

GLASILO



311311

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

LETO VII

Redna izdaja

Št. 7, junij 1981

Avtotehna v dilemi

stran 2

Trenutek spomina

stran 3

NE PREZRITE

Servisi v škripcih

stran 4

AKTUALEN INTERVJU

Disciplinska komisija ponovno dela

stran 7

današnja številko
smo pripravili:

META BATIČ
DSSS

JURIJ ČERNIČ
DSSS

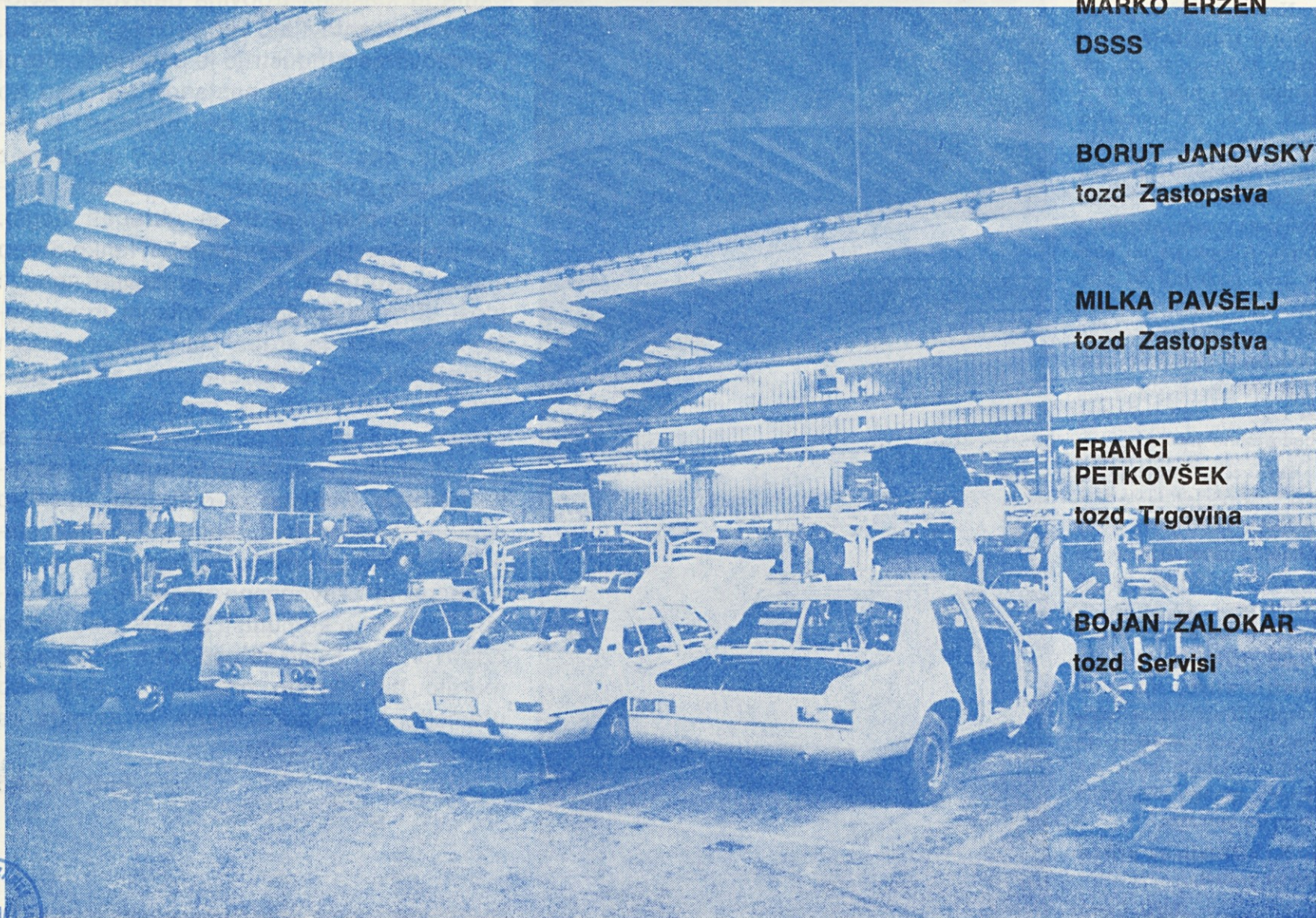
MARKO ERŽEN
DSSS

BORUT JANOVSKY
tozd Zastopstva

MILKA PAVŠELJ
tozd Zastopstva

FRANCI PETKOVŠEK
tozd Trgovina

BOJAN ZALOKAR
tozd Servisi



V OBJEKTIVU MESECA

Po poteh tovarištva in spominov

Spominski pohod po poteh partizanske Ljubljane je prav gotovo najbolj množična, pa tudi najbolj prisrčna in priljubljena manifestacija svobodoljubnih in borbenih tradicij slovenskega naroda. In edina, ki je uspela ohraniti pravi partizanski duh. Ne tistega z mitin-gov, ampak tistega s pohodov.

Na teh poteh pa je vsako leto manj tistih, ki so sami doživeli težka leta okupirane Ljubljane in tistih, ki so na koncu bodočo žico, s katero je skušal sovražnik ukrotiti svobodoljubne prebivalce herojskega mesta, steptali v prah. A tudi ko bo legel v grob poslednji od njih, bodo po poteh partizanske Ljubljane korakale divizije. V spomin in opomin tistim, ki bi hoteli še kdaj vkleniti naše svobodoljubno mesto.

Delavci Avtotehne se vsa leta udeležujemo tega pohoda. Tako je bilo tudi letos. In prav malo je bilo takih, ki so bili na pohodu prvič. In skoraj ga ni, ki bi bil tokrat na pohodu poslednjič. Manifestacij v spomin na partizansko Ljubljano se bomo vedno radi udeležili. Če bodo le ostale take, kot doslej: mnogo kilometrov in malo govorov.

Na svidenje na prihodnjem pohodu.

Jurij Černič



Avtotehna v dilemi

Skoraj tri desetletja za delovno organizacijo Avtotehna ni bilo v poslovanju nobene dileme. Njena osnovna dejavnost je bila zastopanje tujih firm. Temu je podredila vse svoje ostale dejavnosti in uspeh ni izostal. Svoj posel je opravljala z velikimi dobički in v vsestransko zadovoljstvo.

