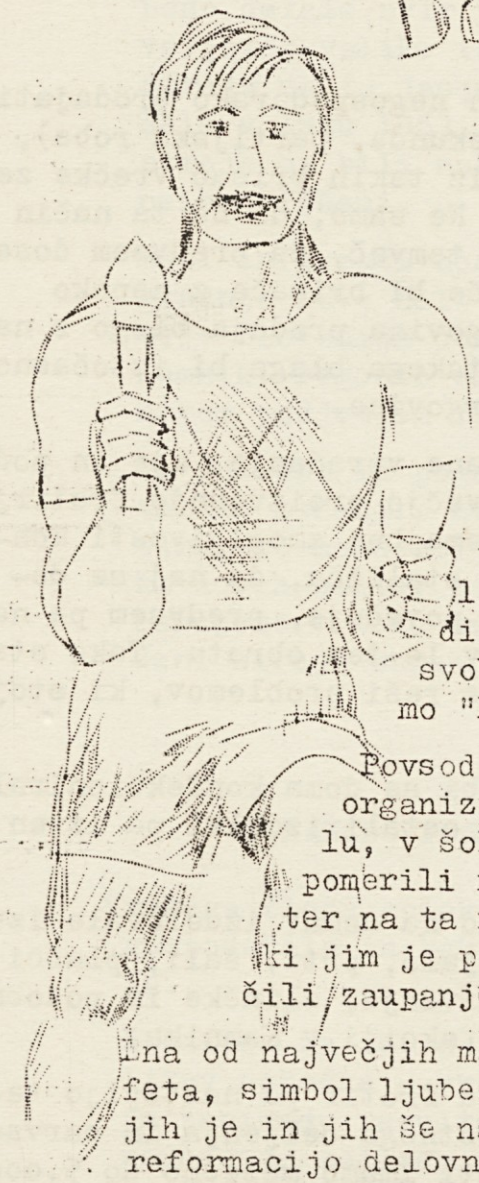
kamniški

letnik I. št. 5

tekstilec

kamnik glasilo delovnega kolektiva tekstilne tovarne svilanit kamnik glasilo delovnega

Dan mladosti



25. maja leta 1892. je v majhnem zagorskem mestu Kumrovec začelo biti srce človeka, ki je celo svoje življenje posvetil borbi za svoj narod, za njegovo svobodo in enakopravnost. V tej borbi, v kateri ni štedil svojih sil, temveč želel le to, da bi mi mlajši lahko mirno in svobodno živeli in uživali sadove te borbe. Začelo je biti veliko srce našega ljubljenega voditelja maršala Josipa Broza - Tita. Zato je tudi ta dan posvečen najmlajšim državljanom svobodne Jugoslavije ter ga zato tudi imenujemo "Dan mladosti".

Povsod v naši državi so v čast "Dnevu mladosti" organizirana različna tekmovanja v športu, na delu, v šoli in mnogih drugih panogah, kjer se bodo pomerili naši najmlajši, pokazali svoje sposobnosti ter na ta način izrazili svojo ljubezen do tistega, ki jim je posvetil skoraj celo življenje ter opravičili zaupanje, ki jim je dano.

Ena od največjih manifestacij k dnevu mladosti je Titova štafeta, simbol ljubezni celega naroda do svojega voditelja, ki jih je in jih še naprej uspešno vodi v borbo za mednarodno reformacijo delovnega človeka.

Tudi mladinci našega kolektiva so sodelovali pri štafeti, v športnih tekmovanjih itd.

Ko bo 25. maja na štadionu Partizana izročena štafetna palica v roke predsedniku Titu bodo z njo izročeni iskreni in topli pozdravi vsega našega naroda, povezani z najlepšimi željami, ki jih od srca želimo največjemu izmed nas, našemu dragemu Titu za njegov rojstni dan.

Pridružimo se temu veličanstvenemu trenutku z vsklikom: "Srečen Ti rojstni dan dragi naš Tito, srečen Ti dan naše mladosti!"

PERSPEKTIVE SO V REKONSTRUKCIJI IN RAZŠIRITVI PODJETJA
(Nadaljevanje iz 4. številke)

V bodoče bi bilo sila nesmotrno in negospodarsko prodajati izdelki iz frotirja s popustom (sekunda, partijska roba), ko je istočasno možno izdelovati iz takih brisač vrečke za umivanje ter slinčke za dojenčke. Ne samo, da na ta način razširimo raznovrstnost izdelkov, temveč, da predvsem dosežemo znatno večji dohodek kot pa če bi brisače z napako prodali. Znano je, da običajno trgovina prodaja blago z napako za dobro blago. S predelavo takega blaga bi istočasno onemogočili tovrstno goljufanje trgovine.

Z nabavo 17 statev za frotir nastane vprašanje, kje in pod kakšnimi pogoji doseči še 1 krat večjo proizvodnjo frotirja ko imamo že danes težave vsled premajhne zmogljivosti konfekcije. UO in vodstvo stojita na stališču, da naj se dosedanja zmogljivost konfekcije ne povečuje, predvsem pa naj se ne zvišuje število zaposlenih v le-tem obratu. Tako stališče pa istočasno samo od sebe ne reši problemov, ki stoje pred nami.

Pripravlja se predlog po katerem bi se doma konfekcionirale le brisače (frotir in vafel), vsi ostali izdelki pa izven podjetja.

Kravate naj bi se po sistemu "Delo na domu" izdelovale izven podjetja. Ostali izdelki: pregrinjala, prti, šali, plašči in jope iz frotirja, vrečke za umivanje, slinčke in podobno naj bi se šivali v invalidski konfekciji v Kamniku.

Vsled povečanja statev v obratu za frotir pa nastopijo težave za sedanje odjemalce uslužnostnega beljenja in barvanja preje. Pri sedanji zmogljivosti imamo mesečno do 5.000 kg uslug. Le-te usluge koristijo predvsem naslednja podjetja: "Trak" Mengeš, "Pleteks" in "Galis" Ljubljana. Dosedanje kapacitete ne bi po montaži 17 novih statev zadostovale niti za kritje naših lastnih potreb. Spričo tega pripravljamo načrte za novo sušilno komoro za sušenje, beljenje ali barvanje preje ter vodimo razgovore za nabavo novega križnoprevijalnega stroja. V kolikor bi nabavo le-teh strojev delno kratkoročno kreditirala prej omenjena podjetja pa bi lahko še naprej obdržali sedanji nivo uslug.

V grupi III. je omenjena nabava jacquardov s "fino delitvijo" za svilo. Sodelavcem je verjetno znano, da je eno od osnovnih problemov, to, da ne moremo v proizvodnji svile predvsem za kravate in šale doseči večji napredek v vzorčenju. Z nabavo novih jacquardov skoraj ne bo več meje v vzorčenju ter v velikosti raportov ter se bomo zato lahko kosali s katerimi koli vzorci proizvedenih tkanin v sosednih državah.

Jacquardi so naročeni v Čehoslovaški z dobavnim rokom v zadnjem četrtletju. Upamo, da nam naše oblasti ne bodo delale ovir pri iskanju uvoznega dovoljenja. Neverjetno velike težave imamo pri nabavi prebijalnega stroja za te jacquarde, ker je njegova dobava možna šele v letu 1963. Brez pravočasne nabave le - tega stroja bi bili nabavljeni jacquardi v letošnjem letu neizkoriščeni.

