



Emajlirec

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXVI - ŠT. 11-12 - 25. JUNIJ 1986

Oprti na lastne sile do boljših rezultatov

V preteklem letu je imela DO velike težave pri poslovanju zaradi že znanih razlogov, zato je v avgustu 1985 izdelala rebalans letnega plana, ko je ugotovila, da prvotnega plana ne bo možno uresničiti.

Na pobudo IS Občine Celje, je DO v mesecu novembru izdelala sanacijski program za celotno DO, ki je bil verificiran pri vseh pomembnejših občinskih, regijskih in republiških institucijah od IS Občine Celje, Ljubljanske banke Združene banke, Splošne banke Celje, Medobčinske in republiške zbornice itd. in je bil posredovan tudi širši javnosti v glavnih postavkah.

Kljub vlaganju ogromnih naporov za realizacijo rebalansa plana 1985 in nekaterih sanacijskih opredelitev odnosno ukrepov smo dosegli le-tega pri proizvodnji po količini in vrednosti 99 %, pri celotni prodaji 99 % in izvozu 101 %, dve TOZD pa sta poslovali z nekrito izgubo in sicer TOZD POSODA 61 mio din in TOZD KOTLI 379 mio din.

V skladu s pozitivno zakonodajo sta obe TOZD v marcu 1986 izdelali preverko svojih sanacijskih programov z vsemi notranjimi in zunanji ukrepi za sanacijo stanja, opredelitev perspektive in način pokrivanja izgube.

Izvajanje sanacijskih programov, ki se smatrajo hkrati tudi kot letni in srednjeročni plani TOZD in DO še zlasti pa sanacijskih ukrepov terminiranih na I. kvartal že kažejo določene pozitivne premike v I. kvartalu 1986 v primerjavi I. kvartalom 1985 in planom 1986.

Glavne kazalce gospodarjenja pa prikazuje naslednja tabela:

	Izvrš. 85	Plan 86	Izvrš. 86	Indeks	
Proizvodnja v mio din	3.600	7.127	8.007	222	122
Prodaja doma	2.578	4.422	4.856	188	110
Izvoz skupaj \$ v 000	1.686	2.182	2.113	125	97
konvert. \$ v 000	1.485	2.182	1.924	130	88
kliring \$ v 000	201	-	190	94	-
Uvoz skupaj \$ v 000	1.295	1.291	1.380	106	107
konvert. \$ v 000	669	924	688	103	74
kliring \$ v 000	627	368	692	110	188
Devizna bilanca					
Prilivi \$ v 000	1.286	-	1.601	124	-
Odlivi \$ v 000	1.245	-	1.743	140	-
Sa	41	-	142	-	-
Cel. prihodek v mio din	3.679	6.543	7.490	204	114
Porabl. sredstva v mio din	3.344	5.076	5.904	177	116
Dohodek v mio din	335	1.559	1.676	499	107
Čisti dohodek v mio din	74	1.044	1.114	-	107
Del ČD za OD	428	891	911	213	102
Del ČD za stan. izg. v mio din	10	46	29	295	64
Ostanek za sklade v mio din	49	161	211	431	132
Izguba	-412	-219	-193	47	88
Razlika ±	-363	-58	+19	-	-
Zun. obvez. iz doh. v mio din	157	-	390	247	-

Inflacijo odnosno nabavne - proizvodne in prodajne cene smo za leto 1986 planirali + 60 % na nivo oktober 1985, pri čemer ugotavljamo, da so nabavne že sedaj dosežene, fizično je proizvodnja izdelala v I. kvartalu '86 napram I. kvartalu 1985 pri TOZD POSODA za 21 % več, pri TOZD ODPRESKI 19 %, napram planu za 6 % in 2 %, fizična produktivnost pa je za celotno DO porasla za 6 %.

Prodaja je porasla preko priznane inflacijske stopnje, še posebej pa dinarski izvoz za 91 %, največ izvažamo v Veliko Britanijo, Francijo, Zvezno republiko Nemčijo, Italijo, NDR, Saudsko Arabijo, Španijo, Slonokoščeno obalo, Avstrijo, Nizozemsko itd. ...

Uvoz se giblje v okviru plana in ima ugodno regijsko strukturo, ker ga je dobra polovica iz kliringa. Celotni prihodek se giblje nad priznano inflacijsko stopnjo in planom, kar je odraz nadplanske prodaje in proizvodnje, ki v I. kvartalu ni bila motena in je bila dobro oskrbljena s surovinami in repromaterialom. Porabljena sredstva izkazujejo manjši porast kot ce-

lotni prihodek, kar je ugodno, pri tem pa znaša indeks obresti za obratna sredstva 254 % in material 182 %, kar ni ugodno z vidika stroškov.

Dohodek se je izredno povečal, vendar moramo upoštevati, da je lanska nerealna odnosno je celotna DO poslovala že z izgubo zaradi neugodne strukture delitve celotnega prihodka, letos pa se tu kažejo izredno ugodni premiki, ki pa nas ne smejo uspavati.

Še ugodnejši trendi kot pri dohodku se odražajo pri čistem dohodku, saj je 15 krat večji kot lani. Povprečni izplačani OD na delavca za DO znaša 76.586 in se giblje po TOZD od din 69.373 pri TOZD POSODA in do din 93.434 pri TOZD ORODJARNA.

(Nadaljevanje na 2. strani)

EMO tokrat drugi

Na 5. tradicionalnih športnih igrah emajlircev Jugoslavije, ki je bilo od 23. do 25. maja v Šibeniku je ekipa naše delovne organizacije osvojila drugo mesto. Letos so bili najboljši oziroma so imeli največ športne sreče delavci - športniki Gorenja iz Titovega Velenja, ki so se tako z dvema zmagama na dosedanjih srečanjih pridružili naši delovni organizaciji, ki je slavila leta 1984 v Celju in lani v Vranju.

Športne igre delavcev delovnih organizacij, članic Združenja emajlircev Jugoslavije so bile letos organizirane že petič. Prve, organizirane na pobudo združenja so bile leta 1982 v Gornjem Milanovcu, leto kasneje v Bosanskem Brodu, leta 1984 v Celju, lani v Vranju, letos pa sta se organizatorja zagrebški Dekor in Gorica iz Dugega sela pri Zagrebu odločila za ŠIBENIK, oziroma hotelsko turistično naselje SOLARIS. Na ta način so lahko vsi tekmovalci prebivali v istem naselju, na voljo oz. pri roki pa so bili tudi vsi potrebni športni objekti in igrišča.

Na letošnjih igrah je sodelovalo 14 delovnih organizacij s skupaj 676 športniki. Tekmovanje je potekalo v 5 ženskih in 8 moških panogah. Največ uspeha so imeli športniki Gorenja iz Titovega Velenja, na drugo mesto se je uvrstila ekipa naše delovne organizacije, tretje mesto pa so osvojili športniki SLOBODE iz Čačka.

Vrstni red ostalih: 4. Metalac - Gornji Milanovac, 5. OLT Osijek, 6. Plamen Slavonska Požega, 7. Gorica Dugo selo, 8. Metal emajl Bosanski Brod, 9. in 10. delta Dekor Zagreb in Boris Kidrič iz Struge, 11. MIV Vranje, 12. Helios Banovići, 13. GUČA Guča in 14. Rade Končar Zagreb.

Letošnje športne igre so potekale v lepem, sončnem vremenu v prijetnem okolju. Povsod je prevladovalo prijateljsko razpoloženje, udeleženci iger pa so se borili športno, tako, da je tekmovalce minilo v najlepšem redu.

Letošnje igre so še enkrat potrdile, da majska srečanja niso samo srečanja delavcev - športnikov sorodnih delovnih organizacij iz naše domovine, temveč, da je to manifestacija bratstva in enostnosti skozi športno udejstvovanje vseh, ki so na tem tekmovanju sodelovali oz. še bodo sodelovali.



Oprti na lastne sile do boljših rezultatov

(Nadaljevanje s 1. strani)

DO ni poslovala z izgubo, ampak pozitivnim saldonom ostanka za sklade din 19 mio, izgubo v znesku din 192 mio je ustvarila TOZD KOTLI, ki je bila tudi planirana in se bo znižala v III. še zlasti pa v IV. kvartalu zaradi sezonskega značaja prodaje.

Izredno pomembno je poudariti, da je lani DO plačala manj zunanjih obveznosti iz dohodka kot leta 1984 zaradi slabih poslovnih rezultatov, letos v I. kvartalu pa že skoraj polovico letnega zneska 1985.

Da so ti rezultati tako ugodni, ne smemo pozabiti mobilizacije celotnega kolektiva, še posebej vseh poslovodnih struktur, saj vršimo dnevno,

tedensko kontrolo planskih in ostalih delovnih nalog s posebnim poudarkom na izvajanju sanacijskih ukrepov.

Notranje sanacijske ukrepe imamo opredeljene po poslovnih funkcijah odnosno področjih in rokih tako, da pri pregledu ugotavljamo, da se je precej izboljšala proizvodnja od upoštevanja normativov, izboljšana tehnološka in proizvodna disciplina, povečan obseg prodaje, še zlasti izvoza, racionalna nabavna in uvozna politika, približanje optimalni vezavi vseh zalog, izvajanje časovno opredeljene kadrovske in nagrajevalne politike, uvajanje sodobnih informacijskih sistemov, nekoliko več težav imamo pri izvajanju razvojnih programov, ki so zastavljeni na daljši rok, vendar jim bomo prav sedaj posvetili večjo pozornost s ciljem doseči večje premike pri uvajanju novih izdelkov v proizvodnjo.

Pri vsem tem moramo upoštevati, da so sanacijski program in sanacijski ukrepi opredeljeni za celotno srednjeročno obdobje od 1986-1990, pri čemer bi se naj ekonomski položaj DO občutno izboljšal v letih 1988, 1989 in 1990.

Lastno znanje – porok za nadaljnje uspehe

TERMOBLOK 12 IN EMOCENTRAL 12

EMO pravkar prihaja na tržišče z novim izdelkom TERMOBLOK 12, ki je sestavljen iz toplotnega agregata – peč s kotlovskim vložkom in regulacijsko varnostni sklop – termično varovalo, tlačno varovalo, manometer, termometer, obtočna črpalka, raztezna posoda, v kompletu pa predstavlja malo hišno toplotno centralo.

Z razvojem TB 12 smo dobili nov izdelek, ki ga je tržišče pogrešalo že dalj časa, vendar ga ni znalo definirati. Razlog je bil v tem, da do danes v Jugoslaviji nismo imeli regulative za peči in kotle na trdo gorivo v zaprtih ogrevalnih sistemih (nizko ležeča ekspanzijska posoda in tudi ne za to potrebne opreme:

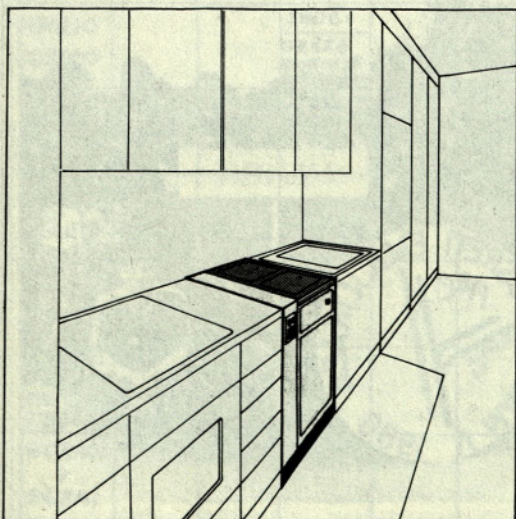
- termična varovala,
 - varnostnega toplotnega prenosnika,
- ki varujejo kotel pred prekomernim pregrevanjem v primeru okvare obtočne črpalke ali regulatorja vлека oz. izpada električnega toka.

TB 12 vsebuje vse elemente za normalno funkcioniranje ogrevalnega sistema – je mala hišna toplotna centrala, ki je tovarniško tako finalizirana, da se da enostavno preko fleksibilnih cevi priključiti na obstoječe oz. nove ogrevalne sisteme.

Interesanten je za ogrevanje manjših individualnih dobro izoliranih objektov in etažnih stanovanj.

Osnova TB 12 je EMOCENTRAL 12, ki je bil razvit v letu 1985. To je običajna peč za etažno ogrevanje z zelo dobrim izkoristkom ca. 80 %, kjer lahko tudi na litoželezni kuhlalni plošči kuhamo. Smatramo, da je toplotna kapaciteta EC 12 in TB 12, to je 10 KW navodo in 1 KW na prostor, tista moč, ki je najbolj iskana na trgu (povprečna stanovanja in dobro izolirane hiše). TB 12 je tisto, kar je tržišče od nas zahte-

trajnogoreča peč za etažno centralno ogrevanje
TERMOBLOK 12



valo. Pomeni nič več iskanja regulacijskih elementov po trgovinah in »kratek čas mojster v hiši«. TB 12 in EC 12 sta že v serijski proizvodnji, kooperant, ki iz-

deluje toplotna telesa je že začel s prvo serijo, tako da računamo na prve prodane komade v začetku julija 1986.

Posodobitev in ekološka sanacija proizvodnje Frit – prednostna naložba

PRIPRAVLJEN JE PROJEKT O TEHNOLOŠKI SANACIJI PROIZVODNJE FRIT

Prvotna proizvodnja frit za lastne potrebe emajliranja je bila v prostorih emajlirnice. Zaradi motenja emajliranja in možnosti prodaje frit drugim proizvajalcem emajliranih izdelkov je bila pred 20 leti prestavljena topilnica izven ožjega območja tedanjih objektov. Nova topilnica se je smatrala kot provizorij, delno se je izboljšala tehnologija in v prvi fazi so bile montirane štiri peči. Tekom let se je zaradi ugodnih tržnih razmer povečala proizvodnja frit s tem, da so se v obstoječi prostor dograjevale nove rotacijske peči in širil proizvodni program frit za jekleno pločevino in frite za keramične glazure.

Povečanje proizvodnje od prvotnih količin je bilo trikratno.

Vzporedno s postavljanjem peči, kar se je vedno smatralo kot kratkoročna rešitev se je vedno odlagala izgradnja čistilnih naprav iz razloga, da to ni smotno na obstoječem provizoriju.

Povzročitelji onesnaževanja pri sedanji proizvodnji:

- dimni plini, ki vsebujejo trdne delce in plinaste sestavine (fluorove spojine in dušikovi oksidi) ter občasno hlapi svinca pri proizvodnji frit za keramične glazure,
- prašni delci na delovnem prostoru.

Onesnaženost okolja se je v absolutni vrednosti (kg/h) povečala vzporedno z večanjem proizvodnje. Gledano relativno pa ni bila nikoli v dovoljenih emisijskih koncentracijah.

Način pristopa k reševanju ekološke in tehnološke sanacije proizvodnje frit

Pri pristopu k reševanju ekoloških in tehnoloških problemov smo upoštevali naslednja dejstva:

- Če rešujemo samo ekologijo na obstoječih pečeh, je rešitev samo delna, tj. sanacija dimnih plinov in vpliva na okolico.

- Poleg ekološke sanacije je nujno potrebna tudi tehnološka sanacija – tj. ureditev priprave mešanic za taljenje frit in s tem sanacija delovnega prostora z oziroma na prah.

- Sprememba tehnologije taljenja frit – od sedanjih rotacijskih peči, kurjenih s plinom na električne kadne peči.

- Opustitev proizvodnje keramičnih frit na osnovi minija.

- Sprememba tehnologije pa predstavlja bistveno boljšo kvaliteto frit in konstantnost kvalitete frit.

Končni produkt – frit je v obliki lusk, kar je v sedanjem času predpogoj za uspešno nastopanje na trgu.

Konstantna kvaliteta frite je tudi predpogoj za nadaljnjo predelavo frit v prah za sodobno tehnologijo praškastega nanosa emajla.

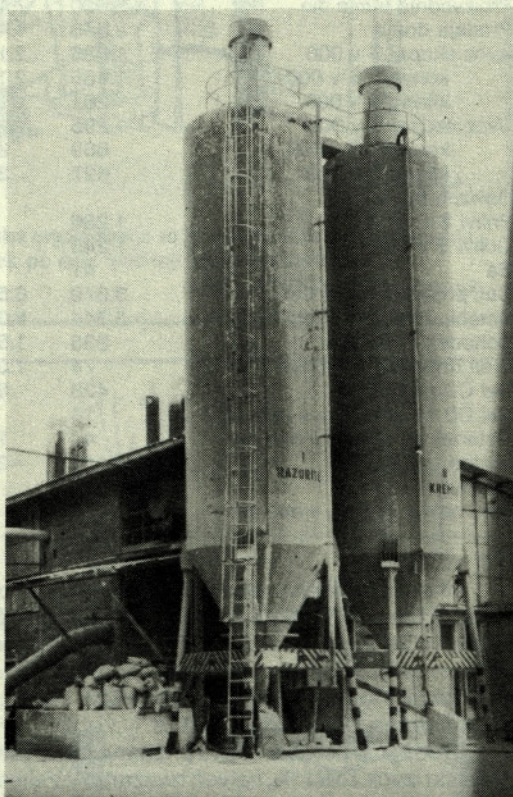
Projekt investicijske naložbe

Na podlagi vseh predhodno izvršenih študij in raziskav sta se oblikovali dve varianti dokončne rešitve ekološke in tehnološke sanacije proizvodnje frit.

I. Varianta

Celotna investicijska naložba na lokaciji ob obstoječem provizoriju je predvidena v dveh etapah.

(Nadaljevanje na 3. strani)



Projekt tehnološke in ekološke sanacije proizvodnje frit ponuja dve možnosti rešitve. Prva pomeni investicijsko naložbo oz. izgradnjo nove tovarne na lokaciji ob obstoječih objektih, druga pa pomeni prenos proizvodnje frit iz Celja v Kikindo. Obe pa pomenita spremembo tehnologije in boljšo kvaliteto frit

1. etapa:

- nova zmesarna,
- 2 elektro kontinuirni kadni peči,
- mlinci za suho mletje emajla,
- proizvodnja na obstoječih štirih rotacijskih pečeh tistih vrst frit, ki imajo v svoji sestavi manjše količine fluorovih spojin.

2. etapa:

- dopolnitev električnih kontinuirnih pečih s popolno ukinitvijo obstoječih rotacijskih pečih (po letu 1990). Električne kontinuirne kadne peči so ekološko čiste in so predvidene iz uvoza. Za pridobitev deviznega kredite kandidiramo pri Mednarodni banki v okviru energetske-varčevalnih projektov. Predpogoj za vključitev v energetske-varčevalne projekte je zmanjšanje porabe energije, kar nova tehnologija tudi zagotavlja.

Predvidena proizvodnja po končani naložbi je 11.000 ton frit za jekleno pločevino in litino.

Predvidena vlaganja po sedanjih cenah:

- gradbena dela	566,000.000
- domača oprema z montažo	1.090,000.000
- uvozna oprema s carino	820,000.000
- ostalo	130,000.000

Skupaj 2.606,000.000

Viri finansiranja so predvideni poleg deviznega kredita, deležev sovlagateljev v glavnem z združevanjem proste amortizacije vseh TOZD v okviru DO EMO.

Začetek izgradnje v Celju je predviden koncem letošnjega leta s pogojem do takratne ugodne rešitve vloge pri Mednarodni banki.

Končanje del je predvideno začetkom leta 1988, ko naj bi stekla poskusna proizvodnja.

II. Varianta

Pri iskanju drugih možnosti rešitve obstoječega stanja je nakazana rešitev v povezavi z DO FRITA Kikinda v okviru TOZA MARKOVIČ Kikinda - to pa pomeni popolno ukinitve proizvodnje frit v Celju in skupna proizvodnja v Kikindi.

Pred dvema leti je bila zgrajena v Kikindi nova tovarna za proizvodnjo keramičnih frit s kapaciteto zmesarne do 25.000 ton in kapaciteto topilnice do 13.000 ton. V tej tovarni so bile obstoječe kapacitete izkoriščene v letu 1985 samo 25 % in v letu 1986 predvidoma 50 %.

Pri ev. prenosu proizvodnje frit v Kikindo bi se koristile obstoječe kapacitete zmesarne, medtem ko bi bilo potrebno za taljenje frit postaviti 2 električni kontinuirni peči kot jih predvidevamo v projektu doma in delno dodatno opremo.

Predvidena višina sovlaganja s strani DO EMO bi bila 1.300.000.000,- din.

Naložba v ekološko in tehnološko sanacijo proizvodnje frit je prednostna investicija v okviru srednjeročnega plana DO EMO 1986-1990 kakor tudi srednjeročnega sanacijskega programa.



Nove programske usmeritve – sodobnejši način proizvodnje

INFORMACIJA O SANACIJI TOZD ODPRESKI

Proizvodnja odpreskov in avtokoles je proizvodnja, ki je po vojni nastala v DO za potrebe nastajajoče avtomobilne industrije. Oprema, ki je trenutno na razpolago je starejšega datuma in izključno namenjena za proizvodnjo starega tipa poševno ramenskih platišč od 6,5 do 8,2 x 20", in se v druge namene ne da uporabiti. Poleg tega so v proizvodnji stacionirane stiskalnice stare 40 let in dve novejši stiskalnici 250 oziroma 630 ton ter strojne škarje do 12 mm debeline.

Vodilo k pristopu sanacijskega programa so bile težave v majhnih serijah koles v jugoslovanski avtomobilski industriji ter visokih cen vhodnega materiala. TOZD ODPRESKI in avtokoles je vseskozi posloval na meji rentabilnosti, zato se v posodabljanje tehnološkega procesa ni vlagalo. Že stari stroji so za sedanjo proizvodnjo nerentabilni, saj so stroški vzdrževanja izredno visoki. Poleg tega je že srednjeročna usmeritev proizvodnje koles usmerjena v proizvodnjo strmoramenska platišča za katera pa tovrstno postrojenje ni primerno. Vsakdanji tehnološki napredek teži k posodabljanju proizvodnje in odpravljanju težkega fizičnega dela, zato je tudi v tej proizvodnji potrebno nekaj ukreniti.

V ta namen bi bilo potrebno vložiti ca. 2 milijardi ND novih investicij, za katero bi bila rentabilna proizvodnja v višini 400.000 koles. Po podatkih vseh jugoslovanskih porabnikov bi bil maksimalni odvzem tovrstnih koles ca. 270.000 komadov, ob dejstvu, da enako proizvodnjo uvaja v svoj program DUBRAVA Sremska Mitrovica in FAP PRIBOJ. Ob tem se zastavlja vprašanje, kam z odvečno proizvodnjo ob dejstvu, da ta proizvodnja ob velikem materialnem deležu in vi-

sokih cenah v inozemstvu ni konkurenčna. Poleg tega se porabniki naših sedanjih koles že danes oskrbujejo tudi iz drugih virov zaradi sovlaganja in tudi iz inozemstva kar pogojuje njihov izvoz.

Podobna problematika je tudi pri izdelavi odpreskov, ker so serije izredno majhne, menjalni časi za orodja pa skoraj daljši od izdelave. Program odpreskov, ki je trenutno v proizvodnji, je v odmiranju razen polovice mostov. Glede na preorientacijo proizvajalcev tovrstnega programa naš TOZD ni prisoten oziroma ni sledil razvoju tovrstne proizvodnje, ker se v preteklosti nismo mogli vključevati v njihov razvoj glede na zastarel strojni park.

Zaradi negativnih tehničnih, tržnih, finančnih in ostalih dejstev predvidevamo ukinitve te proizvodnje in sicer kamionskih koles v letu 1986 in odpreskov leta

1987 istočasno pa uvedbo novih MATELI programov, kar pomeni modernizacija, avtomatizacija tehnoloških linij. V začetni fazi predvidevamo razširitev programa orodjarstva in sicer za globoki vlek, štancanje, rezanje, luknjanje, vlečenje, za hladno in toplo preoblikovanje pločevine do 20 mm debeline, za tlačni liv in plastiko. V naslednji fazi pa proizvodnjo strežnih naprav manipulatorjev, ki tvorijo skupaj z orodji linije, priprave, naprave, enostavne stroje, namenske stroje za potrebe strojništva, prijemala za področje robotizacije do vodenja inženiringa od tehnologije za industrijsko proizvodnjo preoblikovanja pločevine in barvnih kovin ter naprave za posamezne faze proizvodnje.

Za doseg te ciljev, moramo pristopiti k investicijskemu vlaganju v novo strojno opremo, ki že prihaja od numerično krmiljenih visoko produktivnih obdelovalnih in drugih strojev, celotni program pa bomo zakročili do konca sedanjega srednjeročnega obdobja.

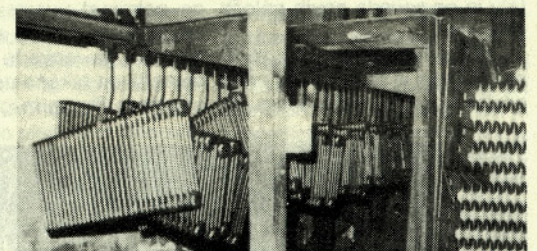
Programska preorientacija v TOZD radiatorji je nujna

Zaradi zastarelosti enega dela programa v TOZD Radiatorji predvidevamo v sanacijskem programu velike strukturne programske spremembe. V bistvu gre za postopno ukinitve več kot 50 let starih TRIKA radiatorjev, delno povečanje EMOTERM radiatorjev z enocevnim sistemom in sicer:

LETO	TONE	86	87	88	89	90
TRIKA rad.		1.540	1.000	-	-	-
EMOTERM		1.400	2.000	2.400	2.400	2.400

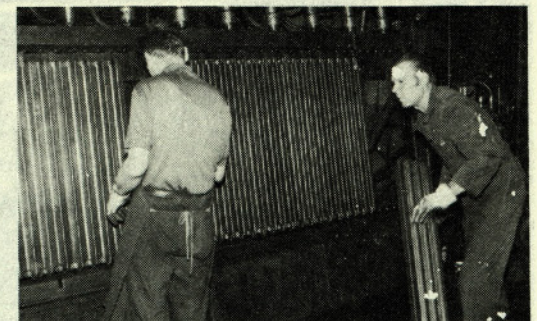
Večji del izpada proizvodnje TRIKA radiatorjev pa predvidevamo nadomestiti z družino pečih za lokalno ogrevanje, kjer gre za razširitev asortimana, uvedba modernih oblik, uvedba dodatne opreme, upoštevanje različna goriva in širiti funkcionalnost izdelkov. Tako gre tu za kaminske peči Styria, ki so že na trgu, tik pred dokončno osvojitvijo pa je TERMOBLOK 12 od 12 KW do 30 KW odnosno 50 KW. Sedanji EMO-CENTRAL 20-23 in 24 dobijo novo preobleko z novim dizajnom, kar je tik pred pričetkom proizvodnje, kakor tudi izboljšana verzija APK kotlov na plin.

Vztrajanje pri proizvodnji radiatorjev za centralno ogrevanje bi pomenilo razviti in osvojiti novo grelno telo sodobne oblike, prirejen tudi za nizkotemperaturna območja in večji efekt oddajanja toplotne energije na enoto vložene materiala in povezano z velikimi vlaganji, ki so za naš finančni položaj nerealna, poleg tega pa ta proizvodnja še vedno ostaja izredno

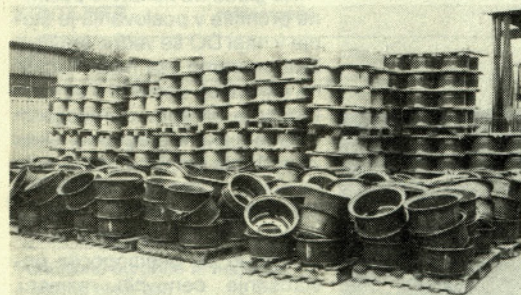


materialno intenzivna z nizko stopnjo predelave, malo vložene znanja, uvoz materiala, problematična izvozna usmeritev, nizka kvalifikacijska struktura zaposlenih itd.

