

## Odličja za Iskrino embalažo

- Lep uspeh oddelka za konstrukcijo in razvoj embalaže v ZZA — že šesto leto odličja za Iskrino embalažo — Izreden pomen podeljenih Oskarjev kot odraz sodobnih stremeljenj pri pripravi blaga za tržišče — Visoki tehnični dosežki in uresničitev najrazličnejših embalažnih rešitev

Tri diplome — tri jugoslovanske »Oskarje« za embalažo je prejela Iskra na letošnjem ocenjevanju v Ljubljani za najbolj dognane rešitve o konstrukciji embalaže in njene funkcionalnosti, gospodarnosti kot tudi estetiko oblikovne in propagandne vrednosti. Dejstvo, da ZP Iskra že šesto leto dobiva največje število diplom na tem področju, dovolj jasno prikazuje kvaliteto dela oddelka za konstrukcijo in razvoj embalaže v ZZA.

Iskra se že šesto leto udeležuje natečaja za najvišje jugoslovansko priznanje »OSKAR« za embalažo. Ker pa ocenjuje izbrana jugoslovanska strokovna komisija, lahko trdimo, da je podelitev OSKARJA priznanje na najvišji strokovni ravni v naši državi. Tako je Slovenija letos poslala na natečaj 43 modelov embalaže, Hrvaška 47, Srbija 12, BiH 1, Makedonija 0. Ocenjevanje vzorcev embalaže je opravila naslednja strokovna žirija:

### Potrošniki:

Franc Bitenc, dr. ing., France Cegnar, dr. ing. oec., Vedo Težak, ing., Ivan Juhart, ing., Anton Čampa, ing., Anotije Trpkovič, dipl. ing. pri ZJZ.

### Ekonomičnost:

Anton Pešcl, dipl. oec., J. Kaufmann, Svica.

### »Aparati« Ljubljana

## Uspešni proizvodni rezultati

Delovni kolektiv tovarne električnih aparatov v Ljubljani je proizvodni načrt za mesec junij visoko presejal in tako zelo uspešno zaključil letošnje prvo polletje, čeprav je bil načrtovani obseg

### Oblikovanje:

M. Fruht, prof. mr., Grega Košak, ing. arh.

### Ekonomska propaganda:

Cedomir Pintar, dipl. oec. Aleksander Zdenič, oec., Zane Lončar oec.

### Sekretar žirije:

France Cegnar, dr. ing. oec.

Oddetek že nekaj let dobiva priznanja za dobro konstruirana dela. Tudi letos je imenovani oddetek za konstrukcijo in razvoj embalaže v splošno-tehničnem sektorju Zavoda za avtomatizacijo predložil tri embalaže za omenjeni natečaj in sicer:

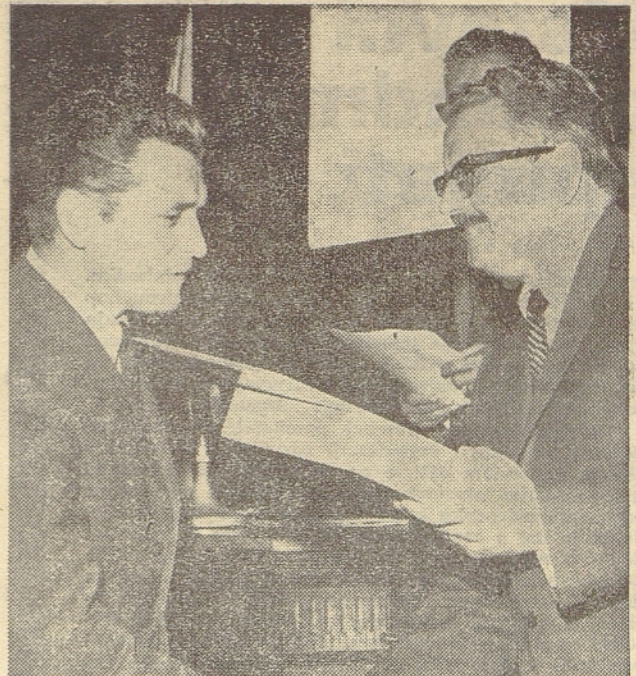
— Prodajna embalaža za družino »UNI« (enoročno električno orodje)

— Prevozna embalaža za električno varilno napravo »SAFMIG«

— Prevozna transportna embalaža za komandne in usmerniške naprave

Komisija je ocenila predložene vzorce takole:

(Dalje na 6. strani)



ISKRA je prejela na letošnjem natečaju tri odličja oziroma OSKARJE za tri konstrukcije in sicer: Prodajna embalaža za družino UNI (enoročno električno orodje), obrat EMI Elektromehanika Kranj, prevozna embalaža za elektro varilno napravo SAFMIG proizvodnje Signalno varnostnih naprav Ljubljana in prevozna embalaža za komandne naprave žerjavov, obrat Stikala — Elektromehanika Kranj ter usmerniške naprave Iskra — Novo mesto. Slika kaže zastopnika Iskre, vodjo oddelka za embalažo tov. Franca Perčiča (levo), ko mu generalni tajnik Zvezne gospodarske zbornice tov. Gustav Zadnik ob asistenci predsednika Centra za napredek trgovine in embalaže Ljubljana izroča zadevna priznanja

## Ustavni amandmaji sprejeti

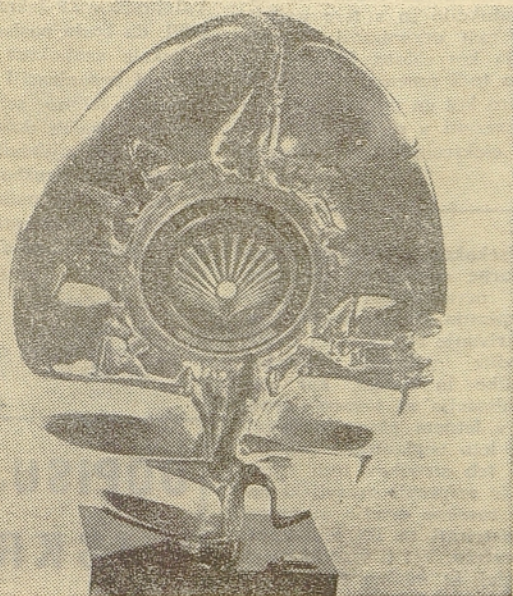
Kakor je znano, je Zbor narodov ob koncu preteklega meseca sprejel k zvezni ustavi amandmaje od XX do XLII, prav tako pa je bil tudi sprejet Ustavni zakon za izvedbo ustavnih amandmajev.

Tukaj bi posebno poudaril določila Ustavnega zakona za izvedbo ustavnih amandmajev, ki navaja, da se določbe amandmaja XXI in amandmaja XXII, ki se nanašajo na pravico delovnih ljudi do organiziranja temeljnih organizacij združenega dela, do pridobivanja in delitve dohodka in do sredstev družbene reprodukcije ter na pravico temeljnih organizacij združenega dela do njihovega združevanja, uporabljajo od dneva, ko razglasi Zbor narodov Zvezne skupščine ustavne amandmaje. S tem dnem nehalo veljati določbe zveznih zakonov, ki so v nasprotju z navedenimi določbami amandmajev XXI in XXII.

