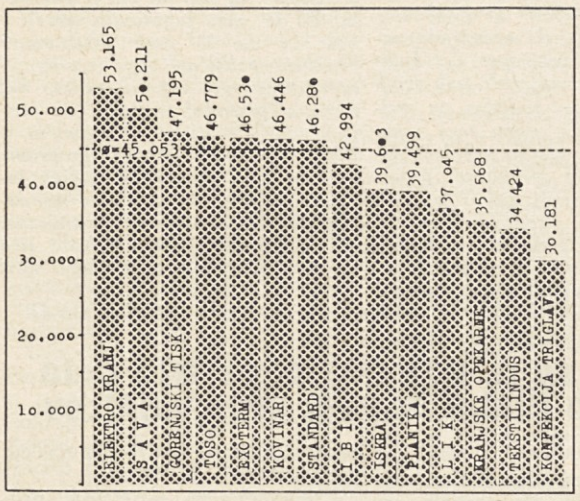
Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk in klišeji ČP »Gorenjski tisk«

Sava

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA 31. OKTOBRA 1964 — LETO IV. — 21. ŠTEVILKA



◄ Povprečni osebni dohodki v kranjskih industrijskih podjetjih za čas od januarja do avgusta letos

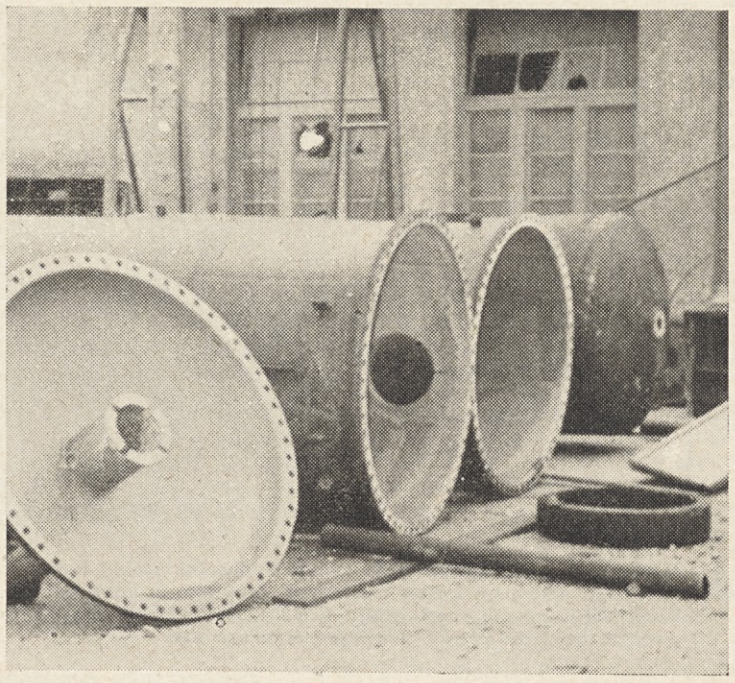
Povprečni osebni dohodki že 50.000 din na zaposlenega

Pred nekaj dnevi smo prejeli od oddelka za gospodarstvo občinske skupščine 9. številko internega biltena »Informacije«. V njem so med drugimi podatki navedeni tudi za kranjska industrijska podjetja povprečni osebni dohodki zaposlenih v osmih mesecih tega leta. Naše podjetje je s povprečnim osebnim dohodkom 50.211 dinarjev na zaposlenega na drugem mestu, takoj za Elektro — Kranj, kjer je bil v prvih osmih mesecih tega leta povprečni osebni dohodek zaposlenega 53.165 dinarjev.

Kakšni so bili povprečni osebni dohodki na zaposlenega v posameznih industrijskih podjetjih kranjske občine v obdobju od januarja do avgusta letos, vidite lahko nazorno na levem stolpovnem diagramu. Nad povprečjem v kranjski industriji, ki je 45.053 dinarjev na zaposlenega, je sedem delovnih organizacij: Elektro — Kranj, Sava, Gorenjski tisk, TOSO, Exoterm, Kovinar in Standard.

Povprečni osebni dohodek zaposlenega se je v obdobju od januarja do avgusta letos v posameznih industrijskih podjetjih naše občine takole povečal v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta: Elektro — Kranj za 23,1 odstotka, Sava 47,8 %, Gorenjski tisk 19,3 %, TOSO 22,3 %, Exoterm 2 odstotkov, Kovinar

(Nadaljevanje na 4. strani)



▲ Takole so ležale na dežju pred valjarno obrata II z gumo prevlečene posode v petek, 23. okt. — tri tedne po 3. zasedanju delavskega sveta podjetja, ki je sprejelo o tem sklep, naj se posode odpremi naročnikom ali spravi na zavarovano mesto!

TEHNIČNI IZDELKI

Poziv „Tudi pri nas se ustavite!“ že od vsepovsod . . .

Brali smo v našem tovarniškem glasilu, da so negodovali mešalci pri mešanju črnih zmesi v valjarni obrata II, ker jih ne obiščemo pogosteje ter tudi o njih ne pišemo v »Savi«. Moral sem jim takoj priznati, da je to res. Tako bi morali pisati o vseh delovnih mestih. Iz vsake ekonomske enote v enem časopisu,, o njihovih problemih, uspehih in po možnosti še fotografijo, da si bomo predstavljali, kje je to. S tem ne bi koristili samo nekaterim, ampak vsem članom kolektiva, posebno novosprejetim. Tako bi spoznavali delo, kot smo ga v slikovnih križankah ali celo bolj. Danes vemo malo o naših tovariših iz drugih ekonomskih enot. Predvsem zato, ker so obrati ločeni drug od drugega.

In kaj delajo na delovnem mestu, ki ga vidite na fotografiji? Izgotavljajo cevi za vodo, kisik in stisnjen zrak. Seveda jih prej še brizgajo, pripravijo za oplet in šele nato dokončajo. Delo je naporno, predvsem pri izdelovanju večjih dimenzij, ker se z dimenzijo povečuje tudi teža dela. »Norma je dovolj visoka,« pravi Lojze Zaplotnik, **»in se moramo potruditi, če hočemo doseči kak procent več ter si s tem zagotoviti tudi kak tisočak več pri izplačilu. Dnevno naredimo v treh izmenah okrog 3000 metrov cevi. To ni malo, saj naredimo polovico mesečnega ali letnega plana prav na**

(Nadaljevanje na 2. strani)

V novembru moramo narediti 1.032 ton izdelkov

Na seji upravnega odbora, ki je bila v četrtek, 22. oktobra, so med drugim obravnavali tudi predlog plana za mesec november. Službe za organizacijo proizvodnje so v sodelovanju z drugimi strokovnimi službami predlagale, da naj bi naredili prihodnji mesec 1.032 ton izdelkov. Upravni odbor je predlog sprejel.

Če bomo naredili ta mesec predvidenih 1.142 ton in v novembru planiranih 1.032 ton izdelkov, nam bo ostalo za december samo še 875 ton izdelkov do letošnjega plana 11.000 ton! Torej imamo še nekaj možnosti, da plan tudi presežemo. Seveda, če bomo imeli dovolj potrebnih surovin, električne energije in če nam bo sicer proizvodnja tekla brez večjih zastojev.

Novembrski plan 1.032 ton pomeni, da moramo narediti na dan po 43 ton ali 884 kilogramov manj kot v oktobru. Posameznim ekonomskim enotam so se dnevne

(Nadaljevanje na 5. strani)

V tej številki objavljamo še

na 2. strani:
- **Ovrednotiti bomo morali tudi delo učencev poklicne gumarske šole**
- **Prisluhniti bo treba predlogom in željam stanovalcev**

na 3. strani:
- **Demonstracijska deska o gibanju proizvodnje ne služi več namenu, ker so pozabili nanjo**
- **Je pri nas razporejanje kadrov na delovna mesta vselej v redu?**

na 4. strani:
- **Razgovor o polit. šoli in o šoli za upravljalce, seveda pa**
- **PIŠEJO NAM IZ JLA**

na 5. strani:
- **Zaradi izpadov zaostajajo za oktobrskim planom**
- **OSEBNE ZANIMIVOSTI**

na 6. strani:
- **Drobne kulturne novice iz Kranja**
- **ŠPORT**
- **Nagradna slikovna križanka »Olimpijske igre 1964«**

Kako izboljšati skaljene odnose ?

Že nekaj časa opažamo, da vladajo pri nas, pri našem delu in delovanju čudni odnosi, ki slabo vplivajo na uspešnost dela in ga celo zavirajo. Vzroki za to so prav gotovo globlji, kot bi si na prvi pogled lahko predstavljali. Če hočemo analizirati sedanje odnose, bi prav gotovo morali temeljito raziskati vse »silnice«, ki ustvarjajo takšno stanje vsepovsod.

Smo kolektiv, v katerem po ustavi delujejo samoupravni organi, ki naj podjetje upravljajo, in kjer naj družbeno-politične organizacije delujejo na družbeno-političnem področju. Tako tudi je, le odnosi vplivajo na to, da je uspešnost našega dela dostikrat manjša, kot bi lahko bila. V tem kratkem prispevku ne natolcujem in ne podtikujem. Želim le, da dam skromen prispevek k izboljšanju.

Že nekaj časa — točneje od novih volitev predsednika in tajnika sindikalne podružnice — padajo pripombe vodilnih uslužbencev na račun dela te organizacije, češ da je zadnje čase njeno delo neuspešno v primerjavi s prejšnjim, da se sindikalna organizacija zapira v ozek krog in rešuje svoje notranje probleme, da ne rešuje problemov proizvodnje, ampak se ukvarja z organiziranjem socialne pomoči in podobnim.

Menim, da je tak način ocenjevanja dela organizacije napačen, posebno še zato, ker padajo omenjene pripombe neodkrito, za hrbtom in torej poljavno.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Sredi tega meseca se je povprečna dnevna proizvodnja nekoliko znižala

Pretekli teden smo zapisali, da je znašala po desetih delovnih dnevih tega meseca povprečna dnevna proizvodnja 41,8 tone izdelkov. Vse je kazalo, da se bo ta sredi meseca še dvignila in presegla planirano vrednost 43,1 tone izdelkov na dan. Žal pa po 16 delovnih dnevih ugotavljamo, da zaostajamo za kumulativnim planom več kot 34 ton. Povprečna dnevna prizvodnja v tem mesecu je padla že na 41,1 tone. Če hočemo, da plan 1142 ton izvršimo, bo treba v poslednjem tednu občutno povečati dnevno proizvodnjo.

Že bežen pogled na običajni diagram, ki na 3. strani ponazarja izvrševanje dnevnega in kumulativnega plana, pove, da sredi meseca nismo kdo ve kako dobro delali. V prvem delovnem tednu, ki je trajal le dva dni, smo naredili povprečno 35,7 tone izdelkov. V drugem se je ta vrednost dvignila na 43,5 tone. V tretjem tednu pa je spet padla na 41,1 t. Zato je bilo povprečje po 16 delovnih dnevih komaj 41,2 tone izdelkov na dan.

Ker smo po 16 delovnih dnevih zaostajali za kumulativnim planom 34.286 kilogramov ali za 6,05 odstotka, so se izgledi, da oktobrski plan naredimo, zmanjšali. Žal ne vemo za vzroke minulim izpadom. Se je mar spet ponovila praksa prvega polletja, ko so čez mesec izdelki zaostajali v posameznih enotah, konec meseca pa so se nagomilili, da je kazalo, kot da se je dnevna proizvodnja podvojila?

Zanimiv je še pogled na razpredilnico, ki kaže izvrševanje kumulativnega plana posameznih ekonomskih enot po 16 delovnih dnevih:

(Nadaljevanje na 3. strani)

Na rob!