Trenutna situacija na tržišču in dohodkovni položaj nas opozarja, da bo verjetno treba sanacijske roke prestrukturiranja proizvodnega programa še skrajšati, to pomeni, da v letu 1987 ne bi več proizvajali TRIKA radiatorjev, istočasno pa moramo že sedaj hitreje razvijati zgoraj omenjene nove proizvode, da bo prehod čim manj boleč in ustrezno programirano prekvalificirati tudi proizvodne delavce.



Zaradi zastarelosti bomo do konca letošnjega leta opustili program proizvodnje TRIKA radiatorjev, izpad pa nadomestili z družino pečih za lokalno ogrevanje



Proizvodnja v TOZD Odpreski in avtokolesa je že dalj časa na meji rentabilnosti. Avtokolesa z velikim deležem materiala na trgu niso več konkurenčna, zato bomo z njihovo proizvodnjo prenehali že letos, program odpreskov pa bomo opustili v prihodnjem letu. Istočasno bomo v proizvodnjo uvajali nove izdelke iz programa MATELI

Naše gospodarjenje v prvem trimesečju

POSLOVANJE DELOVNE ORGANIZACIJE V I. TRIMESEČJU 1986 Z ANALIZO IZVAJANJA SANACIJSKIH UKREPOV

V začetku leta 1985 je delovna organizacija zašla v izredno težke pogoje gospodarjenja. Plani proizvodnje, prodaje in izvoza se niso uresničevali. Razvojne naložbe niso dajale predvidenih učinkov, zviševali so se stroški poslovanja zaradi porasta cen materiala, negativnih tečajnih razlik, obresti in slabe kvalitete proizvodnje. Rezultat vsega navedenega je bila tekoča izguba, stalne likvidnostne težave, devizno neravnovesje, prelivanje virov obratnih sredstev v dolgoročne naložbe.

Zaradi neustvarjanja zadostne akumulacije v preteklih letih in tekočih težav v poslovanju sta, na predlog vodstva DO, akcijska konferenca ZK in delavski svet DO v mesecu maju 1985 razglasila izredno stanje, sprejela ukrepe za odpravo vzrokov slabega poslovanja in za nosilce izvajanja ukre-

pov določila glavnega direktorja ter direktorje TOZD. Tekom leta 1985 so se gospodarske razmere v državi, posledično pa tudi v DO, še zaostrele, kar je vplivalo na potrebo po sprejemu rebalansa letnega plana. V planu je bila predvidena izguba, zato je EMO Celje pristopil k izdelavi sanacijskega pro-

grama in ga v mesecu novembru tudi sprejel. Sanacijski program je bil družbeno verificiran. Po zaključnem računu za leto 1985 pa sta bila izdelana in potrjena še sanacijska programa za TOZD Tovarna Posode in TOZD Tovarna Kotli z vsemi potrebnimi ukrepi za saniranje stanja.

POSLOVNI REZULTAT DO EMO V PRVEM TRIMESEČJU 1986

Produktivnost je v primerjavi z 31. 3. 1985 porasla za 6,3 % predvsem na račun novih oz. posodobljenih proizvodnih kapacitet. Število zaposlenih je nižje za 1 %.

– proizvodnja je za 12 % nad planom in kar za 122 % večja kot za enako obdobje lani zaradi nizke realizacije lani v I. kvartalu in pa seveda novih naložb (Posoda);

– eksterna prodaja je za 10 % nad planom in za približno enak odstotek nad lanskim letom, če

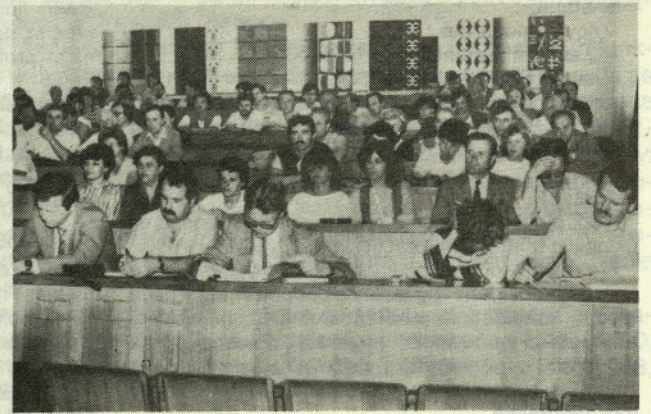
upoštevamo inflacijski učinek. Lahko trdimo, da je nekaj proizvodnje ostalo na zalogi, kar bomo tudi videli pri porastu zaloga gotovih izdelkov;

– izvoz v \$ je sicer 3 % pod planom vendar za 24 % večji kot lani. Uvoz pa je 7 % nad planom pa vendar le 6 % večji kot lani, kar pomeni, da se je skupna pokritost uvoza z izvozom povečala iz 131 % na 153 %. Pri tem je seveda potrebno omeniti, da takšna pokritost ne upošteva fiksne in garantirane

obveznosti DO do tujine, ki so eden osnovnih žarišč slabih poslovnih rezultatov;

– povprečni čisti OD na zaposlenega je kar za 116 % večji kot lani v istem obdobju, kar pomeni, da je bila prisotna tudi precejšnja realna rast osebnih dohodkov;

– rast celotnega prihodka je ugodna zaradi realno nižjega porasta plačane realizacije, večjih prihodkov od obresti in dinarsko izražene izvoza;



O poslovanju naše delovne organizacije v prvem trimesečju ter o izvajanju ukrepov za izboljšanje gospodarjenja so razpravljali tudi člani ZK na akcijski konferenci dne 15. 5. 1986

– delež porabljenih sredstev, ki je 31. 3. 1985 predstavljal 91 % celotnega prihodka, je letos padel na ugodnih 79 %. V okviru porabljenih sredstev je še vedno visok strošek materiala. Tudi obresti za obratna sredstva so močno porasle vendar je celo 49 % le teh pokritih s prejetimi obrestmi, kar pa lani ni bil slučaj. Potrebno je povedati, da je delež obresti in tečajnih razlik v porabljenih sredstvih (12,5 %) kar za 100 % večji kot v gospodarstvu SRS in seveda predstavlja zelo veliko breme;

– dohodek, čisti dohodek, ostane za sklade so napram I. kvartalu 1985 skoraj neprimerljivi, zaradi izredno neugodnih rezultatov v lanskem letu. Z izgubo je poslovala le TOZD Tovarna Kotlov, ki pa je bila, zaradi sezonskih vplivov in znanih obremenitev, planirana.

Gibanje nekaterih pomembnejših postavk iz bilance stanja je podano primerjalno z 31. 3. 1985 in konec leta 1985 v posebni tabeli. Naj omenimo naslednje ugotovitve:

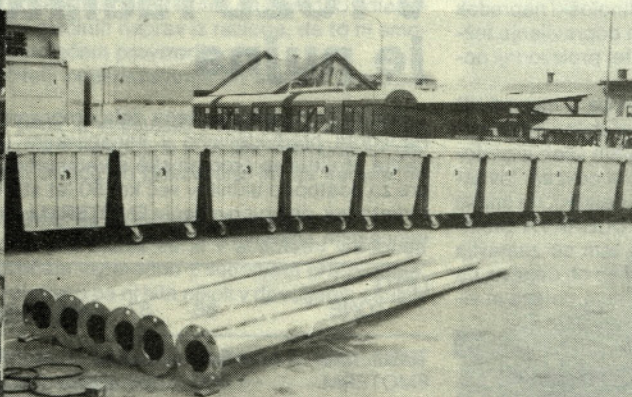
– skupne zaloge so napram enakemu obdobju lani porasle za 73 % v letošnjem letu pa za 35 % oz. 1,2 milijarde din, predvsem na račun revalorizacije zaloga (773 mio din). Stanje zaloga je še vedno za 616 mio din previsoko glede na planirano vezavo, kar povzroča dodatne stroške financiranja. Medtem, ko je prekoračitev vezave materiala in gotovih izdelkov minimalna (1 oz. 2 dni) je še vedno občutno prevelika pri nedovršeni oz. polizdelkih (kar za 11 dni);

– terjatve rastejo v sorazmerju z inflacijo in so skupaj z danimi predujmi usklajene z nivojem obveznosti do dobaviteljev in prejetimi predujmi. To je ugodno s stališča likvidnosti, problem pa še vedno obstaja v različnih plačilnih pogojih;

– zadolženost v obliki kreditov ni bistveno porasla v letošnjem letu, saj je večji del dodatno najetih kreditov bil dan v depozit pri banki (620 mio). Močan skok je le v primerjavi z 31. 3. 1985, kar pa je posledica trenutno še vedno neustrezno pokrite izgube.

Pred kratkim je bila narejena tudi primerjalna analiza poslovnih rezultatov EMO Celje z gospodarstvom, industrijo ter kovinsko-predelovalno panogo SR Slovenije in sicer za leto 1985. Gibanje celotnega prihodka, izvoza in zaloga je na ravni povprečja oz. celo nekoliko ugodnejše. Vsi ostali kazalci poslovanja pa, zaradi precej višjih stroškov poslovanja, ostajajo za povprečjem v SRS.

Ne glede na nekatere pozitivne premike v poslovanju je stanje v naši DO še vedno kritično. Zato moramo vse naše nadaljnj aktivnosti usmeriti v striktno izvajanje ukrepov opredeljenih v sanacijskem programu, skrbi za znižanje stroškov poslovanja na vseh področjih, doseganju planirane proizvodnje, prodaje doma in v tujini, agresivni politiki cen, ki bo onemogočila poslabšanje cenovnih razmerij, pravočasnem ukinjanju neperpektivne in nerentabilne proizvodnje, širši opredelitvi razvoja po nosilnih programih itd. Le na ta način bomo čimprej nadoknadili velik zaostanek za povprečjem gospodarstva in panoge, kar je osnovni pogoj za nepodrejen nastop do vseh zunanjih institucij.



PODROBNEJŠA OBRAZLOŽITEV REZULTATOV POSLOVANJA PO TEMELJNIH ORGANIZACIJAH

Plan za prvi kvartal leta 1986 smo izdelali v začetku meseca decembra 1985. Izhodišče za definiranje plana je bil sprejet plan po sanaciji izdelan v mesecu novembru 1985. Realno smo ocenili prodajne možnosti za vse programe, z upoštevanjem planiranih dnevo vezave vseh zalog pa določili obseg in višino proizvodnje. Plani proizvodnje in prodaje so za vse TOZD v okviru letne dinamike, razen v TOZD KOTLI, kjer prodaja v prvem kvartalu ni možna v taki višini zaradi nesezone in v TOZD EMO - KONTEJNER zaradi zmanjšane povpraševanja po pocinkanih storitvah.

Stroškovne parametre smo ocenili na osnovi cen meseca novembra ter jih v skladu s predvidevanji o gibanju cen urednotili. Iz doseženih podatkov I-III pa je razvidno, da smo planirane cilje dosegli takole:

- Proizvodnjo smo po količini dosegli 98 %, po vrednosti pa preseglili za 12 %, kar pomeni, da smo proizvajali ugodnejši asortiman (cenovno). To nam dokazuje tudi indeks fizične produktivnosti, saj smo produktivnost napram enakemu obdobju v lanskem letu povečali za 6 %. V proizvodnih TOZD je indeks povečanja produktivnosti za 12 %, ki se pa zmanjša na 6 % zaradi večjega števila ur v DSSS, kar pa je posledica prenosa določenih delavcev iz TOZD in DSSS (prenos prodajne funkcije s 1. 4. 1985 v DSSS).

Plana proizvodnje niso izpolnile TOZD FRITE, kjer se je proizvodnja načrtno zmanjševala,

zaradi visokih zalog frit, to se pa odraža tudi v nižji produktivnosti, saj je padla za 4 % napram enakemu obdobju v letu 1985.

TOZD RADIATORJI zaradi nedoseženega proizvodnega programa CENTRAL, ker nam kooperant ni uspel izdelati popolnih delov v planirani višini, izpada te proizvodnje pa ni bilo mogoče nadoknaditi na ostalih proizvodnih programih.

TOZD EMOKONTEJNER zaradi nedoseženega plana pocinkanih storitev. Kljub temu, da je bil plan za te storitve že nižje postavljen, je bilo dejansko povpraševanje po teh uslugah še manjše in je plan dosežen le 83 %. Izpad na tej grupi smo ublažili z večjim doseganjem oziroma preseganjem ostalih programov tega TOZD.

Slabo kvaliteto, ki jo izražamo v % nam ni uspelo zmanjšati v TOZD POSODA, kjer se je celo povečala od 12,76 v I-III 1985 na 14,81 v obdobju I-III 1986. Tako visok delež slabe kvalitete gre na račun čiščenja starih zalog nedovršene proizvodnje iz emajlirnice kar računamo, da bo z mesecem aprilom končno urejeno. Tudi TOZD ODPRESKI in avtokolesa beleži povečanje slabe kvalitete vsled uporabe neustreznih materialov.

V TOZD FRITE, RADIATORJI in KOTLI pa beležimo nižji % slabe kvalitete oziroma višine reklamacij.

Na področju inovacij smo bili v prvem kvartalu skromni, saj je bilo obdelanih le 9 predlogov in izračunane gospodarske koristi za 936.000 din.

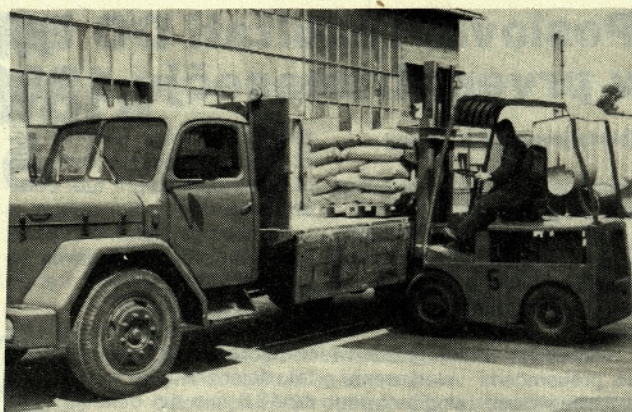
Letni plan investiranja smo finančno realizirali v višini 4 % (naročena oprema). Aktivnosti na tem področju so prvenstveno usmerjene v pripravo za investicijo v TOZD FRITE, za katero je planirana poraba finančnih sredstev v zadnjem kvartalu leta 1986.

Prodajo smo na domačem tržišču preseglili za 10 %, na inozemskem tržišču pa za 11 %. V prvem kvartalu je bila konjunktura na domačem trgu skoraj za ves proizvodni program, to pa ima za posledico presežen plan prodaje in zmanjšanje zalog gotovih izdelkov. Agresivnejši in prodornejši nastop na tržišču smo si zadali v sanacijskem programu, kar nam je v prvem kvartalu tudi uspelo.

Prodajo pa ni realiziral v planirani višini TOZD RADIATORJI in to vsled izpada proizvodnje etažnih peči in vsled zmanjšane plasmana programa radiatorjev, zaradi manjše stanovanjske izgradnje.

V TOZD EMOKONTEJNER pa je nedosežen plan prodaje posledica nedoseženega plana proizvodnje pocinkanih storitev, prodaje programa skladišč ter nedoseženih prodajnih cen tako pocinkanih storitev kot skladišč.

Izvoz izražen v \$ smo realizirali na konvertibilnem področju le 88 %, skupen izvoz pa 97 %. Razen TOZD FRITE, ki je izvoz močno presegel, so vsi ostali pod planom. Vzroki nedoseženega plana izvoza so tile: v TOZD POSODI je bil dan podarek prodaji na domačem tržišču, v TOZD RADIATORJI



vsled neatraktivnosti programov, v TOZD KOTLI vsled izpada proizvodnje 30 kom OMNIMATOV in 5 kotlov DDH, ter v TOZD EMOKONTEJNER vsled neodpoka celotne naročene količine kontejnerjev. Izpad bo nadomeščen v mesecu aprilu 1986.

Pokritje uvoza z izvozom je za delovno organizacijo 1,49 brez pokrivanja fiksnih in garantiranih obveznosti. Z upoštevanjem teh pa izkazuje negativno devizno bilanco. Devizna bilanca nam izkazuje negativni saldo tudi zato, ker smo v odlivih upoštevali naša nakazila v banko, ki pa niso enaka odlivom, ki jih je sprovedla banka v prvem trimestru. Vsled uveljavitve novega Zakona o deviznem poslovanju smo imeli pri zagotavljanju plačil in dobav iz uvoza precejšnje težave, vendar smo jih reševali tako, da jih ni proizvodnja preveč občutila. V prvem kvartalu izkazuje TOZD POSODA in TOZD RADIATORJI visoko pokritost uvoza, dočim v ostalih TOZD uvoz ni bil pokrit z izvozom.

Oskrba z materialom na domačem tržišču je bila problematična z določenimi dimenzijami pločevine, z nekaterimi kooperantskimi deli ter določeno opremo za kotlovski program. Manjkajočo pločevino smo zato nabavljali v trgovskih organizacijah po višjih cenah in včasih neustreznih formatih.

Zaposlenost in osebni dohodki - plana zaposlenosti nismo dosegli in znaša 97 %, osebne dohodke pa smo preseglili napram planu za 8 %. Osebni dohodki so preseženi, ker smo se odločili za postopno dvigovanje višine osebnih dohodkov, v odvisnosti od doseženih rezultatov in v skladu s temi rezultati so le-ti prekoračeni.

Na planskem številu zaposlenih so TOZD SIT, ORODJARNA

in ODPRESKI IN AVTOKOLESA, v vseh ostalih TOZD in DSSS je zaposlenost pod planskih številom. Večjih zahtev po zaposlitvi proizvodnih delavcev s strani TOZD ni bilo, razen TOZD KOTLI. Glede na dinamiko zaposlovanja bo intenzivnejše zaposlovanje v III. kvartalu, predvsem z zaposlovanjem lastnih študentov vseh stopenj.

V prvem kvartalu je bila fluktuacija zaposlenih nizka, saj je znašala le 4 %. Glavni vzrok fluktuacije je v odhodu v JLA, v DSSS pa so odšli iz DO samo delavci z V., VI. in VII. izobrazbeno stopnjo.

Manjkajoče število zaposlenih smo delno nadoknadili z zaposlenimi od DO Zavarivač. Storitve DO Zavarivač so koristili TOZD KOTLI, ODPRESKI IN AVTOKOLESA in EMOKONTEJNER.

V obdobju I-III smo v DO izboljšali tudi koriščenje delovnega časa, zmanjšali smo pa tudi število nadur in sicer za 12.204. Na boljše koriščenje delovnega časa je med drugim prav gotovo vplivala denarna stimulacija (uveljavljena 1. 9. 1985) za večji izkoristek delovnega časa.

Finančni rezultat - celotni dohodek smo preseglili napram planu pri vseh postavkah, kar je posledica preseženega plana prodaje na domačem in inozemskem tržišču. Tako je celotni prihodek presežen za 14 %, porabljen sredstva pa presežena za 16 %. Razkorak med kategorijami gre na račun prenizko planiranih odhodkov v vseh TOZD in to predvsem pri električni energiji - odmik od plana je pogojen z večjo porabo le-te, na porabo pa je vplivala tudi daljša kurilna sezona,

- negativnih tečajnih razlikah, prekoračitev je posledica prenizko ocenjene rasti določenih valut, en del prekoračitve pa (Nadaljevanje na 6. strani)

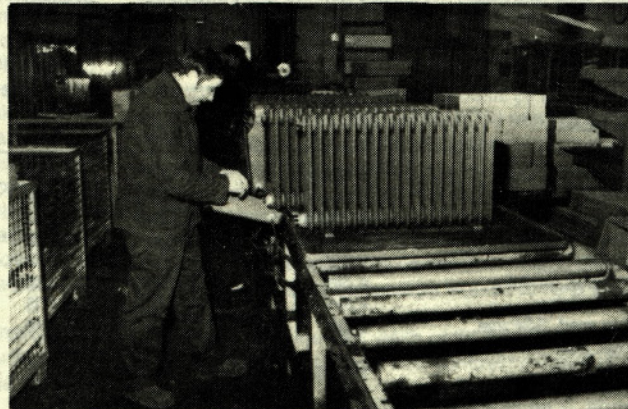
IZGUBA ZARADI SLABE KVALITETE

TOZD	PROGRAM	Enota mere	Proizvodnja - količinsko od tega			Izguba zaradi slabe kvalitete po neto cenah (v 000)
			skupna	slaba kvaliteta	% slabe kvalitete	
FRITE	frite	ton	1.883	8,1	0,4	3.000
POSODA	alu program	ton	36	2,8	2,3	1.503
	emajl. posode	ton	1.945	302,0	16,0	221.880
	sanitarije	ton	532	4,3	0,8	1.020
	reklamacije	-	-	-	-	1.230
RADIATORJI	reklamacije	-	-	-	-	908
	trika	ton	424	3,3	0,8	1.287
	emoterm	ton	239	7,7	3,2	3.018
	EOR	kom.	2.822	118,0	6,7	2.258
	styria	kom.	168	1,0	0,6	73
KOTLI	reklamacije	-	-	-	-	7.443
ORODJARNA	reklamacije	-	-	-	-	-
ODPRESKI	odpreski	-	-	-	-	2.620
KONTEJNER	reklamacije	-	-	-	-	1.706
	reklamacije	-	-	-	-	1.000
SKUPAJ						249.046

STROŠKI

(v 000 din)

Elementi	Izvršitev		Izvršitev I-III/86	Indeks	
	I-II/85	Plan I-III/86		3:1	3:2
0	1	2	3	4	5
Porabljene surovine in material	1.984.782	2.828.212	3.770.618	169	126
- odstop plan. cen	- 169.731	- 200.000	- 448.220	169	126
Porabljena energija	228.325	379.343	341.857	150	90
Transport. storitve	17.006	39.672	44.301	261	112
Stroš. inv. vzdrž. delov. sred.	64.054	105.951	98.151	153	93
Druge proizv. stro.	518.307	782.565	855.988	165	109
Stroš. za var. pri delu	24.074	32.801	48.521	201	148
Povrač. za prevoz na delo in z dela	9.225	16.763	17.240	187	177
Izd. za prehr. delavc.	22.723	35.765	40.494	178	113
STROŠKI R-4 SKUPAJ	3.341.512	5.149.153	6.035.341	181	117



Poslovni rezultati DO EMO v prvem trimesečju 1986

(Nadaljevanje s 5. strani)

izhaja iz predčasno vrnjenega deviznega kredita,

– storitvah TOZD VZDRŽEVANJE in TOZD ORODJARNA, zaradi večjega obsega del za dana in določenih neplanskih del,

– obresti za obratna sredstva so prekoračena vsled nenormativne vezave zalog materiala, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov, vsled česar smo plačali dodatne obresti za 85 mio din. Pri vezavi zalog smo se najbolj približali pri zalogah z materialom, saj je prekoračitev napram planu le za 1 dan, pri gotovih izdelkih odstopamo od plana za 2 dni, pri nedovršeni proizvodnji in polizdelkih pa je prekoračitev največja in sicer za 11 dni,

– prekoračitev pri stroških materiala pa se kompenzira z zmanjšanjem stroškov na račun večje prodaje gotovih izdelkov iz zalog.

Dosežena ekonomičnost napram planu je kljub določenim odmikom večja za 2 %.

Obveznosti iz dohodka so presežene iz naslednjih vzrokov:

– Večjih obveznosti za DSSS na račun višje izplačanih osebnih dohodkov v DSSS, kar velja za vse TOZD.

– Prispevke, kjer je osnova bruto osebni dohodki pa prese-

ženi zaradi višjih osebnih dohodkov. V lanskem četrtletju niso bili obračunani tudi določeni prispevki zaradi izgube.

Na novo pa moramo v letošnjem letu obračunati davek po posebni stopnji v DSSS, kar do sedaj ni bilo potrebno.

Za prvo trimesečje smo načrtovali negativni finančni rezultat, dejansko smo pa ustvarili za 18,8 mio din ostanka. Vse TOZD so prvo trimesečje zaključile s pozitivnim finančnim

GETIKA. TOZD POSODA in TOZD RADIATORJI sta zaključila sicer pozitivno, vendar nista formirali niti stanovanjskega sklada.

TOZD POSODA je presegel celotni prihodek za 24 %, vendar so porabljena sredstva presežena za 40 %, iz česar izhaja dosežen minimalen rezultat.

V TOZD RADIATORJI pa je nedosežen ostanek posledica nedoseženega celotnega prihodka.

ZAPOSLENOST

Stanje zaposlenih konec meseca

	31. 3. 85	30. 6. 85	30. 9. 85	31. 12. 85	31. 3. 86
	1	2	3	4	5
	3.041	3.031	3.020	3.032	2.996

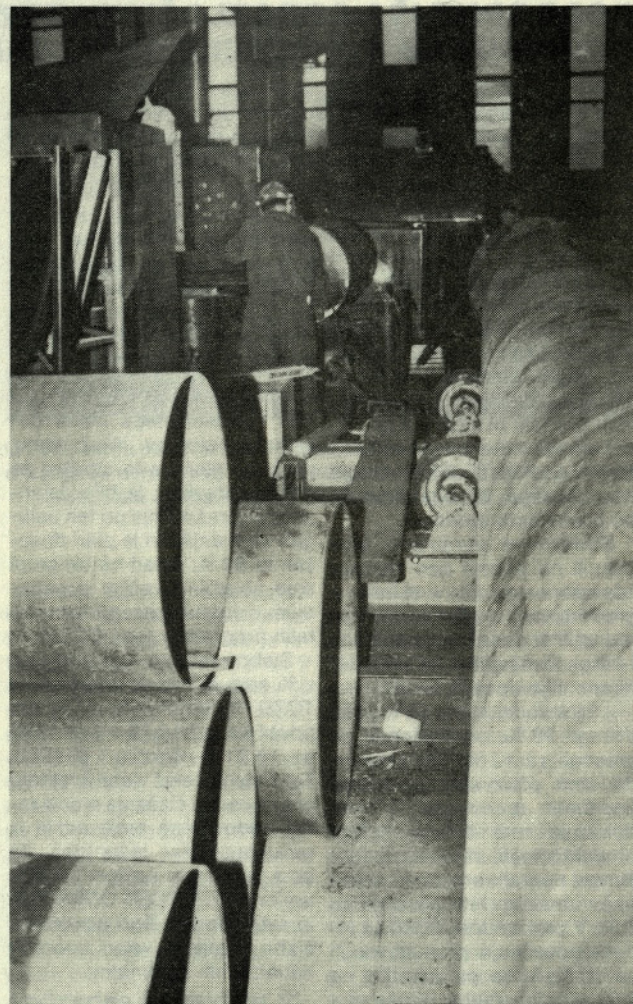
Fluktuacija

Stanje zaposlenih	1. 1. 1986	3.032
Prišli		89
Odšli		125
Stanje zaposlenih	31. 3. 1986	2.996

rezultatom, razen TOZD KOTLI, kjer je bila izguba načrtovana. Dejansko dosežena izguba je v višini planirane.

Planirani ostanek so dosegli: TOZD FRITE, ODPRESKI IN AVTOKOLESA, EMOKONTEJNER, ORODJARNA, SIT, ERC in TOZD VZDRŽEVANJE IN ENER-

Poslovni rezultati po temeljnih organizacijah so bili obravnavani in potrjeni na delavskih svetih TOZD. Poleg tega smo jih še posebej analizirali na nivoju – direktor TOZD, računovodja, planer in pomočnik glav. direktorja za ekonomiko ter seveda na vodstvu delovne organizaci-



Prismena poročila so pripravili tudi direktorji za posamezne obravnavala akcijska konferenca ZK delovne organizacije dne TOZD. Celotno gradivo je že 15. 5. 1986.