Iz te določbe jasno sledi, da sta XXI in XXII amandma že v celoti uveljavljena in da je treba pristopiti čimprej k realizaciji. Njihova realizacija in konkretizacija pa je zlasti prisotna v delovnih organizacijah. Amandma XXI pravi, da je temelj socialističnih samoupravnih odnosov družbeno-ekonomski položaj delovnega človeka v družbeni reprodukciji, ki mu zagotavlja, da s svojim delom, s sredstvi reprodukcije v družbeni lastnini ter s tem, da neposredno in enakopravno z drugimi delovnimi ljudmi v združenem delu odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije v pogojih in odnosih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti, uresničuje svoj osebni materialni in moralni interes in pravico, da uživa uspehe svojega dela in pridobitve splošnega materialnega in družbenega napredka, da na tej podlagi čim popolneje zadovoljuje svoje osebne in družbene potrebe in da razvija svoje delovne in druge ustvarjalne sposobnosti.

Nadalje se v amandmaju jasno postavlja pravica delovnih ljudi v delovnih organizacijah do organiziranja temeljnih organizacij združenega dela, da v teh

(Nadaljevanje na 2. strani)



Jugoslovanski OSKAR za embalažo 1971

(Nadaljevanje na 6. str.)

# Ustavni amandmaji sprejeti

(Nadaljevanje s 1. strani)

organizacijah pridobiva dohodek ter odloča o dohodku. Tako obstaja pred nami naloga, da čimprej proučimo in pristopimo k realizaciji tega ustavnega amandmaja v smeri organiziranja temeljnih organizacij združenega dela z ustreznimi pristojnostmi do gospodarjenja in razumljivo tudi z ustrežno odgovornostjo za gospodarjenje v temeljnih organizacijah združenega dela.

Nadalje je treba posebej poudariti, da vsakemu delavcu v temeljni organizaciji združenega dela gre v skladu z načelom delitve po delu osebni dohodek, ki je sorazmeren uspehom njegovega dela in njegovemu osebnemu prispevku k uspehu in razvoju organizacije, ki ga je dal s svojim skupnim, sedanjim in minulim delom v njej. To se pravi, da bo treba na osnovi te določbe pristopiti tudi k realizaciji vprašanja minulega dela. Nekatere naše organizacije imajo že nekatere rešitve po vprašanju minulega dela, vendar bo treba verjetno to zadevo čimprej kompleksno proučiti in tudi pristopiti k konkretni realizaciji politike osebnih dohodkov tudi s stališča minulega dela.

V amandmaju XXII je zelo pomembna določba da svoje delo in sredstva družbene reprodukcije v osnovnih organizacijah združenega dela delavci prosto združujejo v podjetjih, zavodih in drugih delovnih organizacijah ali drugih oblikah združenega dela, včevši tiste, ki opravljajo kreditne in bančne ter zavarovalne posle, da povečajo dohodek v osnovni organizaciji združenega dela, izboljšajo lastno in skupno delo in razvijajo lastno in skupno poslovanje ter dvignejo produktivnost skupnega družbenega dela.

Medsebojna razmerja v teh organizacijah urejajo delavci s samoupravnimi sporazumi o združevanju na podlagi enakopravnosti, zagotavljajoč v vseh teh razmerjih neodtujljivo pravico delavca, da na podlagi svojega dela upravlja zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odloča o dohodku, ki ga ustvari temeljna organizacija združenega dela, v kateri dela. Statut in drugi splošni akti organizacije, v kateri so združene temeljne organizacije združenega dela, ne smejo biti v nasprotju s samoupravnimi sporazumi o združevanju. Temeljne in druge organizacije združenega dela so nosilci pravic in obveznosti, ki jim pripadajo po ustavi, zakonu in samoupravnem sporazumu o združevanju.

Iz tega torej sledi, da se temeljne organizacije združenega dela med drugim združujejo v podjetje, pri čemer pa medsebojna razmerja urejujejo s samoupravnimi sporazumi, in da statut in drugi splošni akti organizacij ne morejo biti v nasprotju s samoupravnimi sporazumi o združevanju. Tudi na tem področju čaka dovolj konkretnega dela v naših organizacijskih enotah.

Vidimo torej, da se postavljajo precejšnje naloge pred našimi političnimi, samoupravnimi in strokovnimi dejavniki v združenem podjetju, kakor tudi v naših organizacijskih enotah. Tov. Kardelj je na seji predsedstva ZKJ o ustavnih spremembah v svojem referatu med drugim navedel, da je neogibno, da se bo s samo nadaljnjo izgradnjo samoupravnega sistema utrdil družbeno gospodarski položaj delavskega razreda, oziroma delovnega človeka v celotnem združenem delu in družbeni reprodukciji, tako v proizvodnji kakor v sferi kroženja sredstev družbene reprodukcije.

P. G.

# Iz dela sindikata na ravni ZP Iskra

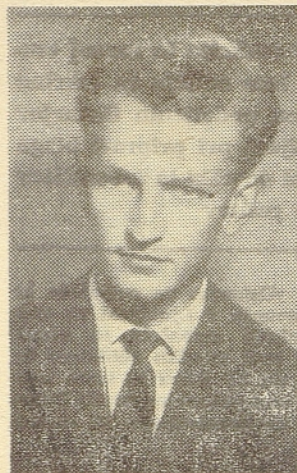
V zadnjem obdobju smo priča živahnemu sindikalnemu delu na ravni združenega podjetja. To ne izpričujejo samo sestanki predsedstva in Sindikalnega odbora ZP Iskra, temveč materiali, ki so bili obravnavani in do katerih so bila zavzeta konkretna stališča.

Soglasno je bilo izraženo mnenje, da je potrebno naš sindikat napraviti bolj učinkovit. Opredelili je potrebno funkcije in najti najboljšo organizacijsko obliko, tako na ravni ZP, kot v delovnih organizacijah in njihovih obratih in s tem ustvariti možnost, da bo ta naša najmasovnejša organizacija v svojem delovanju uspešnejša.

Posebna 5-članska komisija ima nalogo, da v roku dveh mesecev izdela predlog ene organizacije sindikata na vseh ravneh v Iskri, ki naj bo konkretiziran z vsemi pristojnostmi, izhajajočimi iz sindikalnega delovanja. S tem predlogom želimo nastopiti pred republiški sindikalni organi, skupaj z zahtevo, da sindikalne organizacije v integriranih podjetjih dobijo svoje mesto v statutu Zveze sindikatov. Pri tem pa ne mislimo, da bi povežava posameznih sindikalnih organizacij nasproti teritorialnim sindikalnim organom ne obstajala. Menimo le, da bi za razreševanje problemov v integriranih podjetjih bil tako organiziran sindikat še kako potreben; vsaj dosežanja praksa nam to dokazuje. Problematika izhajajoča s: programske-investicijskega, kadrovske-organizacijskega, finančnega in razvojno-raziskovalnega področja nam narekuje, da moramo čimprej izdelati svoj akcijski program ter skupno z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami in samoupravnimi organi preiti k razreševanju vseh perečih problemov.

Pred našo družbo, s tem pa tudi pred naše organizacije, se po kongresu samoupravljalcev v Sarajevu, postavljajo velike naloge v smeri nadaljnega razvoja sa-

moupravljanja. Naša nadaljnja hotenja morajo iti v smeri decentralizacije samoupravljanja, z omogočitvijo, da tisti, ki ustvarja dohodek ima tudi pravico pred delitvijo. Nesprejemljivo je, da celo veliki obrati nimajo tistih



Jože Čebela — predsednik SO ZP Iskra

Samoupravnih pristojnosti, ki jim po zakonodaji pripadajo. Sprejeti ustavnih amandmajev nam narekujejo, da se teh problemov kar najhitreje lotimo, seveda z dozo zmernosti in odgovornosti, da bodo cilji integriranih organizacij neokrnjeni.

Samoupravni sporazumi o delitvi dohodka in osebnih dohodkov so bili posebna točka na seji sindikalnega odbora ZP Iskra. Menili smo, da bomo tekoče spremljali vsa dogajanja ob porajanju tega akta. Nedopustno bi bilo, da bi šla stremeljenja v smeri ustvarjanja čim višje mase za osebne dohodke, da pa bi pri tem pozabili na ustvarjanje akumulacije za enostavno in razširjeno reprodukcijo in s tem nadaljnjo rast organizacij in podjetja kot celote. Prisotno je bilo tudi mnenje, da naj ZP Iskra kot en partner podpiše sporazum v okviru kovinske in elektroindustrije Slovenije.

Sindikalni odbor ZP Iskra je obravnaval tudi problematiko v zvezi s Počitniško skupnostjo Iskre. Izražamo nezadovoljstvo nad njenim poslovanjem, še bolj pa, nad nerealizacijo sklepov za njen nadaljni razvoj. Od ustreznih služb smo zahtevali poročilo o ukrepih v roku 10 dni.

Sindikalni odbor je razpravljal o stanju v ZZA. Na osnovi obširne razprave smo sprejeli sklep, s katerim zahtevamo sestanek odbora za poslovno politiko ZP Iskra še v tem mesecu, kjer naj bi to problematiko obravnavali kot posebno točko, še prej pa mora ZZA podati članom odbora za poslovno politiko pismeno informacijo o stanju in dostaviti predloge za razrešitev teh problemov.

Zanimiva je bila točka dnevnega reda, v kateri so predsedniki posameznih sindikalnih organizacij poročali o delu sindikata v njihovi organizaciji. V celoti vzeto je opaziti, da je sodelovanje sindikata z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, samoupravnimi in upravnimi organi dokaj tesno in plodno. So pa tudi primeri, ko je vodstvo organizacije brez poslušanja za sodelovanje s politično dejavnostjo v delovni organizaciji.

Nadaljna razprava je potekala v smeri obravnave kadrovske problematike v ZP Iskra in še posebej o problematiki naših študentov.

Sprejeto je bilo tudi stališče, s katerim se sindikalnim organom naših organizacij priporoča, da za volitve članov odbora za poslovno politiko pri kandidatih upoštevajo kriterije odgovornosti, sposobnosti in družbeno politične dejavnosti.

Na zadnji seji se je Sindikalni odbor ZP Iskra tudi odločil, da bodo naslednje seje potekale vsakokrat v drugi delovni organizaciji Iskre. S tem se želimo seznaniti s problemi naših delovnih kolektivov in njihovih članov ter jim kot družbenopolitična organizacija pomagati pri reševanju problematike, ki se v samoupravni družbi pojavlja.

Jože Čebela,  
predsednik  
Sindikalnega odbora  
ZP ISKRA

## » Orodjarna « Ljubljana

### Ugodni poslovni rezultati

Pisali smo že, da je v naši tovarni orodja na Stegnah prenehala začasna uprava in, da so 22. junija izvolili petnajstčlanski delavski svet. Za danes smo se namenili na kratko opisati, kako poteka letošnje poslovanje te naše delovne enote.

Letošnja proizvodna obveznost tovarne orodja dosega višino 7,6 milijona dinarjev. Glede na rezultate v prvih šestih mesecih, z zadovolj-

stvom lahko ugotovimo, da je bila v prvem polletju dosežena realizacija 3.924.423 dinarjev, kar predstavlja 52 % letnega načrta, medtem ko

so v prvem polletju v tovarni orodja imeli naročil za 4,5 milijona. Dobršen del nalog je tovarna orodja pri tem izpolnila za tovarne ZP Iskra, za nekako 380.000 dinarjev pa je orodij tudi izvozila.

Že ti pičli podatki govore za to, da delovni kolektiv tovarne orodja zadovoljivo izpolnjuje svoje naloge, pa čeprav pri tem ne manjka določenih problemov in težav, s katerimi se srečuje pri uredništvu postavljenega načrta.

Vsekakor največji problem tovarne orodja so nekatere še nerazčiščena finančna vprašanja. Mislimo namreč na pokrivanje stroškov za razne kredite, provizije, tečajne razlike in drugo, kar vse predstavlja za tovarno orodja v letnem planu za letošnje leto neplanirane izdatke, saj teh stroškov tudi team, ki je pripravil sanacijski načrt tovarne orodja ni mogel registrirati in jih upoštevati v načrtu. Vsi ti stroški so se doslej že močno dvignili in

(Dalje na 6. strani)

DOPIŠUJTE  
V ISKRO!

## Analize kažejo, da bo rast proizvodnje po pripojitvi k Iskri hitrejša, poslovanje pa rentabilnejše

Kot smo že poročali, se je k ISKRI s 1. julijem pripojila ELRA iz Reteč pri Škofji Loki, ki je s tem postala 15. proizvodna organizacija Iskre Referendum v imenovanju tovarni je pokazal, da so bili člani kolektiva v večini (81,9 odstotka) za pripojitev in da imajo v Iskro veliko zaupanja.

Tri organizacije: ISKRA — tovarna gospodinjskih aparatov Škofja Loka — v združenem podjetju ISKRA KRANJ. Skrajšano ime: ISKRA — Gospodinjski aparati, Škofja Loka — v ZP Iskra Kranj. Sedež organizacije je v Škofji Loki. Poslovni predmet tovarne je naslednja proizvodnja: drobni električni gospodinjski aparati, t. j.: električni kuhalniki, električne peči, električne peči za kopalnice, električni kaloriferji in drugi drobni elektrotermični aparati za gospodinjstvo. Nadalje: drobni gospodinjski aparati z vgrajenim motorjem in sicer: sušilci za lase (feni), ventilatorji, kuhinjski mešalci hrane in sokov, kavni mlinčki, loščilci, sesalci, stepalci preprog, kuhinjske nape in drugi drobni gospodinjski aparati z vgrajenimi motorji. Pod gospodinjsko opremo spadajo električni štedilniki, plinski štedilniki, kombinirani električno-plinski štedilniki, vgrajeni elementi za kuhinje, plinske peči in druga gospodinjska oprema, ki se bo proizvajala po skupnem programu.

Tovarna se nahaja v vasi Reteče, ob cesti Škofja Loka—Jeprca. S ceste ni videti večje stavbe, ker jo v precejšnji dolžini zakrivajo začasna skladišča, ob ogledu pa je moč videti, da so pro-

stori dokaj obširni. Ker ima kolektiv ob času poročanja skupni dopust, bomo o delovnem vzdušju in razgovorih z delavci kasneje poročali.

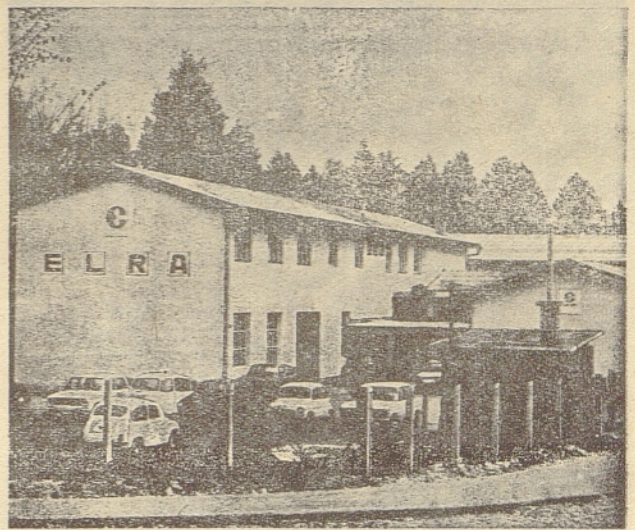
Po pripovedovanju dipl. pravnice tov. Ivanke Sušteršič, ki je šef splošnega sektorja, oz. kot ji pravijo sekretar — je zdaj v tej tovarni 406 zaposlenih. To je mlad kolektiv, saj je poprečna starost 22 let. Poprečje osebnih dohodkov v letošnjem letu znaša 1250 din.

### KRATKA ZGODOVINA

Podjetje je bilo ustanovljeno z odločbo Občinskega ljudskega odbora Škofja Loka 3. 12. 1954 in začelo poslovati pod firmo Elektrodavnice za popraviljanje električnih strojev in aparatov ter radioaparator; skrajšano ime »ELRA« Škofja Loka. Isto leto 28. 12. 1954 je bilo registrirano pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani. Na podlagi odločbe ObLO Škofja Loka je bilo podjetje razvrščeno po svoji dejavnosti v vrsto industrije in s tem postalo industrijsko podjetje in kot tako registrirano pri Okrožnem gospodarskem sodišču s predmetom poslovanja »Izdelava električnih aparatov, elektromehaniških sestavnih delov in elektrotermičnih aparatov«. S sklepom DS 31. 7. 1969 je podjetje spremenilo firmo v ELRA — tovarna gospodinjskih aparatov, Škofja Loka — Reteče. Na isti seji je DS sprejel razširitev poslovanja še na izdelavo električnih in plinskih gospodinjskih aparatov, transformatorjev ter mehanskih in elektromehaniških delov.

### PRIPOJITEV K ISKRI

S 1. julijem se je Elra pripojila k Iskri. Tovarna se je že uveljavila na tržišču s prodajo gospodinjskih aparatov. Vsa tovrstna proizvodnja gospodinjskih aparatov, ki v nekaterih organizacijah ZP Iskra že obstaja, naj bi se koncentrirala v tej tovarni. S tem bo dosežena določena specializacija, večja produktivnost in hitro prilagajanje tovarne potrebam tržišča prek Iskra-Commerce. Vsekakor je kolektiv trdno prepričan, da bo rast proizvodnje po priklučitvi k Iskri hitrejša, poslovanje pa rentabilnejše.



Pogled na tovarno ELRO, ki se je s 1. julijem pripojila k Iskri. Zgradba, ki je tik ob cesti Škofja Loka—Jeprca, je dokaj večja kot jo predstavlja slika ker jo zakrivajo začasna skladišča

## Za sklepanje samoupravnih sporazumov je ostalo le malo časa

Za sklepanje samoupravnih sporazumov je tako ostalo razmeroma malo časa. Le tiste organizacije, ki bodo v treh mesecih po objavi družbenih dogovorov (oba družbena dogovora sta bila podpisana 28. maja in sta veljavna od 8. dne po objavi v Uradnem listu Slovenije, tj. od 8. junija naprej) sklenile samoupravne sporazume, bodo mogle obračunati izplačilo osebnih dohodkov s kriteriji, sprejetimi v samoupravnih sporazumih in to od 1. maja naprej. Tiste, ki tega ne bodo storile, pa bodo do podpisa sporazumov svoje dohodke delile po tako imenovanem drugem sankcijskem delu družbenih dogovorov.

Kot je razvidno iz informacije o pripravah na sklepanje samoupravnih sporazumov, je pripravljenih že dobra polovica osnutkov sporazumov. Drugi so še v delu. Ko bo pripravljena in urejena še potrebna dokumentacija, bodo sporazumi zreli za javno razpravo v delovnih kolektivih.

Naša naloga bo zlasti v tem, da zagotovimo javno razpravo o osnutkih sporazumov in se pri tem spoprime mo z vsemi tendencami, za katere smatramo, da so družbeno in ekonomsko nesprejemljive. Gre zlasti za odklanjanje pojavov, da ne bi javne razprave v delovnih kolektivih zamenjali z razpravami v predstavnikiških organih samoupravljanja. Na vsak način moramo vztrajati, da v razpravi o vsebini sporazumov povedo svoje vsi ali vsaj večina delavcev, ker bodo podpisani samoupravni sporazumi na ta način zares tudi njihovi.

In še enkrat: v sindikatih bomo za vsako ceno vztrajali na tem, da bodo osnutki sporazumov zares predmet kar najširših javnih razprav. Če tega ne bi storili, se namreč lahko kaj hitro znajdemo v položaju, ko nam bi mogli upravičeno očitati, da smo soudeleženci pri sklepanju sporazumov, ki so jih oblikovali in sprejeli strukture izven delavskih vrst in to še morda takih »sporazumov«, ki

so proti delavskim interesom. Gre torej za naše vztrajanje pri tem, da je o osnutkih samoupravnih sporazumov treba zagotoviti — in to dosledno po črki predpisov — podobno javno razpravo, kakršna velja za sprejem splošnih samoupravnih aktov v delovnih organizacijah.

(Povzetek iz zadevne razprave podpredsednika RSS Jožeta Globačnika)

### »Polprevodniki« Trbovlje

## Naš proizvodni program

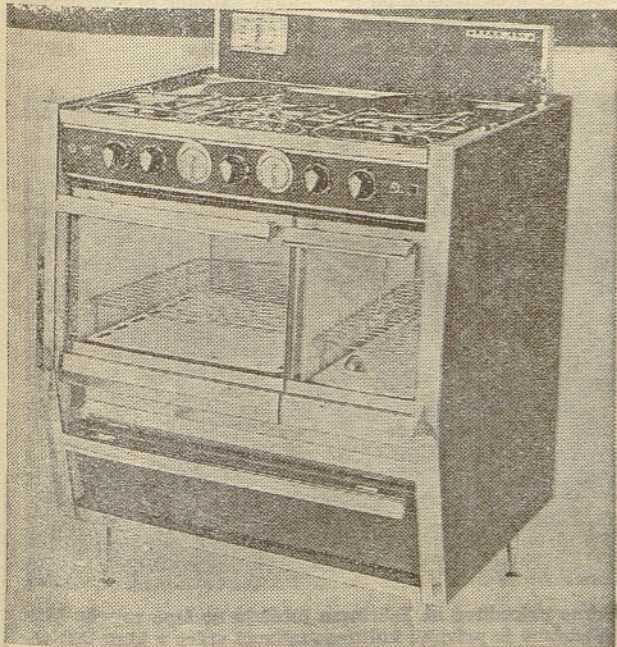
### GERMANIJEVE TOČKASTE DIODE

Proizvodnja teh diod pri nas upada. I. delujemo le še tipe: AA 215, AA 225, AA 226 in AA 227. Zaporne napetosti dosežejo 100 V pri dopustnem zapornem toku 100  $\mu$ A. V prevodni smeri jih lahko obremenimo s 30—50 mA.

Germanijeve točkaste diode se uporabljajo tam, kjer se zahteva visok napetostni prag prevajanja, kjer ni visokih temperatur in obremenitev, kjer ni zahteve po majhnih zapornih tokovih: v diskriminatorjih, križnih modulatorjih, demodulatorjih, v merilnih instrumentih, radijskih in televizijskih usmernikih itd.

Večkrat je treba diode še vpariti — po dve, tri ali štiri skupaj, glede na električne parametre zaradi boljšega delovanja.

Počasi te germanijeve elektrode zamenjujemo s silicijevimi planarnimi diodami BA, o katerih smo pisali v eni prejšnjih števil. Gotovo pa je, da bodo elektroni še vedno povpraševali po njih, ker jih vsepovsod ni mogoče nadomestiti s silicijevimi.



Luksuzni kombinirani štedilnik — eden izmed izdelkov ELRE, zdaj Iskrine tovarne gospodinjskih aparatov

# Uspele kulturne prireditve

Predsednik sindikata kranjske tovarne Vinko Šarabon: »Pripravljenost naših ljudi za kulturno dejavnost se lepo kaže ob proslavljanju srebrnega jubileja. Dobro so uspele razstave likovnikov, fotoamaterjev, slikarjev-naivcev in »konjičkarjev«. Uspel je tudi kulturno-zabavni večer. Vsi zaslužijo posebno priznanje in pohvalo. Želja nas vseh je, da bi dejavnosti, ki smo jih organizirali ob našem praznovanju trajno delovale, predvsem pevski zbor in folklorna skupina, ki bi predstavljale ISKRO na raznih kulturnih prireditvah.«

Ob Iskrinem jubileju je kulturna komisija pri sindikalni podružnici kranjske tovarne organizirala poleg uspešne razstave fotografij, slik in likovnih predmetov, tudi literarni in kulturno-zabavni večer.

1. julija so se predstavili v Prešernovem gledališču recitatorji, ki so predvajali pesmi znanih pesnikov in pesmi, ki so jih napisali nekateri člani Iskre. Lahko rečemo, da je bila prizadevnost nastopajočih na visoki ravni, pa tudi program se je odvijal nemo teno. Scena je bila efektna. Večer je imel nadih izredne resnosti in ljubezni do pesnikov. Opazna je bila razlika po izpovedni moči, kar pa je opravičljivo, saj so nekateri nastopali prvič. Za lep večer gre prirediteljem, posebno pa vodji večera tov. Guni vse priznanje. Maloštevilni gledalci so izvajalce nagradili s spontanim aplavzom.

Glede maloštevilnih gledalcev pa tole: Mar so nas materialne dobrine povsem odvrnile od duhovnih dobrin. Je naš Cankar zaman napisal preroške besede: »Kultura naj ne bo krizantema siromakova, ampak bogastvo bogatega«. Žal, je temu tako: Nikogar od vodilnih delavcev ni bilo navzočih niti nikogar iz vodstev družbeno-političnih organizacij, da ne govorimo o mladini, katere vrstniki so nastopali.

»Odvčnost!« je dejal nekdo.

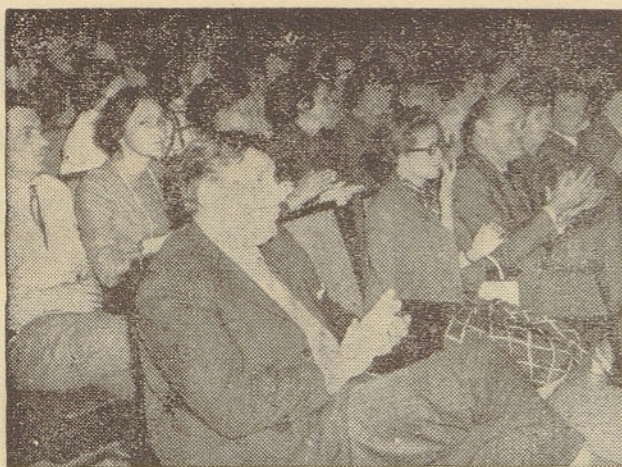
Ne morem verjeti!

Bolj razgiban je bil kulturno-zabavni večer v kinu Center 3. julija. Nastopali so Iskrin moški pevski zbor, folklorna skupina, godbeniki in pevci ter humorist. Pod vodstvom dirigenta Eda Ošabnika so Iskrini pevci solidno zapeli pet pesmi. Če bi zbor v doglednem času dobil še nekaj mladih, sočnih tenorjev in nekaj basistov, kar je v Iskri možno! — bi bil zbor glasovno zmožen zapeti tudi težji program. Prav bi bilo, da bi zbor, ki je po nekaj vajah že pokazal uspeh, z delom nadaljeval ter pridobil še nove pevce. Sindikalni odbor kranjske tovarne pa naj te misli ne ovzrže ter nudi pevcem vso podporo.

radi posploševanja brez prave ostrine. Napovedovalec Cveto Sever je imel obilo posla, ki ga je dobro opravil, žal pa tudi njegov mikrofoni ni delal tako, kot bi bilo potrebno.

Med programom je imel predsednik sindikata kranjske tovarne Vinko Šarabon kratak govor, iz katerega povzemamo naslednje misli: »Se vedno nam ostaja velika skrb na področju izobraževanja naših ljudi. Poskrbeti moramo za vključevanje mladih kadrov v naše vrste, ki morajo s svojo mladostno energijo in znanjem obogatiti naše delovanje z novimi idejami in svežino ustvarjalnega duha. Zato jim moramo zagotoviti vse ustrezne pogoje. Naša tovarna že od nekdaj ni zapostavljala osebnega razvoja in družbenega standarda. Ta naloga nam ostaja tudi vnaprej, saj uspešno osvobodjanje človeka v veliki meri vpliva na urejene notranje odnose in ustvarja zdravo delovno vzdušje.

Pripravljenost naših ljudi za kulturno dejavnost lahko vidimo tudi ob proslavljanju srebrnega jubileja. Lahko rečemo, da so lepo uspele razstave likovnikov, fotoamaterjev, slikarjev-naivcev in konjičkarjev. Lepo je uspel tudi literarni večer ustvarjalcev in izvajalcev zaposlenih v Iskri. V okviru kulturnega programa sodi tudi današnja kulturno-zabavna prireditev. Sodelujoči so prizadevno pripravljali te prireditve, zato je prav, da se jim iz tega mesta toplo zahvalim. Želja nas vseh je, da bi dejavnosti, ki smo jih organizirali ob našem praznovanju trajno delovale, predvsem pevski zbor in folklorne skupine in predstavljale ISKRO na raznih kulturnih prireditvah. ABC



Tudi folklorna skupina »Iskre« je navdušila. Gledalci (zgoraj) so bili zadovoljni

## Zaposlujmo pravilno nove sodelavce

Mnogo tovarn različnih dejavnosti in velikosti posveča v zadnjih letih pri zaposlovanju delavcev veliko skrb. Pri posvetovanju ob priliki sprejema novih sodelavcev upoštevajo 5 osnovnih načel:

1. Prijateljski pozdrav s strani šefa in ostalih nadrejenih prvi dan nastopa službe. Spoznavanje sodelavcev in nalog, ki jih le-ti opravljajo.

Opozoriti na varnostne predpise, tovarniška pravila, navade, razložimo organizacijo tovarne, način prehrane in končno pokažimo kje so umivalniki in stranišča.

2. Razumljivo in natančno razkažimo novemu sodelavcu delovno območje in delovno mesto, ki pa mora biti lepo urejeno in že prej dobro pripravljeno.

Spoznajmo novega tovariša z orodjem, pripravo, strojem in materialom, ki je povezano z delovno nalogo in okolico.

3. Delavcu dajmo konkretno delovno nalogo. Jasno izkristalizirajmo kakšne efekte pričakujemo od sodelavca in kje bo lahko dobil morebitna pojasnila in pomoč.

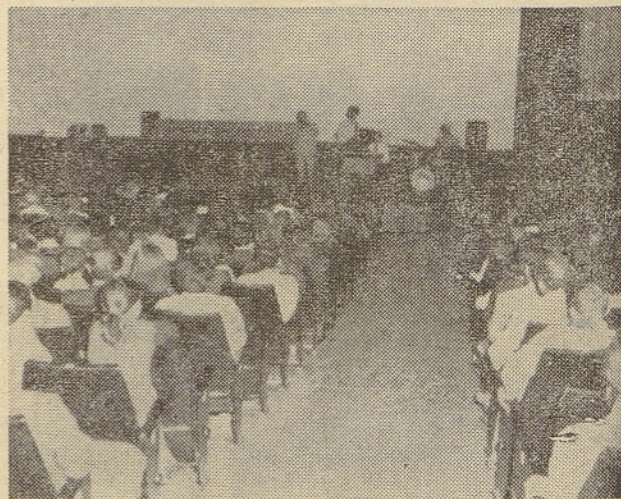
4. Predpostavljeni ali starejši delavec specialist mora kontrolirati delo novince vse dotlej, dokler delavec ne dela samostojno, kvalitetno in efektno.

5. Vzpostavimo prijateljske odnose, brez vsiljivosti, bodimo odprti do poklicnih težav in kaži pota do rešitve problemov. Poti za napredovanje ne zapirajmo, temveč nakazujmo pogoje za napredovanje.

Tovarne, ki so upoštevale zgoraj navedena pravila, beležijo dobre rezultate. Čas priučevanja se je zmanjšal za 30 %, fluktuacija pa je padla za 25 %. Vse to pa predstavlja večjo produktivnost, več denarja in boljše odnose.

Vse to pa rabimo tudi mi. Prav bi bilo, da se vsi od urejevalcev najprej zamislimo malo nad navedenimi dejstvi. Tisti, ki jim je ta tema poklicna dolžnost, pa bi morali omogočiti vsem vodstvenim delavcem to snov osvojiti.

Spoznajmo, da je prvi vtis delavca-novince odločilen v tem smislu, da prav pri prvem srečanju lahko pridobimo novega zavestnega ustvarjalca, ki pripada Iskri, ali pa izgubimo tovariša, ki bi nam lahko uspešno pomagal premagovati jutrišnje težave H.—



Kulturne prireditve ob Iskrinem jubileju so lepo uspele. Največ gledalcev je privabil kulturno-zabavni večer v kinu Center, kjer so nastopili le člani kranjskega kolektiva, ki so s programom zadovoljili navzoče gledalce

# Mit o » črnih « Trbovljah tod ne drži

To je zapis o ljudeh v tovarni polprevodnikov Trbovlje, mladem kolektivu, ki ima na koncu trboveljske doline svoj drugi dom. Ponosni so na ta dom, saj je tovarna gotovo med najlepšimi zgradbami v Trbovljah. Mit o črnih Trbovljah tod ne drži. Dolina se lepo zaokroženo zapre. Okrog tovarne so prijetni gozdovi. Ti dajejo videz povsem drugega sveta, ki nima nič skupnega s kamnolomi cementarne, z rudniškim dnevnim kopom pod Bukovo goro ali s starimi rudarskimi kolonijami.

**Kako se pride v tovarno**  
Trboveljska dolina je ozka in člani kolektiva pridejo do tovarne po vijugasti cesti skozi Trbovlje. Veliko se jih vozi tudi iz sosednjih krajev, iz Hrastnika in Zagorja. Leti morajo prevoziti še skoraj 10 km več po nič kaj dobrih zasavskih cestah.

Cest nikakor ni mogoče izbirati, saj se vije skozi Trbovlje ena sama. Kadar boste potovali v tovarno polprevodnikov vam je ne bo težko najti, ker je pot na vseh križiščih označena s puščico in velikimi napismi, Iskra — Tovarna polprevodnikov Trbovlje.

**Prihodi na delo**  
Na delo v tovarno se vsi pripeljejo z avtobusi ali osebnimi avtomobili. Posebno spretnost so si pridobili avtomobilisti, ki morajo vsako jutro opraviti marsikateri manevar na preozki cesti. Višek doseže spretnostna vožnja med avtobusi ter izstopajočimi delavci. Nič čudnega, če je bilo v tovarni takšno zanimanje za Iskrin rally! Za pravočasne prihode na delo je v tovarni uvedena stimulacija. Zamudniki so 15. v mesecu za 40 din lažji pri izplačilu osebnih dohodkov.

**Družbene dejavnosti**  
Najprej je treba omeniti dejavnost sindikata, ki ga zelo dobro vodijo Gunči, Vili in Maks. Seveda jim drugi pomagajo. Kolektivni sestanki, razprave o stanju v tovarni, izleti, rekreacija, blagajna za

samopomoč — vse to sodi v njihovo področje.

Nekdaj je tovarna namerala zgraditi na Vrheh nad Trbovljami dom, ki bi bil lepa planinska postojanka za oddih delavcev. Iz tega — žal, ni bilo nič.

Kristijan, Mili in Rezi so izvoljeni mladinci. Ta organizacija je tudi najštevilnejša. Ze prvi pogled v proizvodno halo pove, da je tu dovolj mladink.

Nekoliko razočaranja so na tekmovanju iz prve pomoči doživele Iskrine tekmovalke, ki so veljale za favoritinje. Pa kaj se more: Marina ni dobro zavezala, Ladi pa je spregledala, kakšno poškodbo ima njen ranjenec. Malo nagajivosti je bilo tudi s strani tekmovalne žirije, ki je dala Iskrinim tekmovalcem najtežjega ranjenca, saj obe tekmovalki nista tehtali toliko kot on. K sreči je priskočil na pomoč trener Franci ter pomagal prenesti pretežkega ranjenca s poškodovanega mesta. Dekleta so na koncu ugotovila, da bodo za drugo leto trenirale na najtežjem polprevodničarju Pavletu.

**Super prestiž**  
Dolgo pričakovani dvoboj v rokometu med tehničnim in gospodarskim sektorjem je končno le dobil svoj epilog. Na stadionu TVD Partizana se je kljub deževnemu vremenu zbralo precej gledalcev, saj je bilo po zvočniku že dopoldne povedano, da se sindikalna organizacija ni mogla »sporazumeti« s televizijo za prenos. Pozneje je le nekako prišlo do »sporazuma«, dogovorili so se za magnetofonski posnetek. Reklama je bila učinkovita. Gospodarski sektor je izračunal, da bo zmaga na njihovi strani z najmanj 10 goli razlike. Verjetno prepričan v visoko zmago je Dane sklenil stavo, da bo v primeru poraza požrl žogo in mrežo, Vili pa plača 2 sode vina, če ne da gola.

V začetku sta si obe strani izmenjali darila. Gospodarski sektor je vsakemu posamez-

niku iz tehničnega sektorja podaril zastavico in spominsko izmetno diodo. Tehnični sektor pa se jim je oddolžil s pokalom ter diplomo v kateri na koncu piše, da jim bo v spomin na tiste, ki jim služijo kruh.

Tekma je bila zanimiva, zmagal je tehnični sektor, rezultat 13:9. Dane in Vili, oba premagana, sta stavo skompenzirala.

Lojze, ki je poročilo sestavil, je član gospodarskega sektorja, zato je razumljiv telegrafski stil zadnjega odstavka.

To je kratek zapis o tovarni in njenem življenju brez polprevodnikov, torej zapis o različnih tonih tega življenja, zakaj osnovni ton so le polprevodniki.

Ljudje tod radi govorijo, da so pokriti s »polprevodniškim prahom«, kar naj pomeni pripadnost tej perspektivni elektronski panogi.