Radi informativnosti obveščamo sodelavce, da smo za gradnjo nove hale iskali ponudbe od gradbenih podjetij: Slovenija ceste, Projekt Kranj in Graditelj, Kamnik. Pogodbo smo podpisali z najugodnejšim ponudnikom podjetjem "Graditelj" Kamnik.

Po ponudbi in pogodbi morajo biti gradbena dela,razen tal in zunanjih sten,gotova avgusta meseca. Po tem datumu, po možnosti pa že prej, naj bi se začela montaža novih statev za frotir. Prvo pošiljko 4 statev pričakujemo v teku maja. Do zgraditve hale, bodo predvideni stroji shranjeni v novozgrajenem skladišču.

STANE MARCIJAN

FINANČNO POROČILO ZA I. TROMESEČJE 1962.

Vsakega člana kolektiva gotovo zanima kako je podjetje gospodarilo in kakšne finančne uspehe je pri tem doseglo.

Z ozirom na to, da se bo obračun - ugotovitev in razdelitev dohodka - vršil za I. polletje 1962. skupaj, nas pa zanimajo rezultati že preje, zato je sestavilo računovodstvo začasen obračun, da bi ugotovili, kako se je realiziral družbeni plan za leto 1962.

Rezultati so naslednji:

Zap. štev.	E l e m e n t	Plan 1962	Realizacija I. tromesečje 1962.	Index
1.	Vrednost industr.proiz.	1,093.200	325,289	29,7
2.	Celotni dohodek	1,220.434	326,570	26,8
3.	Družbeni brutto proiz.	1,220.434	326.570	26,8
4.	Materialni stroški	533,788	179,640	33,6
5.	Družbeni proizvod	686,646	146,930	21,3
6.	Amortizacija	20,108	4,713	23,4
7.	Narodni dohodek	666,538	142,217	21,3
8.	Prometni davek:	101,764	24,562	24,1
	a) medfazni	74,412	18,947	25,4

Zap. štev.	E l e m e n t	Plan 1962	Realizacija I. tromeseč. 1962.	Index
	b) splošni	5,792	1,598	27,5
	c) zvezni od prodaje	21,56o	4,o17	18,6
9.	Osebni izdatki, ki bremenijo material.stroške	4,9oo	1,618	33.-
10.	Skupni poslovni stroški	558,796	185,971	33,2
11.	Dohodek	449,965	116,o37	25,7
12.	Prispevek za federacijo	67,495	17,4o5	25,7
13.	Prispevek iz doh.za DIF	32,o67	8,283	25,8
14.	Čisti dohodek	326,854	84,3o8	25,7
15.	Prispevek od izred.doh.	55,616	14,324	25,o
16.	Osebni dohodki s prisp.	212,455	54,8oo	25,8
	a) netto osebni dohodki	125,o86	28,789	23,o
	b) prispevki na OD	87,369	2o,o84	23,e
17.	Prispevek v skupne rezerve	2,o33	648	31,9
18.	Rezervni sklad - obv.dél	5,474	1,25o	22,8
19.	Del čistega doh.za sklade	74,825	19,327	25,8
2o.	Delovna sila	4o1	34o	85,o
21.	Vrednost industr.proizv. na 1 zaposlenega	2,726	956,7	35,o
22.	Narodni dohod.na 1 zaposl.	1,662	418,2	25,1
23.	Družbeni brutto proizv. na 1 zaposlenega	3,o43	96o,5	31,5
24.	Netto OD na 1 zaposlenega	25,994	28,223	1o8.-
25.	Reprezentančni stroški	36o	91	25,3
26.	Reklamni stroški	1,5oo	242	16,1
27.	Sejmi,razstave	1,ooo	68o,9	68,o
28.	Stroški HTZ:			
	a) Močnejša hrana	4o7	111	27,3
	b) Zaščitna sredstva	522	49	9,5
29.	Kadri	1,678	41	2,5
3o.	Invest.vzdrževanje	48,468	9,956	2o,5

Kot vidimo iz gornje tabele, je podjetje doseglo v I. tromesečju 1962. lepe uspehe, za kar ima zaslugo celotni kolektiv.

Ker stojijo pred nami še velike naloge v zvezi z gradnjo in nabavo novih statev, bodo potrebna za izvedbo postavljenih planov velika finančna sredstva. Zato je dolžnost vsakega člana kolektiva, da vloži vse sile v povečanje proizvodnje in storilnosti. Paziti je treba na zniževanje stroškov, posebno pozornost pa je polagati na dragocene surovine, ki prihajajo iz uvoza.

Če bomo vsi skrbno gospodarili, potem smo že v naprej lahko prepričani, da bodo doseženi ob zaključku polletja in na koncu poslovnega leta dobri finančni rezultati.

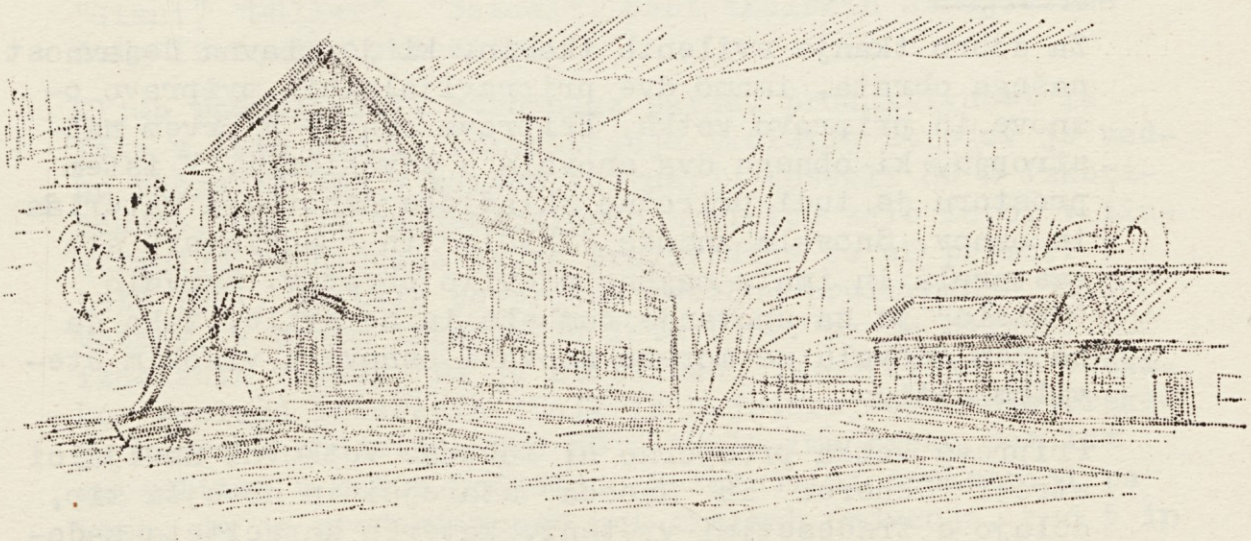
TINE KOVAČ

PROIZVODNI PROBLEMI V EE 20 MEKINJE

Letni plan EE 20 za leto 1962. je 143.111 tm ali 161.111 m2. Plani so iz leta v leto večji in nikdar se ne vprašamo ali bo letni plan v celoti realiziran. Vprašanje je samo, koliko ga bomo presegli. Bežno si oglejmo v kakšnih pogojih dela EE 20, to je obrat, ki je ob rojstvu "Svilanita" sam nosil to ime:

Skladiščna služba, obratna sredstva, notranji transport

Za skladiščenje osnovnega materiala in utenzilij, za proizvodnjo 29 statev, imamo tri prostore. Prostor kjer so vskladiščene utenzilije povsem odgovarja svojemu namenu. Slabše je glavno skladišče osnovnega materiala - preje. To skladišče je v nadstropju in bi bilo v slučaju požara, povsem onemogočeno rešiti cca 15 t.materiala, ki predstavlja vrednost preko 20 milijonov dinarjev. Prostor je sicer suh, je pa brez standartne relativne vlage, katero material,kot je umetna svila, neobhodno potrebuje. Prednost vskladiščenja imamo v tem, da dobimo material, vsak križni navitek lepo embaliran v celofanskem papirju, ki delno preprečuje vpliv atmosferskih neprilik. Kvaliteta materiala,posebno acetatnega, je po treh letih skladiščenja zelo padla, vzrok temu je neprimerna embalaža in skladiščenje. Acetatno predivo ima 67o dovoljene vlage na 100 delov suhega materiala. Ta procent se v našem skladišču iz dneva v dan menja, kar močno vpliva na kvaliteto tega materiala. To vedo povedati tudi naše tkalke, ki delajo s tem materialom. Pred letom dni je bilo več reklamacij na artiklu voile. Nihče pa ne more



trditi, da je k tem reklamacijam precej pripomoglo vskladiščenje materiala v lopi, na katerega je tekla voda. V dveh slabih prostorih skladiščimo pet vrst materiala in to: acetatno, viscozno, bakrovo, umetno svilo, sintetično predivo in bombaž in to cca 20 vrst osnovnega in votkovnega materiala različnih številk, da o barvah ne govorimo. Da iz vseh teh vrst preje nimamo zmešnjave, gre edina zahvala skladiščniku, ki se svoje naloge dobro zaveda.

V svilenem materialu ležijo velika obratna sredstva, ki so Ahilova pota našega podjetja. Da bi se vrednost teh zmanjšala, je vodstvo obrata že prevzelo začetne mere, ki pa ne bodo vplivale v večji meri na produktivnost in kvaliteto,razen na asortiman naših artiklov. Da bi se v prihodnosti izognili tej boleči točki, je že osvojen program naših artiklov v prihodnosti in intenzivno zasledovanje mode. Obisk naših dveh vodilnih uslužbencev v Italiji je točno določil smer razvojnemu oddelku, tako da ne bomo šli z negotovostjo pri svilenih artiklih v novo zimsko sezono. S planskim načinom dela pri vzorcih in s povezavo dessenateure in vodstvom obrata se bodo v bližnji prihodnosti tudi zmanjšala obratna sredstva naše EE.

O industrijski proizvodnji v tkalnici svile ne moremo govoriti. Sedanji način proizvodnje je nekako med obrtniškim in delno industrijskim. Prevoz je skoraj na najnižji točki razvoja in mirno trdimo, da je vsak član v EE transportno sredstvo v gotovi fazi dela. Edina prevozna sredstva so: "rudl" voziček za osnovne valje in dvigalo, ki "krasi" izgled glavne zgradbe. Sam prevoz v proizvodnji je organizacijsko rešen z delnimi pomanjkljivostmi, katere so specifične za naš obrat.

Priprava

Za dobro tkanje svilenih tkanin, ki je glavna dejavnost našega obrata, imamo dve pripravljalnici: pripravo osnove in pripravo votka. Priprava osnove v prvem nadstropju, ki obsega dva snovala s čevčnicami. V istem prostoru je tudi priročno skladišče osnovnega materiala in osnov. Snovala znamke "Thiele" in "Benninger" sta zastarela in imata majhno število obratov. Snovalo "Thiele" je za snovanje bombaža in ne svile, tako da na tem snovalu ne moremo snovati osnove z visokim številom niti.

Priprava votka prostorno ni ločena. Votkovni navijalni stroji "Scherer" in "Hacoba" starejši in novejši tip, delajo s tridesetimi vreteni, katerih kapaciteta zadostoje za normalno obratovanje pri sedanjih vrstah preje

in dovoljni količini votkovnih cevk. Trdnost in enakomernost nista vedno isti pri stroju "Scherer", kar znatno vpliva pri tkanju na širino tkanine in kvaliteto. Slaba točka priprave votka je priročno skladišče materiala. Samo previjalka z dobrim poznavanjem materiala lahko kljubuje odgovorni nalogi. V pripravi naše enote je tudi prebijalnica kart. Za več kot polovico jacquardskih kart prebijamo samo na enem prebijalnem stroju. Iztroženost tega stroja je sedaj tako visoka, da zahteva takojšnje popravilo stroja. Vzrok temu so mnogi vzroki, ki so pripeljali pripravo vzorcev do tako poraznega stanja. Sedanje stanje bi delno odgovarjalo samo EE 20, ne pa celotnemu podjetju, in to še v takšnem razvoju. Z nabavo modernega svilarskega snovala, z dopolnitvijo votkovnih navijalnih strojev in novim prebijalno - kopirnim strojem bi v veliki meri dvignili kvaliteto in kvantiteto naših artiklov in tudi znatno znižali obratno režijo.

Tkalnica

Glavna dejavnost EE 20 je tkanje težkih jacquardskih svilenih brokatov, jacquardskega blaga širine 70 in 90 cm za kravate, jacquardskih in listnih šalov, blaga za tiskane kravate in šale, ter lahkih svilenih zaves voile 140 cm. Iz navedenega je razvidno, da je dejavnost široka v raznolikosti, kljub temu, da imamo nizko število statev. Po pestrosti svilenih artiklov ni težko ugotoviti pestrost in raznolikost strojnega parka. Le strokovnjaku je težko ugotoviti, katera stroja v tkalnici sta enaka, z istim jacquardom ali z listovko, in kakšne so dvižne menjave. V tkalnici so zastopani stroji sledečih tovarn: "Zangs, Vitek, Bertschinger, Hartmann, Rütti, Benninger in Roscmere". Od 11 jacquardskih strojev imamo 400-ti, 600-ti, 800-ti in 1200-ti stroje znamke "Horak" in "Schmicher". Dvanajst tkalskih strojev ima enoprizmne ali dvoprizmne listovke znamke "Horak", "Giani", "Müller", "Seidel". Šest tkalskih strojev ima dvig listovk z ekscentri.

Kljub raznolikosti strojnega parka, produktivnost iz leta v leto raste. Izkoriščanje tkalskih strojev je vedno večja in smo v mesecu februarju dosegli 80 % izkoriščanje, kar je za jacquardsko tkalnico zelo lepo. V ilustracijo resničnega dviga proizvodnje še en primer: V letu 1961. je bila povprečna mesečna proizvodnja 51.000 votkov. V prvem tromesečju leta 1962. pa je bila 57.300 izdelanih votkov. Da je storilnost tako velika je vsekakor zasluga izkušenih tkalk in najstarejšega mojsterskega kadra v podjetju. Nad 80 % tkalk ima preko pet let zaposlitve v našem podjetju. V tekstilni industriji pa vemo, da je produktivnost pri tkalkah največja, med 5 in

20 letom zaposlitve. Šibke točke tkalnice so: slaba postavitev strojev, nestalni % relativne vlage, raznolik strojni park, kateri nam onemogoča menjanje delovne sile. Dvojna svetloba, dnevna in električna, katera slabo vpliva na vid tkalk. Najboljša temperatura v tkalnici je 18 do 24 C. V naši tkalnici gre v zimskem času navzdol, v letnem pa navzgor. Za čas malice nimamo nobenega primernega prostora. V letnih dneh je to na prostem na vrtu, v zimskih dneh pa v prostoru, kjer čistimo blago ali v tkalnici.