PRIMERJALNI KAZALNIKI ZA I.–III. 1986

ELEMENTI		FRITE			POSODA			RADIATORJI			KOTLI		
		1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	521.478	914.466	175	1.083.044	2.829.755	261	397.498	713.886	180	246.782	586.825	238
Dohodek	v 000 din	62.999	245.455	389	108.475	531.257	490	42.439	83.983	198	-96.247	-89.681	-
Čisti dohodek	v 000 din	45.038	180.854	401	-2.735	301.929	-	25.958	47.339	182	-127.449	-155.321	-
Ustvar. akumulac.	v 000 din	29.161	82.616	283	-	4.510	-	534	1.149	215	-	-	-
Izguba	v 000 din	-	-	-	166.702	-	-	-	-	-	159.116	192.602	121
Dohodek na delav.	v din	818.169	3.316.959	405	82.240	404.000	491	243.902	518.414	213	-	-	-
ČD na delav.	v din	584.909	2.443.973	418	-	229.600	-	149.184	292.216	196	-	-	-
Ol in sred. SSP/del.	v din	206.195	1.327.541	644	124.311	226.170	182	137.954	285.123	207	131.398	200.435	153
Povp. šte. del./pod.													
vkalkul. ur	št. zaposl.	77	74	96	1.319	1.315	100	174	162	93	41	186	77
Indeks fizič. produk.	ind.	102	96	94	103	106	103	98	102	104	58	107	184
ELEMENTI		ODPRESKI			ORODJARNA			KONTEJNER			VZDRŽEVANJE		
		1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	195.656	501.902	256	75.231	166.132	221	423.068	471.190	111	447.064	698.178	156
Dohodek	v 000 din	-16.511	101.995	-	30.325	88.183	291	3.273	127.051	-	65.310	141.774	217
Čisti dohodek	v 000 din	-26.193	73.024	-	20.225	60.082	297	-18.201	73.877	-	48.177	100.091	208
Ustvar. akumulac.	v 000 din	-	39.319	-	198	13.639	-	-	17.711	-	7.141	14.530	203
Izguba	v 000 din	40.419	-	-	-	-	-	46.127	-	-	-	-	-
Dohodek na delav.	v din	-	944.398	-	244.556	734.858	300	16.284	713.770	-	286.447	650.339	227
ČD na delav.	v din	-	676.148	-	163.105	500.683	307	-	415.039	-	211.303	459.133	217
Ol in sred. SSP/del.	v din	131.722	312.083	237	161.508	387.025	240	138.935	315.539	227	179.983	392.482	218
Povp. šte. del./pod.													
vkalkul. ur	št. zaposl.	108	108	100	124	120	97	201	178	89	228	218	96
Indeks fizič. produk.	ind.	74	100	135	-	-	-	129	102	79	-	-	-
ELEMENTI		ERC			SIT			DSSS			DO		
		1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.	1. 3. 85	1. 3. 86	Ind.
Celotni prihodek	v 000 din	30.235	37.179	123	85.912	179.862	209	173.430	390.889	225	2.679.398	7.490.264	204
Dohodek	v 000 din	13.121	21.087	161	25.118	76.787	306	97.309	258.572	266	335.611	1.676.145	499
Čisti dohodek	v 000 din	9.754	14.706	151	19.754	58.929	298	79.936	203.455	255	74.264	1.114.285	-
Ustvar. akumulac.	v 000 din	2.733	1.909	70	6.405	25.583	399	-	-	-	46.172	200.966	435
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-	-	412.364	192.602	47
Dohodek na delav.	v din	397.606	727.138	183	344.075	1.181.338	243	220.655	476.192	216	111.166	559.088	503
ČD na delav.	v din	295.576	507.103	172	270.600	906.600	335	181.261	374.687	207	24.599	371.676	-
Ol in sred. SSP/del.	v din	212.758	441.276	207	182.861	513.015	281	181.261	374.687	207	145.895	317.078	217
Povp. šte. del./pod.													
vkalkul. ur	št. zaposl.	33	29	88	73	65	89	441	543	123	3.019	2.998	99
Indeks fizič. produk.	ind.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98	106	108

Analiza izvajanja sanacijskih programov iz meseca novembra 1985 in meseca marca 1986

Področje za proizvodnjo in razvoj

TOZD POSODA

V I. kvartalu leta 1986 je produktivnost napram preteklemu letu porasla z indeksom 117,9 in je za 6,3 % nad planom, torej lahko smatramo, da se naloga izvršuje.

Trenutno se mesečni plani izdelujejo tako, da so definirani približno 2 tedna pred začetkom proizvodnje, vendar smatramo, da bo v že naslednjih mesecih možno dosegati planirani rok, to je mesečni plan izdelan 3 tedne pred začetkom proizvodnje.

Vezava nedovršene proizvodnje in polizdelkov na dan 31. 03. 1986 je bila 31 dni in je torej 6 dni nad planom. Stanje nedovršene proizvodnje in polizdelkov bomo takoj pregledali in podvzeli potrebne ukrepe za znižanje vezave.

Delež slabe kvalitete v I. kvartalu je bil še bistveno nad zastavljenimi cilji, vendar smo v mesecu aprilu praktično počistili vse zaloge 3/a kvalitete iz preteklih obdobij tako, da bi tekoča slaba kvaliteta od meseca maja naprej morala biti v okvirih planskih odstotkov.

Slaba kvaliteta se dnevno zasleduje ter vrši tekoča predaja na skladišče.

TOZD KOTLI

Na področju konstrukcij, tehnoloških postopkov z upoštevanjem inovacij in inventivne dejavnosti še ni rezultatov. Omenjene pridobitve so precej zahtevne in zahtevajo kompleksnejši pristop in dosledno angažiranje vseh na teh področjih.

Iz predpostavke, da mora kontrola odigrati preventivno vlogo bo potrebno opraviti še nekaj konkretnih nalog, da preide vloga kontrole iz ugotavljanja v preprečevanje nastajanja napak.

Dnevi vezave polizdelkov so izključno odvisni od stanja na tržišču in agresivnosti prodaje. Nedovršena proizvodnja zahteva svoje in smatram, da se stanje lahko izboljša samo z določenimi spremembami v poslovnem procesu. Omenjene spremembe so v fazi snovanja in lahko njihov rezultat pričakujemo kasneje.

RAZVOJ

Eden izmed temeljnih ukrepov pri izdelavi sanacijskih programov DO EMO od novembra 1985 je bil čimprej izdelati program osvajanja novih izdelkov v razvojni službi in program konkretnega uvajanja teh izdelkov v proizvodnjo. Ti programi morajo biti usklajeni s planirano rastjo in prestrukturiranjem proizvodnje. To velja za vse programe. S temi programi morajo biti določeni roki osvajanja in uvajanja proizvodnje in odgovorni nosilci v razvojni službi in proizvodnji, s

čimer se lahko zagotovi rast in prestrukturiranje proizvodnje po sanacijskem programu.

Na osnovi tega ukrepa sta bila v sanacijskem programu definirana dva ukrepa na področju razvoja, oba v smislu zagotovitve hitrejšega osvajanja novih programov oz. izdelkov.

Naloga niso terminsko opredeljene, ker so za našo DO življenjskega pomena in se morajo čimprej oziroma tekoče urejevati.

Prvi del pri osvajanju programov oz. izdelkov, to je izdelava prototipov in sistem izbire oz. določitev izdelkov je že definiran in se bodo s pridobitvijo novih prostorov prototipne delavnice bistveno skrajšali časi izdelave. Ostaja še definiranje kompletnih osvajanj z nosilci, roki in vezavo na planirano prestrukturiranje oz. rastjo programov. Ta naloga je v izdelavi in bodo kompletni programi obdelani in širše verificirani v mesecu juniju.

Področje oskrbe

UKREPI ZA BOLJŠE GOSPODARJENJE Z MATERIALI

Tako uvoz kot domača nabava sprovajata dogovorjene stalne naloge izbire najugodnejših dobaviteljev glede cen, rokov, plačilnih pogojev, kvalitete itd. Posebna skrb se posveča nabavi in kooperaciji TOZD POSODE in TOZD KOTLI kjer poizkušamo zagotavljati te pogoje z najmanj tremi ponudbami dobaviteljev.

Zaloga materialov za vse TOZD smo do 1. 1. 1986 do 31. 3. 1986 zmanjšali za skupno ca. 180 mio din. Povprečno vezavo smo uspeli znižati na 61 dni, kar je dan nad dogovorjeno. Pri TOZD POSODA smo vezavo znižali na 38 dni od dogovorjene 60 dni. Pri TOZD KOTLI pa je ta še vedno 102 dni to je za 22 dni višja od dogovorjene 70 dni. Vezava zalog se je pri tem TOZD znižala napram stanju 1. 1. 1986 za 12 dni, to je iz 114 dni na 102 dni.

Plačilnih pogojev, ki so bili dogovorjeni se poskušamo držati. Težave so predvsem pri konjunktornem materialu kot so pločevina (dekapirana in kotlovska) ter izdelki barvne metalurgije in določenih vrst opreme.

Poraba odprodaja in odpis zalog brez gibanja, leto in več se sprovajata tekoče. Del materiala odpisanega konec leta se je že prodal, ostali pa v kolikor ne bo v kratkem pozitivnega odziva s tržišča se bo prodal po odpadnih cenah.

Zaloga materialov se tekoče spremljajo v smislu držanja optimalne zaloge, upoštevaje tržne pogoje in dogovorjene okvire. Prav tako tudi tekoče spremljamo porabo finančnih sredstev za nabavljeno blago po planu odlivov.

Skladiščenje materiala, spoštovanje dokumentacijske discipline (prevzemi, vnosi, knjiženje, izdaja) ter ažurnost pri kvalitetnem in kvantitetnem prevzemu se sprotno izvajajo. Uredilo se je ažurno jemanje vzorcev (kontrola kvalitete – TOZD ORODJARNA) TV pločevine, ker zaradi kasnitve tega kasnije prevzemi. Izvršena je bila reorganizacija skladiščne službe v DO, ostaja pa odprto izobraževanje skladiščnih delavcev glede na poudarjeno računalniško obdelavo materialnega poslovanja (ažurnost).

Prav tako ni urejeno skladiščno poslovanje TOZD KOTLOV, katerega problematika se nanaša predvsem na neustrezne glede na poslovno disciplino ter pridržavanja postavljenih normativov skladišnega poslovanja.

Obnovitev vseh ponudb pri obstoječih zunanjih dobaviteljih ter pridobitev konkurenčnih ponudb nabave opreme na področju domače kooperacije se izvaja.

UKREPI ZA STABILNEJŠO OSKRBO

Stalna naloga sklenitve dolgoročnih sporazumov z večjimi dobavitelji se sprovaja.

Oskrba pri večjih dobaviteljih za strateške surovine in kooperantske dele se izvaja.

Oskrba pri več dobaviteljih za strateške surovine in kooperacijske sklope in elemente je stalna naloga in se izvaja povsod, kjer sta na razpolago dva ali več proizvajalcev.

Z ozirom na negativni devizni položaj TOZD KOTLI je potrebno v okviru stalne naloge iskati možnost uvoza preko drugih OZD predvsem preko končnih kupcev in investitorjev. Ta naloga se izvaja pri objekti kjer je le možno.

Pridobitev zunanjih partnerjev in registracija prvih kooperacijskih pogodb v prvem kvartalu 1986 se sprovaja.

Področje trženja

DOMAČA PRODAJA

Ukrep, ki se nanaša na povezavo proizvodnje – potrebe trga se izvaja. Dosegli so se določeni rezultati, z vidika stalnosti naloge se le-ti permanentno aktivirajo.

Naloga v zvezi z zaostitvijo odgovornosti za prodajni plan po količini in vrednosti ter pogojih prodaje se izvaja. Posamezni področni vodje so odgovorni, vendar proizvodni program še ne izpolnjuje zahtev planov prodaje predvsem po asortimanu.

Roki usklajevanja zahtev tržišča z možnostjo proizvodnje se dosegajo, vendar je zaradi neizpolnjevanja predhodnih planov prodaje zaostanek za tekoči mesec prevelik in s tem je otežkočena usklajevalna politika z vidika potreb trga.

Naloga v zvezi z zagotovitvijo točne evidence zalog finalnih proizvodov ni realizirana.

Prenos odgovornosti za plačilo na prodajno službo se izvaja.

Naloga, ki se nanaša na spremljanje politike prodajnih cen in spremljanje cen vhodnih materialov se izvaja v okvirih absorpcijske moči trga, kar pa ne pomeni nujno vzporedni dvig cen s cenami vhodnih materialov.

Naloga nanašajoč se na prilagajanje prodajnih in plačilnih pogojev razmeram na tržišču, je sprejeta, se analizira in izvaja.

Podatki poslovnega poročila za I. kvartal dajejo informacijo o realizaciji obračanja zalog gotovih izdelkov in njihovo vezavo po dogovorjenih normativih s finančno službo.

Aktivnosti EP in pospeševanje prodaje in izvoza se izvajajo specifično po prisotnosti na specializiranih sejmihi za določene programe.

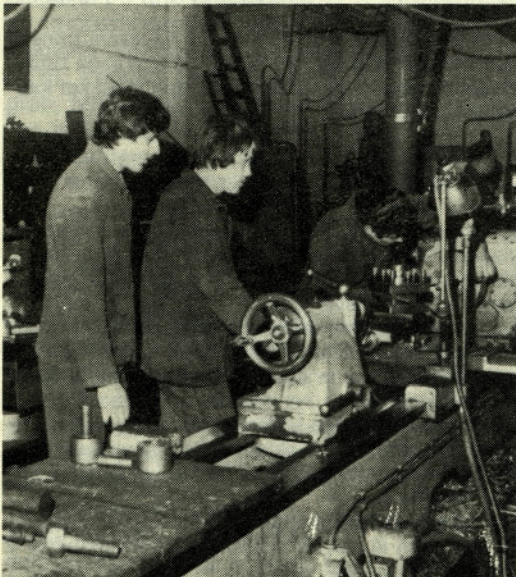
Strategija prodaje izvoza in politike cen se dosledno izvaja. Na področju hitrejšega osvajanja novih proizvodov ni opaziti bistvenih sprememb kljub intenzivnim informacijam s strani izvozne prodajne službe.

IZVOZ

Kljub naporom in bistvenim izboljšanjem s koordinacijo z vsemi ustreznimi službami od razvoja, proizvodnje, nabave, izvoza itd. za definiranje izvoznih programov odnosno izdelkov še ne moremo biti popolnoma zadovoljni. Ker še ni prevladalo mnenje za realizacijo rentabilnih izvoznih programov, je potrebno predvsem prilagajanje proizvodnje.

Realizacija ukrepa, ki se nanaša na okrepitev področja tržnih raziskav zunanjega trga še ni dala zadovoljivih rezultatov.

V zvezi z aktiviranjem višjih oblik ZT poslovanja se je pristopilo k izvajanju še bolj konkretno opredeljitvi.



(Nadaljevanje s 7. strani)

jo akcije na tem področju bo potrebno zagotoviti še večjo učinkovitost.

Premiki v zvezi z zagotovitvijo enakomernih odprem skozi mesečno dinamiko so zaznani, vendar zaradi specifičnosti proizvodnje in problematike skladišnega prostora dinamika še ni v zaželenih mejah, odvisna je tudi od dokončne izpeljave organizacije fakturiranja, spremljave naročil in odpreme.

Naloga z usklajitvijo plana prodaje in izvoza v smislu optimalne zasedenosti proizvodnih zmogljivosti (posoda) se izvaja v okviru danih možnosti.

Premiki v zvezi z zagotovitvijo hitrejšega osvajanja novih izdelkov, dekorjev in oblik kot konkurenca, izboljšavo kvalitete embalaranja niso opazni. Ukrep se

ne izvaja dosledno in je še vedno zavora pri aktivni izvozni in prodajni politiki.

Ukrep je s strani prilagajanja prodajnih in plačilnih pogojev in cen razmeram na trgu realiziran.

TOZD POSODA

Ukrep v zvezi z normalnim obračanjem zalog gotovih izdelkov z vezavo do 30 dni, je realiziran.

Ukrep, ki se nanaša na zagotovitev koordinacije z vsemi ustreznimi službami (razvoj, proizvodnja, nabava) za definiranje izvoznih programov oz. izdelkov je realiziran v okviru danih možnosti.

V zvezi z nalogo, ki se nanaša na kvalitativne tržne raziskave za tuja tržišča se zagotavlja analiza cenovnih gibanj na podlagi informacij izvozne službe.

Kvalitetne tržne raziskave pa bo izvajala zunanja institucija v sodelovanju s službo tržnih raziskav.

Naloga, ki se nanaša na organiziran nastop na mednarodnih sejmih je realizirana.

TOZD KOTLI

Aktivnosti izvozne dejavnosti na tržišču SEV, DVR se aktivno izvajajo saj ocenjujemo, da bomo letos postavljeni klirinški plan izvoza energetske opreme krepko preseigli, zaradi ugodnih poslovnih rezultatov na tržišču SZ, ob še povečanem obsegu poslov na področju ČSSR.

Na rezultate teh akcij neugodno vplivajo gospodarske in politične razmere v DVR, na področju SEV pa imamo več uspeha tudi zato, ker veliki proizvajalci kotlov v Jugoslaviji do prednedavnim za izvoz na to področje niso bili preveč zainteresirani.

Sodelovanje s proizvajalci energetske opreme v svetu se izvaja.

Področje za kadre, organizacijo in poslovno informatiko

UKREPI NA PODROČJU MIKROORGANIZACIJSKE STRUKTURE

1. Področje vodenja DO

a) v decembru 1985 sta bili formirani področji za razvoj in področje za proizvodnjo iz prejšnjega enotnega področja, prav tako sta bili formirani področje za trženje in področje oskrbe iz prejšnjega enotnega področja.

b) v decembru 1985 se je po vključitvi računovodske službe formiralo področje ekonomske, plan, analize, računovodstvo, finance).

c) v decembru 1985 se je dejavnost organizacije in poslovne informatike integrirala s kadrovsko splošnim področjem v področje za kadre, organizacijo in poslovno informatiko.

2. Področje TOZD

Ukinitvev TOZD Odpreski in avtokolesa bo potekala predvidoma v zadnjem kvartalu 1986 po predhodni temeljitni in dokončni analizi perspektivnosti nadaljnega poslovanja te TOZD. V III. kvartalu bo potrebno zato že izvajati program prezaposlovanja delavcev TOZD.

3. Področje poslovnih funkcij v DSSS in TOZD

a) Več ukrepov se nanaša na centralizacijo dela TPP, OPP, prenos novih izdelkov v proizvodnjo, kalkulacij, itd. na nivo DO v proizvodnem področju. Prav tako gre za oživitvev procesa standardizacije.

Naloga še ni realizirana, ker ni bilo nosilca, vendar pa je sedaj že v postopku kadrovanja pomočnik gl. direktorja za proizvodnjo, ki bo v programu svojega dela okvirno definiral tudi mezo organizacijsko strukturo proizvodnega področja na nivo DO,

b) organizacijske enote v novem tržnem področju so že bile definirane in samoupravno potrjene,

c) organizacijske enote v novem področju materialne oskrbe so že bile definirane in samoupravno potrjene,

d) aktivnosti s področja kataloga del, vrednotenja del in globalnega planiranja razvoja kadrov niso bile centralizirane v eno org. enoto, vendar za celovito koordinirane v skupnem, novem področju za kadre, organizacijo in poslovno informatiko (december 1985).

UKREPI NA PODROČJU MIKROORGANIZACIJSKE STRUKTURE (RAZVID) Z VREDNOTENJEM TER KADROVSKIMI PRESTAVITVAMI IN OKREPITVAMI

Temelj za te ukrepe je bila »Sinteza kadrovske analize «režije» s predlogi možnih kadrovskih rezerv«, ki je bila posredovana vodstvu DO v oktobru 1985.

Dva bistvena ukrepa se nanašata na zmanjševanje režije ter za učinkovito zaposlovanje vseh delavcev v smislu kadrovskih prerezov in okrepitev.

Poročilo bo podano kasneje v okviru kadrovskih ukrepov.

Ustanovljena so bila nova dela in naloge s kreativno vsebino skorajda v vseh org. enotah v decembru 1985. (Dela razredov 25, 26, 27, 28).

Dokončan je bil proces vrednotenja težkega proizvodnega dela, v decembru 1985 pa so bila bolj vrednotena vsa visokostrokovna kreativna in vodstvena dela v področju za 8-12 %, ponekod pa tudi do 20 %. Zadnje, dokončno usklajevanje vrednotenja bo končano v maju 1986.

V letu 1985 je bil katalog del in nalog struktuiran tako, da so bila ustanovljena t. i. stopenjska dela, na katerih bo možno t. i. stopenjsko kadrovsko napredovanje, ki se ponekod že sistematično izvaja (na primer TOZD Orodjarna, delno TOZD Vzdrževanje itd.). V maju 1986 bo takšno stopenjsko napredovanje možno tudi v nekaterih delovnih sredinah, kjer to še ni bilo možno (na primer področje ekonomike).

Prvo kadrovanje na t. i. kreativna novoustanovljena dela je že bilo opravljeno v prvih mesecih tega leta, pri čemer je bilo opaziti izrazite pritiske neupoštevanja kadrovskega kriterija, zato bo potrebno v bodoče ta vidik zalo zaostriti, če ne želimo ponovno imeti manj strokovne kadre na visokovrednotenih kreativnih delih.

KADROVSKI UKREPI

Kadrovske ukrepe bi lahko delili na področje pridobivanja, razvoja in mobilnosti kadrov ter na področje sistema OD.

1. Področje pridobivanja, razvoja in mobilnosti kadrov

Vsi ukrepi so opredeljeni večinoma kot stalne naloge, ciljno opredeljene s 5-letnim 10 % zmanjševanjem režije in 20 % povečanjem kvalifikacijske strukture.

Naloge se že izvajajo, bolj podrobno pa bodo konkretizirane in izvajane v dveh programih in morata biti verifilirana do 30. 6. 1986:

a) program razvoja kadrov, katerega grobi predlog je že pripravljen,

b) program racionalizacije poslovanja na nivo DO, ki bo izvajan v letih 1986, 1987. (Zmanjševanje in racionaliziranje režijskega dela).

Čeprav rok za sprejem programov še ni potekel, je kadrovsko področje izvajalo celo vrsto nalog v I. kvartalu, vsebinsko opredeljenih s cilji obeh programov:

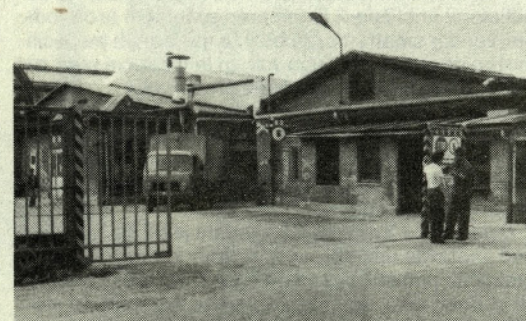
a) Na področju proizvodnih delavcev je opaziti nadaljnje upadanje zaposlenosti, čeprav pri TOZD Posoda ni pomanjkanja teh delavcev, pri TOZD Kotli pa je pomanjkanje predvsem visokostrokovnih delavcev (na primer varilci). Posebna velika akcija kadrovanja in notranjega izobraževanja za TOZD Kotli je skupno z vodstvom TOZD v pripravi.

b) Definirane in v veliki meri že izdelane so vse dodatne kadrovske tabele kot podlaga za boljšo informiranost ter za dopolnitev t. i. banke podatkov.

c) Izveden je bil razpis za štipendije naše DO, ki je v skladu s srednjoročnim planom in je skoraj za 100 % večji kot lani.

d) Izveden je bil tudi razpis štipendij za študij ob delu znotraj DO.

e) V štipendiranje je vgrajena politika, da se štipendira tudi čez razpis, če bo dovolj primernih interesentov.



f) V smislu kadrovske animacije in afirmacije DO je bil izveden odprti dan EMO (predstavitev poklicev osnovnošolcem pred izbiro poklica), ki je naletel na velik in dober odziv, posebej na Skupnosti za zaposlovanje.

g) Na sploh so stiki s Skupnostjo za zaposlovanje bili v I. kvartalu bolj agresivno zastavljeni tako, da imamo zagotovila za dodatni priliv proizvodnih kadrov.

h) Sodelovanje pri republiškem VSO programu, kjer so naši modeli izobraževanja vlagalcev in podobnih profilov postali vzorec tako, da bodo v bodočnosti naši delavci za tako obliko izobraževanja dobili eksterno potrdilo.

i) Sodelovanje z VEKŠ Maribor, kjer so bili pri nas na enotedenski praksi njihovi študentje, ki smo jim ponudili naše bodoče sodelovanje z njimi (štipendije, usmerjene naloge, itd.).

j) Nasploh se stiki z našimi štipendisti izboljšujejo, ker jih po jesenskem skupnem sestanku sistematično gojimo.

k) Pravilnik o sistemizaciji del in nalog je v izdelavi (konec predvidoma pred dopusti), in bo regularni nadomeščanja ter zastavil sistematično akcijo za ponovno vzpostavitev realnih kvalifikacijskih zahtev po delih.

l) Vse akcije so naravnane v smer zmanjševanja režije, pri čemer so ponekod veliki uspehi (na primer področje ekonomike) ponekod pa veliki odpori (na primer inženiring). Kvantifikacija je trenutno še preuranjena, čeprav DSSS niso na planu, vendar zaradi pomanjkanja delavcev v razvoju.

Politika prenestev znotraj DO se le počasi realizira, čeprav je v določenih področjih aktivnejša (področje trženja in oskrbe).

m) Z obratno ambulanto so bili navezani trdnejši stiki in definirane naloge na področju širšega zdravstvenega obvladovanja tako delovnih mest kot kadrovske populacije.

2. Področje OD

Na področju OD so bile realizirane naslednje naloge:

- prevrednotenje kreativnega in vodstvenega dela,
- večji dvig OD v letu 1986 v skladu z doseženimi plani proizvodnje in prodaje in v skladu s politiko »konkurenčne višine OD«,

- uvedba sistema osebnega napredovanja in to vrstne kadrovske diferenciacije s striktnim kadrovanjem pripravnikov in ostalih začetnikov na spodnje razrede,

- dokončna uvedba sistema saturacije, se pravi izvajanje samoupravnih sklepov, da zmanjšanje izvajalcev ptegne za seboj tudi delno večjo maso OD (maj 1986),

- tekoče funkcioniranje sistema odprte mase na osnovi norm in KU ter dopolnitve obeh sistemov v maju 1986,

– uvedba merila KU »izkoristek delovnega časa« (6.000 din) kaže na bistveno prestrukturiranje delovnega časa na račun zmanjšanja bolniških, ob tem pa so tudi veliki pritiski za neizvajanje tega sistema pri zamudah in ostali nedisciplini.

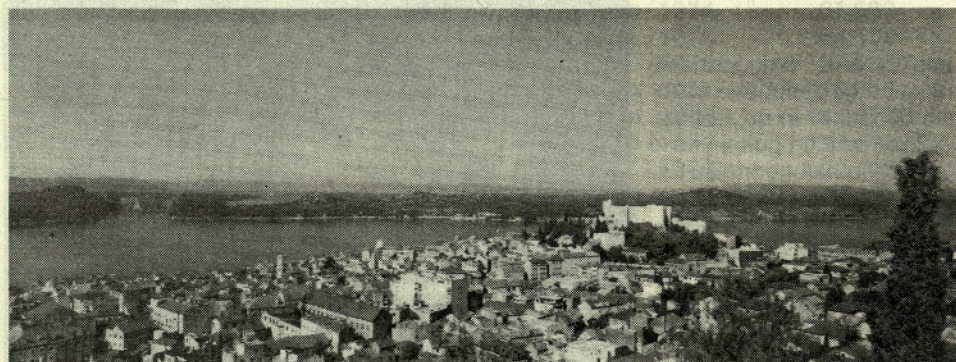
SAMOUPRAVNO ODLOČANJE

V fazi evidentiranja in v fazi kandidacijskega postopka so vsi TOZD/DSSS aktivno vodili politiko kadriranja delegatov za organe upravljanja DO in sicer tiste delegate, ki so delegati tudi v organih upravljanja TOZD oz. skupnih služb s ciljem, da se odločitve na nivoju DO takoj in neposredno prenesejo v vse TOZD in DSSS.

Glede prenosa težišča pristojnosti na organe DO je potrebno poudariti, da je proces stekel, vendar v okviru možnosti oz. dopustnosti, ki je omejena z določili zakonov in samoupravnih splošnih aktov.