Deželak



Kot piše v svojem članku tov. Deželak, že prvi pogled v proizvodno halo Iskrine tovarne polprevodnikov v Trbovljah pove, da je tu zaposlenih precej mladih, kar si velja zapomniti, hkrati pa je v članku naglašeno, da je mladinska organizacija najštevilnejša. Foto: 20-letna Ani Fabijan že nekaj let vestno zatajuje germanijske točkaste diode v steklena ohlajša

## Proizvodnja » Elektromehanike « v juniju

Proizvodnja v juniju je bila sicer za 9% višja kot je bil postavljen plan, toda občutno nižja kot v prejšnjih treh mesecih. Plan za junij je presežen za 3,224.115 din oziroma v prvi polovici leta 30,444.411 din nad postavljenim planom.

### PROIZVODNJA V JUNIJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	108,6
Kinoakustika	135,1
Produkcija	182,2
EMI	118,7
Števci	96,6

Stikala	116,1
Telefonija	102,9
Mehanizmi	156,5
Merilne naprave	157,8
<b>Skupaj</b>	<b>109,0</b>

DE »Rotacijski stroji« je mesečni plan presešla skoraj za 9%. To je glede na prejšnje mesece sorazmerno malo, toda problem ležajev in sestavnih delov je tako pereč, da so plan dosegli izključno na račun čiščenja zalog iz lanskega leta. DE »Kinoakustika« je plan po vrednosti močno presešla, slabše pa so dosegli plan po asortimanu. DE »Števci« mesečne zadolžitve ni dosegla zaradi pomanjkanja dvotarifnih številčnikov. DE »Stikala« je mesečni plan presešla za 16 odstotkov, po asortimanu pa je bil rezultat slabši. DE »Telefonija« je junijsko zadolžitev sicer izpolnila, toda pomanjkanje materiala in kupljenih delov je bilo tako občutno, da se bo to še poznalo v juliju in avgustu. Stanje z orodji se ni nič izboljšalo, kar tudi vpliva na redno delo v telefoniji. DE »Mehanizmi« so plan presešli za več kot 50% po vrednosti, po asortimanu pa so dosegli realizacijo nekoliko nižjo kot v maju. DE »Merilne naprave« so junijski plan močno presegle po vrednosti, po asortimanu pa so dosegli manjšo realizacijo.

V šestih mesecih letošnjega leta so obrati dosegli naslednje rezultate:

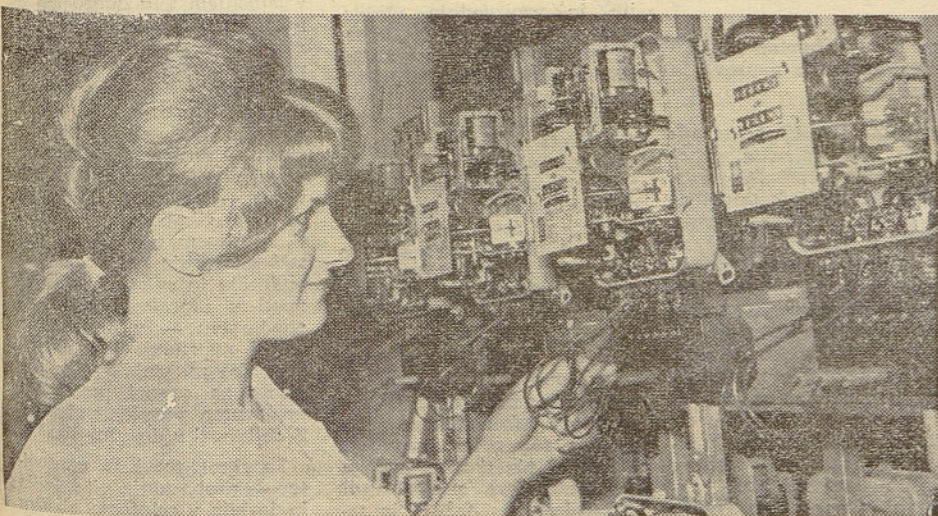
DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	119,5
Kinoakustika	152,8
Produkcija	183,6
EMI	130,7
Števci	102,4
Stikala	132,5
Telefonija	107,2
Mehanizmi	129,4
Merilne naprave	102,7
<b>Skupaj</b>	<b>114,7</b>

Vsi obrati so v kumulativni nad planom. Števci so kljub nedoseženemu planu v juniju v kumulativni še vedno nad planom. Telefonija je zaradi nizkega preseganja v tem mesecu nekoliko padla tudi v kumulativni.

### PRIMERJAVA PROIZVODNJE PRVEGA POLLETJA Z ISTIM OBDOBJEM LANI

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	186,5
Kinoakustika	99,8
Produkcija	57,2
EMI	132,9
Števci	136,3
Stikala	143,6
Telefonija	134,4
Mehanizmi	212,7
Orodjarna	100,3
Vzdrževanje	270,9
Druge storitve	104,4
<b>Skupaj</b>	<b>135,8</b>

Vsi obrati izkazujejo veliko povečanje proizvodnje v primerjavi s prvim polletjem lani. To prikazovanje pa ni čisto povečanje proizvodnje, temveč vsebuje še več drugih faktorjev.



Proizvodnja v kranjski tovarni beleži lepe uspehe. Na sliki: detajl iz obrata »Števci«





# Podpisan je družbeni dogovor o družbenem izobraževanju

(Nadaljevanje s 7. strani)

nje, morajo poskrbeti, da bodo programi prilagojeni strukturi udeležencev in njihovem znanju, da bo izobraževalna dejavnost ustrezala pedagoško-andrasijskim načelom in da bo opravljena valorizacija znanja.

Poleg tega se podpisniki dogovora zavezujejo, da bodo skrbeli za sistematično in permanentno usposabljanje predavateljev in organizatorjev tega izobraževanja ter drugih strokovnih kadrov. Posebni dogovori bodo določali neposredne nosilce tovrstnega usposabljanja, financiranja in način kadrovanja, organiziralo pa naj bi se zlasti na ravni republike, regij in po potrebi v večjih središčih.

5.

Za kakovostno družbeno izobraževanje je potrebna večja izbira družbenoslovne in filozofske literature ter popularno pisane družbene publicistike. Podpisniki bodo skupno načrtovali potrebno literaturo in se med sabo in z založbami sproti dogovarjali za njeno usklajeno izdajanje. S posebnimi dogovori bodo določili način izdajanja, financiranje in distribucijo. Poleg tega se bodo podpisniki zavzeli (v ustreznih organih) za povečanje subvencij za to literaturo in za razne olajšave v bančnokreditnem in davčnem sistemu.

6.

V zvezi s financiranjem družbenega izobraževanja bodo zainteresirani podpisniki tega dogovora in drugi dejavniki sklepali posebne dogovore. Za sleherno izobraževalno akcijo, ki jo bodo zainteresirani podpisniki skupno organizirali, bodo določili udeležbo posameznih podpisnikov, njihove pravice in dolžnosti. Zainteresirani podpisniki se bodo dogovorili tudi za financiranje raziskovalnega dela na tem področju in za skupno udeležbo pri financiranju razvoja posameznih ustanov.

7.

Podpisniki dogovora sprejmejo odgovornost za uresničevanje določil tega sporazuma, hkrati se tudi zavezujejo, da bodo spodbujali uresničevanje načel in ciljev družbenega dogovora v občinah in v okviru delovnih organizacij. Za uspešnejše uresničevanje sporazuma bodo podpisniki ustanovili posebno koordinacijsko telo, ki se bo redno sestajalo in poskrbelo za usklajeno delo. Podpisniki tega dogovora se obvezujejo, da bodo vsaj enkrat letno razpravljali o njegovem uresničevanju in o tem obveščali javnost.

8.