Milijoni na dežju

Ob samem naslovu boste verjetno pomislili na kup denarja, ki ga vztrajno pere dež. Verjetno ste brali zapisnik 3. redne seje delavskega sveta in videli v njem na 12. strani zapisano, da ležijo na dvorišču ebonitizirane posode, ki so jih pripravili za prevleke valjev za »Jugomontažo« v Zagrebu. Vsi čutimo deževno in hladno vreme. Prav tako čutijo te spremembe tudi te veličastne posode. Nekaterim celo prav pridejo. Če jih zaloti dež na dvorišču, lahko lepo v njih vedrijo. Bojim pa se, da bodo te posode pognale korenine in potem še listje in sadove. Za rast listja bo pomagal mraz z razpokami na sami prevleki, ker vemo, da ebonit na mrazu rad poka. Sodove pa bo pobrala spet ekonomska enota prevleka valjev, ko bodo morali ebonit strgati in na novo preobleči posode.

Kar se pa tiče denarja, ne vem, kdo ga ima preveč — mogoče »Jugomontaža«? Mogoče je pa le kdo določen za to, da spravi posode vsaj v skladišče?

Ne vem, če vsi vedo, kako to v oči bode!? Upam, da bo to opozorilo le neka spodbuda za tiste,

(Nadaljevanje na 5. strani)

▼ **Pri natikanju velozračnic na jedra pred vulkanizacijo ni samo zahtevno, ampak tudi utrudljivo delo**

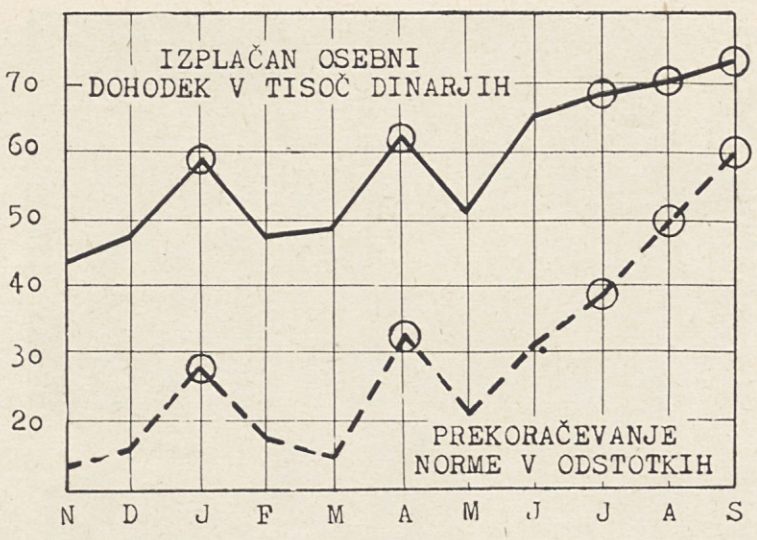
Mladina se je odločila popestriti delo v svojem klubu mladih proizvajalcev

Pretekli teden je bila tretja redna seja tovarniškega komiteja ZMS. Na njej so med drugim obravnavali predlog reorganizacije kluba mladih proizvajalcev. Tako so ugotovili, da . . . »bo treba začeti iz temelja,« kakor je poudaril novi predsednik kluba Roman Jugovič. Odbor, ki so ga imenovali na predzadnji seji, je preštudiral nekatere materiale in ugotovil, da je potrebno najti nove oblike in metode dela.

Komisije pri klubu mladih proizvajalcev niso zadovoljivo opravile svojih nalog. Zato bo treba razmišljati o njihovem delu v bodoče. Dosedanje naloge so bile naslednje:

- Komisija za povečanje produktivnosti je skrbela predvsem za racionalno izkoriščanje delovnega časa in strojnega parka v proizvodnji, spodbujala mladino k predlaganju tehničnih izboljšav ter dviganju kvalitete in produktivnosti.
- Komisija za ugotavljanje pomanjkljivosti pri delitvi dohodka se je ukvarjala s temi vprašanji predvsem znotraj ekonomskih enot.

(Nadaljevanje na 2. strani)



▲ **Izvlečena krivulja predstavlja izplačani mesečni osebni dohodek na nekem delovnem mestu v tehničnih izdelkih, črtkana pa prekoračevanje norme v odstotkih. V s krogi označenih mesecih je pomagal pri delu učenec poklicne gumarske šole**

Ovrednotiti bomo morali tudi delo učencev poklicne gumarske šole

Že velikokrat je bilo razburjanje po ekonomskih enotah ali pa so se razburjali posamezniki zaradi nepravično razdeljenih osebnih dohodkov. Res je, da ne more vsakdo razumeti točnega postopka pri izračunavanju osebnih dohodkov. Na končni obračun vpliva več stvari. Če bi bil obračun odvisen samo od analitske ocene in doseženega dela po učinku, bi se razlikovali od pogojev dela tudi osebni dohodki. Tako pa vplivajo na osebni dohodek še kvaliteta dela in uspeh cele ekonomske enote.

Vsekakor je že dalj časa nejasno, kako obračunati osebne dohodke tam, kjer delajo na delovnih mestih tudi učenci poklicne gumarske šole. Učenci delajo po osem ur in tako se dogaja, da delajo na nekaterih delovnih mestih lahko enako dobro kot redni delavci; posebno, če je delo zanje primerno. Opravljeno delo pa dobijo potem plačano delavci!

Res je, da imajo delavci delo normirano in nimajo veliko časa, da učijo učence poklicne gumarske šole. Delo pa je lahko različno. Učenec lahko samo pomaga in bistveno ne vpliva na osebni dohodek delavca. Lahko pa dela enakovredno in vpliva na osebni dohodek tako, da delavec zasluži še enkrat toliko! Kar poglejte diagram, ki ponazarja osebne prejemke in prekoračenje norme na nekem delovnem mestu v tehničnih izdelkih. Kako različen osebni dohodek in dosežen delovni učinek je bil v prikazanih mesecih. Kadar je pomagal učenec poklicne gumarske šole, to je v januarju, aprilu, juliju, avgustu in septembru, se je osebni dohodek precej povečal.

Kakor vidite, bo treba nekaj ukreniti in odgovoriti tistim, ki stalno vprašujejo, zakaj se dovoli, da nekje lahko delajo učenci gumarske šole.

TEHNIČNI IZDELKI

Poziv „Tudi pri nas se ustavite!" že od vsepovsod . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)

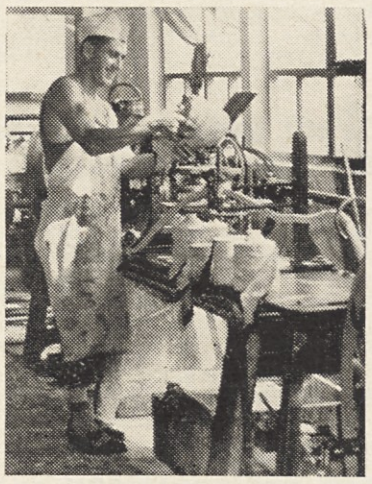
naših delovnih mestih, kjer delamo rivalit cevi. Seveda pa je odvisen uspeh od tega, kakšen material imamo, saj veste, da se kvalitetne cevi iz slabega materiala ne da narediti.«

Potem je Lojze nadaljeval:

»Najtežje pa je, kadar moramo trgati ovojno blago. Ker rabimo pri tem delu več ljudi, gre vsakdo bolj nerad na pomoč. Vsakdo se izgovarja na svojo normo. To je tudi res, saj take pomoči drugih ne upoštevamo!«

No, premislite tudi vi o tem. Ali bi pisali o naših delovnih mestih iz vseh ekonomskih enot tako, kot smo že v začetku omenili. Če boste imeli malo časa, nam sporočite v kratkem pismu ali po telefonu na uredništvo časopisa. Kolikor pa srečate kogar koli izmed stalnih sodelavcev tovarniškega časopisa, povejte njemu. Vsekakor bo uredništvo upoštevalo večino in objavljalo tisto, kar si sami najbolj želite, saj je časopis glasilo nas vseh

ALOJZ ZALAR



▲ **Lojze Zaplotnik iz tehničnih izdelkov**

Beograjska televizija posnela krajši film o naših proizvodnih uspehih

Pred nekaj dnevi so se mudili v našem podjetju novinarji in snemalci beograjskega študija jugoslovanske TV in posneli na filmski trak nekaj kadrov iz proizvodnje ter kontrole kvalitete, ki jo sedaj uvajamo.

V rednem televizijskem dnevniku bodo objavili in prikazali nekaj jugoslovanskih industrijskih podjetij, ki so v zadnjem času najbolj uspela povečati produktivnost dela ter izboljšati kvaliteto svojih izdelkov. Novinarji iz Beograda bi radi opozorili jugoslovansko javnost, da ni mogoče reševati potreb po razširjeni reprodukciji in boljši stopnji izkoriščenosti obstoječih kapacitet samo z nadaljnjim investicijskim vlaganjem. Izbrali so nekaj podjetij, kjer so znali z najrazličnejšimi organizacijskimi ukrepi najprej izrabiti notranje rezerve ter organizirati sodobnejšo proizvodnjo.

Upamo, da bomo lahko videli film o našem podjetju kmalu na malem zaslonu!

Prisluhniti bo treba predlogom in željam stanovalcev

Kolega je dobil stanovanje. Dolgo je čakal nanj. Ima ženo in majhnega otroka. Ko sem ga srečal na cesti, sem mu hotel čestitati. **»Veš,«** mi je potožil, **»res je, da sem na boljšem kot prej. Imel sem samo sobico. Žal pa sta v novem stanovanju neprimeren razpored in velikost prostorov tako očitna, da se sprašujem, če je sploh primerno za tričlansko družino. Stanovanje sestoji iz kuhinje, dnevne sobe, sanitarij in spalnice. Te ne morem uporabljati kot spalnico, saj je majhna kot kabinet. Vsi trije moramo spati v dnevni sobi in spalnico uporabljati kot dnevno sobo!«**

Sam imam enosobno stanovanje. Osemletni sin spi v dnevni sobi, ki pa ni več dnevna soba. Čez dan ali ob prostih dnevih smo vsi v njej in je težko študirati, če nisi sam. Mislim, da bi morali pri graditvi stanovanj prisluhniti ljudem ter pri izdelavi načrtov upoštevati predloge in želje interesentov.

Stanovanje, ki ga je dobil kolega, je garsoniera in ne enosobno! Kot takega naj bi ga tudi oddali! J. Š.

„Pogovarjajte se z ljudmi, pogovarjajte se s tistimi, ki delajo v proizvodnji„

Za novo rubriko »Mnenja in predlogi« sem se zapletel v razgovor z enim najstarejših delavcev v naši tovarni — vodjem mizarske delavnice VIKTORJEM POLIČARJEM. Rad se je odzval moji prošnji za kratek razgovor. Pogovorila sva se kar v njegovi »pisarni«.

▼ **Vodja mizarske delavnice Viktor Poličar**

Najprej sem ga vprašal, koliko časa že dela v našem podjetju. Odgovoril mi je: **»Zdi se mi, da letos poteka 34 let. Vseskozi sem bil v mizarski delavnici in od tega sem 30 let delovodja.«**

»Kakšna je razlika med delom takrat, ko ste začeli delati, in med današnjim delom?« sem se zanimal.