V skladu z zakonom o volitvah in delegiranju v skupščine smo na splošnih volitvah dne 13. 3. 1986 izvolili za delegate v skupščine SIS skupaj 100 delegatov za 10 SIS kar pomeni, da smo uporabili določilo spremenjenega zakona in uvedli skupne delegacije v skupščine SIS. V preteklem mandatnem obdobju je imela vsaka TOZD 100 delegatov.

Gradiva za odločanje po organih upravljanja so opremljena z ustreznimi mnenji strokovnih služb in s predlogi sklepov, kar olajšuje delo organov upravljanja.



ŠIBENIK – dalmatinsko mesto v katerem je potekalo v času od 21.–22. maja osemnajsto strokovno posvetovanje članov Združenja emajlircev Jugoslavije.

Strokovno posvetovanje jugoslovanskih emajlircev

V času od 21. do 22. maja je v Šibeniku potekalo osemnajsto strokovno posvetovanje. Poleg Združenja emajlircev Jugoslavije sta tokratno posvetovanje pripravili delovni organizaciji Gorica, Dugo selo in Dekor Zagreb.

Posvetovanja se je udeležilo 65 strokovnjakov iz emajlirskih in drugih sorodnih organizacij. Prvič so se udeležili tudi predstavniki emajliric iz Loža in Ribnice. Obe omenjeni delovni organizaciji sta se pred kratkim na novo včlanili v Združenje.

Prvi dan posvetovanja so emajlirci poslušali sedem zanimivih strokovnih predavanj iz raznih področij emajlirske in sorodne tehnologije. Po eno predavanje so pripravili strokovnjaki iz delovnih organizacij CHROMOS, Zagreb, DEKOR Zagreb, METALAC G. Milanovac in ŽELJEZARA Smederevo, medtem ko so strokovnjaki in DO EMO pripravili kar 3 predavanja (dr. A. Resinovič, V. Debelak in J. Vajdetič). Udeleženci so zlasti z zanimanjem poslušali predavanje naše zdravnice, ki je predavala o temi »Karakteristična obolenja delavcev – emajlircev ter problemi pri preprečevanju, pravočasnem odkrivanju in zaposlovanju obolelih.«

Naslednji dan so si udeleženci ogledali 2 tamkajšnji delovni organizaciji, in sicer:

Tovarna lahkoh kovin TLM in tovarno elektrod in ferolegur TEF.

V popoldanskem času istega dne pa so si ogledali še slapove Krke in staro jedro mesta Šibenik.

Istočasno je Združenje pripravilo in izvedlo svoj redni letni občni zbor, kjer so delegati izvolili člane za novi upravni odbor Združenja, 1987.

glede na to, da je dosedanjim članom potekel 2-letni mandat.

Na občnem zboru je bila tudi soglasno sprejeta kandidatura DO »SLOBODA« – Čačak za gostitelja in soorganizatorja naslednjega 19. strokovnega posvetovanja in 6. športnih iger jugoslovanskih emajlircev v maju 1987.

J. V.

Zlati znak delovne organizacije

Razlaga pojma »zlati znak«, ki ga podeljuje DO EMO po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo in po pravilniku o podeljevanju priznanj in pripravi predlogov za odlikovanja.

DO EMO Celje podeljuje dve vrsti »zlatih znakov«. Prvi je »zlati znak«, ki ga za 25 let delovne dobe v DO EMO pridobi delavec DO po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo. V tem primeru so nosilci »zlatega znaka« že v naprej okvirno določeni, ker ga dobi vsak, ki izpolni pogoj 25 let dela v DO EMO.

Delavcu, nosilcu tega »zlatega znaka« DO EMO, se osebni dohodek ob razporeditvi na drugo delo ne more zmanjšati in se mu letno usklajuje z OD po prejšnjem delu.

Drugi pa je »zlati znak« po pravilniku o podeljevanju priznanj in pripravi predlogov za odlikovanje, ki ga lahko poleg delavcev DO EMO pridobijo tudi organizacije združenega dela v SFRJ, podjetja izven SFRJ, družbenopolitične organizacije ter druge osebe, skupnosti in društva. Ta »zlati znak« se podeljuje ob raznih jubilejih ustanovitve, ob drugih pomembnejših dosežkih v poslovanju in državnih praznikih z namenom vzpodbude, zahvale ali priznanja za uspešen razvoj delovne organizacije na vseh področjih.

Ta »zlati znak« pa ne prinaša nosilcu nobenih posebnih pravic in upravičenj, ki jih prinaša »zlati znak« po pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo.

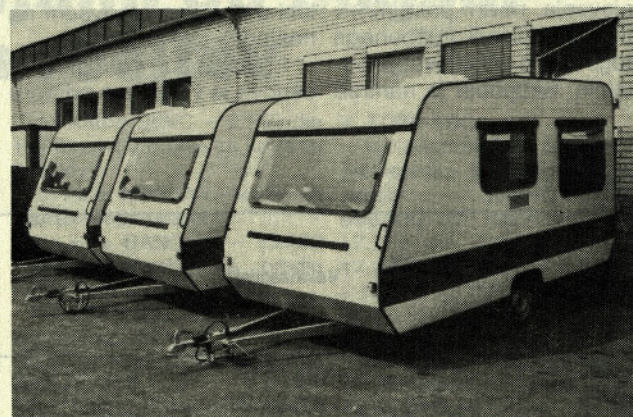
Pravna služba

Bogatejši smo za tri počitniške prikolice

Pred kratkim so se na dvorišču naše delovne organizacije pojavile 3 nove avtokamp prikolice. To pomeni za našo precej skromno ponudbo počitniških kapacitet prijetno osvežitev, čeprav je glede na veliko povpraševanje oz. zanimanje za tovrstno obliko in način preživljanja dopusta vse to še vedno daleč premalo.

Od sodelavcev in službe družbenega standarda in splošnih zadev smo zvedeli, da bodo dve prikolici postavljeni v avtokamp Lanterna, ena pa v avtokamp v Selcah. Že naslednje leto pa bo prišlo do nekaterih sprememb oz. premikov prikolic v druge avtokampe, predvsem iz Lanterne, kjer imamo sedaj tudi največ prikolic. Seveda pridejo v poštev samo avtokampi v bližnji Istri in Kvamerju, torej tistem delu Jadrana, za katerega je danes zaradi velikih stroškov potovanje tudi največ zanimanja.

Pričakujemo torej, da bodo rešitve službe družbenega standarda in splošnih zadev kar se da kvalitetne, predvsem pa, da bodo upoštevane želje večine, hkrati pa si vsi skupaj želimo, da bi kar najbolje preživeli proste dni poletja.



Nove avtokamp prikolice pomenijo za naš kolektiv pomembno pridobitev. To velja še posebej zaradi tega, ker standard še vedno nezadržno pada, denarja je vse manj, vse več pa nas takšnih, ki se bomo v prihodnje odločali za počitniško prikolico, kajti dopust v lastni režiji v hotelu bo kmalu dosegljiv le nekaterim izbrancem s polno denarnico, katerih pa med člani našega kolektiva ni ravno veliko

CELJSKI KOLESARSKI MARATON

V nedeljo, 25. maja 1986, je Kolesarski klub MERX Celje organiziral tradicionalni, tokrat že 7. celjski kolesarski maraton, na katerem je sodelovalo okoli 600 kolesarjev rekreativcev. Startna mesta so bila v Celju, Šentjurju, Šmarju, Poljčanah, Slovenskih Konjicah in v Zrečah.

Tudi letošnji celjski maraton ni minil brez ekipe »emovcev«, ki so vsi, čeprav letos v izredno majhnem številu, uspešno prevozili 90 kilometrsko progo.

Izračunajte si najugodnejši dan za upokojitev

Kdaj v pokoj, da bo pokojnina najvišja?

Kdaj v pokoj, da bo pokojnina najvišja?

Vprašanj, »kdaj v pokoj: v prvi, ali v drugi polovici leta,« je vedno več. Zaskrbljenost je razumljiva. Pri tolkšni inflaciji namreč že najmanjše razlike ob odmeri pokojnine v kasnejših letih postanejo zelo velike. Nekatere bo sicer nadomestila uporaba 25. člena zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, druge ne. Kako torej ravnati, da bi bila pokojnina najugodnejša?

Dokončnega odgovora na zastavljeno vprašanje ni mogoče dati! Da bi to lahko storili, bi morali za trdno poznati dva podatka, in sicer: za koliko bo zraslo povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike v letošnjem letu in kolikšna bo rast osebnih dohodkov zavarovanca, ki se namerava upokojiti v tem letu. Prvega podatka vsaj v letošnjem letu ni mogoče niti približno napovedati. Z individualnimi osebnimi dohodki je vendarle nekoliko bolje.

Glede datuma upokojitve velja tole splošno pravilo: Če so se zavarovancu osebni dohodki v preteklih letih in tudi letos gibali približno tako, kot se je gibalo povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike, razlike pri pokojnini ne bodo občutnejše, ne glede na to, ali se je upokojil v prvi polovici leta ali v drugi. Na to vpliva obveznost usklajevanja novih pokojnin v skladu z določili družbenega dogovora o usklajevanju pokojnin. Skupnost je namreč

dolžna usklajevati do pričetka uporabe 25. člena zveznega zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja vse pokojnine novih upokojencev, če je bila v njihovem zadnjem letu dela dosežena višja rast osebnih dohodkov vseh zaposlenih kot v letu 1982. Prav ta uskladitev pa ob dejstvu, da so se zavarovančevi osebni dohodki povečevali približno tako, kot povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih, vpliva na to, da razlike med pokojninami, uveljavljenimi v prvi ali drugi polovici leta, niso občutnejše.

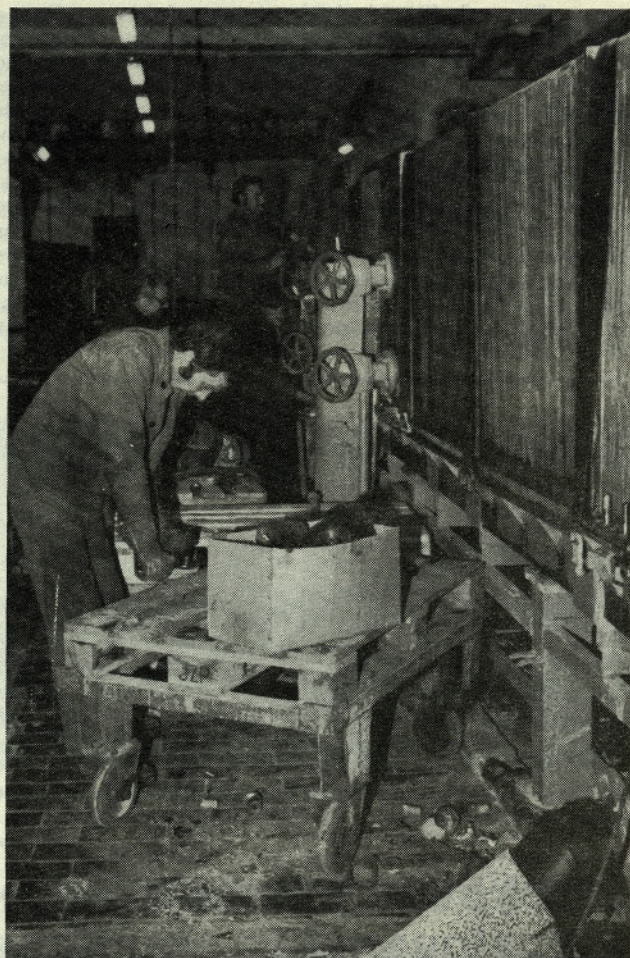
Pri odstopanjih v rasti osebnih dohodkov zavarovanca v posameznih letih v primerjavi s povečanjem povprečja osebnih dohodkov vseh zaposlenih pa lahko datum upokojitve igra pomembno vlogo pri kasnejši višini pokojnine. Možne so številne situacije, vendar jih lahko skraćimo predvsem na naslednji dve možnosti:

1. za izračun pokojninske osnove je v vsakem primeru

upokojitve najugodnejše neko drugo desetletje osebnih dohodkov in ne zadnje; 2. za izračun pokojninske osnove je najugodnejše zadnje desetletje osebnih dohodkov.

V prvem primeru se je bolje upokojiti v prvi polovici leta, torej najkasneje do 30. junija, če bo v tem letu na območju republike dosežena višja rast povprečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike kot v letu poprej. V nasprotnem primeru pa, če bo v tem letu rast osebnih dohodkov vseh zaposlenih nižja kot leto poprej, pa se je bolje upokojiti v drugi polovici leta, torej 1. junija ali kasneje!

Če je denimo za zavarovanca najugodnejša odmera pokojnine od pokojninske osnove, zračunane na podlagi osebnih dohodkov, doseženih v obdobju od leta 1967 do 1976, ne glede na to, kdaj bo šel v pokoj (v prvi ali drugi polovici leta), se je letos bolje upokojiti do 30. junija, če bodo povprečni



osebni dohodki v letu 1986 rasli bolj kot v letu 1985. Če pa se bodo osebni dohodki vseh zaposlenih v letošnjem letu povečali manj kot v letu 1985, se je bolje upokojiti 1. julija ali kasneje.

Tu je torej datum upokojitve pogojen le s poznavanjem podatka o rasti osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike!

V drugem primeru pa je poleg tega potrebno računati tudi z individualnim povečevanjem osebnih dohodkov. Če je njihova rast v zadnjem letu dela višja od rasti povprečja osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike, le-ta pa je procentualno višji od povprečja, doseženega na območju republike v preteklem letu, se je bolje upokojiti 1. julija ali kasneje. Kadar je individualna rast osebnih dohodkov v zadnjem letu dela manjša od rasti povprečja osebnih na območju republike, se je bolje upokojiti do 30. junija, ne glede na to, da je sicer povprečna rast osebnih dohodkov vseh zaposlenih, merjena v odstotkih, v tem letu višja kot leto poprej.

Če je individualno povečevanje osebnih dohodkov v zadnjem letu dela višje od rasti povprečja osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike, le-ta pa je procentualno nižja od tiste, ki je bila dosežena leto poprej, se je bolje upokojiti

1. julija ali kasneje, pod pogojem, da se je individualni osebni dohodek v zadnjem letu dela bistveno bolj povečal kot povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih v tem letu. Kadar pa je individualni osebni dohodek v zadnjem letu dela zrasel manj kot je zraslo povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike v tem letu, le-to pa je, merjeno v odstotkih, nižje, kot leto poprej, potem se je bolje upokojiti do 30. junija.

Pri ocenjevanju individualne rasti osebnih dohodkov ne smemo pozabiti na sistem nagrajevanja! Če ni uveljavljen sistem poračunavanja osebnih dohodkov za nazaj, od 1. januarja dalje, bo osebni dohodek ob upokojitvi 1. julija bistveno nižji od letnega povprečja. Tak zavarovanec bi se ob predpostavkah, ki sem jih navedel, če naj se upokoji v drugi polovici leta, moral upokojiti čim kasneje, da bi bilo njegovo povprečje osebnih dohodkov v zadnjem letu dela čim višje. Pri tistih zavarovancih, pri katerih je uveljavljen poračun osebnih dohodkov za nazaj, to seveda ni pomembno.

Posebej velja opozoriti tiste zavarovance, ki so v zadnjem letu dela pretežno v bolniškem staležu. Pri teh se bo osebni dohodek v zadnjem letu dela skoraj gotovo povečal bistveno manj,

Tabela 1:

Leto	Povprečni letni osebni dohodek din	Valorizacijski količnik	Valoriz. letni povp. osebni dohodek din	Povp. mesečni osebni dohodek din
1966	19.776	x 6.670,8	= 1.319.217,40	: 12 = 109.934,78
1967	21.840	x 6.040,3	= 1.319.201,52	: 12 = 109.933,46
1968	23.928	x 5.513,2	= 1.319.198,49	: 12 = 109.933,20
1969	27.552	x 4.788,1	= 1.219.217,31	: 12 = 109.934,77
1970	33.024	x 3.994,7	= 1.319.209,72	: 12 = 109.934,14
1971	39.432	x 3.345,5	= 1.319.197,56	: 12 = 109.933,13
1972	46.440	x 2.840,7	= 1.319.221,98	: 12 = 109.935,09
1973	53.784	x 2.452,8	= 1.319.213,95	: 12 = 109.934,49
1974	67.560	x 1.952,6	= 1.319.176,56	: 12 = 109.931,38
1975	84.504	x 1.561,2	= 1.319.276,44	: 12 = 109.939,70
1976	97.632	x 1.351,2	= 1.319.203,58	: 12 = 109.933,63
1977	116.256	x 1.134,7	= 1.319.156,83	: 12 = 109.929,73
1978	141.672	x 931,2	= 1.319.249,66	: 12 = 109.937,47
1979	177.432	x 743,5	= 1.319.206,92	: 12 = 109.933,91
1980	210.408	x 627,0	= 1.319.258,16	: 12 = 109.938,18
1981	273.696	x 482,0	= 1.319.214,72	: 12 = 109.934,56
1982	344.760	x 382,6	= 1.319.051,76	: 12 = 109.920,98
1983	438.216	x 301,0	= 1.319.030,16	: 12 = 109.919,18
1984	666.288	x 198,0	= 1.319.250,24	: 12 = 109.937,52
1985	1.319.208	x 100,00	= 1.319.208,00	: 12 = 109.934,00
1986	?	100,00	= ?	

kot se bo povečalo povprečje osebnih dohodkov vseh zaposlenih.

Da bodo pojasnila, ki jih navajam v tem drugem primeru (ko gre za zavarovanca, čigar najugodnejšo pokojninsko osnovo predstavlja zadnje desetletje osebnih dohodkov), še jasnejša, jih bom skušal razložiti na praktičnem primeru!

Predpostavimo, da gre za zavarovanca, ki je maja letos dopolnil polno pokojninsko dobo 40 let. Osebnih dohodkov v času od vključno leta 1966 dalje so se mu gibali v posameznem letu tako, da je bil povprečni mesečni osebni dohodek enak dvakratnemu povprečnemu osebnemu dohodku vseh zaposlenih na območju republike. Kdaj naj se upokoji: do 30. junija 1986 ali kasneje?

Če bi se upokojil do 30. junija, bi bili pri izračunu pokojninske osnove kot zadnji upoštevani osebni dohodki iz leta 1985. Preračuni osebnih dohodkov z valorizacijskimi količniki, s katerimi bi se osebni dohodki iz prejšnjih let dela preračunali na vrednost predzadnjega leta dela, torej leta 1984, so prikazani v tabeli 1.

Že na prvi pogled je jasno, da da najugodnejšo pokojninsko osnovo osebni dohodek zavarovanca, dosežen v zadnjih desetih letih dela. Pokojninska osnova znaša 60.963,23 din (seštevek povprečnih mesečnih osebnih dohodkov v zadnjih desetih letih, deljen z deset), pokojnina za polno pokojninsko dobo pa 51.818,74 din (60.963,23 din x 85 %). Po doslej sprejetih sklepih o uskladitvah pokojnin, ki se nanašajo na pokojnine upokojencev, katerih leto 1985 je zadnje leto dela, bi ta pokojnina za letošnji junij znašala 121.722,71 din (povečanja za 46,8 %, 15 %, 16 % in 20 %).

Če bi se upokojil 1. julija ali kasneje, bi se mu osebni dohodki iz leta 1986 upoštevali za izračun pokojninske osnove; zato bi se mu osebni dohodki iz prejšnjih let dela preračunali na vrednost leta 1985 kot predzadnjega leta dela. Ti preračuni pa so prikazani v tabeli 2.

Tudi v tem primeru bo zadnje desetletje najugodnejše. Koliko bo znašala pokojnina?

Predpostavljamo, da bo povprečni osebni dohodek vseh zaposlenih v letu 1986 rasel bolj kot v letu 1985, zavarovanec osebni dohodek pa bo rasel še bolj kot republiško povprečje. Denimo, da bodo osebni dohodki

vseh zaposlenih porasli za 100 %, zavarovanec individualni osebni dohodek pa za 110 % v primerjavi z letom 1985.

V tem primeru bi pokojninska osnova znašala 122.024,69 din, polna pokojnina pa 103.720,98 din. Ta pokojnina bi bila nižja od pokojnine, ki bi jo zavarovanec dobil, če bi se upokojil do 30. junija 1986. Toda ta primerjava še ne zadošča za odločitev. Pokojnina, uveljavljena do 30. junija, bi se glede na doseženo predpostavljeno rast osebnih dohodkov v letu 1986 uskladila še za 24,9 % (indeks 200:160,08) in bi 1. januarja 1987 znašala 152.094,11 din. Pokojnina, uveljavljena 1. julija ali kasneje, pa se med letom ne bi uskladila, ker je pri njenem izračunu upoštevan osebni dohodek iz leta 1986. Prvič bi bila deležna povečanja po družbenem dogovoru s 1. januarjem 1987 (ker je dosežena višja rast osebnih dohodkov vseh zaposlenih kot v letu 1982). Pri predvideni rasti osebnih dohodkov bi to povečanje znašalo 48,05 %. Pokojnina, uveljavljena 1. julija ali kasneje, bi torej s 1. januarjem 1987 znašala 153.558,91 din in bi bila višja od pokojnine, uveljavljene do 30. junija. Za zavarovanca bi bilo torej bolje, če se upokoji v drugi polovici leta!

Če pa bi se zavarovanec osebni dohodek v letu 1986 povečal manj kot povprečni osebni dohodek vseh zaposlenih, bi bilo seveda drugače. Recimo, da se bo zavarovancu povečal osebni dohodek za 80 %, povprečje vseh zaposlenih pa za 100 %. V tem primeru bi njegova pokojninska osnova znašala 118.726,67 din, pokojnina pa 100.917,66 din. Pokojnina, uveljavljena do 30. junija 1986, bi 1. januarja 1987 ob predpostavljeni rasti znašala 152.094,11 din. Pokojnina, uveljavljena 1. julija 1986 ali kasneje, pa po uskladitvi s 1. januarjem 1987 (za 48,05 %) pa 149.408,59 din. Za zavarovanca bi bila torej ugodnejša upokojitev do 30. junija 1986!

Če bi se na primer zavarovančevi osebni dohodki v letu 1986 povečali za 80 %, povprečni osebni dohodek vseh zaposlenih pa za 75 %, bi bil zavarovanec v naslednjem položaju: če bi se upokojil do 30. junija 1986, bi njegova pokojnina 1. januarja 1987 znašala 144.097,57 din (pokojnina 121.722,71 din, povečana za 9,3 %, to je preostanek do rasti osebnih

Tabela 2:

Leto	Povprečni letni osebni dohodek din	Valorizacijski količnik	Valoriz. letni povp. osebni dohodek din	Povp. mesečni osebni dohodek din
1966	19.776	x 3.369,2	= 666.292,99	: 12 = 55.524,41
1967	21.840	x 3.050,8	= 666.294,72	: 12 = 55.524,56
1968	23.928	x 2.784,6	= 666.299,08	: 12 = 55.524,92
1969	27.552	x 2.418,3	= 666.290,01	: 12 = 55.524,16
1970	33.024	x 2.017,6	= 666.292,22	: 12 = 55.524,35
1971	39.432	x 1.689,7	= 666.282,50	: 12 = 55.523,42
1972	46.440	x 1.434,7	= 666.274,68	: 12 = 55.228,90
1973	53.784	x 1.238,8	= 666.276,19	: 12 = 55.230,16
1974	67.560	x 986,2	= 666.276,72	: 12 = 55.230,60
1975	84.504	x 788,5	= 666.314,04	: 12 = 55.526,17
1976	97.632	x 682,4	= 666.240,76	: 12 = 55.520,06
1977	116.256	x 573,1	= 666.263,13	: 12 = 55.521,92
1978	141.672	x 470,3	= 666.283,41	: 12 = 55.523,61
1979	177.432	x 375,5	= 666.257,16	: 12 = 55.521,43
1980	210.408	x 316,7	= 666.362,13	: 12 = 55.530,17
1981	273.696	x 243,4	= 666.176,06	: 12 = 55.514,67
1982	344.760	x 193,3	= 666.421,08	: 12 = 55.535,09
1983	438.216	x 152,0	= 666.088,32	: 12 = 55.507,36
1984	666.288	x 100,0	= 666.288	: 12 = 55.524,00
1985	1.319.208	x 100,0	= 1.319.208	: 12 = 109.934,00

dohodkov v višini 75 %!). Če pa bi se upokojil 1. julija ali kasneje, pa bi njegova pokojnina ob odmeri znašala 100.917,66 din, po uskladitvi 1. januarja 1987 pa 133.766,35 din. Za zavarovanca bi se bilo torej ugodneje upokojiti 1. julija ali kasneje.

Če pa bi bil zavarovanec osebni dohodek v letu 1986 večji za 70 %, povprečje osebnih dohodkov pa za 75 %, pa bi bilo tako:

Pokojnina, uveljavljena do 30. junija 1986, bi 1. januarja 1987 znašala 133.097,57 din. Pokojnina uveljavljena 1. julija 1986 ali kasneje pa bi na dan odmere znašala 99.983,33 din, 1. januarja 1987 po izvedeni uskladitvi zaradi višje rasti osebnih dohodkov vseh zaposlenih v letu 1986 od tiste v letu 1982 pa 132.527,77 din.

Za zavarovanca bi bilo torej ugodneje, da se upokoji do 30. junija 1986!

To so torej zakonitosti, ki veljajo pri določanju datuma odhoda v pokoj. Kaj torej storiti letos? Odgovor bo moral poiskati zavarovanec sam. V pomoč pri odločitvi mu lahko služi le domneva, da bo po vsej verjetnosti, če se bodo nadaljevala takšna gibanja osebnih dohodkov vseh zaposlenih kot v prvih mesecih, letošnja rast osebnih dohodkov vseh zaposlenih na območju republike višja od lanske. Jože Kuhelj

Z inovacijami do boljših tehničnih rešitev

INOVAČIJE OD JANUARJA DO APRILA 1986

Komisije za inovacije so se v preteklih 4 mesecih sestale 7 krat in obravnavale 46 predlogov.

26 predlagateljev je prejelo 397.255 din nadomestil in 132.500 din akontacij ob ustvarjenju gospodarski koristi 9.457.381 din.

Pri pomembnejših inovacijah so denarna nadomestila prejeli:

I. TOZD POSODA

1) Stroj za pranje posode – gosp. korist 5.793.364 din (Anton CERAR – 70.187 din, Rudi ŠTAMPE – 25.522 din, Maks LEBIČ – 19.141 din in Jože KORENT – 12.761 din).

2) Stroj za temeljno emajliranje pokrovov – gosp. korist 1.863.694 din (Ivan ZAVŠEK – 16.827 din, Anton CERAR – 16.827 din in Teodor KRAJNC – 12.558 din).

3) Sprememba tehn. pri izdelavi kozic – gosp. korist 118.455 din (Anton KERŠ – 8.390 din in Nedeljko LOVROVIČ – 8.390 din).

4) Ocenitvene nagrade so prejeli:

a) Anton BEVC – 5.160 din (sprememba orodja za kovanje ročajev);

b) Peter KORBAR – 4.528 din (sprememba orodja);

c) Jure BANOVIC – 15.480 din (sprememba na orodju Mesmer);

d) Mirko HOLCINGER – 5.160 din in Vlado FIDLER – 5.160 din (uvredba transformata za gretje barve);

e) Marjan PETELINŠEK – 14.448 din (sprememba načina prijemanja in izmet kmečkih skled).

II. TOZD RADIATORJI

1) Sprememba ohišja na obrez. orodju za trika radiatorje – gospod. korist 56.712 din (Stane MIKOLA, Bogomil KOVAČ in Jože DOBRIŠEK – 9.555 din).

2) Tehn. izboljšave vara za varjenje ET radiatorjev – gospod. korist 301.508 din (Karel MAČEK – 75.295 din).

III. TOZD KOTLI

Izplačali so 79.000 din akontacij.

IV. TOZD ORODJARNA

Izplačali so 60.000 din akontacij.

V. TOZD ERC

1) Konstrukcija in izvedba el. preklopnika tiskalnika za rač. sistem – gospod. korist 956.000 din (Leon KOŠIR – 17.288 din, Kazimir ŠRAJ – 17.288 din in Jože GUBENŠEK – 17.288 din (namenil za OZS TOZD ERC)).