Pred kolektivom ŽE 20 leži težka naloga. V stari tkalnici bomo v letošnjem letu prešli na tristrojni sistem. Naloga res ni lahka in čaka nas nešteto težav in zaprek, katere bomo morali odkloniti, da bo proizvodnja nemoteno tekla. Z pomočjo delavskega samoupravljanja in z maksimalnim trudom vsakega posameznega člana ŽE 20, bomo lahko z manjšimi spodrslaji vpeljali tudi tristrojni sistem.

CVETKO KONCILJA

SHEMA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA
/nadaljevanje iz 4. št./

Osnovni in najvažnejši interes samoupravnih organov:
(Skupščine svetov ŽE, svetov ŽE /tu smo vsi člani kolektiva/ in Upravnega odbora podjetja)

je, da dosežemo čim večji dohodek.

Na višino dohodka pa vplivajo sledeči faktorji:

1) Obseg proizvodnje in uslug. - Naš interes mora biti, da je strojni park čimbolj izkoriščen. Nenehno moramo spremljati izkoriščanje strojev in se pri tem vprašati po vzrokih, če izkoriščanje ni na zadovoljivi ravni. Naš interes mora biti, da čim več proizvedemo, ne gre se za čimvečjo fizično obremenitev, ampak predvsem za dobro organizacijo dela.
2) Nivo stroškov. - Stalno in nenehno moramo zasledovati stroške, ki nastanejo pri proizvodnji.
3) Skrbeti moramo za napredek proizvodnje.
4) Stremeti moramo za razširjeno reprodukcijo /izpopolnjevati in modernizirati naše strojne naprave/.
5) In končno je v veliki meri odvisna višina dohodka od dobrega in skrbnega gospodarjenja, tako posameznika kot celotnega podjetja.

Navedli smo samo nekaj najvažnejših faktorjev, ki vplivajo na dvig dohodka. Sedaj pa je potrebno vedeti na katerem področju moramo zasledovati delo, da nam uspeh ne bo izostal.

Efekt dela je potrebno zasledovati:

- na delovnem mestu posameznika,
- na nivoju SS,
- na nivoju obrata,
- na nivoju podjetja. Potrebno je zajeti podjetje kot celoto z vsemi službami in vršiti primerjavo glede doseženih uspehov v lastnem podjetju s podjetji iste stroke.

Na osnovi takih primerjav pa potem lahko ugotovimo:

- kje prednjačimo,
- kje zaostajamo

in kateri so ključni in kritični problemi v poslovanju podjetja.

Vemo, da še tako dobro organizirano podjetje mora znati kritično presojati svoje poslovanje, kajti le na ta način ga lahko tudi še izboljšuje. Pri tem pa morajo biti vse vrste strokovnih služb tesno povezane z SS in obratno SS z službami. Vznikniti mora zdravo tovariško sodelovanje, ki vodi vse k istemu cilju - doseči čimboljši uspeh pri gospodarjenju.

Pri dohodku je udeležena družba in podjetje. Posebni zakon predpisuje, kako je dohodek del med družbo in podjetjem.

Poznano nam je, da ima delitev dohodka med skupnostjo in podjetjem pri nas svojo razvojno pot, na kateri se odražajo socialistični proizvodni odnosi. Del dohodka, ki pripada družbi, imenujemo prispevek iz dohodka. Ta prispevek iz dohodka plača podjetje in je namenjen federaciji /zvezi/. Ta pa uporablja ta sredstva za splošne družbene potrebe, katere koristniki smo mi vsi. Ta prispevek skupnosti znaša 15 % od dohodka.

Torej če od

D O H O D K A

odštejemo

15 % prispevka

dobimo

Č I S T I D O H O D E K

STANE MARCIJAN

REZULTATI DELA V PRVEM TROMESEČJU PO LC

Pri obračunu za prvo tromesečje letošnjega leta po planskem obolu izkazujejo EE v prikazani tabeli sledeče rezultate:

EE 10	izkazuje zvišanje stroškov za	247.000.-	Din
EE 11	izkazuje znižanje stroškov za	477.000.-	"
EE 12	izkazuje zvišanje stroškov za	2,438.000.-	"
EE 13	izkazuje znižanje stroškov za	733.000.-	"
EE 20	izkazuje znižanje stroškov za	1,241.000.-	"
EE 30	izkazuje znižanje stroškov za	4,018.000.-	"
EE 50	izkazuje zvišanje stroškov za	1,411.000.-	"
EE 60	izkazuje znižanje stroškov za	3,305.000.-	"
Skupno za celotno podjetje	prihranek	5,676.000.-	Din

PREGLED STROŠKOV PO EKONOMSKIH

		10	11	12	13
Plan stroškov I.-II.		41,280	36,464	50,281	115,221
Dejanski stroški		41,794	36,515	52,621	114,721
Razlika	+				500
	-	514	51	2,340	
	%	101,2	100,1	104,6	99,5
Plan stroškov III.		22,900	22,608	31,179	64,137
Dejanski stroški		22,633	22,080	31,277	63,904
Razlika	+	267	528		233
	-			98	
	%	98,8	97,6	100,3	99,6
Plan kumulativa I.-III.		64,180	59,072	81,460	179,358
Dejanski stroški		64,427	58,595	83,898	178,625
Razlika	+		477		733
	-	247		2,438	
	%	100,3	99,2	103,-	99,6

V EE 30 se izkazuje precejšen prihranek proti ostalim EE. To pa zaradi tega, ker so dejanski stroški proti planiranim nižji v zvezi z novimi stroji.

Za vse EE je analiza v teku in bo po preteku tega meseca popolnoma razčiščeno glede prihranka in zviševanja stroškov z ozirom na ugodno planiranje, na drugi strani pa na prizadevnost kolektiva EE.

Vsi rezultati bodo objavljeni v naslednji številki našega glasila.

==========

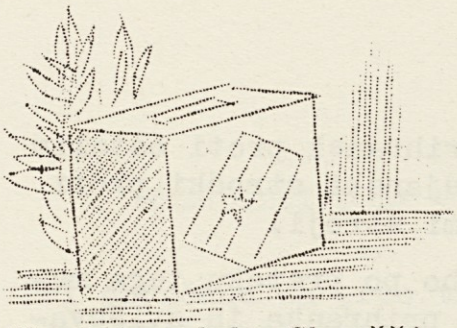
ENOTAH I. KVARTAL LETA 1962.

v 000 Din

20	30	50	60	Skupaj
20,623	6o,333	4,297	18,o23	328,5o1
19,719	56,825	4,998	16,136	325,3o8
9o4	3,5o8		1,887	3,193
		7o1		
95,6	94,2	116,3	89,5	99.-
10,454	32,783	1,339	9,7o7	185,4oo
1o,117	32,273	2,o49	8,289	182,917
337	51o		1,418	2,483
		71o		
96,7	98,7	153,-	85,4	98,6
31,o77	93,116	5,636	27,73o	513,9o1
29,836	89,o98	7,o47	24,425	5o8,225
1,241	4,o18		3,3o5	5,676
		1,411		
96,oo	95,6	125.-	88,-	98,9