Vsaka ustanova oziroma organizacija, ki sprejema določila tega dogovora, se dogovoru lahko pridruži in postane sopodpisnica.

Centralni komite Zveze komunistov Slovenije  
Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije  
Republiška konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije  
Republiška konferenca Zveze mladine Slovenije  
Gospodarska zbornica Slovenije  
Republiška izobraževalna skupnost,  
Zveza delavskih univerz Slovenije  
Center za družbenopolitično izobraževanje pri FSPN  
Radio-televizija Ljubljana

## O stanovanjski gradnji v radovljiški občini

(Nadaljevanje s 7. strani)

urejen kvadratni meter zemljišča na Dobah in Rečici preko 13 tisoč S din, medtem ko bo v oddaljenem Koritnem veljal okrog 20 tisoč S din. K tej ceni pa je seveda prišteti še ceno za nakup zemljišča in pripravo zemljišča (izmera zemljišča, urbanistična in gradbena dokumentacija). Navedene cene se nanašajo na 1 m<sup>2</sup> bruto stanovanjske površine. S tem nameravamo dobiti v bodoče komunalno urejena naselja.

S prehodom na dejanske cene individualne stanovanjske gradnje je razumljivo, da stanovanjskega problema socialno šibkih občanov ne bo mogoče reševati z individualno gradnjo, ampak z gradnjo najemnih stanovanj. To pa bo možno izvajati le ob popolni podpori delovnih organizacij oz. njihove stanovanjske politike.

### ZAHVALA

Ob tragični smrti mojega dragega očeta

#### FRANCA STERNA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v odd. kontrole obrata EMI v kranjski tovarni za izraze sožalja, poklonjenji venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Marinka Senk

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije elektrono in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

## Razglas

ISKRA — TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV, OTOČE

RAZGLASA

naslednja prosta delovna mesta:

1. **TEHNOLOG II V PRIPRAVI DELA**  
3 delovna mesta
2. **KONSTRUKTER II V RAZVOJU**  
1 delovno mesto
3. **PREDKALKULANT**  
1 delovno mesto
4. **OBRATNI ELEKTRICAR**  
1 delovno mesto
5. **STROJNI ORODJAR — REZKALEC**  
2 delovni mesti
6. **STROJNI ORODJAR ZA OBLIKOVNO BRUŠENJE**  
1 delovno mesto

Za zasedbo delovnih mest morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:

- ad 1. Tehnična srednja šola elektro stroke in 4 leta ustrezne prakse;
- ad 2. Tehnična srednja šola strojne ali elektro stroke in 4 leta ustrezne prakse;
- ad 3. Ekonomska srednja šola, 4 leta ustrezne prakse in pasivno znanje enega svetovnega jezika;
- ad 4. Poklicna šola elektrotehnične stroke in 7 let prakse po možnosti v vzdrževanju;
- ad 5. in 6. Poklicna šola kovinske stroke — strojni orodjar in 2 leti prakse.

Prijave pošljite na splošni sektor ISKRE — Tovarne električnih merilnih instrumentov, OTOČE, p. 64244 Podnart. Upoštevali bomo vse prijave, ki bodo prispele do 10. 8. 1971.

## Izid žrebanja nagradne križanke »Srebrni jubilej«

Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada (250 din):  
Janez Skok, »Elektromotorji« Zelezniški;
2. nagrada (150 din):  
Vida Iljaš, Stevci »Elektromehanika« Kranj;
3. nagrada (100 din):  
Silvo Gril, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj;
4. in 5. nagrada (po 50 din):  
Slobodan Marčeta, Orodjarna »Elektromehanika« Kranj; Mari Kenda, »Instrumenti« Otoče;

25 nagrad po 20 din:  
Milka Lampe, Strokovne službe, Kranj; Lana Zupančič, »Elektromehanika« Kranj; Breda Jamnik, »Naprave« Ljubljana; Jože Cebulj, Nabava »Elektromehanika« Kranj; Francka Prestor, Orodjarna »Elektromehanika« Kranj; Danica Stare, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Jože Križnar, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Milan Sajovic, Orodjarna »Elektromehanika« Kranj; Jožica Razpotnik, »Naprave« Ljubljana; Janez Šunkar, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Željka Gorjanc, obrat Stikala »Elektromehanika« Kranj; Jtefka Lopan, »Polprevodniki« Trbovlje; Stane Stare, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Vera Bedina, Strokovne službe ZP Kranj; Majda Jenko, »Elektromehanika« Kranj; Roman Bučinel, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Sonja Orožen, »Polprevodniki« Trbovlje; Dragi Andrejaš, »Polprevodniki« Trbovlje; Marjeta Orehek, »Instrumenti« Otoče; Alojz Justin, »Kondenzatorji« Semič; Zoran Udir, Merilne naprave »Elektromehanika« Kranj; Igor Gabrič, Iskra-Commerce — sklad. Kranj; Franc Štular, obrat EMI »Elektromehanika« Kranj; Janez Fajdiga, Orodjarna »Elektromehanika« Kranj; Majda Bertonec, »Instrumenti« Otoče.

Nagrade bodo izplačane v avgustu.

Rešitev nagradne križanke. Vodoravno:

AVTOMATIKA, KREMATORIJ, TELEFONIJA, ZORIN, JORDAN, OKLI, ŠAL, ANONSA, ZVESTOBA, GOTT, NASKAKOVANJE, ALARM, NAPIER, CI, AARE, OLT, ITA, RANK ILO, TEPKA, TLAK, ABBE, ETER, ANE, DLAN, VELA, JUVAN, DEE, VLADIMIR, TD, LOGAR, JAGNED, POR, AFRIKA, ADE, KOCEN, RAC, OMARA.

## Še drugič pokal za SD »Iskra«

Strelska družina »Franc Mrak« iz Predoselj je preteklo nedeljo pripravila veliko strelsko tekmovanje v počastitev 4. in 22. julija. Na improviziranem streliščem v Valjavčevem logu ob Kokri se je 15 ekip potegovalo za prehodni pokal, ki ga je domača družina namenila zmagovalni vrsti.

Tričlanske ekipe so morale nastopiti v treh disciplinah streljanja. Vsak tekmovalac je streljal z zračno in malokalibrsko puško ter z malokalibrsko pištolo. Tako tekmovanje zahteva od vsakega strelca precej napora in kon-

centracije, saj je težko z vsemi tremi rekviziti doseči dobre rezultate. Posebej velja to za streljanje s pištolo, ki je v strelskih družinah manj razširjeno zaradi premajhnega števila tega orožja.

Vrsta SD »Iskra« v postavi Černe, Frelih in Malovrh je bila tudi letos za tekmovanje najbolje pripravljena. Ze lani so se isti strelci vrnili iz Predoselj s prehodnim pokalom, letos pa so ta uspeh ponovili. Res je, da niso bili najboljši v posameznih disciplinah streljanja, toda seštevku vseh doseženih rezultatov

je pokazal, da so zmagali z velikim naskokom. Sicer pa so se tudi med posamezniki visoko uvrstili. Njihovi dosežki so bili naslednji:

Ekipe: 1. SD Iskra 1191 krogov; 2. SD S. Kovačič 1089; 3. SD Sava 1083; 4. SD T. Nadižar 1028; 5. SD F. Mrak 944 itd.

Posamezniki: 1. Peternel SD Sava 421 krogov; 2. Černe SD Iskra 417; 3. Frelih SD Iskra 389; 4. Lombar SD S. Kovačič 387; 5. Malovrh SD Iskra 385; 6. Zupančič SD »T. Nadižar« 367 krogov itd.

Malovrh