Denarne nagrade so še vedno simbolične, pravilnik o inovacijah bomo čimprej spreminili.

Končno smo na komisijah pričeli uporabljati tudi določilo iz pravilnika, da za uspešno realizacijo inovacije prejmejo priznanje tudi izvajalci in strokovni delavci. Ta stimulacija je sicer še vedno redka, vendar bo postala naša stalna praksa.

Objavo inovatorjev in njihove zasluge pri ustvarjanju inovacijskega dohodka bomo redno objavljali v našem internem glasilu, zapisnike komisij za inovacije pa lahko vsak prečita na oglasnih deskah v svojem TOZD.

Kako so bila lani porabljena sredstva za modernizacijo celjske bolnišnice

Po sklepu sestanka aktiva predsednikov OOZS in K OOZS, bil je 22. aprila, smo iz letnega poročila o poslovanju Sklada za modernizacijo celjske bolnišnice, predloženega 11. seji skupščine Medobčinske zdravstvene skupnosti izdvojili nekatere bistvene podatke, ki lahko služijo pri izpeljavi letošnje akcije združevanje enodnevnega zaslužka delavcev.

V letu 1985 je bilo v celjski regiji združeno **494.248.339,- din**, od tega 170.412.652,- din iz enodnevnega zaslužka delavcev, ostalo pa so prostovoljni prispevki občanov, kmetov in obrtnikov, delovnih organizacij v denarju in materialu ter nepovratna sredstva članic Ljubljanske banke. Celotni prihodek Sklada pa je znašal **931.236.339,- din**, če h gornjemu znesku prištejemo še 401.057.000,- din iz naslova pospešene amortizacije in 35.931.000,- din, ki jih je nakazala Občinska zdravstvena skupnost T. Velenje, kot poravnava zaostale obveznosti iz l. 1984.

Celotna investicija je razdeljena na etape in podetape. Sedaj je v realizaciji takoimenovana V. etapa, ki obsega grobo izgotovitev objekta, zunanjo ureditev in usposobitev specialističnih kirurških ambulant. Gradbeno-obrtna in instalacijska dela na V. etapi so pričeli izvajati že koncem leta 1984, pa se je začetek del zakasnil, za kar je več vzrokov. Najpomembnejše je na časovno dinamiko gradnje vplivala medicinsko-tehnološka sprememba in s tem povezana sprememba tehnične dokumentacije. Kljub navedenim vzrokom kasnitve V. etape pa je normalno potekala gradnja ostalega dela objekta.

Skupno prijavljenih del na V. etapi modernizacije bolnišnice je v vrednosti 798.250.000,- din. Od tega je bilo realizirano v l. 1985 ca. 510.000.000,- din.

Dela na objektu so bila raznovrstna in so obsegala: gradbena dela na dokončanju hidroizolacije, dokončanje strešne konstrukcije, svetlobnih kupol in svetlobnih pasov, »demit« fasada, dela na aluminijasti fasadi, zapiranje objekta – vrata, okna, steklene stene, za steklitve objekta, ureditve

zajemov zraka in izhoda iz zaklonišča, vertikalne in horizontalne LTZ kanalizacije, globoke in plive zunanje kanalizacije (fekalne in teorne), ureditev čistilne naprave, urejevanje glavnega vhoda v bolnišnico, izdelave nasipov, urejevanje in montaža strojnic v kleti, izdelava

prostorov za ambulante, nakup nemedicinske in medicinske opreme ter vrsta manjših del.

Realizacija navedenih del je zahtevala dosti naporov, saj je dinamika gradnje striktno prilagojena dinamiki dotoka finančnih sredstev. Upoštevati je tudi zelo ne-

stabilno tržišče, saj se cene materiala in izdelkov spreminjajo mesečno.

Poleg vlaganja v osrednji bolniški objekt je v l. 1985 iz 10 % sredstev za modernizacijo, namenjenih za posodabljanje stare bolnišnice in nakup opreme, Sklad sofinanciral še sledeče: sanaci-



Delovni in ordinacijski čas v zdravstvenem domu

Ob razpravi o združevanju enodnevnega zaslužka za modernizacijo celjske bolnišnice, je bila v nekaterih kolektivih omenjena kritika stanja in postavljena zahteva, da se zagotovi večja dostopnost do zdravnika tudi v popoldanskem času. Bile so tudi trditve, da te možnosti sploh ni. Ocenili smo, da bi to utegnilo škodovati ciljem naše skupne akcije. Zato smo pozvali vodstvo zdravstvenega doma, da nas z dejanskim stanjem seznanijo. »Poslovanje Zdravstvenega doma Celje je organizirano tako, da zagotavljamo zdravstveno varstvo v rednem delovnem času od 7.00 do 19.00 ure ob delavnikih ter ob sobotah od 7.00 do 13.00 ure. Med tednom je v času od 19.00 do 7.00 ure zagotovljeno zdravstveno varstvo z dežurstvom, enako ob sobotah od 14.00 do 7.00 ure naslednjega dne, ob nedeljah in praznikih pa vseh 24 ur, tj. od 7.00 do 7.00 ure naslednjega dne.

Ordinacijski čas je v popoldanskem času od 7.30 do 13.30 ure oz. od 13.00 do 17.00 ure v popoldanskem času. Glede na specifične razmere (strokovni razlogi, zahteve populacije, kadrovske in prostorske možnosti) je v nekaterih službah v ce-

loti organizirano tudi dvoizmensko delo (zdravstveno varstvo predšolskih otrok in šolske mladine, v nekaterih dispanzerjih ter v zobozdravstvu). V drugih službah (splošna medicina, medicinska dela, obratne ambulante, ZP Štore in Vojnik) delajo ambulante dopoldan, en dan v tednu pa vsaka zdravniška ekipa podaljša redno ambulanto tudi popoldan do 17.30 ure. DA je večina ambulantnega dela organizirana v popoldanskem času, narekujejo predvsem strokovni razlogi (večina preiskav poteka dopoldan in morajo biti bolniki tešči, zahteve populacije in strokovno stališče posameznih strok). Z delnim organiziranjem dela v popoldanskem času pa je vsakemu delavcu in občanu dana možnost, da lahko pride k svojemu lečečemu zdravniku tudi izven svojega rednega dela, dočim nujno zdravniško pomoč lahko dobi v ZD Celje kadarkoli, ne glede na čas.

Delovni čas posameznih zdravniških ekip, dispanzerjev in ostalih služb je razviden na informacijski tabli v ZD Celje, ZP Vojnik in ZP Štore, kjer tudi sicer lahko dobimo ostale informacije o delovnem času oz. o event.

odsotnostih posameznih zdravnikov.«

Menimo, da je odgovor zadovoljiv. Svetujemo še, da ob podobnih primerih, kadar delavci na sestankih izrekajo svoje kritične pripombe na delo in ravnanje delavcev drugih organizacij, takim kritikam pozorno prisluhnemo. Prav pa bomo ravnali le, če jih nemudoma sporočimo neposredno tisti organizaci-

jo strehe na stavbi nevropsihiatrije v Vojniku ter adaptacijo pediatričnega oddelka.

Dela na dokončanju gradbenih del V. etape se bližajo koncu. Planirajo, da bo vselitev v del prostorov specialističnih ambulant možna konec maja letos. Sredstva za dokončanje pa znašajo po oceni na osnovi cen iz januarja 1986 ca. 100.000.000,- din, kar bo potrebno realizirati v najkrajšem času.

Po usposobitvi novega dela specialističnih ambulant bodo nadaljevali dela na tako imenovani šesti etapi, ki obsega dokončanje prostorov A-trakta, vključno z vhodno avlo in dvigali. Sredstva za financiranje šeste etape se bodo zbirala tako kot preteklo leto, po novem družbenem dogovoru, ki je bil podpisan 26. 12. 1985 za obdobje 1986–1990, preko enotne cene zdravstvenih storitev. Poleg rednega priliva pa so po dogovoru predvideni še drugi načini zbiranja sredstev – tudi združevanje enodnevnega zaslužka, kar vse bo omogočilo intenzivirati gradnjo naše regijske bolnišnice.

CELJE IMA ODLIČNE KOVINARJE

Na III. delovnem srečanju kovinarjev celjskega območja so se med najboljše uvrstili tudi naslednji delavci celjskih OZD:

ZEME Stanko iz Cinkarne na drugo mesto med strugarji, PREMOŠ Matjaž iz Libele na drugo mesto med orodjarji, GERŠAK Vlado iz Železarne na drugo mesto med plamen-skimi varilci, LUDVIK Alojz iz Železarne je bil prvi med varilci REO, PEKOŠAK Anton iz Ema pa med varilci v MAG postopku, POLANC Črtomir iz Avto Celja je bil prvi pri avtomehani-kih diessel, JAVORNIK Ivan prav tako iz Avto Celja pa drugi, drugo mesto pri avtomehanikih otto je zasedel TURNŠEK Stane tudi iz Avto Celja. Livarji so se pomerili samo v okviru občine, prvi je bil FIDLER Jože iz Železarne, drugi pa COKAN Vlado iz Libele.

Vsem iskreno čestitam z željo, da bodo uspešni tudi na 10. jubilejnem delovnem srečanju kovinarjev Slovenije, ki bo v dneh od 5. do 7. junija v Ravnah na Koroškem.

Člani aktiva ZB NOV EMO kritično in odločno

10. aprila so se člani aktiva ZB NOV EMO zbrali na redni letni konferenci, na kateri so pregledali delo v preteklem letu, posamezne aktivnosti tudi kritično ocenili ter se dogovorili za program dela v prihodnje.

Kljub dejstvu, da se število članov v njihovih vrstah stalno manjša, pa njihova aktivnost ne popušča. Z vsemi silami se borijo proti slabostim in pomanjkljivostim v naši družbi, saj bor-

cem nikoli ni bilo in jim tudi sedaj ni vseeno, kako posluje EMO, saj so tudi sami del njega in čutijo dolžnost, da po svojih močeh sodelujejo pri uresničevanju začrtanih ciljev ter nalog za stabilizacijo gospodarstva. Zavedajo se, da sedanje težke in zahtevne družbenoekonomske razmere zahtevajo učinkovito angažiranje slehernega posameznika, kakor tudi družbe kot celote, zaradi tega obsojajo

neodgovorno ravnanje nekaterih posameznikov do družbenih sredstev, malomaren odnos do dela, nekvalitetno in nepravčasno realizacijo zastavljenih nalog, kakor tudi vse druge oblike neupoštovanja dogovorjenih ciljev.

Člani aktiva ZB NOV EMO aktivno sodelujejo tudi na področju SLO in DS v DO ter na terenu.

V oktobru 1985 so se udeležili izleta k aktivu ZB NOV v tovarno TOMOS Koper, kjer so si ogledali njihovo proizvodnjo, seveda pa so se tudi seznanili z njihovimi problemi ter poklepali še o tem in onem. V Piranu so si ogledali številne kulturnozgodovinske znamenitosti mesta, med njimi pa seveda ni manjkal sloviti pomorski muzej »Sergej Mašera«.

Na žalost pa je tudi delo aktiva ZB vezano na določena finančna sredstva, zato so tudi razreševanju tega problema namenili precej časa.

Konferenci OZSS EMO, kakor tudi ostalim članom kolektiva so se zahvalili za finančno pomoč pri realizaciji programa, hkrati pa izrazili upanje, da se bo sodelovanje nadaljevalo tudi v prihodnje.

Na koncu so se poslovili tudi od članov aktiva, ki so se upokojili v lanskem letu. Zahvalili so se jim za njihovo delo v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih, kakor tudi za njihov prispevek na strokovnem področju.



Aktiv ZB NOV EMO: »Pridobitve narodnoosvobodilnega boja in socialistične revolucije so neprecenljive, žal pa jih je v zadnjem času preraslo neko povprečje, v katerem se skrivajo tudi kali birokratizma, za katere so bistvene lastnosti karizem, stremušvo in pehanje za privilegije. V tem je tudi treba iskati vzroke za močno prisotnost neodgovornosti v naši družbi, s čimer se povezuje tudi premajhna učinkovitost pri uresničevanju politike ekonomske in družbene stabilnosti, ustave in zakona o združenem delu«

Iz dela delavskega sveta DO

2. REDNA SEJA 27. 5. 1986

Po točki 2:
2. Delavski svet DO EMO ugotavlja, da je bil sanacijski program OD izdelan v mesecu novembru 1985, obravnavan in sprejet na DS TOZD. Zaradi izkazane izgube po ZR 1985 v TOZD Posodi in TOZD Kotli pa sta bila sprejeta v mesecu aprilu 1986 posebna sanacijska programa za ti dve temeljni organizaciji. Sanacijski program DO je bil zato ustrezno dopolnjen s posebnima sanacijskima programoma za TOZD Posodo in TOZD Kotle in je izdelan za obdobje 1986-1990. V takšni obliki ga sprejemamo kot srednjeročni plan DO EMO za obdobje 1986-1990. Izhodiščno leto 1986 srednjeročnega plana DO se smatra kot Gospodarski plan za leto 1986.

Po točki 3:
3. Delavski svet DO ugotavlja, da so temeljne organizacije obravnavale in potrdile poročila o poslovanju v I. kvartalu.
4. Delavski svet DO EMO potrди Poslovno poročilo I-III/1986 za DO EMO kot celoto z dostav-

kom in analizo sanacijskih ukrepov z naslednjimi ugotovitvami in usmeritvami:

Ne glede na nekatere pozitivne premike v poslovanju je stanje v naši DO še vedno kritično. Zato moramo vse naše nadaljnje aktivnosti usmeriti v striktno izvajanje ukrepov opredeljenih v sanacijskem programu, skrbi za znižanje stroškov poslovanja na vseh področjih, doseganju planirane proizvodnje, prodaje doma in v tujini, agresivni politiki cen, ki bo onemogočila poslabšanje cenovnih razmerij, pravočasnem ukinjanju neper-

spektivne in nerentabilne proizvodnje, širši opredelitvi razvoja po nosilnih programih itd. Le na ta način bomo čimprej nadoknadili velik zaostanek za povprečjem gospodarstva in panoge, kar je osnovni pogoj za nepodrejen nastop do vseh zunanjih institucij.

Po točki 9:
11. Na predlog razpisne komisije Delavski svet DO imenuje tov. Gazvoda Francija, dipl. oec. za individualnega poslovodnega organa – glavni direktor DO. Imenovanje velja od 1. 6. 1986 za mandatno dobo 4 let.

ZAJAMČENI OD POSLEJ 41.000 DIN

Odlok republiškega izvršnega sveta – 17-odstotno povečanje

Ljubljana, 27. maja – Od prvega junija letos bo zajamčeni osebni dohodek 41.000 dinarjev mesečno. Slovenski izvršni svet je sprejel odlok o določitvi najnižjega zneska, ki zagotavlja materialno in socialno varnost delavca. Od prvega maja letos je veljal znesek 31.000 dinarjev, kar pomeni, da je sedanje povečanje 17-odstotno. Izvršni svet ocenjuje, da bo 41.000 dinarjev zajamčenega osebnega dohodka približno 44 odstotkov povprečnega junjskega osebnega dohodka, in približno 27 odstotkov več od minimuma, ki ga zahteva zakon o zajamčenem osebnem dohodku (60 odstotkov povprečnih OD v preteklem letu).

III. delovno srečanje kovinarjev celjske regije

16. in 17. maja 1986 so se kovinarji celjske regije že tretjič pomerili v spretnostih in teoretičnem poznavanju svojih poklicev, hkrati pa tudi preverjali svoje znanje iz družbeno ekonomskih odnosov, varstva pri delu in praktičnega obvladovanja poklicnih veščin.

V sindikatih celjske regije smo ponosni na naše kovinarje, delavce in strokovnjake, ki so se letos izkazali tako v pripravah kakor tudi sami izvedbi regijskega tekmovanja. Dokazali so, da imajo radi svoj poklic, da znajo ustvarjati, se uveljavljati in težiti k doseganju čimboljših delovnih rezultatov.

Tekmovanje je potekalo v 13. poklicih, nastopilo je 243 tekmovalcev, in sicer strugarji, rezkarji, brusilci, orodjarji, strojni ključavnčarji, varilci plamen, MAG, TIG in REO ter avtomehaniki OTTO in DIESSEL, obratni električarji ter kovači. V Žalcu v DO Feralit ter v Celju oz. Štorah v DO Železarna je potekalo tudi občinsko tekmovanje LIVARJEV, ki šteje sočasno tudi za regijsko tekmovanje.

Še posebej smo lahko zadovoljni, da so se letošnjega tekmovanja udeležili kovinarji iz vseh 8 občin celjske regije. Tekmovali so v Laškem, Žalcu, Titovem Velenju, Slovenskih Konjicah in v Celju.

Organizatorji tekmovanja so pokazali visoko stopnjo znanja in organizacijskih sposobnosti, kar se je odrazilo tudi v kvalitetni izvedbi tekmovanja.

Za izvedbo takšnih tekmovanj je potrebno veliko število sodelavcev, tako iz strokovnega kakor tudi teoretičnega vidika. Zato ne bo odveč omeniti, da so v pripravah sodelovali delavci oz. strokovnjaki od TOZD, DO, občine, vključno do regije, vsega skupaj (s tekmovalci vred) kar okoli osemstov.

Vsem, ki so bili vključeni v izvedbo tekmovanja kovinarjev celjske regije od posameznikov do delovnih kolektivov, občinskih svetov ZSS, gre posebno priznanje in zahvala.

Za nami je torej veliko delo, ki je izbralo najboljše za 10. republiško srečanje kovinarjev SR Slovenije. (Memorial F. Leskovska-Luke).

Vsem tekmovalcem čestitamo k doseganim rezultatom ne glede na uvrstitev, saj je sleherni tekmovalec



moral vložiti veliko truda in napora v svoj izdelek.

V naši DO je bil letos odziv na regijsko tekmovanje zadovoljiv. V 1. fazi priprav na tekmovanje se je prijaviilo 23 tekmovalcev raznih poklicev. Tekmovanja kovinarjev pa se je udeležilo samo 16 sodelavcev in še to pretežna večina varilcev. Nerazumljivo je, da so popolnoma odpovedali naši orodjarji, še posebej zato, ker so se prijaviili za tekmovanje in bili tudi razporejeni po delovnih mestih. Na preizkusu znanja, to je na teoretičnem delu pa jih žal nismo videli.

Za pomoč pri izvedbi tekmovanja je bilo vključenih tudi 10 naših sodelavcev, ki so z delom v raznih komisijah dosledno in pošteno opravili zaupane naloge. Z uvrstitvijo naših sodelavcev smo lahko zadovoljni, saj so vsi pokazali solidno znanje tako pri teoretičnem kot pri praktičnem delu tekmovanja. Še posebej pa smo lahko ponosni na našega sodelavca iz TOZD Emokontejner tov. Pekošak Antona, ki je v ostri konkurenci zasedel odlično 1. mesto v regiji, in sicer v disciplini varilec MAG. Tov. Pekošak nas je zastopal tudi na republiškem tekmovanju kovinarjev od 6. do 8. junija na Ravnah.

Še posebej moramo pohvaliti našega kovača iz TOZD Orodjarja tov. Vindiš Janka, ki se je pomeril z »Zreškimi kovači«. Dokazal je, da jim je popolnoma enakovreden ter na koncu hudomušno pripomnil, da se bodo v prihodnjem letu glede rezultatov drugače pogovarjali.

Na koncu velja pohvaliti še enkrat vse, ki so na tekmovanju sodelovali bodisi organizatorji bodisi tekmovalci.

ADAMIČ Slavko

X. kongres ZSJ zaključil delo

V soboto, 31. maja, so se po nekajdnevem zasedanju v Beogradu razšli delegati v svoja delovna okolja. Iz zaključnega govora nove predsednice sveta Marije Todorovič povzemamo naslednje:

»Interesov delavskega razreda Jugoslavije ni mogoče ločevati od interesov razvoja socialistične samoupravne neuvrščene Jugoslavije.«

»Delavski razred je pripravljen prenašati sedanje težave, ker je prepričan, da bomo z delom, večjo produktivnostjo, boljšo organiziranostjo in enotnostjo zagotovili uresničevanje zastavljenih ciljev.«

»Posameznika in kolektiv je mogoče oceniti samo na podlagi dela in rezultatov dela. Samo od tega mora biti odvisen materialni in družbeni položaj zapo-

slenih, temeljnih in delovnih organizacij, panog in dejavnosti.«

»Delavski razred zahteva, da z enakim delom in enakimi družbenimi sredstvi povsod ustvarjamo tudi enak dohodek po delavcu in akumulacijo na porabljena sredstva. Kdor bo naredil več in bolje, pa bo lahko imel večji osebni dohodek.«



»Tistemu, ki nujno potrebuje solidarnost drugih, bomo pomagali, vendar pa samo pod pogojem, da bo z delom in rezultati dela opravičil to zaupanje in solidarnost drugih, pa tudi uporabo vloženih družbenih sredstev. Ne moremo se več deliti na tiste, ki se mučijo v boju z valovi inflacije in na tiste, ki uživajo na peni teh istih valov.«

»Delavec je pokazal, da ne glede na zmanjšanje življenjske ravni ni »pojedel« akumulacije, kot so to nekateri napovedovali, čeprav smo do sedaj breme težkih pogojev gospodarjenja prevladali predvsem na osebno in splošno porabo zaposlenih.«

»Med nami delavci so razlike samo po delu, ne pa po narodnosti. Tudi od vseh drugih zahtevamo, naj to našo enotnost spoštujejo.«

Obveščanje v sindikatih

Medsebojno obveščanje je nedeljiv sestavni del družbenopolitične dejavnosti Zveze sindikatov Slovenije. Osnovne organizacije ZS oz. njihova vodstva morajo zagotoviti sprotno in kakovostno obveščanje celotnega članstva. Zlasti je nujno, da so delavci obveščeni o vseh razmerah v svojem okolju ter v širši družbi, sproti morajo biti seznanjeni z uresničevanjem stališč in sklepov vodstva in organov Zveze sindikatov, z aktivnostjo drugih družbenopolitičnih organizacij in njihovih vodstev ter samoupravnih in vodstvenih dejavnikov v lastnem okolju. Informacije morajo zato obsegati podatke o doseženih rezultatih, težavah, slabostih in drugih vprašanih, ki so pomembna za učinkovito akcijsko delovanje osnovnih organizacij, vodstev in vsega članstva Zveze sindikatov.

Osnovna organizacija Zveze sindikatov mora biti stalno seznanjena tudi s pobudami, predlogi in mnenji, ki jih v procesu družbenopolitične in samoupravne aktivnosti dajejo delavci, delovni ljudje in občani. Medsebojno obveščanje mora zato prispevati, da bodo osnovne organizacije Zveze sindikatov in vsi člani sproti seznanjeni z vsemi pomembnimi vprašanji tako v lastnem okolju kot v širši družbi.

V sodelovanju z občinskim svetom in občinskimi odbori sindikatov dejavnosti vodstvo osnovne organizacije zagotavlja, da so vsi člani stalno seznanjeni s celotnim dogajanjem v njihovi temeljni organizaciji združenega dela ter s stališči organov Zveze sindikatov oz. s problemi širših asociacij zdru-

ženega dela, družbenopolitičnih in drugih skupnosti.

V procesu medsebojnega obveščanja morajo izvršni odbori osnovnih organizacij Zveze sindikatov zagotoviti:

– da je vsak sestanek pripravljen in voden tako, da je hkrati tudi oblika in možnost medsebojnega obveščanja članstva,

– da so člani Zveze sindikatov sproti celovito obveščeni o družbenopolitičnih, gospodarskih, kadrovskih in drugih razmerah v organizaciji združenega dela, krajevnih skupnosti in družbenopolitični skupnosti,

– da so delovni ljudje, njihovi samoupravni organi in vodstvo organizacije združenega dela (s pomočjo sindikalnih oz. samoupravnih delovnih skupin, sredstev in načinov obveščanja v organizaciji združenega dela) seznanjeni s stališči in sklepi izvršnega odbora osnovne organizacije ZS,

– da osnovne organizacije obveščajo o svojih sestankih občinski svet Zveze sindikatov ter mu najpozneje v treh dneh posredujejo vsebinsko informacijo o sestanku,

– o pomembnih dogodkih in odprtih vprašanih in o ukrepih, ki so jih uveljavili (vključno s konfliktnimi položaji), mora izvršni odbor osnovne organizacije nemudoma obvestiti občinski svet ter informativno službo republiškega sveta Zeze sindikatov Slovenije.

Vsak član Zveze sindikatov mora tudi sam skrbeti za svojo čim boljše obveščenoost, pri čemer so mu v veliko pomoč dnevni tisk, radio in televizija. Za dobro poznavanje aktualne sindikalne dejavnosti je nujno

spremljanje pisanja Delavske enotnosti, ki jo mora prejemati vsak sindikalni aktivist. Izvršni odbori osnovnih organizacij ZS morajo zato storiti vse potrebno, da bodo člani lahko tudi sami skrbeli za svojo obveščenoost. Spodbujati morajo delo sindikalnih oz. samoupravnih delovnih skupin ter z drugimi družbenopolitičnimi subjekti prek odborov za obveščanje sodelovati pri oblikovanju in spremljanju uresničevanja temeljne vsebinske zasnove glasil v organizacijah združenega dela in drugih sredstev in načinov obveščanja.

Osnovna organizacija ZS mora najmanj enkrat na leto razpravljati o medsebojnem obveščanju ter ustvarjati možnosti za odgovorno in učinkovito družbenopolitično in samoupravno delovanje članstva. Osnovna organizacija in člani morajo sodelovati tudi pri oblikovanju učinkovitega pretoka informacij v organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih.

V procesu medsebojnega obveščanja ima odgovorne naloge tudi Občinski svet ZSS. Opravlja jih tako, da čimbolj sproti seznanja osnovne organizacije ZS in njihova vodstva z vsemi tistimi vprašanji in tematiko, ki je pomembna za njihovo učinkovito delovanje. Kot najbolj uspešna metoda se je pokazala s sklicevanjem sestankov aktivnih predsednikov K OOOZ in OOOZ ter celodnevni posvetov. Izdaja lasten bilten – Informacije in druga pisna gradiva, ki prispevajo k izboljšanju obveščenoosti osnovnih organizacij in članstva. Tesni pa so tudi stiki z uredniki glasil OZD in In-dok centrom.



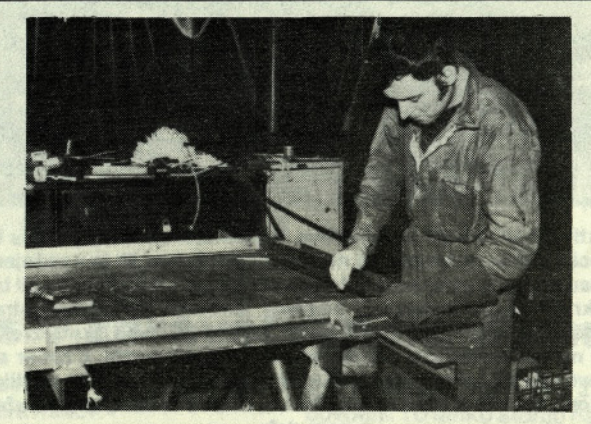
FLIS Vlado (20. 6. 1938) – TOZD Odpreski in avtokolesa



KOŠTOMAJ Marjan (27. 11. 1949) – TOZD Posoda, obrat kovinske predelave

Prejela sta srebrni znak ZSS

Za uresničevanje delavskih interesov z dolgoletnim in požrtvovalnim delom v sindikalni organizaciji in za pomembne uspehe v njenem uveljavljanju in razvoju.