==========

Makovec Stane



IZVOLILI SMO NOV ODBOR SKUPŠČINE SVETOV EKONOMSKIH ENOT PODJETJA IN UPRAVNI ODBOR

Mandatna doba Skupščine svetov EE podjetja in Upravnega odbora je potekla. Dne 18. aprila smo imeli volitve novega odbora v vseh ekonomskih enotah. Komisija za pripravo volitev je skrbela, da je potekalo vse po predpisih v najlepšem redu. Člani kolektiva so se skoraj v polnem številu odzvali in prihajali na lepo okrašena volišča z zavestjo, da bodo volili za svoje zastopnike v svet Skupščine najboljše ljudi. Udeležba v posameznih EE je bila naslednja:

EE	po spisku	volilcev	neveljavnih	opr.	neopr.
10	71	65	2	5	1
11	25	2o	-	5	-
12	18	17	-	1	-
13	47	42	-	5	-
20	45	42	1	2	-
30	81	71	-	10	-
50	28	24	4	4	-
60	57	45	-	9	3

Izvoljeni so bili:

Peran Miha	61	glasov	Rihar Melita	40	glasov
Rozmanič Vida	63	"	Seljak Bogdan	66	"
Žavbi Pavle	54	"	Golob Leopold	65	"
Verdnik Mara	43	"	Vidmar Matilda	65	"
Balantič Marija	55	"	Kočar Elizabeta	66	"
Rostan Zvone	20	"	Šuštar Jožica	63	"
Korošec Franc	20	"	Zorman Štefka	65	"
Robida Karel	17	"	Golob Alojz	19	"
Poljanšek Slavko	27	"	Grden Franc	17	"
Baloh Francka	38	"	Muršak Zinka	35	"
Vrhovnik Pavla	36	"	Škapin Marija	39	"
Rozmanič Vinko	4o	"	Pečevnik Peter	31	"
Ipavec Marija	40	"			

Dne 26.4.1962. je bilo konstituiranje Skupščine svetov EE podjetja, katerega so se udeležili člani starega in novega odbora. Tov. Seljak Bogdanu je bilo zaupano mesto predsednika sveta.

V Upravni odbor so bili izvoljeni:

Peran Miha - EE 10,
Rostan Zvone - EE 11,

Baloh Francka - EE 13,
Rozmanič Vinko - EE 2o,
Šuštar Jožica - EE 30,
Grden Franc - EE 50.

Za predsednika Upravnega odbora je bil izvoljen tov. Rostan Zvone.

Vsem novoizvoljenim članom želimo v mandatni dobi mnogo uspehov, saj jih v današnji težki gospodarski situaciji čakajo ogromne naloge, katere bodo morali reševati v dobrobit podjetja, skupnosti in nas vseh.

KOMISIJA ZA
PRIPRAVO IN IZVEDBO
VOLITEV.

POROČILO KADROVSKO - SOCIALNE SLUŽBE

Dne 30. 4. 1982. je bilo v podjetju zaposlenih 386 delavcev, od tega 117 M in 269 Ž, 4 vajenci in 3 honorarni.

V mesecu aprilu je bilo na osnovi predloženih potreb EE sprejeto 8 novincev in sicer:

V EE 10 so bile sprejete 4 Ž vsled povečanja kapacitet križno-previjalnega stroja in predvidenega odhoda nekaterih iz podjetja in na porodniški dopust /Crnkovič Angela, Kociper Marija, Toplak Matilda in Rakuša Elizabeta). Tov. Praprotnik Marija je zamenjala tov. Mrak Ido na delovnem mestu poenterja, ker je bila imenovana premeščena kot poenter za EE 11, 12 in 50.

V EE 30 je bila vsled potreb na nočni izmeni sprejeta tov. Hudnik Marija.

Z ozirom na uvedbo novega delovnega mesta v EE 601 je bil v skladišče gotovih izdelkov sprejet tov. Zarnik Anton.

Tov. Šlebir Marija pa je zasedla delovno mesto tajnice.

Skupno je bilo sprejetih 7 Ž in 1 M. Iz podjetja je odšel po predpisanem odpovednem roku tov. Pečnik Jože.

Poročili so se:
Tov. Krže Lenard iz EE 50, tov. Oražem Silva por. Slunjski iz EE 20, tov. Zamljen Anica in tov. Grudnik Ignac iz EE 11.

Vsem želimo obilo sreče na novi življenski poti.

DANICA MIŠIČ

SKLEPI S KONSTITUIRANJA ŠKUPŠČINE SVETOV EKONOMSKIH ENOT PODJETJA

1) Za predsednika SSEE je bil izvoljen tov. Seljak Bogdan.
2) Za zapisnikarja je bila izvoljena tov. Hočevar Agica, za overovatelja zapisnikov pa tov. Muršak Zinka in Škapin Marija.
3) Disciplinske komisije, izvoljene po EE imajo iste pravice in pristojnosti v okviru EE, kot jih je imela pred tem komisija za disciplinska vprašanja, katera je obstojala za celotno podjetje.
4) Razrešnica staremu UO je bila soglasno sprejeta.
5) Predlog sindikalne podružnice za člane UO se potrdi.
6) Tov. direktorja se pooblašča, da v imenu SSEE podari tov. Makovcu - bivšemu predsedniku SSEE in tov. Seljak Bogdanu - bivšemu predsedniku UO primerno nagrado, o stroških pa naj poroča na prihodnji seji.
7) Izvede naj se anketa o dedelitvi regresov za koriščenje LD. V anketi naj bo nanizanih več variant /kdo vse naj bi dobil regres/, objasni pa naj se tudi od kod se bodo sredstva v ta namen črpala. Rezultati ankete morajo biti obvezno znani do 10.5.1962.
8) V komisije podjetja so bili soglasno izvoljeni sledeči:

KOMISIJA ZA EKONOMSKE ENOTE:	KOMISIJA HTZ:
Verdnik Marija	Pečevnik Peter,
Tajč Peter,	Kosirnik Jože,
Baloh Francka,	Pregel Leon,
Končnik Ivo,	Jenko Emil,
Makovec Stane, tajnik	Rihar Melita,
Kočar Elizabeta,	Dr. Kirn Milan,
Grden Franc,	Mišič Danica,
Grabnar Vinko.	Golob Milan.

KOMISIJA ZA NAKUP IN ODPRODAJO OSNOVNIH SREDSTEV:

Robida Karel,	Škerlec Jože,
Pavlič August, tajnik	Jenko Matija,
Matičič Vinko,	Koncilja Cveto,

Kramar Stanko.

SKLEPI ZADNJE SEJE UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA

1) Operativni plani za mesec maj se soglasno potrdijo. Plani naj se delajo še naprej tako, da jih pred sestavo potrdi tehnično vodstvo po temeljitem pomenku s komercialnim sektorjem. Proizvodnja mora potem

delati točno po sestavljenem planu in se obvezno po njem ravnati. V kolikor bi se plan spremenil, gre v breme tistega, ki ga spremenil.

2) Upravnemu odboru naj bi se v bodoče dajali sledeči podatki: najnižja in najvišja plača v EE ter najnižja in najvišja plača v podjetju. Osebni dohodki naj bi se prikazali na osnovi efektivno izvršenih ur. Mesečno se mora poročati UO tudi o dvigu produktivnosti za pretekli mesec v primerjavi z lanskim letom.

3) Avtopark naj se prenese na upravo tako, da se s temi stroški razbremeni EE 50 ter obremeni EE 60 in 601.

4) Ekonomsko enoto 12 - barvarno se bremeni samo s tistimi stroški, ki so nastali po krivdi barvarne, dočim pa se jih s stroški zaradi nepravilnega planiranja, ne bremeni.

5) EE 30 se prizna samo tisti prihranek, ki je dejanska zasluga kolektiva te enote, dočim se prihranek na račun novih strojev odbije. Pri vseh ostalih EE se obračun izvrši, kot je prikazano.

6) Pripravijo naj se potrebni podatki za pravilen obračun v EE 60 ter se ga predloži v razpravo SSEE na prihodnjo sejo.

7) Pritožbe na obračunske postavke naj se rešijo v okviru EE.

8) Tov. Potočnik Maksu se plačajo dejanski stroški šolnine.

9) Napravi naj se dodatni plan za nadomestilo za čas dopustov za EE 601 v višini Din 62.865.- za EE 60 pa v višini 222.637.- Din.

++

UREDNIŠKI ODBOR: Pavlič August, Brodnjak Henrik, Mišič Danica, Pečevnik Peter, Mubi Katica, Simčič Jože in Gregorič Anica.

++

OBČNI ZBOR SINDIKATA - PROGRAM DELA NOVEGA ODBORA

Občni zbor sindikalne podružnice, ki se je vršil v preteklem mesecu, je po svoji vsebini pokazal, da smo naredili velik korak naprej v našem samoupravljanju. Kakor je razvidno iz obravnave, ljudje v ŽE niso samo proizvajalci, temveč so postali tudi upravljalci. V tej kratki dobi, odkar obstojajo sveti ŽE, je delo teh samoupravnih organov potrdilo, da so od njihovega nastanka pa do danes izpolnili svojo nalogo. Še vedno so težave, katere se pa odstranjujo s pravilnim delom. Pokazalo se je, da so ti organi samoupravljanja, v težnji za čim večji ekonomski učinek, začeli zanemarjati skrb za proizvajalca kot človeka, predvsem za starejše in dela manj zmožne ljudi. Taka in slična vprašanja bomo morali v prihodnje reševati skupno z kadrovsko socialno službo in pa s sindikalnimi odbori ŽE, kateri niso do sedaj pokazali nobene večje aktivnosti. V prihodnosti bo treba posvečati tem odborom večjo skrb, jih usmerjati k večji dejavnosti, priskrbeti jim je treba poslovnike za delo, da bodo vedeli, kje so njihove pristojnosti in kaj je njihovo delo. Potrebno je poživeti delo mladinske organizacije, kluba mladih proizvajalcev, kakor tudi vse ostale politične organizacije, katere je treba zainteresirati za večje sodelovanje s samoupravnimi organi. Tako se bodo najlažje premagovale napake in težave, ki se porajajo pri razvijanju samoupravljanja.

Naloga sindikalnega odbora naj bi bila, da s tesnim sodelovanjem s kadrovsko socialno službo skrbi za človeka kot proizvajalca, za njegovo uveljavljanje v samoupravljanju, pravilno in vspodbudno nagrajevanje. Skrbeti moramo tudi za povezavo med političnimi in strokovnimi ter samoupravnimi organi za dviganje produktivnosti dela in dviganje življenskega standarda, za strokovno izobraževanje in razvedrilo. Vse to pa bomo dosegli le s sodelovanjem celotnega kolektiva.

Z ozirom na navedene naloge je bil sestavljen program dela sindikalne podružnice in sicer:

1) Določitev pravilnega normativnega štarta za vse ŽE.
2) Poživitev dela svetov ŽE in sindikalnih odborov.
3) Vsebinsko razširiti pravice in dolžnosti ŽE, dopol-

niti poslovnike DE, disciplinske komisije, komisije za sprejem in odpust delovne sile, pravilnike HTZ službe po DE.

4) V tovarni je treba organizirati razna politična in strokovna predavanja, dalje seminar za sindikalne funkcionarje, za člane sveta DE itd. Treba je organizirati uvajalne in izobraževalne seminarje itd.
5) Poživiti delo mladinske organizacije v podjetju.
6) Napraviti je treba program dela kluba mladih proizvajalcev, ostvariti je treba sistem dela proizvodnih konferenc.
7) Skrbeti je treba za standard.
8) Po DE je treba razvijati medsebojne socialistične in družbene odnose - med člani razvijati družbeno življenje, kulturno prosvetno delo, razvedrilo in šport.
9) Skrbeti je treba za pravilno uporabo družbenih sredstev, s katerimi kolektiv razpolaga in katere ima v uporabi.
10) V tem letu imamo tovarniški časopis. Komisija želi, da bi bilo vsaj polovica člankov iz življenja DE in da bi pri objavljanju člankov sodelovali tudi člani kolektiva iz obratov.
11) Želja komisije je, da bi se ljudje čimveč bavili s športom. Poveča naj se športna dejavnost v podjetju, prirejajo razna tekmovanja itd. Nujno je urediti športni park, kar mora poskrbeti sindikalna podružnica podjetja.

V NOVI SINDIKALNI ODBOR SO BILI IZVOLJENI:

T a j č Peter - predsednik,
Š u š t a r Slavko - tajnik,
R e p i č Marjan - blagajnik,
U r a n k a r Janez,
F a b j a n Rozka,
G r a b n a r Vinko,
P r a p r o t n i k Brane,
Š i m e n c Štefka,
K e r š i č Fanika,
K o n č n i k Ivan,
N o v a k Mara,
G r č a r Majda,
P i p a n Lovro,
Š k e r j a n c Vera,
P r e g e l Leon.

PETER TAJČ

DRUŽBENI STANDARD

Ne mislim pisati zgodovine "Svilanit"a, ker bo verjetno to snov obdelal kak drugi pisec, temveč bi podal nekaj misli o družbenem standardu našega podjetja. Ako pogledamo nekaj let nazaj, vidimo, da naše podjetje le ni novo rojeno, obstoja že lepo število let. Za primer našega 10 - letnega jubileja naj bodo naši priznani artikli. Ko pogledamo iste strani vidimo, da je bil ustvarjen zelo velik napredek, saj se brutto produkt veča iz leta v leto.

Naj se povrnem na naslov in podam nekaj primerov in opišem koliko je bilo narejenega v pogledu družbenega standarda naših zaposlenih članov kolektiva. Minila so dolga leta, od kar je delovni kolektiv začel s samoupravljanjem. Ko pa pogledamo zapisnike sej DS pa lahko vidimo, da smo večkrat zahtevali dvig družbenega standarda, predvsem gradnjo stanovanj, družbene prehrane in prevoz oddaljenih delavcev na svoja delovna mesta. A kljub večkratnim zahtevam nismo uspeli. To pa zaradi tega, ker so bili naši vodilni uslužbenci domačini iz Kamnika in teh potreb na svoji koži niso občutili. Imeli so vsi lastna stanovanja, blizu službo, pa tudi pravočasne redne prehrambene obroke. Niso pa pomislili na svoje sodelavce, kateri so trpeli brez stanovanj, po več kilometrov oddaljeni od svojega delovnega mesta in tudi po več ur brez tople hrane. Velikokrat smo se spraševali, zakaj toliko bolniškega izostanka?

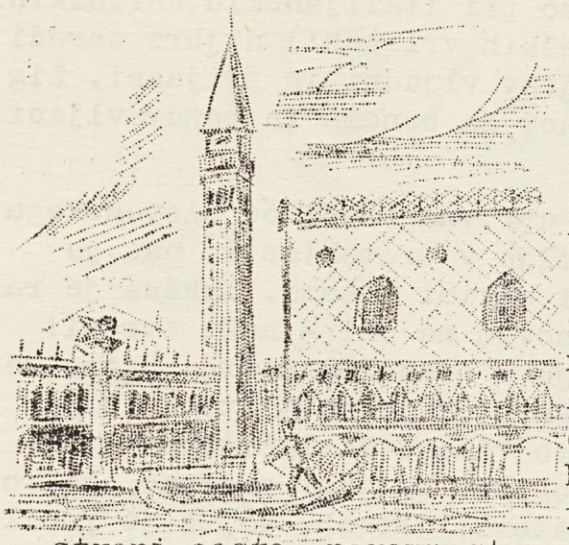
V zvezi z gornjim naj omenim, da se je vse to kar omenjam znatno spremenilo z menjavo naših vodilnih uslužbencev. Sedanji imajo drugačne odnose in poglede do sodelavcev. Takoj se je pričelo z mislijo o gradnji lastne družbene prehrane, katera bo tudi v letošnjem letu uresničena. Tudi za prevoz oddaljenih delavcev se je poskrbelo, saj imamo primere, da so se oddaljeni delavci že vozili v zimskih mesecih z avtobusi na svoja delovna mesta.

Tudi najtežje vprašanje je naš DS na pobudo našega vzornega direktorja začel reševati tako, da se je pristopilo k gradnji 5 družinskih stanovanj, z lastnimi ostvarjenimi sredstvi in s pomočjo posojila iz občinskega stanovanjskega sklada. Potrebno bo misliti tudi na našo zaposleno samsko mladino glede gradnje samskih stanovanj.

Mislim, da ne bo odveč, če omenim, da bi se v bližnji prihodnosti namenilo nekaj sredstev tudi bodočim graditeljem lastnih stanovanj, seveda ko bo za to dovolj sredstev. V zvezi s tem bi bila vsekakor dana širša možnost za rešitev našega stanovanjskega problema.

FRANC GRDEN

NEKAJ VTISOV S POTOVANJA PO SEVERNI ITALIJI



Zamišljeno sem sedel na zadnjem sedežu avtomobila in zavzet z opazovanjem okolice skoro pozabil, da se vozimo v avtomobilu trije. Hitra sprememba smeri avtomobila, kot da nas je zajel močan val morja, škripanje zavor, me je predramilo. Dohodek je bil že mimo, ko sem opazil, da je to povzročil mlad kolesar, ki je nepremišljeno pripeljal z nepregledne desne strani ceste, naravnost pred avtomobil. To je dalo povod za pogovor. Dva sva šla prvič v inozemstvo. Dosti je bilo vprašanj, pri tem pa sva pozabljala, da je takšen dogodek, kot se nam je malo prej pripetil lahko usoden aa potovanje, če bi mu botrovala najmanjša nepazljivost voznika avtomobila. Pozabljala sva, ko sva spraševala in razpletala pogovor, da midva samo sediva brez odgovornosti, ki jo nosi tisti, ki sedi za volanom.

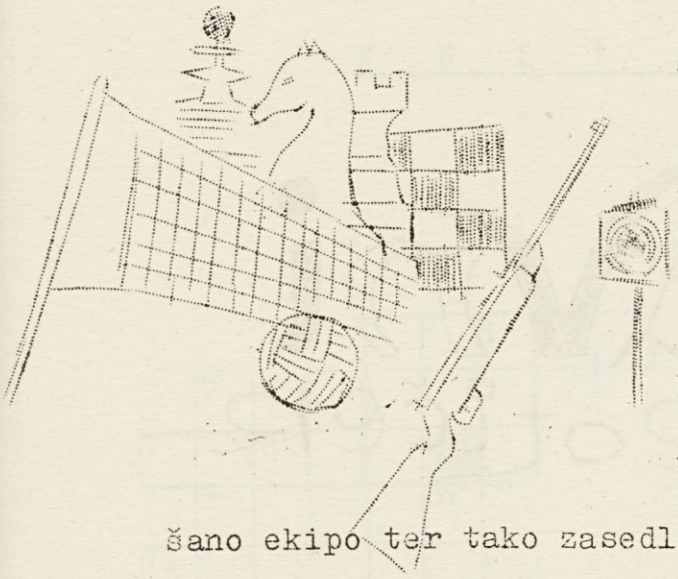
Vozimo se proti Novi Gorici. V daljavi se pokaže novi, po vojni zgrajeni del Gorice, ki ne nosi neupravičeno svoje ime - NOVA GORICA. Sredi zelenja in cvetja je vse polno novih zgradb; stanovanjski bloki, upravne stavb, trgovine in spet nove stavbe. Lepo, skoraj tako lepo, kot je v Novem Velenju. Še vedno prevzet od svežine, ki jo zmore le novograjeno in urejeno naselje, se zaveš, da si popotnik, ki zapušča domovino, ko se ustavimo pred zapornico na meji med Jugoslavijo in Italijo. Dežuje. In to prav po kranjsko - aprilsko. Dvema od trojice je malo tesno pri srcu. Sam sebe vprašujem, če so cariniki res taki psihologi, kakor se včasih sliši. Premišljujem, če lahko "pogruntajo", da nisem kadilec, ker potem res ne vem, kako bom opravičil še tisto dovoljeno količino cigaret, ki jih imam v kovčku. Pa "kačja slinca"?. Tudi za tisto me je strah, vendar pa je to le trenutna trema. Ko cariniki izrazijo željo, da bi si ogledali vsebino naših kovčkov, katere smo pustili v avtomobilu, se izkaže kot rešitelj tov. Marcijan: "Kaj, v takem dežju naj nosimo kovčke sem? Ne, tega pa res ne!" Še danes ne vem, kaj je bilo vzrok, da so cariniki odstopili od svojega namena. Ali je bila to postava in glas tov. Marcijana, ali pa spoštovanje do potnega lista, v katerem je že precej izpolnjenih strani. S pozdravom se poslovimo od carinikov, še enkrat globoko vdihne-

mo slovenski zrak in še smo pri italijanskih carinikih. Ti so (če bi sodil po vojaških vrlinah!) najbrž zaradi treh precej "močnih" Kranjcev vljudni in prijazni. Žig v potne liste, nakup kuponov za bencin in pozdravljeni varuhi legalne trgovine.

GORICA, staro kulturno in upravno središče slovenskega življa v tem delu naše zemlje v preteklosti, nas je sprejela s svojimi starimi sivimi hišami. Kakšna je razlika med starim tukaj in novim na oni - naši strani! Ustavimo se na majhnem trgu v središču mesta. Hitro se sprehodimo po ulicah, ki se stekajo na ta trg. Ko se vračamo, že od daleč vidimo visoko štrleči odprti pokrov prtljažnika na avtomobilu. Kolikor zmoremo, hitro stečemo do avtomobila. "Tatovi!" Strah, ki se je rodil v nas, je bil neupravičen. Vsi trije kovčki, obleke in plašči; vse je še lepo zloženo in na svojem mestu. Seveda, ko smo se poslavljali od naših carinikov, smo pozabili trdno zapreti prtljažnik. Kako lahko bi ostali brez obleke in perila, tako rekoč skoraj "nagci". Dober opomin za nadaljno pot, ki pa kakor boste videli, le ni povsem zalegel. Ko si opomoremo od prestanega strahu, zavijemo lačni in žejni v staro "oštarijo". Prijazne natakarice so Slovenke. Potem pa naenkrat: "O Saša, ma kaj ne vidimo!" in že začudeno gledava s tov. Zoretom, kako se tov. Marcijan /kar naenkrat preimenovan v Saša/ prisrčno objema s starejšim možakom. Osiveli lasje, naguban, zagorel obraz in oči polne smeha. Nisem si mogel razložiti. Toda takoj zvem. Tov. Marcijan, ki je bil med vojno tukaj kot partizan, je srečal starega goriškega Slovenca - ilegalca. Pogovor teče o tistih časih in o današnjih. Stari mož kar naprej ponavlja: "O, Saša, Saša, ma kje so že tisti časi!" Poslovimo se, pred nami je še dolga pot do našega VIDMA - zdaj italjanskih UDINE. Do Vidma pelje pot skozi Furlanijo, kjer sredi italjanskega življa žive še cele slovensko govoreče vasi. Vozimo se mimo skrbno obdelanih sadovnjakov in vinogradov. Marelice že cvetejo, gore na obzorju pa so pokrite s snegom. Tu pomlad, malo dalje pa zima.

- se nadaljuje.

PETER PEČEVNIK



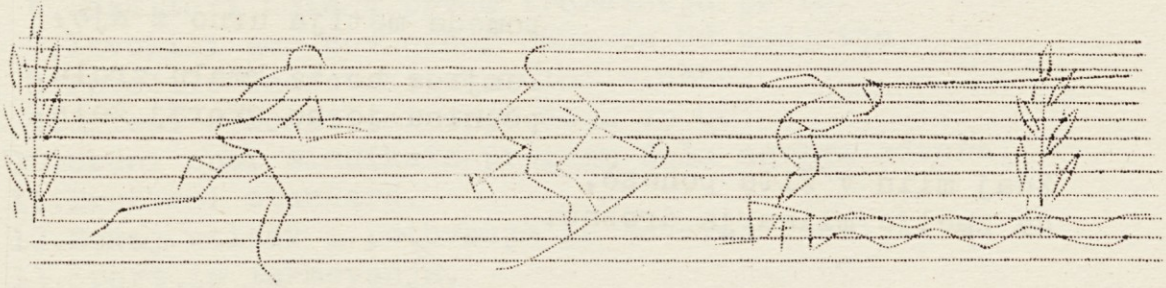
Športniki mladinskega aktiva so se v preteklem mesecu udeležili več tekmovanj. Sodelovali so na tekmovanju z zračno puško v Jaršah, katerega se je udeležilo več okoliških ekip. Naša ženska ekipa je osvojila prvo mesto, mladinci pa so bili nekompletni in so tekmovali z mešano ekipo ter tako zasedli peto mesto.

Teden dni pozneje smo obiskali mladince iz Jarš, ter jim tako vrnili obisk. Ob tej priložnosti smo si ogledali tovarno in priredili tekmovanje v streljanju in šahu. Naši športniki niso imeli sreče, saj so bili Jaršani v obeh panogah boljši, izkazale so se pa naše strelke. Ekskurzije se je udeležilo precej naših mladincev in ko smo se razšli smo se domenili, da bomo priredili še več takšnih srečanj.

V počastitev dneva mladosti smo v nedeljo, dne 6. maja priredili na našem igrišču odbojkarsko tekmovanje, katerega se je udeležilo 6 ekip iz Kamnika in Jarš. Prvo mesto je zasedla ekipa iz Titana, naša ekipa pa je bila na petem mestu.

V podjetju smo ustanovili strelski klub, ki je že pričel z rednimi treningi. Prihodnjo soboto se bodo naši strelci udeležili republiškega prvenstva tekstilcev v Mariboru, kjer nas bosta zastopali ženska in moška ekipa.

MARJAN REPIČ



MUHASTI DEKLAMATOR

Zjutraj pozno spat gremo,
zvečer pa zgodaj vstanemo.

Reči prečudne vidijo ušesa,
strmeč poslušajo očesa.

Po zraku pujski pojejo
in v hlevu ptički krulijo.

Najlepši vonj dekti kopriva,
pod piščeta se koklja skriva.

Pastirja žene ovca past,
denar pa gre tatove krast.

Očetu čevlji so otekli,
ker so se v vod´zelo opekli.

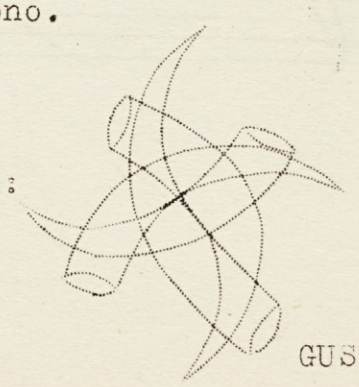
Zdravilo naj po dečka gre,
da cevelj v nògo spravi se.

Hči hišo vzame vrž v roko
pomede metlja urno z njo.

Ženjica bo že kmalu zrela,
pšenica jo bo skoraj žela.

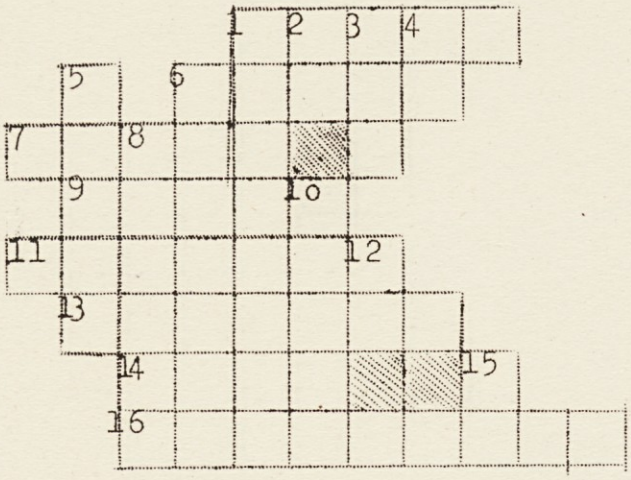
Zdaj mlin v žito ponesò,
da zmelje mlinarja drobno.

ROGOVI SO SE SPOPRIJELI:



GUSTELJ NEPRIDIPRAV

K R I Ž A N K A



VODORAVNO:

1. Visoka planota v Aziji. 6. Državni reprezentant v namiznem tenisu. 7.Nasilje. 9. Mesto v Makedoniji ob albanski meji. 11. Reaktivna barva,katero uporabljamo v barvarni. 13. Moško ime. 14. Naš reprezentant v vaterpolu. 16. Zgodovinsko žensko ime.

NAVPIČNO:

1. Del Beograda. 2. Kemijski znak za Iridij. 3. Pristanišče v Črni gori. 4. Števnik. 5. član družine. 6. Domača direktna barva. 8. Znan tuji pisatelj /fon./.10. Moško ime. 12. Soglasnik in samoglasnik.15. Kratica za atmosfera.

==========

V S E B I N A:

1.Dan mladosti
2.Perspektive so v rekonstrukciji in razširitvi podjetja/nadalj./
3.Finančno poročilo za I.tromesečje 1962.
4.Proizvodni problemi v EE 20-Mekinje.
5.Shema delitve celotnega dohodka / nadalj./
6.Rezultati dela v prvem tromesečju po LC.
7.Izvolili smo nov odbor SSLE in UO podjetja.
8.Poročilo kadrovsko-socialne službe.
9.Sklepi s konstituiranja SSLE in UO.
10.Občni zbor sindikata-program dela novega odbora.
11.Družbeni standard.
12.Nekaj vtisov s potovanja po severni Italiji.
13.Šport in tekmovanja.
14.Zabavni kotiček.