

## Franc Šetinc in dr. Emil Rojc prejela plaketo „Ingrad“

Delavski svet GIP Ingrad je na predlog družbenopolitičnih organizacij podelil najvišje priznanje naše delovne organizacije — plaketo Ingrad:



Francu Šetincu, predsedniku Republiške konference SZDL za izredne zasluge pri graditvi samoupravnih socialističnih dnosov in njegov prispevek k razvoju gradbeništva.



Dr. Emilu Rojcu, sekretarju Medobčinskega sveta ZKS Celje za izredne zasluge in vsestransko družbenopolitično pomoč pri razvoju naše delovne organizacije.

Priznanji sta jima slovesno podelila predsednik delavskega sveta Ivan Rebernjak in glavni direktor Janko Golob 25. februarja 1983 na seminarju družbenopolitičnega izobraževanja delavcev Ingrada na Dobrni.

Dobitnikoma plaket delavci Ingrada iskreno čestitamo!  
VIII Šuster

## Naš letošnji osmi marec

Tudi ženske naše delovne organizacije smo proslavile svoj praznik, 8. marec — dan žena.

Zbrale smo se v Poslovnem centru Ingrada. Najprej je bila otvoritev razstave likovnih del slikarke — amatрке Rade Kramberger iz Maribora, nato pa je sledila proslava, ki so se je udeležile ženske v lepem številu.

Kulturni program je pripravil mladinski aktiv v sodelovanju otrok Varstvene ustanove Anice Černejeve in kvarteta Ingrad.

Z besedami smo se spomnile 8. marca ne le kot praznika, temveč dneva, ko nam priznavajo marsikakšno pravico in zaslugo, ki pa jo nam med letom pogostokrat odrekajo v marsikateri sredini.

Govorile smo o tem, kako naj bi v vseh delovnih sredinah proučile položaj zaposlene ženske, ugotovile pomanjkljivosti ter slabosti in se dogovorile za nove akcije in naloge zato, da bi bile u-

ZAKLJUČNI RAČUN ZA LETO 1982

## Naloge nas obvezujejo

Ko ocenjujemo poslovanje v letu 1982 v DO GIP Ingrad, ne moremo mimo pogojev gospodarjenja, ki so bili prisotni v preteklem letu.

Številni restriktivni ukrepi zaradi omejevanja pretirane investicijske porabe, so pahnili gradbeništvo v dokaj težak položaj. Zmogljivosti gradbene operative so tako v Sloveniji, Jugoslaviji, kot v svetu prevelike. Prav ta moment je vzrok za izredno konkurenco v gradbeništvo, ki postaja že večkrat nerazumljiva.

Poleg manjšega obsega zasedenosti zmogljivosti, so bile prisotne še druge težave, ki so bile v grobem naslednje:

— v vrhuncu gradbene sezone pomanjkanje ključnih materialov (cement, določene dimenzije železa, kronično pomanjkanje vseh vrst kritin),

— nenormalna rast cen reprodukcijskih materialov,

— v jeseni pomanjkanje vseh vrst naftnih derivatov.

Vsi omenjeni momenti v pogojih gospodarjenja in pa spremembe amortizacijskih stopenj, ki so se z Zakonom o amortizaciji in revalorizaciji osnovnih sredstev dvignile z indeksom 170 do 180, so povzročili, da sta se ob koncu leta TOZD IGM Medlog in Mehanizacija znašli v težavah. Z uporabo bonitet 28. člena Zakona o amortizaciji, ki dovoljuje znižanje amortizacije po predpisanih stopnjah za

del v preteklih letih ustvarjene amortizacije nad predpisanimi stopnjami, smo preprečili nastanek izgube v ome-

	1981	1982	IND
Celotni prihodek	5.054.662	5.543.888	110
Porabljena sredstva	3.802.149	4.199.939	110
Dohodek	1.252.516	1.344.893	107
Čisti dohodek	824.552	825.503	100
Osební dohodki	626.317	678.130	108
Čisti dohodek po odbitku OD	198.235	147.373	74

njenih temeljnih organizacijah.

Prikazani številčni pokazatelji poslovanja temeljnih organizacij potrjujejo prejšnje



Ivo Steble, dipl. oec., od septembra lani direktor finančno ekonomskega sektorja: »V letu 1983 moramo nujno znižati materialne stroške!«

ugotovitve. Porast celotnega prihodka z indeksom 110 jasno kaže, da je fizični obseg proizvodnje padel v primerjavi z letom 1981, še posebej,

če upoštevamo nenormalen porast cen v letu 1982.

Kljub deklariranemu omejevanju skupne in splošne po-

rabe je ta v letu 1982 naraščala tako, da je čisti dohodek ostal na ravni prejšnjega leta.

Analiza elementov čistega dohodka kaže naslednje:

Masa osebnih dohodkov se je dvignila z indeksom 108. Višino rasti sredstev za osebne dohodke je v letu 1982 uravnaval Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka. Osební dohodke je bilo možno povečevati le ob hitrejši stopnji rasti primerljivega dohodka (dohodek + amortizacija).

In prav padec rasti primerljivega dohodka ni omogočal večjega dviga rasti osebnih dohodkov.

Prav tako ugotovljamo, da smo ustvarili poslovni sklad kot najpomembnejši element razširjene reprodukcije le v višini 43%.

V nadaljevanju teksta nekaj več o motnjah v poslovanju v TOZD IGM Medlog in Mehanizacija. Ne bo odveč, če še enkrat ponovim motnje, ki so bile prisotne v lanskem letu:

— Že omenjeni padec obsega proizvodnje, zlasti očitno v večjih obratih TOZD IGM (betonarna, železokrivnica, težki elementi);

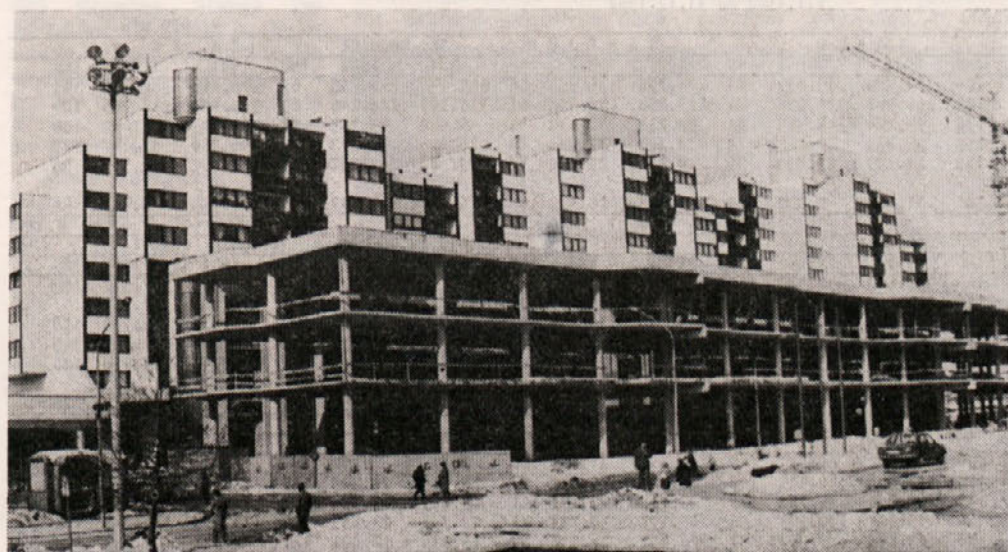
— nenormalen porast stroškov reprodukcijskega materiala (naftni derivati, rezervni deli, gume, stroški vzdrževanja zaradi zastarelosti mehanizacije);

— povečanje minimalnih stopenj amortizacije (Indeks 180);

— neurejenost cenovnih razmerij tako za storitve Mehanizacije kot materiala v IGM.

Čeprav ne govorimo o izgubah v omenjenih TOZD, je bil v Mehanizaciji izdelan sanacijski program, v IGM je v izdelavi, ki poleg omenjenih objektivnih vzrokov nakazuje druge, tudi subjektivne vzroke motenj v poslovanju.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Poslovno stanovanjski objekt v Domžalah. Izvajalec del (v sodelovanju z Beton-Zasavjem) TOZD Gradbena operativa Ljubljana



PLAN ZA LETO 1983

# V skladu z možnostmi

Vsi udeleženci planiranja smo to leto pri izdelavi planov v veliko večji meri kot doslej zadevali ob probleme zaradi nedokončno opredeljenih resolucij razvoja za leto 1983. Tudi Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka so podpisnice — Izvršni sveti skupščin občin Slovenije, Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije in Služba družbenega knjigovodstva v SR Sloveniji — podpisale šele ob koncu januarja tega leta, objavljen pa je v Uradnem listu SRS, št. 3/83.

Oba predpisa, Resolucija o politiki družbenogospodarskega razvoja SR Slovenije v letu 1983 in Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka, težita k uskladitvi vseh oblik porabe z realnimi možnostmi naše družbe. Seveda so tako oblikovane usmeritve prišle v gradbeništvo z zamudo, saj sedaj, ko imamo dela manj, kot v preteklih letih, težko dosegamo večjo storilnost dela, večjo ekonomičnost in večjo rentabilnost poslovanja, ob istočasnem realnem padcu osebnih dohodkov.

Zato smo se na koordinaciji, dne 10. februarja 1983, s predstavniki TOZD in družbenopolitičnih organizacij v DO GIP Ingrad dogovorili, da bomo usklajevali planirana razmerja glede na navedeni Dogovor na ravni delovne orga-

nizacije, pri tem pa bomo upoštevali pri oblikovanju sredstev za osebne dohodke podrobnejše usmeritve iz 6. in 7. člena dogovora. Po vseh kriterijih smo izračunali šestodstotno možno rast sredstev za osebne dohodke. To povečanje sredstev za osebne dohodke smo planirali tudi na ravni delovne organizacije s predpostavko, da bomo viši-

no sredstev za ta namen ustrežno korigirali med letom, seveda, če se bodo kvaliteto spremenili zahtevani kazalci gospodarjenja.

Tudi sredstva sklada skupne porabe, namenjena porabi v letu 1983, so omejena po navedenem družbenem dogovoru. V DO GIP Ingrad bomo v okviru razporejenih sredstev za skupno porabo

po zaključnem računu najprej zagotovili sredstva za letni dopust v višini družbeno dogovorjenih zneskov na delavca, nato sredstva za kolektivno življenjsko zavarovanje, sredstva za topli obrok in drugo.

Celotni prihodek je na ravni delovne organizacije glede na majhen obseg proizvodnje povečan z indeksom 103 in znaša 5.718.500.000 din.

Zasedenost kapacitet grad-

bene operative je v letu 1983 komaj 60 odstotna z ozirom na dela, ki se prenašajo v leto 1983 iz leta poprej in z ozirom na novo pridobljena dela.

Računamo, da bodo strokovne službe pridobile še med letom nekaj gradbenih del, tako da bomo ob koncu leta dosegli s tem planom predviden celotni prihodek in ostala planirana razmerja.

Olga Logar

## CELOTNI PRIHODEK, TUJE STORITVE, LASTNA PROIZVODNJA

TOZD	CELOTNI PRIHODEK	TUJE STORITVE	LASTNA PROIZVOD.
GO Celje	1.000.000	410.000	590.000
GO Laško	280.000	80.000	200.000
GO Senthur	240.000	75.000	165.000
GO Slov. Konjice	260.000	105.000	155.000
GO Zalec	420.000	145.000	275.000
GO Ljubljana	1.000.000	390.000	610.000
Gradben. Rog. Slatina	510.000	105.000	405.000
GRADBENA OPERATIVA	3.710.000	1.310.000	2.400.000
IGM Medlog	615.000	5.500	609.500
Proizvodni obrati	300.000	32.000	268.000
Lesni obrati	110.000	8.000	102.000
Mobilija Ljubljana	134.000	7.500	126.500
Mehanizacija	440.000	76.500	363.500
Prevozi Ljubljana	110.000	—	110.000
Projektivni biro	31.500	—	31.500
Strokovne službe	183.298		
Glavno skladišče	2.450		
SOZD GIPOSS	2.152		
Vajenci, inštruktorji	3.090		
DDF	12.160		
Družbeni standard	64.850		
Delovna skupnost	268.000	1.500	266.500
SKUPAJ INGRAD	5.718.500	1.441.000	4.277.500

## NALOGE NAS OBVEZUJEJO

Poleg že omenjenih motenj, ki so se pojavljale v samem proizvodnem procesu, bi še navedel slabosti v poslovanju, ki so tudi vplivale na uspešnost poslovanja in na katere imamo velik vpliv. Te so:

**Likvidnostna situacija.** Analiza likvidnosti kaže na veliko vezavo obratnih sredstev v stanovanjski gradnji, zaloga materiala in drobnega inventarja in neplačani ostali gradnji, kar otežuje našo plačilno

sposobnost. Tekočo likvidnost, oziroma plačilno sposobnost zagotavljamo s plačevanjem zapadlih obveznosti z menicami, najemanjem kreditov, kar ob splošni obrestni meri 30% predstavlja ogromno breme v dohodku.

**Zaloga materiala in inventarja** so neradne, dobave nezanesljive, porast cen ne opravičuje stanja in ravnanja z zalogami materiala. Služba materialne kontrole ugotavlja že vrsto let

— prevelike zaloge lesa, opažnih plošč,

— neustrezno ravnanje z materiali,

— neurejenost gradbišč in deponij,

— pomanjkljivo zavarovanje in zaščito (možnost od-tujitve),

— prekomeren kalo in lom,

— neurejenost skladiščnih evidenc,

— inventurni manjki — brez vsake materialne odgovornosti.

## V premisleki

Naše staro stabilizacijsko načelo znižati materialne stroške za 1 odstotek, predstavlja ob višini materialnih stroškov v vrednosti 3.700.000 tisoč din 37.000.000 din.

Ob dejstvu, da bodo pogoj gospodarjenja v letu 1983 še težji, bo potrebno dosledno izvajanje nalog, ki smo si jih zastavili v akcijskem programu kot tudi v ostalih aktih, nas vseh, ki združujemo delo v delovni organizaciji GIP Ingrad. Ivo Steble

— program dela občinske skupščine Celje za leto 1983;

— resolucijo o politiki urensičevanja družbenega načrta občine Celje za obdobje 1981—1985 v letu 1983;

— proračun občine Celje za leto 1983;

— prestrukturiranje celjskega gospodarstva I. faza ter

— oceno usmerjenosti in učinkovitosti gospodarskih investicij.

Trenutno teče razprava tudi o naslednjih dokumentih:

— družbeni dogovor o urejanju delovnega in obratovalnega časa;

— zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Da bi lahko bili še uspešnejši, moramo vključiti tudi ostale sodelavce, da se skupaj z njimi še bolj kritično opredelimo do aktov, ki so v razpravi.

Menim, da ni dovolj, če zmanjšujemo samo investicije in osebno porabo. Stabilizacijska prizadevanja morajo zajeti vse nivoje naše družbe.

Adolf Strašek

## Tehniška knjižnica

Tehniška knjižnica po daljšem premoru spet normalno obratuje. Imamo knjižničarko, ki skrbi za evidenco našega knjižnega fonda in prostor za knjižnico v kletni etaži našega poslovnega centra.

Čeprav se je nabava strokovne literature — zlasti tuje — zelo omejila, še vedno zasledujemo nove izdaje.

Pri vodstvenih kadrih smo naleteli na popolno razumevanje in tako bomo lahko tudi v bodoče nabavljali najnovejšo strokovno literaturo, ki je neobhodna za zasledovanje razvoja naše panoge in za uspešen nastop na tržišču.

Preko našega Glasila vas bomo sproti obveščali o novostih v naši knjižnici, literaturo pa si boste lahko sposojali vsak dan od 13. do 15. ure pri tovarišici Makarić, int. tel. 244.

Nekaj novosti iz knjižnice:

— Normativi za građevinarstvo 4, 5 in 6 del;

— Recknagel — Grijanje i klimatizacija;

— Gradbeniški priročnik (Tehniška založba Slovenije 1982).

E. Črepinšek

UGOTOVITEV CELOTNEGA PRIHODKA, DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA  
1.1.1982 do 31.12.1982

	CELJE		LAŠKO			ŠENTJUR			SL. KONJICE			ZALEC			
	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND
Celotni prihod.	898.701	1.126.803	126	324.780	269.834	83	286.730	186.955	66	365.148	245.955	67	370.410	382.200	103
Porablj. sred.	763.702	952.394	125	264.986	221.295	83	229.498	138.478	61	318.588	200.246	63	305.177	316.709	104
Dohodek	134.999	174.409	130	59.794	48.539	81	57.232	48.477	85	46.560	45.709	98	65.233	65.491	100
Čisti dohodek	105.590	125.548	119	35.855	26.266	74	38.277	32.025	84	25.405	17.419	68	46.856	37.112	79
Osebnih dohodki	67.010	86.451	129	24.187	23.894	99	28.474	21.923	77	19.388	13.282	69	32.102	30.569	95
Čisti doh. po odb. osebnih dohod.	38.580	39.097	101	11.668	2.372	20	9.803	10.102	103	6.017	4.137	69	14.754	6.543	44

	LJUBLJANA		ROGAŠKA SLATINA			IGM MEDLOG			PROIZV. OBRATI			LESNI OBRATI			
	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND
Celot. prihod.	626.155	903.434	144	436.019	492.879	113	687.280	690.200	100	253.157	285.277	113	75.739	127.971	169
Porablj. sred.	445.975	693.310	156	348.512	391.940	112	533.012	550.331	103	173.172	179.339	104	46.204	81.270	157
Dohodek	180.180	207.123	114	87.507	100.938	115	154.268	139.869	91	79.985	106.569	133	29.535	46.700	158
Čisti dohod.	104.292	87.592	83	59.186	65.243	110	91.388	79.977	88	55.479	73.054	132	19.148	27.735	145
Osebnih doh.	70.745	70.746	100	46.799	55.987	119	75.944	78.667	104	41.614	50.703	122	14.747	17.718	120
Čisti doh. po odb. osebnih doh.	33.547	16.846	50	12.387	9.256	75	15.444	1.310	8	13.865	22.351	161	4.401	10.017	228

	MOBILIA		MEHANIZACIJA			PREVOZI			PROJEKT. BIRO			D S S S			
	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND	1981	1982	IND
Celotni prihod.	99.769	115.761	116	326.060	365.125	112	88.385	86.099	97	24.616	28.209	115	191.713	236.555	123
Porablj. sred.	57.464	81.249	141	190.256	234.753	123	43.215	52.341	121	3.823	3.354	88	78.565	99.930	127
Dohodek	42.305	34.512	84	135.804	130.373	96	45.173	34.704	77	20.793	24.855	120	113.148	136.625	121
Čisti dohod.	29.713	23.214	78	84.345	81.957	97	26.452	22.318	84	15.234	18.501	121	87.332	107.542	123
Osebnih doh.	16.936	20.408	120	75.805	80.482	106	17.251	19.590	114	12.868	14.118	110	82.447	93.592	113
Čisti doh. po odb. osebnih doh.	12.777	2.806	22	8.543	1.475	17	9.201	2.728	30	2.366	4.383	185	4.885	13.950	286



# Prevelika odsotnost z dela

## ZAPOSLENOST, NADURE IN ODSOTNOSTI V DELOVNI ORGANIZACIJI

Strokovna služba nagrajevanja po delu kadrovskega sektorja je izdelala analize za področje zaposlenosti in odsotnosti za leto 1982 in jih primerjala z enakim obdobjem leta 1981.

Pa si oglejmo nekatere podatke za delovno organizacijo in po posameznih temeljnih organizacijah:

— Zaposlenost se je v gradbeni operativi zmanjšala za 3% in je znašala lani v povprečju 1.740 delavcev z razliko od leta 1981, ko je bilo 1.798 delavcev. V delovni organizaciji se je zaposlenost povečala za en odstotek in sicer od 3.384 v letu 1981 na 3.426 delavcev v letu 1982.

— Struktura zaposlenih v delovni organizaciji v letu 1982 in v primerjavi z letom 1981: odstotek nekvalificiranih delavcev je ostal enak v obeh letih, to je 6% od vseh zaposlenih v delovni organizaciji; število polkvalificiranih delavcev se je zmanjšalo in znaša 8% od vseh zaposlenih (v letu 1981 9%); število priučenih delavcev je ostalo nespremenjeno — to je 10% vseh zaposlenih; število kvalificiranih delavcev je poraslo in znaša 32% vseh zaposlenih; število visokokvalificiranih delavcev je ostalo nespremenjeno, to je 17% vseh zaposlenih. Tudi število režijskih delavcev je ostalo v enakem razmerju kot leto poprej, to je 27% od skupnega števila zaposlenih.

— Največje število nekvalificiranih delavcev ima GO Ljubljana, in sicer 16% od vseh zaposlenih, najvišje število polkvalificiranih delavcev ima tudi GO Ljubljana (15%), priučenih delavcev ima največ GO Celje — 90 po številu ali 18% vseh zaposlenih v temeljni organizaciji. Tudi kvalificiranih delavcev ima največ GO Ljubljana in sicer 170 ali 31% zaposlenih; visokokvalificiranih delavcev ima največ TOZD Mehanizacija — 136 ali 41% zaposlenih.

Režijskih delavcev je največ v TOZD GO Ljubljana, in sicer 12% od vseh zaposlenih v temeljni organizaciji.

— Število nadur je na splošno močno upadlo. (Posledica predpisa o omejevanju nadur).

V delovni organizaciji so bile manjše za 44% in so padle od 428.603 ur v letu 1981 na 238.702 nadur v letu 1982. Število nadur je upadlo v vseh temeljnih organizacijah, le pri GO Celje in v Lesnih obratih je naraslo. In sicer v odstotkih: v Lesnih obratih za 13% (od 2.017 na 2.272), v GO Celje pa za 12% (od 41.652 na 46.540 v letu 1982). Največji padec nadur je v Projektivnem biroju in sicer od 4.769 v letu 1981 na komaj 549 nadur v letu 1982 ali za 89 odstotkov.

Znesek nadomestil za nadure znaša za delovno organizacijo 19.803.788 din neto ali za 37% manj kot v letu 1981, v gradbeni operativi pa zna-

ša to nadomestilo 11.638.443 din neto ali 72% zneska iz leta 1981.

— Materialnih prejemkov, ki so bili izplačani preko osebne dohodka (terenski dodatek, znižana dnevnic, prevoz na delo, nočnine) je bilo v delovni organizaciji za 50.828.414 din neto, na gradbeni operativi pa je bilo teh nadomestil za 32.981.545 din neto. Primerjava z letom poprej je neizvedljiva zaradi spremenjenega načina obračuna za leto 1982.

— Poglejmo še izostanke: bolniška do 30 dni je porasla za 7% v delovni organizaciji, v gradbeni operativi pa za 11% napram letu 1981. Denarno nadomestilo v delovni organizaciji se je povečalo kar za 50% in je znašalo v letu 1982 17.292.384 din, bolniška nad 30 dni pa se je povečala za 7% v delovni organizaciji, v gradbeni operativi pa za 9%. Najvišji porast bolniških izostankov do 30 dni je v TOZD Mobilia (indeks 201) in v TOZD Prevozi z indeksom porasta 200, sledi GO Ljubljana z 72% porasta. Največji padec pa izkazuje GO Šentjur in sicer za 27%, sledi GO Slovenske Konjice za 23% manj kot v letu 1981 in nato GO Laško za 16% manj.

Pri bolniški nad 30 dni izkazuje daleč najvišji indeks — 665 — Projektivni biro, in sicer od 752 ur v letu 1981 kar 5.004 ur v letu 1982; sledi Mobilia — indeks 173, GO Šentjur — indeks 170. Največji padec izkazuje Prevozi za 34%, sledi GO Laško za 30% in IGM Medlog za 19%.

Če si pogledamo še druge odsotnosti: to je neplačane, neopravičene izostanke — izkazuje daleč najvišji indeks Prevozi (indeks 1497) in sicer od 111 ur v letu 1981 na 1.662 ur v letu 1982. Nato sledi Mobilia — indeks 285 (311 ur v letu 1982), GO Ljubljana — indeks 276 (19.173 ur). Tudi v GO Šentjur je opazen velik porast in sicer za 147% ali za 4.326 ur (v letu 1981 1.752 ur). Padec izkazujejo le tri temeljne organizacije in sicer GO Rogaška Slatina (za 40%) ter GO Zalec in Proizvodni obrati za 34%. Na splošno pa so ti izostanki v delovni organizaciji porasli za 57%, v gradbeni operativi pa za 50 odstotkov.

Ostale kategorije, čakanje in zastoji so v upadu in sicer v delovni organizaciji za 3%, v gradbeni operativi pa za 19%. Najvišji porast izkazuje GO Slovenske Konjice in sicer od 105 ur v letu 1981 na 1.590 ur v letu 1982, IGM Medlog indeks 301 (14.283 ur). Največji padec pa je v GO Ljubljana — 75% ali 1.719 ur, sledi GO Šentjur — 1.076 ur itd.

Kaj nam te odsotnosti povedo na drug način: če seštejemo neopravičene, neplačane in bolniške odsotnosti, je bilo lani v delovni organizaciji stalno odsotno 295 de-

lancev ali 10% več kot v letu 1981, ko je to število znašalo 267 delavcev.

— Analizirali smo tudi neplačane in neopravičene izostanke po kvalifikacijah in po temeljnih organizacijah. Ugotovili smo, da so pri neplačanih izostankih prednjačili kvalificirani delavci (36% od skupnega števila neplačanih izostankov), sledijo priučenih delavci 16%, nekvalificirani, polkvalificirani, visokokvalificirani delavci in ostali. Pri neopravičenih izostankih prednjačijo nekvalificirani delavci — 34%, od vseh neopravičenih izostankov, sledijo kvalificirani — 28%, polkvalificirani, priučenih delavci in ostali.

— Prav tako smo analizirali bolniške izostanke po kvalifikacijah. Največ bolniških do 30 dni je pri kvalificiranih delavcih (35%), sledijo priučenih s 16%, polkvalificirani delavci — 13%, nekvalificirani, itd. Pri bolniških izostankih nad 30 dni pa je zopet največ izo-

stankov pri kvalificiranih delavcih — 26%, sledijo visokokvalificirani 17%, delavci s srednješolsko izobrazbo, itd.

— Povprečni izplačani osebni dohodek v delovni organizaciji je znašal za leto 1982 13.628 din ali za 13% več kot v letu 1981; povprečni osebni dohodek v gradbeni operativi je znašal 12.627 din ali za 18% več kot v preteklem letu.

Najnižji osebni dohodek je izkazan v GO Laško in je znašal 12.208 din (1981. leta 10.796 din), najvišji pa v Projektivnem biroju in sicer 21.268 din ali za 16% več kot v letu 1981.

To je le nekaj podatkov iz obširne analize, katero so temeljne organizacije obravnavale na svojih zborih ob sprejemanju zaključnega računa za leto 1982. Upamo samo, da ni ostalo le pri razpravi in besedah in da se bo našla rešitev za zmanjšanje vse prevelike odsotnosti.

Anuška Drgajner

## Znanje, najmočnejše orožje

### DESET LET IDEJNOPOLITICNEGA IZOBRAŽEVANJA DRUŽBENOPOLITIČNIH DELAVCEV

Zveza komunistov mora vedno, še posebno pa v položaju, kakršen je sedaj, odgovorno in pravočasno spregovoriti o vseh idejnih in političnih gibanjih v družbi. Stanje v družbi ni odvisno samo od velikih tokov, pač pa tudi od na videz drobnih, a za ljudi pomembnih vsakodnevnih problemov. Te probleme je treba pravočasno uočiti, jih analizirati in nato najti najprimernejše rešitve. Seveda, brez teoretičnega znanja kot podlage širše razgledanosti in osnove sposobnosti aktivnega vključevanja v razreševanje družbenih problemov, ne moremo pričakovati trajnejših rešitev ali naprednejših sprememb.

V Ingradu smo se že pred desetimi leti odločili za kakovostno idejnopolitično izobraževanje in usposabljanje ne le komunistov, pač pa vseh družbenopolitičnih delavcev, z vsakoletnim dvodnevni seminarjem, kjer poleg razvoja in problemov delovne organizacije obravnavamo aktualne probleme naše

družbe kot celote, vsakokrat pa se seznanimo tudi z marksistično teoretično temo in zunanje-političnim pregledom.

Letošnji, jubilejni, 10. seminar na Dobrni, je komisija za idejnopolitično izobraževanje pri akcijski konferenci ZK Ingrad skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami in strokovno službo pripravila še posebej skrbno, saj nam je uspelo pridobiti za predavatelje najodgovornejše delavce s tistih področij, ki so nas najbolj zanimala.

O dogajanjih v svetovnem delavskem gibanju in organizacijskih vprašanjih pri uresničevanju idejne in akcijske enotnosti v ZK je govoril dr. Emil Rojc, sekretar Medobčinskega sveta ZKS Celje, o gospodarskem položaju občine Celje in celjske regije nas je seznanil Zvone Hudej, predsednik Izvršnega sveta občine Celje, varnostno politično oceno z vidika SLO nam je podal Franci Pucar, izvršni sekretar Občinskega komiteja ZK Celje, o družbenoekonomskih problemih, o vlogi

subjektivnih sil pri današnjih gospodarskih težavah, o politiki usmerjanja družbenih tokov in o nacionalnih vprašanjih pa je govoril Franc Šetinc, predsednik Republiške konference SZDL Slovenije.

**Franc Šetinc: »V preteklosti smo živeli preveč od pravic in premalo od odgovornosti! Glavni nasprotniki, ki se jejo dvom v naš sistem so tisti, ki ne spoštujejo družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov.«**

Zaključni račun 1982 naše delovne organizacije je obrazložil Ivo Steble, direktor finančno ekonomskega sektorja, o gospodarski usmeritvi Ingrada je govoril Janko Golob, glavni direktor, zunanje-politični pregled pa nam je podal Janez Stanič, komentator RTV Ljubljana.

Seminarja se je udeležilo okoli 200 delavcev iz vseh temeljnih organizacij in skupnih služb Ingrada.

Vili Šuster





# iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD

TOZD GO Zalec

## Samokritično do uspehov

Smo na pragu gradbene sezone, zato se lahko upravičeno sprašujemo, kaj in kako bomo delali in kakšni bodo naši letošnji poslovni uspehi. To so vprašanja, ki zanimajo slehernega delavca. Naš kolektiv bo imel težko nalogo, kateri bomo kos le z enotnostjo vseh delavcev v DO Ingrad.

Naj navedem le nekaj ugotovitev gospodarjenja v preteklem letu. Zastavljen plan je bil pri prodajni ceni dosežen, oziroma presežen za 125%, pri tujih storitvah za 92% in v lastni proizvodnji za 148%. Iz zaključnega računa izhaja, da smo leta 1982 opravili za 24% več del kot leto prej. Poslovno leto je bilo uspešno, vendar z ostankom čistega dohodka ne moremo biti zadovoljni.

Obracun proizvodnje in zaključni račun so obravnavali zbori delavcev. Izražene so bile kritike o slabi organizaciji dela, o slabem odnosu do materiala, o nesmotrni uporabi gradbenih strojev ter prevozov, o slabi kvaliteti in kvantiteti dela. Izražena je bila tudi zahteva po večjem redu in disciplini. Toda potrebno je priti od besed k dejanjem; kritika nam le pomaga do uspehov. Tekoče je treba ugotavljati, kako smo dela opravili, v kakšnem času, kakšen smo imeli odnos do delovnih sredstev in okolja, kakšen smo imeli odnos do sodelavcev in družbene lastnine.

V preteklem letu smo zabeležili tudi veliko število izostankov, od tega 34.074 ur bolniškega staleža, kar predstavlja dnevno odsotnost 16 delavcev.

V letošnjem letu že imamo prevzeta dela, ki jih v pretek-

lem letu nismo končali, vendar v precej manjšem obsegu. Za uresničitev letnega plana, ki smo si ga zastavili v višini 420.000.000 din bo potrebno pridobiti še polovico del.

Gospodarsko stanje zaostrojuje tudi tržne pogoje v gradbeništvu, kar pomeni, da bo za doseg ciljev potrebno

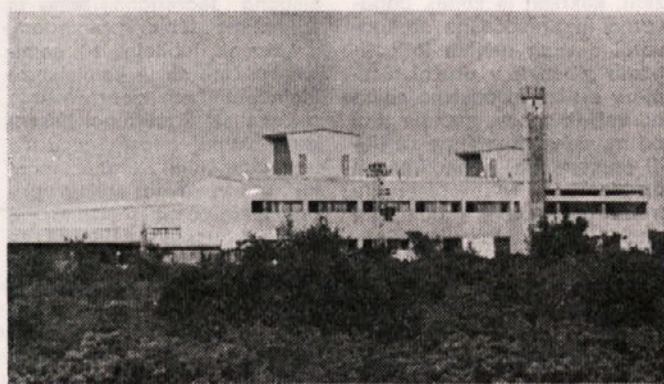
povečati produktivnost. V bodoče bomo morali dela izvajati hitreje, ceneje in kvalitetneje. Odpraviti moramo že omenjene pomanjklivosti preteklega leta in poiskati vse možne rezerve v poslovanju celotne DO. Prihranek 1% celotnega prihodka predstavlja vrednost, ki ni zanemarljiva in smo jo s prizadevanjem vseh sposobni doseči.

### TOZD GO ZALEC ZGRADIL NOVO PREDILNICO V BIOGRADU

Kolektiv Tekstilne tovarne Prebold se je v 1981 letu odločil za gradnjo nove predilnice v Biogradu na morju. V februarju 1982 je bila med investitorjem in izvajalcev sklenjena gradbena pogodba o projektiranju in izvajanju gradbenih in obrtnih del. Do maja je projektant prejel od investitorja kompletno projektno nalogo in pretežno vse tehnične podatke, ki jih je potreboval pri projektiranju. Vzoredno s projektiranjem smo pričeli s pripravljalnimi deli in čiščenjem terena. Tovarna je zgrajena na kraških tleh, velikosti 6.000 m<sup>2</sup>. Pri gradnji hale in aneksa je uporabljena Ingradova montažna konstrukcija z dopolnitvami monolitnega klasičnega dela.

V zadovoljstvo investitorja smo kljub težkim pogojem objekt z zunanjo ureditvijo zgradili v kratkem času. Svečana otvoritev nove tovarne je bila 27. novembra lani.

Silvo Hladnik



Na kraškem terenu nad Biogradom nov objekt Tekstilne tovarne Prebold. Izvajalec del TOZD GO Zalec. Na otvoritvi je bil poudarjen uspešen dosežek skupnega vlaganja v industrijsko manj razviti kraj.

TOZD GRADBENIŠTVO Rogaška Slatina

## Z večjo mero osebne odgovornosti

Leto 1982 je za nami. Rezultati poslovanja niso bili blesteči, vendar zadovoljivi, če realno pogledamo, v kako težkih razmerah smo jih ustvarili. Fizični obseg proizvodnje je bil v naši temeljni organizaciji tudi v preteklem letu v porastu, kar je za nas značilno že nekaj let. Smatram, da o samih rezultatih poslovanja ni potrebno podrobneje govoriti, saj je bilo informacij s tega področja v celotni DO že dovolj.

Bolj zanimivo za nas je, kaj, koliko in kje bomo delali v letu 1983. Naša temeljna organizacija ima s planom določen celotni prihodek v višini 510.000.000.— din. To je z oziroma na področje, na katerem delujemo, izredno veliko, vendar bomo morali napraviti še več, da bomo vsaj ponovili rezultate iz leta 1982, če jih že ne bomo mogli izboljšati.

Ne mislim naštevati objektov, ki jih imamo v gradnji, saj smatram, da tako podrobni podatki širšega kroga bralcev niti ne zanimajo. Območja, kjer gradimo pa so naslednja: celotna občina Šmarje pri Jelšah, Maribor, Ljubljana, Prebold in občina Pregrada v SR Hrvatski, kjer smo dosegli lepe uspehe in kjer že tudi nekaj let ustvarjamo doberšen del celotnega prihodka.

Res je, da nimamo trenutno pogodbeno prevzetih del niti za 50% letnega plana. Težko bo za nova dela, vendar imamo pri posameznih investitorjih že konkretne razgovore za gradnjo novih objektov. Plan bomo dosegli. Tudi v najtežjih trenutkih moramo biti optimisti.

Zaskrbljujoče pa je dejstvo, da vse preveč mladih, sposobnih gradbenih delavcev, zapušča gradbeno operativno

Odhajajo drugam, kjer je delo lažje, zaslužek večji. To je ponoven dokaz, da delo v gradbeništvu, z ozirom na težavnostno stopnjo, ni pravilno ovrednoteno. Skrajni čas je, da v sindikatu (vsaj na ravni republike) odločneje pokrenemo akcijo o pravilnem ovrednotenju težkega dela v gradbeništvu. V nasprotnem primeru bomo v nekaj letih v podobni situaciji kot je danes rudarstvo.

V letošnjem letu bo vsekakor potrebna še večja povezanost med vsemi TOZD in skupnimi službami. Poseben poudarek pa bomo morali dati enotni izpeljavi sprejetih stališč vseh organov na ravni delovne organizacije. Ni namreč malo primerov, ko se na ravni delovne organizacije dogovorimo za skupno akcijo, s katero vsi soglašamo, pri izpeljavi le-te v TOZD pa se posamezniki obnašajo druga-

če. Takšno početje nemalokrat povzroča negotovanje v kolektivih, kjer smo se dogovorjenih stališč držali. To se v zaostreni gospodarski situaciji vsekakor ne sme ponavljati. V kolikor se bo, bo posameznike treba poklicati na odgovornost in proti njim tudi ukrepati.

Dejstvo, da se v glavnem le zavedamo, v kako težkem položaju smo gradbinci, nam potrjuje tudi primer reorganizacije skupnih služb. Kljub temu, da so morali nekateri najboljši posamezniki iz TOZD v posamezne sektorje v skupnih službah, je akcija v TOZD doživela polno podporo. Popolnoma nerazumljivo pa mi je, da se redki posamezniki v skupnih službah

nikakor ne morejo s tem sprijazniti in poizkušajo velike napore vodstva podjetja enostavno izničiti. Takšen primer je bil zabeležen v začetku marca v komercialnem sektorju v službi obrtnih del. Prepričan sem, da bodo ta primer obravnavali med drugim tudi družbenopolitične organizacije skupnih služb in podvezle ukrepe, da se kaj takega ne bi več ponovilo.

Pa še to. V kolikor bi si uredniški odbor našega glasila zastavil svoje delo nekoliko drugače, bi bilo v glasilu več zanimivejših in konkretnih prispevkov. V tem primeru pa tudi takšna vsebina uredniškega stolpca kot je bila v februarjski številki ne bi bila potrebna. Pa veliko uspeha. Anton Aškerc

TOZD GO Laško

## Bo dela dovolj?

TOZD Gradbena operativa Laško ima v načrtu za leto 280 milijonov din celotnega dohodka. Do sedaj imamo prevzetih 67% del od letnega plana. Večina objektov je stanovanjska gradnja. Ker pa so cene zelo nizke za m<sup>2</sup>, bo težko uspešno poslovati v tem letu.

Novih del v občini Laško bo malo, saj se predvideva le gradnja samopostrežne trgovine v Laškem ter razna adaptacijska in vzdrževalna dela. Manjkajoči del plana bo potrebno nadoknaditi, oziro-

ma pridobiti dela na drugih območjih ali v drugih republikah.

V zalogi imamo opremo za gradnjo mostov po drsnem sistemu. V letu 1982 je nismo uporabljali, ker ni bilo objektov za gradnjo po tem sistemu, vendar nas amortizacija bremeni.

Nujno bo potrebno raziskati potrebe po gradnji mostov in konstrukcijo prilagoditi, da bomo lahko našo opremo tudi uporabljali.

Egidij Fifer

## Tudi to bomo delali

V prvih dveh mesecih tega leta smo pridobili naslednja dela:

### TOZD GO Celje

Robna kuča Srbac, rok 13 mesecev;  
Hladilnica sadja Hmezad, rok 5 mesecev;

Bolnišnica Celje, nadaljevanje del, rok do konca leta 1983;

Hala za razrez SIP Šempe-ter, rok 12 mesecev;

Prizidek k osnovni šoli Ivanke Uranjek, rok 5 mesecev.

### TOZD GO Laško

Garderobe in kopalnice TIM Laško, rok 3 mesece;

Market Debno z zunanjo ureditvijo, rok 7 mesecev.

### TOZD GO Šentjur

Montaža hal v Pivki;  
Železarna Štore — kalibrir-nica, rok 90 dni;

Montaža hale GG Brežice.

### TOZD GO Slovenske Konjice

Comet Zreče, odprto skladišče surovin, rok 4 mesece.

### TOZD GO Zalec

Nadstrešnica za Gradnjo Zalec v Latkovi vasi, rok 7 mesecev;

Adaptacija kmetijske pre-skrbe Polzela za Hmezad Za-lec, rok 4 mesece;

### TOZD Gradbeništvu Rogaška Slatina

Hala Tiba Ljubljana, rok 8 mesecev.

V zadnji številki »Delegatov poročevalec« so navedeni objekti, kateri naj bi se gradili v letu 1983. Gre predvsem za investicije za proizvodnjo blaga in storitev za izvoz na konvertibilno področje, nadalje investicije za primarno kmetijsko proizvodnjo in investicije v proizvodnjo prehrabnih proizvodov. Predvidevamo, da bi pretežni del teh objektov gradila naša delovna organizacija, za kar se bo potrebno temeljito pripraviti. Vendar kljub temu naše kapacitete za leto 1983 še ne bodo v celoti zasedene.

K. Vidali

### ZAHVALA

Za sprejete izraze sožalja in izkazano pozornost ob veliki izgubi, ki nas je prizadela s prerano in nepričakovano smrtjo predsednika kolegijskega poslovodnega organa tovariša Srečka SENTJURCA, se vam iskreno zahvaljujemo.

Laško, dne 4. marca 1983  
TIM LAŠKO





## glas mladih

### Pred nami je veliko odgovornih nalog

Pred nami so velike in odgovorne naloge.

Na programsko volilni konferenci OO ZSMS v TOZD Projektivni biro, dne 28. 2. 1983, smo kritično spregovorili o naši aktivnosti v preteklem obdobju. Smo majhna OO, ki deluje v specifični delovni sredini, v kateri je tudi problematika nekoliko ožja. Pa vendar smo naše delovanje usmerili v področja, ki so za nas najbolj pomembna. Poleg opravljanja nalog s strani višjih forumov ZSMS, smo bili najbolj aktivni na področju samoupravljanja in preko njega zagotavljali svojim članom enakovreden položaj drugim dejavnikom v naši TO. Sodelovali smo pri vseh najbolj pomembnih odločitvah, kakor se tudi sprotno seznanjali z rezultati poslovanja TO. Še posebej smo bili aktivni pri reševanju stanovanjske problematike mladih. Prav tako ocenjujemo, da smo bili aktivni tudi v drugih DPO in

samoupravnih organih. Skratka, delovali smo dobro, kljub vsemu pa imamo še veliko rezerv, ki jih moramo v prihodnjem obdobju izrabiti. To smo tudi opredelili v programu dela OO in dali poseben poudarek družbenopolitičnemu usposabljanju mladih. Menimo, da lahko le z znanjem oboroženi delujemo dobro in dosegamo še boljše rezultate.

Zavedamo se, da bomo morali prav vsi delovati v samoupravnih organih, kakor v drugih DPO. Smo majhna TO, ki zelo težko pokriva celotno aktivnost samoupravnega procesa, zato je dobro, da se že sedaj usposobimo za to.

Hkrati pa se že srečujemo s problemom majhnega števila članov OO. Ocenjujemo, da bo že čez leto ali dve nastopilo vprašanje obstoja OO, kot takšne. Toda pustimo razmišljanja o tem za kasneje. Pred nami je veliko odgovornih nalog.

Bogdan Filipčič

### Spremenimo nekatere navade

Gospodarski in politični položaj se zaostruje. Obnašanje, ki je bilo dopustno še včeraj, danes ni več.

Večkrat je rečeno, da se mi mladi tega premalo zavedamo. Mogoče je to res.

Težko je sprejeti nekaj, kar ne poznamo, še manj pa se enostavno spriznati, da življenjski standard pada in da je to prizadelo še posebej močno nas mlade.

Letna konferenca je za

nami. Na njej je bila priloženost, da smo se spoprijeli tudi s temi spoznanji. Oranje te ledine ni lahko, problemi pa so sedaj bolj naši.

Spremeniti moramo nekatere naše navade. Predvsem nam ne sme biti vseeno, kaj se dogaja v naši in širši okolici. V to mora biti vtakan naš delež, delež mladih delavcev — samoupravljalcev.

Velike so naše želje. Tudi pripravljenosti za delo je. Potrebujemo organiziran pristop. Če sami ne bomo tega zmogli, bo nujno aktivna pomoč ostalih družbenopolitičnih organizacij.

Terezija Cvek

### V PREMISLEK MLADIM

#### VPRASANJE S SEMINARJA NA DOBRNI

Precej mladih se pasivno vede ali celo ne sprejema družbenopolitičnih in samoupravnih zadolžitvev ter nalog. Predvsem gre v teh primerih za tiste, ki so končali srednje pa tudi višje in visoke šole. Zadovoljujejo se z relativno uspešnim delom na delovnem mestu. Vse to pa zavira razvoj družbenopolitičnih in samoupravnih interesov, ker so le-ti največkrat tudi tisti, ki neposredno delajo z ljudmi.

Kako doseči drugačen odnos, če istočasno vemo, da družbenopolitična in samoupravna aktivnost nista sestavni del vrednotenja za delo posameznika.

### Še utrinek z »Osankarice«

Samo toliko, da predstavimo fotografijo. Mladi raznih TOZD »Ingrada« na Pohorju pri spomeniku padlemu pohorskem bataljonu.

In sredi mladine — Lea Čmak. Ena poslednjih fotografij je to, ki smo jo napravili s tovarišico Leo, pred njenim odhodom v pokoj. Prepričani smo, da ne bo zadnja.

Lea je stalno z mladimi. Predvsem je nesebična njena mentorska naloga na področju obujanja tradicij NOB, ter mladinskega prostovoljnega dela. Preveč časa in prostora bi zavzela naštevjanja vseh njenih uspešnih akcij. Povejmo le to, da je za svojo požrtvovalnost



prejela »Plaketo ZSMS« GIP »Ingrad« ter »Plaketo mladosti«, najvišje priznanje OK

ZSMS Celje mentorjem na področju dela z mladimi. Peter Ograjenšek

### ŠPORT IN REKREACIJA — ŠPORT IN REKREACIJA — ŠPORT

#### INGRAD DRUGI NA SMUČARSKEM TROBOJU

Na terenih Javorovice na Dolenjskem je bil konec februarja letos troboj smučarskih ekip Gradbinca iz Kranja, Ingrada iz Celja in Pionirja iz Novega mesta. Slednji je bil tudi organizator troboja.

Tekmovanje je potekalo po propozicijah, ki veljajo za SIG. Tekmovalci so bili razdeljeni v 5 kategorij.

Zmagovalec troboja je bila ekipa Gradbinca, drugo mesto je osvojila ekipa Ingrada, tretji pa je bil Pionir.

V posameznih kategorijah so naši smučarji in smučarke dosegli naslednje rezultate:

Ženske do 25 let — 3. Dragica Mumelj, 4. Albina Bratec; ženske nad 25 let — 2. Pavla Jagačič, 3. Metka Hrstnik, 4. Milica Franc. Moški do 35 let — 1. Dušan Čater, 3. Tone Špiljak, 8. Franc Ramšak, 9. Jani Arnuš, 15. Janko Strmečki; moški 33—40 let — 2. Jernej Čater, 4. Stane Kovač, 8. Igor Košuta, 12. Karli Gornik; moški nad 40 let — 2. Karli Rom, 7. Ivan Trobiš, 8. Milan Colarič.

Organizator je tekmovanje, kakor tudi srečanje izpeljal več kot vzorno, zato mu izrekamo polno priznanje.

Športniki si takšnih organizacij in srečanj še želimo.

#### SIG '83

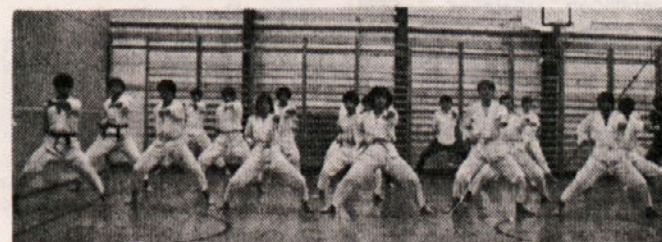
Komisija za šport in rekreacijo pri Republiškem odboru sindikata gradbenih delavcev Slovenije je na svoji seji sprejela terminski plan in organizatorje letošnjih športnih iger gradbincev:

SAH 2. 4. — Gradbinec Kranj; KEGLJANJE od 9. do 16. 4. — Stavbenik Koper; NAMIZNI TENIS 16. 4. — Gradis Ljubljana; BALINANJE 7. 5. — Konstruktor Maribor; STRELJANJE 21. 5. — Kograd Dravograd in MALI NOGOMET 28. 5. — Ingrad Celje.

Vodje Ingradovih sekcij in ekip so dolžni do teh terminov pripraviti svoje ekipe.

#### KARATE KLUB

Od lani imamo v okviru Športnega društva Ingrad novo sekcijo — karate klub, kjer aktivno deluje preko 60 članov, treninge pa vodi Mile Blagojevič. Karate klub organizira tudi tečaj za rekreacijsko skupino (starejše člane)



Vili Š.

#### OBČINSKO PRVENSTVO

Na smučiščih Celjske koče so naši tekmovalci na sindikalnem prvenstvu Celja dosegli te uvrstitve:

Ženske — v skupini do 29 let je 14. Albina Bratec, nad 30 let pa 15. Milica Franc.

Moški — v skupini do 25 let nimamo uvrstitve (odstopi), od 26 do 33 let je 4. Toni Špiljak, 27. Franc Ramšak in 43. Janko Stermečki, od 34 do 39 let je 5. Karli Rom.

Starejši člani — v skupini od 40 do 44 let je 3. J. Čater in 12. Franc Berginc, nad 45 let pa je 4. Vinko Čater in 16. Vili Špat.

V. Š.



### »MPŠ 83«

Dne 8. in 9. februarja 1983 je 76 najodgovornejših mladih iz TOZD in DSSS prisostvovalo tradicionalni mladinski politični šoli.

Mladi, ki so se oba popoldneva zbrali v »Ingradovi« modri stavbi, so tvorno sodelovali. Teme so bile aktualne, predavatelji kakovostni. Škoda le, da je zaradi zadržanosti predavatelja izostala politično-varnostna ocena. No, tovariš Pesar je obljubil poravnati dolg.

Torej mladi, uporabite znanje v svoji TOZD, OO ZSMS, pri pomoči in delu z mladimi. Pomoči seveda ni precejšnjemu številu mladih komunistov, ki predstavljajo le številko v nekaterih OO

ZK. Ali bodo te le-to kmalu doumele?

Komisija za izobraževanje pri KS ZSMS je kljub vsemu zadovoljna. Ali pa so lahko zadovoljna tudi predsedstva OO ZSMS. Kaj govorijo rezultati udeležbe po TOZD:

Laško 2 slušatelja, Šentjur 4 slušatelji, Žalec 3 slušatelji, DDF 9 slušateljev, Lesni obrati 4 slušatelji, DDS 8 slušateljev, IGM 4 slušatelji, Projektivni biro 6 slušateljev, Celje 9 slušateljev, PO 2 slušatelja, Mobilia 2 slušatelja, Rogaška Slatina 6 slušateljev, Ljubljana 6 slušateljev, Mladinski dom Ljubljana 2 slušatelja, Prevozi 4 slušatelji, Mehanizacija 3 slušatelji, Slovenske konjice 0 in Klub brigadirjev 2 slušatelja.

Komisija za izobraževanje



## §§ pravna posvetovalnica

### V RAZPRAVI JE PRAVILNIK O LETOVANJU DELAVCEV

Zaradi vse večjih težav pri razporejanju delavcev na letovanje v počitniške kapacitete, s katerimi razpolaga DO GIP Ingrad, je sindikalna organizacija v sodelovanju s strokovno službo pripravila predlog pravilnika, katerega namen je omogočiti čim bolj pravično dodelitev počitniških kapacitet in omogočiti delovanje predvsem tistim delavcem, ki so ga glede na njihov materialni in socialni položaj ter uspešnost pri delu, tudi najbolj potrebni. Zaradi boljše informiranosti podajamo v nadaljevanju nekaj najbolj bistvenih določb pravilnika.

Pravico do letovanja v počitniških kapacitetah imajo pod enakimi pogoji vsi delavci v DO GIP Ingrad. Letna sezona bi naj trajala od 20. 6. do 30. 8., zimska pa od 15. 12. do 1. 3.

O razporejanju delavcev na letovanja odloča posebna 3-članska komisija, ki jo imenuje konferenca OOS GIP Ingrad. Če delavec ni zadovoljen z odločitvijo komisije, lahko vloži pritožbo na konferenco OOS.

Razpis in zbiranje prijav za letovanje opravi strokovna služba in sicer do 1. 3. za letno sezono in do 1. 11. za zimsko sezono. Na podlagi podanih prijav in podatkov, ki jih vsebuje prijava, opravi komisija izbor delavcev, ki so po kriterijih 19. člena pravilnika upravičeni do letovanja v počitniških kapacitetah v DO GIP Ingrad. Komisija opravi izbor na podlagi naslednjih kriterijev.

- prednost glede na kriterije prejšnjih let,
- ekonomski in socialni položaj delavca,
- izreden delovni uspeh v proizvodnem delu,

- članstvo v ZB,
  - zaposlenost obeh zakoncev v GIP Ingrad,
  - delovna doba v GIP Ingrad,
  - število družinskih članov, ki želijo letovati (oži družinski člani).
- Pri izbiri termina se upošteva:
- letni plan dopustov,
  - kolektivni dopust zakonca,
  - šolske obveznosti.

Posebno prednost pri izbiri naj bi imeli tisti delavci, ki jih predlaga sindikalna organizacija zaradi njihovih izjemnih uspehov v proizvodnji, pri družbenopolitičnih, samoupravnih ter drugih dejavnostih, kakor tudi socialno ogroženi ali zdravstveno šibki delavci. Za navedene delavce se lahko predlaga nižja cena za letovanja ali pa brezplačni oddih. Stroški bremenijo OOS tiste TOZD, ki je podala predlog.

Pravilnik vsebuje še nekatere določbe o odpovedi že dodeljenega letovanja, po katerem se šteje odpoved za pravočasno, če je podana 10 dni po prejemu obvestila. Kot upravičena odpoved letovanja po zgoraj navedenem roku se smatra bolezen delavca ali člana njegove družine ali drugi primeri višje sile.

Pravilnik vsebuje tudi zelo stroge ukrepe zoper delavce, ki kršijo določbe pravilnika in sicer, če je prenesel pravico letovanja brez opravičenega razloga na drugo osebo, če ni prijavil vseh oseb, ki letujejo, če ni zapustil primerne posravljenega objekta itd.

To so samo najbolj bistvene določbe pravilnika. Komisija, ki je sestavljala predlog, ni imela lahkega dela, saj je morala uskladiti vrsto mnenj, stališč in pripomb, ki so včasih bile že skoraj osebne narave.

Ker se pravilnik nanaša na vse delavce, naj bo razprava tehtna in vsebinsko tako bogata, da bo pravilnik dejanski odraz naših objektivnih hotenj, oziroma takšen, da bo imela komisija pri izboru letovanj lažje delo, ne da bi ji bilo pri tem moč očitati pristranosti in subjektivizma.

## kršitve delovnih obveznosti

V februarju je skupna disciplinska komisija obravnavala 23 kršiteljev delovne obveznosti. Bilo je izrečenih 12 opominov, za ostale kršitve pa so bili izrečeni naslednji ukrepi:

### Javni opomin

MAKSIMOVIC MILUTIN — neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni, TOZD GO Celje; KLINDA TOMO — neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni, TOZD IGM Medlog; ZUEKIĆ ČAŠIF — nered in pretep v DDF (po leg ukrepa še povračilo povzročene škode), TOZD IGM Medlog; PINTER FRANC — večkratno zamujanje na delo in odklanjanje dela, TOZD Lesni obrati Gomilsko.

### Denarna kazen v višini 10 % OD

pogojno na dobo 6 mesecev MORINA HAKI — odklonitev dela in neprimerno obnašanje do nadrejenih, TOZD IGM Medlog.

### Prenehanje delovnega razmerja

pogojno na dobo 6 mesecev IMAMOVIĆ HASAN — neopravičen izostanek z dela 4 delovne dni, TOZD GO Celje; SIMIĆ BRANKO — neopravičen izostanek z dela 3 delovne dni in 2-krat večja zamuda na delo, TOZD GO Celje.

### Prenehanje delovnega razmerja

pogojno na dobo 6 mesecev BAHTIARI ISMAIL — neopravičen izostanek z dela 10 delovnih dni, TOZD GO

## Naše glasilo lani in letos

Obveščanje delavcev v delovni organizaciji opredeljuje samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v DO GIP Ingrad Celje. Ta določa v svojih členih načine in oblike informacij, ki morajo biti v DO za pravočasno in redno obveščanje.

Ena od osrednjih in celovitih oblik posredovanja informacij je naš časopis Glasilo. Okvirno vsebinsko zasnovo Glasila, naklado in pogostnost izhajanja načrtuje uredniški odbor v letnem planu, potrdil pa ga delavski svet delovne organizacije.

Tako je lani izšlo osem števk Glasila, od teh so bile štiri dvojne, dvomesečne, v skupni nakladi 25.000 izvodov. Celotni letnik lani izdanih Glasil je obsegel 86 strani (20 več kot leto prej). Na teh straneh smo strnili informacije z vseh področij našega dela in življenja v delovni organizaciji, ki smo jih ilustrirali še s slikovnim gradivom.

Obveščali smo o poslovanju temeljnih organizacij in delovne organizacije, o finančnih in proizvodnih dosežkih, o rezultatih gospodarjenja v enakih obdobjih, o planu — letnem in o uresničevanju srednjeročnega plana, o investicijah, razvojnih usmeritvah, inovacijski dejavnosti, o družbenem standardu, varstvu pri delu, o aktualni družbenopolitični in samoupravni dejavnosti, o delovanju delegacij za zbor združenega dela in SIS, o pravnih predpisih in interni zakonodaji ter še o številnih drugih vprašanih in dogajanih, ki so bila pomembna za upravljanje in odločanje delavcev.

V posameznih rubrikah, ki so se že močno utrdile, smo objavljali dogodke in pričevanja delavcev — udeležencev v NOB, kadrovske spremembe, kršitve delovne obveznosti, pisali smo o športnem udejstvovanju in rezultatih itd.

Posebno mesto ima v časopisu rubrika Glas mladih, ki prehaja že v osmo leto izhajanja.

### Stroški izdajanja za leto 1982

Skupni stroški za 8 števk so bili 479.954 din, od tega odpade na tisk 301.802 din, na klišee 62.042 din in za honorarje za prispevke in druge storitve pri časopisu bruto 116.110 din (neto le 68.505 din).

Če skupne stroške razdelimo na 12 števk, smo porabili za eno izdajo manj kot smo planirali ob pričetku leta.

### Predlog za leto 1983:

- izid 8 do 10 števk od 6 do 12 strani (izidi planirani ob mesečnem izplačilu OD);
- naklada 3000 izvodov;
- objava do 30 klišeev za eno izdajo (če je dvojna tudi več);
- barvni klišeeji le ob pomembnih praznikih ali dogodkih;
- planirani stroški za eno številko v obsegu 8 strani 55.000 din ali za 12 števk 660.000 din.

—mj

## kadrovske vesti

V januarju in februarju je bilo na novo kadrovanih 21 delavcev. V istem obdobju je odšlo 55 delavcev, od tega 12 v JLA.

### Upokojeni so bili: STAROSTNO:

ČEP Melkior, rojen 4. 1. 1923, gradb. skupinovodja v Celju. Delo je združeval v naši OD od 6. 7. 1960 do 21. 2. 1983. Stalno bivališče ima Vinogorski vrh 39, 41219 Vina Gora.

DREGARIĆ Franc, rojen 27. 12. 1927, strojnik v Mehanizaciji. Delo je združeval od 2. 11. 1953 do 24. 2. 1983. Stalno bivališče ima na Otoku 13b, Ulica Proleterskih brigad, 42208 Cestica.

REBERNIŠEK Danica, knjigovodja osebnih dohodkov, v DSSS, rojen 17. 1. 1931.

Celje; MALKIĆ GORAN — neopravičen izostanek z dela 9 delovnih dni, TOZD GO Zalec; MAČEK IVAN — neopravičen izostanek z dela nad 10 delovnih dni, TOZD GO Zalec; MUHAREVIĆ ĐEVAD — neopravičen izostanek z dela 13 delovnih dni, TOZD Lesni obrati Gomilsko.

Štefka Krušič

BIZJAK Janez, rojen 1. 1. 1930, zidar v Zalcu, delo je združeval od 16. 7. 1971 do 18. 1. 1983, stalno bivališče ima v Malih Braslovčah 27, 63314 Braslovče.

MAKŠAN Ivan, rojen 26. 3. 1935, zidar, Zalec, delo je združeval od 5. 2. 1974 do 18. 1. 1983, stalno bivališče ima v Mozirju 317, 63330 Mozirje.

NOVAK Đuro, rojen 16. 4. 1933, zidar v Zalcu, delo je združeval od 26. 8. 1958 do 28. 1. 1983, stalno bivališče ima v Ulici 1. maja 35, 42319 Belica.

### UMRL:

VERTOVŠEK Stanko, rojen 29. 10. 1937, delavec v Rogaški Slatini, delo je združeval od 3. 4. 1972 do 3. 2. 1983, stalno bivališče je imel v Bučah 47, 63255 Buče.

### INVALIDSKO UPOKOJEN:

LAVŠ Jože, tesar iz Ljubljane:

### NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

Bačinović Čamil, sin Jasmin, Milutinović Slobodan, hči Sonja, Arčan Željko, sin Gregor, Ivanovič Milan, sin Radenko — vsi iz Celja.

Borko Zlatko, hči Aleksandra, iz Šentjurja, Hajdarevič Hasib, hči Sevilja, Djokić Obren, hči Vedrana iz Zalca, Damjanovič Vlado, hči Mira, Radić Peter, hči Vesna in Vera in Bečarevič Ibrahim, sin Senad, iz Medloga;

Santek Josip — hči Sonja in Podkrajšek Franc, sin Janko — iz Proizvodnih obratov.

Na delu v Iraku je 187 delavcev.

Marija Pšaker

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje nepozabne mame Dragice Brežnik, se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD GO Celje, kakor tudi sodelavcem na gradbišču za darovano cvetje in izraženo sožalje. Lepa hvala tudi vsem, ki ste jo pospremili na zadnji poti.

Sin Matevž Brežnik

### ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta Franca Kranjca, se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD IGM Medlog za darovano cvetje ter hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Hčerka Jelka z družino

### ZAHVALA

Ob prerani izgubi dragega moža in očeta

### VINKA JALŠOVCA

se iskreno zahvaljujemo njegovim sodelavcem za darovano cvetje in izraženo sožalje. Še posebej se zahvaljujemo vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: žena Marija, hči Milena in sin Zlatko





# zanimivosti iz gradbeništva

## Tudi gradbinci za kmetijstvo

### NAŠ PRISPEVEK K HITREJŠEMU RAZVOJU KMETIJSTVA IN HKRATI — NOVA FAZA V RAZVOJU NAŠEGA MONTAŽNEGA SISTEMA

Vse sile danes usmerjamo v pospešitev razvoja kmetijstva. Tudi mi kot gradbinci imamo tu svoje obveznosti. Omogočiti moramo čim hitrejšo in čim bolj racionalno gradnjo vseh vrst objektov za potrebe kmetijstva od malih hlevov na zasebnih kmetijah do velikih farmskih kompleksov z vsemi spremljajočimi objekti. Zato smo si v naši razvojni službi zadali nalogo razviti za potrebe tržišča tako proizvodnjo prefabrikatov, ki bo čim bolj ustrezala tem potrebam. Ker pa so zlasti za kmetijske objekte pogoji gradnje zelo raznoliki, smo razvili tri različne programe konstrukcij. Vsak izmed njih ima določene prednosti glede na dane pogoje.

Programi temeljijo na enakih osnovnih konstrukcijskih elementih, razlikujejo pa se po konstrukcijskih zasnovah. Razlike so v čistih razponih, enostavnosti montaže, teži elementov.

Stremeli smo za tem, da iz čim manj različnih elementov omogočimo čim več konstrukcijskih kombinacij in da so pri tem potrebna čim manjša vlaganja v novo opremo. Hkrati pa smo želeli ponuditi tržišču nekaj novega — konstrukcijo, ki bo predstavljala korak naprej v razvoju armiranobetonskih konstrukcij.

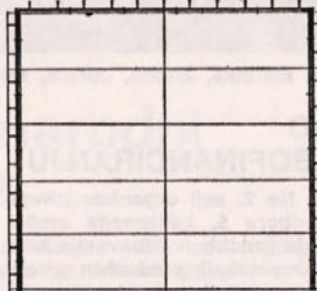
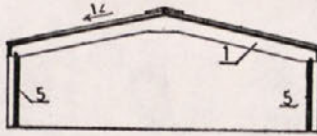
S tem, da smo s ploskovnimi konstrukcijskimi zasnovah združili funkcijo nosilnosti s funkcijo zapiranja prostora, smo dosegli konkurenčnost glede na okvirne konstrukcije in konstrukcije iz stebrov in nosilcev. Te nove konstrukcijske zasnove iz elementov, ki smo jih vsi več ali manj uporabljali že doslej — le drugače — so nam omogočile pocenitve tudi do 25% in to brez večjih vlaganj v novo proizvodnjo. Slednje je še zlasti pomembno v tem ekonomskem položaju.

Zasnove objektov, ki smo jih sicer razvili za potrebe kmetijstva, imajo širše področje uporabe. Primerne so zlasti za proizvodne prostore drobnega gospodarstva, ki je tudi prav zdaj v večjem razmahu kot tudi za pritlične objekte različnih namembnosti. Naj omenim samo možnosti serijske proizvodnje teh elementov za usmerjeno individualno stanovanjsko gradnjo.

#### Kratek opis programov

Kot je že omenjeno, smo razvili tri programe montažnih konstrukcij in sicer:

**Program A** — so konstrukcije sestavljene iz nosilnih fasadnih TT plošč in lomljene strešne TT plošče. Racionalni razponi so do 16,80 m za čiste razpone, z vmesnimi stebri pa do 38,40 m.

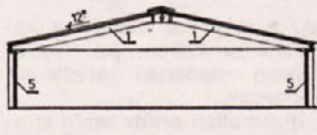


**PROGRAM A**

Konstrukcija iz ploskovnih elementov z lomljeno strešno TT ploščo.

**Program B** — so konstrukcije iz nosilnih fasadnih TT plošč in strešnih TT plošč povezanih z natezno vezjo.

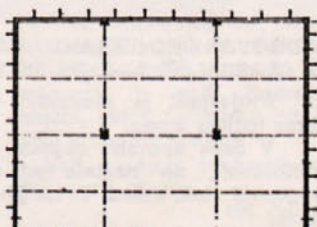
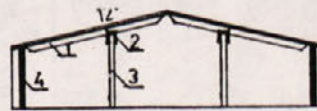
Te konstrukcije so racionalne do čistih razponov 14,40 m z vmesnimi stebri pa do 36 m.



**PROGRAM B**

Konstrukcija iz ploskovnih elementov povezanih z natezno vrvjo.

**Program C** — so konstrukcije iz nosilnih fasadnih plošč in strešnih TT plošč s konzolnimi previsi.



**PROGRAM C**

Konstrukcija iz ploskovnih elementov s konzolnimi previsi.

Te konstrukcije so izvedljive z enim stebrom v sredini, dvema ali štirimi stebri.

Kot najbolj ekonomični so se v tej skupini izkazali objekti z dvema vmesnimi stebri pri razponih okrog 24 m.

Da bi bila naša ponudba za potrebe kmetijstva čim bolj popolna, smo naš proizvodni program razvili še na stenske elemente za koritaste silose. To so armiranobetonski elementi dolžine 2,40 metrov in višine 3 m, ki se lahko sestavljajo v pravokotna ali mnogokotna korita ali bazene. Elementi pa niso uporabni le za silose, temveč tudi za vodne rezervoarje, bazene, čistilne naprave, ograje — skratka so večnamenski stenski elementi. Izvedljivi so v enem kalupu za vsa navedena področja uporabe.

Tudi v tem primeru gre torej le za manjšo dopolnitev opreme pri znatni razširitvi proizvodnih možnosti. Prve primerjalne kalkulacije s koristnimi silosi v klasični izvedbi so pokazale, da je naša montažna izvedba za 30 odstotkov cenejša.

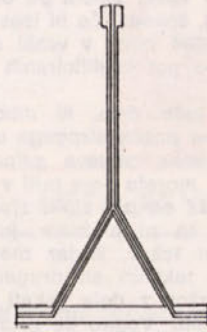
Tu gre namreč za serijsko proizvodnjo velikega števila enakih elementov, ki se lahko v izredno kratkem času sesta-

## SEJEM GRADBENIŠTVA

V Gornji Radgoni bo od 4. do 10. aprila letos 2. jugoslovanski sejem gradbeništva in gradbenih materialov z mednarodno udeležbo, na katerem bo sodelovala tudi naša delovna organizacija.

Ingrad bo razstavljal na skupnem prostoru v okviru SOZD Giposs, tako kot že na prvem sejmu. Po skupnem programu bomo predstavili Kmetijski program z montaž-

vijo na gradbišču v gabarite poljubnih velikosti skladno z osnovnim modulom 1,20 m. Elementi se lahko delajo na zalogo in prodajajo tudi zasebnikom za silaze, gnojne jame ipd.



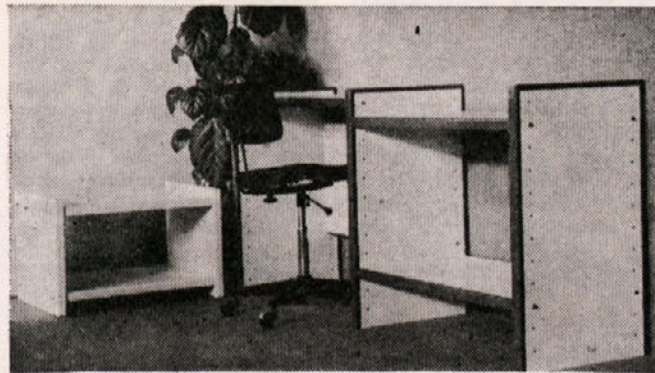
Stenski elementi za silose, vodne rezervoarje, čistilne naprave, ograje...

Prvi koraki so storjeni. Razvoj nekega izdelka ali konstrukcije do faze prototipa pa je šele začetek. Zato bodo potrebna še prizadevanja vseh ostalih dejavnikov od projektantov in izvajalcev do komercialne, da bodo nove ideje zaživele v praksi in koristile tistim, ki so jim namenjene.

Elza Črepinšek

nim sistemom Ingrad in betonske izdelke, ki so namenjeni predvsem za kmetijske objekte — sodeluje razvojna služba in TOZD IGM Medlog, stanovanjsko gradnjo, predstavitev možnosti fleksibilne gradnje stanovanj — pripravljajo TOZD Projektiva, prikaz začetka serijske proizvodnje pohištva — pripravljajo TOZD Mobilija, s fotografijami pa bomo prikazali nekaj objektov, ki so jih zgradili TOZD Gradbena operativa v zadnjem času.

VIII Š.



Eden od vzorčnih izdelkov serijske proizvodnje

### RAZPIS ŠTIPENDIJ ZA SÓLSKO LETO 1983-84

Za proizvodne poklice so razpisale naše temeljne organizacije več štipendij. Največ štipendij je razpisanih za gradbene poklice. Ta razpis je izšel tudi v skupnem razpisu v Delu in Večeru:

Gradbinec I	20
Gradbinec II — IV. stopnja	
— zidar	35
— tesar	35
— železokrivec	38
Stavbni klepar	10
Stavbni ključavničar	3
Slikopleskar	2
Mizar	2
Tesar konstrukter	4
Strugar	1
Strojni ključavničar	3

Avtomehanik	1
Obratni električar	2

### GO Ljubljana razpisuje naslednje:

Gradbinec I	10
Gradbinec II	
— zidar	5
— tesar	5
Mobilija	
Mizar	5

Vsi kandidati naj oddajo pisno vlogo za štipendije do konca maja 1983 v GIP Ingrad, služba za izobraževanje. Poleg tega naj priložijo še obrazec za štipendije, ki se dobi v knjigarni. Na njem naj bodo potrjeni dohodki staršev za leto 1982.

Služba za izobraževanje

## novice

### INFORMATIVNI DAN ZA OSMOŠOLCE

Da bi učence, ki bodo letos končali osnovno šolo, seznanili z gradbenimi poklici in s potekom šolanja, smo organizirali z njimi sestanek na Tehnični šoli, kjer to šolanje tudi poteka.

Predvajali smo jim tudi film o poklicu gradbincev. Prvič smo se sestali 19. februarja, drugič smo se pridružili še informativnemu dnevu, ki ga je organizirala Tehnična šola.

Bodoče gradbenike je zanimalo, kako poteka šolanje, kako je s štipendijami in z zaposlitvijo. Zdi se, da so prišli predvsem tisti, ki so se že odločili za ta poklic, vendar to število še ne zadošča našim potrebam.

Obiskali bomo njihove šole in spodbudili k temu poklicu še tiste, ki se še niso odločili.

E. Č.

### PRIDOBITEV PU KVALIFIKACIJE

V februarju in marcu je tekel v našem Domu D. Finžgarja tečaj za PU zidarja in PU tesarja. Skupaj je tečaj obiskovalo 42 tečajnikov in sicer iz temeljnih organizacij GO Celje, GO Šentjur, Gradbeništvo Rogaska Slatina, GO Laško, GO Zalec.

Tečaj je bil v okviru Zveznega centra za izobraževanje gradbenih Instruktorjev.

E. Č.

### PRIZNANJA IN NAGRADE OBČINE CELJE

Ob koncu meseca pride v javno razpravo osnutek odloka o priznanjih in nagradah občine Celje. V bistvu gre za dopolnitev starega odloka, za prečiščeno besedilo in z njim za natančnejšo opredelitev za posamezna občinska priznanja in nagrade. Po tem odloku bodo v celjski občini veljala naslednja občinska priznanja: proglašitev za častnega občana, nagrada Slavka Šlandra, priznanje samoupravitelcu, priznanje splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite, celjski grb, priznanje občine Celje ter plaketa mesta Celja. Kot rečeno, odlok tudi podrobneje določa, za katere dosežke in uspehe lahko občan, kolektiv ali organizacija prejme eno ali drugo priznanje, oziroma nagrado.

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrič, tehnični urednik: Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in kličej: AERO Celje.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).



## OB DNEVU ŽENA

## Srečanje v kuhinji

Tudi ta obisk in pomene, kolikor ga je med delom sploh lahko bilo, sta bila, tako kot velike bele ovojnice z imeni delavk na prvih straneh in v njih lepi prtički ter pristrčna voščila za osmi marec, na katere so tudi med delom leteli zadovoljni pogledi, izraz pozornosti do ženskega praznika.

V srcih je bila sreča, toda delo je terjalo svoje. Nič preda in nič slavnostnega. To je prišlo šele pozneje, ko so bile delovne obveznosti za njimi.

Pot nas je peljala v obrat družbene prehrane v Dečkovem naselju.

Kuhinja kot mravljišče. Nič glasnih besed. Vsaka zatorpljena v svoje delo. V delo, ki je povezano, ki mora teči tako kot na industrijskem tekočem traku v določenem zaporedju. Toda, to je delo, ki jih povezuje, ki jim daje moč in na koncu, ko je jed pripravljena in se člani kolektiva zadovoljni poslavljajo od jedilnice, tudi kanček sreče. In zlasti v tem se kaže njihova pripadnost največjemu celjskemu kolektivu, Ingrad, se kaže odgovornost, ki jih prevzema pri delu. Tudi v dobri kuhinji, od okusno pripravljenih jedi, ki pa seveda

zaključevala svojo delovno obveznost. V kuhinjo so že prihajale druge. Tako je vsak dan. V vsaki izmeni po deset delavk, seveda, če ni izostankov. Med njimi v vsaki skupini po pet kvalificiranih kuharic.

Tu teče delo, ki mnogokdaj ne pozna strogega urnika. Kadar zahteva priprava hrane, morajo prve priti v kuhinjo že ob pol štirih zjutraj. Toda, to ni problem, kakor tudi ni težav, kadar morajo zaradi takšnih ali drugačnih izostankov z dela, iskati nadomestila. Vedno so pripravljene, da pomagajo, da opravijo tisto, kar morajo.



Ivanka Pavič:

»Zato je v tej sredini prijetno delati. Dobro se razumemo. Med nami vlada pravo tovarišstvo,« je poudarila.

Delo v kuhinji je težko. Gre za velike količine hrane, ki jo morajo pripraviti, za veliko število obrokov. Zajtrkov je najmanj, samo okoli petdeset, zato je zelo veliko malic, do 1400 in celo več. In potem okoli 250 kosil, 200 večerij... Tako vsak dan. O, ne, oprostite. Imajo tudi proste dni. To so nedelje in prazniki. Ob takšnih dnevih grede abonenti v gabsko samopostrežno restavracijo.

S hrano postrežejo v jedilnici, v obratu družbene prehrane, največ, zlasti malic, pa razvzijo na bližnja gradbišča, na sedež kolektiva v Čopovo ulico...



Priprava jedi...

niso vselej vsem po želji, je njihov delež k počutju delavcev, zato k proizvodnim rezultatom. Tudi ta kuhinja s svojimi članicami je pomemben del našega skupnega mozaika.

Dopoldanska izmena, ki jo vodi Ivanka Pavič, je počasi



Barica, Fanika, Ivanka, Marinka, Zorica, Jožica, Anica, Darinka in Karolina

Delovni ritem je urejen. Urejena pa je tudi kuhinja z vsemi pripomočki. Peči, kotli in še in še. Zdaj v glavnem kuhajo na plin in elektriko. Včasih so na trda goriva. Moderni stroji. Marsikaj se je spremenilo, zlasti po 1975. letu, ko so kuhinjo temeljito obnovili. Tedaj je imela za seboj že deset let dela. In ko bodo izpopolnili še zračenje, ne bo pripomb.

Jedilnice pripravlja vodja obrata. Seveda, pa se tudi tu pozna kolektivno delo in prav takšna odgovornost.

Pridne so te kuharice. So mojstrice svojega poklica. Vedo, kaj hočejo in zmorejo. Delo jim je vse, veliko pa tudi medsebojni odnosi. Tudi te negujejo z vso pozornostjo in znajo ceniti pozornost drugih do njih, tako tudi čestitk za osmi marec.

Da bi bil zanje vsak dan osmi marec, da bi bile vse dni srečne in zadovoljne, tudi zdrave, saj je bilo tudi zdravje tisto, ki so si ga ob prazniku močno zaželele, zase in za svoje doma.

—mb

## USPEŠEN NASTOP NA ZIMSKIH ŠIG

Na Arehu so se 12. in 13. marca pomerili gradbinci Slovenije v veleslalomu in tekih. V soboto so bili naši smučarji izvrstni, saj so bili ekipno tretji, po nedeljskih tekih pa so v končni razvrstitvi zasedli sedmo mesto, kar je najboljša uvrstitev doslej. O rezultatih posameznikov bomo še poročali.

VIII Š.

## O SOFINANCIRANJU

Na 2. seji organizacijskega odbora 5. kulturnega srečanja gradbincev Slovenije smo obravnavali predračun stroškov organizacije, ki je predlagan na podlagi lanskega števila udeležencev in v skla-



## 5. kulturno srečanje gradbenih delavcev slovenije – celje 1983

du z razpravo delegatov komisije za kulturo pri Republiškem sindikatu gradbenih delavcev.

Predračun predvidenih stroškov v višini 660.000.— din je osnova za sofinanciranje sodelujočih delovnih organizacij.

V. Š.

## OGLED OLIMPIJSKIH IGER

## KDAJ IN KAKO?

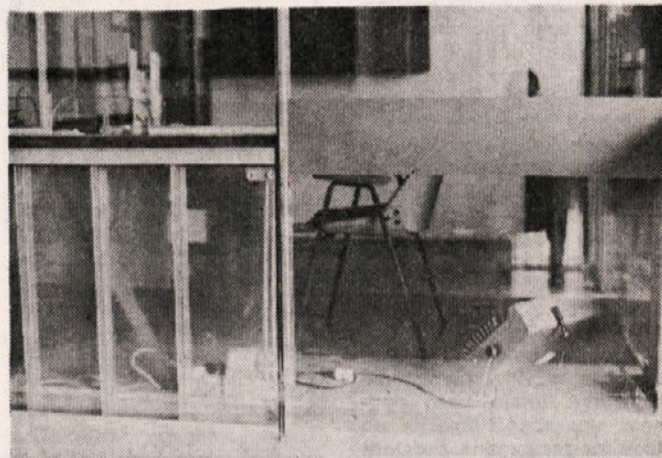
Športno društvo Ingrad pripravlja ogled zimskih olimpijskih iger v Sarajevu. Prijave sprejema že zdaj zaradi obročnega plačila, cena tridnevnega izleta bo okoli 5.000 din. Odhod z avtobusom bo v torek popoldan 14. februarja 1984, povratek pa v četrtek zvečer. Podrobnejša obvestila dobite pri Franciju Ramšaku (Skupne službe, tel. 27-612).

## KAJ IN KJE?

V sredo dopoldan bo možen ogled hitrostnega drsanja na stadionu Zetra ali smučarskih tekov na Igmanu, opoldan prve vožnje moškega veleslalom na Bjelašnici, popoldan umetnostnega drsanja in zvečer hokejske tekme v Skenderiji. V četrtek dopoldan bo štafetni tek moških 4 x 10 km, opoldan pa druga vožnja veleslalom. Vabljeni!

V. Š.

## PA ŠE TO ...



## ODGOVOR PROJEKTANTU NA OBVESTILO V GLASILU ŠT. 1—2, PA ŠE TO ...

Projektant je predvidel, da bi bil receptor v avli desno brez ločilne stene.

V času uporabe objekta so se delavci — receptorji — pritoževali, da nastaja pri odpiranju nihajnih vrat močan vzgonski vlek, zaradi česar jih zelo zebe in imajo tudi glavobole.

Prostor nad sekundarnim stropom je bil toplotno izoliran, kateri pa ni bil vzrok za prepih.

Na zahtevo receptorjev in zahtevo službe varstva pri delu za izboljšanje delovnih pogojev je bila izvedena dopolnitev, ki omogoča, da zaposleni delajo v normalnih delovnih razmerah. Navedena dopolnitev je bila izvedena dobronamerno, da se izboljšajo delovni pogoji.

Celje, 1. 3. 1983.

Nadzorni gradnje:  
Drago Skubic, ing. org.  
Direktor kadrovskega pravnega sektorja:  
Franc Berginc, dipl. psih.

ZA GLASILO INGRAD BREZ ZAVNO SESTAVIL VILJE	PREBIVALKA VASI	NOTRANJNI PRIKOR	TOGOST, NERODNOST	RIMSKI HIŠNI BOQ	PERUNIKA	NAJETAJE	IZOBČENJE V CERKVI													
GOSLI																				
LETOVIŠČE PRI KOPRU																				
IZMIŠLJEVA ZGODBA																				
VEŠJA OSTRA SKALA					DEL TENIŠKE IGRE															
REKA SEDEZI FIRENCE						MELIŠČE, SIP														
TANTALOVA HIŠA V GRŠKI MITOLOGIJI						ANDREJ NAHTIGAL														
PRITARDIJAŠKI POVEZANIK ZA POVOVNA DELA																				
GRŠKO MESTO																				



SRBSKO M. IME

UTEŽNA MERA

EVROPSKI VELETOK

HRVAŠKI PETROL

VINKO GLOBOKAR

DISTVO

Ingrad

BARTELEŠEVALEC