Srebrni in zlati znak ZSS vzornim organizacijam, in požrtvovalnim aktivistom

Na slavnostni seji predsedstva 29. aprila je predsednik OS ZSS po priložnostnem nagovoru pred Praznikom dela izročil najvišje občinsko sindikalno odličje – srebrni znak ZSS za večletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju interesov članstva osnovnih organizacijam zveze sindikatov TOZD ZUNANJA TRGOVINA DO KOVINOTEHNE, TOZD GRAFIKA DO CINKARNE ter DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB DO AERA. Za uresničevanje delavskih interesov z dolgoletnim in požrtvovalnim delom v sindikalni organizaciji in za pomembne uspehe v njenem uveljavljanju in razvoju, pa so srebrni znak ZSS prejeli naslednji posamezniki: BOGOVIČ Ivica – OŠ Vojnik, BORŠIČ Jože – Železarna, CENTRIH Ivanka – Cinkarna, CVIKL Ivana – Izletnik, CIZELJ Jože – Železarna, ČATER Bogomir – Zdravstveni center, FAKTOR Konrad – Aero, FLIS Vlado – EMO, GOBEC Jože – Železarna, GORENC Aleksander – Gozdno gospodarstvo, GRAČNER Anton – Varnost, JERANKO Marjan – OS ZSS, KASEŠNIK Milan – Kovinotehna, KMECL Albina – VVO T. Čečeve, KONČAN Milica – Cinkarna, KOŠTOMAJ Marjan – EMO, MIRNIK Marjan – Aero, PEKOŠAK Jože – Kmetijska zadruga, PAVLINC Cvetko – Blagovni center, RAK Jože – Celjska mesna industrija, TESIČ Nada – Remont, TRATAR Slavka – Zdravstveni center, VAUKNER Olga, OŠ Dobrna in ŽOHAR Rudi – Zdravstveni center.

Najvišje republiško odličje – Zlati znak ZSS, je istega dne podeljeno na slavnostni seji RS ZSS v Ljubljani našemu dosedanjemu predsedniku VRBNJAK Francu.

Vsem odlikovancem iskreno čestitamo!

Drobne zanimivosti

● **SOVJETSKA INDUSTRIJA KUPUJE PREMALO LICENC** – Sovjetsko ministrstvo za zunanjo trgovino meni, da je sovjetska industrija v zadnjih letih kupila v tujini premalo znanja, kar bi ji prihranilo čas in denar. Tako je ministrstvo za kmetijstvo v sedemdesetih letih zavrnilo nakup licence za močne traktorje, ki jih sami niso znali delati, zgradili so novo tovarno, kjer pa v zadnjih 15 letih niso naredili nobenega novega traktorja. Ministrstvo za zunanjo trgovino tudi meni, da je nujno spremeniti strukturo izvoza, saj kar tri petine sovjetskega izvoza predstavljajo surovine. (M. F.)

● **JEKLARJI OSTAJAJO BREZ DELA** – Tretji največji jeklarski koncern v Kanadi namerava odpustiti 1500 delavcev, kar je skoraj petina njegove delovne sile. Podjetje ima dolgove, zato bo razprodalo nekaj svoje opreme, zmanjšalo bo letno količino proizvedenega jekla za 1 milijon ton, spremenili bodo tudi proizvodni program.

● **NAPRAVA PROTI ZASAPANOSTI ZA VOLANOM** – Strokovnjaki nameravajo izkoristiti spoznanje, da se človeška koža spremeni, kadar je neka oseba zaspana, da bi preprečili nesreče za volanom. Ko človek postane zaspan, se poveča električna odpornost njegove kože. Dva britanska znanstvenika sta tako izdelala alarm, ki spremlja odpornost človeške kože tako, da skozi par majhnih elektrod spušča električni tok na prst. Ko naprava pokaže, da človek postane zaspan, ga zbode v prst igla. (M. F.)

● **FRANCIJA: PREMAGI NAMESTO NAFTE** – Sladkorne tovarne v Franciji so pred leti vse kurile s premogom, potem so jih predelali na nafto, sedaj pa se spet preusmerjajo na premog. Lani je kurilo s premogom že 30 tovarn za predelavo sladkorja. Francozi so ustanovili posebno društvo, ki se ukvarja s prestrukturiranjem termocentral. Društvo je od aprila 1983 naložilo v spremembe 700 milijonov francoskih frankov (34 milijard dinarjev), poraba premoga se je povečala za 500 tisoč ton na leto, sladkorne tovarne pa prihranijo na leto okoli 17 odstotkov za energijo. (M. F.)

● **BOLJŠE ZALIVKE ZA ZOB** – Pred nekaj leti so v Veliki Britaniji izdelali boljšo snov za zalivke, imenovano glass-ionomer. To je bila prva snov, ki se je kemično spojila z zobom. Podjetje DeTrey CmehiFil je izdelalo praktične zalivke, kjer ni več potrebno globoko vrtnanje zoba, snov pa ima naravno barvo zobne sklenine. (M. F.)

● **ELEKTRONSKA KONTROLA DELAVCEV** – V ZDA razvijajo nekaj metod elektronske kontrole in ugotavljanja istovetnosti delavcev, ki prihajajo in odhajajo na delo, kar naj bi nadomestilo kartice, ki so sedaj običajne. Strokovnjaki napovedujejo, da bo do leta 1990 svetovni trg potreboval za milijardo dolarjev (345 milijard dinarjev) elektronskih naprav, ki bodo ločevale delavce po obliki roke, linije dlani itd. Razvijajo celo optične aparate, ki ločijo delavce na podlagi očesne mrežnice. Infrardeča svetloba razloči vozle krvnih žil v očesu in jih primerja s podatki v računalniku. (M. F.)

● **ZNIŽALI BODO OBRESTI** – V nekaterih industrijsko razvitih zahodnih državah nameravajo znižati obrestno mero. V Franciji na primer napovedujejo hitro, vendar previdno padanje obrestnih mer, na novo znižanje se pripravljajo tudi v ZDA. Vprašanje ponovnega zniževanja obresti je bilo eno od pomembnejših na nedavnem sestanku mednarodnega denarnega sklada in svetovne banke. Od tod tudi priporočilo razvitim državam, naj nadaljujejo s takšno politiko obresti, saj bodo države v razvoju le tako lako nosile breme dolgov. (B. K.)

● **V ZDA MANJŠA INDUSTRIJSKA PROIZVODNJA** – Po podatkih zveznega urada za rezerve je ameriška industrija marca izdelala za 0,5 odstotka manj izdelkov kot februarja. Zmanjšanje industrijske proizvodnje marca je sledilo še večjemu padcu februarja (0,7-odstotka), kar je največji mesečni padec industrijske proizvodnje po zadnji gospodarski krizi. Najbolj so se zmanjšale aktivnosti v predelavi nafte, v avtomobilski, jeklarski industriji, povečala pa se je proizvodnja vojaške in vesoljske opreme. (M. F.)

● **RAČUNALNIŠKO »POSKUŠANJE« VIN** – Nizozemski inštitut za analizo hrane je razvil računalniški postopek, s katerim lahko testirajo vina po območjih in vrstah. Da ugotovijo poreklo vina, raziskovalci uporabljajo običajno laboratorijsko opremo – imenovano

atomska absorpcijski spektrometer, s katerim določijo koncentracijo tipičnih sestavin v vinu. Ker prst vsakega vinorodnega območja namreč vsebuje značilno kombinacijo teh sestavin – ki končajo tudi v grozdu – z analizo vina torej lahko določijo območje. To napravijo z računalnikom, ki uporablja vzorčno prepoznavanje za analizo teh sestavin: čiste podatke o sestavinah namreč dobijo z vinsko ekstrakcijo. Različno vrsto vin iz sicer istih vinorodnih območij pa lahko ugotovijo z uporabo plinske kromatografije. Ta določi koncentracijo organskih in mineralnih sestavin. Ameriška družba za izdelavo računalniške opreme iz Sicilijevala dolina pa je šla še dlje kot ta inštitut: objavili so namreč izdelavo detektorjev dietilenglikola, ki ga bodo lahko odkrili pri zelo nizki koncentraciji, namreč v razmerju ena proti sto tisoč (A. D. L.)

● **PLASTIKA – SNOV PRIHODNOSTI?** – Če verjamemo napovedim svetovnih kemijskih združenj, bo do konca stoletja plastika nadomestila železo, jeklo, aluminij, steklo in nekatera vlakna. Osnovna surovina za plastiko je nafta, ki je vse cenejša, vse kakovostnejše so tudi plastične mase, odporne proti visokim temperaturam, kristalno čiste, prevodne, tako da napovedujejo, da bo v ZDA leta 2000 plastika nadomestila dve petini kovin, predvsem v avtomobilski in tekstilni industriji, ter elektroniki. (M. F.)

● **VEČ BLAGA, SLABŠA KAKOVOST** – V poljskih trgovinah je moč kupiti vse več različnega blaga, toda kakovost izdelkov se znižuje. V prvih letošnjih mesecih so kontrole vrnilo proizvajalcem za 4,6 milijarde zlotov (več kot 9 milijard dinarjev) izdelkov, medtem ko so v vsem lanskem letu izločili iz prodaje blaga za polovico te vrednosti. Slabša se kakovost hrane, pohištva, volnenih tkanin, športne opreme, obutve, električnih aparatov. Vse več je reklamacij kupcev. Lani so kupci vrnili v tovarne 17 tisoč barvnih TV sprejemnikov, 7 tisoč črno-belih televizorjev. 42 tisoč gospodinjstev strojev. Statistiki so izračunali, da je bil vsak televizor, kupljen lani, povprečno dvakrat v popravilu. Vzrok za tako stanje je pomanjkanje izdelkov na trgu, kjer kupci pokupijo vse, zato ne morejo delovati tržni mehanizmi. (M. F.)

● **RAČUNALNIK PETE GENERACIJE** – Ameriška nacionalna Control Data namerava jeseni letos predstaviti na trgu nov računalnik pete generacije, imenovan Eta 10, ki ima zmogljivost 10 milijard računalniških operacij v sekundi. (M. F.)

● **MANJ JEKLA** – Strokovnjaki Ekonomske komisije ZN za Evropo napovedujejo, da se bo proizvodnja jekla v svetu letos zmanjšala. V državah, članicah SEV, ne pričakujejo povečanja proizvodnje, medtem ko v zahodni Evropi pričakujejo celo zmanjšanje, ker evropski jeklarji ne morejo prodajati svojega jekla na ameriški trg. Zaradi večje kontrole uvoza predvidevajo, da bodo ameriški jeklarji proizvedli za 68 milijonov ton jekla več kot lani, več jekla bodo uvozili tudi Kitajci, medtem ko se bo zmanjšala proizvodnja in poraba jekla na Japonskem. (M. F.)

● **JEDRSKA ENERGIJA** (Deleži energije pridobljene v jedrskih elektrarnah v primerjavi s celotno proizvodnjo električne energije. V odstotkih.)

Argentina	8
Belgija	30
Bolgarija	25
ČSSR	7
Finska	40
Francija	40
Indija	4
Italija	4
Japonska	24
Jugoslavija	1
Južna Koreja	8
Kanada	10
NDR	14
Nizozemska	7
Pakistan	1
SZ	8
Španija	12
Švedska	38
Švica	30
Tajvan	35
Velika Britanija	18
ZDA	12
ZRN	20

KOMISIJA ZA PRIZNANJA IN ODLIKOVANJA DO

Predsednik – TURNŠEK Jože – DSSS
Namestnik predsednika – KOTNIK Fric – TOZD
Vzdrževanje in energetika

ČLANI:

MUTEČ Ivan – TOZD Posoda
BERGINČ Jožica – TOZD Frite
TRUPKOVIČ Ivan – TOZD Kotli
BELAK Ervin – TOZD Radiatorji
BIZJAK Ivan – TOZD Odpreskov in avtokoles
PETELINŠEK Marjan – TOZD Orodjarna
PANTNER Anton, st. – TOZD Kontejner
LUPŠE Ferdinand – TOZD ERC
GOSTEČNIK Ivanka – TOZD Servis in trgovina

Namestnik člana

PODGORŠEK Mirko – TOZD Posoda
VILENDEČIČ Slobodan – TOZD Frite
DEČMAN Anton – TOZD Kotli
HOSTNIK Martin – TOZD Radiatorji
GREJAN Edvard – TOZD Odpreski
ŠVAB Marjan – TOZD Orodjarna
JUTERŠEK Ernest – TOZD Vzdrževanje
LEBAN Franc – TOZD Emokontejner
ZIMŠEK Franc – TOZD ERC
JAUŠOVEC Roman – TOZD SIT
KLENOVŠEK Viki – DSSS

STANOVANJSKI ODBOR DO EMO

Predsednik – BOŽIČ Metka – TOZD Servis in trgovina
Namestnik predsednika – FURMAN Anica – TOZD
Odpreski in avtokolesa

ČLANI:

KOROŠEČ Franc – TOZD Orodjarna
TOVORNIK Franc – TOZD Vzdrževanje in energetika
FAZLIČ Jasim – TOZD Emokontejner
KREMPUŠ Vinko – TOZD ERC
TKAVČ Edi – TOZD Posoda
KLANČNIK Gorazd – TOZD Frite
VOGRINC Franc – TOZD Kotli
ODLAZEK Stanko – TOZD Radiatorji

Namestnik člana

KAVČIČ Milan – TOZD Posoda
MAJCEN Ivan – TOZD Frite
TURNŠEK Vinko – TOZD Kotli
ČENĐAK Olga – TOZD Radiatorji
ORLČNIK Ana – TOZD Odpreski
ŠTERK Anton – TOZD Orodjarna
DOBRIŠEK Vinko – TOZD Vzdrževanje
GERČAR Helmut – TOZD Emokontejner
BLAZNIK Boris – TOZD ERC
ŠLJIVAR Hikmet – TOZD SIT
KRAJNC Irma – DSSS

UPORABNA KARTICA S SPOMINOM – V Švici uporabljajo kartico s spominom, Memocard, ki ni večja od kreditne kartice, je pa veliko bolj uporabna. Kot rezultat sodobne tehnologije kartico skupaj z računalnikom lahko uporabljamo v različne namene: za osebno informacijo, v bankah, za prenos podatkov, saj je opremljena z močnim elektronskim spominom in mikro-procesorjem. Ne le, da vsebuje različne podatke, kartica samostojno naroča računalniku določene operacije in tako razbremeni uporabnika, na primer skrbi za plačevanje računov. (M. F.)

MAJHNI ELEKTROMOTORJI – Še do nedavno majhni elektromotorji niso imeli velike moči, ker je bila njihova moč odvisna od velikosti elektromagneta. Strokovnjaki razvijajo posebne legure, ki desetkratno ojačajo magnetno polje kot ferit. Supermagnete že vgrajuje v svoje avtomobile General Motors, iščejo pa vedno nove in cenejše legure. (M. F.)



Frankfurt 1986

Mednarodni frankfurtski sejem zajema široko področje obrtniških in industrijskih vej, med njimi tudi posodo za gospodinjstvo, drobne aparate, pripomočke ter drobno gospodinjstvo opremo.

Posodo so razstavljali skoraj vsi večji evropski proizvajalci kot so: BEKA, SILIT, FISSLER, WMF, BAUMAN, NAHRATH, PRINZ, WESTFALIA, MERKURIA, TURBO, TOURNUS, KELOMAT, BSW, CROMOS, METALAC, EMO in drugi.

Največ je bilo emajlirane posode, sledi nerjaveča in litoželezna (črna in barvno emajlirana), posoda s PTFE prevleko ter ostala posoda. Veliko je bilo tudi kuhalnih loncev na parni pritisk v vseh izvedbah (tudi bio program), loncev za vkuhanje sadja in posode za specialne namene.

I. OPIS PROIZVODNIH PROGRAMOV VEČJIH PROIZVAJALCEV POSODE

1. BEKA

Beka ima svoje izdelke razdeljene v dve oblikovni skupini: DOMUS LINIE in CLASSIC LINIE. V DOMUS LINIE spada emajlirana kuhalna posoda in nerjaveča posoda specifičnih oblik ter DOMUS - Party - Fondue. To vrsto posode propagirajo z ekskluzivno obliko in visoko kvaliteto. Najbolj vidno mesto v tej skupini zajema težka emajlirana posoda (DOMUS ROYAL). Posoda je vlečena iz 3 mm debele pločevine in je tanjšana na 1,5 mm. Zgornji rob ni zavihan, temveč je v debelini 3 mm polkrožno brušen in nikljan.

V dno posode je vtisnjenih več koncentričnih krogov. Posoda je opremljena z masivnimi vlitimi ročajmi in držaji. Daje videz litoželezni posodi. DOMUS LINIE zajema še emajlirano kuhalno posodo z belimi plastičnimi in lesenimi oprijemali, set emajlirane posode v beli in rdeči izvedbi s polnimi kovinskimi oprijemali (cilindrična oblika posode, posoda je opremljena s pokrovi, ki jih lahko uporabimo tudi kot ponev), nerjavečo kuhalno posodo v isti izvedbi kot emajlirana posoda, bio lonec iz nerjavne pločevine, litoželezni fondue, fondue v emajlirani izvedbi in kitajski vok iz tanke pločevine.

BEKA CLASSIC LINIE pa zajema emajlirano posodo iz jeklene pločevine z galvano robovi, klasično emajlirano posodo iz jeklene pločevine, čajnike, lonce s kljunom, nerjavečo posodo s poliamidno skodelico, emajlirano posodo s steklenimi pokrovi, nerjaveče pekače, nerjaveče lonce za mleko, teflonizirane pekače, pekače v imitaciji kitajskega designa, lonce za mleko s posebno oblikovanim držajem z vgrajenim indikatorjem (Simmertopf), aromat pekač z nerjavno skodelico, emajlirane bio lonce z mrežo, pekače za ribe, pokrivne plošče, emajlirane čaj-



nike, tlačne lonce (bioschnellko), različne emajlirane fondije in še nekaj ostalih kuhinjskih pripomočkov.

Veliko posode BEKA ustreza DIN standardom. Večina emajlirane posode ima galvano robove. Assortiman, ki se največ pojavlja, je:

- nizke kozice - 2 ročaja 16, 18, 20 in 24 cm,
- visoke kozice - 2 ročaja 16, 18, 20 cm,
- lonec - 2 ročaja 16, 18 cm,
- nizke kozice - 1 držaj 14, 16, 18 cm,
- visoke kozice - 1 držaj 14, 16 cm,
- lonec za mleko - z enim držajem - različno.

2. SILIT

SILIT ima v proizvodnem programu emajlirano posodo z galvano robovi z nerjavečimi pokrovi in tudi z emajliranimi pokrovi, aromat pekač s steklenim pokrovom, ki se lahko uporabi tudi kot ponev, posebno izvedbo lonca za mleko (Simmerpot), emajlirane tlačne lonce (pri tlačnih loncih imajo zaporno zaščito, v njej je že vključen tudi BIO postopek za pripravljanje zelenjave), emajlirano posodo z belimi oprijemali, pekače (konične ponve z držajem) iz 3 mm pločevine z rebričnim zgornjim robom, emajlirano posodo s steklenimi pokrovi, pekače za ribe, velike emajlirane pekače, litoželezno posodo, litoželezni fondue, kitajski vok in nerjavečo posodo.

Oprijemala na emajlirani posodi so pritrjena z vijaki.

Assortiman, ki se največ pojavlja, je podoben kot pri BEKA. Večina posode je tanjšane (debelo dno - tanjše stene).

3. FISSLER

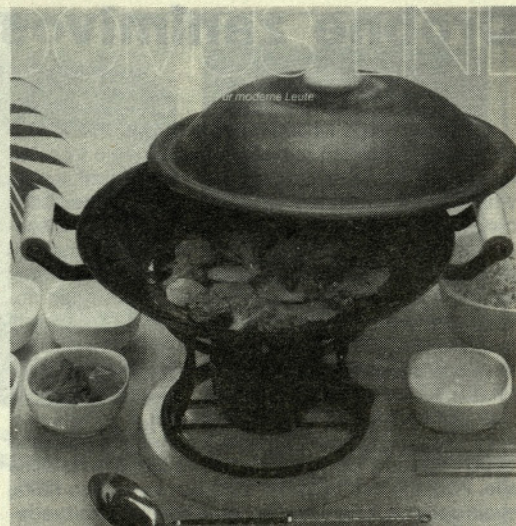
Razstavljen je bil nov set nerjaveče posode neokrogle oblike (FISSLER 90 DESIGN) z lastno obliko nerjavečih ročajev, ki so izdelani iz okrogle nerjavne cevi in so polkrožno upognjeni. Pritrjeni so z imbus vijaki. Poleg tega seta so razstavljali še ostale izvedbe nerjaveče posode (visoke in nizke kozice, nerjaveče lonce, ponve, pekače, nerjaveče tlačne lonce, menažne garniture in nerjaveče pločevine, čajnike, kavovarje, pladnje in ostale kuhinjske elemente iz nerjaveče pločevine).

Njihova emajlirana posoda je standardnih oblik. Njen assortiman je v primerjavi z nerjavečo posodo znatno manjši. Seti emajlirane posode so kombinirani z nerjavečo posodo.

Poleg klasične kuhinjske posode je Fissler razstavljal več tlačnih loncev. V tej skupini je tudi BIO tlačni lonec, ki je opremljen s posebnim ventilom, ki je primeren za kuhanje zelenjave v sopari. Večina tlačnih loncev je v nerjaveči izvedbi.

Opisani assortiman še dopolnjujeta kitajski vok in Fissler saftomat s poroznim vložkom.

Assortiman, ki se največ pojavlja pri posodi Fissler je podoben ostalim proizvajalcem (glej BEKA), le da vključuje še nerjavečo posodo oglatih oblik.



4. WMF

WMF razstavljeni program je zajemal: Kuhinjske kuhalne pripomočke (jedilni probor, najrazličnejše zajemalke in penovke, mešala, itd. - vse iz nerjaveče pločevine), servirne izdelke iz nerjaveče pločevine (tase, krožnike, pladnje, itd.), in kuhinjsko posodo. V programu kuhinjske posode izstopa WMF tlačni lonec PERFECT s snemljivo zaporno zaščito v emajlirani in nerjavni izvedbi, emajlirani tlačni lonec WMF - Schnelltopf (tudi iz nerjaveče pločevine) ter nerjavni tlačni lonec WMF Ekstra. WMF ima torej več različnih zapornih zaščit za tlačne lonce. Njegov program zajema še nerjavečo kuhalno posodo s črnim mat oprijemalnimi elementi, nerjavečo kuhalno posodo z nerjavečimi kovinskimi oprijemali, bio kuhalno posodo z belimi plastičnimi oprijemali ter emajlirano kuhalno posodo z živo rumenimi in živo rdečimi oprijemali. Izstopa set črne »mat« posode z rdečimi oprijemali. Njihov assortiman je dopolnjen še z nerjavečimi in emajliranimi ponvami s steklenimi pokrovi, z oglatimi pekači, čajniki, foundiji, itd.

Dimenzijsko je assortiman podoben ostalim proizvajalcem (glej BEKA).

Poleg opisanih izdelkov ima WMF še litoželezno posodo (ponev s pokrovom, ovalno posodo s pokrovom ter klasično cilindrično posodo).

5. BAUMAN

BAUMANOV proizvodni program zajema težko emajlirano posodo, nekaj artiklov lahke posode ter nerjavno posodo. Predvsem propagirajo posodo po DIN standardih. Na emajlirani posodi imajo vstavljene nerjaveče obroče. Oprijemalni elementi na posodi so v IWK izvedbi, bakelitna oprijemala v črni, rjavi, beli, rdeči izvedbi ter nerjaveča oprijemala na emajlirani posodi. Assortiman imajo dopolnjen z oglatim pekačem in loncem s kljunom v lahki izvedbi.

6. WESTFALIA

Proizvodni oziroma razstavljeni program WESTFALIA obsega emajlirano posodo z barvnimi oprijemalnimi elementi (nizke, visoke kozice, pokrivne plošče, čajnike), emajlirano posodo z nerjavečimi polnimi oprijemali, večje oglate pekače za ribe in lonce večjih dimenzij za vkuhanje sadja. Assortiman sestavlja cilindrična in trebušena posoda dimenzij 16, 20 in 24 cm, pekači dimenzij 50 x 17 cm ter lonci za vkuhanje sadja Ø 35 x 30 cm.

7. ČEHOSLOVAŠKA POSODA V OKVIRU MERKURIA EXPORT - IMPORT

Assortiman čehoslovaške posode v okviru MERKURIA je zajemal cilindrično in trebušeno

posodo z barvnimi oprijemali (beli, rdeči, črni, rjavi), trebušeno posodo s kovinskimi ročaji, emajlirano posodo z nerjavečimi pokrovi, litoželezno emajlirano posodo, razne izvedbe oglatih pekačev, čajnikov ter še ostale izvedbe kuhinjske posode.

8. OSTALI PROIZVAJALCI

- večina ostalih proizvajalcev ima znane oblike posode (cilindrična, trebušena posoda),
- večina kupuje oprijemala od specializiranih proizvajalcev, največ od firme Baumgarten,
- sete kompletirajo tudi z lahko posodo in to samo z loncem s kljunom in oglatim pekačem,
- nekateri proizvajalci imajo barvne nerjavne robove,
- nekateri proizvajalci imajo v svoj asortiman vključene še najrazličnejše oglate pekače in lonce za vkuhanje sadja,
- opis barvnih izvedb in grafičnega designa je zajet v posebnem poglavju poročila.

KRATEK POVZETEK:

A. EMAJLIRANA POSODA

Emajlirana posoda je standardnih izvedb (cilindrična, trebušena posoda) z različnimi barvnimi oprijemalnimi elementi, kovinskimi oprijemalnimi elementi (iz jeklene pločevine in iz nerjaveče pločevine) ter lesenimi oprijemalnimi elementi. Nekaj emajlirane posode ustreza tudi DIN standardom, trije proizvajalci pa imajo posodo z galvanu robovi (BEKA, SILIT, FISSLER).

B. NERJAVNA POSODA

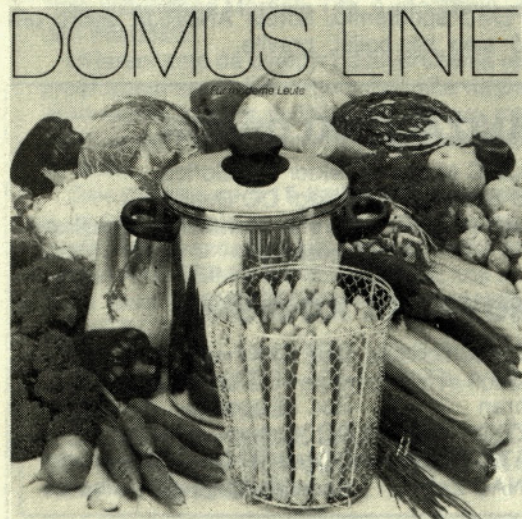
Nerjavna posoda je prav tako standardnih izvedb (cilindrična, ovalna, z debelim dnom, itd.). Dodatno lahko povemo le to, da smo opazili nekaj novih postopkov dekoriranja nerjavne posode.

C. ALU POSODA

Alu posoda se največ uporablja v izvedbi s PTFE prevleko (teflon) in pa s prevleko SILVERSTONE. Največkrat so to pekači ali ponve različnih debelin in velikosti.

D. LITOŽELEZNA POSODA

Litoželezne posode je bilo precej - v obeh izvedbah surova - črna in emajlirana (razmerje 50-50). Asortiman je obširen in zajema zraven kuhalne posode še celo vrsto pekačev in gospodinjskih pripomočkov. Držaji so v glavnem leseni ali viliti skupaj s posodo. Celoten asortiman dopolnjujejo še izdelovalci težke pločevinske emajlirane posode, ki so jo dodatno vključili v program. Vse kaže, da je za določen segment kupcev ta vrsta posode zelo zanimiva.



E. TLAČNI LONCI

Razen BIO kuhanja nismo opazili pri tlačnih loncih večjih novosti, glede na lansko leto.

OCENA NAŠE POSODE

Splošni vtis je ugoden. Asortiman je zadovoljiv po velikostih, seveda pa nam manjkajo razne vrste posode, če bi se hoteli primerjati z drugimi. Manjkajo nam različno oblikovani in različno obarvani oprijemalni elementi in pa vrsta »mat« in »dekor« emajlov. Razstavnici prostor je bil solidno urejen.

