

informato

Številka 50

Leto XVIII.

Titovo Velenje, 12. decembra 1984

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjiski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

Osebni dohodki

Imamo sistem osebnega prispevka

Vprašanje je: ali ga bomo znali obrniti sebi in Gorenju v prid? Ali se bomo na vsakem koraku v polni meri zavedali obvez in prednosti, ki jih prinaša sistem ugotavljanja osebnega prispevka?

Ko smo ta sistem pripravljali, smo ves čas poudarjali: sistem osebnega prispevka mi lahko osebni dohodek poveča, lahko pa tudi zmanjša; vse je odvisno od tega, koliko bom naredil, kako kvalitetno in kako gospodarno.

Eden naših vodij TOZD je z zadovoljstvom povedal: "Se že opaža, da je manj škarta. Prej si po vseh kotih videl slabe komade. Zdaj že bolj razločno vidimo, da je to denar!"

Če bo tako, nam bo sistem osebnega prispevka res prinašal večji osebni dohodek. Vendar samo in edinole pod pogojem, če bodo rezultati. Več, bolj kvalitetno in ob manjših stroških! S tem geslom mora biti prežeta sleher naša delovna kretnja.

Je pa treba opozoriti še na nekaj: Sistem ugotavljanja osebnega prispevka zahteva od nas določeno disciplino. Mislimo predvsem na evidenco o rezultatih dela. Kaj ti pomaga, če si še tako pridno in kvalitetno delal, če potem nekdo zmeša podatke o tvojem delu. Ali še hujši primer: Vzemimo, da je tvoja skupina dobro in kvalitetno delala. Tudi podatki o rezultatih so točni. Toda za drugo skupino, ki ni delala tako dobro, bi nekdo dal naprej lažne podatke in bi prikazal boljše rezultate kot so bili v resnici.

Jasno, da bi bila v takem primeru vsa prizadevanja glede sistema ugotavljanja osebnega prispevka zaman.

Zato: vsak od nas je dolžan, da po svojih možnostih doprinese k pravilnemu izvajanju sistema ugotavljanja osebnega prispevka, da pomaga zagotoviti točnost podatkov, da pomaga zagotavljati pošten odnos do sistema.

Celo ob takem skupnem prizadevanju bo prihajalo do kakšnih napak. In če do napake pride, ne bomo zagnali užaljenega vika in krika. Storili bomo potrebne korake, da napako odstranimo. Morda je v prvih dneh (oziroma mesecih) najbolje, da se obrneš na projektno skupino, ki je bila odgovorna za izvedbo sistema ugotavljanja osebnega prispevka: Marjan Salobir — telefon 149, Savo Lah — telefon 329, Franc Brinovec — telefon 949, Jože Plešej — telefon 312, Ivan Tajnšek — telefon 180, Rudi

Mutec — telefon 916, Majda Krašovec — telefon 756, Jurij Veršec — telefon 770, Matjaž Teodor — telefon 293, Alfred Božič — telefon 207, Milena Pavčnik — telefon 611, Marjan Vizovišek — telefon 344, Stanka Travnar — telefon 246, Marko Jeraj — telefon 337, Nada Golob — telefon 293, Adolf Ranzinger — telefon 597.

Z razumevanjem in s poštenim odnosom do delavcev se bodo gotovo lahko odstranile eventualne napake, ki bi se pojavile zdaj na začetku. To je naša želja in dolžnost. Kajti le tako bomo iz našega sistema ugotavljanja osebnega prispevka naredili to, o čemer smo razmišljali: sistem, ki nas bo vzpodbujal k marljivejšemu in gospodarnejšemu delu. To bo pa pomenilo večji osebni dohodek za vsakega prizadevnega posameznika in boljši finančni rezultat za naše Gorenje.



Ob letošnjem dnevu republike so učenci in učitelji osnovne šole Miha Pintar—Toledo pripravili pester praznični program, ki so ga ob navzočnosti številnih staršev, predstavnika sveta šole, Zveze borcev in Gorenja izvedli prejšnjo sredo popoldan. Več kot 80 cicibanov je bilo po prisegi sprejetih v Zvezo pionirjev. Za sprejem v Zvezo pionirjev in dan republike je pionirjem ter celotnemu šolskemu kolektivu čestital v imenu delavcev Gorenja, ki je pokrovitelj te vzgojno-izobraževalne organizacije, Ivan Sotošek.

Izobraževanje

Metodološka izhodišča organizacije

Prejšnji teden je bil v Topolšici 4. aktualni seminar za vodilne kadre v sozdu Gorenje, ki ga pripravlja naš Izobraževalni center. Tema seminarja so bila skupna metodološka izhodišča organizacije kot sredstva za doseganje ciljev delovanja sozda.

Delovne organizacije, ki hitro in uspešno rešujejo nastale probleme, tudi uspešno poslujejo, kar pa zahteva seveda tudi uspešno odkrivanje problemov, ki jih nato uspešno rešujemo. Sistematično reševanje problemov je v svojem predavanju na 4. aktualnem seminarju obravnaval tudi Sebastijan Piskar, medtem ko je Martin Grum opozoril na vprašanja oblikovanja organizacijske strukture sozda in delovnih organizacij. Udeleženci seminarja pa so se seznanili tudi z oblikovanjem organizacijske strukture tozda in delovnih skupnosti v predavanju Albina Černjača ter z organizacijo dela pri projektih organizacij. Vsekakor vrsta zanimivih vprašanj s področja organizacije pa tudi nekaterih odgovorov nanje, kar vse je tudi tokrat pritegnilo udeležence seminarja k živahni razpravi.

Kadrovske vesti

Imenovanje v tozdu Poslovna oprema Ptuj

V delovni organizaciji Gorenje Procesna oprema so za novega vršilca dolžnosti vodje tozda Poslovna oprema Ptuj imenovali Bruna Podhostnika, strojnega tehnikarja, ki je bil dosedaj tehnični vodja tega tozda.

Naš pogovor - Naš pogovor



Tatjana Merzlak: "Delo kontrolorke je tudi psihično naporno, ne samo fizično."

Tatjana Merzlak, kontrolorka na prebirnih linijah v obratu Keramike tozda Gradbeni elementi, je ena izmed delavk Gorenja, ki je svoji delovni organizaciji zvesta od osnovne šole naprej. Tatjana je bila doma v Letušu, ko je končala 8. razred osnovne šole.

"Nastopile so počitnice. Bilo je leta 1969. Že prvi dan počitnic sem odšla v Gorenje povprašat za delo. Naslednji dan sem že redno delala. Začela sem v prvi 'hali', pri štedilnikih. Tedaj je že vozil avtobus, polnih pet let sem se vozila v Velenje. 28. marca 1975 pa sem dobila delo v novi tovarni Keramike v vasi Gorenje. Nato sem se preselila k možu v Skorno, tako imam do tovarne le deset minut hoje"

Tatjana Merzlak je začela v obratu Keramika delati pri prebiranju biskvita. Po skoraj desetih letih se danes takole spominja tistih prvih let:

"Štirinajst dni sem delala pri prebiranju biskvita, nato pa sem bila premeščena na prebirno linijo gotovih ploščic. Med tem časom sem opravila interni izpit za kontrolorko. Delo je pestro, zanimivo, vendar tudi naporno. Dobro moraš razlikovati barve in nianse, razvrščamo pa jih v štiri klase. V eni minuti moraš pregledati kar 70 ploščic in se moraš torej v manj kot sekundi odločiti, kam bo izdelek uvrščen, v A, B, C ali IV. klaso"

Tatjanin mož Ivan je v Keramiki zaposlen že polnih deset let. Danes je mojster stiskalnice in tako sta zakonca Merzlak navezana na Gorenje. Odločitev, da je Gorenje zgradilo tako veliko tovarno prav v tem kraju, se je Tatjani zdela vedno zelo pomembna.

Danes je kot kontrolorka zaposlena v Delovni skupnosti skupnih služb DO Gorenje Notranja oprema, vendar je to ne moti. Večkrat poprime tudi za drugo delo, tudi še bolj odgovorno. Zato je cenjena v svojem delovnem okolju in je tudi delegatka v delavskem svetu. Kar nekako rada bi delala tudi v drugih organizacijah, vendar je kot mati dveh otrok precej zaposlena še doma, kjer je tudi nekaj zemlje. Saj je priznala, da je bilo sprva težje poprijeti za delo na domačiji, kamor se je preselila, sedaj pa brez takega dela tudi ne bi zmogla. Dela ji ne zmanjka ne v oddelku keramike, ne doma in s tem je zadovoljna.

Človek z Marsa

V soboto 15. decembra, bo ob 19.30 v domu kulture gostovalo gledališče KUD Bratstvo s komedijo Dragutina Dobričanina "Človek z Marsa."

Predstavo so za svoje delavce odkupili REK, Vegrad in Gorenje, posebej pa opozarjamo nanjo zato, ker je KUD Bratstvo edini primer organiziranega združevanja

delavcev iz drugih republik na kulturnem področju. Predstava je zanimiv kulturni dogodek, saj so jo igrali na slovenskih odrih več kot petnajstkrat, z njo so gostovali tudi v Cankarjevem domu v Ljubljani in na Traviških gledaliških svečanostih.

Predstava KUD Bratstvo z Raven na Koroškem pa naj bo tudi izziv delavcem iz drugih republik v našem kolektivu, izziv k podobnemu kulturnemu udejstvanju.

Mladinci na popoldanskem delu

V osnovni organizaciji ZSMS obratov zamrzovalnih omar in skrinj tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika smo letos že dvakrat organizirali akcijo za popoldansko delo na malem montažnem traku v obratu zamrzovalnih omar. Tretja podobna akcija bo v četrtek, 13. decembra 1984.

Želimo, da bi se takšnega dela udeležil vsak član ZSMS

vsaj enkrat letno. Predvidoma bo jutri delalo vsaj dvanajst mladink in mladincev, če jih bo prišlo več, pa se bo našlo še kakšno delo. Delo bodo mladinci dobili obračunano kot popoldansko delo, vendar je pomembnejše to, da bodo sestavili okrog 200 zamrzovalnih omar, kar bo lep prispevek za izboljšanje poslovnih rezultatov tozda.

Suzana Golob

GORENJE PROCESNA OPREMA

Dosežena proizvodnja od januarja do novembra 1985 in % doseganja letnega plana 1985

TOZD	Dosežena količina v PE "h"	% letnega plana v PE "h"
Poslovna oprema		
Ptuj	256.123	90
Proizvodnja računalniških in procesnih naprav	53.818	81
DO Procesna oprema	309.941	88

GORENJE SOZD, o.o., Titovo Velenje Delovna skupnost Splošni posli KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

o g l a š a

prosta dela oz. naloge ŠIFRERJA v Sektorju standardizacije in šifracije

Dela oz. naloge so za določen čas — za nadomeščanja delavke, ki je na porodniškem dopustu.

Poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev, morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

- elektrotehnik šibkega toka ali elektrotehnik, smer elektronika
- najmanj 2 leti delovnih izkušenj na področju standardizacije, številčenja, konstrukcije in tehnologije
- pasivno znanje angleškega ali nemškega jezika

Za dela oz. naloge je določeno poskusno delo po pravilniku o delovnih razmerjih.

Kandidati naj pošljejo pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev v 8 dneh po objavi oglasa na naslov:

GORENJE SOZD, DSSP, Sektor kadrovskih zadev, 63320 Titovo Velenje, Partizanska 12.

O izbiri bodo kandidati obveščeni v 30 dneh po poteku roka za prijavo.

INFORMACIJA O OSEBNIH DOHODKIH

Jutri, 12. decembra 1984, bomo v Gorenju prvič dobili osebne dohodke izplačane po novem sistemu delitve sredstev za OD, ki smo ga sprejeli z referendumom meseca oktobra.

Novi sistem velja od 1. 10. 1984. Kot vemo, pa smo za oktober dobili osebne dohodke obračunane še po „starem“ sistemu. Zato so bili zdaj OD za oktober obračunani znova po „novem“ sistemu. Razlika (glede na obračun po „starem“) bo izplačana pri obračunu osebnega dohodka za mesec november – torej jutri. Ta razlika bo na kuverti prikazana kot POPRAVEK IZ PRETEKLEGA MESECA. Seveda to velja za prvi mesec, ko je „novi“ obračun za oktober višji, kot pa je bil izplačani osebni dohodek za oktober „po starem“.

Kuverta za obračun osebnega dohodka je v osnovi takšna kot doslej, vendar ima nekaj novih podatkov. Najprej sta na kuverti napisana koeficient zahtevnosti dela (kz) in količnik osebnega prispevka (K_{OP} oziroma KOP). Ta dva podatka sta napisana na vrhu, v levem oz. desnem kotu.

Če je delavec delal v teku meseca na več delih, z različno grupo dela je izračunan povprečni koeficient zahtevnosti dela in povprečni količnik osebnega prispevka.

Nato na kuverti sledijo podatki o OD na osnovi dela po času, po skupinski ali individualni normi. Nato nadomestila OD za čas praznika in rednega dopusta ipd. Pri vseh postavkah je napisana številka dokumenta, ki je osnova za obračun. Sledijo dodatki – nočno delo, popoldansko delo.

Razlika med obračunom OD za oktober „po starem“ in „po novem“ je na kuverti za november prikazana kot POPRAVEK IZ PRETEKLEGA MESECA.

Nato sledi še izračun OD na podlagi minulega dela. V tej rubriki sta napisana tudi koeficient osebnega dohodka in koeficient delovne dobe.

Na koncu so še podatki o podaljšanem proizvodnem delu in vrednosti enote enostavnega dela – VEED (bruto).

Z novim sistemom delitve sredstev za osebne dohodke uvajamo novo analitično oceno zahtevnosti del in nalog, osebni prispevek, nov način obračuna OD na podlagi minulega dela, dodatek za popoldansko delo itd. Obračun osebnih dohodkov se je tako precej spremenil, uvedli so se nekateri novi dokumenti, izdelati je bilo treba celo vrsto novih programov za avtomatsko (računalniško) obdelavo podatkov za izračun OD.

Skratka: za vse nas je sistem nov, še ne dovolj znan. Zato tudi ni čudno, da prihaja do napak, pomot. Napake so nastale deloma pri pripravi podatkov za obračun OD v TOZD oz. delovnih skupnostih, deloma pa tudi pri samem obračunu osebnih dohodkov. Do napak je prihajalo pri podatkih o osebnem prispevku, ponekod so bile napake pri grupah dela, v posameznih primerih so bile napake tudi pri številu delovnih ur.

V zadnjih dneh je bilo narejenega precej, da bi te napake odpravili – toda v celoti se to zaradi pomanjkanja časa ni dalo.

Zato je dogovorjeno, da bo sektor AOP v vse TOZD in delovne skupnosti posredoval vse podatke v obračunu osebnega dohodka za november in oktober (obračun „po novem“ oz. poračun), da bo mogoče podatke preveriti.

V posameznih primerih je obračun OD višji, kot bi dejansko moral biti (npr. če je število ur preveliko ali pa je OD obračunan s previsokim količnikom osebnega prispevka). V teh primerih bo seveda treba preveč izplačane osebne dohodke vrniti.

Kakšne so možne napake? Do napak je prišlo predvsem pri poračunu OD za mesec oktober. V nekaterih TOZD, kjer delavci delajo „na normo“ je bil OD (za poračun) obračunan po GD 10 ($Kz = 1,546$), čeprav so bila dela dejansko ovrednotena z višjo grupo dela. Porračun oz. obračun OD je zato prenižen. Takšni primeri so bili na primer v Gostinski enoti, Tehnološki opremi, maloprodaji.

Ponekod niso pripravili vseh podatkov za izračun osebnega prispevka. V teh primerih je količnik osebnega prispevka (K_{OP}) prenižen in s tem tudi izračun OD (npr. v delu DO Commmerce).

Do nepravilnega obračuna osebnega dohodka je prišlo tudi v primerih, ko je delavec delal en del delovnega časa „na normo“, drugi del pa „na režijo“. Če pri tem ni bilo pravilno spremenjena organizacijska enota osebnega prispevka (OE – OP) izračun ni točen. Podobno velja za primere, ko je bil evidentiran zastoj, OE–OP za delavca pa ni bila spremenjena.

Podatke za izračun količnik osebnega prispevka dobijo na računalniku za delavce, ki delajo „na normo“ iz dveh virov. Delni količnik, ki izhaja iz doseganja količinske norme, se zajema z delovnim izkazom avtomatično. Iz TOZD morajo posebej javiti za obračun OD le delni količnik, ki izhaja iz drugih meril (npr. iz kvalitete, % zavrženih serij ipd.). Kjer so iz TOZD posebej namesto delnega količnika sporočili kar celoten K_{OP} , je bil količnik osebnega prispevka in s tem OD obračunan previsoko. V takšnih primerih bo treba preveč izplačani OD vrniti. Na tak način je bil napačno obračunan K_{OP} v TOZD Tehnološka oprema, maloprodaji in morda še kje.

Tako smo navedli nekaj značilnih napak, do katerih je lahko prišlo pri obračunu osebnega dohodka za november oz. pri poračunu za mesec oktober. Pri večini delavcev je obračun pravilen. Če pa je kje le prišlo do napake, smo zapisali način, kako boste problem rešili.

Z uvedbo novega sistema delitve sredstev za OD je bilo opravljeno veliko dela, veliko stvari je postavljenih povsem na novo, najti je bilo treba vrsto novih rešitev. Napake so tako konec koncev tudi razumljive.

Zato je potrebna strpnost. Za vse nas je naš novi sistem res nekaj novega. Če se vam zdi, da z obračunom ni kaj v redu, zato še enkrat pregledajte kuvertu. Če so še vedno nejasnosti, se obrnite na predpostavljene delavca, poenterko ali na delavca, ki bo v TOZD zadolžen, da ureja stvari v zvezi s pripombami na obračun osebnega dohodka. S strpnim odnosom se bodo vse nejasnosti razrešile lažje in hitreje.

Kaj je oziroma: kaj bo narejeno, da v bodoče ne bo takšnih težav? Naloge so že dogovorjene. Na novo in podrobno bodo napisana navodila za pripravo podatkov za obračun OD. Organiziran bo dopolnilni seminar za delavce oz. delavke, ki delajo na pripravi podatkov za obračun OD. Ponovno bodo preverjeni programi za avtomatsko obdelavo podatkov. Menimo, da večjih težav v prihodnje ne bi smelo biti.

Delavski sveti so v novembru sprejeli analitično oceno zahtevnosti dela za vsa dela in naloge, podali pa so tudi določeno število pripomb na ocene zahtevnosti. Te pripombe se bodo obravnavale po dogovorjenem postopku v mesecu januarju in februarju.

Ugotavljamo, da se pri razporejanju delavcev na dela in naloge niso povsod držali dogovorjenih kriterijev. Tako je prišlo ponekod do neustreznih razporeditev. Zato bodo morali samoupravni organi še enkrat preveriti utemeljenost svojih odločitev.

Iz teh razlogov bodo odločbe o razporeditvi in ugotavljanju osebnega dohodka izdane delavcem do konca meseca. Zastavljene so strokovne aktivnosti za spremembo o organiziranosti s ciljem nadaljnjega zmanjševanja režijskih del. Načine uresničevanja tega cilja sanacijskega programa Gorenja bomo podrobneje razčlenili v eni od prihodnjih števil Informatorja.