»Včasih so bili delovni odnosi neurejeni, zaščitnih sredstev ni bilo. No, pa tudi strojev takrat, ko sem začel delati, še ni bilo. Dobili smo jih šele leta 1935. Delali smo v leseni baraki brez kurjave. No, danes je to čisto drugače! Ves čas od osvoboditve naprej se razmere izboljšujejo. Skrb za mlade ljudi je danes velika. Tako je tudi prav, saj vendar sami ustvarjamo za sebe. Toda, na žalost postaja naša delavnica premajhna za tako velik obseg dela. Nastajajo tudi precejšnji stroški, s tem, da je del delavnice v obratu II in moramo prevažati les v obrat I, izdelke pa nazaj v obrat II. Stroji še vedno zadovoljno tečejo.«

Potem sem hotel zvedeti, kaj misli o prehodu na 42-urni delovni teden. Odgovoril mi je:

»Mislim, da ni takih v naši tovarni, ki tega ne bi odobravali. Star sem že in mi to kar prav pride. Imam več počitka kot prej. Delamo v prostih sobotah pri nas ne, razen, če ni kaj izrednega!«

»Imate še sami kakšne pripombe?« sem vprašal.

Prepričan sem, in tudi naši delavci,« je nadaljeval, **»da so naši osebni dohodki premajhni v primerjavi z osebnimi dohodki delavcev v proizvodnji. Strinjam se s tem, da so v proizvodnji bolje plačani, saj je tudi njihov delež pri skupnem dohodku večji. Vendar se mi zdi nepravilno, da so zaslužili na primer nekateri delavci v cevarni v septembru še enkrat več kakor pri nas. Posebno, če vzamem, da so na boljšem tisti, ki niso niti kvalificirani delavci. Kaj je pri tem narobe, ne vem? Morda norme ali kaj drugega? Popolnoma pa se strinjam, da dobijo nekvalificirani delavci večji dohodek, če delajo na tistih delovnih mestih, ki so po naravi dela težka (mikser). Vem za primer iz naše delavnice, ko mož, ki je kvalificiran mizar že 20 let, zasluži 43.000 dinarjev, njegova žena, nekvalificirana delavka, pa 78.000 dinarjev!? Kaj takega se ne bi smelo dogajati. Podobnih primerov je veliko in ustvarjajo slabe odnose med delavci, saj dvomim, da je to res delitev po delu!**

Morda še to! V zadnjih nekaj letih se dogaja, da vse manj prihajate med ljudi. Mislim na uslužbence in funkcionarje družbeno-političnih organizacij. Kadar ni kaj v redu, pa pridete tudi po trije ali še več! Mislim, da bi morali večkrat prisluhniti delovnemu človeku, se z njim pogovoriti in mu včasih tudi pomagati. Pred nedavnim sem moral razlagati našim delavcem, kam gre denar, ki ga plačamo kot članarino sindikatu. Razložil sem po svoje, kakor sem vedel in znal. Toda v takih primerih bi mi lahko veliko pomagali . . .«

Zanimalo me je tudi, kako se danes počuti v našem podjetju. Dejal je:

»Če me ne bi motile stvari, kot sem jih že omenil, mislim, da bi kar v redu prebil pri delu še čas do upokojitve. Opažam pa, da so ljudje vse bolj nezadovoljni, čim boljše nam gre! Godrnjajo in kritizirajo vse in vsakogar. Pritožujejo se nad malico, nad kosili in kaj vem nad čem še. Toda, ali veš, da smo včasih nosili v steklenicah po pol litra s seboj za malico črno kavo (ne turško!) ali čaj in kos kruha? Tega danes ni. Plačati je treba 40 dinarjev za toplo malico, pa se še najdejo ljudje, ki jim to ni všeč. Mislim, da je to že neskromnost.«

»Imate še kaj povedati?« sem ga vprašal.

»Ne vem, kdo se je spomnil name in te poslal k meni, toda rečem ti: pogovarjajte se z ljudmi, pogovorite se tudi s tistimi, ki d o l g o d e l a j o v proizvodnji, in videl boš, da je bilo včasih zelo težko in da tega ne bi smeli pozabiti!« je še svetoval.

Ko sem odhajal od Viktorja, sem premišljeval o najinem razgovoru. Mislim, da je veliko povedal — mislim, da je povedal vse!

JOŽE ŠTULAR

▼ **V mehanični delavnici imajo vedno polne roke dela**

Kako izboljšati skaljene odnose ?

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vsega tega ne bi omenjal, če ne bi očitali tega tisti, za katere smatramo, da morajo biti v svojih stališčih in mnenju objektivni, nepristranski ter ocenjevati po dejanskem delu in po prizadevanjih. Brez dvoma ima pri tem odločilno vlogo obveščanje — mislim obveščanje o delu organizacije, o delovnem programu in obveščanje o konkretnem reševanju problemov.

Drug pojav je, da ocenjujejo nekateri novi delavski svet, češ kako slab je. Bil sem na vseh treh sejah delavskega sveta podjetja in priznati moram, da nisem tega mnenja, čeprav bo res moral bolj živahneje reševati probleme proizvodnje in investicij kakor pa obrobne probleme. Prepričan sem, da je ocena »slab« preuranjena, dokler ne bomo sami storili vsega, da bi delavski svet delal dobro, dokler ne bomo članom delavskega sveta omogočili aktivno sodelovanje pri reševanju nalog. Naša dolžnost je, da jim omogočimo izobraževanje in usposabljanje po programu, ki ga lepo izpolnjujemo.

Zdi se mi, da je v podjetju še vse premalo povezave med nami, da je preveč takih sestankov, ki morda niso nujno potrebni, in premalo takih, na katerih bi se v pol ure enkrat na teden pogovorili o nalogah na tem ali onem področju. To bi nam zagotovilo obveščenost in da bi vsak predstavnik družbeno-politične organizacije ali samoupravnega organa vedel, kaj mora v prihodnjem tednu na svojem področju narediti. S tem bi si lahko pripravili kratke programe dela in se dogovorili o načinu izpeljave. Vse to bi odpravilo najrazličnejše neobjektivno kritiziranje ter nam vsem olajšalo delo. S tem pa bi se izboljšali tudi odnosi med nami!

JOŽE ŠTULAR

Takšni smo

Mladina se je odločila popestriti delo v svojem klubu mladih proizvajalcev

(Nadaljevanje s 1. strani)

● Komisija za gospodarjenje in samoupravljanje je skrbela za vključevanje mladine v samoupravljanje in gospodarjenje.

Na seji so prisotni menili, da taka oblika dela ni najbolj primerna. Zato so predlagali naslednje komisije:

1. komisijo za povečanje produktivnosti;
2. komisijo za racionalizacije in tehnične izboljšave, ki bo spodbujala mladince k dajanju predlogov za tehnične izboljšave ter organizirala krajše razgovore o tem;
3. komisijo za tehnični napredek, ki bo organizirala razna strokovna predavanja, strokovne ekskurzije, oglede tovarn, razstav in predvajala filme.

Odpadli sta komisija za gospodarjenje, ker naj bi prevzela njeno delo ideološko-politična komisija pri tovarniškem komiteju, in komisija za ugotavljanje pomanjkljivosti pri delitvi dohodka zaradi nedelavnosti.

Upajmo, da bodo nove oblike dela bolj zaživele kot dosedanje? No, upanje ni vse. Uspeh bodo opravičili samo z delom. Kakšno bo, bomo pa še videli!

MIODRAG MILIVOJEVIČ

Obiskali so nas člani predsedstva centralnega komiteja ZMJ

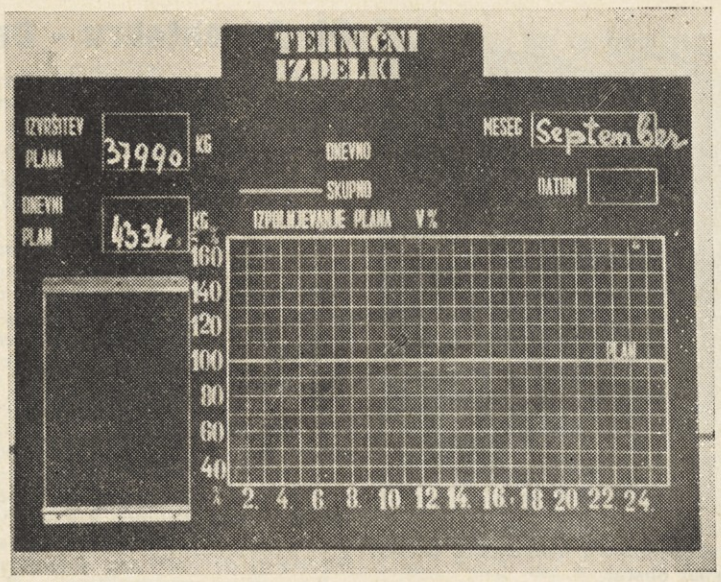
Pred kratkim so se mudili v našem podjetju člani predsedstva centralnega komiteja ZMJ Pavel Šavli in Rafe Filipovski ter predsednik okrajnega komiteja ZMS Ljubljana. Najprej so si ogledali podjetje in se na delovnih mestih pogovarjali s posameznimi mladinci, potem pa razpravljali s predstavniki tovarniškega komiteja o delu savske mladine. Ker je goste zanimalo mnenje mladine na delovnih mestih, so nekatere mladince vpraševali o posameznih težavah, ki jih imajo pri svojem delu. Žal pa so naleteli celo na nekatere take člane kolektiva, ki se sploh niso hoteli pogovarjati, kaj, da bi šele poslušali posamezna vprašanja. Goste iz Beograda in Ljubljane je zanimalo, kako deluje tovarniški komite kot zunanji faktor v odnosu na članstvo in kakšna je organizacijska struktura znotraj organizacije (metode dela, izobraževanje itd.).

Postavlja se torej vprašanje, kako mladinska organizacija resnično predstavlja mnenje mladih in na kakšen način skuša aktivirati mlade ljudi v posameznih akcijah. V prvi vrsti bo treba zagotoviti, da izhaja delo vodstva organizacije Zveze mladine iz želja in zahtev mladine. Zbrati moramo vse ideje in probleme mladih ter jih temu ustrezno rešiti. Povsod je treba zastopati stališče kolektiva. Ne sme priti do samostojnega odločanja posameznih problemov.

Vse to nam narekuje naš dosedanji aktivistični nastop do dela in ljudi. Približati se moramo ljudem in začeti z njimi konkretno delati. Opustiti moramo že dobro znano navedbo mladih, ko se zadovoljujejo z delom vodstva, članstvo pa dela po svoje. Imeti ne smemo več vloge nekakšnega komunalnega servisa, ki ga za vse uporabijo, ampak moramo nastopati kot samostojna politična organizacija in delati samostojno po svojem programu.

Če hočemo to doseči, moramo najprej zagotoviti delovne pogoje, da lahko sploh začnemo taka stališča uresničevati. Na področju izobraževanja bo treba storiti precej več, smo se pogovorili s tovariši iz CK SOJ, ter si s tem postavili temelje, na podlagi katerih lahko gradimo in dokončno izoblikujemo zahtevani profil. Šele takrat, ko bomo mladega človeka osvestili vseh nazadnjaških pojmov in misli, ki so posledica raznih vplivov, deloma pa tudi podedovani, bomo lahko začeli uvajati nove oblike dela. Predvsem je treba zagotoviti samostojnost in odločnost mladih ljudi. Ker je to proces, ki terja daljšo dobo, bo treba poiskati tako obliko, ki bo mlade ljudi aktivirala in vključila v reševanje posameznih vprašanj nadaljnjega razvoja. Vendar moramo pri tem paziti, da ne postane mlad človek objekt razvojnih posledic, ampak, da bo delal kot subjekt usklajevanja odnosov in potreb posameznih področij.

Iz tega lahko zaključimo, da mora biti mladinska organizacija dejansko družbeno-politična organizacija in ne strokovni servis, ki se ukvarja z najrazličnejšimi vprašanji in nikjer ne zadovolji potreb. Zato moramo prebuditi in bolj spodbuditi posamezne strokovne službe in razna društva (tabornike, planince). Zakaj mora biti vedno organizacija izleta ali pa plesa in zabave pod specializirana društva in sekcije, kjer se mladina aktivno udeležuje. Zato primanjkuje časa za študijsko proučevanje idejnih premikov v vrstah mladine. To bi mogla organizirati za to plaščem mladinske organizacije?



Demonstracijska deska o gibanju proizvodnje ne služi več namenu, ker so pozabili nanjo

TEHNIČNI IZDELKI

Pred meseci smo namestili v vseh proizvodnih ekonomskih enotah posebne demonstracijske deske o gibanju proizvodnje in izvrševanju dnevnega ter kumulativnega plana. Kolikor vemo, so se člani kolektiva nanje že navadili, saj jim omogočajo dneven pregled nad izpolnjevanjem proizvodnih obveznosti v svoji enoti. Zgornja slika pa kaže, da v eni izmed enot — v tehničnih izdelkih — taka deska ne služi več svojemu namenu. Ali so odgovorni pozabili nanjo in na svojo dolžnost?

Do takega zaključka smo prišli, ko smo ondan pregledovali po ekonomskih enotah demonstracijske deske in vrisane podatke. K sreči je bil z nami tudi fotoreporter, ki je ujel na filmski trak zgornji posnetek. Čeprav je za nami že skoroda ves oktober, v tehničnih izdelkih prav nihče ni čutil potrebe po tem, da odgovorne v tamkajšnji pisarni opozori, češ demonstracijska deska je prazna, brez podatkov o gibanju proizvodnje v tem mesecu!

Morda je vse skupaj malenkost? Vendar, prav od tega, kako smo iz dneva v dan seznanjeni z gibanjem proizvodnje v svoji enoti, zavisi vrednotenje naših skupnih prizadevanj za izvršitev letnega plana.

Ko se srečujemo s sodelavci iz proizvodnje, slišimo očitke, da niso obveščeni o dogajanju v podjetju, o vprašanjih, ki jih je treba iz meseca v mesec reševati ter o naših uspehih oziroma neuspehih. Njihovi očitki vselej sicer niso upravičeni, žal pa primeri kot opisani, potrjujejo mnenje, da v sistemu obveščanja pri nas še marsikaj šepa.

Za demonstracijske deske v proizvodnih ekonomskih enotah smo porabili kar precej tisočakov. Pripravili smo tudi posebne obrazce za vnašanje podatkov in pokazali zadolženim administr. sodelavcem, kako naj zbrane podatke vsak dan vnašajo v obrazce in vrisujejo na deske. Vse to naj bi bil šele začetek v izpopolnjevanju oblik in metod obveščanja članov kolektiva. Ker se pa kaže že pri enem izmed prvih načinov malomaren odnos, bomo morali najprej poiskati poti in načine, da obstoječe možnosti dodobra izkoristimo.

Ni naš namen karkoli očitati! Opozarjamo le na odnos do sodelavcev, ki se živo zanimajo za uspehe svoje enote ter na dolžnosti, ki jih nekateri verjetno zanemarjajo!

UREDNIŠTVO

Prihodnji teden delavski svet podjetja

Na prihodnjem 4. rednem zasedanju delavskega sveta podjetja, ki bo prve dni novembra, bo osrednja točka dnevnega reda poročilo o periodičnem obračunu poslovanja podjetja za obdobje od januarja do septembra letos. Žal gradivo ob zaključku današnje številke ni bilo nared, zato bomo o tem podrobneje pisali v prihodnji številki. Takrat bomo tudi že poročali o glavnih zaključkih samega zasedanja delavskega sveta ter o ukrepih, ki jih bomo morali zaradi tega izvršiti!

Lahko pa bi tekoče poročali o delu samoupravnih organov v ekonomskih enotah, če bi se ti sestajali. Kolikor pa vemo, z izjemo DS pnevmatikarne II. zadnje čase ni zasedal noben drug!

Je pri nas razporejanje kadrov na delovna mesta vselej v redu?

Mnogokrat slišimo o razmeščanju perspektivnega kadra na odgovarjajoča delovna mesta. Res, da je to problem današnjega dne, vendar gre včasih tudi za nepravilno mišljenje odgovarjajočih služb. To, kar se dogaja zadnji čas, mislim, da bo treba dobro razmisliti. Odgovorni bodo morali ukrepati tako, kot bi naj bilo najboljše.

Poglejmo samo zaposlovanje absolventov poklicne gumarske šole! Verjetno se lahko malokateri pohvali, da je razporejen na delovno mesto, ki mu po izobrazbi in usposobljenosti odgovarja. Nič boljše ali pa morda še celo slabše pa je zaposlovanje mladih bodočih tehnikov. Naj naštejem primere, ki najbolj izstopajo! Slušatelj tehniške dumarske šole dela na delovnem mestu, kjer se zahteva triizmensko delo. Res je, da v popoldanskem času ne dela, ker ima šolo, mora pa zato delati dva tedna ponoči. Rad bi vedel, kaj mislijo o tem odgovorni? Da je vse delavce težko premestiti na tako delovno mesto, ki jim odgovarja, morda res drži. — Menim pa, da je še težje, da, celo boleče za prizadetega študenta, ko vidi, da se premešča na ugodnejša delovna mesta delavce, ki imajo manjšo strokovno izobrazbo. V našem kontrolnem laboratoriju je na primer zaposlenih tudi nekaj strokovno manj usposobljenih delavcev. Res, da delajo na poklicnih delovnih mestih, menim pa, da bi lahko na njih delali tisti delavci, ki obiskujejo tehniško gumarsko šolo.

A ni samo ta problem. Poznam ljudi, ki so včasih hodili v šolo, pa so jo potem iz neznanih vzrokov zapustili ali pa hodili v šolo, a še niso diplomirali. In vendar zasedajo vodilna in mogoče celo zavidanja vredna delovna mesta.

Res bi se morali odgovorni o tem pogovoriti in ukrepati, ne pa »gledati« z zaprtimi očmi. O razporejanju ljudi, in to posebno mladih, bi bilo potrebno po mojem mnenju vprašati za mnenje tudi družbeno-politične organizacije. Saj so le-te najbolj razširjene in poznajo ljudi ne samo po izobrazbi — ta sicer tako ni mnogo upoštevana, ampak po marljivosti, sposobnosti in pa po splošni vzgoji. Saj se premnogokrat dogodi, da so ljudje razporejeni na delovna mesta, za katera niso najbolj usposobljeni.

Mislim, da to ni kritika, ampak le opozorilo na tisto, kako se dela in na tisto, kako naj bi se delalo. Mnenja sem tudi, naj se v bodoče dela tako, kot je želja večine in ne nekaj posameznikov.

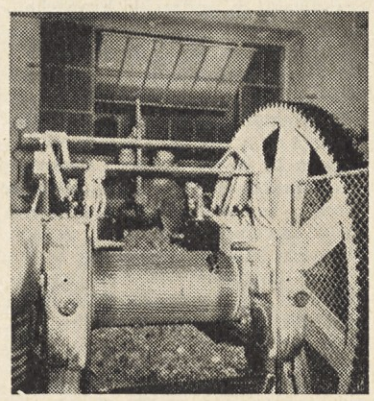
TONI HORVAT

Kaže, da bodo ostali obrazci K-15 v veljavi tudi prihodnje leto

Pred dnevi smo brali v dnevnem tisku, da je posebna komisija strokovnjakov pristojnih sekretariatov zveznega izvršnega sveta pripravila predlog o ukinitvi obrazca K-15 za popust pri potovanju na letni oddih. Kaže pa, da bodo prihodnje leto še ostali v veljavi. Vsaj tako je predlagalo predsedstvo centralnega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije. Po mnenju članov predsedstva potreba po ukinitvi olajšav v potniškem prometu ni tako pereča ob vrsti drugih pomembnih vprašanj, kot so investicije, razmerja med gospodarskimi panogami itd.

Posebna komisija pri ZIS je predlagala, naj bi dobivali namesto obrazca K-15 za 75-odstotni popust pri potovanju na letni dopust vsi zaposleni po 590 dinarjev na mesec ali po 7080 dinarjev na leto, otroci — upravičenci do otroškega dodatka pa po 230 dinarjev na mesec ali po 2760 dinarjev letno. Sredstva za izplačevanje denarnih nadomestil delavcem in uslužbencem zveznih organov in ustanov bi krili iz zveznega predračuna, osebnim in družinskim upokojencem pa iz skladov socialnega zavarovanja. Zaposlenim v delovnih organizacijah bi se nadomestilo izplačevalo v obliki osebnih dohodkov po 590 dinarjev mesečno. Kako bi bili odškodovani nezaposleni družinski člani, o tem se komisija ni izjasnila.

Prav te nejasnosti in vprašanje, kako bi delovne organizacije dobile sredstva za nadomestilo, pa je spodbudilo centralni svet Zveze sindikatov, da je na seji svojega predsedstva odklonil predlagano ukinitev obrazcev K-15. Svoje stališče utemeljujejo s tem, da je bil predlog prehitro pripravljen, zlasti še, ko zadeva najširši krog prebivalcev.



Na tem stroju drobijo gumene ostanke in odpadke za predelavo v regenerat ▶

PNEVMATIKARNA I

Veloplašči z regeneratorom iz Rume

Vsak dan slabša kvaliteta domačega regenerata nas je primorala, da smo se odločili za nakup boljšega. Tega dobivamo iz tovarne regenerata v Rumi. Kvalitetno je veliko boljši od našega, a ima to slabost, da smrdi po naftalinu. Zaudarja posebno močno pri vulkanizaciji veloplaščev. Nekateri delavci in delavke se sedaj pritožujejo, da jih zaradi tega stalno boli glava. Če bomo hoteli uporabljati ta regenerat naprej, bodo morali dobavitelji dodajati regeneratu drugo primes, ki ne bo povzročala takšnih težav kot sedanja.

Pojavlja pa se še drugo vprašanje: zakaj tak padec kvalitete našega regenerata? Kolikor sem mogel zvedeti, je temu krivda v normi. Delavci na teh delovnih mestih so manj točkovani kot pa drugje v valjarni. Da bi to izenačili, so pričeli več delati. S tem pa je kvaliteta padla.

Vprašujemo, ali so upravičeni na enako analitično oceno kot drugje in ali mora res kvaliteta nekega izdelka trpeti na račun osebnih dohodkov.

MIHAEL ČUHALEV

Sredi tega meseca se je povprečna dnevna proizvodnja nekoliko znižala

(Nadaljevanje s 1. strani)

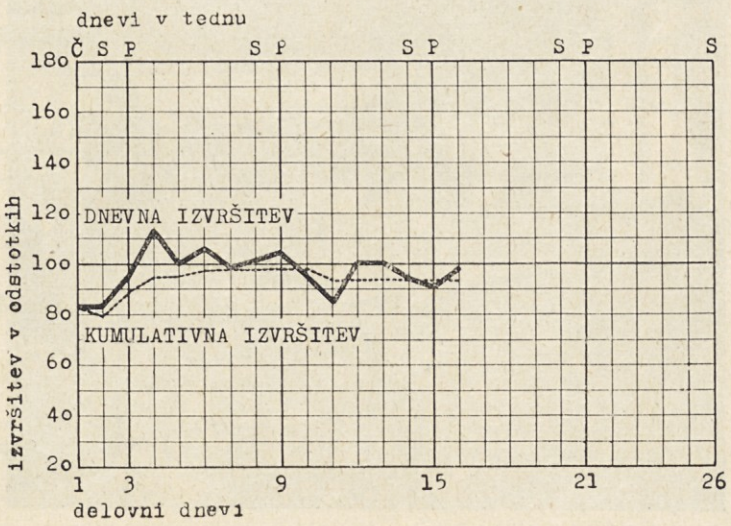
VALJARNA I	85,33 %
STISKARNA	108,03 %
PREMAZOVALNICA	112,53 %
PNEVMATIKARNA I	93,83 %
TEHNIČNI IZDELKI	101,52 %
ROTACIJSKE PRESE	71,37 %
PREVLEKE VALJEV	47,40 %
PNEVMATIKARNA II	94,52 %
KONFEK. VRHNIKA	74,89 %
SKUPAJ	93,95 %

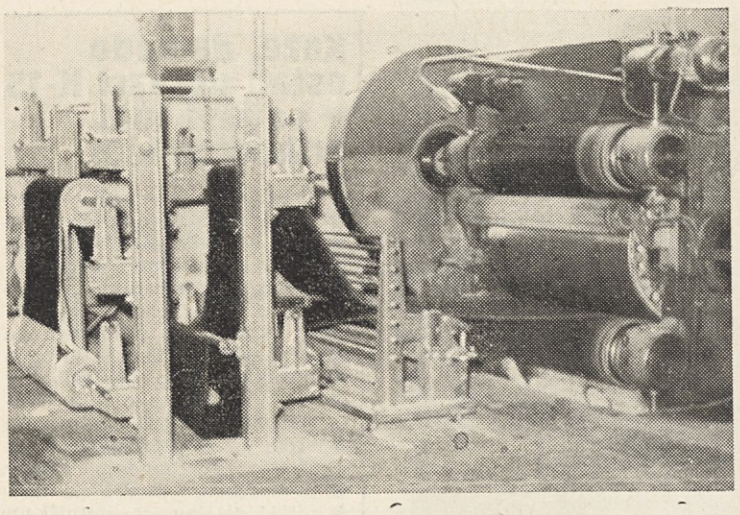
Kakor vidite, je bil večji del ekonomskih enot pod planom. Zanimivo bi bilo spregovoriti o tem, zakaj in kako bi bilo mogoče vsaj glavne vzroke za zaostajanje za planom odpraviti. Upamo, da sčasoma le pride do tega, da se bodo oglašli v našem listu tudi vodje posameznih ekonomskih enot ter nam od časa do časa povedali za težave, ki se v njihovih enotah pojavljajo.

Zato ponovno pozivamo vodje ekonomskih enot, strokovnjake v njih, ki skrbijo za nemoteno proizvodnjo, in seveda tudi vse ostale sodelavce, da nam s svojimi prispevki pomagajo tekoče pisati o proizvodnih uspehih, težavah in možnih ukrepih, ki bi pomagali težave premostiti. Svoje prispevke oddajajte v uredništvu. Če sami niste voljni pisati, pa se povežite z našimi stalnimi sodelavci in člani redakcijskega odbora, ki bodo pripravili primerne prispevke za objavo. To so Mihael Čuhalev, Alojz Zalar, Jože Štular in Toni Horvat!

DUŠAN REBOLJ

V drugi polovici tega meseca je pričela proizvodnja nevarno padati! ▼





▲ Še za uro ali dve imajo na »Cobertzu« v rotacijskih prešah surove plošče, potem bo stroj spet obstal

Povprečni osebni dohodki že 50.000 din na zaposlenega

Pozor!

(Nadaljevanje s 1. strani)

3,0 odstotka, Standard 31,0 odst., IBI 39,0 %, Iskra 14,6 %, Planika 19,7 %, Kranjske opekarne 32,1 %, LIK 22,9 %. Tekstilindus 17,3 % in konfekcija Triglav za 19,4 %!

Če pomislimo, da je znašal v lanskoletnem obdobju od januarja do avgusta v našem podjetju povprečni osebni dohodek na enega zaposlenega 33.966 dinarjev, letos pa 50.211 dinarjev ali za 16.245 dinarjev več, in da je znašal v letošnjem avgustu v našem podjetju povprečni osebni dohodek na zaposlenega celo 71.261 dinarjev, se res ne moremo pritoževati.

Drži sicer, da povprečje pove samo razmerje med skupno izplačanimi osebnimi dohodki ter številom zaposlenih, ne pove pa na primer, koliko članov kolektiva ima še manjše osebne dohodke od 40.000 dinarjev na mesec. Zato bi kazalo do prihodnje številke narediti analizo tudi v tej smeri in prikazati strukturo zaposlenih, ki prejemajo manj kot 35.000 dinarjev na mesec in tistih, ki prejemajo med 35.000 in 40.000 dinarjev na mesec. Ugotoviti bi bilo treba tudi vzroke ter nakazati možne ukrepe, ki bi pomagali k odpravi vsaj kategorij z najnižjimi osebnimi dohodki.

● Upamo, da bodo odgovorne ● službe uspele pripraviti pre- ● gled in ga tudi razumljivo po- ● jasniti. O osebnih dohodkih ● ter o sistemu nagrajevanja po ● delu namreč zasledimo v na- ● šem listu poredkoma kak pri- ● spevek!

DUŠAN REBOLJ

Ob 31. oktobru - Dnevu varčevanja

● Morda še ne veste, da slavijo po vsem svetu 31. oktober kot ● svetovni dan varčevanja. Namesto, da bi govorili o pomenu var- ● čevanja, bomo skušali raje odgovoriti na vprašanje, ali smo ● Slovenci res varčni. Tako namreč govorijo o nas drugod!

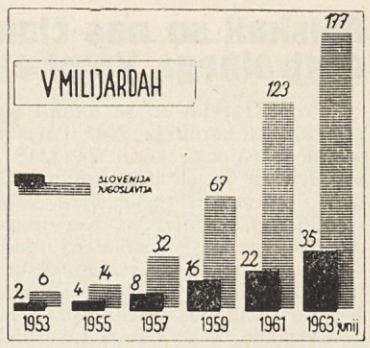
Slovenci smo že od nekdaj veljali za varčne ljudi. O tem priča tudi razvoj hranilništva pri nas.

Varčnosti, ki se kaže v denarnem varčevanju, ni mogoče meriti le po tem, koliko hranilnih vlog je v bankah ali drugih zavodih, ki hranilne vloge sprejemajo, temveč predvsem po tem, kolikšno je število vlagateljev.

Čeprav smo v Jugoslaviji po številu vlagateljev Slovenci sedaj na prvem mestu, pa daleč zaostajamo za nekaterimi drugimi narodi, pri katerih ima vsak prebivalec eno pa tudi več hranilnih knjižic. V Sloveniji je vlagatelj vsak tretji, v Jugoslaviji pa vsak peti državljan.

Razveseljivo pa je dejstvo, da število vlagateljev nenehno narašča. Če se ozremo za deset let nazaj, vidimo, da se je v tem obdobju do danes število vlagateljev podvojilo. Od 294.000 vlagateljev konec leta 1953 se je število povečalo že na 553.000. Tako je v Sloveniji. Na območju Jugoslavije pa je število vlagateljev še hitreje naraščalo. Medtem ko je bilo konec leta 1953 vseh vlagateljev 1,855.000, jih je sedaj že kar 3,603.000!

Kako so se povečevale hranilne vloge v zadnjih desetih letih, prikazuje desni diagram!



▲ **Takole se je povečevalo število vlagateljev v Sloveniji in v vsej naši državi**

▼ **Električne naprave je treba tekoče kontrolirati, da ne pride do neljubih zastojev**

Pred zaključkom redakcije današnje številke smo prejeli naslednje pismo, ki nam ga je pisal Ludvik Paušer iz Požarevca. Takole pravi:

Zdravo, tovariši!

Spet se oglašam. Tokrat le nekaj besed. Kakor vidite, časopis že prejemam. Zanj se vam najlepše zahvaljujem in se priporočam tudi v bodoče.

Pošiljam vam rešeno nagradno slikovno uganko. Upam, da je pravilno rešena?

Dragi urednik! Zadnjo številko »Save« sem takoj prebral do poslednje črke. Vse me je zanimalo, kako se kaj imate v tovarni. Bila je kar premajhna!

Prejmite vsi skupaj lepe pozdrave!

LUDVIK PAUŠER
VP 6615/55
Požarevac

Dragi Ludvik!

Primoran sem Ti takoj odgovoriti. Hitro obrni časopis na poslednjo stran ter preberi tisti prispevek, kjer objavljamo seznam izžrebancev nagrad za križanke in nagradne quize. Pri poslednjem žrebanju si imel zares srečo. Dvakrat so potegnili Tvojo številko in ker sta bila Tvoj nagradni quiz š. 1 ter slikov. križanka pravilna, prejmeš dve denarni nagradi po 1000 dinarjev. Čestitamo! Denar prejmeš po pošti sredi prihodnjega meseca. Upam, da se bo prilegel!

Zaenkrat toliko. Oglasi se še kaj.

Urednik

V glasilu „Ris" ‚Obojestranske želje po sodelovanju'

V prvi številki glasila »RIS«, ki ga izdaja industrija gumenih izdelkov »Ris« v Zagrebu, smo zasledili na 6.strani prispevek z naslovom »Obojestranske želje po sodelovanju«. Zaradi zanimivosti povzemamo glavne misli:

Sredi avgusta so se sestali na posvetovanju predstavniki upravljanja in družbeno-političnih organizacij »Sava« in »Ris«. Sprejem in razgovori so potekali v prisrčnem vzdušju. Pozdravljamo sodelovanje in napore kolektiva »Save«, ki so nam pokazali, kako pravilno usmerjena moč proizvajalcev pomaga k dobremu samoupravljanju in proizvodnji.

Potem pisec navaja, da smo prešli na skrajšani delovni čas, da so najnižji osebni dohodki okrog 32.000 dinarjev, da se je delovna disciplina izboljšala, da se je samoupravni mehanizem s samoupravnimi organi v ekonomskih enotah še bolj razširil in da so zaposleni vse bolj zares odgovorni za svoje delo.

Potem pa pravi, da se tudi v »Ris« spoprijemajo z enakimi problemi kot pri nas. Zato se odpira velika možnost za medsebojno sodelovanje in skupno reševanje problemov, ki zadevajo obe tovarni.

Konec članka pisec zaključuje takole: **Tovarišem iz Kranja želimo kar največ uspehov, predlagano sodelovanje pa smo pripravljeni sprejeti!«**

▼ **To je oddelek, kjer dovršujejo ali finiširajo tehnične izdelke v obratu I**

IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

Razgovor o politični šoli in o šoli za upravljalce je mimo, sevede pa . . .

V torek, 6 oktobra so se razgovarjali predstavniki poltičnih organizacij v podjetjih kranjske komune. Res je, da razni tečaji za člane samoupravnih organov v našem podjetju tečejo, vendar smo mnenja, da to še ne zadošča.

Predlagani sta bili dve šoli. Prva je š o l a z a u p r a v l j a l c e. Namen te je posredovati osnovno ekonomsko in družbeno-politično znanje, ki ga proizvajalec-upravljalec dnevno potrebuje v praksi. Program šole je prilagojen življenju in potrebam delovne organizacije in obravnava ureditev širše družbene skupnosti le toliko, kolikor je to potrebno za celotno spoznavanje našega poltičnega in družbeno-ekonomskega sistema. Šola je namenjena perspektivnemu kadru delovnih organizacij, ki se šele vključuje v prakso političnih in samoupravnih organov in se prvič pobliže srečuje s problemi ekonomskega in družbeno-političnega značaja. Osnovno vodilo šole je: »Iz prakse — za prakso«. Program je za to konkretiziran, kolikor je največ mogoče.

Vsebina šole se deli v dva dela, in sicer:

1. Osnove ekonomike v delovni organizaciji, ki zajema:

● delovna organizacija — pojem in položaj raznih služb;

● ustvarjanje materialnih dobrin — proizvodnja, pomen družbene lastnine, narodni dohodek, pomen in vloga trga;

● delitev dohodka v delovni oragnizaciji — usklajevanje osebnih in družbenih interesov, vpliv proizvajalcev na višino stroškov, zdravstvo, šolstvo, socialno zavarovanje;

● proizvodnja ter družbeni in osebni standard — produktivnost, rentabilnsot, organizacija dela, kadri, skladi delovne organizacije in njihov pomen, osebni dohodki, itd.

2. Samoupravljanje v naši praksi, ki zajema:

● samoupravljanje v delovni organizaciji — osnovne značilnosti, delavski svet, upravni odbor, direktor delovne organizacije, položaj družbeno-političnih organizacij;

● ekonomski in družbeni pomen ekonomskih enot, ustanovitev EE, planiranje v EE, zbor delavcev v EE ipd.

● komunalni sistem in nekatera aktualna vprašanja nadaljnjega razvoja — družbena skupnost občanov — proizvajalcev in potrošnikov, pomen in naloge svetov občinske skupščine, sodobni problemi nadaljnjega razvoja itd.

Šola bo trajala predvidoma 60 šolskih ur, dvakrat tedensko v popoldanskem času.

Druga je p o l i t i č n a š o l a. V program so vključena vprašanja naše družbeno-ekonomske ureditve. Vsebina zahteva aktualizacijo teoretičnih postavk, zato predvideva program zelo konkretne obravnavo bistvenih ekonomskih in družbeno-poltičnih problemov ter marksističnih načel. S tem je zagotovljena celovitost programa, saj usmerja slušatelje v spoznavanje enotnosti gledišč do posameznih aktualnih problemov, medsebojno povezanost in odvisnost družbenih pojavov ter metodo njihvega obravnavanja.

Program šole je enoten tudi v tem smislu, da ni poseben za slušatelje, člane ZKJ, oziroma sindikalne in mladinske aktiviste. Problemi, ki jih program obsega in analizira, so v naši družbeno-politični in gospodarski praksi enako aktualni za ene kot za druge, zato ni potrebe po taki diferenciaciji. S tem pa ni izključeno praktično (predvsem organizacijski problemi) delo v krajših seminarjih, ločeno za člane posameznih družbeno-političnih organizacij.

Vsebina programa politične šole je razdeljena na štiri področja, in sicer:

1. ekonomska politika SFRJ,
2. družbeno - politična ureditev SFRJ
3. socializem v sodobnem svetu
4. marksizem kot svetovni nazor

Programirana snov bo obdelana predvidoma v 85 urah. Pouk bo pa prav tako v popoldanskem času dvakrat na teden.

Obe šoli bosta organizirani tako, da bo po vsakem predavanju še določen čas za razgovor. Člani našega kolektiva naj razmišljajo o vključevanju v obe šoli.

TONI HORVAT

V prihodnji številki precej zanimivega

Bralce že danes opozarjamo na prihodnjo številko našega lista, v kateri bomo objavili vrsto zanimivih prispevkov. Ciril Habe piše o svojem potovanju na Svetovno razstavo v New York, Iva Podpeskar o poslovnem uspehu podjetja v devetih mesecih tega leta, Dušan Rebolj o razgovoru s predsednikom skupščine Martinom Koširjem in Anton Arzenšek o proizvodnih težavah v zadnjem času. Poleg naštetih prispevkov boste lahko brali o zanimivostih iz posameznih ekonomskih enot, o uvajalnem seminarju za nove člane kolektiva ter vrsto drugih prispevkov, ki jih boste prav gotovo prebrali!

Tudi take probleme bo treba rešiti!

Karkoli se pogovarjamo, sklepamo, organiziramo, moramo tudi zapisati, da lahko po sklepih iz zapisnika kasneje uspešno uresničujemo zadane naloge. Velikokrat je uspešnost in učinkovitost akcije precej odvisna tudi od kvalitete zapisnika določenega razgovora. Kvaliteta zapisnika je odvisna predvsem od strokovnosti osebe, ki ga sestavlja in seveda tudi od same prakse, ki jo ima v pisanju. V našem podjetju je precejšnje število sodelavcev z ustrezajočo strokovnostjo in tudi prakso, toda žal se že precej časa ukvarjamo s tem »problemom« v mladinski organizaciji. Ni moč najti sodelavke, ki bi se lotila urejanja administracije pri TK ZMS kljub temu, da je po organizacijski shemi podjetja za to določena ustrezna rešitev.

Dosedanja praksa narekuje, da moramo zaradi preobširnega materiala to enkrat za vselej urediti. V preteklem obdobju je imel predsednik TK ZMS precej administrativnega dela in se zaradi tega ni mogel posvečati organizacijskim nalogam. Priznati namreč moramo, da zahteva urejena administracija precej časa.

V bodoče bi mogoče razmišljali o vključevanju naših aktivistov v administrativne ali strojepisne tečaje. Ti bi nam lahko pomagali zlasti ob letnih konferencah in drugih pomembnejših akcijah.

To pišem na zadnji seji TK ZMS. Prve besede prisotnih so bile: »Kdo bo pisal zapisnik?« Na srečo je vsaj sekretar eden izmed najmlajših in je on vedno tista »žrtev«, ki sicer tudi odgovarja za urejanje administracije. No, nič zato. Če bo kdaj predsednik, mu bodo te izkušnje še prav prišle!

Upam, da bodo ostale organizacije in samoupravni organi to vprašanje vzeli na dnevni red svojih nalog in ga pravočasno uredili.

MIODRAG MILIVOJEVIČ

ROTACIJSKE PREŠE

Zaradi izpadov zaostajajo za oktobrskim planom

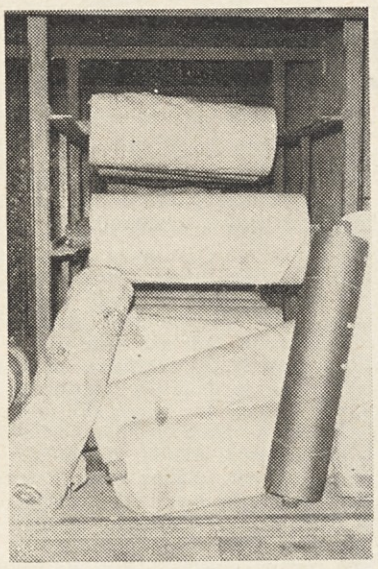
Obiskal sem ekonomsko enoto rotacijske preše. Stopil sem k vodji tega majhnega, a pomembnega oddelka. Izdelujejo transportne trakove najrazličnejših dimenzij in tesnilne plošče.

Toneta Omana sem vprašal, kako jim gre proizvodnja in kako je s planom. Iz prakse vemo, da ta oddelek res premaguje vse težave in dosega plan vedno. Vendar zadnji čas tega ni. Potožil mi je, da imajo preveč dela s popravilom separacij, ki se grozljivo pojavljajo. Pravi, da je to posledica nepravilnega sušenja blaga, iz katerega izdelujejo trakove. Res je! Prej bi lahko rekel, da je tisto komora za vlaženje. Vrata so na pol polomljena, valji blaga pa nametani, tako kot staro železo na odpadu, če ne še slabše. Zraven tega pa še grelna naprava ne dela, kot bi morala. Pravi, da ni nobenega, ki bi uredil vse potrebno.

Nato sem tovariša Omana še povprašal za »Cobertz« stroj, kjer izdelujejo tesnilne plošče. Rekel je, da o tem ni vredno govoriti, saj stojijo dva ali tri dni v tednu. Baje jim ne pripravijo dovolj plošč. Tako nastanejo veliki izpadi, ki jih ni mogoče nadoknaditi. Pogledal sem tabelo, na kateri označujejo izpolnjevanje plana in čudo, res so precej nizko. Vodja pravi, da bo težko vse nadoknaditi.

Upajmo, da bo ta majhen kolektiv dosegel plan, če ne še mogoče presegel ter s tem prispeval velik delež k celotnemm planu podjetja. Napeti bo treba vse sile in premostiti težave, ki jih ni malo!

TONI HORVAT



▲ To je sušilna komora za tekstil, ki ga potrebujejo v rotacijskih prešah. Ali sploh zasluži svoje ime?

▲ Ciril Dominko je postal predsednik kulturne komisije pri TK ZMS

Zakaj še nerešeni predlogi pri komisiji za tehnične izboljšave ?

Vse pogosteje me sprašujejo predlagatelji, ki so vložili racionalizacijske predloge, zakaj ti še niso rešeni?

Za to je več vzrokov. Prvi vzrok je bila menjava prejšnje komisije z novo, ki je bila izvoljetna pri novih volitvah samoupravnih organov. V dopoldanskih urah se seje ne smejo vršiti. Popoldan pa prav gotovo ne bo prišel nihče izmed članov na sejo, ker ima vsakdo domače obveznosti. Glavni vzrok pa je, da še ni oddelek za študij dela dobil referenta za racionalizacije. Za zasedbo tega delovnega mesta je dala kadrovska komisija že dvakrat razpis. Od drugega je preteklo precej časa, vendar referenta še nismo dobili. Gotovo je, da referent ne bo imel dela za osem ur na dan, vendar bi preostali čas lahko pomagal snemalcem časa. Prav gotovo je, da bi šlo delo komisije za racionalizacijo hitreje od rok, predlagatelji pa bi dobivali rešitve v dosti krajšem času.

Tudi pravilnik o nagrajevanju za izume in tehnične izboljšave ni popoln. V njem so še vedno določene pomanjkljivosti. Zaradi ostrejših kriterijev pri sprejemanju predlogov je po sprejetju novega pravilnika število predlogov občutno padlo?!

Začele so se priprave na proslavo 15. obletnice delavskega upravljanja

V ponedeljek, 26. oktobra, so se sestali predstavniki družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov podjetja, da pripravijo program za bližajočo se proslavo petnajste obletnice izvolitve prvega delavskega sveta v našem podjetju. Proslava bo imela tudi širši značaj, saj je bil prvi delavski svet v naši tovarni hkrati tudi prvi delavski svet v Sloveniji.

Družbeno-politične organizacije so predlagale delavskemu svetu podjetja poseben program. Poleg osrednje prireditve — slavnostne seje delavskega sveta — bi bila še zabavna prireditev »120 MINUT ZA VAS«, ki naj bi jo prenašala jugoslovanska TV ter tiskovna konferenca za predstavnike radia, televizije in tiska. Predvidena je tudi izdaja posebne brošure o petnajstih letih samoupravljanja v tovarni gumijevih izdelkov »Sava« Kranj.

V pripravljalni odbor so predlagani Ciril Habe, Jože Štular, Jože Kužnik, Janez Beravs, Filip Majcen, Toni Horvat in Dušan Rebolj.

Več o poteku priprav in samem programu bomo tekoče poročali!

PNEVMATIKARNA I

Velozračnice za Švico

V oktobru smo pričeli s proizvodnjo velozračnic, ki so namenjene kupcem v Švici. Tja jih bomo izvozili 30.000. Vse morajo odgovarjati določenim predpisom. To je za naše pogoje precej, če vemo, kakšne težave imamo z nabavo kavčuka. Po predpisih mora biti kavčuk za ta izdelek najboljši in povrhu vsega iz sredice vsake bale.

Drugi problem, ki nam zadaja velike skrbi, je delno povezan s prvim. Imamo precej izmeta zaradi zrezanih zračnic in tujih teles. Dobro v tem slučaju je, da lahko take zračnice porabimo za kuponske obročke, po katerih je vse večje povpraševanje.

Če ne bo večjih ovir, bomo do postavljenega roka izdelali planirano količino velozračnic za izvoz. Tako bomo pripomogli, da bomo tudi izvozne obveznosti izpolnili.

MIHAEL ČUHALEV

Vse kaže, da je mladina le prišla do svoje, tako težko pričakovane sobe

Znano je, da v našem podjetju že dalj časa čutimo pomanjkanje prostorov za delo posameznih strokovnih služb. Pridobitev novih prostorov na Stari pošti nam je precej pripomogla, saj je tam sedaj vsa nabava, prodaja, trgovska mreža in finančna služba hkrati. S tem, da so nekateri izpraznjeni prostori v obratu I nezasedeni, je dobila za svoje delo majhen kotiček tudi mladinska organizacija.

Nov prostor mladine bo v dosedanji pisarni gumarsko izobraževalnega centra, to je nad kopalnico. Trenutno še ni opreme, vendar bomo tudi to v kratkem dobili. Poleg miz in stolov bo v sobi tudi mladinski radio z gramofonom ter nekaj plošč. Organizacijo dela bo prevzela kulturna komisija.

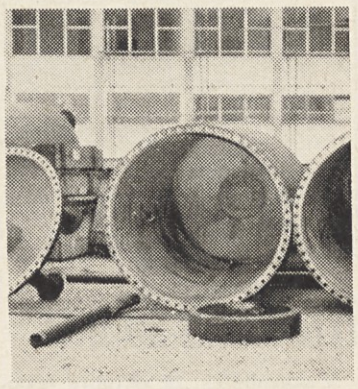
Da bo novi prostor služil svojemu namenu in da bo racionalno izkoriščen, je potrebno zagotoviti organizirane oblike srečavanja mladine. Ne smejo se zbirati zgolj aktivisti, ampak naj bo novi prostor zbirališče za vse mladince. Ko ni v naši komuni ustreznega prostora za zbiranje mladine, je vsekakor potrebno, da razmišljamo o ustanovitvi nekakšnega kluba, kot jih imajo že nekatere tovarne. Potrebno je proučiti in najti najboljše oblike, kako bi vključili tiste mlade sodelavce, ki so malo ali sploh nezainteresirani do dela organizacije ZMS. Le na ta način bo mladinska organizacija postala tribuna mladih in zbirala ter vključevala vse mlade člane kolektiva v pravilno usmerjeno in organizirano delo.

TK ZMS bo moral posvetiti precejšnjo pozornost sami organizaciji in vsebini dela v prostorih.

Na rob!

(Nadaljevanje s 1. strani)

ki so odgovorni urediti vse potrebno ter shraniti posode na primerno mesto. Tako bo prihranjenih tudi mnogo žuljev, ki so jih dobili delavci med prevlačenjem



▲ Še en posnetek z gumo prevlečenih posod, ki jih že tretji teden moči dež

posod. Ti se bojijo, verjemite mi ali ne, da ne bodo morali še enkrat zastaviti z delom. Delo pa ni lahko, kot si mogoče kdo misli. Delo v napol zaprtem prostoru, nasičenim z bencinskimi hlapi, tudi zdravo ni. Mogoče bo le nekomu šinilo v glavo, da ukrene vse potrebno, sicer bo spet govora o tem na naslednjih sejah samoupravnih organov. Tovariši, le pogum in malo zdravega razumevanja!

TONI HORVAT

Preskrbimo jim primerno prevozno sredstvo čimprej!

PREMAZOVALNICA

Ko takole opazujemo delavce, ki vozijo predgret material z dvovaljčnika v premazovalnico, se mi vsiljuje vprašanje, ali ni mogoče priskrbeti bolj primernega prevoznega sredstva? Sedaj uporabljajo voziček na dve kolesi. Delavec, ki predgreje material za lepila, ga zvije v »rolco« in naloži na voziček. Na vsaki strani vozička gleda tak svitek kakih 30 ali 40 centimetrov čez rob. Zato se vleče po tleh in pobira vso nesnago po oddelku kakor tudi pesek in kamenje po dvorišču. Tako lepilo ne more biti čisto, če je material onesnažen!

Marsikdo se posmehuje in pravi, da ni čudno, če premazovalnica tako visoko presega plan, ko ima v svojih izdelkih tudi kamenje. To je namreč težje kot kavčuk!

Dosti resnice ni pri tem. Je pa res, da ni prav, če se material prevaža na takšnih sredstvih, ki ne zagotavljajo čistoče za nadaljnjo uporabo.

N. N.

▼ Ali res ne moremo doma narediti boljšega vozička za prevažanje predgretega materiala v premazovalnico?

Zaposlili so se

Alojzija Šimnovec — administrator, Terezija Zupan — knjigovodja osebnih dohodkov, Jože Jakopin — pomožni delavec na trovaljčnem kalandru, Janez Kočevar — pomožni delavec na dvovalju pod mikserjem GK-100, Josip Sever — pomožni konfekcioner velo plaščev, Btevo Rankovič in Marjan Rupnik — pomožna kurjača, Andrej Žaga — ključavničar III, Vinko Grašič in Alojz Bečan — delavca pri brizganju zračnic, Jože Zupanc — transporter zmesi, Jure Kelava — pomožni delavec pri brizganju surovcev, Ignac Pirc — konfekcioner klinastih jermen, Fadil Begović — delavec pri povijanju in odvijanju klinastih jermen, Čuk Viktor — vulkanizer klinastih jermen, Marta Tavčar — pomožna kuharica;

Vsem novim članom kolektiva želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Izstopili so

V času od 8. do 22. oktobra so izstopili iz našega podjetja:

Franc Hanžič, Rudolf Resnik, Vinko Mohorič in Florijan Plevel — sporazumno, Janez Lesar — disciplinsko odpuščen, Rudolf Pen in Ivan Pavlič — neopravičeno izostala 7 dni.

Prirastki v družinah

V zadnjem času so dobili v treh družinah prirastek. Rodile so:

Milka Bežek — sina, Francka Paderčič — sina in Marija Mirtič — sina.

Vsem mamicam iskreno čestitamo in želimo, da se njihovi novorojenčki dobro razvijajo!

Poročili so se

Zvedeli smo, da so se zadnje dni poročili naslednji naši sodelavci:

Marija Flis in Milan Vidic, Marjana Jamnik in Tone Jerman ter Francka Stanonik.

Vsem mladoporočencem naše iskrene čestitke!

◀ Saj ga poznate - petdeset letnik Franc Kristanc!

Petdesetletnik

V četrtek, 29. oktobra, je praznoval petdeseto obletnico svojega rojstva naš sodelavec Franc KRISTANC.

Izhaja iz revne sedemčlanske kmečke družine. Bil je še otrok, komaj osem let star, ko je že zapustil dom in šel služit za pastirja. Pri kmetih si je služil kruh polnih deset let. Leta 1932 se je zaposlil v tekstilni tovarni »Inteks« v Kranju in tam delal vse do leta 1954, ko je prišel k nam. Med nami se nahaja že deseto leto. Dela v skladišču surovin kot izdajalec kemikalij.

Franc je zelo marljiv in disciplinirana delavec. Pravi, da je s svojim delom zadovoljen in da bi rad ostal čim dlje v našem kolektivu.

Ob njegovem jubileju mu želimo vse najboljše in še veliko srečnih dni.

Za inženirje študirajo

Morda še ne veste, da študirajo na I. stopnji gumarske tehnologije za inženirje naslednji člani našega kolektiva: Edi Bertoncelj, Alojz Bertoncelj, Božo Cvetkovič, Franc Flander,, Franc Furlan, Justin Gorenc, Dušan Homan, Mirko Jovanovič, Božidar Kos, Janez Klemenčič, Leopold Lesjak, Vlado Lah, Vojislav Mitrović, Jože Mohor, Janez Robar, Stojan Rudolf, Franc Rozman, Francka Salmič, Ivan Rolih, Ivan Sajovic, Jože Štular, Anton Štirn, Tomislav Todorov, Ivanka Zevnik in Pavel Zupan.

Vsem novim študentom želimo pri učenju in na izpitih kar najboljši uspeh!

V novembru moramo narediti 1.032 ton izdelkov

(Nadaljevanje s 1. strani)

proizvodne obveznosti v primeri z obveznostmi v oktobru takole povečale oziroma zmanjšale:

	%
VALJARNA I	— 3,3
STISKARNA	+ 9,0
PREMAZOVALNICA	+ 0,2
PNEVMATIKARNA I	— 8,2
TEHNIČNI IZDELKI	+ 3,4
ROTACIJSKE PREŠE	— 3,8
PREVLEKE VALJEV	+ 10,4
PNEVMATIKARNA II	— 2,4
KONFEKCIJA VRHNIKA	— 6,5
SKUPAJ	— 10,6

Zahtevnost plana se je torej nekoliko zmanjšala, kar se tiče samih količin. S tem pa ni rečeno, da se zmanjšuje potrebna vestnost in marljivost oziroma vloženo delo. Zato bomo morali tudi v prihodnjem mesecu delati še z nezmanjšano zmogljivostjo, če hočemo, da zagotovimo izvršitev našega letošnjega plana in nekoliko manjše obveznosti v mesecu decembru.

Drobne kulturne novice iz Kranja

V ljubljanski Operi bo v soboto, 31. oktobra ob 19.30 predstava SALOME za RED P. Okrog trideset članov našega kolektiva ima ta abonma. Odhod z velikim avtobusom bo v soboto ob 18. uri izpred obrata I.

— — —

V četrtek, 22. oktobra, je bil v Gorenjskem muzeju v Kranju letni občni zbor Kluba kulturnih delavcev. Na njem so prisotni spregovorili o delu v preteklem obdobju in o težavah, s katerimi se je klub moral boriti.

Klub nima svojih prostorov. Zaenkrat kaže, da bo moral tudi v bodoče gostovati v prostorih Gorenjskega muzeja. Za letos bo novo vodstvo pripravilo program, ki bo širši in pestrejši.

O posameznih prireditvah, ki jih bo Klub kulturnih delavcev v Kranju organiziral, bomo sproti poročali.

— — —

Iz Ljudske knjižnice so nam sporočili, da so dobili pred kratkim naslednje nove knjige: J. BRAINE — Življenje na vrhu, W. BREDEL — Sorodniki in znanci, K. CRVENK O— Vodilna vloga ZKJ, D. CVETKO — Stoletje slovenske glasbe, DE-NUR — Baraka s punčkami, F. M. DOSTOJEVSKI — Izbrana dela IX, F. DÜRREMATT — Sum, H. FALLADA — Kdor je nekoč jedel iz pločevinaste posode, A. FRANCE — Rdeče lilije, A. INGOLIČ — Izbrani spisi IV, J. P. JACOBSEN — Mogene, S. JANEŽ — Pregled slovenske književnosti, S. JENKO — Zbrano delo I ,S. KOSOVEL — Moja pesem, H. KIRST — 08/15 danes, S. MOŽINA — Kadri v podjetju, S. OERTWIG — Pokopana mesta, R. PENROSE — Picasso, I. PREGELJ — Izbrana dela IV, Svetovna književnost, Skopje 1963, O. SCHWARZ — Psihologija seksualnosti, E. SKRZYPEK — Poljska u slici i reći, I. STONE — V zanosu in obupu I in II, F. ŠVANTNER — Življenje brez konca, M. TAVČAR — Živa slika in zvok v našem domu, M. THOMPSON — I ne kao stranac, J. THORNWALD — Ferdinand Sauerbruch.

▲ **Letošnja nogometna sezona nam je ušla skoraj brez tradicionalnih srečanj med obema obratoma. Tudi tekmovanja med ekonomskimi enotami še ni končano. Tako nam preostane le tolažba, češ, bomo pa nadaljevali z njim prihodnjo pomlad . . .!?**

Izžrebani so bili

V ponedeljek, 26. oktobra je posebna komisija, v kateri so bili reševalci in člani uredniškega odbora, izžrebala nagrajence za nagradni quiz št. 1, slikovno križanko in križanko »SOP«, ki smo jih objavili v poslednjih številkah našega lista.

Za NAGRADNI QUIZ — 1 smo prejeli pravočasno 20 pravilnih rešitev. Žreb je namenil nagrado po 1000 dinarjev naslednjim reševalcem: Jožetu ANTOLINU, Angelci VRTAČNIK, Ludviku PAUŠERJU, Jožetu COPKU in Francu ŽUNU.

Za SLIKOVNO KRIŽANKO smo prejeli pravočasno 59 rešitev. Žreb pa je namenil nagrade naslednjim reševalcem: 5000 dinarjev — Antonu KOVAČCU, 3000 dinarjev — Mariji ANKON in Francu RANTU, po 1000 dinarjev — Vilku ROZMANU, Vilmi ŽUPAN, Ludviku PAUŠERJU in Mimi ROZMAN.

Za KRIŽANKO »SOP« smo prejeli pravočasno 58 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim reševalcem: 3000 dinarjev — Branku HACETU, 2000 dinarjev — Petru TARFILI in po 1000 dinarjev — Danici ZALAR, Mariji ŽUPAN in Mariji SMEH.

Vsi nagrajenci bodo prejeli denarne nagrade ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec oktober sredi prihodnjega meseca v izplačilnem oddelku. Nagrajencem, ki ne živijo v Kranju ali njegovi bližini, pa bomo nagrade nakazali po pošti!.

UREDNIŠTVO

Sport Sport

Na prvem turnirju zmagali Jugovič, A. Veselič in Gazvoda

ŠAH

Po dolgem premoru je med našimi šahisti zopet oživelo. Pričeli so se mesečni brzoturnirji posameznikov za prehodni pokal, ki ga je dal koordinacijski odbor za šport in rekreacijo. V trajno last ga bo dobil tisti, ki bo trikrat zapored ali petkrat v presledkih zmagal. To prvenstvo bo potekalo skozi vso zimsko sezono tja do aprila.

V petek, dne 16. oktobra, smo imeli prvi turnir. Udeležba je bila razmeroma majhna. Šahovska sezona se je pač šele začela. Kljub temu so bile borbe zelo napete in zanimive. Posebno med favoriti so se razvile hude in razburljive partije. To dokazuje zaključek turnirja, saj si prvo mesto delijo kar trije igralci: Jugovič, Veselič A. in Gazvoda. To je trojica, ki so poleg Vrega in Habeta resni kandidati, da si priborijo prehodni pokal v trajno last. Zmagovalec turnirja bo določil troboj, ki ga bodo prvi trije odigrali v prihodnjih dnevih. Lepo pa so zaigrali tudi ostali tekmovalci, vendar v borbo za prvo mesto niso mogli poseči. Bili so zagrizeni nasprotniki, toda zaradi živčne napetosti in razburjenosti so marsikaj zgrešili.

Seveda tukaj ne gre brez nagrad. Na vsakem turnirju bodo podeljene polge predhodnega pokala prvim štirim tudi skromne praktične nagrade. Za zaključek lahko rečem, da je današnji brzoturnir uspel. Morda ne toliko po udeležbi, kot po lepih igrah in borbenosti igralcev. Škoda, da ni sodelovalo več članov kolektiva. Tekmovanje bi bilo razburljivejše in bitka za najvišja mesta še bolj ogorčena. Upam, da bo novembrski turnir močnejši kot je bil oktobrski.

JOŽE BUKOVŠEK

Na občinskem prvenstvu majhna udeležba in neuspeh

NAMIZNI TENIS

- **V nedeljo, 18. oktobra, je bilo v osemletki »Simon Jenko«**
- **v Kranju letošnje prvenstvo Kranja v namiznem tenisu za**
- **občinski razred. Sodelovalo pa je le deset tekmovalcev iz**
- **Cerkelj in Kranja. Iz našega kolektiva so nastopili Bec, Stare, Lesjak in Dominko. Žreb našim ni bil kdo ve kako nakloonjen. Lesjak je bil tretji, Stare pa peti.**

Turnir se je odvijal po sistemučič 1:2, Lesjak : Zajc 2:0 in Lesna izpadanje. Zaradi neugodnega jak : Novak 0:2. V tekmovanju žreba sta takoj izpadla Dominko dvojic sta Bec in Lesjak prema- in Bec. Naši so igrali s svojimi gala dvojico Torkar — Lavrenčič nasprotniki takole: Lesjak : Tor-z 2:0, v finalu pa izgubila proti kar 2:0, Dominko : Novak 0:2, dvojici Novak — Brenk z 0:2. Bec : Brenk 0:2, Stare : Lavren-

CIRIL DOMINKO

Nagradna slikovna križanka „Olimpijske igre 1964“

Za danes objavljeno nagradno slikovno križanko »OLIMPIJSKE IGRE 1964« razpisujemo naslednje denarne nagrade: 1. — 5000 dinarjev, 2. — 3000 dinarjev, 3. do 5. — 2000 dinarjev in 6. do 10. — 1000 dinarjev.

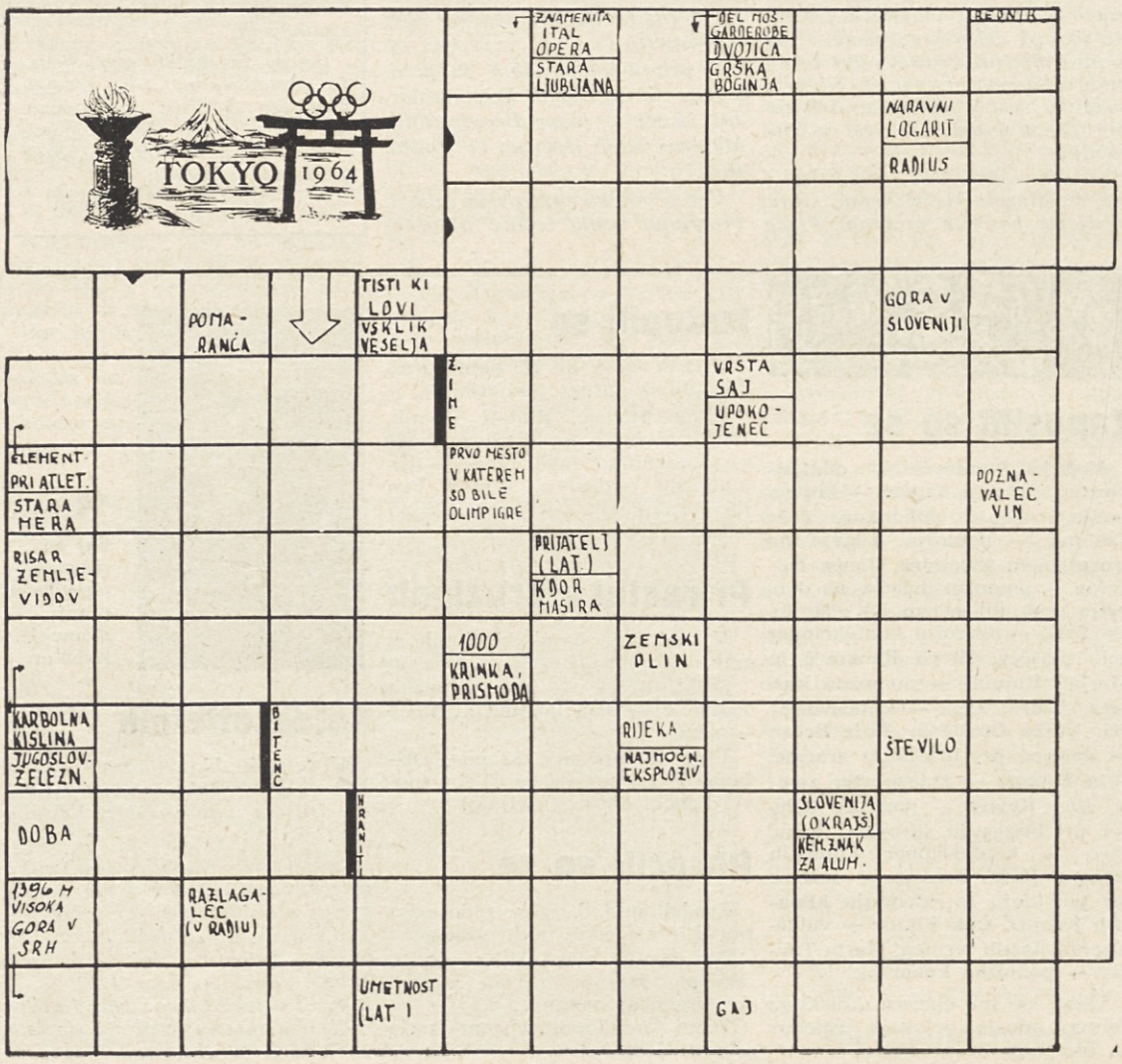
PRAVILNE REŠITVE JE TREBA ODDATI DEŽURNIM VRATARJEM ALI V UREDNIŠTVO NAŠEGA LISTA NAJKASNEJE DO SOBOTE, 14. NOVEMBRA.

Pravico od sodelovanja imajo vsi člani kolektiva, njihovi ožji svojci, naši upokojenci, štipendisti, člani kolektiva, ki služijo kadrovski rok in učenci poklicne gumarske šole.

Vljudno naprošamo vse reševalce, naj oddajo rešitve brez pisemskih ovojnic — vsaj brez tistih, ki imajo natisnjeno glavo podjetja! Ugotovili smo namreč, da gre v nič po nepotrebnem vsak teden nekaj desetin ovojnic!

PRIIMEK IN IME:

TOČEN NASLOV:



Še enkrat s sprehoda po obratu!!

Rekli boste, da mi ni potrebno povsod vtikati nos, vendar mi žilica ne da miru. Ker rad hodim okrog in nabiram kondicijo za hladne dni, ki se zelo hitro bližajo, sem se zatekel kar v valjarno I in to ne, da se ogrejem, ampak da vidim kaj novega, zanimivega za moje oči.

Takoj ko sem vstopil v oddelek, sem videl, da stojijo pri dvovaljčniku kar štirje možakarji, ki se vsak po svoje napenja. Ne bodi len, sem tudi jaz stopil malo pobliže, da pogledam, kaj neki počno. Ugotovil sem, da menjavajo varnostno ploščo. Eden izmed možakarjev je vrgel tiste tri dele, ki so nastali iz ene, k oknu. Tam je bilo že toliko koncev, da so novi trije komaj ostali na oknu. Pa kaj, če bi bilo samo to. V tistem trenutku, ko so konci prileteli tja, se je iz njih tudi pokadilo, kot takrat, ko Amerikanci spustijo raketo v vesolje. Kako pa se tudi ne bi, saj morajo tisti konci ležati v tistem kotu že več let. Mislite, da bi bilo potrebno dati odgovornim v ekonomski enoti posebno nagrado, da bodo videli tudi malo višje od svojih nog.

O straniščih v upravi obrata I še nismo nikoli pisali, no pa tudi videl jih še nisem. Zadnjič pa me je slučajno zaneslo tja. Opazil sem namreč, da so tudi v teh prostorih čačke po zidu, ki izvirajo od kulturne tistih, ki ta stranišča uporabljajo. V pohvalo in čast jim to krasenje gotovo ni, če pa jih slučajno pri delu dobim, jim tudi ne bo v razvedrilo in veselje.

Mila v stranišču nisem našel, da bi si umil roke. No, čistilke so mi zatrjevale, da imajo nekateri prevelike roke za to, saj bi morala ena kar dežurati z njim. Toda, kaj pravijo o tem gostje, ki prihajajo v podjetje? No, tudi na to ne smem pozabiti, da moraš imeti univerzalni ključ, če hočeš odpreti katera koli vrata v stranišču. Verjetno bi bilo najbolje, da bi gostje že pri vratarju dobili ključ in bi si jih z njim lahko odpirali. Ko sem jih hotel odpreti, da bi nekomu ustregel, sem jih raje takoj zaprl, kajti naprava za zapiranje je pokvarjena. Tudi o tem bi bilo potrebno razmisliti in narediti tako, da bi bil vstop omogočen vsakomur in ob vsakem času.