II. BARVNE IZVEDBE IN DEKORJI

Za dekorje bi se lahko na splošno reklo, da imajo funkcijo akcentiranja, domiselnega poudarjanja. Posoda igra primarno vlogo in v najboljših primerih navidez sama diktira dekoracijo. Dekoracija se tako vključuje v celostno podobo izdelka.

Malo je nedekorirane posode. Takšna je reliefna posoda v belem mat emajlu ali gladka bela mat posoda s ploščatim belim bakelitnim gumbom na pokrovu (Firma BERK BECCON BV). Na splošno so bakelitni gumbi iz držaji raznih oblik in barv. Lahko so barvno uglaseni z emajlom ali z dekorjem (npr. pri beli posodi z rdečimi črtami - rdeč gumb ali pa pri nem. krem posodi z rjavimi črtami - sivo krem gumb). Lepi so bili ploščati gumbi iste firme. Barvna paleta emajlov za zunanji nanos ni široka. Prevladujejo beli, nem. krem, sivi, kobalt in rdeči emajli, čeprav je nekaj tudi pomarančno oranžnih in svetlo modrih. Najpogostejši emajl za notranji nanos je kobaltno moder 186.13.

Firma VITREX je razstavila posodo v tem emajlu in s kovinskimi ročaji zlate barve. Za zunanji nanos so uporabili npr. siv emajl in kobalt moder dekor ali črn emajl z rdečim dekorjem.

Poleg prevladujoče dekoracije je omembe vredna posoda iz Španije z romantičnimi, nekoliko stiliziranimi motivi - sončni zahod, osamljena drevesa, ptice v letu...

Firma MERKURIA je prikazala nekaj okusnih cvetličnih motivov v nežnih barvah (npr. vijolično moder cvet z rumenkastimi listi na belem ozadju). Dekoracija je bila deležna pozornosti, čeprav ni bila usklajena z modnim trendom.

Osamljen primer zelo svojstvene dekoracije je posoda v sivo - beli kombinaciji, tako da je ročaj na eni strani siv (ker je na sivem ozadju), na drugi strani bel na belem. Tu dekoracija posega v obuko, s tem da je ne poudarja, ampak optično deformira.

Obuke posode so take kot pri nas, razen izjemoma »kupolastih« pokrovov z visokimi bakelitnimi gumbi, ki še poudarjajo višino ali pa pokrov, ki je pri robu zaobljen navznoter.

Modni trend dekoriranja so linearni dekorji v kombinaciji s kaligrafijo - imenom ali grafičnim znakom firme (npr. rdeča posoda s srebrnim napisom nad črto, sivim (nerjavečim) pokrovom in rdečim bakelitnim gumbom ali siva posoda z belimi linijami in s sivim (nerjavečim) pokrovom. Lepa je bila tudi siva posoda (brizgana s črnim emajlom) in rdečim napisom.

Črke so lahko vpletene v cvetlični motiv ali pa so drobni cvetovi ujeti v ponavljajoč geometrijski motiv.

Poleg horizontalnih črt so moderne diagonale, npr. znotraj kobalt modra posoda, zunaj pa bela z diagonalnimi sivimi in rdečimi črtami.

Temno modre debele črte so bile domiselno postavljene na rob pokrovov in spodnji skrajni del posode v kombinaciji s svetlo modrimi črtami na nem. krem ozadju (firma BERK BECCON BV). Črte so se lahko na enem delu sprepletale (npr. bele in rdeče na sivem ozadju). Pogosta je bila kombinacija tanke in debele črte (npr. de-



bela bakrena črta pod tanko črno črto na nem. krem ozadju).

Velikokrat so črte v kombinaciji z brizgano dekoracijo (npr. rdeča posoda z belimi črtami in pokrov brizgan z belo in rdečimi črtami). Poleg linearnih so pogosti geometrijski motivi. Lep primer tega je nem. krem posoda s sivimi ročaji in sivima trikotnikoma, ki se sekata (izvedena v sivem svetlo - temnem rastru) - BERK BECCON BV. Lahko pa so se vrstili npr. rdeč, siv in rumen trikotnik na belem ozadju ali pa so rumeno črto presekali sivi kvadrati.

Veliko vpliva na dekoriranje ima imetnost PIETA MONDRIANA, ki ga skoraj dobesedno posnemajo. Nekoliko drugače so si ga izposodili v firmi VITREX, ko so oble oblike v osnovnih barvah postavili med dve zeleni črti.

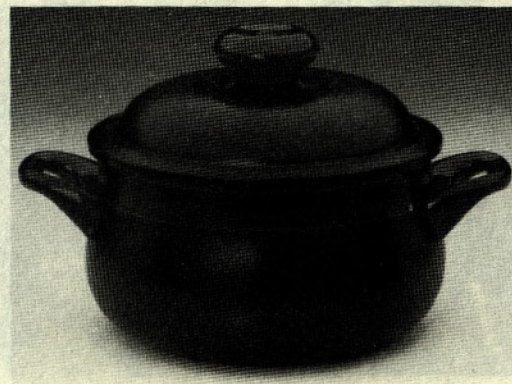
Primer geometrijskega vzorca v stilu OP ARTA je prehajanje kvadratkov na spodnjem delu v pike. Cvetlični motivi ujeti v geometrijski vzorec so dekoracija posode firme MERKURIA npr. geometrijski vzorec v opečno sivi barvi z drobnimi rožicami na belem ozadju (zraven steklen pokrov) z opečno rjavim bakelitnim gumbom).

III. PREDLOGI

V EMO je potrebno:

1. Poskrbeti za stalni razvoj novih emajlov, predvsem mat emajlov.
2. Razmisliti o razvoju kitajskega voka in ga vključiti v razvojni program.
3. Skupaj z marketingom narediti študijo za razvoj namenskih izdelkov za pripravlanje različnih jedi (nalogo izpeljati skupno s Centralnim zavodom za napredek gospodinjstva).
4. Razviti nove dekorje in barvne kombinacije glede na splošni trend na sejmju.
5. Čimprej osvojiti posodo s galvanu robovi.

Bojan Sešelj
Magdalena Klarer



Šibenik 23.-25. 5. 1986

V. športne igre emajlircev Jugoslavije

Ekipe EMO je nastopila na majskih srečanjih emajlircev Jugoslavije že četrtrič. V dosedanjih treh nastopih smo osvojili v Bosanskem Brodu drugo mesto, v Celju in Vranju pa prvo mesto.

Prpriprave na igre so bile letos precej okrnjene, predvsem v tistih disciplinah, kjer ne poteka redna rekreativna vadba. V panogah, kjer pa je redna, ter so skozi vse leto organizirana tekmovanja (interna, občinska) ni bilo problemov.

Večji problem je bila odsotnost našega organizatorja rekreacije, ki je bil v organizacijskem odboru V. iger v Šibeniku. Tako je bil za vodjo ekipe določen Pernel Franjo, pomagal pa mu je prizadevni Gregl Zdenko.

Ob 18.00 uri smo se v četrtek, dne 22. maja 1986 zbrali na železniški postaji. Odpeljali smo se do Zidanegega mosta, kjer smo presedli na vlak s kušerji. Vožnja je bila prijetna in zabavna. V Šibeniku so nas pričakali organizatorji. Z avtobusi so

nas odpeljali v naselje Solaris, na prizorišče V. majskih iger emajlircev Jugoslavije.

Tekmovanja so se odvijala ves dan v soboto in v nedeljo dopoldne. Naša ekipa je nastopila v vseh ženskih in moških disciplinah. Prav je, da začnemo z malim nogometom. Le ti so osvojili odlično 3. mesto brez poraza, to pomeni, da je bila ekipa dobro pripravljena in verjetno smo že pozabili na lanskoletne igre, kjer so naši nogometaši igrali ne samo proti igralcem iz Vranja, temveč še s sodnikom. Kljub dobremu mestu, pa se je vodja nogometašev na poti domov pričel fizično pripravljati za naslednje igre, saj je nosil velik kos poti težjo potovalko (s kamnom) kot ob prihodu.

Strelke so znova dokazale, da so tudi letos najboljše. Veliko za njimi pa niso zaostali naši strelci, ki so vsi prekaljeni mački s Štrajherjem na čelu.

V disciplinah kot sta šah in kegljanje so ekipe nastopile oslabiljene in osvojile v šahu 5. mesto, kegljačice prav tako 5. mesto, kegljači pa tretje mesto.

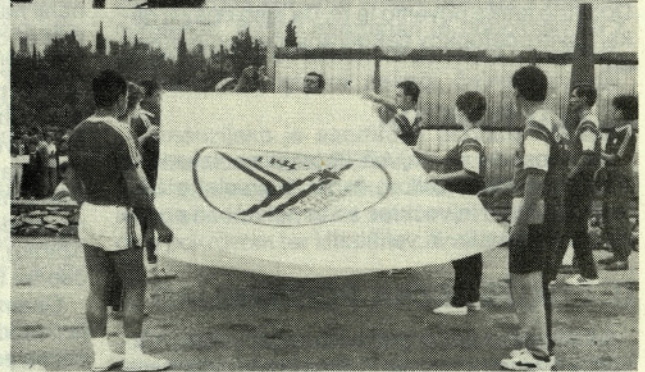
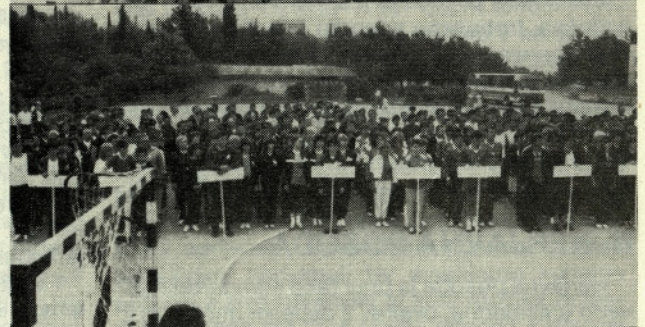
V namiznem tenisu sta ekipe nastopili kompletni. Seveda ne smemo pozabiti odbojkaric in odbojkaric. Dosegli so 6. mesto – moški ter 4. mesto ženske. Nasprotniki so bili močnejši in uigrani. Posebno poglavje je bila ekipa v vlečenju vrvi. Zato moramo tudi njej posvetiti največ prostora. Le ta je bila v večini enaka. Brez Mutec Ignaca ne gre, prav tako tudi brez najtežjega



V uvodnem delu prireditve je nastopila tudi godba na pihala



Čeprav nas ločijo velike razdalje v vsakdanjem življenju smo še vendarle zelo blizu. Povezuje nas delo, pridobitve naše revolucije in misel na našega najdražjega, našega Tita. Čeprav smo na športnih terenih nasprotniki, pa so vedno v ospredju prav tiste vrline, ki jih je on vsadil v naša srca – plemenitost, poštenost in prijateljstvo med narodi



Defile nastopajočih ekip. Pozdrav organizatorjev in otvoritev srečanja. Dvig zastave

tekmovalca Kršlin Milana čeprav je ekipa Plamen bila ne. Vse vleke so dobili z 2:0. težja za ca. 60 kg. V Bosanskem Brodu, Vranju Prijetno so nas presenetili in Šibeniku so se v finalu že sladkovodni ribiči. Nalovili tretjič srečali ekipi Plamen iz so precej rib in celo jeguljo, Slavonske Požege in EMO. katero so kuharice v kuhinji Dvakrat je EMO spodrsnilo, hotela ANDRIJA dobro pri-toda tretjič smo bili boljši, pravile.

ORGANIZACIJSKI ODBOR

- | | |
|-------------------|---|
| 1. KALAJŽIČ Marko | direktor DO Gorica |
| 2. VITAS Svetozar | direktor DO Dekor |
| 3. FRIDMAN Fedor | sekretar Združenja emajlircev Jugoslavije |

TEKMOVALNA KOMISIJA

- | | |
|---------------------|-----------------------------|
| 1. GREGORČIČ Emil | DOE EMO – Celje |
| 2. MILOSAVLJEVIĆ | DO »METALAC« – Srbobran |
| 3. PAVETIĆ Vladimir | DO »Dekor« – Zagreb |
| 4. OSVATIĆ Krešimir | DO »GORICA« – Dugo selo |
| 5. BOBINAC Željko | Naselje »Solaris« – Šibenik |



Za panogo pikado je škoda izgubljati besed, verjetno bi organizator naslednjih iger poskušal vključiti v igre drugo disciplino. V skupni uvrstitvi 14. ekip smo osvojili drugo mesto za ekipo Gorjene iz Titovega Velenja.

Ker je bilo na igrh opaziti izreden napredek v kvaliteti drugih ekip je naloga odgovornih oseb v DO EMO, ki

delajo na organiziranju rekreativnih dejavnosti, da se takoj po igrh nadaljuje z redno rekreativno vadbo in s formiranjem ekip ter s strokovnim vodenjem posameznih ekip.

Le s takšnim strokovnim delom lahko gremo v korak najuspešnejšim ekipam na tekmovanjih.

Grilanc Anton



V času trajanja športnih iger emajlrcev so se obnovila in utrdila stara znanstva, sklenila številna nova prijateljstva, vsi skupaj pa smo ponovno spoznali in dokazali, da so nam takšna srečanja še kako potrebna, da nas zblizujejo in omogočajo ustvarjanje čvrstih vezi med nami ne glede na dolge kilometre, ki ločijo naša mesta



Osem in pet disciplin

Na V. majskih srečanjih emajlrcev Jugoslavije smo nastopili v naslednjih disciplinah:

MOŠKI

1. Mali nogomet
2. Šah
3. Namizni tenis
4. Kegljanje
5. Streljanje
6. Odbojka
7. Vlečenje vrvi
8. Športni ribolov

ŽENSKE

1. Pikado
2. Odbojka
3. Kegljanje
4. Streljanje
5. Namizni tenis

V malem nogometu je imela naša ekipa več športne sreče, saj se je uvrstila na odlično 3. mesto. Za ekipo EMO so v Šibeniku nastopili: Stojijo: Dokler Marko, Muršič Marjan, Ratej Rihard, Šter Anton, Dobrišek Zlatko; čepijo: Filipovič Nace, Audič Srečko, Samardžić Sead in Furman Anton



Vlečenje vrvi je bila tudi letos ena najatraktivnejših športnih disciplin. Poleg tega, da je bila naša ekipa najmočnejša se lahko pohvali z najtežjim tekmovalcem



»Težkaši«, ki so se pomerili v vlečenju vrvi in prepričljivo osvojili prvo mesto. Od leve proti desni: stojijo: Krušič Ivan, Mikolič Alojz, Kršlin Milan (najtežji tekmovalac v zmagoviti ekipi), Bednjanič Josip, Mutec Ivan. Čepita: Grilanc Tone in Gregl Zdenko

POZDRAVNE BESEDE ORGANIZATORJA

DRAGI PRIJATELJI!

U ime R. O. »GORICE« i »DEKORA« te udruženja Emajliraca Jugoslavije, suorganizatora V. susreta Emajliraca Jugoslavije, svim sportašima kao i gostima upućujemo toplu dobrodošlicu dolaska na druženje, u uvjerenju da će vam boravak na susretu u ovom lijepom hotelskom naselju ostati u ogodnom sijećanju.

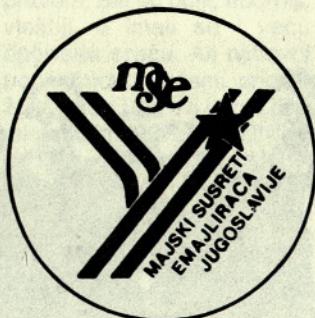
Peti susreti, već tradicija, ispunjavaju nas posebnim zadovoljstvom što ih održavamo u mjesecu maju, u znak rođendana Maršala Tita, a istodobno upravo i na dan mladosti.

Uvjereni smo da ovakav način druženja uporedo sa programom sportskih natjecanja utiče na psihički i fizički razvoj kulture radnika, na njihovo međusobno zblizavanje, razumjevanje in konačno na bolje rezultate rada.

Sakupili smo se iz 15 (petnaest) radnih organizacija, iz svih predjela naše lijepe domovine, pa, iako nas dijele velike razdaljine ipak smo si bliski, jer nas povezuje RAD I SIMBOLI REVOLUCIJE koji su usadili u naša srca PLEMENITOST, POŠTOVANJE I PRIJATELJSTVO.

Sav naš uloženi trud neka služi da se ovdje dobro osjećate, sklopite što više prijateljstva i poneseite što više lijepih uspomena

ŽELIMO VAM OBILJE SPORTSKE SREČE, ZABAVE I KULTURNIH UŽITAKA, PRIJE SVEGA JOŠ JEDNOM – DOBRO DOŠLI –





V. športne igre emajlircev v Šibeniku. Naši drugi!

Rezultati tekmovanja v Šibeniku

STRELJANJE – moški

a) ekipno

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. OLT Osijek | 660 krogov |
| 2. METALAC Gornji Milanovac | 657 krogov |
| 3. EMO Celje | 656 krogov |

b) posamezno

- | | |
|-------------------------------|------------|
| 1. SINOVIČ Miloslav – Sloboda | 187 krogov |
| 2. LEGNER Fortunat – Gorenje | 178 krogov |
| 3. ŠTRAJHER Jože – EMO | 176 krogov |

Sodelovalo je 13 ekip.

STRELJANJE – ženske

a) ekipno

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. EMO Celje | 445 krogov |
| 2. Metalac Gornji Milanovac | 442 krogov |
| 3. Gorenje Titovo Velenje | 406 krogov |

b) posamezno

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 1. JOVANOVIČ Olivera – Metalac | 161 krogov |
| 2. BELAK Silva – EMO | 160 krogov |
| 4. ŽUČKO Vanja – EMO | 152 krogov |
| 10. ZUPANC Ana – EMO | 133 krogov |

Sodelovalo je 12 ekip.

KEGLJANJE

a) ženske

- | | |
|---------------------|-------------|
| 1. OLT Osijek | 356 kegljev |
| 2. Gorica Dugo selo | 335 kegljev |
| 5. EMO Celje | 289 kegljev |

Sodelovalo je 10 ekip.

b) moški

- | | |
|---------------------|-------------|
| 1. Gorenje | 528 kegljev |
| 2. Gorica Dugo selo | 522 kegljev |
| 3. EMO Celje | 487 kegljev |

Sodelovalo je 13 ekip.

ODBOJKA

a) ženske

- Gorenje Titovo Velenje
- Sloboda
- EMO

Sodelovalo je 5 ekip.

b) moški

- Gorenje
- Metalac
- EMO

Sodelovalo je 8 ekip.

VLEČENJE VRVI

- EMO Celje
- Plamen Slavonska Požega
- Sloboda Čačak

Sodelovalo je 11 ekip.

ŠPORTNI RIBOLOV

- Sloboda Čačak
- Gorenje Titovo Velenje
- EMO Celje

Sodelovalo je 11 ekip.

PIKADO

a) ženske

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. Metalac Gornji Milanovac | 270 krogov |
| 2. Plamen Slavonska Požega | 247 krogov |
| 10. EMO Celje | 133 krogov |

Sodelovalo je 12 ekip.

ŠAH

- | | |
|---------------------------|-----------|
| 1. Gorenje Titovo Velenje | 15,5 točk |
| 2. Sloboda Čačak | 14 točk |
| 5. EMO Celje | 11,5 točk |

Sodelovalo je 14 ekip.

MALI NOGOMET

- Metal emajl Bosanski Brod
- Boris Kidrič Struga
- EMO Celje

Sodelovalo je 14 ekip.



Ekipa deklet, ki je nastopila v odbojki je imela težko delo, saj so bile nasprotnice prepričljivo boljše, kljub temu pa so se solidno uvrstile. Stojijo: Jajčević Sonja, Ivančević Mira, Hoblaj Danica. Čepijo: Klinar Milena in Štrukelj Suzana

NAMIZNI TENIS

a) ženske

- Gorenje Titovo Velenje
- OLT Osijek
- EMO Celje

Sodelovalo je 8 ekip.

b) moški

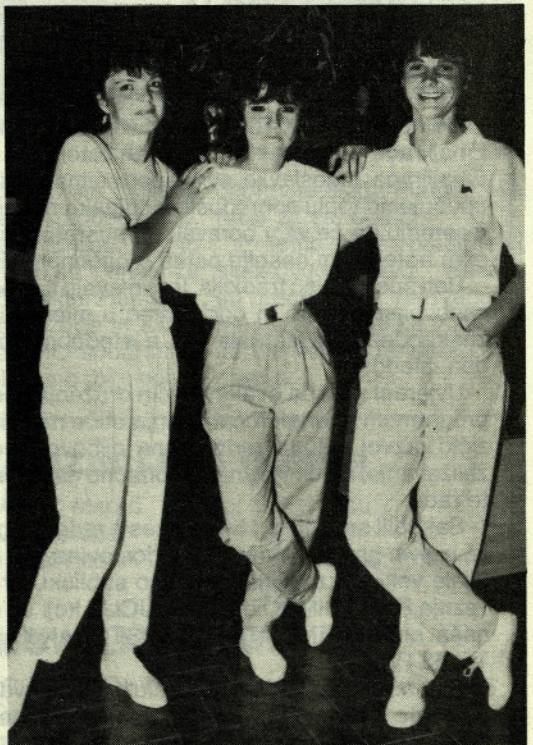
- Gorenje Titovo Velenje
- Plamen Slavonska Požega
- EMO Celje



V streljanju so v hudi konkurenci 12 ženskih ekip naša dekleta osvojila odlično prvo mesto. Za zmagovito ekipo so nastopile Zupanc Ana, Belak Silva in Žučko Vanja



V kegljanju naši ekipi ni šlo vse po sreči, kljub temu pa so še vedno osvojili odlično 3. mesto. Ekipo EMO so sestavljali: Gregorčič Emil, Lapan Ivan, Lešek Franc, Šrot Ivan, Grilanc Tone in Kajta Tomi



Lepši del tekmovalnih ekip nedvomno predstavljajo dekleta. Da je bilo tako tudi v emovski ekipi nazorno kaže tudi fotografija



Beseda organizatorja ob zaključku srečanja

Dragi prijatelji, učesnici V majskih susreta emajliraca

Evo nas na kraju još jednog prijateljskog druženja, još jednog prijateljskog stiska ruke, još jednog sportskog odmjeravanja snaga i umijeća. Želim sada na kraju, u ime domaćina ovih igara, RO »Dekor« i RO »Gorica«, kao i u svoje osobno ime, da vam zahvalim na odazivu i dolasku na ove naše majske susrete, da vam zahvalim na srčanom i zaista sportskom nadmetanju, na prijateljstvu, drugarstvu, zajedničkim radostima, pobjedama i elanu koji je ponovo usplamsao tokom ovog druženja.

ovakvi susreti potrebni, dragocijeni, da nas zblizavaju, omogućuju stvaranje čvrstih veza između nas unatoč dugih kilometara koji dijele naša mjesta. Ponovno otkrivamo da je naša zajednička pjesma glasnija i vedrija, a da su sportska takmičenja zaista najljepši oblik odmjeravanja snaga. Utihnulo je gromoglasno bodrenje takmičara, opustjela su sportska borilišta, ali su zato naše misli obogaćene i prepune radosti zbog druženja,

pusti, pa smo pojedinačno možda u tom času bili i ojađeni, ili nam je možda bilo narušeno dobro raspoloženje.

Uvjeren sam da je sve to ipak kratko trajalo, i da nije bitno utjecalo na ovo naše osnovno oduševljenje i radost zbog ponovnog viđenja, druženja, prijateljske riječi,

Končni vrstni red ekip na V. majskih srečanjih emajliraca Jugoslavije

		Točk
1. GORENJE	Titovo Velenje	201
2. EMO	Celje	161
3. SLOBODA	Čačak	152
4. METALAC	Gornji Milanovac	141
5. OLT	Osijek	131
6. PLAMEN	Slavonska Požega	120
7. GORICA	Dugo Selo	100
8. METAL EMAJL	Bosanski Brod	89
9. DEKOR	Zagreb	67
9. BORIS KIDRIČ	Struga	67
11. MIV	Vranje	66
12. HELIOS	Banovići	36
13. GUČA	Guča	27
14. RADE KONČAR	Zagreb	14

osmijeha i stiska ruke znanca. Ponesimo u svom sjećanju samo ono vrijedno, ono lijepo, radosno prijateljsko.

Ovih smo dana opet obnovili i učvrstili naša poznanstva, sklopili nova prijateljstva i po tko zna koji put ponovno spoznali da su nam

zbog pobjeda i učestvovanja u igrama.

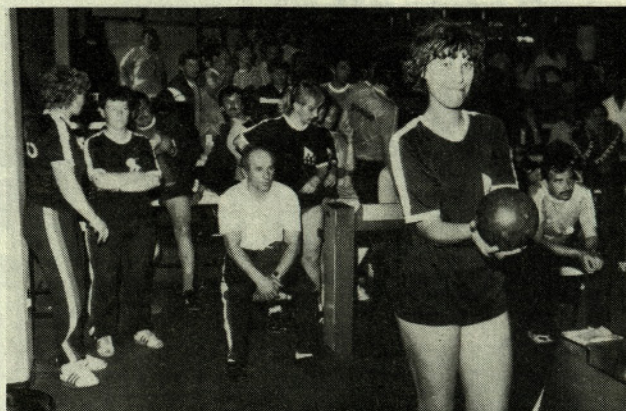
U ime organizatora, u ime svih onih koji su pratili igre, u ime svih vas i u svoje osobno ime, čestitam pobjednicima u svim disciplinama na ostvarenim rezultatima, na snazi i vještini, na korektnom sportskom ponašanju.

Pobjednici se vesele, i to s pravom. Bili su bolji, uporniji, vještiji, a imali su i veću sportsku sreću. Ali njihovoj pobjedničkoj pjesmi pridružujemo se i mi, svi ostali. Svi mi veselimo se zbog njihove pobjede. Zbog njihove radosti i naša je radost veća.

Čestitamo i svim ostalim učesnicima igara na borbenosti, na trenucima koje su pružili gledaocima i doprinjeli uspješnosti ovih susreta, kao i stvaranju ugodaja vedrog raspoloženja i pravo sportskog događaja.

Preostalo je da vam poželim sretan povratak u vaše domove, na vaša radna mjesta. Prenesite srdačne pozdrave svojim drugovima u radnim organizacijama, prenesite u svoje radne sredine takmičarski duh. Neka radni rezultati, u narednoj godini, svih nas nose obilježje uspješnosti, kako bi naši idući susreti bili još radosniji, još ponosniji.

Neka ovaj susret, i svi budući susreti emajliraca, budu doprinos jačanju zajedništva, neka budu naši koraci naprijed.



Športne igre emajliraca niso samo srečanje delavcev – športnikov sorodnih delovnih organizacij, temveč je to predvsem manifestacija bratstva in enotnosti vseh sodelujočih



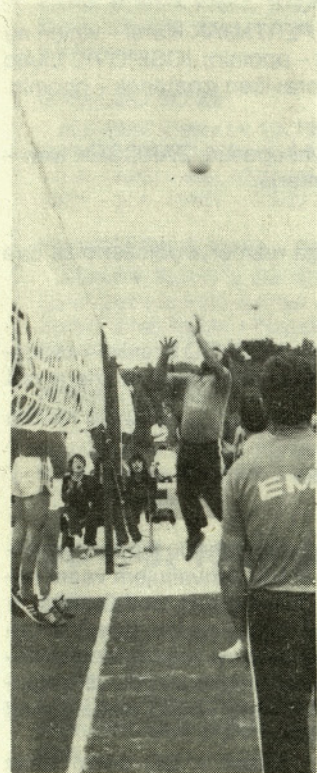
V šahu je naša ekipa naletela na teške nasprotnike. Na slici: Đurđević Salih in Škoberne Martin v boju za točke

Dragu učesnici igara, dragi prijatelji, ovime proglašavam V majske susrete emajliraca zatvorenim.

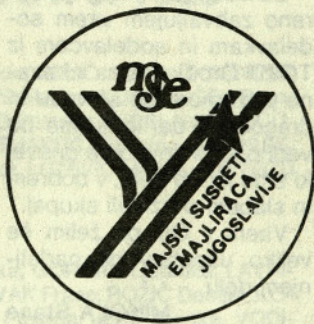
Doviđenja do iduće godine.