Spremenjeni gospodarski pogoji, ki se jim Avtotehna ni znala dovolj hitro prilagoditi, pa so resno ogrozili če že ne njen obstoj, pa vsaj življenjski standard njenih delavcev.

Danes ni nobenega dvoma več: zastopanje in klasična trgovina delavcem Avtotehne ne zagotavljajo več socialne varnosti. Povezovanje z industrijo je postalo poslovni imperativ. Dilema pa nastane v trenutku, ko se Avtotehni odpirata dve možnosti povezovanja: ena z novomeško IMV in druga z ljubljansko Avtomontažo. Ker bo takih možnosti vse manj, je treba ukrepati naglo. Ker pa nas vsaka prenagljenost lahko drago stane (enkrat smo se že povezovali, nasledli bleščečim milijardnim številkam in se pošteno opekli), je treba ukrepati predvsem premišljeno. Pri opredeljevanju za povezovanje z eno ali drugo organizacijo pa ni mesta za nikakršno čustveno nagibanje za eno ali drugo stran niti za kakršnekoli osebne interese. Podlaga za odločitev so lahko samo skrbno izdelani, realni ekonomski elaborati. Pravilno odločanje bodo omogočile le točne in pravočasne poslovne informacije. Tu nosijo komunisti še posebno veliko odgovornost. Stališča osnovnih organizacij morajo biti skrbno pretehtana, natančno utemeljena in koordinirana. In seveda za vse člane zavezujoča.

Jurij Černič

TRENUTEK SPOMINA

Ljubljana — mesto heroj — je pred letom dni doživela najbolj žalosten dan v svoji zgodovini. Konec majskih praznikov je pretrgalo sporočilo: **UMRL JE NAŠ TITO.**

Naš predsednik je v Ljubljani bojeval svojo zadnjo bitko, v kateri mu, razen z dobrimi željami, nismo mogli pomagati. Toda tudi v tej svoji bitki je zmagal. Res je, da je nehalo biti široko in hrabro srce, vendar pa je Jugoslavija ostala, trdna in odločna, da stopa naprej po njegovi poti. Dan X, od katerega so si toliko obetali naša fašistična emigracija in dvomljivi prijatelji z zahoda in vzhoda, ni prinesel za njih pričakovanih rezultatov, še več, Jugoslavija se je bratsko enotna in trdna spopadla s težavami, ki so jo doletele ob tem, da je v dobrem letu dni izgubila dva najuglednejša voditelja in največjega človeka v zgodovini človeštva sploh.

Naše občutke strnejo Krležine besede:

Bil je srečen človek. Niti za trenutek ni podvomil v svoje ideale, uresničil pa jih je več od vsega, o čemer so stoletja sanjali rodovi naših pesnikov, politikov, vladarjev in vojskovodij. Za dolgo kolono svojih mrtvih divizij odhaja Tito preko Romanije. Odhaja na daljine, brezkončne poljane ljudske pesmi, s katerih kakor da je tudi prišel.

Tovarišice in tovariši! Njegova misel je naša pri-sega, njegovo delo naša delovna obveza!

Slava mu!

Borut Janovsky



Težke deževne kaplje padajo na mlado ozelene-lo drevje. Dan turoben in težak, 4. maj. Dan, ko je ves svet pretresla novica, da je umrl TITO.

Vse dneve, ko je tovariš Tito bival na zdravljenju v Kliničnem centru, smo težko pričakovali 13. uro, da slišimo najnovejšo vest o njegovem zdravstvenem stanju. Dan za dnem, več mesecev je bilo tako. Čakanje in upanje. Ni bila to radovednost. Bodrili smo drug drugega, kot bi bilo od nas odvisno njegovo počutje.

Klinični center ob Zaloški cesti. Mnogi smo se v teh dnevih vozili tam mimo. V službo, domov ali kam drugam. Vsakdo je uprl svoj pogled v pročelje mogočne bolnišnice. Videti Tita, zažeteli mu čimprejšnjega okrevanja, zdravja... To so bile želje mimoidočega. Tito je preživljal tu zadnje dneve svojega življenja. Proti težki bolezni se je borił dostojanstveno. Mnogi so bili tisti trenutek na poti, na morju, v planinah, v službi, mnogi doma. Povsod minuta vznemirljivega molka. Že v tistih tihih in žalostnih trenutkih smo vedeli, da Titovo delo bo preživelo, ker je last vseh nas, vseh ljudi Jugoslavije in milijonov ljudstev sveta.

Franci Petkovšek

Za TOZD Servisi, ki posluje v okviru DO AVTOTEHNA Ljubljana, je v periodičnem obračunu poslovanja za obdobje I. do III. 1981 ugotovljeno poslovanje z izgubo v znesku 1.372.031 din. Skladno z določili Zakona o sanaciji in prenehajo organizacij združenega dela vam v okviru predsanacijskega postopka navajamo vzroke za nastale motnje v poslovanju in predvidene ukrepe za izboljšanje poslovanja, odpravo motenj in saniranje nastale izgube.

1. Predvsem je potrebno poudariti, da je bila nastala izguba v poslovanju pričakovana, saj je bilo v TOZD Servisi že ob sprejemanju letnega plana za leto 1981 evidentno, da sedanji ekonomski elementi ne zagotavljajo poslovanja TOZD Servisi na način, ki bi zagotovil poleg kritja vseh stroškov še ostanek čistega dohodka za izplačilo osebnih dohodkov in za formiranje sklada skupne porabe, rezervnega sklada in poslovnega sklada v TOZD Servisi. Upoštevati je potrebno:

— da je edina dejavnost TOZD Servisi prodaja servisnih uslug, ki izvirajo iz živega dela zaposlenih;

— da skladno s sprejetim SaS o medsebojnih odnosih med izvajalci in uporabniki avtoservisno-reмонтnih storitev na področju mesta Ljubljane temelji vsaka delovna usluga v TOZD Servisi na tovarniških — v našem primeru zahodnoevropskih — normativih;

— da posluje TOZD Servisi s cenami uslug za svoje storitve, ki se že od 30. 8. 1979 niso spremenile.

Navedena dejstva so narokovala DS TOZD Servisi, da je 27. 2. 1981 sprejel letni plan, v katerem so predvideni tudi izredni prihodki iz naslova spremembe pogojev poslovanja v skupnem znesku 7.278.000 din. Ta izredni prihodek, ki v obdobju I.—III. 1981 sploh ni bil realiziran, je bil upravičeno pričakovan kot rezultat in posledica dohodkovnega povezovanja TOZD Servisi v okviru DO AVTOTEHNA, kot posledica realnega pove-

NE PREZRITE!

Servisi v škripcih

Tozd Servisi je zašel v predvidene težave in za prvo četrtletje že ugotavlja milijonsko izgubo. To sicer boleče dejstvo pa na žalost ni prav nič nenavadno in ob polletnem obračunu je pričakovati podobne podatke še iz kakšnega drugega tozda. Vsa naša delovna organizacija namreč preživlja nadvse težko obdobje prilagajanja novim pogojem gospodarjenja. Vendar so na servisih prenetljivo in razveseljivo hitro reagirali na ugotovljeno stanje. Analizirali so vzroke nastalega položaja in pripravili vrsto sanacijskih ukrepov, o čemer so s posebnim dopisom, ki ga je podpisal direktor tozda, ing. Bojan Zalokar, seznanili pristojne organe občine Šiška, DO Avtotehna in preko Glasila tudi vse delavce.

čanja cene uslug in pa kot posledica solidarnostnega pokrivanja izpada dela dohodka, predvidenega v samoupravnem aktu o združitvi v DO AVTOTEHNA.

2. Poslovanje TOZD Servisi v obdobju I. do III. 1981 v primerjavi z istim obdobjem leta 1980 ilustrirajo naslednji indeksi:

— celotni prihodek je povečan za 41 %;

— dohodek je povečan za 12 %;

— davki in prispevki iz dohodka so se povečali za 875.682 din, oziroma za 81 %;

— prispevek za DSSS se je povečal za 537.211 dinarjev, oziroma za 123 odstotkov.

Navedeni zadnji dve postavki o povečanih prispevkih iz dohodka in povečanem prispevku za DSSS ter dejstvo, da v obdobju I.—III. 1981 niso

bili realizirani pričakovani izredni dohodki, so vplivali na dejansko zmanjšanje čistega dohodka v TOZD Servisi, ki je dosegel le 93 % čistega dohodka proti doseženemu v istem obdobju lanskega leta, oziroma je dosegel le 71 % planiranega čistega dohodka za obdobje I.—III. 1981.

3. V obdobju I.—III. 1981 so bili v TOZD Servisi izplačani osebni dohodki, ki so bili za 9 % višji od izplačanih osebnih dohodkov v istem obdobju lanskega leta. V obdobju I.—III. 1981 je znašal povprečni neto osebni dohodek na zaposlenega v TOZD Servisi 9.955 din. Podatek dokazuje minimalno naraščanje osebnega dohodka, ki dejansko zaostaja za izkazanim naraščanjem dohodka. Nizka vrednost izplačanih povprečnih osebnih dohodkov na zaposle-

nega pa je dodatno ugotovljiva ob primerjanju tega podatka s podatkom, da je znašal povprečno izplačani osebni dohodek v obdobju I.—IX. 1980 v Sloveniji v panogi 090100 (obrtne storitve in popravila) na zaposlenega 12.104 dinarjev mesečno.

Kljub izkazani izgubi v poslovanju in nedoseženemu planiranemu čistemu dohodku pa so bili v TOZD Servisi v obdobju I.—III. 1981 izplačani osebni dohodki v predvideni planirani višini 100 odst. Vzrok, ki opravičuje tako izplačevanje osebnih dohodkov je v dejstvu, da je v celoti TOZD Servisi v obdobju I.—III. 1981 realiziral prodajo delovnih ur glede na plan za to obdobje v višini 106 % in s tem dosegel 24 % realizacije letnega plana prodaje ur, kar so zadovoljivi rezultati. Ob tem pa je ponovno izkazana kri-

tična situacija le v delovni enoti servisi Beograd, ki je dosegla v obdobju I.—III. 1981 le 64 % predvidene realizacije plana prodaje delovnih ur in le 12 % realizacije letnega plana za leto 1981.

4. V TOZD Servisi ne moremo biti zadovoljni z oskrbo z reprodukcijskim materialom — rezervnimi deli. V obdobju I. do III. 1981 smo si uspeli zagotoviti vrednostno 96 % potrebnih rezervnih delov, vendar pa asortiment nabavljenih rezervnih delov za poslovanje TOZD Servisi ni zadovoljiv. Celotno problematiko rezervnih delov, ki za potrebe TOZD Servisi v veliki večini izvirajo iz uvoza iz zahodnoevropskih držav, na katero pa TOZD Servisi ne more bistveno vplivati, lahko reduciramo na:

— neurejen način dobave rezervnih delov, ki ne poteka po rednih mesečnih specifikacijah, temveč so dobave občasne in pogojene s trenutnimi možnostmi uvoza, ki jih ima na voljo naš glavni dobavitelj TOZD Zastopstva;

— visoka cena rezervnih delov (kot posledica spremembe vrednosti dinarja do valut v jeseni 1980), ki se odraža v poslovanju TOZD Servisi v povečani vrednosti zalog za 18 % v primerjavi z istim obdobjem leta 1980 in v dejanskem zmanjšanju fizičnega obsega rezervnih delov na zalogi v TOZD Servisi, ki ga dokazuje predvsem za 12 % večja nedokončana proizvodnja TOZD Servisi v obdobju I.—III. 1981 v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta.

5. Poseben problem, ki mu je do sedaj TOZD Servisi posvečal premalo pozornosti, predstavlja vrednost neplačane realizacije s strani koristnikov naših uslug. Skupne terjatve do naših kupcev so v TOZD Servisi ob periodičnem obračunu I.—III. 1981 dosegle vrednost ca. 3,8 mio din, kar je znesek, ki za ca. 2,4 mio din presega izkazano poslovno izgubo v tem obdobju. Pomembnost problema dokazujejo podatki, da so znašale naše terjatve nad 90 dni skupno 1.658.231,50 din, zaostale terjatve iz leta 1980 pa skupno 602.847,40 dinarjev.



6. Nakazani vzroki nastale izgube v TOZD Servisi in njihova analiza omogočajo upravičeno pričakovanje izboljšanja poslovanja, odprave motenj in saniranje nastale izgube z realizacijo naslednjih ukrepov:

— poleg že sprejetega samoupravnega sporazuma s TOZD Notranja trgovina je potrebno pospešiti še sprejem samoupravnega sporazuma o dohodkovnem povezovanju s TOZD Zastopstva, ki je v zaključni fazi in si s tem zagotoviti ustrezen prihodek iz delovnega prispevka, ki ga s servisiranjem izdelkov ustvarja TOZD Servisi pri prometu blaga v TOZD Zastopstva;

— skladno z Zakonom o temeljnih sistema cen in navodilom o uporabi meril za oblikovanje cen pripraviti predlog za zvišanje cen naših storitev predvsem na področju storitev servisiranja profesionalne elektronike in komercialnih vozil;

— nadaljevati že pričeta in tudi uspešna prizadevanja za zniževanje vseh vrst stroškov;

— zaradi nedoseganja plana realizacije prodaje delovnih ur znižati vrednost točke kot sestavnega elementa sistema obračuna akontacije osebnega dohodka v enoti servis Beograd;

— nadaljevati skupno s TOZD Zastopstva s prizadevanji za odprodajo nekurantnih zalog v TOZD Servisi;

— skupno z GRS takoj pristopiti k akciji za izterjavo in zmanjšanje naših terjatev in ustrezno korigirati sistem informiranja s strani GRS o zapadlih obveznostih koristnikov naših uslug, ki izvirajo iz DUR.

O nakazanih ukrepih je razpravljala DS TOZD Servisi že ob analizi poslovanja in potrditvi periodičnega obračuna za obdobje I.—III. 1981 dne 29. 4. 1981. Program ukrepov za odstranitev vzrokov za motnje v poslovanju pa bo DS TOZD Servisi obravnaval na eni svojih prihodnjih sej v okviru zakonitega roka za sprejem potrebnih predsanacijskih ukrepov.

Požarna varnost

Ni dolgo tega, ko smo v dnevnem časopisju prebrali novico, da je gorelo v skladišču Centromerkurja, nekaj dni za tem v naši neposredni bližini na Celovski, v Dekorativni, in zopet v Slovenija avto in še na mnogih krajih. No in prav danes zopet drve gasilski avtomobili. Morda k nam domov ali v našo DO? Kje so vzroki za požar? Največkrat nepazljivost posameznika, objestnost, večkrat neznanje.

KJE SO VZROKI POŽAROV?

Cigarete in cigaretni ogorki, koši za smeti, pozabljeni električne peči in kühalniki. Včasih založene svetilke in velikokrat preobremenjene električne vtičnice, z razrahljanimi, zažganimi kontakti, amatersko popravljenimi stikali, ki se lepijo s selotejpom, Oho lepilom in raznimi kiti. Vzrok za požar je vsekakor človek, ki v preutrujenosti, naglici, raztresenosti, malomarnosti in objestnosti pozablja na nevarnosti.

Tudi malomarno in nepravilno vzdrževanje prezračevalnih naprav je lahko vzrok za požare ali celo za težje eksplozije.

Se veliko bi lahko naštevali. In gozdni požari? Ti so nam v letošnji zimi in začetku pomladi uničili veliko narodnega bogastva. Povzročitelj je zopet človek. Nemarno ali malomarno odvržen ogorek, kurjenje ali sežiganje blizu gozda, lahen vetrič in katastrofa je tu.

KAJ JE TO GORENJE?

Ogenj in s tem požar lahko nastane samo, če so za to pogoji:

— gorljiv material, iz katerega se razvijajo plini (gore samo plini);

— toplota, pri kateri začne kemično razpadati material (samovžig);

— kisik, brez katerega gorenje ni možno;

— čas, ki je potreben za razvijanje požara.

Nekateri pogoji za gorenje so vedno podani: gorljiv material od plina do težje vnetljivih predmetov, pohištvo, oprema, zrak oziroma kisik. Tem-

peraturo po povzročimo sami največkrat hote in to pri kajenju, segrevanju, kuhanju itd.

Prav nekontrolirana uporaba toplote je vir in vzrok za začetni požar. Če se pojavi v manjši obliki, predstavlja nevarnost za življenje kot tvorec dušljivega in strupenega plina CO. Iz žarišča se po gorljivih delih ogenj širi na vse strani. V začetni fazi, ko se pojavlja predvsem dim, je najlažje gorenje ustaviti, pogasiti. Vsako odlašanje pomeni bohotenje in širjenje ognja. Večji je požar, težje ga je pogasiti.

Dolžnost vsakega je, da v prvi vrsti preprečuje požare, če pa že naleti na požar, ga mora takoj pričeti gasiti, če je le možno, sicer pa o požaru obvesti gasilsko brigado, na telefonski številki 93.

S ČIM GASIMO?

Za gašenje požarov uporabljamo naravna in kemična sredstva. Naravna sredstva so voda, pesek, prekrivala — odeje. Vendar pa voda ne pride vedno v poštev, še posebej ne pri električni inštalaciji, ker je voda prevodnik elektrike in lahko pride do električnih poškodb.

Manjše požare, kjer ni nevarnosti električnih poškodb, lahko gasimo z vodo, drugače pa uporabljamo ročne gasilne aparate.

ROČNI GASILNI APARATI

Ločimo tri najpogostejše tipe: aparat na prah S, aparat na ogljikov dvokis CO₂ in aparat na kemično peno. V zadnjem času pa stopajo v ospredje aparati s tekočimi haloni,

predvsem pri gašenju požarov v računalniški tehniki in električnih aparatov.

Z uporabo ročnih gasilnih aparatov pa vas bo seznanili prihodnjič.

Marko Eržen

Prešernova družba priporoča

»LJUDSKA KNJIGA«

Zbirka romanov iz svetovne književnosti

6 knjig — 800 din

Tudi v letu 1981 bodo naročniki Prešernove družbe v zbirki Ljudska knjiga prejeli šest mojstrsko napisanih, zanimivih, pretresljivih, zabavnih in napetih romanov iz svetovne književnosti.

Janosch: **HOLONEK ALI DOBRI BOG IZ GLINE.** Pripoved, polna zabavnih dogodivščin, ki se odigrava v ozadju »Velike nemške zgodovine«.

Philip Roth: **ZBOGOM COLUMBUS.** Prikupna lju-bezenska zgodba o študentu Neilu in najstniški razvajanji iz bogate družine.

Adil Jakubov: **ULUGBEGOVI ZAKLADI.** Zgodovinski roman iz časov, ko so v deželah okrog pravljice Samarkanda divjali hudi boji med potomci slovitega Timurlenka.

Kobo Abe: **ŽENSKA S PEŠČIN.** Zbiralec žuželk Džumpel Niki izgine in oblasti ga proglašajo za mrtvega. V resnici pa mož živi v majhni obmorski vasi, ki jo nenehno ogroža povsod prodirajoči pesek. — Ta japonski roman je bil preveden v vsesvetovne jezike, film, ki je bil posnet po njem, pa je prejel posebno priznanje na festivalu v Cannesu.

Leonard Kibera: **GLASOVI V TEMI.** Delo kenijskega avtorja sodi med najboljše stvaritve sodobne afriške literature. — Podobe bogatašev in revežev, črncev in belcev, v novi družbi ljudje ne tkejo več prijateljskih vezi kot v nekdanji vaški skupnosti.

Siegfried Lenz: **VZOR.** Zberejo se trije pedagogi, ki naj bi sestavili nekakšno čitanko in z njo pokazali mladini naše dobe vzor, po katerem bi se lahko zgedovalo. Tedaj izvedo za mlado biologinjo, ki je odšla v Grčijo in se pridružila odporu zoper polkovniški režim...

Preko 1500 strani zanimivega branja. Najcenejša tovrstna zbirka na Slovenskem. Format 17 × 11,5 cm, tiskano v brezlesni papir, vezano v platno in opremljeno z večbarvnim ščitnim ovitkom. Dve knjigi sta izšli aprila, dve izideta junija in dve septembra.

NAROČILNICA

Naročam zbirko »Ljudska knjiga« 1981 (6 knjig). Naročnino 800 din bom poravnal

a) v celoti, takoj po prejemu prvih knjig

b) v največ 4 zaporednih mesečnih obrokih

Ime in priimek:

Ulica in hišna št.:

Pošta in poštna št.:

Datum:

Podpis:

Prešernova družba
Borsetova 27
61000 Ljubljana

PREGLED IZPLAČIL ZA VZDRŽEVANJE POČITNIŠKIH OBJEKTOV AVTOTEHNE V LETIH 1978, 1979, 1980

	za kočo Snežinko	za dom v Rabcu	za prikolice	skupaj
1978				
Nabava inventarja	—	—	31.929,15	31.929,15
Razna popravila in tekoče vzdrževanje	20.862,55	—	50.651,55	71.514,10
Najemnina	—	—	64.000,00	64.000,00
Honorar	—	—	—	—
Zavarovalnina	1.321,10	—	21.774,00	23.095,10
Skupaj	22.183,65	—	168.354,70	190.538,35
1979				
Nabava inventarja	2.252,50	3.898,25	5.420,35	11.571,10
Popravila in tekoče vzdrževanje	8.001,40	11.417,40	66.760,00	86.178,80
Najemnina	—	95.000,00	109.252,00	204.252,00
Honorar	—	18.437,50	—	18.437,50
Zavarovalnina	2.062,75	—	20.268,00	22.330,75
Skupaj	12.316,65	128.753,15	201.700,35	342.770,15
1980				
Nabava inventarja	—	9.366,75	21.035,50	30.402,25
Popravila in tekoče vzdrževanje	4.916,50	23.738,70	41.411,60	70.066,80
Najemnina	—	114.000,00	67.800,00	181.800,00
Honorar	—	11.489,70	—	11.489,70
Zavarovalnina	1.949,25	—	20.044,00	21.993,25
Skupaj	6.865,75	158.595,15	150.291,10	315.752,00

PREJETA VPLAČILA ZA UPORABO POČITNIŠKIH OBJEKTOV AVTOTEHNE

1978	60.869,00		
1979	118.272,90		
1980	125.945,25		
	26.540,00	— Zavarovalnica —	povračilo škode za Snežinko
	3.659,60	— Zavarovalnica —	povračilo škode za vlom v prikolico
Skupaj	335.286,75		

INVENTURNI ODPISI V POČITNIŠKIH OBJEKTIH

	1978	1979	1980
osnovna sredstva	—	15.232	14.786
drobni inventar	9.776	9.784	2.611
Skupaj	9.776	25.016	17.397

Pri osnovnih sredstvih se odpisujejo v glavnem baldahini ter kemp-mizice in stoli, kar je po šestih, sedmih letih uporabe normalno.

Pri drobnem inventarju vsako leto nabavljamo posodo ter jedilni pribor in postopoma zamenjujemo. Delno gre za izrabljeno posodo, delno pa za razbito in izgubljeno. Ljudje nosijo posodo in pribor s seboj na plažo, nato pa izgubijo.

RAZISKAVA

Družbena lastnina (III.)

Raziskavo o odnosu delavcev Avtotehne, ki jo zaradi obširnosti objavljamo v nekaj zaporednih številkah Glasila, je opravila vodja službe za družbeni standard Meta Batič po naročilu generalnega direktorja. Na njegovo priporočilo jo tudi objavljamo.

DRUŽBENA PREHRANA

V Avtotehni imamo 3 obrate družbene prehrane na 1 reprezentančni bife. V njih se dnevno prehranjuje ca. 500 delavcev.

