zagrebškem sejmu so si ogledali šef komerciale, tehnični vodja, vodja desinateure in dessinateurke.
- Za tovarniški praznik je sindikalna podružnica organizirala udarniško delo za zunanjo ureditev tovarne. Do 12. 10. t.l. je napravila največ udarniških ur EE 10 in sicer 180. Nato ji sledijo: EE 60 - uprava 147 ur, EE 30 + tkalnica Šmarca 93 ur, EE 50 - pomožni obrati 91 ur, EE 20 - tkalnica Mekinje 76 ur, EE 13 - konfekcija 63 ur, EE 11 - tiskarna 44 ur, EE 12 - barvarna 40 ur.

MATIJA JENKO

IZVRŠITELV PLANA REALIZACIJE ZA OBDOBJE JANUAR - AVGUST  
1962. (po fakturirani realizaciji)

Pri pregledu rezultatov v prvih osmih mesecih letošnjega leta z veseljem ugotavljamo, da je plan realizacije za to obdobje prekoračen za 2,8 %. Za nami sta dva, takozvana sušna meseca (julij in avgust), ko malo kdo kupuje tekstilno blago, še najmanj pa svilene artikle kot so kravate in šali. Kljub vsem težavam, ki so se pojavljale na tržišču, so doseženi dobri rezultati, kar se da razvideti iz naslednjih indeksov:

/plan za 8 mesecev = 100/

<u>T e k s t</u>	<u>I n d e x</u>
Celotni dohodek	102,8
Nabavna cena trg. blaga	-
Materialni stroški	99,6
Osební izdatki, ki bremenijo poslovne stroške	151,6

T e k s t	I n d e x	
Osební izdatki, ki bremenijo poslovne stroške (brez dela na domu)		99,1
Amortizacija		93,2
Obresti od kreditov za trajne in občasne potrebe		55,1
Obresti od poslovnega sklada		88,2
Ostali stroški		87,4
Medfazni prometni davek		119,1
SKUPNI POSLOVNI STROŠKI		101,3
Prometni davek		82,7
Prevozni stroški		39,5
DOSEŽENI DOHODEK		108,1
Prispevek iz dohodka 15 %		108,1
ČISTI DOHODEK		108,1
Prispevek od izrednih dohodkov		107,4
OSTANEK ČISTEGA DOHODKA		108,2
Osební dohodki - brutto		108,2
Obvezni rezervni sklad		87,6
Prispevek v skupne rezerve		411,4
OSTANEK ČISTEGA DOHODKA - za sklade		103,5
Delovna sila		89,28
Vrednost realizacije za 1 zaposlenega		114,9
		( v 000 )
Stanje dolžnikov	90,996	din
Stanje upnikov	96,102	"
Zaloge surovin in pomožnega materiala	132,700	"
Zaloge nedovršene proizvod.in polizd.	118,096	"
Zaloge gotovih izdelkov	68,851	"
		( v 000 )
	Vkalkulirano	Dejansko por.
Reprezentančni stroški	240.-	202.-
Reklamni stroški	1,000.-	564.-
Sejmi in razstave	667.-	887.-
Stroški za HTZ:		
Močnejša hrana	377.-	377.-
Zaščitna sredstva	302.-	302.-
Kadri	866.-	866.-
Stroški investic.vzdrževanja	29,096.-	27,510.-
Centralni rezervni sklad za OD		
10 % od doseženih OD	15,330.-	15,322.-

Stanje dolžnikov je nižje od enomesečne realizacije, kar je spričo visokih zalog in nizkih obratnih sredstev v trgovini, zelo ugodno. Zvišale pa so se zaloge nedovršene proizvodnje in polizdelkov ter gotovi izdelki. Vzrok temu je slab plasman frotirja (večjih dimenzij), proizvodnja kravat na zalogo za jesensko sezono in kopičenje zaves iz staničevine. Obratna sredstva pa bremeni tudi zaloga cca 10.000 m<sup>2</sup> senžana, ki že leži v skladišču polizdelkov preko enega leta.

Marsikoga bo zanimalo, zakaj frotir na enkrat zaostaja, saj ga nikoli nismo zadosti izdelali. Če pa pogledamo v trgovinske izložbe bomo takoj opazili, da je izloženih veliko brisač s tujo oznako in to v glavnem brisače večjih dimenzij. V letošnjem letu so uvozniki uvozili precej frotirja in se zato tudi pri nas pozna založenost trga.

Pri pregledu posameznih analitičnih kartic v materialnem knjigovodstvu je opaziti, da se nekatere surovine, barve in kemikalije ne obračajo. Teh je preko 11 milijonov dinarjev in ni bilo v osmih mesecih izdano niti 1 kg. Postavljena je komisija, ki naj razišče in ugotovi, ali je neidoči material za podjetje potreben ali ne. V kolikor je za nas neuporaben, naj se odproda. S tem bi sprostili 11 milijonov dinarjev zamrznjenih obratnih sredstev, katere bi še kako koristno obračali.

V naslednji številki bodo objavljeni rezultati o gospodarjenju za devet mesecev letošnjega leta s primerjavo z lanskimi rezultati. Podatki bodo prikazani po plačani in ne po fakturirani realizaciji.

TINE KOVAČ

#### POROČILO KADROVSKO SOCIALNE SLUŽBE

Kadrovska komisija je imela 21.9.1962. svoj prvi sestanek. Po obrazložitvi delokroga te komisije, se je obravnavalo invalidska delovna mesta, zasedbo na teh delovnih mestih in spremembe, premeščanje in sprejemanje delovne sile, spremembe, katere je treba javljati Zavodu za socialno zavarovanje, o obiskih in podporah bolnih članov kolektiva nad 1 mesec staleža ter o predlogih za ureditev garderobe za zidarje

Z ozirom na vedno večje potrebe po organiziranem laboratoriju smo s 1.10.1962. zaposlili v našem podjetju tov.

ing. Kodela Vido na del. mesto vodja laboratorija.

V EE 50 smo na izpraznjeno delovno mesto ključavničarja sprejeli tov. Kuhar Jakoba,

v EE 30 pa za vlaganje osnov tov. Dolar Marjana.

Glasom medsebojne pogodbe s podjetjem "Varnost" Ljubljana smo 30.9.1962. razrešili delovnega razmerja naše čuvaje in to: Adamič Jožeta, Štilec Franca, Prusnik Ivana, Rems Nikolaja, Plevelj Janeza, Jeran Henrika in 2 honorarna - Pregel Maksa in Šimenc Franca.

Iz EE 30 je vsled preselitve odšla tkalka Petrinjak Marija.

Poročili so se:

Pangeršič Fani poročena DOLINŠEK, ter Šlebir Marija poročena AMBROŽ.

Obema iskrene čestitke in mnogo sreče na novi življenjski poti.

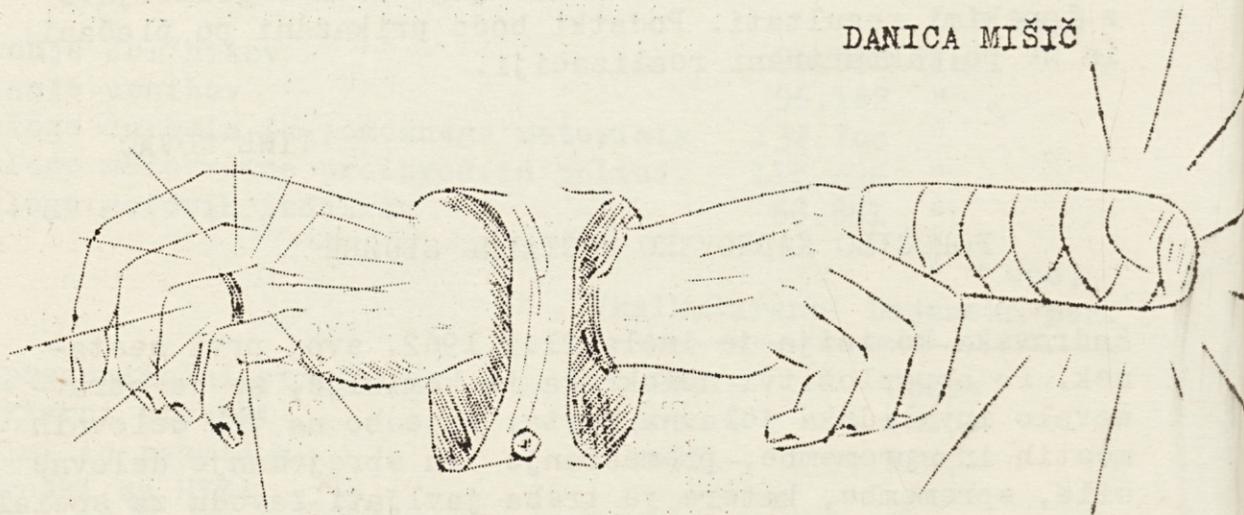
Ponesrečili so se:

Koželj Jože iz EE 10 - pri varjenju strojnega dela,

Berlec Alojz iz EE 20 - na poti na delo ter

Vrankar Jože iz EE 50.

DANICA MIŠIČ



## NEKAJ O MLADINI

30. septembra t.l. smo imeli letno konferenco našega aktiva LM. Ugotovili smo, da smo v zadnjem letu zelo malo naredili. Ne moremo pa reči, da mladina ni bila aktivna, saj je v vsakem Svetu EE vsaj en mladinec ali mladinka. Razprave na sejah Sveta EE so precej živahne in mladina pri vseh aktivno sodeluje. Ko sem preje omenil, da smo malo napravili, sem mislil na delo, ki bi ga mi mladi morali sami opraviti, pa ga nismo. Vzrokov za to neaktivnost je več in to objektivnih in subjektivnih. Eden od vzrokov so družabni prostori, katerih do sedaj nismo imeli, vendar si vseeno ne bi smeli dovoliti, da smo bili zaradi tega neaktivni. Upajmo, da bomo od sedaj, ko smo dobili prostore, kjer se bomo lahko sestajali, dali veliko več od sebe. Drugi vzrok, ki pa je bolj pomemben je ta, da je sekretariat delal nekako zase, ostalo mladino pa je prepustil samo sebi. Jasno je, da če ne daš delavcu navodila kaj naj dela, ne boš nič napravil, ali pa bo delal nekaj po svoje. Tako je bilo tudi pri nas.

Res je, da je delo z mladino pri nas zelo zahtevno. Razbiti smo na tri obrate, lahko rečemo na tri grupe, katere je težko povezati, ker so med seboj oddaljene, posebej pa še ker delajo v izmenah. Upajmo, da bo novi sekretariat vložil vse razpoložljive sile, da najde izhod iz tega problema.

Posebno pažnjo bo treba vložiti v ideološko politično delo, kajti delo je v tej smeri tako rekoč na mrtvi točki.

V preteklem času smo imeli nekaj športnih srečanj v organizaciji mladine, nekaj pa skupno s sindikatom, kot naprimer republiško prvenstvo v streljanju za moške in ženske, gostovanje v Metki, Celje z odbojgarsko in obema strelskima ekipama, troboj Induplati - Jarše, Tovarna dekorativnih tkanin Ljubljana in Svilanit v petih disciplinah (streljanju moški, odbojka, namizni tenis, balinanje ter šah). Sami pa smo organizirali odbojgarski turnir v počastitev dneva mladosti, udeležili smo se troboja mladinskih ekip, kjer so sodelovali poleg nas še Stol, Duplica in Induplati, Jarše (streljanje obe ekipi, šah ter namizni tenis). Izmenjali smo še strokovno ekskurzijo z mladinskim aktivom Induplati, Jarše, sodelovali pri novoletni jelki, izvedbi Titove štafete, ter pomagali pri pripravah za praznovanje Dneva vstaje, občinskega praznika in drugih praznikov.

Nismo pa posvetili dovolj pozornosti delu mladine pri samoupravljanju (mislim na proizvodne sestanke) ter bi morali v bodoče pravočasno seznaniti mladino z vsemi spremembami v organizacijah samoupravljanja ter aktivno sodelovati v diskusijah, kjer se rešuje problematika podjetja, boriti se za čim boljše ostvaritev plana ter za odklanjanje vseh napak, ki bi

se pokazale v proizvodnji in organizacijah samoupravljanja.

Če hočemo, da bo delo uspešno, se moramo tesno povezati s sindikatom, organizacijo ZK, ter z vsemi organi samoupravljanja, da bomo vedno na tekočem ter vedno pravočasno seznanjeni s programom dela teh organizacij.

Hotel bi poudariti, da bi morala biti na mladinskih sestankih diskusija bolj bogata. Ne smemo se držati tako rezervirano. Svoje predloge ali pa kritike moramo iznašati na takih mestih, kot so sestanki, ne pa samo takrat ko nas nihče ne sliši. Samo na ta način se bomo lahko borili za svoje zahteve.

Novi program dela za to mandatno dobo zajema dovolj dela na vseh področjih, od nas pa je odvisno, kako se bomo borili za njegovo izvršitev.

Z mnogo sreče v nove uspehe, da upravičimo zaupanje, ki so nam ga dali starejši.

HENRIK BRODNJAK

Zaradi aktualnosti objavljamo

PRIPOROČILO LJUDSKE SKUPŠČINE O NALOGAH IN  
UKREPIH NA PODROČJU GOSPODARSTVA V LETU  
1962.

Ljudska skupščina LR Slovenije je na skupni seji Republiškega zbora in Zbora proizvajalcev dne 9. oktobra 1962. obravnavala poročilo o gibanju gospodarstva v prvih osmih mesecih leta 1962. ter ugotovila:

Po začasnem zaostajanju gospodarskega razvoja v lanskem in v začetku letošnjega leta je prišlo v nadaljnjih mesecih do bistvenega izboljšanja, ki se kaže zlasti v skladnejšem razvoju gospodarstva, povečanju izvoza, v povečanju proizvodnje in proizvodnosti dela ter v boljšem izkoriščanju obstoječih proizvodnih zmogljivosti.

Družbeni in gospodarski sistem dajeta vse pogoje, materialna baza pa omogoča, da se v naslednjem obdobju gospodarska aktivnost še poveča ter se pospeši gospodarski razvoj.

Sodelovanje, povezovanje in združevanje gospodarskih organizacij je doslej pokazalo ugodne rezultate glede povečanja rentabilnosti in uspešnosti poslovanja. Na drugi strani so bile pa pri postopku združevanja opažene tudi posamezne slabosti in nepravilnosti, predvsem to, da združevanje gospodarskih organizacij ni bilo vedno dovolj pripravljeno in ekonom-

sko utemeljeno.

Ugotavlja se, da realni osebni dohodki zaostajajo za doseženo proizvodnostjo dela kar utegne postati v bodočnosti ovira za nadaljnje povečanje proizvodnosti dela.

Ljudska skupščina LR Slovenije je mnenja, da je ob zadovoljivi vključitvi subjektivnih činiteljev in ob sedanjih materialnih pogojih možno do konca leta še znatno poživiti celotno gospodarsko aktivnost in s tem ustvariti ugodne pogoje za stabilen in hiter razvoj v naslednjem letu.

Izhajajoč iz prednjih ugotovitev, Ljudska skupščina Ljudske republike Slovenije

p r i p o r o č a :

1. V naslednjih mesecih je treba usmerjati vse napore v to, da bi se povečal izvoz vseh vrst proizvodov, predvsem industrijskih, da bi še hitreje rastle proizvodnost dela in proizvodnja in da bi se ta čim bolj prilagajala zahtevam trga. Posebno bi morali skrbeti za tiste industrijske dejavnosti, ki slabo izkoriščajo proizvodne zmogljivosti in ki zaostajajo za predvidevanji Resolucije o politiki gospodarskega razvoja. Enako je treba pospešiti tudi razvoj na vseh tistih področjih gospodarstva, kjer lahko dosežemo večje učinke v izvozu, pri čemer je dati poseben poudarek aktivizaciji inozemskega turizma.
2. Še bolj kot doslej bi bilo treba razširiti medsebojno sodelovanje, povezovanje in združevanje gospodarskih organizacij v cilju racionalne proizvodnje na podlagi specializacije in proizvodnje velikih serij ter koordiniranega ali skupnega nastopanja na zunanjem trgu. Združevanje in poslovno sodelovanje gospodarskih organizacij pa mora temeljiti na svobodni volji kolektivov in mora biti temeljito proučeno in pripravljeno ter ekonomsko utemeljeno. Pri tem je naloga vseh gospodarskih upravnih organov, ljudskih odborov in Gospodarske zbornice, da stalno spremljajo proces združevanja v gospodarstvu in da nudijo gospodarskim organizacijam pri tem vso potrebno pomoč.
3. Skladno z navedenimi osnovnimi nalogami - povečanje proizvodnje in izvoza - je treba preusmeriti investicijsko politiko ter s smotrnim združevanjem sredstev zagotoviti vlaganje v tiste dejavnosti in tiste proizvodne grupacije, ki zagotavljajo visoke proizvodne učinke in tudi sicer v največji meri ustrezajo našim gospodarskim ciljem.

Da bi se omogočilo izvajanje takšne investicijske politike, bi morali vsi nosilci sredstev, predvsem pa gospodarske organizacije, imeti pred očmi koristnost varčevanja investicijskih sredstev ter zato z zbiranjem razdroblje-

nih sredstev preko bančnega mehanizma omogočiti naložbe v večje in racionalne objekte.

4. Posebno skrb je posvetiti nemoteni oskrbi z reprodukcijskim materialom iz domačih virov, posebno za kemično in kovinsko industrijo, ter prilagajati tej zahtevi tudi kreditno politiko, katere neposredni nosilci morajo biti komunalne banke. Gospodarske organizacije naj si preko gospodarske zbornice LRS ustvarijo pregled nad uvozom ter se zavzamejo za to, da se prepreči vsak neracionalen uvoz surovin in proizvodov, ki jih lahko pridobivamo, oziroma proizvajamo doma.

5. Da bi se dosegel nadaljnji hiter vzpon proizvodnje in izvoza, je treba posebno skrb posvečati stalnemu izgrajevanju in poglobljanju delitvenih sistemov znotraj gospodarskih organizacij, tako da bo delitev čistega dohodka zagotavljala potrebna sredstva za razširjeno reprodukcijo, delitev osebnih dohodkov pa spodbujala delovne kolektive in posameznike k čim višji proizvodnosti dela, proizvodnji in izvozu.

Da bi bili kar najbolj mogoče do konca leta 1962 doseženi ekonomski cilji, ki so bili postavljeni v Resoluciji o politiki gospodarskega razvoja v letu 1962 ter ustvarjeni ugodni pogoji za nadaljnjo rast gospodarstva v letu 1963., naj se vse gospodarske organizacije, politične in druge družbene organizacije ter državni organi še bolj intenzivno kot doslej vključijo v ustvarjanje pogojev za povečano aktivnost gospodarstva, predvsem pa za stalno povečanje proizvodnje in izvoza.

Izveček iz govora predsednika odbora za gospodarstvo Izvršnega sveta LRS Janka Smoleta

#### IZVAŽATI, ČEPRAV BO DOBIČEK TRENUTNO NIŽJI

Vse večje vključevanje industrije in pri tem še posebej predelovalne industrije v izvoz ima globok in vsestranski pomen za naše gospodarstvo. Prav večja vključitev v zunanjo trgovino bo pripomogla, da bodo delovni kolektivi hitreje in jasneje odkrivali vzroke sedanjih težav in koncentrirali svoje sile na urejanje takšnih vprašanj, ki so bistvenega pomena za dvig proizvodnosti dela. Povečani izvoz bo pripomogel, da naša industrija dobi potreben impuls za svojo preobrazbo v smislu moderne, visoke produktivne industrije. Odtod tudi lahko pričakujemo nove spodbude za razvijanje stimulatивnejših oblik delitve osebnih dohodkov in za celotno izgradnjo notranjih odnosov v podjetjih.

Izvoz moramo povečati tudi za ceno določenih odpovedi v doseganju višine dohodka, na kakršno smo pri posameznih artiklih navajeni na notranjem tržišču. Posamezni kolektivi se morajo zavedati nujnosti izvoza, četudi bi pri tem v določenih primerih dosegli znatno nižji dohodek, prav zato, da bi čimprej uspeli urediti razne probleme na način ki jim bo zagotovil trajnejšo in stabilnejšo osnovo pri prizadevanjih za resnično povečanje dohodka in za večjo osebno, kakor tudi skupno potrošnjo.

V naslednjem obdobju je še prav posebej pomembno, da z vso doslednostjo in intenzivnostjo nadaljujemo akcijo za hitro in trajnejše povečanje izvoza in za bistveno izboljšanje njegove strukture. Predvsem moramo za to najširše zainteresirati delovne kolektive. Za pospešitev izvoza moramo angažirati tudi vse razpoložljive strokovne sile. Na najširši osnovi moramo utrditi zavest, da so naporji za povečanje izvoza ne le naša ekonomska nujnost, temveč nacionalna dolžnost naša obveza do družbene skupnosti in eden odločilnih materialnih faktorjev za nadaljnji razvoj našega družbenega in gospodarskega sistema.

## Š P O R T

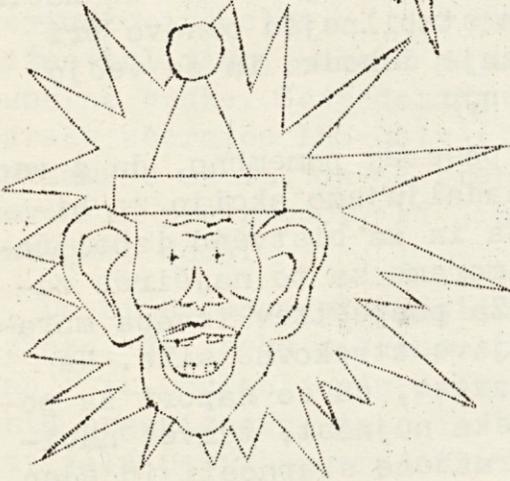
V soboto, dne 29.IX.1962. smo se udeležili športniki sindikalne podružnice tradicionalnega športnega tekmovanja, katero se vrši med tekstilnimi podjetji: Dekorativna - Ljubljana, Motvoz in platno iz Grosuplja, Induplati - Jarše in Svilanit - Kamnik.

Tekmovanje se vrši v več panogah: odbojka, šah, streljanje, ping - pong in balinanje. Naši športniki so v skupni oceni zasedli tretje mesto, vendar to z minimalno razliko, saj smo do zadnje discipline upali na pokal. Najbolje se je izkazala ekipa v odbojki, ki je zasedla prvo mesto v močni konkurenci Dekorativne in Jarš. Ostali rezultati naših športnikov so bili naslednje: v šahu smo zasedli tretje mesto, v streljanju in balinanju drugo in v ping - pongu tretje, ker smo tekmovali z tekmovalcem manj. Prehodni pokal so dobili športniki sindikalne podružnice Induplati iz Jarš v trajno last, ker so ga osvojili že tretjič zapovrstjo.

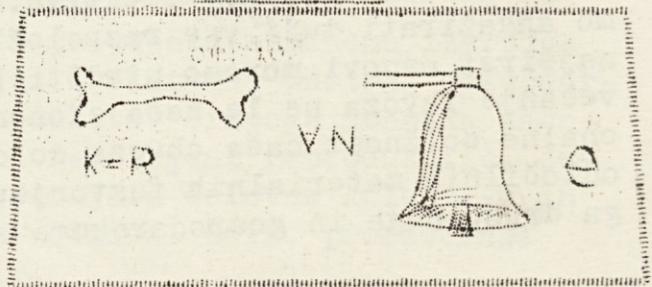
Prihodnje leto bo tekmovanje v Jaršah in upamo, da bomo z malo več športne sreče osvojili pokal.

MARJAN REPIČ

# Zabavni kotiček



## REBUS



## K R I Ž A N K A

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		19					20		21								
22	23	24	25				26		27				28				
29		30					31				32						33
34		35		36		37				38			39		40		
41	42					43				44		45	46		47		
48				49		50			51		52	53			54		
55				56			57	58				59		60		61	
	62		63					64	65				66		67		
68									69								

### V O D O R A V N O :

1. Prejšnje ime obrata Mekinje /pred združitvijo/. 19. Verski poglavar v nekdanji Arabiji. 20. Kemični znak za Litij. 21. Zdravniški posegi. 22. Dva soglasnika. 25. Kurir - obveščevalec. 26. Pripadnik naroda, ki je živel na našem ozemlju. 28. Števnik.

29. Glavno mesto prijateljske države v Afriki. 31. Kolektivni izlet v naravo s pojedino in plesom. 32. Udeleženec poročnega slavlja. 33. Avtomobilska oznaka kraja pod 1. navpično. 34. Mera za površino. 35. Žensko ime. 37. Vratar. 38. Mera za upor električnega toka. 39. Sklon. 41. Cianovodikova kislina. 43. Organizacija Rdečega križa. 45. Prednica SZDL. 47. Moško ime /največ se uporablja na primorskem/ 48. Vrsta književnega dela. 51. Steza. 53. Nota. 54. Značna domača tovarna radioaparatorov. 55. Soglasnik in samoglasnik. 56. Nasilje. 58. Priimek uslužbenca na občini, ki je nekajkrat pomagal pri razmnoževanju našega časopisa /dela na Vojnem odseku/. 61. Oziralni zaimek. 63. PRIIMEK PRVEGA PREDSEDNIKA UPRAVNEGA ODBORA V NAŠI TOVARNI. 65. Poklic. 68. Elektro analiza. 69. PRIIMEK IN SKRAJŠANO IME BNE OD PRVIH ČLANIC PRVEGA UPRAVNEGA ODBORA V NAŠEM PODJETJU.

N A V P I Č N O :