Šibenik, 25. 5. 1986.

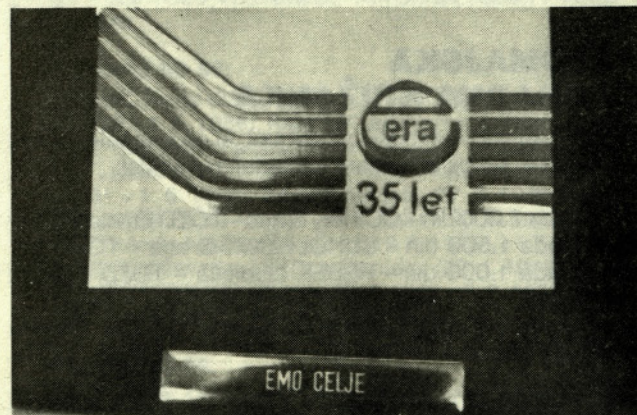
U ime organizatora gl. direktor RO »GORICA«
Marko Kalajžić, dipl. ing.



Tokom organizacije ovih susreta, kao i tokom samog održavanja igara ovih dana, primječni su i određeni pro-



Priznanje za sodelovanje



Plaketa za dolgoletno in uspešno medsebojno sodelovanje, ki nam jo je ob 35-letnem jubileju podelila DO ERA iz Titovega Velenja



21. maja 1986 je bilo v jedilnici EMA prijateljsko srečanje šahovskih ekip LIBELA in EMO. Ekipa EMO je dvoboj prepričljivo dobila z rezultatom 13,5 : 4,5.

V jeseni bodo podobno srečanje pripravili šahisti Libele. Po dvoboju je bil hitropotezni turnir, na katerem je zmagal Gubenšek (7,5), 2.-3. mesto Zebec – Libela in Škoberne – Emo (7), 4. Ahtik – EMO (6,5), 5.-6. mesto Bratina – EMO in Jager – Libela (5) itd.

-0-

4. junija 1986 je bilo v TOZD ERC prvenstvo TOZD v šahu, na katerem je nastopilo 8 tekmovalcev. Doseženi so bili naslednji rezultati: 1. Djurdjević (11,5),

2.-3. mesto Lupše in Škoberne (10,5), 4. Gubenšek (9,5), 5. Lipar (7,5), 6. Zimšek (2,5) in 7.-8. Križanec in Novak (2).

Š. M.



LJUBITELJI KOLESARJE-NJA POZOR!

Člani kolesarske sekcije RSD EMO obveščamo vse člane kolektiva, ljubitelje rekreativnega kolesarjenja, da so še vedno aktualna skupinska kolesarjenja ob torkih po »emovskih trim poteh«. Torej privrženci kolesarskega športa odzovite se vabilu. Pričakujemo vas ob torkih, ob 16. uri pred upravnim poslopljem naše delovne organizacije.

Poslovili so se



Gračner Martina (7. 1. 1932) – TOZD Posoda, obrat emajlirnica, dekor oddelek. Zaposlena v EMO od 29. 4. 1947 do 31. 5. 1955 ter od 15. 7. 1963 dalje do upokojitve 30. 6. 1986



Leskovšek Valter (6. 5. 1931) – TOZD Kotli. Zaposlen v EMO od 1. 9. 1967. Upokojen 31. 5. 1986



MIKOLA Stane (22. 1. 1938) – TOZD Orodjarna, tehnološka priprava proizvodnje. Zaposlen v EMO od 11. 9. 1956. Upokojen 5. 5. 1986



KNEZ Maks (20. 9. 1924) – TOZD Vzdrževanje in energitika, gradbeni obrat. Zaposlen v EMO od 16. 1. 1961. Upokojen 1. 6. 1986



VEBER Marta (27. 7. 1933) TOZD Posoda, obrat emajlirnica, dekor oddelek. Zaposlena v naši DO od 1. 10. 1960. Upokojena 30. 6. 1986

Nova generacija »Kuharic«

Več znaš, več veljaš, pa tudi sicer nikoli ne veš, kdaj in ob kateri priliki ti kakšno znanje pride prav. Tako so menile tudi naše sodelavke, ki so se pred časom vpisale v desetdnevni gospodinjski tečaj pri LT EMO, ki ga že vrsto let uspešno in neutrudno vodi tov. Vajdič Elica ob pomoči strokovne sodelavke glavne kuharice tov. Oziz Marije.

V četrtek, 29. 5. 1986 je skupina osmih naših sodelavk uspešno končala s pridobivanjem kuharskih veš-



čin, o čemer nazorno govori tudi fotografija.

Novim »kuharicam« čestitam!

Naše črne točke

Disciplinski ukrepi izrečeni v mesecu maju 1986

Dne 8. 5. 1986 so bili pred disciplinsko komisijo DO EMO obravnavani naslednji kršitelji delovnih obveznosti:

TOZD EMOKONTEJNER

BABIČ Slavko – neupravičeni izostanki – javni opomin; PERTNJAK Karel – vinjen na delu – javni opomin; IBRALIČ Ferid – neupravičen izostanek – opomin; JOSIPOVIČ Ljubo – neupravičen izostanek – opomin in SAJEVIČ Ludvik – neupravičen izostanek – opomin.

TOZD RADIATORJI

SMEH Srečko – neupoštevanje predpisov iz VPD – javni opomin; ZAKOŠEK Ivan – neupravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja.

TOZD VZDRŽEVANJE

MLINAR Martin – vinjen na delu – prenehanje delovnega razmerja odloženo za čas 3 mesece; JUG Srečko – zamujanje na delo – opomin.

TOZD ORODJARNA

KOVAČ Bogomil – zapuščanje del. mesta in DO – opomin; MEDVED Branko – zapuščanje del. mesta in DO, prinašanje alkohola v DO – prenehanje delovnega razmerja odl. za čas 3 mesece.

Pravna služba

Sporočilo sodelavcem

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka montaže za izkazano pozornost in darilo, ki mi bo v drag spomin.

Enaka zahvala tudi šefu kuhinje in njegovim pomočnicam za uslužno postrežbo.

Vsem skupaj želim še mnogo delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

KAVČIČ Stanislava

–0–

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata predelave kovin z alu oddelkom – za izkazano pozornost in dragoceno darilo.

Pri nadaljnjem delu pa vam želim veliko delovnih uspehov.

RAMŠAK Jožica

–0–

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Posoda, ročajnica, za izkazano pozornost in darilo, ki mi bo drag spomin.

Vsem pa želim mnogo delovnih uspehov.

KOMERIČKI Alojzija

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Orodjarna za izkazano pozornost ob slovesu in dragoceno darilo, ki me bo vedno spominjalo na dneve, ki smo jih ob delu, v dobrem in slabem preživeli skupaj.

Vsem v OD pa želim še veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

MIKOLA Stane

Ob odhodu v pokoj se pri srčno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda, obrat emajlirnica za predragoceno darilo, katero me bo ob pogledu nanj vedno vračalo med vas.

Vsem v DO želim obilo osébnih sreč in dobre rezultate, kajti s tem bodo doseženi boljši cilji za lepšo bodočnost.

KUŠAR Anton

PRVOMAJSKA NAGRADNA KRIŽANKA

Med pravilno rešenimi križankami, ki so prispele v naše uredništvo, so bili izžrebani naslednji reševalci:

1. nagrada 2.000 din – OCVRK Franc – TOZD Emokontejner
2. nagrada 1.500 din – SUHOLEŽNIK Grega – TOZD SIT
3. nagrada 1.000 din – REBEK Ljudmila – TOZD Posoda (montaža)
4. nagrada 500 din – ŠKORJANC Igor – TOZD Posoda (oper. prip. proiz.)

Nagrajencem čestitam!

Uredništvo

Kadrovske vesti

od 1. 4. 1986 do 30. 4. 1986

SPREJETI NA DELO:

ČAKŠ Franciška, ANTLEJ Jasna, IVEC Dušanka, ZRNIC Mirko, LAPORNIK Sandi, GORENJAK Zlatko, ROMIH Srečo, SELIČ Roman, JARNJAK Zdravko, KOLMANIČ Ivan, FRANK Dušan, ARZENŠEK Silvo, KOVAČEVIČ Darko, BELE Danijel, KLADNIK Andrej, STOJNŠEK Adolf, ČAKŠ Slavko, PUNGARTNIK Gerti – vsi TOZD Posoda; SOLDAT Borislav, ŽLOF Janez, GREGORC Leon – vsi TOZD Kotli-Šentjur; FAJS Drago, GABER Stanislav – oba TOZD Radiatorji; AJDNIK Rok – DSSS kontrola; MIHELČIČ Boris – DSSS – vodstvo; JAGER Matjaž – DSSS – kontrola; VRANIČAR Peter, LORENČAK Boštjan – oba TOZD Kontejner; KOLAR Emerik – TOZD Vzdrževanje

IZ DO SO ODŠLI:

SAMARĐIČ Enis, BEZEK Đurđica, JECL Terezija, TRATNIK Vesna, OJSTERŠEK Darja, PEGANC Martin, LUČIČ Peter, UŽMAH Ludvik, ELJŠANI Naser, CESNIK Dušan, POBRIČ Jasmin – vsi TOZD Posoda; ŠALAMUN Barbara, ROMARIČ Stjepan, MRAVLAK Drago, GRDINA Ladislav, TRUPEJ Jurij, VUKADINOVIČ Kostadin, ALIČ Ladislav – vsi DSSS; JOVANOVSki Milča, LORGER Tonček, GOČEN Jože, ŽNIDEREC Miroslav – vsi TOZD Odpreski; KOPINŠEK Stanislav, BOVHA Franc, BAUMGARTNER Zdenko, ZUPANC Rajko, ŠRAMEL Marjan – vsi TOZD Kotli; JUG Franc – TOZD Kontejner.

UPOKOJILI SO SE:

BOBINAC Zlata (14. 10. 1935 – 1. 4. 1986) – DSSS; GOLC Ljudmila (23. 8. 1930 – 1. 4. 1986), KUŠER Anton (1. 1. 1928 – 5. 4. 1986) – oba TOZD Posoda; PLETERSKI Milan (27. 4. 1931 – 5. 4. 1986) – TOZD Vzdrževanje.

PREMEŠČENI IZ TOZD v TOZD s 1. 4. 1986:

ŠTAMPE Rudolf iz DS SS – razvoj v Kotli-Šentjur; DOŽAN Darko iz Kotli-Šentjur v DSSS – inženiring; RAVNJAK Štefan iz Kontejner v Posoda; TREBIČNIK Ciril iz Posoda v Orodjarna.

POROČILI SO SE:

ILIJEVEC Štefanija-KLEPEJ – TOZD Posoda, ZOTL Alenka-PEŠEČ – DSSS, PUTANEC Helena-RODIČ – DSSS, HENČ Vesna-GAJŠAK – DSSS, BOGOVIČ Erika-ŠANC – TOZD Posoda.

Od 1. 5. 1986 do 31. 5. 1986

SPREJETI NA DELO:

LOJEN Darinka, ŽERAK Vida, SELIČ Jožefa, TOVORNIK Alojz, GRAČNAR Andrej, BEVC Marjan, KURMANŠEK Bran-ko, KRAJNC Danilo – vsi TOZD Posoda; SUŠIN Almira, ŠČULAC Darja, POLUTNIK Ciril, ERJAVEC Silvester – vsi DSSS; WUSAR Robert, JAGER Gregor, LUŽEVIČ Matjaž – vsi TOZD Kotli.

IZ DO SO ODŠLI:

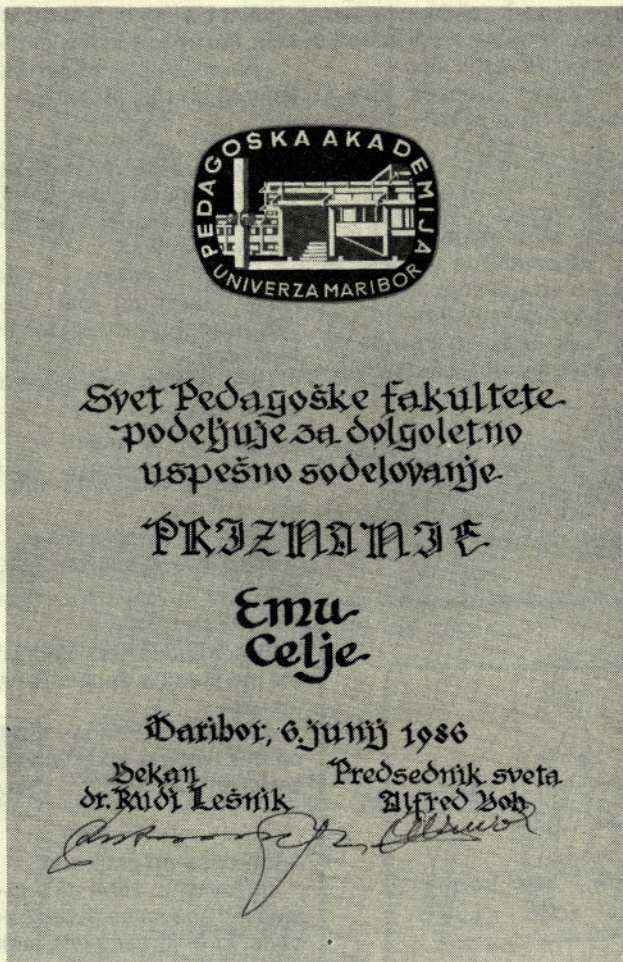
POVH Zlatka, MANDIR Jelka, GORČAN Ljudmila, LAVRIHA Silva, ANČNIK Mojca, NOVAK Franc, ROZIČ Danijel, KOVAČEVIČ Darko – vsi TOZD Posoda; JEKL Stanka, VODIŠEK Milena, MULEJ Božidar, DESOVSKI Ljubiša – vsi DS SS; ŽURIČ Radivoje – TOZD Kontejner; OBREZ Milan, POLŠAK Anton – oba TOZD Kotli; MLEKUŠ Ivan, CEHNER Roman – oba TOZD Vzdrževanje; TOVORNIK Robert – TOZD Radiatorji

UPOKOJILI SO SE:

ŠIBANC Ferdo (23. 5. 1928 – 1. 5. 1986), PIRC Stanislav (6. 12. 1929 – 1. 5. 1986), RAMŠAK Jožica (14. 4. 1935 – 1. 5. 1986), GMAJNER Fanika (11. 9. 1936 – 1. 5. 1986), LAMPRET Ljudmila (1. 5. 1931 – 1. 5. 1986), KAUČIČ Slava (16. 4. 1931 – 1. 5. 1986), SAMEC Marjeta (27. 6. 1939 – 6. 5. 1986), KOMERIČKI Alojzija (19. 5. 1931 – 20. 5. 1986) – vsi TOZD Posoda; MEZNARIČ Alfred (19. 2. 1925 – 11. 5. 1986) – TOZD Vzdrževanje; MIKOLA Stanislav (22. 1. 1938 – 6. 5. 1986), RAZGORŠEK Alojzija (20. 6. 1928 – 5. 5. 1986) – oba TOZD Orodjarna.

POROČILI SO SE:

MEDVEŠEK Lidija-SENIČAR – TOZD Frite; MOHORČIČ Ksenija-KRESNIK – DSSS; URH Terezija-GOLEŽ – TOZD Posoda; ŠKVARIČ Milica-PASAR – TOZD Posoda.



Sporočilo sodelavcem

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

KLENOVŠEK Viktorja

se iskreno zahvaljujem vsem prijateljem, sodelavcem in znancem za izraženo sožalje, za spremstvo na njegovi zadnji poti, darovano cvetje in venec.

Še posebej se zahvaljujem za nastop pevcem iz TOZD Orodjarna.

Žalujoči sin Viki

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

Marije TERNOVŠEK

se iskreno zahvaljujem sodelavcem skladišča polizdelkov in prezevalnice za darovano cvetje in vsem ostalim, ki ste jo spremljali na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Rajko in hčerka Elica z družino

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta

BOŽIČNIK Jožeta

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD EMOKONTEJNER za darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena Julijana s hčerko in sinom

ZAHVALA

V 89. letu starosti nas je za vedno zapustila draga mama

Frančiška GREGORC

Iskrena hvala vsem sodelavkam in sodelavcem službe nabave za darovano cvetje in izraze sožalja, sodelavcem TOZD radiatorji pa za denarno pomoč, izraze sožalja ter spremstva na njeni zadnji poti.

Žalujoča sinova: Rafko in Jože z družinama

ZAHVALA

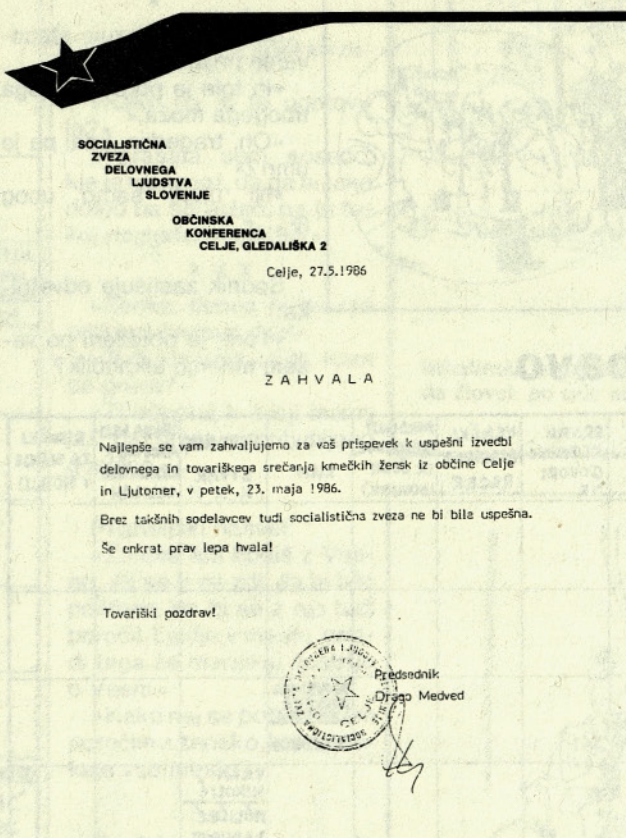
Ob boleči in nenadomestljivi izgubi drage mame

Marije ZIDAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Odpreskov in avtokoles za izrečeno sožalje, darovani venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Vinko

Prispela pošta



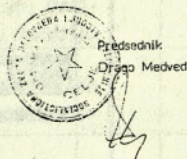
ZAHVALA

Najlepše se vam zahvaljujemo za vaš prispevek k uspešni izvedbi delovnega in tovariškega srečanja kmečkih žensk iz občine Celje in Ljutomer, v petek, 23. maja 1986.

Brez takšnih sodelavcev tudi socialistična zveza ne bi bila uspešna.

Še enkrat prav lepa hvala!

Tovariški pozdrav!



PREMEŠČENI V MESECU MAJU IZ TOZD V TOZD:

MLAKAR Zvonko iz Posode v Kontejner s 1. 5. 1986, MAČEK Karel iz Radiatorji v Vzdrževanje s 1. 5. 1986, ŽNIDER Marjan iz Radiatorji v Vzdrževanje s 1. 5. 1986, UZAR Feliks iz Radiatorji v Vzdrževanje s 1. 5. 1986, WITMAJER Franc iz Vzdrževanja v DSSS – razvoj z 12. 5. 1986, KLENOVŠEK Milan iz Vzdrževanja v DSSS – razvoj s 15. 5. 1986, GUNZEK Ivan iz Odpreski v DS SS – kontrola z 19. 5. 1986.

Humor

Zdravnik se odloči s pacientom odkrito pogovoriti:

»Veste, ne da bi prikival, vam moram povedati, da je operacija, ki je pred vami, izredno težka. V povprečju jo preživi samo vsak deseti. Imate kakšno posebno željo, preden...«

»Imam! Pomagajte mi, da se oblečem...«

x

»Kdaj pa se nameravaš končno poročiti?«

»Vedno.«

»Ste poročeni?«

»Pravzaprav sem, imam moža, ki pa ni moj.«

x

»Pomisli, medtem ko sem igral trobento, mi je sosed s kamnom razbil šipo.«

»Zares je cepec. Zdaj te bo še boljše slišal!«

x

Novinar po telefonu sprašuje za direktorja.

»Trenutno je odsoten. Je na službenem potovanju!«

»In kdaj se vrne?«

»Ja, če se bo zgledno obnašal, morda že čez pet let.«

x

»In zakaj ste vlamljali v parkirane avtomobile?«

»Ker za tiste, ki vozijo, nisem dovolj hiter...«

x

»Nataša, ali bi ti hudo jokala, če bi nenadoma umrl?«

»Ah, veš kaj, za vsako malenkost pa tudi ne jočem.«

x

Zakonski par srednih let se sprehaja po parku in gre mimo dveh mladih, ki se poljubljata na klopi.

»Ubogo dekle,« reče žena, »zažvižgaj jima, dragec, naj nehata s tem, dokler je še čas.«

»Ne, ne bom. Tudi mene ni nihče opozoril.«

x

Prijatelja opazujeta strip-tiz.

»Odlično mimiko ima.«

»Res je – predvsem med boki.«

x

»Hudirja, pazite! Zadnjič ste merili zajca, zadeli ste pa mene!«

»No, bom pa danes meril na vas, morda tako vendar zadenem zajca!«

x

Zakonca se pripravata:

»In končno, žena ali ti nimaš niti ene same dobre besede, ki bi jo namenila moji družini.«

»Imam... eno samo: ko sva se zaročila, so bili samo oni proti.«

x

Barbara razkazuje stanovanje prijateljici.

»In tole je portret mojega ubogega moža.«

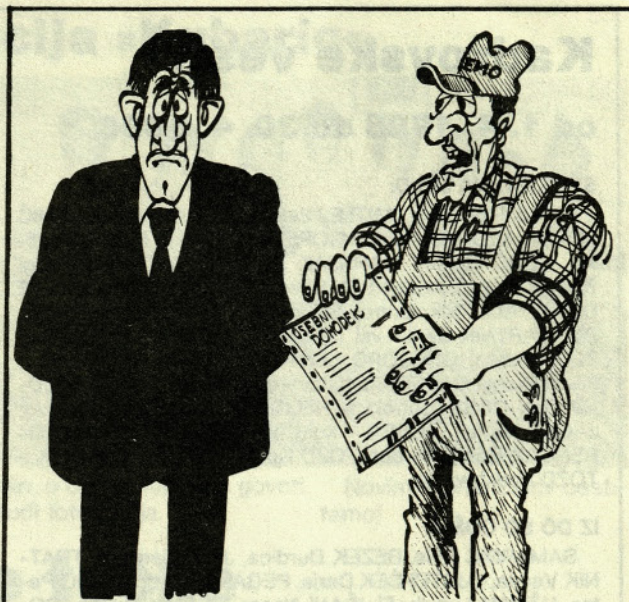
»Oh, tragedija, kdaj pa je umrl?«

»Ni umrl, samo ubog je...«

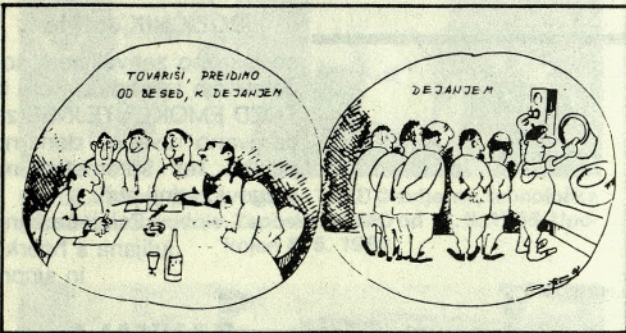
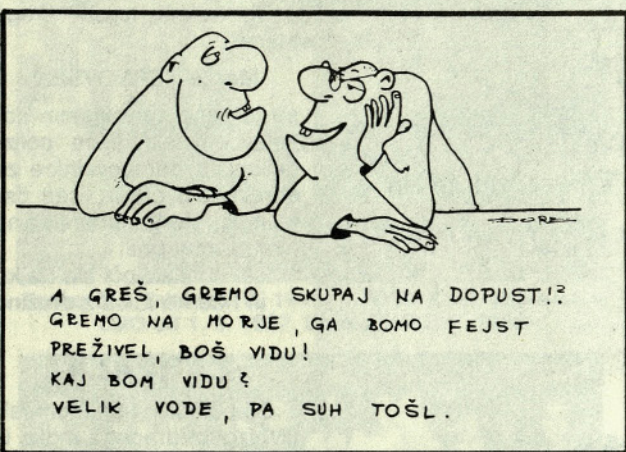
x

Sodnik zaslišuje odvetnika:

»Torej je obtoženi po vašem mnenju alkoholik?«



— Res, lahko je biti pameten z relativno dobrim osebnim dohodkom, težje je za to resnico dovteten tisti, ki komaj shaja, čeprav dela!



Rešite za zabavo

KDOR VEDNO DOBIVA JE SUMLJIV, KDOR VEDNO IZGUBIJA	OT ZA BOLE ZEN SO ZDRAVILA A ZA JU- BEZBN...	NOTRANJA PLAST ŽIL	PAVEL PLOC	EROTIK KI PREEČ GOVORI JE...	NEMŠKI PISATELJ RECER	NEKDAŠNI ALPSKI SMUČ- IZ ČESR (BOHUMIL)	IVO DAN	PREDMET, STVAR	TRDNA BEJ- AKOVINA V RASTLINSKIH CELICAH	STROŠKI ZA SPANJE V HOTELU
MILO JE SIVO...										
HINKO DOLENC			MOŠTVO EKIPA NAŠA ALPSKI SMUČARSKA (NOŠA)				SLOVENSKA HEROJINA (TONČKA)			
IGRALKA LJUBJAN. DRAME (MAJDA)							POSREDNIK	VERA NIKOLIČ NOŠILEC DEJNOSTI		
EGIPČAN. POGINJA NEBA					ITALIJAN. PESNIČA (ADA)					
HRUP, ROPOT							TEJLOVADE ŠTRUKELJ			
RODIKA, BOŽJI LES							MESTO NA SICILIJI			

»Tega sploh ne trdim. Toda, če bi bil jaz steklenica žganja, ne bi rad bil v njegovi bližini.«

x

Franjo pride v trgovino, kjer prodajajo lične spominčke in kozmetiko:

»Ženi bi rad kupil nekaj za spomin na ta kraj,« reče prodajalki.

»Ženi? Darila do treh stotakov so v sosednji trafiki.«

x

Mlajši par potuje z vlakom, ki zapelje v zelo dolg predor. Ko se predor konča, ji šepne:

»Če bi vedel, da je predor tako dolg, bi skočil nate in si privoščil vse...«

»Ali to nisi bil ti?« reče dekle presenečeno in pogleda ostale potnike.

x

Na klopi v parku sedita ženski nedoločljivih let.

Ena reče:

»Ali vidiš tistega moškega? Kar naprej me opazuje.«

»To me sploh ne preseneča. Arheolog je in vrh tega strokovnjak za mumije.«

x

Kako vam je ime?«

»Fra... Fra... Fran... celj.«

»Vi ste?«

»... pijan.«

x

»Uči se angleščino, sine. Pomisli, da ta jezik govori preko 200 milijonov ljudi!«

»Oh, potem jih je pa dovolj tudi brez mene...«

x

»Oh, čudovito. Sanjala sem, da si mi za rojstni dan kupil prekrasen krznen plašč. Dragi, ne uniči mi teh sanj...«

»Ne bom, ljubica. Kar naprej še sladko sanjaj...«

»Ali se bo kovanec v tej kislini stopil ali ne?« sprašuje profesor kemije, ki je po rodu Savinčan, dijake.

»Ne, ne bo se!« zavpijejo dijaki v en glas.

»Pravilno! In zakaj ne?«

»Ker bi ga sicer vi ne vrgli vanjo!«



Očka, kaj pomeni to, tovariši zavedajte se, da delate zase? Ja, to pomeni, da ravno toliko zaslužim, da bi lahko živel brez tebe in mamice

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje.