

Izvozila za 429000 dolarjev

● **DUŠAN REBOLJ - KS** ● Zaenkrat izpolnjujeta izvozne obveznosti še najbolj Oljarica Britof in Tovarna gumijevih izdelkov »Sava« bi bilo mogoče z enim stavkom povzeti celotno poročilo o izvozu v prvem polletju 1962, o katerem so razpravljali 9. avgusta na skupni seji občinskega ljudskega odbora Kranj.

Spričo gospodarskih težav in pomanjkanja deviznih sredstev so se tudi podjetja kranjske komune za tekoče leto zavezala povečati izvoz. Lani so izvozila skupaj za 791.431.000 deviznih dinarjev svojih proizvodov. Za letošnje prvo leto predvidevala izvoziti najprej za 1 milijardo 128 milijonov 765 tisoč deviznih dinarjev, kasneje pa so svoje obveze povečala na skupno 1 milijardo 444 milijonov deviznih dinarjev različnih proizvodov. Zaradi najrazličnejših, pretežno upravičenih in že pričakovanih razlogov so v prvem polletju podjetja kranjske komune izpolnila le 30,9 odstotkov celotnega letošnjega izvoznega načrta.

Kakšne so letošnje obveznosti in koliko so podjetja letos že izvozila, prikazuje pričujoča preglednica:

Od celotnega letošnjega družbenega brutoproizvoda industrije v kranjski komuni odpade na izvoz 3,6 milijard dinarjev ali 7,96 odstotka. V posameznih podjetjih

Po družbenem planu znaša izvozna zadolžitev našega podjetja 193.000 dolarjev. Že v prvem polletju (Nadaljevanje na 3. strani)

PODJETJA	Prvotni plan	Novi plan	Že izvoženo	Realizacija v %
OLJARICA	16.575	37.637	27.948	74,3
SAVA	57.939	256.470	128.700	50,2
ISKRA	226.815	226.815	94.800	41,8
TEKSTILINDUS	520.000	610.000	169.477	27,8
IBI	41.375	41.375	7.251	17,5
LIP Preddvor	27.125	67.559	11.171	16,5
SPIK	15.000	59.000	7.922	13,4
STANDARD	8.936	8.936	1.087	12,2
PLANIKA	215.000	121.888	12.398	10,2
SKUPAJ	1.128.765	1.444.000	460.754	31,9

OPOMBA: Vse vrednosti so izražene v 000 deviznih dinarjih (300 deviznih dinarjev je 1 dolar!)

pa je delež izvoza v njihovih planih družbenega brutoproizvoda takle: LIP Preddvor 70,4 %, Spik 14,6 %, Roleta 13,1 %, Tekstilindus 13,1 %, Oljarica 11,3 %, Planika 7,9 %, Sava 6,6 %, IBI 5,3 %, Iskra 5,0 % in Standard 1,7 %.



▲ Takole je treba vsak dan pripravljati hrano za oba obrata naše restavracije

V razpravi je novi predlog analitske ocenitve delovnih mest

Predlagajte spremembe...

- Skupščina kolektiva je na 3. redni seji sprejela sklep, da je treba
- še nadalje razvijati in izpopolnjevati sistem delitve dohodka in
- nagrajevanja po delu.

Dosedanje občutne razlike v vrednostih točk po posameznih ekonomskih enotah je treba izenačiti. Analiza osebnih dohodkov od lanskega septembra do junija letos je pokazala, da analitska ocena nekaterih delovnih mest ni bila docela objektivna. Posebna razširjena komisija je morala nepravilnosti reševati tako, da s popravki ni ustvarjala novih nesorazmerij. Delovala je v dveh podkomisijah in sicer ločeno ena za strokovne službe, druga pa za ekonomske enote pomožnih dejavnosti.

Na oglasnih deskah so sedaj izobešeni predlogi nove analitske ocene delovnih mest. Spremembe v točkah ne bodo v nobenem primeru povečale ali zmanjšale maso osebnih dohodkov v posameznih ekonomskih enotah!

Vsakemu članu kolektiva je omogočeno vložiti pritožbo na predlagano analitsko ocenitev. Rok za oddajo pritožb je 19. avgust. Podkomisiji za analitsko ocenitev delovnih mest bosta po omenjenem datumu pregledali vse vložene pritožbe in upravičene tudi upoštevali ter nato predlagali popravljeno ocenitev skupščini kolektiva v potrditev.

Večkrat bi morali razpravljati tudi o tem...

Medsebojni odnosi!

● **ALOJZ ZALAR - SLUŽBE ZA ORG. PROIZVODNJE** ● Na medsebojne odnose vplivajo najrazličnejši činitelji. Prav gotovo so odločujočega pomena tudi naše slabosti. Kdor upa, da bomo kdaj brez njih, je velik optimist. Človek bo ostal kljub socialnim in družbenim spremembam še vedno samo človek z vsemi svojimi dobrimi in slabimi lastnostmi!

Kadar koli grem v proizvodnjo, vedno me sodelavci izza strojev vprašujejo to in ono o organizacijskih in drugih problemih, ki se pojavljajo v tovarni. Velikokrat pa slišim tudi negodovanje na račun slabih medsebojnih odnosov, predvsem odnosov nadrejenih delavcev do podrejenih. Prav pred nekaj dnevi mi je spet potožila ena izmed delavk v osnovni proizvodnji. Bojda je vprašala nekega sodelavca iz pisarne, kako je s tem in onim v podjetju. Le-ta pa jo je zavrnil, češ da ga problematika podjetja ne zanima in da mu je za podjetje figo mar...!

Omenjeni dogodek na žalost ni osamljen primer. Prevečkrat se dogaja, da tisti, ki veliko vedo o proizvodnji, o planu, o težavah v prodaji, itd. le neradi pojasnijo vse to sodelavcem v proizvodnji. In to se dogaja v času, ko si na vse načine prizadevamo vključiti v neposredno upravljanje in odločanje vse zaposlene v podjetju. Le kaj si je mogla misliti tista ženska iz proizvodnje, ko jo je vprašani sodelavec zavrnil, češ da mu je za podjetje figo mar...? Prav gotovo je povedala o svojem doživetju sode-

Menim, da pač ni vseeno, kak-

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje na 3. strani)

Ureja uredniški odbor - Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj - tel. 20-71, lok. 25 - Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

V KRANJU DNE 17. AVGUSTA

LETO IV - 6. STEVILKA

Zakon tržišča stopa vedno bolj in bolj v veljavo

To so naše glavne naloge

- **FRANC MERHAR - PLAN.-ANALIT. SLUŽBE** ● Današnja stopnja razvoja proizvodnih sil je pripeljala do kvalitativnih sprememb, ko ni več bistveno spremljati samo fizični obseg proizvodnje. Bolj in bolj postaja važno tudi to, kako in kaj ter s kakšno kvaliteto proizvajati! Zakon tržišča, ki smo ga pri nas doslej zapostavljali zaradi nujnosti hitrejšega tempa razvoja proizvodnih sil jugoslovanskega gospodarskega prostora, stopa glede na današnjo raven gospodarske moči vedno bolj do izraza. To pomeni, da prehaja naše gospodarstvo iz svoje kvantitete v kvaliteto, kjer prihajajo zakonitosti blagovnega gospodarjenja vedno močnejše do izraza.

Z zadnje seje upravnega odbora

Stanovanja, borec NOB in dodatna stopnja prispevka za socialno zavarovanje

Na zadnji seji upravnega odbora dne 26. in 28. julija je bilo predvsem govora o stanovanjskih težavah delavcev, ki stanujejo v provizorijskih na Planini, o nekaterih aktualnih problemih borec NOB, o dodatni stopnji socialnega prispevka in o raznih pisemnih vlogah.

O problemih naših sodelavcev, ki stanujejo v provizorijskih na Planini, je poročal predsednik stanovanjske komisije tov. Božič. Občinski ljudski odbor Kranj je pred nedavnim sklical sestanek predstavnikov podjetij, katerih delavci stanujejo v omenjenih provizorijskih in sporočil, da bodo te objekte najkasneje do septembra meseca letos porušili zaradi dotrajanosti. Gospodarske organizacije so opozorili, da bodo morale same rešiti stanovanjske probleme svojih delavcev, ki bodo ostali s porušitvijo provizorijskih brez strehe. Upravni odbor je predlagal skupščini,

(Nadaljevanje na 2. strani)

Potrebna nam je torej tista proizvodnja, ki po svoji kakovosti, izbiri in proizvodnih stroških ustreza zahtevam našega in tudi vedno bolj zahtevam mednarodnega trga.

Takšna stopnja razvoja proizvodnih sil nam nujno narekuje, da pričnemo intenzivneje gospodariti ter da se bolj poglobimo predvsem v probleme in možnosti prodaje blaga, ker je doba čakanja na kupce za nami! Socialistična konkurenca kot zdrav regulator v gospodarstvu zahteva, da blago sami ponujamo. Kdor bo v tej tekmi spal, tega bo tržni regulator izključil iz nadaljnje gospodarske tekme. Pri tem ne smemo misliti in računati na stihijo trga,

Z učnimi uspehi na Tehniški gumarski šoli in na Gumarski šoli smo zadovoljni

Šolsko leto je zaključeno...

- **JOZE KOCIJAN - GIC** ● Ni dolgo tega, ko smo zaključili pouk v poklicni Gumarski šoli, pred kratkim pa tudi zadnje izpite v Tehniški šoli za šolsko leto 1961/62. Zato je čas, da vsaj bežno omenim učni uspeh v obeh šolah...

V splošni oceni smo lahko povsem zadovoljni. Pri tem pa mislim predvsem na naslednje:

- Učni uspeh bi bil lahko sicer še boljši, če bi se bili učenci Gu-

marke šole zavedali, da se učijo zase, za kolektiv in za celotno našo družbeno skupnost. Pri tem nočem in ne smem trdit, da se tega ne zavedajo vsi. So pa posa-

ki je značilna za kapitalistične družbeno-ekonomske odnose. Zato bo pri nas še vedno obstajal plan kot družbeni regulator, ki izključuje močna nasprotja ter ublažuje in zavestno uravnava ter preusmerja premočno rast ene gospodarske panoge v drugo. S tem skrbi za skladnejši gospodarski razvoj naše države!

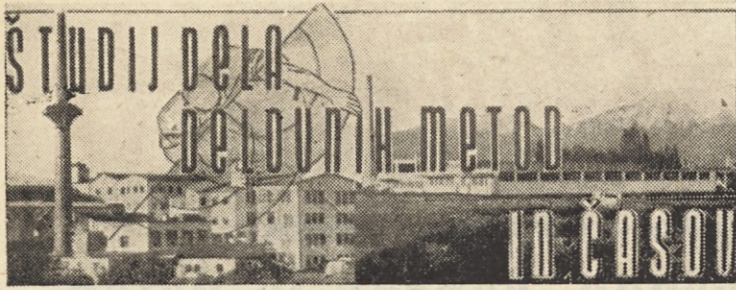
Neizbežen pogoj obstanka in napredka iz sedanjega položaja je brez dvoma v večji proizvodnosti dela, večji uporabi industrijske

(Nadaljevanje na 3. strani)

Se vedno je čas izletov - tudi tale posnetek je nastal na izletu naših mladincev



(Nadaljevanje na 3. strani)



Posnemajte jih tudi vi...

● **LOJZE ZALAR - SLUŽBE ZA ORG. PROIZVODNJE** ● V naših prejšnjih številkah »Save« smo že govorili o delu komisije za izume in tehnične izboljšave in o tem, kje lahko dobite napotke, navodila in pomoč, če hočete predlagati kako izboljšavo. Tokrat pa nekaj splošnih misli o patentih in tehničnih izboljšavah. No, pa še to naj povem, da bomo odslej redno v tej rubriki pisali, kaj je novega v našem oddelku...

Zakon o patentih in tehničnih izboljšavah je prvi zakon s področja tako imenovane industrijske lastnine, ki se vključuje v sedanjo družbeno, gospodarsko in pravno zgradbo Jugoslavije. Pojem industrijske lastnine zajema razen varstva izumov še pravno varstvo raziskovalnih znakov blaga in storitev, kot so: vzorci in modeli, označba geografskega porekla blaga in zlasti blagovne in storitvene znamke. Končno zajema ta pojem tudi zatiranje konkurence.

Zvezna ljudska skupščina je že leta 1948 sprejela Zakon o iznajdbah in tehničnih izboljšavah. Bil je prilagojen takratnim razmeram industrijske lastnine. Naš interni pravilnik je popolnoma prilagojen temu zakonu, ki pa je bil pred letom dni popravljen in dopolnjen. Svedea pa pri nas ni bilo take prakse, da bi lahko takoj v začetku izdali zakon, ki bi lahko vseboval vse potrebno gradivo za reševanje predlogov tehničnih izboljšav!

Pomembno mesto v borbi za kar največjo storilnost v podjetju imajo tudi naši racionalizatorji. S svojimi predlogi za najrazličnejše izboljšave prihranijo podjetju mnogo denarja, sebi pa zagotavljajo zaslužene denarne nagrade. V zadnjem času je komisija za tehnične izboljšave reševala več predlogov. Poglejmo danes za primer nekatere predlagatelj s svojimi predlogi!

MATIJA RADOŠEK iz obrata III na Vrhniki si je zamislil pripomoček za rezanje zračnih tlačilk. Preje so opravljali to delo s škarjami. Rezi so bili velikokrat krivi, zaradi česar je bila kasneje montaža precej težavna. Z malim strojkom in nožem na nožni pritisk je tov. Radošek uredil delovno mesto tako, da sedaj reže zračne tlačilke ena sama delavka. Komisija ga je za predlog nagradila s 10.000 dinarji.

MIRO HRIBLJAN je predlagal izboljšavo pri premazovanju blaga. Doslej so premazovali blago z valjem in nožem ter posebnima

vijakoma za reguliranje debeline gumiranega sloja. Po Hribljanovem predlogu pa se bo reguliralo debelino gumiranega sloja z regulacijsko ploščo z zatikom na ročici. Regulacija bo hitrejša in enostavnejša, napetost platna pa

To so naše glavne naloge

(Nadaljevanje s 1. strani)

organizacije dela, v modernih strojih za delo in v boljši kvaliteti dela samih proizvajalcev. Le-to daje hkrati zagotovilo za vedno uspešnejše prilagojevanje k mednarodni delitvi dela. Iz tega pa sledi, da se nahajamo pred novo revolucijo, ki zahteva postopno selekcijo ali izbiro in vedno večjo intenzivnost vseh produkcijskih faktorjev.

Proizvodnja mora rasti v skladu s potrebami potrošnje ne samo po obsegu, kot je bilo to doslej, marveč tudi po strukturi. Dosledna borba za decentralizacijo je sredstvo za večjo proizvodnost, boljšo

Z novim zakonom o socialnem zavarovanju bo takimle »tovarišem« slej ali prej za vselej odzvonilo!



organizacijo dela in za večji gospodarski učinek. Temeljni kamni naše gospodarsko-politične zgradbe - tržišče, proizvodnja, plan in delavsko samoupravljanje - so organizacijska celota, zato jih nikakor ne smemo ločeno obravnavati ali pa dajati prednost enemu pred drugimi. Samo medsebojna skladnost in uravnovešenost lahko zagotavljata rast materialnih proizvodvalnih sil in političnih odnosov.

Vloga vseh naprednih sil je sprizadetega, razzaloščenega tovariša in ki jih zastavlja ves kolektiv.

enakomerna. Poleg tega tudi ne bo več nevarnosti zaradi morebitnih opeklin pri premazovanju.

Komisija je predlagatelj nagradila s 15.000 dinarji.

CIRIL ZAVRL je predlagal za grelno napravo pri brizganju žičnih jeder spremembo, po kateri se ogreva glavo in material z grelno špiralo v brizgalni glavi. Tako je odpravil odprti ogenj, hkrati pa dosegel, da delovno mesto ni več zamazano. Tudi kvaliteta dela se je izboljšala, ker je ogrevanje enakomerno.

Komisija je predlagatelj nagradila s 15.000 dinarji.

Vsem racionalizatorjem naše iskrene čestitke. Upamo, da se dosejanim pridružio še drugi, saj je po naših obratih še vedno mnogo možnosti za tehnične izboljšave!

čo pomembnosti nalog, ki stojijo danes pred nami, izredno odgovorna. S teoretičnim in praktičnim znanjem moramo v prvi vrsti skrbeti za normalen produkcijski proces, pri čemer se moramo posluževati vseh znanstvenih dosežkov industrijske organizacije dela ter le-te praktično pri vsakodnevnom delu tudi uporabljati! Vsem nam mora biti jasno, da ima praktična uporaba znanstvenih izsledkov organizacije dela edini cilj **dvigniti proizvodnost!** To pomeni ob najnižjem trošenju živo vloženega dela in z racionalno uporabo materiala ter z najmanjšimi možnimi stroški na enoto izdelka v kar najkrajšem času izdelati proizvod. Bolj ko take izsledke praktično uporabljamo, hitrejši je tempo rasti materialne osnove in družbenega standarda.

janje znanstveno-organizacijskih metod.

● **Realno meritj vloženo delo oziroma potrošeni čas za izdelavo!**

Na tak način se bomo izognili precejšnjim težavam, ki jih imamo pri nagrajevanju po delu.

● **Izpopolnitj sistem spodbudnega ali stimulativnega nagrajevanja!**

● **Poskrbeti za tekočo in hitro, hkrati pa za POPOLNO tehnično dokumentacijo!**

● **Prizadevati se za kar se da elastično analizo trga!**

● **Sinhronizirati ali vsklajevati proizvodni plan z elastičnim povpraševanjem po naših proizvodih!**

● **Točno odrediti pravice in obveznosti za vsako delovno mesto!**

Vsi navedeni ukrepi so bistvene važnosti in prvi pogoj, če hočemo našo investicijsko politiko v kolektivu uresničiti. Pri tem se moramo predvsem usmeriti v to, da kar se da izkoristimo in izpopolnimo to, s čimer razpolagamo. To je osnovni pogoj za povečanje proizvodnosti dela in za razširjeno reprodukcijo. Politika novih investicij je namreč upravičljiva le, če so obstoječe proizvodne zmogljivosti dobro izkoriščene. Posebno pomemben je ta moment danes, ko bodo temeljila družbena posojila pretežno na gospodarski računici.

Misel tov. Edvarda Kardelja, ko je ob neki priložnosti med drugim dejal: »...Mnogo bolj pravilno bo, da jasno izmerimo svoje cilje in jih razporedimo po svojih možnostih na realna časovna obdobja...« je podana zelo logično in odraža današnje kvalitetno osnovo družbeno-ekonomske stopnje, v kateri zaletavostim ni več mesta!

Medsebojni odnosi!

(Nadaljevanje s 1. strani)

lavkam in te naprej drugim... Je mar potem čudno, če so si morda vsi člani njene ekonomske enote ustvarili precej neprijetno mnenje o človeku iz pisarne?

Kljub razvijajočim se sredstvom informiranja, kljub naporom naših družbeno-političnih činiteljev ter organov upravljanja v podjetju za kar se da izčrpno seznanjanje kolektiva s celotno našo problematiko, je še vedno veliko stvari, ki jih ljudem ne pojasnimo dovolj razumljivo. Zato je prav, da vsak po svojih močeh in sposobnostih prenašamo tisto, kar vemo in kar je važno za nadaljnji razvoj podjetja, na svoje sosede - sodelavce!

IZVOZILI ZA 429000 dolarjev

(Nadaljevanje s 1. strani)

letju pa smo izvozili za 429.000 dolarjev raznih proizvodov ter s tem presegli plan za 122 odstotkov. Do konca leta računamo na izvoz za okoli 854.000 dolarjev, saj imamo za 319.400 dolarjev že zaključene pogodbe, za preostalih 106.500 dolarjev pa bomo sklenili pogodbe med letom.

V tujini se precej zanimajo za naše proizvode, zaradi uveljavljanja določenih pogojev trgovanja na domačem tržišču pa smo često prizadeti. Cene nekaterih domačih polizdelkov, ki jih moramo kupovati za nemoten proizvodni proces, so višje od uvoženih, zato često ne moremo nastopiti na tujih tržiščih s konkurenčnimi cenami svojih proizvodov. Poseben problem so tekstilno blago za gumiranje ter drobni kovinski deli za gumene tehnične proizvode. Ti so pri nas kar nekajkrat dražji od enakih v tujini.

Velik problem, ki vpliva sicer na celotno proizvodnjo, pa je vprašanje preskrbovanja z osnovnimi surovinami. Nabava kavčuka ni enakomerna, pač pa poteka v sunkih. Zaradi kratkih izvoznih rokov do naročnikov v tujini moramo včasih uporabljati dražje surovine za izdelavo določenih proizvodov, ker druge izbire nimamo. Zato smo zunaj manj konkurenčni. Toda kljub temu še vedno uspevamo predvsem na račun dobre kvalitete proizvodov.

Podobne težave imajo tudi druga podjetja v naši komuni. Poleg problemov organizacijsko-tehnične narave kot posledice stalnega menjevanja režima v zunanjetrgovinski menjavi, se morajo podjetja boriti tudi z nelojalno konkurenco. Le-ta zaradi določenih ekonomskih in političnih interesov znižuje cene ali pa osvaja tržišča z boljšo organizacijo.

Očitno je, da so tržišča v tujini, predvsem izvenevropska, slabo raziskana. Zato je silno težko posegati v zunanjetrgovinsko menjavo. Velikokrat se primeri, da zelo težko izpolnimo zahteve kupcev ne zavoljo kvalitete proizvodov, marveč zaradi ostalih pogojev poslovanja.

Praksa je pokazala, da so pri nas komercialne službe, ki se ukvarjajo z zunanjo trgovino, prešibke in da doživljajo naša podjetja poslovne neuspehe zato, ker nimajo raziskanih tržišč in ker se proizvodnja ne more dovolj hitro prilagajati potrebam tržišča. Druga težava pa je v takimenuvanem »plafoniranju« ali omejevanju cen na domačem tržišču, zaradi česar je vodenje politike cen onemogočeno. Podjetja se zato izgibljujejo takim zunanjetrgovinskim poslom, ki predstavlja določen riziko, ker niso sposobna kriti slučajnih razlik, ki lahko nastanejo.

Potrebe po povečevanju izvoza niso trenutnega značaja. So sestavni del naporov celotnega jugoslovskega gospodarstva za kar najhitrejši in najuspešnejši nadaljnji razvoj. Zato pripravljamo občinski ljudski odbor vsem proizvajalcem in organom upravljanja v gospodarskih organizacijah, naj redneje obravnavajo problematiko izvoza ter si na vse načine prizadevajo izpolniti izvozne obveznosti svojih kolektivov.

In kadar se je treba odeti v paradna oblačila, so naši prostovoljni gasivci takile



N. N.

Na rob!

Taka dejanja obsojamo...

Dogodek, o katerem pripovedujem, je boleč. Primeril se je pred nedavnim. Večina članov kolektiva zanj ne ve. In bilo bi najlepše, če zanj sploh ne bi bilo treba zvedeti!

Nekomu izmed nas je umrla mati.

Kaj pomeni to, vedo bolje tisti, ki matere nimajo več; tisti, ki matere še imajo, naj store vse, da jo ohranijo še na dolga leta!

Navada je, da svoji umrlega sporoče žalostno vest z osmrtnico v časnikih in z osmrtnico na vratih svojega stanovanja, svojega podjetja, itd.

Tudi naš sodelavec je storil tako. Obesil je osmrtnico na oglasno desko poleg vratarske lože v obratu I in nas vse zaprosil za izraze sočustvovanja...

Potem se je zgodilo tisto, česar človek ne bi pričakoval. Prišel je nekdo, prav gotovo še ima mater, in naskrivaj štrgal osmrtnico. Da je s tem onečastil spomin na umrlo ženo, mater našega sodelavca, se verjetno dobro ni zavedal? Ko se je lotil takega dejanja nitj ni pomislil, kako bo prizadel svojega sodelavca.

Ga je morda motila na osmrtnici peterokraka zvezda? Ga je motila morda osmrtnica s svojimi črnimi robovi? Je morda pozabil, da je za človeka največja izguba mati? To so vprašanja, ki najedajo

Žal ne vemo, kdo se je tako pregrešil. Toda vest je tista, ki brezčutnežu ne bo dala miru. Občutek pregrešitve zoper spomin na umrlega, zoper sodelavca, zoper ime kolektiva ga bo preganjal... To pa je huda, če ne najhujša kazen.

Kolektiv tovarne gumijevih izdelkov »Sava« obsoja opisano dejanje, vendar ovrača dokaj nejasne misli pisca glasila »Glas«, ki v svojem prispevku o dogodku v našem podjetju piše tako, kot da je skriv ves naš kolektiv. Žal nam ni mogoče ugotoviti, kdo se je tako pregrešil. Toda svesti smo si tega, da se bo prizadebi že še izdal! In takrat bo kolektiv izrekel svojo zadnjo besedo. Izvršil bo tisto, za kar v celoti izreka obsodbo!

Prijavite se za izlete na Triglav in v Logarsko dolino!

DOMINIK BIRK — DELAVSKA RESTAVRACIJA • Na počila je sezona izletov in planinskih tur. Minulo nedeljo, 12. avgusta smo bili na izletu v Kranjski gori, na Vršiču in na Mangartu. Za prihodnji mesec september pa pripravljamo še dva izleta, oziroma planinski ture.

Kdor ljubi Triglav in njegove lepote, naj se prijavi za izlet na tega najvišjega očaka v naši državi. V načrtu imamo pot čez Pokljuko na sam vrh, nato pa povratek čez Sedmera triglavska jezera do Bohinja. Prevozni stroški bodo znašali 300 dinarjev.

Priljubljen tudi izlet čez Kamniško sedlo v Logarsko dolino in nato v Kamniško Bistrico. Tudi za ta izlet bodo znašali prevozni stroški 300 dinarjev.

Za vsak izlet se lahko prijavi okoli 30 ljudi. Prijave sprejema upravnik delavske restavracije Dominik Birk — telefon 58 v obratu II ali 24 v obratu I.



▲ Tle trije fantje — Mirko Štiftar, Franc Sitar in Marjan Peneš so nastopili na prvenstvu v Mariboru

Pred novo rokometno sezono na Gorenjskem

Priprave, igrišče, ženska vrsta in izgledi moške ekipe

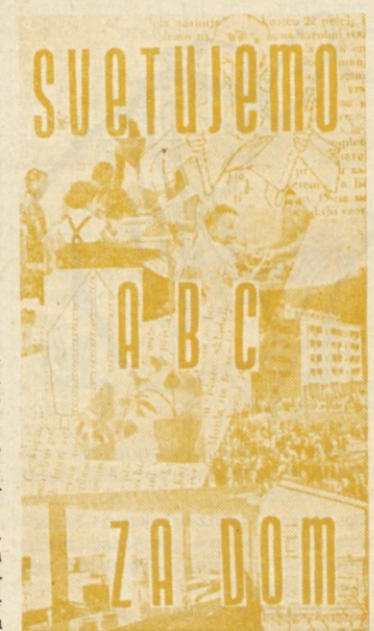
Čez tri tedne se prične nova rokometna sezona na Gorenjskem. V okrajni ligi bodo nastopila moštva iz Kranja, Golnika, Dupelja, Tržiča, Križa, Ravljice in verjetno tudi z Jesenic. Poleg mladosti pri ženskih in moških bosta nastopali med moškimi vrstami v zahod-

ni republiški ligi tudi kranjska Iskra ter tržiški Partizan.

Kaj pa lahko pričakujemo od naše rokometne vrste? Če bodo pričeli fantje z redno vadbo takoj in če bo res mogoče že ta teden zagotoviti igrišče pri osemletki »Simon Jenko« v Kranju, potem lahko pričakujemo letos dosej največji uspeh — drugo mesto za favoritom Triglavom.

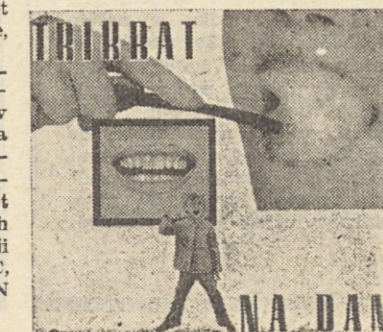
Razveseljujoče je dejstvo, da se zanimajo za rokomet v našem podjetju tudi dekleta. Doslej se je prijavilo že osem takih, ki bi rade pričele redno vaditi. Ker pa je to še premalo, sporočamo vsem tistim, ki bi se še rade prijavile in pričele še ta mesec vaditi, naj se prijavijo tov. Vojislavu Mitroviću v OTK oddelku obrata I ali pa pri tov. Francu Vidmarju v obratu II.

Tekmovanje je bilo lepo pripravljeno in dobro organizirano. Vsi tekmovalci so bili po tekmovanju skromno pogoščeni, vsakdo pa je prejel tudi skromno darilo. Z graničarji tamkajšnje postojanke smo preživeli prijeten dan in skupaj proslavili dan borca. Takih srečanj si prav gotovo še želimo.



Ali si redno neguješ in čistiš zobe?

»Neumno vprašanje!« bo vzkliknil kdo. Pa vendar ne bo odveč, če spregovorimo nekaj besed enkrat tudi o negovanju zob. Kakšnega pomena so dobri zobje za človeški organizem, o tem prav gotovo ni potreba posebej govoriti. Kako si jih ohranimo zdrave in cele dolgo vrsto let, to tudi vemo. Treba je pač redno hoditi na kontrolne preglede k zobozdravniku in po potrebi sproti popravljati slučajne poškodbe.



Uredništvo je prejelo pravočasno 100 pravih rešitev nagradne križanke, ki je bila objavljena v 5. številki našega lista. Z žrebom je bilo določeno, da bodo letovali deset dni brezplačno v enem naših počitniških domov naslednji reševalci: TLKA MAGDIČ, VOJISLAV MITROVIČ IN NEJKO TOPLAK.

S strelskega tekmovanja v Puterhofu nad Tržičem

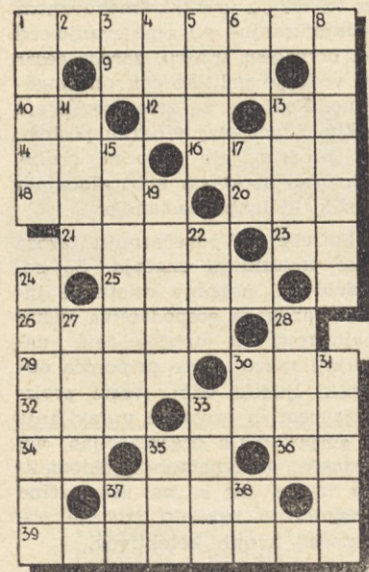
Še en pokal pod streho

(BLAŽ STUDEN — GIC) — GRANIČARJI 180 krogov. Med Strelska družina tovarne »Iskra« iz Kranja je privedila v počastitev 4. julija — dneva borca strelsko tekmovanje z malokalibrskim orožjem. Tekmovanje je bilo v nedeljo, 8. julija 1962 v Puterhofu nad Tržičem. Udeležili so se ga strelske vrste iz Jelendola, tamkajšnjih graničarjev, Iskre in našega podjetja. Po napetih borbah je zmagala vrsta iz »Sava« z 12 krogov prednosti.

Vrstni red ekip je bil naslednji: SAVA 307 od 400 možnih krogov, JELENDOL 295, ISKRA 294 in

Nagradna križanka

Za današnje nagradno križanko razpisujemo tri denarne nagrade po 1.000 dinarjev. Pravilne rešitve s svojimi točnimi naslovi oddajte v uredništvu našega lista ali pa pri dežurnih vratarjih NAJKASNEJE DO CETRTKA, 23. AVGUSTA.



STA! Na pisemski ovitek napišite: UREDNIŠTVO »SAVA« — NAGRADNA KRIZANKA ST. 5.

VODORAVNO: 1. priimek članice uredniškega odbora našega lista, 9. turški knez, 10. kemični simbol za iridij, 12. osebni zaimsek, 13. del voza, 14. priimek člana uredniškega odbora našega lista, 16. znani nadomestek za kokošjo juho, 18. turško ime, 20. nemški spolnik, 21. prebivavec središča rodovitnega polja med Slovenskimi goricami in Muro, 23. romanski spolnik, 25. nordijsko moško ime, 26. zemljevidna knjiga, 29. seštevek, 30. jadranski otok, 32. pripadnik plemena, katerega



Prvi nastop naših brogarskih modelarjev na republiškem prvenstvu

Dosegli smo uspeh, čeprav le delen

MIRKO ŠTIFTAR — MEHANIČNA I • Po temeljitih pripravah smo člani organizacije Ljudska tehnika v našem podjetju — modelarji motornih čolnov — letos prvič nastopili na republiškem prvenstvu. Le-to je bilo 7. julija

v Mariboru. Naš štart je bil dokaj uspešen, saj smo prejeli posebno nagrado za najlepši model klase E — 1 pri motornih čolnih ter zasedli v hitrostnem tekmovanju modelov te vrste 5., 7. in 11. mesto.

Naša ekipa v zasedbi Marjan Peneš, Franc Sitar in Mirko Štiftar je nastopila pred republiškim prvenstvom na III. zletu Gorenjske v brogarskem modelarstvu v Škofji Loki. Kljub temu, da smo še začetniki in da še nimamo primerno urejenih delovnih prostorov, smo osvojili na tem tekmovanju prvo mesto in se s tem uvrstili na republiško prvenstvo.

V klasi motornih čolnov E — 1 je nastopilo v Mariboru 14 tekmovalcev iz Kopra, Ljubljane, Velenja in Kranja. Po prvotnem pravilniku tekmovanja bi smel nastopiti v tej disciplini tekmovalcev, katerega model ni krajši od 30 in ne daljši od 50 centimetrov in katerega električni motorček tovarne »Mehanotehnika« iz Izole je napajen z električnim tokom napetosti 6 V iz žepnih baterij. Na naše začudenje pa so pred samim tekmovanjem sporočili, da je moč nastopiti tudi z motorji, ki so napajani z električnim tokom napetosti 12 V iz akumulatorjev. Ker so imeli tekmovalci iz Kopra električne motorčke za tako napetost in ker ostali tekmovalci za

spremembo pravil nismo vedeli, je razumljivo, da nismo mogli poseči v boj za najboljša mesta. Toda kar nam ni uspelo v hitrostnem tekmovanju, to smo dosegli v ocenjevanju najlepših modelov, saj je bil naš čoln najlepše izdelan.

In še tehnični rezultati hitrostnega tekmovanja motornih čolnov klase E — 1: Samelbauer Rudi — Koper 67,0 točke, Cigoj Boško — Koper 64,0, Krebelj Avgust — Koper 64,0, Stančič Ivo — Ljubljana 56,16, ŠTIFTAR MIRKO — »Sava« KRNJ 56,0, Salomon Arpad — Velenje 50,72, PENEŠ MARJAN — »Sava« KRNJ 50,0, Rebernik Roman — Velenje 39,86, Zadnik Rudi — »Lucijan Seljak« KRNJ 36,62, Košak Jože — Ljubljana 36,6, SITAR FRANC — »Sava« KRNJ 34,6, Mihelič Vinko — Ljubljana 33,02, Sešek Anton — Ljubljana 27,86 in Mastnak Herman — Velenje 12,62.

Toliko o našem nastopu! Ni pa naš glavni in edini smoter tekmovati in se zapirati v ozek krog modelarjev. Začeli smo in sedaj vabimo zlasti mlajše člane kolektiva, seveda pa tudi starejše, ki imajo veselje do brogarskega modelarstva, naj se nam priključijo. Številčno močnejši bomo lahko naredili še marsikaj novega, zanimivega in boljšega. Potem tudi uspehi ne bodo izostali!

Bravci predlagajo izboljšave za domača opravila

Ali nam lahko svetujete?

Poleg dobro urejenega delovnega mesta in okolja je za delavca važno tudi, v kakšni obleki dela oziroma, kako je zavarovan pred morebitno nesrečo. Saj vendar niso redki primeri, ko se je ponesrečil ta ali oni prav zaradi neprimerne delovne obleke.

V našem podjetju se je zgodilo že nekaj nesreč zaradi nezavaranosti las. Izkušnje kažejo, da se delavke branijo pokrival in to kljub temu, četudi imajo zato vedno prašne in zamazane lase! Ne pomaga niti dejstvo, da si zaradi prahu kvarijo pričeske ali da se jim utegne primeriti nesreča.

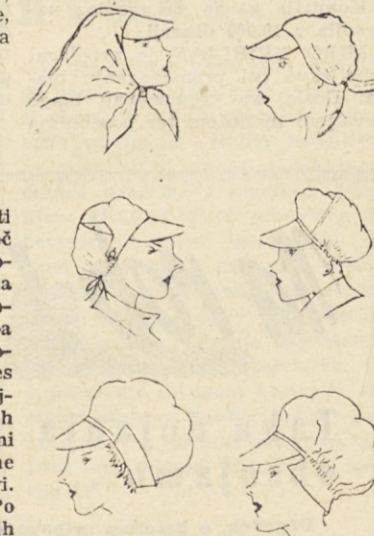
Večina delavk pri nas, ki bi morale nositi primerna pokrivala, toži, češ: »V pokrivalu je vroče, zato sem raje razoglava...!« Toda

poleg varnosti pri delu naj ne pozabljajo tudi na to, da umazani lasje nikomur niso v ponos, umivanje vsak dan pa lasem tudi škoduje!

Z nekoliko dobre volje in ob neznatni iznajdljivosti ter ročni spretnosti si lahko naredimo lična pokrivala iz najtanjšega blaga. Čepice s ščitniki so lične in primerne za vse vrste dela pri strojih. Prav ščitnik je namreč tisti, ki opozori, če se z glavo preveč približamo vrtečim se ali gibajočim se strojnemu delom.

Poskusite torej in poslušajte se priloženih skic!

B. S.



Drage bravke in bravci! Pričujoči prispevek je prvi, ki smo ga prejeli na poziv iz 5. številke našega lista. Poleg honorarja 400 dinarjev bo prejel avtor še 500 dinarjev nagrade in 450 dinarjev za risanje skice pokrival. Tudi vi lahko z najrazličnejšimi predlogi za olajšanje gospodinjskih del in za boljše izkoriščanje prostega časa pripomorate našim bravcem pri reševanju najrazličnejših problemov doma in na delovnem mestu. Pri tem pa si zaslužite tudi primerno nagrado!