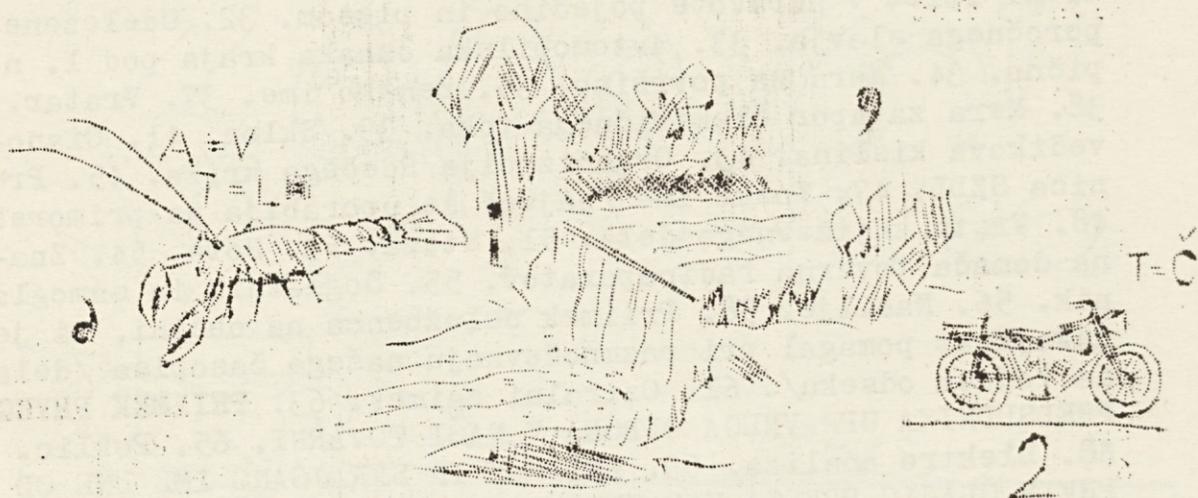
1. Ime tekstilne tovarne in kraj, v katerem se nahaja, ( s to tovarno imamo vsako leto športne dvoboje). 2. Kemijski znak za silicij. 3. Nogometni klub. 4. Teroristična organizacija v Franciji. 5. Vrsta zabave. 6. Olje - tujka. 7. Dva soglasnika. 8. Kamniško podjetje v sklopu Komunale. 9. Del glave. 10. Dva samoglasnika. 11. Kaj se dela ponoči. 12. Del vesla. 13. Iridij. 14. Kopališče pri Dubrovniku. 15. Sol očetne kisline. 16. Zelo tenka vrstica. 17. Sosednji črki. 18. RADIOTE .....? 23. Glavni pogled od spredaj pri teh. risanju, (množina). 24. Ime POD 63. VODORAVNO. 26. Popularno makedonsko moško ime. 27. Proga. 30. Osebni zaimek - množina. 31. Soglasnik in samoglasnik. 32. Sem v množini. 33. Vrsta človeka. 36. ....acta? 37. Podjetje ki opravlja z bencinskimi črpalkami. 40. Ograjeno prebivališče ovc. 42. Dva samoglasnika. 44. Kozji paster. 46. PRIIMEK PRVEGA DIREKTORJA (UPRAVNIKA) NAŠE TOVARNE. 49. Nasprotno od grda. 50. Ni so stari. 51. Vojaška enota. 52. Znamka domačih štedilnikov. 56. Isto kot 27. navpično. 57. Zareza. 59. Vrsta športa. 60. Postaja Narodne milice. 62. Nota solmizacije. 63. Dva soglasnika. 64. Kemijski znak za kalcij. 66. Agata Cristi. 67. Kazalni zaimek.

- bh -

**NEVERJETNO! TODA RESNIČNO**

Da so v EE 50 v prostorih WC-a uredili umetniški atelier in sedaj pridno vadijo vrisanju.

Da gre enemu našemu sodelavcu iz EE 60 tako dobro, da nima tako slabe obleke ki bi jo oblekel za popoldnevno delo, na urejevanju našega parka.



V S E B I N A :

1. 20. oktober - praznik podjetja
2. Izpolnjevanje planov v proizvodnji
3. Kako doseči večjo storilnost
4. Letna konferenca Osnovne organizacije ZK
5. Nekaj o prodaji naših proizvodov
6. Korak naprej v demokratizacijo delavskega samoupravljanja
7. Informacije
8. Izvršitev plana realizacije za obdobje Januar - Avgust 1962.
9. Poročilo kadrovske socialne službe
10. Nekaj o mladini
11. Priporočilo Ljudske skupščine o nalogah in ukrepih na področju gospodarstva v letu 1962.
12. Izvažati, čeprav bo dobiček trenutno nižji
13. Šport
14. Zabavni kotiček.

=====

UREDNIŠKI ODBOR: Glavni urednik Makovec Stane, tehnični urednik Brodnjak Henrik, uredniki rubrik: Praprotnik Brane, Pečevnik Peter, Golob Milan, Zrimšek Vlado, Mišič Danica, Jenko Matija, Repič Marjan in strojepiska Hočevar Agica.

=====