Z vidika odnosa do družbene lastnine je za naše obrate družbene prehrane značilno dokaj slabo ravnanje z drobnim inventarjem. Uporabljamo stekleno in porcelanasto posodo, za katero je značilno, da se hitro razbija. Gostinske delovne organizacije ponavadi že ob nabavi odpišejo polovico vrednosti in se tako izogone navajanju večjega števila odpisanega materiala v inventurah. Pri nas tega ne prakticiramo, zato so inventurni podatki resnično odsev stanja.

Tako smo 1. 1978 odpisali kar za 63.107,54 din drobnega inventarja. Leta 1979 smo nabavili za 28.751,80 din posode in pribora in isto leto odpisali vrednost 38.011,47 dinarjev. L. 1980 smo manjkajoči inventar nadomestili z novim v vrednosti 62.523,25 din in predlagali za odpis 13.932,49 din. Če vse seštejem, ugotovim, da so nabave potrebne zaradi izgubljene ali razbite posode, zaradi izgubljenega ali ukradenega materiala in zaradi zahteve sanitarne inšpekcije po brezhibni kvalitetni posodi iz nerjavečega jekla.

Problematična je predvsem izgubljena posoda in pribor. Že dve leti ne prestando z okrožnicami in navodili opozarjamo delavce, naj pribora in posode ne nosijo iz bifejev. Zaradi neprestanega opozarjanja so servirke izpostavljene hudim konfliktom in vsakogaršnjim

zmerjanjem. Ob slučajnih kontrolah najdemo inventar po pisarnah in delavnicah, v koših za odpadke, v grmovju pod okni (na Celovski 228). Kljub prepovedi varnostnikov naši delavci še zmeraj ponekod po pisarnah kuhajo kavo in pripravljajo malico (npr. pečejo jajca), za vse to pa seveda uporabljajo posodo iz bifejev, ki potem le redko najde pot nazaj na svoje mesto. V bifejih pa posode zmanjkuje in nabavlja se nova...

Cene posode in pribora so vse višje in s tem smo seznanili delavce, da bi malo potrkali na njihovo zavest. Toda žal je ostalo pri tem, da se servirke pripravljajo s tistimi, ki posodo odnašajo, hodijo jo pobirat po pisarnah in čisto zasebno igrajo detektiva, ki stika po omarah, predalih in koših za smeti.

Vodja družbene prehrane meni, da bi morali strogo prepovedati odnašanje vsakršne posode iz bifejev, vendar tega ne moremo storiti zaradi reprezentance, ki je je še vedno dovolj. Skratka, vsi razni poskusi za boljše ravnanje z drobnim inventarjem so prinesli le malo uspeha.

ZAKLJUČNE MISLI

Pričujoča navedba nekaterih dejstev, ilustrirana s številčnimi podatki, naj bi omogočila vpogled v način organiziranosti letovanja delavcev Avtotehne, v stroške s temi objekti ter v izboljšave, ki bi morale vplivati na zmanjšanje stroškov in ne nazadnje tudi na počutje delavcev med letovanjem. Navedeni so tudi

nekateri podatki o relativno visokih stroških pri drobnem inventarju v objektih družbene prehrane.

V okviru stabilizacijskih prizadevanj bi želeli tudi tu najti skrite rezerve, ki brez dvoma obstajajo. Obstajajo vsaj tri možnosti, in sicer:

1. Uvedba strogega kontroliranja uporabe družbenih sredstev, pa naj gre za počitniške objekte ali za objekte družbene prehrane.

2. Spodbujanje in angažiranje prostovoljnega dela in samoiniciativnosti delavcev Avtotehne pri vzdrževanju počitniških objektov.

3. Privzgojitev ustreznega odnosa delavcev do družbene lastnine.

Medtem ko ima prva možnost dokaj negativen prizvok, saj v praksi povzroča veliko hude krvi in skaljenih odnosov in je to možnost vsekakor treba previdno uporabljati, nudita druga in tretja varianta bistveno širši pogled na problematiko in njeno reševanje. Mišlim celo, da bi drugačen odnos do družbene lastnine negiral potrebo po uporabi prvih dveh možnosti.

Za spremembo odnosa delavcev do družbene lastnine nismo v Avtotehni doslej še ničesar storili, ne na področju družbenega standarda ne na katerem drugem področju. Tudi sicer si naša družba s svojimi tozadevnimi usposobljenimi institucijami s tem problemom še ni pretirano belila glave. Tako se med ljudmi skoraj nevirano širi »nova morala«, ki simpatizira s tistimi, ki so se »znašli«, ki so se »lepo imeli in nič plačali«, ki so koga »zašili«, pa za vse to niso doživeli nobenih sankcij.

Velik, tih, a učinkovit vzgojitelj vseh nas bo že v letu 1981 pomanjkanje denarja. S sprejemom močno okrnjenega plana sredstev skupne porabe bomo enostavno postavljeni pred dejstvo, da se moramo pri počitniških zadevah zanesti na lastne moči in lastno delo, da skupna lastnina ne bo propadala pred našimi očmi.

Ljubljana, 18. 2. 1981

Meta Batič

AKTUALEN INTERVJU

Disciplinska komisija ponovno dela

Po večmesečnem odmoru je ponovno začela z delom disciplinska komisija. Tako dolgega odmora ni bilo zato, ker ne bi bilo disciplinskih prekrškov, ampak zato, ker se je stara disciplinska komisija razformirala, volitve za novo pa niso bile pravočasno izvedene. Zdaj je urejeno tudi to. 5. maja se je sestala komisija v novi sestavi in že obravnavala deset kršilcev. Nekaj dni za tem pa je njen predsednik Boris Kačar prav rad pristal na kratek razgovor o delu tega samoupravnega organa.

Kako je sestavljena disciplinska komisija DO Avtotehna?

Sestavljajo jo delegati disciplinskih komisij tozdov in DSSS ter zunanji član. Delovna organizacija pa ji zagotovi tudi strokovno pravno pomoč. Konkretno je za to zadolžen vodja pravne službe v DSSS Darko Jerše, ki opravlja za komisijo posle tajnika.

Kakšen je namen disciplinske komisije?

Disciplinska komisija je predvsem preventivnega značaja. Z njo naj se zažeti kršenje delovne discipline, tržnih zakonitosti, medsebojnih odnosov, samozaščite in tako dalje. Skratka, ukvarja se z vsemi kršitvami zakonov in dogovorov v DO.

Kakšna pa je funkcija predsednika te komisije?

To je samoupravna funkcija. Predsednik sklicuje senat, pred pričetkom razprave seznanja člane z gradivom in vodi seje. Ker običajno ni pravnik, mu za čuvanje zakonitosti stoji ob strani diplomiran pravnik.

In kakšnih prekrškov je največ?

Največ je samovoljnega zapuščanja delovnega mesta, ki je ozko povezano z obiskom bifejev, nadalje pijančevanja na delov-

nem mestu, samovoljnega koriščenja dopustov.

In kakšne so možne kazni za vse te prekrške?

Razvrščene po strogosti so kazni tele: opomin, javni opomin, prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta in brezpogojno takojšnje prenehanje delovnega razmerja.

Ali lahko komisija predpiše še kakšne druge ukrepe, ki naj bi odpravili vzroke kršitev? Na primer obvezno zdravljenje zaradi alkoholizma?

Tu prisile ne more biti. Komisija lahko zdravljenje samo priporoči, od vsakega posameznika posebej pa je odvisno, ali to priporočilo sprejme.

Ali disciplinska komisija dosega svoj namen? Ali imajo njeni ukrepi kak vzgojni učinek?

Za ljudi, ki so prvič pred disciplinsko komisijo, postopek prav gotovo ima vzgojni učinek, na povratnike pa prav nobenega. Za hujše kršitve pa so kazni sploh preblage, da bi lahko bile učinkovite.

Kakšna struktura ljudi pa se pojavlja pred senatom?

Pretežno so to delavci z nizko izobrazbo in seveda s tem primernim položajem.

Ali je senat že kdaj obravnaval prekršek kakšnega vodilnega delavca? Ne.

Ali to pomeni, da vodilni delavci ne kršijo svojih pristojnosti in obveznosti?

Še malo ne. In njihovi prekrški prizadenejo delovno organizacijo še mnogo bolj, kot pa prekrški »nižjih« delavcev. A mi lovimo sardine, medtem ko nam kiti brez posledic zanje trgajo mreže.

Kdo in kako pa sploh lahko sproži postopek ob morebitnem prekršku?

Pobudo za uvedbo postopka lahko da prav vsak delavec. Zahtevajo pa ga lahko individualni poslovodni organi, delavski sveti, komisije samoupravne delavske kontrole in cela vrsta zunanjih dejavnikov, na primer družbeni pravobranilec samoupravljanja in javni tožilec. Le da samoupravna delavska kontrola pri nas zadnje čase spi in od nje trenutno ni pričakovati nobenih zahtev. Pobudo za uvedbo pa daje navadno tisti, ki je kršilcu predpostavljen. Seveda pa od tistih, ki se tudi sami ne držijo predpisov in dogovorov, takih pobud ni pričakovati. Teh pa je pri nas precej.

Jurij Černič



Sklepi disciplinske komisije

Disciplinska komisija Avtotehna v sestavi: Boris Kačar — tozd Trgovina (predsednik), Marija Čadež — tozd Zastopstva, Rajko Trunk — tozd Servisi, Jože Žunar — DSSS in Franc Debevc — Zavod SRS za planiranje (zunanji član), je ob pravni pomoči vodje pravne službe Darka Jeršeta na svojem zasedanju 5. maja v sejni dvorani na Titovi 36/IV obravnavala 10 primerov kršenja discipline v DO. V treh je senat izrekel oprostilno sodbo, enkrat opomin, dvakrat se je odločil za javni opomin, enkrat pa za prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta. Obravnavo treh primerov so preložili.

Ivanu Pečniku, voznaličarju v tozdu Servisi, preneha delovno razmerje. Izvršitev ukrepa se pogojno odloži za dobo enega leta. Ukrep je bil izrečen zaradi pogoste vijenosti na delu, zapuščanja delovnih prostorov in odhajanja v bližnje bifeje med delovnim časom, zaradi česar je 11. 11. 1980 prišlo do zastoja v delovnem procesu.

Dušanu Drolcu, voznaličarju v tozdu Servis, je izrečen javni opomin zaradi odhajanja iz delovnih prostorov v bližnje bifeje med delovnim časom.

Kristini Baragi, servirki v DSSS, je izrečen javni opomin zaradi malomarnega dela pri blagajni, kar je imelo za posledico 21. 10. 1980 ugotovljen primanjkljaj v višini 1696,30 din. Odgovorna delavka mora primanjkljaj povrniti.

Enemu delavcu iz tozda Servisi je komisija izrekla opomin, ker ni pravočasno obvestil svojega vodje o odhodu na redni dopust (3 dni).



PREDSEZONSKA REPORTAŽA

Prvomajski dopust v našem domu v Rabcu

Piše Milka Pavšelj

V drugi polovici aprila se je pri nas zelo ohladilo, zato sem se odločila, da malo podaljšam prvomajske praznike in sem odpotovala v naš počitniški dom v Rabac. Bila sem prijetno presenečena, vsaj kar se vremena tiče. Vse dni je sijalo sonce, ki je bilo toplo in vetra ni bilo. Včasih so se pripodili oblaki, a so že malo za tem izginili za obzorjem. Zrak je bil svež, prijeten in dišalo je po gozdu. Rabac ima tako lepo lego in vso zeleno okolico. Treba je iti malo naokoli, poiskati lepe kotičke, jih resnično videti. Tu je polno lepih poti do sprehajališč, parkov, gozdov. Asfaltna cesta je speljana na vrh hriba nad Rabcem. Obula sem športne čevlje »afis« in z lahkoto hodila vse dopoldneve in popoldneve — do sončnega zahoda. Opazovala sem druge — pravzaprav prve turiste v tem letu — tudi oni so hodili okoli in si ogledovali prirodo. Nekateri so bili slepi kot fijakarski konj, hiteli so z dolgimi koraki. Oči se jim niso ustavile na prekrasnem rožnem grmu ali na kaki posebno lepi gojeni smreki. No ja, vsakomur pač ni dano, da bi v tem kratkem oddihu pozabil na vsakdanjost in videl lepoto naših letovišč. Jaz pa sem bila vesela, saj je sijalo sonce in bilo je lepše kot poleti, ko je vroče in vsak misli samo na skok v vodo ali na senco ali pa kako si bo pogasil žejo.

Naš dom v Rabcu je še vedno tak, kot je bil. Veliki kostanj pred hišo je cvetel, da je prijetno dišalo. V domu sem opazila nekaj izboljšav, a istočasno pa je prepotrebna

oprema dotrajana. Upam, da bodo »odgovorni« do sezone vse popravili, sicer bo treba prinesiti s seboj na dopust še rjuhe in kak pravi prakar. Tisti »dobri — stari« televizor v skupni kuhinji je tudi popolnoma »mrknil«. Naša oskrbnica je bila zelo prijazna, delala je kot mravlja. Vedno je nekaj pometala in čistila, zdaj v kuhinji, zdaj v kaki kopalnici, da bi mi bili res zadovoljni. Malo je že »pojarmala«, da to in ono ni v redu, a sama je storila vse, kar je bilo v njeni moči. Čez nas iz Avtotehne se ni pritoževala. Tu je njena slika, pa si jo oglejte — našo Bubič Ljubico.

Nekaj dni sem bila kar sama tam doli v našem domu in zato sem imela dovolj odej, da sem se pokrila. Ta hiša je kamnita in v njej ni peči, zato se čez zimo vse ohladi in vse je bilo nekako vlažno. Na posteljo sem naložila več debelih odej, vse skupaj je bilo težko, a vendar toplo. Ko sem se hotela v postelji obrniti, sem mislila, da si bom zlomila ramo od teže vseh naloženih odej. Drugi dan sem odprla na stežaj okna in sonce je posijalo v sobo, da se je malo ogrela. Naši »nadrejeni« bi morali poskrbeti, da bi bilo tudi v predsezoni dovolj pokrival na posteljah ali pa vsakega opozoriti, da nese odeje s seboj. Saj v avtu se vse lahko pelje, tudi manjši plinski rešo in mala plinska bombica, da si tako lahko kavo ali čaj kar v sobi skuhaš. Tako si sam svoj gospod in nihče in ne bo gledal v skodelico, ko boš pil kavo.

(nadaljevanje prihodnjič)

Petkovškovo nabrežje

KADETT

- »Je nov kadett?«
- »Saj vidiš.«
- »Si dolgo čakal nanj?«
- »Ne, sploh ne!«
- »Kako, veže?«
- »Ne.«
- »Pa ti ga menda ni kdo podaril?«
- »Nimam te sreče.«
- »Pa kako si vendar prišel do njega? Si preplačal?«
- »Oh, kje pa, saj veš, da nimam denarja!«
- »Sedaj pa res ne vem več?!«
- »Enostavno, zadel sem ga na tomboli.«

TRGOVINA

Rezervne dele za vozila OPEL je moč kupiti v TOZD Trgovina, TOZD Zastopstvo in TOZD Servisi. Za dinarje.

Glede na aktualnost gornjega in kadre, je pričakovati razširitev registracije v DSSS.

POLET

Posamezniki poskušajo odskočiti visoko s svojega položaja.

Iz prakse v smučarskih skokih vemo, da so visoki skoki kratki in nevarni.

VROČE — HLADNO

Mnogokje sta red in disciplina vroča tema razprave.

Pri nas ju prevečkrat jemljemo hladno.

KANDIDATURA

Kjer se za šefa potegujeta dva, največkrat tretji kandidatura ima.

Poduk: tega svojemu predpostavljenu raje ne povejte, ker se lahko zgodi, da vam ne bo dolgo šef!

VIC Z OBRITO BRADO

V prejšnji številki GLASILA smo objavili vic, ki ni bil dokončan. Zaključni del vica je bil prepuščen vam, drage bralke in bralci. Do roka, ki je bil objavljen, je urednik prejel dva odgovora. Žal, nepodpisana.

Zapisati moram, da sta domislili zelo dobri in res je škoda, da sta obe anonimni. Po sestavkih sodeč, bi bila oba avtorja zelo dobra inšpektorja za dvigala (seveda če odmislim, da inšpekcijskega zapisnika ne bi podpisala).

OBVESTILO VSEM, KI SO SE NAMENILI LETOŠNJE POČITNICE PREŽIVETI NA RABCU

Letos boste tudi v daljnem Rabcu spali na domačih rjuhah. Stabilizacija in pokvarjen pralni stroj sta namreč kriva, da morate rjuhe prinesiti s seboj.

Služba za družbeni standard

TOZD Zastopstva, n. sub. o.

Prišli:
Lozzi Željka
15. 4. 1981

Odšli:
Lozzi Željka
30. 4. 1981

TOZD Servisi, n. sub. o.

Prišli:
Šurk Silvin
10. 4. 1981

Odšli:
Škafar Janez
6. 4. 1981
Žabjek Janez — del. razmerje prenehalo zaradi smrti
10. 4. 1981
Hari Janez
30. 4. 1981
Pregelj Srečko — upokojitev, 30. 4. 1981
Čebela Bojan
30. 4. 1981
Remec Iztok — odhod v JLA
4. 4. 1981
Ponikvar Alojz
30. 4. 1981
Dolar Anton
30. 4. 1981

TOZD Trgovina, n. sub. o.

Prišli:
Šabić Satko
6. 4. 1981
Zupančič Vojko
15. 4. 1981

Odšli:
Anžič Franc
15. 4. 1981
Čuk Anton
15. 4. 1981
Boškosi Trajko
8. 4. 1981

Izdaja DO Avtotehna Ljubljana, n. sol. o., Ljubljana, Titova cesta 36. Ureja uredniški odbor: Meta Batič, Matija Cajhen, Jurič Černič (glavni in tehnični urednik), Borut Janovsky (odgovorni urednik), Katja Krmelj, Brane Masten, Lidija Mesnik, Zvone Ogrinc, Vojko Spačal. Naslov uredništva: Titova 36, telefon 317-044. Tisk: Tiskarna Ljubljana v nakladi 900 izvodov. — Časopis prejema člani kolektiva, štampiljisti in upokojenci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.